

MECSEKI Ércbányász

Világ proletárjai, egyesüljétek!

A MECSEKI ÉRCBÁNYASZATI VÁLLALAT DOLGOZOINAK LAPJA

XVI. ÉVFOLYAM 5. SZÁM

ÁRA 1,50 FORINT

1979. MÁRCIUS 1.

„Mindaddig nincs lemaradás, ameddig meg tud indulni a következő munkafolyamat”

Látogatás

az aknamélyítőknél

Néhány hónapja még arról számoltunk be olvasóinknak, hogy az V. sz. bányauzem építésénél az aknamélyítők elérték a végleges 1120 méteres aknamélységet. Ezután kiképezték a szerelősíntet, majd az aknazsompot. A következő feladat a 13-as rakodószint akna felőli részének kiképzését jelentette. E munkák végeztével kerül majd sor a szerelvényezésre, irtuk akkor.

A bődönbe bemászni nem könnyű feladat. Hol a lámpa, hol meg a menekülő készülék akad el valamiben. Nekem legalábbis. A rutinosabbja persze egy mozdulattal, a bődön érintése nélkül áll a helyére. — Megtélt — szólt a csatlós. — Indulunk. A bődön lassan, majd egyre gyorsulva zuhant alá. Az még érzékelhető, ahogy a két csapóajtó lecsukódik, majd a beállt félhomályban az akna betonfalába szerelt főtartók téglavörös színe vonta magára a lefelé zuhanók figyelmét. Váratlanul hangok érkeztek alulról, közeledtünk a munkapadhoz. A kötél lassan megfeszült és a bődön megállt a munkapadon. Nappali fényt ontottak a lámpák. A gumiruhába öltözött aknamélyítők a kaszvetékeket csavarozták a főtartókhoz.

— Fiúk — szólt egy hang —, hányat tudunk még felszavarni a műszak végéig?

— Nyolcat! — zengett a felelet.

— No, akkor verjünk rá! — mondták többen is.

A múlt év őszén indultak az aknamélyítők a szerelvényezési munkákkal. Első feladat volt a főtartók és a szerelvénytartók beépítése a napszíntől az aknatalpig. E munkák elkészültével az aknatalptól felfelé indult meg a kaszvetékek beépítési munkája. Ha elkészülnek, a munkapaddal visszaindulnak a talpra, s kezdik a csőszerelvények beépítését. Lefelé menet — hogy az üres menetet elkerüljék — végzik majd a kábelek egy részének beépítését. A szerelvényezési munkák befejezésének tervezett határideje március tizedike, s a kivitelezők jelenlegi munkatempója reményt ad arra, hogy a határidőt tartani tudják. A szerelvényezési munkákkal párhuzamosan a IV. sz. bányauzem kivitelezésében végzik a —700. szint, teoleoldali rakodó kihajtását, térkiképzési munkáit.

A szerelvényezési munkák elkészültével igen

nagy feladat hárul a BAV, az OBV, a VERTESEZ és a BÉV vállalatokra. Első lépésként sor kerül az aknamélyítésben részt vett berendezések elbontására, áttelepítésére az V-ös légaknához.

E munkálatok megbeszélése végett látogatott az V. sz. bányauzemhez a közelmúltban *Kerekes Jenő*, a Bányászati Aknamélyítő Vállalat igazgatója. *Sallai Árpád* beruházási osztályvezetővel és a vállalat több szakemberével tárgyalt a soronlevő feladatokról, melyről az osztályvezető a következőket mondta:

— Az aknamélyítőknél az elbontási munkákat januárban kellett volna kezdeni, de létszámihiány miatt nem végezték el a szükséges bontási tevékenységet. Most abban maradtunk, hogy Recskről ide telepítenek 30 dolgozókat e munkák elvégzésére.

— Ez az egyhónapos elcsúszás jelent-e valamilyen lemaradást?

— Mindaddig nincs lemaradás, ameddig meg tud

indulni a következő munkafolyamat. A következő most az aknatorony alapozásához szükséges földki-termelő munkák elvégzése. E munka május 2-án indul, s addig van mit lebontani. Bontható a betongyár, mert már nem betonozunk, a szellőztetést szolgáló ventilátor, csővezetékekkel. Továbbá a betonozási technológiát kiszolgáló cementsilók, az adalékanyag-tároló bunkek, s a vitlák közül is három. Ezek minden képen útban vannak a földki-termelési munkálatoknál, s ráadásul nincs is szükség rájuk. A szerelvényezés befejezésekor amúgy is lesz éppen elég bontani való.

— Az V-ös légaknánál milyen munkálatok folynak?

— A vitlaalapok mind elkészültek, s kész a bekötőút is. A jövő hónapban indul a sűrítettlevegős csőszerelés, ide nem építünk kompresszortelepelt, mert az V. sz. bányauzemtől biztosítjuk majd a sűrített levegőt. Ugyancsak onnan érkezik majd kettő 6 kV-os kábel az energiaellátás a 6/04-es transzformátorállomásra. Ezt a BÉV áprilisban kezdi építeni, s az év végére kell elkészülnie — mondta végzetül *Sallai Árpád*.

Veress Tamás

Bővülő kapcsolatok

A KISZ Mecseki Szénbányák Bizottsága és a KISZ Mecseki Ércbányászati Vállalat Bizottsága egymás segítése, a tapasztalatok átadása érdekében az 1979—1980-as mozgalmi évre együttműködési szerződést kötött. A két vállalat KISZ-fiataljai között eddig is meglévő jó emberi és elvtársi kapcsolatok kibővítéséért került sor a két KISZ-bizottság közös munkatervének kidolgozására.

Ennek értelmében gazdaságpolitikai témákat, akciókat tárgyaló testületi ülésekre meghívják egymás termelési felelőseit. A két KISZ-bizottság az 1978—1979-es politikai képzési év zárásakor az ifjúsági vitakörön részvevő fiatalok részére vetélkedőt rendez.

A tömegsport területén a KISZ Mecseki Szénbányák Bizottsága részt vesz a MÉV által rendezett gőztelema napi autós, motoros harci túrán, bányásznapon összetett honvédelmi versenyen, illetve a fegyveres erők napja tiszteletére rendezett lövészversenyen.

A közös munkatervet a két KISZ-bizottság megtárgyalta és azt egyhangúlag elfogadta.

HRISZTOV B. IVÁN

Kitüntetések

A nőnap alkalmából társadalmi és gazdasági tevékenységéért *Kamarás Lászlóné (Központ)* és *Vörös Sándorné (ÉDÜ)* Kiváló Munkáért miniszteri kitüntetésben részesült.



Nőnap '79

„Minden szóbeszéd megtörik a kérelmelhetlen szükségességén. Ha a milliónyi asszony nincs velünk, akkor nem tudjuk a proletáriátus diktatúráját végrehajtani, nem tudunk kommunista értelemben építeni” — mondta Lenin Clara Zetkinnek, a lángelkű forradalmárnőnek. 1910-ben a koppenhágai nemzetközi szocialista nőkonferencia Clara Zetkin javaslatára úgy döntött, hogy március 8. legyen a nemzetközi nőmozgalom napja.

A nők helyzetének javításáért, az egyenjogúságért folytatott küzdelem születésétől kezdve szorosan kapcsolódik a nemzetközi munkásmozgalom harcához, fő célkitűzéseikhez. Mélyszéghálával és őszinte tisztelettel szólhatunk azokról az asszonyokról és leányokról, akik ezernyi gond közepette, vállalva a nélkülözést, a bántó megkülönböztetést, férfitársaikkal vállaltva küzdöttek a múltban — és napjainkban — felemelkedésünkért, gyermekeik szebb, boldogabb, szabadabb életéért.

A nemzetközi munkásmozgalom harca nyomán ma már szinte mindenütt a világon, ha nem is egyforma mértékben, megváltozott, vagy változóban van a nőknek a munkában, a családban betöltött szerepe. A női egyenjogúság kibontakoztatására a világon először a Nagy Októberi Szocialista Forradalom győzelme nyitott utat.

Szocializmust építő hazánkban valóban kedvező körülmények között harcolhatunk azért, hogy

a gyakorlatban érvényesítsük a nők számára azokat a jogokat, amelyekért a magyar munkásmozgalom kezdetől fogva küzdött, s amelyeket a Magyar Népköztársaság alkotmányja törvénybe iktatott.

Az MSZMP Központi Bizottsága, 1970-ben hozott határozatot a nők helyzetének további javítására. A határozat szellemében vállalatunk párt-, szakszervezeti, KISZ- és gazdasági vezetése több intézkedést tett nődolgóink munka- és életkörülményeinek javítására. Csökkent a nők éjszakai műszakja és fizikai igénybevételük, megvalósulóban van az „egyenlő munkáért, egyenlő bért” elve. Egyre több olyan feladatot látnak el kifogástalanul, amely eddig csak „férfi munka” volt, részt vesznek a politikai, társadalmi, gazdasági élet irányításában.

Ők azok, akik a családlád melegtét, ben-sőséges hangulatát a nehéz napokban is teljes odaadással biztosítják. A gyermekévből különös figyelmet szentelünk az anyáknak, a leendő anyáknak és nagyanyáknak, akik a legnemesebb feladatot, a gyermeknevelést teljes szeretetükkel végzik.

A nemzetközi nőnapon a vállalat párt-, társadalmi és gazdasági vezetése nevében — e jelképes virágcsokorral — tisztelettel köszöntöm nődolgóinkat, munkájukhoz sok sikert, jó egészséget, anyai hivatásuk teljesítésében boldogságot, sok örömet és jó szerencsét kívánok.

Varga Jenő



Harkányban került sor vállalatunk pártbizottsági és alapszervezeti titkárainak ötnapos továbbképzésére. Képünk Rajnal József, a megyei pártbizottság propaganda és művelődésügyi osztályvezetője előadásán készült.

Keller Gábor felvétele

A cigánytanulók helyzete



A helyszín a kővágószőlői általános iskola 5. b osztálya, ahol Maczekó Károlyné tanárnő történelem órát tart.

— Gyerekek, lapozzátok fel a könyvet annál az oldalnál, ahol a Mit játszottak az athéni gyerekek olvasási feladat van.

— **Megtaláltatok?**

— Akkor Orsós János, olvasd szépen.

— Tanító néni, én nem tudok olvasni — mondta huncutul a bogárszemű kisfiú, majd ujjaival segítve a betűket, szótagolva olvasni kezdett.

A cigányságnak, ennek az évszázadokig lenézett, klisémizett népcsoportnak felnőtt tagjait szokásaikban, életvitelükben megváltoztatni csak igen nehezen lehet. Az alapoknál kell kezdeni, s ezért kulcsfontosságú a cigánygyerekek nevelése, tanítása. 1979. a gyermekek nemzetközi éve. Jó lenne, ha nemcsak ez évben, hanem mindig, az ünnepélyes külsőségektől függetlenül, gyermekeinket a felnőtt életre nevelnénk. Biztosítva számukra a boldog gyermekkort úgy, hogy boldog felnőttekké váljanak. Amíg odáig eljutnak, segítsük őket,

Bogdán Tibor traktoros lesz

mindegy, hogy honnan jöttek. A megtett út, a cél a fontos.

— Milyen a cigánytanulók helyzete? — kérdeztük Csicsvári Istvánné igazgatónőt.

— A jelen körülmények között jónak mondható. Elértük, hogy a körzetesítésével a gyerekek iskolába járára biztosított. Tudni kell, hogy iskolánkba a helybelieken túl Cserkút, Kővágóottósról, Tótvárról, Bakonyáról és Petőcről járnak be felsőtagozatos tanulók. Ma már a cigányszülők nagyobb része igényli, sőt meg is követeli gyermekétől a nyolcosztály elvégzését. Ez az első olyan tanév, amikor bizakodva tekintek a jövő elé. Azért, mert összességében elértünk minden olyan feltételt, mely a cigánytanulók helyzetét egyenes útra terelte. Vannak még feladataink, szó se róla, de nem olyan mélységűek, mint az előző években. Akkor csak egy részfeladat megoldására jutott a lehetőségekből.

— A tankötelezettségi törvény végrehajtása milyen feladatot jelent?

— E téren is jelentős a változás. Ott kezdem, hogy jelenleg tíz nyolcadikos cigánytanulónk van. Ez óriási eredmény az előző évekhez képest. Köztudott, a cigányok iskolai végzettsége sajnos hiányos és szakképzettsége is kevésnek van. Iskolánkból viszont egyre több gyermek ma már eljut a szakmunkásképzőkbe. Öröndetes az is, hogy a nappali tagozatról kimaradó egy részre visszatér hozzánk és a dolgozók levelező tagozatán elvégzi a nyolcosztályt. Az iskolába járás, a hiányszakok felszámolása és a bukások csökkentése persze függ a szülőktől is. Ha elvettve is, de még előfordul, hogy iskola helyett a gyerekek otthon kell maradni, dolgoznie a házkörül. Előfordul az is, hogy a gyerek azt lódtítja otthon ma szünet van, nem kell menni suliba. Hosszú meggyőző munka a szülővel

megértetni az iskolába járás miértjét, fontosságát.

— *A tanulók milyen jutásban részesülnek?*

— Társadalmi segítséget nyújt a cigánygyermeknek a Községi Tanács, biztosítva részükre tanszert, ruhát és buszbérletet, az iskola napközit és korrepetálást. Az más kérdés, hogy az utóbbit nem minden szülő veszi igénybe. Itt is előrébb kellene lépünk, már csak azért is, mert a napközis gyermekek tanulmányi előmenetelére lényegesen jobb. Vannak szülők, akik rendszeresen kapcsolatot tartanak az iskolával, s vannak, akik felénk se néznek.

— A tanulmányi előmenetelt gyereke válogatja — kapcsolódik a beszélgetésbe Maczekó Károlyné tanárnő, igazgatóhelyettes — mindegy, hogy cigány vagy magyar. Csak hát, a cigányok esetében egy hiba megtörténtek hamar általánosítunk, pedig nem lenne szabad. Tanítványaim közül például Bogdán Ervin az iskolai könyvtár leglelkesebb látogatója, a könyvek legjobb olvasója. Ne higgye, hogy csak megtálatja a könyveket, tudom, el is olvassa őket. Bogdán Tibor traktoros szeretne lenni. Roppant módon akar ez a gyerek tanulni is, meg majd traktort vezetni is. Ezt az akaratot nekünk is figyelembe kell venni. Az az igazság, nagyon meg kell ismerni a cigánygyerekek családi körülményeit, s ezen keresztül magát a gyereket. Sokkal érzékenyebbek mint a magunkfajták. Ebből következik, több szeretetet, törődést és szép beszédet igényelnek. Nem szabad őket még véletlenül sem felülről kezelni, mert ha ezt megérik, visszahúzódnak, bezárkóznak. A beszélgetés elején azt kérdezte: milyen a cigánytanulók helyzete? En úgy foglalnám össze: valamikor problémát jelentett, ha cigánygyerek volt a magyar gyerek mellett. Ma már ez nem jelent gondot.

V.—T.

Számomra minden munka csoportmunka

A BDSZ tagja



A társadalom fele, nő. A mindennapok tennivalóiból ugyanúgy kivesszük részünket, mint a férfiak. Sőt! Igaz, nemcsak március nyolcadikán, hanem az év minden napján megbecsülés, köszönnet jár érte. De úgy, hogy az egyenjóság szép jelszavából mindinkább valóság legyen.

A laboratóriumban tuccnyi lombik, pipetta, rázótlócsér és sok más üvegeszköz „társaságában” dolgozik. Érkezésünkkor vagy öt-hat aprócska lombik meggyipros tartalmát vizsgálta. Elnézést kért, de munkáját be kell fejeznie. Miközben szót, keze oldalt nyúlt, s berögzött mozdulattal kapcsolta be egy műszert. Ránézett, majd valamit irt egy füzetbe. Látna érdeklődésünket Tündök Sándorné megszólalt.

— Jelenleg az EDU rekonstrukcióján dolgozunk.

A technológiai folyamatnak analitikai elemzéseit is végezzük, s most ebből láttak egy villanásnyit.

— *Beszélné egy kicsit önmagáról?*

— Á, szóval a nőnap, meg nőpolitika — választott nevetve — nem véletlenül mondom én mindig, hogy a nőpolitika akkor lenne igazán jó, ha nem kellene vele foglalkozni, hanem természetes lenne.

— Különb magamról nem sokat mondhatok — vált vissza az élcelődésből, majd így folytatja. — Vasasi lány vagyok, és édesapám bányász volt. Szüleimet korán elvesztettem, s ekkor bátyámhoz kerültem Esztergomba. Itt ismertem meg a férjemet, aki az egyetem elvégzése után,

1958-ban az Ércdúsító üzembe jött vegyész mérnöknek. Jómagam 1962-ben lettem a Kísérleti kutatói és automatizálási üzem dolgozója, s azóta is itt dolgozom, mint laboráns. Társadalmi munkát is szinte egyidőben kezdem végezni a munkavállalással. Először mint munkavédelmiőr, majd az üzemi nőbizottság tagja. Üzemi nőfelelős 1972-től 1975-ig voltam. A vállalati szakszervezet bizottságának és tanácsának 1972-ben, majd 1975-ben a Bányászati

Nők a szocialista brigádmozgalomban

Bányászatainkat járva, a brigádmozgalomról beszélve, elsősorban a nehéz fizikai munka, a termelés helyzete, a tonnák, teljesítmények jutnak az eszünkbe. Vannak azonban termelő üzemeinkben olyan szocialista brigádok is, amelyek munkájára nem a látványosság jellemző, de feladatuk végzése során naponta a dolgozók tömegével találkozunk, nagyban hozzájárulnak a feladatok teljesítésének sikeréhez. Eredményeiket nem centivel mérik, ők azok, akik iróasztal mellett, a számok, nyilvántartások sokasága között gondoskodnak arról, hogy a börtékben mindig annyi legyen, amennyi jár, a társadalombiztosítás ügyei rendben haladjanak és még sok mindennel, ami a bérelszámoló, társadalombiztosítási ügyintézők munkaköréhez tartozik.

A III. sz. bányászati Hámán Kató női szocialista brigádjának vezetőjével, Németh Lászlónéval beszélgettünk a kollektíva munkájáról, eredményeikről, elképzeléseikről.

— Az 1978-as esztendő volt az induló év a brigád életében. Ezt megelőzően már három évvel ezelőtől hasonló összetételben létezett, sőt, a zöldkorosú fokozati el is jutott kollektívánk. Akkor azonban sok minden hiányzott a sikeres folytatáshoz. Abba hagytuk.

