

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XIII. ÉVFOLYAM 5. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1976. MÁRCIUS 1

Vállalatunk középtávú munka- és üzemszervezési programja

A nőket köszöntjük

„A proletáriátus nem vívhatja ki a teljes szabadságot, ha nem vívja ki a nő teljes szabadságát...”

Ezt az alapigazságot Lenin öntötte szavakba. A harcoló proletáriátuson belül a chicagói varrónők 1908. március 8-án megrendezték a világ első női sztrájkját. Clara Zetkin javaslatára ez a dátum a nők nemzetközi szolidaritásának napja lett világszerte.

A nőket köszöntjük most hazánk szabad társadalmában. A kivívott egyenjogúság egyaránt osztja a jogokat és a kötelességeket az egyénre és a társadalomra.

A nők megváltozott helyzetében ma is elsődlegesen a családban betöltött szerepe a meghatározó. A dolgozó, az építőmunkában résztvevő családanyák számára különösen nehéz feladatot jelent az a felelősségteljes munka, mely a család és az otthon kialakításában — most már eltűnően ugyan — még mindig a női munkát jelenti.

A társadalmi összefogásnak, a segítő szándéknak ezen a téren kell leginkább megmutatkoznia. Hazánk eddig is világszerte tekintélyt vívott ki magának a nők, a gyermekek és a családról való gondoskodásával. A jövőben is az élet minden területén segíteni kell annak a gondolkodásnak a térnyitását, mely a nők, a leendő, vagy családos anyák védelmében a jövő nemzedéknek, szocialista jövőnknek védelmét is látja.

A nők felemelkedésének ügye társadalmi, gazdasági, politikai és kulturális életünk állandó kérdésének kell lennie. Ez a biztosítéka annak, hogy az egyenjogúságot vívott harc még következetesebb, eredményesebb legyen.

A nőnap alkalmával szeretettel és tisztelettel köszöntjük vállalatunk valamennyi női dolgozóját és kívánunk munkájukhoz sok sikert, családi életükben sok boldogságot.

ANDALITS TAMÁS
vszb
agit.-prop. biz. vez.

Az ötödik ötéves terv céljainak elérése, feladataink valóra váltása megköveteli vállalatunktól, hogy az eddig elért eredményeket túlszárnyaljuk és lépést tartunk a megindult és már eredményeket felmutató, a gazdasági, a műszaki és a termék előállító fizikai és szellemi munkát egyaránt elősegítő szervezési teendőkkel. Biztosítanunk kell, hogy a vállalat és az üzemek gazdasági és műszaki intézkedéseiben, az irányító munkában kellő súllyal jelentkezzenek és érvényesüljenek a szervezési program célkitűzései. Az 1976—1980-as évekre tervezett program az alábbi főbb feladatok megvalósításait tűzte céljának.

Növeljük az élők munkahelyi hatékonyságát

Folyamatosan tovább kell vizsgálni (felmérésekkel, tanulmányokkal) a termelés, a feldolgozás és szolgáltatás munkaterületein: a munkahelyi munka szervezetszervezését; a munkahelyek adottságában rejlő kapacitás és termelékenység tartalmak feltárását; a termelési, feldolgozási és szolgáltatási technológiák módosításával (a gépesítés fokának növelésével, egész vagy félautomatizálás, távvezérlés, sorozatgyártással stb.) elérhető termelékenyebb munkamódszerek kidolgozásának és bevezetésének (alkalmazásának) lehetőségeit.

További folyamatos kutatást, felmérést kell végezni: a kényszervárakozásokat, az üzemszervezési elcsúszások, valamint a teljesítmények növekedésére visszatarthatóan ható vesz-

teségforrások feltárására, csökkentésére, felszámolására.

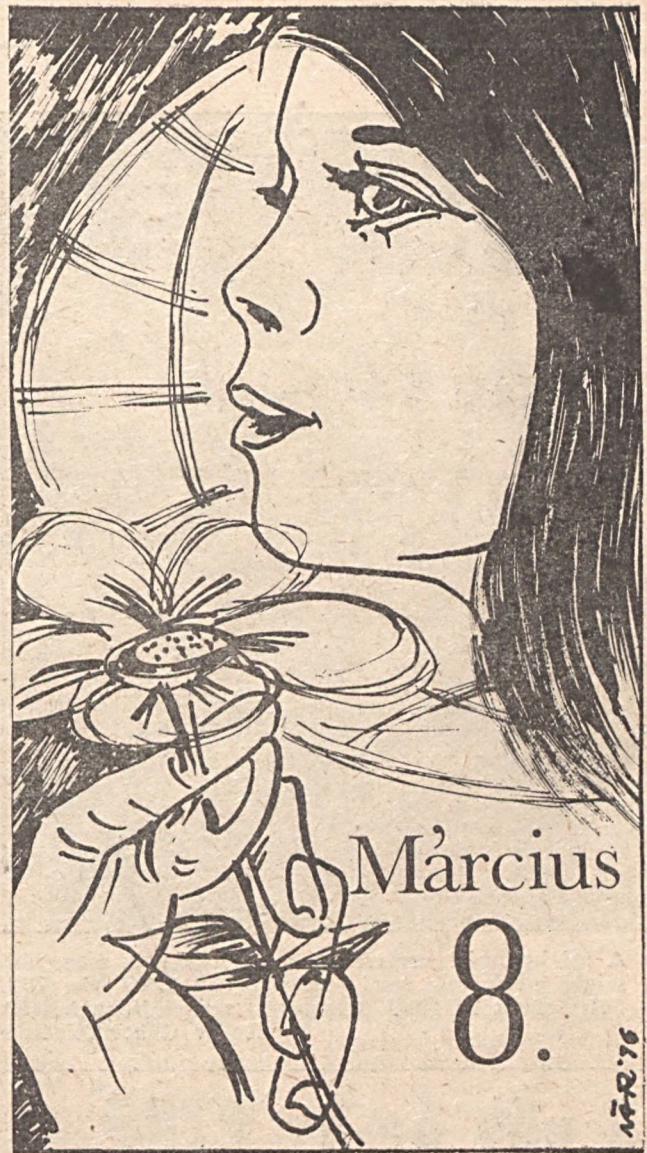
A teljesítménybepremlő munkaterületeken a munka egyes folyamataiban bekövetkező technikai és technológiai változásokat követően a teljesítménynormákat — a változás mértékének és hatásának megfelelően — időmérések alapján rendezni kell.

Folyamatos vizsgálatot kell tenni a végzett munka mennyiségével és minőségével szorosabban kapcsolatban álló bérezési lehetőségeket és meg kell szervezni az időbepremlő munkaterületeken a több és a jobb munkára ösztönző bérezési módok, mint a kapcsolt- és teljesítménybepremlő bevezetését.

Minden munkaterületen és a dolgozók minden állománycsoportjában a je-

lenlegi tevékenységet felül kell vizsgálni. A nem kelendő leterheltséggel foglalkoztatott személyek, csoportok munkakörében, munkaterületein — a társadalmi szervek bevonásával — célszerű szervezést kell végrehajtani.

(Folytatás a 3. oldalon)



Március

8.

1976

Ismerjük meg lehetőségeinket!

Négyszáznyolcvan családi ház

Az építés feltételei kibontakozóban

Lapunk előző számában tájékoztatást adtunk a bányászlakás-akcióról, a juttatás feltételeiről és a kedvezményről. Az elmúlt időszakban az illetékes szervek döntöttek egyes lakáskérdésekről, vállalatunk pedig tovább kereste a lehetőségeket a bányászlakás-akcióban a családi házak építéséhez. Ezzel kapcsolatban az alábbi tájékoztatást adjuk.

Pécs város Tanácsa foglalkozott a célcsoportos beruházásban épülő 60 tanácsi bérlakás ütemezésével. 1976-ban, 1977-ben és 1978-ban évente 10—10 lakást, míg 1979-ben és 1980-ban 15—15 lakást kap vállalatunk.

A munkáslakás-építés feltételei alapján juttatandó 160 lakás ütemezése a következő: 1976-ban és 1977-ben 50—50 lakást,

1978-ban és 1979-ben 30—30 lakást kapunk.

A fenti lakások elosztásánál minőségi cserét is alkalmazhatunk, azonban a cserelakásnál is irányadók a 9/1975. NIM—ÉVM—PM—MüM számú együttes rendelet előírásai. Ez évben sajnos csak év végén számíthatnak dolgozóink lakásátadásra.

A kormány határozata alapján 480 családiház-épi-

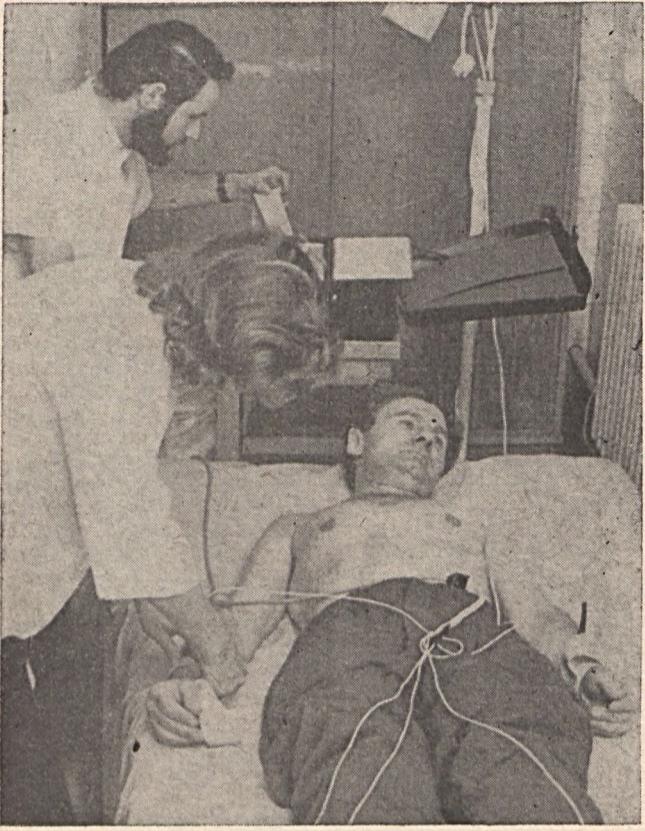
téshez kapunk anyagi támogatást. Ismeretes, hogy a családiház-építőnek a: építési telket meg kell vásárolnia. A bányászlakás akcióban épülő családi házaknál is az építőtől kell megszereznie, megvásárolnia a telket. Itt tehát előnyben vannak azok akik már rendelkeznek a lakásépítésre alkalmas telekkel. Az építkezés gyorsítása érdekében kérjük azokat a dolgozóinkat, akik már rendelkeznek telekkel — s megfelelnek a 9/1975 NIM—ÉVM—PM—MüM sz. rendeletben előírt feltételeknek — és természetesen, ha építkezni akarnak sürgősen jelentkezzenek a üzemi lakáselosztó társadalmi bizottságnál.

Továbbra is gondot okoz az építési telekkel nem rendelkezők részére a közművesített terület biztosítása, családiház-építéshez. Vállalatunk vonzási körébe tartozó egyes tanácsok már nyilatkoztak segítő szándékukról. Szentlőrincen körülbelül kettő száz családiház-építésre van lehetőség. Orfű községi tanácsa is lehetőséget lát mintegy 40 családi ház építésére alkalmas terület kisajátítására, viszonylag kedvező telekvásárlási feltételekkel. Kővágószőlősi az Újteleptől északra körülbelül száz családiház-építésre alkalmas terület kisajátítására van lehetőség, megfelelő érdeklődés esetén. A telekárak kedvezőek. A kisajátítási eljárás, az alapközművesítés természetesen időt vesz igénybe, ezért itt is sürgős dolgozóink döntése építési szándékának bejelentése.

(Folytatás a 3. oldalon)



NŐK A MUNKAPADNÁL: A Szolgáltató üzem öntödéjéből nyíló egyik műhelyben csak nők dolgoznak, Szatykó Józsefné, Szuper Józsefné, Tallósi Istvánné és Józsa Józsefné. Ők készítik az acélöntésnél nélkülözhetetlen formákhoz az úgynevezett magokat. Az egyik helyen homok és vízüveg keverékéből készült formát szénásvaj fagyasztják. A másik helyen finomabb alkatrészek öntéséhez készülő formákat gyantás keverékből állítják össze, melyeket a villamos kemencékben „megsütnek”.



A szívkeringési zavarokkal bajlódo betegek magasabb szintű gondozását teszi lehetővé az EKG vizsgálat. Felvételiünk az EDÜ üzemsorvosi rendelőjében készült Keller Gábor felvétele

A nők és az SZKP XXV. kongresszusa

A Szovjetunió fejlődésének új szakaszába lép. Az SZKP XXV. kongresszusa megvonja a kommunizmus építésének eddigi eredményeit és kijelöli az ország további fejlődésének konkrét útját. A szovjet nők, együtt az egész néppel, nagy érdeklődéssel és új várakozással tekintenek pártjuk kongresszusa elé. És ez természetesen, hiszen a Szovjetunióban a nők hatalmas szerepet töltenek be az élet minden területén: a pártnak, az államigazgatásban, s a gazdasági szférában egyaránt.

Az összes tókéi ország parlamentjében együttvéve nincs annyi képviselő, mint a Szovjetunió Legfelsőbb Tanácsában. Ez az egyetlen tény is bizonyítja, hogy a szocialista államokban nemcsak meghirdették a nők egyenjogúságát, hanem meg is valósították azt.

Ma a Szovjetunióban minden második tudományos dolgozó és minden harmadik mérnök — nő. Közülük kerül ki az egészségügyi dolgozók 84, az oktatási dolgozók 73 százaléka. A szovjet nők megbizonyították, hogy mit tudnak elérni a „gyengébb nem” képviselői, ha tényleg egyenjogúak.

A nemzetközi közvélemény a nők nemzetközi évében különösen nagy figyelmet szentelt azoknak a tapasztalatoknak, amelyeket a Szovjetunió és más szocialista országok szereztek a nők kérdés megoldásában.

Nélkülük nem győzhettünk volna címmel az esemény alkalmából megjelent egy könyv a nőkről, a nőknek. A címe jelképes: a szovjet állam történetének minden fontos pillanatában, az ország életének minden jelentős állomásán a férfiakkal együtt méltó szerepet játszottak a nők.

A tókéi államok alkotmányában és sok nemzetközi dokumentumban is meghirdették a férfi és a női munka egyenlő bérézését. De még sok ENSZ-tagállam nem iktatta törvénybe a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 100. számú konvencióját, amely ezt az elvet kimondja. A nőknek sok országban még mindig harcolniuk kell jogaikért. Nem véletlenül szerepelt ez a probléma a nők nemzetközi évének napirendjén.

Növekszik a nők aktivitása az ország politikai életében, fokozódik a pártba való áramlásuk. Az SZKP XXIV. kongresszusa küldötteinek 24,3 százaléka volt nő. A XXV. kongresszuson számuk még nagyobb. Amikor szovjet szociológusok megkérdezték a nőket, hogy ha anyagi helyzetük nem sýnylené meg, abbahagynák-e munkájukat, a válaszolók kétharmada azt felelte, semmiképpen.

Nem könnyű azonban összeegyeztetni a munkát a fokozódó szakmai törekvésekkel, az anyai és háziasszonyi teendőket. A déloroszországi Taganroiban végzett szociológiai felmérésből például kitűnt, hogy a dolgozó nőknek nagyon kevés a szabad idejük, mivel a férfiaknál több házi munka hárul rájuk.

Az állam igyekszik tovább bővíteni a gyermekintézmények hálózatát, javítani a lakáskörülményeket, tökéletesíteni a szolgáltatásokat, hogy a nők önmaguk és az ország számára egyaránt hasznosabban töltsék idejüket. Találva a Szovjetunióban felmérték a nők munka-, élet- és pihenési körülményeit, hogy újabb lehetőségeket tárjanak fel azok javítására.

Maja Sébentova (APN)

Eredményeink az anyag- és energiatakarékosság terén

8,2 millió forint megtakarítás

A népgazdaságunk számára igen fontos anyag- és energiatakarékosság fokozására párt- és kormányhatározat született, majd megjelent a 2/1975. NIM sz. utasítás is, melynek szellemében készült vállalatunknál az 1975. évi takarékosági intézkedési terv. Az elmúlt évi eredményekről és az 1976. évi feladatokról beszélgettünk Németh Jánossal, vállalatunk szervezési osztályának vezetőjével.

— Az elmúlt évben milyen eredmények születtek az anyag- és energiatakarékosság terén vállalatunknál?

— Vállalatunk a központi rendelkezéseket megelőzően is évek óta messzeemenően a takarékoság jegyében dolgozott. Az országos rendelkezéseket megelőzően már 1967. január 1-től nyereségcentrikus ösztönzési rendszert alkalmaztunk. Ez a meglévő tartalékok feltárására és szigorú takarékoságra szorította a műszaki-gazdasági vezetés különböző posztjain dolgozókat. Az üzemeink által felajánlott 1975. évi anyag- és energia megtakarítás a vállalati anyagköltség 1 százalékát tette ki. A vállalások egy része rövidtávú feladat volt, másik része csak hosszabb távon oldható meg és több évre munkát adó feladat maradt.

— Az elmúlt évben a tényleges anyag- és energia megtakarítás az 1975. évi tervben szereplő anyagköltség 2,6 százalékát, a szigorított tervnek pedig 1,6 százalékát érte el. Vállalt felajánlásunkat tehát sikerült túlteljesíteni.

— A minisztérium által kijelölt import anyagoknál hogyan sikerült megvalósítani a takarékosági intézkedéseket?

— Több mint húsz fontosabb anyagfajta megtakarítását kezelte kiemelten a minisztériumi utasítás. Ezekből 16 anyagcsoport érintette vállalatunkat. Tizenkét anyagfajtánál, többek között: villamosenergia, benzin, gázolaj, tüzelőolaj, fűtőolaj, rúd- és idomacél, gyanta és fűrészi acélcsöveknél jelentős megtakarítást értünk el, melynek összege meghaladja a 8 millió forintot. A megtakarításban — e saját

erőfeszítéseinket túl — segítette az igen enyhe tél is, a fűtőanyagok vonatkozásában. Az előirányzott megtakarítással szemben körülbelül 3,1 millió forint túlköltség jelentkezett négy anyagcsoportnál — legszembetűnőbbben a vágathajtásnál használatos — TH acéltámoknál és kisvasúti sínél. Ez gyakorlatilag összefügg az V. sz. bányauzem beruházási munkáival kapcsolatos megnövekedett vágathajtással.

— Az elért eredményekhez hogyan járult hozzá a szocialista brigádmozgalom és milyen ösztönzőket alkalmaztak?

— Vállalatunk és az üzemeink által kidolgozott takarékosági terv végrehajtása széles alapokon nyugodott. A szocialista brigádok ugyanis minden üzemben 1975. első negyedében az év elején tett vállalásaikat kiegészítették az anyag- és energiatakarékosságra vonatkozó korábbi vállalásokkal. Több üzem, illetve üzemegység a megtakarított anyagok értékének bizonyos százalékát ösztönzőként tüzte ki és ezzel is segítette a takarékosági mozgalom sikerét — mondta Németh János.

Horváth Jánosné

Szigorúbb intézkedések

a főálláson kívüli foglalkoztatásokra

A munkaügyi miniszter a közelmúltban ismét szabályozta a főálláson kívüli — másodállás, mellékfoglalkozás és munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében történő foglalkoztatás — egyes kérdéseit. A témával foglalkozó 1/1976. (I. 31.) MÜM számú rendelet lényeges szigorításokat tartalmaz a korábbi gyakorlathoz viszonyítva.

A fent említett tevékenységeket a dolgozók csak a főállás szerinti vállalatát előzetes írásbeli engedéllyel végezheti. Az engedély nélküli foglalkozásra kötött szerződés érvénytelen. Új dolog, hogy a másodállás, mellékfoglalkozás engedélyezésénél figyelembe kell venni a szakszervezet vállalati szervének véleményét is.

