

# Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

XIV. ÉVFOLYAM 5. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1977. MÁRCIUS 1.

Hasznos tapasztalatok, észrevételek a IV. sz. bányüzemben

## Küzdelem a percekért

- Takarékoskodás a munkaerővel
- Jó munkaszervezés, anyagellátás
- Négyházharc perc a bányában

A körletben járva hasonló véleményeket hallottunk több dolgozótól. Megkérdeztük az üzem vezetőjét és pártbizottságának titkárát, hogy milyen intézkedések születtek a munkaidő jobb kihasználása érdekében.

— A veszteségidő csökkentésére a csapatoknak két-három-négy munkahelyet adunk — mondja Varga Ernő üzemvezető. Ezzel a munkaszervezéssel a múlt évben üzem átlagban körülbelül 5 százalékkal csökkent a veszteségidő. A munkaidő kidolgozását több belső és külső tényező is akadályozza, például központi és helyi üzemzavar, berendezés meghibásodás. A vágathajtó csapatoknál főleg a rakodógépek cserélése miatt van olyan hónap, hogy 14–15 százalékra emelkedik a veszteségidő. Vannak munkahelyek — például a VII. és XIII. szinten — ahol két és fél kilométerre van egyes csapatok munkahelye az aknáktól. Ezeket még nem tudunk változtatni. A külső okokhoz tar-

tozik, hogy a peremterületeken lakó dolgozóink sietnek kiszállni, mert a csatlakozó autóbuszokról késés esetén lemaradnak. Reggel a munkába indulás is sok esetben pontatlan, és a kétlépcsős munkakezdésben így csúszások keletkeznek. 1977. január 1-től új márkarendszert vezettünk be, a dolgozók a leszállás sorrendjében szállhatnak ki a bányából.

— A termelés hatékonyságát állandóan elemezzük — mondja Bujtor Béla, az üzem pártbizottság titkára. A szubjektív tényezők is szerepet játszanak a munkaidő kihasználásában. Grafikonokon mutatja, hogy a fejtési teljesítmény mutatói 1975-ben hétfői és keddi napokon üzem szinten átlagban 25–30 százalékkal alacsonyabbak voltak a hét közepéhez viszonyítva és a pénteki napokon is volt visszaesés. 1976-ban már csak a hétfői napokon volt alacsony a teljesítmény, a pénteki napokon pedig magasabb lett. Ezek a számok azt jelzik,

hogy dolgozóinknál tudati változások zajlottak le. A pártbizottság mellett működő gazdaságpolitikai bizottság az ilyen és ehhez hasonló fontosabb témákat megtárgyalja, megteszi észrevételeit, melyet figyelembe is veszünk.

A IV. sz. bányüzemben új művelési módokat dolgoztak ki, s ehhez változtatták a technológiát. Előfordultak az üzennél anyagihiányok, amelyek nem az üzem és a vállalat múltak, hanem a gyártó cégek késedelmes szállításain. Az üzem dolgozóinak szervezetsége és igény szintje megnőtt az utóbbi években és természetesen megkívánják, hogy a rendelkezésükre álló szerszámok, eszközök és anyagok megfelelő méretben és mennyiségben meglegyenek. Ez pozitív szemléletbeli változást jelent. A termelékenység fokozását, a munkaidő minél teljesebb kihasználását akarják elérni dolgozók és vezetők egyaránt.

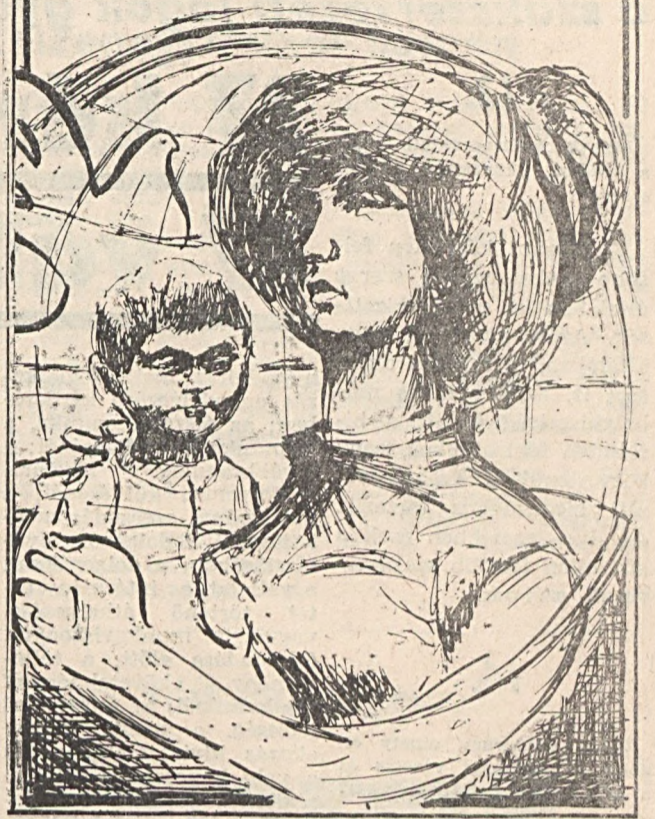
Horváth Jánosné



Alapvető biztonsági előírás az úgynevezett kopogózás, melyet képzünk a II. sz. bányüzem 70-es csapatának szakvezető vájára, Schönviessner Gyula végzi.

Keller Gábor felvétele

MÁRCIUS 8.



## Nőnap kiadvány

Hatvanhét év telt el azóta, hogy Clara Zetkin, a Szocialista Munkásműködés második kongresszusán 1910-ben, Koppenhágában javasolta, hogy március 8-át tegyék a nők harci napjává. Azért ezt a napot, mert New Yorkban 1903. március 8-án tüntettek a nyomorban élő munkásműködés és munkás feleségek a választójogaikért és emberséges életükért. Először 1911-ben tartották meg a nemzetközi nőnapot Németországban, Dániában, Svájcban és Ausztriában. Magyarországon 1914-ben, az első világháború előestéjén, Budapesten és 23 más településen került sor az ünnepségek megszervezésére.

A kapitalista társadalomban a nőnap volt mindig az az alkalom, amikor merleget vontak a nők felszabadítása terén elért harcban és meghatározták soraikövetkező feladataikat. Nálunk, ma, a nők egyenjogúsítása terén kell ugyanezt tennünk. Felgyorsult társadalmi fejlődésünk elviselhetetlenné tenné, ha a lakosság számának felét kitevő nőket nem vonnánk be maximálisan társadalmunk termelő munkájába, a közéleti, illetve a társadalmi élet minden tevékenységébe.

Más ma a feladat! Ma nem a választójogot kell biztosítanunk a nőknek, hanem azon többlet terhektől kell megszabadítani őket, amelyek még fennállnak a múlt káros örökségéért.

Az összkeresők 42 százaléka a nő, a kereső nők 50 százaléka pedig anya. Nagy terhet ró ezekre a nőkre a kettős hivatás gyakorlása. Társadalmunk nagy áldozatai ellenére sincsenek meg még mindazok az intézmények, bölcsődék, óvodák és egyéb feltételek (szolgáltatások) olyan mértékben, amelyek kellenének teljes tehermentesítésükhöz. Többlet terhüket

ma még csak a férfiak tudják átvinni, biztosítva számukra a munkában való előrehaladásuk, tanulási lehetőségeit. De nagyobb terhet kellene levenni vállukról az iskoláknak, napközi otthonoknak a gyermek nevelése terén is, hogy a „kétműszakos” munkájuk keretében maradó, töredék időben is teljes értékű lehessen az anyai nevelés.

Vállalatunknál a nőpolitikai határozat végrehajtása terén kettős feladat hárul a férfi dolgozókra. Az egyik, hogy mindent megtegyenek az itt dolgozó — nem kevés számú — nők helyzetének javításáért. Nagy ellentmondásokat tartalmazó helyzet ugyan nálunk nem alakult ki a múltban, de a folyamatos javításra még nekünk is komoly lehetőségeink vannak a nők képzésének fokozásában, több vezető beállításában, lakáshelyzetük javításában, óvodai, bölcsődéi férőhelyek növelésében stb. A másik feladat első sorban azokat a férfiakat érinti, akiknek feleségük dolgozik. Mindegy hogy hol, vállalatunknál, vagy másutt a városban, a lakóhelyükön. Segíteni kell őket otthon!

Segítsük őket az otthoni munkában, a gondok és feladatok megosztásában, a gyermek nevelésében. Vigyázzunk közösen a családra, mert a társadalmunk legkisebb elemére még akkor is nagy a szükségünk, ha a társadalmi haladás mai állapotában vannak nehézségei, akadnak ellentmondásai. Ugy gondolom, szeretetünket és megbecsülésünket kifejező jókívánságaink és virágaink mellé ezt adhatjuk legnagyobb ajándékként társadalmunk felé: kitévő nők részére a nemzetközi nőnap alkalmából.

DR. CZEGLÉDI BÉLA

## A szakszervezeti bizalmiak hatásköre, a szakszervezeti jogok gyakorlásában

13.

Melyik szakszervezeti szerv a bizalmi „közvetlen felsőbb szerve”?

A bizalmi közvetlen felsőbb szakszervezeti szerve általában a műhelybizottság. Azért mondjuk, hogy általában, mert lehet olyan eset is, amikor nincs műhelybizottság és itt a bizalmi a főbizalmihoz, vagy közvetlenül a szakszervezeti bizottsághoz tartozik. Az ilyen esetekben ezek a közvetlen felsőbb szakszervezeti szervek.

14.

Van-e vitaforum, amely eldönti a gazdasági vezetés és a szakszervezet közötti vitát?

A vállalatunknál kialakult vitát végső fokon az igazgatóhoz és a szakszervezeti bizottsághoz kell felterjeszteni. Nekik állást kell foglalni.

15.

Mi a hatásköre a szakszervezeti bizalmiaknak a nők és a fiatalok ügyeinek intézésében, érdekek védelmében és képviselésében?

A bizalmiakra vonatkozó rendelkezések nem tesznek különbséget abban a tekintetben, hogy férfi, vagy nő, fiatal, illetve idősebb dolgozó ügyével foglalkoznak-e. Tehát, ha például bérmegállapításról van szó, a nők és a fiatalok esetében is az általános szempontok vezetnek a szakszervezeti szerveket, így a bizalmi is.

Mégis a nőknek és a fiataloknak vannak sajátos rétegérdekeik, amelyek például az anyasággal, vagy a fiatalok esetében a pályakezdés, családalapítás egyidőben fellépő gondjával kapcsolatosak.

A bizalmiak csak úgy tudják feladataikat ellátni, ha ismerik a nőkre és a fiatalokra meghatározott főbb elveket, a központi vagy helyi szabályozásokat. Ezek iránymutatást adnak számukra, sőt bizonyos esetekben konkrét követelményeket támasztanak velük szemben. A nőkre és a fiatalokra vonatkozó jogszabályok végrehajtásának segítségével a bizalmiak sokat tehetnek megbecsülésük növelése érdekében.

16.

Milyen esetekre vonatkozik a bizalmi véleményezési javaslatlételi joga?

A kollektív szerződés megkötése és módosítása esetén; a vállalati, hivatali, intézményi működési szabályzat, vagy munkarend kialakításakor; a Kiváló dolgozó javaslatok elkészítésénél; a munkahelyi termelési programok kialakításánál; a szakszervezeti csoport átszervezésénél; a

## 27 kérdés, 27 válasz

másodállás, mellékfoglalkozás engedélyezése kérdésében; az éjszakai munka, a túlmunka elrendelésénél; a továbbtanulók iskolára, tanfolyamra küldésénél; a tanulmányi szerződés megkötésénél a dolgozók kiválasztásában; a dolgozóknak a vállalat, az intézmény által történő áthelyezése, vagy a munkaviszonyuk felmondása előtt; a teljesítmény követelmények rendezésénél; az anyagi felelősség, a selejt, a károkozás kivizsgálásában, és a vele kapcsolatos felelősségi megállapításban; a fegyelmi eljárás lefolytatásában; az egyéni panaszügyekben, sérelmek esetén, munkaügyi viták eldöntése előtt.

17.

Mit jelent a véleményezési javaslatlételi jog?

Azt jelenti, hogy a gazdasági vezető a fenti esetekben köteles kikérni — de még döntés, intézkedés előtt — a bizalmi véleményét, észrevételeit, javaslatát. A bizalmi emellett önállóan is kezdeményezheti bizonyos kérdések, illetve problémák rendezését és javaslatot tehet azok megoldására. Itt azonban tudni kell, hogy a bizalmi véleménye nem köti a gazdasági vezetőt, azaz nem köteles azt elfogadni. Dönthet másképpen is. Az elutasítást azonban meg kell indokolni a bizalmi javaslatára érdemben válaszolni kell. A bizalmi, ha nem ért egyet a döntéssel, vagy ha azt ellentétesnek tartja a központi, illetve helyi szakszervezeti határozatokkal, jelezze azt a közvetlen felsőbb szakszervezeti szervnél. Ugyan így járjon el, ha azt tapasztalja, hogy az általa szóvá tett probléma megoldását elhanyagolja a gazdasági vezető.

18.

Mit jelent a bizalmiak ellenőrzési joga?

Azt jelenti, hogy rendszeresen ellenőrzi: a dolgozók élet- és munkakörülményeit érintő felsőbb szintű rendeletek, határozatok, előírások betartását; a kollektív szerződés a vállalati, hivatali, intézményi működési és szervezeti szabályzat, a munkaverseny szabályzat, a munkavédelmi, az újítási, a törzsgárda szabályzatok betartását; az üzemi, munkahelyi

demokrácia érvényesítése érdekében a dolgozók véleménye, javaslatok hasznosítása módját; a dolgozó nőket, a kisgyermekes anyákat, valamint a fiatalokorúakat védő törvények betartását; az ifjúsági törvény alapján készült vállalati, hivatali, intézményi intézkedési terv érvényesítését; a tanulmányi szerződésben vállalt kötelezettségek betartását. E kérdésekben észrevételeket, javaslatot tesz.

A bizalmi joga és egyben kötelessége a dolgozók nevében és képviselőiben ellenőrizni, hogy a partner gazdasági vezető betartja-e a rendeleteket és a közösen hozott megállapodásokat. Feladata, hogy segítse a dolgozók élet- és munkakörülményeit érintő határozatok, törvények helyi végrehajtását. A bizalmi tájékoztatást kérhet a vele azonos szintű gazdasági vezetőtől a dolgozók élet- és munkakörülményeinek alakulásáról, a végzett munka anyagi, erkölcsi elismerésével kapcsolatos kérdésekről, s az e kérdéseket szabályozó törvények, határozatok végrehajtásáról. Szükség esetén határidőt szabhat a hibák megszüntetésére, kezdeményezheti a mulasztók felelősségvontását az illetékes felsőbb gazdasági vezetőknél. A bizalmiak rendszeres és konkrét ellenőrzése elengedhetetlen ahhoz, hogy a dolgozók érdekeit kifejező rendelkezések maradéktalanul megvalósuljanak.

(Folytatjuk)



A Dunántúli Napló két főmunkatársa: Hársfai István belpolitikai rovatvezető és Lázár Lajos sportrovat-vezető a közelmúltban újságíró-olvasó találkozón a Dunántúli Napló szerkesztősége munkájáról, terveiről tájékoztatta a lap munkája iránt érdeklődő vállalati dolgozóikat. A közel háromórás tanácskozáson sok érdekes és hasznos kérdés, vélemény, illetve javaslat hangzott el. A tárgyilagos véleménycserén elhangzott kritikai észrevételek és elismerő szavak a Dunántúli Napló olvasottságára és népszerűségére utalnak, s egyben mutatják, hogy dolgozóink jelentős számban előfizetői a lapnak. Keller Gábor felvétele

## Stúdió a munkásszállón

A vállalati munkásszálló az elmúlt napokban stúdió felszerelést kapott. Az erősítő berendezésből, magnóból, lemezjátszókból, rádióból álló felszerelés fontos szerepet fog betölteni a szállón lakók életében: a közérdekű híreket, közleményeket, szórakoztató zenét közvetíti.

A szálló önkormányzati bizottsága a stúdió keretén belül ismerteti a kulturális programokat, a vetítésre kerülő filmeket. A mozielőadások előtt zenét közvetítenek. Tervezik, hogy a rádió délelőtti tornáját rendszeresen közlik, ezzel is segítve a munkahelyi testnevelést.

A hangszórókat a szálló előterében és az étteremben helyezték el, így a legtöbben hallhatják a stúdió közleményeit, adásait.

J. K.

## Kiemelkedő eredmények

## Ünnepség a Bajcsy-Zsilinszky laktanyában

A hófödte háztetők között a Bajcsy-Zsilinszky laktanya udvarán feszes vigyázzban állnak tisztek és katonák. Ünnepi egységgyűlésen búcsúztatják a leszerelő katonákat és értékelik a szocialista versenymozgalom eredményeit. Az ünnepségen megjelent Szabó János alezredes, a magasabb egység képviselője, Megyaszi József, az MSZMP megyei bizottságának osztályvezetője, Valkai József, a Munkásörsg megyei parancsnoka és a területi szervek képviselői.

Gál György alezredes értékelte az elmúlt kiképzési időszak eredményeit. A kiképzési időszakban elért eredmények azt mutatják, hogy a személyi állomány megértette a katonai szolgálat szükségességét, az ezred elé állított feladatok jelentőségét, a szocialista versenymozgalom feladatait. Bizonyítja ezt az is, hogy a közelmúltban másodszer nyerték el a KISZ Központi Bizottság Vörös Vándorzászlóját. Az eredmények tükrözik azt a felelősségteljes munkát, ame-

lyet parancsnokaik irányításával, a párt- és KISZ-szervezetek hatékony segítségével végeztek.

A leszerelő katonák két évvel ezelőtt, a katonai eskü szavaival fogadalmat tettek hazánk, a Magyar Népköztársaság fegyveres védelmére, a katonai ismeretek elsajátítására. Az eltelt két év alatt a sokszor nehéz és bonyolult feladatok során bebizonyították, hogy szocialista emberhez méltón helytálltak, teljesítették a katonai esküben vállalt kötelezettségeiket. Ezenkívül részt vettek a népgazdasági, csapatépítkezési és más társadalmi munkák végzésében is. Visszatérve a polgári életbe, ugyanolyan becsületességgel és helytállással dolgoznak tovább és hasonló sikereket érjenek el — mondotta befejezésül Gál elvtárs.

Ezt követően átadták a szocialista versenymozgalom kiváló és élenjáró katonáinak és kollektíváinak a kitüntetések.

Horváth Jánosné

## Jól dolgoztak az elmúlt évben a kereskedelmi társadalmi ellenőrök

## 1136 ellenőrzés

A vállalati szakszervezeti bizottság keretében működő kereskedelmi társadalmi ellenőrök a közelmúltban tartották az 1976. évi munkáról beszámolójukat, melyen megjelentek az SZMT és az AKF, valamint az érintett vállalatok képviselői. Szauer István, a kereskedelmi társadalmi ellenőrök csoportvezetője elmondta, hogy a fogyasztók érdekvédelmében 1136 ellenőrzést tartottak az élelmiszer, vendéglátó, zöldség-gyümölcs és iparellátókat árusító egységekben. Vállalatunknál a nyolcvanhat kereskedelmi társadalmi ellenőr többsége lelkiismeretesen és nagy szakértelemmel végezte munkáját.

A szakszervezeti bizottság év közben két alkalommal rendezett vevő-eladó anketót, valamint az üzemi nöbizottságok véleményét is kikérte az áruellátással és az áralakulással kapcsolatban. A második műszak megkönnyítésére decemberben háromnapos vásárlással egybekötött árubemutatót tartottak vállalatunk központi-jában. A kereskedelmi társadalmi ellenőrök munkája nyomán kerületünkben az 1976-os évben az előző évekhez viszonyítva kevesebb vásárlói megkérdezést tapasztaltak. Reméljük, hogy a munkában szerzett jó hírüket a jövő évben még növelni fogják.



Fokozatosan szánják a rozzant, öreg házakat a Pécsi Ingatlankezelő Vállalat dolgozói a Steinmetz tér és a Petőfi utca közötti területen, hogy helyettük korszerű, új lakások épüljenek. Keller Gábor felvétele

## Az Ipolytól a Dráváig és vissza

# A vándorló M-5-ös fúróberendezés

1975 tavaszán kezdődött. A GAZ-69-es surrogó gumikkal nyeli a kilométereket a kanyargó Ipoly mentén, melynek zavaros, örvénylő vize ott zubog szinte a kerekék mellett. A tulsó part már Csehszlovákia. Olvasom az útmenti kis faluk tábláit: Ipolydamásd, Ipolytölgyes... Hirtelen csikorog a fék, hátár áll meg bennünket, mellette társa, „Kántor” figyeli az igazoltatás ceremóniáját. Akkor még nem tudtuk, hogy hamarosan a Dráva partján, az ország másik sarkában vizsgálják meg az „éles határ”-megközelítő iratainkat. A ragyogó kék égboltot csak a távoli hegyek sötét, felfelé törő, kemény kontúrjai törik meg — leendő munkahelyünk — a Börzsöny. Kiválik a Csóványos 939 méter és a közelében levő Nagy-Hideg-hegy 865 méter magas, komor csúcsa. Indul a Börzsönyi program!

geológiai kutakat és talajszint megfigyelő lyukakat, Barcs, Bolhó és Órtilos térségében. Hadakozunk a föld felett a szúnyogok millióiival, a föld alatt az úszóhomok alattomos támadásai ellen.

Majd újabb feladat Ajka-Csingervölgybe szólítja a brigádot. Szénkutató programunk a kimerült telepek helyett kutat és talál is igen szép eredményrel új szénvagyont. Több hónapos munka volt ez, tele élményekkel és az új, eddig még ismeretlen kőzetek harántolásának gazdag tapasztalataival. Számos szerszám került itt bevetésre, mire a legjobb hatásokkal és az igen szigorú minőségi követelményeknek megfelelő technológia kialakult.

Vissza a Börzsönybe! — jön az újabb döntés. Lakóhelyünk ezúttal Kemenec falu. Nem valami kiváló választás, messze van a fúrási helyektől, így a munkaidőt feleslegesen meghosszabbítja az utazás, boltjaink nyitvatartási ideje és főképpen ellátottsága csapnivaló, összekötése Szobbal, a legközelebbi vasútállomással is igen rossz. Ez a körülmény hosszú távon tarthatatlan!

Igen korán leesett a hó és meg is maradt, itt akkor is hó esett, amikor délen eső. A Börzsöny tele van apró kis patakokkal. A fúrási pontokhoz vezető útbevágások oldalából ezernyi vízer csordogál és napok alatt 50–60 centiméter vastagra hízalja útjaink jégvastagságát. Ekkor taktikát változtatva több helyen a jég alá bújnak a vízfolyások, alulról olvasztva a jeget, amelyek ezután a kocsik alatt lerogynak és abban a pillanatban félméter mély,

éles peremű gödrök keletkeznek. Most következik a csörlőzés véget nem érő kínlódása. Húzni a drótkötelet hasig érő hóban, fától fáig, közben a rádió szerint a Börzsönyben 20 centis hó van. (Csak tudnám, hol mérik, netán az intézet küszöbén.) Óriási erőfeszítést követel a szállítást embertől, géptől egyaránt.

Nagy Ferenc

## Jó eredménnyel zárult az 1976. év

A vállalat vezetősége és szakszervezeti bizottsága által kezdeményezett, több éve tartó újítási verseny legeredményesebb éve volt 1976. A versenyben az üzemek és az egyéni újítók vettek részt. Az üzemek részére feltétel volt, hogy a száz főre jutó hasznosított újítások száma meghaladja a 2,358 számot, és az előző évihez viszonyítva ne csökkenjen az újítások száma. A II. sz. bányauzem a vállalatnál szinte egyedülállóan rendezett ezideig újítási kiállításokat és az újítók segítségével is aktívan közreműködtek, azonban évenként keresztül mégsem érték el a szükséges pontszámot.

## Tizenegymillió haszon

Örvendetes tény, hogy az elmúlt évben az üzem vezetésének erőfeszítéseit siker koronázta és a kitűzött vállalati átlagot jelentősen túlszárnyalták. Sajnos, ugyanakkor az eddig többször versenyt nyerő III. sz. bányauzem — az újítói aktivitás töretlensége ellenére — nem érte el a vállalati átlagot. A versenyben a legjobb eredményt elért üzemek a II. sz. bányauzem, EDÜ, Szolgáltató, Kutató-mélyfúró és a Kísérleti kutatási és automatizálási üzem, melyek az előzetes számítások szerint mintegy 65 ezer forint díjazásban részesülnek. Az

egyéni versenyben is jó eredmények születtek, hiszen az érték el a megfelelő szintet.

1976-ban az újítások egyéves gazdasági eredménye mintegy 11,1 millió forint volt. A beadott újítások száma pedig 329-ről 410-re nőtt. Az újítók közül többen baleset- és munkavédelmi témakörrel foglalkoztak, s az ilyen jellegű újításokért kifizetett összeg mintegy 100 ezer forintot tesz ki. Mindezen eredmények elérésében a vállalat iparjogvédelmi csoportjának is jelentős szerepe volt.

H-né

Először a hegyek küszöbén, Márianosztra térségében telepedünk meg. Lélegzetelállítóan gyönyörű vidék. Ha felkapaszkodunk egy magaslatra, egyszerre látni délen a Duna csillogó szalagját, a málnával ribizlivel beültetett dombokat, a napfényben úszó falut, vakítóan fehér házait. Közülük kiemelkedik a lovagvárra emlékeztető börtön nagy tömbje, és a háttérben a Börzsöny.

Zebegényben voltak ekkor lakásaink. Szabad időben felkerestük a festői zebegényi táj nagy művészenek, a Kossuth-díjas Szőnyi István múzeumát, mútermét. Megcsodáltuk képeit, melyek lágy színteltekben őrzik az itteni vidékek és emberek alakjait.

A következő fúrási pont már mélyen a Börzsönyben van. Nem kell a távolra kénytelen csúcsai után, itt vannak mellettünk! Igen kemény andezitit fúrunk, gyémántkoronáink lassan haladnak az üveget karcoló kőzetben. A Börzsöny ekkor még szelíd arcát fordította felénk: Nyár volt...

