

Húszéves a NEB

Kitüntetések

A népi ellenőrzés, a Központi Népi Ellenőrzési Bizottság megalakulásának 20. évfordulója tiszteletére rendezett vállalati ünnepeken a megyei NEB elnöksége a végzett munka elismeréseként átadta Bácsván János, Bóhm Tibor, Drávavölgyi László, Hegedüs Béla, Hollós János, Kósa József, Nádor Győző, Romvári István, Sasréti Gyula, Sár József, Szőke György, Timár Tibor, Varga Sándor és Véghegyi Lászlónak a Központi Népi Ellenőrzési Bizottság elismerő oklevelét.

Vendégünk volt

dr. Nagy Sándor,
a KISZ KB titkára

Kétnapos baranyai tartózkodása során dr. Nagy Sándor, a KISZ KB titkára meglátogatta vállalatunkat. Elkíserte őt Bóna Ernőné, a KISZ Baranya megyei Bizottság első titkára és Piti Zoltán, a KISZ Baranya megyei Bizottság titkára. A vendégeket Kovács István, vállalati pártbizottságunk titkára fogadta, majd felkeresték a IV. sz. bányáuzemet, ahol az üzem gazdasági és társadalmi vezetőivel beszélgettek az időszerű ifjúságpolitikai munkáról. Ezt követően bányajáráson vettek részt, ahol a KISZ KB titkára ifjúsági szocialista brigádokkal beszélgetett. A vendégeket az üzemlátogatásra elkísérte Mészáros István, a KISZ vállalati bizottságának megbízott titkára, Tukora István, a vállalati pártbizottság munkatársa és Szomolányi Gyula, a műszaki főosztály vezetője.

Ötvenszázalékos teljesítménynövekedés

Tömbfejtések a jövő

Feladat a gépek állásidejének további csökkentése, a munkaidő teljes kihasználása

A IV. sz. bányáuzem gazdasági eredményei évről-évre tervszerűen növekedtek. A nagyobb teljesítményeket, a munkahelyi adottságok, gépesítés, szervezethez és még nagyon sok tényező befolyásolhatja. Üzemünk kollektívája szívesen emlékszik vissza az I. üzemi munkahelyekre, léggörre, de hol vagyunk már az ott elért eredményektől! Szinte megdupláztuk azokat. A termelékenység további növekedéséről, gépesítésről, a művelési módszerek változtatásáról beszélgettünk Szőke Józseffel, az üzem főmérnökével.

— A munka hatékonyságának növelésére milyen elképzelések valósultak meg az elmúlt évben?

— Törekvésünk az volt, hogy az üzemelő munkahelyek, fejtések számát csökkentjük. 1976. év elején 71 produktív csapat dolgozott az üzemben. 1977. év végén 55-re csökkent úgy, hogy a csoportok összlétszáma változatlan maradt. Célunk — a lehetőségek figyelembevételével — a nagylétszámú két- és háromszakos csapatok kialakítása és létszámának stabilizálása volt. A kevesebb munkahelyre koncentrálni tudtuk a munkagépeket, így csökkent a nagyteljesítményű gépek állásideje. Alkalmazzuk a szintomasztásos fejtési módot, mely termelési mutatóival bizonyította kiterjesztésének szükségességét.

— Az 1976-ban beindított 4. szintű tömbfejtésről milyen üzemi tapasztalatok szűrhetők le?

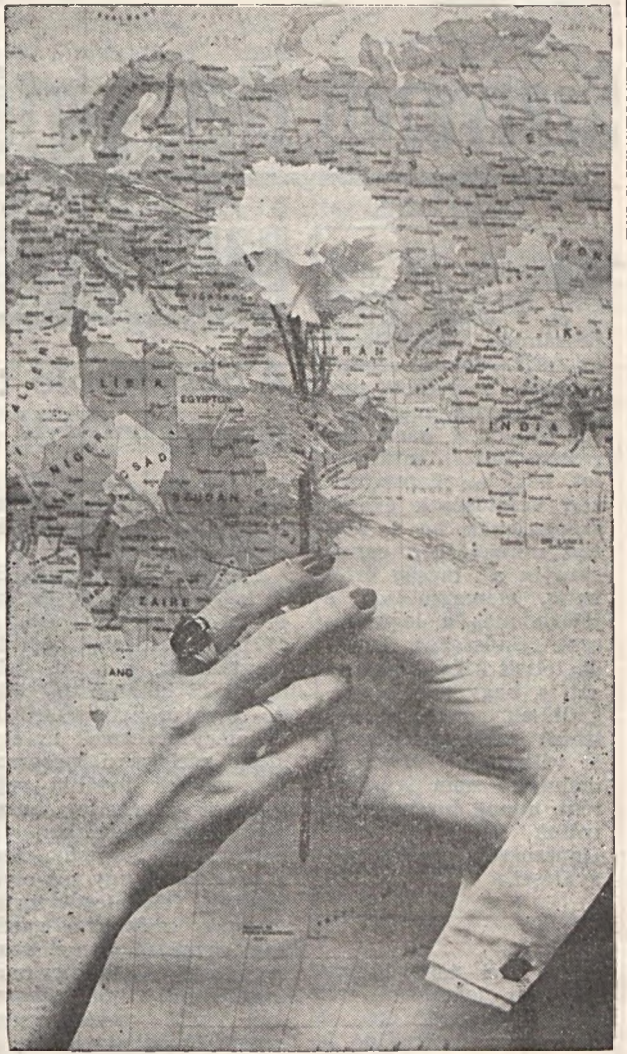
Ilyen nagy területen történő fejtések reális eredményei csak az előkészített terület teljes leművelése után várható. Az új fejtmódok alkalmazásának eldöntésénél a gazdaságosság, valamint az eszközfelhasználás csökkentését és az emberi munkaerő csökkentésének lehetőségét vettük figyelembe. Ezek alapján újabb területen, a II.—III. szinten beindítottuk a tömbfejtés előkészítési munkáit, amely az első negyedévben már teljes kapacitással fog termelni. Így 1978-ban két tömbfejtésünk fog üzemelni. Az elmúlt évben ezzel a fejtési móddal 50—60 százalékos teljesítménynövekedést értünk el, a hagyományos fejtéshez viszonyítva.

— Milyen gondokat tárt fel az új technológia?

— Az eddig elért teljesítmények nagyon sok zavaró tényezőt tartalmaz-

nak, mivel 1977-ben csak részben álltak rendelkezésre azok az eszközök, melyekkel a tömbfejtést elképzeljük. Az év első felében kényszerből GP-1-es fúrógépekkel fúrtuk a tömbfejtéshez szükséges fúrólukakat, amelyek átmerőben nem feleltek meg a követelményeknek. Sok műszaki kiesést okoztak az eredménytelen robbantások. Az elmúlt év közepétől TP-3000 típusú gép üzemel, összehasonlítással a fúrási teljesítményt említésem: a hagyományos fúróröberendezéssel 9,3 folyóméter/műszak, a TP-3000-es teljesítménye 21,1 folyóméter/műszak. A TP-3000-es teljesítménye várhatóan még tovább fog javulni, mivel december hónapban 34 folyóméter/műszak teljesítményt értek el a tömbfejtésben. Fel kell újítanunk a Kísérleti kutatói és automatizálási üzemmel kötött együttműködési szerződésünket, közösen kell eredményesebbé tennünk a fúrási-robbantási technológiát. A tömbfejtés munkáit következetesen folytatni kell, újabb területeket kell termelésbe vonni, hogy eredményeink javuljanak és stabilizálódjanak.

Tóth János



Nőnap kiemelt

Hatvannyolc éve március 8-a nemzetközi nőnap. 1910-ben Koppenhágában a Szocialista munkások II. kongresszusa döntött így Clara Zetkin javaslatára. Ekkor fogalmazták meg a nők alapvető követeléseiket is: egyenjogúságot a nőknek, egyenlő munkáért egyenlő bért, a férfiakkal azonos jogot a családban és a közéletben. Merész és bátor követelés volt ez akkor, egy olyan társadalmi rendszerben, mely jogilag is szentesítette az egyenlőtlenséget.

Azóta is e napon az egész földön — mindennél, ahol megértik az ünnep lényegét — számba veszik, miként valósulnak meg az alapszámok és meghatározzák a tennivalókat. A nemzetközi nőnap szocialista ünnep. Egyrészt alapszámok miatt, másrészt, mert a marxista történelem felfogás megővja a múltbafelértkeztéstől, a megmerevedéstől és formalizmustól, a szocialista humanitás, a nemzetközi szolidaritás pedig az érzéltől.

Hazánkban az alapszámok megvalósításában mások a feladatok, mint a kapitalista országokban. A felszabadulás óta a nők egyenjogúsága közjogi és politikai tekintetben biztosított. A jog azonban még nem jelent megvalósulást, csak lehetőséget. Még sokszor meg kell küzdeni az évezredek visszahúzó hagyományokkal, régi és újjonnan keletkezőket a legjobb törvényekkel sem lehet egy csapásra megszüntetni.

A nőkérdés országunkban alapvető, hiszen a keresőképes korú nők 75 százaléka dolgozik és ők adják a fizetésből élő 42 százalékát. Pár-

tunk Központi Bizottsága is ezért hozta 1972-ben nőpolitikai határozatát. E határozat végrehajtása sok apró munkát igényel. Módszeres erőfeszítésekre, körültekintésre, erőnk jó egyeztetésére és összefogásra van szükség.

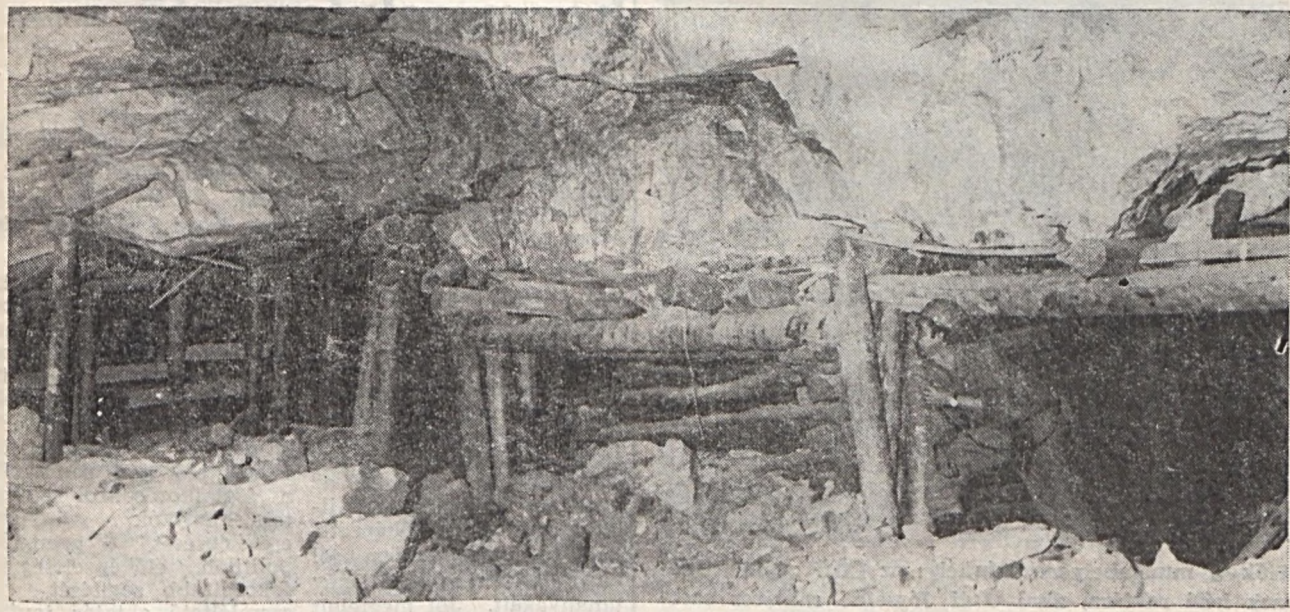
A munkájának és anyai hivatásának egyaránt eleget tevő nő társadalomban mind általánosabbá válik. Tehát egyszerre dolgozó és anya. E két hivatás egyenértékű és a teljes ember élet elválaszthatatlan összetevői. Ennek következménye, hogy olyan viszonyokat, feltételeket kell teremtenünk, hogy a nők eleget tudjanak tenni mindkét hivatásuknak.

Vállalatunknál is sokat tettünk a nőpolitikai határozat megvalósítása érdekében. Sokat javultak az alapvető munkakörülmények és a szociális elemek, csaknem teljesen megszűnt az éjszakai munka, segítjük a gyermeküket egyedül nevelő anyákat és a nagy-családokat.

Öröndetes az is, hogy nődolgozóink többsége felelősségteljesen végzi gazdasági, társadalmi és politikai munkáját. Aktívan részt vesznek a szocialista munkaversenyben, semmivel sem maradván le a férfiak mögött.

Március 8-án forduljunk megkülönböztetett tisztelettel a nők felé. Mindennapi munkánkban álljunk meg egy rövid időre és virágaink mellett fejezzük ki őszinte tiszteletünket, elismerésünket a munkában, a családi életben helytálló lányoknak, asszonyoknak, a gyermeknevelésben fáradozó édesanyáknak.

Róka Péter



A IV. sz. bányáuzem I. körletének egyik elhagyott munkahelyén ellenőrzést tart Szőke József főmérnök. Keller Gábor felvétele

Szervezeti élet, pártépítés,

pártfegyelem

Üzemünk hat alapszervezete február 2 és 9 között tartotta beszámoló taggyűléseit az 1977. évben végzett politikai, szervezeti, gazdaságirányító munkájáról. Még a X. pártkongresszus hozott határozatot, hogy az alapszervezeti vezetőségek évente számoljanak be a végzett munkáról, s ennek alapján a tagság értékelje, elemezze azt, s jelölje meg a legfontosabb feladatokat. Az azóta eltelt 8 év jelentése azt is, hogy ezek a taggyűlések megszokássá, itt-ott talán sablonossá is válhattak. Hogy ez mennyire nem így történt, annak bizonyítékai voltak üzemünk pártalapszervezeteinek taggyűlései.

Az idei taggyűléseket különösen jelentőssé tette az, hogy nagyjából a két kongresszus közötti idő felére estek, s az, hogy a tagkönyvcseré után ez volt az első alkalom a pártalapszervezetek munkájának széleskörű értékelésére.

A vezetés beszámolója három fő kérdéscsoporttal foglalkozott. A szervezeti élet terén elemezték a pártépítés és a pártfegyelem kérdéseit, meghatározták a pártcsoportok munkájának javításának szükségességét, kitértek a tagkönyvcseré tapasztalatait összegező taggyűlések feldatáinak teljesítésére és kihangsúlyozták a tömegszervezetek pártirányításának fontosságát.

Az agitációs és propaganda munka területén részleteiben foglalkoztak a pártoktatás tapasztalataival, a módszerek továbbfejlesztésével, a párttagság politikai aktivitásának növelésével, a kommunikációs eszközök kihasználásának javításával. Kitér-

A beszámoló taggyűlések tapasztalatai a III. sz. üzemben

tek az e munkaterületre hozott KB határozat végrehajtására is.

Pártunk Központi Bizottsága a múlt év december 1-én megtárgyalta az 1977-es gazdasági év tapasztalatait, s 1978. feladatait. E határozatból adódó tennivalókat tükrözték az alapszervezetek ez évre szóló cselekvési programjai, melyek további sajátosságot jelentettek beszámoló taggyűléseinken az eddigiekhez képest. Ezek a programok egy sor olyan konkrét feladatot tartalmaznak melyek a gazdasági egységek termelékenység-növelő, szervező, munkavédelmi, munkafegyelmet javító tevékenységét segítik, meghatározzák.

Alapszervezeteink jó szervezését dicséri, hogy

az influenza járvány, a sok betegmúszak ellenére tagságunk 90 százaléka részt vett a taggyűléseken, s a beszámolóval kapcsolatban minden ötödik párttagunk véleményt nyilvánított.

A beszámoló taggyűlések fő feladatát így foglalta össze hozzászólásában dr. Jerszi István elvtárs, a megyei párt-vb tagja, a megyei pártbizottság titkára, aki vendégünk volt egy vajúgói alapszervezet taggyűlésén: „Politikánk megvalósulása, megvalósíthatósága annak függvénye, hogy mit tudunk realizálni a párt céljaiból. Népgazdasági helyzetünk saját céljaink ösztönöznek arra, hogy ezeket teljesítsük.”

Kablár János

Eredmények, gondok, feladatok

A gazdálkodás irányítója

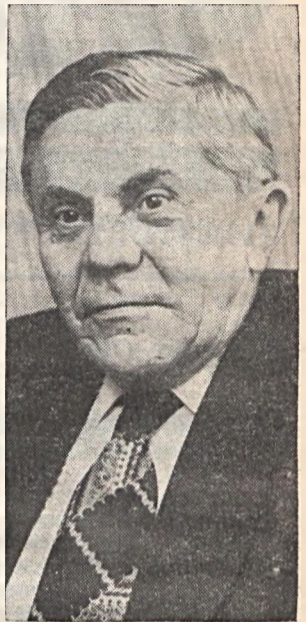
Negyven esztendő a bányászat szolgálatában. Huszonkét évet töltött vállalatunknál, s ez idő alatt ki tudja hány milliárd forint „ment át” íróasztalán. Ő döntött a vállalat minden egyes fillérének sorsáról. A munkában töltött évtizedeket most a pihe-nés, a nyugdíjas évek követik.

Gyakran előfordul, hogy a családon belül váratlan esemény meghatározó szerepet játszik az ember életében. Romvári Attila tizenkét éves, amikor elveszti édesapját. A család ekkor Temesváron él, míg a nagyszülők Pécsen. Nem ártana az unokának egy kis „levegőváltás”, gondolják a nagyszülők és magukhoz hívják Attilát. Hosszas tőprengés után úgy dönt az édesanya: ám legyen, és a tizennégy éves gyerek költözködik. A

levegőváltásból végleges letelepedés lett. Elvégzi a kereskedelmi iskolát, majd két évig adminisztratív dolgozóként kamatoztatja a tanultakat. Huszonegy éves, amikor a pécsi szénbányákhoz kerül könyvelőnek. A háború a számoslopoktól a lövészárókba vezényli, majd fogságba kerül. A megkopott katonaruhát 1947-ben, hároméves viszontagság után dobja a sarokba, amikor hazakerül.