A rendelet felsorolja azokat a körülményeket is, amelyeket vizsgálni kell az engedélyezésnél. Különösen részletesen foglalkozik az összeférhetlenség fogalmával. Új vonása a rendeletnek az is, hogy főálláson kívül foglalkoztatásra engedély csak annak a dolgozónak adható, aki a vállalatnál legalább két éve munkaviszonyban áll.

Szigorítás jelentkezik a főálláson kívüli foglalkoz-

tatások munkaidő tartamánál is: ez a tevékenység nem haladhatja meg havonta együttvéve a törvényes munkaidő egyharmadát. A másodállásban megállapítható munkaidő a dolgozó törvényes munkaidőjének legfeljebb egy negyede lehet, s a személyi alaphár a főállásban kapott személyi alaphár egynegyedét sem haladhatja meg. Akinek másodállása van, az mellékfoglalkozást nem vállalhat.

Vezető állású dolgozó másodállást nem létesíthet csak kivételes egészségügyi, tudományos oktatói vagy művészeti munka tekintetében.

A rendelet előírta a vállalatok részére a főálláson kívüli tevékenységek felülvizsgálatát. A felülvizsgálat során megszüntetik a rendelet előírásainak meg nem felelő szerződéseket, elvégzik a szükséges szerződés módosításokat, a munkakönyvi bejegyzéseket rendezik. Ez a tevékenység vállalatunknál mintegy 200 szerződés felülvizsgálatát érinti.

Vállalatunk és dolgozóink közös érdeke, hogy a rendelet előírásait maradéktalanul végrehajtsuk.

J. K.

A „Nők éve” után

Az ENSZ közgyűlés 27. ülészaka egyhangúlag ki mondta, illetve elhatározta, hogy az 1975-ös évet egy erőteljesebb akciónak szenteli abból a célból, hogy előmozdítsák a férfiak és nők egyenlőségét. E témáról körinterjút készítettem az EDÜ nődolgozóival. Tóth Lászlónétól, a nőbizottság elnökétől kérdezem:

— Mi a véleménye, tapasztalata a nők nemzetközi évéről?

— Igen jelentősnek tartom, hogy az 1975-ös évet a nők nemzetközi évének nyilvánították. Az elmaradt és fejlődő, valamint a kapitalista országokban még nem egyértelműen rendezett a nők helyzete. Sem politikai-gazdasági, de még a családon belüli életkörülményeik sincsenek megoldva. E problémák megoldására hivatott az NDN, amelyben létrejöttek a tapasztalatcserék. Az eddigi eredmények azt bizonyítják, hogy nőpolitikai érvényesülésért a szocialista országok tették a legtöbbet. Hazánkban a nőpolitika a párt- és kormányprogram szintjére emelkedett.

Schleier Imréné villamosmérnök, üzemszervezőtől kérdezem:

— Hogyan látja üzemenkben — a párt Központi Bizottsága határozatát figyelembe véve — a nők politikai jogait, az egyenjogúság elvi és gyakorlati megvalósulását?

— Az utóbbi időben az üzemen belül nagyon sok változás történt a nők életében. Bizonyítják ezt a bérrendezések, munkaidőrendezések és egyéb kedvezmények is. Az egyenjogúság elvi és gyakorlati megvalósulásának terén nagyot léptünk előre. Olyan munkaterületek, ahol nőket is lehet alkalmazni — nincs szemléletben különbség. Aránylag könnyen megbarátkoznak a férfi dolgozók is azzal a gondolatokkal, hogy női vezetővel dolgoznak. Azonban a középszintű női vezetők több segítséget várnak az üzem gazdasági és társadalmi vezetőitől.

Bernáth Lászlónétól, a Vöröskereszt üzemi titkáráról kérdezem:

— A család ellátásán túl a továbbtanulást és a különböző társadalmi funkciók betöltését hogyan látja?

— A nők továbbtanulási lehetősége üzemenkben teljes mértékben biztosított. Sajnos sok nődolgozó ezt a lehetőséget nem tudja kellően kihasználni, részben a családi lekööttség, vagy éppen a betöltött társadalmi funkciók miatt. Fordított eset is lehetséges, amikor több nődolgozó azért nem tud társadalmi funkciót vállalni, mert tovább tanul, és leköti a család is. A különböző társadalmi funkciókat betöltő nődolgozók ugyan olyan megbecsült tagjai a kollektívának, mint a férfi dolgozók.

Az elért eredményeknél még nem szabad megállni, hanem előbbre kell lépni a nők egyenjogúságának elvi és gyakorlati megvalósítása útján.

Basa

Jubileumi jutalom

Mt. 48. § (2). A huszonöt, a negyven, illetőleg az ötven évét munkaviszonyban töltött dolgozók részére jubileumi jutalom jár.

Ennyit mond a törvény. A jubileumi jutalom adományozásának módja egy vállalat, üzem életében kialakított: a fizikai vagy szellemi munkás megbecsülését jelentő esemény lehet ünnepi, vagy végrehajtás jellegű.

A munkáshétköznapok közé furcsán illeszkedik az a házi ünnepség, melynek a II. sz. bányauzemben már hagyománya van. A jubiláló dolgozók, közvetlen vezetőik, az üzem társadalmi és gazdasági ve-

zetői ünnepelnek. Ünneplik a szocializmus építésében munkájukkal huszonöt éve aktívan résztvevő dolgozókat.

Figyelem a munkásarcokat, mind a régi ismerős arc. Csajági István vajúr a 25 évből 19 évet a II. sz. bányauzemben dolgozott vajúvégen. Most is vágathajtáson dolgozik, mint Cserna Sándor barátja, aki szintén 19 éve bányász és ebből 9 éve a II. sz. bányauzemben. A 25 évből 14 éves vállalati múlttal többiekhez méltóképpen ünnepel Lengyel Antal vajúr is. Ő fejtési csapatot dolgozik. Amikor az anyagi juttatáson felüli megbecsülésről faggatom őket elmosolyodnak. Az itt el-

töltött évek és a többszörös Kiváló dolgozó kitétetések jelentik a megbecsülés mértékét.

Azokat sem felejtjük ki a sorból, akik hosszabb ideje betegek. Takaró Károlynak köszönőlevél kíséretével küldték el a jubileumi jutalmat. Kucs Gyulát hőviharos viszonnyal közepette látogatták meg, s köszönték meg az áldozatos, példamutató munkát.

Jubileumi jutalomban részesült még ez alkalommal Telegdi Lajos fűrómester, Kaszás János lakatos, Bencke Béla és Gál György vajúrók,

Kukai András

Vállalatunk középtávú munka- és üzemszervezési programja (1976-80)

(Folytatás az 1. oldalról)

Részletes terv alapján vizsgálni kell a termelés, feldolgozás és a szolgáltatás munkaterületein (munkafolyamataiban) a jelenleg használt — egyes anyagok helyett — a célnak és rendeltetésnek megfelelő olcsóbb (hazai piacon vagy demokratikus importból beszerezhető) anyagokkal történő helyettesítés, alkalmazás lehetőségeit.

A növekvő bérköltségek és anyagárak mellett biztosítani kell, hogy az eszközkarbantartási (állagfenntartási) költségek csak „részben” növekedjenek. Ennek érdekében: bővíteni kell az alkatrészgyártás technológiai és eszközi fejlesztését és lehetőségeit; ösztönözni kell a karbantartó dolgozók munkaterületének bővítését; felül kell vizsgálni a karbantartás céljaira felhasznált anyagok mennyiségi és minőségi normáit, ahol nincs, normákat kell megállapítani, meg kell szervezni a karbantartás alkalmával visszanyert haszonanyagok célszerű felhasználását vagy értékesítését.

Ésszerű gazdálkodás

A termelés, feldolgozás és a szolgáltatás munkaterületein vizsgálatot kell tenni: mely anyagfelelések a leggyakoribb hiánycikkek?; milyen anyagok hiánya okozza a legnagyobb időtartamú kényszerárakozást?; mi a hiány keletkezésének oka? A vizsgálat eredménye alapján intézkedni kell a hiány keletkezésének megelőzésére.

Folyamatosan fel kell mérni, melyek azok az „elfekvő” vagy a tervidőszak szükségletét nagymértékben meghaladó anyagok, melyek teljes vagy részletes értékesítésével csökkenthető a raktári készletek értékszintje.

Racionalizálási tervet kell készíteni a tehergépkocsi-park szállítási tevékenységére.

A pikkutatási igények és a vállalat egyéb mutatóinak együttes értékelése alapján vizsgálni kell a vállalat „célgepeinek” több műszakos üzembe helyezését.

Az eddig szerzett tapasztalatok alapján további lehetőségek feltárását kell keresni a sorozat eljárással történő javító-karbantartó tevékenység kiszélesítésére.

Biztosítani kell a bányauzemek műszaki és fizikai dolgozó részére a munkamódszer átadását szolgáló tapasztalatcserék szervezését.

Az egy művelési homlokkal rendelkező munkahelyekre számítással kell meghatározni az optimális létszámtelepítést és a hozzártató munkaciklust a jövesztési fogásmélység maximális kihasználása mellett.

Folyamatosan vizsgálni kell, hogy — a bányauzemekben — a termelés súlypontjának áthelyezéséből keletkező: többlet szállítási időigény kielégítésére, a keletkező egyéb szűk

keresztmetszetek felszámolására; a szellőztetési, szállítási és személyközlekedési útvonalak rövidítésére, hol, mikor és milyen szervezés szükséges.

További — műszaki fejlesztési és szervezési — munkával javítani kell a mélyebb szintekről termelt érc gazdaságosabb feldolgozására, a fémkihozatal javítására; a feltárolt anyagok csökkentésére ki dolgozott — az ÉDÜ rekonstrukció I. ütemével bevezetett — technológiát.

Több körülmény egyidejű figyelembevételével — lehetőleg hosszú távra biztosítottan — új perkolációs teret kell kijelölni.

Vizsgálni kell — külső, esetleg bányavállalatoknál szerzett tapasztalatok birtokában — az ügyvitel gépesítés célszerűségét és alkalmazásának lehetőségét.

A NIM IGÜSZI-vel kötött — bővített tartalmú — szerződés alapján tovább kell folytatni — a kutatásból származó — geológiai és geofizikai adatok feldolgozását.

Az ÉDÜ-ben fel kell mérni és elő kell készíteni a technológiai folyamat számítógépes adatfeldolgozás feltételeit.

A BKI-val szerződést kell kötni a bányauzemi termelési tevékenység tervezését és irányítását elősegítő: geológiai és geofizikai adatok számítógépes adattárolására; a tárolt adatokból a termelésirányítás céljait szolgáló számítások kidolgozására.

A vállalat és az üzemek szervezeti és működési szabályzatát a működési terület egészét vagy részét érintő változások miatt — a célmeghatározástól a munkaköri leírásokig bezárólag — a változásnak megfelelően módosítani kell.

A központi döntőalkalmazásra érkező — ércel rakott — csillék ürtartalmának tényleges kihasználása 100 százalék alatt van. A központi döntőállomásról a bányákba visszairányított üres csillék — az elégtelen tisztítás miatt — esetenként, több kevesebb térfogatot elfoglaló kőzetel közlekednek. A szállítási kapacitás határfokát rontó, fenti két körülmény felszámolására bányauzemként külön-külön, valamint a Szolgáltató üzemnek — tartós eredményt biztosító — intézkedést kell tenni.

A körülmények javítása

Vizsgálni kell az ötnapos munkahét vállalati szintű kiterjesztésének gazdasági lehetőségeit; vizsgálni kell a bányauzemi dolgozók öt nap/hét munkarendjének megtartása mellett — az üzemi naptári időalapot jobban kihasználó hat nap/hét munkarend alkalmazásának szociális és gazdasági hatásait; vizsgálni kell az aknamélyítés munkaterületén az öt nap/hét munkarend megtartása mellett — a mélyítési naptári időalapot épülő — hét nap/hét (folyamatos) munkarend

alkalmazásának szociális és gazdasági hatásait.

Vizsgálat alapján javaslatot kell tenni — az érintett üzemek vezetőivel — a háromharmadba telepített nők heti 42-40 óra/hét munkarend bevezetésére.

Vizsgálni kell a föld alatti bányatérsgben és a külszíni üzemek területén is — a gyalogos közlekedés csökkentésének további lehetőségeit.



Látványos munka a közsörülés, melyet csak védőszemüvegben szabad végezni. Keller Gábor felvétele

Műszaki fejlesztési és szervezési munkával biztosítani kell a vállalat 1976-1980-as évekre szóló Munka- és egészségvédelmi tervében előírt feladatok végrehajtását.

Az eredmények fokozása

Folyamatos piacutatóssal — a leggazdaságosabb termékek gyártásával — maximálisan ki kell használni a korábbi évek rekonstrukciójával létrehozott öntődei kapacitást.

A létesített gyártási kapacitás maximális kihasználása céljából fokozni kell a saját előállítású ANDO robbanóanyag vállalatban belülről történő felhasználását, külső vállalatok felé történő értékesítését.

Tovább kell korszerűsíteni az ÉDÜ gumisműhely gyártási technológiáját.

A központi fatelepen — a létesített kapacitás maximális kihasználása céljából — fokozni kell a nyersanyagbeszerzés — lehetőségének határáig — a fűrészáru készítését, annak külső vállalatok felé történő értékesítését.

Az V. sz. bányauzem kivitelezése

Az V. sz. szállítóakna mélyítésének meggyorsítása érdekében a tárószintű és a 13-as szintű rakodók építését már a korábban létesített föld alatti bányatérsg figyelembevételével kell szervezni.

Az V. sz. szállítóakna és az V. sz. légakna mélyítésének meggyorsítása érdekében — a már korábban létesített föld alatti bányatérsg figyelembe-

vételével — vizsgálni kell az aknától víz kiemelésének és elvezetésének lehetőségét.

A 4/13-as vakaknához tartozó bányamező ércvagyon elhelyezkedésének ismételt felülvizsgálatával el kell dönteni, hogy a korábban kitörésre tervezett aknarakodók közül melyek megépítése nem szükséges.

Mindazokat a folyosó jellegű bányatérsgeket, amelyeket a bányanyitási

lókra minden áttelepülő dolgozót ki kell oktatni.

Meg kell tervezni az üzem szervezeti felépítését, fel kell mérni és ki kell jelölni a szervezeti felépítést megtestesítő káderállományt.

Esetenként, a bányauzemek tervszerű tevékenységének vitele mellett jelentkező többlet bányászak munkás létszámot az V. sz. bányauzem beruházás kivitelezés meggyorsítására kell telepíteni.

Vállalatban belül tovább kell vizsgálni, a külső szállítócégekkel történő szállítási szerződéskötések alkalmával pedig szorgalmazni kell a konténeres, rakodólapos, bálázott és kötegeltelet anyagszállítás lehetőségének bővítését.

Folyamatosan vizsgálni kell a termelés, a feldolgozás és a szolgáltatás munkaterületein a rakodás, anyagmozgatás-szállítás munkafolyamataiban az élők munkája teljes, vagy részbeni helyettesítést szolgáló célgepesítés lehetőségét.

Összefogással

A program pontok legtöbbje a valóságban több üzemet érintő, végrehajtásukhoz esetenként komoly anyagi, eszközi, fizikai és szellemi, politikai, társadalmi és gazdasági erők összefogása szükséges.

A program maradéktalan végrehajtása mindannyiunk közös kötelessége. A gazdasági vezetés, a párt és a társadalmi szervek, dolgozók és vezetők egyaránt osztoznak benne. Az önmagunk elé állított program végrehajtása nem könnyű feladat, de ha a maga helyén mindenki megteszi azt, amj ebből rá jut, akkor a magunk és a közösség javára sikeresen fogunk vele megbirkózni.

MÉV
SZERVEZÉSI OSZT.

Ismerjük meg lehetőségeinket!

480 családi ház

(Folytatás az 1. oldalról)

A Pécs városi Tanács Magyarürög térségében ajánlott fel területet — a Magyarürögi út, Fülemlé út között — a bányászlakás-építési akcióban épülő családi házakhoz. Megfelelő érdeklődés esetén megindítják a kisajátítási eljárást, megrendelik a beépítési programot, elkészítik az alapközműveket stb. A terület utazás szempontjából nagyon kedvező vállalatunk dolgozói részére, de előnyös a kereskedelmi ellátás (ABC áruház) és egyéb szempontból is. Az említett munkálatok sajnos jelentős időt igényelnek, s így az építkezési kapacitás megszerzése esetén is csak

körülbelül két év múlva indulhat az építkezés. A kisajátítás útján szerzett — alapközművesített — telkek ára várhatóan magas lesz, eléri az ezer forintot négyszögölenként. A költségeket az épületek sűrítésével, illetve csoportos korszerű családiház-építés módszerével lehet csökkenteni.

Az építési lehetőségek tehát kezdenek kibontakozni, támogató szándékot is tapasztalhatunk, azonban a családiház-építés igen nagy anyagi terhet jelent dolgozóinknak. Feladatunk ezen a téren is a kedvezőbb feltételek megteremtése.

Juhász Károly

Hőügyelet

Nyakunkon a tél, összes előnyével és hátrányával. Van, aki szereti, van, aki utálja, s van, aki elviseli. Ezen kívül vannak emberek, akik küzdenek ellene.

Vállalatunk Szolgáltató üzemének gépkocsi szállítási üzemegysége van megbízva a téli időjárás által okozott közlekedési problémák megoldásával. Altalában november 15-től március 15-ig olyan készenléti szolgálatot tart, hogy a vállalat útjain a közlekedés folytonosságát biztosítják. Ezen készenlétek a hőügyelet és a fagybrigád. A hőügyelet létszáma négy fő, bemutatásukra legkönnyebben munkájuk közben nyílik lehetőség.

Hajnali fél kettőkor a központi diszpécser iroda telefonja felberreg. A „bikások” szakvezetője jelentkezik, kéri a hőügyelet munkábaállítását, mivel megindult a hóesés. Az eddig száraz utak csúszóssá váltak. Az ügyeletes gépkocsivezető már tudja a kötelességét. Gyors megbeszélés a diszpécserrel, s a gépkocsivezető már indul is az ügyelet tagjaiért.

Megválasztásuknál elsőrendű szempont volt, hogy hamar elérhetőek legyenek. Míg az ügyeletes gépkocsi Kővágószőlőre szalad a két sósóró és hótoló, valamint a sórakodógép kezelőjéért, addig a diszpécser riasztja a fagybrigádot. Ők indítják a telephelyen álló kocsikat, köztük a két sósóró kocsit is.

Kőszegi János és Huszics János gépkocsivezetők a pilótái a villogó sárgafényű, hóékes kocsinak, Péntek József a rakodógép kezelője.

Szívesen vállaltuk az ügyeletet — mondják. — Érezzük annak felelősségét, hogy a dolgozóinkat szállító autóbuszok, személyautók akadálytalanul eljussanak Bakonyára, Péntekre, s legújabbban az V. sz. üzemhez. Anyagilag sem jártunk rosszul, hiszen ügyeleti pótlékot biztosítottak számunkra.

Igaz, hogy néha csak nyolc óra alvásra jut idő az állandó havazás miatt, de ezzel együtt szép és izgalmas munka — mondja Tótpál Gyula rakodógépkezelő, az ügyelet negyedik tagja.

Kettő óra harminc van. A gépek elindulnak, tisztogató akciójukra. Harmincperc múlva már teljes üzemben láthatjuk a fagybrigádot, ők az éjszakai „baglyok”.

Este nyolcra járnak, munkaidejük reggel hétig tart — mondja Kesztyűs István garázmester, aki közvetlen irányítja munkájukat. Feladatuk a gépkocsi téli üzemviszonyok közötti működtetésének biztosítása, Elvégezik a gépkocsi hideg indítását, bemelegítését, vízzel való feltöltését, valamint az ilyenkor esetlegesen adódó telephelyi munkát. Állandó létszám kettő fő, Rubinszky József és Jóni László gépkocsivezető, de hétfői hajnalokon erősítést szoktak kérni a diszpécserektől.

