

#41 5347



Nőnapra

Március nyolcadikát 1910 óta az egész világon nemzetközi nőnapként, a nemzetközi szolidaritás a nők egyenjogúságáért, a teljes felszabadulásért vívott harc napjaként ünnepeljük. Ebben az évben növeli a nőnap jelentőségét az, hogy 1975-öt a nők nemzetközi évének nyilvánította az ENSZ. A mi asszonyainknak, leányainknak különleges nőnap ez, mivel ez évben ünnepeljük hazánk felszabadulásának 30. évfordulóját. Ünnepeljük és tisztelettel köszöntjük azokat a nődolgozókat, akik áldozatos munkájukkal a háború befejezésének első napjaitól kezdve az ország újjáépítésénél, az élet megindításánál jelen voltak.

A felszabadulás óta pártunk és kormányunk a magyar nődolgozókat megbecsülésében, egyenjogúságának törvénybe iktatásával, számos intézkedéssel, törvénnyel és párthatározattal, annak végrehajtásának biztosításával valóban egyenjogúvá tette. Felsorolni is sok lenne a megtett intézkedéseket. Elég néhányat kiemelni emlékeztetőül a fiataloknak, hogy ezeket az intézkedéseket felszabadulásunknak köszönhetjük és köszönhetik: a szülési szabadság bevezetését, a modern szülőotthonokat; társadalombiztosítást; a gyermekgondozási segély bevezetését; a gyermekek után járó szabadságot; az egyenlő munkáért egyenlő bér elvének egyre következetesebb megvalósítását. A dolgozó nő hazánkban bármilyen vezető posztot betölthet, ha arra képességei megvannak. Évről évre növekszenek a bölcsődei és óvodai férőhelyek. A nők művelődési jogát is biztosítottuk.

Nem azt akarjuk mondani, hogy ma már minden rendben van. Vannak sajnos még szemléletbeli problémák. Előfordul, hogy férfivel azonos képességű nődolgozó vezető posztra való kiemeléskor háttérbe kerül. Nem tudjuk biztosítani minden gyermek bölcsődei, óvodai elhelyezését. Helyenként van még prob-

léma az egyenlő munkáért, egyenlő bér elvének gyakorlati megvalósításával. Nődolgozóink sokszor nem élnek azzal a lehetőséggel, hogy rendszeresen képezék magukat.

Amíg mi gondokról beszélünk meg kell említeni, hogy az elnyomott országok nődolgozóinál rosszabb a helyzet. Nincs szavazati és munkához való joguk, ezért egész népük felszabadulásért, függetlenségükért vívják küzdelmüket, sokszor életük feláldozásával, és ezrével börtönökben sínylődve.

Pártunk XI. kongresszusának irányelvei világos célt határoznak meg népünk számára és ezzel együtt társadalmunk nődolgozóinak. Engedjék meg, hogy néhány gondolatot idézzek: „A párt hazánk népesedési helyzetének alakulását nagy fontosságú nemzeti és társadalmi ügynek tekinti. A szocialista társadalomban növekszik a család szerepe. Az ország, a társadalom jövőjéért érzett felelősséget olyan irányba kell fejleszteni, hogy emelkedjen a többgyermekes családok száma, s e családok élvezenek megkülönböztetett támogatást, övezze őket közmegebecsülés. Államunk a népesedési céloknak megfelelően — a bölcsődei és óvodai hálózat folyamatos bővítésére, a gyermekélelmezés kiterjesztése mellett — növeli a pénzbeli juttatásokat, a családi pótlékot, a gyermekgondozási segélyt.”

„Az irányító posztok betöltésénél jobban számításba kell venni az erre alkalmas nőket, fiatalokat.”

Vállalatunk nődolgozóinak becsülettel helytállnak a munkában. Tevékenyen részt vesznek a termelési feladataink végrehajtásában, és lelkesen készülnek munkasikerikkel negyedik ötéves tervünk sikeres befejezésére. Vállalatunk párt-, gazdasági, KISZ- és szakszervezeti szervei nevében tisztelettel köszöntjük őket a nők napján.

Rác Gyula
vszb. titkár

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XII. ÉVF., 5. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1975. MÁRCIUS 1.

Eredményes évet zárt a Kutató-mélyfúró üzem Jó úton haladunk

Az 1974-es évet üzemünk komoly nehézségekkel, problémákkal küszködve kezdte el. A dolgozók körében nyugtalansággal és várakozással teli feszültséget lehetett tapasztalni, amelybe a bizonytalanság érzése vegyült. Ezt termelési, ellátási, létszámproblémák stb. okozták.

Az évről évről termelési tanácskozás résztvevői örömmel és némi büszkeséggel hallgatták az üzemvezető elvtárs beszámolóját, melyben változta az elért eredményeket és bejelentette, hogy az üzem joggal pályázhat az Elűzés címre. Álljon itt néhány számszerű adat a fentiek értékelésére: fúrás teljesítmény 105,2 százalék, kutatási terepi teljesítmény 148, fúrás árbevétele (forint/gépnap) 124,6, gépműhelyi felújítási érték 119,7,

gépműhelyi saját előállítás 124,3 százalék.

Mind ezek az előző évinél valamivel kevesebb létszámmal, elsősorban a munkafolyamatok jobb megszervezésével, az állás- és veszteségi idők lerövidítésével, termelési költségek csökkentésével, energiatakarékossággal, technológiai fejlesztéssel, újításokkal, a nehéz fizikai munkát megkönnyítő intézkedésekkel, a munkafegyelmel megszilárdításával, új, ösztönzőbb prémiumrendszerrel és nem utolsósorban a munkaversenymozgalom széles körű kibontakoztatásával értük el.

Külön ki kell emelni a szocialista brigádok munkáját. Az üzem — ismerve a munkamozgalomban rejlő óriási lehetőségeket — maximálisan támaszkodott rájuk, ugyanakkor a korábbi éveknél magasabb

követelményeket állított a brigádok elé. Ez már a szerződések megkötésekor nyilvánvalóvá vált, mivel csak olyan szerződések kerültek elfogadásra, melyekben a vállalások konkrétak, világosak és értékelhetőek, az üzemi célkitűzéseknek megfelelőek voltak. A mérce az értékelésben is magasabb volt. A huszonegy brigádból három nem tudta elérni a Szocialista címet. Több brigád azonban kiemelkedő eredményt ért el, például a legkiemelkedőbb munkateljesítményt a mindössze két éve versenyző M—9-es fúrós szocialista brigád érte el 135,1 százalékos évi teljesítménnyel, vagy az M—4-es fúrós szocialista brigád, mely összeredménye alapján joggal pályázik a Vállalat kiváló brigádjára címre.

Ha az elvégzett társadalmi munkát vesszük figyelembe, mely az 1973. évi lényegesen több — 4741 óra 566 326 forint értékben — vagy a vállalati eredményt befolyásoló mutatók olyan alakulását, mely 7 734 000 forinttal javította azt, s ez üzemi szinten 599 ezer forint többlet eredményt jelent, vagy a balesetvédelemben elért eredményt, mely a vállalt 2,5 kiesett műszak/1000 ledolgozott műszak helyett 1,4 műszak, vagy azt a tény, hogy a kongresszusi munkaverseny eddig elért időszakában szinte minden mutatónk az évi átlagnál magasabb, akkor elmondhatjuk, hogy a szocialista brigádmozgalmat sikerteljesen sikerült rangjának megfelelő szintre hozni.

Ma már természetesen a jövőre gondolunk, nem lesz könnyű az 1975-ös év, az eredmények ellenére még sok a hiányosság, melyeket fel kell számolni. Az üzem jó útra lépett, s ha nehéz is, az úton végig kell menni. Nagy László

G. F.

Termelési tanácskozások

A vállalat vezetésének határozata értelmében üzemünkben március 6. és 20. között termelési tanácskozáson tárgyalják meg dolgozóink a kollektív szerződés teljesítéséről készült igazgatói beszámolót; a vállalati szakszervezeti bizottság kiegészítő határozatát és beszámolóját a szociális, kulturális keretek felhasználásáról, valamint az üzemi függelékben szabályozott kérdések teljesítéséről.

A termelési tanácskozásokon, dolgozóink a véleménynyilvánítás mellett javaslatot tehetnek a kollektív szerződés módosítására, kiegészítésére.

Ez is közvagygon Hét új autóbusz

Az utóbbi időben sok panaszt, bejelentést hallottunk dolgozóinktól, a szállító autóbuszok kifogásolható állapotával és a szűfolt közlekedéssel kapcsolatban. Ezért is fogadtuk nagy örömmel a VOLÁN 12. sz. Vállalat intézkedését, miszerint a vállalat-hoz februárban, fejlesztésként beérkező hét új panoráma autóbuszt mind a dolgozóink szállítására állították be.

Az új autóbuszok közül 3 állandóan csak a IV. sz. bányüzem dolgozóit szállítja február 7-től. A szép, jól fűthető, kényelmes kocsikat örömmel fogadták a dolgozók. Am, nem mindenki! Nem tudni mi okból, egy hét lefolyása alatt, kiszerezték, tönkretették a hamutartókat. Mit lehet ehhez szólni?! Egy utas sem volt, aki figyelmeztetése a rongálót: Vigyázz, ez is társadalmi tulajdon! Ez is a miénk!

Gondoljunk csak el: milyen joggal követelünk kulturált közlekedést, ha egy hét alatt tönkretesszük az autóbuszt?! A keletkezett kár hamutartóként — a felszereléssel — 100—150 forint. Az anyagi káron túlmenően erkölcsi kár is keletkezett, amelyre vállalati kollektívánknak igazán nincs szüksége. Figyeljünk jobban oda! A társadalmi tulajdon védelme közügy!

Marékné

Négy évtizedes kemény munka a pártban



Veres Erzsébet

énekeltünk és a mai napig is csodálatos emlékként élnek bennem ezek a régi május elsejék.

— A háború kitérése után fokozódott az illegális munka. A KMP által kiadott jelszavakat — Le a háborúval! Különbékét! Független, szabad, demokratikus Magyarországot! Közös egységfrontot! — írtuk a falakra és plakátokat ragasztottunk a villamosokra, kirakatokra és kapualjakba. 1942. március 15-én több ezres tüntetés volt a Petőfi-szobornál, ahol elhangzott a költő Nemzeti dal című költeménye, és háborúellenes jelszavakat kiabáltunk. A rendőrség szétverte a tüntetést. A fasizmus egyre jobban üldözte a baloldali elemeket, az illegális pártmunka nehezebbé vált. 1943-ban sok társam és a családomból húgom és sógorom is lebukott. Én a vasútnál dolgoztam távirásként, illegális munkáit ritkábban tudtam végezni, de tartottam elvtársaimmal a kapcsolatot.

— *Hazánk felszabadulása után mikor, és hogyan kapcsolódott be a politikai mozgalomba?*

— 1945. január 6-án szabadult fel Zugló egy része és 9-én édesapámmal és négy testvéremmel beléptünk a Magyar Kommunista Pártba. A Magyar Szellőző Műveknél dolgoztam, ahol megválasztottak pártvezetőségi tagnak. Beléptem a Magyar—Szovjet Baráti Társaságba és a Magyar Nők Demokratikus Szövetségébe. A párt politikáját szem előtt tartva szombaton és vasárnap részt vettem falujáráson. Későbbiekben a tanácsnál dolgoztam, szemináriumot vezettem, majd párttitkárrá választottak. Ezt követően Szombathelyre kerültem a megyei tanács személynézet osztályára, itt is pártvezetőségi tag lettem és a Hazafias Népfrontnál a Nőtanácsnál is tevékenykedtem. Szombathelyen ért az ellenforradalom. A helyzet konszolidálódása után Budapestre mentem és az I. kerületi pártbizottságon jelentkeztem pártmunkára. 1958-ban helyeztek Pécsre az MSZBT me-

gyei titkárának, majd négy évvel később kerültem a MÉV Kutató-mélyfúró üzeméhez személyzeti vezetőnek. Rövidesen megválasztottak pártvezetőségi tagnak és a tömegszervezeti munkáimat is tovább folytattam. 1969 óta nyugdíjas vagyok és a vállalati pártbizottságon tevékenykedem. A politikai munka életemben mindig jelentős szerepet töltött be, enélkül nem tudnék élni. Jelenleg is az MSZBT vállalati tagcsoportjában és a Hazafias Népfrontban dolgozom. Tizenhét éve lakom Pécsen, megszerettem ezt a várost, ahol sok jó elvtársat, munkatársat és barátot ismerem meg — mondotta Veres Erzsébet.

Veres Erzsébet négy évtizeden keresztül tevékeny szerepet játszott a proletárdiktatúra megvalósításáért. Munkásmozgalmi munkájáért 1955-ben Munka Érdemérmét, 1967-ben Szocialista Hazáért Érdemérmét, 1970-ben az MSZBT aranykoszorús jelvényét, s Felszabadulási Jubileumi Emlékérmét kapott.

Horváth Jánosné

A magyar munkásmozgalom az 1936-os években fellendült. A kommunisták befolyása jelentősen nőtt az SZDP pártszervezeteiben 1936—39 között, s erősödött a szakszervezeti mozgalom is. A munkásmozgalomba sok nő bekapcsolódott, így többek között Veres Erzsébet is. Ve-le beszélgetünk négyévtizedes munkásmozgalmi tevékenységéről.

— *Hogyan kapcsolódott a magyar munkásmozgalomba?*

— A magyar munkásmozgalomba úgy kapcsolódtam be, hogy 1935 márciusában férjemmel együtt beléptem a Szociáldemokrata Pártba. Családunkban édesapám a Közlekedési Szakszervezet alapító tagja volt, az SZDP lapját — a Népszavát — járatta, s azt mi gyerekek is olvastuk. Húgom tagja volt a KIMSZ-nek, majd férjével együtt SZDP-tag lett. Budapesten, a XIV. kerületben, a zugló részén volt a pártszervezet, ahova tartoztam. Pártbizalmiként kezdtem dolgozni, majd 1936-ban pártvezetőségi tag lettem. Először gazdasági felelős, később nőfelelős, agit-prop. titkár és szervező titkárként végeztem tevékenységet az SZDP eszmei, politikai harcaiban.

— *Milyen volt a munkásmozgalmi munka az 1930-as években és a háború ideje alatt?*

— Az SZDP-ben politikai képzést tartottak, szemináriumokat szerveztek, melyen én is részt vettem. A műkedvelő gárdában is szerepeltem. Tagja voltam a Munkás Testező Egyesületnek. Sokszor kijártam a sporttelepre a „gődi fecskéfészekbe”, ezen a sporttelepen munkásmozgalmi tevékenység is volt, sokszor itt tartottuk megbeszéléseinket, a kommunista vezetők is több ízben üléseztek itt. Az SZDP baloldali szárnyához tartoztam. Bármilyen illegális munkára küldtek, soha nem tudtam kikkel megyek együtt, ez azért volt szükséges, hogy lebukás esetén ne tudjuk elárulni egymást. Lebukások sajnos így is történtek. Részt vettem a kommunista párt által indított Vörös segély akcióban. Ennivalót, ruhát, pénzt gyűjtöttünk a börtönben levőknek és családjaiknak. Párttaggyűléseinket úgy tartottuk, hogy tizenötöt álltunk a helyiség előtt. A budapesti munkások nagy találkozója — május 1 ünnepése — a hűvösvölgyi Nagyréten volt. Vidámak voltunk, munkásmozgalmi dalokat



A Beloianisz brigád állja szavát

A Mecseki Ércbányászati Vállalat termelésében egyetlen női szocialista brigád az Ércdúsító üzem Beloianisz szocialista brigádja vesz részt. Tíz éve alakult a brigád 8 fővel, munkájuk a tekerelés. Nagy figyelmet igénylő munka, motortípusonként különböző a tekerelés menet-számai. Az utolsó négy évben ezüst fokozatosak. A XI. pártkongresszus tiszteletére tett vállalásukban szereplő hat garnitúra GBM vontatómotor forgórész-tekerés szigetelését

határidő előtt egy hónappal teljesítették. A brigád élenjár a társadalmi munkában is. Több brigádtagnak társadalmi funkciója van, például szakszervezeti bizalmi, nőtisztviselői tag, vöröskeresztes aktív stb. A legrégebb szakmunkás Szerpi Dimitra tekerelőnő, a brigád vezetője, aki kiváló dolgozó és kor-mánykitüntetését kapott. A brigádban jelenleg tizenöt dolgoznak, nagy az összetartás, példásan segítik egymást mindenben.

KISZ tagsági igazolvány csere

„1975 tavaszától évenként cseréljük a tagsági igazolványokat és ezzel egyidőben megszüntetjük a tagsági igazolvány érvényesítésének gyakorlatát.” A KISZ KB 1968. október 22-i határozata bevezette a KISZ tagsági könyvek évenkénti érvényesítését, a követelmények hatékonyabb számonkérése és az önkéntes jelleg kifejezése érdekében. E célok csak részben valósultak meg, mert nem alakult ki a személyre szóló feladatvállalás megbízás rendszerére, így nem volt reális alapja a teljesítés értékelésének. A tagkönyv érvényesítése adminisztratív eseményé vált. Az 1974. április 17-i határozat szerint a KISZ tagsági igazolványt azok a KISZ-tagok kaphatják meg, akiknek munkáját, magatartását a taggyűlés KISZ-taghoz méltónak tartja.

A mi harminc évünk

Egy anya a sok közül



Az alföldi tanyavilágban távol a falvaktól és városoktól, még ma is sok család él. Vannak, akik különböző okok miatt eljöttek és falvakban, városokban telepedtek le. Győri Jánosné is az alföldi tanyavilágban született egy kilencgyermekes családban. Szülei béresek voltak. Fiatalon férjhez ment és férjével bérelt földön gazdálkodott. Mikor megszületett első gyermeke — fia lett — nagyon boldog volt. Segítője azonban nem volt. Gyermeke születése után felkelt, mert férje dolgozni volt, főzni kellett és saját magát, s a kisfiát is el kellett látnia. A családban a következő gyermek is fiú, a harmadik pedig kislány lett.

1962-ben férje betegsége miatt városba kellett költözniük, s úgy döntött a család, hogy Pécsre jönnek. Lányuknak kisgyermek korától az volt a vágya, hogy orvos legyen. Kitűnő tanulásával ez elérhetőnek tűnt. Eladták a tanyát és Pécsen a Petőfi utcában egy kis öreg házat vettek. Férje az Autójavító KTSZ-nél helyezkedett el portásnak, majd később ő is odament dolgozni. Sajnos férje hamarosan meghalt. Fiai meg-nősültek, ő pedig egyedül maradt lányával. A gimnázium elvégzése után Eszter felvették az orvostudományi egyetemre. Nehéz évek következtek, második állást vállalt, hogy a tanuláshoz mindent biztosítson. Eszter rendkívüli akaratúval és energiával tanult. Az egyetemen ösztöndíjjal és szociális segéllyel is támogatták. Győriné a túlhatott munka következtében szívizomgyulladással kórházba került. Három hónapos betegsége alatt lánya minden nap bejárt hozzá, nagyon aggódott érte. Felgyógyulása után, 1971-ben jött válalatalunkhoz a központi garázsba. Rövid idő alatt beilleszkedett a kollektívába, munkatársaihoz rendkívül figyelmes, udvarias és szolgálatkész.

1974-ben elérkezett a várva várt nap — életének legnagyobb öröme — Eszter orvosá avatása. Sok évi munka, gond és küzdelem után végre pihenésre is gondolhatott. Tavaly — ötvennégy éves korában — életében először volt üdülő. Régen mozira és színházra sem telt, az elkövetkező időben ezt is szeretné pótolni. Ez év végén eléri a nyugdíjkorhatárt, de ha egészsége engedi, szeretne tovább dolgozni.

H. J.-né

Jóbarát és szigorú bíró

Az egy mozgalmi évre szóló igazolvány bevezetésének célját a Központi Bizottság az alábbiakban határozta meg: a) A KISZ-tagok és az alapszervezeti közösségek aktivitásának növelése; b) Az évenkénti kötelezettségvállalások és beszámoló fegyelmének biztosítása; c) A nyílt vita, az őszinte számadás és számonkérés demokratikus szellemének fejlesztése; d) A KISZ-tagság egészséges, a tényleges politikai aktivitását és viszonyokat tükröző arányainak kialakítása és folyamatos növelése; f) Egyszerűsíteni a tagnyilvántartást, a tagdíjfizetést, csökkenteni az adminisztrációt.

A tagsági igazolvány cseréje tehát nem azt jelenti ezután, hogy az a KISZ-

tag, aki egész évben rendszeresen fizette a tagsági díjat és ott „ült” minden összejövetelen, továbbra is rendelkezik a tagsági igazolvánnyal. Tehát a tagsági igazolványt ki kell érde-melni. Ennek mérvadója: minden egyes KISZ-tag egész évi munkája, a vállalt kötelezettségek teljesítésének eredményessége lesz.

El kell érniünk, hogy minden ifjú kommunista ne csak büszke legyen a tagkönyvére, hanem sokkal komolyabban, felelősségtudattal védje a KISZ-tagságát. A tagsági igazolvány töltsé be a jóbarát és a szigorú bíró szerepét, mely segít a nehéz pillanatokban és jobb, tartalmasabb mozgalmi munkára ösztö-nözzön! Szabó Erzsébet



Utam a kemence körül (IV.)

tolni. Legtöbbször a megszólalni nem merők öröme, bátorítása közepette. Rendszerint azért lőnek túl a célon, mert nem ismerik azokat a munkatérületeket, azoknak a teljesítményét, akiknek szöszlőjüknél járunk.

— Ismerik-e a munkások az üzem terveit, céljait? Tudják-e, hogy mit, miért kell csinálniuk?

— Termelési értekezleteken, szakszervezeti gyűléseken mindent elmondunk. Meghallgatjuk a véleményüket. Minden javaslatukra szóban is, írásban is válaszolunk.