Régi munkahelyén a számlák ugyan úgy fogadják — talán egy kicsit megsaporodva — mintha közben a világon nem történt volna semmi. Mind jobban beletemetkezik a munkába, hogy a kiesett éveket pótolja, s feledje az elmúltakat. A munka utáni időt önképzésre fordítja. 1952-ben kinevezik osztályvezetőnek. Közel húsz éve végzi már munkáját a „szeneseknél”, amikor 1956-ban a Nehézipari Minisztérium felkérésére vállalatunkhoz jön főkönyvelőnek. A feladat nagy, de nemcsak érzi, hanem tudja is, hogy meg fog birkózni vele. Nehezíti munkáját, hogy a szélrózsa minden irányából jönnek emberek a vállalathoz és szép számmal akadnak közöttük ügyeskedők. A kezdeti beruházások adta „vásárlási láz”, mindenki mindent vásárol, kedvez az ügyeskedőknek. Sűrűn előfordul, hogy mielőtt a leltári szám a portékára kerülne, vagy elfoglalná helyét a raktárban, egyszerűen elvész a kezek között. Raktárak? Ugyan már, a kővágószőlési pincék és pajták látják el ezt a funkciót, de a bürokrácia edes malaszt, mert különösebb kiírás nélkül visszük az emberek az éppen szükséges szerszámot, vagy alkatrészt.

Túrhetetlen állapot, legfőbb gondja a főkönyvelőnek, hogy megfelelő



munkatársakat keressen az értékek óvása érdekében. Az üzemi vezetőkönnyvelővel jó kapcsolatot épít ki, bevezeti a jelenleg is érvényben levő kiírási rendszert. Egy-két év eltelik, mire a vállalati könyvelés, a pénzügyek, a bérelszámolás és az egész anyaggazdálkodás a rendes ütemben történik.

Munkaterülete 1960-ban bővül, amikor is megindul a termelés és a vállalat önálló külkereskedelmi jogot kap. Ekkor jön létre a külkereskedelmi osztály, melynek feladata a szovjet export-import lebonyolítása.

A vállalat fejlődésével, a termelés növekedésével egyenes arányban növekszik feladata. 1968-ban kinevezik igazgatóhelyettesnek és ekkor a tervezési osztály is az irányítása alá kerül. E naptól egy kézben van a vállalat teljes gazdálkodása a tervezéstől az elszámolásig, azaz a mérlegbeszámolóig.

Több mint húsz év munkáját nem lehet márol holnapra „elfelejteni”. Bármikor hívják, szívesen áll a vállalat rendelkezésére, átadva tapasztalatait. A beosztástól könnyebb megválni mint a munkahelytől, a kollégáktól.

A nyugdíj az életpálya egy része, de az út még folytatódik.

Veress Tamás

„Így élünk, dolgozunk”

A 13-as csapat

„Csökkenteni kell a tartalékalományt, új brigádokat kell létrehozni!” Tudjuk, furcsa kezdés ez egy krónika megírásánál, mi mégis így kezdjük, mert ennek az üzemvezetői mondatnak köszönhetjük 1973-ban születésünket, a 13-as fejtési brigád megalakulását.

Mint minden újszülött, kissé tehetetlenül, „szülői” segítséggel tettük meg az első lépéseket. Csak fejlődési folyamatunk volt lényegesen gyorsabb, hiszen a csecsemővek és óvodáskorunk hét hónap után lejárt, 1974 januárjában már felnőttnek számítva kiléptünk az élet kapuján. Szocialista brigádszervezőkötöttünk, elindultunk azon az úton, melynek célja a közösségi szellem kialakítása, a szocialista emberré való nevelés.

E néhány év elteltével ma már tudjuk, hogy nem választottunk könnyű utat, voltak, akik nem is bírták de mégis megértte. Megértte, mert nőttek teljesítményeink és a vastagabb fizetési boríték jobb, boldogabb magánéletet biztosított a brigádtagnak és családtagjainak. Megértte, mert a jó brigádkollektíva kialakításával könnyebb lett a nehéz fizikai bányamunka.

A szocialista brigád nevelő, szocialista emberré alakító hatása jól érvényesül csapatunkban, hiszen az eltelt három évben csapatunk vezetőjét a körlet pártalapszervezet titkárává választották, egyik dolgozónk pedig a szakszervezeti műhelybizottság tagja lett. Csapatunkról középiskolába jár egy fő, szakmai tanfolyamon magasabb minősítést hárman értek el.

Ha a gazdasági mutatókat vizsgáljuk, nem találunk kirívóan jó vagy rossz teljesítményeket. Nem jellemző a hullámzás, közel azonos 100 százalé-

kon felüli teljesítménnyel dolgozunk és teljesítjük azt a feladatunkat, melyet szocializmust építő hazánktól kaptunk.

Úgy érezzük, a hármas jelszóból a szocialista módon élni jelszó, amiről még nem beszélünk, pedig nagyon-nagyon sok mondanivalónk lenne. Csailádi viszonyaink rendezettek, az elmúlt évek folyamán nagyon sok esetben találkoztunk úgy, hogy a családtagok is részt vettek.

Ezek mindig hangulatosok voltak és örök emlékként maradtak, mert nem tudjuk elfeledni például az óbányai völgyben tett kirándulás élményeit, sportvetélkedőjét, tombolajátékát, vagy a disznótorral egybekötött brigádszejeveteleket, amikor még régi népi játékokat is felelevenítettünk, mégpedig „maszkarját”.

Csak negyedik éve vagyunk együtt és már emlékeink, múltunk van. Célnünk, hogy hosszú távon jó gazdasági és társadalmi eredményekkel tudjunk dolgozni szocialista hazánk felvirágoztatásáért.

Kovács István



Nők a munkahelyen. Színhely: az EDÜ gépműhelynek kézi raktára, ahol Özdi Józsefné raktáros számat ad ki Kozma József lakatosnak.

Keller Gábor felvétele

Jól megfelelt harminckilenc fő

Négy tanulócsoporthban 81 fő kezdte el tanulmányait a Marxizmus—leninizmus Egyéves Esti Középfokú Iskolában az 1977—78-as pártoktatási évben.

A közelmúltban megtartott fél éves beszámoló tapasztalatai mutatják, hogy a propagandisták és a hallgatók jól éltek az előadás, konzultációs rendszer foglalkozás lehetőségeivel és előnyeivel. A kiadott tematika szerint fel dolgozták az anyagot, az általános műveltségük, illetve politikai előképzettségüknek megfelelően jól elsajátították az első félév tananyagait. Jól megfelelt 39 fő és megfelelt minősítéssel 40 fő számolt be a

tanulatról. Két főnél a foglalkozásokról való hiányzás elérte az össz foglalkozások közel 50 százalékat, ezért a bizottság nem fogadta el beszámolójukat.

A beszámoló tapasztalatai a végzett munka tanulságainak elemzése mutatja, hogy a tanulócsoporth munkáját irányító pártszerveknek — az oktatás hatékonyságának erősítésére — a második félévben elő kell segítenünk a foglalkozásokról igazoltan hiányzó számának csökkentését, a gyengébb politikai előképzettségűek fokozottabb segítségét, a szemléltető oktatás javítását a témákhoz kapcsolódó filmek vetítésével.

MÉCSEKI
Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő:
Gelisz Ferenc

Szerkesztő:
Ragoncsa János

Szerkesztőség:
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.
Telefon: 15-851
Vállalati tel.: 7-243, 7-147

Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó:
Braun Károly

Kiadóhivatal:
7601 Pécs, Hunyadi út 11.
Telefon: 15-000

MÉV Nyomda
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.

Felelős vezető:
Dr. Hangos Lajos

Megjelenik kéthetenként

Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál

Előfizetési díj egy évre
12 forint

Ny-623-4

Igazgatói beszámoló

a Mecseki Ércbányászati Vállalat 1976–1980. évi kollektív szerződésének 1977. évi végrehajtása tapasztalatairól

Vállalatunk 1976–1980. évekre szóló kollektív szerződését 1976. június 15-én kötöttük meg. Dolgozóink tevékenyen részt vettek a vállalati szabályzat megalkotásában. Az elmúlt időszakban a kollektív szerződést két esetben módosítottuk, illetve egészítettük ki. A helyi sajátosságok érvényesülése érdekében az üzemeknek lehetőséget adtunk, hogy egyes kérdéseket üzem hatáskörben — a kollektív szerződés függelékében — rendezzék.

Kollektív szerződésünk segítette a vállalat gazdasági céljainak megvalósítását, biztosította dolgozóink egyenletes bér- és jövedelmének növekedését, elősegítette az országos társadalompolitikai, valamint a vállalati szociálpolitikai célkitűzések megvalósítását.

A népgazdasági tervből vállalatunkra háruló feladatokat dolgozóink igyekeztek becsülettel teljesíteni. Ennek eredményeként vállalatunk 1977-ben a fontosabb tervmutatókat teljesítette, sőt túlteljesítette. A nyersérc fémkilogramm termelésünk 0,2 százalékkal volt magasabb mint 1976-ban. Az érc-osztályozás mennyisége 1,5, a vegyi feldolgozás 2,1, az export 0,9 százalékkal növekedett.

A kiegészítő tevékenységünkben a földtani kutatás és a bérűrés volumene az 1976. évi szinten maradt, az öntvénytermelés árbevétele 2, az értékesített műszerek árbevétele 14 százalékkal emelkedett.

A bányászati termelékenységére jellemző köbméter/műszak teljesítmény-mutató 4,7 százalékkal növekedett, az egy főre jutó termelési érték azonos arszint 4,6 százalékkal nőtt. Az önköltségre ható áremelkedéseket takarékos gazdálkodással igyekeztünk ellensúlyozni, így az önköltséget az 1976. évi szinten tartottuk.

Állami és vállalati bérpolitikai intézkedések alapján dolgozóink jövedelme jelentősen növekedett. Javítottuk a dolgozók élet- és munkakörülményeit. Sokoldalú szociálpolitikai munkánkról külön jelentésben adunk számot.

A kollektív szerződés egyes fejezeteiben szabályozott kérdések 1977. évi végrehajtásáról, a szerzett tapasztalatokról a következőkben számolunk be.

A munka-viszony

Vállalatunk munkaerőhelyezete az elmúlt évben kedvezőtlenül alakult. A tervezett másfél százalékos létszámmegtakarítás helyett a vállalati létszám 2,6 százalékkal volt alacsonyabb mint 1976-ban. Különösen a külszíni üze-

mekben volt jelentős a munkaerőhiány.

Nehezítette helyzetünket, hogy tovább növekedett a csökkent munkaképességek száma. Igen sok dolgozót kellett föld alatti munkahelyéről külszínre irányítani, de egészségi állapotuk miatt többen a külszínen sem tudnak teljes értékű munkát végezni. Ez sok gondot okozott az üzemi és vállalati rehabilitációs bizottságoknak. A bizottságok egyébként 80 főt helyeztek az év során a kollektív szerződés 1. sz. mellékletében felsorolt munkakörökbe. A mellékletben fel nem sorolt munkahelyekre 49 dolgozót irányítottak. A vállalaton belüli elhelyezési lehetőség egyre szűkül, ezért mind több dolgozót kellett vállalatunkon kívülre helyezni.

Öregségi korhatár elérése miatt 52 fő, rokkantsági nyugdíj igényjogosultság megszerzése miatt hét fő,

egyéb ok miatt 8 fő kapott vállalati felmondást. A felmondásnál alkalmaztuk a munkavégzés alóli felfelé mentés differenciált idejét a korábbi egység 15 nap helyett.

A fluktuáció kissé növekedett, 1977-ben 1173 dolgozót vettünk fel, s 1299 fő lépett ki. A már említett nyugdíjazás mellett megjegyzésre érdemes, hogy az év folyamán 34 dolgozónk halt meg, ebből 4 fő üzemi baleset következtében. A munkaerőmozgást befolyásolta továbbá a három hónapos katonai szolgálatra bevonult és leszerelt sorkatonák forgalma.

Üzemeink a fiatalkorúak és a nők foglalkoztatási tilalmára előírt szabályokat betartották, igyekeztek részükre a munkafeltételeket javítani. A nyári tanulmányi szünetben 107 fiatal foglalkoztatott vállalatunk.

Munkaidő és pihenőidő

A kollektív szerződésben meghatározott heti munkaidő beosztását az üzemi függelékben szabályozták üzemeink. Dolgozóink zöme kedvező munkaidő beosztásban dolgozik, a bányászati üzemek és a termelésüket kiszolgáló munkaterületek dolgozóinak szabadszombatos munkarendben dolgoztak, az Ércdúsító üzemben foglalkoztatott munkavállalók is több szabad időt kaptak. Ez kisebb feszültséget okoz a még kéthetenkénti szabadszombatos munkarendben foglalkoztatott dolgozóink körében.

Az általánostól eltérő munkaidő beosztást alkalmaztak üzemeink 372 főnél (12 óra szolgálat, 24 óra szabad; vagy 24 óra szolgálat, 48 óra szabad stb.). Ezek a dolgozók általában ügyeleti szolgálatot teljesítenek.

A kollektív szerződésben szabályozott egyéni túlóra kereteket 127 főnél nem tartották be, az előző évi 101 fővel szemben. A szabálysértést elsősorban a munkaerőhiánnyal indokolták üzemeink. A túllépések elsősorban az ügyeleti, karbantartó munkakörökben fordultak elő.

Ugyancsak a munkaerőhiányra vezethető vissza, hogy a kollektív szerződés 306. pontjában szabályozott szabadidő-megváltás helyett pénzbeni díjazást alkalmaztak 6 főnél.

Munkatorlódás miatt az 1977. évre járó rendes szabadságból 48 dolgozónál 108 napot 1978-ban fognak kiadni. (Előző évben 101 dolgozónál 322 szabadságnap húzódott át.)

Üzemeink erőfeszítéseket tettek (premixálás, elbeszélgetés) a szabadságok elaprózódásának megakadályozására, de lényeges

eredményt nem sikerült elérni.

A munkaidőalap csökkenése miatt korlátoztuk a jutalomszabadságok kiadását is. 1977-ben mindössze 22 fő részesült összesen 134 nap jutalomszabadságban, ezt elsősorban a sorkatonai szolgálatból leszerelt fiatalok kapták, kiváló szolgálati tevékenységükért.

A dolgozó anyák részére a jogszabályban előírt szabadságokat, illetve pótszabadságokat kiadtuk. A 14 éven aluli gyermekeket nevelő anyák közül 203-an kettő, 105-en öt-öt és 9-en kilen-kilenc szabadnapban részesültek. A 18 éven aluli gyermekek miatt 11 mama kapott 2–6 nap pótszabadságot.

Családi és egyéb körülmények miatt (például lakásépítés) sok dolgozó igényelt fizetés nélküli szabadságot. Az üzemek, illetve a vállalat vezetősége az év során összesen 925 dolgozónak engedélyezett 6189 nap fizetés nélküli szabadságot.

A munka díjazása, egyéb juttatások

Az elmúlt évben új munkaterületre teljesítménybérezést nem vezettünk be, ellenben szélesítettük a kapcsolt illetve időbér plusz prémium rendszerét, a hatékonyabb foglalkoztatás érdekében. Felméréseink szerint a múlt évben a fizikai dolgozóink megoszlása bérrendszer szerint a következő: teljesítménybéres 23,3; kapcsolt béres 21,4;

időbér plusz premizált 46,4 és időbéres 8,9 százalék.

A vájvégi teljesítmények növelésének ösztönzésére 479 ezer forintot biztosítottunk a bérkereten belül. A fejtési tonna/műszak teljesítmény 3 százalékkal növekedett 1976-hoz viszonyítva. A vágathajtáson 0,409 folyóméter/műszak teljesítményt értünk el.

A szakmányelszámolással kapcsolatos panaszok minimálisak voltak.

Az 1977. évi bérfejlesztési, bérpolitikai irányelveket teljesítettük. Az év folyamán vállalatunk áttért a központi bértömeggazdálkodásra. Központi intézkedésre 4,5 százalékkal emelhetjük a bértömeget bérfejlesztési adófizetési kötelezettség nélkül, az általbért pedig 6 százalék mértékig növelhetjük, megfelelő létszámmegtakarítás mellett. Ugyancsak állami intézkedésre 4 106 ezer forint bérpreferenciát kaptunk az 1977. július 1-től bevezetett műszakpótlék rendszerhez.

A fenti intézkedések hatására kedvezően alakult vállalatunk dolgozóinak bérszínvonal, amely 1977-ben 59 907 forint/fő volt, ez hét százalékkal magasabb mint az előző évi. A bérszínvonalnövekedés abszolút összege egy főre, egy évre vetítve 3 925 forint volt.

A jelentős bérfejlesztés ellenére vállalatunkon belül bérfeszültségek keletkeztek: a bányászati kiszolgáló és a külszíni üzemek dolgozóinak bérfejlődési üteme és színvonal elmaradt; a termelésirányítók bérszínvonal elmaradt az általuk irányított területektől; az érvényes bérbesorolási minimum alatt van igen sok dolgozó besorolva. A feszültségek enyhítésére az 1978. évi bérpolitikánk kialakításánál már intézkedéseket tettünk.

Felmérést készítettünk az OSZB hatálya alá tartozó dolgozókról is. Az első bérhatár alatt besorolt dolgozók száma 2038 főről, 1947 főre csökkent, de a beralapban való lemaradás mértéke növekedett. Az 1978-as intézkedési tervben — lehetőségeinkhez alkalmazkodva — igyekeztünk az elmaradást csökkenteni.

Az év folyamán a kollektív szerződés kiegészítésével szabályoztuk a műszakpótlék rendszerét (jogosultak körét, a pótlék mértékét). A második fél évben összesen 7,7 millió forint műszakpótlékot fizettünk ki. A műszakpótlék rendszert dolgozóink örömmel fogadták, a mun-

kájuk elismerését látják benne.

