



Világ proletárjai, egyesüljete!

Napirenden:

A nőpolitikai határozat végrehajtása

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XI. ÉVFOLYAM 19. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1974. OKTÓBER 1

Köszöntjük fegyveres erőnk tagjait!

Történelmi napot idéz szeptember huszonkilencedike. Minden évben ezen a napon emlékezünk a dicsőséges pákozdi csatára, és ez a nap a felszabadult országunk fegyveres fiainak a napja. Ahogy a dolgozó nép volt az erőforrása szabadságharcos elődeinknek, a ma fegyveres katonája is népéből meríti erejét.

A Magyar Néphadsereg, a Rendőrség és a hozzánk oly közelálló Munkásőrség, a magyar munkásosztály győzelmének eredményeként, a párt vezetésével született és együtt fejlődött társadalmi rendünkkel, nagy utat járt be lét-rejöttétől napjainkig.

Fegyveres erőink a múlt hagyományaihoz méltóan magasra emelték a szabadságharc lobogóját és ma már a Vörös Hadsereggel karöltve történelmi feladatokat hajít végre. Fegyveres erőink céljai elválaszthatatlanok népünk történelmet alkotó tevékenységétől, hisz ők biztosítják országunk békéjét és annak rendjét.

Az emlékezés napján külön szeretettel gondolunk munkásőreinkre, azokra az elvtársakra, akik munkában köztünk vannak, de megértve és magukévátva pártunk felhívását, az ellenforradalomtól kezdve komoly tényezői a békés építő munkáknak.

Elmondhatjuk, hogy munkásőreink pártunk katonáinak legöntudatosabb tagjai közé tartoznak, kik harcra tekintik a munkát és osztálykötelességüknek a harcot. Ez a tudat biztosítja, hogy munkásőreink harcokészültsége, tudása évről évre jobb és jobb.

Büszkék lehetünk vállalatunk munkásör egységére és egyéb egységeknél szolgáló teljesítő munkásőreinkre, kik a különböző munkásöri tevékenységük kimagasló végzéséért többször kaptak igen magas elismeréseket.

A mai ünnepi napon szeretettel köszöntjük fegyveres erőink tagjait, munkásőreinket — kívánva felelősségteljes, áldozatos munkájukhoz sok sikert és jó egészséget.

KÓSA JÓZSEF
Szolgáltató üzem vezetője

Gépesítés és biztonság

Bányagépész konferencia Balatonfüreden



A Bányagépésítés — bányabiztonság tárgykörű bányagépész konferencián Mátrai Árpád vállalatunk igazgatóhelyettese megnyitó beszédét tartja
Fotó: Erb László

Szeptember 5—6-án — a korábbi évek hagyományainak megfelelően — vállalatunk balatonfüredi üdülője adott otthont a VI. bányagépész konferenciának. A konferenciát vállalatunk bányagépész szakemberei szervezték, a GTE Pécsi Szervezetének bányagépész szakosztálya keretében.

A konferencián részt vett az OBF részéről dr. Máthé Béla, Forgács László és a NIM részéről Ari Károly osztályvezetők. Vállalatunkat Mátrai Árpád igazgatóhelyettes és a bányagépész szakemberek egy csoportja képviselte. A konferencia vendége volt Rácz Gyula, a vállalati szakszervezeti bizottság titkára is. A mintegy száz fő résztvevő között megtalálhattuk továbbá a bányavállalatok, a tervezőintézetek és a kutatóintézetek vezetőit és szakembereit.

A Bányagépésítés — bányabiztonság tárgykörű konferenciát Mátrai Árpád igazgatóhelyettes elvtárs nyitotta meg. Megnyitójában hangsúlyozta a termelésnövekedés a bányagépésítés és a bányabiztonság összefüggéseit. A hazai bányászati feladatainak megoldása csak fokozott gépesítéssel biztosítható. A korszerű gépek új biztonsági előírásokat, illetve a biztonságtechnikai fejlődését követeli meg.

A konferencia résztvevői a bányagépészet új műszaki fejlesztési eredményeiről kaptak tájékoztatást az elhangzott előadások keretében.

Az előadások közül nagy sikert aratott vállalatunk két szakemberének Dani Sándor okleveles vegyigépész-mérnöknek a Gumiipari termékek alkalmazása a MÉV-nél, valamint Kantler Ferenc aut. felsőfokú technikusnak az Aknászállítógépek jelző és regisztráló berendezéseinek fejlesztése című előadása. Mindkét előadás képet adott a konferencia résztvevőinek a MÉV-nél folyó kutató és fejlesztő munka eredményeiről.

A konferencia zárszavában dr. Máthé Béla összefoglalta az elhangzottakat és megállapította, hogy a tanácskozás elérte célját,

segítségét nyújtott a résztvevőknek egymás eredményeinek megismeréséhez, illetve a bányagépésítési és a bányabiztonsági kérdések megoldásához.

Schreck István

25 éves a magyar—szovjet műszaki-tudományos együttműködés

Az Országos Magyar Bányászati Kohászati Egyesület mecseki és mecsekajai csoportja kétnapos rendezvénysorozattal — amely szeptember 17-én kezdődött a Ságvári Endre Művelődési Házban — ünnepelte a magyar—szovjet műszaki és tudományos együttműködés 25 éves évfordulóját. Az ünnepi ülésen részt vett Kreffy Gábor, az OMBKE bányászati szakosztály elnöke, Vladimir N. Horin, a Moszkvai Állami Szénbányászati Géptervező Intézet igazgatója, Tóka Jenő, a MÉV, valamint Garamvölgyi János, a Mecseki Szénbánya Vállalat igazgatója, Mátrai Árpád, a MÉV igazgatóhelyettese, Wieder Béla Pécs megyei város Tanácsának elnöke.

Az ünnepi rendezvénysorozatot Tóka Jenő nyitotta meg. Beszédében méltatta a negyedszázados műszaki-tudományos együttműködés eredményét. Szólt arról, hogy a Mecsekben a magyar—szovjet együttműködés mintegy három

A vállalati szakszervezeti bizottság munkamódszerére jellemző, hogy időközönként visszatér, ellenőrzi egy-egy korábbi határozatának végrehajtását. Az MSZMP KB 1970. februári nőpolitikai határozata alapján elkészített vállalati intézkedési terv végrehajtását először 1971 novemberében tárgyalta meg a vállalati szb. Ez év szeptember 6-án pedig a vállalati szakszervezeti tanács tűzte napirendre a nőpolitikai határozat végrehajtásáról készült jelentést.

Az írásos jelentés részletesen elemezte a nőpolitikai határozat végrehajtásának tapasztalatait. Az elmúlt években számos olyan intézkedés történt, amely a nők gazdasági, szociális, kulturális és politikai helyzetét javította. A vállalat felülvizsgálta a munkaköröket és sok területen alkalmassá tette a nők foglalkoztatására. Intézkedés történt az éjszakai műszakok csökkentésére is. A legutóbbi felmérés szerint csak ötvenkilenc nődolgozót foglalkoztatunk éjszaka. A nők egészségvédelmét szolgálja az a jegyzék, amely a nők számára tiltott munkaköröket tartalmazza. A kötelező egészségügyi szűrővizsgálat rendszerében javulás tapasztalható, de viszonylag kevés nő jelenik meg a nőgyógyászati vizsgálaton.

Jelentős eredményt értünk el az egyenlő munkáért, egyenlő bért elv érvényesítésében. A helyes bérarányok kialakítása érdekében 1971-ben közel egymillió forint bérfejlesztést kaptak nődolgozóink. A következő években is

jelentős volt a nődolgozók béremelése. 1972-ben az összes nődolgozók 71,5 százaléka, 1973-ban pedig 98,3 százaléka részesült bérfejlesztésben. Bár egyes munkakörökben még tapasztalható elmaradás a férfiakhoz viszonyítva, de a nehezebb munkában, gyakorlati időben és szakképzésben jelentkező eltérés miatt ez indokolt.

Kevésbé sikerült előre jutni a nők vezető funkcióba állítása terén, bár a szakszervezet testületeiben már javult az arány. A szakszervezeti bizottságokban 20,6 százalék a nők aránya. Változatlanul törekedni kell, hogy rátermett, vezetésre alkalmas nők kerüljenek a vezető testületekbe.

A nők oktatása területén is van előrehaladás, de az általános iskolai képzésben még sok a tennivaló. Jelenleg 147 nődolgozó nem rendelkezik a nyolc általános iskolával. Az új tanévben a vállalat kedvezményt ad a beiskolázáshoz, a szervezésen és a nők elhatározásán múlik, hogy ez a szám csökkenjen.

Fejlődés van a nők erkölcsi, anyagi elismerésében. Üzemeinkben elismerik a nők áldozatos munkáját, segítenek a problémák megoldásában. A nőkről való gondoskodás mindennapi feladat lett.

A nők részt vesznek a szocialista munkaversenymozgalomban is. Ez évben 465 nő tett vállalat, 23 női brigádja van vállalatunknak. Közéleti tevékenységük is jelentős, a vöröskeresztes szervezetekben például harmincöt vezető-ségi tag van.

Természetesen gondok is vannak. Továbbra is nehéz a bölcsődei, óvodai elhelyezés, annak ellenére, hogy sok óvodát, bölcsődét patronálunk és anyagilag támogatunk. Elég laza a kapcsolat a gyermekgondozási segélyen levő anyákkal. A segélyezésnél, a nagycsaládosok támogatásánál is vannak problémák. Ezek ellenére a fejlődés pozitív. Nemcsak a jelentés, hanem a vitában részt vevő tizenkét tanács-tag is megállapította, hogy jelentős szemléletbeli változás következett be a nők megítélésében, a nők munkájának elismerésében.

A tanácsülés vitáját Simon Sándor elvtárs foglalta össze. Felhívta a figyelmet, hogy a jövőben is fokozni kell a nők erkölcsi, anyagi elismerését. Több gondot kell fordítani a tanításra, nevelésre, különösen az általános iskolai képzésre. A jövőben is fontos politikai kérdésként kell kezelni a nőpolitikai határozat végrehajtását, s ez záloga lesz a további előrehaladásnak.

J. K.

Személyi hír

Tukora István elvtársat, a vállalati KISZ-bizottság titkárát, egyéves pártiskolára iskolázták be, ezért a KISZ-bizottság a szeptember 3-i ülésén felmentette a titkári teendőket ellátása alól. A bizottság egyúttal megbízta Balyi István elvtársat — a bizottság szervező titkárát — a titkári teendőket ellátásával. Balyi elvtárs helyett Nagy Sándor elvtárs, a III. sz. bányai KISZ alapszervezet titkár kapott megbízást a szervező titkári feladatok ellátására.

A dolgozó nép szolgálatában



A közelmúltban kubai vendégek egy csoportját fogadta az egység parancsnoksága. Felvételünk a vendégek laktanyába érkezését mutatja.



Tapasztalatesere a fegyverbarátság jegyében. A vendégek és vendéglátók kicserelelik a kiképzésben szerzett tapasztalataikat.

Köszöntjük néphadseregünk személyi állományát!

Katonaság, fegyelem, fegyverek, kiképzések, ezek a fogalmak kavargtak bennem, míg a Bajcsy-Zsilinszky Endre laktanya felé tartottunk a gépkocsival. Kiszállás után egy fiatal katona fogadott bennünket. A laktanya udvarán színes, tarka virágágyak, hatalmas gesztenyefák, szökőkút, egy mini park közepén Bajcsy-Zsilinszky Endre emléktábla — az ő nevét viseli az itteni egység. Nagy tisztaság, rendezettség mindenütt. Tisztek, katonák találkozáskor a hagyományos „jó napot!” köszöntés helyett sapkájukhoz emelték kezüket. Barátságosan mosolygó arcok fogadtak mindenütt, amerre csak jártunk. Mi vendégként jöttünk ide, de mit érez egy tizenhét éves fiatal ember, aki két hosszú évre bevonul katonának? Ott hagyva szüleit, munkahelyét, ismerőseit és idegenül lép be a kapun.

Szóbeszéd és valóság

Vegyés érzelmekkel léptem be a laktanyába 1973 februárjában — mondja Hatta László honvéd — sokkal jobb volt minden, mint amire számítottam. Barátságosan fogadtak, mindenki türelmesen magyarázott a foglalkozásokon, nem volt nehéz elsajátítani az anyagot, mert a parancsnokok műszaki és politikai képzettsége magasszintű, és ösztönzőleg hatott rám, hogy én is tanuljak és minél hamarabb megértsek mindent. Mind az első, mind a második kiképzési időszak végén Kiváló katona lettem a műszaki, politikai és testnevelési eredményeim alapján. Szorgalmasabbnak kellett lennem az átlagnál,

de nem került nagy erőfeszítembe, hogy ezeket az eredményeket elérjem. — Nem is olyan könnyű Kiváló katonának lenni — mondja M. István őrnagy. — Nem elég csak a szakmai, politikai és testnevelési vonalon elérni a szintet, hanem jó KISZ-munkát is kell végezni, kulturális téren is átlagon felül kell nyújtani, s a közösségekben is jól be kell illeszkednie annak, aki erre a címre pályázik. Hogy ez mennyire nem egyszerű feladat, azt az is bizonyítja, hogy ezeknek a magas követelményeknek állományunknak csak néhány százaléka tud eleget tenni.

Tizenhét tantárgy

A bevonulás utáni első pár napon csak „szoktatás” folyik. Bemutatják az újoncoknak az egység technikáját, általánosságban ismertetik a rájuk váró feladatokat. Nagy türelemmel és emberséggel átsegítik a fiatalokat az első napok nehézségein. Majd megkezdődnek a rendszeres foglalkozások. A három kiképzési időszak során a katonának olyan szinten kell a harci-technikai ismereteket elsajátítani, hogy a bármikor felmerülő feladatoknak zökkenőmentesen eleget tudjanak tenni.

A délelőtti órában alig látni embert a laktanyában. Kiképzés folyik ezekben az órákban — mondja B. János főhadnagy — a meghatározott kiképzési helyeken, ezért látni kevés katonát. Kérésünkre körútra indult

velünk. Az öreg vadgesztenye fák alatt elszórva katonák csoportjai tevékenykednek. Az egyik alegységénél a 2. sz. lögyakorlat végrehajtásának elméleti ismereteit oktatják. Az oktatást itt tisztesek végzik, akiket előzőleg az alegység-parancsnokok kétszítették fel a foglalkozás megtartására. Általában minden kiképzési feladatnál az elméleti ismeretek elsajátítását gyakorlati fogások begyakorlása követi. Jól bevált módszer, hogy forgószínpad szerűen végzik az oktatást. Szokatlan látvány lehet foglalkozás alatt civilek látogatása a laktanyában, mert a távolabb ülő csoportokból is kíváncsian fordul felénk egy-egy fej. Nehéz úgy körülnézni, hogy legalább egy kicsit is ne zavarjuk meg a kiképzés menetét,

de azért mégis minden csoportot végiglátogattunk. Némi áttekintést kaptunk abból, hogy mit is kell tudni egy katonának. Az általános ismereteken túl, a karhatalmi kiképzéstől a különböző aknák telepítésén keresztül a speciális fegyvernemi szakkiképzésig sokféle foglalkozást láttunk. A fedett műhelyekben is folyik a munka. Az egyik javítóműhelyben egy szétszerelt löveg körül tevékenykedik néhány katona. Ők a szokványos kiképzésen túl több hónapos szakkiképzésben is részesültek, így az egységénél elvégezhető javításokra is képesek. A gépkocsijavító-műhelyben az átlagnál nagyobb a nyüzsgés. Az elsőéves gépkocsivezetők osztálybatoroló vizsgája folyik. Az oktatásnál és a vizsgánál kiemelkedő fontosságú a speciális honvédségi járművek vezetése, javítása és karbantartása.

Mindent megismerni nem jutott idő, a felsorolt néhány foglalkozás csak keresztmetszetet ad a két év alatt elsajátításra váró tizenhét tantárgyból.

Politika, művelődés, szórakozás

A katonai képzés mellett magasszintű, rendszeres politikai oktatás is folyik. Egyrészt tematika szerint, másrészt a napi kül- és belpolitikai események feldolgozásával. Ezekhez a meghatározott napokhoz kötött politikai továbbképzéseken kívül a napi foglalkozások egy tizenöt perces kül- és belpolitikai ismertetővel kezdődnek, amelyet a napi sajtó felhasználásával az alegység-parancsnokok tartanak meg a személyi állomány részére. A politikai képzés szilárd világnézeti ismereteket ad a fiataloknak a katonai feladataik öntudatos ellátásához.

A kötelező foglalkozások a kora délutáni órákban véget érnek. Pihenésre, szórakozásra tehát bőven van idő. Nem kevés azoknak a száma, akik ezeket az órákat a városban töltik, de akik a laktanyában maradnak, azok is számtalan lehetőséget találnak a szórakozásra, művelődésre. Közkezdveltségnek örvend a nyolcezerköteletes könyvtár. Az állomány mintegy 90 százaléka rendszeresen olvas. Török Ferencné könyvtáros szerint legnagyobb a kereslet a műszaki és természettudományos művek iránt.

