

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XIII. ÉVFOLYAM 15. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1976. AUGUSZTUS 1.

Tanácskoztak a vezető testületek

Napirenden vállalatunk

ötödik ötéves terve

Az MSZMP vállalati bizottsága, a vállalat szak-szervezeti tanácsa, a vállalat KISZ-bizottsága és az igazgatói tanács a közelmúltban együttes ülésen tárgyalta meg a központ tanástermében a vállalat ötödik ötéves tervét.

A vállalat vezető testületeinek tagjai részletes frásbeli anyagot kaptak az ülés előtt, mely összefoglalta az elmúlt öt év eredményeit, s vázolta az ötödik ötéves terv vállalati célkitűzéseit.

Igen eredményes öt évét hagyunk magunk mögött. A nyersérc-termelésünk 11,4 százalékkal növekedett, a vegyi dúsítmány mennyiségét 27,7 százalékkal növeltük. Gazdálkodásunk középpontjába a hatékonyság javítását állítottuk, s ennek eredményeként a fejtési teljesítmény 49,7, a vágathajtási teljesítmény 16,9 százalékkal javult. A termelés fejlesztése mellett a létszámunk 2,6 százalékkal csökkent.

A teljesítmények javulása az eredményterv teljesítése és a kedvezményes bérfejlesztés lehetővé tette, hogy az egy főre számított bérszínvonal 37,4 százalékkal növekedjen öt év alatt.

Az együttes ülés vitaindításában Tóka Jenő igazgató elmondta, hogy az elmúlt évekhez viszonyítva jelentős minőségi változással kell számolni az ötödik ötéves tervben. A vállalat termelése lényegében azonos szinten marad, a nyersérc-termelés mennyiségét 4,5 százalékkal növeljük 1980-ra 1975-höz képest. A termelésnöveléssel nem tudjuk tehát a hatékonyságot növelni, nehezebb lesz a költségszinttartás. Ezért kiemelkedő jelentősége van a termelékenység fokozásának: a műszaki fejlesztést, a munka- és üzemszervezést, a szocialista munkaversenyt, a bérpolitikát következetesebben kell a termelékenység szolgálatába állítani.

A vállalat ötödik ötéves terve 1976-ban 5,5 százalékos, a további években pedig 4,5 százalékos bérfejlesztéssel számol. A bérfejlesztés bértömege, s az erre elszámolandó 35 közteher és illetményadó, valamint a kalkulálható és előre nem látható ár-emelések jelentősen drágítják termelésünket, s így a nyereség és a részesedési alap csökkenésével számolunk. Ezért nagy szerepe van a tartalékok

feltárásának, a munkaverseny-mozgalom továbbfejlesztésének, a DH-rendszer kiterjesztésének, az alkotó kezdeményezés kibontakoztatásának.

A terv 1976-ban kettő százalékos, a további években évi egy százalékos teljesítménynöveléssel számol. Ez egyaránt érvényes a termelő és nem termelő munkakörökre is, tehát a nem fizikai dolgozóknál is növelni kell a termelékenységet, ami létszám megtakarításként fog jelentkezni.

Rácz Gyula, a vállalati szakszervezeti bizottság titkára felszólalásában kifejtette, hogy vállalatunk ötödik ötéves terve a párt XI. kongresszusán elfogadott határozat végrehajtását szolgálja. A kitűzött célok megvalósítására az egész vállalati kollektívát mozgósítani kell. Ezt a célt szolgálja az a vállalati vállalat, amelyet 1976-ra és külön az ötödik ötéves terv időszakára készítettünk dolgozóink munkaverseny vállalása, valamint ennek alapján készült Élüzem vállalásokra alapozva. A KISZ IX. kongresszusára indított munkaverseny lendületét tovább visszük, javítjuk a munkafegyelmet, a táppén-

zes helyzetet, a költséggazdálkodást stb., s ezzel segítjük elő célkitűzéseink megvalósítását.

Bimbó József igazgatóhelyettes, a vállalati szociálpolitikai terv fontosabb célkitűzéseit ismertette felszólalásában. Kiemelte, hogy fontos feladat a nehéz fizikai munka könnyítése, a munka- és egészségvédelem fokozása, a dolgozók élet- és munkakörülményeinek javítása. Az ötödik ötéves tervben e feladatokra mintegy 514 millió forintot fordítunk.

Tukora István, a vállalati KISZ-bizottság titkára a fiatalok nevében véleményezte a tervet. A fiatalok eddig is lelkesen segítették a vállalati feladatok megoldását, a különféle ifjúsági mozgalmakkal (KIM—KIT, Vedd észre, tedd szóvá!, Alkotó ifjúság, Kij minek mestere). A szeptember, október hónapokban sorra kerülő ifjúsági parlamentek is aktívan hozzájárulhatnak a célkitűzések tisztázásához, a javaslatok kifejtéséhez.

A vita további részében dr. Hadobás Béla és dr. Patla Károly a terv egyes rész kérdéseivel foglalkozott, majd Kovács István, a vállalati pártbizottság titkára foglalta össze a vita tapasztalatait. Végül a vállalati vezető testületek tagjai szavazattal felhatalmazták a vállalat igazgatóját az ötödik ötéves

terv jóváhagyására, aláírására. A következő időszak feladata a tervek ismertetése a dolgozókkal és a végrehajtásra való mozgósítás.

Juhász Károly



A két rövid eszengetés már elhangzott, tehát azonnal indul a kas a II. sz. bányauzem 70-es számú fejtési csapatának néhány tagjával.

Keller Gábor felvétele

A társadalom és az egyén érdekében

Gondoskodás üzemeinknél a csökkent munkaképességű dolgozókról

A Magyar Forradalmi Munkás-Paraszt Kormány 34/1967. (X. 8.) sz. rendelete kimondja, hogy a csökkent munkaképességű dolgozókat a vállalatok kötelesek elsősorban a vállalaton belül foglalkoztatni és részükre olyan munkahelyet biztosítani (rehabilitálni), ahol egészségük további romlása nélkül, hatékonyabb munka végzésére képesek. Továbbá a csökkent munkaképességű dolgozók helyzetének figyelemmel kísérése érdekében minden vállalatnál, üzemnél csökkent munkaképességűekkel foglalkozó bizottságot kell létrehozni. Dr. Marton Istvánnal, vállalatunk osztályvezető jogtanácsosával, a vállalati rehabilitációs bizottság elnökével, a rehabilitációs bizottságok létrehozásáról, munkájukról beszélgettünk.

— Vállalatunknál a csökkent munkaképességű dolgozókról megjelent rendelkezések folytán, milyen belső szervezési intézkedések történtek?

— Amikor az ügynevezett alaprendelkezés megjelent, vállalatunk igazgatója utasításban szabályozta a csökkent munkaké-

pességű dolgozókkal való foglalkozás mikéntjét. 1964-ben alakult meg az első vállalati rehabilitációs bizottság és mellette az üzemi rehabilitációs bizottságok. 1972-ben a vállalat igazgatója a jogügyi önálló osztályt bízta meg a csökkent munkaképességű dolgozók helyzetének rendezésére irányuló tevékenység irányításával és ellenőrzésével. A vállalati rehabilitációs bizottság 1973-tól öttagú. Elnöke a jogügyi önálló osztály vezetője, tagjai az egészségügyi szolgálatunk igazgatófőorvosa, vállalatunk szak-szervezeti munkavédelmi felügyelője, a munkaügyi önálló osztály, valamint a biztonságtechnikai osztály vezetői. A rehabilitációs bizottság ügyintézési tevékenységét összefoglalja és ellátja a jogügyi osztályon dolgozó biztonságtechnikai előadó. Az üzemekben működő bizottságok négytagúak.

— Mennyi ügy került eddig a vállalati rehabilitációs bizottság elé, és általában milyen intézkedéseket hoztak?

— A vállalati rehabilitációs bizottsághoz általában azok az ügyek kerülnek, melyeket az üzemi rehabilitációs bizottságok az adott üzemen belül megoldani nem tudnak. A számszerűség megemlítését

nem tartom célszerűnek, mert eddig a bányauzemeink hatáskörükben oldották meg a rehabilitációs kérdések többségét. Bányauzemeinkben a csökkent munkaképességűek foglalkoztatására alkalmas munkahelyek feltöltődtek, így az utóbbi időben igény merült fel, hogy külszíni üzemeinkhez is helyezzünk át dolgozókat. A legutóbbi két hónapban több rehabilitációs igény érkezett a vállalati bizottsághoz, mint az előző két év alkalmával. Az elsődleges vállalatvezetési szempont — amivel párosul a dolgozók elvárása is —, hogy a rehabilitáció vállalaton belül kerüljön megoldásra. Előfordult azonban három alkalommal, hogy külső szervek segítségét vettük igénybe, csökkent munkaképességű dolgozó foglalkoztatása érdekében.

— Hogyan segíti a vállalatvezetés a rehabilitációs bizottság munkáját?

— A külső szemlélő abból állapíthatja meg elsősorban, hogy vállalatunknál milyen hatékonyan folyik a rehabilitációs munka, ha viszonyítja ezt a munkát más vállalatokéhoz. A vállalati dolgozó — belső szemlélő — viszont azt tapasztalja, hogy a vállalatvezetés — a társadalmi szervekkel karöltve — állandóan napirenden tartja ennek a kérdésnek a folyamatos vitelét, a felmerült rehabilitációs bizottsági javaslatokra a végrehajtást mindig elrendeli. Legutóbb 1976. május 15-én értékelték a vállalati rehabilitációs bizottságok munkáját, megjelölve az előrehaladás és a munka folytatásának útját.

Horváth Jánosné



A IV. sz. bányauzem Zalka Máté szocialista brigád két tagja, Gaál Csaba (balról) és Schmidt József csapatvezető, fúrási munkát végez a fejtési munkahelyen. Keller Gábor felvétele

Tájékoztató a bányászlakások építéséről

Száztíz lakás 1976-ban

Vállalatunk vezetősége tájékoztatót tartott a közelmúltban az üzemvezetők, a szakszervezeti bizottságok titkárai és a lakáselosztó bizottságok elnökei részére a központban az 1976. évi lakáselosztás irányelveiről, a keretszámokról és a bányászlakás-építési akció jelenlegi helyzetéről és további lehetőségeiről.

A Pécs Városi Tanács — a város lehetőségeit figyelembe véve — 1976-ban 110 lakást juttatott vállalatunk dolgozóinak. Így a közeljövőben a lakásigénylők között 50 munkás-, 50 bányász- és 10 tanácsi bányász bérlakás kerül szétosztásra. A lakások átadása 1976 második felévéől folyamatos és körülbelül 1977 első negyedében fejeződik be. A száztíz lakásból tizenhárom másfél, tizenöt két-, negyvenöt két és fél- és 37 háromszobás. Az üzem keretszámokat az üzemi lakásigénylők száma alapján állították össze. Elsősorban a bányász-üzemek dolgozóit és a többgyermekes családok lakásigényét elégítjük ki. A vállalat vezetősége által javasolt keretszámokat és elosztási irányelveket rendkívüli szb-ülés tárgyalta és hagyta jóvá.

A keretszámok a következők: II. sz. bányászüzem 25, III. sz. bányászüzem 28, IV. sz. bányászüzem 24, EDÜ 8, Szolgáltató üzem 8, Kutató-mélyfúró üzem 3, Kísérleti, kutatási és automatizálási üzem 5, Anyag- és áruforgalmi főosztály 1, Központ 3 és tartalék öt lakás. Az üzemi keretek irányelv jellegűek, melyen a vállalat vezetése indokolt esetben még módosíthat.

A vállalat vezetősége körlevelet adott ki az üzemeknek, mely tartalmazza a lakáselosztás főbb irányelveit: nem részesülhet lakásjuttatásban, aki házingatlannal, vagy telekkel rendelkezik. Minőségi cserére is lehetőséget adott a tanács. A lakásjuttatáshoz a szakszervezeti bizalmiak véleményét is ki kell kérni.

A lakások ára az építőanyag árváltozása miatt még nem egészen pontos. Az ár függ az építési technológiától, a lakás nagyságától, területi elhelyezésétől.

tól stb. Az árakat csökkentik a szociálpolitikai kedvezmény és az állami támogatás.

Az OTP munkáslakásnál a nettó ár 10 százalékát kell befizetnie a dolgozónak és 20 százalékára a vállalat ad hitelt. A bányászlakásoknál pedig a 30 százalékot vállalatunk hitelez meg. A lakásigénylők szerződést kötnek, a bányászlakásoknál 10 évi föld alatti munka végzésére, az OTP munkáslakásoknál a hiteltörlesztési időtartamra.

A tájékoztató szó volt a családiház-építési akciónál igénybe vehető hitelösszegekről, a kamatokról és a törlesztési időkről is. A bányászlakás-akcióban például a hagyományos családiház-építéshez a 100 ezer forint állami támogatáson felül az OTP 182 ezer forint hitelt ad. A csoportos korszerű családiház-építés esetében a kölcsön összege 236 ezer forint lehet.

A vállalat keresi a további lakásépítési lehetőségeket is. A kővágószőlősi beruházási program elkészült. A közművesítéshez, a kisajátításhoz eddig azonban nem sikerült anyagi forrást biztosítani. A Pécssett felajánlott területeken (Kovács-telep, Jurisics Miklós u.) szintén közművesítési problémák jelentkeztek, ami gátolja az akció indítását. Szentlőrincen a tanács tartalékolt területet családiház-építéshez. Vállalatunk igazolása alapján dolgozóinknak értékesíteni tudnak telkeket. Az üzemek feladata, hogy mérjék fel a dolgozók érdeklődését, igényét az egyes építési akciókkal kapcsolatban, hogy ennek alapján folytathassuk a tárgyalásokat az illetékes szervekkel.

A felmérések alapján elég sok dolgozó rendelkezik építési telekkel. Szorgalmazni kell, hogy ezen dolgozók kezdjenek építkezni, hiszen jelentős anyagi támogatásban részesülnek.

Az értekezlet résztvevői végül konzultációs kérdéseket tettek fel, amelyre a jelenlevő vezetők válaszoltak. Majd azzal zárták az értekezletet, hogy a 110 lakás — a minőségi cseréket is figyelembe véve — jelentősen javítani fogja dolgozóink életkörülményeit.

H.-né



A polgári védelem hétköznapijai

A polgári védelemmel az elmúlt évben fejeződött be az ötéves kiképzési ciklus, melynek során a parancsnoki és beosztott állomány vizsgakörökön bizonyították felkészültségüket. Megállapítható, hogy a parancsnoki és a beosztott állomány egyaránt ismeri feladatát, tisztában van a polgári védelem célkitűzéseivel.

Jelen időszakban, a látványos gyakorlatok után, a polgári védelem hétköznapijainak tennivalói következnek. A közelmúltban megjelent a honvédelmi miniszter 9/1976. sz. intézkedése, mely meghatározza a polgári védelmi szervezetek korszerűsítését. Többek között alapvető feladatként előírta, hogy az ellenséges támadóerőkre az ellenséges támadóerők alkalmazását követő helyzetben szükséges mentés, mentés, fertőtlenítés stb. ellátására a jelenleginél kisebb létszámú, de jobban felszerelt szervezetek álljanak rendelkezésre. Továbbá, hogy a polgári

ri védelmi szervezetek képesek legyenek bonyolult körülmények között, valamint elemi csapás, ipari és egyéb katasztrófa esetén, béke idején is a védekezés, mentés, mentés végrehajtására.

A honvédelmi miniszter intézkedése alapján már megtörténtek az előzetes egyeztetések a megyei és a városi polgári védelmi parancsnoksággal. A következő időszak feladata az új szervezési sémák és állománytáblák elkészítése, valamint a jelenleg meglévő szervezetek kiigazítása. A parancsnoki állomány fontos tennivalója, hogy az év folyamán megjelent rendeletekkel utasításokkal megismerkedjen és az ezekből adódó feladatok végrehajtására megfelelően felkészüljön. Vállalati parancsnokságunk tervezte — a szervezési változások mellett — a felkészültség szinten tartására érdekében az ősz folyamán, kiképzés keretében, kijelölt alegységekkel gyakorlatok végrehajtását.

H.-NE

Üdülés, szórakozás

A jó munka jutalma

Az üdültetés jelentős anyagi kiadással jár. Az erre a célra szolgáló anyagi alapokat a dolgozók által megtermelt, munkával létrehozott termékek biztosítják. Minél többet és jobban dolgozott valaki, annál inkább járult hozzá az üdültetés anyagi alapjainak megteremtéséhez. Mindezekből követke-

zik, hogy az üdültetés jutalom, a jól végzett munka jutalma. Elsősorban azok a dolgozók részesülhetnek benne, akik jó munkájukkal kiérdemelték azt.

Az üdültetésnek a pihenési, felfrissülési lehetőségén kívül van egy másik célja is. Ez pedig elsősorban az arra rászoruló dolgozók egészségének helyreállítása, az idősebbek pihenésének, a fiatalok világlátásának elősegítése.

A IV. sz. bányászüzem szakszervezeti bizottsága és gazdasági vezetése a rendelkezésre álló lehetőségek határain belül igyekszik az üzemi dolgozók üdülési igényeit kielégíteni. Az üdültetési költségek teljes, illetve részbeni átvállalásával jutalomüdültetésben részesíti azokat a dolgozóit, akik kiemelkedő munkájukkal kiérdemelték azt.

A szakszervezeti bizottság tájékoztatása szerint az idei üdülési idényben az alább felsorolt helyeken üdültek, illetve üdülnek dolgozóink.

Balatonfüred: 6 nagycsaládos 32 fővel 8540 forint értékben; Orfű: 22 család

Ismét gazdagabbak lettünk

Üdülőavatás Balatonmárián

Autóbuszok, személygépkocsik szállították a meghívott vendégeket, társadalmi munkásokat július 10-én Balatonmária-fürdőre, az új üdülőtelep avatására. A meghívottak a megérkezés után megtekintették a szépen átalakított szobákat, a strandot, majd az étteremben gyülekeztek az ünnepélyes avatásra.

A délben kezdődő ünnepség résztvevőit — többek között Neubauer Józsefet, az SZMT titkárát, Somogy megye, Balatonmária és Balatonkeresztúr tanácsainak és társadalmi szervezeteinek képviselőit — Rácz Gyula, a vállalati szakszervezeti bizottság titkára köszöntötte, majd Tóka Jenő igazgató elvtárs tartott avató beszédet.

— Régi vágya volt dolgozóinknak, hogy a Balaton déli partján, elérhető közelségben létesítsünk üdülőtelepet — mondotta Tóka elvtárs. — Ez az óhaj márciusban kezdett megvalósulni, amikor megtekintettük ezt a telepet. Akkor június végére látjuk megvalósíthatónak az átalakítást. Menet közben azonban nehéz műszaki problémák jelentkeztek, és az időjárás is közbeszólt, így a mai átadás rendkívüli teljesítményt takar.

— Ez a szerény komplexum — amely 92 ember számára biztosít üdülési lehetőséget egy turnusban —, igen rövid idő alatt készült el. A közreműködők, a társadalmi munkások, az uránbányászok becsületét, jó hírét öregbítette ez a

létesítmény. A munka minőségi mezeját azok a dolgozók fogják adni, akik itt fognak üdülni a kellemes környezetben, a civilizációtól nem fertőzött területen.

— Sok-sok dolgozó helytállása teremtette meg ezt az új vállalati létesítményt, szerény anyagi ráfordítás mellett. Ezért köszönettel tartozunk áldozatos tevékenységükért. A szerény kezdeti lépést továbbiak követik, amely megteremti annak a lehetőségét is, hogy dolgozóink a hétvégeket is családjukkal itt tölthessék. Majálisokat, juniálisokat rendezhetünk, mivel elég nagy a terület. Nem álmom ez az elképzelés, munkánkval mindezeket megteremthetjük — mondotta Tóka elvtárs.

Ezt követően megköszönte a jelenlevőkön keresztül mindazok tevékenységét, akik részt vettek a munkában, segítettek a hivatalos ügyek intézésében, engedélyek kiadásában stb. Kifejtette, hogy az üdülő birtokbavételével dolgozóink egyúttal Somogy megyei „állampolgárokká” is válnak, s mint ilyenek teljesíteni fogják kötelességüket.