— S közben, a szürke hétköznapokon milyen a kapcsolat?

— A fürdőben mindent megbeszélnek. Aztán, ami ott elhangzik, azt hamarosan megtudom. Itt is előfordulnak olyanok, akik, ha valamit hallanak, szaladnak hozzám. De, ha gondja, baja van valakinek, bármikor bejöhet. Nézzé a nyomokat a szönyegen. Néha én hivatok be embereket. Magam is ki-bejárom az öntőcsarnokba. Most is onnan jöttem.

— Hallottam, hogy a munkásoknak itt több mint tíz százaléka cigány. Azt is, hogy mennyire szeretik, becsülik önt.

— Tizenhárom cigány munkatársunk van. Kettőt én tanítottam meg írni, olvasni, mert mindig keresztet rajzoltak a fizetési jegyzékre. Azzal „cukkolnak” a többiek, akiket a cigányok „fehérlábúaknak” neveznek, hogy azért vettem ide annyit „sárgalábút”, hogy ne kelljen fizetnem a zenészeknek, ha a lányom férjhez megy. Alig van velük baj, szépen dolgoznak. Többségük segédmunkás, de szakmunkás is akad közöttük. Akad, akit börtönbüntetés letöltése után vettünk vissza. Jobban megbecsüli magát, mint azelőtt.

— Hány százaléka munkájának a pedagógia?

— Azt kérdezzé inkább, jut-e idő a szakmára. Arra jóformán semmi. Néha otthon. Beállít hozzám minap az egyik: „Fenek úr! Mikor dolgozunk mi már csökkentett munkaidőben?” El kellett magyaráznom neki számtani alapszabályokkal, hogy régóta. Van, aki naponta huszonnégy-szer elmegy a vécebe. Kérdezem tőle, honnan gyűlik össze benned ennyi lé? „Nem tudom magam se” — mondja. Aztán kiderül, hogy nem csinál ott mást, mint bemegy, fordul egyet balra nagy ívben és visszajön.

— Tanulnak-e?

— A rekonstrukció során új gépeket állítunk üzembe, át kell képeznünk a dolgozókat. Ahogy ismerem őket, bízom bennük. Sokkal nagyobb gond az utánpótlás. Ma öntöket sehol sem képeznek Magyarországon. Ha mi tanítunk be fiatalokat, bizonyítványt nem adhatunk nekik. Legfeljebb nálunk dolgozhatnak. Most is vannak itt, akik bizonyítvány

nélkül szakmunkási besorolásban dolgoznak, de ha elmennek, kezdhetik újra segédmunkásként.

— Mi a véleménye a Zalka Máté brigádról?

— Válogatott társaság. Magam is hozzájuk kérem a felvételemet. Szuper katonás, rámenős brigádvezető. Az a fajta, akit ha kidobnak az ajtón, be megy az ablakon. Fegyelmet, pontosságot követel munkatársaitól, de fölfelé is kinyitja a száját. Kiköveteli, kikényszeríti, ami a brigádnak megjár. Nekem is gyakran „beolvas”, de jó szíve van, készséges, szereti az embereit. Ok viszont. Nem véletlen, hogy a brigád kiemelkedik a többi közül. A fontos dolgokat mindig megoldjuk. Közösen. A piti ügyeket sem én, sem ők nem tudják megoldani. Hányszor szöszlőztettük, követelték például, hogy a fürdőbe, a sikos műanyag padlóra tegyenek lábrácsot. Nem megy. Nem addig, amíg valakit baleset nem ér. Marhaskodnak, elcsúsznak. Vagy itt a bakancs-kérdés. Nem adnak kettőt. Ha lerohad, és elviszik talpait, akkor a korábban más által használt, feljavított bakancsot adják helyette. Nem mindenkinek olyan a lába, hogy a másik enne róla. Vonakodva húzzák fel. Igazuk van. Látják, ilyesmit nem tudunk megoldani.

Megérkezik Szuper, megáll a vörös szőnyegen. Elnézést kér, hogy egész délután lótnia-futnia kell, most van egy kis ideje, induljunk az öntődébe.

Megtorpanok a csarnok ajtajában, hirtelenjében nagyon kicsinek érzem magam. A daru sinen gurul, de a sín fent van a magasban. A levegő nem mozdonyfüsttől, hanem az olvadó vas és a lángvágó pisztolyok gázaitól terhes. Vasak, gépek, öntőformák, öntvények mindenfelé. A tompa morajból a daru gördülő neszt szűröm ki. Amerre megyünk, frissen felsöpörve a föld. A formázógép előtt állunk. Nézem a kemény formává paskolt homokot, amely a kívánt alakra és méretre fogja össze majd a folyékony vasat. Nyolc-tíz munkás tartózkodik a csarnokban. Kettő a formázógépre rakják fel, veszik le a homokkal teli mintákat, kettő a daru kampójára akasztanak valamit, egy ember a kemence kapcsolólánc előtt áll. Fakókék munkásruhájuk egybemosódik a csarnokbéli tárgyak, eszközök színeivel. Három kísérőm és én, utcai öltözetünkben messze kivitünk a környezetből. Innen is, onnan is vizsgáló tekinteteket érzek, de az arcomat nem tudom azonosítani. A felénk közelítő Romvári Istvánt ritkuló hajáról és mosolyáról ismerem meg. Szupert, alighogy beléptünk, elhívták valahová, Romvári veszi át a kalauzálást.

(Folytatjuk)

A kongresszusi verseny legjobbjai a IV. sz. bányüzemben

A IV. sz. bányüzem versenyértékelő bizottsága értékelte a XI. pártkongresszus tiszteletére indított munkaverseny eredményeit, melynek során az első helyezést az egyszakos csapatok közül a 19-es, a kétszakosok közül az 1-es, a háromszakosok közül pedig a 21-es csapat nyerte el. A két- és háromszakos csapatok versenyében a második, illetve harmadik helyezést az 58-as és 27-es, illetve a 70-es és 54-es csapat lett.

A nem vájvégi csapatok közül első helyezést ért el a 75-ös fenntartó brigád, az I. körlet robbantási csoportja, a IV-es körlet bányamezei szállító brigádja, a szállítási körlet 230-as csapata, a bányafúrás B-4-es és P-3-as brigád-

ja és a gépészet aknalakatos brigádja.

A versenyben helyezést elérő brigádok részére a termelési tanácskozásokon 70 ezer forint kerül kifizetésre helyezéseiknek megfelelően.

A részleg második fél-éves versenyében első helyezést a II. körlet kollektívája érte el a kitűzött 20 ezer forint jutalommal együtt. A kongresszusi éves versenyben az egyszakos I. helyezést a 19-es, kétszakos I. helyezést a 6-os, háromszakos I. helyezést a 21-es csapat. A részleg közül a Legjobb kiváló egység címet éves eredményei alapján a IV-es körlet, Kiváló egység címet fél-éves eredményei alapján pedig a II-es körlet kollektívája érte el.

Jogi felvilágosító előadások

A köznapi embernek nehéz eligazodni a számtalan törvény, rendelet, utasítás, hatósági szabály útvesztőiben. Többször ezért is került sor a szakszervezeti jogsegély szolgálatok szervezésére, hogy a dolgozóknak segítsenek a rendeletek értelmezésében, a hatósági eljárásokban.

Vállalatunk szakszervezeti jogsegély szolgálata is célul tűzte ki a jogi felvilágosító előadások szervezését. Ez a törekvés találkozott a Magyar Jogász Szövetség Baranya megyei Szervezete keretében működő tanácsli szakemberek segítő szándékával.

Dolgozóink érdeklődésére számítva, a fenti szervek közreműködésével jogi felvilágosító előadásokat szervezünk. Az előadásokat a központ tanácstermében tartjuk minden esetben 16 órai kezdettel az alábbi témákból:

Március 5-én Az állami lakások elosztásának elvei és szabályai. Előadó: dr. Mihály Lajos, a Baranya megyei Tanács VB osztályvezetője.

Március 19-én Gyámügy és gyermekvédelem. Előadó: dr. Árvay Lászlóné, a Baranya megyei Tanács VB főelőadója.

Április 1-én Telek, lakás, üdülőtulajdon jogi szabályozása. Előadó: Dósi Sándorné dr., a Baranya megyei Tanács VB osztályvezető-helyettese.

Április 16-án A tanácsok helye az állami szervek rendszerében, a tanácsli szervek feladatai. Előadó: dr. Szelestey György, a Baranya megyei Tanács VB főelőadója.

Május 7-én Építésiügyi engedélyezési eljárás. Előadó: dr. Sas Gáborné, a Baranya megyei Tanács VB főelőadója.

Május 21-én Kisajátítási eljárás szabályai. Előadó: dr. Somogyvári Róbertné, a Pécs megyei város Tanácsa VB II. kerületi Hivatal csoportvezetője.

Az érdekesnek ígérkező, és valóban a mindennapi életünkhez kapcsolódó előadásokra kérjük dolgozóink megjelenését.

J.K.



A Központ tanácstermének hatalmas üvegtábláit a lég-tornász ügyességét igénylő körülmények közepette tartják.

Keller Gábor felvétele

Mullāról indulva is fel lehet zárközni



A különálló épület körül nagy területen szétszórva csövek, gépalkatrészek, üzemi berendezések. Gumizottak, vagy gumizásra várnak. Vegyi üzemben sok helyen szükség van a savaknak ellenálló védő gumizásra.

Érdekes munka és a vele foglalkozók már jó ideje külön csoportot alkotnak. De erről beszéljen a „gazda”, az az Heinrich Lajos művezető.

A csoport feladata, hogy az EDÜ III. üzemegység gumizási, műanyagos, valamint szorbciós szlta javításait elvégezze. 1965-ben a szlvtáru karbantartási munkálatok is az üzemegységre hárultak és

ezzel együtt egy csoport létesült. Így gumis és műanyag-bevonó, valamint lakatos szakmunkásokból tevődött össze. Megalakult a Zrínyi szocialista brigád, amely négy éven keresztül működött és halvány, amolyan „könyvradomány” elismerésben is részesült. A brigád egyik része tevékenykedett, az idősebbek és vidékiek csak a munka terén bizonyítottak.

1974-ben jelentősen megváltozott a brigád összetétele. Az idősebbek elkerültek máshova. A régi mag és az új fiatalok elhatározták, hogy elindulnak egy új úton Ifj. Schneider Ferenc brigádvezetővel az élen,

A személyi feltétel tehát megvan az új, Kun Béla nevet választott szocialista brigádban. Munka terén korábban sem volt velük probléma, de most a fiatalos lendület talán még többet fog eredményezni.

A vállalkosok, újítások kivitelezését felkarolták. Céljuk, a Szocialista brigád cím elnyerése, vagyis a fokozatosságot be akarják tartani. A brigád tagjai: Kozli László, Horváth József, Major József, Nagy László, Mátyas József, Behul Zoltán, Balázs László, Varga Sándor, Patyi Károly.

Reméljük, hallatnak még magukról.

KELLER GÁBOR

Labdarúgás

SÍPSZÓ ELŐTT

- Bajnokság kezdete március 24
- Tíz csapat a Bányász Kupában
- Rangos kupadöntők előtt

Gazdag program vár az üzemi labdarúgó-csapatokra ebben az évben. Először a Bányász Kupa labdarúgó-bajnokságra kerül sor március 24-i kezdettel, ezt követi a Felszabadulási Kupa és az SZMT bajnokság, majd a nyár folyamán a Szolgáltató üzem csapatának szereplése Dorogon az országos bányász döntőn. Emelkedett a Bányász Kupa mezőnyének létszáma az Anyag- és áruforgalmi főosztály bevonásával, mivel a Központtól külön váltak és önálló csapattal indulnak. Ez alkalommal köszöntjük az új csapatot és sok sikert kívánunk a szereplésükhöz. A létszámemelés szükségessé tette a pálya és kezdési idő módosításait, hogy egy napon és egy időben lehessen az öt mérkőzést megrendezni. Négy mérkőzés a salakos, egy pedig a bitumenes pályán kerül lebonyolításra. Megkülönböztetett figyelemmel történt a rangadó mérkőzések helyének kijelölése, amelyek a salakos pályán kerülnek lejátszásra. Tavaszi-őszi mérkőzések kezdési időpontjában csupán annyi a változás, hogy azonos időben három, illetve két mérkőzésre kerül sor.

Tavaszi sorsolás

I. forduló: március 24.

16 óra: KISZ—EDÜ I. p., Kis-kut—Szolgáltató II. p.

16,50 óra: II. bú.—Anyagosztály bitumen, IV. bú.—Központ I. p., III. bú.—Kutató-mélyfűrő II. p.

II. forduló: április 7.

16 óra: Központ—Kis-kut bitumen, Szolgáltató—KISZ I. p., Kutató-mélyfűrő—IV. bú. II. p.

16,50 óra: III. bú.—II. bú. I. p., EDÜ—Anyagosztály II. p.

III. forduló: április 14.

16 óra: III. bú.—KISZ bitumen, Központ—Anyagosztály I. p., IV. bú.—Kis-kut II. p.

16,50 óra: II. bú.—EDÜ I. p., Kutató-mélyfűrő—Szolgáltató II. p.

IV. forduló: április 21.

16,30 óra: Szolgáltató—IV. bú. bitumen, KISZ—Anyagosztály I. p., Kutató-mélyfűrő—II. bú. II. p.

17,20 óra: Központ—III. bú. I. p., Kutató-mélyfűrő—II. bú. II. p.

V. forduló: április 28.

16,30 óra: Kutató-mélyfűrő—Anyagosztály bitumen, IV. bú.—EDÜ I. p., Kis-kut—KISZ II. p.

17,20 óra: III. bú.—Szolgáltató I. p., II. bú.—Központ II. p.

VI. forduló: május 5.

17 óra: EDÜ—III. bú. bitumen, KISZ—IV. bú. I. p., Kis-kut—Anyagosztály II. p.

17,50 óra: Szolgáltató—II. bú. I. p., Központ—Kutató-mélyfűrő II. p.

VII. forduló: május 12.

17 óra: EDÜ—Kutató-mélyfűrő bitumen, Szolgáltató—Központ I. p., KISZ—II. bú. II. p.

17,50 óra: Anyagosztály—IV. bú. I. p., Kis-kut—III. bú. II. p.

VIII. forduló: május 19.

17 óra: II. bú.—Kis-kut bitumen, Központ—EDÜ I. p., Anyagosztály—Szolgáltató II. p.

17,50 óra: III. bú.—IV. bú. I. p., Kutató-mélyfűrő—KISZ II. p.

IX. forduló: május 26.

17 óra: Központ—KISZ bitumen, Kis-kut—Kutató-mélyfűrő I. p., Anyagosztály—III. bú. II. p.

17,50 óra: EDÜ—Szolgáltató I. p., IV. bú.—II. bú. II. pálya.

K. M.

Sport mozaik

— MUNKAHELYI TESTNEVELÉS. Hosszabb szünet után — február 3-tól — újra folytatódik a központi dolgozók munkahelyi tornája. A hivatali alapszervezet magno segítségével sugározza naponta a tízperces gyakorlatokat a résztvevőknek. Jelenleg húsz-húszonöt fő vesz részt a tornán, nagy lelkesedéssel, amely követendő példának állítható a többi üzemek elé.

Előző számunkban közöltük, hogy megkezdődött és nagy sikerrel folytatódik nyolc csapat részvételével a női Bányász Kupa asztalitenisz-bajnokság. Több üzem fuzionált csapatlétszám hiánya miatt, így összevontan ütőképesebbé váltak az együttessel. A férfiaknál sor került az első rangadóra a Központ—Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem csapatát között, melyben a Központ együttese 5:2 arányban győzött. Jelenleg több csapat veretlen és így igen szoros az élemezőny állása, jobb szett aránnyal az EDÜ áll az első helyen.

Felszabadulási Kupa. A MÉV sportbizottsága március 25-én férfi, 27-én női csapat és egyéni Felszabadulási Kupa lövészversenyt rendez a IV. sz. bányász üzemnél.

Egyre emelkedik az asszonytorna résztvevőinek száma. A rendszeresen járók elérik a százötven főt, de várható, hogy az influenza-járvány megszűnése után emelkedik a létszám.

Csapatban az EDÜ, egyéniben Balázs vezet. Félidejéhez érkezett a Bányász Kupa férfi sakkcsapat bajnoksága. Az ötödik forduló után az EDÜ csapata áll az élen tíz ponttal. Nagya a versenyfutás a második, harmadik helyért a nyolcpontos IV. sz. bányász üzem A és a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem, valamint a hatpontos II. sz. bányász üzem csapatai között. Az egyéni versenyben helycsere történt. Balázs került az élre egy pont előnnyel, a tízenhárom pontos Czudar és Sámuel előtt.

K.M.



Megkezdődött vállalatunknál a női asztalitenisz-bajnokság Keller Gábor felvétele

Teke Megkezdődött a bajnokság

— Gázmű pályán „gurít” a MÉV

— Április 5—6-án országos döntő Bodajkon

Vállalatunknál 1973-ban volt először rendszeresített bajnokság négy-öt csapat részvételével. A következő évben ugrásszerűen megnőtt a tekezők létszáma, s a tíz csapat tavaszi-őszi rendszerben versenyzett. Sőt, a BDSZ szervezésében sor került az országos bányász döntőre is 1973-ban, azóta rendszeressé vált évenként a legjobb csapatok nagy seregszemléje. Ebben az évben Bodajkon lesz az országos döntők színhelye április 5. és 6. között, természetesen a MÉV versenyzők részvételével, akik az 1973-as évi döntőn — Dorogon — a második helyen végeztek.

Az ez évi bajnokság beindítását pályagondok nehezítették. Az Építők, a Gázmű NB I-es szakosztály kérésére elzárkózott,

hogy a csarnokot a MÉV tömegsport versenyeire bocsássa. Helyette a Gázmű SC vezetősége a saját tekecsarnokát ajánlotta fel a bajnokság színhelyéül. Tekintettel, hogy a csarnokban két pálya van, ezért szükségessé vált, hogy a bajnokság résztvevőit két csoportra osszuk a tumultus és várakozási idő elkerülése végett. A játéknak hétfél és péntek, kezdési idő mindkét napon 16,30 óra. A versenyzők szállítását a MÉV sportbizottsága és a PMSC közösen oldja meg. Indulás a központ elől történik autóbusszal 16 órakor.

Reméljük, hogy ilyen körülmények között is folytatódik a hagyományoknak megfelelően e népszerű bajnokság.

Kovács Miklós

HÍREK

— A vállalati munkaverseny bizottság értékelte a negyedik negyedévi balesetelhárítási verseny eredményeit. A bányász-üzemek közül a legjobb eredményt a II. sz. bányász üzem érte el. Az üzem dolgozói 15 ezer forint jutalomban részesültek. A külszíni üzemek versenyében a Szolgáltató üzem került az élre, s ezért 10 ezer forint jutalmat kapnak.

— Megkezdődött a vállalati szakképzés harkányi bentiakos továbbképzése. Február 16-tól 22-ig 37 bányász műszaki dolgozó, február 24-től 26-ig pedig 22 számviteli, pénzügyi szakember vett részt az előadásokon.

— Február 4-én a Központban jól sikerült egészségügyi előadást tartott a vállalat növelője részére dr. Keszthelyi Béla igazgató-főorvos. Előadásában az előre beadott kérdésekre is választ adott. A rendezvényen mintegy nyolcvan személy vett részt.

— A felszabadulási politikai vetélkedő vállalati döntőjét március 28-án 17 órai kezdettel a Ságvári Endre Művelődési Házban tartják. A vetélkedőn a legjobb 4 bányászati és a külszíni üzemek legjobb 4 csapata vesz részt. A döntőn a közönség közreműködésére is számíthatnak.

— Az 1974. évi újtási versenyben az egyéni kategóriában 14 dolgozó érte el a kitűzött szintet, ezért összesen 18 ezer forint külön jutalmat kapnak. Az üzemek közötti versenyben a III. sz. bányász üzem 10 ezer, az Erccsúti üzem 10 ezer forint versenydíjban részesült. A központi dolgozók — szakvéleményező, iparjogvédelmi csoport dolgozó — 11 ezer forint jutalmat érdemelt ki.

— Vállalatunk munkásörszákdából három munkásról külföldi jutalomkirándulást kapott kiváló munkájának elismerésül. Két munkásról a Szovjetunióba, egy pedig Csehszlovákiába utazhat.

— A IV. sz. bányász üzemben február 4-én tanácskozást tartottak a szocialista brigádvezetők részére, ahol Varga Ernő üzemvezető ismertette a mozgalom és az üzem 1974. évi eredményeit. A versenyben élenjárók részére 90 ezer forint jutalmat fizettek ki.

Halálozás

VUKOVICS GYÖRGY

27 éves szállító csillás, a IV. sz. bányász üzem dolgozója, február 10-én, munkavégzés közben életét vesztette. Emlékét kegyelettel megőrizzük!

— Kundrák László, az I. körlet villanyszerelő szocialista brigád tagja, a Pécs város Tanácsa VB házi szociális gondozás egyik szociális otthonában 18 óra társadalmi munkát végzett. Nagyon hálásak ezért a munkáért a szociális otthon gondozói és vezetői, melyet egy köszönő levélben juttattak kifejezésre.

— A II. sz. bányász üzem szakszervezeti bizottsága megtárgyalta az I. körlet műhelybizottságának a szocialista munkaverseny szervezésében kifejtett munkáját. Az elmúlt évi szervezési munkát jónak értékelte az szb és kéri a műhelybizottságot, hogy az 1975-ös évben is így támogassa a szocialista munkaversenyt.

— A II. sz. bányász üzem I. körlet műhelybizottsága kétnapos országjárást szervez a szocialista brigádjai részére. Megtekinthetik a Keszthely-Hévíz-Sümeget nevezetességét.

