Geisler E u 8

Világ proletárjai, egyesüljetek!

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XII. ÉVFOLYAM 9. SZÁM — ÁRA 50 FILLÉR — 1975. MÁJUS 1

A munka ünnepén!

A nemzetköziség, a szolidaritás, a proletár internacionalizmus, a világ haladó erejének összefogása évfordulóját köszöntjük.

Szerte a világon követelik a munkások a jogokat, a szabadságot. Ha ideig-óráig a reakció el is fojtja a haladó törekvéseket, mint Chilében, már nem fékezheti meg többé a munkásosztály öntudatra ébredését, nem vethet gátat a nemzetközi összefogásnak, a szocialista tábor segítő erejének.

A mi utunk, immár 30 éve egyenes, pályánk töretlen a szocializmus építésének útján. A szocialista táborral és a Szovjetunióval vállvetve elért eredményeink fémjelzik a munkásosztály vezető készségét, rátermettségét az ország irányítására. Ma mindannyiunk előtt az a cél áll országépítő munkánkban, hogy a Magyar Szocialista Munkáspárt XI. kongresszusa által meghatározott feladatokat maradéktalanul végrehajtsuk, hitet tegyünk pártunk politikája mellett, a szocializmus teljes felépítésének valóraváltásában.

Vállalatunk dolgozóira is nagy feladat vár ezen a téren. Az elmúlt évek munkasikerei ez évben meghozták a megérdemelt eredményt: a Munka Vörös Zászló Érdemrendje kitüntetést. Kötelezzen bennünket e magas kitüntetés az eredmények további tartására, ösztönözzön bennünket még pontosabb, hatékonyabb munkára.

A 30. szabad május elsejénk ünneplése köszöntse hazánk felszabadulásának 30. évfordulóját, az MSZMP XI. kongresszusa útmutatása nyomán népünk, munkásosztályunk felvirágoztatására tett erőfeszítéseit, köszöntse a nemzetközi békéért összefogó erőket. Köszöntse a munka ünnepén, a világ munkásosztályának haladó, harcoló erőit, nyújtson eszmei segítséget az elnyomott országok munkásainak harcához.

Legyen május elseje a magyar dolgozók hitvallása, a világbéke, a proletár internacionalizmus, a szolidaritás eszméje mellett!

RÁCZ GYULA
vszb titkár

Magasabb szintű célkitűzések 1975-re

Elkészült a MÉV munkaverseny-vállalása

Várjuk dolgozóink aktív támogatását, tevékeny közreműködését

Az elmúlt évben, a párt XI. kongresszusa tiszteletére kibontakozott munkaverseny-szakasz nyomán vállalatunk gazdasági eredményei tovább javultak és jelentősen fejlődött társadalmi tevékenységünk is. A vegyi dúsítmány export például 9,7 százalékkal, az egy főre eső termelési érték 7,6 százalékkal, a vállalati nyereség 4,5 százalékkal növekedett az 1973. évi tényhez képest.

A kongresszusi munkaverseny-szakasz eredményeire alapozva kívánjuk munkánkat tovább javítani 1975-ben a hazánk felszabadulása 30. évfordulójára kibontakozó munkaverseny-szakasz szervezésével. A munkaverseny tartalmasabb szervezésével, takarékos gazdálkodással, hatékonyabb munkával igyekszünk teljesíteni a IV. ötéves terv feladatait, ugyanakkor megfelelő alapot kívánunk teremteni az V. ötéves terv időszakában vállalatunkra háruló feladatok megoldásához. Ennek szellemében készült el vállalatunk 1975. évi munkaverseny-vállalása, amelyből az alábbiakat emelhetjük ki.

Továbbra is „Kiváló" szinten

A vegyi dúsítmány exportunkat három százalékkal növeljük 1974-hez képest. Ezzel a IV. ötéves terv exportirányzatát 103 százalékra teljesítjük.

A munkaidő tartalékainak feltárásával, a munkaszervezés javításával, gépesítésével biztonságos alapot teremtünk a bányászati munkafolyamatok 12—14 százalékos normarendezésére. A föld alatti dolgozók részére ötnapos munkahét bevezetéséhez szükséges feltételeket megvizsgáljuk, s a feltételek megteremtésével heti hatnapos termelési üzem mellett a föld alatti dolgozók részére biztosítjuk az ötnapos munkahét bevezetését, természetesen célunk továbbra is a termelékenység további növelése.

A gazdaságosság javítása érdekében növelni kívánjuk a vállalat kiegészítő tevékenységét. Így például az öntödénk bővítésének második ütemét az első félévben befejezzük, s ezzel az öntvénytermelés 35 százalékkal növekszik. A külső megrendelők részére az eddig végzett mélyfúrási tevékenységet megkétszerezzük és a nukleáris műszergyártást 30 százalékkal növeljük.

A műszaki fejlesztés keretében elsősorban a mélyszinti bányászattal összefüggő témákkal, a mélyszinti bányászat útján kitermelt ércek feldolgozásával foglalkozunk. Fokozott figyelmet fordítunk a környezetvédelemre, tovább javítjuk a felszíni és bányavizek tisztítását.

Távlati célok

Nagy gondot fordítunk a távlati termelési célkitűzéseink megvalósítására, az V. sz. bányaüzemmel kapcsolatos munkák elvégzésére. Ennek keretében ez évben megkezdjük az előakna mélyítését, a végleges aknamélyítéshez biztosítjuk a tervezett felvonulási ütemet, befejezzük a külszíni felvonulási épületek megépítését, a 700-as szinti vágatot kihajtjuk a IV. légaknáig; összekötő vágatot készítünk a II. sz. és IV. sz. bányaüzem között, a IV. sz. bányaüzem 4. szintjén; a III. sz. bányaüzem tárószinti vágatot kihajtjuk a IV. légaknáig.

Az előttünk álló feladatok megoldása érdekében az üzemi és munkahelyi demokrácia tartalmasabbá tételéhez a feltételeket biztosítjuk. A termelés hatékonysága növelésén túl ösztönözzük dolgozóinkat az újítómozgalom kiszélesítésére, mozgósítunk a vállalati takarékossági intézkedési terv végrehajtására. Továbbra is segítjük az ifjúsági termelési mozgalmakat, a KISZ-szervezetek által elindított Vedd észre és tedd szóvá mozgalom elterjedését üzemeinkben.

Első a biztonság!

Különös figyelmet fordítunk a biztonságos munkafeltételek megteremtésére, korszerűbb biztosítási módok kidolgozására, a foglalkozási ártalmak (vibráció-, porártalom, hallás károsodás) hatásának csökkentésére.

A közművelődési határozatoknak megfelelően még céltudatosabban segítjük dolgozóink politikai, marxista—leninista világnézetű nevelését, elsősorban a politikai oktatási formák tartalmi színvonalának emelésével. Politikai nevelőmunkánk során törekszünk arra, hogy dolgozóink megismerjék, megértsék a párt XI. kongresszusának határozatait, és segítjük annak végrehajtását. Támogatást adunk a dolgozók általános és szakmai műveltségének növeléséhez, nagy gondot fordítunk a nyolc általános iskolát el nem végzettek kedvezőbb tanulási feltételeinek biztosítására.

Társadalmi munka

Ez évben is tevékenyen közreműködünk városrészünk és a területünkhöz kapcsolódó tanácsok kommunális célkitűzéseinek ellátásában, patronálásban és társadalmi munkában.

A fenti céljaink megvalósításában várjuk dolgozóink aktív támogatását, tevékeny közreműködését, hogy az eredményeink növelésével Kiváló vállalat-i szinten teljesítsük az 1975. évi feladatainkat.

Juhász Károly

Fotomontázs: Geisz Ferenc

45-ösök találkozója

Negyvenötösök... Így nevezik azokat, akik 1945-ben elsőnek és önként álltak a fasizmus elleni harcra szervezett új magyar hadseregbe.

Mi, negyvenötösök, örömmel vettük tudomásul, hogy néphadseregünk ma is szolgáló katonái nem feledkeztek meg rólunk. Ennek bizonyítéka, hogy április 13-án, vasárnap délelőtt a Fegyveres Erők Klubja nagytermében ünnepélyes keretek között üdvözöltek bennünket, a harminc év előtti hadseregalapítókat.

A műsor keretében Sárközi János alezredes — aki a Budai Önkéntes Ezredben harcolt — ünnepi megemlékezésében beszélt a hősi korszakról, a nemzeti újjászületésről és benne a magyar honvédség felállításáról. Elmondta, hogy néphadseregünk harmincéves történetében a helytállókra mindig nagy szükség volt, ezt a sort nyitották meg a negyvenötösök.

Az ünnepség kedves színfoltja volt az úttörők kultúrműsora. Ezt filmvetítés követte. Láthattuk a 30 éves évforduló alkalmával összeállított, a néphadsereg fejlődését bemutató dokumentumfilmet. Nagy élmény volt újból magunk előtt látni 30 év előtti önmagunkat. A debreceni Pavilon laktanyában folyt életet, az állomási búcsúztatót, majd folyamatosan a fejlődés menetét egészen a mai rakétákig.

Kitüntetések

Hazánk felszabadulásának 30. évfordulója alkalmából az alábbi munkásőr elvtársak részesültek kitüntetésben:

A Kiváló Szolgálatért Érdemérem kitüntetést kapta Bazsa Ferenc rajparancsnok (II. sz. bányaüzem); a Haza Szolgálatáért Érdemérem ezüst fokozatát kapta Szabó Pál rajparancsnok (III. sz. bányaüzem); a Haza Szolgálatáért Érdemérem bronz fokozatát kapta Homolai Gyula zászlóalj törzs mt. (III. sz. bányaüzem); Munkásőrség országos parancsnoki dicséretben részesült Molnár Károly századparancsnok (Központ); Izsó Balázs munkásőr (III. sz. bányaüzem) és Kovács János munkásőr (Központ).

A belügyminiszter elvtárs hazánk felszabadulásának 30. évfordulója alkalmából az eddig végzett munkájuk elismeréséül a következő dolgozókat részesítette kitüntetésben: A Haza Szolgálatáért Érdemérem ezüst fokozatát kapta Morvai Ferenc polgári fegyveres őr főtörzsőrmester; a Közbiztonság Érem arany fokozatát kapta Kondorosi István polgári fegyveres őr főhadnagy, a Közbiztonság Érem bronz fokozatát kapta Kovács Sándor polgári fegyveres őr főtörzsőrmester; Gyemján Pál polgári fegyveres őr őrmester és Magó Sándorné rendészeti előadó.

Az MHSZ tartalékos utóképzési osztálya Eredményes munkáért kitüntető jelvény adományozta Meisl Károly tartalékos századosnak (Központ).

Beszélgetés Nagy Zsigmond elvtárssal, a IV. sz. bányaüzem kongresszusi küldöttével

Egy életre kiható élmény

Az MSZMP XI. kongresszusának munkáját a tévé jóvoltából dolgozó népünk milliói élénk érdeklődéssel nézhették végig. Hosszú időre szóló, maradandó élményt jelent ez a nézőknek is, hát még azoknak, akik személyes résztvevői voltak a párt legmagasabb fóruma, a kongresszus munkájának. Vállalatunk dolgozóit Nagy Zsigmond IV. sz. bányaüzemi és Romvári István szolgáltató üzemi elvtársak képviselték a kongresszuson. A kongresszusról való hazatérés után Nagy Zsigmond elvtárssal beszélgettünk.

— *Milyen érzéssel fogadta kongresszusi küldötti megbízatását?*

— Nem is tudom szavakkal elmondani azt a nagyszerű, felemelő érzést, amit akkor éreztem, amikor vállalatunk küldötteként részt vehettem pártunk XI. kongresszusán. Megyénk küldötteivel együtt, március 16-án indultunk és érkeztünk Budapestre, a Szabadság-szálló hoz, elszállásolásunk színhelyére, ahol Aczél György elvtárs, megyénk képviselője fogadta küldöttségünket.

— *Mondjon néhány szót olvasóink részére a kongresszus munkájáról.*

— A kongresszus színhelyén 1972-ben, a szocialista brigádvezetők országos tanácskozásán, már jártam. Ezen a tanácskozáson Kádár elvtárs is részt vett. Most mégis szívdobogva léptem át a már jól ismert épület küszöbét, ahol népünk vezető pártjának legmagasabb fóruma, a XI. pártkongresszus tanácskozása vette kezdetét. Felemelő érzés volt hazánk vezetőivel, külföldi vezető személyiségekkel — köztük Brezsnyev elvtárssal — személyesen találkozni, akiket eddig csak a tévé képernyőjéről ismertem. Közvetlenül hallani hozzászólásaikat, amelyekből egyre nyilvánvalóbbá vált előttem, hogy nekünk magyaroknak — személyesen Kádár elvtársnak — milyen nagy szerepünk van a nemzetközi politikai életben. A kongresszuson részt vevő 29 testvérpárt küldöttségének vezetői, népeik forró üdvözletét tolmácsolták a magyar dolgozóknak, személyesen Kádár elvtársnak. Hozzászólásaikban elmondották, hogy országaikban a nyugati világot érintő gazdasági válság következtében egyre nő a munkanélküliek száma (Dániában 140 ezer, Angliában egymillió), emelkednek az árak és a kapitalista kormányok mindezekért a felelősséget és a terheket a munkásosztályra igyekeznek áthárítani.

— *Ha szót kap, mit mondott volna el a kongresszuson?*

— Szerettem volna elmondani vállalatunk dolgozóinak üzenetét, gondjainkat, a mecseki ércbányászok problémáit. Megyénkből azonban csak dr. Nagy József elvtárs, a megyei pártbizottság első titkára kapott szót. Így az elmondani szándékozott gondolataimat írásban adtam be, melyre írásban kapom meg a választ.

— *Hogyan értékeli a kongresszus munkáját?*

— Az elhangzott hozzászólások értékelésem szerint tartalmilag jók, előremutatók voltak, azonban jó lett volna, ha több fizikai dolgozó kapott volna szót. Szívből örülök annak, hogy megyénkből ketten: dr. Nagy József elvtárs, a megyei pb első titkára és Nagy Dezső elvtárs, a Kossuth-bányaüzem csapatvezető vájára tagja lett a Központi Bizottságnak. Ugy érzem, hogy a kongresszus határozata hosszú időre meghatározta feladatainkat. Jó lenne, ha a határozatokat dolgozó népünk minél nagyobb tömegei — párton kívüliek is — megismernék, hogy lássák munkásosztályunk pártja milyen úton kívánja vezetni és vinni a magyar népet. E határozatok lépésről lépésre való megvalósítása igen komoly fejlődést jelent népünk életében a szocializmus építésének útján. A kongresszus pártunk legmagasabb fóruma: a XI. kongresszuson való részvétel egész életemre kiható élményt jelentett, határozatait a magam részéről legjobb tudásom szerint igyekszem lépésről lépésre megvalósítani — fejezte be a beszélgetést Nagy Zsigmond elvtárs.

Györkös József

Intézkedési terv a szakszervezeti választásokra

A SZOT 1974 októberi határozata alapján 1975. április 1 és december 20 között újjá kell választani az összes választott szakszervezeti szervet és tisztségviselőt, a szakszervezeti bizalmiaktól a Szakszervezetek Országos Tanácsáig. A választás nagy jelentőségű esemény, mozgásba hozza a tagságot, fellendíti a szervek munkáját. Vállalatunk szakszervezeti bizottsága — a választás jelentőségének megfelelő — igen részletes és alapos intézkedési tervet készített a szakszervezeti szervek újjáválasztására. A tervet a szakszervezeti tanács is jóváhagyta.

Az intézkedési terv tartalmazza a választások célkitűzéseit, a beszámolók felépítését, a káderpolitikai elveket, a választások rendszerét, az egyes szervek létszámát, a választások ütemtervét stb. A választások alkalmából nem kell újjáválasztani a társadalmi bíróságot, kereskedelmi, társadalmi ellenőröket és a kulturális intézmények vezetőségeit.

A program szerint a bizalmiak, bizalmi helyettesek és a vezető bizalmiakat április 1 és 30 között nyílt szavazással választották meg. Ezt követően a műhely-osztály, munkahelyi bizottságok megválasztására kerül sor április 30 és május 15 között.

A szakszervezeti tanács nélküli alapszervezetek szakszervezeti bizottságainak megválasztására május 1 és június 15 között kerül sor taggyűlés keretében a következő helyeken: Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem, Anyag- és áruforgalmi főosztály, nyugdíjas alapszervezet. A központi alapszervezet vezető szerveit küldöttek taggyűlésén választják.

A fent nem említett üzemeknél a szakszervezeti tanácsok és bizottságok választása küldöttértekezleten történik május 15 és június 15 között. Az alapszervi választások segítésére a vállalat szb tagjait személy szerint beosztották.

Külön intézkedési terv készült a vállalati szakszervezeti tanács és bizottság választására. A vállalati küldöttértekezletet 1975. június 28-án tartják a központ tanácstermében. A küldöttértekezleten 47 fős vállalati szakszervezeti tanácsot és 11 tagú szakszervezeti bizottságot választanak.

J. K.

Havasesőben, hóáporban a Mecseken...

1975. március 23., vasárnap. Hideg, szeles az idő. Nagy pelyhekben hull a hó, hogy földreérésekor azonnal felolvadjon. Készülődök. Megígértem, menni kell. Velem jön a nagyobbik fiam is. A tizenhét-emeletes előtt találkozunk Egyed kollégával, irány a Mecsek. Ut közben még felvesszük Vincze Jancsit és nekiindulunk a kanyargós útnak. Az utcák kihaltak, sehol egy ember. Csökkenő reménnyel kapaszkodunk fel a csúszós szerpentinen az emlékműhöz, ahová találkozót beszéltünk meg az előző napokban jelentkezett hatvan brigádtaggal, háromnegyed nyolcra.

Fél nyolc körül érkeztünk és meglepetten tapasztaltuk, hogy „elkéstünk". Az emlékmű előtti úton már 10—15 lelkes férfi, nő és gyerek, brigádtagok és családtagjaik hordták a nemrég lebontott zsaluanyagot. A szívünk mégis összeszorult, amikor lepillantottunk az útról a nagy föld, kő, deszka kupacokra és megállapítottuk, itt még reménytelenül sok a tennivaló. Ehhez kevesen vagyunk.

A csendet motorzúgás töri meg. Jön a helyi járat, tömve emberekkel. Pár perc és kiderül, itt az erősítés, már legalább ötvenen vagyunk. Közben személykocsik is érkeznek, a következő busz is ontja a társadalmi munkásokat, senki sem ijedt meg a rossz időtől, és tartja adott szavát, hisz egy jó hét és itt az avatás ideje.

Irány lapátért, csákányért, ásóért, gereblyéért. Kisebb-nagyobb csoportokra osztva indulnak a brigádok munkára. A szél is mérséklődött és a hulló hópelyhek játékosan repkednek a bokrok, fák ágai között. A hideg levegőn az arcok kipirulnak, a ruhák még gőzölögnek az esőtől. Letekintve az emlékmű lépcsőiről, csodálatos képtárul elénk: mindenhol mozgás, rengeteg szorgoskodó ember, megszálltuk a Mecsek legfontosabb részét.

A durva földkupacok elsimulnak asszonyaink, lányaink kezemunkájától. A kőtörmelék-halmot tíz-tizenöt fő, csatárláncba állva tünteti el egy bemélyedésbe. A park épülő betonútján furcsa karaván közeledik. A húszlábú különítmény, erős férfiak, a nehéz fapadokat rudakon szállítják helyükre; bányászok, vegyészek, gépészek közösen. Öt kis úttörő téglát rak a patronáló brigád tagjaival. A kép önmagáért beszél. Egységben az erő.

Dél felé a támfalak alatti lanka megváltozott, barátságos, hívogató képet mutat. Ugy érezzük, a készülő park a miénk is. Ha már igazán beköszönt a tavasz, szívesen jövünk ide pihenni gyerekeinkkel. A kilátás csodálatos.

