



A tanácskozáson felszólalt dr. Nagy József, az MSZMP KB tagja, a Megyei Pártbizottság első titkára is

**A** Magyar Szocialista Munkáspárt XII. kongresszusára készülve a KB iránymutatása és határozatai alapján vállalatunk területén is lezajlottak a beszámoló és vezetőségválasztó taggyűlések, üzemi pártértekezletek. A kongresszusi előkészületek fontos időszaka volt február 16-a, ekkor került sor a vállalati pártértekezlet megrendezésére a Központ tanácstermében.

A megválasztott küldöttek, s a meghívottakat Cser János, a pártértekezlet elnöke köszöntötte. A pártértekezleten részt vett dr. Nagy József, az MSZMP Központi Bizottságának tagja, a Baranya megyei Pártbizottság első titkára, dr. Kovács József, az MSZMP KB munkatársa, Koós László, a megyei pártbizottság osztályvezetője.

A pártértekezlet megválasztotta a munkabizottságokat, majd az elfogadott napirend szerint megkezdődött a munka. A pártértekezlet résztvevői megkapták a pártbizottság részletes, írásos jelentését, amelyből az alábbiakban részleteket közlünk.

## Alapos, elemző munka

A pártbizottság jelentéséből kitűnik, hogy a XI. pártkongresszus óta a MÉV kommunisztái jelentős eredményeket értek el a gazdasági, politikai és az ideológiai munka terén.

Az elmúlt években erősödött a pártszervek és szervezettek gazdaságszervező tevékenysége. Az utóbbi években cselekvési programokat készítettek, amelyek tartalmazzák a fontosabb feladatokat és ennek alapján ellenőrizték a végrehajtást.

A beszámolási időszakban eredményesen teljesítettük a tervfeladatokat. A vegyi dúsítványtermelést és exportot 101,1 százalékra teljesítettük, míg a létszámunk 6 százalékkal csökkent.

A beruházási munkák közül kiemelkedik az V. sz. bányáuzem, balatonmáriai üdülőtelep, EDÜ zagyfárázó, Ságvári Endre Művelődési Ház új szárnyának építése.

Jelentős műszaki-fejlesztés

**MECSEKI**

# Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYASZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XVII. ÉVFOLYAM 5. SZÁM      ÁRA 1,50 FORINT      1980. MÁRCIUS 1.

## Tanácskozott a vállalati pártértekezlet



### Bizalom a párt politikája iránt

tési feladatokat oldottunk meg, javítottuk a munka- és üzemszervezést, az anyag- és készletgazdálkodást. A pártmunka eszközeivel igyekeztünk feltárni a tartalékokat. Alapvető gondjainkat a vājvégi létszám folyamatos csökkenése okozza, amit csak részben tudunk ellensúlyozni a termelékenység emelésével, a szocialista munkaverseny-mozgalomban elért eredményekkel.

A vállalatunknál folyó pártéletet járási jogú pártbizottság irányítja. A területi, üzemi elvnek megfelelően öt üzemi pártbizottság, egy pártvezetőség és két közvetlen irányítás alá tartozó alapszervezet tartozik a pártbizottság hatáskörében. Összesen 38 alapszervezetben tevékenykednek kommunisztáink. A tagság jelenlegi létszáma 1733 fő. A munkaerő-fluktuáció a párttagság összetételét is érintette, romlott a korösszetétel.

A párttagság rendszeresen eleget tett kötelezettségének, a taggyűléseket, testületi üléseket program szerint tartották, s a napirendek, beszámolók megfeleltek a követelményeknek. Érvényesült a kollektív vezetés, az egyszemélyi felelősség.

Javult a pártfegyelem is, de még vannak magukról,

kötelezettségeikről megfeledkező párttagok. Ezek ellen fegyelmi eljárás indult. A beszámolási időszakban 104 pártbüntetést szabtak ki.

A pártbizottság megfelelő figyelmet fordított a régiópolitikai tevékenységre. Segítette a vállalati KISZ-bizottság munkáját, a szakszervezettel jó kapcsolatot alakított ki.

A pártbizottság ideológiai, agitációs és propaganda munkája is sokrétű volt. A tömegpropagandamunkával rendszeresen ismertette a XI. kongresszus határozatait, s mozgósított azok végrehajtására.

Az elmúlt években több alkalommal szerepelt ideológiai kérdés a párt-végrehajtóbizottság és pártbizottsági ülés napirendjén. Az üzemi pártbizottságok és alapszervezetek is gyakran vettek napirendre hasonló témákat. Így a végzett munkánk eredményeként tovább erősödött párttagságunk ideológiai, politikai és cselekvési egysége.

A párttagság több mint 80 százaléka vett részt évente politikai képzésben. Megközelítőleg száz propagandista végzett oktató, nevelő tevékenységet a pártoktatásban.

A közművelődésben is jelentős eredményeket ér-

tünk el. A párt-végrehajtóbizottság 17 alkalommal tűzte napirendre a feladattervből adódó kérdéseket. Művelődési ház, könyvtár, könyvterjesztő-hálózat, vetélkedők szervezése, tudományos egyesületek munkája járult hozzá a munkásművelődés javításához.

A fentiek csak villanások a részletes beszámolóból, és korántsem tükrözik az eredményeket, gondokat. A párttagság bizalmával, támogatásával bizonyára további eredményeket érünk el a XII. pártkongresszus által meghatározandó úton.

### A pártrendezvények tapasztalatai

Kovács István vállalati párttitkár szóbeli kiegészítőjében a közelmúltban lezajlott pártrendezvények

tapasztalatait értékelte. A pártmunkát befolyásoló nemzetközi politikai és népgazdasági helyzet né-

hány problémájának megemlékezése után kiemelte:

— Vállalatunk kollektívája egyenletesen, kevés látványossággal, a párt politikájának szellemében végezte munkáját. A legfőbb, a döntő kérdésnek a párt gazdaságpolitikájának elvei alapján a vállalati tervfeladatok végrehajtását tartottuk. Az uránipar a jelen, de főleg a jövő energiaforrása. Világszerte megnőtt az igény a termék iránt. Ma már az atomerőművek a villamos energiát olcsóbban állítják elő, mint más erőművek.

— A jelenlegi nehéz helyzetünkben többen sötétnek látják a jövőt. Sok fizikai dolgozó — főleg fiatalok — máshova mentek dolgozni, ahol lakást ígértek nekik és kaptak. Többen a magasabb kereset reményében távoztak, mások megijedtek a veszélyes munkától, vagy az egészségüket féltették. A létszámcsökkenést egy ideig sikerült termelékenységgel ellensúlyozni, de ez nem megy a végtelenségig. A munkásra, a bányászra szükség van és szükség lesz...

Ezt követően a párt belső életével foglalkozott. A témából kiemelte:

— A párttagság nagy erőt képvisel. Részt veszünk a megye és város politikai életében, több pártbizottsággal, pártszervezettel építettünk ki jó kapcsolatot. A járási jogú pártbizottság létrehozása nem jelentett elszakadást a várostól. Együttműködésünk

(Folytatás a 2. oldalon)



Kovács István, a vállalati pártbizottság titkára szóbeli kiegészítőjét mondja

# Tanácskozott a vállalati pártértekezlet



(Folytatás az 1. oldalról)

a közös várospolitikai és társadalmi kérdésekben eredményes és jó.

A vezetőségválasztó taggyűlések munkáját értékelve megállapította, hogy a megjelenés jó volt: a párttagok 90,6 százaléka vett részt. A vita is élénk volt, 301-en mondtak véleményt. A felszólalásokat a tenni akarás és a jó kritikai légkör jellemezte.

A jelölőbizottságok jó munkáját dicséri, hogy minden jelöltjüket megválasztották. A megválasztott 38 titkár közül 19 új, 20 fizikai, 8 közvetlen termelésirányító. A megválasztott 196 vezetőségi tag közül 73 fő az újonnan megválasztott. A február elején megtartott üzemi küldöttértekezletek szintén aktívak voltak. A pártbizottságok a II. sz. bányüzemben Barcsa Zsigmondot, a III. sz. bányüzemben Cser Jánost, a IV. sz. bányüzemben Honti Lajost, az Ércdúsító üzemben Tukora Istvánt, a Szolgáltató üzemben Kisdaróczi Jánost újra megválasztották az üzemi pártbizottság titkárává.

Végül a kongresszusi irányelvek vitájával, az elhangzott észrevételekkel foglalkozott. Összefoglalva megállapította:

— A kongresszusi irányelvek fogadtatása vállalatunknál — mint ahogy az ország egész közvéleményében — pozitív volt. Öszintének, kritikuskának, előre mutatónak, jó munkaprogramnak tartják dolgozóink. A párt és a kormány bel- és külpolitikájával az egyetértést hangsúlyozták mindenütt.

— Párttagságunk, a bányászok, a külszíni, fizikai és nem fizikai dolgozók az irányelvekhez kap-

csolódó hozzászólásaikban elsősorban a saját feladataikról beszéltek, Ostorozták a vállalatunknál előforduló hibákat, a termelő munkát nehezítő szervezetlenséget, anyag- és eszközhiányt, a nem kevés fegyelmetlenséget. Bírálják a létszámgazdálkodásban, az egészségügyi ellátásban, a mozgalmi életben, az információs munkában, a politikai-ideológiai nevelő munkában megtalálható fogyatékos-

gyan sorakoznak fel a párttagok mögött a tömegesülők.

Novák György, a III. sz. bányüzem küldöttéül a bányamunka hatékonyságáról, a teljesítménybérézés kiszélesítéséről, a kiszolgálók vajúgói munkájához kapcsolt bérézési formájáról és a munkafegyelméről szolt. — Vonatkozzon a munkafegyelmegszilárdítására hozott intézkedés a társadalmi munkameg-

ológiailag érett emberek kerüljenek a pártba.

Deák László, a IV. sz. bányüzemből, a legkisebb gazdasági egység, a szocialista brigádok eddiginél nagyobb felelősségéről és feladatairól beszelt. A szervezett munka, a munkafegyelmeg és a hatékonyságban rejlő tartalékok kiaknázása a szocialista brigádok feladata.

Dr. Patla Károly, a Központ pártalapszervezetétől arról a gondról tájékoztatta a pártértekezletet, hogy évek óta csökkenő létszám mellett állandóan növekvő termelési feladatok elvárásai szintjének hogyan tudunk a jövőben eleget tenni. Ennek érdekében hangsúlyozta az üzemek közötti területi együttműködés és átmeneti munkaerő átcsoportosítás szükségességét és fontosságát.

Dr. Tóka István, a Kutató-mélyfúró üzem küldöttéül a kiaknázatlan termelési agitációra hívta fel a figyelmet.

Mészáros István a pártépítés során felmerülő ifjúkommunisták gondjáról és feladatáról beszelt. Elégedetten szolt arról, hogy a KISZ politikai képzésének színvonala javult. A patronálási rendszer sokat segített az új, fiatal dolgozókat beilleszkedésében.

Barcsa Zsigmond, a mandátumvizsgáló bizottság elnöke tájékoztatta a pártértekezletet a 146 megjelent küldöttéről. Megállapította, hogy a küldöttek életkorát, iskolai végzettségét, gazdasági munkában való részvételét elemző statisztikája megfelel a párttagság összetételének.

Honti Lajos, a IV. sz. bányüzemből, a pártélet és a gazdasági élet kapcsolatáról szolt. Az üzemi gazdasági feladatok végrehajtásának segítését a párt cselekvési programja biztositja. Ezért fontos a fejlődés a pártmunka minden területén, továbbá az is, hogy a gazdasági feladatok változását folyamatosan kövesse a párt cselekvési programja.

Szabó Károly, az Ércdúsító üzemtől, az ideológiai, agitációs és propaganda munka fontosságát emelte ki és arról adott tájékoztatást, milyen tennivalókkal lehet hatásosabbá tenni a pártmunka ezen részét.

Ezt követően dr. Nagy József, a Magyar Szocialista Munkáspárt Központi Bizottságának tagja, a Baranya megyei pártbizottság első titkára kapott szót. Köszöntötte a pártértekezlet résztvevőit és megköszönte a kollektívának, hogy a XI. kongresszus óta évről évre csökkenő és öregedő létszámmal valószínűleg meg feladataikat. Beszelt arról, hogy a megye területén üzem- és munkaszervezéssel itt foglalkoztak és foglalkoznak a legtöbbet, még akkor is,



gokat. Az új pártbizottság feladata lesz e kérdésekben intézkedni.

— Az irányelvek vitájában sok szó esett a párt vezető szerepéről, a munkaszervezési helyzetéről, a munkakörülményeiről, azok javításának lehetőségeiről beszelt küldött-társainak.

Dr. Csövári Mihály, a Kísérleti kutatási és automatizálási üzem pártbizottságának küldötte a vállalat műszaki-fejlesztési és kutatási eredményeiről, gondjairól számolt be, kiegészítve az eredmények felsorolásában oly mértékű tartó beszámolóval.

Molnár Mihály, a II. sz. bányüzem IV-es körlet pártalapszervezetének tagja féltő gonddal beszelt a jövő feladatainak végrehajtásáról, a bányászokról, az utánpótlásról, azok rehabilitációjáról.

Hozzászólását követően Cser János, a küldöttértekezlet elnöke köszöntötte Molnár Mihály szocialista brigádját a kongresszusi munkaverseny, valamint hazánk felszabadulásának 35. évfordulója tiszteletére indított munkaverseny során január hónapban elért kimagasló 200 méteres vágathajtásáért, mely 58 cm/fő teljesítésnek felel meg munkaszakonként.

Pereczes András, a III. sz. bányüzemből arról tájékoztatta küldött-társait, mennyire fontos a kedvező vagy kedvezőtlen határozatok végrehajtási módjában az egységes szemlélet. Szolt arról, milyen nehéz a párttagfelvételek előkészületeinél a pártépítés statisztikai útmutatásának úgy eleget tenni, hogy ide-

osztás minden területére — mondotta.

Fulmer Istvánné laboráns, a Magyar Nők Országos Tanácsának tagja a nők munkahelyi, munkakörülményeiről, azok javításának lehetőségeiről beszelt küldött-társainak.

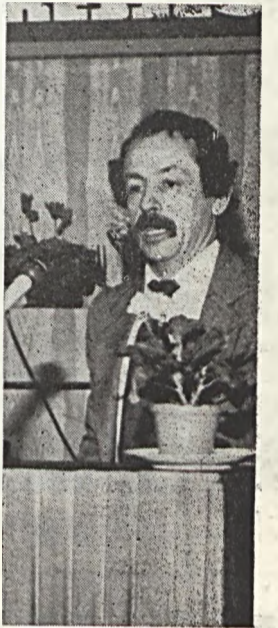
Dr. Csövári Mihály, a Kísérleti kutatási és automatizálási üzem pártbizottságának küldötte a vállalat műszaki-fejlesztési és kutatási eredményeiről, gondjairól számolt be, kiegészítve az eredmények felsorolásában oly mértékű tartó beszámolóval.

Molnár Mihály, a II. sz. bányüzem IV-es körlet pártalapszervezetének tagja féltő gonddal beszelt a jövő feladatainak végrehajtásáról, a bányászokról, az utánpótlásról, azok rehabilitációjáról.

Hozzászólását követően Cser János, a küldöttértekezlet elnöke köszöntötte Molnár Mihály szocialista brigádját a kongresszusi munkaverseny, valamint hazánk felszabadulásának 35. évfordulója tiszteletére indított munkaverseny során január hónapban elért kimagasló 200 méteres vágathajtásáért, mely 58 cm/fő teljesítésnek felel meg munkaszakonként.

Pereczes András, a III. sz. bányüzemből arról tájékoztatta küldött-társait, mennyire fontos a kedvező vagy kedvezőtlen határozatok végrehajtási módjában az egységes szemlélet. Szolt arról, milyen nehéz a párttagfelvételek előkészületeinél a pártépítés statisztikai útmutatásának úgy eleget tenni, hogy ide-

## Deák László vajúrt kongresszusi küldötteknek választották



Vállalatunk kommunisztáinak küldöttei — a Központi Bizottság határozatában adott lehetőséggel élve — úgy döntöttek, hogy az 1733 fős párttagságot Deák László képviselje a Magyar Szocialista Munkáspárt XII. kongresszusán.

Deák László 33 éves vajúr, a IV. sz. bányüzem 71-es komplex ifjúsági szocialista brigádjának, a Vállalat kiváló ifjúsági brigádjának vezetője, többszörös újtó, az 1979-es országos vajúrvetélkedő első helyezettje.

Tagja a KISZ Baranya megyei Bizottságának, a IV. sz. bányüzem pártbizottságának és KISZ-vezetőségének.

ha az elhangzott hozzászólásokban sok a jogos bírálat és az ésszerű javaslat. Elismeréssel szolt a kiemelkedő agitációs és propaganda munkáról, amely szoros kapcsolatba kerül a gyakorlattal. Jónak értékelte azt a közművelődési munkát, melyet nemcsak a vállalat dolgozói körében, hanem az egész városrészen beillesztve végeznek. Hangsúlyozta, hogy milyen nagy a szerepe a város közéleti munkájában a vállalatnál dolgozó műszaki értelmiségnek.

Lovas László, a IV. sz. bányüzemből a közvetlen termelésirányító munkájáról, gondjáról, felelősségéről beszelt, hisz ők azok, akik a mindennapi munka során a dolgozók között nap mint nap hirdetik pártunk politikáját.

Fürdős Ferenc, a II. sz. bányüzemből, hozzászólásában többek között arról a fejlődésről beszelt, mely az emberi munka megkönnyítését, az egészségesebb munkavégzést szolgálja.

A vita lezárása után Kovács István kért ismét szót. Összefoglalójában örömmel értékelte, hogy a vita, a hozzászólások során a párt minden területét érintették a küldöttek. Hangsúlyozta, hogy a legfontosabb feladat a jövőben: mindenki a maga részéről vonja le a tanulságot és munkája során hasznosítsa azt. Az újonnan megválasztandó pártbizottságunk kötelessége foglalkozni a felvetett problémákkal és be kell építenie a programjába.

Ezt követően Németh János, a jelölő bizottság elnöke betervezte a javaslatot a 41 fős pártbizottságra, a 22 fős megyei küldöttértekezletre és a kongresszusi küldöttekre, melyet a pártértekezlet titkos szavazással megválasztott.

A megválasztott pártbizottság első ülésén Kovács Istvánt választotta a pártbizottság titkárának. A

végrehajtó bizottság tagjai: Berki Miklós, Bimbó József, Bujtor Béla, dr. Csövári Mihály, Geisz Ferenc, Halász István, Hosszú Zoltán, Kovács István, Nagy Zsigmond, Novák György, dr. Nyéki Károlyné. A fegyelmi munkabizottság elnöke Bugyik János, a gazdaságpolitikai munkabizottság elnöke Kovács István, a pártépítési munkabizottság elnöke Varga Jenő, az agitációs és propaganda munkabizottság elnöke Geisz Ferenc lett.

A küldöttértekezlet Cser János zárszavával és az Internacionálé eléneklésével ért véget.

Juhász Károly,

Kukai András

## Hozzászólások, javaslatok

Ezt követően az üzemi pártbizottságok küldöttei a kongresszusi irányelvek vitájáról és gazdaságépítő munkájukkal kapcsolatos eredményekről és hiányosságokról tájékoztatták hozzászólásaikban a több mint 1700 kommunisztát képviselő küldöttértekezlet résztvevőit.

Nagy Zsigmond, a IV. sz. bányüzem kommunisztái nevében, felelősséggel szolt többek között arról, hogy a döcögve induló kísérleti tömegtermelés 1976—1979 között 12 százalékkal növelte az üzemi fejtési teljesítményeket. Ez az eredményesség követeli azt, hogy még többet kell tenni bányászadásunkban az új műszaki szemlélet kialakításáért. A korszerű

technika, a nagyfokú gépésztés üzemeltetése nagy felelősséget ró az emberekre. A kommuniszták feladata nagy: a személyes példamutatásban, a milliós értékek megbecsülésében.

Jillek Szabolcs a Szolgáltató üzemi alapszervezetük pártéletének munkamódszeréről adott tájékoztatást, kiemelve a legfontosabbakat. Hangsúlyozta, hogy a gazdasági építőmunka során a feladatok és célkitűzések ismertetése a végrehajtás kiemelkedően fontos feltétele. Hozzászólásában szintén kiemelte a párt tömegbázis szerepét, hisz tömegeket megnyerni csak személyes példamutatással lehet, és ez a biztosítéka annak, ho-

**Ércbányász**

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő: Kablár János

Szerkesztő: Ragoncsa János

Szerkesztőség: 7633 Pécs, 39-es dandár út 19. Telefon: 15-851

Vállalati tel.: 7-243, 7-147

Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó: Braun Károly

Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11. Telefon: 15-000

MEV Nyomda 7633 Pécs, 39-es dandár út 19.

Felelős vezető: Spérczel János

Megjelenik kéthetenként

Előfizetési díj egy évre 36 forint

Előfizethető a szakszervezeti bizalmiagnál

Ny-623-4

## Útravaló javaslatok

Vállalatunk kommunistái a közelmúltban lezajlott üzemi pártértekezletre elküldték képviselőiket, hogy elmondhassák véleményüket az utóbbi öt évben végzett munkáról, a hiányosságokról, melyek kijavítása a megválasztandó új testületek egyik fontos feladatát képezi majd.

A február 2-án rendezett III. sz. bányászati tanácskozáson felszólalók közül Bakó József lakatossal beszélgettünk, aki azt javasolta az újonnan megválasztandó pártbizottságnak, hogy döntéseikben mindig legyenek tekintettel az emberi szempontokra is.

— Kifejtene bővebben, hogy mit értett ezen?

— A mai rohanó világban mindenki hajlamos arra, hogy csak a tervben, a teljesítményeken keresztül nézze az embert. Hajlamosak vagyunk elhanyagolni a társadalmi tevékenység emberi oldalát, azt, hogy hiába a legjobb elkészített terv, a legkorszerűbb technika, ha nincs meg az összhang, ami ember és munkája között kell hogy meglegyen. Ezért mondtam azt, hogy minden döntés előtt mérlegeljék az adott lehetőségeket és ne feledjék, hogy akik a feladatot végrehajtják, azok emberek és nem gépi mechanizmusok.

— Azt is megemlítette, hogy fontosnak tartja a vezetők és beosztottak közötti jó kapcsolatot. Erről esetleg ellenkező tapasztalatai voltak eddig?

— Mint pártcsoporthoz, az emberek eljönnek hozzám problémáikkal, s ha én ezeket összegezve elmondom, néha egyes vezetők — tisztelet a kivételnek — úgy néznek rám, mintha a saját problémáimmal ostromolnám őket. Ezért javasoltam, hogy a pártbizottság és az alapszervezetek vezetőségei igyekezzenek szorosabb kapcsolatba kerülni a dolgozókkal és törődjenek az egyéni, emberi problémákkal is.

— Felszólalásában beszélt az egyszerű takarékoságról is. Erről ismételtelen elmondaná a véleményét?

— Az üzemi költségeknek fontos szempontnak tartom a tényleges és szükséges felhasználás különválasztását. Ezen kívül ott van még az az anyagmennyiség, amit nem használunk fel, hanem szétszórunk a bányában, beletaposunk a sárba. Ezekkel nem hozunk létre új értéket, hanem sokszor tetteink kárt okoznak. Úgy gondolom, ha egyrészt a gazdasági vezetők jobban odafigyelnének arra, hogy ne lehessen felesleges anyagot felvenni, ha meggyőződne arról, hogy az anyag valóban felhasználásra került, ha felelősségre vonják azokat, akik nem törődnek az anyagokkal, akkor majd előbbre léphetünk ezen a területen is. Természetesen magának a dolgozónak is legalább ekkora a felelőssége a vonakozásban. Ha sajtójaként kezeljük a rábízott értékeket, akkor meggyőződésem, hogy eredményesebb és értelmesebb lesz a mindennapi munkavégzés is.

Herendi István

## „Jobban össze kell hangolni az alapszervezetek munkáját”

# Bemutatjuk a párttitkárt

— Köztünk van a helyed! — Ezt még 1966-ban mondta Steiner Gyula barátom — idézi fel a múltat Szabó Sándor —, s olyan váratlanul, hogy szólni sem tudtam. Kezet fogtunk. Hirtelenjében ez volt a válaszom. Néhány órával később aztán kitisztultak a gondolatok. Tudtam, hogy a párttagok között a helyem, s úgy éreztem, párttagként a szakszervezetben többet, s talán jobban is dolgozhatok. Munkavédelmi felügyelő megbízatásom volt, mely a későbbiekben nekem is „kamatozott”. Tagja lehettem annak a vállalati csapatnak, amely 1975-ben megnyerte az országos munkavédelmi vetélkedőt. Jóllehet, akkor már nem volt a szakszervezetben megbízatásom, de egy kissé elkalandoztam — teszi még hozzá.