Az új utasítás váratlanul Barcsra, a Dráva partra szólított bennünket. A leendő drávai vízgyűjtők kijelöléséhez fúrunk hidro-



Felvételünkön Horváth József körletvezető, Illés János csapatvezető vajúrral megbeszéli a fiteomlasztás módját.

## Dróthálók között

Azt hittem, megfordult velem a világ, vagyis a bánya, amikor legutóbbi bányajárásom alkalmával a III. sz. bányauzemben Horváth József körletvezető és Kozma Ferenc szakszervezeti titkár kíséretében a III-as körlet 29-es csapatának munkahelyére érkeztünk.

A szűk nyíláson a biztosító tárcák erdejében becsúsztatva azt tapasztaltam, hogy nemcsak a főtén, hanem a talpon is drótháló volt kifeszítve. Kérdésemre Horváth József azonnali szakszerű magyarázata szolgált.

A többszeletes fejtést drótkötélből és dróthálóból készült műföte biztosítással végzik. A kedvezőtlen körülmények miatt a műföte elkészítésének idejére az addig beépített biztosítást pótbiztosítással meg kell erősíteni. Ezt a munkát, amely meglehetősen drága és munkaigényes, omlasztók végzik. Az omlasztók (akik általában a vajúvegekről kerültek oda) munkája igen nehéz, hiszen a vastagok gyakori kiszedése, cserélése fokozott anyagmozgatással, vagyis komoly fizikai megterheléssel jár.

Keller Gábor

## Miért vált szükségessé?

# Korszerű világítás

Mostanában igen sokat halunk és olvasunk az ötödik éves tervidőszak célkitűzéseiről, feladatairól. Igencsak oda kell figyelni, hogy melyek azok a tényezők, amelyek elősegíthetik a termelés növekedését. Ilyenek például a technológiai szigorú betartása, az egyszerű munkaszervezés és nem utolsósorban a munkahelyi közérzet. Márpedig az utóbbit apró tényezők befolyásolják.

Akár hiszik, akár nem, az sem mindegy, hogy milyen a munkahelyi világítás, vagy jelzőberendezés. A III. sz. bányauzemben praktikus és esztétikusan oldották meg az új készülékekre való átállást.

Praktikus, mert minden szakmai tanfolyam nélkül bárki, egyszerű dugaszolással üzembe helyezheti, s máris szól a jelző és kigyullad a fényvisszaverővel ellátott lámpatest.

TAKÁCS LAJOS

Esztétikus, mert a régi toldott-foldott pókhálóhoz hasonló madzagokat és szuszdrótból fabrikált foglalatokat felváltotta a kiskábel és ütésálló lámpatest.

A munkahelyen levő világítást — törpefeszültséget is — kábelszerűen és foglalatlan szabad csatlakozással üzembe helyezett berendezések rendeltetészerű használata nemcsak egyszerűsítette a szerelést, hanem a jól kivilágított munkahelyen a baleset veszélyforrása is csökken, ha a szerelvények épségére vigyázunk.

Ahhoz, hogy ezek a kedvezőnek mondható feltételek sokáig megfeleljenek rendeltetésüknek csak szabályos használatlallal érhető el.

## „Mindenki egyért, egy mindenkéért”

# Brigád-portré

A Szolgáltató üzem Petőfi Sándor lakatos szocialista brigádja 1962-ben alakult. Az eltelt tizenegy év alatt a brigádra háruló feladatok megnöttek, kiszélesedtek. A brigád gazdasági munkájáról beszélgettünk Révész Béla csoportvezetővel.

— Az elmúlt évek során a vállalat üzemének igénye hozta magával, hogy az egyszerű beruházási munkákat mind jobban háttérbe szorították a komplett, összetett berendezések gyártása és szerelési feladatai — kezdte tájékoztatóját Révész elvtárs. Az utóbbi évek legfontosabb feladatai közül említve néhányat: hidraulikus csillertovábbító sorozatgyártása és javítása; II. sz. bányauzemi lanovka szerelése; IV. sz. bányauzemi főszellőztető szerelése. Igen komoly feladatot jelentett, majd egy évig tartott az öntödei rekonstrukció gépészeti munkáinak gyártása és szerelése.

— Tudomásom szerint a műszaki fejlesztési feladatokban is aktív résztvevő mutat a brigád. Ez miben nyilvánul meg?

— Mind a vállalat, mind az üzem területein nagyon sok híddaru és a föld alatti szállítást fatéri bakdaruja mutatja a brigád mun-

káját. A fentiekben már említett öntödei korszerűsítések, a több évre visszavezethető csilleprogram és a bányagép felújító műhely korszerűsítési munkái is ide sorolhatók.

— A brigád milyen formában tud az anyagtakarékosságban szerepet vállalni?

— Mivel a brigád az üzemben a legtöbb anyagot használja fel, így különösen fontos az anyagokkal való takarékoskodás. Ezt úgy igyekszünk elérni, hogy a kisebb alkatrészeket a lehetőségekhez képest haszonanyagból készítsük. A lemezek szabásánál a hulladékok csökkentése céljából sablonokat használunk. A brigád KISZ-fiataljai, de az idősebbek is az elmúlt időszakban az öntöde részére több tonna hulladékadaleköt gyűjtöttek, illetve daraboltak fel.

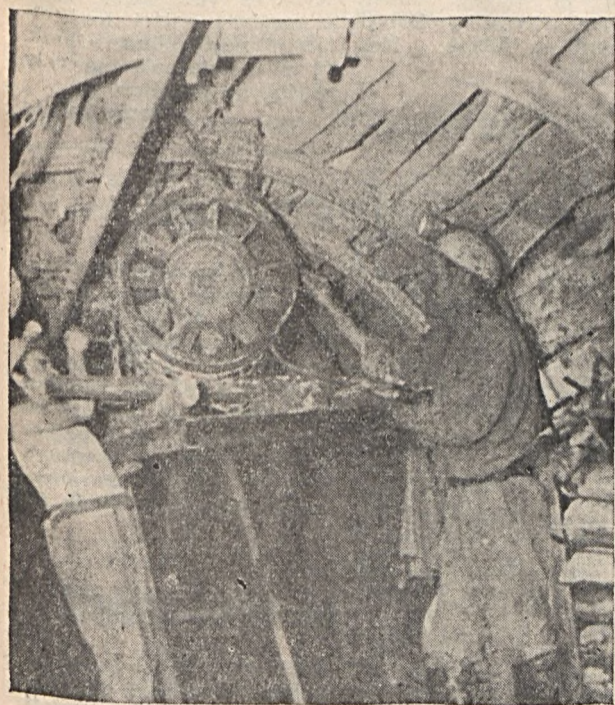
Itt véget is ért beszélgetésünk Révész elvtárral, azonban a brigád gazdasági munkája, egyszerű anyagtakarékossága nem tesz teljessé a brigádról össze-

állítható képet. Így mindenképpen idetartozik a szocialista brigádokra jellemző jó kollektív szellem, ami a tulajdonosi szemlélet pozitív alakulásán túl, az egymás iránti segítségadás legkülönbözőbb formáiban nyilvánul meg.

Nemcsak a mindennapi munkában, de a rendszeresen megtartott brigádgüléseken is értékelik, ismertetik egymás tevékenységét, a magánéletben jelentkező problémákat, s azok megoldásában közösen segítenek.

A brigádból tíz fő különböző társadalmi és politikai funkciót lát el, s hogy feladatuknak maxímálisan eleget tesznek, bizonyítja a több esetben kapott erkölcsi és anyagi elismerés.

A brigád újítási mozgalomban való részvétele példás. A kilenc beadott újítást mind elfogadták és bevezették, és e kivitelezett újítások is elsősorban a hatékonyabb és gazdaságosabb munkavégzést célozzák. Veress Tamás



Az emelőkocsi nélkülözhetetlen segédeszköz a nagyteljesítményű szellőző ventilátorok szerelésénél. Képközpontban a szerelést a II. sz. bányauzem 117-es fenntartó brigádjának két tagja, Bartha József vajúr és Csiki Ferenc csillés végzi. Keller Gábor felvétele

## VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

## A Műszaki és Közgazdasági Hónap rendezvényei

## A SZERKESZTŐSÉG HONATJÁBÓL

# Munkaeszközök

**1.** A Kutató-mélyfúró üzem dolgozói kifogásolták, hogy a múlt év végén a Gázszolgáltató Vállalat által tartott készülékellenőrzés során, amelyet a háztartásokban végeztek, a kiküldött szerelőknek 5 perces munkáért 50 forintot kellett fizetni.

A kérdésre a Baranya megyei Tanács V. B. Ipari osztályon **dr. Heim György** osztályvezető válaszolt:

— A gázkészülékek kötelező időszakos felülvizsgálati díja 10 forint készülékenként. A csőhálózat vizsgálati díját a Baranya megyei Tanács építési-közlekedési osztálya hagyta jóvá. A díjmegállapítás alapját az a vizsgálati idő képezte, amely a DD Gáz szerint szükséges, a kifogástalan munka végzéséhez. A vizsgálat idejét készülékenként és átlagosan 25 percen határozták meg, amiből 13 perc a tömörítés; 12 perc üzemellenőrzésre szükséges. Ennek ismeretében csak konkrét panasz esetében van mód részletes vizsgálatra.

**2.** Dolgozóink kifogásolták, hogy a városban kevés a cipész szakmában dolgozó és javításokkal foglalkozó szövetkezet, illetve kisiparosok száma.

A kérdésre a Baranya megyei Tanács V. B. Ipari osztályon **dr. Heim György** osztályvezető válaszolt:

— Pécsen a Baranya megyei Cipőipari Szövetkezetnek 15 felvevő helye van, igen kedvező elhelyezésben. Ezek a város minden pontjából jól megközelíthetők. Egy felvevő helyet 1975-ben kihasználatlanság miatt meg kellett szüntetni (Surányi Miklós út). A kisiparosok száma 37 fő. Számuk növelése a programban szerepel.

**3.** A vasalók és egyéb háztartási kisgépek garanciális javítása esetenként több mint egy hónapig tart. Miért? — kérdezi több dolgozónk.

A kérdésre a Baranya megyei Tanács V. B. Ipari osztályon **dr. Heim György** osztályvezető válaszolt:

— A háztartási kisgépek garanciális javításának egy hónapot meghaladó ideje a 4/1969. (III. 30.) BKM—KGM—KIP, M—KKM—NIM együttes rendelet szerint cserére jogosítja fel a megrendelőt, ha kölcsönkészüléket nem kapott 15 nap javítási idő után.

**4.** Több dolgozónk kérdezték, mikorra várható a gázszolgáltatás bővítése, újabb — de korábban épült — lakóterületek bekapcsolása a városi gázhálózatba.

A kérdésre a Baranya megyei Tanács V. B. Ipari osztályon **dr. Heim György** osztályvezető válaszolt:

— A gázszolgáltatási hálózat érdemleges növelésére csak a városi gázellátásnak az országos földgázhálózatba való bekötése után lesz lehetőség. Erre előreláthatólag a hatodik ötéves tervben kerül sor.

**5.** A Kísérleti kutatási és automatizálási üzem vállalatunknál szakmunkásképzésben részesült laboráns dolgozói kérik, hogy nyilvánítsák őket ugyan olyan szakmunkássá, mint, akik szakmunkásképző intézetben szereztek képesítést.

A kérdésre **Balogh Tibor** oktatósi főelőadó válaszolt:

— Az Országos Szakmunkás Jegyzék (OSZJ) ágazati csoportosításban tartalmazza mindazon szakmunkásokat, amelyek Magyarországon léteznek. A vegyipari ágazatba tartozó vegyészlaboráns 1969-től kezdődően a 809 szakmai szám alatt szerepel. 1969 előtt (a régi OSZJ-

ben) a 221,1527 szakmai szám alatt szerepelt.

Minden olyan bizonyítvány, amely a fentiekben rögzített szakmai számot tartalmazza (régii vagy új szám, mindkettő érvényes), és az állami szakmunkás vizsgabizottság bélyegzőjével van ellátva, egyértelműen országos érvényű szakmunkás bizonyítványnak minősül. A fentiek hiányában csak betanító tanfolyam elvégzését igazoló bizonyítvány, amely azonban a rávezetett munkavégzésre jogosít.

Vállalatunknak nem áll jogában a bizonyítvány érvényességi körét megváltoztatni.

**6.** A Kutató-mélyfúró üzem Pellérdől bejáró dolgozói kérik, hogy a pellérdi műutat keresztvevő vasút Pellérd felőli oldalán levő autóbussz-megállót helyezze át a 6-os út pellérdi elágazásához.

A kérdésre **Voko János**, Pécs város Tanácsa Építési és közlekedési osztályának vezetője válaszolt:

— Forgalomtechnikai és forgalombiztonsági okok miatt a megálló nem helyezhető át a vasút és a 6-os főközlekedési út közé. Az elágazás Pécs felé eső részén pedig van megálló. Az új KRESZ bevezetésével kapcsolatos forgalomát-szervezés során a szobanforgó útvonal is vizsgálat alá kerül.

**7.** A II. sz. bányászati üzem kőli járaton utazó dolgozói jelezték, hogy az autóbussz túlszűfolt, sok a polgári utas.

A kérdésre **Dede Sándor**, a VOLÁN 12. sz. Vállalat forgalmi osztályvezetője válaszolt:

— Vizsgálataink szerint a túlszűfolt oka, hogy a Hidas és a IV. sz. bányászati üzem között közlekedő járat váltós műszakban közlekedik, így amikor a hidas járat délután indul — minden második hét —, a járaton utazó állandó délelőtti utasok a cikói járatot veszik igénybe. Ez okozza a zsúfoltságot. A járat gépkocsivezetői olyan utasítást kaptak, hogy a polgári utasok csak állóhelyen utazhatnak. A vonalon jelentkező utazási igényt ki kell elégíteni, és mivel több autóbussz nem áll rendelkezésünkre, a férőhelyeket maximálisan ki kell használnunk.

**8.** A III. sz. bányászati üzem dolgozói jelezték, hogy a szigetvári vonalon közlekedő autóbussz fűtése rossz, a gépkocsijavítások miatt a járat esetenként kimarad. Új-mecsekalkján lakók jelezték, hogy a hétmeletes épületektől négy óra negyvenkor induló járat gyakran kimarad.

A kérdésre **Dede Sándor**, a VOLÁN 12. sz. Vállalat forgalmi osztályvezetője válaszolt:

— A szigetvári járaton közlekedő autóbussz Budapestre küldtük felújításra. Újbóli üzembe helyezése március 10-én várható. A felújítással reméljük, a jelzett panaszok megszűnnek.

— Új-mecsekalkján nem négyóra negyvenkor, hanem négyóra negyvenötkor indul a hétmeletesek elől a járat. Itt a GC 77—71 rendszámú új Ikarusz autóbussz állítottuk forgalomba. A gépkocsivezető igen pontos, lelkiismeretes munkát végző ember, a brigád vezetője. A járatki-maradás elképzelhetetlen. Ennek ellenére a panaszt megvizsgáljuk és a vizsgálat eredményéről a Mecseki Ércbányászati Vállalat tanácsstermében.

**1.** 1977. március 3-án 15 órakor a Mecseki Ércbányászati Vállalat központ tanácsstermében: Franciaország uránbányászata címmel diavetítéssel illusztrált tanulmányi beszámoló. Előadó: Velényi Antal okleveles bányamérnök. Rendező: OMBKE Új-mecsekalkjai csoport és a budapesti Francia Műszaki Tudományos Tájékoztatói Központ.

**2.** 1977. március 4-én 8—20 óráig a Ságvári Endre Művelődési Ház nagytermében: a Közművelődési Könyvtár Műszaki Szakmai könyvkiállítása. Rendező: Horváth Jenőné, a művelődési ház igazgatója.

**3.** 1977. március 11-én 8—18 óráig, valamint 1977. március 12-én 8—14 óráig a Ságvári Endre Művelődési Ház nagytermében: a Központi Műszaki Könyv-

tár Műszaki Közgazdasági könyvkiállítása. Rendező: Németh János szervezési osztályvezető.

**4.** 1977. március 16-án 15 órakor a Mecseki Ércbányászati Vállalat központ tanácsstermében: Tömegtermelő fejtési rendszer ki-sérleteinek eddigi eredményei címmel Varga Ernő okleveles bányamérnök, üzemvezető tart előadást. Rendező: Németh János szervezési osztályvezető.

**5.** 1977. március 23-án 15 órakor a Mecseki Ércbányászati Vállalat központ tanácsstermében: A termelési függvény elmélete és gyakorlati alkalmazásának lehetőségei címmel Dr. Kemény Antal okleveles közgazdász, gazdasági tanácsadó tart előadást. Rendező: Németh János szervezési osztályvezető.

## Hiány-cikk...

Furcsa dolgok adódnak az életben, de a mindennapi munkában is. Bár, ha a hiány-cikkekről beszélünk már lassan nem is tartjuk furcsaságnak, hanem megszokott dolognak, hiszen szinte minden időszakban van valami, ami hiányzik. Ez sokféle ágazatra vonatkozik. Mikor aztán már országsszerte hiányzik valami, akkor végre megnyugtató választ kapunk, hol újságban, hol a tévében az illetékesektől: az intézkedés megtörtént, a tárgyi cikk újra kapható. Ez mindig öröndetes dolog számunkra, a sok bosszankodás után. Itt van például a Gem-kapocs. Egy cikkben már kifejtettük azt, hogyan is kell nevezni, írni ezt a kisdarab ösztetűző, hasznos dolgot. Gem vagy Gem-kapocs. Hát ezt tisztáztuk végre, de azt nem, hogy miért hiányzik (hónapok óta nem lehetett hozzájutni). Mert az még hagyján, hogy nincs szifonpatron. Sok szódát fogyasztunk! Na, de egy Gem-, illetve Gem-kapocs?

DÉNESNE

## Szinte észre se vesszük...

# Van, de minek és kinek

Új-mecsekalkjával kapcsolatos hiányosságokat, problémákat, sőt panaszokat sokan megírták már lapunknak. Amiért én szót kérek, az nem hiányosság, azaz mínusz, hanem plusz. Igen, ilyen is van e városrészben és nekem pont ez okoz fejtörést. Jó, mi? Ha nincs valami azért sírunk, ha meg van, azért.

Nem hogy pontosan, de megközelítően sem emlékszem vissza arra, hogy a 39-es dandár úti autóbussz-megállókban mikor szerelték fel azt a bizonyos plusz, akarom mondani ipari tévékamerákat. Arra viszont emlékszem, hogy nagy dolog volt, mindannyian csodálunk. Végre, erre vártunk! Hurrá!

Aztán napirendre tértünk az újdonság felett. Tudomásul vettük, hogy mindannyiunk kényelmét és

nyugalmát szolgálja, mondván, ha sok az utas, a masina másik végén indítják az új autóbussz. Nem bosszorkányság, technika!

Olyannyira napirendre tértünk felette, hogy már szinte észre se vesszük. Nos, én kiszúrtam, s ebben szerepet játszott, hogy valamikor komolyzenét tanultam. Igen, zenét. Ki ne ismerné Wagner: Bolygó hollandi című operáját? Tudni kell, hogy Wagnert megelőzően ez a legenda különböző formákban bukkant fel a népek mesevilágában.

Azt viszont nem tudom, hogy e tévékamera akár ilyen, akár különböző formában más városainkban, vagy más népek valós buszmegállókban felbukkan-e egyáltalán?

Azt is tudjuk, hogy Wagner szerint a Bolygó hollandi — jelkép. Nos,

most már ott tartunk, hogy a tévékamerák is jelképei egy valamikor megvalósított ragyogó ötletnek. A Wagner szerinti jelkép az emberi lélek vágyát szimbolizálja, mely az élet viharai között a nyugalom és az örök pihenő felé fordítja képzeletünket. Ez is stimmel.

Mi volt addig, amíg nem volt kamera? Az élet viharai és két átszállás között egymást martuk, hogy felférjünk a járműre. Persze nem fértünk fel, erre jött a kamera és felénk fordította optikáját (majd-hogy nem azt mondta: kukucs), s jött az új busz, amely elhozta nekünk a nyugalmat és a pihenőt, ha nem is örök, de ülőke formájában.

De most mi van? Képzeletünkre van bízva, hogy e masinák miért fordították el nézőkörüket rólunk, és mit kutatnak már oly régóta az égbolton.

Veress Tamás

## Művelődjünk, szótakozzunk

A SÁGVÁRI ENDRE MŰVELŐDÉSI HÁZ ÉS AZ IFJÚSÁGI HÁZ MÁRCIUSI PROGRAMJÁBÓL

Ságvári Endre Művelődési Ház

1-15-ig: Természetvédelmi gyermekrajz-kiallítás. (Az országos pályázat nyertesének, általános iskola 1-8 osztályosok munkái.) Megtekinthető szombath, vasárnap kivételével naponta 16—20 óráig.

3-án 15 órakor a Műszaki és Közgazdasági Propaganda Hónap keretében: Franciaország uránbányászata című, diavetítéssel illusztrált tanulmányi beszámoló. Előadó: Velényi Antal okleveles bányamérnök. Rendező: OMBKE új-mecsekalkjai csoport és a budapesti Francia Műszaki Tudományos Tájékoztatói Központ. (Mecseki Ércbányászati Vállalat tanácsstermében.)

3-án 18 órakor a III. sz. bányászati részére: Pécs városképének története. Milyen lesz

Pécs? — színes diákkal. Előadó: Tillai Ernő.

3-án 18 órakor: Európai városképek (építészet). Előadó: Tillai Ernő Ybl-díjas építész. (Ifjúsági klub.)

4-én és 11-én: Munkásakadémia III. a Mecseki Ércbányászati Vállalat perspektívája. Előadó: Tóka Jenő igazgató.

4-én 8-20 óráig a Ságvári Endre Művelődési Ház I. emeleti nagytermében: A Közművelődési Könyvtár műszaki-szakmai könyvkiállítása.

5-én 15 órakor: Farsangi karnevál gyermekeknek. (Karikás Frigyes úti Általános Iskola.)

6-án 10-12 óra: Gyermekfoglalkoztatás alsó tagozatosoknak. Kinn a bányán, benn a farkas. Teremtéskönyv. Vezető: Hartmann Piroksa.

7-én 14 órakor: A nemzetközi nőnap megünneplése. (EDU)

7-én 18 órakor: Körhinta Magyar játékfilm. Utána vita. (Ifjúsági klub.)

8-án 16 órakor: Labancz Borbála műsora.

8-án 18 órakor: Nónapi megemlékezés. Irodalmi műsor. (Ifjúsági klub.)

9-én 13 órától: Nemzetközi nőnap megünneplése. (Kísérleti kutatási és automatizálási üzem.)

10-én 13 órától: Honti Márta grafikusművész kiállításának ünnepélyes megnyitása. A kiállítás megtekinthető március 24-ig, vasárnap kivételével naponta 16—20 óráig. (Pincégaleria.)

10-én 18 órakor: Mit öröklünk? Előadó: dr. Fischer János. (III. sz. bányászati részére.)

10-én 18 órakor: Az autóversenyek kullisszái mögött. Előadás, film. (Ifjúsági klub.)

11-én és 12-én 8-18 óráig a Ságvári Endre Művelődési Ház I. emeleti nagytermében: A Központi Műszaki Könyvtár műszaki-közügazdasági könyvkiállítása.

12-én 18-02 óráig: Családi összejövetel. (Szolgáltató üzem rendezésében.)

14-én 19 órakor: Beszélgetés dr. Szabó Flórával. (Eszperantó klub.)

14-én 18 órakor: Filmest. Művészeti, életrajzfilmek vetítése. (Ifjúsági klub.)

15-én 18 órakor: A pesti nép forradalma. Petőfi szerepe. Ünnepi megemlékezés március 15-ről. Irodalmi műsor. (Ifjúsági klub.)

## Kitüntetés

A belügyminiszter elvtárs, Lábán János üzemvezetőt, a tűzvédelem terén kifejtett munkássága elismerésül a Tűzbiztonsági Érem arany fokozatában részesítette. A kitüntetést vállalatunknál ünnepélyes keretek között a Baranya megyei Tűzoltó Parancsnokság képviselői adták át.

## Író-olvasó találkozó

Március 2-án, szerdán 16 órakor író-olvasó találkozót rendezünk a vállalati központ kistanácsstermében. Várjuk olvasóinkat, hogy elmondják észrevételeiket, javaslaataikat.

Mecseki Ércbányász szerkesztő bizottsága

## Segítség és kulcsátadás

Vállalatunk a Szigeti városrészben átadott és a közeljövőben átadásra kerülő 50 bányász munkáslakás vásárlásához 6 738 300 forinttal járult hozzá, mely összeg az egyes lakások vételárának 30 százalékát teszi ki.

Kellemetlen, viharos időben és mégis boldogan érkeztek a fiatal házaspárok a Totó-Lottó Központ Alkotmány utcai nagyeremébe. Még egy nyereségnél is többet érőt, vagyis lakáskulcsot vettek át az OTP Baranya megyei képviselőitől. A kulcsátadást megelőzően az átadásra kerülő II. és III., illetve Alkotmány utca 67. és Petőfi utca 2. számú épületek lakóinak meg kellett választani egy-egy felelőst, akiket az elkövetkező időkre képviselői hatáskörrel ruháztak fel, ugyanis az épületeknek nincs külön házfelügyelője. A szavazás alapján a II. épület megbízottja Németh Ferenc II. sz. bányászati, a III. épületé Scheitler József IV. sz. bányászati dolgozó lett.

A kulcsátadást követően a 30 boldog tulajdonos bir- tokba vette a lakásokat és megkezdődött a beköltözés.

KELLER GÁBOR

## KIM, KIT dolgozatok értékelése

Hosszú évek óta jelentős szerepet vállalnak a fiatalok abban, hogy üzemük termelékenységének növekedése, a minőség javítása, az önköltség csökkentése érdekében hasznos munkát végezzenek.

Jelentős azoknak a fiatal szakembereknek a száma, akik az ifjúsági mozgalomban évről évre KIM, KIT dolgozatot készítenek és ebben igyekeznek megtalálni a helyi problémák megoldását, a műszaki fejlesztés segítségét.

