

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XIV. ÉVFOLYAM 3. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1977. FEBRUÁR 1.

Két évtized a néphatalom szolgálatában



A szocialista versenymozgalomban első helyezett a Landler Jenő munkásörzszőlőjé.

Az évfordulók, a jubileumok mindig módot adnak a megtett út mérlegelésére, a végzett munka értékelésére, az emlékezésre.

A munkásörség megalapításának 20. évfordulója alkalmából januárban ünnepi egységgyűlést tartottak a POTE aulájában a Pécsi Városi-Járásai Landler Jenő munkásörzszőlőjé, megyei törzs és közvetlen alegysége tagjainak részvételével. Az elnökségben többek között helyet foglalt dr. Nagy József, az MSZMP KB tagja, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának első titkára; Nagy György, a Munkásörség országos parancsnokának első helyettese; Lukács János, az MSZMP Pécs városi Bizottságának első titkára; Czente Gyula, Pécs város tanácselnöke; Sarkadi Nagy Barna, a KISZ Baranya megyei Bizottságának első titkára. Vállalatunkat az elnökségbe Kovács István

és Tóka Jenő elvtársak képviselték.

Az 1956-os ellenforradalom maradványainak felszámolása, a szocializmus, a proletárhatalom védelme érdekében fogtak fegyvert a magyar munkásosztály, parasztság és értelmiség legjobbjai, a Magyar Forradalmi Munkás-Paraszt Kormány felhívására városunkban is.

A húsz év előtti események cselekvő részesei és a mai fiatal munkásörök feszes vigyázzban állva hallgatták a Himnuszt. A sima és ráncos arcokon egyaránt meghatódottság tükröződött. A nehéz harcok emléke töltötte be a hatalmas termet. Csillag szeme soka adta tudtul mindenkinek, hogy az akkori áldozatvállalás és az eddigi kemény munka nem volt hiábavaló.

Az eltávozott harcostársak emlékének egyperces néma felállással adóztak az egységgyűlés résztvevői.

Lukács János, az MSZMP Pécs városi Bizottság első titkára mondott ünnepi beszédet, melyben méltatta a munkásörök két évtizedes áldozatos munkáját.

A pécsi városi-járásai zászlóalj — melyben vállalatunk munkásöröi is tevékenykednek — jó közösségi szellemű, a mindenkor feladatokat lelkesen teljesítő egységgé fejlődött az elmúlt húsz év során. Az alapító tagok mellé fiatalok, akik méltó folytatói a megkezdett harc-

nak, s minden körülmények között eleget tesznek önként vállalt kötelességeiknek.

Becsületből, szilárdságból, kommunista öntudatból jelesre vizsgáztak valamennyien. A néphatalom fegyveres szolgálata mellett mindig élen jártak a gazdasági munkában is. Két évtized alatt a munkásörök sokszor bebizonyították, hogy képesek a helytállásra akkor is, ha váratlan természeti katasztrófa, elemi csapás veszélyezteteti dolgozó népünket, szocialista építőmunkánkat.

A kiképzéssel, szolgálattal járó megterhelések, a szabad időben végzett munka mellett sokan vállalnak szerepet a közéletben, a társadalmi haladás elősegítésében. Hú társak ebben a munkásörfeleségek, akik megértőek, türelmesek és vállalkozók a mindennapok nehézségeit is.

Sokan ott voltak közülük ezen az ünnepélyes egységgyűlésen gyermekeik társaságában és együtt örültek a munkásörök eredményeinek.

Ahogy a bányászok, a munkásörök is versenyeznek a feladatok minél jobb teljesítése érdekében. Itt is elismerik a versenymozgalomban kiemelkedőt nyújtók teljesítményeit, akárcsak az élet más területein.

A testületen belüli szocialista versenymozgalomban minden egység, alegység és munkásör részt

vesz, amelynek feltételei felölelik a munkásöri nevelés legfontosabb területeit: a közösségi, elvtársi kapcsolatok kialakítását, a fegyelmettséget, az áldozatvállalást, a kiképzési és szolgálati feladatok legjobb tudás szerinti végrehajtását, valamint a példás emberi magatartást. Jónéhány vállalatunknál dolgozó munkásört láthatunk az ünnepi egységgyűlés kitüntetettjei között.

Kedves színtöltő volt az ünnepélyes egységgyűlésnek, amikor az úttörő munkásörszakasz tagjai — hatalmas taps közepette — piros szegfűvel köszöntötték az alapító munkásöröket.

A kitüntetéseket Drenkovic István köszönte meg.

Dr. Nagy József, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának első titkára is szót kért. Köszöntötte a munkásöröket és felolvasta a megyei pártbizottság levelét.

Szünet után az ünnepélyes csendben megható pillanatok következtek. A csapatzászló előtt felsorakozott új munkásörök ökölbe szorított kézzel tették esküt arra, hogy becsülettel teljesítik önként vállalt feladatukat: a munkásörhatalom védelmét és erősítését.

Az esküt követő jelképes fegyverátadás felemelő pillanata mindenkit meggyőzhetett arról, hogy jó kezekben vannak a szocialista rendszer megvédését szolgáló fegyverek.

Herendi István



Az úttörő munkásörszakasz tagjai piros szegfűvel köszöntötték az alapító munkásöröket.

Becsület és szilárdság Kitüntetések

A munkásörség megalapításának 20. évfordulója alkalmából rendezett 1977. január 9-i ünnepélyes egységgyűlésen vállalatunk dolgozói közül az alábbiakat tüntették ki.

A munkásörség megalapításában való részvételéért, a további szervezéshez és a sikeres tevékenységhez nyújtott segítségét a Haza Szolgálatáért Erdemérem arany fokozatát kapta: Hucker Ferenc, bronz fokozatát Göncz János. Kiváló parancsnok lett: Fördös Ferenc és Berkovics Zoltán.

Kiváló munkásör kitüntetésben részesült: Dékány László, Kaveczki János, Konzski István és Schöbert Gyula.

Húszéves szolgálatuk elismeréséül Szolgálati Erdemérem és emléklapok kitüntetésben részesültek: Bereczki Antal, Berkovics Zoltán, Bimbó József, Bogár Imre, Bognár József, Brücher József, Cserti József, Drenkovic István, Fördös Ferenc, Hornyák László, Illés János, Kovács János (mege), Kovács János (2), Kútty György, Malek Béla, Molnár Károly, Nádor Győző, Romvári István, Wenzler Frigyes, Bodonyi János, Gójkovics Elek, Dr. Hangos Lajos, Jovi Károly, Kálmánczi József, Pilinczes József.

A készenléti tartalékkormányból — húszéves szolgálatuk elismeréséül — Emléklapok kitüntetésben részesültek: Boros Iván, Jászvári Béla, Soós Sándor, Törgyéki József.

Tizenöt éves szolgálatuk elismeréséül Szolgálati Erdemérem kitüntetésben részesültek: Dékány László, Kósa József, Magvasi Lajos, ifj. Nemeskéri Gyula.

Tízéves szolgálatuk elismeréséül Szolgálati Erdemérem kitüntetésben részesültek: Baráth Sándor, Gémesi Sándor, Jelic György, Karca Károly, Kaveczki János, Kreiner József, Konzski István, Nagy Gyula, Peregcses András, Pordány Sándor, Tukora István, Brém Pál.

A Munkásörség országos parancsnoka a munkásörségben végzett áldozatkész szolgálatuk elismeréséül és emlékül Munkásör Emlékéremet és emléklapot adományozott azoknak a leszerelő, illetve készenléti tartalékkormányba került munkásöröknek, akik legalább öt-éves munkásöri szolgálatot teljesítettek. Ezek az alábbiak: Barka József, Bodonyi János, Brém Pál, Dr. Hangos Lajos, Jovi Károly, Kálmánczi József, Mizsei Lajos, Pilinczes József, Ruzics János, Simon János, Szomor János, Gójkovics Elek.

Erdőt, egészséget és sok sikert kívánunk vállalatunk kitüntetett munkásöröknek!



Az ünnepi egységgyűlésre felsorakozott munkásörök feszes vigyázzban állva hallgatták a Himnuszt hangkeller Gábor felvételei.

„Sugár- bányászok” a tv-ben

A Magyar Televízió Ifjúsági osztálya, mint az már korábban jeleztük, háromrészes dokumentumfilmet készített dolgozóink munkájáról, életéről. A filmet „Sugár-bányászok” címmel február 8-án, 9-én és 10-én 20 órai kezdettel mutatják be a kettes programban.

A szakszervezeti bizalmiak hatásköre a szakszervezeti jogok gyakorlásában

5.

Mi történik akkor, ha a bizalmival partner gazdasági vezető nem rendelkezik megfelelő hatáskörrel és a bizalmi egyetértési hatáskörébe tartozó kérdésekben a vállalat, üzem, hivatal magasabb egységének vezetője jogosult dönteni?

Először is: ezekben az esetekben is érvényesíteni kell a bizalmi jogkörét. Ennek módját a szakszervezeti bizottságnak és a gazdasági vezetőnek konkrétan, a helyi körülményeket figyelembe véve kell rendezni. Ebben az esetben az az eljárás a helyes és követendő, hogy az alsó szintű gazdasági vezető a bizalmival egyetértve (együtt, vagy külön-külön) teszi meg a javaslatot a döntésre illetékes szerveknél.

Ezekben az esetekben a felsőbb szintű gazdasági vezető a vele partner szakszervezeti szerv egyetértésével dönt. A döntésre jogosult vezetők ezekben az esetekben is kötelesek figyelembe venni a bizalmi véleményét. Ha a döntésre jogosult felsőbb gazdasági és szakszervezeti szerv az alsó szintől érkezett javaslatról eltérően dönt, akkor köteles megindokolni és közölni a bizalmival, hogy miért nem tudták figyelembe venni a javaslatokat. Például: előfordulhat, hogy a bizalmi egyetértőn több dolgozót javasol csoportjából vállalati lakásépítési kölcsönre. Minden egyes dolgozó kérelmére rá kell írnia, hogy egyetért-e a kérés teljesítésével. Egy-egy vállalat, munkahely lehetősége azonban korlátozott és a gyakorlatban elő fog fordulni, hogy a bizalmiak által javasoltak közül nem kapja meg mindenki a lakásépítési támogatást, hanem csak azok, akiknél ez a legindokoltabb. Ilyen esetben a bizalmi feladata, hogy támogassa a felsőbb szerv döntésének végrehajtását, de ugyanakkor joga az is, hogy a meg nem oldott kérdésekben a későbbiek során ismét javaslatot tegyen és szorgalmazza a megoldást.

Másodszor: ha nincs a bizalmival partner gazdasági vezetőnek megfelelő hatásköre, akkor a szakszervezeti szerveknek (bizalmiaknak is) kezdeményezniük kell a felsőbb gazdasági vezetéssel, hogy adják le az alsó szintű gazdasági vezetőnek a döntési jogát mindazokban a kérdésekben, amelyek a dolgozókat közvetlenül érintik.

Mi történik akkor, ha a munkáltatói jogkör felső szinten dolgozó gazdasági vezető gyakorolja és egyáltalán „nincs partnere” a bizalmiaknak?

Ilyen esetben is érvényesíteni szükséges a bizalmi jogait. Ennek módját helyileg kell meghatározni.

6.

Mikor kell a bérmegállapításhoz a bizalmi egyetértés?

Az Mt rendeletére alapozva a SZOT elnökségének irányelve kimondja, hogy a szakszervezeti bizalmiak egyetértési joga van — többek között — a dolgozók személyi alapbérének megállapításában.

27 kérdés, 27 válasz

Kérdés, hogy a bizalmiak ez a joga kiterjed-e az évenként, vagy év közben végrehajtott bérfejlesztésekre, illetve az új dolgozók alapbérének megállapítására is. A válasz mindkét kérdésre igen. Minden munkahelyen meg kell találni annak a módját, hogy az új dolgozó felvételekor az adott munkaterület gazdasági vezetője és az így érintett szakszervezeti bizalmi határozza meg a dolgozó alapbérét. Érvényesüljenek azok a törvényes előírások, amelyek szabályozzák az új dolgozók bérére vonatkozó főbb elveket. Itt külön figyelemmel kell lenni arra, hogy az adott munkahelyen régóta és jól dolgozók ne kerüljenek hátrányos helyzetbe az újonnan jött dolgozóval szemben; ne keletkezzen bérversztés. Egyetértésben kell intézkedni a bérfejlesztésről is. Tehát a bizalmi egyetértése szükséges a bérfejlesztéshez akár egy, akár a csoportjához tartozó több dolgozó esetében.

A gazdasági vezető mellett a bizalmiak is feladata és kötelessége következetesen érvényesíteni a bérpolitikai elveket: differenciálni a végzett munka minőségi és nehézségi foka szerint, betartani az egyenlő munkáért egyenlő bér elvét.

A bizalmi egyetértő véleményét kell kikérni akkor is, ha a vállalatnál, üzemenél, intézménynél, hivatalnál általános bérrendezés van, és a csoportjához tartozó dolgozó bérét megváltoztatják. Nem mellőz-

hető a bizalmi egyetértésének kikérése akkor sem, ha csak egyes dolgozók, vagy csak egy dolgozó munkabérének rendezéséről van szó. A kiemelkedő teljesítményt nyújtó dolgozók béremelése esetén is ki kell kérni a bizalmi véleményét.

A bizalmiak a béremelés mértékére nézve is egyetértési joga van. Nem mellőzhető a bizalmi egyetértő véleményének a kikérése akkor sem, ha fegyelmi eljárás során a fegyelmi hatóság fegyelmi büntetésként munkabérszökkentést kíván szabni.

A dolgozók személyi bérének megállapítása esetén a bizalmi egyetértő véleménye nélkül nem lehet dönteni. Az egyetértés megszerzésének elmulasztása esetén a hozott bérintézkedést érvénytelennek kell tekinteni. Az egyetértési jog tehát nagyobb beleszólást jelent a döntésbe, mint a véleményezési jog.

7.

A bizalmi egyetértés csak a kitüntetéssel járó jutalomra terjed-e ki, vagy egyéb esetekben történő jutalmazásra is?

Az irányelvek alapján a bizalmi egyetértés szükséges a miniszteri, vagy magasabb szintű kitüntetésnél és a szakszervezeti kitüntetésre vonatkozó javaslatlathoz, valamint a jutalmazásnál is. Kérdés, hogy a bizalmi egyetértés csak a kitüntetéssel járó jutalomra terjed-e ki, vagy egyéb esetekben történő jutalmazásra is? Igen.

A jövőben a bizalmi egyetértése szükséges a kitüntetéssel járó jutalmazáson túl minden egyéb címen történő jutalmazáshoz is. Mind a kitüntetés, mind a jutalomban részesítés esetén külön-külön ki kell kérni a bizalmi egyetértését. Ha egyidejűleg kitüntetésben és jutalomban is részesül a dolgozó, a bizalmiak egyidejűleg kell nyilatkozni. Szükség esetén a bizalmi egyetértését kérni a kitüntetés javaslat mellett a jutalmazáshoz is, ha a jogszabályban (kollektív szerződésben) előírt kitüntetéssel együtt jutalom is jár. A bizalmi feladata, hogy személyes tapasztalatai és a dolgozótársai véleményének figyelembevételével elősegítse, hogy anyagi és erkölcsi elismerésben s jutalomban azok a dolgozók részesüljenek csoportjából, akik munkájukkal, erkölcsi, politikai magatartásukkal a legjobban rászolgálnak erre. A jutalmazás során a bizalmiak fokozottabban kell harcolni a jelenleg még elég sok helyen megtalálható egyenlőségi szemlélet ellen.

8.

Melyek azok a szociális juttatások, amelyek odaítéléséhez a bizalmi egyetértése szükséges?

Ilyen például: a munkásszálláson történő elhelyezés; bölcsődei és óvodai elhelyezés; a dolgozó gyermekének vállalati napköziben való elhelyezése; ott, ahol ezt bevezették, tanévkezdéskor, vagy karácsonykor iskolai segély nyújtása a többgyermekes dolgozó részére; nyugdíjasok részére különböző anyagi és természetbeni juttatások; nyáron iskolakötelek gyermekek üdültetésével egybekötött napközis elhelyezésének biztosítása; vállalat által üzemeltetett üdülő kedvezményes igénybevétele stb. (Folytatjuk)

A vállalati pártbizottság és szakszervezeti tanács együttes ülése

Hatékonyabb munka — magasabb jövedelem

Január 8-án a központ tanácstermében a vállalati pártbizottság és a vállalati szakszervezeti tanács tagjai együttes ülésen tárgyalták meg az 1976. évi gazdasági munkát, valamint az 1977. év fontosabb célkitűzéseit. A pártbizottság gazdaságpolitikai bizottsága részletes írásbeli összefoglalót készített a témáról, amit előre megkaptak a meghívottak.

Az írásos beszámolóhoz Tóka Jenő igazgató adott szóbeli kiegészítést. — Az 1976. évi célkitűzéseink eredményes teljesítése után a fő figyelmet az előtűnk álló feladatokra kell fordítani — mondta. A feladat pedig nem kevés: a bányászati tevékenység (fejtés, vágathajtás) mennyiségét mintegy 1,5 százalékkal növeljük. Növekszik az ércosztályozás és vegyi feldolgozás mennyisége is. A mennyiségi feladatok mellett a termelékenység mintegy 2 százalékkal növeljük. Ez hatékony munkaerőgazdálkodást tételez fel minden állománycsoportban. Nép-gazdasági elvárás, hogy kedvezőbb gazdasági eredményt érjünk el. Ilyen szempontból tehát a vállalat terve feszített, de dolgozóink jó hozzáállásával teljesíthetők.