— Az újrazedésnél megfontoltabban terveztük és hajtottuk végre vállalatunkat. A kilencfős kollektíva sikeres évet tudhat maga mögött. Valamennyien továbbképzésben veszünk részt. Párt-, szakszervezeti, KISZ- és állami oktatás, mindenkinek a követelmények és a képzettség szerint. A kis csoportból négyen tagjai az üzemi MHSZ lövészklubnak, ahol a lehetőségek szerint, rendszeresen részt vesznek az edzéseken, esetleges versenyeken. Szeretjük az irodalmat, ezért indultunk a Kell a jó könyv címmel rendezett vetélkedőn, amelynek városi elődöntőjében a nyegedik helyet szereztük meg. Vállalatunk között természetesen megtalálható az is, hogy gépeinket, munkaeszközeinket karbantartjuk, megfelelően ápoljuk, a munkaidőt célszerűen kihasználjuk. Társadalmi munkában iródtak takarítottnak, függőnyt mostunk, ablakokat tisztítottunk, ezzel is segítve az üzemi „takarítási” gondokat. Ha lehet, családostól részt veszünk színház-, mozielőadásokon, kulturális rendezvényeken.

— *Szívesen végzi megbízatásait?*

— Arra gondol, hálás feladat-e? Voltak, akik már megkérdezték tőlem: ki kért meg rá, hogy ezzel foglalkozzál? Sokszor előfordultak viták, de ha egy kicsi eredményt elértünk, akkor az újra feldobott. A BDSZ tagjaként sokat utazom, sok helyütt megfordulok, s jó érzés amikor azt hallom: igen, az uránáll az így van, ez már megvalósult.

A nőnap alkalmából a BDSZ-ben végzett kiemelkedő tevékenységéért Tündök Sándorné a Szakszervezeti Munkáért Érem ezüst fokozata kitüntetésben részesült.

Veress Tamás

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő: Gelsz Ferenc

Szerkesztő: Ragoncsa János

Szerkesztőség: 7633 Pécs, 39-es dandár út 19. Telefon: 15-851 Vállalati tel.: 7-243, 7-147

Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó: Braun Károly

Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11. Telefon: 15-000

MEV Nyomda 7633 Pécs, 39-es dandár út 19.

Felelős vezető: Spérczel János

Megjelenik kéthetenként

Előfizethető szakszervezeti bizalmlaknál

Előfizetési díj egy évre 36 forint

Ny-623-4

Persze, a mi brigádunkban is előfordulnak időnként sürülődások, nézeteltérések, de ez nem a munkából fakad. Feladatainkat, a követelményeket is ismerjük. Most készíjtjük az 1979-re szóló vállalatunkat, ahol sok új elképzelést szeretnénk megvalósítani. Célnk, hogy hatékonyabb legyen úgy a gazdasági, mint a szocialista brigádmozgalomban végzett munkánk. Az összetételünk, a tagok hozzáállása, mind-mind biztosíték arra, hogy így is legyen — mondta befejezésül Németh Lászlóné.

— És akik mindezt maguk is vállalják: Eilingsfeld Jánosné, Gáti Istvánné, Geresics Gyuláné, Leskovár Gáborné, Onhausz Péterné, Rleza Jánosné, Rigó Csabáné és Szücs Lajosné, a brigád tagjai.

TUKORA ISTVÁN

Szakszervezeti beszámoló

A BDSZ elnöksége határozata alapján a vállalati, üzemi, hivatali szakszervezeti bizottságok, műhely- és osztálybizottságok április 30-ig tesznek eléget beszámolósi kötelezettségüknek.

A bizalmiak számot adnak a tavalyi végzett munkáról és megtárgyalják az 1979-es év legfontosabb feladatait. Február 15-e és március 25-e között a műhely- és osztálybizottságok taggyűléseket tartanak. Az üzemi szakszervezeti tanácsok és a bizalmiak együt-

tes ülését április 15-ig rendezik meg.

A beszámoló foglalkoznak a BDSZ kongresszusi határozataiból adódó feladatok végrehajtásával. Értékelik a szakszervezeti szerveknek az 1978-as termelési terv megvalósításáért végzett tevékenységét és azt, hogy az üzemi versenymozgalmak miként hatnak az éves feladatok megoldására.

Szó lesz a munkavédelem, a munkabiztonság helyzetéről. Megtárgyalják a szociális tervek teljesítésének helyzetét és érté-

kelik az 1976—1980-as évekre kötött kollektív szerződések végrehajtását. Foglalkoznak majd a szervezeti élet továbbfejlesztésének kérdéseivel a bizalmiak hatás- és jogköreinek érvényesülésével.

A feladatok meghatározásánál az MSZMP KB 1978. december 6-i, a SZOT december 15-i határozataival, valamint a vállalati pártbizottság, az üzemi pártbizottságok és pártbizottságok cselekvési programjai az irányadók.

Nógrádi Gábor

Igazgatói beszámoló

a Mecseki Ércbányászati Vállalat 1976–1980. évi kollektív szerződésének 1978. évi végrehajtása tapasztalatairól

Vállalatunk ötödik ötéves tervidőszakra vonatkozó kollektív szerződését 1976-ban kötöttük meg. Az azóta eltelt időszakban a kollektív szerződést három esetben módosítottuk, illetve egészítettük ki. Dolgozóink minden esetben aktívan vettek részt a jogszabályalkotó munkában. Az üzemi, munkahelyi sajátosságok érvényesítése érdekében üzemünknek lehetőséget adtunk arra, hogy meghatározott esetekben, egyes kérdéseket üzemi hatáskörben — a kollektív szerződés függelékében — szabályozzanak, rendezzenek.

Az elmúlt évek tapasztalatai azt bizonyítják, hogy kollektív szerződésünk segítette a vállalati célkitűzések megvalósítását, rendszeres bér- és jövedelemnövekedést biztosított dolgozóinknak. Különösen az ösztönzési, prémizálási rendszerek korszerűsítésével igyekeztek üzemünk a követelményekhez alkalmazkodni, ezzel is segítve a hatékonyabb gazdálkodást.

A népgazdasági tervből 1978-ra vállalatunkra háruló feladatokat igyekez-

tünk teljesíteni. A gazdasági vezetés törekvéseit támogatva a vállalati kollektíva, a szocialista brigádmozgalom, az újítók széles tábora. Ennek eredményeként vállalatunk a fontosabb tervmutatókat teljesítette, annak ellenére, hogy év közben gondok és nehézségek jelentkeztek.

A legfontosabb feladatunkat, a vegyi dúsitmány termelési és exporttervünket teljesítettük. A kiegészítő tevékenységet is tervszerűen végeztük, a bér-fűrés kivételével. A célkitűzéseinknek megfelelően folytattuk a geológiai kutatási munkákat is. Munkánkat gátolta a létszámihiány és a jelentősen megnövekedett kieső, elsősorban betegmunkások száma.

Anyagi lehetőségeinkhez mérten tovább javítottuk dolgozóink munka- és életkörülményeit. Sokoldalú szociálpolitikai munkánkról külön jelentést készítettünk.

A kollektív szerződés egyes fejezeteiben szabályozott kérdések 1978. évi végrehajtásáról, a munkánk során szerzett tapasztalatokról a következőkben számolunk be.

A munkaviszony

Az év folyamán tovább romlott vállalatunk munkaerő-helyzete. Az átlagos állományi létszámunk 103 fővel csökkent, s ebből 90 fizikai dolgozó volt. Nehezítette helyzetünket, hogy tovább növekedett a csökkent munkaképességűek száma, sok dolgozót kellett egészségi állapot romlása miatt a föld alatti munkahelyekről külszínre irányítani. Az üzemi és vállalati rehabilitációs bizottságok igyekeztek a megnövekedett feladatnak eleget tenni, s emberséges átírást végezni. Az év folyamán 86 dolgozót helyeztek a kollektív szerződésünk I. számú mellékletében felsorolt munkakörökbe, egyéb más munkaterületre pedig 124 dolgozó nyert áthelyezést. A könnyebb munkakörök telítettségé miatt idegen vállalatokhoz is helyeztünk át dolgozókat, s ez anyagi veszteséggel járt, mivel nem kaptak hűségjutalmat.

Munkaidő és pihenőidő

Dolgozóink törvényes munkaideje hetj 44, 42, illetve 36 óra. Egyes munkakörökben ennél magasabb a munkaidő. A munkaidő beosztását a kollektív szerződés üzemi függelékéi tartalmazzák. A munkavállalóink zöme igen kedvező, minden héten szabadszombatos munkarendben dolgozik.

Az általánostól eltérő munkaidő-beosztást (pl.: 12 óra szolgálat, 24 óra sza-

bad idő, vagy 24 óra szolgálat, 48 óra szabad idő) alkalmaztuk 386 főnél. Ezek általában ügyeleti munkakörök: portás, polgári fegyveres őr, elektrikus, diszpécser, garázsmeister stb.

A kollektív szerződésben meghatározott egyéni túlóra kereteket az év folyamán 175 főnél nem tartották be üzemünk. (Az előző évben 127 főnél.) A túllépést szerelési, karban-

tartási munkákkal és létszámihiánnyal indokolták az üzemek vezetői. Vállalati szinten egyébként a túlmunkások száma 27 220 volt, az előző évi 25 218 túlmunkással szemben.

Ugyancsak létszámihiánnyal, munkatorlódással függ össze, hogy üzemünk 82 dolgozónak nem adtak ki összesen 345 fizetett szabadságot. (Előző évben 48 dolgozónál 108 nap húzódtott át.)

Üzemünk ütemtervek készítésével, az ösztönzési rendszerek módosításával törekedtek arra, hogy a dolgozók legalább hat nap összefüggő szabadságot vegyenek ki. Az egyéni, családi problémák, lakásépítés stb. miatt azonban továbbra is sok az egy-, két-napos szabadság kivétel.

A munkaidőalap csökkenése miatt tovább korlátoztuk a jutalomszabadságok juttatását. 1978-ban összesen 68 nap jutalomszabadságot kapott 12 dolgozó. (Az előző évben még 22 dolgozó részesült 134 nap jutalomszabadságban.) A kiadott jutalomszabad-

A munka díjazása, egyéb juttatások

Az 1978. évi bérfejlesztési, bérpolitikai célkitűzéseinket teljesítettük, sőt az 1979. évi jövedelemcsökkentési ismeretek birtokában, intézkedést tettünk egyszázalékos adózott bérfejlesztésre is.

Ennek alapján vállalatunk dolgozóinak 1978. évi bérszínvonala 64 672 forint/fő lett, ami 7,95 százalékkal magasabb az 1977. évi ténynél. A jelentős arányú növekedést elősegítette, hogy a műszakpótlék áthúzó hatásként 4 millió 106 ezer forint állami támogatást kaptunk 1978-ban is. (A műszakpótlékből eredő többletbér ellenére is sok dolgozó ragszkodik az állandó délelőtti műszakba járáshoz.)

A fenti bérintézkedéseink nyomán javultak a belső bérarányok, mivel a nem bányászati dolgozók részére az év során 3,3 millió forint bérpreferenciát adtunk. Ezzel sikerült a külszíni üzemek munkaerő-gondjain is enyhíteni. Néhány üzemünkben, illetve a Központban a bérkeretek betartása mellett alpbéresítést is végrehajtottunk. (A bányászati föld alatti szállításhoz, takarítónál, operátoroknál stb.)

Igen komolyan leterhelte bérfejlesztési lehetőségeinket a bértarifa minimumok közelítése, illetve biztosítása. Az 1978. évi célkitűzésnek megfelelően a minimumtól való lema-

ságok zömét a fiatalok kapták a katonai szolgálataik alatt szerzett érdemeikért.

A dolgozó anyák részére a jogszabályban előírt szabadságokat, illetve pót-szabadságokat az év folyamán kiadtuk. A 14 éven aluli gyermek után 318 nő-dolgozó kapott fizetett szabadságot, ebből 192 fő ket-tő, 117 fő öt-öt, 9 fő pedig kilenc-kilenc szabadnapban részesült. A 18 éven aluli gyermekekért 14 édesanya kapott összesen 34 nap pót-szabadságot.

A jogszabályokban biztosítottakon túlmenően — családi és egyéb körülmények miatt — 883 dolgozó részére 3566 nap fizetés nélküli szabadságot jegyeztek vállalatunknál. Ezzel összesen 5184 fizetés nélküli szabadságot adtunk dolgozóinknak az előző évi 6181 nappal szemben.

A fentiekben részletezett kieső idők, valamint a sok betegnap lényegesen lecsökkentette a munkaidő-alapunkat, s ez termelési-gazdálkodási gondokat okozott.

radást 50 százalékkal sikerült csökkenteni mind létszámban, mind béralapban. Az elmaradás csökkentése érdekében — a bérfejlesztésen felül — a mozgóbérek, prémiumok egy részét is alpbéresítették. Ugyanakkor, a mozgóbérek felülvizsgálatával, módosításával az ösztönzési rendszereket is korszerűsítették, igyekeztek a kieső munkásokat csökkenteni anyagi szankciókkal is.

A bányászati üzemek teljesítménybérben dolgozó vájvégi dolgozóinak irányműszakbérét az I-es bértétel 147 forintról 150 forintra, a II-es bértételnél 141 forintról 144 forintra növeltük.

A fenti bérintézkedéseink nyomán a fizikai dolgozók átlagbére 1978-ban 63 103 forint lett, az előző évi 58 977 forintra szemben. A nem fizikai dolgozók átlagbére 71 203 forint volt az 1977-es 65 715 forintra szemben.

A bérelszámolással kapcsolatos adminisztrációs munkák tovább növekedtek a műszakpótlék bevezetésével, ennek ellenére kevés béreklamáció fordult elő; az Anyag- és áruforgalmi főosztály dolgozói jeleztek a korábbinál több reklamációt. A szakmánszámolással kapcsolatos reklamáció is minimális volt, az üzemek hét esetében foglalkoztak bértá-lyával.

Jelentős felvilágosító munkát kellett folytatnunk a rehabilitált dolgozók jövedelemszámításával, a keresetkiegészítés megállapításával kapcsolatban.

Részesedési alap felosztása és felhasználása

A kollektív szerződés 501. pontjában (3. sz. módosított 8. pontja) meghatározottuk a részesedési alapot

Az üzemi függelékben szabályozott ösztönzési rendszerek eredményeiről, tapasztalatairól az üzemi beszámolóknak adnak tájékoztatást.

terhelő kifizetéseket. A tervezett és tényleges adatokat az alábbi táblázat szemlélteti:

Megnevezés	Terv ezer forint	Tény	Felhaszn. %-ban
A) Közvetlen anyagi ösztönzésre			
a) prémium, az eredményterv (It) túlteljesítésére	3 200	3 161	98,8
b) munkaverseny-mozgalmak jutalmazására	400	370	92,5
ebből:			
— üzemek hatáskörébe	200	170	85,0
— központi versenykiírásra	100	100	100,0
— KISZ ifjúsági termelési versenymozgalmak támogatására	100	100	100,0
c) törzsgárdatagok jutalmazására	1 000	746	74,6
B) Meghatározott rendelkezésű juttatásokra			
a) jóléti és kulturális alap kiegészítésére	3 855	3 639	94,4
b) tanulmányi ösztöndíjakra	100	149	149,0
c) vissza nem térülő lakásépítés támogatására	300	210	70,0
d) szakszervezeti jogsegélyszolgálat tagjainak jutalmazására	40	36	90,0

Továbbra is kiemelten foglalkoztunk dolgozóink lakásépítésének támogatásával. A lakásépítést elsősorban hitelnnyújtással segítettük. Üzemi támogatással segítettük a Hajnalka utcai építkezést, beindítottuk a Ivov-kertvárosi 126 szövetkezeti lakásépítést. A számszerű adatokat a szociálpolitikai beszámoló tartalmazza.

A szocialista munkaverseny-mozgalmat jelentős segítséget nyújtott a vállalati feladatok megoldásához, a balesetelhárítási

verseny pedig elősegítette a balesetek csökkentését. Az ifjúsági termelést segítő mozgalmakkal igyekezünk feltárni és hasznos irányba terelni a fiatalok kezdeményező, alkotókész-ségét. A versenymozgalmak szervezését, értékelését, s a munkaversenyben élenjárók jutalmazását a vállalati munkaverseny-szabályzat előírásai szerint végeztük.

Az 1978-as naptári évben az alábbi jutalmakat fizettük ki a szocialista brigádok részére:

Megnevezés	Brigád	Fő	Jutalom összege ezer Ft
Bronz brigádéremre	41	410	160
Ezüst brigádéremre	82	1047	628
Arany brigádéremre	127	1623	1 298
Vállalat kiváló brigádra	11	160	234

Az összes kitüntetettből ifjúsági brigádban dolgozott 518 fő. Az egyéni, kiemelkedő teljesítmények alapján — az év folyamán — 371 dolgozó részesült Kiváló dolgozó kitüntetésben, s a vele járó pénzjutalomban. A kitüntetettek közül 36 fő volt a nődol-

gozó, s 57 fő a 30 év alatti fiatal. A Kiváló dolgozó kitüntetésben részesültek közül 82 fő volt a 20 éves törzsgárdatag, 125 fő pedig 15 éves törzsgárdatag. Ez is bizonyítja régi dolgozóink megbecsülését.

(Folytatás a 4. oldalon)

Igazgatói beszámoló

Béren kívüli juttatások

(Folytatás a 3. oldalról)

A jóléti és kulturális alap terhére történő felhasználásokat a kollektív szerződés 601. pontjában

(3. sz. módosítás 11. pontja) határoztuk meg. Az 1978. évi terv- és tényszámokat az alábbi táblázat tartalmazza:

Megnevezés	Terv ezer forint	Tény ezer forint	Telj. %-a
a) jóléti intézmények állóeszközeinek fenntartására	800	1 803	225,3
b) gyermekintézmények fenntartására	50	120	240,0
c) kedvezményes üzemi étkeztetésre	4 500	4 594	102,0
d) segélyezésre	470	451	95,9
e) szociális, kulturális és sportcélok támogatására	1 915	2 127	111,0
f) dolgozók üdültetésére	2 825	2 393	84,7
g) ifjúságpolitikai célok támogatására	150	150	100,0
h) egyéb szociális, kulturális kifizetésekre	120	35	29,1

A jóléti intézményeink állóeszközeinek fenntartása fokozott ráfordítást igényelt. A munkákban a szocialista brigádjaik jelentős társadalmi munkát is végeztek.

A jóléti és kulturális keret felhasználásáról a vállalati szakszervezeti bizottság külön beszámoló jelentést ad. Néhány témát pedig a jelen beszámolóval egyidőben készített szociálpolitikai beszámolóban részletezünk.

