

és megbecsülés



1910-ben, a kopenhági nemzeti szocialista nőkonferencia, Clara Zetkin javaslatára, úgy határozott, hogy március 8-át nemzetközi nőnappá kell nyilvánítani. A nőmozgalmak célja ez időben még elsősorban a választójog megszerzése volt. Az egyenlő jogokért folytatott harcon túl, a nők terheinek csökkentéséért, emberibb munkakörülményekért is küzdeni kellett szerte a világon, s hazánkban is.

Ez ma már, a jelen Magyarországon lassan felledésbe merülő történet. Népköztársaságunk törvényei, rendeletei nemcsak hogy egyenlő jogokat, de jelentős kedvezményeket is biztosítanak asszonyainknak, lányainknak, csak legfeljebb nem, vagy nem teljes mértékben érvényesülnek.

Lassan hagyománnyá válik, hogy március 8-án a nőnap ünnepségeken a férfiak virággal kedveskednek, az ünnepi asztalt ők terítik, ők hordják a tálcákat, előtűk a fehér kötényt. Jelkép egy kicsit ez a hagyomány. Büntudatunk és szándékunk jelképe. Ha máskor nem, de ezen a napon fokozottan sze-

retnék kifejezni azt, hogy megbecsüljük és elismerjük, hogy nőnek lenni hivatás, s hogy anyáink, lányaink, nővéreink és munkatársaink hivatásából fakadó többnyire a „nő-főzőkanál” minél többet illene és kellene átvállalni. Tudjuk, hogy még nem szűnt meg teljesen a „nő-főzőkanál” szelvény. Emlékezzünk ezen a napon arra, hogy asszonyaink, lányaink már ott vannak a termelésben, a tudomány művelői között, de még nincsenek ott számuk és képességeik arányában a vezetésben, hogy azonos munkáért még mindig alacsonyabb a bérük, s hogy a családi munka terhei még mindig — a számtalan juttatás ellenére is — az ő vállalkon nyugosznak.

A társadalom fele nő. Munkában, helytállásban legalább a felét vállalják a nagy és kisebb közösségek terheinek. Köszönet és megbecsülés jár ezért, nemcsak március 8-án, hanem az év minden napján.

Legyen szándékunk jelképe az ígért és a tisztelet virága, az a hódoltság, amit e napon adunk azoknak, akiket ünnepelünk.

Világ proletárijai, egyesüljétek!

# Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XI. ÉVF., 5. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1974. MÁRCIUS 1.

## A kollektív szerződésünk betöltötte feladatát...

# Igazgatói beszámoló

a Mecseki Ércbányászati Vállalat 1971—1975. évi kollektív szerződésének 1973. évi végrehajtásáról és a végrehajtás tapasztalatairól

Vállalatunk kollektív szerződése 1971. július 1-én lépett hatályba. A kollektív szerződést az elmúlt időközben kiegészítettük, módosítottuk az időközben megjelent jogszabályok és a vállalati gazdálkodási feltételek alapján. A vállalati szabályzatalkotó tevékenységben dolgozóink igen aktívan vettek részt, az 1972. évi beszámoló vitájában, illetve a kollektív szerződés módosítás tervezetének véleményezésében 99 dolgozó tett javaslatot, észrevételt. Ez azt bizonyítja, hogy dolgozóink felismerték a kollektív szerződés jelentőségét, fontosságát és a kollektív szerződést a vállalati tevékenység szoros részének tekintik.

Üzemeink lehetőséget kaptak, hogy egyes kérdéseket — az üzemi sajátosságoknak megfelelően — a kollektív szerződés üzemi függelékében szabályozzunk. A megváltozott feltételek alapján az üzemi függelékét is módosították üzemeink, az előírásoknak megfelelően. Az üzemi függelék a vállalati kollektív szerződés szerves részei, amelyek végrehajtásáról és a végrehajtás tapasztalatairól az alábbiakban számolunk be.

### Munkaviszony

Üzemeink a fiatalok felvételi tájékoztatót készítették, amelyben írásban mutatták be az üzemi tevékenységét és részletezték a juttatásokat. Az Ifjúsági Törvény szellemében elbeszélgették a pályakezdő fiatalokkal, ismertették a lehetőségeket.

A munkafeltételek javítása és a bérintézkedések következtében növekedett vállalatunk vonzóköre munkaerő-felvétel szempontjából. Ennek következtében a felvételnél — különösen a második félévben — már minőségi szelektálást alkalmazhattak az üzemek. Vállalatunk átlagos munkáslétszáma 1973-

ban három fővel volt magasabb, mint 1972-ben, tehát az évek óta tartó csökkenés megállt.

A felmondási idő alkalmazásánál nem voltak különösebb problémák. Vállalatunk elsősorban a nyugdíjba vonulóknak mondott fel. Ilyen címen 63 dolgozó kapott felmondást, s alkalmaztuk náluk a 15 napos munkavégzés alóli felmentést. Üzemeink több esetben kölcsönös megegyezéssel szüntették meg a munkaviszonyt.

A javuló munkaerőgazdálkodást jellemzi, hogy csökkent a „kilépett” munkakönyvi bejegyzéssel távozóik száma. Az 1972. évi 448 „kilépett” fővel szemben 1973-ban 390 fő távozott a jogszabályok előírásainak be nem tartásával. Ez a szám még mindig magas, s utal arra, hogy sok dolgozó vállalja a jogszabályok be nem tartásából eredő hátrányokat.

A munkaidő beosztását az üzemi függelékben szabályozták üzemeink. Általában kéthetenkénti szabad szombatos munkarendben foglalkoztatjuk dolgozóinkat. A bányászati vezetősége az elmúlt évben is igyekezett

minimálisra csökkenteni az éjszakai műszakok számát, hogy ezzel kedvezőbb, kényelmesebb feltételeket teremtsenek dolgozóinknak. Ez a törekvés azonban egyes esetekben zsúfoltságot eredményezett a szállításhoz, étkeztetéshez, ezért körültekintőbb munkaterveket a telepítés végrehajtása.

A mélyszinti érc technológiai feltárása, kinyerése hosszabb átutási időt vesz igénybe. Ezért a kapacitást növelő rekonstrukció mellett szükség volt az üzemi munkarend módosítására is az Ércdúsító üzemben. Az új munkarendet — ideiglenes jelleggel — 1973. május 14-től vezettük be. Ennek lényege, hogy az üzemi szabad szombat nélkül üzemel — s ezzel 9,3 százalékos kapacitás növelést biztosítható — a dolgozók pedig a törvényes heti munkaidőn belül napi 8 órát dolgoznak, s ezzel több szabadnaphoz jutnak. Az eddigi tapasztalatok biztatóak, s várjuk a felsőbb szervek végleges jóváhagyását.

A megjavult munkaerőhelyzet következtében 9 százalékkal csökkent dolgozóink túlóráztatása. A munkásoknál az 1972. évi 4,7 túlműszakkal szemben az 1973. évi tény 4,3 műszak volt. A kiadott igazgatói utasítás — a túlórázás szigorítására — továbbra is érvényben van, s üzemeinket szervezett munkára ösztönzi. Az általános javulás mellett meg kell azonban mondani, hogy egyes munkaterületeken (szállítás, karbantartás, fenntartás stb.) változatlanul nagy a dolgozók leterhelése túlóráztatás tekintetében. Növeli a problémát, hogy ezen dolgozók zöme egészségre ártalmas munkaterületen, csökkentett munkaidőben dolgozik.

A jelentős túlóracsökkenés mellett, üzemeink sajnos megsértették a kollektív szerződés 315. pontjában, illetve ennek módosítására kiadott rendelkezésekben szabályozott, egyéni túlórákereteket. 1973-ban 236 dolgozónál volt túllépés, az előző évi 204 dolgozóval szemben. A túllé-

### Tartalomból

Édesanyák nyilatkoznak

Kitüntetések, elismerések

a nőnap alkalmából

A KISZ-élet fellendítéséért

Mi vonzza a fiatalokat?



