

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

XIV. ÉVFOLYAM II. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1977. JÚNIUS 1.

Nagyobb szervezethez, újítások, ésszerűsítések, társadalmi munka

Takarékosság anyaggal, energiával, munkaerővel,

Gazdaságpolitikánk fő irányvonala a társadalmi termelés hatékonyságának erőteljes növelése, melynek érdekében gyors ütemben kell fokozni a munka termelékenységét, jobban ki kell használni az álló- és forgóeszközöket és a felhalmozási eszközöket, fokozottan kell takarékoskodni az energiával és a termelés anyagi ráfordításával. Vállalatunk Ércdúsító üzemének vegyi és törő-örölő üzemegységének vezetőivel, Egri Róberttel és Rayman Jánossal az anyag-, energia- és munkaerő-takarékosság helyzetéről beszélgettünk.

— Hogyan valósul meg önöknél a takarékos anyag-gazdálkodás?

EGRI RÓBERT: — Az anyagok beszerzésénél nem mindig azt kell néznünk, hogy drágább vagy olcsóbb egy anyag, erre példának említeném meg, hogy a KO-36-os saválló anyag a mi körülményeink között nem ellenálló, s ezért helyette a drágább, de sokkal ellenállóbb, hosszabb élettartamú anyaggal kell felváltani, a titán KO-40-nel. Ez élőmunka megtakarítást jelent, csökkenti a karbantartási időt, ezáltal nő az élőmunka hatékonysága, csökkenek a költségek.

— Mindazokon a helyeken, ahol lehetőség van, felváltjuk a gumizott szénacél csővezetéseket poli-olefinre, mely a költségek szempontjából egyenyeve csak az előzőnek. Élettartama nagyobb, korrózióvédelmet nem igényel, s ugyancsak növeli az élőmunka hatékonyságát.

RAYMAN JÁNOS: — Mindkét üzemegység területén az erózió és korrózió igen magas, ezek ellen gumibevonattal védjük. A hagyományos gumizott csővezeték azonban néhány hónap alatt tönkremennek. Egy újítás alapján acélhuzalbetét, lágy gumíveket használunk, melynek az élettartama körülbelül tízszerese a hagyományosnak. Hasonló megoldásként cserélhető lágygumibélésű acélköpenyes csőidomokat is készítenek, melyek szintén hosszabb ideig tartanak. Néhány éve foglalkozunk a saválló acélt helyettesítő METAMID műanyaggal. Kedvező kopási tulajdonságai vannak és jóval olcsóbb a saválló acélnál. Különösen klóridtartalmú közegeknek előnyös. A törő-örölő üzemegységénél az aprítógépek védelmében mágnessel kiválasztjuk az ércbe keveredett

nek megfelelően az elúciós rendszerünk is átalakítás alatt áll. A módosítás eredményeként az eddig veszteséget növelő nátriumklorid egy részét visszanyerjük, így a közvetlen anyagmegtakarításon kívül a környezetvédelmet is szolgáljuk. Mindezekon túl fontos feladatunk a munkahelyek és munkakörülmények állandó javítása, például a lúgzó üzemrészek az örlőcsarnok szellőztetésének fokozása és a szárító üzemrészek rekonstrukciója.

— Hogyan tudnak takarékoskodni energiával és munkaerővel?

EGRI RÓBERT: — A technológiai soron dolgozók mellett régebben karbantartók is voltak. Ezen úgy változtattunk, hogy a nem kifejezetten szakmai hozzáértést igénylő munkákat a technológiai soron dolgozók vették át. Így csökkentettük a karbantartók létszámát. Tervezzük, hogy dolgozóink vegyipari szakmájuk mellett sajátítsák el a csőszerelő, hegesztő és lakatos szakmákat, s így a létszámot tovább tudjuk majd csökkenteni. Mindkét üzemegység szocialista brigádjai vállalá-

saikkal nagymértékben hozzájárulnak az üzemegységek tervteljesítéséhez, a költségek csökkentéséhez. A meddő zagyártó gátját két szocialista brigád évek óta rendszeresen fásítja. Több ezer forint értékű társadalmi munkával növelik a gát stabilitását és a környezetvédelmet.

Jancsi József gépkezelő egyik újításával — trevira fonállal varrja a szítaszöveteket — 25 ezer forint évi megtakarítást ért el. Társadalmi munkában bontják le a dolgozók a használaton kívül csővezetéseket és szakszerűen tárolják azokat.

H. J.-né



Műszak után a IV. sz. bányauzem csizmosójában. Keller Gábor felvétele

Erőfeszítések lakáshelyzetünk javítására

A jövő évi keret terhére 36 OTP

bányászlakást kapunk

Az üzemi nyilvántartások szerint mintegy ezer dolgozónk várja lakásproblémájának megoldását. Többen szeretnék minőségi lakáscserét is végrehajtani. A lehetőségek azonban nagyon korlátozottak, annak ellenére, hogy nagy erőfeszítéseket teszünk dolgozóink lakáshelyzetének javítására.

Ez évben a bányászlakás akció keretében — a 9/1975 (XII. 29.) NIM-ÉVM-PM —MÜM számú együttes rendeletben előírt feltételeknek megfelelő dolgozóink — 13 tanácsi bér-lakást kapnak. Az OTP bá-

nyász munkáslakásokból 8 fő vásárolhat, kedvező feltételekkel. Ezenkívül vállalatunk mintegy száz bányász családi ház építését tervezi anyagilag támogatni. Szentlőrincen, Pellérdön, Pécsent lehetőség van bányász családi ház építésére. A lehetőségeket lapunkban már korábban részletesen ismertettük, de dolgozóink nem nagyon érdeklődnek az építkezés iránt, elsősorban a magas költségek miatt. Pécsent probléma van közművesített telkekkel is, mivel a tanács általában csak a tervidőszak vége felé tudja a közművesítést elvégezni.

Dolgozóink nehéz lakáshelyzetét a tanács is mérlegelte, ezért a Pécs megyei város Tanácsa Végrehajtó Bizottsága az 1977. március 25-i ülésén úgy döntött, hogy az évben felépítésre tervezett OTP lakáskeretből kell kielégíteni az 1978. évi OTP bányászlakás keretét is. A döntésnek megfelelően vállalatunk 36 OTP bányász-lakás-vásárlásra tehet javaslatot.

A 36 lakás megosztása viszonylag kedvező: 16 másfélszobás, kettő kétszobás, 10 kettő és félszobás és nyolc háromszobást kapunk. A lakásokat a Szigeti városrészben, illetve a

Mecsek-Nyugat körzetben adják át. Az előzetes tájékoztatás szerint egyes lakásoknál számolni kell az áthúzózással, tehát csak 1978-ban lehet költözni.

A vállalat vezetősége az üzemek közötti elosztást elvégezte, meghatározta a lakásjuttatás elveit, határidejét. Ennek alapján az üzemi társadalmi bizottságok feladata az igénylők igazságos kiválasztása, je-lölése.

Sajnos nem biztató a helyzet a nem bányász OTP munkáslakások tekintetében. Vállalatunk mérlegelte az igényét, s 1977. évre 60 OTP munkáslakást kért. Az elosztás még nem történt meg.

A városi tanács elkészítette az 1977. évi végleges lakáskiutalási és lakásértékesítési névjegyzékét. Az igazgatási osztály — tájékoztatásul — vállalatunknak is megküldte a névjegyzékét. A jegyzék az üzemi társadalmi lakáselosztó bizottságoknak betekintésre átadtuk, s ebből megállapítottuk, hogy vállalatunk dolgozóinak közül 43 fő szerepel a névjegyzékben. A névjegyzék nemcsak a tanácsi bér-lakásokat, hanem az egyéb lehetőségeket (tanácsj értékesítésű, OTP öröklakás, ifjúsági takarékbetétes OTP lakásokat stb.) is tartalmazza. Dolgozóink az üzemi társadalmi lakáselosztó bizottságok elnökeinek, illetve az illetékes kerületi hivataloknál érdeklődhetnek lakásügyeikről.

Vállalatunk vezetősége a fentiekben tülnemően is tovább keresi a lakásépítési lehetőségeket, s amennyiben ez a feladat eredménytelennel zárul, a szükséges tájékoztatást megadjuk.

Juhász Károly



A fizikai munka könnyítését szolgálja az olajhidraulikus támfesztő. Felvételünk a II. sz. bányauzem 18-as csapatánál készült. A fesztést Kovács Imre és Czákó István végzik, középen Berecz István körletvezető-helyettes.

Keller Gábor felvétele

Miért?!

Örvendés tény, hogy javul a közlekedési fejelem, s következményeként csökken a balesetek száma. Mégsem lehetünk elégedettek a javuló statisztikával, mert — a legelemből szabályok be nem tartása miatt — a csökkenésen belül emelkedett a gyorsajtás és a szabálytalan előzésből történt balesetek száma.

Minden baleset megrázó, s egy-egy tragédia mindenkit elgondolkoztat... De aztán napirendre térünk felletre „az élet nem áll meg” jelszóval. Mi lenne azonban, ha előbb gondolkoznánk, a tragédiák előtt? Abránd — csóválják a fejüket a kételkedők. Ma még talán, de holnap?

A balesetek megelőzésében nemcsak a különböző szerveknek van feladatuk, hanem a közlekedésben résztvevők a szabályok szigorú betartásával sürgethetik ezen ábránd megelőzést.

Senki ne higgye, hogy ha nem lép a gázra, akkor benne egy Niki Lauda vész el. Lauda egy van, mi viszont az utakon mind többen vagyunk. Tudom, hogy szeretnénk is maradni! A statisztikák nem tükrözik az életkor szerinti balesetek megoszlását. Hogy mire gondolok? A „sportos vezetésre”, a fiatalos virtusra. Ki nem találkoztott még olyan helyzettel, amikor az alárendelt útról néhány méterre hirtelen kilótték eléje? Hogy nem csak a fiatalok? Ez az a helyzet, amikor anyu és apu azt hiszi, hogy az ő csemetéje a legjobb s a legszebb, holott a szomszéd ugyanezt képzele. Nos, így állunk az autókkal és ki-ki a sajátjára esküszik, holott a szomszédé lehet, hogy tényleg gyorsabb. Ilyen alapon jobb a STOP-táblát funkciójának megfelelően „alkalmazni”.

De találkoztam már nagyapákkal, akik bácsival is, aki olyan szabályokat hagyott ki a jogositvány megszerzésekor, hogy a hajam az égnek állt. Eles kanyarban, bukkanókon (zárvonal feltevése) úgy megelőzött, hogy azt hittem álok. Rossz elképzelni, hogy mi van akkor, ha szemből jön valami.

Felelőtlenség, figyelmetlenség? Pillanatnyi kihagyás? Csakis itt kereshető a válasz, a magyarázat. De miért? Érthetetlen. Ez a szeszélyes időjárás előbb-utóbb a nyárba vált, s ez magával hozza a kőzuta-akon a nagyobb forgalmat. Mind többen indulnak majd hosszabb-rövidebb utakra, s gondoljanak majd arra, hogy mindenhol jó, de legjobb otthon. Ha mindenki erre gondol, s ennek megfelelően vezet, akkor ha-zaér. Megéri!

VERESS TAMÁS

Valamennyi brigád csatlakozott a csepeli felhíváshoz

Jubileumi zászló a legjobb egységeknek

Dolgozóink, a vállalatnál tevékenykedő valamennyi szocialista brigád, munkabrigád és nagyobb termelő egységek, csatlakozva a Csepel Vas- és Fémművek kollektívája által kezdeményezett mozgalomhoz, ez évi vállallásukat a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 60. évfordulója méltó megünneplése jegyében tették meg.

Az MSZMP vállalati párt-végrehajtóbizottsága nagyra értékeli a dolgozók kezdeményezéseit és elhatározta, hogy a versenyben legkiválóbb üzemek, szocialista és munkabrigádok, körletek, üzemegységek munkáját jubileumi zászló adományozásával ismeri el.

Jubileumi zászlót adományoz: egy bányüzemnek és egy külszíni üzemnek. Bányüzemenként: egy vájvégi (fejtési, vágat) szocialista vagy munkabrigádnak, egy egyéb brigádnak, egy egységnek (körlet, műhely). Ércdúsító, Szolgáltató, Kutató-mélyfúró és a Kísérleti kutatási és automatizálási üzemekből: egy szocialista vagy munkabrigádnak, egy üzem belüli egységnek. Anyag- és áruforgalmi főosztály és központból: egy szocialista vagy munkabrigádnak.

A jubileumi verseny időszaka 1977. január 1-től december 31-ig tart. Az üzemek értékelését a vállalati munkaverseny bizottság végzi 1978 januárjában és javaslatot tesz a párt-végrehajtóbizottságnak a jubileumi zászló adományozására.

A brigádok, egységek értékelését az üzem munkaverseny bizottságok végzik 1978 januárjában az üzem párt-, társadalmi és gazdasági vezetői tesznek javaslatot a párt-vbnek a jubileumi zászló adományozására.

Az értékelésnél és a javaslatok megtételénél figyelembe kell venni: az adott kollektíva éves vállallását és annak teljesítését, a munka hatékonyságának javításában (termelékenység, önköltség) elért eredményeket; törekedni kell arra, hogy a javasolt kollektíva — az üzem-

szintű kollektívák között — össztevékenységében a legkiválóbb legyen; valamennyi szintű kollektíva értékelésénél kiemelten kell figyelembe venni, hogy a jubileumi verseny időszaka alatt — Munka és művelődés akció keretében, politikai vetélkedőkön való részvétellel stb. — milyen mértékben növelték, befolyásolták dolgozóik eszmei, politikai szilárdságát, hazafiságát és internacionalizmusát. Mit tet-

tek annak érdekében, hogy dolgozóik egyre elmélyültebben megismerjék a Szovjetunió szerepét és küzdelmét a békéért folyó harcban, valamint a szovjet népet és tevékenységét a kommunista társadalom építésében.

A párt-végrehajtóbizottság javasolja a vállalat, az üzemek gazdasági, társadalmi vezetőinek, hogy 1978. évi — e célra felhasználható anyagi eszközöket koncentrálna —, a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 60. évfordulója tiszteletére folyó versenyben legkiválóbb eredményt elért egységeket és kollektívákat anyagi vonatkozásban is jutalmazza.

Gazdasági feladatok teljesítése, politikai irányítás

Elsőrangú pártfeladat

A Kutató-mélyfúró üzem-mecseki üzemegységénél dolgozó párttagok valamennyien egy pártcsoportnak tagjai. Nagy létszámú pártcsoport, így összefogni, munkáját irányítani nem könnyű feladat. Nehezíti a pártcsoport munkáját, hogy a váltó műszakban és ciklusrendszerben dolgoznak. A pártcsoportvezető jó szervező tevékenységének eredménye, hogy a pártcsoport aktív munkát végez. A csoporttervezeteket rendszeresen megtartják és ott tárgyalják meg mindig az elkövetkező időszak gazdasági és politikai feladatait.

Párttagjaink alkotóan vitatkoznak: javaslatokat tesznek a termelést elősegítő folyamatokra, az üzem-

egység munkájában, feladatainak végrehajtásában élenjáróan vesznek részt. Üzemünk az 1976-os esztendőben a dolgozók kérésére a lelőhelyen is bevezette a folyamatos üzemeletést. A feladat végrehajtásában első sorban a párttagok jó hozzáállása és aktív propaganda munkájára támaszkodtunk. Ma már elmondható, hogy — egy-két kivétellel — a folyamatos üzemelet ellen nincs kifogás.

Fegyelmetlenségek, hiányok ugyan vannak, de ezek általában újfelveleles dolgozóknál fordulnak elő, akik nem érzik távolmaradásuk súlyát. Üzemegységünk a létszám pótlás érdekében dolgozókat átirányít azokra a munkahelyekre, ahol létszámhiány van, illetve oda, ahol gazdaságilag a legfontosabb feladatokat kell végrehajtani.

A feladatok hatékonyabb végrehajtása érdekében az üzemvezetőség fűrómester továbbképző tanfolyamot indított a gyakorlati, szakmai tudás növelése érdekében. A tanfolyamon párttagjaink fegyelmetlenül vesznek részt, az oktatáson hallottakat, látottakat a gyakorlatban, kint a munkahelyen alkalmazzák. Ennek is betudható, hogy a gyémántfűrészi technológia alkalmazása tökéletesedik és tervszámaink teljesülnek.

Brigádjainkban a párttagok élenjáróan, minden szocialista brigádvezető párttag. Összegezve: üzemegységünk feladatainak megoldásában mindig számíthatunk pártcsoportunk tagjainak aktív gazdasági, politikai munkájára.

Lauer János



Rajtol a II. sz. bányüzem csapata a vállalati tűzoltóversenyben, melyet az EDÜ területén rendeztek meg. Osztott sugárszerelésben 1. Kísérleti kutatási és automatizálási üzem, 2. IV. sz. bányüzem, 3. II. sz. bányüzem, Kismotor-fecskendő versenyben 1. Anyag- és áruforgalmi főosztály, 2. III. sz. bányüzem, 3. Ércdúsító üzem. Keller Gábor felvétele

Beszélgetés a munkásosztály helyzetéről, munkájáról, szerepéről

Pártszerű légkörben

Gépészeti pártalapszervezetünk legutóbbi taggyűlésén megtárgyalta a Központi Bizottság 1974. márciusi, a munkásosztály helyzetéről szóló határozatának helyi végrehajtását. A vezetőség a hároméves fejlődést, a célkitűzések megvalósulását és a meglévő hiányosságokat értékelte, s beszámolójában megjelölte az elkövetkező évek feladatait is.

E taggyűlés valóban tükrözte, hogy a párttagság szívügye a munkásosztály helyzetének rendszeres vizsgálata, a valóságos problémák megoldása, mert a viszonylag hosszú és nagy odafigyelést igénylő alapos elemzést a tagság kiegészítette a saját gondolataival, a benne nyitva maradt kérdésekkel. Érezhető volt, hogy számukra nem közömbös a munkásosztály helyzete, milyen eszmei, politikai hatások érik, milyen a munkája, munkakörülménye, a társadalomban hogyan érvényesül vezető szerepe, milyen hatást gyakorol más rétegekre, így helyi viszonylatban a műszaki értelmiségre és a munkásifjúságra.

Szó esett még többek között a részleg társadalmi és gazdasági vezetés munkátlusáról, a több embert képviselők állásfoglalásairól a döntéseknél és a végrehajtásnál.