A kollektív szerződésünk e fejezetébe tartozó kérdésekről az alábbiakat emelhetjük ki:

A munka- és védőruha felhasználási költségünk 1978-ban 9 millió 810 ezer forint volt, az előző évi 8 millió 944 ezer forinttal szemben. A munka- és védőruha nomenklatúra 1978. évi módosítása során megoldottuk a laboratóriumi

nődolgozók alsó fehérmű ellátását, a Szolgáltató üzemben pedig igen sok munkakör munkaruha juttatását védőruházattá minősítettük. Ezzel a mosatási, tisztítási gondokon is segítettünk. Továbbra is általános probléma volt, hogy mosatás után a ruházat összezsugorodott.

A munkásszállón lakók részére új térítési díjat határoztunk meg az év folyamán. Ezzel dolgozóink kb. kétharmadát fizetik a korábbi térítési díjnak, azonos szolgáltatások biztosítása mellett.

A munkásszállásnál — bár betartottuk a kollektív szerződés előírásait — az év során igen sok panasz volt a Volán-járatok menetrendtől eltérő (késés) közlekedése, a járatkimaradásokra. A korábbi gondok enyhültek néhány elhasználadott autóbusz lecserélésével.

Munkaügyi viták

A vállalatnál működő nyolc munkaügyi döntőbizottság működési feltételeit a jogszabály előírásainak megfelelően biztosítottuk. Gondoskodtunk a munkaügyi döntőbizottsági tagok továbbképzéséről is.

1978-ban összesen 234 panaszt nyújtottak be dolgozóink az mdb-hez. Ebből első fokon a dolgozók javára 65-öt, az üzem javára 115-öt ítélték meg. Más szervhez áttettek 15 ügyet, visszavontak, illetve nem zártak le 39 panaszt. Az üzemi mdb-határozatokból a dolgozók 63, az üzemek 29 ügyet fellebbeztek meg a munkaügyi bíróságon.

Munkaügyi döntőbizottságaink felkészülnek a tárgyalásokra, információkat,

adatokat szereznek, s igyekeznek korrekciót hozni. Felkészültségüket bizonyítja, hogy a fellebbező dolgozók esetéből a munkaügyi bíróság 12 mdb-határozatot helyben hagyott, 18 panaszt elutasított.

A beadott panaszok jellege a következő volt: kártérítési határozat elleni 21, fegyelmi határozat elleni 16, bérjellegű 96, munkaviszonnyal kapcsolatos 17, egyéb jellegű (baleseti, foglalkozási betegségből eredő kártérítés stb.) 84.

A panaszok rendezésében segítségül nyújtottak dolgozóinknak az üzemi panaszügyi bizottságok, valamint a szakszervezeti, jogsegélyszolgálat is.

Fegyelmi-anyagi felelősség

Termelési, gazdálkodási eredményeink bizonyítják, hogy dolgozóink túlnyomó többsége igyekezett eleget tenni a munkavállalói kötelezettségének. Különösen a szocialista brigádtagok közül ki említhetjük az áldozatvállalással, brigádvállalások teljesítésével, túlteljesítésével.

A fegyelmezetlen magatartást tanúsító dolgozók

ellen üzeink bátran kezdeményeztek fegyelmi eljárást. Bányászaink különös figyelmet fordítottak a biztonságtechnikai előírások betartására is, s az előírások megszegőit felelősségre vonták. 1978-ban 551 fegyelmi döntést hoztak, az előző évi 537 fegyelmi határozattal szemben. A fegyelmi eljárás során 16 dolgozó részesült

fegyelmi elbocsátásban, s 372 dolgozóra szabtak ki anyagi juttatás megvonásával járó büntetést.

Üzeink a személyes ráhatásokon túlmenően az anyagi ösztönzéssel is próbálták az igazolatlan mulasztásokat csökkenteni. 1978-ban 6042 igazolatlan műszakot jegyeztek vállalatunknál, az előző évi 6396 műszakkal szemben.

A társadalmi tulajdon védelmére is figyelmet fordítottunk. A bizonylati fegyelem javításával, a folyamatos leltározással védjük, óvtuk a társadalmi vagyont. A központi és üzemi raktárakban a leltározás során 33 721 forint hiányt, ezzel szemben 51 641 forint többletet állapítottunk meg. Ez az eltérés a vállalat anyagforgalmához, a készletek nagyságrendjéhez viszonyítva igen elenyésző, s az előző évhez hasonlítva is kisebb mértékű.

A munkahelyeken a dolgozók megőrzésére, használatára átadott eszközök elvesztése, illetve rongálása miatt 1978-ban 92 esetben kellett kártérítési határozatot hozni, míg az előző évben 69 felelősségrevonás történt.

Összefoglalva: megállapítható, hogy dolgozóink általában egységesen értelmezték a kollektív szerződés előírásait. A rögzített szabályaink elősegítették a vállalati gazdaságpolitikai célkitűzések megvalósítását. A feladatok teljesítésére az üzemi függelékben szabályozott ösztönzési rendszerek mozgósítottak, bár még mindig sok az indokoltan kieső idő.

Az elhatározott bér- és jövedelempolitikai célkitűzéseinket teljesítettük, sőt túlteljesítettük, s ezzel javítottuk dolgozóink anyagi helyzetét. A munka- és életkörülményeket is igyekeztünk javítani, s kedvezőbb feltételeket teremtettünk a nehéz fizikai munka végzéséhez.

A kollektív szerződésünk szövegezését dolgozóink közérthetőnek tartották. Igyekeztek azt megismerni, s helyesen alkalmazni. A kollektív szerződésünk jogszabályellenes megállapodást nem tartalmaz, megfelel a törvényes előírásoknak. A megállapodások zömét betartottuk, s a jövőben is törekedni kell mindkét oldalról a szerződés előírásainak maradéktalan érvényesítésére.

Az előttünk álló feladatok megoldása még több erőfeszítést igényel a vállalati kollektívától, ezért törekedni kell a még hatékonyabb munkára, a termelékenység emelésére, a veszteségszűrés csökkentésére, anyag- és energiatakarékosságra.

A jövőben is igényeljük dolgozóink fegyelmezett munkáját, a munkavállalói kötelezettségeink maradéktalan teljesítését. A jó gazda módjára gazdálkodjanak, tegyék szóvá az eredményesebb munkát gátló körülményeket, újításokkal, javaslataikkal segítsék elő feladataink maradéktalan teljesítését.

Tóka Jenő
igazgató

BESZÁMOLÓ

az 1978. évi vállalati szociális, kulturális, sport, segélyezési és üdülési alap felhasználásáról

A vállalati szakszervezeti tanács és szakszervezeti küldöttek együttes ülésének határozata alapján gazdálkodott szakszervezeti bizottságunk. Az év folyamán törekedtünk az ésszerű takarékosagra.

A vállalati üdültetés tervén élénk tűzött célokat általában teljesítettük, ha nem is mindig a kitűzött határidőre, mint pl. a balatonfüredi fürdőszobák felújítását. Határidőre elkészült és ezzel kulturáltabbá vált a balatonmária-fürdői üdülőnk konyhájának felújítása. Fejlesztési alap hiánya miatt viszont nem tudtuk Balatonmária-fürdőn a kempingezési lehetőségek kulturáltabb színvonalát lényegesen javítani. Ez továbbra is célunk marad és anyagi lehetőségeinknek megfelelően lépünk előre.

A Balatonfüreden üdülő gyermekek részére játékokat vásároltunk, de létszámgondok miatt nem tudtuk azt a gyermekek rendelkezésére bocsátani. Az 1979-es évben ezt meg kell oldanunk.

Az elmúlt évben kötött lengyel csereüdültetési szerződés alapján 1979-ben két csoportban üdülhetnek dolgozóink, ezzel bővülnek külföldi üdülési lehetőségeink.

A korábbi évek gyakorlatának megfelelően segítettük a nagycsaládosok,

egyedülálló segélyezését, a nyugdíjas alapszervezetünk támogatását. Végrehajtottuk a nagycsaládos gyermekek üdültetését. Támogatást nyújtottunk közép- és főiskolába járó gyermekek szüleinek.

Gyermekintézményeknek szerény lehetőségeink mellett is igyekeztünk segítséget nyújtani, pl.: a kovácskőszőlő iskola napközijének, ahol dolgozóink gyermekei az igénybevevők zöme.

Kulturális célra fordított anyagi eszközeinket elsősorban a Ságvári Endre Művelődési Ház keretében tartozó szakkörök anyagi támogatására adtuk. Véleményünk szerint a II. Országos Bányász Fafaragó Tábor vállalatunk területén történt megrendezése maradandó népművészeti élményt jelentett dolgozóinknak.

Zenekarunk NSZK-beli szereplése magas zenei művészet tudásról adott tanúbizonyságot. Jelentős anyagi támogatást nyújtottunk a Munka és művelődés akcióban részvevő szocialista brigádok rendezvényei költségeinek fedezésére. Vállalati júnialisunk a II. sz. bányászati szervezésében elősegítette dolgozóink szabad idejének hasznos eltöltését. A bányásznap kulturális rendezvényünk ünnepélyessé és egyben

szórakoztatóvá is tette az ünnepet.

Munkásszállásunkon javultak a művelődési feltételek. Új kisszínpad készült, megfelelő berendezésekkel, ami kulturáltan szolgálja a szállón lakók művelődését. Tovább folytatjuk a Ságvári Endre Művelődési Ház bővítését.

Tömegsport rendezvényeink elősegítették a testedzést, szórakozást, a tömegsport versenyszellem erősítését. Üzemi, vállalati, megyei és országos versenyeken igen eredményesen vettek részt dolgozóink. Az országos lövészverseny és az azt megelőző üzemi versenyek jól szolgálták a honvédelmi nevelést.

A jóléti és kulturális felhasználás összegét az igazgatói beszámoló tartalmazza. Anyagi eszközeink felhasználásával igyekeztünk dolgozóink érdekeit szolgálani.

Dolgozóinkat arra kérjük, hogy a bizalmi küldöttöknek kereszttul legyennek szívesek eljuttatni véleményüket, javaslatukat, észrevételeiket, hogy az együttes ülés hozzájárulhasson munkánk még eredményesebb végzéséhez.

A Mecsekj Ércbányászati Vállalat szakszervezeti bizottsága nevében

Rácz Gyula
váll. szb-titkár

HATÁROZAT

az 1976—1980. évi kollektív szerződés

1978. évi végrehajtásáról,

a végrehajtás tapasztalatairól készült igazgatói beszámolórol

A Mecsekj Ércbányászati Vállalat szakszervezeti bizottsága 1979. február 22-i ülésén megtárgyalta a vállalati igazgatójának a kollektív szerződés 1978. évi végrehajtásáról szóló beszámolóját. Az igazgatói beszámolóval a vállalati szakszervezeti bizottság egyetért.

Vállalatunk dolgozói széleskörű szocialista munkaversenyben való részvételükkel, vállalásuk túlteljesítésével, két szabad szombaton önként vállalt termelő műszakkal segítették tervfeladataink teljesítését, melyért elismerésünket és köszönetünket fejezzük ki.

Dolgozóink munkaversenyben, termelésben elért kiváló eredményei anyagi, erkölcsi elismerése formájában szélesítésében tovább kell lépni, közösen a gazdasági vezetéssel, ehhez szükséges feltételeket biztosítanunk kell.

Egyetértünk az igazgatói beszámolóval, hogy a végrehajtott bérpolitikai intézkedések és anyagi ösztönzési rendszerek jól szolgálták feladataink végrehajtását, sajnos azonban anyagi lehetőségeink nem járultak hozzá új munka-

erő vonzásához és megtartásához.

Tisztában vagyunk azzal, hogy a kiesett munkaerő pótlását túlműszakok engedélyezésével kellett pótolni. Ugy ítéljük meg azonban, hogy az 1979-es évben törekednünk kell üzemi és munkaszervezési javításával — a dolgozók egészségvédelme érdekében — a túlműszakok csökkentésére.

Egyetértünk, hogy a régi, elhasználadott autóbuszok lecserélésével a munkásszállítás kulturáltasága, annak színvonala növekedett. Ezért köszönetünket fejezzük ki a Volán 12. sz. Vállalat vezetőinek. Kérjük azonban szíves intézkedésüket, hogy az egyes járatok késői indítása, vagy azok kimaradása vonatkozásában is javulás következzen be az 1979-es évben.

Vállalaton kívül álló okokból a munka- és védőruha minőségének javításában nem történt előrelépés. Ilyen irányú központi intézkedések még nem érzetik hatásukat és sok bosszúságot okoznak dolgozóinknak, annak ellenére, hogy a ruházat költségei egyre növekednek.

Megítélésünk szerint a kollektív szerződés üzemi függelékéi jól kiegészítették a vállalati jogszabályokat, amelyek végrehajtásáról az üzemek vezetői adnak számot, kiegészítve ezzel az igazgatói beszámolót.

Kérjük az üzemek gazdasági és szakszervezeti szervei vezetőit, hogy az igazgatói beszámolót, a vállalati szb határozatát, a szociálpolitikai beszámolót a meghatározott fórumokon (üzemi szt, üzemi szb és szakszervezeti bizalmiak együttes ülése) tárgyalják meg. A dolgozók véleményét, javaslatait a beszámolókkal kapcsolatban, azokat összesítve 1979. március 17-ig kettő példányban a vállalati munkaügyi osztályára eljuttatni szíveskedjenek.

Kérjük a vállalat igazgatóját, hogy az igazgatói beszámolót, a vállalati szakszervezeti bizottság határozatát a Mecsekj Ércbányász című lap 1979. március 1-i számában jelentetni szíveskedjék, hogy az eljusson vállalatunk minden dolgozójához.

Mecsekj Ércbányászati Vállalat szakszervezeti bizottság

Miért rohanunk?

Rigyeljük néha öseinket — ha van időnk — kényelmes életmódjukért és életritmusukért. Kényelmesen volt idejük — lehet, hogy csak hisszük —, nem úgy mint nekünk. Mert mi állandóan rohanunk. Hét elején beállunk a taposómalomba és onnan nem tudunk kilépni. Ha lazítani akarunk, a munkahelyen nem lehet, marad a család. Itthon már lehetünk fáradtak és idegesek a család többi tagjával, férjjel, feleséggel, gyerekekkel. S közben figyelmen kívül hagyjuk, hogy ők is hasonló taposómalomban örülődnek nap mint nap.

Gyermekeink is hajnalról estig a saját munkájukat épp oly rohanással, persze beosztva végzik, mint mi. Este, ha beszédesebb hangulatban, nemcsak tömönnyel válaszolnak arra a kérdésre, mi történt veletek a nap folyamán, már nincs időnk és türelmünk végighallgatni. Nincs türelmünk, mert fáradtak vagyunk és lazítunk, vagy még tart a rohanásunk. Az már el sem jut a tudatunkig, hogy a sokszor korhólt délutáni különórákról mikor ad számot egy sportversenyen, vagy iskolai kultúrrendezvényen. Ha tudomásunkra jut, nincs időnk megnevezni, vagy meghallgatni — titokban, vagy vele örülni a sikereinek —, mert épp akkor is van valami jelentősebb vagy annak vélt programunk.

Nem véletlenül juttott mindez eszembe. Oksági összefüggésben van az Ének-lő Ifjúság megyei seregszemléjén látottakkal. Tíz középiskolai kórus — megyénkből a legjobbabb — tartotta seregszemléjét a közelmúltban egy szombat délután. A zsűrin kívül néhány érdeklődő szakember éppen pódiumon nem levő, a seregszemlén részvevő ifjúság és elvéve egy-két szülő képezte a hallgatóság lelkes tábort. Ezek a szülők — egymásnak talán már ismerős arcok különböző iskolai rendezvényekről —, lehet, nemcsak a kórusmuzsika élményéért ülték végig a háromórás hangversenyt, habár ezért is érdemes lett volna. Talán kíváncsiak voltak gyermekük munkájára, talán tudják, mennyire fontos gyermekük számára, hogy érdemben beszélgethetnek erről. Talán saját munkahelyi tapasztalásukból tudják, mennyire fontos az érdeklődés, a jól elvégzett munka utáni dicséret a további feladatok végrehajtásához.

Sorolhatnám még, de egyet biztos nagyon tudnak ezek a szülők és gyermekeik, kölcsönösen egymás munkáját megbecsülni.

KUKAI ANDRÁS

A jövő autótulajdonosai figyelmébe!

Január 20-án lépett életbe a Minisztertanács rendelete, amely szabályozza a személygépkocsik forgalmazásának rendjét.

A MERKUR Vállalattal új személyautó vételére január 20-ig kötött szerződések vételár-előlegét legkésőbb 1979. november 30-ig 50 százalékra kell kiegészíteni. Ez nem vonatkozik azokra, akiknek a megrendelését 1979. évi szállítási határidővel igazolták vissza.

Dr. Kardos Lászlótól, az OTP megyei igazgatóságának osztályvezetőjétől kérünk felvilágosítást a kiegészítés befizetésének módjáról.

— Ez a rendelkezés igen sok ügyfelünket érinti, hiszen a megyében 28 ezer, Pécsen 16 ezer előfizetőt tartunk nyilván. A kiegészítés befizetésére felszólítást nem küldünk senkinek. A különbözetet — a korábban kapott pénztári elismervényen feltüntetett — számlavezető OTP-fiók-

Népszerű a politikai irodalom

A Kossuth Könyvkiadó vállalati terjesztőinek tanácskozására került sor februárban. A fórum célja, az elmúlt évi eredmények értékelése és az 1979-es feladatok megbeszélése volt.

Az üzemi tapasztalatok azt mutatják, hogy a nem kis fáradságot, energiát igénylő feladat megoldása eredményesnek értékelhető.

Dolgozóink 230 ezer forint összegért vásárolták a politikai irodalom terjesztőitől könyvet és folyóiratokat. A kiválasztott művek skálája a marxizmus-leninizmus klasszikusaitól a tudományos ismeretterjesztő és népszerű olvasmányos kiadványokig terjed, amely azt igazolja, hogy az érdeklődés megfelelő. A kereslet azonban nagyobb a választéknál, különösen a népszerű kiadványok területén. A terjesztők munkáját megkönnyíti, hogy az üzemi pártszervezetek többsége figyelemmel kíséri és támogatja munkájukat. Mind

Mit kell tudni a gépkocsi-befizetésekről?

nál kell rendezni. Szükséges, hogy ügyfeleink az előlegkiegészítéshez magukkal hozák a MERKUR-tól kapott — a megrendelőlap sorszámaát is feltüntetett — visszaigazolást.

— Akik típusmódosítást igényeltek, azoknak az ezt visszaigazoló levelet is be kell mutatni.

— A Trabant kiutalással rendelkezőkre vonatkozik, hogy az előlegkiegészítéskor nyilatkozhatnak: Limousine 601, vagy Limousine Special típust igényelnek. Aki nem kívánja fenntartani a megrendelését, annak természetesen az előlegét visszafizetjük.