Aki hobbijának akar hódolni, az is talál bőven lehetőséget. Van barkács-, fotó-, rádiótechnikai stb. szakkör. Ezenkívül színház, film-, könyv-, sakk-, természetbarát-, rejtvényfejtő körök működnek. A KISZ-klubokban előadásokat, vitaesteket, zenés irodalmi esteket és szellemi vetélkedőket rendeznek. A szervezett szabad idő kihasználás egyik legnagyobb eredménye, hogy lehetőséget biztosítottak az általános iskola 7.—8. osztályának elvégzésére. Jelenleg egység és alegység szinten hazánk felszabadulásának 30. évfordulója és a XI. pártkongresszus tiszteletére vetélkedő sorozat folyik a heti kétnapos, szervezett kulturális szabad időben.

A kedvező testedzési feltételek megteremtésére korszerű sportpályát építenek a meglévő tornaterem mellé, jórészt saját erőből. Itt a focin kívül atlétikára, szertornára, kosár- és röplabdázásra is lesz lehetőség.

Mit mondanak a katonák?

Mielőtt elbúcsúztunk volna vendéglátóinktól, elbeszélgettünk néhány katoná-

val. Vámosi Jenő tizedes, Flug János, Polgár Tibor, Kovács István örvezetők, Buzsáki László, Drégely Lajos, Fehérvári István honvédekkel. Megkérdeztük őket, hogyan hasznosítják polgári szakképzettségüket a hadseregben, mivel töltik szabad idejüket, melyik foglalkozásokat szeretik legjobban, hogyan vélekednek feletteseikről?

A vélemények meglehetősen egybehangzóak voltak, a véletlen úgy hozta, hogy a megkérdezettek mindegyike olyan speciális szakterületen dolgozik, hogy a honvédségnél a polgári végzettségét nem tudja hasznosítani, de éppen a különleges beosztásuk az, ami munkájukat rendkívül érdekessé teszi, így igen szívesen végzik. Szabad idejükben olvasnak, s erre itt bőven van idejük. A focit, a mozgást mindannyian szeretik. A szakmai jellegű kiképzéseket kedvelik legjobban. A politikai foglalkozásokon szeretnének többet hallani bel- és gazdaságpolitikai témákról. Különösen, ha az ifjúság helyzetével foglalkozik.

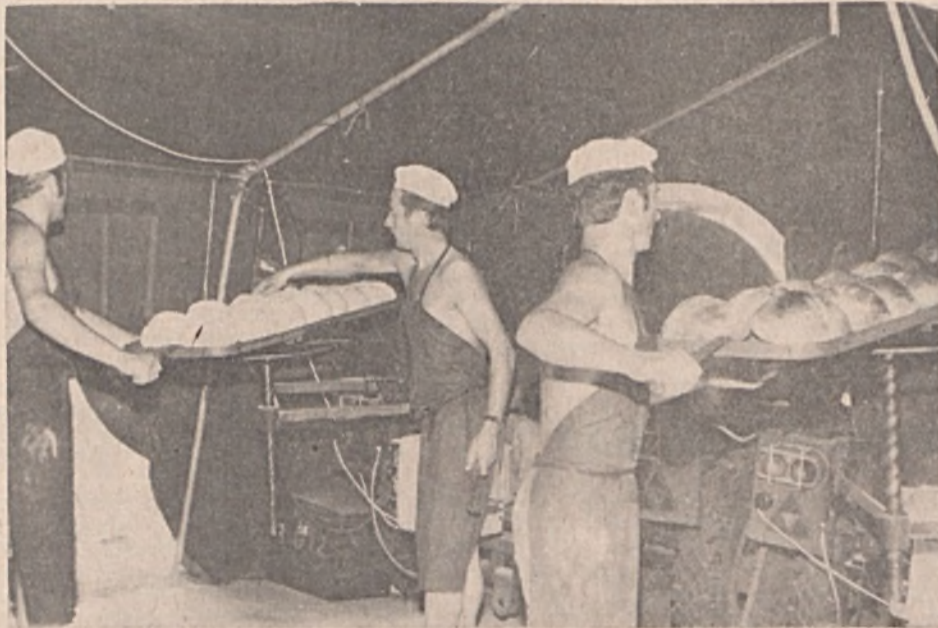
— Feletteseinket szeretjük, mert bármilyen problémával hozzájuk fordulhatunk, megértéssel, segítőkészséggel foglalkoznak velünk. Gondoskodásuk nemcsak a katonának, hanem az embernek is szól. Őszinte és közvetlen légkörben élünk, ami megkönnyíti számunkra az ottlétet.

„A haza védelme minden magyar állampolgár szent kötelessége” — mondja alkotmányunk. Tisztelet és hála néphadseregünk minden tisztjének és katonájának, akik törvényünk szavait megvalósítják és emberi tartalommal töltik meg.

Irta:

Horváth Jánosné

Bálint Gyula



A tábori sütőben szorgos katonakezek készítik a kenyeret.

Fotó: Keller Gábor

Hétfői kísérletezés után 1972-ben találmány

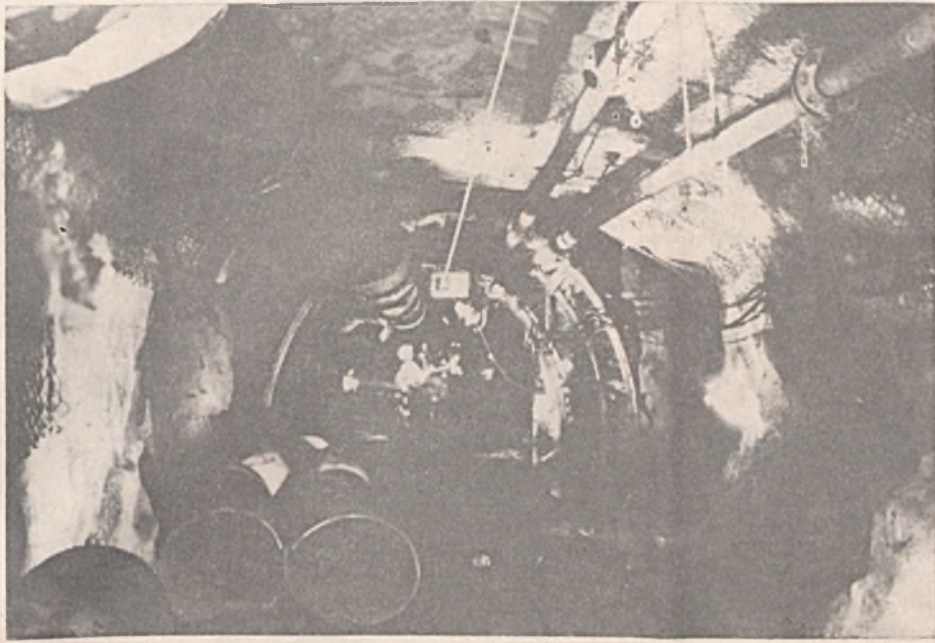
Irányítózés lézersugárral

A laser (e: lézer), a leght amplification by stimulated emissio of radiation — fényerősítés indukált emissio útján — amerikai kifejezés rövidítése, gerjesztett kisugárzás. A stimulált, vagy indukált emissio elve kvantummechanikai alapjai még Einsteintől származnak, a huszadik század elejéről. A laserhez azonban csak az atom felépítéséről pontosabb ismereteket nyújtó, hosszadalmas kutatómunka után jutottak el. 1960-ban Maiman (USA) sikerült elsőként észlelnie rubinon lasereffektust. S már ez évben működni kezdett az első hélium—neon gázlaser, amely Javan munkájának eredménye volt. A világon sok kutató intézetben indult meg a laserrel kapcsolatos intenzív munka. A szilárdtest és a gázlaseren kívül vannak már folyadék- és félvezető laserak is.

Magyarországon — 1967-ben — elsőként vállalatunknál kísérleteztek hélium—neon-gázlaserrel az aknaszerelvényezés irányítására. Ezek fénye az elektromágneses szinkép látható tartományába esik. A kibocsátott fény hullámhossza 632,8 nanométer. Színe mélyvörös, észlelése kellemes. A kimenő fénynyaláb átmérője néhány milliméter, és nagymértékben párhuzamos, lehet fókuszálni.

Az ötlet onnan ered, hogy a központ bányamérési osztálya megbízást kapott a IV. sz. bányauzem szállítóakna szerelési munkáinak pontos kivitelezésére, illetve kivitelezésére, bányamérési szempontból. Több mint ezeregyszáz méter hosszban, körülbelül 1400 tonna vasat kellett — viszonylag nagy pontossággal — a tervek szerint helyükre rakni. Az általános aknabeli körülmények miatt nem látták biztosítva ezt a pontosságot a hagyományos, úgynevezett drótos módszerekkel. Más hátrányai is ismertek a drótos, úgynevezett függélyezési módszerek: berezonál, elnyomódás, szakadás esetén veszélyes is és az újbóli beszerelés idő- és munkaigényes. A szerelési technológia nem teszi lehetővé a későbbi tartóvas áthelyezését. Azonnal „elsőre” jól kell szerelni. Nem szabad kockáztatni.

A feladat: olyan eljárást kell alkalmazni, amely az akna egész hosszában biztosítja a kívánt egyértelmű jelölést, nincs rá hatással a légáram, huzat, nincs kitéve ütődésnek, nem kell rá vigyázni szerelés közben s nem veszélyes, s a kívánt pontosságot, függőlegességet biztosítja. Ekkor gondolt Jobb József bányamérési osztályvezető arra, hogy lasersugárt kellene alkalmazni. De hogyan



A XI. pártkongresszus vágat az irányító lézersugárral

biztosítják a követelményeket, a függőlegességet? Hiszen felül beállítani a kívánt pontossággal a függőlegesbe a lasert nem lehet.

SEGIT A MOM

A Magyar Optikai Művekhez fordult vállalatunk vezetője segítségért. Sugart kértek „csak”. A függőlegességet úgy oldották meg, hogy a klasszikus aknafüggélyezési eljárással (lengésmegfigyeléssel) vettek le koordinátákat, amelyeket aztán giroteodolitos tájékoztató segítségével felhasználhattak arra, hogy az akna talpán ki is tudják tűzni a fentről irányított lasersugarak helyét körülbelül kétféle milliméter pontossággal.

Hét év telt el az első kísérletek óta. Folytattak kísérleti méréseket, behúzó, szállító (1100 méter) és kihúzó légaknában (800 méter), vakaknában, személyszállítást szolgáló föld alatti libegő ferdepályán (1300 m), a külszínen esőben, száraz időben. Tapasztalataik szerint a pára, vízpor, tehát általában a levegő fizikai tulajdonságai befolyásolják a fénynyaláb átmérőjét, annak „nyugalmit” és intenzitását. A fény felfogását olyan erőkön végzik, amelyeken koncentrikus körök vannak. A kilépő sugár útjában a rezonátorcső végéhez speciális kis távcsövet is szereltek fel a MOM laserlaboratóriumában, amellyel a fény fókuszálását tudják végezni. Az idők folyamán különböző tartozékokat is építettek hozzá, így forgatható, billenthető talpazatot az irányak könnyebb beállítására, burát, hogy a vágóközeli robbantásoknál ne sérüljön meg, más alkalommal pedig műszerlábra is felszerelhetővé tették. Jelenleg egy több kilométeres egyenes vágat kihajtásánál helyezték el. A IV. sz. bányauzem 21-es csapata a XI. pártkongresszus vágaton alkalmazza. A szükségletnek megfelelően a felügyeleti személyzet szokta be- és kikapcsolni.

A dolgozók megszerették a lasert. Nem kellett a függélyezőkkal bajlódni,

mintegy villanykapcsolásra itt is megjelent a szemnek is szép fény, akár a vágóvégén a lyukfúrásokhoz, akár a biztosító szerekezetknél, azok pontos beépítésénél. Jelenleg probléma még, hogy a robbantási munkáknál keletkező gázok és a levegő páratartalma — főleg együtt — elég aktív anyagok és megtámadják a tükröket, azok fémebevonatait, megszűnik a reflexio, illetve a laserfény. Ebből adódik a feladat is, hogy zárt, belsőtükrös elrendezésű laseret kell gyártani. Ezen dolgoznak már a MOM laserlaboratóriumában és, ha ezt a feladatot megoldják, akkor a gyakorlat számára a bányabeli munkák irányításához, szerelésekhez egy megbízható, könnyen kezelhető eszközhöz jutunk. Az irányító lézersugárral, bizonyos kiegészítésekkel 1970-ben jelentették be találmányukat. Feltalálók: Tisza Sándor fizikus, Kövy Emilné technikus, Jobb József földmérő mérnök, Kántor Károly gépészmérnök, Farnady Pál villamosmérnök, Teller László

technikus, Hegyessy Géza fizikus. 1972 májusában a Szabadalmi Közlönyben 161,685 számon szabadalomként való elfogadását közölték, a szabadalmi találmány a MOM tulajdona. Az új találmány megszületését egy ember gondolata indította el, hét évvel ezelőtt, de soha nem valósulhatott volna meg, ha a vállalat vezetése nem támogatja. Jobb József ötletét a MOM laserlaboratórium alkotó kollektívája Tisza Sándor fizikus vezetésével dolgozta ki. A kísérlet során segítettek a IV. sz. és III. sz. bányauzemek. A Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem soron kívül gyártott le tartozékokat. A bányamérési osztály dolgozói sok elméleti és gyakorlati ismeretet szereztek a MOM-ban, tanultak és szabad idejüket is feláldozták, hogy a kísérleteket folytatni tudják. Az újért való harcban sok ember segített a jelentkező kudarcok ellenére is, mert bízták a sikerben.

Horváth Jánosné

A kongresszusi felajánlások tükrében

„Minden felajánlás annyit ér, amennyit teljesítünk belőle!”

A Szolgáltató üzem Május 1. kazánszerelő szocialista brigád tagjai örömmel és lelkesedéssel csatlakoztak a kongresszusi munkaversenyhez, s már is szép eredményekről számolhatunk be.

A szocialista brigádnak harminc tagja van, akik együtt vannak a feladatok megoldásában és a közös szórakozásban is. Az idén már több közös kirándulást szerveztek, ahova elvitték családjukat is. Ilyen volt például a harkányi és soproni kirándulás az Ismerd meg hazádat mozgalom keretében.

Elmondhatjuk azt is, hogy nem régen még nem volt ilyen jól összekovácsolt brigád a Május 1. Most a dicséret hangján szólhatunk róluk: jó a hangulat, jól érzik magukat a brigádtagok, s ez annak köszönhető, hogy képzik magukat, összeszoktak, ismerik egymást, felismerték, hogy a közösségi munka

az, ami szebbé teheti életüket.

A kongresszusi versenyben példamutatóan megállják helyüket, és sorban teljesítik vállalásaikat; például: a bakonyai 4-es kazán beépítését; az I. kazánház pakurás égőfej beépítését; a petőci kazánház berendezésének hőszigetelését, mely tíz fok hőmérséklet-csökkenést eredményez a kazánház levegőjében; a kazánház égőfejének hangszigetelő dobozzal való felszerelése, mely a hangártalmat a 60 decibel alá csökkenti.

Ezek az üzemi szintű vállalásai a brigádnak, de társadalmi feladatokról sem feledkeznek meg soha, például csak egyet említve a sportiskolások részére készítették egy súlyemelő erősítőt. Sorolhatnám még tovább, de azt hiszem, ennyi is elég ahhoz, hogy bemutassam őket, megismerjük a brigád jó munkáját.

Csapó Dezső

A vállalat legjobb vágathajtó brigádja

A kongresszusi munkaverseny a szokásosnál is nagyobb erőfeszítésre ösztönzi vállalatunk dolgozóit, szocialista és munkabrigádjait. Sorozatban születnek a kiemelkedő munkasiker. Ezek az eredmények még a gyengébb csapatokra is jó hatással vannak, ami egyenletesebb és magasabb termelési százalékokban mutatkozik meg. Többet és jobbat adni az országnak, igényesebbnek lenni önmagunkkal szemben — a jelenlegi munkaverseny alapvető célkitűzése. Hogy mennyire így gondolják a dolgozó kollektívák, annak szinte napoként bizonyítékát is adják.

A kongresszusi munkaverseny első szakaszának vállalati értékelésén a vágathajtó brigádok kategóriájában a III. sz. bányauzem 4-es csapata 179 százalékos teljesítménnyel lett első. A 12 tagú kollektíva kiemelkedő eredménye önmagáért beszél. Aki ismeri a bányamunkát, az képet alkothat magának arról, mi mindennek kell „együtt lennie”, hogy ilyen magas százalékot teljesíthessen egy csapat. Az összeforrottság, a szinte egymás gondolatának ismerése mellett maximális erőfeszítéssel kell dolgozni ehhez.

