

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XII. ÉVFOLYAM 23. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1975. DECEMBER 1

A magyar sajtó napja

1918. december 7-én jelent meg a Vörös Újság első száma, e nap évfordulóján ünnepeljük a magyar sajtó napját. Szerkesztő bizottságunk, vállalati lapunk minden munkatársa nevében tisztelettel köszöntjük ez alkalomból a testvérlapok szerkesztőit, munkatársait, a magyar sajtó minden dolgozóját.

Napjaink változó világa, rohanó tempója fokozott igényeket támaszt a sajtóval szemben. A mérhetetlen mennyiségű esemény közül kell kiválasztani és feldolgozni a legfontosabbat, az olvasó érdeklődési körének megfelelőt. Bátoran kell kiállni a jó ügy mellett és küzdeni a fogyatékoságok ellen. Foglalkozni kell minden olyan gonddal, problémával, ami adott időben az olvasót érdekli. Következőes munkával elő kell segíteni a dolgozók általános igényének kielégését, hogy a vállalat helyzetéről, gazdálkodási és termelési problémákról, a társüzemek tevékenységéről, saját munkájuk hasznosságáról, hatékonyságáról konkrét tájékoztatást kapjanak. Ezek az agitációs, propaganda, szervező és tájékoztató jellegű feladatok az üzemi sajtót a vállalati politikai, gazdasági élet nélkülözhetetlen fórumává emelik.

A szerkesztő bizottság és lapunk munkatársainak törekvése arra irányul, hogy olyan lapot adjon az olvasó kezébe, amely keresztmetszetet ad a vállalat tevékenységéről, jól szolgálja a közösségi érdek propagálását, őszintén tolmácsolja a dolgozók véleményét és mozgósít a soron levő politikai, gazdasági és társadalmi feladatok megoldására. Célunk a párt XI. kongresszusán elfogadott határozat szellemében az írott szó erejével erősíteni a fejlett szocialista társadalom építésére irányuló erőfeszítéseket.

Feladatunknak tekintjük továbbra is az egyes munkaterületek eredményeinek, gondjainak ismertetését, az élenjárók tapasztalatainak közzétételét. Gondok, lazaságok, az előrehaladást fékező események feltárással arra törekszünk, hogy a figyelmet azok felszámolására irányítsuk.

Ezzel a gondolatokkal köszöntjük a magyar sajtó napján, lapunk minden olvasóját, köszöntjük azokat, akik írsaikkal segítették munkánkat, köszöntjük munkatársainkat, az üzemi szerkesztő bizottságok és a lapot előállító nyomdai dolgozókat.

Szakmai utánpótlás megoldása

Fúrómesterképzés a Kutató-mélyfúró üzemben

Évek óta megoldatlan probléma a Kutató-mélyfúró üzemi fúrómester utánpótlása. A fúrómesterek jelentős része nyugdíj előtt áll, nagyon sokszor kellett munkára behívni a nemrég nyugdíjba vonult mestereket is, hogy az egyre növekvő igényeknek eleget lehessen tenni. Ennek a megoldásnak azonban közismert problémái vannak. Nyilván nem fogható időben és mennyiségben a végtelenségig. A

vidéki munkahelyek száma is egyre nő, célszerű itt a helyi lakosságból toborzott emberekkel dolgozni, ez csökkenti a Baranyában égető munkaerőhiányt.

A vállalat és az üzemi vezetősége már régóta keresi a megoldást, melyet most sikerült megtalálni. A Várpalotai Mélyfúróipari Szakmunkásképző Intézet kihelyezett osztályt létesített Pécsen, melybe az üzemi 14 főt iskoláztattak be.

Az iskola három hónapos, bentlakásos. Ez idő alatt a résztvevők átlagfizetését és a vidékiek szállást kapnak.

Az iskola előadói a vállalat szakemberei. A tantárgyak széles körű ismeretanyagot foglalnak magukba: matematikát, fizikát, geológiát, hidrogeológiát, kémiát, geofizikát, géptant, elektromosságtant és természetesen legnagyobb óraszámban mélyfúrást tanítanak. Nem könnyű a hallgatóknak, de az akarás, a munka szeretete remélhetőleg a nehézségeken is átsegíti őket. A gyakorlati munkát mindenki ismeri már, hiszen valamennyien évek óta dolgoznak fúróberendezésnél. Az önálló fúrómesteri munka azonban széles körű alap- és szakmai ismereteket igényel.

Szokatlan még a tanulók résztvevőknek, hiszen már sok éve kikerültek az iskolapadból. A hallgatók és az előadók is mindent elkövetnek, hogy a február elejére kiírt vizsgákra a várpalotai tanintézet oktatói elégedettek legyenek az eredményekkel. A tanfolyam után továbbképzésre is nyílik lehetőség, hiszen csak szakmunkás oklevéllel lehet beiratkozni a Bányaiipari technikumba. Így remélhetőleg megoldódik a másik probléma is a fúrómesteri gárda utánpótlására.

Koch László

Népgazdasági érdek a takarékoság

A fiatalok 212 tonna vas- és fémhulladékot gyűjtöttek

A KISZ KB júniusban felhívást tett közzé a vas- és fémhulladék gyűjtésére. Az országos felhívásra megindult a munka, a fiatalok kötelességüknek érzik, hogy aktívan részt vegyenek környezetük területein a meglévő tartalom feltárással és felhasználással. Tukora Istvánnal, a vállalati KISZ-bizottság titkárával a vas- és fémgyűjtés vállalati eredményeiről beszélgettünk.

— Milyen eredményt értek el eddig, és melyik KISZ-szervezet gyűjtötte a legtöbbet?

— Vállalatunknál ezideig az üzemi KISZ-szervezetek 212 tonna vas- és fémhulladékot szállítottak el. Az

EDÜ KISZ-alapszervezete járt élen a gyűjtésben, 158 tonnánál tartanak jelenleg. A többi üzemben is folyik a gyűjtés, sok hulladékanyag gyűlt össze, de szállítási gondokkal küzdenek.

— Milyen célra fordítják a vas- és fémhulladékért befolyt összeget?

— A KISZ-fiatalok felajánlták, hogy segítik Vietnámot, egy kétszáz fős szakmunkásképző intézet felépítését és teljes felszerelését vállalták. Mi is erre a célra fordítjuk a vas- és fémhulladékért befolyt összeget, és kétszáz ezer forintot fizetünk be december 31-ig a vietnami szakmunkásképző intézet számlájára — mondotta Tukora elvtárs. H.-né



Gépi rakodás a központi faterlepen.

Keller Gábor felvétele



A tapasztalatcsere résztvevőit köszönti Rác Gyula, a MÉV szakszervezeti bizottság titkára, a Ságvári Endre Művelődési Házban.

Kiss László felvétele

Tartalmasabbá tenni a szocialista brigádvállalásokat

Baranya megye két nagyvállalata, a Mecseki Szénbányák és vállalatunk, tapasztalatcsere szervezett a közelmúltban a szocialista brigádvállalatok számára. A Mecseki Szénbányáktól huzsonötten a II. sz. bányászüzemünkbe látogattak, vállalatunktól pedig ugyanennyien Kossuth és Pécsbánya üzemeit tekintették meg. A bányajárás során több szocialista brigáddal ismerkedtek meg, majd egymás munkaterületeit meglátogatva a Ságvári Endre Művelődési Házban a két vállalat szocialista brigádvezetői kicserélték tapasztalataikat a szocialista brigádmozgalom élén, tanulni jelszó szervezéséről, eredményeiről. Fontos feladatnak látják a jövőben, hogy tartalmasabbá tegyék ezen a téren a szocialista brigádvállalásokat, hisz a szocialista emberré válás folyamatában fontos szerepe van mindkettőnek. A találkozó a brigádnap-

lókba kölcsönösen bejegyzést tettek, ezzel is emlékeztetést tették a találkozást.

A két testvérvállalat történetében ez volt az első ilyen jellegű tapasztalatcsere, melyet a megállapodás szerint a jövőben rendszeressé tesznek.

Jutalmazások november 7-én

November 7-én, a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 58. évfordulóján, az üzemeinkben megtartott ünnepségeken jutalomban részesítették a kiemelkedő társadalmi munkát végzőket és a szocialista munkaversenyben legjobb eredményt elért kollektívákat. Negyvenheten Kiváló dolgozó kitüntetését kaptak és mintegy egymillió forint jutalmat fizettek ki.

Újabb eredmények Balatonfüreden

A balatonfüredi Kossuth Lajos-forrás elmúlt évi sikeres rekonstrukciója után a Kutató-mélyfúró üzemi kéttagú brigádja a szükséges gépi felszereléssel együtt sikeresen kitisztította és felújította a balatonfüredi Állami Kórház gyógyvízkútjait is. A nehéz, nagy figyelmet és óvatosságot igénylő munka során sikerült tisztázni a körülbelül 60 éve foglalt kutak kiképzési, foglalmi módját is, melyek a hábo-

rús események során megsemmisült iratok, műszaki leírások híján ismeretlenek voltak. Ezzel lehetővé vált egy, a későbbiek során esetlegesen szükségessé váló teljes átépítés megtervezése.

A munka eredményeképpen a gyógyvíz minősége megjavult, mennyisége is megnőtt. Az Állami Kórház igazgatósága teljes melegegedéssel fogadta az eredményes munkát.

K. L.

Őszintén együtt

A Nagy Októberi Szocialista Forradalom méltó megünneplésére került sor a Ságvári Endre Művelődési Ház klubjában. Az EDÜ dr. Münnich Ferenc szocialista brigádja, a Komarov, a Steinmetz szocialista brigádjai meghívták a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem Volkov szocialista brigádját, akihez együttműködési szerződés s ezen túlmenően baráti kapcsolat fűződik. Meghívták a vállalatunk-

nál dolgozó szovjet elvtársakat is. A történelmi megemlékezés, ajándékozás után megnézték Lenin elvtárs és Steinmetz kapitány életéről, történelmi küldetéséről szóló filmeket. Majd magnószalagról meghallgatták dr. Münnich Ferenc élettörténetét saját előadásban. Ez derűs hangulatot idézett elő. Münnich elvtárs jó kedélye közismert volt. Ezután családi beszélgetés következett.

Terveim nincsenek, reményeim vannak

Satupad és egyetem

A Szolgáltató üzem üzemviteli üzemegységének fiatal lakatos Mezei György, aki egyúttal levelező úton végzi a Miskolci Nehézipari Műszaki Egyetem gépészmérnöki karának gyártástechnológiai szakát. Miskolcra konzultációkra és vizsgázn jár. Köztudott, hogy a munkaidő végeztével a tanulás közel sem történhet olyan szellemi frissességgel, mint ha valaki csakis a tanuláshoz szenteli idejét.

Mezei Györggyel munkájáról, a tanuláshoz beszéltünk.

— Mikor kerültél üzemünkhöz és mióta tanulsz az egyetemen?

— A választ megfordítanom, mert előbb jött az egyetem és csak utána kerültem a Szolgáltató üzemhez. 1972-ben vettem fel az egyetemre, 1973 nyarán jöttem a vállalathoz, a föld alatti szállítás üzemegységhez, a csillejavítóba. Egy hónapra rá kerültem jelenlegi munkahelyemre, mint karbantartó lakatos. Egy-két hónap elteltével lettem tagja a Május 1 szocialista brigádnak.

— Hogy tudsz munkád mellett a nehéz egyetemi tananyaggal megbirkózni?

— A szabad időm igen kevés. Rengeteg energiát kíván a tanulás. Kell hozzá lelkesedés, ami az időnként jelentkező „buckákon” túl viszi az embert. Szerintem, ha valaki meggyőződéssel tanul, akkor ez a meggyőződés ad annyi lendületet, hogy az akadályokat sikerül leküzdeni. Vallom, hogy a tanulást ilyen esetben nem plusz munkaként kell felfogni, hanem átmeneti életformának és, ha így állok a dologhoz, mindjárt más. Gondolok itt arra, hogy nyúj-

hat olyan élményt a tanulás is olykor — amikor sikerélménnyel találkozok az ember —, mint, mondjuk, győz a kedvenc focicsapatom. Az örömezés itt is megvan, csak többet kell befektetni érte. Azonban az, hogy úgy a munkában, mint a tanulásban helytálljak csak az én „befektetéssel” talán kevés lenne. Igen sokat köszönhetek vezetőimnek, különösen üzemegység-vezetőmnek, Bányász Istvánnak, hogy idáig eljutottam. Egy ideje — úgy érzem, előlegezett bizalomként — főnökeim rábíznak egy-egy szerkesztési, rajzolási munkát.

— Terveid, elképzeléseid a jövőre?

— Terveim nincsenek, reményeim vannak, mivel megkötötte a szerződést a vállalat. Gondolom, ez annyit jelent, hogy bíznak bennem. Konkrétum nem áll a szerződésben, tehát semmit nem ígért a vállalat. Én úgy képelem el, hogy dolgozom, dolgozom és megint csak dolgozom. Különben sem ugrálhatok, hiszen nincsen semilyen voks a kezemben, így csak az elvégzett munkám alapján várhatom, hogy valamire érdemesnek tartsanak.

Veress Tamás

Döntő a tévében

Az Országos Munkavédelmi Vetélkedő döntőjében városunkat, de egyben Dél-Dunántúlt is a Mecseki Ércbányászati Vállalat csapata képviselte. A MÉV csapata legyőzte a Nagykőrösi Konzervgyárat, bekerült a hármass döntőbe, ahol a Fővárosi Köztisztasági Hivatalt és a Szombathelyi Állami Tangazdaságot is megelőzve megnyerte a versenyt.



Wiederman Károly főrendező végső elgáztatást tart a győztes csapatnál a televízió I. sz. stúdiójában.



A képen Varenke Miklós csapatkapitány és Vértessy Sándor játékező. Keller Gábor felvételei



A Magyarországi Görög Kolónia pécsi csoportja november 8-án a Ságvári Endre Művelődési Házban ünnepi gyűlésen emlékezett meg a Nagy Októberi Szocialista Forradalom évfordulójáról, valamint a Görög Kommunista Párt megalakulásának évfordulójáról. Manolisz Jorgosz, a kolónia elnöke méltatta az évforduló jelentőségét.

Csapó Dezső felvétele

Az embereket is elő kell készíteni

Egyáltalán nem látványos az a munka, amit a nyugdíjelőkészítő bizottság végez, így csupán az érdekeltek ismerik és tudják lemérni konkrét hasznát. A III. sz. bányüzemben a bizottság vezetője Szabó Ferenc robbantómester. Vele folytattam beszélgetést arról, hogy tulajdonképpen milyen tennivalói vannak a bizottságnak?

— Nemcsak az ügyiratokat, de az embereket is elő kell készíteni, mielőtt sor kerül a nyugdíjazásra. Ez messzemenő törődést, tapintatot és segítségadást jelent — mondja Szabó Ferenc, aki mintegy tíz év óta végzi üzemünkben a nyugdíjelőkészítési munkát, nagyon lelkiismeretesen.

— A végzendő munka maradéktalan ellátását milyen tényezők befolyásolják?

— Sok függ attól, hogy az igényjogosultság elismeréséhez szükséges okmányokat hogyan tudjuk beszerezni, s milyen gyorsan kapjuk meg a munkahelyektől kért adatokat. Ez általában egy hónapot vesz igénybe, s csak azután kezdhetjük az érdemi munkát: az űrlapok kitöltését, az iratok továbbítását, a személyes beszélgetéseket stb.

— A nyugdíjelőkészítés időigényes munka. Hogyan egyezteteti össze a tevékenységet gazdasági munkájával?

— Általában munkaidőn kívül foglalkozom ezekkel

Aki otthonában nyitott „hivatalt”

az ügyekkel, törvényes távollétet csak nagyon ritkán veszek igénybe, így e tevékenységem a gazdasági munka végzését nem akadályozza. A leendő nyugdíjossal egyeztetjük a találkozás időpontját. Az elbeszélgetésre legtöbbször családi körben kerül sor, amit jól bevált módszernek tartok.

— Szükségesnek tartja-e a nyugdíjelőkészítő munka színvonalának emelését, s ezt hogyan kívánják elérni?

Győri Eszter tavaly fejezte be egyetemi tanulmányait, s néhány évfolyamtársnőjével együtt vállalatunkhoz került. Ezt az elhatározását kissé meglepőnek találta főorvosunk is, de jómaga sem volt mentes némi szorongástól.

Kellemesen csalódtam. Kellemesen csalódtam magam is, amikor az orvosi rendelő egyik szobájában leültem vele beszélgetni, egyéves gyakorlatának tapasztalatairól, sikereiről, gondjairól, esetleg csalódásairól. „Eszti” finom modorával, lebilincselő mosolyával az első pillanattól

— A leendő nyugdíjassal való foglalkozás feltehetően e terület alapos ismeretét. A rendelkezések — melyek elég sűrűn változnak — továbbképzésen rendszeres ismertetését tartanám talán a legfontosabbnak. A másik probléma, hogy sokszor nehézkes, lassú az üzemen belüli adatszolgáltatás. Végül e munka színvonalát emelné, véleményem szerint, ha a nyugdíjelőkészítést valóban egy erre hivatott bizottság végezné — mondja befejezésül Szabó Ferenc.

Herendi István

A beszélgetésből kitűnik, hogy a nyugdíjelőkészítési tevékenység a dolgozók érdekeit szolgálja, segít megkönnyíteni a kollektívától való elszakadást, és az ilyenkor jelentkező problémák megoldását. Csak köszönet jár azoknak, akik életünk ezen állomásához felvilágosítással, nyugalomra biztató jó szóval segítenek bennünket.

HIVATÁSA: ORVOS

az üzem üdvöskéje lett. Most is, ahogy helyet foglalunk, nyílt, barna szeméből egy gyermek bizalma sugárzik felém. A „ránézésre” kialakult véleményem mitsem változik — egyelőre.

