

# Ércbányász

Világ proletárjai, egyesüljétek!

A MECSEKI ÉRCBANYASZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XVII. ÉVFOLYAM 3. SZÁM

ÁRA 1,50 FORINT

1980. FEBRUÁR 1.

Félidejéhez érkezett a XII. pártkongresszus tiszteletére hirdetett munkaverseny

## A versengés segítette

## terveink végrehajtását

**A** IV. sz. bányüzem valamennyi szocialista brigádja és önálló egysége az 1979. évi munkaverseny vállalásait a XII. pártkongresszus tiszteletére meghirdetett szocialista munkaverseny jegyében tette meg. Az üzem pártbizottsága, társadalmi és gazdasági vezetése — e munkaverseny szervezéséért — termelési versenyt indított az üzem szocialista brigádjai és önálló egységei számára, melyet az év folyamán két szakaszban értékelt az üzem versenyzőbizottsága. A vállalati pártbizottság felhívása alapján az üzem pártbizottsága zászlót alapított, melyet a legkiemelkedőbb munkát végző tíz kollektívának adományoz a kétéves tevékenység alapján.

A munkaverseny második szakaszának és a szocialista brigádok tevékenységének értékelését — tekintettel a két ünnep közötti üzemszünetre, valamint a január havi vezetőségválasztó párttaggyűlésekre —, már december közepén megkezdte az üzemi versenyzőbizottság és az önálló egységek versenyzőbizottságai. A megszületett javaslatok alapján a termelési tanácskozáskor döntöttek a Kiváló munkabrigád és Szocialista brigád címek odaítéléséről, a fórumok résztvevői elmondták véleményüket a szocialista brigádfokozatokkal kapcsolatban. A minden részletre kiterjedő előkészítés eredményeként az eredeti javaslatnak megfelelően nyolc kollektívát Kiváló munkabrigád címet kapott, 77 brigád Szocialista brigád címet nyert el, illetve tartja meg. A leg súlyosabb döntésre, a cím megvonására mindössze 4 esetben került sor.

December 22-én a felolvasó teremben, leszállás előtt megtartott röpgyűlésen került sor az 1979. évi munkaverseny második szakaszában legjobb eredményt elért brigádok jutalmazásának és okleveleik átadására.

Oklevélben és pénzjutalomban részesültek a következő kollektívák: 15-ös, 12-es, 50-es, 53-as, 44-es, 13-as, 36-os, 71-es, 1-es vajúró brigádok, a 74-es omlasztó és a 75-ös vasútjavító brigád, a 300-as szak szállító brigádja, a B-4-es, P-3-as, F-1-es fűróbrigádok, az Auróra, November 7 és a Bánky Donát gépészeti brigád.

A részlegek balesetelhárítási versenyét a Gépészet, a termelő körletek közül az I. körlet nyerte. A körletek termelési versenyében első helyezést a II. körlet, második az I.

körlet lett. A felsorolt kollektívák összesen 91 150 forint jutalomban részesültek.

Ezen a röpgyűlésen került sor az üzemi KISZ-vezetőség javaslata alapján a IV. sz. bányüzem Kiváló ifjúsági kollektívája címek adományozására. A címet és a vele járó 400 forint/fő pénzjutalmat az alábbi ifjúsági szocialista brigádok nyerték el: 6-os, 13-as, 12-es, 44-es, 8-as, az Egyed László operátor és az Asztalos János forgácsoló brigád.

Az önálló részlegek versenyzőbizottságai és az üzemi versenyzőbizottság részletes értékelése alapján az üzemi pártbizottság által a kongresszusi zászlók elnye-

réséért kitűzött versenyben az alábbi brigádok és részlegek érték el a legjobb eredményt az 1979-es esztendőben termelő körletek közül: II-es, III-as körlet; egyéb részlegek: bányafűrés szállítási körlet; fejtési szocialista brigád: 1-es, 12-es, 50-es, 53-as, vágathajtó szocialista brigád: 11-es, 21-es, 40-es; egyszakos brigád: 15-ös, 36-os; bányafűró brigád: B-2-es, B-4-es; szállító brigád: 200-as szak; gépészeti brigád: Auróra, Asztalos J., Április 4, irodai brigád: Lambrecht Kálmán, Eötvös Loránd, ifjúsági brigád: 13-as, 71-es.

Összegezve a XII. pártkongresszus tiszteletére indított munkaverseny 1979. évi tapasztalatait megállapítható, hogy e versenyengés nagymértékben hozzájárult gazdasági tervfeladataink maradéktalan végrehajtásához. Ebben az évben is folytatódik a kongresszusi munkaverseny, az 1980. évi gazdasági feladataink ismertek, mert a szocialista brigádszerződések megkötésekor a hármas jelszó jegyében vállaltak újabb munkasikereket, kiemelkedő eredmények eléérését ígérik.

Klobucsár József

## Az egészségügyi ellátás új rendje

A vállalati üzemegészségügyi szolgálat február 1-től az eddigtilt eltérően biztosítja az ellátást. Az eltérés lényege, hogy az üzemi orvosok naponta két helyen rendelkeznek: az üzemegészségügyi szolgálat központjában minden nap délelőtt; délutánonként az üzemeikben.

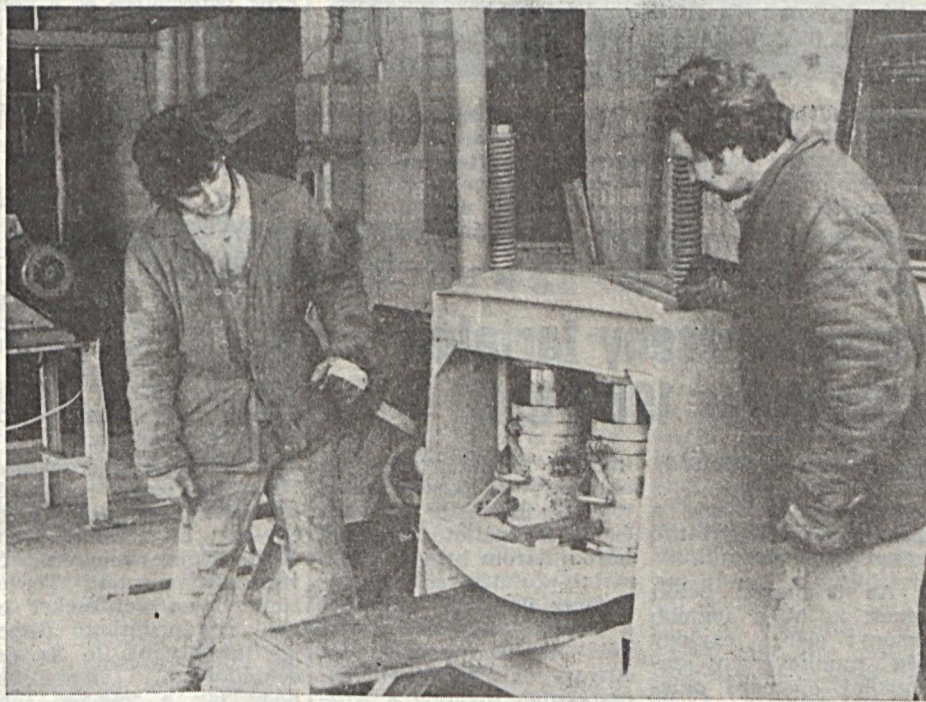
Az üzemek dolgozóit csak a saját üzemi orvosuk látják el, gondozzák. Táppénzigény esetén a központban levő rendelést kell igénybe venni, mert táppénzentartás csak itt történik. Kivétel a fekvőbeteg, aki a lakóhely szerinti körzeti orvoshoz tartozik.

Az új ellátási rend a Pécs város területén, Kővágószőlős, Kővágótöttös, Bakonya és Cserkúton lakó dolgozóikra vonatkozik. A vidékről bejáró dolgozóink a lakóhelyükön kapnak továbbra is orvosi ellátást.

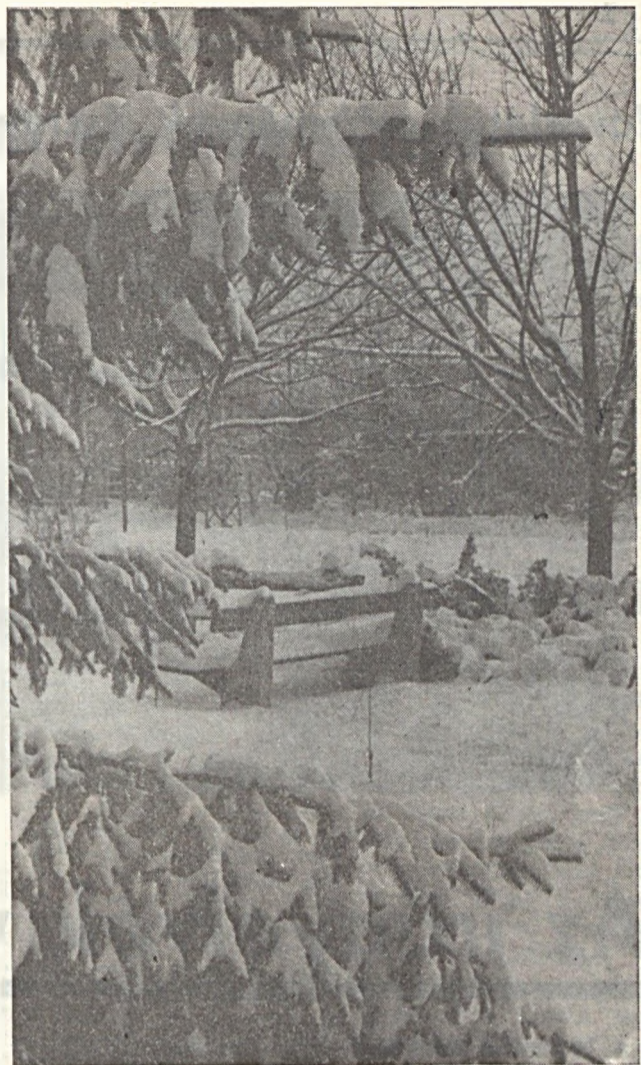
Az üzemi orvosok rendelési idejét mind az üzemekben, mind a rendelőtintézetben kifüggesztették.

A rendelőtintézet kéri dolgozóinkat, betegeinket, hogy az átmeneti időben nagyobb türelemmel legyenek és kétség, probléma esetén forduljanak felvilágosítáért az üzemi rendelőhöz, ahol minden tájékoztatást megkaphatnak.

Dr. B. J.



Az ÉDÜ kápostükrjének kopómezeit készíti Fülöp István és Éberling Csaba  
Keller Gábor felvétele



AZ ÉDÜ PARKJA

Keller Gábor felvétele

## Új esztendő, új lehetőségek

## A munkaverseny tartalmi gazdagítása 1980-ban

A vállalati szakszervezeti tanács és a szakszervezeti bizalmi küldöttek együttes ülése — a IV. sz. bányüzem 12-es fejtési szocialista brigádjának kezdeményezésére — a vállalat vezetésével egyetértésben úgy foglalt állást, hogy a már kibontakozott kongresszusi és felszabadulási munkaversenyen belül az 1980. évben két munkaverseny szakaszt szervezzünk. Így hazánk felszabadulásának 35. évfordulójára és a 30. bányásznap tiszteletére.

A munkaverseny szakasz szervezésével célunk — kezdte beszélgetésünket Simon Sándor, a vszb gazdasági felelőse —, a két évet felölelő kongresszusi és felszabadulási munkaverseny tartalmi gazdagítása. A szakaszok legyenek segítői a vállalat ötödik ötéves tervének eredményes végrehajtásának. Továbbá dolgozóink társadalmi és termelési aktivitása kedvezően befolyásolja következő középtávú tervünk indulását.

A rész munkaverseny szakaszok milyen időszakokra esnek?

Az első, melyet hazánk felszabadulásának 35. évfordulója tiszteletére szerveztünk az év első negyedét öleli fel. A 30. bányásznap tiszteletére szervezett munkaverseny — mely a második szakasz — április 1—szeptember 30 közötti időszakra jut. Fontos tudni, hogy mindkét munkaverseny-szakasz feltevéit üzemi, üzemeken belüli egységek és brigádok szintjére határozzuk meg.

— Az üzemekkel szemben támasztott követelményekről röviden ha szólna?

— A termelési mutató 101 százalékos teljesítése és az 1978—1979. évi 1000 leoldozott műszakra eső balesetek miatt kiesett műszakszám együttes mutatójának betartása.

— Mit tartalmaznak az üzemeken belüli egységek versenyzőfeladatai?

— Ezeket az üzemvezetés határozza meg. Figyelembe véve az üzemi tervből eredő elvárásokat, különös tekintettel a hatékony és biztonságos munkavégzésre.

— A munkaverseny-felhívás a brigádokkal szemben milyen követelményeket támaszt?

— Más a vajúró és az egyéb brigádokkal szemben támasztott követelmény. A vajúró brigádoktól a szakmájos terv teljesítését a munkaidőmérleg szerinti műszakszám legalább 100 százalékos teljesítése mellett várjuk el. De a technológiai biztonsági fegyelem betartására is nagy súlyt fektetünk.

— Egyéb brigádoknál a sajátos munkahelyi tervek, feladatok hatékony teljesítése a követelmény a technológia és biztonsági fegyelem betartásával.

— A majdani értékelésről mit mondana?

— Az értékelés szakaszonként — április 10-ig, illetve október 10-ig — történik. A feladatokat legjobban teljesítő bányász és külszíni üzem oklevelet és pénzjutalmat kap. A legjobb bányász állományi létszáma alapján

(Folytatás a 2. oldalon)

## Javaslatok, vélemények, észrevételek



Csöndör László felvétele

# Az irányelvek vitája

A beszámoló taggyűléseket követően arra számítottunk, hogy „csendesebb” időszak következik az alapszervezeti pártmunkában. Nem így történt. Sőt! Az elmúlt hetek alatt nemcsak folytatódott a korábban megkezdett eszmecsere, hanem kiszélesedett és elmélyült, kilépett a párt szervezeti kereteiből.

A vita középpontjába a KB kongresszusi irányelvei kerültek, s ebben a vitában szélesre tártuk a szocialista demokrácia kapuit, mindenki kapott szót, s minden véleményt, javaslatot örömmel fogadtunk.

A kongresszusi irányelvek vitáját gondos politikai munka, tervszerű szervezési intézkedések előzték meg. A pártalapszervezetek pártcsoport-értekezleteket, csoportos beszélgetéseket, közvetlen párbeszédet szerveztek. Az eszmecsere nem kapott „hivatalos” jelleget, sem helyet, sem időpontot nem írtak elő az alapszerveze-

tek, csak egyetlen követelmény volt: kedvező légkört teremteni a nyílt, őszinte eszmecserehez.

A IV. sz. bányauzemben január elején került sor azokra a taggyűlésekre, ahol a pártalapszervezetek állásfoglalása formájában összegezték az irányelvek vitáját. Magvas gondolatok, ésszerű javaslatok, figyelemre méltó észrevételek kerültek itt megfogalmazásra, most ezekből idézünk néhányat.

II-es körlet alapszervezete: 1. „Külpolitikánk helyes, jól szolgálja a szocializmus építésének külső feltételeit, a szocialista vilárendszer erősítését, a társadalmi haladás a béke ügyét.” 2. „Az irányelvekből adódó feladatokat magunkra nézve kötelezőnek tartjuk, a megvalósításukban cselekvően részt veszünk.”

I-es körlet alapszervezete: „Helyeseljük a társadalmi juttatások jelenlegi rendszerének továbbfejlesztését, s elítéljük a végzett munkával nem arányos, nem munkából eredő jövedelmeket.”

IV-es körlet alapszervezete: „Nagy gondot kell fordítani a munkaszervezésre — úgy körlet, mint csapat szinten —, az anyag- és energiatakarékosságra, a haszonanyagok újbóli felhasználására, a munkaidő mind teljesebb kihasználására.”

V-ös alapszervezet: 1. „A szocialista demokrácia fejlesztésének feltétele a jogok és köteleességek együttes érvényesítése, az állampolgári feyelem erősítése.” 2. „Egyetértünk pártunk életszínvonal politikájával, azonban hiányoljuk, hogy az ércbányászat bérezése elmaradt a többi iparághoz viszonyítva.” 3. „Kérjük a XII. kongresszust, hogy részletezze a „munkásosztály” fogalmába tartozók körét, s tisztázza a műszaki értelmiség hovatartozását.”

A pártalapszervezetek állásfoglalása a következő szavakkal zárult: „Kérjük, hogy a XII. kongresszus erősítse meg a párt eddigi politikai vonalát, fogadja el és vitában elhangzottakkal egészítse ki a Központi Bizottság irányelveit.”

Azt hiszem nincs szükség arra, hogy sűrített formában megvonjuk a vita mérlegét, de annyit illik és kell mondani, hogy becsületes munka volt, a cselekvő szándék tettekké nemesült, a cél szándékká szilárdult, s a kijelölt úttörően ivel felfelé.

Karasz János



A közelmúltban avatták a Tüzer utcában a harmadik kerületi mozgalmi házat. Fokozatosan itt helyezik el a kerület pártalapszervezetét, a Hazafias Népfront bizottságokat és a kerületi pártvezetőséget, ami megkönnyíti a lakóterületen a politikai munkát.

Erb János felvétele

## A munkaverseny tartalmi gazdagítása 1980-ban

(Folytatás az 1. oldalról)

ján 25 forint/fő, míg a külszíni üzem 15 forint/fő pénzüsszegben részesül.

— Az üzemeken belüli egységek közül a legjobb eredményt elért egy-egy egység munkaverseny-szakaszonként elismerő oklevelet és tízezer forint pénzüsszegét kap.

— Bányauzemként a legjobb fejtési, vágathajtó, bányafúrás, szállítási és

## Korszerű eszközökkel

### Javítjuk az ideológiai munkát

A Ságvári Endre Művelődési Ház új szárnyában a földszinten található a propagandista klubja. Az elmúlt év végén egy-két alkalommal már tartottak rendezvényeket itt, de szervezett keretben, előre meghatározott munkaterv szerint csak január óta működik. Felkerestük Földes Andrást, a propagandista klub elméleti csoportjának vezetőjét, hogy nyilatkozzon az első hetek tapasztalatairól.

— Milyen céllal hozták létre a propagandista klubot?