Bérelszámolással kapcsolatos reklamáció kevés volt az év folyamán. Első-

sorban a műszakpótlék értelmezésénél voltak problémák, de a bérelszámoló személynélből is adódtak esetenként elszámolási reklamációk.

A részesedési alap felosztása és felhasználása

A kollektív szerződés pot terhelő kifizetéseket. A tervezett és tényleges adatokat az alábbi táblázat szemlélteti:

Megnevezés	Terv ezer forint	Tény ezer forint	Felhaszn. %-ban
A) Közvetlen anyagi ösztönzésre			
a) prémium az eredmény-terv (It) túlteljesítésére	1 300	1 760	135
b) munkaverseny-mozgalmak jutalmazására	400	494	123
ebből:			
— üzemek hatáskörébe	200	173	86
— központi versenykiírásra	100	100	100
— KISZ ifjúsági termelési versenymozgalmak támogatására	100	221	221
c) törzsgárdatagok jutalmazására	900	1 015	112
d) Kiváló dolgozó kitüntetéssel járó évközi jutalmazásokra	240	1 982	826
B) Meghatározott rendelkezésű juttatásokra			
a) jóléti és kulturális alap kiegészítésére	3 984	3 671	92
b) tanulmányi ösztöndíjakra	70	98	140
c) vissza nem térülő lakásépítés támogatására	250	200	80
d) szakszervezeti jogsegélyszolgálat költségeinek fedezetére	100	40	40

Dolgozóink lakásépítését elsősorban hiteltámogatással segítettük. A bányászati lakás akcióban a tanács a tervezett mértékben bocsátotta dolgozóink részére a lakásokat. Sajnos a családi ház építését nem sikerült növelni, mindössze 38 dolgozónk igényelte a 100–100 ezer forintos állami támogatást.

A szocialista munkaverseny-mozgalmak jelentősen segítette a vállalati feladatokat megoldását. A Nagy

Októberi Szocialista Forradalom 60. évfordulója tiszteletére a szocialista és munkabrigádok pótvállalásokat tettek, s vállalásukat többségükben becsülettel teljesítették. A munkaversenyben élenjárók jutalmazását a vállalati versenyszabályzat előírásai szerint végeztük. Az 1977-es naptári évben az alábbi jutalmakat fizettük ki a szocialista brigádok részére:

Megnevezés	brigád	fő	jutalom összege eFt
Bronz brigádéremre	48	494	198
Ezüst brigádéremre	81	1 082	649
Arany brigádéremre	118	1 474	1 179
Vállalat kiváló brigádra	10	92	138

A kiemelkedő egyéni teljesítményeket is igyekeztünk anyagilag, erkölcsileg elismerni. Az év folyamán 627 dolgozó részesült Kiváló dolgozó kitüntetésben és a vele járó pénzjutalomban. A kitüntetettek közül 57 fő volt a nődolgo-

zó. A fiatalok aránya is megfelelő volt: 128 fő 30 év alatti fiatal kapott kitüntetést. A Kiváló dolgozó kitüntetésben részesültek közül 138 volt a 20 éves törzsgárdatag, 186 fő pedig 15 éves törzsgárdatag.

Béren kívüli juttatások

A jóléti és kulturális alap terhére történt felhasználás 1977. évi terv- és tényszámait az alábbi táblázat tartalmazza:

Megnevezés	Terv ezer forint	Tény ezer forint	Teljesítés százaléka
a) Jóléti intézmények üzemeltetésére és fenntartására	800	567	71
b) Gyermekeintézmények fenntartására	55	37	67
c) Kedvezményes üzemi étkeztetésre	4 973	4 541	91
d) Segélyezésre	470	503	107
e) Szociális, kulturális, sportcélok támogatására	1 988	1 657	83
f) Dolgozók üdültetésére	2 791	2 598	93
g) Ifjúságotpolitikai célok támogatására	150	303	202
h) Egyéb szociális, kulturális kifizetésekre	116	118	102

(Folytatás a 4. oldalon)

(Folytatás a 3. oldalról)

A jóléti és kulturális ke-
ret felhasználásáról a vá-
llalati szakszervezeti bizot-
tság beszámoló jelentést
készít. Egyes témákat pe-
dig a jelen beszámolóval
együtt készített szociálpo-
litikai beszámolóban érín-
tünk.

A kollektív szerződés e
fejezetében tartozó kérdé-
sek közül megemlítjük,
hogy a munka- és védőru-
ha felhasználási költsé-
günk 1977-ben 8944 ezer
forint volt, az előző évi
7547 ezer forintra szem-
ben. A 18,5 százalékos nö-
vekedés csak kis részben
volt többletjuttatás, a nö-
vekedés zöme áremelkedés
következménye.

Az ellátásban a követ-
kező általánosabb problé-
mák voltak: Változatlanul
rossz a ruházati és a láb-
beli minősége. A ruhák,
alsónemük mosás után
összeműnek. A gumicsiz-
mák után a bakancsok mi-
nősége is nagyon romlott.
Sok bosszúságot okozott
dolgozóinknak a munkaru-

hajavítás felületessége. (A
kiszakadt zsebet például
pótlás helyett levarrják,
derékszíj-övet nem pótol-
ják stb.).

Kedvezően fogadták dol-
gozóink, hogy megszüntet-
tük a korábbi gyengébb
minőségű (kék színű) ru-
hákat és egységesen az
erősebb bányásztipust ad-
juk.

A munkásszálló üzeme-
létére vonatkozó előírás-
okat betartottuk. Felké-
szültünk az új kategóriá-
ba való sorolásra, amely-
nek következtében a térít-
ési díjak is csökkenni
fognak.

A munkásszállással ösz-
szefüggő tevékenységünket
a kollektív szerződés elő-
írásai szerint végeztük. A
jelentkezési problémák (szál-
lítói járművek minősége,
késés, járatkimaradás, zsú-
foltság, csatlakozási problé-
mák stb.) nem vállalatu-
nk hatáskörébe tarto-
znak, azonban a Volán 12.
számú Vállalattal rendsze-
res kapcsolattartással igye-
keztünk a gondokon enyhí-
teni.

tésben részesülő dolgozó
hűségjutalommal, év végi
részesedéssel és jubileumi
jutalommal kapcsolatban
kezdeményezett jogvitát. E
kérdésekben vállalatunk
javára döntöttek.

Fegyelmi—anyagi felelősség

Dolgozóink túlnyomó
többsége igyekezett eleget
tenni a munkavállalói kö-
telezettségének. Becsületes
munkájukkal, a szocialis-
ta brigádmozgalom keretén-
ben többletvállalások tel-
jesítésével járultak hozzá
vállalatunk eredményéhez.
A magukról megfélemléző,
kötelezettségeik teljesítését
elhanyagoló dolgozók ellen
a gazdasági vezetők bátran
kezdeményezték felelősé-
grevonást.

1977-ben 537 fegyelmi
döntést hoztak üzemünk-
ben, az előző évi 478 fe-
gyelmi határozattal szem-
ben. A döntések közül 16
volt a fegyelmi elbocsátás
és 357 döntés járt anyagi
természetű megvonással.

Üzemeink erőfeszítéseket
tettek az igazolatlan hiány-
zások csökkentésére is. Az
1976. évi 6511 igazolatlan
műszakkal szemben 1977-
ben 6396 igazolatlan mű-
szakot jegyeztek az üze-
mek.

A társadalmi tulajdon
fokozott védelme érdeké-
ben folyamatos leltározást
végeztünk. A központi rak-
tárakban a nem kompen-
zálható normán belüli hi-
ány összege 113 ezer for-
int, a többlet 54 ezer for-
int volt. A kompenzálha-
tó hiány 9 ezer, a többlet
11 ezer forint volt. A je-
lentős összegű raktári
készletnél, illetve forgal-
omnál az összeg minimá-
lis, ezért kártérítési hatá-
rozatot nem kellett nozni.

Egyéb területen a dol-
gozók megőrzésére, hasz-
nálataira átadott eszközök
elvétele, illetve rongálá-
sa miatt 1977-ben 69 eset-
ben kellett kártérítési ha-

A fentiek bizonyítják,
hogy vállalatunknál a tör-
vényességet betartjuk, a
jogvitákat igyekezünk
megelőzni a felmerülő pa-
naszok lehetséges orvoslá-
sával.

tározatot hozni. Előző év-
ben 87 felelőségre vonás
történt, tehát ezen a téren
is tapasztalható javulás.

Összefoglalva: megállapí-
tható, hogy kollektív
szerződésünk jól segítette
a vállalat gazdaságpolitikai
célkitűzéseinek megvalósí-
tását, teljesítését. A kol-
lektív szerződés függelé-
keiben kialakított premi-
zálási szabályzatok jól
ösztönözték a termelékeny-
séget, önköltségcsökkentési
feladatok teljesítésére s
lépéseket tettek a kiesz-
műszakok csökkentésére. A
vállalati hatáskörben elha-
tározott és az állami tá-
mogatásként kapott bérfej-
lesztés jelentősen javította
dolgozóink anyagi helyze-
tét. A bértömeggazdálko-
dás bevezetése ösztönözte a
létszám-takarékosságra, a
termelékenység növelésére.

A kollektív szerződés
szerkezete, szövegezése,
megfelelt a törvényes elő-
írásoknak. A dolgozók
igyekeztek azt megismerni,
s helyesen alkalmazni. Bi-
zonyítja ezt a viszonylag
keves munkaiügyi vita.

A kollektív szerződésben
szabályozott kérdések töb-
bségét betartottuk, a jövő-
ben is törekednünk kell
a törvényesség betartására.

A jövőben is igényeljük
dolgozóink fegyelmezett
munkáját, munkavállalói
kötelezettségeinek mara-
déktalan teljesítését, mert
csak így tudunk megfelelő
forrást biztosítani a mun-
ka-s életkörülményeinek to-
vábbi javításához.

TÓKA JENŐ
igazgató

az 1977. évi vállalati szociális, kulturális, sport, segélyezési és üdülési alap felhasználásáról

A vállalati szakszerve-
ti tanács és szakszervezeti
bizalmi küldöttek együttes
üléseinek határozata alap-
ján, a kollektív szerződés-
ben rögzített keretösszeg-
nek megfelelően gazdál-
kodtunk az év folyamán.
Szakszervezeti bizottságunk
a felhatalmazás alapján
élt azon joggal, hogy a
célnak és igényeknek meg-
felelően a fő összegeken
belül év közben átcsoport-
osításokat hajtsunk végre,
illetve a tartalék keretet
év közben felmerülő igé-
nyekre felhasználja. A ki-
tűzött célok megvalósításá-
ra való törekvés mellett a
gazdálkodásban az ésszerű
takarékoságra is töreked-
tünk.

A vállalati üdültetés te-
rén az elénk tűzött célo-
kat nagyrészt sikerült
elérni. Nőtt az üdülők és
váztelepek kihasználtsága.
Az üdülésben részvevő fi-
zikai dolgozók aránya több
mint 60 százalék. Növel-
tük az NDK csereüdülte-
sében részvevők számát.
1977-ben 220 fő (férj és
feleség) vett részt csere-
üdültetésben. Gondot for-
dítottunk az üdülők, váz-
telepek megfelelő karban-
tartására, melyhez igen
sok társadalmi segítséget
kaptunk dolgozóinktól, a
szocialista brigádoktól,
melyért ezúton is köszö-
netünket fejezzük ki.

1978-ban célunk az üdül-
lőkben, víztelepeken a
sportolási feltételek javítá-
sa, gyermekek részére
megfelelő játékok biztosí-
tása, elsősorban Balaton-
füreden. Balatonmárián,
Balatonfüreden állóeszköz-
fenntartási munkákat fo-
kolgatva végeztünk, például
Balatonfüreden a fürdőszobá-
kat felújítottuk, Harkányban
fűtés-csere lesz, mely

előreláthatólag négy-hat-
tész üzemismételt is fog je-
lenteni (körülbelül 1979
elején).

Alapvető célkitűzésünk
volt, hogy kulturális célra
fordított anyagi eszközök
egyre jobban, tartalmasab-
ban, színvonalasabban se-
gítsék dolgozóink művel-
tési színvonalának emelé-
sét. Ezt a célt szolgálta a
letéti könyvtárak szélesíté-
se, a könyvtárművelő új
művekkel való gyarapítá-
sa. A balatonmáriai üdül-
őben az üdülés alatt film-
vetítést szerveztünk. A
Ságvári Endre Művelődési
Ház keretében működő ön-
tevékeny szakkörök mun-
kájának színvonalát emel-
tük.

Sokrétű politikai vetél-
kedőket szerveztünk a
NOSZF 60. évfordulójának
tiszteletére. Segítettük a
Munka és művelődési ak-
ció programjainak szerve-
zését és az üzemi vetélke-
dők megszervezését.

A Pécsi tó környékén
szervezett vállalati júniá-
lis jól szolgálta dolgozóink
kulturális szórakozását.
1977-ben elkezdődött és
1978-ban tovább folytató-
dik a Ságvári Endre Mű-
velődési Ház bővítése.

Vállalatunk szakszerve-
zeti szervei, a KISZ-,
MHSZ szervekkel közösen
széleskörű tömegsport
programokat alakítottak ki
és ennek rendezvényeire
mozgósították dolgozóinkat.
A célkitűzéseknek meg-
felelően anyagilag támo-
gattuk a különböző szerve-
ket. Továbbra is felada-
tunk — ahol arra mód van
— a munkahelyi torna
szervezett megvalósítása.

Szociális támogatás vo-
natkozásában kiemelten
kezeltük nyugdíjasaink,
nagycsaládok és egyedül-
állók támogatását. Az év
folyamán 101 család (363
gyermek) részesült 195 000
forint szociális támogatás-
ban. Megvalósítottuk 73
nagycsalád gyermekek
díjtanulmányi utóját. Anyagi-
lag segítettük az arra rá-
szoruló dolgozók gyerme-
keinek közép- és főiskolai
tanítását.

Támogattunk tanácsai
szociális otthon, gyermek-
intézményeket. Anyagiilag
segítettük a bakonyi óvo-
dát, kővágyászólói napkö-
zís iskolát stb.

A jóléti és kulturális ke-
retszámok összegét és a
teljesítését az igazgatói be-
számoló tartalmazza. Meg-
győződésünk, hogy célkitű-
zéseink megvalósítása jól
szolgálta szakszervezeti
tagságunk érdekeit.

Kérjük dolgozóinkat,
hogy beszámolókkal kap-
csolatos észrevételeiket a
szakszervezeti bizalmi-
kkal közöljék szíveskedjenek.
Igy azok a bizalmi küldöt-
teken keresztül eljutnak a
vállalati bizalmi küldöttek
és a vszt együttes ülése-
re azzal a céllal, hogy mun-
kánkat még eredményeseb-
ben végezhessük.

Mecseki
Ércbányászati Vállalat
Szakszervezeti bizottsága

MÉV szb nevében
RÁCZ GYULA
váll. szb-titkár

Munkaiügyi viták

Vállalatunknál a kollek-
tív szerződésben rögzített
nyolc munkaiügyi dönté-
birtottság működött. Működé-
si feltételeiket a jogszabá-
lyban előírtaknak meg-
felelően biztosítottuk.

Az év folyamán 152 dol-
gozó nyújtott be panaszt
az 1976. évi 183-mal szem-
ben. Az üzemek 31 eset-
ben adtak be panaszt.

A munkaiügyi dönté-
birtottságok első fokon az
alábbiak szerint hoztak
döntést: a dolgozók javára
63 esetben, az üzem javá-
ra 93 esetben, más szerv-
nek átadtak 10 ügyet, 10
panaszt visszavontak és 7
ügy folyamatban maradt.

Döntőbizottságaink szak-
ismeretére, felkészültségére
utal az a tény, hogy a ho-
zott határozatok ellen fel-

lebbezással élt 47 dolgozó
ügyéből másodfokon eluta-
sítottak 17-et, az első fok
döntését jóváhagyták 10
esetben. (Több ügyben még
nincs döntés.)

A beadott panaszok jel-
lege: kártérítési határozat
elleni 20, fegyelmi határo-
zat elleni 12, bérjellegű 80,
munkaviszonyral kapcsola-
tos 6, egyéb jellegű 65.

A Munkaiügyi Biróság-
hoz mintegy 90 százalék-
ban kártérítési perek ke-
rültek, amit túlnyomórészt
foglalkozási megbetegedés
miatti kárigény érvényesi-
tésére adtak be dolgozó-
ink. Az ilyen jellegű pe-
rek zömme vibrációval
kapcsolatos jogviták vol-
tak, de volt halláskárosó-
dással, szilikózissal ösz-
szefüggő per is.

Néhány keresetkiegészíté-

HATÁROZAT

az 1976—1980. évi kollektív szerződés 1977. évi végrehajtásáról, a végrehajtás tapasztalatairól készült igazgatói beszámolóról

A Mecseki Ércbányászati
Vállalat Szakszervezeti
bizottsága az 1978. február
17-i ülésén megtárgyalta a
vállalat igazgatójának a
kollektív szerződés 1977.
évi végrehajtásáról szóló
beszámolóját. Az igazgatói
beszámolóval a vállalati
szakszervezeti bizottság
egyetért. A beszámoló
alapján megállapítható,
hogy a gazdasági vezetési
és a vállalat szakszervezeti
szervei az 1977. évi fela-
datok végrehajtásánál tö-
rekedtek a kollektív szer-
ződés 1976. évi igazgatói
beszámolóval kapcsolatban
hozott szb-határozat vég-
rehajtására.

Gazdaságpolitikai célja-
ink, tervfeladataink végre-
hajtását jól segítette a dol-
gozók részéről a széleskörű-
en kibontakozott szocialis-
ta munkaverseny-mozgá-
lom a Nagy Októberi Szoci-
alista Forradalom 60. év-
fordulójának tiszteletére.

Az üzemi demokrácia
fórumain dolgozóink részé-
ről elhangzott javaslatok
eredményesen segítették az
üzem- és munkaszervezést,

a termelési feladatok tel-
jesítését. A szakszervezeti
bizalmi hatáskör és jogkör
a kollektív szerződés
végrehajtásánál egyre tar-
talmasabban valósult meg.