Büszkén, felemelő érzéssel tölt el bennünket, hogy mi is tettünk érte valamit, a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem 16 szocialista brigádja, családtagjai és a patronált úttörők lelkes kis serege, összesen százöt fő.

Stocker Lajos

A takarékosság jegyében

Magasfokú műszaki fejlesztés és üzemszervezés a II. számú bányaüzemnél

Népgazdaságunk 1975. évi követelményei a korábbinál jóval hangsúlyozottabban előtérbe állították a vállalati gazdálkodás hatékonyságának növelését, az anyag- és energiatakarékosság fokozását. E követelmények jegyében párt- és kormányhatározat született, megjelent a NIM 2/1975. sz. utasítása, melynek szellemében készült vállalatunknál a takarékossági intézkedési terv, a takarékosság széleskörű, céltudatos alkalmazása érdekében. Ezt követően az üzemek is elkészítették 1975. évi tervüket. A II. sz. bányaüzemnél Lábán János üzemvezetővel és Barcsa Zsigmond párttitkárral a takarékossági intézkedési tervről, a műszaki fejlesztésről, a tervek megvalósításáról beszélgettünk.

— Milyen intézkedések várhatók az üzemen belül az anyag- és energiatakarékosság területén?

Lábán János üzemvezető: — Üzemünkben évek óta behatóan foglalkoztunk az anyagtakarékossággal, a műszaki fejlesztéssel, az üzem- és munkaszervezéssel, a munka termelékenységével, mert feladatainkat csak így tudtuk teljesíteni. Ez késztetett bennünket a jelzett kérdések elemzésére. Például az energiatakarékosságot célzóan kidolgoztunk egy menetrendet az aknafűtésre. A személyszállítás előtt fél órával kezdődik a fűtés és a személyszállítás befejezésével véget ér. Az iroda és műhelyek fűtése műszakkezdés előtt 1—2 órával kezdődik, így a túlfűtés megszünt. Gazdaságossági számítás alapján döntünk arról, hogy adott esetben mit célszerűbb választani. az áthúzó légárammal való szellőztetést — az esetleges vele járó többlet folyóméter kihajtását — avagy a parciális, nagy energiaigényt jelentő szellőztetést. A bányából a vízkiemelést éjjel végezzük, mert ekkor a legolcsóbb az energia, és országosan is egyenletesebbé tesszük az energiafelhasználást. Tervet dolgoztunk ki a 17. szinti fakadóvizek összegyűjtésére és felhasználására, mely az illetékes hatóságoknál van jóváhagyás végett. Ez nemcsak energiatakarékosságot eredményez, hanem enyhíti városunk vízgazdálkodási gondját is. Még több anyagot vonunk be a körletek önköltségi terveibe, például garatok, gépek karbantartását és átirányítását más területekre. A körletek önköltségi tervét évről évre módosítjuk s a legújabb most kerül a műszaki tanács elé megvitatásra, majd bevezetésre; a második negyedévben már ez lesz érvényben.

— A műszaki fejlesztés, az új keresése, hogyan segíti a takarékos gazdálkodást?

— Évek óta sokat szorgalmazzuk a műszaki fejlesztést, mivel nem lehet külön választani az anyag- és energiatakarékosságot a műszaki fejlesztéstől, ezek kapcsolódnak, kölcsönhatásban vannak egymással. Az utóbbi években korszerűsítettük a robbantási technológiát. A mi esetünkben az Andó a legolcsóbb robbanóanyag, 82 százalékát teszi ki felhasználásunknak. Vágatokban áttértünk a korszerű szegecsbiztosításra, a legolcsóbbnak minősített, használt aknakötél pászmákból készített drótszegecs, melyet cementágyba helyezünk. Húzási, szakítási szilárdsága nagyobb, mint a vasbetoné. Sajnos, a mélyszintek felé haladva a kőzetmechanikai adottságok kedvezőtlenebbek, ezért a drágább biztosítást kell alkalmaznunk a biztonságos munkavégzés érdekében. A mélyszintek kedvezőtlenebb klíma viszonyai miatt a vágatszelvények csökkentése nem járható út, sőt egyes fővágatokban az eddigieknél nagyobb szelvényt kell választani, hogy megfelelő mennyiségű és minőségű levegőt biztosítsunk a munkahelyeken. Kísérleteket folytatunk négyzetalakú szelvényekkel, amelyek a legkisebb szelvényfelület mellett a vágatban levő szerelvények elhelyezését kedvezőbbé teszik. Az elmúlt évi kísérletek alapján ez évben bevezettük a fémsüvegek alkalmazását öt brigádnál, amelylyel biztonságosabbá tudjuk tenni a termelést, nagyobb termelékenységet tudunk elérni, s a fémsüvegeket visszanyerve többször feltudjuk használni. Keressük a többszeletes fejtések padolásával kapcsolatos kedvezőbb megoldást. Ez ideig a költséges feles fával padoltunk, ugyanakkor a III. sz. bányaüzemben drótkötéllel, dróthálóval padolnak. Tanulmányutat szerveztünk a III. sz. bányaüzembe a padolás tanulmányozására, melynek eredménye: a II. sz. bányaüzem is alkalmazni fogja a látottakat.

— Hogyan mozgósítják a dolgozókat az üzemi tervfeladatok megvalósítására?

Barcsa Zsigmond, a pártbizottság titkára: — Az üzem gazdasági tevékenysége hatékonyságának növelése tette indokolttá a takarékossági intézkedési terv készítését. A korábbiakban is foglalkoztunk a takarékossággal, hiszen az üzem számára ez ideig is létkérdés volt a takarékosság. 1975 februárjában tárgyalta az üzemi párt-vb a tervet, s állást foglalt abban, hogy a mindennapos agitációban és a propaganda tevékenységben központi kérdésként szerepeljenek a takarékossági törekvések és ahhoz szükséges szemlélet kialakítására. Az ez évi szocialista brigádvállalásokat úgy irányítottuk, hogy fontos szerepet kapjon az anyagok felhasználása a rendekelzésre álló munkaidő kihasználása és a termelő körletek költségeinek kedvezőbb alakulása. A vállalati párt-vb felhívta a figyelmet, hogy a takarékossági intézkedések nem mehetnek a munkavégzés biztonságának rovására. Meg kell teremteni a biztonságos termelés feltételeit és az ésszerűség határain belül kell takarékoskodni. Egy terv végsősoron annyit ér, amennyit megtudunk belőle valósítani. A tervek végrehajtására mozgósítjuk a pártalapszervezeteket. Tudatosítjuk a közvetlen műszaki vezetőkkel és a termelésben résztvevő dolgozókkal a terv fontosságát s valamennyien igyekszünk munkánkat úgy végezni, hogy célkitűzéseink megvalósuljanak.

H. J.-né

Kedves vendég látogatása az ÉDÜ-ben

Az ÉDÜ dr. Münnich Ferenc szocialista brigádja — amely az idén másodszor is elnyerte a Vállalat kiváló brigádja címet — ünnepélyes brigádgyűlést rendezett vállalatunk KISZ-klubjában. A brigádgyűlésen megjelent dr. Münnich Ferencné és Viktor Mjamlin elvtárs szovjet átvevő is. A brigád és az üzem által patronált Csertői Gyermekotthon lakói színvonalas műsora után filmvetítésre került sor, melyen bemutatásra került dr. Münnich elvtárs küzdelmes életéről készült film. Képünkön Böngyik Péter, a brigád vezetője virággal köszönti dr. Münnich elvtársnőt.

Keller Gábor felvétele

A földtani kutatásnak és a bányászatnak szüksége van geológusokra, tehát fel kell tennünk a kérdést:

Miért nincs Pécsett geológiai szakközépiskola?

„A tudomány szerepét fokozni kell társadalmunkban, arra kell törekedni, hogy mindinkább termelőerővé váljék... meg kell teremteni a feltételeket az általános és szakmai ismeretek magas fokú elsajátításához, a rendszeres továbbképzéshez."
(MSZMP XI. kongresszusának határozata)

Azt mondják olyan sok geológus, geológus tecnikus az ország egy bányavállalatánál sem dolgozik, mint a MÉV-nél. Valóban, még bányaüzemeinkben is mindenütt bőven tíz fölött van számuk. Hát még a Kutató-mélyfúró üzemben! És itt van még a Széntröszt is. Vajon nincs szükség fejlesztésre, utánpótlás kinevelésére?

Pécs jelentős, talán az ország legjelentősebb bányászvárosa. A bányászat alapja a geológiai kutatás. Az előzetes vizsgálatok és az eddig lemélyített fúrások eredményei alapján további kutatófúrásokat kell kitűzni a geológusoknak, hogy a lefejtett bányamezők helyébe újak léphessenek, lehetőség legyen új bányaüzemek nyitására. A fúrásokat mélyítés közben állandóan figyelemmel kell kísérni, a harántolt kőzetanyagokat dokumentálni kell. A szükséges laboratóriumi vizsgálatok elvégzésével párhuzamosan földtani szelvényeket, térképeket kell szerkeszteni, melyek alapján megállapíthatók a hasznosítható anyag (érc, szén stb.) kiterjedése, vastagsága, minősége és elhelyezkedésének törvényszerűségei. Ezután meg kell állapítani a rendelkezésre álló, hasznosan kitermelhető anyag mennyiségét: ez a készletszámítás. Ekkor jöhetnek a bányászok, a tervek elkészítése után lemélyülnek az aknák, tárók, feltáró vágatok, s lassan megindul a termelés is. Ebben megint csak fontos szerepet játszanak a geológusok, hiszen a telepek helyzetét, változásait, a szerkezeti viszonyokat (például vetőket) állandóan figyelni, dokumentálni és térképezni kell.

Különösen fontos a geológus munkája vállalatunknál. A változatos geológiai viszonyok, a bonyolult ércesedés állandó és széleskörű felszíni és bányabeli kutatást igényel.

Vannak Pécsett még tervező intézetek, mélyépítő vállalatok, kutatóintézetek, ahol mind-mind szükség van geológusokra.

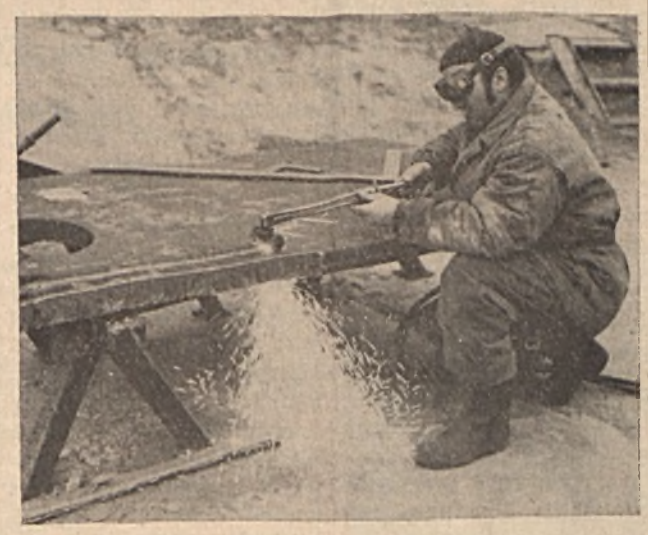
A budapesti és miskolci egyetem nem tudja ellátni a baranyai vállalatokat felsőfokú végzettségű geológusokkal sem, de itt is, mint minden szakmában, egyre inkább nagyobb szükség van létszámban még több középfokú képesítésű szakemberre. De honnan? A budapesti, illetve most már a Tatabányára áthelyezett szakközépiskolából évek óta csak néhány végzős hallgató jött Pécsre.

Néhány éve megszünt a Bányaipari Technikum Pécsett. Helyes volt? Most sorra indulnak a levelező tagozatos osztályok a tatabányai anyaiskola kihelyezett tagozataként. Beindult már a geofizikai szakközépiskola levelező tagozata is, nemsokára képesítőznek az első végzős hallgatók.

A középfokú geológus oktatásban érdekelt baranyai vállalatok egyre több helyen és többször sürgetik a levelező tagozat beindítását, hogy a középkádder-képzés megoldódjon. Ezt igényli az egyre fokozódó színvonalú szakmai munka. S ha jól meggondoljuk, nincs geológiai szakmunkás-képzés sem, noha ennek például megfelelne a geofizikus operátorképzés. A szakközépiskola végzett hallgatói mint szakmunkások dolgozhatnának eleinte, majd két év elteltével technikumi minősítő vizsgát tehetnének úgy, mint bármely más szakmában.

Ugy vélem, indokolt, hogy a pécsi bányászközpontban a levelező oktatás mielőbb meginduljon. A kezdeti lépések már megtörténtek. A Tatabányai Geológiai Szakközépiskola már felvette a kapcsolatot a megyei tanáccsal, a pártbizottsággal. A két bányászati vállalat is messzemenően támogatja a tervet. Most már csak az érdekelt vállalatok, az illetékes oktatási és minisztériumi szervek mielőbbi döntéshozatala szükséges.

Koch László



Guzerán Antal, az ÉDÜ IV-es üzemegységének hegesztője hatvanmilliméteres lemezt vág.

Ösztönzőbb módszerrel

Az Ércdúsító üzemben a bérfejlesztés módszerén változtatni kíván a gazdasági, társadalmi vezetés, szemelőtt tartva a demokratikus elv eddig még nem alkalmazott módját. Az új módszerrel kiemelkedő és nélkülözhetetlen szerepet kap minden társadalmi szerv. Szükségesnek tartom, hogy e módszerről időben tájékozódjanak a dolgozók.

A felső gazdasági vezetés meghatározza azokat az összegeket — átlag 4,5 százalék — mellyel a különböző üzemegységek rendelkezhetnek. Ennek részletekre való bontásában döntő hatásköre van az üzemegység, üzemrész társadalmi kollektívájának. Ezen túlmenően az adott munkacsoportok párt- és szakszervezeti funkcionáriusai, illetve a csoportvezetők bevonásával dolgozókra bontva tárgyalják, hogy ki-ki mennyit tett a közös „kalapba" — úgy részesedik, vagy nem tett és nem részesedik. Mindezt csaknem a „munkapadnál" lehet igazán értékelni, elosztani.

Ez a módszer feltétlenül igazolja a tulajdonosi szemléletett, s még az üzemi demokrácia „asztalára" is tettünk egy szép, tettekre érett elgondolást. Persze azzal számolni kell, hogy az elgondolásokkal többen nem fognak egyetérteni. Ezért a részletes tájékoztatás, meggyőzés a szakszervezetekre, illetve különböző funkcionáriusokra, adott esetben minden párttagra, pártvezetőségi tagra hárul.

Feltétel nélkül kell ezt támogatni, mert a cselekvő megértés fontos alapja, hogy minden szocialista kollektíva, élén a szocialista brigádvezetővel, csoportvezetővel — tudja, érezze, hogy a tulajdonosi szemléletbe vetett hite nemcsak írott szöveg, hanem kézzel is fogható, olyan juttatás, amelynek alapvetően értelme van. De biztosítéka annak is, hogy a jövőben más oldalról fogja vizsgálni, mennyire érdemes „odafigyelni" a kollektív és az egyéni munkára, annak mennyiségére, minőségére.

Ha a béremelésre szánt összegekkel jól gazdálkodunk, hatására növekednek a teljesítmények, hatékonyabbá válik a munka, a gazdálkodás.

(BASA)

8. rész

Szuper mozgalmi dalok éneklésére buzdíja az ifjúságot. Néhány úttörődalt énekelnek el. Romvári Oláh Imrével futballozik, engem tollaslabdázni hívnak. Szuperné szalonnát, kenyeret csomagol ki, kínálja a közelben állókat. Végül nem győzi gyártani a „katonákat", sorban állunk az újabb falatokért.

Hat órakor indulunk visszafelé. Oda, ahová a busznak kellene jönni értünk. Nem jön. Szuper mérgelődve a helyi járat megállójához vezeti a társaságot. Kis csoportok formálódnak. Barna, kerek képű kislány kerül mellém.

— A bácsi is a brigádhoz tartozik?

— Nem. A brigád vendége vagyok, mint ti.

— Azért kérdezem, mert még sohase láttam a bácsit.

— Jól érezted magad?

— Igen. Fogtam egy szarvasbogarat. Tessék nézni.

— Ejha Jó fogás volt.

Elérjük a brigádvezetőt.

— Ha jól számoltam, mindössze hét brigádtag jött el. Hol maradtak a többiek? — kérdezem.

— Hárman ígérték még, hogy eljönnek. Majd holnap kinyomozom, merre csavarogtak kirándulás címén, A többiek elfogadható indokkal hiányoznak.

— Máskor többen elszoktak jönni?

— Hogyne, többen.

Simon Ferenc tízéves kisfiát is elhozta. Amikor afelől érdeklődtem a brigádban, hogy ki kivel dolgozik legszívesebben, tizennyolc közül tízen őt jelölték meg. Tiszta tekintetű, egyenes beszédű férfi Simon Ferenc. Harminchat éves. Kisfia nem ismeri a Jókai utcai gyerekeket, apja körül sündörög.

— Egyetlen gyerek? — fordulok Simon Ferenchez.

— Igen, ez az egy van.

— Mi leszel, ha nagy leszel — kérdezem a fiút. Apja válaszol.

— Túl fiatal még. Majd amihez kedve és tehetsége lesz. Engem befolyásolt a pályaválasztásban, hogy apám géplakatos. Igaz, nem bántam meg, hogy a vas mellett maradtam. Majd közösen döntünk, vele és a feleségemmel.

— Felesége hol dolgozik?

— Lámpajavító.

— Mennyi a családi jövedelem?

— Én átlagosan 3600 forintot keresek, az asszony 1600-at. Ami megmarad havonta azt lakberendezési tárgyakra tesszük félre. Ha már megvan a kétszoba összkomfort, szeretnénk kedvünkre való otthonná varázsolni. Az autó, nyaraló csak azután következhet.

— Mit csinál otthon a szabad idejében?

— Legtöbbször olvasok. Járatom a Népszabadságot, a Dunántúli Naplót, a Magyar Ifjúságot, az Országot-Világot, a Képes Ujságot, a Fülest. Könyveket is veszek, és amit megveszek, azt el is olvasom.

— Összejárnak-e családostól valamelyik brigádtaggal?

— Igen. Szuperékkal, Romváriékkal. Aztán néha színházba, moziba is elmegyünk. Nem tudom, látta-e a színházban a Gül Babát, azt néztük meg legutóbb.

— Munkatársai szívesen dolgoznak magával. Bizonyára megvannak ennek az emberi és szakmai okai. Maga kivel vagy kikkel dolgozik legszívesebben?

— Ez bennem még sohasem merült fel. Nagyon nehéz lenne kiválasztanom akárkit. Igyekszem elvégezni a munkámat legjobb tudásom szerint, és ha valaki kérdez, annak szívesen válaszolok, ha valaki segítséget kér, szívesen segítek. Ez természetes.

— Bognár József mondta nemrég, hogy szakmai ismereteinek felfrissítésében, a beilleszkedésben magának köszönheti a legtöbbet.

— Bognárt régóta ismerem, persze, hogy mellé álltam. De tudom, hogy az újaknak sosem könnyű. Néha egy-egy jó szón, pici kis figyelmességen múlik, hogy marad-e valaki, vagy elmegy. Apró emberi dolgokon. Talán csak azon, megkérdezik-e: hogy vagy?

Amikor beáll a busz, Szuper József, kezében bangjegyekkel odasiet a sofőrhöz. A sofőr a pénzt nem fogadja el, Szupernek nincs harminc darab kétforintosa, hogy a perselybe dobja. Rövid párbeszéd és a brigádvezető rendeli a népet felfelé. A végállomáson, az irodában fizet majd, mondja, amikor utolsónak felnyomakszik.

BRIGÁDGYŰLÉS, GONDOKKAL

Július 11-én, a második negyedévet értékelő brigádértekezleten tizenhárom brigádtag, az öntöde vezetője és a KISZ-titkár jelent meg. Néhány brigádtaggal, Győri Mihállyal, Herzsenyák Józseffel, Károlyfi Jánossal itt találkoztam először, szemtől-szembe. Az elnöki asztaltól távol, a terem másik végén ülnek. Az asztalokon a hagyományos sör, az üdítők, szendvicsek, s amit először látok: bor. Szuper — tiltakozásom ellenére — az „elnöki asztal" széléhez ültet.