— Régi vágyunk, hogy a propagandisták képzését központilag magas szinten valósítsuk meg. A klubot a vállalati pártbizottság kezdeményezésére hoztuk létre azzal a céllal, hogy magasabb szintre emeljük a pártmunkások és a propagandisták politikai, pedagógiai és módszertani képzetét. A művelődési házuk új szárnyában vég-

re van olyan helyiség, ahol kulturált környezetben, modern technikai eszközökkel tudjuk a párt ideológiáját népszerűsíteni. Itt lehetőség van a párt-, szakszervezeti és KISZ-propagandisták, pártmunkások rendszeres felkészítésére és továbbképzésére.

— Milyen a klub technikai felszereltsége?

— Korszerű audiovizuális eszközökkel rendelkezünk. Van egy nyolc- és egy tizenhat milliméteres vetítógépünk. Ezen kívül írás- és diavetítők, mágneses oktató tábla, diaflex és audiovizuális tanári asztal segíti az előadók munkáját. A klub felszereléséhez tartozik még egy nagyképernyős televízió, valamint a sztereorádió, magnetofon és lemezjátszó. A szemléltető eszközök mellett jól felszerelt könyvtár is segíti a propagandisták felkészülését.

— Milyen érdekesebb rendezvények voltak eddig a propagandista klubban és milyen tapasztalatokat hoztak az első hetek?

— A rendezvények közül kiemelném a megyei Oktatási Igazgatóság részére tartott bemutató foglalkozást, valamint a párt-propagandisták részére rendezett előadást, az ár- és bérpolitikai kérdésekről. Az elmúlt év végén a Szovjetunió permi területének pártbizottságától tett látogatást klubunkban az agitációs és propaganda osztály vezetője. Érdekes előadást tartott dr. Koós Lászlóné, az SZMT titkára, aki a szakszervezeti oktatás tapasztalatairól tájékoztatta a hallgatóságot.

— Tapasztalatokról egyelőre még korai lenne beszélni. Elég nehezen indul be a klubélet. Sajnos ezidáig elég kevesen látogatták a rendezvényeket. De ne csak az előre tervezett programokat említsük. A propagandista klub klubjelleget az adná meg, hogy a tagjai nemcsak a rendezvényeket látogatnák, hanem a helyiséget egyéni felkészülés céljára is igénybe vennék. Ilyen alkalomkor mód nyílna tapasztalatcserére is.

— Mi az elméleti csoport feladata?

— Az elméleti csoport feladata a kiemelt témakörök foglalkozásainak előkészítése, a propagandisták felkészítése. E mellett mi végesszük a kapcsolódó szakirodalom feldolgozását. Ezek ismertetése és a konzultációk megszervezése is a mi feladatunk. Ebben a munkában még elég kevés a tapasztalatunk, így akadnak problémák, de remélhetőleg rövidesen egyenesbe jövünk.

— A jövő elképzeléseiről mondana valamit?

— Februárra a továbbképzés terén már kialakult a program. Két előadást említek. Az egyik a szocialista országok együttműködésével foglalkozik, a másik az MSZMP ifjúságpolitikájának néhány alapkérdését tárgyalja.

— Szeretnénk érdekessé, vonzóbbá tenni rendezvényeinket azzal is, hogy egy-egy alkalommal vendégül látjuk megyénk és városunk vezetőit. Tervezünk olyan vetítéseket is, ahol ritkán látható filmeket forgatnánk le az érdeklődőknek. Reméljük, hogy így a jövőben többen látogatják majd klubunkat — mondta végezetül Földes András.

Veress T.

## A XII. kongresszusra készülve

### Őszintén és kritikusan

A kongresszusi irányelvek vitája és elfogadása, valamint az új vezetőségválasztás tette eseménydúsá az alapszervezetek életét.

A MÉV II. sz. bányauzem IV. körlet pártalapszervezetének párttagjai — élve a szervezeti szabályzatban rögzített jogokkal és kötelességükkel — mondták el tapasztalataikat és javaslataikat az alapszervezet taggyűlésén a kongresszusi irányelvek vitáján.

A taggyűlés Kiss Géza titkár vitaindítójával kezdődött. A vitaindító átfogóan tartalmazta a kongresszusi irányelvekről folytatott beszélgetések legfontosabb tapasztalatait.

„Az MSZMP politikájának egyik fő célkitűzése, hogy a nehezebb gazdasági helyzetben is megőrizzük, megszilárdítsuk népünk életszínvonalának eddig elért eredményeit. Víványaink e téren kimagaslóak, s így ezt a célt nem lesz könnyű megvalósítani. Csakis a gazdasági feladatok teljesítésével lehetséges” — hangsúlyozta Kiss Géza vitaindítójában.

Ezt követően a hozzászólások a kongresszusi irányelvekkel egyetértve őszintén és kritikusan tárták fel mai életünkben még fellelhető, de szocialista elveinkkel ellentmondó tapasztalásaikat.

Gulyás József a bányászok és egyéb ipari és mezőgazdasági munkások bérkülönbözésének „eltűnését” elemezte. A bányászok bérfejlesztése elmaradt a többi iparágétól. Aggódását fejezte ki, mert az értelmiség és alkalmazotti létszám (25 százalék) túl magas az összmunkáslétszámhoz (59 százalék) viszonyítva.

Krix István élesen elítélte a társadalmi viszonylatok egyes helyein fellelhető „csúszópénzt”, a korrupciót, néhány élsportoló külföldön tanúsított — szocialista és emberi erkölcsöktől oly távol eső — magatartását.

Molnár Mihály hozzászólásában arról beszélt, hogy a kongresszusi irányelvekben korvonalozott feladatok mennyiségi és minőségi végrehajtását az 59 százalék munkásnak kell elvégezni, s ebbe a bányászok is beletartoznak. De a bányászok munkaképességét, „kihordási idejét” nagymértékben csökkenti a nehéz körülmények között végzendő munka. Az egészségügyi szerveknek nagyobb figyelemmel és gondossággal kellene „megelőző karbantartást” végezni a bányászok egészségének, munkaképességének megtartása érdekében.

A taggyűlés második napirendi pontjaként megválasztotta az új vezetőséget — Kiss Géza, Németh Ferenc, Fábán Sándor, Adám Ferenc, Berecz István személyében —, s az üzemi párttervezetlet küldötteit.

Nógrádi G.

Kukai A.

**Ércbányász**

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő: Gelsz Ferenc

Szerkesztő: Ragoncsa János

Szerkesztőség: 7633 Pécs, 39-es dandár út 19. Telefon: 15-851 Vállalati tel.: 7-243, 7-147

Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó: Braun Károly

Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11. Telefon: 15-000

MÉV Nyomda 7633 Pécs, 39-es dandár út 19.

Felelős vezető: Spérczel János

Megjelenik kéthetenként

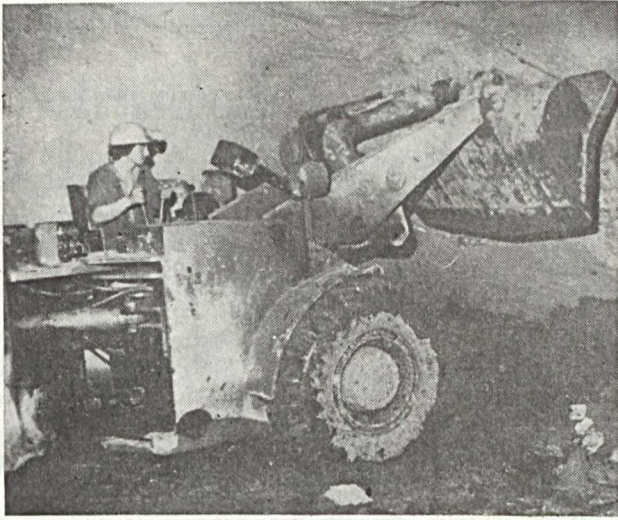
Előfizetési díj egy évre 36 forint

Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál

Ny-623-4

## Szokatlan kép a 6. szinten

# Gumi- keréken a „komplex” brigád



Csöndör László felvétele

A IV. sz. bányauzemben szokatlan kép fogadja a 6. szintre látogató vendégeket, vagy a hagyományos gépekhez szokott uránbányászokat. A 6. szinten kettő

darab TORO-100 dízel szállító-rakodó gép, egy darab Minimatic önjáró dízel, kétkaros, valamint egy darab LB-500/2200 típusú sűrítettlevegős, puttonyos rakodószállító gép dobhártyát nem kímélő zaja váltja fel a hagyományos csillecsattogás megszokott zaját. Mindegyik gép gumikerékeken gördül az eléggé egyenetlen, szűz vágattalpon.

Az elénk táruló kép immár természetesen a 36-os csapat tagjainak számára, akik vállalták az új LHD technika sikerre vitelét és létjogosultságának bizonyítását. A 36-os csapat neve ismerősen cseng, csaknem minden IV. sz. bányauzemi dolgozó fülében, mivel a négyszeres aranykoszorús szocialista brigád az elmúlt egy évtizedben két alkalommal az üzem kiváló brigádja címet is elnyerte. Az 1971-ben alakult egyszakos fejtési brigád számtalan szép munkasikert mondhat magának. Több alkalommal érték el díjazott helyezést a különböző üzemi és vállalati munkaversenyeken, szakmai és politikai vetélkedőkön, úgy egyénileg, mint kollektívan.

A brigád vezetője Nagy Zsigmond csapatvezető vágó, aki a IV-es körlet pártalapszervezetének tit-

kára, szívvel-lélekkel szereti munkáját és együtt él a csapattal, a körlettel és az üzem minden gondjával.

A mindenben kiváló kollektíva az elmúlt néhány évben vállalta az új dolgozók betanítását, a velük való foglalkozást és törődést. A csapat törzstagjai: Timcsuk Imre és Kiss Lajos szakvezető vágók sokat tettek azért, hogy az új munkavállaló fiatal dolgozók megszeressék a bányamunkát és hasznos tagjaivá váljanak az üzemi kollektívának.

A brigádszerződéseikben vállalt kötelezettségeiket minden évben jelentősen túlteljesítették, az üzem vezetősége 1979. november első napjaiban — bízva a kollektíva munkájában — a 36-os csapatot kérte fel arra, hogy az LHD vágathajtást folytassa a 6. szinten.

A csapat nagy lelkesedéssel fogadta az üzemvezetés bizalmát és a négytagú, egyszakos csapat néhány nap alatt — a törzsgárdatagok hívó szavára — 18 tagú, háromszakos csapatává szerveződött. Természetesen mindenki számára új volt a guruló vágathajtási technológia, szokatlanok és ismeretlenek a modern gépek, de a lelkesedés és az akaraterő átszűrte az új kollektívát a kezdeti nehézségeken. A csapat kétszintes vágatot és egy fejtésselőkészítést kapott a 6. szinten. Novem-

ber hónap a tanulás, a begyakorlás időszaka volt. Ennek ellenére sikeres munkát végeztek, amelyet az elért szakmáns teljesítményük reprezentál.

Elért eredményük fejtésén 123,9 százalék, vágathajtáson 118,1 százalék volt november hónapban. Ezt a munkautemet december hónapban a csapat fokozni tudta és így fejtésben 137,4, vágathajtáson 122,7 százalékot ért el, ami elsősorban a jó munkaszervezésnek és az effektív munkakidő százszázalékos kihasználásának köszönhető, annak ellenére, hogy a gépi berendezésekben gyakran adódott kisebb-nagyobb üzemzavar.

A kezdeti sikerek láttán a brigád úgy határozott, hogy egy komplex fejtési-vágathajtási csapatot hív életre. Az 1980-as gazdasági évet a 36-os csapat 25 fővel kezdte, kiegészülve lakatos és villanyszerelő szakemberekkel, akik aktívan kapcsolódnak a gépi berendezések karbantartásán és javításán kívül a közvetlen termelő munkába.

A 36-os csapat ez évben ifjúsági szocialista brigádszerződést kötött, mivel a csapatban dolgozók átlagéletkora 28 év, ebből 11 fő 30 éven aluli. A komplex brigád célja, hogy vállalásai maradtak teljesítésével hozzájáruljanak az üzem sikeres munkájához.

Szöke József

## Közepesből kiválók lettek

Vállalatunk minden bányauzemében vannak csapatok, amelyek az évek során olyan hírnevet szereztek, amiről már nincsen szó az egész keretben. Ha máshogy nem, hallomásból ismerik őket az egész vállalatnál. A bányászok körében valóságos legendák keringenek róluk. A Mecseki Ércbányászati Vállalat viszonylag rövid múltjából jó néhány kiemelkedő csapatot említhetnénk, akik kimagasló termelési eredményekkel érdemelték ki, hogy példaképei lettek a maiaknak.

Hány és hány fiatal újfelvevő hallgatta már az öregek anekdotáit ezekről a legendás híró csapatokról. Persze, ma is vannak olyan kiváló kollektívák, amelyek neves elődeik nyomdokaiban járnak. Híres csapatok ezek is, akikről majd évek múltán szintén legendákat mesélnek.

Kiugró teljesítményeket sehol sem könnyű elérni, különösen nehéz ez a bányában.

Amikor a II. sz. bányauzem III-as körletének falán a termelési eredmények kimutatását nézegettem, nem egy csapatot találtam, amely az elmúlt hónapban százhusz százalékos körüli teljesítménytel büszkélkedhet. Valamennyi közül a legkiemelkedőbb

eredményt az 57-es fejtési szocialista brigád mondhatja magáénak. Csaknem százötven százalékra teljesítették a havi tervüket. Pedig ezidáig nem sorolták őket a — mondjuk úgy — „menő” csapatok közé. De tavaly már egyszer bizonyítottak. Az 1979. évi tervüket vállalati szinten is az elsők között teljesítették.

Amíg a mínusz harmadik szintű munkahelyükre érünk Földesi István körletvezető beszél a kollektíváról.

— Úgy két éve az 57-es még eléggé közepes fejtési csapatnak számított. 1978 őszétől viszont már a körlet, sőt, az üzem egyik

## All.sz. bányauzem

### 57-es csapata a

### legjobbak között

### Nem minden a jó munkahely

legjobb brigádja. Akkor került ide csapatvezetőnek Henez Béla. Ő előzőleg a 41-esen dolgozott, beosztott vágóként. A negyvenegyes már évek óta kiemelkedően dolgozó kollektíva. 1977-ben ők nyerték el az üzem legjobb fejtési csapata címet. Nos, innen jött az 57-esre Henez Béla, majd Harmath István szakvezető vágó is. Kétségtelen, sokat jelentett, hogy két ilyen tapasztalt, kiváló képességű vágó vette át a csapat vezetését, de kimagasló termelési eredmények azt is bizonyítják, hogy a kollektívában, az emberekből ez a teljesítmény már — korábban is „benne volt”.

A csapat munkahelyére épp a legjobbak érkezünk. A feltöréstejtől körülbelül tíz méterre bányászlámpák villognak. Itt az elágazásban a második szkrépernél találjuk a csapat tagjait és a villanyszerelőt, aki épp a ventilátort köti be.

Így hát van időnk beszélgetni Henez Béla csapatvezető vágóval.

— *Mióta dolgozik ilyen összetételben a csapat?*

— 1978 szeptemberében kerültem a brigádhoz. Heten vagyunk. Két szakban dolgozunk. Jól megértjük egymást, nagyon jó munkahelyet kaptunk, így aztán minden feltétel adott volt. Tavaly már októberre teljesítettük az éves tervünket — mondja Henez Béla.

— *Minden csapatvezető így szerénykedik. Valóban a jó munkahely az eredményes munka alapvető feltétele?*

— Ezt nem mondanám — veti közbe a körletve-

zető. — Kétségtelen, hogy egy jó munkahely sokat számít. Amikor tavaly márciusban ezt a fejtést kapta a csapat, a körletvezetés bizott abban, hogy itt, ahol ennyire jók a közet- és érceviszonyok, még többre lesz képes a brigád, mint az előző munkahelyén. Hangsúlyozom, ők addig is jól dolgoztak és éppen ezért kaptak ilyen jó munkahelyet.

— *És mivel érték el ezeket a kiemelkedő munkasikereket?*

— Sikertől elég gyorsan és jól elsajátítanunk a pártafejtés technológiáját. Ezzel a módszerrel műszakonként átlag harminc csillét ki tudunk adni.

— *Közeledik az éves brigádállások megtételének ideje. Mit szeretnének elérni az 1980-as esztendőben?*

— Úgy érzem, jól dolgoztunk eddig is. Ezt a szintet szeretnénk tartani. Sőt, jobb munkaszervezéssel, a munkaidő jobb kihasználásával még többre is képesek lehetünk — mondja végezetül Henez Béla csapatvezető.

Nógrádi Gábor

## Milyen lesz az V. sz. bányauzem?

A vállalati pártbizottság 1980. évi cselekvési programja továbbra is kiemelten foglalkozik az V. sz. bányauzem építésével. A kiemelt beruházásról eddig sokat hallottunk, s lapunk is megfelelően foglalkozott az új bányauzem építésével. A beruházási osztály vezetőjét, Sallai Árpádot kérdeztük arról, hogy milyen is lesz az V. sz. bányauzem.

— *A bányauzem földtani viszonyairól mit mondana?*

— Az üzem települési és földtani viszonyai eltérnek a meglévő bányauzemek adottságaitól, egyrészt a nagyobb mélység, másrészt a mélység felé haladva egyre romló közetviszonyok miatt. A nagy mélység felé haladva ezen nehezítő körülmény mellett

nem lehet figyelmen kívül hagyni a magas hőmérsékletet sem. Eddigi ismereteink alapján az ércetek a II. sz. és a III. sz. bányauzemi előforduláshoz hasonlítanak.

— *A leendő bányaföldtári rendszeréről ha szólna.*

— A mintegy négy kilométer csapáshosszú V. sz. bányauzemet egy szállítóaknával és egy önálló légaknával tárjuk fel. A —700-as szinten ezen aknákat, valamint a IV-es légaknát fűzőszállítórendszerrel kötjük

össze. A vágathálózatnak feladata a személy-, teher-, illetve a különböző szintek friss levegővel történő ellátása. Az összes termelőny a 4/13-as, a 13/22-es és a 13/21-es vakaknákon keresztül kerül a —700-as szintre, ahonnan a négy szállítóaknával felszerelt szállítóakna továbbítja a tárószintre, illetve a külszínre. A termeléshez szükséges anyagellátást a rekonstrukció során tovább mélyített és új szállítógéppel ellátott IV-es légakna fogja biztosítani.