Ahogy azonban belemelegszik a témába, új oldalról mutatkozik be: verbeli orvosként, akinek nem foglalkozása, hanem hivatása ez a szakma. Ehhez illő komolyság rajzolódik ki mosolygós arcára. Még a szeme színe is megváltozik. Tapasztalatait? Csak pozitívumokról beszélhet,

hisz viszonyítási alapja nincs. Különösen mély benyomást tesz rá a betegek felé sugárzó bizalom. Napi 30—40 beteget van, s 240 körüli azok száma, akik állandó kezelése alatt állnak. Ez nagy szám, de örülne, ha többen jönnének. Mert jöhetnek, ő ugyanis csak a közeli községekből járó dolgozók körzeti orvosa. Az uránvárosiakat csak három napra veheti táppénzre, utána át kell adnia őket körzeti or-

vosoknak. Kissé nehezebb esetekben ezek tehát inkább egyenesen oda mennek.

Bakonyán jól érzi magát. Megszerette a bányászokat. Nemcsak a rendelőben találkozik velük. Sokszor jár a bányában is. Ugy gondolja, nem értheti meg a beteget az, aki nem ismeri élet- és munkakörülményeit. Az üzemtől minden segítséget megkap. Kérésére szép szekrény- és polcosorral egészítették ki a berendezést. Fontosnak tartja azonban, hogy fel-

szereljenek egy kis laboratóriumot is. EKG, mikroszkóp, centrifuga. Megérné, elsősorban a dolgozók szempontjából, akiket feleslegesen kell ezek hiján szakorvosi rendelésre, kontrollvizsgálatra küldözgetni.

Természetes orvosi ambíciója, hogy belgyógyász szakorvos legyen. Az ideggyógyászat is érdekli. Most szerdánként klinikai gyakorlatra jár. Hasznos, de csak továbbképzés jellegű. Az üzemorvosi gyakorlat mégis az emberismeret nagy iskolája, amit éppúgy nem szabad kihagyni, mint a szakmai fejlődés egyéb lépcsőfokait.

dr. Tóth

A szocialista munkaverseny

3. szakaszában ismét első

A IV. sz. bányüzem II. körlete a termelő körletek versenyében az idén három alkalommal is első helyezést ért el. Már az elmúlt évben is teljesítette a Kiváló egység cím feltevéit, de volt jobb részleg, így a címet a jobbnak ítélték oda.

Az idei mérce szigorúbb volt. Az üzem komoly követelményeket állított a körlet elé. A versenyértékelő bizottság az összkörlet teljesítményt az elszegényedést, az önköltséget, valamint a baleseti mutatót és a hármas jelszó értelmében végzett tevékenységet értékelte. A körlet munkáját a következő számok jellemzik: összkörlet teljesítmény az első félévben 109,4, a harmadik negyedévben 105,4 százalék. Az önköltség 72,6, illetve 59,7 százalék volt.

Az eredmények szépek. Kommentár helyett felkerestük a körlet gazdasági és társadalmi vezetőit, tőlük kértünk választ eredményeik titkáról.

Lehoczki Mátyás körletvezető: — Nincs semmi titok ebben, dolgoztunk — mondja. Megnövekedett feladatainkat már az év elején megismertük. Tudtuk, hogy teljesítésük fokozott helytállást követel a körlet valamennyi dolgozójától. Szocialista brigádevezető értekezleten valamennyi brigádevezetővel megismertettük a feladatot és kértük segítségüket azok végrehajtásához. Ugyanakkor kértük a párt, a műhelybizottság és a KISZ támogatását is. A társadalmi szervek aktív üléseken — a feladatokat szinte egyénre lebontva — mozgósították dolgozóinkat. Ahol segítséget kellett nyújtani, a társadalmi szervekkel karöltve segítünk.

— Konkrétan?

— A csapatok munkaszervezésében például a műszakiak nyújtottak segítséget. A társadalmi szervek bizalmi hálózata nyitott szemmel járt-kelt és, ha hiányosságot észlelt, azonnal jelentette a körletvezetésnek, így nyomban intézkedni tudtunk.

— A baleseti mutató különösen a harmadik negyedévben igen szépen alakult. Milyen intézkedésekkel sikerült ezt elérni?

— Czákó Béla műhelybizottsági titkár: — A balesetek csökkentése érdekében aktív munkavédelmi őrhálózat működik. A legveszélyesebb baleseti forrás észlelése esetén is jelzést adnak a körletvezetés felé, így mód van annak azonnali megszüntetésére.

— A szocialista munkaverseny hogyan folyik a brigádok között?

— A szocialista munkaverseny állandó napirenden levő kérdés, amellyel biztosítani tudjuk csapataink

széles körű bekapcsolódását. Többszörösen az élénjárók között van például a 17, 42, 44, 50, 65, R—2-es csapatunk, de a többi is helytáll. A szocialista munkaverseny dolgozóink magukénak érzik, annak állását állandóan figyelemmel kísérik.

— Az önköltséget hogyan tudták ilyen kedvezően teljesíteni?

Lehoczki Mátyás körletvezető: — Anyaggazdálkodás területén is mindenki konkrét feladatot kapott. Nyitott szemmel járva a bányát nagyon sok értékes, felhasználható anyagot lehet találni. Egész évre szóló visszarablási ütemtervet készítettünk, ami naprakész állapotban van. A visszarabolt anyagot újból a termelésben használtuk és használjuk fel, ami kedvezően hat költséggazdálkodásunkra.

— Az év folyamán volt-e a termelés alakulására negatívan ható tényező?

Lehoczki Mátyás: — Általános jelenség volt dolgozóink részéről a hétfégi egynapos szabadságok kérése. Ez termelésünket ingadozóvá tette és olyan jelenségeket idézett elő, amit az akna korlátolt szállítási kapacitása miatt nem tudtunk követni. Megszüntetése érdekében első sorban felvilágosító munkával oda hatottunk, hogy dolgozóink megértették annak tarthatatlanságát, másrészt adminisztratív intézkedésekkel szüntettük be a hétfégi egynapos szabadságok kiadását.

Végezetül a körlet párt-szervezetének titkárát, Bus János elvtársat kértük meg, hogy mondjon véleményt a körletben folyó munkáról.

— Igen fontos kérdésnek tartom, hogy egy gazdasági egység életében a kommunisták milyen munkát végeznek. Ugy érzem, hogy a szervezés, irányítás mellett legfontosabb a feladatok dolgozókkal való megértése. Ha a feladatot a dolgozók megértik, magukévá teszik, meg van a biztosíték a teljesítésnek. Olyan légkört sikerült kialakítanunk, amelyben természetesen a párttagok személyes példamutatása. Ezzel a körlet létszámának mintegy 20 százalékát kitevő párt-szervezet olyan politikai légkört képes kialakítani — első sorban a szocialista brigádok vonatkozásában —, amellyel a körlet feladatait megoldja. Az eredmények eléréséhez hozzájárult az is, hogy a körletvezetés ma már fél-

évre, sőt egy évre előre megtervezi feladatát. Egy gondunk van, amelyet igyekszünk megoldani: körletünk a jegyregébb körlet, ma már nem fiatal bányászokkal. Következő években a nyugdíjba kerülő — de még mindig kiváló teljesítményt nyújtó — bányászaink mellé már most fiatalokat osztottunk be, akik képesek lesznek átvenni a „staféta botot” és tovább öregbíteni a körlet hírnevét.

Györkös József

A reflektor túlsó oldalán

A trió

Vállalatunk akkumulátor-javító részlege a Szolgáltató üzem villamos üzemegységéhez tartozik. A részleg létrejötté óta a részleg vezetői teendőket Tukora Vendel látja el, pontosan 1957 óta. Kezdetben a részleg profilja főleg a gépkocsi-akkumulátorok karbantartása volt. A későbbiekben mind inkább előtérbe került a bányaszállításnál használatos, kezdetben AK—II-es mozdonyok, majd a 8—ALPK és egyéb, nagyobb típusú mozdonyokhoz az energia ellátását biztosító akkumulátor-telepek főjavítása, felújítása, éves vizsgálata, tehát karbantartása. Ez a munka forintban számolva is igen nagy értéket képvisel. Egy-egy ilyen akkumulátorban 66—96 cella van, s egy cella darabonkénti értéke 1200—1300 forint.

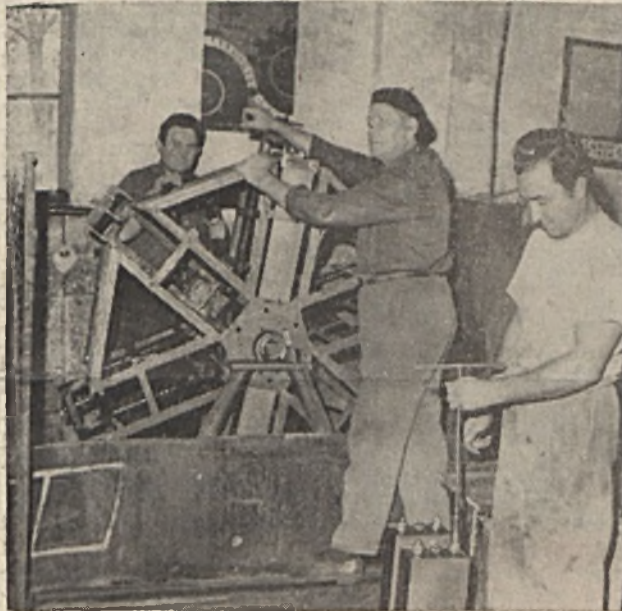
Az akkumulátor részleg munkája az utóbbi időben igen kibővült. Pécsi és megyei viszonylatban is igen kevesen foglalkoznak ilyen munkával. Így híruk túlnötte már az üzemi kereteket. A FÜSZÉRT, az AMFORA, a Vízügy és a Vízmű és még sok más külső cég végeztet velük akkumulátorjavítást. Vállalatunk igen nagy számú gépkocsiparkkal rendelkezik, így felmerül a kérdés: hogyan végzik el ezt a munkát az idegen szolgáltatások mellett?

Nos, a részlegben három fő dolgozik. A „karmester” Tukora Vendel. Az üzemben és a vállalatnál úgy ismerik, hogy Vendi bácsi a főmester. Igen jó fogásokkal, szakmai ismeretekkel rendelkezik és kezdetől fogva igen jól és példamutatóan végzi munkáját. Hengl Nándor az „első hegedűs”, szintén régi dolgozó, nagyon jó és méltó társa Vendi bácsinak. Alapjában véve ők ketten viszik a részleget. A triót egy segédmunkás teszi teljessé, aki betanított munkát végez.

A három fő a munkavégzéshez, amit az elmúlt évek is igazolnak, elegendő. A különösen nehéz fizikai munkát gépesítették.



ÚJ DOLGOZÓK OKTATÁSA. A munkába álló új dolgozókat az elméleti oktatás után külön erre a célra létesített oktatóbánya térségében készítik fel a földalatti munkák biztonságos és balesetmentes végzésére a IV. sz. bányüzemben. Tér István—Keller Gábor



Az akkumulátorokhoz, mint tudjuk, desztillált víz szükséges. Nos, a részlegnek van egy desztilláló készüléke, ami havonta 20—30 köbmétert gyárt. Ez bőven fedezi a felmerülő igényeket, sőt marad is, amit külső cégeknek értékesítenek. Munkájukat az értékek óvásán túl, nehezíti, sőt veszélyessé teszi, hogy kénsavval, sósavval, nátriumhidroxiddal, káliummal, tehát több vegyszerrel dolgoznak. Munkájuk fel-tétlen figyelmet és óvatosságot kíván. Jó munkájukat bizonyítja, hogy három napon túl gyógyuló sérülésnél nagyobb baleset még nem volt. Alapfeltétele

ennek a munkának a fegyelmezett munkavégzés.

Motorizációs korunkban egyelőre elképzelhetetlen, hogy ne legyen akkumulátor a gépjárművekben. A gépjárművek villamoshálózata három alapegységből tevődik össze. Így a motor által hajtott feszültségforrás lehet dinamó, vagy váltakozó áramú generátor — az akkumulátor és a fogyasztók. Ha nincs akkumulátor, megáll a tudomány és a mi esetünkben le állna a termelés. Az akkumulátorjavító részleg arra vigyáz, hogy ez ne következzen be.

Fotó és szöveg: Veress Tamás

A termelésirányítók szerepe az üzemi demokrácia továbbfejlesztésében

Szakszervezeti bizottságunk a vállalat vezetéssel évek óta munkatervbe vette a termelésirányítók összehívását. November hónapban mintegy ötven termelésirányító munkakörben foglalkoztatott dolgozónak tartott előadást Bimbó József igazgatóhelyettes a Közép-szintű vezetők szerepe az üzemi demokrácia továbbfejlesztése címmel.

Beszédében az üzemi demokráciával kapcsolatban néhány elméleti kérdést tisztázott, majd hangsúlyozta: a vezető egyik fontos feladata, hogy biztosítsa beosztottai számára határozatokban és jogszabályokban rögzített demokratikus jogokat, a másik pedig, hogy tartsa be az elvi követelményt:

demokratikus módszerekkel vezessen.

A termelésirányító magatartása döntően befolyásolja a munkások termelési hangulatát, közérzetét, szerepét társadalmi rendünkben a hatalom gyakorlásában. Az üzemi demokrácia által biztosított jogokkal egyrészt azt kell elérni, hogy egyes termelőegységekben dolgozó munkások sajátjuknak érezzék a népgazdaság fejlesztésének gondjait és megértésük, hogy egyéni boldogulásuk összekapcsolódik mind a vállalat feladatainak teljesítésével, mind pedig a népgazdaság egészének fejlődésével, fejezte be a nagy figyelemmel kísért előadást Bimbó elvtárs.

A III-as üzem mindenesei

A III. sz. bányüzem körleteiben tevékenykedő vájvégi dolgozókon, körletvezetőkön kívül még egy szerény hírű, de sokszor igen fontos munkát végző — 40 fős — munkacsoport, a bányamesteri csoport is dolgozik.

A csoport dolgozói végzik a nagykiterjedésű bányasok kilométer vágathálózatának a fenntartását, átbiztosítást (szegecseléssel, torokrétozással stb.), ami már nem tartozik egyik körlethez sem. Az ő feladatuk még a siklók, aknarendezők, léggurítók fenntartása, omlások átbiztosítása. De elvégeznék kisebb — pótlólagos — beruházásokat is, mint például a robbanóanyag- és trafókamrák kiképzése. E munkák elvégzésével tehermentesítik a körleteket és így segítik azok terveinek teljesítését.

A csoport tagjai között sokan dolgoznak olyan bányászok (a létszám 70 százalék), akik csökkent munkaképességűek. Munkájukon azonban ez nem látszik. Tevékenységüket szocialista munkabrigádokba tömörülve végzik, ahol személyes fontosságukat és munkájuk jelentőségét felismerve egyre tudatosabban dolgoznak. Ez a tudatosság többször megmutatkozott az utóbbi időben is. Például az orfűj barlangkutatói ereszke kimélyítésében, ahol a vájvégi munkákat szintén a csoport tagjai végezték rendkívüli körülmények között. De más példát is lehetne említeni arra, hogy szerény szorgalmas munkavégzéssel a reflektorfényen kívüli kollektívák — amilyen a főbányamesteri csoport is — hozzájárulnak az üzemi eredmények eléréséhez.

Velez Lázár



Csorba Tivadar, a Városi Tanács művelődésügyi osztály vezetője megnyitja a kiállítást.
Füzy Tihor felvétele

Vetélkedő országgrészek

Dr. Münnich Ferenc születésének 89. évfordulója alkalmából országos ünnepséget és vetélkedőt rendezett szülőhelye, Seregélyes nagyközség Művelődési Házának vezetősége. A rendezvényen jelen voltak: Münnich elvtársnő, valamint Pécs, Komló, Szombathely, Budapest, Debrecen és még sok város Dr. Münnich Ferenc nevét viselő szocialista brigádjai, KISZ-fiatalok és a réphadsereg tagjai. Az ünnepségen Münnich elvtársnő mondott beszédet.

— A törvényszerűségek mellett az élet folyamán akadnak véletlenek is — mondotta —, ilyen a novemberi hónap, amely Münnich elvtárs születésének és halálának hónapja. Ugyanekkor emlékezünk a Nagy Októberi Szocialista Forradalomra, amelynek — mint katonai parancsnoka — Münnich elvtárs is részese volt. Így Münnich elvtárs a forradalom szimbóluma is lett — fejezte be beszédét Münnich elvtársnő.

Ezután az ország különböző részéből érkezett küldöttek rótták le kegyeletüket az emlékműnél. Az EDÜ Dr. Münnich Ferenc (a vállalat kétszeres kiváló) szocialista brigádja nevében Böngyik Péter és Barj Ferenc elvtársak helyezték el a koszorút. Majd a nagy körültekintéssel megrendezett vetélkedőre került sor. A résztvevők magasszintű történelmi ismeretekről tettek tanúbizonyságot. Ez volt a zsűri egyöntetű véleménye is, amelynek Münnich elvtársnő volt a tiszteletbeli elnöke. Nagy megtiszteltetés volt, hogy Baranya megyéből, az EDÜ szocialista brigádjának egy tagja is a zsűriben tevékenykedett.

Ezután a brigád felkereste a Seregélyesen lakó Ódor József volt tanácselnököt, Münnich elvtárs egykori harcostársát. Józsi bácsi elmondta, hogy Münnich elvtárs bátor, harcrakész és mindig a közösség érdekéért, de főleg a fiatalságért, annak jövőjéért dolgozott, fáradhatatlan volt.

A 80. születésnapján mondotta Münnich elvtárs: „Ugy gondolom, nem hiába éltem, azok az eszmék, amelyekért egész életemben harcoltam — megvalósulóban vannak.”