A III. sz. bányászati fiatal mérnökei és technikusai közül az 1976-os mozgalmi év elején tett vállalások alapján tizenhatan, összesen tizenöt szakdolgozatot készítettek és tettek le az üzemi értékelő bizottság asztalára.

Jó kezdeményezésnek bizonyult, hogy az üzem gazdasági vezetése témajavaslatokkal hívja fel a figyelmet az üzem számára legfontosabb feladatokra. Ez egyúttal a fiatalok számára is hasznos segítséget jelent.

A közelmúltban végzett értékelés jónak ítélte a termelést segítő tevékenység üzemi eredményeit és két szakdolgozatot — Csontos István bányamérnök és Dobos János gépészmérnök munkáját — javasolta felterjeszteni vállalati szintű értékelésre.

Herendi István

## A fiatalok állják szavukat!

# Brigádgyűlés '77

A napjainkban tartó brigádgyűlések feladata, hogy olyan vállalatok szülessenek, amelyek segítik a tervek megvalósítását és ennek érdekében növelje a kollektívák összeforrottságát. Ez a szempont vezette a Szolgáltató Üzem Bánki Donát ifjúsági szocialista brigádjának gyűlését is. A brigád megállapította, hogy eredményes évet zárt. Ezt tükrözi az is, hogy a termelési tanácskozás aranykoszorús jelvényre javasolta a brigádot az 1976-os eredmények alapján. A brigád munkáját fémjelzi az is, hogy a KISZ-bizottság által indított munkaverseny-mozgalomban a vállalat kiváló külszíni ifjúsági brigádját plakettet kaptak az első felében. Remélik, hogy az év végi értékelésnél is megtarthatják a címet.

A fejlődést a brigádnapló is igazolja. Ha bepillant az érdeklődő az iskolai patronálástól, a balatonmáriai üdülő építéséig, a telephelyi útéptől az állatkerti festéig sok társadalmi munka jelzi az utat. De sorolhatjuk az együttélés terén elért eredményeket, mely szerint országjárás, színház-, mozi- és műteremtőtevékenység, családi összejövetelek tették barátokká a brigád tagjait.

A tanulást is szívügyüknek tekintik, hisz minden brigádtag tanul. A brigád saját szakkönyvtárát is létesített. A múlt évben 35 ezer forintot költöttek különféle programokra.

A munkáról szólva a művezető véleményét idézem: „Erre a brigádra mindig számíthatok, bármilyen munkáról legyen szó”.

Az új szerződésben a brigád csatlakozott a csepeliek felhívásához, a 60. évforduló tiszteletére indított munkaversenyhez. Kérték, hogy az üzem vezetése dolgozza ki azt a feladatot, amely vállalásával a brigád legjobban segítheti az üzemi terv teljesi-

tését. Tovább szeretnék fejleszteni a szocialista együttélés, a szocialista módon élni fejezet elvét a gyakorlatban. További országjárásokat szerveznek, ismerd meg hazánk gazdasági, kulturális történetét, és fejlődését jelszóval. Az emberformálás, a szocialista gondolkodásmód szép példája volt, amikor a brigád a gyűlésen megszavaz-

ta, hogy ezer forintot felajánl a Görög Kommunista Párt kongresszusának támogatására. Az összeget ünnepélyesen át is adták Manolisz Jorgosznak, a pécsi görög kolónia vezetőjének, aki egyben a brigád tagja is.

A brigádgyűlés hangulata, szelleme, az emberek tenniakarása, mely a javaslatokból kicsengett, optimista volt. Optimista a jövőt nézve, reális és teljesíthető feladatokat határoztak meg. Így megvan a lehetőség a továbblépésre.

Hegy József

## Világjáró ércbányászok

# Teve van egypúpú, van kétpúpú

### ■ Az idén hová utazol?

### ■ Egyiptomba szeretnék

— Klasz! Szóval piramisok, meg szfinx, aztán, ha elutaztál, akkor egy nagyot... — nagyot kiáltok a Szaharába — szakítja félbe és legyint a cukkolásra Nagy László, a Szolgáltató Üzem asztalos. Az elmúlt évek során megszokta már, hogy munkatársai minden év elején felteszik neki e kérdést és válaszára bolondozva reflektálnak. Az utazás szenvedélyévé vált, így minden évben külföldre is utazik. A szocialista országokat már bejárta, járt Törökországban, meglátogatta az olaszokat és közeli szomszédainkat, az osztrákokat is.

Idei nyaralását egy kicsit előbbre hozta. Januárban, amikor mi itthon holcsúszkáltunk a hóban, hol borigáztunk a szakadó esőben, ő Egyiptomban 28 fo-

kos melegben tevegelt, vagy éppen mezítláb futkározott a sivatagban.

A Ferihegyi repülőtérrel az esti órákban startoltak, hogy pár óra múlva rövid pihenőt tegyen a gép Athénban. Egy-két szipantás a görög levegőből s indulás tovább Kairóba, ahova a kora reggeli órákban érkeznek. Irány a Hotel Horis, fáradt, de alvásra nincs idő. Az izgalom érthető, a négy nap kevéssé, minden percet ki kell használni. Irány a Nilus, de a képzelet valahogy nagyobbra várt, nem szélesebb a Dunánál. Kora reggel van, de hatalmas sürgés-forgás az utcákon és micsoda zaj. A bazárok, kávéházak már nyitva vannak. A burnuszos alakok, mintha mesészerű történelmi lépnének Nagy László elé, és azok a vége nincsen sikátorok. Így aztán úgy dönt, hogy arab ide, arabus oda, irány vissza a szállodába, s majd

délután a csoporttal indul városnézésre.

A délutáni sok látnivaló közül a legcsodálatosabb a Citadella, Mohamed Ali mecsetje. A középső hatalmas kupolát kilenc kisebb kupola öleli körbe, s az oldalain elhelyezkedő két karcsú minaret, mint a felkiáltójel állítják vigyázóra a látogatókat, hogy szóhoz sem jutva gyönyörködjenek.

Másnap irány az Egyiptomi Múzeum. A fáraók, démonok, istenek szobrai fantasztikus mennyiségben; Kheopsz fáraó aranyzóbra, több mint pazar. Tutankhamon kincsgyűjteményére egyszerűen nincsen jelző. A múmiák terme igazi látványosság, bár több ez, hiszen több ezer éves fáraókkal nézhet a látogató farkasszemet.

Az idő sürget, indulás a piramisokhoz. De hogyan? Az autóbusszparkolótól még messzi az út, így hát elő a tevékkel. Kheopsz, Kheperén, Mükherinosz piramisai, majd a Szfinx állja utunkat és ejtik ámulatba a bennük gyönyörködőket.

Harmadnap az úticél Memphisz. A legérdekesebb? Második Ramszesz 13 méter hosszú fekvő szobra, hatalmas kötömb. Az idő sürget, irány Szakara. Dzsószer fáraó lépcsős piramisát, majd Szepeset, az ápisz bikák temetőjét vizsgálgatja Nagy László, „ki tudja, mikor látom újra” alapon.

A Sahara City Night Clubban feltálat vacsora mellett már búcsú Egyiptomtól. A holnapi nap már nem tartalmaz konkrét látnivalókat. A program kötetlen, ki-ki oda megy, ahova akar. Egy-két üdvözlőlapp megírása még, egy-két pillantás a burnuszos, leplek alakokra, de az idő gyorsabban telik mint eddig. Vissza a szállodába, indulás a repülőtérre, a búcsú utolsó pillantása már a magasból éri Kairót. Nem baj, szép volt — irány Budapest!

Veress Tamás

A Maszobal II. expedíció 2-es kutató körlete a hatékonyabb föld alatti kutatás elősegítésére 1954 végén megkezdte Bakonya község felett, a hegy oldalában az I. sz. táró kihajtását. Néhány hónappal később a völgy talpán épült a II. sz. táró, majd ezzel szemben — megközelítőleg észak irányban — kezdetét vette a III. sz. táró kiképzése. A felvételen a III. sz. táró bejárata látható, 1956-ig ez a táró volt a 2-es kutató körlet munkahelye. 1956-tól a III. sz. táró szolgált a kutató körletből alakult II. sz. bányászati felső szintjeinek megkutatását, feltárását, előkészítését és leművelését. 1958-ig a szállítóakna üzembehelyezéséig ezen a táron bonyolították az anyag- és személyszállítás, Kezdetben az anyag- és teherszállítás kézi csillézővel, 1957 első hónapjaiban lóvontatással, majd akkumulátoros mozdonyal történt. Az üzem dolgozói a napszintről gyalog jártak a föld alatti munkahelyekre. A táró bejárata előtt — a felvételen nem látható — történt a csillék minősítése. A II. sz. tárot ebben az időben robbanóanyagként használták.

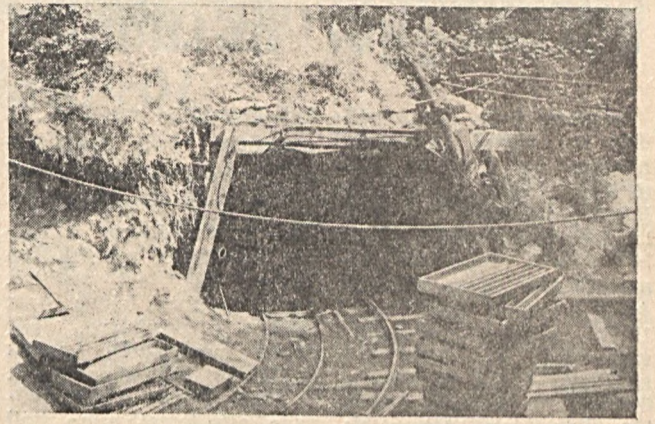
Szerkesztőségünk az induló — Múltunk — sorozattal és kedves olvasóink közreműködésével kívánja segíteni a Pécsen létrehozandó Bányászati Múzeum ércbányász anyagának gyűjtését. Célunk: a rendelkezésünkre álló képek, nyomtatvány és elmondások közzétételével a múlt rész kérdéseinek tisztázása, azon képek, nyomtatványok, vagy egyéb dokumentumok felkutatása, melyek dolgozóink személyi tulajdonában vannak és kapcsolódnak a sorozatban bemutatásra kerülő eseményekhez.

Kérjük kedves olvasóinkat, küldjék el szerkesztőségünknek — feladó, név lakcím feltüntetésével — ezeket a képeket, nyomtatványokat. Irják le és küldjék el az 1954—58-as bakonyi táróhajtásban alkalmazott technológiát, munkaszervezést ismertető írásokat, továbbá azok névsorát, akik az önkormányzat szerint ezen tárók építésén dolgoztak, illetve a tárók építéséért erkölcsi elismerésként Sztahanovista oklevelet, vagy kormányki-tüntetést kaptak.

Várjuk leveleiket és képeiket. Címünk: Mecseki Ércbányász szerkesztősége 7633 Pécs, 39-es dandár út 19.

GEISZ FERENC

## MŰLTUNK



## Hazafias nevelés, honvédelem



Az ifjúgárdisták részére a vállalati munkásör-körletben Fülöp János (IV. sz. bányászati) munkásör-oktató tart előadást.

Keller Gábor felvétele

## Kézilabda DNK

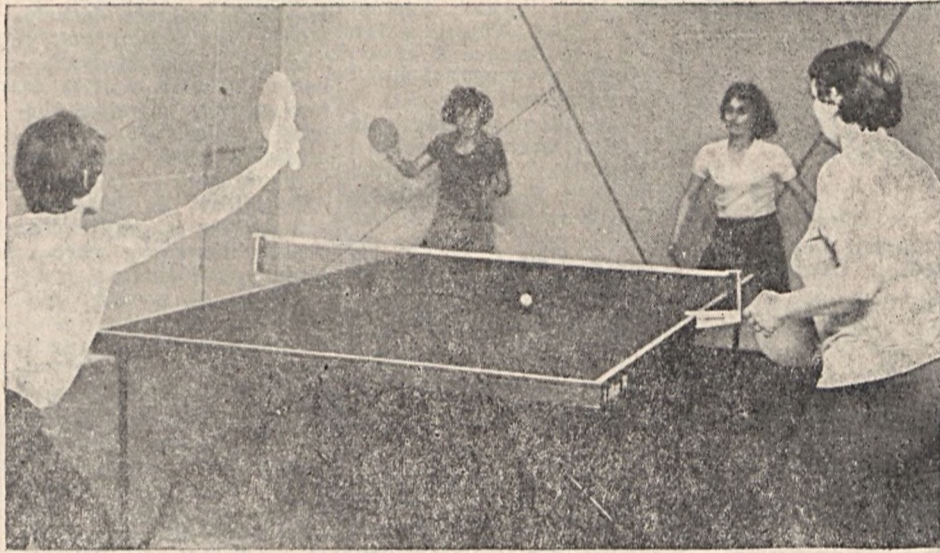
# Vereséggel kezdődött

Február 6-án megkezdődött a városi Sportszarnokban az öregfiúk Dunántúli Napló Kupa kézilabda-bajnoksága. A vállalatunkat képviselő III. sz. bányauzem csapatának bemutatkozása nem sikerült. Az öregfiúk mérkőzésen 19:17 arányban vereséget szenvedtek a Pécsi Bányásztól. A III. sz. bányauzemiek a játékidő kezdetén bízatosan játszottak, rövid idő alatt 3 gólos vezetéshöz jutottak. Bizakodva vártuk a folytatást, amely azonban elmaradt. A csapat kapkodott, a védelem lyukas volt, kapusunk — Fónay — pedig

indisponálisan védett... A vereségre nincs magyarázat. A tanulságokat le kell szűrni, hogy a soron következő mérkőzéseken a csapat tudásának megfelelően játszon és azt nyújtsa, amire valóban képes. Lesz mód a bizonyításra, bár nehéz mérkőzések várnak a III. sz. bányauzemiekre. A Pécsi Dózsa, a Kesztői Gyár együttese ellen kell helytállniuk. Ismerve a csapat tudását, erejét, különösen Pados és Kapás beállításával optimisták lehetünk az eredményességet illetően.

—K—

## BK asztalitenisz



Már az új helyen, a Munkásszálló B épületének IV. emeletén zajlanak a vállalati asztalitenisz-bajnokságok. Képünkön a III. sz. bányauzem—Szolgáltató üzem női páros mérkőzését láthatjuk. Keller Gábor felvétele

# Szaggatják a bajnok koszorúját

A megváltozott körülmények mellett is nagyon izgalmasnak, sőt kiegyensúlyozottnak mondható a női és férfi asztalitenisz csapatbajnokság. A hely és az asztalok száma miatt elnyújtott fordulóban játszanak a csapatok. A meglepetések, a váratlan eredmények ezúttal sem ma-

radtak el. Már az első forduló találkozásán megizgalgatóan kezdődött az 1976. évi bajnok EDÜ A csapata az iker-testvéreivel — B-vel szemben. Izgalmas mérkőzésen — ha szerencsével is — itt még minimális győzelem született. Következett a második mérkőzésük, a Kutató-mélyfúró üzem el-

len, amely emlékezetes marad számukra. A Kutató-mélyfúró üzem együttese hatalmas meglepetésre 5:2 arányban lelépte a Bárány Imrével felálló EDÜ A csapatát. E bravúros győzelem megjegyzéséhez tartozik, hogy az EDÜ-sök két játékosal álltak ki, amely nem mentesség számukra. Ugy látszik, elérkezett az az idő, amikor a többszörös bajnok babérokoszorúit tépáztatják az esélytelenebb csapatok is.

Kitűnően szerepl a Központ csapata, Arató Csabával megerősödve nemigen találunk legyőzőre, és aligha forog veszélyben az elsőségük.

Visszalépett a III. sz. bányauzem A csapata, a kisorsolt ellenfelek a hátralevő időben szabadnaposok lesznek. A B csapat ezután III. sz. üzem néven folytatja szereplését a sorsoláshoz megfelelően.

Megkezdődött a női csapatbajnokság is a munkásszállón. A hét csapat szerdai napokon játsza mérkőzését, DC-rendszerben. Jelenleg a Központ és a Szolgáltató üzem együttese a listavezetők.

K.—M.

## Labdarúgás: Tömör élmezőny, öt bajnokjelölt

Nem múlik el forduló meglepetés nélkül a terem labdarúgó-bajnokságban. A váratlan eredmények alapos felfordulást okoznak az élmezőnyben. A negyedik forduló mérkőzése közül az első helyre kíváncsiak a II. sz. bányauzem gépészet-Klub csapatainak találkozására. A két veretlen együttes kitűnő mérkőzést vívott egymással, amelyből a technikásabb és göhlyegesebb eredményesebben kihasználó gépészet került ki győztesen. Nehéz dolga volt a múlt évi bajnok II. sz. bányauzem A csapatának az EDÜ legénységével szemben. Az értékes két pontot csak az utolsó percben lőtt góllal sikerült Losonciéknak biztosítani, hogy ver-

senben maradjanak a tavaszi elsőségért vívott küzdelemben. „Ajándék” ponttal felzárkózott, sőt bajnok esélyesként lépett elő az Anyagosztály együttese, mivel a IV. sz. bányauzemiek nem jelentek meg a mérkőzésen. Megszerezte első győzelmét a III. sz. bányauzem A csapata. Továbbra is nyertes a Központ és a IV. sz. bányauzem csapata.

### AZ ÉLMEZŐNY ÁLLÁSA:

1. II. bú. gép.	4	3	1	-	49:33	7
2. Anyago.	4	3	1	-	34:28	7
3. Klub	4	3	1	1	48:32	6
4. EDÜ	4	2	1	1	47:38	5
5. II. bú. A	3	2	-	-		

Kovács Miklós

# HÍREK

A Bányászati Akadémia Vállalat a közelmúltban befejezte a IV-es léghajó bányászati munkáit, a 13. szintig és elkészítette az aknaitöréseket a 4., 7., 13. szinteken. A műszaki átadás után a IV. sz. bányauzem és az Országos Bányagépítő Vállalat dolgozói vették át a területet további szerelési munkák végzése érdekében.

A KISZ termelési mozgalomban 11 KIM KIT dolgozót adtak le értékelésre a Szolgáltató üzemben. A bizottság 8 dolgozót elfogadott és KIM, illetve KIT címet adományozott a dolgozók készítőinek. A dolgozók közül három fiatal kiváló dolgozó kitüntetésben részesült, továbbá ötven közel 7 ezer forint pénzzutalmat kaptak. A címeiket és a jutalmakat az üzemi FIN megnyitón — március 15-én — adják át.

A VÁLLALAT vezetősége által megbízott központi beteglátogató az elmúlt hónapokban 540 táppénzes állományú dolgozót keresett fel, ellenőrizve a vonatkozó előírások betartását. Sajnos több szabálytalanságot tapasztalt, a jelentése alapján 24 dolgozótól megvonták a tápénzt, 38 dolgozó figyelmeztetésben részesült.

A KÖVÁGOSZÖLLÖSI tanács a Zsebe-dombon 80 darab 200-400 négyzetgöles parcellákat alakított ki, amit kedvező bérleti díj fizetése mellett felajánlott vállalatunk dolgozóinak. A vállalati szakszervezeti bizottság megbízásából a közelmúltban Benkő József elvtárs ismertette a helyszínen, a mintegy 50 érdeklődő dolgozónak, a bérleti feltételeket. A dolgozókat külön autóbusszal vitte a helyszínre.

VÁLLALATUNK szakszervezeti könyvtárának az EDÜ dolgozói 53 darab könyvet ajánlódokoztak 1091 forint értékben, mellyel a könyvtárat bővítették.

MÁRCIUS 4-én a Ságvári Endre Művelődési Ház nagytermében könyvkiállítás lesz a Műszaki Közgazdasági Propaganda Hónap keretében. Erre az alkalomra a könyvtár és letételek népszerűsítő könyvjelzőket készítettek vállalatunk nyomdájában, melyeket a könyvtárak megismertetésére szeretnénk felhasználni.

A VÁLLALATUNKNÁL működő szovjet klubban színes filmet vetítettek a közelmúltban Leonid I. Breznyev életről, munkásságáról a központ dolgozói részére.

AZ 1976. ÉVI vállalati ifjúsági parlamenten elhangzott észrevétel hatására a Szolgáltató üzem és a Kutató-mélyfúró üzem KISZ-szervezete együttműködési megállapodást köt. A megállapodás a KISZ-szervezetek közti kapcsolat javítására, a vidéki munkahelyen dolgozó fiatalok szabad idejének hasznos eltöltésére, a szállítási feladatokkal jelentkező problémák megoldására terjed ki.

A SZOLGÁLTATÓ üzem pártvégrehajtóbizottsága a közelmúltban megtárgyalta az üzem tömegsport tevékenységének helyzetét, az 1977. évi feladatokat. Kiemelt feladatnak jelölte meg az Edzett ifjúságról ifjúsági mozgalom 1977. évi kiszélesítését a sportbizottság irányításával. E célból a tömegsport bizottságot fiatalokkal erősítették meg.

MEGKEZDŐDTEK a KISZ-alapszervezetek éves beszámoló és vezetőségválasztó taggyűlései a Szolgáltató üzemben is. Az I-es KISZ-alapszervezet taggyűlésén jelen volt Tukora István, a vállalati KISZ-bizottság titkára, aki jónak ítélte az alapszervezet munkáját, különösen a kongresszusi munkaversenyben elért eredményeket.

## SPORTMOZAIK



Kavalkád az élmezőnyben. Hétről hétre egyre izgalmasabb és változatosabb a sakk Bányász Kupa csapat- és egyéni bajnoksága. Csapatversenyben a IV. sz. bányauzem A vezet 8 ponttal, a 6 és 4 pontos II. sz. bányauzem, illetve a Kísérleti kutatási és automatizálási üzem előtt. Az egyéni versenyben helyesre történt a vezető Czudar és Eppel között. Jelenleg Eppel áll az élen 10 ponttal, a 9 pontos Harsányi Sámuel, Horváth János és Horváth Imre előtt. Czudar a hatodik 8 ponttal, de három mérkőzéssel kevesebbet játszott.



Készülődés a bajnokságra. Lassan befejezéséhez közeledik a Téli Kupa terem labdarúgó-bajnoksága. Ez idő alatt megkezdődött a felkészülés a március 21-én kezdődő 1977. évi tavaszi bajnokságra. Az együttesek megszokás nélkül július 1-ig játszanak az előrehozott őszi mérkőzések miatt.

SZMT KUPA. A Szakszervezetek Baranya megyei Tanácsa a hagyományoknak megfelelően ez évben is meg-

## KERESZTREJT VÉNY

Rejtvényünk vissz. 1., folytatva a függ. 14., 23., 25., 29. és 30. sorában Csorba Győző egyik verséből idézzük. Megfejtésül az idézetet kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1977. március 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75
76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90
91	92	93	94	95	96	97	98	99	100	101	102	103	104	105

Vízszintes: 14. Atutalási utalvány. 15. Szomjunkat oltja. 16. Város a Szovjetunióban. 17. Száz — oroszul. 19. T.K. 21. Lónév. 22. ...izmus, istentagadás. 23. Tagadós. 24. Kacat. 26. Száznegyvenkilenc — római számmal. 27. K.O. 28. Német névelő. 29. V.L. 31. Igényel. 33. N.T. 34. Szeszies ital. 35. Állat — németül. 36. Gázlómadár. 37. Személyes névmás. 39. Azonos római számok. 40. R.V. 41. Ertelmi képesség. 42. Asztatin. 43. Gáz — németül. 45. KR — kiejtve. 46. Valami előtti helyre. 47. Győr csapata. 48. Személyes névmás. 49. G.L. 50. Tórium. 51. Egyik oldal. 52. Paripa. 53. Magam. 54. A vice csattanója. 56. Folyó a Szovjetunióban. 58. Kicsinyítő képző. 59. Az SZTK elődje. 60. Férfinév. 61. Végtag. 62. T.M. 64. Rajtolásra jelt adó személy. 66. Feszítő eszköz (ford.). 67. Nyit. 69. Levelet küldött. 70. Állami bevétel. 71. Szeszies ital. 72. Kitüntetés. 74. I.G. 76. Balti nép. 77. Zokogva. 79. Régl. 81. Munka, feladat.

Gyulladás. 78. Arzén. 79. Eb-lak. 80. N.T. 81. Igen — oroszul. 82. Kettős mássalhangzó.

Juhász Károly

A lapunk február 1-i számában közölt keresztrejtvény helyes megfejtése: Zord napok. A császár hátrál. Háta megett Moszkva füstje-tüze nyaldosta az eget.

Könyvjutalomban részesültek: Bogdán Sándor (Kövágószőlős, Újtelep 3.), Kaszás Jánosné (III. sz. bányauzem), ifj. Hucker Ferenc (Anyag- és áruforgalmi főosztály).

## Lövészverseny

A MUNKÁSORSÉG megalakulásának 20. évfordulója alkalmából a Mecsekfaljai Általános Iskola ütőrcsapata vezetősége és a IV. sz. bányauzem MHSZ lövész klubja út törő honvédelmi lövészversenyt rendezett. A légsúki álló testhelyzet eredményei fiúk: 1. Káhl József, 2. Hadozás Géza, 3. Bödő János, 4. Gondos Tibor. Lányok: 1. Lauer Györgyi, 2. Szabó Judit, 3. Kabáth Zsuzsa, 4. Mát Gabriella. A helyezést elérő pártások emléklapot kaptak.

## Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő: GEISZ FERENC

Szerkesztő: RAGONCSA JÁNOS

Szerkesztőség: 7633 Pécs,

39-es dandár út 19.

Telefon: 15-851

Vállalati tel.: 7-243, 7-147

Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó: BRAUN KÁROLY

Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11.

MÉV Nyomda

Telefon: 15-000

7633 Pécs,

39-es dandár út 19.