— *A szükséges levegőkondíciót a négy fő légosztályra osztott szellőztetés, valamint a föld alá telepített két nagy hűtőegység feladata lesz biztosítani. Az üzemvitelt szolgáló külszíni létesítmények a bányauzem szállítóaknájánál épülnek fel. Az új légakna az elhasznált bányalevegő külszínre juttatását szolgálja, de lehetőség adódik a nagyméretű gépek és berendezések bányába történő lejutására is.*

— *Tájékoztató olvasóinkat a beruházások jelenlegi állapotáról?*

— A főfeltáró létesítmények közül elkészült a bányauzem szállítóakna mélyítése és szerelvényezése, valamint a IV-es légakna rekonstrukciója. Folyamatban van a 4/13-as és a 13/21-es vakakna mélyítése. A —700-as szinten főszállítógéppel össze van kötve a IV. sz. bányauzem az V-ös szállítóaknával és mindhárom vakaknával. Jelenleg ezen a szinten történik az V-ös légaknát bekapcsoló légvágat hajtása. Folyamatban van továbbá a IV-es légakna mellett új kihúzóakna térképészése, ahol a hagyományos aknamélyítéssel lényegesen olcsóbb megoldást választottunk.

— *Az V-ös szállítóakna mélyítését kiszolgáló berendezések áttelepítése az V-ös légaknára befejező-*

## Háttér

A közelmúltban hallottam ezt a kifejezést egy másik fogalommal kapcsolatban. Korábban úgy emlegettek, hogy protekció, később szocialista összekötetes. Egyesek szerint kinafosan van, mások arra eskusznak, hogy „klasszikus” korát éli.

Ha vetelkedő volna, a játékvezető bizonyosan úgy íelné: is-is. Marcsak azért is, mert egyeseknek és egyeseknél van háttér, azaz protekció, másoknál nincs. Ha közvéleménykutatást végeznénk, s pontos statisztikát készítenénk, bizonyosan az lenne megállapítható, hogy van, s nem is kevés.

**Kereskedelem:** újságíróként emlegetett tartós fogyasztási cikkre van valakinek szüksége. Valóban nincs bőségben a raktárakban, de azért egy-kettő akad. Most már csak olyan „háttérrel” kell keresni, akinek szava van ennek hozzájuttatásához. Ilyenkor nem kell más — még a különben szokásos csúszópénz sem —, mint az illőre való hivatkozás. Máris mehet a raktárba, kiválaszthatja a nekivalót, s még azt a kedvezményt is kapja, hogy lakására szállítják, nehogy feltűnő legyen. Az illető is a hátsó ajtón távozhat.

**Hűsbolt:** nemegyszer csak karaj és comb van. De, ha valaki megfigyeli, akkor ugyancsak a hátsó raktárajtón át, már előre be van csomagolva az oldalas, zsírzsálonna, s egyéb. Ha valaki netán szóvátenné, az a válasz: „Ja kérem, van előrendelés is.” Igaz, csak hogy nem mindenki-nek.

**KTSZ szabóság:** sajnos, csak 60 napon túli időre tudjuk vállalni az öltöny elkészítését. X. Y. említette, hogy csak jöjnek nyugodtan, már le lett tárgyalva. Így már más! Vesszik a mértéket s tíz napon belül már készen is van a ruha. Mégcsak kifogás sem merülhet fel a végzett munka minősége ellen, nem úgy mint egyébként gyakorta előfordul.

**Lakáskarbantartó vállalat:** hónapok óta rosszak az ablakok fúj be a szél, hideg a lakás. Többször történt bejelentés és kérés a szükséges javítások elvégzésére. Válasz: feljegyeztük. A karbantartók mennek és a szükséges javításokat elvégzik. Időmeghatározással, vagy nélküle. Csak éppen nem történik semmi. Oda a kivett szabadság, teljesen hasztalan. Na, és akkor mi van? Egy csomó bosszúság, míg előkerül a „háttér”. Neki csak egy szavába kerül, s máris — talán még aznap — megjelennek a karbantartók, s elvégzik az oly szükséges munkát.

Soroljuk még tovább? Csak címszavakban. Magángépkocsi soron kívüli javítása az AFIT-nál, állásba juttatás, néha bújtatott munkakörbe. Hiánycikk építőanyag a TÚZÉP-től.

Izelítőtül talán elég ennyi, hogy van háttér. Szépen működik és legtöbbször a „kölcsonös segítségnyújtás, a viszonyosság elve alapján”. Még akkor is, ha nem protekciónak, szocialista összekötetésnek, hanem újabb „háttér”-nek nevezzük.

Kiss József

# Csereüdültetési szerződések Módosultak az üdültetési díjak

Smeretes, hogy az 1979. július 23-i árváltozások hatására — központj rendelkezések alapján — az üdültetési költségeknél nem lehetett a dolgozókra áthárítani, így az áremelkedés a vállalati jóléti állapot terhelte. Az előírás szerint ez év január 1-től kell megállapítani az új térítési díjakat, amelyek tartalmaznak a megváltozott üzemelési feltételeket is.

A vállalati szakszervezeti bizottság változtatásokat dolgozott ki az új üdültetési díjakra. A javaslatokat a szakszervezeti bizalmiak, majd a szakszervezeti tanács és szakszervezeti bizalmi küldöttek december 19-i együttes tanácskozása megvitatta, majd állást foglalt az új térítési díjakról.

Az állásfoglalás alapján módosult a vállalati üdültetési szabályzat is. A módosítás szerint a balatonfüredi, a balatonmáriafürdői és a harkányi vállalati üdültetőkben a vállalati üdültetők térítési díja 36 forint naponta. A dolgozó felnőtt családtagja (feleség, élettárs, gyerek stb.) napi 50 forintot fizet. A vállalati dolgozó gyerme-

kéért 14 éves korig 20 forintot, 14 év felett 24 forintot kell fizetni, amennyiben nem rendelkezik önálló keresettel.

A korábbi gyakorlattól eltérően a vállalati nyugdíjasok a saját jogú nyugdíjuk alapján fizetnek. A 3000 forint/hó alatti nyugdíj esetén napi 36 forint a térítési díj. Napi 50 forintot térítenek a 3000 forint feletti nyugdíjasok. A vállalat nyugdíjasának felelősége, élettársa napi 50 forintot térít.

Vállalatunk csereüdültetési szerződést kötött az NDK és bulgáriai testvér-vállalatokkal. Kölcsönösségi alapon a külföldi üdültetők magasabb szintű ellátásban részesülnek, ezért a külföldi csereüdültetés közvetlen díja is magasabb,

az együttes tanácskozás napi 80 forintot állapított meg.

Az igen kedvelt hétvégi pihenőtelepek térítési díját is növelni kellett az üzemelési költségek növekedése miatt. A korábbi gyakorlattól eltérően egységes módszerrel kell a költségeket téríteni. A vállalati dolgozók napi szobabérletet fizetnek a következők szerint: régi faházban (4 ágyas) 20,—, új faházban 50,—, régi hatágyas faházban 100 forint a szobabérlet naponta. Idegen személyek természetesen magasabb térítési díjat fizetnek.

Ha figyelembe vesszük, hogy az étkezést adó üdültetőkben a napi étkezési nyersanyagnorma 40 forint, akkor a fent közölt térítési díjak nem magasak, vállalatunknak jelentős összegű támogatást kell nyújtania a dolgozók üdültetéséhez.

J. K.

## Művelődjünk Szórakozzunk

A Ságvári Endre  
Művelődési Ház  
februári programjából

7-én és 14-én 16 órakor: Munkásakadémia. A megváltozott gazdasági szabályzók és az 1980. évi gazdaságpolitikai feladatok a vállalatnál. Előadó: dr. Patla Károly.

7-én 17 órakor: EDU brigádklubest. Az idegrendszer működése, az alkohol és a szex. Előadó: dr. Balázs Béla intézetvezető főorvos.

8-án 17 órakor: Szolgáltató üzem brigádklubest. A török Pécssett. Előadó: Regöly Zsolt tanár.

11-én 20 órakor: Színészdal. Rádai Imre Kiváló művész és Pápai Erzsébet Jászai-díjas zenés műsora. Belépődíj 20 forint.

14-én 16 órakor: Kísérleti kutatási és automatizálási üzem brigádklubest. Állam és egyház. Előadó: dr. Kutas Antal egyházügyi tanácsos.

14-én 17 órakor: Nyugdíjas klub. Szemészeti gondok és problémák. Előadó: dr. Józsa Márta klinikai orvos.

## Hirdetések a fán

Szívesen böngészem a lapokban a megjelent hirdetéseket. Korántsem azért, hogy az ott hirdeteket megvásároljam. Inkább szórakozásból, no, meg azért, hogy ki mit ajánl eladásra, vagy mit kíván vásárolni, egyesek milyen munkát keresnek és milyen munkát ajánlanak.

De bosszant, sőt dühösít, ha a fára rajzszóggal felszúrt, ákombákomot — nemegyszer géppel írt — hirdetéseket látok. Bosszankodásom többféle okból táplálkozik.

Mintha belém szúrták volna azokat a rajzszógeket, melyekkel a fákra erősítették ezeket a hirdetéseket. Hiszen ezek nem arra valók, hogy ezekkel

is rongálják a fákat. Mert, hogy nem használ nekik, az bizonyos. Véleményem szerint, ennek megaglása is a környezetvédelemhez tartozik.

Nem vagyok illetékes, hogy ezeket én szedjem le. De minden esetben felhívom rá azok figyelmét, akikre tartozik ezek eltávolítása, mivel nem oda valók.

Ezenkívül esztétikum is van a világon. Nekem visszatetsző, ha fára tűzdelt, vagy ragasztott hirdetéseket látok, szövegüket olvasva, melyeken használt bútorkat, nyulketrecek, hízott sertést, gépeket és alkatrészeket kínálnak eladásra, vagy lakáscserére hívják fel az érdeklődők figyelmét.

Van a hirdetéseknek más, kialakult, jól bevált és legális formája. Csak nem szabad sajnálni ilyen esetben a hirdetési díjat. Aki legális hirdetést tesz közzé, az nem vét a környezet ellen, nem csúfítja a városképet és még szabálysértést sem követ el. Aki viszont nem a szabályok szerint jár el, megérdemli, hogy vele szemben hatósági eljárást kezdeményezzenek, s nem szabad a bírságolástól sem visszariadni. Mert ez is a rendhez, a feyelemhez tartozik, melyet még jónéhány „neki mindent szabad” állampolgár tévesen értelméz. Csak nem éppen a nagy közösség javára, s főleg dicsőségére.

K. J.

## A SZERKESZTŐSÉG HORTYÁJÁBÓL

### A munka dicsérete

Vállalatunk levelet kapott a Pécs megyei város Tanácsától, amelyből az alábbi részletet közöljük.

„A Nemzetközi Gyermekekévé alkalmával a körzeti gyermekorvosi rendelőkben a Dobi István festő brigád értékes, lelkiismeretes munkát végzett. Példamutató magatartásuk követendő. Munkájuk elismeréséül széles körben megtörtént.”

„Eltársi üdvözléssel: Komlódi Józsefné tanácselnökhelyettes.”

### A Munka Törvénykönyv módosításáról

### Jogok és kötelezettségek összhangja

A termelőerők fejlődése és ezzel együtt a követelményrendszer növekedése folyamatosan változó világot épít körénk. Ebben a változó világban a gyakorlati élet próbakövének már megkopott munkajogi szabályok módosítása időszerűvé vált. Ezt tartalmazza a Magyar Népköztársaság Elnöki Tanácsának 1979. évi 29. számú törvényerejű rendelete a Munka Törvénykönyve módosításáról.

A II. sz. bányüzem munkaügyi vezetőjét, Temesi Jenőt kértük meg, hogy a legfontosabb változásokról tájékoztassa olvasóinkat.

— Munkaerőgazdálkodásunk és a munkafegyelmegszilárdítása szempontjából igen jelentősnek tartom az igazolatlan hiányzás korlátozására hozott utasítást. Ha a dolgozó a munkahelyén egymást követő hat munkanapon át igazolatlanul nem jelenik meg, munkaviszonyát a munkáltató jogellenes ki lépés címén megszüntnek tekintheti.

— Ugyancsak nagyon jelentős, hogy gondatlan károkozás esetén a kártérítés a dolgozó havj átlagkeresetének ötven százalékáig terjedhet.

— Milyen hatás várható ettől a rendelettől?

— A társadalmi tulajdon fokozottabb védelmére szolgálja. Ez az 50 százaléknál komoly visszatartó erő lesz.

— Jelentős változást hozott az egészséges és biz-

toságos munkavégzés megvalósításának vállalati végrehajtása és dolgozói kötelezése is.

— Bányauzemeinkben ez nem sok változást jelent, hiszen eddig is nagyon komolyan vettük a biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos vállalati munkavédelmi szabályzatot és a kollektív szerződés ide vonatkozó pontjait. Új dolog — s azt hiszem, sok fiatal katonaságtól leszerelt dolgozónk foy élj e törvényadta jogával —, hogy a leszerelést követő két éven belül sorkatonai szolgálatteljesítése után szakmai képzés megszerzéséhez az egyébként járó kedvezményeken túl harmincnap fizetésnélküli szabadságot kell biztosítani.

— Örömmel tapasztaltam, hogy rendeletileg is előnyben kell részesíteni munkásfelvételnél a hosszabb ideje egy munkáltatónál dolgozó család tagjait. Ugy értem, ezzel biztosítani tudjuk, hogy nem halnak ki a munkásdinasztiák. A másodállás és mellékfoglalkozásról hozott új rendelkezések hatását is lehet felmérni. Azt majd, mint a többi is, a gyakorlati élet igazolja.

— Hogy kívánják széles körben tájékoztatni a dolgozókat a módosításokról?

— Igénybe vesszük a bakonyi rádiót s azon keresztül, szakaszonként ismertetjük dolgozóinkkal az őket érintő változásokat.

Kukal András

## Színházi előzetes

A Pécsi Nemzeti Színház februárban három új darabbal bővíti repertoárját.

Nyolcadikán Tüll és bársony gyűjtőcímmel három bohózat kerül színre. A mulattató egyfelvonásos darabok három szerves művein keresztül a századforduló hazug illúzió világáról rántja le a leplet. Mit takar a tüll és a bársony? Ezt tudhatjuk meg Molnár Ferenc Mennyegzőjéből, Feydeau: A szobalányfűtöl című bohózatából és egy nálunk alig ismert osztrák szerző, Alexander Lesnet Holénia: Hússaláta című komédiájából.

A főbb szerepeket Vári Éva, Frajt Edit, Győri Emil, Bárány Frigyes és Faludi László alakítja. Rendező: Nógrádi Róbert Jászai-díjas.

Másnap, február 9-én, Boris Vian: A birodalom-

## XII. Magyar Játékfilmszemle, Pécs 1980

### Filmbemutatók a Ságváriban is

Február 4. és 8. között ismét Pécs városa ad otthont a magyar filmek évente megrendezésre kerülő seregszemléjének.

A XII. Magyar Játékfilmszemle megnyitóját negyedikén 16 órakor a Helyőrségi Művelődési Otthonban tartják, majd dr. Pozsgaj Imre kulturális miniszter tart előadást: Kulturális életünk időszerű kérdései és a film címmel.

A közelmúlt legsikeresebb magyar filmalkotásait a város négy mozijában tekintheti meg a közönség. Első ízben lesz a rendezvénysorozat egyik színhelye a Ságvári Film-színház. Így 4-én, hétfőn 18 órai kezdettel itt veti-

tik Jancsó Miklós: Allegro barbaro című filmjét, húsz órától pedig Gyarmathy Livia: Minden szerdán című alkotását láthatja a közönség.

Másnap, ötödikén este hatkor Mészáros Márta: Utközben című művét tekintheti meg az érdeklődők, míg húsz órakor Kovács András Októberi vassárnapját vetítik.

Ahogy ez már hagyomány, a filmszemle bemutatón találkozhat a közönség az alkotókkal is. A rendezvénysorozat keretében több vitát is szerveznek a magyar filmművészet jelenlegi helyzetéről és aktuális kérdéseiről.

## Hatékonyabban, többet, olcsóbban



Zima József, a IV. sz. bányüzem diszpécsera különböző szintekre irányítja az üres csilléket s szervezi az aknaszállítást Csöndör László felvétele

# Ismerkedés a tömbfejtéssel

**E**gy bányüzem ásványvagyonát reprodukálhatatlannak kell tekintenünk. A fentiekből következik, hogy a bányászásban a hatékonyság növelése elsősorban a rendelkezésre álló ásványkincs minél nagyobb hányadának a kitermelése, illetve az arra fordított fajlagos anyag-, energia- és bérköltségek csökkentése révén érhető el.

A MÉV üzemeinek kollektívái a termelés megindítása óta törekednek olyan művelési módszerek kialakítására, melyek a lelőhely igen bonyolult földtani, ércesedési viszonyai mellett is lehetővé teszik a költségek csökkentését és a teljesítmények emelkedését. A IV. sz. bányüzem műszaki kollektívája 1975-ben dolgozta ki a „szintomasztásos tömbfejtés” módszerét, majd a vállalatvezetés jóváhagyásával kísérleti jelleggel be is indította az e fejtési módszernek megfelelő előkészítési tevékenységet.

Visszatekintve az elmúlt évtizedek tapasztalataira, azt hiszem, megállapíthatjuk, hogy az üzemek művelési tevékenysége során a legnagyobb nehézséget azon területek lefejtése okozza, ahol egymás fölött több ércet helyezkedik el úgy, hogy a közöttük települő meddő kőzet vastagsága kicsi, jelentősen változó, vagy bizonytalan. Különösen bonyolítja a nehézségeket, ha az ércesedés nem rétegtartó, szaggatott, szétujjasodó, vagy helyileg rendkívül kivastagodó, s a kőzet összetöredezett, vetőkkel szabdal.