A 39-ES DANDÁR ÚT

Fotó: Keller Gábor

(Folytatás a 3. oldalon)

# Köszöntjük a dolgozó nőket, asszonyainkat, leányainkat

Megvalósulás útján a nőpolitikai határozat

## Édesanyák nyilatkozata

Az MSZMP KB 1970-ben hozott nőpolitikával kapcsolatos határozata megszabja feladatainkat. Nálunk a kormányprogram az egyenlő munkáért, egyenlő bért elvét érvényesíti; az óvodai és bölcsődei igények 62 százalékát ki tudjuk elégíteni; a gyermekgondozási segély világviszonylatban egyedülállóan segíti a dolgozó nők anyai hivatásának betöltését. Vállalatunk nődolgozói közül megszólaltattunk néhányat, ők hogy látják gyakorlati megvalósításban a párt- és kormányprogram határozatainak érvényesülését és végrehajtását a szülési szabadságon levő nők helyzetében.



**SZABÓ LEVENTÉNÉ,** a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzemenél laboráns:

— Végzettségem vegyésztechnikus, 12 éve dolgozom az üzemenél. Második gyermekemet szültem, veszélyeztetett terhes voltam, ezért szülés előtt már táppénzes állományba vettek. Másfél évig voltam otthon a kicsivel, 1973 novemberében el tudtam helyezni a bölcsődébe, a nagyobbikat pedig óvodába és így hamarabb visszajöttem. A munkabéremmel kapcsolatban, ami tavaly kötelező 8 százalékos béremelés volt megkaptam, ez évben pedig Upor elvtárs szolt már, hogy a következő bérfeljesztésnél vegyenek figyelembe és ami elmaradásom van azt rendezzék. A munkában nem okozott különösebb hátrányt az otthonlétem. Szeretem a munkát, szívesen jöttem — szívesen fogadtak vissza régi munkatársaim.



**ÖRDÖG BÉLÁNÉ,** a II. sz. bányauzemnél bérelszámoló:

— Első gyermekemet szültem, 22 hónapos és kis-lány. Sikerült bölcsődébe elhelyeznem. Nem tudtam három évig otthon maradni a gyermekemmel, mert garzon lakásban lakunk, melyet szeretnénk egy nagyobbra elcserélni, s ehhez pénzt kell gyűjtenünk. Az üzemből munkatársnőim, míg otthon voltam, többször meglátogattak, s egyikük minden hónapban elhozta a fizetésem. Régióta dolgozom munkahelyemen, s míg gyermekgondozási segélyen voltam ugyanannyi béremelést kaptam, mintha dolgoztam volna. Kis kiesésem volt a munkában, de hamar be- lejöttem és segítettek a kollektíva tagjai is.



**PIÓCA ERNŐNÉ,** a Szolgáltató üzem dolgozója, a II. sz. bányauzemnél levő lámpakamrában fizikai munkás.

— Gimnáziumi érettségim van, de szeretek itt a lámpakamrában dolgozni. Második gyermekemet szültem, s két és fél évet vettem igénybe a kormány által biztosított gyermekgondozási időből. Három műszakban dolgozom, de ez jó így nekem, mert Bakonyán családi házban lakom és napközben a kertben dolgozhatok. Szüleimmel élek, nagyobb gyermekem 14 éves, a kicsi negyedik évében van. Tavaly szeptemberben megnyitott falunkban az óvoda, s így a kicsire nincs gondom napközben. Sajnos a második gyermek születése után elvált a férjem tőlem. Otthon-tartózkodásom ideje alatt emelték a fizetésem, s mikor visszajöttem megkaptam a különbözetet is. Egy-két hét alatt visszazökkenem a munkába, 13 éve vagyok a vállalatnál.



**PÁPISTA GYÖRGYNÉ,** a központ pénzügyi osztályának gépirónője:

— Tizenhét éves voltam, amikor a vállalathoz jöttem, ez volt az első munkahelyem. Első gyermekemet szültem, másfél évig voltam otthon gyermekgondozási segélyen. Szüleimmel lakom és édesanyám vigyáz a gyerekekre. Míg otthon voltam, kapcsolatom nem szakadt meg munkatársaimmal. Mikor visszajöttem 300 forint béremelést kaptam, örömmel kezdtem újra dolgozni, mert szeretem a munkámat, a munkahelyemet.

A megszólaltatott nők vállalatunk különböző üzemeinél, különböző munkakörökben dolgoznak. Valamennyien úgy érzik — ami a válaszaikból is kiténik — hogy a párt- és a kormányprogramban biztosított lehetőségeket vállalatunknál a bérezés, bölcsődei és óvodai ellátás terén megvalósítják. A gyermekszülés után visszakerült nők, nem kerültek távollétük miatt hátrányba semmilyen téren.

**H. J.-né**

## Kitüntetések, elismerések

### a nőnap alkalmából

A nemzetközi nőnap alkalmából üzemeinkben ünnepélyeket szerveznek, ahol a gazdasági vezetés — a társadalmi szervekkel közösen — az előző évekhez hasonlóan, köszöntik a nődolgozókat. Az ünnepségeken adják át a kimagasló munkát végzőknek a Kiváló dolgozó kitüntetéseket és pénzjutalmakat.

Március 7-én a vállalat vezetése fogadást rendez a központban, ahol 25 eredményes munkát végző nődolgozó igazgatói dícséretben és pénzjutalomban részesül.

A gazdasági és társadalmi munkában élenjáró 21 nődolgozó jutalomkiránduláson vesz részt március 1—5 között Moszkvában.

## Egy üzemi nőbizottság célkitűzései

A II. sz. bányauzemben 54 nő dolgozik, az üzem jellegéből adódóan az adminisztratív és a kiegészítő állománycsoportba tartoznak. Évről évre nagyobb feladatok hárulnak az üzemi nőbizottságokra, amelyek feladatai közé tartozik a nőket érintő roblémák megoldásában való segítség, javaslattevés.

Nődolgozóink többsége politikailag képzett magát párt-, szakszervezeti és KISZ-oktatás keretén belül. Egyre több nődolgozó kér üdülési beutalót, hogy pihenéssel töltsen éves szabadságát, ebben az szb is támogatja őket.

A bérfeljesztés alkalmával a nőket is figyelembe vették, de itt még egyes területeken van tennivaló. Nagy eredményeket értünk el nődolgozóinknál az üzembe való beilleszkedés területén. Gondolunk itt az üzemi rendezvényeken (közös kirándulás, családi est, közös program) való részvételre.

Foglalkozunk a nagycsaládosok és az egyedülállók, valamint a szülési szabadságon levő nők gondjaival, problémáival. A szülési szabadságon levő nőket látogatjuk, nőnap megemlékezésre meghívjuk őket is. Ezzel szeretnénk elérni, hogy ne szakadjanak el teljesen a munkahelytől. Bölcsődei, óvodai elhelye-

**Balogh Sándorné**



A NŐK A MUNKAPADNÁL, AZ ÍRÓASZTALNÁL EGYARÁNT MEGÁLLJÁK HELYÜKET

Fotó: Keller Gábor

## A kollektív szerződésünk betöltötte feladatát...

# Igazgatói beszámoló

## a Mecseki Érecbányászati Vállalat 1971–1975. évi kollektív szerződésének 1973. évi végrehajtásáról és a végrehajtás tapasztalatairól

(Folytatás az 1. oldalról)

pések a szállítógépezeknél, csatlósoknál, karbantartó lakatosoknál, villany-szerelőknél, rakodóknál stb. következtek be. Az üzemek szerint vizsgálva, a IV. sz. bányauzem jár az élen, ahol az év folyamán bekövetkezett üzemzavar miatt rendeltek el többlet túlórákat. Jelentős a túllépés még a Szolgáltató üzemben és a II. sz. bányauzemben.

Megsértették bányauzemeink a kollektív szerződés 316. pontjában foglalt előírásokat is. A túlóra szabad idő természetbeni megváltása helyett 15 főnél alkalmaztak pénzbeni térítést az alkalmazottaknál. Itt is elsősorban üzemzavar-elhárítás érdekében kellett így intézkedni.

A jövőben az üzemek vezetőinek és a túlóra elrendelésére jogosult személyeknek körültekintőbben kell foglalkoznia a túlóragazdálkodással és megfelelő intézkedést kell tenniük a kollektív szerződés előírásainak betartására.