Felelős vezető: DR. HANGOS LAJOS

Megjelenik kéthetenként

Előfizethető a szakszervezeti bizalmi laknál

Előfizetési díj egy évre 12 forint

# Igazgatói beszámoló

## a Mecseki Ércbányászati Vállalat 1976–1980. évi kollektív szerződésének 1976. évi végrehajtása tapasztalatairól

Vállalatunk az 1976–1980. évekre szóló kollektív szerződését a vonatkozó jogszabályok és irányelvek alapján állította össze, illetve kötötte meg 1976. június 15-én. Dolgozóink tevékenyen részt vettek a vállalati szabályzat megalkotásában. Üzemeinknek lehetőséget adtunk, hogy egyes sajátos kérdéseiket üzemi hatáskörben — a kollektív szerződés függelékében — rendezzenek.

A kollektív szerződés jól szolgálta gazdasági és szociálpolitikai célkitűzéseinek megvalósítását. A kollektív szerződésben — illetve annak függelékében — szabályozott ösztönzési rendszerek segítettek a munka hatékonyságának növelését, a termelékenység emelését. A csökkent munkaképességek számára alkalmas munkahelyek meghatározásával, a munkahelyek betöltési szabályainak kialakításával humánus eljárást alkalmazhattunk az érintett dolgozók rehabilitációjában, ugyanakkor reális munkaerő igényeket elégíthettünk ki a csökkent munkaképességek átcsoportosításával.

Vállalatunk 1976. évi feladatait eredményesen teljesítette. A vállalat által kitermelt bányászati kőzet mennyisége 5,3 százalékkal növekedett. Emellett a kiegészítő tevékenységünk — elsősorban a földtani kutatás — volumene is emelkedett. A bányászati termelékenységre jellemző  $m^3/mü.$  teljesítménymutató 3 százalékkal volt magasabb mint 1975-ben. Az összköltségre ható áremeléseket takarékos gazdálkodással igyekeztünk ellensúlyozni.

Bérlétszámok alapján dolgozóink jövedelme jelentősen emelkedett. Sokoldalú szociálpolitikai munkánk eredményeként a dolgozóink munka- és életkörülményei is javultak. A szociálpolitikai célkitűzéseink 1976. évi valóra váltásáról külön jelentést adunk.

A kollektív szerződésünk egyes fejezeteiben szabályozott kérdések 1976. évi végrehajtásáról a végrehajtás tapasztalatairól az alábbiakban számolunk be.

### A munkaviszony

A munkaviszonnal kapcsolatos szabályok segítettek vállalatunk hatékony munkaerő-gazdálkodását. Első ízben került rendezésre a kollektív szerződésben a csökkent munkaképességekkel való foglalkozás, átcsoportosítás lehetősége. Ez elsősorban a bányászati foglalkoztatási gondjait enyhítette. Az év folyamán 262 rehabilitációs áthelyezés történt, ebből 153 dolgozó az 1. sz. mellékletben felsorolt munkakörbe került.

Vállalatunk munkaerő helyzete az elmúlt évben egyébként kiegyensúlyozott volt. A többlet feladatokat lényegében változatlan létszámmal oldottuk meg. Létszámban csak átmenetileg, illetve egy-egy szakmában jelentkezett. Csökkent a fluktuáció is (1.185 dolgozót vettünk fel, 1.314 lépett ki).

Vállalatunk 55 dolgozónak mondott fel, ebből 44 főnek nyugdíjazási indokkal. A felmondásnál már alkalmaztuk a munkavégzés alóli felmentés differenciált idejét, a korábbi egységes 15 nap helyett.

Üzemeink a fiataloké és a nők foglalkoztatási tilalmára előírt szabályokat betartották. Igyekeztek a munkafeltételeket javítani. Az év során szervezett üzemi és vállalati ifjúsági parlamenteken részletesen értékeltük a fiatalok tevékenységét. Az ifjúsági parlamenteket a nagy aktivitás jellemezte. A fiatalok 71,5 százaléka jelent meg, s 264 fiatal tett észrevételt, javaslatot, amit munkánk során hasznosítani tudunk.

### Munkaidő és pihenőidő

A kollektív szerződésben rögzített heti munkaidő beosztását az üzemi függelékben szabályozták üzemeink. A bányászati dolgozói — és a termelésükhöz közvetlen kapcsolódó munkakörökben — már egész évben szabadszombatos munkarendben dolgozhattak. Az új munkarend lehetővé tette a rendkívüli, illetve karbantartó, felújítási munkák elvégzését a szabad szombatokon, s ezzel csökkentek a túlórák.

Az általánostól eltérő munkaidő beosztást alkalmaztak üzemeink a portás, fürdőkezelő, elektrikus, telefonközpont kezelő, kazán- és kompresszorkezelő, diszpécser, garázmester munkakörökben, 124 főnél. Itt a munkaidő napi 8–10–12–24 óra, beosztástól függően.

A kollektív szerződésben szabályozott egyéni túlóra kereteket 101 dolgozónál nem tartották be az üzemeink. Ez kb. fele az előző éveknek. A szabálysértés elsősorban az akna kiszolgáló személyzetnél, üzemi munkakörökben, karbantartóknál, vagonrakodásnál követték el.

Javult a helyzet a túlórák megváltásával kapcsolatban. A kollektív szerződés 306. pontjától eltérően nem alkalmaztunk pénzbeli megváltást szabad idő helyett.

Továbbra is gond üzemeinkben a szabadságok elaprózódása, sok dolgozó egy-két naponként kéri ki

szabadságát, egyéni problémákra hivatkozva. Ez viszont nem szolgálja az emberi szervezet regenerálódását, kipihenését, ami a mi termelési körülményeink mellett rendkívül fontos.

Munkatorlódás miatt — részben a dolgozók kérésére — 1976-ban 101 dolgozó 322 szabadságnapját 1977-ben fogják kiadni. A jövőben nagyobb gondot kell fordítani a tervszerű szabadságoltatásra.

Kimagasló munkaeredmény, illetve kitüntetés alkalmából 66 dolgozónk részesült jutalomszabadságban, összesen 289 nappal. E számokban szerepel a katonai szolgálatot teljesített 25 fiatal jutalomszabadsága is.

A dolgozó anyák részére a törvényben biztosított szabadságokat, illetve pótszabadságokat kiadtuk. A 14 éven aluli gyermeket nevelő anyák közül 229-en kettő-kettő, 105-en öt-öt és 13-an kilenc-kilenc szabadnapban részesültek. A 18 éven aluli gyermekek miatt 12 anya kapott 2–6 nap pótszabadságot.

A jogszabályokban előírtakon túlmenően az üzemek, illetve a vállalat vezetősége 865 dolgozó részére adott összesen 3646 munkanapra fizetés nélküli szabadságot, családház-építés, gyermekápolás és egyéb családi ügyek miatt.

A fenti példák is utalnak arra, hogy egyrészt munkatorlódás miatt problémák keletkeznek, másrészt jelentős munkaidő-kiesések vannak különböző indokok alapján, ezért a jövőben nagyobb figyelmet kell fordítani a műszakgazdálkodásra, elsősorban a fizetés nélküli szabadságok vonatkozásában.

### A munka díjazása és egyéb juttatások

Az év folyamán új munkaterületekre teljesítménybérézést nem terjesztettünk ki, foglalkoztunk azonban a munkatelsítmények növelését célzó anyagi ösztönzéssel, valamint a minőségi munka ösztönzéssel, például az öntödei dolgozóknál. A végleges teljesítmények növelésének ösztönzésére 1830 ezer forintot tartalékolunk, ez is hozzájárult ahhoz, hogy a fejtségi teljesítmény 5,1 százalékkal, a vágathajtási teljesítmény 4,8 százalékkal növekedett 1975-höz viszonyítva.

A szakmány elszámolással kapcsolatos panaszok száma tovább csökkent. A bányászati üzemekben 25 panaszt rendeztek az elmúlt évben.

Az 1976. évi bérfelajánlás, bérlétszámok alapján, célkitűzéseinket maradéktalanul teljesítettük. Kollektív szerződésünkben 5,5 százalékos bérfelajánlást határoztunk meg. Ezt túlteljesítettük, s a tényleges fejlődés 5,98 százalékos volt. A vállalati átlagos bérszínvonal 1976-ban 55 982 forint/fő/év volt, az előző évi 52 821 forinttal szemben. Dolgozóink bére egy főre vetítve átlagosan 3 161 forinttal volt magasabb mint az előző évben.

A terven felüli teljesítés elsősorban az új hűségjutalmi rendszer következménye, az 1976-ban kifizetett hűségjutalom ugyanis 5,7 százalékkal volt több mint 1975-ben. Az új szabályzat szerint valamennyi teljes



Serényen dolgoznak az EDÜ I. üzemeinek lakatos műhelyében.

Keller Gábor felvétele

munkaidőben foglalkoztatott dolgozónk jogosult hűségjutalomra. Ezzel dolgozóink régi kívánságának tettünk eleget. A hűségjutalom egy részét — a vonatkozó jogszabály alapján — 1976-ban még a részesedési alap terhére számoltuk el.

Az 1976. évi bérfelajánlást megelőzően felmérés végeztünk az OSZB hatálya alá tartozó és a minimum alatt besorolt dolgozókról. A felmérés időszakában — vájvég és bányafúrás nélkül — 1269 fő volt a minimum alatt, 8,006 forint/nap alapbér elmaradással. A legnagyobb elmaradás az Ércdúsító üzemben volt.

Az elmaradás csökkentésére intézkedési terv készült. Az intézkedési terv a végrehajtás mértékét egyes kérdésekben üzemi hatáskörbe utalta, az esetleges bérfeszültség elkerülése érdekében. A bérfelajánlást elvek kialakításánál figyelembe vettük, hogy az Ércdúsító üzemben a legnagyobb az elmaradás aránya, ezért 300 ezer forint kiemelt bérfelajánlásban részesült. A bérfelajánlás utáni — 1976. november 1-i állapotnak megfelelő — felmérésből megállapítottuk, hogy vállalati szinten a minimum alattiak száma és az alapbér elmaradás mértéke — a bérfelajánlás és egyéb intézkedés következtében — csökkent. A felmérés időszakában a minimum alattiak száma 1009 fő, az alapbér elmaradás 5,424 Ft/nap. A minimum alattiak száma 20,5 százalékkal az alapbér elmaradás mértéke 32,3 százalékkal csökkent.

Mivel 1977-re is tovább növelték az OSZB hatálya alá tartozó dolgozók bérminimumát, vállalatunknak nagy gondot okoz az elmaradás megszüntetése, a bérminimum alatt besorolt dolgozók jelentős száma miatt.

A kiemelkedő egyéni teljesítmények anyagi, erkölcsi elismerése terén is jelentős eredményeink voltak az elmúlt évben. Hétszázhuszonkét dolgozó részesült Kiváló dolgozó kitüntetésben, ebből 61 nődolgozó. A fiatalok aránya is megfelelő volt, 137 harminc év alatti fiatal kapott kitüntetést és a vele járó pénzjutalmat. A fenti kitüntetésből 68 volt a 20 éves törzsgárdatag és 223 fő a 15 éves törzsgárdatag.

### A részesedési alap felosztása és felhasználása

A kollektív szerződés 501. pontjában meghatároztuk a részesedési alap terhére történő kifizetéseket. A tényleges felhasználást az alábbi táblázat szemlélteti:

Megnevezés	terv	tény	Felhasználás
	ezer forint	ezer forint	százaléka
<b>A) KÖZVETLEN ANYAGI ÖSZTÖNZÉS</b>			
a) prémium, jutalom előre meghatározott feladatok teljesítéséért:	1 700	1 665	97,9
b) nem hűségjutalmas dolgozók bányászati jutalmazására:	1 800	1 864	103,5
c) a munkaverseny-mozgalmak jutalmazására:	400	377	94,2
Ebből:			
— üzemi hatáskörébe:	200	177	88,5
— központi versenykiírásra:	100	100	100,0
— KISZ ifjúsági termelési versenymozgalmak támogatására:	100	100	100,0
d) törzsgárdatagok jutalmazására:	900	655	72,8
e) Kiváló dolgozó kitüntetéssel járó évközi jutalom:	240	668	278,3
<b>B) MEGHATÁROZOTT RENDELTELTÉSI JUTTATÁSOK</b>			
a) a jóléti és kulturális alap kiegészítése:	4 717	4 788	101,5
b) tanulmányi ösztöndíj:	50	53	106,0
c) vissza nem térülő lakásépítkezés támogatása:	500	197	39,4
d) szakszervezeti jogsegélyszolgálat tagjai ösztönzésére:	100	63	63,0

A táblázatban foglalt adatok eltérése közül magyarázatra szorul a lakásépítés támogatásának elmaradása. Itt az a helyzet, hogy az 1976-ban átadott lakások elsősorban hiteltámogatást igényeltek vállalatunktól, amit nem a részesedési alapról fizettünk. A lakásépítés támogatására tartalékolat részesedési alap a következő időszakban felhasználható.

(Folytatás a 2. oldalon)

# Igazgatói beszámoló

(Folytatás az 1. oldalról)

A Kormány bányászakciója keretében egyébként vállalatunk 1976-ban tíz darab tanácsi bérlakást és ötven darab OTP munkáslakást kapott. A lakások egy részébe csak 1977-ben lehet beköltözni a késedelmes átadás miatt.

A bányász családi ház építésének feltételeit igyekeztünk megteremteni az illetékes tanácsi szerveknél. A lehetőségeket meghirdettük, de igen mérsékelt volt az érdeklődés. 1976-ban mindössze 29 dolgozóval kötöttünk bányász családirház-építésre szerződést. A vállalati lakásépítés támogatás eredményeiről, problémáiról a szociálpolitikai beszámolóban szólnunk részletesebben.

A szocialista munkaversenyben élenjárók jutalmazását a vállalati versenyszabályzat előírásai szerint végeztük. Az 1976-os naptári évben az alábbi jutalmakat fizettük ki a szocialista brigádok részére:

Megnevezés	Brigád	Fő	Jutalom összege eFt
Bronz brigádéremre	88	991	402
Ezüst brigádéremre	89	1011	616
Arany brigádéremre	76	917	738
Vállalat kiváló brigádra	7	101	152

Termelési, gazdálkodási eredményeinket jelentősen segítette a szocialista brigádmozgalom, ezért a jövőben is támaszkodunk áldozatos munkájukra, társadalmi aktivitásukra.

A törzsgárdatagok erkölcsi, anyagi elismerésére 1976-ban új törzsgárda szabályzatot készítettünk. A szabályzatot dolgozóink megvitatták, javaslatokkal éltek, így az elfogadott szabályzat a széles vállalati kollektíva igényeit figyelembe veszi. Különösen a föld alatti dolgozók fogadták elismeréssel, hogy 20 évi föld alatti szolgálat után arany pecsétgyűrűt kapnak.

## Béren kívüli juttatások

A jóléti és kulturális alap terhére történt felhasználás 1976. évi terv és tényszámait az alábbi táblázat tartalmazza:

Megnevezés	Terv (ezer forint)	Tény	Teljesítés százaléka
a) jóléti intézmények fenntartása és üzemeltetése, állóeszköz fenntartása:	1 043	1 075	103,0
b) gyermekintézmény támogatása:	30	20	66,6
c) kedvezményes üzemi étkeztetés:	4 173	4 275	102,4
d) segélyezés:	910	830	91,2
e) szociális, kulturális, sportcélok támogatása:	1 356	1 239	95,1
f) dolgozók üdültetése:	2 498	2 662	106,6
g) ifjúságpolitikai célok támogatása:	150	256	170,6

A jóléti és kulturális keret részletes felhasználásáról a vállalati szakszervezeti bizottság beszámoló jelentést készít. A jelentésben nem szereplő kérdésekről az alábbi tájékoztatást adjuk:



Ravecz Károly csapatvezető vágja a szkrépert kezeli. Keller Gábor felvétele

a) A kedvezményes üzemi étkeztetés feltételeit, a vállalati támogatás mértékét és a dolgozói térítési díjakat a kollektív szerződés tartalmazza. A vállalati szabályzat elkészítésekor igyekeztünk egységesíteni a térítési díjakat, azonban az étkeztetés eltérő rendszere (normál, a la carte) miatt, a teljes egyeztetést nem tudtuk végrehajtani. A hús átváltozása miatt bekövetkezett térítési díj növelésének ötven százalékát vállalatunk átvállalta dolgozóinktól, ugyanakkor a nyersanyagnorma emelését is végrehajtottuk az ebédnél, vállalati teherviselésként. Ennek következtében a tervezett vállalati étkezési hozzájárulást túlléptük.

b) A segélykeret felhasználásnál a lemaradás oka, hogy a továbbtanuló gyermekek, illetve szüleik részére megítélt segélyek csak 1977-ben kerültek átutalásra.

c) Az üdültetési költség-túllépés azért következett be, mert a hús átváltozás miatti költség-túllépést 1976-ban a vállalatnak kellett megtéríteni. Növelte továbbá az üdültetés költségét az üdülő dolgozói részére elszámolt keresetkiegészítés is.

d) Az év során megtartott ifjúsági parlamentek, valamint egyéb ifjúságpolitikai célok támogatására a vállalat vezetősége által tervezett 150 ezer forintot túlmennyben az üzemek is utaltak át összegeket a KISZ-bizottság részére, s ebből adódik a nagyobb felhasználás. Az átutalt összegek felhasználásáról a KISZ-bizottság saját hatáskörben döntött.

A munkásszálló üzemeltetésére vonatkozó — kollektív szerződésben szabályozott — előírásokat betartottuk. A szálló felújítását folytattuk. Gondoskodtunk az elhasználódott álló- és fogyóeszközök pótlásáról. A munkásszállón 1976-ban új önkormányzati bizottságot választottunk, ahol növeltük a vezetőségben a fiatalok arányát.

A munkásszállítás kollektív szerződésben szabályozott kérdéseit szintén betartottuk. A problémák a nem vállalati hatáskörbe tartozó ügyekben jelentkeztek (járatok késése, fűtési hiányosságok, megállóhely-kérdés stb.). A VOLÁN 12. sz. Vállalat vezetőségével rendszeres kapcsolatot tartottunk a jelentkező problémák csökkentése érdekében, s több esetben sikerült eredményt elérni.



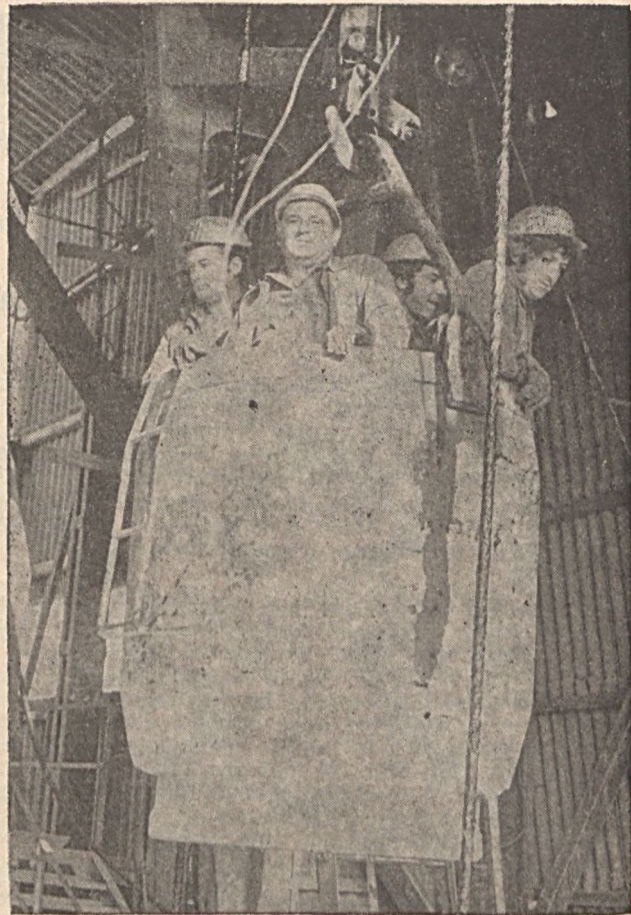
A III. sz. bányüzem 50-es szocialista brigád két tagja keretfát készít elő a vágaton. Keller Gábor felvétele

A munkaruha-juttatás feltételeit, a kihordási időket 1976-ban ismételtelen szabályoztuk. Dolgozóink igénye alapján sikerült az ellátást javítani. Egyes területeken a gumicsizmát védőruházattá minősítettük, ezzel csökkentek a kihordási idő viták. A gépjárművezetők részére egyesítettük a munkaruha utalványt bunda helyett bőrkabáttra, 2800 forint értékben. A tervezők, gépkönyvelők részére köpenyt adtunk többlet-juttatásként. A munka- és védőruha-felhasználás költsége 1976-ban 7547 ezer forint volt.

## Munkaügyi viták

Vállalatunknál 8 munkaügyi döntőbizottság működött az elmúlt évben. Működési feltételeiket az előírásoknak megfelelően biztosítottuk.

Dolgozóink vitás esetekben bizalommal fordultak a munkaügyi döntőbizottságokhoz. 1976-ban 183 dolgozó nyújtott be panaszt, egy panaszt pedig üzem adott be. A munkaügyi döntőbizottság első fokozatán az alábbiak szerint hozott döntést: a dolgozó javára 41 esetben, az üzem javára 96 esetben döntött. Részben adott helyt 7 esetben, más szervnek átadtak 11 ügyet, 14 panaszt visszavontak, 12 ügyet megszüntettek, s 3 ügy folyamatban maradt.



Épül az V. sz. bányüzem.

Döntőbizottságaink felkészültségére utal, hogy a hozott határozat ellen 51 dolgozó élt további panasszal, amiből a munkaügyi bíróság 19 esetben helyben hagyta az első fok döntését, 6 esetben megváltoztatta, a többit elutasították.

A beadott panaszok jellege: kártérítési határozat elleni 20, fegyelmi határozat elleni 15, bérjellegű 19, munkaviszonnyal kapcsolatos 27, egyéb jellegű 103.

Vállalatunk létszámát és a gazdasági döntések, határozatok számát tekintve a munkaügyi viták, panaszok száma viszonylag kevés. Ez arra utal, hogy gazdasági vezetőink a törvényességet általában betartják. A felmerült panaszokat sok esetben munkaügyi vita nélkül igyekeznek orvosolni.

## Fegyelmi, anyagi felelősség

Általában megállapítható, hogy dolgozóink túlnyomó többsége eleget tett munkavállalói kötelezettségének és ez a vállalati eredményekben is kifejezésre jutott.

Lényegesen csökkent a fegyelmi felelősségre vonások száma. Üzemeink 1976-ban 478 fegyelmi döntést hoztak, ebből 19 volt a fegyelmi elbocsátás és 255 döntés járt anyagi természetű megvonással.

Sajnálatos azonban, hogy az igazolatlan mulasztások száma nem csökkent. Az 1975. évi 6224 igazolatlan műszakkal szemben 1976-ban 6511 igazolatlan műszakot jegyeztek az üzemekben. Elsősorban a bányász-üzemekben növekedett a mulasztók száma. Bizonyára hatással volt dolgozóinkra e területen az új hűségjutalmi rendszer, amely enyhébben bírálja el az igazolatlan mulasztást.

1976-ban állóeszköz leltározást végeztünk. Egy esetben fordult elő 1600 forint értékű hiány, amiért felelősségrevonás történt.

A fogyóeszközök leltározása folyamatos volt. A megállapított hiányok norma alattiak voltak, így felelősségrevonást nem kellett alkalmazni.

A központi raktárban végzett leltározásnál normál felüli hiányt egy esetben tapasztaltunk, a felelősségre vonás itt is megtörtént.

A fentiek bizonyítják, hogy a társadalmi tulajdon megfelelő védelemben részesítik a megbízott dolgozóink. Más területeken is észleltük dolgozóink tulajdonos szemléletének érvényesülését, gondosan bántak a vállalati eszközökkel. Az év folyamán mindössze 87 esetben kellett kártérítési határozatot hozni.

**Ö**sszefoglalva: megállapítható, hogy vállalatunk kollektív szerződése jól szolgálta a vállalati célkitűzések megvalósítását. Ösztönzőt a termelékenység, önköltségesökkentési feladatok megoldására. A bérfelkészítés és egyéb juttatások kihasználása, illetve növelése segítette dolgozóink életkörülményeinek javítását.

A kollektív szerződés szerkezete, szövegezés megfelelt a törvényes előírásoknak, dolgozóink könnyen tudták kezelni, az előírásokat alkalmazni. A beszámolóból látható, hogy a szabályok többségét betartottuk, a jövőben is törekedni kell a törvényesség betartására.

A jövő feladatait is csak úgy tudjuk teljesíteni a juttatásokot növelni, ha dolgozóink fegyelmezet munkát végeznek, teljesítik munkavállalói kötelezettségeiket. Bizunk abban, hogy 1977-ben is oadaad, lelkes munkát végeznek dolgozóink, s megteremtik többletjuttatások forrását.

Pécs, 1977. február 4.

TÓKA JENŐ s. k.  
igazgató

# Határozat

## az 1976—1980. évi kollektív szerződés 1976. évi végrehajtásáról, a végrehajtás tapasztalatairól készült igazgatói beszámolóról

A Mecseki Ércbányászati Vállalat szakszervezeti bizottsága 1977. február 8-i ülésén megtárgyalta a vállalat igazgatójának az 1976. évi kollektív szerződésről szóló beszámolóját. A beszámolóból megállapítható, hogy vállalatunk az 1976. évi feladatait eredményesen teljesítette. Az elért eredményekhez komoly mértékben hozzájárult az üzemi, üzemegységi és szocialista brigádok munkaverseny-mozgalma. Dolgozóink versenyvállalásai, üzemi demokrácia fórumain tett javaslatai segítettek termelési feladataink eredményes teljesítését.

A folyamatos munkavégzést év közben több területen zavarta az alkatrész- és egyes anyagok hiánya, melyet dolgozóink többször kifogásoltak, de emellett keresték a megoldást más helyettesíthető anyagokkal. 1977-ben az illetékes vezetőknek, osztályoknak törekedni kell az előrelátó tervezésre, rendelésre, hogy a folyamatos munka feltételei tovább javuljanak.

Az igazgatói beszámolóval a vállalati szakszervezeti bizottság egyetért, azt reálisnak és helytállóknak ítéli meg. E mellett szükségesnek tartja részben meg erősíteni, részben néhány kérdésre dolgozóink és szakszervezeti szerveink figyelmét felhívni.