Hőügyelet és fagybrigád. Olyan emberek alkotják ezeket, akiknek munkáját azonnal észrevesszük, ha baj van. Ők nagyon igyekeznek, hogy ne vegyék őket észre.

Tunyoghy András

Adás minden nap

„Figyelem! Itt a bako-nyai híradó, megkezdjük adásunkat...” ezzel indul az adás minden nap délután fél kettőtől negyed négyig. Január 9. óta folyik az adás, igazán híradószerű műsorral: nemcsak tájékoztat az üzemi eredményekről, rendezvényekről, hanem ismertetik például a KRESZ műszaki jogszabályokat, a tízezer bányászokról tudnivalókat, a szocialista brigádmozgalom jelenlegi helyzetét, a munkaverseny állását és egyéb közérdekű érdekességeket, sok-sok zenével.

Voltak már korábban is próbálkozások a hangos híradó üzemeltetésére, de elég színtelen volt, mert alkalmi bemondók, alkalmi szövegeket olvastak fel, némi hangerosítással, s ez hamar megszűnt.

Most újjászületett, mert a II. sz. bányászati geológia szocialista brigádja védnökséget vállalt a hangos híradó felett. A brigád két tagja: Kartali István és Horváth Csaba fáradságot nem ismerve, jó érzékkel szerkeszti, keveri, bemondja a műsort, egyre színesebben.

Nagy segítséget nyújtott a szakszervezeti bizottság a lemezanyag felújításában. Az üzemvezetés pedig stúdió építésével, erősítő, új rádió vásárlásával segítette a hangos híradó beindulását.

A bakonyai híradó tervei: népszerűsíteni a jó munkát, bemutatni a jól dolgozókat, ismertetni bevált munkamódszereket, rendszeresen tájékoztatni a dolgozókat közérdekű intézkedésekről, hasznos tudnivalókról. **Gábor Szabolcs**

FOTÓPÁLYÁZAT

A MÉV Ságvári Endre Művelődési Ház fotóköré fotópályázatot hirdet a vállalat dolgozói számára két témakörben.

1. Munkásportré (munkásábrázolás, munkások munka közben, szocialista brigádok élete, művelődése, szórakozása).

2. Kötetlen témakör (természetfotó, épületfotó, városkép, sport, gyermekfotó és egyéb témakörben).

A pályázat elsősorban a vállalat fotózást szerető dolgozóira kíván lehetőséget adni arra, hogy legsikeresebb munkáikat a nyilvánosság előtt is bemutathassák. Egy szerző mindkét témakörben maximum 5-5 képpel pályázhat, de nem kötelező mindkét témakörben az indulás. Képméret: 18x24

centiméter. Beadási határidő: 1976. március 22. Nyilvános értékelés: 1976. március 22. délután 18 órakor a Ságvári Endre Művelődési Házban.

A díjazott és megvásárolt képek a Fotókör klubalbumába kerülnek, a többi képet visszaküldjük a pályázóknak. Valamennyi kép hátoldalára kérjük ráírni a témakört, a szerző nevét és a kép címét. Az üzemek csoportosan is beadhatják képeiket.

Díjazás: témakörönként 3-3 kép kiemelt díjban, 5-5 kép pénzjutalomban részesül.

Bővebb felvilágosítást az érdeklődők a művelődési ház irodájában, vagy a vállalati 6-321 telefonszámon a fotókörvezetőnél kaphatnak. **Vezetőség**

Arc – egy villanásra

Vállig érő haj, rágógumi a számban, kéz könyékig a zsebben. Köszönésfélék mormol.

— Mondja, itt lehet egy ötöst keresni?

Belemegyek a játékba. — Ötforintos órabérre gondol?

— Dehogy! Ötezerre. Mondták a srácok.

— Dolgozik nálunk vaiaiki ismerőse?

— A Sanyi!

Megrémülök. Legalább 87 Sanyi dolgozik nálunk, én mindegyiket ismerem, az igaz, de melyik az Ő „nagydohányú Sanyija”? Próbálok beszélgetésünket a valóság talajára lavírozni és konkrétan felteszem a kérdést.

— Mi a szakmája?

— Segédmunkás. (???) De csak akkor jövök, ha minden szombat szabad — dörögi felém.

Elbátortalanodva közlöm, hogy csak minden másodikként. Sajnálkozva és értetlenül néz rám, szemében a kimondhatatlan kérdés: Hogy lehet ilyen helyen dolgozni?

Mielőtt teljesen ellaposodna beszélgetésünk, határozottan megszólalok: — Mivel nincs szakmája, segédmunkásnak 2500-ért felvesszük és a munkásszállón lakhat.

— Akkor elmegyek máshová — közli határozottan.

Oláh Istvánné

Ki füstölög ott a síkon...?

Kinyílt a szakszervezeti titkárszobájának ajtaja, és a kilépő alapszervi titkárok elégedetten sóhajtottak fel: Na, végre! Majd cigarettát, gyufát kotortak elő, és sóváran rágyújtottak. Benn a szobában a titkárszobák cselekedte. Ezekkel a cseppel sem fenékpályás mozdulatokkal fejeződtött be Bakonyán az első dohányzásmentes értekezlet.

A kezdeményezésre érdemes felfigyelni, dohányosnak és nem dohányosnak egyaránt. Mindenkinek joga, hogy dohányozzon, vagy sem. De olyan helyeken, ahol több ember tartózkodik, sokszor órákon keresztül is, az állandó füstölés rendkívül kellemetlen. Rossz a nemdohányzóknak, és rossz a dohányzóknak egyaránt. Mindenki a saját cigarettáját élvez, de nem a má-

sok által kifújt füstöt. Hány értekezlet után nyílt ki úgy egy ajtó, hogy először sűrű füst ömlött ki, kétségessé téve a bentiek élet lehetőségét! Hányan és hányszor kiáltottak fel, különböző helyiségek „tulajdonosai” egy-egy hosszabb megbeszélés után: — Marika (Zsuzsika, Iucika, Klárka stb.)! — szellőztessen jól ki, mert megfulladok!!!

Reméljük, hogy az első lépést több hasonló követi, hiszen a probléma feloldható az értekezletek, megbeszélések, gyűlések közötti ötperces cigarettaszünetek tartásával. Sőt, talán — bár ma még korai erre gondolni — az értekezletek, megbeszélések, gyűlések hossza lecsökkenthető olyan rövid időre, mely alatt a legerősebb dohányos sem kíván rágyújtani. —é—g—

Változatos program

A közelmúltban megbeszélést tartott a munkásszálló önkormányzati bizottsága. Értékeltek az 1975. évi tevékenységüket. Elsősorban a hiányosságokkal foglalkoztak, hogy a tanulságot levonva javítani tudjanak munkájukon. Az 1976. évi kulturális munkaterv világosan meghatározza a feladatokat. Céljuk: a munkásművelődés, a munkások műveltségi szintjének emelése.

A szálló első programja januárban: Örkeny István egyperces novelláiból szervezett Cserepek című előadói est volt. A műsorban a Pécsi Nemzeti Színház két tehetséges fiatal művésze: Joó Katalin és Garai Róbert lépett fel. „Az egyperces novellák — írjuk nekünk merész és nem egészen komolyan vehető bejelentése szerint — egész regényekkel, sőt regény-ciklusokkal felérő alkotások, annak ellenére, hogy szembetűnően rövidek.

Februárban egézszenpos kirándulást szerveztek. Délelőtt Harkányban fürdött a csoport. Délután a siklósi várban megnézték a VI. országos Gelencsér Sebestyén fazekaspályázatra beérkezett munkák kiállítását, majd a villányi szoborparkot tekintették meg.

Két önálló estet szerveztek még a közelmúltban: Az ibafai papnak..., valamint Elmondom titkát édesem a dalnak... címmel. Az első előadói est szereplője Keresztury Erika, a másodiké Solyom Katalin volt.

Megalakult a szálló fiataljaiból szervezett fotószakkör is. Az első előadás témája: a filmelőhívás technikája. Az előadó: Füzy Tibor, a szakkör vezetője volt.

Sütő Ilona

„Gyűjtsünk szótárat!”

Kedves Olvasóink! Nem lehet nagyobb öröm számunkra, mint az, hogy a hozzánk érkezett leveleikben azon véleményeknek adnak hangot, miszerint jó és hasznos ötletnek tartották szógyűjtő pályázatunk meghirdetését. Több levelelünkben talákoztunk olyan gondolatokkal, amelyeket véleményünk szerint közöskély tennünk lapjaink hasábjain is, hiszen azok nemcsak igazolják szándékunkat, de több esetben tovább fejlesztik, bővítik is azt. Ez alkalommal Onozó Lajos, nyugdíjas komlói bányász leveléből közlünk közérdekű részleteket:

Nem lehet eléggé hangsúlyozni annak a szívós munkának az eredményét, amelyet az 1950-től a bányászati műszaki vezetői, mérnökei, technikusai a szakma nyelvezetének magyarításáért tettek. A nagy létszámú felfutás idején sok szakmai tanfolyam megtartása vált szükségessé. Az előadók kemény elszántsággal kezdték „lörni a jeget”. Előadás közben — majd pedig a munkahelyet járva — következetesen magyarul neveztek meg a használati tárgyakat és a munkafolyamatokat. Ennek, a kitartó munkának köszönhető, hogy lassanként megtanultuk és megszoktuk a helyes magyar kifejezéseket. Milyen jó, hogy ma már erősen kutatni kell az emlékezetünk homályában: miként is mondtuk hajdanán?

Hadd említsek meg egy bosszantó ellenpéldát is. A közelmúltban a Rádió- és tévéújság cikksorozatát közzétett Tanuljunk televízióul! címmel. Szükségesnek tartották, hogy az olvasók megtanulják az általuk használatos szakmai zsargont. Szerintem sokkal helyesebb lett volna, ha ehelyett ők tanulták volna

meg „tolvajnyelvük” szavainak magyar megfelelőit...”

Levelírónk és más olvasóink véleményével egyetértünk: nemcsak a régi, idegen szavak és azok helyes magyar megfelelőit kívántuk ezen gyűjtésünkkel tudatosítani, de felhívni a figyelmet a mai idegen szavak célszerű magyarral történő pótlására is. Eppen ezért a most közlendő anyagot e területről, a már beküldött szavak közül válogattuk ki.

Szavak a már beküldött anyagból: aktivitás: ténykedés; akció: cselekvés; amortizáció: törlesztés; apparátus: hivatali szervezet, gépezet, készülék, felkészültség; automata: önműködő gép, vagy szerkezet; balhamer: gömbölyítő kalapács; bruttó (súly): csomagolással együtt mért súly; bázis: alap, alj, talpazat; ciklus: körfolyamat; fórum: hivatalos hely, hatóság, tér; funkcionál: működik; garatál: szavatol, vagy jótáll; harmonikus: összehangolt; hévér: emelő; inspekción: ügyelet; intenzív: erős, beható vagy hatékony; kapacitás: befogadó-, teljesítőképesség, munkabírás; kapszli: gyutacs; kosár: akna-kas; klopfólas: kopogás (műszak kezdéskor, befejezéskor gong, cső ütögetése); kompasz: iránytű; kapszli: régi benzínlámpákhoz és a robbantáshoz használatos gyújtószer; klocni: tuskó; kollektíva: munkacsoport (munkácsocsoport); kombinál: egybe-, összevet, vagy szerkeszt; kommentár: magyarázat; komplex: összetett, vegyes; komplett: teljes, egész; komplettrózas: kiegészítés; koncentrálni: összegyűjt, összpontosít; koncepción: elképzelés, vagy fogalmazvány; konkrét: valóságos, adott, tényleges; konzekvens: következetes, céltudatos; koordinál: egy-máshoz rendel, rendez; kri-

térium: ismertető, különböztető jel; kritika: bírálat; kritizál: bírál; liberális: szabadelvű, felületes; lift: felvonó; lanovka: libegő, kötélvezék; les: salak; lichtsacht: légakna; minimális: legkisebb, kevesebb; momdern: korszerű; negatív: eredményt nem mutató, rossz, káros; nettó: tiszta súly, tisztán; normális: szabályos, rendes, szokásos; optimum: legjobb helyzet, eredmény; optimális: legjobb, legkedvezőbb; patron: gyutacs, töltény; patronál: pártfogol, támogat; periódus: időszak, szakasz; pozitív: tényleges, biztos; probléma: feladat, kérdés; produkál: gyárt, termel, felmutat; produktív: termelő; produktivitas: termelékenység; raport: eligazítás, kihallgatás; stock: szerszámos láda; sufni: fászkamra, lomtár.

Az elmúlt hetekben ismételtelen szaporodtak a százon felüli szavak küldő pályázók. Így jelenleg a február 15-i állást tudjuk közölni: 1. Török István Ércbányász (380 szóval), 2. Németh István, Vasas (271), 3. Cseh Mihály, Vasas (270), 4. Völgyi Lajos, Vasas (261), 5. Ondok Ferenc, Komló (250), 6. Barndt János, Nagymányok (218), 7. Tóth György, Ércbányász (188), 8. Bakos Jenő, Pécs és a Mecseki Szénbányák bányamérés osztálya (165—165), 9. Mészáros László, Komló (162), 10. Hermusz József, Komló (154), 11. Szabó László, Pécs (140), 12. Bak Imre, Ércbányász (126), 13. Karl Henrik, Majos (122), 14. Bandel Lajos, Ércbányász (117), 15. Nagy Imre, Pécs (115), 16. Onozó Lajos, Komló (103), 17. Turi László, Ércbányász (100 szóval).

Kedves olvasóink leveleit továbbra is nagy érdeklődéssel várjuk a Mecseki Ércbányász és a Mecseki Bányász szerkesztőségeiben.

Művelődjünk, szórakozzunk!

A SÁGVÁRI ENDRE MŰVELŐDESI HÁZ MARCHIUSI PROGRAMJÁBÓL

1-én 18 órakor: Pszichológiai kerekasztal beszélgetés: A munkahelyi közösség, vezetés.

Világűr-Föld. Komplex természetudományi előadássorozat I. Az ösrobbanás és a tárguló Univerzum elmélete. (Ifjúsági klub.)

2-án 18 órakor: Filmet a Világűr-Föld sorozathoz. Helyünk a végtelenben, Feltáru az ég, Így jutunk el a csillagokig, Irány a kozmosz. (Ifjúsági klub.)

4-én 18 órakor: A szocialista brigádok klubjában: Az Elbrusztól az Araratig. A Kaukázus. Dr. Takács József diaestje.

5-én 16 órakor: Munkásakadémia II. Pécs és Baranya történelmi nevezetességei — filmvetítéssel.

5-én 18 órakor: Amerikai népek. Dr. Szász János diaestje. (Ifjúsági klub.)

6-án 19-02 órakor: Farsangi bál dísznótóros vacsorával. Kecskés Sándor: Népszerű me-

lődiák. Cserti-együttes (hagyományos tánczene, táncverseny, tombola).

8-án 18 órakor: Nónapi megemlékezés az EDÜ rendezésében. Nón.p a nyugdíjasok klubjában, nőnap az eszperantó klubban.

Világűr-Föld II. Csillagok és galaxisok. (Ifjúsági klub.)

9-én 16 órakor: Nónapi köszöntő a nők klubjában. Irodalmi, zenél műsor.

18 órakor: Filmet a márciusi forradalmak történetéhez címmel — Ejszakára hajnal I., II., III. (Ifjúsági klub.)

11-én 18 órakor: A szocialista brigádok klubjában Petőfi Sándor: A mindmáig tisztázatlan utolsó órák. Morvay István előadása.

12-én 16 órakor: Munkásakadémia II. Pécs és Baranya történelmi nevezetességei — filmvetítéssel.

18 órakor: Fruska Gora-Adria. Regölyi Zsolt diaestje. (Ifjúsági klub.)

15-én 18 órakor: Világűr-Föld III. Naprendszerünk kialakulása.

Társasutazás

Az IBUSZ április 16-17-re társasutazást szervez személygépkocsival utazóknak Banja Lukára a Jugoszlávia—Magyarország válogatott labdarúgó-mérkőzésre.

A kétnapos utazás programja: 16-án indulás, éjszakai szállás, teljes penzióval Banja Lukán vagy környékén. Április 17-én a labdarúgó-mérkőzés meg-

tekintése. Részvételi díj: 800 forint személyenként. Költőpénz: 250 dinár, üzemanyagra a gépkocsitulajdonosnak 300, a gépkocsi utasnak 140 dinár.

Az utazás nem terheli a további jugoszláviai és nyugati kiutazásokat! Az érdeklődők bővebb felvilágosítást kaphatnak az IBUSZ Széchenyi tér 8. szám alatti irodájában.

Veress Tamás felvétele

Nőtt a fiatalok politizáló kedve

Taggyűlés a Ságvári Endre KISZ-alapszervezetben

A vállalatunk központjában működő Ságvári Endre KISZ-alapszervezet februárban tartotta év végi beszámoló, vezetőség- és küldöttválasztó taggyűlését. A taggyűlésen részt vett Nagy Sándor, a vállalati KISZ-bizottság szervező titkára, Mészáros István, a vállalati KISZ-bizottság tagja, valamint központunk gazdasági és társadalmi szerveinek vezetői.

Jeney István, az alapszervezet titkára, beszámolójában többek között foglalkozott a fiatalok eszméleti, politikai nevelése terén elért eredményekkel, melyből kitűnt, hogy a fiatalok politizáló kedve, felkészültsége a mozgalmi évben növekedett. A kollektív és egyéni termelési versenyt segítő mozgalmakban — az újjászerveződött FMKT hatékony közreműködése következtében — jelentős siker született. Míg az 1974/75-ös évben két fiatal készített KIM-KIT-dolgozatot, ezzel szemben az 1975/76-os mozgalmi évben már nyolcan neveztek be. A központi KISZ-alapszervezet először rendezte meg az elmúlt évben az ifjúmunkás vetélkedőt. Ezen kívül többen részt vettek más szakmai vetélkedőkön is.

Öröndetes jelenség, hogy a KISZ szervezetsége a munkaterületeken megközelítette a 70 százalékot, de a munkási fiatalok mozgalmi életbe való bevonására a jelenleginél nagyobb figyelmet kell fordítani.

A gazdasági és társadalmi szervek igényelték a fiatalok véleményét, munkáját és a kapott kitüntetések igazolták, hogy értékelték is munkájukat. Négyen kiváló dolgozó, ketten KISZ kitüntetésben, s egy KISZ-tag igazgatói díjszerűen részesült. A beszámoló megállapította, hogy az alapszervezet teljesítette az akcióprogramban előírt sport és kulturális célkitűzéseket. Az alapszervezet területén a KISZ KB 1974. áprilisi határozatában rögzített feladatok teljesítése megfelelő mértékben haladt az elmúlt évben. Az 1976/77-es mozgalmi év feladatainak pontosítása érdekében az alapszervezet vezetősége határozati javaslatot terjesztett be, melyet a taggyűlés elfogadott.

A beszámolót élénk vita

követte, tizenhatan szólaltak fel. A fiatalok hozzászólásaikban foglalkoztak többek között a pártalapszervezetek felelősségével, a KISZ-fiatalok nevelésével, az ifjúsági klubbal kapcsolatos problémákkal, az ifjúság termelését segítő mozgalmának fejlődésével, az úttörőpatronálási feladatokkal.

A felszólalások összegezése után került sor az egyéni vállalások értékelésére. Az alapszervezetnél levő három KISZ-csoport már előzetesen értékelte tagjainak tevékenységét, a taggyűlésen az állásfoglalást terjesztették be. A csoportok önértékeléséből kiderült, hogy a KISZ-fiatalok felelősségteljesen tesznek eleget vállalásaiknak. Mindössze egy fő tagságának megújítását nem javasolták, mellyel a taggyűlés is egyetértett. Hat KISZ-fiatal búcsúztatását kérte az ifjúsági mozgalmából, mivel úgy érezték, hogy a követelményeknek

a jövőben nem tudnak eleget tenni.