— A párt- és szakszervezetben kifejtett munkájuk jutalmaként Nyári Jánosné és Vass Ilona elvtársnőket jutalomdíjjal illeti a II. sz. bányász üzem párt- és szakszervezeti vezetősége Csehszlovákiába.

— GYERMEKTORNA. Nagy gondot okoz a sportbizottságnak a vállalati gyermektorna résztvevőinek rohamos létszámnövekedése az utóbbi időben. A két csoport (kis és nagy) összlétszáma meghaladja a 130 főt, a tornaterem befogadóképessége ezzel szemben csoportonként harminc-harmincöt főt. A jó idő beálltával a sportbizottság a rendszeres foglalkozások mellett heti két alkalommal biztosítja majd a gyermekek részére a szabadban való foglalkoztatását a PMSC helyiipari sporttelepén. Reméljük, ezzel megoldódik a túltelítettség problémája.

KERESZTREJTVEÉNY

Rejtvevényünk vízszintes 1., folytatva függőleges 14., 28. és 29. sorában Diderot francia filozófus egyik aforizmáját idézzük. Megfejtésül e sorokat kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1975. március 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	A	2	3	4	5	S	6	7	8	9	R	10	11	12	13	Z
14						15						16				
17						18		19			20			21		
22					23					24		24/a		25		
26				27				28	29		30		31		32	
S		33				34							35			
36	37		38	39				40			41	42				43
44		45						46			47				48	
49				50	51									52		
53			54					55			56		57		58	
			59					60					61			
62	63		64	65				66			67	68		69	70	
71		72		73						74				75		
76			77					78	79					80		
81				82		83				84			85			
L											U					

Vízszintes: 14. Szárnyas állat. 15. Folyó Romániában. 16. Kevert fűző. 17. Alvás közben észleljük. 19. Cirkon vegyjelle. 21. Szende. 22. Visszamar! 23. Férfinév. 24. Juttatnak neki. 25. Kevert dán. 26. T.P. 27. Női név. 28. H.P. 30. Német névelő. 32. Üres tár. 33. Helyet foglal. 34. Az iráni mitológia egyik démonja. 35. Etelizesítő. 36. A.O. 38. Vest papírra. 40. M.R. 41. Szemmel érzel. 43. Számárbeszéd. 44. Kevert évszák. 46. Dedős. 48. Folyó Ausztriában. 49. Tüzet szüntet. 50. Esőben álló. 52. Fekvőhely. 53. Paripa. 54. Az egyik oldal. 55. V.Z. 56. Ki — oroszul. 58. Vércsoport. 59. Kicsinyítőképző. 60. Mint vízsz. 34. 61. Allóvíz. 62. Hegyes számszám. 64. Jelkulcs. 66. L.N. 67. Frisskeletű. 69. Kifogástalan. 71. Fekete festék. 73. Izeltlábú állat. 74. Ülőhely. 75. Tánco multság. 76. Finnugor nép. 78. Adományoz. 80. Azzial ország. 81. Pereme. 83. Lent. 85. Szín. 86. Szláv nép.

Függőleges: 2. Fejfedő. 3. Forma. 4. N.A.M. 5. Strázs. 6. Azonos mássalhangzók. 7. Kártyalap. 8. Béke — oroszul. 9. Hamis. 10. Fél autó. 11. I.

F.N. 12. Országút — angolul. 13. Nívó. 18. Átnyújt. 20. Ülőhely alá. 23. E.D. 24/a. P.I. 27. Becézett Ilona. 31. Napszak. 37. Vágóeszköz. 39. Keret. 42. Almos, vagy unja magát. 43. Lengő szerkezet. 45. Ilyen lap is van. 46. O.G. 47. Skálahang. 48. I.A. 51. Arusítók. 54. Kocsisülés. 56. A takarékbetét után kapjuk. 57. Az SZTK elődje. 63. Város Bulgáriában a Duna mellett. 65. O.P. 68. Juttat. 69. Férfinév. 70. Európai nép. 72. Csinos. 75. Játékvezető. 77. T.L.K. 78. Alábbi helyre. 79. Zenei hangnem. 80. Kirakat eleje. 82. Azonos magánhangzók. 83. Névelő. 84. L.N. 85. Folyó Olaszországban. Juhász Károly

Lapunk február 1-1 számban megjelent keresztrejtvevény helyes megfejtése: Cinegemadár. Hull a hó, szitál de dél felé már beleszól a téli csöndbe az első madár. Könyvjutalmat kaptak: Páll Ilona (II. sz. bányász üzem), Antonin István (Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem), Kovács Lajosné (Kutató-mélyfűrő üzem).

Rakétákkal a jég ellen

A Meteorológiai Intézet pécsi kirendeltsége kedvező foglalkozási lehetőséget ajánlott vállalatunk nyugdíjasainak. Mint ismeretes, Baranyában ez évtől kezdve szervezeten próbálják megelőzni a jégkárokat. Ezért 11 községben rakétaállomást telepítettek, s radarral figyelik a felhőzet alakulását. A kritikus helyzet kialakulása esetén rakétával akadályozzák meg a jégesőt. Az elképzelésekről február 8-án Baranyai László elvtárs tartott tájékoztatót vállalata-

tunk nyugdíjas klubjában. Elmondotta, hogy a rakétaállomások kezelőiként szívesen foglalkoztatnák vállalatunk nyugdíjas dolgozóit. A kezelő személyzetnek kedvező fizetési és lakhatási feltételeket biztosítanak, s az ügyeleti szolgálat megkezdése előtt 90 óras tanfolyamot tartanak.



A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő: Gelsz Ferenc

Szerkesztő: Ragoncsa János

Szerkesztőség: Munkásszálló A épület I. 5. (Pécs, III., Hajnóczy u. 35.) Telefon: 15-851 Vállalati: 147

Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó:

Braun Károly

Telefon: 15-000

Előfizethető

a szakszervezeti bizalmiaknál. Előfizetési díj egy évre 12,- Ft MEGJELENIK KÉTHETENKENT

MÉV Nyomda

Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos

Határozat

az 1971 - 1975. évi kollektív szerződés 1974. évi végrehajtásáról, a végrehajtás tapasztalatairól készült igazgatói beszámolóról

(Folytatás az előző oldalról)

keresztül a vállalat hatékonysága. Különös gondot kell fordítani a rokkant, csökkent munkaképességű dolgozók megfelelő foglalkoztatására, anyagi helyzetük rendezésére.

2. Üzemeinknek jobban fel kell készülni a 4/1974. NIM számú utasítás végrehajtására a túlorázttatás vonatkozásában. Tervszerű képzéssel, betanítással lehetővé kell tenni, hogy az egyes munkakörökben, szakmákban dolgozókat tehermentesítsék a túlorázttól. Törekedni kell arra, hogy a biztonságtechnikai továbbképzés feltételeit munkaidőn belül teremtsék meg.

3. Az üdültetés terén növelni kell a munkások és nagycsaládosok arányát. Élni kell azzal a lehetőséggel, hogy a három-, vagy többgyermekes szülőknél a SZOT határozat szellemében a térítési díjat az üzemek átvállalják. Törekedni kell továbbra is üdülési és hétfégi férőhely növelésére.

4. Lehetőséget kell keresni, hogy 1975-ben is széles körű támogatást adjunk dolgozóink lakásépítésé-

nek támogatására, mivel dolgozóink egyik legnagyobb gondja a lakáshiány. Törekedni kell, hogy munkás-lakás-építési akció keretből vállalatunk dolgozói is részesüljenek.

5. Nem sikerült előrejutni az újítások utáni díjki-csok mértékének emelésében és ezzel újítók és a vállalati szakszervezeti bizottság sem ért egyet. E téren határozottabb intézkedéseket kérünk a gazdasági, műszaki vezetéstől, mert meggyőződésünk, hogy az emelés tovább fogja növelni a dolgozók újítási kedvét. Az újítási szabályzatot — az új rendelkezésnek megfelelően — a kollektív szerződéstől függetlenül ki kell dolgozni és a dolgozók rendelkezésére kell bocsátani.

6. Véleményünk szerint felül kell vizsgálni az Anyag- és áruforgalmi főosztálynál jelenleg alkalmazott anyagi ösztönzési rendszert az anyagbeszerzőknél. Indokolt és szükséges felülvizsgálni a típusruhákban részesülőknél biztosított összegek nagyságát.

7. Társadalmi kereskedelmi ellenőrök 1974-ben már rendszeresebben ellenőrizték az üzemi konyhákat és büféket. Ezt a tevékenységet növelni kell az eseten-

ként meglevő problémák gyorsabb felszámolása érdekében.

8. A munkásszállítás feltételei néhány új autóbussz beállításával javultak. Van azonban probléma egyes járatok zsúfoltságával és esetenkénti kimaradásával. Kérjük, hogy a járatok létszámenőrzésébe a vállalat és az üzemek munkasellátási előadói is vegyenek részt.

A terepi munkákra, munkahelyekre vállalati dolgozókat szállító gépjárműveket a hideg időszakban fűtendő, és mindenkor üzemképes állapotba kell tartani a dolgozók egészségvédelme és biztonságos közlekedése szempontjából.

Kérjük dolgozóinkat, hogy javaslataikkal, észrevételeikkel segítsék elő munkánkat, hogy az 1975. évre az indokolt módosításokat figyelembe tudjuk venni.

Pécs, 1975. február 14.

**Mecseki Ércbányászati Vállalat
szakszervezeti bizottság**

Jelentés

a vállalati fiatalok szociális helyzetének javítására készített intézkedési terv 1974. évi végrehajtásáról

Vállalatunk az 1971. évi IV. törvény, a 1043/1971. számú kormányhatározat, valamint a 37/1972. NIM számú utasítás előírásait figyelembe véve, intézkedési tervet készített 1974. évre a vállalati fiatalok szociális helyzetének javítása érdekében. Az intézkedési tervben foglalt feladatok végrehajtásáról az alábbiakban számolunk be.

I. A fiatalok lakásellátása

1. A MESZÖV Lakásszövetkezeti Titkársága, az OTP Baranya megyei Igazgatósága és a társadalmi szervek támogatásával megalakítottuk az Ércbányász Munkáslakás-építő és Fenntartó Szövetkezetet április 21-én. A felépítendő 200 lakásból a fiatalok 165 lakást kapnak. A munkásfiatalok részére a nettó építési ár 20 százalékát hitelként biztosítottuk, amely 7128 ezer forintot jelent. Ezt 25 évi törlesztéssel kell visszafizetniük.

A hitelen túlmenően hat fiatal kapott a részesedési alapból 90 ezer forint vissza nem térítendő támogatást. A támogatásban részesített fiatalok szerződésben vállalták, hogy meghatározott ideig a vállalat állományában maradnak.

2. A Pécs Városi Tanácstól 1974. év folyamán a tervezett 30 tanácsi bérlakás bérlőkijelölési jog vásárlása helyett 31 lakáskijelölési jogot vettünk. Itt sikerült minőségi cserét is lebonyolítani, így 46 dolgozó problémáján tudtunk segíteni. Ebből 13 fő volt 30 éven aluli fiatal.

A javaslatoknál figyelembe vettük a KISZ véleményét. Az akció keretében öt KISZ-titkár lakásproblémáját is sikerült megoldani.

3. A Pécs Városi Tanácstól 50 darab munkáslakást terveztünk igényelni, s ebből a fiatalok 40 százalékban részesültek volna. Ténylegesen 52 lakást kaptunk, amelyből a fiataloknak 33 lakást juttattunk (63,5 százalék). A 33 fiatal összesen 720 500 forint hitelt kapott vállalatunktól. Itt is figyelembe vettük a KISZ javaslatát az élenjáró, kiváló gazdasági és társadalmi munkát végző fiatalok jutottak lakáshoz (köztük kettő KISZ-titkár).

4. A vállalati szabályzatunk alapján az egyéb akció keretében, illetve családi ház építésénél is adtunk támogatást a fiataloknak. Ez a következő volt: részesedési alapból 17 fő 294 100 forintot, hiteltámogatásként 8 fő 139 200 forintot kapott.

II. A bejáró, ingázó dolgozók helyzete

1. Megvizsgáltuk a távolsági járatok helyzetét, az utazási idő rövidítésének lehetőségét. A legtávolabbi községből bejárók (Cikó—Hidas, Bonyhád) közvetlen autóbusszjáraton jöhetnek az üzemekig. 1974-ben a VOLÁN 12. sz. Vállalat Szentlőrincről ugyancsak közvetlen járatot indított kérésünkre, két szakban. Az 50 kilométeren felüli bejárók száma öt fő, a 40—50 kilométer közötti távolságról vonaton bejárók száma mintegy 40 fő. Tekintettel arra, hogy zömében letelepedett, családi házzal rendelkező dolgozókról van szó, a helyzetükön változtatni nem tudunk.

2. Szentlőrincen fedett váróterem épült a múlt évben dolgozóink részére, jelentős társadalmi munkával. A beállók hely öble nem felel meg az előírásnak, ezért

még igénybe venni nem tudták. Az üzemek ügyeletes kocsik igénybevételével segítenek egyes esetekben, hogy a dolgozók a kedvezőbb csatlakozást elérjék.

3. A lakáselosztás során a társadalmi bizottságok figyelembe vették a nagy távolságról naponta bejáró fiatalok lakásigényét és ezeket előnyben részesítették.

4. Az intézkedési tervben úgy rendelkezünk, hogy a bejáró, továbbtanulásban résztvevő fiatalok azokon a foglalkozási napokon, amikor már hazautazni nem tudnak, a munkásszállón — térítésmentesen — biztosítunk szállást. Ezt a lehetőséget az év folyamán 34 fő vette igénybe.

III. A vállalati munkásszállón nyújtott támogatás

1. A vállalati munkásszállón lakók életkörülményeinek javítása érdekében nagy volumenű, mintegy 3 millió forint értékű felújítási munkák elvégzését terveztük 1974-re. A munkálatok a tervnek megfelelően készültek. A felújítás keretében mindhárom épületben kicserélték az eső- és szennyvíz-lefolyó csöveket; a W. C. és fürdőcsoportok felújítása részben megtörtént, a további munkák folyamatban vannak; a szükséges csempe- és egyéb mosdójavítások elkészültek; valamennyi lakószobát kifestették, a mázolás munkák még folyamatban vannak.

2. A családi és szociális helyzet figyelembevételével a munkásszállón két szobában lehetőséget adtunk a nők elhelyezésére is. A kapacitás éves átlagban 90 százalékban volt kihasználva. A nők külön tévékészüléket és mosási lehetőséget kaptak az év folyamán.

3. Az intézkedési tervben előírt feladatnak megfelelően, az elmúlt évben új önkormányzati bizottságot választottak a szállón lakók. Az új vezetőséget a vállalati lapban is bemutatottuk. A bizottság eddig jól végezte a munkáját, helyesen képviselik a fiatalok érdekeit.

4. A fiatalok együvé tartozásának, együttélésük családiasabbá tétele érdekében lehetőséget adtunk arra, hogy egy üzemhez tartozó fiatalok, egy területen, egy szobában kapjanak elhelyezést. A fluktuáció és kényes adminisztratív intézkedés elkerülése érdekében ezt az elvet azonban maradéktalanul végrehajtani nem lehet. Az önkéntesség elvét megtartva, a szálló vezetősége az ilyen jellegű egyéni kéréseket teljesítette. Egyes szobákban a heverőket kicseréltük, új szőnyegeket adtunk és megkezdtük az elsőtétítő függönyök cseréjét is.

5. Az intézkedési terv előírta, hogy az üzemek vezetői — a KISZ és a szakszervezeti szervek bevonásával — évente egyszer kötelesek a munkásszállón élő fiatalokat meglátogatni és elbeszélgetni a problémákról. A kezdeti lépések itt is megtörténtek. Az elbeszélgetésen részt vettek az EDÜ, a II. sz. bányüzem, a Szolgáltató és a Kutató-mélyfúró üzem képviselői. A megbeszéléseken sajnos kevés fiatal vett részt, annak ellenére, hogy névre szóló meghívót kaptak.

6. Eredményesnek ítéltük a munkásszállón belül a lakók kulturális, szórakozási ellátását. Három tévéterem működik, más-más műsorral (1—2 csatorna, jügoszláv műsor). A zsebszínpad alkalmi műsorokat szolgáltatott. A rex-szobát bővítettük egy új rexszállal. A munkásszálló mozija mintegy 3500 főt fogadott az 1974-es év folyamán.

A sakkterem működési feltételei az egész évben biztosítva voltak. A foto-, rádiószakkör ugyancsak ki-

kapcsolódási lehetőséget biztosított a szálló lakóinak.

7. A szállón lakók sportolási lehetőségének szélesítése érdekében kettő darab pingpongasztalt vásároltunk és azon a játékos feltételeket megteremtettük (terem, lámpa, felszerelés).

8. A munkásszállón működő könyvtár tevékenységét, ellátottságát jónak ítéltük. A könyvvállomány frissítésére tervezett 29 ezer forint helyett, 34 879 forintot használtak fel. A könyvtári művek darabszáma 17 882. Az év során 18 680 darab könyvet kölcsönöztek ki (helyben olvasók nélkül).

A könyvtárban 49 darab időszaki sajtótermék (nap-, hetilap, képesújság, 15 féle, jórészt külföldi képes folyóirat) áll az olvasók rendelkezésére.

9. A Pécsi Nemzeti Színház előadásaira, illetve az ORI rendezvényekre havonta körülbelül 30—40 fő igényelt jegyet a kultúroson keresztül. A szállón lakók közül 15 fő rendelkezik saját színházbérlettel. Az IBUSZ kirándulási programjait rendszeresen ismertették.

10. Az intézkedési tervnek megfelelően a kötelező nyári termelési gyakorlatra rendelt fiataloknak a szállót térítésmentesen biztosítottuk. Ezzel a lehetőséggel 40 fiatal élt az év folyamán.

11. Az intézkedési terv nem írta elő, de a munkásszállón egy külön főzőszobát létesítettünk, ahol higiénikusan, egyszerre akár nyolc fő főzhet, valamint a Patyolat Vállalatot felkértük, hogy heti egy alkalommal a szálló lakóitól a szennyes ruhát vegyék át.

IV. Egyéb anyagi támogatás

1. Az egyedülálló, kisgyermekét egyedül nevelő fiatal szülők anyagi, szociális helyzetét az üzemi szakszervezeti bizottságok figyelemmel kísérték. Az év folyamán tíz fő, egyedülálló mama, kapott 5200 forint segélyt. A nagycsaládos segélyezési akció keretében 23 fő 30 éven aluli fiatal 19 100 forint segélyt kapott.

Az üdültetési lehetőséget is segítettük azzal, hogy három nagycsaládos és öt gyermekét egyedül nevelő fiatal kapott térítésmentes üdülést.

2. Az üzemi rehabilitációs bizottságok az év során folyamatosan foglalkoztak a baleset, vagy általános egészségromlás következtében munkahely változásra kényszerült fiatalok helyzetével, s igyekeztek az anyagi helyzetet is figyelembe venni.

3. A pályakezdő fiatalok bérhelyzetét az üzemek felülvizsgálták, s ahol szükséges volt (II. sz. bányüzem, Szolgáltató üzem) a bérfejlesztést korrigálták.

4. A szülési szabadságon, gyermekgondozási segélyen levő fiatal anyákat, valamint a katonai szolgálatról leszerelt és az üzemnél tovább dolgozó fiatalokat az üzemi átlagos bérfejlesztésnek megfelelő bérbesorolásban részesítettük.

A fentiekből megállapítható, hogy a vállalati intézkedési tervben foglalt fő feladatokat teljesítettük. Ennek következtében a vállalati fiatalok anyagi, szociális helyzete jelentősen javult. Különösen jelentősnek értékelhető a fiatalok lakásellátása terén tett intézkedéseink 1974-ben. (Összesen 242 fiatal kapott anyagi támogatást 384 100 forintot a részesedési alapból és 8 241 400 forint hitelt). A fenti intézkedések is hozzájárultak ahhoz, hogy a fiatalok munkafegyelmelme javuljon, a munkaerő fluktuáció csökkenjen, s vállalatunk vonzó legyen a fiatalok munkavállalása, perspektívája szempontjából.

TOKA JENŐ s.k. RÁCZ GYULA s.k. BALYI ISTVÁN s.k.
igazgató vszb titkár v. mb. KISZ-titkár

Beszámoló

a szociális — kulturális keretek felhasználásáról

A vállalati szakszervezeti tanács 1974. évre 4 270 000 forint keretet határozott meg, s felhatalmazta a szakszervezeti bizottságot, hogy ha az indokolt és szükséges, átcsoportosításokat hajtson végre és, ha kell, a tartalékkeret terhére egészítse azt ki. Vállalati szakszervezeti bizottság élt ezzel a lehetőséggel, mivel az élet ezt szükségessé tette.

A vállalati szakszervezeti tanács év közben egy alkalommal beszámoltatta a szakszervezeti bizottságot a keretekkel való gazdálkodásról és a részletes tájékoztatást tudomásul vette.

A vállalati kollektív szerződés 1974. évre 3 710 000 forintot határozott meg és ehhez az 1973. évi tartalék, 560 000 forint is rendelkezésre állt.

Üdültetés:

A vállalati szakszervezeti tanács a dolgozók pihenését elősegítő üdülők — hétvégi vízitelepek üzemeltetésére és fejlesztésére 1 989 000 forintot hagyott jóvá, atényleges felhasználás 2 170 095 forint.

Megvalósult az orfői víkendtelep bővítése, jól szerelt konyha áll a dolgozók rendelkezésére. A mohácsi vízitelepen megépült egy kultúrhelyiség, ahol televízió, rádió mellett kulturáltan tölthetik szabad idejüket dolgozóink.

Az 1974-es évben 62 nagycsaládos és egyedülálló szülő 108 gyermekkel együtt üdülhetett Balatonfüreden. Balatonfüreden 790 felnőtt és 445 gyermek, Harkányban 428 felnőtt, 148 gyermek vett részt üdülésben. NDK csereüdültetésben 120 fő és a KISZ szervezésében 30 fő Bulgáriában üdült.