A fizetett szabadság kiadása tekintetében javult a helyzetünk. A megfelelő létszám lehetővé tette, hogy az üzemek folyamatosan adják ki a szabadságot. Munkatorlódás címén csak 108 dolgozónak húzódik át néhány nap szabadsága 1974-re. (Az előző évben 142 fő volt.)

Sajnos dolgozóink többsége az elmúlt évben is igen elaprózva, nem összefüggően, vette ki szabadságát. Dolgozóink általában két évenként jutnak üdülőbeutalóhoz, amikor két hetet összefüggően üdülnek. A közbeeső évben pedig néhány napos szakaszokban veszik ki szabadságukat. Az édesanyák családi problémák miatt ugyancsak pár naponként élik fel fizetett szabadságukat. Ez a gyakorlat nem szolgálja az elfáradt emberi szervezet regenerálódását. Nevelő, felvilágosító munkával oda kell hatnunk, hogy több napra összefüggően vegyenek ki szabadságot dolgozóink.

A kollektív szerződés 326. pontja alapján 1973-ban 5 dolgozó részesült 6–6 nap, 32 dolgozó 3–3 nap, 6 dolgozó pedig 2–2 nap jutalom szabadságban. A jutalom szabadságban részesültek száma közel azonos volt mint az előző évben.

Több dolgozó részére hosszabb idejű fizetés nélküli szabadságot adtunk családi problémák, házépítés, továbbtanulás stb. miatt.

### A munka díjazása, egyéb juttatások

A dolgozók díjazása, teljesítménybérezése, anyagi

ösztönzése és az egyéb juttatások területén igen jelentős eredményeket értünk el az elmúlt évben. Ezekből az alábbiakat emelhetjük ki:

a) Vállalatunk történetében az eddigi legnagyobb mértékű bérfeljesztést hajtottuk végre 1973-ban, állami és saját forrásból. A béremelés éves kihatása 34 661 ezer forint volt, és gyakorlatilag a vállalati teljes munkajogi létszámot érintette. Gazdálkodási feltételeinket — a távlati terveinktől eltérően — úgy kellett kialakítanunk, hogy a bérfeljesztés jelentős költségterhelést ne csökkentse lényegesen vállalati eredményeinket. Ennek érdekében a teljesítmények növelésére, a maximális takarékoságra ösztönöztük dolgozóinkat és számos műszaki szervezési intézkedést tettünk.

Az 1973. évi bérfeljesztést két lépcsőben valósítottuk meg:

— Január 1-től felemeltük a 7/1971. Mü. M sz. rendeletben foglalt kategóriák minimuma alatt besorolt dolgozók bérét. E célra éves szinten 1990 ezer forintot használtunk fel.

— Március 1-től az MSZMP Központi Bizottsága 1972. novemberi, valamint az 1001/1973. MT sz. határozatok alapján a munkások és a közvetlen termelésirányító műszakiak kiemelt állami bérfeljesztésben részesültek, amelyeknek 1973. évi kihatása 19 382 ezer forint volt. Ezzel együtt hajtottuk végre a vállalati források terhére a 4,5 százalékos bérfeljesztést.

A bérfeljesztés végrehajtására bérpolitikai intézkedési tervet dolgoztunk ki, amelyet vállalatunk dolgozói megvitattak. A dolgozók észrevételeit figyelembe véve, a vállalati szak szervezeti tanács egyetértésével határoztuk meg a végleges fejlesztést. A kidolgozott irányelvekkel összhangban, a termelésben közvetlenül résztvevő munkások és műszakiak, a magasabb szakképzettségűek, a nehéz fizikai munkát végzők, több műszakban dolgozók átlagon felüli béremelésben részesültek. Fel emeltük az irányműszakbéréket; a föld alatti, az éjszakai és az EDÜ váltóműszakos pótlékot. A bérfeljesztést kiterjesztettük a kisegítő és nem ipari állományba tartozó, fizikai jellegű munkát végző dolgozókra is. (Személygépkocsi-vezetők, takarítók, karbantartók stb.) Bérfeljesztésben részesültek a gyermekgondozási és szülési szabadságon levő anyák is.

A bányauzemi teljesítmények növelésére ösztönző rendszerünket átdolgoztuk, a produktív teljesítmények helyett az össz-üzemi teljesítmény növelés

sét szorgalmaztuk. Ez a rendszer a produktív teljesítmények növelése mellett a kiszolgáló létszámmal való takarékoságra ösztönzi az üzemeket. A rendszer igen eredményesnek bizonyult, üzemeink 4 666 ezer forint többlet-

bér kifizetésére szereztek jogosultságot.

A végrehajtott bérintézkedések következtében a munkások és alkalmazottak átlagbérei az alábbiak szerint alakultak az előző évhez viszonyítva (hűség-jutalom nélkül):

M e g n e v e z é s	1972. évi tény	1973. évi tény	Fejlődés indexe százalék
Munkások Ft/fő	37 995	42 373	111,5
Alkalmazottak Ft/fő	35 451	38 157	107,6

Az alkalmazotti állománycsoporton belül az egy főre jutó hűségjutalom nélküli kereset — 1972-höz viszonyítva — a műszakiaknál 7,6, az adminisztratívoknál 6,1, a kisegítőknél 8,9, a nem ipari dolgozóknál 8,6 százalékkal volt magasabb 1973-ban.

A kollektív szerződésben előírányzott 4,5 százalékos saját forrásból képzett bérfeljesztést 100 százalékra teljesítettük. Ennek megfelelően a tényleges bérszínvonal mutatónk 45 407

forint/fő/év lett. Ez az 1972. évi bérszínvonalnál 10,8 százalékkal magasabb, a központi és a saját forrásból képzett bérfeljesztés következtében. Lerögzíthetjük, hogy vállalati kollektívánk nehéz, áldozatos munkáját megfelelő anyagi elismerés követte 1973-ban.

b) A kollektív szerződés 412-1. pontjában előírt juttatásokat az alábbiak szerint teljesítettük ezer forintban:

M e g n e v e z é s	1973. évi előirányzat	1973. évi teljesítés	Teljesítés százaléka
<b>A) Közvetlen anyagi ösztönzés</b>			
a) nyereség-prémium és nyereség-jutalom előre meghatározott feladatok teljesítéséért	8 500	8 736	102,8
b) nem hűségjutalmas dolgozók bányásznapj jutalmazására a vállalati elöltöltött munkaviszony alapján	600	676	112,0
c) nem bérköltségből fedezett jutalom ebből:	400	374	93,0
üzemek hatáskörébe Kp-i versenykiírásra KISZ ifjúsági termelési mozgalom támogatására	200	180	90,0
100	94	94,0	
100	100	100,0	
d) Kiváló dolgozó kitüntetéssel járó évközi jutalom	240	436	181,7
e) Szocialista brigád kitüntetéssel járó évközi jutalmak	100	—	—
f) Kormány-, illetve miniszteri kitüntetéssel járó évközi jutalom	100	106	106,0
<b>B) Meghatározott rendeltetésű pénzbenei juttatások</b>			
a) lakásépítési akció támogatása	1 500	758	50,5
b) tanulmányi ösztöndíj	20	28	140,0
c) segély	470	444	94,4
<b>C) Nem pénzbenei részese-</b>			
<b>dés</b>			
a) kedvezményes üzemi étkeztetéshez nyújtott hozzájárulás	4 173	4 050	97,1
b) vállalati üdültetésre, egyéb szociális, kulturális és sportcélok támogatására	3 610	3 397	94,0

c) Több üzemünkben 1973-ban átfogó anyagi ösztönzési rendszert dolgoztak ki a hatékonyság fokozására, s ezt összekapcsolták a szocialista munkaversennyel. Különös figyelmet fordítottak a műszakgazdálkodásra. Néhány üzemben az ösztönzési kereteket összevonták (béralapos prémium, nyereség-prémium, nyereség-jutalom) a célfeladatok kitzetésénél, hogy ezzel is hatékonyabbá tegyék az anyagi ösztönzést.