1. 1977-ben alapvető termelési feladatunk az export-tervünk teljesítése. A vállalat minden munkahelyén, minden munkakörben feladat a munka hatékonyságának növelése, munkaidő jobb kihasználása, az üzem- és munkaszervezés színvonalának állandó emelése. Általában minden téren takarékoskodni kell az idővel, energiával, anyaggal. Mindezzel együtt feladat a munka- és életkörülmények, valamint a munka- és biztonsági fegyelem javítása.

Szocialista munkaversenyünk, szocialista brigádok, munkabrigádok, dolgozóink vállalásai, javaslatai sokat segíthetnek a fentiek gyakorlati végrehajtásában, s erre ezúton is felkérjük dolgozóinkat.

Szakszervezeti bizottságunk — támogatva dolgozóink kezdeményezését, amely a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 60. évfordulójának méltó megünneplésére irányul és a felajánlásokban jut kifejezésre — javasolja, hogy az éves felajánlások keretében fogalmazódjanak meg dolgozóink ilyen irányú vállalásai, ezzel is kifejezve a dolgozók internacionalista érzelmét a testvéri szovjet nép iránt.

2. Vállalatunk kollektívájának érdeke, hogy az 1977-ben a vezetők, a szakszervezeti tisztségviselők, a szocialista brigádok fokozottabb nevelő és felvilágosító tevékenységet fejtsenek ki a munkából kiesett idők — fizetés nélküli szabadság, igazolatlan hiányzás — jelentős csökkentésére.

3. A vállalat igazgatójának beszámolója is felhívja a figyelmet a szabadságok túlzott elaprózására. Véleményünk szerint, ehhez hozzájárul az is, hogy nem készülnek brigádonként, üzemegységként szabadságolási tervek és ha készülnek is, azok betartására nem mindig kerül sor. Fokozottabban kell az ütemezés betartására törekedni. Felhívjuk szervezett munkásaink szocialista brigádjaink figyelmét, hogy felvilágosító munkájukkal érjék el, hogy a dolgozók a szabadságot ne aprózzák el, mert ezzel nem segítik elő szervezetük regenerálódását.

4. Bérpolitikai célkitűzéseinket az 1976-os évben teljesítettük. 1977-ben 4,5 százalékon felül bérfejlesztést csak akkor tudunk elérni, ha munkaerő-gazdálkodásunkat javítjuk, emeljük az élő munka hatékonyságát és ezen keresztül létszám-megtakarítást érünk el. Ezen feladatunk végrehajtására anyagilag is érdekeltté kell tennünk a munkahelyi kollektívákat. A létszám-megtakarítást — ahol erre sor kerül — emberségesen kell végrehajtani.

Bérpolitikánk alapelve elsősorban a végzett munka alapján való ösztönzés, első helyre állítva a nehéz fizikai munka megbecsülését. Anyagi ösztönző rendszerünk minden területen a hatékony, gazdaságos munka végzésére mozgósítson. 1977-ben is intézkedéseket kell tennünk az Országos Szakmai Bértáblázat és bértarifa rendszer minimumra való ráállás, illetve megközelítése érdekében.

5. A munka- és védőruhák beszerzésénél törekedni kell a jobb minőségű ruhák vásárlására. Ezzel egyidejűleg szükségesnek látszik hathatós technológiai intézkedés megtétele a ruhák mosatása terén.

6. Munkásszállítás vonalán továbbra is szorgalmazni kell az illetékes vállalatnál, elsősorban a nem megfelelő állapotban levő csuklóbuszok lecserelését. A zagyatározón foglalkoztatott dolgozók munkahelyre ki- és beszállításához megfelelő jármű beszerzéséről kell gondoskodni.

7. Az üzemekben biztosítani kell, hogy a normál étkeztetés kerüljön egységesen bevezetésre. A vállalat és üzemek munkásellátási felelősei, társadalmi kereskedelmi ellenőrök fokozottabban kísérjék figyelemmel az üzemi büfék áruellátását. Az üzemi konyhát rendszeresen és folyamatosan ellenőrizni kell a színvonal javítása érdekében.

# Beszámoló az 1976. évi jóléti és kulturális alap felhasználásáról

A vállalati kollektív szerződés rögzíti a szociális, kulturális, jóléti kiadások 1976. évi keretszámát. Szakszervezeti bizottságunk felhatalmazást kapott, hogy a fő összegeken belül átcsoportosításokat hajtsön végre a felmerült igényeknek megfelelően. A gazdálkodás eredményeiről az alábbiakban számolunk be dolgozóinknak.

## Üdültetés:

A vállalati szakszervezeti tanács a vállalati üdültetésre, hétfégi vízitelek üzemeltetésére, a külföldi csereüdültetésre 3191 ezer forintot tervezett. A tényleges felhasználás 3355 303 forint volt.

Küldötttervezetünk, szakszervezeti tanácsunk határozatának megfelelően növeltük dolgozóink üdülési lehetőségeit a balatonmáriai üdülő létrehozásával. Dolgozóink széleskörű társadalmi munkával segítettek az üdülő felújítását, melyért ezúton is köszönetünket fejezzük ki. Balatonmárián 1976-ban 245 felnőtt és 152 gyermek üdült. A területen lehetőséget adtunk, hogy dolgozóink kempingezzenek. A még kezdetleges körülmények mellett jó néhány felnőtt és gyermek élvezhette a szép környéket és a nap sugarait. Ezzel dolgozóink és főleg a fiatalok régi vágya teljesült. 1977-ben is folytatnunk kell — széleskörű társadalmi munkával is — a balatonmáriai üdülő felújítását.

Meg kell szervezni ez évben Balatonmária-fürdőn 80 nagycsaládos gyermek ingyenes üdültetését, és megfelelő feltételeket kell teremteni a kempingezőknél.

Balatonfüreden 795 felnőtt és 445 gyermek üdült. Az üdülő teljes felújítása lényegében befejeződött. Sajnos a fürdőszobák felújításának elhúzódása zavarta dolgozóink pihenését, ezért le kellett állítani a további munkákat.

Harkányban 585 felnőtt és 133 gyermek üdült. A Mecseki Szénbányával közösen üzemeltetett üdülő felújítva, kényelmes üdülést nyújtott dolgozóinknak.

Az NDK csereüdültetésben 150 felnőtt dolgozóink, illetve felesége üdült. Dolgozóink igénye alapján 1977. évre tovább növeljük a részvételi lehetőséget és a megkötött szerződésünk alapján 130 fő vehet részt NDK csereüdültetésben. A KISZ szervezésében 30 felnőtt dolgozóink vett részt csereüdültetésben Bulgáriában.

Az orfűi vízitelepünket 568 felnőtt és 214 gyermek vette igénybe. Dolgozóink kényelmét szolgálta a büfé megnyitása és a társadalmi munkával felújított strand. A munkáért dolgozóinknak köszönetünket fejezzük ki.

Mohácson 298 felnőtt és 69 gyermek élvezte a hétfégi pihenést. Ezen a vízitelepünkön a megépített út megoldotta a sár nélküli, biztonságos közlekedést az esős időszakban.

Határozatunknak megfelelően, 1977-ben a vízitelek szinten tartása a cél. Megítélésünk szerint, dolgozóink szélesebb körben vehetnék igénybe hét közben is a vízitelepeket.

Üdültetési költségeink terhére 15 dolgozót Jósvafőn szanatórium jellegű gyógyüdültetésben részesítettünk, s e célra 33 609 forintot fordítottunk. Az üdültetési gazdálkodásunkat év közben érintette a hús áremelése. A többletköltségeket 1976-ban a jóléti alapról fedeztük, a felsőbb határozatoknak megfelelően.



A zeneóvodások részére Dobos, Lászlóné foglalkozást tart a Ságvári Endre Művelődési Házban.

Keller Gábor felvétele

8. Lakásépítés területén közösen keresnünk kell annak lehetőségét, hogy dolgozóink lakásigényét nagyobb számban tudjuk kielégíteni. Szorgalmaznunk kell a bányász családi ház építését dolgozóink körében. Törekedni kell — a vállalat vezetéssel közösen — olyan területek megszerzésére, amelyek alkalmasak bányász családi ház építésére.

9. A vállalat igazgatójának beszámolóját az üzemek egészítsék ki saját adataikkal, számoljanak be a végrehajtott intézkedéseikről, hogy saját dolgozóik előtt ezek ismertté váljanak. Adjanak számot a kollektív szerződés üzemi függelékének teljesítéséről is.

## Kultúra:

Dolgozóink körében végzett kulturális, nevelő, felvilágosító tevékenység anyagi fedezetére 495 ezer forintot irányoztunk elő. A tényleges felhasználás 501 889 forint volt. Ezen összegből a Ságvári Endre Művelődési Ház, a vállalati zenekar, majális, valamint a hidasi művelődési otthon kulturális költségeit fedeztük.

A fejlesztési alapról közművelődést segítő könyvtár, üzemi stúdió építésére, a Szolgáltató üzem részére 100 ezer forintot biztosítottunk.

A Ságvári Endre Művelődési Ház tartalék anyagi eszközeiből a munkásszálló könyvtárának fejlesztésére 80 ezer forint értékben rendkívüli könyvbeszerzést írtunk elő, a könyvvállomány fokozottabb felfrissítésére. A munkásszállón lakó dolgozók részére színes televíziót vásároltunk.

1977-ben legfontosabb feladat számunkra a Ságvári Endre Művelődési Ház bővítésének megkezdése és törekednünk kell anyagi eszközeink még célszerűbb felhasználására.

## Sport:

Szakszervezeti tanácsunk a minőségi és tömegsport anyagi feltételeinek fedezetére 735 ezer forintot biztosított. A tényleges felhasználás 805 937 forint volt.

Erkölcsileg és anyagilag is támogattuk és támogatjuk a PMSC tevékenységét. Az MHSZ szervezetek hon-



Izgalmas csata a sakkasztalnál. Keller Gábor felvétele

védelmi nevelő munkájához megfelelő anyagi fedezetet adtunk. A SZOT határozatnak megfelelően segítettük vállalatunk horgász egyesületét, melynek több mint 300 tagja van. Segítséget nyújtottunk a kővágószőlősi, szentlőrinci községi szervezetek a sport támogatásában, mivel sok dolgozónk lakik e községekben.

A vállalati szakszervezeti szervek — a KISZ-szervezetekkel közösen — széleskörű munkát végeztek a dolgozók körében a tömegsport szervezésében. Ehhez a vállalat és üzemek is megfelelő anyagi fedezetet adtak.

A tömegsport megyei és országos versenyein dolgozóink jól megállták helyüket. A tömegsport széleskörű: magába foglalja a honvédelmi nevelést segítő lövészetet, a kispályás labdarúgást, asszony- és gyermek-tornát, atlétikát, munkahelyi tornát stb.

1977-ben is a szakszervezeti szervünk által jóváhagyott sportprogram alapján kell szerveznünk dolgozóinkat a különböző sportágakban, az atlétikában, természetjáró rendezvényekben való részvételre.

## Szociális támogatás:

Az anyagi lehetőségeinken belül szociális jellegű kiadásokra 540 000 forintot terveztünk. Tényleges felhasználásunk 422 768 forint volt. A megtakarítás azért jelentkezik, mert kevesebbet fordítottunk külső intézmények támogatására, valamint a költségek egy része már 1977 januárja húzódtott át.

(Folytatás a 4. oldalon)

10. Az üzemek gazdasági, szakszervezeti szervei biztosítsák, hogy 1977. március 20-ig a dolgozók véleményüket a beszámolókkal kapcsolatban kifejtéssék, javaslataikat megtehessek. A beérkezett javaslatokat összesítve a fenti időpontra kérjük kettő példányban a vállalat munkaügyi osztályára beküldeni.

11. Kérjük a vállalat gazdasági vezetőit, hogy a beszámolót sokszorosítsa és juttassa el minden dolgozóhoz az Ércbányász 1977. március 1-i számával egyidőben, hogy a dolgozók azt tanulmányozhassák. Pécs, 1977. február 8.

Mecseki Ércbányászati Vállalat szakszervezeti bizottsága

# JELENTÉS

## a vállalati fiatalok szociális helyzetének javítására

Vállalatunk az 1971. évi IV. törvény, az 1043/1971. sz. Kormányhatározat, valamint a 37/1972. NIM sz. utasítás előírásait figyelembe véve intézkedési tervet készített 1976. évre a vállalati fiatalok szociális helyzetének javítása érdekében. Az intézkedési tervben foglalt feladatok végrehajtásáról az alábbiakban számolunk be az egyes feladatok sorrendjében:

### I. A fiatalok lakásellátása

1. A Kormány bányászlakás akciójának keretében 1976-ban 50 darab OTP bányász munkáslakást kaptunk, amelyből 13 fiatal kapott lakást. A 13 fiatal hiteltámogatásának összege 751 500 forint. A lakások egy részébe — a késedelmes átadás miatt — csak 1977-ben lehet beköltözni.

2. A szentőrci OTP társaslakás építési akció kivitelezői kapacitás hiányában nem indult be.

3. A Kormány bányászlakás akciójában Pécs város Tanácsától 1976-ban tíz darab tanácsi bérlakást kaptunk. Ebből a fiatalok 2 darab lakással részesültek. A lakáshasználatbavételi díjkezelvényt a két lakásra 27 600 forint. A tanácsi bérlakásokból 1976-ban csak 7 lakásba lehetett beköltözni.

4. Pécs város Tanácsától 1976-ban 50 darab OTP munkáslakást kaptunk. Az intézkedési terv szerint 50 százalékát a fiataloknak kellett volna adni. A lakások zöme azonban 3 szobás lakás volt, amit a tanács előírása szerint a 3 vagy több gyermekkel rendelkezőknek lehetett értékesíteni, így elsősorban idősebb, nagycsalá-

### készített intézkedési terv végrehajtásáról

dos dolgozók jutottak e lakásokhoz. A keretből csak 16 fiatal kapott lakást. A hiteltámogatás összege még nem végleges, mivel a lakások egy részére csak 1977-ben lehet hitelszerződést kötni.

5. A bányász családház-építési akció feltételeinek biztosítására nagy energiát fordítottunk. Ismertettük a lehetőségeket, ennek ellenére az érdeklődés viszonylag mérsékelt volt. Vállalatunktól összesen 29 dolgozó igényelt támogatást; ebből 15 a fiatalok száma. A fiataloknak adott hiteltámogatás összege 1,5 millió forint volt. Amennyiben a vállalat tíz évet föld alatt eltöltik, akkor ezt az összeget nem kell visszatéríteni.

6. Az egyéb építési akciókban is kaptak támogatást a fiatalok: Az 1975-ről áthúzódó 30 munkáslakásból 18 fiatal kapott lakást; A szövetkezeti lakásépítési akcióban 5 dolgozó részére adott támogatásból 4 fő volt fiatal. Az adott támogatás összege 50 ezer forint hitel és 50 ezer forint vissza nem térítendő; Lakásépítési hozzájárulást 4 dolgozó igényelt, ebből 2 fő volt fiatal. A támogatás összege 11 500 forint; A nem bányász családi ház építésénél 9 főből 4 fő volt fiatal, akik 20 ezer forint hitelt és 35 ezer forint vissza nem térítendő támogatást kaptak; Lakószoba növeléshez 1 fiatal kapott 15 ezer forint hitelt.

### II. A bejáró — ingázó dolgozók helyzete

1. Üzemeink figyelmet fordítottak a nagy távolságról bejáró, dolgozó fiatalok helyzetére. A leghosszabb járatok (Cikó, Bonyhád, Hidas, Mecseknádasd, Szigetvár, Újpetre stb.) létszáma viszonylag állandó, a menetrend kialakult. Az egyéni érdekeket igyekeztek a közösségi érdekekkel egyeztetni. Eppen ezért például az újpetrei járatot nem térítették be 2—3 dolgozó előnyére Peterdre, mert ez 40—50 dolgozónál 40 perces többlet utazási időt eredményezett volna. Több üzemben a nagy távolságról bejáró dolgozókat csak a déli előtti szakba telepítették. A Kísérleti kutatási és automatizálási üzem 2 dolgozónak eltérő munkaidő kezdést engedélyezett az utazási problémák miatt. Üzemeinkben gyakran előfordul az utazási menetidők be nem tartása, s ez késést eredményez a munkafelvételnél.

2. Az utazási problémák enyhítésére az üzemek esetenként ügyeletes gépkocsik igénybevételeit engedélyezték. Erre elsősorban az üzemzavar esetén került sor. A Kutató-mélyfúró üzem esetenként Szilvásváradról Egerbe szállítja saját gépkocsival a dolgozókat, a jobb csatlakozás érdekében.

3. Az üzemek figyelemmel kísérik a távol lakók lakáshelyzetét, s a lehetőségekhez mérten letelepítik a nagy távolságból bejárókat, de többen a saját falujukban kértek lakásépítési támogatást, s vállalják a bejárást.

4. A bejáró — továbbtanulásban résztvevő — fiataloknak a munkásszállón térítésmentesen helyet biztosítottunk azokon a napokon, amikor hazautazni nem tudtak.

5. A VOLÁN 12. sz. Vállalattal az év során rendszeres kapcsolatot tartottunk, jeleztük a problémákat. Sor került igazgatóhelyettesi szinten is megbeszélésre, s így sikerült a Piac téren megállót létesíteni a dolgozóink igényeinek megfelelően. December 15-én sor került az igen elhasznált cikói autóbussz kicserélésére, korszerűbb típusra. Gondot okoz még az Érdúsító üzemhez járó elhasznált csuklós autóbusszok cseréje.

### III. A vállalati munkásszállón nyújtott támogatás

1. A munkásszállón lakók életkörülményeinek javítása érdekében a B és C épületekben a radiátorcserék elkészültek, az elhasznált elsőtétítő függönyöket folyamatosan pótoltuk, és egy szinten a bútorok cseréje megtörtént. A szobák parketta felújítása folyamatos, a tervezett mázolás munkák befejeződtek.

2. A nők részére berendezett két szobát folyamatosan üzemeltettük a szociális szempontból rászoruló igénylőknek.

3. A fiatalok együvé tartozásának erősítése érdekében lehetőség szerint figyelembe vettük telepítési igényüket.

4. Az üzemek gazdasági vezetői — a társadalmi szervezetekkel együttműködve — igyekeztek figyelemmel kísérni a szállón lakó dolgozóink életét. A szállón lakó fiatalokat meglátogatta a Kutató-mélyfúró, a II. és IV. sz. bányauzem, az EDÜ vezetősége. Segítség adtak az üzemek az új önkormányzati bizottságok megválasztásához.

5. A szálló vezetősége az 1976. évre készített kulturális munkatervet végrehajtotta.

6. A szállón az intézkedési tervnek megfelelően 3 televízió üzemelt. Sajnos eléggé elhasználtak, sokat kell javítani.



Vállalatunk fúvószenekara nyilvános zenekari hangversenyt adott a Magyar Rádió 6-os stúdiójában. A hangverseny a rádió zenei fősztálya felvételt készített, melyet a Magyar Rádió az előzetes tervek szerint még az év első felében sugároz. Zenekarunkat közel kétszáz a fúvószenét kedvelő vállalati dolgozó kísérte el a budapesti hangversenyre. Felvételünkön zenekarunk és a hallgatóság egy csoportja látható.

Keller Gábor felvétele

7. A filmvetítések folyamatosan történtek a munkásszállón. A műsor kezdési időpontját az új munkarendhez igazították.

8. A szállón a zsebszínpad, a rex- és sakk-terem működési feltételeit megteremtettük.

9. A kulturális rendezvényekre való jegyeladást gátolta, hogy a szálló kultúrosa 1976-ban leszámolt, s a helyettesítése nem történt meg. Az új önkormányzati bizottság még nem tudott besegíteni ebbe a tevékenységbe.

10. A szállón működő könyvtár a költségvetésnek megfelelően elvégezte a könyvvállomány felfrissítését.

11. A szállón élő fiatalok sportolási lehetőségének bővítésére egy pingpongtermet rendeztünk be, amely egész évben üzemelt. A betervezett 10 kirándulásból csak három valósult meg.

12. A kötelező nyári termelési gyakorlaton résztvevő fiatalokat térítési díj fizetése nélkül helyeztük el a szállón, ezzel is javítottuk szociális helyzetüket.

### IV. Egyéb anyagi támogatás

1. Az egyedülálló, kisgyermekét egyedül nevelő fiatal szülők szociális helyzetét üzemeinkben rendszeresen figyelemmel kísérték, s ahol szükséges volt, segélyt adtak.

Az 1976. évi szeptemberi segélyezésnél a nagycsaládok mellett az egyedülálló szülők is segélyt kaptak (összesen 114 dolgozó 196 ezer forint segélyt kapott).

A fiatalok üdültetési igényét szinte teljes egészében kielégítettük. Ebben szerepe volt a balatonmáriai fürdői üdülők beindításának is. A 30 év alatti fiatalok üdültetése 1976-ban a vállalati üdülőkben az alábbi volt: Balatonmária-fürdőn 71, Balatonfűrészen 223, Harkányban 89, Orfűn 52, Mohácson 35 fiatal üdült.

Több üzemben a fiatal mamáknak ajándécsomagot adtak át. (Gyes találkozó, Téli ünnepségen stb.)

2. A csökkent munkaképességű fiatalok helyzetét is rendszeresen foglalkoztak az üzemek. Elsősorban az üzemeken belül történtek áthelyezések. Az 1976. évből érvénybe lépő jogszabályok anyagilag is rendezték a rehabilitált dolgozók helyzetét, s ezt megnyugvással vették tudomásul dolgozóink.

3. A pályakezdő fiatalokkal az igazgatói utasítás előírásai szerint foglalkoztak az üzemek. Figyelemmel kísérték bérhelyzetüket. Egyes üzemekben a próbaidő letelte után, más üzemekben egy év után rendezik a besorolást, a fiatalok beilleszkedésétől függően.

4. A szülési szabadságon, a gyermekgondozási segélyen levő fiatal anyáknak és a katonai szolgálatot teljesítő fiatalok besorolását az üzemi átlagos bérfelesztésnek megfelelő mértékben emelték az üzemek.

Összefoglalva megállapítható, hogy vállalatunk az 1976. évi intézkedési tervben foglalt feladatok általában teljesítette, s ezzel jelentősen javított a fiatalok szociális helyzetét. Az 1976-ban tartott üzem és vállalati ifjúsági parlamentek jól összegezték az tevékenységet, amelyet vállalatunk végzett a fiatalok érdekében. A meglévő problémák ellenére a fiatalok jól érzik magukat vállalatunknál, érzik a folyamatos gondoskodást és ezt alkotó munkájukkal honorálják. Ezt az irányzatot tovább kell erősíteniünk a fiatalok szociális helyzetének javítása érdekében.

TOKA JENŐ s.k.  
igazgató

RÁCZ GYULA s.k.  
vállalati szb-titkár

TUKORA ISTVÁN s.k.  
vállalati KISZ-biz. titkár

## Beszámoló az 1976. évi jóléti és kulturális alap felhasználásáról

(Folytatás a 3. oldalról)

Kiemelten kezeltük a vállalati nyugdíjas szakszervezetünkhöz tartozó alacsony nyugdíjjal rendelkezők támogatását, melyre 80 ezer forintot fordítottunk.

Az arra rászoruló nagycsaládok támogatására 200 ezer forintot fizettünk. Alacsony jövedelmű dolgozóink középiskolára, főiskolára, egyetemre járó gyermekeiknek támogatására 80 ezer forint hozzájárulást nyújtottunk.

Támogatást adtunk a kövágószőlősi iskola napközinek, nevelő otthonnak. Hozzájárulást biztosítottunk a Sikondára utókezelésre beutalt dolgozóinknak a napi térítési díjak fedezéséhez.

### Egyéb segélyezés:

Alapszervezeteink beteglátogatási költségének fedezetére 30 ezer forintot terveztünk. Ezt fel is használták alapszervezeteink. A keretösszeget — két alapszervezetünk fokozottabb anyagi támogatása érdekében (Anyag- és áruforgalmi fősztály, Kísérleti kutatási és automatizálási üzem) — korábbi észrevételek alapján 1977-ben emelni kell.

### Tömegszervezetek:

1976-ban is támogattuk a vállalatunknál működő tömegszervezeteket. E célra 375 ezer forintot irányoztunk elő. Tényleges felhasználás 371 617 forint volt. Ezen összegben belül anyagi támogatást adtunk az ifjúsági törvénynek megfelelően a vállalati KISZ-bizottságnak, a Magyar-Szovjet Baráti Társaság vállalati szervezetének. Az egyéb jóléti kiadásokat (például: különböző rendezvények költségeihez való hozzájárulás, nőnap, április 4. bányásznap, november 7) ezen belül fedeztük.

Vállalati szakszervezeti szervünk — véleményünk szerint — igyekezett a rendelkezésre álló anyagi eszközökkel a vállalat szervezett dolgozói érdekeinek megfelelően gazdálkodni.

Kérjük dolgozóinkat, hogy beszámolókat vitassák meg, mondjanak véleményt róla. Tegyenek javaslatokat annak érdekében, hogy az 1977. évi gazdálkodásunk még magasabb szinten szolgálja a szervezett dolgozók kollektív érdekét.

Meggyőződésünk, hogy dolgozóink az 1977. évi tervfeladataikat túlteljesítik, a munka hatékonyságát növelik, csökkentik az önköltséget és a munkaidő jobb kihasználásával segítik a gazdaságos termelést. A szocialista munkaversenyen keresztül is elősegítik tervfeladataik túlteljesítését, megteremtve ezzel azt a nyereségtöbbletet, amely fedezni fogja dolgozóink kulturális, szociális, sport, jóléti igényeinek magasabb szintű kielégítését.

Kérjük szervezett dolgozóinkat, hogy észrevételeiket, javaslataikat szakszervezeti bizalmiakkal közöljék, akik az alapszervi öszbizalmi értekezleteken, majd a vállalati bizalmi küldöttek tanácskozásán azokat elmondhassák, hogy munkánkat még eredményesebbé tethessük.

A MÉV szakszervezeti bizottsága nevében:  
RÁCZ GYULA s. k.  
váll. szb titkár

# Ércbányász

Világ proletárjai, egyesüljétek!