— A MERKUR felbont-

ja azokat a szerződéseket, amelyeknek a vételár előlegét november 30-ig nem egészítik ki. Ilyen esetekben az OTP-fiókok a 20 százalék előleget átteszik folyószámlára, ahonnan az november 30-a után is felvehető.

— Tekintettel a kiutalással rendelkezők nagy számára, kérjük ügyfeleinket, hogy ne halasszák az utolsó napokra a kiegészítés befizetését, illetve a megrendelés visszamondását. Természetesen átsorolásra csak november 30-a után kerülhet sor — fejtegete be tájékoztatóját dr. Kardos László.

Nógrádi Gábor

Színházi előzetes

Márciusban három bemutatódásra kerül sor a Pécsi Nemzeti Színházban.

Kilencedikén a Kamarszínházban láthatja először a közönség Weöres Sándor: A holdbéli csónakos című művét Sík Ferenc rendezésében. Az előadás érdekessége, hogy a díszletet és a jelmezeket — városunk művészeti életének kiválósága — Martyn Ferenc Kossuth-díjas festőművész tervezte.

A Tanácsköztársaság kiállításának 60. évfordulójára tiszteletére március 23-án kerül színre Sükösd Mihály: A kívülálló című drámája. A darabot vendégművész — Katona Imre — állítja színpadra.

Főleg zenekedvelőknek nyújthat kellemes színházi estét Kodály Zoltán: Háry János című daljátéka. A Sík Ferenc rendezésében színpadra kerülő dalmű kisciknek és felnőtteknek egyaránt jó szórakozást ígér. Bemutató: március 30-án.

Tukora István

Hányas vagy? 1928

A MÉV Gábor Dénes nevét viselő szocialista brigád klubestjére voltam hivatalos. Örömmel megyek mindenkor oda, ahol brigádtagok találkoznak, tanulnak, szórakoznak. E lemezt most hallottam először, bár, már korábban is tudtam róla. Hallgatása közben gyorsabban vert szívem. Nem volt előttem tükör, így nem láttam arcomat. De néha kipirulhattam, mert ilyenkor forróság öntött el; ha meg elsápadtam, hideg verejték gyöngyözött homlokomon. Volt olyan pillanat, amikor rohanom kellett volna, máskor talán összecsuplok, ha fel kell állnom. Viaskodtak bennem az értelmi, érzelmi és akaratj momentumok. Zavart

Gondolatok Kálmán György színművész lemezének hallgatása közben

a síri csend, a fel-felszálló sóhaj a hallgatók körében. Mert ezt megértették nemcsak a 28-asok, talán még jobban azok, akik az első világháború alatt születettek, s nem vitte el őket jeltelen sirba a második, így jómagam is. A mi gyermekeink és unokáink is, akik részben átélő, részben történelemből ismerői e kornak.

Amikor a lemez utolsó barázdáin futott a tű, s a hangszóróból a művész utolsó szavai elhangzottak, egyesek zsebkendőjükkel törölgették a szemek sar-

kából lepottyanni készülő, vagy az arcon lefolyt könnyeket, míg mások felszabadultan álltak fel helyükről. Hosszú és mély hallgatás után történtek meg az első megnyilatkozások, közülük is így:

— Ezt mindenkinek hallania, ismernie kellene! Nemcsak a 28-as korú nemzedéknek, hanem idősebbeknek, fiatalabbaknak egyaránt. Mert erről a lemezről hallottak a színtiszta, nemegyszer keserű valóságot és igazságot tárják a hallgatók elé. Nem tudom, hogy hány

A SZERKESZTŐSÉG HATÁRÁBÓL

A Kővágószőlősi Általános Iskolától levelet kaptunk vállalatunk vezetőségére és szakszervezeti bizottságára, idézet a levélből:

„Az iskola igazgatósága, tantestülete, szülői munkaközössége és a tanulók nevében köszönetet mondunk a napköziotthonunknak nyújtott segítségért. A Mecsekjé Ércbányászati Vállalat dolgozói gondjainkat magukénak érezve, példamutató hozzáállással és gyors intézkedéssel hozzá-

segítettek bennünket ahhoz, hogy újabb ötven tanuló napközi-ellátásban részesüljön.

Támogatásukkal a dolgozó szülők gondjainak megoldásában segítettek, s hozzájárultak tanulóink jobb tanulmányi eredményeihez, szabad idejük kulturáltabb eltöltéséhez. Mindezekért őszinte, hálás köszönetet mondunk.”

Csicsvári Istvánné igazgató

Ehetetlen hal...

Az Építők utcai halboltban január 31-én kárász halat vásároltam. Az elkészített halnak a legnagyobb meglepetésemre gázolaj szaga volt. Lehetetlen volt elfogyasztani. Másnap rek-

lamáltam a boltban, de azt mondták, hogy nem lehet nekem semmi, a halat így kapták Paksról. Ki a felelős a vásárlók megkárosításáért?

Hunyadvári Béla

Művelődjünk, szórakozzunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház márciusi programjából

1-én és 15-én 16 órakor: Munkáskadémia. A Jakabhegyi Ásatások meglepetései, eredményei címmel tart előadást Maráz Borbála, a Janus Pannonius Múzeum munkatársa. 1975-től a kirándulólóktól és a MÉV geológusaitól, fúrósaitól a régészek vették birtokukba a Jakabhegyet. A földvár, az apátság és a rejtélyes sírdombok titkait faggatta Maráz Borbála, a Janus Pannonius Múzeum régésze, aki vetített képes előadason számol be a feltárások eredményeiről. (Szocialista brigádoknak ajánljuk.)

3-án 15-21 óra: Gyermekkarnevál a Jókai úti iskola rendezésében.

6-án 14,30 órakor: Pályaválasztási klub.

7-én 16 órakor: Nónapi ünnepség. (Szolgáltató üzem.)

7-én, 8-án és 9-én: Kézimunka kiállítás a Központ kistársaságban.

8-án 18 órakor: Hányas vagy? 1928. Az 1928-ban született korosztály ma 51 éves. Háború, politikai változások vihára, ellenforradalom, változó jelzavak és változó célkitűzések kavargása ez a félszáz esztendő. Szilágyi György írta és Kálmán György mondta hangfelvételre ennek a kor-

osztálynak költői, hol humoros, hol tragikus vallomását. 10-én 19-20 óra: Családi est. (EDÜ.)

10-én, 14-én, 15-én: Színház. Szerelvénny a hátországba címmel a Pécsi Nemzeti Színház est előadása. A Roscsin-művet Galina Volcsok szovjet vendégrendező állítja színre, aki New Yorkból érkezett és Pécsről Mexikóba utazik tovább. A világhírű rendező mellett a legjobb pécsi színi nésgárda biztosítja a színházi élményt. (Munka és művelődés akció.)

13-án 14,30 órakor: Pályaválasztási klub.

14-én 16 órakor: Az MSZMP művészet és művelődés politikája. Előadó: Szabó Árpád, az MSZMP megyei pb politikai munkatársa.

15-én 18 órakor: Kiállítás. Cypranszky Mária szobrászművész és ifj. Kaffán Károly festőművész kiállításának ünnepélyes megnyitása. A kiállítás megtekinthető 29-ig naponta 15-20 óráig, vasárnap kivételével.

15-én 18 órakor: Pécs története. Déri János diaestje. (IL üzem részére.)

Allandó programok. Kedd: szoborvarró tanfolyam 16,30-tól. Szerda: zeneóvoda 16 órától; német nyelvű tanfolyam 17 órától. Csütörtök: szocialista brigádok klubestje 18 órától. Vasárnap: discó műsor 18-22 óráig, vezető: Tuczal.

Munka és művelődés akció programajánlata. Mozi: Csillag a máglyán. Sütő András erdélyi magyar író művéből Adam Ottó rendezte a színes történelmi filmet. Kálmán János és Servet Mihály küzdelmét a Champel-i mezőn Servet máglyahalála zárja le. De az eszmék, a „csillagok” túlélik az inkvizíciót és a tűzházat. Huszti Péter, Sztankay István, Avar István, Sütz Ilia és sokan mások játszották a márciusban vetített film szerepeit.

KÖNYVAJÁNLAT. Joseph Heller: A 22-es csapdája.

Yossarian kapitánynak, a Pianossa szigetén állomásozó amerikai pilótának torkig elege van a háborúból, lévén a háború a legnagyobb örültség, amit csak az ember valaha kitalált. Kétségbeesett terveket kovácsol életének és testi egészségének mentésére, de újra meg újra beleütközik „A 22-es csapdájába”, melynek egyebek között egyik megnyilvánulási formája az, hogy hiába teljesíti az ember az előírt bevetési számot, mire az megvan, a normát már felemelik. Egy másik megnyilvánulási formáját a gyáva és számító Daneeka dokí fogalmazta meg: aki tovább harcol az örül, de, aki örültségére hivatkozva a leszerelését kéri az normális, tehát nem szerelhető le.

Kiss József

MECSEKI Ércbányász

Világ proletárjai, egyesüljétek!

A MECSEKI ÉRCBÁNYASZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XVI. ÉVFOLYAM 6. SZÁM

ÁRA 1,50 FORINT

1979. MÁRCIUS 15.

Többet, jobbat, gazdaságosan

A perkoláció távlati terve

Az uránérc radiometrikus osztályozásakor alacsony urántartalmú meddő keletkezik. Ez szükségszerűen veti fel a benne levő urán hasznosításának gondolatát. A Kísérleti kutatási és automatizálási üzem munkaterületei között jelentős szerepe van a perkolációnak, a komplex ércfeldolgozás során. Viszonylag rövid idő alatt a kutatás olyan eredményt hozott, hogy — ilyen méretekben tudomásunk szerint világviszonylatban — nálunk valósult meg először az alacsony urántartalmú ércek szódás perkolációs kilúgása, feldolgozása.

A perkolációról, mint az alacsony urántartalmú ércek gazdaságos feldolgozásáról, a kezdetről és a jövő feladatairól beszélgetünk Stocker Lajos technológiai üzemegység-vezetővel és Dr. Egyed Józseffel, a perkoláció részlegvezetőjével.

Az uránérc osztályozása és szállítása vállalatunknál 1958-ban indult — kezdte beszélgetésünket Stocker Lajos —, majd megkezdődött a vegyi feldolgozásra alkalmas üzem, az ércdúsító tervezése és kivitelezése. Mindezekkel szinte egyidőben kezdtük a gyenge minőségű osztályozási meddő feldolgozására irányuló kísérleteket. Tudni kell, hogy a bányákból kitermelt ércből három különböző minőségű ércet kaptunk az osztályozás eredményeként. A jóminőségű érc kiszállításra került. A közepes minőségűt az épülő vegyi üzem részére tároltuk. Az osztályozás során képződő meddőt ugyancsak külön tároltuk, mivel biztató kísérletek folytak az ilyen minőségű anyag gazdaságos feldolgozására.

Végül is az évek során külön tárolt, közepes és gyenge minőségű urántartalmú ércek feldolgozásra kerültek?

Természetesen. Az ércszállítás 1962-ben befejeződött és megkezdődött az érc vegyi feldolgozása az Ércdúsító üzemben. Így a jó és közepes minőségű érc feldolgozása ezzel megoldódott. Sürgető feladattá vált viszont a melléktermékként jelentkező osztályozási meddő urántartalmának hasznosítása. A Kísérleti kutatási és automatizálási üzem megalakulásakor (1962) nagyobb ütemben folytatódtak az ilyen irányú kísérletek. Az érc adottságaiból megállapítható volt, hogy csak olyan eljárás lehet gazdaságos, amely minimális vegyszer- és energiafelhasználás mellett, alacsony beruházási költséggel valósítható meg. Erre legalkalmasabbnak a szódás prizmás perkolációs eljárás mutatkozott, de erről már kollégám szóljon — mondta az üzemegység-vezető.

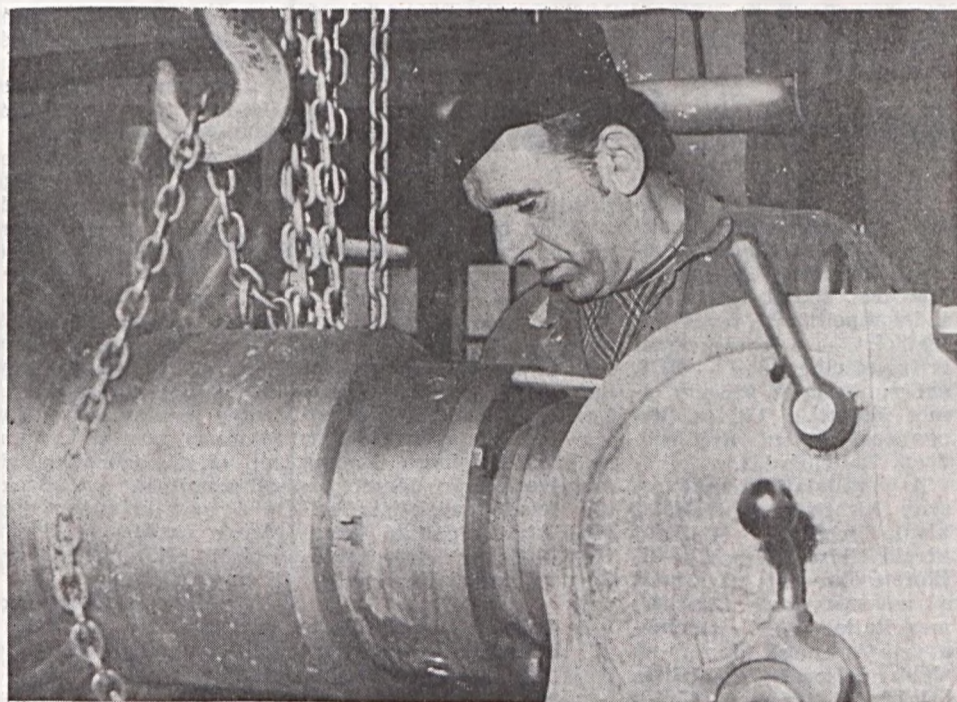
Fejezeteket lehetne mondani arról, amíg a kísérletek odáig jutottak, hogy bebizonyosodott: a perkoláció üzemi méretekben alkalmas az osztályozási meddő gazdaságos feldolgozására — vette át a szót a részlegvezető, majd így folytatta. — Röviden a lényeg az, hogy a kísérleti munka öt év alatt eljutott odáig: a perkoláció 1966-ban megvalósítást nyert. Az eltelt 13 év alatt a technológia igen sokat fejlődött. Elsősorban kivitelezési formájában, lényegesen olcsóbbá vált a térképés, a szigetelés, a szivargó réteg kialakítása, a tartályok és maga az üzemeltetés. A szemmel látható fejlődésről és az új megoldásokról számtalan alkalommal itt járt uránipari szakemberek elismeréssel szoltak.

A jelenlegi perkolációs területek, időben meghatározva meddig biztosítanak helyet az osztályozási meddőnek?

Nagy mennyiségű, alacsony urántartalmú osztályozási meddőt dolgoztunk fel az eltelt évek során. Jelenlegi területeink a „Perkoláció I” és a „Perkoláció II” 1979 végéig biztosítanak helyet a feldolgozandó érc számára. Ezért két-három évvel ezelőtt már felvetődött egy újabb perkolációs terület kialakításának szükségessége. Az új terület kiválasztásakor alapvető gazdaságossági szempontokat kellett figyelembe vennünk: így a szállítási távolságot, meglévő létesítményeink hasznosításának lehetőségét és a minimális létszámigényt. Mindezeket figyelembe véve a „Perkoláció II” a volt I-es üzemtől északra elhelyezkedő területen valósul meg, két lépésben.

Ebben az évben a keleti területen el kell végeznünk — fontosabb feladatként említve — a területen átvezető ivóvíz-vezeték és a magasfeszültségű villamos vezeték áthelyezését. Meg kell építeni a területet lehatároló kerítést és olyan utat kell építeni, mely hosszú távon biztosítja az ércszállítás zavartalan menetét. Ezután kezdődhet majd a perkolációs terek építése, s így 1980-tól folyamatosan biztosítjuk az érc elhelyezését. Jelenlegi ismereteink szerint mintegy tizenöt évre — mondta befejezésül Dr. Egyed József részlegvezető.

V. T.



Több mint 200 kilogrammos anyagból képezi ki Gazdag Imre esztergályos a nemrég érkezett svéd kompresszorok kuplungtárcsáit a Szolgáltató üzemnél. Hegyi József felvétele

Kommunista műszak

Vállalatunk KISZ-bizottságának felhívására, a Tanácsköztársaság kikiáltásának 60. évfordulója tiszteletére, március 3-án és 10-én a bányáüzemekben és a Szolgáltató üzemekben az ezek kiszolgálásához kapcsolódó munkaterületein kommunista műszakokat tartottak.

A fiatalok kezdeményezéséhez csatlakoztak az idősebbek is, így március 3-án a vállalat mintegy ezer dolgozója végzett termelő munkát.

A dolgozók napi keresetük 30 százalékát a lakásépítési-alap növelésére ajánlották fel.

A Hajnalka utcai építkezésre kihelyezett vállalati dolgozóink március 17-én kommunista műszakot tartanak. Napi bérüket a Nemzetközi Gyermekek alkalmából nyitott csekk-számlára fizetik be.

Bérfizetési rend módosítása

A Magyar Nemzeti Bank — a SZOT-tal egyetértésben — szabályozta erre az évre a munkaszüneti napok körüli bérfizetések rendjét. A szabályozásból a vállalatunk dolgozóit érintő változások a következők:

Az április 15-én esedékes béreket április 13-án, az április 30-án esedékes bért április 28-án fizetik ki. A december 31-én esedékes bér december 28-án kerül kifizetésre.



Pór Bertalan: Világ proletárjai, egyesüljétek!

Forradalmi örökség

Népeink, ifjúságunk sorsa és felemelkedése sohasem volt elválasztható a világ haladó erőinek és mozgalmainak küzdelmeitől, mint ahogyan egyetlen nép sorsa nem elválasztható attól. Ezért tartjuk számon és emlékezzünk meg róluk minden évben tisztelettel és kegyelettel, mert ezek a magyar társadalmi fejlődés kiemelkedő csúcsai, hiszen akkor került a magyar társadalmi fejlődés az egyetemes emberi fejlődés folyamatának fő sodrába.

Az 1848-49-es magyar szabadságharc elválaszthatatlan része volt az Európa különböző országaiban és fővárosaiban folyó egyetemes szabadságharcoknak.

A Habsburg uralom elleni lázadó, a polgári átalakulás terhével vajdú társadalom megmentésére siető márciusi ifjakat az egyetemes szabadság gondolata hatotta át. Hősi harc volt ez, amelyben mindenki — akit Magyarország jövője, önállósága, szabadságra való törekvése áthatott — önként áldozta mindenét: vagyonát, véré, életét, amely nem volt hiábavaló, hiszen örökre elültette a magyar népben a szabadság akaratát. Március 15-e örökre bevészte Petőfi nevét, a Nemzeti dalt, a 12 pontot, Kosuth és a márciusi ifjak szellemét történelmünkbe.