Ezt követően a KISZ KB 1974. áprilisi határozatában elfogadott feladattal kapcsolatos és beszámolóval kapcsolatos hatékonyabb érvényesülése céljából a Ságvári Endre KISZ-alapszervezet két alapszervezettel vált szét. A központ területén dolgozó fiatalok alkotják az egyik, az Anyag- és áruforgalmi főosztály területén tevékenykedők a másik alapszervezetet. A két alapszervezet megválasztotta öt-öt fős vezetőségét. A központi alapszervezet titkárának Starcz Andornét, az Anyag- és áruforgalmi főosztály alapszervezeti titkárának pedig Tóth Máriát választották.

Ezután a két alapszervezet munkáját segítő és irányító úttörő üzemi KISZ-vezetőség megválasztására került sor. Az üzemi KISZ-vezetőség titkára Jeney István lett. A vezetőség tagjai: Starcz Andorné, Tóth Mária, Hucker Ferenc és Rác Gyula.

Végül megválasztották a vállalati KISZ küldötttervezetlekre azokat a fiatalokat, akik a Ságvári Endre KISZ-alapszervezetet képviselik.

H. J.-né

Fiatalok vetélkedője

1976. január 20-án Miskolcon rendezték meg a bányász-kohász FMKT és fiatalok vetélkedőjét. A rendező szervek: OMBKE, KISZ KB, SZOT.

Házigazdánk a Nehézipari Műszaki Egyetem KISZ-bizottsága volt. Tizenöt csapat részvételével kezdődött a vetélkedő. A csapatok az elődöntőből magukkal hozott pontszámokkal indultak.

Vállalatunk csapata az elődöntő alapján (75 ponttal) a verseny egyik esélyese volt, mivel az elődöntőben megosztva 4 csapat volt az első. Fiataljaink: Tóke Gyula, Veidinger István, Kapás László, ifj. Rác Gyula, Klobucsár József, Juhász Alajos

eredményes felkészülésről adtak számot.

Az elődöntő 13 kérdés-csoportot foglalt magába. A döntő kérdéscsoportjai a következők voltak: ifjúsáspolitikai, szervezés, vezetés, elmélet, döntés, tudomány; KGST; szituációs játék; gazdaságpolitika; politikai totó.

Dr. Nagy Aladár, a Nehézipari Műszaki Egyetem docense által vezetett zsűri nagyon nehéz helyzetben döntött, mivel a verseny végig szoros küzdelemben zajlott. Végül is első helyezést a Borsodi Szénbányák lett 124 ponttal, második a Mecseki Ércbányászati Vállalat 123 ponttal, harmadik a Fejér megyei Bauxit 122 ponttal.

MÉV KISZ-bizottság

Forradalmi ifjúsági napok

Az 1976. évi forradalmi ifjúsági napok célja, hogy rendezvényeivel, munka-programjával, valamennyi akciójával mélyítse el ifjúságunkban a három forradalmi tavasz történelmi összefüggéseinek lényegét, a forradalmi gondolatok fejlődését, erősítse fiataljaink mai forradalmi szellemét, a szocialista hazafiság és internacionalizmus mindennapi cselekvő megvalósulását.

Idén immár 10. alkalommal hirdetjük és rendezzük meg nemzeti történelmünk három kiemelkedő eseményének együttes megünneplésére a forradalmi ifjúsági napokat.

Ez évi ünnepi sorozatunknak különösen nagy jelentőséget ad a KISZ IX. kongresszusának közeli időszaka.

Vállalatunk KISZ-bizottsága politikailag tartalmas, kulturális és sportrendezvényekkel kibővített programot állított össze fiataljaink részére. Rendezvény-sorozatunknak részesei nemcsak a KISZ tagjai, hanem az általunk patronált úttörők és a KISZ-en kívüli fiataljaink is.

Március 14-én városi ünnepséggel nyílik meg az idei FIN. Március 15 és április 4 között Ifjúsági fő-

rumokon vitatják meg fiataljaink a szocialista hazafiság, proletárinternacionalizmus kérdéseit; a párt XI. kongresszusán hozott határozat végrehajtását; az ötödik ötéves terv és az 1976-os népgazdasági feladatai, valamint a KISZ szervezeti életével kapcsolatos kérdéseket.

Március 15-én, 21-én, április 4-én ünnepi ünnepségeken emlékezünk meg a napok történelmi jelentőségéről. Március 20-án az újonnan felvett KISZ-tagjaink városi ünnepségen tesznek fogadalmat KISZ-tagságukra. Március 26-28-án — országos IG napok — ifjúgardistáink adnak felkészültségükről számot. Március 21-én vállalati ünnepségen emlékezünk meg a KISZ megalakulásának évfordulójáról. Ezen az ünnepségen adjuk át a KISZ-ben dolgozó aktívoknak a kitüntetések, jutalmakat. Március 16-án az ifjúsági klubban Szóljatok szép szavak a hazáról címmel irodalmi estet rendezünk, valamint zenés, táncos szellemi vetélkedőket.

Március 14—április 10-ig vállalati FIN Kupa kispályás labdarúgó körmérkőzést szervezünk. FIN '76 lövészverseny is lesz az üzemi KISZ-szervezetek között. Az ez évi forradalmi ifjúsági napok rendezvényei nagyszerű lehetőséget kínál minden fiatal részére, vitára, sportolásra, szórakozásra. Ezzel a lehetőséggel minden KISZ-tagnak élnie kell!

Nagy Sándor
KISZ-biz, szerv. titk.

Verseny – szépséghibával



A Karikás Frigyes úti Általános Iskola úttörő csapata és a MÉV Szolgáltató Üzem lövészklubja közös rendezésben lövészversenyt tartott a közelmúltban. A versenyt a szakmai napok keretében hirdették meg a kerület iskolái számára. A nagy gonddal előkészített versenyre, mely a Karikás Frigyes Kupáért lett kiírva, sajnos csak négy iskola küldte el csapatát. Ez egy kicsit elgondolkodtató, amikor az MHSZ lövészklubok mindent megtesznek a honvédelmi nevelésért a patronálás keretében. Vajon ezek a közömbös iskolák, hogyan kívánják lemérni a honvédelmi nevelés eredményét. A kis úttörők is milyen kedvvel járhatnak a lövészszakkörökbe, ha versenyen nem mérhetik le tudásukat?

Mindezek ellenére az öt iskola csapatai között nemes és fegyelmzett versenyről adhatunk számot. A versenyt és egyben a kiírt kupát a Karikás Frigyes iskola csapata nyerte, az Acsádi, az Építők,

a Mecsekfaljai és a Bánki Donát csapatai előtt. Egyéniben is az első három helyezést a Karikás úttörői nyerték, akik szép tiszteletdíjban részesültek. Vesztes azonban nem volt, mert mindenki jól érezte magát és örömmel majszolták az úttörő csapat vezetője által kiosztott csokit.

HEGYI JÓZSEF

A pályakezdő fiatalokért

Vállalatunk területén évről évre jelentős számú fiatal munkaerő lép be a termelés folyamatába, s ez kiemeli a munkahelyi beilleszkedés jelentőségét.

Az ifjúság közérzete, munkamorálja lényegesen függ attól, hogyan sikerült a pályakezdés, a munkahelyi beilleszkedés. A munkabábelépés minőségi változást jelent a fiatalok korábbi, tanuló helyzetéhez képest.

A kezdő fiatalok a társadalomba történő beilleszkedés során a szakmai érvényesülés lehetőségét keresik, bizonyítani szeretnék képességeiket, látni akarják maguk előtt a jövőt, az előmenetel lehetőségeit, miközben igénylik munkájuk elismerését is.

A pályakezdés a fiatalok számára rendszerint bonyolult, sokszor ellentmondásokkal telt időszak. Ekkor válik el, hogy a fiatalok terveit, elképzeléseit reálisak voltak-e, megfelelnek-e a munkahelyi igénynek, összhangban vannak-e a társadalmi érdekekkel.

Ebben a szakaszban a vezetőknek, a felnőttek-

nek segítenie kell a fiatalokat, mivel ekkor van szükség a legnagyobb megértésre, türelemre. A valóság, amellyel szembekerülnek, több esetben nem egyezik meg elgondolásaikkal, terveikkel, például azért, mert nem megfelelő — esetleg felkészültségük-höz képest alacsonyabb, vagy képességeiket meghaladó — munkakör ellátásával bízzuk meg őket.

Figyelembe kell venni azt is, hogy a munkabábelilleszkedés folyamata eltérő a különböző munkakörökben. A pályakezdő fiatalokkal úgy kell foglalkozni, hogy ennek eredményeként a fiatalok egyéni érdeke, célkitűzése a vállalati és végsősoron az állami társadalmi érdekekkel összhangba kerüljön. Ez fokozott feladatot és munkát jelent különösen a vállalatok, üzemek és osztályok gazdasági vezetői és társadalmi szervek részéről.

Nincs nehezebb — de hálásabb feladat sem — mint jelent biztosítani és jövőt mutatni ifjúságunknak.

Németh János

Közös összefogással

Szabad szombat délelőttje van. Vidám zenésző szűrődik ki az ifjúsági klubból. Benyitunk és fiatalokat találunk ott munka közben. Van, aki fest, ki a dekorációs falat készíti, ki faléceket szegez a falra. A legifjabbak — óvodáskorúak — is vidáman zajonganak az apukák mellett.

Vállalatunk KISZ-fiataljai közös összefogással szépítik az ifjúsági klubot. A piros, sárga műanyag és vaskombinációjú polcot és a dekorációs falat az EDU és a III. sz. bányászati kizsesek készítik. A tapétázást az EDU-sök végzik, a II. sz. bányászati és a Központ fiataljai a falakat festik. A világítótesteket a Szolgáltató, a Kutató-mélyfúró, a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem kizsesei szerelik fel. A klub két helyiségét körülbelül egy méter magasságban falécekkel burkolják a IV. sz. bányászati és a Központ fiataljai.

Mire ezek a sorok megjelenének az ifjúsági klub újávarázsolva várja a klubprogramra érkezőket.



A fiatalok kedvence a vállalati klub-komplexum zenegépe.

Keller Gábor felvétele

Sport

Gyenge-e a „gyengébb” nem?



Március 22-én Rajt a labdarúgásban

Hajrához érkezett a Téli Kupa labdarúgó-bajnokság. Három fordulóval a befejezés előtt ötdiklő küzdelem folyik a bajnoki címért a csapatok között. Ez idő alatt a csapattal Kupa Bizottság már a tavaszi bajnokság menetrendjén és a március 22-i megnyitóján dolgozik.

Igazán nem panaszkodhatnak a labdarúgók, még be sem fejeződött a Téli Kupa, máris kezdődik a '76. évi bajnokság.

I. forduló március 22. 16 óra: Szolgáltató-Klub 1-es pálya, Anyagosztály-KISZ 2. p., EDÜ-Kis-kut 3. p. 16.50 óra: IV. sz. bú.-Központ 1. p., Kutató-mélyfűrő-II. sz. bú. 2. p. Szabadnapos: III. sz. bú.

II. forduló március 29. 16 óra: III. sz. bú.-KISZ 1. p., Szolgáltató-KISZ 2. p., Anyagosztály-Központ 3. p. 16.50 óra: EDÜ-II. sz. bú. 1. p., IV. sz. bú.-Kutató-mélyfűrő 3. p. Szabadnapos: Klub.

III. forduló április 5. 16 óra: II. sz. bú.-IV. sz. bú. 1. p., II. sz. bú.-Anyagosztály 2. p., Központ-Szolgáltató 3. p. 16.50 óra: KISZ-Szolgáltató 1. p., Klub-III. sz. bú. 2. p. Szabadnapos: Kutató-mélyfűrő.

IV. forduló április 12. 16 óra: Kutató-mélyfűrő-EDÜ 1. p., Szolgáltató-II. sz. bú. 2. p., Anyagosztály-Kutató-mélyfűrő 3. p. 16.50 óra: Kis-kut-III. sz. bú. 1. p., KISZ-Klub 2. p. Szabadnapos: IV. sz. bú.

V. forduló április 22. 16.30 óra: III. sz. bú.-Központ 1. p., Szolgáltató-II. sz. bú. 2. p., Anyagosztály-Kutató-mélyf. 3. p. 17.30 óra: EDÜ-IV. sz. bú. 1. p., Klub-Kis-kut 2. p. Szabadnapos: KISZ.

VI. forduló április 26. 16.30 óra: IV. sz. bú.-Anyagosztály 1. p., Kutató-mélyfűrő-Szolgáltató 2. p., II. sz. bú.-III. sz. bú. 3. p. 17.30 óra: Központ-Klub 1. p., Kis-kut-KISZ 2. p. Szabadnapos: EDÜ.

VII. forduló május 3. 17 óra: EDÜ-Szolgáltató 1. p., IV. sz. bú.-III. sz. bú. 2. p., Kutató-mélyfűrő-Klub 3. p. 18 óra: II. sz. bú.-KISZ 1. p., Központ-Kis-kut 2. p. Szabadnapos: Anyagosztály.

VIII. forduló május 10. 17 óra: Anyagosztály-III. sz. bú. 1. p., EDÜ-Klub 2. p., IV. sz. bú.-KISZ 3. p. 18 óra: Kutató-mélyfűrő-Kis-kut 1. p., II. sz. bú.-Központ 2. p. Szabadnapos: Szolgáltató.

IX. forduló május 17. 17 óra: III. sz. bú.-Kutató-mélyfűrő 1. p., Szolgáltató-IV. sz. bú. 2. p., Anyagosztály-EDÜ 3. p. 18 óra: KISZ-Központ 1. p., Klub-II. sz. bú. 2. p. Szabadnapos: Kis-kut.

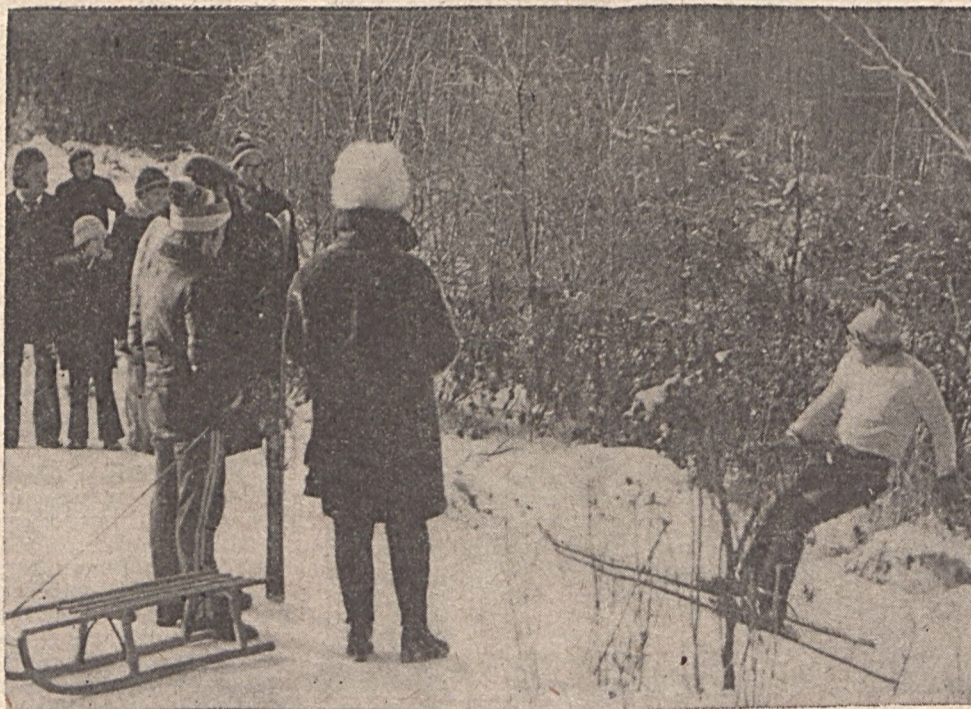
X. forduló május 24. 17 óra: III. sz. bú.-EDÜ 1. p., Szolgáltató-Anyagosztály 2. p., Kis-kut-II. sz. bú. 3. p. 18 óra: KISZ-Kutató-mélyfűrő 1. p., Klub-IV. sz. bú. 2. p. Szabadnapos: Központ.

XI. forduló május 31. 17 óra: III. sz. bú.-Szolgáltató 1. p., Központ-Kutató-mélyfűrő 2. p., Kis-kut-IV. sz. bú. 3. p. 18 óra: KISZ-EDÜ 1. p., Klub-Anyagosztály 2. p. Szabadnapos: II. sz. bú.

XII. forduló június 7. (Őszi forduló előrehozott mérkőzések) 17 óra: III. sz. bú.-Kis-kut 1. p., Szolgáltató-Központ 2. p., IV. sz. bú.-II. sz. bú. 3. p. 18 óra: KISZ-EDÜ 1. p., Klub-Kutató-mélyfűrő 2. p. Szabadnapos: Anyagosztály.

XIII. forduló június 14. 17 óra: Anyagosztály-Központ 1. p., III. sz. bú.-II. sz. bú. 2. p., Szolgáltató-EDÜ 3. p. 18 óra: IV. sz. bú.-Kutató-mélyfűrő 1. p., KISZ-Klub 2. p. Szabadnapos: Kis-kut.

XIV. forduló június 21. 17 óra: Kutató-mélyfűrő-KISZ 1. p., EDÜ-IV. sz. bú. 2. p., II. sz. bú.-Szolgáltató 3. p. 18 óra: Központ-III. sz. bú. 1. p., Kis-kut-Anyagosztály 2. p. Szabadnapos: Klub.



Az évek óta „hiánycikként” emlegetett hó az idei évben — sielésre alkalmasan — megjelent. Érdemes volt működtetni a mecseki nagy lesiklopálya sifelvonóját

Még az emberiség őskorában nevezték el a nőket a férfiak gyengébb nemének. Ha jól megfontoljuk az állítást, akkor most pírulhatunk mi, a teremtés koronáján. Mert nem is olyan gyenge az a gyengébb nem! A nők átlagos életkora magasabb mint a férfiaké, a családban kétszázötven évig viselik a nagyobb terhet. Ha szükséges, mindazon helyeken helytállnak mint a férfiak. Tény, hogy a nőket valamilyen más anyagból gyúrták, mint a férfiakat, de számukra ez nem jelent hátrányt. Ők is lehetnek kitarítók, erősek anélkül, hogy ez veszélyeztetné vonzó külsejüket. Különböző erősítő gyakorlatok elvégzése után is hatnak a férfiakra, ugyanez fordítva nem minden esetben mondható el.

Nagyon sok szórakozó a női egyenjogúságról mostanában. Gyakorlatban még nagyon sokat kell tenni azért, hogy valóság legyen. A sport és a testnevelés területe nyitva áll minden nő előtt. Sajnos, különböző szokások miatt hamar kikerülnek a sportpályákról, hogy háztartást vezessenek, gyerekeket neveljenek és még hozzájáruljanak a családi jövedelemhez is. Hát ezek után juthat idő a sportolásra? Igen! A nők tudják, hogy kár idő előtt elhervadni, feladni a szépséget, a rugalmasságot, ami egyik legfőbb értékük. Valamilyen módon időt kell szorítani a sportra. A nők szeretik a szép ruhákat, a szépítő kozmetikai szereket, amely azt jelenti, hogy adnak a külsejükre, szépek akarnak maradni. Lehet is, csak ezek mellé fel kell fedezni az egyik leghatásosabb szépítőszert — a sportot.

HÍREK

Vállalatunk nődolgozói is részt vesznek a nemzetközi nőnap alkalmából az NDK-ba szervezett társutazáson, március 7 és 11 között. A túsán hét dolgozónk vesz részt az üzemek anyagi támogatásával. Nődolgozóink az utazás során megismerkednek Drezda, Meissen, Lipcse város nevezettségével és baráti találkón vesznek részt az NDK Nőszövetség szervezésében.