Ez esetben a fejtés több szeptemben történik, s az egyes szeletek lefejtését — eltekintve az utolsótól — padolás és omlasztás (esetleg tömedékelés) követi. Az egyes fejtési szeletek előkészítése során ismételt gurítókat, illetve nyitókamarákat kell kiképezni, melyeket általában támokkal kell biztosítani. Az ércesetek bonyolult alakja az érc gyakori kivékonyodá-

sa, kiékülése a fejtési szeletbe eső meddő jelentős hányadának a kitermelését is szükségessé teszi, de gyakran az elvileg benn hagyható főtében elhelyezkedő meddő is leszakad a padolás alatt. Az esetleg bennhagyott meddőpillérek az átháruló kőzetnyomást helyileg igen megnövelik. A gyakori robbantásos elvesztés és a szkréperszállítás az ácsolatokat nagyon igénybe veszi.

A „szintomasztásos tömbfejtes” módszere tulajdonképpen a fent vázolt nehézségeket igyekszik kiküszöbölni, habár természetesen előnyei mellett hátrányai is jelentkeznek.

A módszer kialakítása során elsősorban a fajlagos vágat- és anyagigényt kívántuk jelentősen lecsökkenteni, a jól képzett vágárokat igénylő élmunkaráfördítés csökkentése mellett. Ezért olyan tömegtermelő fejtési módszert kerestünk, melyet a világ ércbányászataiban már eredményesen alkalmaznak, azt igyekeztünk a helyi viszonyoknak megfelelően átalakítani. Ezért először olyan területeket kerestünk, ahol az ércesetek lehetőleg minél több — egymástól nem nagy függőleges távolságban elhelyezkedve —, legalább 6 méter összvastagságot képvisznek a produktív összletben. A kutatási-fúrás szelvények alapján kiszámítottuk azok minőségét, a közöttük elhelyezkedő meddő kőzetek figyelembevételével. A kialakítan-

dó tömböket ott határoltuk le, ahol az így számított minőség már a műrelévő (elvárt) érték alá esett. Ezután meghatároztuk a lefejtendő tömb kőzettartalmát, a benne elhelyezkedő fém mennyiségét, tapasztalati görbék alapján a várható nyersérc minőségét az ércmeddő arányát és a kitermelendő nyersérc mennyiségét.

A műszaki-kiviteli terv elkészítése során a rendelkezésre álló, illetve a beszerzésre kerülő fűrőrendezések paramétereinek figyelembevételével megterveztük a tömb belsejében kiképzendő fűrési célokat szolgáló kamrarendszert, majd a lejelölt érc kicsapolására és kiszállítására szolgáló vágatok, illetve tölcéserek hálózatát az érces tömb alatt.

Az utóbbiakat úgy helyeztük el, hogy azok minél egyszerűbb szállítást tegyenek lehetővé, a kamrák főtében még megfelelő vastagságú védőréteg maradjon, s a kamrák oldalából kiképzendő tölcéserek között ne maradjon a fejtési üregben jövesztett érc.

A tervezés során több változatot készítettünk, s igyekeztünk a fajlagos meddő vágatszükségletet, a szkrépervezési távolságot, az (érces) kamrahajtást, a feltétlenül jövesztendő, illetve a kiszállításra kerülő meddő mennyiségét a minimálisra korlátozni.

A számítások és megfontolások kedvező lehetőségeket ígértek a teljesítmények növekedésére és az adott fém mennyiség mellett — jövesztendő és kiszállítandó termelési mennyiségének jelentős megnövekedése ellenére — a gazdaságosság fokozására is.

Mikolay István

## Elkészült a vállalati KISZ-bizottság akcióprogramja

**A** közelmúltban elkészült a KISZ MÉV Bizottságának az 1980—81-es mozgalmi évre szóló akcióprogramja. Felkerestük Mészáros Istvánt, vállalatunk KISZ-bizottságának titkárát, hogy tájékoztasson bennünket az ez évi elképzelésekről.

— Minek alapján határoztátok meg az éves feladatokat?

— Az akcióprogram négy szempont figyelembevételével készült. A KISZ KB 1980/81. évi akcióprogramjában foglaltak és a KISZ Baranya megyei Bizottságának kiegészítései alapján, valamint a MÉV pb cselekvési programjában meghatározott feladatok szellemében állítottuk össze célkitűzéseinket. Az akcióprogram megtervezésénél mindemellett figyelembe vettük az elmúlt mozgalmi évben végzett munkánk főbb tapasztalatait, továbbfejlesztésének lehetőségeit.

— Mik az akcióprogramban meghatározott legfontosabb célkitűzések?

— A Kommunista Ifjúsági Szövetség valamennyi tagja számára továbbra is alapvető követelmény, hogy becsülettel, legjobb tudása szerint végezze munkáját, tanuljon, álljon helyt a haza védelmében.

— Az eddigieknél még nagyobb részt kell vállalnunk társadalmi és gazdasági életünk időszerű feladatainak realizálásából. A termelő munkában éppúgy mint a szervezeti élet terén célunk az eredményesség növelése, a minőség javítása.

— Céljaink között hangsúlyozottan szerepel, hogy szervezetünk valamennyi tagja fegyelmezettebb, észszerűbb és gazdaságosabb munkával járuljon hozzá a vállalati és az üzemi tervek sikeres teljesítéséhez.

# Politikusabban, aktívabban

— Az akcióprogram milyen konkrét feladatokat tartalmaz a termelő munka javítása érdekében?

— Célul tűztük ki, hogy ifjúsági szocialista brigád-jaink a munkaverseny-mozgalom élenjáróivá váljanak. Ehhez szükséges, hogy az egyéni és brigád-vállalások átgondoltabbak, konkrétabbak legyenek. Valamennyi szervezeti tagunktól azt várjuk, hogy fokozottabban vegyenek részt az újítómozgalomban, az új technológiák kikísérletezésében, bevezetésében és elsajátításában. A munka termelékenységének emelése mellett még nagyobb súlyt fektessenek gazdaságos termelésre, az anyag- és energiafelhasználás csökkentésére.

— Továbbra is nagy súlyt fektetünk fiataljaink szakmai képzettségének emelésére.

— A szervezeti élet terén mik a legjelentősebb feladatok?

— Az eddigieknél nagyobb súlyt kell helyezni a tudatformáló munkára, a közéleti cselekvésre, a fiatalok mindennapi problémáinak megismerésére, érdekeik képviselésére és védelmére, tevékeny, politizáló légkört kell teremtenünk KISZ-fiataljaink körében.

— A jövőben csökkentjük a bizottsági és üzemi

KISZ-rendezvények számát, viszont javítjuk az egyes programokon való nagyobb megjelenés lehetőségét. El kell érniük, hogy az üzemi KISZ-vezetőségeink és alapszervezeteink csak olyan sport-, kulturális és szabadidős programokat állítsanak össze, ahol a tagságuk minimum ötven százaléka megjelenik. Célunk a politikusabb, aktívabb légkör megteremtése.

— A szakmai és szervezeti munka javítása mellett még milyen feladatokat tartalmaz az akcióprogram?

— Továbbra is célunk szervezett formákat biztosítani a szabad idő kultúralt, hasznos eltöltéséhez. Így a jövőben fontos feladatunk az ifjúsági tömegsportnak a további népszerűsítése. Az Edzett ifjúságért rendezvények számának és színvonalának növelésével még több lehetőséget biztosítunk a jövőben a sportoláshoz, a szabad idő hasznos eltöltéséhez.

— Tovább kell szélesíteni a fiatalok művelődési lehetőségeit is. Tartalmasabb, változatosabb klubprogramokat szervezünk, író-olvasó találkozót rendezünk és ez évben is meghirdetjük a Könyv és ifjúság vetélkedőt. Az Edzett Ifjúságért és a Művelt ifjúságért mozgalomban az eddiginél is nagyobb számban kell bevonnunk a KISZ-en kívüli fiatalokat — mondta Mészáros István, a vállalati bizottság KISZ-titkára.

Nógrádi G.

## Februárban újra indul a munkásakadémia

### Nem kell hozzá semmiféle előképzettség

Immár húsz éve működik vállalatunknál a munkásakadémia. A népszerű ismeretterjesztő forma az aktuális gazdasági, társadalmi, tudományos és kulturális kérdésekről ad képet, a dolgozók tanulási, művelődési igényeit elégíti ki. A munkásakadémia programját egy évre előre tervezik. A témaválasztásnál elsősorban a hallgatók igényeihez igazodnak. A legnagyobb érdeklődésre számot tartó témákról kiválóan felkészült előadók tartanak beszámolót.

Miután a szocialista brigádok a napokban teszik meg vállalásaikat, javaslattal szeretnénk élni, elsősorban azoknak, akik még sosem voltak munkásakadémián.

Ez a szó nem a legszerencsésebb elnevezés. Kicsit talán elriasztja azokat, akik nem tudják pontosan mi az a munkásakadémia. Félreértés ne essék! A hallgatók számára az előadások megértéséhez nincs szükség semmiféle akadémiai végzettségre. Sőt, különösebb előképzettség sem. A munkásakadémia alapfokú ismereteket ad, közügyekben, vagy olyan kérdésekben, a-

mely sokukat érint, vagy érdekel.

Az előadók közérthető nyelven, a leglényegesebb információkat adják az egyes kérdéscsoportokról és soha nem zárkóznak el attól, hogy a hallgatók bármilyen, a témához kapcsolódó kérdésére válaszoljanak.

Ráadásul az előadások időtartama alig haladja meg az egy órát. A munkásakadémia programjaira bárki betérhet. Rendszerint minden hónap első és második csütörtökén tartják az előadásokat a Ságvári Endre Művelődési Ház új színháztermében.

Idén nyolc témakörben

hallgathatunk előadásokat. Ezekből említenénk néhányat. Február 7-én és 14-én a vállalatunkat érintő gazdasági kérdésekről lesz szó. Előadó: dr. Patla Károly.

Hogyan lesz az uránércből atomenergia? Ezt tudhatjuk meg márciusban dr. Czeglédi Béla előadásából. Májusban a Magyar Televízió Pécsi Körzeti Stúdiójának munkatársai tájékoztatnak arról, hogyan dolgoznak a pécsi televíziósok.

A háromnapos nyári szünet után szeptemberben dr. Iglódi Zoltán előadásából megtudhatjuk, hogyan kell a sorok között olvasni, ha az újságok külpolitikai híreit tanulmányozzuk.

Novemberben Tóka Jenő, a MÉV vezérigazgatója tájékoztatja a munkásakadémia hallgatóit vállalatunk jövő évi és középtávú terveiről.

Valamennyi téma olyan érdekes, hogy szívem szerint az összeset ajánlanám, de inkább válasszon mindenki az igényei szerint.



Nagyüzem a mecseki nagy-lesiklopálya körül

Keller Gábor felvétele

## Asztalitenisz

Több mint száz versenyző részvételével rendezték meg Pécsen a város és városkörnyéki egyéni asztalitenisz-bajnokság döntőjét a városi sportcsarnokban.

Az indulók között ott voltak a vállalat versenyzői is és szép sikerrel szerepeltek az év első versenyén.

A maratónra nyílt izgalmas csaták után Presszerék igazán kitettek magukért. Először a női egyéniben avattak bajnokot Presszer személyében. A Szolgáltató üzem versenyzője kitűnő játékaival rászolgált az elsősegre. A döntő érdekessége: ellenfele Deákné volt és így „házdöntő” keretében dőlt el sorsa.

IIasonló körülmények között ért véget a vegyepárosunk küzdelme is. Ezúttal Presszer a férje oldalán győzött a Deákné-Cserfal vegyepáros ellen és ezzel tovább növelte aranyérmel számát.

Jól kezdődött tehát a MEV-nek az 1980-as esztendő, a mérleg kettő arany- és kettő ezüstérem. Mit mondhatnánk ezután még? – Csak így tovább az újabb versenyeken, sportolók!

K. M.

## REJTVÉNY

Rejtvényünk vízsz. 1., folytatva függ. 14., 18., 8. és 31. sorában La Rochefoucauld francia író egyik aforizmáját rejtették el. Megfejtésül az aforizmat kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1980. február 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	2	3	4	5	B	6	7	8	9	10	11	C	12	13	K
14					15								16		
17					N		19						20		21
22				23		24		25	25a			26			A
27			28				29		30	31					32
R		33						34		35					36
37	38		39				40		41				42		43
44		45		46		47		48				49	50		
51			52		53		54		55			56		57	
58			59	60				61		62			63		64
65				66				67		68					M
69				70			71		72			73			74
A						76		77		78				79	
80	81				82		83	84					85		
86			87		88		89		90			91			
U															K

Vízszintes: 14. Péksüttemény. 15. Párizs folyója. 16. Vonatkozó névmás. 17. Szin. 19. Igazgató – röviden. 21. Kötőszó. 22. E napot. 23. Népies lyuk. 25. Y.G. 26. Olajos növény. 27. Igekötő. 28. Izletes. 30. Amely helyen. 32. Névelő. 33. Zenekari tag. 35. Kötőszó. 36. Előtti helyre. 37. Allóvíz. 39. A.N.S. 40. Képzőművészeti alkotás. 43. Argon. 44. Vonatkozó névmás. 46. Üdítő ital. 48. Helyhatározó. 49. Zúzott. 51. Község Veszprém megyében. 53. Város Jugoszláviában. 55. T.I.D. 57. Római hetes. 58. Úras tár! 59. Tetőfedő anyag. 62. Mint vízszintes 53. 64. K.S. 65. Két névelő. 66. Indíték. 67. Fedezékbe búvó. 69. K.T. 70. Napszak. 72. Alarm. 74. Kicsinyítőképző. 75. Erre a helyre. 76. Berillium. 78. Becézett női név. 79. Angora részlel. 80. Azonos más-salhangzó. 83. Kérdőszócska. 85. Igényelj. 86. Község Vas megyében. 88. Számla. 91. Az drásjegy.

Függőleges 2. Jegyezet. 3. Zokogott. 4. H.O.U. 5. Kötőszó. 6. Gödröt mélyít. 7. Tízleg közepre. 9. K.J. 10. Idegen Anna. 11. Tantál. 12. S.A. 13. Vonatkozó névmás. 20. Zenés mulatság. 23. Kiszöndvény. 24. A juh híme. 25/a. Gaillium. 26. Medveféle. 28. ....

Diavoló, Auber operája. 29. Eltérő. 32. Nyugati gótok királya. 34. Végtelenül szab. 38. Okmány. 41. Tűzet szüntet. 42. Részvénytársaság. 45. Jegyez. 47. ...mail. 50. Ruhatarozék. 52. Azonos római számok. 54. Veszprém patakja. 56. Elektromos. 60. Semmikor. 61. Jogi vita. 63. Osló részlel. 68. Csónakgerinc. 70. Férfinev. 71. Kutya. 73. ...mail, légipostával. 74. Egyszerre nyelhető ital. 77. Éhes. 79. Gége betűl. 81. Vízilállat. 82. Vonatkozó névmás. 84. Azon a helyen. 85. Bók betűl. 87. Kicsinyítőképző. 88. Indulatsz. 89. O.T. 90. Puha fém. 91. Mint függőleges 88.

Juhász Károly

\*

Lapunk január 1-i számában közzölt keresztrejtvény helyes megfejtése:

Meghalt Lenin! De szívünk éneket  
Iljics vérével áraszt az erekre.  
Ez a vér minket a munkára hí.

Könyvjutalomban részesültek:  
Tormáné Kisfalvi Julianna (Zádor, Rákóczi út 15. 7976), Dob-szai József (Pécs, Szigeti út 2/b. 7624), Tassi János (IV. sz. bányauzem).

le az egész rendező. Biztos ezért állnak a bunkerok. Anyonyi a nagy kő, hogy hiába váltják ki ezeket még, mindig marad amelyek elakad a döntőben.

Nem egész huszonnégy óra múlva az Erdősítő üzem teherportáján túl, a döntőnél volt dolgom. Percenként állnak be ide a „bikák” és zúdítják le hátukról a tíz tonnákat. Pontosabban leszórnak, ha lenne hova. A döntő éppen nem fogad. A nyílást egy hatalmas mugli torlaszolja el. Kibálás, káromkodás, aztán egy dózer motorja feldőbörög. Amikor nekifeszül, hogy elvontassa a hatalmas láncfalpas gép eleje megemelkedik.

– Ha nem tudjuk pájszerral kiszédni a dózer kirángatja – mondja kísérem.

Nem is merem megkérdőzni: a dózer azért van itt?

Nem is olyan rég írtunk már a nagy kövekről. A muglikat senki sem szereti. A bányász sem tud tőle szállítani, vagy vasutat fektetni. A diszpečernek minden muglit ki kell váltani a tell cügből. A bunkereknél a szállítók és a pilóták, testi épségük kockázatásával nyomatják ki a nagy köveket. Az EDÜ-nél pedig, ha emberi erővel már nem megy, dózer rángatja félre a muglikat.

Az év végi hajrá ma már csak emlék. Mostanában biztosan ritkábbak a muglik, kevesebb a fennakadás. Vagy mégis?!

N. G.

## Sakk: A IV.üzem a bőség zavarában

Felsüléseknak, kudarcoknak már voltunk közvetlen tanúi, de kevésbé egy hosszan tartó siker részesei. Most ezt is megértük, méghozzá a IV. üzemi sakkosok jóvoltából.

Csapat- és egyéni versenyben ők a vállalat legjobbjai. Ők tartoznak abba a szűk csoportba, akik

esetleg ezüstéremmel már bánatot okoztak volna üzemük dolgozóinak. Kellett nekik ebben az évben mindent megnyerni? Ime, az 1979-es mérlegük valóban ijesztő: első hely a Felszabadulási Kupában, a PMSC villámtornán, a bányásznapj tornán, a Bányász Kupában és a városi és megyei spartakiád döntőjében.

Egy ilyen kitűnő év után csak egyet tehetünk: óvva intjük őket az elbizakodástól, mert most valóban a bőség zavarában „szenvednek”!

A második legeredményesebb együttesünk a II. üzem. Ezüstérmes szerepek a Bányász Kupabajnokságban s két versenyzőjük a IV.–V. helyen végzett az egyéni versenyben. A többszörös bajnok EDÜ kénytelen volt a bronzéremmel beérni, míg Balázs Adorjánnak csak a hatodik helyezés jutott.

A kutató-mélyfúrók csak nagy küzdelem után szorultak az EDÜ mögé, míg a Szolgáltató csapata szerénységével beérte az ötödik helyen. A két IV. üzemi csapat közrefogta a mezőnyt, amíg az „A” csapat nyakában csillog az aranyérem, addig a „B” együttes mint sereghajtó, hatodik a tabella végén.

