

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XIII. ÉVFOLYAM 9. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1976. MÁJUS 1.

A MUNKA ÜNNEPE

Az első negyedév mérlege

Teljesítettük terveinket

Évről évre nő dolgozóink szakmai és általános műveltsége

Ülést tartott a vállalati pártbizottság

Nyolcvanhét évvel ezelőtt munkások vére festette pirosra a chicagói utcák kövezetét. Erre a vérengzésre emlékezünk minden május elsején. Ez egyben arra is figyelmezteti a munkásokat, hogy csak nemzetközi összefogással küzdhetnek eredményesen a tőke uralma ellen.

A világ dolgozói együvé tartozásának eszméje a munkásosztály erősödésével egyidejűleg indult világhódító útjára és szívet, értelmet meggyőző ereje, tömegeket mozgósító hatalma százmilliókat formált a szocialista eszme harcosává.

„A tavaszt nem tudták megkötözni” — írta Ady Endre. A vers tettekre buzdító szavai a költő optimizmusáról, boldogabb jövőbe vetett hitéről tanúskodnak. Pedig ez a vers gyászos évek küszöbén született. Hamarosan megkezdődött az első imperialista világháború. A profitéhes tőke a nacionalizmus mérgeket hintette el, más népek elleni gyűlöletre szított, és az embertelen politika következményeképpen milliók vérezték el a csatatereken. Sötét évek következtek. Az elnyomatás éveiben május 1. megünneplése egyet jelentett a bátor, hősi kiállással, de az üldözöttség, a börtön és nem egyszer a halál vállalásával. A kegyetlen terror azonban a munkásosztály harcát nem tudta megtörni. A Horthy-rendszer szörnyű évei alatt is élt 1919. első szabad májusának emléke. Az illegális kommunista párt vezetésével a tilalom ellenére is évről évre megtartották a munkásosztály nemzetközi összefogásának harcos ünnepét.

Az 1945. évi május elseje és az azóta is évenként megismétlődő demonstrációk mutatják, hogy népünk hű a nemzetközi munkásosztály eszméjéhez, a szocializmus világméretű győzelméhez, a proletár összefogás gondolatához.

„Világ proletárjai egyesüljete!” — 1890 tavaszán az első májusi seregszemle reggelén még kevés hang válaszolt a forradalmi felhívásra. Ma azonban öt világrészben emelkednek a vállak fölé az öklök, hogy jelképezzék a nemzetközi munkásosztály összeforrottságát, harc elszántságát, internacionalista szellemét.

KÖRÖSHEGYI ISTVÁN

A vállalati pártbizottság a közelmúltban ülést tartott a központ tanácstermében. Kovács István vállalati pb-titkár üdvözlő szavai után a pártbizottság elfogadta a párt-végrehajtóbizottság munkájáról készített írásos jelentést.

Ezt követően Szomolányi Gyula, a műszaki főosztály vezetője tájékoztatta a pártbizottság tagjait a vállalat 1976. első negyedévi tervteljesítéséről. A múlt évi gondos felkészülés alapján a bányauzemek teljesítették a fejtési, végrehajtási terveiket. Az ércosztályozási exporttervünket is teljesítettük, illetve túlteljesítettük. A bányauzemek tervén felül foglalkoztattak létszámot, ennek ellenére a teljesítménymutatók emelkedtek. A többi üzemenél a tervezett szint alatt maradt a létszám, ami a hatékonyság szempontjából kedvező.

A továbbiakban Bimbó József igazgatóhelyettes terjesztette be a munkások szakmai képzettség-

ről és továbbképzésének helyzetéről készült jelentést. A részletes, statisztikai adatokkal kiegészített jelentés számot adott a munkások általános és szakmai képzése terén elért eredményeinkről. A szakmunkások 1971. évi 53,2 százalékos aránya például 1975-ben 54,1 százalékra növekedett, míg a segédmunkások aránya ugyanebben az időben 17,4 százalékról 10,5 százalékra csökkent.

Javult az iskolai végzettség aránya is: 1971-ben például a dolgozók 29,1 százaléka nem rendelkezett a nyolc általános iskolával, 1975-ben ez az arány 23,6 százalékra csökkent. Eredményeink ellenére, mintegy 1500 dolgozónk nem rendelkezik még az alpműveltséget biztosító

8 általános iskolával. Ebből azonban 660 fő a 45 év felettié száma, akiknek beiskolázásával különösen nem lehet számolni.

Utolsó napirendként a pártbizottság Geisz Ferenc elvtárs előterjesztésében megtárgyalta a Mecseki Ércbányászati Vállalat pártbizottságának 1976-1980. évi Társadalompolitikai tervét. Geisz elvtárs bevezetőjében elmondotta, hogy először készült vállalatunknál társadalompolitikai terv, amely összefoglalóan tartalmazza az ötödik ötéves terv időszakában, a XI. kongresszus határozataiban megjelölt társadalompolitikai célkitűzések vállalati feladatait, irányelveit. A terv összehangolja a párt-, tömegszervezeti és gazdasági vezetők tevékenységét, s mozgósít a meghatározott feladatok végrehajtására. A pártbizottság a betervezett tervet elfogadta.

Juhász Károly

29 millió forint értékű társadalmi munka

Kitüntették a legjobbakat

A Pécs megyei Város Tanácsa V. B. III. kerületi hivatala és a városi tanács gazdaságpolitikai bizottsága mellett működő társadalmi munkát szervező albizottság az elmúlt napokban a Tanárképző Főiskola nagytermében adta át az 1975. évben legtöbb társadalmi munkát végzőknek a kitüntetések.

Dr. Balassa László értékelte az 1975. évi társadalmi munkát és többek között elmondotta, hogy jelentősen fejlődött a társadalmi munka városunkban. A társadalmi munkások tudással, lelkesedéssel járultak hozzá a bölcsődék, óvodák, iskolák, játszóterek, sportparkok és az emlékmű építéséhez. Az 1975-ös évben 28 millió 820 ezer forint értékű volt a társadalmi munka városunkban.

Ezt követően Tóth Béla ismertette az 1976-os évi társadalmi munkák kiemelt feladatait: 600 óvodai férőhely létrehozása, a patronáló mozgalom továbbfejlesztése, ifjúsági park, ifjúsági sátorábor, tömegsport-telep, MHSZ lőtér létrehozása, a Tiszta és virágos Pécsért mozgalom kiszélesítése, a mecseki állatkert bővítése, egy

katasztrális hold erdő telepítése és a Tüzer utcai sportpálya befejezése. Majd a városi tanács közszónetét tolmácsolta és kérte, hogy a szocialista brigádok a jövőben is nyújtsanak segítséget a célkitűzések megvalósításához.

Végül dr. Balassa László átadta a legjobb társadalmi munkásoknak a kitüntetések. Vállalatunktól Arany Diplomában részesült: vállalati központ szakszervezeti vezetősége, III. sz. bányauzem, IV. sz. bányauzem, Szolgáltató üzem, Szolgáltató üzem szállítási üzemegysége, EDÜ 2-es üzemegysége, Ybl Miklós szocialista brigád (beruházási osztály), Bánki Donát szocialista brigád (gépészeti osztály). Bánki Donát szocialista brigád (Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem), Bólyai Farkas, Március 21, Április 4 szocialista brigád, Petőfi Sándor KISZ-

szervezet (Szolgáltató ü.), Steinmetz Miklós szocialista brigád (II. sz. bányauzem), Münnich Ferenc szocialista brigád (EDÜ), Kandó Kálmán, Steinmetz Miklós szocialista brigád (III. sz. bányauzem).

Aranyplakettet kapott: Istenes László (Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem), Varga Imre (Szolgáltató üzem).

Ezüst Diplomában részesült: II. sz. bányauzem, külszíni gépészet, Tánicsics Mihály szocialista brigád (EDÜ), Magyar-szovjet barátság szocialista brigád (Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem).

Bronz Dipolmát kapott: Bánki Donát, Lozinszky, Petőfi Sándor, Kossuth Lajos, Gagarin szocialista brigád (EDÜ), Petőfi Sándor szocialista brigád (Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem), II. sz. bányauzem IV-es körlet és Április 4 szocialista brigád (III. sz. bányauzem).

Horváthné



URÁNBÁNYÁSZOK

Kedves Olvasóink! Őszintén bevalljuk, nem számítottunk ilyen aktivitásra. Lapunk április 15-i számában közzétett felhívásunkra szerkesztőségünkhez két nap alatt huszonnégy olvasónk véleménye érkezett be. Örömmel olvastuk leveleiket, mert a magamódján minden levélből kitűnt szakmánk szeretete, a bányászok iránti tisztelet. Azt viszont természetesnek tartjuk, hogy eltérőek a vélemények, az Uránbányászok című színdarab megítélésében. Felhívásunkban azt írtuk: tegyük közkincsé az olvasó véleményét, akiről a darab szól. Most ezekből a véleményekből nyújtunk át egy csokrot.

Vélemények az előadásról

László Lajos Uránbányászok című könyve nagy port vert fel annak idején. Siker volt? Az is! De inkább meglepő és meghökentető! Vegyes érzelmeket váltott ki. Rólunk írnak? És persze rosszat is!

Beszélik, hogy sokan több példányt is megvettek (gondolom olyanok, akik a negatív figurákban magukra ismertek), hogy kevesebben olvashassák! — írja Oláh Istvánné, a Szolgáltató üzem munkáügyi előadója, majd a színházi adást értékelve így folytatja:

Nagyon ügyes díszlet, fényhatások és a gitáros; ennyi a körítés. A téma: a mi életünk. Érdekes, mozgalmas, bosszantó, szomorú. Semmivel sem rosszabb és nem jobb mint bármelyik munkásemberé. Csak talán más! Ilyen, ahogy a színészek kivétel nélkül jól, élethűen eljátszották.

Egyáltalán nem tetszett! — írja Mándity István vágár, a III. sz. bányauzem dolgozója.

Nem tetszett, mert biztos vagyok abban, hogy nem ez a jellemző az uránbányászokra. A darab túlnyomórészt negatív figurákat mutat be. Nem beszél a szocialista brigádmozgalom igazi, pozitív alakjairól, csak az itálról és a nőkről! Pedig mennyi uránbányásznak van szép lakása, kocsija, telke, takarékbetét-könyve; mennyi szép emberi kapcsolat, barátság, segítőkészség látható naponta. Erről nem szól a darab.

A szakkifejezések sem mindig „ülnek”. S legalább lett volna a színpadon egy fűrógép és ne egy vassal, hanem csákmánnyal csinálták volna a zajt.

Sajnálom, hogy a könyvet nem olvastam. Remélem, meg tudom szerezni. Az uránbányászok ábrázolása, a feleség, a sógornő, az anya, az éjszaka lányai, a nyúltenyésztő nyugdíjas, a könyvtáros, a szórakozott „utazó” figurái igazi hús-vér emberek. A színészek játéka élmény volt. Látszott, hogy kedvvel, szívvel játszanak. Hiányoltam, hogy az előadás végén a nézők nem köszöntötték a művészeket — ír-

ja Borbás Dénes raktáros, a Szolgáltató üzem dolgozója.

Ács József körletvezető, a IV. sz. bányauzem dolgozója írja: Előadás közben, de főleg utána, azon gondolkodtam, vajon ezek az emberek — akikkel jellemezték a jelen uránbányászatát — ezek érték el éveik során azokat az eredményeket, melyekkel üzemünk és vállalatunk is joggal büszkélkedhet! Szabad-e engedni a darab további menetét? Milyen véleménye lesz vajon olyan nézőnek rólunk, aki nem ismeri az igazi uránbányászt! A darab egyébként azt adta vissza, ami a könyvben is volt.

Az előadás nem volt látványos — írja Becsei Ferencné anyaggyártó, a Szolgáltató üzem dolgozója —, de ebben az egyszerűségében jól érzékeltette az uránbányászok veszélyes és nehéz munkáját. Sokféle ember van a bányában, de a föld mélyén összetartja őket a veszély, a pénz. Van, aki szívből bányász, van, aki a pénzért. Hogy isznak a bányászok? Ilyen is van! De a többség szorgos, becsületes ember. Én úgy érzem, hogy a szerző ezt akarta elmondani mindenkinek a negatív jelenségek mellett is. Tisztelet kell, hogy övezzék azokat az embereket, akik életük veszélyeztetésével olyan tevékenységet folytatnak, amely nép gazdaságunkban nélkülözhetetlen.

A mű színházi előadásával, aránylag jellemző keresztmetszetet kaptunk a regény témaköréből, amely hitelesen adta vissza a regény mondanivalóját. Azonban a darab — túl a sikeres rendezői munkán, a jeles színészi alakításokon, a hiteles és hatásos díszleteken — mondanivalójában közel sem ad hiteles képet az uránbányászok valóságos társadalmi helyzetéről, problémáiról, a vállalat fejlődéséről. Néhány kivételtől eltekintve csak negatív figurákat vonultat fel. A pozitív — és a valóságos helyzetre inkább jellemző — egyéniségek a darabban elsikkadnak, nem érvényesülnek. Helyüket kocsmai diskurzusokon felelevenített vágnyságok foglalják el.

Utalás sincs arra, hogy az ország minden részéből és a társadalom minden rétegéből összesereglett emberekből, hogyan válik ízig-vérig munkásember, hogyan érvényesül a kollektívák nevelő jellemformáló szerepe — írja Kallós Sándor robbantómester, a IV. sz. bányauzem dolgozója.

Az író nehéz feladatra vállalkozott — írja Link Ferencné könyvelő, a Szolgáltató üzem dolgozója — de sikerült megszólaltatni a bányászokat. Pécs lakosságának egy részét ezek az emberek teszik ki. Nyerségek, de segítőkészek. A darabot látva közelebb kerültek hozzám. Kezdem megérteni miért kívánják nekik a nehéz munka után a zajosabb életet. Az az ember, aki élete nagy részét a föld alatt tölti el, keserűen veszi tudomásul, hogy akik lent kintartottak mellette, a föld felett elhagyják. Jobban kellene ismernünk a bányászokat, hogy a róluk alkotott véleményünk megalapozott legyen.

A hiányos díszlet miatt eleve nem alakult ki bennem jó vélemény — írja Csik Gyuláné gépiró, a III. sz. bányauzem dolgozója.

A jó díszlet emeli az előadás színvonalát. Aki nem ismeri a bányát, az nem is érti a darabot. És ez a baj! Szerintem kapcsolódás a jellemzője. A visszaemlékezések nem mindig győztek meg arról, hogy akkor kell mutatni, ahogy a darabban láttuk. Voltak jelenetek, amit egyáltalán nem értettem.

Maga a darab tetszett. Meggyőződésem, hogy igaz,



Jelenet az előadásból.



Jelenet az előadásból.

meg történt dolgokat vittek színpadra. A keretjáték és a jelenetek egymás mellé hozása nem mindig szerencsés — írja Takács Angyalka bérelszámoló, a III. sz. bányauzem dolgozója.

Nem bírálok a színészek játékát, a díszletet, hisz nem vagyok kritikus — írja Danka Imréné munkásellátási előadó, a Szolgáltató üzem dolgozója — de szerintem ügyesen emelték ki a könyv tartalmát. Megragadták a bányászélet lényegét. A bányát nem ismerő nézőben is keltett olyan érzést az előadás, hogy egy kicsit közelebb került a bányában dolgozó emberhez, annak életéhez.

Tetszett-e a könyv, az előadás? Nem! Egyszerűen azért, mert nem az uránbányászokról szól, mert nem az uránbányászok többségére jellemző élet-sorsú embereket mutat be, nem az ő gondolkodás- és életmódjuk, hangulatuk jelenik meg a színpadon

Miátovics Mihályné álló-eszköz-nyilvántartó, a Szolgáltató üzem dolgozója ezt írja: — Az uránbányászok életének negatívumai felnagyították. A sorsok megközelítése a hibák oldaláról történt. A pozitív hős utolsó mondataival uniszimpatikussá válik, amikor durván elutasítja megmenettjének félték, köszönő szavait. A legpozitívabb epizód: nem mindenkiből lesz bányász, aki lemegy a bányába dolgozni, de ez is elhomályosodik a negatívumok között.