A 4-es csapat kollektívája Simon Sándor vezetésével 1974 januárja óta a minirondó fúrókocsival dolgozik, s fél év alatt 480

folyóméter vágatot hajtottak ki 45,9 centiméter/műszak átlagos teljesítménnyel. Külön érdemük az itt dolgozó embereknek, hogy igyekezetük eredményeként rövid időn belül sikerült elsajátítaniuk a berendezéssel kapcsolatos új technológiát. A bevezetésre került koncentrált telepítéskor (2 csapat — 4 munkahely) a brigád kiemelt eredményeihez hozzájárult a 4-es és a 45-ös brigád közötti jó munkaszervezés, s a két csapat között kialakult jó kollektív szellem.

A kongresszusi munkaverseny első szakaszában, a 179 százalékos termelési tervteljesítésen kívül az önköltségi mutatójuk is 12,9 százalékos megtakarítást jelzett, s azt is hozzátehetjük, hogy az említett időszakban nem volt baleset a csapaton. A társadalmi munkából is kivették a részüket: az üzemi sportkombinát építésénél eddig 96 munkaórát teljesítettek.

A nagyon szép termelési eredmények mellett azonban a két másik jelző szellemében való tevékenység is legalább ennyire fontos feladat. Ezen a téren még van mit tennie a csapatnak, s ezzel ők is tisztában vannak. Előkelő helyezésüket meg akarják tartani, s ez az akarás biztosítéka lehet a remélt további sikernek.

H. I.

Az újítómozgalom eredményeiről

Az üzem előtt álló feladatok maradéktalan megvalósításában évek óta jelentős szerepe van azoknak az újításoknak, melyek a különböző műszaki problémák megoldását célozzák, s gazdasági eredményükkel hozzájárulnak az üzemi költségcsökkentéséhez.

A III. sz. bányauzem dolgozói — a hagyományoknak megfelelően — 1974-ben is aktívan részt vesznek a mozgalomban. Ezt bizonyítja, hogy a száz főre jutó hasznosított újítások száma 1973-hoz képest 48 százalékkal emelkedett.

1974. első félévben üzemünk dolgozói által beadott újításokból tizenhatot valósítottunk meg, melyek éves szinten kalkulálva 509 ezer forint megtakarítást eredményeztek. Az egy újításra jutó megtakarítás 1974. évben csökkent, melynek az az oka, hogy az első félévben kisebb jelentőségű újításokat valósítottunk meg, s az 1973. évi bázisszámban több, igen nagy jelentőségű újítás szerepel. A megvalósított újításokért az újítók 24 700 forint díjazást kaptak. Az átlagos díjkulcs 4,86 százalék, mely jóval nagyobb az 1973. éves fizetési százaléknál, azonban figyelembe kell venni azt a

tényt, hogy az újítások gazdasági eredményének növekedésével általában csökken az átlagos díjkulcs.

Ez évben eddig tizenhárom üzemi újítás kísérleti folytatás, s négy „idegen” újítást vettünk át. Ezek 85 ezer forint megtakarítást eredményeztek.

Köztudott, hogy 1974. május 15-től vállalatunk az újítások elbírálásának új rendszerét vezette be kísérleti jelleggel. Az új elbírálási rendszertől azt várjuk, hogy még nagyobb újítási kedvre ösztönözze dolgozóinkat, mivel objektívabbá teszi az újítások elbírálását.

Az előzőekben leírtak abban a jelentésben szerepelnek, melyet a közelmúltban tárgyalt és elfogadott az üzemi párt-vegrehajtóbizottság. Megállapítottuk, hogy újítási mozgalomunk jó szinten mozog. Újításaink elősegítik az üzemünkben adódó műszaki problémák megoldását. Újítóink jó munkát végeznek. Tevékenységüket segítik az üzem műszaki dolgozói, akik az elbírálásokkal és az újítások kivitelezésével foglalkoznak. Terünk — az eddigi eredmények alapján — hogy ez évben is megnyerjük a vállalati újítási versenyt.

H. I.

Az ötödik ötéves terv nagy beruházásáért

Szocialista együttműködési szerződés

Az Állami Tervbizottság megvizsgálta az V. sz. bányászati létesítésének szükségességét és annak megépítésével egyetértett. A döntésnek megfelelően elkészítették az új létesítmény beruházási program-javaslatát. A beruházás sikeres beindítása érdekében — felhasználva a SZOT, a Hazafias Népfront Országos Tanácsa és a KISZ Központi Bizottsága felhívása nyomán kibontakozó országos, versenymozgalmat — szocialista együttműködési szerződéssel csatlakozunk az MSZMP XI. kongresszusának tiszteletére, valamint hazánk felszabadulásának 30. évfordulóját ünneplő versenymozgalmhoz.

Az új beruházás megvalósítása érdekében együttműködő vállalatok: Mecseki Ércbányászati Vállalat, a Baranya megyei Állami Építőipari Vállalat, az Országos Bányagépgyártó Vállalat, a Villamos Erőmű Tervező és Szerelő Vállalat és a Bányászati Aknamentő Vállalat gazdasági, párt-, szakszervezeti és

KISZ vezetők szocialista együttműködési szerződésben vállalták a kölcsönös segítségnyújtást egymás munkájához, koordinálják a munka során jelentkező politikai és szervezeti feladatokat, összehangolják a társadalmi és gazdasági életben jelentkező tennivalókat, önállóan és együttesen is segítik egymást problémáik megoldásában.

Meggyőződésünk, hogy sikerül olyan munkarendet teremteni és állandósítani, mely elősegíti az új beruházás sikeres beindítását.

SZERVEZÉSI OSZTÁLY

Vendégeink voltak a dél-vietnami harcosok

Az Országos Béketanács meghívására a hazánkban tartózkodó dél-vietnami harcosok tíz fős csoportja szeptember 9—22 között vállalatunk vendégeként két hetet töltött Baranyában. Megtekintettek több ipari üzemet, tsz-t, katonai alakulatot, ellátogattak Harkányba, megismerkedtek Pécs nevezettségével és a balatonfüredi üdülőkben töltöttek néhány napot.

Módosult a kollektív szerződés

A vállalati szakszervezeti tanács a szeptember 6-i ülésén egyetértően jóváhagyta az 1971—75. évi vállalati kollektív szerződés 4. számú módosítását, kiegészítést.

A módosítás tartalmazza a balatonfüredi üdülő és a hétvégi pihenőtelep dolgozóinak besorolási rendszerét és bértáblázatát. Részletesen meghatározza a különféle kitüntetésekkel járó pénzjutalmat és jutalomszabadságot. Ezen belül kiemelt elismerésben részesülnek a munkásörök, akik a kitüntetésre járó

penzjutalmak mellett, a Szolgálati Érdemérem különböző fokozataira 3—9 nap jutalomszabadságot kapnak. A kiegészítés tartalmazza a Szakszervezetek Országos Tanácsa, valamint a KISZ Központi Bizottsága által adományozott kitüntetések anyagi elismerését is.

A módosítás végül a kollektív szerződés 412-22 pontjában szabályozott anyagi ösztönzési rendszer szálalékos kulcsait változtatja meg az 1974. sz. igazgatói utasítás összhangjában érdekében.

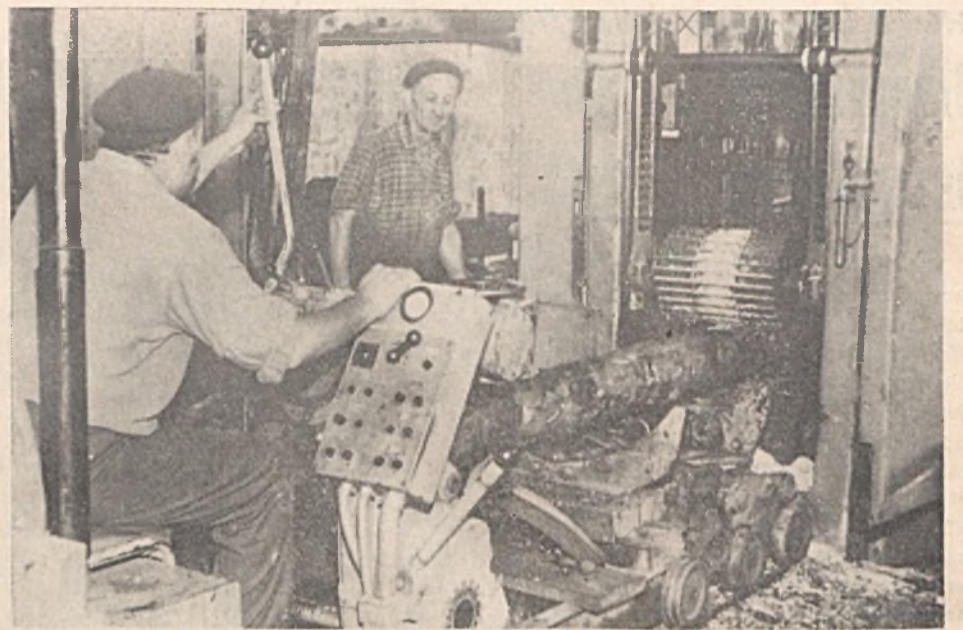
Segélyt kaptak a nagycsaládok

A vállalati szakszervezeti bizottság rendszeresen figyelemmel kíséri a nagycsaládok helyzetét, s a lehetőségekhez mérten igyekszik anyagi támogatást adni e családok fenntartási költségéhez. Augusztusban például egyhetes üdültetést szervezett Balatonfüreden, térítésmentesen.

Szeptember 10-én rendkívüli szb ülésen döntöttek a nagycsaládok segélyezéséről. Az elmúlt évek gyakorlata alapján ezt az akciót közismerten beiskolázási segélyezésnek nevezik. Az üzemi szakszerve-

zeti bizottságok felmérése és javaslata alapján döntött az szb a segélyek összegéről: 113 család (464 gyermek képviselésében) 142 100 forint segélyben részesül. Év közben már négy család kapott 13 ezer forint segélyt, így a nagycsaládok segélyezési akció keretében összesen 155 100 forint kerül kifizetésre, az előző években kifizetett 130 ezer forintjával szemben.

Az szb döntése szerint a segélyeket postán küldik el az édesanyák nevére, akik bizonyára örömmel fogadják ezt az újabb segítséget.



Munkában a gatteros brigád

Fotó: Keller Gábor

Jó dolgozó — jó munkásör

A fegyveres erők napján munkásöreinket is köszönti az ország népe, a munkásöröket, akik a napi munka után, szabad idejüket is feláldozva, fegyveresen örködnek népköztársaságunk törvényes rendjére.

Az önkéntes feladatot vállalók között nagyon sok a kétkézi fizikai munkás: olyanok, akik a gazdasági életben is jól dolgoznak és a plusz feladatokat is kiválóan teljesítik. A „jó dolgozó — jó munkásör” fogalmával egyre sűrűbben találkozhatunk a bányában is. Az ilyen emberek közül szeretnénk bemutatni egyet.

Menus János, a III. sz. bányászati vállalat még fiatal ember, de már 1967 óta munkásör. Miért vállalta ezt a feladatot?

— Munkásember vagyok, s tudom mit jelent nyugodt körülmények között dolgozni. Azt is láttam, hogyan lehet szétrombolni a megteremtett értékeket. A munkáshatalmat és az országot az ilyen rombolástól megvédeni — ha szükséges — kötelessége mindenkinek, így nekem is — mondja.

Hogy mennyire így érez Menus János, azt szakaszparancsnokának véleménye

támasztja leginkább alá, aki szakaszon belül az egyik legjobb munkásörnek tartja. Szorgalma, lelkiismeretessége, fegyelme példás. Nem véletlen tehát, hogy 1971-ben Kiváló munkásör kitüntetést kapott.

Gazdasági munkájában is rendelkezik ezekkel az erőkkel. 1974 elejéig a 3-as csapat vezetőjeként dolgozott, s kollektívájuk háromszor kapott bronz, háromszor ezüst brigádérmét.

Kitűnő egyéni teljesítményeit reprezentálja a Kiváló bányász, a három Kiváló dolgozó kitüntetés és a Bányász Szolgálati Érdemérem bronz fokozata.

Jól megfér egymás mellett a két tevékenység? — kérdezem tőle.

— A rendkívüli szolgálatok okoznak csak esetenként problémát, de a családom is megértő ilyen esetekben. A munka rovására nem megy a munkásörtség, mert általában szabad időben vannak a foglalkozások. Szeretek a társak között lenni, mert a sokszor fárasztó gyakorlatok is jól megértjük egymást. Fiatalok és öregek, a gazdasági beosztástól függetlenül jól együtt vannak a munkásörségben — elkülönülés nélkül, kitűnő hangulatban.

A nehéz bányamunka, a mozgalmos társadalmi tevékenység mellett azért másra is jut ideje: foglalkozni a családdal — kilencéves kislánya és hétéves kislánya van — jó levegőt szívni és gondozni a szőlőtökeket fenn a hegyen.

— A szabad idő jó beosztásában nagy segítséget jelent a Moszkvics gépkocsi — mondja, s az óráját nézegeti; a csendes szavú bányászt és munkásört dolgozni hívja a leszállásra szólító csengő berregése.

Herendi István

A szerkesztőség postájából

Tisztelt Szerkesztőség!

Az Ércbányász 1974. évi augusztus 15-i számában megjelent Játszóterek, gondozás nélkül című cikkre az alábbiakban kívánok válaszolni:

Kerületünkben levő parkgondozás és karbantartási munkálatok a Pécsi Kertészeti és Parképítő Vállalattal végeztetjük. A gondozással kapcsolatos észrevételek jogosnak tartjuk, meg kell említenünk azt, hogy a cikk megjelenésével egyidejűleg — bejelentés alapján — intézkedtünk a felsorolt hiányosságok felszámolására.

A Kertészeti és Parképítő Vállalattal homokozók és játszóterek javítását, valamint a homokozók feltöltését 1974. év szeptember hó 7-ig elkészítettük.

Meg kell jegyeznünk azt, hogy a tavaszi karbantartások során a letaposott parkterületek felújítottuk, sajnos nem sok eredményre vezetett, kérésükkel ezt befolyásolja a cikk első részének kérdése, hogy elég-e a parkterület.

Ezúton is kérelemmel fordulunk az érintett terület lakosságához, hogy a park és tartozékainak megóvásában hivatalunknak nyújtsanak segítséget bejelentésükkel, ha felelőtlen egyéneket észlelnek, mert a jelenlegihez hasonló károkozásokat nem az érintett terület lakóinak gyermekel okozzák.

Kérjük tájékoztatásunk és intézkedésünk szíves tudomásulvételét.

Elvtársi üdvözléssel:

DR. BALASSA LÁSZLÓ
hivatali elnöke

Fers Antal

Tizenkétezer fejű hadvezér

Tizenkétezer fej több, mint egy

MOTTO: Lehet, hogy a világtörténelemben az első újítás a farkóbot volt, az is lehet, hogy a tűz csíholása, de az is lehet, hogy a kerék, vagy a trójai faló, mindenesetre azt, hogy hogyan kell az embereket útjasként kitalálására ösztönözni, azt egy nagy vezér találta fel. (Ezért lett nagy, és nevét ezért jegyezte meg az emberiség.)

A Belizár típusú hadvezéreknek megvan az az előnye, hogy adandó alkalommal a feladat megoldásához annyi fejet használhat, amennyi harcosainak nyakán ül. De... Mennyi butaságot is végig kellett hallgatnia Belizárnak! Még a megvalósíthatónak látszó ötletek közül is milyen sok valj kudarcot a gyakorlatban!

Belizár most is azt hitte, hogy egy rögeszmés katonába botlott. Mennyi baj is van a rögeszmésekkel, nem lehet őket lerázni, mindent felkavarnak maguk körül. Szegény bolondot úgy próbálta hát leszerelni, hogy bele ment a játékba. Megkérdezte:

— Talán már voltál is Nápolyban?

— Igen, Uram!

— És láthatatlanul?

— Igen, Uram!

A harcos egész komolyan beszélt, csak az volt gyanús — ami a rögeszmésekre is jellemző — hogy a jutalmat meg sem említette. De, kis szünet után a harcos megkérdezte: — Mennyi lesz a jutalom Uram?

— Nekem Nápoly annyi aranyat ér, amennyi a te súlyod — felelte a hadvezér.

— Kevés! Legalább kétszer annyi kéne! — magyarázta — hogy ezredtársaim is kapjanak belőle, mert bár nem sokat segítettek és

nem mindenki, de nem jó az Uram, ha háborúskodás közben irigyek veszik körül az embert.

„Ha bolond ez az ember, akkor okos bolond” — gondolta a vezér.

— Kik segítettek? — kérdezte.

— A parancsnokom és két bajtársam!