A vitában felszólaló Bimbó József igazgatóhelyettes a vállalati szociálpolitikával, Halász István a pártellenőrzéssel, Hadobás Béla a szocialista munkavereseny és üzemi gazdálkodási problémákkal, Dr. Patla Károly a munka hatékonyság kérdéseivel, Ormándi Géza a fiatalok termelést segítő mozgalmával, Király Dezső közművelődési kérdésekkel, Tóka István környezetvédelmi feladatokkal foglalkozott.

Az ülésen résztvevő Novák Szilveszter, az MSZMP Pécs város Bizottságának gazdaságpolitikai osztályvezetője is felszólalt. Eredményesnek ítélte meg a vállalat munkáját. Külön köszönetet mondott a vállalati kollektívának a város patronáló tevékenységéért, a sok társadalmi munkáért. A vállalat 1977. évi tervét is reálisnak minősítette, amely összhangban van az MSZMP Központi Bizottságának december 1-i határozatával. Felszólalása további részében az 1977. évi várospolitikai célkitűzéseket ismertette. A vitát Kovács István vállalati pártbizottságunk titkára foglalta össze, s annak eredményeként az együttes ülés négy pontból álló határozatot fogadott el.

A vállalati pártbizottság a továbbiakban megvitatta és elfogadta az 1976-ban lezajlott tagkönyvcserre tapasztalataiból adódó tenni-valók feladattervét, majd az 1977. első félévi ülés-tervet.

Személyi kérdésekben is döntött a pártbizottság. Berék János és Molnár Károly elvtársakat nyugdíjazás, Tóka Csaba elvtársat továbbtanulás miatt felmentette pártbizottsági megbízatása alól, majd titkos szavazással Adám Ferencet, Bozó Dezsőt és Bogár Imrét beválasztotta a vállalati pártbizottságba.

A megszólaltatottak egy éve léptek az MSZMP sorába. Egyformán elégedetlenek saját magukkal, szeretnék munkájukat még jobban végezni, politikailag, szakmailag tovább fejlődni. Van köztük huszonhét, harmincöt és negyvenéves. Mindhárom nemcsak az értelem, hanem az érzelmek közvetítésével kerültek a pártba.

Horváth Jánosné

Juhász Károly

Nem csak az értelem, hanem az érzelmek közvetítésével kerültek a pártba

Három élet állomása

A párt politikája iránti elkötelezettség, a pártba való belépés fontos állomás minden ember életében. Van, aki fiatalon, van, aki idősebb korban érkezik el a gondolatához. Magas követelményeknek kell eleget tenni, a gazdasági, társadalmi munkában is példamutatónak kell lenni. S hogy mi indítja az embereket a pártbalépésre, s hogy milyen szerepe van ebben a családnak, a munkatársaknak, erre próbáltuk a választ keresni Andi Gábor-tól, Szuper József-től és Ifj. Antal Endrétől.

Andi Gábor, a IV. sz. bányauzem 8-as ifjúsági szocialista brigádjának szakvezető vajúra. Parasztcsaládból származik, 1966-ban a vajúriskola elvégzése után került a vállalathoz. Tizenöt éves kora óta részt vesz az ifjúsági mozgalomban, tagja a III-as körlet szakszervezeti műhelybizottságának.

— A legösszeforrottabb szervezetnek a pártszervezetet tartottam, ahol elvárás és számonkérés van, hogy mit miért, és hogyan csinál valaki — mondotta. Édesapám korán meghalt, ő is párttag volt. Munkahelyemen dolgoztam párttagokkal és munkásörökkel. Sokszor vitakoztunk, s meggyőztek olyan dol-

gokról, amit én helytelenül láttam. Érdekeltek az üzemben történt események, úgy éreztem jó lenne egy olyan közösséghez tartozni, ahol még cselekvőbben tudok részt venni a feladatokból. A pártba való belépésemkor ajánlóm egy régebbi munkatársam, Mudri Ferenc és a KISZ-taggyűlés volt.

Szuper Józsefné, a Szolgáltató üzem öntödei üzemegység magkésztője. Dolgozott az Építőgépgyártó Vállalatnál és a Baranya megyei Cipész KTSZ-nél. 1970-ben jött az öntödébe, a magkésztőkhöz került. Több éven keresztül részt vett szakszervezeti munkában.

— Mindig érdekelt, hogy mi történik az országban, vagy szűkebb körben valalatunknál és a munkahelyemen — mondotta. Munkatársaim között vannak párttagok, akik sokat beszélgettek velem, soha nem unták meg kérdéseimet.

Ajánlóm, Simon Ferenc formázó és Romvári István művezető volt.

A parasztcsaládból származó munkásasszonyt szorgalmasnak, lelkiismeretesnek tartják munkatársai és vezetői. A napi hét órát keményen kidolgozza, a brigád társadalmi munkáiban az elsők között van. Jó meglátásait négyesemközi beszélgetéseken elmondja, azonban nagyobb fórumon még nem nyilvánít véleményt.

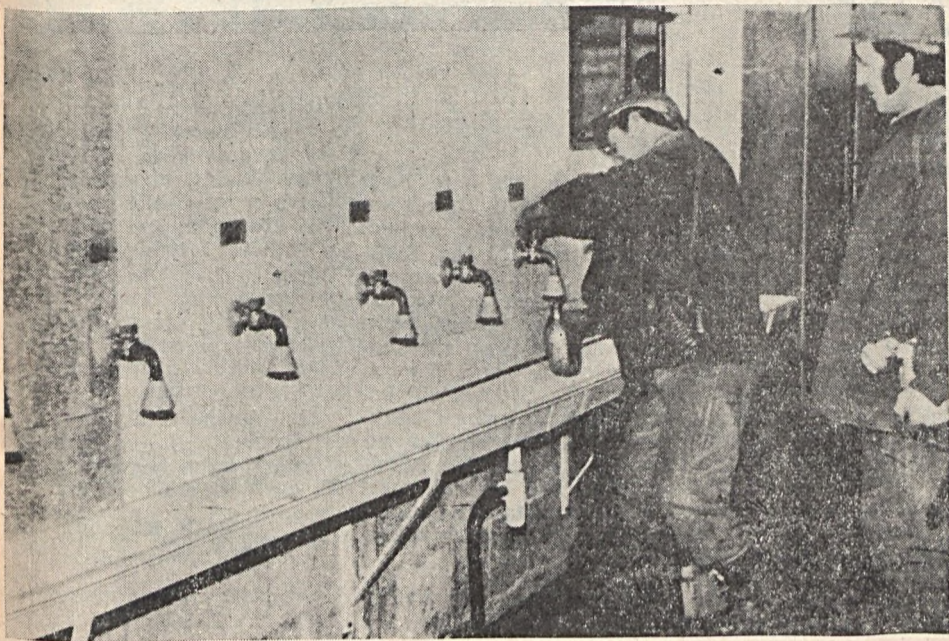
Ifj. Antal Endre, a II. sz. bányauzem 51-es ifjúsági szocialista brigádjának vezetője. Az általános iskola nyolcadik osztályában lett a KISZ-nek tagja. Bányai ipari technikumot végzett, az iskolai szünetekben gyakorlati munkára kijárt édesapja munkahelyére, a II. sz. bányauzembe és 1970-ben már ismerősként lépett munkába. Az I-es körlet KISZ-alapszervezetének vezetőségi tagja,

1974-ben beválasztották az SZMT-be.

— Régóta foglalkoztam a gondolattal — emlékszik vissza —, hogy belépek a pártba. Családomban édesapám párttag, pártalapszervezeti titkár is volt. Az ő példáját szeretném követni, munkaszeretemben, emberségben, hozzá hasonlóvá válni. Munkatársaim között is vannak párttagok, régi brigádvezetőm, Fehér József és a KISZ-taggyűlés voltak az ajánlóim.

A megszólaltatottak egy éve léptek az MSZMP sorába. Egyformán elégedetlenek saját magukkal, szeretnék munkájukat még jobban végezni, politikailag, szakmailag tovább fejlődni. Van köztük huszonhét, harmincöt és negyvenéves. Mindhárom nemcsak az értelem, hanem az érzelmek közvetítésével kerültek a pártba.

Csipkeszörp és feketekávé folyik a csaphól



Üzembe helyezték a IV. sz. bányauzem védőital kiadóját

Ujabb létesítménnyel gazdagodott üzemünk. Január 5-én vajúgató dolgozóink nagy meglepetésére üzembe helyezték az önkiszolgáló rendszerű védőital kiadót. Dolgozóink e naptól kezdve csipkeszörp, vagy feketekávéval (nem presszókávé) töltött kulaccsal szállhatnak le a bányába.

Hogyan is született ez a létesítmény? Szakszervezeti bizottságunk még 1976 tavaszán javasolta, hogy a Mecseki Szénbányánál már üzemelő önkiszolgáló védőital kiadóhoz hasonló létesítsenek üzemünkben.

Az elmúlt évben a zobáki üzemlátogatás során szemügyre vettük az ott üzemelő védőital kiadót. A terv zsűrizése előtt Bimbó elvtárs röviden ismertette a bányában dolgozók védőital kiadójának szükségességét, illetve azokat az okokat, amelyek e témát időszerűvé teszik. Például: jobb munkahelyi közérzet biztosítása, folyadékvesztés egészségesebb pótlása, termelékenyebb munkavégzés befolyásolása stb. Mindezek figyelembe vételével a zsűri úgy döntött, hogy a zobáki minta alapján — egyelőre csipkeszörp és feketekávé szolgáltatással — a védőital-ellátó rendszert elsőként a IV. sz. bányauzemben kell megvalósítani úgy, hogy az 1977. első negyedévében üzembehelyezésre kerüljön. Vállalatunk tervező csoportja készítette el a terveket. A kivitelezést gépezeti részlegünk a terveknek megfelelően még 1976 decemberében elkészítette, 115 ezer forintba került.

Az önkiszolgáló rendszer kulacs mosásához 2-2 hideg- és melegvíz

csappal, valamint 3 feketekávé és 3 csipkeszörpöt adó csappal rendelkeznek.

Január 5-én délelőtt az új létesítmény feltöltve, készen állt a bemutatkozásra, mely a délutános műszak leszálló dolgozói előtt — már a KÖJÁL használatbavételi engedélye birtokában — kiválóra vizsgázott.

Most már több napi üzemelés után az igényeknek megfelelő feltöltéssel üzemel a rendszer. Eddig naponta 800 liter csipkeszörp és 400 liter kávé a fogyasztás. E két védőital lényegében kinek-kinek ízlése szerint az igényeket kielégíti. De máris akadtak, akik a védőitalként kapott tejet feketekávéval vegyítve tejeskávét nyernek, így azzal oltják szomjukat.

A rendszer üzemeltetéséhez éves viszonylatban körülbelül 1 millió forint szükséges. És most néhány vélemény. A fogyasztó vajúgató dolgozó: — Sokkal jobb mint a víz, örülünk bevezetésének — de jobb volna szódával. (Szikvizzel nem oldható meg, mert huzamosabb tárolás esetén minőségromlással jár.) Az üzemorvos: — Jónak tartom bevezetését. Azt, hogy választék van, a csipkeszörp rendkívül egészséges és ez mindenképpen előrelépés dolgozóink egészségvédelme érdekében. A gazdasági vezető: — A dolgozók munka közbeni folyadékvesztésének a víznél egészségesebb pótlását segíti elő, ezzel a termelékenyebb munka végzésére kedvezően hat.

Györkös József

Baleset-elhárítási verseny

A vállalati munkaverseny szabályzatban meghirdetett negyedéves baleset-elhárítási verseny 1976. negyedik negyedévi eredményeit a közelmúltban értékelte a vállalati munkaverseny bizottság.

A bányauzemek közül a legjobb eredményt a III. sz. bányauzem érte el. Az üzem kollektívája a kiírásnak megfelelően 15 ezer forint jutalomban részesül.

A külszíni üzemek részére meghirdetett versenyben a Szolgáltató üzem került az első helyre. Az üzem dolgozóit ezért 10 ezer forinttal jutalmazzák.

J—K

A munka és az a tudat, hogy szükség van ránk

Többet ér minden gyógyszernél

A szó, hogy nyugdíjazás szomorú, a munkával töltött évek végét jelenti. Kapcsolatban van az öregedés felé. Ezért vannak sokan, akik félnek ezt a lépést megtenni, inkább tovább dolgoznak, kitolva ezzel azt, ami sajnos elkerülhetetlen. Mert a munka és az a tudat, hogy menni kell, szükség van rá, éltet és erőt ad! Többet

ér minden gyógyszernél! Aki nyugdíjba megy, az sem azt mondja, hogy most ezután pihenek, nem csinál semmit, hanem azt kérdezi, hogy mikor jöhet vissza.

Bezzeg olyan is van, aki a munkát nem óhajtja! Egy-egy alkalommal, amikor 18—19 éves fiatalok jönnek felvételre és látom, hogy félve nincs munkaviszonyban (szándékosan nem mondom, hogy nem dolgozik, mert látom rajta, hogy csak olyan dolgozgatós), megkérdezem, hogy miből élt eddig? Vállrandítás, és játékos mosoly a válasz. Hát jó!

Van olyan nyugdíjasunk, aki 3 hónapig bírta a békés nyugdíjas életet, akkor üzentünk érte, jött boldogan. Kérdésemre, hogy hogyan telnek napjai, azt válaszolta, hogy „amióta nyugdíjba vagyok, ugyanakkor kelek, és azzal a busszal jövök ki a szőlőbe, amivel dolgozni jártam. Így beszélgethetek a srácokkal és mindenről tudok, ami az üzemben történik. Délután meg kiállok a hegyre, és nézem a hazafelmenőket.” Nálam keményebb szívűek is nyelik a könnyeiket ilyenkor.

A hiányzók listája sem szívderítő látvány. A rendszeresen bumlizókon kívül (mert törzsgárda itt is van, én soknak már jelenlétét is osztanék!) olyan neveket is látok néha, hogy nem hiszek a szememnek. Felhívom az ügyintézőt, hogy nem tévedés ez? Nem, megnyugtatóan, hogy a kimutatás hibátlan, az eset nem az első, a szabadsága már elfogyott. Nem lehet ledolgoztatni esetleg a fiúval? Lehetne, ők is gondoltak rá, de megbánásnak nyoma sincs. Ez van! Marad a bumli!

Ezek persze nem tipikusak, legalább is a fiatalokról szóló negatív példák nem! Csak előfordulnak. Lehet, hogy mire nyugdíjba mennek, ők is megszeretik a munkát? Minden bizonnyal!

Oláh Istvánné



Vége a műszaknak. A kasból kiszálló dolgozók a népes felé tartanak a III. sz. bányauzemben. Keller Gábor felvétele

Mit tettünk 1976-ban a Kiváló egység cím megszerzéséért

E kérdés foglalkoztatja napjainkban a III. sz. bányauzemben a részlegek vezetőségeit, amikor megkezdik a körlet- és részlegszintű önértékeléseket. A III. körlet vezetősége is e kérdésre adta meg választ, amikor önkritikusan megvizsgálta az 1976. évi tevékenységét.

Körletünk is kötött szerződést az üzemvezetőséggel a Kiváló egység cím megszerzéséért. A szerződés meghatározta egész éves feladatainkat. Tudtuk azt, hogy körletünk nagyságából eredően munkánk eredményessége meghatározó jellegű az üzem munkájában, ezért körletünk társadalmi és gazdasági vezetése több fórumon tudatosította ezt dolgozóinkkal. Az alapszervezeti vezetőségek tagjaival, a pártcsoporthoz vezetőikkel és szakszervezeti bizalmiakkal kibővített műszaki értekezleteken vizsgáltuk év közben is munkánk eredményességét és problémáit, hogy ezzel mindenki előtt világossá és egyértelművé tegyük feladatainkat.

Egész éves munkánkban mindenkor támaszkodtunk szocialista brigádjainkra. Az a tény, hogy a brigádmozgalmat részlegszintű értékelésekor nyolc

brigád munkáját pozitívan értékelhettük, hogy egy brigádot a Vállalat kiváló brigádjá kitüntetésre, egy brigádot a Vállalat kiváló ifjúsági brigádjá kitüntetésre javasolhattunk azt bizonyítja, hogy sikerült olyan törzsgárdát kialakítani, melyre mindenkor számíthatunk.

Az éves teljesítménytervünket a vállalt 103 százalékra teljesítettük, önköltségi tervünkben 7 százalékos megtakarítottunk. Sajnos, munkánk értékét csökkenteni, hogy az elvárt 14,5-ös baleseti mutatónkat 18-ra teljesítettük. Tudjuk, hogy ez kizáró feltétel a Kiváló egység cím szempontjából, de a félsiker is sikernek könyveljük el, mert érezzük, hogy e versenymozgalmat ebben az évben is elérte célját. A cél ismét összekovacsolt egy kollektívát és elégedettek lehetünk azokkal az egyéb eredményekkel, melyeket a termelés területén

kívül a szocialista módon élni és tanulni jelszó alatt értünk el. Éves szinten közel 1000 óra társadalmi munkát végeztünk.

A sikerélmények mellett józanul ítéljük meg a jövő feladatait, melyek semmivel sem könnyebbek az eddigieknél, de optimistán, 1977-ben is megpályázzuk a Kiváló egység cím megszerzését. Horváth József



Rajtunk is múlik, hogy a kertészeti és Parképitő Vállalat dolgozói által felásott és fűmaggal bevetett közterületek tavasszal zöldek is legyenek.