Ezúttal is Romvári István vezeti a taggyűlést. A bevezető politikai tájékoztatót Bognár József tartja. Tárgya a moszkvai Brezsnyev—Nixon találkozó, a portugáliai fordulat, az NSZK—csehszlovák szerződés, Etiópia, Argentína, Kína. Bognár informál, néha értékel. Az első hozzászóló az öntödevezető. Szerinte, az előadóval ellentétben, Portugáliában rendszerváltozás történt, a fasiszta diktatúrát polgári demokrácia váltotta fel. Schwáb János a portugáliai események várható spanyolországi hatásaira utal. Romvári Argentína miatt aggódik: Meg tudja-e tartani Peronné a hatalmat? „Minden az őt körülvevő slepptől függ."

— Valahol elhagytam a beszámoló szövegét, alighanem az üzemben maradt — mondja Szuper — de ugyanazt mondom el nélküle is. A szocialista módon dolgozni vállalásunkat öt százalékkal túlteljesítettük. Ezzel a kongresszusi versenyben vállalt kötelezettségünknek is eleget tettünk. A formázó selejt, sajnos, elérte az egy százalékot, pedig a szerződésben azt fogadtuk, hogy egy százalék alatt tartjuk. Ez nem sikerült, főleg a homok minősége miatt. Baleset nem volt. Szenász Gyuri a munkavédelmi tevékenységéért 200 forint jutalmat kapott. Munkaidőben a vállalt 300 óra helyett 326 óra társadalmi munkát végeztünk. Az első fejezet teljesítve.

— A tanulni felajánlásokhoz: Romvári elméleti konferenciára jár, én befejeztem a marxista középiskolát. A pártoktatáson, szakszervezeti és KISZ-oktatáson való részvételt túlteljesítettük. Károlyfi és Szuperné üzemi dicséretet és ötszáz forint jutalmat kapott az általános iskola elvégzéséért. Tóth István a 7.—8. osztályt egyelőre nem tudja befejezni, szanatóriumba került. Herzsenyák a szerződéskötéskor vállalta, hogy elvégzi a nyolcadik osztályt, de visszalépett. Most ismét kérem Herzsenyák Jóskát, hogy iratkozzon be, mert nemcsak a kongresszusi eredmény, hanem a Szocialista címünk is függ tőle.

— Az „élni vállalásról": párt-, KISZ- és szakszervezeti gyűléseken 80 százalékos részvételt vállaltunk. Teljesítés 92, illetve 100 százalék. Társadalmi munkát a vállalt 125 óra helyett 243 órát végeztünk. Húsz órát az üzemben, százötvenet az állatkertben, negyvenegyet a tömegsportban, harminckettőt a munkásőrségben, száz órát a Jókai utcai iskolában. Ezt az utóbbit most nem számoljuk el, mert a munkát nem fejeztük be. A Jókai utcai iskola 5. b osztályával nyolc alkalommal találkoztunk. Kirándulás, sportdélután, sakkszimultán, ünnepélyek, egyebek. Névnapi ajándékként a múlt negyedévben már nem italt, hanem könyveket vettünk. A betegeket, más brigádok tagjait is meglátogattuk. Egymás jobb megismerése végett kétszer voltunk moziban, háromszor tárlaton, egyszer színházban. Vállalásunk egy-egy volt. Ezt a fejezetet is túlteljesítettük. Döntenünk kellene, hogy a harmadik negyedévre tervezett szabad szombatos kirándulás hová legyen. Pénzünk bőven van, jelenleg 6200 forint áll a pénztárban. Befejeztem, szóljatok hozzá.

A csendet Romvári töri meg.

— Kérek mindenkit, hogy a minőségi munkát továbbra is tartsuk meg. Van egy kis csúszás. Oka a nem kellő odafigyelés. A selejt újabb selejtet szül. Súlyos károk keletkezhetnek. Ide tartozik a munkafegyelem kérdése is. Az utólag jelentett szabadságok. Utólag elhinni a meséket. Nem tudok igazat adni. Egymáshoz közel laktok. Nincs olyan probléma, amit előre ne lehetne jelenteni. Ez szól a két-háromnapos betegségek idejére is. Hiányzás, aztán igazoló jelentés. Az illetőnek se, a brigádnak se mindegy, ha be kell írni a bumlit, ha el kell vonni a prémiumot. Ebben az évben olyan rettenetes munkát kell elvégeznünk, hogy becsületünkre válik, ha nem bukunk bele. Részemről, egyelőre. Kérem, hogy szóljatok hozzá.

(Folytatjuk)

Reméljük lesz még folytatás...

Telt ház, sűrűn felhangzó vastaps jellemezte a Liszt Ferenc hangversenyteremben a MÉV fúvószenekarának és az 500-as Ipari Szakmunkásképző Intézet énekkarának első hangversenyét. A hangversenyen sor került a zenekar részére felavatott zászló átadására is. A zászlót Tóka Jenő igazgató elvtárs meleg szavak kíséretében adta át Bimbó József elvtársnak, a zenekar elnökének. A zászló átvétele után Bimbó elvtárs a következőket mondta: — A zenekar nevében ígérem, hogy zászlónkhoz hűek leszünk. Tevékenységünkkel e zászló alatt arra törekszünk, hogy dicsőséget, jó hírnevet szerezzünk vállalatunknak, városunknak és a magyar zenei életnek.

Tóka Jenő igazgató elvtárs meleg szavak kíséretében adja át a zenekar zászlóját Bimbó József elvtársnak, a zenekar elnökének. Keller Gábor felvétele

Ezután Bimbó elvtárs felkérte zászlóanyának a zenekar volt bányász alapító tagjának özvegyét, Spollár Viktornét, aki felkötötte az első szalagot az impozáns kivitelű zászlóra. Továbbiakban szalagot kötött a zászlóra a Szakszervezetek Baranya megyei Tanácsa részéről Pozsgai Miklós elvtárs, a Pécs város Tanácsa művelődési osztály részéről Váradi Géza elvtárs, az 500-as Ipari Szakmunkásképző Intézet nevében Lengvári István elvtárs, a Mecseki Szénbánya Vállalat részéről Csatlós Ferenc elvtárs, a Pécsi Ultörőzenekar részéről Bornemisza Géza elvtárs, a Ságvári Endre Művelődési Ház részéről Horváth Jenőné elvtársnő. A MÉV zenekar részéről elhangzott bányász himnusz után az 500-as Ipari Szakmunkásképző Intézet énekkara, valamint a Művészeti Gimnázium tanáraiból és tanulóiból alakult zenekar műsora következett. Ezt követően hangversenyt adott vállalati zenekarunk, majd a zenekar és az énekkar közös hangversenye következett. Vezényeltek: Apáthy Árpád és Pécsi Géza.

A megjelent hallgatóságnak sokáig élmény marad az emlékezetes hangverseny.

K. G.

Április 3-án, hazánk felszabadulásának 30. évfordulója alkalmából, Tóka Jenő igazgató a IV. sz. bányaüzemben felavatta és átadta az üzem kollektívájának Farkas László szobrászművész alkotását, az Uránbányászt. Felvételünk a szoboravatáskor készült, polgári ruhában az alkotó, Farkas László látható. Kercza László felvétele

Művelődjünk, szórakozzunk!

A SÁGVÁRI ENDRE MŰVELŐDÉSI HÁZ MÁJUSI PROGRAMJÁBÓL

1-től 6-ig: Kiállítás hazánk felszabadulásának 30. évfordulója tiszteletére a MÉV szakszervezeti bizottság által meghirdetett fotó- és képzőművészeti pályázat anyagának bemutatása.

1-én 17–22 óráig: A művelődési ház nagytermében ifjúsági majális. Zene: Menüett.

3-án 17,30 órakor: A MÉV III. sz. bányaüzem és a művelődési ház rendezésében nyolcas névadó ünnepség.

5-én 16.30 órakor: Pszichológiai előadás. Személyiség és önismeret. Előadó: dr. Kézdi Balázs.

7-én 16 órakor: A művelődési ház nagytermében jutalomműsor gyermekeknek. A Május 1 címmel meghirdetett gyermekrajz-pályázat kiállításának megnyitása, a rajzok értékelése, a díjak kiosztása. Utána bábelőadás, közreműködik a pécsi Bóbita bábegyüttes.

8-án 16 órakor: Kiállítás. A művelődési ház kiállító termében Fürtös György kerámiakus művész kiállításának ünnepélyes megnyitása. Megtekinthető vasárnap kivételével mindennap 15–20 óra között.

9-én 16 órakor: Munkásakadémia V. A teljesítmény-növelés lehetősége, szükségessége és feladataink. Előadó: Szomolányi Gyula főosztályvezető.

10-én 17 órakor: KISZ esküvő (Nagy Katalin és Takács József).

12-én 16,30 órakor: Pszichológiai előadás. Én és a másik. Előadó: dr. Kézdi Balázs.

12-én 19 órakor: A Pécsi Páva-kör műsora: A tavaszi szép időnek . . . A műsort összeállította és vezeti: Várnai Ferenc.

14-én 16 órakor: Múzeumlátogatás idegenvezetővel szocialista brigádoknak. Autóbusz indul a művelődési háztól 16 órakor, visszaérkezik 19 órakor.

Állandó programok: Ifjúsági tánc minden vasárnap 17–22 óráig. Zene: Menüett. Disco műsor Oláh Gyula vezetésével minden szerdán 18 órától.

Tanfolyamok: Eszperantó nyelvtanfolyam minden kedden. Zeneóvoda minden szerdán. Szabó-varró tanfolyam (kezdő) szerdán; (haladó) csütörtökön. Német nyelvtanfolyam csütörtökön.

Az ifjúság honvédelmi nevelése, ismereteinek fejlesztése az iskolákban

- „Nem térkép e táj”
- „A Vörös Hadsereg útján”
- „Vörös csillag keresése”

A honvédelmi ismeretek oktatásának célja, hogy sajátos eszközökkel segítse a tanuló ifjúság felkészítését a szocialista haza védelmére, a katonai szolgálat teljesítésére, és mutassa meg, hogy a szocialista társadalom építése nemcsak becsületes építőmunkát követel minden magyar állampolgártól, hanem szükség esetén a szocialista haza önfeláldozó fegyveres védelmét is.

A fenti feladatok ellátását az MHSZ és annak klubjai végzik. A MÉV MHSZ klubjai is több iskolával tartanak kapcsolatot. A II. sz. bányaüzem Köteles Jenő lövészklubja például az Építők úti Általános Iskolával és a Komarov Gimnázium és Szakközépiskolával áll együttműködési szerződésben. Most a két iskola igazgatójával, honvédelmi felelősével, úttörővezetőjével és a lövészklub tanintézeti felelősével beszélgetünk a fenti feladatok gyakorlati megvalósításáról és lehetőségeiről.

Honvédelmi versenyek

— Hogyan valósítható meg ez a nevelési program?

Szentirányi Józsefné, a Komarov igazgatója:

— A honvédelmi nevelésnek nagy fontosságot tulajdonítunk és erre minden lehetőségünket ki is használunk. Mivel tanulóink már koruknál fogva is közel állnak a honvédséghez, élünk a szülői munkaközösség által adódó lehetőségekkel és a tantervben szereplő ilyen tárgykörű előadásokra szakembereket, a fegyveres testületek tagjait kérjük fel. Egyébként lehetőségeink, főleg időben, nagyon szerények. Évente csak két nap áll rendelkezésünkre, az úgynevezett honvédelmi napok, amelyeket teljesen erre szánhatunk. Jó lenne, ha több időt és egyéb támogatást kaphatnánk ahhoz, hogy az előírt foglalkozásokat végre is hajthassuk. Iskolánk sokoldalú megyei honvédelmi versenyeket szervez a középiskolák részére (Komarov Kupa).

Jakab László, az Építők úti Általános Iskola igazgatója:

— Az ifjúság honvédelmi nevelése rendkívül fontos feladat iskolánkban. Mondhatnám azt is, hogy az egész nevelési folyamat célkategóriája. Tudniillik összefogja ifjúságunk erkölcsi, szociális humánus és testi nevelését is. A honvédelmi nevelés fogalmának ez adja a mélyebb tartalmát. Ezt nálunk minden nevelő, minden tevékenységében kötelezően alkalmazza.

Elmélet és gyakorlat

— Hogyan folyik az iskolában a honvédelmi oktatás a gyakorlatban?

Bornemisza Imre, a Komarov honvédelmi felelőse:

— Mi az osztályfőnöki és testnevelési órákat használjuk fel e célra. Az előbbin tartjuk a filmvetítéseket, a kiállítások megtekintését és a polgári védelmi oktatásokat. A testnevelési órákon a honvédelmi alaki foglalkozás, lövészetből pedig csak a célratartás marad. Ugyanis a lövészet, így lövészklubunk is szünetel, mert az iskola területén, de annak közelében sincs erre alkalmas területünk. Pedig az érdeklődés iránta lenne a legnagyobb.

Elek László, az Építők úti iskola úttörővezetője:

— A tettekben megnyilvánuló közösségi nevelés kezdődik a szűkebb haza megismerésével, majd ez bővül úgy, hogy úttörőink az egész hazát megismerik. Ezt a feladatot nagyon szépen szolgálta a Nem térkép e táj mozgalom. A sok elméleti, gyakorlati és gyűjtőmunka eredménye a haza megismerésének élménye. Felszabadulásunk 30. évfordulójára rendezett akciók is ezt a célt szolgálták. A Vörös Hadsereg útján, majd március 21-én a Vörös csillag keresés, a gyermekek egyéves munkájának eredménye. Úttörőink nem mindig tudják értékelni azt amiben élnek, ezért nagyon fontos feladatunk a szocialista építőmunka tudatosítása a dolgozó ember életén keresztül. Ebben nagy jelentőségű a szocialista brigádokkal való kapcsolattartás. Meg kell említenem még a forradalmiságra nevelést. A ma emberének „apró” tettekben megnyilvánuló forradalmiságát tudatosítjuk a gyerekekben oly módon, hogy példaképük a becsületes, dolgozó ember legyen.

A lövészklub segítsége

— Milyen segítséget ad ehhez a munkához a II. sz. bányaüzem MHSZ Köteles Jenő lövészklubja?

Elek László:

— A lövészklubbal szocialista szerződésünk van, amely tartalmazza a tennivalókat egy kiképzési éven belül. Az üzemi lövészklub öt lőállásos lőpavilont épített az iskolában a lövész szakkörünknek. A fegyverek rendszeres karbantartását elvégzik. Czipó József elvtárs a szakmai segítségnyújtáson túl részese az úttörőakciók oktató-nevelő munkájának is. Nevelési elvünk fontos része volt a veteránokkal való találkozás, melynek megszervezését szintén a lövészklubnak köszönhetjük. A Vörös csillag keresés akció szervezésében szintén nagy segítséget kaptunk. Az oktató és nevelő munka szoros kapcsolatára jellemző, hogy most dolgoztunk ki a II. sz. bányaüzem KISZ-szervezetével is egy közös programot 1975. évre.

Kapcsolataink igen jók

Bornemisza Imre:

— Kapcsolatunk a II. sz. bányaüzemmel nagyon jó. Czipó József és Kaposvári Ferenc elvtársak igazán szívükön viselik iskolánk ilyen irányú tevékenységét és minden segítséget meg is adnak. Rendszeresen kapunk diafilmeket. az esetenkénti lövészetet már jó előre megszevezi Czipó elvtárs, biztosítja a fegyvereket, lőszert és felügyeletet. Segítséget kapunk tőle rajversenyeinkhez is. Sokat fáradozik, hogy megfelelő golyófogók elkészítésével iskolánk területén légpuska lövészetet lehessen rendezni. Ezt a segítséget kérjük — köszönettel — a jövőben is tőlük.

Czipó József, a lövészklub tanintézeti felelőse:

— Az álalános honvédelmi nevelést minden területen, tehát az ifjúság körében is állandóan fejleszteni kell. Mindig valami újat kell nyújtani, hogy érdekes legyen, például harci túrák, úttörő járőrversenyek szervezése különböző korcsoportok teljesítőképességének figyelembevételével. Az együttműködés keretén belül katonapolitikai, szakmai tájékoztató előadások tartására kerül sor.

Osztályfőnöki órákon

Jakab László:

— Igen, ez nagyon aktuális. A honvédelmi képzést osztályfőnöki óra keretében kell megtartani, és az osztályfőnökök igénylik a tájékoztató előadást. A honvédelmi nevelés és az együttműködés eredményességét jelzi, hogy az úttörő honvédelmi városi versenyen csapatban első volt iskolánk. A megyei versenyen is szép helyezést értünk el.

Kukai András
Nagy Sándor

Fiatalok kitüntetése

Eredményes munkájuk elismeréséül a következő fiatalok, illetve ifjúsági kollektívák részesültek kitüntetésben:

KISZ Érdemérem kitüntetést kapott Varga Jenő (Szolgáltató üzem); Kiváló ifjúsági vezető kitüntetésben részesült Ormándy Géza (IV. sz. bányaüzem); Aranykoszorús KISZ-jelvényt kapott Tőke Gyula (IV. sz. bányaüzem), ifj. Németh Gyula (Kutató-mélyfúró üzem); KISZ KB Dicsérő oklevelet érdemelt ki Takács Angyalka (III. sz. bányaüzem), Berki Miklós (ÉDÜ).

A KISZ KB Dicsérő okleveiét a következő kollektívák kapták: a 25-ös ifjúsági szocialista brigád (II. sz. bányaüzem), az Április 4. szocialista brigád (III. sz. bányaüzem), a Kutató-mélyfúró üzem KISZ-alapszervezete, a Központ KISZ-alapszervezete, az ÉDÜ III-as üzemegység KISZ-alapszervezete.

A KISZ Baranya megyei Bizottsága által alapított Felszabadulási emlékplakettet a következő fiatalok, illetve kollektívák kapták meg: Baráth László (Kutató-mélyfúró üzem), Novák György (III. sz. bányaüzem), Mészáros István (IV. sz. bányaüzem), Lendvai Kálmán (IV. sz. bányaüzem); a IV. sz. bányaüzem Fiatal műszakiak, közgazdászok tanácsa; a Szolgáltató üzem Petőfi Sándor ifjúsági szocialista brigádja, a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem Puskás Tivadar ifjúsági szocialista brigádja, a II. sz. bányaüzem 41-es ifjúsági szocialista brigádja, a Kutató-mélyfúró üzem Ady Endre ifjúsági szocialista brigádja, a IV. sz. bányaüzem 53-as ifjúsági szocialista brigádja.

Május elseje alkalmából KISZ Érdemérem kitüntetésben részesült Ulrich Károly (II. sz. bányaüzem); Aranykoszorús KISZ-jelvényt kapott Czakó István (II. sz. bányaüzem), Kossár István (ÉDÜ). A KISZ KB Dicsérő oklevelét kapta meg a III. sz. bányaüzem 13/a ifjúsági szocialista brigádja.

Események képekben

A költészet napja alkalmából az ÉDÜ KISZ-csúcsvezetősége és szakszervezeti bizottsága József Attila élete és munkássága címmel irodalmi vetélkedőt rendezett. A vetélkedő első helyezettje a Winkler szocialista brigád, második az Egyetértés, harmadik a Lozinszkij szocialista brigád lett

A Ságvári Endre Művelődési Ház Nők klubja évente két alkalommal szervez gyermeklátogatást a Csertői Gyermekotthonba. A legutóbbi látogatáskor az üzemek szakszervezeti bizottságainak, valamint az egyéni hozzájárulásokból befolyt 2400 forint pénzösszegben játékot, narancsot és csokoládét vettek az otthon lakóinak. Képünkön a gyermekek örülnek a kapott ajándékoknak Keller Gábor felvételei

Követendő példa

A szocializmus embereszménye, a szocialista ember

Mindannyiunknak együtt és külön-külön is arra kell törekednünk, hogy a fiatalok felnőttéválását, világnézetét, erkölcsét a marxizmus—leninizmus elmélyült ismerete határozza meg; aki hazafi és internecionalista; aki művelt, képzett ember; aki nem tűri a közömbösséget; minden képességével küzd a közöny, a félmunka, a hanyagság ellen; aki közéleti közösségi ember; aki szereti az életet, tiszteli embertársait, szüleit és az idősebbeket.