Vállalati szinten igazgatói utasításban szabályoztuk a baleseti műszakok csökkentésének, valamint az anyag- és készletgazdálkodás anyagi ösztönzésének rendjét, a nyereség-prémium növelésének, illetve csökkentésének feltételeit, az érintett személyeknél. Mind két rendszer eredményesnek bizonyult.

d) 1973-ban új munkaverseny szabályzatot dolgoztunk ki a Magyar Forradalmi Munkás-Paraszt Kormány 1007/1972. sz. határozata és a SZOT irányelvei alapján. Ebben szabályoztuk a gazdasági szervek feladatait és az erkölcsi, anyagi elismeréssel összefüggő kérdéseket.

Az év folyamán 566 dolgozó részesült Kiváló dolgozó kitüntetésben és a velejároló pénzjutalomban. A kitüntetettek közül 151 fő ötéves, 197 fő tízéves, 165 fő tizenöt éves tisztségviselő volt. A kitüntetésben részesült nők száma 54 fő.

Eredményes volt a szocialista brigádmozgalom is. Az év folyamán 89 brigád bronz brigádermet (209 200 forint jutalom), 66 brigád ezüst brigádermet (287 800 forint jutalom), 33 brigád arany brigádermet (217 800 forint jutalom). Vállalatunk hat brigádjá nyerte el a Vállalat kiváló brigádjá címet, jutalmuk 145 ezer 500 forint volt. A Szakma kiváló brigádjá kitüntetésben egy brigádunk részesült.

Igen szép eredményt értek el vállalatunk fiataljai a különböző vetélkedőkön, termelést segítő munkaverseny-mozgalmakban. A verseny anyagi ösztönzésére 100 ezer forintot biztosítottunk.

e) Vállalati lehetőségeinken belül nagy gondot fordítottunk dolgozóink lakáshelyzetének javítására, anyagi támogatására.

Az év folyamán a részese-dési alapról támogatásban részesített dolgozóink megoszlása a következő: családiház-építés 19 fő 245 ezer 300 forint, szentlőrinc OTP társaslakás-építés 16 fő 224 ezer forint, tanácskiértékesítésű lakás 11 fő 126 200 forint, lakáshasználatbavételi díj 16 fő 162 810 forint, összesen 62 fő 758 ezer 310 forint.

A fentiekben túlmenően egy fő a munkáslakás-építési akció keretében 30 700 forint hitelben részesült, és az 1974-ben Szentlőrincen épülő 16 lakás közművesítéséhez 69 ezer forinttal járultunk hozzá. Továbbra is keressük a lehetőséget, hogy minél több dolgozónk lakásproblémáját megoldhassuk. A múlt év során sikerült az illetékes szervekkel megállapodni, hogy ez évben megkezdődhessen a 200 munkáslakás építése Pécssett.

f) A műszaki fejlesztés, az üzem- és munkaszervezési intézkedéseink hatására, illetve ezek figyelembevételével, egyes területeken normarendezést hajtottunk végre. Az új biztosító szerkezetek alkalmazása

miatt, a TH-tám beépítésére a IV. sz. bányauzemben március 1-től, a III. sz. bányauzemben december 1-től vezettünk be először alkalmazásra kerülő új normákat. A bányafúrás területén június 1-től a III. sz. bányauzemben, a perforátor fúróknál pedig — a IV. sz. bányauzemben — február 10-től alkalmaztunk új, szigorított normákat. A normarendezés jó politikai előkészítése és a szakmányok jó alkalmazása következtében az év folyamán csak 21 reklamáció fordult elő a bányauzemekben.

g) A kollektív szerződés 419-1-5. pontjaiban részletezett üzemi étkeztetési díjakat 1973. április 1-től fel emeltük 20 százalékkal, amelynek felét a dolgozók térítik. Ezzel az intézkedéssel sikerült a nyersanyag áremeléseket ellensúlyozni. Dolgozóink egy része azt várta, hogy mennyiségi és minőségi javulást hoz az intézkedés. Összintén meg kell mondani, hogy az utóbbi években történt áremelések miatt ilyen javulást nem várhatunk.

h) Az Ifjúsági Törvény szellemében módosításra került az év végi részese-dés elosztására vonatkozó szabályzatunk. A belépés idejétől függetlenül, az első ízben munkavállalók év végi részese-dést kaphatnak, ha december 31-én is munkaviszonyban álltak. Ez az intézkedés mintegy száz fiatalat érint kedvezően vállalatunknál.

i) Az elmúlt években igen sok problémánk volt a munkaruhaként biztosított gumicsizmák minőségével. A beszerzett — különféle típusú — csizmák, különösen a föld alatti alkalmazás során, a kihordási idő eltelte előtt használatot vesztek el. A vállalati szak szervezeti bizottság egyetértésével a föld alatti dolgozók gumicsizmáit és kapacit 1973. július 1-től védőruházattá nyilvánítottuk. Ezzel az intézkedéssel lényegesen csökkentettük a problémákat.

## Fegyelmi, anyagi felelősség

Dolgozóink többsége 1973-ban eleget tett munkavállalói kötelezettségének. Szorgalmas munkájuk révén sikerült a vállalati feladatokat teljesíteniük és a dolgozóink elvárásának megfelelő eredményt elérniük. Elfordultak azonban olyan fegyelmezetlen magatartások, amelyeket fegyelmi büntetéssel kellett sújtani. 1973-ban 756 esetben hoztak fegyelmi határozatot üzemeink. Ebből 207 esetben anyagi juttatást is megvontak dolgozóinktól. A fegyelmi elbocsátások száma 1973-ban 30 volt az előző évi 8 fővel szemben.

Az egy munkásra jutó igazolatlan hiányzás 1,6 műszak volt, az 1972. évi 1,8 műszakkal szemben. A 11,1 százalékos javulás mellett is tovább kell foglalkozni az igazolatlan mulasztókkal, tudván azt, hogy a dolgozók kis részénél fordul elő a fegyelmezetlenség. Üzemeink alkalmazták a kollektív szerződésben előírt szankciókat az igazolatlan mulasztóknál.

1973-ban 411 kártérítési határozatot hoztak üzemeink. Ez jelentősen több, (Folytatás a 4. oldalon)

# Igazgatói beszámoló

a Mecseki Ércbányászati Vállalat 1971—1975. évi  
kollektív szerződésének 1973. évi végrehajtásáról  
és a végrehajtás tapasztalatairól

(Folytatás a 3. oldalról)

mint az előző évi, ami annak tudható, hogy üzemeinknél a társadalmi tulajdon védelme érdekében szigorúbban jártak el. Az 1973. évi — nem teljes körű — állóeszköz leltározások során egy esetben alapítottak meg hiányt, 8200 forint értékben. A kártérítési eljárás folyamatban van.

## Munkaügyi

### viták eldöntése

Valamennyi üzemünknel munkaügyi döntőbizottság működik. 1973-ban 305 esetben nyújtottak be panaszt dolgozóink a munkaügyi döntőbizottsághoz. Ez ötvenöt kevesebb, mint az előző évi.

A beadott panaszok az alábbi jellegűek voltak: kártérítési határozat elleni panasz 98; fegyelmi határozat elleni panasz 43; bérjellegű panasz 35; munkaviszonnal kapcsolatos 79; egyéb jellegű 50.

A csökkenő panaszok alapján megállapítható, hogy tovább szilárdult a törvényesség vállalatunknál. Bizonyítja ezt az is, hogy a beadott panaszokból csak 81 esetben döntöttek a dolgozó javára.

Az üzemi munkaügyi döntőbizottságok a törvényes előírásoknak megfelelően működtek, a működési feltételeiket vállalatunk biztosította. Néhány esetben az előírt határidőt nem tartották be, elsősorban személyi változás miatt. A munkaügyi döntőbizottság tagjai 1973-ban is részt vettek a továbbképzésen.

## Újítások

### értékelése

1973-ban 255 javaslatot nyújtottak be vállalatunknál. Ez 64 darabbal több, mint az előző évi. A vállalat tevékenységi körében 145 javaslat került hasznosításra, melyeknek első évi eredménye megközelítő számitások szerint elérte a 15 millió forintot. Az előző évihez viszonyított 26 darabbal több hasznosított újítás bizonyítja a fejlődést, az újítómozgalom társadalmi fontosságának felismerését. Az újítók díjazására 549 ezer forintot fordítottunk.