VÁLASZOK, INTÉZKEDÉSEK

I. A II. sz. bányüzem dolgozói jelezték, hogy a központi tévéantennára kapcsolt előfizetők közül többen panaszkodnak, mert rosszak a vételi lehetőségek.

A kérdésre Kémeri Lajosné, a III. kerületi házvezetőség vezetője válaszolt:

— A közelmúltban felszerelt központi tévéantennán 1977. március elsejéig kísérlet (bemérés, beállítás stb.) alatt állnak, így előfordulnak meghibásodások. Zavarólag hathat az is, hogy a különböző területeket — háztömböket — sorbakapcsolják rá. A felmerülő hibákat a szerelők a legrövidebb időn belül kijavítják.

2. A Szolgáltató üzem dolgozó kifogásolja, hogy a munkásszállító autóbusszok vagy nagyon gyengén, vagy egyáltalán nincsenek futva.

A kérdésre dr. Kiss Elemér, a VOLÁN 12. sz. Vállalat üzemigazgatója válaszolt:

— A régi csuklós autóbusszokon két kicsi (az is csak az elsősorban) vízfűtési radiátor van, amit a motor hűtővíze táplál. A fűtőberendezés állandó üzemelésnél sem ad kellő fűtést, ha a fordulónál várakozni kell, a víz lehűl és az újramelegedés hosszú időt vesz igénybe.

3. A Kutató-mélyfúró üzem dolgozói kérdezik, miért szüntették meg az üzem területén régen működő VOLÁN bérletirodát?

A kérdésre dr. Kiss Elemér, a VOLÁN 12. sz. Vállalat üzemigazgatója válaszolt:

— A VOLÁN Vállalat feladatai megnövekedtek (a harkányi vasút helyett autóbusszjáratok beállítása), minden improduktív munkahelyet meg kellett szüntetni, hogy a megnövekedett feladatot el tudjuk végezni. A Bacsó Béla úti elővételi pénztár nem volt kihasználva és a kihelyezett bérletkiadó munkatársa is csak 20–25 százalékosan volt terhelve, ami a szoros létszámgazdálkodás mellett nem megengedhető. Ezért a Mecseki Ércbányászati Vállalat illetékeseivel történt meg egyezés alapján megszüntettük a kihelyezést.

4. Mikor lesznek normális körülmények az üzemi étteremben? Miért nincs az asztalokon terítő, vízescanós, sőtartó, és miért nincs minden asztalnál legalább négy szék?

A kérdésre Som János, a Mecsekvédelmi Vendéglátó Vállalat osztályvezetője válaszolt:

— Az étterem 1976 nyarán kapott annyi műanyagüléssel, amennyi az étterem áteresztő képességéhez szükséges. Abból többet nem tudunk adni, de faüléssel annyit adunk amennyi kell, ahhoz, hogy minden asztalnál legyen négy szék. Műanyag asztalterítőt, vízescanós és sőtartót minden hónap 10-ig lehet igényelni. Az igényelt mennyiséget az éttermek meg is kapják, mert fogyóeszközből vállalatunknál nincs hiány.

A SZERKESZTŐSÉG MEGJEGYZÉSE: Az üzem

dolgozói a munkásellátási előadón keresztül követeljük meg az étterem rendjét. Javasoljuk, hogy a Kutató-mélyfúró és a Szolgáltató üzem irodai dolgozói egyezzenek meg az étkezés menetrendjében, mert a fizikai dolgozóknál nincs probléma.

5. A Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem dolgozói jelezték, hogy a munkájára használt autóbusszok olyan rossz állapotban vannak, hogy az utazók nyakába csöpög a víz.

A kérdésre dr. Kiss Elemér, a VOLÁN 12. sz. Vállalat üzemigazgatója válaszolt:

— A városon kívülre általában régi csuklós autóbusszok járnak. A kocsik már öregek, előfordulhat, hogy a „harmonikánál” beázik. Azoknál a kocsiknál lehet ilyen, amelyek már közel állnak a kiselejtezéshez, feljavításuk nem gazdaságos. Egy „harmonika” felújítása (kicserelése) 28 ezer forint. A múlt év (1976) végén a legrosszabb kilenc darab kocsit kivontuk a forgalomból és ahogyan az utánpótlást kapjuk, úgy a többi is folyamatosan kicseréljük.

A kempingezők érdekvéviselője

A pécsi Ifjúsági Házban a közelmúltban megalakult a Camping és Caravaning Club megyei szervezete. A nagylétszámú új belépő és a régi tagság megválasztotta az öttagú vezetőséget. Elnök: Mitzki Ervin, a Dunántúli Napló főszerkesztője; helyettese: Karádi Károlyné; titkár: Tiszai László, Nagy Sándor és dr. Borjái József elnökségi tagok.

A megyei szervezet vezetőinek célja, hogy szervezett formát biztosítson a kempingezést kedvelők széles táborának. A klubtagok kedvezményeket kapnak a hazai és külföldi túrákon, térképekhez, információk anyagokhoz, hazai és nemzetközi tájékoztatókhoz jutnak. Az évi tagdíj 60 forint, az egyszeri belépési díj 20 forint.

Az érdeklődők — belépni szándékozók — felvilágosítást kaphatnak a megyei Idegenforgalmi Hivatalban Tiszai László osztályvezetőnél (Széchenyi tér).

BASA BELA

A SÁGVÁRI ENDRE MŰVELŐDÉSI HÁZ ÉS AZ IFJÚSÁGI HÁZ FEBRUÁRI PROGRAMJÁBÓL

Ságvári Endre Művelődési Ház

1-13-ig a Pincegalériában: Kiállítás. Szokolai István Természet című fotókiállítás. Megtekinthető vasárnap kivételével mindennap 16-20 óráig.

1-én 18 órákor: Filmest. A technika csodái. (Ifjúsági klub.)

2-án 18 órákor: Discó. (Ifjúsági klub.)

3-án 18 órákor a III. sz. bányászati részére: Az olimpiai játékok története. Előadó: Dr. Takács József.

3-án 18 órákor: Totem és tabu. Szuló T. Marió diaporáma estje. Utána vita. (Ifjúsági klub.)

4-én 16 órákor: Munkásakadémia I/1. Jog- és hatáskörök, bizalmiak és műszakiak közös tevékenysége. Előadó: Bimbó József igazgatóhelyettes.

4-én 18 órákor: Filmest. Ismeretterjesztő kisfilmek. (Ifjúsági klub.)

6-án délelőtt 10 órától 12-ig: Gyermekfoglalkoztatás alsótagozatosok részére. Kisdobos mesedélután. Rajzverseny.

7-én 19 órákor: Rejtvenyítő bajnokság II. forduló. (Eszperantó klub.)

Ismeretterjesztés a munkásakadémián

A Ságvári Endre Művelődési Házban három éve működik a szocialista brigádok klubja által szervezett és irányított munkásakadémia. Az indulás évében még kevesen jelentek meg az előadásokon, az utóbbi két évben viszont nőtt a résztvevők száma. 1976-ban átlagosan körülbelül kétszázan jelentek meg egy-egy előadáson. A klubesteken viszonylag kevesebben vettek részt, és hét esetben szervezési hiányosság miatt nem is lettek megtartva. Hatékony-ságát tekintve mégis eredményesnek mondhatjuk, mert aktivizálja az embereket. Az adott témákhoz hozzászólnak, kérdéseket tesznek fel, elmondják véleményüket.

A munkásakadémia 1976. évi sikeres rendezvényei között említhetjük az író-olvasó találkozókat, dr. Csiky Ottó jogi előadását, a színes diafilm-vetítéseket, melyek Európa különböző országainak természeti szépségeit, kultúráját mutatták be. Az üzemek közül a Szolgáltató, az EDÜ és a II. sz. bányászattól voltak a legtöbben az előadásokon.

Az 1977. évi programot több oldalú — párt, szakszervezet, KISZ — konzultáció alapján állították

össze. Igyekeznek az előadások színvonalát növelni. A sok téma közül kiválogatták azokat, amelyek a legnagyobb érdeklődésre tarthatnak számot. A vállalati közérdekű témákon túlmenően aktuális politikai kérdéseket tűztek napirendre. Az időszerű külpolitikai kérdésekről Ipper Pál, a MÉV helye és szerepe Pécs városában címmel Szentirányi József, az MSZMP Pécs városi Bizottság titkára, az úrkutatóról pedig neves csillagász tart majd előadást.

A munkásakadémia előadásai és klubestjei a különböző érdeklődési körű dolgozóknak szeretnének tájékoztatást nyújtani. Keresni kell a vezetőségnek a további lehetőségeket a rendezvények hatékonyságának növelésére. Mindehhez az is szükséges, hogy a szocialista brigádok tagjai ne csak azért járjanak el az előadásokra, hogy brigádvállalásuknak eleget tegyenek, hanem bővítsék ismereteiket, politikai, kulturális, természet-tudományos és egyéb területen. A munkásakadémia programjai — ha néha nem is látványosan — a közművelődési feladatok sikeres megvalósítását segítik elő.

Horváth Jánosné

Munkásturizmus

A napokban készítik a szocialista brigádok vállalásait. A vállalások között kirándulások is szerepelnek. Sok brigád még nem döntött, hogy hova menjenek. Nekik a következő túsákat ajánljuk:

1. Siklós-Nagyharsány-Villány. Indulás autóbusszal a reggeli órákban a központi irodaház elől. Délelőtt Siklós városnézés, virágotatás, ebéd a várban. Ebéd után a nagyharsányi művésztalálkozó megtekintése, ezután tovább utazás Villányba, ott uzsonna és borkóstoló. Résztvételi díj: 150-160 forint/fő.

2. Gemenci túra. Indulás autóbusszal a központi irodaház-tól. Kisvasúttal a rezervátum

megtekintése, utána a zsilip és trófeamúzeum meglátogatása. Ebéd Szekszárdon, ebéd után városnézés. Vacsora a Sió csárdában. Résztvételi díj: 150 forint/fő.

3. Ormánsági túra. Indulás a központi irodaházról autóbusszal Sellyére. Ott a népművészeti ház megtekintése. Tovább utazás Csokonayvisontára. Ebéd és fürdés Csokonayvisontán. Visszatámasz a kora esti órákban, Szigetváron vacsora. Résztvételi díj: 140 forint/fő.

Bővebb felvilágosítás: Központ, munkaügyi osztály, Marék Lászlónétól. Telefon: 7-211.

ML-NÉ

Művelődjünk, azotakozzunk

8-án 17-18 órákor: Jogügyi tanácsadás az uránvárosi lakosság részére. A HNF szolgáltatója. (Ságvári 3-as helyiség.)

8-án 18 órákor: Teremsport. Asztalitenisz-bajnokság. (Ifjúsági klub.)

9-én 18 órákor: Discó. (Ifjúsági klub.)

10-én 18 órákor az EDÜ részére: A Szovjetunió úrkutatójának története. Eredeti felvételekkel. A témából vetélkedő. Előadó: Kemenes László.

10-én 18 órákor: Sportvetélkedő. (Ifjúsági klub.)

11-én 16 órákor: Munkásakadémia I/2.

11-én 18 órákor: Filmest. Egy szovjet játékfilm. (Ifjúsági klub.)

12-én 19 órákor: Barátság est, farsangi bál. (Eszperantó klub.)

12-én 15 órákor: Karneval gyermekeknek. (Jókai Mór úti iskola.)

14-én 18 órákor: „Hegedűnek, szépen muzsikálnak”. Köszöntő műsor szocialista brigádoknak. Közreműködik: Keresztúri Erika, Bizó József, Dörömböző Géza és zenekara. Jegyek elővételben a művelődési házban.

15-én 18 órákor: Teremsport. Sakk-bajnokság. (Ifjúsági klub.)

Ifjúsági Ház

1-én 19 órákor: Duga Ilona népdalénekes előadójestje. (Klubprogram.) Este: Discó.

2-án 19 órákor: Látja-e a medve az arnyékát? Babona és valóság. Mándoki László előadása.

3-án 19 órákor: Beszélgetés Sárospataki István Táncpestis című drámájáról.

5-én este discó.

6-án 14 órákor: A kis va-

A SZERKESZTŐSÉG HOZZÁJÁRÓL

Tisztelt Szerkesztőség!

Még csak két hete, hogy tizennégy évi szolgálat után megváltam kedvelt munkahelyemtől, az EDÜ-től, és nyugdíjba mentem. A búcsú nem volt könnyű, mert az elmúlt években mindig arra törekedtem, hogy ne csak jó munkatársakat, de megértő barátokat is szerezzek, akikkel eredményesebb munkát lehet végezni. Mindez úgylátszik sikerült, mert ezt tapasztaltam a búcsúzás és a búcsúztatás alkalmával.

Most, itt a nyilvánosság előtt is köszönetet mondok az üzem vezetőségének a kedves szavakért, a munkáért kapott elismerésért, illetve megbecsülésért. Külön köszönöm az Ifjúság szocialista brigád és közvetlen munkacsoportom által rendezett felejthetetlen búcsúdelutánt, ahol mindazokkal együtt lehettem, akikkel a munkában együtt dolgoztam.

Ugy értem, érdemes volt lelkiismeretesen dolgozni, jóban, rosszban együtt lenni, egymást megbecsülni.

Balogh Kálmán, az EDÜ volt dolgozója

Utópisztikus álom

Ujévkor nagyon vidáman ébredtem. Nem azért, mert a Szilveszteri hangulat folytatódott, hanem azért, mert hajnal felé a következő csodaszép álmom volt: Reggel, ahogy kiléptem az ajtón, meglepődve tapasztaltam, hogy a lépcsőházunkat felmosták! Hosszú évek óta ismét! Nem olajosronggyal kenték szét a koszt, hanem tiszta vízzel felmosták!

Meghatottan, lábujjhegyen lépkedtem a liftig, és lám, az is működött,

Az üzemi büfében ért a következő meglepetés: A sor nem kigyózott türelmetlenül előttem, pillanatok alatt megkaptam a cigarettát, egy jól és gyorsan számoló, kedvesen mosolygó, fehérköpenyes büfésztől.

Az egész napom gyönyörű volt az irodában is! Senki nem szűrt le igazságtalanul. A dolgozók megköszönték azt, amit a kötelességemen felül — sőt néha a hatáskörömön túl — tettem az érdekükben. Az új és régi kollégáink,

függetlenül attól, hogy ki, melyik épületben dolgozik, köszöntek! Kell ennél több???

Délután a városban volt elintéznivalóm. Azt a karácsonyi ajándékot (kettő is akadt), amely nem aratott osztatlan sikert, szó nélkül kicserélték, illetve az árát visszaadták.

A tejboltban figyelmeztettek, hogy ne a szokásos 4 forintos kenyeret vigyem, mert ma az sületlen, kel-lős fehérét ajánlanak, az meleg!

A postát hagytam utoljára, mert oda nagyon nem szeretek menni! Még soha semmit nem sikerült elintéznem zökkenőmentesen. Bármilyik ablaknál próbálkoztam, bármilyen kis kívánsággal, méla undor és elutasítás jutott osztályrészemül. Legutóbb is: amikor tíz perc várakozás után én kerültem sorra, a hölgy felnézett, majd felállt, és elvonult a másik kolléganőjéhez beszélgetni, feltartva őt is és a két sorban várakozó tömeget is! De ez a nap olyan szép volt eddig, hogy vettem a bátorságot és a befizetendő telefonszámlával megrohmoztam a Postát. És kegyes volt hozzám a sors! Egy új arcot láttam az ablak mögött, odamentem és elfogadták a pénzem, minden bosszúság nélkül.

Ébredés után pillanatokig még boldog kábulatban voltam. Ennyi szép dolog, és ez mind velem történt? Am ekkor részeg ordítás tört be az ablakon, a Casinóból, vagy Kisvendéglőből hazafelé tartók még egy utolsó nagy karékban adták tudtomra, hogy nekik is jól telt az éjszaka! A hatodikon lakó „harkály” is folytatta több évre tartó kopácsolását. Teljesen kiment az álom a szememből.

Hát minden úgy lesz az új évben is mint eddig?

Oláh Istvánné



Befejeződtek a Marxizmus—Leninizmus Esti Középiskola féléves beszámolói. Képünkön fent: Vizsga előtti megbeszélés. Lent: A vizsga.

Keller Gábor felvétele

Felhívás!

Az MSZMP Pécs városi Bizottsága, Pécs megyei Város Tanácsa, a Szakszervezetek Megyei Tanácsa, a KISZ Pécs városi Bizottsága és a Dr. Doktor Sándor Művelődési Központ 1977-re Munka és művelődés elnevezéssel meghirdeti a termelő üzemek szocialista brigádjainak kulturális mozgalmát.

Célunk, hogy tartalmi segítséget adjunk a szocialista brigádok vállalásainak tervezéséhez és teljesítéséhez; hogy egész éves programot biztosítsunk a munkásművelődés előmozdítása érdekében; hogy politikai, gazdasági és kulturális életünk legfontosabb kérdéseire, eredményeire irányítsuk a figyelmet.

A Munka és művelődés mozgalmat szakaszosan, egy-egy évre szólóan hirdetjük meg. Első fázisában a nevező brigádok önállóan, üzemi támogatással, a város közművelődési intézményeinek segítségével, kulturális és politikai életünk jelenségeinek figyelemmel kíséréssel készülnek az üzemben, vállalatban belüli vetélkedőkre. A versenyek és a városi döntők megrendezésére a második fázisban kerül sor.