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

XIV. ÉVFOLYAM 6. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1977. MÁRCIUS 15.

A 60. évforduló tiszteletére

## A teljesítmények növelésével

## készülünk november 7-re

Az 1977. évi feladatokra való felkészülés már az elmúlt év negyedik negyedében megkezdődött. A december hónapban tartott szocialista brigádkollektívák tanácskozásán szocialista brigádkollektíváink — a tervek, munkahelyi feladatok ismeretében — megfogalmazták elképzeléseiket a hatékonyabb munkavégzés, a még tartalmasabb politikai, társadalmi tevékenység kibontakoztatása érdekében.

A vállalások tartalmas megtételét igen kedvezően befolyásolta a Csepeli Vas- és Fémművek közösségének felhívása az 1977. évi termelési feladatok tervszerű teljesítése, a munka minőségének és hatékonyságának javítására, a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 60. évfordulójának méltó megünneplésére.

Dolgozóink, szocialista brigádkollektíváink magukévá tették a felhívást. Termelési vállalásaikra jellemző, hogy ismervé munkahelyi feladataikat — szamba véve szakmai felkészültségüket, eddigi eredményeik túlszárnyalására törekedve — a feladatok legeredményesebb megoldására irányulnak. Ennek elérése érdekében: a termelési tervek túlteljesítése az éves terv határidő előtti teljesítése; takarékoskossággal, energiával, idővel; műszaki fejlesztésben, üzem- és munkaszervezésben való részvétel korszerű gépek, berendezések, technológiák megismerésével és alkalmazásával stb. — szerepel a vállalásokban. Néhány példa: a II. sz. bányászati 70-es szocialista brigádja éves szakmáncs tervét 125 százalékkal teljesíti; a IV. sz. bányászati 67-es ifjúsági szocialista brigádja új fejlesztési technológia bevezetésének kísérleteit vállalja úgy, hogy éves szakmáncs tervét 125 százalékkal teljesíti; a III. sz. bányászati B-4-es fűrészi szocialista brigádja éves tervét december 1-ig teljesíti, az anyagköltséget 3 százalékkal csökkenti; a IV. sz. bányászati 21-es szocialista brigádja az V. sz. bányászati beruházási vágatot határidő előtt kihajtja; az Ércdúsító üzem Dr. Münnich Ferenc karbantartó szocialista brigádja éves tervét november 7-re teljesíti; a Szolgáltató üzem Április 4 bányagépjavitó szocialista brigádja a bányagép gyártási költségét 5 százalékkal csökkenti; az Ércdúsító üzem valamennyi szocialista brigádja vállalta, legalább egy-egy újítás beadását; a Szolgál-

tató üzem és IV. sz. bányászati ifjúsági szocialista brigádjai részt vesznek a Vedd észre, tedd szóvá, oldd meg mozgalomban; a IV. sz. bányászati 12-es ifjúsági szocialista brigádja párosversenyre hívta ki az üzem 8-as ifjúsági szocialista brigádját, amely az övékhez hasonló létszámú és hasonló munkaterületen (fejtésben) szintén új technológiával dolgozik.

Szocialista brigádjaink a tanulni, élni követelmény alapján tett vállalásai a szakmai, politikai és általános műveltség növelése iránti igényt tükrözik: a kollektívák belső életének tartalmasabbá tétele, a kollektívák közötti együttműködésre való törekvés, a társadalmi tevékenység aktivitásának fokozása csendül ki a vállalásokból.

Néhány példa ezekből is: a szocialista brigádok tagjainak igen jelentős hányada ez évben is részt vesz szakmai, politikai oktatásban; igen sok kollektív és egyéni vállalat tartalmaz a közművelődés körébe tartozó elhatározást; 170 szocialista brigád nevezett be a városi párt, társadalmi és állami szervek által meghirdetett Munka és művelődés akcióba; több szocialista brigád együttműködési szerződés keretében kölcsönösen segíti egymást a brigádélet formálásában, a munkával összefüggő problémák megoldásában (pl.: a Szolgáltató és IV. sz. bányászati Április 4 szocialista brigádok); vala mennyi szocialista brigád vállalatában szerepel társadalmi munkavégzés 1977. évre, ez összességében mintegy 65 ezer társadalmi munkaóra, üzemben belül és kívüli társadalmi munkavégzésre, patronálási tevékenységre stb. irányul.

A szocialista brigádok vállalásainak ismeretében készültek el az üzemi kollektívák munkaverseny felajánlásai a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 60. évfordulójának tiszteletére. E felajánlásokban üzemünk megfogalmazták azokat a tennivalókat, me-

lyek megvalósítása segíti a vállalati tervből adódó üzemi termelési, gazdálkodási feladatok eredményes megoldását, a vállalati elvárásoknak megfelelő politikai és társadalmi tevékenység kibontakoztatását. Az üzemi vállalásokra általánosan jellemző: magukévá tették az 1977. évi Élüzem cím feltételeinek teljesítését, túlteljesítését. Ez egyik biztosítéka a vállalati terv teljesítésének is. Az üzemi felajánlások tartalmazzák a termelési tevékenységgel, a műszaki fejlesztéssel, munka- és üzemszervezéssel, a szocialista munkaverseny-mozgalom fejlesztésével, az üzemi demokrácia tartalmasabbá tételével, a dolgozók szakmai, politikai és általános műveltségének növelésével, a dolgozók munkaes egészségvédelmi helyzetének javításával, az üzemi kollektívák társadalmi tevékenységének kibontakoztatásával kapcsolatos üzemi elhatározásokat.

Az elhatározások valóra váltása eredményezheti, hogy üzemi, vállalati kollektívánk eredményes munkával ünnepelje a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 60. évfordulóját.

Simon Sándor



A III. sz. bányászati 5-ös szocialista brigád két tagja, Ravecz Károly és Török József a szkréper kamrában úgynevezett „bélelést” végez. Keller Gábor felvétele

### Kitüntetések

A nemzetközi nőnap alkalmából eredményes munkája elismerésül Nyéki Károlyné személyzeti főelőadó (Központ) és Nyéki Tihamérné operátor (Kutató-mélyfúró üzem) a Bányászati kiváló dolgozója kitüntetésben részesült.

A magyar szakszervezeti mozgalomban végzett eredményes munkájáért a SZOT Elnöksége elismerő oklevelet adományozott Balogh Sándorné (II. sz. bányászati üzem), Becsei Ferencné (Szolgáltató üzem) és Máté Emílné (IV. sz. bányászati üzem) részére.



A szabad sajtó első termékeinek szétosztása 1848. március 15-én.

Napirenden a bérfejlesztés

## Termelékenyebb munka

## — magasabb jövedelem

A vállalati szakszervezeti tanács február 23-i ülésén megtárgyalta és elfogadta a vállalat 1977. évi bérfejlesztési, bérpolitikai irányelveit. A tanácsülésen részt vettek az üzemvezetők és az üzemi szb-titkárok is. A tanácsülés elé került anyagok előzőleg a vállalati különböző fórumain — igazgatói tanácsülésen, gazdasági vezetők tanácskozásán, szakszervezeti összbizalmi értekezleteken — már megtárgyalták.

Az értekezletek tapasztalatairól az egyes bérpolitikai célok indoklásáról Tóka Jenő igazgató tartott szóbeli kiegészítést. Többek között elmondta, hogy főhatóságunk engedélyével áttérünk a központi bértömeg-gazdálkodásra, így megfelelő létszámmegtakarítás esetén 6 százalékos bérfejlesztést érhetünk el, az adómentes 4,5 százalékos bérfejlesztés helyett. Ez komoly erőfeszítést igényel a vállalati kollektívától, mivel az elmúlt években is ésszerű, takarékos munkaerőgazdálkodást folytattunk, a tartalékokat

feltártuk, így nehezebb lesz további eredményt elérni.

A Kormány intézkedést tervez az éjszakai pótlék növelésére, a délutáni szakpótlék bevezetésére. Ennek bérkihatása nem ismeretes, de ez is tovább növeli dolgozóink jövedelmét. E pótlékok egy részét vállalati erőforrásból kell fedezni, ezért a vállalati bérpolitikai irányelvek ezzel számolnak.

A rendelkezésre álló bérfejlesztési keretből rendezni kell a hűségjutalmi rendszer múlt évi módosításából adódó bérszükségletet, a létszám összetétel változás bérigényét. Tovább folytatjuk a bányászati termelési teljesítmények növelésének anyagi ösztönzését. E célra a fejtési dolgozók 479 ezer forintot kapnak. A külszíni üzemek egyes bérproblémáinak rendezésére 615 ezer forint kiemelt bérfejlesztést fordítunk. Az év közben előadódó, tervben nem szereplő feladatok bérfedezetére is tartalékokat képzett a vállalat.

A kiemelések, illetve tartalékolások után megmaradó mintegy 14 millió forintot az üzemek tervezett bértömegük arányában kapták meg fejlesztés céljára. Az elfogadott bérpolitikai irányelvek szerint, az alapbéréket március 1-től növelik az üzemek, a bérfejlesztés január, február hónapra eső részét tartalékolják a szakpótlék fedezetére.

A bérpolitikai irányelvek mellékleteként intézkedési terv készült az

(Folytatás a 2. oldalon)

## A szakszervezeti bizalmiak hatásköre, a szakszervezeti jogok gyakorlásában

19.

Mit jelent a bizalmiak képviselői joga?

A SZOT Elnöksége irányelve növeli a bizalmiak képviselői jogát, amikor kimondja, hogy „... a bizalmi képviseli a szakszervezeti csoport tagjait a szakszervezeti bizottság és a gazdasági vezetés előtt az élet- és munkakörülményeket érintő kérdésekben: a munkaviszonyt érintő kérdésekben a dolgozók érdekében, nevében és helyettük eljárhat”.

Ez azt jelenti, hogy a szakszervezeti bizalmi a gazdasági vezető előtt teljes joggal képviseli csoportjának dolgozóit, képviseli a szakszervezetet az adott munkahelyen, segíti a különböző rendeletek, törvények, határozatok helyi végrehajtását, emellett ellenőrző munkájával fellép a partner gazdasági vezetőnél ezek teljesítéséért. Fellép az esetleges törvénysértő eljárás megszüntetéséért, bárkit is érintsen az. A bizalmi képviselői szerepéhez tartozik az is, hogy jelezze a dolgozók mindennapi problémáit a gazdasági vezetőknek. Kezdeményezze olyan kérdések megoldását, amelyek a dolgozókról való gondoskodást szolgálják, helyzetük javítását segítik.

A bizalmi ugyanakkor nem képviseli a vélt, vagy demagóg, nem reális igényeket. Sőt! Lépjen fel maga is a közösség kárára előnyököt követelőkkel szemben.

A bizalmi képviselői joga azonban, nem jelenti azt, hogy a vállalatnál kívüli hivatalos fórumokon, például munkaügyi bíró, tanácsok stb. a bizalmiak saját jogukon közvetlenül képviselik a dolgozókat, mert ezeken a fórumokon az szb vagy felsőbb szakszervezeti szerv megbízottai látják el a dolgozók szakszervezeti képviselői szerepét. Kivéve, ha az illetékes szakszervezeti szervek a bizalmi számára adnak ilyen megbízást.

20.

Milyen joga van a bizalmiaknak a vétőjog alkalmazását illetően?

A kifogásolást, vagy vétő alkalmazását a bizalmi kezdeményezheti a szakszervezeti bizottságnál, ha a gazdasági vezető a csoportot vagy az egyes dolgozókat érintő törvényeket, szabályokat sértő intézkedést tett, vagy tervez; ha a szocialista erkölcsöt sértő eljárást, hibás módszert tapasztal, ha azokat ő maga nem tudta rendezni a gazdasági vezetővel folytatott tárgyalás útján. Például: tapasztalja, hogy a gazdasági vezetés a kollektív szerződésben foglalt szabályokkal ellentétesen rendel el túlmunkát. Ilyenkor és ehhez hasonló esetekben a bizalmi joga és kötelessége jelzést adni a szakszervezeti bizottságnak s javaslatot tenni a helyzet megváltoztatására, ha szükséges vétő útján is. A szakszervezeti bizottság kollektívan dönt a bizalmi által kezdeményezett vétőjavaslat további sorsáról.

## 27 kérdés, 27 válasz

21.

Ervényes-e a bizalmi joga a nem szervezeti dolgozókra is?

A rendelet nem tesz különbséget szakszervezeti tag és nem szakszervezeti tag között. Így a bizalmi jogkörök minden dolgozóra nézve érvényesek, aki a szakszervezeti csoport működése körébe tartozik, függetlenül attól, hogy szakszervezeti tag-e vagy sem.

22.

Milyen védelem illeti meg a szakszervezeti bizalmiakat?

„A közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv egyetértése szükséges a szakszervezet választott tisztviselőjének más munkahelyre történő beosztásához, továbbá a munkaviszonyának a vállalat által való megszüntetéséhez, valamint áthelyezés esetén új munkahelye elfoglalásához kifizető időpont megállapításához.”

„A választott szakszervezeti tisztviselőt megillető munkajogi védelem a tisztviselő megbízásának idejére és az annak lejártát követő két év tartamára érvényesül, kivéve, ha visszahívására érdemtelenség miatt kerül sor. A munkajogi védelem időtartama alatt a közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv egyetértése szükséges a tisztviselő elleni fegyelmi eljárás megindításához is.” (Mt. V. 7. § (3) bek.)

A választott tisztviselőket megillető munkajogi védelem a határozott idejű szerződéssel rendelkező tisztviselők esetében is érvényesül. Itt nem a felmondás, vagyis a munkaviszony megszüntetése eseteire vonatkozik a védelem, hanem a megszüntetést követő két évre.

23.

Milyen körben érvényesül a bizalmi védettsége?

A védettség azt jelenti, hogy a bizalmi más munkahelyre beosztani, a munkaviszonyát akár fegyelmi útján, akár felmondással megszüntetni, az áthelyezés esetén az új munkahelye elfoglalására kifizető időpontot megállapítani csak a közvetlen felsőbb szakszervezeti szervének egyetértésével lehet.

Ez a védelem kiterjed a fegyelmi eljárás megindítására is. Tehát az eljárás megindítása csak akkor érvényes, ha előzőleg hozzájárult a szakszervezeti szerv. Mivel a fegyelmi eljárás nélkül kiszabható büntetések is megkövetelnek bizonyos „eljárást”, azért az ilyen büntetések kiszabására irányuló eljárást is fegyelmi eljárásnak kell tekinteni. Tehát:

ilyenkor is ki kell kérni a felsőbb szakszervezeti szerv véleményét.

24.

Mit jelent az érdemtelenség miatti visszahívás?

Az alapszabály 27/h pontja szerint a választott szakszervezeti szervek bármely tagja tisztségéből felmenthető, ha vállalt kötelezettségének nem tud eleget tenni; visszahívható, ha nem felel meg a dolgozók bizalmának, vagy egyéb okból alkalmatlanná válik tisztsége ellátására. Ebből látható, hogy a visszahívás a súlyosabb esetekben alkalmazható, amikor a tisztviselő érdemtelenné vált tisztségére. Mindebből következik az is, hogy ha felmentésre kerül sor, tehát nem érdemtelenség miatti visszahívásról van szó: a védettség megilleti őt. Ezt mondja ki a rendelet is.

25.

Visszamenőleges hatálya van-e a bizalmiakra vonatkozó rendelkezéseknek?

E kérdésre egyértelmű a válasz, hogy nincs. Ugyanis a 12/1976 (V. 27.) Mt. számú rendelet 2. §-a szerint a rendelet kihirdetése napjától érvényes. Ez a nap pedig 1976. május 27.

26.

Vonatkoznak-e a szabályok a bizalmi helyettesekre?

Igen. A bizalmiakat megillető jogokat távollétük, vagy egyéb okból történt akadályoztatás esetén a bizalmi helyettesek gyakorolják.

Ha a bizalmi nincs választott helyettese, akkor szükség esetén a szakszervezeti csoport válasszon nyílt szavazással helyettes, ezzel demokratikusan teremtsen meg annak lehetőségét, hogy a csoport tagjai érdekében a bizalmi megillető jogok érvényesülhessenek. Ilyen esetben a védettség is megilleti a helyetteseket. Mindezt azt is jelenti, hogy a szakszervezeti bizottság a bizalmiak jogkörét nem vonhatja magához; annak gyakorlása feltételeit a csoport szintjén kell biztosítani.

27.

Milyen feltételek szükségesek a bizalmiak megnövekedett hatásköre érvényesítéséhez?

Ahhoz, hogy a bizalmi jól megoldhassa felelősségteljes feladatait, eredményesen gyakorolja szélesebb jogkörét az szükséges, hogy a tagság — saját csoportja révén — valóban beleszólhasson minden fontos kérdésbe, a bi-

## Munka és művelődés '77

Az elmúlt évi sikeres kezdeményezés után az MSZMP Pécs városi Bizottsága, Pécs megyei városi Tanácsa, a Szakszervezetek Megyei Tanácsa, a KISZ Pécs városi Bizottsága és a Dr. Doktor Sándor Művelődési Központ 1977-re Munka és művelődés elnevezéssel meghirdette a szocialista brigádok kulturális mozgalmát.

A mozgalom a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 60. évfordulója jegyében kerül megrendezésre. A IV. sz. bányászati közeli száz szocia-

lista brigádjából 60 brigád jelentette be a vetélkedőn való részvételét és adta le nevezési lapját. A 60 brigád taglétszáma 653 fő. Ebből a létszámból a női brigádtagok száma negyvenkettő.

Munkaterületi megoszlásuk: 32 vājvégi, 8 műszaki, 4 női, 16 egyéb kiszolgáló területen dolgozó brigád. Ebből a fiataloságot 19 ifjúsági szocialista brigád képviseli.

Hogy a vetélkedőn való részvételt milyen komolyan veszik, mi sem bizonyítja jobban, mint az, hogy a benevezett

brigádok tagjai máris megkezdtek a nemes vetélkedőre való felkészülést a tájékoztatóban megadott négy témakör — politikai, szakmai, termésművelődési és művelődési kérdések — anyagából.

A vetélkedő valamennyi résztvevője — nemcsak a városi döntőn dobogóra jutottak — nagyot lép előre a szocialista brigádmozgalom harmas jelszavában meghatározott célkitűzések megvalósításában.

GYÖRKÖS JÓZSEF

## Nagyszerű ötletek, javaslatok

### Önkormányzat a munkásszállón

1976 decemberében újjá lett választva a munkásszálló önkormányzati bizottsága és ezen belül működő fegyelmi bizottság. Nagy segítséget várt a munkásszálló vezetősége a bizottságtól az emberekkel való törődés, gondoskodás területén, ugyanakkor a rendetlen emberek felelősségrevonásában.

A bizottság megválasztása óta két hónap telt el, így érdemes pár mondatban értékelni munkájukat. A megválasztást követően már akadtak ötletek, amik azóta megvalósításra is kerültek. Ilyen például a városba létesítés, az észrevételek, panaszok gyűjtőládája, az esetenként előforduló bumblisok megkeresése és azokkal való elbeszélgetés stb.

Sokat segít a bizottság a társadalmi tulajdon védelmében, továbbá a fegyelmi bizottság, a szállórend fokozottabb megszilárdításában. Pozitívként beszélhetünk két rendezvényről, melyről elmondhatjuk, hogy várakozáson felül sikerült. Az egyik a február 18-án megtartott és hosszú idő óta hiányzó családi est volt, ahol tanúbizonyságot

tett a bizottság szervező készségéről. Bebizonyosodott, hogy a jó és magas hangulat nem kell, hogy párosuljon rendbontással.

Több szocialista brigád is részt vett az esten, többek között a szálló Hámán Kató brigádja, akik közül olyanok is voltak jelen, akik életükben először érezték a brigádmozgalom ilyen irányú erejét. A jó hangulatot a Pécsi Nemzeti Színház művészei is garantálták. A második rendezvényünk február 21-én volt, amikor hasonló jó hangulattal és magas létszámmal került bemutatásra a szálló zsebszínpadán Dévai Nagy Kamilla és Oszter Sándor önálló estje. Az est nagy sikert aratott és az előadott műsor, úgy éreztük, minden réteget magával ragadott.

A fentiekből kiderül, hogy igény van a hasonló jellegű megmozdulásokra. Lakóinkat, dolgozóinkat érdeklí, tehát élni kell vele. Jó érzés tudni azt, hogy a gazdasági vezetés mellett működik egy olyan szerv, mint az önkormányzat, ami nagy segítséget ad.

Fischer Jenő

zalmi joggyakorlásába; és az alapszervezet az egész munkahely életét érintő ügyekbe; a csoport elsősorban a bizalmi kérésztől értesüljön az alapszervezet, illetve az egész munkahely életével összefüggő minden fontosabb kérdéssel.

A szakszervezeti csoport arra ad a bizalmi megbízást, felhatalmazást, hogy képviselje, fejezze ki érdekeit egyrészt a munkahelyi, gazdasági vezető előtt, másrészt a szakszervezeti szervek előtt.

A megnövekedett fel-

adat- és hatáskör: — mindenekelőtt megnöveli a bizalmi felelősségét, véleményének súlyát a gazdasági vezetők és a szakszervezeti bizottság (műhelybizottság) előtt. Megköveteli hogy az egyetértés, vagy egyet nem értést jelentő véleményét határozottan, bátran kifejezze előttük és a vita során meg tudja magyarázni, mivel, miért ért egyet, miért nem, mit tart igazságosnak, megérdemeltnek, mit nem.

(Vége)

## Napirenden a bérfejlesztés

(Folytatás az 1. oldalról)

OSZB bértételeinek alkalmazására is. Sajnos e téren nem érünk el látványos eredményeket, mert igen sok dolgozó van a minimum alatt besorolva. A mozgóbérek ésszerű átcsoportosításával lehet csak a minimum alatt besoroltak számát csökkenteni.

A betervezett javaslat vitájában résztvevők általában egyetértettek az elképzelésekkel, észrevételek azonban egyes bérfejlesztésekről, amit a bérfejlesztés végrehajtása során kell az üzemekben rendezni. Abban is általános volt az egyetértés, hogy a szétsztható, viszonylag kis bértömeg úgy egészíthető ki az év folyamán, ha termelékenyebben dolgozunk és körülbelül másfél százalékos létszámmegtakarítást érünk el. E feladatra tudatosan kell készülni már az év elején, s meg kell teremteni a feltételeket minden területen.

Juhász Károly

## Ercbányász

A Mecseki Ercbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő: GEISZ FERENC

Szerkesztő: RAGONCSA JÁNOS

Szerkesztőség: 7633 Pécs,

39-es dandár út 19. Telefon: 15-851

Vállalati tel.: 7-243, 7-147

Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó: BRAUN KÁROLY

Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11.

MÉV Nyomda Telefon: 15-000

7633 Pécs, 39-es dandár út 19.

Felelős vezető: DR. HANGOS LAJOS

Megjelenik kéthetenként

Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál Előfizetési díj egy évre 12 forint

Cél: december elsejére teljesíteni . . .

## Bizakodó hangulat a III. sz. bányáüzemben

**A** III. sz. bányáüzem az elmúlt évben eredményesen teljesítette feladatait. A jó eredmények megfelelő hangulati alapot adtak arra, hogy az üzemvezetőség az üzemi kollektíva elé tárja azokat az 1977. évi tervfeladatokat, melyeket a vállalat vezetősége kellő időben az üzem számára megszabott.

Az üzemi megbeszéléseken, különböző fórumokon a kollektívák, részlegek, szocialista brigádok idejében tudomást szereztek a tennivalóikról. Szocialista brigádjaink az MSZMP Központi Bizottságának 1976. decemberi határozata ismeretében megértették az országos eredmények és a vállalati, üzemi feladatok összefüggését, a célkitűzések teljesítésének fontosságát, s az 1977-es esztendő bizakodóan, jó hangulatban kezdtek.

### Állásfoglalás

Már a gazdasági évet záró röpgyűlésen — ahol az üzemvezetés megköszönte a végzett munkát —, de az év eleji eszmecsereken — az üzemi pb-ülésen — is nagy teret kapott a termelés, a munkaszervezés kérdése. Egyértelmű volt az az állásfoglalás, hogy 1977-ben nem szabad csak a vajúgási termelékenységnövekedésre számítani, hanem fel kell tárni az egyéb lehetőségeket is, melyek szükségesek a feladatok teljesítéséhez. Ezzel a kiszolgáló dolgozók többsége is egyetértett.

A kisebb viták során ez úgy fogalmazódott meg, hogy a munkaidő kihasználása terén kell feltétlenül előrelépni. De érettségre, öntudatra, aktivitásra vallanak a különböző versenyfelhívások is. A IV. és VI. körlet az üzem többi vajúgási körletét, a 72-es szocialista brigád az üzem összes szocialista és munkabrigádját, a Steinmetz szállítási és a P-4-es fűrőbrigád, szállítási és bányafűrési részleg a kiszolgáló egységeket és brigádokat hívta versenyre az 1977-es termelési feladatok teljesítésére, a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 60. évfordulója méltó megünneplése jegyében. A versenyfelhívások jelentős alkotó eleme az az elhatározás, hogy a szocialista brigádok már 1977. december 1-re teljesítsék az éves feladatukat.

További fontos vállalások irányulnak az anyag- és energiatakarékosságra, a termelési eszközök védelmére, karbantartására. Külön ki kell emelni, hogy a versenyre hívó kollektívák vállalásait feltétlenül balesetmentes munkával kívánják teljesíteni.

Az üzem vezetősége kedvezően fogadta e kezdeményezéseket. A vállalásoknak megfelelően átdolgozta a munkaverseny előírásait, biztosítja az eredményes munkához szükséges feltételeket, javítja a munkaszervezést és a műszaki fejlesztést.

A munkaszervezés terén kívánatos megoldásnak

látszik, hogy a feladatokat a kiszolgáló műszakszám tervszint alatt tartásával sikerüljön teljesíteni. Ezt elősegítheti a *bértömeggazdálkodási forma*, amely nagyon megfontolt és átgondolt szervezési intézkedésekkel párosulva lehetővé teszi többletjövedelem elérését, és ebből következően a bérfezfűltségek csökkentését.