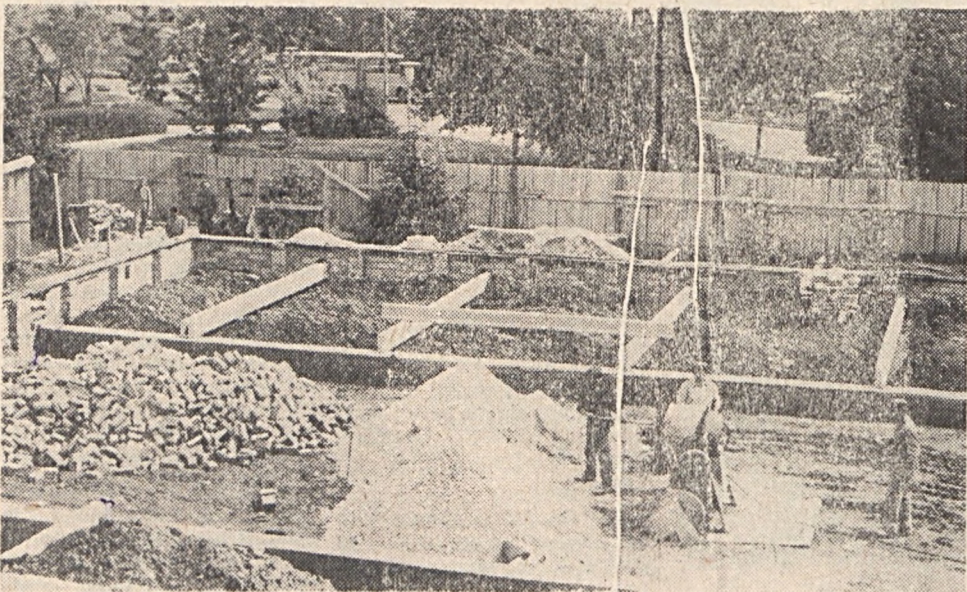
A kollektív gondolkodás során „miérték” is felmerültek. Röviden néhány: miért csak a színész, a művészt emelik ki hangsúlyosan a kitüntetések odaítélésénél, kapjanak a munkás kitüntettek nagyobb népszerűsítést; miért nem hatunk oda, hogy a jó határozatokat lelkiismeretesen végrehajtsák minden szinten; miért késik némelykor a visszajelzés az üzemi demokrácia fórumain elhangzott felvetések ügyében és így tovább.

Vezetőségünkön kívül Meggyaszi József, a megyei pártbizottság osztályvezetője is válaszolt a szöbakerült témák egy részére. Elmondta, hogy az állami és társadalmi szervekben megfélemlen érvényesül a munkásosztály képviselői aránya és ugyanez elmondható a munkáskitüntetétekről is. A határozatok és

rendeletek társadalmi és helyi szintű végrehajtásáról szólva említette, hogy azok megvalósulása a másokat képviselő becsületes, a realitásokkal számoló munkáján múlik.

Összefoglalva tehát párttaggyűlésünk tapasztalatait: változatlanul élénk az érdeklődés a három év előtti határozattal kapcsolatban, mely olyannyira a párttagság sajátja, hogy ha szó esik róla, egyből sürgős-forgás támad a fejekben, gondolatokat ébreszt a végrehajtás érdekében.

Srenk Attila



A kép készítésekor az utcáról még nem lehetett látni a deszkapalánktól a Ságvári Endre Művelődési Ház bővítését. Reméljük, megjelenéskor a falak már a láthatósági határ fölé emelkednek. Keller Gábor felvétele

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő: GEISZ FERENC

Szerkesztő: RAGONCSA JÁNOS

Szerkesztőség: 7633 Pécs, 39-es dandár út 19. Telefon: 15-851 Vállalati tel.: 7-243, 7-147

Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó: BRAUN KÁROLY

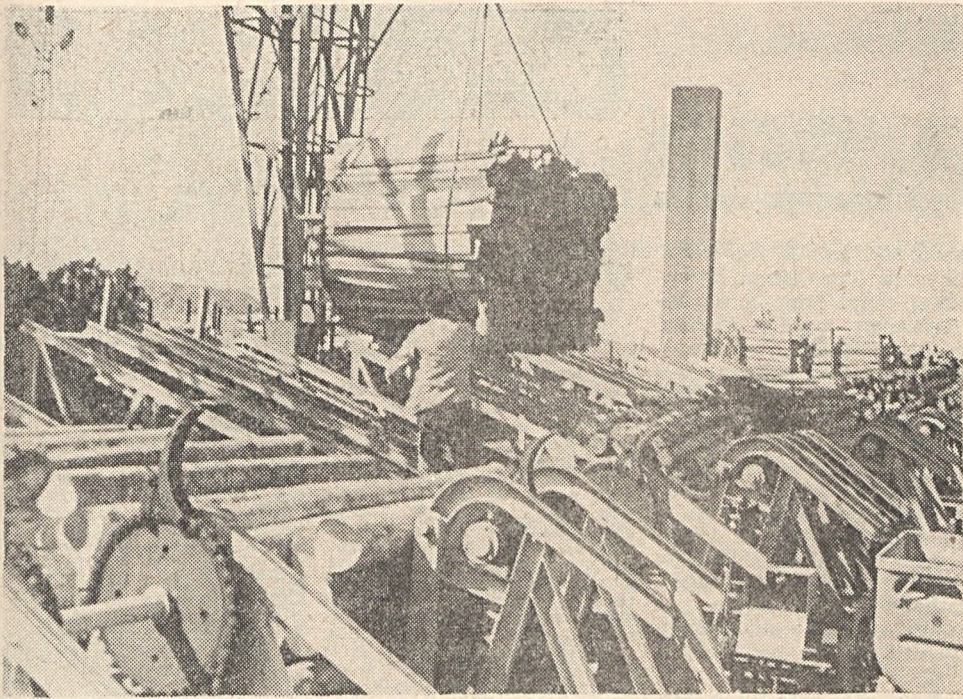
Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11. MEV Nyomda Telefon: 15-000 7633 Pécs, 39-es dandár út 19.

Felelős vezető: DR. HANGOS LAJOS

Megjelenik kéthetenként

Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál

Előfizetési díj egy évre 12 forint



A bányafák csillékbe történő gépi rakódását készítik elő a föld alatti szállításhoz. Veress Tamás felvétele

Egy kicsivel könnyebben

Zöld út a csillesornak

Egy műszakban a három termelő bányüzemet üres csillével ellátni nem kis feladat. Egy-egy ötvencsilés vonatot összeállítani, összeakasztani, ugyancsak fásztó munka egy embernek. Műszak végére az ember nem érzi sem kezét, sem lábait.

Minden egyes csillét a 70 méteres rendezőpályán le kell kényszeríteni, a fékfát az első csille elé kitenni, majd újból felmenni s letolni a következőket és összeakasztani, nem gyerekjáték. Ezen a munkán valamit könnyített a korábban elkészült munkaárok. A bányászok azt is tudják, hogy nem minden csillét lehet valami könnyen mozgatni, tolni.

A diszpécser már előre tudta, hogy az emberek húzódoznak ettől a munkától, azaz az üres csillék összeakasztásától. Szóval, gonjai voltak a beosztásnál. Ennek a munkának a megkönnyítésére a föld alatti szállítás gazdasági vezetései számításokat és méréseket végeztek.

Elkészült a terv, és három hét alatt a Mező Imre vasútépítő és a Kandó Kálmán lakatos szocialista brigádok közös erővel valóra váltották. A régi csillerelevezőből két párhuzamos csilleregulatópálya született, teljesen új vasúttal, amelynek az E-i tárhoz felé 15 ezrelék lejtése van. A régi fékfák helyett félautomata csilléfogó várja a csilléket a gurító végén.

A munka csupán annyi maradt, hogy a csilléfogótól kényelmesen sétálva az egy-egy odaérkező csillét a másikhoz kell akasztani. A mozdony rááll, egy gombnyomásra az árokból, fent kigyullad a zöld lámpa és már robog is az üres csillésor.

Könnyebb és főleg biztonságosabb lett egy ember munkája, s gyorsabb a három bányüzem üres csillével való ellátása.

Kelemen Imre

Akaraterővel minden elérhető

A IV. sz. bányüzem fel-tárásai munkáinak, a jelenlegi II. szinten, a nyugati főszállító vagatot hajtotta a 2-es csapat. 1969. november 25-én hatan dolgoztak a délutános műszakban, három vágár és három segédvágár. A fiatal, jól összehozott kollektíva munka közben szájmozgatással, nézéssel is értette egymást. Egy volt a gondolatuk, céljuk: minél előbb kihajtani a vágatot.

A csapatot fűrészi munkát végeztek, nemrég távozt el az aknász. Néhány perc múlva robbanás hangja hallatszott a bányában, a csapattól távolabb dolgozó egyik segédvágár szalad Nagy Károly aknászhoz, aki azonnal hívta a mentőket, a főmérnököt és mozgósította a környéken dolgozó embereket a mentésre. A három vágár: Sváb István, Márk Illés és Vankó László súlyos, életveszélyes sérülést szenvedett. A két segédvágár könnyebben sérült meg. Mindannyian életben maradtak. Megállapították, hogy az egyik 40 centiméteres fűrőlyukban benne maradt a töltet és ráfűrtak.

— A baleset után kétszer operáltak, utána egy évig voltam táppénzen — mondja Vankó László. — Még kórházban feküdtem, mikor elhatároztam, hogy tanulni fogok, műszaki vezetőim is erre biztattak.

— 1970-ben rokkantsági nyugdíjba kerültem és fűrészelő lettem az üzemenél. Két év múlva elkezdtem a geofizikai szakközépiskolát. Sokan mondták, hogy minek töröm magam, de én gyermekkorom óta szerettem tanulni. Legjobban a mechanika, a gépek vonzottak, de a lehetőségem abban az időben a vágáriskola volt. Később megszerettem a bányát, érdekelni kezdett a földtan. Elvégeztem a geofizikát, s jelenleg a geológia szakra járok. Legnagyobb örömmre az elmúlt évben visszakaptam a jogosítvá-

nyom, így feleségemmel és két fiammal Trabantunkon sokat járunk kirándulni.

Az iskolabajlás nem volt könnyű dolog Vankó László számára, mert Abaligeten lakott. Sokszor esőben, hóban gyalogolt ki az orfiú elágazáshoz, úgy jött be Pécsre az iskolába. Hatvannégyen kezdtek el a szakközépiskolát és tizenheten végezték el. Ő a három jelesrendű tanuló egyike volt. Mivel gyenge a szeme, úgy tanult, hogy magnóra olvasta az anyagot. Ez év februárjában kitűnő minősítéssel technikus vizsgát tett. Ma is szereti a gépeket, sokat barkácsol otthon. A szerény, csendes fiatalember jóképességű vágár volt, balesete után elkerült munkahelyéről, elszakadt barátj körétől. Voltak órái, amikor elkezdett, de becsületes helytállással és nagy akaraterővel indult újra az életnek.



Az ANDO-töltő berendezés előkészítését a III. sz. bányüzem 5-ös csapatánál Zsingor György végzi. Keller Gábor felvétele

Megoldódik egy nagy probléma

Vizkút Abaligeten

Valószínűleg sokan emlékeznek rá, hogy tavaly nyár közepétől őszi végéig sok baj volt az ivóvízzel Abaligeten. Nyáron kevés volt, ősszel pedig iszapos. Az abaligeti tanács már a nyáron felkérte vállalatunkat, hogy segítsük megoldani a vízellátás problémáját, fúrjunk egy új kútat.

Abaliget vízellátását néhány éve — a törpevízmű-rendszer kiépítése óta — a cseppkőbarlangtól K-re 400—500 méterre levő Kis-paplika barlang forrászöveggel oldják meg. Ez Ny-Mecsek nagyvastagságú, összefüggő nagy mészkőtelepének egyik legkisebb forrása. E közetben a víz a repedések mentén mozog, sőt a víz oldással tágtítja a repedéseket, így alakulhatnak a hatalmas barlang-rendszerek is. Érthető, hogy ez az úgynevezett karsztvíz szennyeződésekre igen kényes, hiszen a természetes szűrés minimális és a források kifolyó vízmennyiségét a csapadék is lényegesen befolyásolja, erősen ingadozó.

A dinamikus fejlődő Abaliget 600 fő lakosú, de egy forró nyári hétvégén ennek 3—4 szeresére is nő az itt víkendező, kiránduló, fürdőzők száma. Pont akkor, amikor a forrás vízhozama legkisebb és az erős kihasználtság miatt zavarosodik. Ezen csak egy fűrt kút segít.

A Kutató-mélyfúró üzem kollektívája nagy lendülettel fogott a munkához. Az eddigi földtani és hidrogeológiai ismeretek alapján elkészültek az előzetes tervvariációk, majd hosszú heteken át terepi geofizikai mérések folytak az adatok pontosítására, a várható vízdús zónák, rétegek kimutatására. A feldolgozás után végre elkészülhetett a hidrogeológiai szakvélemény is és a hivatalos eljárások adminisztrációja után (ami nem csekélység) megindulhatott a fúrás.

Kezdetben úgy látszott minden a legjobban alakul. Néhány méter után mészkőbe hatolt a fűró. A fúrás befejezésekor végzett próbakompresszorozás ke-

vés vizet produkált. A vízhozam fokozására megvannak a módszerek. Ezek egyike a savazás. A mészkövet ugyanis oldja a sósav, így a vizet tároló és vezető repedések tágtíthatók. Két alkalommal 6—6 köbméter, majd 12 köbméter 20 százalékos sósavat préselt be a fűrőlyukba a több száz atmoszférás nyomás előállítására képes cementező aggregátor.

A nagy melegben órák hosszat gumiruhában és gázálarcban dolgozni, nagyon nehéz feladat, de az M—1-es fűrőbrigád tagjai hősiessé állták a sarat. A biztonsági előírások ugyan is nagyon szigorúak, e munkákra komoly védekezést írnak elő. A sósavat átönteni ballonokból tartályokba, megkeverni vízzel és egyéb vegyi anyagokkal, ilyen mennyiségűnél hosszú



Tér István felvétele

ideig tartanak. Egy-egy savazási szakasz után próbaszivattyúzásokot végeztünk. A vízhozam egyre növekedett, ma már ott tartunk, hogy az eredeti vízhozamnak körülbelül tizszeresét tudjuk a kútból kiemelni.

A szűrés, végleges tisztítás, befejező hidrogeológiai, kémiai és bakteriológiai vizsgálatok még hátra vannak, de az biztos, hogy a kútát néhány héten belül átadhatjuk, s a MÉV hatékony segítségével végre megoldódik Abaliget vízellátása.

Koch László

Munkásarcok közelről

Mindenben segít a küzdenitűdás

UJSÁGHIR: Pittinó Tibor, a Szolgáltató üzem dolgozója a Szakszervezeti Munkáért ezüst fokozat kitüntetését kapott, melyet Budapesten, a BDSZ székházában vett át.

Pittino Stefano olasz kőfaragó mester a harmincas években, a jobb munkalehetőségek miatt Magyarországra jött. Több évig Budapesten dolgozott, majd Bukarestben vállalt munkát. Ott ismerkedett meg későbbi feleségével, Házasságukból öt gyermek született.

Pittino Tiberio 1935-ben Bereckben (Románia) látta meg a napvilágot. 1938-ban az édesapa honvágya miatt a család Olaszországba költözött, s Milánóhoz közel, Udine városában telepedtek le. Tiberio ott végezte az elemi iskola első három osztályát.

Az évek folyamán a honvágy azonban újra jelentkezett a családban, de most az édesanya vágyódik haza. A család közös döntése alapján 1946-ban Magyarországra költöztek, pontosabban Bátaszékre, s ezzel a család végérvényesen letelepedik Magyarországon.

Munkát, szakmát keresve 1951-ben Budapestre kerül a GANZ Hajógyárba. A vállalat akkori személyzeti vezetője ajánlotta, hogy elviszi Tiberiot Vácra, az öntőipari szakiskolába, hogy két hétig ismerkedjen a mintakészítő szakmával.

A két héttől két év lett, mert megszerette az öntőminta készítést. Tanulmányait kitűnő eredménnyel végezte, s a tantestület döntése alapján négy hónappal előbb tehetett szak-

munkásvizsgát, mint osztálytársai és azonnal az V-ös bérosztályba sorolták.

Az iskola ajánlása alapján került Pécsre, a Sopiana Gépgyárba. 1955-ben kéri a magyar állampolgárságot, melyet megkap, s ettől kezdve okmányaiába bekerül a Pittinó Tibor név.

1955—58-ig katonai szolgálatot teljesít, majd visszakerül a gépgyár mintakészítő részlegébe. A vállalat javaslatára egyes KISZ-iskolára kerül Pécelre, s ezalatt köt házasságot. Az iskola elvégzése után a II. kerületi KISZ-végrehajtóbizottság tagja lesz, társadalmi megbízatásaként szervezőtitkári tisztséget lát el.

1960-ban az MSZMP tagja lesz. 1963-ban kerül vállalatunkhoz, bár akkor még csak épülőfélben van az öntőde. 1964-ben pártvezetőségi tag lesz, majd később az alapszervezet titkári teendőit látja el. 1967-ben műhelybizottsági titkárnak választják, s azóta is legjobb tudása szerint végzi munkáját. Hogy gazdasági és társadalmi megbízatásait jól látja el mi sem bizonyítja jobban, mint a négyszeres Kiváló dolgozó és az 1975-ben kapott Bányászati kiváló dolgozója kitüntetés.

Szakmáját és az embereket nagyon szereti, s a legkedvesebbet, kisfiát is erre nevei. Veress Tamás

Béke és barátság út Moszkvába

Április 19-24 között a IV. sz. bányüzem gazdasági vezetése és társadalmi szervezetei által szervezett moszkvai utazáson 30 dolgozó vett részt.

Elég könnyen átestünk a vámvizsgálaton, természetesen engem bizalomgerjesztő megjelenésem ellenére, szakállamtól a csizmám sarkáig átkutattak. A repülőtér felszolgált tájélegető borok lassanként megnyugtatták a kedélyeket. Seremetyevó II. repülőtérén értünk földet. A Centrálja Szállóban szállásoltak el bennünket. Másnap a Tretyakov Képtár megtekintésére szántuk a nap nagyobb részét.

Este megtekintettük az Alami Cirkusz, ismertebb nevén a Moszkvai Nagycirkusz műsorát. A második részben bemutatott pantomim jazz-ballett összeállítás osztatlan sikert aratott.

A harmadik napon a Moszkvától 35 kilométerre levő Leninszkije Gorki faluba mentünk. A falu közelében álló, egykori nemesi kastélyban töltötte Lenin élete utolsó éveit. Ma már szinte záródokhelynek számít. Mi is megtekintettük személyes használati eszközeit, halotti maszkiát és azt az ágyat, amelyben a világ legnagyobb forradalmára 1924. január 21-én este 6,50 órakor elhunyt.

A következő napokban megnéztük a Kreml területén levő Kincstárát és Fegyvertárat, valamint megcsodáltuk még az Arhangelszkij és Blagoveszenszkij székesegyházak ikonjait és ikonostázatait.

Az utolsó előtti napon a Borogynói-körkép és a Hadtörténeli Múzeum relikviáinak megtekintése szerepelt a programon. Kintartózkodásunk egész ideje alatt éreztük a testvéri szovjet nép felénk áradó barátságát.

Kissé fáradtan, de rengeteg élménnyel gazdagabban szállt fel velünk a MALEV TU 154-es repülőgépre.

Hrisztov B. Iván

Békegyűlések

A béke és a barátság hónapja méltán ötvözi egységbe a forradalom, a szocializmus, a haladás és a béke gondolatát. A háború megakadályozásának reális lehetősége csak napjainkban adott, mert világszerte, legyőzhetetlen erővé vált a szocializmus. Világszerte befolyásos politikai mozgalmat alkotnak a kommunista és munkáspártok. A reakció és a háború erőt már nem befolyásolhatják kényükre kedvükre a történelemformáló eseményeket.

A béke nem ajándék, azt védeni, érte harcolni kell. Ezt sugallja minden évben a béke barátság hónap. Ennek szellemében tartottak vállalatunk üzemeiben és központjában szolidaritási gyűléseket, melyeken méltatták a békeharca, a népek barátsága szükségességét. Filmvetítéseken és kiállításokon mutatták be a testvéri szocialista országok életét és elért eredményeit.

Ajándékok

A generációs problémák egyik mérföldköve az is, amikor az apák időnként és alkalmanként igyekeznek elégedetlenkedő gyermekeiknek elmagyarázni, hogy milyen is volt az ő gyermekkoruk. A magyarázat vége mindig az, hogy fiacskám ne szólj semmit, amibe te most élsz az egy kánaán.