— Idézzük fel kicsit még a múltat. Ha annak idején barátod nem szól, talán még ma sem vagy párttag?

— No, azért ez nem ilyen egyértelmű. En meggyőződésből lettem párttag. Ezt nem akarom nagy szavakkal tovább magyarázni. Nincs „miértre” „azért, mert” válaszom. Politikai állásfoglalásom alapján egyszerűen éreztem, hogy köztük van a helyem. Gyula barátom csak segített elhatározásra jutni. Ez azonban nem zárja ki azt, hogy egy héttel később esetleg, teljesen magamtól, kértem volna a pártba való felvételemet.

Szabó Sándort 1966-ban vették fel a párttagok közé. Három évvel később, az akkor még központi pártalapszervezet egyik pártcsoporthoz bizalmijává választották. Amikor a decentralizálás következtében a nagy pártalapszervezet négy alapszervezetre vált, a műszaki alapszervezet vezetőségébe választották szervező titkárnak. Pár évvel később a tagság bizalmából, ugyanezen alapszervezet titkára lett.

A Pécsi Bányász egykori kézilabdázója, a Nagy Lajos Gimnázium hajdan volt diákja, akkor még nem gondolta — hogy is gondolhatta volna —, egyszer majd pártmunkás, diplomás ember lesz.

— Tudod, tizennyolc évesen nem mindenki kifarrottak a jövőt illető elképzelések. Az érettségi után, 1955-ben jöttem a Maszobal II. expedícióhoz dolgozni. Két hónapot terveztem, egy kis zsebpénzgyűjtésre. Aztán itt ragadtam. Megfogott az új, az ismeretlen. Cölöpverőként kezdtem pályafutásomat, segédmunkás státuszban. Majd műszeres operátor lettem, elvégezve a megfelelő tanfolyamot, s bekelettem a Központ radiometrikus laboratóriumába...

— A Kísérleti kutatási és automatizálási üzemenl is dolgoztál.

— Igen, csak az üzemi fiatalabb mint én — mosolyodik el —, s így meg kellett várnom, hogy létrejöhessen. Nos, akkor kerültem át, és a mai ásványkőzetani üzemelegység felel meg az akkori radiometrikus laboratóriumnak. Tizenkét évet töltöttem az üzemen, elvégeztem a technikumot, az egyetemet,



s azóta egy bányagazdász diplomát tudok a magaménak. Mit mondhatnék még? — tárja szét a karját.

— Most a geofizikai osztály egyik szobájában beszélgettünk.

— Vagy úgy? Az osztályra az egyetem elvégzése után kerültem. Először csoportvezetőként dolgoztam, majd később mint műszaki-fejlesztési és műszaki-gazdasági elemzésekkel foglalkozó mérnök. Ma is ez a feladatom.

— A januári küldöttértekezleten megválasztottak a Központ pártvezetőségének titkárává.

— Ez órsérváltás volt, mert Németh Jánostól vettem át a stafétabotot. Megválasztásom — úgy érzem — a vállalatnál eddig eltöltött 25 év jutalma is, mert ez a bizalom, amit adtak, részemről ennek is tudható.

— A kongresszus évében vagyunk...

— Igen. A dolgok sűrűjébe estem, de pont ez lesz az izgalmas. Meg kell birkóznom a feladatokkal. Igaz, még nem volt időm aklimatizálódni, jóllehet a pártmunkát nem szabad munkaköri szintre leegyszerűsíteni, hanem úgy kell a megbízatásokat végezni, mint egy közösségért vállalt szolgálatot. Így ez több, mint egyszerű munkavégzés.

— Személyes nézeteim-

nél azonban most fontosabb, hogy a kongresszusi irányelvek vitája után nagy várakozással tekintünk a XII. pártkongresszus munkájára, az ott megszületendő határozatokra.

— Mint pártvezetőségi titkárnak a jövőt illetően vannak tervei?

— Vannak, bár ma még csak inkább gondolatok. Ezért is korai lenne ezekről beszélni. Egyet azonban tudok, éspedig azt, hogy a pártvezetőségben közös „szekeret” húzunk, s mégis az alapszervezetek nem ismerik egymás munkáját. Mindenki csinálja a magáét, külön-külön megoldjuk a feladatokat. A műszaki és gazdasági feladatokból adódó politikai és gazdaságpolitikai tennivalókat a négy alapszervezetnél, úgy vélem, az eddigieknél jobban össze kell hangolni. Ezt kívánom az elkövetkezőekben szorgalmazni, s remélem, sikerül is tennem ez ügyben.

Veress T.

## NŐNAP, 1980.



Immár hetven esztendő telt el azóta, hogy március 8-át a nők nemzetközi szolidaritási napjává nyilvánították. Ebből az alkalomból köszöntjük vállalatunk nő dolgozóit, annak a gondolatnak a jegyében, hogy az év minden napján cselekedetekben jusson kifejezésre a megbecsülés és a nők iránti tisztelet.

Keller Gábor felvétele

## Összehangolt, pontos munka

# Új összeköttetés a keleti és a déli vakakna között

— Tegnap óta jár a levegő — újságolta Tury Gyula, a III. sz. bányászati II-es körletének vezetője. Az íróasztalra kiterített hatalmas térképen piros vonalat követ az ujja.

— A déli akna mínusz második szinti főszállítója-ból ágazik el ez a vágat. A 2-es csapat hajtotta ki a keleti aknáig. Nagy szükség volt már erre, hiszen ezzel megoldódott a szintszellőztetésének problémája. A két akna összeköttetése része volt az üzemenkben folyó legnagyobb beruházási munkának. Április közepén adjuk át az új főszellőztetőt. De ez a vágat, amelyet, hogy légút-vonal, a második szint fel-tárásnak egyik alappillére lesz. A keleti akna egyik zompjára lyukasztott rá tegnap a csapat, de mit magyarul, rövidesen megláthatja.

— Alig egy órával később már az említett vágaton a talpfák között bukducslunk a keleti akna felé. Kísérőm, Makra Ferenc körletvezető-helyettes a csapatot dicséri.

— Kitűnő brigád. Találya a 2-es volt az üzem-

legjobb vágathajtó csapata. Minirondóval dolgoznak három szakban. Amellett, hogy a teljesítményük rendszeresen közel 120 százalék, nagyon pontos munkát végeznek. Egy ilyen, közel kétkilométeres vágatnál, rendkívül pontosan kell az irányt tartani. Persze a bányamérők lelkiismeretes és pontos munkája is kellett ahhoz, hogy alig tíz centiméter eltéréssel lyukadjanak.

Egy ventilátor zúgása egyre közelebről hallatszik. A levegő alig mozdul. Néhány száz méter után, a távolban, bányász-lámpák fényét pillantjuk meg.

— No, az ott már a csapat! — gondolom, nincs is már olyan messze. Amikor odaérünk, derül ki, hogy fűrtük rövidszárral és elrobbantottuk. Az éjeles szak is lőtt még bele egyet. Most még ezt az anyagot kiszállítjuk, bebiztosítunk, és irány egy új munkahely.

— Semmi szükség már a ventilátorra — magyarázza kísérőm. — A levegő már a keleti aknáról jön.

Végtelennek tűnő gyakorlat után egy kanyarhoz érünk. Hirtelen hűvös, friss levegő csap az arcomba. Tőlünk nem mesz-

se, ott, a kivilágított munkahely. Szinte harapni lehet a levegőt. A rakodógépek állnak. Eppen a bányamérők dolgoznak. Bedó Károly szakvezető vágat elégedetten figyeli őket.

A vágat végén úgy harminc csille anyag. A főtérből szegcsek állnak ki. A lyukasztás helyét keresem. A vágat bal oldalán egy kőfalat pillantok meg. Rajta egy fekete üreg. Csupán két idomkó hiányzik. A lyukon valósággal süvölt be a levegő.

— Tegnap a fűrószár az üregbe hatolt — mondja a szakvezető. — Több mint egy éve dolgoztunk ezért a pillanatért. Aztán megfűrtük rövidszárral és elrobbantottuk. Az éjeles szak is lőtt még bele egyet. Most még ezt az anyagot kiszállítjuk, bebiztosítunk, és irány egy új munkahely.

Két szállítóakna összeköttetése a bányáüzemünkél mindig nagy esemény. A 2-es csapat számára ez a munka különösen jelentős volt. És ők túl a nagy próbatételén, az öröm perceiben is a jövőre gondolnak. N. G.

## VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

A Kísérleti kutatási és automatizálási üzemi dolgozói választ várják a 6-os telefonközpont működésével kapcsolatban feltett kérdéseikre.

A kérdésekre **Gebhardt Ferenc** főenergetikus válaszolt: — A múlt év végén két esetben is megbénult hírközlésünk a postai kábelek sérülése miatt. Ez összefüggött a szigetvámi csomópont építéssel és a közvilágítási oszlopok cseréjével, melyek azonban csak rövid ideig hatottak zavarólag. Az igen érzékeny központok működését a hirtelen erős lehülés is zavarja, de az állandó problémát a 6-os központ túlterheltsége okozza. Ugyanis a 300 hívószámmal rendelkező központra a párhuzamosítások miatt 435 db készülék csatlakozik, ami azt jelenti, hogy gyakorlatilag minden hívószám foglalt. A műszaki normák körülbelül 240 állomás üzemelését engedik meg. Mivel az egyidejűleg folytatott beszélgetések, híváskezdeményezések száma korlátozott, elkerülhetetlen, hogy időnként zavarok, akadályok keletkeznek. Természetesen jelentkeznek egyéb hibák is, amelyek az alkatrészek elhasználódásából, elállítódásából adódnak. (A közpon-

tok 17 éve üzemelnek.) Ezeket a zavarokat a Szolgáltató üzem műszerészei a központok fokozottabb karbantartásával igyekeznek csökkenteni. A mostani telefonközpontjaink tovább nem bővíthetők, újjak építése pedig igen sokba kerülne. Ezért szükség van a telefonhasználók türelmére, segítségére. Telefonáljon mindenki röviden, hiszen a posta is azt kéri előfizetőitől.

A IV. sz. bányászati négyes szocialista brigádja sérelmezi, hogy január 13-án (vasárnap) nem nyitották ki időben a szocialista brigád klubot, ami zavarta a tervezett értekezletet.

A kérdésre **dr. Roisz Andrásné**, a vszb politikai munkatársa válaszolt: — A sérelem jogos, mert a tervezett napon valóban késett a klub nyitása. Az oka az volt, hogy Zengő Károly portás, saját gépkocsival, vidékre utazott és 13-án hazafelé jövet a kocsij meghibásodott, így nem tudott időben beérni. A Ságvári Endre Művelődési Ház vezetősége elnézést kér a brigádoktól és a jövőben nagyobb gondot fordít arra, hogy lehetőleg semmi ne zavarja a szocialista brigádok tanácskozásait.

## Egy boa a hármastereben

A Kísérleti kutatási és automatizálási üzemi dolgozói választ várják a 6-os telefonközpont működésével kapcsolatban feltett kérdéseikre.

A fiatal, mindössze 17 éves idomítótól megtudtuk, hogy mérges kígyóért Somogyba kellene gyalogolnunk. A Mecseken csak ártalmatlan siklók találhatók. A kígyó csak akkor támad, ha bántják, az embertől fél. Környezetéhez jól alkalmazkodik, táplálékot — patkány, egér, madarak — körülbelül csak kéthetente vesz magához. A látásuk rossz az embert

csak 8 méter körüli távolságról veszik észre. A beszélgetés közben kis, fehér zsákból egy igazi boa is előkerült, és lassú mozdulatokkal tekergett az idomító karján. Ez a fajta 4 méterre és 80 kilogrammra is megnő. Ott-hon tartja az állatait és a padlason tenyésztett patkányokkal és egerekkel eteti azokat.

Az ismertetés után diabemutatóra került sor. A színes képeken még néhány kígyó, gyík és teknősfajta életével ismerkedhettünk meg. Láhattuk a méregfejés izgalmas pillanatait is. A felvételek az állatkertben és a fiatal gondozó lakásán készültek. A klubesten mintegy ötven brigádtag vett részt.

Új Zoltán

## Művelődjünk, szótalkozzunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház márciusi programjából

6-án 18 órakor: III. sz. bányászati szocialista brigád klubéülése. A törökök Pécsen. Előadó: Regöly Zsolt.  
10-14-ig: Modellező kiállítás. Repülő, hajók, berendezések. Megtekinthető a régi nagyteremben 10-16,30 óráig.  
13-án és 20-án 18 órakor: Munkásakadémia. Az urán útja a bányászatól az atomenergiáig. Előadó: Czeglédi Béla kandidátus, üzemevezető.

Pályaválasztási klub

7-én a Kereskedelmi és Ven-

déglátóipari Szakmunkásképző Iskola;  
14-én a Közgazdasági Szakiskola megtekintése. Találkozás mindkét alkalommal 16 órakor a művelődési házban.

Hétfő esték a Ságváriban

3-án 18 órakor: Nótaest. Felőljének: Csonka Anna, Bizó József, Dörömböző Géza és zenekara.  
10-én 18 órakor Burns-Valla: Vidám koldusok. Zenés pódiumjáték. Játsszák: Benkő Péter Jászai-díjas, Mikó István, Zsurzs Kati színművészek. Belépődíj 20 forint.

Ságvári stúdió galéria  
10-24-ig: Munkásabrázolás. A művelődési ház fotoszakkörének kiállítása. A kiállítást 1980. március 10-én 16 órakor Rácz Gyula, a MÉV szb-titkára nyitja meg.

## Volt víz, lesz víz Lassan bár, de korszerűt

A Karikás Frigyes utcai Általános Iskola fedett uszodájának, vagy ha úgy tetszik tanmedencéjének ajtaja előtt vagyunk. Csend van! A lépcsőkön nincsenek tócsák, vizes lábnyomok. Nincs gyermekszívaj sem, pedig itt kellene. Az előtérben sem pityereg senki, hüppögve azt, hogy „nem merek bemeneni”. Lenyomom a kilincset. Zárva. De mit is akarok látni? Egy évek óta elhagyott medencét? Medencét, melyben nem csillog kékesen a víz, melyben nem tempóznak a gyermekkarok? Nem, ez jobb is, ha nem látom. Ugy is csak nézném a nagy szürkeséget, s eszembe jutnának régi történetek.

Az 1978-as esztendő a tanmedence „életében” ugyanúgy kezdődött, mint az előző években. De nem tartott sokáig. A víztisztító berendezés egy nap felmondta a szolgálatot. Az iskola január 22-én levélben jelezte e tényről a városi tanács vb művelődési osztályának, s egyben elvi engedélyt kért egy új víztisztító berendezés megrendelésére. Az engedélyt megkapta, így egy hónappal később, február 23-án levélben megrendelte a budapesti Vízkutató és Fűró Vállalat uszodaépítési csoportjától az új berendezést. A szakemberek helyszíni bejárásra Pécsre utaztak, körülnéztek, majd elmentek. A munka megkezdését tervezői nyilatkozathoz köthették. Mint később kiderült, szerencsére. Azért, mert pusztán a víztisztító berendezés cseréjével átmeneti megoldást értek volna el, hosszú távra a tanmedence üzemelését

nem sikerült volna biztosítani.

A koordinációs megbeszélésre 1979. július 20-án került sor, ahol megjelent a városi tanács vb művelődési osztálya, a KÖJAL, a BARANYATERV és az iskola képviselője. A szaktervezői ismertetésből kiderült, hogy a tanmedence meglévő — jelenlegi — technológiai rendszerének műszaki felmérésénél számtalan hiányosságot tapasztaltak. Így a jelenlévők egyetértettek azzal, hogy a műszaki, a higiéniai és uszodatechnológiai hiányosságok a medencetér és gépház átalakítását igénylik.

A városi tanács vb művelődési osztálya, mint megrendelő, a tervezési szerződést a BARANYATERV-vel, mint tervezőt 1979. szeptember 5-én írta alá. Ennek értelmében a tervező az iskola tanmedence víztisztító rendszerének korszerűsítési munkái-

hoz szükséges tervdokumentációt 1980. június 30-ig elkészíti.

A korszerűsítési munkák várható generálkivitelezője a Pécsi Építő és Tatarozó Vállalat. A kivitelezést elvileg vállalták, s ha minden simán történik, 1981 szeptemberére az újjászülött tanmedencét átadják. Mindehhez azonban elsősorban a tervdokumentációra van szükségük, s érdeemben majd csak annak elkészülte után nyilatkoznak.

„Lassú víz, partot mos” — így szól a mondás, s bár még mindig vannak kérdőjelek, akadnak feltételes módok, úgy tűnik, a víz hamarosan célhoz ér. Megtelik az iskola tanmedencéje.

A legfontosabbról, a költségekről még nem szóltunk. Sokan úgy vélték: 1978 óta azért áll a tanmedence „ügye”, mert nincsenek meg a felújítási munkákhoz az anyagi feltételek. Nos, mint a fentiekből kiderülhetett, nem erről van szó. A művelődési osztályon ez irányú kérdéseinkre a következő választ kaptuk: — A költségek várhatóan elérik a hárommillió forintot. Ez az összeg azonban a kulturális ágazat 1981. évi felújítási költségéből a rendelkezésünkre áll.

Veress Tamás

## Aki jelen volt a kutatás első lépéseinél

Húsz éve ismerjük egymást Farkas Pistával, a Kutató-mélyfúró üzem most nyugdíjba vonult főfűrómesterével. A munkatársi kapcsolatot már rég baráti viszony váltotta fel. Igaz, e téren nem voltam egyedül. Ki ne ismerné és szeretné őt az üzemből? A munkában szakszerűség, megfontoltság, szervezőkészség, a szabad időben jókedv, jószív jellemzi. Saját természetű vörösbort mellett beszélgetünk a régi szép időről.

A családban én vagyok az első fűró. Zala megyében születtem, s a háború után munkát keresve jutottam el az olajosokhoz. Tetszett a munka, sorban végeztem a tanfolyamokat, előbb fűrószakmunkás, majd mester lettem. 1954-ben kerültem Pécsre, az úgynevezett II. expedícióhoz, amely akkor a kezdő lépéseket tette meg az uránkutatásban. Először kölesönemberként, de pár hónap múlva véglegesen is átjöttem. Az 1. és 2. sz. fűrók, melyek elsőik voltak a lelőhelyen, egyidőben mélyültek. Én a 2. számún dolgoztam a mostani Kutató-mélyfúró üzem bejáratával szemben. Öreg, motoros Craelius berendezéssel fűrtünk. Egy 2x2 méteres fabódé volt a melegedőnk, esténként pe-

dig még karbidlámpával világítottunk.

Az iroda és a lakás Kővágószőlősen volt egy parasztházban. Először keményfémbetétes koronával fűrtünk. S milyen érdekes az élet: 1954-ben én próbáltam ki a sörétfűrók technológiát, később Patacs fölött én fűrtam először — kísérletképpen — teljes szelvényű gyémántfűróval, majd 1971—72-ben Recsken elsőként használtam — most már, mint főfűrómester — gyémánt magfűrőt, és ugyanitt a Leng Year köteles gyorsmagszedőt, amely akkor a legmodernebb magfűró berendezés volt az országban.

Ugy érzem, munkáért megkaptam a megfelelő elismerést. Többször is elnyertem a Kiváló dolgozó, egyszer a Bányászat kiváló dolgozója kitüntetést, Bányász Szolgálati Erdemérmét, s most legutóbb a vállalati aranygyűrűt is. Persze, mindez nemcsak az én érdemem. Munkatársaimmal — főnökeimmel, beosztottaimmal egyaránt — mindig jól megértettem magam. Csak közös munkával érhetjük el a jó eredményeket. Szívesen emlékezem vissza a Mező Péterrel, Lauer Jánossal és az M-3 brigáddal végzett munkára, velük hosszú évekig együtt dolgoztam Recsken.

Egyébként ott tíz évet töltöttem, úgy ismertem már mindenkét, mintha

odavalósi lettem volna. Ugy érzem, a borsónyi és a szlovákiai fűróknál sem vallottam szégyent. Szép volt! Sajnos, balesetem miatt már nem dolgozhatom tovább. Ez nehéz dolog volt az életemben. Jólesett, hogy a régi munkatársak, barátok mellettem álltak és segítettek.

A kitüntetésnek nagyon örültem, de bizony, ha jól meggondolom feleségem, Irénke is érdemelne egyet. Hiszen évtizedekig végeztem vidéki munkát. Itthon minden rámaradt. És ő csinálta úgy, mintha nem is gyenge aszóny lenne. Mellém állt, ha bajban, gondban voltam, sokat köszönhetek neki. Egyébként most ünnepeltük 32. házassági évfordulómat.

Mit tehetünk hozzá ehhez mi, régi munkatársak? Egy biztos, üzemből most szegényebb lett egy kiváló munkaszervező, kiemelkedő nemcsak az én érdemem. Munkatársaimmal — főnökeimmel, beosztottaimmal egyaránt — mindig jól megértettem magam. Csak közös munkával érhetjük el a jó eredményeket. Szívesen emlékezem vissza a Mező Péterrel, Lauer Jánossal és az M-3 brigáddal végzett munkára, velük hosszú évekig együtt dolgoztam Recsken.

Egyébként ott tíz évet töltöttem, úgy ismertem már mindenkét, mintha

## A könyveknek is kell reklám

Délelőtt 11 óra van, Meleg és bágyasztó csend fogad új művelődési házunk könyvtárában.

— Olvasó, könyvkölesönző ma még nem nyitotta rá az ajtót — mondja kissé bánatosan Trinn Ágota könyvtáros. — A három hónap alatt — amióta nyitva vagyunk — 112 olvasójegyet állítottam ki, pedig a jelenlegi hétezerkötetes könyvvállomány, az ötvenféle folyóirat sokkal, de sokkal több olvasót elbírna.

Ilyen forgalom mellett szomorú, de azt kell mondanom, hogy kihasználatlan ez a szép létesítmény. Az emeleti galéria a kézikönyvtárral, s a hírlapvasolvasóval is igen kevesek által látogatott. Nem vagyok ugyan pesszimista, de azért az elgondolkoztató, hogy az amúgy sokak által látogatott művelődési ház egyéb rendezvényeire jövők, ha már itt vannak, miért nem ejtik útba egy-egy jó könyv reményében könyvtárunkat?

Az eltelt hónapok, s az olvasók kis száma akaratlanul is azt mondatják velem, hogy nem tudják annyian, mint ahányan tudhatnák, ez a könyvtár megnyitott, létezik. Az okot ne kerdezzék. Nem tudom!

A polcokon egymás mellett sorakoznak a már többek által olvasott könyvek, s az „érintetlenek”. A Káma-Szutra megtépzott borítója az értéklődést tűnik igazolni. Jóllehet kézikönyv, s nem kölesönözhető. A reklám kézikönyvet még nem forgatta senki, oldalai helyenként összeragadtak, magukon viselve a „nyomdászogot”. Kár, mert hátha egy fejezet a könyvtárak látogatottságának emeléséről is tartalmaz reklámfogásokat. A borívöknek való című könyvet, amikor kézbe veszem, egy egyszerű képzettársításra döbbenek. Az egyik táborban a borra szomjazók sege emeli a poharat, míg a másikkban a kultúrára szomjazók forgatják a lapokat. Mint oly sokszor, most is kiderült, ezen utóbbiak vannak kevesebben.

V. T.

## Emlékszoba a munkásörsegnél

A munkásörsegnél pécsi egységének parancsnoksága emlékszóba létrehozását határozta el, társadalmi összefogással. Az emlékszobában Pécs és Baranya munkásmozgalmával, a munkásörseggel kapcsolatos emlékek kerülnek kiállításra. A szervező bizottság kéri, hogy akinek birtokában van bármilyen munkásmozgalmal, vagy a munkásörseggel kapcsolatos ereklye, dokumentum, fénykép, kitértetés stb., juttassa el az Ércbányász szerkesztőségéhez, vagy a munkásörsegnél pécsi egységének parancsnokságára (Pécs, József Attila u. 10.). Előre is köszönjük.