Belizár odahívatta őket is, és a vezér négyükkel megállapodott, hogy annyi aranyat kapnak, amennyi a négyük súlya, de a felfedező fele jutalmát, a többi három pedig háromnegyed részét az ezredtársak között osztják szét. Ezután a harcosok elmondták, hogyan lehet Nápolyt elfoglalni:

— Tudvalevő, hogy Nápolyt dombok veszik körül és ósidők óta a nápolyiak a környező dombok forrásaiból nagyméretű falazott csatornáknak vezeték a vizet a városba. Be-

lizárnak az ostrom megkezdésekor első dolga volt, hogy a vezetéket elvágta, így a városnak is kevesebb víz jutott és csapatát is elláthatta vízzel. A nápolyiak ezen csak nevettek, hisz a városban is volt elég forrás. A mi harcosunk — nagy fejtörés közepe, mert az ígért jutalom igen megmozgatta fantáziáját — egyszer a dombon az elvágott vezetékekhez tévedt, és mivel kíváncsi volt, benézett a vezetékekbe. Akkor már a Nápolyba vezető részből a víz kiürült, így besétált, és mivel egyre kíváncsiabb lett, eljutott a várfalakon belülré is. Parancsnokával és két bajtársával újból megtették az utat, és felfedeztek egy nyílást is, amit egy pálmafa eltakart.

A többi már szinte gyerekjátéknak tűnt. Belizár vezér maga is ellenőrizte az elmondottakat, majd hatszáz vitézzel éjjel a várba lopakodott és a várkaput kinyitották. A megremült gótokat könnyűszerrel összefogdosták.

JOBB MUNKÁVAL, NAGYOBB TUDÁSSAL A SZOCIALISTA MAGYARORSZÁGÉRT



FELHÍVÁS

az „Alkotó Ifjúság” pályázat és kiállítás megrendezésére!

A KISZ Központi Bizottsága — akcióprogramjának megfelelően — kezdeményezte az Alkotó ifjúság pályázat és kiállítás megrendezését. Ennek alapján a nehézipari miniszter az illetékes társadalmi szervek egyetértésével felhívást adott ki a pályázat és kiállítás megrendezésére. Ezt figyelembe véve felhívással fordulunk vállalatunk fiataljaihoz, hogy vegyenek részt az alábbiakban közölt feltételek alapján az alkotó ifjúság pályázaton.

A PÁLYÁZAT CÉLJA

A pályázat célja, hogy mozgósítsa fiataljainkat az MSZMP XI. kongresszusa és hazánk felszabadulásának 30. évfordulója tiszteletére meghirdetett szocialista munkaverseny keretében, a vállalati célkitűzéseink megvalósítására, a műszaki fejlesztés fokozására, szakmai és politikai ismereteink gyarapítására.

A PÁLYÁZAT FELTÉTELEI

A pályázaton részt vehet minden harmincadik életévüket be nem töltött fiatal, önkéntes alkotásával, amely a KIM—KIT—KIK, a Kiváló ifjú munkás, Kiváló ifjú szakmunkás, Szakma ifjú mestere, Ki minek mestere mozgalom keretében készült. A pályázaton egyénileg és kollektív alkotásokkal lehet részt venni.

A pályázaton olyan hasznosítható gyakorlati és elméleti munkákkal vegyenek részt (mestermunka, gyártmány, szemléltető eszköz, makett, terv, újítás, találmány, vizsgaremek, diplomaterv, szakdolgozat stb.), amelyek szöveggel, képpel, rajzzal, modellel stb. szemléltethetők, illetve tárgyként bemutatathatók és amelyek az értékelést megelőző legfeljebb egy éven belül készültek.

Az első ízben meghirdetett pályázaton és megrendezett kiállításon az 1973 óta készült pályamunkák vehetnek részt.

A PÁLYAMUNKÁK TÉMÁJA

A pályamunkáknak figyelembe kell venni a vállalatunk, az üzemünk előtt álló legfontosabb beruházási, termelési, műszaki fejlesztési, munkabiztonsági, egészségvédelmi, munka- és megszervezési stb. feladatokat.

A fentiekre vonatkozóan az üzemünk gazdasági vezetői dolgozzanak ki konkrét feladatokat, ajánlásokat és ezek címeit adják át, illetve tegyék közzé — október 15-ig — a pályázaton részt venni kívánó fiatalok körében.

A PÁLYÁZAT ÉRTÉKELÉSE

A dolgozatokat, pályaműveket első ízben 1974-

ben a KIM—KIT—KIK mozgalom kiírása alapján az üzemi értékelő bizottságokhoz kell eljuttatni.

Az üzemek az értékelt műveket, alkotásokat 1975. január 31-ig küldjék meg a vállalati KISZ-bizottságnak. A művekhez csatolni kell az értékelő bizottság szakvéleményét.

Azokat a pályamunkákat, melyek a KIM—KIT—KIK mozgalomban nem szerepelnek (mestermunka, makett, újítás stb.), 1975. február 28-ig kell értékelni, szakvéleményrel ellátni és a vállalati KISZ-bizottságra beküldeni.

A vállalati értékelést első ízben 1975 márciusában — a forradalmi ifjúsági napok keretében — végezzük. A beküldött pályamunkákból kiállítást rendezünk vállalati szinten.

Az üzemek által beküldött pályamunkákat bíráló bizottság fogja értékelni, amelynek összetétele a következő: Mátrai Árpád igazgatóhelyettes az elnök, tagok: Szomolányi Gyula, Böhm Tibor főosztályvezetők, Kovács László gépészeti, Sallay Árpád beruházási, Németh János szervezési osztályvezetők, Simon Sándor szb munkatárs, Gacsályi Jenő KISZ FMKT vezető.

A fenti bizottság tesz javaslatot a pályamunkák díjazására és az alágazati kiállításon való részvételre, illetve felterjesztésre.

A PÁLYAMŰVEK DIJAZÁSA

A üzemi szinten értékelt pályaműveket a vállalati munkaverseny szabályzat előírásai szerint kell díjazni. A vállalati szinten értékelésre kerülő pályaművekre 10 ezer forint díjat osztunk ki — a bíráló bizottság javaslata alapján, a pályaművek hasznosságát, műszaki, gazdasági jelentőségét figyelembe véve.

Felhívjuk vállalatunk fiatal dolgozóit, hogy minél többen vegyenek részt olyan pályamunkákkal, amelyek elősegítik vállalati célkitűzéseink megvalósítását.

Pécs, 1974. augusztus 30.

Jó szerencsét!

TÓKA JENŐ
igazgató

RÁCZ GYULA
váll. szb titkár

BALYI ISTVÁN
KISZ-biz. mb. titkár

Jutalmazás

a KISZ-bizottságon

A KISZ Pécs városi Bizottsága és vállalatunk KISZ-bizottsága az 1973/74-es oktatási év záróakkordjaként a kiváló oktatási köröket és a legjobb munkát végző propagandistákat jutalomban részesítette. Hétfő oktatási kör nyerte el a Kiváló oktatási kör címet.

Tudjunk válaszolni és agitálni!

Hogyan működhet jól egy KISZ-alapszervezet, miért kell jól működnie? Ezek jutottak eszembe, amikor egy újonnan érkezett fiatal és KISZ-es munkatársunkat a politikai oktatásban való részvételre agitáltunk. Egy másik új fiú odaszólt, mondván: „... ne hagyj magad minden hülyeségre rászedni!”.

A kérdés az, hogy az ilyen passzivitásra serkentő véleménnyel mi KISZ-tagok vitába tudunk-e szállni, vagy közömbösen elengedjük a fülünk mellett. KISZ-tagjaink képezik alapszervezetünket, tehát, ha mi tagok tudunk válaszolni, akkor közösségünk javát is szolgáljuk, ugyanakkor vonzerőt is gyakorolunk a kívülről álló fiatalokra.

A KISZ KB határozatában azzal foglalkozik, hogy „ne álljunk le” abban a pillanatban, amikor közösségünket kellene képviselnünk válaszként az ehhez hasonló véleményekkel szemben. Ez Önképzés címszó alatt a következő: „A párt politikájának megismerése és hirdetése, a KISZ szerepének ismerete a párt politikájának megvalósításában”.

Túlzás volna azt állítani, hogy nálunk minden rendben van e körül, mert hallottam már vita és meggyőzés helyett olyan semleges, vagy kitérő megnyilatkozást is, hogy: „nem akarok túlságosan belebonnyolódni”.

A párt politikájának, a KISZ szerepének ismerete nélkül nem tudunk válaszolni az önmagunkat érintő kérdésekre sem, hát még az olyanokra, melyek közösségünk politikai tájékozottságát, érzékenységét teszik próbára.

Tehát, hogy közösségünk javára munkálkodhassunk, meg kell ismernünk a párt politikáját és szervezetünk, a KISZ szerepét, mely bennünket még nagyobb aktivitásra serkent. E célkitűzésünket segíthet valóra váltani többek között a most induló KISZ politikai oktatás is, amit nem árt jól emlékeztetnünk vésnünk!

Srenk Attila



ÓVODA PATRONÁLÁS. A Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem gazdasági, politikai és társadalmi szervei, valamint a TMK szocialista brigád képviselői augusztus 28-án a Türr István utcai 2. sz. óvodában átadták a szocialista együttműködési szerződésben vállalt és elkészített négy darab fiókos szekrényt a kis óvodások számára. Fotó: Füzy Tibor

Küldötteink Tatabányán

Vállalatunknál a május 10-én megtartott ifjúsági parlamenten választották meg azokat a fiatalokat, akik a bányászati alágazati parlamentjén képviselték vállalatunkat. Az alágazati parlamentet Tatabányán rendezték. Mintegy háromszáz küldött figyelte dr. Halász Tibor nehézipari miniszterhelyettes beszámolóját. Beszámolójában érintette azokat az érdekesebb témákat, melyek az üzemi, illetve vállalati parlamenteken merültek fel, például a lakáshelyzet, bérproblémák, továbbtanulás, pályakezdő fiatalok anyagi juttatásai stb. Beszámolójában kitért arra is, hogy a parlamentek szervezésében voltak hiányosságok. Sok helyütt a szervezés csak a KISZ-szervezetre maradt, s így kevés volt a parlamenteken a KISZ-en kívüli.

Beszámolóját követően került sor a fiatalok felszólalására. Az első felszólaló vállalatunk küldötte, Bus Imre vajúr volt, aki röviden ismertette vállalatunk „történelmét”. Elmondotta, hogy vállalatunknál már az ifjúsági törvény megjelenése előtt is számos intézkedés védte és segítette fiataljainkat. A konkrét intézkedés a 22/1/1973. sz. igazgatói utasításban jelent meg. Továbbiakban beszélt a lakásproblémákról, a fiatal műszakiak és adminisztratív állományban levők lakáskérdéseiről, mivel rájuk a munkáslakással kapcsolatos kedvezmények nem vonatkoznak. Említette a minőségi cserére váró fiatalok problémáit, az óvodai és bölcsődei túlszűfolttságot és azt, hogy a vállalatnál dolgozó magaskeresetű fizikai dolgozók gyermekeit nem, vagy csak kis számban veszik fel az intézmények. Felszólalásában foglalkozott még a következőkkel: pályakezdő fiatalok nagyobb anyagi juttatásai; kulturális hiányosságok Ujmecsekfalján; ifjúsági termelési mozgalom; intézmények patronálása; ifjúsági szocialista brigádok munkaversenyben végzett tevékenysége. Megkérdezte a miniszterhelyestől a sajtóban megjelent tízezer bányászalakással kapcsolatban, hogy ez az ércbányászokra vonatkozik-e. Befejezésül eredményes munkát és jó szeren-

csét kívánt a parlamentnek.

A felszólalók egymást követően ismertették elért eredményeiket és a megoldásra váró problémákat. A felszólalók többsége azonos témakörrel foglalkozott. Így a legtöbbet elhangzott problémák a lakás, bérkérdés, továbbtanulás, bányászutánpótlás és az ifjúsági törvény végre-

hajtásával kapcsolatos kérdések.

A válaszadásoknál a fiatalok konkrét, illetve megközelítően konkrét válaszokat kaptak. Bus Imre kérdésére a miniszterhelyettes konkrét választ adott. A tízezer lakás csak a szénbányászokat érinti, bennünket — sajnos — nem.

A parlament ülésén felszólalt dr. Maróthy László, a KISZ KB első titkára, Seregi János, a Magyar Szénbányászati Tröszt vezérigazgatója, valamint Nádor György, az Állami Ifjúsági Bizottság elnöke is. Elmondhatjuk, hogy a parlament munkája eredményes és színvonalas volt. Megismerhettük az országban dolgozó bányászfiatalok munkáját, életét és gondjait.

Baumann József

A formázógéptől az iskolapadba

1967-ben került a Szolgáltató üzemhez. Pontosabban az öntöde üzemegységéhez, mint öntő és formázó szakmunkás. 1969-től a Szolgáltató üzem III. alapszervevényének KISZ-titkára. Kétszeres Kiváló dolgozó. A KISZ-ben való munkásságának fényes bizonyítéka, hogy az idén a Központi Bizottságtól dicséret oklevelet kapott.

Ezek után érthető, hogy az illetékes pártszervek állásfoglalása alapján felvették az MSZMP Baranya megyei Oktatási Igazgatóságán az 1974/75-ös oktatási évben induló két éves politikai és szakközépiskolára.

Ez megtiszteltetés és munkájának messzemenő elismerése. Előzmény: célja az volt, valamilyen po-

litikai, vagy állami szakközépiskola elvégzése. Mikor felkeresték, örömmel vállalta, hiszen céljaival egyezett. Az országban itt indult be először és most ilyen jellegű iskola, célja, a káderképzés. Köszöni a bizalmat és a lehetőséget a vállalat, üzem társadalmi és gazdasági szerveinek.

Befejezésésként hadd idézzem a beszélgetésünk utolsó mondatát: „... az iskola elvégzése alatt mindvégig azon leszek, hogy minél jobb eredménnyel végezzem tanulmányaimat, hogy az üzembe majd visszatérve a gyakorlatban hasznosítsam azokat”.

Kívánjuk, hogy így legyen, sikerüljenek elképzelései Bán Gábornak! Veress Tamás

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XI. ÉVFOLYAM 20. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1974. OKTÓBER 15

Tanácskozott a Vállalat Igazgatói Tanácsa

A vállalat előzetes

V. ötéves terve

Az ötödik ötéves terv népgazdasági előkészítő munkálatai folyamatban vannak. Az év első felében már elkészültek az előzetes irányszámok iparági szinten és a gazdasági megfigyelésre kiemelt vállalatok szintén összeállították előzetes tervváltozataikat. A különböző szintű szervek további tervező és egyeztető munkája folyamatban van.

Fegyelmezett munka — több bér

A népgazdaságban folyó munkával mi is lépést tartunk. Rendelkezünk távlati művelési tervvel. E szerint nyersérctermelésünk és vegyi feldolgozásunk mennyisége hosszabb távon a jelenlegi szinten marad. A termelési szintet a bányászati üzemekben részben a rendelkezésre álló ércvagyon, részben a szállítási kapacitás határozza meg. A vegyi feldolgozás nagysága következménye a nyersérctermelésnek. A vállalati kiegészítő tevékenység nagyságrendjében sem várhatunk érdemi változást: annak mértéke továbbra is csak kiegészítő jellegű marad az alaptevékenység mellett.

Az azonos szinten ismétlődő termelés mellett természetes követelményként jelentkezik dolgozóink részéről a bérek folyamatos fejlesztése — amelyet a népgazdaságban kialakult ármechanizmus feltételezett folytatása szükségessé is tesz. Az ehhez szükséges nyereség összegét az előző években biztosítottuk. Alapvető forrása a termelés mennyiségének növeléséből adódott, amelyet kiegészített a létszám- és költséggazdálkodás javítására tett sokirányú intézkedésünk eredménye.

Az ismert lehetőségek köre a következő években erősen leszűkül. Várhatóan szükséges a vállalatra je-

lenleg vonatkozó közgazdasági szabályozók módosítása, azok további közelítése más alapanyag kitermelő iparágakhoz, vállalatokhoz.

Gazdaságpolitikai feladatként jelentkezik vállalatunk vezetősége előtt a bérfejlesztés következtében jelentkező eredményromlás hatásának csökkentése. Megnövekszik a létszám-gazdálkodás jelentősége, hiszen termelési költségeink mintegy 40 százalékát ma már a bérek és azok közterhei képezik. Költséggazdálkodásunk is további fejlesztésre vár. A költségcsökkentő intézkedések mindinkább több üzem összehangolt, esetleg anyagi ráfordítást igénylő tevékenységét tételezi fel (például termelés és szállítás egyenletessége, a gépek kihasználásának javítása, automatizálás, kiegészítés, műszerezettség fejlesztése). Ezért szükséges, hogy a beruházási, műszaki-fejlesztési, valamint munka- és üzemszervezési terveink készítését szélesebb alapokra helyezzük és szorosabban kapcsoljuk gazdasági terveinkhez. A különböző tevékenységek nyomán jelentkező termelékenység és ráfordítás javulás gazdasági eredményét, az azt biztosító intézkedéseket üzemi és vállalati terveink szerves részévé kell tenni.