Tóka elvtárs az avatóbeszéd után a vállalat párt-, szakszervezeti, KISZ és gazdasági vezetése nevében pénzjutalmakat adott át a legeredményesebben tevékenykedőknek, majd ünnepi ebéd következett. A jó hangulat a becsület munkát tükrözte, gazdagabbak lettünk egy új létesítménnyel.

Juhász Károly

74 fővel 4960 forint értékben; Balatonmária: 4 család 16 fővel 7480 forint; Hévíz: 10 dolgozó 2202 forint; SZOT üdültetésben: 7 dolgozó 4324 forint; Leningrád: 7 dolgozó 7000 forint; Moszkva: 18 dolgozó 18 000 forint; Jugoszlávia: 4 dolgozó 4890 forint; Finnország: 1 dolgozó 6000 forint értékben. Összesen: 169 fő 63 396 forint értékben.

Július 17-én szakszervezeti bizottságunk vonattal Fonyód—Badacsony kirándulást szervezett 420 fő üzemi dolgozó és családtagjai részére, melynek költsége 22 000 forint volt. Az idei évben eddig szakszervezeti bizottságunk és a gazdasági vezetés 85 375 forintot fordított dolgozóink jutalomüdültetésére.

Györkös József



Hétfő reggeli sajtóéhség

Keller Gábor felvétele

Mitől függ munkánk eredményessége?

Ésszerű munkaszervezés rugalmasság, lelkiismeretesség

Az egész világon rohamosan növekvő termelés bennünket is évről évre nagyobb feladatok elé állít. A teljesítmények növelésének azonban számos korlátja van. Ezek közül egyik legfontosabb az emberi teljesítőképesség. A mai követelmények mellett elképzelhetetlen ennek jelentősebb fokozásával történő teljesítménynövelés. Társadalmi rendszerünkben ez a módszer nem is lehet megoldás, mivel céljainkat a munka körülményeinek megjavításával, könnyebbé és biztonságosabbá téve szeretnénk megvalósítani.

Korlátot jelentenek azonban az anyagi lehetőségek is. Ezzel kapcsolatban mostanában sok, igen különböző véleményt lehet hallani. Véleményem szerint, alapvetően nem az anyagi lehetőségek csekély mértékében van a hiba — bár ez sem elhanyagolandó körülmény —, hanem ezek ésszerű, célszerű felhasználásában. Régi betegség például, hogy mindenből a legolcsóbbat akarjuk megvenni, holott rendszerint ez a leggyorsabb megoldás. Még nagyobb probléma az, hogy sokszor alapvető, filléres anyagok hiánya akadályozza a munkát és a helyettesítésre felhasznált anyagok az eredeti többszörösére kerülnek. A tömegcikként gyártott termékeket az üzemben kézi munkával gyártott anyagokkal pótoljuk. Sok felesleges munkát okoz például a csőhiány, ami miatt a pillanatnyi szükségletnek megfelelően kell a csöveket a bányában különböző részein le- és felszerelni. Sokáig lehet az anyagokkal kapcsolatos problémákat sorolni, melyek a termelést jelentős mértékben nehezítik. Ismeretes, hogy ez nemcsak vállalati, hanem országos probléma is, így bizonyos fokig nem tudjuk befolyásolni. Sok esetben azonban tudnánk segíteni a hiányosságokon gyorsabb, lelkiismeretesebb munkával, jobb anyaggyártással.

Az anyaggyártás rendjével foglalkozó, legutóbb megjelent igazgatóhelyettesi utasítás helyes irányokat szab meg, de ennek eredményességét is a lelkiismeretes és a kitűzött célt valóban elősegítő, rugalmas végrehajtás határozza meg.

A gépesítés lehetőségét is csak részben korlátozza a pénzügyi keret. Jelentős tényező ebben a kérdésben az árak elhelyezkedése és a környező kőzetek fizikai jellemzői. Ezért inkább csak bizonyos munkafajtáknál van lehetőség további gépesítésre (például: vágat- és feltöréshajtásnál). Az ilyen berendezések ára rendkívül magas és legtöbb esetben csak bizonyos változtatásokkal alkalmas a mi közvetviszonyaink között végzendő munkára. A teljesítmények ilyen módon való növelésére ezért csak igen óvatosan lehet számítani.

A legkézenfekvőbb lehetőség a teljesítmények fokozására a jó munkaszervezés. Ennek megvalósítása igényli a legkisebb költséget. Munkaszervezéssel foglalkozni tehát fontos feladat. Eppen ezért a munkaszervezés nem lehet kampányfeladat. Nem elégedhetünk meg azzal, hogy

készítünk egy tervet, melyben bizonyos vizsgálatokat elhatározzunk és ezt végrehajtjuk. Ezek legtöbbje ugyanis a vizsgálat elvégzése és értékelése közben már időszerűtlenné válik. A munkaszervezés a munkahelyeket közvetlenül irányító és a munkát konkrétan végző dolgozók részére mindennapi fontos feladat. A szervezési hiányosságok a termelésben azonnal jelentkeznek és éreztetik káros hatásukat. Aki ezt nem veszi észre és azonnal nem intézkedik, az nem látja megfelelően a feladatát.

A III. sz. bányauzemben a közelmúltban több olyan intézkedést tettünk, melyek elősegítik a könnyebb és eredményesebb munkavégzést. Ezekből csak néhányat szeretnék kiragadni, melyek az egész üzem munkájára hatással voltak.

A D-i vakakna mielőbbi üzembehelyezéséért a beruházást kivitelező vállalatoktól munkát vállaltunk át, így a termelés körülbelül 70 százalékát adó munkahelyek megközelítési idejét jelentősen csökkentettük. Ennek arányában javult a munkahelyi munkaidő mértéke és a kisebb fáradtság miatt annak kihasználási foka is.

A villamosenergia-kimaradásból származó munkaidőkiesést a mezőtranszformátorok teljesítménykapcsolóinak távellenőrzésével és távműködtetésével csökkentettük. Ezt az eredményt kívánjuk a jövőben oly módon növelni, hogy minden villamosmotort olyan egyedi védelemmel látunk el, mely a hibás berendezés ismételt bekapcsolását megakadályozza.

A Minirondó fúrókocsi gazdaságos üzemeltetése érdekében körülbelül

egy éven keresztül végeztünk részletes idő- és munkaszervezési megfigyeléseket és ezek alapján kidolgoztuk a fúrókocsi különböző körülmények közötti legjobb ciklusdiagramjait.

A munkaidő és a sűrített levegővel működő berendezések jobb kihasználását eredményezte a sűrített levegős csőhálózat 200–250 milliméteres vezetékkel történő kiépítése a gerincvonalakon és így a munkahelyeken körülbelül 1,5 atmoszférával nőtt a nyomás.

Igen ritka ma már az üres csillére való várakozás, melyhez jelentősen hozzájárult az, hogy minden olyan szinten, ahol nagyobb termelés várható, felsővezetőes villanymozdony-szállítást építettünk ki.

Jelentős eredménynek tartjuk azt a több éves munkával kialakított közhangulatot, mely a szállítási dolgozókat az üzem fontos és megbecsült dolgozóinak tekinti. Elértük, hogy kialakult egy szakmailag jól képzett, megbízható szállítási tőzsgárda, mely az egyre szerteágazóbb, bonyolult szállítási rendszerben minden feladatot meg tud oldani.

Felismertük és nagyra értékeljük a szocialista brigád- és a különböző versenymozgalmakban rejlő erőt és minden munkaterületen segítjük annak kibontakozását, biztosítjuk anyagi és erkölcsi elismerését.

A szocialista brigádmozgalmak a munkafegyelmegszilárdításának is elősegítője. Igyekszünk ezért a brigádok személyi állandóságát megtartani, valamint a brigádokat erkölcsi és anyagi ösztönzőkkel az új dolgozók betanítására és az üzem közösségébe való beillesztésre ösztönözni.

Lehetne még sorolni a különböző intézkedéseket, de a végére soha nem érnénk, mert a termelés naponta változó körülményei mindig újabb feladatok elé állítanak bennünket.

N. G.



Szocialista brigádoknak közös élmény, jó és hasznos időtöltés a pécsi planetárium megtekintése. Képünkön brigádok egy csoportja a planetárium modern épülete előtt.

Új étkezési és nyersanyagnormák, térítési díjak

A vállalati szakszervezeti bizottság a július 2-i rendkívüli ülésén megtárgyalta és jóváhagyta az 1976. évi üzemi lakáskeretek szétosztását, valamint az üzemi étkeztetéssel kapcsolatos egyes kérdéseket.

Vállalatunk dolgozói üzemi (normál) étkeztetésben, az egészségre ártalmas munkakörülményekben foglalkoztatottak pedig védőétkeztetésben részesülnek. Az üdülőnkbe beutalt dolgozók részére ugyancsak kedvezményes étkeztetést biztosítunk. A Minisztertanács határozata — a hús és húsfeleségek árának emeléséről — kihat a vállalati étkeztetésre is. Az ezzel összefüggő nyersanyagárakat és térítési díjakat tárgyalta meg Bácsván János pénzügyi osztályvezető előterjesztésében a vszb.

Két vállalat — a Mecsekvidéki Vendéglátó Vállalat és a Baranya megyei Vendéglátó Vállalat — szolgáltatja az étkeztetést. A nyersanyagérték, a térítési díjak és a vállalati hozzájárulás eddig igen eltérő volt. Dolgozóink kérések, hogy lehetőleg egységesítse vállalatunk a térítési díjakat, illetve a jegyek értékét. Ennek alapján a vállalat illetékesei előkészítő tárgyalásokat folytattak a vendéglátó vállalatokkal. A kötelező áremelésen túlmenően a nyersanyagérték emelését is szükségesnek tartottuk a főételeknél (ebéd, nagyvédő).

A számításoknál figyelembe kellett venni, hogy a védőételek áremelése teljes egészében a vállalati önköltséget terheli, a normál üzemi étkezés többletköltségét pedig 50–50 százalékban viseli a dolgozó, illetve a vállalat.

A fentieket figyelembe véve a korábbi normál ebéd 9,60; 10,20 és 11,45 forintos jegy értékét 13,50 forintban állapították meg. Az a la carte ebédjegy értéke az EDÜ-ben és a munkásszállóban egységesítve lett 10 forint értékben, míg az Olympia étteremben a normál étkeztetéssel azonos.

A normál reggeli új ára 8,10, míg a vacsora 11,40 forint lett. Itt csak a kötelező árszint növelést hajtottuk végre, tehát nyersanyagértéket nem emeltünk.

Az ismertett jegyértékekből a dolgozói térítés a következő: reggeli 4; ebéd: 5,80; vacsora: 4,70 forint. Az üzemi, illetve munkásszállói a la carte ebéd esetén a dolgozó 4,60 forintot térít. Az új jegyértékeket, a dolgozó térítését és a vállalati hozzájárulást a kiadásra kerülő kollektív szerződés tartalmazza.

A 14,60 forintos úgynevezett „nagyvédő” étel értékét 17 forintra emelte vállalatunk. A kötelező nyersanyag áremelésen túlmenően a minőség, illetve a mennyiség javítása érdekében adagonként közel egyforintos növelést alkalmaztunk. Ez vonatkozik a meleg-csomag védőételre is. A kis védőétel új ára 11,70 forint lett, míg a labor kis védőétel díja 8,70 forint.

A vállalat szakszervezeti bizottság a július 2-i rendkívüli ülésén megtárgyalta és jóváhagyta az 1976. évi üzemi lakáskeretek szétosztását, valamint az üzemi étkeztetéssel kapcsolatos egyes kérdéseket.

Vállalatunk dolgozói üzemi (normál) étkeztetésben, az egészségre ártalmas munkakörülményekben foglalkoztatottak pedig védőétkeztetésben részesülnek. Az üdülőnkbe beutalt dolgozók részére ugyancsak kedvezményes étkeztetést biztosítunk. A Minisztertanács határozata — a hús és húsfeleségek árának emeléséről — kihat a vállalati étkeztetésre is. Az ezzel összefüggő nyersanyagárakat és térítési díjakat tárgyalta meg Bácsván János pénzügyi osztályvezető előterjesztésében a vszb.

Két vállalat — a Mecsekvidéki Vendéglátó Vállalat és a Baranya megyei Vendéglátó Vállalat — szolgáltatja az étkeztetést. A nyersanyagérték, a térítési díjak és a vállalati hozzájárulás eddig igen eltérő volt. Dolgozóink kérések, hogy lehetőleg egységesítse vállalatunk a térítési díjakat, illetve a jegyek értékét. Ennek alapján a vállalat illetékesei előkészítő tárgyalásokat folytattak a vendéglátó vállalatokkal. A kötelező áremelésen túlmenően a nyersanyagérték emelését is szükségesnek tartottuk a főételeknél (ebéd, nagyvédő).

A számításoknál figyelembe kellett venni, hogy a védőételek áremelése teljes egészében a vállalati önköltséget terheli, a normál üzemi étkezés többletköltségét pedig 50–50 százalékban viseli a dolgozó, illetve a vállalat.

A fentieket figyelembe véve a korábbi normál ebéd 9,60; 10,20 és 11,45 forintos jegy értékét 13,50 forintban állapították meg. Az a la carte ebédjegy értéke az EDÜ-ben és a munkásszállóban egységesítve lett 10 forint értékben, míg az Olympia étteremben a normál étkeztetéssel azonos.

A normál reggeli új ára 8,10, míg a vacsora 11,40 forint lett. Itt csak a kötelező árszint növelést hajtottuk végre, tehát nyersanyagértéket nem emeltünk.

Az ismertett jegyértékekből a dolgozói térítés a következő: reggeli 4; ebéd: 5,80; vacsora: 4,70 forint. Az üzemi, illetve munkásszállói a la carte ebéd esetén a dolgozó 4,60 forintot térít. Az új jegyértékeket, a dolgozó térítését és a vállalati hozzájárulást a kiadásra kerülő kollektív szerződés tartalmazza.

A 14,60 forintos úgynevezett „nagyvédő” étel értékét 17 forintra emelte vállalatunk. A kötelező nyersanyag áremelésen túlmenően a minőség, illetve a mennyiség javítása érdekében adagonként közel egyforintos növelést alkalmaztunk. Ez vonatkozik a meleg-csomag védőételre is. A kis védőétel új ára 11,70 forint lett, míg a labor kis védőétel díja 8,70 forint.

A vállalati szakszerveze-

IV. sz. bányauzem:

A munka- verseny első félévi eredményei

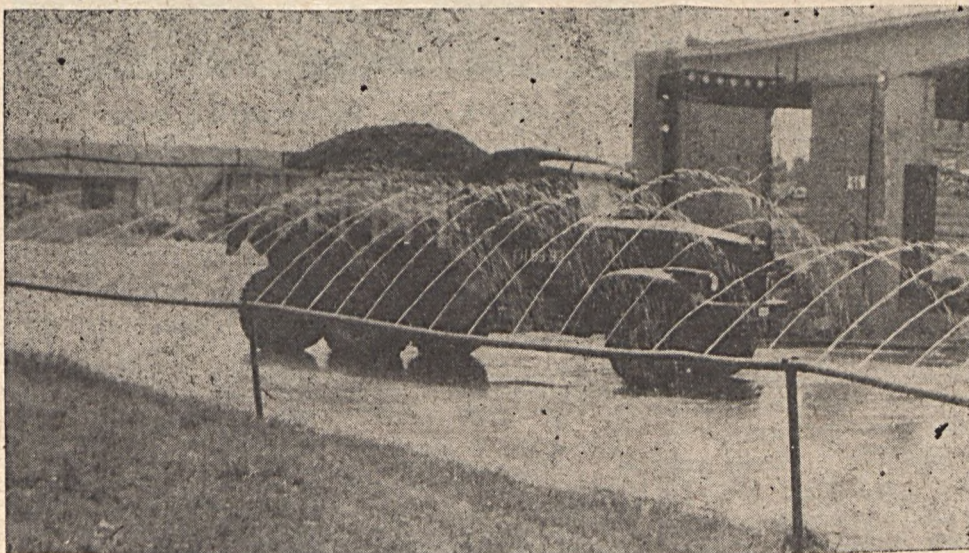
A szocialista munkaverseny elsősorban munkahelyi mozgalom, de egyben fontos politikai és tudatformáló tényező is. Olyan mozgalom, amely a szocializmus magasabb fokot történő építésének hatalmas erőforrása és legszélesebb társadalmi támasza, a munkavégzés minőségileg legmagasabb formája.

Üzemünk dolgozói átérve ennek jelentőségét évek óta folyamatosan vesznek részt a versenymozgalomban. Nem is eredménytelenül. Kollektívánk munkája nyomán üzemünk évről évre elnyerte az Elüzem címet, ez évben pedig első alkalommal a Vállalat kiváló üzeme címet is. Az idei első féléves munkaeredmények is azt bizonyítják, hogy szocialista brigádjaink becsülettel teljesítik vállalt kötelezettségeiket.

Kiváló egység cím elnyerésére 8 részlegünk tett vállalat. Ebből vállalatunk időránosan minden vonatkozásban tejesítette az I-es és II-es szállítási körlet kollektívájá. A IV-es és V-ös körletek vállalataik teljesítésében az első félévben lemaradtak.

A KISZ IX. kongresszusa tiszteletére január 1-től április 30-ig terjedő időre megyei szinten versenymozgalom bontakozott ki, melyhez üzemünk tizenhárom brigádja csatlakozott. Ebből 11 vajúgói és köztük pedig kisegítő brigád volt. A vajúgói brigádok átlagteljesítménye a 4 hónapos versenyidőszak alatt 131,4 százalék. Legkiemelkedőbb eredményt a 8-as, 12-es és 6-os fejtési brigádok érték el. Kisegítő brigádok közül a Bláthy Ottó föld alatti villanszerelő brigád volt a legeredményesebb. A vállalati értékelésen a 8-as és a Bláthy Ottó ifjúsági szocialista brigádjainkat kongresszusi emléklappal jutalmazták.

Györkös József



Az EDÜ-ben az ércszállító „bikák” bejáró és fordulóhelyeit az út mellett húzó perforált csőből kiáramló vizsugarak locsolják, hogy ezáltal a káros porzást elkerüljék.

Keller Gábor felvétele

(Folytatás az 5. oldalon)

**A SZERKESZTŐSÉG
NOSTALGIÁJÁBÓL**

Aki kapja, marja

Örömmel vettük tudomásul mi, újmecsekalkjai lakosok, a postaládáinkba bedobott nyomtatványokról, hogy a Komarov Gimnázium udvarán szabadtéri kertmozi létesített a Moziüzemi Vállalat.

No lám! Nem hiába kérjük, tettük szóvá, kérésünket meghallgatták és intézkedtek az illetékes szervek. Ha egyelőre ideiglenes jelleggel is, de jó sorokat játszó mozink van. Én is nagyon jóleső érzéssel gondoltam arra, hogy végre egy jó film megtekintéséért nem kell a belvárosba utaznom. Örömmel azonban alábbhagyott, amikor az első mozilátogatásom (1976. július 5-én) a film megtekintése nélkül, bosszúsággal végződött.

Amikor a pénztárnál megjelentem és jegyet váltottam, udvariasak és előzékenyek voltak. Mit sem sejtve bementem. A mozi nézőterén zsúfoltságot, helyet keresgélő embereket találtam. Hely már nem volt, 15-20 ember pótszékkel hozott ki, azokon üldögéltek a gépház alatt.

A pénztárhoz indultam azzal a szándékkal, hogy megkérdezzem, miért adnak ki jegyet, ha már nincs hely. Ekkor furcsa hangokat hallottam. Nem a film kezdődött meg, még nem a „fekete farkasok” üvöltöttek, hanem egy markos férfi két fiatalabertől négy székelt rángatott, cibált. Megkérdeztem tőle, hogy milyen minőségben gorombáskodik a székek miatt. Azt a választ kaptam — nem éppen udvarias formában —, hogy ő a gondnoknál férje és nem engedi meg, hogy a székeket kihordják, mert az előadás után nem hajlandó azokat visszahordani.