A szocialista emberréválás folyamatát sok tényező befolyásolja. Kiemelkedő szerep jut ebben a családi nevelésnek, az iskola oktató-nevelő munkájának, majd a munkahelyi környezetnek. A hazafiságra, az internacionalista szellemben való nevelésnek elengedhetetlen feltétele hazánk forradalmi, történelmi hagyományainak ismerete, ápolása. A fiatalok minden új fogalom befogadására érzékenyek és a közlés módjától függően reagálnak. Éppen ezért feltétlenül dicséret illeti azon nevelőket, akik a közlésnek olyan módját választják, melyben a fiatalok játékosan kerülnek újabb és újabb fogalmak birtokába.

Igen szép példát mutatott ebben az Építők úti Általános Iskola 2/a osztálya, ahol az országosan meghirdetett Vörös csillagot keresünk akcióban az alábbi formát választották: a rádióban elhangzott üdvözlőszavak és az akció ismertetése után a szülői munkaközösségre támaszkodva, gépkocsikaravánnal felkeresték a kertvárosi temetőben a szovjet hősök síremlékét. A temetőben az emlékmű megkoszorúzásáig több játékos feladatot oldottak meg, válaszoltak felszabadulásunkkal kapcsolatos kérdésekre, s megismerték a szovjet katonák hősi helytállását, hazánk felszabadulásáért. Megértették, hogy a magyar nép miért állít emléket a szovjet hősöknek, s miért emlékezik meg róluk évről évre.

Ezekben a fiatalokban — gyerekekben — ez az élmény mindig megmarad és felnőttéválásuk minden szakaszában tisztelettel emlékeznek.

Hágen Ádám

Fotó: H. Á.

Országos csapatdöntők után

Elmaradt a siker

Mi történt Oroszlányban? — Bárány Imre bronzérmes

A Bányaipari Dolgozók Szakszervezete és a Bodajki Bányász Sport Kör rendezésében megkezdődtek az 1975. évi Országos bányász döntők csapat és egyéni küzdelmei.

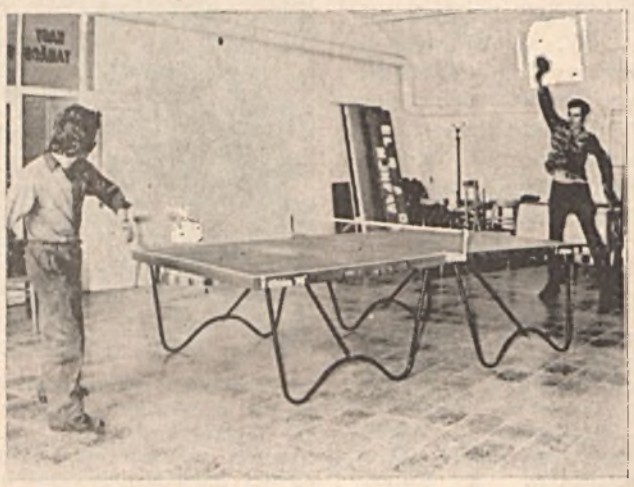
A MÉV tekézői Bodajkon szerepeltek. Tizenkét vállalat legjobb együttesei vetélkedtek az első helyért. A várakozáson felül szerepelt a MÉV csapata, 1368 fa dobással a hatodik helyen végzett. S ha minden játékos a képességeinek megfelelően dob, nagy meglepetés születhetett volna Bodajkon. Egyéniben Dóczi szerepelt legeredményesebben, ötödik helyen végzett. A torna végeredménye: 1. Mecseki Szénbányák, 2. Oroszlány, 3. Közép-dunátúli Szénbányák.

Április 12—13-án a férfiak asztalitenisz döntőjére került sor Oroszlányban — sajnos a női verseny szállás hiánya miatt elamaradt. Itt már nem volt zökkenőmentes a verseny lebonyolítása, mindenek előtt a versenybizottság sportszerűtlen döntései miatt.

A MÉV-esek simán vették az Ajka elleni mérkőzést, amelyet 3:1 arányban nyertek meg, Tatabánya úgyszintén. Ezután következett nemcsak a csoport, hanem az egész torna legrangosabb mérkőzése, MÉV—Tatabánya találkozója. Bárány, Novacsek jól kezdett, megnyerték az első szetteket, végül is három játszma után Novacsek a döntőben 21:19 arányban vereséget szenvedett, Bárány ugyanilyen arányban győzött. A mérkőzés 1:1-re állt. Következett a páros mérkőzés, csapatunk hatalmas küzdelem után 2:1 arányban győzött, és csapatban megszerezte a vezetést. A két egyéni mérkőzés következett. A továbbjutáshoz egy győzelem is elegendő lett volna, sajnos a nagy tét miatt versenyzőinknek nem sikerült győztesen elhagyni az asztalt. Összesítésben Tatabánya 3:2 arányban bejutott a döntőbe, s a második helyen végzett Siófok mögött.

Másnap az egyéni versenyeket rendezték meg. Figyelembe véve a játékosok előző napi szereplését, ennek megfelelően készítették el az egyéni beosztást. Rövid idő alatt hat alkalommal módosították a versenyzők besorolását, a versenybizottság hozzá nem értése miatt. Játékosaink közepesen szerepeltek, kitűnt Novacsek sportszerűtlen magatartása, aki nem volt hajlandó ellenfelével játszani, mivel nem akart a 32 közé jutásnál kiesni!?, inkább feladta. Jól szerepelt Bárány Imre, aki a döntőbe jutásnál esett ki és így bronzérmet szerzett. Mindkét országos döntőn elmaradt a várt siker, igaz egyik esetben nem csak a játékosokon múlott...

Kovács Miklós



A Szolgáltató üzem tömegsport bizottsága a Tanácsköztársaság tiszteletére asztalitenisz-bajnokságot szervezett női és férfi dolgozói részére. A nőknél 8 fő versenyzett, akik közül az első helyet Deákné, a 2. helyet Presser Gabriella szerezte meg. A férfiak küzdelmét nagy érdeklődés előzte meg. Igazán tömegsport volt, mert 40 fő nevezett a versenyre. Végül is nagy küzdelem után az 1. Link Ferenc, 2. Pittinó Tibor, 3. Jutasi István lett, mindhárman a Bányász Kupa versenysorozatban résztvevő csapat tagjai. A helyezetteket a tömegsport bizottság tárgyjutalommal díjazta Fotó és szöveg: Veress Tamás

Az úttörők honvédelmi lövészversenyének szép eredményei

A mecsekaljai úttörők honvédelmi lövészversenye, melyet hazánk felszabadulásának 30. évfordulója tiszteletére rendeztek, jól sikerült. Öt iskolából jelentek meg a kispajtások, hogy elnyerjék Radnóti Miklós felszabadulási lövész serlegét. Ünnepi beszédet mondott Maros Tibor elvtárs, a városi MHSZ titkára.

A pajtások nagy izgalommal álltak a lőállásba. Öröm volt nézni, hogy a tanulók alaposan elsajátították a lövész klubok által oktatott és tanított lőkiképzést. Megállapítható, hogy az újmecsekaljai iskolákban a honvédelmi munka jó talajra talált. Természetesen ehhez hozzájárultak az iskolák testnevelői, az MHSZ aktívák és a szakkörvezetők.

Az eredmények: 1. Építők úti Általános Iskola; 2. Karikás Frigyes úti Általános Iskola; 3. 39-es dandár úti Általános Iskola. Egyéni helyezettek: (lányok) 1. Meszesán Erzsébet (Építők u. iskola), 2. Pómli Rita (Karikás u. iskola), 3. Kajtár Rita (39-es dandár u. iskola). Fiúk: 1. Strausszer László (Karikás u. iskola), 2. Standi László (39-es dandár u. iskola), 3. Ruppert Gábor (Építők u. iskola).

Panov József

A Bányász Kupában győztes ÉDÜ sakkcsapata. A kép jobb szélén Balázs Adorján, az egyéni verseny győztese Keller Gábor felvétele

Május elsejei felvonulás rendje

Vállalatunk dolgozói — az előző évekhez hasonlóan — a Rákóczi út villanyrendőr és a Zsolnay-szobor közötti szakaszon gyülekeznek a felvonulásra 8,15 és 8,45 óra között. Az elhelyezkedés 10 fős sorokban lesz. A felvonulási útvonal: Rákóczi út—Széchenyi tér—Janus Pannonius utca.

Elhelyezkedési sorrend: 1. Vállalati fúvószenekar, 2. bányászok, 3. vállalatot jelző tábla, 4. KISZ Ifjú Gárda, 5. vállalat vezetői, 6. Központ, Anyag- és áruforgalmi főosztály dolgozói, 7. II. sz. bányaüzem, 8. III. sz. bányaüzem, 9. IV. sz. bányaüzem, 10. Kutatómélyfúró üzem, 11. Érdúsító üzem, 12. Kísérletikutatási és automatizálási üzem, 13. Szolgáltató üzem.

HÍREK

— Az április 4-i budapesti felvonuláson Baranya megyét 200 fiatal képviselte. Vállalatunk KISZ-fiataljai közül ötvenen vettek részt bányász munkaruhában a látványos seregszemlén.

— A vállalati szakszervezeti tanács az április 9-i ülésén megtárgyalta a küldöttértekezlet beszámolóját, és határozatot fogadott el a vállalati részesedési alap szakszervezeti döntési jogkörbe tartozó keret felosztásáról és felhasználásáról. Az 1975. évi szociális, kulturális, sport, üdülési és segélyezési alapok összege 4,2 millió forint.

— Jelentős felújítási munkák kezdődtek áprilisban a balatonfüredi üdülőnkben. Tatarozzák az épület külső homlokzatát, kicserélik a központi fűtés belső csőhálózatát, kisebb átalakításokat, festő és mázoló munkát végeznek. A munkában részt vesz a Szolgáltató üzem, a Pécsi Épületszerelő és Karbantartó Ipari Szövetkezet, a Baranya megyei Állami Építőipari Vállalat, a Veszprémi Járási Építőipari Szövetkezet. A munkálatokat a program szerint június közepéig kell befejezni.

— Sok dolgozónk épít családi házat. A lakástámogatási bizottság áprilisi javaslata alapján 14 dolgozó összesen 174 500 forint vissza nem térítendő anyagi támogatást kapott a részesedési alapból. A dolgozók szerződésben vállalták, hogy a kapott anyagi támogatásért meghatározott ideig a vállalat állományában maradnak.

— A munkásakadémia következő előadását május 9-én és 16-án 16 órakor tartják a Ságvári Endre Művelődési Házban. Az előadást Szomolányi Gyula főosztályvezető tartja. Az előadás címe: A teljesítménynövelés szükségessége, lehetősége, feladataink.

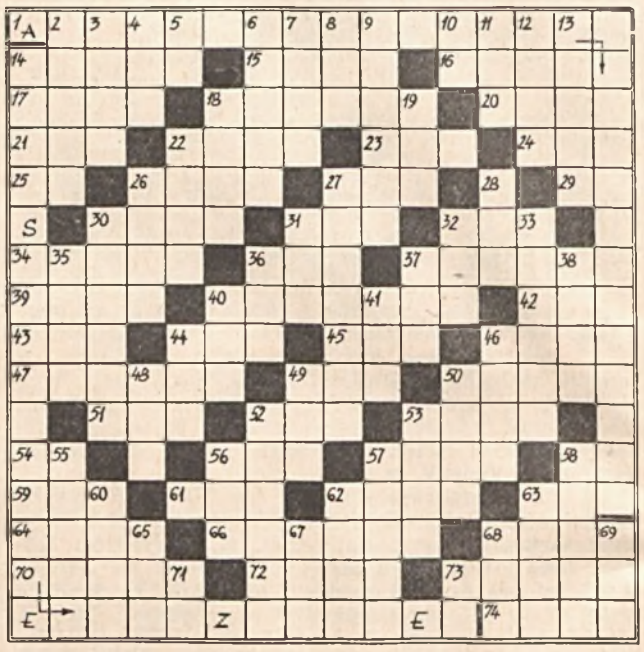
— A bulgáriai Redki Metalli testvérvállalatunk hattagú küldöttsége — Dimityer Jord Nikolov gépészeti vezető vezetésével — tapasztalatcsere-látogatást tett vállalatunknál április 7-től 13-ig. A vendégek üzemlátogatáson vettek részt, vállalati szakemberekkel tanácskoztak.

— Vállalatunk újmecsekaljai beruházási programjának utolsó létesítményeként a dr. Münnich Ferenc utcában 60 fős bölcsődét építtetett. Az 5,1 millió forintba került bölcsődét április 8-án adták át rendeltetésének.

— A központi hivatali szakszervezeti bizottság féléves vetélkedősorozatot szervezett asztalitenisz, sakk, irodalom, zene, lövészet, turizmus témakörben. A vetélkedőn 6—6 fős csapatok vehetnek részt. A népszerű vetélkedő első fordulóit lebonyolították. Eredmények asztaliteniszben: 1. Hegedűs Béla, 2. Pataki István, 3. Tukora Istvánné. A József Attila irodalmi vetélkedőn: 1. Munkaügyi osztály, 2. Pattantyús szocialista brigád, 3. Ybl Miklós szocialista brigád.

KERESZTREJTVÉNY

Rejtvényünk vízszintes 40. és 66. sorában szereplő francia író egyik mondását közöljük a vízszintes 1., folytatva a függőleges 14. sorban. Megfejtésként az író nevét és mondását kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1975. május 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.



Vízszintes: 14. Izraeli kikötőváros. 15. Szerencséje van. 16. Olasz férfinév. 17. Francia regényíró (Pierre). 18. A függ. 5. első betűjével: gyötrelmesen. 20. Üresen szól. 21. V.T.I. 22. Algériai kikötőváros. 23. Ki — oroszul. 24. Hangtalanul zeng. 25. I. A. 26. Sajnál. 27. Vonatkozó névmás. 29. E.Á. 30. Névutó. 31. Mesterséges nyelv. 32. A munka egysége (röv.). 34. Elkap vagy elzavar. 36 ..... carte. 37. Kacagj. 39. Shakespeare király. 42. Csak félig pimasz! 43. H.N.N. 44. Csapadék. 45. T.T.E. 46. Magyar biokémikus (Pál). 47. Ragaszt. 49. Érzékel. 50. Kézen. 51. Helyhatározó. 52. E.A.R. 53. Később. 54. Előd. 56. Hangtalanul rámáz. 57. Háztáji. 58. Kérdőszó. 59. Tisztítószer. 61. Német névelő. 62. Kelet — angolul. 63. Nyelvtani fogalom. 64. Beszorít. 68. Község Szeged mellett. 70. Imádott állat. 72. Idegen női név. 73. Feküdni készül. 74. Végnélkül kaszál!

Függőleges: 2. Mikortól fogva. 3. Kártyajáték. 4. ...robi, Kenya fővárosa. 5. K.T. 6. Nem innen. 7. Város Franciaországban. 8. Angol helyeslés. 9. Lengyel város. 10. R.M. 11. Háziállat hímje. 12. Elcsen. 13. Svéd természettudós. 18. Ország Közel-Keleten. 19. Össze-vissza int. 22. Visszarázó! 26. Csillag. 27. Memóriaegység. 28. Argumentum. 30. Moldvai községbe való. 31. Becézett női név. 32. Azonos magánhangzók. 33. Egzotikus állat. 35. Alant. 36. A férfi sorsa. 37. Kevert len. 38. Rívó. 40. Kártyalap (ék. hiány). 41. Helyhatározó. 44. Mint függ. 32. 46. Terel. 48. Kevert vád. 49. Hőemelkedés. 50. Végtagot. 52. Ruggyantaárugyár márkája. 53. Kitalált történet. 55. Csúszós. 56. Afrikai hegység. 57. Lom. 58. Dunántúli folyó. 60. Város Franciaországban. 62. Ehes. 63. Keret. 65. Szomszéd állam pénze (többes). 67. A.I.L. 68. Hangtalan telek. 69. Elme. 71. Időhatározó. 73. Keresztül.

Juhász Károly

Lapunk április 1-i számában közölt keresztrejtvény megfejtése:

Szabadság! Tégy gazdaggá minket! / Gazdagság! Tárd ki szárnyainkat! (Váci Mihály)

Könyvjutalomban részesültek: Kovács Jenő (ÉDÜ), Bánfi Józsefné (Központ), Wéber Kálmánné (IV. sz. bányaüzem).

Dolgozóink érdekében

Az üzemünkbe járó vidéki dolgozók munkába szállítása rendkívül panaszos. A munkásjárat Pécs felé jövet olyan létszámú polgári utast vesz fel, mely a dolgozók létszámát is felülmúlja. Dolgozóink 50—60 kilométert hering módjára összepréselve, a kapaszkodón csüngve kénytelenek utazni, hogy a munkahelyükre eljussanak. Ilyen fáradtságos utazás után bizony nem a legfrissebben foghatnak hozzá nehéz munkájuk elvégzéséhez. Az általuk végzett tevékenység úgy fizikailag, mint szellemileg kipihent embereket kíván. Sajnos ez a szakma eléggé balesetveszélyes, ne fokozzuk még azzal is, hogy fáradt emberek szálljanak le a bányába! Teljesítményük alakulására ez a tényező negatívan hat.

Szakmaszeretetből jelesre vizsgáztak ezek az emberek, amikor régebbi munkahelyük beszüntetésekor nem változtattak szakmát, hanem továbbra is a bányászok nagy táborában kívántak dolgozni. Előző munkahelyük otthonukhoz közel volt, de ők vállalták, hogy távolabbi bányaüzemben dolgoznak. Igazán nagyobb figyelmet és segítséget érdemelnének!

Az említett járat Cikóról indul üzemünkbe. Ezt az áldatlan helyzetet szeretnénk, ha valamilyen módon megváltoztatnák a nem éppen fiatal korosztályhoz tartozó bányászok örömére az illetékes szervek.

Bagyinszky Zoltán

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő: Geisz Ferenc

Szerkesztő: Ragoncsa János

Szerkesztőség: Munkásszálló A épület I. 5. (Pécs, III., Hajnóczy u. 35.) Telefon: 15-851 Vállalati: 147

Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó: Braun Károly

Telefon: 15-000

Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál. Előfizetési díj egy évre 12,— Ft

MEGJELENIK KÉTHETENKÉNT

MÉV Nyomda

Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos

Jelentős anyagi és szociális juttatásokat kapnak dolgozóink

Hatékonyabb munka, vastagabb boríték

- Öt és fél százalékos bérfejlesztés
- 8 millió forint be és kiszállási pótlék
- Ötnapos munkarend a földalatti dolgozóknál
- Módosult a kollektív szerződés

A vállalati szakszervezeti tanács az április 25-i ülésén igen fontos, a dolgozók széles rétegét érintő kérdéseket tárgyalt. Napirenden szerepelt az 1975. évi bérpolitikai elvek kialakítása, a kollektív szerződés módosítása, az Országos Szakmai Bértáblázat alkalmazása, a bányaüzemi föld alatti dolgozók ötnapos munkarendje, be- és kiszállási pótléka, valamint a szakmányrendezés.