Az üzemek egybehangolt működése

A tervgazdasági osztály fenti tárgyú előterjesztését a vállalat igazgatói tanácsa az 1974. szeptember 9-i ülésén tárgyalta meg. Az igazgatói tanács határozatot hozott az V. ötéves terv időszakában várhatóan jelentkező feladataink részletesebb kidolgozására. Az üzemek vezetői az 1975. évre vonatkozó üzemi feladatokat október 30-ra, az V. ötéves terv időszakára vonatkozó javaslatukat november 30-ra dolgozzák ki, a fontosabb termelési, munkaügyi és költségmutatókra vonatkozóan — a létszám- és költséggazdálkodást javító beruházási,

műszaki-fejlesztési, valamint munka- és üzemszervezési javaslataikkal együtt. Ezt követi az üzemek javaslatainak vállalati szintű feldolgozása, amely a központ osztályainak egybehangolt együttműködését, körültekintő munkavégzését kívánja meg.

Amit eddig tettünk és amit az év végéig feladatként meghatároztunk az még csak a tervező munka előkészítő szakasza. A vállalati tervváltozatok kidolgozása országosan 1975 közepére várható. A végleges vállalati tervek elkészítésének további feltéte-

le a népgazdasági terv jóváhagyása és a gazdasági szabályozók várhatóan két ütemben (1975. január 1. és 1976. január 1.) történő módosítása. Ezen feltételek figyelembevételével az V. ötéves középtávú végleges vállalati terv kidolgozására és jóváhagyására 1976 első felében kerül sor.

Dolgozóinkkal együtt

A végleges vállalati terv kidolgozásáig nagy munka áll előttünk. E feladat jó elvégzéséhez nem elég csak a vállalati és üzemi vezetőink körültekintő munkája. Szükséges dolgozóink szélesebb körére is támaszkodunk az üzemi demokrácia fórumai tartalmi színvonalának további javításával, hogy tervünk mozgósító jellegű legyen és reális alapokon nyugvó feladatokat tartalmazzon.

Dr. Patla Károly

Elismerés

A NIM Közgazdasági Főosztályától az alábbi levelet kapta vállalatunk:

Kedves Igazgató Elvtárs! A kongresszusi munkaverseny első féléves értékelése — a vállalatok jelentésel és az egyes gazdasági egységeknél szerzett tapasztalatok alapján — befejeződött. A kapott információk azt bizonyítják, hogy a vállalatnál a szocialista munkaverseny-mozgalom szervezése és irányítása, a dolgozóknak a mozgalomban való aktív részvétele töretlenül fejlődött. A munkaverseny hatékonysága a vállalat által elért eredményekben, a dolgozók általános műveltségének és szakképzettségének fokozásában, társadalmi szerepük növekedésében, a demokratikus vezetési módszerek fejlődésében lemérhető.

Kérem Igazgató Elvtársat, szíveskedjék a vállalat kollektívájának tolmácsolni elismerésemet és köszönetemet a munkaverseny-mozgalomban való aktív részvételükért, a vállalatuk teljesítése iránti felelősség-érzetükért. Kívánom, hogy a második félévben is sikeresen valósítsák meg a vállalat célkitűzéseket, amelyeknél a gazdálkodás hatékonyságának fokozását, az anyag- és energiatárolások további javítását, a munka- és üzemszervezési programok mielőbbi megvalósítását helyezték előtérbe.

A vállalat minden dolgozójának a munkaverseny keretében tett vállalás teljesítéséhez ezúton kívánok további eredményes, jó munkát és sok sikert.

RÁCZ LÁSZLO s.k.
mb. főosztályvezető



Az Országos Béketanács meghívására hanzákban tartózkodó dél-vietnami harcosok tíz fős csoportja üzemlátogatáson vett részt a IV. sz. bányüzemben

A fegyveres erők napja alkalmából

Kitüntetések

A polgári fegyveres őrségben kifejtett eredményes szolgálataért a belügyminiszter elvtárs Ivánkovics Imre őrparancsnokot a Közbiztonsági Érem arany fokozatával, Patzai János elvtársat a Közbiztonsági Érem ezüst fokozatával és Marczai József elvtársat a Közbiztonsági Érem bronz fokozatával tüntette ki. A NIM iparszervezési osztály vezetője Kiváló polgári fegyveres őr jelvényt adományozott T. Kovács János, Hergly László, Szabó József, Kovács Sándor és Nátrán István elvtársaknak. Kiváló polgári fegyveres őr okle-

vetet kapott Virsing János és Korom Lajos elvtárs.

Az MHSZ-ben végzett kiváló munkáért a honvédelmi miniszter elvtárs Balogh Tibor elvtársat (Központ) a Honvédelmi Erdemérem 15 éves fokozatával, Gál István nyugdíjast a Honvédelmi Erdemérem 10 éves fokozatával tüntette ki. Az MHSZ főtájkára Hegyi József (Szolgáltató üzem), Kocsis László (IV. sz. bányüzem), Süveges József (Szolgáltató üzem), Timár Lajos (ÉDÜ) és Varga Béla (Kutató-mélyfúró üzem) elvtársakat MHSZ Kiváló munkáért ezüst fokozat kitüntetésben részesítette. MHSZ Kiváló munkáért kitüntetés bronz fokozatát kapta Lengyel Gyula (III. sz. bányüzem), Kukai András (II. sz. bányüzem) és Sáfrány István (II. rakodó).

A polgári védelem szervezésében, fejlesztésében végzett 15, illetve 10 éves kiemelkedő tevékenységért a honvédelmi miniszter elvtárs a Honvédelmi Erdemérem 15 éves fokozatát adományozta Romvári Attila (Központ), Bányász Tibor (IV. sz. bányüzem), Mecseki József (IV. sz. bányüzem), Helstáb Jenő (Szolgáltató üzem), Rózsa Iván (ÉDÜ), dr. Böhm János (Központ) elvtársaknak. A Honvédelmi Erdemérem 10 éves fokozatát kapták Szántó László (II. sz. bányüzem), Izsó László (II. sz. bányüzem), Németh Lajos (III. sz. bányüzem), Varga Ernő (III. sz. bányüzem), Vicze János (III. sz. bányüzem), Zethner György (IV. sz. bányüzem), Pál József (IV. sz. bányüzem), Vági József (Szolgáltató üzem) és Bárány Imre (ÉDÜ) elvtársak.

A KISZ KB az Ifjú Gárdában kifejtett eredményes munkájuk elismeréséért Soponyai Lászlónét (ÉDÜ) aranykoszorús KISZ-jelvénnel és Köhidi Károlyt (Kutató-mélyfúró üzem) KISZ KB Dicséret oklevéllel tüntette ki.

VENDÉGEINK VOLTAK



Szeptember 24-én az MSZMP Pécs városi Bizottság párt-végrehajtóbizottsága megtárgyalta a vállalatunk körében folytatott ideológiai — politikai munka tapasztalatairól készült jelentést. A vb-ülést megelőzően — szeptember 23-án — a vb tagjai: Szentirányi József városi titkár; Kalutsky László, a Pécs városi-járás rendőrőlkapitányság vezetője; Bosnyák János, a Porcelángyár igazgatója; Czako János, a Sopiana Gépgyár igazgatója, dr. Domján Károly, a Tanárképző Főiskola tanára; Mester Józsefné dr., a Megyei Bírószék párttitkára; Kovács István, a MÉV pártbizottságának titkára; valamint meghívottként Mészáros András gazd. pol. osztályvezető és Novák Szilveszter, a megyei PTO politikai munkatársa, üzemlátogatáson vett részt a IV. sz. bányüzemben

Fotó: Kerca László

A pécsi felszabadulási emlékmű felépítéséhez

Egymillió

forint

értékű

társadalmi

munkát

teljesítünk

A Dunántúli Napló szeptember 8-i számában jelent meg az MSZMP Baranya megyei Végrehajtó Bizottsága és az MSZMP Pécs városi Bizottságának felhívása, amelyben társadalmi hozzájárulást kértek a pécsi felszabadulási emlékmű felépítéséhez. Vállalatunk dolgozói lelkesen csatlakoztak a felhíváshoz. Először az EDÜ gépezeti üzemegység Ságvári, Özsztartás és az Ady Endre szocialista brigádjai jelentkeztek 416 óra felajánlással. Következőket a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem bányászati üzemegység felajánlása, majd sorra jelentkeztek a többi üzemek brigádjai is.

A vállalat vezetősége, a párt- és társadalmi szervezetek vezetőivel megbeszélte a lehetőségeket és vállalatunk kollektívája nevében egymillió forint értékű társadalmi munkát ajánlott fel. A társadalmi munkát elsősorban tereprendezen, út- és járdaépítés, valamint vízvezeték földmunkáinál teljesítjük a szükséges gépjárművekkel és erőgépekkel.

Vállalatunk felajánlása után gyorsan perogtak az események. Elsősorban az érintett üzemek — Szolgáltató üzem, Kutató-mélyfúró üzem — vezetői tartottak „terepszemlét” és ismerkedtek a feladatokkal, majd ezt követően intézkedtek a munkák megkezdéséről.

Szeptember 16-án egy erögépünk már a hegyoldalt egyengette. Schmid Antal és Galamb József erögépkezelők ügyesen „simították” a meredek részeket is, és a fatuskók sem jelentettek akadályt hatalmas gépeik előtt. Másnap a Kutató-mélyfúró üzem 5 fős brigádja



Csepeli Zoltán (képünkön jobbról) a Kertészeti és Parképítő Vállalat tervező mérnöke a helyszínen ismerteti a feladatokat vállalatunk képviselőivel — Kósa József, Simon Sándor és Dobos János elvtársakkal Juhász Károly felvétele

Nagy Gyula elvtárs vezetésével megkezdte a sziklás talajon az árok ásását. Itt bizony szükség volt az erős bányászkezekre. Csúpan a park területén 450 méter vezetékhez kell árkot mélyíteni, s ezen felül a Kempingtől is árkot kell ásni. Itt már robbantásra is szükség lesz és bányászaink is bekapcsolódhatnak a munkákba.

Az emlékmű parkjához termőföldet is kell szállítanunk a felajánlás keretében. Ebben a társadalmi munkában a Bikovszkij szocialista brigád tagjai szeptember 22-én tíz gépkocsival vettek részt. Az ő munkájukhoz kapcsolódóan a VIII. pártkongresszus szocialista brigád tagjai gépkocsijavítást vállaltak. Kelj is az összefogás, hiszen nem kevesebb, mint 1500 köbméter földet kell megmozgatni. A tereprendezen, illetve a földmunkák elvégzése után nagyobb lehetőséget kapnak a „kétkézi” dolgozók felajánlásaik teljesítéséhez. Bizonyára e munkák is határ-

időre teljesülnek, mivel lelkesedésben nincs hiány. J. K.

Nincs üzemi demokrácia hatáskör és jogkör nélkül

A szakszervezeti napok keretében a Ságvári Endre Művelődési Házban Rácz Gyula vállalatunk szakszervezeti bizottságának titkára találkozott a szakszervezeti tisztségviselőkkel. A szakszervezeti jog- és hatáskörrel tartott vitaindítójában többek között a következőket mondta: —

A szakszervezeteknek kétös feladata van, az érdekvédelem és a munkáshatalom növelése, a szocialista embertípus kialakítása. A szakszervezetek jog- és hatásköre a Munka Törvénykönyvben van rögzítve. Ilyen többek között a véleményezési, szabályozási jogkör, amelyekkel helyesen kell élni a szakszervezeti szervezetnek. A népgazdasági tervből adódó vállalati tervfeladatok véleményezési joga nem könnyű.

„Kiváló” minősítéssel vizsgázott a IV. sz. bányüzem PV tűzvédelmi alegysége

Sűrű fekete füst gomolyog a raktárépület délkeleti sarkánál tárolt anyagok körül. Tűz van!

Riasztják a tűzvédelmi alegység tagjait, akik a feltételezett óvóhelyről összefegyvernemi védőöltözetben, gázálcban, gyors léptekkel sietnek a tüzoltószertár felé és másodper-

cek alatt a tűzfészek közepén levő tűzcsapokra csatlakoztatják a motorfecskeket. Gurítják és szerelik a tömlőket és máris vízugarak pásztázzák a tűzfészeket, hogy megvédjék a raktárépületet a lángoktól. Mindez rövid, félreérthetetlen karjelzésekkel irányítottan történik, mert

a gázálcban, csuklyában levő beosztottak a hanggal adott vezényszavakat nem értenék meg.

Mi is történt tulajdonképpen? A IV. sz. bányüzem létesítményi tüzoltói, akik egyben az üzem PV önvédelmi szervezetének tűzvédelmi alegységét képezik — az 1974. évi ki-



képzés záróakkordjaként gyakorlatot mutattak be. A feltételezés szerint az üzem területe a „B” sugárszenyvezte zónába került, így a feladatot védőöltözetben, gázálcban kellett végrehajtani. A résztvevő Szócsényi István tüzoltóórnagy és dr. Kovács Béla százados elvtársak a zárógyakorlatot kiválóan értékelték.

Idézet a bizottság által felvett jegyzőkönyvből:

„...megállapítottuk, hogy az állomány felkészítés körülményein történt, ennek alapján az állomány a gyakorlatot kiválóan hajtottavége a meghatározott normaidőn belül!”.

H.-né

Gy. J.

Politikai vetélkedő előkészítése

Mindenki jelentkezhet!

„Hazánk felszabadulásának 30. évfordulója és a XI. pártkongresszus tiszteletére vetélkedőt indítunk 1974. szeptember 1 és 1975. április 4 között.”

„Az üzemi és vállalati vetélkedőn résztvehet bármely szocialista brigád, vagy munkacsapat, amelynek tagjai a vetélkedő céljait magukéva teszik.”

Hogy hol tartanak az előkészületek a vetélkedőre a Szolgáltató üzemben? Talán ott kezdeném, hogy a felhívást követően alakult egy négytagú szervező bizottság, amelynek feladata a vetélkedő üzemi szinten való előkészítése (kérdések kidolgozásától a termék biztosításáig).

Üzemünk 37 szocialista brigádjából 35 nevezett a vetélkedőre, összesen 40 csapat. Dicséretet érdemel a MÁZ és a VIII. pártkongresszus szocialista brigád, mely brigádok 3-3 csapattal neveztek és a két csapattal nevezett Április 4 szocialista brigád.

Hogyan segített az üzem a csapatoknak a vetélkedő-

re való felkészülésben? Először is konzultációs foglalkozásokkal: szeptember 27-én ifjúsággal kapcsolatos határozatok; október 1-én Magyarország külkapcsolatai; október 7-én Magyarország felszabadításának kiemelkedő állomásai; október 11-én Magyarország a felszabadulás útján címmel tartottunk ismeretést.

Az üzemi hangos híradóban naponként elevenítjük fel a múltat, a háború éveit, hazánk 30 éves fejlődésének, társadalmi küzdelmeinek történetét. Az üzemi faliújságon folyamatosan bemutatjuk felszabadulásunk és az ország újjáépítésének történetét képekkel és kísérő szöveggel, 1945-től napjainkig, éves bontásokban.

Hazánk felszabadulásának 30. évfordulója és a XI. pártkongresszus tiszteletére indított vetélkedő a Szolgáltató üzemben méltóképpen kerül megrendezésre. Az elkövetkezendőkben a vetélkedő csapatok az üzem „szeme”.

Verecs Tamás



Munkában a gépek

Fotó: Kereza László

Módosították kongresszusi vállalásukat **Bővítik**

az Endresz György úti óvodát

Szeptember 29-én rendkívüli brigádértekezletet tartott a Bozsovcics János vezette építőbrigád. Nevük az 1970-es Szabolcs-Szatmár megyei árvízkatasztrófa okozta károk, pontosabban Fülöpösdaróc újjáépítése során elért kimagasló teljesítményeikért vált közismertté. Azóta sem pihentek babéraikon. Mindenütt ott voltak, ahol építeni kellett, akár a vállalati, üzemi, vagy éppen a városi igények kielégítésére. A IV. sz. bányászati gépműhely, az orfői víkendtelep, a bükkösi gyermeknevelő intézet, lakóterületünk óvodái, de lehetne még sorolni munkáikat, melyekkel sok-sok elismerést szereztek önmaguknak, üzemünknek, vállalatunknak.

Az egyébként jókedélyű, mindig vidám fiúk ezen a brigádértekezleten nagyon komolyak, megfontoltak voltak. Arról volt szó, hogy a népesedéspolitikai határozat végrehajtását hogyan tudnák még sikeresebben elősegíteni. Városunk, ezen belül is lakóterületünk egyik legégetőbb problémája a dolgozó szülők óvodáskorú gyermekeinek elhelyezése.

A kongresszusi vállalásukat módosították és elhatározták, hogy az óvoda átalakítását november 7-re, a Nagy Októberi Szocialis-

ta Forradalom évfordulójára befejezik.

Hallatlanul nagy munkát vállaltak magukra és rendkívül pontosan, más vállalatokkal összehangoltan kell dolgozniuk, hogy a már hasonlóan átalakított óvodák tervei alapján a nevelői lakásból óvodai férőhely létesüljön. Ha arra gondolok, hogy az Ybl Miklós utcai húsbolt átalakítása hónapok óta reménytelen lassúsággal ma is kilátástalan idő múlva fejeződik be, akkor hihetetlennek tűnik előttem, hogy ez a nagy volumenű munka november 7-re elkészüljön.