Nagyon jól emlékszem, hogy az ötvenes évek elején szüleim valamilyen külföldi ismerős csencsi-bencsi csomagjából megleptek egy valódi felhúzóható sportautóval, mely előre-hátra robogott s igazi sebességváltóval, sőt mi több, igazi dudával volt felszerelve. Ez akkor a gyerekek körében óriási dolog volt, mi több: szenzáció.

De nem is e játékszer az, amire így emlékszem, hanem inkább az, hogy ez nemcsak nekem volt ajándék, hanem az egész utca gyermekseregének. Nagy utca volt, s vagy száz gyerek, aki mind barát, és így mindannyian nyúztuk a kis masinát. Hogy hamar tönkrement nem csoda, ekkora strapára nem volt felkészülve. De ekkor színe lépett az utcán a „Bácsi”, aki felajánlotta, hogy megjavítja, s mi mellett elhittük. Azóta is csinálja.

Igy, e rövid motorizációs játék után, mindannyian visszavertünk hűtlenül elhagyott fa teherautóinkhoz.

A mai gyermekeknek nin-

Sok az igazolt távollét!

Hazánkban munkaerőhiány van. Ismertek az okai és ismertek az erőfeszítések, amelyeket teszünk megszüntetésére. Ez az országos jelenség a népgazdaságnak nagyon súlyos gondot jelent. A feladat nagysága és sürgőssége indokolja, hogy foglalkozzunk a témával. A jelenség, amiről írni akarok szoros tartozéka a „nagy ügynek”, a munkaerőhiánynak. Nem a betöltetlen helyekről, hanem a meglévő létszám kihasználásáról, illetve kihasználhatóságáról szeretnék szólni. Ugy értem, ha a meglévő létszámra nagyobb mértékben lehetne számítani, ha az egy fő által ledolgozott idő jobban közelítene a tervezetthez, akkor a nagy gond, az igazi hiány súlya is csökkenne.

Mire gondolok itt első sorban? Nagyon sok az igazolt távollét! Nem szabálytalan mulasztások ezek, és oka, indítéka mindegyiknek van, csak most már méreteik a hatékony és zökkenőmentes termelést akadályozzák. Ezért teszem fel a kérdést: Nem kellene valahol határt szabni ezeknek?

Vannak egyszer a törvényadta lehetőségek, amelyeket a törvény biztosít a dolgozóknak. Egy üzem életében ez is nagyon sok kiesést jelent, de ezzel számolunk a tervezésnél. Ilyenek, ha állampolgári kötelezettségét teljesíti valaki, ha sorozáson vesz részt, ha a bíróságra tanúként idézik stb. De a felsoroltakon kívül, minden szerv, és minden hatóság, intézmény, melynek dolgozóink tagjai — fenntartja a jogot, hogy a dolgozót a munkahelyéről kikérje és távollemaradását, munkából való hiányzását kellőképpen megindokolja.

A skála olyan színes ebben az indoklásban, hogy elképesztő. Persze, ha

Vészharang

humorosan fogjuk fel (és évekkkel ezelőt még felfoghattuk úgy), akkor büszkének kellene lenünk, hogy lám „Ki hitte volna, milyen sokoldalú a mi kis kollektívánk?”

Mert mi volt régen? Voltak a sportolók és csak ők! Az ő munkaintenzitásuk évekig a humoristák kifogyhatatlan tárházának bizonyult. Most vagy a sportoló a kevesebb, vagy az egyéb indok a több! És így a sportolókra már a kutya sem figyel (lehet, hogy eredményeik miatt?) Szóval képzik dolgozóinkat: minden évben, szakadatlanul. Én néha kísértést érzek, hogy rákérdezzek egy tanfolyamról vizsztatérőre, hogy mit tanult? Amit előadtak — hasznos volt-e? Tudja-e alkalmazni visszatérve a munkahelyén? Kétlem, hogy minden esetben pozitív választ kapnak. A világot sem a továbbképzés ellen agítálok! Csak azzal, hogy valakit beiskoláznak, valahogy le is tesz a gondot! Nincs számonkérve és hasznosítva az ott szerzett tudás! És ezzel az egész unottá, gépiessé, szükséges rosszá válik.

De van nekünk önkéntes rendőrünk, önkéntes tűzoltók, énekkari és zenekari tagunk, tanácstagunk, edzőink a legkülönbözőbb sportágakban, csak az egyszerű, szürke, hétköznapi dolgozók a kevés! Olyan, akire úgy számíthatnánk, hogy a napi 8 óráját ledolgozza, a havi átlagos 24 műszak — amit az egy fő által egy hónapban ledolgozható műszaknak tervezzük — már csak álom!

Nem tudom, jó-e ez a

sokoldalúság? Jó annyiban, hogy ez önmagában örven-detes tény. Mert a szocializmusban a cél: fejlődni szakadatlanul. De az elsődleges: a társadalmi fejlődés! Annak alapja pedig: a termelés állandó növekedése, hogy az egyre növekvő szükségleteket mind magasabb szinten tudjuk kielégíteni. Tehát első a termelés, illetve a társadalmi érdek, és utána az egyéni érdek. A képzés, önképzés, szórakozás és sport ne a munkaidőben történjen. Szabad időben tegyük mindezt!

Mert mi lesz, ha a termelési próbát a népgazdaság nem bírja tovább?

Oláh Istvánné

A SZERKESZTŐSÉG/PROGRAMJÁRÓL

Észrevételeim a munkásakadémiai előadásokról

Csak röviden szeretnék írni a munkásakadémiai előadásokon tapasztaltokról, pontosabban a részvevő brigádtagok magatartásáról. Itt főleg olyan esetekről van szó, amikor nem telik meg a terem hallgatókkal. Ilyenkor a legtöbben a hátsó sorokban foglalnak helyet, néhányan kerülnek csak előre és a széksorok közepe szinte bántóan üresen ásit.

Olyan érzést kelt ez a látvány, mintha mindenki csak arra törekedne, hogy előadás után (esetleg közben) minél előbb tudjon fellelegezve az ajtón kívülre kerülni. Pedig a színvonalas előadások és a jól felkészült előadók meghallgatása után, mindenki úgy érzi, hogy picit gyarapodott tudása, bővült látóköre, hiszen egy óra leforgása alatt is lehet sok olyan érdekes és hasznos dolgot hallani, me-

lyek birtokában teljesebb embernek érezzük magunkat, s melyek felhasználásával önmagunk, családuknak, üzemeink és szocialista hazánk gyarapodását szolgáljuk.

Ezért kérek minden szocialista brigádtagot, hogy az előadásokon már a helyfoglalástól kezdve fegyelmzett magatartásukkal adjuk meg a segítséget az előadó munkájához. Ennyit megérdemel az, aki tudásunk, műveltségünk gyarapításáért fáradozik.

Még egy apróság. Egyes jelenlevő brigádtagok nemcsak saját nevükben szignálják a jelenléti ívet, hanem jóvoltukból egy egész brigád névsora kerül a listára. Nem tudom mi szükség van erre a szocialista brigádtaghoz szerintem méltatlan cselekedetre.

BALASSA BALINT
Puskás Tivadar szoc. brigád

„Dolgozni, csak pontosan, szépen...”

A mindennapok során végzett munka kézzelfogható eredményekben jelenik meg, de gyakran elhalványul a költő intése: „pontosan”. Mit értek ezalatt? Szerintem, ez a fogalom sokkal több, mint például a DH (Dolgozz hibátlanul!) munkarendszer és nemcsak a selejtes munka kiküszöbölését jelenti.

Pontosan azt jelenti, hogy maradéktalanul betartjuk, betartatjuk, megköveteljük önmagunktól, munkatársainktól, beosztottainktól, de vezetőinktől is a technológiai, munka- és biztonsági fegyelmet.

Tudomásul kell venni azonban, hogy a bányászat és a vállalat bármely üzemeiben történő tevékenység nagy részénél a dolgozó embert nem tudjuk kivonni a veszélyzónából. A munka végzése során az ember irányítja, tevélegesen részt vesz olyan munkafolyamatokban, ahol — pontosan a fizikai munka megkönnyítése, az élőkommunka hatékonyságának fokozása érdekében — hatalmas energiák jelennek meg és szolgálják az embert.

Az energia különböző formában való állandó jelenléte, szállítása, közlése, átalakítása és alkalmazása, a kívánt cél elérése, csak olyan körülmények között lehet, hogy hatása csak az ember által meghatározott és szándékolt irányban hasson. Felhasználása, alkalmazásának káros mellékhatásától általában megfelelő és kellő védelmet nyújt az alkalmazott megelőző védelem, de — mivel a munkaterületen jelentős részénél ma még nem, vagy csak részben oldható meg a kényszerkapcsolat — nem nélkülözheti a jól képzett, foglalkozási szabályokat, biztonsági előírásokat jól ismerő, azokat alkalmazni tudó és akaró embert.

A munkavégzés folyamában, a technológiai láncolatban a legértékesebb, de egyben legveszélyesebb „alkatrész” az ember. A veszély önmagában nem baleset, vagy tragédia. A veszély a balesetmentes munkát nem zárja ki, de igenis nagyobb felelősséget ró az ilyen körülmények között dolgozó emberre. A felelősségünknek elsősorban a foglalkozási és biztonsági szabályok kritika nélküli és maradéktalan betartásában kell megnyilvánulni. A veszélyes körülmények között végzett munkát a társadalom erkölcsileg, anyagilag egyaránt elismeri, de nem ad felmentést senki számára, aki a szabályok áthágása miatt szenved, illetve okoz másnak, vagy önmagának egészségkárosodást, balesetet. A felelősség körét a társadalmi értékeit ki-

szemléletnek tudatos vállalása — a munkaszigorúság, a munkaszigorúság társadalmi ügyvé válása — hozhat tovább eredményeket a munkavégzés biztonságában. Ez vonatkozik beosztottakra és vezetőkre egyaránt azzal, hogy a különböző vezetői szinteken dolgozóakra az erkölcsi felelősségen kívül jogi felelősség is hárul.

Nem új gondolatok ezek, de sajnos időszerűek: ez évben mindhárom, bányászati üzemi baleset. Két esetben az erkölcsi felelősség mellett jogi felelősség is fennáll. Dolgozó társaink haláláért a saját dolgozóitársi, vezetői mulasztás és felelőtlenség áll. Nem törvényszerűen bekövetkező, megelőzhető esetekkel állunk szemben. Nem törvényszerű az sem, hogy vállalat szinten, de főleg a bányászati üzemekben aggasztó módon növekedett ez évben a balesetek száma, azok gyakorisága, de súlyossága is.

Nem csökkent a foglalkozási megbetegedésekből bekövetkező és megállapított munkavégző képesség csökkenések száma sem. A munkakörülmények pedig nem romlottak, hanem — az anyagi, technikai, munkaszervezési lehetőségek legjobb kihasználásával — cáfolhatatlanul javulnak. Erre garancia az éves munka- és egészségvédelmi intézkedési tervben elhatározott és megvalósított intézkedések sora, aminek anyagi hatását csak milliókban lehet mérni.

A jelenlegi helyzetben csak együttes erővel lehet segíteni, a technológiai munka- és biztonsági fegyelmet megszilárdításával. A vezetői felelősségének hangsúlyozása mellett ebben mindenkinek megvan a saját feladata, különös tekintettel a munkavédelmi örökre, akik tudatosan vállalt feladatukon túl, a személyes példamutatással segítsék a munkavédelmi helyzet javítását.

Benkő József

Szakmai verseny

A IV. sz. bányászati szakaszvezetési bizottsága, KISZ-szervezete és nőbizottsága szakmai versenyt hirdetett meg gépiről munkakörben dolgozók részére. A verseny tárgyköre összetett volt, három részből állt: szakmai, bal-eseti és egészségvédelmi, valamint szociálpolitikai részből.

Eredmények: összetett versenyben első helyezést Máté Emilné, második Bejó Ilona, harmadik Letenyel Lászlóné. Baleset, egészségvédelmi résznél első helyezést Dénes Lászlóné, második Benczes Dénesné, harmadik Letenyel Lászlóné. Szociálpolitikai résznél első helyezést Benczes Dénesné, második Letenyel Lászlóné, harmadik — egyforma pontszámmal — Dezsőné, Dénesné.

A részvevő versenyzők versenydíja: összetett versenyben első helyezést 1000 forint, második helyezést 800 forint, harmadik helyezést 600 forint. A többi résznél helyezést elérték pénzjutalomban és könyvtartalomban részesültek, valamint részvevő tárgyjutalmat kapott.

D. L.-né

Művelődjünk, szórakozzunk

A SÁGVÁRI ENDRÉ MŰVELŐDÉSI HÁZ JÚNIUSI PROGRAMJÁRÓL

2-án 16 órakor: A Csontvári Múzeum megtekintése. Autóbusz indul a művelődési háztól 16,15 órakor, vissza körülbelül 18 órakor. Utána a művelődési ház 4-es termében beszélgetés a művészről. Jelentkezés az üzemben Hrisztov B. Ivánnál. (IV. üzem részére.)

9-én 16 órakor: Zenetörténeli sorozat III. Munka és művelődés akcióhoz. (4-es terem.)

10-én 16 órakor: Munkásakadémia VI. Az úrkutatás története, a szovjet és amerikai úrhajózás.

14-én 16 órakor: Látogatás a Természettudományi Stúdióban. Autóbusz indul a művelődési háztól 16 órakor, vissza körülbelül 18 órakor.

úr-hajózás. Előadó: Dr. Tóth László.

9-én 16 órakor: A Csontvári Múzeum megtekintése. Autóbusz indul a művelődési háztól 16,15 órakor, vissza körülbelül 18 órakor. Utána a művelődési ház 4-es termében beszélgetés a művészről. Jelentkezés az üzemben Hrisztov B. Ivánnál. (IV. üzem részére.)

9-én 16 órakor: Zenetörténeli sorozat III. Munka és művelődés akcióhoz. (4-es terem.)

10-én 16 órakor: Munkásakadémia VI. Az úrkutatás története, a szovjet és amerikai úrhajózás.

14-én 16 órakor: Látogatás a Természettudományi Stúdióban. Autóbusz indul a művelődési háztól 16 órakor, vissza körülbelül 18 órakor.

VERESS TAMÁS

Tanácskoztak vállalatunk ifjúkommunistái



KISZ-küldöttértekezlet

kai és általános műveltség növelésében. A tavalyi életbelépett Honvédelmi törvény értelmében fejlesztettük az Ifjú Gárda vállalati egységét. Az eredmények szépek, de a létszám növelésében vannak még problémáink.

— A szabadidős és sportrendezvényeket a vállalati tömegsport bizottsággal közösen szerveztük és bonyolítottuk le. Fiataljaink nagy számban vettek részt a különböző harciturákon, összetett honvédelmi versenyeken, kirándulásokon.

A beszámoló végén Tukora elvtárs szövege a vállalatunk ifjúkommunistái előtt álló feladatokról és kérte a küldötteket, hogy hozzászólásaikban bátran mutassanak rá azokra a gondokra, hiányosságokra, melyek legtöbbet foglalkoztatják a fiatalokat és próbáljanak közösen megoldást keresni azok megszüntetésére.

ne bevezetni a kétéves választási ciklust. Felvetette, hogy az üzemi KISZ-alszervezetek nincsenek kellőképpen irányítva, a felsőbb szintű határozatok késve érkeznek és ez a munkában sok gondot okoz. Kérte az újonnan megválasztott KISZ-bizottságot, hogy ezen hiányosságokat szüntesse meg.

A felszólalások során még sok hasznos javaslat hangzott el, melyek igazol-

ták, hogy vállalatunknál bátran lehet támaszkodni az ifjúsági kollektívákra úgy a politikai, mint a gazdasági tervek végrehajtásában.

A beszámolót és a felszólalásokat követően a küldöttgyűlés megválasztotta a vállalati KISZ-bizottság titkárát és a bizottság 15 tagját. A vállalati KISZ-bizottság titkára Tukora István lett.

Erbné

Játék közben okosan nevelni



Komoly ügyességet és kombinatív érzéket kíván a gyerekektől az úgynevezett házépítés.

Keller Gábor felvétele

Vállalati KISZ-bizottságunk május 14-én a Központ tanácstermében tartotta küldöttgyűlését, melyen részt vett Komlódi Józsefné, a KISZ Pécs Városi Bizottságának első titkára, Tóka Jenő, a megyei pártbizottság tagja, vállalatunk igazgatója, Kovács István, a városi pártbizottság tagja, vállalatunk pártbizottságának titkára, Simon Sándor, a szakszervezeti bizottság munkatársa, Bogár Imre munkásorparancsnok és Baracs Ferenc, a PMSC ügyvezető elnöke.

Szitka Sándor, a küldöttgyűlés elnöke köszöntötte a küldötteket, majd átadta a szót Tukora Istvánnak, a KISZ-bizottság titkárának, aki beszámolójában ismertette az elmúlt választási évben végzett munkát és megjelölte a következő időszak tennivalóit.

— Az elmúlt választási ciklusban a kongresszus határozatainak megfelelően az ifjúság eszmei, politikai nevelése volt a fő feladat — mondotta Tukora elvtárs. KISZ-szervezeteink tervszerű munkájának köszönhető, hogy egyre több fiatal sikerült bevonni a politikai nevelőmunkába, egyre többen értették meg, hogy a szocializmus, az érvényesülés alapja mindenkor a jól végzett munka. Az üzemi, vállalati rendezvényeket összekötöttük az elmúlt évi eredmények értékelésével, kiemelten foglalkozva a gazdaságépítő munkával, a kongresszusi munkaverseny értékelésével. Szép eredményeket értünk el a hazafias szocialista nevelésben is, komoly figyelmet fordítva a történelmi hagyományok ápolására. Fiataljaink az egyéni és kollektív versenyformákban mindenkor megállták helyüket.

— Ifjúsági brigádjaink követelményként állították maguk elé a munka termelékenységének fokozását, az önköltség csökkentését, új technológiák alkalmazását, a tevékeny részvételt az újítómunkákban a szakmai, politi-

Elsőként Baumann József kért szót, aki elmondta, hogy náluk, a Szolgáltató üzemben, a politikai nevelés jó úton halad, de egyúttal felhívta a figyelmet, hogy a KISZ-en kívüli fiatalokat jobban kellene vonni a politikai oktatásba, erősíteni kellene a KISZ kommunista jellegét. Hiányosságként említette meg, hogy az információs jelentésekben felvetett problémákra csak ritkán, vagy egyáltalán nem érkeznek visszajelzések a KISZ-bizottságtól.

Hagyó Árpád a II. üzemi fiatalok nevében a KIM, KIT mozgalom problémáit hozta felszínre. Elmondta, hogy üzemiükben igen kevés a 30—35 éves aluli technikus, mérnök és kevés azoknak a száma, akik műszaki besorolásban vannak. Így nem csoda, hogy az üzemi összesen csak egy technikus és egy mérnöki dolgozót tudott leadni.

Bedekovics József az Ércdúsító üzemtől felvetette, hogy egyes üzemekben nem ismerik el kellőképpen az ifjúsági brigádmozgalmakat, holott ez a fiataloktól rengeteg energia befektetést követel. Kérte a vállalat vezetőit, hogy nagyobb figyelmet fordítsanak a mozgalom élénjáróinak anyagi és erkölcsi elismerésére. Elmondta, hogy az EDÜ-ben sikeresen működik a TMSE mozgalom. Sok népgazdasági problémát meg lehet oldani apróbb ötletekkel, ki kell használni az elfekvő szellemi kapacitást, ezért a mérnökök, technikusok mellett a szakmunkásokat is bevonták a mozgalomba.