Kérdésemet a pénztárnál is megismételtem. Bár ne tettem volna! Megkaptam a magamét! Majd kijelentették, hogy ha nagyon akarom, nézzem meg állva a filmet. Nem akartam!

Eközben, a pénztárnál folytatott „szívélyes, baráti beszélgetésnél” megjelent a vezető kartársnő. Udvariasan elnézést kért a történetért. Elmondta problémáikat (kevés a hely indokolatlanul helyeket tartanak fenn, valamint a hétfői nap, tévéműsor hiányában mindig zsúfoltabb stb.). Megértettem. Ettől még helyem nem lett, bár a kartársnő segíteni akart. Ezúton mondom köszönetet az emberséges szóért, a segíteni akarásért.

Hasonló kellemetlenségek elkerülése érdekében javasolom a Moziüzemi Vállalat vezetőinek, hogy ebben a moziban is számozzák meg a helyeket, hiszen ez más mozikban nagyon jól bevált. Ez esetben csak annyi jegy adható ki, amennyi hely van. Így a viták, kellemetlenségek elkerülhetők. Ha lehetséges és mód van rá, bővítsék az ülőhelyek számát.

Köszönettel veszünk minden olyan intézkedést, amely az újmecsekalkjai lakóknak kulturált, bosszúságmentes szórakozását, művelődését segíti elő.

SZABÓ BÉLA



Banánszüret az EDÜ üvegházában. Országos viszonylatban is ritkaságszámba menő termése volt egy 2,3 méteres, kétéves banánfának. Mintegy 80 darab — 14—15 kilogramm — gyümölcsöt termelt. Faddi Lajos nagy szakértelemmel, féltő gondnal nevelte. Saját összeállítású, biológiailag kikísérletezett talajban már növekszik az utód, a kis banáncsemete. A második évben már ebből is csaknem ugyanennyi gyümölcsöt adó fa lesz. **Basa Béla felvétele**

**VÁLASZOK
AZ ÜZEMI INFORMÁCIÓKBAN
FELVETETT KÉRDÉSEKRE
INTEZKEDÉSEK**

1. A III. sz. bányauzem dolgozói kértek választ az alábbi kérdésekre:
— Ellentétes vélemények alakultak ki a kapcsolt bérezésről. A vajúgató dolgozók helyeslik, a kiszolgálók ellenzik. Mi az üzemvezetés véleménye?

— A törvényes távolléteket és rendkívüli szabadságokat a dolgozók sok esetben indokolatlannak tartják. Javasolják, hogy az illetékesek vizsgálják felül és tájékoztassák az üzem dolgozóit!
— A szabadság és betegnapokon leadott étkezési jegyek árát — sok esetben — a leadás ellenére levonják a fizetésből. A viták elkerülése végett igazolást kellene adni a leadott jegyekről, javasolják a kérdézők.

A kérdésekre a III. sz. bányauzem főmérnöke, **Németh Lajos** válaszolt:

— Az üzemben sem most, sem a közeljövőben nem tervezzük a kapcsolt bérezés bevezetését, mert úgy látjuk, hogy hiányoznak a bevezetés feltételei.

— A törvényes távolléteket és a rendkívüli szabadságot csak a rendeletben előírt bizonylat (igazolás) alapján engedélyezzük. Üzemünkben érvényesül az MSZMP KB határozata a munkaidő kieséséről, mert a múlt év hasonló időszaka-hoz viszonyítva az egy hónapra eső távollét tíz főlal csökkent.

— A „sok esetben” nem fedi a valóságot, mert ebben az évben hasonló vitás kérdés csak egy-két esetben fordult elő. A panaszosnak azonnal visszafizették a levont összeget. A javasolt igazolás adás nem valósítható meg, mert a nagyszámú visszaadások miatt az adminisztrációt aránytalanul megnövelné. Üzemünk vezetősége ez év április 23-án újabb hirdetményben tudatta dolgozóinkkal az étkezési és uta-

zási jegyekkel kapcsolatos tudnivalókat. A hirdetés szövegét minden újonnan felvett dolgozó megkapja.

2. A IV. sz. bányauzem dolgozói — elsősorban az idősebbek — vetették fel, hogy a különböző betegségek (tüdő, szív, mozgásszervi stb.) megelőzése vállalaton belül megoldatlan.

A kérdésre válaszolt: **Dr. Keszthelyi Béla**, a vállalati egészségügyi szolgálat igazgató-főorvosa.

— Egyelőre nincs arra lehetőség, hogy nagyobb tömegben megelőző kezeléseket végezzünk, mert az egészségügyi szervezetet lekötö a munkaképtelen betegek ellátása. Jelenleg Sikondát és Jósavóft tudjuk hasonló céllal felhasználni, de lehetőségeink szűkreszabottak.

3. A központ dolgozói kifogásolják, hogy az Olympia étteremben lassú a kiszolgálás. Az ételek minőségi és mennyiségi romlása miatt intézkedést sürgetnek.

A kérdésre **Marék Lászlóné** munkásellátási előadó válaszolt:

— A panaszok jogosak. Az ügyben **Bimbó József** igazgatóhelyettes, **Juhász Károly** munkügyi osztályvezető, **Bácsván János** pénzügyi osztályvezető, valamint **Molnár Károly** munkásellátási csoportvezető megbeszélést tartott **Farkas Zoltánnal**, az Olympia étterem üzemigazgatójával. A megbeszélés során az étterem üzemigazgatója tájékoztatta vállalatunk képviselőit, hogy létszámihiány, túlszűfolttság stb. miatt lényegesen változtatni a jelenlegi helyzetet nem tud. A későbbiekben önkiszolgáló rendszert

szerveznek, ez gyorsítani fogja az étkeztetést.

4. A II. rakodó dolgozói úgy vélik, hogy az EDÜ dolgozói az ő rovására kapnak jobb minőségű ételt. Javasolják, hogy a rakodó területén létesítsen a vállalat üzemi konyhát.

A kérdésre válaszolt: **Molnár Károly** munkásellátási csoportvezető.

— EDÜ és a Kísérleti, kutatási és automatizálási üzem dolgozói többségében a la carte étkezésben vesznek részt, mert azt tartják, hogy a néhány forintos ráfizetés — a normál jegyre — megéri a választékot. Arra nincs mód és előreláthatóan a közeljövőben nem is lesz, hogy a II. rakodón üzemi konyhát létesítsünk.

5. A Kovács-telepen lakó dolgozóink jelezték, hogy az Ürögi-fasor úti lakásokból a szennyvizet kieresztik a szabadba és az egész utca büzlik. Kérlik a helyi szervek intézkedését.

A kérdésre **Dr. Balassa László**, a III. kerületi hivatal elnöke válaszolt.

— Az Ürögi-fasor úton helyszíni szemlét tartunk és intézkedünk, hogy a rendellenesség megszűnjön.

**Kiskert-tulajdonosoknak
Óvjuk a szőlőtermést!**

A szőlőben a legnagyobb problémát a peronoszpóra, a lisztharmat és a szürkerothadás elleni védekezés megoldása okozza. Mindhárom betegség képes károsítani a fűrt, ezért július elejétől bő lemosással permetezés indokolt a fűrtzónában. Különösen érzékeny a fűrt amíg a bogó a borsó nagyságot el nem éri. A betegség elterjedése (így a védekezés szükségessége is) nagymértékben függ a természetett fajták betegségre való érzékenységétől.

Szőlő fajta	Peronoszpóra	Lisztharmat elleni érzékenység	Szürkepenész érzékenység
Oportó	érzékeny	érzékeny	érzékeny
Kadarka	érzékeny	érzékeny	érzékeny
Kékfrankos	érzékeny	érzékeny	ellenálló
Medoc noire	érzékeny	kevésbé érz.	érzékeny
Cabernet franc	kevésbé érz.	kevésbé érz.	ellenálló
Olasz rizling	érzékeny	érzékeny	mérs. hajl.
Hárslevelű	érzékeny	érzékeny	mérs. hajl.
Piros tramini	kevésbé érz.	kevésbé érz.	ellenálló
Bánáti rizling	érzékeny	érzékeny	mérs. hajl.
Cirfandli	érzékeny	kevésbé érz.	érzékeny
Rizling szilváni	érzékeny	érzékeny	érzékeny
Chasselas	érzékeny	kevésbé érz.	ellenálló
Szőlőkertek királynéja	érzékeny	érzékeny	érzékeny
Afuz Ali	érzékeny	érzékeny	mérs. hajl.
Italia	érzékeny	érzékeny	mérs. hajl.
Othello	kevésbé érz.	kevésbé érz.	ellenálló
Delaware	kevésbé érz.	kevésbé érz.	ellenálló

Június végén a későn virágzó fajták is elvirágoztak, július közepére a legtöbb fajta elérte a fűrtzáródási stádiumot a fűrt lefelé fordult. A borsó nagyság eléréséig a bogó száraz idő esetén rendkívül fogékony a lisztharmatra, csapadékos idő esetén a peronoszporára és a szürkerothadásra.

Lisztharmat ellen Thiovit 0,3 százalék, Pol-Sulkol 0,3 százalék, vagy egyéb hasonló hatóanyagú kenéskészítmény használható permetezésre, porozásra ventilált kénpor alkalmas 7,10 kg/ha (7-10 dkg) 100 négyzetméter/adagban.

Peronoszpóra ellen a Dithane Cupromix 0,2 százalék, Dithane M-45 0,2 százalék, Réz-oxiklorid 0,2 százalék, Ortho-Phaltan 0,2 százalék, Cuprosan Super D 0,3 százalék töménységű permetlé javasolt.

Szürkerothadás ellen Fundazol 50 WP 0,15 százalékos töménységű oldata használatos.

A fűrtzónát bő permetlével jól le kell permetezni, ügyelve, hogy a tőke belső fűrtje is elegendő permetlevelet kapjon. A permetezéseket szendülésig (az érés kezdetéig) az időjárástól és fertőzéstől függően 1-3 alkalommal ismételni kell.

A szőlő kártevői közül a szőlőmolyok okozhatnak kárt. Ha a fűrtön pókhálószerűedék található és benne zöldessárga, piszkos színű hernyó van, akkor a védekezés indokolt. Javasolt szerek: Bi-58, Unifosz, Safidon. Az előírt töménységű csomagoló anyagban található.

A csomagoló burkolaton a várakozási idő is fel van tüntetve, amit a mérgezőek elkerülése érdekében, illetve a must erjedése miatt minden körülmények között be kell tartani.

Kovács János
B. m. Növényvédő All.

Újítások a IV. sz. bányauzemben

Üzemünkben 1976. első félévben dolgozóink 12 újítási javaslatot nyújtottak be a vállalat iparjogvédelmi csoportjához, 48 fő részvételével. A benyújtott újítások közül elutasításra került 2 javaslat. Hasznosításra került 3 újítási javaslat, melyekre 3 fő részére 2500 forint újítási díj lett kifizetve. A várható megtakarítás 59 ezer forint.

A fentieken kívül a tár-

gyi évben került hasznosításra a IV. sz. bányauzem dolgozói által benyújtott 12 újítási javaslat, amelyekre az újítóknak 24 ezer 300 forintot fizettek. A várható megtakarítás 668 ezer forint. Hasznosítottuk még az 1637/74 naplószerű II. sz. bányauzem javaslatot, ami az értékelésnél hasznosított újításnak számít. Tehát az első félévben hasznosított 16 újítással az üzem 1975-ben elért hasznosított újítási eredményeit 94 százalékra teljesítettük, ami igen jó eredménynek mondható.

Az üzem egész évi eredményes munkája érdekében azonban mégis kemény és töretlen munkára van szükség az újítási mozgalomban. Az üzem minden fizikai, adminisztratív, műszaki dolgozójának aktív munkájára, segítőkészségére tart igényt üzemünk vezetősége a munka sikeres elvégzése céljából. Azzal a kéréssel fordulunk üzemünk dolgozóihoz, hogy minden legapróbbnak tűnő módosítást, javaslatot, elgondolást jelezzék felettesüknek, vagy az üzem műszaki csoportjánál, ahonnan messzemenő segítséget kapnak ötleteik rögzítésére, továbbítására és esetleges későbbi bevezetésre vonatkozóan.

Tóth György

**Művelődjünk,
Mozogjunk**

A Ságvári Endre Művelődési Ház és a Komarov kertmozi augusztusi műsorából

SÁGVÁRI ENDRE MŰVELŐDÉSI HÁZ

4-én 9,30 órakor: János vitéz. Magyar rajzfilm a napközisek számára.

4-29-ig: Fotódokumentációs kiállítás Csehszlovákiáról. A XX. század embere. Csehszlovák fotóművészek díjnyertes képei.

10-én 16 órakor autóbussz indul a művelődési háztól a Jakováli Használati Múzeum megtekintésére.

11-én 9,30 órakor: Chaplin. Válogatás némafilmjeiből a napközisek számára.

13-án 9,30 órakor: Tréfás vetélkedő a felsőtagozatosok számára.

Allandó programok. Hétfőn

és csütörtökön 16,30-18,30-ig: pszichológiai tanácsadás.

KOMAROV KERTMOZI

1-én: Koncert szőlőpisztolyra, színes olasz film. 2-án: Puha ágyak, kemény csaták, színes angol film. 3-4-én: Lázadás a Bountyn I.-II. rész, színes, amerikai film, dupla helyárral. 5-6-án: Az olaszok hihetetlen kalandjai Lenin-grádban, színes szovjet-olasz film. 7-én: Válás amerikai módra, színes amerikai film. 8-án: A dunai hajós, színes, magyar film. 9-11-én: Volt egyszer egy vadnyugat I.-II. színes, amerikai-olasz film, dupla, felemelt helyárral. 12-13-án: A két aranyasó, színes NDK film. 14-15-én: Hét tonna dollár, színes magyar film.

VILÁGJÁRÓ ÉRCBÁNYÁSZOK

Aki nem látta Jaltát, nem látta Krímet. A mondas — részben — fordítva is igaz. A világhírű fürdőhely, a „szovjet Nizza” fekvése ugyanis olyan, hogy bárholnan közelítsük is meg, út közben a Krímfélsziget jókora karéjában gyönyörködhetünk.

Azok közé a szerencsések közé tartozom, akiknek januárban sikerült helyet kapni a júniusi jaltai IBUSZ-útra. Így a Krímet először repülőről láttam meg. Mondhatom, felüldülést jelentett a látvány, már csak azért is, mivel egy IL—18-as gépen másfél órát repültünk Kijevig. Majd egy TU—134-es következett és egy óra múlva valaki felkiáltott: „Alattunk a tenger!”. Ezután mintegy negyed óráig gyönyörködtünk a félszigeten.

Gépünk Szinferopolban ért földet. A várost a Krím fővárosának is nevezik. A valamikor jelentéktelen tatár település ma 270 ezer lakosú iparváros. Innen busszal utaztunk tovább Jaltába. Az úton húzó villamos vezetőket nézve az idegenvezető elmondta, hogy a világ leghosszabb trolibuszvonalán haladunk. Igen, Szinferopoltól Jaltáig, 94 kilométeres trolibuszvonalon, 20 percenként közlekednek a járatok, s mindez kettő rubelért.

Másnap gyönyörű környezetben és napsütésben ébredtünk. Az ablakból a kikötőre láttunk, ahol szálloda nagyságú hajók horgonyoztak. Nem kis büszkeséggel fedeztük fel a rakparton a GANZ feliratú óriásdarukat. Reggeli után irány a strand, sajnos a víz csak 17 fokos, így csak lábszárig merültünk bele. A nap azonban annál jobban süt, így napfürdőzünk. A strandon most munkálatok folynak, óriási összegeket költ a szovjet állam a part kialakítására. Külön tenger-alatti betonmellvédet kell építeni, mert egy tavasszal az áramlás elhordaná a strandot.

A programban több utazás szerepelt. Voltunk Bah-

Üdülés a Krímben

csiszterájban is. Ez a XIV. században alakult város a tatár kánság székvárosa volt, neve magyarul a kertek palotája, s valóban egy kis paradicsom. Már csak azért is, mert utunk során bizony elég szikes, meszestalajú, gyér növényzetű tájon utaztunk. Itt láttuk, hogy a víz milyen kincs a Krímben. Amerre csak néztünk, lázas munkával, víztárolók építésével igyekeznek felfogni a gyenge kis patakok „édes” vizét. Ezek után Bahcsiszteráj felüldülést jelentett árnyas fáival, rózsálgeteivel és a palota történelmet idéző hűvös termeivel. Jaltai sétánk során elvittek bennünket Livádiába, a történelmi jelentőségű jaltai konferencia palotájába is. Megrendülve álltunk az asztal előtt, melyen a „három nagy” az egész világot érintő kérdésekről tárgyalt. Óhatatlanul is a békés egymásmellett élés jutott eszünkbe. Hiszen itt különböző nézetű államok képviselői meg tudtak egyezni az emberiség javára.

Ezután a szintén híres, Voroncov-palotát látogattuk meg. A mór és tudor korabeli stílusban épült remekművet kétszáz ezer jobbágy építette olasz mesterek vezetésével. Ebben az épületben lakott Churchill a konferencia alatt.

Itt el kell mondanom egy történetet, amit az ide-

genvezető mesélt ezzel kapcsolatban: Az angol álműve nagyon jól érezte magát az otthonos környezetben és megtetszett neki a főbejáratnál felállított egyik orosz-lászobor. Egyre célozgatott, hogy ismer egy grúz szokást, amely szerint, ha valami megtetszik a vendégnek, azt odaadják neki. Erre Sztálin kiigazította, hogy a szokás úgy szól, hogy a vendégnek azt adják, ami a házigazdának a legkedvesebb, ez pedig a szocializmus.

Ellátogattunk az ugyancsak híres nyikítai botanikus kertbe is, ahol a világ legritkább fáival találkozunk, így az amerikai mammutfenyővel és libanoni cédrussal. Elmondták, hogy nemcsak a látványosság a cél. Itt egy kutatóintézet is dolgozik, amely sokat tett a Krímben meghonosított fákkal, a környezet átalakításáért.

Inyencség is akadt, hiszen a programban szerepelt borkóstoló is. A maszszanrai borkombinátban nyolcféle bort kínáltak a 12 cukorfokostól a 28 cukorfokosig. Első hallásra hihetetlen ilyen cukorfokú bor, azonban ha figyelembe vesszük, hogy Jaltában egy évben 2240 órát süt a nap, akkor már érthető. Persze, a napsütésnél tartva, sokat napoztunk is. Barnára sülvé, élményekben gazdagodva tértünk haza.

Hegyi József

Új étkezési és nyersanyag-normák, térítési díjak

(Folytatás a 3. oldalról)

ti bizottság foglalkozott az üdültetés étkezési normájával is. A balatonfüredi és a balatonmáriai üdülőknek 26 forintos étkezési nyersanyagnormáját 30 forintra emelték július 5-től. Az üdülőjegyek ára ez évben nem változik, a térítési díjakat csak 1977. január 1-től emelik.

Mint ismeretes a hús és húsféleségek árának emelésével együtt a Minisztertanács jövedelemnövelő intézkedéseket rendelt el. Ezt egészíti ki vállalatunk azzal, hogy az étkezési költségek növeléséből jelentős összegeket vállal át, ezzel is csökkentve a dolgozóinkat terhelő kiadásokat.

Juhász Károly

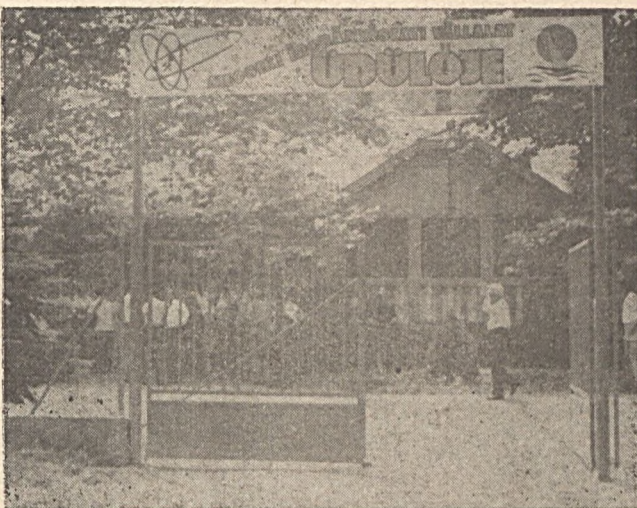
Balatonmáriai képek

Utolsó centik

A honvédelmi törvény értelmében minden arra alkalmas fiatalembernek állampolgári kötelessége a katonai szolgálat teljesítése. Ez a fiatalok számára 24 havi távollétet jelent. Fiataljaink ez idő alatt igyekeznek fegyelmezett, komoly magatartást tanúsítani és elsajátítják hazánk védelmének legfontosabb feladatait. Eközben letelik a 24 hónap és ismét a termelés frontján folytatják tevékenységüket.