Ötletes az emeletes díszlet, melynek aljában a bányamunkát, tetején pedig munkában megfáradt bányászok tevékenységét mutatták be. A darab sajnálatos módon csak egy szűk réteggel foglalkozott, de ez talán a könyv hibája is.

A színészek játéka, különösen a csapatvezető vágáré, annyira eredeti, élethű volt, hogy néha az ember azt hitte nem is színészek, hanem valódi bányászok vannak a színpadon — írja Szlavikovic István lakatos, a III. sz. bányauzem dolgozója.

A könyv és a darab összehasonlításából az a véleményem, hogy az utóbbi

mozgó figurákban. Mert figurák ezek a javából! Olyan emberek, akik valamilyen módon összeütkezésbe kerültek törvényeinkkel.

Voltak, vannak ilyen emberek az uránbányászok között? Aki régóta dolgozik a vállalatnál tudja, igen, voltak vannak és valószínű lesznek is! De vajon ezeknek az embereknek a munkája, életmódja, szemlélete a jellemző, a meghatározó a vállalatnál dolgozó bányászokra, műszaki és fizikai dolgozókra? — írja Virág József, a vállalati munkaverseny bizottság titkára.

Az előadás tetszett. A színészi alakításokat jónak éreztem. A női énekszámok némelyike gyengének tűnt. Furcsállottam, hogy az előadás végén a színészek nem jöttek ki a színpadra — írja Bugyik János művezető, a Szolgáltató üzem dolgozója.

jobban tükrözi a bányászéletet — írja Morvai Nándor KISZ-titkár, a Szolgáltató üzem dolgozója.

Tartok tőle azonban, hogy az „igazi bányászok” nem nevelő szándékú darabként értékelik, hanem úgy, hogy az ő életük lett kipellengérezve és általánosítva.

Aki köztük él és szórakozik, az bizony nagyon jól érzékelt a nyers valóságot. Szívesen láttam volna a darabban egy olyan vezetőt, aki ezeket a „nagy” embereket megérti és jó útra próbálja vezetni.

A színészek teljesítménye ebben, a számukra idegen világban, bámulatosan nagy volt. A határozottság, a nyersesség és a tudatosság jól ötvöződött a darabban.

A nézőtérén ülve szinte elfelejtettük, hogy színházban ülünk. Ugy tűnt, mintha a mi bányászainkat látnánk magunk előtt.

A rendező és a szereplők jó együttműködése hozta mindazt, ami a könyvből hiányzik, vagy rejtve van. A néző megérthette bányászaink nehéz, veszélyes, talán durva, de becsületes munkáját. A könyvben elmesélt, egymástól független történetek a színpadon egyszerű egységet alkottak. A színészek természetes játéka, a bányászéletbe való őszinte beleélésük még tökéletesebbé tette a darabot.

Ugy érezzük, a mű segített megismertetni, megérteni az uránbányászok különös lelkivilágát és segített eloszlanni a róluk szállongó furcsa, sokszor bántó véleményeket — írja Marosvölgyiné Rónaki Magdolna adminisztrátor és férje Marosvölgyi Zoltán lakatos, a Szolgáltató üzem dolgozója.

Kedves Olvasóink! Leveleiket továbbra is nagy érdeklődéssel várjuk. Címünk: Mecseki Ércbányász Szerkesztősége, 7633 Pécs, 39-es dandár út 19. A szerkesztőségünknek címzett levelek továbbra is leadhatók az üzemi titkárságokon.

Összeállította:

Geisz Ferenc

A Komarov brigád vallomása:

Aki megáll, az lemarad

Ünnepélyes volt a hangulat, amikor a II. sz. bányauzem felszabadulási emlékünnepe elhangzott a kitüntetettek között a Komarov aknabartartó lakatos brigád neve is. Hangos taps kísérte az előnként asztalhoz *Vladár Ferenc* elvtársat, a brigád vezetőjét. Most, amikor vele beszélgetek, itt van az oklevél, amely bizonyítja: „A Komarov szocailista brigád a Vállalat kiváló brigádja kitüntetésben részesült.” Ehhez gratulálunk, de egyben szeretnénk azt tudni, mi volt ennek az előzménye? És egyáltalán, mi a brigád mindennapi feladata az üzem életében?

— Röviden: az aknák, vakaknák, gépházak, sikló, ereszkék és a lanovka állandó üzemszerű karbantartása. Ennek az elmúlt évben eleget is tettünk, ami a 16 tagú brigád közös jó munkáját dicséri. Év eleji vállalásunkat jóval túlteljesítettük. Csak társadalmi munka terén 314 óra helyett 872 órát végeztünk.

— No, igen, az ideitennivalónk nehezebb lesz! Hisz azt vállaltuk, hogy a Kiváló brigád címet folyamatosan megtartjuk. Erre pedig még nem volt példa. Ezt szolgálja az a tény is, hogy minden tavalyi túlteljesítésünk most alapváltalásként szerepel. Mert, ha a pártkongresszus és felszabadulásunk 30. évfordulójának tiszteletére mindazt meg tudtuk tenni, akkor most miért ne tudnánk? Sőt, ezt túl is fogjuk teljesíteni, mert előre kell lépünk. Aki megáll, az lemarad!

A gépészet műszaki vezetése is kiemelte a nagy felelősséget, amely a brigád vállán nyugszik.

— Ha a szállítóberendezések láncolatának csak egyetlen pontján is meghibásodás történik — mondja *Gyimesi Ernő*, a gépészet vezetője — az egész üzem termelésében érződik a zökkenés. Itt folyamatosan kell működni mindennek. Ezért természetesen a jövőben is igényt tartunk a brigád eredményes munkájára. De nyomatékosan hangsúlyozom szakmai és politikai téren való továbbfejlődésük szükségességét is. Hisz üzemünk felett lassan lejár az idő, berendezéseink is öregek, ezért üzemeltetésük is egyre nehezebb lesz. A brigád összetétele fiatal, még sokáig együttmaradhatnak. Ereje is csak ütőképesebb lehet — és lesz is —, ha a fenti elvárásoknak eleget tesz. A már említett anyagok mellett még az olajból tudnak sokat megtakarítani. De nem a berendezések rosszabb kenése, hanem jobb karbantartása révén.

Riskó József művezető szerint az újítások terén is példát mutatott eddig a brigád. De a jövőben még többet várnak tőlük! Az öregező berendezések életét ésszerű újításokkal meg lehet hosszabbítani. És ez az ő feladatuk is!

Nagy Sándor

Feltöréshajtó padozat a IV. sz. bányauzemben

Vállalatunk IV. sz. bányauzemében üzembehelyezték a VII. szintű, keleti főszállító vágaton a szovjet KPV-1B típusú feltöréshajtó padozatot. A szovjet berendezéssel a hagyományosnál jóval magasabb teljesítmény várható. A dolgozók fizikai igénybevétele csökken és a munkavégzés biztonsága is növekszik. Először egy 80 méteres feltörés kihajtását tervezték meg az új berendezéssel.

Akikről nem szól a krónika Kémcsövek, lombikok és vegyszerek között

Kémcsövek, lombikok és vegyszerek birodalma az öntödei laboratórium. Az ember egy modern boszorkánykonyhában érzi magát. Am nem boszorkányok, hanem komoly felkészültségű asszonyok és fiatal lányok munkahelye ez a laboratórium. Heten dolgoznak itt, átlagéletkoruk 25 év. Munkájuk fontos, komoly figyelmet igényel. Évi átlagban 70 ezer elemzést végeznek. Az adatokat Szerdahelyi Györgyné-től, a laboratórium vezetőjétől tudtam meg. A továbbiakban is tőle érdeklődöm.

— *Milyen végzettséggel rendelkeznek az itt dolgozók?*

— Hárman vegyésztechnikusok, kettő pedig a vegyipari szakközépiskolát végzik. A legrégebbi dolgozó *Biró Jánosné*, aki 11 éve dolgozik itt. Háromszoros Kiváló dolgozó. *Biróné* kívül még hárman mondhatják maguknak e kitüntető címet. Három KISZ- és két párttag fémjelzi a munkájukon belüli politikai hozzáállásukat. Kettő a vállalati, illetve az üzemi szakszervezeti bizottságnak is tagjai.

— *Milyen munkát végeznek a laboratórium dolgozói?*

— Munkánknak három fő területe van. Az első az alapanyag elemzése. Ennek elkészülte után állítjuk össze az adaglapokat. Ezek alapján készülnek a különböző minőségű

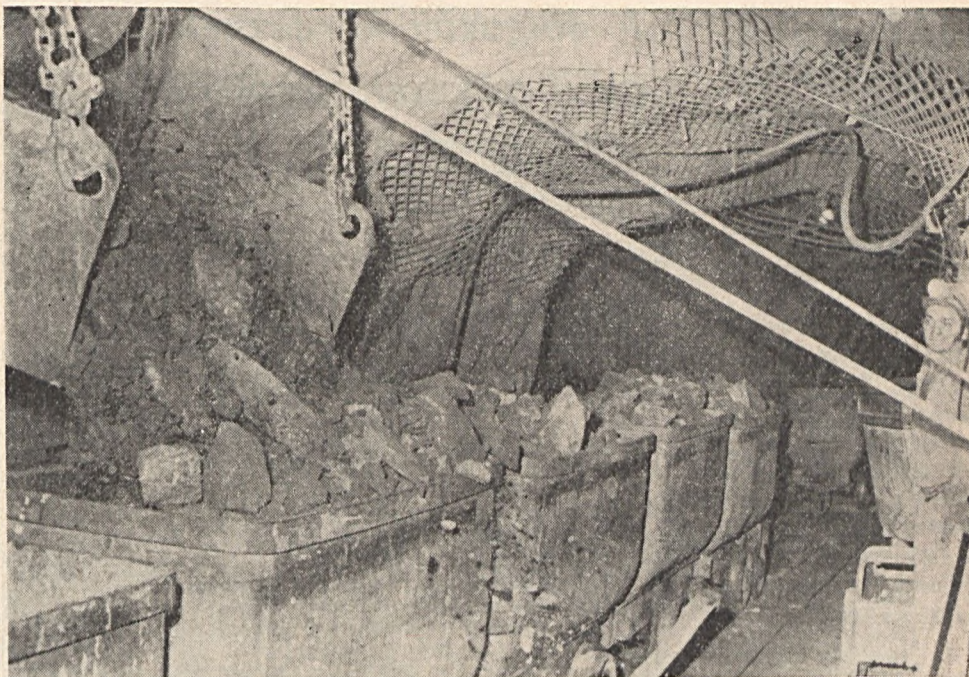
öntvények, például saválló, hőálló, mangán... stb. A pontosság fontos követelmény, mert a legkisebb elírás a minőség romlását okozza. Ezután a kemencékben megolvadt anyagból az olvasztárok mintát vesznek. Ebből a mintából percek alatt kell megállapítani az olvadék carbontartalmát. Minden elhúzódo perc késedelem többletköltséget jelent, mert az olvadékot megfelelő hőmérsékleten kell tartani, ami energiába kerül. Ennek elkészülte után az eredményt közöljük a kemence kezelőjével és kezdődhet az öntés. Közben újabb próbadarab készül az adagból. Ennek vizsgálata, elemzése később történik. Ilyenkor az összes ötvöző jelenlétét vizsgáljuk és ennek alapján műbizonylatotunk minden egyes öntvényt.

— *Hogy vannak megelégedve a technikai felszerelésekkel?*

— Munkánkhöz precíz eszközök, felszerelések kellenek. A műszerezettséget jónak mondhatjuk. A közelmúltban kaptunk egy *Dithermanal* készüléket, amely a kémiai reakció hőjének alapján működik. Körülbelül 150 féle vegyszert használunk — mondta *Szerdahelyiné*.

Röviden ez az öntödei laboratóriuma, mely nem látványos munkát végez, de jelenléte létfontosságú.

Kovács Árpád



A fejtésekből lerobbantott és kifejtett ércartalmú kőzetet, saraboló vitla (szkreper) segítségével töltik a csillékbe. Keller Gábor felvétele

Növekszik a betegség miatt kiesett műszakok száma

Romlik az egészségünk?

Együttes erővel javíthatunk a helyzeten

Korunk népbetegsége. Nagyon sokszor hallani ezt a szépen hangzó mondatot. De nézzük meg, van-e alapja ennek, s ha igen, súlyos jelenség-e? Az orvosi ellátás évről évre javul. Az ország gyógyszerforgalmazása szintén emelkedő az elmúlt évekhez viszonyítva. A vállalatok munkavédelmi, egészségügyi védőfelszerelésekre nagyobb gondot fordítanak, és mégis az orvosi rendelők várói olyan képet festenek, mint csúcsforgalomban a városi autóbuszok. Ezek szerint van mégis népbetegség? Valóban kevésbé ellenálló a szervezetünk, vagy szeretünk egy kicsit betegségekre hivatkozva nyafogni?

Vizsgálva a betegségből kiesett műszakszámokat a II. sz. bányauzemben, sajnos azt kell megállapítani, hogy 1967-től 1972-ig nagyon rohamosan 31,8 műszakra 42,25 műszakra nőtt a betegségből kiesett egy vajúró dolgozóra vetített műszakszám. 1973-ban hirtelen visszaesett, 1974-ben igen kedvező 35,49 műszakra csökkent. Az 1975-ös már nem dicsekedhet, hiszen újból 38,12 műszakra „ugrott” fel ez a mutató.

Lábán János üzemvezető szerint a hirtelen visszaesés nem volt véletlen. Időben felfigyeltek erre az

aggasztó jelenségre, s olyan célpremiump-rendszert dolgoztak ki, amely igen kedvezően befolyásolta a betegségből kiesett műszakszámokat. Miután a dolgozók kérésére később eltörölték ezt a célpremiump-rendszert, 1975-ben újból felfelé „ugrott” a grafikon mutatója.

Ennél az évnél érdemes elidőzni. A július és október hónap kimagaslott a többi közül. Gondoljunk csak meg, hogy éghajlati adottságainál fogva a pihenés, üdülés, a rokonlátogatás és a vízisportok legideálisabb hónapja a július. A szervezet ellenálló képessége hogy lehet oly gyenge októberben, hiszen az egész nyár napfénykésztetés és vitamingszükségletét birtokolja? S mégis romlik az egészségünk. Félreértés ne essék, a szakmán belüli szakmunkásállományunk igen kis mértékű előregedést mutat. Nyilvánvaló, itt talán indokolt is a szervezet elfáradása. De nem erről és nem ezekről a dolgozókról van szó.

Dr. Győri Eszter üzemorvos szerint, ezt a viszonylag magas kiesett műszakszámot a bányászszakmával együttjáró megbetegedések hosszú idejű gyógyulásával lehet magyarázni. Ha a táppénzre vétel jogát szervezeten egy orvos — üzemorvos, körzeti orvos — kezébe lehetne adni, talán lenne javulás.

Az 1975-ös év rosszabodására az szb is felfigyelt. *Földényi Tibor*, az üzemi szb közgazdasági bizottságának vezetője, a

vállalati szb ülésén beszámolt az üzemi állapotokról, s kérte a probléma megoldásához az orvos-egészségügy segítségét. Ugyanakkor az üzemi szb-ülésen a szakszervezet támogatja az üzemvezetésnek a probléma megoldására tett kezdeményezését. Mindezt azért, mer félt, hogy ismét veszélyben a tervteljesítés. Azt hiszem, az sem mindegy, hogy az életszínvonalunk tervezett és várt ütemű fejlődését mikor, és hogyan tudják a munkát végző egészséges emberek biztosítani? Ezen túlmenően rájuk vár a gyermekek, a betegek és nyugdíjasok ellátásáról való gondoskodás is.