A magyar nép 1919-ben élte át másik felejthetetlenül szép tavaszát. 1919. március 21-én a proletáriátus kezébe vette a hatalmat és megalakult a Magyar Tanácsköztársaság.

A Magyar Tanácsköztársaság bebizonyította rövid 133 napos fennállása alatt, hogy csak a munkáshatalon, a szocialista humánus képes az ifjú nemzedéknek azt a társadalmi rangot és tisztességet megadni, amelyet a termelésben és a

társadalmi életben betöltött szerepénél fogva méltán megérdemel. A Tanácsköztársaság leverése után évekre illegálisban kényszerültek a szabadság zászlóvivői.

A Kommunista Magyarországi Pártja Központi Vezetősége 1919 novemberében a Kommunista Internacionálé alakuló kongresszusára küldött levelében megállapította, hogy: „saját tapasztalatunkból tudjuk, hogy a mi mozgalmunkban az ifjú munkások voltak a legjobbak a legjobbak között, legbátrabbak a legbátrabbak között.”

A Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség történelmi örököse az 1848-as márciusi ifjúságnak, amely a forradalmi és szabadságharcos erkölcsök részének többségét adta. Utódaik vagyunk azoknak az Ifjú munkásoknak is, akik a felnőttekkel vállelve indultak a Magyar Tanácsköztársaság megvédésére 1919-ben. Az ő forradalmi örökségüket vállalta tízezer budapesti Ifjú kommunista, amikor 1957. március 21-én, a Tanácsköztársaság 38. évfordulóján fogadalmat tett, hogy a forradalmi hagyományok örököse és követője kíván lenni és amikor május 1-én a párt képviselőjétől átvette a Hűség a néphez, hűség a párthoz jelszavú vörös selyem zászlót.

Ma a mi munkásosztályunk, ifjúságunk a világ dolgozóinak szabadságáért, egyenlőségéért harcol a nemzetközi imperializmus ellen. Napjaink forradalma, forradalmisága újabb lehetőséget ad valamilyen tennivaló — fiatal számára, hiszen az eddigi legnagyobb történelmi tettünk-re van szükség, a fejlett szocialista társadalom megteremtéséhez.

MESZÁROS ISTVÁN

Csak meggyőződésből



Az eszme a fontos

Az üzemi pártbizottságban szervező titkárként tevékenykedett.

— Régen volt, amikor tagja lettem a MKP-nak, 1947-ben — mondja Nagy Zoltán beszélgetésünk kezdetén. — Az üzemi pártbizottságban — amíg igényt tartanak a munkámra — szívesen vállalkozok és végzek minden megbízást.

— A kezdeti időkre mindig jóleső érzéssel emlékszem, márcsak azért is, mert akkor még fiatal voltam. Jelentős dolog... — elhallgat, majd bizonytalanul hozzáteszi — biztosan nem akadt. Minden esetre az I. sz. bányüzem akkori kollektívájára szívesen gondolok vissza. Emberformáló közösség alakult ott ki. Abban, amit elértem, sok mindent nekik köszönhetek. Eppen ezért vallom, hogy a mai fiatalok közösségében is nagy szerepe van az emberformáló tevékenységnek.

— Régi munkatársai, elvtársai közül sokan úgy emlegetik: az Öregnél az eszme, az Eszme a fontos.

— Tudok róla — mosolyodik el —, de ennek tör-

ténete van. Az ellenforradalom alatt az I. sz. bányüzemben személyszállításra nem volt kas. Létrán jártunk le és fel a bányába. A sztrájkolók nem szálltak le, de azért ott ette őket a fene — mondja mérgesen, újra átélve az eseményeket. — Nos, előfordult, hogy le-vagy kiszálláskor leköpdöste bennünket, s azt kiabálták: rákosiisták, rákosi bérencsek vagyunk. Nem voltam valami hű de bátor, de azt azért ilyenkor mindig megjegyeztem: Én nem Rákosi, hanem az eszmére esküdtem.

— Az apróbb buktatóktól eltekintve úgy tűnik, eddigi életutam szép volt. Elégedett vagyok, de nem lennék igazságos, ha feleséggem személyét a megtett útból kihagynám. Nélküle a két gyermek mellett nem mondhatnék szép szavakat és biztos más is, ha önvizsgálatot tart a nyugdíj küszöbén, ugyanezt kell hogy mondja. Mit érez az ember ilyenkor? Sok mindent, meg semmit sem. Olyan ez, mintha egy időre megállt volna a világ.

Nyílt pártnap, nyílt beszéd

A februárban megtartott Szolgálató üzemi pártnapon egyaránt nagy érdeklődéssel vettek részt a párttagok és párttagok kívüliek. A pártnapon mintegy száznegyven dolgozóknak Kósa József üzemevezető tartott előadást. Nyíltan, őszintén részletezte azokat a feladatokat, amelyek az 1979-es termelési tervek teljesítéséhez szükségesek. Elmondta, hogy az üzem dolgozói az elmúlt évben is mindent megtettek a terv teljesítéséért. Azonban megállni nem lehet és mint mondta, a pártbizottságok cselekvési programjai is a fejlődést irányozzák elő. Megértették a hallgatók, hogy az üzem, a vállalat része a népgazdaságnak és munkájukkal az országos célokat kell szolgálni.

A munkának meg kell adni a rangját — s mivel őszintén az is elhangzott, hogy élet-színvonalunk csak a munkánk által nőhet, vagy maradhat a jelenlegi szinten — tehát az kapjon több bért, aki többet is ad. Ma már nem elég az általános törekvés, a konkrét feladatok csak konkrét munkával valósíthatók meg. Ez pedig teljes odaadást igényel minden dolgozótól. A beosztott és vezető a maga posztján tegyen meg mindent, ami a tudásából telik. Ha közösen cselekszünk, együtt lépünk, akkor meg lesz az eredmény, de ehhez tervszerűbb, észre-rőbb, hatékonyabb munkára van szükség.

CSAPO DEZSÓ

Célkitűzéseink megvalósításáért dolgozóink cselekvő támogatásával

Tervek, feladatok az Ércdúsító üzemben

Az MSZMP Központi Bizottságának 1978. december 6-i határozata valamennyiünk előtt ismert. Az ebben megfogalmazott feladatokat a vállalati és az üzemi pártbizottságoknak az 1979-es évre szóló cselekvési programjai termelési egységekre lebontva is meghatározzák.

Felkerestük Földes Andrást, az Ércdúsító üzem pártbizottságának titkárát, hogy tájékoztasson bennünket az éves terveikről, feladataikról.

— Minek alapján dolgozta ki az üzemi pártbizottság a cselekvési programját és hogyan tájékoztatták a dolgozókat az idei feladatokról?

— A párt Központi Bizottságának 1978. december 6-i határozata és a vállalat pártbizottságának cselekvési programja volt elsősorban az irányadó. Tavaly december 14-én az üzemi pártbizottság, a szakszervezeti tanács és a KISZ-vezetőség közös tanácskozásán, az üzem vezetőjének beszámolója alapján, értékeltük az 1978. évi munkánkat és megtárgyaltuk az idei főbb tennivalóinkat.

— Ez év január 15-én vitattuk meg és fogadtuk el az üzemi pártbizottság 1979-es évre szóló cselekvési programját. Ezt megkapták a párt- és tömegszervezetek, valamint a főbb gazdasági egységek vezetői is. Az üzem pártbizottságának célkitűzései alapján a pártbizottságok is elkészítették programjukat, amelyeket a soron következő beszámoló taggyűléseken vitattak meg és fogadtak el. A taggyűlések bizonyították, hogy pártbizottságunk megértette és támogatja az elénk tűzött célok megvalósítását. Ezt követően a programot részleteiben is ismertettük műszaki értekezleten, február 7-én a szocialista brigádvezetők tanácskozásán, majd a termelési tanácskozásokon került széles körű megvitatásra.

— A tervezett korszerűsítések közül miket tart különösen jelentősnek?

— Az ércválogatás hatékonyságát javító, válogató gépek rekonstrukciójától igen sokat várunk. Ennek megvalósításával lehetővé válik bizonyos ércfrakciók kétfélecsős válogatása. E feladat megoldására új gépeket helyezünk üzembe. Ettől az intézkedéstől már az év második felében jelentős eredményt várunk. Minőségi munkánk javulását várjuk azoktól a vizsgálatoktól is, amelyek a több száz köbméteres tartályok gazdaságos üzemeltetését célozzák a vegyi üzemegységben.

— Mit terveznek még a gazdaságosság javítására és az anyagtakarékosság növelésére?

— A minőségi munka javítását, a drága fajlagos anyagokkal való takarékoskosságot segítik elő az olyan tervbevetett intézkedé-

sek, mint a hulladék klorid további hasznosítása, a mészkövek 5 százalékos csökkentése, hőenergia felhasználását normalizáló fűtésszabályozók beépítése, a kopásállóbb és árban is megfelelőbb örlőgolyó alkalmazása. Több intézkedést teszünk az importból beszerezett alkatrészek hazai kiváltására. Javítjuk a készletgazdálkodást és figyelmesebb beszerzéssel szornirozást végzünk a megvásárlásra tervbevetett anyagféleségeknél, csökkenteni fogjuk felesleges készleteinket felhasználás, illetve értékesítés útján.

— Bizonyára sok dolgozót érdekel az éves tervük bérfejlesztésre vonatkozó része.

— Alapvető célunk, hogy minden dolgozónál a kategória minimumra való ráállást biztosítsuk. A népgazdaság helyzetéből következő, hogy ez évben szerényebb keret áll rendelkezésre a bérfejlesztéshez. Azt tartjuk szükségesnek, hogy legjobb dolgozóinknak a többletmunkájuk arányában többet adjunk. Ennek megállapításában számítunk a gazdasági vezetőkre, a társadalmi szervezetek képviselőire, a bizalmiakra, akiknek műlki, hogy mennyire jól élnek a demokrácia adta lehetőségekkel.

— Hogyan valósul meg az üzemenél az éves feladatok teljesítésének ellenőrzése?

— Pártbizottságunk építve a munka azon elvére, hogy minden feladat annyit ér, amennyit abból végrehajtottunk, nagy gondot fordítunk célkitűzéseink menet közben való ellenőrzésére. Ennek a célnak teszünk eleget, amikor a pártbizottság gazdaságpolitikai munkabizottsága folyamatosan gyakorolja az ellenőrzést és a tapasztalatokra felhívja az illetékes gazdasági vezetők figyelmét.

— Az üzemegységi alapszervezetek negyedévenként az üzemi pb, vb évenként két alkalommal részleteiben ellenőrzik a program teljesítésének menetét. Ennek érdekében mozgósítjuk dolgozóinkat az éves célkitűzéseink megvalósítására. Különösen nagy szerepet szánunk a párt- és tömegszervezeti munka hagyományos feladatai mellett a politikai agitációnak, ezen belül is a termelési agitációnak. A jó termelési agitáció lendítő motorja lehet a termelésnek, de egyben egész közösségek ellenőrzését is gyakorolja a munka felett. Nagyobb teret kell biztosítanunk a jó munka propagandájának, de fel kell hívni a figyelmet a hiányosságokra is. Ha a korábbi évekhez hasonlóan az idén is élvezük dolgozóink cselekvő támogatását, a célkitűzéseink eredményes végrehajtását biztosítva látom.

Nógrádi Gábor

Kialakult a „helyezési” sorrend

Az eredmények a mozgalmat igazolják

Véget értek az üzemegységi termelési tanácskozások. A versenyzottságok értékelése alapján javasolt szocialista címetek a dolgozók megvitatták és megszavazták. Így már a kialakult „helyezési” sorrendet tudta ismertetni Kósa József üzemvezető, a Szolgálató üzem szocialista brigádvezetőinek tanácskozásán. Összefoglaló jelentésében a következőket mondta:

— Az 1978. évre szóló versenyzottságok a brigádok a XI. VIT és a KMP megalakulásának 60. évfordulója tiszteletére fogalmazták meg. Üzemünk tervei is ennek megfelelően alakultak. Örömmel jelenthetem — mondta —, hogy termelési tevékenységünk zömét képező társadalmi szolgáltatásunkat a tervhez viszonyítva 2 százalékkal túlteljesítettük. Az év során a munkaerőhiány miatt a meglévő munkaerő hatékonyabb foglalkoztatása volt a fő feladat. Természetes, hogy a gondok megoldása, a munka elvégzése a szocialista brigádokra nehezedett. És itt mutatkozik meg annak a kis „szocialista” szónak a jelentősége. Üzemünkben harminckilenc brigád kötött szocialista szerződést különböző vállalkozásra, de egy célért, az üzemi terv teljesítésének érdekében.

— Így, amikor a terv túlteljesítéséről beszélünk — mondta az üzemvezető —, akkor a szocialista brigádok helytállását is dicsérem. Nagy öröm, hogy mind a harminckilenc brigád elért valamilyen címet és ez önmagáért beszél. Szép példája a segítő-

készségnek, amit a vállalat teljesített társadalmi munkaórák mutatnak. Üzemünk vállalkozása 12 ezer óra volt éves szinten. A munkákat közintézmények — iskolák, óvodák, bölcsődék és egyéb intézmények — segítségével, valamint vállalaton belüli a termelés, a környezetvédelem, illetve a szociális, kulturális körülmények javítására vállaltunk. Az év közbeni lelkesedés, a KISZ kommunista szombatok, az intézmények köszönőlevelei már sejtették a végeredményt, mely szerint ezt a vállalkozást 17 210 órára teljesítettük. Megállapíthatjuk,

hogy az eredmények a szocialista brigádmozgalmat igazolják, ma már üzemi létszámunk 72 százalékát a brigádtagok képezik.

A gondokról is beszélt Kósa József, ezek elhárítása főleg az 1979-es évi tervek gazdaságosabb teljesítése érdekében elengedhetetlenek. Ilyen központi kérdés a kiesett műszakok csökkentése. Példaként említette, hogy 1978-ban üzemünkben 14 413 műszak esett ki betegség miatt. Ez a kérdés már a brigádok nevelő tevékenységét is megszabja, erősebb politikai agitációt igényel.

Hegyi József

Élüzem lett a IV. sz. bányász üzem és az Ércdúsító

Február végén a vállalati szakszervezeti bizottság a vállalatvezetéssel közösen döntött az Élüzem címről. Gazdasági és társadalompolitikai tevékenységükért — a korrekciókat is figyelembe véve — 1978. évi munkájáért Élüzem címet kapott a IV. sz. bányász üzem és az Ércdúsító üzem kollektívája.

A vállalati munkaverseny bizottság a Vállalat kiváló brigádjá; Vállalat kiváló ifjúsági brigádjá kiüntetésre tett javaslatát a szakszervezeti bizottság megvitatta. Azt véleményezte és ennek alapján az alább felsorolt szocialista brigádokat terjesztik döntés végett a szocialista brigádvezetők különtértekezlete elé: A Vállalat kiváló brigád-

ja kiüntetésre terjesztj elő a II. sz. bányász üzem Geológia bányamérő és a 10-es fejtési szocialista brigádokat; a III. sz. bányász üzem Korvin Ottó föld alatti lakatos és a 34-es ifjúsági fejtési szocialista brigádokat; a IV. sz. bányász üzem 1-es és a Zalka Máté fejtési szocialista brigádokat; az Ércdúsító üzem Gamma osztályozó és a József Attila feladó szocialista brigádokat; Szolgálató üzemtől a Gábor Áron öntőformázó szocialista brigádot.

A Vállalat kiváló ifjúsági brigádjá kiüntetésre terjesztik elő a III. sz. bányász üzem Péch Antal fejtési és a IV. sz. bányász üzem 71-es Váci Mihály feltöréshajtó ifjúsági szocialista brigádokat.

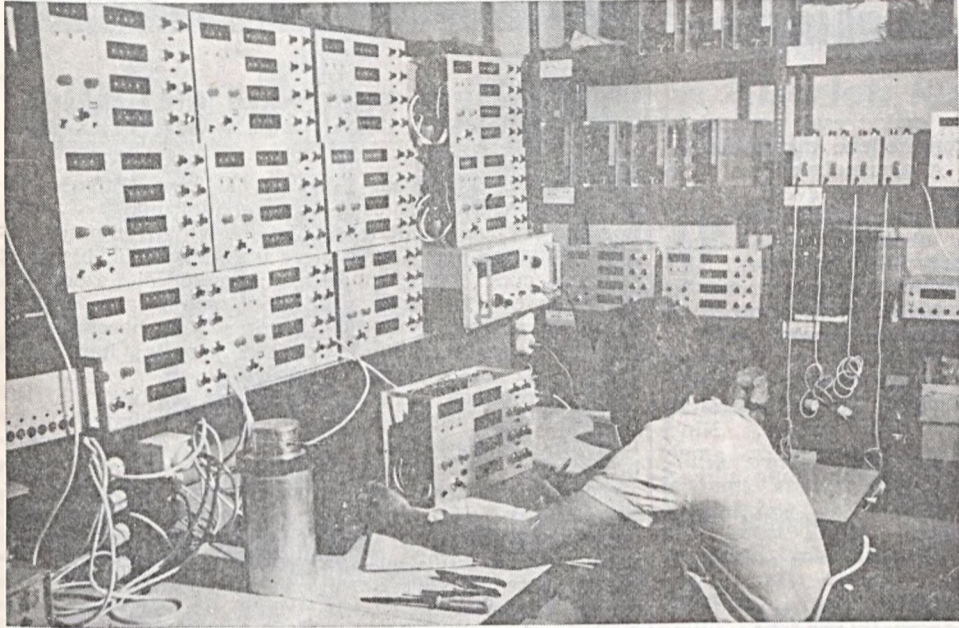
MELÉNYI Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő: Gelsz Ferenc
Szerkesztő: Ragoncsa János
Szerkesztőség: 7633 Pécs,
39-es dandár út 19.
Telefon: 15-851
Vállalati tel.: 7-243, 7-147
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: Braun Károly
Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11.
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.
Felelős vezető: Spérczel János

Megjelenik kéthetenként
Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál
Előfizetési díj egy évre 36 forint
Ny-623-4

MŰSZERGYÁRTÁS



Felvételünkön Krajcár Sándor műszerész a négyesatornás analízátorok bemérését végzi. Füzi Tibor felvétele

Cél: a világszínvonal

Pártbizottságunk cselekvési programjában fontos feladatként jelöli meg a műszergyártás növelését. Ennek megvalósítása a Kísérleti kutatási és automatizálási üzemenél működő műszerfejlesztő és -gyártó részlegre vár. Munkájukról, terveikről Nemeskéri Péter kutatómérnök beszél.