Mozgalmunkba kapcsolódhat városunk valamennyi termelő üzemének szocialista és a szocialista címért küzdő brigádja. Azok a brigádtagok vehetnek részt a vetélkedőkön, akiknek iskolai végzettsége érettségénél nem magasabb.

A Munka és művelődés mozgalom négy témában szólítja fel a résztvevőket: politikai, szakmai, természettudományos és művészeti kérdésekben.

Felhívjuk a szocialista címért küzdő és a szocialista brigádokat, hogy: tanulmányozzák a Munka és művelődés programját; kulturális vállalásaikba építsék bele a mozgalom témáit; nevezzenek be a Munka és művelődés mozgalomba, adják le nevezési lapjukat a szakszervezeti bizottságuknál. A szakszervezeti bizottságok a nevezési lapokat összegyűjtve küldjék meg a Dr. Doktor Sándor Művelődési Központnak (7601 Pécs, Pf: 312) február 15-ig. A felkészüléshez kérjük, az üzemi értelmiség segítségét; készüljenek fel olvasással, színház-, képtár-, múzeum- és mozilátogatással, ismeretterjesztő és művészeti rendezvények látogatásával az üzemi és városi vetélkedőkre!

Felkérjük az üzemek párt-, és tömegszervezeteinek vezetőit, gazdasági vezetőit, hogy a brigádok körében népszerűsítsék a mozgalmat, segítsék a brigádok tömeges benevezését. Kísérjék figyelemmel a benevező brigádok folyamatos felkészülését, segítsék a brigádokat az üzemben belüli és a városi közművelődésben való részvételben.

Kérjük az üzemek, vállalatok szakszervezetét és KISZ-bizottságait, hogy a gazdasági vezetőkkel közösen szervezzék meg, illetve bonyolítsák le az üzemi vetélkedőket.

MSZMP Pécs városi Bizottsága
KISZ Pécs városi Bizottsága
Pécs megyei város Tanácsa
Szakszervezetek Baranya megyei Tanácsa

A panaszkodás ellenére

Jól élünk!

Nem tudom, megfigyelték-e már, hogy az élet-színvonalra tett panaszos megjegyzéseink ellenére is jól élünk?

A legutóbbi áremelések meg a „jólértesültek” pusmogásai juttatták eszembe ismét, hogy tulajdonképpen nem sok okunk van a kétségbeesett panaszkodásra. Mert ugyebár, amíg az uránvárosi szeméttárolók-ból egyes „szemfűlések” akár meg is gazdagodhatnak, addig nincs veszélyben a mindennapi betevő falatunk.

Egy újabb jelenség azonban méginkább gondolkodóba ejt. Egyre több helyen látom, hogy a szeméttartók mellett gondosan összehajtogatott ruháink, sorbaállított cipelők vannak odakészítve, gazdára várva. Nem agyonhordott, foszladozó holmik ezek (aminek valamikor ugyancsak örültünk, ha volt egyáltalán), hanem csak meguntak, vagy nem elég divatosak. Jó ez, vagy nem? Nem is tudnám hirtelen megmondani. Lehet, hogy csak a hozzánk érkező nyugatiakat akarjuk bosszantani vele...?

H. I.

Búcsú az olvasóktól



Dr. Tóth Ferenc elvtárs, aki több mint egy évtizede lapunk szerkesztő bizottsági tagja volt, búcsúzik tőlünk. Nyugdíjba megy. Derűs, szatirikus, elgondolkodtató írásainak, aktuális verseinek sok olvasója volt, akik bizonyára velünk együtt sajnálják, hogy megváltik lapunktól.

Utolsó találkozásunk során szóba került az ilyenkor elmaradhatatlan kérdés: Milyen érzésekkel búcsúzol, Feri bácsi?

— Nehéz ilyenkor az érzélgős hangvitelt elkerülni, bár kétszeresen nehéz a búcsú, mert nem csak az üzemtől, hanem a várostól is el kell válnom; Miskolcra megyek. Egész életemben Pécsre vágytam, ahol aztán közel két évtizedet töltöttem. A szemem előtt épült Újmecekalja, nőttek fel a bokrok és fák, alakult lakossága homogén, kulturált társadalommá. Az akkor tipegő gyerekek ma vajúrók az üzemben. Nincsenek szegényes lakások, lompos ruhák. Nincs pénztelenség. Nincs család, ahol tévé ne lenne, és az autótulajdonosokat sem csodálja senki. Nagyon sokat tesznek-vesznek szülőikben. Külföldre járnak sokan, de még többen kíváncsiak hazánk egyedülállóan szépséges tájaira. Barátság, kölcsönös szimpátia fűzi össze egy-egy üzem dolgozóit. Nos, mindezt most elhagyom.

— A nyugdíjazás olyan határkő az ember életében, mint a férfikor. Mindkettőnek vannak veszélyei. Engem most felmentett a társadalom az aktív munka alól. Ez azonban nem jelenthet téltelenséget. Mindössze arról van szó, hogy a még rám váró feladatokat tudatosabb időbeosztással kell megoldanom.

— Köszönöm a vállalatnak a sok tanuláshoz adott segítséget, a különböző munkaterületen szerzett tapasztalatokhoz nyújtott alkalmakat, s azt a kedves figyelmet, amivel búcsúzóskor mindenki feledhetetlenül elhalmozott.

Köszönjük Feri bácsi! Hosszú, aktív életet kívánunk!

Eddig az interjú. Kedves munkatársunkra, akinek munkáját vállalatunk pártbizottsága nívódíjjal, a II. sz. bányaiüzem vezetősége pedig Kiváló dolgozó kitüntetéssel és a 15 éves tisztségviselés után járó jutalmazással ismerte el, mindig jó szívvel gondolunk.

Nagy Sándor

Egészséges testmozgások

sok

„zöldséggel”

A közellátásról már több fórumon sok ésszerű javaslat hangzott el. Hallottunk a rádióban, láttunk a tévében az ország más-más vidékein a termelőszövetkezetek vezetőivel való beszélgetést a zöldségellátásról. Lesújtó volt, mikor közölte az egyik vezető, hogy ráfizetéses a termelés, míg a másik szövetkezeti vezető véleménye biztató, mert kifizetődő a zöldségtermelés. Míg ők vitatkoznak, vagy üresen marad a leves, vagy mind drágábban vesszük meg a piacon a levesbe valót. Egyik lehetőséget sem választották azok a kiskertszakcsoportban tömörült tagok, akiknek 205 négy-szögölnyi területük van a cserkúti falu végén.

A két éve alakult szakcsoport, melynek mind a 64 tagja vállalatunk különböző üzemének dolgozója, az ÁFÉSZ-nek is tagja. A szépfekvésű terület egészséges levegőjével lehetőséget ad a napi munka utáni mérsékelt testmozgással a felüdülésre. Kevés, de egyenes foglalkozás biztosítja még egy hattagú család teljes évi zöldségzükségletét is.

Sajnos, a két év alatt a tagság 40 százaléka — részben meg gondolatlan-ságból — kicserélődött. A kezdeti nehézségeket felismerve ma már komolyabb szervezési formát kapott az ÁFÉSZ részéről. Kitént ez Nagy Varga Dezső osztályvezetőnek a közelmúltban tartott tájékoztatójából. Az eddig ismert támogatást a kiskert-bérlőknel több kedvezménnyel kibővítették. Nem gond már a szántás, tárcsázás; a vásárolt kistraktor segítségével önköltségi áron végzik. A különböző nemesített palántákat is megkapják a tagok 0,70—1,50 forintért darabját, míg a minőségi facsemetéket 15—30 forintért árulják. A műtrágyát,

a cserjéket stb. kedvezményesen — a telekre kiszállítva — vehetik meg a tagok. A megtermelt felesleg zöldségfeléket azonnal átveszi az ÁFÉSZ, ezzel növekszik a lakosság jobb ellátását. Egy nagy gond azonban még megoldatlan: a vízellátás. Van ugyan a falu végén egy kút, melynek nyomócsövét megtoldva körülbelül 250 méterrel már telek széléig lehetne vezetni, így 150 méteres körzetben mindenkinek elérhetőbb lenne. A kiskert-bérlők társadalmi munkában is szívesen segítenének.

Bízva a sokirányú segítségben — amit az ÁFÉSZ eddig is megadott —, valamint a kiskert-bérlők szorgalmas munkájában, reméljük, hogy nem marad üres a leves, sőt még főzeléknek is jut bőven.

Basa Béla



Követendő példa. A Komarov gimnázium, a többi pécsi középiskola bevonásával, kézimunkakiállítását rendezett. Az iskolában kiállított „Ifjú művészek” alkotásai nagy közönségsikert arattak.

Keller Gábor felvétele

Storcz László



a vállalati KISZ-bizottság munkatársa

Az EDU II-es üzemegységénél volt KISZ-titkár, ez év február elsejével vállalati KISZ-bizottságunk munkatársa lett Storcz László. A gépipari technikum elvégzése után 1972-ben jött az EDU-höz, lakatosként dolgozott ezidél. Edesapja már az üzem indulása óta a II-es üzemegységénél, ugyancsak ebben a szakmában dolgozik, régóta párttag, pártalapszervezeti titkár is volt. Edesanyja a Sütőipari Vállalat szb-titkára. Középkorában korábban lépett a KISZ-be. Az üzemegységénél sok fiatal dolgozott együtt, jó kollektívába került, segítettek a belleszkedésben. Aktívan kezdett dolgozni az ifjúsági mozgalomban, és hamarosan megválasztották a KISZ-alapszervezet szervező titkárának.

Elete legmozgalmasabb szakasza 1975 februárja, egy hét leforgása alatt megválasztották a KISZ-alapszervezet titkárának, felvették a pártba és megneveltek. Abban az évben elvégezte a hathetes KISZ-iskolát is. Még titkár volt, üzemegységvezetőjével, Rajman Jánossal és a pártalapszervezet titkárával, Garai Dezsővel közösen megbeszéltek a tennivalókat, hasznos észrevételekkel segítette munkájukat. Szervezte a kongresszusi munkaversenyt, foglalkozott a szocialista brigádokkal és az úttörők patronálásával. A csendes, szerény fiatalember a munkában pontos és határozott. Fiatal és idősebb munkatársaihoz mindig megtalálta a megfelelő hangot. Szereti szakmáját és szándékában áll a Műszaki Főiskola elvégzése. A közeli napokban várja a második gyermekének születését.

Huszonhárom évesen megkapta a bizalmat és huszonkét fiatal helyett most több mint ezerrel kell foglalkoznia. Szeretné átvenni a jó tapasztalatokat, hogy helyt tudjon állni, és tudja megoldani a rábízott feladatokat.

HORVÁTH JÁNOSNE

Gyermektorna

A téli iskolai szünet után újra megkezdődött a gyermektorna, a 39-es dandár úti iskolában. A foglalkozásokon részt vehetnek 3-6 éves óvodás korú gyerekek, függetlenül, hogy a szülők hol dolgoznak. A foglalkozások továbbra is kedd és csütörtöki napokon vannak, 18 órai kezdettel. Ezután is minden érdeklődőt várunk a tornateremben.

K-M



Van, aki csinálja, van, aki csak nézi.

Kézilabda DNK

Sok sikert „öregfiúk”!

UJSÁGHIR: A már hagyományos Dunántúli Napló Kupa kézilabda-bajnokság mellett első alkalommal rendezik meg az öregfiúk kézilabda-bajnokságát.

Csak örömmel fogadjuk a Megyei Kézilabda Szövetség döntését, hogy a minőségi sportversenyek mellett lehetőséget adnak a tömegsport részére is. Február 6-án a városi sportcsarnokban sorra kerülő öregfiúk kézilabda-bajnokságon a Pécsi Dózsa, Pécsi Bányász, Pécsi Kesztyűgyár és az Ércbányász csapatai vesznek részt.

Csapatunk megkezdte a felkészülést a 39-es dandár úti iskola tornateremben. Berényi Tamás edző elmondta, hogy a fiúknak elsősorban az erőnlét megszerzése a legfontosabb. Az aktív játékos pályafutásuk alatt megszerzett tudást most rutinként kamatoztathatják. Természetesen technikai gyakorlásra is szükség van. Az egyre fokozódó érdeklődés nem véletlen, a közönség nem felejt, hosszú idő után is kíváncsi érdeklődéssel várja volt kedvenceik pályára lépését. Ezt bizonyította a múlt évi bajnokság is. Akkor csak a Dózsa és a Bányász játszott, mérkőzéseik alatt telt ház volt a Vasutas csarnokban. Most újabb két nagymultú csapattal kiegészülve igazi csemegét ígér az öregfiúk küzdelme a bajnoki címért.

Kovács Miklós

Tömegsport értékelése

Díjak, oklevelek a legjobbaknak

Január 12-én délután az üzemi tanácsteremben került sor a III. sz. bányászati üzem 1976. évi tömegsport eredményeinek értékelésére. A rendezvényen megjelentek azok az üzemi dolgozók, akik az elmúlt év során a különböző tömegsport-versenyeken, bajnokságokon dobogós eredményeket értek el, valamint azok, akik aktív közreműködői, segítői voltak a sportrendezvényeknek.

Izso Balázs szb-titkár köszönte meg az éves munkát és kérte a további támogatást, majd átadta a megérdemelt díjakat és okleveleket.

Burai Imre tömegsport-felelős adott részletes értékelést és vitára bocsátotta az 1977. évi versenytervet.

Az értékelő és díjkiosztó összejevetel kínálta a lehetőséget arra, hogy Burai Imrétől az ideai elképzelésekről érdeklődjem:

— Idén is, az üzemi hagyományokhoz híven, és a lehetőségekhez mérten próbáljuk a sportrendezvényeket szervezni. A szakszervezet és a KISZ közös szervezésében vetélkedőt rendezünk a labdarúgás témaköréből. Megrendezzük a női és férfi üzemi asztalitenisz-bajnokságot s kiírásra kerül a kispályás labdarúgó-kupa második fordulója is.

— Természetesen részt veszünk a vállalati tömegsport bizottság 1977. évi

sportnaptárában feltüntetett, valamint a városi és megyei versenyeken, SZMT Kupákon, spartakiád-versenyeken. Szeretnénk elérni, hogy atlétikában is legyenek megfelelő versenyzőink s magát a sportmozgalmat még tömegesebbé tegyük.

— Bizom abban, hogy tovább javul kapcsolatunk a többi üzem és a vállalat tömegsporttal foglalkozó aktíváival, s csapataink nem vállanak szégyent a magasabb szintű versenyeken sem — mondotta befejezésül Burai Imre.

Herendi István

Sportmozaik

MUNKAHELYI SPARTAKIÁD. A Városi Sportfelügyelőség által rendezett spartakiád döntőin eredményesen szerepeltek a MÉV sportolói. Férfi sakkolónk holtversenyben első, Ruppert József távolugrásban szintén az első helyen végzett. Ezen kívül két második és egy harmadik helyet szereztek versenyzőink.

SAKK. Tíz csapat részvételével megkezdődött az 1977. évi Bányász Kupa férfi sakk csapat- és egyéni bajnoksága. A mérkőzéseket a munkásszálló C épületi termében tartják

A VÁLLALATI horgászegyesület február 6-án 9 órai kezdettel éves beszámoló közgyűlést tart a központi irodához tanácstermében. Kéri a tagok pontos megjelenését.

AUTÓSBÁLT szervez február 5-én 20 órai kezdettel a Nádor Szálló termében a Magyar Autóklub Baranya megyei szervezete. A bál műsorát az ORI rendezi. A belépődíj — a kötelező fogyasztással együtt — klubtagoknak 110 forint, nem tagoknak 130 forint. Jegyelvétel és asztalfoglalás a klubirodán (Pécs, Citrom u. 3.).

AZ ORSZÁGOS Közművelődési Tanács és a SZOT elnöksége közös határozata alapján vállalatunknál is megalakult a kilenc tagú vállalati művelődési bizottság. A bizottság véleményező, javaslattevő és koordináló feladatot lát el művelődési kérdésekben. A vállalati bizottsághoz hasonlóan üzemünkben is 9-9 tagú bizottságok alakultak, népművelők, oktatók, szociális brigádok képviselőiből.

A KÖZELMÚLTBAN közgyűlést tartott az 1975-ben megalakult Orfűi Csatornamű Társulat, ahol bejelentették, hogy a csatornázási terv elkészült, a kivitelezési szerződést is megkötötték 31 millió forint összegre. Vállalatunkat ebből 240 ezer forint terheli, amit kedvezményesen, tíz év alatt törleszhetünk. A szennyvízhálózatra az orfűi víztelepünket is bekötik.

A MAGYAR Autóklub Baranya megyei szervezete a klub pécsi műszaki állomásán — folyamatosan — Csináld magad! tanfolyamot indít a Skoda, Zsiguli, Dacia, Trabant és Wartburg gépkocsitulajdonosok részére. Az oktatás ideje heti két-két foglalkozás keretében nyolc óra. Jelentkezni lehet a klubirodán 7-19 óra között. (Cím: Pécs, Citrom u. 3. Telefon: 12-738.)



Herendi István

A telefonügyelet.

Keller Gábor felvétele

elősegítsék. A versenyeket Szentlőrincen tartják hétfő, kedd és csütörtöki napokon 15 órától.

ASZTALITENISZ. Február 2-án kezdődik az 1977. évi Bányász Kupa férfi és női asztalitenisz csapatbajnokság. A versenyzőkre a MÉV munkásszálló B épület IV. emeleti társalgójában kerül sor, két asztalon. A nevezett csapatokat a rendező bizottság 4-5 mérkőzésenként elosztja a várakozás és zsúfoltság miatt. A terem a hét minden napján 16 órától a tömegsport rendelkezésére áll. Naponként az előre meghatározott beosztás szerint két bajnoki mérkőzés lejátszására kerül sor.