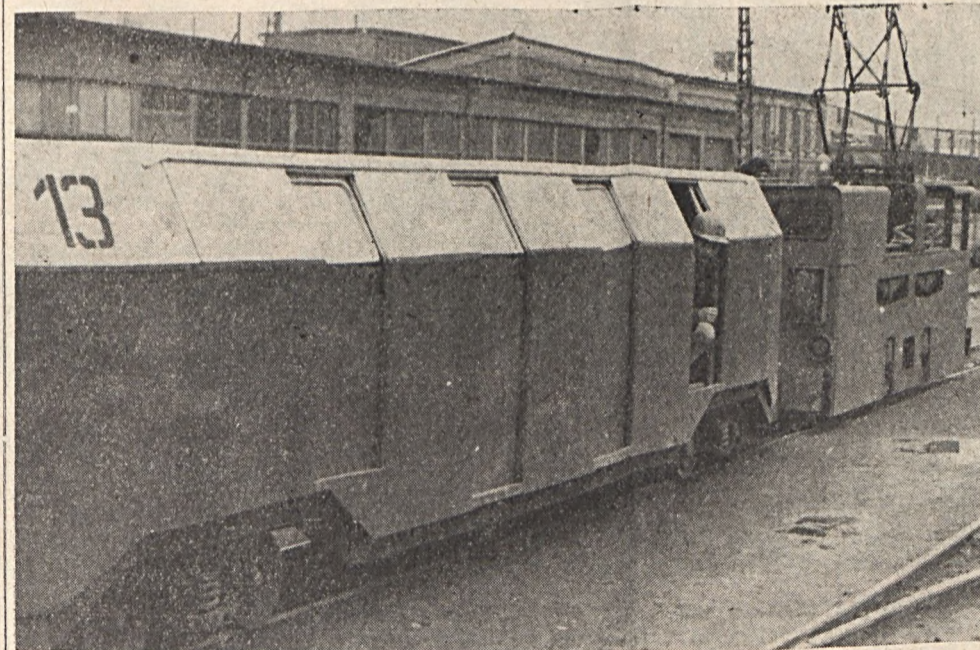
Kukai András

Minden nap halljuk...

Allóalap: a nemzeti vagyionnak az a része, amely hosszabb időn át megtartja eredeti rendeltetését és csak fokozatosan használódik el. Vannak termelési rendeltetésű állóalapot, például üzemi épületek, gépek stb. és nem termelési rendeltetésű állóalapot: lakóházak, kórházak, iskolák stb.

Allóeszköz-állomány: az egyes vállalatok, iparágak, népgazdasági ágak lekötött állóalapjainak összessége értékben, vagy természetes mértékegységben.

Arualap: a termelésből, az importból és a készletekből egy adott időszakban fogyasztásra és felhasználásra rendelkezésre álló termelési eszközök és fogyasztási cikkek összessége. Ezen belül megkülönböztetjük a termelés, a fogyasztás, a beruházás és a külkereskedelem céljaira szolgáló arualapokat. Az ötödik ötéves tervben a korábbinál viszonylag több arualapot kell a külkereskedelem rendelkezésére bocsátani, hogy egyensúlyba kerülhessen az exportunk és az importunk.



Bányászaink nembabonások. A 13-as számú „népessel” is nyugodtan indulnak a munkahelyekre a III. sz. bányauzemben. Keller Gábor felvétele

Pályázati felhívás!

A Magyar-Szovjet Baráti Társaság, a Lapkiadó Vállalat és a Szovjet Irodalom című folyóirat szerkesztősége 1976. április 4-től november 7-ig terjedő időszakban pályázatot és szellemi totójátékot hirdet a folyóirat megjelenésének évfordulója alkalmából. A pályázat formái:

1. Legkedvesebb olvasmányom, versem címmel 1-5 oldal terjedelemben beküldhető élménybeszámoló, illetve elemzés a Szovjet Irodalomban megjelent valamelyik műről. I. díj 5000 forint, II. díj 4000 III. díj 3000 forint, továbbá 5 darab 1000 forintos vásárlási utalvány.

2. Pályázat a könyvtárosok részére: A Szovjet Irodalom című lap olvastatásával kapcsolatos tapasztalatok, olvasói visszhangok, illetve a folyóirat népszerűsítésére, olvastatására vonatkozó ötletek beküldése 2-6 oldal terjedelemben. I. díj 5000 forint, II. díj 3000, III. díj 2000 forint, továbbá 5 darab 1000 forintos vásárlási utalvány.

3. Pályázat orosz szakos tanárok részére: A Szovjet Irodalom című folyóirat hasábjain közölt valamelyik kétnyelvű szöveg alapján tartott orosz óra leírása, vagy a folyóirat egyéb anyagainak (szépirodalmi művek, tanulmányok, cikkek, versek stb.) orosz órákon történő felhasználásáról szóló beszámoló, 2-4 oldal terjedelemben. I. díj 5000 forint, II. díj 3000, III. díj 2000 forint, továbbá 3 darab 1000 forintos vásárlási utalvány.

4. Összeállítás: a szovjet kulturális sajtóban megjelent tanulmányokból, cikkek, illetve irodalmi művekből, amelyeket szívesen látna a Szovjet Irodalom hasábjain. A javaslatokhoz rövid indoklást is kérünk és körülbelül 8-10 mű megnevezését 2-5 oldal terjedelemben. (A pályázaton esztéták, kritikusok, irodalomkritikusok, magyar és orosz szakos tanárok, diákok, műfordítók is részt vehetnek.) I. díj 5000 forint, II. díj 4000, III. díj 3000 forint, továbbá egy darab 2000 forintos vásárlási utalvány.

5. Szellemi totó: A Szovjet Irodalom című folyóirat 1976/1-10. számai alapján összeállított kérdésekre válaszadás. I. díj 5000 forint, II. díj 4000, III. díj 2000 forint, továbbá 2 darab 1000 forintos vásárlási utalvány, tárgyjutalmak.

A pályázaton bárki részt vehet (szocialista brigádok, szakkörök, egyéb kollektívák közösen is pályázhatnak). Egy pályázó többféle pályázati formában is részt vehet. Beküldési határidő minden pályázati formában 1976. november 7. Beküldendő: 1071 Budapest, Gorkij-fasor 45. MSZBT Kulturális Osztály. Eredményhirdetés: 1977 áprilisában.

A dolgozók kérdeznek, az illetékesek válaszolnak

A III. sz. bányauzemben a dolgozók felvetették, hogy sok a szennyes öltözőben a védőruha eltulajdonítás. Megkérdeztük, hogy mit tesz ennek megakadályozására a munkaiügyi csoport és az üzemrendész?

Kaufman Pál munkaelőadó: — Üzemünkben az öltöző önkiszolgáló jellegű. Kevés az öltöző, mindenkinek nem lehet ellenőrizni. Nagy súlyt fektetünk arra, hogy a munkaruhák márkaszámmal ellátva kerüljenek az öltözőbe. Szűrőpróbaszerű ellenőrzéseket tartunk, hogy a saját márkaszámú ruhát hordják-e? Márciusban például eltulajdonítottak egy munkakabátot, három nadrágot, egy alsónadrágot, egy kobakot, tizenhárom pár kapcát, három pár gumicsizmát, egy pár kesztyűt és 18 darab törülközőt. Senkinek nincs szüksége arra, hogy elvigye más ruháját, mert ha elkopik, a védőruhát térítésmentesen kicserélik. Kihordási idő sincs megállapítva.

Tóth Károly üzemrendész: — Üzemünkben csökkent az utóbbi évben a védőruha eltulajdonítás. Míg 1974-ben 42 esetben 6384 forint értékben fordult elő, 1975-ben már csak 29 esetben, 5444 forint értékben. Tettenérés nem volt egyetlen egy esetben sem. Az a baj, hogy csak azok szólnak, akiket sérelem ért, azok, akiknek elviszik a ruháját.

Ha látják, hogy a másét viszik, szemet hunynak fellette. Nagyobb öntudatra lenne szükség, hogy mindenki védje a társadalmi tulajdont. A végleges megoldást az öltöző átalakítása jelentené, ha márrendszerben lehetne kiadni a védőruhákat.

H.-né

A fokozottabb ellenőrzés és büntetés hiányát említik a vajúgói dolgozók az indokolatlanul késői leszállásokkal szemben, jelezték a III. sz. bányauzeméből. A kérdésre Németh Lajos, a III. sz. bányauzem főmérnöke válaszolt.

Különösen a vidékről bejáró dolgozóinknál jelentkezett a későbbi leszállás problémája, az autóbuszok késése, valamint az állandó jellegű későbbi járatérkezés miatt. Ugyanaz vetődött fel egyes gépészeti dolgozóknál, akik anyagvételezés miatt szálltak le későbbi népezzel. Az üzemvezetés ezek megszüntetésére intézkedéseket tett, például felhívta a VOLÁN Vállalat figyelmét a gyakori autóbusz késésekre és kérte, ezeknek a megszüntetését. Ilyen intézkedés volt az is, hogy a szükséges anyag kivételezése és bányába való leszállítása hetente történik, valamint ezen anyagok raktározását is megoldottuk. Jelenleg az elhangzott felvetés nem okoz üzemi szinten problémát.

H.—I.

Rejtvénymegfejtés

A Mecseki Ércbányász és a Mecseki Bányász című üzemi lapok által hirdett és három hónapon keresztül folytatott gyűjtőpályázat lezárásakor került meghirdetésre, utolsó feladványként az oly sokszor emlegetett bányászanglétára német nyelvű sorrendjének magyar megfelelője. A beérkezett megfejtések között találtunk egyet (Török István, Ércbányász), amely további két beosztással toldotta meg a 11 szavas felsorolást. Így most e 13 szavas rangsort ismerhetjük: seiberoló — takarító, takarítófü; laufer — csillés; vorlaufer — első csillés, vagy töltőcsillés; lerhauer — segédvájár; hauer — vájár; vorhauer — elővájár, első vá-

jár; vicevorschiber — csapatvezető, frontmester-helyettes; vorschiber — csapatvezető-vájár; schiesmeister — lömester, robbantómester; vicesteiger — segédaknász; steiger — aknász; obersteiger — főaknász; bergmeister — bányamester. A német nyelvű rangsor magyar megfelelőjét beküldők közül könyvjutalmat nyertek: Karl Henrik, 7187 Majos, VII. u. 8. Németh István, 7621 Vasas „R” u. 4. Ondok Ferenc 7300 Komló, Zrínyi u. 16. Onozó Lajos, 7300 Komló, Székely Bertalan u. 79. Tóth György (Ércbányász), 7633 Pécs, Ybl Miklós u. 7/3. Török István, MÉV biztonságtechnikai brigád. A nyereményeket postán küldjük el.



Felszabadulásunk 31. évfordulójára a NIM Javitó és Szolgáltató Üzeme, a Bányaműszaki Felügyelőség és az Aknamélyítő Vállalat által rendezett ünnepségre a Nehézipari Minisztériumba meghívott kapott vállalatunk fúvószenekara is. Az ünnepségen Zsengellér István miniszterhelyettes elvtárs ünnepi beszéde után dr. Simon Pál nehézipari miniszter elvtárs kitüntetésekkel adta át, majd ezt követően fúvószenekarunk nagyszerű hangversenyt adott. A zenekar koncertjén jelen volt Bics Lajos elvtárs, a NIM Uránipari Titkárságának vezetőhelyettese is. Felvételünkön zenekarunk a Himnuszot játssza.

Keller Gábor felvétele

Fotópályázat 1976



Unalmas mérközésen. Czudar Sándor felvétele

Bányászlakások

Pécs megyei Város Tanácsa igazgatási osztálya hivatalosan közölte a bányászlakás-akció keretében 1976-ban átadásra kerülő lakások helyét és a lakások szobaszámát.

A tájékoztatás szerint vállalatunk dolgozói 10 darab tanácsi bérlakást kapnak. Ebből 6 darab kétszobás és 1 darab háromszobás lakást kapnak a kertvárosban. A szigetvárosrészen épülő magasházban 3 darab másfél szobás lakást kapunk.

A vb döntése értelmében 50 darab OTP-öröklakást biztosítanak bányászlakásként vállalatunk dol-

gozói részére. Valamennyi lakást a szigeti városrészen kapjuk a 2., 3. és 6. számú épületekben. A kiutalásra kerülő lakások megoszlása: másfél szobás 5 darab; kétszobás 4 darab; kettő és félszobás 36 darab; háromszobás 5 darab.

A fenti lakásokat a 9/1975. (XII. 29.) NIM-ÉVM-PM-MÜM számú együttes rendeletben előírt feltételek szerint a bányásztelep föld alatti dolgozóinak lehet szétosztani. A lakások átadásának időpontjáról később értesítik vállalatunkat.

J.—K.

Hamutartók nélkül...

A régi, elavult berendezésű, gusztustalannak minősíthető „fekete étterem” már étvágyrontóvá vált. Ezért a dolgozók az „a lá carte” étterembe jártak étkezni. Az étterem túlszűfolt lett, hely hiányában megnőtt a dolgozók ebédeideje.

Ezen az áldatlan állapotot segített az EDÜ gazdasági vezetése. Jelentős anyagi ráfordítással, szinte újjávarázsolta a régi éttermet. Így már izléses „fehér étteremben” lehet étkezni.

Elismerésre méltó a gyors, minőségi munka, amit az Építőipari Szövetkezet dolgozói végeztek. Az oldalfalakon közel 75

négyzetméternyi hófehér csempeborítás, a padozatot mintegy 300 négyzetméter többszínű kockakő díszíti, teszi vonzóvá a helyiséget közel ezer étkezni kívánó dolgozó öröme. Mellette a szép kivitelű kölcsönkönyvtár is üzemünk anyagi hozzájárulásának eredménye. Meglepo észrevétel: nincs hamutartó az étteremben levő asztalokon. Így a helyes. Helyette Dohányozni tilos! táblákat helyeztek el több helyen. Csak dicsérendő, követésre méltó kezdeményezés. Most a vendéglátó vállalat dolgozóin a sor, a gyors és udvarias kiszolgálás végrehajtásának hozzájárulásával.

Basa Béla

Túraajánlatok

A Pécsi Idegenforgalmi Hivatal hazánk történelmi emlékeiben és természeti szépségeiben gazdag vidékeire és tájaira szervez utazásokat. Szocialista brigádoknak ajánljuk: nyugat-magyarországi túra. Háromnapos, autóbusszal, július 23-26-ig. Utvonál: Pécs Keszthely — Szombathely — Kőszeg — Sopron — Fertő — Győr — Zirc — Veszprém — Tihany. Részvételi díj: 660 forint. Pécs — Eszék-magyarországi túra. Háromnapos autóbusszal, július 30-augusztus 1-ig. Utvonál: Pécs — Budapest — Eger — Aggtelek — Miskolc — Hol-



Az elmúlt napokban Rác Gyula, a vállalati szakszervezeti bizottság titkára és Romvári Attila igazgatóhelyettes meglátogatta vállalatunk által a Somogy megyei tanácstól vásárolt Balatonmária-fürdői épületeket és partmenti telket. A látogatás alkalmával megtárgyalták az idej teendőket és távlati terveket. Keller Gábor felvétele

Vállalatunk fiataljai
a KISZ IX. kongresszusára készülnek

Kiemelkedő munkasiker a IV. számú bányaüzemben

Vállalatunk II. sz. bányáuzemének 67-es ifjúsági szocialista brigádja a KISZ IX. kongresszusa tiszteletére munkaverseny felhívással fordult a megye ipari ifjúsági brigádjaihoz, amely nagy visszhangra talált. Vállalatunk 74 ifjúsági brigádjából 30 nevezett be a megyei KISZ-bizottság által meghirdetett munkaversenybe. Az elmúlt év decemberében megtartott vállalati szocialista brigád tanácskozáson a IV. sz. bányáuzem 12-es ifjúsági brigádja javasolta, hogy a munkaversenyt terjesszék ki az egész évre.

Vállalatunk párt- és KISZ-bizottsága értékelte a felhívás eddigi tapasztalatait és egészséves munkaversenyt hirdetett meg, amely két szakaszban kerül értékelésre. Az első szakasz a KISZ-kongresszusig — május 1-ig —, a második szakasz pedig december 31-ig tart. Hetvennégy brigád tevékenységét, valamint a 39 KISZ-alapszervezet munkáját is értékeli az ifjúsági szocialista brigádmozgalmat szervezése, irányítása és az elért eredmények alapján.

Az elmúlt időszakban kiemelkedő munkasikerek születtek, amelyek további lendületet adtak az ifjúsági szocialista brigádmozgalmaknak. Példa erre a IV. sz. bányáuzem, ahol 22 ifjúsági brigád van. Ebből 15 vajúvégi, valamennyien beneveztek a munkaversenybe. Az első negyedévben a vajúvégi és ifjúsági brigádok az üzem érc-termelési és vágathajtási feladataiból 32 százalékban vettek részt. Szakmáynos területek átlagosan 134,8 százalékban teljesítették. Legjobb eredményt a 8-as, 12-es és a 6-os ifjúsági szocialista brigád érte el. A vállalat történetében egyedülálló a 8-as fejtési csapat márciusi teljesítménye, amely 15,4 tonna/fő/műszak.