A vízitelepeken, Pécsi-tón 437 felnőtt, 83 gyermek; Mohácson 322 felnőtt, 116 gyermek pihenhetett hétvégén. Balatonfenyvesen körülbelül 150 vállalati dolgozó iskolás gyermeke vett részt úttörőtáborozáson.

1975-ben a balatonfüredi üdülőkben nagyarányú felújítási munkát kell végezni, ezért az üdültetést csak június 15-től lehet megkezdeni. Emelni kell az NDK csereüdültetésben résztvevők számát, hogy a dolgozók megnövekedett igényét jobban ki tudjuk elégíteni. Tovább kell folytatni a mohácsi vízitelepünk felújítását. Törekedni kell, különösen a fiatalok hétvégi pihenési feltételeinek perspektivikus megteremtésére.

Kultúra:

Dolgozóink kulturális igényeinek kielégítésére 415 ezer forintot irányoztunk elő. Ezt 467 158 forintra teljesítettük. Ezen összegből a Ságvári Endre Művelődési Házban, munkásszállóban folyó felvilágosító tevékenységet és zenekarunkat támogattuk. Támogatásunk nem alaptalan, ezt bizonyítja a salzburgi szereplésük, a bányász kulturális hónapok keretében adott magasszínű hangversenyük stb.

Támogatást nyújtottunk a pécsi úttörőzenekarnak, mely számunkra több zeneszerető fiatal nevelt. Támogattuk a kertvárosi klubkönyvtárat, ami a beszámolási évben jött létre.

Továbbra is támogatnunk kell kulturális nevelő munkát elősegítő vállalati intézményeket. Meg kell teremteni annak anyagi feltételét, hogy vállalatunk történelmét a 30. évforduló tiszteletére filmen megörökítsék.

Több anyagi eszközt kell biztosítani szocialista brigádok kulturális vállalásaik teljesítését elősegítő feltételek megteremtésére.

Sport:

Célkitűzéseinknek megfelelően támogattuk a minőségi és tömegsport tevékenységet, a feltételek megteremtését. Az előirányzott 802 ezer forint helyett 834 584 forintot használtunk fel.

Erkölcileg, anyagilag is segítettük a PMSC tevékenységét. Támogattuk a vállalat MHSZ szerveit, a kő-

vágószőlősi sportkört, és a szentlőrinci tekepálya építését. Munkásszállónkon lakók részére rehaszta és pingpongasztal vásárlásával szélesítettük a tömegsport feltételeit.

Tömegsportunk, mind a résztvevők, mind a versenyszámok tekintetében tovább fejlődött. Országos és megyei tömegsport-rendezvényeken idősebb és fiatalabb dolgozóink újabb elismeréseket vívtak ki vállalatunknak és üzemeiknek.

Célunk, hogy szélessítsük a tömegsportban résztvevők körét, elsősorban a Mindenki kedvére mozgalom keretén belül, ahol azt a sportágat választhatja a dolgozó, amit legjobban kedvel.

Szociális támogatás:

Vállalati szakszervezeti tanácsunk ilyen irányú célkitűzésekre 412 ezer forintot határozott meg, melyből 394 010 forintot használtunk fel.

Ebből kiemelhetjük a nyugdíjas alapszervezet tagjainak segélyezésére folyósított 49 200 forintot, a nagycsaládosok, gyermeket egyedül nevelők szociális segélyezésére adott 155 100 forintot. Munkásszülők főiskolás és középiskolás — arra rászoruló gyermekeinek — fél-éves szinten 48 280 forintot juttattunk.

A bakonyai óvodát 20 ezer forinttal, a szentlőrinci óvodát 50 ezer forinttal támogattuk. Mindkét területen egyre több dolgozónk gyermeke nyer elhelyezést.

A tervezett költségkeretet azért nem teljesítettük, mert társadalmi munkások, tisztségviselők, aktívák kirándulására és nyugdíjas találkozásra ütemezett összegek felhasználására ez évre áthúzódik.

Egyéb segélyezés:

Huszonkettő-ezer forintot terveztünk felhasználni, a tényleges teljesítés 32 ezer forint lett. Ezen összegből járulunk hozzá az alapszervek beteglátogatási költségeinek fedezéséhez, illetve vállalati dolgozónk részére Hykhomat-gépkocsi vásárlásához. Ez évben is törekednünk kell az arra rászoruló anyagi segítségére, a fedezet megteremtésére.

Tömegszervezetek:

A tömegszervezetek támogatására 390 ezer forintot irányoztunk elő, a tényleges felhasználás 344 346 forint. Ide tartozik a KISZ ifjúsági termelési mozgalmak anyagi fedezetének biztosítása, a Magyar—Szovjet Baráti Társaság vállalati szervének támogatása, egyéb jóléti kiadások, mint például bányásznap ünnepség költsége, üzemi rendezvények, nőnap, április 4, november 7 stb. ünnepségekre, fogadásokra fordított költségek.

Szakszervezeti bizottságunk a Bányai Dolgozók Szakszervezetétől zenekarunk és az országos tömegsport rendezvények költségeinek fedezésére 45 ezer forintot kapott külön támogatás címén. Ennek megfelelően az 1974-es évben 4 315 ezer forint állt rendelkezésre, melyből 4 242 193 forintot használtunk.

Meggyőződésünk, hogy a rendelkezésre álló keretekkel szakszervezeti tagságunk érdekeinek messzemenő figyelembevételével igyekeztünk gazdálkodni. Bizunk abban, hogy szervezett dolgozóink beszámolóikat alaposan elemezve, észrevételeivel, javaslataival kiegészítve, azzal egyet fog érteni.

Kérjük dolgozóinkat, hogy észrevételeiket 1975. március 15-ig a vállalati szakszervezeti bizottsághoz eljuttatni szíveskedjenek.

Negyedik ötéves tervünk utolsó évében vagyunk, amikor készülünk pártunk XI. kongresszusára, felszabadulásunk 30. évfordulójának méltó megünneplésére. Vállalatunk dolgozói újabb munkasikereket érnek el a

szocialista munkaversenyben, mellyel elősegítik tervfeladataink túlteljesítését és ezzel létrehozzák azt az eredménytöbbletet, amely biztosítani fogja dolgozóink életszínvonalának további emelését, szociális, kulturális igényeinek kielégítését.

Kérjük szervezett dolgozóinkat, hogy mindenki a maga munkahelyén, a legjobb tudása szerint, fegyelmezetten végezze munkáját, hogy növekedjék a munka hatékonysága. Mindenki igyekezzék munkaidejét jól kihasználni, takarékoskodjék anyaggal, energiával, hogy mindez hozzájáruljon a költségek csökkentéséhez. Pécs, 1975. február 14.

A MÉV szakszervezeti bizottsága nevében:

RÁCZ GYULA
vszb titkár

Határozat

az 1971 – 1975. évi kollektív szerződés 1974. évi végrehajtásáról, a végrehajtás tapasztalatairól készült igazgatói beszámolóról

A Mecseki Ércbányászati Vállalat szakszervezeti bizottsága 1975. február 14-i ülésén megtárgyalta a vállalat igazgatójának az 1974. évi kollektív szerződésről szóló beszámolóját. Örömmel állapítható meg, hogy vállalatunk eredményesen teljesítette az 1974. évi feladatát, és a kollektív szerződés megállapodásai is általában teljesítve lettek. Különösen jelentősnek mondható a dolgozók jövedelmében mutatkozó fejlődés, az egyéb juttatások terén jelentkező előrehaladás.

Igen elismerésre méltó a vállalatnál a lakásépítési támogatása, amelynek keretében közel 16 millió forint támogatást adtunk a dolgozóknak hitel, illetve vissza nem térítendő támogatás formájában. A juttatások forrását elsősorban vállalatunk kollektívájának áldozatos munkája tette lehetővé.

A széles körben kibontakozó munkaverseny keretében dolgozó kollektíváink, szocialista brigádjaink pótvállalásokat tettek a párt XI. kongresszusa és hazánk felszabadulásának 30. évfordulója tiszteletére, és e vállalásokat jelentősen túlteljesítették.

Megelégedéssel vehetjük tudomásul, hogy az előző évi igazgatói beszámolóval kapcsolatban hozott szakszervezeti határozat egyes pontjait is sikerült teljesíteni:

- javult a dolgozókkal való foglalkozás, tovább szilárdult a munkafegyelem;
- felülvizsgálatra került a nők tilalmi jegyzéke;
- valamelyest csökkentek a túlórák;
- felemeltük a törzsgárdatagsággal járó anyagi juttatást;
- lényegesen növekedett a Kiváló dolgozó kitüntetések száma;
- kivontuk a „mini kapcát” a forgalomból, és a törölközőellátást bevezettük egyes munkakörökben stb.

Megállapítható tehát, hogy kollektív szerződésünk reális, teljesíthető kötelezettségeket fogalmazott meg. A vállalat igazgatójának beszámolója is ebben a szellemen készült, ezért a vállalati szakszervezeti bizottság a beszámolóval egyetért és javasolja a dolgozók elé terjeszteni termelési tanácskozásokon az alábbi megjegyzésekkel:

1. Továbbra is törekedni kell arra, hogy gazdasági vezetőink a dolgozókkal emberségesen foglalkozzanak, segítsék a problémák megoldását. A szakszervezeti jogsegélyszolgálat, az üzemi panaszügyi bizottságok munkáját, tevékenységét, munkamódszerét tovább kell finomítani, hogy a dolgozók bátran vegyék azt igénybe. Ezzel tovább fog növekedni a munkafegyelem, s ezen

(Folytatás a következő oldalon)

Igazgatói beszámoló

a Mecseki Ércbányászati Vállalat 1971 — 1975. évi kollektív szerződésének 1974. évi végrehajtása tapasztalatairól

(Folytatás az előző oldalról)

Megnevezés	1974. évi előirányzat	1974. évi teljesítés	Teljesítés százaléka
A) Közvetlen anyagi ösztönzés			
a) nyereségprémium és nyereségjutalom előre meghatározott feladatok teljesítéséért	8 600	8 925	103,8
b) nem hűségjutalmas dolgozók bányásznapj jutalmazására a vállalatnál eltöltött munkaviszony alapján	700	732	104,6
c) nem bérköltségből fedezett jutalom ebből:	400	376	94,0
üzemek hatáskörébe	200	176	88,0
kp-i versenykiírásra	100	100	100,0
KISZ ifjúsági termelési mozgalom támogatására	100	100	100,0
d) Kiváló dolgozó kitüntetéssel járó évközi jutalom	240	1 700	708,3
e) Szocialista brigád kitüntetéssel járó évközi jutalmak	100	—	—
f) Kormány-, illetve miniszteri kitüntetéssel járó évközi jutalom	100	50	50,0
B) Meghatározott rendeltetésű pénzbeni juttatások			
a) lakásépítési akció támogatása	2 000	1 010	50,5
b) tanulmányi ösztöndíj	20	10	50,0
c) segély	470	786	167,2
C) Nem pénzbeni részesedés			
a) kedvezményes üzemi étkeztetéshez nyújtott hozzájárulás	4 173	4 023	96,4
b) vállalati üdültetésre, egyéb szociális, kulturális, sportcélok támogatására	3 710	4 242	114,3

c) A vállalati szakszervezeti bizottság múlt évi határozata alapján növeltük a Kiváló dolgozó kitüntetések számát, nagyobb erkölcsi, anyagi elismerést biztosítva, az arra érdemesült dolgozóknak. Az 1973. évi 566 dolgozóval szemben 1974-ben 688 dolgozó részesült Kiváló dolgozó kitüntetésben és a velejárási pénzjutalomban. Ebből 636 volt a férfi, 52 a női dolgozó. A 30 év alatti fiatalok közül 124 részesült Kiváló dolgozókitüntetésben. A kitüntetésnél a törzsgárda is megfelelő arányban részesült elismerésben: a tízéves törzsgárdatagok közül 239 fő, a tizenöt éves törzsgárdatagok közül 188 fő, a húszéves törzsgárdatagok közül 10 fő kapott Kiváló dolgozó kitüntetést.

Eredményes volt a szocialista munkaverseny-mozgalmunk is. Brigádjaink pótvállalásokat tettek a párt XI. kongresszusa és hazánk felszabadulásának 30. évfordulója méltó megünneplése érdekében. Az év folyamán 1060 dolgozó kapott bronzkoszorús jelvényt 231 ezer forint jutalommal, 768 dolgozó ezüstkoszorús jelvényt 309 200 forint jutalommal és 410 dolgozó aranykoszorús jelvényt 253 800 forint jutalommal. A Vállalat kiváló brigádja címet hét brigádunk kapta meg.

A KISZ versenymozgalmainak anyagi ösztönzésére 100 ezer forintot biztosítottunk.

d) Továbbra is nagy gondot fordítottunk dolgozóink lakáshelyzetének javítására. Az év folyamán sikerült megalakítani az Ércbányász Munkáslakás-építő és Fenntartó Szövetkezetet, amelynek keretében 200, zömében fiatal családot juttatunk lakáshoz. A különböző akciók keretében (családiház-építés, szövetkezeti lakás-

vásárlás, bérlőkijelölési jog vásárlás stb.) a részesedési alap terhére 83 fő 1 006 730 forint támogatást, a lekásfejlesztési alap terhére — elsősorban hitelként — 328 fő 14 612 350 forint anyagi támogatást kapott.

e) Az elmúlt évben is sok problémánk volt a munkaruha juttatással. Különösen a munkaruhák minősége kifogásolható: egyszeri mosás után 2—3 számmal zsugorodnak össze a ruhák. Az Anyag- és áruforgalmi főosztály méret szerint igényli a rendelést az üzemektől, de a leszállítást legtöbb esetben nem tudja úgy teljesíteni, ezért átmenetileg nem tudják munkaruhával ellátni a dolgozókat. Elég sok probléma volt a lábbelik (csizmák, bakancsok), törölközők és kapcák minőségével is. A Kutató-mélyfúró üzem a védőkesztyű-ellátásban — a megfelelő típus kialakításában — kérnek segítséget.

f) Az üzemi étkeztetés területén továbbra is kifogások merültek fel a választék egyhangúságával kapcsolatban. Különösen a védőételként kiszolgáltató hitelesítők tartalmát bírálták rendszeresen dolgozóink. Ezen a területen a hatósági előírások és ellátási problémák miatt sajnos a jövőben sem várható lényeges előrehaladás.

g) Üzemeink a szakmánya kiadást a helyi feltételeknek megfelelően alakították ki. A geológiai és művelési viszonyok gyakori változása miatt a III. sz. bányászati példaul utólag adja ki a szakmányokat, heteként egy alkalommal. Ez a gyakorlat jól bevált az üzemben. A szakmányok kiadásánál, a szakmányok elszámolásánál kevés reklamáció volt, s azok megvizsgálása után, az üzemek azonnal intézkedtek.

Fegyelmi, anyagi felelősség

Dolgozóink munkafegyelme jelentősen javult az elmúlt évben. A már említett igazolatlan hiányzás 50 százalékos csökkenése mellett meg kell említeni, hogy az üzemek gazdasági vezetése jobban megkövetelte a technológiai és biztonsági előírások betartását, ha kellett fegyelmi büntetés kiszabásával is. Üzemeink 1974-ben 855 esetben szabtak ki fegyelmi büntetést. Ebből 14 fegyelmi elbocsátás volt és 562 esetben anyagi juttatást is megvontak dolgozóinktól.

A dolgozók érdekében megkövetelt munkabiztonsági fegyelm betartása is hozzájárult ahhoz, hogy balesetelhárítási tevékenységünk javuljon. A balesetek gyakorisági száma 1974-ben 10,7 százalékkal csökkent az előző évhez viszonyítva.

Vállalatunk területén az elmúlt évben 341 kártérítési határozatot hoztak, az 1973-ban kiszabott 411 kártérítési határozattal szemben. Ez a társadalmi tulajdon védelmének fokozottabb védelmére utal.

A legtöbb kártérítési határozatot a IV. sz. bányászüzemben hozták (228 darab), elsősorban az autóbussz-bérletekre vonatkozó előírások következetes betartása miatt.

Munkaügyi viták eldöntése

Üzemeinkben a törvényes előírásoknak megfelelően működnek a munkaügyi döntőbizottságok. A törvényesség betartásának javulására utal az a tény, hogy 1974-ben csak 205 panasz került a döntőbizottságok elé az 1973. évi 305 panasszal szemben. A beadott panaszok az alábbi jellegűek voltak: kártérítési határozat elleni panasz 81, fegyelmi határozat ellen 19, bérjellegű panasz 58, munkaviszonnal kapcsolatos 11, egyéb jellegű panasz 36.

A beadott panaszokkal kapcsolatban első fokon a munkaügyi döntőbizottságok 50—50 százalékban döntöttek a dolgozó, illetve az üzem javára. A döntésekkel általában mindkét fél megelégedett, másodfokú elbírálásra kevés fellebbezés érkezett (a dolgozók részéről 30, a vállalat részéről 22). A munkaügyi döntőbizottságok

tagjai felkészülten, emberségesen foglalkoztak a panaszokkal, s ez is hozzájárult a törvényesség szilárduláshoz vállalatunk területén.

A munkaügyi döntőbizottságok tevékenységét a vállalati szakszervezeti bizottság is megtárgyalta az év folyamán, és ott is megállapítást nyert, hogy kisebb határidő elcsúszásoktól eltekintve, a bizottságok megfelelően tevékenykednek.

Újítások értékelése

Az újítók 1974-ben 286 javaslatot nyújtottak be, az előző évi 225 újítással szemben. Dolgozóink közül egyre többen kapcsolódnak be az újítási mozgalomba, nemcsak javaslatuk benyújtásával, hanem a javasolt műszaki megoldások kísérleteinek és megvalósításának elősegítésével is.

A vállalat 1974-ben 155 újítási javaslatot valósított meg. Műszaki becslés szerint a hasznosított újítások első évi eredménye meghaladja a 13 millió forintot. A javaslatok 22 százaléka egyéb előnyeik mellett, a balesetvédelem, az egészségvédelem, a munkakörülmények javítását is szolgálta.

Ismeretes, hogy a múlt évben a Minisztertanács új rendeletet hozott az újítási tevékenység szabályozására. E rendelet szellemében készül el a Mecseki Ércbányászati Vállalat új iparjogvédelmi szabályzata. A szabályzatban az eddigieknél is nagyobb lehetőséget teremtünk úgy az újítók, feltalálók, mint a közreműködők részére, hogy az újítómozgalom — az üzemi demokrácia egyik megnyilvánulási formájaként — még eredményesebben segítse elő a belső tartalékok feltárását, az ésszerű takarékosági intézkedéseket.

Vállalatunk dolgozói, felismerve az újítási tevékenység gazdasági, társadalmi hatását, egészségvédelmi, balesetvédelmi előnyeit, egyértelműen elősegítik az újítási mozgalom fejlődése előtt álló akadályok elhárítását.

Elmondhatjuk, hogy az újításokról szóló rendelet és szabályzat nemcsak a leírt jogok és kötelességek teljesítése, hanem az új bevezetésére ösztönzés szellemében is érvényesült.

Összefoglalva: megállapíthatjuk, hogy vállalatunk kollektív szerződése betöltötte feladatát, a vállalati gazdálkodás eredményességét és célkitűzéseink megvalósítását szolgálta.

A juttatásaink mértékét, a bérfejlesztést a vállalati lehetőségeink figyelembevételével határoztuk meg, így azok teljesültek, sőt, egyes esetekben meghaladtuk előirányzatainkat. Mindez elősegítette dolgozóink anyagi helyzetének javítását.

A helyes anyagi ösztönzési rendszerek kialakításával, az eredményeinket növeltük, s ez további alapot teremt a juttatások szélesítéséhez.

Egyes esetekben üzemeink eltértek a kollektív szerződés előírásaitól, a jövőben arra kell törekedni, hogy a megállapodásokat maradéktalanul betartsuk, s erősítsük a kollektív szerződés jogszabály jellegét.

A kollektív szerződés segítette a szocialista munkaverseny-mozgalom kiszélesítését, a versenyben élénkítő szerepét is kifejezésre jutott. A vállalati kollektív ösztönzés támogatására a jövőben is számítunk, s eredményeink további lehetőséget biztosítanak a juttatások növeléséhez, kiszélesítéséhez.

Pécs, 1975. február 6-án

TÓKA JENŐ s. k.
igazgató

Igazgatói beszámoló

a Mecseki Ércbányászati Vállalat 1971 — 1975. évi kollektív szerződésének 1974. évi végrehajtása tapasztalatairól

Vállalatunk kollektív szerződése 1971. július 1-én lépett hatályba. A kollektív szerződést a megkötés óta négy esetben módosítottuk, illetve egészítettük ki az időközben megjelent jogszabályok, illetve a vállalati gazdálkodási körülményekben beállt változás alapján. Dolgozóink a módosítási tevékenységben aktívan vettek részt, számos észrevételt és javaslatot tettek. Ez is bizonyítja, hogy dolgozóink felismerték a kollektív szerződés jelentőségét, fontosságát és azt a vállalati tevékenység fontos részének tekintik.

Üzemeink is éltek a lehetőséggel és a törvényes keretek között módosították a kollektív szerződés üzemi függelékait, az üzemi sajátosságoknak megfelelően. E tevékenységükben különösen kiemelkedik az anyagi ösztönzési rendszerek átalakítása, amely a munka hatékonyságának növelését, a munkafegyelem szilárdulását eredményezte. Az üzemi függelék a kollektív szerződés szerves részei, s ezek együttes végrehajtásáról és a végrehajtás tapasztalatairól az alábbiakban számolunk be.