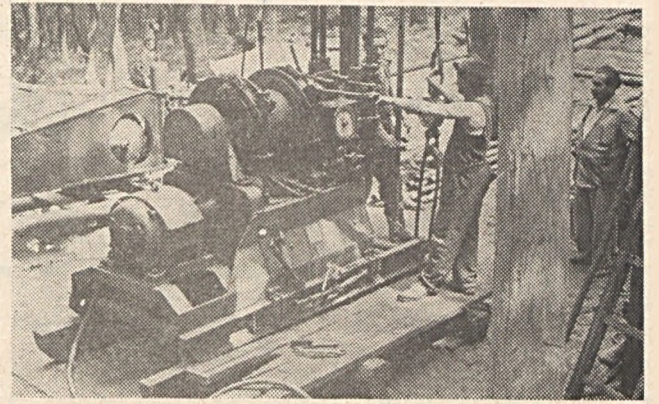
Vasas Péter, a IV. sz. bányauzem küldötte az évenkénti választások tapasztalatairól mondott véleményt. Ezek sok energiát kötnék le, és egy év alatt a fluktuáció is minimális, jó len-

Az óvodai nevelés az egységes szocialista nevelési rendszer szerves része. Célja, a 3—6 éves gyermekek sokoldalú, harmonikus fejlődésének elősegítése. Folytatja a család, a bölcsőde nevelőmunkáját, új módon kiegészíti azt. Az óvodába lépés pillanatától kezdve az óvónők a családdal együtt felelősek azért, hogy a gyermekek jól érezzék magukat, képességeik fejlődjenek és személyiségük alakulása megfelelően társadalmunk követelményeinek.

Az újmecekaljai óvodák közül a Karikás Frigyes útba látogattunk el. A zöld fák alatt, a virágokkal szegélyezett udvarban éppen a nagycsoportos óvodások végeztek tornagyakorlatukat. A kicsik az udvaron játszottak, a középső csoportosok pedig kirándulásra indultak. Az udvaron mesházikó, hajóhinta és sok más egyéb játék található, melyeket részben az óvodát patronáló Szolgáltató üzem dolgozói készítettek. Az épületben a szobák barátságosak, a falakon virágok, festett népi tárgyok, az egyik sarokban a nagy maci barát-ságosan néz a szökeháji babára, szomszédságában

dömper, vonat, villamos és még sok más játék. A hároméves gyerekek mikor átlélik az óvoda kapuját, számukra idegen környezetbe kerülnek. Megismerkednek az óvónikkel és társaikkal, a közösséggel. Rájönnek, hogy meg kell szokni az óvónői szeretetét, mert nemcsak ők egyedül, hanem a többi gyereket is szereti. Takács Tiborné, az óvoda vezetője 36 éve óvodai nevelő, őt kérdeztük az iskolai életre való felkészítésről.

— Az általános iskolára való előkészítés egységes oktatási, gondozási, nevelési elvben valósul meg, melyet már hároméves korban kell elkezdni. Első évben a foglalkozások még nem kötöttek, egész éven át naponta két-három alkalommal tíz, tizenöt perces foglalkozás van. Van olyan gyermek, aki az óvónő mellett tartózkodik ilyenkor, van aki játszik, de egyúttal figyel és a többiekkel együtt mondja a verset. A kívánt eredményt így is elérjük. A második évben fokozatosan áttérünk a kötött foglalkozásokra, melyeket naponta és hosszabb ideig tartunk. Ekkor már megismerked-



MÚLTUNK

A képen látható fűrőberendezés, Gácsi Máttyás nyugdíjas elmondása szerint, egy ZIF-650-es típusú, ZIF-40/60 öblítőszivattyús, szovjet gyártmányú fűrőgép. A képen jobbról Gelencsér Károly főfűrőmester, a gép előtt, a huzatókarba és a terhelésmérőbe kapaszkodva Soós Sándor főfűrőmester áll. A berendezés a felvétel idején feltehetően a bakonyai területen állt, mivel a felismert főfűrőmesterek a bakonyai körületben dolgoztak.

A tárohajtásnál létrejött irányeltérés okait Baranyák Imre olvasónk így indokolja:

„Lehőcz Mihály segédvájár — képesítése ellenére — önálló vájárként dolgozott. Munkahelyükre mindennap ki kellett menni a bányamérésnek ellenőrzés és irányadás miatt, mert mindennap eltértek a megadott iránytól. A többetes ellenőrzés végül megállapította, hogy Lehőczék nem a megadott irányhoz állították vissza a kirobbantott ácsolatokat, hanem fordítva, a visszaállított ácsolatokhoz igazították a bányamérés által adott irányt. Ez okozta az állandó irányváltozást. Felelősségrevonáskor Lehőcz Mihály így válaszolt: nem fogunk annyit réselni balra, vagy jobbra azok miatt a lógó madzagok miatt, inkább fúrunk és robbantunk. Lehőcz Mihály egyébként a bánya egyik legszorgalmasabb dolgozója volt.”

Az első ZIF-650-es gépek 1957-ben kerültek vállalatunkhoz, s így a felvétel 1957 nyarán, vagy a későbbi években készült.

Kérjük kedves olvasóinkat, hogy írják le és küldjék el címünkre: milyen gépekkel és hogyan végezték kezdetben a kutatófúrásokat dolgozóink; mikor és milyen tényezők hatására szervezték a Kutatómélyfúró üzemet; a vállalati mélyfúrásos kutatás mellett hol javult a vizelés, hol létesülhettek melegvízű strandok, üdülőtelepek Baranya megyében, a Kutató-mélyfúró üzem dolgozóinak eredményes munkája következtében?

A Múltunk sorozat korábbi kérdéseire választott Baranyák Imre nyugdíjas szerkesztőségünknek küldött levelében.

„Köszegi Károly, Markó Viktor, ifj. Zima József technikusok, König Lőrinc nyugdíjas aknász és Baranyák Imre kisegítő voltak

Várjuk leveleiket és küldeményeiket. Címünk: Mecseki Ércbányász szerkesztősége, 7633 Pécs, 39-es dandár út 19.

Geisz Ferenc

és elmondják apró gondjaikat. Volt olyan csoport, hogy az első iskolai napon átjött ebédelni hozzánk.

Beszélgetésünk végzetével benéztünk az ablakon, s láttuk, hogy ebédhez készülődnek a naposok. Egy-egy gyermek hat másik társának terít olyan szépen és esztétikusan, hogy egy étteremben is megfelelő lenne. Kézmosás után asztalhoz ültek valamennyien és kással, villával ettek. Étkezés után kézmosás, fogmosás következett, majd elcsendesült az óvoda, pihenni tértek a kicsik és nagyok egyaránt.

Az óvoda után az iskola új környezetet jelent a gyerekek számára és ez személyiségük nagyfokú alkalmazását kívánja meg. Az óvodai nevelés akkor éri el célját, ha a gyermekek az iskolai élettel minél zökkenőmentesebben szokják meg, és a követelményeknek személyiségük zavaránélkül képesek eleget tenni. Ehhez azonban az iskolai nevelőknek a kötelező oktatáson felül nagyfokú segítsége is szükséges.

Horváth Jánosné

HÍREK

IGAZGATÓI utasítás készült a nyílt lánggal járó tevékenység szabályozására a bányatársaságokban. Az utasítás meghatározza, hogy ki végezhet és milyen feltételek mellett nyílt láng (hegesztés, forrasztás, lángvágás stb.) használatát a bányatársaságokban. Az intézkedés célja a tüzesetek megelőzése.

VÁLLALATUNK szerződést kötött a Somogy megyei Moziüzemi Vállalattal. A szerződés szerint a Moziüzemi Vállalat a balatonmáriafürdői üdülőnkben június 3. és szeptember 2. között hetente egyszer, a pénteki napon, filmvetítést tart a buntaltnak. Az összesen 14 előadás kellemes szórakozást fog nyújtani a résztvevőknek.

A PÉCSI megyei város Tanácsa V. B. Sportcsarnok Igazgatósága levélben köszönte meg a Szolgáltató üzem dolgozóinak a Felszabadulási Kupa nemzetközi férfi kézilabda-torna sikeres rendezéséhez nyújtott segítséget. Az üzem dolgozói villamos szerelési munkákat, hangosítást végeztek társadalmi munkában.

A IV. SZ. BANYAÜZEM szakszervezeti bizottsága számbavette az üzemből gyermekgondozási segélyen levő és a terhességi betegség miatt távol levő nődolgozókat. Az üzemi nőbizottság, a szocialista brigádok bevonásával — az anyák napja alkalmával — mind a 15 nődolgozót meglátogatta s ajándékkal kedveskedtek az édesanyáknak.

A VÖRÖSKERESZTES világnap alkalmából, a IV. sz. bányauzemben vöröskeresztes vetélkedőt szerveztek, ahol a szocialista brigádok kétfős csapattal indulhattak. A selejtezőn 20 csapat indult, majd öt csapat került a döntőbe, ahol elméleti és gyakorlati feladatokat oldottak meg. Első helyezést ért el a Tyereskova szocialista brigád, második lett az Eötvös Loránd szocialista brigád, harmadik helyen a Zója női ifjúsági brigád végzett.

A MÚLT évben igazgatói utasítás készült az anyagellátás és készletgazdálkodás rendjéről. Az új feltételeknek megfelelően az utasítás módosításra került. Az üzemek megkapták az 1977. évi készletnormákat, így az anyag- és fogyóeszköz készletek, valamint késztermékek és befajított termelés üzemi keretszámaikat.

PMSC-sakkozók
Krakkóban

A PMSC sakkozói 1977. május 1-én nemzetközi gyorsversenyen vettek részt Lengyelországban, Krakkóban. A gyorsversenyen nagyszerűen szerepeltek: második lett Pálcso László, negyedik Reszkes Zoltán, ötödik Harmann Márton, hetedik Szilárd Miklós. A PMSC sakkozói Krakkóban az ottani I. osztályú Juvenal Sport Club sakkcsapattal mérköztek, s az öt tábla eredménye szerint 3,5-1,5 arányban győzelmeskedtek. A PMSC sakkozói közül Szilárd Miklós, Reszkes Zoltán és Kamarás Lajos legyőzték ellenfeleiket, míg Pálcso László döntetlenül végzett.

DR. MARTON ISTVÁN

Kézilabda: nyitány zuhogó esőben

Bajnokság

június 16-ig

Kora délután elkezdődött az esőfelhők tánca az égbolton. A sűrű, fekete fellegek ijedően tornyosultak fejként felett. Játékosok és nézők sűrűn tekintettek felfelé, mindenki szorongás volt, vajon meg lehet-e tartani a kézilabda Bajnász Kupa nyitányát. A nyolc csapat játékosai és játékevezetői mit sem törődtek a fenyegető esőszéllyel, jelt adtak a mérkőzések kezdetére.

Elsősor a III. üzem A—III. üzem B és IV. üzem—Központ összecsapásaira

került sor. A két csapatra szakadt III. üzem a mérkőzés eredményességén túl, presztizst csinált a találkozóban. Végül az A együttes 9 gól különbséggel győzött. A másik pályán eleinte még tartotta magát a Központ, de idővel a felülkerekedő IV. üzemiek 19:5-re bizonyultak jobbnak. Ujabb mérkőzések következtek, erre már nem volt tekintettel az időjárás, megeredt az eső és rövid idő alatt tócsák tarkálóttak a pályán. Színvonalas játékot hozott

a Pécsi Dózsa—Kesztügyár találkozója, míg a Kis-kut.—Szolgáltató—Pécsi Aknamélyítő csapatainak mérkőzése nagy küzdelem után, igazságos döntetlenel fejeződött be 10:10-re.

Az első forduló a várt küzdelmet, az esélyes csapatok győzelmét hozta. Amit külön érdemes megemlíteni, a rossz időjárástól függetlenül a csapatok pontos megjelenését. Ezt kérjük a jövőben is, akkor a kézilabda-bajnokság is kerékvágásba kerül csak úgy, mint a többi bajnokság. Ezúton köszöntjük a Bajnász Kupában először résztvevő Kesztügyár és Aknamélyítő játékosait és a továbbiakban eredményes szereplést kívánunk. Bajnoki fordulók csütörtöki napokon vannak, folyamatosan június 16-ig.

Kovács Miklós

LABDARÚGÁS

Ki lesz
a tavaszi
bajnok?

Előző számunkban még arról adhattunk tudósítást, hogy szűkíti a II. üzem csapata. Hát tessék, most pedig befogták a szőkevényt egyszerre hárman is. Pillanatnyilag a jobb gólkülönbséggel vezető II. üzem hárompontos előnye elfogyott az utóbbi 2 mérkőzésen. Egy döntetlen és egy vereség után — miközben a riválisok megszerezték a pontokat — négyre emelkedett a bajnokjelöltek száma. A Kutató-mélyfűró és az Anyagosztály pontszámában beérte a listavezetőt. Az egyre jobb formában játszó Szolgáltató pedig 13 ponttal — egy pont hátránnyal — felzárkózott az élmezőnyhöz. Két fordulóval a tavaszi bajnokság befejezése előtt rendkívül nagy a tömörülés, nem dől el semmi, a hátralevő találkozókon még minden lehetséges. Hogy ki lesz a tavaszi első? Nem tudható! Ötödik helytől lefelé már csendesebb a helyzet. Bár 10 pontos csapatok előtt még nyitva áll a kapu, végül eredményben bármelyikük lehet a harmadik nevezett.

Továbbra is gyengélkedik a Kis-kut. és Öntöde csatársora, a védők pedig arra lehetnek „bűszkek”, hogy a legtöbb gólt kapták. Természetesen ez csak a lejátszott mérkőzések vonatkozik. Az őszi forduló alapos változást hozhat.

Bányász Kupa állása a IX. forduló után

1. II. bü.	9	6	2	1	32:9	14
2. K.-mélyf.	9	6	2	1	32:15	14
3. Ag.-o.	9	7	2	2	32:17	14
4. Szolg.	9	6	1	2	34:16	13
5. II.bü. gép.	9	5	4	3	37:26	10
6. Központ	9	4	2	3	27:21	10
7. Klub	9	4	1	4	25:33	9
8. III. bü.	9	3	1	5	20:31	7
9. IV. bü.	9	3	1	6	21:27	6
10. EDÜ	9	3	1	6	19:30	6
11. Kis-kut.	9	1	2	6	18:25	4
12. Szolg. önt.	9	1	1	8	17:47	1

ELKÉSZÜLT az 1977. évi leltározási ütemterv. Az állóeszköz-készletek és egyéb eszközök, források felmérését a vállalati leltározási szabályzat szerint kell elvégezni a közelmúltban kiadott ütemterv szerint. A felmérés a társadalmi tulajdon védelmét szolgálja.



Egy szép gól a II-es üzemiek hálójában.
Kovács István felvétele

„Júniális '77”
Jöjjön Orfűre!

Egy régi, kedves melódia hangja cseng a fülemben, amely így kezdődik: „Jöjjön ki Obudára...” hát kérem, lehetett-e abban az időben, hétyegeken otthon maradni, amikor olyan csodálatosan hívogatta a szórakozást, kikapcsolódást keresőket a romantikus Obuda...

Az igaz, hogy a vállalati szakszervezeti bizottság nem tud Obudát, de tud helyette a mai kor sajátosságainak és igényeinek Orfűt ajánlani.

A festői környezetben elnyúló tó partján sok száz színes hétyégi házzal, tiszta levegőjével, csörgedező patakjával lenyűgözi a látogatót. Szóval, ebben a „zöldövezetben” rendezi meg a vszb a hagyományos vállalati júniális június 18-án. Kevés múlttal rendelkezőnk, de bátran állíthatjuk — a harmadik júniális előtt —, hogy népszerű lett dolgozóink és családtagjai körében. Nem hiszik? Itt a lehetőség, győződjön meg róla.

Ime a műsor, tessék válogatni: Külön autóbuszok szállítják a júniálisozókat Orfűre 7:30-9 óra között a Központi irodaház elől. A Megyei Sport- és Turizmusügyi Hivatal és a Ligetben, kezdetét veszi a labdarúgás, kézilabda, kosárlabda, villámorna döntője. Közben megkezdődik a horgászok halforgó és -főző versenye a fogott, vagy „hozott” halból.

Ez roppant érdekes lesz, mert halvédelemről, illetve riasztásról a rádióból is jól ismert negyven tagú MÉV fúvószenekarnak koncertje gondoskodik...

Ez még nem minden! Időközben megérkeznek az „égi utasok”, akik a szokástól eltérően a vízbe ugranak. Ha már a tó partján tartózkodunk érdemes lesz végig izgulni a Pécsi MHSZ könnyűbúvárjai-

nak víz alatti tájékozódási versenyét. A testükre erősített a víz felett levegő léggömb jelzi útjukat. Látványos műsornak ígérkezik a motoros műrepülők és az Erzbányász hajómodellverseny rádióirányítású bemutatója is.

Amulástól ezután átessünk a kacagásba: zsákbanfutás, székfutás hátrafelé, lekváros lepény evés, amelynek megnevezése újabb ok az ünnepeket nevetésre, vidámságra. Nem feledkezünk meg a gyerekekről sem, meseórákat hallgathatnak, majd rajzgyűjteményükre adnak ízelítőt.

Magyar nótát is kérünk! Lesz. Erről Dörömböző Géza és népi zenekara gondoskodik és reméljük, „elhúzzák a jelenlevők nótáját”. S ha valaki nem ismerne rá, sebai, ezen is segítünk Kereszturi Erika és Bizó József énekesek előadásával.

Ugy logikus, ha a zenét tánc követi. Ugy is lesz, csak előbb a KISZÖV népi tánccsaportja következik, majd korra és nemre való tekintet nélkül megkezdődik a bál. A zenét Ackerman Armin srámi- és tánczenekara szolgáltatja. Ha már a szolgáltatásnál tartunk, csak úgy „mellékesen” megemlíthetjük a sörkertet, a lacikonyhát, amely az árnyas ligeti és szigeti fák között várják jégbehűtött italokkal a szomjazókat, csak úgy, mint a Tóvendéglő csinos felszolgáló személyzete is.

A hazautazás 15 órától folyamatosan történik az igényeknek megfelelően. Reméljük, mindenki talál kedvűre való műsört, ha nem tudott választani sebai, akkor nézzük együtt az egésznapos programot földön, vizen, levegőben.

KOVÁCS MIKLÓS

KERESZTREJTVÉNY

Rejtvényünk vízsz. 1., folytatva függ. 14 és 23. sorában Stendhal egyik aforizmáját rejtettük el. Megfejtésül az aforizmat kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1977. június 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
A				E				R						M
16					15				16					
17				18		19			20		21			
22				23		24			25		26		27	
28			29		30	31	32			33	34		35	
A	36			37		38			39					G
40	41		42		43				44				45	
46		47		48				49			50			
51				52				53				54		
55			56			57					58		59	
L	60					61			62					U
63	64		65		66			67		68		69		
70		71		72	73			74		75			76	
77			78			79	80					81		
82				83		84			85		86		87	
T									L				88	

Vízszintes: 14. Veszit. 15. Kálcium. 20. Kötőszó. 24. Ige-Mohamedan fejedelem. 16. Becézett női név. 17. Kvarctajta. 19. Erbium. 21. Titkon távozik. 22. Szenvedés (ford.). 23. Épületrés. 25. Kártyalap. 27. Ö.N.D. 28. N.T. 29. Folyadék. 30. Ételfeszítő. 33. Téli sporteszköz. 35. A.I. 36. Település. 38. Azonos mássalhangzók. 39. Szaruképződés. 40. Kicsinyítőképző. 42. Megpendít. 44. Középen kelti! 45. Jelenleg. 46. Vonatkozó névmás. 48. Trópusi növény. 49. Vírus közepe! 50. Időszak. 51. Lakat. 52. E.K.Z. 53. Rögzítő eszköz. 54. Helyhatározó. 55. Erbium. 56. Futómadár. 57. A lóval rokon háziállat. 59. Lágymű. 60. Kommentár kezdete! 61. Kiejtett mássalhangzó. 62. Női név. 63. V.K. 65. Igekötő. 66. Bejárat. 68. Fordított kötőszó. 69. Központi Bizottság. 70. Középen belát! 72. Házikó. 74. Kopasz. 76. Ut — latinul. 77. Egyenletes. 79. L.R. 81. Kívül. 82. Fodros ruhadísz. 84. Végig él. 86. Múltóhely. 88. Takarmánytároló.