A 8-as csapatot munkahelyén kerestük fel. PML-5-ös sűrített levegővel működő rakodógéppel töltötték a csilléket. A délelőtti műszakban öten dolgoztak: Andi Gábor, Sipos Sándor szakvezető vajúv, Prim Géza, Mosolygó Já-

nos segédvájár és Lakatos János csillés. A többiek, Kányási István csapatvezető, Szöllösi Győző szakvezető vajúv, Bolt Ferenc segédvájár, Mihály Géza és Tamás János csillés délutánosok voltak.

— Hogy sikerült a csapatnak ilyen magas teljesítményt elérni?

Andi Gábor: — Csapatunknak az üzem vezetősége biztosította a három alapvető feltételt, amely segítette az eredmény elérésében. Korszerű gépeket, az ellátás kiszolgálás folyamatosságát és kedvező geológiai adottságú jó munkahelyet. Mindezek mellett lendítőerő volt az egyetemes csapatlélek. Mindannyian törekedtünk a munkaidő teljes kihasználására. Műszakkezdéskor elsőnek szállunk le, műszak végén utolsónak jöttünk ki a bányából. A csapat minden tagja teljesítő-képességének maximumát adta. Voltak olyan műszakok, hogy 200 csillét rakunk meg. A KISZ IX. kongresszusára 103 százalékot ajánlottunk fel, de ennél többet akartunk. Márciusban elértük a 200 százalékot.

A csapattagok elmondták még, hogy az üzemvezetés bízik a fiatalokban, bevonják őket az új technológiák alkalmazásába. A nagy termelékenységű, a tömegtermelési lehetőségeket biztosító munkahelyeken ifjúsági brigádok dolgoznak. A fiatalok jó munkájukkal igazolták a bizalmat, biztosítva látják jövőjüket az üzemben.

Horváth Jánosné

KISZ-titkárok

Az üzemekben lezajlott KISZ-vezetőség választások után üzemi KISZ-titkároknak a következő fiatalokat választották meg. II. sz. bányáuzem: Hagyó Árpád; III. sz. bányáuzem: Pál István; IV. sz. bányáuzem: Mészáros István; Ércdúsító üzem: Sümei György; Szolgáltató üzem: Morvai Nándor; Kutató-mélyfúró üzem: Kapás László; Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem: Varga László; Központ: Jeney István.



ANYÁK NAPJÁRA

Csapó Dezső felvétele

FÓRUM '76

Hagyomány, hogy a Szolgáltató üzem gépkocsi-szállítás KISZ-alapszervezetének oktatási köre minden évben megrendezi a fórumot. Az idén a FIN keretében rendeztek találkozókat az üzemegység vezetőivel.

A KISZ-vezetőség már jóval előtte felmérést készített a fiatalok között, hogy milyen kérdésekre szeretnének választ kapni. Ezt előre odaadták az üzemegységvezető, művezető és a párttitkár elvtársaknak, hogy felkészülhessenek a válasza. Az oktatási kör tagjai a délutános műszakon levő fiatalok kivételével, mintegy húsz fővel vettek részt a beszélgetésen. Ezek a fórumok, beszélgetések voltak és nem valami merev beosztott-vezető kapcsolatok. A meghívott vezetők őszintén és felkészülten, nem félvállról válaszoltak a fiatalok kérdéseire. Nem volt könnyű helyzetük, mert a fiúk bizony közbe-közbe is szóltak, ha nem a lényegre hallották.

Megkérdeztem a fórumon részt vevő vezetőket, hogy mi a véleményük az ilyen jellegű vitákról. Egyöntetűen azt választották, nagyon szeretik őket is, sokat nyernek és tapasztalnak a viták során. A

jövőben is szívesen jönnek a fiatalok közé. Egyébként azt tapasztalják, hogy évről évre komolyabb dolgokat vetnek fel a fiatalok s ami a fő, hogy a legtöbb kérdés közérdekű.

Megkérdeztem a fiatalokat is, kaptak-e választ mindenre, érdemes volt-e eljönni. A felelet ugyan csak pozitív volt. Szeretünk idejönni. A vezetők türelmesen hallgatják meg mondanivalóinkat, egyértelmű válaszokat kapunk rá. Végeredményben megállapítható, hogy kérdezettek és kérdezők elégedetten mentek haza. De ezen kívűl sokkal nagyobb eredmény az, hogy az ilyen vezető-beosztott találkozók után a műhelyben a munka terén is jobb összhang alakul ki, s ez már a teljesítményekben is realizálódik.

—Hegy—

Üzemi majális

A IV. sz. bányáuzem szak szervezeti bizottsága a május elsejei felvonulás után az üzemben rendezendő majálissal akarja még színesebbé, felejtetlenebbé tenni a munka ünnepét. A felvonulás befejezésével az Alkotmány utcából autóbusszok indulnak az üzem előtti festői környezetben levő téren tartandó majális színhelyére. Itt már a Mecsekvidéki Vendéglátó Vállalat hideg-meleg ételekkel, italokkal várja dolgozóinkat. A gazdag, színes programban úgy a felnőttek, mint a gyermekek részére körhinta, teke, zsákfutó-, lepényevő-, birkózóversenyek, futballmérkőzések stb. biztosítják a kellemes szórakozást. A gazdag program az üzemi étteremben hajnalig tartó táncmulatsággal zárul, melyen a talp alá való és hangulatot a közismert Cserti zenekar adja.

Ezúton is kérjük dolgozóinkat, hogy családtagjaikkal együtt minél nagyobb számmal vegyenek részt a felvonuláson, majd az ezt követő majálison.

GYÜRKÖS JÓZSEF

Az egyik szemünk sír, a másik meg nevet

Lezajlottak a KISZ-vezetőségválasztások, megkezdődtek a dolgozók hétköznapok. Régiek és újak kerültek a vezetőségekbe, akiknek bizonyítaniuk kell, hogy megfeleljenek a tagság bizalmának.

Bizonyítani kell a Szolgáltató üzem csúcsvezetőségének is, ahol „régis” KISZ-es, Morvai Nándor gépkocsiszereelő került a csúcsvezetői posztra. Nándi a gépkocsiszállítás alapszervezeti titkára volt, és nem is rossz titkára. Ismertem társai gondjait, örömeit, osztozott bánatukban, örült sikereiknek. Az arra érdemes fiatalok szószólója volt az üzem ve-

zetőinél, lehetett az bér-, lakás-, családi, vagy más jellegű probléma.

Tekintélyét nem csorbította közvetlensége. Szervezett, akcióprogramot kezdeményezett — sikerrel, amiért az alapszervezet el is nyerte a KISZ KB dícseső oklevelét. Csúcsvezető lett. Most egyik szemünk sír, de a másik nevet. Sír, mert nincs közvetlenül mellettünk, de annál jobban örül a másik, Nándi sikerének, előrelépésének. Büszkének is vagyunk üzemegységünk neveltjére, bízzunk, hogy nem csalódnak benne.

Hegy József

Vendégeink voltak a KISZ Baranya megyei Bizottságának vb tagjai



Vállalatunk IV. sz. bányáuzemében látogatást tettek a közelmúltban a KISZ Baranya megyei Bizottsága végrehajtó bizottságának tagjai. A választás előtti utolsó vb-üléseket tartották a bányáuzemnél és ismerkedtek a bányászfiatalok, az ifjúsági szocialista brigádok munkájával.

A vendégek a délelőtti folyamán a bányában több

ifjúsági brigádnál jártak, délután pedig a IV. sz. bányáuzem gazdasági, társadalmi vezetőivel és KISZ-fiatalokkal beszélgettek, a fiatalok élet- és munkakörülményeiről, az üzemben betöltött jelentős szerepükről és a KISZ IX. kongresszusára indított munkaversenyben elért eredményekről.



Andi Gábor rakodás közben.

Virág Zoltán felvétele

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XIII. ÉVFOLYAM 10. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1976. MÁJUS 15

Kettős ünnep az öntödében

A Szakma kiváló brigádja



Szuper József brigádvezető átveszi a kitüntetést.

Veress Tamás felvétele

„A mai ünnepségünkön köszöntjük a Zalka Máté öntő-formázó szocialista brigádot, akik elnyerték a Szakma kiváló brigádja magas és megtisztelő kitüntetését. Köszöntjük az itt egybegyűlt öntődei munkáskollektívát, köszöntjük kedves vendégeinket — ezekkel a szavakkal fejezte be megnyitó beszédét Pittinó Tibor, az öntöde műhelybizottsági titkára, majd köszöntötte a vendégeket: Dr. Pintér József elvtársat, a NIM Uránipari Titkárságának vezetőjét, Bogár József elvtársat a SZOT tagját, a Mecseki Szénbánya Vállalat igazgatóhelyettesét, Szalai Andrást, a BDSZ szervezési és káderosztályának munkatársát, Bertók Lászlót, a Jelenkor című irodalmi folyóirat szerkesztőjét, Kovács Istvánt, pártbizottságunk titkárát, Rácz Gyulát, a vszb titkárát és Bimbó József igazgatóhelyettesét.

A köszöntő után Kósa József május elsejéről tartott megemlékezést. Ünnepi beszédében külön szövegezt a Zalka Máté szocialista brigádról is. „Sikereinknek részesei az öntöde dolgozó kollektívája — a Zalka Máté szocialista brigád kollektívája — annak tagjai, akik a mai napon ünnepségünkön átveszik a magas kitüntetést, ugyanis ők több mint tíz éven keresztül minden évben kiemelkedő munkasikereket értek el, ennek eredményeként a Szakma kiváló brigádja cím. Kötelezzen bennünket — üzemünk egészét — a Zalka Máté szocialista brigádot is a magas kitüntetés az eredmények további tartására, ösztönözzön bennünket még pontosabb, hatékonyabb munkára.”

Ezt követően Dr. Pintér József átadta Szuper József brigádvezetőnek a kitüntetést.

Kósa József brigádvezetőnek a kollektíva kitüntetését, majd a brigád 15 tagja vette át a személyre szóló kitüntetést. Ezután Kósa József üzemvezető az üzem gazdasági és társadalmi vezetése nevében köszöntötte a Szakma kiváló brigádja, a Zalka Máté szocialista brigádot. Majd gratulált a brigád valamennyi tagjának. Ezután Kiváló dolgozó kitüntetést adott át Szuper József brigádvezetőnek, akinek igen nagy szerepe volt a brigád sikerének elérésében.

Ezután Szuper József brigádvezető a brigád nevében mondott köszönetet a magas kitüntetésért. Majd a Jókai Mór úti iskola úttörőcsapatának Meccsek raja köszöntötte a brigádot. E köszöntővel ért véget 1976. április 29-én a Szolgáltató üzem öntödéjében a május elsejei ünnepély. Kettős ünnep volt az öntöde életében, mely örökké emlékezetes marad. Veress Tamás

FÓRUM

Május 6-án az SZMT oktatási központban befejeződött az alapszervezeti közgazdasági felelősök tanfolyama.

A tanfolyamzáró foglalkozáson megjelent, és a hallgatók által összeállított kérdésekre válaszolt Rácz Gyula vszb-titkár, Kovács

István, apártbizottság titkára és Bimbó József igazgatóhelyettes.

A tanfolyam hallgatói olyan kérdésekre kértek választ a vállalat vezetőitől, amelyeket az elméletben tanultak és a szakszervezeti tisztségviselők előtt álló legfontosabb feladatok jobb megértését szolgálják.

SZEMÉLYZETI ÉS KÁDERMUNKA

1976-ban a vállalat minden üzemében reflektorfénybe kerül a személyzeti és kádermunka. A II. sz. bányauzemben a párt-végrehajtóbizottság tárgyalta a vezetői állomány összetételét és alkalmazását, a vezetői személyzeti munkáját, a minősítést, a szakember-utánpótlást, a személyzeti vezetők munkáját és a párthatáskörök betartását.

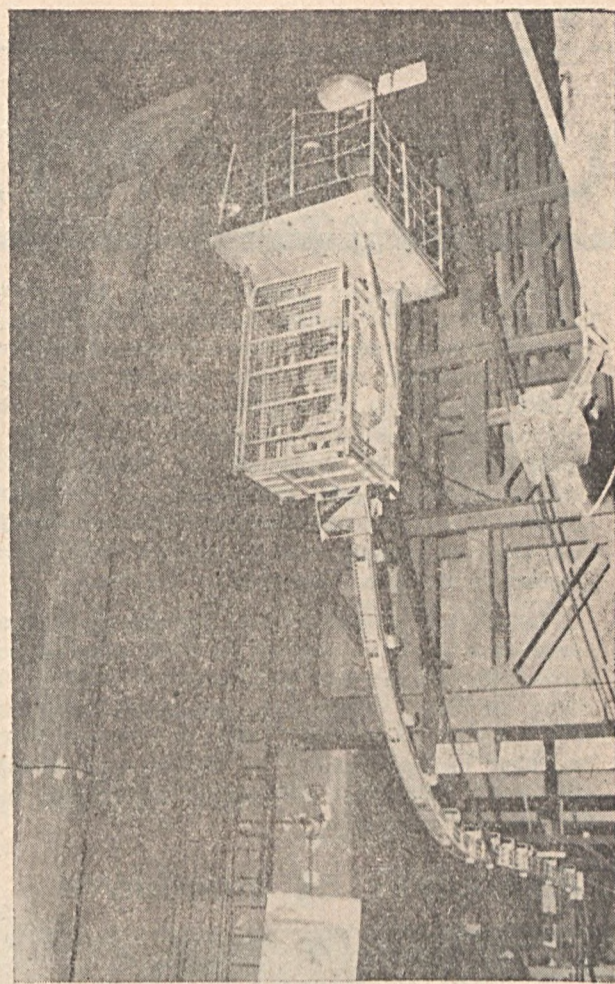
A vezetői állomány összetételének statisztikájából megállapítható, hogy vezetőink 81 százaléka a szakmai képzettség mellett az előírt politikai végzettséggel is rendelkezik. A

55 százalékanak tíz éven felüli gyakorlata van. Politikailag és erkölcsileg szilárd, az előírt képzettséggel rendelkező vezetői állomány biztosításáért, neveléséért a szakmai és politikai vezetők, valamint a személyzeti és oktatási apparátus együttesen felelős.

Az eredmények bizonyítják, hogy ezt a feladatot jól oldották meg, hiszen a vezetőkészség az elmúlt években sokat fejlődött. Bizonyítja ezt a vezetők és dolgozók jó kapcsolata és az a hangneme, amely ezt a jó kapcsolatot képes létrehozni.

Élenjárók kitüntetése

A munka ünnepe alkalmából a SZOT Elnöksége Simon Sándor elvtársat, a vszb közgazdasági felelősét a Szakszervezeti Munkáért kitüntetés arany fokozatával, Kun Sándor vándort, a II. sz. bányauzem műhelybizottság titkárát, a Szakszervezeti Munkáért kitüntetés ezüst fokozatával tüntette ki eredményes munkájuk elismeréséül.



A KPV-1B feltöréshajtó padozat az aknatorony mellett felszerelt vezetősínen, ahol a kezelésre kijelölt csapat a gyakorlati ismereteket megszerzi.

Bányász Tibor felvétele

Könnyebb fizikai munkával

Nagyobb teljesítmények

Minden üzem igyekszik termelékenységét növelni, a munka végzését biztonságosabbá tenni. Juhász Alajos és Tóth György bányamérnököket kérdeztük meg, hogy van-e valami új ezen a téren a IV. sz. bányauzemben.

— Igen — válaszolja Juhász elvtárs. A szovjet fúrókocsi és minirondó után ismét új technikai eszközt kell munkába állítanunk. A Szovjetunióból egy darab KPV-1B feltöréshajtó-padozat érkezett, melyet vállalatunknál üzemünk alkalmaz első ízben. Ezzel az egyik legnehezebb és legveszélyesebb bányamunkát kívánjuk könnyebbé, veszélytelenebbé, nem utolsó sorban termelékenyebbé tenni. Amíg a hagyományos feltöréshajtás során a vájvégre való feljutás, a kopogózás jelentett fáradtságot és veszélyt, most a padozat alkalmazásával mindez megszűnik. A csapat tagjai fáradtság és balesetveszély nélkül juthatnak fel a vájvégre, ahol egy védőernyő alól végezhetik el a legveszélyesebb munkát, a kopogózást.