1973-ban újabb 58 dolgozónk kapta meg az Új technika élenjárója jelvényt.

Új megoldásaink közül a vállalat két találmányt jelentett be az Országos Találmányi Hivatalhoz szabadalom megadására. Más vállalatoktól a találmányok átvételére és hasznosítására három licen szerződést kötöttünk.

A szabályzat alkalmazásánál részben az újítási rendelet hibájából, kisebb problémák merültek fel:

— A dolgozók társzerzőségi vitáját (javaslatok

összevonásánál, továbbfejlesztésénél, kiegészítésénél) csak bírósági eljárás döntheti el. Ettől a jogos társzerzők is idegenkednek.

— Az újítások benyújtásától a műszakiakat vizszoztartja a még fennálló újítási kategória rendszer.

— A szakvélemények és az eredmények kimutatása (előszámítás) nem elég gyors és nem biztosítják az elbírálásra a rendelkezésben előírt határidők betartását.

— Csökkent az újítás hasznos eredményének pénzben történő kimutatása, így az újítások kalkulációs alapon történő díjazása. Az újítási szabályzat VII. fejezet 10/b pontja nincs összhangban az 57/67. sz. kormányrendelet 4. §-ával.

A problémák felszámolására, az újítómozgalom széles körű kibontakoztatására úgy vállalati szinten, mint országos szerveinknél az előkészületek megtörténtek.

**Összefoglalva:** megállapítható, hogy kollektív szerződésünk betöltötte feladatát, elősegítette a vállalat előtt álló célkitűzések megvalósítását. A kollektív szerződésben előírt juttatások összhangban voltak a vállalati lehetőségekkel, gazdálkodási feltételekkel. A jelentős bérfelvezetés megfelelő ösztönzésül szolgált arra, hogy a többletköltséget a termelékenység emelésével, takarékos gazdálkodással ellensúlyozzuk. Ezt szolgálták az üzemekben kialakított anyagi ösztönzési rendszerek is. A személyi jövedelmek emelése mellett jelentős összeget fordítottunk dolgozóink lakásproblémáinak megoldására és egyéb szociális, kommunális ellátására.

Sikerült a túlórák számát csökkentenünk, de az egyéni túlóra kereteket még nem minden esetben tartották be üzemeink. Ezen a téren a jövőben törekedni kell a kollektív szerződés előírásainak maradéktalan betartására. Különösen a csökkentett munkaidőben dolgozóknál fontos a szigorúbb túlóragazdálkodás.

Az üzemi függelékek segítségével növeltük üzemeink önállóságát. A sajátos helyzetüknek megfelelően alakíthatók ki az anyagi ösztönzési rendszerüket, amely hozzájárult a termelékenység emeléséhez, az önköltség csökkentéséhez, az üzemi kollektív anyagi helyzetének javításához.

A kollektív szerződésünk elősegítette a szocialista munkaverseny-mozgalom kiterjesztését, az üzemi demokrácia érvényesülését is, amelyek hozzájárultak a vállalatunk 1973. évi eredményeihez. A vállalati kollektív önzetlen támogatására a jövőben is számíthatunk, hogy az előttünk álló feladatokat teljesíteni tudjuk.

Tóka Jenő  
igazgató

# Beszámoló

a szociális — kulturális keretek felhasználásáról

Szakszervezeti bizottságunk a vállalati szakszervezeti tanácsa által jóváhagyott üdülési, szociális, kulturális és sport keretekkel — a vállalat igazgatója véleményének figyelembevételével — gazdálkodott. A gazdálkodás eredményeiről az alábbiakban számolunk be dolgozóinknak.

A vállalati kollektív szerződés 1973-ra 3 610 000 forint keretösszeget hagyott jóvá a fenti célokra. Az 1972-es évről fel nem használt összeg 285 ezer forint volt.

## ÜDÜLTETÉS

A vállalati szakszervezeti tanács vállalati üdültetés és hétvégi vízitelek üzemeltetésére 1 944 700 forintot tervezett felhasználni. A tényleges felhasználás 1 478 296 forint. Az év folyamán nem sikerült megvalósítanunk a Pécsi- és Mohács vízitelepen tervezett felújítási munkákat. Ezt feltétlenül ez év elején meg kell valósítani.

1973-ban is megszerveztük a nagycsaládosok, egyedülálló gyermekeinek ingyenes üdültetését, melyen 104 gyermek vett részt. Nyugdíjasaink közül 57 fő üdült egy hetet Balatonfüreden.

Balatonfüreden 974 felnőtt és 516 gyermek, Harkányban 439 felnőtt és 153 gyermek vett részt üdültetésben. NDK csereüdültetésben 124 fő, bolgár csereüdültetésben — a KISZ szervezésében — 30 fő üdült.

A vízitelepeken, Pécsitón 442 felnőtt és 112 gyermek, Mohácson 398 felnőtt és 31 gyermek töltötte kellemesen a hétvégét. Balatonfenyvesen 158 iskoláskorú gyermekünk vett részt úttörőtáborozáson.

Vállalatunk dolgozói részéről ugrásszerűen nőtt az igény a hétvégi vízitelepek iránt, ezért törekednünk kell a férőhelyek növelé-

sére. Folytatni kell Balatonfüreden a bútorok felújítását, gondoskodnunk kell az épület külső tatarozásáról és elő kell készíteni ebben az évben a fűtési csövek cseréjét, hogy 1974. tavaszán ezt zavartalanul végrehajthassuk.

## KULTÚRA

Kulturális, nevelő, felvilágosító tevékenységünk anyagi fedezetére 429 ezer forintot terveztünk. A tényleges felhasználás 503 ezer 451 forint volt. A Ságvári Endre Művelődési Ház működéséhez a fenti kereten belül járultunk hozzá. Vállalati zenekarunk részére biztosítottuk a szereplési színvonalukhoz méltó felszerelést és hangszereket. Az új klubrendszer tevékenységéhez, működéséhez, valamint a munkásszállón lakók kulturális igényeinek kielégítéséhez is anyagi eszközöket juttattunk.

1974-ben is anyagi támogatást adunk a Ságvári Endre Művelődési Háznak. Tovább kell szélesíteni a munkásszálló kulturális tevékenységét. Folytatni kell és be kell fejezni a zenekar felszerelésének felújítását, kiegészítését.

## SPORT

Vállalatunk évek óta nagy gondot fordított a sport, illetve tömegsport tevékenység fejlesztésére. E célra tervezett összegünk 760 ezer forint volt, a tényleges felhasználás pedig 763 950 forint.

A tömegsport rendezvényeken 5193 fő vett részt, s ebből egy-egy versenyen egy dolgozó többször is szerepelt. Országos versenyeken, például teke, lövészversenyen is igen jól szerepeltek dolgozóink. Női dolgozóink egyre nagyobb számban vesznek részt a tömegsport rendezvényeken.

Vállalati szakszervezeti

szerveink állásfoglalásának megfelelően támogattuk a Pécsi Munkás Sport Clubot (PMSC) anyagilag és erkölcsileg. Ugy gondoljuk, hogy ezt kell tennünk a jövőben is, ezt kívánja meggyénk és városunk érdeke.

A SZOT határozatainak megfelelően támogatjuk vállalatunk Horgász egyesületét, amelyben több mint kétszáz felnőtt és ifi tevékenykedik.

## SZOCIÁLIS INTÉZKEDÉSEK

Vállalatunk szakszervezeti tanácsa szociális célra 429 ezer forintot határozott meg. A tényleges felhasználás 391 505 forint volt. Ezen belül a nagycsaládosok, egyedülálló anyák anyagi támogatására 130 ezer forintot, a nyugdíjasok részére 50 ezer forintot, vállalati dolgozók fősiskolák gyermekeinek támogatására az iskolai évadban körülbelül 70 ezer forintot fordítottunk. Hozzájárultunk vállalati dolgozók rokkantkocsi-vásárlásához. Az 1974-es évben a rendelkezésre álló kereteken belül célszerűnek látszik ilyen irányú tevékenységünket finomítani.