A Bányász Kupa 1979. évi végeredménye: 1. IV. üzem „A” 39 pont, 2. II. üzem 30 pont, 3. EDÜ 14 pont, 4. Kutató-mélyfúró 13 pont, 5. Szolgáltató 9 pont, 6. IV. üzem „B” 7 pont.

Egyéni bajnokság végeredménye: 1. Sámuel József 49 és fél pont (IV. üzem), 2. Horváth István 43 és fél pont (IV. üzem), 3. Szabó Mátyas 41 és fél pont (IV. üzem), 4. Elek Imre 39 és fél pont (II. üzem), 5. Előd Szaniszló 38 pont (II. üzem), 6. Balázs Adorján 34 és fél pont (EDÜ).

KOVACS

## Külföldi utak augusztusban

A munkásturizmus keretében – az augusztusi üzemszünet idejére – olcsó kirándulásokat szervezünk. Nyugat-Szlovákiába négynapos út (augusztus 17–20) 1920 forint. A Magas-Tátra legszebb kirándulóhelyeire – Kakaslónic,

## A Pécsi MSC sakk-szakosztályának helyzete

Mintegy tíz évig szerepelt a PMSC sakkcsapata az Országos bajnokság I. osztályában. Ezen idő alatt volt egy alkalommal a vidék legjobbjai, de általában a 14 csapat közül a tizedik helyen szokott végezni. Ebben az évben az OB II. nyugati csoportjában küzd majd a bajnokságért, hogy visszakerüljön a legjobbakat tömörítő első osztályba.

A sakkcsapat kiesése kellemetlen, bár az utóbbi években történt két játékos kiválása, más egyesületbe történt átigazolása ezt már sejtette. Ehhez járult még az is, hogy előfordult olyan nem várt eset, amikor a meglévő játékosok közül sem lehetett a legjobb összeállításban felvenni a küzdelmet az ellenféllel.

A játékosok megnövekedett igényére tekintettel nincs kilátás új ember igazolására, csak a saját nevelésű utánpótlás erősítésben lehet bízni. A sakknál viszont legalább hatéves előtanulmány és sok-sok játék szükséges ahhoz, hogy OB szintjén versenyezzen valaki. A sportkör edzők alkalmazásával biztosítja az utánpótlás nevelésének lehetőségét, amit még szélesebb területen kell folytatni, nagyobb intenzitással az eddigiéknél.

A sakk szakosztály az évzáró ülésén megvitatta az intézkedésre váró kérdéseket és azokat a PMSC elnöksége elé terjesztette. Ezek szerint az egyik já-

tékos vezető minden héten más-más általános iskolában szimulált ad majd, míg a mesteredzők a középiskolákban tartanak tehetségkutatókat. Abban reménykedhetünk, hogy néhány tehetség majd feltűnik, akik évek múlva Pécs sakkéletét továbbfejlesztik. Ez évben házi verseny rendezésére is sor kerül, amit a játékosok régóta hiányolnak. Minősítő versenyen minden játékos részt vehet, ezek rendezése ennek figyelembevételével történik. Természetesen külföldi vendégszereplést is tervezünk, ami az összetartás, a kollektív szellem kialakulását is elősegíti.

Bizakodva várjuk a forduló eredményeit, s hogy a vissza, azaz feljutás megtörténjen, ahhoz sok győzelemre, sikerélményre lesz szükség.

Dr. Marton István

**A** munka próbára tesz mindenkit: vezetőket, beosztottakat egyaránt. Ha szorít a kapca, akkor behúzzunk. Ha veszélyben a terv, minden jó kollektíva megtalálja a módját, hogy intenzívebb munkával behozza a lemaradást. Ilyenkor aztán nem vagyunk finnyosak, válogatósak. A bányauzemeknél különösen nem. Nem az az elsődleges szempont, hogy a töltőgarat alatt tisztaság legyen, vagy hogy a fűrógép csillogjon, villogjon. Kiszálláskor nem azt kérdezik a bányászok, hogy lekent-e a létrát, hanem, hogy mennyit szállított? Ehhez pedig üres csille kell. Az ellátás viszont nem mindig zavartalan. Üreshány elvileg csak akkor lehet, ha meghibásodik az akna, vagy valahol másutt akadozik a szállítás.

Elénken él az emlékezetemben egy november végi déli-éj. A III. sz. bányauzem keleti aknájának nyolcadik szintjén végtelenül hosszú tell csillesor állt. A mozdonyvezető káromkodik.

– A fenébe! Hogy vigyek így üreset a 49-esre, ha reggel óta nem szállt az akna.

Kicsit odébb a szállítási felvigyázó telefonon agítálja a diszpečert, hogy küldjön már üreset. Aztán mérgesen lecsapja a kagylót.

– Nincs üresünk. Nem tud küldeni fél egy előtt. A héten már harmadszor van így – mondja.

– Bezzeg, Petőcere küldenek! – méltatlankodik valaki a sőtétben.

Fél órával később már el is feletem az iménti dolgot. A táró bejáratából keserűen csikorgogva fordul ki a népes. A III. sz. bányauzem fedett rendezőjének „homályos” ab-

**Muglik mindenütt**

lakain átütnek a nap sugarai. Hunyorogva nézem a végtelentelent csillogást. Tell csillick hosszú vonalban mindenütt. A sok száz tonna mozdulatlanul áll. Ki tudja, hány vár itt az úrtésre.

Vajon miért nem mozdul a tell sor?

A fedett rendezőről a szabadba érünk. A népes lépésben halad tovább. Mellettünk mindkét oldalt a vágányokon itt is tell csillick. Tellik. Olyannyira, hogy az oldaluk már kipúposodott. Egy a közös bennük. Mindegyikben csupán egy nagy kő – szakmal zsargonon mugli – nyöszörög a csillick vasüregébe zárva.

Mellettem megszólal valaki: – Nézzétek mennyi mugli. Te-



## Lezajlottak a vezetőségválasztó taggyűlések



# Több mint kétszáz hozzászólás a kongresszusi irányelvekhez

Az MSZMP Központi Bizottsága a múlt év decemberében nyilvánosságra hozta a XII. kongresszus irányelveit. Az eltelt két hónap alatt párttagságunk, vállalatunk dolgozó kollektívája élénk érdeklődést tanúsított az elmúlt öt esztendő eredményeit, a szocialista építőmunka legfőbb tapasztalatait összegző, a ma legfontosabb jellemzőit, a jövő fejlődési tendenciáit megfogalmazó dokumentum iránt.

Pártalapszervezeteink január 3. és 17. között taggyűléseken vitatták meg az irányelveket. A vezetőségek összegezték a pártcsoport-értekezleteken, beszélgetéseken elhangzott véleményeket, észrevételeket, kritikákat, javaslatokat, s ezeket tárták a tagság elé. Mint ahogy az irányelvek is, a vitákban résztvevők is foglalkoztak társadalmi életünk minden területével. Többen és mélyebben érintették a gazdasági élet, a saját munkájukhoz, életükhöz közelebb álló kérdéseket. Az elismerés hangján szóltak pártunk politikai irányvonalának következetességéről, külpolitikánk helyes, a szocialista országokkal egyeztetett gyakorlatáról, társadalmi fejlődésünk eredményeiről, gazdasági építőmunkánkról, élet- és munkakörülményeinkről, szociális vívmányainkról, művelődési lehetőségeinkről, a pártirányítás érvényesüléséről. Tárgyilagosan, a kialakult helyzet és a meglévő lehetőségek figyelembevételével hangzottak el bírálatok a helyi és a felsőbb vezetés asztalát is érintően. Nem a hibák mindenáron való keresése, hanem azok megszüntetésének útját, módját, lehetőségeire való utalás szerepelt elsősorban. Párttagságunk több mint fele pártcsoport-értekezleteken, 13 százalékuk a taggyűléseken kapcsolódott az irányelvekhez, véleményükkel hozzájárultak pártunk, országunk politikájának, jövőjének kialakításához.

A januárban lezajlott taggyűlések másik fontos feladata az alapszervezeti vezetőségek és a pártértekezletek küldötteinek megválasztása volt. A jelölőbizottságok a párttagokkal történt beszélgetések alapján — az irányító párt-szerv véleményének ismeretében — tették meg javaslatukat. Azokat az elvtársakat jelölték, akik: a legfelkészültebbek, ismerik és értik a párt politikáját, aktívak a végrehajtásban, van tapasztalatuk a mozgalmi munkában, példamutatóan dolgoznak, élnek, élvezik környezetük megbecsülését, bizalmát. Fontos szempont volt, hogy a vezetőségek összetétele feleljen meg a párttagság társadalmi összetételének,

több fizikai dolgozó, nő és fiatal kerüljön a vezetőségekbe, érvényesüljön az egészséges és ésszerű kádercserék elve. A jelölőbizottságok jó munkát végeztek, javaslataikat néhány kivétellel elfogadták és ezek alapján megválasztották az alapszervezetek vezető testületeit.

Az alapszervezeti küldöttek üzemi pártértekezleten vettek részt. A pártértekezletek megvitatták az üzemkommunistáinak ötéves tevékenységét, megjelölték a feladatokat politikai, gazdasági és társa-

dalmi téren. Tovább folytatták a kongresszusi irányelvek vitáját, állásfoglalásokat alakítottak ki az észrevételek, javaslatok alapján. A pártértekezletek titkos szavazással megválasztották az új pártbizottságokat, melyek első ülésükön a pártbizottság titkárát, a végrehajtó bizottságot, a fegyelmű bizottságot és munkabizottságokat választották.

A vállalati pártértekezlet 1980. február 16-án százötven üzemi küldött, tizenhat tanácskozási jogú meghívott, vállalatunk kommunistái képviselété-

ben kezdi meg munkáját. A vállalati pártbizottság eleget tesz beszámolási kötelezettségének, a küldöttek tolmácsolják az irányelvekkel kapcsolatos üzemi álláspontokat. Megválasztják a vállalati párt-szerveket és a megyei pártértekezleten kollektívánkat képviselő küldötteket. A XII. pártkongresszuson is részt vesz párttagságunk, dolgozóink képviselője, akit szintén a pártértekezleten választanak meg.

Varga Jenő

## Huszonhárom év a néphatalom védelmében



# Ünnepélyes munkásör-egységgyűlés

A Pécsi Orvostudományi Egyetem aulájában ünnepélyes évzáró egységgyűlés zajlott le a közelmúltban, melyen Sári Ferenc, a Munkásörseg Pécs városi „Landler Jenő” egységének parancsnoka mondott ünnepi beszédet, adott számot az 1979-es kiképzési és szolgálati év feladatainak végrehajtásáról.

Beszédének első részében a nemzetközi helyzetet értékelte. „Az egész világ féltő gondolattal figyeli a béke őrei és a reakció harcát”, majd kifejtette: „Öszefogunk minden szocialista országgal, minden haladó erővel a világon, tovább küzdünk az enyhülésért.”

Ezután a munkásör zászlóalj belső életével foglalkozott. Megállapította, hogy az itt folyó munkát fejlődés jellemezte, korszerűsödött a felszerelés, javultak a személyi és tárgyi feltételek, növekedett a személyi állomány harkésztsége. 1979-ben a megnövekedett feladatok ellenére az egység becsületesen helytállt, a kiképzési és szolgálati feladatokat jó szinten hajtották végre. Ezért köszönetet mondott az egész személyi állománynak. Elége-

detten állapította meg, hogy a munkásörök feladataik végzésekor a lelkesedés, a fáradhatatlanság jellemezte, egymást segítve, mindig úrrá lettek a nehézségeken, nőtt az állomány összekovácsoltsága, erkölcsi, politikai szilárdsága. Munkásöreink munkájukkal, magatartásukkal részvételükkel dolgozó társaik bizalmára, példamutatóan élnek, dolgoznak; a politikai hangulat alakításában tevékenyen részt vesznek.

Az ünnepi beszéd végén az 1980-as év feladatairól szólt. A XII. pártkongresszust és hazánk felszabadulásának 35. évfordulóját munkaversennyel ünneplik a dolgozók szerte az országban, köztük a munkásörök is. Most a gazdasági munka minőségi tényezői kerülnek előtérbe az elért életszínvonal meg-

tartása, megszilárdítása mellett. Az 1980-as év nagy erőfeszítéseket követel az egység minden tagjától, de a feladatok teljesítésére biztosíték az eddig mutatott nagyszerű helytállásuk, elhivatottságuk, lelkes, odaadó munkájuk.

Ezután került sor a Kiváló parancsnok és a Kiváló munkásör kitüntetések átadására, majd vállalatunk munkásör-századának 4. szakasza, a III. sz. bányászati szakasz nevében Benedek János szakaszparancsnok vette át a század legjobb szakaszának járó kitüntetését.

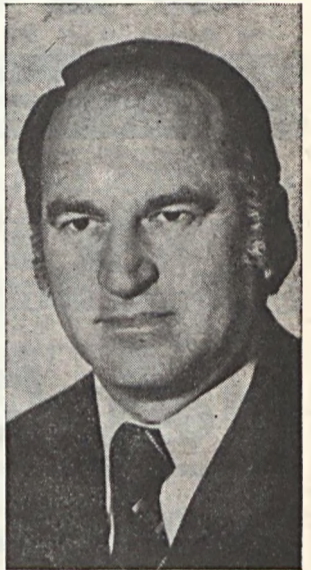
Az MSZMP Pécs városi Bizottsága nevében Szentirányi József, a pártbizottság titkára köszöntötte az egységgyűlés résztvevőit és a kitüntetetteket.

Az ünnepélyes egységgyűlés a munkásörjelöltek eskütételével zárult, amikor Engel Sándor, a munkásörseg alapító tagja, vállalatunk dolgozója a tartalékalományba vonulók nevében jelképesen átadta a fegyvert az esküt tett új munkásöröknek.

Kablár János

## Bemutatjuk a Kutató-mélyfúró üzem pártbizottságának új titkárát

# Dr. Kósa László



— Neveztek Önt már földkóstolóknak?

— Bizony, gyermekkoromban így hívták mifelénk a geológusokat.

— Miért?

— A geológus úgy küldöztetett meg a márgát az agyagosan szennyezett mészkőtől, hogy a vizsgált kőzetet a nyelvvel megérinti.

— Más az íze?

— Nem. A márga beszívja az ember nyelvét, nem úgy a mészkő.

— Hogyan lett geológusmérnök?

— Véletlenül. Ez egy hosszabb történet. Apám gépkezelő volt. Vándoréletet éltünk. Jártuk az uradalmakat, míg végre megállapodtunk Zalában. Apám a mai Kőolajipari Vállalat jogelődjénél, a MAORT-nál helyezkedett el. Itt találkoztam először földkóstolókkal. Még polgárba jártam, amikor kapcsolatba kerültem a Szakszervezeti Ifjúsunkas és Tanoncmozgalommal. Később egy gumivulkanizáló kisiparoshoz kerültem, de csak rövid időre. A SZIT Budapestre küldött vasas szakmát tanulni. Minden áron maros akartam lenni, mert ehhez csak egyéves tanfolyam kellett, de aztán hamar kiderült, hogy a természet esztergályosnak teremtett. 1952-ben végeztem Csepelen, majd három hónapig mint meős dolgoztam. Talán, mert többszörös „éltanuló” voltam, elküldtek Debrecenbe egy szakértettség tanfolyamra. Itt az érettségi egyben egyetemi felvételi is volt. 1953-ban sikeresen levizsgáztam.

— Gyermekkori vágya volt, hogy geológus legyen?

— Dehogyan. Esztergályos voltam, apám is fivérem is a vasas szakmában dolgozott. Gépészmérnöknek jelentkeztem. A vizsga után már kifelé menet utánam szólt a felvételi bizottság egyik tagja. Mondja, maga tényleg gépészmérnök akar lenni? Így aztán öt évvel később az ELTE természettudományi karának geológus szakán szereztem diplomát. Mint a legtöbb fiatal, én is világot megváltó tervekkel léptem ki az életbe. 1958. március 10-én jöttem a vállalathoz. Rövidesen rájöttem, hogy az egyetem csupán annyit adott, hogy megtanultam a szakma ábécéjét és rengeteg önképzésre van még szükség.

— Ma tudományos főmunkatárs.

— Valóban. De ez csak egy titulus. Olyan, mint a doktori cím. Nem szívesen használom. Sok olyan fizikai dolgozót ismerek, akik professzornak tartok a saját szakmájában. Az ő nyelvük elé is nyugodtan odaíratnánk, hogy doktor.

— Önt a közelmúltban a Kutató-mélyfúró üzem pártbizottságának új titkárává választották. Minek tu-

lajdonítja a tagság bizalmát?

— Tizenhét évig jártam az országot. Fűrészek közt éltem, ismerem problémáikat, gondjaikat. Az ő nyelvükön beszélek. Előszörban munkatársaknak, nem pedig beosztottaknak tekintem őket.

— Mint párttitkár, mit tekint legfontosabb feladatának?

— Ugy vélem, a jövőben még fokozottabb felelősség hárul a párttagságra. Mindannyiunktól nagyobb aktivitást kíván az, hogy tölünk telhető módon maximális mértékben segítsük a gazdasági munkát. Javítanunk kell az agitációs és propaganda tevékenységünket. Nagyon fontos feladatnak tartom a fiatalokkal való foglalkozást, hiszen az utánpótlást elsősorban a KISZ-szervezetek biztosítják a párt számára. Továbbra is törekszem arra, hogy közvetlen személyes kapcsolatban maradjak valamennyi dolgozómmal. A tisztségemmel járó teendőket nem hiszem, hogy gátolnának ebben. A tagság irántam tanúsított bizalmára rá kell szolgálnom.