Az 1978-as év elején
szocialista brigádjaik sor-
ra csatlakoztak a SZOT és
KISZ KB felhívására, val-
amint a Láng Gépgyár
kezdeményezéséhez. Ezek
alapján készültek el az
üzemek vállalásai. Mun-
kaverseny-mozgalmunk cél-
kitűzései a gazdasági ha-
tékonyság növelését, mint
alapvető feladatot jelölik
meg. Minden területen a
munkaidőalap hatékonyabb
kihasználására kell töre-
kedni. Segíteni kell a
munkafegyelem általános
szigorítását. Továbbra is
törekedni kell az igazolat-
lan hiányzás fizetés nél-
küli szabadság csökkenté-
sére és arra, hogy dolgo-
zóink egyre kevesebben
aprózzák el szabadságu-
kat.

Az 1978-as évi bérpoli-
tikai intézkedések — meg-
ítélésünk szerint — igye-
kezett a lehetőségeken be-

lül a nagyobb bérfelezé-
ségeket enyhíteni, de vá-
llalatunk saját erőből eze-
ket megoldani nem tudja.
Béripolitikánk alapelve
továbbra is a végzett munka
és a nehéz fizikai munka
megbecsülése.

Munkásszállítás vonalán
mindent el kell követnünk
a nem megfelelő állapot-
ban levő autóbuszok lece-
réselésére, az arra illetékes
vállalaton keresztül. Tá-
rsadalmi összefogással segí-
tenünk kell dolgozóink la-
kásépítkezését a Hajnalka
utcában és Pellérd terüle-
tén is szerveznünk kell a
többszintű bányász csalá-
diház-építési akciót.

A munka- és védőruha
minősége nem egyszer erő-
sen kifogásolható, nem fe-
lel meg a követelmények-
nek. Ebben a kérdésben a
felsőbb szakszervezeti szer-
veink hathatós intézkedé-
sét várjuk, az ide vonat-
kozó határozatoknak meg-
felelően.

Az igazgatói beszámoló
Fegyelmi, anyagi felelősség
című része alapján az
üzemi gazdasági vezetési-

nek a szocialista brigá-
doknak, a szakszervezeti
alapszervezeteknek többlet
kell tenni annak érdeké-
ben, hogy bizonyos, arra
alkalmas ügyek a társa-
dalmi bíróságok elé kerül-
jenek megtárgyalásra.

Vállalatunk valóban so-
kat tett és tesz a csökkenő
munkaképességű dolgozók
ügyének rendezése érdeké-
ben, de sajnos oda jutot-
tunk, hogy mind több dol-
gozót kell vállalatunk kí-
vülre helyezni. Ez sérti a
bányászokat, mivel elsza-
kadnak a vállalatnál mely-
hez érzelmileg kötődnek,
anyagilag is súlyosan érin-
ti, mivel a hűségjutalom
elvétele — a ma fennál-
ló rendelkezések alapján —
jövedelemcsökkenést je-
lent. Ennek megoldására
kérjük felsőbb szakszerve-
zeti szerveink segítségét.

Meggyőződésünk, hogy
vállalatunk dolgozói be-
csületes, fegyelmezett
munkájukkal járulnak
hozza az 1978. évi terv-
feladataik túlteljesítéséhez

Danka, Puskás, Cibor és a többiek

A labdarúgó-világbajnokságról



Csöndör László felvétele

A IV. sz. bányáuzem II. körletének technológusa, a négyszeres A és huszszoros B válogatott kapus, Danka Imre.

— A világbajnokság sorsolása meglepetést okozott és központi vitatéma még azóta is. Ön hogyan látja ezt a kérdést, elégedetlen-e?

— A szakemberek és a közönség véleményét osztom én is, a legnehezebb csoportba kerülünk. Már csak azért is, mert a csapatok közel egyenlő képességűek.

— Az esélyek latolgatásakor sokan úgy vélik és Cesar Menotti, az argentin válogatott kapitánya is azt nyilatkozta, hogy a csapatok élére kiemelt csapatok az elsősorú esélyesek.

— Argentína a mi csoportunk elsősorú kiemelt csapata — mint már mondtam — csakis a hazai pálya előnyével „rúghat labdába”.

— Első mérkőzésünket mindjárt a hazaiakkal játszunk, azzal a csapattal, amely a múlt évben 5:1-re győzött ellenünk.

— Huszonnégy órás utazást követően került sor erre a mérkőzésre.

nyilatkozik Danka Imre

reség súlyosnak tűnik. A körülményeket figyelembe véve, már nem olyan „tragikus” az eredmény.

— Milyen szereplést vár a magyar csapatától?

— Az argentinok, olaszok ellen döntetlen, míg a franciákat legyőzzük. Kérdés, hogy ez a négy pont elég lesz-e? Gondolom, igen.

— A FIFA a '82-es világbajnokság döntőjének létszámát 16-ról 24-re kívánja emelni.

— Minél nagyobb a létszám, annál magasabb a színvonal. A most bekeült csapatoknál — Tunézia, Irán és Peru — az európai kontinensen lényegesen jobb csapatok is vannak, akik nem jutottak a világbajnoki csoportokba.

— A FIFA úgy döntött, hogy a moszkvai olimpia labdarúgó-tornáján nem szerepelhetnek azok a játékosok, akik a VB selejtezőiben és a döntőben részt vettek.

— Ennek a határozatnak egyszerű a magyarázata. A világbajnokságon résztvevő csapatok a játékért pénzt kapnak. Az olimpiai szellemmel e tény viszont nem összeegyeztethető.

Veress Tamás

Labdarúgás: Kezdődik a bajnokság

Rajt: március 13-án

Nemcsak a „nagyok világában” a tömegsportban is hódít a futball-láz. A Téli Kupában szereplő együttesek még ki sem pihenhetik a mérkőzések fáradalmait és máris újabb küzdelmek várnak a játékosokra.

A múlt évi bajnok, a Kutató-mélyfűró üzem csapata ez évben nagy feladatok várnak. A BK-ban szeretnék megvédeni első helyüket, eredményesen szerepelni az SZMT-bajnokságban és titkos reményük dobogóra kerülni az országos bányász döntőn.

Uj színfolttal gazdagsodik a labdarúgók műsora. Első alkalommal kerül megrendezésre a 35 éven felüliek bajnoksága, amely március 28-án kezdődik a PMSC újmecsekfalja sporttelepén.

Helyiipar sporttelepén. Szóval, telített a labdarúgó asztala, s nekünk, szurkolóknak nem marad más feladat mint az, hogy válogassunk a mérkőzésekből. Felhívjuk a csapatokat és szurkolók figyelmét, hogy a 35 éven felüliek és a nagypályás bajnokságokkal kapcsolatos tudnivalókat a március 15-i, illetve április 1-i számban részletesen ismertettjük.

TAVASZI SORSOLÁS

I. forduló március 13. 16 óra: Kutató-mélyfűró-Klub 1. pálya, Központ-Anyagosztály 2. pálya, EDU-III. üzem 3. pálya; 17 óra: II. üzem A-II. üzem B 1. pálya, Kis-kut.-Központ 2. pálya, IV. üzem-Szolgálató 3. pálya.

II. forduló március 20. 16 óra: Kis-kut.-Klub 1. pálya, Szolgálató-Kutató-mélyfűró 2. pálya, EDU-Központ 3. pálya; 17 óra: IV. üzem-II. üzem A 1. pálya, III. üzem-II. üzem B 2. pálya, Konzum-Anyagosztály 3. pálya.

III. forduló március 23. 16 óra: Szolgálató-EDU 1. pálya, III. üzem-Kis-kut. 2. pálya, Klub-IV. üzem 3. pálya; 17 óra: Konzum-Központ 1. pálya, Anyagosztály-II. üzem A 2. pálya, II. üzem B-Kutató-mélyfűró 3. pálya.

IV. forduló április 3. 16 óra: Központ-III. üzem 1. pálya, Kis-kut.-Szolgálató 2. pálya, EDU-IV. üzem 3. pálya; 17 óra: Kutató-mélyfűró-Anyagosztály 1. pálya, II. üzem A-Konzum 2. pálya, Klub-II. üzem B 3. pálya.

V. forduló április 10. 16.30 óra: III. üzem-II. üzem A 1. pálya, Anyagosztály-II. üzem B 2. pálya, EDU-Klub 3. pálya; 17.30 óra: Szolgálató-Központ 1. pálya, IV. üzem-Kis-kut. 2. pálya, Konzum-Kutató-mélyfűró 3. pálya.

VI. forduló április 17. 16.30 óra: Kutató-mélyfűró-III. üzem 1. pálya, Központ-IV. üzem 2. pálya, Kis-kut.-EDU 3. pálya; 17.30 óra: II. üzem A-Szolgálató 1. pálya, II. üzem B-Konzum 2. pálya, Klub-Anyagosztály 3. pálya.

VII. forduló április 24. 16.30 óra: Szolgálató-Anyagosztály 1. pálya, EDU-Kutató-mélyfűró 2. pálya, Központ-Klub 3. pálya; 17.30 óra: IV. üzem-III. üzem A 1. pálya, Központ-Anyagosztály 2. pálya, Kis-kut.-Központ 3. pálya; 18 óra: II. üzem B-EDU 1. pálya, Konzum-EDU 2. pálya, IV. üzem B 3. pálya.

Asztalitenisz

Rendkívül tömör a Bányász Kupa férfi asztalitenisz-csapatbajnokság élménye. A negyedik forduló után három együttes: a Központ, a PMSC és a III. üzem áll pontvesztés nélkül a bajnokságban.

Eleződik a női bajnokság is. A harmadik forduló után a Kutató-mélyfűró A csapata pontvesztés nélkül áll az élen. Két pont hátránnyal találjuk a titkos bajnokjelölt Szolgálatót, a II. üzemet és a Kutató-mélyfűró C csapatát.

K.-M.

KERESZTREJTVÉNY

Rejtvényünk vízsz. 1., folytatva függ. 14., vízsz. 23., 30., 66. és 71. sorában Ady Endre egyik verséből idézzük egy szakaszt, amelyben a költő önmagáról vall. Megfejtésért az idézetet kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1978. március 10-ig.

crossword puzzle grid with letters and numbers in specific cells.

Vízszintes: 14. Helsinki egyik városrésze. 15. Mű, alkotás - latinul. 16. Szlav nép. 17. Város az Ararát lábánál. 19. Americium. 21. Tó az USA-ban. 22. Piros - németül. 25. Elemi részecske. 27. Sokan hangzó. 28. Kettős mássalhangzó. 34. Régi római pénz. 35. Állami bevétel. 37. Város a Duna mellett. 38. Csapadék. 39. S.F. 41. Község a vespéremi járásban. 43. Tantál. 44. A Tisza mellékvize. 45. Igen - oroszul. 46. Csonthéjas gyümölcs. 48. Síklidom. 50. Kézi fegyver. 52. Rejt. 53. Szélfúrta. 54. Házastársunk apja. 57. Meghatározott űrszakasz. 57. Számnév. 58. A.K. 59. Vihar közepel 60. Zamát (ford.). 62. Adnak neki. 64. O.O. 65. Mesterseges nyelv. 68. Szines fém. 69. N.N. 74. Jelenleg. 75. Igen - angolul. 77. A.O.G. 78. Arra a helyre. 79. Dal - franciául. 80. Középen díszes! 82. Római ötvenegy. 84. Fasor. 85. Azzal a céllal. 87. Gómb alakú börtő. 89. Harangrészi 90. A.I.

Függőleges: 2. Afrikai főváros. 3. Harapott. 4. Mennyel. 5. Gallium. 6. Csapadék. 7. Szülő. 8. Szeszies ital. 9. Kettős mássalhangzó. 10. Z.S. 11. Zamata. 12. Poéma. 13. Női név. 18. Gém betűl. 20. Két vége van. 24. Y.U.B. 25. Olaszország, Tháiföld és Ausztria gépkocsi jelzése. 26. Irányítószáma: 4181. 29. Utókártya. 31. Hajórész. 32. Az arc része. 33. Igényel. 36. Szövetségi állam az USA-ban. 40. Asztal része. 42. Képzőművészet. 44. Ókori nép. 45. Palackzár. 47. Kutya-ház. 49. Folyó Olaszországban. 51. Asztácium. 52. Kötőszó. 55. Hint. 59. Erre a helyre. 61. Szófa. 63. Sütőiparos. 66. Seb helye. 67. Egykori - közepén. 70. Fogdi. 72. Szeszies ital. 73. Állami bevétel. 74. Város Bracs szigetén. 76. Légmozgás. 79. Forma, idom. 81. Mer betűl. 82. Háziszárnvas. 83. Levétel küldött. 84. Becézett női név. 86. Tantál. 87. Bárium. 88. Azonosak. 89. A.K.

Juhász Károly

Lapunk február 1-i számában közölt keresztrejtvény helyes megfejtése:

A bú végképp szívünkbe tört, / De miként úgye halhatatlan, / Lenin emléke élve örök.

Könyvjutalomban résztultek: Gábor Katalin (7632 Pécs. Anikó u. 8. IV/13.), Katona Józsefné (Kutató-mélyfűró üzem), úzv. Fodor Józsefné (8231 Balatonfüred, Bányász üdülőszanatórium).

HÍREK

A KÖZEL 500 fős vállalati horgászegyesület február 5-én közgyűlést tartott. A vezetőség beszámolt a múlt évi munkáról, s meghatározták az idei feladatokat. Elfogadták az 1978. évre szóló 293 ezer forint összegű költségvetést. Személyi változások is történtek: az egyesület új elnöke Veszeli Lajos lett. Alelnökek Szili Mihályt, a fegyelmi bizottság elnökének Schönberger Józsefet választották meg.

A TERVSZERO gazdálkodás, a szigorú takarékoság érdekében a vállalat vezetősége már most foglalkozik az 1979. évi állásmegőrzés, beszerzésével, a témával kapcsolatban igazgatói utasítás jelent meg, amely üzemenként közli az igényelhető felszerelések keretszámait; az igénylés rendjét, összeállítását, valamint a felülvizsgálat (zsűrizés) határidejét.

A SZEZON legsikeresebb rendezvényét szervezték a közelmúltban a munkásszálló zsebszínpadán. Déri János, a TIT előadója Párizs fényei címmel diavetítéssel egybekötött előadást tartott a szálló lakóinak. A rendezvényen hatvanötven vettek részt.

BEFEJEZŐDTEK vállalatunknál a beszámoló taggyűlések. Az elmúlt hetekben 37 pártalapszervezetben tartottak taggyűlést, ahol a tagság 90 százaléka jelent meg. A taggyűlések igen aktívak voltak, 290-en szözltek hozzá (a megjelent tagság 19 százaléka). A hozzájáruló elsősorban a párt gazdaságsszervező tevékenységével foglalkoztak, de megfelelő súlyt kaptak a párt belső életével, a pártcsoportok munkájával kapcsolatos kérdésekre is.

Kovács Miklós

MECSEKI Ércbányász

Világ proletárjai, egyesüljétek!

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XV. ÉVFOLYAM 6. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1978. MÁRCIUS 15.

ÁPRILIS 4
ALKALMÁBÓL

Munkarend- módosítás

Az április 4-i munkaszüneti nap az idén keddre esik, s egy nap választja el a vasárnapi pihenőnaptól. Ilyen esetben az Mt. V. 48. § 2) bekezdésében foglaltak szerint munkarend-módosítást kell végrehajtani. Ennek megfelelően az április 4-ét megelőző általános munkarend a következő:

Április 1., szombat, rendszeres munkanap; április 2., vasárnap, szombati munkaidő-beosztás; április 3., hétfő, heti pihenőnap; április 4., kedd, munkaszüneti nap.

A munkarend-változtatás nem vonatkozik a folytonos üzemelésű munkaterületekre, munkakörökre. A részletes előírásokat vállalatunk körlevélben szabályozta.

Átadási határidő: május 8-á

Előkészületek a III. sz.

bányaüzem déli

vakakna átszerelésére



aknájának fontossága, más kiút nem volt, az üzemnek kellett vállalni a géptér és kötélgurító kiképzését. Felmértük erőnket, s mivel nem rendelkezünk olyan gyakorlott fizikai dolgozókkal, akik hasonló munkákat már végeztek, több műszaki dolgozó bevonásával olyan megoldást kerestünk, amit meg tudunk valósítani a rendelkezésre álló technológiával és technikával.

Kidolgoztuk a térki-képzés technológiáját, amit a vállalat műszaki igazgatóhelyettese jóváhagyott és közel egyéves munkával a térki-képzést megvalósítottuk.

Dicséret illeti az 59-es aranykoszorús szocialista brigád tagjait, akik lelkiismeretes, pontos munkavégzéssel elősegítették a térki-képzés megvalósítását.

1977 májusában szerelésre készen állt a géptér. Miért csak most került sor a szerelésre?

A MÉV a szállítógép szerelésére az OBV-vel kötött szerződést. A szereléshez felvontuk kétszer is, de egy-két hét múlva a szerelők elmaradtak. Az OBV létszámhiány miatt a IV-es üzemi légakna és a 4/13-as vakakna szerelésére összpontosította a dol-

gozókat. A módosított terv szerint 1978. január 1-től kellett volna elkezdeni a munkát, de csak két hét késéssel indultak.

Jelenleg hogyan áll a szerelési munka?

Már 1977. év végén, a leállás idején kellett volna az aknaszállító bevezetését beszerelve átadni, de az említett okok miatt ez csak 1978. május 8-án lehetséges. A feltételek adottak, az üzem a gépjármű- és beszállításhoz, elhelyezéséhez a Szolgáltató üzem szállítási részlegével együtt minden segítséget megad.

Mindezek után, véleménye szerint, mikorra adják át az új berendezést? A határidő betartásához biztosítva vannak-e a kellő feltételek?

A május 8-i átadás, illetve a szállítás megindulása csak az OBV-n múlik. Az itt dolgozók jó hozzáállása és szorgalmas, hozzáértő munkája biztosíthatja csak a tervezett határidő betartását. Ezúttal is kérem a szerelésen dolgozó szakembereket és vezetőket, hogy odaadó munkájukkal segítsék elő a feladat megoldását — mondotta befejezésül Németh Lajos főmérnök.

Herendi István

Papp Mihály vájár a főtesszegecs beépítéséhez szükséges lyukat készít elő a III. sz. bányáüzemben.

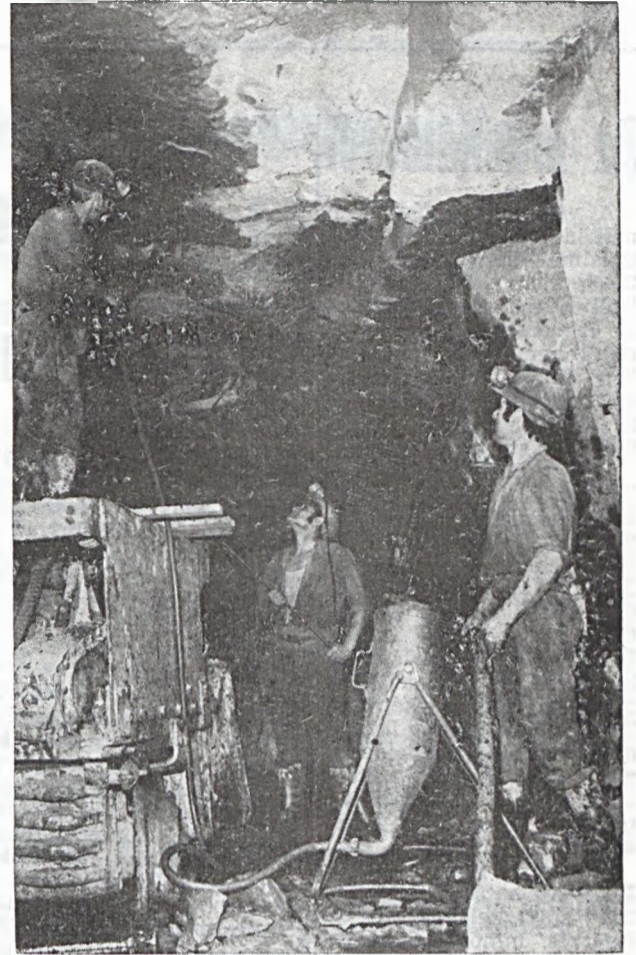
Az egész vállalatot érintő feladat megoldásán, a déli vakakna átszerelésén munkálkodik az OBV. E beruházási tevékenység jelenlegi állásáról beszélgettem Németh Lajossal, a III. sz. bányáüzem főmérnökével.

Tulajdonképpen miért szükséges a déli vakakna átszerelése?

A jelenlegi aknaszállítógép csak a 10. szintig tud szállítani. A keleti láró mélysztint kutatása alatt és ércvagyónának tisztázásáig a jelenlegi szállítógép — ami a cserkúti aknán volt felszerelve és nem is üzemelt — megfelelt. Az üzem élet-tartamának meghosszabbításához, a további kutatáshoz és ezen a területen a jelenlegi termelési volumen tartása tette szükségessé az új szállítógéptér kiképzését, illetve az új szállítógép beszerelését.

Az akna gépházának kiképzését a III. sz. bányáüzem végezte. Ez milyen problémákat jelentett az üzemnek?

Miután tisztázódott, hogy új, nagyobb szállítási kapacitású szállítógépre van szükség, és köztudott volt a BAV létszámhelyzete, az V-ös üzem szállító-



Főtesszegecs behelyezése és annak rögzítése kötőanyag segítségével. A munkát a III. sz. bányáüzem 72-es csapatának három tagja végzi: Papp Mihály vájár, Huszta István szakvezető vájár és Balogh József csillész. Keller Gábor felvétele

Pártnapok

Sok kérdést továbbítottak az előadóknak

A közelmúltban vállalatunk valamennyi üzemi pártnapokat szerveztek az időszerű gazdaságpolitikai kérdésekről és az 1978. évi terv gazdaságpolitikai céljairól. A tájékoztatók tartalmát az MSZMP Központi Bizottságának Státusz Árpádné, az MSZMP Baranya megyei Bizottsága oktatási igazgatójának tanszékvezetője; a Kutató-mélyfúró üzemi dr. Czeglédi Béla üzemvezető; a vállalat Központjában dr. Patla Károly osztályvezető volt az előadó.

A több száz hallgató megismerkedett gazdasági eredményeinkkel, gondjainkkal és az ebből adódó feladatokkal. Az őszinte légkör elősegítette a tisztánlátást, a gazdaságpolitika célkitűzések megismerését, s ezek végrehajtására való ösztönzést.

A rendező szervek jó előadókkal segítettek elő a pártnapok sikerét. A II. sz. bányáüzemben Aparác Dénés, a megyei pb politikai munkatársa; a III. sz.



Sok virág és hangulatos, szép faliújságok jellemzik vállalatunk munkásszállójának hallját. Keller Gábor felvétele

Személyi hírek

Dr. Simon Pál nehézipari miniszter Romvári Attila igazgatóhelyettes munkaviszonyát — saját kérésére — nyugdíjba vonulása alkalmából — a bányászati munkájának elismerése mellett — 1978. augusztus 31-én felmondta, s 1978. március 1-től a munkavégzési kötelezettség teljesítése alól felmentette. A nehézipari miniszter Böhm Tibor számvetési főosztályvezetőt 1978. március 1-én hatállyal a Mecseki Ércbányászati Vállalat igazgatóhelyettesévé ki-nevezte. A Központ pártküldött-értekezlete Böhm Tibor elvtársat, a pártvezetőség titkárárt — saját kérésére, érdemei elismerése mellett — felmentette funkciójából, s helyette Németh János szervezési osztályvezetőt választotta meg a pártvezetőség titkárává.

J. K.

Az áruellátásról

A vállalat keretén belül működő kereskedelmi társadalmi ellenőrök február 25-én a munkásszálló épületében tartották beszámoló értekezletüket. A napi-rendi pontok az 1977. évben végzett munkáról, a szerzett tapasztalatokról és az az évre tervezett feladatokról szóltak.

Simon Sándor, a vállalati szakszervezeti bizottság munkatársa köszöntötte a megjelenteket és a vendégeket. Így Kalmár Józsefet, az SZMT közgazdasági osztályának munkatársát, a Városi Tanács III. kerületi hivatalának, a kereskedelmi és vendéglátó vállalatoknak képviselőit. Ezután Szauer István, a vállalati kereskedelmi ellenőrök csoportvezetője megkezdte beszámolóját, melyből kivonatolva idézünk.

Pártunk, kormányunk 1977. évi határozataiban is nagy súlyt helyeztünk az ellenőrzés minőségi és mennyiségi fokozására. A cél érdekében 1977-ben is az előző évek gyakorlatát követve megszerveztük társadalmi ellenőreink oktatását, továbbképzését. Dolgozóink bejelentésére a megye több lakóhelyén is végeztünk ellenőrzéseket a fogyasztók érdekvédelmében, túl azon, hogy ellenőreink munkája főleg a III. kerületben működő vendéglátó állami, magán kereskedelmi egységeket és a piac ellenőrzésére terjed ki.

A múlt évi áruellátásról, az alapvető élelmiszerek egyenletes ellátásáról jó a véleményük, s ez vonatkozik a minőségre is. Változatlanul sok probléma van a csomagoló anyagok minőségével és így sok áru megy veszendőbe. Az iparcikkekkel a kívánatosnál sokkal hosszabb a hiánycikk-lista. A gyermekruházati cikkeknel probléma, hogy a kapható áruknál is jelentkezik a választékhiány mértékben, színben és minőségben egyaránt.

Ismerte társadalmi ellenőri csoportjaink személyi összetételét, szakmai felkészültségét, lelkiismeretességét, úgy érzem, megnyugtatóan el tudjuk látni a Minisztertanács és a SZOT együttes határozata alapján a vásárlók, a fogyasztók érdekvédelmében ránkibízott munkát — mondotta beszámolójában befejezésül Szauer elvtárs.

Ezt követően röviden ismertette az ez évi feladatokat, majd a társadalmi ellenőrök hozzászólása következtet, mintegy kiegészítve a beszámolót. A különböző vállalatok képviselői hozzászólásaikban elismerték és megköszönték a szakszerűen, jól végzett munkát, melyre a jövőben — ha lehet még fokozottabban — számítanak. Egyékesen állástfoglalnak abban, hogy a társadalmi ellenőrök munkája hatékonyabb, mint a vállalatok ellenőreié. Ez abból adódik, hogy az eladók nem ismerik őket, mi több, azt sem tudják, hogy mikor jelennek meg. Ez is egy szempont a kereskedelmi ellenőrök munkájában és ezzel a lehetőséggel él is 74 önkéntes ellenőrünk. Olyannyira, hogy a múlt évben a megyében négyezer ellenőrzésből ezerháromszáztizetők végeztek.

Veress Tamás

„Így élünk, dolgozunk”

Kun Béla csillejavító szocialista brigád

A szocialista brigád 1967-ben alakult meg. Tagjai, a már évek óta együtt dolgozó csille- és népesjavító dolgozók; lakatosok, hegesztők, kovácsok és segédmunkások. A brigád első évi fő célkitűzése a kollektív szellem erősítése, az egymás megbecsülése, segítése, szakmai műveltségük emelése és nem utolsósorban a Szocialista brigád cím elnyerése volt.

Nagyon sok társadalmi munkánk volt: munkaidő után kampót, porsapkát, csillekereket és egyéb olyan alkatrészeket gyűjtöttünk az EDÜ területén, amit még a csillejavításban fel lehetett használni. Ezzel éves szinten több száz ezer forintot takarítottunk meg. 1967-es szakmai oktatáson öt fő, hegesztő tanfolyamon három fő, marxista egyetemen 1 fő végzett sikeresen. Az első évi munkánk után brigádunk megkapta a Szocialista brigád címet. Kollektívánk elhatározta, hogy a további célkitűzésünket a következő évben bővíteni fogjuk. Az 1968-as évünk nem volt sikeres számunkra, brigádunkból négy fő leszámolt és két új dolgozót vettünk fel a második félévben. Ezekre sajnos nem tudunk számítani, mivel csak ígérettek. Mikor társadalmi munkáról volt szó, vagy kirándulásról, nem jöttek el és ezek a többi brigádtagot is felbőszítették. Kezdtünk olyan légkör kialakulni, ami nem jellemző egy szocialista brigádra.

Ez meg is látszott az értékelésben, brigádunk csak oklevelet kapott. Brigádgyűlésen elhatároztuk, kizárjuk a brigádból a két tagot, de erre nem került sor, mert leszámoltak. Az 1969-es évet 17 helyett 13 fővel kezdtük meg. Gazdasági munkánkat becsületesen elvégeztük.

Nőtt a brigád felelősségérzete az üzem dolgai, rendezvényei iránt is, amelyen kollektíván és aktívan részt vettünk. Így kezdett ki-ki tehetsége szerint legjobban szerepelni a különböző oktatási formában, annak ellenére, hogy a brigád nem legjobb oldala a tanulás jelszó.

A szocialista módon élni követelmény tekintetében a brigád szintén fejlődött. Ha csak egy pár rendezvényt, kirándulást eleveztünk fel, például a Budapesti Ipari Vásár, Pécsi Ipari Vásár, mecseki, abaligeti kirándulások, júniális, mindenütt az egybeforrottságról, kulturált szórakozni tudásról tett tanúbizonyoságot a brigád minden tagja és hozzátartozója.

Munkánkat megbecsülték, többen kiváló dolgozók lettek. Többször kaptak a brigád tagjai jutalmakat, elismerő dicsérőlevelet jó munkájukért. Mindent egybevetve úgy érezzük, hogy az 1969-es évben fejlődött üzemünk szocialista brigádmozgalmá s ebben a mi munkánk, erőfeszítésünk is megtalálható.

Felvettük a Jókai utj iskolával a kapcsolatot, társadalmi munkában könyvespolcot, virágtartókat és egyéb olyan dolgokat csináltunk, ami a tanulóknak szükséges és hasznukra válik.

1974-ben már szinte új

kollektíva kezdte el az évet. Az új brigádvezető kijelentette, hogy a fiatal kollektíva nemcsak bronzérmel érdemel. Fokozni kell a tempót és lehet belőle ezüst is, vagy talán arany.

Ugy nézett ki, nehéz lesz, hiszen mit tudunk tenni, meddig lehet még fokozni a tempót. Év közben többször tettünk felajánlást, a forradalmi ifjúsági napokra, április 4 tiszteletére, bányásznápra és november 7-re. Legnagyobb pótvállalásunk a kongresszusi munkafelajánlás. Brigádunk vállalásokat teljesítette, illetve túlteljesítette.

Az 1975-ös évben a brigádmunkánk és a brigádtagok összefogása tökéletes volt a munkában és a magánéletben egyaránt. Ugy nézett ki, hogy mi minden évben csak bronzot tudunk elérni. Kerestük a hibát, hogy miért csak ez? Ugy éreztük, többet tudunk tenni, tegyük rá még egy „lapáttal”. Az 1976-os év sikerült igazán jól, ez az év volt a brigád történetében a legeredményesebb. Munkafelajánlást tettünk a KISZ IX. kongresszusa tiszteletére, ezt maximálisan teljesítettük, illetve túlteljesítettük. A brigád KISZ-fiatalsági közül a brigádvezetőnk Aranykoszorús KISZ-jelvényt, három tagja pedig a KISZ KB Dicsőre oklevélet kapta. Ez volt az egyik öröm, a másik pedig az, hogy brigádunk a Vállalat kiváló ifjúsági brigádjá lett. Ugy éreztük, hogy nem hiába dolgoztunk, a kollektíva méltó elismerést kapott.

Király László

A múlt tanúi



Már elment egy negyedszázad

—Hogy megy az idő — mondja Pucher József, amikor kérdezem mióta is dolgozik üzemünkben —, már elment egy negyedszázad.

— 1954-ben jöttem villanyszerelőnek, nem sokkal a szakmunkásvizsga után. Azt nem mondhatom, hogy ez akkor Szolgáltató üzem volt.

— 1955-ben bevonultam katonának, nem féltem tőle, mert megszoktam a kemény munkát, a hideget, a kietlen tájat. Sopronba kerültem határörnek.

— Kérem, beszéljen magáról is, hogyan alakult az élete, mit ért el szakmailag, anyagilag?

— A leszerelés után nemsokára megnősültem és 1957-ben kaptam lakást is. Villanyhegesztő, nagyfeszültségű kábelszerelő, majd telepkezelői tanfolyamot és egy újdonságot: szögbelövői tanfolyamot végeztem. Közben 1963-ban megalakult a Ságvári Andre szocialista brigád, és amire büszke vagyok, brigádunk elérte a Kiváló brigád címet.

— 1969 óta párttag vagyok, elvégeztem a marxizmus-leninizmus esti középiskolát is, hogy ki ne hagyjam, 1975-ben befejeztem a nyolc általánost. Hát, ez történt velem — mondja szerényen. **H. J.**

Az eredmények ismerete, a feladatok tisztánlátása

Ez év elején valamennyi üzemünkben nyilvános pártnapokon ismertették dolgozóinkkal az 1977. év gazdasági eredményeit és 1978. főbb feladatait. A téma fontosságát mutatja, hogy nemcsak az egyes üzemek eredményei és feladatai kerültek megtárgyalásra, hanem népgazdasági szinten kiindulva valamennyi előadó foglalkozott megyei és vállalati gazdaságpolitikai kérdésekkel is. A pártnapokon résztvevők a nagy egészről kiindulva egészen a részletekig nyerhettek így áttekintést. Ennek megfelelően több üzemenél a megyei pártbizottság munkatársai, máshol pedig vállalatunk vezető beosztású dolgozói tartották a tájékoztatót.

E szellemben került sor február 17-én a Kutató-mélyfúró üzem nyilvános pártnapjára a Központ tanácstermében. Az előadó dr. Czeglédi Béla, a Kísérleti kutatási és automatizálási üzem vezetője volt. Beszámolójában megállapította, hogy a terv alapvető céljainak teljesítése mellett komoly gondok is vannak gazdasági életünk-

A munkasikerek legfőbb záloga

ben. Erre az országostól az üzemi helyzetig bőven van példa. Általános probléma például a munkaerőhelyzet, amely a fejlődés ki-egyensúlyozottságát megzavarhatja. Üzemünkben, hasonlóan más munkahelyekhez, az MSZMP KB 1977. decemberi határozata alapján a párt gazdaság-tervező munkájának elősegítésére szerteágazó kérdésekkel foglalkozó cselekvési program készült. Hogy csak néhány fontosabbat említsünk: a munkahelyi teljesítmények növelése, a baleseti mutatók javítása, a gépmeghibásodások csökkentése, az üzemi bérfe-
szültségek csökkentése, a technológia további fejlesztése, a készletgazdálkodás javítása. Mindez az 1978. év sikeres munkájának, az élüzemfeltételek teljesítésének alapja.

1977. évi eredményeikre visszatekintve megállapíthatjuk, a párttaggyűléseken, pártnapokon, pártcs-

portértekezleten a problémák megbeszélése, az ott felvetett javaslatok jelen-
tekenen hozzásegítették az üzemet jó eredményeinek eléréséhez. Az üzem gazdasági és politikai vezetése a részletekről jó előre tájékoztatta az előadót, aki így a hallgatóság-
got közvetlenül is érdeklő, érintő kérdésekkel is tudott foglalkozni. Megállapítható, hogy a dolgozók e kérdések zömét, a nehézségeket tisztán látják, s a munkaversenyek eredményeiből láthatóan a nagy többség mindig kész újabb erőbedobásra a további jó eredmények, munkasikerek érdekében.

Fontosnak tartjuk azt a ténylet is, hogy a pártnapon ismertetésre kerültek Baranya megye 1977. évi gazdasági munkájának eredményei is. Így a megyei keretbe helyezve dolgozóink nagyobb áttekintést nyerhettek szűkebb hazánk eredményeiről és

gondjairól, melyek végső soron hasonlóak a saját vállalatunknál és üzemünknel tapasztaltakkal. Munkásnak ítéltjük meg azt is, hogy a pártnapok nagy részén központi vagy más üzemen dolgozó előadók voltak, akik előzőleg mind a megyei pártbizottságtól, mind a üzemektől igen jó előzetes tájékoztatásokat kaptak. A jövőben ezért jónak látjuk a hasonló szervezést, felkészültséget.