## TÖMEGSZERVEZETEK

1973-ban is segítettük a vállalatnál működő tömegszervezetek működését. Erre a célra 201 ezer forint állt rendelkezésünkre. A tényleges felhasználás 184 ezer 239 forint volt. Ezen kereten belül támogattuk a KISZ ifjúsági termelési mozgalmát, a vállalati MHSZ honvédelmi munkáját, a Magyar—Szovjet Baráti Társaság tevékenységét.

Hasonló segítséget 1974-ben is biztosítanunk kell. Az Ifjúsági Törvénynek megfelelően ifjúsági alapot kell biztosítani KISZ-bizottságunk részére.

## MÁS SZERVEK TÁMOGATÁSA

Ilyen címen 75 540 forintot terveztünk, a tényleges felhasználás is 75 540 forint volt. Vállalati szakszervezeti tanácsunk állásfoglalásának megfelelően jobban kell törekednünk ez évben olyan körzet támogatására, ahol a városból kicsit távolabb elég sok vállalati dolgozó-családja él és lakik.

A kővágásgyőlösi napközi iskola támogatása mellett a sportkört is támogattuk. Bakonyán 20—25 fős óvoda létrehozásához nyújtottunk anyagi támogatást. Támogattuk továbbá a Hidas Művelődési Otthont.

Ez évben továbbra is támogatnunk kell a bakonyai és a szentlőrinci óvodát, hová egyre több vállalati dolgozónk gyermeke kap és vár elhelyezést. Vállalati szakszervezeti szervünk, véleményünk szerint, a jelentkező igényeket igyekezzent reálisan elbírálni és a rendelkezésre álló anyagi eszközökkel a szervezett dolgozók érdekeinek megfelelően felhasználni.

Kérjük szervezett dolgozóinkat, hogy beszámolóunkhoz szólnak hozzá és javaslatokkal, észrevételeikkel segítsék elő munkánkat. Bizunk abban, hogy az 1974. évi tervfeladataink végrehajtásában szervezett dolgozóink tevékenyen részt vesznek, segítik a munka hatékonyságának növelését, az önköltség csökkentését, a gazdaságos termelést és ezzel megteremtik annak feltételét, hogy létrehozzuk azt a nyereséges tömeget, amely elősegíti dolgozóink kulturális, szociális, sport igényeinek magasabb szinten való kielégítését.

A MÉV szakszervezeti bizottsága nevében:

Rácz Gyula,  
a vszb titkára

## Határozat az 1971—75. évi kollektív szerződés 1973. évi végrehajtásáról, a végrehajtás tapasztalatairól készült igazgatói beszámolóról

A Mecseki Ércbányászati Vállalat Szakszervezeti bizottsága 1974. február 14-i ülésén megtárgyalta a vállalat igazgatójának az 1973. évi kollektív szerződésről szóló beszámolóját. A beszámolóból megállapítható, hogy vállalatunk az 1973. évi feadatait eredményesen teljesítette. Ehhez komoly mértékben hozzájárult a szocialista brigádok tevékenysége, a szocialista munkaverseny. Az üzemi és munkaszervezési tevékenység fejlődött. A munkavégzés zavartalan menetét azonban több területen akadályozta alkatrészhány, anyaghány, bányüzemeknél fűrészhány. Ezeket a nehézségeket év közben dolgozóink becsületes munkájával sikerült leküzdőnünk. Az illetékes fősztály dolgozóinak törekedni kell arra, hogy az ilyen hiányok minimálisra csökkenjenek.

Az igazgatói beszámolóval a vállalati szakszervezeti bizottság egyetért, azt reálisan, helytállóan ítéli meg. Az alábbi néhány

kritikai megjegyzéssel azonban szükségesnek tartja kiegészíteni.

1. Az Ifjúsági Törvény vállalati végrehajtása biztosítja a pályakezdekek való megfelelő foglalkozást. Ugy ítéljük meg, hogy e téren fejlődés tapasztalható, azonban a végrehajtás finomítását a jövőben a gazdasági — középszintű műszaki vezetésnek — a társadalmi szervekkel közösen javítani kell.

A vállalat területén valóban javult a munkaerő helyzet, a bányüzemeknél a tervezett létszám felett foglalkoztatnak jelenleg dolgozókat. Ugy gondoljuk, hogy nem helytelen, ha felhívjuk a figyelmet arra, hogy a dolgozókkal megfelelően, emberségesen, türelmesen kell foglalkozni. Dolgozóink stabilizálása, törzsgárdává való nevelése, különösen a fiataloknál, fontos vállalati, össz kollektív érdeke is.

Szükségességnek tartjuk a női munkakörök tilalmi jegyzékét felülvizsgálni és az ellentmondásokat (pél-

dául EDÜ) megszüntetni. Továbbra is törekedni kell — ahol erre lehetőség van — a női dolgozók munka-lehetőségét szélesíteni. A vállalat gazdasági, műszaki vezetése, felsőbb szerveknél szorgalmazza az EDÜ új munkarendjének jóváhagyását, hogy azt a kollektív szerződés módosításában rögzíteni tudjuk.

2. A túlóra keretek felhasználása csökkenő tendenciát mutat, de ezzel nem lehetünk megelégedve. Általános törekvés a szabadnapok, a szabad idő növelése, ugyanakkor majd minden üzemenk — a helyi szakszervezeti alapszervek egyetértésével — újra, a jelenlegi módosítás időszakában támogatják egyes munkakörökben a túlóra-növelésre való törekvést. Hozzáteszük, hogy az egészségre ártalmas munkakörökben a túlóracskéntés, a dolgozók egyéni érdeke is. Nem tudunk azzal egyetérteni, főleg olyan munkakörökben, mint például esztergályos, villanyszerelő, kovács stb. beosz-

tásokban rendszeres túlmunkát teljesítenek. Nem értünk egyet azzal sem, hogy évek óta egyes poszt létszámokban rendszeres a túlórazás, például szállító-gépcső, aknavájár, fősztályos stb. munkakörben. Tervszerű képzéssel meg kell valósítani e területeken a helyettesítést, ha szükséges külön anyagi támogatással, a kettő szakma megszerzését.

3. Valamelyest javult és csökkent a szabadságok elaprózása, de lényeges változás nem következett be. Minden szinten szabadságolási terveket kell készíteni a brigád, illetve szocialista brigádok vezetőire támaszkodva és azt következetesen végre kell hajtani. A lehetőségeken belül növelni kell az üdülési, hétvégi üdülőtellepek férőhelyeit, hogy több dolgozónk üdülhessen több napon keresztül, s ezzel elősegítjük a tartós pihenést.

4. Az elhatározott bérpolitikai intézkedések vál-

(Folytatás az 5. oldalon)

(Folytatás a 4. oldalról)

latunknál és üzemeknél megvalósultak, s ez ösztönzőleg hatott a munka hatékonyságának növelésére. Előfordult azonban, hogy újfelvételes dolgozót magasabb bérrel vettek fel, mint az ott dolgozó törzsgárdatag, vagy régi dolgozó bére volt, s ezzel megsértették a kollektív szerződést. Szakszervezeti szerveinknek és a gazdasági vezetésnek erre jobban oda kell figyelni a jövőben.

A vállalat és üzemek anyagi ösztönzési rendszere jól szolgálja a vállalati tervfeladatok teljesítését. Ezt segíti az erkölcsi elismerés is. Nem értünk egyet azzal, hogy az 1973-as évben csökkent a Kiváló dolgozó jelvényvel kitüntetett dolgozók aránya. Csökkent a felsőszintű kitüntetettek száma is. Nem tudunk egyetérteni, hogy például március 8-ra a nőnapra, egy-két miniszteri kitüntetésre adnak lehetőséget.

Véleményünk szerint saját erőből növelni kell a jövőben az erkölcsi elismeréseket és vállalati szinten 9-10 százalékos Kiváló dolgozó kitüntetés kiadása látszik célszerűnek. Erre szakszervezeti szerveinknek is figyelni kell. Lehetőséget kell adni az üzemi vezetőknek évi 3-3 nap ju-

talomszabadság kiadására, magasszintű munka végzése esetén. Erkölcsi elismerésként be kell vezetni és a vállalati szabályzatunkban rögzíteni kell, hogy a külszínen 20 éve vállalatunknál dolgozók is elismerésben részesüljenek.