Basa

Asszonyi Tamás és Jávor Piroska kiállítása

A Ságvári Endre Művelődési Ház kiállítótermében az elmúlt napokban rendezték meg Asszonyi Tamás és Jávor Piroska kiállítását. A művész házaspár tárlatát Csorba Tivadar, a Pécs Városi Tanács Művelődésügyi osztály vezetője nyitotta meg. Beszédében többek között hangsúlyozta, hogy nincs igazi művészet, amelynek gyökerei nem a nép életvilágában gyökereznek, s céljaival, mondanivalójával nem a nép felé fordul. A ma dolgozóiban megfogalmazódott az igény: minden, amit ember alkot, ember birtokoljon, az anyagi, a szellemi javakat is, az ember alkotta szepet is. Asszonyi Tamás és Jávor Piroska alkotóművészetében — amely országosan is nagyra értékelt — természetesen az embercentrikusság, aminek az a legnagyobb eredménye, hogy a művek gondolati egységét teremtenek az alkotók és a befogadók között.

Asszonyi Tamás szobrászt elsősorban kisplasztikáiról és érmeiről ismertük meg, ezekben nőtt formateremtő ereje olyanná,

amit a kiállított alkotásai-
ban itt reprezentálni tudott. Alkotásaiból a Pécselt elhelyezett Steinmetz Miklós domborművet láthatuk már előzőleg, amelyben a művész kifejező plasztikussággal tiszteleg a szovjet hadsereg egy tisztjének, mártírjának, aki Pécselt született.

Asszonyi Tamás pécsi születésű, 1965-ben végzett a Budapesti Képzőművészeti Főiskolán. Szobrász, érmész. Rendszeresen részt vesz hazai és külföldi kiállításokon. Munkácsy-díjas, több munkája szerepel a hazai közgyűjteményekben.

Jávor Piroska színeivel és folklórisztikus formáival beszélő művész, nagy művészi fegyvellemmel és magasfokú ízlésével ragadja meg gondolat- és érzésvilágunkat, tüzzománc képeivel és grafikáival. 1969-ben végzett a Képzőművészeti Főiskolán, azóta számos egyéni és csoportos kiállításon mutatkozott be, s most első alkalommal Pécselt.

A Szentendrén élő házaspár kiállítása nagy élményt jelentett a művészet kedvelő pécsi tárlatátogatók számára.

II-né



A közelmúltban a Ságvári Endre Művelődési Ház nők klubjában vendégszerepelt — nagy sikerrel — Duga Ilona dalénekes és Csizmadia Sándor pol-beat énekes.
Keller Gábor felvétele

Új vezetőséget választott a vegyigépezés szakosztály

A GTE vállalati vegyigépezés szakosztály a közelmúltban tartotta vezetőségválasztó taggyűlését. Pálffy Norbert, a szakosztály titkára az elmúlt négy év tevékenységét értékelve elmondta, hogy a szakosztály nagy fejlődésen ment keresztül. Elsősorban a taglétszám növekedését és a szakosztály fiatalítását kell kiemelni, mert ez a legörvendetesebb. A szakosztály tekintélye igen jelentős, ami azt jelenti, hogy nagy a vonzóereje is. Fbből eredően sikerült üzemünk gárdáját tudományos megalapozottsággal — a párt XI. kongresszusa határozataival összhangban — az anyag- és energia-

takarékosság gyakorlati megvalósításának fázisába bevonni.

A szakosztály rendezvényei: gyárlátogatások, szakmai bemutatók, tudományos előadások (részben meghívott előadókkal, részben a szakosztály tagjai által megtartva) jól szolgálták a résztvevők tudását, ismeretanyagát. Működés és lehetőség volt arra is, hogy (bár nem az igényeknek, rendezvényeknek megfelelően) külföldön tartott szakmai bemutatókon, előadásokon, tapasztalatcsere-részt vegyenek a szakosztály arra legérdemesebb tagjai.

Hangsúlyozta még azt is, hogy a társszakosztályok-

kal és a Műszaki Főiskolával a kapcsolat jó és nagyon eredményes. Hiányosság, hogy a tudományos munkájukkal kapcsolatos szakkikket nem adták rendszeresen közre a Műszaki Szemlében.

A beszámoló után a vezetőség Bimbó József elnökkel az élen lemondott. A megválasztott új vezetőség elnöke: Róka Péter, az EDÜ vezetője, titkára Pálffy Norbert lett. Az egyhangúlag megválasztott új vezetőség nevében Pálffy Norbert ismertette a feladatokat és kérte a tagság támogatását a végrehajtáshoz.

Basa

AZ INKÁK KINCSE Természet- védelem

Novemberben háromnapos kirándulást szervezett Budapestre a MÉV munkásszálló önkormányzati bizottsága. A kiránduláson részt vettek a szállón lakókon kívül a III. sz. bányauzem Április 4 ifjú-sági szocialista brigád tagjai is.

A program a következő volt: az első napon, az érkezés után elfoglaltuk a szállást, majd közös ebédet ettünk a Gre-scham étteremben. Délután a Szépművészeti Múzeumban az egyiptomi művészet című kiállítást tekintettük meg. A kiállítás anyaga október 11-én érkezett meg az NDK fővárosából. A világhírű berlini múzeum gyűjteménye az utóbbi esztendőben több európai várost megjárta. Fáraók, múmiák és a piramisok, a Kheopsz és Szfinx, Nübia és a Nilus, Luxor és Alexandria, Ramszesz és Tutankhamon. A történelemből megismert Egyiptom elevenedett meg a szemünk előtt. Egyiptom csodálatos művészete igen sok látogatót vonz. A kiállítás 1976. januárjáig tekinthető meg.

Ezután a csoport egy része a Néprajzi Múzeumba ment, ahol Magyar népi bútorok, Európán kívüli népek művészete, Az ősi Peru című kiállítást nézte meg.

A csoport másik része a Magyar Nemzeti Múzeumban a perui Aranymúzeum című kiállításon vett részt. Egy órai sorbanállás után jutottunk csak be a terembe, de a látvány megérte a várakozást. A kiállítás eredetileg október 3—november 2-ig tartott volna nyitva, de a nagy érdeklődésre való tekintettel meghosszabbították. Mindazt, amit a kiállításon láttunk Miguel Mujica Gallo gyűjtötte össze, s a preinka korból származik (i. sz. 400—1532). E kincsek alkotói azt az egyedülálló és valóságos sorsot szánták az aranyak, hogy ne csak a kultúrájuk polgári, katonai és vallási szimbólumait ékesítse, hanem a mindennapi élet szerény és egyszerű eszközeit is. Ez a tény üzenet számunkra, amely azt sejteti, hogy az aranyat nem azért áhították, hogy általa a hatalom és az elnyomás eszköze jusson a tulajdonosa kezébe.

Másnap idegenvezetővel indult a csoport városnézésre. Utirány: Halászbánya, Mátyás-templom, Citedella. Este a Fáklya Klub színháztermében Jean Kross: Négy monológ című előadását néztük meg. Szereplők: Darvas Iván, Kútvolgyi Erzsébet, Keres Emil, Mensáros László. A Négy monológ négyféle igazság perlekedése, lázadás, vágyakozás, makacskodás, egy bensőségesen szép szerelmi történet keretében. A darabban a történeten túl a művészetről és botlasztó akadályairól, a meggyőződésről és megalkuvásról, az alkotó szellemnek a nehézség szűk korlátai között is szabad szárnyalásáról mondja el gondolatait az író. Az előadásról ezen az estén a Magyar Televízió felvételt készített.

A harmadik nap délelőttjén szabad program volt, majd ebéd után a Moszkvai Nagycirkusz műsorát néztük meg közösen. A csoport Pakson, a halászcserdjében vídámán fejezte be a jól sikerült kirándulást.

Sütő Ilona

A Magyar Hidrológiai Társaság pécsi csoportjának szervezésében a városi és a megyei Természet- és Környezetvédelmi bizottságok a Janus Pannonius Múzeum képviselői november 12-én előadássorozat keretében ismertették a történetes, régészeti, erdészeti, biológusok, geológusok a Jakab-hegy és az Eger-völgy kiemelkedő természetvédelmi és régészeti szempontból védendő területének szakmai érdekességeit. A szakmai körök nagy meglepéssel és örömmel fogadták, hogy a már régóta esedékes jakabhegyi régészeti feltárás és állagmegőrzés megindulóban van. Egyben lehetővé válik, hogy a Jakab-hegy különleges természeti szépségeinek a földtani szempontból rendkívüli jelentős képződményeinek, a Zsongorkőnek, a Babás szerkőnek és a cserkúti dombok természetvédelmi területek lehessenek. A MÉV geológusai a természetvédelmi javaslat elkészítésében, ezután pedig a tájékoztató, ismertető táblák elkészítésében kezdeményező szerepet vállaltak. Az eddigiekben csak a Zsongorkő-szikla volt védett, de a most készülő javaslat szerint remélhetőleg hamarosan az lesz a Jakab-hegy fennsíkja a romokkal és az őskori földvárakkal, a D-I lejtő a Zsongorkővel és a Babás szerkővel, valamint a cserkúti dombor is a falutól D-re.

K. L.

Felhívás!

A Kutató-mélytúró üzem Hídrós szocialista brigádja az Ércbányász 1975. november 1-i számából értesült a vállalati szakszervezeti bizottságának határozatáról, mely szerint a közeljövőben egy, a vállalat fejlődését, életét bemutató múzeumot kell létrehozni.

A Hídrós brigád átérve a feladat nagyságát, a hagyományok ápolásának szakmai, politikai és kulturális jelentőségét, felhívja a MÉV összes szocialista brigádját, hogy vállaljanak részt a vállalat, elsősorban saját üzemük történetét, fejlődését bemutató fényképek, munkaeszközök, műszerek és egyéb anyagok gyűjtésében, kiállítás, múzeumi táblák, tárlók, megfelelő színvonalú tervezésében és elkészítésében. Javasoljuk, hogy ez irányú vállalásait az 1976. évi munkatervükben rögzítsék. Működjenek együtt üzemen belül, illetve más üzemek szocialista brigádjaival. Vegyék fel a kapcsolatot Szomolányi Gyula főosztályvezető elvtársal, aki a múzeum szervezését ügyel irányítja.

Reméljük felhívásunk egyetértésre talál, bizunk szocialista brigádjaink aktív részvételében, a nemes mozgalom támogatásában.

Kutató-mélytúró üzem
Hídrós szocialista brigádja

Országos vajúrvetélkedő vállalati döntője

Ki minek mestere

December
6-án
Tatabányán
országos
verseny

Vállalatunknál a közelmúltban zajlott le a Ki minek mestere országos vajúrvetélkedő vállalati döntője, melyet a Ságvári Endre Művelődési Házban rendezett meg vállalati KISZ-bizottságunk.

A vajúrvetélkedő zsűrijének elnöke Szomolányi Gyula műszaki fősztályvezető, tagjai voltak dr. Koncsagh Károly, a KBF hivatalvezetője, Böhm Tibor számviteli fősztályvezető, Kovács István vállalati pbtitkár. Az írásbeli feladatokat értékelő bizottság vezetője dr. Barabás Andor földtani fősztályvezető volt. A versenyen jelen volt Vörös Csaba, a Pécs Városi KISZ-bizottság ifjúmunkás felelőse. Tóka Jenő, vállalatunk igazgatója és Rácz Gyula vszb-titkár. A vetélkedő tizenhét résztvevője — akik az előző években legjobbaknak bizonyultak — három zsűri előtt bizonyították tudásukat. Szakmai témakörben: bányaművelés, szállítás, robbantás, gépek a bányászatban, munkaszervezés, balesetelhárítás stb. Gazdaságpolitikai témakörben: iparszervezet, vállalati és népgazdasági tervek, érdekviszonyok, bányavállalatok irányítása. Politikai ismeretek témakörben: a nemzetközi és a magyar munkásmozgalom, időszaki nemzetközi kérdések, belpolitika és ifjúságpolitika. A szakmai totók kitöltésénél hatvan teszt kérdésre választottak a versenyzők, ezenkívül írásbeli feladat volt még geológia, kutatás, bányamérés, aknamélyítés témájában.

A színvonalas és izgalmas versenyen szoros küzdelem alakult ki az első helyekért. Végül is Deák László 148 ponttal az első helyen, Palásthy József 147,2 ponttal a második helyen végzett, mindketten a IV. sz. bányüzem vajúrvetélkedőjéről. Harmadik helyre került Balázsovics Sándor, a III. sz. bányüzem vajúrvetélkedőjéről.

A vetélkedő díjait az első helyezetteknek Tóka Jenő igazgató adta át. A verseny első három helyezettje részt vesz december 6-án Tatabányán az országos vajúrvetélkedőn, melyet az országban és a bányászati iparágban először rendeznek meg.

H.né



Politikai felkészültségből vizsgáznak a versenyzők.

Keller Gábor felvétele

Egy hónappal a mozgalmi év befejezése előtt

A közelmúltban taggyűlésen számoltunk be a sport- és kultúrunka területén végzett munkánkról, valamint az úttörőpatronálás eddigi tapasztalatairól a III. sz. bányüzem irodai KISZ-alapszervezetében. Elégedetten állapíthattuk meg, hogy a megrendült mozgalmi év ellenére a beszámolási időszakig tervezett valamennyi feladatunkat teljesítettük.

Nem ragaszkodtunk megreven az időpontokhoz. Akkor mentünk színházba, amikor valamennyiünket érdeklő darabot tekinthetünk meg. Menet közben olyan programot is beiktattunk, ami érdekelte a tagságot. A felújított Jakovali Hasszán dzsámi átadási ünnepségén sajnos nem vehettünk részt valamennyien, mert csak négy meghívót sikerült szerezniünk. Számos kiállítást tekintettünk meg, ki-ki érdeklődési körének megfelelően író-olvasó találkozón, tréfás esten, szellemi vetélkedőn, színművészek önálló estjén vett részt. Az ifjúsági klub programjait is rendszeresen látogatják a fiatalok.

Megemlítettük problémáinkat is. Nagy nehézséget jelentett a kirándulások szervezése. Ennek legfőbb oka az időhiány, másik ok az érdektelenség. Ennek ellenére a gépészeti alapszervezettel közösen, jól sikerült kirándulást tettünk Harkányfürdőre. A tanulást levontuk, és a szerzett tapasztalatok alapján a következő akcióprogram készítésénél felhasználjuk ezeket.

Az úttörőpatronálás nagyon fontos, felelősségteljes feladat. Ifivezetőink, akik kellő tapasztalattal nem rendelkeznek ugyan, nagy szorgalommal igyekeznek munkájukat végezni. Sokszor eredménytelenül keresték fel az iskolát, mert a rajfoglalkozás időpontját megváltoztatták és erről nem értesítettek bennünket. A beszámolóban kiderült, hogy a kezdeti nehézségek után most már kialakult az az összehangolt kapcsolat, ami ehhez a

munkához feltétlenül szükséges. Az Úttörőszövetség megalakulásának 30. évfordulóját méltóképpen megünnepeztük a pajtásokkal. Rajfoglalkozásokon a gyerekek kérését figyelembe véve állítottunk össze programot, melynek keretében filmet is vetítettünk. Rövidesen úttörő szavalóversenyt rendezünk. A szervezés folyamatban van. Az iskola és a csapatvezetés hozzáállása nagyon jó. Reméljük, hogy tanév végéig valamennyi pajtást megismerjük és a kölcsönös bizalom alapján elérjük azt a célt, amit az úttörőpatronálással kapcsolatban magunk elé tűztünk.

Végezetül megbeszéltük az előző taggyűlés óta eltelt eseményeket és az aktuális problémákat, így például a KISZ-oktatások idejét, a kiértékelések rendjét, a felolvasóteremben levő faliújság szerkesztésének segítését és a még megoldásra váró feladatainkat.

Kondorosi Gyuláné



A Nagy Októberi Szocialista Forradalom tiszteletére rendezett ünnepségen a IV. sz. bányüzem 13. szocialista brigádja rajzslózt adományozott a Bánki Donát uti Általános Iskola úttörőinek.

Világjáró ércbányászok Svédország

A Balti-tengeren másfél órás hajút után, napfényes időben, sirályoktól kísérvé, Trelleborgban lépett partra Maróti Géza, a Szolgáltató üzem fiatal műszerese. Uticélját félig már elérte, Svédországban volt. Pár órát szentelt a kikötő és a város megismerésére. Megcsodálta az óceánjárókat és megtekintette a város nevezetességét.

Ezután vonatra szállt és Malmöbe utazott. Itt a várossal és annak nevezetességeivel ismerkedett. Pár nap után folytatta útját a cél felé, Göteborgba. Svédországban Stockholm után Göteborg a második legnagyobb város. Hasonlít Velencéhez, mert a várost keresztül-kasul szelik a csatornák. A forgalmat azonban itt nem gondolják,

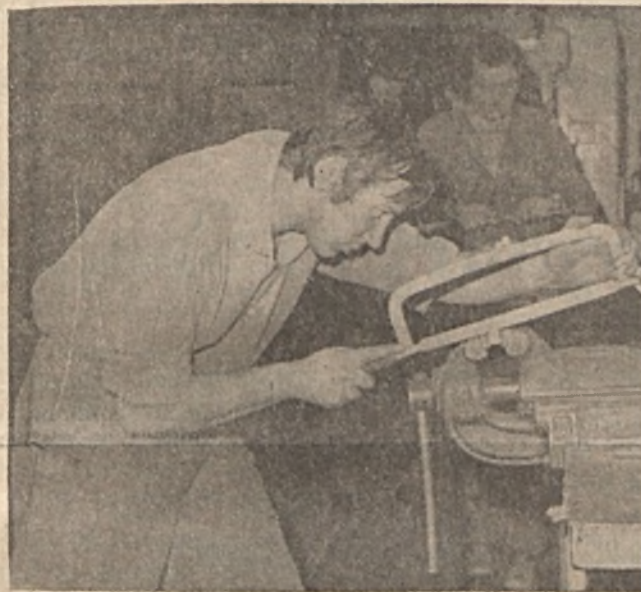
hanem padonok bonyolítják le. A régi, patinás épületek teszik csodálatossá a várost. A göteborgi kikötővel szemben van egy kis sziget — meséli önfeledten, újra átélve az élményeket, Maróti Géza —, mely a századfordulói börtönként üzemelt. Azóta mint múzeum fogadja a látogatókat. A börtön kápolnáját a göteborgi ifjú házassalndók előszeretettel keresik fel; divat lett, hogy itt mondják ki a boldogító igent.