— Mikor, hol kezdenek vele dolgozni, van-e alkalmazására kijelölt csapat?

— Első ízben a 7-4. szintek között egy légvezetés céljait szolgáló feltörést hajtunk ki a berendezéssel. Alkalmazása előtt a gépműhelyben, illetve az aknatorony mellett állítottuk fel. Ezzel a gépészet dolgozói szerelésében a jártasságot, kezelésére kijelölt dolgozóink pedig gyakorlatot szereznek. Két hét gyakorlat után vizsgát tesznek. Ezután kerül a berendezés a bányába és kezdi meg vele a munkát az e célra alakult 71-es ifjúsági brigád, Dóczy László vezetésével. Fiatalágukra lendületük is jellemző. Már a feltörés kihajtása során csatlakozni kívánnak a KISZ IX. kongresszusa tiszteletére meghirdetett munkaversenyhez. Ezzel már utal-

tam arra is, hogy a berendezés alkalmazásától a teljesítmények növekedését várjuk.

Végezetül Tóth elvtársat, a berendezés orosz nyelvű prospektusának fordítóját kértük, hogy néhány szóval ismertesse annak jellemzőit.

— A KPV-1B feltöréshajtó-padozat kemény környezetben, biztosítás nélküli 60-90 fokos dőlésű, 80 méteres feltörések hajtására alkalmas. Sűrített levegővel működik és szekcióból összeépíthető vezetősínen felfelé 12 m/perc, lefelé 15 m/perc sebességgel mozog. Automatikus és kézi fékkel ellátva, amely sűrített levegő kimaradás esetén is biztonságot nyújt. Tetherbírása 500 kilogramm. A kezdőkamra és a padozat között tárcsás távbeszélő-összeköttetés van, amely a bányai hírhálózatába is beköthető. A munkahely szellőztetése a vezetősínen építve sűrített levegővel megoldott. Ezenkívül a vezetősín végére szerelt elosztófej permetező berendezéssel ellátott. A padozat alatt levő „kabin”ban két személy emelkedhet minden veszély és fáradtság nélkül a vájvégre, ahonnan egy csapóajtón keresztül juthatnak el a padozatra. Innen egy védőernyő alól végezhetik biztonságosan a kopogózási munkát. A berendezés súlya 8580 kilogramm — fejezte be az ismertést Tóth elvtárs.

Összehasonlítási alapok ma még nem állnak rendelkezésre, az üzemvezetés mégis bizakodva tekint a berendezés alkalmazására, az üzemvezetés során szerzett tapasztalatok alapján a KPV-1B berendezéssel elért eredmények ismertetése vizs-

Kukai András

Györkös József

URÁNBÁNYÁSZOK

Kedves Olvasóink! Lapunk április 15-i számában közzétett felhívásunkra harminckett dolgozónk fogott tollat, hogy megküldhesse szerkesztőségünknek az Uránbányászok riportsorozat színpadi változatáról alkotott véleményét. Összeállításainkban arra törekedtünk, hogy levélíróink véleményét — a lényeg kiemelésével — tárjuk olvasóink elé. Ahogy felhívásunkban kértük: tegyük közkinccsé. A vélemények közlését a mai összeállításunkkal befejezzük. Befejezzük, mert úgy látjuk, minden lényeges mondanivaló megfogalmazódott a leírásokban.

Levélíróink véleményének összegezése, a tanulmányok levonása nem célunk, mert úgy érezzük, hogy összeállításainkban közölt gondolatokkal felszínre kerültek mindazon vélemények, melyek az Uránbányászok című könyv és annak színpadi változatával dolgozóinkat foglalkoztatták, de hasznosítani kívánjuk egy későbbi időpontban szervezendő író-olvasó, munkás-művész találkozón.

Vélemények az előadásról



Jelenet az előadásból.

Az azonos című könyv olvasása után kellemes csalódás a színházi előadás — írja Berkes Sándor föld alatti operátor, a II. sz. bányauzem dolgozója, majd a színházi előadást értékelve így folytatja:

Nagyszerű színészi játék, ragyogó rendezés, a cselekmények egymásutánisága jól választott, több a pozitív hős, mint a könyv után gondoltam volna.

Természetesen elfogult vagyok, mert jó volt felismerni azokat a figurákat, melyeket a színészek játéka, a cselekmény menete alapján felismerni véltem. Úgy érzem, hogy ez a darab Pécssett többet nyújt, mint esetleg az ország más városában, ahol a mi munkánkat kevésbé ismerik, mert a mi ismereteink munkánkról, munkatársainkról feltétlenül szükséges a teljes kép kialakulásához.

Az Uránbányászok című mű könyvalakban kívülállóknak is érthető, de színpadi változata nehezen. Az állandóan nyitott színpad, a változatlan díszlettel, a darabot egyhangúvá teszi. A színészek játéka, különösen a bányajelenetnél, túl hangos. Szórakoztatónak nem mondható — írja Takács Tibor személyzeti vezető, a Szolgáltató üzem dolgozója.

Marinov Dezső TMK előadó, a Szolgáltató üzem dolgozója ezt írja: — Az előadás anyaga egy bizonyos réteg életét jól tükrözi, de igazán csak az a

néző érthette, aki egy kicsit is ismeri a vállalat létrejöttét, a körülményeket és a bányászokra jellemző életet.



— Megnéztem, de csalódtam — írja Ákl Ferenc munkaügyi előadó, központi dolgozó, majd így folytatja — csak azért néztem végig, mert illő végignézni egy előadást.

Azok az események, melyekről a darab szól, nem jellemzőek az uránbányászokra. Ismerem őket. Az eseményekkel összefüggő személyek nem voltak és nem is lettek uránbányászok.

A könyvet nem olvastam, de a színházi előadás tetszett. Úgy érzem, hiteles képet ad bányászainkról. Nagyon jónak találtam a díszletet és a művészek játékát. Szeretném, ha a továbbiakban sok hasonló jó és színvonalas előadást

láthatnánk városunkban — írja Kartali Istvánné adminisztrátor, a Szolgáltató üzem dolgozója.

Nem tartom helyesnek, hogy a dolgozókat csak a negatív figurákon keresztül mutatják be, ami az összlétszám töredéke. Ez különösen vonatkozik az első felvonásra. Azt is furcsálom, hogy az utcalányokat is az uránbányászok megjelenése „termelte ki” Pécssett.

A második felvonást már jobbnak tartom, mert a munka, a szakma szeretén alapuló emberi kapcsolatokkal jobban tükrözi bányászaink életét — írja Nagy Ferenc, a IV. sz. bányauzem dolgozója, és az Uránbányászok című könyvet értékelve így folytatja:

A könyv megjelenése nagy port vert fel a becsületes dolgozók körében. Nem értünk egyet az ilyenfajta művészi ábrázolással, amely sértő a többségében becsületes dolgozóra. Nem olvastam a Kesudió című munkát, csak a Népszabadságban megjelent kritikát, amely igen elmarasztalja a szerzőt, hogy a mi társadalmi rendszerünket csak a negatív példákon keresztül képes bemutatni. De, ha ezért elmarasztalják a Kesudió szerzőjét, akkor miért kell művészi ábrázolásnak elfogadni az Uránbányászok című művet. Azért, mert ebben, vagy ezekben „csak a bányászok” vannak érintve?

Az előadás teljes mértékben — a szélsőséges helyzeteivel együtt — általános keresztmetszetet ad az uránbányászok életéről. Különösen tetszett a nyugdíjba vonuló bányász alakítása. Nagy hatást keltek a monológok, igen szerencsésen kötötték össze az egyes jeleneteket — írja Hágén Ádám munkaversenyfelelős, a Szolgáltató üzem dolgozója.

Szél László lakatos, a III. sz. bányauzem dolgozója ezt írja: — Az Uránbányászok című darabot összességében jónak találok, de úgy érzem kívülről állónak csak az juthat eszébe — a darab láttán joggal —, hogy az uránbányászok csak részeges, nőket hajszoló, bukott alakok.

A darabban kevés szó esik a családját szerető, becsületesen dolgozó bányászokról. A rendezést jónak találok, a dalok tetszettek.



Jelenet az előadásból.

Szerintem, az író néhány negatív figurán keresztül akarja megismertetni a közönséggel az uránbányászok küzdelmes, de szép életét — írja Danka Imre aknász, a IV. sz. bányauzem dolgozója, majd így folytatja:

A daraból nem tűnik ki, hogy a 20–25 éves uránbányász milyen óriási eredményeket ért el, akár társadalmi, akár gazdasági téren. A szerzőnek a könyv megírása előtt szélesebb körű beszélgetést kellett volna folytatnia a szocialista brigádokkal, fiatal bányászokkal, fizikai és műszaki dolgozókkal, olyanokkal, akik a bányászati hivatásuknak tekintik. A munkahelyeken kellett volna meggyőződni a körülményekről, a gépesítés fokáról, a rendezett és kiegyensúlyozott életéről.

Fordulat a színházi életben, születőben a munkás-ábrázolás — írja Dimák István csatlós, a II. sz. bányauzem dolgozója, majd így folytatja:

— A színészek olyan jól alakították szerepüket, mintha a valóságot láttuk volna a színpadon. A zene, a versek, a díszlet, nagyon jól sikerültek.

A könyv színpadi változata már közelíti a valóságot, sajnos kevés eredménnyel. A munka becsületét és célját az ember becsületét és célját nem hozza a felszínre.

Talán a törzsgárdával kellett volna próbálkozni és nem a kincskeresőkkel. A darab néhány valódi problémát is feszeget — ami talán jogos, de a megoldás keresése elmarad.

Jómagam nem haborodtam fel, mert úgy érzem nem rólunk szól — írja

Bödö János vájár, a IV. sz. bányauzem dolgozója.

Hunyadvári Béla faátvevő, az Anyag- és áruforgalmi főosztály dolgozója ezt írja:

A vállalat alakulása, a létszámfelfutás idején a környékbeli, falusi dolgozók mellett az ország minden részéről érkeztek ide emberek. Sok becsületes dolgozó volt köztük, de voltak gyenge jellemű emberek is. A vállalat fejlődését csak az ismeri és tudja, aki kezdettől itt volt. Jómagam 22 éve dolgozom a vállalatnál. Sok szép emlék fűződik a 22 évhez, ebben voltak derűs napok is. Nem ezt érzetem a darabból.

Fodor Károly, a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem dolgozója karikatúra-sorozatban rögzítette véleményét. Ebből válogatva az olvasókra bízunk annak eldöntését, hogy Fodor Károly miként vélekedik a színházi előadásról.

Arckép a csapatból

Uránbányász...



Néhány részlet az üzemi információkból. Ércdúsító üzem: Igen sok brigádunk tekintette volna meg az Uránbányászok előadást, de az üzemnek biztosított jegyekkel az igényeknek csak 30 százalékát tudtuk kielégíteni.

III. sz. bányauzem: Az uránbányászokra nem a darabban kiemelt tulajdonságok a jellemzőek. A színházi közönség közül az előadás végéig csak a mi vállalatunk dolgozói maradtak.

Központ: Az Uránbányászok című könyv és színdarab állásfoglalásra készítette dolgozóinkat. Úgy vélik sok az irrealitás a

művekben. A színészek azonosulási készségét dicsérik, de a színpadon mégsem sikerült a bányamiliót produkálni. Valószínű a személyes élmény hiánya miatt.

Még pult alól sem lehetett kapni a megjelenés után pár nappal László Lajos: Uránbányászok című könyvét. Olvastad? — hallom suttogni a buszon, ez aztán a közepébe talált. Meg van a könyv? — mit szólsz hozzá? — Hm, — ez van!

Végre sikerült megszerezni egy példányt. Hát, letenni azt nem lehetett. Amellett, hogy sokan a pletykaízű történetek miatt bújták, kellett ez a könyv. Fellebbentette a fátyolt egy mítoszokkal körülfogott foglalkozásról. Megismertetett egy küzdelmes, nehéz mesterséggel.

Ezért is mentem nagy érdeklődéssel az Uránbányászok bemutatójára. Nem bántam meg, nagy élmény volt. Katona Imre dramaturgnak és Paál István rendezőnek sikerült a könyv után újat alkotniuk. Hozzájárult ehhez Pákozdy János „öreg bányász” is, aki köré épült a cselekmény.

Összehasonlítva a könyvet és a színdarabot, az utóbbi mellett döntök. Ha a könyv egy kicsit mítoszrombolónak hatott is — bár ez nem baj —, ez a darab az életet adta. Bemutatta a valóságos, kicsit keserű, emberi gyarlóságokkal tűzdelt, de mégis szép és tiszteletre méltó bányászéletet.

Az előadás utáni vaspapsra építettem gondolataimat, mely taps a bányászoknak is szólt. S talán azért is nem jöttek ki a színészek a tapsra, az ünnepelést ők is a bányászoknak szánták — írja Hegyi József, a Szolgáltató üzem dolgozója.

Összeállította:
Geisz Ferenc

Zöld utat kapott a környezetvédelem

Közös gondok, közös feladatok

Másfél éves országos tárgyalás, vita nyomán — a tavaszi országgyűlés ülészakán — törvényerőre emelkedett a környezetvédelem. Ez a törvény az út menti fű lekaszállástól, a zajártalomtól, a gépkocsik üzemanyag-fogyasztásáig sok mindenre kiterjed.

Ezen a széles skálán belül maradván, az EDÜ gazdasági vezetése már évekel ezelőtt hosszabb időre szóló határozatot hozott. Az eredmények ma már kézzel foghatók. Jelentős eredmény üzemünkben, hogy a zajártalmat 30 százalékkal sikerült csökkenteni, a levegőszennyezést is korlátok közé lehetett szorítani. Hatásos „gyógyszer” e téren a gyorsan növő fák és egyéb növényzet telepítése, s a ma már meglévő gondozása. Aki az üzemünkhöz vezető úton jár, már láthatja az eredményt: a 6—10 méter magas fákat, melyeket még az erdőszelvet ültetett.

Felismerve ennek hasznosságát — a zagytéren már hat év óta szocialista brigádjaik végzik a fák ültetését. A körülbelül 12 hektáron 24 ezer facsemete ültetésének kezdeményezői a II. üzemegység dolgozói, élenjárói a József Attila szocialista brigád tagjai.

A többi szocialista brigád is közös feladatnak tekintette a fásítást, így jelentős részt vállalt a munkából a Winkler, az Egyetértés és a Beloianisz szocialista brigád. Nem kevesebb az a munka sem, amit a Radnóti Miklós szocialista brigád végzett és végez jelenleg is a zagytéren. Ok a fő irányítói a fásítási programnak, melyet nagy szakértelemmel látnak el. Még a dugványok sem kerülnek pénzbe, mert a Keserű testvérek erről is gondoskodnak. 1970-ben még 90 százalékos, ma már csaknem 100 százalékos eredménnyel termelik a dugványokat.

A kanadai nyárfák három év alatt körülbelül 2 méterre nőnek. Nagyon jó papírfa, és környezetünk jó védelmezői. A gondozásnál, ritkításnál biztosított az aljnövényzet fejlődése, ami a homok lekötésénél nagyon jelentős.

Az üzem belső területén is szorgos munka folyik. A régi, kiszáradt, elöregedett növényzetet cserélik fel újakkal. Szakértelemmel ott sincs hiány, a Gagarin szocialista brigád munkáját dicséri a sok szép, vegyes növényzet és virág.

Az üzem legtöbb brigádjára részt vesz e nemes feladatok megvalósításában. Ahol a nyárfától, a sok szép virágon keresztül a lopótökig minden megterem — ott igaz támogatói vannak a környezetvédelemnek.