N. G.

**Ercbányász**

A Mecseki Ercbányászati Vállalat dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő:  
**Gelsz Ferenc**  
Szerkesztő:  
**Ragoncsa János**  
Szerkesztőség:  
7633 Pécs,  
39-es dandár út 19.  
Telefon: 15-851  
Vállalati tel.: 7-243, 7-147

Kiadja  
a Baranya megyei  
Lapkiadó Vállalat  
Felelős kiadó:  
**Braun Károly**  
Kiadóhivatal:  
7601 Pécs, Hunyadi út 11.  
Telefon: 15-000

MEV Nyomda  
7633 Pécs,  
39-es dandár út 19.  
Felelős vezető:  
**Sperczel János**

Megjelenik kéthetenként  
Előfizetési díj egy évre  
36 forint  
Előfizethető  
a szakszervezeti bizalmiaknál

Ny-623-4



# A pártirányítás, -ellenőrzés erősítése

## Rugalmas gazdaságpolitika

### — eredményesebb gazdálkodás

#### Konkrét gazdasági feladatok

**A**vallalatunkra háruló feladatok maradéktalan végrehajtása növeli a vállalati pártiszervek, pártalapszervezetek politikai felelősségét a népgazdasági érdekek érvényre juttatásában. Ez magas szintű tömegpolitikai munkát tételez fel, amely tartalmazza a helyi feladatra való mozgósítást, célravezető módszereit, erősíti a dolgozók bizalmát, a vállalathoz való kötődés érzését. Hogyan történik ez a gyakorlatban? Erről kérdezték Bujtor Béla, Kocsor Ferenc, Varga Ernő üzemvezetőket és Barcsa Zsigmond, Cser János, Honti Lajos üzemi pártbizottsági titkárokat szerkesztőségünk munkatársai, Veress Tamás és Nógrádi Gábor.

**ERCÁNYASZ:** — Az üzemi cselekvési program mit állít legfontosabb feladatokat a pártbizottságok és pártalapszervezetek elé?

**BARCSA ZSIGMOND:** — Erezze mindenki magának a cselekvési programban megfogalmazott feladatokat, s ez a végrehajtásban érvényesüljön. Meg kell teremtenünk emberi tényezők oldaláról a pártirányítás ellenőrző tevékenység eszközeivel, módszereivel azt a politikai, társadalmi hátteret, mely biztosíték lehet a megfogalmazott feladatok végrehajtásához.

**HONTI LAJOS:** — Természetesen legfontosabb feladatunk a terv teljesítése. A szocialista brigádok munkájában és a párttagok példamutató helytállásában, aktivitásában bízva meggyőződésem, hogy gazdasági célkitűzéseinket valóra tudjuk váltani. Javítanunk kell az ellenőrzést és az ennek során felmerült problémák folyamatos, minél gyorsabb megoldását.

**BUJTOR BÉLA:** — A legfontosabbnak tartom azt, hogy erősödjék, növekedjen a párttagság cselekvési egysége. Tudom, ez nagyon komplex dolog, de végeredményben egy dolgozó kollektíva tudati szintjének emeléséről van szó. A párttagság, ha felismeri feladatát, akkor az ő példamutatásukon keresztül, olyan üzemi légkör megteremtését valósíthatjuk meg, mely feladataink teljesítéséhez vezet.

**ERCÁNYASZ:** — Mit tervez az üzem vezetése a gazdálkodási hatékonyság növelése érdekében?

**KOCSOR FERENC:** — E kérdésben két területet emelnék ki. Törekednünk kell arra, hogy a létszámcsökkenés ellenére a vizsaszarablási tevékenység növekedjen. Ez azért szükséges, hogy a korábban már használt, de még újra alkalmazható anyagok ismét rendelkezésre álljanak. Ebben a munkákban a gazdaságosság messzemenő fi-

gyelembevétele rendkívül fontos. Másrészt, tovább kell fejlesztenünk az üzem anyagellátását és készletgazdálkodását. Pontos nyilvántartást kell vezetnünk a rendelésállományról, oly formában, hogy az a mindenkorai tényhelyzetet rögzítse.

**BUJTOR BÉLA:** — Mi is két alapvető területet jelölünk meg. Az egyik a létszám- és műszakgazdálkodás területe, a másik egy kifinomult, nagyon egyszerű anyag- és energia-takarékosság. Az üzem eddig is sokat tett azért, hogy egyszerű, hatékony gazdálkodást folytasson. Ez megmutatkozik abban is, hogy igen kedvező önköltségi mutatóink vannak. Igen kedvezően alakultak az anyag- és készletgazdálkodási számaink is. Ennek ellenére igyekszünk tovább finomítani ez évi gazdálkodásunkat.

**ERCÁNYASZ:** — Műszaki fejlesztés terén milyen célkitűzéseket határoz meg az üzemi cselekvési program?

**BARCSA ZSIGMOND:** — A jelenlegi szegényes gépparkunkat a vállalati lehetőségek határain belül fejleszteni kívánjuk. Szükségessé tartjuk az egyébként jó színvonalon levő újítási tevékenységet is tovább fokozni, a szocialista brigádok még intenzívebb közreműködésével.

**KOCSOR FERENC:** — A technikai eszközök tökéletesedésével egyre nehezebb újítani. Eppen ezért szükség volna az üzemek közötti még szorosabb együttműködésre, az újítások, az új technológiák kikísérletezésében és alkalmazásában. A műszaki fejlesztés terén megemlítem, hogy a hidraulikus fémtámrabló berendezéseinket átalakítjuk kötelek vondeleműre és növeljük a fejtésben a könnyen szállítható berendezések számát. Az elmúlt évi tapasztalatok alapján valamennyi akkumulátor-töltőben üzemszerűen alkalmazzuk az automatikus

töltőberendezéseket. A fúrás teljesítmény növelése érdekében kísérleteket folytatunk egy fúrókocsira szerelt hidraulikus meghajtású fúrókalapáccsal, mely a zajátalom csökkentését is szolgálja.

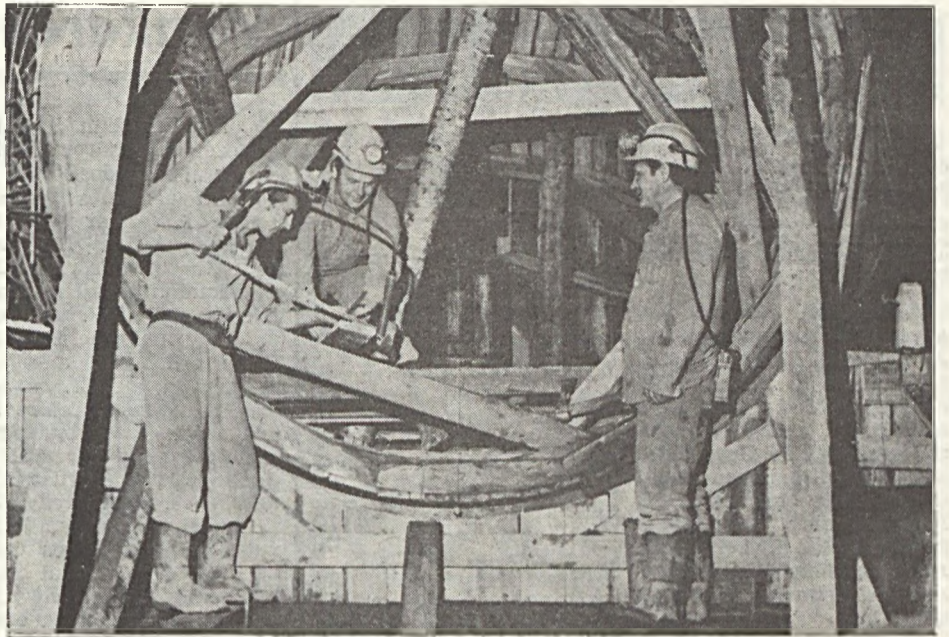
**VARGA ERNŐ:** — Tovább kell növelni az érc-termelést a tömbomlasztásos technológia alkalmazásával. Ennek érdekében vásároltunk kettő darab TP-3000-es fúróberendezést és kettő gumikerekes önjáró rakodógépet. Az utóbbiakat is fejtésben fogjuk alkalmazni. Kísérletezzünk a jelenlegi biztosítási módszerektől eltérő technológiák alkalmazásával is. Meg kell teremtenünk a feltételeit annak, hogy e korszerű berendezéseket a magas hőmérsékletű viszonyok között is működtetni tudjuk.

**BUJTOR BÉLA:** — Műszaki szakembereink jelenleg is azon dolgoznak, hogy a romló körülmények elengedélyezésére a szinten tartás az esetleges fejlődés érdekében — főleg fejtekben — olyan új módszereket, változtatásokat eszközöljenek, melyekkel teljesíthetjük vállalt kötelezettségeinket.

**ERCÁNYASZ:** — Szükséges az összlétszám kis mérvű csökkentése, míg a vājvégi létszám növelése. Ehhez kapcsolódik a dolgozók üzemben belüli átcsoportosításának kérdése is.

**CSER JÁNOS:** — E kérdésben már jelenleg is komoly problémáink vannak. Most, az év elején nem csupán a vājvégi, hanem a fizikai állomány létszáma is kevesebb a tervezettnél. Mindez azzal jár, hogy a dolgozók üzemben belüli átcsoportosításával sem oldható meg teljes mértékben a probléma. Ugyanakkor a bányá állapotának javítása érdekében a fenntartó munkák elvégzése is súlyozottan szerepel feladataink között. Ráadásul az e munkaterületen jelenleg dolgozók 75 százaléka csökkent munkaképességű, illetve nem dolgozhat vājvégen. Ahhoz, hogy a bányatérsegek állapotát megfelelő színvonalon tartsuk, a fenntartó létszám összetételét is javítanunk kell. Ez pedig azt jelentené, hogy a vājvégi és fenntartó létszámot az üzem jelenlegi föld alatti állományából pótolnánk, akkor más területeken, pl.: a kiszolgálóknál, legalább 10 százalékos lenne a munkaerőhiány.

**BUJTOR BÉLA:** — Az utóbbi években a kiszolgáló és vājvégi arány kedvezőtlenül változott a vājvégi dolgozók rovására. Ezt



A III. sz. bányászati pártbizottság cselekvési programja előírja, hogy a szellőztetés és a bányaklima javítása érdekében üzembe helyezik a keleti táró 0. szintű főszellőztető gépet. Ennek gépterét zsaluzza Nagy Sándor, Répási János és Zsenák István

a folyamatot feltétlenül meg kell állítani, bár objektív okok miatt ez most rendkívül nehéz. Az üzem „életének” utolsó szakaszában a mélyszintek felé haladva egyre több létesítmény (siklók, ereszkék), üzembe helyezése szükséges, amely elsősorban a szállító személyzet létszámának növelését igényli. Ezért rendkívül nehéz feladatot jelent a dolgozók más területről történő átcsoportosítása. Mégis ennek érdekében még az ösztönző rendszerünkben is kedvezőbb feltételeket teremtenünk azok számára, akik a kiszolgálás egyéb területeiről (gépészet, geofizika, bányamérés stb.) az átcsoportosítás folyamatában a vājvéget, vagy a szállítást vállalják új munkahelyül.

— Az előbb említett arány további romlását azért sem engedhetjük meg, mert a vājvégen dolgozók munkaintenzitásának növelését vonná maga után. Ide tartozik az is, hogy feltétlenül jobb és végleges megoldást kell találnunk egyre nagyobb számú rehabilitált dolgozónk üzemben kívüli elhelyezésére.

**ERCÁNYASZ:** — A dolgozók egészségének és testi épségének megóvása érdekében melyek a legfontosabb feladatok?

**BUJTOR BÉLA:** — Mind a vállalati, mind az üzemi cselekvési programok a zaj-, a vibráció és a porátalom elleni védekezést jelölik meg fő feladatnak. Az eddig bevezetett és alkalmazott technikai eszközök, berendezések használatára ösztönözzük dolgozóinkat, a technológiai fegyelem fokozott megkövetelése mellett. Kiemelném azt, hogy a vibrációs megbetegedések megelőzését az egyben műszaki fejlesztésül szolgáló gépek (fúrókocsik, lafetták, oszlopos fúróállványok) elterjesztésével és alkalmazásának megkövetelésével kívánjuk elérni. Az oszlopos fúróállványokból és lafettákból igénylünk többet a feladatok megoldásához.

**VARGA ERNŐ:** — A vājgatható csapatok 90 szá-

zálakat ellátjuk fúrókocsikkal. Mintegy félszáz előtöltő berendezést vásároltunk. Ezekkel szinte teljesen megszüntetjük a vibrációs megbetegedések forrását. Nagy gondot kell fordítanunk a munkahelyeken adódó közvetlen veszélyhelyzetek elhárítására is.

**ERCÁNYASZ:** — A differenciált bérezés tökéletességére milyen tervük van?

**CSER JÁNOS:** — A teljesítményben dolgozók esetében könnyebb a helyzet. Az ő jövedelmük a végzett munkától függ. Más munkaterületeken viszont igen nehéz differenciálni. Az évek során kialakult egy olyan tendencia, hogy amolyan egyenlősi elvén emelkedtek a bérek, nem a végzett munka szerint. Miután az üzemünkben már évekkel ezelőtt megvalósult a bértárfiá minimumokra való ráállás, indokolt, hogy a jövőben fokozottan alkalmazzuk a béreknek a végzett munka szerinti differenciálását. Ez nemcsak a mozgó-, hanem az alpbérekre is vonatkozik.

**HONTI LAJOS:** — Egyes ágazatok munkája szorosan kötődik a teljesítményben dolgozókéhoz. E területeken a „kapcsolt bérezés” bevezetésével megoldhatónak látszik a differenciált bérezés megvalósítása. Az üzemvezetés az alpbérfelállítás elosztását is differenciáltan végezte. Területi elv szerint, tehát körletekre lebontva más-más bérfelállítási lehetőséget adtunk aszerint, hogy tavaly milyen teljesítményt értek el az egyes termelő egységek. Ezek vezetői az adott keretből önállóan gazdálkodhatnak. A további differenciálás az ő feladatuk.

**BARCSA ZSIGMOND:** — Ez évi prémiumszabályza-

tunkban a teljesítményberekkel az eddig alkalmazottnál lényegesen progresszívebb prémizálási formát vezetünk be.

**ERCÁNYASZ:** — Mi a teendő a munkaversenymozgalom továbbfejlesztése érdekében?

**CSER JÁNOS:** — Azt vallom, hogy kiemelkedő termelési eredményeket a versenymozgalom nélkül nem is lehetne elérni, de feltétlenül szükségesnek tartom a brigádállítások konkrétabbá tételét. Ez éven fokozottan ösztönözni kell a kollektívákat arra, hogy szakadjanak el a sablonoktól, az általánosságoktól. Munkájukhoz az anyagi és erkölcsi támogatást maximális mértékben biztosítani fogjuk.

**BUJTOR BÉLA:** — Az egyik legnagyobb erőnek és a legnagyobb belső tartalékot rejtő mozgalomnak véljük. Ez az a terület, melyre sohasem mondhatjuk, hogy a benne rejlő lehetőségeket teljes mértékben kiaknáztuk. A szocialista brigádmozgalom és a munkaversenymozgalom továbbfejlesztésével két alapvető feladatot kívánunk megoldani. Az első a gazdasági, gazdaságossági, és itt olyan dolgokat emelnék ki, mint a termelékenység növelése, a munka minőségi jegyeinek javítása, s egyáltalán, jövedelmező, hatékony gazdálkodás megteremtése. A másik — s itt visszatérnék az első kérdésre adott válaszomhoz — a szocialista embertípus kialakítása, tehát a tudatosság jellemzőinél magasabb szintre történő emelése. A két terület szorosan összefügg, de csak a második megvalósulása esetén tudunk eleget tenni az első követelménynek. Ez összetett feladat, s a párt-, a tömegszervezetek és a gazdasági vezetők munkájának összehangolását tételezi fel.

**ERCÁNYASZ:** — A bányászati pártbizottság politikai és gazdasági vezetői az üzemek sajátosságainak megfelelően adták választ kérdéseinkre. Ami minden válaszból kitűnt az az, hogy a jövő megköveteli a rugalmas gazdaságpolitikát, az irányítás és végrehajtás magasabb szintre emelését, az erőforrások, belső tartalékok ésszerű, takarékos felhasználását a jövedelmezőség lényeges javítását.

## VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. A IV. sz. bányászati om-lasztásban foglalkoztatott dolgozó azt kéri, hogy a tőrszabályzatban előírt 15 év utáni 2-4-6 százalékos bérlégszítést rájuk is terjesszék ki, mert munkájuk után a produktív kategóriába tartoznak.

A kérdésre Rác Gyula, a vszb titkára válaszolt: — A vállalati tőrszabályzatot a SZOT 1979. november 26-i határozata alapján (a kollektív szerződés egyidejűleg) felül kell vizsgálni. Ezen belül a felvetett kérdéssel is foglalkozunk. Megjegyezzük, hogy az idézett határozat a különböző juttatások szigorítását irányozza elő.

2. Az Eredősítő üzem dolgozó a következő kérdéseket vetik fel: — Rossz az, hogy a hazafel jövő autóbusszok nem mennek be a végállomásra, mert így sokszor nem érik el a csatlakozást. — Helytelenül, hogy a vállalati egészségügyi szolgálat főorvosa rendelési időben tart értekezletet az orvosokkal. A betegeket vagy elküldik, vagy sokáig várakoztatják. — Javasolják, hogy ha lehet, a városrészi rendelő intézetében 19 óráig legyen szemészeti rendelés.

A kérdésekre dr. Kiss Elemér, a Volán 12. sz. Vállalat üzemigazgatója, dr. Bank József, a vállalati egészségügyi szolgálat vezető főorvosa és dr. Schein Márta, az Egyesített Egészségügyi Intézet igazgató helyettese válaszoltak. Dr. Kiss Elemér: — A helyszíni közlekedési bejárás (a jelenlegi nekünk is rossz) megállapítottuk, hogy jelenleg nem lehet a problémát megoldani. A 6/A út továbbépitése folyamán a megálló rendezése is sor kerül, de, hogy milyen formában, arra nem tudok válaszolni, mert a rendezési terv még nem készült el.

Dr. Bank József: — Előírás szerint, minden hónap első hétfőjén 13,30 órától orvosi munkaértekezletet kell tartani.

Dr. Schein Márta: — Orvoshiány miatt nem tudjuk megoldani azt, hogy 19 óráig (két műszakban) legyen szemészeti rendelés, de sürgős esetekben a szemészeti klinika ambulanciája (400 ágyas) fogadja és ellátja a betegeket. A délutáni rendelésre délelőtt folyamán is be lehet jelentkezni a kartotékozókban és mivel a délutáni betegforgalom lényegesen kisebb mint a délelőtti, az így besoroltakat 16,30 óráig fogadják. Megjegyzem még, hogy minden szombat délelőtt van szemészeti rendelés, amikor alig van betegforgalom.

3. A Központ dolgozó kifogásolja, hogy városrészi szűk területén — az utóbbi időben — egész nap ég az utcai közvilágítás.