Az egyenként is fontos napirendek vitája előtt Tóka Jenő igazgató összefüggéseiben ismertette a „csomag-terv"-et. Elmondotta, hogy a főhatóságaink segítségével sikerült bizonyos kedvezményeket kapni dolgozóink részére, de ezek egy részét csak dolgozóink összefogásával, a műszaki, gazdasági feltételek megteremtésével válthatjuk valóra. A gazdálkodási körülményeinkben bekövetkezett változás, az árak alakulása, a bérfejlesztés költségkihatása stb. nagy terhet ró a vállalatra, s ezek mellett az ötnapos munkahét bevezetése nem kockázat mentes. Ezt azonban dolgozóink összefogásával vállaljuk, s eddigi eredményeinkre támaszkodva, jobb hozzáállással, a munkafegyelem javításával a szükséges feltételeket megteremtjük. A munkák összehangolása nagyon fontos politikai kérdés is. Az egyes napirendekről az alábbi tájékoztatást adhatjuk:

A bérfejlesztés irányelvei

Az elmúlt évben a tervezett bérfejlesztésnél magasabb jövedelmet biztosítottunk dolgozóinknak, s ezzel a tényleges bérszínvonal mutatónk 48 199 forint/fő/év lett. Főhatóságaink rendelkezése alapján a munkás kereseti arányok rendezésére (be- és kiszállási pótlék) egyszeri bérintézkedésként 8 millió forint kihatású bérszínvonal korrekciót kaptunk. Engedélyeztek továbbá 4,5 százalékos adómentes bérfejlesztést. E jelentős kedvezmények mellett úgy döntött a vállalat vezetősége, hogy 1975-ben 5,5 százalékos bérfejlesztést hajtunk végre, így a tervezett bérszínvonal mutatónk 51 953 forint/fő/év lesz.

A bérfejlesztési keret felhasználására részletes intézkedési terv készült. Ez évben is kiemelt bérfejlesztésben részesülnek a bányaüzemi dolgozók. A már említett 8 millió forinton felül, a bányaüzemi teljesítménynövelés anyagi ösztönzésére 3 450 ezer forintot, a fejtési és vágathajtási iránymű szakbérek növelésére, 1,9 millió forintot kapnak. Kiemelt bérfejlesztésben részesülnek a Kutató-mélyfúró üzem külterületen foglalkoztatott munkás és alkalmazotti dolgozói is. A többi üzem dolgozói a bázishoz viszonyítva azonos mértékű bérfejlesztési lehetőséget kaptak, amely a munkásoknál 5,8, az alkalmazottaknál 5,7 százaléknak felel meg.

A bérfejlesztési keretből kell megoldani az Országos Szakmai Bértáblázatok (OSZB) alkalmazásával szükséges besorolásokat is, amelyre külön vállalati intézkedési terv készült. A vállalati felmérés szerint az OSZB hatálya alá tartozók 51 százaléka az alsó bérhatár alatt van besorolva, ezért a minimális bértételt csak két év alatt tudja minden dolgozónak biztosítani a vállalat.

Az elfogadott intézkedési terv szerint magasabb kategóriába kerülnek a csapatcsillések, csatlósok, fúrósegédmunkások, szállító csillések, segédvájárok, vájárok. A segédmunkás kategóriába (11—14) soroltaknál az OSZB bértétel minimumát már 1975-ben biztosítani kell. A többi kategóriánál is az átlagosnál magasabb bérfejlesztésben kell részesíteni a minimum alatt besorolt dolgozókat.

A munkás állományú dolgozóknál ez évben megszűnik a nyereségjutalmazási rendszer. Az e címen korábban juttatott jövedelmet a jelentős bérfejlesztés kompenzálja, pótolja. A bérfejlesztési kereten belül a nyereségjutalomnak megfelelő összeget továbbra mozgóbér jelleggel, anyagi ösztönzésre (teljesítménynövelésre, anyag- és energiatakarékosságra, minőségjavításra stb.) kapják meg dolgozóink.

A fentiekben közölt kereten felül a bérfejlesztést elsősorban alapbéresítésre kell felhasználni. Az alapbéreket, iránymű szakbéreket április 1-től emelik, míg az első negyedévre jutó bérfejlesztési keretet anyagi ösztönzésre, célpremizálásra, jutalmazásra használhatják fel az üzemek.

A bérpolitikai intézkedések végrehajtása körültekintő munkát, alapos elemzést igényel, mivel a helyes bérarányok kialakítása, a megfelelő ösztönzés biztosítása fontos politikai, gazdasági feladat, s ennek megfelelően kell foglalkozni a témával.

Módosult a kollektív szerződés

A kollektív szerződés kiegészítésére, módosítására készített tervezet előterjesztése előtt Rácz Gyula, a vállalati szakszervezeti bizottság titkára összegezte a kollektív szerződés igazgatói beszámolója, az szb kiegészítő határozata és a szociális-kulturális keret felhasználásáról készült jelentés üzemi vitáinak tapasztalatait. A beszámolókat 33 egységben vitatták meg dolgozóink és 164-en szóltak hozzá, tettek javaslatot. A felszólalók szinte az egész vállalati tevékenységet érintették, s ezek közül többet is hasznosítani lehetett a kollektív szerződés módosításánál. Sok kérés nem vállalati hatáskörbe tartozik (csökkentett munkaidő, korkedvezmény kiterjesztése; kiküldetési díj felemelése, hűségjutalom felemelése stb.), így ezeket nem lehetett a módosításnál beépíteni. Ennek ellenére igen sok területen jelentős juttatást tudunk dolgozóinknak biztosítani. A teljesség igénye nélkül az alábbiakat emeljük ki:

A rokkant vájárok bértételét jelentősen felemeltük, s vállalati erőforrásból rendezzük a rokkant bányászok anyagi helyzetét, a vállalati szabályozás feltételei szerint. Továbbra is támogatjuk dolgozóink lakásépítkezését, s e célra a részesedési alapból 1,5 millió forintot tartalékoltunk. A szociális, kulturális, sport és üdülési célokra 4 155 ezer forintot tervezünk felhasználni. A nyolc általános iskolai végzettséget 1975. április 1. után megszerző dolgozókat 800 forint jutalomban részesítjük.

Néhány munkaköri besorolást, minősítést is módosítunk, amellyel dolgozóink nagyobb anyagi-erkölcsi megbecsüléshez jutnak. Ezek közül kiemelkedik az alapvető bányászati tevékenységet végző dolgozók magasabb kategóriába való sorolása.

A munkaruha ellátásnál is több területen bővítjük az ellátást, lehetőségeinknek megfelelően. A pályakezdő fiatalok már a próbaidőben is kapnak munkaruhát. A fúrómunkások, toronyszerelők és a perkolációs részleg egyes dolgozói hulladék szőrméből készült mellényt kapnak többletjuttatásként. A típusruha átalánydíját a személygépkocsi-vezetőknél 900 forintról 1000 forintra, a portásoknál 960 forintról 1000 forintra emeltük.

A beterjesztett módosítási javaslatot a szakszervezeti tanács tagjai egy ellenszavazat mellett jóváhagyták. Nyomdai sokszorosítás után dolgozóink is részletesen megismerkedhetnek a módosításokkal, kiegészítésekkel.

Ötnapos munkarend a bányaüzemekben

Nagy érdeklődés kísérte a beterjesztett anyagnak már az előkészítését is, hiszen a bányászatban elsőnek a mi vállalatunk kapott lehetőséget az ötnapos munkarend bevezetésére. A munkaügyi miniszter engedélye a következőket tartalmazza: „A vállalatnál — a havi törvényes munkaidő megtartása, valamint a termelési feladatok többletköltség és többletlétszám nélküli biztosítása mellett — a föld alatti és néhány szorosan kapcsolódó munkakörben dolgozóknál heti ötnapos munkarend vezethető be.".

Az engedély tehát vállalatunkra bízza a feltételek megteremtését, ami bizony komoly feladat. Nagy erőfeszítéseket kell tenni — különösen a szállítási kapacitás növelésére — hiszen az új munkarendben mintegy 10 százalékkal több termelvényt kell kiszállítani egy-egy napon. Nem növekedhet a létszám, a túlóra, az önköltség, s a termelési feladatot is teljesíteni kell. Nagy jelentősége van tehát minden aprónak tűnő szervezési kérdésnek, mint például az aknajavítás és a személyszállítás átszervezésének, a csilletöltés növelésének, az elszegényedés csökkentésének, az anyagi ösztönzés javításának stb.

A feltételek nem egyformák az üzemekben az új munkarend bevezetésére. Komoly beruházási munkákat is kell végezni, ezért nem lehet egy időpontban bevezetni az új munkarendet minden bányaüzemben. A kockázat csökkentése érdekében, kísérleti jelleggel június 1-től a II. sz. és a III. sz. bányaüzemben kerül bevezetésre az ötnapos munkarend. A IV. sz. bányaüzemben szeptember 1-ig teremtik meg az áttérési feltételeket. A dolgozók hozzáállásán is múlik, hogy az áttérési feltételek minél előbb megteremtődjenek, s a tervezett áttérési idő lerövidüljön. A heti 42 órás munkaidőben foglalkoztatott dolgozók föld alatt töltött idejét — napi átlagban — 40 perccel csökkentjük az új munkarendben.

Az áttérésig az üzemek részletes intézkedési terveket készítenek, s a dolgozókkal is ismertetni fogják. A feltételek megteremtése mellett ugyanis azt is fontos tudni, hogy milyen előnyökkel, esetleges hátrányokkal jár az új munkarend bevezetése. Az alaposság feltétlen indokolt, hiszen az új munkarend sikerét veszélyezteti, lehetetlenné teheti minden túlhajtás, megalapozatlan igény.

Be- és kiszállási pótlék

A több éve vitatott kérésre végre intézkedés született: a felsőbb szervektől kapott bérpreferenciából rendezni tudjuk a produktív dolgozók be- és kiszállási pótlékát.

Az intézkedést részletes vizsgálat, időmérés, időelemzés előzte meg, amely nyomán megállapítható volt a föld alatti dolgozók munkaidőn kívüli munkahely megközelítési, illetve kiszállási időigénye. Ez üzemenként eltérő és ezért a produktív munkahelyen dolgozók be- és kiszállási pótléka differenciáltan került megállapításra. Ennek megfelelően a heti 36 órás mukaidőben foglalkoztatott föld alatti dolgozók 1975. május 1-től a II. sz. bányaüzemben 19 forint, a III. sz. bányaüzemben 31 forint, a IV. sz. bányaüzemben 15 forint pótlékot kapnak a teljesített műszakokra. Az így elszámolt díjazás kiegészítő fizetésként kerül elszámolásra.

Nagyobb követelmények

Vállalatunk az elmúlt években is rendszeresen foglalkozott a teljesítménykövetelmények, a normaidők karbantartásával. A Minisztertanács 1027/1974. sz. határozatának végrehajtása nyomán ismét napi-

(Folytatás a 2. oldalon)

Világ proletárjai, egyesüljetek!

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XII. ÉVF., 10. SZÁM — ÁRA 50 FILLÉR — 1975. MÁJUS 15.

Kitüntetés

A biztonságtechnika területén kifejtett eredményes tevékenységéért Bányászat kiváló dolgozója miniszteri kitüntetésben részesült Szomolányi Gyula műszaki főosztályvezető és Németh Lajos, a II. sz. bányaüzem főmérnöke.

Május 1. alkalmából, több éve végzett eredményes munkájukért az alábbi dolgozók részesültek kitüntetésben:

A Szakszervezeti munkáért kitüntetés arany fokozatát kapta Kovács István vállalati pb-titkár; a Szakszervezeti munkáér kitüntetés ezüst fokozatát kapta Czakó Béla, a IV. sz. bányaüzem műhelybizottság titkára és Király Dezső, a II. sz. bányaüzem műhelybizottság titkára.

SZOT Elismerő oklevél kitüntetésben részesült Kovács Miklós (Központ), a tömegsportban végzett eredményes munkájáért.

Megkezdődtek a szakszervezeti választások

Érvényesül a szakszervezeti demokrácia

Napjainkban folynak a szakszervezeti választások. A választások előkészítéséről és az eddigi tapasztalatokról beszélgettünk Rácz Gyula elvtárssal, vállalatunk szakszervezeti bizottságának titkárával.

— A választások előkészítése és lebonyolítása nagy feladat, milyen segítséget kaptak ehhez a munkához?

— A Bányaipari Dolgozók Szakszervezete, a SZOT határozata alapján választási intézkedési tervet készített, melynek figyelembevételével dolgoztuk ki a vállalati feladattervet. A szakszervezeti választásokat úgy kellett előkészíteni, hogy mellette több fontos munka ne kerüljön háttérbe. Foglalkoznunk kellett a kongresszusi munkaverseny felszabadulási szakaszba való átvitelével, az 1975. évi kollektív szerződés kiegészítésével és módosításával, a bérpolitikai intézkedési tervekkel, a föld alatti bányász produktív dolgozók be- és kiszállási idejének díjazásával, az ötnapos munkahét bevezetésével. A szakszervezeti választásokat előkészítő politikai munkát a párt- és a felsőbb szakszervezeti szervek káderpolitikai elveinek figyelembevételével végezzük. Alapvető célkitűzés, hogy olyan dolgozók kerüljenek szakszervezeti tisztségekbe, akik helytállnak a munkában, példát mutatnak a magánéletben, és képesek nyíltan, őszintén kiállni a párt politikája mellett. A vállalat illetékes pártszervei figyelemmel kísérik és segítik munkánkat a választások során.

— Mi a tapasztalat a szakszervezeti bizalmiak és a műhelybizottságok választásairól?

— A szakszervezeti bizalmi választások jó előkészítése érdekében az alapszervezetek segítették a beszámolók elkészítését. A bizalmi csoportok beszámolóinak többsége tartalmas volt. A szakszervezeti csoportok éltek a szakszervezeti demokráciával és az általuk legjobbnak vélt tagot választották meg a szakszervezeti csoportok élére. Vállalati szinten 17 olyan eset volt, ahol az eredeti jelölt helyett mást választottak. A szakszervezeti választások második ütemében került sor a műhelybizottságok választására, melyeknél szintén érvényesült a demokratizmus. Érvényesültek a káderpolitikai elvek is a bizalmi és műhelybizottsági választásoknál. Megfelelő arányban választottak munkásokat, nőket és fiatalokat a bizottságokba.

— Hogy készülnek a vállalati küldöttértekezletre?

— A vállalati küldöttértekezletet június 28-ra hívtuk össze. A nemrég lezajlott vállalati szakszervezeti tanácsülés megvitatta és elfogadta a vállalati küldöttértekezlet elé kerülő beszámolót. A küldöttértekezlet értékeli az eltelt négy év munkáját, az 1975. első félévi tervek teljesítését, s meghatározza perspektívájában az elkövetkezendő időszakra a feladatokat. Később ezt kiegészítjük a BDSZ XXI. és a SZOT XXIII. kongresszusának határozataival, illetve az abból adódó feladatokkal.

Horváth Jánosné

Végrehajtjuk a pártkongresszus határozatát!

Az üzemi demokrácia új fóruma

A szocializmus továbbfejlesztése elengedhetetlenül szükségessé teszi az üzemi demokrácia fejlesztését is. Pártunk XI. kongresszusának határozatában ezzel kapcsolatban többek között a következőket olvashatjuk: „A szakszervezetek a műhelyekben, az üzemegységekben és vállalati méretekben fokozatosan szervezzék meg a munkásgyűléseknek — nagyobb egységekben a munkásküldöttek gyűléseinek —, illetve a bizalmiak tanácskozásainak rendszerét."

A határozat gyakorlati végrehajtása érdekében a Minisztertanács és a Szakszervezetek Országos Tanácsa együttesen úgy határozott, hogy — egyelőre kísérleti jelleggel — huszonöt vállalatnál a munkásküldöttek, huszonöt vállalatnál pedig a bizalmiak és főbizalmiak tanácskozási rendszerét kell megszervezni mint az üzemi demokrácia új, magasabb fórumát. A BDSZ javaslatára vállalatunkat a bizalmiak tanácskozására jelölték ki. Az új fórumnak — az állásfoglalásnak megfelelően — évente általában két alkalommal kell tanácskoznia. A tanácskozások célja, hogy betöltse a munkáselőrzést. A tanácskozásnak ki kell terjednie: a vállalat alapvető gazdasági tevékenységére, a dolgozók kötelességére, továbbá az élet- és munkakörülményeik alakulását érintő kérdésekre.

A tanácskozáson a vállalat igazgatójának kell a meghatározott témákból beszámolót tartani, amihez a vszb kiegészítőt ad. A tanácskozások témakidolgozásánál többek között a következőket célszerű figyelembe venni: a termelési tervek kialakításának és végrehajtásának főbb kérdései; a kollektív szerződés főbb vonásai, esetleges módosítások; a vállalatnál maradó nyereség felosztásának arányai; a vállalati bérpolitikai elvek fő formái és módszerei; a gazdasági vezetők munkájával összefüggő vélemények, javaslatok stb.

A tanácskozásokon kialakult álláspontokat, hasznosítható javaslatokat a vezetők döntéseiknél kötelesek figyelembe venni. A bizalmiaknak javaslataikra egy hónapon belül választ kell kapniuk. A tanácskozás résztvevőinek pedig két héten belül kell beszámolni választóiknak. Olyan küldötteket kell választani, akik a helyi, egyéni érdekek fölé tudnak emelkedni és a népgazdaság és összdolgozó érdekeket tudják képviselni, akik a felmerülő problémákat megfelelően tudják rangsorolni.

A vállalat igazgatói tanácsába fizikai dolgozókat, szocialista brigádvezetőket, kiváló dolgozókat, fiatalokat és nőket célszerű bevonni. Vállalatunknál ilyen irányú lépések már korábban is történtek. A vállalatunkra vonatkozó szervezeti elveket a vállalat igazgatójának, a szakszervezet, a párt- és KISZ-bizottsággal közösen kell kidolgoznia.

GÁCSI MÁTYÁS

Sok sikert Dani elvtárs!

Új utakon...

Ez év elején új párttitkárt választott az ÉDÜ IV-es üzemegység pártkollektívája a pártszervezet élére, aki fiatalon, alig 33 évesen, nagy lendülettel, tele akarattal látott hozzá a feladatok megoldásához.

Dani Sándor eddig is „mozgató rugója" volt az üzemegység pártszervezetének, most mint párttitkár folytatja tevékenységét. Származását tekintve ugyan az egyéb kategóriába sorolható, de érzelmeiben, elveiben már középiskolás kora óta a munkásséghoz tartozónak vallja magát. Érettségi után egy évig dolgozott a Pécsi Hőerőműnél, utána 1961—65-ig a Miskolci Műszaki Egyetem vegyigépész hallgatója volt, s mint vállalatunk ösztöndíjasa végezte el az egyetemet.

A mozgalmi életben már 1960 óta részt vesz, mint KISZ-tag. 1966-tól párttag és a KISZ csúcsvezetőségének tagja. Majd különböző pártmegbízatások után 1973-ban az üzemegység pártszervezetének szervezője lett. Ebben a minőségbe fáradhatatlanul munkálkodott. Elnyerte a párttagok bizalmát és párttitkárrá választották.

Terveit már a kongresszusi irányelvek szellemében állította össze. Fő célkitűzései között szerepelt az üzemi demokrácia kiszélesítése. Ezen belül jelentős szerepet szán a pártcsoport bizalmiak hatáskörének bővítésére. Ezt úgy képzeli el, hogy a gazdasági vezető mellett legyen ott a pártcsoport bizalmi a különösen nagyobb munkák, a gazdasági folyamatot meghatározó döntéseknél. Vegyen részt a bizalmi minden anyagi ösztönzés meghatározásánál, illetve elosztásánál üzemrész szinten is. Ez különösen vonatkozik a mozgóbérek odaítélésére. Eddig ugyanis a pártcsoport bizalmi tevékenységét kimerítette a csoportértekezletek témaköre. Ha megkapják a lehetőséget a bizalminak ahhoz, hogy fontosabb döntéseknél véleményt mondjanak, ezzel az üzemi demokrácia fejlődését segítik elő. Ez esetben nemcsak beszélünk az üzemi demokráciáról, hanem a gyakorlatban is sokat tehetünk érte.