Göteborg mellett természetesen nem csak ez az egy kis sziget van, hanem egy egész kis szigetvilág. Szinte mindegyiket felkereste. Irigyltelő a svéd gyerekeket, hogy milyen bátran és otthonosan mozogtak a hideg tengerben.

Göteborgban van a Volvo autógyár egyik legnagyobb lerakata. Lehetősége volt ezt is megtekinteni. „Csupaüveg”, óriási csarnokokban végzik a munkájukat a szerelők. A műhelyek tele vannak örökzöld virágokkal és más hatalmas növényekkel. A szerelőcsarnokokból az egyik oldalra a tengerre, míg a másik oldalra a környező hegyekre nyílik gyönyörű kilátás. Az autókaj kapcsolatban pár érdekességre figyelt fel. Így észrevette, hogy a parkolóban szigorúan fizetni kell, egy órára körülbelül 3—4 svéd koronát. Ha valaki a meghatározott ideig nem viszi el kocsiját, vagy nem fizet újra, a helyszínen 150 korona bírságot fizet.

Maróti Géza hajóra szállt, mely mind jobban távolodott a kikötőtől, a megcsodált várostól, Svédországtól.

Veress Tamás



Ifjú mesterek

A Szolgáltató üzem KISZ-csúcsvezetősége a II-es alapszervezet rendezésében 1975. november 11—12-én elméleti és gyakorlati részből álló lakatosvetélkedőt rendezett. A vetélkedőn az üzem KISZ-fiataljai közül tizennyolcan mérték össze tudásukat. Az elméleti és gyakorlati erd-

mények összesítése után a következő sorrend alakult ki: 1. Szabó Lajos, 2. Horváth Lajos, 3. Lakatos Pál, mindhárman a központi műhely dolgozói. A vetélkedő első öt helyezettje elnyerte a Szakma ifjú mestere, illetve a Kiváló ifjú szakmunkás címet.

Veress Tamás felvétele

A gyermekek és mi

A hárommillió koldus országából hatmillió felnőtt országává lettünk. Aki csak a tévé, rádió, moziműsorokat nézi, azt hihetné, nálunk nincsenek gyerekek. Pedig vannak, csak nem vesszük őket komolyan, gyerekeknek nézzük őket. Mírr-murrat adunk nekik, meg egy unalmas vasárnap délelőttöt, amikor végigszendvedhetik, milyen szószármazékokat lehet kilizzadni a „fűl” szóból. Igaz, közben sok mindent megtanulhatnak, aminek hasznát vehetik, ha majd az iskolában mennek. (Ahogy a játékvezető bácsi szokta mondani.)

A rajzfilmek élményanyaga hasonlíthatatlan hatással van a gyerekekre értelmi és érzelmi világára, de formaérzékére, sőt gyakorlati készségeire is. Ez a megállapítás egyszerű megfigyelés eredménye. Látom milyen áhitattal figyelik a Dr. Agy fejtegetéseit, mindössze azért, mert rajzfilm illusztrációja. Megtanulják közben az aranyos csöppségek, mi a kispolgáriság, no meg, hogy mi a magyarok istene. Mármint a világpolitika, a kommentátor, az olajválság, az exportstruktúra. Hogy mennyire éhesek a mi jótáplált gyermekeink a rajzfilmekre bizonyítja a Robinson és a kánibálók című film óriási tömegsikere is. Ebből levonhatnánk a megfelelő következtetést a műsor-szerkesztő bácsik és nénik: mi az ami kell négyháromezer kis magyarnak. Biztosan le is vonják, hisz csalódnak, ha épp a Moziüzemi Vállalatnál nem volna olyan elemző részleg, amely műsorfajták, rendezők, gyártó cégek és országok szerinti járásonkénti megosztásban értékeli a látogatottságot.

Előbb utóbb döntés születik tehát ebben a kérdésben is. Félő azonban, hogy addigra felnőnek a gyerekek.

Kercza László felvétele

DR. TÓTB

Ezerkétszáz jelentkező a tanfolyamra

Fontos tudnivalók az új KRESZ-ről



PSZICHOLOGUSNÁL A KRESZ-VIZSGA UTÁN: — Ne csüggedjen! Én még az egyetemen is megbuktam!

Szarka Tibor

lesz a vizsgálatok közötti időtartam. A hatvan éven felüliek számára évenként lesz kötelező az orvosi vizsgálat, a tervezet szerint.

— Beszélgetésünk közben utalt a gyógyszerfogyasztásra. Ezzel kapcsolatban mi a helyzet?

— Erre vonatkozólag is készül rendelet, amely bizonyos gyógyszerek hatása alatt tiltja a gépjárművezetést.

— Ügyintézésben milyen módosítás várható?

— Január elsejétől a járási rendőrkapitányságok intézik a gépjármű átírását és a vezetőengedélyek kiadását. Tervezik a gépjárművezetői engedélyben levő 1., 2., 3. sz. igazolólapok megszüntetését. Új gépkocsivásárlás esetén a gépkocsitulajdonosnak meg kell őrizni a számlát.

— Miért?

— Eddig a tulajdonjogot a forgalmi engedély iga-

zolta, ezután a számla szolgál erre a célra.

— Ez azt jelenti, hogy megszűnik a forgalmi engedély?

— Igen. Helyette az igazolólap (adatlap) kiadását tervezik, ez azt is jelenti, hogy nem tartalmazza a gépjármű előző tulajdonosának nevét.

— A gépjárműbiztosításnál várható-e új intézkedés?

— Erről nem tudok. A műszaki utasítás tartalmazni fogja, hogy a totál kárt szenvedett járművet nem lehet felújítani és forgalomba állítani.

A gépjárművezetők országsszerte tanulják az új KRESZ-t és tanulják vállalatunk dolgozói is. A MÉV sportbizottsága szervezésében 1200 gépkocsitulajdonos jelentkezett a tanfolyamra, hogy elsajátítsák az új jogszabályokat, mások és önmaguk biztonsága érdekében.

Kovács Miklós

HÍREK

— A Magyar Népköztársaság és a Német Demokratikus Köztársaság kormányai által 1967-ben kötött egyezmény alapján az elmúlt hónapban vállalatunktól 6 fiatal utazott az NDK-ba hároméves szakmai gyakorlatra.

— A Központ hivatali szakszervezeti bizottsága november 4-én társadalmi munkát szervezett a Tejüzem előtt létesítendő sportpályák kialakításához. A talajelőkészítésen négy szocialista brigád 16 tagja 48 órai munkát végzett.

— A Közlekedési és Postaügyi Minisztérium Autófelügyelete ez évben is kitüntette a balesetmentes közlekedésben élenjáró gépjárművezetőket. Az 500 ezer kilométer balesetmentes közlekedésért jelvényt és oklevelet kapták: Mészáros Dezső, Albert Mihály, Kiss Mihály Sándor és Illés Dezső. Kettőszázötven-ezer kilométer balesetmentes közlekedésért oklevelet kapott Németh Attila és Sümegi István.

— A III. sz. bányauzem Kándó Kálmán szocialista brigádja október 23-án vendégül látta a Pécsi Műszergyár Puskás Tivadar szocialista brigád 20 fős kollektíváját, akikkel sportdelután keretében mérték össze tudásukat. A két brigád 1976-tól szorosabb — szerződéses — kapcsolatba kíván lépni egymással.

— A Szolgáltató üzem nyolc üzemszék labdarúgó-csapata tavaszi és őszi szezonban körmerkőzéses bajnokságot játszott, ahol harmadszor nyerte el a vandorkupát a villamos üzemegység. A szocialista brigádtagok részére az ötfordulós lövészvetet ez évben súlylökéssel és gránátobással bővítették ki.

— A II. sz. bányauzem Köteles Jenő lövészklub a HKL keretében a Nagy Októberi Szocialista Forradalom tiszteletére kispuska lövészvetet rendezett. Eredmények csapatban: 1. Iroda 337 kör, 2. IV. körlet 307 kör, 3. V. körlet 294 kör. Egyéniben: 1. Járó Béla 91 kör, 2. Büdi Miklós 91 kör, 3. Andrics László 90 kör.

— Vállalati KISZ-bizottságunkat a Baranya megyei KISZ-bizottság elismerő oklevélben részesítette a KISZ-fiatalok gazdasági építómunkájának szervezéséért, a társadalmi munka 1975. évi eredményeiért.

Keresztrejtvény

Rejtvényünk vízszintes 1., folytatva függőleges 14. és vízszintes 52. sorában Valéry francia író egyik aforizmáját rejtettük el. Megfejtésként e sorokat kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1975. december 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	A	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44
45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59
60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74
75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89
90														

Vízszintes: 14. Város Észak-Angliában. 15. Becézett női név. 16. Augsburg vége. 17. Ilyen olaj is van. 18. Savval kezelő. 20. Kevert Aida. 21. Szóösszetételekben újat jelent. 22. Végtag. 23. Bulgária pénzneme. 25. Két nevelő. 26. C.N. 28. Rámol. 30. Osztrák kancellár volt. 32. L.M. 33. Római ötszázhat. 35. Lakoma. 37. Ház — németül. 39. Község Lyon közelében. 42. Ollós állat. 44. Méreg. 46. Korszak. 47. Hely — németül. 49. Állatkert — németül. 51. Nélkülözés, nehéz lelkiállapot. 54. Ötszáznegyvenkilenc római számmal. 56. Férfinév. 57. Női név. 58. -nek párja. 60. Kartyajáték. 62. Becézett női név. 64. Gyakori családnév. 66. Szín. 67. Viszsaas. 69. Női név. 71. Fanyar gyümölcs. 73. Igekötő. 74. Mennyei. 76. Köztársaság a Szovjetunióban. 78. Ruhát tisztít. 79. A légnyomás mértékegysége. 80. Ugrócsel páros betű. 82. Nem hagy kibontakozni. 84. Egyiptomi keresztény. 85. Verőér. 87. Dózis. 88. Jóakarató társ. 90. Öntő.

Függőleges: 2. Város az NSZK-ban. 3. Hiányosan nyíló. 4. Numerus — röviden. 5. A.N. 6. Szándék. 7. Végtag. 8. Ivóvíz. 9. Fogda. 10. Z.S. 11. E.B.A. 12. Ez a bánya az

edelőnyű járásban van. 13. Kereskedelmi vállalat. 18. A sav igéje. 19. Hova — betű. 24. Névelők. 27. Női név. 29. Időszak. 31. Vár — németül. 33. Fok a La Manche-csatornában (ford.). 34. Nyelvi termék. 36. Ide-oda mozgat. 38. Beszélék. 40. Marosmenti város. 41. Erjedés kezdete. 43. Jelkulcs. 45. Nóta. 48. Tudományos tétel. 50. Országos Ifjúsági Tanács. 53. Lankad az érdeklődésed. 55. Házikó. 59. Gyakori családnév. 61. Nyílás. 63. Menyasszony-e? 65. Dunántúli megye. 68. Női név. 70. Mohamedán isten. 72. Magyar Optikai Művek. 73. Kézszer-szám. 75. Vitéz (ford.). 77. ...ház, vasútállomás. 79. Becézett Borbála. 81. Végtelenül léha. 83. Félig hanyag. 84. K.A.D. 86. Görög betű. 88. Bálna. 89. Allóvíz.

Juhász Károly

Lapunk november 1-i számában közölt keresztrejtvény helyes megfejtése:

„Ősz szélben sercegően égnék a fák az esőben, piros levél, piros pürnye sístereg a sáros földre.”

Könyvtalomban részeseült: Vítális Lászlóné (Munkásszálló), Tasi János (IV. sz. bányauzem), Szabadi Tamásné (7673 Kővágószőlős, Újtelep 3-as ép.).

Kevés induló, jó eredmények

Több versenyt

A II. sz. bányauzemi Köteles Jenő lövészklub az év utolsó pisztolylövő versenyét rendezte novemberben. Kevés induló, jó eredményekkel adózott a Nagy Októberi Szocialista Forradalom tiszteletére rendezett versenyen.

Vállalatunk pisztolysportjáról, a versenyről tájékoztatót Kaposvári Ferenc klubtitkár: — A kispuska mellett, sajnos, másodrangú szerepe van a pisztolynak. Ez minden klubra jellemző. Amíg a kispuska versenyeknél az a cél, hogy minél több fiatal ismerkedjen ezzel a sporttal, addig a pisztolyversenyek célja, a tartalékos tisztek tiszthelyettesek összefogása. Ez az összefogás szervezeti hovatartozást is jelentsen a lökészség állandó szinttartása, illetve növelése mellett.

— Legalább annyi versenyt kellene vállalati szinten a pisztolynak is szentelni, mint a puskának. Nehezebb pisztollyal

jó eredményt elérni, mint puskával, de komoly gyakorlás mellett van eredmény.

Ezt bizonyítandó ez évben rendezett versenyek legjobb egyéni és csapat (3 fős) eredményeit szeretném közölni: áprilisban Gáli József 187 kör; II. sz. bányauzem 525 kört ért el. Alkotmány Kupában Gáli József 181 kört; II. sz. bányauzem 485 kört; a fegyveres erők napján Jillek Szabolcs 182 kört; a Szolgáltató üzem 501 kört.

A november 7-e tiszteletére rendezett versenyen igen meglepő volt a csapatok jó teljesítménye, 160 kör alatti eredményt alig egy-két versenyző ért el. Csapatban első a II. sz. bányauzem 522 kör, második a IV. sz. bányauzem 508, harmadik a Szolgáltató üzem 507 kör. Egyéniben első Gáli József 183 kör, 2. Jillek Szabolcs 176, 3. Molnár Károly 174 kör.

Kukai András

Asztalitenisz

Az ÉDÜ célbaérkezett

Még négy forduló és befejeződik a Bányász Kupa asztalitenisz csapatbajnokság. Az ÉDÜ A együttese már bajnok. Olyan pontelőnnyel vezet, hogy az üldözők — Központ és III. sz. bányauzem — már nem tudják beérni. A Bárány—Novacsek—Pálfi trió egész évadban magabiztos, kiegyensúlyozott játékot nyújtott. Igaz, egy-két alkalommal a szerencse mentette meg őket a vereségtől, de ez nem von le semmit a sikerből. A csapat célja a hátralevő négy fordulóban megőrizni veretlenségi sorozatukat. A második helyért fej-fej melletti küzdelmet vív a Központ és a III. sz. bányauzem csapata. Mindkét együttesnek azonos pontszáma van (22). A Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem leszakadt, csak

a negyedik helyre pályázhatnak. A középmezőnyben nagy a túlekedés a csapatok között a jobb helyezőséért.

A sereghajtók közül a II. sz. bányauzem csapata még az őszi szezon előtt visszalépett, játékoshiány miatt. A IV. sz. bányauzem pedig sorozatos hiányzás miatt a bajnokságból és ez egy kicsit elgondolkoztató.

Örvendtes, hogy a PM-SC — három év után — színre lépett és bekapcsolódott a tömegsportba. A bajnokság lassan befejeződik, a csapatok rövid pihenőre térnek, hogy aztán januárban újult erővel folytassák a küzdelmet.

K. M.



A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja.
Felelős szerkesztő:
Geisz Ferenc

Szerkesztő:
Ragoncsa János

Szerkesztőség:
Munkásszálló A épület I. 5.
(Pécs, III. Hajnóczy út 35.)
Telefon: 15-851 Vállalati: 157

Kiadja:
Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó:
Braun Károly
Telefon: 15-000

Előfizethető a szakszervezeti bizalmiagnál.
MEGJELENIK KETHETENKENT
Előfizetési díj egy évre 12,- Ft

MEV Nyomda
Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XII. ÉVFOLYAM 24. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1975. DECEMBER 15

Ülésezett a vállalati pártbizottság **Növeljük a munka hatékonyságát!**

Napirenden az ötödik ötéves terv vállalati célkitűzései

A vállalati pártbizottság november 26-án ülést tartott a központ tanácstermében. A vállalat politikai, szervezeti és gazdasági életének igen fontos kérdései kerültek napirendre: az V. ötéves terv vállalati célkitűzései; a pártpropaganda vállalati középtávú terve; a tagkönyvesere végrehajtásával kapcsolatos intézkedési terv. A pártbizottság ülésén részt vett az felszólalt Szentirányi József elvtárs, az MSZMP Pécs városi bizottságának titkára is. Az alábbiakban az V. ötéves terv vállalati célkitűzéseivel kapcsolatos napirenddel foglalkozunk röviden.

Tóka Jenő elvtárs előadása

A napirend előadója — Tóka Jenő igazgató elvtárs — először utalt arra, hogy 1976. első felév végére kell kidolgozni vállalatunknak a középtávú ötödik ötéves tervét. A tervezési munkák ütemezésére igazgatói utasítás készült. A tervkészítés alapja a többször egyeztetett vállalati távlati terv, mely hosszabb távon vizsgálja feladatainkat.