Horgászok figyelmébe! A Herman Ottó tóra napijegyet lehet váltani a MOHOSZ Baranya megyei Területi Bizottságának irodájában (Rákóczi út 39/b.) a hivatalos időben: 9-12, illetve 16-18 óra között. A napijegy ára 60 forint egy napra. A területi bizottság március 6-án 17 órakor filmvetítéssel egybekötött szakelőadást tart az Ifjúsági Házban.

Az üzemrendészeti osztály a munkásszálló A épület II. emeletére költözött. A központban felszabadult irodahelyiségekben a beruházási osztály tervezői jutottak kényelmesebb munkakörülményekhez.

A MABEOSZ vállalatunk központjában működő bélyeggyűjtő köre a közelmúltban tartotta meg éves beszámoló és vezetőségválasztó közgyűlését. A kör tagjai az elmúlt évben 25 ezer forintért vásároltak bélyeggyűjtőanyagokat. A tagság ismételten Romvári Attilát választotta meg elnöknek. Németh Jánost elnökhelyettesnek és Fehér Lászlót titkárnak. A közgyűlésen jutalomban részesítették a kör aktívait.

A szocialista brigádvezetők tanácskozását január végén tartották a II. sz. bányüzemben. Lábán János üzemvezető az 1975. évi szocialista brigádmozgalom és az üzemi termelési eredményekről számolt be a brigádvezetőknek. A brigádvezetők tisztegy tartalmas hozzászólással próbálták az 1976-os évi tervteljesítéshez, a brigádmozgalomban rejlő lehetőségek kibontakoztatásához hozzájárulni.

Kardos Károly, ifj. Vágner Antal, Toti Vince és Kovács Ferenc II. sz. bányüzemi tűzoltókat a jól végzett munkájukért február 10-én előléptetésben és pénzjutalomban részesítették.

Szerkesztőségi üzenet. A szerkesztő bizottság legközelebbi ülését február 24-én 14.30 órakor tartja a munkásszálló magyaros szobájában.

Keresztrejtvény

Rejtvényünk vízszintes 1., folytatva függőleges 14., vízszintes 40. és 55. sorában a Munka Törvénykönyvéből idézünk. Megfejtésül e sorokat kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1976. március 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	A	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	V
14						15				16					
17					18		19			20		21			
22				23		24			25				26		
27				28		29		30	31			32		33	
			34		35		36				37				
38	39		40		41					42				43	
44		45		46					47			48			
49				50			51		52				53		
54			55			56		57			58		59		
R		60				61				62					A'
63	64				65					66				67	
68		69			70					71				72	
73			74				75	76					77		
78				79		80			81		82				
I						T			85						

Vízszintes: 14. Ázsiái állam. 15. Város Romániában. 16. Afrikai állam. 17. Szám tizen alul. 19. Ludolf-féle szám. 21. Dalbetét. 22. Vörös — angolul. 23. Mesterséges nyelv. 25. Szeszies ital. 26. Hangtalanul gátolt. 27. Ű.M. 29. Erős szándék. 33. Fél csók. 34. Székesegyház. 36. Szivárvány — latinul. 37. Női név. 38. Személyes névmás. 43. Ötszázötven — római számmal. 44. Eleven. 46. S.N.O. 47. O.G. 48. Ime. 49. Sürgető szócska. 50. Allóvíz. 52. Van — angolul. 53. Indítéka. 54. Y.N. 59. O.Z. 60. Kopasz. 61. A bor is ez. 62. Helyhatározó szó. 63. Latin köztöszó. 65. „A” fundamentum. 67. S.S. 68. Péntek fele. 70. Ora méri. 71. Jelkölcs. 72. Kevert táp. 73. Etelt fogyaszthat. 75. Bánat. 77. Nem ér rá. 78. Hivat. 80. Billiárd kellék. 82. Hová. 83. Mérgező növény.

Függőleges: 2. Vallásos tiszteletben részesített állat. 3. Erődítmény. 4. Dolog — latinul. 5. Feltételes köztöszó. 6. Téli sporteszköz. 7. Egitest. 8. Hajdani. 9. Római hatos. 10. G.K. 11. Y.E.A. 12. Kevert rang. 13. Kitaró. 18. Női név.

Juhász Károly
Lapunk február 1-i számában megjelent keresztrejtvény helyes megfejtése:
Legyen áldott a bányák népe, munkájuk életet teremt, fölöttünk a nap sugárzó fénye s ők értünk egnek odalent!
Könyvjutalomban részesültek: Halas Sándor (Központ), id. Borda Béláné (Kutató-mélyfűrő üzem), Maul János (II. sz. bányauzem).

A PMSC sakkozói Lengyelországban

A Magyar Sakkszövetség kiküldése alapján 1976. február 9-től 1976. február 14-ig a PMSC sakkozói a lengyelországi Lublinban megrendezésre került nemzetközi sakkversenyen Magyarország képviselőiben vettek részt. A versenyt 6 fős csapattal és 6 csapat részvételével bonyolította a lengyel rendezőség.

A sakkversenyen a lengyelek részéről a rendező Lublin város csapata, Lodz és Katowice csapatai, rajtuk kívül egy holland és egy jugoszláv, valamint a Magyarország színeit képviselő PMSC csapata vett részt. A PMSC 6 fős csapatának tagjai valamilyen nyelven Lengyelországban megrendezésre került nemzetközi sakkversenyen Magyarország képviselőiben vettek részt. A versenyt 6 fős csapattal és 6 csapat részvételével bonyolította a lengyel rendezőség.

Gábor pedig a második és a hatodik táblán elért eredményeik alapján a legjobb pontszerzői serlegeket kapták meg.

A PMSC a legerősebb csapatösszeállítással — Feles János, Lukács Péter, Kádár Gábor, Koszorus Pál, Kasza László és Krisztián Gábor — utazott és számára kedvező volt a 6 fős csapatfelállítás. Ilyen létszámú csapatösszeállításban a legerősebb magyar együttesekkel szemben is közel hasonló erőt képviselnek, számukra a jelenlegi magyar bajnoksági rendszer szerinti 14 fős csapatfelállítás már előnytelen.

A versenyen 21 ponttal a PMSC elnyerte a díszes kristályserleget, maga mögött hagyva a jugoszlávokat, hollandokat és a két lengyel csapatot, Lodzot és Katowicét. A lengyelek nagyon értékelték a magyar csapat kitűnő teljesítményét, ezt bizonyítja, hogy a hét különdíj közül három különdíjat a magyar játékosok, azaz a PMSC sakkozói kaptak meg, így Feles János nyerte el a legszebb mérkőzés játékára kitűzött serleget, Lukács Péter és Krisztián



A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő: GEISZ FERENC
Szerkesztő: RAGONCSA JÁNOS
Szerkesztőség: Munkásszálló A-épület I. 5. 7633 Pécs, Hajnóczy u. 35.
Telefon: 14-963, 15-851
Vállalati tel.: 7-243, 7-147
Kiadja a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat
Felelős kiadó: BRAUN KÁROLY
Kiadóhivatal: 7601 Pécs, Hunyadi út 11. Telefon: 15-000
MÉV Nyomda 7633 Pécs, 39-es dandár út 19.
Felelős vezető: DR. HANGOS LAJOS
Megjelenik kéthetenként
Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál
Előfizetési díj egy évre 12 forint

Erkölcsei és anyagi elismerés a legjobbaknak

Világ proletárjai, egyesüljétek!

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XIII. ÉVFOLYAM 6. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1976. MÁRCIUS 15.

Hat üzemünk nyerte el

az ÉLÜZEM cím kitüntetését

A párt XI. kongresszusa és hazánk felszabadulásának 30. évfordulója tiszteletére országosan kibontakozott munkaverseny-mozgalomhoz vállalatunk dolgozói is széles körben csatlakoztak. 1975-ben 466 brigád tett vállalatot, s ezek közül 400 brigád érte el a Szocialista brigád cím valamely fokozatát az üzemek értékelése alapján.

A vállalati munkaverseny bizottság is értékelte a vállalati hatáskörbe tartozó hagyományos és az 1974. május 30-i felhívás alapján a felszabadulási versenyformákat. A bizottság javaslatot adott a vállalat igazgatójának és szak szervezeti bizottságának, valamint a párt-végrehajtóbizottságának a versenyenyl összefüggő kitüntetésekre, elismerések adományozására és jutalmazásokra. A vállalati szakszervezeti bizottság a február 20-i, a párt-végrehajtóbizottság pedig a március 11-i ülésén tárgyalta meg a munkaverseny bizottság javaslatát. Az odaítélt kitüntetések, címeket, jutalmakat az alábbiakban ismertetjük.

Az 1975. évi tevékenység alapján hat üzemünk részesült Élüzem cím kitüntetésben és az éves tényleges átlaglétszám alapján 30 forint/fő jutalomban. A kitüntetett üzemek: II. sz. bányauzem, IV. sz. bányauzem, Ércdúsító üzem, Szolgáltató üzem, Kutató-mélyfúró üzem és a Kísérleti-kutatói és automatizálási üzem.

Első alkalommal került sor vállalatunknál a Vállalat kiváló üzeme cím adományozására. A versenykiírás szerint azok az üzemek kaphatják meg ezt a címet, amelyek a közép-távú terv időszakában — először 1971—1975. években — legalább három esetben elnyerik az Élüzem címet, illetve kétszer az Élüzem címet és két alkalommal a vállalat dicséret oklevelét. Üzemeink lankadatlan versenyelzelleme jellemző, hogy a feltételeket hat teljesítette, s így a II. sz. bányauzem, III.

sz. bányauzem, a IV. sz. bányauzem, az Ércdúsító üzem, Szolgáltató üzem és a Kísérleti-kutatói és automatizálási üzem részesült a Vállalat kiváló üzeme kitüntetésben. Az e címmel kitüntetett üzemek kulturális, szociális, vagy sportlétesítményhez kapnak anyagi támogatást. Erről később fog dönteni a vállalati szakszervezeti bizottság.

Az üzemek között meghirdetett — éves tartamú — felszabadulási munkaverseny nyertese a bányauzemek közül a II. sz. bányauzem lett. Az üzem kollektívája megkapja a vállalati pártbizottság felszabadulási emlékszólóját és 50 ezer forint pénzjutalmat. A külszíni üzemek közül a kiírt feltételt az Ércdúsító üzem teljesítette a legeredményesebben. Az üzem kollektívája szintén megkapja a vállalati pártbizottság felszabadulási emlékszólóját és az éves átlagos létszám alapján 40 forint/fő jutalmat.

Brigádok versenye

Értékelték a produktív fejtési és vágathajtó brigádok, valamint a fúróbrigádok tevékenységét is, az 1975. évi munkájuk alapján.

A fejtési brigádok közül első a II. sz. bányauzem 70-es brigádja. A brigád vezetője *Tornyos Tibor*. Második a II. sz. bányauzem 67-es brigádja. A brigád vezetője *Gulyás József*. Harmadik a IV. sz. bányauzem 58-as brigádja. A brigád vezetője *Harmat József*.

A vágathajtó brigádok közül első a III. sz. bányauzem 4-es brigádja. A brigád vezetője *Simon Sándor*. Második a IV. sz. bányauzem 21-es brigádja. A brigád vezetője *Tancsa József*. Harmadik a IV. sz. bányauzem 27-es brigádja. A brigád vezetője *Magyar János*.

A fúró brigádok közül első a Kutató-mélyfúró üzem M—9-es brigádja. A brigád vezetője *Nébli Imre*. Második a III. sz. bányauzem B—7-es brigádja. A brigád vezetője *Békési József*. Harmadik a IV. sz. bányauzem B—4-es brigád-

Az üzemek közötti negyedéves felszabadulási munkaverseny 1975. negyedik negyedévi szakaszát a legeredményesebben a Kutató-mélyfúró üzem teljesítette. Az üzem kollektívája ezért 15 ezer forint jutalomban részesül.

A felszabadulási munkaversenyben a vállalat legjobb termelő bányakörletének a II. sz. bányauzem I. körlete bizonyult az 1975. évi munka alapján. A körlet vezetője *Bartos István*. A körlet dolgozói a vállalati pártbizottság felszabadulási zászlója mellett 20 ezer forint pénzjutalomban részesülnek. A legjobb külszíni üzemegység címet az éves tevékenysége alapján a Kísérleti-kutatói és automatizálási üzem műszergyártó üzemegysége kapta meg. Az üzemegység vezetője *Válczi Endre*. A jórészt fiatalokból álló kollektíva megkapja a vállalati pártbizottság felszabadulási zászlóját és 20 ezer forint jutalmat.

ja. A brigád vezetője *Nemecz István*.

A fenti brigádok közül az első helyezettek a vállalati pártbizottság felszabadulási csapatszólóját és 500 forint/fő pénzjutalmat, a második helyezettek oklevelét és 400 forint/fő, a harmadik helyezett pedig oklevelét és 300 forint/fő pénzjutalmat kapnak.

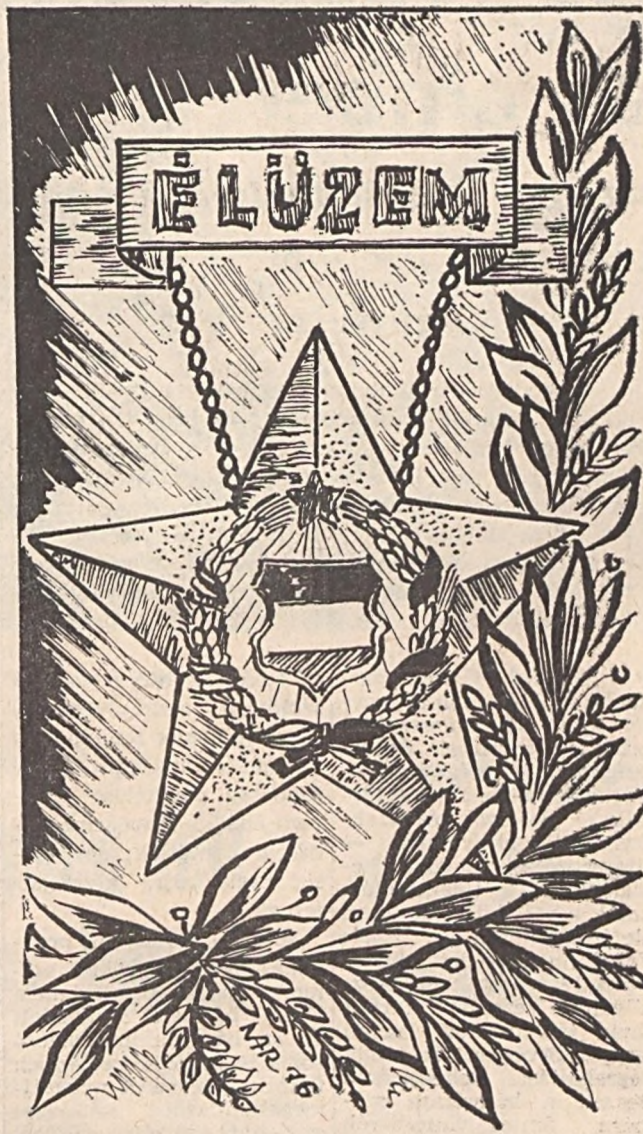
A legjobb újítók

A vállalati munkaverseny szabályzat újítási versenyfelhívása egyéni és üzemek közötti éves versenyt hirdetett meg. A szabályzat szerint tizenegy dolgozó érte el a megfelelő szintet, s ezért 1000—1000 forint pénzjutalomban részesülnek. Az üzemek közötti versenyben a III. sz. bányauzem, az Ércdúsító üzem, a Kutató-mélyfúró üzem és a Kísérleti-kutatói és automatizálási üzem ért el helyezést és 10—10 ezer forint jutalmat kapnak. Díjazásban részesülnek az

újítási versenymozgalom aktív támogatói, a szakvéleményezők, közreműködők, valamint az iparjogvédelmi csoport dolgozói. A kifizetésre kerülő újítási versenydíjak összege 70 ezer forint.

A fent ismertett kitüntetések, díjakat üzem i ünnepségeken adják át.

Juhász Károly



Fejlődött a IV. sz. bányauzemben a szocialista brigádmozgalom

A száztizenkettő brigádból 91 teljesítette a feltételeket — A fiatalok is becsülettel helytálltak

A IV. sz. bányauzem versenybizottsága értékelte a felszabadulási versenyben résztvevő kollektívák eredményeit. Az értékelés alapján megállapítható, hogy az üzem szocialista brigádmozgalmi tevékenysége fejlődött.

Az értékelő és adományozó szervek döntése alapján az alábbi eredményekről számolhatunk be: 1975-ben az előző évhez viszonyítva 8 brigáddal több kötött szocialista brigádszerződést és további 9 brigád csatlakozott a felszabadulási munkaversenyhez. A Szocialista brigád címért versenyző 112 brigádból 91 teljesítette a cím elnyeréséhez szükséges feltételeket, ami tizeneggyel több mint 1974-ben. A versenyben álló brigádok közül összesen 164 főt számláló 19 ifjúsági brigád volt, amelyből tizenegy nyerte el a Kiváló ifjúsági szocialista brigád címet. Az ifjúsági szocialista brigádok tevékenységének jutalmazására az üzemvezetés 52 800 forintot juttatott.

Bronz, vagy ennél magasabb kitüntetésre 47 brigádot javasoltak, ami hétel több mint 1974-ben. Aranyplakett kitüntetésben 16 brigád 105 600 forint ezüstben 14 brigád 87 000 forint, míg bronzban 13 brigád 53 000 forint jutalomban részesült.

Hét részleg a Kiváló egység cím elnyerésére tett vállalatot. A *Lehoczki Má-*

tyás vezette II-es körlet, a *Szöke József* vezette szállítási körlet és a *Pozsár József* vezette bányafúrás részleg teljesítette ezt a szintet.

A KISZ által szervezett ifjúsági munkaverseny-mozgalomban hét szakmában 208 fiatal vett részt. Közülük 85 fiatal ért el kiváló minősítést szakmájában. A KIM—KIT mozgalomban 17 fiatal 15 szakdolgozatáért 17 500 forint jutalomban részesült. A felszabadulási munkaversenyben élenjárók évközi jutalmazására 300 ezer forintot fordított az üzem. A 25. bányásznap tiszteletére a május 1-től augusztus 31-ig terjedő időszakban szervezett munkaverseny legjobb kollektívái részére 146 ezer forint került kifizetésre. A IV. sz. bányauzem pártbizottsága a kongresszusi munkaversenyhez hasonlóan felszabadulási zászlót alapított az üzem 10 legjobb kollektívájára részére, amellyel 91 ezer forint anyagi elismerésben részesültek a legjobb kollektívák.

A vállalatunk által meghirdetett felszabadulási munkaversenyben a IV. sz. bányauzem szocialista bri-

gádjai becsülettel helytálltak. Az első negyedévben egy első, kettő második, a második negyedévben kettő második, egy harmadik, a harmadik negyedévben kettő első, egy második és kettő harmadik helyezést értek el.

A felsorolt eredmények mutatják, hogy a IV. sz. bányauzem szocialista brigádjai, kollektívái külön-külön és összeségükben is becsülettel teljesítették IV. öt éves tervünk utolsó évében vállalt kötelezettségeiket.

Györkös József

ORSZÁGOS

FÚRÁSI

REKORD

A Kutató-mélyfúró üzem M—9-es szocialista brigádja az Abaliget területén levő szerkezeti fúrásnál elérte a 2000 méter lyukmélységet. Ezzel a teljesítménnyel ebben a fúrásban, mint a mélység, mint a kivitelezés tekintetében országos rekordot értek el.