Koch László

Vállalatunk ötödik ötéves tervidőszakra vonatkozó kollektív szerződését az eltelt időszakban öt esetben módosítottuk, illetve egészítettük ki. Az üzemi, munkahelyi sajátosságok érvényesítése érdekében üzemünk is többször módosította a kollektív szerződés üzemi függelékait. E jogszabályalkotó munkában dolgozóink aktívan részt vettek, igyekeztek megismerni az előírásokat, s annak szellemében cselekedtek. Az elmúlt időszak tapasztalatai azt bizonyítják, hogy kollektív szerződésünk, s annak üzemi függelékai segítettek a vállalati célkitűzések megvalósítását, rendszeres bér- és jövedelemnövekedést biztosított dolgozóinknak, ösztönözték a hatékonyabb gazdálkodásra.

## Eredményes esztendőt zártunk

A vállalati kollektíva 1979-ben is eredményesen dolgozott. Az 1979-ben elért nyereségünk 7 százalékkal magasabb, mint az előző évi, s egy százalékkal haladja meg a tervezett összeget. A nyersérc-termelésünk a létszámhiány miatt jobban csökkent mint ahogy azt terveztük. A vegyi dúsítmány feldolgozás mennyisége viszont 0,4 százalékkal haladta meg az 1978. évi tényét. A termelt vegyi dúsítmány fémkilogrammmal mennyisége és exportja a tervnek megfelelően alakult, s meghaladta az előző évi mennyiséget. A csökkenő nyersérc-termelés mellett a vegyi dúsítmány termelés növelését a befejezetlen álmányt csökkentésével értük el.

Kiegészítő tevékenységünk kismértékben emelkedett. Folyamatos gondot jelentett viszont a mélyfúrású kapacitásunk lektőlése, ezért külföldön is (Cseh-szlovákiában és Ausztriában) vállaltunk bérfúrásokat. A geológiai kutatási tevékenységünket tervszerűen végeztük. A mecseki lelőhely kutatásán kívül különösen a Bükk hegységben és környékén kutattunk.

A műszaki fejlesztési munkákat a középtávú terv célkitűzéseinek megfelelően végeztük. Bányászat terén

a tömegtermelésű fejtések kialakításával és az ehhez szükséges gépi berendezések kikísérletezésével foglalkoztunk. Vegyi feldolgozás terén folytattuk a technológiai folyamat korszerűsítésére, a vegyi feldolgozó üzem rekonstrukciójának előkészítésére irányuló munkánkat.

A beruházási feladatainkat az V. sz. bányauzem építése határozta meg. Befejezték a szállítóakna szerelvényezését, és az aknamélyítő berendezést áttelepítették a légaknára. Az Ércdúsító üzem új zagytározójának építését befejeztük, s megtörténtek az előkészületek a próbaüzemelésre.

Baleseti helyzetünk kismértékben romlott 1979-ben, emelkedett a három napon túl gyógyuló balesetek száma, valamint az ezer ledolgozott műszakra eső balesetek miatt kiesett műszakok száma is.

Anyagi lehetőségeinkhez mérten tovább javítottuk dolgozóink munka- és életkörülményeit, s ezirányú munkánkról a szociálpolitikai jelentésben számoltunk be.

A kollektív szerződés egyes fejezeteiben szabályozott kérdések 1979. évi végrehajtásáról, s a munkánk során szerzett tapasztalatokról az alábbi tájékoztatást adjuk.

## A munkaviszony

Vállalatunk munkaerő-helyzete tovább romlott. Létszámunk a tervezett 0,5 százalékkal lett kevesebb. Sajnos, a termelésünket igen befolyásoló, 1973-tól folyamatosan tartó vájvégi létszámcsökkenés 1979-ben is jelentkezett: a bányauzemek vájvégi létszáma 3,6 százalékkal volt kevesebb, mint az előző évben. Vállalatunk elvesztette munkaerővonzó jellegét, s ennek okát elsősorban a lakásellátási és bérviszonyokban látjuk.

Növeli gondunkat, hogy tovább emelkedett a csökkent munkaképességűek száma. Az üzemi és vállalati rehabilitációs bizottságok nagy erőfeszítéseket tettek, hogy a föld alatti munkára alkalmatlanná minősített dolgozókat elhelyezzék. Az év folyamán a kollektív szerződés 1. sz. mellékletében felsorolt munkakörökbe 87 főt, egyéb alkalmas munkakörökbe 119 főt helyeztek át.

Öregségi nyugdíjkorhatár elérése miatt 41 főnek, rokkantsági nyugdíj igényfogsultság megszerzése miatt 11 főnek, egyéb ok miatt 10 főnek mondtunk fel, s a vállalati felmondások esetében alkalmaztuk a kollektív szerződésben rögzített munkavégzés alóli felmentést.

1979-ben a munkaerő-fluktuáció közel azonos szinten volt, mint az előző évben. Az év folyamán 951 dolgozót vettünk fel, 1082 főt töröltünk az állományból. A felvettek száma 2,9 százalékkal volt magasabb, mint az előző évben. Ez mutatja azokat az erőfeszítéseket, amit a felvétel érdekében tettünk, de a kilépések száma meghaladta a felvételt, s ezért az átlaglétszám tovább csökkent. Nagyobb gondot kell tehát fordítani a felvett dolgozók beilleszkedésének segítésére.

A fiatalok és a nők foglalkoztatási tilalmára előírt szabályokat üzemünk betartották. A felvétel, illetve a pályaválasztás elősegítése érdekében az év folyamán fotókkal illusztrált tájékoztató füzetet készítettünk, amit az érdeklődők megkaptak, illetve megkapnak. A nyári tanulmányi szünetben 58 fiatalot foglalkoztattunk.

## Munkaidő és pihenőidő

Dolgozóink törvényes munkaideje heti 44–42, illetve 36 óra. Csak néhány munkakörben van 44 óra-

## a Mecseki Ércbányászati Vállalat 1976–1980. évi kollektív szerződése 1979. évi végrehajtásának tapasztalatairól

nál magasabb munkaidő. A munkaidő-beosztását a kollektív szerződés üzemi függelékai szabályozák. Dolgozóink többsége kedvező — minden héten szabadszombatos — munkarendben dolgozik.

Az általánostól eltérő munkaidő-beosztást (pl.: 12 óra szolgálat, 24 óra szabad idő stb.) csak 386 főnél alkalmaztuk, a szolgálat, illetve a munka jellege miatt. Ezek általában ügyeleti munkakörök: portás, polgári fegyveres őr, elektrikus, telefonközpontkezelő, diszpécser, garázs-mester stb., de a munka jellege is megköveteli néhány esetben: fűtőmunkás, kazán-, kompresszor-, szivattyúkezelő, vízlágyító stb. munkakörben.

A kollektív szerződés 305. pontjában meghatározott egy személy által vezethető túlórák betartására nagyobb gondot fordítottunk üzemünk, mindössze 33 főnél nem tartották be az előírást, az előző évi 175 fővel szemben. A túllépés a karbantartóknál és az ügyeleti szolgálatnál jelentkezett, elsősorban létszámhiány miatt. A szervezettebb munkára utal az is, hogy a túlműszakok száma 21,3 százalékkal csökkent. 1979-ben 21 423 túlműszakot teljesítettek dolgozóink, az előző évi 27 220 műszakkal szemben.

A létszámhiány ellenére üzemünk igyekeztek kiad-

ni a dolgozókat megillető fizetett szabadságokat, s mindössze 51 főnél húzódtatott át 201 műszak kiadása 1980-ra munkatorlódás miatt. (Előző évben 82 dolgozónál 345 nap húzódtatott át.)

A jutalomszabadságok száma emelkedett az elmúlt évben, 32 fő kapott összesen 202 napot, 1978-ban 12 dolgozó részesült összesen 68 nap jutalomszabadságban. A jutalomszabadságok zömét katonai szolgálatból leszerelt fiatalok, valamint vetélkedők győztesei kapták.

A jogszabály előírása szerint biztosítottuk dolgozóinknak a gyermekgondozással, neveléssel összefüggő szabadságokat, illetve pótszabadságokat. A 14 éven aluli gyermek után 313 fő kapott összesen 1028 szabadnapot. A 18 éven aluli gyermekekért 17 fő kapott 50 nap pótszabadságot.

A jogszabályban előírt, s kötelezően kiadott fizetés nélküli szabadságon túlmenően egyéb okok miatt 5248 fizetés nélküli műszakot jegyeztünk.

Az anyagi ösztönzéssel is alátámasztott műszakgazdálkodásunk javult az elmúlt évben. Az egy főre jutó kiesett műszak 48,6 volt 1978-ban, 1979-ben pedig 47,1 műszak. A csökkenést a betegnapok és a törvényes távollét mérséklődése okozta.

## A munka díjazása, és egyéb juttatások

Az 1979. évi bérfeljesztési, bérpolitikai célkitűzéseinket igyekeztünk úgy kialakítani, hogy az segítse gazdasági feladataink megvalósítását. Bár a létszám-megtakarítás következtében lehetőségünk volt az átlagbér növelésére, a vájvégi munkaterületen erre nem ösztönöztünk, sőt, célprémiumot tűztünk ki a vájvégi létszám megtartására, illetve növelésére. Ez a törekvésünk sajnos kevés sikerrel járt.

Ugyancsak célprémiumot tűztünk ki a bányauzemi teljesítménynövelés anyagi ösztönzésére, azonban e téren sem értük el a kívánt eredményt: mind a fejtésen, mind a vágathajtáson alacsonyabb volt a teljesítmény, mint 1978-ban.

Jogszabályi rendelkezés alapján a bázis bértöme-günket 4 százalékkal növelhettük 1979-ben bérfeljesztési befizetési kötelezettség nélkül. A 2,2 százalékos létszám-megtakarítás viszont lehetőséget adott, hogy az átlagbérek 6 százalékgig növekedjenek adózás nélkül. Ennek alapján dolgozóink bérszínvonal 68 545 forint/fő/év lett, ami átlagosan egy főre vetítve 3873 forinttal magasabb mint az 1978. évi. A bérszínvonalon belül a fizikai dolgozók

66 811 forint/fő, a nem fizikai dolgozók 78 332 forint/fő átlagbért értek el.

A bérpolitikai irányelveinknek megfelelően a bértarifa minimum alatt besorolt valamennyi dolgozó április 1-től megkapta a minimumot. Ez nagyon leterhelte a bérfeljesztési lehetőségeinket, egyes üzemekben emiatt csökkentek az ösztönzési keretek, s néhány munkakörben bérfeszültséget is okozott.

A bányauzemi szakmány-szigorítást gondosan előkészítettük, így a végrehajtásnál nem volt probléma. A dolgozók a szigorítással arányos iránymúszakbér-emelésben részesültek. Az év folyamán igen minimális volt a szakmánykiadás, szakmányelszámolás elleni panasz.

Dolgozóink továbbra is pozitívan értékelik a műszakpótlék rendszert. Különösen az Ércdúsító üzemben, a Kutató-mélyfúró üzemben sikerült ezzel a munkaerőt biztosítani, a fluktuációt csökkenteni.

A bérelszámolásnál elsősorban a szükséges igazolások, táppénzes utalványok határidőn túli leadása miatt keletkeztek reklamációk.

Üzemünkben felülvizsgálták a mozgóbér és

egyéb ösztönzési rendszere-premiumok összegét, s azt ket, s igyekeztek azt ha-alkapbér emelésre használ-tékonyabbá tenni. Néhány ták fel a minimumra való üzemben csökkentették a ráállásnál.

## A részesedési alap felosztása és felhasználása

A kollektív szerződés 501. pontjában (4. sz. módosítás 12. pontja) meghatároztuk a részesedési alapot terhelő kifizetéseket. A tervezett és tényleges adatokat az alábbi táblázat tartalmazza:

Megnevezés	Terv ezer forint	Tény ezer forint	Felhaszn. százaléka
<b>A) Közvetlen anyagi ösztönzésre</b>			
a) prémium az eredményterv (It) túlteljesítésére	3 202	3 258	101,8
b) munkaverseny-mozgalmak jutalmazására	600	556	92,7
Ebből:			
- üzemek hatáskörében	400	366	91,5
- központi versenykiírásra	100	90	90,0
- KISZ ifjúsági termelési versenymozgalmak támogatására	100	100	100,0
c) törzsgárdatagok jutalmazására	1 000	820	82,0
<b>B) Meghatározott rendeltetésű juttatásokra</b>			
a) jóléti és kulturális alap kiegészítésére	3 391	3 395	100,1
b) tanulmányi ösztöndíjakra	120	197	164,2
c) vissza nem térülő lakás-építés támogatására	300	3	1,0
d) szakszervezeti jogsegély-szolgálat tagjainak jutalmazására	40	32	80,0

Az üzemi, vállalati eredményterv túlteljesítését ösztönző It-rendszerünket felülvizsgáltuk, s módosítottuk. A múlt évben már az It-prémiumot is a bér-alap terhére számoltuk el az It-jutalmakhoz hasonlóan.

Termelési, gazdálkodási feladataink teljesítését segíti a munkaverseny-mozgalmak. Eredménytervünk teljesítésében jelentkeztek újítási tevékenysége is. 1979. március

15-én felhívást adtunk ki kongresszusi munkaversenyre. A felhívás nyomán 400 brigád 4489 dolgozója tett vállalást a Szocialista brigád cím megtartására, illetve megszerzésére. Az ifjúsági termelést segítő mozgalmak pedig a vállalati fiatalok kezdeményező készségét ösztönözték.

Az 1979-es naptári évben az alábbi jutalmakat fizettük ki a szocialista brigádok részére:

Megnevezés	Brigád	Fő	Jutalom összege eFt
Bronz brigádéremre	61	713	286
Ezüst brigádéremre	87	1055	635
Arany brigádéremre	113	1137	916
Vállalat kíváló brigádra	10	135	210

Az összes kítüntetettből 97 fő pedig 15 éves törzsgárdatag. Megbecsülés övezi tehát a régi, eredményes munkát végző dolgozóinkat.

Továbbra is támogattuk dolgozóink lakásépítkezéseit. A segítséget elsősorban hitel formájában adtuk. A lakásépítkezések a 30 éven aluli fiatal. A szervezéséről, anyagi támogatásáról a szociálpolitikai ben részesültekből 91 fő beszámolóban szólunk részletebben.

## Béren kívüli juttatások

A jóléti és kulturális alapot terhelő felhasználásokat a kollektív szerződés 601. pontjában (4. sz. mó-

dosítás 15. pont) határoztuk meg. Az 1979. évi terv- és tényszámokat az alábbi táblázat szemlélteti:

Megnevezés	Terv ezer forint	Tény ezer forint	Teljesítés százaléka
a) jóléti intézmények álló-eszközainak fenntartása	1 000	713	71,3
b) gyermekintézmények fenntartása	52	63	121,2
c) kedvezményes üzemi étkeztetésre	4 500	4 400	97,8
d) segélyezésre	880	895	101,7
e) szociális, kulturális, sport-célok támogatására	1 550	1 646	106,2
f) dolgozók üdültetésére	2 815	2 714	96,4
g) ifjúságpótléki célok támogatására	150	256	170,7
h) egyéb szociális, kulturális kifizetés	100	120	120,0

# Beszámoló a Mecseki Ércbányászati Vállalat 1976-1980. évi kollektív szerződése 1979. évi végrehajtásának tapasztalatairól

(Folytatás az előző old.-ról)

A jóléti, szociális, kulturális és sportcélok támogatásáról a vállalati szakszervezeti bizottság külön beszámolót készített, amit lapunkban közzétettünk.

A kollektív szerződésünk e fejezetbe tartozó kérdéseiből az alábbiakat emeljük ki:

A munka- és védőruha felhasználási költségünk 1979-ben 12 899 ezer forint volt, az előző évi 9 810 ezer forinttal szemben. A növekedés csak részben volt többlettárgyalás, az emelkedést a magasabb árak okozták. A ruházat minőségére az év folyamán ismét volt panasz. Esetenként mérésihiány is előfordult. A polgári fegyveres őrseg 1979-ben új egyenruházatot kapott.

A munkásszállón javítottuk az elhelyezési feltételeket: az év folyamán fokozatosan csökkentettük a 6 ágyas szobák számát, s vállalatunk dolgozóit 4 ágyas szobákban helyeztük el. A szálló tervezett felújítási munkáit csak részben tudtuk elvégezni kapacitáshiány miatt.

A munkásszállításnál tartottuk a kollektív szerződés előírásait. Örömmel közölhetjük, hogy a Volán 12. sz. Vállalat a múlt év közepén befejezte a korszerűtlen autóbuszok lecserélését. Az új panorámas autóbuszok kulturált közlekedést biztosítanak. 1979-ben kevesebb volt a késés, járatkimaradás elleni panaszok száma.

## Munkaügyi viták

Az év folyamán az Anyag- és áruforgalmi főosztálynál is megalakult a munkaügyi döntőbizottság, így vállalatunknál összesen kilenc bizottság működik. A működési feltételeket a jogszabály előírásainak megfelelően biztosítottuk.

A vállalatunknál működő munkaügyi döntőbizottságok tevékenységét a vállalati szakszervezeti bizottság decemberben értékelte, s felhívta a figyelmet a még meglevő hiányosságok megszüntetésére (panaszátvétel, iktatás, átmenő ügyek befejezésének szorgalmazása). Szükségesnek tartjuk a jogpropaganda-munka erősítését, hogy a dolgozók megismerjék a jogszabályokat.

1979-ben összesen 212 panaszt adtak be dolgozóink az mdb-hez, a múlt évi 234 panasszal szemben. A beadott panaszokból első fokon a dolgozók javára 34-et, az üzem javára 126-ot ítélték meg. A további panaszok sorsa: át-

téve más szervnek 7, visszavonva 11, megszüntetve 21, megosztott határozat 7 és átmenő ügy lett 6. Az üzemi mdb-határozatokból a dolgozók 63, az üzemek 17 panaszt fellebbeztek meg a munkaügyi bíróságon.

A beadott panaszok jellege a következő volt: kártérítési határozat elleni 26, bérjellegű 78, munkaviszonnyal kapcsolatos 8, egyéb jellegű 79.

A panaszok rendezésében a beadványok szerkesztésében segítséget nyújtottak dolgozóinknak az üzemi panaszügyi bizottságok és a szakszervezeti jogsegélyszolgálat is.

## Fegyelmi- anyagi felelősség

Dolgozóink túlnyomó többsége eleget tett munkavállalói kötelezettségeinek, bizonyítja ezt a vállalat gazdálkodási eredménye is.

A magukról, kötelezettségeikről megfélemlülő dolgozók ellen üzemünk bátran kezdeményezte felelősségrevonást, fegyelmi eljárást. Az év során összesen 458 fegyelmi büntetést szabtak ki. (1978-ban 551 fegyelmi döntést hoztak.) A súlyosabb fegyelmezhetlenségek esetén 21 fegyelmi elbocsátásról döntöttek, ebből 3 esetben felfüggesztést alkalmaztak. A fegyelmi eljárás során 210 dolgozóra szabtak anyagi juttatás megvonásával járó büntetést, az előző évi 372 esettel szemben. A számok azt mutatják, hogy dolgozóink fegyelmezettebbek voltak, mint az előző évben.

Az igazolatlan hiányzások száma sajnos növekedett. Az 1979-es évben 7051 igazolatlan műszakot jegyeztek üzemünkben, az előző évi 6042 műszakkal szemben. Az igazolatlan mulasztóknál alkalmaztuk a kollektív szerződésben meghatározott szankciókat.

A munkásszállón lakó dolgozóink közül 16 főt kellett fegyelmi határozattal kitiltani a házirend megsértése, a közösségi élet követelményeinek be nem tartása miatt.

A társadalmi tulajdon védelmét is szem előtt tartottuk. A bizonylati fegyelem javításával, a folyamatos leltározással védjük, óvtuk a társadalmi vagyont. Ezen intézkedéseink megbízhatónak minősíthetők, miután a folyamatos leltározások alkalmával a központi és üzemi raktárakban az előző évi 33 ezer forint hiány,

52 ezer forint többlettel szemben, 1979-ben 25 ezer forint hiány és 46 ezer forint többlet keletkezett. A hiányokból 11 ezer forint, a többletből 17 ezer forint a kompenzálható anyagok összege. Ezt figyelembe véve a raktári készletek és azok forgalmához viszonyítva igen elenyésző az eltérés.

A munkahelyek leltárhánya 1979-ben 132 ezer forint volt, az előző évi 188 ezer forinttal szemben. A hiányból 118 ezer forint térült meg. A többletek összege azonos az előző évvel: 81 ezer forint. A munkahelyeken a dolgozók megőrzésére, használatára átadott eszközök elvesztése, illetve megromlása miatt 1979-ben 97 kártérítési határozat született. Előző évben 92 esetben történt felelősségrevonás.

## Előre tekintve

**Összefoglalva:** Megállapíthatjuk, hogy vállalatunk kollektív szerződése elősegítette gazdasági feladataink teljesítését. Ösztönözt a hatékonyabb munkára, a kieső idők csökkentésére. Dolgozóink igen nehéz körülmények között tettek

eleget munkavállalói kötelezettségeiknek. A kongresszusi munkaverseny során áldozatos munkájukkal többletfeleladatokat vállaltak, teljesítettek, s ezzel részben pótolták a munkaerőhiányt.

Az elhatározott bér- és jövedelempolitikai célkitűzéseinket a kollektív szerződésben rögzítettek szerint teljesítettük, s ezzel dolgozóink bérszínvonala 6 százalékkal növekedett. Egyes juttatásoknál a korábbi évek szinten tartása is komoly erőfeszítést igényelt, azonban igyekeztünk a munka- és életkörülményeket javítani.

A kollektív szerződést egységesen értelmezték dolgozóink. A megállapodásokat általában betartottuk, s erre a jövőben is törekszünk.

Dolgozóink fegyelme javult, s igyekeztek eredményesebben dolgozni. Erre az akaratra, egységes kiállásra a jövőben is szükség van, ezért továbbra igényeljük jó munkájukat. Hárítsák el az eredményes munkát gátló körülményeket, újításokkal, javaslataikkal segítsék hatékonyabbá tenni gazdálkodásunkat.

Pécs, 1980. február 4.

Tóka Jenő s.k.  
vezérigazgató

# Beszámoló

az 1979. évi vállalati szociális, kulturális, sport, segélyezési és üdülési alap felhasználásáról

A vállalati szakszervezeti bizottságunk a szakszervezeti tanács és szakszervezeti bizalmi küldöttek együttes ülésének határozata alapján a takarékos-ság messzemenő figyelembevételével gazdálkodott.

A vállalati jóléti és kulturális felhasználás összegét a vállalatvezetés beszámolója tartalmazza.

A vállalati üdültetés — megítélésünk szerint — jól szolgálta dolgozóink és családtagjaik pihenését. Balatonmária-fürdőn elkezdtük a kempingterület feltöltését. A munkát ez évben folytatnunk kell. A lengyel csereüdültetés tapasztalatait figyelembevéve a vszb az 1980-as évre nem kötött szerződést. Célunk az 1980-81-es évben a bolgár csereüdültetés fejlesztése. A hévízi Bányász-üdülő fejlesztéséhez való hozzájárulásunk következményeként 1980. második félévétől 168 darab beutalójegy fog dolgozóink és családtagjaik rendelkezésére állni.

A gyermekintézmények anyagi támogatását szívügyünknek tekintettük, a hagyományos patronálási tevékenység mellett.

A Ságvári Endre Művelődési Ház épületének átadása szükségessé tette könyvtár állományának fejlesztését, új berendezések vásárlását és ennek következtében a tervezett költségkeretet túlléptük. Támogattuk a közművel-

desi célokat szolgáló rendezvényeket, pl. a munkásbrazolás fotókiállítását.

Egyre növekvő nyugdíjas alapszervezetünk továbbra is támogattuk anyagi eszközeinkkel. Vállalati dolgozók segélyezésére, nagycsaládosok anyagi támogatására nagy gondot fordítottunk.

A sikondai szanatóriumi kezelésben résztvevő dolgozóink költséghozzájárulása a résztvevők arányszámának növekedése következtében kétszeresére növekedett.

Összességében a tervezett 5 547 000 forint összeget 5 694 276 forinttal teljesítettük. A vszb élt azzal a felhatalmazással, hogy a fő keretösszegeken belül átcsoportosításokat eszközölt év közben.

A vállalat vezetőjének és szociális igazgatójának beszámolója több vonatkozásban érinti a jóléti, szociális, kulturális területen elért eredményeket és felhasználta anyagi eszközöket, ezért beszámolóink csak azokat a kérdéseket öleli fel, melyet az előbbiek nem tartalmaznak.

Kérjük dolgozóinkat, hogy véleményeiket, javaslataikat a szakszervezeti bizalmiakon keresztül, vagy az üzemi demokrácia fórumain juttassák el a döntésre illetékes testületek elé.