Basa



Zalka Máté nevéhez méltón

NAGYSZERŰ EREDMÉNYEK

Az 1975. évi szocialista munkaverseny értékelése során a IV. sz. bányáüzem 1-es fejtési Zalka Máté szocialista brigádja kiemelkedő munkája elismerésül a Vállalat kiváló brigádja kitüntetésben részesült. A címmel járó oklevelet és a 15 ezer forint pénzjutalmat az április 3-án rendezett felszabadulási üzeni ünnepségen, Schmidt József brigádvezető vette át, aki ötszörös Kiváló dolgozó és a Kiváló bányász miniszteri kitüntetés tulajdonosa. A brigád évről évre mind jobban teljesítette a feladatokat. 1975-ben éves termelési tervüket 126,8 százalékkal teljesítették a vállalt 110 százalékkal szemben és havi teljesítményük minden hónapban 100 százalékal felett volt. A megtisztelő címet tehát a vállalati döntés alapján megérdemelten nyerték.

A fentiek ismeretében beszélgettünk Schmidt József elvtárral, a brigád vezetőjével.

— Milyen és hány éves munka alapján sikerült ezt a kollektívát kialakítani?

— A szocialista brigádmozgalom hármasszava jegyében igyekeztünk dolgozni és, hogy ezt az eredményt elértük, elsősorban a csapaton kialakult összhangnak, megértésnek és a sok évi fejtési gyakorlatnak köszönhetjük. Legnagyobb hangsúlyt a törzsgárda kialakítására fektettük, amely úgy érzem az évek során sikerült. Türelmes neveléssel, példamutatóssal és a munka szerepére tanítva, új dolgozókat tanítottunk be, neveltünk brigádtaggá. Az eltelt idő során kialakult a brigádtagok közötti igaz, baráti, egymást segítő viszony. Szeretve munkánkat, igyekeztünk, akartunk dolgozni, minél jobbat elérni. Sikerült.

— A brigád jelenlegi munkáját hogyan látja?

— Továbbra is a legnagyobb megértés van a brigádon belül. Minden kérdésben kollektívan döntünk. Kölsönösen tiszteljük, segítjük egymást, és meg kell jegyeznem, hogy

nemcsak a munkahelyen, hanem otthon, családjaink körében is. Az üzemvezetéssel, pártszervezettel, műhelybizottsággal kapcsolatunk jó. Javaslatainkat meghallgatják, sőt, ha bármilyen feladat adódik, a körletvezetés kikéri véleményünket, ez nagyon jó, mert érezzük, számítanak ránk.

— Milyen tervek, feladatok várnak megvalósításra a jövőben?

— Két munkahelyen dolgozva, termelésünket tovább növeljük. Kiemelt cél és feladat az új dolgozókkal való foglalkozás, betanítás, szorgalmazva a csapatra került dolgozók vágárképzését. A pártépítést új párttagok nevelésével segítjük. Új javaslatokkal kívánjuk segíteni a gazdaságosabb termelést. Tehát továbbra is — a szocialista brigádmozgalom szellemében igyekszünk dolgozni, tanulni, élni — Zalka Máté nevéhez méltó munkával — fejezte be a beszélgetést Schmidt József.

Dénes Lászlóné



Kis Lukács György föld alatti diszpécser munka közben. Keller Gábor felvétele

A Domokos brigád hitvallása

A kiváló cím kötelez

1975. évi tevékenysége alapján a Vállalat kiváló brigádja címmel tüntették ki a III. sz. bányáüzem 18-as fejtési szocialista brigádját.

„Azt hiszem, felesleges mondani, hogy a vállalati elismerés mögött sok munka, fáradozás és kitartás van. A brigád tagjai egész évben folyamatos, kiemelkedő termelési eredményekkel hívták fel magukra a figyelmet, s ezen kívül legjobb tudásuk szerint teljesítették vállalásuk többi pontjait is.

Az 1975-ös esztendő 125,8 százalékkal zárták, az önköltség terén 5 szá-

zalékot takarítottak meg, e mellett még 87 óra társadalmi munkát is végeztek.

Szinte valamennyi brigádtag részt vett valamilyen továbbképzésben és szakmai, politikai tudásuk gyarapításával igyekeztek lépést tartani a megnövekedett követelményekkel.

Kulturális igényeik kielégítését szolgálták a családosi kirándulások, valamint a közös színház- és múzeumlátogatások is.

A végzett tevékenység részletes felsorolását a brigádnapló és a versenyértékelő bizottság jegyzőkönyve tartalmazza. Ezek

leírása helyett inkább azt érdemes megtudni, milyen tervek, elképzelések végrehajtásán munkálkodik jelenleg a 18-as szocialista brigád kollektívája.

Domokos János csapatvezető a tőle megszokott tömörséggel ezt így fogalmazta meg:

— Valamennyien tudjuk, hogy az 1976-os vállalások teljesítése a további helytállás, még a tavalyinál is nagyobb erőfeszítéseket követel tőlünk. Mi nagy szavak nélkül, de kitartó szorgalommal azon leszünk, hogy tőlünk telhetően hozzájáruljunk az üzem és a vállalat eredményességéhez, valamint a brigádmozgalom élén és tanulni jelszavának megfelelően adjuk azt, amire képesek vagyunk.

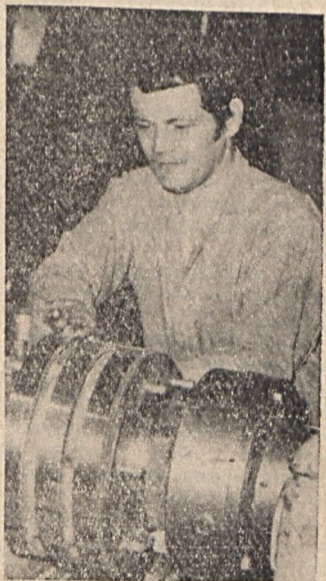
Domokos János nem véletlenül fogalmazott így, hiszen a megnövekedett feladatok lelkiismeretes teljesítése idén sem lesz könnyű és a kitüntető cím is kötelezi őket. Tisztában vannak azzal, hogy legalább a tavalyi színvonalon kell dolgozniuk minden vonatkozásban, hiszen most már ez elvárás velük szemben.

Koller István vágárnak, Cseresznyés Miklós és Gász Mihály segédvágároknak, Zevegyl Zoltán csillésnek, Domokos János csapatvezetőnek nem lesz könnyű dolga.

Az 1976-os brigádszerződésük vállalásai azt tükrözik, hogy a kollektíva bízik önmagában, nem ijed meg a nehéz feladatoktól. És év végére szeretnének egy kicsit még előbbre lépni. Ez pedig csak rajtuk múlik.

Herendi István

Egy a sok közül



Kósik István esztergályos az EDÜ tízéves törzsgárdájának háromszoros Kiváló dolgozója.

— A Mező Imre brigádra — kapcsolódik a beszélgetésbe Gábor István — nemcsak az jellemző, hogy új beruházási munkákat végez, hanem az is, hogy szakmai munkája fenntartási jellegű. Hogy esetenként beruházási munkát végzünk ez külön plusz, de nem „hivatalbeli” kötelességünk.

— Meghatározható-e röviden a brigád gazdasági munkája?

— Nem. Azért, mert a főprofilját a föld alatti szállításhoz a szállító pályák, vágatok, vasút és a nagyszámú váltók karbantartása, felújítása képezi. Ezen kívül a külszíni csille váltói, vágányzata, a gépészeti felújított döntők, egyéb berendezések alapozási és betonozási munkáinak elvégzése is a brigád feladata. A biztonságos szállítás érdekében a pályáknak mindenkor olyan állapotban kell lenni, hogy akár a robozó népesek, vagy a nagyszámú csille mennyisége kiszállítható legyen.

— Mit jelentett a brigádnak a Vállalat kiváló brigádjává lenni?

— Közhely, de nagy „löket” adott a brigádnak. Éreztük a tízéves munkánk megbecsülését. Jól esett a brigádtagoknak, hogy személyesen vehették át a kitüntetéseket, na meg az 1500 forintot. A cím elnyerése kötelez, még nagyobb odaadást, lendületet követel.

— Igaznak tartja-e Gábor elvtárs azt a közmondást, hogy „Éves közben jön meg az étvágy”?

— Értem a kérdést. Válasszon a következő: Ujabb célt tűztünk magunk elé. Elnyerni a Szakma kiváló brigádja címet is. Mint már említettem a cím kötelez. Lehet, hogy ez utóbbi célunk elérése néhány évet várhat magára, de addig is ígérhetem, mindent megteszünk vállalásunk teljesítéséért.

A Mező Imre szocialista brigád annak idején nagy célt tűzött maga elé. Mertek és nyertek. A Vállalat kiváló brigádjá cím viselői.

Veress Tamás

Keller Gábor felvétele

Könyvcsekk

A Művelt Nép Könyvterjesztő Vállalat 1976. május 14-től új szolgáltatást vezetett be, a könyvcsekket. Az 1000 és 2000 forint értékű könyvvásárlást biztosító csekkfüzet 17 lapból áll és abban az üzletben lehet vásárlásra felhasználni, ahol váltották. A könyvcsekket igénybe veheti minden munkavisztonnyal rendelkező személy, s a részletfizetési kedvezményt kamat nem terheli. A vállalat csak 3 százalékos kezelési költséget számol fel.

A Művelt Nép Könyvterjesztő új szolgáltatása egyszerűsíti, kulturáltabbá és korszerűbbé teszi a könyvvásárlást.

Nagyon sokat tanultunk

Már több éve figyelemmel kísérem az Újságíró Stúdiók munkáját. Diákkorom óta érdekelt az újságírás, ami azt hiszem nem meglepő, mert az emberek általában nagyon vonzó, könnyű, sikerekkel teli pályának képzelik az újságírás.

Sajnos az újságíróképzés hazánkban még ma is gyerekcipőben jár! Ezt és még sok minden általános és hasznos tudnivalót mondott el Boros Béla elvtárs, a Központi Sajtószolgálat vezetője az első foglalkozáson.

A következőkben me-

Stúdiós élményeim

gyei lapunk, a Dunántúli Napló munkáját, életét ismertette Mitzi Ervin főszerkesztő és Báling József főszerkesztőhelyettes.

Hallama Erzsébettel való találkozásunk számomra kellemes élmény volt. Megnyerő kedvessége, tudása, és eddig megismert munkái bizonyították, hogy nemcsak férfinak való pálya az újságírás! Békés Sándor főszerkesztőhelyettes az újságírás tipográfiai követelményeivel ismertette meg bennünket és az ofset technikával. Az ezt követő nyomdalátogatás volt hivatva arra, hogy amit elméletben nem értettünk meg, azt a gyakorlat, a folyamat teljes megismerése megvilágítsa. Véleményem szerint, nagyon szép, és bonyolult szakma. „Férfimunka!”

Békés Sándor előadása, melyben az újságíró pártosságáról beszélt, nagyon tetszett. Olyan szenvedélyesen, magávalragadóan beszélt, annyi hit és biztosság áradt szavaiból, hogy én magamban megállapítottam, hogy ő legalább olyan jó politikus lenne, mint amilyen jó újságíró.

Egy kevésbé sikerült foglalkozásunk is volt. Találkoznunk kellett volna,

és bepillantást nyernünk a Mecseki Bányász, Ércbányász, az Universitas és a Magyar Rádió Pécsi Stúdiójának munkájába. Ebből, csak a Pécsi rádió dr. Borsos József elvtárs személyében és az Universitas képviseltette magát. Talán szervezési hiba volt?

Két híres vendége volt a stúdióknak. Baróti Géza és Chrudinák Alajos. A sok hasznos ismeretanyagon kívül ez a két előadás olyan nagy élményt nyújtott, hogy nagyon örültem annak, hogy a stúdió hallgatója vagyok.

Bocz József, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának titkára, aki maga is újságíró volt, rendkívül megnyerő modorban és jó előadásban ismertette velünk „Hogy mit vár a párt a sajtótól”. A tanfolyam ünnepélyes befejezése és értékelése van még hátra. De magában, azt hiszem, már minden hallgató levonta a tanulságot. Ez a stúdió arról győzött meg bennünket, hogy mennyire összetett és rögös pálya az újságírás. Továbbá arról, hogy sokat tanultunk; de mennyit kell még tanulni ahhoz, hogy lapunknak hasznos és elfogadott munkatársai lehessünk!

Oláh Istvánné

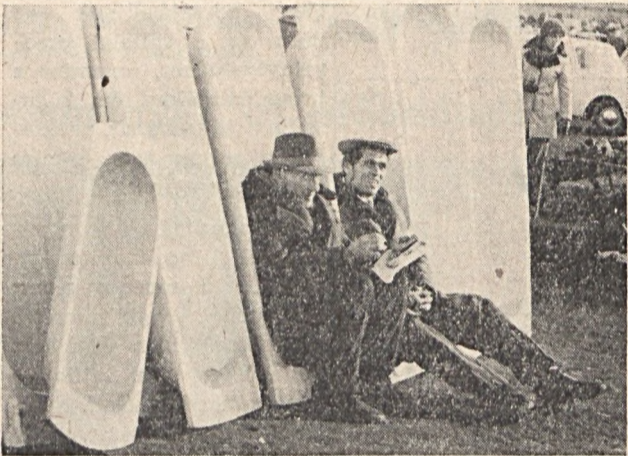


Keller Gábor felvétele

Hasznos kezdeményezés

A Ságvári Endre Művelődési Ház által meghirdetett irodalmi pályázatra a zsűri az első díjat nem adta ki. Két megosztott második helyezett Vuk Gáspár (Központ), és Bandel Lajos (Szolgáltató üzem). Képviseletük a központ dolgozója átveszi a jutalmat Rác Gyulától, a vszb titkártól.

FOTÓPÁLYÁZAT 1976



A KÉT TEKNŐS

Gregories István felvétele

Pályázati felhívás!

A Szakszervezetek Országos Tanácsának Nöbizottsága Az én családom címmel pályázatot hirdet. A pályázat célja: megmutatni a családi élet értelmét, szépségét, gondjait és problémáit.

Kérjük, hogy a pályázók személyes tapasztalataik és élményeik alapján mutassák be a családon belüli együttélést, az egyenjogúságot, az egymáson való segítést, a gyermeknevelés örömeit, gondjait, emberformáló szerepét, a gyermek, a szülő és a nagyszülők viszonyát, a család és a munka összeegyeztetését, a szabad idő szép és hasznos eltöltését, és mindazokat az eseményeket, amelyek a családi élettel összefüggnek.

A családok életének alakulása, fejlődése elválaszthatatlan része mindannak, ami hazánkban végbemegy. Pályázatukkal segítséget nyújthatnak a harmonikus családi élet, a szocialista életmód elterjesztéséhez is, mert az egyes családok tapasztalatait, problémáit hasznos tanácsokkal, példákkal szolgálhatnak az életüket alakító új, és a szocialista típusú családisményt tudatosan megvalósítani kívánó családok számára.

A pályázaton részt vehet mindenki: nő, férfi, szülő, nagyszülő.

A pályamunkák terjedelme maximum 15 gépelt oldal lehet, természetesen olvasható kézírással is beküldhető!

A beküldési határidő: 1976. november 1. Cím: SZOT Nöbizottsága, 1415 Budapest, Dózsa György út 84/b.

A legsikerültebb pályaműveket a következő díjazásban részesítjük: I. díj 6000 forint, II. díj 4000, III. díj 3000 forint.

A helyezéseken kívül a zsűri több pályázatot különdíjban részesít. A díjak átadása: 1977. március 8-án a SZOT Székházában.

SZOT NÖBIZOTTSÁGA

VÁLLALTÁK – TELJESÍTETTÉK Derekas munka volt

Tavaly december 14-én a szocialista brigádvezetők vállalati tanácskozásán a II. sz. bányaiüzem kollektívája felhívással fordult az üzemekhez. A felhívás a XI. kongresszus határozatainak szellemében fogant, s az V. ötéves terv első évi mutatóinak túlteljesítését célozta. Az első negyedévi tevékenység mérlege azt mutatja, hogy az üzem a kitűntető értékeléshez méltó módon állt helyt ebben az évben is. Önköltségi tervüket teljesítették, baleseti mutatójuk 1000 műszakból 5,6 kiesett műszak volt.

Műszaki fejlesztési, műszaki intézkedési, takarékosági intézkedési, baleset- és egészségvédelmi, munka- és üzemszervezési tervek alapján dolgoznak, s ezeknek a terveknek feladatai szerepelnek az új műszaki leírásokban is, a konkrétan felelős dolgozókra címezve.