Kételkedésemre a brigád — munkahelyükön kerestem fel őket — szinte egy emberként nyilatkozik. Nyilatkozatuk eléggé szűkszavú, de biztató: — Mielőtt ezt a munkát elvállaltuk, mindent részletesen megvitattunk. Ugy döntöttünk, hogy a munkát üzemünk gépészeti részlegének és vállalatunk kiváló brigádja, a 21-es, segítségével november 7-re befejezzük. Vállalásunk kötelez.

A vállalat teljesítéséhez csatlakozott a Tanca elvtárs vezette Vállalat kiváló brigádja címet elnyert 21-es szocialista brigád, akik vállalták az átépítés során szükséges segédmunka végzését. Gépészeti részlegünk máris dolgozik az átalakítás során szükséges gáz-, víz-, villany- és fűtészerezési munkákon.

Ezzel az átalakítással november 7-re mintegy tizenöt édesanya gondja oldódik meg kisgyermekük elhelyezésével.

Györkös József

Képes riport egy fúrótorny születéséről

Amíg

a berendezés

megindul

A geológus a térképre rajzol egy kis kört: „Itt kell lennie a következő kutatófúrásnak.” Igen, de itt erdő van, hegyoldal, nincs út. A fúrások azonban általában pontos hálózat szerint kerülnek lemélyítésre. Tehát utat kell építeni, a helyet alkalmassá kell tenni a fúrótorny felépítésére, vizet, energiát helyre kell vezetni.

A Kutató-mélyfúró üzemben két brigád, az alapozók és a toronyszerelők brigádja foglalkozik az új fúrópontok kiépítésével. Nehéz, fárasztó munka ez. Gyakran kell vidékre is járni. A régi, összeszokott gárda elismerten jó munkát végez.

Felvételek:

Tér István,
Egyed Imre



A munka az erdő irtásával kezdődik, modern kézi fúrógép segíti a dolgozókat



Artistamutatványhoz hasonlítható időnként a dózeros munkája

A mennyiségi szemlélet

ellen Ne tűrjük a hibák kiújulását

A párt Központi Bizottságának egy igen jelentős ülésén Kádár elvtárs így fogalmazott: „...az eredmények gyarapodásával bizonyos mértékig újból jelentkeztek és kiújultak régi hibák: önelégültség, formalizmus és bürokratizmus a munkában...”, majd egy másik helyen: „... ha a sorrendet megfordítják és előbb jön az „én” és csak utána a „mi” — akkor nem fog egyenes irányban fejlődni sem az egyes ember, sem a kisebb csoport, vagy kollektíva.”

Ha azt mondanánk, hogy nálunk ilyen nincs, már bele is esnénk az önelégültség hibájába. A bányában, a munkahelyeket járva, vajon nem találkozzunk-e ilyen nézetekkel: „mindegy mit robbantok, csak tonna legyen”, vagy „mindegy hogyan fúrok, csak méter legyen”? Mi ez, ha nem az egyéni érdek szűk látókörű előtérbe helyezése a társadalmi érdekekkel szemben? És ez csak az egyik oldal.

— Vállalatunk dolgozói nagyarányú vetélkedő sorozattal készülnek a XI. pártkongresszus és hazánk felszabadulásának 30. évfordulója méltó megünneplésére. A vállalati szervező bizottság nem dolgozott ki irányelveket, nem szabott meg feltételeket, elérendő célt, egy dologra azonban felhívta az üzemek figyelmét: minél „demonstratívabban” legyen ez a „megmozdulás”.

— Egy társadalmi szervező vezetője így nyilatkozott arra a kérdésre, hogy milyen lesz a következő évi politikai oktatás: azt még nem tudjuk, de az biztos, hogy 20 százalékkal nő a résztvevők száma.

— Több éven keresztül felvetettük, hogy a mar-

xizmus-leninizmus esti középiskola tananyagából hiányzik a filozófia. Ezt mindenki elismerte, ígérték is történtek, de az új, 1974/75-ös tankönyv újra nem tartalmaz szinte semmit a marxista gondolkodás alapjából.

Sajnos, még sorolhatnám...

A dialektika egyik alaptörvénye az „átcsapás” törvénye, mely kimondja, hogy a mennyiségi változások egy bizonyos ponton túl minőségi változáshoz vezetnek. Mikor tanultuk, szinte önkéntelenül a gyengébb, rosszabb, fejletlenebből a jobb, modernebb minőségbe való átcsapást értettük ezen. Pedig megfordítva is igaz lehet. Csak a mennyiségre, a szép számok elérésére való törekvés, a „már nem érheti szó a ház elejét” elv gyakori ismételtetése is átmehet egy új minőségbe, melyet az igénytelenség, a követelmények csökkenése, a látszatmunka jellemez. Ez pedig elveink feladását jelentené.

Kablár János

Kommunista szombatok a Kutató-mélyfúró üzemben

Szeptember 19-én a Kutató-mélyfúró üzem párt-szervezete két kommunista szombat megtartására tett vállalást, s felhívást intézett az üzem dolgozóihoz, hogy ehhez csatlakozzanak. A kommunista szombatok során az üzem dolgozói elvégzik a fúrótornyok, vízvezeték tételési munkáit, hogy a pécsi felszabadulási emlékmű építésén dolgozó brigád üzemi munkáját elvégezzék. Mintegy ezerhatszáz társadalmi munkájával járulnak tehát ilyen formában a nemes célkitűzéshez üzemünk dolgozói. A nagy lelkesedéssel tett felajánlás máris széleskörű visszhangot váltott ki az üzemben, s a vállalást a dolgozók legkésőbb október végéig teljesíteni akarják.

KOCH LÁSZLÓ

A közművelődési határozat végrehajtása nyomán

A tanulás ma kötelesség

A munkásosztály megfelelő politikai, szakmai és általános műveltség nélkül nem tudja a szükséges mértékben érvényesíteni társadalmi vezető szerepét. Éppen ezért a munkások műveltségének növelése alapvető társadalmi érdek. Szükség van erre a gazdasági, termelési, technikai folyamatok jobb megértése érdekében, de a politikai, ideológiai feladatok teljesítése is ezt sürgeti.

Ennek érdekében vállalatunk valamennyi üzeménél meg kell teremteni annak a feltételét, hogy azok a munkások, akiknek nincs meg az általános iskolai (nyolc osztályos) végzettsége, hiányzó ismereteiket tanfolyamon, általános iskolai oktatáson megszerezhessék.

Az üzemi feltételek biztosítása mellett a dolgozók ösztönzése céljából a képzésen résztvevők számára vállalatunk a tankönyveket saját költségén szerzi be, részükre az átlagkeresettel díjazott három munkanap tanulmányi szabadságot biztosítja, továbbá

rövidített képzési idővel, különleges óratervezéssel, különleges óratervezéssel, különleges óratervezéssel, különleges óratervezéssel.

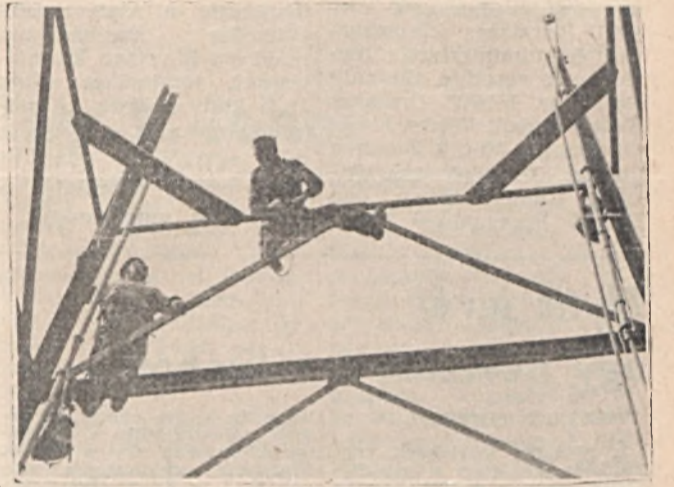
A III. sz. bányászati viszonylatában felméréseink alapján még mindig sokan vannak, akik nem végezték el a nyolcadik osztályt, pedig évek óta folynak a beiskolázások, a megadott lehetőséggel él is üzemünk, de sajnos meg kell állapítanunk, hogy elég nagy a lemorzsolódás. Az 1973/74-es tanévben 35-ből 22 fő végezte el az iskolát.

Az általános műveltség megszerzésére irányuló törekvés dolgozóink többségénél ezévesben sem kielégítő, mert a beiskolázottak közül nagyon kevesen jelentek meg az első foglalkozáson. Az elbeszélgetések során — nagy a család, vidékről járok be, én már elszoktam a tanulástól stb. körülményekre hivatkoztak.

Elgondolkodtató, hogy számukra a vállalat minden lehetőséget biztosít, hogy tanulhassanak, hogy pótolhassák hiányos iskolai végzettségüket, ami többségüknél azért maradt el, mert az akkori társadalmi viszonyok, így családi körülményeik is arra kényszerítették őket, hogy az egy-két osztály elvégzése után már dolgozzanak. Most ezt lehetne pótolni, s nem élnek a lehetőségekkel, nem ismerik fel, hogy milyen nagy jelentősége van mind társadalmi, mind egyéni szempontból egy-egy szakképzettség megszerzésének — pedig az általános iskolai végzettség nélkül nem valósítható meg.

Reméljük, hogy ezek csak kezdeti problémák, és élni fognak dolgozóink a számukra biztosított továbbtanulási lehetőségekkel.

Krampol Györgyné



Nem szabad szédülni a magasban. A toronyszerelők munka közben



Rövidesen indulhat a fúrás.

Tizenöt éves a rádiószakkör



Konstruktóri munka Nagy László tanár klubvezető irányításával

Fotó: Füzy Tibor

Jubileumi ünnepségre jöttek össze a közelmúltban a Ságvári Endre Művelődési Házban a rádiós klub tagjai. Tizenöt évvel ezelőtt néhány taggal alakult meg a rádiószakkör, ma pedig több mint nyolcvan tagú rádiós klubba fejlődött. A jubileumi ünnepség elnökségében helyet foglalt Megyaszi József, az MSZMP Baranya megyei Bizottsága közigazgatási és adminisztratív osztályának vezetője, Stefanik Pál, az MHSZ Országos Központjából, Vértess József ezredes, az MHSZ Baranya megyei Vezetőségének titkára, Maros Tibor, az MHSZ Pécs városi Veze-

tőségének titkára, Peti Sándor alezredes, a Baranya megyei Honvéd Kiegészítő Parancsnokságról, dr. Zellei Zoltán, a Magyar Rádió Amatőr Szövetség Baranya megyei elnöke, Auth András, a Pécs-Baranyai Népművelési Tanácsadó vezetője.

Nagy László, a klub titkára ünnepi beszédében összegezte a klub másfél évtizedes munkásságát, majd ezt követően kitüntetések, jutalmak adtak át a klubtagoknak és patronálóknak. Az emléküléssel egyidőben kiállítás nyílt, amely bemutatja a klub életét, munkásságát.

Nyílt levél egy névtelen levélíróhoz

TISZTELT ISMERETLEN!

A névtelen leveleknek napjainkban általában a papírkosárban van a helye. Szerencsére kevés akad belőlük, mert akl közügyben, igaz cél érdekében, a társadalom érdekelt sértő tevékenység, magatartás ellen emel szót, az bátran aláírhatja nevét, a levélben. Törvényeink védelmet biztosítanak az ilyen jóakarató bejelentőknek.

A levélben — látszólag — Ön is a közös ügy védelmében szól. Társadalmunk ugyanis eltérő azokat, akik a közösség rovására, saját hasznuk növelése érdekében, vagy éppen csalási szándékkal vonják ki magukat a munkából, s próbálnak táppénzt szerezni. Amikor tehát ilyen esetről tesz konkrét bejelentést, bátran megnevezheti magát, hacsak nem a rossz szándék vezérli. Levelével azért foglalkoztunk, mert nekünk is célnak a közösség rovására ügyeskedők, a család leleplezése. Megvizsgáltuk a levélben említett R.I.-nak, a III. sz. bányázom dolgozójának ügyét. Mivel nem

ismerjük az Ön címét, így ezúton tájékoztatjuk a vizsgálatról. Amikor Ön a levelet írta, már egy hónapja nem volt R.I. az üzem állományában. Leszámolt, mert a több évtizedes, becsületesen végzett bányászunk az egészségét lerontotta. Azok közé tartozott, akik a napi munka után sem pihentek, ha a közügy szolgálatáról volt szó. R.I. amellől, hogy gazdasági munkájáért kiváló dolgozó kitüntetését kapott, a pártban, szakszervezetben és a munkásörsegekben is áldozatos munkát végzett. Ugy gondolom, hogy R.I. örülne annak legjobban, ha ezt a tevékenységét tovább tudná folytatni. Az egészségi állapota azonban leromlott, a táppénzes állományra már nem jogosult, s így kellett a munkahelyétől megválni. Ezután átmeneti segélyben részesül. Nagyon remélem, hogy hisz nekem, és nem tartja R.I.-t táppénzesnek. Azt is feltételezem, hogy ebben a szomorú ügyben nem a rosszindulat fogatott Önnel tollat... Ebben a reményben üdvözlök: JUHÁSZ KÁROLY

Védjegy kiállítás

A Magyar Kereskedelmi Kamara vállalatunk központi tanácstermében védjegykiállítás rendez október 14—19 között.

Az árúk különböző célból történő megjelölésének régi története van, s az idők folyamán egyre jobban elterjedtek. A meisseni porcelánokon alkalmazott jelnek — az egymást keresztező kardoknak — például több mint 250 éves múltja van. A megjelölések jogtalan használatát szigorúan büntették a különböző államokban. Az árúk megjelölését tehát jogi szabályozások követték.

Hazánkban, a szocialista termelési viszonyoknak megfelelő új védjegy törvény 1970. július 1-én lépett hatályba. Ez részletesen szabályozza a védjegyoltalom feltételeit; a jogokat, köteleseket; a védjegyoltalom megszűnését és a védjegyperek rendjét.

A kiállítás ismerteti az eredményeket. A fejlődésre jellemző például, hogy az 1950. évi 118 bejelentéssel szemben 1968-ban 341 bejelentés érkezett védjegyoltalomra. A kiállítási anyagok kívül a fenti időpontban előadások és filmvetítések is lesznek.

Köszönjük a meghívást

Lapunk szerkesztő bizottsága szeptember havi ülését az üzem meghívására a Szolgáltató üzemben tartotta. Mielőtt még a hivatalos programra került volna sor, az üzem vezetősége, a párt-, KISZ- és szakszervezet képviselőivel együtt körülvezetett bennünket a legérdekesebb munkahelyeken, ahol a helyi vezetők elmagyarázták feladataikat, de a gyakorlatban is láthattuk, hogyan folyik a munka. Kellemes, bár sajnos rövid volt a látogatásnak ez a része. Kósa elvtárs, az üzem vezetője, útközben is magyarázott, s így végül mégis sikerült a lényeg megmagyarázó általános képet kapnunk munkájuk sokrétűségéről, gondjairól, sikereikről.

Ezután már az asztal körül folytatódott a program, a bevált gyakorlat szerint. Először Horváth Jánosné szerkesztőségünk tagja értékelte a szeptember 1-i és 15-i Ércbányászt, majd Juhász Károly elvtárs ismertette a szavazatok és a kiírt pályázatok alapján a legjobb cikkírók nevét és helyezését, illetve az üzemek helyezéseit abban a versenyben, melyben az üzemektől cikket írók száma, az írt cikkek mennyisége és az újság előfizetés aránya alapján dől el a sorrend. Ebben a negyedévben ezt a versenyt is a velejáró könyvajándékot a III. sz. bányázom nyerte el. Megbeszélte ezután a szerkesztő bizottság az október 15-i és a november 1-i szám tervezetét is, különös tekintettel arra, hogy a november 1-i szám kongresszusi mellékletében ismét számot akarunk adni arról, hogyan is áll a munkaverseny üzemeinkben.

A hivatalos rész lezárása után élénk vita alakult ki elsősorban arról, miért nem több a bíráló jellegű cikk lapunkban, s hogyan tudnánk a KISZ-oldalt leginkább az ifjúság fórumává tenni. Közhangok hangzik bár, de legrovidebben mégis úgy lehet a vita hatását jellemezni, hogy tanult belőle a vitapartner, s hasznosítható, jó ötleteket kaptunk mi, az újság írói és szerkesztői is.

A szerkesztőség postájából

Köszönet!

Ezúton szeretném megköszönni a vállalati szakszervezeti bizottságnak egyetemi tanulmányaim alatt nyújtott anyagi támogatásukat.

Nagy segítséget jelentett számunkra, mivel édesanyám — aki a Kutató-mélyfúró üzem dolgozója — szerény keresetéből egyedül tartotta el négytagú családjunkat és bizony nehezen tudott engem és hugomat taníttatni.