Mecseki Ércbányászati V. szakszervezeti bizottsága

# Határozat

az 1976-1980. évi kollektív szerződés 1979. évi végrehajtásáról, a végrehajtás tapasztalatairól készült beszámolóról

A Mecseki Ércbányászati Vállalat szakszervezeti bizottsága 1979. február 21-i ülésén megtárgyalta a vállalat vezetésének a kollektív szerződés 1979. évi végrehajtásáról szóló beszámolóját. A beszámolóval a vállalati szakszervezeti bizottság egyetért.

Vállalatunk dolgozói az MSZMP XII. kongresszusa és hazánk felszabadulásának 35. évfordulója tiszteletére kezdeményezett szocialista munkaverseny keretében széleskörű munkafelajánlásokkal, önként vállalt három szabad szombaton termelő műszakkal segítették tervfeladataink teljesítését, melyért ezúton is köszönetünket fejezzük ki.

A vállalati szakszervezeti bizottság 1978. évi beszámolóval kapcsolatban hozott határozatát a vállalatvezetés 1979. évi munkájánál figyelembe vette. A beszámolóból kiténik pl., hogy jelentősen csökkent egy személy által teljesített túlórák száma, összesen pedig 21,3 száza-

lékkal csökkent a túlműszakok száma.

Sajnos a munka- és védőruha minőségével ez évben is voltak problémák. Többször előfordult, hogy az Anyag- és áruforgalmi főosztály raktárában egyes védő- és munkaruhafajták hosszabb időn keresztül hiányoztak, melyet joggal tettek szóvá az üzemek dolgozói. Erre a jövőben jobban oda kell figyelni.

Egyetértünk a beszámolóban megfogalmazottakkal, miszerint 1979-ben a bértarifa minimum alatt besorolt dolgozók minimumra való ráállása miatt csökkentek az ösztönzési keretek, és néhány területen, egyes munkakörökben a dolgozók között bérfezlőségek keletkeztek. Ezeket az 1980. évi bérpolitikai elveink kialakításánál — a lehetőségeken belül — igyekeztünk figyelembe venni.

A kollektív szerződés üzemi függelékei jól egészítették ki a vállalati jogszabályokat. Ezek végre-

hajtásáról az üzemek vezetői adnak számot.

Külön is szeretnénk kérni a szocialista brigádokat, tőrszolgádatagokat, hogy új dolgozóink megtartása érdekében nyújtsanak fokozottabb segítséget ahhoz, hogy az új dolgozók mielőbb beilleszkedjenek vállalatunk és üzemünk életébe és stabil dolgozóinkká váljanak.

Kérjük a vállalat vezérigazgatóját, hogy a beszámolót, a vállalati szakszervezeti bizottság határozatát a Mecseki Ércbányász 1980. március 1-i számában megjelentetni szíveskedjék, hogy azt vállalatunk valamennyi dolgozója tanulmányozhassa. Kérjük intézkedjen továbbá, hogy a kollektív szerződés szükséges módosításának tervezetét üzemünk megkapják, s kifüggesztés útján a dolgozók ezt megismerhessék.

A kollektív szerződéssel, valamint a szociálpolitikai beszámolóval kapcsolatos testületi üléseket az alábbi

ütemezéssel javasoljuk megszervezni:

a) Az üzemi szakszervezeti tanács (illetve üszb, hivatali szb) és az öszbizalmiak együttes ülésén 1980. március 15-ig tárgyalják meg a beszámolót — kiegészítve az üzemi tapasztalatokkal —, a vszb kiegészítő határozatát, a kollektív szerződés módosító javaslatát, valamint külön napirendként a szociális beszámolót; a jóléti, kulturális, szociális, sportfordításokról készült jelentést.

b) Az együttes ülésen elhangzott javaslatokat összegezve két példányban 1980. március 20-ig meg kell küldeni a vállalat munkaügyi osztályára.

Kérjük vállalatunk dolgozóit, hogy a beszámolóhoz kapcsolódó véleményüket, javaslataikat a szakszervezeti bizalmiaknak mondják el, hogy azok az illetékes fórumokon keresztül az üzemi és vállalati vezetéshez eljussanak.

Mecseki Ércbányászati V. szakszervezeti bizottsága

# Beszámoló

## Ifjúsági szocialista brigádvezetők tanácskozása

### I. a vállalati szociálpolitikai terv 1979. évi teljesítéséről

Rétegpolitikai tevékenységünk igen sokrétű volt. Az Ifjúsági törvény vállalati végrehajtására igazgatói utasítás készült, amelynek előírása szerint foglalkoztunk a pályakezdő fiatalokkal. Az üzemeink többségében patronálókat neveztek ki melléjük, évente elbeszélgettek velük a beilleszkedés, a továbbtanulás és más szociális kérdésekről. A felmerült problémák megoldásához igyekeztünk segítséget adni.

Az év során meghirdetjük az Alkotó ifjúság pályázatát. A pályázat sikeréhez témajegyzék készítésével járultak hozzá az üzemek. Az eredményes alkotókat elismerésben, jutalomban részesítettük. Az ifjúságpolitikai munka javítása érdekében újjászerveztük a vállalati ifjúsági bizottságot.

A párt nőpolitikai határozatának végrehajtását továbbra is szem előtt tartottuk. Az éves bérfejlesztés során egyes üzemeinkben az átlagnál magasabb bérfejlesztésben részesültek a nődolgozók.

A minimumra való kötelező ráállás miatt, különösen az ügyviteli csoportba tartozó, húsz év feletti gyakorlatlaltal rendelkezők részesültek magas bérfejlesztésben. Valamennyi gyermekgondozási segélyen levő kismama is átlagos bérfejlesztésnek megfelelő besorolást kapott.

Az év folyamán a nők számára alkalmas új munkahelyeket nem tudtunk kialakítani. A csökkent munkaképességűek számának növekedése miatt a könnyebb munkahelyekről sajnos kiszorulnak a nődolgozók. Éjszakai munkán csak nagyon kevés — portás, márkakezelő — nődolgozót foglalkoztatunk.

Továbbra is figyelemmel kísértük a nagycsaládos és a gyermekét egyedül nevelő szülők helyzetét. A vállalati szakszervezeti bizottság 194 ezer forint beiskolázási segélyt adott 103 családnak, amely intézkedés 377 gyermeket érintett. Ezen kívül az üzemek is nyújtottak segítséget az arra rászorulóknak.

A nagycsaládos dolgozóknak segítettünk a Bala-tonmária-fürdőn szervezett gyermeküdtetésessel, melynek keretében 80 gyermek üdült két héttig térítésmentesen. Magyarhertelenden a IV. sz. bányauzem öt turnusban szervezett úttörőtáborozást. A gyermekintézmények patronálásával elértük, hogy dolgozóink gyermekei felvételre kerültek a bölcsődékben, óvodákban.

Javult a nyugdíjelőkészítő munkánk is. Üzemeinkben elbeszélgettek a nyugdíj előtt álló dolgozókkal. Sajnos kevés sikerrel járt a hiányszakmákban a továbbfoglalkoztatásra való megnyerés. Mindössze 5 fő vállalta, hogy tovább dolgozik. A pénzügyi osztá-

Vállalatunk részletes szociálpolitikai tervet készített az ötödik ötéves terv időszakára. Ennek kiegészítésére készült el az 1979. évi termelési-gazdálkodási terv szociálpolitikai tervfejezete. Beszámolómban a két terv teljesítésének tapasztalataiból az alábbiakat emelhetjük ki.

lyon beállított nyugdíjas ügyintéző sikeres munkáját csökkent az ellátatlan betegek száma.

### II.

A technikai haladás, a munka hatékonyságának javítása megköveteli, hogy dolgozóink rendszeresen képezzék magukat. A kép-

zésre, továbbképzésre évente részletes oktatási terv készül, az üzemi igények, valamint központi intézkedés alapján.

Az ötödik ötéves tervben célul tűztük ki, hogy a segéd munkásokból betanított munkás, a betanított munkásokból szakmunkás nevelődjenek oktatásunk nyomán. E törekvésünk számszerű eredménye:

Megnevezés	1979. év (fő)
Segéd munkásokból betanított munkás	110
Betanított munkásokból szakmunkás	50
második szakmát szerzett	62

Gondot fordítottunk a vállalat szinten 99,5 százalékban alkalmaztunk TH, közetszavart, illetve torkrét biztosítást.

A munka könnyítését, a vibrációs ártalom kiküszöbölését jelenti a fúrókocsival végzett vágathajtás, amelynek aránya a szintes vágatokon az összes fm százalékában: II. sz. bányauzem 42,4; III. sz. bányauzem 48,8; IV. sz. bányauzem 89,9 százalék. A vállalati átlag 57,7 százalék.

A III. sz. bányauzemben a körülményeket mérlegelve töröltük a programból a védőítal berendezés megépítését.

Az 1979. évi munka- és egészségvédelmi intézkedési tervünkben a szállítás, rakodás, anyagmozgatás nehéz fizikai munkájának megkönnyítésére 9 907 ezer forintot terveztünk. Ebből 6 494 ezer forint értékű berendezés érkezett meg. A különbség nagyobb részt a szállítás késéséből, kisebb részt az árbizonytalanságból adódott.

Dolgozóink is részt vállalnak a baleset-, egészségvédelem és munkakörülményeket javító munkában: az ötödik ötéves terv elmúlt négy évében összesen 231 témakörbe tartozó újításukat tudtuk hasznosítani.

### IV.

A nehéz fizikai munka, a mélybányászat körülményei, az üzemeinkben előforduló foglalkozási megbetegedések — a szilikózis, a vibrációs ártalom, a halláskárosodás — rendkívül hatnak dolgozóink egészségi állapotára. A múlt év végén már 1020 fő csökkent munkaképességű dolgozót tartottunk nyilván. Ezért nagy jelentősége van a vállalati egészségügyi szolgálat megelőző, gondozó munkájának.

Az egészségügyi szolgálatunknál a múlt évben megkezdődött átszervezés keretében új szűrővizsgálati lapot vezettek be, alkalmi vizsgálatokat végeznek, elemzéseket készítettek stb. A főhatóságunktól rendszeres szakmai tanácsokat kérnek és kapnak, s remélhető, hogy a szolgálat munkája tovább javul.

A föld alatti munkára alkalmatlanná vált dolgozók rehabilitációja továbbra is súlyos gond. A vállalati munkahelyek felújított munkahelyeket nem szívesen vállalják el a dolgozók, mert ez legtöbb esetben anyagi veszteséggel jár. A múlt évben a tanácsj szervek segítségével 35 főt helyeztünk át más vállalathoz.

### V.

A vállalati szociális tevékenység egyik legfontosabb feladatának a dolgozók lakásellátását tekintjük. Az elmúlt évben tovább kerestük azokat a lehetőségeket, amellyel az igénylők lakásjuttatását elősegíthetnénk.

Erfőlesztéseink nyomán Szentlőrincen beindult egy 120 lakásos, teleszerű, többszintes lakásépítési akció OTP beruházásban. E lakásokat a bányász lakásépítési akció keretében kapják meg a jogosult dolgozók. Az építkezéshez az OT 15 millió forintot közmuvelőszervezetre biztosított.

A Pécs-siklósi városrészen 3 darab tízemeletes lakóház építését kezdtük meg, ebből 126 lakást kapnak dolgozóink. Az év végéig ebből már 64 lakás realizálódott. A városrészen további 75 lakást

Az 1979-es évben számszerűen az alábbi támogatásban részesültek bányász dolgozóink:

Megnevezés	Fő	Forint
Tanácsi bérlakás haszn. vét. díj	13	111 700
OTP munkáslakás hitel	1	133 100
Családiház-építés hitel	16	1 600 000
Teleszerű lakásépítéshez hitel	94	9 539 415
<b>Összesen</b>	<b>124</b>	<b>11 384 215</b>

A feteiken túlmenően — nem bányász dolgozóink közül — 130 fő részesült 7 201 832 forint hiteltámogatásban és 27 dolgozó 262 750 forint vissza nem térítendő anyagi támogatásban.

A munkásszállón lakók kulturált körülményeinek biztosítása érdekében a bútorok és egyéb berendezési tárgyak cseréjét folyamatosan végeztük. Játékszobát és barkácműhelyt létesítettünk, megszüntettük viszont a helyi mozi, mivel beindult a korszerű Ságvári Filmszínház. Az év folyamán folyamatosan megszüntettük a hatágyas szobákat, s ezzel kulturáltabb elhelyezést biztosítottunk.

A munkásszállítás tovább javult. A Volán 12. sz. Vállalat lecserélte a régi típusú autóbuszokat. A

A IV. sz. bányauzem Korvin Ottó KISZ-szervezete a közelmúltban Villányban tartotta az ifjúsági szocialista brigádvezetők tanácskozását. Az üzem ifjúsági brigádjai az 1979. évi tapasztalatok és a kiadott ajánlások segítségével ebben az időszakban állítják össze 1980. évi brigádvállalásukat, melyeket a XII. pártkongresszus tiszteletére indított szocialista munkaverseny jegyében tesznek. Sok éves hagyományt elevenített fel az üzem KISZ-vezetősége, amikor az üzem vezetője, az alapszervezetek titkárainak, valamint a körletvezetők részvétele mellett fórumot biztosított ebben a fontos időszakban az üzem 20 ifjúsági szocialista brigádvezetője és néhány tagja számára, hogy ezévi feladatainkról kötelesebb formában válthassanak szót.

Mivel az üzemben harmadik éve meghirdetett IV. sz. bányauzem kiváló ifjúsági kollektívájára cím elérésének, a szocialista brigádmozgalom harmadszajának teljesítése mellett alapvető feltétele a KISZ-szervezet akcióprogramjának kollektív valóra váltása, első napirendi pontként Solty László, a KISZ-vezetőség titkára ismertette az 1980—81. évi akcióprogramból adódó üzemi feladatokat. Elmond-

ta, hogy az ifjúsági brigádok milyen fontos bázisát jelentik az alapszervezeti munkának, majd részletesen ismertette a KISZ által szervezett egyéni és kollektív versenymozgalmak, sport- és kulturális szabadidős programok lebonyolításának rendjét.

Varga Ernő üzemvezető hozzászólásában az ifjúsági brigádok legfontosabb feladatait jelölte meg. A legnagyobb hangsúlyt az utánpótlás kérdése, valamint a nagyrértékű termelő berendezésekkel kapcsolatos feladatok kapták. Részletesen kitért az egyes körletben és önálló egységek ezévi feladataira, különös tekintettel a munkafegyelem, a munkaidő kihasználásának tervteljesítést elősegítő hatására.

Töke Gyula, az üzem versenytitkára az ifjúsági brigádmozgalomban elért eredményeink továbbfejlesztésének lehetőségeiről, a követelményszintek kialakításáról, a KISZ által szervezett társadalmi munkaközelekről szövegezt.

Horváth Istvánnak, a 31-es csapat vezetőjének véleménye szerint olyan munkahelyre kell telepíteni az új dolgozókat, ahol minden munkafolyamatra sor kerül.

A hivatalos program befejezésével a tanácskozás résztvevői megtekintették a villányi szoborparkot.

Klobucsár József

építettünk szövetkezeti lakás jelleggel.

A Hajnalka utcai lakásépítési akció 1979. december 31-ig nem fejeződött be, várhatóan csak 1980. második negyedében lesz beköltözhető. Nem találunk kivitelezőt még a pelérdi építési akcióhoz sem.

A bányász lakás-építési akcióban a tanács biztosította a tervben meghatározott 13 darab tanács bérlakást és a 12 darab OTP bányász munkáslakást. Ezen kívül 16 bányász családház-építéshez adtunk anyagi támogatást.

Dolgozóink sporttevékenységét elsősorban a vszb mellett működő tömegsport bizottság irányította. A hagyományokhoz híven igyekezett a dolgozók minden rétegét megmozgatni és sok sportágban versenyzési testmozgási lehetőséget biztosítani. A sportolási feltételeket megfelelően tartjuk, bár esetenként előfordult zűrlés. Az év folyamán a vállalati szinten 4206 férfi és 209 nő vett részt ténylegesen a tömegsport-mozgalomban.

Vállalati lapunk, a Mecseki Ércbányász igyekezett a széleskörű szociális tevékenységünk eredményeit, gondjait közölni, ismertette a testületi döntéseket, népszerűsítette a tervezett programokat. Ezzel járult hozzá a közmuvelődési feladatok végrehajtásához.

Továbbra is figyelmet fordítottunk a különféle rendezvények tartalmának javítására, az anyagi feltételek megteremtésére (nyugdíjas találkozók, család ünnepségek szervezése, nők napja, anyák napja, Téli-ünnepség, gyesmama találkozó stb.).

Összefoglalva megállapíthatjuk, hogy vállalatunk nehéz anyagi körülményei ellenére is széles körű szociálpolitikai munkát végeztünk. A tervezett feladatokat általában teljesítettük, s ezzel javítottuk dolgozóink munka- és életkörülményeit. A juttatások szintentartása mellett esetenként sikerült többletet is biztosítani. A jövőben is csak úgy javulhat tevékenységünk, ha jobb munkákkal megteremtjük az anyagi feltételeket.

Bimbó József s.k. szociális igazgató

## Horgászkozgyűlés

Az Ércbányászati Dolgozók Horgász Egyesülete 1980. február 10-én tartotta éves közgyűlését.

A beszámoló Ákl Ferenc, az egyesület titkára terjesztette a tagság elé. A beszámolóban ismertette, hogy az egyesület taglétszáma meghaladta az 500 főt. Szólt az év során megrendezett horgászversenyéről és az elért egyesületi helyezésekről. Az Olajbányász versenyről harmadik, a megyei versenyről második díjjal tért haza az egyesület csapata. Részt vettek az apatini „Aranyhal” versenyen, ahol tiszteletdíjat kaptak. Szó volt a beszámolóban a fiatalokról, az ifjúság neveléséről, akiknek a száma az egyesületben elérte a 120 főt.

A hozzászólások után a közgyűlés egyhangúlag elfogadta a beszámolót, az elmúlt évi 71 ezer forintos zárszámadást és a 117 ezer forintra szóló vagyonmérleget. Ezután megszavazták a 340 ezer forintos 1980. évi költségvetést, majd döntöttek a 18 éve fennálló tagsági díjak 1981-től történő differenciált rendezéséről. Az új éves tagdíjak a következők lesznek: ifjúsági 20 forint, felnőtt 100, a további években 100, nyugdíjasoknak: 2000 forint/hó nyugdíj alatt 60, 2000 forint nyugdíj felett 100 forint.

Nagy István

## HÍREK

**A VÁLLALAT** bányász műszaki vezetői bentlakásos továbbképző tanfolyamon vettek részt Harkányban. A tanfolyamot február 13-tól kétszer négy napos turnusban szervezték. A résztvevők szakmai, energiagazdálkodási és közgazdasági témákban hallgattak előadásokat, és megfelelő időt biztosítottak a konzultációkra és tapasztalatcsere-re.

A PÉCS megyei város Tanácsa társadalmi munkát szervező albizottsága elkészítette a városi társadalmi munkák 1980. évi programját. A kis füzet részletesen tartalmazza a feladatokat, a társadalmi munkát szervező személyek nevét, telefonszámát. A munkaprogram alapján végzett munkát az Egy napot Pécsért mozgalom keretében értékelik. A programot az üzemi szakszervezeti bizottságok megkapták, így szocialista brigádjaink választhatnak az igényelt munkák közül.

**NÖVEKVŐ bizalom.** A szakszervezeti jogsegélyszolgálat az elmúlt évben 617 ügyet intézett, az előző évi 538 ügygel szemben. A panaszok zöme (214) a munkaviszonnyal volt kapcsolatos, de sokan keresték fel a szolgálatot társadalombiztosítási kérdésekkel is. A képvisleti eljárást tíz dolgozó vette igénybe.

**BETEGELLENŐRZÉS.** A vállalatunk betegellenőrei az elmúlt évben 3064 ellenőrzést végeztek. Az ellenőrzés nyomán az előírásokat be nem tartókat felelősségre vonták; 85 dolgozónál összesen 187 táppénzes napot vontak meg.

## Kézilabda DNK

### Kupaközelben az „öregfiúk”

Mire e sorok megjelennek már ismert lesz a kézilabda Dunántúli Napló Kupa férfi I. osztály végeredménye. Ezért mi most arra törekszünk, hogy rövidített beszámolóban ismerlessük a pécsi öregfiúk csoportmérkőzéseken való szereplését.

Mielőtt a részletekre térnénk, egy fogalmat tisztáznunk illik: a nevet. A pécsi öregfiúkon tulajdonképpen a MÉV csapata értendő, mert a játékosok — Sudár és Jékly kivételével — vállalatunk dolgozói. A csapat első mérkőzése a Komlói Bányász ellen volt, s mint ismeretes, a pécsiek győzelmével ért véget. Ezt követően az U. PEAC következett, Padoséknak nem okozott különösebb nehézséget a legyőzésük, a bemutatkozó jellegű mérkőzésen

nagy sikert arattak és nagy lépést tettek a csoportelsőség felé. Ezután következett az utolsó csoportmérkőzésük a Hőgyész ellen. A Tolna megyei csapat alaposan ráijesztett az öregekre, nem tisztelve NB I-es múltjukat, tekintélyüket és sikereiket. Az első félidőben még 3 góllal vezettek, a szünet utáni játékrészben aztán magukhoz tértek a pécsiek és minden tekintetben felülseget a legyőzésük, a bemutatkozó jellegű mérkőzésen

Újabb győzelmükkel csoportelsőségek lettek, s most a helyosztó mérkőzéseken dől el, hogy ki nyeri az első osztályúak bajnokságát.

A másik csoportból az NB I-es PMSC és Istvánakna, valamint a Komlói Bányász lesz az ellenfél. Gyakorlatilag az öregeknek a PMSC-vel és Istvánaknával kell játszani, mivel a Komlói elleni eredményt a csapat magával hozza. A legnagyobb összecsapásnak a PMSC elleni találkozó ígérkezik, ahol a múlt nagy csapata találkozhat a jelenel, minden esetre az öregek egy karnyújtásnyira vannak a díszes kupától...

K. M.

## Asztalitenisz

### Színvonalas mérkőzések, fegyelmezett csapatok

A harmadik forduló után II. üzem, a Kutató-mélynem történt hiányzás, a fúró és a IV. üzem „B” három csoportban játszó csapatát. Itt a csapatok a együttesek menetrendszerű pontossággal asztalhoz állnak. A lelkesedés a bajnokság tisztaságában, jártékszínvonalában egyaránt megmutatkozik. A férfiak „A” csoportjának mezőnyében a Központ és a PMSC vezet 6—6 ponttal a Szolgáltató előtt. Az újonnan résztvevő PIK, Tanácsai Építők, Városi Tanács és Gabona Vállalat számára nehézség ígérkezik a bajnokság. A Gabona Vállalat kivételével mindegyik csapat szerzett pontot az egymás elleni találkozón. Természetesen nem a minden áron való győzelem a legfontosabb, hanem a játék szépsége, izgalma és a sport öröme.

A legkisebb létszámú „B” csoportban az Anyagostály együttese áll az élen, négy ponttal megelőzve a

II. üzem, a Kutató-mélynem történt hiányzás, a fúró és a IV. üzem „B” három csoportban játszó csapatát. Itt a csapatok a együttesek menetrendszerű pontossággal asztalhoz állnak. A lelkesedés a bajnokság tisztaságában, jártékszínvonalában egyaránt megmutatkozik. A férfiak „A” csoportjának mezőnyében a Központ és a PMSC vezet 6—6 ponttal a Szolgáltató előtt. Az újonnan résztvevő PIK, Tanácsai Építők, Városi Tanács és Gabona Vállalat számára nehézség ígérkezik a bajnokság. A Gabona Vállalat kivételével mindegyik csapat szerzett pontot az egymás elleni találkozón. Természetesen nem a minden áron való győzelem a legfontosabb, hanem a játék szépsége, izgalma és a sport öröme.

## Új vezetőség a Pécsi Uránbányász vadásztársaságnál

A horgászokkal egyidőben gyűltek össze a vadászok, hogy meghallgassák vezetőjük beszámolóját az elmúlt öt évi munkáról, eredményeiről.

A beszámoló részletesen tartalmazta az elmúlt időszak vadgazdálkodását. Szó esett a megnövekedett feladatokról, világossá vált, hogy nemcsak szórakozás, sport, hanem nemzetgazdaságilag nagyon fontos devizatermelő munka is vár a vadászokra.