Legfőbb érték az ember

Az SZMT társadalombiztosítási bizottságának ülése a II. sz. bányüzemben

Szocialista társadalmunkban már természetes, hogy minden dolgozót társadalombiztosításban, térítésmentes orvosi kezelésben, kedvezményes gyógyászati eszköz- és gyógyszerellátásban részesítenek. Nem mindig problémamentes a dolgozók ellátása, akadnak még vitás ügyek is. Ezt bizonyítja a Szakszervezetek Megyei Tanácsa Társadalombiztosítási bizottságának február 12-i ülése, melyet a MÉV II. sz. bányüzemben tartottak.

A vendéglátó üzem gazdasági és társadalmi vezetői a társadalombiztosítási bizottság tagjainak és a meghívott vendégeknek — társadalombiztosítással foglalkozó dolgozók és szakszervezeti aktívák — filmvetítéssel és rövid beszámolóval tájékoztatást adtak a vállalat és az üzem életéről, majd dr. Mikes Ferenc, a Társadalombiztosítási Igazgatóság jogi osztályának vezetője tartott rövid tájékoztatót az új nyugdíjtörvényről és annak végrehajtási rendeletről. Beszélte a bányászok számára fontos változásról, amely a nyugdíjmegállapításkor még kordkedvezményes munkakörben, de legálább 15 évet már a föld alatti munkát végző dolgozókat érinti. E feltételnek megfelelő dolgozó kérheti nyugdíjmegállapításkor a munkakörben kifizetett dolgozók átlagából a saját nyugdíjának megállapítását.

Ezek után dr. Temesvári Tibor elnökletével megkezdte munkáját a társadalombiztosítási bizottság. A segélyre váró dolgozókat dr. Bédi Gábor terjesztette a bizottság elé. A tárgyalt ügyek: az ellátatlan dolgozókat átmenetileg segélyben részesíti — egy ötdéves joghallgatót és édesapját nehéz anyagi körülményből segítik ki a megítelt segéllyel; szociális gondozott utcai tolokocsit kap térítésmentesen; föld alatti vajúró szeptember óta ellátatlan, megítelik a segélyt, de az illető vállalat szakszervezeti bizottságán keresztül választ kérnek arra, hogy miért késtek a felterjesztéssel ennyit.

Csaba Károly a vitás ügyekről tájékoztatta a bizottságot; egy vak kisgyermek szülői kísérettel mehet csak a Szovjetunióba

műtetre, az itthon maradt szülőt méltányosságból egyedülállóan mondják ki társadalombiztosítási járandóság megítélés szempontjából, táppénzmegvonásról döntöttek; egy másik esetet újra kivizsgáltatnak.

Sorosics József a problémás nyugdíjügyekről számolt be a bizottságnak. Üzemi balesetet szenvedett II. sz. bányász üzem dolgozó sorsa tisztázódik kedvezően újabb egy évre. A nyugdíjmegállapításhoz szükséges szolgálati idő elismerésénél igen humanusan, a szocialista társadalmat építő embert nézték, és határoztak.

Dr. Schmidt László főorvos az egészségügyi szakszervezet munkájáról tartott beszámolót. Két baranyai nagyüzem egészségügyi ellátásáról, az egészségügyi albizottságok munkájáról kaptunk átfogó ismertetőt.

Az ülés befejezése után dr. Temesvári Tibor elnököt kértem meg, hogy tájékoztassa olvasóinkat arról, mi a szerepe, feladata a bizottságnak, és mi a jelentősége a kihelyezett ülésnek?

— Hatezer társadalombiztosítással foglalkozó aktívának a csúciszerve ez a bizottság — mondotta. — Irányítja és szervezi a dolgozót érintő egészségügyi és társadalombiztosítási ügyeket. A szakszervezetnek olyan érdekképviseleti szerve ez, amely azt a dolgozót képviseli, aki a társadalombiztosítás valamelyik ágára rászorul. A kihelyezett ülésre azért van szükség, hogy a termelői üzemek termelésirányítói és az aktivisták képet kapjanak a dolgozók érdekképviseletének megyei szinten legmagasabb fórumának munkájáról.

Kukai András

Ülést tartott a vállalati szakszervezeti tanács



Keller Gábor felvétele

1976-ban 5,5 százalékos bérfeljesztés vállalatunknál

A vállalati szakszervezeti tanács február 25-i ülésén Tóka Jenő igazgató és Rác Gyula, a vállalati szakszervezeti bizottság titkára előterjesztésében tárgyalta az 1976. évi bérpolitikai irányelveket és az OSZB alkalmazására készített intézkedési tervet. Mindkét téma dolgozóink széles rétegét érinti, s bizonyára várják a részletesebb tájékoztatást, amelyet az alábbiakban adunk meg.

Vállalatunk bérpolitikájának szempontjából 1975-ben igen jelentős eredményt ért el, a bérszínvonal 9,6 százalékkal volt magasabb mint 1974-ben, a múlt évben kapott 8 millió forint bérpreférenca, a 4,5 százalékos mértékű adómentes bérfeljesztés és a felemelt hűségjutalom következtében. Ez jó bázist teremtett a további bérpolitikához.

Az új jövedelemszabályozás szerint vállalatunknál 1976. január 1-től központi bérszínvonal-szabályozást kell alkalmazni, s 1976-ban vállalatunk 4,5 százalékos mértékű adómentes bérfeljesztést hajthat végre. A vállalat vezetősége mérlegelve a körülményeket úgy határozott, hogy az adómentes bérfeljesztés felül további egy százalékos, tehát összesen 5,5 százalékos bérfeljesztést hajt végre 1976-ban. Ennek megfelelően készült el a vállalati bérpolitikai intézkedési terv.

Az egy százalékos bérfeljesztésnek megfelelő összeget anyagi ösztönzésre fogjuk fordítani külön szabályzat alapján. Vállalatunk már a korábbi években is eredményesen alkalmazta a gazdaságosabb, termelékenyebb munkára ösztönző rendszerét s az elhatározott bérfeljesztés ehhez anyagi forrást biztosít.

A bérfeljesztési irányelvek kiemelten foglalkoznak a nehéz fizikai munkát végzők helyzetével, így az arányos bérfeljesztésen felül — a többlet teljesítmény alapján — a vajúró dolgozók kiemelt bérfeljesztésben részesülnek. Ennek összege 1,8 millió forint. A bérfeljesztés során az eddigi irányműszabályokat 2-3 forinttal emelik.

A Szolgáltató üzem öntödei dolgozói részére — a tervezett teljesítménybevezetés bevezetésének anyagi alapjaként — 165 ezer forint lett tartalékolva.

Az Ércdúsító üzem OSZB

hatálya alá tartozó dolgozók minimum alatt besorolt munkavállalóinak száma aránytalanul magas, ezér a bérarányok javítására az üzem 300 ezer forint kiemelt bérfeljesztésben részesül.

A Szolgáltató üzem Kutató-mélyfúró üzemenél foglalkoztatott gépkocsivezetői ugyancsak kiemelt bérfeljesztési keret kaptak, meghatározott célra.

A bérfeljesztésre rendelkezésre álló keretnek a kiemelések után megmaradó részét az üzemek a bérterveikkel arányosan kapják meg. Ez üzemenként változó: 3,58 és 4,11 százalék között van.

A bérkereten túlmenően részletes intézkedési terv készült az OSZB alkalmazására és az egyes bérpolitikai elvekre. Ezekből néhányat említünk: az üzemeknek egyeztetni kell a bérfeljesztési elképzeléseiket, hogy ne keletkezzenek bérfejtési feszültségek az egyes munkakörökben; a nyugdíjasok átlagban 4,4 százalékos bérfeljesztésben részesülhetnek; a szülési és gyermekgondozási segélyen levő mamák, valamint a katonai szolgálatot teljesítők bérét is emelni kell; az alaphétreket, irányműszabályokat március 1-től emelik, a kéthavi bér mozgásként kerül felhasználásra.

Az üzemek szakszervezeti tanácsai, illetve bizottságai az üzem gazdasági vezetéssel közösen alakítják ki a bérpolitikai elveket, a kiemeléseket, s ezután kerülhet sor a személyi javaslatok elkészítésére.

Az elfogadott bérpolitikai irányelvek szerint a bérfeljesztést úgy kell végrehajtani, hogy ösztönözön a jobb munkára, takarékosagra, a munkavégzés biztonságára, a teljesítmények növelésére, a hatékonyság fokozására.

Juhász Károly

Csökken az üzemi balesetek száma 1975-ben

Az üzemi balesetek száma évről évre csökken vállalatunknál. 1975. évben az 1000 teljesített munkanapon túli 3 napon túli gyógyuló üzemi balesetek miatt kiesett napok száma 2,9 százalékkal, a súlyos 28 napon túli gyógyuló balesetek száma pedig 23,5 százalékkal csökkent az előző évi bázishoz viszonyítva.

A legtöbb üzemi balesetet a járás, elcsúszás, elcsúszás, tárgyak esése, közet hullás, kéziszerszám és csille okozta, mely az összes balesetek 60 százalékát teszik ki.

Az üzemi balesetek vizsgálatánál megállapították, hogy az összes balesetek 57,2 százaléka szabályellenes, figyelmen kívül hagyás miatt történt. Következésképpen tovább kell fokozni a munkahelyek munkavédelmi ellenőrzését, a biztonságtechnikai fegyelmet és az előírás szerinti munka betartásának megkövetelését.

Az 1975. évi balesetelhárítási tevékenységet értékelve megállapítható, hogy a bányászok közül a II. sz. és a III. sz. bányász, a külszíni üzemek közül pedig a Kísérleti-kutatási és automatizációs üzem érte el a legjobb eredményt.

Vállalatunk a balesetek, illetve a baleseteket előidéző személyi és tárgyi okok csökkentése, a balesetelhárítás és egészségvédelem fokozása, valamint a biztonságos munkavégzés feltételeinek megvalósítása érdekében továbbra is minden szükséges anyagi és műszaki feltételt biztosít.

Török István

Vendégeink voltak

Testvérvállalatunk, a Mecseki Szénbányák pártbizottságának munkatársai és a nagyüzemi pártbizottságok titkárai a közelmúltban meglátogatták vállalatunkat. Kovács István, vállalati pártbizottságunk titkára tájékoztatót tartott a vállalat tevékenységéről, a pártbizottságok munkájáról, majd bemutatták a vendégeknek azt a filmet, amely vállalatunk hőskoráról — az alakulástól eltelt első öt évről — készítették.

Ezt követően üzemlátogatáson vettek részt az EDÜ-ben, ahol megtekintették az urándúsítás technológiai berendezéseit, és meghallgatták Földes András, az üzemi pártbizottság titkárnak ismertetését a pártbizottság termelési segítő, ellenőrző tevékenységéről. Majd baráti beszélgetésre került sor, melyen vállalatunk üzemi pártbizottságainak titkárai is részt vettek.

Rádiósok és ércbányászok találkozója

A II. sz. bányász üzem 47-es szocialista brigádjának meghívására látogattak el a Pécsi Rádió vezetői és munkatársai a Ságvári Endre Múvelődési Ház szocialista brigád klubjában rendezett találkozóra. Lában János üzemvezető megnyitja után dr. Boros József, a Pécsi Rádió vezetője ismertette a rádió tájékoztató és szórakoztató tevékenységét, majd

bemutatta a jelenlevő riportereket, munkatársakat. Többek között eljött a találkozóra dr. László Lajos, Nógrádi Erzsébet, Szabó Mária, Gombár János, Laki Rudolf, Lenk Irén, Krassó Jenő, Laufer László, dr. Nádor Tamás.

A rádiósok hangarchívumukból elhozták a régi értékes felvételek közül: vállalati fúvószenekarunk hangversenyének egyik szá-

mát, hallhattuk még Veres Péter, Sarohin tábornok hangját is.

Az élénk eszmecsere elhangzottak közül: volt aki keveselte az ércbányászokról szóló híradást, többen szeretnék, ha hosszabb időtartamú lenne a pécsi rádió műsora, nagyon józnak tartják a nemzetiségi adást, kérték, hogy a jövőben többet foglalkozzanak a városi problémákkal

(például közlekedéssel), készítsenek egy riportot a hajnalban munkába induló bányászokról.

A találkozó mind a rádiósoknak, mind az ércbányászoknak hasznos volt, megismerték egymás munkáját és gondjait. Ezután, ha felhangzik a Pécsi Rádió adásában valamelyik riportert vagy bemondó hangját, személy szerint is tudják ki van a mikrofon mögött.

Hatékony munkaszervezés, nagyszerű eredmények

Nehéz, gondokkal teli öt évet hagyott háta mögött a Kutató-mélyfúró üzem kollektívája, mégis úgy értékelhetjük, hogy végső soron a fejlődés, a jó eredmények jellemzik a negyedik öt éves terv feladatainak végrehajtását. Pedig voltak objektív nehézségek is.

Az áttérés mindig problémákat okoz, de elkerülhetetlen volt. Az üzemi gazdaságosságra (nyereségre) törekvés jelentős mértékben megnövelte általában, de különösen a telephelytől távoli mélyfúrások és földtani, geofizikai,

hidrogeológiai bér munkák arányát is. Ez azonban üzemszervezésben az eddiginél lényegesen magasabb színvonalú munkát követelt meg, s erőteljesen megnövelte a szállítási, anyagellátási, létszámgazdálkodási munka jelentőségét is.

Az eredményekről nem lehet csak általánosságban beszélni. Bizonyító erejük a számoknak van. Vizsgáljuk meg figyelmesen az alábbi táblázatot:

Év	Mélyfúrások teljesítménye százalék	Új technológia részesedése százalék	Éves árbevétel ezer forint/fő
1971	100	—	141
1972	123	—	134
1973	123	12	128
1974	131	18	173
1975	145	31	225

A mélyfúrások teljesítményszázaléka nem tartalmazza az évenként erősen változó mértékű, nagyobb teljesítményi mutató sekélyfúrások adatait.

A teljesítmények növekedése szoros kapcsolatban van az új technológia bevezetésével, amely az 1973. évi megindulástól 1975-ig már 31 százalékos részesedést jelent az összes lefúrt folyóméterekből. 1973-ban vásárolta meg az üzem a kanadai Longyear köteles gyorsmagaszedő berendezést és az SZBA-500 szovjet fúrógépet. Egyre fokozottabban került sor a gyémántkoronák használatára is.

Az új technológiát sikerrel alkalmazták a régi berendezéseknél is, de általános változás 1975-ben következett be, amikor az MR-1200 szovjet fúróberendezéseket szereztük be, amely az új technológiának megfelelő nagyobb forgási sebességet és a földtani igények szerinti nagyobb talpmélység elérését biztosították. Befolyásolta a teljesítményt a teljesítményű fúrásmód használatának növekedése is. Az elért eredmények az üzemi nyereség megváltozásában is visszatükröződnek. Számokban nehéz ki-

fejezni, de hasonlóképpen változott a geológiai és geofizikai kutatás volume-ne, teljesítménye, ezzel együtt jelentősége is. Végre megvalósult üzemszervezésileg is a kutatás és fúrás szoros egysége, mely kedvezően befolyásolja a végzett munka mennyiségét és minőségét.

Az új gépek magasabb színvonalú ismereteket, több fúró mestert igényeltek. A továbbképzés ezért jelentős szerepet játszott az üzem életében. Sok problémát okozott a munkaerőhiány, különösen a fizikai dolgozóknál, amely 1971-1975 között 18 százalékos az alkalmazott és műszaki létszámnál 6 százalékos csökkenést mutat. Ennek tükrében világosan látható, hogy jelentős mértékben emelkedett a munkaintenzitás is, ugyanígy nőtt az üzemszervezés jelentősége is. A nagyobb munkát több bérrel kell viszonzni, az üzem átlagbére 1971-1975 között 30 százalékkal emelkedett. A jó munka eredménye, hogy az üzem 1975. évben is minden mutatóban elérte az élüzem szintet.

Fő kutatási területünk továbbra is a Mecsek lesz, az eddigiekhez hasonló volumenű munkákkal. A jö-

vő érdekében azonban távlati földtani és érckutatási célból néhány feltáratlan mecseki területen szerkezetkutató fúrásokat kell lemenyíteni. Végső feladat a bányászat területének biztosítása a jövő századnak. Emellett jelentős részt vállalunk a Központi Földtani Hivatal északmagyarországi színesérc és ritka-fémkutató programjában is. A feladat nagysága teljesértékű embereket kíván, az üzem kollektívájának teljes erőbedobását. Nagy feladat vár a szocialista brigádokra is. Ma dolgozunk, de a jövőnek, nem is csak magunknak, gyermekeinknek is.



Koch László Szentgyörgyvölgyi József és Horváth Gyula tartályperemet hengerel.

Az elmúlt esztendőben megtört a jég

Kiváló egység lett a szállítási körlet

A bányaszállítás elválaszthatatlan a termeléstől. Feladata: a termék felszínre hozása, a csapatok anyaggal, csillével való ellátása stb. E munkának teljes összhangban kell lennie a termelő csapatok tevékenységével. Az összhang megteremtésének több változatával is kísérletezett az üzemszervezés. Volt időszak, amikor a bányamezei szállítás a termelő, az aknazállítás a szállítási körlet irányítása alá tartozott. E módszerek nem váltották be maradéktalanul a hozzájuk fűzött reményeket. Legtöbb esetben összhang helyett ellentét jött létre a két irányítás alatt álló dolgozók között. Ilyen körülmények között aztán a szállítási körlet, ha ért is el eredményeket, kiemelkedő teljesítmények elérésére képtelen volt. 1975-ben megtört a jég: a végzett munka elismerésül Kiváló egység címet kapott a szállítási körlet.

A megoldani csak a szocialista brigádokra építve tudjuk. Az összevonás után 10 szocialista brigád látta el a szállítási feladatokat, vállalásaikat felülvizsgálva megállapítottuk, hogy a Kiváló egység cím elnyerése érdekében ki kell egészíteni azokat. Az eredmény nem maradt el: a kiegészítés eredményeként 10,5 százalékkal nőtt a napi szállított csillémennyiség. A tíz szocialista brigádunk közül 1 arany, 3 ezüst, 2 pedig bronz fokozatot ért el. Három brigádunk Szocialista címét megtartotta. Egy brigádunk időközben feloszlott, így munkája nem volt értékelhető. Ugy értem, hogy vállalatunk fennállása óta első ízben sikerült elérni, hogy a vajúró dolgozók munkájával egyenrangúnak ismerik el munkánkat.

— Az elért kimagasló eredmény milyen feladatok állít a körlet elé?

— A körletvezetés az elért eredményeket nemcsak megtartani, hanem növelni kívánja. Az irányítást még jobban centralizáljuk. Ezért a szétszórta brigádjaink egységesítését határoztuk el: egy-egy szakot egy brigádba vonunk össze és külön brigádként meghagyjuk az aknakereskedő brigádot. A januárban megtartott brigádegyesítésen a brigádok az egyesülés mellett döntöttek és megválasztották vezetőseiket. Így jelenleg az elmúlt évi tíz brigáddal szemben négy nagy szocialista brigádunk van. Rájuk építve, idén is megtettük vállalatunkat a Kiváló egység cím elnyerésére.

— Tervünk az, hogy a két éven át körletünkben dolgozók részére lehetővé tesszük a mozdonyvezető, illetve főcsatlósi bizonyítvány megszerzését — mondta Daczó elvtárs.

— A nagy körlet létrehozásával a gazdasági és társadalmi szervek vezetőivel úgy gondoltuk — veszi át a szót Tóth elvtárs —, hogy a ránk háruló feladatokat eredményesen

Szakmai továbbképzés

A Szolgáltató üzem üzemviteli üzemegységének Május 1 szocialista brigádjára 25 főből áll, a teljes csoportlétszám 37 fő. Gazdasági munkájuk a bányászüzemnél levő kazánházak kezelése, folyamatos karbantartása és javítása. Ezen túl feladatuk még a melegvíz és hőszolgáltatás. A 37 fős csoportban szép számmal képviseltetik magukat a különböző szakmák: festő, vegyésztechnikus, kőműves, lakatos, kazánkezelő, műszerész stb.