Egyetemi tanulmányaimat jeles eredménnyel befejeztem, szeptember 1-én munkába álltam, majd októberben védem diplomámat.

Segítségüket még egyszer megköszönve, kívánok jó szerencsét!

KÉREG LÍDIA

Az a tapasztalatunk, hogy az üzemnél tartott szerkesztőségi üléseken őszintebben és világosabban derül fény lapunk hiányosságaira, mintha csak magunk között vagyunk. A bírálatokból tanulni kell, ha azt akarjuk, hogy lapunk színvonala emelkedjen — márpedig mi ezt szeretnénk — ezért köszönjük a jó szavakat, de elsősorban a bírálatot és köszönjük a meghívást.

Bálint Gyula

Jobb táplálkozás - egészségesebb világ

Hibás, helytelen nézetek táplálkozásunkban (I. rész)

Táplálkozásunk évezredek alatt alakult ki, és a mai táplálkozásunk is nem csekély mértékben a múlt befolyása alatt áll. Befolyásolják az évszázadok alatt kialakult hagyományok, szokások. Kezdetben az ember táplálkozását csaknem kizárólag saját, közvetlen tapasztalata alakította ki.

A több százéves hagyományok nem múltak el nyom nélkül, és nézeteinket kisebb-nagyobb mértékben még ma is alakítják. Néhány példa talán segítséget nyújt ahhoz, hogy megértsük, milyen hosszú ideig fennmaradnak egyes élelmészeti szokások, élelmiszerformák, még akkor is, amikor azoknak eredetét már jóformán senki sem ismeri.

Egyes ünnepeken már a középkorban kialakult bizonyos ételek hagyományos fogyasztása. Így például újkor a szegényebbek lennének, és a lencse evésé- től az új évben több pénzt, több jövedelmet vártak. A jobb módúak pikkelyes halat fogyasztottak hasonló okból. Ugyanakkor nem volt szabad szárnyast enni, mert az „elrepül és elviszi a pénzt, illetve a szerencsét”. Húsvétkor, a termékenység ünnepén tojást ettek és eszünk ma is,

Gyermekes szülők figyelmébe!

Mit kell tudni a fizetett szabadnapokról?

Ez év január 1-től, a 12/1973. MÜM számú rendelet alapján, a dolgozó nőt és a gyermekét egyedül nevelő apát a tizennégy évesnél fiatalabb egy gyermeke után kettő; két gyermeke után öt; a három és ennél több gyermeke után kilenc fizetett szabadnap illeti meg. A rendelet alkalmazása során több probléma merült fel (törtévi munkaviszony esetében hogyan kell eljárni, megváltható-e pénzben, szabad-e együtt elszámolni a fizetett szabadsággal? stb.). A felvetett kérdésekre a Munkaügyi Minisztérium a Munkaügyi Szemle 8. számában részletes választ adott. Ezt figyelembe véve, a fizetett szabadnapok igénybevételénél az alábbiak szerint kell eljárni.

A szabadnapokat a dolgozó kívánságának figyelembevételével egyben, vagy részletekben kell kiadni. A dolgozó abban az évben jogosult utólagos fizetett szabadnapra, amikor a gyermek a tizennegyedik életévét betölti. A fent megjelölt fizetett nap kedvezmény naptári évenként jár. A dolgozó a szabadnapokra teljes igényt tarthat a gyermek születése évében és akkor is, ha a munkaviszonya év közben kezdődött.

A fizetett szabadnapot természetben kell biztosítani, és nincs arra lehetőség (például évközi munkaviszony megszűnés, vagy sorkatonai szolgálatra való behívás esetén), hogy pénzben megváltsuk. Ha a dolgozó több szabadnapot vett igénybe annál, ami őt a vállalatnál töltött időre megilletné, a különbözetre járó átlagkeresetét munkabéréből levonni nem lehet. A MIL-lapon fel kell tüntetni — leszámolás esetén — az igénybe vett szabadnapok számát. A munkaviszony megszűnése esetén a vállalat köteles arról is igazolást adni, hogy a dolgozó a leszámolásig nem vett igénybe szabadnapot.

A szabadnapot a rendelet a gyermek gondozása érdekében biztosítja, ezért a dolgozó — az év hátralévő részében — még ki nem vett szabadnapra nem tarthat igényt, ha a gyermek a gondozása alól végleg kikerül (például haláleset). A gyermekét egyedül nevelő apa meghatározásánál a 71/1955. Mt. számú rendelet 18. paragrafusának (1) bekezdését kell figyelembe venni.

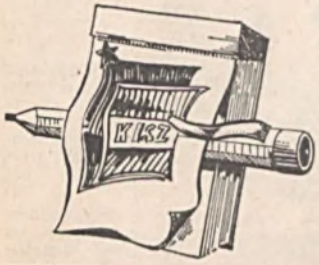
A fizetett szabadnap nem egyenlő a fizetett szabadsággal, ezért nem is szabad összekapcsolni a 6/1967. MÜM számú rendelet 14. paragrafusában előírtak szempontjából. A fizetett szabadnapok számát tehát szabad szombattal csökkenteni nem lehet.

A jogszabály szerint a fizetett szabadnap időtartamára a dolgozót átlagkereset illeti meg.

J. K.

Napjainkban sem mondhatjuk el, hogy ez a régi hagyomány mint elavult, és egyes esetekben veszélyes, káros nézet, nyom nélkül eltűnt volna. Senki nem tartja ma a lázat betegségnek, hanem egy felderítendő betegség tünetének. Gyógykezelt a lázat okozó és fenntartó betegséget kell, a lázat pedig csillapítani. Tudjuk, hogy a láz, illetve a lázat kiváltó megbetegedés a szervezet katabolizmusát (a lebomló folyamatokat) nagymértékben fokozza. Fokozódik a fehérjeszételés, fokozódik a szervezet vitamin vesztesége. Lázban állapotban nem a hippokratészi „tüzet” kell eloltani, hanem a szervezet megbetegedését felderíteni, meggyógyítani, de ez alatt is a szervezet fokozott fehérjeszételését könnyen és jól emészthető fehérjével (például tej, vagy tejes italokkal) pótolni. Gondoskodni kell a fokozott verejtékezéssel elvesztett ásványi anyagok pótlásáról, az elvesztett, vagy fokozott mennyiségben szükséges vitaminok fogyasztásának lehetőségéről, ha azt akarjuk, hogy a megbetegedés következtében átmenetileg felborult anyagcsere gyorsan helyre álljon és a gyógyulás bekövetkezzen.

(Folytatjuk)



Jobb munkával, nagyobb tudással a szocialista Magyarországért!

„Ki minek mestere” bányásztechnikus vetélkedő

Nagy küzdelem a döntőben

Vállalatunknál harmadszor került megrendezésre — a KISZ-bizottság szervezésében — a Ki minek mestere bányásztechnikus vetélkedő. Az üzemi versenyeken ötven fő vett részt, akik közül a három bányüzem legjobb fiatalja került a vállalati döntőbe. A vetélkedő zsűrijének elnöke Szomolányi Gyula műszaki főosztályvezető, társelnöke Sasvári Imre, a KBF hivatalvezető helyettese volt. A zsűri tagjai: Simon Sándor, az szb közgazdasági felelőse; dr. Stier Sándor, a bányabiztonságtechnikai osztály vezetője; Olty Lajos bányamérnök; dr. Tisza István, a II. sz. bányüzem főmérnöke; Kocsor Ferenc a III. sz. bányüzem vezetője; Till József, a IV. sz. bányüzem főmérnöke.

A vetélkedő első napján a II. sz. bányüzemben bonyolították le a gyakorlati versenyt. A zsűri olyan feladatokat adott a tizen-nyolc versenyzőnek, ami részben mindennapi munkájuk során előfordult, de különleges helyzetek és feladatok is voltak, amelyeket sikeresen oldottak meg. Bányaművelés, bányamérés, robbantási, baleseti feladatokban jeleskedtek a bányásztechnikusok és már az első napon szoros verseny alakult ki.

A második napon az elméleti versenyre került sor. Ulrich Károly játékvezető zökkenőmentesen ve-

A IV. sz. bányüzemben

A KISZ-csúcsvezetőség és az FMKT szervezésében szeptember 13-14-én bonyolítottuk le az üzemi technikusok Ki minek mestere vetélkedőjét. A kétnapos vetélkedő során első nap a bányában minden résztvevőnek öt különböző feladatot kellett végrehajtani: 1. munkahelyi ellenőrzés; 2. légmennyiség számítás, effektív hőmérséklet mérés; 3. irány és dőlés kijelölése; 4. elsősegélynyújtás, helyszíni jelentés felvétele, intézkedés; 5. robbantás ellenőrzés, hibamegkeresés.

Az egyes versenyállomásokon az üzem illetékes szakemberei értékelték a feladatmegoldást és az összesített eredmények alapján a gyakorlati versenyszakaszban a legjobb eredményt a következő technikusok érték el: Szekeres Ottó körletvezetőhelyettes (IV. körlet) 105 pont; Lovász László körletvezetőhe-



zette az elméleti vetélkedőt. Magas szintű politikai és elméleti felkészültségről tettek tanúságot a fiatalok. Végül is az igen szoros versenyben kétszázötvennégy ponttal Sárosi János, a II. sz. bányüzem aknásza lett az első. Kétszázötvenkét ponttal második helyezést ért el Gajdacs Kálmán és Varga Miklós, mindketten a III. sz. bányüzem aknásza. A verseny magas színvonalának bizonyítéka, hogy az első és a hetedik helyezett között csak tíz pont volt a különbség.

A zsűri véleménye, hogy a vállalat és az üzem vezetői hathatósan támogatják a KISZ termelést segítő mozgalmait. A fiatalok jó felkészültséggel rendelkeztek. Tudásukat, amit a versenyen is bizonyítottak, a napi munkájukban érvényesítsék, s az üzemek gazdasági és bányászati tevékenységében kamatoztassák.

A kétnapos verseny a díjak átadásával ért véget. A legközelebbi bányásztechnikus vetélkedő 1976-ban lesz.

Horváth Jánosné

lyettes (IV. körlet) 101 pont; Komlósi Imre aknász (I. körlet) 100 pont.

Szombaton a MÉV központ nagytermében a versenyzőknek elméleti felkészültségükről kellett számot adni. Az elméleti kérdések során szakmai, balesetvédelmi és politikai tájékozottság került a nyolctagú zsűri által elbírálásra.

A kétnapos verseny összesített pontszámai alapján az 1974. évi technikus vetélkedő végső sorrendje a következő: Komlósi Imre aknász (I. körlet), Görbe László aknász (I. körlet), Dechmann János aknász (I. körlet), Szekeres Ottó körletvezető-helyettes (IV. körlet), Borbély Nándor aknász (III. körlet), Füzér Péter vajúr (IV. körlet).

Megállapíthatjuk, hogy a vetélkedő jól szolgálta a technikusok gyakorlati és

elméleti ismereteinek felfrissítését és továbbképzését. A vetélkedő komoly erőpróbát jelentett mind a versenyzőknek, mind a szervezőknek, mégis egy-

öntetű volt a vélemény, hogy jó volt, hasznos volt és a jövőben is meg kell szervezni.

Töke Gyula

Változatos őszi program fiataloknak a IV. sz. bányüzemben

Az üzem KISZ-csúcsvezetősége igen sokoldalú programot állított össze a fiatalok foglalkoztatására. Ebből az alábbiakat emelhetjük ki:

Pécs város és hazánk felszabadulásának 30. évfordulója tiszteletére három ágban (asztalitenisz, sakk, lövészet) sportversenyt rendeznek. Az egyéni és csapat helyezettéért értékes tárgyjutalomban részesülnek. A legjobb eredményt elérő alapszervezet csapata elnyeri a Felszabadulási vándorszerleget, amely egy évig tulajdonában marad.

Az üzemi FMKT és KISZ-csúcsvezetőség ez évben is megrendezi a szakmával nem rendelkező harmincéven aluli fiatalok részére a Kiváló ifjúmunkás vizsgáztatásokat csillás, segédvajúr, fékes és segédcsatlós munkakörben dolgozók között. A verseny célja, hogy a szakmával nem rendelkező fiatalok szakmai ismereteinek gyarapításával felkészítse őket feladataik maradéktalan elvégzésére, majd a szakmai képzés megkezdésére.

November 21-26 között ismét megrendezik a harminc éven aluli fiatalok részére a Ki minek mestere vetélkedőt a villanszerelő szakmában dolgozók részére. Minél több fiatal részvételét várják a vetélkedőn.

Az üzem KISZ-fiataljai és szocialista brigádjai a

Bükkösi Gyermekevelő Intézetben tovább folytatják a már korábban megkezdett társadalmi munkát, melynek során a nyári esőzések által a futballpályára és futópályára hordott iszapot távolítják el.

Az üzem szakszervezeti bizottsága és KISZ-bizottsága szervezésében szeptember 24-én ismét beindult a nagy közkezdveltségnek örvendő házi labdarúgó-bajnokság. Az üzemben minden lehetőséget megadnak a sportolni vágyó dolgozók sportigényének kielégítésére.

Györkös József



Megkezdődött az üzemi labdarúgó-bajnokság őszi fordulója. A siker érdekében a Szolgáltató üzem fiataljai nagy lelkesedéssel felfrissítették a salakot a pályán. A munkáknál a villamos üzem fiataljai példamutatóan vették ki részüket

Csapó Dezső

Társadalmi munka Orfűn

Szocialista brigádjaink többsége magáénak érzi az üzemet, a vállalatot, s ennek megfelelően a tennivalókból is tevékeny részt vállal. Sok kollektíva már a brigádszerződések elkészítésekor keresi magának azokat a feladatokat, amelyek becsületes elvégzésével az egész közösségnek hasznára lehet.

A III. sz. bányüzem dolgozói is — a többi üzemek dolgozóival együtt — ezt teszik. Legutóbb a IV-es és a VI-os vajúr körlet, valamint a gépészeti Április 4 ifjúsági szocialista brigád 34 dolgozója szeptember 14-én, szabad szom-

baton, az orfűi vízitelepen végzett társadalmi munkát. Ki-ki saját erejével és tehetségével vett részt a betonozásban, a tereprendezésben és a partszakasz megerősítésében. Az iparosok elkészítették és beépítették a stég — már nagyon szükséges — feljárólépcsőjét.

A társadalmi munkások közül többen elmondották, hogy szívesen végezték el a kapott feladatokat, mert ezzel is hozzájárulhattak vállalatj dolgozóink orfűi tartózkodásának szebbé és kényelmesebbé tételéhez.

Herendi István



Fotó: Németh Szilárd

Így is lehet

Faliújságot látva, az emberben felmerül egy sereg kérdés. Egyáltalán, mi a faliújság feladata? Van-e szükség rá? Kinek íródnak a cikkek? Ki olvassa őket? Van-e létjogosultsága jelenleg — 1974-ben — az információ-közlés ilyen formájának?

Köztudott, hogy a faliújság szerkesztése nem is olyan régen még „kötelező” volt. Országszerte üzemekben, hivatalokban, iskolákban, intézményekben az ember mindenütt találkozhatott velük — és mindezt ugyanazokat a cikkeket olvashatta egyazon stílusban.

Nos, ez megszűnt. A módszer a múlté — a faliújság viszont maradt. A magyarokat egyszerű: jól szerkesztett faliújságra szükség van, mert igényeljük.

Napjaink tömegkommunikációs eszközei: a rádió, a tévé, a számtalan újság

mind-mind az ismeretek és információk tömegét szállítják. De szükség van a kisebb kollektívák életét, problémáit ismertető hírforrásokra is. Szükség van egy szűkebb kollektíva igényeihez, ízléséhez igazodó kulturális ismeretek továbbítására, közzétételére is. Ezt a funkciót kell betöltenie egy faliújságnak. Igazodjék az elvárásokhoz, de ugyanakkor kísérjen meg egy bizonyos fokú ráhatást, próbálja meg az olvasótáborát formálni!

A III. sz. bányüzem KISZ-alapszervezete faliújságainak szerkesztése ezen gondolatok jegyében történnik. Az Irodai alapszervezet faliújsága például az irodaépület előcsarnokában van felállítva, mely hatalmasra nőtt filodendronok „árnyékában” húzódik meg szerényen — de nem észrevétlenül. Naponta sokan, sokszor elhaladnak melletté, de egy pillantást mindig kell vetni rá, még akkor is, ha az anyagot esetleg korábban már olvasták. Oda kell figyelni, mert a cikkek sűrűn váltogatják egymást, mindenkit érdeklő témákat tartalmaznak és oda kell figyelni azért is, mert az élénk színek, az anyag felrakásának módja, elhelyezése egyszerűen érdekes. Ugy tűnik, a szerkesztés során szerencsésen párosul a fiatalos lendület, frissesség a jó arányérzékkel, a közérdeklődést felkeltő témaválasztással, és nem utolsósorban a szakértelemmel.

Az eredmény: mindenki olvassa. Idősek és fiatalok, KISZ-tagok és szervezeten kívül állók.