Igen körültekintő munkával választották ki a legalkalmasabbakat arra, hogy az elkövetkező ötéves ciklusban irányítsák a sportot, szórakozást és egyben a munkát is. Egyhangúlag választották meg elnöknek Soós Istvánt, vadászmasternek Hideg Gyulát, gazdasági vezetőnek Varga Tóth Lászlót, titkárnak pedig Takács Józsefet.

Homolai Gyula

## VENDÉGEINK VOLTAK

Február 5-én délelőtt Pozsgai Imre kulturális miniszter, február 6-án délelőtt Aczél György, az MSZMP Politikai Bizottságának tagja, a Minisztertanács elnökhelyettese, pécsi látogatásuk során megtekintették a Ságvári Endre Művelődési Házat. A vendégeket mindkét napon elkísérte dr. Nagy József, az MSZMP KB tagja, a Baranya megyei Pártbizottság első titkára, Horváth Lajos, a Baranya megyei Tanács elnöke, Lukács János, a Péc Városi Pártbizottság első titkára és Czente Gyula, Pécs város Tanácsának elnöke.

A vendégeket a vállalat és a művelődési ház vezetői fogadták, s bemutatták a Pannónia Filmstúdió pécsi műtermében készült új rajzfilmet, mely a komlói cigánygyerekek rajzai nyomán készült.

Függőleges: 2. Idegzsába. 3. Elelem. 4. Felirat közepe. 5. Igen - németül. 6. R.K. 7. Kamionok jelzése. 8. Anyagi részecske. 9. M.A. 10. Ellenértéke. 11. Paripa. 12. Ezerötven - római számmal. 13. E-

leml részecske. 18. Mohamedán fejfedő. 20. Tombol. 23. Cserélés. 24. Gépjárművek. 26. A.A. 27. Ötven százaléka. 29. Mint vízsz. 38. 30. Fél sámpon. 32. Végtelen balzsam. 33. Eltaszító. 36. Orosz kérdőszó. 40. Ésszerűsítés. 42. Rejt. 43. Ügyetlen. 44. Jelenleg. 47. J. N. 51. Igen - oroszul. 53. Sertéslak. 55. Z.S.Y. 57. Tetőpont. 61. Házastársunk apja. 63. Pannasz szó. 64. Juttat-e. 68. Hegyes szerszám. 71. Végtag. 73. Idegen tagadás. 74. Kívül. 77. Puha. 79. Skandináv főváros. 81. A felsőfok jele. 82. Ora méri. 84. Hegedű egynemű betűl. 85. C.I.D. 86. Ipari nővény. 88. Tág. 89. Intéző bizottság. 90. Tova. 91. S.F. 92. Sír.

Juhász Károly

Lapunk február 1-i számában között kerestreljtvény helyes megfejtése:

Kis hibáinkat csakis azért ismerjük be, mert azt akarjuk elhárítani, hogy nincsenek nagy hibáink.

Könyvtudalomban részesültek: Futács Kálmán (III. sz. bányász), Hoffer József (7940 Szentlőrinc, Sallai u. 1. társasház), Pillér Ildikó (Központ).

## Sportmozaik

### Munkahelyi Olimpia jegyében

**II. SZ. BANYAÜZEM.** Az üzemi sportbizottság 8 csapat részvételével teremkupa labdarúgó-bajnokságot rendezett a 39-es dandár uti iskola tornatermében. A bajnoki címet a III-as körlet együttese szerezte meg a rivális szállítási és az I-es körlet ellen.

**SZENTLŐRINCEN** 22 fő részvételével 60 dobásos tekeverseny bonyolították le, első helyen végzett Imre Gyula, második lett Hencz László, míg a bronzérmes Baranyi Sándor szerezte meg.

**MÁRCIUS** elején sakk- és asztalitenisz-versenyyel folytatódik az üzemi bajnokság. A két sportágban csapat és egyéni döntőkre kerül sor.

**KUTATÓ-MÉLYFÚRO ÜZEM.** Hat csapat részvételével rendezte meg az üzemi sportbi-

zottság a teremlabdarúgó tornát, amely a villanyszerelő csapatának sikerével zárult, második a Geofizika I., harmadik a Geofizika II.

**JÓ** híreket kaptunk a jövőt illetően is. A hónap elején rendezik meg az üzemi sakk és asztalitenisz csapat- és egyéni (női, férfi) verseny döntőjét, valamint a KISZ-bizottság szervezésében a forradalmi ifjúsági napok sportrendezvényeit, népes mezőnyök részvételével.

**III. SZ. BANYAÜZEM.** Márciusban kerül sor az év első üzemi sportversenyére, ahol a résztvevők asztalitenisz-csapat és egyéni versenyen küzdhetnek az érmekért.

**KELEMES** információt közölhetünk a labdajátékokat kedvelők részére. Megkezdődött a salakos labdarúgó-, kosár- és

röplabda-pályák előkészítése a bitumenezésre. Elkészülte után jobb és kulturáltabb lehetőséget nyújt az üzemi bajnokságok rendezésére.

**ERCDÜSÍTŐ ÜZEM.** Márciusban több rangos sporteseményre kerül sor a sportbizottság szervezésében. Felszabadulási Kupa keretében a Kísérleti kutató és az öntödei dolgozók bevonásával villám-tornát rendeznek labdarúgásból, sakkból, asztaliteniszből és lövészből.

**IV. SZ. BANYAÜZEM.** Befejeződött az üzemi sakkbajnokság csapat- és egyéni küzdelme. Csapatban IV-es körlet, Gépészeti, III-as körlet volt a sorrend, míg az egyéniben Szabó Mátyas végzett az első helyen Mezel István és Sámuel József előtt.

**NAGYSZABÁSÚ** sporttörténelmes versenyre kerül sor - több mint 800 résztvevő játszik - a moszkvai olimpia jegyében. A győztesek egy későbbi időpontban részt vesznek az üzemi döntőn.

**PMSC KUPA.** Folytatódik a Pécsi MSC sakkbajnokság hat csapat részvételével a MÉV szállón. A második forduló után csapatban a IV. üzem, egyéniben Sámuel József áll a mezőny élen.

Kovács Miklós

## REJTVÉNY

Rejtvényünk vízsz. 1., folytatva függ 14. sorában Weöres Sándor: A máloni út című verséből idézünk. Megfejtésül az idézetet kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1980. március 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsozunk ki.

1	S	2	3	4	5	A	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----

Vízszintes: 14. Az ókori Róma kikötővárosa. 15. Kinyitó. 16. Visszatol! 17. Van ideje (ék. hiány). 19. Görög betű. 21. N.F. 22. Hangtalanul síból. 23. Bálma. 25. Jelenleg. 27. Aská-lódik. 28. Névelő (ford.). 29. Okos. 31. Férfinev. 33. Indulatsz. 34. Sziget - franciául. 35. Testrészt. 37. Rangjelző. 38. Megelőző helyre. 39. G.U. 41. Meg nem érdemelt. 45. Üres tál! 46. Végtag része. 48. Római városnegyed. 49. O.S.Z. 50. A pincészet. 52. Fiatal ökör. 54. Gyom. 56. Einsteintudom, a kén és a szén vegyjele. 58. Paripa (névelővel). 59. Résztvevőtársaság. 60. Lantán. 62. Szerb-horvát fasiszta szervezet volt. 65. Az egyik minisztérium névjele. 66. Részben klás. 67. Babusgat, kényeztet. 69. Középen tudom. 70. N.S. 71. Növényl. 72. Fűrész. 74. Indíték. 75. Gyakori kém. 76 K.L. 78. Sürgető szócska. 79. Üreg. 80. Rangjelző. 83. A.E. 85. Félrevezet, amit. 87. Sérülés. 89. Ingerlékeny. 92. Osztrák költő. 93. Kevert ion.

Függőleges: 2. Idegzsába. 3. Elelem. 4. Felirat közepe. 5. Igen - németül. 6. R.K. 7. Kamionok jelzése. 8. Anyagi részecske. 9. M.A. 10. Ellenértéke. 11. Paripa. 12. Ezerötven - római számmal. 13. E-

leml részecske. 18. Mohamedán fejfedő. 20. Tombol. 23. Cserélés. 24. Gépjárművek. 26. A.A. 27. Ötven százaléka. 29. Mint vízsz. 38. 30. Fél sámpon. 32. Végtelen balzsam. 33. Eltaszító. 36. Orosz kérdőszó. 40. Ésszerűsítés. 42. Rejt. 43. Ügyetlen. 44. Jelenleg. 47. J. N. 51. Igen - oroszul. 53. Sertéslak. 55. Z.S.Y. 57. Tetőpont. 61. Házastársunk apja. 63. Pannasz szó. 64. Juttat-e. 68. Hegyes szerszám. 71. Végtag. 73. Idegen tagadás. 74. Kívül. 77. Puha. 79. Skandináv főváros. 81. A felsőfok jele. 82. Ora méri. 84. Hegedű egynemű betűl. 85. C.I.D. 86. Ipari nővény. 88. Tág. 89. Intéző bizottság. 90. Tova. 91. S.F. 92. Sír.

Juhász Károly

Lapunk február 1-i számában között kerestreljtvény helyes megfejtése:

Kis hibáinkat csakis azért ismerjük be, mert azt akarjuk elhárítani, hogy nincsenek nagy hibáink.

Könyvtudalomban részesültek: Futács Kálmán (III. sz. bányász), Hoffer József (7940 Szentlőrinc, Sallai u. 1. társasház), Pillér Ildikó (Központ).



## Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYASZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XVII. ÉVFOLYAM 6. SZÁM

ÁRA 1,50 FORINT

1980. MÁRCIUS 15.

Elismerés,  
jutalom  
a legjobbaknak

A vállalati szakszervezeti bizottság február 21-i ülésén a gazdasági vezetéssel egyetértésben határozott az Élüzem címeiről. Az 1979. évi gazdasági és társadalompolitikai tevékenységéért a vállalat társadalmi és gazdasági vezetője Élüzem címet adományoz a IV. sz. bányüzemnek és az Ércdúsító üzemnek. A Vállalat legjobb üzeme címet és a vele járó vándorserleget — egy évig — a IV. sz. bányüzem kollektívája birtokolja.

Az újítási versenyben a kitűzött szintet, illetve azon felüli eredményt az alábbi újítók érték el: Reinhardt Ferenc lakatos, Papp Ferenc műszerész (II. sz. bányüzem); Storcz László lakatos csoportvezető, Auth Attila marós, Bósz Ferenc lakatos, Ruckert István szerelő, Szabó Jenő kőműves (Ércdúsító üzem); Czencz László műszerész, Magyar István csoportvezető (Kutató-mélyfúró üzem); Kantler Ferenc kutató (Kísérleti kutatási és automatizálási üzem); Sors Kázmér lakatos (III. sz. bányüzem); Szendrei Antal lakatos (IV. sz. bányüzem).

Az üzemek közötti újítási versenyben az Ércdúsító üzem, a Kutató-mélyfúró üzem és a Kísérleti kutatási és automatizálási üzem kap versenydíjat.

A vállalati szakszervezeti bizottság, a KISZ-bizottság és a vállalat gazdasági vezetése együttes előterjesztésére a szocialista brigádvezető küldöttek március 4-én tartott vállalati tanácskozása állást foglalt a Vállalat kiváló brigádja és a Vállalat kiváló ifjúsági brigádja kitüntetések adományozásáról.

Vállalat kiváló brigádja kitüntetését kapnak a következő szocialista brigádok: 10-es fejtés, Kandó Kálmán villanyszerelő II. sz. bányüzem; 34-es fejtés, Ságvári Endre lakatos III. sz. bányüzem; 50-es Lenin fejtés, B-4-es bányafúró IV. sz. bányüzem; dr. Münnich Ferenc karbantartó, Winkler Lajos laboráns Ércdúsító üzem; Kandó Kálmán föld alatti karbantartó Szolgáltató üzem; Május 1. geofizikus labor Kísérleti kutatási és automatizálási üzem.

Vállalat kiváló ifjúsági brigádja: 21-es fejtés II. sz. bányüzem; Eötvös Loránd operátor III. sz. bányüzem; 71-es Váci Mihály feltöréshajtó IV. sz. bányüzem.

## Meváltozott munkaképességű emberek

## Szükség van minden munkakézre

A vállalati pártbizottság cselekvési programja fontos feladatként jelöli meg a rehabilitált dolgozók munkaképességével való helyes gazdálkodást. Ez a probléma elsősorban a bányüzemeket érinti. Szerencsés dolog, ha a csökkent munkaképességű dolgozókat vállalatban belül el tudják helyezni. Egyes munkakörökben (pl.: portás, fürdőkezelő) szinte kizárólag rehabilitált dolgozókat foglalkoztatnak. Az ilyen munkahelyek száma nem növekszik, ezzel szemben egyre több a csökkent munkaképességű. Vállalatunknál több mint ezer rehabilitált dolgozót tartanak nyilván. Egyre nehezebb számukra „házon belül” megfelelő munkát biztosítani.

A probléma tehát igen sok embert érint. Szükséggé vált a rehabilitált dolgozóink vállalatban kívüli elhelyezése. A munkaerő ésszerű, szervezett átcsoportosítása országos feladat, a csökkent munkaképességű dolgozók esetében pedig elkerülhetetlen. Nyilvánvaló, hogy, aki például a vágási munkára egészségesen nem alkalmas, az csak más területen dolgozhat. A rehabilitáltak többsége visszautasítja a vállalatban kívüli munkalehetőségeket. Vajon miért? Hiszen, ha máshova mennek dolgozni, akkor is kapják a kártérítést, vagy a keresetkiegészítést.

Benkő Józseftől, a vállalati rehabilitációs bizottság tagjától érdeklődtünk, milyen lehetőségek vannak a csökkent munkaképességű dolgozók foglalkoztatására.

— Először is tisztázunk a fogalmat — mondja Benkő József. — A jogszabály szerint csökkent munkaképességű az a dolgozó, aki baleset, foglalkozási megbetegedés, vagy általános egészségromlás következtében eredeti munkahelyén tovább nem foglalkoztatható.

— A rehabilitációs rendelet előírása szerint a dolgozókat olyan helyre kell irányítani, ahol — egészségi állapotukat figyelembe véve — más munkakörben teljes értékű munkát tudnak végezni. A csökkent munkaképességű megnevezés éppen ezért nem pontosan felel a valóságnak. Szerencsésebb, ha azt mondjuk: megváltozott munkaképességű dolgozó.

— Mennyi rehabilitált dolgozót foglalkoztat a vállalat és mennyien mentek el?

— A több mint ezer megváltozott munkaképességű dolgozó túlnyomó részét — más munkaterületen — vállalatunk foglalkoztatja. A rehabilitáltak mindössze tíz százaléka

helyezkedett el a vállalatban kívül.

— Ez sok, vagy kevés? — Nagyon kevés. A vállalatnak így kilencszáz munkahelyet kell biztosítani a rehabilitáltak számára. Ez viszont sok.

— Mi az oka, hogy a megváltozott munkaképességű dolgozók ennyire ragaszkodnak a vállalathoz?

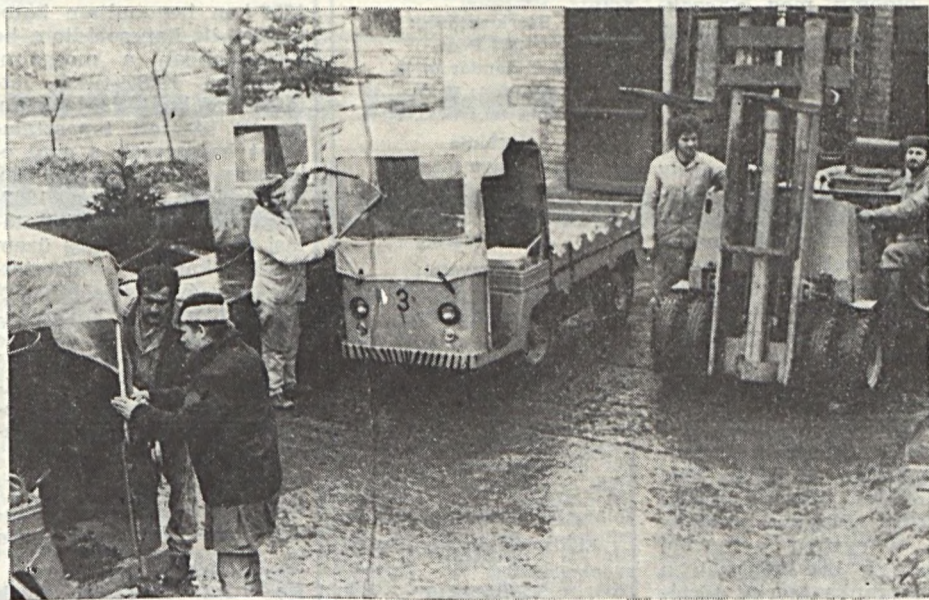
— Ennek több oka van. A rehabilitáltak többsége legalább tíz, tizenöt, vagy még több éve dolgozik a vállalatnál. Nehéz elszakadni a megszokott környezettől, a régi munkatársaktól, barátoktól. Másrészt itt a hűségjutalom, az év végi részesedés és egyes szociális juttatások kérdése. Kétségtelen, hogy anyagilag veszteség éri azt, aki vállalatban kívül helyezkedik el.

— Akkor kinek áll érdekében, hogy máshol keressen munkát magának? Ha nem kap hűségjutalmat, nyereséget és egyéb szociális juttatásokat, akkor miért menjen el?

— Ez így igaz. De a rehabilitáció nem mindenkinél csupán anyagi kérdés. Sajnos kevesen vannak így, de az a több mint száz dolgozó, aki vállalatban kívül helyezkedett el, nem azt számolta, hogy milyen juttatásoktól esik el, hanem azt is figyelembe vette, máshol olyan munkát végezhet, amit tartalmazásba teszi napjait, amit szívesen csinál, mert érdekli, vagy — és ez sem utolsó szempont — nem kell annyit utazgatni.

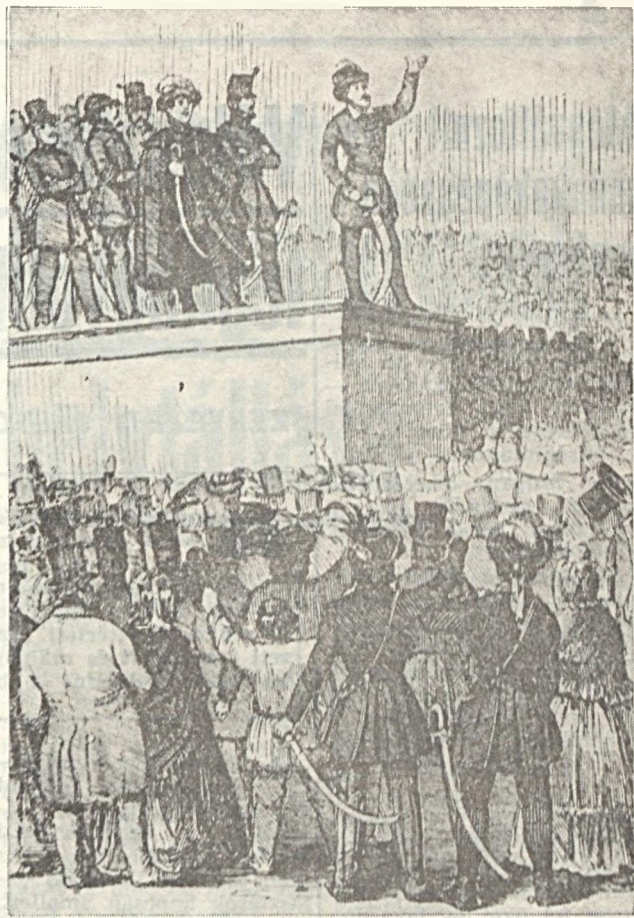
— Visszatérve a hűségjutalom kérdésére. Aki keresetkiegészítést kap és elmegy a vállalattól, annak

(Folytatás a 2. oldalon)



Napközi karbantartási és mosási munkálatok a targoncaállomáson  
Keller Gábor felvétele

S. S.



## Március 15.

1848. március 15-ének 132. évfordulója előtt tisztelgünk. Óriási erkölcsi és eszmei erőt képvisel ma is 1848—49. Petőfi, a márciusi ifjak, Kossuth, Bem, a győztes csapat, az aradi vértanúk emléke. Fényes napok voltak ezek melyekkel kivívtuk az emberiség jobbik felének csodálatát, s melynek hatása a mai forradalmiság értelmezésénél is eleven.

1848 örökségének védelme, ápolása minden új nemzedék becsületbeli kötelessége. Az európai tűznek a pesti forradalom szerves részét képezte.

1848-ban felparázslott az elnyomott népek szabadságvágya Sziáciától a Habsburg kézen levő Észak-Itáliáig, de csak Párizs népének februári forradalma, a királyság megdöntése és a köztársaság kikiáltása hozta meg a történelmi fordulatot Európában.

A pattanásig feszült nemzetközi helyzetben terjesztette elő a magyar reformellenzék indítványát az uralkodóhoz intézett feliratban. A bécsi forradalom hatására megtört a főrendek ellenállása a feudális rendszert felszámoló jobbgyfelszabadítás tekintetében, de ahhoz, hogy Kossuthék sikert érjenek el, Pest forradalmi tömegeinek támogatására volt szükség.

Március 15-én megmozdult a radikális ifjúság, Petőfi, Vasvári Pál, Irányi Dániel, Jókai Mór és mások. Képek sora idézi az eseményeket: a Sajtószabadság diadalaként cenzori engedély nélkül nyomtatják ki a 12 pontot és Petőfi Nemzeti dalát, melynek sorait a Nemzeti Múzeum előtti gyűlésen tízezres tömeg visszhangozta: „...A magyarok istenére esküszünk, esküszünk, hogy rabok tovább nem leszünk!”.

A társadalmi és politikai elnyomás felszámolásának szimbóluma lett Tánácsics börtönből való kiszabadítása.

Pesten vér nélkül győzött a forradalom és Bécs-

ben megtört végre az udvar ellenállása. Battyhány Lajos megalakította a magyar kormányt.

1848. évi törvények értelmében Magyarország feudális rendi monarchiából polgári alkotmányos királysággá alakult. Nem szakadt ki a Habsburg birodalomból, de a hatalom a „népképviselői” parlament, a felelős magyar kormány kezébe került.

A gazdasági-társadalmi berendezkedés gyökeres átalakulásához vezetett a feudalizmus gerincének, a jobbgyrendszernek az összeroppantása.

A haladásellenes forradalmi vívmányok megsemmisítését célzó törekvésekben sem volt hiány. A Habsburg-hatalom megkezdte támadását először Jellasics horvát bán mozgósításával, majd Windischgraetz támadásával.

A forradalmi kormányzat felelete a Függetlenségi Nyilatkozat volt, melyet 1849. április 14-én a debreceni nagytemplomban ünnepélyesen kinyilatkoztattak, törvénybe iktatták Magyarországot függetlenségét és kimondták a Habsburg-ház trónfosztását. Minderre a tavaszi hadjárat dicsőséges győzelmei adtak lehetőséget.

A magyar szabadságharc sikerének nemzetközi feltételei fokozatosan romlottak. Már csak a magyar szabadságharc tartotta magát Európában. A teljhatalmú Görgey augusztus 13-án Világosnál feltétel nélkül letette a fegyvert.

A hősies küzdelem mégsem volt hiábavaló. A forradalom által megdöntött feudális rendszert visszahozhatatlanná tette és kimeríthetetlen ösztönzést adott az önkényuralom áldozatául esett ország fiai számára a szabadság vágyának és megvalósulásának visszaszerzésére, melynek beteljesülésére csak 1945-ben került sor, a szovjet hadsereg honvédő háborúja során megteremtett talajon.

Jeney Istvánné

## Megváltozott munkaképességű emberek

(Folytatás az 1. oldalról)

valóban nem jár, de akiknek kártérítést fizetünk — baleset, vagy foglalkozási megbetegedés miatt — az a hűségjutalomra jogosult.

— Milyen lehetőségeik vannak azoknak, akik a vállalaton kívül kívánnak elhelyezkedni?

— Igen jó a kapcsolatunk a Baranya megyei Tanács munkaügyi osztályával. Rendszeresen tájékoztatnak bennünket arról, hogy milyen munkakörbe és hová irányíthatjuk a rehabilitált dolgozóinkat.

— Ismer ilyeneket?

— Hogyne. Nem is kell messze menni. A Mecsek Áruházban találja Szilágyi Jánost, és Csányi Józsefet. Mindketten rendszerek. Keresse fel őket — javasolta Benkő József.

Megfogadtuk a tanácsot. A második emeleti raktárak mögött egy kis irodában beszélgetünk a két volt petőci vajúrral.