Munkaviszony

Vállalatunk munkaerőhelyzete az elmúlt év folyamán kiegyensúlyozott volt. Bár az éves munkás átlagszáma 113 fővel kevesebb volt mint 1973-ban, azonban ez nem okozott különösebb gondot.

Egyes szakmákban csak átmenetileg voltak létszámproblémáink. A fegyelmetlen dolgozók elbocsátása 1973. év végén a munkafegyelem szilárdulását eredményezte. Lényegesen csökkent a fluktuáció is. 1973-ban 1794 munkást számoltattunk le, 1974-ben viszont csak 1185 fő törlésére került sor. Üzemeink igen sok esetben kölcsönös megegyezéssel szüntették meg a munkaviszonyt, így a kollektív szerződésben meghatározott felmondási időkkel nem voltak problémáink.

Vállalatunk 70 dolgozónak mondott fel nyugdíjazási indokkal. Ebből 55 fő öregségi, 15 fő rokkantsági nyugdíjra szerzett jogosultságot. Mind a hetven esetben alkalmaztuk a 15 napos munkavégzés alóli felmentést.

Üzemeink a fiataloké és a nők foglalkoztatási tilalmára előírt szabályokat betartották. Igyekeztek a munkafeltételeket és a munkakörülményeket javítani. Az év során szervezett ifjúsági parlamentek sok hasznos javaslatot eredményeztek, amelyek folyamatos megvalósítása tovább javítja a fiatalok élet- és munkakörülményeit. A nők foglalkoztatására kiadott tilalmi jegyzéket felülvizsgáltuk, az általában továbbra is megfelelő, csupán az EDÜ területén indokolt kisebb módosítás.

Munkaidő és pihenőidő

A munkaidő beosztását az üzemi függelékben szabályozták üzemeink. Az év során lényeges munkarendmódosítást nem alkalmaztunk. Általában kéthetenkénti szabad szobatos munkarendben foglalkoztatjuk dolgozóinkat. Az Ércdúsító üzem szombati napokon is termel, de így is kedvező munkaidőbeosztást tudunk biztosítani a dolgozóknak. A bányászatok továbbra is törekedtek, hogy kevés éjszakai műszakra rendeljék be a dolgozókat. A délelőtti műszakok növelése viszont esetenként zsúfoltságot okozott a szállításkor, étkeztetésnél.

A túlórák abszolút száma csökkent az elmúlt évben, de az egy munkásra jutó túlóra azonos maradt az 1973. évvel (4,3 óra/fő). Egyes beruházási, szerelési munkák a IV. sz. bányában, valamint az öntődei rekonstrukció jelentős túlóra többletet igényeltek. Néhány üzemből az oktatásra fordított túlműszak is emelkedett.

Üzemeinket igazgatói utasítás serkenti a takarékos túlóra gazdálkodásra és a kollektív szerződés is keretet szab az egy személy által egy hónapban teljesíthető túlórák tekintetében. Sajnos üzemeink ezt nem tartották be, 198 dolgozónál megsértették a kollektív szerződés előírásait. Elsősorban az aknazemélyzetnél és a karbantartóknál jelentkezett a túlóra túllépés.

A 4/1974. NIM számú utasítás kiadása nehéz helyzetbe hozta üzemeinket, ugyanis az utasítás szerint a csökkentett munkaidőben dolgozók havonta csak egy túlműszakot teljesíthetnek, a korábbi két műszakkal szemben. Az utasítás maradéktalan végrehajtásához az üzemeknek fel kell készülni (tartalék személyek beállítása, oktatás megszervezése stb.).

A kollektív szerződés 316. pontjának előírásait hét dolgozónál nem tartották be üzemeink és szabadidő megváltás helyett pénzbeli díjazást alkalmaztak. Az

előírástól való eltérést átmeneti munkaerőhiány és betegség okozta.

Változatlanul probléma üzemeinknél a szabadság elaprózódása. Nagyon sok dolgozó személyes kérdések rendezése, hatósági eljárások alkalmából 1—2 naponként veszi ki szabadságát. Sok dolgozó családi ház, vikendház építéséhez, kerti, háztáji munkákhoz ugyancsak nem összefüggően kér szabadságot, így a vonatkozó MüM rendeletet nem tudjuk betartani. Mintegy 1150 faluról bejáró dolgozót foglalkoztatunk, s ennek jó része ugyancsak a mezőgazdasági munkák végzéséhez kapcsolja szabadságának kivételét.

A fizetési szabadság mellett — az egyéni problémák rendezésére — még jelentős fizetés nélküli szabadságot is igényeltek dolgozóink. E címen 861 dolgozó részére összesen 2964 műszak fizetés nélküli szabadságot engedélyeztünk.

A viszonylag stabil munkaerőhelyzetünk lehetővé tette, hogy a fizetett szabadság kiadását tervszerűen ütemezzük. „Munkatorlódás” címen csak 59 főnél húzódik át néhány nap szabadság kiadás 1975-re. Az előző évben 108 főnél húzódott át a szabadság a fenti címen.

Kollektív szerződésünk lehetőséget ad jutalom-szabadság juttatására is. Itt elég jelentős a fejlődésünk, az előző évi 43 fővel szemben 1974-ben 92 dolgozó részesült 2-től 12 napig terjedő jutalomszabadságban. Összesen 394 műszakot számoltunk el ezen a címen. A növekedést elősegítette, hogy a fegyveres erőktől leszerelt dolgozóink többsége kiválóan teljesítette katonai kötelezettségét, s ezért jutalomszabadságot kaptak. Az ifjúsági törvény végrehajtása tehát ezen a területen is eredményt hozott fiatal dolgozóinknak.

Kedvezően érintette nődolgozóinkat a fizetett szabaddal kapcsolatos rendelkezés végrehajtása. Összesen 402 nődolgozó részesült az új juttatásból, akik 1188 napra kapták meg az átlagkeresetüket.

A munka díjazása, egyéb juttatások

Vállalatunk eredményes gazdálkodása lehetőséget adott a dolgozók jövedelmének emelésére, az egyes juttatások kiszélesítésére, az eredményes anyagi ösztönzés viszont elősegítette a teljesítmények és a hatékonyság növelését. E témakörből az alábbiakat emelhetjük ki:

a) A bérfejlesztési célkitűzésünk — saját és állami forrásból — 4,5 százalékos volt. A tényleges teljesítésünk 4,92 százalékos lett. A bérpolitikai elvek kialakítása előtt részletes elemzéseket végeztünk az egyes üzemek, állománycsoportok és munkakörök átlagbéreinek alakulásáról. Ennek alapján az 1974. március 29-én megtartott vállalati szakszervezeti tanácsülésen a következő bérpolitikai intézkedéseket alakítottuk ki:

— a bányászati üzemi összüzemi teljesítmények növelésének anyagi ösztönzésére 2 millió 330 ezer forint felhasználását terveztük;

— az irányműszakberek 2 forintos emelésére 931 ezer forintot tartalékoztunk;

— a Kutató-mélyfúró üzem kiemelt bérfejlesztésére 484 ezer forintot fordítottunk;

— a Szolgáltató üzem föld alatti szállításánál foglalkoztatott dolgozói 130 ezer forint kiemelésben részesültek;

— az Anyag- és áruforgalmi főosztály gatterosainak anyagi ösztönzésére 50 ezer forintot biztosítottunk;

— a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem, valamint a Kutató-mélyfúró üzem kutatóinak bérét 150 ezer forint kiemeléssel növeltük;

— a fenti kiemelések után megmaradó bérfejlesztési keretet az üzemek a tervezett bérük alapján kapták meg, így a bányászati nem vájvégi és az egyéb üzemek munkásai átlagosan 4,6 százalékos, az alkalmazottak 4,5 százalékos bérfejlesztést kaptak.

A fenti bérpolitikai elveket végrehajtottuk. Ennek keretében a BDSZ XX. kongresszusán hozott határozatnak megfelelően, megszüntettük az 1400 forint/hó alatti keresetet (alapbérrel és pótlékkal együtt értelmezve). A nő- és ifjúságpolitikai határozatnak megfelelően béremelésben részesítettük a gyermekgondozási segélyen, szülési szabadságon levő édesanyákat és a katonai szolgálatot teljesítő fiatalokat. A bérfejlesztés alapbérésíthető részét 1974. április 1-től hajtottuk végre. Az első negyedévi részt mozgóbéreként használhatták fel az üzemek.

Az év folyamán 279 ezer forint bérikihatású állami bérfejlesztésben részesültek vállalatunk 7/1971. MüM számú rendelet alapján besorolt kisegítő állományú és velük azonos munkakört ellátó nyugdíjas dolgozói, összesen 358 fő.

Év közben rendkívüli bérfejlesztést hajtottunk végre az üdülő dolgozóinál, amelynek félévi bérikihatása 48 400 forint volt.

A bérrendezés, valamint az 1973. évi bérfejlesztés áthúzó hatása következtében a vállalatunk tényleges bérszintje 48 199 forint lett, éves szinten egy főre vetítve. Ez 6,1 százalékkal magasabb az 1973. évinél.

Az egyes állománycsoportok átlagbére az alábbiak szerint alakult (hűségjutalom nélkül):

Megnevezés	1973. évi tény	1974. évi tény	Fejlődés %-a
Munkások	42 373	44 855	105,9
Alkalmazottak	38 157	40 317	105,7

Vállalatunk munkájára jelentős hatást gyakoroltak az anyagi ösztönzési rendszerek. Legtöbb üzemünk felülvizsgálta és módosította az eddig alkalmazott rendszert, és ezt az üzemi függelékben szabályozták. Ezek közül a legjelentősebb a bányászati ösztönzési rendszer az összüzemi teljesítmények fokozására, amely igazgatói utasításban került kiadásra. Az összüzemi teljesítmények emelkedését és az ennek alapján igénybe vehető többlet bért az alábbi táblázat tartalmazza:

Megnevezés	Összüzemi telj. fejl. százaléka	Igénybe vehető többlet bér (cFt)
II. sz. bányászati üzem	104,1	1 476
III. sz. bányászati üzem	103,4	1 196
IV. sz. bányászati üzem	102,0	916
Összesen	103,0	3 588

A széles körben kibontakozó munkaverseny, a munka- és üzemszervezés, a műszaki fejlesztés, valamint az ösztönzési rendszerek meghozták az eredményt, s ennek alapján:

— a fejtési teljesítmények 6,1 százalékkal, a vágathajtási teljesítmények 3,9 százalékkal növekedtek 1973-hoz képest;

— javult a munkafegyelem, amit az igazolatlan műszakok közel ötezer műszakkal való csökkenése is igazol;

— csökkent a munkaerő fluktuáció: a felvételek száma 44 százalékkal, a kilépés 34 százalékkal volt kevesebb mint az előző évben.

b) A kollektív szerződés 412-1 pontjában előírt juttatásokat az alábbiak szerint teljesítettük ezer forintban:

(Folytatás a következő oldalon)

Köszöntjük pártunk XI. kongresszusát!

Világ proletárjai, egyesüljete! Petőfi Sándor:

Márciusi ifjak

Szolgásgunk idejében
Minden ember csak beszélt
Mi valánk a legelsők, kik
Tenni mertünk a honért!

Mi emeltük föl először
A cselekvés zászlaját,
Mi riasztók fel zajunkkal
Nagy álmából a hazát!...



Petőfi Sándor egyetlen hiteles dagerrotíp felvétele, amely feltehetően 1847-ben készült. Az eredetijét, mely alig nagyobb egy gyufásdoboznál a Petőfi Múzeumban őrzik. Keller Gábor

Három tavasz

A tavasz történelmi munkámba mint a forradalmi küzdelmek, a társadalmi átalakításért folytatott harc időszakára került be. 1848. tavaszán az Európán végigvonuló forradalmi hullám március 15-én lobbantotta lángra hazánkban a forradalom tüzét és tette ezt a napot a magyar történelem egyik legdicsebb napjává.

A második felejthetetlen tavaszt 1919-ben élte át a magyar dolgozó nép. Ekkor került Magyarország is át az európai haladás élvonalába. A szocialista forradalom hatalomra emelte a proletárdiktatúrát. A győztes proletáriátus új, ígéretes törvényt alkotott, olyant, amely társadalmi rangot, tisztességet adott a KIMSZ nevelte forradalmi ifjúságnak.

Ebben a sorban a legjelentősebb — szocialista társadalmunk nemzeti hagyományai között — a legnagyobb ünnepünk 1945. április 4-e. Ez a nap tette számunkra lehetővé, hogy három évtizeden keresztül békében építhessük szocialista társadalmunkat, egyike lehessünk a világ lehaladóbb társadalmát építő nemzeteknek.

Erre a három kiemelkedő évfordulóra emlékezünk fiatalok, KISZ-esek, a Forradalmi Ifjúsági Napok ünnepi eseményei során. 1957. március 21-én a KISZ alakuló ülésének résztvevői azt a történelmi

folyamatosságot hirdető, a harcok múlt vállalását bizonyító jelszót fogadták el, hogy „Legyen a KISZ a magyar forradalmi hagyományok örököse és folytatója.” A jelszóban megfogalmazott gondolatnak teszünk eleget, amikor márciusban három tavaszra, forradalmaink ifjúságára emlékszünk, azokra, akik példát állítottak korunk fiataljai elé. Büszkén vállaljuk elődeink örökségét, ami arra tanított meg bennünket, hogy higgyünk az emberi társadalmak megújuló, fejlődő erejében. Valljuk azt, hogy ezért a boldogabb, tökéletesebb, emberségesebb társadalomért érdemes élni, harcolni. Az emberi élet értelmét ez a küzdelem adja. Legfontosabb feladatunknak tekintjük, hogy erre a harcra neveljük egymást, mélyítsük el a három forradalmi tavasz történelmi összefüggéseinek megértését, erősítsük a forradalmi szellemet, a szocialista hazafiságot, a proletár internacionalizmus szellemét.

A munkásosztály ma a világ dolgozóinak szabadságáért, egyenlőségéért harcol a nemzetközi imperializmus ellen. Ebben a harcban hűnek kell maradni ahhoz, ami az embert felemeli, ami erőt ad a tökéletesebb, boldogabb társadalmi élet, a szocialista haza megteremtéséhez.

Balyi István
váll. mb. KISZ-titkár

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XII. ÉVFOLYAM 6. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1975. MÁRCIUS 15

Tovább javult a balesetelhárítási és egészségvédelmi helyzet

1975: 24 millió forint munkásvédelemre

Beszélgetés dr. Stier Sándorral, vállalatunk biztonságtechnikai osztályvezetőjével a múlt évi baleseti helyzetről, és az 1975. évi balesetelhárítási és egészségvédelmi intézkedésekről.

— Hogyan alakult az elmúlt évben vállalatunknál a baleseti helyzet?

— Vállalatunknál évről évre javul a baleseti helyzet, melyet az 1974. évi eredmények is tükröznek. Az 1973. évi eredményekhez viszonyítva a három napon túl gyógyuló üzemi balesetek gyakorisági száma 11,7 százalékkal, az 1000 teljesített műszakra eső baleseti napok száma 6,7 százalékkal, a három napon túl gyógyuló balesetek száma 13,2 százalékkal csökkent. A súlyos balesetek előfordulása az 1973. évhez viszonyítva 17,5 százalékkal csökkent. Az eredmények értékét azonban rontja az elmúlt évi két halálos baleset, mely a Kísérleti-kutatási és automatizálási és a IV. sz. bányauzemben volt. A baleseti helyzet alakulásában a legjobb eredményt a III. sz. bányauzem és a Kutató-mélyfúró üzem érte el, de szép eredmények születtek a Szolgáltató és az Ércdúsító üzemből is.

— Melyek azok az okok, amelyek a legtöbb balesetet előidézték, és miként alakult a felelősség kérdése?

— Köztudott, hogy a bányászati tevékenység igen sok baleseti forrást rejt magában, mégis a gyakorlatban leginkább előforduló baleseti okok közül az alábbiakat jelöltem meg: a kőzetomlás—kőzethullás, elcsúszás—elesés, biztosító szerkezetek figyelmen kívül hagyása, csille és a különböző tárgyak esése—eldőlése. A felelősség kérdéseinek alakulása a balesetek személyi okait vizsgálva megállapítható, hogy a balesetek 64,8 százaléka szabályellenes és figyelmen kívül hagyás következtében történt.

— Milyen tényezők segítették elő a baleseti helyzet javulását?

— A baleseti helyzet javulását sok tényező befolyásolja. Legfontosabb a tárgyi és személyi feltételek biztosítása. Legyen jó munkahely, gép, berende-

zés és kéziszerszám. A tárgyi berendezések mellett szükséges a személyi felkészülés, vagyis a dolgozók szakmai tudása, lelki egyensúlya, és a fegyelmezett munkavégzés. Vállalatunk ezen feltételek megteremtését sokat tesz.

— 1974-ben munka- és egészségvédelemre több mint húszmillió forintot költöttünk. A vállalat vezetői és társadalmi szervei nagy figyelmet fordítottak a nehéz fizikai munkák gépesítésére, a munkahelyek klimatikus problémáinak megoldására, a dolgozók szakmai képzésére. A gépi berendezések biztosítása és alkalmazása, a megfelelő fejlesztési technológiák kialakítása, a rendszeres szakmai és biztonságtechnikai oktatás, valamint a helyesen kialakított anyagi ösztönzés nemcsak a termelés hatékonyságát növelte, hanem elősegítette a biztonságos munkavégzést, a balesetek csökkentését.

— Melyek a legfontosabb balesetelhárítási és egészségvédelmi intézkedések az 1975-ös évben?

— Az elkövetkezendő években továbbra is fokozni kívánjuk a külszíni és bányabeli munkafolyamatok gépesítését, a munka hatékonysága és a nehéz fizikai munka könnyítése érdekében. Műszaki fejlesztés terén keressük az egyszerűbb, hatékonyabb jövesztési és biztosítási módszereket, a robbantások biztonságosabbá tételét, a munkahelyi levegő portalanításának módszereit a testi épség és az egészség megóvása érdekében. A zajártalom megelőzése céljából foglalkozunk a fő- és a munkahelyi ventilátorok okozta zaj csökkentésével és a zajos terek leválasztásával. A vibrációs ártalom csökkentésére 1976 végéig áttérünk a gyári rezgéscsillapító fogantyúval és zaj-

csökkentő dobbal felszerelt PR—25 L típusú fúrókalapácsok alkalmazására és előreláthatólag a vízhatlan védőkesztyűk használatára. Vágathajtásnál, ahol a lehetőség meglesz — fokozatosan áttérünk a fúrókocsik alkalmazására.

— Jelenleg négy darab fúrókocsi üzemel és további három darab érkezését várjuk ebben az évben. Szélesebb körben kívánjuk elterjeszteni és alkalmazni fejtségi munkahelyeken az oszlopos fúróberendezést, mely a vibrációs ártalom kiküszöbölését is célozza.

— 1975. évben a szakmai és munkavédelmi oktatás színvonalának további emelése érdekében szeretnénk bevezetni az audiovizuális oktatást. A munka- és egészségvédelem fejlesztésére 1975. évben huszonnégy-millió forintot terveztünk be — mondotta dr. Stier elvtárs.

Horváth Jánosné

Györkös József



A kertészeti dolgozói a jó időt kihasználva már a kora tavaszi munkákat — fák, díszcserjék, bokrok metszését — végzik az EDÜ parkjában.

Foto: Keller Gábor

Kimagasló munkasikerek

Az 1974-es gazdasági év a XI. pártkongresszus és hazánk felszabadulásának 30. évfordulója tiszteletére indított szocialista munkaverseny jegyében zajlott le. Ennek keretében olyan kimagasló termelési eredmények születtek, amelyek feltétlenül elismerésre méltók. A IV. sz. bányauzem összmunkáját értékelve a vállalati munkaverseny bizottság megállapította, hogy ebben a versenyben a IV. sz. bányauzem teljesítette vállalását.

A szocialista brigádmozgalomban éves szinten elért eredményei alapján a 21-es szocialista brigád a Szakma kiváló brigádja magasszintű kitüntetésre pályázatát benyújtotta. A „Bláthy Ottó” földalatti villanyszerelő és az 53-as fejtségi brigádok a Vállalat kiváló brigádja szintet érték el az 1974-ben végzett munkájukkal.



— *Hogyan kezdte pályáját?*

VARGA ERNŐ:

— Ajkán végeztem a vágáriskolát és ugyanott a Jókai-bányában kezdtem dolgozni egy DISZ-brigádban, melynek vezetője a későbbi Állami-díjas Bege Tamás volt. Innen küldtek bányaiipari technikumba, melyet kitűnő eredménnyel végeztem el. 1959-ben az I. sz. bányüzemnél voltam gyakorlaton és az üzem vonzására 1960 nyarán — technikum elvégzése után — visszajöttem és vágárként kezdtem a munkát. Később robbantómester, szállítási felügyelő, aknász, majd körletvezető lettem. Közben 1961-től levelező hallgatója voltam a Miskolci Műszaki Egyetemnek. 1963-ban a III. sz. bányüzemhez kerültem robbantásvezetőnek. 1967-ben megkaptam a bányamérnöki diplomát és 1968-ban robbantási csoportvezető lettem. Ettől az időtől kezdve betekintést nyertem az üzem gazdasági irányításába.

RÓKA PÉTER:

— A Budapesti Műszaki Egyetem gépészmérnöki karán végeztem, s az egyetemmel szerződést kötöttem, hogy az egyik tanszéken fogok dolgozni. A Nehézipari Minisztérium főosztályvezetőjének hívására azonban 1956-ban az Urántervező Intézetbe mentem. Érdekelte az új energiafajta, nagy lehetőséget láttam benne. Gépészeti szinten technológiát terveztem, intézetünk tervezte az Ércdúsító üzemét is. 1963-ban szívesen jöttem Pécsre, az ÉDÜ-höz, nem akartam elszakadni attól a munkától, amit terveztem. Későbbiekben a vállalatnál megalakult a területi főmérnöki rendszer és 1964-ben vállalatunk Központjához kerültem. Itt fő feladatom a termelés irányítása és a műszaki fejlesztési tevékenység volt, ezen keresztül kapcsolódtam az Ércdúsító üzemhez és a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzemhez.