Előadásának további részében a negyedik ötéves terv végrehajtásának tapasztalataival foglalkozott. A negyedik ötéves terv célkitűzéseit a pártbizottsági ülés határozta meg. Igen nehéz körülmények között kellett a tervidőszakot kezdeni: sor került az I. sz. bányüzem felszámolására, a IV. sz. bányüzem termelésének beindítására, a bányaművelés a mélység felé tolódott, a vegyi feldolgozás technológiája módosult, jelentős bérfelesztések keletkeztek stb. Az akkori helyzet és a szabályozási rendszer feltételei szükségessé tették, hogy az összeállított negyedik ötéves vállalati tervet minimális programnak tekintsük. Cél volt, hogy maximális erőfeszítéssel javítsunk az akkori

kritikus létszámhelyzetén, a dolgozók bér- és jövedelmhelyzetén, a munkafeltételeken stb. Az éves tervek összeállításánál ezért menet közben emeltük a követelményeket. Így például a teljes termelési értékre évenként kialakított tervszámaink összege 12 százalékkal lett több, mint az eredeti terv. Dolgozóink megértéssel támogatták törekvésünket, hiszen ezzel összefüggésben az anyagi helyzetük is javult. Így végeredményben — a rontó körülmények ellenére — sikeresen teljesítettük a negyedik ötéves tervben meghatározott célkitűzéseinket. A felemelt exporttervet 3,8 százalékkal túlteljesítettük. Öt év alatt a létszám 3 százalékkal csökkent, s ez azt jelenti, hogy a többlettermelést a termelékenység növelésével értük el. Erőfeszítéseink alapján és az állam támogatásával dolgozóink bére és jövedelme is igen jelentősen emelkedett. A tervidőszakban a dolgozók átlagbére mintegy 37 százalékkal emelkedett. Eredményeinkért igen magas állami kitüntetésben részesültünk, s ez további jobb munkára kötelezi vállalati kollektívánkat.

Feladatok az új tervidőszakban

Az előttünk álló feladatok az új tervidőszakban nagyok. Az egyszerű tartalmakat feltartuk, kihasználtuk, tehát a további teljesítménynövelés nehezebb lesz. A nyersérctermelésnél 1978-tól szerény növekedéssel számolunk, ehhez azonban tartalékszálítási feltételeket kell biztosítani, elsősorban a IV. sz. bányüzemben.

Fő célunk az ötödik ötéves tervidőszakban a gazdasági munka hatékonyságának fokozása. Erre ösz-

tönzi vállalatunkat az új szabályozási rendszer eddig ismert rendelkezései is. A tervek elkészítésénél körülbelül 2-3 százalékos teljesítménynövekedéssel kell számolni. Csökkenteni kell az inproductív és az alkalmazott létszámot. A műszaki fejlesztésnél, a munka- és üzemszervezés területén törekedni kell a létszámcsökkentő megoldásokra.

A beruházás területén elsősorban az V. sz. bányüzemnél lesznek

gyobb feladataink. Fel kell készülni esetleg az aknamélyítő feladatokra is, a kapacitáshiány mellett a költséggazdálkodásunk is indokolja ezt az elhatározást.

Bérlpolitikánk függ a szabályozási rendszertől. A lehetőségek szerint azonban tovább kell folytatni az eddigi gyakorlatot. Kiemelt bérfejlesztésben részesítjük a nehéz fizikai munkát végzőket. Keresünk a lehetőséget a teljesítménybérrendszer kiterjesztésére és a kapcsolt bérrendszer bevezetésére. A nyereségtömeg várhatóan csökkenni fog a következő tervidőszakban, és ez indokolja az anyagi ösztönzési rendszerünk korszerűsítését is.

A fentiekből következik, hogy a fejlesztési források is csökkenni fog. Az árak várható módosulása következtében ez további problémákat okoz elsősorban a gépesítésnél, a lakásépítés anyagi támogatásánál stb. Külön gondot kell fordítani arra, hogy lakásépítésünk dinamikusabb legyen. A kormányhatározat alapján biztosítandó 700 lakás korántsem elégíti ki dolgozóink lakásigényét.

Politikai munka

A vállalat jövője érdekében a kutatási munkát is növelni kell, elsősorban a Mecsek térségében. Itt is a hatékonyság növelésével kell a többlettermelést elérni. A külső szervek részére végzett szolgáltatást nem lehet csökkenteni, mert ez bevételkieséssel járna.

Még sok mindent nem látunk tisztán az előttünk álló feladatokból — mondotta Tóka elvtárs. A politikai munkánkon is van mit javítani. Kezdeményezni kell a munkásdemokrácia kibontakoztatását, a gazda szemlélet kialakítását. A gondok megoldásában a dolgozókat és képviselőiteket is be kell vonni. A források felosztásánál rangsorolni kell az igények kielégítését, és ez fontos politikai feladat is.

A napirend vitájában résztvevő dr. Patla Károly, Rácz Gyula, Barcsa Zsigmond, dr. Csövári Mihály, Bús János és Lábán János

elvtársak észrevételeikkel, javaslataikkal egészítették ki a beszámolót. A pártbizottság határozatban erősítette meg a betervezett irányelvek elfogadását.

Juhász Károly



Tél a Mecseken.

Keller Gábor felvétele

Made in Hungary

A Kísérleti-kutatási és automatizálási üzemi műszer-gyártó részlegében gyártott műszerek viselik ezt a feliratot. Sajnos elég kevesen tudnak arról, hogy vállalatunknál nukleáris elektronikus műszereket is gyártanak. A kérdés kézenfekvő: honnan indult és hol tart ma a vállalat műszergyártása?

Létesítésének alapja kezdettől fogva az a koncepció, hogy üzemeink nukleáris műszerekkel történő ellátása vállalati, tehát saját anyagi erőből valósuljon meg, illetve az automatika-elektronikai üzemeinkkel együttműködve új, korszerű műszerek kerüljenek kifejlesztésre. A gyártás beindulásának kezdeti időszakában főleg munkaszervezési, termelésirányítási és értékesítési problémák jelentették a fő gondot. A munkaszervezési szükségessége új formában ma is fennáll, és ennek viszonylag az oka is egyszerű. Ugyanis a jelenlegi ter-

melési érték többszöröse a kezdetinek, de mindezt egy — a kezdeti állapotnak megfelelő alapterületű — műhelyben kell megtermelni. Ehhez új, nagy teljesítményű megmunkáló gépek és természetesen munkaerő kellett, aminek következtében egy bizonyos fokú munkahelyi „zsúfoltság” keletkezett. Ilyen körülmények között a munkák jó megszervezése egy jó „bűvészműtávanynak” is beillik. Alapterület-bővítésre ezidig nem volt lehetőség, de a problémán bizonyosan enyhít a negyedik negyedévben a részleg szocialista brigádjai közreműködésével elkészülő szabadtéri szerelőcsarnok.

A részleg dolgozói többségben fiatalok, az átlagéletkor 26 év. A kizárólag fiatalokból alakult egy szocialista brigád együttműködési szerződés keretén belül végzi a feladatokat. A munkák nagy részét a társüzemek részére végzett szolgáltatások teszik ki. Nagy jelentőségű a gépészeti üzemeinkkel közösen kifejlesztett

fúrógéptámok alkalmazása hiszen a bányászatban jelentkező úgynevezett vibrációs ártalom megelőzésére világszerte régóta folynak a kísérletek, több kevesebb sikerrel.

Az üzem által kifejlesztett és gyártott korszerű, nagy pontosságú műszereket alkalmazzák az ÉDÜ ércosztályozó és a IV. sz. bányüzemben a csille mérésnél is. Az itt használt műszerek importból származtak, ráadásul pontatlanabbak voltak. Műszereink megtalálhatók a legtöbb hazai kutatóintézetben is. Ugyancsak nagy jelentőségű az automatika-elektronikai üzemeink által kidolgozott új elektronikai egységrendszer munkái, amit bizonyos fokig a szükségesség hozott magával, hiszen az elektronikaipar fejlődése egyértelműen az egységrendszerek alkalmazása felé mutat. Márpedig elavult termékekkel semmilyen versenyben sem célszerű indulni.

Ma már azt is tudjuk, hogy a „jó bornak” is kell cégér, ezért minden jelentős ipari vásáron és kiállításon szerepelnek gyártmányaink. Műszereink ismertek a Szovjetunióban, Romániában, Csehszlovákiában, Bulgáriában, Jugoszláviában és Ausztriában. A konstrukciós és gyártó kollektíva szocialista brigádjaira alapozott jó munkát fémjelzi az a tény is, hogy az értékesített műszerekkel kapcsolatban reklamáció alig fordul elő. A vállalati műszergyártás további felfuttatását célozzák a galvanizáló műhely fejlesztésére készített tervek is, amelyek megvalósítása már a jövő év elején elkezdődik. Reméljük, hogy ez a fejlődés töretlen marad és termékeink tovább öregbitik a MÉV hírnevét.

V. J.

Herke Antal

A Pécsi Dohánygyár nőbizottsága tapasztalatcserén vállalatunknál



A dohánygyári vendégek az EDU-ben

Keller Gábor felvétele

A Dohánygyár hattagú nőbizottsága és *Danajka Tiborné* szb-titkár tapasztalatcseré-látogatást tett vállalatunknál, hogy megismerje nőbizottságunk munkáját. *Tündök Sándorné*, a BDSZ nőbizottsága s a vállalati szb tagja, valamint *Kamarás Lászlóné*, a vállalati szb nőfelelőse kíséretében a Kísérleti-kutatási és automatizálási, valamint az Érdősítő üzemben jártak.

Czeglédi Béla, a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem vezetője tájékoztatójában ismertette az üzem felépítését és kutatási területeit, az üzemben dolgozó nők helyzetét, munka- és egészségvédelem, valamint a szociális körülményeket. A bérfejlesztésben elmaradás 1974-ben már nem volt.

A vezetésben való részvétel is jónak mondható, két nő dolgozik laborvezetői munkakörben, heten pedig önálló kutatói munkát végeznek. Társadalmi vezetésben is mindenütt képviselve vannak a nők, a szocialista munkaverseny-mozgalomban 66 szocialista brigádtag és öt brigádfőnök. Óvoda, iskola patronálásában is részt vesznek, s jelenleg óvodai elhelyezési gondjuk nincs a dolgozóknak. A gyermekgondozásin levő anyákkal tartják a kapcsolatot, meghívják őket az üzemi ünnepekre. A nők munkájuk után erkölcsi és anyagi elismerésben részesülnek, sokan különböző kitüntetések birtokosai. A beszámoló után a vendégek, az üzemvezető, az szb-titkár és a nőfele-

lős kíséretében megtekintették az analitikai laboratóriumot.

Az EDU-nél *Róka Péter* üzemvezető ismertette az üzem tevékenységét, szerepét a vállalat életében, elmondta, hogy az EDU-ben nagyszámú a törzsgárdatagság, jó kollektívák alakultak ki az elmúlt évek folyamán. Az üzemnél magas a műszerezettség és ehhez magasabb szakképzettség szükséges.

Az üzemvezetés nagyra értékeli a nők munkáját. A vállalat egyetlen, termelésben résztvevő női szocialista brigádja a Belioianisz az üzemnél dolgozik, a tekereselőben precízen végzik munkájukat. Az üzemben dolgozó nők többsége alkalmazotti és adminisztratív állományban van. Az üzem vezetésében kilenc nő vesz részt, egy mérnök és a hőközpont vezetője.

Az egyenlő munkáért egyenlő bér elve érvényesül az üzemben. Nagy gondot fordítanak a szülési szabadságon levő anyákra, meglátogatják és évente egyszer segélyben részesítik őket.

A vendégeket délután vállalatunk központjában *Kamarás Lászlóné* tájékoztatta az MSZMP nőpolitikai határozata végrehajtásának eredményeiről, melyben részt vett *Simon Sándor*, az szb munkatársa.

A Dohánygyár és vállalatunk nőbizottsága a jövőben rendszeressé kívánja tenni a kapcsolatot, amely mindkét fél számára hasznosnak ígérkezik.

Horváth Jánosné

Egymillió-nyolcszázézer forint megtakarítás újításokból

Vállalatunk újítói októberben és novemberben több jelentős újítást valósítottak meg.

III. sz. bányauzemből *Stengl Antal*: Víznyomáscsökkentő tárgyú újítása darabonként 29 143 forint megtakarítást eredményezett, melyből vállalatunknál 20 darabot alkalmazunk, de több külső vállalat is érdeklődik a megoldás után.

Frits Jenő: Automata visszkapcsolás 18 000 forintot, *Nagy-pál László-Csécsel Tóbiás*: Mozdonymotor újítása 21 000 forintot eredményezett.

IV. sz. bányauzemből *Szítka Gábor-Mayer István*: Aknaszállítás tárgyú újítása egy-

millió-harmincezer forint megtakarítást eredményezett.

Kísérleti-kutatási és automatizálási üzemből *Kantler Ferenc*: Tachográf újítása darabonként 363 700 forintot, *Unyi István*: Nullvezető újítása 27 ezer forintot eredményezett.

Szolgáltató üzemből *Hergel András-Szabó István*: Döngölömossa újítása 316 500 forint megtakarítást eredményezett.

A felsorolt jelentősebb újítások mintegy 1 800 000 forint gazdasági eredményt hoztak a vállalatnak, az újítóknak november hónapban körülbelül 80 000 forint újítási díjat fizettek ki.

Eredményes versengés

Hadjárat a tűz ellen

A Baranya megyei Tűzvédelmi Parancsnokság megyei tűzvédelmi vetélkedőt rendezett az elmúlt napokban a Ságvári Endre Művelődési Házban. A vetélkedő zsűrielnöke *Dukics Károly* tűzoltó-alezredes, a Baranya megyei Tűzoltó Parancsnokság helyettes vezetője. A zsűri tagjai: *Scheffer Jenő* őrnagy, *Török Béla* tűzoltó-százados, *Szabó Lajosné*, a MERUKER, *Földesi György*, a DD-Gázgyártó Vállalat és *Lengyel Béla* vállalatunk tűzvédelmi előadója.

A vetélkedőn az első fordulóban 22 csapat vett részt, köztük nyolc csapat vállalatunktól. A negyvenöt kérdéses tesztlapok kitöltése után a legjobb tíz csapat közé került vállalatunktól a IV. sz. bányauzem, EDU, Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem, Kutató-mélyfúró üzem és a Szolgáltató üzem csapata. A mindvégig izgalmas verseny második fordulójában holtverseny alakult ki az első, második helyért, a Baranya megyei Tejipari Vállalat és a IV. sz. bányauzem, valamint a harmadik-negyedik helyért a

DD Gázgyártó és a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem csapatai között. Végül is több pótkérdéssel dönt el az első helyek sorsa.

A vetélkedőn első helyre került a Baranya megyei Tejipari Vállalat (hatezer forintost), a második helyre a IV. sz. bányauzem (ötezer forint), harmadik helyre a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem (négyezer forint), negyedik a DD Gázgyártó Vállalat, ötödik a Kutató-mélyfúró üzem, hatodik a Gabonafelvárló Vállalat. A negyedik, ötödik, hatodik helyezettek tárgyjutalomban részesültek.

Egyéni versenyben heten indultak és első helyen végzett *Palatinusz Katalin* MERUKER Vállalat (1200 forint), második *Pál Géza* MEZÖGEP Vállalat (1000 forint), harmadik *Varga Gyula* MERUKER Vállalat (800 forint).

A vetélkedő elérte célját, mely az volt, hogy a dolgozók minél szélesebb körben ismerjék meg a tűzvédelmi szabályokat és minél kevesebb tüzeset forduljon elő megyénkben.

H.-NE

Vöröskeresztes munka a Szolgáltató üzemben

Önkéntes szolgálat az emberekért

A közösségért végzett emberi tevékenység társadalmi-politikai jelentőségű. A vöröskereszt-mozgalomban nem sokkal a második világháború után alakultak ki azok az alapelvek, amelyek a mozgalom nemzetköziségét és egységét lehetővé tették. Egyszerű fogalmakkal ezek az alapelvek a következők: emberiség, pártatlanság, semlegesség, függetlenség, önkéntes szolgálat, egység és egyetemesség.

A Magyar Vöröskereszt Szolgáltató üzemi szervezete 1973 márciusában alakult újjá, hét főből álló vezetőséggel, elnöke *Dr. Kovács István* üzemorvos. A vezetőségen túl négy főből álló területi felelős látja el az üzemi vöröskereszt munkáját. A szervezet 45 fővel alakult, a taglétszám 1974-ben 65 főre nőtt. A helyi Vöröskereszt bár önálló szervezet, de önálló tevékenységi körrel nem rendelkezik. Nincs olyan, amit csak maga oldana meg az üzem területén. Mindig kapcsolódik valamelyik másik szolgáltatóhoz, vagy az egészségügyi, vagy a biztonságtechnikához, szakszervezeti munkához, vagy más egyéb társadalmi tevékenységhez. Tehát közösen oldanak meg adott feladatokat. Tulajdonképpen nincs is általános üzemi vöröskeresztes program, elképzelés, vagy módszer. Ennek ellenére senki se gondoljon arra, hogy az üzemi vöröskeresztes szervezetnek nincs elég feladata. Lényeges tennivalója a dolgozók kulturált egészségügyi „nevelése”. Egészséges életmódról, betegségek megelőzéséről, családvédelemről, az alkoholizmusról stb. szólnak. Ebben az évben 14 alkalommal volt

filmvetítés és 17 alkalommal előadás. Az előadásokban résztvevők száma is igen szépnek mondható, mintegy 600-700 fő.

Az üzemben levő elsősegélynyújtó helyek kialakításában, megszervezésében is segítséget nyújtottak és rendszeresen ellenőrzik ezeket. Fő feladatuk közé tartozik még a felvilágosító munka, a különböző ártalmak elleni védekezés (zaj, por) és az ezek ellen való védekezés betartásának megértése a dolgozókkal. Természetesen ezeket a feladatokat nemcsak a vezetőség tagjai, hanem az aktivisták is végzik.