— Hogyan jöttek éppen ide rendészek?

— Mindketten majd húsz évig dolgoztunk vajúvén — mondja Szilágyi János. — En szilikózis, halláskárosodás és általános egészségromlás miatt lettem rehabilitált. Csányi József barátomnak vibrációja van. Mivel vajúvén nem dolgozhattunk, a napszinten kaptunk munkát. Dolgozik egy ismerősöm itt az áruházban. Ő mondta, hogy van egy ilyen munkakör, próbáljam meg. Kint az üzemből is javasolták már, hogy próbáljak vállalaton kívül elhelyezkedni. Így kerültem ide.

— Mikor?

— 1978-ban. Aztán nem sokkal később az én tanácsomra jött ide Jóska barátom.

— Nekem már korábban javasolták, hogy próbáljak elhelyezkedni más cégnél — kapcsolódik a beszélgetésbe Csányi József. — Először a Mechanikai Laboratórium pécsi gyáregységéhez mentem. Ott az üzemi orvos közölte velem, hogy ilyen vibrációval még portás sem lehetek. Sok utánajárást követően végül a Gázműveknél fűrdőkezelő lettem. Aztán szólt a Jancsi, hogy van itt hely, jöjjenek, ha kedvem van hozzá.

— Tehát két éve itt dolgoznak. Nehéz volt a beilleszkedés?

— Elég hamar befogadtak és mi is gyorsan beletanultunk a munkába. Ugy hallom, meg vannak elégedve velünk — válaszol a másik.

— Nem bánták meg, hogy ide jöttek dolgozni?

— Tiszta, könnyű munka ez. Igaz, hogy nagy a felelősség, és nyolc órát állni elég fárasztó, de sosem unatkozunk. No, meg itt lakunk a szomszédokban, csak átsétálunk és nem kell hajnalonként annyit buszozni — mondta Csányi József.

Csak kettőt kerestünk meg abból a több mint száz rehabilitált dolgozónkból, akik a vállalaton kívül helyezkedtek el. Ők elégedettek az új munkahelyükkel, de bizonyára találtak volna olyat is, aki tele van panasszal.

# Választások előtt a munkásosztály legnagyobb tömegszervezete

## SZERVEZETI VÁLTOZÁSOK A SZAKSZERVEZETBEN

Az MSZMP Politikai Bizottsága a múlt évben, egyetértve a pártszervezetek és a szakszervezetben dolgozó kommunisták javaslatával, indokoltan tartotta, hogy a szocialista demokrácia továbbfejlesztése érdekében egyszerűsíteni, módosítani szükséges az üzemi szakszervezeti szervek felépítését, csökkenteni a testületek számát, a vállalatoknál, üzemekben, a munkahelyeken. Egyetértett azzal, hogy szüntessék meg a vállalati, üzemi szakszervezeti tanácsokat és műhelybizottságokat, helyettük tegyék általánossá a bizalmi testületet, valamint a bizalmi-főbizalmi rendszert.

A Magyar Szakszervezetek Alapszabálya szerint öt évenként újjá kell választani a szakszervezeti vezető testületeket. Az idén tavasszal kezdődő választások kapcsán amellett, hogy megvonják az elmúlt öt év munkájának mérlegét, mozgósítanak további munkások elérésére, sor kerül az említett szervezeti változásokra is.

Már az előkészítés során, a pártalapszervezetek beszámoló taggyűlésein, de a szakszervezeti műhely- és osztálybizottságok vezetőseiben, a tagság körében is sokfelé hangzottak el kétkedő, a felépítés megváltoztatását indokolatlannak tartó, azt meg nem értő megnyilvánulások.

Mi is hát a szervezeti változások indoka? Mi teszi szükségessé? Ténylegesen csak formai változtatásról van-e szó?

Az igaz ok, mely a változtatást indokoltá és szükségessé teszi a szocialista és az üzemi, a szakszervezeti demokrácia erősítése, a döntés és a végrehajtás szervezeti rendszeren belüli szorosabb összekapcsolódása a felesleges, egymást átfedő fórumok, értekezletek számának csökkentése, a szakszervezeti nevelő és érdekvédelmi, érdekvédelmi munka kölcsönhatásának erősítése.

A szakszervezeti alapszervezetekben — vállalatunknál egy-egy üzemi szakszervezeti tagsága alkot egy alapszervezetet —, tehát megszűnnek a műhelybizottságok és a szakszervezeti tanácsok, s helyükét a bizalmi csoportok által választott bizalmiakból, a bizalmiak által választott főbizalmiból és a továbbra is funkcionáló, bár elsősorban végrehajtó szerepet ellátó, szakszervezeti bizottságokból összetevődött bizalmi testületek töltik be. Megszűnnek a műhely- és osztálybizottságok által tartott — az eddigi tapasztalatok szerint jórészt meglehetősen formális — szakszervezeti taggyűlések is.

A változtatásokból egyértelműen kitűnik, hogy a tavasz folyamán sorra kerülő választások közép-pontjába a szakszervezeti bizalmi, főbizalmi kerül. Alapvető cél a bizalmi és dolgozók kapcsolatának erősítése, valamint a közvetlenebb kapcsolat kialakítása a bizalmi és a szakszervezeti bizottság között. A bizalmi képviselő a csoportjához tartozó dolgozókat, ellátja egyéni érdekvédelmüket. Személyes magatartásával, példamutatásával is neveli a dolgozó-

kat. Ebből adódik, hogy olyan személyt kell megválasztásra javasolni, aki képességei folytán ért ahhoz, hogy a csoporttal együtt véleményt alkosson és alakítsa. Ehhez elengedhetetlenül szükséges, hogy egyrészt partneri viszonyban álljon a politikai, gazdasági, társadalmi vezetéssel, másrészt demokratikusan alakítsa a bizalmi csoport életét.

A megszünt műhelybizottsági taggyűlések helyébe a lényegesen kisebb létszámot magába foglaló bizalmi csoportok értekezletei lépnek. Ha a feltételek biztosítottak, összevont taggyűlés tartható. A taggyűlések e két típusa a közvetlen demokrácia legfontosabb szervezetei, s mint ilyenek, az általuk megválasztott bizalmi főtamaszjai, munkájának kontrolljai. Ez maga után vonja, hogy a szakszervezeti tagság minden fontos ügyben felhatalmazhatja a bizalmi képviselőkre, néhány perces, vagy hosszabb összejöveteleket is tarthat vitás kérdések tisztázására, akár havonta többször is.

A bizalmiak a demokratikus centralizmus elve alapján a döntések meghozatalában is felelősséget viselnek. A bizalmi testületben minden tag demokratikusan kifejezheti a csoporttal előzetesen egyeztetett véleményét, a szavazásban egyenrangú a testület minden tagja, azonban a határozat meghozatala után már a testületi döntést kell képviselnie csoportja előtt. Itt már összekapcsolódik a döntés a végrehajtással.

Ebben a szervezeti keretben konkrét feladatokkal oldódik meg a szakszervezeti nevelőmunka végzése. Ez nehéz helyzeteket, olykor népszerűtlenségek látszó intézkedések megtétele elé állítja a bizalmiakat. Csak egy példa erre: szakszervezeti segély csak a bizalmi egyetértésével adható. Az elmúlt időben minden harmadik szakszervezeti tag kapott átlag 320 forint segélyt, a felsőbb szakszervezeti szervek úgy határoztak, hogy a jövőben a segély összege 500—1200 forint között legyen. Ez egyben azt is jelenti, hogy a reális elbírálásnál nem is kell tudni mondani, önállóan meg kell tudni ítélni a rászorultságot. Nagy a felelőssége, s egyben a nevelő szerepe a bizalmiaknak a bérek munka szerint történő elosztásában is. A nevelő funkció különösen fontos megnyilvánulása az érdekvédelmi tevékenység.

Ahogy ezt a párt kongresszusi irányelvei is rögzítették, a szakszervezeteknek továbbra is feladatuk, hogy „képviseljék, védjék a dolgozók törvényben biztosított jogait, szorgalmazzák a munkafeltételek és -körülmények javítását”. Pártunk tehát egyértelműen kimondja, hogy a dolgozók érdekeinek védelme nem lehet a gazdasági helyzet függvénye.

A bizalmiak megnövekedett feladat- és hatáskörre való tekintettel a szakszervezeti életre, a mozgalom munkájára, tehát indokolt a minden eddiginél gondosabb kiválasztásukat.

A szakszervezeti testületekbe, tisztségekbe olyan tapasztalt, a szocializmus iránt felelősséget érző szakszervezeti tagokat kell választani, akik képesek a megnövekedett követelmények ellátására, értik és érvényesíteni tudják a párt politikáját, élvezik a dolgozók bizalmát. Képesek érzékelné és intézni a dolgozók problémáit és kellő politikai bátorsággal kiállni a jogos érdekek mellett. Megfelelő erkölcsi, emberi magatartással rendelkeznek, tudnak áldozatot vállalni a közösségért, szakmailag megbecsültek, munkájukban példamutatóak és képesek társaikat nevelni, szemléletüket formálni.

Kablár János

## Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő:  
Kablár János  
Szerkesztő:  
Ragoncsa János  
Szerkesztőség:  
7633 Pécs,  
39-es dandár út 19.  
Telefon: 15-851  
Vállalati tel.: 7-243, 7-147

Kladja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat Felelős kiadó:  
Braun Károly  
Kiadóhivatal:  
7601 Pécs, Hunyadi út 11.  
Telefon: 15-000

MEV Nyomda  
7633 Pécs,  
39-es dandár út 19.  
Felelős vezető:  
Sperczel János

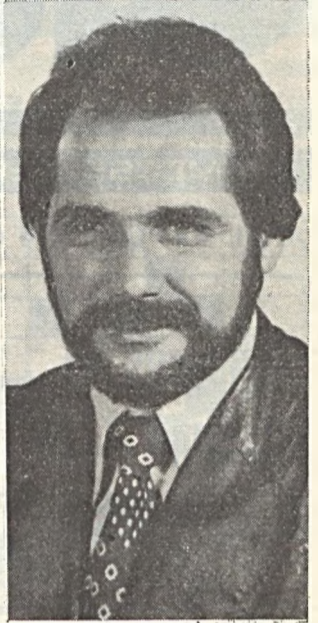
Megjelenik kéthetenként  
Előfizetési díj egy évre  
36 forint

Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál

Ny-623-4

## Fekete László

### A vegyész-mérnök párttitkár



A kis helyiség éppúgy hasonlít raktárra, mint irodára. Négy szekrény roskadozik a műszerek, könyvek és iratok alatt, de az ablakpárkányra is jut még néhány üvegecske, más-más színű porokkal és folyadékokkal. Az üvegeken címkék. Az egyikén ez áll: C3H6N.OH. Nyilván ez van benne, sőt az is leolvasható, hogy ez a C3H6N.OH nem más, mint 8-oxi-kinol-1-ol. Az összes dekoráció egy falinaptár, és az ajtóval szemben egy meteorológiai térképnek tűnő valami. Az íróasztalon tollak és iratkötegek tucatjai, továbbá egy kis tábla: „Kérjük a dohányzást mellőzni szíveskedjék”. Mindenütt patikai tisztaság.

Itt dolgozik Fekete László vegyész-mérnök, a Kísérleti Kutatási és Automatizálási Üzem perkolációs részlegének helyettes vezetője, akit nemrégiben megválasztottak az üzemi pártalapszervezet titkárává.

— Könnyen ide talált? — Kérdi.

— Hát...

— A „kishidró” kell keresni. Sokan még ma is így nevezik a technológiai üzemegységek épületét.

— Miért?

— Ez az épület tulajdonképpen egy makett. Az EDÜ — az egykori hidrometallurgiai üzem — kicsinyített másának készült, a technológiai folyamatok kikísérletezésére. Nyilván hallott már az EDÜ rekonstrukciójáról. Nos, az ezzel kapcsolatos kísérleteket itt végezzük a „kishidróban”.

— Mióta dolgozik itt?

— A vállalatnál? Huszonnyolc éve. 1956-ban Nagykanizsán, a vegyipari technikumban érettségiztem. Négyen voltunk testvérek, szüleim keveset kerestek, így aztán — bár kitűnő tanuló voltam — nem jelentkeztem egyetemre, hanem munkába álltam. Először a kővágószőlősi hidrogeológiára kerültem, majd az analitikai laboratóriumban végeztem érc- és vízelemzéseket. 1959-ben bevonultam katonának, itt kapcsolódtam be komolyabban a mozgalmi munkába. KISZ-titkár lettem és felvettek a pártba.

Az itt szerzett tapasztalatokat hamarosan a civil életben kamtoztathattam. Leszerelés után az 1962-ben alakult Kísérleti Kutatási és Automatizálási Üzem KISZ-titkárává választottak. Egy évvel később végremód nyílt a továbbtanulásra. Ekkor indult be az egyetemeken a levelező oktatás, így a munka mellett elvégezhettem a vespéremi vegyipari egyetem radiokémiai szakát.

— Dolgozott, tanult és KISZ-munkát végzett egyidejűleg. Hogyan osztotta be az idejét?

— Az egyetemi évek alatt nem hiszem, hogy maradéktalanul eleget tudtam volna tenni mindhárom feladatnak. A tanul-

mányaim mellett nem jutott volna időm a KISZ-titkári teendőkre ellátására, így kértem, mentessenek fel tisztségem alól. Közben a analitikáról átkerültem a technológiára. Brigádvezető lettem.

— Azóta technológiai kutatásokat végez?

— Igen, ezt a területet nagyon megkedveltem. Később a technológiai üzemegység kétfelé vált, én a perkolációs részleghez kerültem.

— Jelenleg a perkolációs kutatólaboratórium vezetője. Milyen jellegű kísérleteket végeznek?

— A mikroorganizmusok, baktériumok, gombák, algák szerepét vizsgáljuk az uránércnek karbonátos kőülzálásánál. Kutatásaink célja, hogy megtudjuk, miként lehet meggyorsítani, nagyobb mértékűvé tenni az urán kioldását. Sokirányú kísérleteket végzünk. Itt van például a volt I. sz. bányászaton létesített perkolációs terület domborzati makettje — mutat a falon függő, általam meteorológiai térképnek vélt modellre. — A medencék megtervezésekor meghatározóak a szintkülönbségek.

— Január óta az üzemi pártalapszervezetének titkára. Minek tulajdonítja a tagság ön iránti bizalmát?

— Tíz éven át szervező titkár voltam. Ugy tudom, szigorú, sőt maximalista embernek tartanak. Most egy eddig is jól működő pártalapszervezet titkára lettem, ami még jobb munkára ösztönöz. Rá kell szolgálnom a bizalomra.

— Mit tart a legfontosabb teendőinek?

— Méginkább aktivizálni kell a párttagságot, hiszen a párt élcsapat, amely azokat tömöríti, akiknek minden téren példát kell mutatniuk. Javítani kell az agitációs propaganda tevékenységünket. Elő kell segíteni, hogy tovább javuljon a pártcsoportok munkája. Ugy vélem, egy jól működő pártcsoport felér egy kis pártalapszervezetnek.

— Gondjaink vannak a KISZ-szervezettel, a generációváltás ideje elérkezett, de jóval több a kiöregedő, mint az új KISZ-tag. A fiatalok problémáinak megoldásához minden segítséget meg kell adni — mondta végezetül Fekete László.

Nógrádi Gábor

## Csökkenteni kell az átfutási időt

## Újra az újtásról

Lapunkban már több alkalommal beszámoltunk az újtómozgalmak eredményeiről. Az év végi statisztikában figyelemre méltó adatok olvashatók. A vállalatunknál alkalmazott újtások értéke milliókban mérhető. De vajon mennyi idő telik el egy használható ültet, elképzeltetés megszületése és annak alkalmazása között?

A bányászatonál az újtások túlnyomó része a gépészeti dolgozóktól származik. Munkájuk során számtalan hasznos ötlet, ésszerűsítés megvalósításának lehetősége merül fel. Erről beszél Bánik Jenő, a III. sz. bányászati gépezeti vezetője.

Nálunk mindenki, aki kicsit is igényes a szakmájában, keresi azokat a lehetőségeket, amelyekkel ésszerűbben, gyorsabban, eredményesebben végezheti munkáját. Néhány dolgozónk kimagasló sikert ért el az újtómozgalmakban. Bettiol József például 1974-ben a Munka Érdemrend bronz fokozatát kapta újtásaiért. Szinte kifogyhatatlan az ötletekből. Bár az utóbbi időben kevesebb újtást adott, de ezek egyre értékesebbek.

Bettiol József lakatos, a hidraulikus csoport műhelyében találjuk. Közeleg a reggeli ideje, így néhány perccel később már a kis ótkezében beszélgetünk.

— Mi volt a legutóbbi újtása?

— Az utolsó egy közös munka volt, Stengl Antalal dolgoztuk ki. A hidraulikus fémtám-rabló berendezések köteles vonóelemre való átalakításáról és a tápegység méretének lecsökkentéséről van szó.

— Mikor adták be az újtást?

— Körülbelül egy éve.

— És mikor fogadták el?

— Még semmi értesítést nem kaptam arról, hogy elfogadták-e.

— Pedig a műszaki fejlesztés egyik fontos feladataként éppen ennek az újtásnak a bevezetését irányozza elő az üzemi cselekvési program.

Közben nyílik az étkezde ajtaja. Ketten telepednek az asztalhoz. Előkerül a csomagokból a múlt évi hazai. Falatozás közben figyelik, miről beszélgetünk.

— Általában mennyi idő telik el az újtás benyújtása és annak elbírálása között?

— Rendszerint egy, másfél év múlva kapunk csak választ, de van úgy, hogy többet kell várunk. Nem értem, miért kell hozzá ennyi idő. De van más problémánk is. Itt van például a Sors Zoli esete — mutat az egyik asztaltársunkra. — Ugye neked volt az a rakodógép-szereléssel kapcsolatos újtásod?

— Igen — válaszolja amaz. — Több mint két év után értesítettek, hogy nem fogadták el. Részletesen megindokolták, hogy miért nem jó. — A gyakorlatban viszont bevált — kapcsolódik a beszélgetésbe Lesnik Gyula. — Jó ideje alkalmaztuk már ezt az újtást. Egyöntetű a véleményünk, hogy aki elbírálta, kevés gyakorlati tapasztalattal rendelkezett.

— Hova kell benyújtani az újtásokat?

— Először az üzemi újtási megbízotthoz — mondja Bettiol József. — Ezt én ki szoktam hagyni. Így talán gyorsabb. Egyenesen az iparjogvédelmi csoport-hoz viszem. Innen eljutatják szakvéleményezésre és ha megfelel, kipróbálják a többi bányászaton is. Ekkor kezdődnek a problémák. A bányászatok között újtási verseny folyik. Tehát, ami beválik nálunk, előfordulhat, hogy arról elmarasztalóan vélekednek Petőcön, vagy Bakonyán. Ugyanez persze fordítva is megeshet.

— Ha ennyi ideig húzódik az elbírálás és ilyen gátakba ütközik az elfogadásuk, akkor mi ösztönöz az újtásra?

— Azt hiszem, ilyen a természetünk — mondja Bettiol József. — Ésszerűbben, könnyebben, eredményesebben akkor is jobb dolgozni, ha nem fizetnek érte újtási díjat.

— Mi volt a legnagyobb összeg, amit újtásért kapt?



Fülöp Sándor omlasztóvájár a csökkentett méretű elektrohidraulikus fémtám-rabló berendezéssel dolgozik

Szabó Győző felvétele

— Tizenkettőezer forint. De nem ez a fontos. Ha pár száz forintot kap érte az ember, akkor sem elégedetlen. Egyébként jó néhány olyan ésszerűsítést, újtást tudnánk mondani, amelyet alkalmazunk, de nem adtuk be a leírását.

— Miért?

— Unjuk már az utána-járását.

— Önök szerint, hogyan lehetne eredményesen ösztönözni az újtásra?

— Talán, ha nem kellené éveket várni az elbírálásra és a kisebb ésszerűsítések és újtások véleményezését itt, az üzemen végeznék. Hisz az újtásoknak csak akkor van hasznuk, ha már alkalmazzzák azokat — mondta végezetül Bettiol József.

Idézet a Mecseki Ércbányászati Vállalat párt-végrehajtóbizottsága és szak szervezeti bizottsága 1979. december 6-i együttes ülésén hozott határozatból: „Az újtások intézésével foglalkozó dolgozók körében (ügyintézők, szakvéleményezők, közreműködők, panaszügyeket intézők) a fejelem megszilárdításával, határidők betartásával kell biztosítani az újtások átfutási idejének csökkentését.”.

Nógrádi Gábor

## Korszerű technológia, szép teljesítmények

A bányafúró brigádok ma már nemcsak az ércvagyon feltárásán, behatárolásán dolgoznak. A IV. sz. bányászaton munkájuk még szorosabban kapcsolódik a termeléshez. A korszerű művelési technológiák eredményessége nagy mértékben függ a fúróoktól. A vállalatunknál alkalmazott legtermelékenyebb fejtesési mód a tömbomlasztásos rendszer. E technológia egyik legfontosabb fázisa a robbantáshoz szükséges lyukak megfúrása. Ezt a munkát a bányafúrók végzik.

Dezső Imre, a bányafúrás vezetője 1970 óta dolgozik Petőcön.

— Amikor az I. sz. bányászaton ide kerültem még csak néhány fűszállító vágat volt kihajtvva. Most nézze meg! — mutat az irodája falán függő hatalmas térképre. — Ma már valóságos labirintus van a föld mélyén. Tíz év alatt sok kilométer lyukat fúrunk és alig van a bányának olyan része, ahol ne dolgoztunk volna. A tíz év alatt teljesen kicserélődött a gépparkunk. Dolgozóink nagy része az I. sz. bányászaton jött át. Sok éves tapasztalattal rendelkeznek és hála az ottani rendkívül rossz körülményeknek, volt alkalmuk kitanulni mesterségük minden csínját-bínját. Ráadásul minden berendezést elláttunk tartalékcserevel, így komolyabb meghibásodás esetén nincs jelentősebb fennakadás a munkában.

Az üzemi egyik műhelyében szétszedett hidraulikák és fúrókalapácsok. Tóth József lakatos csoportvezető tudna arról leginkább beszélni, hogy bármilyen korszerűek is a fúróberendezések, a rendkívül nagy igénybevétel miatt időnként generálózásra szorulnak.

Józsai bácsi több mint húsz éve dolgozik a vállalatnál — magyarázza Dezső Imre. — Aligha talál olyat az üzemen, aki a fúrógépeket nála jobban ismeri. A perforátoros gépeink vállalati termékek. Ennek a PR-27-es fúrókalapácsnak ő a „szülőatyja”.

Józsai bácsi a kis kézi raktárba vezet bennünket. Sorra mutatja az alkatrészeket, magyarázza mi micsoda.

— Jó részüket itt állítjuk elő az üzemen —

## A bányafúrók helytállása

mondja. — Így jóval olcsóbb, mintha dollárért vásárolnánk meg a gyártó cégtől.

Néhány órával később Józsi bácsi PR-27-esét a mínusz hatodik szinten, működése közben is láthatjuk. A P-2-es brigád behatároló fúrásokat végez vele. Loncsár Vendel a kőzet miatt panaszkodik:

— Harminc méteres lyukakat fúrunk, de olyan kemény az anyag, hogy két műszak alatt végzünk egygyel.

A perforátorosoktól nem messze találjuk a B-2-es fúróbrigádot. Vörösváczki János és Teller János gépnegesen csendesebb lépéssel dolgoznak. Az MHF-200-as GPI-es berendezést villanymotor működteti.

— Ezekkel a gépekkel akár 200 méteres lyukakat is fúrhatunk — magyarázza Dezső Imre. Nemrég végeztek a beszereléssel, de ott, hátrébb, már a karotálók dolgoznak. A tegnap befejezett GPI-es lyukat mérik.

A mínusz ötödik szinten már messziről hallani a TP-3000 fúrógépek dübörgését. A zaj hamarosan elviselhetetlen.

— Képzeld, hogy szólna hangtompító nélkül — kiáltja fülembe kísérőm és a kipufogódobra mutat.