Mint a korrózió-erózió üzemrész vezetője, gazdasági vonatkozású tervei között is sok új elképzelés szerepel. Ilyen például a takarékos anyaggazdálkodást figyeleme véve a gumibevonó műhely bővítése, amely 20—25 százalékos termelést eredményezne. Nagy gazdasági eredményt jelentene még a gumiregenerálás megoldása, nemcsak üzemi szinten, hanem népgazdasági vonatkozásban is. Több tonna gumi alapanyag megtakarításról lenne szó, ami ma még kemény valutába kerül.

Basa

Hatékonyabb munka, vastagabb boríték

(Folytatás az 1. oldalról)

rendre került a műszaki fejlesztés, a munkahelyi munkaszervezés, a technológiaváltozás hatásának elemzése, s ennek alapján új teljesítménykövetelmények megállapítása.

A részletes előterjesztés szerint a II. sz. bányaüzem munkaterületein 13,3; a III. sz. bányaüzemben 13,7 és a IV. sz. bányaüzemben 13,3 százalékos szakmányszigorítást hajtunk végre. Egyúttal az alkalmazott irányműszakbéreket ugyanilyen arányban emeljük. A normarendezés tehát az arányosított követelmények megállapítását szolgálja, s célja a béralap-megtakarítás. Sőt, a bérfejlesztés során felemelt irányműszakbérekkel magasabb jövedelemhez jutnak dolgozóink.

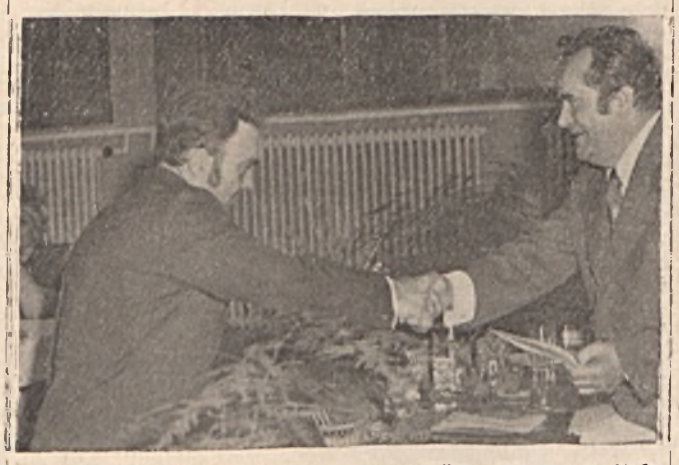
A szakszervezeti tanácsülésen elfogadott új szakmányokat az új munkarend bevezetésétől alkalmazzuk.

A fentiekből látható, hogy a különböző intézkedések összefüggenek, a feladatok végrehajtása összpontosított politikai, gazdaságszervező munkát igényel, s nem kevésbé szükséges hozzá dolgozóink fegyelmezett munkája, aktivitása. Célkitűzéseink megvalósításával megteremtjük dolgozóink anyagi helyzetének javítását, s megfelelő alapot biztosítunk az ötödik ötéves tervben ránk háruló feladatok teljesítéséhez.

Juhász Károly

A kollektíva nevében...

A Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem április 2-án, a központ tanácstermében nyugdíjba vonulása alkalmával ünnepségen búcsúztatták el Barga László elvtársat. Sok éven keresztül üzemi szb elnökként fejtett ki eredményes tevékenységet. Az üzem szakszervezeti bizottsága és gazdasági vezetése mondott köszönő szavakat és adta át az ajándéktárgyat a kollektíva nevében.



Füzy Tibor felvétele

A kérdésekre választ is várnak

Felszólalási dömping a Nők fórumán

Az ÉDÜ szakszervezeti bizottsága és az üzemi nőbizottság ez évben is megrendezte a Nők fórumát, melyen mintegy hetvenen vettek részt. A felszólalásokban elismerések és hiányosságok váltakoztak.

A tekercselő műhelyben dolgozó nők részéről ismételten felvetődött a 36 órás munkahét kérdése. Kérdésként merült még fel, hogy a SZOT által meghirdetett gyermekgondozási segélyen levő dolgozók családos üdültetése mikor indul be? Ugyancsak felvetődött, hogy a külföldi, NDK cserevüdültetés mikor lesz kibővítve családosra?

A laborban dolgozó nők régi, de meg nem oldott panasza, a laboratórium savgőzős, rossz levegője, amely nemcsak az ott dolgozók egészségi állapotát rotja, hanem tönkreteszi a drága műszereket is.

Elismerések hangzottak el az üzemi szakszervezeti bizottság és nőbizottság, valamint a Ságvári Endre Művelődési Házban működő Nők klubjának eredményes munkájáról.

Keller Gábor

KITÜNTETÉSEK

A IV. sz. bányaüzem 21-es vágathajtó szocialista brigádja elnyerte az MSZMP Baranya megyei Bizottságának oklevelét, valamint a NIM által adományozott Ágazat kiváló brigádja megtisztelő címet. A kitüntetéseket dr. Nagy József, az MSZMP KB tagja, a Baranya megyei Pártbizottság első titkára adta át április 29-én, az üzemben tartott röpgyűlésen. A brigád egyúttal megkapta a bulgáriai Szliven testvérmegye által adományozott zászlót is.

Bányász Tibor felvétele

A Szolgáltató üzem Zalka Máté szocialista brigádja a kongresszusi munkaversenyben elért eredményei alapján elnyerte az MSZMP Baranya megyei Bizottságának Kongresszusi Oklevelét. A kitüntetést április 29-én dr. Jerzsi István, a megyei pártbizottság titkára adta át Szuper József brigádvezetőnek.

Veress Tamás felvétele

Kézfogás

— Figyelem! Tíz perc múlva robbantunk, mindenki vonuljon fedezékbe! — hangzik a rövid utasítás a II. sz. bányaüzem 25.K. főszállító vágatának végén elhelyezett telefonban. Már ez is és a beépített nagy felesfapalánk is jelzi, hogy ez a robbantás nem csupán egy lesz az eddigi sok közül.

A várakozás percei alatt megjelenik előttem a térkép, amelyen már hónapokkal ezelőtt felszerkesztettük a 25.K. főszállító vágat és a IV. sz. bányaüzem 4.N. kutató vágat munkahelyét. Ezt havonta, majd tíznaponként, később naponként kiegészítettük, s így szemünk előtt fogyott a távolság a két vágat között, közeledett egymáshoz a két vonal. Számításunk szerint már csak egy robbantásnyi kőzet állja utunkat. S ezt az egy robbantást jelezték telefonon nekünk. Ha most találkozik a két munkahely...

De nincs idő tovább gondolkodásra, mert nagy robbanás hallatszik. Amikor elcsendesedik a harci zaj, már megyünk is a hang irányába. De nem is hiába! Nagy lyuk tátong az eddig makacsul ellenálló kőzeten, amely oly gyakran késztette nehéz erőfeszítésekre bányászainkat. Végül mégis csak megadta magát és az ember győzött! Előttünk látszik a siklóba beszerelt villanyégők fűzére, majd sorban jönnek a IV. sz. bányaüzemi elvtársak és kemény kézfogással üdvözöljük egymást. Jelen van Lábán János üzemvezető, Bodonyi János főbányamester, Fürdős Ferenc körletvezető és a 31. csapat tagjai. Ünnepélyes a pillanat!

Vállalatunk leghosszabb vágatán történt meg a lyukasztás. Közel nyolc kilométer távolságból indult el a két csapat, hogy a föld mélyében egy kijelölt pontot, mint közös célt, elérve találkozzanak egymással. Ez most megtörtént. A kézfogásban az is benne van, hogy ezután már nem lesz üzemeink között az eddigi áthatolhatatlan akadály. Lehetőségünk nyílt, hogy együtt, vállvetve dolgozzunk további közös céljaink megvalósításáért is.

Nagy Sándor

Anyag, idő, pénz, energia

Takarékoskodjunk!

A takarékos gazdálkodás érdekében igazgatói utasítás írta elő a vállalat üzemei részére intézkedési terv készítését. A III. sz. bányaüzem gazdasági vezetése is elvégezte a helyi lehetőségek és a meglevő tartalékok felmérését. Ennek eredményéről és a további tennivalókról kértem tájékoztatást Németh Lajos főmérnöktől.

— Milyen intézkedéseket tervez az üzem az anyagtakarékosság fokozására?

— Az üzemben már eddig is volt kialakított anyaggazdálkodási rendszer. Takarékos anyaggazdálkodásra ösztönöztük a részlegeket, körleteket. Az előírt energia- és anyagtakarékossági feladatok végrehajtása érdekében felülvizsgáltuk az eddigi intézkedéseinket és további lehetőségeket kerestünk. Ilyen például a torkrétezett-főteszegecselt biztosítású vágatok további növelése, a padolásos fejtéseknél az egy négyzetméterre eső padolási költségek csökkentése.

— A részlegek költségtervén belül az anyagköltségtervet az eddigieknél részletesebb, jobban mérhető formában adtuk ki. A mozgóbér- és nyereségprémium-keret igénybevételével a fizikai és a műszaki dolgozókat nagyobb mértékben kívánjuk érdekeltté tenni az anyagi eszközökkel való takarékosságban.

— Hogyan kívánják megoldani az élőmunka és az eszközkihasználás hatékonyságának növelését üzemi szinten?

— Az élőmunka hatékonyságának növelését és tervezését üzemszervezési feladatnak tekintjük. A tervek elkészítésénél arra törekszünk, hogy a munkahelyeket optimális létszámmal telepíthessük, illetve optimális kiszolgálást biztosítsunk számukra. Februárban felülvizsgáltuk az egyszakos csapatokat, megnéztük, hogy minden egyszakos csapatra szükség van-e és ennek megfelelően csökkentettük a számukat.

— Milyen intézkedések várhatók az energiatakarékosság javítása érdekében?

— Minden dolgozónk a saját munkaterületén igyekszik hozzájárulni az energiatakarékossághoz. Intézkedtünk, hogy az éjjeles műszakban azokon a területeken, ahol termelés nem folyik, a sűrített levegőellátás szüneteljen. Így lényegesen csökkentettük a kifúvási veszteséget, ezáltal egyben kevesebb kompresszor üzemeltetése szükséges ugyanazon nagyságú nyomás mellett. Ugyancsak a sűrített levegő megtakarítása érdekében munkaszüneti napokon úgy szervezzük a karbantartási munkákat, hogy sűrített levegő ne legyen szükséges a munka elvégzéséhez. Bányabeli munkahelyeink minél jobb szellőztetése érdekében az utóbbi években automatizáltuk egyes szellőztető berendezéseink üzemmenetét. Az automatizált szellőztető berendezések az elmúlt időszakban munkaszüneti napokon is üzemeltek. A villamosenregiával való takarékoskodás érdekében az automatizált szellőztető berendezéseket egy plusz kiiktató kapcsolóval láttuk el, melyet a hét utolsó műszakján mindenütt kikapcsolunk. Ezután központilag áramszünetet csinálunk a bánya egész területén, hogy az összes bekapcsolva hagyott mágneskapcsoló kikapcsolt állapotban legyen. Ezután visszaadjuk minden bányamezőbe a feszültséget, azonban a fogyasztók ismételt üzeme külső beavatkozás nélkül nem lehetséges.

— Az elképzelések megvalósításához adottak-e a feltételek, mit vár az üzemvezetés a társadalmi szervektől és a dolgozóktól?

— A feltételek általában adottak, azonban az előforduló anyag- és alkatrészhiányok komoly problémát okoznak, de anyagmegtakarítást nem. Az üzemvezetés a társadalmi szervektől és a dolgozóktól olyan segítséget vár, mint amit eddig is megkapott hasonló fontosságú feladatok végrehajtásához. A gépek, berendezések megóvása, tervszerű karbantartása, használat utáni letisztítása és védett helyen való tárolása nagyon nagy megtakarítást jelentett munkaidő kihasználásban és alkatrészmegtakarításban is. Például vannak olyan szocialista brigádjaink az üzemben, akik példát mutatnak a többieknek. A társadalmi szervezetek és a felügyeleti dolgozók fontos feladata, hogy ezeket a szocialista brigádokat népszerűsítsék és példaként állítsák a többiek elé — fejezte be nyilatkozatát Németh elvtárs.

Az elmondottak azt igazolják, hogy az üzemben komolyan veszik a takarékosságot s az érdekeltek — dolgozók és vezetők egyaránt — az intézkedési terv maradéktalan végrehajtásán munkálkodnak.

Herendi István

Előrelépés a szocialista embertípus formálásában

Kiváló egység

A III. sz. bányaüzem III-as körletének kollektívája az 1973-as év után 1974-ben is elnyerte a megtisztelő Kiváló egység címet

Az üzemi versenyértékelő bizottság javaslata, valamint az adományozó szervek döntése nagyon kellemes meglepetésként hatott dolgozóinkra. E végső döntés azt jelentette, hogy ismét sikerült elnyerni a Kiváló egység címet.

Amikor az önértékelést, a számadást végeztük éves munkánkról, akkor a körlet versenyértékelő bizottsága megállapította, hogy a teljesítménytervek kiteljesítésében 1,3 százalékkal elmaradtunk a kitűzött céltól, illetve meghatározott feladattól, összmunkában azonban sok újat hozott az 1974-es év.

Legnagyobb eredménynek tartjuk egységünknél azt a pozitív előrelépést, amelyet a kollektív gondolkodás, a közös összefogás területén tapasztalhattunk. Úgy érezzük, hogy a szocialista embertípus formálásának nagy eredménye, amikor az egyén a közösségben fel tud oldódni, amikor a közösségben érzi igazán jól magát, amikor az egyén számára őszinte élményt jelent a közös tevékenység, egy nagyobb feladat határidőre történő elvégzése közös összefogással.

Az a családias légkör, ami körletükben tapasztalható, feltétlenül alapját képezi sikereinknek, eredményeinknek, és ez már hagyomány. A brigádok összetételének szükség szerinti változtatása, a lehetséges fiatalítás ebben a légkörben, e légkör átmentésével valósulhat meg, s következésképpen így az eredményesség folyamatossága is biztosított.

A kollektív érdek képviseletére ide kívánkozik példaként az a társadalmi munka, melyet a bányában, egy üzemérdekből történő körletáttelepítés kapcsán végeztünk. Minden különösebb propagandaeszköz felhasználása nélkül minden brigád megjelent a társadalmi munkán.

A közös munka mellett szeretünk közösen szórakozni, tanulni, művelődni, hisz egységünknél hagyomány már az évenkénti körlet családi est, rendszeresen megtekintünk egy-egy kiállítást, egymást szervezve részt veszünk a munkásakadémia előadásain, s rendszeres a szakmai továbbképzés, a vetélkedőrendszerű tanulás is.

Aktív újítóink vannak, akik nagyban hozzájárultak munkájukkal, újításaikkal ahhoz, hogy üzemünk már harmadik éve sikeresen szerepel az újítási versenymozgalomban.

Tehát kialakulóban van egy nagy szocialista brigád, egy kollektív érdekeket mindenkor képviselő közösség és megvalósulhat egy nagyobb kollektíva egyidejű formálása.

Ez az egyidejű alakítás és alakulás olyan erőt jelent, melyben még sok tartalék van, s biztosítéka lehet további eredményeinknek, munkasikereinknek.

Horváth József
körletvezető

Mi újság „Achilles” ügyben?

Az orfűi Achilles-víznyelő feltárt részeinek térképe vállalatunk bányamérési osztályán elkészült. Ezt követően az osztály a megyei tanács illetékesei redelkezésére bocsátotta. Vállalatunktól Mátrai Árpád és Szomolányi Gyula elvtársak, a megyei tanácstól Vass Béla elvtárs helyszíni szemlét tartottak, melyen megbeszélték a barlang jelenlegi végéhez fúrt lejtakna létrehozásának helyét és körülményeit. A környék energiaellátásának ügyében is megtörténtek a szükséges lépések.

Keller Gábor

9. rész

— Szerintem a brigád a szokott módon dolgozott — kezdi az öntödevezető —, hisz teljesítette negyedévi tervét. De a selejt nem a homok minőségének romlása miatt következett be. Egy kicsit oda kell figyelni, ahogy Romvári mondta. Ha valaki egy szintet elért, azt tartani kell és illik. A jót nem veszik úgy észre, mint a rosszat. Mutassa ki a brigád a vállalások pontszerinti teljesítését, az önértékelés legyen meg pontokban. Romvárit kijavítanám: A prémiumot csak fegyelmi útján lehet elvonni. Javasolhatja csak a brigád, hogy valaki ne kapjon. Kérem, mondják el az üzemegységgel kapcsolatos problémáikat.

Juhász Jánosné a délutános műszak esti hazautazási gondjait említi. A vállalati busz ott hagyja őket, mert ÉDÚ-sökkel megtelik. Emiatt félórákat kell ácsorogniuk este tíz és tizenegy között.

— A tíz óra utáni buszt hivatalosan azok a dolgozók vehetik igénybe, akik nem az Uránvárosban laknak. Az ÉDÚ-sök közül is, az öntödeiek közül is. Sajnos az uránvárosi ÉDÚ-sök is felszállnak, így mi nem férünk fel. Megoldatlan. Megmondom igaz lelkemre, hogy nem tudok semmit sem csinálni ebben az ügyben. Csak egyet, hogy mégegyszer szóváteszem. A következő kérdést is Juhászné teszi fel, s az öntödevezető válaszol.

— Mit lehetne tenni azok ellen, akik mindig hét végére betegszenek meg? Akik szinte minden hét végére megbetegszenek?

— Aki három napnál kevesebb ideig beteg egy hónapban, az ne kapjon prémiumot. Akkor meggondolnák, hogy táppénzre menjenek-e. Ezt a szakszervezetnek megmondtam. A hasmenést kukoricacsutkával meg lehet szüntetni. Igaz, jobb sütkérezni a napon, Orfűn, vagy a strandon, de a szocialista erkölccsel nem egyeztethető össze. Kizárólag az emberek hozzáállásán múlik, a kollektívának kellene döntenie róla. Ha valakinek valami fontos kérdése van, azt tegye fel, mert el kell mennem.

Petrovics József újra a busszal hozakodik elő. Az öntödevezető közbeszól. „Holnap reggel jössz dolgozni?", de Petrovics csak beszél. Újra a kérdés: „Mondom, jössz dolgozni?" „Igen." „Akkor megbeszéljük majd" — mondja az öntödevezető, feláll és elköszön. „Józsi, most elmondhatod" — szólal meg Szuper, de Petrovics abbahagyja. Herzsenyák Józsi folytatja:

— Olyan családi problémáim vannak, hogy a tanulást sehogy sem tudom vállalni.

— Ha akkor nem mondod nekem, hogy elvégzed — veszi át a szót Szuper —, akkor nem írom be a szerződésbe. Belevettük, most már mindenhol nyilván van tartva. Most mondjuk azt, hogy családi problémák miatt nem tudjuk teljesíteni a vállalásunkat?

— Nem tudom, hogy mennyire fontos dolog ez? — szól bele Juhászné —, nem lehet egy embert kényszeríteni.

— Nem érted? — dühődik fel Romvári. — A brigád nem fogja teljesíteni vállalását.

— A kongresszusi verseny miatt sokkal jobban szőröznek, mint egyébként — mondja Szuper. — Lehet, hogy a Szocialista címet sem kapjuk meg. Beszervezhetnénk Herzsenyák helyett valakit, de kit? A Petrovicsokat nem tudom kötelezni, mert képtelenek hazautazni este. Herzsenyák visszalépését az egész brigád fogja érezni, meglátjátok.

Schwáb János munkahelyi gondokról beszél:

— Beindult az új üzemrész. Itt a sok új szerkentyű, de sok a hiba. Egy-egy gyufaszálal oldunk meg problémákat. (Romvári közbeszól: Megoldjuk.) Az embert állandóan átkozzák a homok minősége miatt, de jöjjön oda valaki, aki jobban megcsinálja. Rossz a homok minősége! Nem lehet belőle jó homokot keverni. A formázók mégis a mi idősebb nőrokonainkat szídják. A legegyszerűbb valamit kifogásolni. Feljött a főnök, lebaltázta a népet, aztán elment. Hát ez a legegyszerűbb.