Ebben az évben volt a Veszélyben, bajban segít a Vöröskereszt felhívás, bélyegakció. Erről biztos sokan tudnak, de azt már kevesebben, hogy a városi értékeléskor derült ki, hogy vállalatunknál van a legtöbb humanista érzéktől áthatott ember. Nálunk volt a legsikeresebb az akció, mintegy 30 500 forint értékű bélyeget vásároltak vállalatunk dolgozói.

A Szolgáltató üzem vöröskeresztes helyi szervezete munkáját a fent leírtak teljes egészében nem tükrözik. Ennél jóval több a munkájuk. A szervezet tevékenysége — közvetlenül, vagy közvetve — mindannyiunk munkáját és itt hangsúlyoznám, jobb munkáját hivatott elősegíteni.

V. T.



A BDSZ felhívása alapján a Szolgáltató üzemben megkezdődtek a szakszervezeti bizalmi vetélkedője. Képünkön a V-ös alapszervezet bizalmiainak egy csoportja izgalommal várja a kérdéseket. Az elődöntőkön 63 bizalmi vett részt, s közülük tizenketten kerültek az üzemi döntőbe.

Januártól október végéig Tíz hónap mérlege

A Szolgáltató üzem panaszügyi bizottsága ez év január 2-án kezdte meg működését. A cél, hogy a dolgozók munkahelyükön hosszadalmas utánjárás nélkül vehessék igénybe — az üzemi panaszügyi bizottságon keresztül — a jogsegélyszolgálatot. Így ügyes-bajos dolgaik intézéséhez megfelelő felvilágosítást, tanácsot, segítséget kapnak.

Az üzem széttagoltsága szükségessé tette, hogy a föld alatti szállítás és az öntődei üzemegységénél is legyen egy-egy fő, akikkel a dolgozók közvetlenül kapcsolatot teremthetnek. A bizottság tagjai *Bandel Lajos*, *Kása Pongrác* és *Koszorús Pál*, akik a keddi fogadónapon kívül a hét bármely napján is a dolgozók rendelkezésére állnak. Az üzemi szakszervezet eddig is igen sokoldalúan képviselte a dolgozók érdekeit, és ez az új szervezet csak erősítette az érdekvédelmi tevékenységét. Jelen esetben szándékos a múlt idő, hiszen a cél az, hogy a panaszügyi bizottság tízhónapos munkáját „mérlegre” tegyük.

Januártól október végéig 32 esetben fordultak az üzem dolgozói a bizottsághoz. A 32 esetből 22-t az üzemben, illetve külső szervezeteknél „orvosolt” a bizottság. Tíz esetben fordult a bizottság a vállalati jogsegélyszolgálathoz segítségért, mivel a kérdések rendezéséhez az erejük kevésnek bizonyult. Összeségében a 32 esetből 31 már elintéztést nyert, míg egy eset intézése folyamatban van.

A dolgozók természetesen a felvetett problémáikra minden esetben kedvező választ szeretnének kapni. A kedvező válasz néha elmarad, mivel a felvetett probléma nem minden esetben úgy oldódik meg, ahogy a panaszos elképzelte. Ami nekem szép, az nem biztos, hogy másnak is elnyeri a tetszését.

A Szolgáltató üzem panaszügyi bizottságának e tíz hónapjáról készült kimutatás között tallózva érdekes, hogy január hónapban volt a legtöbb panaszos, pontosan tizenkettő. Június hónapban azonban egyetlen panasszal sem fordultak a bizottsághoz. A panaszügyi bizottság annak örülne a legjobban, ha minden hónap így telne el, mert az egyenlő lenne azzal, hogy dolgozóink „gondtalanul élnek”. Az észrevétel azonban az, hogy még mindig sokan nem tudják a jogsegélyszolgálat létezését, illetve hízogatosan ismerik annak hatáskörét. A jogsegélyszolgálat érdekvédelem, s ez egy olyan tág fogalom, hogy ebbe minden belefér, kivéve, ha a dolgozó ellen szándékos bűncselekmény miatt indult eljárás.

Veress Tamás

Munkaverseny-mozgalom a IV. számú bányüzemben

Beszámoltak a részlegek vezetői



A II. körlet vezetője beszámol a munkaverseny szervezésében végzett tevékenységéről a IV. sz. bányüzemben. Kercza László felvétele

A vállalati munkaverseny szabályzat előírja, hogy az üzemvezetőnek be kell számoltatni a részlegeket a munkaverseny helyzetéről. Ennek a kötelezettségének tett eleget a IV. sz. bányüzem vezetőse, amikor november 13-án beszámoltatta a részlegek vezetőit a részlegeiknél folyó munkaverseny-mozgalommal kapcsolatos szervező, irányító tevékenységéről.

A beszámolón részt vett: Varga Ernő üzemvezető, Nagy Zoltán, az üzemi pb képviselője, Lendvai Gelért szb-titkár, Virág József vállalati, Tóke Gyula üzemi munkaverseny bizottság titkára, valamint a beszámoltatott körletek vezetői és szb-titkárai.

A részlegek betervezett írásos anyagát szóbeli kiértékelés, számos kérdés és kérdésre adott válasz tette egészé. Felszínre kerültek olyan eredmények is, amelyeket az írásos anyagok szerényen elhallgattak. Megállapítást nyert, hogy a IV. sz. bányüzemben a szocialista brigádmozgalom jó úton halad. Minden vezető ismeri feladatát, nem kell részükre külön magyarázni azt. Nincs olyan probléma, hogy „nem érünk rá a versenymozgalommal foglalkozni, amikor dolgozunk” — mert ez elválaszthatatlan a napi munkától. Ezt az üzem elmúlt évi eredményei egyértelműen bizonyítják.

A beszámoltatott körletek a munkaverseny jelenlegi formáját általában jónak ítélik meg. Több észrevétel hangzott el azonban arról, hogy szerepelnek olyan versenyfeltételek is, amelyek reálisan nem értékelhetők. Ilyen például a gazdaságosság és az önköltség. E mutatók körletszinten való értékelése szubjektív.

A 100 százalék alatt teljesítő brigádoknál elsősorban a személyi összetételben van probléma. Ezen a

brigádok átszervezésével próbálnak változtatni — legtöbbször eredménnyel. A beszámoltató bizottság összességében úgy értékelte az üzemben folyó szocialista munkaversenyt, hogy a szocialista brigádok a hármas jelszó célkitűzéseinek megfelelően igyekeznek vállalásaikat teljesíteni. Az I. körlet munkájával kapcsolatban megállapították, hogy a részleg egész tevékenysége, a munkaverseny-mozgalomban való részvétele javult, szervezettebbé vált. Tevékenységük ebben az évben kiemelkedőnek tekinthető.

Az üzemi versenyben jelenleg első helyen álló II. körlet összmunkája — állapította meg a beszámoltató bizottság — meghatározó szerepet tölt be az üzem versenymozgalmában. Kívánatos lenne, ha a jövőben is húzóerő maradna.

A III. körlet nem tudott megfelelő szintet elérni, nem tudott a mozgalomban vezető erővé válni. Eredményük növelése érdekében javítani kell a versenyszellemet.

A IV. körlet versenyszellemét is indokolatlanul lerontotta a baleseti mutatók kedvezőtlen alakulása. Oda kell hatni, hogy ilyen tényezők ne befolyásolják az eredményeket, hiszen a körlet jelentős helyet foglal el az üzem termelésében.

Összességében a ma még előforduló hiányosságok ellenére az üzem termelő

körleteinek vezetői ismerik feladataikat, megfelelően foglalkoznak a versenymozgalommal. Tudják, hogy az napi munkájuk elválaszthatatlan része. A beszámolók tartalmazták

mindazt, amit az üzemvezetés tudni kívánt. A szerzett ismeretek birtokában megfelelő segítséget tud nyújtani ott, ahol szükséges.

Györkös József

Vállalatunknál is meghonosítjuk

Dolgozz hibátlanul!

Megint valami új, gondolhatná a kedves olvasó. Pedig nem kimondottan új dologról van szó. Az ami új a DH munkarendszerben az az, hogy azokat a vállalati tevékenységünkben előforduló különféle formájú és módszerű mozgalmakat, amelyek — a vállalati hatékonyság növelése érdekében — a hibák és veszteségek megelőzését, illetve csökkentését célozzák, egy egységes rendszerbe foglaljuk össze. Ezzel kialakítjuk a tartalmi és formai egységet a tervezés és a végrehajtás módszerében.

A DH munkarendszer olyan vezetési munkastílus kialakítására törekszik, amely összehangolt gazdasági, műszaki, szervezési, nevelési intézkedésekkel, valamint a dolgozók javaslatainak, kezdeményezéseinek felhasználásával biztosítja a vállalati munkában a hibátlanabb munkai emberi és tárgyi feltételeinek megteremtését, az ember alkotóerejének és kezdeményező készségének céltudatos feltárását, a hi-

bák és veszteségek megelőzését, csökkentését.

A DH segíti az emberek tudati fejlődését a munka- és üzemszervezés a munkaverseny továbbfejlesztésére hozott part-, kormány- és SZOT-határozatokkal, valamint az oktatás és vezetőképzéssel kapcsolatos rendelkezésekkel kapcsolatban.

A DH munkarendszer fő célja a munka minőségének és hatékonyságának minden vezetési és végrehajtási szinten való folyamatos javítása, az előállított munkatermék minőségi színvonalának következetes emelése, a gazdasági szempontok messzeemenő figyelembevételével. Célja továbbá a vállalati veszteségforrások és többletráfordítási költségek szisztematikus csökkentése, valamint a vállalati dolgozók szemléletformálása szakmai és ideológiai képzettségének növelése révén.

A DH alapelvei az alábbiak: Minden hiba végső soron emberek hibája, és ennek megfelelően a szóban forgó hiba el is kerülhet. Meg kell teremteni a hibátlan munkavégzés személyi és tárgyi feltételeit. Mindenki teljes mértékben felel az általa végzett munka minőségéért és hibátlanságáért. A hibák és veszteségek megelőzését lehetőleg meg kell előzni, de ha mégis előfordulnak, az okot a termelési folyamat legkorábbi fázisában kell felismerni és megisméltlődését megakadályozni. A vállalat minden szintjén valamennyi dolgozó köteles munkáját ellenőrizni. A hibátlan munkavégzés anyagi, erkölcsi ösztönzését ki kell alakítani és ezzel a hibátlanság megközelítését támogatni kell.

A szép elvek végrehajtása rajtunk múlik. Önmagunk érdekében is legyünk szigorúbbak magunkkal szemben.

MÉV szervezési osztály

Mit kell tudni

az új állománycsoportosításról?

Foglalkozások egységes osztályozási rendszere

A Központi Statisztikai Hivatal elnöke — a munkaügyi miniszterrel, az Országos Terhivatal elnökével és a pénzügyminiszterrel egyetértésben — elrendelte a Foglalkozások Egységes Osztályozási Rendszere (FEOR) és az új állománycsoportosítási rendszer kötelező alkalmazását. A KSH 1975. sz. rendeletének végrehajtásával az elmúlt hetekben igen sokat foglalkoztak vállalatunk illetékes szakemberei és igazgatói utasítás is készült ezzel kapcsolatban. Mivel vállalatunk valamennyi dolgozóját érinti a rendelkezés végrehajtása, ezért rövid tájékoztatást adunk a rendeletről.

A FEOR bevezetésével megszűnik az eddig alkalmazott munkás, műszaki, adminisztratív, kisegítő, nem ipari állomány csoportosítás rendszere. A FEOR a foglalkoztatott személyek állománycsoportját, foglalkozását, munkakörét és beosztását 8 számjeggyel jelöli meg. A személyek jelzőszámának meghatározásához a KSH egy háromkötetes nomenklatúrát adott ki. Ezt figyelembe véve valamennyi dolgozó megkapja a jelzőszámot, amelyet a munkaügyi nyilvántartó lapjára, besorolására, a bérjegyzékre stb. fel kell vezetni. Ez biztosítja, hogy az egész népgazdaságban egységes elvek alapján rendszeres, csoportosítsák a foglalkoztatottakat.

A FEOR bevezetésének alapvető célja:

- nyújtson lehetőséget az aktív és inaktív keresők teljes körének foglalkozás, munkakör és beosztás, illetve állománycsoport szerinti osztályozására;
- épüljön az érvényes bérbesorolási jogszabályokra;
- legyen alkalmazható mind a népgazdasági, illetve vállalati tervezési és statisztikai munkában, mind a társadalomtudományi kutatásokban;
- nyújtson alapot a munkakörnyezet, életkörülményeinek differenciált vizsgálatára.

A FEOR a foglalkozások, munkakörök két alapve-

tő tevékenységi főcsoportját különbözteti meg: 1. fizikai tevékenységeket, 2. nem fizikai tevékenységeket. A fizikai, illetve a nem fizikai tevékenységek szétválasztása a számlarendszer első helyén történik. Így a fizikai foglalkozások, munkakörök 1-es, a nem fizikai foglalkozások, munkakörök 2-es számjeggyel kezdődnek. A számlarendszer további számai a foglalkozási főcsoportot, foglalkozási csoportot, foglalkozást, munkakört, a képzettséget, beosztást, a fizikai foglalkozásúak esetén a munkakörülményi fokozatot stb. jelölik.

A számlarendszer első és második számjelle együttesen jelzi a foglalkozási főcsoportot, amely a fizikai foglalkozásoknál lényegében a népgazdasági ágazatnak felel meg (ipar, építőipar, mezőgazdaság, szállítás és hírközlés, kereskedelem és vendéglátóipar, vizsgálatok és szolgáltatások stb.). A nem fizikai (szellemi) foglalkozások főcsoportjai a következők: műszaki foglalkozások; igazgatási, igazságszolgáltatási, gazdasági, forgalmi és áruforgalmi foglalkozások; egészségügyi és kulturális foglalkozások; számviteli, pénzügyi, pénzügyi és egyéb ügyviteli foglalkozások.

A jelenlegi kisegítő, nem ipari munkakörök zöme fizikai főcsoportba kerül, de egyes személyeket igazgatási, egészségügyi, illetve egyéb ügyviteli foglalkozások közé kell sorolni. Egyes jelenlegi műszaki munkaköröket is más csoportba kell sorolni.

Az üzemek, illetve a vállalat központjának illetékesei a FEOR előírásai alapján az át-sorolást elvégezték, s ennek megfelelően a statisztikai jelentést elkészítették. A KSH rendlete szerint ugyanis 1975-ről párhuzamos adatszolgáltatás készül: a régi és az új nyilvántartási rendszerrel. Ez jelenti majd a bázist, a viszonyítási alapot az ötidik öt éves terít időszakára vonatkozó adatokhoz.

JUHÁSZ KAROLY

Miért áll le a III. számú bányüzem december 20-án?

A keleti akna 1966-tól üzemel olyan aknaszállító géppel és berendezéssel, amely a II. sz. bányüzemnél 1960 óta üzemelt. Hosszú éveken át a III. sz. bányüzem, ezen az aknán keresztül szállította ki a termelt teljes közetmenyit. A nagy szállítási igénybevétel, az akna kapacitásának 100 százalékos kihasználását eredményezte. Emiatt az aknaszállító gépen, valamint az aknarakodókon olyan meghibásodások jelentkeztek, amelyeknek a kijavítása az üzem további szállítási igényeinek biztosítása érdekében feltétlenül szükségessé vált. 1968-ban rekonstrukciót hajtottunk végre a szállító gépen, de az aknarakodón és egyéb gépi berendezéseken nem. Így e munkálatokra most kerül sor. A javítási munkálatok megszervezését, valamint a javításhoz szükséges anyagok beszerzését 1975. július hónaptól kezdte meg az üzem gépészeti részlege.

A munkához szükséges anyagköltség 1,2 millió forint. A javításhoz szükséges alkatrészek előállítását, Schmidt János vezető Ságvári Endre aranykoszorús szocialista brigád végzi, teljes odaadással és szaktudásuk legjavát nyújt-

va. A brigád valamennyi tagja kiveszi a részét ezekben a felújítási munkálatokban.

Az előkészületi munkálatok időarányosan haladnak. Bizva a javításban résztvevő dolgozók lelkiismeretes munkájában, az előkészületi munkálatok, december 20-ára befejeződnek. E napon kezdődik el az aknaszállító gép és aknarakodók nagyjavítása, amely a következőkből áll: az aknarakodón új lengőpadok beépítése, járdalemez tartók, csillefogók, aknaelzáró ajtók, irányváltó csaptelepek, betolóhengerek és szerelvények, valamint egy darab kas- és kötélcsere.

A gépházban elvégzendő javítások: korongcsapágy-csere (csúszócsapágy helyett, golyócsapágy), lazaoldali rozetta, lazaoldali bronzpersely-csere, kuplungékelés, dongázás.

A nagyjavítás ideje alatt a munkálatok délelőtti, délutáni műszakban folynak, amely körülbelül 50—60 embert vesz igénybe. A nagyjavításban résztvevő dolgozók odaadó munkája kellő biztosítékot ad arra, hogy 1976. január első munkanapján jól működő és üzembiztos aknát tudunk a termelésnek átadni. Arany János



Baleseti oktatás a II. sz. bányüzemben.

Keller Gábor felvétele



Ismerjük meg egymás életét, kultúráját

SZOVJET KÖNYVKIÁLLÍTÁS

A fasizmus felett aratott győzelem 30. évfordulója alkalmából Budapest után Pécsen is megrendezték a közelmúltban a szovjet könyvkiállítást a POTE aulájában.