A szemből jövő légáram vízcsapokat permetez az arcunkba. Már csak a fúrószár vége látszik ki a főtérből. A dübörgés meg-



Halasi Gábor a TP-3000 fúrógéppel dolgozik Csöndör László felvétele

## A csillemosáshoz víz is kell

A föld alatti szállításhoz, vagy, ha úgy tetszik, bányászati szállításhoz, amíg a láncpályafejnél végződő csillemosást ember végzi, teljesen megszüntetni azt, hogy olyan csillemosás legyen a bányában, melynek a mosóban a helye, úgy tűnik megszüntetni nem lehet. Az ilyen „piszkos” csillemosás sokaságát az meg már egyenesen kritikussá teszi, ha a mosáshoz nincs meg a legfontosabb: a víz. Ez történt az üzemelegységénél a múlt év második felében. Erről Imre István üzemelegységvezető így beszélt:

A csillemosítási gondok augusztusban jelentkeztek. Tudni kell, hogy a mosásra a bányavízet használjuk fel. Az igazsághoz hozzá tartozik: a 24 óra alatt kellő mennyiségű vizet kaptunk ugyan a bányából, de szakaszosan. Csak hát a rendelkezésünkre álló nyolcköbméteres víztároló kevésnek bizonyult arra, hogy akkor is álljon víz a rendelkezésünkre, amikor a bányá-

## Új víztároló épült

ból nem érkezett. A harmincköbméteres teljesítményű víztároló, melyet a mosást végzők, percek alatt kiszippantotta a tárolóból azt a nyolcköbméter. A hetvenköbméteres teljesítményű víztárolót, mely nagyobb hatékonysággal végzi a csillemosást, egyáltalán nem tudtuk üzemeltetni a krónikus vízhiány alatt. A bányákba viszont a csillek kellett, ezért úgy tudtuk azokat visszaküldeni, amilyen tisztasági állapotban voltak.

— Találtak-e valami megoldást a későbbiekben a csillek tisztítására, vagy most már pusztán azért nincsenek ilyen gondjait, mert a bányavíz folyamatosan érkezik?

— Iia a nyolcköbméteres tárolónak megteltek vízzel, a töb-

bl a szabadba elfolyik. A megoldás egyértelmű volt, ezt a vizet kell felfognunk, s így biztosítva a szükséges mennyiséget azokra az órákra, amíg a bányából nem érkezik víz. A gondot az okozta, hogy a legalább 120-150 köbméteres víztárolót, hol és hogyan építsük meg? Végül is a keleti táró és a külszíni döntő között húzódnak árokban — mely valamikor egy patakmeder volt —, létesítettünk víztárolót. Nagy munka volt. December elejére elkészültünk, s így biztosítottuk a hatékonyabban dolgozó hetvenköbméter teljesítményű víztárolóhoz a víz mennyiségét. Most a bányából érkező víz először a kis tárolóba kerül, majd annak telítettsége után az elfolyó víz a nagy vízgűjtőbe jut. Ugyan-

akkor a nyolcköbméteres tárolóból, ha elfogy a víz a nagyból, egyszerűen átmeneljük.

— Nem komplikált ez így egy kicsit?

— De. Viszont a múlt évben nekünk gyorsan kellett cselekednünk, s a komplikáltság mellékes volt. Egyszerűen végre volt szükségünk. Ez év első felében várható, hogy-e nagy víztárolónkat 300 köbméter víz befogadására tesszük alkalmassá. Ezzel egyidőben megszüntetjük a kis víztárolót, s a nagyból végezzük majd a csillemosást. Reméljük, hogy ekkora is állandó vízmennyiséggel nem lesznek hasonló gondjaink, mint a múlt évben.

— Ugy tudom, nemcsak mosással végzik a csillek tisztítását?

— A csillekben lerakódott

iszapos forat (készlet) hatékonyabb tisztítására egy sűrített levegős döngölőt alkalmazunk, mely a körbuktatóknál végzi a csillek tisztítását. Még ebben az évben két másik körbuktatóra is felszerelünk ilyen döngölőt.

— Visszatérve a tavalyi nyári hónapokban esetenként kimaradt csillemosás hiányára, decemberben, amikor a nagy víztárolónk elkészült, az első dolgunk volt, hogy két szabad szombaton a társzinten levő csilleparkot átmostuk. Ugy értem, ezzel elértük, hogy csilleparkunk tisztasága kielégítővé vált. Azonban az is igaz, hogy mint minden munkakörben, így nálunk is, a láncpályafejnél történő csillemosgatásnál előfordulnak „hibák”. Az oda beosztott dolgozó esetenként olyan csillek is beenged a bányába menő füres csillek közé, melynek a mosóban lenne a helye. Az ilyen hibákat állandó ellenőrzéssel kívánjuk a minimálisra csökkenteni — mondotta végzetül az üzemelegység-vezető.

V. T.

szünik. Szantner Rudolf vezető fúrómester leállította a gépet.

— Ezekkel a TP-3000-ekkel feltöréseket is hajthatunk — mondja kísérőm. — Egy tízméteres feltöréssel két nap alatt végzünk. Aztán jön a robbantó csapat, betöltik és ellövik. Utána csak ki kell szállítani az anyagot a vágatról. A feltörés aljára garatot szerelnek és ennek segítségével csillekbe tölthetik a fent kitermelt kőzetet.

A gép ismét dübörögni kezd. A szár gyorsan halad felfelé. Mint azt később megtudtam, egy ilyen tízméteres függőleges lyukat fél óra alatt lefúrunk. A nagyszerű berendezést elnézve értettem meg, hogyan nőhetett alig tíz év alatt a bányafúrás teljesítménye a duplájára.

N. G.

## VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

A vállalati pártterkezetlen **Fulmer Istvánné**, az Ércdúsító üzem laboránsa a következő kérdést, illetve javaslatot vetette fel:

— Mikor költözhetnek be az új laboratóriumba?

— Amikor a női dolgozók részére vásárolják a munkacipőket, legyen jelen egy olyan nő is, aki használja, hogy az állva végzendő munkákra a legmegfelelőbbet tudja kiválasztani. Azért szükséges, mert gyakori, hogy a megvásárolt cipők nem a célnak megfelelőek.

A kérdésre, illetve javaslatra **Róka Péter**, az EDÜ üzemvezetője és Né-

met **Jenő**, az Anyag- és áruforgalmi főosztály vezetője válaszolt:

Róka Péter: — Örömmel közölhetem, hogy 1980. március 8-ra, a nemzetközi nőnapra az illetékes dolgozók beköltözhetnek az új laboratóriumba.

Német Jenő: — Az Anyag- és áruforgalmi főosztály, az Ércdúsító és Kísérleti kutatási és automatizálási üzem vezetősége megállapodott abban, hogy a jövőben mindennemű női munka- és védőruha vásárlásánál a két üzem nőtanácsának a megbízottja jelen lesz.

## Pályázati felhívás!

A Baranya megyei Tanács V. B. és a Magyar Közgazdasági Társaság Baranya megyei Szervezete pályázatot hirdet az alábbi témákban:

1. A munka szerinti elosztás elvének érvényesülése a gyakorlatban. 2. Szervezési és korszerűsítési eredményeik, lehetőségeink. 3. Kooperációs eredményeink, lehetőségeink. 4. A gazdasági egységek és irányító szervezetek továbbfejlesztésének szükségessége és lehetősége. 5. Az árrendszer működésének tapasztalatai. 6. Az 1980. január 1-től érvényes pénzügyi szabályozók várható hatása.

A pályaművekkel szemben követelmény, hogy a pályázók a feldolgozott témakörrel összefüggő helyzetleírás és javaslatok megfogalmazása mellett azzal is foglalkozzanak, hogy hol és mit kellene tenni javaslataik megvalósítása érdekében. A pályaművek Baranya megyei vonatkozásúak legyenek, terjedelmük 10-50 gépelt oldal között legyen.

A pályázat jellegű díjai: I. díj 5000 forint, II. díj 3000 forint, III. díj 2000 forint.

A pályázatokat 1980. szeptember 30-ig kell eljuttatni három példányban a Magyar Közgazdasági Társaság Baranya megyei Szervezetéhez. Postacím: 7601 Pécs, postafiók 346.

## Ha megszólal a riasztócsengő...

1979-ben több mint hét-száz esetben riasztották Baranya megyében az Állami Tűzoltóságot. Ez akkor is nagy szám, ha csaknem kétszáz esetben nem volt szükség a beavatkozásra. Ennyi volt ugyanis a vaklárma.

— Jobb félni, mint megijedni — mondotta Kosteletzky Sándor, az Állami Tűzoltóság Baranya megyei parancsnoka a közelmúltban tartott sajtótájékoztatón. — Inkább vonuljunk ki háromszor vaklárma, mint hogy egy tűz esetet is későn jelezzünk.

A tűzkárokról szóló tájékoztató szomorú számokat tartalmaz. Tavaly megyénkben nyolc ember lelte halálát a lángok között. A legszomorúbb, hogy az áldozatok között gyermekek is voltak.

A legtöbb tüzesetet gondatlanság, felegyezetlenség és a tűzrendészeti előírások be nem tartása okozta. Annak ellenére, hogy tavalyig elsősorban az ipari üzemeknél javult a feyelem, tovább nőtt a tüzesetek száma. Nyolc és fél millió forint kár keletkezett, jóval több, mint 1978-ban. Ennek jó részét erdőtüzek okozták.

Ahogy javul az idő, egyre többen töltik majd szabad idejüket friss levegőn, a természetben. Egy-egy feleltelenül eldobott égő cigarettá, vagy meggondolo-

latlan tűzrakás, sok száz-ezer forint kárt okozhat.

— A tüzesetek többsége megelőzhető — mondotta Kosteletzky Sándor. — Nem csupán olyan klasszikus példára gondolok, mint az ágyban való dohányzás. Egyre több az olyan tüzeset, melyet műszaki berendezések hibája okoz. Ezek jó részét megelőzhetnénk a rendeltetészerű használatukkal. Ez mindenkit érint, hiszen főként a háztartásokban használt berendezések okoznak egyre több tüzet.

Nógrádi Gábor

A Ságvári Endre Művelődési Ház márciusi programjából

20-án 17 órakor: EDÜ szocialista brigád klubest. Múltunk. Tér István és Lendvai József diaestje.

20-án 17 órakor: Nyugdíjasok klubja. Urológiai problémák és következményei. Előadó: dr. Farkas Miklós klinikai orvos.

21-én 17 órakor: Omega klub. Omega story I. Rocktörténeti előadásorozat I. Filmvetítés. Börze (Omega csere-bere.)

28-án 16 órakor: Kísérleti kutatási és automatizálási üzem klubdelutánja. Vendégünk: Békes Sándor, az MTV Pécsi Közveti Stúdiójának vezetője.

28-án 17 órakor: Kisgrafikai barátok klubja. Április 4-i kiállítás előkészítése. Kisgrafikai lapok cseréje.

## Legyen ez a kezdet

### Találkoztunk a hónap művészeivel



Balról jobbra: Erdős János, Vallai Péter és Bágyi István házigazda Egyed Imre felvétele

### Rangos rendezvények Hasznos beszélgetések a közönséggel

Ritkán adódik, hogy a művészvilág különböző műfajú négy képviselőjével egyszerre találkozik az iparban dolgozó ember. Ilyen találkozásban volt részünk február 26-án a Ságvári Endre Művelődési Házban, ahol egyrészt Pécssett élő művészek: Bánky József zongoraművész, Bertók László költő, Erdős János festőművész, Vallai Péter színművész, valamint a beszélgetést levezető Bagossy László, a Pécsi Nyári Színház igazgatója, másrészt a Kutató-mélyfúró üzem dolgozói jöttek össze, hogy közelebbről megismerjék egymás életét, örömeit és problémáit. A szervező házigazda a Komarov szocialista brigád volt.

A személyes találkozás élménye mindig többet nyújt, mint akármilyen más ismerkedési lehetőség. Elvben nagyon jó lett volna ez a „beszélgetés” forma, ha valóban közvetlen beszélgetéssé alakulna. De ezt az idő rövidsége miatt sem lehetett teljességgel megvalósítani.

Amikor nagyjából elmúlt az ilyenkor szokásos feszélyezettség, akkor már a művészek más elfoglaltságuk miatt rövidebben fo-

galmazták meg a mondanivalójukat, de a hallgatóság körében is érezhető volt a fáradtság.

Talán négy művész volt sok egyszerű, vagy kevesebb kellett volna a Bagossy László összekötő, a társalgást segítő szövegéből? Dehát a „Hónap művészei” sorozatának nyitánya volt ez. Ahogy kiderült, a művészek részéről is van igény ilyen találkozókra, azaz nemcsak jölesik, hanem hasznos is néha vitázni legfőbb bírálójukkal, a közönséggel.

És ha eléggé gyakran említjük azt a bizonyos szakadékot, mely a művészeket gyakorló emberek és a közönség között állítólag létezik, akkor éppen ilyen alkalmakkor van lehetőségünk ezt áthidalni. Azt hiszem, érettek vagyunk már a szellemi és esztétikai ismeretek befogadására.

Végül még megköszönjük Erdős János festőművésznek, hogy kérésünkre a találkozó utáni napon — éppen a fenti cél érdekében — szívesen, mindenkinek sokat adóan, a Széchenyi téri kiállítóteremben bemutatta saját kiállítását az érdeklődő szocialista brigádoknak.

Nagy Larissza

Ságvári stúdió galéria

31-én: szovjet művészek Ex libris és kisgrafikai alkotásai.

Propagandista klub

17-én: Magyar munkásmozgalom története c. tanfolyam. Előadó: Volcsányi János.

18-án: Ifjúsági vitakör. Munka, munkára nevelés. Előadó: Fridrich Gábor.

21-én: Kutató-mélyfúró üzem elméleti konferencia. Előadó: Lauer János.

24-én: Kísérleti kutatási és automatizálási üzem politikai vitaköre.

25-én: Szakszervezeti politikai oktatás.

27-én: Tájékoztató időszak külpolitikai kérdésekről. Előadó: dr. Nagy Jánosné.

31-én: Marxizmus-leninizmus esti középiskola I. évfolyam, föld alatti csoport. Előadó: Scheitler János.

Művelődésünk szótalkozunk

Pályaválasztási klub

21-én az Egészségügyi Szakiskola megtekintése. Találkozás 16 órakor a Ságvári Endre Művelődési Házban.

Hétítő esték a Ságváriban

17-én 18 órakor: A Baranya Táncegyüttes önálló estje. Művészeti vezető: Vidákovics Antal. Belépődíj 20 forint.

24-én 18 órakor: Hangverseny. A Pécsi Tanárképző Főiskola ének-zene tanszéke hangszeres és énekes szólistáinak, kamarazenekarának, női és vegyeskarának közreműködésével. Vezényel: Papp György, Dobák Pál és Tillai Aurél. Belépődíj 20 forint.

A SZERKESZTŐSÉG PORTÁJÁBÓL

## Miért szűnt meg az Urán-cukrászda?

Sok éven át működött Ujmecekalján az Urán-cukrászda. Olcsó volt, éppen ezért sok kiskeresetű dolgozó kereste fel. A népszerű, III. osztályú üzlet hiányozni fog városunkban. Nem tudni miért szűntette meg a Vendéglátó Vállalat ezt a kis cukrászdát, amely nagyon kedvelt volt a fiatalság körében is.

Hunyadvári Béla

## Én ezt sehogy sem értem...

Túlzottan bürokratikus, túl sok az emberek idejével, s az emberek idejével való játszadozásnak tartom az egészségügyi szolgálat fogorvosi rendelőjében legutóbb tapasztaltakat.

Január közepe táján, egyik délután fogtömésre jelentkeztem. Kint nem várakozott senki, így öt-hat perc után bent ültem a fogorvosi székben. Dr. Gömöri fogorvos annak rendje-módja szerint meg-

nézte a fogamat, majd legnagyobb meglepetésemre eszközöket vette elő, ha nem egy naptárt, és közölte, hogy három hét múlva jöjjenek el, ugyanebben az időben, akkor fogja szadozásnak tartom az egészségügyi szolgálat fogorvosi rendelőjében legutóbb tapasztaltakat.

Azóta is azon gondolkodom: kinek jó ez a beteg-ellátási rendszer? Mert az biztos, hogy a dolgozónak semmiképpen sem az!...

Hollós János

## Nem mertem szólni

A múlt nyáron egyik barátj országbán jártam. Ismerősöknél töltöttem néhány napot. Az én kedves vendéglátó barátom is segített felénekedni a háztartásban, mert komolyan veszi az egyenjogúságot. A bevásárlás — előzetes közös megbeszélés alapján — eléggé gyakran a férj feladata. Ott-létemkor együtt mentünk el a henteshez a vasárnapi ebédhez való húst megvenni. Mindössze négyen lévén, 600 gramm húst kért. Valamivel több volt, de a hentes nem kérdezte meg, hogy mivel küssé „hosszabb”, maradhat-e, hanem pontosan a 600 grammot mérte ki, s csomagolta be.

Ismerősöm nekem hazafelé elmondta, hogy ennyi fehérjére nincs is egy nap szüksége a szervezetnek, s az nemcsak húsal, hanem mással is pótolható. Illetlenség lett volna vele vitába szállni, márcsak azért is, mert igaza volt. Hogy miért nem mertem szólni? Hát ez már idehaza történt nem is olyan régen. Mivel kettecskén vagyunk a feleségemmel, elég lett volna 30 dkg —

ittthon még így kérjük — hús. Meg is említettem a feleségemnek, aki azt mondta: — Ki fognak nevetni, ha csak ennyit kérek. Vagy az ismerősök „smucignak” néznek bennünket. Kérjek csak fél kilót.

A parancsot teljesíteni kell, így kértem fél kiló sertéscombot rántani. A hentes le is vágott egy darabot, aztán rádobta a mérleg serpenyőjére. Amikor a mutató megállt a mérlegen, az bizony közel a háromnegyed kilogrammot mutatta. A hentes már vette is le, s kérdezte: — Küssé hosszabb. Maradhat?

Mire kimondhattam volna, hogy igen vagy nem, már be is csomagolta, ráírta a papírra az árát, s nyújtotta a blokkot, hogy menjek a pénztárhoz. Gyáva voltam, nem mertem szólni, így napi 15 dkg fehérje helyett 32 dkg-ot vettem magamhoz rántott szelet formájában.

Egy vigaszom volt, hogy nemcsak én voltam gyáva, hanem még sok-sok vásárlótársam.

Kiss József

## Eltévesztett köszöntő

Julika tanító néni az elsőosztályosokat tanítja. Méghozzá azokat az elsősöket, ahol többségükben cigányszármazásúak vannak. Azok is készültek a nőnapra, hogy felköszöntsék szeretett tanító néni-jüket. Szedtek egy csokor hóvirágot, meg néhány szál illatos ibolyát is, mely már kibújt az avar alól.

Nagy volt az izgalom a kis elsősök között, s szokatlan csendben várták a tanító néni-t.

K. J.



A tömbfejtés tölcserkamrájának biztosítása a IV. sz. bányaiüzem 53-as csapatán Csünder László felvétele

## A tömbfejtés a bányaművelő szemével

Az új fejtési módszer megalkotásánál tanulmányoztuk a fejlett bányászattal rendelkező országok speciális fejtési módszereit. Lelőhelyünk adottságainál fogva ezen módszerek egyike sem alkalmazható teljes mértékben, hanem a különböző módszerek egyes elemeit hasznosítottuk. Figyelembe vettük a korszerű bányagépek beszerzésének lehetőségeit népgazdaságunk jelenlegi helyzetében. Az új technológiával foglalkozó kollektíva céljai a következők voltak: a fúrás, szállítási, robbantási, fejtési teljesítmények növelése; a nehéz fizikai munka részarányának csökkentése; olyan üzemi berendezések alkalmazása, mely a vibrációt és a halláskárosodást kiküszöböli; a fúrás, robbantás, szállítási munkafolyamatait térben és időben szétválasztani; a szállító és fúrású térségekben korszerű biztosítási módokat alkalmazni; a fejtésből folyamatos, tömegtermelést biztosítani.

Jelenleg a szintomlasztásos tömbfejtések két változatát alkalmazzuk:

1. Csapoló-tölcseres módozat. A fejtés szintben két részre oszlik: szállító- és fúrószintre. A fúrószint az érces öszlet fekéjén kihajtott csapásirányú fúrókamrából áll. Innen történik a függőleges fúrású levezetők fúrása. Az alkalmazott fúróberendezés a finn Tamrock-cég TP-3000 típusú állványos lafettás fúrószerekeze, sűrítettlevegős fúrókalapáccsal. A fúrás 10-15 méteres elmaradással követi a robbantás. Az 5-15 méter hosszú lyukak töltésére megfelelő teljesítményű töltőberendezés és töltési technológia áll rendelkezésre. Az alkalmazott robbanóanyag: ALU-puderes Ando. Az egyszerre robbantott tömeg 5 méter csapásirányú előrehaladást, kb. 2000 kilogramm robbanóanyagot és kb. 2500 tonna robbantott kőzetet jelent.

A szállítószint az érces öszlet fekéjén alatt 3-5 méterrel kihajtott dőlésmenti szállítógurítókból és az ezekből csapásban, két-

irányban kiképzett csonka-gúla alakú csapolótölcseréből áll. A csapolótölcserék maximális nyílása 5x5 négyzetméter éleikkel egymásnak támaszkodva a fejtést „beterítik”. A tölcseréből kifolyó kőzetet a gurítón szkréperrel juttatjuk a döntő feltörésig, ahonnan az alapvágaton csillébe csapoljuk.

2. Homlokfelrakásos módozat. A meredek kifejlődésű öszletek esetén homlokfelrakást alkalmazunk. A csapásirányú alapvágaton fúrás és a készlet felrakása történik a felette levő többi szinten — az öszlet szélességétől és nagyságától függően — elhelyezett fúrókamrákban pedig a fúrás. A fúrókamrákban a fúrás 10-15 méter elmaradással követi a robbantás, a szállítókamrában pedig periódikusan az egymást követő munkafolyamatok: fúrás, robbantás, szállítás. A legfelső szinten elkezdett robbantást időben és térben eltolva követik az alsó szintek úgy, hogy térben „fekvő” lépcsős homlokot nyerjünk, ezáltal a robbantott készlet gravitációs úton az alapvágatokig, mint csapoló nyílásokig ereszkedik.

Tömbfejtéseink 1976 óta üzemelnek. Az elmúlt három év alatt kellő tapasztalatokat szereztünk: a tömbfejtésre alkalmas terület kiválasztásában; az előkészítő térségek elhelyezésének és biztosítás módjának megválasztásában; az egymást követő munkafolyamatok összehangolásában. Ahhoz, hogy a szintomlasztásos tömbfejtésekben végzett tevékenységünk hatékonyabb legyen: a meglévő készlet-szállítási kapacitást kétszeresére kell növelnünk; tovább kell tanulmányozni az ércet a meddőfőltől elválasztó réteg mozgását, a csapolási technológiát; tapasztalati úton és mérésekkel további információkat kell szereznünk a nagykiterjedésű, magas üregek környezetében levő bányatérsegek és kőzet-összletek kőzetmechanikai viszonyairól; fokozni kell a robbantás hatékonyságát az aprítást.

Ulrich Károly

## Egy délelőtt a munkásör-körletben

Jön a tavasz és jönnek a túrák, versenyek, amire ifjúgárdistáinknak nemcsak fizikailag, de szellemileg is fel kell készülniük. Ezért határoztunk úgy, hogy megkérjük a III. sz. bányaiüzemi munkásör elvtársakat, az elméleti anyag elsajátításához nyújtsanak segítséget.

Kérésünket szívesen teljesítették, s egyik szombat délelőtt meglátogattuk a körletüket, ahol Benedek János szakaszparancsnok kalauzolt bennünket. Megismerkedtünk a munkásör-szerepével, tevékenységének főbb területeivel, a közös akciók lehetőségeivel. Ez utóbbi különösen érdekelt bennünket, mivel a III. sz. bányaiüzem Ifjúgárdistái munkásör szakalapszervezetbe tartoznak.

Az érdeklődés tovább fokozódott, amikor megtudtuk, hogy Benedek János is IG-tagként kezdte. Beszélt nekünk az akkori gárdáról és viszonyokról, tájékoztatott az elődők munkájáról és harcáról, amit méltán tekinthetünk követendő példának.

A délelőtt második felében gyakorlati bemutatón vettünk részt. Megismerkedtünk a fegyverekkel, ami ugyancsak izgalmas élményt jelentett számunkra. A végén már egészen jól ment a szétszerelés, az összeszerelést még gyakorolni kell.

A fegyverek után a térképészeti ismeretekre került sor, megkezdtük a térképlejél és tájékozódás alapelemeinek az elsajátítását. Igaz, erre elég kevés idő jutott, ezért elhatároztuk, hogy az elmaradottakat majd pótoljuk. Ha ismét alkalom adódik, újból eljövünk.