Az ilyen jellegű munkaszervezési intézkedések terén a III. sz. bányáüzemben már vannak kezdeti eredmények. Így például: körlet robbantómesterek végzik a robbanóanyag elszállítását az aknától a robbanóanyag-raktárig, „anyagosok” vállalták a közsörülési munkákat, a geofizikai részleg a műszakszámát csökkentette, amellyel, hogy a falmérsi munkák mennyisége megnövekedett.

Az üzem vezetősége tisztában van azzal, hogy ezek csupán első, kezdeti lépések és csak lassú szervezési, fejlődési folyamat után alakul ki egy munkaszervezési forma, de látni kell, hogy csak ez a járható út.

Fontos feladatok várnak az üzem vezetőségére a műszaki fejlesztés terén is. Olyan új technológiák alkalmazására van szükség, amelyek a vágathajtási és fejtési teljesítményemelés érdekében hatnak (például: fejtésben több „homlok” adása, vágathajtás pedig a géppark koncentrációja és jobb kihasználása).

### Feltételek

Komoly érdekek fűződnek a D-i vakakna beruházási munkálatainak befejezéséhez a következő évek termelésének biztosítására. Törekedni kell a baleseti helyzet és a tech-

nológiai fegyverem további javítására, szilárdítására, a munka- és egészségvédelmi feltételek fejlesztésére.

Az üzem vezetősége és az üzem kollektívája bizakodással néz az 1977. évi feladatok elé. Az első hónapok jól sikerültek, remélhető, hogy a folytatás is hasonló lesz.

Kocsor Ferenc



Sokszor akrobatikus mutatványnak megfelelő ügyességgel kell kezelni a fejtőkalapácsot a vajúgáson. Keller Gábor felvétele



Szabó József csapatvezető-vájár az ideiglenes biztosítás leszerelését végzi a III. sz. bányáüzem 3-as körletének munkahelyén.

## Jó légkör, ünnepélyes vállalások

**A** IV. sz. bányáüzem az 1976. évi tervét maradéktalanul teljesítette. Az üzemi eredményt a termelő részlegek termelésének összessége adja. A részlegek eredménye között lehet és természetesen van is eltérés. Van részleg, amely kimagaslóan, van olyan, amelyik csak megközelítően teljesíti tervfeladatát. Magyarán szólva lemarad, adósággal zárja az évet. Ez történt a II-es termelő körlettel is, amely 1976. évi vállalását maradéktalanul nem tudta teljesíteni.

Lemaradásának objektív okai voltak. A második fél évben igen széttagoltan dolgozott és főleg előkészítő munkákat végzett, ami értermelési tervtelje-

## A II-es körlet versenybe lendül

sítésére kedvezőtlen hatással volt. Ennek ellenére a körletben ez évben bizakodó a hangulat. Nem is alaptalanul. Hisz olyan csapatai vannak, mint a 65-ös, 40-es és 17-es, amelyek a második fél évi munkaversenyben első, második, illetve harmadik helyezést értek el.

A körlethez tartozó szocialista brigádok az 1977.

évi szerződéseikben rögzített vállalásaik túlteljesítését irányozták elő.

Ez adta az alapot ahhoz, hogy a körlet, mint termelő egység, az üzemi terv ráháruló részének Kiváló egység szinten való teljesítését, sőt túlteljesítését vállalja minden mutatója vonatkozásában.

A februárban tartott termelési tanácskozás, amely tárgyalta és elfogadta az 1977. évre kötött szocialista részleg és brigádszerződéseket, szinte ünnepélyes hangulatban fogadta el a vállalásokra előterjesztett javaslatokat. Érezni lehetett, hogy a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 60. évfordulójának tisztelete fűti és lelkesíti a körlet minden dolgozóját. Az évforduló méltó megünneplésére termelési feladataik túlteljesítésével kívánják hozzájárulni.

Györkös József

## Elsők a brigádmozgalomban

## Tulajdonosi szemlélet

A Szolgáltató üzemben 1960-ban elsőként az Április 4 brigád alakult meg és kapcsolódott a mozgalomba. Akkor célul tűzték ki, hogy küzdenek az elavult módszerek ellen és azon lesznek, hogy a munkatársi viszony mindinkább barátságosabb, elvtársiasabb szellemű alakuljon. Gazdasági tevékenységükre mindvégig a korszerű, az újra való törekvés a jellemző, olyannyira, hogy évről évre jelentősen emelkedett a munka mennyisége.

A gazdaságosabb munkavégzést olyan tényezők eredményezték többek között, hogy a rendszeresen ismétlődő munkákat ugyanazok a dolgozók végezték, illetve végzik. A felújítások, gyártások során egyes alkatrészeket hulladékanyagok felhasználásával pótolnak. Műszaki fejlesztéssel, belső átszervezéssel, a rakodógépek sorozatgyártásának lehetőségét teremtték meg. E munkafolyamat módosítással azt is elérték, hogy a felszabaduló kapacitásokat terven felül rakodógépek felújítására fordítják.

Öntevékeny kezdeményező készségüknek egyik kiemelkedő eredménye továbbá, hogy a javításra kerülő bányagépek normaidéjét 20 százalékkal csökkentették.

A brigád tulajdonosi szemléletének egyik legszembetűnőbb példája, hogy 1965-től napjainkig garanciát vállalnak az általuk gyártott gépekre. Mi több, a szerelési hibából történő meghibásodás esetén megjavítását munkaidő után végzik el.

Összességében a brigád 17 éves tevékenységét a teljesség tükrében bemutatni nem lehet. Ilyen cél nem is lehet. De olyan viszont igen, melyet a brigád megalakulásakor maga elé állított. Ahogy múltak a hónapok, szaporodtak az évek, kialakult a brigád „mondanivalója”, mindinkább elérték céljait. Ut közben született valamennyi, munkavégzésük, szemléletük során. A tudás becsületéért, a nagyobb figyelemért, a

gazdaságosabb, termelékenyebb munkavégzés eredményéért.

1960-ban nekibuzdultak, vállalták az útmutatást, odaadással, friss hittel — ma, 37 szocialista brigád működik a Szolgáltató üzemben.

Veress Tamás

## Kritikus vélemények, hasznos javaslatok, vállalások

## Termelési tanácskozás a feltáró körletben

**A**z elmúlt év értékelése, a 77-es év feladatainak meghatározása, lebontása brigádokra, kritikus és önkritikus vélemények az anyagellátás, kiszolgálás, szervezés és munkaidőkihasználásáról voltak legfőbb jellemzői a II. sz. bányáüzemi IV. körlet termelési tanácskozásának. Bővebb tájékoztatást Sárosi János ad olvasóink számára.

— Feltáró körlet vagyunk, ezért csak vágathajtásról lehet tájékoztatást adni. 1976-ban az egy főre vetített teljesítmények igen nagy fejlődést mutatnak. Az 1975. évihez viszonyítva 9,4 cm/mű teljesítménynövekedést értünk el. Önköltségi mutatónk 81 százalékos.

— Az átlagkeresetek alakulásában is jelentkezik ez a teljesítménynövekedés?

— Természetesen! Szintén az 1975. évhez viszonyítva műszakonként 38,42 forinttal többet tudtak dolgozóink hazavinni.

— 1977-ben milyenek a feladatok és teljesíthetők-e?

— Kevesebb vágatot kell kihajtani, mint 1976-ban, de a gondok nem kevesebbek. A mélyszintek felé haladva a munkahelyek megközelítése nehezebb, a kőzetminőség rosszabb. A szellőztetés nagyobb szelvényű vágatok hajtását igényli. Ezek mind teljesítménycsökkentő tényezők, de szeretnénk a múlt évi teljesítményeket tartani, esetleg növelni. Ez évben minden csapatnál az

egyszopos fűrőállványokat fogjuk bevezetni.

— A hozzászólásokban nem a legjobb véleményekkel szóltak a fűrőállványokról a körlet dolgozói. Valóban olyan rossz ezekkel dolgozni?

— Konstruktív problémái vannak a fűrőállványoknak, de hamarosan megoldja ezt a gépészet. Egyébként január első hetétől két csapat már csak ezzel végzi a fűrési munkákat, és eddig még teljesítményükben visszaesés nem jelentkezett.

— Mivel próbálják elensúlyozni a teljesítmény csökkenítő tényezőket?

— Nagyon sokat segítenek a vágathajtásnál alkalmazott kisgépek. Például: a légszatórna-emelő, csorgavágó, 8-as váltónál a kis vitla. Ezek bányamunkát könnyítő gépek, de a kétfős telepítéshez szükségesek. A kétfős telepítés rendszeresítése talán jelent valamit 1977-ben a gondok megoldásában. A körlet dolgozói is segítenek. A szocialista brigádok vállalásaiban is tükröződik ez.

Kukai András

# Csertetői emléktúra

A váratlanul hidegre fordult időjárás ellenére Pécs-Vasas Művelődési Házában lelkes KISZ-fiatalok gyülekeztek, hogy elinduljanak a XI. csertetői emléktúrára.

Vállalatunk KISZ-fiataljai első alkalommal vettek részt ezen az emléktúrára. Huszonheten képviselték vállalatunk színeit. Hétfős csapatok (csapatvezető, komlói fiatal, Mecseki Szénbányák, Mecseki Ércbányászati Vállalat, munkásőr, magyar és szovjet katona összetételben) sorakoztak fel a megnyitáshoz. A megnyitót, majd a himnuszok elhangzása után következett az ünnepi koszorúzás azon a helyen, ahonnan 40 évvel ezelőt bányászaink elindultak Csertetőre.

A hős bányászainkra való emlékezés után 5 perces indításokkal zajlott a 13 kilométeres emléktúra útjának a 39 csapat. Az első állomáshelyen lövészeti feladatot várt a csapatokra, majd a következő állomáshelyen politikai, sport, kulturális kérdéscsoportra kellett választ adniuk a csapatoknak, s máris következett az újabb állomáshely, ahol kézigránátdobásból vizsgáztatta a zsűri a résztvevőket.

A túra terepe egyre nehezebbé vált, a résztvevőket külön próbára tette a mostoha, igen hideg, szeles időjárás. A csertetői hármas obeliszknél 1 perces néma tiszteletadással emlékeztünk a negyven évvel ezelőt, 1937. február 24-én ezen a helyen hősi halált halt bányászainkra: Hege-dűs Mihályra, Keller Jánosra és Feitig Imrére.

A túra befejező szakasza következett, a csertetői emlékműtől a Puskin Művelődési Házig szigorú zsűri pontozta a csapatokat, hogy mennyire fegyelmzett sorokban érkeznek az utolsó próbakövetelmény megtereléséhez. A beérkezett csapatok tagjai egyenként tettek tanúbizonyságot politikai, elméleti felkészültségükről.

Az emléktúra végén nyugodt szívvel és lelkiismerettel elmondhatom, hogy fiataljaink valamennyien helytálltak, méltó utódai hős halált halt bányászainknak. Az eredményhirdetésig népi táncosport szórakoztatta a fiatalokat. Az ünnepi megemlékezés, a bányászhimnusz elhangzása után igen nagy izgalommal várta minden fiatal az eredményhirdetést. Az első helyezett csapat egyhetes külföldi utazást, a második helyezett csapat egyhetes belföldi utazást nyert, míg a harmadik helyezett csapat tagjai igen értékes iparművészeti tárgyat kaptak. Ezen túl minden résztvevő csapat egy emlékérmét kapott a túra emlékére.

Összességében elmondható, hogy nagyon jól sikerült az emléktúra, a résztvevő fiatalok igen lelkes, becsületes helytállással tettek tanúbizonyságot. Vállalatunk KISZ-fiataljairól még el kell mondanom, hogy II.-V. helyezést elért csapattagjaink voltak az első alkalommal, tehát nem valottunk szégyent. **TÓTH MÁRIA**

## Divatbemutató a Mecsek Áruházban



### Társadalmi összefogással

## Magyarhertelenden üdülőtelepet létesítünk

A februárban megtartott termelési tanácskozásokon az üzem szinte valamennyi dolgozója hozta el a szb, KISZ-szervezet és a gazdasági vezetés felhívása a magyarhertelendi üdülőtelep létesítésével kapcsolatban. Dolgozóink — egy-két tartózkodó véleményről eltekintve — lelkesen fogadták a korábbi, ilyen irányú igényük kielégítését célzó törekvéseket. Ezt mi sem bizonyítja jobban, mint az, hogy az elképzelések megvalósítására anyagiakban három havi átlagbérük 1

százalékát ajánlották fel és nem egy kollektíva jelentette be az üdülőtelep kialakításában való részvételét.

A valóban festői környezetű helyen az üdülőtelep kialakításához szükséges terület tartós használatára — egyelőre 15 évre — a Magyarhertelendi Közös Községi Tanács és a MIEV IV. sz. bányauzem szak szervezeti bizottsága megállapodást kötött.

A megállapodás a két testület határozata alapján jött létre. Dolgozóink anyagi és társadalmi vállalásai folytán most már zöld út van a tábor megvalósításához. Ezzel a IV. sz. bányauzem dolgozóinak régi igénye válik valóra: háromszor tíznapos turnusban, mintegy 150 gyermek nyári táborozása oldható meg, tanári felügyelettel. Dolgozóink és családtagjaik részére pedig melegvízű strandolási, kempingezési, hétvégi pihenési és étkezési lehetőség nyílik.

Györkös József

## Kiváló brigádok

A vállalati szakszervezeti bizottság az elmúlt napokban megtárgyalta a vállalati munkaverseny bizottság felterjesztését a Vállalat kiváló brigádja kitüntetés adományozására. A következő szocialista brigádok részesültek a Vállalat kiváló brigádja cím kitüntetésben és a vele járó pénzjutalomban: 82-es vágathajtó csapat, II. sz. bányauzem; 5-ös és 34-es fejtési csapat, III. sz. bányauzem; 16-os vágathajtó és az Április 4 föld alatti lakatos brigád, IV. sz. bányauzem; Komarov karbantartó brigád, EDÜ; Petőfi Sándor lakatos brigád, Szolgáltató üzem; Petőfi Sándor perkolációs brigád, Kísérleti kutatási és automatizálási üzem; Ybl Miklós műszaki brigád, Központ.

A kitüntető címet az üzemekben ünnepeken adják majd át a brigádoknak.

Tavaszi színek, változatos fazonok, hangulatos zene a Mecsek Áruház II. emeleti konfekció osztályán. Az áruház dolgozói és gyermekei manekenké váltottak a divatbemutató délutánjára. Az óvodás kortól, a felnőtt korig a farmer öltönyök és kabátok hódítanak továbbra is. A serdülő fiúknak és lányoknak sportszövetből, sertésvelőrből, farmerjerseyből készült rövid és hosszú kabátokat láttunk, a középkorosztály részére a nőknek divatos kosztümöket és átmeneti kabátokat, a férfiaknak kártolt szövetből, marhamappából készült felöltőket, elegáns fazonú öltönyöket mutatnak be, valamint minden korosztály részére divatos ballonkabátokat. Valamennyi bemutatott ruházati cikk megvásárolható a Mecsek Áruház konfekció osztályán.

## Április 5-6.: Dalostalálkozó

Baranya, Somogy, Tolna és Zala megye fiatal amatőr dalosai, együtteseik részére hirdette meg 1977-ben a Pécs megyei város Tanácsa V. B. Művelődési osztály, a KISZ Pécs város Bizottsága és a Pécsi Ifjúsági Ház a II. dél-dunántúli dalostalálkozót.

A találkozóra április 5-6-án kerül sor. Célja, hogy

a fiatalok számot adhasanak tudásukról, szakmai tapasztalatcserén vegyenek részt, találkozzanak egymással.

Megzenésített versekkel, politikai és tömegdalokkal, valamint népzenei feldolgozással lehetett nevezni, a legjobbak első, második, harmadik helyezést, valamint különdíjakat nyerhetnek.

az ógörög építéssel, szobrászattal, az Akropolisz Múzeum és a Görög Nemzeti Múzeum anyaga alapján. Vételkedő. Előadó: Regöly Zolt. (Kísérleti kutatási és automatizálási üzem.)

24-én 18 órakor: Vendégünk az Istenkúti Ifjúsági Klub. (Ifjúsági klub.)

28-án 18 órakor: Filmes. Történelmi sorozat. (Ifjúsági klub.)

31-én 18 órakor: Babonák, hiedelmek, népszokások. Előadás élő szemléltetéssel. Közreműködik a Pécsi pávakör. Április elsejei meglepetések. (EDÜ részére.)

31-én 18 órakor: Tárlatlátogatás utáni vita. Vezető Horváth Olivér festőművész. (Ifjúsági klub.)

Allandó programok. Hétfő, csütörtök 16.30-18.30 óra: pszichológiai tanácsadás. Minden második és negyedik kedden 17-19 óra: jogi tanácsadás. Kedd, szerda 16 és 17 órakor: szabás-varrás tanfolyam. Szerda 18-20.30 óra: díscso - vezető Horváth Árpád. Csütörtökön 18 órakor: szocialista brigádok klubestje. Vasárnap 17-22 óra: díscso műsor - vezető Horváth Árpád.

## Művelődjünk. Szórakozzunk

A SÁGVÁRI ENDRE MŰVELŐDÉSI HÁZ ÉS AZ IFJÚSÁGI HÁZ MÁRCIUSI PROGRAMJÁBÓL

Ságvári Endre Művelődési Ház

16-án 15 órakor a Mecseki Ércbányászati Vállalat központi tanácstermében: Tömegtermelő fejtési rendszer kísérleteinek eddigi eredményei. Előadó: Varga Ernő okleveles bányamérnök, üzemvezető.

16-án 16 órakor: Tavaszi égbolt megtekintése a planetáriumban. Autóbusz indul a művelődési háztól 16 órakor, vissza 18.30 órakor.

17-én 18 órakor: Michelangelo élete és művei. A témából vetélkedő. Előadó: Déry János. (III. sz. bányauzem.)

17-én 18 órakor: Különleges autóversenyek. Előadás, filmvetítés. (Ifjúsági klub.)

20-án 10-12 órakor: Gyermekfoglalkoztatás felsőtagozatosoknak. Utazás a csodák világában. Felföldi Lajos diaporámás műsora. Állatokról bizalmasan címmel Lemle Zoltán előadása, filmvetítéssel.

21-én 19 órakor: Ceruzával. Az IXILON stúdió filmjei. (Eszperantó klub.)

21-én 18 órakor: Földindulás (magyar játékfilm). Utána vita. (Ifjúsági klub.)

22-én 18 órakor: Névnapi verses köszöntése. (Ifjúsági klub.)

23-án 15 órakor a Mecseki Ércbányászati Vállalat központi tanácstermében: A termelési függvény elmélete és gyakorlati alkalmazásának lehetőségei. Előadó: Dr. Kemény Antal okleveles közgazdász, gazdasági tanácsadó.

24-én 18 órakor: Ismerkedés

## A SZERKESZTŐSÉG Munkájából

## Kedvezményes tüzelőakció

Az elmúlt év gyakorlatainak megfelelően 1977-ben is beindul a dolgozók és nyugdíjasok kedvezményes tüzelőakciója. Az akció április 1-én kezdődik és legkésőbb szeptember 30-án fejeződik be. Az utalványok több utalványt is igényelhet. Az átvett utalványok értékét a dolgozóktól hat havi részletben vonják le.

Fontos tudni, hogy a tüzelőutalványok készpénzt helyettesítenek, ezért elvesztésükből, vagy megsemmisülésükből eredő kár kizárólag a tulajdonost terheli.

Az utalványok szilárd tüzelőanyagra, valamint háztartási tüzelőolajra válthatók be, az e termék értékesítésével foglalkozó kereskedelmi szervezeteknél, az eladási helyen érvényes áron.

J. K.

## Eredményes munka a jogsegélyszolgálatnál

Vállalatunknál két éve működik a jogsegélyszolgálat, mely a szakszervezeti bizottság irányítása és ellenőrzése mellett végzi munkáját. Az üzemenknél a panaszügyi bizottságok végzik ezt a munkát.

Az 1976-os évben határozhatvánhét dolgozó tett panaszt, négyszázharmincketten az üzemi panaszügyi bizottságoknál, és kétszázharminca a vállalati jogsegélyszolgálatnál. Legtöbben jogi tanácsadásra jöttek, munkavisztonnyal, társadalombiztosítással, tulajdonjoggal, családjoggal és más hasonló ügyekkel kapcsolatban.

A jogsegélyszolgálat egyik feladata a felvilágosító, tanácsadó munka mellett a jogpropaganda. Szerveztek ilyen előadásokat, de a vajúr- és segédvajúrtanfolyamokon és szocialista brigádértekezleteken is tartottak előadássorozatokat az igényeknek és érdeklődési körnek megfelelően.

A jogsegélyszolgálat elnyerte dolgozóink bizalmát, működése elősegítette a nyugodt munkavégzést, csökkenti a termelésből való kieső műszakok számát.



A IV. sz. bányauzem II. körletében virágzik az „Anyósnyelv”.

Csöndör László felvétele

## Öreg épületek tégláiból óvodák

# Robbantás

## a vágó- hídon

### Össeomlott, mint a kártyavár

A Bolgár Néphadesereg útján lassan teljesen leáll a forgalom a Húsiipari Vállalat előtt. A zuhogó esőben szokatlan nagygyá nő a csend és a feszültség. Persze csak a kívülállóknak. Oravec József és társai azonban nyugodtan vonulnak félre. Nem csoda, már nem is tartják számon hányadik épület-robbantásuk a mai.

A környezet elhagyott, mindenki fedezékbe vonult. Vigyázat! Robbantás! — hangzik, aztán sűrű ropogások közt enyhén megremeg a talaj, por csap fel, s mire a szemlélődő a meglepetésből felocsudik, már csak a téglával borított pusztá föld látszik.

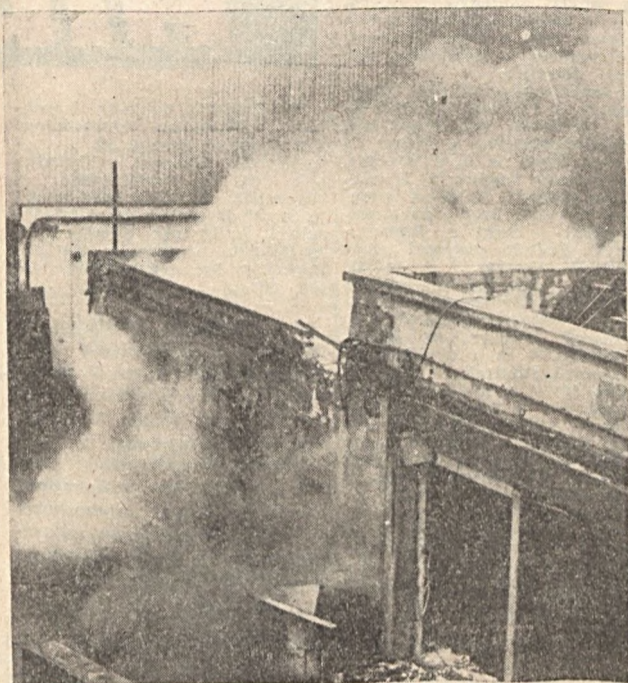
A három alkalomra ütemezett robbantási aktus első szakasza zajlott le február 12-én reggel a Húsiipari Vállalat területén. A téglahalmazt most a robbantás befejezése után a Kísérleti kutatási és automatizálási üzem Mező Imre KISZ-alapszervezetének tagjai lepik el és tisztítják a téglákat.

Oravec Józseffel már a második robbantási ütem után beszélgettem, amikor az üzem területén készültek éppen a régi betontuskók felrobbantására. Most már nem szavalt, hogy egy ablak se törik ki — mert, ahogy mondta a „beton fröcsög” — pedig a húsiiparban a robbantott faltól tíz méterre se levő üveges homlokzatra nem hogy törés, de még egy kis kavics sem csapódott az üveghez.

— Mintegy feleannyi robbanóanyagot használtunk egy-egy ütemhez, mintha bányában egy normál szelvényű vágó-robbantásakor, csak a töltetek 10—15 dekás adagokra vannak szétválasztva, s a robbantás tizenhárom fokozatban történik. Ezért hangzott a ropogó hang. Egy-egy robbantást mintegy két méter számítási, tervezési munka előz meg. És a feladatban az a szép, az izgalmas, hogy minden úgy történik, ahogy számítottuk.

A robbantások bontásából eredő megtakarítást és a társadalmi munka ellenértékét a két érintett vállalati KISZ-bizottság az Építünk óvodát! számlájára fizeti be. Így lesznek az összeomló öreg épületek tégláiból gyermekeink második otthonának építő kövei.

Bálint Gyula



A robbantás pillanata.

## Személyre szóló segítség

A KISZ IX. kongresszusára indított munkaversenyben elért eredményei alapján a Szolgáltató üzem I-es KISZ-alapszervezete elnyerte a Vállalati KISZ-bizottság kongresszusi zászlaját. A kongresszus tiszteletére az alapszervezet két felajánlást tett, s az alapszervezethez tartozó három ifjúsági szocialista brigád három-három felajánlással csatlakozott. E felajánlásokról kérdeztük Varga Béla alapszervezeti KISZ-titkárt.

— Az éves akcióprogram teljesítésén túl tett felajánlásokat az alapszervezet a IX. kongresszus tiszteletére — mondotta. — Az alapszervezet két felajánlása körülbelül 12 pontot, azaz feladatot jelent. Ezekből két példát említenék: tíz tonna fémhulladékot válogattunk össze az öntöde részére, s közben kiválogattuk a felújítható és használható anyagokat. Az üzemegység területén levő betonozási munkákban 100 órát vállaltunk, de e vállalatot túl teljesítettük.

A kongresszusi munkaversenyben a már említett három ifjúsági brigád fiataljai többek között olyan kiemelkedő munkákat végeztek, mint például: 13 nap alatt elkészítették egy KRAZ típusú ércszállító gépkocsi teljes felújítását, a nagy panoráma autóbussz kettes revízióját, továbbá egy ugyancsak KRAZ gépkocsi kettes revízióját is elvégezték. Hangsúlyoznám, hogy a gazdasági munkatervben felül.

— Hogyan tudott az alapszervezet ilyen eredményt elérni?