— Igen, a homok minősége — kezdi Simon Ferenc. — Ha így megy, alkotmányunk ünnepére szépen befogunk fürödni. Nem írom alá, hogy a formázó a homokselejtért hibás. Más: A légszerszámok javítását meg kell oldani. Nem tehetjük, hogy 16—18 ezer forintos szerszámokat eldobjunk, ha egyszer elromlanak. Kinek a zsebére megy?

— Én nem felhándálni akarom — hallatszik Győri Mihály hangja —, de én jelenleg a Molnár Sándor helyett is dolgozom, aki a másik brigád tagja. Hogyan számoljuk el ezt a munkát a brigádnak?

— Ember, küzdj és bízva bízzál! — válaszol Szuper József. — A bővítésel új dolgozókat vesznek fel. Megoldódnak a dolgok.

— Nagyon nagy probléma, hogy nincs munkaerő — toldja meg Romvári.

— Társadalmi ösztöndíjat kellene létesíteni az utánpótlás biztosítására — javasolja Simon Ferenc.

Megállapodnak, hogy a szabad szombatos kirándulás Sikondára legyen, augusztus 3-án.

A gyűlés tagfelvétellel fejeződik be. Bán Gábor, a vendégként itt-tartózkodó KISZ-titkár javasolja, hogy vegyék fel a „megfigyelés alatt álló" Karádi Gyöngyit. Jól dolgozik, jól viselkedik, a brigádnak sem lényegtelen, hogy a brigádjutalom megállapításakor eggyel többen lesznek. Megkapják rá is a létszám-pénzt.

— Mi is úgy gondoltuk, azért hívta ide Szuper a hölgyet, hogy felvegyük — hallatszik Károlyfi János egyetlen megnyilatkozása.

Szavaznak, felveszik.

A hivatalos rész után Simon Ferenccel, Bognár Józseffel és Romvárival beszélgetünk. Simon szerint az öntöde, sőt az egész Szolgáltató üzem hátrányban van a MÉV egyéb dolgozóival szemben. Ez is oka a munkaerő-gondoknak.

— Az Ércdúsító üzem itt van a szomszédunkban, ismerjük az ottani fizetéseket. Ott, aki három műszakban dolgozik, kétszázötven forint pluszt kap. Mi nem kapunk érte semmit.

— Talán a szakma országos helyzetéhez kellene hasonlítani a sajátjukat — mondom — nem a bányászokéhoz.

— Akkor is hátrányban vagyunk — szól Bognár. — Előző munkahelyemen legkevesebb négy-ötszáz forinttal többet kerestek azonos munkakörökben.

— Ha így marad — toldja meg Simon —, továbbra is munkaerő- és utánpótlásgondok lesznek. A dolgozók oda mennek, ahol többet kapnak. Szerintem, nagyon megérné az üzemnek, ha társadalmi ösztöndíjjal nyerne meg fiatalokat, akiknek kezdetben megfelelő fizetést is tudnának adni.

(Folytatjuk)

Politikai vetélkedő

Szocialista brigádjaink méltóképpen emlékeztek meg felszabadulásunk ünnepéről. A gazdasági munkasikerek mellett az eltelt három évtized fejlődési eredményeinek ismeretét is fontosnak tartják.

A III. sz. bányaüzem tíz gépészeti szocialista brigádja ennek szellemében rendezett politikai vetélkedőt április 24-én.

Az egyéni versenyben Somogyvári Tibor, a Széchenyi brigád tagja győzött Istokovics Béla és Labancz Ferenc előtt. A csapatverseny helyezettjei: 1. a Petőfi, 2. a Kandó, 3. a Korvin Ottó szocialista brigád.

A felsorolt győztesek és helyezettek jutalomban részesültek. A jólsikerült politikai vetélkedő után a részlegvezetés úgy határozott, hogy november 7. tiszteletére ismét vetélkedési lehetőséget biztosít a szocialista brigádok részére.

(H.)

Az emberi lélek és a környezet címmel tartott előadást április 16-án a Ságvári Endre Művelődési Házban nagyszámú érdeklődő előtt Dr. Vitányi Iván kandidátus, a Népművelési Intézet igazgatója és Dr. Buda Béla pszichiáter. A nyitó előadást további öt követi még, a Népművelési Intézet, a Ságvári Endre Művelődési Ház és a Dr. Doktor Sándor Művelődési Központ szervezésében. Füzy Tibor felvétele

Művelődjünk, szórakozzunk!

A SÁGVÁRI ENDRE MŰVELŐDÉSI HÁZ MÁJUSI PROGRAMJÁBÓL

16-án 16 órakor: Munkásakadémia előadás: A teljesítménynövelés lehetősége, szükségessége és feladataink. Előadó: Szomolányi Gyula műszaki főosztályvezető.

19-én 16,30 órakor: Pszichológiai előadás: A szorongás és elhárítása. Előadó: Dr. Kézdi Balázs.

24-én: Vendégünk az Oroszlányi fúvószenekar.

24-én 16 órakor: Az Oroszlányi fúvószenekar és a MÉV fúvószenekar menetzenével indul a Ságvári Endre Művelődési Háztól a 39-es dandár úton az Építők útjáig. (Innen autóbusszal a Szalai András útig.) Majd menetzenével a Bajcsy-Zsilinszky úton és a Bem utcán át a Széchenyi térre.

17–18 órakor: A Széchenyi téren a két zenekar közös hangversenyt ad. Rossz idő esetén másnap (25-én) egy órával korábban.

26-án 16,30 órakor: Pszichológiai előadás: a mindennapok pszichológiai nehézségei. Előadó: Dr. Kézdi Balázs.

Tanfolyamok: Eszperantó nyelvtanfolyam minden kedden. Zeneóvoda minden szerdán. Szabó-varró tanfolyam (kezdő) szerdán. Szabó-varró tanfolyam (haladó) csütörtökön. Német nyelvtanfolyam csütörtökön.

Hasznos kezdeményezés

A IV. sz. bányaüzem panaszügyi bizottsága április 24-én fogadónapot tartott. A fogadónapon részt vett Dr. Balassa László, a Pécs város Tanácsa III. kerületi hivatalának elnöke és Kobor Béla, a szakszervezeti jogsegélyszolgálat vezetője.

Ez alkalommal tizenöt ügyfél fordult — részben korábban írásban beadott kérdéssel, részben személyesen — a panaszügyi bizottsághoz. Dr. Balassa elvtárs a tanácsot érintő kérdésekre azonnal választ adott, illetve az utánjárást igénylőkre a későbbiek során írásban válaszol. A tanácsot nem érintő kérdésekkel az üzemi panaszügyi bizottság foglalkozott. Ez a rendkívül hasznosnak ígérkező kezdeményezés a III. kerületi tanácsi hivatal részéről indult, nyilvánvalóan azzal a céllal, hogy szorosabb kapcsolat épüljön ki a tanács és a jogsegélyszolgálat között.

A kapcsolat további mélyítése során helyes lenne, ha időnként a III. kerületi hivatal egy-egy munkaterületének vezetője részt venne egy-egy üzem fogadónapján, ahol a dolgozók építési, adóügyi, közigazgatási stb. kérdéseikre közvetlenül kaphatnának választ. Ezzel még gyorsabbá válna dolgozóink ügyes-bajos dolgainak intézése.

Györkös József

Tavaszi séta

KONGRESSZUSI BESZÁMOLÓ

— Vállalatunk pártbizottsága május 20-án 16 órai kezdettel a központ tanácstermében pártnapot rendez, vállalatunk dolgozói részére. A pártnapon dr. Nagy József, az MSZMP Központi Bizottságának tagja, a Baranya megyei Pártbizottság első titkára tart kongresszusi élménybeszámolót.

Ne dobjuk a szemétbe!

A MÉH Nyersanyaghasznosító Tröszt április 14-től május 31-ig az idén is megrendezi a Textil- és papírgyűjtő heteket. A tervek szerint mintegy 22 000 tonna papír- és 3000 tonna textilhulladék begyűjtésével számolnak.

A világpiacon ugrásszerűen emelkedtek a nyers- és alapanyagok árai, s ezt figyelembe véve egyre nagyobb jelentősége van a hasznosítható hulladékanyagok begyűjtésének és felhasználásának. A papíripar például a drága és nehezen beszerezhető cellulóz helyett fokozódó mértékben kíván papírhulladékot felhasználni. Az 1974. évi százezer tonna összegyűjtött papír helyett 20 százalékkal többet terveznek felhasználni. Erre lehetőség is van, ha nem dobjuk szemétbe a papírt. Vegyük figyelembe, hogy egy tonna papírhulladék 12 élőfa faanyagával egyenértékű. Ha a Textil- és papírgyűjtő hetek alatt összegyűjtjük az előirányzott 22 ezer tonna papírhulladékot, 216 ezer élőfát menthetünk meg a kivágástól. A gyűjtés fontosságának megfelelően a MÉH felemelte a papírhulladék begyűjtési árát: a feketefehér újságpapírért kilónként 1,50 forintot, az egyéb papírgyártásra alkalmas papírért pedig 1 forintot fizetnek kilónként.

A textilhulladékra is nagy szüksége van népgazdaságunknak, amiből elsősorban géptisztító anyagot állítanak elő. A tiszta fehér háztartási pamuttextilhulladékért kilónként 20 forintot fizet a MÉH. A vegyes háztartási textilhulladék ára 1,60 forint.

Az átvételi áron felül minden magánszemély, aki 10 forint értékű papírt, vagy textilhulladékot ad át — a fenti idő közben — ajándéksorsjegyet kap. Az ajándéksorsolás főnyereménye Zsiguli személygépkocsi. Ezenkívül társasutazás és mintegy 3500 darab vásárlási utalvány kerül kisorsolásra. Gyűjtsük össze, adjuk át a MÉH-nek a papír- és textilhulladékot! Megéri!

J. K.

Szerkesztőség postájából

Szulimán János az I. sz. bányaüzemben 1965. február 15-én üzemi balesetet szenvedett, melynek következtében mindkét lába megbénult. Az alábbiakban leveléből idézünk:

„A közelmúltban járógéppel megtanultam járni és igényeltem egy Trabant Hycomat gépkocsit, amely a rokkantak közlekedésére alkalmas. A kocsit már meg is kaptam.

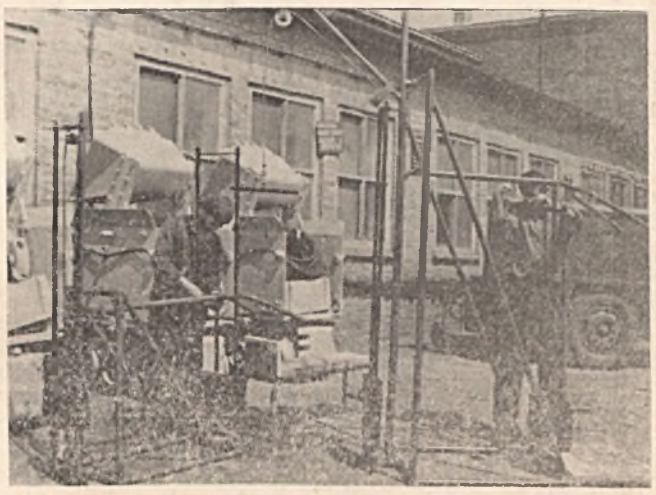
A vételárhoz a MÉV szakszervezeti bizottsága ötezer forint támogatást nyújtott és javaslatukra a BDSZ-től is ugyanannyi segélyt kaptam. Így lehetőségem nyílt arra, hogy tíz év után részben visszakapjam mozgásszabadságomat.

Köszönöm Önöknek ezt az odaadó támogatást és további munkájukhoz kívánok erőt egészséget. Jó szerencsét!

Szulimán János"

Az egészséges emberért

Izomfejlesztő gépek hulladékból



Nem is olyan régen a testedzésnek még nem volt rangja az iskolákban. A szülők az iskolai testnevelést valamiféle tehernek tekintették és igyekeztek gyerekeiket felmentetni az órák alól. Az iskolák egy részéből hiányzott a tornaterem, s ahol volt is, a tornatermek felszerelése hiányos volt.

Az elmúlt években új szelek kezdtek fújdogálni a sport terén. Első jele az 1973/74-es tanév volt, amikor bevezették a harmadik testnevelési órát az iskolákban. Az Oktatási Minisztérium igen fontosnak tekinti az iskolai és az aktív sport fejlesztését.

A sport terén új és hasznos szemléletbeli változás történt. A gondok azonban ezzel még nem szűntek meg. Most kell pótolni a hiányzó tornatermeket és a sportfelszereléseket. A Szolgáltató üzem kollektívája az országosan megindult szemléletet magáévá tette. Eddig is erejéhez mérten igyekezett segítségére lenni a patronált intézményeknek, iskoláknak, sportköröknek stb.

Az üzem gazdasági vezetésének segítségével társadalmi munkában, hulladékanyagból, az üzemviteli üzemegység Május 1 szocialista brigádja eddig három darab izomfejlesztőgépet készített. Az izomfejlesztő-gép két különálló egységből áll, s minden egységgel két-két különböző erősítő gyakorlatot lehet végezni. Ezek a gépek mindazt tudják, amit a kemény valutáért vásárolt svéd gépek. A sportkörökben általában ilyenek találhatók.

Társadalmunk sok mindennel segíti a sportolásra vágyókat, tornatermekkel, sportpályákkal és igen komoly felszereléssel. Mondhatjuk, a mai fiatalok előtt a lehetőség adott, csak élni kell vele.

(s—s)

Hogyan válik az ezüst arannyá?

Ami az alkimistáknak minden erőfeszítésük ellenére sem sikerült, az sikerült a III. sz. bányaüzem 13/6-os ifjúsági szocialista brigádjának. Ők ugyanis tudtak aranyat csinálni — ezüstből.

A cimben feltett kérdésre válaszoljanak most már az „aranycsinálók".

— A válasz egyszerű: jó munka, kitartás, kollektív szellem és a jó munkára egy kis plusz tevékenység — mondja Hegedüs Lukács brigádvezető.

— Mégis, mi kellett ahhoz, hogy az ezüst nemesedjen?

— Év elején összeült a hat főt számláló kollektíva, hogy kiadja az 1974-es év jelszavát: „Jobb munkával az aranyért!" Az ehhez vezető utat, terveinket vállalásainkban fogalmaztuk meg. Megszerveztük a Sportolj velünk! mozgalmat, társadalmi munkában kiemelkedő eredményeket értünk el. A mozgalmas hétköznapok mellett önképzésre is jutott időnk: brigádunkból már négy fiatal tanul aknászképző technikumban. Éves tervünket 128 százalékra teljesítettük.

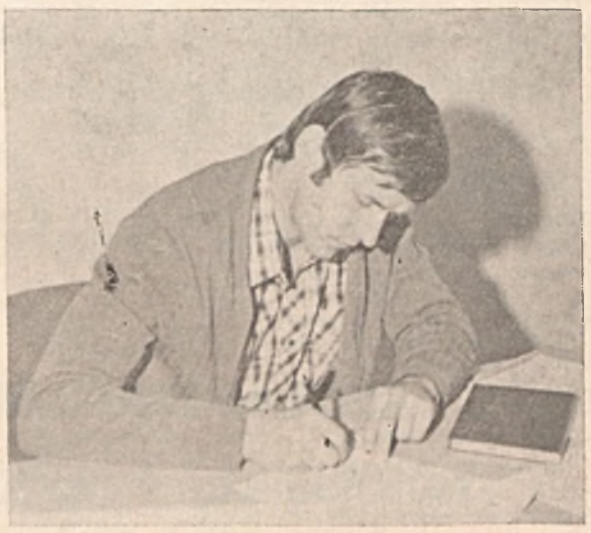
— Mi a terv az 1975-ös évre?

— A két veterán diák vállalja, hogy segíti az ifjú vállalkozókat tanulásukban. Problémája is akad a brigádnak. Anyaghiánnyal küzdünk, na nem a munkahelyen, hanem a kővágószőlősi iskola sportpályájának építésén. Vállalásunkban szerepel, hogy a múlt évben elkezdett munkát befejezzük, de hogyan, ha kevés a salak? — méltatlankodnak a brigádtagok.

Elnézve ezt a kis kollektívát, az embernek önkéntelenül is megdobban a szíve: fiatalok, tettrekészek, van bennük akarás, és az ő munkájuk nyomán is épül és erősödik szocialista hazánk. Előttük az élet nagy lehetőségeivel. Rajtuk áll, hogyan alakítják jövőjüket, hisz titkolt vágyuk előbbre lépni és kivívni a Vállalat kiváló brigádja megtisztelő címet.

Turcsi Ferenc

Bemutatjuk Leskovár Gábort



A közelmúltban változás történt a III. sz. bányaüzem KISZ-csúcsvezetőségében. Gyulai Sándor a megyei KISZ-bizottság munkatársa lett, helyette Leskovár Gábort, a gépészéti KISZ-alapszervezet eddigi titkárát kooptálták a csúcsvezetőség élére.

Ebből az alkalomból beszélgettem Leskovár elvtárssal, s a hallottak lejegyzésével és közreadásával szeretném bemutatni őt lapunk olvasóinak.

— Milyen elképzelésekkel kezded el az új funkcióval járó munkát?

— Megtiszteltetés számomra, hogy alkalmasnak találtak erre a feladatra. Mégis úgy érzem, sok olyan dolog lesz, amelynek megoldásában nagy szükség lesz a csúcsvezetőség, valamint a pártszervezet támogatására. Ezenkívül a leglényegesebbnek tartom, hogy megismerkedjek a csúcsvezetőség munkájának minden apró részletével, minden olyan területtel, ahol napi munkavégzés folyik. Törekednem kell továbbá a személyes kapcsolatok kialakítására, az üzem fiataljainak megismerésére — mondja Leskovár elvtárs.

— Véleményed szerint miben és milyen mértékben várható előrelépés?

— Üzemünk KISZ-szervezete a vállalat egyik legjobban működő kollektívája. Sok jó eredményt és magas kitüntetést mondhatunk magunkénak. Ezek mögött igen komoly szervezeti munka van. Mégis egy-két dolgot felül kell vizsgálnunk, mint például az egyéni vállalások teljesítésének rendszeres visszaellenőrzését, valamint a fiatalok szélesebb körű „mozgatását", akitivitásuk fokozását.

— Az elmondottak megvalósítását mivel lehet biztosítani?

— A propagandamunka kiszélesítésével, színvonalának emelésével, a tagság rendszeres és alapos tájékoztatásával. Ezen kívül élni kell a személyes agitáció adta lehetőségekkel.

— Természetesen tagságunk segítőkészsége és akarása is elengedhetetlenül szükséges a feladatok megoldásához.

A kérdésekre adott válaszok alapján világosan kitűnik, hogy Leskovár Gábor tevékenységében a testületre és a kollektívára való támaszkodás, a közös munka lesz a meghatározó

H. I.

Vigyázz! Életveszélyes

A vállalat központi épületét burkoló műkőlapok helyenként oly mértékben kilazultak, hogy esetleges leesésükkel életveszélyt jelentenek a korláton belül játszadozó gyerekekre. A veszélyre figyelmeztető táblák kihelyezése megtörtént, de ezt a gyerekek nem veszik figyelembe. A hibák végleges megszüntetéséig ezúton is kérjük a szülőket, hogy gyermekeik épségének megóvása érdekében ne engedjék őket a korláton belül játszani.

Felvételünkön a Központ karbantartó csoportja a már teljesen kilazult és az ablakból elérhető kőlapokat „lesegítik" a homlokzatról.

Keller Gábor felvétele

Megérdemelt kitüntetés

A III. sz. bányaüzem Április 4. ifjúsági szocialista brigádja a KISZ KB Dicsérő oklevelét nyerte el 1974. évi tevékenysége alapján. Ebből az alkalomból beszélgetést folytattam Bocz Jenő brigádvezetővel, s aziránt érdeklődtem, hogy mivel érdemelték ki az elismerést és a kollektíva tagjai hogyan fogadták a kitüntetést?