— *Hogyan érintette üzemvezetői kinevezése?*

VARGA ERNŐ:

— Meglepetéssel fogadtam a IV. sz. bányüzembe való kinevezésem, nem számítottam rá. Pílanatnyi kétségeim voltak, de megnyugtatót, hogy a vállalat gazdasági, társadalmi

Kinevezett üzemvezetők

A közelmúltban vállalatunk két üzeméhez új üzemvezetőt neveztek ki. A IV. sz. bányüzemhez 1974. december 1-től Varga Ernőt, a III. sz. bányüzem robbantási csoportvezetőjét, az ÉDÜ-höz 1975. február 1-től Róka Péter területi főmérnököt. A két új üzemvezetőjéről pályakezdésükről, kinevezésükről, új feladataikról és a jövőre vonatkozó terveikről beszélgettünk.

dalmi vezetése egyetértésben döntött így. Ez a bizalom erőt adott. Jó kollektívát találtam az üzemben, s a három hónap alatt, amit itt eltöltöttem, minden segítséget megkaptam, remélem, ez a jövőben is így lesz. Vallom, hogy a személyiségnek szerepe van a munkában, de a kollektíva ereje a döntő minden eredmény elérésében.

RÓKA PÉTER:

— Mikor megkérdezték, elvállalom-e az ÉDÜ-be való kinevezést az volt a válaszom, hogy ha a vállalat vezetése személyemmel megoldottnak látja a problémát, örömmel vállalom a megbízást. Új feladatokat kell megoldanom, ugyanazon a területen, de másképpen kell dolgoznom. Régi munkaterületem szerteágazó volt, de tíz év alatt megismertem az üzem, az embereket. Bizalommal fogadtak és jó partnereim mind a szakmai, mind a társadalmi vezetők. Minden igyekezetemmel azon leszek, hogy bizalmukat továbbra is kiérdemeljem.

— *Jelenleg melyek a legfontosabb feladatok az üzemnél?*

VARGA ERNŐ:

— Legfontosabb feladat, hogy az 1975-ös gazdasági évben tervünket teljesítsük, ami nem lesz könnyű, mert a múlt évinél nagyobb eredményt kell elérni. Keresni kell a megoldásokat a dolgozók élet- és munkakörülményeinek, kulturális, szociális helyzetének javítására, a bányász munka fizikai jellegének csökkentésére. Fontos feladatunk tartom, hogy a kollektívába megfelelő módon beilleszkedjen, s hogy a kollektíva engem elfogadjon.

RÓKA PÉTER:

— Az elmúlt néhány évben az ÉDÜ rekonstrukciója határozta meg az üzem fejlesztési tevékenységét. A rekonstrukció első üteme 90 százalékban befejeződött, ebben az évben fontos feladat, hogy a visszalevő munkát befejezzük és a rekonstrukció második ütemét előkészítsük. Alapvető cél, hogy a vállalat által kitűzött feladatokat túlteljesítsük, s az elmúlt évek fejlesztési eredményeit megszilárdítsuk. Most dolgozunk az üzemre vonatkozó takarékossági terven, amely nemcsak az anyagtakarékosságra, hanem a munka- és

üzemszervezésre és egyéb területekre is kiterjed. Ebben az évben növelni kell a fémkihozatal is.

— *Milyen tervei vannak a jövőre vonatkozóan?*

VARGA ERNŐ:

— A vállalati tervteljesítés érdekében a műszaki fejlesztésre változatlanul nagy figyelmet kell fordítani, az üzem dolgozóinak egy része régi törzsgárdatag. Egészségük megővése érdekében más foglalkoztatást, egy részüknek pedig nyugdíjat kell biztosítani. Az elkövetkező években a munkahelyeket egyre nehezebb lesz. Ma már kulturált munkahelyeken elég sok pénzt tudnak az emberek keresni, kevesen mennek bányába. Akik viszont ezt a hivatást választották azokat messzemenőkéig meg kell becsülni és megfelelő feltételeket kell teremteni, hogy jól érezzék magukat a bányánál. A technikai és műszaki fejlesztésnek az emberi munka megkönnyítését kell szolgálnia.

RÓKA PÉTER:

— A jövő feladata felkészülés a következő öt éves tervre. Tevékenységünket két fő területre lehetne alapvetően megszabni. Az egyik a műszaki



kutatási munka, melyet a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzemmel közösen végzünk. Meg kell alapoznunk a technológiát a IV. sz. bányüzem és a létesítendő V. sz. bányüzem mélyszinti érceinek feldolgozására. Komoly műszaki fejlesztési tevékenységet kell végeznünk ahhoz, hogy az eredmények fokozatosan növekedjenek. A másik terület a munkaszervezési és szervezési tevékenység. Nem alapvető változásokra van szükség, mert az üzem eddig is jól teljesített. Elképzelésem, hogy a vezetőikkel közösen felmérjük, hogy a különböző szakterületeken milyen a káderutánpótlás, s amennyiben szükséges, változtatásokat eszközöljünk. Az üzemnél nem a termelés mennyiségi növelésével, hanem korszerűbb munkával, üzemszervezéssel, költségcsökkentéssel tudjuk a magasabb keresetű dolgozóinknak biztosítani, ezért fontosnak tartom azt is, hogy foglalkozzunk a szakirodalommal és ismerjük meg a világ különböző országaiban elért eredményeket.

H. J.-né

Ez sem mellékes!

Sok mindenre rákényszerít az emberek a rohanó élet, a folyton változó és fejlődő technológiák, az ésszerűbb, takarékosabb munkavégzés szükségessége.

Nehézkés az előrehaladás sokszor még a zsebre menő dolgokban is. Itt hágyne volna lassú és nehézkés a mindezekhez való jobb hozzáállás, a felek átprogramozása vonatkozásában?!

Aztán takarékoskodni is nemcsak anyaggal, pénzzel, idővel, hanem egymás türelmével is lehet. Van egy ismerősöm, aki 40 éves családjára létere beült az iskolapadba, s a napi munka mellett leértésgizett. Ekkor kezdődött a kálváriája. Nyolc általánossal rendelkező munkatársai „kiközösítési” hadműveletbe kezdtek ellene, s e játkban még a munkahely vezetője is részt vett, akit bizonyára a többiek félretájékoztattak. Menni akart — nem engedték. Panaszkodott — nem hitték neki. Felőrlődött idegrendszerrel került betegálmányba, majd vállalatán belül — közös megegyezéssel — áthelyezték.

Az áskálódások ide is el-kísérték: 20—25 éves mun-

katársnői a jólétesültek biztonságával és szemtelenségével mégcsak szóba sem akarnak állni vele. A büne, hogy más, hogy több akart lenni. De nem lett az, sőt a körülmények azt bizonyítják, hogy jóval kevesebb!

Nem jellemzőként, csupán példaként írtam le ezt az esetet, meg azért, hogy elgondolkodjunk: milyen nagy szükség van a jó munkahelyi légkörre, az egymás iránti türelemre és megértésre.

Mindenkinek van hibája, hiszen emberek vagyunk, de ne engedjük, hogy a hibák „gyakorlása” a munka rovására menjen, s minden egyéb szempontot felledve egymás életének megkeserítése legyen a legfontosabb feladat.

Az emelt szintű elvárásokat az ehhez hasonló munkahelyeken képtelenség teljesíteni. Lehet, hogy ezt egyesek nem tudják, vagy nem akarják felfogni, de az adott esetben is kell lenni olyan eszköznek, amely a nyugodt munkahelyi légkört hivatott biztosítani. Csúpan élni kell vele, okosan, megfontoltan, valamennyiünk érdekében!

H. I.

Az együttműködés mindkét félnek hasznos

A Magyar Szocialista Munkáspárt Baranya megyei Végrehajtó Bizottsága 1973. június 3-i határozatának megfelelően az MN 3437. sz. alakulat és a Mecseki Ércbányászati Vállalat között szocialista együttműködési szerződés jött létre az 1974-es évben.

Az együttműködési szerződés célul tűzte ki, hogy a szerződő felek kölcsönösen segítik egymást a hazafias-honvédelmi nevelőmunkában, a politikai és kulturális nevelésben, az agitáció és propaganda tevékenységben.

A szerződő felek vezetőiből álló bizottság az 1974-es együttműködési szerződés teljesítésének helyzetét február 24-én ér-

tékelte és megállapította: „a szerződésben foglalt döntő többsége végrehajtásra került és a szerződés céljának megfelelően segítette mindkét területen a hazafias honvédelmi nevelőmunkát, tovább erősítette a fegyveres testület és vállalatunk dolgozóinak kapcsolatát, mindkét területen színesítette, gazdagította a politikai munkát. A kölcsönös látogatások tapasztalatcserék és baráti találkozók pedig előnyösen szolgálták a vezetés színvonalának javítását.”

Az 1974-es év gazdag tapasztalatainak hasznosításával az 1975-ös évre új együttműködési szerződést írt alá az MN 3437. sz. alakulat parancsnoksága és vállalatunk párt-, tömegszervezeti és gazdasági vezetése.

A mi harminc évünk

Méltó emlék a felszabadulásnak



„A MÉV dolgozói az MSZMP Megyei Végrehajtó Bizottságának a Dunántúli Napló szeptember 8-án megjelent számában a pécsi felszabadulási emlékmű felépítésére egymillió forint értékű társadalmi munkafelajánlást tettek.”

Vállalatunk dolgozói a felajánlás óta különböző munkákat — tereprendezést, út- és járdaépítést, robbantást, árokásást — végeztek a felszabadulási emlékmű építésénél. A gépi munkáknál a Szolgáltató üzem Mecsek és Voszok erögépkészítő szocialista brigádja, egyéb munkáknál az ÉDÜ, Kutató-mélyfúró, Kísérleti-kutatási és automatizálási, a III. sz. bányüzem, a Központ szocialista brigádjával és dolgozói sok száz társadalmi munkórát teljesítettek. A szocialista brigádok közül a III. sz. bányüzem Április 4. szocialista brigádjának tagjai két szabad szombatjukat ajánlották fel az emlékmű építéséhez.

A brigádtagok esztergályosok, hegesztők és lakatosok, karbantartási és felújítási munkákat végeznek. Tavaly a kongresszusi munkaversenyben, a második és harmadik negyedévben első helyezést, a negyedik negyedévben második helyezést érték el. Az üzem lakatos veteránjának első helyezést ért el Grosics Lajos brigádtag.

A hármas jelszó követelményei közül — mivel fiatalok — a tanulást is nagyon fontosnak tartják. Két technikus és két érettségizett szakmunkás van jelenleg a brigádban. Srenk Attila a műszaki egyetem első évfolyamának hallgatója, egy brigádtag most készül felvételi vizsgára, a jogi egyetemre szeretne beiratkozni. Hárman végeztek hegesztő tafolyamot és mindannyian részt vesznek politikai oktatáson, valamint a munkásakadémia előadásain.

A kilenc lelkes fiatal múlt évi társadalmi munkafelajánlása személyenként húsz óra volt, és 1097 órát teljesítettek. Részt váltak a csövezeték kiépítésében. Patronálnak egy állami gondozásban levő kisfiút — Kompos Róbertet —, aki nagyon ragaszkodik hozzájuk. Közösen járnak kirándulni, gondjaikban segítik egymást. A brigádnak faliújsága van, ahol nemcsak dicsérnek, hanem bírálnak is.

Kérdésünkre, hogy sok társadalmi munkájuk mellett miért vettek részt a felszabadulási emlékmű építésénél, szinte egyszerűen mondják: „Azt szeretnénk, hogy méltó emléke legyen a felszabadulásnak és abban a mi kezünk munkája is benne legyen!”

Horváth Jánosné

Értekeztek

a szocialista brigádok vezetői

Évente kétszer tanácskozársra gyűlnek össze az üzem szocialista brigádvezetői, ahol tájékoztatást kapnak az üzemvezetéstől a brigádmozgalommal kapcsolatos üzemi eredményekről, s megbeszélnek a következő időszak feladatait, tennivalóit.

A III. sz. bányüzemben legutóbb februárban volt ilyen megbeszélés. Az elmúlt évekhez viszonyítva kevesebb, de tartalmasabb hozzászólások voltak. Kevesebb probléma került „terítékre”, ami bizonyos értelemben azt is jelentheti, hogy mindenki tudja a dolgát, s a szavak helyett a tettek kerültek előtérbe. Olyan következtetést is levonhatunk ebből, hogy az üzemi szintű tanácskozásokat megelőző, rendszeres részleg-megbeszéléseken már megtárgyalják a helyi problémákat és ezekre a megoldást is megkeresik. És ez így van jól, hiszen az üzemi demokrácia érvényesülése és gyakorlása e szinten a leghatékonyabb.

Általános tapasztalat, hogy a rész kérdésekben van a legtöbb vita, s szinte minden részlegnél más-más jó módszerekkel igyekeznek megvalósítani a közös célokat.

Herendi István

Emberségből jeles

Napjainkban mind többet hallunk a szocialista brigádok emberséges cselekedeteiről. Ennek egy újabb szép példájáról tett bizonyosságot a Szolgáltató üzem föld alatti szállításának Május 1 szállító szocialista brigádja.

1972. év végéig ténylegesen tagja volt a brigádnak Fejes János. 1973. január 23-án azonban érszüket miatt János bácsi rokkantsági nyugdíjba helyezték. Ezt követően egyik lábát amputálni kellett. Minderről a brigád természetesen értesült. Nem fordított hátat régi társuknak. Az ünnepélyes brigádösszejöveleken János bácsi is részt vett, mint tiszteletbeli brigádtag. Nyugdíjazása óta minden bányásznapkor felkeresik és ajándékokkal kedveskednek a brigádtagok.

János bácsi életében az 1974-es év ismét szomorú dátum. Másik lábát is amputálni kellett. Ezek után már nem látogathatja az ünnepélyes brigádösszejöveleket, s a külvilág már csak szoba ablakán „tárulkozik” elé.

Az SZTK-tól szobai rokkantkocsit kapott. A brigád minderről tudott, s egy nap a brigád képviselőiben hatan felkeresték társukat. Látogatásuk célja, hogy a családtól a brigád átvállalja a rokkantkocsi SZTK-díját. János bácsi könnyes szemekkel köszönte meg az emberi segítséget.

VERESS TAMÁS

Napirenden az anyag- és energiatakarékosság

Tanácskozott a vállalati párt-végrehajtóbizottság

A vállalati párt-végrehajtóbizottság február 27-i ülésén, melyen részt vett és a vitában felszólalt Novák Szilveszter, az MSZMP Pécs városi Bizottság gazdaságpolitikai osztályának vezetője is, Bimbó József igazgatóhelyettes előterjesztésében megtárgyalta a vállalat 1975-ös évre szóló takarékosági intézkedési tervét.

A terv készítői gondos elemző munkával tárták fel az MSZMP Központi

Bizottság 1974. decemberi határozatából adódó vállalati feladatokat. Kidolgozták elképzeléseiket az anyag- és energiatakarékosság érdekében teendő műszaki-technológiai és szervezési intézkedésekre, a beruházások megvalósításának meggyorsítására — a termékszerkezet gazdaságosságának javítására — a szocialista import növelésére tervezett intézkedésekről, a takarékoság érdekében végrehajtandó

munka- és üzem szervezési feladatokról, valamint a terv hatékony és tudatos végrehajtását elősegítő felvilágosító munkáról.

A párt-végrehajtóbizottság az intézkedési tervet a vitában elhangzott javaslatokkal és észrevételekkel kiegészítve elfogadta. Határozatban rögzítette az intézkedési tervben foglaltak ismertetésének módját a vállalati kollektívával és a végrehajtás ellenőrzésével kapcsolatos feladatokat. (Geisz)

ARANYÉRMESÉK

Tulajdonképpen nehéz dolog lesz megírni ezt a cikket. Egy-egy jó brigádról már mindent megírtak. Mennyit dolgoztak, milyen jól dolgoztak, milyen nagy dolgokat vállaltak és teljesítettek. A rossz brigádokról? Azokról pedig minek írni, nem kell a sötét dolgokat szellőztetni, ország-világ elé tárni. Valahogy így gondolkoztam, amikor a Kutató-mélyfúró üzem aranyjelvényes M-4-es szocialista brigád vezetőjének, Tóth Kálmánnak lakásába csöngettem be.

A felesége nyitott ajtót, a szobában magno bömbölt, a fiú egy haverral a legújabb menő számokat hallgatta. A papa pedig sehol, illetve a pincében aprófát hasogatott, hogy a következő héten ne legyen gond a begyűjtással. Akkor ugyanis már visszamegy vidéki munkahelyére. Tehát irány a pince.

A felhomályban alig ismertük meg egymást, pedig sokat dolgoztunk együtt az új üzem szállítóaknájának hidrogeológiai kutatófúrásánál. Tóth Kálmán és brigádja igen fontos munkát végzett akkor is. Munkájuk eredménye lényegesen befolyásolta az akna műszaki terveit. Hol és mennyi víz betörése várható az aknamélyítéskor? Ezért volt szükség a hidrogeológiai vizsgálatokra, amelyeken a számítások alapultak. Jó viszony alakult ki közöttünk. A követelmény a megbízható és pontos munka volt, s ezt meg is kaptuk a brigádtól, pedig a fúrók

nemigen szeretik a hidrózást. Sok a szöszmötölés, és nincs méter, nincs teljesítmény. A brigádok zöme vidéki, zalai. Legtöbben „olajosok” voltak valamikor. De ez már régi dolog. Tóth Kálmán a „brigádéros” 18. Felső György és Farkas Sándor fúrómesterek 12, illetve 13 éve dolgoznak a MÉV-nél, de a kilenc fős brigádból rajtuk kívül még hárman törzsgárdatagok. Szóval csak a pécsiek sajnálták itthagyni a Mecseket, Uránvárost. Érthető, itt él a család. Azután irány vidék, Nyugat-Magyarország dimbes-dombos tája. Évek óta ott dolgoztak már, csaknem a jelenlegi felállásban. Kétten távoztak tőlük, ők most a mecseki berendezéseknél dolgoznak. A sok hátránya mellett most végre előnye is van a vidéki munkának: a külszolgálat miatt több a pénz.

S íme, mennyit írtam már, s a munkájukról még semmit, pedig a nyolcszo-

ros szocialista brigád abban sem utolsó. Nem is lehet. Hiszen már 1973-ban is aranyérmesek voltak. Éves teljesítménytervüket 1974-ben 116,3 százalékra teljesítették. S a régi-régi géppel már nem is tudom hányadik ferde fúrást mélyítik. Ez igen nehéz munka, rendkívül nagy figyelmet, precizitást kíván. A bányafúrósoknál a ferde fúrás a természetes, a könnyebb, de kinn, a külszínen fordított a helyzet, itt bizony a függőleges fúrás az általános, és a 605 méteres mélység, rekord a javából.

Még néhány szó a műszak vezetéséről is esik. Kósa László geológus, kirendeltségvezető mindig meglepéssel nyilatkozott a brigádról. Puhr Ede főfúrómester régi szakember, régi barát és munkatárs egyszemélyben.

Lapozom a brigádnaplót: sikerek, események egymás után sorakoznak. Kapcsolatok más brigádokkal, intézményekkel, közszolgálatok a segítő társadalmi munkáért. A munkásélet hétköznapi elevelednek meg a brigádnapló lapjain. Néha azonban ünnep is van, mint éppen most, az aranyjelvény elnyerésekor.

K. L.

Vendégeink voltak: Komlódi Józsefné és Rákos János

Komlódi Józsefné, a KISZ Pécs Városi Bizottságának első titkára és Rákos János, a KISZ Pécs Városi Bizottságának titkára február 26-án egésznapos látogatás keretében ismerkedett vállalatunk gazdasági és politikai munkájával.

A vendégeket fogadta és a vállalat dolgozóinak politikai és gazdasági munkájáról tájékoztatta Kovács István elvtárs, a vállalati pártbizottság titkára. A tájékoztatót követően vendégeink Balyi István, a KISZ vállalati bizottságának megbízott titkára vezetésével látogatást tettek a IV. sz. bányüzemben, ahol az üzem vezetőivel folytatott megbeszélés mellett, bányajárás és a III-as körlet KISZ-alapszervezetének taggyűlésén való részvétel szerepelt a programjukban.

G—F



Az EDÜ Münnich Ferenc szocialista brigádja szabadnapon végzett társadalmi munkában higiénikus étkezőhelyiséget alakít ki az üzemben. Képiükön a vállalat kiváló brigádjának vezetője Böngyik Péter és egyik tagja Szijártó István.

Egyéves az Ernst Thälmann szocialista brigád

A brigád 1974-ben alakult, 16 főből áll, átlagéletkoruk 25 év. Minden tagja szakmunkás: villanyszerelők, lakatosok, formakészítők. Munkájuk nagy fontosságú, az öntödei villamos berendezések karbantartása, esetleges villamos hibák elhárítása. Egy-egy villamos szerelvény hibája több órás kiesést okozhat, s ez tetemes veszteséget jelent az üzemnek. A folyamatos üzemelés tehát a fiatal szakmunkások kezében van. Érzik munkájuk fontosságát és ennek tudatában felelősséggel és megfelelő szaktudással végzik el azt.

Tevékenyen vett részt a brigád az öntöde rekonstrukciós tervének végrehajtásában, a bontásból származó anyagok még felújítható darabjait megjavították, ezzel is eleget téve az anyagtakarékosságra tett felajánlásuknak.

Társadalmi munkafelajánlásuk között szerepel az Építők úti óvoda patronálása, kis javítások, jártékok elkészítése, amiben egyébként más brigádok is segítségükre voltak.

Sport- és kultúréletük aktivitására jellemző, hogy

szinte minden sportrendezvényen részt vesznek, mint szervezők, és mint résztvevők is. Kulturális programjaikban szerepelnek színház- és mozilátogatások, esetenként irodalmi műsorokon való részvétel, amit aztán a brigádtagok megbeszélnek egymás között, összejöveleik alkalmával. A sok közös megmozdulás a brigád tagjai között elősegítette a jó munkatársi, baráti kapcsolat kialakulását, ami fontos tényező lehet a nagy figyelmet, pontosságot igénylő munkáknál.

Érdeklődést mutatnak az aktuális politikai események iránt, előszeretettel vesznek részt a KISZ által szervezett vitafórumokon. Az oktatási körben kifejlesztett tevékenységükért 1974-ben elnyerték a Kiváló oktatási kör megtisztelő címet.

Az üzemben általánosan jó vélemény alakult ki róluk, fiatalokról, akik munkakörüknél fogva nem annyira látványos, inkább eredményes munkájukkal méltán érdemelték ki az idősebb dolgozók megbecsülését.

Süle Zoltán



A bányászemekből szállított érccel együtt sok hulladék faanyag is lekerül az Ércdúsító üzem ércosztályozójához. A kiválogatott és még hasznosítható faanyagot lemosásuk után az üzem dolgozói mázsánként tíz, illetve harminc fontos áron megvásárolhatják. A törmelék az üzem égetőhelyén eltűzlik. Képiükön égetik a hulladék fát.

Keller Gábor felvétele



5. rész

— Kezdjük a kemencék-nél — mondja. Lépcsőkön lépünk felfelé, s mire felérünk hagyományos kemence-képzetem összeomlik. Kerek nyílás mellett állunk meg. Vasrudak nyúlnak ki belőle, mint üstből a fakanál nyele. Alsó részük megolvadt, lassan süllyednek lefelé.

— Acélt öntünk — magyaráz Romvári István. — Villanyárammal hevítjük fel és az ötvözőanyagokat 1600—1700 fokra, attól függően, hogy milyen az anyag összetétele, milyen öntvényt akarunk. Átlagban másfél óra szükséges az olvadáshoz.

— Hogyan állapítják meg, hogy önthető-e már? — Műszerrel, de a tapasztalt olvasztár a maszsa színéből megmondja. Tessék, nézzen bele ezzel a szemüveggel.

A kapcsolófalnál Szenász György kemencekezelő. Néha megnyom egy gombot. Komoly, ránk se néz. A kapcsológombok mellett fekete tábla, rajta az elmúlt vasárnapi NB I-es labdarúgó eredmények. Két kapcsolat között azt szuggérálja. Két esztendeje tagja a brigádnak. Valaha kombájnos volt, szakképzettsége mezőgazdasági gépész. Harmincnégy éves, 2600 forintot keres. Azt mondja, hogy elégedett, mégis megkérdem:

— Mi lenne szívesen, ha életét újra kezdené?

— Hentes — válaszolja, s elfordít egy gombot.

— Miért nem lett hentes?

— Mert akkor még nem tudtam, hogy hentesként sokkal többet keresnek. A másfélezer fokból huszonötöt-harmincat ha érzek. A kemence szigetelve van. Mégis ő itt az úr, minden hozzá igazodik. Ha elromlana, szabadságra mehetne a kemencekezelő, a homok-előkészítő, a formázó, a darus, a magkészítő, az öntőüritő, a mintaraktáros, a laboráns, a meós, szinte az egész brigád. Volt erre is példa. Bejegyzés a brigádnaplóban 1965. március 31-én: „A generátort ismét szét kellett szedni, és így szabadságra kellett menni”. 1965. október 25-én: „A mai napon nem dolgoztunk, mert a kemencét nem készítették el. Ezt a napot majd rádolgozzuk a hátralevő időben.”

— Saját kudarcainkból tanultuk meg, hogy a kemencét nem szabad siettetni — mondja Romvári István. — De a kapcsolódó munkákat az ügyesebbje gyorsabban is el tudja végezni. Legtöbbször ismerik a szomszédos munkaterületeket. Így lehetséges, hogy néha ketten-hárman „társadalmi munkát” végezzenek munkaidőben. A többi helyettesíti őket.

— Miféle társadalmi munkát? — Az öntőde rekonstrukciójával kapcsolatosan nagyon sok a tennivaló. Falakat bontunk, építkezünk, szerelünk. Tavaly 1371 óra ilyen társadalmi munkát végzett a brigád. Üzemve-

zetői dicséretet, pénzjutalmat kaptunk érte.

— „Munkaidőben végzett társadalmi munka?” — furcsán hangzik.

— Nézze, elvégezhető az üzem a rekonstrukciót bérért is, erre a célra felvett munkásokkal, de az a nyereség rovására menne. Így megmarad a pénz, nekünk is több jut. Ismerjük a rekonstrukció és az üzem céljait. Ha befejeződik, többet tudunk termelni, jobb körülmények között. A mi ügyünkről van szó, azért segítünk.

— Mi lenne, ha teljesítménybérbe dolgoznának? Akkor az egyik ember nem normázhatna a másik helyett.

— Akkor a munkaidő utánra kellene szerveznünk az ilyen munkákat.

Közben a homokkeverőhöz érünk. Romvári lehadol, felemel egy marék homokot. Morzsolgatja, s azt mondja, tíz százalékos a víztartalma, szárítani kell. Utánaórom, de csak a nedvességét érzem. Rátapad a kezemre. Bekanyarodunk a magkészítő műhelybe. Szemben egy újabb tábla: „olcsón szórakozhat a Mákvirág Presszóban. Egy dupla 1,80. Hűsítő italok. Hittel nincs! Üzletvezető: —né.”

— Kaphatnék egy duplát? — toldom meg a köszönést. Szuper Józsefné válaszol.

— Ebéd után, igen.

— Mit csinálnak itt?

— Az öntvények lyukait — mondja, s mosolyog. — Homokból lyukakat. Azokat a „magokat”, amiket az öntőformába raknak, hogy az öntvényben üreg, lyuk maradjon.

— Minek ahhoz kesztyű? — nézek a kezére.

Kinyit egy sütőajtónál jóval nagyobb vasajtót, s kivesz egy vasformában keményre sült, füstölő „magot”.

— Meleg?

Lehúzza a kesztyűt, s nyújtja, hogy húzzam fel. Azbeszt. Szuperne becsukja a „sütő” ajtaját. Hallgatunk. Tudom, hogy Szuperne otthon héttagú családról gondoskodik. Férje és két fia mellett idős szüleit látja el, s eltartanak egy öreg nénit. A kisebbik gyerek 95 százalékos halláshibás, a tanévét budapesti intézetben tölti, de hazulról ruházzák, pénzelik. Havonta látogatják. Szuperne azt szeretné, ha a gyerek szobafestőnek tanulna. Értelmes, ügyes gyerek. A nagyobbikat műszaki pályára szánja. Tőle is megkérdem, mi lenne, ha mindent előlről kezdené. „Női fodrász”, hangzik a válasz. Harminckilenc éves, betanított munkás, négy éve dolgozik itt, keresete 1800 forint.

Előkerül a férje. Megint mérgelődik, hogy éppen most hordja-viszi mindenki a raktári anyagokat. Fa-, vas-, alumínium minták a mintaraktárban. Állványokon, földön, katonás rendben. Rajtuk feliratok, a megrendelő vállalatok neve. Ha befut az újabb rendelés, viszik a formázógéphez, a kézi formázókhoz, döngölni beléjük a

homokot. Megemelek egyet, legalább ötven kiló.

— Ezeket kézzel hordják ki innen?

— Kézzel.

Az öntőcsarnok oldalhája a „pucceráj”. Itt vágják le az öntvényekről lángvágóval a felesleges darabokat, a túlöntést. Itt távolítják el az öntvényre égett homokot. Hegesztőpisztolyok, köszőrűk, sörétes dobok sorakoznak, s újabb kemencék, ezek az öntvények edzésére. Itt az utolsó állomás. Géza brigádja dolgozik itt. Az oldalháji végén Szuper József raktári naplóira és elszállításra vár a kész termék. A csarnok másik oldalán kultúrterem. Középen pingpongasztal, a fal mellett székek. A falon, képek társaságában a Vállalat kiváló brigádja oklevél.

— Itt is szoktunk brigádgüléseket tartani — mondja Szuper. — A röpgüléseket, sürgős megbeszéléseket mindig itt tartjuk.

Kilépünk a csarnokba. Éppen öntenek. A daru láncán hatalmas kondér lóg, csurgatják bele a kemence tartalmát. Két ember egyensúlyozza kétoldalt, villa ajakú vasruddal. A daru az öntőformákhoz libegtet. Az azbesztköpenyes öntőüritők megbillentik a százkilós edényt, s folyik a vas befelé a lyukon. Másodpercenként fröcskölve kivág. A beléje szorult gázok vascseppeket szikráztatnak több méteres körzetben. Sietni kell, mert a vas ezer fokon „megfagy”.

— A nadrágszár? Nem fedi földig a köpeny — szalad ki a számon.

— Hát, néha kilóg.

Bognár József fogja a „villa két ágát”. Pár hónapja dolgozik itt. Korábbi munkahelyén magas besorozása volt. Üzemvezető, osztályvezető. Közben elvégezte a gépári technikumot, a 3 éves marxista esti egyetemét. „Felettesei” miatt ott-hagyott csapot-papot, eljött öntőmunkásnak. Ez eredeti szakmája. Amikor belépett az üzembe, azonnal „megfigyelés” nélkül felvették a brigádba. Az alapító brigádtagok valaha együtt dolgoztak vele a Sopianában. Negyvenhárom éves, fizetése 3000 forint. A forró vas mellett akar ismét bizonyítani, a brigád egyenrangú tagja akar lenni. Továbbra is vezetésre alkalmasnak érzi magát.

— Mire fordítja a szabad idejét? — kérdezem.

— Van kettőszázharminc négyesgőzöl szőlő-gyümölcsösöm Cserkúton. Legszívesebben ott teszek-veszek, pihenek. Nagyon szeretem a természetet. Azonkívül munkásór-parancsnok vagyok.

Ebédjegyet kaptam Gézától, elindulunk Szuper Józseffel az ebédlőbe. A jegy értéke 8,60, 3,30-at fizet belőle a munkás. Nyolctíz féle étel közül választhatunk. Menüt eszünk. Cukorkorsólevés, tökfőzelék egy tükörtojással, szelet

Ércdúsító üzem, 1974

Szép eredmények, sok tennivaló

Az 1974-es év az Ércdúsító üzem történetében jó gazdasági eredményeket „hozott”. Ez azonban korántsem jelentti azt, hogy már nincs is tennivaló, vagyis hogy a „csúcsra” jutottunk volna.

A minőségi munka terén a meddő válogatás súlykihozatalát az üzem csaknem 1 százalékkal, a fémkihozatali mutatót több mint 0,3 százalékkal túlteljesítette. A költséggazdálkodás terén túllépés mutatkozott kénsvá, sósvá, gőz felhasználásnál, valamint az állóeszköz fenntartási költségeknél. Azonban az összes többi anyagok megtakarítása terén oly mérvű volt a fejlődés, hogy a költséggazdálkodás komoly megtakarítással zárult. Végső soron a korrigált üzemi gazdasági eredmény az 1973-as évhez hasonlóan 103 százalékos IT-mutatóval, 7700 ezer

forint terven felüli eredményt hozott.

Az üzemben az újítási tevékenység örvedetesen alakult. Az elfogadott újítások száma 59 százalékkal nőtt, sajnos az átfutási idő a hosszabb kísérleti határidők és az elhúzódo szakvéleményezések miatt romlott.

Munka- és egészségvédelem terén az 1973-as évhez viszonyítva javulás mutatkozott, azonban több olyan súlyos baleset volt 1974-ben, ami gondosabb munkaszervezéssel, ellenőrzéssel megelőzhető lett volna.

Az egészségre ártalmas aktív porhelyzet nagymértékű (33 százalékos) javulása a gondos karbantartás és a gyors hibaelhárítás eredménye. E terén a végtérmelek üzemrész kollektívája dicséretesen dolgozott. Zajelhárítás terén még van tennivaló. A D épületi térelválasztás befejezése áthúzódott 1975-re,

kapacitáshiány miatt. Mindent egybevetve a munkásvédelem területén az üzem a vállalati tervet teljesítette.

A gazdasági eredmények elérésében nagy szerepe van a szocialista brigádmozgalomnak, amelynek fejlődése folyamatos. Tíz év alatt az üzem szocialista brigád szervezetsége 10 százalékról 73 százalékra növekedett. 1974-ben 75 szocialista brigád kötött szerződést. Ebből 13 arany, 20 ezüst és 25 brigád bronz fokozatot ért el, 17 brigád pedig elnyerte a Szocialista címet. Kiváló címért 17 üzemrész indult és azt 11 üzemrész nyerte el. Kiváló üzemegység címért induló négy üzemegység közül a III-as számú üzemegység elnyerte, a másik három pedig dicséret oklevelet kapott. Az eredmények alapján az ÉDÜ megpályázta az Élüzem címet.

K. G.

Az egészséges emberért

Szomorú statisztikát ismertetett Marinov Dezső, a Szolgálatok üzem sporttanácsának elnöke az 1975. évi első kibővített sporttanácsülésen. Mégpedig azt, hogy a sorköteles fiatalok körülbelül harminc százaléka rossz kondíció miatt nem megfelelő katonának. Ehhez még hozzá-tette, hogy a legutóbbi vállalati kötelező orvosi vizsgálatokon is nagy részben nehéz fizikai munkára alkalmatlannak találták fiataljainkat.

Tennünk kell valamit, s ennek egyik formája az üzemi sportrendezvények kiszélesítése, a kondíció növelő versenyek előtérbe helyezése. Ezért vált szükségessé az aktívhalozat kiépítése és fejlesztése. Persze ez egymagában nem növeli még az erőnlétet, de segítséget ad a sportpropaganda terjesztéséhez. Ezeknek az aktívhalozat meg kell győznie a fiatalokat és általában az üzem dolgozóit, hogy az életüket

hosszabbítják meg a rendszeres testedzéssel.

Az erőnlét fejlesztéséről gondoskodik a sporttanács programja. Olyan sportrendezvényeket biztosít, melyeket tömegesen lehet üzni, így a népszerű kispályás fociról, amihez pálya és felszerelés várja a dolgozókat. Ugyanílyen megígérjük az asztalitenisz és a tollasabda is. Az üzemi szakszervezeti bizottság ezekhez is megfelelő számú asztalt és felszerelést vásárolt. Új dolog az idei programban a „háromtusa”. Ezt a programot Steinhöfer elvtársnak az szb titkárnak javaslatára dolgozta ki a sporttanács. Miből is áll ez? A már évek óta nagy tömegeket vonzó ötfordulós lövészversenyeket bővítettük ki súlylökéssel és gránátdobással. Ennek a rendezvénynek kimondottan a tömeges kondíció növelés a célja és emellett a szabad levegőn való tartózkodás idejének a meghosszabbítása.

Mint látható, az üzemi sporttanács az üzemi társadalmi és gazdasági vezetés segítségével, mindent meg kíván tenni az egészségesebb emberért. Ugyanakkor aktív módon kíván részt venni a KB sportpolitikájának gyakorlati megvalósításában. Abban a reményben indítja útra programját, hogy még nincs veszve semmi és, ha csak kicsit is javul a statisztika, elérték céljukat.

Hegyi József

Művelődjünk, szórakozzunk!

A Ságvári Endre Művelődési Ház márciusi programjából

15-én 9 órakor: Felszabadulási vetélkedő (Járás! KISZ-bizottság rendezésében).

18-tól április 1-ig: Kiállítás Lengyelországról.

18-án 18 órakor: Előadás: Mit tudunk az élet keletkezéséről? Film: Az élet hajnalán (klub-komplexum).

21-én 17 órakor: Egészségügyi rehabilitáció és a termálfürdők. Előadó: dr. Gyűrő Béla (klub-komplexum).

24-én 19 órakor: Tudományos filmek vetítése (klub-komplexum).

25-én 16 órakor: A Nők Klubja rendezésében a Cserlő Gyermekek otthon meglátogatása. Mesefilmek vetítése. (Ságvárított autóbussz indul.)

25-én 18 órakor: A haza fogalma költőink ajkán (Könyvbarátok klubja).

27-én 19 órakor: Hazánk felszabadulási évfordulójának tiszteletére ünnepi hangverseny. Közreműködik az 500-as Ipari Szakmunkásképző Intézet 130 tagú énekara és a MEV fúvószenekara.

28-án 17 órakor: Hazánk felszabadulásának 30 éves évfordulója alkalmából rendezett vállalati vetélkedő döntője. Ünnepélyes díjkiosztás.

Allandó programok: Ifjúsági tánc minden vasárnap 17-22 óráig, zene: Menüett. Dísó műsor Oláh Gyula vezetésével minden szerdán 18 órától. Tanfolyamok: Eszperantó nyelvtanfolyam minden kedden. Zeneóvoda minden szerdán. Szabó-varró tanfolyam (kezdő) szerdán; szabó-varró tanfolyam (haladóknak) csütörtökön. Német nyelvtanfolyam csütörtökön.

(Folytatjuk)

Forradalmi Félidőben ifjúsági a KISZ-oktatásról napok

A forradalmi ifjúsági napok rendezvénysorozatának az idei év folyamán különös politikai jelentőséget ad hazánk és városunk felzabálásának 30. évfordulója. Vállalatunk KISZ-bizottsága igyekezett programját úgy összeállítani, hogy a politikai rendezvények mellett színes, szabad időt kitöltő kulturális és sportrendezvények is legyenek. Természetesen programunkba bevettük azokat a rendezvényeket is, melyeken vállalatunk KISZ-fiataljai képviseltetik magukat.

Főbb politikai jellegű megmozdulásaink lesznek a FIN rendezvénysorozat ünnepi üzemi megnyitói, ahol üzemeink KISZ-fiataljai megemlékeznek az évfordulók politikai jelentőségéről. Ezek az üzemi ünnepeken kívánjuk jutalmazni jól dolgozó KISZ-aktivistáinkat.

Ifjúsági fórum keretében kerül sor a szocialista hazafiság, a proletár internacionalizmus és korunk forradalmisága téma megvitatására, munkaszorgalmi veteránok részvételével. Természetesen részt veszünk a március 15-i és 21-i, valamint az április 4-i koszorúzási ünnepeken, melyen vállalatunk KISZ-fiataljai nevében koszorúkat helyezünk el hőseink szobrainál, emlékműveinél. Nagy megtiszteltetés számunkra az, hogy vállalatunk, s megyénk fiataljait ötven fős delegáció képviselheti fiataljaink közül az április 4-i felvonuláson Budapesten.

Fontosabb kulturális megmozdulásaink lesznek: az Alkotó ifjúság pályázat és kiállítás megnyitása, melyen fiataljaink alkotásait, szakdolgozataikat és ifjúsági brigádjaik életét kívánjuk bemutatni. A városi KISZ-bizottság szolidaritási hangversenyén ötven fiatalunk vehet részt, ahol neves pol-beat együttesek és szólisták lépnek fel. Március 28-án este dolgozó és tanuló fiatalok adnak randevút egymásnak utcában keretében a Mecsek Áruház előtt.

Sportrendezvények: megszervezzük a zászlószerző verseny lövészet vállalati döntőjét. Első alkalommal rendezünk ifjúsági tömegsportnapokat, melyen városunk fiataljai kocogásban, kispályás labdarúgásban, atlétikában, sakkban, különböző labdajátékokban mérkőznek össze erejükkel. Üzemeink fiataljai nagy létszámban vesznek részt a rendezvényeken.

A fenti programokat kiegészítik még az üzemi KISZ-szervezeteink rendezvényei, melyeket üzemeink KISZ-vezetőségei rendeznek fiataljaink számára. Reméljük, hogy az 1975. évi forradalmi ifjúsági napok rendezvényei elérik politikai, kulturális és sportolási céljukat, s elmélyebben gazdagabbá teszik fiataljainkat.

NAGY SÁNDOR

Túljutottunk az 1974-75-ös oktatási év félidején, s célszerű összegezni mi volt a jó és miben kell változtatni, hogy eredményes évet járjunk.

A Szolgáltató üzem I-es KISZ-alapszervezetének oktatási köre a Szabad hazában kört választotta. Nagyon szerencsés volt ennek az oktatási formának a beindítása. A fiatalok osztatlan örömmel fogadták a kör tematikáját, hozzájárult ehhez a nagyon gazdag kép- és irodalmi anyaggal ellátott „tankönyv” is. Azért tettem a tankönyv szót idézőjelbe, mert inkább egy szép antológiának tűnik. Ugyanakkor szinte ingyen, kilenc forintért kapták meg a hallgatók. A siker mindenestre ennek is köszönhető, de ez csak egyik része. Ez az új oktatási forma ugyanis nem egy merev iskolásszerű. A kötelező témák mellett sok szabad foglalkozás van beiktatva a fiatalok igénye szerinti témákból. Így könnyű volt a fiatalokat „rávenni”, hogy nevezünk be a Kiváló kör cím elnyeréséért, illetve megtartásáért indított versenybe.