Az üzem a kazánkezelők részére két évenként szakmai továbbképzést tart, melynek célja „frissen tartani” a kazánházak hibátlan üzemeltetéséhez szükséges tudnivalókat. Sor kerül ilyenkor az esetleges szakmai problémák megvitatására is. A kezelők szakmai továbbképzése tehát folyik, de mi a helyzet a szerelőknél?

A Május 1 szocialista brigádban 17 dolgozó szerelőként dolgozik, ebből a létszámból azonban csak hárman értenek az égőfejekhez. Mivel a brigád munkahelye igen széttartott, a három speciális szerelő olykor kevés, ezért elhatározták, hogy társadalmi munkában megtanítsák az égőfejekkel kapcsolatos, a helyszínen megjavítható hibák elhárítására a 14 fős szerelőgárdát. A kezdeményezés tehát nem más, mint okos, ésszerű szakmai továbbképzés a szerelők részére. A tananyag pedig a kazánházakban levő égőfejek karbantartása és kisebb javítása, továbbá a vízelőkészítés, vízlágyítás fontossága és a lágyító berendezések kezelése.

Ami új, hogy mindez egy brigádon belül történik. Tudomásom szerint a vállalatnál a Május 1 szocialista brigád az első, amely ilyen szakmai továbbképzést kezdeményezett, illetve szervezett.



Népünk vagyonát őrzik iparóraink.



A beérkező árut rendezik az Anyag- és áruforgalmi főosztály raktárában.

„Gyűjtsünk szótárat!”

Mi tagadás, egyre fokozódó izgalommal bontjuk hozzánk küldött leveleiket. És nemcsak azért, hogy sikerült-e valami, eddig még nem jelzett szóra bukkannunk, de azért is, mert rengeteg érdekes — ha néha szoroson nem is a pályázat anyagához tartozó — információval lepnek meg bennünket. Most az egyszer hadd tegyünk kivételt, mivel úgy érezzük, hasonló közös meg egyezésen alapuló szokások is jócskán vannak még mindig a bányában. Tehát néhány jelentős bányamorzéját ismertetjük, amit Németh István vasasi pályázónk küldött el hozzánk:

„Régebben, mikor még nem voltak hangosbeszélők (mézgák) a bányában, sőt a telefonokat is legfeljebb a keresztvágatig építették ki, a bányászok kocolással érintkeztek egymással. Például munkahelyek összehangolásánál a kocolások hallható hangjai alapján hozták össze a munkahelyeket irányban és dőlésben egyaránt. Forverc: ————— (három hosszú+tíz rövid) többször ismétlődő egymás után, s ha a kocolás eredményel járt, vagy a dolgozó beleunt, akkor a tíz rövidet három hosszú követte, jelentve, hogy maga részéről a kocolást befejezte, vagyis: —————) maga a szó pedig azt jelenti, hogy jöhet a készlet; indulhat a munka, a csövezeték javítása után pedig rá lehet engedni a levegőt stb. Auszhalt: ————— (addig ütve, míg nem kapok megfelelő választ; a készlet nem állt meg; úgy tűnik, hogy nem hallották meg). Jelentése: álljon meg a készlet; a munka álljon meg (mert történt valami baj; fel kell mennem a fejtésen, s megüthet a lehalló kőzet) összehangolt fejtés, bennrekedtek, de életben maradtak és ezzel adnak életjelt magukról, s ezzel válasszolnak egymásnak. Fájron: ————— (többször ismétlés után e jelet is három hosszúval zárták, vagyis: ————— (lélegzetvételnél szünet) —————). Jelentése: sicht vége van, haza kell menni, baj esetén: mindenki hagyja el a munkahelyét, vagyis vészjel volt!”

Most pedig folytatjuk szótárközlésünket a beküldött anyagból: abteifolni: talpat súllyeszténi, valamit mélyíteni; bergmeister: bányaester; bohn (bahn): vasút; bahnwagli (ponvagli): fászkocsi, szarvas fászkocsi; baliga: csillét jelölő rovás; bremzes: fékes; drittli: harmad (például: reggeles harmad); fendung: tűzörös; flanschni: csőkarima; farsut: napszintre nyíló gurító; fartni: akna járósztálya; fleisig: teljesen, a lehető legnagyobb mértékben; feltni: két ácsolat közötti szakasz; grunzlolni (grunsolni): talpgerenda; hamlika: (rövid) fékfa; holzplat: fatelep; kverlag: keresztvágat; kvecsbaum, kvecsfa: nyomófa, merev falazat közé rakott fabető; ladstock, lödstock: töltőpálca, töltővessző; leistung: teljesítmény; liegentabsatz: fekuugrás; mitl: közép; mitlauf: szintes osztóvágat (általában csapás irányú); notbohn (nachtbahn): pótvasút; ohnschlager: akna-

csatlós; pucka: nagykalapács; pinelni (bepinelni): mélyedést készíteni oldalban; pula: vízfordó (pléből készült kulacszerű edény); rewier: körlet; ruckolni: oldal irányban valamit eltolni; spreic: feszke; spicájzni: fejtőnyárs; sram: csorga; sramhajer: csorgavágár; stekolofa: előtűző fa, deszka, palló stb.; spreizolni: feszkezni; schrót: soros, egymás mellé; schlam: iszap-szén; stufa: munkaátvételnél az ácsolat, vagy egyéb megjelölése; strasni: pászta; wekszli: váltó; wekszliherz: váltószív; wekszli-spitz: váltóhegy; zulauf: segédcsatlós; zenkli: függélyező; zug (cúg): légsebesség (huzat); zuláger: kiszolgáló munkás; zimierung: fenntartás.

A hajrához érkezett a két bányász testvérpár pályázata, hiszen a mostani megjelenés után még egy alkalommal jelentkezőnk szógyűjteménnyel. Éppen ezért kérjük olvasóinkat, hogy az elkövetkező két hétben még növeljék gyűjteményüket, azaz gyűjteményüket az Ércbányász és a Mecseki Bányász szerkesztőseibe küldött anya-

gokkal! Most a március elsején készített tabellát közöljük: 1. MÉV biztonságtechnikai brigádja (Török István) Ércbánya (445 szóval), 2. Brandt János Nagymányok (410), 3. Mecseki Szénbányák bányamérési osztálya (367), 4. Tóth György, Ércbánya (312), 5. Cseh Mihály, Vasas (311), 6. Sirály Károly, Komló (303), 7. Németh István, Vasas (302), 8. Völgyi Lajos, Vasas (261), 9. Ondok Ferenc, Komló (250), 10. Karl Henrik, Majos (232), 11. Markó Józsefné, Pécs (185), 12. Bakos Jenő, Pécs (165), 13. Mészáros László, Komló (162), 14. Hermusz József, Komló (154), 15. Szabó László, Pécs és Szilvási Nándor, Komló (140—140), 16. Bak Imre, Ércbánya és Sabján János, Komló (126—126), 17. Onozó Lajos, Komló (120), 18. Bandel Lajos, Ércbánya (117), 19. Nagy Imre, Pécs (115), 20. Turi László, Ércbánya (100).

A gyűjtött anyagot, kérjük juttassák el március 27-ig a Mecseki Ércbányász, vagy a Mecseki Bányász szerkesztőségébe. Sikeres gyűjtést kívánunk!

Bérczes Gábor kiállítása

A Ságvári Endre Művelődési Ház kiállítótermében az elmúlt napokban rendezték meg Bérczes Gábor grafikusművész kiállítását.

Ujvári Jenő, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának munkatársa nyitotta meg a kiállítást. Szokatlan, formabontó módon kérdéseket tett fel a művészeknek. A kérdések során megtudtuk, hogy Bérczes Gábor kezdetben festőnek indult, majd mestere javaslatára áttért a grafika műfajára. Azonban ez nem jelent elszakadást a festésztől, mert a grafika is a festészet funkcióit tölti be. A művész számára a téma-variációk a gondolat legdinamikusabb kifejezési eszközei.

A Budapestről jött grafikus 12 évig tanított a művészeti gimnáziumban, egy éve pedig a Tanárképző Főiskola adjunktusa. Bérczes Gábornak a tárlaton bemutatott színes grafikai élményt jelentettek a művészetet kedvelőknek.

Fokozott felelősséggel Takarékoskodjunk!

Manapság sok szó esik különböző fórumokon a tervszerű gazdálkodásról, az ésszerű anyagtakarékos-ságról. Pártunk XI. kongresszusa mindenki számára érthetően állást foglalt az anyag- és energiatakarékosságról, a termelő berendezések és a munkaidő jobb kihasználásáról.

Mit jelent ez a gyakorlatban? Erről igen sokat lehetne beszélni és legfőképpen vitatkozni. Véleményem szerint, kevesebb kell beszélni és egy kissé többet cselekedni.

Ha eredményeket akarunk elérni, elsősorban mindenki a saját munkaterületén teheti a legtöbbet. Gondolok itt az anyagtakarékos-ságra, a munkaidő helyes kihasználására. Kiemelt feladatként említem a meglévő és üzemelő gépek és berendezések szak-szerű kezelését, tárolását, védelmét.

A társadalmi tulajdon védelme a vezetők és a fizikai dolgozók érdeke és kötelessége is. Nem lehetünk közömbösek a közös vagyon, a társadalmi tulajdon rongálói, megkárosítóival szemben. Elsőrendű feladatnak kell tekintenünk a megelőzést. Biztosítani kell azokat a feltételeket, amelyek a társadalmi tulajdon védelme szempontjából elengedhetetlenül szükségesek. Nagy súlyt kell helyezni a szemléltető agitáció javítására, támaszkodni kell üzemünk becsületes dolgozóira.

Meg kell valósítani a társadalmi ellenőrzést és ehhez a feladathoz igénybe kell venni a társadalmi aktívák segítségét. Törekedni kell dolgozóink bizalmának megnyerésére, a tudatformálásra, a szocialista embertípus kialakítására.

Csösz Jenő

Saját érdekünk!

Védjük parkjainkat!

Mindennapi megszokott kép lakóterületünkön, Uj-mecsekalkján: emberek jönnek-mennek, sietnek dolguk után. Vannak nagyon sietős emberek is. Ezek azok, akiknek nincs idejük — nyilván igen sürgős dolguk miatt — a járda nyomvonalát követni, hanem mennek a legrövidebb úton, bokron és leginkább parkon át. Letaposás az útjukba kerülő virágot, fűvet és bokrot. Esős időben még azt is megkoc-káztatják, hogy sáros lesz a cipőjük, mégsem hajlandók azt a párt méter több-léttávságot járdán meg-tenni.

Megdöbbenő! Legalább is számomra az. Ha arra gondolok, hogy a város évente mennyit áldoz környezetünk szebbé, kellemesebbé tételére, mélységesen felháborít ez a látvány. Ne értsenek félre, nem az ellen tiltakozom, hogy egy park ésszerűtlenül tervezett útjait lerövidítve átvágnak a pázsiton, ezeket előbb-utóbb úgyis

úttá építik át. Azt azonban nem értem, hogy egy sarkot, ami maximum 1—2 métert jelent, miért kell letaposni? Ezzel sem időt, sem fáradságot nem lehet megtakarítani.

Ismét felmerül a kérdés: Miért? Hisz olyan környezetben élünk itt a város közepén, ahol minden talpalatnyi föld oázist jelent számunkra. Minden sarokra nem lehet rendőrt állítani, hogy vigyázzon a parkra. Saját magunknak kell azt megővni, megőrizni. Övjük hát ember módjára!

Györkös József



Készül az ebéd a harkányi Bányász-üdülő konyhájában.

Keller Gábor felvétele

Könyv-ajánlás

Szemes Piroska: Ausztrália napfényben. Szemes Piroska, a Nők Lapja munkatársa két és fél hónapot töltött Ausztráliában. Beutazta az egész országot, járt valamennyi nagyvárosban, a tengerparton, a sivatagban, az opálföldön. Utazott repülőn, vonaton, kocsin és hajón. Megismerkedett bennszülöttekkel, különféle származású bevándorlókkal: angolokkal, olaszokkal, magyarokkal. Könyvében megismerteti az olvasót ennek a csodálatos, ezerarcú távoli országnak a természetrajzával, társadalmi arculatával, gazdasági helyzetével és az ausztrál emberek életével.

Kedvezményes tüzelőanyag-vásárlás

Az idén is meghirdették a népszerű, kedvezményes tüzelőakciót, amely az előző év gyakorlatának megfelelően kerül lebonyolításra. A dolgozók és nyugdíjasok kedvezményes tüzelőakciója céljára 600 és 900 forint névértékű utalványokat bocsátanak ki. Egy-egy dolgozó több utalványt is igényelhet és így tüzelőanyagát egész évre kedvezményesen beszerezheti.

A tüzelőutalványok készpénzt helyettesítenek és ezért elvesztésükből, vagy megsemmisülésükből eredő kár kizárólag a tulajdonost terheli. Ügyelni kell tehát az átvett utalványokra! Az utalványok értékének levonása egyébként változatlan: a dolgozók esetében 6, míg a nyugdíjasoknál 12 hónap.

Az akció április elsejével kezdődik és legkésőbb szeptember 30-ig fejeződik be. Az utalványok zömben a második negyedévre (április 1-től június 30-ig), kismértékben július és augusztus hónapokra, havi ütemezésben kerülnek kibocsátásra. Dolgozóink a szakszervezeti bizalmiaknál jelenthetik be igényeiket. A torlódások elkerülése érdekében javasoljuk, hogy a második negyedévre igényeljék az utalványokat.

Mindkét névértékű utalvány — a teleti készletől függően — bármilyen szilárd tüzelőanyagra, továbbá háztartási tüzelőolajra is beváltható e termékek értékesítésével foglalkozó kereskedelmi szervezeteknél, az eladási helyen érvényes áron.

Juhász Károly

További jó munkát!

Február 18-án bensőséges ünnepség zajlott le a szovjet klubban. Az EDÜ III. üzemegység vezetői, a Dr. Münnich, a Zója és a Volkov szocialista brigádok tagjai meleg szeretettel búcsúztatták Viktor Mihajlovics szovjet átvevő elvtársat.

Az ünnepségen a vállalatvezetés ajándékát Bogár István elvtárs, a szocialista brigádok ajándékát Böngyik Péter, a Dr. Münnich Ferenc szocialista brigád vezetője adta át, további jó munkát kívánva új besorozásában.

Viktor elvtárs az ajándékokat megköszönve emlékezett az együtt eltöltött öt év eredményeiről, sikereiről, a további munkához sok szerencsét és jó egészséget kívánt az egész kollektívának.

Kramasza Sándor

Művelődjünk szórakozzunk!

A SÁGVÁRI ENRE MŰVELŐDESI HÁZ MÁRCIUSI PROGRAMJABOL

16-án 18 órakor: Filmeszt. A márciusi forradalmak történetéhez.

17-én 16 órakor: Az életrajz-vonalról őszintén. Előadó: Dr. Dankovics László, a SZOT Közgazdasági osztályának helyettes vezetője.

18-án 18 órakor: Kalló László miskolci festőművész kiállításának ünnepélyes megnyitása. Megnyitó beszédet mond Bimbó József MEV igazgatóhelyettes. A kiállítás megtekinthető szombat és vasárnap kivételével mindennap 15—20 óráig.

18-án 18 órakor: A szocialista brigádok klubjában az IXILON stúdió estje.

19-én 18 órakor: Különös házasság. Magyar játékfilm. (Ifjúsági klub.)

22-én 17 órakor: Zenés, műsoros est. Fellépnek: Koós János, Szűcs Judit, Zorán Szevanovity. Havasy Viktor táncdalénekesek és a Vidám Fiúk.

22-én 18 órakor: Világűr-póld IV. A Föld története. (Ifjúsági klub.)

23-án 18 órakor: Filmeszt a Világűr-Föld sorozathoz. A világegyetem örök törvényei. Világegyetem képekben, Üstökösök, Utazás a végtelenbe. (Ifjúsági klub.)

25-én 18 órakor: A szocialista brigádok klubjában: Tréfás zenéi vetélkedő.

26-án 17 órakor: Filmeszt a nyugdíjasok klubjában.

26-án 18 órakor: Tréfás zenéi vetélkedő. (Ifjúsági klub.)

29-én 18 órakor: Csizmadia Sándor pol-beat estje. (Ifjúsági klub.)

30-án 18 órakor: Filmeszt. Egy ősi város, Délkeleti partok: Bombay, Ceylon, Szingapur. (Ifjúsági klub.)

Egymást segítve

A II. sz. bányüzemben megtörtént az alapszervezetek minősítése, az elmúlt évi munka alapján. Az üzemben hét alapszervezet működik, munkájuk kettő kivételével jónak mondható. Az akcióprogramokban, a munkatervekben rögzítettek és az egyéni vállalásokat általában minden alapszervezetben végrehajtották.

A szabad idős tevékenység, mint közösségformáló erő, jó hatással volt a fiatalokra és közelebb hozta őket egymáshoz. Ez nagyban segítette őket a jobb munkavégzésben. Hiányosság, hogy nagyon kevesen vettek részt a KIM—KIT-mozgalomban. Tizenkilenc fő tíz dolgozattal jelentkezett, de sajnos csak három dolgozat készült el. Az Alkotó ifjúság pályázaton való részvétel pedig teljesen kátyúba fulladt.

A termelést segítő tevékenység egy-két alapszervezetnél nem érte el a kívánt szintet, van ahol csak a vajúrtvételkedőkre korlátozódott.

Az ifjúsági szocialista brigádok számát is növelni lehetne, gondolok itt olyan alapszervezetre, ahol csak egy „ilyen” van. Ezeknél a brigádoknál a vállalkásokból jobban tükröződnie kellene, hogy ők igenis ifjúsági szocialista brigádok, hogy a tenniakarás terén magasabb szint elérése a cél. Ne csak a mindennapi munkából vállaljanak többet, hanem a szabad időből elrabolt percekből több időt fordítsanak az önművelésre.

A politikai képzés nem minden alapszervezetnél volt megfelelő, de voltak e téren jó vonások is, például, ahol minden KISZ-tag részt vett az oktatáson.

A csúcstevékenységgel majdnem minden alapszervezetnek erősíteni kellene a kapcsolatot. A jó munka egyik alapfeltétele, hogy jó viszony alakuljon ki a politikai, gazdasági és társadalmi szervekkel.

Nagy probléma a vezetőségben belüli munkamegosztás. Nemcsak a titkárnak kell jól és sokat dolgozni. Az aktivitásnak nagyon nagy szerepe jut a mozgalmi életben. Ha a vezetősége nem eléggé összekovácsolódott, akkor nem tudja a tagságot magával ragadni. Ezen a téren a javulás biztosan eredményesebb munkához fog vezetni. Az értékelésnél a csúcstevékenység a hiányosságokat feljegyezte és ismertette az alapszervezeti titkárokkal.

Az év elején megtörténtek a vezetőségválasztások. Az újonnan megválasztott vezetőségek számára tanulságként szolgálhatnak a tavalyi nehézségek. Az idei mozgalmi év nagyobb feladatokat ró a tagságra. Cél a KISZ-tagok létszámának növelése, és a 30 éven aluli KISZ-en kívüli fiatalokkal való eredményesebb foglalkozás.

Az új vezetőségek feladata adott, nagyobb fokú kezdeményezésre, aktivitásra, következetességre van szükség, és akkor a „jó oldal mellé, a gyengébb is fel fog emelkedni”.

Herr József

A munka javításával készülnek KISZ-fiataljaink a IX. kongresszusukra

Ifjúsági szocialista brigádok konferenciája a IV. számú bányüzemben

Február 18-án tartották meg a IV. sz. bányüzemben az ifjúsági szocialista brigádok konferenciáját, melyen minden brigád képviseltette magát.

Megtárgyalták az 1975. évben végzett munkát és az elért eredményeket, valamint az 1976-os év feladatait. Foglalkoztak a megkötött brigádszerződések kiegészítésével is. Tapasztalható volt ugyanis, hogy az ifjúsági szocialista brigádok óvatossá váltak a teljesítmény százalékos vállalásánál. Ennek több oka lehet, de reméljük, hogy ezen a területen is előbbrelépünk 1976-ban.