Az ünnepélyes megnyílán részt vett Szafulló Pulatovics Pulatov, a Tadzsi Szocialista Szövetségi Köztársaság Minisztertanácsa Könyvkiadói Nyomdai és Könyvkereskedelmi Állami Bizottság elnöke, Jurij Prancsenko, a Szovjetunió magyarországi nagykövetségének titkára, Nyikolaj Alexandrovics Zarin, a kiállítás igazgatója, dr. Nagy József, az MSZMP KB tag-

ja, a Megyei Pártbizottság első titkára, Bocz József, a Megyei Pártbizottság titkára, Takács Gyula, a Megyei Tanács elnökhelyettese, Pál Rózsa, a Kulturális Minisztérium Kiadói Főigazgatóságának helyettes vezetője, Drucker Tibor, a Magyar Könyvkiadók és Könyvterjesztők Egyesülésének főtíkára, valamint Pécs város párt- és társadalmi szerveinek képviselői.

Dr. Bartha Ottó, a POTE rektorhelyettese köszöntöje

után dr. Nagy József beszédében méltatta a Szovjet könyv ünnepét. A szovjet kultúra hatásának eredményeként hazánkban 1945—47 között 78,5 millió példányban jelentek meg szovjet könyvek. Évente 10 millió ember nézett meg, vagy néz meg szovjet filmeket. A szovjet és magyar kultúra élő kapcsolatainak bizonyítéka, hogy kölcsönösen 15 kötetes válogatást adunk ki egymás irodalmából. Megyénk lakossága, számos üzem és intézmény tart állandó kapcsolatot a Szovjetunióval. A jelenlegi könyvkiállítás újabb és újabb művek megismerése révén járuljon hozzá a Szovjetunióval a Szovjetunió mépeivel való szoros testvéri kapcsolataink további gazdagításához — mondotta befejezésül dr. Nagy József.

Ezt követően Szafulló Pulatovics Pulatov a szovjet—magyar kulturális kapcsolatokról beszélt. 1952 óta a Szovjetunióban rendszeresen megrendezik a Magyar Kultúra Napjait. 1955-től pedig Magyarországon a Szovjetunió valamely szocialista köztársaságának kulturális napját. Az utóbbi huszonöt év során magyar fordításban csaknem kétezer orosz, és más szovjet nemzetiségű irodalmi mű jelent meg, 20 milliós példányban. Majd a Tadzsi Szocialista Szövetségi Köztársaság könyvkiadásáról beszélt és végezetül köszönetet mondott a szovjet könyvkiállítás megrendezéséért.

A kétezer-hétszáz kötetes szovjet könyvkiállítás méltóan reprezentálta a mai szovjet könyvkiadást, és nagyon sok látogatót vonzott városunkból.

Horváthné

Művelődjünk, szórakozzunk!

A Ságvári Endre Művelődési Ház decemberi programjából

15-én 19 órakor: Emlékünnepség Zamenhof születésének 116. évfordulója alkalmából. Rendezi az Eszperantó klub.

15-én 18 órakor: A klasszikus beat-korszak. Varró Péter előadása (hanglemezekkel). Ifjúsági klub.

16-án 18 órakor: Filmeszt. A természet kulisszái mögött II. Különös szigetek; Nyitány; Őrdögsekér; Mint a madár; Okos állatok. (Ifjúsági klub.)

19-én 18 órakor: Nyugat-európai diaestek III. Anglia—Skócia—Belgium. Regőly Zsolt előadása.

19-én 17 órakor: A MEV fúvószenekarának évzáró ünnepsége. Utána családi est.

19-én 18 órakor: Téliapó a Nyugdíjasok klubjában.

22-én 19 órakor: Emlékünnepség Zamenhof születésének 116. évfordulója alkalmából az Eszperantó klub és az Ifjúsági klub közös rendezésében. Mesterséges nyelvek — segédnyelvek — az eszperantó. Az eszperantó világmozgalom képekben — diavetítés. (Ifjúsági klub.)

23-án 18 órakor: Filmeszt. Hóba fagyott falu, Karlstein vára, Külváros, Lakásinség. (Ifjúsági klub.)

29-én 18 órakor: Csizmadia Sándor pol-beat estje. (Ifjúsági klub.)

31-én 19—02 óráig: Vidám szilveszter.

Méltó befejezés

A Bányász Kulturális Hetek vállalatunk fúvószenekarának impozáns hangversenyével fejeződött be. A zsűlőig megtelt Ságvári Endre Művelődési Ház nagytermében rendezett hangversenyen a nagy felkészültségű zenekar nyolc zeneszámot adott elő Csajkovszkij, Rachmaninov, Verdi, Rossini műveiből. A

műsorvezető Csényei József, a zenekar tagja volt, aki minden zeneszám előtt rövid tájékoztatást adott a szerzőről és koráról, valamint az előadandó zene mű tartalmáról. Az ismert karmester, Apáthy Árpád mellett két zeneszám vezényletével mutatkozott be Horváth Győző, aki már évek óta a zenekar tagja.

Vetélkedő a III-as üzemben

November 25-én metsző szél, szép havas táj fogadott bennünket a III. sz. bányauzem területén, ahol a KISZ-szervezet által rendezett földrajzi vetélkedőn voltunk. Iskolánkat négy csapat képviselte, csapatunk tagjai: Egres Béla, Kardos Péter, Kállai Sándor, Babina János, Tarnoczi Lajos, Pámlí Rita, Kass Mária, Szabó Pál, Szendrői Gábor, Kincses Anikó, Mészáros Mária és Haraszti Anikó.

A versenyben összetett feladatokat kaptunk: földrajzi, műemlékekre vonatkozó általános és feladatmegoldásos kérdéseket. A teremben hideg volt, de a játék láza fűtött bennünket. Ennek a leküzdésére jó hideg Pepsi-colát ihatunk.

Játékos keretben adtunk számot arról, amit hazánk földrajzi viszonyairól, műemlékeiről, szép tájairól, üdülőhelyeiről tudunk. Együtt játszottunk az üzem KISZ-eseivel és a kővágószőlősi úttörőkkel. Nem állt mellénk a szerencse, mivel a dobókocka döntötte el, hogy hányat léphetünk előre. Az általunk dobott kockák következtében egyes és kettes lépést jeleztek.

Csapatunk minden más kérdésre tudott volna válaszolni, csak éppen arra nem amit kaptunk. Az első három helyezést a KISZ-tagok csapatai érték el — megérdemelten. Értékes könyveket és okleveleket kaptak. Szívvel gratulálunk nekik. Azért érdemes volt ám ott lennünk, ha

nem is értünk el helyezést, hiszen a játék a fontos nem az eredmény.

Nagyon jó lenne, ha a legközelebbi versenykiírás úgy szólna, hogy az a csapat győz, amelyik a legkevesebbet dobja, akkor mi is helyezést érünk el. Félretéve a tréfát a KISZ-szervezetek és az úttörőcsapatok együttműködésének igen jó és követésre méltó példáját láttuk itt. Ennek folytatása volt a másnap megrendezett szavalóverseny, amelyet szintén a III. sz. bányauzem KISZ-vezetői rendeztek.

Haraszti Anikó,
az Acsádi úti iskola
8. oszt. tanulója



Nagyszámú érdeklődő részvételével — Szöllősi Kálmánné vezetése mellett — zajlanak a magasszintű szabás-varrás tanfolyam órái a Ságvári Endre Művelődési Házban.

Őszintén, nyíltan, tárgyilagosan

1975. november 21-én a Kutató-mélyfúró üzem szakszervezeti küldöttek értekezletének tárgya az üzemi demokráciával, egyes kérdéseivel kapcsolatos feladatok végrehajtása volt. Végre megjelent írásos formában — mint üzemvezető utasítás — az üzemi demokráciáról szóló dokumentum, mely eléggé világosan szabályozza az üzemi dolgozók különböző fórumainak feladatait, jogköreit, kötelességeit.

Az anyag felolvasása után többen is hozzászóltak a hallottakhoz. Üdvözölték az utasítás megjelenését, viszont néhány esetben kifogásolták annak egységes megfogalmazásának, illetve értelmezésének hiányát. Például, ha az üzemi demokrácia szélesítéséről beszélünk, akkor miért a „műszaki konferencia” — mely

termelési tanácskozásnál szűkebb fórum — döntési jogkörbe tartozik a középszintű vezetők, azaz közvetlen termelés-irányítók kiváló dolgozó címének odaítélése.

Nyilvánvaló, hogy éppen a középszintű vezetők legközvetlenebb kapcsolatban vannak a dolgozókkal, akik ugyanígy illetékesek arra, hogy döntések vezetőjük „kiválóságáról” (nem a megfelelésről), mint a műszaki konferencia résztvevői, mert lehet ügyes, százeléket felmutató vezető, aki mégsem érdemil meg a Kiváló dolgozó címet.

Lehetséges, hogy más üzemek viszonylatában ez így bevált eljárás, nálunk viszont többen nem tudták megmagyarázni ennek a tételnek a helyességét. Az viszont nagyon tetszett és az üzemi demokrácia gyakorlásának teljesen új mozzanataként tűnt ki az utasítások sok pontja közül, hogy a jövőben szervezeten is foglalkoznak a pályakezdő műszaki dolgozókkal, azok tevékenységével, problémáival.

Erdemes megjegyezni, hogy az értekezleten tárgyalt anyagot a szakszervezet kezdeményezésére sokszorosították és kiadták a szakszervezeti bizalmiaknak, szocialista brigádvezetőknek, így az minden üzem dolgozó számára is hozzáférhető.

Jó lenne, ha minél többen megismerkednének ezzel a dokumentummal, mert az abban leírtak annyiban megvalósíthatók amennyiben maguk a dolgozók végre is akarják hajtani.

NAGY LARISSA



A tele konténert ugyan már elszállította a Köztisztasági Vállalat, de mi lesz a főbbivel? E csendéletet, az újmecsekalkjai rendelőintézet udvarán kaptuk lencsevégre.

Keller Gábor felvétele

Megyei KISZ-vezetők a II. sz. bányüzemben Ismerkedés a bakonyi „élettel”

Kedves vendégei voltak az üzemnek november 26-án. Piti Zoltán elvtárs, a Megyei KISZ-bizottság titkárának a vezetésével Kemény Árpád, Schmidt Erzsébet, Gyulai Sándor és Foki József ifjúmunkásvezetők jöttek megnézni a bakonyi „életet”.

Ők kérték, hogy ezt a látogatást tegyék számukra lehetővé. Elsősorban a 67-es ifjúsági szocialista brigád munkaversenyre való felhívása tette őket kíváncsivá. Vajon kikből áll ez a brigád, hogy dolgoznak, hogyan élnek? Velük tartott Tukora István, a vállalati KISZ-bizottság titkára is. A házigazda szerepét Hagyó Árpád, az üzemi csúcstítkár és Sánta Sándor alapszervi titkár látta el.

Beöltözés, majd irány a 18. szint. Mindenki nagy kíváncsisággal várta az első találkozást a bányával. Elsődleges cél, a 67-es csapat volt, de mint elmondották, más brigádokat is szeretnének meglátogatni.

Czuni Zoltán aknász vállalta, hogy kalauzolja az üzem vendégeit a szinten. Három négy létra megmásítása után máris a 67-es csapaton voltak. Gulyás József csapatvezető vajúr szeretettel fogadta látogatóit, majd bemutatta a brigád tagjait.

A csapatvezető vajúr elmondta, hogy az üzem politikai és gazdasági vezetése is támogatásáról biz-

tosította a csapatot. Természetes, hogy a jó, eredményes munkához jó munkahelyek szükségesek, ezeket a körletvezetés biztosítja.

El kell mondani, hogy ez a brigád tett már ilyen felhívást, a X. VIT tiszteletére. A XI. kongresszusi versenyben is jól állnak, legeredményesebbnek a harmadik negyedévet mondhatják, hiszen a vállalati fejtési csapatai között az első helyen végeztek.

— És milyen a szellem a csapatnál?

— Csapatunknál a munkához való viszony jó, a fiúk a munkában és a magánéletben is jól megértik egymást — válaszolt Gulyás elvtárs.

A csapat tagjai elmondták, hogy mindent meg fognak tenni a sikeres szereplés érdekében és nem titkolják, hogy megszeretnék nyerni ezt a versenyt. Vállalásaikban szép számú kollektív és egyéni vállalás található, ezek érintik a termelést, a szakmai, politikai továbbképzést és nem utolsósorban a kulturális igényt.

Közben egymás után hangzottak el a kérdések: a biztosításról, az anyag színvonaláról.

— Mi az érc, mi a meddő? Nagyon szeretnék látni, hogy miként húzza a kanál az anyagot? — tette fel a kérdést Schmidt Elzsi. A fiúk örömmel teljesítették.

A Megyei KISZ-bizottság részéről Piti Zoltán nagyon jó kezdeményezésnek tartja a versenyfelhívást és reméli, hogy hasonló esetek lesznek még a jövőben, melyek nagymértékben elő fogják segíteni az ötödik ötéves tervben reánkharuló nehéz feladatok megoldását. Elmondta, hogy a továbbiakban is szeretnék fenntartani a kapcsolatot a csapattal, természetesen a felhíváshoz csatlakozó szocialista brigádokkal is. Havonta lesz értékelés, melyet a brigád valamennyi tagja helyeselt.

H. J.

A következő munkahely egy vágathajtó csapat volt. Mindenki nagy érdeklődéssel figyelte a rakodást. Rövid beszélgetés, majd még két fejtési csapaton figyelhették meg a különböző eljárásokat. Egy padolás alatti fejtésben és egy meddő gurítót hajtó csapaton.

— Nagy élmény volt számunkra ez a mai nap. Egész más így látni a bányamunkát, a teljes valóságban. Remélem, hogy ez a mai nap meg fogja könnyíteni munkánkat és sokkal többet tudunk tenni majd bányászaink érdekeiért. Megköszönöm a szíves vendéglátást és remélem, hogy a közeljövőben ismét eljöhettek — mondta Piti elvtárs.

Herr József



Első ajándék

Télapó Csertőn

Családi körben — ahol a szülő és gyermek kapcsolata állandó — meghatározó izgalomnak, lázas igyekezetnek és a „gyermeki jószág” ígéretének lehetnek tanúi a szülők december hónapban.

Az örömmel e gyermek megnyilvánulását még jobban érezték és látták azok az asszonyok és lányok, akik a Nők klubjának szervezésében részt vettek a Csertői Állami Nevelőotthon kis lakóinak látogatásán, és átadták üzemük szakszervezeti bizottsága és saját kis ajándékukat. A legkisebbek csoportja először kapott ajándékot.

A színes figurák az „enyém” érzésével párosulva tették emlékezetessé azt a néhány órát, amit a néni ott töltöttek.

Köszönetet mondunk a Nők klubja nevében a II. sz. bányüzem, Kísérletkutató és automatizálási üzem szakszervezeti bizottságainak, hogy anyagi eszközökkel hozzájárultak a kisgyermek örömehez.

E. L.



Az otthon lakói örülnek az ajándékoknak.
Keller Gábor felvétele

Versmondó- verseny úttörőknek

A vers: gondolatok koncentrált kifejezése rímes, ritmos formában. Kulturált gondolkodásra tanít, fokozza a kifejezőkészséget, csiszolja a nyelvet, növeli a szókincset. Ebből adódik, hogy a versekkel való megismerkedést, a versek szeretetét, a versmondást minél fiatalabb korban, az élet legfogékonyabb korszakában kell elkezdni.

E célok érdekében szervezett szavalóversenyt november 26-án a III. sz. bányüzem irodalmi KISZ-alszervezete az általuk patronált Acsády úti Általános Iskola úttörői részére. A versekkel az úttörők elsősorban a Nagy Októberi Szocialista Forradalomra, az azt követő forradalmi és béke-mozgalmakra emlékeztek. A huszonegy fiatal versmondó a forradalmi versek szeretetéből, átféléseiből, a magyar nyelv szép kincséből kitérnőre vizsgázott.

Az értékes könyvjutalmak átadásával, üdítőital és pogácsa melletti vidám énekszóval zárult a jólsikerült kulturális rendezvény.

KABLAR JANOS

Fiatalok!

A Mecseki Ercbányászati Vállalat II. sz. bányüzemének 67-es ifjúsági szocialista brigádja 1975. november 12-én munkaverseny felhívást küldött a KISZ Baranya megyei Bizottságához. Versenyre hívja fel a megye területén levő ipari üzemekben dolgozó ifjúsági brigádokat.

Ennek érdekében: — vállalatnak kiemelkedő munkatelteljesítményeket a gazdaságos termelés, a minőség javítására; — emeljék a munkásfiatalok szakmai, politikai műveltségét; — egyéni versenyformák valamelyikében minden fiatal legyen részt.

Ezúton kérjük a vállalatunkon belül dolgozó ifjúsági szocialista brigádokat, hogy csatlakozzanak a 67-es csapat által meghirdetett munkaversenyhez. A legjobb eredményt elért kollektívának a MEV KISZ-bizottsága Kongresszusi zászlót ajánl fel.



A IV. sz. bányüzem dolgozói társadalmi munkával utat építenek a vállalati orfűi üdülőtelepéhez.
Kereza Iászló felvétele

Aktív fiatalok a KISZ-ben

ÉRTÉKELÉS

A Szolgáltató üzem KISZ-csúcseteje az 1975/76-os akcióprogramjában társadalmi munkaakciót iktatott be. A terv az volt: részt venni olyan társadalmi munka végzésén, mely szinte az üzem egész KISZ-fiatalágát megmozgatta volna. Volna? Igen! Mivel akkor, amikor a terv az akcióprogramba bekerült, még a KISZ-csúcseteje sem tudta, hogy mi is lesz ez pontosan. Várni kellett.