Kissé lasabban telik a katonaié azoknak a fiatalembereknek, akik bevonulás előtt megházasodnak, családot alapítanak. Ugyancsak nehezebb a távollét az otthonmaradottaknak is. Mit tesz ilyenkor a hűség és felelősség? Számolja a napokat... De, ha a naptárba jegyzi, akkor sokat kell lapozgatni, számolni. Ha az ajtófélfára jegyzi a „strigulákat”, az mindig szem előtt van. De ez nem jó megoldás, mert 730-szor megjelölve a fehérre festett ajtófélfára, nem valami esztétikus látvány. Még azt gondolnák, hogy a ház az ékirást ismeri...

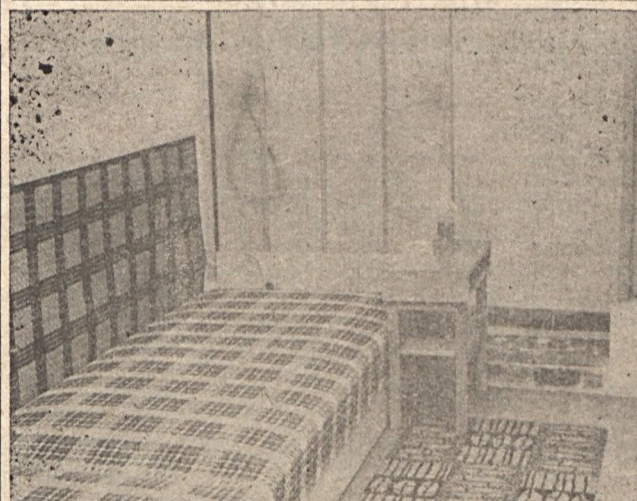
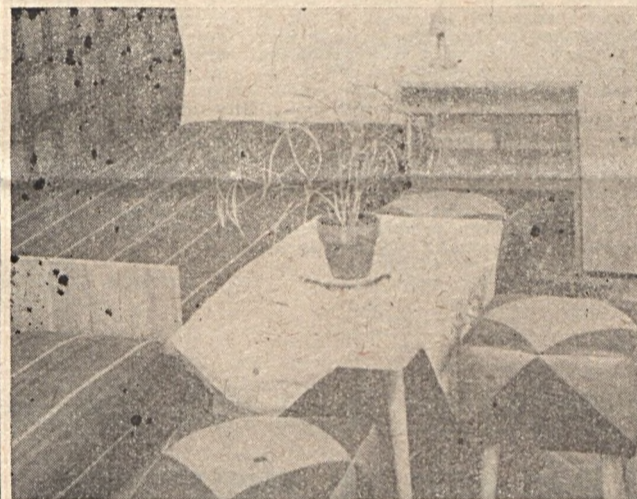
Egy ismerősöm oldotta meg a problémát célszerűen, s mindjárt közre is adom, nehogy valaki hasonló helyzetben a tapétát kezdje otthon rajzolni, vagy csipkedni. Egyik variáció: 200 napig bármilyen formában jegyezgetni. Ezután, egy már előre vízbe áztatott szabócentiről naponta egyet levágni és gyűjteni. Mikor az utolsó 10—20 nap van már csak vissza és egyúttal az utolsó látogatás — amikor viszi a leszerelő katonának a civil ruhát — a laktanya felé vezető úton elszórja a levágott centimétereket. A másik variáció hasonló ehhez, csak a 200 nap jegyzése helyett is centimétert kell vágni. **BASA BÉLA**



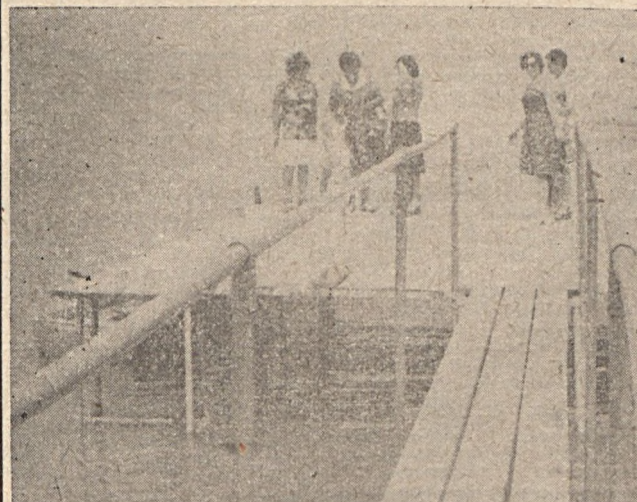
Az új üdülő felújított bejárata.



Az átadási ünnepségen a zenekar vezetésével az ünneplők végigjárták a parti sétányt és az új stéget.



Részletek a kicsi, szerény, de modern szobákból.



A meghosszabbított stég és napozó.

A politikai oktatás tartalmáról, jelentőségéről

A tömegoktatás szerves része a párt össztevékenységének. Feladata: a felnőtt hallgatók képzése, nevelése, ismereteik bővítése, szemléletük fejlesztése, tevékenységük, magatartásuk formálása, s mindezzel felkészítésük a párt előtt álló feladatok sikeres megoldására. A társadalmi élet felgyorsulása a tudomány, a technika fejlődésének üteme, új ismeretek, készségek megszerzését igényli.

A fejlődés eredményeként a pártoktatás a felnőttnevelés önálló szakágává vált. Nem általános, de még előfordul, hogy akár a propagandisták, akár a tanulócsoporthoz munkájuk megkezdésére a jelenségek, a tapasztalatok felszínén, nem tárja fel a politikai elméleti alapjait, a jelenségek okait, mélyebb összefüggéseit.

A tömegoktatás eredményességének fokozása érdekében a propagandistáknak az elméleti ismeretek

Elmélet és gyakorlat

nyújtása során törekedni kellene a korszerűsége és különösen a közérthetősége. Korszerűen oktatni az elméletet a tömegoktatásban nem csak azt jelenti, hogy az elméletet a politikai célok alkotórészeként, a gyakorlat vezérfonalaként ismertessük, hanem azt is, hogy mindezekhez felhasználjuk a marxista-leninista elmélet új eredményeit. Ennek feltétele, hogy tervszerűbbé váljon a propagandisták elméleti továbbképzése és növekedjék a propagandisták igénye saját önképzésük iránt.

Figyelembe kell venni továbbá, hogy a politika megismerésének a politika megvalósítását kell szolgálnia, ezért a nyújtott ismereteknek a gyakorlati tevékenység fejlesztéséhez szükséges elemeket is tartalmazni kell.

A fogyatékosok bírálata elősegíti, hogy a hallgatók a politikát ne csak mint elvet, hanem mint gyakorlatot is megismerjék, hogy ne csak a politika mellett állásfoglalásra, hanem aktív cselekvésre és tevékenységre is felkészüljenek. Szem előtt kell tartanunk, hogy a hallgatók tevékenysége meghatározott területen folyik a politika helyi megvalósításához kapcsolódik. A politika központi célkitűzéseinél megismertetése nélkülözhetetlen, mert ezáltal alakulnak ki a hallgatók képességei a helyi politika kialakításában való részvételre, a végrehajtás helyességének megítélésére. Ezek a követelmények még nem mindenütt érvényesülnek maradéktalanul. Előfordul, hogy az élettel kapcsolatban álló politikai

témákat, az elméleti alapokra leszűkítve, a gyakorlattól, a tapasztalatoktól és a cselekvéstől elvonatkoztatva tárgyalnak, vagy éppen csak általánosságban a helyi összefüggéseket figyelmen kívül hagyva vitatnak meg.

A tömegoktatás sem éri el a célját, ha csak ismereteket ad, és nem készít fel a cselekvésre, a politika aktív végrehajtására. Ha a képzési cél leszűkült az elméleti, politikai ismeretek nyújtására, az oktatómunkában szétválk az elmélet és a gyakorlat. A hallgatók képzésében az elméleti alapok megismeretése, a mindennapi feladatokra való felkészítés egységes egészként kell hogy érvényesüljön.

Kovács József

Országos bányász kézilabda-döntő



Szabó Győző felvétele

Egy szurkoló panaszai

Nem voltam megelégedve a PMSC labdarúgójainak múlt évi eredményével. Sajnos a vezetés sem tett meg mindent a jobb teljesítmény érdekében. Az új évadban meg kell erősíteni a csapatot, elsősorban a védelmet, de góllövő csatárokat is kellenének.

A PMSC labdarúgó pályáján is több probléma van. A hangos beszélő nagyon gyenge, csak az hallja, aki a hangszóró alatt áll.

Az állóhelyek egy része is nagyon rossz, lábfájást kapnak a szurkolók a mérkőzés alatt.

A szurkolók elvárják, hogy a fenti hibákon javítsanak és legnagyobb örömmük az lenne, ha sikerülne végre egy jó, ütőképes labdarúgó-csapatot kialakítani.

HUNYADVÁRI BÉLA

Keresztrejtvény

Rejtvényünk vízszintes 85., folytatva vízszintes 1. és függőleges 14. sorában a KISZ IX. kongresszusának felhívásából idézünk. Megfejtésül e sorokat kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1976. augusztus 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	D	2	3	4	5	Z	6	7	8	9	A	10	11	12	13	
14							15					16				
17						18		19			20		21			
22					23		24			25				26		
27				28			29	30					31		32	
Z			33				34					35				
36	37		38			39		40			41				42	
43		44		45			46		47					48		
49				50			51			52				53		
54			55				56			57			58		59	
			60				61			62		63				N
64	65					66				67				68		
69		70		71						72				73		
74			75				76	77						78		
79				80			81			82			83			
84				85												

Vízszintes: 14. Feni. 15. Lét. 16. Néger törzs. 17. Folyó az NSZK-ban. 19. Kettőezer római számmal. 21. Vice csattanója. 22. Hangtalanul hasad. 23. Szelleim dolgozó. 25. Nyelvi egység. 26. Derék egyenmő betű. 27. Névelő. 28. Város Békés megyében. 32. Til-tósó. 33. Mesterséges nyelv. 34. Becézt szülő. 35. Nyakmelegítő. 36. Keresztül. 38. Alami bevétel. 40. Az arc része. 42. Kettős mássalhangzó. 43. Kanál vége. 45. Juttatá. 47. Rájegyez. 48. Indulatsz. 49. Kerék mássalhangzó. 50. Gazdasági vasút (ék. hiány). 52. Rag betű. 53. Akadály. 54. Hibátlan. 55. Ilyen mozdony is van. 57. Vonatköz névmás. 59. Részvénytársaság. 60. Spi-on. 61. Homokdomb. 63. Időmérő. 64. V.A. 66. Küzdő. 68. Kiejtett mássalhangzó. 69. Károsan hat. 71. Szemmel érzékel. 72. Győr csapata. 73. Kö-

zében leteper! 74. Van ideje. 76. I.E. 78. A hang jele. 79. Mutatózó. 81. Figyelmeztető. 83. Elemi részecske. 84. G.Y.Y.

Függőleges: 2. Európai nép. 3. Lenyűjt. 4. Gözérő egyenmő betű. 5. O.I. 6. Kiejtett mássalhangzó. 7. Város az NSZK-ban. 8. Tagadószó. 9. K.T. 10. Hiányos láb! 11. Adnak neki. 12. Híres országgyűlés helye. 13. Csillag - németül. 18. Mint. vízsz. 23. 20. A Tisza mellékvize. 23. Irott termék. 24. Keverten mos! 25. Háziallat. 28. Arra a helyre. 29. H.A.H. 30. A szerelem istene. 31. Olajos névény. 35. Katonai vezényszó. 37. Nyitó. 39. Piperecik marká. 41. Egyesület. 42. Üzem. 44. L.K. 46. Nagy tömeg. 48. T.G. 51. Zenedarab. 55. Evszak. 56. Vonat közepé! 58. Mint. vízsz. 23. 62. Dísz. 65. Viszonyított mérték. 66. Épület. 67. Helyhatározó. 68. Építőanyag. 70. Megtörtént eset. 73. Elősködő rovar. 75. Fogalval morzsol. 76. Figyelmeztet. 77. Község Komárom megyében. 78. Vég nélkül bólint. 80. L.Y. 81. Betűt vet. 82. Személyes névmás. 83. A vas vegyjele.

Juhász Károly

Lapunk július 1-i számában közötti keresztrejtvény helyes megfejtése:

A komoly embernek kevés az ötlete. Az ötleletes ember sohasem ötleletes.

Könyvjutalomban részesültek: Éva László (EDU), Szabó László (II. sz. bányauzem), Kallós Sándor (III. sz. bányauzem).

Női harci túra

Július 9-én a IV. sz. bányauzem szakszervezeti bizottsága és nőbizottsága az üzem nődolgozó részére gyalogos túrát szervezett. A túrán mintegy 25 nődolgozó és kísérő vett részt. Tizenkét órakor indult az úzből a lelkes kis csoport a Jakabhegyen át. Utközben megtekintették a jakabhegyi remetebárlagot, a földvárat és a kolostor romjait.

A mintegy 7 kilométeres hegyi gyalogtúra kiváló hatással volt az általában ülő munkát végző nődolgozóink részére. Eltekintve a fáradságtól, a túrán részt vevők kitűnően érezték magukat és úgy nyilatkoztak, hogy többször is részt vennének hasonló gyalogtúrákon.

Györkös József



Kávét és üdítőitalt kérek! Hétköznapi esemény a harkányi Bányászuduló presszójában. Keller Gábor felvétele

Ezüstérem Nagybátonyban

Nem a legjobb előjelekkel érkezett a csapat Nagybátonyba. Edzéseken több játékos megsérült, játékuikra nem számíthatott az edző. Induláskor derült ki, hogy Moró nem érkezett haza külföldről, így a remélt csapat helyett „kölcsönjátékosokkal” kiegészülve kellett helytállni az erős mezőnyben. A selejtezőn az Oroszlányi Szénbányák és az Országos Kőolaj- és Gázipari Tröszt csapataival játszottak a fiúk a döntőbe jutásért.

A csapat átérezve a felelősséget, no meg a múlt évi első hely kötelezettségét, hatalmas becsúgygyal és küzdeni akarással játszott. Az oroszlányi együttes ellen 12:11, az OKGT ellen 9:8 arányban győztek és ezzel biztosították szereplésüket a másnapi döntőben. Csakúgy, mint az előző napon, a döntőben is sorozatmérkőzést játszottak. Először a Várpalota ellen küzdöttek, hatalmas küzdelem után 11:10

arányban kaptak, balszerencsés körülmények között. Ezután következett a Borsod csapata, a III. sz. bányauzemiek végig irányítva a mérkőzést, megérdemelten győztek 13:11-re. A Várpalota-Borsod találkozó 15:10-re végződött és ezzel csapatunk Várpalota mögött a második helyen végzett.

A csapat mindent megtett a mérkőzések folyamán, akarattal és lelkesedéssel nem volt hiány. Nyolc játékosal végig hajtani egy országos döntőt és az erős mezőnyben a második helyen végezni, mindenél többet mond. Eddig három alkalommal került megrendezésre az országos kézilabdadöntő és a III. sz. bányauzemiek mindig dobogós helyeztek. A sorrend: Szolnokon bronz, Oroszlányban arany és most ezüst. Gratulálunk a sikerhez.

KOVÁCS MIKLÓS

HÍREK

Az MSZMP Pécs Városi Bizottsága jóváhagyta az 1976/77-es oktatási év bontlakásos beiskolázásokat. Vállalatunktól a szeptemberben kezdődő egyéves pártiskolán vesz részt Nagy Károly (IV. sz. bányauzem), Oláh Imre (Szolgáltató üzem), Oletics Károly (Szolgáltató üzem). A novemberben kezdődő öthónapos pártiskolán vesz részt Bús Béla (III. sz. bányauzem), Bábcics Lászlóné (IV. sz. bányauzem).

A bulgáriai Redki Metalli testvérvállalattal kötött szerződés alapján július 6-tól 30 bolgár dolgozó kéthetes üdüléstében vett részt Balatonfüreden. A vendégek több kiránduláson ismerkedtek hazánk nevezetességeivel.

A Minisztertanács a közelmúltban határozatot hozott az ifjúság testnevelésének és tornasportjának fejlesztésére. A 1015/1976. Korm. sz. határozat többek között előírja, hogy a vállalatoknak - erőikhez mérten - anyagi és pénzügyi támogatást kell nyújtani az ifjúsági sport fejlesztéséhez. Segítség kell adni, hogy a fiatalok dolgozók bekapcsolódjanak az Edzett ifjúságért mozgalomba.

A Baranya megyei Tanács nagytermében rendezett Semmelweis emlékünnepeken vállalatunk egészségügyi szolgálatának több dolgozóját kitüntetésben részesítették. Az Egységügy Kiváló dolgozója lett Kovács István üzemorvos. Egységügy miniszteri dicséretben részesült Balázs Ilés Mihályné sebészeti asszisztens és dr. Keszthelyi Béla igazgató-főorvos.

Vállalatunknál a munkatervnek megfelelően halad a tagkönyvcserevel kapcsolatos tevékenység. Az elbeszélgetések tapasztalatait párttaggyűlésen beszélték meg, ezt követően a párt-végrehajtóbizottságok értékelték a munkát, s meghatározták a párttagok felvételei alapján a feladatok. A vállalati pártbizottság pártépítési munkabizottsága is megkezdte a tapasztalatok összegyűjtését, s augusztusban adnak jelentést a párt-végrehajtóbizottságnak.

Harmadszor rendezett közös sportnapot a központ hivatali szakszervezeti bizottsága és a Szolgáltató üzem tömegsport bizottsága. A 30 résztvevő asztaliteniszben, kispályás labdarúgásban és lövészetben mérte össze erejét. Ezúttal a központ csapatainak kedvezett a szerencse, mindhárom sportágban győztek.

LABDARÚGÁS: Rajt VIII. 23-án

A II-es üzem hét ponttal vezet Gólkirályságért Vojtek-Darázs párharc

Még javában tart a nyár, a dolgozók élvezik a strandolás örömeit, de a sportban már az őszi napokkal kell számolni. Augusztus 23-án folytatódik a Bányász Kupa kispályás labdarúgó-bajnokság őszi fordulóját. Az őszi szezonban 3 fordulóval kevesebbet játszanak a csapatok, mivel előre lett hozva a tavaszszal. Erre azért volt szükség, mert a rossz idő beálltával, a korai sötétedés több esetben irreálissá tette a bajnokság befejezését, és a helyezések eldöntését is. Az őszi forduló előre hozott mérkőzések eredményei alapján a II. sz. bányauzem csapata vezet hét ponttal a 20-20 pontos III. sz. bányauzem és Kutató-mélyfűrő együttes előtt. A góllövő címért Vojtek-Darázs küzdelem lesz, a két kiváló játékos között egy gól csak a különbség. A legjobb kapus és leg-sportszerűbb csapat cím eldöntése az utolsó fordulóra marad.

ŐSZI SORSOLÁS

XV. forduló augusztus 23-án 16.30 óra: Kutató-mélyfűrő-Központ I. pálya, Anyagosztály-EDU II. 2. pálya, III. sz. bányauzem-Kis., kut. bitumen; 17.30 óra: Szolgáltató-II. sz. bányauzem I. pálya, EDU-IV. sz. bányauzem II. pálya, Geológia-Klub III. pálya.

XVI. forduló augusztus 30-án 16.30 óra: EDU-Geológia I. pálya, II. sz. bányauzem-III. sz. bányauzem II. pálya, IV. sz. bányauzem-Szolgáltató III. pálya; 17.30 óra: Kis., kut.-Anyagosztály I. pálya, EDU II.-Kutató-mélyfűrő II. pálya, Központ-Klub III. pálya.