5. A vállalatvezetéssel közösen törekedünk a dolgozók lakásgondjain enyhíteni. A legnagyobb eredménynek a munkáslakás-építési akció beindítását tartjuk. A dolgozók igénye az akcióban való részvételre nagyobb mint a lehetőség, ezért törekedni kell újabb lehetőségek megteremtésére.

Dolgozóink részéről többször felmerült, hogy a lakástámogatási összeg igénybevitelénél túl hosszú munkaviszonyt kell vállalni. Ez azonban vállalati és dolgozói érdek is. A dolgozó hosszabb időre a vállalathoz kötődik — ez a kérdés egyik oldala — a másik, hogy több évre megoszló törlesztés kevesebb terhet jelent a családnak.

6. A munkásszállítás térítési rendje nem tartozik a kollektív szerződésbe, de nem hagyhatjuk szó nél-

kül azokat a jogos panaszokat, amit dolgozóink a munkahelyre és onnan visszatérő szállításánál tesznek a munkásjáratok zsúfoltsága, késése és járatkimaradások miatt. E téren hathatósabb intézkedéseket várnak dolgozóink az illetékes vállalatok vezetőitől.

7. Az újító tevékenység fejlődése pozitív vállalatunknál. Nem ilyen pozitív a fejlődés az átlagos évi díjkiadások nagyságrendjének növekedésében. Egyes újítások átfutási ideje túl hosszú, amit joggal tesznek szóvá dolgozóink. E téren feladat a szakvéleményezés meggyorsítása. Még szélesebb körű propaganda munkát kell kifejtenünk, hogy mindannyiunk hasznára nőjenek az újítások, amelyek növelik eredményeinket.

8. A munka- és védőruha nomenklatúrában szükséges néhány kisebb módosítás. Ugy gondoljuk, hogy a bányászokban a gumicsizma védőnévelésének régi problémáját. Szóvá kell tennünk azonban a munka- és védőruha minőségét, amely egyes

esetekben nagyon kifogásolható. A védőkesztyűk minősége sem megfelelő. Dolgozóink jogosan tiltakoznak a „mini kapca” bevezetése ellen. Jobb minőségű anyagot célszerű beszerezni, ami mosás közben nem zsugorodik össze. Meg kell vizsgálni továbbá a személygépkocsi-vezetők típusruha vásárlására biztosított összeg nagyságát és figyelembe véve a bekövetkezett árváltozásokat, ennek kihatásával emelnünk kell.

9. Kollektív szerződésünk csak az étkezésre fordítandó és fizetendő összegeket határozza meg. Szólnunk kell azonban dolgozóink azon jogos észrevételéhez, hogy — különösen az uzsonna csomagok — nem elég változatosak, esetenként túl nagy a napi kalória értékek ingadozása. Ugy gondoljuk, hogy a vállalat illetékes szerveinek többet kellene ilyen irányú kérdések ellenőrzésével foglalkozni, közösen a társadalmi kereskedelmi ellenőrökkel.

A fentiek alapján kérjük dolgozóink észrevételeit, javaslatait, hogy azokat felhasználhassuk a kollektív szerződésünk ez évben sorra kerülő módosításánál.

A MÉV  
szakszervezeti bizottsága

## Határozat

## Felhívás

A Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem PUSKÁS Tivadar ifjúsági szocialista brigádja felhívja a vállalat szocialista brigádjait, hogy a pécsi kezdeményezésre megalakult — és már országos támogatást élvező — Rádiómúzeum fejlesztését erejükhez mérten támogassák.

Ennek az országos jelentőségű kezdeményezésnek a támogatásával járuljunk hozzá városunk felszabadulásának 30. évfordulója méltó megünnepléséhez. Az akció lebonyolítását brigádunk magára vállalja.

Kérjük a brigádokat (de a segíteni akaró brigádon kívülieket is), hogy régi rádiókészülékeket, függetlenül jelenlegi állapotuktól, valamint birtokukban levő régi alkatrészeket ajánlják fel e nemes cél érdekében. Felajánlásaikat a 6-293 telefonon jelentsék be Sándor József elvtársnál.

A készülékek, illetve alkatrészek elszállításáról brigádunk gondoskodik. Abban a reményben, hogy felhívásunk megértésre talál, előre is köszönjük a brigádok segítőkészségét.

ANTONIN ISTVÁN  
brigádvezető

Az Ifjúsági Törvény szellemében

## A juttatások mindig ösztönöznek

A 9/1973. sz. Mü. M. rendelet előírja, hogy az 1972. augusztus 28-a után leszerelt fiatalokat az elért rendfokozat és a néphadsereg szocialista versenymozgalmában (például Kiváló katona) szerzett elismerések alapján differenciáltan pótszabadságban lehet részesíteni.

A Kísérleti-kutatási és automatizálási üzemnél, e rendelet értelmében eddig hét fő részesült pótszabadságban. Közülük három fiatalal beszélgettem, s megkértem őket, mondják el, hogy érintette őket a

kapott szabadság, és mire kívánják felhasználni.

Pálffy Gyula: — A műszergyártó részlegről vonultam be és 1973 októberében szereltem le. Őrmeisteri rendfokozatot értem el, ezért tíz nap szabadságot kaptam. Nagyon örültem, mert a közeljövőben szándékozom nősülni, így ezt a plusz szabadságot igen jól fel tudom használni.

Bedekovics István: — Én is tavaly év végén szereltem le. Tartalékos őrmeister vagvok. A kapott tíz nap szabadságot nem vettem még ki. Mindenesetre jól jött ez a rendkívüli szabadság.

Nagy Mátyás: — A műszergyártó részleg dolgozója vagyok, mint a másik két kollégám. Tizedesként szereltem le 1973 februárjában. Akkor még nem volt ismeretes ez a rendelet és már jócskán „civil” voltam, amikor megkaptam az öt nap szabadságot. Ez éppen elég volt arra, hogy kidolgozhassam a nyáron készült fotóimat.

Kiss Gyula

Mi vonzza a fiatalokat?

## Közös a célunk

A Szolgáltató üzem lövész klubja és a kővágószőlősi KISZ-szervezet együttműködési szerződést kötött a honvédelmi nevelés kiterjesztése érdekében a falusi fiatalok körében.

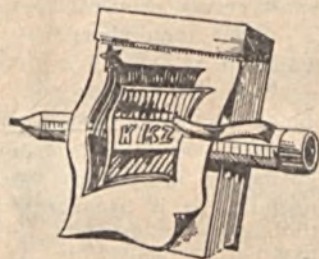
A faluban nem volt gazdaság a honvédelmi nevelésnek, ezért a KISZ-titkár segítséget kért. Ez elől viszont nem lehetett elzárkózni. Üzemünk lövész klubja felmérte erejét és elhatározta, hogy segít, annál is inkább, mivel a célunk közös: minél szélesebb rétegek közt elterjeszteni a szocialista hazaszeretetről, a honvédelemről alkotott nézetet. Helyes döntésünket igazolja az eltelt egy hónap, mely során már kétszer volt rendezvényünk. Egy alkalommal légpuskás szobalövészetet rendeztünk, 32 fiatal vett részt. Ezután egy honvédelmi nap volt, ugyancsak lövészettel.

Balogh László

Hegyí József

## JOBB MUNKÁVAL, NAGYOBB TUDÁSSAL

## A SZOCIALISTA MAGYARORSZÁGÉRT



## A KISZ-tagkönyv érvényesítés tapasztalatai

A tagkönyvérvényesítést 1973. december 15 és 1974. január 15 közötti időszakban kellett lebonyolítani. A lebonyolításhoz intézkedési tervet dolgoztunk ki a II. sz. bányüzemben. Az intézkedési tervben foglaltak szerint alapszervezetünk három fős munkabizottság végezte el a munkát. Ismertették fiataljainkkal a vezetőségek elképzelését az 1974-es év feladatairól, kikérték a véleményüket, meghallgatták javaslatainkat mind az akcióprogrammal, mind pedig a vezetőségnek megválasztása óta végzett munkájával kapcsolatban. A tagkönyvérvényesítés során 191 fiatalal beszélgettünk el, közülük tizenöt nem érvényesítették a tagkönyvüket.