Összességében nagyon sok tapasztalatot szereztünk, melyeket munkánkban feltétlenül hasznosítani fogunk. A társaság jól érezte magát és senki sem bánta meg, hogy egy szabad délelőttöt erre áldozta. Távozáskor már kissé más-képpen néztük a munkásörök tevékenységét, mert betekintést nyertünk életükbe.

Sok fiatal arcán olvasható volt a gondolat: milyen jó lenne ehhez az egységhez tartozni. Reméljük, idővel mi is érdemesek leszünk a munkásör egyenruha viselésére.

RÁCZ GYÖRGY

## Mikroprocesszor az elektronika új mindentudója

A mindennapi életben az elektronikus berendezések sokasága vesz körül bennünket. A rádió, a televízió, az utcai jelzőlámpák, a lépcsőházi világításkapcsoló mind-mind tartalmaz elektronikus elemeket. Megszokott tárgyaink nem intelligensek. A rájuk bízott feladat is egyszerű. A közlekedési lámpánál azonban már mérgeledünk, ha az üres utcának ad zöldet, a másik oldalon pedig hosszú sorban várakoznak a kocsik.

A jelzőlámpa „tudhatná”, hogy onnan nem jön senki. A kényezők is „tudhatná”, hogy mikor szoktunk kávézni és megfőzhetné időre a kávé. Természetesen azt is megjegyezhetné, hogy mikor

## Az eredményekhez rögzös út vezet

vagyunk szabadnaposok és akkor csak később találná a kávé.

Az előző feladatok megoldásának már jó ideje nincs műszaki akadálya. A számítógépek képesek ennél bonyolultabb problémákat is megoldani. A gond csak az, hogy egy számítógép ára (több millió forint) nehezen „fér bele” a konyhai költségve-

tésbe. A mikroelektronika fejlődése lehetővé tette, hogy néhány milliméteres szilícium lapkán több tízezer alkatrészt helyezzenek el olcsón.

A számítógép „lelke” a műveletvégző egység (a processzor) és a memória kis helyen és olcsón előállítható lett. A számítóközpontok egyéb drága berendezéseire (nyomtatók, képernyők, mágneslemezek) nincs szükség, mert jelzőlámpát, szerszámgépet, gépkocsit, vagy sakktáblát vezérel az úgynevezett „mikroprocesszor”.

A mikroprocesszor ára néhány száz forint mindössze. A mikroprocesszoros készülékek tervezése nagyobb elméleti felkészültséget, több kisegítő berendezést és több pénzt igényel, mint a hagyományos készülékeké. Az új gépek azonban sorozatban olcsóbbak és többet tudnak elődeiknél. Az ismert Singer varrógép mikroprocesszoros típusa 250 féle mintát tud kivarni és egyharmadnyit alkatrészből áll, mint a régi.

A gépkocsikban elhelyezett számítógép takarékosabbá teszi a kocsit és a fontosabb alkatrészek meghibásodását is figyelemmel kíséri. Kapható már olyan gépkocsi is, amely szóban figyelmezteti a gazdáját a fékbetétek kopására, vagy az adagolószivattyú rendellenes működésére.

A sakkozó automata is megvalósult. 1978. augusztus 26-án fordult elő először, hogy nemzetközi mestert versenyszerűen legyőzött egy számítógép. A győztes „Chess 4.7” nevű program mikroszámítógépre adaptálva és kissé egyszerűsítve egy könyv nagyságú dobozban él. A szenvedélyes sakkozókat elfogadható áron türelmes ellenfelet vásárolhatnak maguknak.

A Kísérleti kutatási és automatizálási üzemben is elkészült az első mikroprocesszoros berendezés. Az első készülék a III. sz. bányaiüzem csillemerő állomásán megkönyvít majd a nyilvántartást. A következő példányokkal a vegyi feldolgozás egyes rész-folyamatait próbáljuk a jelenleginél optimálisan szabályozni.

A jó eredményekhez azonban rögzös út vezet. A számítógép ugyan csak azt tudja, amire „megtanítják”. Az új gondolatokat, módszereket az embernek kell megtalálni.

Reméljük, hogy hamarosan beszámolhatunk olyan feladatokról, melyek megoldását már „megtanulták” a mi készülékeink is, és fáradság nélkül felügyelnek a gazdaságos és célszerű üzemeltetésre.

Pandur Béla

## Van fedezet!

### A szóbeszéd ellenére készülnek a lakások

Az Ércbányász Munkás-lakás-építő és Fenntartó Szövetkezet február 26-án meghívta a vállalat, s üzemei gazdasági, párt- és társadalmi vezetőit az Ércbányász (Hajnalka) utcai lakásépítkezéshez. Sár József, az építkezés megbízott vezetője tájékoztatta a megjelenteket az építkezés jelenlegi állásáról, a még hátralevő munkákról. Szólt a gondokról, s az építkezés körül keringő szóbeszédéről is, majd helyszíni bejárással mutatta be a hetvenhárom családnak majdan otthont adó épületet.

Az egyik legfontosabb, hogy az építkezéshez szükséges valamennyi anyag, szerkezet és szerelvény beszerzése megtörtént. A vállalatunktól átrendelt szak- és segédter — egy-két szakmától eltekintve — biztosíték arra, hogy ezekben a szakmákban pontosan tartani tudják a határidőt. Azonban ma még gondot okoz, olyan befejező szakipari munkák elvégzése, melyekre külső vállalkozókat kell felkérni. Ez utóbbi némi bizonytalanságot okoz a határidő sikeres betartásában.

Negyvenöt lakás — hét lépcsőház — belső, festő-mázoló munkáinak elvégzéséhez valamennyi feltételt megteremtették. A legfontosabb: a lakások fűtése is megoldódott, így semmi sem akadályozza már a belső munkák végzését. A festő-mázoló munkákkal párhuzamosan végzik a más jellegű szakipari és

szelő munkákat. Ezen lakások valamennyi belső-építési, szakipari és szerelési munkálatai áprilisban befejeződnek.

Természetesen ez nem azt jelenti, hogy a további 28 lakás belső munkálataiba csak akkor kezdhetnek. Itt is elkészült már az összes épületgépészeti szerelés. Most végzik a tetőfedéssel együtt a festési és mázóási munkák előkészítését. Egyszerre fogják átadni a hetvenhárom lakást, várhatóan június-július hónapban. Ezt a teljesítést látszik biztosítani az is, hogy megkezdték az épület homlokzatának felületképzését.

A lakhatóság egyik feltétele az is, hogy valamennyi közmű, — út, térburkolás, tereprendezés — elkészüljön. Ezek készülségi foka 80 százalékos, így e téren sem várható, hogy sor kerül határidőmódosításra.

Egy azonban valószínűnek tűnik: az épületben helyet kapó élelmiszerbolt megnyitása néhány hónapot késni fog.

Az építkezés körül keringő sok-sok szóbeszéd közül csupán — a tájékoztató alapján — egyet hadd osszunk el. Sokan az építkezés elhúzódnását annak tulajdonítják, hogy a szövetkezetnek elfogyott a pénze. Ez nem igaz. Az építkezés egységsszámláján levő hitelfedezet maradéktalanul biztosítja a költségvetésben szereplő munkák teljesítését.

## Takarékoskodjunk!

Nap mint nap a rádió, a tévé, a sajtó bombázza az ügyeket takarékosági felhívásokkal.

De úgy látszik, mégsem értjük eléggé a gondokat — parlunk, családi közösségekben belől is, de ez még szembetűnőbb a munkahelyi közösségekben belől. Sokak szemében csontig lerágott húson rágdom e témát feszegetve, de szóvá teszem, beszéljünk róla. Mint ahogy szóvá tette üzembünkben — a II. sz. bányaiüzemből — a KISZ-radar is. Most csak négy elhagyott

vágvégcsigát „kínál eladásra”, melyek egy léggurító kihajtásánál tett szolgálatuk után háromnegyed évvel kiállottak a KISZ-radar fényképezőgép lencséjébe, hogy még itt vagyunk, lehet ránk számítani. De szóvá tehetné volna azt a 13 fém-támaszt, 8 fűrőgépet, megszámlálhatatlan TH-bilincset, pipa-csavart, vájvégcsigát, melyet a „jó emberek” a meddőhányóról, most ismét visszamentek a termelésbe, nem növelve idő előtt a kohók olvasztó kemencéjének munkáját.

KUKAI ANDRÁS

# Sport

## Rajt március 17-én

### A Bányász Kupa tavaszi menetrendje

Még két nap és újra felhangzik az oly régóta várt bírói sípszó, hogy jelt adjon az 1980. évi Bányász Kupa kispályás labdarúgó-bajnokság kezdetére, a PMSC újmecsekaljai sporttelepén.

Hosszú éveken át megszokott, nagy csatákat megért kézilabda-pályák ezúttal háborítatlanul szunyadozhatnak a tavaszi napsütésben. Nem zavarja a csendet a jól ismert sípszó, a játékosok rohanása, a labda pufogása, a szurkolók kiáltása, mert a mérkőzéseket a szomszédos salakpályán játsszák a csapatok. Erre azért került sor, mert folyamatosan építik a füves labdarúgó-pálya déli állóhelyi lelátóját és elkészülte után a hatalmas betonoszlopok belógása életveszélyes helyzetet teremtene. Ezzel szemben a bitumenes pálya továbbra is a sportolók rendelkezésére áll. A Pécsi MSC húszezer forint értékben vásárolt felszerelést, ami azt jelenti, hogy minden csapat új felszerelésben kezd a bajnokságot.

A vállalati tömegsport bizottság módosította a játkidőt. A mérkőzések 2x25 percesek lesznek 5 perc szünettel. A játékidő csökkentésével szeretnék biztosítani, hogy az őszi forduló mérkőzéseit ne befolyásolja a korai sötétedés. S még egy változás, a Központ csapata ez évi bajnokságban PMSC néven szerepel, amelyhez a vállalati tömegsport bizottság hozzájárult.

A Bányász Kupa labdarúgó-bajnokság tavaszi sorsolása:

I. forduló március 17. 16 óra: PMSC-Anyagostály; III. üzem-Epítők, Szolgáltató-EDÜ (bitumen); 17 óra: IV. üzem-Klub, II. üzem-Kis. kut. Szabad: Kutató-mélyfűrő.

II. forduló március 24. 16 óra: III. üzem-EDÜ, Kutató-mélyfűrő-Klub, PMSC-Epítők (bitumen); 17 óra: II. üzem-Szolgáltató, IV. üzem-Kis. kut. Szabad: Anyagostály.

III. forduló március 31. 16 óra: Kis. kut.-III. üzem, PMSC-Klub, Anyagostály-Kutató-mélyfűrő (bitumen); 17 óra: II. üzem-EDÜ, Epítők-IV. üzem. Szabad: Szolgáltató.

IV. forduló április 8. 16,30 óra: Szolgáltató-III. üzem, EDÜ-IV. üzem, Kis. kut.-PMSC (bitumen); 17,30 óra: Epítők-Kutató-mélyfűrő, Klub-Anyagostály. Szabad: II. üzem.

V. forduló április 14. 16,30 óra: Kutató-mélyfűrő-Kis. kut. PMSC-EDÜ, IV. üzem-Szolgáltató (bitumen); 17,30 óra: III. üzem-II. üzem, Anyagostály-Epítők. Szabad: Klub.

VI. forduló április 21. 16,30 óra: II. üzem-IV. üzem, Szolgáltató-PMSC, EDÜ-Kutató-mélyfűrő (bitumen); 17,30 óra: Kis. kut.-Anyagostály, Epítők-Klub. Szabad: III. üzem.

VII. forduló április 28. 17 óra: III. üzem-PMSC, II. üzem-Kutató-mélyfűrő, EDÜ-Klub

(bitumen); 18 óra: Szolgáltató-Anyagostály, Kis. kut.-Epítők. Szabad: IV. üzem.

VIII. forduló május 5. 17 óra: IV. üzem-Kutató-mélyfűrő, III. üzem-Anyagostály, II. üzem-Klub (bitumen); 18 óra: Szolgáltató-Epítők, EDÜ-Kis. kut. Szabad: PMSC.

IX. forduló május 12. 17 óra: Kutató-mélyfűrő-Szolgáltató, IV. üzem-III. üzem, Klub-Kis. kut. (bitumen); 18 óra: PMSC-II. üzem, Anyagostály-EDÜ. Szabad: Epítők.

X. forduló május 19. 17 óra: Kutató-mélyfűrő-III. üzem, PMSC-IV. üzem, Epítők-EDÜ (bitumen); 18 óra: Klub-Szolgáltató, Anyagostály-II. üzem. Szabad: Kis. kut.

XI. forduló május 26. 17 óra: Kutató-mélyfűrő-PMSC, Kis. kut.-Szolgáltató, Klub-III. üzem (bitumen); 18 óra: Epítők-II. üzem, Anyagostály-IV. üzem. Szabad: EDÜ.

XII. forduló június 2. 17 óra: II. üzem-Kis. kut., IV. üzem-Klub, III. üzem-Epítők (bitumen); 18 óra: PMSC-Anyagostály, Szolgáltató-EDÜ. Szabad: Kutató-mélyfűrő.

XIII. forduló június 9. 17 óra: IV. üzem-Kis. kut., Szolgáltató-II. üzem, Klub-Kutató-mélyfűrő (bitumen); 18 óra: EDÜ-III. üzem, Epítők-PMSC. Szabad: Anyagostály.

XIV. forduló június 16. 17 óra: IV. üzem-Epítők, Klub-PMSC, III. üzem-Kis. kut. (bitumen); 18 óra: EDÜ-II. üzem, Kutató-mélyfűrő-Anyagostály. Szabad: Szolgáltató.

KOVÁCS M.

LAPZÁRTAKOR ÉRKEZETT: A Szolgáltató üzem „B” csapatot is indít. A Szolgáltató „B” minden fordulóban a szabadosnapok felütnetett csapatát játsszik 17 órakor a bitumen pályán.

### Mintha átestünk volna a ló túlsó oldalára

**K**i ne találkozott volna bányában járta-  
kor olyan teli csillékkal, melyekre igazán jóindulattal volt mondható: Tele van. Ugyan így sokszor előfordul, hogy az üres csille csak papíron üres, s a valóságban több tíz kilónyi betonná keményedett masszát cipel. Ilyenkor a ránézés is elegendő ahhoz, hogy megállapítsuk, a csillék kihasználtsága a száz százaléktól jóval elmarad. Mert az a csapat, mely mondjuk harminc csillét kér, s ezeket nem rakja tele, mi több, ezekből tíz már ötvenhatvan kilónyi beragadt masszával érkezett, mindenkit becsap. Már elnézést, de így igaz. Amítja önmagát a harminc csilléval, mely jó, ha húsznak megfelel. Ugyanakkor esetleg egy szinttel lejjebb egy másik csapat az üres csillékre várva kínjában énekel. Mostanában mind gyak-

## Munkahelyi Olimpia jegyében Nagyszabású tömegversenyek

**S**zolgáltató üzem: Az üzemi KISZ-bizottság és sporttanács a téli sport kedvelői részére nagyszabású szánkótúrát szervezett a Mecsekben. A résztvevők vidám hangulatban töltötték a napot, ismerkedve a téli Mecsek szépségeivel. Folytatódik a villamos és a föld alatti szállítás dolgozóinak egyéni asztalitenisz-bajnoksága. A nevezett 18 versenyző jó iramú, változatos küzdelemben hajrázik a dobogóra jutásért.

Az üzemi sporttanács március végén közel 40 fő részvételével bonyolítja le az üzemi női, férfi egyéni asztalitenisz-bajnokságot a kultúrteremben.

III. sz. bányauzem: Nagy érdeklődés előzi meg az áprilisban kezdődő üzemi asztalitenisz egyéni döntőjét.

Jó ütemben halad a sportkombinát felújítása, ha az időjárás engedi, szeretnék a munkálatokat május 1-re befejezni és átadni a sporttelepet a dolgozók részére.

PMSC sakkbajnokság: Hat csapat részvételével befejeződött a tavaszi bajnokság első félideje. Mint ismeretes, az együttesek egy szezonon belül oda-vissza alapon játszottak. Az első félidő eredményei alapján első a II. üzem 8

ponttal, a kétpontos EDÜ és a hatpontos IV. üzem „A” előtt. További sorrend: Távfűtő Vállalat 5, Kutató-mélyfűrő 3, IV. üzem „B” 1 ponttal.

Meglepetéssel zárult az egyéni bajnokság első félideje. Az élményt Péterfalvi (Távfűtő) vezeti 14 ponttal, a 12 pontos Előd Szaniszló (II. üzem) és a 10,5 pontos Solti (EDÜ) előtt. Őket követi a 10-10 pontos Sámuel és Szabó M. IV. üzemi versenyzők, míg id. Balázs (EDÜ) 9 ponttal a hatodik helyen várja a második félidő kezdetét a tavaszi bajnokságban.

Kézilabda DNK. Ezüstéremi Befejeződött a városi sportcsarnokban a kézilabda DNK bajnokság. A pécsi öregfiúk mindvégig versenyben voltak az első helyért a PMSC NB I-es csapatával. Kettőjük küzdelemből a piros-feketék kerültek ki győztesen és így a pécsi öregfiúk a második helyen végeztek, megelőzve a Komlói Bányász és István-akna csapatát.

Asztalitenisz. Ujra a bajnoki pontokért. A Baranya megyei Asztalitenisz Szövetség ebben az évben is megrendezi a megyei női csapatbajnokságot, hét együttes részvételével. Vállalatunkat Presszel, Tuko-ráné, Deákné, Heresznyei

összeállítású csapat képviseli. A bajnokság március 9-én kezdődik, az ellenfél a Sopiana II., majd a második (III. 16.) fordulóban Komlón szerepelnek.

Férfi csapatunk viszont már túl van a bemutatkozásra a városi bajnokságban. Eddig két találkozóra került sor, és együttesünk Kindl, Farkas, Jutasi összeállításban előbb a Gépiparától, majd a Vörös Me-teortól 5:4, illetve 5:3 arányban vereséget szenvedett.

PMSC asztalitenisz. Túl vannak a csapatok a tavaszi bajnokság félidején. A férfiak „A” csoportjában a Központ és a PMSC vezet 10-10 ponttal, a „B”-ben az Anyagostály vette át a vezetést a kutatóstól. A női mezőnyben továbbra is a Kutató-mélyfűrő „A” együttese áll az élen 6 ponttal a szintén 6 pontos Tanácsi Építők és a 4 pontos Kutató-mélyfűrő „B” előtt.

II. üzem: A sportbizottság rendezésében nagyszabású sakkrendezvényre került sor üzemi szinten. A selejtezők után a legjobb 12 versenyző svájci rendszerben mérkőzött a bajnoki címért. A legjobbak versenyén Előd Szaniszló bizonyult leggyőzhetetlenebbnek és megérdemelten végzett az első helyen Elekes Géza és Volcsányi János előtt.

Kovács Miklós

## Személyi hírek

Lapunkban a jövőben rendszeresen tájékoztatást adunk a nyugdíjba ment, illetve meghalt dolgozóinkról. Az elmúlt időszakban:

Nyugdíjba ment: Szabó Ferenc omlasztóvájár (II. sz. bü.), Vicze Jánosné takarítónő (II. sz. bü.), Tóth Mária portás (III. sz. bü.), Sáska János portás (III. sz. bü.), Laposnyik János vajúr (III. sz. bü.), Molnár János operátor (III. sz. bü.), Farkas Mária előadó (EDÜ), Kozma József lakatos (EDÜ), Dékány Ferenc betanított munkás (EDÜ), Janovszki János gépkocsivezető (Szolgáltató ü.), Tóth István betanított munkás (Kutató-mélyfűrő ü.), Baranyi Györgyné takarítónő (Központ), Bozély Istvánné adminisztrátor (Központ), Dékány Ferencné takarítónő (Központ), Kaposi Aladárné portás (Központ), Papp Lajos portás (Központ);

Meghalt: Nagy István energetikus (II. sz. bü.), Békés János csillész (IV. sz. bü.), Sik Ernő szakvezető főaknász (III. sz. bü.), Török Zsuzsanna betanított munkás (Szolgáltató ü.), Simon László vezető fűrőmester (Kutató-mélyfűrő ü.), Bognár Ernő mechanikai műszerész (Kis. kut. ü.).

## HÍREK

A KÜZELMŰLTBAN sikeres tanfolyamok fejeződtek be vállalatunknál. Mozdonyvezetői tanfolyamon 29 fő, önálló villanyszerelői tanfolyamon 21 fő, villamosmű kezelői tanfolyamon 11 fő, siklóereszke csatlós tanfolyamon 20 fő vizsgázott eredményesen.

A VÁLLALATI horgászegyesület március 30-án fél kilenckor az egyesület klubhelyiségében szellemi és gyakorlati vetélkedőt szervez az ifi horgászok részére, két korcsoportban. A felkészüléshez előadásokat tartanak. A vetélkedő mindkét korcsoportjának első három helyezettje tárgyjutalmat kap és részt vehet az április hónap tartandó megyei középdöntőn.

A VSZB a február 21-i ülésén elfogadta az 1979. évi eredmény alapján képzett év végi részesedés felosztásáról szóló tájékoztató jelentést. A felosztásra kerülő év végi részesedés vállalati összege közel azonos az előző évivel. Az év végi részesedés kifizetése a március végi bérfizetéssel együtt történik.

AZ 1980. január 1-én hatályba lépett új termelői árak alapján megkezdődött vállalatunknál az anyagkészlet átárazása. Nagy munkát jelent az új szabályozási rendszer által megváltoztatott számviteli elszámolási technika módosítása. Az új szabályozásnak megfelelően kell átszámítani az 1979. évi tényleges költségek adatait és a mérleg főbb sorainak összefüggésében be kell mutatni a szabályozó rendszer változásának hatását.

DOLGOZÓINK kérésére a Pécsi Ingatlankezelő Vállalat a múlt év december 1-től minden hét keddi napján — a munkaidő befejezése után — ügyeleti szolgálatot tartott. Tekintettel arra, hogy az elmúlt két hónap alatt az ügyeletet senki sem kereste fel, az ügyeleti szolgálatot megszüntették.

EGYESULT a vállalati polgári fegyveres őrség két szocialista brigádja. Az új tagokkal is kibővült, egyesült brigád elkészítette az 1980. évi brigád-vállalást, amelyből kiemelkedik az új őrségépület építésének társadalmi munkával történő segítése.

Veress T.

## Önámítás

rabban találkozunk olyan teli cüggel, ahol a csillék már mosóteknőnek mézhetőek. Az érc, illetve meddő darabok alig látszanak ki a vízzel csordultig töltött csillékből. Tudom, egészségvédelem is van a világon. De elnézést, azért ennyire talán mégsem kellene. Fúrásnál, készletra-kodásnál és az aknarakodásban locsolni kell a teli csilléket. Igen locsolni, de amit egyesek művelnek az már az áztatás fogalmát is kimeríti.

De nem szójátékról van most szó, hanem arról, hogy ne áltassuk magunkat téves adatokkal. Igen, mert újabbán már az érces csillék minősítésekor

az érc helyett vizet mérnek. A vízzel teli érces csilléknek más a minősége, súlya, s az így kapott érték hamis adat. Nem szólva arról, hogy az ilyen vizet készlet az EDÜ technológiai folyamatába érve okoz többletköltséget. Az érc 4-6 százalékos nedvesség tartalmá megengedett, de az ilyen slamhoz hasonló folyékony anyagoknak a Tüzépen van a helye. Az ilyen masszát az EDÜ osztályozójában sem lehet szétválasztani. Eltömi a rostákat, s a meddő darabokra rakódott érces sár „látván” a műszer sugárzást jelez, s a meddő a perkoláció helyett a vegyi folyamatba ereszkedik.

De ércvesztés másként is jelentkezik. Az ilyen folyékony anyagot szállító csillékben a körbuktatóknál valamennyi anyag mindig bent marad. Hol több, hol kevesebb. Van, hogy érc, van, hogy meddő. Az ilyen csille, ha visszakerül a bányába, aljára ragadt sok kilónyi ércel, lehet, hogy olyan munkahelyre gurul, ahol meddővel töltik meg. Utja innen a meddődombra vezet. Fordítva is gyakori, s akkor a meddő kerül az EDÜ-be.

Nem olyan régen még a nagy kövek okoztak gondot. Aztán egyértelmű lett, a tömbfejtés ezzel jár. A föld alatti szállítás, s az EDÜ igyekszik berendezkedni. Most a „vizes löre” okoz gondot, e két helyen. Ebben az esetben azonban nem a technológiai folyamat — tömbfejtés — következménye okoz gondot. Csupán figyelmességről van szó, hogy a locsolásból ne legyen öntözés, majd készletátvitel.