— Az uránbányászat műszerek nélkül elképzelhetetlen. A terepi kutatásoktól kezdve a kitermelésen keresztül a kőzet feldolgozásáig szükség van mérőeszközökre.

— Elsődlegesen az érc felkutatásánál kell alkalmazni műszereket. Ezekkel úgynevezett anomáliákat (a normálistól eltérő sugárzási szinteket) észlelhetünk. A terepi kutatások által szolgáltatott adatok teszik lehetővé az új bányák létrehozását. A bányauzemeknél a karottázs-mérések alapján tervezik meg az érc kitermelésének módját. Minden robbantásnál ismerni kell az anyag minőségét. A kőzet kiszállítása után elkülönítik az ércet a meddőttől. Az ércdúsításban a darabos osztályozás után szét kell választani az anyagot szemcsenyiség és minőség szerint. A különböző vegyi folyamatok során is állandóan ismernünk kell a zagyk és oldatok urántartalmát. Ebből is kitűnik, hogy milyen sok helyen szükséges alkalmazni mérőeszközöket. Így már a műszerek megtervezésénél fontos feladat, hogy gyártmány-

anyagaink univerzálisak, több helyen alkalmazhatók legyenek.

— Ezek megtervezésekor vállalatunk szükségleteit vesszük figyelembe, de nem mellékes annak lehetőség sem, hogy gyártmányainkat más területeken is értékesíthessük.

— Erre különben a piac is készlet bennünket, hiszen gyártmányaink versenyképességét az áruk mellett a műszaki paramétereik alapján választják ki és vásárolják. — Terveinket nemcsak a bányaiiparban, hanem más termelési ágazatokban is alkalmazzák, de használják ezeket orvosi célokra és biológiai kutatásra is. Gyártmányainkat külföldön is ismerik és vásárolják. Szállítunk valamennyi szocialista országba, de alkalmazhatók műszereinket Ausztriában, Algériában és Braziliában is.

— A műszergyártó részlegnél az egy főre eső termelési érték 250–300 ezer forint. Célunk, hogy ezt a jövőben 400 ezer forintra emeljük — fejezte be tájékoztatóját Nemeskéri Péter.

Nógrádi Gábor

Körültekintő munka, piackutatás

Az anyag- és készletgazdálkodás feladatai

Az Anyag- és áruforgalmi főosztály alapvető feladata a vállalat tevékenységéhez szükséges anyagok beszerzése és készletezése. A főosztályon belül az anyagellátási osztály feladata a termeléshez szükséges anyagok biztosítása, figyelemmel kísérve a mindenkori szükségletet, a jövőhagyott készlet szintnek megfelelően. Az anyaggazdálkodási osztály a vállalat egész területén az anyag- és készletgazdálkodás szervezését, irányítását és ellenőrzését végzi.

Ez évi feladatainkat részben meghatározzák a megváltozott közgazdasági szabályozók. A megváltozott gazdálkodási viszonyok komoly feladatot jelentenek az Anyag- és áruforgalmi főosztálynak. A „nadrágszj elméletet” természetesen nem lehet úgy alkalmazni, hogy az a folyamatos termelést veszélyeztessen. De körültekintő gazdálkodással, megfelelő piackereséssel, helyettesítő anyagok alkalmazásával kiadásainkat csökkenteni lehet. Ezek szellemében kértünk választ kérdéseinkre Kolszovszky Rudolf főosztályvezetőtől, Német Jenő és Krajcár Ferenc osztályvezetőktől.

— A főosztály tudja-e szabályozni a vállalati eredményt nagyban befo-

lyásoló fajlagos anyagköltségek alakulását?

Kolszovszky Rudolf: — Szabályozni nem, csak figyelemmel kísérni. Ezen költségek alakulását az üzemek műszaki-gazdasági vezetői tudják csak befolyásolni. Mi a felhasználást szabályozni nem tudjuk. Esetleg helyettesítő anyagokra vagy más forrásból történő beszerzésre tehetünk javaslatot.

— Már csak azért is — mondja Német Jenő —, mert feladatunk a legelőnyösebb beszerzés érdekében a rendszeres piackutatás. Jelenleg 40 féle, mintegy 200 tételből összetevődő fajlagos anyag felhasználását kísérjük figyelemmel. Célunk, hogy ezen anyagok vetítése alapján felülvizsgáljuk, s e fajlagos anyagok körét bővítsük.

— Az importanyagok, de általában a beszerzendő anyagok csökkentése érdekében mit tehetnek?

Krajcár Ferenc: — A normalizált készlet szintek felülvizsgálatával, valamint a tartalék alkatrészek készletezési normajegyzékének elkészítésével és folyamatos karbantartásával lehetőségünk nyílik a raktárkészletek csökkentésére. Így egy évben, hangsúlyozom, csak egy évben, az anyagbeszerzést csökkenteni tudjuk.

— A forgóeszköz-készletekkel való gazdálkodásra ez évtől különösen nagy gondot kell fordítani. Mit tesznek e téren?

Német Jenő: — Erre röviden azt válaszolhatjuk, célunk: a vállalati készlet szint tartása.

— Folyamatosan csökkenteni kell mind a vásárolt, mind a saját terme-

Az utóbbi időben többször találkozhattunk azzal a jogos panasszal, hogy a dolgozóink által viselt védőruha a mosásnál összezsugorodik, ezért hordása kényelmetlen. A dolgozó felvételezi a testméretének megfelelően, mondjuk az 54-es munkaruhát, s mikor az első mosás után ismét fel akarja húzni, ugyanaz a ruha már csak 48-as méretű. Ez mindenképpen bosszantó! Megpróbáltam körbejárni ezt a meglevő problémát és röviden összefoglalni a tapasztaltakat, hallottakat.

A ruhák mosatásakor típus közül vállalatunk a műanyagszálal erősített jobb minőséget vásárolja, de ez sem megfelelő. Egyesek elsődleges okként arra hivatkoznak, hogy a munkaruha-gyártásban nincs konkurencia, ezért nem megfelelő a választék, sőt a megrendelt mennyiség szállítását sem vállalja mindig a gyártó cég. Az ellátásban ez mindezt jelenti, hogy nincs megfelelő választék. A két

vállalatnál a dolgozók jobb kiszolgálása érdekében a többletköltségeket is, de egyszerűen nem kapható jobb minőségű munkaruha.

Többen felvetették, hogy akik otthon mossák az említett ruhadarabokat, azoknak nincs ilyen problémájuk: az otthoni mosásnál nem zsugorodik az anyag.

A védőruha-mosatást a vállalat végezteti a kővágósólósi patyolatnál. Ez az üzem a vállalati igények kielégítése céljából jött létre, megadott technológiával dolgozik, a gépek, berendezések erre a technológiára vannak beállítva. Ezen nem nagyon lehet változtatni, hiszen, ha 100 Celsius fok helyett csak 60 fokon mossák a ruhát, igaz, hogy kisebb mértékű a zsugorodás, de a 60 fokos kezelés nem elegendő pl. az olajszenyveződések eltávolítására.

Köztudott, hogy vállalatunk évről évre nagy összegeket fordít a munkaes védőruházat költségeire; A ráfordítás évenként jelentősen növekszik. 1976-ban 7 547 000 forint, 1977-ben 8 944 000 forint, 1978-ban 9 810 000 forint volt a munka- és védőruházat költsége, amely a ruhaárak és a juttatás növekedéséből adódott. 1979-ben az előző évihez viszonyítva újabb kb. egymillió forintos költségnövekedéssel számolhatunk.

A fenti problémával összefüggésben a következő megfogalmazást olvashatunk az igazgatói beszámolóval kapcsolatban vszb határozatban: „Vállalatunkon kívülálló okokból a munka- és védőruha minőségének javításában nem történt előrelépés. Ilyen irányú központi intézkedések még nem éreztetik hatáukat és sok bosszúságot okoznak dolgozóinknak annak ellenére, hogy a ruházat költségei egyre növekednek.”

Mivel a munkaruhák minőségével kapcsolatban felmerült reklamációk, észrevételek helytállóak, dolgozóink remélik, hogy rövidesen megszűnnek ezek a problémák.

Veress Tamás

Herendi István

Nehéz az élbolyba visszajutni

A Szolgáltató üzem villamos üzemegysége legjobb brigádjának a Ságvári Endre szocialista brigád bizonyult, pedig a brigád igen nehéz körülmények között érte el az aranykoszorús címet. A nehézségek egyik oka a létszámváltozás volt. Mihályi István brigádvezetőtől kérdezem, hogyan „vérszékelték” át a létszámváltozás okozta nehézségeket?

— A változás elsősorban üzemérdekből történt. A brigádtagságot igen kellemetlenül érintette a dolgozók áthelyezése, hiszen egy összekovácsolódott kollektíva bomlott így fel. A körülmények mindenesetre egy kis visszaesést okoztak a brigádület területén. A brigád törzsgárdája szerencsére együtt maradt és ez elég alap volt arra, hogy a keserűség helyett cselekedjünk. Az új embereket igyekeztünk bevonni a munkába neveléssel, jó szóval, példamutatással. Reménykedtünk és komoly célokat tűztünk ki magunk elé,

a brigád szeretné elérni az 1974-es év sikereit. (Ekkor lett a brigád a Vállalat kiváló brigádja.)

— Hogyan sikerült elérni az aranykoszorús címet?

— Az említett nehézségek ellenére sikerült „versenyben” maradnunk, illetve az üzemegegység továbbra is számíthatott ránk. Főleg a brigád „magja” mozgatta a tagokat. Ezeknek a brigádtagoknak csak a köszönetemet tudom kifejezni. Gondolok itt Horváth Imrére és Pucher Józsefekre, akik a legtöbbet adták. Kocsi József vidéki vol-

ta ellenére is példamutató volt a közös munkában.

— Persze van még feladat, például a szocialista módon tanulni fejezetre a jövőben jobban kell figyelni. A gazdasági munkában a brigád példásan helytállt, a tél okozta nehézségek az anyagiány miatt többletmunka nem vette el a kedvet, ezt minden feladatot megoldottunk. A társadalmi munkaóra vállalásunkat többszörösen túlteljesítettük.

— Köszönetet mondok a brigád patronálójának, Bugyik János művezetőnek, aki a gazdasági munkában és a politikai nevelésben segítette a brigádot. Sok mindent lehetne még mondani, de úgy érzem, hogy az aranykoszorú fémjelzi a munkánkat. Egyet azért megtanultunk: nehéz az „élbolyba” visszajutni, de nem lehetetlen.

Hosszú Zoltán



Ugy hívják, hogy csökert, ahol a technológiáról „kiselejtezték” vasakat hasznosítják, illetve felújítják, rendezezik. Ezt a munkát képünkön jobbról balra, Balázs Adorján és Samu József végzik.

Keller Gábor felvétele

Alkotó munkára
neveljünk!

A gyermekek éve '79

A gyermekeknek mindenütt a világon különleges gondoskodásra és megkülönböztetett figyelemre van szükségük. Egészséges fejlődésük érdekében ezt állapította meg az Egyesült Nemzetek Szervezetének 1959-es, a gyermekek jogáról szóló deklarációja. E jogok további megvalósításának ösztönzésére a nyilatkozat 20. évfordulóját, az 1979-es esztendőt, az ENSZ Nemzetközi Gyermekevé nyilvánította. Hazánk magáévá tette a felhívást. Megalakult a Nemzetközi Gyermekek Nemzeti Bizottsága; a Gyermekek Nemzetközi Éve Baranya megyei Szervező Bizottsága is a közelmúltban tartott alakuló ülését. Felhívták a társadalom figyelmét: munkálkodjon azonban a gyermekév nemes célkitűzésével megvalósulhasanak.

Mielőtt még a felhívások, a különböző programok napvilágot láttak, a jólétesültek megfoghatatlan igényektől vezérelve „kőzhírre” tették híreiket. Így tudtuk meg, hogy az ez évben születő gyermekeknek, ha majd egyetemre mennek, nem kell felvételi vizsgát tenniük. Továbbá, az ez évben születettek anyukáit öt évig élvezhetik a gyermekgondozási segély biztosította ösztönöket. Mi több, az első évben teljes fizetésüket kézbesíti a posta. Akadtak, akik tudni vélték, az ez évi újszülöttek felnőtté válásuk küszöbén a személyi igazolvány mellé lakaskulcsot is kapnak.

Szerencsére a rövid ideig gyűrűző szóbeszédet a józanul gondolkodók hamar elvetették. A gyermekeknek, személyisége teljes és harmonikus kifejlesztése érdekében szeretetre és megértésre van szükség. Igen erre, nem pedig légbőlkapott abszurdumokra, mely már születése pillanatában körül veszi. Egyáltalán nem mindegy, hogyan és mire neveljük, tanítjuk gyermekeinket. A különleges gondoskodás, a megkülönböztetett figyelem alatt sokan egészen mást értenek. Arra meg nem is gondolnak, hogy a gyermeknek is vannak jogai. Meg kell adni minden alkalmat a játékra, a szórakozásra, biztosítani kell számukra a szeretetteljes légkört. Valahogy így: rossz gyerek nincs, csak ideges felnőtt.

A gyermekév egyik célja: erősítsük a gyermekszerepet, ápoljuk a szocialista családszéményt! Neveljük őket szeretetre, alkotó munkára, a boldog felnőtté válásra. Neveljük őket olyan emberré, akik majd felelősséget éreznek a világ jelene és jövője iránt. Hiszen mi sem feledekezünk meg arról, hogy napjainkban a föld különböző tájain 350 millió gyermek nélkülül az élethez szükséges legelemibb feltételeket.

V. T.

Ötszázharmincegy tüzeset volt tavaly

A leghatékonyabb védelem a megelőzés

Kosteletzky Sándor ezredes, az Állami Tűzoltóság Baranya megyei parancsnoka a közelmúltban sajtótájékoztatót tartott az 1978-as tűzkárokról.

A szomorú statisztikából kiderül, hogy tíz éve nem volt annyi tüzeset a megyében mint 1978-ban. Legtöbbjüket figyelmetlenség, a tűzrendészeti előírások be nem tartása, illetve műszaki hiba okozta.

Az 531 tüzeset 6 millió 315 ezer forint kárt okozott, és ami a legszomorúbb, nyolc ember lelte

halálát a lángok között. Azokban az ipari és mezőgazdasági objektumokban, ahol a tűzoltóság rendszeres ellenőrzéseket tart, csökkent a tüzek száma. Ez a megelőzés jelentőségét bizonyítja. Gyakoribbak voltak viszont a lakóházi tüzek. Az itt keletkezett kár pedig csaknem duplája az előző évinek.

A tűzoltóság nagy hatékonyságú, korszerű technikai berendezésekkel rendelkezik, de azt szeretnék,

ha ezeket csak gyakorlatokon kellene alkalmazni.

A gyermekek keze ügyében hagyott gyufa, a kályhához közel tolt karosszék, a bekapcsolva hagyott, vagy nem megfelelő állapotban levő háztartási berendezés komoly tüzet, sőt tragédiát okozhat.

Sajnos, az elmúlt évben is sokan voltak, akik ezt saját bőrükön tapasztalták. Ők már tudják. Nincs olyan oltókészülék, amely hatékonyabb lenne a megelőzésnél.

Nógrádi Gábor

Takarékoskodjunk!

A takarékos ember hamarabb eléri célját, s ezt mind többen megértik hazánkban. Bizonyítja ezt, hogy a lakosság betétállománya 1978-ban több mint 17 milliárd forinttal nőtt, s elérte a 125 milliárd forintot. A jövedelmek rendszeres növekedése lehetővé teszi a takarékoskodást. A nagyobb értékű beszerzések, vásárlások (lakás, üdülő, gépjárművásárlás, külföldi utazások, üdülés stb.) pedig indokolják is a takarékos életmódot.

Vállalatunk dolgozói közül is igen sokan gyűjtik pénzük takarékaiban. Most ismét lehetőségük van a betétet növelni. A múlt évi eredményes gazdálkodásunk alapján mintegy 16 millió forint összegű év végi részesedés kerül kifizetésre. Ki-ki tetszése és lehetősége szerint dönthet a tartalékolás összegéről és formájáról.

A megtakarított összegek kamatoznak, vagy különféle nyereségsorsolásokon való részvételre jogosítanak. Az Országos Takarékpénztár (OTP) sokirányú szolgáltatással áll a lakosság rendelkezésére.

A takarékbetét-könyveknek több fajtája van. A kamatozó betét a takarékbetét legelterjedtebb formája. Tartós betét esetén évi 5 százalékos kamatot számíthatnak. A nyeresébetétkönyvben elhelyezett betétek kamatait negyedévenként nyereségsorsolásban kiosztják. A betétkönyvek tulajdonosai a negyedévi átlagbetét 25, 50, 100 vagy 250 százalékát nyerhetik. A nyeresébetétkönyvből 20 százalékos nyeresémet illetéket vonnak. A negyedévi sorsolásokat

január, április, július és október hónapban tartják.

Igen népszerűek a gépkecsinyeremény-betétkönyvek, amelyekben 5 ezer vagy 10 ezer forintot lehet elhelyezni. A betét után kamatot nem fizetnek, hanem nyereségsorsolást sorsolnak ki. A sorsolásokat február, május, augusztus és november hónapokban tartják. Vállalatunk több dolgozóját érte már szerencse, s vált boldog gépkecsinytulajdonosává nyeresémetétkönyve révén.

Viszonylag új takarékoskodási forma a takarékleve, amelyben — hároméves lekötéssel — 5 ezer, 10 ezer és 20 ezer forint összegű betétet lehet elhelyezni. A takarékleve elhelyezett összeg kamata 3 év eltelté után 6 százalék, két év utáni felvétel esetén évi 5 százalék, egy év utáni felvétel esetén évi 3 százalék, egy éven belül történő felvétel esetén kamatot nem fizetnek.

Sok szülő vált a 14—30 év közötti gyermeke részére, illetve a keresettel rendelkező fiatalok saját jogon ifjúsági takarékbetétet, amit havonta rendszeresen — a megállapodásnak megfelelően 100—800 forintot — kell fizetni. Itt a lekötés tartama öt év. Az öt éves időszak végén a kedvezményezett az évi 5 százalékos kamaton felül további évi 1 százalék prémiumban részesül.

Tovább lehetne sorolni még az OTP üzletágait. Igyekeznek a lakossági igényeket, érdekeket megismerően figyelembe venni. A feltételekről részletes tájékoztatást adnak, éljünk vele!