Hasznos lenne, ha ez a lendület és igényesség az üzem egyéb faliújságainak szerkesztésében is érvényesülne.

Dr. Hasznos Árpád

LÖVÉSZET

Köszöntjük az új bajnokokat

Az egyik legrangosabb vállalati lövészverseny küzdelmei fejeződtek be a IV. sz. bányüzemi lőtéren. A három fordulóból álló ötszefestett Érbányász Kupa bajnokság izgalmas versenyt biztosított a vállalat legjobb csapatai számára. Az eredmények túlszárnyalták a múlt évi sikereket. A bajnokság meglepetést hozott, bajnokcsapatok kerültek az élre, amely a lövészet további fejlődését, eredményességét szolgálják és nem kis mértékben a MÉV csapatainak sikerét is megszabja az országos versenyen. Különösen a csapatverseny alakult ki szoros küzdelem, minden kategóriában létfenttartású lett a végső összesítésben. A három forduló alapján férfiaknál a IV. sz. bányüzemi csapata lett az első, megelőzve a többszörös bajnok III. sz. bányüzemi csapatát. Egyéniben szintén a IV. sz. bányüzemi versenyző, Dányi Zoltán bizonyult a legjobbnak, minimális előnnyel Homolai előtt. A női csapatversenyt imponáló fölényrel nyerték a IV. sz. bányüzemi lányok a III. sz. bányüzemi csapat előtt. Egyéniben Csongrádi Ferencné az első, Petrovics Zsuzsa előtt.

Eredmények: női csapatban első a IV. sz. bányüzemi — Máténé, Mészárosné, Petrovics 949 kör; 2. a III. sz. bányüzemi 596 kör; 3. EDÜ 575 kör. Egyéniben első Csongrádi Ferencné (III. sz. bányüzemi) 260 kör; 2. Petrovics Zsuzsa (IV. sz. bányüzemi) 247 kör; 3. Máté Emilné (IV. sz. bányüzemi) 244 kör. Férfi csapatban első a IV. sz. bányüzemi — Török, Szabó, Dányi, Kusz, Kocsis 1292 kör; 2. III. sz. bányüzemi 1269 kör; 3. EDÜ 1222 kör. Egyéni I. Dányi Zoltán (IV. sz. bányüzemi) 275 kör; 2. Homolai Gábor (III. sz. bányüzemi) 274 kör; 3. Rudolf Miklós (III. sz. bányüzemi) 261 kör.

Részlegek közötti lövészverseny

Szeptember 17-én, az együttműködési szerződésnek megfelelően négy csapat és 23 fő részvételével lövészverseny zajlott le a Szolgáltató üzem és a III. sz. bányüzemi szállítási részleg között az üzemi lőtéren.

A versenyből a III. sz. bányüzemi csapatok kerültek ki győztesen. Csapatban első a III. sz. bányüzemi I. csapata 291, 2. a III. sz. bányüzemi II. csapata 274, 3. a Szolgáltató üzem I. csapata 260 körrel.

Egyéniben első Kispál Géza (III. sz. bányüzemi) 81, 2. Végső Sándor (III. sz. bányüzemi) 80, 3. Kálmácsi József (III. sz. bányüzemi) 77 körrel.

A két szállítási részleg dolgozóinak sportkapcsolata kedvezően befolyásolja, illetve segíti a termelő munkában való jó együttműködést is.

H. I.

Épül a III. üzemi sportkombinát

1975-ben országos bányász lövész döntő — Befejezés előtt a kosár, röplabda, kézilabda, labdarúgó, tollaslabda pályák építése

A III. sz. bányüzemtől északra fekvő területen emberek és gépek zajától visszhangzik a hegy oldala. Gépek túriják és markolják a földet, dombokat tüntetnek el, völgyeket töltenek fel, emberek sokasága lapáttal, csákánnyal egyengeti a sportpályák alapjait. A tanácsterem közvetlen szomszédságában, a felépült emeletes házban dolgoznak a kőművesek és az „alkalmi munkások”. Külső és belső vakolási munkát végeznek, a tetőn a szigetelők dolgoznak.

Az épület fölcsúszlóján találjuk a már kész, modern kiképzési tüzelfalakat és fegyverraktárt. Az emeleti részen pedig fürdők, öltözők és irodahelyiségek vannak. Kint a lőtéren fűrnak, robbantani kell a

sziklát, hogy kiképezhesék a sülyesztett jelzőállásokat. Az épülettől nyugatra földgyalu simítja a leendő pályák helyeit. A látogató most még nehezen tájékozódik a nagy földhányások között, hogy hol, mi lesz, de nagy vonalakban már kibontakoznak a létesítmények körvonalai.

A sportkombinától délre kész autóparkoló található, amely a versenyzők felsorakoztatására és a versenyek megnyitására is szolgál. Így áll jelenleg nemcsak a vállalat, de a megye viszonylatában is egyedülálló sportkombinát építése, amely közös összefogással rövidesen otthont ad a sportkedvelőknek. A területet a Kővágószőlői Tanács biztosította, a vállalat vezetősége az if-

júsággalpolitika szellemében támogatja a terv megvalósítását.

Kik építik? Miből? Építik a III. sz. bányüzemi dolgozó és a szocialista brigádok együtt, a Szolgáltató üzem KISZ-szervezetének aktivistáival, társadalmi munkában. Az építkezéshez szükséges anyagi hozzájárulást az üzemek és a vállalat vezetősége adja.

November elején átadásra kerül a lőtér, a többi létesítmény átadását tavaszra tervezik. Jövő évben itt rendezik meg az V. országos bányász honvédelmi lövészverseny döntőjét az üzem dolgozóinak sportolása mellett a kővágószőlői iskolások is rendszeresen testedést folytathatnak a pályákon.



A második helyen végzett csapatunk balról jobbra: (állnak) Tóth, Morvai, Bernáth, Süll, (guggolnak) Baumann, Ádám, Schneider, Bugyik, Stolcz

Veretlenül a második helyen

A MÉV válogatott kispályás labdarúgó-csapata Tatabányán szerepelt a BDSZ által rendezett országos bányász döntőn. Vállalatunk a nógrádi, oroszlányi és várpalotai szénbányák csapataival játszott selejtezőmérkőzéseket. Csapatunk az Oroszlányt 2:1-re, a Nógrádot 3:1-re és a Várpalotát 2:0-ra győzte le és csoportelsőként a döntőbe került. Másnap a Dorog, a Tatabánya csapataival játszották az első három helyet eldöntő mérkőzéseket. Érdekesen alakultak az eredmények: Tatabánya

—Dorog 1:0, MÉV—Dorog 1:1. Ezután következett a Tatabánya—MÉV döntőmérkőzés. A hazaiaknak a döntetlen, csapatunk győzelem esetén kerülhetett az első helyre. Változatos, nagyiramú mérkőzésen a többet támadó MÉV csapata nem tudta kihasználni a gólhelyzeit, Szojkaék ellen. A 0:0-ás mérkőzés végeredmény a hazaiak sikerét hozta. Míg együttesünk veretlenül a második helyen végzett. Köszönjük, szép volt fiúk!

K. M.

Kézilabda: Miért zárták ki a II-es és IV-es üzem csapatait?

Sajnálattal kizárás történt a Bányász Kupa kézilabda-bajnokságon. Sorozatos hiányzás miatt törlődtek a II. sz. és a IV. sz. bányüzemi csapatait a további küzdelmekből. A II. sz. bányüzemi részére enyhítő körülmény, hogy a csapat játékosai — négy-öt fő — a mérkőzések időpontjában iskolai tanulmányaik miatt nem tudtak részt venni a mérkőzéseken. Ez érthető, de az már kevésbé, hogy egy ilyen nagy létszám mellett dolgozó üzemben a tömegsport bizottság nem képes biztosítani a csapat megjelenését a mérkőzéseken. A

IV. sz. bányüzemi esetében nincs elfogadható magyarázat. Ők egyszerűen a bajnokság semmibe vételével, közömbösséggel szemlélték a Bányász Kupa és üzemük sportszerűségét. Lejárta ez a sportkedvelők sokaságát, megfederve azokról a dolgozókról, akik cselekednek az üzemi sportélet fejlesztéséért. Ilyen hozzáállású sportolóknak nincs helyük a tömegsport-mozgalomban. Reméljük, a IV. sz. bányüzemi szakszervezeti és KISZ-bizottsága megteszi a szükséges felelősségre vonást, hogy jövőre ne érje hasonló eset üzemük

Sport mozaik

LABDARUGÁS

Bányász Kupa. Nem múlik el forduló meglepetések nélkül, a 14. fordulóban kikapott az első helyen álló Szolgáltató üzem csapata a II. sz. bányüzemtől. Az EDÜ együttese 0:0-val jutott a két pont birtokába a III. sz. bányüzemiekkel szemben, mert az utóbbiak nem álltak ki kapushiany miatt. Ezáltal újra nyílt a küzdelem az első helyért a Szolgáltató, a Kutató-mélyfúró üzem és az EDÜ csapatai között.

SZMT Kupa. Döntőben a II. sz. bányüzemi csapata. Tovább folytatódott az SZMT Kupa kispályás labdarúgó-bajnokság. A száz csapatból már csak hat együttes maradt a küzdelemben, köztük a II. sz. bányüzemi labdarúgó is. A döntőbe jutásért a II. sz. bányüzemi csapat a városi KISZ-vezetőképző csapata ellen játszottak, Ujmeceksalján. 1:0 félidő után 4:0 arányban győztek. A döntő mérkőzésekre október 12—13-án került sor az Ujmeceksaljai sporttelepen.

H Í R E K

Az októberben induló párt- és tömegszervezeti politikai oktatáson több mint 3900 dolgozó vesz részt vállalatunknál. Ebből 1155 fő párttag. A nők is aktívan jelentkeztek az oktatásra, 484-en vesznek részt. A tanfolyamokat 225 propagandista vezeti.

Szeptember 20-án emléktáblát avattak vállalatunk balatonfüredi üdülőjében Hugonnal Vilma emlékére. Az emléktábla felirata: „Hugonnal Vilma (1847—1922). Az első magyar orvosi emléke, aki ifjú éveinek nyarait ebben a házban töltötte.” Az emléktáblát Fürös György pécsi keramikus művész készítette. Az avató ünnepségen mintegy 150 vendég vett részt.

Eredményesen fejeződött be vállalatunknál a kedvezményes tüzelővásárlási akció. Dolgozóink 434 darab 600 forintos és 185 darab 900 forintos vásárlási utalványt igényeltek.

Ez évben is ünnepélyes megnyitással kezdődött az oktatás a Marxizmus-leninizmus esti középfokú iskolában. Vállalatunknál összesen tíz osztályt szerveztünk, 180 hallgatóval, az oktatást 12 propagandista vezeti.

Az NDK csereüldötetés keretében szeptember 11. és 25. között Harkányban üdültünk az ötvenedik német csoportot. Az ezerötszázadik vendég — akit sorolással választottak ki a csoportból — ajándékot kapott vállalatunktól.

Szeptember 21-én vállalatunk munkásorszáradának tagjai önkéntes járóversenyen vettek részt a párt XI. kongresszusára és hazánk felszabadulásának 30. évfordulója tiszteletére indított verseny keretében. A közel három kilométeres terepszakasszon 12 raj versenyzett politikai kérdésekből, pszichológiai és géppisztoly ismeretből, kézilabdából, valamint távbecslésből, terepen való tájékozódásból.

A Baranya megyei Tanács munkügyi osztályának szervezésében egyéves egységfokú munkügyi szaktanfolyam indul. A tanfolyamon vállalatunktól nyolc dolgozó vesz részt.

A KGST Szénbányászati Állandó Bizottság szabványosítási munkacsoportja a 31. ülé-

sét szeptemberben vállalatunk balatonfüredi üdülőjében tartotta. A Szénbányászati Állandó Kormánybizottság közönetét fejezte ki az ülés lebonyolításában résztvevő vállalati dolgozóknak, az üdülői szemlézetének.

Vállalatunk szervezésében alakított Munkásiakadémiát és Fenntartó Szövetkezetet vezetőségében személyi változás következett be. Az igazgatóság élére, Lotz Gyula elvtárs lépett.

A vállalatunk által szervezett szentlőrinci OTP-társaság építési akció keretében októberben 16 lakás munkái átvételére kerül sor. A komfortos, kétszobás lakások tulajdonosaira az üzemek teszinek javaslatot. A vállalat igazgatója az üzemi keretszámokat jóváhagyta, amely a következő: II. sz. bányüzem négy, III. sz. bányüzem hat, IV. sz. bányüzem három, EDÜ kettő, Szolgáltató üzem egy lakás.

Uj utasítás jelent meg a továbbtanuló dolgozók kedvezményeiről. A 23/1974. MUM sz. rendelet részletesen szabályozza az alsó-, közép- és felsőfokú oktatási intézményekben tanulók kedvezményeit (munkaadóbeosztás, munkaadókedvezmény, tanulmányi szabadság stb.). Az új rendelet általában az alsó- és középfokú intézményekben tanulók részére biztosít több kedvezményt, mint a korábbi rendelet.

Szeptember 14—15-én a Gyomai Horgász Egyesület horgászversenyt rendezett, amelyen vállalatunk horgász egységéből 11 fő vett részt. A csoportból legesikerebben Nagy Sándor szerepelt, aki harmadik helyezést ért el, ezért tárgyjutalomban részesült.

Az NDK-val kötött államközi szerződés alapján vállalatunktól októberben két dolgozó utazott hároméves szakmai gyakorlatra az NDK-ba. A megyéből és Pécsről összesen 164 fiatal vállalt munkát az NDK-ban.

Szerkesztői üzenet. A szerkesztőség a legközelebbi ülést 1974. október 23-án délután a III. sz. bányüzemben tartja.

Asztalitenisz

Október 16-án

folytatódik a bajnokság

Az asztalitenisz csapatbajnokság őszi fordulói október 16-án kezdődnek a PMSC Tüzér utcai sportcsarnokban. A bajnokság félidejében az EDÜ A csapata vezet — veretlenül — 20 ponttal. A mérkőzésekre szerdai napokon 17 órai kezdettel kerül sor.

Őszi sorsolás

I. forduló: október 16.
EDÜ B—EDÜ A, Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem—Kutató-mélyfúró üzem, III. sz. bányüzem A—III. sz. bányüzem B, II. sz. bányüzem—Központ, IV. sz. bányüzem—Szolgáltató üzem.

II. forduló: október 23.
Kutató-mélyfúró üzem—EDÜ B, III. sz. bányüzem—Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem, Központ—III. sz. bányüzem A, Szolgáltató üzem—II. sz. bányüzem, IV. sz. bányüzem—EDÜ A.

III. forduló: október 30.
EDÜ B—III. sz. bányüzem B, Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem—Központ, III. sz. bányüzem A—Szolgáltató üzem, II. sz. bányüzem—IV. sz. bányüzem, EDÜ A—Kutató-mélyfúró üzem.

IV. forduló: november 13.
Központ—EDÜ B, Szolgáltató üzem—Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem, IV. sz. bányüzem—III. sz. bányüzem A, II. sz. bányüzem—EDÜ A, III. sz. bányüzem—Kutató-mélyfúró üzem.

V. forduló: november 20.
EDÜ B—Szolgáltató üzem, Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem—IV. sz. bányüzem, III. sz. bányüzem A—II. sz. bányüzem, Kutató-mélyfúró üzem—Központ, EDÜ A—III. sz. bányüzem B.

VI. forduló: november 27.
IV. sz. bányüzem—EDÜ B, II. sz. bányüzem—Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem, EDÜ A—III. sz. bányüzem A, Szolgáltató üzem—Kutató-mélyfúró üzem, Központ—III. sz. bányüzem B.

VII. forduló: december 4.
EDÜ B—II. sz. bányüzem, Kísérleti-kutatási és automati-

zálási üzem—III. sz. bányüzem A, III. sz. bányüzem B—Szolgáltató üzem, Kutató-mélyfúró üzem—IV. sz. bányüzem, EDÜ A—Központ.

VIII. forduló: december 11.
III. sz. bányüzem A—EDÜ B, Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem—EDÜ A, II. sz. bányüzem—Kutató-mélyfúró üzem, IV. sz. bányüzem—III. sz. bányüzem B, Központ—Szolgáltató üzem.

IX. forduló: december 18.
EDÜ B—Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem, Kutató-mélyfúró üzem—III. sz. bányüzem A, III. sz. bányüzem B—II. sz. bányüzem, Központ—IV. sz. bányüzem, Szolgáltató üzem—EDÜ A.

A Mecseki Érbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő:
Géisz Ferenc

Szerkesztő:
Ragonsa János

Szerkesztőség:
Munkásszálló A épület I. 5.
(Pécs, III., Hajnóczy u. 35.)
Telefon: 15-851 Vállalat: 147

Kiadja:
a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó:
Braun Károly
Telefon: 15-000

Előfizethető
a szakszervezeti bizalmiaknál.
Előfizetési díj egy évre 12,- Ft
MEGJELENIK
KÉTHETENKÉNT

MÉV Nyomda
Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos