

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XI. ÉVF., 22. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1974. NOVEMBER 15.

November 7. alkalmából

Kitüntetések, jutalmak

November 7-e alkalmából Szili Mihály lakatost, a IV. sz. bányauzem szak-szervezeti műhelybizottság titkárát, a BDSZ Elnökségének javaslata alapján, a Magyar Népköztársaság Elnöki Tanácsa a Munka Érdemrend ezüst fokozatával tüntette ki.

A munkaugyi döntőbizottsági elnökök III. országos tanácskozása alkalmából, október 31-én Burus István elvtárs (II. sz. bányauzem) a Munkaugyi Minisztérium Kiváló dolgozója kitüntetésben részesült, Schneider Ferenc elvtárs (III. sz. bányauzem) pedig a Szakszervezeti munkáért kitüntetés ezüst fokozatát kapta meg eredményes munkájáért.

A Szakszervezetek Országos Tanácsa Ásványi

Lajos műszerészt (ÉDÜ) a szak-szervezeti propaganda munkában kifejtett eredményes tevékenységéért a Szakszervezeti Munkáért kitüntetés ezüst fokozatával tüntette ki.

A kiemelkedő KISZ-munkát végzők az alábbi kitüntetések kapták: Kiváló ifjúsági vezető: Presir József (Központ), Aranykoszorús KISZ-jelvény: Elter István (II. sz. bányauzem), KISZ KB dicsérő oklevél: Kárpáti József (ÉDÜ), Petőcz Józsefné (III. sz. bányauzem), II. és III. sz. bányauzem Irodai alapszervezet, IV. sz. bányauzem I. alapszervezet és Szolgálató üzem I. alapszervezete.

A tűzvédelem terén kifejtett eredményes tevékenységükért Önkéntes

Tűzoltó Szolgálati Érem 15 éves fokozatában részesült: Asztalos Ferenc főtörzsőrmester (IV. sz. bányauzem), Lukács László alhadnagy, Horváth József főtörzsőrmester, Brunner István törzsőrmester (Anyag- és áruforgalmi főosztály). A 10 éves fokozatot Sente Tibor főtörzsőrmester, Dian Ferenc törzsőrmester (Anyag- és áruforgalmi főosztály), Fenyves József törzsőrmester (IV. sz. bányauzem) kapták. Az öt éves fokozatban tizenhárman részesültek.

Üzemeinknél ünnepeken jutalmazták a kiváló társadalmi és gazdasági munkát végzőket. Harminckilenc kiváló dolgozó kitüntetés és mintegy 700 ezer forint jutalom került szétosztásra.

Vállalatunk minden dolgozója és nyugdíjasa igénybe veheti

Szakszervezeti jogsegélyszolgálat

Rádió, televízió, újság foglalkozott már azzal a nagyjelentőségű kezdeménnyel, miszerint ötven kijelölt vállalatnál kísérletként bevezetik 1975. január elsejével a jogsegélyszolgálatot, majd a tapasztalatok összegezése után 1976. január elsejével az ország minden intézményére kiterjedően. A kijelölt ötven vállalat között helyet kapott vállalatunk is a baranyai ipari vállalatok közül egyedül. Ez a kijelölés nagy megtiszteltetés és az eddigi munka elismerése, de egyúttal igen komoly feladat.

A SZOT 1974. október 25-én tartotta meg ezzel kapcsolatos tájékoztató értekezletét, melyen vállalatunk párt-, szakszervezet és gazdasági vezetése képviseltette magát. Az értekezleten elhangzottak alapján egyértelművé vált, hogy a szakszervezeti jogsegélyszolgálat célja: az üzemi dolgozók érdekeinek

jogi védelme, a jogi tanácsadás, a szükséges mértékű segítségnyújtás és jogi képviselőlet biztosítása. **Rendeltetés:** hogy a dolgozók, mind a munkahelyen belüli vitában, mind a különböző szintű állami szervek előtti ügyekben, eljárásokban és perekben szakszervezeti jogsegélyben részesüljenek.

A szakszervezeti jogsegélyszolgálathoz forduló valamennyi dolgozó ügyében a felvilágosítás és a tanácsadás kötelező. Elsősorban a munkajoggal, a társadalombiztosítással, a munkavédelemmel összefüggő kérdésekben kell kifejteni a tevékenységet, hogy dolgozóink minél szélesebb köre ismerje meg a jogszabályokban rögzített jogokat és kötelezettségeket. Természetesen a jogág egyéb területén felmerült kérdésekben is — például családjog, örökjog stb. — a jogsegélyszolgálathoz lehet fordulni.

A dolgozó jogi képviselőletét kérelmére általában majd ellátja a jogsegélyszolgálat a Munka Törvénykönyvével összefüggő vitás ügyekben, de ezen túlmenően a szakszervezeti bizottság egyéb ügyek képviselőletét is elrendelheti, kivételes esetekben még a gondatlanságból elkövetett bűncselekmények esetében is.

A szakszervezeti jogsegélyszolgálatot vállalatunk

minden dolgozója, vagy nyugdíjasa igénybe veheti.

A jogsegélyszolgálat szervezéséért áll, amit a szakszervezet hoz létre. A szolgálat a szakszervezet irányítása és ellenőrzése alatt működik, neki tartozik felelősséggel. A szakszervezeti bizottság dönti el, hogy a hatályos jogszabályok keretei között milyen formában oldja meg a jogsegélyszolgálatot kapcsolatos feladatokat.

Dr. Marton István

A kongresszusi munkaversenyben

Élüzem szinten első a II. sz. bányauzem

A vállalati munkaverseny bizottsága a legutóbbi ülésén értékelte a kongresszusi munkaverseny harmadik negyedévi eredményeit.

Az üzemek közötti negyedéves verseny értékelése a versenyvállalás szerint, az Élüzem pályázati feltételek alapján történt. Az üzemek közül a harmadik negyedévben a legjobb eredményt a II. sz. bányauzem kolektívája érte el, s ezért az üzem 15 ezer forint jutalomkeretet kapott.

Értékelésre került a legjobb produktív csapatok tevékenysége is. A fejtési csapatok közül a II. sz. bányauzem 23-as brigádja került az élre. Brigádvezető: Szabó Antal v. jár. A második helyen a IV. sz. bányauzem 6-os ifjúsági

Készülődés pártunk XI. kongresszusára

Növekvő politikai aktivitás



Kovács István elvtárs, a vállalati pártbizottság titkára ösztökári értekezleten ismertette a választással kapcsolatos feladatokat. Keller Gábor felvétele

A XI. kongresszus közeledése egyre több feladatot ró vállalatunk párt-szervezeteire, a vállalati pártbizottságra. Az elmúlt hetekben megkezdődött a pártoktatási évad is, amelynek előkészítése fokozott munkát igényelt. Az éves beszámoló taggyűlések megtartása, az alapszervezeti vezetőségek megválasztása, a küldöttértekezletek előkészítése ugyancsak megfeszített munkát követel. A feladatokról Bugyik János elvtárral, a vállalati pártbizottság PTO vezetőjével beszélgetünk.

— Milyen politikai, szervezési feladatok állnak a pártalapszervezetek előtt?

— Pártbizottságunk feladatterve szerint minden pártalapszervezetben a kongresszussal összefüggésben két taggyűlést kell tartani. Az első taggyűlést november 15 és december 15 között tartják, ahol a vezetőség beszámol a végzett munkáról és megválasztják a jelölt bizottságot, a taggyűlés elnökét, a szavazatszedő bizottságot. A vezetőség beszámolójában foglalkozni kell többek között a X. kongresszus határozatainak helyi végrehajtásáról, az eredmények összegezéséről, a tagság eszmei, politikai, szervezeti és cselekvési egységével, a problémák nyílt, őszinte, feltárásával. A második taggyűlést január 2 és január 20 között tartják az alapszervezetek, ahol megvitatják a kongresszusi határozat tervezetét, a Szervezeti szabályzat módosítására vonatkozó javaslatot, megválasztják az alapszervezet vezetőségét és a küldötteket a felsőbb pártszerv értekezletére.

— Hogyan segíti a vállalati pártbizottság az üzemi párt-szervek munkáját?

— A választások megfelelő előkészítésével szeretnénk elérni, hogy a párt-szervek és szervezetek munkája még hatékonyabb legyen, növekedjék a párt vezető szerepe, és általában legyenek aktívabbak párttagjaink. Ennek érdekében titkári értekezleten készítettük fel a párt-szervek és alapszervezetek titkárait a feladatok végrehajtására. A pártbizottság tagjai közül felelősöket bízunk meg, akik segítik, patronálják egy-egy alapszervezet munkáját. A kádermunkát is folyamatosan koordináljuk, szeretnénk ugyanis a KB 1972-es novemberi határozata alapján a munkás képviselői elv érvényesítése mellett, a fiatalokat és a nőket is jobban bevonni a vezetésbe.

— A küldött- és pártértekezletek előtt milyen feladatok állnak?

— Pártbizottságunk feladatterve szerint 1975. feb-

ruár 1 és 10 között az üzemi pártbizottságoknál pártértekezletet, a központi csúcsvezetőségénél pedig küldöttértekezletet kell tartani. A vállalati pártértekezletet 1975. február 8-ra ütemeztük be. Általános irányelv, hogy az értekezleteket munkaidőn kívül tartsuk. Az értekezleteken a pártbizottságok, illetve a csúcsvezetőség beszámol a végzett munkáról, megvitatják a kongresszusi anyagok tervezetét, és megválasztják a pártbizottság, illetve csúcsvezetőség tagjait. A beszámolóban reális helyzetértékelést kell adni. Éppen ezért például a vállalati pártértekezlet beszámolójának elkészítéséhez négy bizottságot alakítottunk. A bizottságok vezetői: Bugyik János, Geisz Ferenc, Bimbó József és Rácz Gyula elvtársak. A bizottság tagjait a szükséglet szerint határozzuk meg. A bizottságok a pártmunka, pártélet különböző kérdéseit vizsgálják, elemzik 1971 januártól kezdve napjainkig. Majd ez az anyag összesítve kerül a párt-végrehajtóbizottság elé december hónapban. Az írásos beszámolót pártbizottsági ülés elé terjesztjük 1975 januárjában.

— Igen gazdag programot ismertett eddig, hogyan tudják a végrehajtást biztosítani, ellenőrizni?

— A feladatokat csak vázlatosan ismertettem, hiszen a pártcsoport beszámolóktól, a vállalati pártértekezletig nagyon sok rendezvényt kell megszervezni, koordinálni. Éppen ezért a vállalati pártbizottság tagjai részére látogatási programot készítettünk, s ennek alapján vesznek részt a kongresszusi előkészítő munkában. A rendezvényekről rendszeres információkat gyűjtünk és a munkák egy-egy fázisa után a tapasztalatokat feldolgozzuk. Bizom abban, hogy az említett feladatokat, célkitűzéseket maradéktalanul végrehajtjuk, mégpedig úgy, hogy a munkánk során a párttagságunk aktivitása növekszik, ezt segíti elő a széleskörűen kibontakozott kongresszusi munkaverseny is — fejezte be a beszélgetést Bugyik elvtárs.

J. K.

Juhász Károly

Vendégeink voltak

Október 22-én vállalatunkhoz látogatott Dr. Halász Tibor miniszterhelyettes elvtárs. A vállalati igazgatói tanács ülésén bemutatta Dr. Pintér József elvtársat, akit a közel-múltban neveztek ki a NIM Uránipari Titkárság vezetőjévé.

Köszöntjük új üzemorvosainkat!

Dr. Györi Eszter: Szeretném hamar elnyerni

a betegek bizalmát

Néhány hét óta fiatal, csinos, barna doktornő kérdegeti az orvosi rendelőbe lépő bakonyiakat: „Mi a panasz, hol fáj?” Az első páciensek, meg a „folyosó-híradó” hamar széthordták a hírt: Bakonya új üzemorvost, méghozzá orvosnőt kapott.

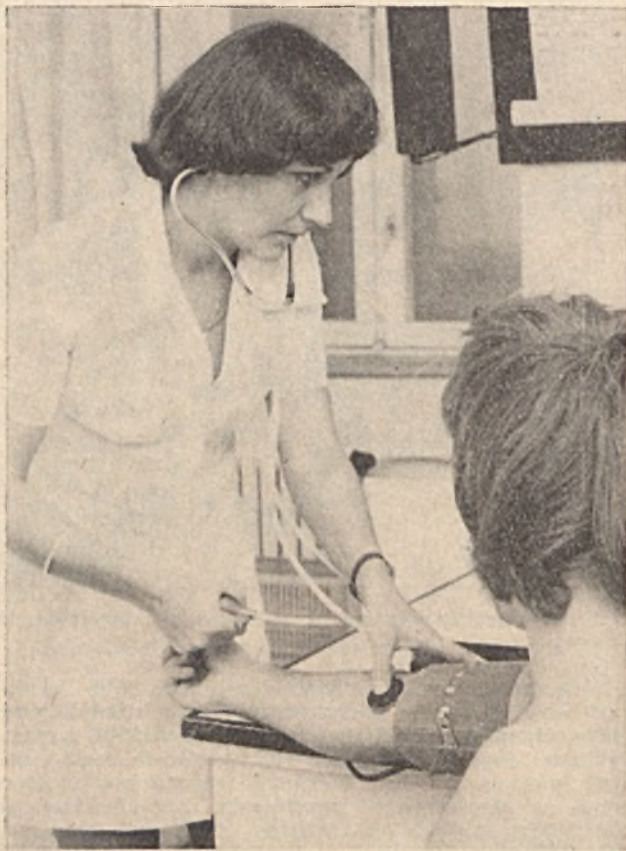
— Bizony az első napok kissé nehezek voltak — nevet dr. Györi Eszter. Mindenki nagyon megnézett, talán azt is latolgatták, hogy egy fiatal nő alkalmas lesz-e az üzemorvosi poszt betöltésére. De azt hiszem, most már megszokták a gondolatot.

A fiatal doktornő közvetlenül a jó eredménnyel befejezett egyetemi tanulmányai után került a II. sz. bányüzemhez. Eredetileg szentesi, de már tizenhárom éve lakik Pécsen. Családi kapcsolatok fűzik a MÉV-hez, hiszen édesanyja a központi garázsban dolgozik, egyik bátyja pedig a III. sz. bányüzem föld alatti szállítás vezetője.

Szakmailag és társadalmilag is aktív volt már iskolás éve alatt is. Az egyetemen szakszervezeti tag és tanulmányi felelős volt, egyébként általános iskoláitól kezdve KISZ-vezető. Hogy szakmailag is képezze magát, az egyetem hat évéből négy esztendőn keresztül nővérként dolgozott sebészetben és szülészetben.

— *Hogyan szánta rá magát, hogy üzemorvos legyen?*

— Mindig is önállóságra



vágytam — válaszolja. — Körzeti, vagy üzemorvos szerettem volna lenni, amikor meghallottam, hogy a MÉV-nél van ilyen álláslehetőség, megpályáztam és elnyertem.

— *Mit gondol doktornő, megszokja majd nálunk?*

— Biztosra veszem. Ideérkezésem után azonnal a „mélyvízbe” dobtak, nem volt időm megijedni. Most már látom és élvezem munkámat.

— *Távolabbi tervei?*

— Munkám mellett továbbképezem magam, szeretném idővel a belgyógyász szakorvosi oklevelet is megszerezni. Ezenkívül

szeretném néhány elképzelésemet is valóra váltani, mint EKG-, mikroszkópos-, laborvizsgálatok végzése az üzemben. Ehhez persze számítok az üzem és a vállalat támogatására is.

— *Közelebbi vágyai, elképzelései?*

— Egy nagyon közeli óhajom van — mosolyog dr. Györi Eszter — szeretném nagyon hamar elnyerni a betegek bizalmát.

Ezt kívánjuk mi is az új doktornőnek, azzal a megjegyzéssel, hogy nagyon sok bizalmat kapjon, de minél kevesebb betegtől.

—é—g—

Dr. Botos Ildikó: Minden beteg egyéni elbírálást igényel

Orvosnak lenni hivatás. A megszerzett tudás mellett talán ez a legfontosabb, hiszen minden beteg egyéni elbírálást igényel. Minden emberrel úgy kell foglalkozni, ahogyan azt az adott helyzet és a gyógyulás érdeke megköveteli. Dr. Botos Ildikó, a III. sz. bányüzem üzemorvosa napi munkája során nem feledkezik meg erről.

Amikor felkerestem, hogy bemutató cikket írjak róla, nem önmagáról, hanem betegeiről beszélt. Arról, hogyan lehetne és kellene még hatékonyabbá tenni az üzemorvosi munkát.

Dr. Botos Ildikó 1965-ben Pécsen fejezte be egyetemi tanulmányait. Bőrgyógyász szakorvosként klinikai praktizálás után 1974-ben került a MÉV egészségügyi szolgálatához. Hogy milyen megfontolások alapján?

— Szeretek emberekkel foglalkozni, szeretem a bizonyos fokú önállóságot, és szakmailag is láttam fantáziát benne. Nem utolsó sorban a helyen ügyeletet sem kell adni — mondotta.

A III. sz. bányüzem vezetői szívesen fogadták, s néhány hét múlva a dolgozók is befogadták.

Gyorsan kialakult az a kölcsönös bizalom, mely



elengedhetetlen ehhez a ne egy fertőzőtségi felmérést végezni a gombás megbetegedésekről, türelmetlenül várja az ígért új berendezéseket, melyek könnyebbé és gyorsabbá teszik a vizsgálatokat, és vannak elképzelései a felvilágosítási és megelőzési tevékenység hatékonyabbá tételére is.

Az üzem eddigi támogatásával, az erkölcsi és anyagi megbecsüléssel elégedett. Az üzem dolgozói és vezetői viszont az új üzemorvosukkal elégedettek, aki lelkiismeretes munkájával kiérdemelte a kollektíva tiszteletét.

Új tervek, elképzelések is foglalkoztatják. Szeret-

Herendi István

Dr. Varsányi Ágnes: Elégedett vagyok az új munkahellyel

A IV. sz. bányüzem dr. Varsányi Ágnes személyében új üzemorvost kapott. Kissé szokatlannak tűnt, hogy egy bájos, pályakezdő, fiatal orvosnő vállalta egy bányüzem dolgozóinak orvosi ellátását, és ezért felkerestük, hogy néhány kérdésre választ kapjunk tőle.

— *Mindenkinek már gyermekkorában van egy álma, hogy mi szeretne lenni, ha felnő. Ez a gyermekkori álom hogyan vált valóra önnél?*

— Azt hiszem, nálam jól teljesült, mert gyermekkorom óta orvos akartam lenni. Ez sikerült.

— *Most, hogy orvos lett, illetőleg orvosá avatása előtt, milyen elképzelései voltak és ezek hogyan váltak valóra?*

— Elképzeléseim szerint egyrészt tudományos munkát szerettem volna folytatni, másrészt a gyógyító munkába szerettem volna kerülni, elsősorban kórházba. A jelenlegi munkaköröm is nagyon tetszik, szívesen csinálom. A főorvos úr kilátásba helyezte, hogy tudományos munka folytatására is lehetőség lesz azaz, hogy heti egy alkalommal, illetve évente 1-2 hónapot klinikán tölthessünk és tanulmányokat folytassunk, továbbképezzük magunkat.

— *Hogyan fogadta, hogy egy bányüzem orvosává nevezték ki?*

— Ezt nem fogadtam, hanem én kértem. A pályázat benyújtásakor egyik munkahelyül a IV. sz. bányüzemet jelöltem meg. Szívesen jöttem ide. Igaz, kicsit vegyes érzelmekkel, mert nem ismerem az embereket, nem nagyon tudtam, hogy milyen környezetbe kerülök, de végsősoron szívesen jöttem. Ugy



gondoltam, hogy nincs különbség a bányász alapellátás, és más alapellátás között.

— *Nagyon örülünk, hogy szívesen jött közénk, és most, hogy itt van, milyen tervei, elképzelései vannak?*

— Természetesen, mint ahogy már említettem is, szeretném továbbképezni magamat, és szakvizsgát tenni amelle, hogy itt üzemorvosként tevékenykedem.

— *És végül, hogy tetszik nálunk, elégedett-e munkahelyével?*

Györkös József

Dr. Zentai Anna: Nem jöttem idegenbe,

ismerem

a bányászokat

Dr. Zentai Anna, az egészségügyi szolgálat dozimetriai laboratóriumának új orvosa, Zala megyéből jött Baranyába, itt járt Pécsen az Orvostudományi Egyetemre. 1966-ban végzett és a Baranya megyei Tanács Kórház központi laboratóriumában kezdett dolgozni. A pályakezdés mindenkinek nehéz — laboratóriumi szakon pedig különösen az — mert a gyakorlatban kell megszerezni sok ismeretet. Jó képességű orvosok között dolgozott, akik átsegítették a kezdeti nehézségeken és lehetőséget nyújtottak a tudományos munkához is. Tudományos munkája: a terhességi vasanyagcsere problémája, s a fogamzásgátló gyógyszert szedő nők véralvadási kérdéseivel foglalkozott. A tudományos munkához feltétlenül szükséges nyelvismeret is, ezért német és angol nyelvet tanult, hogy eredeti forrásból figyelemmel kísérhesse a külföldi eredményeket. Részt vett tudományos üléseken, publikációi jelentek meg kutatásairól. Nyolc évet töltött szorgalmas, lelkiismeretes munkával a kórház laboratóriumában.



A jövőben kutatásokat végeznek a IV. sz. bányüzemben a mélybányaművelés egészségügyi ártalmával kapcsolatban, hogy mire az V. sz. bányüzem beindul a megnövekedett feladatokat zökkenőmentesen tudják ellátni. Sok itt a tennivaló, nagy teret kaphat aktivitása.

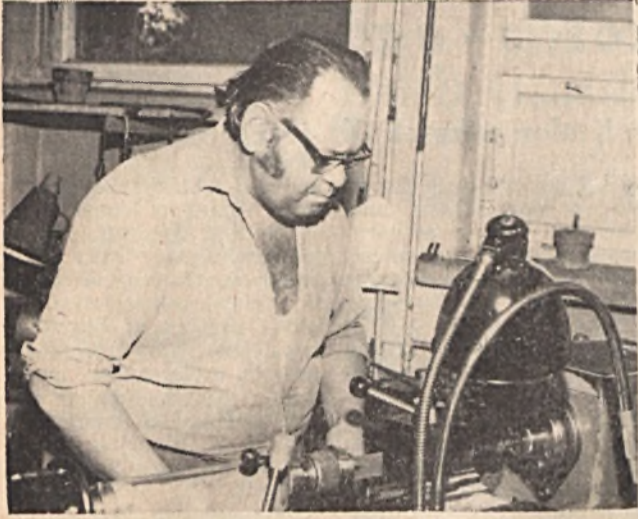
Nem jött idegenbe, ismeri a bányászokat, férje Nagy Sándor — akihez ötödikes egyetemista korában ment feleségül — a II. sz. bányüzemünkben dolgozott. Két kislánya van, egyik az általános iskola második osztályába, a másik pedig óvodába jár.

Zentai Annának gyermekkori álma teljesült,

amikor orvosá avatták. Szereti hivatását, éltető eleme a munka, akkor érzi jól magát, ha sok a tennivaló. Idejét úgy osztja be, hogy a napi feladatok, a tudományos munka, gyermeknevelés, háztartás is beleférjen. Hogy mennyit szokott pihenni, azt meg sem kérdeztem tőle, mert a nap huszonnégy órájából erre nagyon kevés juthat.

Életének új szakasza kezdődik, s reméljük, hogy a következő években az eddigi tudományos ismereteit a bányászat egészségügyi vonatkozású kérdéseiben fogja gyümölcösíteni.

II. J.-né



Solymosi István, az ÉDU műszerkarbantartó esztergályosa. Kifogástalan, alkotó jellegű munkája mellett szakszervezeti főbizalmi. Szabad idejében festget. Három festményével az elmúlt évben részt vett az Én munkám című vállalati kiállításon is.

Keller Gábor felvétele

Végrehajtjuk a párt és a kormány közművelődéspolitikai határozatát **A IV. sz. bányauzem tapasztalatai**

Az MSZMP Központi Bizottsága 1974. március 20-án a közművelődésünkről hozott határozatot. Ennek végrehajtásával kapcsolatban az MSZMP Baranya megyei Bizottsága feladattervet dolgozott ki és hagyott jóvá, mely a megyei szervek, intézmények, vállalatok, üzemek, párt- és tömegszervezetek tennivalóit határozza meg.

„A szocialista társadalom érdekei kiemelt feladatként sürgetik a munkásművelődés következetes fejlődését. A megye sajátosságainak megfelelően nagy gondot kell fordítani a bányászág körében végzett közművelődési tevékenység hatókörének bővítésére” — mondja a feladatterv 2. pontjának bevezetője. Feladataink tehát adódtak. A végrehajtás jelenlegi állásáról, eredményekről, gondokról és problémákról a IV. sz. bányauzem vonatkozásában Till és Karaszi elvtársaktól, az üzemi oktatási bizottság elnökétől és titkáráról kértünk tájékoztatást.

— A társadalmi, gazdasági fejlődésből a műszaki, technikai haladásból eredő követelmények sürgetően vetik fel a szakemberek továbbképzésének fejlesztését — kezdi a tájékoztatót Till elvtárs. A munkásoknak, technikusoknak, mérnököknek el kell sajátítaniuk a korszerű technikával összefüggő újabb ismereteket és azok gyakorlati alkalmazását. Ez azt jelenti, hogy nincs befejezett szakmai képzés, állandó és folyamatos szakmai képzésre, illetve továbbképzésre és a politikai műveltség állandó növelésére van szükség. Pártbizottságunk ez év április 12-én tárgyalta az állami és szakmai oktatás helyzetét, valamint a továbbképzéssel kapcsolatos feladatokat. Javasolta, hogy készítsünk egy hosszabb távlatú tervet az állami oktatás, szakmunkásképzés és továbbképzés megvalósítására. Ennek érdekében az üzemi igényeinek megfelelően készítjük azt el, különös gonddal a nyolc általános iskola megszerzésének lehetőségére. Szakmunkásképzésünket ugyanis csak a nyolc általános iskolai végzettséggel rendelkezőkre tudjuk alapozni. 1973-ban felmértük üzemünkben, hogy kik

azok, akiknek nincs meg ez a végzettsége. Megállapítottuk, hogy 444 fő nem rendelkezik nyolc általános iskolai végzettséggel és e létszámon belül 234 fő, aki 40 évnél fiatalabb. Az 1973/74-es tanévben az 5—8. osztályra 82 főt isköltünk be — ebből 24 fő volt 8. osztályos, melyből 14 fő tett eredményes vizsgát. Az idén induló 5—8. osztályba a dolgozókkal való egyéni beszélgetések eredményeként negyvenegyen iratkoztak be. Korántsem elégedhetünk meg ezzel az eredménnyel. Az anyagi és erkölcsi elismerések mellett hatékonyabb propaganda munkával kell népszerűsíteni az általános iskolai végzettség megszerzésének politikai és morális jelentőségét — fejezte be tájékoztatóját Till elvtárs.

Karaszi elvtárs a szakmunkásképzés, illetve utánpótlásról beszélt:

— A szakmunkásképző intézmények és szakközépiskolák bizonyos fokig lehetőséget adnak a szakmunkás utánpótlásra. Feladatunk tüztük ki ösztönző szerződésekkkel biztosítani szakember szükségletünket. Jelenleg negyvenhárom dolgozónk tanul szakközépsiskolákban: közülük tizenhatal van érvényes tanulmányi szerződésünk. A főiskolások közül negyvel kötöttünk szerződést. A marxista-leninista egyetem különböző évfolyamain tizenkettő dolgozó tanul. Tanfolyami szakmunkásképzésünk vállalati szinten megfelelő mértékben folyik. Üzemünk viszonylatában vajúr, segédvajúr, mozdonyvezető, fűrómester stb. szakmákból 1973/74. évben 113 fő szerzett szakmunkás-bizonyítványt. Jelenleg 62 fő tanul vajúr, segédvajúr és robantómesteri tanfolyamokon. Szakmunkásképzésünkkel tehát igényeinket biztosítani tudjuk.

Györkös József

CÉL:

Egyre jobb fűrószár gyártása

A Pattantyús Á. Géza szocialista brigád a Szolgáltató üzem legfiatalabb brigádja. 1973 óta viselik a megtisztelő Szocialista címet. Megalakulásuk célja, hogy a vállalat bányauzemeit ellássák fűrószár, illetve fűtecsavarral. Ez a főprofil. Ezenkívül igen sok présmunkát végeznek. Ilyenek a bányauzemeket ellátó kompresszorok T biztosító lemezeinek préselése. A bányauzemek, illetve a különböző üzemegységek részére szögvas és laposvas perforálást végeznek, valamint a bányauzemek részére padoló bilincseket gyártanak.

A hagyományos fűrószárgyártáson túlmenően (a bányauzemechnél levő szövet fűrógépekhez való fűrószárak) a finn fűrócsikhoz is gyártanak fűrószárat. Ennek következtében a fűrószárgyártás méreteiben és technológiájában különböző. Nem céloz az olvasót a technológia teljes leírásával terhelni. Inkább pár sorban szeretném méltatni a gyártásban résztvevők nehéz munkáját.

Munkájuk nehézségére jellemző, hogy műszakonként minimum 2000 kilogrammot emelnek. (Egy fűrószár körülbelül 10 kilogramm.) A nehéz fizikai munka mellett a gyártás pontos technológiai előírásait is szem előtt kell tartani a végtermék érdekében. Ezek a következők: a fűrószár bedugó végének hatszöglet-távolságát szoros túréson belül kell gyártani, a másik végén a fűrófej felfogásához szükséges küpfelület megmunkálását jó felületminőséggel és pontos méretben kell végezni. Időben nagyon szoros — 3 másodperc — a bedugóvég edzésekor a sófürdőben való lehűtése, vagyis izotermás edzése.

A fűrószárgyártás nyolc fővel történik, s ebből a létszámból 6 fő alkotja a Pattantyús szocialista brigádot. A brigád terveiben szerepel, hogy létszámát nyolc főre emelje, s megszüntesse a fluktuációt. Jó munkájuk elengedhetetlen feltétele az ércbányászatnak.

Veress Tamás

Plusz vállalásaikat is teljesítették

Ellestük „titkaikat”

A létrák hosszú sorát magam mögött hagyva jöttem fel, hogy a helyszínen lessem el a „titkukat”. Már amennyire titoknak lehet ezt nevezni! Hisz tudja az egész II. sz. bányauzem, hogy a 25. csapat a kongresszusi munkaverseny második szakaszának harmadik helyezette. En is inkább a „hogyan”-ra vagyok kíváncsi, mint mindenki, aki ismeri az előzményeket is. Mert ez a csapat azok közül való, akik az elmúlt évben még a „100 százalékon aluliak” csoportjába tartozott.

— Hát igen, 1973-ban 98,8 százalék volt az év végi eredményünk. Nem szívesen gondolunk erre! Igaz, hogy személy szerint ugyanazok, de gondolkodásomban lényegesen mások vagyunk azóta — mondja Kocsis István csapatvezető vajúr.

— Hogy mióta dolgozom az üzemben? 1966-ban kerültem ide és mint csillás megfelelő gyakorlatot szereztem vágathajtó csapatban. Utána fejtésre kerültem. 1970-ben megbíztak, hogy alakítsak egy kétszakos fejtési csapatot. Ez meg is történt, de nem sok jó volt benne. Az emberek csak jöttek-mentek és így bizony nem lehetett eredményt elérni! Tavaly év végén betelt a pohár. Akkor határoztuk el, hogy ebben az összeállításban együttmaradunk és a következő évben megmutatjuk, hogy mi is tudunk még valamit!

Ezt az elhatározásukat már az 1974. évi brigádvállalások világosan tükrözik, hisz termelési tervük 105 százalék, limittervüknek pedig 96 százalékos teljesítését vállalták. S ennek jegyében munkálkodtak, amikor jött a kongresszusi munkaverseny.

— Már akkor éreztük, hogy jó úton haladunk. Csapatunk egységes, összekötött, elhatározásunkat mindnyájan komolyan vesszük és be is tartjuk. Így viszont már az is látszott, hogy év eleji vállalásunknál nagyon óvatosak voltunk. Több is telik tőlünk! Ezért mertük termelési tervünk teljesítését 121 százalékra, limittervünket pedig 95 százalékra felemelni, a pártkongresszus tiszteletére.

— Most, e felemelt vállalásunkat is túlszárnyaltuk: termelési eredményünk 149,5 százalék, a limit 49,0 százalék.

A Kocsis-féle szocialista brigád tehát körletének egyik legmegbízhatóbb csapata. Az idén mindig lehetett számítani rájuk. Ez az alapja a kölcsönös jó viszonyoknak, összhangnak. A körletvezetés elintézi a felmerülő nehézségeket, megad minden szükséges támogatást. Ők viszont biztonságos, fegyelmezett, jó munkával és magas eredményekkel viszonzózzák ezt. Nem zárkóznak el az új dolgoktól sem, hanem inkább kísérleteznek azok bevezetésével. De legfontosabb talán az egymáshoz és a munkához való újfajta viszony. Felismerték, hogy ez az alapja a kiemelkedő termelési eredményeknek. Vannak persze problémák is.

— Nem látom megoldottnak szerszámtárolási lehetőségeinket. A munkahelyeken külön e célra kiképzett kamrára gondolk, amelyekben jobban megtudnánk óvni gépeinket, szerszámainkat. Igaz, hogy ez többletvárat jelentene. Elégedetlenek vagyunk a sok selejtes fűrószárral is, amelyeket az utóbbi időben kapunk. Nagyon könnyen törnek, s így tönkremegy a fűrószár, elvesztettük az új vidiát is, amely a lyukban maradt. Bizony ez nem segíti limitgazdálkodásunkat, de üzemünk önköltségét sem. Nem lehetne valahogy segíteni ezen? — kérdezi Kocsis elvtárs és gyakori bosszúság emléke ad különös nyomatékot hangjának. De addig is csináljuk így, ahogy tudjuk, és nem engedjük, hogy e fűrószárak megfúrják célkitűzéseinket.

— Mert azok vannak! Ha a Kövi János, Salamon Lajos, Cselkó Károly, Kappeller Béla, Király István és Fülöp István brigádtagokból álló brigád együtt tud maradni — már pedig akar együttmaradni! —, akkor meg van minden reményünk a vállalati helyezésre. Addig persze az üzemi dobogón szeretnénk helyet bérelni magunknak.

Nagy Sándor

A kirándulások is a művelődés céljait szolgálják

Munkásművelődés egy brigádban

A Szolgáltató üzemben dolgozik a Március 21. szocialista brigád. Nemrégiben a kulturális minisztertől társadalmi munkásságuk elismerésül dicsérő oklevelet kaptak. A Mecseki Kulturparkban végzett munkájuk elismerése ez a borbe kötött oklevél. Nem a közművelődés terén dolgoznak, nem népművelők, hanem lakatosok, illetve gépkészítők, így erkölcsi elismerésük értékesebb. Ritka, hogy a nehéziparban dolgozók más minisztérium kitüntetésében részesülnek.

Gazdasági munkájuk a bányauzemi kompresszor-telepek, fűszellőztetők és a bányák szivattyúállomásainak üzemeltetése, karbantartása. Ezen túlmenően a folyamatosan beérkező új berendezések beruházási munkái is a brigád feladatkerébe tartoznak.

Sok szó esik mostanában a munkásművelődés helyzetéről. A Március 21. szocialista brigád a közművelődés terén végzett munkájáért dicséretben részesült. Arra szerettem volna a brigádtól választ kap-

ni, hogy ezen túlmenően közösségük milyen utat választott a művelődésre? Kérdésemre Bandel Lajos brigádvezető válaszolt:

— Minden nyáron szerepel a brigád programjában 2—3 napos országjárás. Ezek a kirándulások a pihenésen túl a művelődés céljait is szolgálják. Nem a nagy szó mondattja velem, de mi a szó igazi értelmében valljuk az Ismerd meg hazádat mozgalmat. Nincs olyan város, ahol jártunk, hogy kimaradt volna programunkból a nevezetességek megtekintése, múzeumok látogatása. Nem mondom, hogy programjaink megvalósításánál kizárólag csak ez dominál. De, ha már ott vagyunk, úgy érzem, csakis magunknak teszünk jót, ha megragadjuk az alkalmat ismereteink bővítésére. Mi sem példázta jobban kirándulásaink művelődési jellegét, mint az, hogy vannak olyan brigádtagjaink, akik az ilyen kirándulások során látták

A reflektor tulsó oldalán

Hajlamosak vagyunk arra, hogy egy nagy közösségen belül általában azokról beszéljünk, írjunk, akik valami kézzelfogható „alkottak”. A háttérben meghúzóódkról olykor megfeledkezünk, pedig csakis velük együtt egységes a nagy közösség.

Az Egyetértés szocialista brigádnak harminc adminisztratív nődolgozója van. Ki ne ismerné őket az üzem dolgozóit közül? Többségük kapcsolatban áll, többé, vagy kevésbé az üzem egész kollektívájával.

Gondoljunk csak arra, hogy az új dolgozó már az első pillanatban velük kerül kapcsolatba. Bérleteink, ebédjegyeink intézését is ők végzik. De a munkásellátás közel sem ennyiből áll. Ők intézik, hogy munkahelyeink minden munkakezdetkor tiszták legyenek. A fűrók kulturált körülmények közötti tartása is a feladatuk. Ők intézik tisztálkodási szereink és a megfelelő munkaruhák kiadását. A raktári anyagkészletet és dolgozóink szerszámkészlet-nyilvántartását is vezetik. A bér-elismarólók nemcsak a mindannyiunk számára oly fontos anyagiakat számféjtik, hanem apróbb ügyes-bajos dolgainkat — OTP, KST, családi pótlék — is intézik. A titkárnők, gépírók közvetve mindannyiunk munkáját segítik.

Harminc nő, egy kis közösség. Munkájuk elengedhetetlen feltétele üzemünk életének. Csak így, velük egységes, nagy közösség, a Szolgáltató üzem.

—SS—

V. T.

Egy nap a munkásakadémián

A Ságvári Endre Művelődési Házban szervezett munkásakadémia előadás-sorozat keretében, október hónapban a vállalat jövedelem és bérszabályozási rendszeréről és az országos szakmai bértáblázatról tartott előadást Juhász Károly, a vállalat munkaügyi osztályának vezetője.

Az előadás bevezetőjében ismertette a vállalati dolgozók jövedelemforrásait, a bérrendszereket, bérformákat. Kiemelte, hogy a vállalati munkások 27,3 százaléka dolgozik teljesítménybér-rendszerben, míg az országos átlag 25 százalékos. Igen eredményes az üzemek premizálási, ösztönzési rendszere, amely a jobb és biztonságosabb munkavégzésre ösztönöz.

A bérék és jövedelmek számszerű alakulásából kiemelhető, hogy a munkások átlagbérére 1968-hoz viszonyítva 31,2 százalékkal emelkedett, az egy főre jutó nettó részesedés pedig 74,4 százalékkal nőtt ezen időszak alatt. E jelentős jövedelemfejlődést vállalati és kormányintézkedések következtében érték el dolgozóink.

Az előadás további részében rövid áttekintést adott a besorolási és bértarifa rendszer történeti szakaszairól. Hazánkban az első szocialista bérezésnek megfelelő besorolási darabbérrendszert 1950-ben vezették be. Ez a munkákat nyolc kategóriába sorolta. Az ezt követő, 1967-ben kialakított rendszer már csak hat kategóriát tartalmaz. Ennek bértételeit 1971. július 1-től fel emelték. E tarifarendszer alkalmazásánál torzulások keletkeztek, az egyes szakmákban igen eltérő bérszabályozások alakultak ki, amely elősegítette a fluktuációt. Az MSZMP KB 1972 novemberi határozatában foglalkozott ezzel a kérdéssel, és feladatú tűzte ki az országos bértarifa táblázat kidolgozását, mely elősegíti, hogy azonos munkáért azonos bért fizessenek a népgazdasági ágtól függetlenül. A párt- és kormányhatározat alapján a Munkaügyi Minisztérium kiadta az Országos Szakmai Bértáblázatot, amelyet 1975. január 1-től kell alkalmazni.

A bértáblázat irányelv jellegű, alkalmazásához a vállalatok központi berkezetét nem kapnak. A saját forrású bérfejlesztésből kell a bérarányokat javítani. Azok bérét jobban kell növelni, akik alatta vannak az előírt bértételeknek, mint akik a -tól-ig határok között, illetve felette vannak. Az erre vonatkozó feladatokat, bérpolitikai elveket a vállalati kollektív szerződésben kell évente szabályozni.

Az előadó ezután az egyes kategóriák vállalatainkra jellemző munkaköreit és bértételeit ismertette.



Elmondotta, hogy az óráberek 42-44 óras munkahétre vonatkoznak. A 36 óras dolgozóknál az alapbér-tételeket 16,67 százalékkal kell emelni a táblázatban. Az így korrigitált órabérékből alakítja ki vállalatunk a műszakbér-et, mivel dolgozóink be-

sorolása általában műszakbérrel történik.

A fenti kérdésekkel a jövőben még sokat foglalkoznak az üzemi és vállalati szervek — fejezte be a nagy érdeklődéssel kísért előadását Juhász elvtárs.

K. G.

Szerkesztőség postájából

Az adott szó mindennél fontosabb

A II. sz. bányauzem Komarov aknakerbantartó lakatos, hétszeres szocialista brigádja jelentheti, hogy az 1974-es évben a szocialista versenyszerződésben vállaltakat november 7-re teljesítette.

E néhány sor után egy küzdelmes évet fejeztünk be — mondták a brigád tagjai. — Az év elején úgy éreztük, hogy egy túlfeszített tervet kell teljesíteni a munkában és a társadalmi élet egy-egy területén, ezekhez a feladatokhoz azonban felnőttek a brigád tagjai. A nehezebb problémák megoldása szintén megkésztette a brigádtagok erejét. Azt vetjük észre, hogy a közös munkában mind jobban eggyé forr, egységesebb lesz a brigád. Ebben az évben sikerült a brigádnak olyan vállalatot tenni, melynek minden pontja konkrét, értékelhető, nem felszínes, nem általános. Ennek köszönhető az egyes feladatok megoldása, melynek teljesítése minden alkalommal jóleső érzéssel töltötte el a brigád tagjait. Az év közepén történt értékelésnél már látjuk, hogy a brigád többre is képes. A kongresszus tiszteletére kiegészítettük vállalásainkat. Az a cél vezette a brigádot, hogy főleg olyan vállalatot tegyünk, mely a népgazdaság szempontjából — társadalmi munka, újítások, beruházási munka — fontos. Nos, évés közben jön meg az étvágy, mondja a közmondás. Így voltunk mi is a kongresszusi vállalással. November 7-ig úgy a kollektív, mint a

brigádtagok egyéni vállalatát teljesítettük. Az év végéig még egy kis pluszt, ráadást szeretnénk adni, így akarjuk köszönteni hazánk felszabadulásának 30.

Több világosságot a Megyeri útra!

Városrésünk egyes utcáin igen mostohák a világítási viszonyok. Amíg egyes utak, utcák fényárban úsznak, mások sötétségbe borulnak. Vontatottan halad az egyes meghibásodott lámpatestek, fénycsövek cseréje is. Ez pedig a közlekedés biztonságát, a közbiztonságot is hátrányosan érinti.

A Megyeri úton is például csak egy oldalon és igen ritkán vannak a lámpatestek, s ezek gyér világítását is elnyelik a fák. A borús, esős időben még fokozódik ez a „sötét” állapot.

A késő esti órákban sok

Jobb táplálkozás - egészségesebb világ

Hibás, és helytelen nézetek (III. rész)

Egy másik gondolatkörre rátérve, a C-vitamin hatásáról is helyesnek látszik egy pár gondolatot felvetni. Néhány évtizeddel ezelőtt, amikor a C-vitamint felfedezték és kristályosan is előállították, megfigyelték, hogy a C-vitaminra érzékeny állatok esetében a vitaminhiányos étrend a fertőzésekkel szembeni ellenálló képességüket nagymértékben csökkenti. Ha C-vitamint adtak az állatnak, visszanyerte az ellenálló képességét. Azt már régebben megfigyelték, hogy egyoldalú étrenden élő halcsónok, börtönök lakói között (akiknek étrendjében gyümölcsök és saláták adagolását, költséges volta miatt mellőzték) egy-egy időjárásváltozás után sok-

kal többen betegedtek meg, mint a szárazföldön, ahol a hús, kétszersült és száraz hüvelyes mellett gyümölcsöt és zöldséget is bőségesen fogyasztottak. A C-vitamin hiánya tehát embereken és néhány kísérleti állaton csökkenti az ellenálló képességet. Ha azonban a szervezet a szükségletet a táplálékkal megkapta, további, bármilyen mennyiségű C-vitamin, gyógyszerként, vagy bármely más formában fogyasztva, lényegesen nem javítja a szervezet védekezőképességét.

Az ötvenes évek elején az egyik budapesti nagyüzemben fél éven át több száz dolgozó, részben C-vitamint, részben ahhoz formában és ízben hasonló, de C-vitamint nem tartalmazó tablettát adtak és megfigyelték a meghűléses megbetegedések gyakoriságát. Lényeges különbséget a két csoport között nem találtak. Valami csekély különbséget talán a megbetegedések időtartamában, komplikációk fellépésében inkább feltételezni, mint megállapítani lehetett, de ez önmagában nem nyújt elegendő biztosítékot arra a széles körben elterjedt nézetre, hogy a szükségletet lényegesen meghaladó C-vitamin fogyasztás a szervezet védekezőképességét lényegesen javítaná. Kicsit hasonló a helyzet a fehérjével, illetve a fehérjében levő esszenciális aminosavakkal is. Fehérje hiány, helyesebben az esszenciális aminosavaknak a szükségletet el nem érő fogyasztása a szervezetet károsítja, a szervezet enzimevékenységét, védekezőanyag-termelését nagymértékben csökkenti. Fehérjehiányosan táplálkozó emberek között banális fertőzések, amelyeket a jól táplálkozó ember úgyszólván tünet nélkül elvisel, súlyos, gyakran halálos kimenetelű betegség formájában lépnek fel. Hogy mennyi a szervezet fehérje (helyesebben esszenciális aminosav) szükséglete, azt megbízható és többszörösen ellenőrzött kísérletek ismeretében jól tudjuk. A szükségletet lényegesen meghaladó fehérjemennyiségtől egészséges emberek kedvező hatás fellépése nem valószínű. A szükséglet 30-40 százalékkal meghaladó fehérjefogyasztás biztosan nem ártalmas, sőt talán bizonyos

kedvező hatás is várható, mert mint a lánál már említettük, fokozott fehérjeszintézis, vagy más közbejött ok miatt az átmeneti fehérjeszükséglet-növekedés esetére is bizonyos tartalékokat biztosít. A szükségletet többszörösen meghaladó fehérjefogyasztásnak azonban a csecsemőkorból jól ismerjük a veszélyeit és káros következményeit.

Befejezőként szeretnénk kitérni napjaink egyik népszerű és nem teljesen ártalmatlan jelmondatára, melyet a napi sajtó gyakran úgy fogalmaz meg, hogy: „reggelj mint egy király, ebédelj mint egy polgár és vacsorázz mint egy koldus.” Több világnapi program ezt szelidebb formában fogalmazta meg: „reggelidet edd meg magad, ebédedet oszd meg barátaiddal, a vacsorát hagyd az ellenségeidnek.” Mindkét jelmondat népszerűsíteni kívánja azt, hogy naponta csak egyszer együnk sokat és azt legfeljebb egy másik szerényebb étkezés egészítse ki. Embereken végzett megfigyelés is alátámasztotta, hogy hosszú éhezési periódust követő ritka, nagy étkezések inkább károsak, ellentétben a gyakori és egy-egy alkalommal csak mérsékelt mennyiséget fogyasztó étkezéssel szemben. A leghelyesebbnek látszik a napi négy, esetleg öt étkezés. Egyetlen étkezés se legyen azonban aránytalanul csekély, mert akkor valamelyiknek túlzottan nagy mennyiségűnek kell lenni, hogy a szervezet a napi szükségletét megkapja. Valóban reggelire is talán többet kell ennünk, mint sok kapkodva reggeliző gyermek és felnőtt nálunk elfogyaszt. De se az ebédünket, se a vacsoránkat „ne adjuk az ellenségünknek”, hanem együk meg mi magunk, de csak annyit amennyire feltétlenül szükségünk van.

Az Egészségügyi Világszervezet sokirányú célt kívánt elérni jelmondatának megfogalmazásával. Az éhező százmilliók számára az éhségtől való megszabadulás lehetőségének elérését sürgeti. Ugyanakkor az unalomból, vagy falánkságból túlzottan sokat evők számára figyelmeztető jelzést akar adni, hogy „sok ember a fogaival ássa meg saját sirját”. A táplálkozási szakembereket mozgósítani kívánja arra, hogy mélyítsék el és terjesszék ki kutatásaikat az újszülött kortól az öregkorig a helyes táplálkozás tudományos kidolgozására. Minden ember számára célul tűzte ki, hogy a tudományos kutatás eredményeit ismerje meg és adja tovább a környezetének, hogy az évszázados, vagy évezredes hagyományoktól, hibás és helytelen nézetektől megszabadulva, tanítsuk meg gyermekeinket korszerűen táplálkozni, hogy felnőtt korukban egészséges emberek legyenek.

(Az Egészségügyi Felvilágosítás című folyóiratban megjelent cikk alapján összeállította:

Dr. Keszthelyi Béla
főorvos

Kőhegyi Gyula kiállítása

A Ságvári Endre Művelődési Házban a közel múltban rendezték meg Kőhegyi Gyula — budapesti — grafikusművész tárlatát. A művész negyvenöt alkotással mutatkozott be a pécsieknek. Művei jelzik, hogy a mindig változó, mindig mást adó művészek közé tartozik. A tusrájzok, rézkarcok, rézmetszetek és linómetszetek, fekete-fehér és színes technikával készültek, átfogó képet adnak közel tízennégy évi munkásságáról.

évfordulóját, pártunk XI. kongresszusát.

Vladár Ferenc
brigádtag,
II. sz. bányauzem

nódolgozó közlekedik ezen az úton, akik a raktárba-zisból térnek haza a második műszakból. Különösen nekik kellemetlen ez a sötétség, mivel a Mártírok utca sarkán levő italbolt egyes „túlgőzölt” vendégei, a helyzetet kihasználva, molesztálják a járókelőket. Jobb világításnál, úgy gondolom, a helyzet megváltozna.

Kérem az illetékeseket, hogy vizsgálják meg a Megyeri út világítási helyzetét, és tegyenek megfelelő intézkedést.

Üdvözlettel:
Balázs István

Művelődjünk, szórakozzunk!

16-án 15 óra: Vállalati szinten szervezett Hazánk 30 éves története című jubileumi vetélkedő keretében a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem döntője.

18-án 18 óra: „Hofi” és még sokan mások.

19-én 16 óra: „Amiért a nő mindent elkövet” — előadással egybekötött filmvetítés.

19-én 17 óra: Az én munkám című pályázat legszebb munkadarabjainak bemutatója.

19-én 18 óra: Vidám vetélkedő. (Klub-komplexum.)

19-én 18 óra: „Szerelmem, Pécs”. Megemlékezés Pécs város felszabadulásának 30. évfordulójáról. (Munkásszálló.)

20-án 16 óra: Köszöntjük nyugdíjasainkat.

20-án 18 óra: Discó. (Klub-komplexum.)

21-én 15 óra: Hazánk 30 éves története című jubileumi vetélkedő keretében a III. sz. bányauzem döntője.

22-én 16 óra és 29-én 16 óra: Munkásakadémia.

22-én 18 óra: Asztalfoci-bajnokság. (Klub-komplexum.)

23-án 18 óra: A Görög Kommunista Párt megalakulása 58. évfordulójának megünneplése, családi esttel egybekötve.

24-én 17-22 óráig: Katalin-bál a Ságvári Ifjúsági klub rendezésében. Szépségkirálynő választás. Zene: Menüett.

25-én 18 óra: A Bányász Kulturális és Sportklub záróünnepsége keretében a „harminczévek” köszöntése.

26-án 18 óra: Ifjúsági akadémiák. (Klub-komplexum.)

27-én 18 óra: Discó. (Klub-komplexum.)

29-én 18 óra: Az öregedés egészségügyi problémái című előadás. Előadó: dr. Gyuró Béla. (Klub-komplexum.)

29-én 17 óra: A MEV építésztervező csoport kiállításának megnyitása.

29-én 18 óra: Műsoros emlékest Pécs felszabadulásának 30. évfordulóján. A felszabadulási emlékkiállítás megnyitása. (Klub-komplexum.)



Almavásár az EDÜ-ben. Az EDÜ szakszervezeti bizottsága a dolgozók rendelkezésére állított egy almát vásárolt a Pécsi Állami Gazdaság Grátzpusztai üzemegységétől. Az alma lerakását és szétosztását jobb munkaidő kihasználással a Gagarin és Petőfi szocialista brigádok végezték.

Keller Gábor felvétele



Jobb munkával, nagyobb tudással a szocialista Magyarorszáért!

Köszönjük munkájukat A gyermekek és a „Szolgáltató bácsik”

A Szolgáltató üzem és a Karikás Frigyes úti bölcsőde közötti együttműködési megállapodás 1971 óta folyamatos. Ha nem is ilyen szervezett formában, de az előző években is messzemenőleg segítették bölcsődénket. Társadalmi munkájuk igen sokrétű. Az udvari játékoktól kezdve a bölcsődében sok helyen levő eredeti hideg padló műanyaggal való leborításáig, a kerítés magasításáig, a terasz rácszat sűrűbbé tételéig és még sorolhatnám a példákat. Segítségükkel szinte mindenhol találkozunk a bölcsődében. Nem tudom, hogy forintba kifejezve mit tesz ki eddigi társadalmi munkájuk. Biztos, hogy igen sokat!

Ugy érzem, ilyen segítségadásnál nem is szabad a rideg számokat vállaltóra fogni, hogy ez, meg az mennyit ér forintban. Biztos, hogy aki társadalmi munkára vállalkozik az azért teszi, mert tudja, hogy azzal örömet szerez másoknak. A mi esetünkben ez legalábbis így van! Mert bölcsődénk kis lakói mindenkor igen nagy örömmel veszik birtokukba a Szolgáltató üzem „bácsiktól” kapott házikókat, autókat, hintát.

A gyermekek őszinte kritikuskok, örömeik messzemenő elismerés a „bácsik” munkájáért. A Szolgáltató üzem gazdasági és társadalmi szerveinek, a szocialista brigádoknak és mindazoknak, akik segítik bölcsődénket ezúton is szeretnénk köszönetet mondani. Köszönjük áldozatkész fáradozásait mind a gyermekek, mind a magunk nevében.

Szalontai Lászlóné
bölcsődevezető

Honvédelmi versenyek

1974. október 10-én rendezte az üzemi KISZ-csúcsvezető és az MHSZ-klub a Fábán Béla összetett honvédelmi verseny 5. fordulóját, ami egyben üzemi és vállalati bajnokság is volt. A felnőttek mellett a patronált Kővágószőlősi Általános Iskola tanulói is indultak 25 fővel. A vállalati bajnokságot a III. sz. bányász-csapat nyerte, igen jó eredménnyel, az ugyancsak jól szereplő Kutató-mélyfúró üzem, illetve a IV. sz. bányász-csapat előtt.

Az üzemi bajnokságot a II-es KISZ-alapszervezet csapata nyerte az Április 4 Ifjúsági szocialista brigád, illetve a Zipernovszky Károly szocialista brigád előtt.

A két felnőtt bajnokságon 12 csapat, 36 fővel versenyzett. Még szorosabb és izgalmasabb versenyt vívhattak volna a csapatok, ha a vállalat többi üzeme is képviselteti magát legalább egy-egy csapattal.

FARKAS FERENC

Gyermekgondozó anyák



Az EDÜ nőbizottsága nem felejté el a gyermekgondozási segélyben levő nődolgozóit. Legutóbb anyukájukkal egyetemben — Ábrahám Andrásné, Kustos Viktóriát és Kovács Ildikót — látogatták meg, Tóth Lászlóné, Rózsa Ivánné és Lóka Gyuláné. Képünkön Ábrahám Gézáné gyermekével. (Keller Gábor felvétele)

Éljünk a lehetőségekkel

Ifjúsági takarékbetét

Az Országos Takarékpénztár négy évvel ezelőtt vezette be ezt a takarékosági formát a 14—30 éves fiatalok számára. Eddig megynkben 7200 fiatal él ezzel a takarékosági lehetőséggel.

Ha az ilyen korú fiatalok számát nézzük, akkor a 7200-as szám igen alacsonynak tűnik. Talán nem volt jó a propaganda? Nem jutott el minden fiatalhoz a tájékoztatás? Nem ismerjük a tartózkodás okát, ezért szakszervezeti bizottságaink és a KISZ-alapszervezetek széleskörű felvilágosító munkát kezdtek el, hogy a fiatalok figyelmét erre az előnyös takarékosági formára irányítsák.

Mi a magunk részéről azzal szeretnénk a szervező munka eredményességéhez hozzájárulni, hogy lapunkban is ismertetjük az ifjúsági takarékbetét feltételeit. A fiatalok számára az ifjúsági takarékbetét az a korszerű forma, amely a leghatékonyabb takarékoskodási lehetőséget nyújtja.

Az ifjúsági takarékbetét a 14—30 éves fiatalok betétformája „Takarékosági megállapodás” alapján a résztvevő vállalja, hogy öt éven át, havonta, rendszeresen 100, 200, 300, vagy 400 forintot tartós betétként elhelyez.

A résztvevőnek — anyagi lehetőségeihez mérten — módja van arra, hogy a betéti összeget a megállapodás tartama alatt legfeljebb havi 400 forint-ra bármikor felemelje.

A betétek után az OTP évi 5 százalékos kamatot, s a betétek 5 éven át tör-

tendő rendszeres elhelyezése esetén — a kamaton felül — évi 1 százalékos prémiumot fizet.

Ennek megfelelően 200 forintos havi befizetés esetén 14 ezer, 300 forint befizetése esetén 21 ezer, 400 forintnál pedig 28 ezer forintot fizet vissza az OTP.

Ha a betétes a feltételeket teljesítette és állami szervtől lakást akar vásárolni, vagy építeni kíván, betétje felhasználása mellett — az erre a célra érvényes hitelezési feltételek figyelembevételével — külön kölcsön igénybevételére is jogosult. Havi 100 forintos befizetés mellett 7 ezer, havi 200 forintos betét esetén 14 ezer, havi 300 forint elhelyezésénél 18 ezer és havi 400 forintos betét mellett 22 ezer forintig terjedő külön kölcsönt kaphatnak az ifjúsági takarékbetétben takarékoskodó fiatalok, mely kölcsön a takarékoskodó lakásépítéshez, illetve vásárláshoz szükséges készpénzrészét növeli.