XVII. forduló szeptember 6. 16 óra: Kutató-mélyfűrő-Kis., kut. I. pálya, Szolgáltató-EDU

III. pálya, Anyagosztály-II. sz. bányauzem II. pálya; 17 óra: III. sz. bányauzem-IV. sz. bányauzem I. pálya, Klub-EDU II. II. pálya, Geológia-Központ III. pálya.

XVIII. forduló szeptember 13. 16 óra: III. sz. bányauzem-Geológia I. pálya, Szolgáltató-Anyagosztály II. pálya, EDU-Kutató-mélyfűrő III. pálya; 17 óra: IV. sz. bányauzem-Klub I. pálya, II. sz. bányauzem-Központ II. pálya, Kis., kut.-EDU II. III. pálya.

XIX. forduló szeptember 20. 16 óra: Anyagosztály-Geológia I. pálya, III. sz. bányauzem-Kutató-mélyfűrő II. pálya, Szolgáltató-Klub III. pálya; 17 óra: EDU-Központ I. pálya, IV. sz. bányauzem-EDU II. II. pálya, II. sz. bányauzem-Kis., kut. III. pálya.

XX. forduló szeptember 27. 16 óra: Kutató-mélyfűrő-IV. sz. bányauzem I. pálya, Anyagosztály-EDU II. pálya, Központ-Kis., kut. III. pálya; 17 óra: III. sz. bányauzem-Szolgáltató I. pálya, Klub-II. sz. bányauzem II. pálya, Geológia-EDU II. III. pálya.

XXI. forduló október 4. 16 óra: EDU II.-II. sz. bányauzem I. pálya, Anyagosztály-III. sz. bányauzem II. pálya, Kutató-mélyfűrő-Szolgáltató III. pálya; 17 óra: Központ-IV. sz. bányauzem I. pálya, Geológia-Kis., kut. II. pálya, Klub-EDU III. pálya.

XXII. forduló október 11. 16 óra: Kutató-mélyfűrő-Anyagosztály I. pálya, Kis., kut.-IV. sz. bányauzem II. pálya, EDU II.-EDU III. pálya; 17 óra: Központ-Szolgáltató I. pálya, Klub-III. sz. bányauzem II. pálya, Geológia-III. sz. bányauzem III. pálya.

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XIII. ÉVFOLYAM 16. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1976. AUGUSZTUS 15.

Alkotmányunk ünnepe

1949. augusztus 20-án történelmi mérföldkőhöz érkezett népünk a szocializmus építésének útján: megszületett a Magyar Népköztársaság alkotmánya. Ez az alkotmány nem egyszerűen a jövő utópiája, a jövőről alkotott illúziók lefestése, hanem a történelmileg megtett út, az osztályharcokban elért eredmények és vívmányok összegezése volt.

Az 1949-es alkotmány törvénybe iktatása óta eltelt több mint két évtized alatt gyökeres változások következtek be hazánk politikai, gazdasági, kulturális életében. Létrejötték és megszilárdultak a szocializmus alapjai, hazánk a szocializmus építésének fejlettebb szakaszába lépett, az új társadalom teljes felépítésének útján halad. Gazdasági rendünk alapja egyértelműen a termelési eszközök társadalmi tulajdona lett. Hazánkban megszűnt a kizsákmányolás, uralkodóvá váltak a szocialista termelési viszonyok.

Mindezek a társadalmi változások szükségessé tették az 1949-es alkotmány továbbfejlesztését. A módosított alkotmányt az országgyűlés 1972. április 19-én egyhangúlag elfogadta, és törvényerőre emelte. A módosított alkotmány a lezajlott társadalmi, gazdasági fejlődés eredményeként deklarálta: „A Magyar Népköztársaság szocialista állam. A hatalmat — a szövetkezetbe tömörült parasztsággal szövetségben, az értelmiséggel és a társadalom többi dolgozó rétegével együtt — a munkásosztály gyakorolja.”

Az alkotmánymódosítás kellőképpen kifejezésre juttatta a szocialista demokrácia további kibontakozását, államunk továbbfejlesztését, valamint az állampolgárok alapvető jogait és kötelességeit. „Az alkotmány elveinek érvényesítése és érvényesülése — mondotta Kádár János elvtárs az országgyűlés alkotmánymódosítását tárgyaló ülésén — nem pusztán jogi értelemben vett törvényes kötelezettség számunkra. Az is, de ezen túlmenően azt igényli mindnyájunktól, hogy tetteinkkel, itthon végzett munkánkkal és nemzetközi tevékenységünkkel egyaránt védjük és gyarapítsuk népünk alkotmányba foglalt vívmányait, és még hatékonyabban szolgáljuk távlati szocialista céljaink mielőbbi elérését.”

KÓSA JÓZSEF

Az V. ötéves terv fontos feladata

A termelékenységek állandó fokozása

Vállalatunknál az elmúlt években a kutató munka több olyan eredményt szült, amelyek azóta bevezetésre kerültek, s vállalatunk terveinek teljesítésében jelentős tényezőkké váltak. Például: a legmegfelelőbb kőzetjövészti módok kialakítása, robbanólýuk fúrására módszerek és eszközök kidolgozása, fém-biztosítási módszerek, mélybányászatra való felkészítés, klímaszabályozás stb.

Az ötödik ötéves terv teljesítésében is segít vállalatunk a rendszeres tudományos alapon nyugvó kutató fejlesztő tevékenység. Legnagyobb bányauzemünk, a IV. sz. bányauzem, tervteljesítésünk jelentős részét hozza. Varga Ernővel, az üzem vezetőjével az ötödik ötéves terv feladatairól, a termelékenység fokozásáról, a technológiák korszerűsítéséről beszélgettünk.

— Az ötödik ötéves terv időszakában bányászati tevékenységünk szinte teljesen a mélybányászattal összefüggő problémák fogják jellemezni, milyen feladatokat jelent ez a IV. sz. bányauzemnél?

— Azt hiszem, nyugodtan beszélhetünk arról, hogy a mélybányászatot jellemző problémákkal — hőmérséklet emelkedés, kőzetmechanikai tényezők — kerültünk szembe a IV. sz. bányauzemben. A megfelelő klíma biztosítására átfogó intézkedésekre került sor. Egyes munkahelyeken mobil hűtőgépeket üzemeltetünk. A mélyszinteken keressük azokat a vágatbiztosítási módokat, melyek a hosszú élettartamú

vágatokban mind a költség, mind a biztonság vonatkozásában megfelelőek lesznek. Ezek a gondok érintenek bennünket, de nem lesznek meghatározó tényezők ebben a tervidőszakban. Nagyobb problémákat majd a 80-as években fognak okozni, és adigra fel kell erre készülnünk. Elsősorban a hűtést tartjuk a legfontosabb megoldandó feladatnak. A megfelelő berendezések beszerzése már folyamatban van.

— A mélybányászat sokkal költségesebb, amelyet a termelékenység fokozásával kell kompenzálni, milyen módon lehetséges ez?

— A bányászati költségek emelkedését több tényező határozza meg. Ezek közül a külső tényezőket, a bérék emelkedését, szociális, kulturális kiadások növekedését természetesen tartjuk. A belső tényezőket, a nyersérc kitermelési költségeit már nagyobb mértékben meghatározzák a bányászati tevékenység lehetőségei, geológia, gépesítés, klimatizáció stb. Ezek a költségek emelkedését vonják maguk után. Az önköltség-

csökkentés lehetőségét a nagyobb termelékenységben látjuk. Ehhez nagyobb arányú gépesítésre van szükség. Olyan munkák gépesítésére is sor kerül.

(Folytatás a 2. oldalon)

Szeptember 1-től október 10-ig

Ifjúsági parlamentek üzemünkben

Az ez évre esedékes ifjúsági parlamentek megszervezésére a Nehézipari Minisztérium utasítást adott ki. Ennek megfelelően vállalatunk igazgatója — a társadalmi szervezetekkel egyetértésben — körlevélben szabályozta a feladatokat.

Üzemünkben és a vállalat központjában szeptember 1 és október 10 között kell megszervezni a tanácskozásokat, ahol lehetőséget kell adni, hogy az üzem minden 30 év alatti fiatalja részt vehessen.

Az ifjúsági parlamentek előadói (üzemvezetők) a beszámolójukban értékelik



Szerelés alatt a nagyfeszültségű megszakító, melyet a Szolgáltató üzem villamos üzemegységének primér TMK-csoportja készít Veress Tamás felvétele

VENDÉGEINK VOLTAK

Dr. Simon Pál nehézipari miniszter és dr. Kápoli László nehézipari miniszterhelyettes a közelmúltban meglátogatta vállalatunkat. Központunkban Czégeny József, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának titkára, Tóka Jenő igazgató, Kovács István, a pártbizottság titkára, Rácz Gyula, a szak szervezeti bizottság titkára, valamint Mátrai Árpád és Romvári Attila igazgatóhelyettesek fogadták a vendégeket és tájékoztató adtak vállalatunk gazdálkodásáról, a tervfeladatok időarányos teljesítéséről. Ezt követően vendégeink megtekintették a IV. sz. bányauzemet, az V. sz. bányauzem beruházási munkáit és az Ércdúsító üzemet.

Munkarend-módosítás

Az augusztus 20-i munkaszüneti nappal összefüggésben — az Mt. V. 48. § (2) bekezdésének előírásait figyelembe véve — vállalatunk körlevélben szabályozta a munkarendet. Így, azokon a munkaterületeken, ahol augusztus 21. nem szabad szombat a munkarend a következő: augusztus 19. munkanap (szombati munkaidő beosztás szerint); augusztus 20. munkaszüneti nap; augusztus 21. heti pihenőnap; augusztus 22. rendes munkanap.

Azokon a területeken, ahol augusztus 21. szabad szombat; augusztus 19. rendes munkanap; augusztus 20. munkaszüneti nap; augusztus 21. szabad szombat; augusztus 22. heti pihenőnap.

A körlevél előírása szerint — az üzemi módosított munkarendnek megfelelően — az üzemek kötelesek a szállító, étkeztető vállalatokkal a szolgáltatást egyeztetni.

J. K.



Vízjáték Ujmecsekfalja főtérén

Keller Gábor felvétele

Ülést tartott a vállalati párt-végrehajtóbizottság

Jobb szervezést, szorosabb anyag-gazdálkodást



Szabó Győző felvétele

Július 29-én a vállalati párt-végrehajtóbizottság kihelyezett ülést tartott a III. sz. bányüzemben. A testületi ülés napirendjén a III. sz. bányüzem 1976. első félévi anyaggazdálkodási helyzete szerepelt.

Az írásos előterjesztés tanulsága szerint az üzemi összkészlet tervszint alatt tartása érdekében tett erőfeszítések az év első felében eredményesek voltak úgy a termelés mint a ráfordítás szemszögéből nézve. Ezt bizonyítja, hogy az It mutatót 101,9 százalékra sikerült teljesítenie az üzemnek.

Mindezek ellenére a fejlesztetebb, szorosabb gazdálkodás egyre több feladatot hárít az üzemre az anyaggazdálkodás területén. Így szükség van — az általános elvektől eltérő — többlet adminisztráció bevezetésére is a növekvő információs igény kielégítése miatt hiszen a naprakész adatszolgáltatás alapja a megfelelő szintű gazdálkodásnak.

Napirendi pont vitájában fogalmazódott meg az a vélemény, hogy az első félévi kedvező eredmények ellenére a második félév hasonló szintű, vagy esetleg kissé szerényebb mértékű teljesítése is komoly erőfeszítést kíván az üzem minden dolgozójától. Szintén a vitában hangzott el, hogy előbbre kell lépni a termelő csapatok anyagfelhasználása csökkentésének erkölcsi és anyagi elismerése és a takarékos anyag-gazdálkodásra ösztönző agitáció és propaganda színvonalának emelése terén.

A vb a jelentést elfogadta és felhívta a figyelmet arra, hogy tovább kell keresni a lehetőségeket a takarékosabb, hatékonyabb munkavégzéshez az eddigi szép eredmények megtartása érdekében.

A testület tagjai ezután megtekintették a III. sz. bányüzem külszíni létesítményeit.

Horváth Jánosné

Herendi István

Az V. ötéves terv fontos feladata

(Folytatás az 1. oldalról)

het, amelyekre ma még nem gondolunk, de a jövő években találkozhatunk velük, mint például az önjáró felrakógépek és az önjáró fúrókocsik.

— Az alkalmazott bányászati technológiákat hogyan korszerűsítik, s ezek mennyiben segítik a termelékenység növekedését?

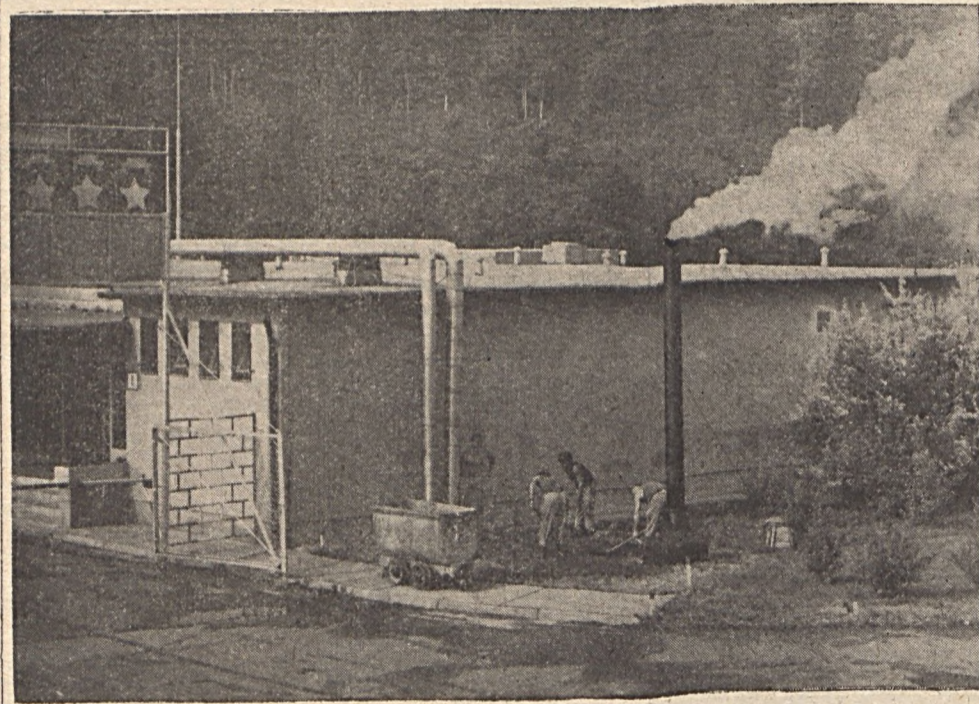
— A bányászati technológiák korszerűsítésében a változást a fejtekben látjuk. A vágathajtás technológiájában lényeges változás nem várható. Talán tovább fog nőni a kőzet-horgonnyal biztosított vágatok aránya, mert emellett várható a nagyobb teljesítményű rakodógépek alkalmazása. Fejtési technológia vonatkozásában is jelentős változásokat tervezünk. Célunk, a termelékenység növelése mellett a költségsökkentés, itt elsősorban anyagköltségre, megtakarításra gondolunk. Ilyen céllal építünk kísérleti fejtést, amely az 1976-os év negyedik negyedében remélhetőleg már termel. A korszerűbb technológiák megkövetelik dolgozóink szakmai tudásának növelését, melyet továbbképzéssel kell megoldanunk.

— A gazdasági hatékonyság növelésének az anyag- és energiatakarékosság is tényezője, milyen takarékosági intézkedések várhatók az üzemben?

— Az elmondott technológiai változások egyben takarékosági intézkedések is. Elsősorban élő munkával való takarékosagot, másrészt anyag- és energiatakarékosságot tartalmaznak. A takarékos gazdálkodás területén nem lesznek látványos intézkedések. Megfontolt anyag- és eszközfelhasználást kívánunk biztosítani és eb-

ben az esetben az előzőekben elmondott intézkedések anyagtakarékosságát is hoznak maguk után. Az ötödik ötéves terv a korábbiaknál nagyobb erőfeszítést, tervszerűbb, fegyelmetesebb munkát, szemléleti és cselekvési egységet követel, az irányítás és a végrehajtás minden szintjén — mondotta befejezésül Varga Ernő.

A technika csodája



— avagy nem minden kémény igazi kémény

A IV. sz. bányüzemben új eljárással oldották meg a csőrepedés elhárítását. A talaj felszíne alatti csőrepedés következtében már több hónapon keresztül szökik a gőz a porta és az üzemi étkező közötti térségben, nem kissé bosszantva a közlekedő dolgozókat. A többszöri reklamációra, most a problémát megoldották, méghozzá úgy, hogy a szerelőknak építettek egy vaskéményt! El kell ismerni, hogy újítás és nagyon gyors megoldás volt, de, hogy kit „kormol” be ez a kémény, az már vitatható. Egy biztos, a kémény áll, feketé füst belőle nem gomolyog, a gőz pedig nem szökik többé illegális úton...

LENDVAI GELLÉRT

Biztató kezdet

Aminek örülni lehet, de...

A RÉSZTVEVŐ:

1976. július 10—11-ére a III. sz. bányüzem szak-szervezeti bizottsága országjáró kirándulást szervezett az IBUSZ közreműködésével Pécs—Szolnok—Debrecen—Hajdúszoboszló—Pécs útvonalon.

Többen hosszú fejtörés után vállalkoztak a kirándulásra, hiszen az elmúlt években akadt egy-két kellemetlen élmény, rosszul szervezett megmozdulás.

Ezen az úton is akadt tanulság — nagy távolság, zsúfolt program (Hajdúszoboszlón 40 perc maradt fürdésre), de az összenyomás ennek ellenére is jó volt. Mint az étkeztetés, mint a szállás minden igényt kielégített.

Szakszervezeti vezetőink levonták a tanulságot az elmúlt évek hibáiból. Több gonddal, jobban szervezve nagyon kellemes két napot biztosítottak 35 embernek.

A BEUTALT:

Az Ércbányászban már előzetesen tájékoztatást kapott a vállalati kollektíva a balatonmáriai új üdülőlőről. Vegyes érzelmekkel fogadták, főleg azok, akik némi helyismerettel rendelkeztek, illetve a nyitást megelőzően társadalmi munkán vettek részt ezen a területen.

1976. július 12 és 21 között üdült az első turnus. A kezdet mindjárt biztató volt. Kedvesen fogadtak minden beutaltat az üdülő dolgozói. Az elhelyezés és étkeztetés kezdetben kielégítő, későbbiekben a menet közben felvetett apró hiányosságokra való azonnali reagálás eredményeképpen jó volt.

A Balaton déli partját nem kell külön méltatni, a kisgyermekes családoknak valóságos paradicsom. Mindenképpen előnyös volt a rendkívüli, jó időjárás. A sokak előtt ismert objektív problémák — melegvíz-hiány, feszültség-esésből eredő hűtőkapacitás hiánya — ellensúlyozva lettek a figyelmes, udvarias bánásmóddal.

Néhány nap alatt remek kollektíva alakult ki a beutaltakból, egymásra maximálisan tekintettel volt mindenki, gondtalanul lehetett pihenni, szórakozni. Sajnos csak négy napig. Ekkor ugyanis megjelent körülbelül 30 fő vállalati kempingező — tudomásom szerint, nagyhírű szocialista brigád —, akik alaposan felrúgták a rendet, felkavarták az üdülők érzelmeit. (Az is igaz, hogy ott-tartózkodásuk harmadik napján a csúzda Balatonba való beszállításából és összerakásából tetemesen kivették a részüket.)

Nem lenne célszerű részletezni ténykedéseiket, de néhányat meg kell említeni: felborított, vízszel teletöltött, víz alá nyomott csónak (különben is rossz állapotban vannak), hangos duhajkodás a kultúr-

teremben, melynek hatására az üdülők zöme kénytelen volt a helyiséget elhagyni.

A következmény az első étkezésnél megmutatkozott. Az addig jellemző halk zsongást hangos szóváltások, elcsattanó pofonok a gyerekeknek stb. váltotta fel. Mindenki ideges, ingerült lett.