Jelenleg néhány nagyjelentőségű feladat megoldásán fáradoznak. A vágathajtási fogásmélységet kívánják tovább növelni, fejtesen és vágaton szélesíteni akarják a kétfős telepítési formát, kiküszöbölni számos területen a nehéz fizikai munkát. A szocialista brigádollektívákat erkölcsileg és anyagilag ösztönzik a feladatok megoldására. A brigádok újításokkal, az új kikísérletezésével és alkalmazásával segítik az intézkedések végrehajtását. A takarékoság ösztönzésére törekednek a bér-, mozgóbér-, limit-, prémiumrendszerek felhasználásával. A haszonanyagokat újra fel-

használják, az anyagvesztéseket csökkentik, a bányabeli fakadóvizet felfogják és a vezetékbe táplálják stb. Igen sok intézkedést tesznek a baleset- és egészségvédelem terén. A baleseti propaganda is jó.

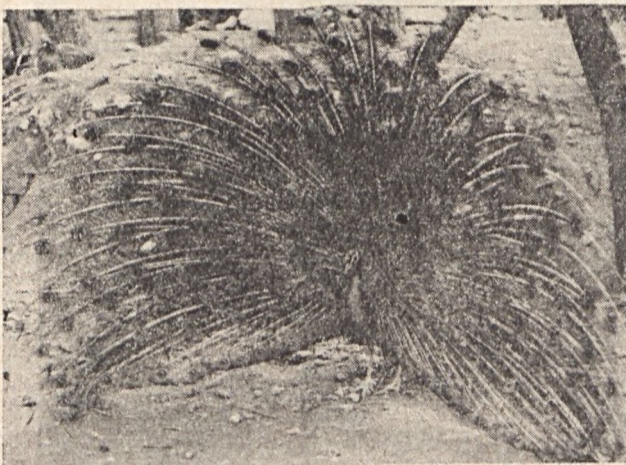
Sokat foglalkoznak dolgozóink politikai, szakmai oktatásával, általános kul-

turális színvonaluk emelésével. A kollektíva összekovácsolását célzó tevékenységük sokoldalú és hatékony. Ide tartozik a munkásokadémia és a szocialista brigádklub munkájának szervezésétől a vidéki buszjáratok sajtóval való ellátásán keresztül, az eddig rendezett öt családi estig és két kollektív országjáró kirándulásig sok minden.

Jövőbeli tevékenységük a már említett üzemi intézkedési tervek folytatására és befejezésére az improduktív létszám csökkentésére irányul.

dr. Tóth Ferenc

Ellesett pillanat



A mecseki állatkert pávája udvarlás közben.

Keller Gábor felvétele

Megállapodás a tanáccsal

Együttesen könnyebb

Április 16-án együttlüködési megállapodást írt alá a Baranya megyei Tanács nevében Horváth Lajos tanácselnök és vállalatunk képviselője Bimbó József igazgatóhelyettes. Az együttlüködések célja sokrétű: a megye társadalmi, gazdasági célkitűzése megvalósításának segítése; a szocialista demokrácia szélesítése, a munkások társadalmi szerepének erősítése a tanácsok és vállalatunk üzemi kollektívái közötti kapcsolatok szervezettebbé tétele útján, valamint a munkások széleskörű bevonásával a tanács testület munkájába; s végül a munkások társadalmi helyzetének, anyagi, szociális és kulturális életkörülményeinek javítása.

A fenti célkitűzések meghatározzák az együttlüködések főbb területeit, amelyből néhányat az alábbiakban ismertetünk. A munkások társadalmi szerepének növelése érdekében a tanács testületek és bizottságok munkájába jobban bevonják vállalatunk dolgozóit. Külön törekednek arra, hogy Pécsen, Szentlőrincen, Kővágószőlősen nagyobb képviseletet kapjanak a tanács munkájában az ércbányászok. Szükséges, hogy az ércbányászokban dolgozó tanácstagok a lakóterületük képviselője mellett az egész üzem munkásokollektívájának érdekeit is képviseljék.

A tanács szervek vezetői esetenként az üzemben

tájékoztatót adnak a tanács munkáról, fontosabb tervekről. A tájékoztatók helyét, idejét közölni fogjuk dolgozóinkkal. Valószínűleg a szakszervezeti segítségnyújtás keretében tartjuk meg a tájékoztatókat.

A tanács segíteni fog a vállalati munkaerő-utánpótlásnál, különösen segíteni kívánják az egészségügyi okokból bányamunkára alkalmatlanok megfelelő elhelyezését.

Vállalatunk külön megállapodás alapján pénzügyi támogatással és társadalmi munkával segíteni fogja a bányászok települések oktatási, kulturális, egészségügyi ellátásának fejlesztését. A tanácsok megfelelő építési terület biztosításával segítik dolgozóink lakásépítkezését.

Igen sokoldalú az oktatási és kulturális területen való együttlüködések is. A tanács korszerűsíti a bányászok települések művelődési intézményeit, segítenek az oktatásban, a szocialista brigádok részére múzeumlátogatáskor szakvezetőt biztosítanak, segítenek a leendő bányászok anyagainak szakszerű feldolgozásában, az egészségügyi ellátás javításában, a sporttelepek fejlesztésében stb.

Az együttlüködési megállapodás öt évre szól, az együttlüködések évente munkatervet készítenek a feladatok meghatározására.

Juhász Károly

ÚJ KISZ-TITKÁR



Pál István

Ez év március 20-án zajlott le a III. sz. bányászati KISZ-vezetőséget választó küldöttértekezlete, ahol a fiatalok Pál Istvánt választották titkárnak.

1967 óta KISZ-tag. 1971-ig a Dombóvári Népi Együttműködési Szólistáncosa, majd az ifjúsági mozgalom lelkes munkásaként volt alapszervi szervezőtitkár, ifjvezető és megbízott alapszervi KISZ-titkár is.

1975-ben felvételt nyert az MSZMP tagjai sorába. Bármilyen területen is dolgozott, feladatát magabiztosan és kitűnően látta el. Gazdasági és mozgalmi munkához való hozzáállása, a fiatalokkal való jó kapcsolata biztosította számára azt a bizalmat, amit most a küldöttértekezletől kapott.

Megválasztása után az új feladatokról, saját szerepéről és a közös munkáról így nyilatkozott.

— Az új megbízatás jó ellátásához úgy érzem még sok tapasztalatot kell gyűjtenem. A kezdeti nehézségeken megpróbálok mielőbb túlesni: ehhez számítok a testület, a párt-szervezet és nem utolsósorban a tagság segítségére.

Egy bányászati KISZ-szervezetnek komoly feladata a fiatalok megnyerése, aktivizálása a gazdasági és a politikai munka terén. Így elsődleges feladatnak tekintem az itt dolgozó fiatalokkal való folyamatos törődést, problémáik figyelemmel kísérését, konkrét mozgalmi feladatok adását.

A másik lényeges tennivaló az üzemi tömegsport-mozgalom fellendítése. Véleményem szerint ehhez nagy segítséget nyújthatnak az alapszervi resztorfelelősök. Fel kívánjuk újítani az üzem sportfelszerelését és megfelelő szervezéssel biztosítani szeretnénk a meglevő sportpálya kihasználását.

Az agitációs és propaganda munkában is szükségesnek látom az előrelépést. A meglevő lehetőségek kihasználásával jobban kell propagálni az egyes rendezvényeinket. Többet kell tartózkodni a fiatalok között.

Fontosnak tartom alapszervi és üzemi szinten a folyamatos visszaellenőrzést, hogy a hibákat menet közben ki tudjuk javítani.

Természetesen még sok egyéb tennivaló is van. Szeretném, ha én is és a vezetőség is maradéktalanul tudná teljesíteni a rábízott feladatokat.

Herendi István

A 44-es szocialista brigád

Másodszor is kiváló

A IV. sz. bányászati 44-es fejtési szocialista brigádja kiemelkedő munkája elismerésül immár másod ízben nyerte el a Vállalat kiváló brigádja megítéltel címet. Első ízben a brigád 1973-ban nyerte el a magas kitüntetést. A címmel járó oklevelet és 15 ezer forint pénzjutalmat az április 3-án rendezett felszabadulási ünnepségen Németh József négyeszeres Kiváló dolgozó brigádvezető, a részére másod ízben adományozott Bányászati kiváló dolgozója kitüntetéssel együtt vette át.

Nemcsak jónak, de mindig jobbnak lenni nagy dolog. A IV. sz. bányászati 44-es szocialista brigádja — megalakulásuk, 1964 óta — ez jellemző. Évről évre teljesítették a rájuk háruló tervfeladatokat. 1975-ben éves termelési tervüket a vállalat 106 százalékkal szemben 113,1 százalékkal teljesítették úgy, hogy havi teljesítményük egyetlen alkalommal sem volt 100 százalék alatt. Éves átlagteljesítményük 8,8 tonna/műszak, átlagkeresetük 370—380 forint/műszak volt. A vállalati döntés alapján tehát megérdemelten nyerték el a megítéltel címet.

Most a magas kitüntetés átvétele után a brigád múltjáról, jövőjéről beszélgettünk Németh József elvtárral, a brigád vezetőjével.

— Hogy sikerült kialakítani ezt a kis szocialista kollektívát, amely ilyen kiemelkedő teljesítmények elérésére képes?

— Megalakulásunk óta célunk volt a törzsgárda kialakítása. Ez sikerült. A kezdeti 7 fős brigádunkból 4 fő a megalakulás óta ma is tag. A brigádból elkerült tagok helyett fiatal, új dolgozókat tanítottunk be, neveltünk brigádtaggá. Türelmes neveléssel, példamutatással elértük, hogy

ma már kölcsönösen tiszteljük, segítjük egymást, családtagjainkkal együtt. A legnagyobb megértés van a brigádon belül. Minden kérdésben kollektívan döntünk, az elhangzott javaslatok figyelembe vételével. Az üzemvezetéssel, párt-szervezettel, műhelybizottsággal a kapcsolatunk jó. Javaslatainkat meghallgatják, ha jók, elfogadják. A pártépítést új párttagok nevelésével segítjük. Az elmúlt évben Beregszászi Lászlót és Kovács Imrét, az idén Kőrösi Antal brigádtagot vették fel a pártba. A szocialista brigádmozgalom szellemének megfelelően igyekszünk dolgozni, tanulni és élni. Ezt minden tagunk magára nézve kötelezően vállalta.

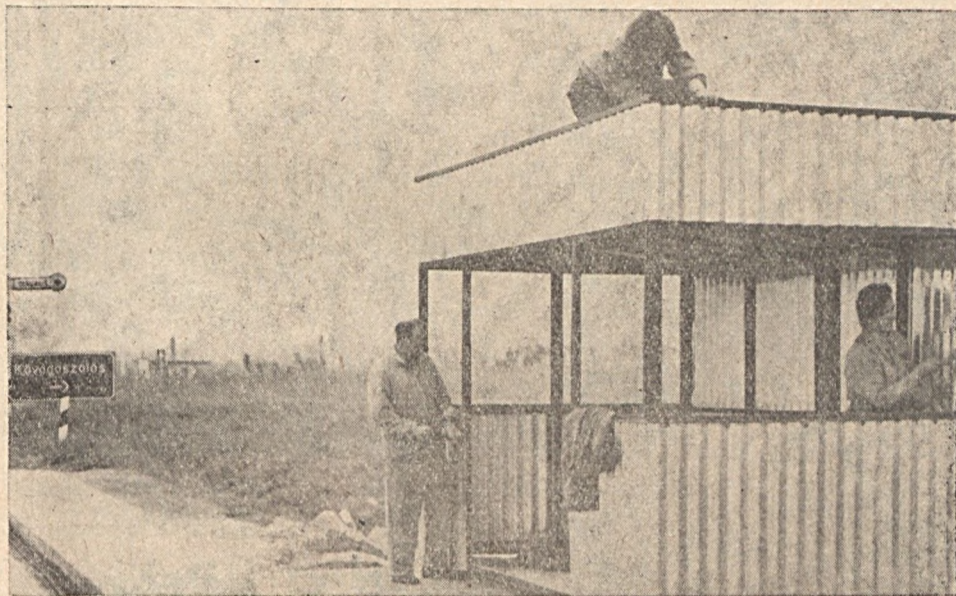
— A jövőre nézve milyen tervek, elképzelések vannak?

— Szeretnénk nemcsak jól, de mindig jobban dolgozni. A jelenlegi két munkahely helyett hármat kialakítani, ezzel az eddiginél nagyobb termelékenységet elérni. Igaz, én már ez év júniusában elérem a nyugdíjkorhatárt. Ez azonban nem okoz töretést a brigád életében, mert az utódlás kérdésében már döntöttünk. Beregszászi László — szintén alapító tag — veszi át tőlem a „staféta botot”. Ő már most ismeri mindazokat a feladatokat, melyek egy brigádvezetőre hárulnak. A létszám pótlást új dolgozó nevelésével kívánjuk a jövőben is megoldani. Megható volt számomra legutóbbi brigádgülésünk döntése, amely értelmében örökös brigádtaggá választottak, mint elődömet, Raffai Gyulát. Így kapcsolatom lesz továbbra is a brigáddal és ha munkával nem is, tanácsokkal, javaslatokkal — ha azokat elfogadják — segítem őket — fejezte be a beszélgetést Németh elvtárs. Györkös József



Játék a III. kerületi Mór Fülöp utcai pinceklubban.

Autóbuszváró — társadalmi munkával



Kommunista műszak

a IV. számú bányászati üzemben és a Szolgáltató üzemben

A KISZ IX. kongresszusára való felkészülés egyik kiemelkedő akciója volt a IV. sz. bányászati üzemben az 1976. április 24-i kommunista műszak. Üzemünk KISZ-szervezete szelőkörű szervezéssel nemcsak a KISZ-fiatalokat vont be a munkába, hanem az egész üzemet mozgósította a szocialista brigádokon keresztül. Az üzem egész területén folyt a munka, a bányában és a külszínen egyaránt. Háromszázötven fő dolgozott ezen a napon különböző munkákon.

Előkerültek a csákányok, lapátok az udvar rendezéséhez. Egy csoport a kosmosos ráfutópályát kiszélesítésén dolgozott. Mások az autóparkoló bővítését végezték, hiszen az egyre nagyobb számú gépkocsinak hely kell. Folytak a majális előkészületei is: padok, asztalok, színes égők, a világításhoz megszakítók készültek.

Üzemünk és a KISZ által patronált óvodákban, illetve az istenkúti iskolában dolgoztak a fiatalok az együttműködési szerződésben foglaltak alapján.

A föld alatti lakatosok elvégezték egy-két olyan fontos munkát, ami a fo-

lyamatos üzem viteléhez szükséges. A 40-es csapaton levegőátvitelt, a készülő 4/5-ös erszke ohnesorge motor szerelését alapkészítéssel együtt elvégezték.

Üzemünknek sok gondot okozott eddig a faanyag tárolása. A most megkezdett fatároló építése reméljük megoldja a gondot. Diapress gépünk üzemeltetéséhez megtettük az utolsó előkészületeket. A fal átörése az ernyő helyéhez igen körültekintő munkával megtörtént.

Összegezve a kommunista műszak eredményeit úgy érezzük, hogy nemcsak az anyagi értéket kell becsülnünk, amit létrehoztak, hanem azt az értéket is, amit a fiatalság együttes ereje jelent. Bátran elmondhatjuk, hogy a kommunista műszak sikeres volt, és a IV. sz. bányászati ifjúkommunistái ezzel is köszöntik a KISZ IX. kongresszusát.

Bábics Lászlóné

A rossz idő nem tudta elijeszteni a műszakon résztvevő 133 lelkes szolgáltató üzemi fiatalt. Mintegy 85 fő, nehéz munkára „vállalkozott”, melyet a rossz idő még nehezített is, de a kijelölt kábelárok elkészült.

A többi fiatal munkatervületén dolgozott. Az öntődében 2,2 tonna fémot öntöttek. A föld alatti szállításhoz népeskocsi átalakítása és csillék javítása képezte a munkát.

A gépkocsiszállításhoz az FD 62—07 forgalmi rendszámú ércszállító gépkocsi felújításán és a műhelyben javításra váró gépkocsikon serénykedtek a fiatalok.