A takarékosági megállapodás bármikor felmondható. Ez esetben a prémiumra és a külön kölcsönök felvételére vonatkozó jog megszűnik, s a betét az egy évre tartósan lekötött takarékbetét feltételei szerint kamatozik.

Az ifjúsági takarékbetét ugyan önmagában nem je-

lent lakást, de bizonyos sorolási előnyt nyújt a betéttulajdonosnak. Azonos készpénzzel rendelkező jelentkezők esetén ugyanis a lakásvásárlásnál az ifjúsági takarékbetétet figyelembe veszi az Országos Takarékpénztár.

Üzemeinkben igen sok a fiatal, jónak mondható a kereseti lehetőség és sokan vannak, akik a közeljövőben szeretnék megoldani lakásproblémájukat. Ezek részére nem lehet közömbös az, hogy mint ifjúsági betét tulajdonosok, olyan rendkívüli kölcsönhöz juthatnak, amit más nem kaphat meg.

Össztársadalmi ügy

Az MSZMP Központi Bizottsága 1970. február 18—19-i ülésén tárgyalta az ifjúságpolitika időszerű kérdéseit. Az ifjúságpolitika napirendre tűzését az az igény tette szükségessé, hogy a párt az eltelt másfél évtized tükrében vizsgálja a fiatalok megváltozott életkörülményeit, a KISZ fejlődését és meghatározza a jövő feladatait.

Rendkívül jelentős, hogy a párt állásfoglalása az ifjúság nevelését össztársadalmi ügynek tartja és ennél fogva meghatározott követelményeket támaszt minden állami, társadalmi intézmény szemben.

Az eredményes végrehajtás érdekében a politikai, társadalmi, gazdasági tevékenység összehangolására volt szükség, hisz a megvalósítás mást kíván az állami, megint mást a társadalmi szervektől, és maguktól a fiataloktól.

1974 első felében taggyűléseken, pártnapokon az üzemi pártbizottság pártalapszervezetek megtárgyalta az ifjúságpolitikai határozat végrehajtásának tapasztalatait. Megállapítható, hogy az ifjúságpolitikai határozat végrehajtásában igen nagy a fejlődés.

Rendszeresen foglalkoznak például a fiatalok eszmei-politikai nevelésével. A párt- és KISZ-vezetőség munkakapcsolatai erősödtek. A közép- és felsősintű gazdasági vezetés törődik a fiatalok problémáival, tájékoztatja őket az egyes kérdésekről.

Az ifjúságpolitikai határozat végrehajtása során szerzett tapasztalatok alapján a hiányosságok megszüntetésére intézkedések történtek és a további munka javítása közös feladat.

C—Z

A jók között is vannak kiemelkedők

Cél: a vállalások teljesítése

A hármas jelszó valóra váltásáért minden nap keményen megdolgozunk. A rohanó élet is rákényszerít bennünket, hogy a dolgozók szakmai, politikai és általános műveltségét biztosító rendszeres képzéssel foglalkozzunk és ezen túlmenően figyelemmel kísérjük a szocialista brigádmozgalomban tevékenykedő kollektívákat.

A tapasztalatok szerint mindenki igyekszik a maga területén jó eredményt felmutatni. A jók között is vannak azonban olyan brigádok, melyek kiemelkedő sikerekkel büszkélkedhetnek. Ilyen kollektíva a III. sz. bányász-csapat 4-es vágathajtó csapata.

Simon Sándor csapatvezető ez évi tevékenységéről a következőket mondotta:

— Csapatunk 12 fős telepítésű. 1974 januárjában az üzemvezetéstől új és megismeretlen feladatot kaptunk: a minirondo üzem-szerű használatát bízták ránk. A fúrókocsi használatával új technológiát kellett bevezetni. A megszerelt vágathajtásról a csapat kollektíváját át kellett

szervezni, kioktatni. Különböző témájú továbbképzéseken vettünk részt, például: a fúrókocsi kapcsolatos fúrási séma, fúrási sorrend, közzetszegecselés elsajátítása; a kon-túrrobbantás értelmét és előnyét megismerni és elterjeszteni; a két rakodógépes vágó vég teljesítmény-növelő hatása, a kivitelezés gyakorlati végrehajtása stb.

— Brigádunk tisztában van a fejlődés követelményeivel. Mi is fontosnak tartjuk az új technológiai ismeretek elsajátítását. Ezzel párhuzamosan — balesetmentes munkával — olyan teljesítményt kell hoznunk, amit az üzem vezetőse elvár tőlünk. Örömmel mondhatom, hogy ezt eddig teljesítettük. A XI. pártkongresszus tiszteletére indított munkaverseny első szakaszában vállalati szinten elsőb lettünk. Ez a siker arra is ösztönzött bennünket, hogy a termelésen kívül az egyéb tevékenységre is fokozott gondot fordítsunk.

Makra Ferenc



Szabálytalanság? Igen! De sokan kapásból nemmel válaszolnának a kérdésre, ugyanis gyermekek szórakozása érdekében egyáltalán nem tekintenék szabálytalanságnak a gyalogjárdán való kerékpározást. (Keller Gábor felvétele)

Labdarúgás:

Elismerés az aranyérmeseknek



A Szolgáltató üzem aranyérmes labdarúgó csapata.

Keller Gábor felvétele

Bajnok a Szolgáltató, — EDÜ nyert állásból veszett — Mérlegen a csapatok — Sportszerűségben első a KISZ

Rendkívül izgalmassá vált a kispályás labdarúgó-bajnokság befejezése. Az utolsó fordulóig kiélezett küzdelmet vívott a bajnoki címért a Szolgáltató, EDÜ és a Kutató-mélyfúró üzem csapata. Pár fordulóval a befejezés előtt a Kutató-mélyfúró üzem együttese kiesett az első helyért vívott harcából. Maradt a két nagy rivális, akik a sorsolás szeszélye folytán az utolsó fordulóban kerültek szembe egymással. Sorsdöntő volt mindkét csapat számára a mérkőzés, mert az a csapat, amelyik győz — bajnok. Szakadó esőben, sáros pályán az EDÜ legénysége jobban alkalmazkodott a körülményekhez, míg a szolgáltatók csak a második féldőben nyújtottak elfogadható játékokat. A rangadón az EDÜ irányította a játékot, több formás támadást vezettek, s a féldőben lött két bomba góllal vezettek. A második féldőre rosszabbodott az idő, különösen a látási viszonyok okozták a nehézségeket. A mérkőzést ilyen körülmények között is folytatták. Feljött a vesztesre álló Szolgáltató üzem csapata, ügyes támadások révén egyenlítették, s pár perccel a befejezés előtt megszerezték a győztes gólt, 3:2. A bajnokságban nyújtott teljesítményük és játéku alapján a Szolgáltató üzem csapata megérdemelten került az első helyre, megelőzve a nagy ellenfeleket. A bajnokságon túl jogot nyertek, hogy jövő évben Dorogon (augusztus 16—17) megrendezésre kerülő országos bányász döntőn képviseljék a vállalatot. Ezúton is gratulálunk az aranyérmes csapat játékosainak, vezetőinek. Az EDÜ csapatának érdemeit nem kisebbíti, hogy ebben a küzdelemben nem tudta megvédeni a múlt évi bajnokságát, pedig szereplésük és játéktudásuk nem maradt el a bajnoktól. Talán túl magabiztosak voltak a döntő mérkőzésen a 2:0-ás vezetés birtokában, és aligha jutott eszükbe, hogy elúszhat a bajnoki cím, amit már magukénak

éreztek. A II. sz. bányász üzem csapata továbbra is teljesítményt nyújtott. Az élen állók ellen sikerrel szerepeltek és ami biztos mérkőzésnek ígérkezett számukra, ott vesztesként vonultak le a pályáról. Egy kis szerencsével akár a dobogó második helyére is kerülhetek volna, de így is szép sikert mondhatnak magukénak a harmadik helyezéssel. A Kutató-mélyfúró üzem csapata hosszú ideig versenyben volt az első helyért, de egy-két sikertelen mérkőzés után már a dobogó harmadik helyéért is izzadniuk kellett a II. sz. bányász üzemek ellen. Az elmaradt mérkőzésen 4:2 arányban vereséget szenvedtek a Bakonyától és rosszabb gólkülönbség miatt a negyedik helyre kerültek. A Központ tavaszi gyengébb szereplése után megtámaszkodott, remek őszi hajrával ötödik helyen végeztek, megérdemelten. A Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem a tavaszi eredményességével az élményben végzett; összel visszaestek, mert több játékosuk megvált az üzemtől, s az új játékosok lelkesedése és tudása nem volt elég az előkelő hely megtartásához. A meglepetést a III. sz. bányász üzemek szolgáltatták ez évi gyenge szereplésükkel. Az a csapat, amelyet éveken át bajnokként ünnepeltek, most a mezőny alsó végén foglalt helyet. Miért?!

A IV. sz. bányász üzem is gyengélkedett, pedig kitűnő játékosállománnyal rendelkezik, és mégsem sikerült egy jó szellemű, egységes gárdát kialakítani. A lehetőségük megvolt. Sportszerűségben első helyen végzett a KISZ csapata.