Függőleges: 2. Támogat. 3. Csomagolóeszköz. 4. Nem azt! 5. R.T. 6. Igekötő. 7. Emesz. 8. Béke — oroszul. 9. Strázsa. 10. Maga. 11. Minőségvizsgáló. 12. Elenjár. 13. Női név. 18. Kálcium. 20. Kötőszó. 24. Ige-Mohamedan fejedelem. 16. Becézett női név. 17. Kvarctajta. 19. Erbium. 21. Titkon távozik. 22. Szenvedés (ford.). 23. Épületrés. 25. Kártyalap. 27. Ö.N.D. 28. N.T. 29. Folyadék. 30. Ételfeszítő. 33. Téli sporteszköz. 35. A.I. 36. Település. 38. Azonos mássalhangzók. 39. Szaruképződés. 40. Kicsinyítőképző. 42. Megpendít. 44. Középen kelti! 45. Jelenleg. 46. Vonatkozó névmás. 48. Trópusi növény. 49. Vírus közepe! 50. Időszak. 51. Lakat. 52. E.K.Z. 53. Rögzítő eszköz. 54. Helyhatározó. 55. Erbium. 56. Futómadár. 57. A lóval rokon háziállat. 59. Lágymű. 60. Kommentár kezdete! 61. Kiejtett mássalhangzó. 62. Női név. 63. V.K. 65. Igekötő. 66. Bejárat. 68. Fordított kötőszó. 69. Központi Bizottság. 70. Középen belát! 72. Házikó. 74. Kopasz. 76. Ut — latinul. 77. Egyenletes. 79. L.R. 81. Kívül. 82. Fodros ruhadísz. 84. Végig él. 86. Múltóhely. 88. Takarmánytároló.

Juhász Károly
Lapunk május 1-i számában közölt keresztrejtvény helyes megfejtése:
Ha nem volnának hibáink, nem okozna nekünk annyi örömet, hogy másokban hibákat fedezünk fel.
Könyvtalomban részestültek: Valkai Józsefné (Kutató-mélyfűró üzem), Pincehelyi László (Szolgáltató üzem), Fodor Józsefné (8231 Balatonfüred Pf. 17.).

A horgászegyesület negyedik lett

A MOHOSZ országos riában — az egyesületi taglétszám szerint — hirdették meg. A MOHOSZ a közelmúltban értékelte az egyesületek közötti verseny 1976. évi eredményeit. Vállalatunk horgászegyesülete a közepes egyesületek kategóriában negyedik helyezést ért el. A nagyszerű eredményért az egyesület oklevelet és nyolcezer forint jutalmat kapott.

A versenyt négy kategó-

Lövészet

Az Erzbányász Kupa újabb fordulója ezúttal nem hozott meglepetést. Bár az eredmények javultak, de ez nem változtatott a helyezéseken.

Egyéniben Szigeti 519 körrel vezet az élményt, öt körrel kevesebb a klubtársa Tari (504) és egy kissé lemaradva Járó Béla II. üzem (477 kör). A női mezőnyben a Kutató-mélyfűró növelte előnyét (1336 kör), a II. üzem (1306) és a harmadik helyezett EDÜ (1298 kör) előtt. Az egyéni ranglistán továbbra is megtartotta első helyét Szánáné, Kutató-mélyfűró 355 kör. Zsigovicsné meglepetésre feljött a második helyre (II. üzem) 349 kör, megelőzve Máténét (IV. üzem) 348 kör.

Rendkívül kiegyensúlyozott a verseny, sem csapatban, sem egyéniben nem lehet elhúzni. Az üldözők arról gondoskodnak, ez így helyes. Várjuk a következő forduló csatározását.

K.-M.

Könyvajánlás

Len Wincott: Ofelsége tengerése.

Len Wincott érdekes ember és szellemes író. Az esemény, amelynek sok év előtt főszereplője volt, a magyar olvasók számára aligha ismeretes. Az angolok még emlékeznek rá: az 1931. évi invergordoni flottazendülés szent intézményt érintett, az atlanti brit hajóhadat.

Az invergordoni lázadás nem volt „Potyomkin-ügy”. Nem lövöldözött senki, a tisztet sem bántalmazták. Invergordoni egyszerű munkabeszüntetés volt még akkor is, ha a brit hatalom szemefénye, a flotta sztrájkolt. Wincott emlékezőseinek befejező részében elmondja azt is, hogyan került kapcsolatba a Vörös Segéllyel, majd miként lépett be Nagy-Britannia Kommunista Pártjába. 1934-ben záródik a történet, amikor Wincott elhagyja hazáját és a Szovjetunióba utazik.

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

XIV. ÉVFOLYAM 12. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1977. JÚNIUS 15.

Import elemekből, saját gyártmányú kiegészítő berendezésekből

Magy teljesítményű

fúrószerkezetek

Ujabb jelentős technikai eszközzel bővült a földalatti bányamunkát könnyítő, a jövőstés hatékonyságát növelő gépeink száma. A Szolgáltató üzem főműhelyében a közelmúltban fejeződtek be a Kísérleti kutatási és automatizálási üzem bányagépeszei irányításával készült kettő darab tömegrobbantási fúrószerkezet napszinti próbái, üzembehelyezése.

Az új fúrószerkezetek létrehozását és termelőmunkába állítását a múlt évben a IV. sz. bányauzemben bevezetett fejtségi technológia, a tömbfejtségi írásai tapasztalatai és a vállalat gazdasági-műszaki vezetőinek azon törekvése ösztönözte, hogy olyan nagy teljesítményű gépek kerüljenek a termelésbe, amelyek a nehéz fizikai munka könnyítése, a bányász egészségét károsító hatások csökkentése mellett, növelik a termelőmunka hatékonyságát. E hármas követelmény teljesítésére készített tömegrobbantási fúrószerkezetek, import szerkezetek elemekből és a főműhely Petőfi Sándor lakatos és a Május 1. forgácsoló szocialista brigádok által készített kiegészítő berendezésekből áll.

Nagy pontosságú beállítás

A fúrószerkezet — eltérően a bányauzemeinkben alkalmazott fúrókocsiktól — egy lafetta, melyen egy nagy teljesítményű, 70 ki-

logramm súlyú L-400 Coronel típusú fúrógépet, egy pneumatikus láncmeghajtású előtöltő berendezést és a rudazatfogó berendezést helyezték el. A lafetta központi csap körül 360 fokban fordítható. Ez adja a lehetőséget annak, hogy a teljes körszelvényt lefűrjék egy gépállásból. A fúrás pontosságát beállító tárcsa segíti, s ezzel a fúrás irányító 0,5 fok pontosságú fúrást végezhet. A fúrószerkezet helyreszállítása, a beállítás fúráshoz, a következő fúrási helyre való átállítás a bányagépeszek tervei alapján készült csúszószerű szerelő-szállító szerkezeten történik.

Mentesülés a vibrációs ártalmaktól

A gép vezérlését a fúróberendezés mellett elhelyezett segédberendezésről végzi a fúrás irányító. Ez a segédberendezés automatikusan végzi a sűrített levegő tisztítását, a gép kenőolajozását és a teljes vezérlést a központi vezérlő pultról. A kezelőnek a gépet csak a rudazat tol-

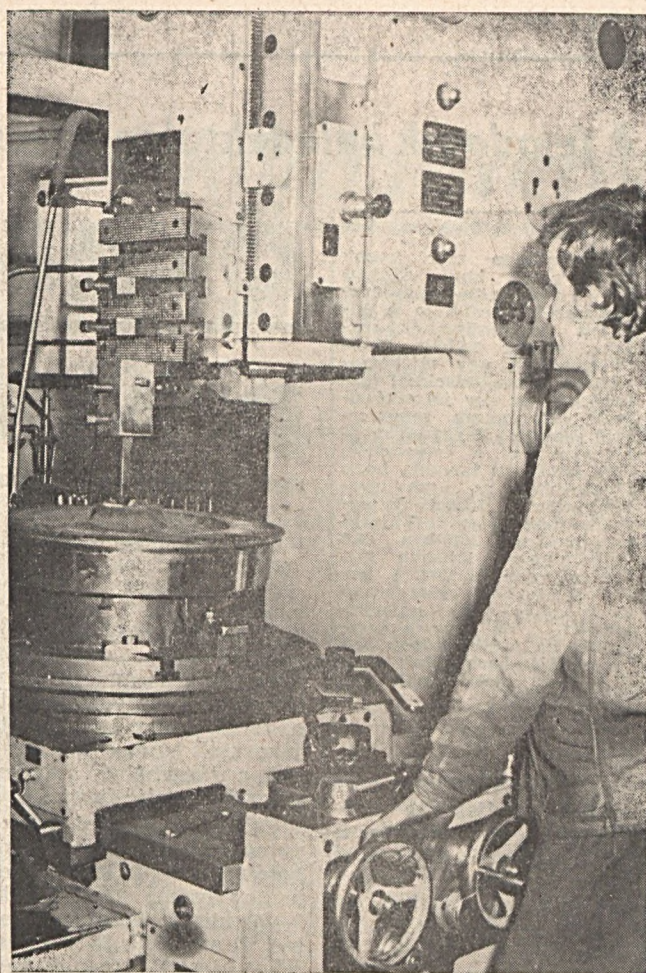
dásnál, a be- és kiszerelésnél kell megfognia, s így mentesül a vibrációs ártalmaktól. A segédberendezés megfelelő távolságú elválasztása a fúrószerkezettől, melyet a csatlakozó tömlők szükség szerinti hosszabítása lehetővé tesz, védelmet nyújt a fúrólukból kiáramló öblítővíztől.

Megfelel az elvárásoknak

A fúrószerkezet üzemeltetéséhez egy ember szükséges, azonban a szállítás és a fúráshoz való beállítás szerelőmunkái kettő vagy három embert igényel. A gép tervezői az előzetes számítások alapján — 18—20 méter lyukhosszúság figyelembevételével — a szerkezettől 30 centiméter per centiméter fúrási sebességet várnak átlagban, 51 milliméter átmérőjű lyuk fúrásánál. A szerkezet 20 méter hosszúságú lyukak fúrására alkalmas, így megfelel azon elvárásoknak, melyet a IV. sz. bányauzemben alkalmazott fejtségi technológia, a tömbfejtségi tapasztalata, a fúrás technológia fejlesztésére támasztott.

Az új gépek az alkotók, a tervezést és irányítást végző bányagépeszek, a Petőfi Sándor és a Május 1 szocialista brigádtagok előtt jól vizsgáztak. Az elképzelések, tervek megvalósultak. A tömegrobbantási fúrószerkezetek most a IV. sz. bányauzemben bizonyítanak.

Geisz Ferenc



A Szolgáltató üzem végzi a csillekerek gyártását és a mozdonykerekek felújítását. Felvételünkön a mozdonykerék-agyba bordát vés Kiss István esztergályos. Veress Tamás felvétele

A kieső műszakok csökkentése érdekében

Szocialista brigádvezetők rendkívüli tanácskozása

A IV. sz. bányauzem termelő csapatai ez évre is megkötötték szocialista brigádszerződéseiket. Kollektív vállalásokat tettek a termelési, gazdasági feladataik teljesítésére. Az elmúlt gazdasági év eredményei alapján jogos bizakodással kezdtük el az idei évet.

Látszólag nem is volt különösebb probléma. A teljesítmények az elvárásoknak megfelelően alakultak. A kedvező teljesítmények ellenére azonban egyre inkább aggasztóvá vált az üzem mennyiségi tervének teljesítése. Ez tette szükségessé a szocialista brigádvezetők tanácskozásának összehívását, amelyen Varga Ernő üzemvezető ismertette a problémákat.

Felvetődött a kérdés: Növekvő teljesítmények mellett, miért kevesebb a termelt mennyiség? A válasz egyszerű: Kevesebb műszakot teljesítenek a tervezettnél. Mi ennek az oka? Létszámhiány, betegség, igazolatlan hiányzás stb.? Is, is, de legsúlyo-

sabb az, hogy a meglévő létszám sem teljesíti tervezett műszakszámát. Egy bizonyos határig a nagyobb teljesítmények kompenzálják a hiányzó műszakokat. Van azonban egy kritikus határ. Átlépése esetén a nagyobb teljesítmények sem képesek egyesülyba tartani a kieső műszakok miatt hiányzó tonnákat és centimétereket.

Varga elvtárs elmondotta, hogy az első negyedév során az egy főre vetített műszakteljesítés 1,7 műszakkal volt kevesebb a tervezettnél. Nyilván ez a tény negatív irányban hatott a termelés mennyiségére. Van azonban egy másik tényező is. A tervezettnél alacsonyabb teljesítményt nyújtó csapatok

ugyancsak rontják az üzem eredményeket.

Az üzemvezetés pozitív változás érdekében április hónapra olyan ösztönző rendszert dolgozott ki, amely minden irányban jól hatott a termelésre. Például az a dolgozó, akinek műszakteljesítése 100 százalékos volt és ennek 50 százalékában 100 százalékos feletti teljesítményt ér el, 500 forint prémiumban részesült. Tehát, a műszakteljesítés mögött teljesítménynek is kellett állnia, mert csupán azért, hogy valaki műszakot teljesít, elvtelenség lett volna prémiumot kifizetni. Érdekes módon, míg az első negyedévben a betegnapok száma jóval túllépte a tervezettet, ez a mutató április hónapban a tervezett alá esett.

Intézkedés történt továbbá a gyengébb teljesítményt nyújtó csapatok irányában is. Ahol szükség van átszervezésre, azt hajtották végre. Az eredmény nem maradt el. Az egy főre eső műszak kiteljesítés 0,7-del lett magasabb a tervezettnél, a gyengébb csapatokon pedig a teljesítmények általában növekedtek. A műszak kiteljesítés és teljesítmények javulása kedvező hatással volt az üzem mennyiségi termelésére.

A tanácskozáson a szocialista brigádvezetők részéről hasznos javaslatok hangzottak el. Javasolták, hogy a prémiumfelosztás, szabadságok kiadása stb. kérdésekben való döntés jogát adják a brigád hatáskörébe, melyekkel a műszakteljesítést — ezzel a termelés mennyiségének alakulását — befolyásolni tudják. Györkös József

Új bérbesorolást kaptak a polgári fegyveres öregek

A munkaügyi miniszter a közelmúltban utasításban szabályozta a polgári fegyveres öregek munkabéret és munkaidéjét. A 107/1977. (MÜK 5.) MÜM számú utasítás jelentős változásokat hozott a korábbi gyakorlatokhoz képest, amit röviden az alábbiakban foglaltunk össze.

A parancsnokok és fegyveres öregek bértételei (minimum-maximum) lényegesen emelkedtek, azonban a bértételek alsó határa helyett 1979. március 31-ig a korábbi alsó határok is alkalmazhatók.

A fegyveres öreknél öt bér-csoport kerül alkalmazásra. A bértételek a munkaviszonyban, továbbá a fegyveres erők, fegyveres testületek, rendészeti szervek tényleges és hivatásos állományban eltöltött időik szerint változnak (öt-évenként emelkednek).

Az utasítás előírása szerint megszűnik a szolgálati pótlék. Az eddig folyósított szolgálati pótléket alábbiakban kell. Ennek megfelelően vállal-

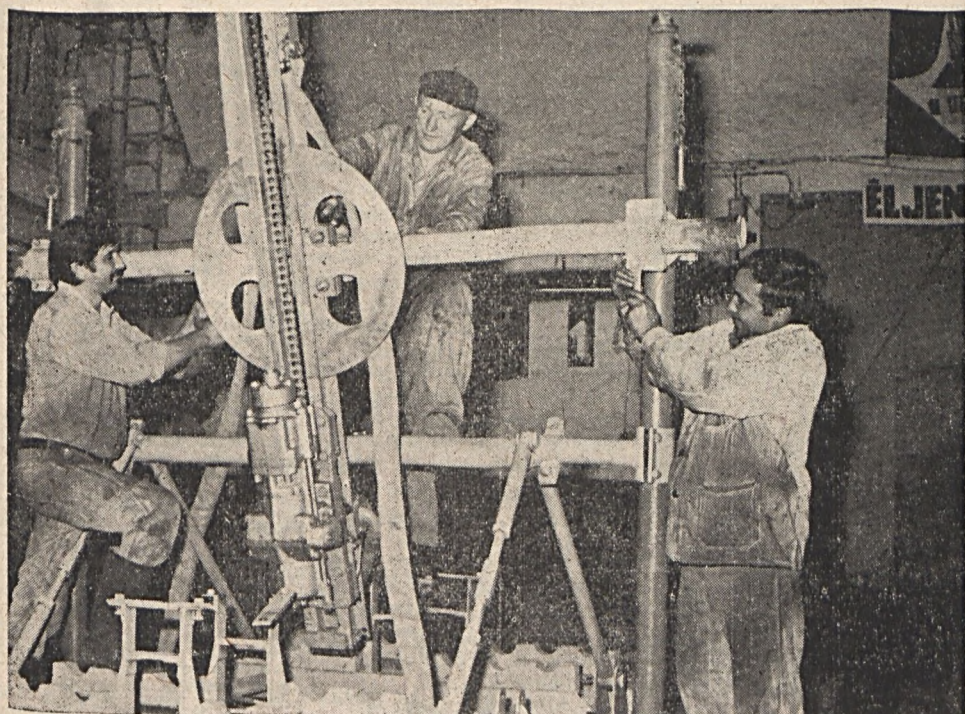
latunk polgári fegyveres örei új alaphér besorolást kapnak 1977. június 1-től.

Módosultak a munkaidőre vonatkozó előírások is. A havi munkaidő 192 óra, de lehetőség van a havi 210 órás szolgálati rend kialakítására is, ám ebben az esetben az utasításban közölt személyi alapbéréket arányosan növelni kell. A munkaidő-keretbe havi 8 óra kötelező továbbképzés számítható be.

Vállalatunknál eddig a polgári fegyveres öreknél havi 220 órás munkaidő-keretet alkalmaztunk. A havi 10 órás munkaidőcsökkenés a foglalkozási feltételek javítását jelenti, de egyben többletlétszámot is igényel.

Az új utasítás pozitívan érinti tehát a polgári fegyveres öregek tagjait. A felemelt bértételek, a munkaidő-csökkenés a polgári fegyveres öregek tagjainak megbecsülését, fontos orszolgálati munkájuk elismerését jelenti.