A kérdésre Rengel Béla, a DEDÁSZ üzemviteli csoportvezetője válaszolt: — A 6/A út világítását és műszaki berendezéseit biztosító kábelek üzembe helyezése és új közvilágítási csomópontok kialakítása miatt előfordul — különösen a múlt év végén —, hogy vagy egész éjjel nincs közvilágítás, vagy egész nap égnak a lámpák. A munkálatok befejezésével a problémák megszűnnek.

## Munkarend-módosítás

A közelmúltban a vállalat vezetősége három körlevélben is módosította a vállalati általános munkarendet. A január 8-án kiadott körlevél az EDÜ-ben augusztusban sorra kerülő golyósmalom felújítás miatti munkarendet szabályozta. A termelés kiesés elkerülése érdekében az augusztus 18., 19., 21. és 22-i négy munkanapot előre ledolgozzuk. A ledolgozásra kijelölt szabad szombatok: január 26., február 23., március 8. és március 22.

Szocialista brigádjaink csatlakoztak a Vörös Csillag Gépgyár „Sziklai Sándor” szocialista brigádjának felhívásához, ezért 1980. március 22-én kommunista műszakot tartunk. Ezt szabályozza a legutóbb kiadott körlevél. Ennek értelmében a korábban előre ledolgozásra kijelölt március 22-i műszakot április 12-re helyezük át.

A munkaügyi miniszter a 2/1980. (I. 7.) MüM sz. rendeletben egész évre szabályozta a munkaszüneti napok körül munka-, illetve szabadnap-áthelyezéseket. A szabályozás a kéthetenkénti szabad szombatos munkarendben foglalkoztatott dolgozókra vonatkozik. Vállalatunk dolgozóinak többsége ötnapos munkahétnek megfelelő munkarendben dolgozik, s több probléma jelentkezett a rendelet értelmezésénél.

A vállalat vezetősége ezért körlevélben szabályozta — a fenti MüM rendelet értelmében — a vállalati dolgozók munkarendjét, amely a következő:

Március 29. szabad szombat, április 4. munkaszüneti nap, április 5. szabad szombat, április 6. heti pihenőnap, április 7. munkaszüneti nap (húsvét hétfő), április 26. szabad szombat, május 1. munkaszüneti nap, május 2. heti pihenőnap, május 3. szabad szombat, május 4. teljes munkanap, november 1. szabad szombat, november 6. teljes munkanap, november 7. munkaszüneti nap, november 8. szabad szombat, november 9. heti pihenőnap, december 20. szabad szombat, december 24. teljes munkanap, december 25. munkaszüneti nap, december 26. munkaszüneti nap, december 27. szabad szombat, december 28. heti pihenőnap, december 31. teljes munkanap, 1981. január 1. munkaszüneti nap, január 2. heti pihenőnap, január 3. szabad szombat, január 4. teljes munkanap, január 10. szabad szombat.

A munkarend-módosítás nem vonatkozik a folyamatos munkarendben foglalkoztatott (portás, elektrikus, polgári fegyveres őrök stb.) dolgozókra.

J. K.

## A SZERKESZTŐSÉG PORTÁJÁBÓL

### Környezetvédelem, óh!



Állítólag kijelölt személerakóhely a volt I. sz. bányászmeddőhányója alatti terület, de ilyesminek mégsem volna szabad előfordulnia: két döglött disznó, szabadon hagyott szemét, melyet szerte hord a szél, mos a víz. Pedig ez a terület a Történelmi vízműutak vízyűjtő területe. Az elmúlt év nyarán az „Ércbányász” már közölt erről képet, de azóta sem történt változás. Az illetékesek (KÜJÁL) figyelmébe ajánljuk.

Koch László

Egyed Imre felvétele

## Hétfő esték a Ságváriban

Az épület nem hi- valkodott teret betöltő fényével, de aki tudta mit keres, megtalálta és miután belépett megcsodálta. Megcsodálta a földszinti és emeleti előcsarnok izléses belsőépítészeti kivitelezését. A fél órával korábbi érkezésünk így nem veszett kárba. E környezettel való ismerkedés élményét fokozta, hogy a város másik részéből érkezett ismerős házaspárral megoszthattuk, hisz ők is első alkalommal keresték a hétfő esték Ságvári programját.

A várakozást felülmúlta az a magasszintű előadás, melyet az est első részében, a tizenegy éve alakult komló Spirituálé együttes nyújtott a közönségének. A legszebb „hangszeren”, az emberi hangon szólaltatták meg az ősi legendákban életre kelt, vagy szomorú sorsukban búfelejtőnek megénekelte rab-szolga dalokat.

Ezt követően önálló esten először pódiumra lépett Székiáltó együttesnek örült a majdnem teltházas nézőter közönsége. Sajátos műfajukban — általuk megzenésített versek előadásában — adtak maradandó élményt és méltán arattak nagy sikert. Rendkívüli muzikalitásuk és magas szintű hangszere technikai mély zenei tartalommal ötvözött József Attila, Ady Endre, Balassi Bálint és Weöres Sándor verseit.

Az előadást követően a művelődési ház vezető helyettesével és művészeti vezetőjével beszélgettünk.

— Mit jelent a Hétfő esték a Ságváriban címmel meghirdetett művelődési program és, hogy töltötte be eddig a feladatát?

Kukaj András

## Búcsú dr. Ember Kálmántól

Munkatársai, barátai, tiszteletbeli bányászati képviselői januárban búcsúztatták a kivételesen hosszú, küzdelmes, de sikeres Dr. Ember Kálmán aranyokleveles bányamérnököt és bányajogászt, az Országos Bányaműszaki Főfelügyelőség nyugalmazott elnökhelyettesét.

Szinte az egész élete a bányászathoz kapcsolódott. Az Országos Magyar Bányászati és Kohászati Egyesületnek 61 évig volt tagja. Nagyon sokat köszönhet az egyesület neki a hagyományok ápolása, az egyesület egységének szolgálata, a fiatalok szakmaszeretetének, összetartásának fejlesztése révén.

Városunkhoz szoros szálak kötötték. A közel húsz évig tartó pécsi bányahatósági munkája során sokat tett a gázkötés-, sűrítőlég-, szénrobbanás-, tűz- és szilikózisosveszélyes mecskei szénbányák biztonságáért és a bányászok egészségvédelméért. Sokéves és gazdag bányászati tapasztalatait önzetlenül átadva a fiatalabb kollégáknak, tanácsaival is igyekezett a felmerült műszaki problémák megoldásában segíteni.

Az MTESZ pécsi szervezetének elnöke volt. A főbb bányaveszélyek elhárításának időszerű problémáiról számtalan előadást tartott és több tanulmányt dolgozott ki. Felismerte a szervezett bányászati kutatás fontosságát. Kiemelkedő szerepe volt a szilikó-

zis miatt csökkent munkaképességű bányászok kártalanításával foglalkozó rendelet megalkotásában is.

Dr. Ember Kálmán élete utolsó percéig tevékeny életet élt. Idős korában is fáradhatatlan tevékenysége, a közügyek, a társadalom, az emberek gondjainak iránti állandó figyelme, érdeklődése minden iránt, ami a fejlődést, az emberek jobb létét szolgálja, példaképpel állította elénk, példaképpel a jövő bányásztársadalma elé is.

D. M.

## Művelődjünk szótakozunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház februári programjából

21-én 16 órakor: IV. sz. bányászati brigádklubest. A baranyai bányászati múltja. Előadó: Zóka László népművelő, helytörténész.

25-én 18 órakor: Derkovits Képzőművészeti kör. Különböző festők színelméleti tézisei. Előadó: Horváth Olivér festőművész.

29-én 17 órakor: Kísgrafika klubja. A pécsi Kísgrafika barátok köre 1980. január 1-től a Ságvári Endre Művelődési Házban működik. Nevét a fentiek szerint módosította. A hónap utolsó péntekjén rendezett klubestjeire szeretettel várják tagjaikat és az érdeklődőket. A februári program: grafikai lapok cseréje, újróléptetése értékelése.

Hétfő esték a Ságváriban

25-én 19 órakor: A PASZ Hegónia bemutatója. Petőfi: A helység kalapácsa. Rendezte: Pozsgai Zsolt.

Ságvári stúdió galéria

21-én 17 órakor: Lengyelországban jártam. Tavaszai Noémi grafikusművész alkotásából nyílik kiállítás. A kiállítást megnyitja Soltra Elemér festőművész. Megtekinthető március 6-ig.

Propagandista klub

21-én: Technikai bemutató. A klub és az üzemi technikai eszközök használata. Valamennyi propagandistának ajánljuk.

22-én: Politikai oktatás a Kísérteti kutatási és automatizálási üzemi pártoktatási körnek.

25-én: Marxizmus-leninizmus esti középszintű II. osztályának foglalkozása.

29-én: Előadás. A Szocialista társadalom fejlődésének kérdése, a Társadalmi és állami élet kérdése, a Világérett s etika és a Kulturális kérdések tanfolyamok propagandistái részére: A Magyar Szocialista Munkáspárt ifjúságpolitikájának néhány kérdése.

29-én: Elméleti konferencia a Kutató-műfűző üzemi csoportjának.

Gácsai Máttyás

## Gondoljuk át jól a feladatot

# A rozsdás bányagép évenként újjászületik

— Mennyi a jelenlegi norma?

— Háromszáz óra. A tényleges azonban 270 óra, mert a brigád mindig túlteljesíti.

— Korábban mennyi volt egy gép felújítási ideje?

— Négy évvel ezelőtt 360–370 órát kellett fordítani egy köztraktorodó gépfelújítására.

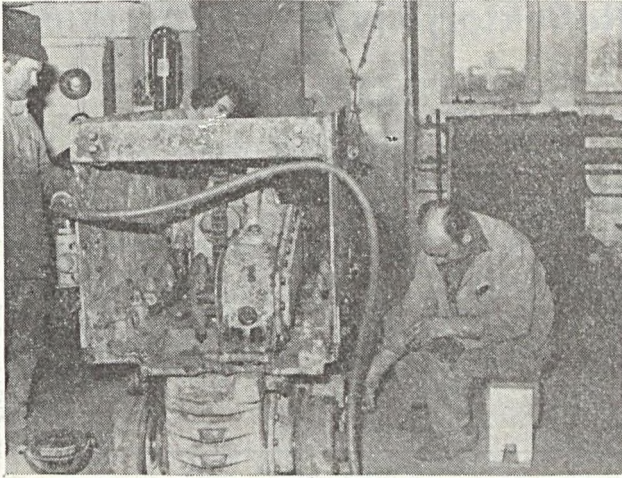
A bányüzemi köztraktorodógépek az 1973-as év elején kerültek a Szolgáltató üzem tulajdonába. Azóta az üzem bérbe adja a gépeket a bányüzemeknek. A Szolgáltató üzem végzi a gépek nagyjavítását, felújítását, s a bányüzemek a menetközi karbantartást. A gépek gazdaságos felújítására 1976 januárjától kerülhetett sor, amikor is az egyedi javítást a sorozatjavítás váltotta fel. Ez a korábbiakhoz képest minőségi változást eredményezett, amikor is 3–4 dolgozó végzett egy komplett köztraktorodó gépfelújítást. Ma az egyes dolgozók mindig ugyanazt a munkafázist végzik. Így alakulhattak ki a jobb munkafogások, s kerülhetett sor célszámok alkalmazására.

— Nem okozott a dolgozóknak ez többlet terhelést? — folytatjuk beszélgetésünket Bradits László üzemegység-vezetővel.

— Az átszervezéssel tíz százalékkal nőtt a termelékenység anélkül, hogy a munkaintenzitást fokoztuk volna. Sőt! Egy év múlva a dolgozók olyannyira begyakorolták magukat, hogy újabb ötszázalékos normaidő-csökkenést ajánlottak fel. A későbbiekben aztán ismét sor került részükre ötszázalékos normaidő-csökkenésre.

— Ha figyelembe vesszük — szól közbe Pap Ernő, a köztraktorodó gépjavítók „atyja”, az Április 4. szocialista brigád vezetője —, hogy 360 órától 270 órára csökkentettük a gépek felújítási idejét, akkor úgy érzem, jelentős változásról beszélhetünk. De azért ez nem ment olyan gyorsan. Kezdetben akadnak köztünk is, akik tartózkodva fogadták a sorozatjavítást. Hamar rájöttek azonban, hogy így gyorsabb is, meg könnyebb is a munka.

A műhely hosszában vasúti sín vezet. Rajta rozsdás, felújításra váró rako-



A felújítás előtt álló rakodógép szétszerelését végzi balról jobbra Schmidt Károly, Rác Pál és Panov József Csapó Dezső felvétele

dógép. A bányában kőzetet emelő kanala már a földön hever. Ócskavas. Kaltanecker György már az újat hegeszti. A kanalat mozgó kopott lengőíveket Kis Varga József újítja fel. Mellette Lantos Pál a gép forgószármolyán dolgozik.

— Az első munkafázisként — kezd magyarázni a brigádvezető — a gép szétszerelését végezzük. Utána az alkatrészek mosása következik. Minden egyes még javítható alkatrészt felújítunk. Ezután kerül sor a gép részenkénti összeszerelésére, a rossz alkatrészek újakkal történő pótlására. Az összeállított gépen aztán nyolcórás sürített levegős gépbejáratást végzünk. Utolsó simítás-

ként a gépet teljesen lefestjük.

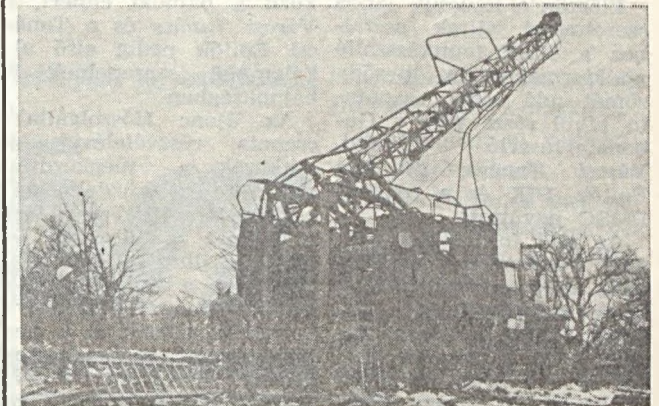
„Mielőtt munkánkat megkezdénénk, gondoljuk át a feladatot. Legyünk mindig türelmesek, megfontoltak. Az ideges, türelmetlen ember nemcsak saját magának, hanem dolgozó társainak is kárára van.” — olvasom a műhely falán elhelyezett igaz „mondandót”.

Nem jellemző, hogy a lakatosoknak, hegesztőknek legyen ars poetikája, de a fentieket olvasva, s ismerve a brigádot, úgy tűnik, ma már ez is lehetséges. És miért is ne? Hiszen az sem véletlen, hogy az Április 4. brigád a Szakma (ágazat) kiváló brigádja címet viseli. V. T.

## Foga van a télnek

Hideg, metsző szél, hónek egyaránt. Csak dicséret érheti a brigád dolgozóit, elsősorban a főzsgárdákat. Valke Nándor vezető fúró mestert, akik a viszontagságos körülmények közepette is kitartóan dolgozik. Bérmunkát végző a Magyar Állami Földtani Intézet számára. Most folyik a terület földtani térképezése, ehhez sok sekélyfúrás kell leményíteni. Ez a munka gyakori költséget kíván, ami ilyen időjárási viszonyok között, ilyen terepen nagy megterhelést okoz embernek, gép-

Koch László



A fúrótorony felállítása



A lecsavaró és a géptalp szerelése



A kitámasztó tányér rugjtése



Nehéz munka a rakodás ilyen körülmények között Tér István felvétele

## Nőbizottsági munka a IV. számú bányüzemnél

Január végén a IV. sz. bányüzem nőbizottsága nögyűlésen számolt be az 1979. évben végzett munkáról, arról, hogyan sikerült teljesíteniük az előirányzottakat, mennyiben segítettek az üzem szociálpolitikai munkáját.

A nőbizottság részt vállalt a nagycsaládos dolgozók gyermekei üdültetésének megszervezésében, a segélyek eljuttatásában, a névadó és Télapó ünnepségek lebonyolításában. Igyekeztek szoros kapcsolatot fenntartani a gyesen levő kollégákkal, közvetíteni és a lehetőségek szerint elintézni problémákat. Nem feledkeztek meg a nyugdíjasokról sem.

Az idei munkaterv fő mondanivalója: folytatni, kiszélesíteni és tartalmasabbá tenni az eddigi munkát.

Hozzászólásában ehhez kapcsolódott a pártbizottság nőfelelőse, aki kiemelte a munkahelyi fegyelm és légkör javításának szükségességét. Hangsúlyozta: ha a társadalmi, közösségi munka mindenki szívügye lenne, csökkenhetne néhány lelkes aktív túlterheltsége.

A nögyűlés abban a reményben választotta meg az új nőbizottságot, hogy továbbra is jól képviseli majd a nők érdekeit, s mint eddig, az üzem politikai, gazdasági és társadalmi vezetésétől is támogatást kapnak. P. E.-né

## A tömbfejtés geofizikus szemmel

Adott ércesedési viszonyok között az alkalmazott művelési technológia megszabja a termelékenység növelhetőségének maximális szintjét. Bizonyos határokon túl már csak igen kis mértékű növekedés érhető el, majd ez a termelékenységi szint kisebb-nagyobb változással állandósul.

Az új érctermelési módszer jelentősebb változását az eddig alkalmazott úgynevezett hagyományos fejtési módszerekhez viszonyítva az alábbiak szerint jellemezhetjük: megváltozott a fúrás módja; többszörösére növekedett az egy robbantással jövesztett anyag mennyisége; megváltozott a robbantás előtti radiometrikus mérés és értelmezés; az eddigiekkel eltérően történik az anyag mozgása, szállítása; vertikálisan nagyméretű bányatérkép alakul ki aránylag rövid idő alatt.

A hagyományos fejtési módszerek esetében, a kamra méretnek megfelelő robbantott kőzet fémtartalmát a robbantás előtti mérések alapján pontosan ismertük. Az anyag mozgása, szállítása rövid idő alatt (egy-két műszak) történt a minősítő állomásig, amely biztosította a megfelelő információt.

A szintomlasztásos tömbfejtés esetén nagytömegű — több száz, több ezer tonna — kőzet robbantása történik egyszerre. Ennek fémtartalmát és az érc elhelyezkedését pontosan ismerni kell a veszteségmentes, vagy minimális veszteséggel történő kitermelés érdekében.