— A közel ötven fős alapszervezetünk olyan szerencsés helyzetben van, hogy tagságunk nagy része a három ifjúsági szocialista brigádból tevődik össze. E tény a gazdasági munkák vállalásában és a KISZ-feladatok teljesítésekor érezteti hatását.

— A gazdasági munkákon túl az alapszervezet mit tett és tesz a pályakezdő, illetve új dolgozók beilleszkedésének elősegítésére?

— Az „idősebb” kissek egyéni feladatvállalásaikban személyre szóló segítséget adnak fiatal munkatársaiknak. Ez lemérhető azzal is, hogy az üzemegységnek nincs létszám gondja, de mérhető úgy is, hogy sikeres beilleszkedésük hozzájárult az üzemegység jó gazdasági eredményéhez.

— Eszmei, politikai nevelés terén milyen eredmények vannak?

— Alapszervezetünkben nincs olyan fiatal, aki ne rendelkezne az általános iskola nyolc osztályát igazoló bizonyítvánnyal. KISZ oktatási körünk háromszor nyerte el a városi KISZ-bizottság által adományozott Kiváló vitakör címet. Pártépítési terüNKből az elmúlt mozgalmi évben három főt ajánlottunk a párt soraiba.

V—T

## Edzett ifjúságért

### Ússzál heti két órát

A Dunántúli Napló és az Ércbányász üres uszodáról szóló cikkei adták az ötletet. A Szolgáltató üzem I-es KISZ-alapszervezete sportdelutánt szervezett — Gyerünk a vízbe! címmel. A programhoz csatlakozott a gépkocsi-szállítás Bánki Donát ifjúsági szocialista brigádja is. Az óvatos, fázós vízbemártózás után a gyorsuló tempózások közben egyre jobb lett a kedvük a fiúknak. Hamarosan önfeléd vízicicázásba merültek, a hangulat már a nyarat idézte. Szinte meglepődtek, amikor a megafon a medence elhagyására szólított fel.

HEGYI JÓZSEF

## Felhívás!

Fiatalok! Ez a jólsikerült delutánt és a másnapi jó közérzet adta az ötletet, hogy felhívással forduljunk a vállalat összes KISZ-alapszervezetéhez és ifjúsági brigádjaihoz.

Az Edzett ifjúságért mozgalom keretében meghirdetjük az Usszunk hetenként két órát mozgalmat. Kérjük csatlakozzatok minél többen a mozgalomhoz. A cél nem a kihasználatlan, tiszta és kellemes hőmérsékletű vízű fedett uszoda forgalmának felfejlesztése, hanem a testi és szellemi felfrissülés, a nagyobb fizikai ellenállóképesség növelése.

Szolgáltató üzem  
I-es KISZ-alapszervezete  
és a Bánki Donát  
ifjúsági szocialista brigád

# MŰLTUNK



A felvételen Kővágószőlős D-i kutatási terület II. sz. kutatóaknája látható. (Elődje az I. sz. kutatóakna volt.) 1955 tavaszán kezdtek mélyíteni. A felvételen látható aknatoronynál kisebb, hasáb alakú fatorony szolgálta a mélyítést. Az akna az 1-es szint kutatása céljából — az I. sz. bányauzem szállítóaknájának üzembehelyezéséig — anyagszállításra épült, fűrészelt keretácsolat biztosítással. A személyközlekedés az aknába épített felétrákon történt.

A feltárás gyorsítására a 2-es szinten É-irányú keresztvágat kihajtásával a képen látható akna alá hatoltak és alulról lyukasztották az aknára. A szállítási kapacitás növelése érdekében ekkor lebontották a mélyítést szolgáló hasáb alakú fatornyot és a képen láthatót építették a helyére. A gépházba is nagyobb vitlát szereltek. Ekkor épült a kép baloldalán látható RKSZ helyiség is. A kutató vágatrendszer további kihajtása, illetve a feltáró vágatrendszer kiépítése során kitermelt meddő, valamint az első kísérleti fejtések termelvénye is ezen a II. sz. kutatóaknán került a felszínre.

1956 őszén a DISZ brigád lyukasztott rá a szállítóakna 40-es szintű rako-

dórára, mely szállítóakna mélyítése a Bauxitbánya Vállalat megalakulása után kezdődött, miután az I. sz. kutatóaknából kihajtott kutató vágatrendszer és az abból lefűrt bányafúrások segítségével végzett földtani kutatás az ércesedés műrevalóságát bizonyították, a szállítás végleges helyére, a későbbi I. sz. bányauzem szállítóaknájára.

Ezt követően a II. sz. kutatóakna tornyát lebontották, az akna torkára ventilátort szereltek és légkihúzó aknaként szolgált mindaddig, amíg az „Orbán vágat” az I/A cserkúti légaknára lyukadt, illetve az 1. és a „0” szinten a művelés befejeződött.

Kérjük kedves olvasóinkat, írják le néhány sorban és küldjék el címünkre: kik dolgoztak a II. sz. kutatóakna mélyítésén; a mélyítés során milyen módon történt a jövesztés (robbantás); mai dolgozóink közül kik dolgoztak a DISZ brigádban, és ki volt a brigád vezetője; az ellenforradalom alatt melyik akna került víz alá?

Várjuk leveleiket és küldeményeiket. Címünk: Mecsek Ércbányász szerkesztősége, 7633 Pécs, 39-es dandár út 19.

Geisz Ferenc



A gyermekek részére — a pedagógusok és a szülők összefogásával — jelmezversenyt és farsangi bált rendeztek a kertvárosi új lakótelep általános iskolájában. A versenyen Ujházi Róbert III/b osztályos tanuló bányászjelmezt öltött magára. Öszintén gratulálunk a papának az ötletért. Keller Gábor felvétele

## KIM, KIT dolgozat

# Csoportos munka

A Szolgáltató üzemből vilamos targoncákkal végzik el az üzemegységek közötti belső szállításokat. Régi problémát jelent a targoncák akkumulátorainak árammal való feltöltése. Ennek oka, hogy az akkumulátortöltő részleg délelőtti munkában „üzemel”. Így a gyakorlat: műszakkezdéskor a targoncák nem üzemképesek, mivel akkumulátoraik az előző nap folyamán lemerültek. Munkakezdéskor tehát egy-két órást töltésre van szükség, s az anyagszállítás várat magára. Ez a rövid idő viszont a targoncák hosszabb ideig tartó üzemeltetéséhez nem elegendő. Ezért pár óra elteltével ismét „töltést sorakoznak fel” a targoncák. Tehát a délelőtti munkában sok-sok óra szállítási kiesést eredményezett, s ha úgy jött ki a lépés, a délutáni műszak már csak nézhet a „járóképtelen” masinákat.

Horváth Sándor, az üzem villamos üzemegységének egyik csoportvezetője öt éve rendszeresen résztvevője a KIM, KIT mozgalomnak. Ezúttal ennek a problémának a megoldásán fáradozott és dolgozatával megoldotta ezt a feladatot. Egy trisztoros és automati-

kus töltőt tervezett és készített. A trisztoros egyenirányító berendezés lehetővé teszi az egyenáram fokozat nélküli szabályozását, és így az akkumulátor optimális igényeinek megfelelő áram biztosítását. A készülék külön feszültségfigyelő automatikával rendelkezik, amely az akkumulátort feltöltött állapotban lekapcsolja a töltésről. Ezzel megvédi a telepet a káros túltöltéstől és lehetővé válik az akkumulátorok műszaki állapota és élettartamuk meghosszabbítása.

Horváth Sándor az elmúlt évek során dolgozataival mindig az ésszerűség, gazdaságosságra törekedett úgy, hogy a lehető legkorszerűbb technikát alkalmazta. Az üzem eddigi munkáit mind elfogadta és az adott területen alkalmazta. A KIM, KIT mozgalomban elért eredmények természetesen nem teljeseK Horváth Sándor munkáival. Az évek során kialakult egy lelkes gárda az üzemből, akik mind azon dolgoznak, hogy az üzem feladatainak gazdaságosabb elvégzését, a dolgozók munkakörülményeinek javítását segítsék. Ez csoportos munka, mindannyiunkért. VERESS TAMAS

# Szép járás és ruganyosság

# Tartsuk magunkat edzésben

Az utcán, parkokban járva, nézelődve hamar észre vesszük – mi, férfiak –, hogy akad, aki szépen, ruganyosan jár, de megakad a tekintetünk azokon is, akiknek slamos, öreguras – fiatal koruk ellenére is – a mozgása. Már az iskolában is megfigyelhetjük – felnőttek körében különösen – és külön lehet választani a szép és lomhajásúak csoportját. Olyan embert nem találunk, aki ne akarna az első csoporthoz tartozni, már csak hiúságból is. A járás nemcsak izomzati, testedzési kérdés, lehet pszichés oka, de lehet egyszerűen rossz szokás is. Befolyásolhatják-e külső és belső tényezők a járást? Igen. Mindenki tapasztalhatta már, ha valami nagyon bántotta, érzelmi, lelki csaldótt lett, vagy a munkahelyén kellemetlen eset érte, ilyenkor észre venni a járásán is.

Szerencsére ez nem tart sokáig, mert egy újabb hatás, sikerélmény után a járás újra a régi lesz. Más dolog a helytelen beidegződés, a rossz szokás. Sportolással, testedzéssel a járás megváltoztatható, ha megfelelő az izomzatunk. Természetesen előfordulnak az életben más akadályok is. Ezek legyőzésére érdemes fejleszteni, „edzésben” tartani a rugalmasságunkat. Hogyan fejleszthető? Követelt módon az erő és gyorsaság együttes fejlesztésével. Aki sportolt, akár kezdő, akár haladó fokoz, az tudja, hogy elsődleges a ruganyosság mértéke. E nélkül nem lehetne atletizálni, tornászni, korcsolyázni és különböző labdajátékokban játszani – legalábbis nem eredményesen.

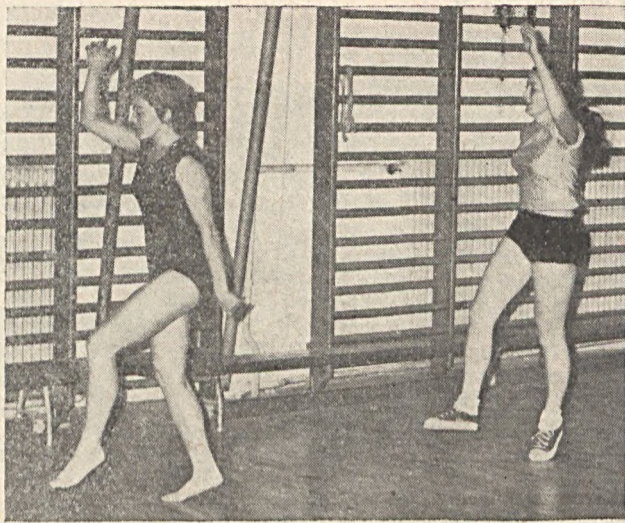
Ezek a mozgások meghatározó lehetnek a szép járásnak. Ezenkívül a ruganyosság egyre fontosabb szerepet játszik a ma és jövő emberének mindennapi életében. S mindezt megszerezhetjük és fejleszthetjük sportolással, folyamatos testedzéssel és otthoni tornával.

Egy jó tanács: a ruganyossági gyakorlatokat csak alapos bemelegítés után szabad elkezdeni életkortól függetlenül. S ne szegje kedvüket, ha pár hónapos gyakorlás után nem érződik a hatás, viszont a megszerzett ruganyosság és edzettség szintentartása végig kíséri az ember életét...

KOVÁCS MIKLÓS



Az iskolákban havonta egy alkalommal kötelező a futás. Az előírás szerint a 7.-8. osztályos lányok 1600, a fiúk 2200 métert futnak. Képvonlós a Karikás Frigyes úti Általános Iskolások háztömbkörűli futása. Keller Gábor felvétele



A szép járás alapjait tanulják a résztvevők a MÉV női torna foglalkozásán. Keller Gábor felvétele

# PMSC Kupa

A PMSC tömegsport bizottsága a városi sportszarnokban rendezte meg a bázisvállalatok részvételével a kézilabda Téli Kupa döntőjét.

A tornán négy vállalat nyolc csapata – Ercbánya 3 csapattal – szerepelt két csoportban a továbbjutásért. A III-as és a IV-es üzem az A, a Kis-kut. –Szolgáltató vegyes a B csapatban játszott. A III-as üzem, előbb a IV-es üzem, az aknamélyítők, majd a Baranya megyei Építők csapatai ellen szerepelt sikerrel. A másik ágon a Kis-kut. –Szolgáltató együttese nagy küzdelmet vívott a csoportelsőségért. A Kertészeti Vállalat, az Aknamélyítő KISZ és a távfűtők legyőzésével jutottak tovább. A döntőt így a MÉV-esek játszották, és a III-as üzemiek fölületes győzelmével ért véget a találkozó. Minden kommentár nélkül megállapítható: elsőségük megérdemelt volt. A IV-es üzem csapat lelkesen, becsületesen küzdött és a 7. helyen végzett. Gratulálunk a csapatok eredményes szerepléséhez.

K-M

# HÍREK

## Halálozás

**SZABÓ MIHÁLY,**  
a II. sz. bányauzem  
csatlósa, március 2-án  
48 éves korában, üze-  
mi baleset következté-  
ben elhunyt.  
Emlékét kegyelettel  
megőrizzük!

A BULGÁRIAI Redki Metall testvérvállalatunk háromfős küldöttsége – Cretan Glosenszki Dimitrov szakszervezeti titkár, Krostio Nikolov Manojlov munkásellátási vezető és Pancso Zsecsev Panev KOMSZOMOL titkár – február 22-től 26-ig vállalatunk vendégeként hazánkban tartózkodott. Megkötötték a cseréülletési szerződést, amelynek keretében vállalatunk 30 dolgozója a bulgáriai Kitenben június 15-től 28-ig üdülhet. A testvérvállalat dolgozói pedig Balatonfüreden üdülhetnek július 13 és 26 között.

VÁLLALATUNK horgász egyesülete február 12-én hangulatos, jól sikerült családi esztet rendezett a központ tanácstermében, mintegy 150 fő részvételével. A horgászok ízezték a halászlét és az ízletes pörköltet. A Pécsi Nemzeti Színház művészei – Labancz Borbála, Péter Gizi és Melis Gábor – társadalmi munkában adott műsorokkal emelték a rendezvény színvonalát.

A VÁLLALATI szakszervezeti bizottság a közelmúltban megtartott ülésén megtárgyalta az Elüzem feltételeket. A jövővágott, 1977-re vonatkozó gazdaságossági, termelékenységi és baleseti célkitűzéseket mint Kollektív érdekeltségi feladatokat az üzemek megkapták.

IGAZGATÓI utasítás jelent meg az Anyag- és áruforgalmi főosztály tehergépkocsi-forgalmának racionalizálására. A feladat: a szállítási gazdaságos és egyszerű vitele díszpécsér-szolgálat megszerzésével.

EREDMÉNYES év zárásról számolt be vállalatunk horgász egyesületének vezetősége a közelmúltban tartott közgyűlésen. Az egyesület 290 tagja az elmúlt évben 78 mázsát a Pécsi tóból, 18 mázsát a Drávából akasztottak a horogra.

SZERKESZTŐI üzenet. A szerkesztő bizottság legközelebbi ülését március 29-én 14.30 órakor tartja a központ tanácstermében.

# Kézilabda DNK Ezüstérmes a III-as üzem csapata

A városi sportszarnokban befejeződött az öregfiúk Dunántúli Napló Kupa kézilabdabajnoksága. Vállalatunk képviselői III. sz. bányauzemiek a P. Bányász, P. Dózsa és a Kesztölygyár csapataival mérköztek az első helyért. Csapatunk bemutatkozása nem sikerült, vereséget szenvedtek a P. Bányásztól. E kisiklástól eltekintve a továbbiakban már nem volt baj az együttes játékával. Változatos, nagyirami mértékűen diadalmasok voltak a P. Dózsa ellen 10:3 arányban, miközben a rivális P. Bányász a soronkövetkező mérkőzésen kikapott a Dózsától.

Nagyon igazlamosan alakult az utolsó forduló csapatunk szempontjából, mivel mindhárom együttesnek azonos volt a pontszáma. A gólkülönbség döntötte el a bajnoki cím sorsát. Az Ercbányások előtt adott volt a lehetőség, mivel ők játszottak utolsóként a Kesztölygyár ellen, és ha a gólkülönbséggel legyőzik ellenfelüket, bajnokként köszöntöket a sportszarnok közönsége. Ez nem sikerült, az ért 11:9 arányú győzelem a P. Bányászt juttatta az első helyre, jobb gólkülönbséggel. Így csapatunk a második, a Dózsa a harmadik lett.

K-M

# LABDARÚGÁS: Kezdődik a tavaszi bajnokság

# Rajt: március 14-én

# Országos és SZMT Kupa döntők

Labdarúgó-csapatunk még ki sem pihenték a Téli Kupa játékok fáradalmait és máris nyakukon az újabb bajnokság. Március 14-én 11 csapat részvételével megkezdődik az 1977. évi Bányász Kupa kispályás labdarúgó-bajnokság tavaszi küzdelme a PMSC újmeccsaljai sporttelepén. A bajnokság megszaktítás nélkül június 1-ig lesz, mivel több őszi mérkőzést tavasszal játszanak a csapatok, a korai kezdés és várható rossz időjárás miatt. A bajnokságban részt vehetnek azon játékosok is, akik a múlt évben még aktív labdarúgók voltak, de idén visszavonultak, illetve nem játszottak bajnoki mérkőzést. Felhívjuk a figyelmet, hogy április 4-1 és 11-1 ünnepek miatt április 7-én, illetve 14-én lesznek a mérkőzések.

### TAVASZI SORSOLÁS

I. forduló: március 14. 16 óra: II. üzem gépészet-Szolgáltató, 1. pálya; III. üzem-Kutató-mélyfűró, 2. pálya; II. üzem-Öntöde, 3. pálya. 17 óra: IV. üzem-Klub, 1. pálya; Központ-EDÜ, 2. pálya; Anyagosztály-Kis-kut., 3. pálya.

II. forduló: március 21. 16 óra: III. üzem-EDÜ, 1. pálya; Központ-Anyagosztály, 2. pálya; Szolgáltató-Öntöde, 3. pálya. 17 óra: II. üzem-Kutató-mélyfűró, 1. pálya; II. üzem gépészet-Klub, 2. pálya; IV. üzem-Kis-kut., 3. pálya.

III. forduló: március 28. 16 óra: Kis-kut.-Központ, 1. pálya; Klub-III. üzem, 2. pálya; Anyagosztály-Öntöde, 3. pálya. 17 óra: EDÜ-IV. üzem, 1. pálya; Kutató-mélyfűró-II. üzem gépészet, 2. pálya; Szolgáltató-II. üzem, 3. pálya.

IV. forduló: április 7. 16 óra: Kutató-mélyfűró-Szolgáltató, 1. pálya; Kis-kut.-III. üzem, 2. pálya; Központ-Öntöde, 3. pálya. 17 óra: Anyagosztály-IV. üzem, 1. pálya; EDÜ-II. üzem

gépészet, 2. pálya; Klub-II. üzem, 3. pálya.

V. forduló: április 14. 16 óra: Szolgáltató-Klub, 1. pálya; III. üzem-Anyagosztály, 2. pálya; Kutató-mélyfűró-Öntöde, 3. pálya. 17 óra: II. üzem-EDÜ, 1. pálya; II. üzem gépészet-Kis-kut., 2. pálya; IV. üzem-Központ, 3. pálya.

VI. forduló: április 18. 16.30 óra: Központ-III. üzem, 1. pálya; Anyagosztály-II. üzem gépészet, 2. pálya; IV. üzem-Öntöde, 3. pálya. 17.30 óra: Kis-kut.-II. üzem, 1. pálya; EDÜ-Szolgáltató, 2. pálya; Klub-Kutató-mélyfűró, 3. pálya.

VII. forduló: április 25. 16.30 óra: IV. üzem-II. üzem gépészet, 1. pálya; Központ-II. üzem, 2. pálya; III. üzem-Öntöde, 3. pálya. 17.30 óra: Anyagosztály-Szolgáltató, 1. pálya; Kis-kut.-Kutató-mélyfűró, 2. pálya; EDÜ-Klub, 3. pálya.

VIII. forduló: május 2. 17 óra: III. üzem-II. üzem, 1. pálya; IV. üzem-Szolgáltató, 2. pálya; II. üzem gépészet-Öntöde, 3. pálya. 18 óra: Központ-Kutató-mélyfűró, 1. pálya; Anyagosztály-Klub, 2. pálya; Kis-kut.-EDÜ, 3. pálya.

IX. forduló: május 9. 17 óra: II. üzem-Anyagosztály, 1. pálya; II. üzem gépészet-Központ, 2. pálya; Klub-Öntöde, 3. pálya. 18 óra: III. üzem-IV. üzem, 1. pálya; Kutató-mélyfűró-EDÜ, 2. pálya; Szolgáltató-Kis-kut., 3. pálya.

X. forduló: május 16. 17 óra: II. üzem-IV. üzem, 1. pálya; II. üzem gépészet-III. üzem, 2. pálya; EDÜ-Öntöde, 3. pálya. 18 óra: Klub-Kis-kut., 1. pá-

lya; Kutató-mélyfűró-Anyagosztály, 2. pálya; Szolgáltató-Központ, 3. pálya.

XI. forduló: május 23. 17 óra: II. üzem-II. üzem gépészet, 1. pálya; EDÜ-Anyagosztály, 2. pálya; Kis-kut.-Öntöde, 3. pálya. 18 óra: Klub-Központ, 1. pálya; Kutató-mélyfűró-IV. üzem, 2. pálya; Szolgáltató-III. üzem, 3. pálya.

### Őszi forduló előrehozott mérkőzéseit.

XII. forduló: május 30. 17 óra: II. üzem gépészet-Szolgáltató, 1. pálya; III. üzem-Kutató-mélyfűró, 2. pálya; II. üzem-Öntöde, 3. pálya; 18 óra: IV. üzem-Klub, 1. pálya; Központ-EDÜ, 2. pálya; Anyagosztály-Kis-kut., 3. pálya.

XIII. forduló: június 6. 17 óra: II. üzem-Kutató-mélyfűró, 1. pálya; IV. üzem-Kis-kut., 2. pálya; Szolgáltató-Öntöde, 3. pálya. 18 óra: II. üzem gépészet-Klub, 1. pálya; III. üzem-EDÜ, 2. pálya; Központ-Anyagosztály, 3. pálya.

XIV. forduló: június 13. 17 óra: Kis-kut.-Központ, 1. pálya; Klub-III. üzem, 2. pálya; Anyagosztály-Öntöde, 3. pálya. 18 óra: Szolgáltató-II. üzem, 1. pálya; Kutató-mélyfűró-II. üzem gépészet, 2. pálya; EDÜ-IV. üzem, 3. pálya.

XV. forduló: június 20. 17 óra: Kutató-mélyfűró-Szolgáltató, 1. pálya; Kis-kut.-III. üzem, 2. pálya; Központ-Öntöde, 3. pálya. 18 óra: Klub-II. üzem, 1. pálya; EDÜ-II. üzem gépészet, 2. pálya; Anyagosztály-IV. üzem, 3. pálya.

XVI. forduló: június 27. 17 óra: II. üzem-EDÜ, 1. pálya; III. üzem-Anyagosztály, 2. pálya; Kutató-mélyfűró-Öntöde, 3. pálya. 18 óra: Szolgáltató-Klub, 1. pálya; II. üzem gépészet-Kis-kut., 2. pálya; IV. üzem-Központ, 3. pálya.

# Félév a marxista-leninista esti középiskolán

Az elmúlt félévben a kihelyezett marxista-leninista esti középiskola 8 osztály 162 hallgatója közül 152-en eredményesen vizsgáltak. Tízben a párhuzamos beiskolázás – állami és pártoktatás –, valamint betegség miatt kimaradtak. Az oktatást határidőben kezdték, különösen az elméleti anyaggal foglalkoztak behatóbban. Az osztályok többségében a propa-

gandisták az előírt előadásokat megtartották. A foglalkozásokon jól alkalmazták a kiselőadások, valamint a csoportos foglalkozások módszerét. Kiemelkedően aktívak voltak az EDÜ, Szolgáltató és a IV. sz. bányauzem csoportjai. Az első félév tapasztalatait értékelve meghatározózták a tanfolyamon a propaganda munka javításához szükséges feladatokat.

# SPORTMOZAIK

Labdarúgásban a II-es üzem csapata az élen. A Téli Kupa V. fordulójában kikapott a Klub és az Anyagosztály. Megszerezte első bajnoki pontját a IV. üzem. A Központ továbbra is pont nélkül áll a táblázat al-

ján. A II. üzem gépészet újabb győzelmével az élre került, az A csapat pedig felzárkózott a második helyre. Továbbra is öt csapat esélyes a bajnokságra a jelenlegi listavezető és az ötödik helyezett között 2 pont a különbség.

A Bányász Kupa sakk-bajnokság VI. fordulójában nagy meglepetéseket hozott. A Szolgáltató legyőzte a II. üzem, a IV. üzem a továbbra is megőrizte veretlenségét és négy pont előnnyel vezet a második helyezett II. üzemiek előtt. Egyéniben Sámuel, Eppel, Harsányi a sorrend. Czudar leszakadva, a 6.-7. helyen követi az élmezőnyt.

A Bányász Kupa téli asztalitenisz csapatverseny IV. fordulójában a Központ továbbra is veretlenségben áll az élen, 2 pont hátránnyal a Szolgáltató felzárkózott a második helyre. Az EDÜ leszakadva a középmezőnyben tornázik. A női mezőnyben a Központ és a Szolgáltató csapatai vezetnek.

Nem csökken az érdeklődés az asztalitenisz iránt. Az év eleji visszavonulás következtében most újra telt ház van a tornateremben. A torna április 30-án befejeződik, ezt követően a résztvevők egynapos kirándulást tesznek Zalakarosra. Továbbra is nagy az érdeklődés a gyermektorna iránt. Egyre több új óvodás korú gyerek kapcsolódik be a foglalkozásokba.