Különösebb kommentárt nem kell ehhez fűzni, azt viszont meg kellene fontolni, hogy az adott helyzetben kiknek az érdekeit kell inkább védelmezni. A válasz, remélhetően, egyszerű.

A lehetőségért, a nyaralásért köszönet illet mindenkit, akik — közvetlenül, vagy közvetve — komoly erőfeszítések árán biztosították az idejüket.

Ha a tervezett fejlesztési, beruházási elképzelések ütem szerint valóra válnak, akkor pár év múlva elmondhatjuk, hogy bármely vállalat irigykedhet ránk. Ha még azt is figyelembe vesszük, hogy a balatonfüredi üdülési lehetőség megmarad — ami azt jelenti, hogy minden vállalati dolgozó két évenkénti kedvezményes üdültetése biztosított —, akkor joggal lehetünk elégedettek.

Mezei Péter

Sümeg, Kőszeg, Szombathely



A fertőrákosi kőbányában. Keller Gábor felvétele

Jól sikerült kirándulás

A vállalati szakszervezeti bizottság aktivisták részére kétnapos kirándulást szervezett Nyugat-Dunántúl nevezetesebb helységeinek megtekintésére.

Sümeg és Kőszeg vára, Szombathely és az Ikva-patak parti történelmi és kultúrtörténelmi emlékekben gazdag Sopron, Nagycenk a „legnagyobb magyar”, Széchenyi István lakóhelye és a család kaukázusi fenyegetéssel körülvett sírköpolnája, a „magyar Versailles” Fertőd híres kastélyával, valamint Fertőrá-

kos egyiptomi sziklatemplomokra emlékeztető, idegenforgalmi látványosságú kőbányájával mély benyomást keltett a kiránduláson részt vevőkben.

Bányászati dolgozóink különösen megcsodálták a fertőrákosi kőbányát, hiszen főtéjének drótháló biztosítása mintaszerű volt. Ez természetesen érthető, az ottani bányajáráshoz, a barlangszínpad előadásainak megtekintéséhez a védősíkok használata nem volt kötelező.

K. G.

Mellékfoglalkozások

Hobby vagy keresetkiegészítés?

Ez is, az is! Általánosan kategorizálni nem lehet, mert azon dolgozók, akik mellékfoglalkozással, vagy másodállással rendelkeznek, a legkülönbözőbb szakmákban és területeken működnek.

Az 1/1976. MűM számú rendelet foglalkozik a mellékfoglalkozások és másodállások felülvizsgálatával. A rendelet megjelenése szükséges és aktuális volt. A dzsungelben — mert néhány helyen az volt — rendet kellett teremteni! A cél: olyan területeken engedélyezni elsősorban a mellékfoglalkozást, amely a lakossági szolgáltatás javítását segíti elő. Ilyen szakmák: a lakatos, esztergályos, villanyszerelő, tévé-rádió műszerész. Igaz, hogy ezek az úgynevezett „divatos szakmák”, de ezekben is nagy szükség van a munkavégzésre. Divat ide, divat oda, valószínű a KTSZ-ek nem elég rugalmasak, vagy bérzési rendszerük nem elég ösztönző?

De vannak a hiányszakmákban működő dolgozók is szép számmal, például: cipész, amelyről köz tudott, hogy évek óta alig jelentkeznék gyerekek erre a szakmára. Sőt olyan ritkaság, mint fafűrészelő vagy vattacukor-készítő is akad! Az olajtűzelés nagyon elterjedt, de a fafűtés is dívik, főleg vidéken. Vattacukor nélkül ugyan meg lehetnének (mí felnőttek), de a kicsik olyan élvezettel tűnnek el a rózsaszínű hab mögött, hogy öröme nézni a ragacsos nózikat. Tehát erre „is” szükség van!

Az oktatás a másik terület, ahol dolgozók közreműködnek és segítenek. Az újdonsült, „mazsola” autósok közül nagyon sokat a mi dolgozóink oktatnak és tanítottak meg az autóvezetés tudományára. De vannak igazán hobbynak számító mellékfoglalkozások is. Különböző sportágakban működő edzők, akik hetenként 4–5 délutánjukat havi párszázért arra szánják, hogy síző és sakkozó palántákat oktassanak.

A művészet is képviselve van a tarka csokorban. Akad egy prima népzene-szűnk és egy fafaragó népművésznő is. Órá különösen büszké vagyunk és joggal, mert kiállításokon már eddig is szép sikerrel szerepelt.

Példának csak ennyit! És az egészről csak azt, hogy ilyen szinten és területeken, amikről az előbbiekben szóltam, nagyon egészséges és jó dolog a mellékfoglalkozás és másodállás.

Jó dolog, mert szükség van rá, igénylik. És jó dolog, mert dolgozóinknak plusz pénzt jelent — és ez nem utolsó szempont!

Oláh Istvánné

A jobb anyagellátás érdekében

Szorosabb együttműködést

Sok bosszúságot okoz a napi munkavégzés során, ha nincs kéznél az az anyag, alkatrész, szerzőszám, amire éppen szükség lenne. Ilyenkor kezdődik a futkosás, idegeskedés és bizony sokszor a káromkodás is... Mindezek ellenére nem mindig sikerül beszerezni, vagy pótolni a hiánycikket. A munkás a túlzott takarékosságot és a szerveztlenséget emlegeti, a munkahely vezető a gyártót és a kereskedelmet. Mindenki szid valakit, amitől még nem szűnik meg a probléma.

Sajnos bányauzemeinkben is napi gond az anyaghiány. Természetes tehát, ha a gazdasági vezetés észszerűsítésekkel, pótló anyagok beszerzésével, gyártásával és alkalmazásával igyekszik enyhíteni az említett gondokon.

A III. sz. bányauzemben több mint egy év óta a termelő csapatok vasútépítéséhez szükséges tyrefond-csavarokat nehezen, esetenként szükségmegoldással — állványcsavarral — tudtuk csak helyettesíteni.

Kézenfekvő megoldásnak tűnt az az ötlet, hogy kapcsolatot kell keresni a megszüntetett kisvasúttal gazdáival, s a számukra feleslegessé vált anyagokat meg kell vásárolni.

Az ötletet tett követte. Makra Ferenc körletvezető megbízást kapott, hogy a Szeged környékén kínálkozó lehetőségeket mérje fel és folytasson előzetes tárgyalásokat az illetékesekkel. Ez meg is történt, s ennek eredményeként Szegeden a megyei tanácson megállapodást kötöttek, melynek értelmében a területileg illetékes községi tanácsok biztosítják vállalatunknak azt a jogot, hogy a vasanyagokat meg-

vásárolja és vállalták a vasút felbontását és szállításra alkalmas helyen való tárolását.

Pontos lista készült arról, hogy a 74 kilométeres vasútszakaszon miből mennyi vasanyag található. Így: 400 ezer darab sín, 63 ezer darab tyrefond-csavar, 56 darab váltó és a 74 kilométer hosszúságú vasúti sínpar.

A III. sz. bányauzem illetékesei tájékoztatták az Anyag- és áruforgalmi főosztályt ezen üzletkötési lehetőségről, a megállapodásról és átadták a hozott mintadarabokat.

Mindez 1976 márciusában történt. Tudomásunk szerint a tanácsok a megállapodás szerint végzik a vasútvonal felbontását és tárolóhelyre szállítják az anyagokat.

Üzemünkben a mai napig is hiánycikknek számítanak a vasútépítéshez szükséges anyagok, holott a probléma vállalati szintű megoldását is lehetővé tehetné talán a gyorsabb és konkrét intézkedés.

Ezzel kapcsolatosan kerestem meg Német Jenő anyagellátási osztályvezetőt, aki az ügy jelenlegi állásáról a következő felvilágosítást adta:

— A sín- és tyrefondcsavar-ellátás az elmúlt időszakban nem volt folyamatos, ami valóban gondot okozott. Az igazsághoz tartozik, hogy a tyrefondcsavar gyártása gyártmánystruktúra-módosítás címen Magyarországon megszűnt. A szocialista országok sem gyártják ezen csavartípust. Főosztályunk import piacutatást végzett, s a tőkés ajánlat 20 forint/darab. (A hazai ár 3,20 forint/darab volt.)

— A Szovjetunió segítségünkre sietett és ígéretet kaptunk, hogy azonos hosszban, nagyobb átmérővel fog szállítani 1977. évben már folyamatosan, de 1976-ban is. Tudjuk, hogy az átmeneti időszakban is biztosítani kell az ellátást. Ezideig a környező és az alföldi vasúttal felbontásból megvásároltunk körülbelül 50 ezer darab tyrefondcsavart — igen kedvező egységáron.

— A III. sz. bányauzemi piacutatás realizálásáról elmondhatom, hogy az illetékes tanácsokat ez év márciusában megkerestük, ők csak júniusban reagáltak az ajánlatunkra. Június 24–25-én személyesen felkerestük az említett tanácsokat. Itt közölték, hogy csak a 23,6 kilogrammos sín adják el vállalatunknak körülbelül 20 ezer folyó méter hosszban, a szerelvényekkel együtt. Azt is elmondták, hogy a felbontást munkaerő hiányában csak 1977. június 30-ra vállalják.

— Az anyagok beérkezését követően meg kell vizsgálni, hogy a bányában további beépítésre alkalmasak-e. Ha nem, úgy öntödékben fogjuk hasznosítani a vasanyagot. Megjegyzem, hogy az ebből származó anyagi hasznunk, ha bányában beépíthető, körülbelül 2 millió forint, ha csak öntés céljára használható, úgy körülbelül 400 ezer forint.

Az említett példa is azt bizonyítja, hogy az Anyag- és áruforgalmi főosztály és az üzemek szorosabb együttműködése hozzásegíthet vállalati szintű gondok enyhítéséhez, illetve megoldásához.

Herendi István



Az ÉDÜ aranyéremre pályázó Komarov szocialista brigád két tagja, Pongrácz Sándor és Pászti Gábor, a végtermék üzemrész szűrőjéhez vászon borítású oszlopokat szerel. Keller Gábor felvétele

Akikről nem szól a krónika

Öntvénytisztítók

Ahhoz, hogy az öntődei késztermék szállítható legyen, sok munkafázison megy keresztül. Az elkészült öntvényeket az öntvénytisztítók veszik kezelésbe. Éves szinten 1250 tonna anyagot mozgatnak meg. Van, amelyik alig nehezebb 10 dekagrammnál, de van, amelyet csak daruval lehet mozgatni. Megkértük Pénzár Gyula csoportvezetőt, aki 23 éve véggez ilyen munkát, járjuk végig a fázisokat.

Első utunk a lángvágókhoz vezet. Ők vágják le a felöntéseket autogénnel. Négy fő végzi ezt, két műszakban. A segítőik csillékre előkészítik az anyagot és utána a vágópisztolyok szemetröntő, erős lángja végigkúszik a munkadarabokon. Vigyázni kell, mert ha bevágnak a megmunkálendő részbe, akkor selejt lesz. Ha távolabb vágják, akkor egy későbbi fázisban okoz többet munkát. Közöttük dolgozik Halasi Lajos, aki a Linde porlángvágót is kezeli. Féltelmetesen gyönyörű látványt nyújt a porlángvágó hosszú tűzcsóvája. Ennek a helyiségnek egyik részében működik az a lengyel öntvénytisztító, amelyet nemrég állítottak üzembe. Egy forgótárcsa acélsörétet szór az öntvényekre, amelyek szépen megtisztulva jönnek ki a gépből. Még egy gép végez hasonló munkát, mely távolabb van, és felépítése részben eltér az előzőtől.

Átmegyünk a következő helyiségbe, ahol kézi légkőszűrők sívítása, réselők katóg hangja fogad. Rácsos vasasztalokon forgatják az öntvényeket ügyes kezek, és a munkafázisnak megfelelő szerszámmal kezelésbe veszik. Anyagmozgatás terén itt is a daruké a főszerep és a síneken futó lapostetejű csilléké.

A következő helyiség több munkafázisnak ad he-

lyet. Ahogy belépünk, a lengőkőszűrők sora fogad. Itt jelentkezik a lángvágók pontos munkájának gyümölcse. Nem mindegy, hogy sokat, vagy keveset kell köszörülni. Az ajtó mellett helyezkedik el a „Start” állványos köszörű. Itt a kisméretű és könnyebb öntvényeket munkálják meg. Egy elkerített sarokban Hajós András bácsi, aki ívhegesztéssel javítja az öntvények felületi hibáit. Ez a szabványban előírt keretek között mozog.

Ujabb jelenség köti le a figyelmünket. Egy samottal bélelt kocsin vörösen izzó öntvények hagyják el a szögletes kemencét, amelynek belseje is vörösen izzik. Hőkezelés folyik. Egy hidraulikus szerkezet megbillenti a kocsit, és az izzó öntvények némi segédlettel belezuhannak egy hatalmas medencébe. A víz forr, sűrű, majd lassan megnyugszik. Vége a hőkezelésnek. Utolsó fázisunkat következik a konténerbe rakás, és irány a megrendelő.

Feltűnt, hogy a munkások mind a középkorostálya-hoz tartoznak. Kísérem, Pénzár Gyula elmondta, hogy ez így igaz. Az átlagéletkor 40–50 év között van. Kellene a fiatalítás, de nem nagyon vonzódnak ide a fiatalok. Sajnos a por, füst, zaj, meleg nem teszik ideálissá ezt a helyet. A jelenlegi gárda jól együtt van. Átlagosan 8 éve dolgoznak itt. Ők alkotják a Petőfi brigád gerincét. Szerencsés ötvöződés, hogy a brigádvezető egyben a brigádvezető tisztségét is betölti.

Egy jól összeforrott kollektívától búcsúzunk, mely mindent megtesz annak érdekében, hogy az öntőde éves tervét lehetőleg túltesse.

Kovács Árpád



A bányabiztosításnál nélkülözhetetlen faanyagot esetenként a helyszínen fűrészelni is kell. Keller Gábor felvétele

Művelődjünk, Szótalkozzunk

A Ságvári Endre Művelődési Ház és a Komarov kertmozi augusztusi programjából

Ságvári Endre Művelődési Ház

16-án 18,30 órákor: Casco-disco (ifjúsági klub).

17-én 16 órákor: Autóbusz indul a művelődési ház elől a hódoltságkori Pécs emlékeinek megtekintésére.

17-én 18,30 órákor: Repülő-művészek - Szárnyas óriás Kitérés (ifjúsági klub).

18-án 9,30 órákor: Film a filmről. Rövid film történet a felsőtagozatosok számára.

18-án 18 órákor: Pop-star disco. Vezető Oláh Győző (ifjúsági klub).

23-án 18,30 órákor: Színes csillagvilág. Új fény: a lézer; Telefon és telefonközpont; Televízió (ifjúsági klub).

24-én 16 órákor: Autóbusz indul a művelődési ház elől a Planetárium megtekintésére.

24-én 18,30 órákor: Pop-star disco. Vezető Oláh Győző (ifjúsági klub).

25-én 9,30 órákor: Mesefilm-délután a napköziszek számára.

25-én 18 órákor: Hogyan tisztelték az amerikai űrhajósokat? Morvay István előadása. Utána vetélkedő az Amerikai Űrhajózási Hivatal tesztjei alapján (ifjúsági klub).

27-én 9,30 órákor: Nagy szellemi hadijáték a felsőtagozatosoknak.

30-án 18,30 órákor: Amiért a nő mindent elkövet. Az ember komédiája, Amiről beszélni kell (ifjúsági klub).

31-én 18,30 órákor: Ez egy tojás, Aréna, Az életért (ifjúsági klub).

Allandó programok. Hétfőn és csütörtökön 16,30-18,30-ig: pszichológiai tanácsadás.

Komarov kertmozi

16-17.: A rejtélyes sziget, színes francia-olasz film; 18.: Két ballad az ezredben, színes angol film; 19-20.: Olsen tervez, a banda végez, színes dán film; 21.: Váltásdjár, színes angol film, 50 százalékkal felémelt helyár; 22.: Hippolit a lakáj, magyar film; 23.: Fennakadva a fán, színes francia film; 24.: Csárdáskirálynő, színes magyar-NSZK film; 25.: Darling Lilly, I.-II. rész, színes amerikai film, dupla helyárral; 26.: Lila akác, színes magyar film; 27.: Fogják el Oichit élve, vagy halva, színes japán film; 28-29.: Lázasadás a buszon, színes angol film; 30-31.: Vigyázat Vadnyugat, színes olasz film, 50 százalékkal felémelt helyárral.

GÉM

Mindenki hallott már a kanalasgémről, sőt a gémeskútról is. Egyre inkább ritkaságszámba megy mindkettő és a megmaradt példányokat féltő gondoskodással védjük és büszkén mutogatjuk kül- és belföldi turistáknak. Engem mindkettő kicsit a betyárvilágra emlékeztet, mikor is az est leszálltával kilopakodtak a mocsárból a betyárok, felvívva a nyugovóra tért gémeiket, hogy új portya előtt friss vizet merjenek a pusztai gémeskútból.

Legnagyobb meglepetésemre kiderült, hogy egy harmadik gém is kapcsolatban áll a betyárvilággal. Nem lehet ugyanis „gémkapocs”-hoz hozzájutni. Betyárvilág ez, sóhajtottam arra gondolva, hogy ugyan mire fecserli erejét egy ilyen kicsi ország, amelynek nincs úrprogamja, fegyverkezés, verseny, BAM-vasútja és még sok más egybe sincsen? Arra is gondoltam, hogy milyen széteső lesz az irodai munkánk, ha nem lesz mivel összekapcsolni az iratokat, különösen, amelyek 6-8 oldalon tárgyalnak egymondatos problémákat.

Mondom, már épp aggodni kezdtem, amikor kiderült, hogy ahol legnagyobb a veszély, közel ott a segély. S valóban: a hazai ipar szűk keresztmetszetét mintegy felreszörpve, átérve az ügy fontosságát, import gémpapírt tettek az asztalomra. Mit mondjak? Egyszerűen gyönyörű!!! 7,8 centiméter hosszú, 1,5 széles!!! A régi (nagy) 2 centiméter hosszú volt. Csehszlovák barátaink gyártották, valószínűleg feltornyozott hajú spanyol szépségek részére — hajcsatnak.

Egyetlen bökkenőre hívnám fel a figyelmet: az adminisztrációban jórészt nők dolgoznak. Törvényeink értelmében bizonyos súlynál nehezebbet nem emelhetnek. Márpedig ebből a kapocsból 10-20 darab már-már súrolja ezt a határt. Így aztán azt javasolnám: aki ezt beszerzte, menjen a mocsárra, kössön össze ezzel a kapocsal gémeiket és mutogassa őket párosával. Sikere lesz!

Erdi Krausz Gábor

A SZERKESZTŐSÉG KÖZTÁJÁBÓL

Dolgozóink igényeit figyelembe véve vállalatunk lehetőségeit biztosított kempingezésre, kirándulásra a Balatonmária-fürdőtelepen levő üdülőknél. Kempingezésre a vízparti terület kultúrház mögötti részét lehet igénybe venni.

A kiadott kempingezési szabályzat szerint dolgozóink és családtagjai külön beutaló nélkül, az üdülő gondnokánál, vagy megbízottjánál bemutatott vállalati igazolvány alapján, valamint az előírt térítési díj befizetése után vehetik igénybe a kempingtelepet.

A térítési díjak a következők: négy személyes sátor elhelyezéséért naptári naponként 10 forint; gépkocsi elhelyezéséért 5 forint; üdülőhelyi díj 3 forint/fő/nap. (Mentesek az üdülőhelyi díj fizetése alól, akik a kempingben 24 óránál rövidebb ideig tartózkodnak és ott éjszaka nem szállnak meg; a munkaviszonyban nem álló kiskorúak 18 évig; szakmunkás tanulók; a magyar felsőfokú oktatási intézmények hallgatói.)

A kempingezők kötelesek a kempingezési és tüzrendészeti szabályzatot betartani. A zsúfoltság elkerülése érdekében az 50 főnél nagyobb létszámú, szervezett kirándulást az üzemek kötelesek egy héttel korábban a munkaügyi osztályra bejelenteni.