TEKE. A közelgő országos bányász döntőre való tekintettel korábban kezdődött meg a Bányász Kupa csapatbajnokság, hogy a játékosok felkészültségét, formabiztosítását ezáltal is

KERESZTREJTVEÉNY

Victor Hugo százhetvenöt éve, 1802. február 27-én született. Rejtvevényünk vissz. 1., folytatva függ. 14. és vissz. 30. sorában a Bűnhődés című verséből idézünk két sort. Megfejtésül az idézetet kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1977. február 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	Z	2	3	4	N	5	6	7	8	A	9	10	11	12	13	A
14						15					16					
17				18		19				20		21			22	
23			24		25				26		27		28	29		
E		30				31	32				A		33			
34	35		36			37					38	39		40		A'
41		42		43	44		45				46					
47				48		49				50				51		
52				53					54						55	
S		56							57		58				59	
60	61		62			63				64		65	66		67	
68		69		70	71					72		73				T
74			75		76					77	78				79	
80			81	82					83	84				85		86
87		88				89		90			91		92			
U								U			93					

Vízszintes: 14. Kérdés valamely tárgyára. 15. Kétlétű. 16. Allatvilág - németül. 17. Energia egység. 19. Kicsinyítőképző. 21. M.E. 22. L.H. 23. Üres gát. 24. Nézet hangzó. 26. Talajművelő eszköz. 28. Végtelen látás! 33. Dob. 34. Személyes névmás. 36. Kutya. 37. Irat. 38. Mássalhangzó kiejtve. 40. N.R. 41. Három - oroszul. 43. Arzén. 45. O.E. 46. Rövid kabát. 47. Bátor. 48. Ekesség. 50. Mítikus történet. 51. Római. 49. 52. Indíték. 53. Igaz. 54. Művészeti ág. 55. Pusztít. 56. Halász szerszám. 57. Kiejtett mássalhangzó. 58. Gazdasági Tanács. 59. Pince. 60. Kettős mássalhangzó. 62. Menni - angolul. 63. Abban az irányban. 65. Igen - oroszul. 67. Félig inná! 68. Kezes hangzó. 70. Egyhangú. 73. Folyó Olaszországban. 74. Vértesszal. 76. Kacat. 77. Női név. 79. S.A. 80. A.A.A. 81. Mássalhangzó kiejtve. 83. Kötőszó. 85. Szópótló. 87. Válaszolt. 90. Férfinév. 92. Pipesz.

recikk márka. 93. Nagy városunk.

Függőleges: 2. Szocialista országok rádiós szervezete. 3. Szavakhoz járul. 4. D.Z. 5. Vércsport. 6. Sütőiparos. 7. Indítéka. 8. Kicsinyítőképző. 9. C. G. 10. Tiltó szó. 11. Atvé-szel. 12. Téli sport. 13. Libál város. 18. Találmány gyártására adott engedély. 20. Irat. 24. Fél nyereg! 25. T.L. 26. Napszak. 27. E. A. 29. A.V. 31. Igen - oroszul. 32. Előidéző. 35. Vércsport. 39. Dízse. 42. Tollat használ. 44. Takarmánytároló. 46. Harsog. 49. Etelkészítő. 50. Rénum. 51. Ceruza. 53. Szel. 54. Csukott. 55. Római. 499. 57. Kemény fém. 61. Terméketlen talaj. 63. Pozitív elektróda. 64. A.O. 66. Egyik szülő. 69. S.Z. 71. Eblak. 72. N.E. 73. „Az” egészséges ital. 78. Római hatóság. 79. Mond valamit. 82. A kéznek van. 83. Mint az előző. 84. Szintén nem. 85. Mesterséges nyelv. 86. Vicc. 88. L.T. 89. A múlt idő jele. 90. Mutatónévmás. 91. Kérdőszó. 92. Indíték.

Juhász Károly

Lapunk január 1-i számában közölt keresztrejtvevény megfejtése:

A hullámos város felett haragok hang-leve folyt. De mind föltta a Hold, hogy éjszaka lett.

Könyvjutalomban részesültek: Berényi Anikó (7632 Pécs, Móra Ferenc u. 48.), Bertók Zoltánné (Számvetési osztály), Nagy Imre (Anyag- és áruforgalmi főosztály).

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő: GEISZ FERENC

Szerkesztő: RAGONCSA JÁNOS

Szerkesztőség: 7633 Pécs,

39-es dandár út 19. Telefon: 15-851 Vállalati tel.: 7-243, 7-147

Kiadja

a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó: BRAUN KÁROLY

Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11.

MÉV Nyomda Telefon: 15-000

7633 Pécs, 39-es dandár út 19.

Felelős vezető: DR. HANGOS LAJOS

Megjelenik kéthetenként

Előfizethető a szakszervezeti bizalmi laknál Előfizetési díj egy évre 12 forint

A szakszervezeti bizalmiak hatásköre, a szakszervezeti jogok gyakorlásában

9.

27 kérdés, 27 válasz

Mikor kell a szakszervezeti bizalmi egyetértést kikérni? Szóban, vagy írásban nyilvánítson egyetértést a bizalmi?

A Munka Törvénykönyve és végrehajtási szabályai szerint az egyetértést az intézkedéshez kell kikérni. Ez pedig előzetes hozzájárulást jelent.

Megjegyezzük azonban, hogy sem a munkaügyi döntőbizottság, sem a munkaügyi bíróság nem jogosult annak vizsgálatára, hogy a hozzájárulást hogyan adták meg. Ezért minden szerv, csak azt vizsgálhatja, hogy a hozzájárulást megadták-e vagy sem. Az a helyes eljárás, hogy ha a gazdasági vezető írásban intézkedik, akkor írásban adjon egyetértést a bizalmi, ha pedig az előterjesztett javaslat szóban hangzik el, szóban történik a hozzájárulás is. A lényegét tekintve mindegy, hogy írásban, vagy szóban adták-e meg a hozzájárulást a bizalmiak. A lényeg mindig az, hogy az megtörtént.

10.

Kikre nem vonatkozik a bizalmi egyetértési joga?

A bizalmi egyetértési joga nem vonatkozik a választott, valamint a magasabb vezető állású dolgozókra. Minden iparágazat területén azokat a gazdasági, állami vezetőket kell e kategóriába sorolni, akiket a felügyeleti szerv nevez ki. Például: vállalatok, üzemek esetében a vezérigazgatók, igazgatók, gyár-egységvezetők, telepvezetők és azok helyettesei, intézményekben az intézményvezetők és helyettesei stb.

A korlátozás kiterjed azokra a magas vezetőállású dolgozókra is, akiknek munkaviszonya nem kinevezéssel, hanem választás útján jön létre. Például: a közigazgatás területén a tanácsok elnökei stb. A fentiekből következik, hogy a korlátozás csak azokra a választott gazdasági vezetőkre vonatkozik, akik partneri viszonyban vannak a szakszervezeti szervekkel. A korlátozás azonban nem terjed ki a különböző társadalmi szervezetekben megválasztott dolgozókra, például: vszt, megbízottsági tagokra stb. Az ő ügyeikben (bér, jutalom stb.) ki kell kérni a bizalmiak egyetértését.

11.

Mi jellemzi a bizalmi és a partner gazdasági vezető együttműködését?

A bizalmiak leggyakoribb partnere a gazdasági vezetők közül a művezető, vagy a vele azonos szinten dolgozó helyi vezető. Vele kell kialakítani a bizalmi és a megfelelő munkakapcsolatot, vele kell együttműködni. Igen fontos, hogy a bizalmi, amikor mint szakszervezeti tisztségviselő tevékenykedik — a művezető (munkahelyi vezető) egyenrangú partnere és nem „beosztott”-ja.

Kapcsolatukban az összefogás és együttműködés értelmét a közös cél adja:

a fejlett szocializmus építése, az építő, a termelő munka jobb megszervezése, a dolgozók jólétének, munka- és életkörülményeinek állandó javítása. Az, hogy munkahelyük, vállalatuk, üzemük teljesítse kötelességét a társadalommal, a népgazdasággal szemben. A közös cél azonban különböző módszerekkel közelíthető meg. A vállalati, hivatali stb. vezetők — így a művezetők is — munkáltatók. A szakszervezet pedig a dolgozókat, mint munkavállalókat képviseli. Kapcsolatuk legfontosabb, legjellemzőbb vonása az együttműködés. A munkáltató és a munkavállaló alapállása, nézete az egyes kérdésekről nem lehet mindig azonos. A gazdasági vezető az egész vállalat, üzem, műhely érdekeit tartja szem előtt és képviseli elsősorban. Az egyes munkavállaló, a dolgozó pedig abban is érdekelt, hogy élet- és munkakörülményei egyenlően is megfeleljen a társadalom érdekeivel. E-közben alakulhat ki nézeteltérés, vita a gazdasági vezető és a partner bizalmi között. A vitás kérdéseket — ha nem tudnak megegyezni — tovább kell vinnie a bizalmiak a döntési joggal rendelkező felsőbb szakszervezeti szervekhez: kérve a megoldást.

A szakszervezet — a bizalmi — szintén úgy közeledik a gazdasági vezetőhöz, mint munkavállaló, s úgy mint munkavállaló társai: a dolgozók érdekeinek képviselője. Munkája közben szüntelenül arra törekszik, hogy megfelelően egyeztesse az egyéni érdekeket a csoport és végső fokon a társadalom érdekeivel. E-közben alakulhat ki nézeteltérés, vita a gazdasági vezető és a partner bizalmi között. A vitás kérdéseket — ha nem tudnak megegyezni — tovább kell vinnie a bizalmiak a döntési joggal rendelkező felsőbb szakszervezeti szervekhez: kérve a megoldást.

Az eredményes együttműködés feltételei: mindkét fél törekedjék rá, akarja; ismerjék és tartásák tiszteletben egymás jogait és kötelességeit; vegyék figyelembe egymás véleményét, állásfoglalását, tartásák tiszteletben azt és ne erőszakolják rá a másikra saját véleményüket, álláspontjukat. Tényekkel, érvekkel győzzék meg egymást: adjanak időt a véleménynyilvánításra, egymásnak megfelelő tájékoztatást, s időt a javaslatételre, az egyetértés kialakítására; folyamatosan hangolják össze tevékenységüket.

12.

Ha a bizalmi és a vele partner gazdasági vezető között vita keletkezik, ki tekinthető a magasabb szintű vezetőnek, akinél a vita rendezését kezdeményezni lehet?

A magasabb egység vezetőjének mindig a közvetlen felsőbb vezetőt kell érteneni. Ha nem ezt értenék

alatta, akkor minden ügyet a legfelsőbb szinten kellene tárgyalni és elintézni. Ebből következik, hogy adott vállalati, munkahelyi egységénél, ha a bizalmi egy adott kérdésben nem tud megegyezni gazdasági (munkahelyi) partnerével, akkor a közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv (a műhelybizottság, az osztálybizottság, a főbizalmi) gazdasági vonalon a főművezetővel, főosztályvezetővel, vagy osztályvezetővel stb. egyeztet.

(Folytatjuk)

A párt eszméihez híven



Húszéves a munkásörség

Két évtizede, hogy az utócsák színes forgatagában először jelentek meg a munkásörség fegyveres alakulatai. Az eltelt húsz év alatt fegyveres erőknél és testületeknél megbecsült és elismert tagjává vált a munkásörség.

Már 1956 decemberében szorgalmazta az MSZMP Ideiglenes Intéző Bizottsága a munkásörség felfegyverzését. Az 1957. január 19-én hozott párthatározat alapján a Magyar Forradalmi Munkás-Paraszti Kormány február 18-án törvényerejű rendeletben intézkedett a munkásörség létrehozásáról.

A Szolgáltató üzem két dolgozójával — munkásörrel — beszélgettem a párt által létrehozott osztályszervezet múltjáról és jelenéről.

Romvári István az alakulás óta tagja a szervezetnek, így őt kérdezem a két évtizeddel ezelőtti történetekről.

— Húsz év nagy idő,

Kibővített pártbizottsági ülés a IV. sz. bányüzemben

Az MSZMP IV. sz. bányüzemi bizottsága a közelmúltban kibővített ülést tartott, ahol a szakszervezeti tanács tagjai, párt- és KISZ-alapszervezetek és a részleg vezetői vettek részt. A vállalati pártbizottság képviselőjében Dr. Patla Károly tervezetési osztályvezető volt jelen.

Az üzem 1976. évi tervteljesítése és az 1977. évi feladatok voltak napirenden. Bujtor Béla pb-titkár a pb gazdaságpolitikai bizottsága által készített irásos jelentéshez tett szóbeli kiegészítésében elemezte, hogy az üzem emelt szintű feladatainak évről évre látszólag zökkenőmentes teljesítése mögött mennyi megfeszített munka volt.

A bértömeggazdálkodásra való áttérés szükségességének ismertetése után a párt gazdasági szervező-irányító tevékenységéről

beszült. Az 1977. évi termelési feladataink teljesítése — mondotta — magasabb szintű szervezethez, maximális fegyverzettség követel az üzem minden dolgozójától. Csak így tudjuk emelt tervünket teljesíteni.

A beszámoló vitájában heten mondtak véleményt az eredményekkel és feladatokkal kapcsolatban.

Szöke József főmérnök többek között az 1977. évi emeltszintű terv teljesítése érdekében végrehajtandó műszaki-technológiai fej-

lesztési célkitűzéseket és az V. sz. bányüzem létesítésével kapcsolatos beruházási feladatokat ismertette.

Karasz János a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 60. évfordulójával kapcsolatban, a dolgozók várható tömegakcióinak javaslatának felkarolására hívta fel a figyelmet. A jó üzemi légkör fenntartása, a vezetők és dolgozók egymáshoz való viszonya döntő mértékben befolyásolja a teljesítmények alakulását.

Dr. Patla Károly az ülés elején terjesztett jelentést a kapcsolatban megállapította, hogy az sokoldalúan mutatta be az üzem, a dolgozó ember érdekében végzett tevékenységét. Beszélte arról, hogy az üzem munkája meghatározó a vállalat életében is. Azon felül, hogy a vállalat érc-termelésének közel felét az üzem hozza, az V. sz. bányüzem létesítésének ráháruló részarányos beruházási munkáit is végzi. Ezért az üzemi gondokon felül az V. sz. bányüzem jövőjét is nézni kell.

Bujtor elvtárs zárszavában választ adott a hozzászólásokban felmerült kérdésekre, majd betervezte az 1977-re vonatkozó feladatokkal kapcsolatos javaslatokat. A kibővített pb ülés az írásos jelentést az elhangzott javaslatokkal kiegészítve egyhangúlag elfogadta.

Györkös József

Tűzvédelem a II. sz. bányüzemben

A vonatkozó új rendeletek alapján az ország egész területén át kell szervezni a tűzvédelmet. A rendelet üzem szintű végrehajtásáról Martini Béla tűzvédelmi felügyelő adott felvilágosítást.

— Milyen új intézkedések történtek az üzemben?

— A régi tűzrendszeti bizottság helyett újat alakítottunk, vezetője az üzemvezető. A gazdasági egységek vezetői mellé tűzvédelmi megbízottat neveztünk ki. Az önkéntes tűzoltóság helyett létesítményi tűzoltóságot hoztunk létre, ez nem önkéntes alapon megy, hanem az üzemvezető nevez ki a tűzoltókat és a gyakorlattal eltöltött órákat díjazza. A tűzvédelemben konkrétan érintett személyeknek a beosztásuknak megfelelően, tűzvédelmi vizsgát kell tenni. Elkészült az új tűzvédelmi utasítás, a tűzriadó terv és a térképek, valamint a fejlesztési terv. Ezt minden gazdasági egység vezetője ismerteti dolgozóival.

— Milyen eszközök állnak a tűzvédelem rendelkezésére?

— Fejlesztett tűzvédelmi eszközök, egy nyomástokozó szivattyút készítettünk háziilag, ez lehetővé teszi alacsony víznyomás esetén a hatékony oltást. A kézi tűzoltó készülékeket 12 kilogrammos készülékekre cseréltük ki. Tömlőkészletünk műszaki tömlőkből áll, ami megfelelőbb a régi kender tömlőknél. A tűzoltó felszerelést kiegészítjük gumicsizmával, esőköpennyel és több más felszerelési tárggyal. A tárgyi eszközökön kívül az új dolgozók oktatása, a szakmunkások továbbképzése, a tűzoltók kiképzése, és a tűzvédelmi szemlék is segítik munkánkat.

— Milyennek látja az üzemi tűzvédelmet?

— Feladatainkat határidőre és jól hajtottuk végre, az üzemi tűzvédelmi helyzete sem romlott még átmenetileg sem. Ez az állapot a személyi és anyagi feltételek biztosításával még tovább javul. Minderről beszámoltunk az üzemi párt-vevőbizottságnak és ott elfogadták a beszámolókat. Fejezte be tájékoztatóját Martini elvtárs.

Fazekas Imre

szükség. Lassan aztán minden kialakult. Létrejött a Megyei Parancsnokság, különböző századok, szakaszok alakultak, bázisokra építették a munkásörség egyes alakulatait.

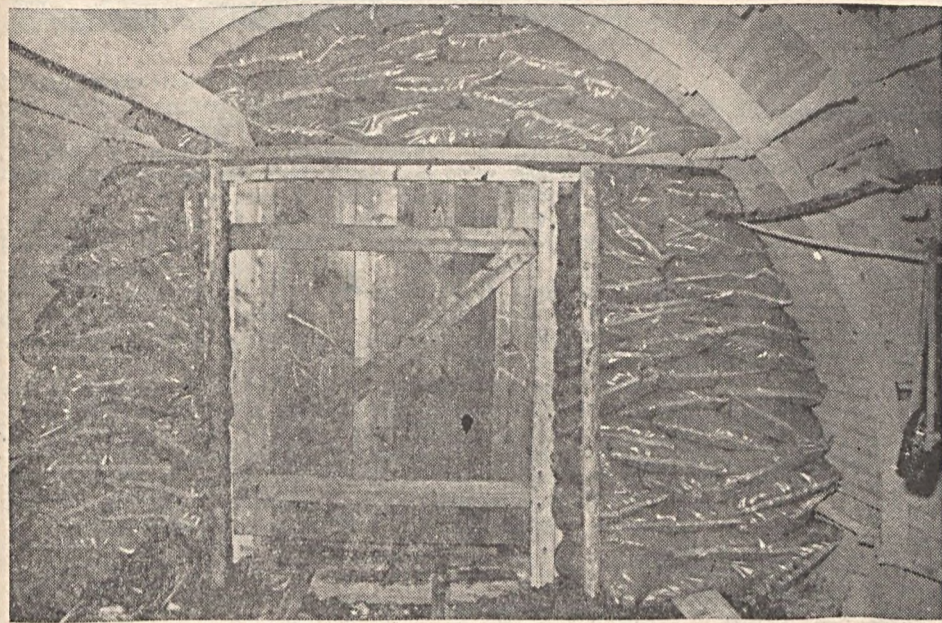
— Politikai, társadalmi, fegyveres testület a munkásörség — kapcsolódik a beszélgetésbe *Andrer István*, majd folytatja: — Napjainkban szabad szombat és vasárnap vannak a továbbképzések, lövészetek. A testület tagjai — társadalmi jellegéből adódóan — önként, munkaidőn kívül tesznek eleget vállalt kötelezettségüknek. Ha valaki eldönti, hogy munkásör lesz, a követelményeket mérlegelve vállalja a dolgozó nép hatalmának védelmét, még akkor is, ha esetleg az életébe kerül. Ezt egyébként az eskü szövege is tartalmazza:

„...Esküszöm... vállalva minden megpróbáltatást a munkásosztály hatalmát, szocialista hazámat, a Magyar Népköztársaságot, fegyverrel, ha kell életem feláldozása árán is megvédem...”

A két évtized alatt munkásörreink sokszor bizonyították helytállásukat, mindig dolgozó népünket, szocialista építőmunkánkat vigyázzák.

Veress Tamás

Egy sikerrel vizsgázott módszer



Bányaterek lezárása homokzsákokkal

A IV. sz. bányauzem szellőztetési csoportjának Komarov szocialista brigádja és a IV-es körlet a bányaterek lezárásának új módszerével kísérletezik. Egy NSZK-beli tanulmányút beszámolójából merítették az ötletet: műanyagfóliából készített homokzsákokkal kell a téglafalazatokat helyettesíteni.

A téglafalazatok hátránya, hogy elkészítésükhöz kőműves szakmunkás kell; külön kell cementet, homokot, vizet az építkezés helyére juttatni. A falazat elbontása sem egyszerű; amellet a környezetnyomás hatására összetörnek, légáteresztővé válik. Különösen

nehéz a gyors falazatépítés például bányatűz esetén.

A homokzsákokkal a lezárás gyors, egyszerű. Természetesen az ötlet gyakorlati kivitele nem egyszerű. Ki kell kísérletezni a megfelelő fólia-zsákanyagot, gyártási technológiáját, a homoktöltés módját, a zsák lezárását, továbbá a helyszínre szállítását, tárolást, mozgatást.

Ma még a kísérletek elején tartanak, de a legegyszerűbb módszerekkel készített zsákokból két légtájtó és egy falazat sikerrel vizsgázott.

Selmezy Miklós

Csöndör László felvétele

„Vizsgáztatják” a brigádmozgalmat

Felelősségteljes munkát végeztek ezekben a hetekben a szocialista brigádok éves munkáját értékelő bizottságok. A versenymozgalmat szocialista módon dolgozni jelszavának sikeres valótárgyát megítélni a nem termelő szocialista brigádok esetében nagyon nehéz. Az éves munka nem mérhető abszolút mértékegységekben, százalékokban — csak a minőséget kifejező jelzőkkel minősíthető, ezt az értékelést a szubjektívizmus veszélye megkérdőjelezheti.

A nem termelő kollektívák minősítésének a szocialista módon dolgozni elv megvalósításának mértéke nem lehet döntő. A másik két elv, a tanulás és a szocialista módon élés kérdésében kell a minősítés alapjait megtalálni. A tanulás mértéke a szocialista brigád összetételének függvénye. Így ezen a területen kimutatható tevékenység már értékelhető, sőt összegezhető a különböző összetételű szocialista brigádok teljesítménye.

A szocialista módon való élés minősége a bizottságban kialakult értékítélet alapján hibátlanul kifejez-

hető. A vállalások teljesítésének ez a része is nagyon jelentős, mert életünk nagy részét munkahelyi közösségekben töltjük. Az egyén hangulatát, munkakedvét döntően meghatározza, hogy munkatársi, baráti, esetleg közömbös, vagy éppen ellenséges viszonyok alakulnak ki egy szűkebb kollektívában. A kollektíva befolyásolja az egész életvitelét, sőt jellemét — így nem közömbös, hogy a szocialista módon való együttélés elve a farsztó nyolcórát együtt dolgozók között milyen módon és milyen tartalommal jelentkezik.

A gyakorlat azt mutatja, hogy ott alakulnak ki gyorsan jó közösségek, ahol a brigádmunka elismerésére kapott pénzeszegeket a tagok nem osztják fel, hanem közös döntések alapján felhasználgják brigádeletük színesebbé tételére.

A közös vagyona támaszkodva a családtagok bevonásával, igényeiknek megfelelő programokat szerveznek és így gyarapítják ismereteiket és közelemben találják élményeket. Kárpáti János



A Kísérleti kutatási és automatizálási üzem és a tűzvédelmi hatóság jó együttműködését bizonyítja, hogy az üzem területén végzik az Evégen habbal oltó tűzoltó kocsik beszabályozását. Keller Gábor felvétele

A külszíni lakatos brigád eredményei, tervei

Bizonyítás

A II. sz. bányauzem gépészeténél igen eredményesen működik a külszíni lakatos brigád. Az első között indították el a szocialista brigádmozgalmat Bakonyán. A szocialista brigád vezetője Polozsgai Sándor, akit most nyilatkozatra kérek.

— *Mióta dolgozik Bakonyán?*

— 1957 óta dolgozom a II. sz. bányauzemnél. Először föld alatti rakodógépszerelőként kezdtem, mi javítottuk a gépeket is. Amikor a csoport ketté vált és külön alakult egy javító és egy szerelő csoport, én a javítókhoz kerültem, a külszíni műhelybe. Itt már többrétű munka folyt, és általános javításokkal is foglalkoztunk. Ez módot adott arra, hogy a műhely dolgozói közelebb kerüljenek egymáshoz — ugyan még nem szervezett formában —, kialakult egy bizonyos fokú kollektív kapcsolat. Sokat jártunk együtt szórakozni és segítettünk egymásnak az építkezésben, bizonyos munkákban. Amikor hallottunk a szocialista brigádmozgalmat megindulásáról, mi is felvetettük a gondolatot, egy szocialista brigád megalakításának lehetőségéről.

— *Mikor alakult a brigád?*

— 1966-ban megalakítottuk az első gépészeti szo-

Jó kezdeményezés a Kutató-mélyfúró üzemben

Folyamatos munka

a fúróberendezéseknél

Vasárnap. Reggel 6 óra. Élesen csörög a vekker. Az emberek nagy része most fordul másik oldalára. Nagy sötétség van még, de hiába, fel kel kelni. Az M-15-ös fúróberendezésnél folyamatos a munka, nincs szombat, vasárnap, s ma ott hidrogeológiai vizsgálat folyik, ki kell menni elvégezni a méréseket. Folyik már a feketekávé, de már itt is a terepjáró, fel a

munkaruhát, gumicsizmát, aztán irány a Mecsek. Így persze más, mint egy kiránduláson, zötyög a kocsi a hepe-hupákon, a fejem majd a plafont üti ki. Most felbőg a motor, alváz-ig erő kátyún, evickélünk át. A toronynál a fúróberendezés zúgása helyett kalapácsütések zaja fogad. Gránitz József fúrómester káromkodik: — Beszorult a gumigolyó a tuskóba, úgy kell kivennünk kalapáccsal — mondja magyarázatként. Végre sikerül, elkezdődik a munka. Sívít a gép, fel-le, fel-le, emeljük ki a vizet a fúrásból. Ez az egyik legrosszabb munka, ott állni a gép mellett órákon át, figyelni a szerszámot, nehogy túlszaladjuk a mérendő vízszintet, vagy nehogy felcsússzon a hosszú kanál a koronacsíráig.

A folyamatos munka a Kutató-mélyfúró üzemben először a vidéki munkahelyeken valósult meg. A tapasztalatok alapján később a mecseki fúrásoknál is bevezetésre került.

Azt mondják ugyan néhányan, „ha valami baj van, az mindig vasárnap történik”, de az üzem mindent megtesz, hogy ne le-

gyen probléma. Szombat, vasárnap az ügyeletes főfúrómester, lakatos, villanyszerelő száll ki a váltógépkocsival, ha egy fúróberendezésnél probléma van. A kisebb hibákat azonnal meg tudják javítani, persze a nagyobb bajoknál csak a műhely tud segíteni. A haszon azonban több mint a probléma, ha forog a szerszám a lyukban, lényegesen kisebb az elszerecséltlenedés veszélye. Csökken a mentések száma, melyek nagyobb része régebben, a szokványos munkaidőbeosztásnál éppen hétfőn, az egy-kétnapos hétfői állás után vált szükségessé.

Régen felismert elv, hogy a drága, nagyértékű gépek kihasználtsága elsőrendű népgazdasági érdek. Tévériportok, újságcikkek egyik kedvelt témája az egy, vagy két műszakban dolgozó gyár, ahol így milliók értékek termelésétől esik el a népgazdaság. A Kutató-mélyfúró üzemben egybeesik a dolgozók és az üzem érdeke. Megfelelő előkészítés után már folyamatosan dolgoznak a gépek a Mecseken is.

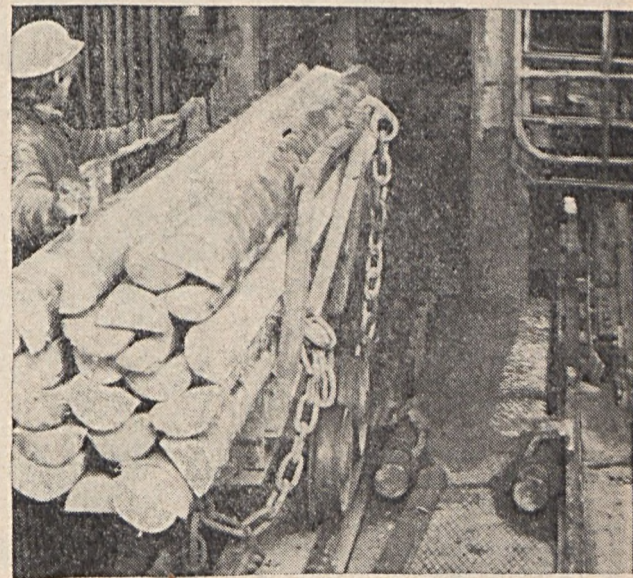
A folyamatos munka csökkentte a mentések számát, ez pedig kihat a teljesítményre és az egy év alatt lefűrt összefolyó mennyiségre is. Ezzel emelkedik a dolgozók keresete, növekedik az üzem termelékenysége, az elvégzett munkák összessége, s így a nyereség is. Mindemellett a vállalat jövője szempontjából is lényeges, hogy egy-egy terület kutatása mielőbb befejeződjék, és pozitív adatok esetén megindulhasson a termelés. Mai munkánk tehát egyben a 21. századi utódaink számára biztosít munkalehetőséget.

Bizonyos, hogy bőven van még tennivaló, de a modern termelés, a technológiai fejlesztésen kívül megköveteli az üzemszervezési elvek minél korábbi és komplex alkalmazását. Koch László

lyik brigádtagnak segítségére volt szüksége az építkezésnél — segítettünk. Részt veszünk az üzem MHSZ klub munkájában. Sok újító működik a brigádban eredményesen.

— *Mik a terveik a jövőben?*

— A brigád jó szereplését szeretnénk folytatni, tervezzük kirándulást a nyárra, családi estét a farsangra. Anyagmegtakarítás terén szeretnénk jó eredményt elérni. 1976-ban megpályáztuk a Vállalat kiváló brigádja címet. A végzett munkát most értékelik. Fazekas Imre



A munkahelyek biztosításához nélkülözhetetlen faanyagot a kasba irányítják a III. sz. bányauzem 0 szintjén. Keller Gábor felvétele

Népművészet



Szabó Ferenc, a Szolgáltató Üzem eszteregályosa régóta hódol a népi faragás szenvedélyének, olyannyira, hogy hűsönként munkáját már forma és mintavédetté nyilvánították. Fába, csontba és szarvba ülteti át Baranya és Somogy népi motívumait. Munkáit rendszeresen zsűriztetik és sorozatosan ér el különböző kiállításokon helyezéseket. Legutóbb a múlt év végén Dunaujvárosban az Országos Amatőr Népművészek Találkozóján három munkájával országos második helyezést ért el. Már készül az 1978-ban sorra kerülő kiállításokra. Ez annyit jelent, hogy legalább nyolc új munkát, faragást kell elkészítenie.

Felvételünk ezt a készülő-dést mutatja. Faragás alatt egy 45 centiméteres ökörszav, felül virágdíszítéssel, közepén szintén virág- és figurális díszítéssel keverve. Témája a négy pásztorművészet, így a gulyás, csikós, juhász és a kanász, valamint az állatok illusztrációja.

Veress Tamás

Sakk

Egy nyilatkozat margójára

Vállalantunknál igen sokan sakkoznak tömegsport jelleggel, így nyilván többen érdeklődéssel olvassák a Dunántúli Naplóban megjelenő sakkrovatót és sakktemájú cikkeket. A közelmúltban megjelent a megyei sakkéletet értékelő cikk méltán büszkélkedhetett azzal, hogy a PMSC sakkosztó 1976-ban eddigi legsikeresebb évüket zárták. A csapat az OB I 7. helyen végzett és bekerült az egyéni bajnoki döntőbe a PMSC legtehetségesebb fiatal sakkozója Karsa László.

Sokan meglepődtek viszont a Dunántúli Napló 1977. január 16-i számában közölt Jocha Károly cikkében Ribli nagymester nyilatkozatán, aki szerint Karsa döntőbeli szereplését jónéhány külső tényező befolyásolta. Megemlítette, hogy Karsa nem kapott szakmai segítséget a nagy verseny alatt, s mint vidéki mester, teljesen magára hagyott, fejlődése nem biztosított. Mivel az Ércbányász olvasói között sok sakktörő van, szeretnénk reagálni a nyilatkozatban felvetettre.

Karsai szakmai segítőtársa a bajnoki döntő alatt a Budapestben élő Flesch nemzetközi mester volt, tehát nem volt egyedül. A döntősök közül aligha dicsekedhetett Karsán kívül valaki nemzetközi mester segítőtárral.

Nyugodtan mondhatjuk, hogy a PMSC sakk-könyvtára vidéki viszonylatban egyedülálló, és vetekszik a legnevesebb klubok irodalmi ellátottságával. Karsa ezt a lehetőséget ki is használja. Ugy érezzük, egyéb irányú támogatásra sem panaszkodhat — nem is panaszkodott soha —, hiszen a PMSC és a MÉV is segíti őt.

Karsát első döntőbeli szerepléséért nem illetheti egyébként sem szemrehányás. Mindenestre szerencsésebb lett volna a felvetett problémáiról magát Karsát is megkérdezni, mert neki is kellemetlen az ilyen beállítású nyilatkozat.

KADÁR GÁBOR
vezető edző

Nevel, szórakoztat, a közművelődést szolgálja

A Magyar Televízió

terveiből

A televízió ma már szinte családtagnak számít: 2,5 millió fekete-fehér és körülbelül 20 ezer színes televízió üzemel hazánkban. Átlagosan mintegy hárommillióan nézik az adásokat. Sokakat érdekel tehát, hogy milyen a műsorpolitika, milyen fejlődés várható a tévé műsorában. E kérdésekről tájékoztatják a közelmúltban a TIT Baranya megyei szervezetében a Magyar Televízió vezetői: Megyeri Károly, a Magyar Televízió elnökhelyettese, Matuz Józsefné, a Tv-híradó főszerkesztője és Erdős András, a politikai adások fősztályának vezetője.

Az általános tájékoztatóban elhangzott, hogy a Magyar Televízió összes műsorideje heti 80 óra. Évente 300–350 játékfilmet, 40 színházi előadást, 100–130 tévéjátékot, drámát, 800 riportot és dokumentumfilmet adnak a híradók, riportok, politikai, művelődési és sportadások mellett.

A televízió feladata összetett: ki kell elégíteni az információs igényeket; a kultúrát, közművelődést kell terjeszteni és szórakoztató műsorokat adni. Ezt az igényt igyekszik kielégíteni az I. és II. program keretében a Magyar Televízió 2700 dolgozója. Különös súlyt helyeznek napjainkban a közművelődésre.

Milyen változás, fejlődés várható? Erről sok szó esett. A lényegesek a következők. 1980-ig évente heti négy órával növelik a műsoridőt. (A hétfői adás-szűnet: egyelőre marad!) A műsoridő-növeléshez első sorban a szocialista országok műsorait használják fel. A műsorimportban már szerepet kap 1977. év végén az Orbita úrállomás is. 1977 második felében a pécsi és szegedi körzeti stúdiók havi kétszer 30 perces műsört adnak. 1978-tól, amikor önálló közvetítő kocsit is kapnak, gyakoribb lesz az adás. A hatodik ötéves tervben még további három körzeti stúdió lép be: Debrecenben, Győrött és Miskolcon.

A II. program műsora elsősorban az igényeseknek szól. Ez évben bevezetett szombati adások mellett 1978-tól vasárnap is sugároznak műsört a II. program keretében.

Az 1957. július 2. óta jelentkező Tv-híradó műso-

ra napjainkban már napi 65 perc. Öt vidéki szerkesztőség segíti munkáját, ezért a műsor közel 50 százaléka vidéki témájú. Lelkes amatőr tudósítók is adnak anyagot a műsorhoz. Évente mintegy 3000 riportot sugároznak. Tovább rövidítik egy-egy információ idejét a jelenlegi másfél percről, s ami lényeges, a második félévben már színesben is látható lesz a Tv-híradó.

Juhász Károly

Újmecsekajai gondok

A Pécsi Parképítő és Kertészeti Vállalat dolgozói szinte megszállták Újmecsekajai utcáit, parkjait. Ássák a földet, nyesik a fákat, bokrokat; s új növényzetet, fákat ültetnek. Vigyázzunk a parkra, óvjuk a rongálástól, hiszen nem mindegy, hogy milyen környezetben élünk. Elsősorban a gyerekek figyelmét hívjuk fel, hogy ne bántsák a gyenge fákat, bokrokat, de a felnőttek is óvják a parkokat!

A városrész lakossága az elmúlt tíz évben növekedett, helyes lenne a kihe-

lyezett postaládák számát is felülvizsgálni a postának, mert úgy tűnik, hogy kevés a postaláda.

*

Ujabb területekre szereltek fel közös antennákat a városrészen. Ez javítja a vételi lehetőséget, s nincs szükség háztetőkre szerelt egyéni antennákra. A sok elhanyagolt, vihartól rongált — és most már felesleges — antenna rontja a város képét. Le kell szerelni azokat, csinaljunk rendet a háztetőkön is!

Hunyadvári Béla

Könyvespolc a műhelyben

A Szolgáltató üzemi gépkocsiszállítás felújító műhelyébe lépő idegen a műhely sarkában a két szerszamos szekrény között könyvespolcot fedez fel. Műszaki könyvek. A Bánki Donát ifjúsági szocialista brigád tulajdona. A brigád még a tavalyi szerződés-kötéskor vette be egy pont-

ként, hogy minden megjelenő autós, vagy ahhoz közelálló műszaki könyvet megvesz a brigádpénzből. Azóta szaporodnak a könyvek a brigád által készített vitrinben és máris nagy segítséget adnak a továbbtanulóknak.

HEGYI JÓZSEF

A SZERKESZTŐSÉG MUNKÁJÁBÓL

Miért zárta be a Mecsek Áruház az illemhelyet a tömegek előtt? — tettük fel a kérdést január 1-i számunkban.

A Mecsek Áruház igazgatója, Máltecsics Imre a következő választ adta: — A cikk megjelenése után áruházunk üzemorvosával újból megvizsgáltuk a problémát. Áruházunk — mint ismeretes — igen nagyforgalmú egység. Az illemhely tömeges használata mellett nem láttuk biztosítottak dolgozóink egészségvédelmét. Nem nyitják a mellékhelyiséget, rendelkezünk akkora takarítói kapacitással sem,

hogy a mellékhelyiségeket tisztán tudjuk tartani több száz ember után. Ezen okok alapján a KÖJAL sem engedélyezte az újbóli megnyitást.

Itt szeretném elmondani, hogy a Mecsek Áruházal szembeni nyilvános illemhely üzemképes, alig pár lépésre van a bejáratától és megfelel a követelményeknek is.

Kivételes esetben — beteg gyermek, hirtelen rosszullét — áruházunk alkalmazottai készséggel ki-egészségvédelmét. Nem nyitják a mellékhelyiséget, rendelkezünk akkora takarítói kapacitással sem, kulcs, el lehet kérni.

Belépés csak fürdősapkában

Az úszás szépségéről, hasznáról sokan és sokat írtak már. A Hullámfürdő sátorotetős, téliestített részének megnyitását is hírül adták. Vártuk, szorgalmaztuk! A pesszimisták, a mindenben hibát keresők így sóhajtoztak: Nem lesz ebből semmi! Duma az egész! Bezzeg Pesten! Ott minden más, azok járhatnak uszodába! Hiába papolnak arról, hogy minden gyerek tanuljon meg úszni! De hol?

Hát kérem, van fedett uszodánk! Szép, kényelmes, meleg és tiszta vízű. Szinte a város közepén, tehát a közlekedés is kitűnő. Minden van, csak vendég kevés! Az a sok úszás után sóvárgó, örök elégedetlen, szülővárosát ócsárló pécsi, most miért nem jár úszni?

Tévedés ne essék! Nem ígértek ingyenbelépőt a vendégtoborzásért! Csak egyszerűen nem értem! Csak addig verjük a tüzet, amíg meg nem kapunk valamit? Ez nem fer játék! Szombat délután voltam ott. Isteni volt! Már a belépéskor feldobódik az ember. Meleg, zsi-bongás, kedves invitálás az alkalmazottak részéről, igazi uszodai hangulat. És bent

csupa gyerek! De úgylát-szik ma délután csak dun-di kisgyerekeket küldtek fogyókúra céljából locsizni. Ha nem is kövér, de túltáplált volt mindegyik. Felnőtt egy-kettő! Pedig túltáplált felnőtt is akad egypár. De viccen kívül: az egészség, az egyenes, szép tartás! Ugye minden-nél fontosabb?

Eddig, azt hiszem, sokan egyetértetek velem? A kényelmek most mondják azt, hogy: Szép, szép, de mikor? Másfél óra szabad időt hetenként egyszer még a legelfoglaltabb háziasszony is ki tud szorítani, főleg, ha a jó közérzetről és nem utolsó sorban a külsínről van szó! Nem céloz az értekezletet fontosságát vitatni. De annyit ülünk zsúfol, cigarettafüsttől homályos szobákban, sokszor ugyanazt a témát hallgatva, más előadásban, hogy felmerül a kérdés: Nem jobb lenne, két rétestestként elnyújtott értekezlet helyett, egy frappáns, célravezető, élvezetes vitát tartani, és a másik helyett úszni egyet? Előadó és hallgató, sőt a közönség is sokkal jobban járna!

Oláh Istvánné

Pályaválasztás

Felhívjuk vállalatunk azon dolgozóinak a figyelmét, akiknek pályaválasztás előtt álló fiúgyermekük van, hogy a

Vácott működő Ipari Szakmunkásképző Intézetben képzik az öntő szakmunkásokat.

A hároméves szakmunkásképzés ideje alatt a tanulók kiemelt juttatásokban és kedvezményekben részesülnek: az ösztöndíj az évfolyamtól és a tanulmányi eredménytől függően havi 150–810 forint, amihez plusz 200 forint ösztöndíj-kiegészítés jár. A tanulók jutányosan, havi 70 forintért kollégiumi elhelyezésben részesülhetnek. Evi 10 forint ellenében teljes tankönyvellátást kapnak.

Az öntőipari szakmunkásképzésre jelentkezők tanulmányaik befejezése után vállalatunk Szolgáltató Üzemének korszerűen felszerelt acélöntődjében garantált elhelyezést nyernek.

Részletesebb felvilágosítást a Szolgáltató üzemenél Takács Tibor személyzeti vezető ad (telefon: 5-126).

TAKÁCS TIBOR

A SÁGVÁRI ENDRE MŰVELŐDÉSI HÁZ ES AZ IFJÚSÁGI HÁZ FEBRUÁRI PROGRAMJÁBÓL

Ságvári Endre Művelődési Ház

16-án 18 órakor: Discó. (Ifjúsági klub.)

17-én 18 órakor: Párizs. Déri Tibor előadása színes diákkal. (A Szolgáltató Üzem részére.)

17-én 18 órakor: Bérczes Gábor grafikusművész kiállításának ünnepélyes megnyitása. A kiállítás megtekinthető vasárnap kivételével mindennap 16–20 óráig.

17-én 18 órakor: Irodalmi vetélkedő, magyar költészet. (Ifjúsági klub.)

18-án 18 órakor: Filmest. Természettudományos sorozat. (Ifjúsági klub.)

19-én 16 órakor: Farsangi karnevál gyermekeknek. (Jókai Mór uti iskola.)

Művelődjünk, szórakozzunk

20-án délelőtt 10–12 óráig: Gyermekfoglalkoztatás felsőtagozatosoknak. Fúvószenekari matiné. (Ismerkedés a hangszerekkel.)

21-én 19 órakor: Hipnózis és szuggesztió. TIT előadás. (Esztárik klub.)

22-én 17–19 órakor: Jogügyi tanácsadás uránvárosi lakosság részére. (HNF szolgáltatás.)

22-én 18 órakor: Vetélkedő — ügyességi verseny. (Ifjúsági klub.)

23-án 17 órakor: Közúti köz-

lekedés szabályai gyalogosok részére. TIT előadás, filmvetítéssel. (Nyugdíjas klub.)

23-án 18 órakor: Discó. (Ifjúsági klub.)

24-én 18 órakor: Pécs városképének története. Milyen lesz Pécs? Színes diákkal illusztrálva tart előadást Tillai Ernő. (IV. sz. bányauzem részére.)

24-én 18 órakor: Van-e értékes, szórakoztató irodalom? Előadás, vita. (Ifjúsági klub.)

25-én 18 órakor: Farsangi maszkabál. (Ifjúsági klub.)

A művelődési ház 1977. évi programja

Beszélgetés Horváth Jenőnével, a Ságvári Endre Művelődési Ház igazgatójával

pontot kaphatnak, amit mi az MN bélyegzővel igazolunk. Bár nem a Munka és művelődés akcióhoz kapcsolódik, de itt szeretném elmondani, hogy a művelődési házunkkal szocialista szerződést kötött brigádoknak feladatuk jelöltük meg a nyolc általános elvégzését, ami azt hiszem, minden vállalatban benne kell hogy legyen. A felmerült igényekhez igazodva korrepetálást biztosítunk, az 1977/78-as tanévre szervezzük a Mindenki iskoláját, így lehetőséget adunk a nyolc általánosról szóló bizonyítvány megszerzésére, hiszen mi is az egyik kijelölt konvulziós központ vagyunk.

— Ez évben ünnepejük a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 60. évfordulóját, ez alkalomból vállalati szintű jubileumi vetélkedő lesz, a Munka és művelődés akcióhoz kapcsolódva. Ennek sikeréhez mi politikai előadásokkal, kiállítások rendezésével járunk hozzá.

— Ev eleje még kicsit az értékelések időszak. Tavaly, melyik klub végzett kiemelkedő munkát?

— A szocialista brigád klubunk egyre erőteljesebben fejlődik, ezen belül is a két éve beindult munkakademiát említeném meg. Jól bevált az a kezdeményezés is, hogy minden héten más és más üzem kollektívája tart klubdelutánt, meghívunk egy másik brigádot is. A programot velünk egyeztetik, de mint önálló házigazda bonyolítják, és el kell ismerni — ragyogóan.

— Sikeresnek mondhatók még a pinceszínházban rendezett kiállítások, meglepően nagy az érdeklődés és nem egyszer a megnyitótól után komoly beszélgetés alakult ki alkotó és néző között, a mai modern művészetéről.

— Városrésznünkben, mint már említettük, igen sok a fiatal. Ön szerint, az Ifjúsági klub betölti-e a szerepét? Ugyanis itt-ott elhangzottak olyan vélemények, hogy egy kicsit lezüllett.

— Ifjúsági klubunkat különböző érdeklődésű fiatalok látogatják, azt hiszem, csak a koruk és a beatzene tartja össze őket. Az elmúlt években sajnos valóban voltak köztük olyanok, akik nem öregbítették a klub jó hírét. A nehéz munkára hivatkozva, inkább csak az ital kedvéért jártak ide, amit olcsóbban kaptak meg itt, mint más szórakozóhelyeken. Szerencsére megfelelő intézkedésekkel, idejében sikerült kiszűrni őket. Ez év elejétől felszámoltuk a „törzsgárdát” és csak klubigazolvánnyal rendelkezők látogathatják az Ifjúsági klubot. Aki vendéget hoz magával, például a discóra, köteles felelősséget vállalni viselkedéséért.

— A városrésznünkben, mint már említettük, igen sok a fiatal. Ön szerint, az Ifjúsági klub betölti-e a szerepét? Ugyanis itt-ott elhangzottak olyan vélemények, hogy egy kicsit lezüllett.

— Segítjük őket mind a négy meghirdetett témában — politikai, művészeti, szakmai és természettudományos — filmvetítéssel, múzeumlátogatással, előadással. A rendezvényeken való részvételért 60

Városrésznünk nem bővelkedik kulturális létesítményekben. noha körülbelül 30—35 ezer ember él itt, többségében fiatalok. A kulturális igényeket egyetlen művelődési ház próbálja összehangolni és kielégíteni. Minden korosztály mást szeretne, a kívánalmaknak eleget tenni csak jó szervezőmunkával lehet. Horváth Jenőnével, a Ságvári Endre Művelődési Ház igazgatójával a felmerült gondokról, hiányosságokról és persze az elért eredményekről beszélgettünk.

— Mint ismeretes 1976 novemberében került sor a vezetőség újjavaslatára, és őszintén meg kell mondanom, a munkatervben foglaltakkal feladták a leckét! Művelődési házunkat a vállalati szak szervezeti bizottság tartja fent és irányítja, feladatunk tehát a vállalati dolgozók és azok hozzátartozóinak kulturális ellátása.

— Elkészült az 1977-es munkaterv. Tartalmaz valamilyen változást, esetleg valami újdonságot?

— Már régen foglalkoztatott bennünket a Kertbarátok körének megalakítása. Sok dolgozónk rendelkezik kerttel, gyümölcsösökkel, ezek szakszerű műveléséhez szeretnénk segítséget nyújtani, szakemberek bevonásával.

— Lakóterületünk általános iskoláival együttműködve januártól beindítottuk a gyermekfoglalkoztatást. Könnyed, játékos formában, filmvetítéssel, dia vetítéssel segítjük őket tanulmányaikban. Vetélkedőket, rajz- és egyéb versenyeket rendezünk, ezenkívül megismerkedhetnek irodalmi művekkel, írókkal, költőkkel. Kirándulunk az állatkertbe, múzeumokat látogatunk velük, a szünidőben pedig hétköznapi napokon is várjuk a gyerekeket. Ugy értem, kötelességünk velük törődni, hiszen dolgozónk gyermekeiről van szó.

— Ujdonságnak számít a Kismamák klubja. Szervezett foglalkozásokon nyújtunk lehetőséget a gyerekek anyukáknak, hogy figyelemmel követhessék a vállalat, üzemük életét. Szeretnénk, ha minél többen élnének a klub adta lehetőséggel, a továbbképzéssel, továbbtanulással, önműveléssel. Ismeretterjesztő előadásokat iktatunk be gyermeknevelésről és egészségvédelemről, egy szóval minden olyan téma szerepel a programban, ami a nőket érdekli.

— Ismét beindult a városi szintű Munka és művelődés akció. Több szocialista brigádunk is benevezett. Milyen segítséget várhatnak a művelődési háztól?

— Segítjük őket mind a négy meghirdetett témában — politikai, művészeti, szakmai és természettudományos — filmvetítéssel, múzeumlátogatással, előadással. A rendezvényeken való részvételért 60

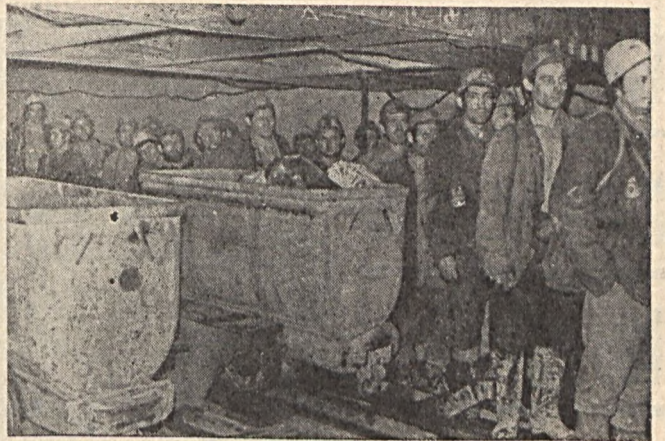
Munkamozgalmi felhívás nyomán

Szabad- szombati műszak

Még a múlt év decemberében gyűlést tartott a IV. sz. bányászati Molnár Károly vezette 31-es ifjúsági szocialista brigád. Akkor elhatározták, hogy munkamozgalmat szerveznek, melyhez körletük, a IV-es körlet szocialista brigádjainak csatlakozását kéri. A felhívás nyomán tíz brigád jelentkezett munkára, amelyre január 15-én — szabad szombati napon — került sor. Ez alkalommal az 56-os, 62-es, 67-es 16-os, 11-es, 36-os, 31-es, 41-es és a műszaki, valamint a robbantó brigád 64 tagja szállt le a bányába és körletük bányabeli területeiben végeztek hasznos munkát, amit elsősorban csak munkaszüneti napon lehet végezni. Így többek között légaftót és lágátát építettek, 15 pályakocsi vasanyagot gyűjtöttek, 40 pályakocsi faanyagot raktak le és rendeztek el a tárolókön, 20 folyóméter végleges vasutat kavicsoztak le, de jutott munkaerő a munkahelyek környékére és a vágatok csorgáinak takarítására is.

A 31-es szocialista brigád felhívása tehát termékeny talajra talált. Végzett munkájuknak nemcsak gazdasági, hanem társadalmi értéke is van.

Györkös József



Élenjáró fiatalok

Értékelés

Már csak néhány hét választ el bennünket az 1975/76-os mozgalmi évet befejező és értékelő taggyűléstől. Az íróasztal kövér aktáj közül előbűnk az egyéni vállalások és a sorok közül kíváncsian leskelődnek a mondatok. Szorgos kezek rajzolták őket papírra, hogy majd egy év elteltével újból előszedjék és ellenőrizzék éves munkájuk eredményét. Komoly és felelősségteljes év volt. Már év elején nagy gondokkal és felelősséggel készültünk a KISZ IX. kongresszusára. Az előkészítő munkából minden fiatal kivette részét. Javaslatokat, elképzeléseket sokaságát gyűjtöttük össze és küldtük a kongresszusra. Munkánkhoz ez csak egy kis töredéke, amely adminisztratív jellegű. A komoly munkát a termelési és politikai oldalon végeztük kiemelkedően. A jó előkészítés már a kongresszuson meghozta gyümölcsét. A kongresszus határozatai, döntései tovább erősítették a mozgalmi életet.

A gazdasági munka területén fiatalok ezrei vállaltak plusz munkát, hogy ezzel is bizonyítsák helytállóságukat, tenniakarukat. Éljenek a munkában, az ifjúsági szocialista brigádok, akik szintén kiemelkedő munkasikeret értek el. Tovább szilárdult a munkafegyelm és ezáltal sikerült a kitűzött célokat elérni, illetve megközelíteni. Sok fiatal a szakmai versenyekben bizonyította, hogy felelősségteljes munkát lehet rájuk bízni. A patronálás területén eredményeink tovább javultak. Sok mosolygó szempár köszönt meg a bölcsődékben, óvodákban végzett munkánkat. Az úttörőkké váló foglalkozás is felelősségteljes munkát igényel. Nevelésük, szemléletük kialakításában minden KISZ-fiatalnak nagy szerep jut. Magatartásunk, helytállásunk nagyban befolyásolja a KISZ-ről alkotott véleményüket. Közös klubdelutánon és sportrendezvényeken közeli barátságba kerül úttörő és ifjúkommunista.

Felelősségünk nagy, de jogainkkal is mindig kellően élünk. Bizonyítottuk a jól előkészített ifjúsági parlamentek. Egyre több fiatal vesz részt a gazdasági és társadalmi vezetésben. Munkájukat becsülettel és felelősséggel végzik. Eddig a sikereinkről írtam, de tennivalónk még sok területen van. Gondolok azokra a fiatalokra, akik az értékelő taggyűlésen piromgya állnak a tagság elé. Egész évi munkájuk nem a képességeiknek megfelelő szintű volt, hanyagok, felelőtlenek voltak. Vállalásaikat részben, vagy egyáltalán nem teljesítették. Ezekre a fiatalokra a taggyűlés egyhangú szavazása mérí ki a büntetést, az egyéves felfüggesztést. Mi nem zárkozunk el előlük, ha méltók akarnak lenni a közénktartozáshoz, bizonyítsanak.

Tovább segítjük, neveljük őket, de köztünk a közömbösség, a nemtörődömség nem találhat táptalajra. Kötelességünk és feladatunk, hogy minden fiatal képességeinek megfelelően dolgozzon, tanuljon, éljen.

Baumann József

„COLA PARTI”

A MÉV Szolgáltató üzem és a Karikás Frigyes úti Általános Iskola közös sportdelutánt rendezett a közelmúltban.

A fiatalok különböző sportágakban mérték össze ügyességüket, a kosárlabda, röplabda és a foci mellett még számos ügyességi szám is terítékre került.

Az erőviszonyok kiegyenlítették voltak és így minden fiatal, aki részt vett a játékban, díjat nyert.

A fődj a jó hangulat és a lelkes biztatás volt. Reméljük, hogy a jólsikerült rendezvényt hamarosan a többi is követi.

B. J.



A vállalat kiváló brigádja címre törekvő 50-es ifjúsági szocialista brigád tagjai Horváth József körletvezető eligazítását hallgatják. Felvételiükön balról jobbra: Szakály Máttyás, Szabados Sándor, Novák György, Kozma Ferenc és Horváth József körletvezető.

A szülők figyelmébe!

Gondolatok a gyermek- tornáról

Halkan kattann az ajtó kilincse. Pár pillanat és az ajtórezen megjelenik egy szempár. Piszze orrú kisgyerek gyömöszöli be fejét az ajtónyíláson. Táguló szemei, bizonytalan lépései elárulják, hogy szülei először hozták el az óvodások tornájára. A tanár bácsi azonnal észreveszi a kis jövevényt és meleg, bátorító szavakkal hívja magához.

— Gyere, gyere, a barátaid már várnak...

A kis pisze orrú lehorogaszja fejét és a szeme sarkából figyeli a többieket. Hirtelen megtámaszkodik mint egy kis csikó és rohan a felfedezett ovibarátságához. Zsupsz a nyakába és mind a ketten nagy huppanással elterülnek a parkettán. Még egy kis birkózás a talajon és mint aki negtette a magáét, így szól: — Szejbusz Nőbi, leszel a pájom?

Közben a tanár bácsi oda sétál, megigazítja „a szerelésüket” és az újonnan érkezett lurkóhoz fordul: — Szereted-e a tornaórákat?

— Szeretem, de focizni még jobban, ha kell bukfeceznem is.

— Hát az oviban tornázol-e?

— Keveset.

És itt állunk meg egy mondat erejéig. Annyit hallani manapság, hogy a testnevelés és a sport szeretetét és a mozgás alapjait már az óvodás korban kellene kezdeni, ezzel is elősegíteni és megalapozni gyermekeink fizikai felkészülését, felkelteni bennük a sport iránti vágyat, hogy ifjúságuk és felnőtt koruk, önmaguk és a társadalom hasznára válják.

A jövőt illetően jó lenne, ha minél több pisze orrú kisgyerek — ha félve is — nyitná ki a tornaterem ajtaját és ismerkedne meg a mozgás alapjaival.

K. M.



Városi spartakiád

Bravúros

MÉV siker

Jól kezdődött az 1977-es év a MÉV-eseknek. A Városi Sportfelügyelőség az elmúlt hónapban rendezte meg a Munkahelyi spartakiád városi döntőjét úszás, atlétika, sakk, asztalitenisz sportágakban. A vállalat sportolói alaposan felkészültek a maratoni döntőkre, amely teljes sikert hozott számukra.

A sakkozók nagy küzdelem után a Hőerőmű csapatával holtversenyben az első helyen végeztek, míg egyéniben Czudarék bizonyultak a legjobbnak. Sakkozóink után az atléták következtek. A versenyekre a városi sportcsarnokban került sor. Sportolóink ezúttal is remekelték, súlylökés, síkfutás, távol- és magasugrás számokban ott voltak a legjobbak között. A férfi távolugrásban Ruppert József, a IV. sz. bányauzem versenyzője első helyen végzett. A négy szám utáni összesített csapatversenyt vállalatunk nyerte nagy fölényrel. A spartakiád befejező versenyszámát az asz-

taliteniszezők zárták, mely hatalmas MÉV sikerrel zárult. Női csapatunk — Tukuráné, Presszel — veretlenül az első helyen végzett. Egyéniben pedig házi döntőre került sor, amely Tukuráné győzelmével zárult csapatverseny, Presszel ellen.

A férfiak tovább növelték győzelmi étvágyukat. Bárány, Jobb, Mezei összeállítású együttesünk imponáló és magabiztos játékkal szerezte meg az első sőt a Pécsi MSC előtt. Egyéniben Bárány, nagy küzdelem után, győzött és így teljes MÉV sikert hozott az asztalitenisz döntője.

Dicséret és elismerés illeti a spartakiád résztvevőit eredményességükért, mellyel tovább növelték a vállalat tömegsportjának megalapozott jó hírnevét és sikereit.

K. M.

Terem- labdarúgás

Ami igaz, az igaz, foci nélkül nehéz elképzelni életünket. Tisztelt olvasóimnak most nem kell felháborodniuk ezen a megjegyzésem! A törzsszurkolókat értem alatta, akik már alig várták, hogy visszahangozzék a tornaterem a labda hupogásától. Január 15-ével megkezdődött a Téli Kupa teremlabdarúgó bajnokság a 39-es dandár úti iskolában. Szombatonként benépesül az emeleti karzat a szurkolókkal, hogy ki-ki kedve és hangereje birtokában győzelemre kiabálja csapatát. Ez a jobbik, de, ha kikap kedvenc csapata... Ugy gondolom, ilyenkor a szurkolónak kellene zuhanyozni a játékos helyett... Hát igen, ilyen a szurkoló, persze a játékosnak sem könnyű. Különösen nehéz perceket éltek át a II. sz. bányauzem A csapatának tagjai az Anyagosztály elleni mérkőzés után. Váratlan, 11:9-es vereséggel vonultak az öltözőbe. Egy vereség magába véve nem ügy, de mint bajnokcsapat, első mérkőzésen vereséggel kezdeni a szezont, már több.

Az öröm és a bánat a végtelen játéka, ezen a délutánon sem hiányzott. Továbbra is kitűnően szerepelt a Klub csapata. A központ után a III. sz. bányauzem A csapatát is legyőzték és jobb gólkülönbséggel az élre kerültek, a négy pontos II. sz. bányauzem B és az Anyagosztály előtt. Ötvenszázas sikerrel szerepel az EDÜ és a III. sz. bányauzem B csapata. Eddig nem szerzett pontot a Központ, a II. sz. bányauzem A, a III. sz. bányauzem A és a IV. sz. bányauzem együttese.

Érezhetően javult a fegyelem, a csapatok pontosan megjelennek a kiírt mérkőzéseken, és betartják az iskolára vonatkozó rendszabályokat is.

Szóval a bajnokság megkezdődött, vele együtt a gólaradat is, mert egy-egy mérkőzésen nem ritka a 20—25 gól sem. Ez egyben jó mérkőzést, magas színvonalat és jó szórakozást nyújt a nézőknek és játékosoknak egyaránt.

HÍREK



Nincs kihasználva az 1200 adag étel előállítására tervezett Ságvári étterem konyhája. Vállalatunk dolgozói közül mintegy 180 személy étkezik az étteremben, 500 adagot pedig tíz óvoda részére szállítanak a konyha főztjéből.

Keller Gábor felvétele

A MECSEKALJAI Általános Iskola igazgatója, Dr. Czimmer Józsefné, levélben mondott köszönetet a IV. sz. bányauzem gazdasági és társadalmi szervezetek vezetőinek, valamint Panov Józsefnek az iskolai honvédelmi nevelési munkához nyújtott segítségért, az úttörők lövészversenyének megszervezéséért.

SZERKESZTŐI üzenet: A szerkesztő bizottság legközelebbi ülését február 22-én 14,30 órakor tartja a központ tanácstermében.

A KÖZELMÚLTBAN jól sikerült klubdélutánt rendezett a II. sz. bányauzem B—4-es szocialista brigádja. A brigádtagnak és a vendégeknek nagy élményt jelentett Beethoven életének és V. szimfóniájának ismertetése, melyet Cserti Judit tanárnő zenés, játékos vetélkedővel együtt tartott.

TEREPBUSZ készült a gépkocsi üzemelegység műhelyében. Az alumínium „karosszéria” kényelmes helyet biztosít tizennégy embernek és a szerszámoknak. A terepjáró GAZ-66-os átalakított változata, a „külszolgálatos” szerelők munkakörülményeit javítja.

ÜNNEPÉLYES külsőségek között avatták az új munkásörököt és búcsúztatták a tartalékos állományba vonulókat a 3. század 3. szakaszában. A múlt év legjobb munkásdírei könyvjutalmat, a tartalékos állományba vonulókat ajándéktárgyat kaptak a II. sz. bányauzem szak szervezeti bizottságától.

VÉRTES József, a Magyar Honvédelmi Szövetség Baranya megyei titkára az 1976-os évben végzett munkáért tárgyjutalmat adott át Karsai Ernő és Kukai András II. sz. bányauzemi MHSZ-aktívoknak.

A MŰSZAKI klubban névadó volt a közelmúltban, amelyet a Szolgáltató üzemi KISZ-csúszvezetőség rendezett három dolgozójának. A meglehetősen rendezvénnyel a Karikás Frigyes úti iskola úttörői szepmúsortal tették teljessé. Az avatottak részére a KISZ-vezetőség játékokkal kedveskedett, melyet a kicsik mindjárt ki is próbáltak.

SPORTMOZAIK



Meglepetésekkel folytatódik a Bányász Kupa sakk csapat- és egyéni bajnoksága. A II. fordulón vereséget szenvedett a múlt évi bajnok II. sz. bányauzem csapata a Kutató-mélyfűrő üzem csapatától. Már csak két együttes veretlen, a Kis-kut. és a IV. sz. bányauzem. Egyéniben Czudar (Kis-kut.) vezet hat ponttal Csikós (5,5), Eppel és Vadas (5-5) előtt.



Tizenegy férfi és két női csapat részvételével megkezdődött a Bányász Kupa asztalitenisz-bajnokság a MÉV munkásszálló játéktermében. A férfiak tavasszal egy csoportban, ősszel A és B csoportban folytatják a küzdelmet a bajnoki címért. Felhívjuk dolgozóink figyelmét, hogy a terem a bajnoki mérkőzéseken túl csütörtökön, pénteken és szomban

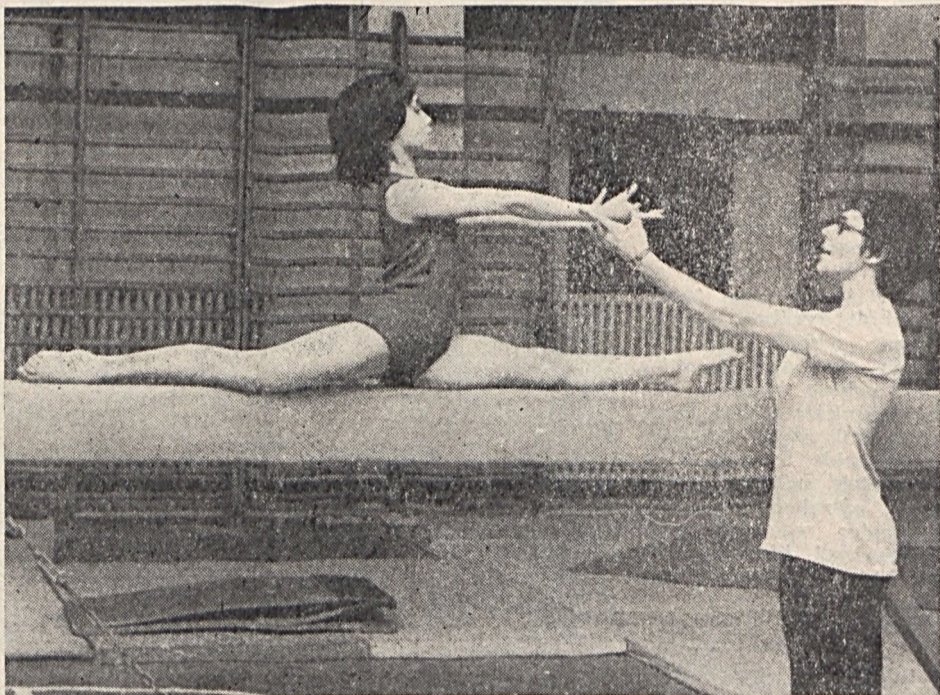
ton 16 órától az érdeklődők rendelkezésére áll, előzetes bejelentés alapján.



Szentlőrincen a félidőjéhez közeledik a teke tavaszi bajnokság. A csapatverseny állása igen szoros, ugyanígy az egyéni is. A válogatott versenyzők máris jó formában vannak, amely biztató az országos Bányász Kupa döntő előtt.



A tömegsporton belül a Kutató-mélyfűrő üzem dolgozói Főor János vezetésével a 39-es dandár úti iskola tornatermében szombati napokon rendszeres játékos sportdélutánokat rendeznek férfiak, nők részére. Különböző házi versenyeken általában 30—35-en vesznek részt. Követendő példa.



A sportiskola tornászai a Komarov Szakközépiskola tornatermében Tolnai Klári vezetésével gyakorolnak. Keller Gábor felvétele

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő:
GEISZ FERENC

Szerkesztő:
RAGONCSA JÁNOS

Szerkesztőség:
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.
Telefon: 15-851
Vállalati tel.: 7-243, 7-147

Kiadó:
a Baranya megyei
Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó:
BRAUN KÁROLY

Kiadóhivatal:
7601 Pécs, Hunyadi út 11.
MÉV Nyomda
Telefon: 15-000
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.

Felelős vezető:
DR. HANGOS LAJOS

Megjelenik kéthetenként
Előfizethető
a szakszervezeti bizalmiaknál
Előfizetési díj egy évre
12 forint