A lényeg azonban az volt, hogy olyan jellegű társadalmi munkát kell szervezni, amelyből valamelyik összeg befolyik a KISZ pénztárába. Ezt az összeget azonban a KISZ-szervezet egyértelműen a vietnami számlára kívánta befizetni. A terv megvolt, vártak, de nem tétlenkedtek. Az üzem KISZ-szervezete, csúcseteje és alapszervezeti szervezésben is több apróbb és nagyobb jelentőségű társadalmi munkát is lebonyolított. Így először, ami talán nem tűnik nagy munkának, de jelentősége annál nagyobb, a május elseji felvonulásra az öt alapszervezet összesen ötven darab díszes májusfát készített munkaidőn kívül. Ezt követte júniusban az üzem által patronált Jókai Mór utcai Általános Iskolánál végzett társadalmi

munka. Az iskola új kerítést építtetett és az építkezéskor kitermelt és feleslegessé vált igen nagy mennyiségű földet lapátolták a KISZ-fiatalok a gépkocsikra és szállították a városra kívülre. E társadalmi munka mintegy 15 alkalommal 60 főt mozgalt meg.

Nemsokkal később újabb társadalmi munkát szervezett a KISZ-csúcseteje. Az üzemet komoly gond foglalkoztatta. A Szolgáltató üzem és a bányüzemek közötti légvezetéseket sok helyütt elérte az aljnővényzet. A KISZ-szervezet vállalta a bozótirtást. Az üzem gazdasági vezetése örült a segítségnek és a legmesszebbmenőkig támogatta annak megvalósulását. Két szabad szombaton 20—20 fővel látott a fák irtásához a KISZ-szervezet. Kemény, izzasztó munka volt, de becsülettel helytálltak a fiatalok.

A várva várt nagy társadalmi munka ezután „jelentkezett”. A KISZ-szervezet összekötve a kellemeget a haszonnal, a világi térszben szüreten vett részt 130 fővel. Ez-

után nem sokkal, október 25-én szolidaritási műsorkor tartottak az üzemben, itt 55 fő vett részt. Ezen a társadalmi munkaakción kívül nyár óta vasgyűjtési akció van az üzemben. Eddig több ezer forintot adott a KISZ-szervezet az üzemnek olyan értelemben, hogy az üzem területén levő hulladékvasanyagokat szétválogatták. A haszon egy bizonyos részét megkapta a KISZ-szervezet, melyet szintén a vietnami számlára fizetnek be.

V.—T.

Elismerés

— A magyar sajtó napja alkalmából rendezett vállalati ünnepeken, december 4-én, kiváló dolgozó kitüntetésben részesült Gergely György. Igazgatói díszetértéket kapott Keller Gábor. A vállalati pártbizottság elismerő oklevélt Juhász Károly, a vállalati szakszervezeti bizottság elismerő oklevélt Horváth Jánosné, a vállalati KISZ-bizottság elismerő oklevélt Veress Tamás kapta meg a párt- és társadalmi szervek munkáját népszerűsítő írásaiért. Huszonegy dolgozó pénzjutalomban részesült a sajtóval kapcsolatos tevékenységéért.

Minden elismerés az övék

Teljes elismerés illeti a sakkozókat. A november végén megtartott városi szpartakiád téli kupa csapat- és egyéni döntőn teljes MÉV-siker született. Tíz csapat ötven versenyzője mérte össze tudását a munkásszálló sakktermében, hogy eldöntse az 1975. évi verseny helyezéseit. Vállalatunkat egy női és két férfi csapat képviselte.

A sakkozók diadala

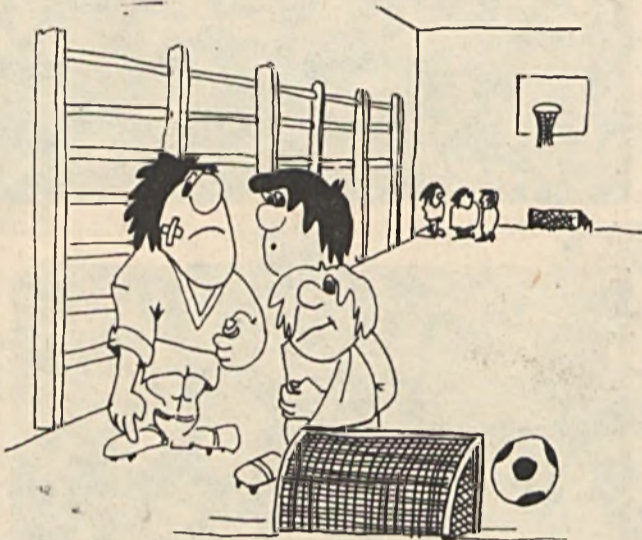
Női együttesünk könnyedén szerezte meg az első helyet, egyéniben Horváth Ágnes bizonyult a legjobbnak az országos bajnok, Garainéval szemben. Férfiak csapatversenyében a MÉV I. csapata veretlenül végzett az első helyen.

Egyéni döntőben ritka sikersorozatot értek el, az első három hely megszerzésével. A sorrend: Czudar, Adorján, Cipudisz. Gratulálunk a versenyzők kitünő szerepléséhez.

K. M.

Teremlabdarúgás a javából

Jó dolog a mozgás



— Ha még egyszer megrúgnak, vágd fejbe őket a bordásfallal!

Szarka Tibor

Nem új keletű a teremlabdarúgás, nem is a vállalati sportbizottság nevéhez fűződik a felfedezése, csak az alkalmazása. Hat-hét évvel ezelőtt már megjelentek a csapatok a tornateremben, aztán el is tűntek, azaz eltűntették őket. No, ne tessék mindjárt krimire gondolni, nem történt rablás, játékos csábítás, az aranylábúak annak rendje és módja szerint saját lábukon távoztak. Mi történt? Az iskola igazgatója felforgató tevékenység miatt — törtekzúztak indokkal kizárta őket a tornateremből. Azóta eltelt pár év, a botrány a feledés homályába merült. Most újra kezdődik, szombatonként 16 csapat játszik a bajnoki pontokért. Három fordulón már túl vannak a csapatok, s megállapítható, hogy a játékosok példásan viselkednek, betartják a rendet.

Olyan hírek keringenek, hogy életveszélyesek a teremlétközések. Ez nem igaz, az viszont igen, hogy egy-egy mérkőzés után „edzettebbé” válnak a labdarúgók. A mérkőzések irama — a tornaterem mérete miatt is — rendkívül gyors, küzdelmes és helyenként kemény. A csapatok előszeretettel alkalmazkazzák a jégkorongban használatos boticsek formát és a test test elleni küzdelmet. A „légsúlyú” labdarúgók bizony nem egy esetben a bordásfal valamelyik fokán találják magukat, szerencsére sérülés nélkül. A teremfutball összes örömeit, veszélyeit önkéntes alapon vállalják a játékosok. Nőies mozgás és játék itt kizárva. Nevezhetjük a bajnokságot akár a bátrak sportjának is, de egyet nem szabad elfelejteni és ezt a résztvevők is jól tudják, hogy játék az egész. Játék, amely március 13-ig biztosítja a résztvevők örömeit, szórakozását és ami a legfontosabb, a mozgást. A lejátszott forduló után jelenleg az Anyagosztály csapata vezet a Klub és a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem I. előtt.

Gózláporos győzelmek születtek, pedig nem is olyan könnyű a kikapuba gólt löni a kétszer 10 perces időtartam alatt. Megállás nélkül hajtanak a csapatok, az iram nagy. Fárasztó, nehéz a mérkőzés, különösen, hogy a szellőztetés megoldása nem a legjobb a tornateremben. De valljuk be őszintén, ki törődik ilyen apró dolgokkal, amikor a lövések csattanásaitól visszhangzik a tornaterem. A játék színvo-

nala és küzdelme magával ragadja a játékost, de még a nézőt is, erre mondják: teremfutball a javából.

S mi van a mérkőzés után? Bábéli hangzavar a folyosón, az öltözőben és a fürdőben. S mindez folytatódik hazafelé is. Ők tudják, van mit megbeszélni, a húszperces játékidő tálalja a témát, és csak úgy aradnak azok a bizonyos „ha” szócskák.

Kovács Miklós

Honvédelmi verseny

A III. sz. bányauzem KISZ-szervezete az üzemi MHSZ lövész klub közreműködésével november 26-án, az új lőtér környékén rendezte meg a már hagyományos Fábán Béla, valamint a vállalati szintű Schönhercz Zoltán összetett honvédelmi versenyt.

A rendezvényen részt vevő 33 férfi és 12 nő 1500 méteres terepfutásban, MHSZ- és ifjúsági mozgalmal kapcsolatos kérdésekben, kézigranátobásban és ballonlövészetben mérte össze tudását. Szívesen látott vendégeink voltak a Tanárképző Főiskola férfi és női csapatai is.

A mínusz 4 fokos idő sem volt akadály. A versenyzők nagy kedvvel és lendülettel küzdöttek a helyezésekért.

A férfi egyéni győztese Rác György, a második Pál István, míg a harmadik helyezettet Franyó József. Mindhármán a III. sz. bányauzem Mélyszint II. KISZ-alapszervezetének tagjai. Természetesen ez az összetételű együttes nyerte a férfi csapatversenyt is.

A női verseny végeredménye: 1. Tanárképző Főiskola III. csapata, 2. III. sz. bányauzem irodai KISZ-alapszervezete, 3. Tanárképző Főiskola I. csapata.

Egyéniben Labecz Mária (III. sz. bányauzem iroda), Csák Erika (TF), Kocsis Éva (TF) volt sorrend.

Elgondolkodtató szépség-hibája volt a rendezvénynek, hogy vállalatunk KISZ-szervezetei — a szervezők erőfeszítései ellenére — csak igen kis létszámmal vettek részt a versenyen — ki tudja miért?

Herendi István

Januárban: Újabb KRESZ tanfolyam indul

Mint ismeretes január 1-vel életbelép az új jogszabály. A vállalati tömegsport bizottság a dolgozók igénye alapján, KRESZ-tanfolyamokat szervezett a gépjárműtulajdonosok (gépkocsival nem rendelkezők) részére. A felhívásra százzal történtek a jelentkezések. Eredetileg hat csoportra tervezett tanfolyam jelenleg tizenhárom csoportra emelkedett (2000 fő). Ezzel még nem ért véget a jelentkezők áradata, mivel a csoportok túlszűfoltak és még mindig vannak jelentkezők. A tömegsport bizottság ezért januárban újabb KRESZ-tanfolyamot



Sok tánc, jó hangulat jellemezte az EDÜ II. üzemegység Radnóti, Egyetértés, József Attila, Dinamó és Türekvés szocialista brigádok által szervezett közös családi estét a Ságvári Endre Művelődési Házban.

— Igazgatói utasítás készült a személyzeti munka továbbfejlesztésére. A 18.1975. sz. igazgatói utasítás részletesen foglalkozik a kivétel, előléptetés, felmentés, a minősítés, a kitüntetés, dícséret és jutalmazás, valamint a fegyelmi eljárás szabályaival. Az utasítás meghatározza a vezető személyzeti feladatát és közli az egyes munkakörökben foglalkoztatottak képesítési követelményeit.

— November 17-től tíznapos tapasztalatsere-látogatáson vett részt a Szovjetunióban Szomolányi Gyula főosztályvezető, dr. Stier Sándor osztályvezető és Simon Sándor csapatvezető vájár. Nevezettek a bányamunkák további gépészeti lehetőségeit tanulmányozták a testvérvállalatunknál.

— A vállalati szakszervezeti tanács a november 14-i ülésén módosította a vállalati kollektív szerződést. A Kutató-mélyfúró üzem fúrótoronyánál esetenként elrendelt munkahelyi kiegészítőre a díjazás mértékét és feltételeit december 1-től a kollektív szerződés üzemi függelékében kell szabályozni.

— A vállalat horgász egyesületének vezetősége megkezdte az éves munka értékelését. Kéri a tagokat, hogy az 1975. évi fogási eredménylapokat és a határvízi horgászati engedélyeket legkésőbb 1976. január 5-ig adják le az egyesület klubjában (csütörtöki napokon 16-19 óra között), vagy levélben küldjék el az egyesület címére. Aki nem tesz eleget ezen kötelezettségének, az nem kaphat engedélyt 1976-ra.

— Kirándulással egybekötött tapasztalatsere-látogatást szervezett vállalatunk munkásörzsorozatának negyedik szakasza (III. sz. bányauzem) november 29-én és 30-án a Kőolajipari Vállalat algyői üzemének munkásörzsorozatánál. A kirándulás a munkások felelősei is részt vettek.

— A magyar szakszervezetek december 8-án kezdődött XXI. kongresszusára Rác Gyula elvtárs, vállalatunk szakszervezeti bizottságának titkára is meghívást kapott.

HÍREK

— Az 1975. évi szűrővizsgálat eredményéről, a II. sz. bányauzemi dolgozók egészségügyi állapotáról, a megtett intézkedésekről november 27-én beszámolót tartott az üzemorvos az üzem gazdasági és társadalmi szervek vezetőinek.

— A Kállai téri ércbányász munkáslakásoknál kialakított üzlethelyiségeket az igazgatóság az AFESZ-nek bérbe adta. Az AFESZ a helyiségekben november 24-én ételmezszer-, valamint háztartási- és illatszertelnyt nyitott. A bányai AFESZ pedig december 10-én nyitotta meg a Sláger maradékboltot. Az üzletek megnyitásával javították dolgozóink árullatását, a beszerzési lehetőséget.

— Az önkéntes rendőri szervezet fennállásának 20. évfordulója alkalmából tartott ünnepi tanácskozáson Egyszerű Józsefet, a II. sz. bányauzem nyugdíjas dolgozóját a Közbiztonsági Erem arany fokozatával tüntették ki.

— Vállalatunk munkásörzsorozatánál értékelték a szocialista munkaverseny eredményeit, s döntöttek a század legjobb rajja, legjobb szakasza kitüntető címeiről, valamint az egyéni teljesítményekért járó kitüntetésekről. Az értékelést november 14-én szakaszgyűléseken, majd századgyűlésen is ismertették.

— A II. sz. bányauzem novemberben körlet és részleg szinten megtartották az ifjúsági fórumokat. A 30 éven aluli fiatalok sok kérdéssel, problémával fordultak a vezetőkhöz.

— Sáfrány Jenő föld alatti lakatos újítása alapján a II. sz. bányauzemi lanovka-pályán a bányászok egészségét védő szélvédőkkel szerelték fel az üllöket. A szerelést december hónapban fejezte be a lakatos brigád.

HELYESBITÉS: Értesítjük olvasóinkat, hogy lapunk december 1-i számában közölt Fontos tudnivalók az új KRESZ-ről című cikkben néhány információt tévesen közöltünk, elsősorban szervezeti kérdéseket illetően. Ezek tisztázására lapunk későbbi számaiban vizsztatérünk.

— Vállalatunk novemberben háromnapos továbbképzést szervezett a geodézial és bányamérési szolgálat tagjai részére. A mintegy 30 dolgozó az új műszerekkel, mérési módszerekkel ismerkedett meg az elméleti oktatást gyakorlati beszámoló követte.

— Az Országos Érc- és Ásványbányák reccsi rézművének szakemberei: Fodor Gyula főmérnök, Dura László termelési főmérnök és Szabó László műszaki osztályvezető két-napos tapasztalatsere-látogatáson vett részt vállalatunknál, ahol beruházási, bányamérési, vágathajtási, kutatási stb. témákkal ismerkedtek.

— Robbantómesterek és rak-tárkezelők szabályozati és biztonságtechnikai továbbképzését tartják a II. sz. bányauzemben. A továbbképzés a NIM és OBF közös rendelkezéseit a robbantási munkák vezetését és végzését, valamint az ipari robbantóanyagaktárrak műszaki követelményeinek szabályzatát öleli fel. A továbbképzés résztvevői közül 130-an már lelvizsgáltak.

— Szerkesztői üzenet. A szerkesztő bizottság legközelebbi ülését december 23-án 14.30 órakor tartja a munkásszálló magyaros szobájában.

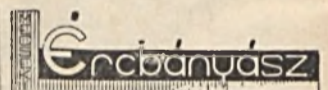
Kozmetika

A vállalati központ nőbirtokosaira a Centrum Aruház tanácsadással és árusítással egybekötött kozmetikai bemutatót tartott. A Centrum Aruház képviselője, Ühlmüller Miklós osztályvezető ígéretet tett, hogy a jövőben nődolgozóink kozmetikai és testápoló szerekkel kapcsolatos kéréseit teljesíti.

Ki mit rendez?

A Bányai Dolgozók Szakszervezetének Tömegsport bizottsága jóváhagyta és elkészítette az előzetes jelentések alapján az 1976. évi országos bányász bajnokságok helyi időpont beosztását. Vállalatunk a hagyományoknak megfelelően továbbra is a lövészdöntő rendezését vállalta. Csapataink az alábbi döntőkön vesznek részt: férfi teke csapat és egyéni, Oroszlány, április 10-11. — válogatott. Asztalitenisz: férfi csapat és egyéni, Tatabánya, április 10-11 — válogatott. Kispályás labdarúgás: Várpalota, július 3-4. — III. sz. bányauzem. Kézilabda: férfi, Nagybány, július 17-18. (III. sz. bányauzem). Természetbarát túraversenyt: Mátraalja-Sóstó, augusztus 14-15. Lövészet: férfi és női, Pécs, október 11-12. — válogatott. Modellezés: Várpalota, október 25-26. — válogatott. Sakk: még nincs rendezője!

K. M.



A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja.
Felelős szerkesztő: Gelsz Ferenc
Szerkesztő: Ragoncsa János
Szerkesztőség: Munkásszálló A épület I. 5. (Pécs, III. Hajnóczy út 35.)
Telefon: 15-851 Vállalati: 157
Kiadja: Baranya megyei Lapkiadó V.
Felelős kiadó: Braun Károly
Telefon: 18-000
Előfizethető a szakszervezeti bizalmiagnál.
MEGJELENIK KÉTHETENKENT
Előfizetési díj egy évre 12.- Ft
MÉV Nyomda
Felelős vez.: Dr. Hango Lajos