Dolgozóink körében eddig elég nagy volt az érdeklődés a kempingezés iránt. Eljének ezzel az újabb lehetőséggel! A nyugodt pihenés, kikapcsolódás azonban csak úgy biztosítható, ha mindenki betartja az előírásokat, ha tekintettel lesznek egymásra.

Nyári tarka barka

A nyár a nagy utazások ideje. Utazunk össze-vissza. A szó szoros értelmében, mert bármerre megyünk, mindegyütt utazunk. Az utazást hiába tervezzük a hosszú téli estéken, az utazások mindenhol élnek teszik a táblát. Ahogy elmegyek a félmeztelen, feketére égett, verejtékben fürdő, fáradt arcokat, úgy képelem, tavasszal, ősszel sokkal nagyobb intenzitással és kellemesebb körülmények között végezhethetnek el a munka dandárját.

Ahová még nem értek el az utazások ott szabad a pálya. Végre felgyorsulunk. Egy bukkanó, és utána a kanyarban két autó áll! Oppá! Alig tudjuk kikerülni őket! Ezeknek mi bajuk, szegényeknek? — nézünk össze ijedten —, mert csak valami nagy baj lehet, ha emelkedő után a kanyarban megállnak! Boszszankodva nyugtáztuk, hogy „csak” virágot szednek az utasok és önfelédten ugrabugrálnak a réten! Nem törődve az úton közlekedő többiekkel, sőt saját kocsiikkal sem. Mire meg lesz a csokor, lehet, hogy összetörök az autóról? De megéri, nem???

A tűző naptól és az előző esettől, torkunk porszáraz, s Kaposvár elején úgy érezzük feltétlenül inni kell egy colát. Nem valami bizalomkeltő a környék, sőt a vendéglő sem, de abban a pillanatban, ahogy belépünk a kiszolgálónő kedvesen megszólal: Tessék parancsolni! Szinte megilletődöt-

ten — hogy máris észrevettek bennünket —, kérünk két colát. Jegeset, vagy csak hűtöt? De meg sem várja a választ — igaz, hogy mi ennyi kedvességtől csak hápogunk (azt hiszem, nem vagyunk elkényeztetve, ez attól van). O eldönti, hogy csak hűtöt, mert „fel vagyunk melegedve” ez látszik rajtunk, és nem akarja, hogy torokfájást kapjunk! Kitért, megisszuk, mosolyogva azt mondja, hogy „Egészségünkre!” Visszontlátásra! — és ezt tiszta szívvel mondjuk, mert szent elhatározásunk, hogy ha szomszások leszünk, ha nem, itt ezentúl mindig megállunk!

Jókedvűen folytatjuk az utat. Fenyvesen a Gombánál vásárolunk. A sorbanállás természetesen, sokan vagyunk üdülőnk, kevés a kiszolgáló. Végre sorrakerülök, de a kiszolgáló kislány elnéz fölöttem és sürgetően ezt pattogja: Tessék kérni! En hátranézek, ki az akit előttem akar kiszolgálni, erre rámförmed „Tessék kérni! Mit forog? Magának beszéllek!” Tényleg, mit is forogok? Sietősen sorolom, felét elfelejttem idegességemben. Es döbbenet figyeltem! Ez a kislány így dolgozik egész nap? Nem néz az emberre, történetesen rám! Kérdez, lehajol, odavágja elem az árut és mögém néz! Nem rám, mögém valahova, az állomáson túl, ábrándosan! Borzasztó! Nem tudom mi érdeklí egyáltalán? A munkája biztosan nem! De attól félek, hogy semmi!!!

A fenti gondolatok már a stégen érnek, mert oda menekülök. Itt két napig legalább semmi kellemetlenség nem érhet! Csak napfény van, körülöttem susogó nádas, békésen vonuló vadkacsák. Kimegyünk kajakozni, ettől jól esően elfáradok, a víz pedig csodálatos, megnyugtató. Nagyon jó itt!!!

A cukiba hazafelé ugrunk be. Világgrazdálón jó fagyit van itt! Egymáshoz préselődve sok-sok ember türelmesen vár. A gyerekek már unják. Figyelmeztetően előreszólnak időnként: Apu, én csak pirosat kérek, és két tolesérről! — sipítja lábamra lépve! Biztatóan és megbozósítón nézek le rá. O felbátorodik és rámszóli: Tartsál! Felemelem, és az édes teherrel a karomon várok a soromra, míg a papája meg nem szítja és leparancsolja.

Várás közben azon gondolkodom, hogy miért nem lettem én cukrász? Mert ami pénz egy nyáron csak fagyiból bejön?! Hüha! Nem is számolom. Csak magamban jegyzem meg, ha én maszek lennék és ennyit keresnék, a külsőségekre is egy kicsit többet adnák! Tisztség van, az igaz, de évek óta semmi új beruházás. Aztán felülkerekedik bennem a józanabb ész, hiszen addó is van a világon, meg rezz! De mielőtt megszajnálom a milliomos fagyist, abbahagyom a meditatást és a sürgető dudaszóra beszálok a kocsiába.

Jövünk haza és minden kezdődik előlről. Illetve, folytatódik ott, ahol szabad szombat előtt abbahagytuk.

OLÁH ISTVÁNNE

VÁLASZOK

AZ ÜZEMI INFORMÁCIÓKBAN FELVETETT KÉRDÉSEKRE INTEZKEDÉSEK

1. A III. sz. bányauzem dolgozói jelezték, hogy az év elején néhány munkahelyre kísérleti jelleggel gumikesztyűt adtak ki, amit a dolgozók jónak találtak. Várják a kesztyűk általános bevezetését.

A kérdésre Benkő József, a vállalati szakszervezeti bizottság munkavédelmi felügyelője válaszolt: A vibrációs ártalom megelőzésére többek közt három csehszlovák gyártmányú gumikesztyűt is kiad-

tunk próbára. A kísérlet még nem fejeződött be, de a legjobbnak elismert típusból 3000 párat megrendeltünk, amit a gyártó cég a negyedik negyedévben szállít le. A végleges és általános bevezetésre akkor kerülhet sor, ha a SZOT Munkavédelmi tudományos kutatóintézete hozzájárul.

2. A III. sz. bányauzem-ségi érdekből a vállalatunkhoz helyezett bányászok kéri, hogy a szénbányáknál eltöltött időt a törzsgárdatagságnál számítsák be.

A kérdésre Juhász Károly vállalati munkaügyi osztályvezető válaszolt:

A törzsgárdatagság feltételeit a vállalati törzsgárda szabályzat rögzíti.

3. A Kutató-mélyfúró üzem dolgozói kéri, hogy a hételemeletől 5,30 órákor in-

Nem elég kiharcolni — meg is kell becsülni!

Szavamra mondom, szerencsés század emberei vagyunk. Szocialista társadalmunkban minden dolgozó embernek joga van a munkához, s észrevételeit elmondani a különböző fórumokon.

A szakszervezet, mint a dolgozók érdekképviseleti szerve pedig a felvetett problémákra, a hiányosságok megszüntetésére köteles megtenni a szükséges intézkedéseket. Ezt meg is teszi. Nem kis munkával. Törődik azzal, hogy kulturáltabb, jobb munkakörülményeket teremtsen.

Gépesíteti dolgozóink kérésére, a helyszűke ellenére is létrehozott egy étkezdét, a műhelybe hűtőszekrényeket, ventilátorokat szereltetett fel, megoldva ezzel a friss szódavíz és az ételek tartós tárolását. Csak egyet felejtett el a szakszervezet: nem hozott létre olyan bizottságot, amely az étkezdei szemetet összegyűjti, a hűtőszekrényeket időnként kitisztítja és ellenőrizes az illemhez rendeltetészerű, emberhez méltó használatát.

Mi felvetettük a problémát, ők megoldották. Mi igazán csak a jogainkkal élünk! Vagy talán arról van szó inkább, hogy a jogok mellett elfeledkezünk a kötelességekről?

Sokaknak érdemes lenne ezen elgondolkozni...!

Takács Lajos
III. sz. bányauzem

duló autóbusz álljon meg az uránvárosi végállomásnál, mert a másik buszt nem mindig érik el a csatlakozó járatral érkezők.

A kérdésre Marék Lászlóné munkasellátási előadó válaszolt:

A két 5,30-as járat közül az egyik a végállomásnál, a másik pedig a patacsi megállóban áll meg, hogy egyszerre érjenek ki a munkahelyekre a dolgozók. A közös járatokkal kapcsolatos problémák megoldása közös megegyezéssel, a járatot igénylő két üzem feladata.

4. Az EDU dolgozói jónak tartják a fővárosi tanács ügyfél fogadással kapcsolatos intézkedéseit — amit a tévé műsorából ismertek meg — várják, hogy a munkaidő utáni ügyintézésre Pécsset is hasonló határozat szülessen.

A kérdésre Dr. Balassa László, a III. kerületi hivatal elnöke válaszolt:

Az ügyfélfogadás új rendszerének kialakítására — központi intézkedés alapján — a városi tanács foglalkozik. A változásról az intézkedés kiadását követően írásban tájékoztatjuk a MÉV pártbizottságát.

Július 13.: Bányauzemveszély!

— Izzgulsz? — Nincs miért! — Hát te? — Egyáltalán (és közben remegő kezéből kiesett a fűzet...)

Tizenharmadikán lottózni szerencse, de vizsgázn...? Pedig ezen a napon vizsgázott a II. sz. bányauzem 85 műszaki dolgozója az ABBSZ Bányauzemveszély című fejezetéből.

A bányauzemek megkönnyítendő változása, korszerűsítése maga után vonja a bányász és bányavédelem állandó változását. Ha a közvetlen termelésirányítónak a termeléshez szükséges van a legkorszerűbb technikára, akkor az ABBSZ legfrissebb utasításait is ismerniük kell.

Sasvári Imre, a Kerületi Bányaműszaki Felügyelőség hivatalvezető helyettese, a KBF körzeti megbízottak, valamint a vállalat biztonságtechnikai osztály mérnökei és az üzem vezetői előtt vizsgáztak dolgozóink.

— Nagyon elégedett vagyok a vizsgázók felkészültségével és a vizsga eredményével is. Az elmúlt évek során kialakult, hogy ilyen jellegű vizsgákra komolyan készülnek a műszakiak. Ez jellemző a mostani vizsgára is, a szabályzatot jól elsajátították. A vizsga lebonyolítási rendjét az üzem igen jól oldotta meg — mondotta Sasvári elvtárs a vizsgáról és a vizsgázókról.

KUKAI ANDRÁS

AKINEK NEM INGE...

— De jó szellős inged van! Csak egy kicsit túl átlátszó, nem gondolod?

— Igaz, ami igaz, de ilyen nagy melegben azért elmejt!

— Reggel te sem gondoltad, hogy délután ing nélkül mész haza, mi?

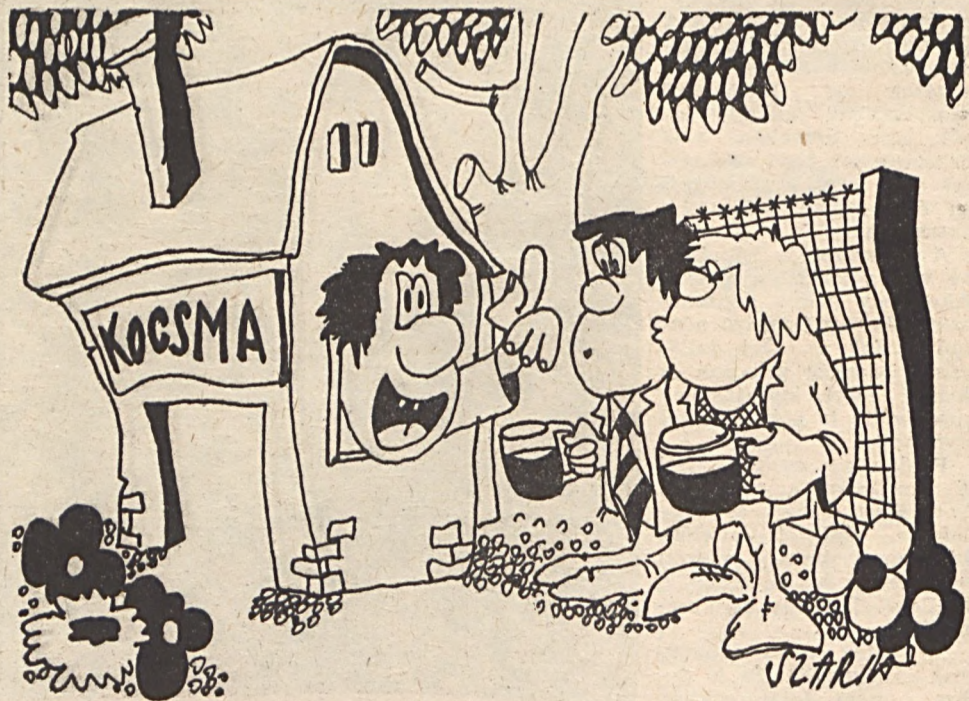
— Hát persze, hogy nem! Akkor hoztam volna még egyet...

Es röpködtek tovább az évődő megjegyzések a műszak után hazafelé tartó munkatársak szájából, a kör közepén álló szakállas, ing nélküli fiatalember felé, a II. sz. bányauzem buszmegállóban, egy

júliusi délután. A többi várakozó arcán is mosoly derül, hisz maga a károsult is humorosan fogja fel az esetet. Pedig a dolog elgondolkodtató! Reggel ő is ingben jött dolgozni, a munka után viszont anélkül tér haza. Nem azért, mert „az inget is elitta” — ahogy azt mondani szoktuk, hanem csak azért, mert valakinek megtetszett, amíg ő dolgozott. Tehát van még tennivalónk...!

De, akinek nem inge, miért veszi magára?!

N. S.



— Mit reklamálnak? Ha teletöltöm a korsót sörrel, úgyis kilötyögtetik!

Szarka Tibor karikatúrája

A KISZ IX. kongresszusa után

Mozgósítunk minden fiatalat

A közelmúltban tárgyalta vállalatunk párt-végrehajtóbizottsága az ifjúságpolitika időszerű kérdéseit a KISZ IX. kongresszusa tükrében. Ennek kapcsán kériem Hagyó Árpád elvtársat, a II. sz. bányauzem KISZ-vezetőségének titkárát, tájékoztasson bennünket az előtűnk álló feladatokról és azok végrehajtási módjáról.

— A gazdasági tevékenység fokozása érdekében az V. sz. bányauzem megépítésének előkészületi munkáiban veszünk részt, természetesen társadalmi munka formájában. A fiatalok nagyon lelkesek és a ránk bízott feladatokat el is fogjuk végezni. Az egyéni ifjúsági versenymozgalmakat továbbra is megszokott ütemben szervezzük. A vajúrtételkedő már lebonyolódott, még hátra van a technikus, a lakatos és a csatlós vetélkedő.

— A IX. kongresszus tiszteletére a KISZ KB és a SZOT munkaversenyt hirdetett, amely az ötödik ötéves terv teljesítésére irányul. A 67-es csapat felhívásához üzemünk 19 ifjúsági brigádja csatlakozott. A kongresszusi munkaverseny első szakaszát a kezdeményező csapat nyerte meg.

— A politikai nevelőmunka terén mit kívánunk tenni, és milyen formában?

— Célunk, a párt politikájának követése és hirdetése. Az 1976/77. évi üzemi KISZ politikai képzési tervet a vállalati terv alapján készítjük el. Valamennyi KISZ-tagunk részt vesz valamilyen képzésben. Az elkövetkező időszakban sokkal nagyobb gondot fordítunk a KISZ-en kívüli fiatalok „mozgósítására” és a képzésben való részvételükről gondoskodunk. A politikai képzés anyagaiban sokat fogunk foglalkozni a IX. kongresszus határozataival.

— Mozgalmi kiskönyvtárral rendelkezünk, melyet lehetőségeinkhez mérten gyarapítani fogunk. Politikai kiadványokból áll, ezzel is segíteni akarjuk a politikai fejlődést, gondoskodást.

— Mi a véleményed a testnevelés, a tömegsport társadalmi ügyéről?

— Szerintem nagyon sokat tehet a KISZ a fellendítés érdekében. A hátralevő hónapokban megrendezzük az üzemi kispályás labdarúgásban a Bányász Kupát, lövészversenyt és asztalitenisz-bajnokságot. Az Ércdúsító üzemmel közös sportnapot rendezünk, ahol nemcsak a fiatalok, hanem az idősebbek részvételére is számítunk.

Baranya megyei Ifjú Gárda Szemle

A megye legjobb szakaszal részvételével tartotta meg a KISZ Baranya megyei Bizottsága az 1976. évi Ifjú Gárda szemlével egybekötött nagyszabású versenyt július 9–11 között.

A háromnapos versenynek nemcsak bemutató jellege, hanem nagy tétje is volt, mivel a megyei győztes szakasz jogot nyert az országos szemlén való részvételre.

A több napos katonás rend és „harckészültség” mellett, a változatos és kötött program nagy erőfeszítésre készítetett minden résztvevőt. Az első nap alaki és menetdal gyakorlattal, a második napra esett

— Ifjúsági szövetségünk pártmegbízata, hogy az úttörő szövetséget irányítsa, hogy állunk ezzel a kérdéssel?

— Az egy üzem egy iskola mozgalomban üzemvezetésünk szerződést kötött az Építők úti Általános Iskolával. Segítjük, tá-

mogatjuk az úttörőket, hogy könnyebb legyen számukra az átmenet a KISZ-be. Alapszervezeteinkből egy-egy fő foglalkozik úttörőszervezet patronálásával. Üzemünkben úttörő munkásör-szakaszt szerveztünk.

A tájékoztató után megállapítható, hogy van tennivaló. A szeptemberi taggyűléseken az akcióprogramokat ki kell egészíteni, ami színesebbé, tartalmasabbá teszi a KISZ-munkát.

Herr József

A brigádnak köszönöm



Ismerjük meg hazánkat

Nélküle ilyen sok szép esemény láttam volna. Ezekkel a szavakkal búcsúzott el az egyik brigádtag felesége a Bánki Donát szocialista brigád háromnapos országjárásának befejezésekor.

A gépkocsiszállításnál dolgozó ezüstkoszorús ifjúsági szerelőbrigád még az év elején megbeszélte, hogy az idén változtatva a hagyományos kirándulásokon — Harkány, Mohács stb. —, egy országjárást szervez. A COOPTURIST vállalta az út megszervezését, amelyre június végén került sor. Az útvonal Pécs—Kékestető—Párad—Eger—Aggtelek—Miskolc—Debrecen—Pécs volt.

A legnagyobb megterhelést igénylő járóverseny, ahol a gárdisták a 26 kilométeres harctúra alatt különböző akadályok leküzdését kapták feladatul.

A harmadik napi rajverseny célja (úszás, lövészet és 8x400 méteres fegyveres váltófutás) az eddigi szoros küzdelem első, illetve végső győztesének megtalálása volt. Nagyon szoros küzdelemben a győzelmet a MEV szakasza vívta ki kis különbséggel. A győztes szakasz tagjai, vállalatunk ifjú dolgozói, minden dicsőretet megérdemelnék a helytállásért.

MÁTRAI JÓZSEF

Az első éjszakát Aggteleken töltöttük, majd másnap barlangtúrán vettünk részt, ami felejthetetlen élményt nyújtott. Ezután Miskolcra költöztünk, ahol a barlangfürdő hozott felüdülést. Felnőtt embereket régen láttam ilyen önfeláldozóan játszani, szórakozni.

A harmadik napot Debrecenben töltöttük, itt megcsodáltuk a Déry múzeum egyedülálló népi kerámia-gyűjteményét és Munkácsi Ecce homo című monumentális olajfestményét. Ebéd után a Nagytemplomot néztük meg, melyben ugyan nincs sok látnivaló, de a falak a magyar történelem számos állomását regélhetnének el, így illett benézni. Ezután a Nagyerdőbe mentünk, ahol állatkert, tó — melyen csónakázni lehet, termálfürdő és árnyas fák segítik a felüdülést. Utunk során — ami nem kis távolság volt — egy panasz szó sem hangzott el. A táj szépsége kárpótolt a 36 fokos melegért, többen megjegyzték, hogy sietünk külföldre, de saját hazánkat alig ismerjük.

A három nap alatt még jobban összekovácsolódott az amúgy is jó kollektíva. Az út végére már meg is született a terv: jövőre is részt veszünk egy ilyen túrán Szeged, Gyula környékén.

Hegy József

Egy határozat a megvalósulás útján

133 kommunista műszak

„Valamennyi KISZ-szervezet tagjai és vezetői évenként egyszer kötelesek számot adni egymásnak a szövetségben végzett tevékenységükről, a választási rendszer további egyszerűsítéséről, újjáválasztani a vezetőséget, kicserélni a tagsági igazolványokat, a tagok vállalásai, KISZ-megbízatai alapján összeállítani éves akcióprogramjukat.”

(A KISZ KB 1974. április 17-i határozatából.)

A határozat életbelépése óta két év telt el, így az eredmények kézzelfoghatóak, lemérhetők. A határozat adta lehetőségekről, feladatokról és eredmé-

nyekről beszélgettünk Morvay Nándorral, a Szolgáltató üzem KISZ-titkárával.

— A határozat legfontosabb része, hogy minden KISZ-tagnak legyen a tagság által elfogadott egyéni vállalása, megbízata. E téren milyen aktivitás mérhető le fiataljaink körében?

— Előjáróban annyit, hogy üzemünkben a KISZ-tagság 150—160 fő között mozog. Az akcióprogram megvalósítása érdekében tett egyéni vállalások megkönnyítették az alapszervezetek munkáját. A megbízatai főbb jellemzői a politikai képzésben való aktív részvétel, a szocialista brigádmozgalomban való helytállás és az akcióprogram irányelveinek maradéktalan megvalósítása. Az egyéni vállalások megoldották egyes KISZ-aktivisták munkájának tehermentesítését. A határozat megjelenése óta az alapszervezetek munkája pontosan az egyéni vállalások végrehajtása alapján sokkal könnyebben mérhetők. A pozitívumok ellenére az egyéni aktivitás területén van még tennivalónk.

— A tagok munkájának értékelése milyen feladatokot támasztott a vezetőségek elé?

— A határozat óta a beszámoló taggyűléseken a számonkérés nagyon komoly és izgalmas feladatokat támasztott a vezetőségekre. A KISZ-csoportokon belüli önértékelés, szemtől szembe mondott vélemény egymás munkájáról konkrét személyi javaslatokat vitt az alapszervezeti taggyűlésekre. A csoportok javaslatára a

taggyűléseken nyolc fiatal KISZ-tagságát egy évre felfüggesztették. Ez nem jelenti azt, hogy egy év múlva munkájuk alapján nem lehetnek ismét KISZ-esek. A fentiekből következik, hogy a vezetőségek munkája felelősségteljes. Nem célunk, hogy fiataljainkat szövetségünkben kizárjuk, de célunk, hogy felelősség- és kötelességtudatra neveljünk.

— Gondoskodott-e KISZ-szervezetünk arról, hogy jelentős mértékben emelkedjen a politikai képzés színvonala, növekedett-e a képzésben részt vevők száma?

— A politikai képzésben részt vevők száma növekedett, következő feladatunk a KISZ-en kívüli fiatalok mind szélesebbkörű bevonása az oktatásba. A jól felkészített propagandisták évről évre magasabb követelményeket állítanak a hallgatók elé, amely biztosítja a színvonal emelkedését.

— Az üzem KISZ-szervezete milyen konkrét gazdasági munkafelajánlást tett eddig az 1976-os évben?

— Az üzem különböző munkaterületein 133 kommunista műszakot végeztek KISZ-esek. Egy KRAZ 256-os ércszállító gépkocsi terven felüli felújításával köszöntöttük a KISZ IX. kongresszusát. Ezek a legjelentősebbek, de ezek mellett az alapszervezetek és ifjúsági szocialista brigádok több kisebb felajánlást valósítottak meg, ezzel is elősegítve az üzem tervteljesítését — mondta Morvay elvtárs.

Veress Tamás

Fejlesszük műveltségünket

Van-e felelősségérzeted?

Tanuljunk, fejlesszük általános és szakmai műveltségünket, éljünk alkotó, kulturált közösségi életet! Így szól a IX. kongresszus egyik jelmondata. A KISZ, a szocialista brigádmozgalom is fontos feladatának tekinti az önképzést. A KISZ a X. kongresszusig nagy feladatokat kíván vállalni a gazdasági élet fejlesztésében. Az újítások, az Alkotó ifjúság pályázat, a munkaverseny mellett ide tartozik a szakképzés is.

A továbbtanuláshoz vállalatunk — ezen belül a IV. sz. bányauzem is — segítséget nyújt, valamint

a KISZ-szervezetek is mindent megtesznek a továbbtanulók érdekében. Az előlegezett bizalmat, azt, hogy méltó a kedvezményre a továbbtanuló fiatalnak bizonyítania kell — röviden: „valamit valamire”. Hiszen jó tanulmányi eredményével a KISZ-alapszervezetben vállaltakat teljesíti.

Sajnos az előző években gyakran előfordult, hogy a kezdeti lelkesedés alábbhagyott, hamarosan lustaságba, nemtörődömségbe csapott át, sok fiatal kimaradt az iskolából. KISZ-tag részéről ez felelőtlen! Olyan lépés, amely azt bi-

zonyítja, hogy a mozgalmi élet iratlan szabályait nem veszi komolyan, továbbá nem teljesíti egyéni vállalását sem, ami ahhoz vezethet, hogy az alapszervezet nem újítja meg KISZ-tagságát.

Ezeket a ballépéseket is meg lehet akadályozni, illetve előzni. Ez elsősorban magán a továbbtanuló fiatalon múlik, de sokat segíthetnek ebben a KISZ-alapszervezetek is. A megelőző munkában nagyot lépett előre a IV. sz. bányauzem irodai KISZ-alapszervezete. Figyelemmel kísérik egész évben a továbbtanuló fiatalok tevékenységét, negyedéves, fél-éves vizsgáknál átnézik eredményeiket.

Vizsgák után az eredmények ismertetésére a KISZ-taggyűlésen kerül sor. Jó tanulmányi eredményt elérték könyvjutalomban, ellenkező esetben figyelmeztetésben részesülnek.

Követendő példa, de a megadott támogatás, a jó tanulmányi eredményt elősegítő munka előtt, a továbbtanuló KISZ-fiatalnak mindenkor válaszolnia kell a feltett kérdésre — van-e felelősségérzeted?

Dénes Lászlóné

Társadalmi munka

A II. sz. bányauzem fiataljai szabad szombatokon és vasárnapokon az V. sz. bányauzemnél útépítéshez készítik elő a területet. A társadalmi munkán ezideig mintegy 150 fiatal vett részt.

Befejeződött a labdarúgó KISZ-kupa versenysorozat



A bajnokság hajrájában.

Sikeresen befejeződött a III. sz. bányüzemben a Lékai János kispályás labdarúgó KISZ-kupa versenysorozat.

Az üzemi KISZ-szervezet névadójáról elnevezett sportrendezvényt a mélyszinti III-as KISZ-alszervezet vezetője kezdeményezte a fiatalok aktív testedzése, valamint az akcióprogramban az Edzett ifjúsáért jelszó alatt vállalt feladatok végrehajtása céljából.

E bajnokság a KISZ-alszervezetek között zajlott, zavartalan lebonyolítását az üze-

mi KISZ-vezetőség vállalta, s teljesítette is.

A rendezvények így a sportversenyek sikerének is egyik alapja a megfelelő létszám. Az idén ebben nem volt hiány. Sok fiatalnak nem jutott szerelés (megszabott csapatlétszám), s így a későbbiek csak mint hangos nézők lehettek aktív részvevői a bajnokságnak.

A nagy meleg s a munka utáni fáradtság nem éreztette hatását. Mindenki küzdött s focizott legjobb tudása szerint.

A bajnokságot és a kupát a szállítási KISZ-alszervezet fiataljai nyerték — teljeseleg megérdemelten.

Novák György

ÖHV az úttörőtáborokban

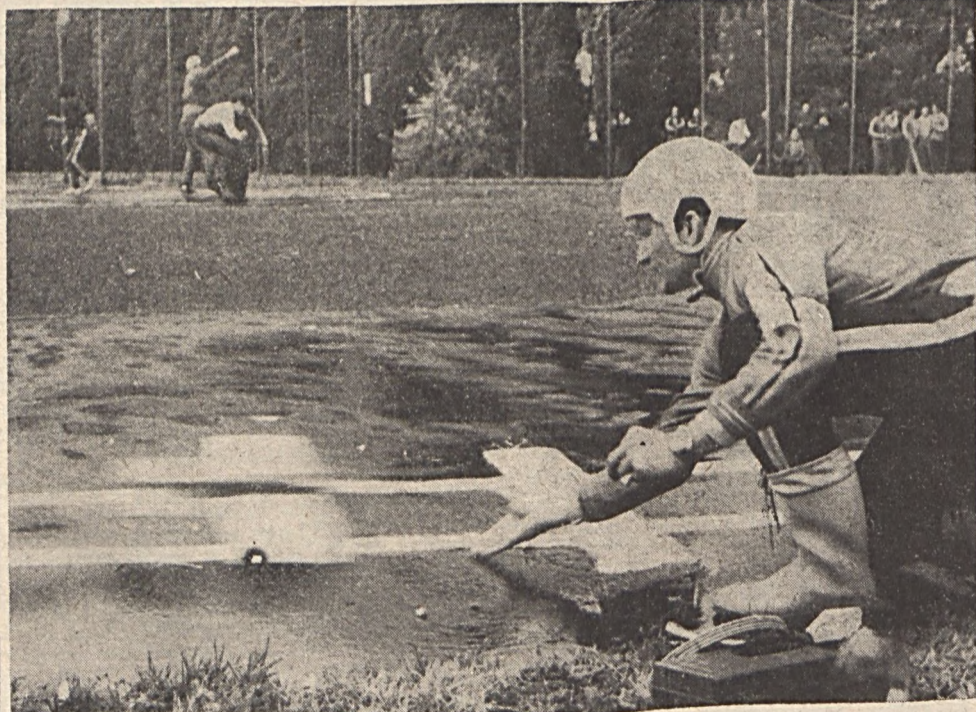
A Kutató-mélyfúró üzem MHSZ lövészklubja, KISZ-szervezete és szakszervezeti bizottsága július 13-án össze-tett honvédelmi versenyt rendezett a balatonfenyvesi úttörőtáborban nyaraló 39-es dandár és Acsády úti általános iskolások részére. A versenyen nagy lelkesedéssel vettek részt a gyerekek. Még az ötödikes tanulók is indultak, csak éppen a lövészetnél álltak hadilábon. Összesen 43 tanuló küzdött a másodpercekért, a pontokért.

Július 14-én Szilvásváradon foglalkoztatott dolgozóink részére rendeztünk összetett honvédelmi versenyt. Itt a másodpercekért nem kellett küzdeni, de a pontokért annál inkább. Szellemi teszt, kézigranát-dobás és légpuska lövészet szerepelt a műsoron. A férfi egyéni versenyt Hegyi László nyerte 91 ponttal, második Gácsi Imre 87, harmadik Szirom Tamás 81 ponttal. A nők versenyt Szombathelyi Lujza nyerte 77, második Hegedűs Sarolta 66, harmadik Rácz Miklósné 53 ponttal. Összesen 42 dolgozó vett részt a versenyen.

Veress Tamás

VARGA BELA

Kováts Árpád



Nem jégkorong, hanem repülőmodellezés! A közelmúltban zajlott le az MHSZ Ércbányász modellező pályán a IX. Mecsek Kupa modellezőverseny, mely túra kategóriájának veszélyességét mi sem bizonyítja jobban, mint, hogy a mechanikusok részére kötelező a bukósisak. Képünkön a szédítő sebességgel közeledő repülőt a mechanikus elkapja, hogy azután kiürült tankját pillanatok alatt feltöltsé üzemanyaggal.

MUNKÁS-ARCOK

Az öntödei tanácsterembe invitálok Pittinó Tibort egy kis kötetlen beszélgetésre. Otthonosan mozog, hiszen az öntöde megalakulásától kezdve itt dolgozik, és minden talpalatnyi helyet ismer. Aktív részese az öntöde állandó fejlesztésének. Hat éve ő az szb-titkár. Szakmája öntő-mintakészítő.

— Jelenleg mivel foglalkozol?

— Az öntödében használatos öntőminták, a rendelő cégektől beérkező minták minőségi ellenőrzésével. Ezen felül a végtermék ellenőrzése is kötelességem. Ehhez jön még a titkári teendők ellátása.

— Mióta veszel részt a mozgalmi életben?

— 1951 óta veszek részt a mozgalmi munkában. Párttag is vagyok és az szb-titkárság előtt az öntöde párttitkára voltam.

— Melyek azok az eredmények, melyeket szb-titkárságod alatt sikerült elintézni, és amelyekre szívesen emlékezel?

— Nehéz választani, de az egyik legjelentősebbnek tartom a személyi besorolások elintézését, ami előtte igen sok feszültséget okozott. Külön öröm számomra, hogy dolgozóink is részesülnek kordvezvényben. Igen lényegesnek tartom az egészségügyi pótszabadság kérdését is. Ezt csak a minisztériumokon keresztül sikerült elintézni.

— Mit nem sikerült úgy elintézni, ahogy szeretnétek?

— A műhelybizottság erőfeszítései részben sikerrel jártak a béremelés terén, de itt van még tennivaló. Az országos átlag alatt vagyunk. Nagyon szeretnénk a munkaidő beosztását rendezni.

— Elégedett vagy?

— Igen. Ugy érzem, hogy munkámat megbecsülik. Négyeszer voltam kiváló dolgozó és egyszer kaptam meg a Bányászat kiváló dolgozója miniszteri kitüntetését.

HÍREK



— Nézd, anyu! Mekkora halat fogott a bácsi (a Pécsi-tóban). Keller Gábor felvétele

— A Mosonmagyaróvári Mezőgazdasági Gépgyár munkásörzsakaszja Baranyába látogatott tapasztalateserére. A szakasz tagjai július 16-án vállalatunk munkásör-körletét is megtekintették, s elismeréssel nyilatkoztak a körletrendről, a célszerű elhelyezésről.

— Az üzemi demokrácia szélesítése érdekében vállalatunk bővítette a termelési tanácskozások jog- és hatáskörét. A 10/1975. sz. igazgatói utasításban szabályozott javaslattevő jogkör bővült a Vállalat kiváló brigádjá, a Szakma kiváló brigádjá, a Magyar Népköztársaság kiváló brigádjá kitüntetésre vonatkozó javaslatlétellel. A termelési tanácskozások döntési jogkörébe bővült a szocialista brigád elismerések bronz, ezüst, arany fokozat odaítéléséről.

— Eredményesnek bizonyult az öntödében alkalmazott anyagi ösztönzési rendszer. A féléves többleteredmények alapján az öntöde dolgozó 90 ezer forint tervén felül bírt kifizetésére kaptak engedélyt.

— A Baranya, Tolna, Fejér és Somogy megyék közötti területi horgászversenyt július 18-án Faddon rendezték meg, ahol a megyék öt-öt fős csapatokkal szerepeltek. A szépen előkészített és jól szervezett versenyen Baranya megye csapata első helyezést ért el. A győztes csapatban szerepelt vállalatunk horgász egyesületének két tagja: Nagy Sándor és Arvai Alajos.

— A vállalati szociálpolitikai tervnek megfelelően a munkaszállók lakói színes televíziót kaptak. A XXI. olimpia egyes közvetítéseit már az új készüléken nézhették.

— Július hó végén kétnapos munka- és egészségvédelmi szemle volt az Anyag- és áruforgalmi főosztály területén. A vizsgálat megállapította, hogy javultak a munkafeltételek, több mint fémmillió forintért új élező-, asztalos- és villany-szerelő műhely épült. Az anyagtárolás rendje is megfelelő. Nincs megoldva viszont a központi robbanóanyag-raktár dolgozóinak fürdési, öltözési lehetősége. A szociális létesítményi vállalati segítséggel valósíthatják meg.

— Jelentősen növekedett dolgozóink átlagbére. Az első félévi átlagbérszínvonal 24 459 forint/fő lett, ami 7,95 százalékkal magasabb mint az előző év hasonló időszakában.

— A Népművelési Intézet szervezésében 60 tagú magyar amatőr művészcsoporthoz vett részt Franciaországban a confolensi világfesztiválon, majd az ezt követő Római ünnepek rendezvényesorozatán. A művészcsoporthoz kamarazenekarból, cigányzenekarból, kiségyütésből, citerazenekarból, énekesekből, táncosokból áll és vállalatunk fúvószenekarának 19 tagja is szerepelhet az egyhónapos rendezvényesorozatán.

— Szerkesztői üzenet. A szerkesztői bizottság legközelebbi ülését augusztus 24-én 14.30 órakor tartja a központ tanácstermében.

— Az elmúlt hetekben vállalatunk több szakembere külföldi tanulmányúton, tapasztalateserén vett részt. Varga Ernő, Harangzó Mihály és Kövesdi János Csehszlovákiában a bányászati TKK-t és munkásszervező tanulmányozta Szabó Imre, Gerzson István Papp Jenő és Nyári Péter a szlovákiai déli határterület földtani viszonyaival ismerkedett. Dr. Csövari Mihály, Dr. Erdélyi Miklós, Egyri Róbert és Raymann János Csehszlovákiában tanulmányozta az erdőművelési technológiai kérdéseit.

— A Bányamunkás című lap megkezdte a szakszervezeti bizalmi vetélkedő iparági döntőjébe került, legjobb eredményt elérő bizalmi dolgozóinak közlését. Elsőként Sebess László, a Kiserletli, kutatási és automatizálási üzem bizalmija számolt be csoportjának problémáiról.

Tömegsport a Szolgáltató üzemben

A tömegsport mozgalomban való részvétel lehetőségeinek biztosításával, a sportaktíválózat közreműködésével üzemünk dolgozóinak, asztalitenisz, sakk, teremfoci, kispályás labdarúgás és háromtusa-bajnokság (lövészet, súlylökés, gránát-dobás) sportágakban van lehetőségük részt venni.

Az aktívák fáradozása évek óta kimagasló eredményeket hoz, mely a részvevők nagy számában nyilvánul meg. A tömegsport mozgalomban éves szinten, közel hatszázan vesznek részt.

A legnépszerűbb sportág a kispályás labdarúgás. A Bányász Kupáért csapatunkon kívül nyolc üzemrész csapata játszik körmérkőzéses bajnokságot. Labdarúgásban közel 150 dolgozó vesz részt üzemünkben.

Nagyon népszerű a háromtusa-bajnokság, mely öt összetett fordulóból áll és a brigádok csapatai képviseltetik

Megyei döntőn:

II. helyezés

Karsai Ernő parancsnok vezetésével háromfős, lelkes „fiatal” tartalékos készült a II. sz. bányüzemből a júliusban Siklóson megrendezett tartalékosok honvédelmi versenyének megyei döntőjére. Hogy jól, azt korcsportjukban elért második helyezése jelzi.

— Elmélettel kezdünk, majd lőkésztségünkről adunk számot. Ekkor még mi vezettünk. Másnap tereptani tudásra volt szükség. Az állomásokon különböző harcászati, műszaki és ügyességi feladatok megoldására került sor. A végrehajtásban a hazai pálya előnyével rendelkező Siklósi csapatát nem tudtuk megelőzni, s így kerültünk a második helyre. Pécs város színeit képviseltük, mert a városi versenyt megnyertük. Igen komolyan és lelkesen készült a versenyre Harci Lajos és Vakaró András is.

KUKAI ANDRÁS

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő: GEISZ FERENC

Szerkesztő: RAGONCSA JÁNOS

Szerkesztőség:

7633 Pécs, 39-es dandár út 19.

Telefon: 15-851

Vállalati tel.: 7-243, 7-147

Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó: BRAUN KÁROLY

Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11.

MÉV Nyomda

Telefon: 15-000

7633 Pécs,

39-es dandár út 19.

Felelős vezető:

DR. HANGOS LAJOS

Megjelenik kéthetenként

Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál
Előfizetési díj egy évre
12 forint