J. K.

Művelődjünk Szórakozzunk

A Ságványi Endre Művelődési Ház márciusi programjából

17-én 18-02 óráig: Családi est. (EDÜ II. üzemegység.)
20-án 14,30 órákor: Pályaválasztási klub.
22-én 17 órákor: Nőkör — nőknek. Egészségügyi előadás. Előadó: Dr. Dominó Eva.
22-én 18 órákor: Klubest a Kutató-mélytúró üzemi szocialista brigádjai részére.
26-án 18 órákor: Tavasz

hangverseny. MEV koncert fúvószenekar.

27-én 14,30 órákor: Pályaválasztási klub.
27-én 18 órákor: Képzőművészet. „Különböző korok portréinak tanulságai.” Előadó: Horváth Olivér.

29-én 17 órákor: Klubest a Kísérleti kutatási és automatizálási üzemi részére. Autósport filmek. KRESZ-tótó.

Allandó programok. Kedd: szabó-varró tanfolyam 16,30 órától. Szerda: zeneóvoda 16 órától; német nyelvű tanfolyam 17 órától. Csütörtök: szocialista brigád klubest 18 órától. Vasárnap: diszóműsor 18-22 óráig — vezeti: Tucsal.

Falusi történetek

Király a templomban

Még abban az ánti világban történt, amikor a falusi férfiak jobb híján, főleg ünnepeken már csak azért is, hogy az „aszögiek” meg a „főszögiek” találkozzanak egymással, felvették ünneplő ruhájukat s elballagtak a templomba. Így tett egyik ormánsági faluban a több azonos Király nevet viselők közül az egyik, aki „kalomista” igazhitűnek vallotta magát.

Amint még ma is emlegetik, vidám, jókedvű és tréfát szerető ember volt. Egyik esztendőben aztán ő is elhatározta, hogy virágvasárnap megtisztelti jelenlétével az úr hajlékát és meghallgatja Jézus számárhatón való bevonulását Jeruzsálemba, az eklézsia hivatalos szolgájának prédikációja folytán.

Kissé hosszasan tartott csizmájának a fényestése és már elharangozták a harmadikat is, mikor belépett a templom ajtaján, hogy elfoglalja egyik padban a helyét. Fenségesen bűgött az orgona, s zengett a virágvasárnap fennálló ének, melyet ékes zengéssel énekel a gyülekezet ilyenképpen: „A nagy király jön! Hozsánna! Hozsánna!”

Király bácsi megvárta az ének végét, majd mikor a gyülekezet leült, ő állva maradt és még mielőtt a kántor belekezdett volna „leülő ének” orgonálásába és éneklésében, körülnézett és jó hangosan így szólt.

— Köszönöm a gyülekezetnek a nagy megtiszteltetést, de nem tudom, mivel érdemeltem ki, hogy így fogadtak, szép énekszóval!

Azal leült, s most már ő is együtt énekel a hívekkel. De azért kissé körülnézett s látta, hogy még a tiszteletes úr is engedett a megszokott nagy komolyságából, s mosolygott e szép ünnepnapon.

Kiss József

A SZERKESZTŐSÉG HATÁRÁJÁN

„Bennünket meg sem említettek”

Lapunk 1979. február 1-i számában a Barkács szakör címmel megjelent íráshoz kívánunk hozzászólni, mivel a cikk ilyen formában nem teljes.

A barkácsműhely valóban 1970 óta működik s gazdája az EDÜ szakszervezeti bizottsága. Azonban a megalapítás óta, a műhely kialakításától kezdve, brigádunk meghatározó szerepet játszott és játszik napjainkban is a barkácsműhely életében. Így például legutóbb 1978-ban egy kommunista műszak keretében a barkácsudvarban levő féltetes szerelőtér kialakítását végeztük. E munkáért az üzemi szakszervezeti bizottság elismerését fejezte ki.

Eppen ezért sérelmezzük, hogy brigádunkról említést sem tesz a cikk írója, s számunkra meglepetésként hatott a József Attila szocialista brigád említése

patronálóként. Először arra gondoltunk névelírás történet, majd megtudtuk: a szakszervezeti bizottság együttműködési szerződést kötött velük a barkács szakkör gépi berendezéseinek folyamatos karbantartására.

Önként vállalt mellesleg feladatunkat — úgy érezzük — a szakkör tagjainak leletljesebb megelégedésére végeztük. Igaz, erről nem volt írásos megállapodásunk. Így az elkövetkezendő időkben továbbra is hajlandók vagyunk patronáló tevékenységünket folytatni, ha kell szerződésbe rögzíteni.

Kérjük a szerkesztőséget, hogy levelünket közölni szíveskedjék.

Táncsics
szocialista brigád
EDÜ

SZERKESZTŐSÉG: A kérdésnek íme helytadtunk, elnézést a felmerült pontatlanságért.

Uitz Béla élete és munkássága (II.)

Az emigrációban tovább folytatódott a nehéz élet. Ismeretlen környezet, de sok segítőkész barát. A Bécsben összegyűlteket mind a fehérterror üldöztette. Hittek a forradalomban, s tettvágyuk segítette át őket a nehézségeken.

Uitz művészi munkája újra töretlen. Rézkarcon jelenik meg a „Feleségét áldó férfi”, mely előző évben grafika volt. Rajzain — Fiam, Reggeli, Kézimunka — stíluskeveredés — geometrikus szerkesztés és absztrakt — tapasztalható.

Érzi, hogy nemcsak a társadalom, hanem a művészet is forradalmon megy keresztül. A kivégzett Korvin Ottónak rézkarcon állt emléket. 1921-ben Magyarországot kikerülve Moszkvába utazik a Kommunista Internacionálé III. kongresszusára. Az itt rendezett kiállításra sok újat lát. Kutatja az új művészet gyökereit, Oroszországban az anyag forradalmával a szellem forradalma párhuzamosan fejlődik. Itt látja és hallja Lenint, aki sodálattal tölti el. „A világ centruma — Ó” írja Uitz. Kun Béla és Varga Jenő ajánlásával lesz párttag.

Megragadja a moszkvai tavasz, a csúcsok aranyban, vörösben, kékből, felfelé ragyogása. A sok vázlat Bécsben érik képpé. Ugyancsak itt készül „Analízis” línoszorozata, mely kiindulópont egyik életművéhez, a Ludditák sorozathoz.

Kultúrmisszióját látszik teljesíteni, amikor Komját Aladárral Egység címmel indít folyóiratot, mely a magyar és osztrák kommunista párttal szoros kapcsolatban van.

Az 1923-as bécsi kiállítás a látogatóknak tárlatvezetést tart, hogy minél jobban megismertesse Moszkvát. Az európai mun-

kásmozgalom történetének tanulmányozása hatására készült el a már említett sok segítőkész barát. A Ludditák sorozat. Edward Ludd az angol munkás, aki a gépek beállításában látta a sorsának rosszabbra fordulását és nem a tőkésék egyre nagyobb kizsákmányolásában.

Ugy vélte, hogy a gépek szétterése a régi mederbe tereli életét. Ennek szimbolikus emléke a 14 képből álló General Lud, vagy Ludditák rézkarca sor. Mintegy húsz levonat készült belőlük, s Ázsiától Angliáig a jelentős múzeumokban megtalálhatók. Sikerét igazolja az angliai meghívás, hogy freskót fessen a témából.

Már úton van, amikor Franciaországban megtudja, hogy megdőlt a kormány és nem utazhat tovább. Párizsban marad. Ujabb élmények rabja lesz. A párizsi gótikák lila tussal rajzolja. Nem kap francia letelepedést, barátai javaslatára B. U. Martel álnéven dolgozik. A színházlátogató közönség számára új jellegű, hatásos színpaddekorációkat (Az Anva, Tőke) készítt. 1925-ben a dél-franciaországi Collioure városban tölt rövid időt. Vörös, kék, sárga színekkel adja vissza a tenger, a természet lenyűgöző szépségeit. Moszkva lakosai egy gyűjteményes kiállításán ismerik meg a Ludditák sorozatot, mely ott is nagy sikert arat.

A franciák marokkói háborúja ellen 16 képből álló sorozattal tiltakozik „Az imperialiszták háború ellen” címmel. Az album miatt kiutasítják Franciaországból. A hazai viszonyok nem teszik lehetővé hazatérését. Európán egyre jobban az imperializmus hatalmasodik el, így aztán a Szovjetunióban telepedik le, bízva a nyugalom, alkotásra lehetőséget adó életben.

Varga Géza



Jelenik István a nagy kopásálló lágygumis ívek gumiragasztását végzi. Keller Gábor felvétele

Kővágószőlős közelebb, mint Svédország

Az ÉDÜ technológiai folyamataiban a savas, meleg zagy okozta igénybevétel nagy mértékben csökkentette a csővezetékek élettartamát. Az állandó jellegű csőlyukadások üzemállásokat okoztak és a kilyukadt csőszakaszok cseréje nehéz fizikai munkát igényelt, főleg a nehezen hozzáférhető helyeken. Különösen ott, ahol az áramló anyag iránytörést szenvedett (tehát T elágazóknál, íveknél, szűkítőknél) szinte napirenden volt a meghibásodás. A gondok megoldására szövetkezett az ismert újtópáros: Dani Sándor és Török Csaba.

— Mi volt az alapötlet?

DANI: — Eljárásunkban szerszámként az idom külső burkolatát használva, olyan lágygumibetétes íveket, T elágazókat, szűkítőket készítettünk, melyek élettartama igen nagy.

— Mi az üzemelési tapasztalat?

TÖRÖK: — Az első mintadarab 1976 októbere óta üzemel és mérhető kopása nincs. Ez alapján álltunk neki az egész méretcsalád kidolgozásának. A munka könnyítése céljából az idomok burkolórészét öntött alumíniumból készítettük el. Ez könnyen forgácsolható és szerelésnél sem okoz gondot a nagy súly.

DANI: — A kedvező tapasztalatokat mi sem bizonyítja jobban, hogy a III. üzemegységénél — ahol az első beépítések megtörténtek — a dolgozók termelési tanácskozáson, párttaggyűlésen szorgalmazták a lágygumis csövek minél szélesebb körű elterjesztését. Ezért a III. üzemegység pártalapszervezetének vezetősége felvette a kapcsolatot a IV. üzemegységi párttagokkal a gyártási volumen növelésének érdekében.

— Mik a további teendők?

TÖRÖK: — Az eredmények biztatóak. A legkritikusabb szivattyú nyomóvezetéseket teljes egészében az új módszer szerint készült idomokkal szerelték fel. Azóta azt sem tudják a technológián, hogy a vezeték a világon van-e. Semmi gond nincs velük. Üzemünkönél sok ilyen kritikus hely van. Az új módszer szerint készült csővezeték-védelem teljes elterjedése folyamatban van.

— Ismertek-e hasonló külföldi megoldásokat?

TÖRÖK: — Az üzem tavaly kísérletképpen a svéd Trelleborg cégtől rendelt hasonló célra csöveket. A svéd cső is jó, de jelentős devizakiadással jár és a Trelleborg nem gyárt olyan kis rádiuszú íveket és T elágazókat, mint ami az ÉDÜ-ben szükséges.

— Mi a további előny a külföldivel szemben?

— Az, hogy Kővágószőlős közelebb van, mint Svédország. Saját gyártásban jobban tudjuk követni az igények alakulását. Nem utolsó sorban a mi csövünk önhordó, a svéd nem!

— Milyen erkölcsi és anyagi hasznot hozhat vállalatunknak ez az új módszer bevezetése?

TÖRÖK: — Egyelőre a saját igényünket elégítjük ki. Kellő tapasztalat után országos szinten is kiszoríthatja a nagykeménységű saválló öntvényeket, mint ahogy ezt a tömlőszélepe tette a saválló szelepekkel szemben. A tömlőszélepekről elmondhatja vállalatunk, hogy az ország profiligazdái vagyunk. Nemcsak itthon, hanem a Szovjetunióban és Csehszlovákiában is használják az uránfeldolgozó üzemekben.

Véleményem szerint, a lágygumis idomokra, csövekre is hasonló „sors” vár!

Keller Gábor

A fiatalok helytállása

A Kísérleti kutatási és automatizálási üzem ifjúsági versenymozgalmi az 1978-as évben

Feladatainkat „A hatékony, minőségi munkáért” jelszó jegyében állítottuk össze a vállalati és országos irányelveknek megfelelően. Legfontosabb célnak tekintettük a minőségi munka objektív és szubjektív feltételeinek megteremtését. A célkitűzések megvalósítása érdekében üzemünkönél meghirdettük az ifjúsági brigádok versenyét, a Ki minek mestere vetélkedőt, a KISZ-radar mozgalmat és az Alkotó ifjúság pályázatát.

Az ifjúsági versenymozgalmak előkészítését, szervezését és lebonyolítását az üzemi FMKT fiataljai vállalták magukra, illetve olyan szakmákban, amelyekben nincs FMKT-tagunk, idősebb szakembert kértünk fel a szakmai anyag összeállítására és értékelésére. Sajnos, az FMKT összetétele nem a legkedvezőbb — a vegyész fiatalok vannak túlsúlyban —, de ez objektív tényező.

Az FMKT tagjaink részt vesznek a Baranya megyei tudományos egyesületek munkájában. Segítségnyújtottak a Dunántúli Analitikai Napok megrendezéséhez. Szakmai előadásokat tartottak, részt vettek a MTESZ pályázatán. A vetélkedőkre a fiatalokat szakmai előadások tartásával, konzultációk szervezésével, a tematika idejében történő kiadásával készítettük fel.

Az FMKT illetékesei részt vállaltak az ifjúsági brigádmozgalmal kapcsolatos feladatok megoldásában. Az év végén ajánlásokat dolgoztunk ki az ifjúsági brigádoknak, melyben konkrét tennivalókat fogalmaztunk meg. Féléves és éves szinten értékeltük a brigádok munkáját. Az értékelésre meghívtuk a brigádok képviselőit is.

Az év elején 3 brigáddal kötöttünk ifjúsági brigádszerződést. Összetétel alapján még egy brigád lehetett volna ifjúsági brigád, de ez nem vállalta a szigorúbb feltételeket. Brigádjaink teljesítették vállalásaikat.

Az idei évben három szakmában — lakatos, forgácsoló és vegyész — vettek részt fiataljaink vetélkedőn. Lakatos szakmában 18, a forgácsolóknál 6 és a vegyészeknél 14 fő résztvevő volt. Két szakmában a részvétel százszázalékos volt.

A vegyész vetélkedőt az ÉDÜ FMKT-jával közösen szerveztük meg. Az első öt helyezett a 17 versenyző közül üzemünk dolgozója volt.

Vállalati vetélkedőn, lakatos szakmában Nagy Tibor vett részt, aki megnyerte a vállalati, az iparági középöntőt és az országos döntőt is.

Feladatunk volt az Alkotó ifjúság pályázat szervezése, támogatása is. A pályázatra kilenc pályamunka érkezett. Ezeket 12 fiatal, 6 technikus és 6 mérnök készítette. A zsüri valamennyi pályamunkát elfogadta és 3 dolgozatot vállalati értékelésre javasolt.

Az 1977. évben készített dolgozatok vállalati értékelése 1978-ban történt meg. Vállalati szinten összesen 18 dolgozat került elbírálásra, amit 21 fő készített. Ebből üzemünkönél 7 pályamunka érkezett, amit 8 fő készített. A dolgozatokból három első helyezett, három második helyezett, egy pedig harmadik helyezett volt.

A vállalati Alkotó ifjúság kiállításán három pályamunkával vettünk részt. Ebből egy pályamunka, amit Máthé Kálmán készített, harmadik díjat kapott.

Sikeres kommunista műszakokat szerveztünk április 22-én a VIT tiszteletére, több mint száz fő részvételével. A KMP megalakulásának 60. évfordulójára szintén eredményes társadalmi munkaakciót szerveztünk. A vállalat üdülőjében, Balatonmárián, végeztünk szabad szombat felújítási, karbantartási munkát, valamint igény szerint a patronált gyermekintézményekben végeztek ifjúsági brigádjaink javítási munkákat.

Az elmúlt évben célul tűztük ki a KISZ-radar akció beindítását. Felhívást tettünk közzé az akció beindításáról és az üzemben négy helyen javaslatgyűjtő ládákat helyeztünk el. A KISZ-radar akciót az FMKT közreműködésével az üzemi DH-munkarendszerhez kapcsoltuk. December 31-ig összesen 12 javaslat érkezett be. A javaslatok közül három újításként értékeltük. Jellegüket tekintve műszaki megoldás módosítást javasol 8, szervezési hiányosságot tár fel 3, baleset megelőzés, vagyis munkavédelemmel kapcsolatos egy darab. Közvetlen bevezetésre került január 1-ig 9 darab. A legnagyobb kimutatható megtakarítás 11 866 forint/év.

A mozgalmi év során védnökséget vállaltunk a vegyipari szakmunkásképzőbe járó fiatalok felett. Részükre, igény szerint, egyenként szakmai konzultációkat tartottunk a szakmunkás-bizonyítvány megszerzése érdekében.

Összességében megállapíthatjuk, hogy fiataljaink jó és eredményes munkát végeztek az ifjúsági versenymozgalmakban 1978-ban. Különösen eredményesnek tartjuk az országos lakatos vetélkedőn való szereplést és a KISZ-radar akció beindítását. Jávör András

Március 20-án

Fáklyás felvonulás

A Magyar Tanácsköztársaságot 60 esztendeje — 1919. március 21-én — kiáltották ki. E dicsőséges évfordulót fiataljaink széles tömegei március 20-án este a Köztársaság téren fáklyás felvonulás keretében megünneplik.

Vállalatunk ifjúságát, KISZ-tagjainkat is várjuk, mozgósítjuk a fáklyás ünnepi menetre. Találkozásunk időpontja március 20-án este fél 7 órakor a Tanácsköztársaság kiemelkedő vezetőjéről elnevezett Kun Béla téren. Az egyórás gyülekezés idő alatt kulturális program, zene, népi tánc, politikai dal fogja szórakoztatni az érkezőket.

A megemlékezés színhelyére, a Köztársaság térre 19,30 órakor indul a tömeg és a 6/A út déli sávján haladva a Semmelweis utcán át érkezik, ahol a MÉV fúvószenekara és a Pécsi Nemzeti Színház művészei adnak műsort.

Várjuk fiataljainkat a forradalmi ifjúsági napok kiemelkedő pécsi rendezvényére, a Magyar Tanácsköztársaság 60. évfordulójának megünneplésére! Srenk Attila

Aranyhomoktól a Napospartig...