A Kutató-mélyfúró üzem 1978-ban az előző évinél még nagyobb feladatok előtt áll. A pártszervezet a munka elősegítése érdekében tehát ez évben is tervez nyilvános pártnapokat, ahol a párttagok és párt-
ton kívüliek részvételével tárgyalhatják meg a met
közben felvetődött problémákat és nyerhetnek széleskörű tájékoztatást az ország, a megye és a vállalat, üzem helyzetéről.

Koch László

Ércbányász

A Mecseki

Ercbányászati Vállalat

dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő:

Gelsz Ferenc

Szerkesztő:

Ragoncsa János

Szerkesztőség:

7633 Pécs,

39-es dandár út 19.

Telefon: 15-851

Vállalati tel.: 7-243, 7-147

Kiadja

a Baranya megyei

Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó:

Braun Károly

Kiadóhivatal:

7601 Pécs, Hunyadi út 11.

Telefon: 15-000

MEV Nyomda

7633 Pécs,

39-es dandár út 19.

Felelős vezető:

Dr. Hangos Lajos

Megjelenik kéthetenként

Előfizethető

a szakszervezeti bizalmiaknál

Előfizetési díj egy évre

12 forint

Ny-623-4

Küszködve az anyaghiánnyal Papírmassé és ami mögötte van

Vállalatunk megalakulása óta szinte egyidőben jött létre anyagellátási kirendeltségünk Budapesten. A kezdeti időben az ALUKER Vállalathoz tartoztunk, de nekünk dolgozik, majd 1962-ben vállalatunk hatáskörébe kerül. Jelenlegi helyükre, a Szent István körút 22-be 1967-ben költöztek.

A kaszárnya méretű pesti bérházban összevissza bolyongok a körfolyosón mire egy szerény kis tábla útbaigazít. Az irodában két hölgy elmélyülten dolgozik, egyikük a számlák sűrűjében próbál rendet teremteni, míg a másik telefonon „alkudozik”, valahogy így: „...na, de érte meg, igen nagy szükségünk lenne arra az anyagra...”, értem, de már többször módosították a szállítási idejét...”.
Valahol itt tart a beszélgetés, amikor újabb látogatók érkeznek Pécsről, az Anyag- és áruforgalmi főosztálytól, Német Jenő osztályvezető személyében. Szinte ugyanabban a pillanatban a másik irodából egy magas, mosolygó arcú férfi lép elő és már megszűröl nyújtja a kezét. A kölcsönös bemutatkozás után elmondom jövetelem

sekkel kapcsolatban. A gyártó vállalatok a megrendelések módosítása ügyében igénylik a személyes tárgyalásokat úgy a darabszám, mint a határidőváltás esetében. Azaz, hogy az ilyen tárgyalásokat mi végezzük, meg akarjuk látni, hogy a kiskereskedelmi üzletben kapható az, amit nekünk a megrendelőnkre nem szállított. Elő példa — s ezért vagyok most itt —, az év első negyedére 1800 darab munkásinget rendeltünk, vissza is igazolták, aztán kiderült, hogy jelenleg nincs, illetve a kiskereskedelmi boltjában van. Mit tehetünk, nekünk nagy szükségünk van rá, így most ott vásárolunk 17 százalékkal többlet. Ez jelentős összeg, mert egymillió vásárlás esetén 170 ezer forinttal fizetünk így többlet. A példákat itt is még sorolhatnám.

— Más. Van olyan tartalékkatrész, melyet az egyik bányüzem részére 1975 májusában megrendeltünk 1976 márciusi szállításra. Visszaigazolták '77 második negyedére, majd módosították negyedik negyedére, majd újra határidőt változtattak '78 első negyedére és most szóban olyan határidőt adtak, hogy talán tavasszal. Most ezt próbálja meg elmondani az adott üzemnek. Egyszerűen nem hiszik el. De hát mit tegyünk, ha egyszer ez van?
— És hány ilyen van? — kérdez vissza Keffel Róbert, majd így folytatja. — Ezek illusztrálására elmondom kirendeltségünk tanmeséjét, mert nekünk az is van. Évekkel ezelőtt a vállalatnak szüksége lett volna MFK—9-es fejtká-

ják ki a megrendelt árut, ahelyett, hogy vasúti, vagy áraparaszállítással oldanák meg az átadást. Aztán a másik: a gyártó a megrendeléseinket rendre elfogadja, visszaigazolja, majd határidőt módosít. Közben kiderül, hogy a kiskereskedelmi üzletben kapható az, amit nekünk a megrendelőnkre nem szállított. Elő példa — s ezért vagyok most itt —, az év első negyedére 1800 darab munkásinget rendeltünk, vissza is igazolták, aztán kiderült, hogy jelenleg nincs, illetve a kiskereskedelmi boltjában van. Mit tehetünk, nekünk nagy szükségünk van rá, így most ott vásárolunk 17 százalékkal többlet. Ez jelentős összeg, mert egymillió vásárlás esetén 170 ezer forinttal fizetünk így többlet. A példákat itt is még sorolhatnám.

— Mi az a teendője egy gépkezelőnek, ha például leáll egy másik telep? — Ezen az állomáson négy szovjet gyártmányú gép van. Ebből kettő 50 köbméter/perc és kettő 100 köbméter/perc teljesítménnyel. Tehát összesen 300 köbméter levegőt tud termelni az állomás egy perccel (!) alatt, 7 atmoszféra nyomással. Így, ha egy állomás kiesne, azt egy rövid ideig lehet fedezni, mivel mindegyik állomás összeköttetésben van



Szabó Jánosné anyagellátási ügyintéző és Drávai András nyugdíjas munka közben.

célját, s ő nevetve mondja, hogy felkészültem-e testileg, lelkiileg, mert munka akad bőven náluk, csak győzzem jegyzetelni a monológját.
— A legelső és talán legfontosabb feladatunk — kezdi Dr. Keffel Róbert, a kirendeltség vezetője — a vállalat részére szükséges anyagok azonnali beszerzése. Ezek az előre nem tervezett anyagbeszerzések, a „promt” feladatok. Az anyagosztály éves, illetve negyedéves megrendeléseket ad a gyártó vállalatoknak, kész- vagy félkész termékekre. A szállítások körül sűrűn előfordulnak határidőcsúszások és ilyenkor lépünk mi „akcióba”. Ez tulajdonképpen az operatív inézkedésünk a megrendelésekkel és szerződés-

kaszt a legnagyobb nyári kánikulában is vízzel jó alaposan felfocósoltak. Mire a kocsi mérlegelésre került, felszedett a kerekeire vagy 30 kilo sarat. Ez a súly így rákerült a számlára, mintha az is a tényleges rakományhoz tartozna. Mire a kocsi Pécsre ért a sarat elhagyta és az itt történő újabb mérlegeléskor már persze, hogy jelentkezett a 30 kilónyi „hiány”.
— Mi is küszködünk az anyaghiánnyal — veszi át a szót Német Jenő — és ez nehezíti munkánkat, de hogy tovább menjek, kezd jellemzővé válni, hogy főleg kurrens áruk vonatkozásában a gyártó és nagykereskedelmi vállalatok nem vállalnak szállítást, hanem a telephelyükön ad-

Egy kitüntetés nyomában Nem a pénz, a szakma- szeretetet hajtja

Az újságot olvasva bukkantam a hírre, miszerint Kiváló újító kitüntetésben részesült Horváth Sándor, a Szolgáltató üzem dolgozója. Ebből az alkalomból kerestem fel, hogy beszéljen arról, miként is lesz valaki Kiváló újító.
Sokáig szabadkozott, hogy nincs erről mit beszélni. Végül mégis nyilatkozott.
— 1957 decemberében jöttem az üzemhez, mint tekerceselő szakmunkás — mondotta. 1962-ben már a részleg csoportvezetője lettem, azonban a tekerceslést egy év múlva átvette az EDÜ. Ettől fogva mint szekunder TMK-csoport vezetőjeként dolgozok. Közben elvégeztem a technikumot. Már korábban is állandó részvevője voltam a Szakma ifjú mestere mozgalomnak. Ezek a



Dr. Keffel Róbert, az anyagellátási kirendeltség vezetője.

Veress Tamás felvételei

lapácsokra, de sehol nem tudunk beszerezni. Egyszer aztán az egyik üzem gépészente fentjárt Pesten, s a villamoson utazva látja ám, hogy egy üzlet kirakatában ott díszelg a kalapács. Ideje nem volt, így az üzletbe nem ment be, hanem otthon közölte, hogy amit a kirendeltség már régóta keres, azt ő egy pillanat alatt megtalálta. Pécsen aztán tárcsáznak, itt meg csörög a készülék, s közlik, hogy melyik üzletben lehet MFK—9-est vásárolni. Szégyelltem ám magam, de hát futás az üzletbe, hogy ide azt a kalapácsot. Melyiket? — így az eladó. — Hát, amelyik kint van a kirakatban. — Az bizony nem eladó. — Miért? — kérdeztük. — Azért, mert az dekoráció és papírmassé az egész.
— Nevettünk egy jót, meg is nyugodtunk, de a kirakatból azért a félreértések miatt kivetettük.
— Valahogy így fest a munkánk, humorban, izgalomban bővelkedünk — mondotta befejezésül a kirendeltségvezető.
Veress Tamás

Nagyszerűen megállják helyüket

Nők a munkában

Bizonyára mindenki tudja, hogy a bányákban és egyéb javítóműhelyekben nélkülözhetetlen a sűrített levegő. Fűrógépektől a kéziszerszámgig, bányagépektől a légajtóig nagyon sok berendezést működtetnek vele. Honnan is van e levegő? Sokan talán nem is tudják. Igaz, csöveken jön és a csövek valahonnan, nos, ez a valahonnan jelenleg négy kompresszor-állomást jelent.

Egyik ilyen telep a IV. sz. bányüzem légaknáján kapott helyet. A kompresszorkörnyéke jelenleg nem a legszebb, de az épület belül igen. Szépen elrendezett, világos, tiszta munkahely. A tágas gépteremben a zaj igen erős, de a kompresszorkezelővel, Kótyán Józsefnél egy jól hangszigetelt kezelőhelyiségben találkozom. Éppen az itt található műszerek adatait írta le.

— Oránként kell lejegyezni a naplóba — mondotta — minden olyan adatot, de a gépek üzemi mére jellemző; például az olajzár nyomását, a termelt levegő mennyiségét, amit grafikon is regisztrál, a termelt levegő hőmérsékletét, ami elérheti a 150 C fokot is. Ezért a gép és levegő hűtésére vizet használunk, ami a gépház mellett hőcserélőbe kerül.
— Mi a teendője egy gépkezelőnek, ha például leáll egy másik telep?

Ezen az állomáson négy szovjet gyártmányú gép van. Ebből kettő 50 köbméter/perc és kettő 100 köbméter/perc teljesítménnyel. Tehát összesen 300 köbméter levegőt tud termelni az állomás egy perccel (!) alatt, 7 atmoszféra nyomással. Így, ha egy állomás kiesne, azt egy rövid ideig lehet fedezni, mivel mindegyik állomás összeköttetésben van

egymással. Ha látom például, hogy csökken a nyomás, akkor el kell indulni azzal a tartalék géppel, amelyik a hiányt pótolni és a nyomást tartani tudja. Ez a művelet persze nem egy gonbnyomásból áll, mert a gépet először felülvizsgálom, olajellenőrzés, hűtővízcirkulátó, segédberendezések próbája, beállítás és, ha minden feltétel megvan a biztonságos üzemeltetéshez, akkor lehet csak indítani a szinkronmotort, ami 6 kV-ról üzemel és nagy körülmények között kezelőhelyiségben találkozik. Éppen az itt található műszerek adatait írta le.
— Hogyan választotta ezt a szakmát?
— Mielőtt kompresszorkezelő lettem a III-as lámpakamrában voltam lámpakiadó. Akkor hirdettek meg a kompresszorkezelő tanfolyamot, amit sikeresen el is végeztem. Márciusban volt tíz éve, hogy ebben a beosztásban dolgozom.
— A fizetésében megnyilvánul-e, hogy mint nő látja el ezt a munkakört?
— Körülbelül fele-fele arányban dolgozunk nők és férfiak. A munka ugyanaz és ehhez képest a fizetésem kissé elmarad a férfiakétól.

Ehhez annyit tennék hozzá, hogy mivel az állomáson a munka ugyanaz, ugyanannyi munkabér illetné meg a nő dolgozókat is, különösen mint például Kótyán Józsefnél, aki mint beugró dolgozik hol ezen a telepen, hol egy másikon, ami nagyobb tudást, helyismeretet igényel, mert egyforma állomás nincs. A sűrített levegőre pedig mindig szükség van.
Vadas József

Ehhez annyit tennék hozzá, hogy mivel az állomáson a munka ugyanaz, ugyanannyi munkabér illetné meg a nő dolgozókat is, különösen mint például Kótyán Józsefnél, aki mint beugró dolgozik hol ezen a telepen, hol egy másikon, ami nagyobb tudást, helyismeretet igényel, mert egyforma állomás nincs. A sűrített levegőre pedig mindig szükség van.
Vadas József



van megelégedve? Nem próbálták már elcsábítani más üzemek?

— De igen, folyamatosan értek ilyen hívások, vagyis több üzem tett ajánlatot. En itt jól érzem magam. A közvetlen munkáji főnökömmel jó a

viszony, minden szakmai támogatást megkaptam. A szocialista birgáddal, a közvetlen munkatársaimmal is jó a szakmai és emberi kapcsolat. Azt gondolom, ezt pénzzel nem lehet megváltani.
Hegyi József

Családi ház építési lehetőség Nagyárpádon

A Pécs Városi Tanács Tervosztálya családiház-építési céljára felajánlotta vállalatunk dolgozói részére — a Nagyárpád, Kemény Zsigmond utcától nyugatra — jelenleg kialakítás alatt levő családiház-as parcellázási területen az első ütemben megvalósítható 70 lakásból, 50 családi ház építési lehetőséget.

A telkek nagysága átlag 16x35 méter (körülbelül 150 négyszögöl). Az út, villany, vízellátás teljes kiépítése mellett egy telek becsült átlagos költsége 100 ezer forint. A tervosztály az értékesítésnél csak a telekkialakítás tényköltéségét fogja felszámolni. A szennyvízproblémát a leendő telektulajdonosnak kell megoldani.

A Városi Tanács Építési-közlekedési és vízügyi osztálya (Pécs, Széchenyi tér 1. sz.) már elkészítette a telkek kialakításával kapcsolatos terveket. Telektulajdonnal és jogerős építési határozattal rendelkező dolgozókat vállalatunk támogatásban részesíti. Bányász dolgozók a 9/1975. (XII. 29.) NIM-ÉVM-PM-MüM sz. együttes rendelet alapján 100 ezer forint támogatásban, a nem bányász dolgozók pedig a kollektív szerződésben foglalt támogatásban részesülnek.

Amennyiben dolgozónk ezen a területen családi házat szándékoznak építeni, igényüket az üzem munkaugyi vezetőjénél 1978. április 5-ig jelentsek be.

Dr. Szikszaj Géza

Új térítési díjak a munkásszállón

A munkaugyi miniszter 1978. január 1-én hatályba lépett rendelete értelmében a vállalati munkásszállókat kategóriába kell sorolni, és módosultak a térítési díj kategóriái is.

Főhatóságunk a közel-műltban a BDSZ egyetértésével elvégezte a szállónk minősítését, s az egyes szobákat II. és IV. kategóriába sorolta. A vállalati szakszervezeti bizottság egyetértésével ennek alapján új térítési díjak kerültek megállapításra. A minősítés szerint a

kettő- és négyágyas szobák II. kategóriába tartoznak. Itt a térítési díj a következő: a 16 négyzetméteres kétágyas szobákban 160, a 10,5 négyzetméteres kétágyas szobákban 150 forint havonta. A négyágyas szobák lakói havonta 130 forintot térítenek.

A hatágyas szobákban 80 forint a térítési díj, de az alagsorban csak 65 forint havonta. Az új térítési díjak — amelyek alacsonyabbak a korábbinál — 1978. március 1-én léptek hatályba.

A SZERKESZTŐSÉG portájából

Buga doktor előadása

Alulírott abban a szerencsés helyzetben voltam, hogy részt vehettem február 15-én azon az előadáson, melyet a Magyar Rádióból jól ismert és kedvelt dr. Buga László tartott.

A nagy számban megjelent hallgatóság szeretettel és örömmel fogadta a népszerű előadót, majd nagy figyelemmel és élvezettel hallgatta a természetes gyógyomóddal kapcsolatos nagyon érdekes és tanulságos előadást.

Különösen élveztük a sok vidámsággal és hu-

morral fűszerezett és egészségünk védelmére hasznos, közvetlen beszélgetést. Az előadással kapcsolatban sokan felszólaltak és kértek tanácsokat egészségügyi problémákra, melyekre Buga doktor készséggel válaszolt.

Az előadás után az volt az általános vélemény, hogy ilyen előadásoknak csak örülni lehet és elismerés illeti a Ságvári Endre Művelődési Házunk vezetőségét. Kérünk még több, hasonló rendezvényt.

Balogh Kálmán, az EDÜ nyugdíjasa

Rumot

A körzeti orvos már nagyon régóta gyógyítója, tanácsadója János bácsinak, akit jól ismer. Így tudja, hogy János bácsi ugyancsak szereti az italt — nem vetvén meg semmiféle válfaját — a víz kivételével. Kevés szorgalmasabb látogatója van ma is az italboltoknak, mint ő.

János bácsi nemrégiben panaszkodott orvosának, hogy beteg, fáj a gyomra. Az orvos alaposan megvizsgálta. A vizsgálat után nagyon komolyan figyelmeztette, hogy azonnal hagyjon fel az italozással, mert ha nem, súlyos következményre lesz, nem fog meggyógyulni. Szó szerint azt mondta neki:

— János bácsi! Mától kezdve nem ihat se bort, se sört, se pálinkát! Megértette?

— Hogyne értettem volna meg! Meg is fogodom. Néhány hét eltelte után

találkozott az orvos János bácsival, aki félrekapott kalapban, cifrázva lépteit, szemmel láthatóan ismét többet ivott.

János bácsi savanyú ábrázattal állt az orvos elé, s fájdalmas panasszal mondta:

— Doktor úr! Nagyon beteg vagyok, nagyon fáj a gyomrom!

Az orvost is elhagyta a türelme, s ráfordult a „nagy betegre”.

— Nem megmondtam, hogy se sört, se bort, se pálinkát nem ihat?

János bácsi ártatlanul mondta:

— Nem is ittam ezeket. — Hát, akkor mit ivott?

János bácsi még a fájdalomát is igyekezett elfelejteni, megkísérelt egyenesen állni, s mint aki mindenben megfogadta és megtartotta az orvos tanácsát kivágtat:

— Rumot! Kiss József

Kedvezményes tüzelőakció

Az 1978. évi kedvezményes tüzelőakció bonyolítása az elmúlt év gyakorlatának megfelelően történik. Az idén is 600 és 900 forint névértékű utalványok kerülnek kibocsátásra a dolgozók és nyugdíjasok részére. Egy dolgozó több utalványt is igényelhet, így lehetőség van az egész éves tüzelőanyag-szükséglet kedvezményes beszerzésére.

Az átvett utalványok értékét hat havi részletben vonják le, s lényegében ez jelenti a kedvezményt. Fontos tudni, hogy a tüzelőanyag-utalványok készpénzt helyettesítenek és ezért elvesztésükből, vagy megsemmisülésükből eredő kár kizárólag a tulajdonost terheli.

Mind a két névértékű utalvány — a telphi készletektől függően — bármilyen szilárd tüzelőanyagra, továbbá háztartási tüzelőolajra is beváltható e termékek értékesítésével foglalkozó kereskedelmi szervezetnél, az eladási helyen érvényes áron.

A tüzelőakció április 1-én kezdődik és legkésőbb szeptember 30-ával fejeződik be. Az utalványok részben a második negyedévre, kismértékben július és augusztus hónapokra kerülnek kibocsátásra. Az utalványokat az érvényességi időn belül a jelentkező sorrendjében váltják be. A torlódások elkerülése érdekében javasoljuk dolgozóinknak a második negyedévi beváltást.

Dolgozóink az előző évhez hasonlóan a szakszervezeti bizalmiakon keresztül igényeljük az utalványokat, s ennek alapján a munkacellásai előadók szerzik be a szükséges utalvány mennyiséget.

J. K.

Pályázati felhívás

A SZOT Kulturális agitációs és propaganda osztálya és a Dunaújvárosi Munkásművelődési Központ 1978. november 25—26 között megrendezi az Üzemi amatőr népművészek II. országos találkozóját és kiállítását.

A kiállításra az alábbi kategóriákban lehet jelentkezni: fafaragás (fa, csont, szaru), kézimunka eredeti eljárással, népi motívumok alapján készült himzés, szövés, fonás), bőrdíszmű, kovácslás és ötvösmunkák.

Jelentkezhetnek a népművészetrel egyénileg vagy szakkörökben foglalkozó üzemi dolgozók, üzemi nyugdíjasok és szakmunkástanulók. A jelentkezéseket név, pontos cím, munkahely és a beküldésre szánt tárgy megjelölésével 1978. április 30-ig lehet bejelenteni a MÉV szakszervezeti bizottságán.

FELHÍVÁS!

Felhívjuk azon személyek figyelmét, akik a kövágószerű III. sz. bányázás üzem meddőhányója környékén és attól délre a 6-os útig elterülő vállalati területen mezőgazdasági művelést folytatnak, hogy azt azonnal szüntessék be és az ottlevő építményeket távolítsák el, mert 1978. áp-

rilis 1-től ezen a területen vegyszerezés és területrendezés történik.

A határidőig el nem szállított felépítményekben és mezőgazdasági kultúránövényekben keletkezett károkért vállalatunk felelősséget nem vállal.

Mecseki Ércbányászati Vállalat

A Ságvári Endre Művelődési Ház és a Pécsi Ifjúsági Ház márciusi programjából

Ságvári Endre Művelődési Ház

16-án 16 órakor: Munkásakadémia. Külpolitikai tájékoztató. Az ENSZ szerepe, lehetősége a világéke biztosításában.

16-án 18 órakor: Üzemi KISZ-bizottságok klubestje. (Ifjúsági klub.)

16-án 18 órakor: Labdarúgó-világbajnokságok története. Sági Sándor előadása, utána vetélkedő. (Szolgáltató üzemi részre.)

17-én 17 órakor: Légzőszervi megbetegedések címmel orvos-egészségügyi előadás. Dr. Dominó Eva. (Nyugdíjasok klubja.)

17-én 18 órakor: Járványos megbetegedések megelőzése, filmvetítéssel egybekötve. (Magányosok klubja.)

17-én 18 órakor: Történelmiünk fiatal forradalmárai. (Ifjúsági klub.)

18-án 19-22 órakor: Családi est. (Munkásszálló rendezésében.)

19-én 18-22 óra: Discóműsor, vezető Horváth Péter. 20-án 19 órakor: Szellemi vetélkedő — vegyes témakör. (Eszperantó klub.) 20-án 18 órakor: MÉV Ifjúsági filmklub. (Ságvári nagytér.)

Művelődjünk. Szórakozzunk

20-án 18 órakor: Discó. (Ifjúsági klub.)

22-én 18 órakor: Irodalmi vetélkedő — forradalmi versek. (Ifjúsági klub.)

23-án 18 órakor: Iró-olvasó találkozók. Vendégünk: Soós Zoltán.

23-án 16 órakor: Olaszország. Tíllai Ernő diaestje. (Nők klubja.)

23-án 18 órakor: Kiállítás. Fülzi Tibor fotókiállításának ünnepélyes megnyitása. Megnyitó beszédet mond: Halász Rezső.

23-án 18 órakor: Üzemi KISZ-bizottságok klubestje. (Ifjúsági klub.)

24-én 18 órakor: „Férfinap” a nőnapot megelőzően. (Magányosok klubja.)

24-én 18 órakor: Ifjú forradalmárok a fasizmus ellen — filmvetítéssel. (Ifjúsági klub.)

26-án 18-22 óra: Discó, vezető Horváth Péter. 27-én 19 órakor: Az eszperantó története Magyarországon II. 27-én 18 órakor: Discó. (Ifjúsági klub.)

29-én 18 órakor: Történelmi vetélkedő — 1848. (Ifjúsági klub.)

30-án 18 órakor: Üzemi KISZ-bizottságok klubestje. (Ifjúsági klub.)

31-én 18 órakor: Mi ma a forradalmi tett? Film, vitaklub.

Munkásművelődés program ajánlása:

16-án és 24-én 16 órakor: Munkásakadémia. Külpolitikai tájékoztató. (Nagyterem.)

30-án 16 órakor: A magyar munkásmozgalom története I. (4-es helyiség.)

Állandó programok. Hétfő 18 óra: amatőr színészképző stúdió; 16.30-18.30: pszichológiai tanácsadás. Kedd, szerda: szabás-varrás tanfolyam. Szerda 16-18 óra: zeneóvoda. Csütörtök 16.30-18.30: pszichológiai tanácsadás.

A 12. heti lottó számsorsolása Pécsset a Fegyveres Erők Klubjában (Kossuth Lajos u. 13. sz. alatt) 1978. március 24-én délelőtt 9 órakor. A mű-

sor vezetője Gálfi János. Felépnek: Bodza Klári, Horváth Vilmos, Bujdosó Mária, Puszkás Sándor és a Nautillus együttes. A sorsolást a rádió is közvetíti, a belépés díjtalan. A sorsolás után a Konzum Áruház dívatbemutatója.

Ifjúsági Ház

17-én 15 és 17 órakor: Középsikolai filmklub. Fellini: Nyolc és fél.

19 órakor: Bergman: A csend. Filmklub II.

20-án 18 órakor: Műhely-szombat. F. Pálai ifjú alkotóműhelyének bemutatkozása.

21-én 18 órakor: IH kamara-zenekarának bemutatkozó hangversenye a nagyteremben.

19-én 19 órakor: Amerikai életforma. Kárpáti Zoltán szociológus előadása. Utána beszélgetés.

22-én 19 órakor: Pantomim. Az öreg halász és a tenger. A Domonó együttes irodalmi adaptációja pantomimra. Rendezte: Kollós Miklós. Jegyek március 13-tól vásárolhatók az IH-ban, ára 25 forint.

23-án 19 órakor: Allatokról, bizalmasan. Lemle Zoltán klubműsora. 24-én 19 órakor: Filmklub I. Bunuel: Az öldöklő angyal. 27-én: Iúsvéti tojástúra a Jakabhegyre. 29-én 19 órakor: Delta-est.

Modern sport?!

Manapság, a rohanó időre való hivatkozással, nem túl sokan sportolnak. Persze én se vagyok kivétel. Azért nézünk olyan példát is, ami elvileg gyakran megtörténik velünk és mégis a sportkategoriahöz tartozónak vehetünk. Kezdjük reggel. A hajnali kelés nem esik mindenkinek jól. Elég egy-két perc szundikálás, máris futás a buszhoz (jó kezdés). A folytatás nem marad el. Az autóbusz zsúfolt: „Engedjétek már fel, a mindenségét. Menjenek már beljebb...”

Izomgyakorlat után sóhajtsunk nagyokat. Nem fog sikerülni, ugyanis vagy port, vagy kipufogógáz szívunk, járvány idején pedig bacillust. Hogy mi jöhet még? Végtelen. Itt találkozhatunk a sportvilágból jól ismert háromsággal, pláne, ha sötét van.

Munkaidőben (ez a csúcs). Egyeseknek szívmasszázs kávéval; másoknak arcizom bejáratás cigaretták halmazával, nemdohányzóknak a fűt is elég a fintorgáshoz. Később folytatás. Futógyakorlat, helybenjárás anyagért. Jön a maratoni futás: „Nem láttam X-Y-T. Te se?” Fejtűrés (mint a sakkokozók). „Csak most ne jöjjön a főnök.” V. J.



Zárt helyen történő torna helyett az ÉDÜ-ben minden munkanapon szabadtéri futás frissítj fel a dolgozó nőket. A távolság elég tekintélyes: a portától az erdősáv melletti salakos úton egészen a 6-os főközlekedési útvonalig és vissza. Képünkön: indulnak a „távfutók”, akiket Horváth Sándor, az üzem szakszervezeti tanácsának elnöke vezet.

„Köszöntünk VIT, köszöntünk Havanna”

KISZ-bizottságunk 1978. február 25-én rendezte meg a vállalati VIT-vetélkedőt, melyre 27 csapat nevezett. A vetélkedőről közvetlenül a megyei selejtezőre jutott tovább az első és a második helyezett csapatunk. A komoly felkészültséget igénylő vetélkedőt a IV. sz. bányászati irodai alapszervezetének csapata nyerte meg, melynek tagjai: Pirák Zoltán, Heller Zoltán, Bujtor Zoltán, Weszl László, Fekete Bálint. A második helyezést a Kísérleti kutatási és automatizálási üzem Löwy Sándor alapszervezetének csapata érte el, név szerint: Laczkó László, Huszanagics Tiborné, Czákóné, Varga László, Horváth József. SRENK ATTILA

Az úttest nem játszótér! Gyerekeink a közlekedésben

A közlekedés komoly feladat és komolyan is kell venni. De milyen a gyerek? Játékos és erről nem szabad megfeledkezni. Minden gépjárművezető ismeri azt a „tanmesét”, hogy ha az úttestre gurul a labda fékezni kell, mert minden bizonnyal fut utánna egy gyerek. Meg kell értetni velük, hogy fontosabb a testi épség, mint a labda esetleges elvesztése. A gyerekek közlekedési nevelésének kettős célja van: megóvásuk a közvetlenül fenyegető veszélyektől és a későbbi helyes közlekedési magatartás megalapozása. Esetünkben, a labdára vonatkoztatott „tanmesé” áttételesen a gyerekek közúton történő mindenemű játszására érvényesíthető. Naponta találkozhatunk olyan lurkókkal, akik megmondatlanul kergetőznek az úttesten, fittyhánva a közlekedő járművekre. A görkorcsolya adta lendülettel cikáznak át az úttest egyik oldaláról a másikra, próbára téve a gépjárművek fékeit. De itt időzzük egy pillanattal! A gyermek képzetében a gépjármű egy tökéletes valami, így fel sem merül benne, hogy nem tud azonnal megállni. Ennek ellenpéldája, amikor olyasminek lehetünk szemtanúi, hogy a tízegynéhány éves gyerek kerékpárjával „üldözőbe veszi” az autóbust és szorosan felzárkózik a jármű mögé. Itt ugyanúgy nem gondol arra, hogy mi történik akkor, ha a busz vezetője hirtelen fékezésre kényszerül. Ugye, elgondolni is szörnyű? A legfontosabb, megértetni velük, hogy az úttest nem játszótér. A gyermekbalesetek, közlekedésünk legfájdalmasabb velejárói. Hazánkban 1975-ben 739 hat éven aluli és 1577 hét-tízennégy éves kor közötti gyermeket ért közlekedési baleset. Gondoljunk erre is, amikor gyermekünket „leengedjük” játszani, és tegyük még hozzá: hazavárunk! Veress Tamás

A vizsgálatok, az ellenőrzés hatékonysága Küzdelem a táppénzes-helyzet javításáért

Vállalatunknál az utóbbi években a táppénzes betegek száma növekedett. Igazán a munkahelyi vezetők tudnának hű képet adni e lényről, mely kihat a gazdasági munka eredményeire, sok esetben késleltetve a tervteljesítést. Így érthető, hogy fórumok sokasága foglalkozik e kérdéssel. A vállalat egészségügyi szolgálatán kerestük fel Dr. Cérna Margit orvost és beszélgettünk a fenti témáról.

— A táppénzes betegek számának növekedését lehetne-e a gyakoribb betegellenőrzésekkel és felülvizsgálatokkal csökkenteni?

— A kérdésre, az össze- tevők miatt, „kicsit meszebberről” kell a választ adni. A táppénzes betegek számának növekedése nem egyértelműen a lakosság egészségének romlását jelenti. Az ok inkább az egészségügyi ellátás iránti túlzott igényekben keresendő.

— A problémát azonban az okozza, hogy egyesek — miként az alapvető szükségleti cikkek kiváltását — az egészségügyi ellátás szükségleteit meghatározásukat is saját joguknak tartják, sakkbűvészték az illetékes szakorvos véleményét. Ez nálam, körzeti üzemorvosnál, a táppénzes állománybavételnél jelentkezik leginkább. A mindenkor döntést illetően itt kellene nagyobb támogatást kapnunk az üzemek részéről.

— Véleményem szerint, ezt a kérdést nem a gyakoribb felülvizsgálatokkal, illetve betegellenőrzésekkel, hanem azok hatékonyságával lehetne érdemben befolyásolni.

— Milyen megelőző intézkedésekkel lehetne gátat

vetni a betegnapok növekedésének? — Központi határozat, népgazdasági érdekek, hogy a betegnapok számát csökkentjük. Ez, adott esetben a MÉV-nél úgy érzem, nem az egészségügyi szolgálat orvosain múlik. Ezt vállalati szinten a társadalmi vezetés segítségével kell megoldani. Nagyon fontos szerep jut a munkahelyi kollektívának, a szocialista brigádoknak, a megfelelő szemlélet kialakításával.

— A komoly betegnek nincs szüksége betegsége bizonygatására, mivel ezt legtöbbször meg lehet állapítani. Vannak azonban olyan tünetek, melyeket viszont igen nehéz ellenőrizni. Elnek-e ezzel a „lehetőséggel” a szimulánsok és egyébként is, sűrűn előfordulnak-e a kitalált betegségekre hivatkozók?

— Már hat éve dolgozom a körzetben, így megfigyelhetők az a változás, ami sok esetben a hozzámfordulók szemléletében szerencsére bekövetkezett. Tudják, hogy számíthatnak rám, ha csak nem próbáltak, illetve próbálnak valamilyen alpanasszal megteveszteni, azaz „átverni”. Ilyen esetekben rendkívül kemény és szigorú vagyok.

Veress Tamás

Őcsi két felesége

Őcsi nagyon szereti anyukáját. A napi távollét után — mivel őcsi óvodás —, esténként szeretne minél többet együtt lenni anyukájával. Csakhogy anyukának olyan a munkaköre, miszerint igen gyakran este van távol. Ezt bizony őcsi nagyon hiányolja. Legutóbb meg is jegyezte: — Ha megnövök és megnősülök, két feleséget veszek el!

Egy üzem, egy iskola



Munkássá nevelés

Országosan is napi gond a munkaerőhiány. Nap mint nap tele vannak az újságok álláshirdetéssel. A statisztikai jelentések előrejelzései pedig még továbbbi munkaerőcsökkenést jósolnak. Így már társadalmi feladattá vált, minden megoldást segítő tényszerző feltárása.

Ezt a feladatot vállalta a Szolgáltató üzem is, amikor az egy üzem, egy iskola mozgalom keretében a fiatalok munkássá nevelését tűzte ki célul. Már hosszú évek óta két iskolát is patronál az üzem. Ez a mozgalom eleinte csak társadalmi munkára, az iskola anyagi gondjainak segítésére, az iskolák

részéről pedig az üzemi ünnepek műsorainak adására korlátozódott. Az idők folyamán azonban mind helyesebb irány alakult ki.

A párt vezetősége az eszmei, ideológiai képzésre és a munka szeretetének kifejlesztésére helyezte a hangsúlyt.

Brigádtagjaink minden esetben úgy beszélnek, hogy ne csak értelmileg, hanem érzelmileg is használnak a gyerekekre. Ennek eredményeként az iskolák kérték az üzemmel, a közvetlen munkahellyel való megismerkedés lehetőségét. Az üzemvezetés lehetőséget adott a munkahelyek meglátogatására, ami rendszeressé vált és felváltva, évi két-három alkalommal kihozta az üzem a gyerekeket. Itt megmutatják a gépeket működés közben, a gyártásfolyamatokat, a munkakörülményeket. Figyelve a gyerekek érdeklődését, gazdasági és pártvezetőségünk meggyőződése, hogy egy-két gyerekkel biztosan találkozzunk az iskola elvégzése után üzemünk munkásként. Hegyi József

Csendes délelőtt Szabadszombati séta

Tízennégy éve mindig a megszokott útvonalon, naponta kétszer. Az ember talpa már a járdá repedéseit is ismeri. Hajnalban, a csukott redőnyű ablakok olyanok, mint az alvó emberek; barátságatlanok és mogorvák. Dél-előtt, nyitott szemmel, egészen más.

Az előkertek téli sivatágát egy-egy havas fenyő teszi változatossá. Az utca északi oldalán a foghíjakat rég beépítették. Ezen az oldalán áll néhány emeletes épület. Örökönt vigyáznak arra, hogy ne terjedjen a város felé a csatlóház építkezés. Csak villanásra lehet a házak között látni a napsütésben hótól szikrázó Mecsekoldalát.

Az utcáról odalátni a műszergyár előtti parkolóra. Nyáron, a kora esti órák focicsatáinak színlígye. Most „pályá, pályá” kiáltásoktól hangos. Cipőkoptató csúszkálással síko-

sítják a gyerekek, az autósok öröme. A csendes kertváros jelző már rég nem illik ide. Kimért tempóval, de annál nagyobb hanggal egy hosszú testű autó betonfalakat szállít. Épül a gépgyár. Róvid páncsszavak és a daru berregése kihallatszik az utcára. Egy-egy járókelő égrenész arccal figyeli a daru és darus munkáját, míg a nyaka el nem fárad. Aztán megy tovább.

Az építkezés szomszédságában árválkodik a vásártér. Néhány tanulóvezető próbálja célbavenni a betonkorlátot, de nem sikerül, mert mellette az oktatója. A sarkon befordul a csuklós perás. Két asszony futva igyekszik elérni. Valószínű délutános műszakra sietnek.

Csendes délelőtt volt. Tulajdonképpen nem történt semmi, csak egy fekete macska szaladt át előtttem az úton...

Kukal András

Biztos esélyes, titkos reménykedő

Interjú Torma Ibolya

gerelyhajítóval



Végre van egy igazi gerelyhajító tehetség Baranyában, még akkor is, ha „bevándorló” — vallják a dobóatléták körében. Szinte lelkiismeretfurdalásom támad, amikor megkérem, hogy szakítson pár percet számomra. Látom, hogy siet, csak üdvözlől és elnézést kér, de most nem ér rá, minden percét az edzésnek szenteli. Így, edzés után került sor beszélgetésünkre a PMSC Tüzer utcai pályán egyik öltözőjében.

Előzetes beszélgetésünk alatt megtudtam, hogy egy életre eljegyezte magát a gerelyhajítással. Erről és eddigi pályafutásáról így beszélt.

— 1955-ben Szekszárdon születtem, édesapám tanácsára a Szekszárdi Dózsa SC-ben kezdtem atletizálni. Eleinte diszkoszdobással, majd kézilabdával próbálkoztam kisebb-nagyobb sikerrel. Tizenhárom éves koromban edzőm egy bajnokság alkalmából gerelydobásra nevezett. Képzeltél a megdöbbenésem, életemben még nem dobtam, ez meg is látszott, fordítva vettem a kezembe a gerelyt, így is elrepült.

— Azóta sok minden történt, sok minden változott, sikerek jöttek és az ismeretlenség homályából kezdett kilépni. Ugy tudom, különböző válogatottságig is eljutott ez idő alatt.

— Igen, 1971-ben országos ifjúsági, majd az utánépítés válogatott tagja voltam, jelenleg B kerettag vagyok.

— Eredményei időnyről időnyre — lassan ugyan — de fokozatosan javultak. Ez még egy tizenéves kislány életében is komoly kiegyensúlyozottságra utal. Ha figyelembe vesszük mellette a magyar banjoságot, akkor a jövőt illetően jó ajánlással lehet a válogatottságba is...

— Az első komoly eredményemet az országos serdülő bajnokságon értem el, 34,26 méteres dobással, bronzérem lettem. Tizenéves múltam, amikor 41 méterrel első lettem az NB I. B versenyen. Több alkalommal nyertem vidékbajnokságot. A válogatottság minden sportoló vágya, merész gondolat, de nem elérhetetlen álom.

— Versenyzésében kisebb-nagyobb megszakítások következtek, mi történt?

— A versenyzők réme a sérülés. Ez engem is elért, elsősorban a karom sérülése miatt hagytam ki kisebb-nagyobb időt. Ilyen alkalmak után újra kezdettem mindent előlről. A gerelyhajítás sok időt, kemény és nehéz fizikai felkészülést igényel, így aztán nem csoda, ha „ön-szülyesztőbe” kerültem a pályákról.

— Ez volt a múlt, melyből a szép megmaradt és egy szép napon csomagolt és búcsút mondott Szekszárdnak.

— 1975-ben egyesületet változtattam Harsányi László, a PMSC vezetőedzőjének kérésére. Így kerültem Pécsre.

— Nem bánta meg?

— Nem. Itt adták a feltételeket, a lehetőség pedig biztosítékul szolgál a további fejlődésnek, eredményeim javulásának.

— Idei év feladatai, céljai?

— Szeretném elérni az 56 métert, amely egyben a nemzetközi középmezőny szintjét is jelenti, jövőre pedig a búvós 60 métert.

— A legjobb eredménye eddig 48,6 méter, tehát nem sok ez a célkitűzés?

— Távolságban lehet, de elérhető, reális feltételek mellett.

— Hogy viseli el egy-egy kudarcát?

— Nehezen, de mindig

sikerül magamat feldobni, újabb erőre kapni.

— Gazdag az idei versenypogramja?

— Igen. Egyesületi, vidéki, magyar és nemzetközi versenyeken indulok és remélem, sikerül beváltani ígéretemet.

Ugy legyen! Torma Ibolya nyilván már távolabbi tervezt, s ez egy 23 éves versenyzőnél mi más lehetne, mint biztos esélyesként indulni a vidék- és titkos reményekkel a magyar bajnokságon, és egyszer magára ölteni a magyar címeres mezt...

Valószínű, ott sem okozna csalódást a jövő ígéréte. Kovács Miklós

Kézilabda DNK

Az Ércbányász nyerte a kupát

Befejeződött a Baranya megyei Kézilabda Szövetség által rendezett Dunántúli Napló Kupa öregfiúk döntője a városi sportsarokban. Az Ércbányász csapata kitűnően szerepelt, veretlenül végzett az első helyen. Az első mérkőzésen hatalmas küzdelem után 12:11 arányban győztek a múlt évi bajnok Pécsi Bányász ellen. Ezzel a győzelemmel nagy lépést tettek az első hely megszerzése felé, mert a következő ellenfelek már gyengébb játékerőt képviseltek. Padosék a hátralevő mérkőzéseken nagy kedvvel, lendülettel játszottak és ezt igazolják a Keszyűgyár elleni 15:9,

Komló 17:9, Pécsi Dózsa 15:7 arányú győzelmük. Négy mérkőzésen 59 gólt dobtak és mindössze 36-ot kaptak. A csapat kitűnő helytállása mellett nagy öröm, hogy Pados Imre 24 góllal a legjobb góllövőnek bizonyult.

Túl a siker ünneplésén, máris újabb feladatok várnak a csapatra. Rendszeres edzésekkel készülnek a Bányász Kupabajnokságra, amely alapjául szolgál az országos munkahelyi és országos bányász döntőkre való felkészüléshez. Ilyen a sport, nincs megállás, nincs pihenés, az újabb sikerért komoly munkát kell végezni.

—KÁCS—

Miért kapták? Pécs város legeredményesebb klubja

Egy díszes serleg hirdeti ezt a II. sz. bányaüzem MHSZ klubjának vitrinjében. Sokan megcsodálják és szeretnék tudni, hogy miért kapta a Köteles Jenő lövészklub ezt az elismerést? A választ Kaposvári Ferenc klubtitkártól kaptuk.

— A vándorserleget a városban működő 48 klub közül a legeredményesebbnek ítélték oda — mondták. — S hogy pont mi kaptuk, ebben jelentős részt vállalt a lövészklub minden tagja és üzemiünk szocialista brigádjai, akik MHSZ-munkával kapcsolatos vállalásaikat teljesítették. Az üzemi dolgozóinak

mintegy 70 százaléka részt vett a klub által szervezett lövészversenyeken és egyéb rendezvényeken. Az ifjúsági honvédelmi nevelőmunkánkat jelzi, hogy a városi vezetőség által rendezett ÖHV-kon úttörő és ifjúsági versenyünkben is jó eredményt értünk el. A tartalékosok városi és megyei versenyen jól szerepeltek csapatunk, a NOSZF 60. évfordulója tiszteletére rendezett többfordulós városi versenyen részt vettünk — jó eredménnyel.

— A vállalati tömegsport bizottság által szervezett versenyeken minden esetben ott voltak lövészeink. A városi vezető-

Labdarúgás

A Klub tartja vezető helyét

A Téli Kupa labdarúgó-bajnokság hatodik fordulója ezúttal is tartott rangadóval felérő találkozót. A Kísérleti kutató-IV. üzem mérközésen nem kisebb tét, mint az első hely forgott kockán a két csapat azonos pontszáma miatt. Bátorabb kezdeményezés, jobb kapu előtti helyzet-

felismeréssel a IV. üzem megérdemelten győzött 9:3 arányban és így versenyben maradt a bajnoki címért folyó küzdelemben, míg a Kísérleti kutató 2 pont hátrányt „szerzett”.

A Klub tovább folytatja kitűnő szereplését, nagyarányú győzelmével meg erősítette vezető helyét a tabellán (Klub—Szolgáltató 13:4). Feltámadóban a II. üzem A legénysége, kilenc

góllal terhelte meg a középmezőnyben helyet foglaló EDÜ kapuját, a II. üzem B—III. üzem találkozóknál csak a gólarány volt kérdéses a bajnokjelölt számára. Gólzáporos győzelmet szereztek a szét-esően játszó III. üzem ellen.

A tavaszi bajnokság utolsó fordulója előtt a Klub jobb gólkülönbséggel vezet a IV. üzem előtt, a harmadik helyet minden valószínűség szerint a Kísérleti kutató szerzi meg a II. üzem A-val szemben.

Bajnokság állása					
1. Klub	6	4	2	—	52:32
2. IV. BÜ.	6	5	—	1	42:34
3. Kis. kut.	6	3	2	1	35:37
4. II. BÜ. A	6	3	—	3	34:33
5. EDÜ	6	2	—	4	37:36
6. III. BÜ.	6	2	1	3	35:45
7. II. BÜ. B	6	2	—	4	42:37
8. Szolg.	6	—	—	6	21:47

1978: a labdarúgás éve

Sportvetélkedő

Idén rendezik meg a labdarúgó-világajnokságot, melynek hazánk is részvevője lesz. A sportvilágban e nem kis eseménynek számító torna jegyében a III. sz. bányaüzem tömegsport bizottsága sportvetélkedőt szervezett a Ságvári Endre Művelődési Ház nagytermében.

A húsz, egyenként háromfős csapat közül öt kiesett a selejtezős, így a tényleges, mindvégig izgalmas és fordultatos versenyt 15 csapat játszotta végig.

A vetélkedő résztvevői, főleg a helyezettek komoly tudásról tettek tanúbizonyságot. Szinte a „kisujjuktól rázták ki” a KEK, BEK, UEFA, VB, EB és magyar bajnokságok dátumait, helyeit, résztvevő csa-

patait és a csapatok „sztárjait”, góllövőket. Bebizonyították a versenyzők, hogy a labdarúgószabályok ismeretében is jártasak.

A szabályok betartásában a játék pergő, sport-szerű lebonyolításában nagy szerepe volt a játékvezetőnek, Burai Imrénének. A zsüri is jól végezte munkáját. Tagjai voltak: Hollós János vezetőkönyvelő, Pál István KISZ-titkár és Miseta Zoltán, a megyei JT oktatási bizottságának tagja.

A vetélkedő győztesei, az első három helyezett csapat, oklevél és tárgyjutalom, a következő három csapat oklevél elismerésben részesült.

Magda Edit

ASZTALITENISZ

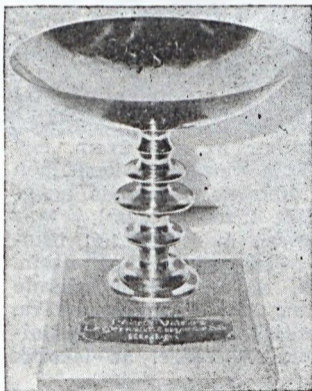
A nőknél eldőlt, a férfiaknál nem

Tavaszi hajrához érkezett a női és férfi asztalitenisz csapatbajnokság. A

nőknél a Kutató-mélyfúró A csapata továbbra is megőrizte veretlenségét és két fordulóval a befejezés előtt megnyerte a tavaszi bajnokságot, a versenyt befejező Szolgáltató együttese előtt.

A többi együttes igyekszik a hátralevő mérkőzéseken jól szerepelni, hogy az őszi forduló mérkőzéseit jobb pozícióból kezdhesse. A férfiak mezonyjében még nem dőlt el semmi. A bajnoki címért a Központ és a PMSC versenyez. Ötödik forduló után a két csapat még veretlen, míg a másik tíz együttes, egy vagy több vereséget szenvedett. A lejátszott mérkőzések alapján a PMSC vezet, mivel a Központ egy mérkőzés-sel kevesebbet játszott. A férfiaknál még öt forduló van vissza, s a mezonyben sok változás történhet.

Középmezőny csúszán az EDÜ, legjobb az Anyagosztály, Kutató-mélyfúró A, IV. üzem, a tabella „alsó házában” a Kutató-mélyfúró B és győzelem nélkül a Szálló csapatát találjuk.



ség a felsoroltakon kívül az egész éves jó munkát és klubok közül a legnagyobb létszámunkat nagyra értékelte. Ahhoz, hogy ez a vándorserleg ne sothat vándoroljon, ezúton is kérem az 1978-as évre a klubtagok és szocialista brigádok további aktív munkáját.

Kukai András



Köszönet az együttérzésért

A családtagok, hozzátartozók és a Tatabányai Szénbányák valamennyi dolgozója köszönetet mond a részvét és együttérzés kifejezéséért, amellyel a tragikus bányászercsencséltség okozta gyászszenvedésüket.

BEFEJEZŐDTEK az alapszervezeti beszámoló és választó taggyűlések a Szolgáltató üzemben. Az öt KISZ-alapszervezetből háromnál új titkárt választottak a fiatalok, Császár Árpád, Engelmann György és Lendvai Anna személyében.

A VALLALAT vezetőisége bentlakásos tanfolyamot szervezett Harkányban február 15. és március 11. között. Négy-négy napos turnusokban bányász műszaki vezetők, geofizikusok, geológusok, mélyfúrás szakemberek vettek részt a továbbképzésben.

SIKERES előadást szervezett a munkásszálló vezetősége a szálló zsebszínpadán Népdaltól az operájáig címmel.

A SZOLGÁLTATÓ üzemi lövészközből megtartotta beszámoló közgyűlést, amelyen részt vett Maros Tibor, az MHSZ Pécs városi titkára. Maros Tibor értékelte a klub munkáját, s azt a kiemelkedő klubok közé sorolta.

VALLALATUNK Derkovits Gyula képzőművészeti szakkörének két tehetséges tagját, Terbe Jánost és Kalányos Lajost a Népművelési Intézet meghívta a tokaji nyári alkotótáborba.

UZEMEINK vöröskeresztes alapszervezeteiben megérkeztek az 1978. évi tagsági bélyegek. A korábbi két féléves tagbélyeg helyett a jövőben éves bélyeget áruznak. A tagdíj egy évre 10 forint.

A KARIKAS Frigyes úti Általános Iskolában a közelmúltban úttörő Ki mit tud-ot szerveztek. A zsüri tagjai a Szolgáltató üzem társadalmi szervezeteinek vezetői voltak.

TOVÁBBRA is nagy az érdeklődés dolgozóink körében a Kell a jó könyv '77 pályázat iránt. Ezt figyelembe véve az olvasásra ajánlott 40 könyv zömét az üzemi letéti könyvtárakban elhelyezték, s ott az olvasópályázat résztvevői kikölcsönözhetik.

A DOLGOZÓK Önálló Általános Iskolájának kihelyezett tanfolyamán a közelmúltban vállalatunk 16 dolgozója végezte el sikeresen a nyolcadik osztályt. A februárban indult tanfolyamra 17 fő a hetedik és 18 fő a nyolcadik osztályra jelentkezett.

VALLALATUNK fúvószenekara március 19-én nyilvános hangversenyt ad a Magyar Rádió 6-os stúdiójában. A hangversenyen részt vesz a BKV zenekara is. A népszerű Cserti szalonzenekar március 8-án a NIM-ben adott szórakoztató zenét a nőnap alkalmából rendezett ünnepségen.

SAKK

Hármas holtverseny az élen

Túljutott a féлдőn a Bányász Kupa sakk csapat- és egyéni bajnokság. A hatodik forduló után egy mérközéssel kevesebbet játszó IV. üzem A együttese vezet a 10 pontos II. üzem és EDÜ előtt, jobb mattaránnyal. Negyedik helyen a Kutató-mélyfúró áll 9 ponttal, a Kísérleti kutató és IV. üzem B három ponttal leszakadva követi az élmezőnyt. Az utolsó fordulóban elmaradt a meglepetés, a papírfőnöknek megfelelően az élcspatnak biztosan győztek és így továbbra is igen tömör az élboly. Némi meglepetés, hogy a középmezőny alján szereplő Szolgáltató pontot rabolt a kutatóktól. Ide tartozik az EDÜ veresége is az előző fordulókból, mivel Adorjánfalva is 6,5–2,5 arányban alulmaradtak a IV. üzem A csapatával szemben.

Az egyéni ranglistát a változatosság kedvéért most Horváth István vezeti 15 ponttal. A 2.–3. helyen holtverseny alakult ki Gacsay és Eppel között (14–14 pont). További helyezéseknél is minimális a versenyzők előnye, amely egy-egy forduló után alaposan szétszóródhat, vagy még szorosabbá válhat.