— Nagy örömmel és lelkesedéssel fogadták a brigádtagok a kitüntetést, amire — őszintén szólva 1974. évi tevékenységünket a megszokott intenzítással végeztük. Az év eleji vállalásunk teljesítése, úgy érzem, maradéktalanul sikerült, s végeredményben ennek elismerése a KISZ KB Dicsérő oklevele — mondja Bocz elvtárs.

Az aranykoszorús brigád eredményeiben döntő szerepe volt a kollektíva egyetakarásának. Mindenki komolyan vette a vállalt feladatokat és azokat legjobb tudása szerint teljesítette.

Az Április 4. ifjúsági szocialista brigád tagjai mindenütt ott voltak, ahol társadalmi munkát kellett végezni. Mindig tudtak újat nyújtani úgy, hogy az ígéreteiket, a leírt vállalásokat sem hanyagolták el. Több embertől hallottam, hogy ha csak a brigádszerződésen kívüli tevékenységüket értékelik, akkor is arany fokozatot érdemelnek! Ennek alapján tehát jogos és megérdemelt a Kommunista Ifjúsági Szövetség Központi Bizottságának külön dicsérete.

— Milyen elképzeléseik vannak 1975-re?

— A hét főre csökkent brigád minden egyes tagjának több feladat jut idén, ha teljesíteni akarjuk vállalásainkat. Nehéz lesz, de bízunk abban, hogy ez sikerül. Együttműködési szerződést kötöttünk a Szolgáltató üzem névrokon szocialista brigádjával. Tanulni szeretnénk tőlük, hiszen ők a Szakma kiváló brigádja megtisztelő cím tulajdonosai. Folytatni kívánjuk a külső intézmények patronálását és elvégezni azokat a feladatokat, melyeket ránk bíznak — mondja a brigád vezetője.

Ha az eltelt időszak munkálkodását nézzük, biztosak lehetünk benne, hogy a kollektíva leküzdi a nehézségeket és a már hagyományos eredményekkel öregbíti a brigád hírnevét.

Herendi István

A Szolgáltató üzem és a Karikás Frigyes úti bölcsőde közötti együttműködési megállapodásban az üzem új szabadtéri játékokkal örvendeztette meg a bölcsőde kis lakóit.

Veress Tamás felvétele

Együttműködés

A III. sz. bányaüzem és a Szolgáltató üzem KISZ-fiataljai együttműködési szerződést kötöttek. Ennek értelmében bányaüzemünk mélyszint I-es KISZ-alapszervezete 1974-től szoros kapcsolatot tart fenn a Szolgáltató üzem öntödei KISZ-alapszervezetével.

Az eddigi közös rendezvényeken a fiatalok megismerkedtek egymással, munkakörülményeikről viszont csak elképzeléseik voltak. Ezért első lépésként a közelmúltban bányalátogatást szervezett a mélyszint I-es KISZ-alapszervezet a csúcsvezetőség segítségével az öntödések részére.

A bányajárás tapasztalatairól Baumann József, az öntödei KISZ-alapszervezet titkára beszélt:

— Hallomásból, a televízióból, filmekből volt már elképzelésünk a bányáról. Amit lent láttunk, az túlhaladta előzetes várakozásunkat. Az élményt nehéz szavakban kifejezni. A belső szorongásunk, megilletődöttségünk csak napok múlva tűnt el. A nehéz munka számunkra sem szokatlan, a bányászoknak azonban a változatosan nehéz körülményekkel is meg kell küzdeni.

Második lépésként az öntödei KISZ-alapszervezet szervezésében üzemlátogatáson vehetnek részt a III. sz. bányaüzem fiataljai az öntödében.

Mezei Péter

Köszöntjük az országos bányász sakk döntő résztvevőit!

A nagy verseny előtt

- *Rangos események rendezését vállalta újra a MÉV szakszervezeti sportbizottsága*
- *Lesz-e hazai siker — Vendégvárás Újmecsekalján*

Május 17—18-án első alkalommal kerül sor az iparág dolgozóinak nagy seregszemléjére, az országos bányász sakk csapat- és egyéni döntőre. Tizenhat vállalat férfi és női csapatai küzdenek majd az első helyért. Népes mezőnyre lehet számítani az egyéni versenyben is.

Az előkészületek — rendezés, szervezés — befejeződtek. A vállalat készen áll a versenyzők fogadására, a versenybizottság pedig a döntő igazságos és zavartalan lebonyolítására. A BDSZ és a megyei sportvezetők mellett ott lesznek a vállalat vezetői is, a megnyitó és záró ünnepségen. Most már a résztvevőkön a sor, hogy felkészültségről és tudásukról számot adjanak ezen a nagy versenyen.

A hazaiak két férfi és egy női csapattal vesznek részt a kétnapos küzdelemben. A sportbizottság kijelölte a résztvevőket. A férfiaknál Adorján, Czudar, Harsányi, Sámuel, Szabó M., Eppel, Cipudisz, Lantai, Solti, Fehér, a nőknél Garainé, Horváth Á., Dékányné és Huszanogicsné játékosok alkotják a válogatott keretet.

A csapatok heti két edzéssel készültek a döntőre, ígéretes formában vannak, reménykednek, hogy sikerül csapatban és egyéniben jó helyezést elérni. A döntő május 17-én reggel 8 órakor kezdődik a központ tanácstermében. A játékidő 2x30 perc, a Schnell szabályai szerint, értékelés az olimpiai pontszámítással történik.

A vállalat dolgozói nevében kívánunk valamennyi résztvevőnek eredményes szereplést, jó szórakozást.

K. M.

Pisztolyverseny után

Nem is olyan ördöngős

Vegyes érzelmeket váltott ki a résztvevőkben az első alkalommal megrendezett vállalati pisztolyverseny. Elsősorban a női versenyzőknél lehetett tapasztalni a szorongást, amelyet a fegyver dörrenése váltott ki. Ha nehezen is, de átvészelték a kezdeti nehézségeket és később maguk a versenyzők jelentették ki, hogy nem is olyan ördöngős fegyver ez a pisztoly. Első napon a férfi csapat- és egyéni verseny rendezésére került sor a II. sz. bányaüzemi lőtéren. Hét csapat 21 versenyzője hűvös, szeles időben, 25 méteres lőpályán küzdött az elsőségért. Különösen nagy figyelem kísérte Gáli és Jillek párviadalát, akik az előző MHSZ versenyeken kitűnő eredményeket értek el. Kettőjük küzdelméből Gáli — a hazai pálya előnyével — került ki győztesen (187 körrel) és ezzel az ő nevéhez fűződik az első vállalati bajnokság megnyerése. Második Jillek (174 körrel), harmadik Kukai (170 körrel). Csapatversenyben is a hazaiak végeztek az első helyen (687 kör), a III. sz. bányaüzem (621 kör) és az EDÜ (617 kör) csapatai előtt.

Két nap múlva még az időjárás is a kegyeibe fogadta a női versenyzőket. Kicsit szeles, de napsütéses időben öt csapat versenyzett a győzelemért. A résztvevők izgalommal és szorongással emelték fel a fegyvert az öt próba és tíz értékelt lövés leadásához. Az izgalom pár lövés után fokozatosan felengedett és a hajrában már biztosan lőtték a jó köregységeket. Különösen kiemelkedik Osztrogonáczné 77 köregysége és két klubtársa, Dr. Szabóné és Katonáné teljesítménye (Kutató-mélyfúró üzem). Ezen a versenyen csapatban is Kutató-mélyfúró üzemi siker született, biztosan győztek az ÉDÜ és a IV. sz. bányaüzemiek előtt.

A kispuskaversenyek népszerűsége után remény van arra, hogy a pisztolylövészet is hamar közkedvelt lesz a tömegsport résztvevői között.

Tavaly augusztusban még szemétlerakóhely volt az újmecsekaljai KRESZ-park előtti terület. Ezt lapunkban is szóvá tettük. Azóta a III. kerületi tanács költségvetési üzeme „eltüntette" a szemetet és most a Kertészeti és Parképítő Vállalat dolgozói facsemeték ültetése után tollaslabda-pálya kialakítását végzik a területen.

Keller Gábor felvétele

Megyebajnokok tornája

Kézilabda siker Szekszárdon

A Tolna megyei SZMT sportbizottság rendezésében került sor a tömegsport kézilabda megyebajnokok döntőjére a városi spottelepen. Baranya megyét a múlt évi kupavédő III. sz. bányaüzem csapata képviselte. Az első mérkőzést a simontornyai bőrgyár ellen játszották. Az elmúlt év fölényes győzelme után most is sikerre számítottak a III. sz. bányaüzemiek. Jó indult a mérkőzés, de később elmaradt a folytatás. A simontornyai legények rákapcsoltak és egyre nehezebb feladat elé állították csapatunkat. Nagy mértékben közrejátszott a vereségben, hogy Fónay túl sokat „lepkézett" a kapuban, és a mezőnyjátékosok is nagy hibaszázalékkal játszottak ezen a mérkőzésen. Következett a Tolna megyei Spartacus elleni találkozó. Rendkívül változatos, izgalmas mérkőzésen az utolsó másodpercekben dobott góllal a III. sz. bányaüzemiek győztek (12:11). A krónikához tartozik, hogy ezen a találkozón Fónay bámulatosan védett, a játékosok is jobban érezték a kaput és zíccerig játszottak. Végeredményben egy győzelemmel és egy vereséggel a MÉV csapata a rendező Tolna megye mögött a második helyen végzett.

—Kovács—

Aki a kicsit nem becsüli...

Társadalmunkban az emberek túlnyomó többsége állami alkalmazásban van, fizetésből él. Akadnak olyanok is, akik kisiparos engedélyhez jutnak és ebből „tengetik" életüket. úgynevezett maszekok szolgálatkészek, a tőlük vásárolt, vagy általuk készített áruk minősége kifogástalan és, hogy szinte minden eszközt megragadnak annak érdekében, hogy minél nagyobb vevőkörük legyen. Ám ebben is van kivétel.

A Bem utca és a Kossuth tér sarkán pattogatott kukoricát árulnak. Ott-járva hatéves lányom szeretett volna venni, s mivel már ő „nagylány", arra kért minket, hogy adjuk oda neki a pénzt, majd ő vásárol. Feleségem ki is szurkolt a tenyerébe 3 forintot, de minő elővigyázatlanság, tíz- és húszfilléresekben, amivel beállt a sorba. Kért két zacskó kukoricát és nyújtotta a pénzt. Amikor a hölgy meglátta, hogy aprópénzt kapott, kivette a gyerek kezéből a zacskót és úgy vágta vissza az aprót a tenyerébe, hogy abból több darab a földre hullott és elgurult. A gyerek természetesen sírva fakadt, odajött hozzánk és kért PÉNZT, mer amit adtunk neki, azért nem kap kukoricát. Nálunk csak nagyobb címletű papírpénz volt, s ha egyik ismerősünk nem segít ki három darab egyforintossal, gyerekünk szüleibe vetett hite jócskán meginog.

Óvatosan közelebb merészkedtem a NAGY EMBER-hez — aki feltehetően olyan jól áll, hogy megválaszthatja, melyik pénznemet hajlandó elfogadni — és megkérdeztem tőle, hogy miért csinál ilyet. A válasza rendkívül rövid volt: Semmi köze hozzá!

Ez az eset gondolatokat ébreszt és elkezd az ember találgatni, hogy hol a hiba? Bennünk, akik „lenéztük" az árust, hogy még aprópénzre is szüksége van? Őbenne, aki ebből él és értünk van? Vagy azokban, akik az engedélyt ugyan kiadták, de utána keveset törődnek azzal, hogy ki hogyan él a lehetőséggel?

Jómagamban fogalmazódik a válasz, de egy nagyobb közösség talán meg is tudná oldani a problémát. Vagy talán eljut ennek a dolognak a híre olyanokhoz is, akik a megnyugtató megoldásra eleve hivatottak; akik meg tudják értetni az ilyen felfogású emberekkel azt, hogy: aki a kicsit nem becsüli, az a nagyot nem érdemli!

Mezei Péter

Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő: Gelsz Ferenc

Szerkesztő: Ragoncsa János

Szerkesztőség: Munkásszálló A épület I. 5. (Pécs, III., Hajnóczy út 35.) Telefon: 15-851 Vállalati: 157

Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó: Braun Károly

Telefon: 15-000

Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál. Előfizetési díj egy évre 12,— Ft

MEGJELENIK KÉTHETENKÉNT

MÉV Nyomda

Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos

HÍREK

– A vállalati munkaverseny bizottság értékelte az első negyedévi balesetelhárítási verseny eredményeit. A bányaüzemek közül a II. sz. bányaüzem érte el a legjobb eredményt, a bázisnál 9,2 százalékkal jobb mutatóval. Az üzem dolgozói ezért 15 ezer forint jutalomban részesülnek. A külszíni üzemek között az Ércdúsító üzem került az első helyre, s ezért 10 ezer forint jutalmat kapnak az üzem dolgozói.

– A Miskolci Nehézipari Műszaki Egyetem 38 fős csoportja – hallgatók és tanárok – április 15–17 között üzemlátogatáson vett részt vállalatunknál.

– A Pécs megyei város Tanácsa társadalmi munkát szervező albizottsága elkészítette az 1975. évi társadalmi munkák tervét. A már hagyományos óvodai, iskolai patronálások mellett igen sok társadalmi munkát terveznek például a Mecseki Állatkertben, az Egervölgyi parkerdőben, a Mecseki parkerdő területén. A III. kerületben folytatják a Tüzér utcai játszógrund kialakítását, a Szupermarkett előtti terület rendezését, a dűlőutak karbantartását stb. E munkákhoz várják a társadalmi munkások aktív közreműködését. A III. kerületi társadalmi munkáért felelős Csötönyi Gyuláné, telefon: 13-222.

– Április 14–17 között háromtagú bolgár küldöttség járt vállalatunknál Pancsó Zsecsev Panev Komszomol titkár vezetésével. A Redki Metali testvérvállalat küldöttei csereüdültetési szerződést kötöttek vállalatunk KISZ-bizottságával, amelynek keretében 30 bolgár fiatal augusztus 9 és 23 között Balatonfüreden üdül, vállalatunk 30 fiatalja pedig június 15-től vesz részt kéthetes tengerparti üdülésben Kitenben.

– A vállalati szakszervezeti bizottság ez évben negyvenezer forinttal támogatja a törzsgárdatagok üdültetését. A támogatás mértékét az üzemi szakszervezeti bizottságok határozzák meg szociális szempontok alapján. Az üzemek között az alábbiak szerint osztották szét a keretet: a bányaüzemek hat-hatezer, az ÉDÜ és a Szolgáltató üzem 4800–4800, a Kutató-mélyfúró üzem 4300, a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem 2500, központi hivatali szb 3100 és az Anyag- és áruforgalmi főosztály 2500 forintot kapott.

– A Magyar Rádió május 19-én pécsi napot szervez, amelynek keretében városunk társadalmi, gazdasági, művészeti stb. életével, problémáival foglalkoznak. A műsorban vállalatunk eredményeiről is szó lesz.

– A vállalati szakszervezeti tanács az április 25-i ülésén Martini Béla elvtársat választotta meg a Szakszervezetek Baranya megyei Tanácsa elnöksége mellett működő Társadalombiztosítási Bizottság tagjának.

– A 20. üzemegészségügyi hónap programja keretében április 24-én vállalatunk központi tanácstermében értekezletet tartottak az üzemorvosok. A rendezvényen dr. Faust Fülöp üzemorvos, Vibrációs ártalom az ércbányászatban címmel és dr. Vincze Rózsa üzemorvos A bányamunka kedvezőtlen hatása a gerincoszlop spondylotikus megbetegedésére címmel tartott előadást.

– A vállalati fúvószenekar május 17–18-án a Vértesi napok keretében Oroszlányban vendégszerepel. Ennek viszonzásaként az oroszlányi fúvószenekar május 24-én és 25-én vállalatunk vendége lesz. A vendégzenekar 24-én délután menetzenés felvonulást tart Ujmecsekalján, majd utána vállalatunk zenekarával együttes műsort adnak a Széchenyi téren.

– A vállalati szakszervezeti bizottság a mohácsi hétvégi telep új faházainak berendezésére (bútor, mosdó) 90 ezer forint felhasználást engedélyezett a részesedési alap terhére.

– Az SZMT rendezésében április 27-én került lebonyolításra az a Felszabadulási emléktúra, melyen vállalatunk fiataljai is részt vettek. Az emléktúrán tizenöt 10 fős csapat indult. A feladatok végrehajtásában a III. sz. bányaüzem csapata bizonyult a legjobbnak, s ezzel elnyerte a győztesnek járó okvelet és a tárgyjutalmat.

– Az ÉDÜ szakszervezeti bizottságának döntése alapján mintegy nyolcvan női dolgozó vehet részt a június 21–22-én sorrakerülő kétnapos Dunakanyar környéki jutalomkirándulason.

– Az együttműködési szerződés szerinti közös sportrendezvény – az asztaliteniszverseny – megrendezésére került sor április 23-án a Tanárképző Főiskolán, ahol a III. sz. bányaüzem fiataljai voltak a vendégek. A lányok versenyét a III. sz. bányaüzemiek, a fiúk versenyét a tanárképzősök nyerték.

– Várhegyi Pál mérnök – hazánk képviseletében – április 21-től 25-ig Lengyelországban részt vett a KGST Földtani és Gépipari Állandó Bizottsága által kialakított fúróberendezéssor 3 típusának munkahelyi bemutatóján, s megismerkedett a korszerű gépek üzemelésével.

– Április 24-én a Tanárképző Főiskola fiataljainak részvételével politikai vitaestet szervezett a III. sz. bányaüzem KISZ-csúcsvezetősége Erkölcs és vallás címmel. A sikeres rendezvényen ötven fiatal vett részt.

– Rumpler Mihály és Juhász Alajos vállalatunk bányamérnökei április 21-től 27-ig – a bulgáriai Redki Metali testvérvállalattal kötött egyezmény keretében – tapasztalatcsere-látogatáson vettek részt. A látogatás keretében tanulmányozták a KPV feltöréshajtó padozat üzemeltetését.

– A vállalati szakszervezeti bizottság Timár Zoltánné rokkantnak 5000 forint segélyt adott egy Trabant Hycomat gépkocsi vásárlásához.

– Uj fürdőt kaptak a Szolgáltató üzem nődolgozói. A régi és korszerűtlen fürdő már nem elégítette ki az igényeket, ezért februárban új fürdő építését kezdték meg. A jórészt társadalmi munkával készült épületet május 1-re átadták.

– A vállalati párt-végrehajtóbizottság és a szakszervezeti bizottság április 24-én közös testületi ülésen tárgyalta meg a vállalati Egészségügyi Szolgálat munkájáról készült jelentést. Az ülésen megjelent és felszólalt dr. Plechl Ágota városi üzemorvos is. A közös testületi ülés határozatban rögzítette, hogy az egészségügyi szolgálatra vonatkozó korábbi párthatározatot végrehajtották. Komoly fejlődés tapasztalható az egészségügyi szolgálat munkájában, s ezért elismerésüket fejezték ki. Továbbra is anyagi, erkölcsi támogatást kell adni a szolgálat munkájához, a fejlesztési elképzelésekről pedig ötéves tervet kell kidolgozni.

– Befejeződtek az 1975/76-os oktatási évben induló marxista–leninista esti tagozatra való jelentkezések. Üzemeink pártvb-i, illetve vezetőségei helyesen éltek a káderképzésnél szükséges közép- és felsőfokú politikai képzési, illetve továbbképzési lehetőségekkel. Összesen harminchat dolgozót – zömében fizikai munkást – javasoltak tanulásra, akiknek a mai vagy jövőbeni beosztása, pártmegbízatása szükségessé teszi az esti egyetemen, a szakosítón, vagy a speciális kollégiumokon való továbbképzést.

– Szerkesztői üzenet. A szerkesztő bizottság a legközelebbi ülését május 28-án 14,30 órakor tartja a munkásszálló magyaros szobájában.