A több művelési szelet-

nek megfelelő, egyszerre lerobbantott kőzet egy első csapolórendszeren keresztül kerül a szállító berendezéshez. A kőzet mozgása a csapolórendszerig, gravitációs úton történik. A robbantással felaprított anyag a csapolónyílás fellettölcséralakzatnak megfelelően mozog úgy, hogy az egyes kőzetdarabok sebessége a képzeletbeli tölcse tengelyétől kifelé haladva fokozatosan csökken. A kőzetdarabok különböző sebessége következtében keveredik az egymás felett elhelyezkedő érc-meddő. Mivel a mérések alapján számítható egy csapolónyíláshoz tartozó kőzetmennyiség, így a csapolás irányítható. Ennek különösen akkor van jelentősége, amikor a robbantott üreg főtéje megszakad és ez a tömbön kívüli meddő kőzet a robbantott kőzetre rászakad. Eddigi tapasztalataink szerint ez általában akkor következik be, amikor az üreg horizontális mérete elérte a 500–700 négyzetméteres felületnagyságot.

A főtéből leszakadt meddő kőzet elválasztására két módszert alkalmazunk a csapolásnál — több-kevesebb sikerrel. Az egyik módszer szerint az egy-

más melletti csapolónyílásokból a robbantott anyag egyenes kiengedéssel folyamatosan egy rézsűt igyekszünk kialakítani. Ez a rézsű mintegy elválasztási felületet képez a robbantott érces anyag és a leszakadt főté között. A másik módszer szerint először csak minden második csapolónyílásból szállítunk és ezek kiürítése után nyitjuk meg a köztes csapolónyílásokat. Így próbáljuk kihasználni a kőzetdarabok különböző sebességgel történő mozgását.

Az érc meghatározott rendszer szerinti csapolását kedvezőtlenül befolyásolja a rossz hatásfokú robbantás.

Az összközetre vonatkoztatott termelékenységi mutató közel másfélszerese a hagyományos termelékenységi mutatónak. Egy tömb lefejtését e cikkben tárgyalt módszer szerint befejeztük és fajlagos költségre vonatkoztatva összehasonlítási számítását végeztünk, egy hagyományos fejtési módszerhez képest. Az értékelés szerint az új fejtésmód kezdeti hiányosságai ellenére is a hagyományos módszernek megfelelő gazdasági eredményt biztosította.

Megítélésünk szerint az új fejtési módszer alkalmazása során felmerült problémák nagyrésze megoldható, vagy megfelelő változtatással kiküszöbölhető.

Székely Endre

# Sport

## Munkahelyi Olimpia jegyében Megkezdődtek a bajnokságok

Lázás készülődés mellett újra csatasorba álltak a legjobb asztaliteniszezők és sakkozók. Megkezdődött a munkahelyi olimpia 1980. évi bajnoksága. Az új rendszer szélesebb alapokat, több játéklehetőséget nyújt elődjével szemben. A PMSC szervezésében a sakkozónál tíz, asztaliteniszezőknél húsz csapat nevezett az idei küzdelmekre.

Először a kaucsuk labda szerelmesei álltak asztalhoz a MÉV munkásszálló játéktérjében. A mezőny zömét adó MÉV csapatok kívül részt vesz a Gabonafelvásárló Vállalat, Városi Tanács, Tanácsai Építők, PIK és a rendező PMSC együttese.

Az első fordulóban nem volt meglepetés. A Központ simán győzött a gabona, szolgáltató és a III. üzem, PMSC, a Városi Tanács, PIK, a Tanácsai Építők és a Kfksüt., valamint az új IV. üzem ellen. A legörvendetesebb esemény a jó játék mellett, hogy a nevezett csapatok pontossága ezúttal nem késett. Meglepőnek tűnik, de eddig mindig volt egy-két együttes, akik igazolatlanul távolmaradtak a találkozótól.

Az „A” csapat mellett

sor került a „B” csapat bajnoki nyitására is. A „gyengébb” játékerőt képviselő Anyagosztály, II. üzem, IV. üzem „B” és Kutató-mélyfúró tavasszal és ősszel egy szezonon keresztül oda-vissza alapon játszanak, az első helyezett jövőre magasabb osztályba jut. Szintén lapzártá után került sor a női bajnokság nyitására. A mezőnyben hat együttes küzd a bajnoki címért, a Városi Tanács és a Tanácsai Építők pedig első alkalommal szerepelnek a bajnokságban.

Az újonc Hőszolgáltató csapata részvételével a sakkozók is megkezdtek az 1980. évi küzdelmeket. A MÉV szálló termében 10 csapat — egy női — ült asztalhoz — amely hasonlóan a múlt évhez — csapat- és egyéni versenyformában döntik el a helyezéseket. Az erőviszonyokat latolgatva a IV. üzem a legesélyesebb az első helyre, legalábbis a papírforma szerint. Hogy mi lesz a valóságban? Ki tudja. Minden esetre öröndes, hogy a két sportág beindításával nem volt zavaró tényező, s reméljük a befejezés is hasonló lesz, mint a kezdet.

Kovács M.

## Munka és Művelődés

Változatlan formában, új programokkal indul ismét a Munka és művelődés mozgalom Pécs és a megye valamennyi városában. Az öt évre tervezett közművelődési akció utolsó éve következik.

A politikai műveltség gyarapítása ez évben is az első helyen áll. A politikai oktatásokon kívül könyvek, napilapok politikai cikkeinek olvasása, tájékoztatók segítik a felkészülést. A Dr. Doktor Sándor Művelődési Központ hazánk felszabadulásának 35. évfordulójára előadásorozatot indít, mely szintén a témakörhöz kapcsolódik.

Ujsszerű kezdeményezés Gergely János főiskolai docens Nyelvünk világa címmel induló előadásorozata, mely az érdekes előadások mellett számos gyakorlati ismeretet is nyújt a hallgatóknak.

A Janus Pannonius Múzeum az ajánlott előadásait — igény szerint — üzemekben is megtartja. Pécs múltjáról az Ipari város kialakulásáról és Pécs-Baranya felszabadulásáról tartanak előadásokat.

József Attila születésének 75. évfordulója alkalmával a költő életművével ismerkedhetnek a brigádok. Ezenkívül Baranyában és Pécsen élő frók, költők megismerését javasolják műveik tanulmányozásán vagy személyes találkozáson keresztül.

Külön színházi előadásokat nem jelöl meg az ajánlat, a Pécsi Nemzeti Színház bármelyik tavaszi előadása választható.

A Zeneművészeti Főiskola tanáraival és hallgatóival központi hangversenyt szerveznek, melyen a zenélő életünk fejlődését a 19. század végéig kísérik figyelemmel a brigádok.

A Néprajzi Múzeum kivételével Pécs összes múzeumát végigjárhatták már az eddigi ajánlatok alapján a brigádok, ez évben a Néprajzi Múzeum készült a brigádok fogadására. A helyszínen három előadásból lehet választani.

Amatőr előadók bemutatója várható májusban, mely valószínű sok meglepetéssel szolgál. A hónap művészei sorozatban 36 Pécsen élő művész munkájára, műveire hívják fel a figyelmet. Február végén a Ságvári Endre Művelődési Házban Bertók László költő, Valay Péter színművész, Bánki Péter zongoraművész és Erdős János festő mutatkozik be.

A mozgalomhoz azok a szocialista brigádok csatlakozhatnak, akik érdeklődési körüknek ez a programajánlat megfelel, és szívesen vesznek részt az őszi művelődési vetélkedőkön. Az üzem-i vetélkedőkön az üzem-i művelődési bizottságok javaslatai alapján vehetnek részt a brigádok attól függően, hogy vállalásait teljesítették-e.

A városi elődöntőkön és a döntőn viszont csak fizikai állományban levő brigádok indulhatnak.

DR. ROISZ ANDRÁS

**A**z én gyermekkoromban öregapám még arról panaszkodott, hogy a 28 akós kád csak félig lett szőlővel, így nem lehet annyiszor tele tölteni a pintes üvegeket. Öreganyám meg másfél rőf kékfestőt kért köténynek hetivásár alkalmával Szigetváron. Télen, amikor szőtt és ezen a napon kenyeret is sütött, úgy emlegette, hogy talán öt arasznyi volt a kendervászson szövése. Amikor aratás után nyomtatásra került a sor, s „kiszeeleltük” a gabonát, apám úgy emlegette, hogy három mérőt visz a malomba. A pástort, csősz, éjjeliort, de még a papot is, tanítót, harangozót „fölnötövel”, nyócadával mért gabonával fizették. Ha meg csioldalt csináltattam — nem tudom már megmon-

## Kézilabda DN Kupa Reflektorfényben az „öregfiúk”

Január végén megkezdődtek a városi sportsarnokban a kézilabda Dunántúli Napló Kupa küzdelmei. A küzdelmekben szerepel a pécsi öregfiúk néven nevezett vállalati együttesünk is. A rendezőség az I. osztályba sorolta a csapatot, és ott nem kisebb ellenfelekkel küzd, mint a PMSC, Komló, István-akna stb. együttesel. Az első mérkőzésükön a Komló Bányász 25:21-re legyőzték. A csapat játékosai: Pados, Agoston, Mihálovics, Harmat, Gera, Kapás, Jéky, Sudár — vendégjátékos — csak a legismertebbeket sorolva is, a régi szép napokat idézik fel.

A mutatott játékok alapján megállapítható, hogy sok együttes elfogadná őket. Igaz, nem a mi asztalunk, de elgondolkoztató, hogy miért kellett több élvonalbelli játékosnak az idén leállni? Miért nem felelték meg a PMSC-nek? Talán idősök? S ha azok? Hát mi a fontosabb: a kor, vagy a játéktudás, erőnlét? A kik látták őket játszani, más a véleményük...

A leállt játékosok most bizonyíthatnak és reméljük, játékkukkal, erőnléti állapotukkal kellőképpen válaszolnak ezekre a kérdésekre.

KOVÁCS MIKLÓS

## Évzáró közgyűlés a modellezőknél

Az MHSZ Ércbányász Modellező Klubja a közel-múltban tartotta évzáró közgyűlését a MÉV Központ tanácstermében. Tavaly a huszonharmadik versenyszegont zárták. A Magyar Honvédelmi Szövetség értékelése szerint évek óta az ország legeredményesebb modellező klubja működik itt.

— Mind kiképzési, mind sportfeladatainkat maradéktalanul teljesítettük — kezdte beszámolóját Mohai István, a klub titkára, majd részletesen értékelte az elmúlt év eredményeit és vázolta az idei terveket.

Az 1979-es sikereket öt országos bajnoki cím és több dobogós helyezés fémjelzi. A klub három szakosztályának összesen 171 tagja van. Mohai István a legeredményesebbnek a hajómodellezők munkáját értékelte. Három országos bajnokságot nyertek, ebből kettőt Kucsera Gábor mondhat magáénak, aki tavaly az év MHSZ sportolója lett Baranya megyében. Eredményes évet zárt a repülő modellezők szakosztálya és egyre szebb sikereket érnek el az autómódellzők is.

A klubnak hat felnőtt első osztályú és tíz aranyjelvényes ifjúsági versenyzője van.

Nagy figyelmet fordítanak az utánpótlás nevelésére. Pécs általános iskoláiban 32 modellező szakör működik. Az élversenyzők a jövőben még több segítséget nyújtanak majd a szakköri munkához. Ugyanakkor a klubnál is foglalkoznak kezdőkkel.

Az elmúlt évben problémát jelentett, hogy első sorban a repülő modellek készítéséhez nem volt megfelelő anyag. A modellezés költséges sport. A legtöbb alapanyagot külföldről szerzik be, de ahogy Mohai István mondta: „Nem lehet a létünket külföldi gyárak széria termékeire alapozni.”

Enyhítene a költségeken, ha például a modell motorok építését maguk végeznék.

A továbbiakban a klubtitkár tájékoztatást adott az idei versenyprogramról. A hazai erőpróbaon kívül világ- és Európa-bajnokságra készülnek versenyzőink. Az idén Lengyelországban rendezik a körrepülő modellező vebét. A versenyen esélyesként indul a Rátkai—dr. Nyárádi párosuk. A hajómodellezők első Európa-bajnokságának a színhelye Nagykánizsa lesz, ahol előreláthatólag több pécsi versenyző is indul. Júniusban Pécs ad otthont az országos autómódellzőbajnokságnak és az idén 13. alkalommal rendezik meg a Mecsek Kupát. A klub versenyzői ez évben csaknem ötven versenyen indulnak.

Az év folyamán tizenöt nemzetközi rekord megdöntését tervezik a klub vezetői és sor kerül majd világcsúcs kísérletre is.

Végezetül Mohai István bejelentette, hogy március 11. és 15. között kiállítás rendeznek a Ságvári Endre Művelődési Házban, ahol a klub életével, eredményeivel ismerkedhetnek meg az érdeklődők. N. G.



Kíváncsiskodók

Keller Gábor felvétele

## Üröm az örömben

Az év eleje általában a beszámolóké. Különböző szervezetek, bizottságok adnak számot az előző év munkájáról, értékelik a végzett munkát, a jókat megdicsérik, a rosszakat elmarasztalják, tehát leírják a következő év munkájának alapjait.

Az objektív, a gondosan előkészített beszámoló, értékelések feltétlenül a jövőt segítik, a kevesebb gonddal készült, a félvállról vett beszámoló pedig csak csökkentik a tettvágyat, elveszik a kedvet a munkától.

Gyűlk példál a mi esetünkét. A IV. sz. bányáüzem már évek óta egyik meghatározója és erőssége a vállalati sportéletnek. A vállalati bajnokságok díjainak legalább 40 százalékát emyerték úgy csapat, mint egyéni versenyeken. Nem is beszélve azokról az üzem-i versenyekről — lövészettől az ötróbaig —, ahol száz és száz dolgozó sportolt. Nos, az üzemek sporttevékenységét rendszeresen a vállalati sport-díjkiosztó ünnepségen értékelik és adják át a különböző sportversenyek díjait. Akik ide meghívtak, győztesek, sportaktívák, bizonyára büszkéek teljesítményeikre, egészséges módon él bennük a hovatartozás érzése, hogy ők a IV. sz. bányáüzemet képviselve érték el eredményeiket.

Sajnos csalódnunk kellett, mert a vállalati tömegsport bizottság beszámolójában a IV. sz. bányáüzem mindössze másfél sort kapott! Pedig nálunk igazán sportolnak. Akik díjakat vehettek át, azokról nem derült ki, mely üzem dolgozó, mert nem említették senki. Ők legalább kaptak, nem úgy, mint a IV. sz. bányáüzem tekecsapata, mely még a megnyert kupát sem vehette át, mert nem futotta rá.

erős, amit át kellene számítani kilowattóra. Az atmoszféra helyett pascalt kell mondanom.

Aztán, ha valaki — főleg, ha majd leesik az ára — 20 karát arany nyakláncot vásárol, s visz ajánlékba, tudom, hogy nem unciát, hanem pontosan 4 grammot említ.

Akárhogy számolok is, egyelőre rá jár a szám, hogy vacsorára 10 deka-gramm parizert kérek 100 gramm helyett.

Gyermekeink már most a még általunk használatos mértékek helyett az újakat tanulják, unokáink pedig gondolkodhatnak, hogy mi is az a régi, melyet mi még egyelőre használunk s valószínű hosszabb ideig ragaszkodunk is hozzá. Nem másért, csak megszokásból.

Kiss József

Bizonyára fontos a sportmozgalom, hisz különben nem áldoznánk rá ennyi pénzt. De nemcsak a pénz, hanem nagyobb törődést is érdemlne a vállalati sportmunka, illetve tömegsport bizottságtól, hogy ne csak sejtsek, hanem tudják is, milyen sportmunka folyik az üzemekben, akkor talán nem fordulna elő, hogy a meghívottak egy része csalódottan távozik.

TALJÁN GEZA

## HÍREK

**Jutalomkirándulás.** A nemzetközi nőnap alkalmából vállalatunk 22 nődolgozója ötnapos kirándulásra Tátoralnomicra utazik. A felszabadulásunk 35. évfordulójának tiszteletére szervezett béke-túrán 12 társadalmi aktíva vesz részt, akik Leningrád és Jalta nevezetességeivel ismerkednek meg.

**Nyilvános hangverseny.** Vállalatunk koncert fúvószenekara március 2-án a Magyar Rádió 6-os stúdiójában nyilvános hangversenyen szerepel a dunaújvárosi fúvószenekarral együtt.

**Balesetelhárítási verseny.** A vállalati munkaverseny bizottság értékelte a negyedik negyedévi balesetelhárítási versenyt. A bányáüzemek közül a III. sz. bányáüzem érte el a legjobb eredményt, s ezért az üzem kollektívája 15 ezer forint jutalomban részesül. A külszíni üzemek közül a Szolgáltató üzem végzett az első helyen, a jutalmuk 10 ezer forint.

Rendkívüli események jelentése. Vezérigazgatói utasítás készült a rendkívüli események jelentéséről és a vállalati ügyeleti szolgálat rendjéről. Az utasítás rögzíti a rendkívüli esemény fogalmát, s azt, hogy kinek kell jelenteni. A munkanapokon a délutános és éjszakai műszakban, valamint üzemszüneti napokon a vállalat állandó ügyeleti szolgálatát a Szolgáltató üzem díszpécsér szolgálata látja el. Telefon: 5-165.

## Mértékegység-változás

a mangalicát, arról esett szó, hogy hány ujjnyi vastag lesz a szalonnája. A kutunk pedig négy és fél öl mély volt.

Nekem már nem volt furcsa, hogy akó helyett literben vagy hektoliterben, rőf helyett méterben, centiméterben, mérő és fölöntő helyett mázsában, kilogrammban számoltam. Megtanultam, hogy liter-

ben — igaz, csak hozzávetőlegesen — mennyi a pint, méterben mennyi az öl, az utóbbi időben négy-szögöl helyett négyzetmé-

Most, hogy ez év január 1-től SI hazánkban is az elfogadott mértékrendszer, így néhány dolgot meg kell tanulnom, mint másoknak is. Ma még megértik, ha negyed kiló húst kérek a hentesnél, melyet majd később 250 grammként kell kérni. Tudom, hogy Wartburgom 50 ló-