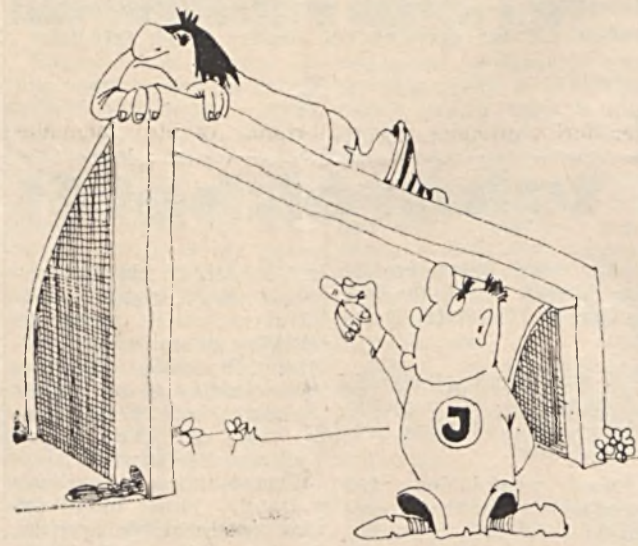
A bajnokság végeredménye

1. Szolgáltató	16	12	2	2	40:20	26
2. EDÜ	16	11	5	48:22	22	
3. II. sz. bű.	16	9	1	6	55:37	19
4. Kut.-mélyf.	16	9	1	6	49:36	19
5. Központ	16	9	7	52:43	18	
6. Kis.-kut.	16	8	1	7	37:38	17
7. III. sz. bű.	16	5	11	26:37	10	
8. IV. sz. bű.	16	4	12	35:59	8	
9. KISZ	16	2	13	36:81	5	

Kovács Miklós

Kézilabda:

Bajnok a Pécsi Bányász Viharos bajnokság — II. helyezett a III. sz. bányász üzem — Rendet a csapatoknál



— Azért, mert az elmúlt szezonban kiállítottam, még nem kell ennyire megsértődni!

Senki sem próféta a saját „otthonában”. Ez vonatkozik a III. sz. bányász üzem kézilabdázóira, akik megnyerték a megyebajnokok tornáját, harmadikak lettek az országos bányász döntőn, s második helyen végeztek az országos spartakiádon. Nem kétséges, hogy ebben az évben nagy megterhelés jutott a csapatra. Ez a túlterhelés elsősorban a vállalati bajnokságban éreztette hatását. A kitűnő játékerőt képviselő Pécsi Bányász ellen vívott küzdelemben elég volt egy megingás, és rosszabb gólkülönbségük miatt a második helyen végeztek. A Bányász végig magabiztosan, kiegyensúlyozottan játszott a bajnokságban, ha gólkülönbséggel is, de végeredményben megérdemelten kerültek az első helyre. A Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem csapata tudása legjavát nyújtotta a mérkőzéseken, de egyelőre még nehéz a III. sz. bányász üzem és a Pécsi Bányász csapataival felvenni a versenyt. A Szolgáltató üzem együttese sem tartozik a legsportszerűbb csapatok közé, több alkalommal távol maradtak a

— A jövő évben öt csoportban, összesen 150 fő üdülhet az NDK-ban, a napokban megkötött csereszerződés alapján. A szerződést a Wismuth testvérvállalat részéről Kurt Wintter és Richard Schubert kötötte meg, akik október 22-től 25-ig tartózkodtak vállalatunknál.

— Szomolányi Gyula főosztályvezető és Szücs János bányamérnök az elmúlt hetekben a Szovjetunióban járt, ahol az ösztöndíjas fúrás-robotás-technikai konferencián vettek részt. A négynapos konferencián felmérték a fúrás-robotás technika jelenlegi helyzetét és a továbbfejlesztés lehetőségeit.

— A vállalati KISZ-bizottság az október 18-1 ülésén megtárgyalta az Ifjúsági klub programját, a klubtagság feltételeit. A klub vezetését öttagú vezetőséget bízott meg, élén Till Tamás elvtárral.

— Dr. Barabás Andor, Kósa László és Bujtor Béla október 28-tól tíznapos tapasztalatcsere-látogatáson vett részt a bolgár Redki Metall terstvérvállalatnál.

HÍREK

— Az SZBA-500 típusú, legújabb szovjet fűzőberendezéssel a III. sz. bányász üzem mélyszinti perspektívikus területén az első fűzőlyukat igen jó teljesítménnyel fűrték le. A kisátmérőjű szovjet magfűző gyémántkoronával — a 642 méterig fűrt lyukban — 13,96 folyóméter/nap teljesítményt értek el, ami körülbelül kétszerese a korábbi teljesítményeknek.

— A jelentős összüzemi teljesítménynövekedés alapján a három negyedév során a bányász üzemek 2,7 millió forint többletbér felszámolásra kaptak engedélyt. A legjobb teljesítményt a III. sz. bányász üzem érte el, ezért az üzem többletbére 1,1 millió forint.

— Befejeződött a hazánk felszabadulásának 30. évfordulója tiszteletére rendezett szocialista brigádok vetélkedőjének első fordulója a II. sz. bányász üzemben. A vájvégi szocialista brigádok közül az 56-os csapat, egyéb fizikai állományú szocialista brigádoknál a szállítógépész szocialista brigád, műszaki szocialista brigádoknál a Bányamérés I. és Bányamérés III. brigádjai érték el a legjobb eredményeket.

— Színvonalas munkavédelmi vetélkedőt tartottak októberben a II. sz. bányász üzemben, a termelő körletek és egyéb részlegiek részvételével. A vetélkedőn a bányamérés csapata győzött, megelőzve a IV-es és I-es körlet csapatát.

— Október 25-én az együttműködési szerződés értelmében a II. sz. bányász üzem és az Erdcsőti üzem KISZ-csúcsvezetősége a II. sz. bányász üzemben tartotta vezetőségi ülését. E program keretében az EDÜ fiataljai a bányajárás során bányász KISZ-esek munkájával ismerkedtek.

— Október 26-án a II. sz. bányász üzem gépészeti Komarov szocialista brigádja társadalmi munkában az üzem előtti buszváró oldalát befedte, hogy a téli, mostoha időjárástól jobban védjék az üzem dolgozóit.

— Az együttműködési szerződésnek megfelelően október 1-én együttes ülésen találkozott a Tanárképző Főiskola matematika-kémia tanszék III. évfolyam és a III. sz. bányász üzem KISZ-csúcsvezetősége, ahol értékelték az eddig végzett munkát, és megbeszélték a további feladatokat.

— Október 16-án üzem szintű munkavédelmi vetélkedő zajlott le a III. sz. bányász üzemben. A vetélkedőn 311 fő vett részt. Résztvevőként a következők végeztek az első helyen: Mayer János, Kárpáti Ferenc, Bocz Jenő, Simon Sándor, Lakatos János.

SZMT Kupa döntő Újmecsekalján Első a PIK, ötödik a II. számú bányász üzem

Október közepén rendezte meg az SZMT sportbizottsága a kispályás labdarúgó-bajnokság döntőit hat csapat részvételével az Újmecsekaljai sporttelepen. A bajnokságban 96 együttes vett részt, és a legtovább jutó csapatok két csoportban mérköztek a végső helyezésért. A II. sz. bányász üzemiek a Beremend és Komló csapatával játszottak a csoportelsőségért. Beremend ellen kezdtek jól — a féldőben 2:0-ra vezettek, ezután érthetetlen módon leállt a csapat. A vendégek remekül használták ki e lélektani helyzetet, és végeredményben megérdemelten győztek 3:2 arányban. Következett a Komló elleni mérkőzés, győzelem esetén még akár a döntőbe is kerülhettek volna. Sajnos ezen a napon nem sikerült semmi a csapatnak. Az 1:1-es végeredmény után hétméteres rúgások következtek. Itt is a komlóiak kerültek ki győztesen 5:4 arányban. Csapatunk az „A” csoport harmadik helyezettje ellen játszott és győzelmével az ötödik helyen végzett. Az első helyért a PIK—Beremend csapatai mérköztek,

Hullámos haj, természetes színek

A Fegyveres Erők Klubjában fodrászversenyt rendezett a Pécsi Szolgáltatóipari Vállalat. Országos és megyei szinten folyt a vetélkedő. Szép eredmények, előkelő helyezések tanúsították a hónapokig tartó előzetes felkészülést.

A modern, valóban hordható nappali hajviseletek és az alkalmi frizurák egyaránt hullámos, nőies, praktikus divatirányzatot képviselnek. Nincsenek keményre tupirozott „fazék” formák. Az arcot keretező hullámok, gyűrűk az 1940-es évek frizura formáinak variációi. Enyhe tartós hullámok, szakszerű hajvágás a két elengedhetetlen előfeltétel.

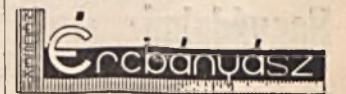
Színek? Meleg aranyzókék, aranyos-barnák, velenői szőkék, bronzos árnyalatok. Nincs platina, nem divat a lilás-kekes pasztellárnyalat. A reflektorfényben szépen csillogtak a mestermunkák, a modellek büszkén vonultak a tapsoló közönség körében.

Kamarásné

— A kedvezőtlen, esős időjárás miatt a mezőgazdasági termények betakarítása vonatlatlanul halad, mert a felázott földeken a modern, nagy teljesítményű gépek nem tudnak dolgozni. A IV. sz. bányász üzem 352 dolgozója mezőgazdaság nehézségeit megértve, október 26-án kommunista szombatot tartott, mely alkalommal a szentlőrinci tsz cukorrépa földjein segített a megtermelt érték megmentésében.

SZERKESZTŐI ÜZENET

— Legközelebbi szerkesztőségi ülésünket 1974. november 27-én, kedden délután 14.30 órakor tartjuk. Az értekezlet helye: Munkásszálló, magyaros szoba.



A Mecseki Ercsbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felolós szerkesztő:
Geisz Ferenc

Szerkesztő:
Ragoncsa János

Szerkesztőség:
Munkásszálló A épület I. 5.
(Pécs, III., Hajnóczy u. 35.)
Telefon: 15-851 Vállalati: 147

Kiadója:
a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felolós kiadó:
Braun Károly
Telefon: 15-000

Előfizethető
a szakszervezeti bizalmioknál.
Előfizetési díj egy évre 12,- Ft

MEGJELENIK
KÉTHETENKÉNT

MÉV Nyomda
Felolós vez.: Dr. Hangos Lajos

K. M.