A következő hónapok eseményeit figyelembe véve szó volt a forradalmi ifjúsági napok rendezvé-

nyeinek belüli a KISZ-szervezetek által rendezett akciókról. Itt említeném meg, hogy a konferencia elfogadta ajánlasként a más ifjúsági szervezetekkel való kapcsolat keresését.

A II. sz. bányüzem 67-es ifjúsági szocialista brigád által a KISZ IX. kongresszusa tiszteletére meghirdetett munkaversenyhez — melyet a KISZ KB javaslatára egész évre kiterjesztettek — a konferencián résztvevő képviselt brigádok szinte egy emberként csatlakoztak.

Az ifjúsági szocialista

brigádok a KISZ IX. kongresszusa tiszteletére az üzem többi szocialista brigádját versenyre hívta ki, melyhez az üzem gazdasági vezetése, valamint a társadalmi szervek minden támogatást megadnak, anyagi és erkölcsi elismerést biztosítanak a kiváló eredményt elért brigádoknak.

Ugy érezzük, hogy a KISZ IX. kongresszusa tiszteletére indított munkaverseny a XI. pártkongresszus tiszteletére meghirdetett és a felszabadulási munkaversenynek méltó folytatása lesz.

Dénes Lászlóné

MÁRCIUS 15.



Jókai Mór a Landerer és Heckenast cég nyomdájában előtt 1848. március 15-én.

Befejeződtek a beszámoló és vezetőségválasztó KISZ-taggyűlések 151 fizikai dolgozó a vezetőségekben

A KISZ KB 1974. áprilisi határozata értelmében vállalatunk KISZ-alapszervezetei a lezajlott taggyűléseken értékelték az elmúlt mozgalmi év munkáját, az egyéni vállalások teljesítését és annak alapján az új tagsági könyvek odaítélését.

A harminckilenc alapszervezetnél 926-an jelentek meg a taggyűléseken. Nőtt a politikai aktivitás a fiatalok körében. A beszámolóhoz kettőszázhatvanhatan szövegeztek hozzá, véleményükkel segítettek a taggyűlés munkáját.

Nőtt az egyéni vállalások értékelésének színvonala. A KISZ-fiatalok nagy többsége becsülettel teljesítette vállalásait. Az alapszervezetek 1172 tagja közül csak 27 fiatalnak nem ítélték meg az új tagsági könyvet. Korhatár és

egyéb elfoglaltság miatt hatvanhatan kérték elbúcsúztatásukat az alapszervezetektől.

A taggyűléseken megválasztottak 39 alapszervezeti titkárt és 140 vezetőségi tagot, ezek közül 151 fizikai dolgozó. A megválasztott titkárok üzemenként a következők: II. sz. bányüzem Czako István, Boha József, Bernáth János, Ádám Ferenc, Dimák István, Lovas László, Kovács László. III. sz. bányüzem: Karlecz Ferenc, Franyó József, Mándity István, Ró-

nagy Gizella, Szél László, Decsi József. IV. sz. bányüzem: Deák László, Vasas Péter, Kiss István, Lukács József, Solti László, Hofmann László, Pallai Zsolt. Szolgáltató üzem: Sütő Győző, Morvai Nándor, Tóth Kálmán, Szőke József, Bauman József. Ércdúsító üzem: Vári Zoltán, Vallyon József, Berács Gábor, Magony István, Storc László. Kutató-mélyfúró üzem: Rebró Katalin, Leiter Péter, Varga Zsuzsanna, Kermjé Viktor. Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem: Jurisics Lajos, Bedekovics István, Huszagonics Tiborné. Központ: Tóth Mária, Starcz Andorné.

Horváth Jánosné



Az asztalos szakmával ismerkednek a Karikás Frigyes utcai Általános Iskola politéchnikai osztályának tanulói.

A munka a legjobb nevelő

A Szolgáltató üzem üzemviteli üzemegysége 1963-ban alakult. Kazánházak, kompresszortelepek, főszellőztető és bányabéli szivattyúállomások kerültek az üzemegység kezelésébe. A bányüzemektől helyezték át a gépkezelőket, a szerelőket. Különböző emberek, különböző gépek. Már az kezdetkor felmerült a gondolat, hogy a szétszórtan dolgozó emberekből brigádokat kellene alakítani. Tudták, hogy csak az összefogott kezelő és szerelő létszámmal lehet a rájuk váró feladatokat megoldani.

Am ekkor fontosabb dolgok kerültek előtérbe, mint a brigádalakítás, harminc négyzetméterre zsúfolódott az üzemegység. A levegővételhez és a munkavégzéshez szükséges műhelyekre volt szükség. Amikor a műhelyek rendelkezésre álltak, a szerszámellátottságot kellett megerősíteni. Amikor a munkavégzés feltételei rendeződtek, 1967-ben megalakult a Március 21. és a Május 1. brigád.

A Március 21. brigád a kompresszorok, főszellőztető és a bányabéli szivattyúállomások üzemeltetését és karbantartását kapta feladatul. Négy bányüzemben voltak berendezéseik, embereik.

Az ilyen körülmények között dolgozó emberekből kovácsolták össze a brigádot. Szükség volt erre, mert az üzemzavarok mindennaposak voltak. A brigád megalakulásáig — a szétszórtság miatt — tervszerű karbantartásról szó sem lehetett. A bővülő igényekkel azonban lépést kellett tartani.

Eredményeikben megmutatkozott a régi igazság, hogy a munka a legjobb nevelő, mert a tervek semmit sem érnek, ha a végrehajtásból hiányzik a tudatos munka. Mindig

szem előtt tartották a termelésben az üzem, a vállalat érdekeit. A havi rendszeres brigádértekezleteken elsősorban a munkával kapcsolatos kérdéseket beszéltek meg, és itt kerülhetett sor az egymás igazi megismerésére. A legfontosabb tényezőnek tartják a bizalom kérdését. A kölcsönös bizalom légköre igen rövid idő alatt tudatformáló erővé vált. Mindenki javasolhat, alkothat, nemcsak a munka, hanem a brigádelei minden területén. Viták természetesen vannak, de vita nélkül nincs igazi eredmény.

Amikor átvastam az eddig leírtakat, elcsodálkoztam. Lényegében nem írtam semmit, ami konkrét lenne. A nagyarányú munkák, melyeket a munkacsapat, majd később a brigád a 13 esztendő alatt végzett, egyszerűen kimaradt. Nem adtam helyet a társadalmi munkáknak patronálásoknak és a tanulásnak sem. Furcsa? Talán, mert nem ez a megszokott. Az sem megszokott, hogy egy 25 fős szocialista brigád minden egyes tagja egy célért, a brigádjáért, szinte egyazon emberi tulajdonságokkal rendelkezzen. A brigád szelleme, demokratizmusa elért egy szintet, hogy egy kollektív döntést minden brigádtag úgy hajt végre, mint a saját elhatározását. Ugy érzem, nemcsak a megszokott tények leírásán keresztül lehet bemutatni egy brigádot. Sok más is akadhat, mely jellemző lehet. A Március 21. szocialista brigádra pedig nagyon is jellemző a tudatos munka. Korunkban jelentősen megnöttek és egyre csak bonyolultabbá válnak a feladatok, így különösen fontos a tudatosság szerepe.

Veress Tamás

Sport

Húszéves vállalatunk tömegsport-mozgalma

A MÉV tömegsport-mozgalma most ünnepli húszéves fennállását. Ebből az alkalomból kívánunk rövid áttekintést adni olvasóinknak a múlttól, a jelenről, a közeli jövőről.

A MÚLT

A volt I. sz. bányüzem megnyitásával voltaképpen megkezdődött a tömegsport alapjainak lerakása. Körletek és üzemegységek közötti labdarúgó-bajnokságokra került sor — az őskorban. Pálya, szerelés? Nem volt. Ideiglenesen kijelölt pályán játszottak a csapatok, néha szerelésben, de általános volt a munkaruha és a gumicsizma használata a mérkőzéseken. Rendszeres és szervezett irányítás nem volt, lelkes aktívák dolgoztak a sportmozgalom népszerűsítéséért. 1960-ban megalakult a vállalati tömegsport bizottság Marinov Dezső vezetésével. A pálya, öltöző, szerelési gondok továbbra is megmaradtak, csak nehéz körülmények között sikerült a sportoláshoz szükséges feltételeket biztosítani. A 60-as évek vége felé ugrászerű javulás történt, a volt Ércbányász sportkör és a vállalat vezetői anyagi segítséget nyújtottak a hiányok felszámolásához. 1970-ben létrehozták a központi tömegsport szerződés, biztosították a tömegsport részére a versenyparkot, öltözőket.

A JELEN

Az idősebb sportolók még emlékeznek, a mai fiatalok csak hallomásból ismerik a múlt nehézségeit. Ahogy fejlődött a minőségi sport, vele pá-

huzamosan nőtt a tömegsportosok igénye is. Napjainkban nehéz lenne elképzelni, hogy sok ezer résztvevő tíz-tizenöt évvel ezelőtti feltételek között sportoljon. Versenyzőinket kulturált öltözök, pályák, tiszta szerelések várják. Üzemi bajnokságoktól, országos döntőig folynak versenyek a MÉV sportolójainak bevonásával. Jelenlétük egyre jelentősebb lesz e rangos versenyeken, nevüket a megye határain túl is ismerik. Jelenleg hét sportágban rendeznek tavaszi, őszi bajnokságokat, nyolc-kilenc sportágban kerül sor felszabadulási, vállalati, bányásznap és november 7. kuparendezvényekre.

A vállalati tömegsport bizottság kezdeményezője és rendezője volt az országos bányász labdarúgás, lövészet, sakk, kézilabdadöntők megszervezésének. Népszerűvé vált a női- és gyermektorna, valamint a Mindenki kedvére sportmozgalom beindítása. A sportbizottság minden üzem számára lehetőséget ad ingyenes sportbusz igénybevételére kiránduláshoz.

A JÖVŐ

Az idej rendezvényeink kiemeltnek lesznek a huszadik évforduló alkalmából. Ünnepi külsőségek között kerül sor a huszadik évforduló kupa rendezvény-sorozatára, amely májusban lesz. Anyagi és tárgyi feltételek biztosítottak, szeretnénk, ha a tömegsport versenyein a résztvevők évek múltával is szívesen gondolnának vissza a húszéves évfordulóra.

Kovács Miklós

A MÉV horgász egyesületének közgyűlése



Közgyűlést tartott vállalatunk horgász egyesülete, melyen megszavazták az ez évi költségvetést. Kellner Gábor felvétele

Megválasztották az új vezetőséget

Vállalatunk horgász egyesülete február 14-én a központ tanácstermében tartotta meg az éves beszámoló és vezetőségválasztó közgyűlést. Az érdeklődésre jellemző, hogy a gyűlésen több mint 180 felnőtt horgász vett részt.

A közgyűlésen Ákl Ferenc, az egyesület titkára számolt be az éves tevékenységről, a szervezeti életről és ismertette a feladatokat. A beszámolóból kitűnt, hogy az egyesületnek jelenleg 230 felnőtt és 70 ifjúsági tagja van. Az egyesület tagjai a múlt évben több versenyen, vetélkedőn szerepeltek eredményesen, s nem lebecsülendő a fogási eredmény sem: a tagok 5080 kilo-

gramm halat fogtak ki 1975-ben. Az egyesület a múlt évben 175 ezer forinttal gazdálkodott.

A beszámoló és a vita után a közgyűlés újjáavasztotta a vezetőséget. Az egyesület elnökének Benecze Györgyöt, alelnöknek Bereczki Antalt, titkárnak Ákl Ferencet, pénztárosnak Török Mihályt választották meg. Még további hét tagot választottak a vezetőségbe, köztük egy nőt is, Faubel Antalné személyében, mivel a nők létszáma is megnövekedett az egyesületben.

A közgyűlés után hangulatos családi esttel zárták a napi programot e hasznos hobby rajongói.

JAVULÓ EGYÜTT-MŰKÖDÉS

A Mecseki Szénbányák geológiai és fúrásai vezető szakembereinek egy csoportja látogatott februárban a II. sz. bányüzembe. A vendégek megismerkedtek az üzemben folyó kutatási munkák tervezésével és irányításával, valamint megtekintették a bányában dolgozó fűrésztársulatok rendezéseket. A szénbányák az eddiginél nagyobb mértékben és hatékonyabban kívánják alkalmazni a föld alatti fúrásai, geológiai és geofizikai kutatást.

A vendégek elismerően nyilatkoztak a látottakról, hallottakról és kifejezték reményüket, hogy a város két nagy bányavállalata között még szorosabbra való kapcsolat létesülhet az egyes szakágak intenzív és gyümölcsöző tapasztalatcsere révén.

Ércbányász

A Mecseki
Ércbányászati Vállalat
dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő:
GEISZ FERENC

Szerkesztő:
RAGONCSA JÁNOS

Szerkesztőség:
Munkásszálló A-épület I. 5.
7633 Pécs, Hajnóczy u. 35.

Telefon: 14-963, 15-851
Vállalati tel.: 7-243, 7-147

Kiadja
a Baranya megyei
Lapkiadó Vállalat

Felelős kiadó:
BRAUN KÁROLY

Kiadóhivatal:
7601 Pécs, Hunyadi út 11.
MÉV Nyomda

Telefon: 15-000
7633 Pécs,
39-es dandár út 19.

Felelős vezető:
DR. HANGOS LAJOS

Megjelenik kéthetenként

Előfizethető
a szakszervezeti bizalmiaknál
Előfizetési díj egy évre
12 forint

HÍREK

— Vállalatunk február 16-tól kétszer háromnapos bentlakásos továbbképző tanfolyamot szervezett Harkányban a bányász műszaki vezetők részére. A tanfolyamon időszerekről tartottak előadást külső szervek meghívott előadói és vállalatunk szakemberei. A két turnusban szervezett továbbképzésen összesen 35 fő vett részt.

— A Központ nőbizottsága február 17-én látogatást szervezett a Zsolnay-múzeumba. A következő látogatást a Csontváry Képtárba tervezik.

— A MÉV dolgozók CSEB Intéző bizottsága 1975-ben összesen 278 ezer forint szociális segélyt fizetett ki a CSEB-tagoknak. Ez 25 ezer forinttal több mint az előző évi. A legtöbb kifizetés szülési és házassági segély címen történt, de jelentős volt a betegség segély összege is.

— Vállalatunk horgász egyesülete a közelmúltban vetélkedőt szervezett az egyesület klubjában a 16 éven aluli horgászfiatalok részére. A győztes Nararov Miklós lett, aki 500 forint jutalomban részesült. A vetélkedőn 12 fiatal vett részt és a további helyezettek 350, 250 és 100 forint jutalmat kaptak. Az első három helyezett a Területi Bizottság vetélkedőjén képviseli majd az egyesület színeit.

— A Központ pártvezetősége — a társadalmi szervekkel közösen — februárban aktív ülést szervezett, ahol dr. Patla Károly tervezési osztályvezető tartott előadást a gazdasági szabályozásokról az ötödik ötéves tervről. A vezetőségek tagjai, bizalmiak és szocialista brigádvezetők bizonyára hasznosítani tudják munkájukban az előadás anyagát.

— A Nehézipari Minisztérium és a Munkásorség Országos Parancsnoksága a közelmúltban kétnapos továbbképző tanfolyamot rendezett vállalatunknál, a NIM felügyelete alá tartozó egyes vállalatok üzemenrendezési osztályvezetői részére. A tanfolyamon az időszerekről feladatokról kaptak tájékoztatást a résztvevők.

— A IV. sz. bányászati szakszervezet tagjai, részben szakszervezeti bizalmiak, tekintettel meg február 21-én a Kossuth filmszínházban a Sallai és Fürst elvtársak életét bemutató Vörös Rekvium című új magyar film.

— Intézkedési terv készült a vállalati fiatalok szociális helyzetének javítására. A terv többek között — meghatározza, hogy az átadásra kerülő lakások hány százalékát kapják a fiatalok. Foglalkozik továbbá a szállón lakó fiatalok helyzetének javításával, kulturális, sportolási lehetőségek bővítésével.

— A Műszaki és Közgazdasági propaganda hónap rendezvényei közül a vállalatunkat is érintő előadásai a következők: március 17-én 16 órakor a Ságvári Endre Művelődési Házban dr. Dankovics László SZOT Közgazdasági osztályvezető tart előadást Az életszínvonalról ösztönöz címmel. Március 18-án 15 órakor a Központ tanácstermében a GTE szervezésében Kovács László osztályvezető tart előadást Energetikai problémák üzemenknél címmel.

— Szerkesztői üzenet. A szerkesztő bizottság a legközelebbi ülést március 30-án 15.30 órakor tartja a munkásszálló magyaros szobájában.

Modellezőink sikere

A Magyar Honvédelmi Szövetség Országos Központja Miskolcon tartotta a modellező klubok 1975. évi pontversenyének eredményhirdetését.

Az MHSZ Ércbányász modellező klubja megismételve 1974-es évi jó szereplését, ismét az első lett 2198 ponttal. Második a Győri VMK 1618, harmadik a Debreceni VMK 1595 ponttal.

Tizenegy pécsi barlangkutató a Bükkben

Szűk hasadékok, tágas termek

A Miskolci Nehézipari Műszaki Egyetem tudományos diákkörének barlangkutató csoportja az elmúlt év végén egy új barlangot fedezett fel a Bükk-fennsíkon, melybe több hetes nehéz munka árán jutottak be. A barlang további feltárása az egyetemisták kutatótáborát szervezték, melyre meghívták a MÉV által patronált Mecseki Karsztkutató csoportot is. A pécsi csoportból 11 kutató, nagyrészt vállalati dolgozó, örömmel vett részt a munkában.

A tábor feladatai közé tartozott az új barlang feltérképezése, új járatok felkutatása, geológiai és keletkezési viszonyainak tisztázása. A barlang sötétszürke, kalciteres dolomitban képződött, amelynek színéről a Fekete-barlang nevet is kapta. A barlang jelentősége többek között abban áll, hogy a sajátos keletkezési körü-

mények következtében a barlangüregek mélyek, a vízszint alá nyúlnak és jó minőségű, ivásra is alkalmas vizet tárolnak. Járatok nagy változatosságúak, szűk hasadékok, tágas termek és nagy mélységű aknákat váltogatják egymást. Méreteire jellemző, hogy eddigi legnagyobb mélysége 150 méter. A megismert járatok összes hosszúsága meghaladja az egy kilométert.

A barlang természetes adottságaiból következik, hogy bejárása igen nagy nehézségekbe ütközik. Ennek ellenére nagy lelkesedéssel végezték munkájukat a tábor résztvevői.

A komoly munka mellett fotózást, filmezést végeztünk, megőrkítve az ott eltöltött napok emlékét. Más barlangok bejárása és a felszín tanulmányozására is sor került. Eközben gondolataink itt-ott jártak és arra követ-



keztettünk, hogy a Mecsekben is van lehetőség új — az abaliget — barlangnál nagyobb barlangok feltáráására.

Az ottani munkák és vizsgálódásunk eredményeként újult erővel fogunk a baranyai karszt tanulmányozásához, és a barlangok kutatásához. A csoport előtt nagy feladatok állnak. Többek között a Kell-Mecsek és a Villány-hegység részletes megkutatása új barlangok feltárása a karsztos adottság

tisztázása céljából. A feladatok megoldásához gazdasági, társadalmi szervek további patronálását várjuk, kedvet érő dolgozók jelentkezését szívesen fogadjuk. A csoport összefogásával a Ságvári Endre Művelődési Házban tartja a hétfői napokon délután 4 órától. (Részletes felvilágosításért Rónaki László csoportvezetőhöz lehet fordulni. Telefon: 5-371, Kutató-mélyfúró üzem.)

R. K.