Ennyi előrebocsátás után most vizsgáljuk meg, hogy is állunk ebben a versenyben. Mint már említettem kedvezően fogadták a fiatalok az oktatási formát és örömmel nyugtázták, hogy a „meccs” jól áll. Az eddig megtartott foglalkozásokból a három kötelező témát is nagy figyelemmel és egyetértéssel fogadták, ezt igazolják a hozzászólások a vitakészség kedvező alakulása. A fiatalok elismerik és méltányolják is országunk fejlődését, a szocializmus felé való út helyes voltát. Problémákat inkább ennek a nagy útnak a helyi kis szakaszaiban, a saját munkahelyükön látják. Ezeket

kívánják megoldani, beilleszteni az országos eredményekbe. Ezért is javasolták, hogy szabad foglalkozás keretében tartunk „mini fórumot”, az üzemi demokráciáról, a munkahelyi légkörről — ahogyan mi látjuk — címmel. A fórum nagy sikert aratott, eljöttek az üzemeink gazdasági és pártvezetői, az üzemi KISZ-csúcsítók. A késő estébe nyúló kérdés- és válaszózonban, a javaslatok elhangzása alatt senki sem nézte az óráját, de nem is unatkoztak. A meghívott vezetők nagy türelemmel hallgatták meg és válaszoltak a felvetett problémákra, miközben sokat jegyzeteltek. Nagy meglepetésüket fejezték ki a fórumon és kérték, hogy mások is hívják meg őket, mert segített a munkájukban.

Kulturális fejlődésünk megvitatását összekötöttük tárlatlátogatással. Így megtekintettük a Mecseki Fotóklub kiállítását, utána vitát rendeztünk a képzőművészeti irányzatok alakulásáról. Egységes vélemény alakult ki arról, hogy szeretik a modernet, de azért az alkotás legyen realista és egyben gyönyörködni is lehessen benne.

A testvéreink életével foglalkozva megtekintettük az NDK képekben és a szlovák felkelésről szóló kiállítást. Az eredmény sokkal nagyobb volt, mint bármiféle előadás. Ezt bizonyította az a hatás, amit a képek tettek a fiatalokra. Ezért mertem már az elején jónak értékelni az „első félidőt”, és bizakodva nézek a befejezés elé. Ha a visszalevő időben is ilyen munkát végez az oktatási kör, azt hiszem, nem kell féltetni a Kiváló címet.

Hegyvi József



Február 22-én a KISZ-klubban jól sikerült farsangi klubestet rendezett a Kutató-mélyfúró üzem KISZ-szervezete. A zene és a hangulat kitünő volt. Este nyolcig még az ifjú mamák, papák is ott voltak, kisgyermekük is remekül érezték magukat a barátságos hangulatú körben. Tér István felvétele

Egyénileg a közös célért

Az első alkalommal tett egyéni vállalások a Felzabálás beszámoló nevet viselik. Ezek azt a célt szolgálják, hogy kitapasztaljuk a buktatókat, s magasabb színvonalra emeljük a jó egyéni vállalásokra alapozott KISZ-munkát.

Az első vállalásokat annak idején általában taggyűléseken tettük meg. Egymás között beszélgetve erről gyakran elhangzott a felszólítás a fiatalok szájából: „Mondjatok valamit!” Ez a mondat, vagy az alapszervezet tagságához, vagy a vezetőséghez, de leginkább az utóbbihoz szólt.

Mit tehet ilyenkor a vezetőség? Ha jól ismeri a tagokat, akkor a KISZ-tag képességeinek és lehetőségeinek megfelelő mozgalmi munkát ajánl. De már az ajánlásnál arra is gondol, hogy az egyéni vállalás része legyen az egész alapszervezeti ténykedésnek, nemcsak egy alka-

lommal, hanem egy egész mozgalmi éven keresztül.

Az MSZMP KB kongresszusi irányelveiben a következő mondat olvasható: „A KISZ-szervezetek neveljék fiatalágunkat önállóságra, kezdeményezésre.” Szerintem, a képességeknek megfelelően vállalt feladatok állandó számonkérése nevelő hatású, és egyben önállóság fejlesztő gyakorlat is. A számonkérés hogyanja talán a legfontosabb a mozgalmi munkában, hiszen ha elmarad a visszaellenőrzés, akkor csak ígéretessé sülyded a közösség előtt és a közösség javára tett vállalás.

A tényleges munka reális értékelése a közösség előtt: ez a cél, s az így lebonyolított értékelés nevelő hatású az egymásért érzett felelősség kialakulása szempontjából is.

Nem retorzióról van szó, hiszen az az egész közösségben rossz hangulatot, kedvetlenséget okozhat, hanem arról, hogy az egyéni képességek szerint vállalt teljesítést közösségi szinten kísérjük figyelemmel, s érvényt szerzünk annak az elvárásnak, hogy a tettek alapján ítéljük meg a fiatalokat.

Srenk Attila

Szerkesztőség postájából

Az elmúlt napokban több levelet kaptunk a Magyar Néphadsereg különböző alakulataitól. A levelekből örömmel értesültünk, hogy vállalatunk dolgozóit kiválóan teljesítették katonai esküjükben vállalt kötelezettségeiket, példamutató magatartást tanúsítottak és derekasan helytálltak a szocialista versenymozgalomban, s annak keretében Antal József tizedes (a II. sz. bányász-üzem dolgozója) a Magyar Néphadsereg Kiváló katonája címet; Aranyos Sándor (a Szolgáltató Üzem dolgozója) az egység élenjáró katonája címet; Balogh István (a II. sz. bányász-üzem dolgozója) az egység kétszeres élenjáró katonája címet és Reinhardt József tizedes (a II. sz. bányász-üzem dolgozója) a Magyar Néphadsereg Kiváló katonája címet nyerte el. Büszkeséggel gratulálunk fiainknak és további eredményes munkát kívánunk.

Ki minek mestere

Lakatos és villanszerelő vetélkedő a III. sz. bányászüzemben

A KISZ termelést segítő mozgalmi keretében február 15-én üzemünkben megrendezésre került a fiatal lakatosok és villanszerelők szakmai vetélkedője. A két szakmát képviselő fiatalok egymással párhuzamosan vetélkedtek. A fiatal lakatos szakmunkások először a gyakorlati, a villanszerelő szakmunkások pedig az elméleti versenyszakaszban mérték össze szakmai és politikai felkészültségüket.

A lakatosok gyakorlati versenyét három órai kemény munka jellemezte a munkapadok mellett. A Minirondó fúrókocsi egy fontos alkatrészét kellett elkészíteni. A versenyzők kiegyensúlyozott gyakorlati felkészültsége nehezítette a zsűri — egyébként gondos, körültekintő — munkáját. A villanszerelők feladata egy-egy elméletben kidolgozott kapcsolás gyakorlati megvalósítása volt.

Az elméleti verseny kiegyensúlyozott eredményeket hozott a lakatos és a villanszerelő szakmunkásoknál egyaránt. A fiatalok politikai felkészültsége jónak mondható, de egyik témakörben vannak még hiányosságok.

Összesítésben a lakatosoknál 1. Grosics Lajos, 2. Papp Károly, 3. Istokovics András.

A villanszerelőknél 1. Tátrai József, 2. Kiss Sándor, 3. Zimmerman János.

Összefoglalva nyugodtan elmondhatjuk, hogy a vetélkedő jól szolgálta a fiatalok szakmai és politikai műveltségének növelését.

Varga Mihály



A Kutató-mélyfúró üzem KISZ-alapszervezete február 14-én tartotta taggyűlését az Ifjúsági klubban. Németh Gyula KISZ-titkár beszámolójában az „áprilisi határozat” végrehajtásáról, az egyéni feladatvállalásokról és megbízásokról szólt, értékelte az akcióprogram teljesítését. A beszámoló élénk vita követte, majd az új vezetőség megválasztására került sor. A KISZ-titkár újra Németh Gyula lett. A vezetőség tagjai: Leitert Péter, Kapás László, Budai József, Peti Ildikó, Nemes Géza és Rebró Katalin. A képen a keszthelyi csoport képviselője Kállai Kálmán, a terepen dolgozó fiatalok nehézségeiről beszél.

Tér István felvétele, szöveg: Szabó Erzsébet

Csapatversenyek után

Következnek a női és férfi egyéni döntők

Ki lesz a legjobb: tekében, asztaliteniszben, sakkban és lövészetben

Nincs megállás, a téli te-
remsportok csapatversenyé-
nek befejezését követően a
legizgalmasabb egyéni
döntőkre kerül sor. Külö-
nösen fontos a teke, asz-
talitenisz-versenyek döntői,
hogy a közelgő országos
versenyekre (április első
hetében) elősegítse a válo-
gatást és az edzések mel-
lett magasabb felkészült-
séget biztosítson a váloga-
tott versenyzők részére is,
akik Bodajkon, illetve
Oroszlánban képviselik
vállalatunkat. Végleges

program: női és férfi asz-
talitenisz március 24. 17.30
óra (Tüzér utca, PMSC
csarnok). Üzemenként a
férfiaknál öt, a nőknél
négy fő nevezhető a hely-
színen. A férfiak A és B
csoportban játszanak. Sakk:
női és férfi, március 18.
17 óra (PMSC sakk-terem).
Férfiaknál hét, nőknél
négy fő nevezhető a hely-
színen. (Svájci rendszer.)
Teke: férfi, március 24.
16.30 óra (Pécsi Gázmű pá-
lya). Nevezés a helyszínen
üzemenként hat fő. Dobá-

sok száma 15 tarolás és 15
telizés. Jelentkezés esetén
női versenyre is sor ke-
rülhet.

Lövészet: férfi (csapat is)
március 25. 13 óra (IV. sz.
bányaüzemi lőtér). Női
(csapat is) március 27. 14
óra (IV. sz. bányauzem).
A versenyen a PMSC bá-
zisvállalatok versenyzői is
részt vesznek. Az említett
sportágak győztesei és he-
lyezettjei tiszteletdíjban ré-
szesülnek.

K. M.

Egyre nagyobb jelentőséggel...

A bejáratok őrzői



Napközben csaknem meg-
állás nélkül jönnek-men-
nek a gépkocsik, az éjszaka
jóval csendesebb, azért
mégsem jobb.

Néha rövid dudálás hív-
ja fel a figyelmet, de leg-
többször nincs rá szükség.
És ilyenkor bizony a kel-
lemesen fűtött, nagy üveg-
ablakú, kis helyiséget el-
 kell hagyni ellenőrzésre,
sorompőfelnyitásra. Ők
azok, akik az üzemi portá-
kon teljesítenek szolgálá-
tot. Férfiak és nők egy-
aránt. Idősebbek, de van-
nak fiatalabbak is.

Ők ellenőrzik a műszak-
ra jövők igazolványait és
az elmenők táskáit, de jo-

gosultak a „motozásra” is.
A becsületes ember ezt
nem veszi zaklatásnak és
felszólítás nélkül, önként
mutatja holmiját, hiszen ő
tudja, hogy mindez a tár-
sadalmi tulajdon védelmé-
nek érdekében történik,
amely végső soron az
anyagiakban kifizetett nye-
reségreszesedéssel is kap-
csolatban van.

A csúnya szóval kifeje-
zett, úgynevezett „moto-
zás” ellen a legnagyobb
hanggal a már „lebukot-
tak”, vagy a „vaj van a
fején”-nel tituláltak van-
nak. Persze egy „vérbeli”
portás ezzel mit sem törö-
dik, de ő viszont megta-

lálja azt a közéletet, mely
még nem megalázó, de
ugyanakkor hatékony el-
lenőrzés. Ezeknek a portá-
soknak „tekintélyük” van.
Ahhoz, hogy — nem szám-
szerűleg értendő — minél
több jó portás legyen a
társadalmi tulajdon védel-
mére, nagyban hozzájárul-
hatnak az üzemek rendé-
szeti vezetői.

A fokozott takarékoság
évében és annak érdeké-
ben talán az ellenőrzés
fokozása sem haszontalan
és megvetendő. Ezek a
kérdések, témák egyre na-
gyobb jelentőséggel fognak
a felszínre kerülni.

Keller Gábor

Sport

mozaik



A férfiaknál a III.
sz. bányauzem A,
a nőknél a Köz-
pont csapata ve-
zet az asztalite-
nisz-bajnokságban.
A bajnokság VI.
fordulója után a férfiaknál
változott az élmény állása,
a III. sz. bányauzem A csa-
pata jobb szett aránnyal az
éltre került, megelőzve a Köz-
pont és EDÜ együttesét, akik
holtversenyben a második-har-
madik helyen állnak. A há-
rom együttesnek 12-12 pontja
van, meglepetésre a III. sz.
bányauzem B csapata feljött
a negyedik helyre, nyolc pont-
jával. Három fordulóra a ta-
vaszi bajnokság befejezése
előtt kerül sor a rangadókra
a vezető három együttes kö-
zött. Nőknél a Központ jobb
szett aránnyal, de azonos
pontszámmal vezet a Szolgá-
tató-IV. sz. bányauzem páro-
sa előtt. Harmadik a III. sz.
bányauzem A csapata. A hátra-
levő négy forduló itt is sok
meglepetést ígérhet. Az első-
ség a Központ, Szolgáltató,
IV. sz. bányauzem csapatai
között dőlhet el.



Csapatban a IV.
sz. bányauzem A,
egyéniben Slnka
a lista élén. A Pé-
csi Gázmű teke-
csarnokában nyolc
csapat részvételé-
vel folytatódik a Bányász Ku-
pa csapat- és egyéni tekebaj-
nokság. A harmadik forduló
után a múlt évi bajnok IV.
sz. bányauzem A csapata ve-
zet 1522 fával, a III. sz. bá-
nyauzem 1265 és a Kísérleti-
kutatói és automatizálási
üzem 1151, csapatai előtt. A
IV. sz. bányauzem B csa-
pa-



Lezajlott a Szolgáltató üzemben az ez évi első
tömegsport rendezvény, melyen a szocialista brigá-
dokból 34 fő mérte össze tudását az üzemi sakk-
versenyen. A hat napig tartó verseny győztese Hu-
decz Vencel, 2. Fehér Antal, 3. Horváth Lajos.
Veress Tamás felvétele

tának van esélye az első hely-
re, mivel a két forduló össz-
eredménye 983 fa és egy for-
dulóval kevesebbet dobott.
Jelenleg Slnka Sándor — IV.
sz. bányauzem — vezet az
egyéni összetett versenyben,
mindössze egy fa előnnyel az
523 fát elért Schulcz Márton
előtt. Viszont Sebestyén meg-
előzheti az előtte állókat, mert
a két forduló eredménye 369
fa és egy fordulóra keveseb-
bet dobott. (Megjegyzés: do-
bások száma 40.) Három for-
dulóval a tavaszi bajnokság
befejezése előtt csapatban és
egyéniben is nyílt az első hely
kérdése.



Sakk: érik az EDÜ
tavaszi bajnoksá-
ga, Adorján to-
vábbra is az élén.
A tavaszi hajrá-
hoz érkezett a Bá-
nyász Kupa férfi
sakk csapatbajnoksága. A he-
tedik forduló után továbbra
is az EDÜ A csapata áll az
élen, veretlenül, 14 pontjával
a második-harmadik helyen,
holtversenyben levő IV. sz.
bányauzem A és Kísérleti-ku-
tatói és automatizálási üzem
csapatai előtt. Még két for-
duló van vissza a tavaszi baj-
nokságból, a vezető együttes
előnye négy pont, ezzel alig-

ha forog veszélyben az első-
ségük. Egyéniben szoros az
élmény állása, a vezető
Adorján előnye 1,5 pont a
17,5 pontos Czudarral szem-
ben. A harmadik helyért itt
is holtverseny van jelenleg
Hársányi és Sámuel között.
Mindkét versenyző 16-16 pont-
tal rendelkezik, számukra is
a hátralevő két forduló ere-
ménye dönt.

LOVAGLÁS: A MEV Sport-
bizottsága és a PMSC lovas-
szakosztály között megállapo-
dás jött létre, hogy a lovag-
lást kedvelők részére rend-
szeres lovasiskolát szervez
a Szigeti-tanyán (vasút mellett),
a tömegsport keretén belül.
A foglalkozásokra hetenként
egy alkalommal kerül sor,
résztvételi díj egy hónapra 60
forint. Jelentkezni lehet Hedry
József edzőnél (Szigeti-tanya)
befizetés a PMSC Hajnóczy
úti irodában.



A vállalat dolgo-
zóival ismertjük
a PMSC 1974. évi
tömegsportra fel-
használt költségve-
tését, az alábbi ki-
adások szerint:
edzői bér 6700 forint, gépkoc-
sivezetői bér 13 400 forint, nap-
pídjak 1100 forint, játékveze-
tői díjak 7900 forint, SZTK
(közteher) 1900 forint, bérleti
díj 4100 forint, étkezés és száll-
lásdíj 4500 forint, közlekedés
és szállás 8400 forint, beszer-
zés (szereles vásárlás) 72 700
forint. A PMSC bázisvállala-
taira fordított pénzösszeg 120
ezer 700 forint. (Megjegyzés:
a kimutatásban nem szerepel
a központi tömegsport szer-
tár vezetője és a mosóóó bé-
re, mely 12 ezer forint.)

Felszabadulási harci túra



A Kutató-mélyfúró üzem KISZ- és MHSZ szer-
vezete 1975. február 16-án hazánk felszabadulásának
30. évfordulója tiszteletére járőrversenyt rendezett a
Mecseken, az Eger-völgytől a Remete-rétig. A jólsí-
került túrán körülbelül 30 fiatal vett részt. A nehéz
feladatról tudósít felvételünk is. A céllövészetnél je-
leskedtek a lányok.

Tér István felvétele, szöveg Koch László

HÍREK

— SZERKESZTŐI ÜZE-
NET. A szerkesztő bizott-
ság legközelebbi ülését
március 26-án délután 14,30
órákor tartja a munká-
szálló magyaros szobájá-
ban.

— A VOLÁN 12. sz. Vá-
lalat — dolgozóink kérésé-
re — a Hidas-IV. sz. bá-
nyauzem közötti forgalom-
ban közlekedő autóbuszok-
ba két kétsoros ülést sze-
reltetett be, így több ülő-
helyet biztosítanak a hosz-
szú távon utazó dolgozó-
inknak.

— A múlt évben elhatá-
rozott munka- és védőru-
ha többlet juttatás követ-
keztében a vállalat mun-
ka- és védőruha felhasználási
költsége 6 457 ezer fo-
rint lett. Ez 754 ezer fo-
rinttal magasabb mint az
előző évi.

— A Munkásörtség Országos
parancsnokának első
helyettese február 12-én
meglátogatta a III. század
körletét. Az ellenőrzési
naplóban gratulált a pél-
dás tisztaságért és rendért,
az alegység személyi állomá-
nyának.

— Igazgatói utasítás ké-
szült az iratok külföldre
vitelének és visszahozásá-
nak szabályairól. A 2/1975.
sz. igazgatói utasítás rész-
letesen előírja a különfé-
le anyagok (államtitkok,
szolgálati titkokat képező,
valamint egyéb hivatalos
iratok) kezelési, eljárási
szabályait.

— A hagyományoknak
megfelelően a februárban
megtartott termelési ta-
nácskozásokon választották
meg az EDÜ-ben a női
Kiváló dolgozókat. A Ság-
vári Endre Művelődési
Házban megrendezett nő-
napon Szabolcsi Józsefné,
Sipos Istvánné és Tarr Fe-
rencné kapta meg a kitün-
tetést. A Kiváló dolgozó
oklevelet Róka Péter üzem-
vezető elvtárs adta át.

— A II. sz. bányauzem
külszíni lakatos szocialista
brigádja 100 óra társadal-
mi munkában az Építők
úti Általános Iskola torna-
szereinek javítását, kar-
bantartását és felújítását
végezte el.

— A Kutató-mélyfúró üzem
M-9-es brigádja, melynek
sikeres munkájáról az Érc-
bányász és a Dunántúli
Napló is beszámolt, a
kongresszusi munkaver-
senyben elért kiváló ered-
ményeiért elnyerte a Vá-
lalat legjobb fűrés brigá-
dját címet. A kitüntető cí-
mért folyó versenyben
nemcsak a Kutató-mélyfú-
ró üzem, hanem a bánya-
üzemek föld alatti fűrés-
brigádjai is beneveztek,
ezért az M-9-es brigád
sikere valóban kiemelke-
dőnek mondható.

— A Művelt Nép Könyv-
terjesztő Vállalat könyvfor-
galma 1974-ben meghalad-
ta a félmillió forintot. A
vállalat boltjaiban és bi-
zományosainál 542,5 millió
forintért vásároltak köny-
vet. Ez 1973-hoz képest 18
százalékkal magasabb for-
galmat jelent.

A nőnap margójára

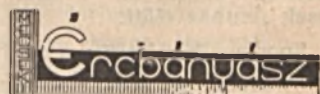
Kusza gondolatokat ren-
deztem egy fekete mellett.
Azon tűprengek, hogyan kel-
lene biztosítani évente egy-
szer — a nőnaphoz hasonlóan
— egy férfinapot is? Hogy
miért? Azért, mert nőnapkor
a szegény férfiember a nagy
ünneplésben, összebörülésben
elázik.

A nő férfiak boldogságuk-
ban isznak, hogy van felesé-
gük, családjuk. A nőtlenség
pedig boldogtalanságukban,
hogy még magányosan árvál-
kodnak...

Nőnap után az asszonyok
villámlo tekintettel járnak
kelnek, s egy-egy odavetett
szóban közlik lesújtó véle-
ményüket. Na, mármint! Ha
volna férfinap is, akkor a
nők ünneplésnek bennünket,
s a nagy örvendezésben ők
áznának el! Ezt követően mi
járhatnánk szikrázó szemmel
napokig, s tudathatnánk vé-
leményünket az asszonynép-
pel.

Hej, de szép is lenne!

VERESS TAMÁS



A Mecseki Ércbányászati Váll.
dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő:
Geisz Ferenc

Szerkesztő:
Ragoncsa János

Szerkesztőség:
Munkásszálló A épület I. 5.
(Pécs, III., Hajnóczy u. 35.)
Telefon: 15-831 Vállalati: 147

Kiadja:
a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó:
Braun Károly
Telefon: 15-000

Előfizethető
a szakszervezeti bizalmiaknál.
Előfizetési díj egy évre 12,- Ft
MEGJELENIK
KÉTHETENKÉNT

MEV Nyomda
Felelős vez.: Dr. Hangoz Lajos