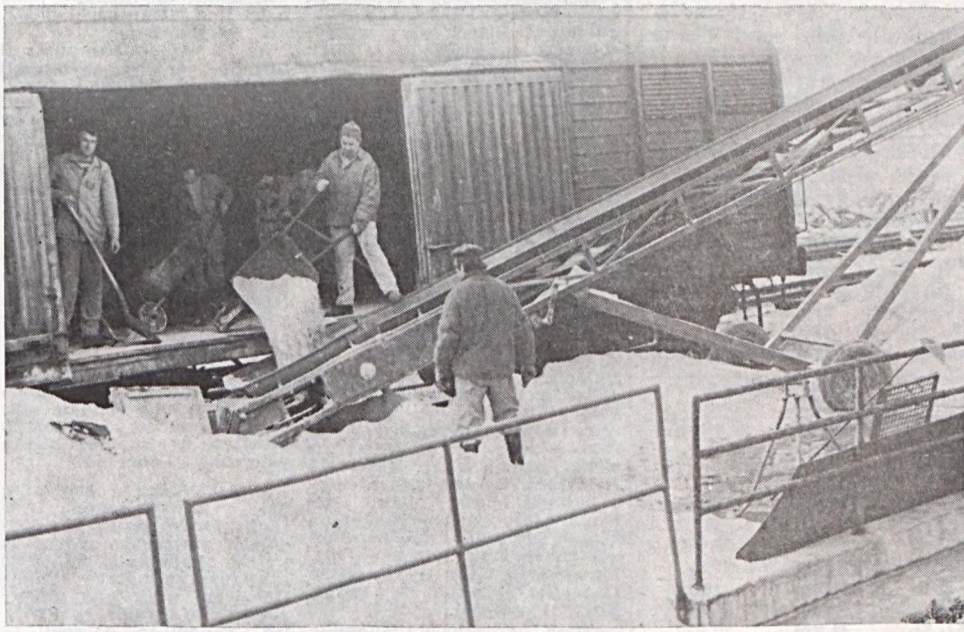
Hajlamosak vagyunk januárban az elért eredményeknek örülni, a kudarcok bosszankodni, de a múlt érzelmeken túllépve az idei év feladatait kell elsősorban szem előtt tartanunk.

Ennek szellemében vállalta el a Kísérleti kutatási és automatizálási üzem Latinka Sándor ifjúsági szocialista brigádja, hogy az üzem dolgozói részére klubestet szervez. A klubest fő programja Dr. Déry János színes diavetítéssel egybekötött élménybeszámolója volt a mai Bulgáriáról, történelmi emlékeiről, jelenéről.

A klubesten a társbrigádok tagjai, családtagok, a patronált úttörők, érdeklődők oly nagy számban jelentek meg (90 résztvevő), hogy a Ságvári 4-es terme szűkösen bizonyult. A meghívott előadó szerint: „Ilyen fókú érdeklődéssel még nem találkozott”. A Bulgáriáról szóló élménybeszámoló során sok újat tudtunk meg. Az előadás rendkívül érdekfeszítő és hangulatos volt, az eredeti népzenei aláfestésnek, valamint az előadó humoros, kötetlen előadásának köszönhetően.

A klubest jól demonstrálta, hogy dolgozóink, a szocialista brigádok tagjai januárban is igénylik a jól szervezett tartalmas előadásokat, nincs a brigádéletben holtidény.

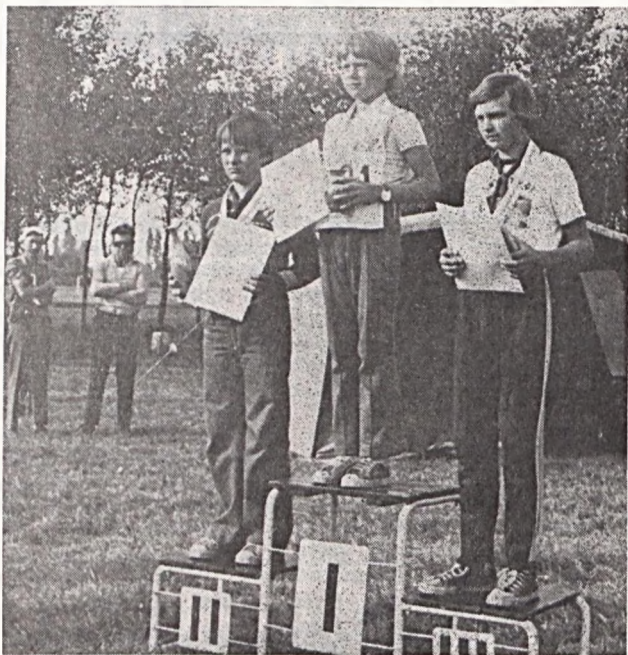
Itj. Akl Ferenc



Nem hó, hanem só! A technológia nélkülözhetetlen segédanyagát, a nátriumkloridot rakják ki az ÉDÜ-ben a vagonból. Keller Gábor felvétele

MODELLEZÉS: Szép ez a győzelem, de...

Elsők lettünk



Az eredmények már itt kezdődnek.

UJSÁGHIR: A Magyar Honvédelmi Szövetség Országos Központja nyilvánosságra hozta a modellező klubok 1978. évi rangsorát. Az „A” kategóriájú klubok versenyében első az Ércbányász Modellező Klub.

A napvilágot látott hír nem érte váratlanul az Ércbányász Modellező Klub vezetőit, versenyzőit. Mohai István, a klub titkára ezzel kapcsolatban elmondta, hogy titokban reménykedtek az elsőségben.

Egy siker nem születik csak úgy, ezt tudták a klub vezetői is. Az 1977. évi eredményhirdetésekor Mátrai Árpád, a Baranya megyei Modellező Szakszövetség elnöke mondta: „Szép ez a győzelem, de valami kiemelkedőbb célt kellene kitűzni az újabb siker érdekében.”

Igy született meg a 3000 pont célkitűzésének gondolata, ma már tudjuk, hogy a klub ezt a vállalatát 100 ponttal túlteljesítette és ennek fényében valóban ékeesebb az első hely.

A siker értékét emeli az a különös jogos büszkeség, hogy a klub 1973-tól megszakítás nélkül ötödször végzett az első helyen. Vidéki klubnak ez még sohasem sikerült, fővárosiak közül is csak az Újpesti Dózsa büszkélkedhet e trófeával.

Az Ércbányász modellezői hosszú, fáradságos utat tettek meg, amíg eljutottak a csúcsra vezető útra. Visszatekintve most egyértelmű a válasz: megérte.

Aranyjelvényesek az olimpiára

Öt sportágban szervezett próbákat a KISZ és az Express Ifjúsági és Diák Utazási Iroda az Edzett ifjúságért tömegsport-mozgalmat követelményrendszerére épülve, amelyet rendszeres gyakorlással az aranyjelvényesek közül szinte minden fiatal teljesíthet. A megyei és az országos próbákat meghatározott szintidőn belül — nem versenyszerűen — kell végrehajtani.

Március 25-én, vasárnap ismét egy megyei próba következik, ez a futás. Kertvárosból, a 39-es vég-

állomástól a keszűi úton Pellérdig kell a férfiaknak 15 kilométert 1 óra 20 perc alatt, a nőknek 7 kilométert 45 perc alatt lefutni.

A szervezők nevezést, a helyszínen is elfogadnak azoktól, akik rendelkeznek az akció igazolványával és egy hónapnál nem régebbi orvosi igazolvással.

Akik az akcióban részt kívánnak venni, jelentkezzenek a MÉV KISZ-bizottságán vagy az Express Kirendeltségen.

A március 23-i Dunántúli Napló részletes tájékoztatást fog közölni a versenyről.

A megyei próbák helye és időpontja a mozgalmi év során:

Sportágak	Helye	Időpontok	Követelmények férfi	női
Futás	Pécs	1979. III. 25.	15 km	7 km
	Pécs	1979. VIII. 26.	1 ó 20 p	45 p
	Pécs	1980. III. 3.	alatt	
Úszás (Hullám-füldő)	Pécs	1979. VI. 3.	40 p alatt	50 p
	Pécs	1979. VI. 30.	1500 m	1500 m
Kerékpár	Pécs	1979. IV. 8.	60 km	40 km
	Görcsöny-Pécs (útv.)	1979. IX. 9.	4 óra alatt	
	Pécs	1980. III. 10.		
Vízitúra	Mohács	1979. VII. 1.	50 km	30 km
	Mohács	1979. VIII. 15.	7 óra alatt	4 óra
Téli csúcstúra	Misina	1979. XI. 25.	20 km	20 km
	Misina	1980. I. 13.	5 óra alatt	

Budal József

Március 15–30. között

PMSC Felszabadulási Kupa döntők

Hazánk felszabadulásának tiszteletére nagyszabású sportrendezvényekre kerül sor a MÉV és a Pécsi MSC tömegsport bizottsága rendezésében. A Pécsi MSC bázisvállalatok sportolói hat sportágban mérhetik össze ügyességüket március 15. és 30. között.

A sors az asztaliteniszek döntője nyitotta meg március 3-án a Városi Sportcsarnokban. S most folytatódik a labdarúgással, amely március 24-én a PMSC újmecekaljai sporttelepén lesz 9 órai kezdettel. A kézilabdázók március 31-én lépnek pályára Újmecekalján 9 órakor. A tekézők hosszú „vi-

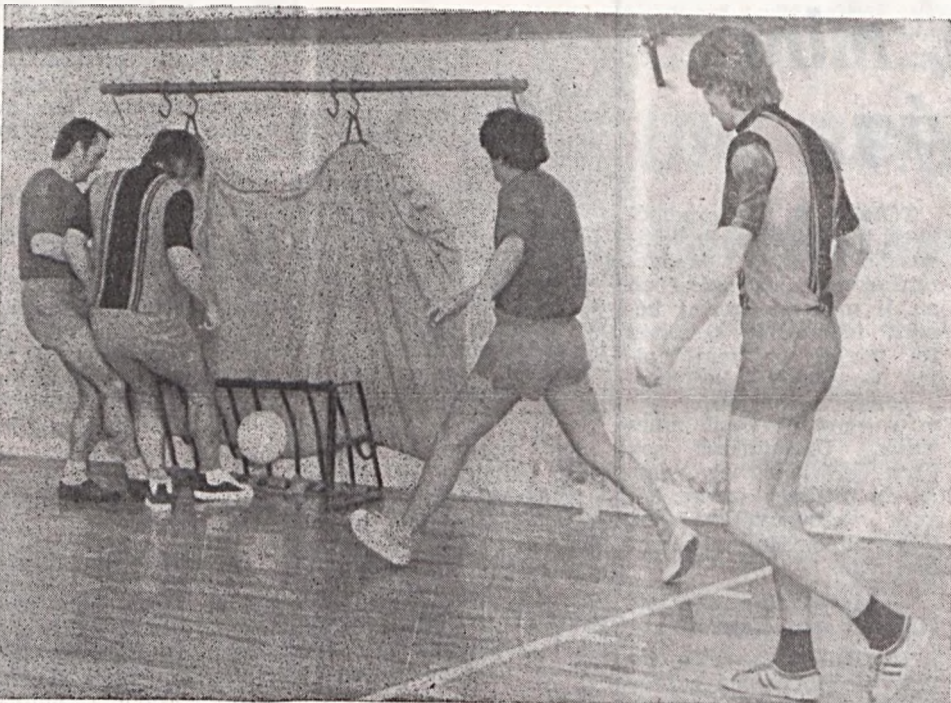
déki” szereplés után „városiasodnak”, a döntőt az Építők csarnokában rendezik március 19-én 17 órakor. Egy nappal később kerül sor a sakkozók csapat- és egyéni versenyére a MÉV szálló sakktermében 17 órai kezdettel.

Első alkalommal kerül sor a vállalatok összevont férfi és női csapatok lövészversenyére a III. sz. bányauzem löterén, kezdési idő 15 óra.

Dolgozóink előtt bő, változatos sportrendezvények állnak és úgy gondoljuk, hogy örömmel vesznek részt e versenyeken.

K. M.

Örjárat a termekben



Gól? Nem gól? A labda a kapuba tart, de a valóságban a kapu felső éléről vágódik vissza a mezőnybe.

Befejezés előtt a Téli Kupa bajnokságok

Nem is olyan unalmas azok számára a hosszúra nyúló téli esték, akik rendszeresen részt vesznek a Téli Kupa versenyeken. A résztvevők négy sportág küzdelmeiben izgulhatnak hétről hétre a győzelemért és érezhetik a játék örömeit, szórakozását a zord téli estéken.

Mire e sorok napvilágot látnak, alig egy hét választ el bennünket a tavasz kezdetétől és mi mégis a rideg télen járunk. Örjáratunk során még kopogott a megfagyott talaj, szállingózott a hó, de érezni lehetett már a tél elmúlását.

Első utunk a 39-es dandár új iskola tornatermébe vezetett. Epp jókor érkezünk. Az Építők csapata húzta a talp alá valót a III-as üzemeknek. A még veretlen bányászok ezzel elszenvették első vereségüket a bajnokságban. Nem volt jobb napja az EDU-nak sem, mint bajnokosélyes, súlyos vereséget szenvedett az eddig mérsékeltlen szereplő PMSC-től. Ez azt jelenti, hogy a bajnoki címért folyó küzdelem még jobban kiéleződött, a hetedik forduló után háromra nő a bajnokjelöltek száma. Elmezőny állása: 1. III. üzem 12 pont, 2. Építők 12 pont, 3. EDU 11 ponttal.

Utunk következő állomása az asztaliteniszek színhelye volt. Ereztetőn megcsappant a csapatok száma, mivel a

férfi B csoport küzdelmei befejeződtek. Első helyet a IV. üzem szerezte meg, jobb szett aránnyal, a 10 pontos kutatók előtt. E csapatok között nagy küzdelem várható az ősz folytatásában.

Az A csoportban még két forduló vár az együttesekre, a Központ biztosan vezet a PMSC és a III. üzem előtt. Nőknél a Szolgáltató vezet a mezőnyt, de szorosan követi őket a Központ, kissé leszakadva a II. üzem. Ettől függetlenül a Szolgáltató már tavaszi bajnok.

Tekézők világában felragyogott a nap. Zökkenőmentessé vált a bajnokság folyamatosága és ez mindjárt meg is látszik a küzdelmekben. Elmezőnyt a IV. üzem csapatok alkotják, de szorosan követi őket a II. üzem, a Kutató és a III. üzem legénysége. Egyéniben nincs végeredmény, mert a vezető Schulcz előnye minimális az „üldözőivel” szemben és itt még alaposan változhat a sorrend.

A sakkozók ki sem látszanak a mérkőzésekben. Az első öt forduló után megkezdődött a visszavágó mérkőzés a tavaszi bajnokságban. Négy fordulóval a befejezés előtt a IV. üzem négy pont előnnyel vezet a II. üzem és EDU ellen. Egyéniben Sámuel, Horváth, Balázs a sorrend. Hármójuk között dől el az első kérdés, a többiek alapo-

san leszakadva, szinte reménytelen eséllyel követik a triót.

Ez a helyzetkép, pár fordulóval a csapat- és egyéni bajnokság tavaszi hajrája előtt. A fínálé nagy izgalomban tartja a versenyzőket, igazi kupahangulat jellemzi az együttesek játékát, mert szeretnénk minél tisztességesebb helyezést elérni.

Kovács Miklós

Sportoló üzemegység

A Szolgáltató üzem 1978. évi sporttevékenységének értékelésére figyeltünk fel, hogy a rendezvényeken milyen sokszor szerepel a föld alatti szállítást dolgozóinak neve. Szinte minden üzem sportrendezvényen részt vettek, ugyanakkor saját kezdeményezésű versenyeket is szerveztek.

Amikor Gadanez György műhelybizottsági titkárt megkérdeztem, hogyan tudja meggyerni az embereket ennyire rendezvényre, ő a Kun Béla csillejavító ifjúsági brigáddal irányított. Szinte a szervezői mozgatója a sporttevékenységnek.

Király József brigádvezető örömmel fogadott: — Nem szeretnék reklámozni magunkat — mondta —, de az Edzett if-

HÍREK

DR. CZEGLÉDI Béla, a Kísérleti Kutatási és Automatizálási Üzem vezetője február 12. és 17. között a KGST szakbizottsági ülésén, Moszkvában, tárgyalásokat folytatott a Magyar Népköztársaság képviselőjében.

BARKACS szakkör nyílt a munkásszálló alagsorában február 23-án. Az érdeklődők a működési szabályzat előírása szerint délelőtt és délután látogathatják. A szerszámokat, anyagokat a szakkörvezető adja ki.

A **VÁLLALATI** horgász egyesület a zárszámadó közgyűlést követően, a közelmúltban jól sikerült családi estet rendezett az Építők éttermében. A táncos mulatságon 260 fő vett részt, a fő szerepet természetesen az elmaradhatatlan halászlé játszotta.

Halálozás

NÉMETH ATTILA, a Szolgáltató üzem gépkocsivezetője, 32 éves korában, március 3-án üzem baleset következtében elhunyt. Emlékét kegyelettel megőrizzük.

A **VÁLLALAT** vezetősége továbbképző tanfolyamot szervezett Harkányban a bányauzem műszaki vezetői részére. A két csoportban szervezett tanfolyamon — február 14–17, illetve február 19–22 között — összesen 48-an vettek részt. A hallgatók megismerkedtek az időszerű feladatokkal, a szakma új eredményeivel, vállalati, illetve külső előadók segítségével.

A **PÉCSI** Nemzeti Színház hat művésze a közelmúltban telt ház előtt adta elő a munkásszálló zsebszínpadán a János vitéz című zenés darabot. A narrátor segítségével a közjátékok rövidítve ismertették, s a dalbetétek nagy sikert arattak.

A **FELSŐBB** szervek jóváhagyták a polgári védelem 1979. évi kiképzési tervét. Ennek alapján az üzem tőrszervezetek megtagyalták a feladatokat, s megkezdték a kiképzés előkészítését.

A **VÁLLALATI** fúvószenekar kisegyháza március 8-án a NIM-ben szerepelt a nőnap ünnepségén. Március 14-én a Baranya megyei Oktatási Igazgatóság, a Magyar Tanácsköztársaság kiképzésének 60. évfordulója alkalmából rendezett ünnepségen szerepelt sikeresen a fúvószenekarunk.

VÁRHEGYI Pál területi főmérnök a KGST Intergeotechnika munkabizottsági ülésén vett részt Varsóban február 27. és március 3. között, a Magyar Népköztársaság képviselőjében.

A **VÁLLALATI** munkaverseny bizottság értékelte az 1978. évi újtársi versenyt. A munkaverseny-szabályzatban rögzített elvek alapján az egyéni versenyben résztvevők 6500 forint jutalmat kaptak. Az üzemek közötti versenyben a legjobb eredményt a II. sz. bányauzem érte el, a versenytájak 12 ezer forint. A Kutató-mélyfúró üzem kollektívája pedig 8 ezer forintot kap.

SZERKESZTOI üzenet. A szerkesztő bizottság legközelebbi ülését március 27-én 14.30 órakor tartja a Központ tanácstermében.

Hegyi József