J. K.



Az üzembehelyezés előtt a Petőfi Sándor lakatos brigád ellenőrzi a fúrószerkezet összekötő csavarjait. Füzy Tibor felvétele

A feladatok haladéktalan teljesítéséért

Korábban már írtunk arról, hogy aggasztóan növekszik üzemünkben évről-évre a kiesett betegmúszakok száma. Akkor Lábán János üzemvezető úgy tájékoztattott és kimutatásokkal igazolta, hogy egy jól elkészített célprémium rendszerrel sikerült időlegesen megállítani ezt a folyamatot. Ma ismét ott tartunk, hogy veszélyben az éves teljesítés a kiesett betegmúszakok miatt. Végül dolgozóknál 1975-ben 25,1 múszak/nap, 1976-ban 27,6 múszak/nap és 1977. I. negyedévben 34,1 múszak/nap a betegség miatti múszak-kiesés. Ez még aggasztóbb, ha április hónap 39,8 fő/napját hasonlítjuk május 1-20 időszakának 45,4 fő/napjához.

A tervfeladatok maradéktalan teljesítése érdekében az üzemvezetés ismét kidolgozott egy célprémium rendszert, mely a kiesett betegmúszakok és a balesetek csökkentését is szolgálja. A II. sz. bányai üzem szakszervezeti tanácsa legutóbbi ülésén ezt a célprémium rendszert megvitatta és módosítással elfogadta. A célprémium rendszer alapja a tárgyhavi teljesítményszázalék 90 százaléka elérése esetén 15 forint/múszak. Kilencven százaléka felett minden százaléka teljesítményemelkedés után 1,5 forint/múszakkal növekszik. Százharminc százaléknál és felette a kifizethető célpré-

Ösztönző premizálás

mium legnagyobb összege 75 forint/múszak.

Amit vitatott az szta az a célprémium kifizetésének kizáró, vagy csökkentő tényezője volt. Mert nem fizethető célprémium, ha: biztonsági hiányosság miatt a termelőmunkát leállítják; csak annak fizethető, aki a tárgyhóban minden múszakját teljesítette.

Csökkenő tényező a csapatban bekövetkezett üzemi balesetből 3-8 kiesett betegnap esetén 25 százalék, 9-28 kiesett betegnap esetén 50 százalék, 28 vagy afelett kiesett betegnap esetén százszázalék. Ha valakinek betegmúszakja, hiánya, engedélyezett szabadsága van a tárgyi hónapban már nem kaphat célprémiumot.

Természetesen ez nemcsak a föld alatti produktív állományú dolgozókra, hanem egyéb, más kiszolgáló csoportok fizikai dolgozóira is vonatkozik a saját munkatevékenységük figyelembe vételével. A ki-

záró és csökkentő tényezők valószínű sok embert érintenek hátrányosan, de talán a célhoz: a balesetek csökkentéséhez, a múszakgazdálkodás javításához, a technológiai és munkafegyelm javításához és ezen keresztül hozzájárul a termelőképeség hatékonyságának növeléséhez.

Az szta ülésén a vita során elhangzott még néhány ésszerű javaslat, melyet a jövőre nézve érdemes figyelembe venni.

Kukaj András

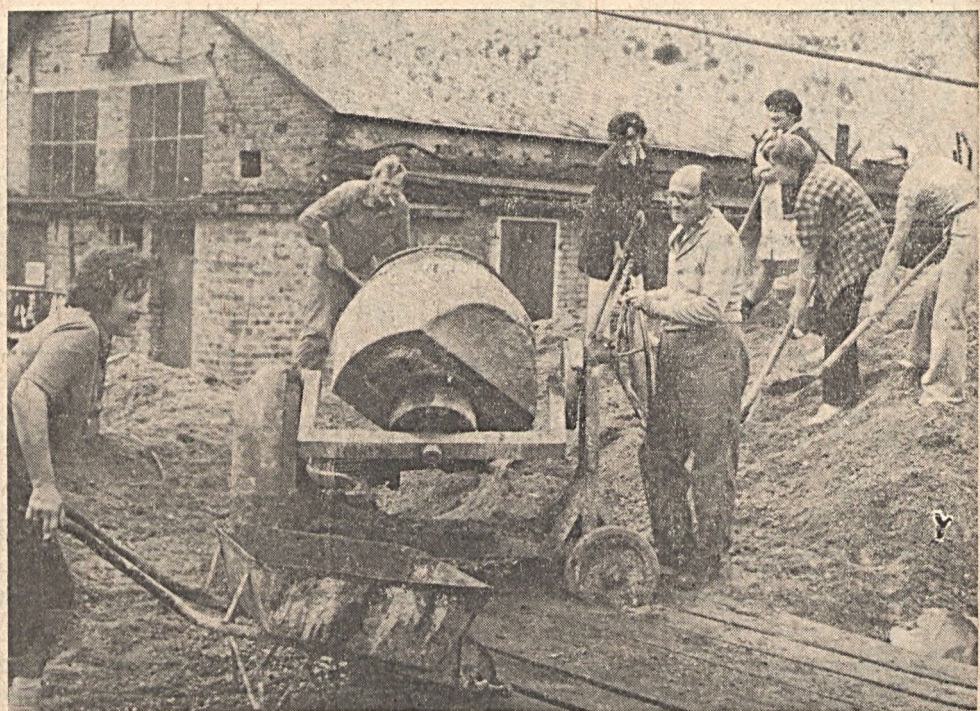
Közlekedjünk figyelmesen!

Emelkedik a személyi sérüléssel járó balesetek száma

A személyi sérüléssel járó közúti balesetek száma az elmúlt évben 12,6 százalékkal csökkent. Ez a folyamat sajnos 1977. első negyedévében nem folytatódott. Az említett időszakban hét halálos, 38 súlyos, 45 könnyű sérüléssel járó baleset történt. Különösen magas a halálos kimenetelű balesetek száma.

A balesetek okai között jelentős az elsőbbségi jog meg nem adása, s a gyorsjárat. Nem csökkent a szeszitaltól befolyásolt gépjárművezetések száma sem. Az első negyedévében a legtöbb balesetet a magángépjármű-vezetők okozták, de a gyalogosok figyelmetlen, szabálytalan közlekedése is számos balesetet idézett elő. Az eddigi tapasztalatok azt igazolják, hogy közös erőfeszítéssel megelőzhetjük a halálos, vagy súlyos, hosszú ideig tartó szenvedését.

K. L.



Vidám társadalmi munka szabad szombat az üzemben. Zöld út egy új laboratórium létesítéséhez az ÉDÜ-ben, mely a jelenlegi korszerűtlen, rossz levegőjű labort fogja felváltani. Képünkön a laboratórium dolgozóiból álló Winkler szocialista brigád látható munka közben. Keller Gábor felvétele

Eredmények, gondok, javaslatok

Tanácskoztak a dolgozó nők

A Bányai Dolgozók Szakszervezete az iparágak közül elsőnek tartotta meg május végén a nődolgozók első iparági tanácskozását. A tizenhat bányavállalat közel huszonezer nődolgozójának képviselőiben megjelent 164 küldöttest, valamint a meghívott párt-, szakszervezeti vezetőket, igazgatókat, Simon Antal főtitkár köszöntötte. Vállalatunk Kamarás Lászlóné, dr. Nyéki Károlyné, Tündök Sándorné, Balogh Sándorné, Geretics Gyuláné, Máté Emilné, Becsei Ferencné, Szuper Józsefné, Rózsa Ivánné nőfelelősök, valamint Rácz Gyula vszb titkár és Bimbó József igazgatóhelyettes képviselték.

Kun Lajos, a BDSZ titkára vitaindítójában vázolta a bányászat fejlődésének perspektíváit, kiemelve az V. ötéves tervben a vállalatok előtt álló főbb feladatokat, majd értékelte az MSZMP KB 1970. februári ülésén elfogadott nőpolitikai határozat végrehajtását a bányászat területén. A vitában felszólalt Tündök Sándorné, a vszb és a BDSZ Központi Vezetőségének tagja. Hozzászólásában elmondta, hogy vállalatunknál a párthatározat megjelenése óta széleskörű, szervezett és tudatos tevékenység történt annak végrehajtása érdekében. A vállalati és üze-

mi szakszervezeti szervek, a pártbizottság, a pártbizottság elvi irányító, segítő munkájával, rendszeresen visszatérő ellenőrzésével, a szakszervezetben dolgozó kommunisták beosztásával a határozat megvalósulását. Vállalatunk jellegéből adódóan a nők aránya csak 12 százalék, de a tervfeladatok végrehajtásában jelentős szerepet töltenek be. Tizennyolc női szocialista brigád van és többen vegyes brigádokban dolgoznak. A NOSZF tiszteletére több mint négyszázan tettek felajánlást.

A nevelő, szervező, felvilágosító munka eredményeként a nődolgozók 35 százaléka tölt be párt-, KISZ- és szakszervezeti tisztséget. A Gyeseben levő anyakkal tartják a kapcsolatot s elérték, hogy fizetésemelésekor ők is részesüljenek bérfeljelésben. Vállalatunk és üzemeink széleskörű továbbtanulási lehetőséget biztosítanak a nők számára. Jelenleg negyvennyolcan vesznek részt szakmai, negyvenhét állami és ötszázegyen politikai oktatáson. A fiatalok azonban nagyobb számban végezhetnek a szakmát is adó állami iskolákat, például közgazdasági technikumot. Hozzászólása végén javaslatokat, illetve kéréseket is tolmácsoló nőbizottságunk részéről. Ezek: a nők egészségvédelme érdekében feltétlenül szükséges lenne intézményesen kötelezővé tenni a rákszűrést. A Gyeseben levő nők részére tegyék lehetővé a nyereségrészesedés kifizetését.

A többi felszólaló is reálisan, felelősen beszélt a még meglévő közös gondokról. Nagy hangsúlyt ka-

pot a nők szakmai továbbképzésével való fokozottabb törődés. Sokan szoltak arról, hogy a bányászat sajátos helyzete miatt gazdasági vezető beosztásban kevés a nő. Ezért nemcsak szemléleti változásra van szükség, hanem a feköszítésük érdekében tudatos és tervszerű munkára.

Horváth Jánosné

Sokba kerül a társadalomnak

Nem kívánatos „dobogós helyezés”

Az utóbbi időben a tömegtájékoztató eszközökön keresztül mind gyakrabban értesülünk arról, hogy az alkoholfogyasztási „világv versenyben” egyre előkelőbb helyezést érünk el, közeledünk a dobogó legfelső fokához. Jellemzősül néhány beszédes adat: az elfogyasztott szeszital 1974-ben 22,4 milliárd forintot (fejenként 2220 forintot), 1975-ben körülbelül 27,3 milliárd forintot (fejenként körülbelül 2500 forintot) tett ki.

Az alkohorra fordított összegek rohamos növekedése azt bizonyítja, hogy gyorsan terjed az iszákosság.

Téves az a felfogás, hogy az államnak érdeke az alkoholfogyasztás növekedése, mert ezáltal nő az állami bevétel. Látszólag így van, a valóság azonban mást mutat. Az italozás miatt kiesett múszakok, az ittaságból eredő súlyos üzemi és közúti balesetek, a felbomlott családi életek, az elhagyott gyerekek stb., egyszóval az emberekben és anyagiakban okozott károssal több milliárdjába kerül az államnak, mint az alkoholtól eredő bevétel. Bár nem emlékszem rá, hogy hazánkban lett volna ilyen felmérés, de a hozzánk hasonló „helyezésben levő” nyugati országban igen, ahol a mérleg erősen negatív volt. Nem hiszem, hogy nálunk kedvezőbb volna a helyzet. Már csak azért sem, mert a nyugati országokban lényegesen drágább az alkohol, mint nálunk. A közel-múltban egy hasonló témájú beszélgetésen hangzott el a rádióban, hogy 1976-ban annyit fordítottunk alkohorra, mint alapvető élelmiszerekre. Elképesztő!

GACSI MATYÁS

Szem előtt a létszámgazdálkodás

A III. sz. bányai üzem pártbizottsága a közelmúltban megtárgyalta a Jelentés az üzemi fluktuáció vizsgálatáról, szervezési javaslatok című anyagot, melyet a pártbizottság mellett működő gazdaságpolitikai munkabizottság készített el.

A munkabizottság vizsgálta az 1976. évi fluktuáció nagyságát és annak kihatásait, valamint a fluktuáció befolyásolhatóságának lehetőségeit szervezési javaslatban megfogalmazva.

A jelentésből kitűnik, hogy a III. sz. bányai üzem munkaforgalma 1976-ban az éves fizikai állományi létszámának 24 százalékát tette ki. A bizottság a fluktuáción belül vizsgálta az úgynevezett kényszerű és nem kényszerű mozgásokat, a kilépők megoszlását az üzemen eltöltött munkaviszony ideje szerint, a kilépők és belépők munkakör szerinti megoszlását és nem utolsósorban a kilépések okait.

Vizsgálta továbbá a fluktuáció költséghatásait is és megállapította, hogy 1976-ban konkrét költségként 520 ezer forint, nem konkrét költségként pedig a tényteljesítmények alapján számolva 5460 tonna, vagy 373 folyóméter veszteséget okozott a fluktuáció.

Utalt a jelentés arra is, hogy a vizsgálat eredménye alapján lényeges javulás a jövőben várható, ezért annak ellensúlyozására, illetve csökkentésére szükségesnek látja a munkabizottság több irányú szervezési intézkedés megtételét.

Legfontosabbnak tartja a bizottság az új dolgozókkal való foglalkozás szervezett és megnyugtató formában történő törődést. (Tájékoztató, oktatás, beilleszkedés elősegítése és visszaellenőrzése stb.) A szállító és kiszolgáló létszám biztosítása érdekében - itt vannak a legnagyobb problémák - a bérfeszültségek enyhítésére meg kell találni a legoptimálisabb bérarányokat s lépéseket kell tenni a kapcsolatos bérezés lehetőségeinek megteremtésére. Ilyen és ehhez hasonló javaslatokat is megfogalmazott a munkabizottság a jelentésében.

A pártbizottsági ülésen is hangsúlyozták, hogy az évről-évre előttünk álló feladatoknak csak úgy tudunk megfelelni, ha a jelenlegi szervezési formákat felülvizsgáljuk és a jelenleginél optimálisabb eredményt nyújtó „rendszerket” vezetünk be. Ezt igényli azon veszteségek csökkentése is, melyet üzemünknek, vállalatunknak a fluktuáció okoz. A pártbizottság javasolta az üzem gazdasági, műszaki vezetőjének, hogy a jelentést továbbíjtva javaslatot a céljából terjessze az üzemi műszaki tanács elé.

Horváth József
gazd.-pol. mb. vez.



Jó időben, vidám hangulatban zajlott le a már hagyományosnak tekinthető ÉDÜ majális a Remeteréten. Keller Gábor felvétele

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő:
GEISZ FERENC

Szerkesztő:
RAGONCSA JÁNOS

Szerkesztőség:
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.
Telefon: 15-851
Vállalati tel.: 7-243, 7-147

Kiadja
a Baranya megyei
Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó:
BRAUN KÁROLY

Kiadóhivatal:
7601 Pécs, Hunyadi út 11.
MEV Nyomda
Telefon: 15-000
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.

Felelős vezető:
DR. HANGOS LAJOS

Megjelenik kéthetenként
Előfizethető
a szakszervezeti bizalmiaknál
Előfizetési díj egy évre
12 forint

Mennyit ér egy csapat?

Az ember, a munka himnusza

Méltó elismerés a legjobbaknak

Mindig az élvonalat jelentették! Ők hajtották a petőci létfontosságú összekötő vágatokat, a XI. pártkongresszus vágatot az V. üzem felé és több hónappal a kitűzött határidő előtt elkészültek vele. Nagy mélységben haladnak most is, 1000 méter alatt, ahol hűtőgép kell, ahol a kő és a víz meleg, ahol nehéz lenni.

Vállalatunk és a IV. sz. bányauzem vezetősége ünnepélyes brigádgylést rendezett május 28-án Orfűn, a hétvégi telepünkön a petőci 21-es csapat részére. A csapaton három Állami-díjas vágár található: *Tan- csa József, Király Imre, Bozó Dezső*. A kollektíva elnyerte a szakma kiváló brigádja és többször az Aranykoszorús szocialista brigád kitüntetését. A vállalat és az üzemvezetés ünnepélyesen elismerte, és méltatta a brigád eddigi tevékenységét. Az össze- jövetelre meghívták *Hadnagy Józsefet*, a korábbi csapatvezetőt és más régi tagokat is. Minden további helyett szó szerint idézünk az elhangzottakból:

TANCSA JÓZSEF, csapatvezető vágár: — „...A sok probléma, akadály ellenére az eredményeinkre büszkék vagyunk...”

TÓKA JENŐ, igazgató: — „...Mintegy tizenöt évvel ezelőtt jött létre ez a brigád, ma Állami-díjas vágárok vezetnek és a brigád elnyerte a Szakma kiváló brigádja címet. Itt van *Hadnagy Józsi bácsi* is és azok is, akik szélesebb körben részt vettek a brigád alakításában, fejlődésében, és ez a vállalat történelmének is megmutatja. Ők kellene nekünk, mert nélkülük nem lehetne megismételni azt, ami történt. Vannak fiataljaink, akik nagyon tehetségesek. Jó lenne, ha túlszárnyalnák az eredményeiket...”

HADNAGY JÓZSEF, vágár, (volt csapatvezető): — „...Sok ember kivált a brigádból és mégis ugyanúgy megy minden tovább. Nem ugyanúgy, még jobban. Mi az ösztönző erő?”

VARGA ERNŐ, üzemvezető: — „...Látszott, hogy valami mást kell csinálni, valami újat. A szellem megrögződött mindenben. Újat akart, jobbat akar és ez benne van! Nehéz ettől többet és jobbat mutatni, ezzel a technikával a csúcsot nyújtják.

KOVÁCS ISTVÁN, a vállalati pártbizottság tit-



Kötetlen beszélgetés a IV. bányauzemi 21-es brigád tagjai és a vállalat vezető- sége között, Orfűn.

kára: — „...Azért ilyen erős és jó ez a vállalat, mert sok ilyen jó brigádunk van. Ennek valamennyiünknek örülnünk kell. Ez egy egészséges fejlődés.

ADRIÁN DEZSŐ, vágár, volt brigádtag: — „...Egy- más munkáját segítjük, tanul a csapat, továbbképzí magát, ez ad betekintést a termelésbe, ez kell!”

JUHÁSZ ALAJOS, mérnök: — „...A múlt dicsőíté- sé és a jelen elemzése meghatározza a feladatot. Azt kívánom a kollektívának, hogy a fiatalokat be- csüljék meg, hogy a bányászat mindig jobban, mindig nagyobb ütemben fejlődjön.

CSOKNYA JÓZSEF, vágár, volt brigádtag: — „...A hagyományok köteleznek és az újak továbbviszik a szellemet.

IVÁNYI JÓZSEF, körlet- vezető: — „...Ez a brigád mindig tartotta a megfe- lelő színvonalat. Azt kívánom, hogy a csapat produ- káljon többet, mint eddig.

FAZEKAS FERENC, körletvezető: — „...Nagyon sok ilyen kollektívát szer- retnénk Pécsen, az ország- ban, mint a 21-es. Ez a kollektíva meg tudta újí- tani magát, a következők- ben is újítsák meg magu- kat.

RÁCZ GYULA, a vállalati szakszervezeti bizottság titkára: — „...Több jó- képeségű brigádunk van... letettük a voksot a brigád mellett. Mi a jö- vő? Számoljanak a nehé- ségekkel és így tovább!”

RÁCZ IMRE, vágár, bri- gádtag: — „...Nincs ennek vége még!...”

GÖDREI FERENC, vágár, brigádtag: — „...Egy ilyen brigádban dolgozni meg- tiszteltetés. Itt lettem, ami vagyok, igazából ember. Mindenkitől tanultam va- lamit. Továbbmegyünk. Technikát kérünk a vállalat vezetőségétől és ígér- jük, hogy eredményeink legalább ilyenek lesznek.

Ehhez nincs mit hozzá- tenni, legfeljebb ennyit: mi is gratulálunk, 21-es!

Józsa Pál Ferenc



VENDÉGEINK VOLTAK

Szerződéses kapcsolat

A Mecseki Ércbányászati Vállalat szociális szerző- dést kötött a Magyar Nép- hadsereg Pécsen állomáso- zó egyik alakulatával. En- nek megfelelően május 9-én a vállalat képviselői éleslövészetben vettek részt. A látogatás során elbeszél- gettek a parancsnoki, illet- ve legénységi állomány tagjaival.

A viszontlátogatásra má- jus 27-én került sor, ami- koris a III. sz. bányauzem- ben üzemlátogatáson vett részt a honvédség képvise- lőinek egy csoportja, dr. Berki Mihály ezredes elvtárs vezetésével. A ka- tonacsoport tagjai főleg a bányászok munkakörülmé- nyei, a szocialista brigád- mozgalom helyzete és az üzem élete iránt érdeklőd- tek. A képen: vendégeink a leszállás előtt.

Herendi István

Szabó Győző felvétele

Munkásarcok közelről

Fehér Antal csoportvezető

Esős, őszeink is beillő tavaszi napon kerestem fel a Szolgáltató üzem eszter- gályos műhelyében Fehér Antal csoportvezetőt. Mi- kor elmondtam, hogy miért keresem, csodálkoz- va kérdezte: — Ugyan mit írna rólam, hiszen pont olyan az életem, mint 'a többi egyszerű munkásé. Kérésemre azonban mégis félrehúzódik a munkapad- tól és „mesélni” kezd.

— 1938-ban Gáborján- házán születtem, szüleim egyszerű parasztek voltak. Miután elvégeztem az általános iskolát, jelent- keztem a nagykanizsai

Gépipari Technikumba. A felvételi vizsgám sikeres volt, de tovább sajnos nem jutottam. Családunk anya- gi helyzete az első lépésnél elgondolkoztatott s úgy döntöttem, nem vállalom a továbbtanulást.

— Tudja, akkoriban nagy szükség volt vasmun- kásokra, hiszen az ország nemcsak nyersanyagokból gépekből, hanem szakem- berekből is hiányt szenved- tett. Nem is volt olyan kis falu, vagy tanya, ahova ne jutott volna el a párt fel- hívása. Plakátokon és röp- cédulákon toborozták a fiatalokat, ekkor jelentkez- tem én is, s a győri 400-as Szakmunkásképzőbe kerül- tem. Miután levizsgáztam, az akkori Wilhelm Pick Vagon- és Gépgyárban kaptam állást.

— A későbbiekben ba- rátaim jóvoltából kerültem Pécsre, többen közülük vállalatunknál dolgoztak, s ők hívtak. Így kerültem 1955 őszén jelenlegi mun- kahelyemre. Kicsit büszke is vagyok arra, hogy alapí- tó tagnak számítottam. Ha már itt tartunk, nézzen csak körül, bár maga nem tudhatja, hogy milyen ha- talmas fejlődésen ment ke- resztül ez a vállalat. Ami- kor idejöttem, egy nádfe- deles házikóban dolgoz- tunk, ami ott állt a mai fűrészgépgyártó műhely he- lyén. Ha most körülnéz, láthatja, hogy jó körülmé- nyek között végezzük mun- kánkat és korszerű gép- park áll rendelkezésünkre. Olyan gépek, amikkel öröm dolgozni. Hogy volt-e olyan esemény, amire szí- vesen emlékszem vissza? Igen, volt az 1956-os ese- mények alatt a dolgozók legtöbbjét biztonságuk ér- dekében hazaküldték. Ek- kor csináltuk Szabó Feri kollégámmal a mostani műhelyben a gépek rögzí- tését. Ketten dolgoztunk és nagyon jó érzés volt arra gondolni, hogy minket vá- lasztottak akkor, és erre a munkára. Ettől kezdve még nagyobb lelkesedéssel dolgoztam és talán ennek köszönhető, hogy 1961-ben huszonhárom évesen kine- veztek a jelenlegi beosztá- somba.

— Az életemmel elége- dett vagyok. Miért ne len- nek az? Boldog a családi életem, jó munkahelyem van, és van két gyönyörű fiam. Az elején említettem, hogy 1951-ben az anyagiak miatt nem járhattam teh- nikumba. Ma pedig van egy kis szőlőm, s van egy kocsim. Úgy érzem, az üzem is elismeri munká- mat, négyszer kaptam Ki- váló dolgozó kitüntetés.

Feláll, elköszön és megy vissza a géphez. Közben nevetve visszaszól, hogy most rá kell hajtani, be- szélgetésből nem lehet megélni. Ahogy utána- nézek, én is érzem, valóban elégedett ember. Munka- társai szeretik, tisztelik, tudják, ha bármilyen probléma adódik — legyen az szakmai vagy magán- jellegű — Fehér Antalhoz bármikor fordulhatnak.

Vollár László

Bányamérők tapasztalatszerése

A Mecseki Szénbányák és az Országos Magyar Bányászati Kohászati Egyesület bányamérő szak- csoportja kétnapos tovább- képzést és tapasztalatsze- rést rendezett a közelmúlt- ban Alsóbélatelepen, me- lyen az ország összes bá- nyavállalatától közel száz- hatvanan vettek részt. Az első napon megemlékeztek a bányabeli robbantás 350. évfordulójáról, s a mecseki geodéziai és bányamérési feladatokról tartottak elő- adásokat. Jobb József, vál- lalatunk bányamérési osztályvezetője a giroteodoli- tokról, (Gi—B, nagy és a Gi—D, rátétgiroszkóp) ezek alkalmazásáról a kutatási munkáknál és a földalatti méréseknél; a lézerek al- kalmazásáról, a Csanda—Molnár—Zalavári-féle ve- zetékkutatókról; az Érsek—Debrezeni-féle aknave- zetékek dinamikus terhelé- seit automatikusan regisz- táló és a geometriai mére- seket rögzítő készülékekről; az NDK gyártmányú EOK—2000-es fénytávme- rővel elért eredményekről és a Hewlett—Packard-65 típusú programozható szá- mítógépre megírt közel 30

programról tartott elő- adást. Mindezeket kapcsola- ta a vállalatnál folyó be- ruházási, feltérési, előké- szítési, fejtési, geodéziai, bányamérési és egyéb (aba- ligeti barlangrendszer mé- rési munkái, avarkori sí- rok) munkákhoz. Az el- mondottakat közel negy- ven színes diával tette szemléletesebbé.

A második napon a ter- melés és bányamérés ka- pcsolatáról, Kreffly Gábor, az OMKE elnöke tartott vitaindítót, Mátrai Árpád, vállalatunk műszaki igaz- gatóhelyettese előadásában a termelési és bányamé- rési munkák kapcsolatánál hangsúlyozta a mélybányá- szattal, a szemmel nem látható érccel, a rengeteg üreggel és kutatófúrással jellemezhető körülménye- ket, amelyek indokolják a sajátos mérési feladatokat. Naponta igen pontos és összehangolt munkát kell végeznie a bányamérési, a geofizikai, a geológiai szol- gálatnak. A közös cél ér- dekében a bányaművelők fogják össze ezeket a mun- kákat.

Horváth Jánosné

VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

1. A II. sz. bányáüzem III-as körlet dolgozói jelezték, hogy a hideg csomagokban sok a kenyér. A dolgozók a fölösleget eldobálják, nagy a pazarlás. Az a javaslatunk, hogy a jelenlegi mennyiségnek csak a felét tegyék a csomagba, a másik felét pedig az étkezdébe rakják ki a tálcára. Így akinek a csomagban levő kenyér kevés, a tálcáról pótolhatja.

A kérdésre Kőröshegyi István, a II. sz. bányáüzem szb-titkára válaszolt:

— A körlet dolgozói által a jelzettek megvizsgáltuk és annak ellenére, hogy a vélemények megoszlanak, a javaslatokat — az üzemi konyha vezetőivel egyetértésben — kísérletképpen bevezetjük.

2. A Szolgáltató üzem déli elötti műszakba járó dolgozói kifogásolják, hogy reggel három autóbusszal szállítja őket a munkahelyre, délután pedig csak kettő végzi a hazaszállítást.

A kérdésre dr. Kiss Elemér, a VOLÁN 12. sz. Vállalat üzemigazgatója válaszolt:

— A Szolgáltató üzem irásos megkeresésére foglalkozunk a felvetett problémával. Közösen, a két vállalat megbízottaival utasszámlálást végzünk és ennek eredményétől függően tesszük meg a szükséges intézkedést.

3. A Szolgáltató üzem gépkocsis szállítási dolgozói intézkedést kérnek arra, hogy a bányáüzemek tartásáig a szállításra kerülő kő méret nagyságára vonatkozó vállalati utasításokat, mert a méreten felüli kövek úgy a szállítás, mint a feldolgozás során üzemzavart okoznak.

A kérdésre Szomolányi Gyula, a vállalat műszaki főosztály vezetője válaszolt:

— Már 20 éve küzdünk a bányából kikerülő nagy kövek ellen. A IV. sz. bányáüzemben technológiai változtatásokkal is próbáltunk segíteni a kérdésben felvetett helyzetet. A méreten felüli kövek csillébe töltését azonban megszüntetni sajnos még nem tudtuk. Bányáüzemeink vezetőinek, a termelést irányító műszaki szakembereknek a figyelmét ismételtén felhívtuk a kérdésben felvetett hiányosság megszüntetésére.

4. Az Ércdúsító üzem azon brigádjai, akik beneveztek a Munka és Művelődés mozgalomba, sérelmezik, hogy a különböző megbeszélésekre szóló meghívókat és tájékoztatókat a kitűzött időpontnál később kapják kézhez. Az akcióban való részvétel igazolása is lassan, körülményesen halad.

A kérdésre Rácz Gyula, a vállalati szb-titkár válaszolt:

— A Munka és Művelődés mozgalomban résztvevők száma az 1977-es évben ugrásszerűen megnőtt, amivel a rendező szervek nem számoltak. Igaz, előfordultak és fordulnak szervezési problémák, ezek kiküszöbölésére a rendező szervekkel közösen törekszünk. A vállalati szakszervezeti bizottságon keresztül jut el most már minden

anyag, ami a MM-akcióval kapcsolatos, pl. a Pécsi Műsor füzet, és a hozzá mellékelte „Kérdőív”, melyek 1977. május 5-én már az alapszervezetek kezében voltak. Kezdeményeztük a Bánk bán, illetve 1977. május 21-én a Bajcsy-Zsilinszky Endre MM színházi látogatást. A Ságvári Endre Művelődési Ház programjának megfelelően biztosítja az MM-akcióban szereplő kötelező programok teljesítéséhez a feltételt, pl. biológiai előadás stb. Ezután is segítjük a rendező szervek munkáját, hogy minél kevesebb hiányosság forduljon elő.

5. A Szolgáltató üzem dolgozói tájékoztatást várnak a Zsebe-domb parcellázása ügyében. Van-e még jelentkezési lehetőség, milyen formában és kinél?

A kérdésre Rácz Gyula, a vállalat szb-titkára válaszolt.

— A Kővágószőlősi Tanács megkeresett bennünket, hogy területet tud adni dolgozóinknak, amit a Mecseki Ércbányászban is közöltünk. Ezután a vállalati szakszervezeti bizottság az alapszervezeteken keresztül felmérte a dolgozók igényeit és azt közölte a Kővágószőlősi Tanáccsal. A vszb. megszervezte a terület megtekintését. Közben hónapok múltak el. 1977 március hónapban újból megkerestük a Kővágószőlősi Tanácsot — dolgozóink érdeklődésére —, hogy megtudjuk, mi van a Zsebe-dombi területtel. Ottjártunkkor a járási tanács szakemberei is ebben az ügyben voltak a tanácsnál. Korábban azt mondták, hogy minden rendben van, de sajnos nem így volt, mert kiderült, hogy a terület nincs zártkertetű nyilvánítva. Ezért a telkek addig nem adhatók a dolgozóknak bérbe, amíg a zártkertetű nyilvánítás meg nem történik. Egy-két hét alatt rendezik a tanácsi illetékes szerveknél és értesítenek bennünket. Sajnos, ez a mai napig nem történt meg. Mi a szervezést és a terület előzetes megtekintésének bonyolítását vállaltuk és azt teljesítettük is.

6. A Központ és az anyag-és áruforgalmi főosztály dolgozói azt kérdezik, hogy miért kell nekik minden második szombaton dolgozni. A szombati munkaidőt szívesen ledolgoznák a többi munkanapokon.

Hasonló kérdésre, javaslatra lapunkban már többször adtunk hosszabb-rövidebb választ. Ennek lényege: a minden szombat szabad munkarend bevezetése nem vállalati hatáskör. Mindaddig, amíg felettes hatóságunk az egész vállalatra kiterjedően nem engedélyezi a minden szombat szabad munkarend bevezetését, csak azokon a munkaterületeken lehet alkalmazni, amelyekre a korábbi engedély szól.

Az Ünnepi Könyvhét alkalmával

Író-olvasó találkozó

Az Ünnepi Könyvhét rendezvénysorozata az idei évben is igen gazdag programot kínált. A Művelt Nép Könyvtérjesztő Vállalat sok könyvüjdon-ságot jelentetett meg, s minden korosztály megtalálta a neki megfelelő, öt érdeklő irodalmi művet.

A központi író-olvasó találkozóra május 30-án került sor az Ifjúsági Házban. Az olvasók találkoztak

Csorba Győző, Kalász Márton, Pál József költőkkel, Kertész Ákos, László Lajos és Palotai Boris írókkal. A műsorban közreműködött a Pécsi Amatőr Színpad és a Marcipán együttes.

Az ötletes rendezvények, hangulatteremtő műsorok és programok a társművészetek bevonásával emlékeztetett, igazi élménnyé tették a könyvhét napjait.

Az első lépések segítése

Elméleti és gyakorlati oktatások

A bányászatban — mint veszélyes iparágban — fokozott gondot kell fordítani arra, hogy dolgozóink megismerkedjenek a mindennapi munkájuk során betartandó szabályokkal, kelendő időben ismerjék fel a veszélyforrásokat, hogy megszüntetésükre minél előbb sor kerüljön.

Az ipari üzemekben sok probléma van a fiatal dolgozók fogadásával annak ellenére, hogy helyi utasítások szabályozzák az új dolgozók oktatását. A föld-

alatti munkakörbe felvett dolgozók hat napi alap oktatásban részesülnek, amelyből két nap a jövőendő munkakörben gyakorlati munkával telik el.

Anyagi ösztönzési rendszerünk alkalmas arra, hogy az oktató-nevelő munkát elősegítse. Az új dolgozók foglalkoztatása után járó pótlékok kiegyensúlyozzák a gyakorlatlan-ságból származó hátrányokat, de felül kell vizsgálni személyi betanítási pótlék mértékét, mert ösztönző hatása nincs arányban a végzett munkával. Itt hívom fel a gyakorlati oktatásban részt vállalókat arra, hogy a szakmai ismereteken túl foglalkozzanak munkafegyelmi kérdésekkel is. Többet, többször kell hangsúlyozni az igazolatlan mulasztások személyre és az egész kollektívára való hatását.

Termelési feladatainkat csak úgy tudjuk teljesíteni, ha minden dolgozó minden munkanapján legjobb igyekezete szerint végzi munkáját. Ez is az oktatás feladata.

Jerney Miklós

Pécsi Nyár 1977

A Doktor Sándor Művelődési Központ és Pécs városa az idei nyáron is gazdag szórakozási lehetőséget kínálva várja a belföldi és külföldi turistákat. A programokról folyamatosan tájékoztatjuk olvasóinkat, és ha valakinek kedve támad megnézni egy-egy műsort, jegyet váltani, illetve igényelni lehet a Doktor Sándor Művelődési Központ rendezvényi csoportjánál (7621 Pécs, Perczel u. 1. Telefon: 12-027, 13-222 (101 és 192 mellék). A júniusi rendezvények:

Zenélő Pécsi Udvarok: 19-én 20 órakor: Renezsánsz Kötár. Valomias Pécsről. Dr. Varga Gyula zenés diaestje. 20-án 20 órakor: Hotel Minaret udvarán — Mecsek Kórus hangversenye.

Hotel Minaret Udvar (Jazz-folk): 17-én 20 órakor: Kovács-Jávor —Köszegi dob-trió. 24-én 20 órakor: Pécsi Jazz Quartett és Bornemisz-sza Mária, ének.

Hotel Fenyves terasz: 15-én, 22-én és 29-én 18-22 óráig: Terasz Disco-show, vezeti Fűredi Zoltán.

Tettyei esték — Nyári színház: 25-én 20 órakor: Tettyei romoknál Tám László diaporáma-estje. 26-án 20 órakor: Tettyei romok — IXILON Stúdió animációs filmjei.

Művelődjünk, szótakozzunk

A SÁGVÁRI ENDRE MŰVELŐDÉSI HÁZ, AZ IFJÚSÁGI HÁZ, A IFJÚSÁGI PARK ÉS A KOMAROV KERTMOZI JÚNIUSI PROGRAMJÁBÓL

Ságvári Endre Művelődési Ház

16-án: A Nyugdíjas klub rendezésében kirándulás Zalakarosra. Részvételi díj 100 forint, egyszeri étkezés biztosítva.

16-án 16 órakor: (Kutatóműhelyfűző üzem rendezésében) A Csontváry Múzeum megtekintése. Autóbussz indul a művelődési háztól 16 óra 15 perckor, vissza 18 órakor. Utána a művelődési ház 4-es termében beszélgetés Csontváryról. A beszélgetést idegenvezető vezeti. Jelentkezés az üzemben Lendvai Lászlónál.

16-án 16 órakor: (Munka és Művelődés akcióhoz) Biológiai sorozat III. „Elővilág fejlődése — az ember megjelenése.” Az élőlények, az ember továbbfejlődésének lehetőségei.” 18-án 8-20 óráig: „Ortú júniális” a MEV összes dolgozó részére. Autóbusszok fél 8 órától 9 óráig indulnak a köz-

pont elől Orfűre, vissza 16-20 óráig folyamatosan. Egész nap gazdag kulturális és sportprogramok várják a dolgozókat. Etetéről, italról a Mecseki Vendéglátó vállalat gondoskodik.

21-én 16 órakor: A Planetarium megtekintése. Autóbussz indul a művelődési háztól 16 órakor, vissza kb. 18 órakor.

23-án 18 órakor: (II. üzem részére) Déri János diaestje. (A legújabb anyagból.) 23-án 16 órakor: Csillagászat, űrkutatás III. Az élet kutatása a világegyetemben, a világegyetem ünnepe. (Munka és Művelődés akcióhoz.)

27-én 18 órakor: Mindenki kedvére címmel a Mikroszkóp Színpad vidám, zenés műsora.

Allandó programok: Hétfő, csütörtök: 16.30-tól 17.30-ig pszichológiai tanácsadás. Kedd, szerda: 16.30-tól szabadságvarrás tanfolyam. Csütörtök: 18 órakor a szocialista brigádok klubestje. Vasárnap 17-22 óráig: Disco-műsor, vezeti Horváth Péter.

Minden hónap első és harmadik keddjén jogügyi tanácsadás 17-19 óráig.

Kiesi tűz, nagy füsttel

A régi öregek véleménye szerint két dolog nagyon egészségtelen: talált lópatkót odébrúgni, (bajt hoz a házra) és Hatósággal ujjat húzni. Lópatkót a világegyetért sem rúgnák arrébb, de most mégis — félve ugyan — de bírálják. Persze most is csak egyet a sok Hatóság közül.

Úgy kezdődött, hogy közölték velem, és még vagy harminccunkkal, hogy 12 óras tűzvédelmi oktatáson kell részt venni, s ennek anyagából szakvizsgát kell tenni. Ellenvetés, vita nincs, aki július 1-ig nem tesz sikeres vizsgát, felmentik állásából. Öszintén szólva már ez is birizgálta a májamat. Amit nem ok adtak, hogy vehetnék el tőlem? Hogy küldhetnek el a helyről, ha nem ok állítottak ide? Kérdésemet azt a választ kaptam, hogy itt államdekről van szó, és a Hatóság azt csinál velem, amit akar. Ezután kellőképpen megfélemlítve végigültem a foglalkozásokat, amelyek hiányában távoznom kellene más állásba, ahol persze előbb-utóbb utolérnének és továbbbúznának.

Nos, a következőket kellett végighallgatnia az üzem különböző szintű vezető garnitúrájának: Hányas rendelet szabályozza a megyei, járási, városi, vállalati tűzoltóság működését? — Ki nevezheti ki és mentheti fel a tűzvédelmi felügyelőt és főfelügyelőt (?) (az 1976-80-as kollektív szerződés szerint még tűzrendészeti előadó néven találjuk őket). Mit kell tartalmaznia az üzem vezetői tűzvédelmi utasításnak, — amivel egyébként már tavaly megleptek. 81 oldal és nagyon magvas. 172 helyiség tűzvédelmi előírásait tartalmazza és minden esetben az utolsó pont megegyezik: „Tűz esetén az oltást

meg kell kezdeni.” Ki hitte volna?!

Folytatom tovább: Mit mondjon a portás az ügyeletesnek, ha tűz van? — Ki menjen a szemle alatt a tűzoltó mellett? stb. Persze, szó esett azért az esetleges tűz eloltásáról is, de valahogy csekély arányban a tűzoltók előléptetéséhez, kitüntetéséhez, díjazásához viszonyítva.

Aztán megkaptam a vizsgakérdéseket is. Csak a legszörnyűbbeket mutatom be: 3. pont: A Vállalati Tűzoltóság kinek a tűzvédelmi szerve? 11. pont: A tűzoltó feladatokra igénybevett vállalati tűzoltók részére jár-e külön díjazás és mennyi? 16. pont: A Vállalati Tűzoltóság tagjait munkájuk idejére egységfelszerelésként milyen ruházattal kell ellátni? 17. pont: Mit kell tartalmaznia a tűzriadó tervnek?

Fogalmam sincs, mennyivel lesz kevesebb a tűz, ha én ezeket tudom. De a legszörnyűbb még hátra van: Építész Tűzvédelmi Vizsgakérdések, 13 pontban, amelyből meg tudjuk, hogy mi a „tűszakasz”, „tűzterhelés”, „tűzgátló fűdém”, megkövetelt tűzállásági határérték” stb.

El sem tudom képzelni, hány építész van a vállalatunknál, egyet tudok: a II. sz. bányáüzemben egy sincs. Szívből remélem, hogy a bányageológiai tűzvédelmi előírásokat az ápolónőképző kapta.

Tehát a fentebb elmondottak nem kellő tudása esetén tesznek ki az állásomból. Cikkírás abbahagyva, megyek tanulni. Hogy lássák jószándékomat, egy pontot javasolnék a vizsgaanyaghoz: Tűz meg Tűz az Húsz!

Érdy Krausz Gábor,

bizonytalan állású vezető geológus

Ifjúsági Ház

17-én: Gyalogjáró. NSZK-sváji film.

24-én: Gyorsított eljárás c. olasz film bemutatása.

Ifjúsági Park: Allandó programok: Kedd, szerda, péntek és szombat: Disco. Csütörtök 18 órakor: 5-let együttes koncertje. Vasárnap 18 órától a Gaudium együttes szórakoztatja a fiatalokat.

17-én 20 órakor: Sirius koncert.

18-án 20 órakor: Nemzetközi díszalapon anyagának bemutatása.

24-én 20 órakor: Gemini-koncert.

Komarov Kertmozi

Június 2-án megnyitotta kapuit a Komarov Kertmozi és az előző évhez hasonlóan sok jó filmmel várja a nézőközönséget. Lehet nevetni, izgulni egy-egy jóképű kalandhős sztorijain.

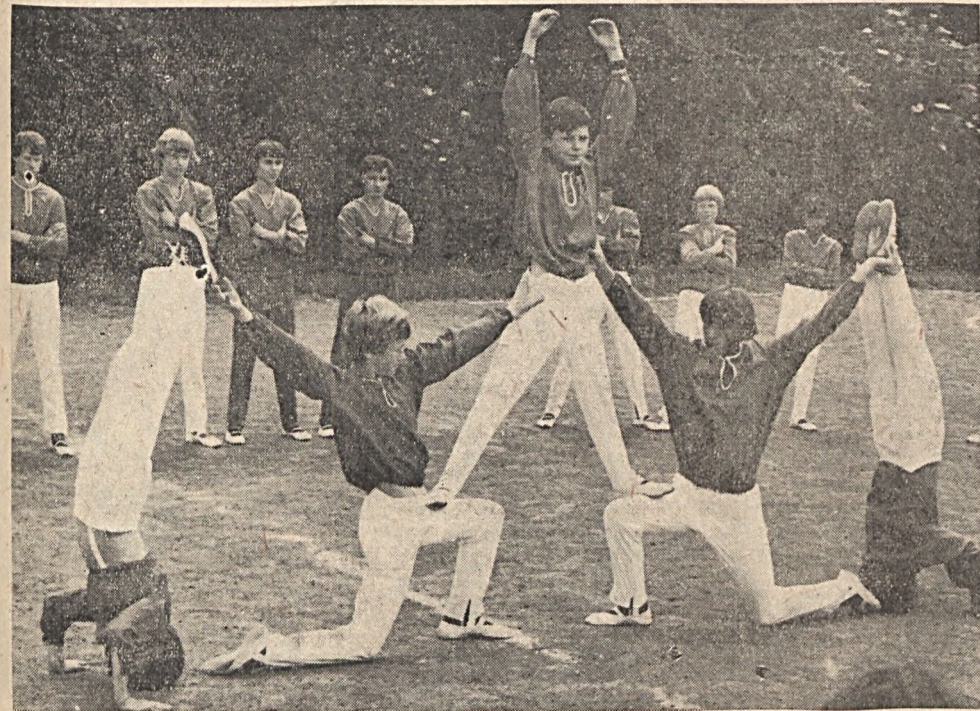
16-17-én: Legendák lovagja. Lengyel kalandfilm.

18-19-én: A keresztaupa másik arca. Olasz bűnügyi film.

20-22-én: Váltásdíj. Angol bűnügyi film.

23-24-én: De hova tűnt a VII. század? Francia vígjáték. 25-26-án: Régi idők rockzenéje. Amerikai film. 27-29-én: Duroc, a katona. Francia filmvígjáték. 30-án: Különböző dühbe jövőnk. Francia film.

Az „Edzett ifjúságért!”



A cseréti gyermekotthon lakói gúlagyakorlatot mutattak be az intézet udvarán a gyermeknapon. Keller Gábor felvétele

Nemcsak a láb van kéznél

E mondat világitó betűivel hívta magára a figyelmet május 21-én a Sportcsarnokban, s egyben útmutatóul is szolgált a játékos sportvetélkedőn résztvevő gyermekeknek. De ne vágjunk a dolgok elé!

A Szolgáltató üzem Május 1. szocialista brigádja a bányáuzemnél levő kazánházak kezelését, folyamatos karbantartását és javítását látja el gazdasági feladatként. Társadalmi munkavégzésük — túl a szokványoson — az utóbbi években sportszerek „gyártására” is irányul. Az elmúlt két évben több izomfejlesztő gépet készítettek sportkörök és iskolák részére. Kevesen tudják, hogy a Sportcsarnokban levő kézilabda-kapukat is ők készítették. Ezeket tudva kérte fel vállalatunk KISZ-bizottsága a brigádot, hogy az Edzett ifjúságért mozgalom általános iskolák közötti sportvetélkedő győztes csapatának díjaként két darab kézilabda-kaput készítsen a brigád. A felkérésnek eleget téve a brigád társadalmi munkában elkészítette a kapukat.

A fent már említett napon került sor a Sportcsarnokban a döntőbe jutott iskolák csapatai közötti versengésre. A házigazda szerepét a pécsi tévéstúdió látta el, s felvételt készített a kis ifjoncok és tanáraik játékos sportvetélkedéséről.

A két kapuért és a többi értékes díjért a Dombóvár, Kaposvár és Pécs csapata versengett. A győzelmi sorrend is így alakult, csak éppen visszafelé olvasva. Így a győzteseknek kijáró kézilabda-kapuk Pécsen maradtak, melyet az eredményhirdetés után a brigád képviselői adtak át.

Veress Tamás

Megszépült a balatonmáriai üdülő

Vállalatunk vezetősége és szakszervezeti bizottsága dolgozóink évi pihenéséhez igyekszik messzemenően megteremteni a feltételeket. Ennek érdekében április és május hónapokban folytatódott a balatonmáriai üdülő felújítása, melyhez üzeink szocialista brigádjai széles körű társadalmi munkával járultak hozzá. Megépítésre került a kazánház, mely a szobákban melegvizet szolgáltat. Az üdülőhöz tartozó épületek külső falát kőporos nemes vakolattal vonták be. Az épületek esővíz csatornáit felújították. Folytatódott a tereprendezési munkálatok, az épület környékét füvesítették. Figyelembe véve, hogy a tó

Eredményes KISZ-oktatás

A Kommunista Ifjúsági Szövetség propagandamunkájának legfontosabb területe a fiatalok politikai, ideológiai nevelése. A Szolgáltató üzem öntödei KISZ-alapszervezetének oktatási körében évek óta sikeresen oldják meg ezt a feladatot. Az oktatásokon időszaki politikai és gazdasági kérdésekkel foglalkoznak. A foglalkozások vitakör jellegűek. Az 1976/77-es oktatási év közelmúltban lezajlott záró-foglalkozásán igen meglepődtem, amikor 21 főt számoltam össze, noha az alapszervezet létszáma 19 fő. A fiatalok örömmel járnak ide, hiszen Koszorus Pál, az oktatási kör vezetője most is könyvjutalmat adott át a foglalkozás elején kitöltött totóban legtöbb találatot elérő résztvevőnek. Ez alkalommal a második felévi foglalkozásokon felvetődött, még tisztázatlan kérdésekről vitatkoztak a résztvevők. A vallásról, a műveltségről és a generációs problémákról heves vita folyt.

Meggyőződésem, hogy ez az oktatási kör a legjobbak között van. Ezt bizonyítja, hogy az utóbbi két évben kiváló ifjúsági vitakör ezüst fokozatával tüntette ki a KISZ városi bizottsága. Az oktatási év befejezése után az alapszervezet további foglalkozásokat tervez hasonló témakörökben. Ugy értem, hogy ez az oktatási kör maradéktalanul teljesíti feladatát és a KISZ-tagok érdeklődése biztosított abban a tekintetben, hogy képzettségük színvonala állandóan emelkedik.

LEMAI JÓZSEF

A vállalati KISZ-bizottság alakuló ülése

Vállalati KISZ-bizottságunk a közelmúltban tartotta alakuló ülését, ahol a megválasztott bizottság tagjai megkapták feladataikat. A szervező titkári teendőket ezúttal Storc László látja el, agitációs és propaganda felelős Berkes Sándor, FMKT titkár Tóke Gyula, kulturális Varga Gábor, sportfelelős pedig Manner Vilmos lett.

A megválasztott üzemi KISZ-titkárok is tagjai a bizottságnak: II. sz. bányáuzem Hagyó Árpád, III. sz. bányáuzem Pál István, IV. sz. bányáuzem Mérsáros István, Szolgáltató üzem Morvai Nándor, Kísérleti kutatási és automatizálási üzem Huszanáics Tiborné, Ercdúsító üzem Németh István, Kutató-mélyfúró üzem Kapás László, Központ Jeney István.

KISZ-bizottságunk sport és kulturális munkabizottságában kapott feladatot Zeller Anna, míg Srenk Attila az FMKT-n belül tevékenykedik majd.

Minden beutaló elkelt

déli oldala a széljárás hatására iszaposodik, ezért új stégbejárót építettek és a napozórészt háromszorosára növelték. A szennyvíztárolót is bővítették, még két tartályt helyeztek a föld alá.

A kemping részére külön örszobát létesítettek. A nyílászáró szerkezetek, ajtókat, ablakokat átfestették. A fürdőszobákban a vizgőz elvezetésére szellőztető nyílásokat készítettek. Az étterem padlóját Zsolnay-kerámia lapokkal rakták le.

A balatonmáriai üdülőknél 586 férőhely van és hét turnusban lehet üdülni. Az első turnus 50 százalékos kihasználtságú, mely minden balatoni üdülőnél általános, a második turnusban, június 15—28 között a nagycsaládok gyermekeit térítésmentesen üdülteti a vállalati szak-

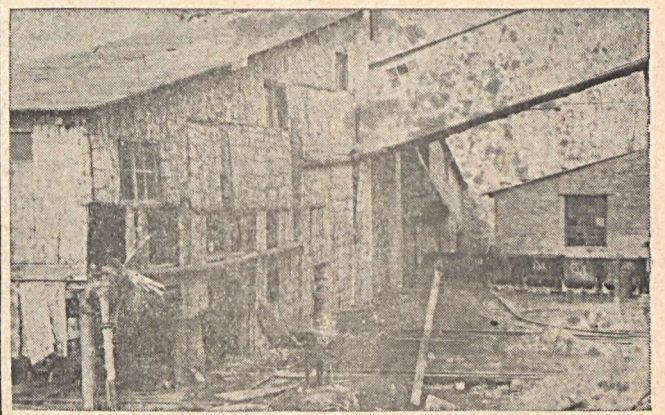
szervezeti bizottság. A többi turnusra már elkelték a beutalók, sőt még plusz igény is jelentkezett. Az 1976-ban megnyílt új üdülönket dolgozóink hamar megkedvelték. A gyermek-családoknak különösen előnyös, mert sekélyebb és melegebb a víz, mint az északi oldalon. A gyermekek és a felnőttek különböző sportokat űzhetnek (asztalitenisz, teke, futball). A kulturális, szórakozási lehetőségek bővítésére letéti könyvtárat létesítettek, és vásároltak egy zenegépet. Szerződést kötöttek a kaposvári filmszínházzal, s minden héten pénteken filvetítés lesz. Tervezik, hogy ha kedvező lehetőség adódik, öt-hat csónakot is vásárolnak. Mindez biztosítja, hogy az új üdülő megszépülve várja beutalt dolgozóinkat.

Horváth Jánosné



A IV. sz. bányáuzem KISZ- és szakszervezeti bizottsága névadó ünnepséget tartott. Az ünnepségen tizenöt kisgyermek kapott nevet, a gondoskodó szülők, névadószülők, munkatársak, barátok és a műsorukkal kedveskedő kis üttörők jelenlétében.

Pirák Zoltán felvétele



MŰLTUNK

A felvételen az EDÜ egyik üzemegységének elődje, a II. sz. kisorsztályozó látható. Bimbó József igazgatóhelyettes elmondása szerint a nagysorsztályozó tervezése és építése időszakában a válogatás mechanizmusának tanulmányozása, a megfelelő berendezések és a technológiai folyamat kialakítása céljából 1957-ben épült. A II. sz. kisorsztályozót az I. sz. bányáuzem és a Szolgáltató üzem üzemeltette központi irányítással, Müller Pál és Török László ellenőrzése mellett. A kisorsztályozó közel másfél évig üzemelt.

Kérjük kedves olvasóinkat, írják le és küldjék el címünkre: hol állt az I. sz. kisorsztályozó, mikor épült és meddig üzemelt; ki volt az I. sz. kisorsztályozó vezetője?

A Múltunk sorozat korábbi kérdéseire küldött válaszokból Baranyák Imre nyugdíjas leveléből idézünk:

„Az I. sz. bányáuzem első termelésirányítói Dvorzsák László főaknász, Oskó Mihály technikus, Zima József technikus, Gross György bányamester, Bodonyi János, Szelli Tibor, Gyánó Vince, Stubna Henrik és Duga János aknászok voltak.”

Az első műszaki szemlére Baranyák Imre leveléről így emlékezik:

„Valamikor, 1954—55 elején egy reggel Gross György bányamester közölte velünk, hogy egy szovjet bányamérnök üzemi szemlért tart, Műszaki

és biztonsági szempontból ellenőrzi a munkahelyeket.

A szemle külszíni, az út melletti faépítményű aknatorny megtekintésével kezdődött. (Az aknatornyot a Henrich—Flörich—Küpfel Aknamélyítő Tröszt magyarországi megbízottjának, Hanabek Frici bácsi rajza alapján építették.) Az ellenőrzés már az első helyen hibát észlelt, ugyanis a kastetó felett az aknakötél végét három bilincsel rögzítették, de a második és a harmadik bilincs között nem volt meg az előírásnak megfelelő ellenőrzőhurok. A bányában is észrevette, hogy a támfák gyámlyuk nélkül, vagy egész kis gyámlyukkal kerültek felállításra. A hibák feltárása közben Gross elvtárs — aki egyébként nagy magabizottsággal várta a szemlért — halkan megjegyezte: Ugy látszik más is ért a bányászokhoz, nemcsak mi.”

Várjuk leveleiket és küldeményeiket. Címünk: Mecseki Ércbányász szerkesztősége, 7633 Pécs, 39-es dandár út 19.

Geisz Ferenc

Személyes kapcsolat-tartás

KISZ-alapszervezetünk akció-programjában van két fontos gondolat: törekszünk a fokozottabb személyes kapcsolattartásra és el akarjuk érni, hogy fiataljaink jól érezzék magukat a KISZ-ben. Ezek a mi megítélésünk szerint azért fontosak, mert így erősítjük közösségünket.

A tennivalók elvégzésére jobban be tudjuk vonni ki-szeseinket, ismervé ügyes-bajos dolgait, emberközben vannak és vagyunk, s több tárgyilagossággal értékelhetjük a végzett munkát is.

A KISZ szempontjából egyik sem mellőzhető, hiszen 39 ember véleményét és cselekvését kell közös nevezőre hozni, őket a köz javára mozgósítani. Éreztetni kell velük, hogy fontosak a mozgalom számára, vagyis számítnak rájuk. Hogy kikre, mennyire és milyen formában az függ érdeklődésüktől, képességeiktől, lehetőségeiktől.

Egy vezetőség ezek ismeretere csak türelmesen, jó személyes kapcsolatok kiépítésével tehet szert — az akció-programban vállaltak elvégzése érdekében. Ez már közös akaratot testesít meg, hiszen az akcióprogram elfogadása után az abban foglalt tervek ez a döntés napi feladatát emelte és ennek megvalósításában személy szerint minden KISZ-tag a maga módján kiveszi részét. Az őt érdeklő, az általa vállalt feladatok becsületes elvégzésén keresztül közelebb jutunk célunkhoz: hogy a fiatalok jól és fontosnak érezzék magukat a KISZ-ben.

SRENK ATTILA