A központi műhely forgácsoló részlegénél karotázcsavar gyártásán dolgoztak (a III. sz. bányászati üzem részére). A megállapodás értelmében 1064 társadalmi munkórát végeztek az üzem KISZ-fiataljai és ifjúsági szocialista brigádjai.

Keller Gábor felvétele

Vállalatunk bányászati üzemében sok olyan dolgozó dolgozik, aki vidéki járatral érkezik a kővágószőlősi utélagázáshoz és ott várja be az üzemi csatlakozó járatot.

Rossz időjárás esetén a 6-os út szintje alá épített váróhelyiség már nem felelt meg a követelményeknek, kicsi volt, befolyt a víz, nem nyújtott védelmet az időjárás viszontagságai ellen. A probléma megoldásához a IV. sz. bányászati üzem vezetősége és gépészeti dolgozói nyújtottak segítséget. Az üzemvezetés által biztosított anyagból a Bozsovics János vezette építő brigád a 6-os út szintjénél magasabb lábazatot, az üzemi gépészeti részleg Zsiborás István vezette 8 fős Ságvári Endre szocialista lakatos brigádja pedig egy vasvázas, hullámlemezrel fedett, üvegezett oldalú váróhelyiséget épített.

Az új létesítmény április 26-án készült el, amely rossz időjárás esetén is védelmet nyújt vidékről bejáró dolgozóink részére.

Györkös József
Bányász Tibor felvétele

Új téma a pártoktatásban

Az 1975/76. évi pártoktatás tematikája egy témakörrel bővült: valamennyi oktatási formában feldolgozzák az SZKP XXV. kongresszusának anyagát. A pártoktatás feladata elősegíteni az SZKP XXV. kongresszusa anyagának mélyebb megismerését, ráirányítani a figyelmet a Szovjetunió nemzetközi és belpolitikájának főbb eredményeire és célkitűzéseire, mélyíteni az internacionalizmus és népeink testvéri barátságának eszméjét.

A pártoktatás hallgatói két témakörben, illetve két foglalkozás keretében dolgozzák fel az anyagot: 1. A világhelyzet és az SZKP nemzetközi tevékenysége. Az SZKP és a nemzetközi forradalmi helyzet. 2. A gazdasági fejlesztésnek súlyponti kérdései. A Szovjetunió a fejlett szocializmus viszonyai között.

Az MSZMP Pécs városi Bizottsága két foglalkozás keretében készítette fel a pártoktatást vezetőit. A Kossuth Könyvkiadó pedig füzetben jelentette meg az SZKP XXV. kongresszusának fontosabb dokumentumait, így az anyag feldolgozásához megfelelő segítséget kapnak a pártoktatás hallgatói. Az SZKP XXV. kongresszusának elemzéseit, célkitűzéseit gazdag tapasztalatokat nyújtó szocialista építőmunkához, s ezeket megismerni, felhasználni fontos feladatunk.

Veress Tamás

Katonás fegyelem a lögyakorlaton



A Szolgáltató üzem I. csapata pisztolylovás közben.

Veress Tamás felvétele

Első a Szolgáltató üzem csapata

A tartalékos tisztiek és tiszthelyettesek részére minden évben 20 órás tájékoztató oktatást, továbbképzést szervez a városi és megyei MHSZ a honvédség közreműködésével. A továbbképzés célja, hogy a tartalékos állomány megismerje a hadseregben végbement szervezeti, technikai változásokat, valamint, hogy az elméleti szinttartáson kívül növelni tudják a katonapolitikai, harcászati, tereptani, fegyverismereti és löelméleti s gyakorlati tudásukat.

Az ez évi továbbképzés zárásaként éleslövészetet tartottak az MHSZ klubok szervezésével és aktív részvételével, a pécsvárad-i lőtérén. A Mecsek zöldellő dombjai között elterülő lőtérén különböző MHSZ klubok csapatai készültek a lövészetre. Szolgáltató üzemünk tartalékosai éppen pisztolylovás-hoz álltak fel katonás rendben. A legjobb eredményt Kisdaróczi János érte el.

Ezt követően géppisztollyal lőttek, fekvő helyzetből. A Szolgáltató üzemiek közül Hágen Ádám, Kisdaróczi János, Ölyüs Károly érték el kiváló eredményt.

A délelőtti folyamán találkoztunk a IV. sz. bányüzem és az EDÜ csapataival is, valamint vállalatunk öttagú lövészcsapatával, amely a Testvériség-barátság országos tartalékos lövész bajnokságra készül. A megyei válogatott keret színeiben versenyző Jillek Szabolcs, Gál József, Poós István, Bayer László és Tari Imre eddigi eredményei biztatóak és remény van arra, hogy az élménybe jussanak.

Az éleslövészetet a klubok nagy fegyelemmel, versenyszerűen hajtották végre. Az elméleti és gyakorlati vetélkedők, valamint a lövészet eredményei után a sorrend a következőképpen alakult: 1. Szolgáltató üzem I. csapat 335 pont, 2. Kutató-mélyfúró üzem 332 pont, 3. IV. sz. bányüzem I. csapat 317 pont.

Horváth Jánosné

Két feladat között

Beszélgetésünk színhelye az uránvárosi húsbolt. Hosszú sorban álltunk. Amíg ránk került a sor, volt időnk bőven beszélgetésre.

Végre Pali következik. Egy kicsit meglepett, hogy miért kell a négy fős családnak 14 kiló hús. Meg is kérdeztem, mire ő így válaszolt:

— Tudod, erős hetünk volt és nagy a család. Furesán néztem, s közben azon töprengtem, mi köze ennek a sok húshoz, és a négy fős, nem is nagy családhoz. — Várj, elmesélem — mondta —, hogyan zajlott le a III. sz. bányászati Kádó Kálmán szocialista brigád egy hete.

Kezdem érteni. — Brigádunk, azaz a nagy család, 16 tagja igen vegyes összetételű. Különböző feladatokat lát el. Van köztünk mozdonyserelő, beruházó, üzemviteli villanyserelő, lakatos és művezető. Napi feladataink

között szerepelnek: egy-két kisebb üzemzavar elhárítása, mozdonyközlelmű-csere új típusú kapcsolók készítése, akkumulátorfelújítás, felsővezeték szerelés stb.

— Délutáni, külön feladatainkból néhányat: előkészületek a KISZ IX. kongresszusára, KISZ-taggyűlés, párttagokkal való beszélgetés, bizalmi értekezlet, párttaggyűlés, brigádgyűlés stb.

Ilyen hét után jól esik a hegyen egy közös vacsora. Ez is előre tervezett kulturális hétvégi program. Az érendünket is közösen állítottuk össze: pincepörkölt a lá Pető módra, ital fejte és felszolgálva Horváth módra, kenyér keresztbe szeletelve az új pécsi kenyérgyár sütéséből. A hétvége a család mindenkinél. Aztán új hét, új feladatok. Összintén mondom, elpuhulnánk teljesen ilyen „erős” hetek nélkül. TAKÁCS LAJOS

Összetett honvédelmi verseny

A Szolgáltató üzem KISZ-szervezete a közelmúltban az üzem lőtérén összetett honvédelmi versenyt rendezett, amely egyben felmérés és felkészülés volt az őszi Bányász Kupa összetett honvédelmi versenyre.

A KISZ-alapszervezetek 3 fős csapatokkal neveztek be és külön csapatokat alkottak a Karikás Frigyes utcai és a Jókai Mór utcai Általános Iskola tanulói.

A régi hagyományok szerint üzemünk patronálási tevékenysége kiterjed az úttörők honvédelmi ne-

velésére is, így üzemünk két MHSZ tagja: Hegyi József és Szépe Zoltán rendszeresen foglalkozik a tanulókkal.

A jéges ellenére is fiataljaink szívvel-lélekkel küzdöttek. Erejüket, tudásukat a lövészet, futás, gránátdobás és szellemi teszt területén mérték össze.

A legeredményesebb csapatnak a I. alapszervezet (gépkocsiszállítás) bizonyult. Az egyéni első három helyezett: Hegedűs János, Benkő János, Bubrek István.

Link Ferencné

Baleset, tanulsággal

Bányabeli sűrített levegős csőhálózat szerelését végezték két dolgozó a III. sz. bányászüzemben. A vágat-szelvénybe indokolatlanul belógó, nyomás alatt álló csővezeték a vágat oldalába akarták kényszeríteni, miközben a hegesztési varratnál a cső a körgyűrű kerületének teljes hosszában elszakadt.

A csővezeték 5–6 atmoszféri levegőnyomással kitóduló sűrített levegő az egyik dolgozót 4–5 méterre röpítette, miközben a dolgozó fejével egy világítás-transzformátornak vágódott és agyrázkódást, valamint súlyos fejsérülést szenvedett.

A baleset vizsgálata során szakvéleményt kértünk, mely szerint a baleset okát a csővezeték hegesztési hibájára vezették vissza. A hegesztést végző

személy felkutatása lehetetlen, mert a hegesztést több évvel ezelőtt végezték, és a hegesztés minőségéről szemrevételezéssel



SZABAD EGY TÁNCRA? — avagy a Karikás Frigyes utcai óvoda népszerű kis táncosai.

Veress Tamás felvétele

KÖNYVAJÁNLÁS

André Langevin: Tudós és forradalmár.

Paul Langevin, a világhírű francia fizikus, számos nagyszerű felfedezéssel gazdagította a tudományt. Egyike volt azoknak, akik ráirányították a figyelmet az atommagban rejlő óriási energiára, s annak kutatására ösztönözték, hogy miképpen meríthet az ember ebből a kifogyhatatlan kincséből. Paul Langevin Pierre Curie oldalán ismerkedett meg a tudományos kutatómunkával s később Pierre Curie utóda lett a párizsi fizikai tanszéken.

Ioszf Lavreckij: Salvador Allende.

A szovjet szerző közvetlenül a megrázó chilei események után írta könyvét, még az első fájdalom szorításában, de a megingathatatlan hittől áthatva, hogy Chile dolgozó népe győzni fog. Allendének már az ősei is az ország függetlenségéért küzdöttek s ő is mint annak idején a nagyapja, orvosként és politikusként egyaránt a nép javán munkálkodott. Allende életútját ismergetve a szerző bemutatja Chile történetét is, viharos „latin-amerikai sorsát”, amely mégis más volt kisb, mint a kontinens többi országáé.

Nők Magazinja almanach.

Első ízben lép az olvasók elé a Nők Magazinja almanach. S bár címe is hangsúlyozza szoros kötődését a Magazinhoz, meg kell mondani: hasonlóságuk nem egyenlő az azonosítással. Az almanachban, élve a terjedelemtől nagyobb lehetőséggel s az aktualitás lazább szorításával, nagyobb teret kaptak írónk, költőink s még a színesebb anyagok is — divat, kozmetika — elmélyültebb, átfogóbb. Gyakran elhangzó mondat napjainkban: nőkről nőknél. Ezt az almanachban kibővítettük azzal, hogy a nőkről nőknél nők nyilatkoznak. Olyan népszerű írónk mondják el véleményüket a női egyenjogúságról, ösztön, szenvedélyesen, mint Gálgóczy Erzsébet, Fehér Klára, Jókai Anna és Palotai Boris.

nem lehet meggyőződni.

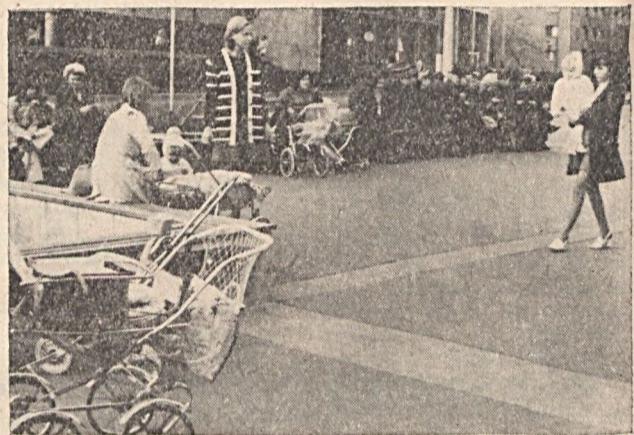
A fenti esetből levonva a tanulságot, arra figyelmeztetjük dolgozóinkat, hogy a szerelési és hegesztési munkákat legjobb tudásuk szerint, lelkiismeretesen és szakzerűen végezzék. Jerney Miklós

Fejlődő országok — haladó eszmék.

A második világháború befejezése óta a szocialista világrendszer létrejöttével a világtörténelem legnagyobb jelentőségű eseménysorozata a gyarmati rendszer szétesése és az új független nemzeti államok egész sorának létrejöttével. A nemzeti függetlenségi mozgalmak fellendülésében és különösen a

kialakult fiatal nemzeti államokban a marxizmus-leninizmus mellett nagy szerepet játszottak különböző más progresszív eszmék is. Napjainkban, amikor kibontakozik a neokolonializmus elleni harc és előtérbe kerülnek a volt gyarmati országok továbbfejlesztésének kérdései, különösen nagy jelentősége van a fejlődő országokban élő és ható eszméknek.

HÍREK



TAVASZI HANGULAT

Keller Gábor felvétele

— A szakszervezeti bizalmi vetélkedőn kitűnően szereplő dolgozóinkat: Bali Józsefnét, Gerencsér Gyulát, Sebesi Lászlót a BDSZ külföldi üdültetésben részesíti. A költségekhez a vállalati szakszervezeti bizottság 14 400 forinttal járul hozzá. Dolgozóink augusztusban tíznapos tengerparti üdültetésben vesznek részt Bulgáriában. Az üdülés tartamára jutalom-szabadságot kapnak.

— Dolgozóink kérésére a szentlőrinci bányásztelepi autóbuzsmegállót és váróhelyiséget a Kodály és Deák utca sarkára helyezték át.

— A Központ geodéziai csoportjának dolgozói a Dél-dunántúli Vízügyi Igazgatóságának megbízásából Drávaszabolcs térségében a nyári gát erősítésének geodéziai munkáit végezték el.

— Igazgatói utasítás jelent meg az építési adó elszámolásával kapcsolatban. A 6/G/1976. sz. igazgatói utasítás meghatározza, hogy milyen jellegű munkák után (például saját beruházás) kell a 10 százalékos mértékű építési adót elszámolni. Az építési adó összege a fejlesztési alapot terheli.

— Április 26-án az EDÜ szakszervezeti bizalmi és a Hazafias Népfront aktívai megbeszéltek a Hazafias Népfront Országos Tanácsának javaslatát a VI. kongresszus állásfoglalására. A megbeszélésen megjelent Benkő László, az MSZMP Oktatási Igazgatóságának igazgatóhelyettese, a Hazafias Népfront Baranya megyei Elnökségének tagja, aki ismertette a népfront szerepét, helyét a helyi politika kialakításában, és kérte az üzem dolgozóinak aktív részvételét a Hazafias Népfront munkájában. — A közelmúltban néhány üzemünkben a szakszervezeti műhelybizottságoknál szervezeti változások történtek. A IV. sz. bányászüzemben a korábban megszüntetett fűrészi műhelybi-

zottság ismét újjáalakult. A Központban működő PMSC műhelybizottság beolvadt a munkásszáló műhelybizottságába. A Kísérleti-kutatási és automatizálási üzemből a szakszervezeti munka decentralizálása következtében három műhelybizottság alakult.

— Szerkesztői üzenet. A szerkesztői bizottság legközelebbi ülését május 25-én 14.30 órakor tartja a Központ kistanácstermében.

— A II. sz. bányászüzemben április 27 és 28-án megtartották a Ki minék mestere vándorvetélkedőt. A kétnapos gyakorlati és elméleti versenyen a 29 vándor közül 1. Czákó István I. körlet; 2. Bege István III. körlet; 3. Petrus László I. körlet.

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő: GEISZ FERENC

Szerkesztő: RAGONCSA JÁNOS

Szerkesztőség: 7633 Pécs, 39-es dandár út 19. Telefon: 15-851 Vállalati tel.: 7-243, 7-147

Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó: BRAUN KÁROLY

Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11. MÉV Nyomda Telefon: 15-000 7633 Pécs, 39-es dandár út 19.

Felelős vezető: DR. HANGOS LAJOS

Megjelenik kéthetenként

Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál Előfizetési díj egy évre 12 forint