Fiatalaink jónak tartják az ilyen évenkénti elbeszélgetéseket. Ilyen alkalomkor bátrabbak véleményük kinyilvánításánál, mint egyéb fórumok alkalmából. Többségük jónak ítélte meg a KISZ-munkát, továbbra is szívesen vállalnak megbízásokat érdeklődési körüknek megfelelően. Kiemelték a szakmai, politikai vetélkedők szervezését, az oktatások színvonalának növelését, társadalmi, politikai ünnepeink rendezését. Véleményük szerint üzemünk gazdasági vezetői biztosítják számukra a jó KISZ-munkához szükséges feltétele-

ket. Fiataljaink úgy látják, hogy javult üzemünkben a tagfelvételi munka, tervszerű a KISZ pártépítési tevékenysége. Elégedetten vették tudomásul az Ifjúsági Törvény végrehajtási utasításának megjelenését. Sokat várnak az ezzel kapcsolatos intézkedési terv megvalósulásától. Többen felvetették, hogy a KISZ-ne csak dicsérjen, hanem ha szükséges, ne féljen elmarasztalni a hiányok megszüntetése érdekében. A tagkönyvérvényesítés során előtérbe került a nyilvántartókönyvek rendszeres vezetése. Ennek oka egyrészt hanyagságból adódik, másrészt a gazdasági átszervezések során következik be. Az áttekinthetőség miatt a felületesség megszüntetése érdekében javasoljuk KISZ-bizottságunknak egy egységes kartonrendszer bevezetését.

Fiatalaink továbbra is fokozott mértékben igénylik a pártszervezetek segítségét, társadalmi munkájukat mind jobb, hatékonyabb elvégzése érdekében. A KISZ-tagkönyv érvényesítés a csúcstevékenység véleménye szerint elérte célját, mert fiataljaink érzik azt, hogy érdekeik összekapcsolódnak a közösség érdekeivel. Elérte a célját, mert mindenki maga nyilatkozott akar e továbbra is a közösség tagja lenni, vagy nem.

Hagyó Árpád

## A KISZ-élet fellendítéséért



Molnár Tiborné az agit.-prop. munka feladatáról beszél a fiataloknak

Február 2 és 5 között KISZ-bizottságunk továbbképzést szervezett az üzemi alapszervezetek agit.-prop. és sportfelelősei részére, Harkányban. A tanfolyamon harmincöt KISZ-vezetői tag vett részt.

Nagy érdeklődéssel vártuk az előadásokat. Most, hogy a négy nap elmúlt, és visszatérünk az üzembe, már értékelhetjük a tanfolyam jelentőségét, fontosságát. Valóban olyan előadásokat hallottunk, amelyek a napi élettel, a meglevő problémákkal, és azok megoldásával foglalkoztak.

A sportmunkával kapcsolatos előadás alatt nem kis büszkeséggel állapítottam meg, hogy a tömeg-

sport területén vállalatunknál nincs probléma, hiszen évente több száz fiatal vesz részt az üzemi, vállalati versenyeken, gondolkodó a kispályás labdarúgásra, Honvédelmi Kupa lövészversenyekre, ÖHV rendezvényekre, melyek a kedves sportágak közé tartoznak.

Maradandó élményt nyújtott, az eszmei, politikai munkával kapcsolatos előadássorozat, melyeket Geisz Ferenc elvtárs, Molnár Tiborné elvtársnő tartott a párt irányító szerepéről, illetve az agit.-prop. munka feladatairól. Jó érzéssel hallgattuk, hogy pártunk milyen nagy fi-

Meglepetés nélkül

## Megkezdődött az asztalitenisz-bajnokság

● AZ EDÜ  
BAJNOKSÁGRA TÖR  
● SZOMBATON IS  
LESZNEK  
MÉRKÖZÉSEK



A sakkozók után az asztaliteniszesezők is megkezdtek a tavaszi bajnokságot. Február 6-án a PMSC Tüzér utcai termében tizenegy csapat részvételével megkezdődött az 1974. évi Bányász Kupa asztalitenisz csapatbajnokság. A megnyitón teljes létszámban megjelentek a csapatok, a sorsolás szerint megkezdődtek a mérkőzések, ez alkalommal meglepetés nélkül. Az összecsapásokon az esélyes csapatok győztek. A bajnokságra törő együttesek simán vették az első akadályokat. Sorsolás szerint a III. és IV. fordulóban már rangadókra is sor kerül. Már most megállapítható, hogy a játékosok alaposan felkészültek a mérkőzésekre, játékuken nem látszott a szezon eleji forma. Ez biztató a bajnokság színvonalának emelésére és külön öröndetes a válogatott jelölt játékosok formája. Az országos versenyen kívül a legjobb játékosaink részt vesznek a megyei spartakiád versenyein is. A vállalati versenyekre szerdai napon kerül sor. A PMSC asztalitenisz szakosztály vezetősége lehetővé tette, hogy szombaton is rendezzenek bajnoki mérkőzéseket. Le-

hetőség van továbbá az üzemi versenyek megrendezésére is, ha az üzemi sportbizottság éj a lehetőséggel.

A csapatbajnoki cím megszerzéséért előreláthatóan nagy küzdelmet vív az EDÜ és a III. sz. bányauzem együttese. Az EDÜ Bárány bekapcsolódásával erősödött, s ezzel megnőtt a csapat esélye a bajnoki cím megszerzésére. A III. sz. bányauzemiek nem erősítettek, de az elmúlt év sikere kötelezi az együttest a további jó szereplésre. Számolni kell a Kísérleti-kutatási és automatizálási, a IV. sz. bányauzem csapataival is, az igazi meglepetéseket ők szolgáltathatják a bajnokságban. Reméljük, a bajnokság úgy színvonalban, mint sportszerűségben felülmúlja az 1973. évi versenyeket.

K. M.

## Sport? — Italbolt?



A Tüzér utcai pályán és az úgynevezett Lovardában edző és versenyző sportolóknak útbá esik jövetmenet a sarkon „büszkölkedő” szomszédok Sport Italbolt. Valljuk be őszintén, egy kicsit faramuci dolog volt a sport és az italbolt (de egész egyszerűen kocsmá) egymástól oly távoleső szavakat egy hatalmas táblára írni. Négy lépésön jutok fel az ajtóhoz. Benyitok. Eltökéltem magamban, hogy mint a sportolók Colát iszom. — Hú, a nemjóját! — itt sorban állnak. — Nyugi-nyugi — mondom önmagamnak, hisz érthető, hordót csapolnak éppen és ki kell várni míg vége lesz. Megindul a sor cleje, és a „sportemberek” korszórt, nagyfőrcsüt, meg egyéb szesztartalmú italokat kérnek. Ahogy előbbre jutok tisztán látom a helyzetemet, itt ugyan nem iszok Colát

— mert nincs. Oda érek a pulthoz, akkor már nem akarok nagy megrökönyödést okozni, így egy hosszúpést kérek. Leülök és szemlélem a vendégeket. Meg kell állapítanom, hogy civil, vagy melegítő sportoló egy sincs, de van más-milyen óriási választékban. Részleteiben már mindenki sejtheti! Hát ez lenne a Sport Italbolt. Fanyar lidérc az egész és nem lenne jó, ha valami köze is lenne a sporthoz és sportolókhöz.

Ha mindenáron a sportolóknak óhajtanánk kedvezni, akkor a gebin helyett egy biztrót, szeszmentes falatozót, avagy sport klubot hozhatnánk létre. Ez persze sok pénzbefektetés, kevés haszon. De van még egy megoldás: ne támogassuk — hagyjuk összedőlni az épületet.

K. G.

## Nagy versenyek előtt a MÉV csapatai

- Hat sportágban országos döntő
- Kosárlabda-bajnokság
- Öregfiúk a salakon

Gazdag és változatos sportverseny programja van a MÉV tömegsportjának. Vállalati szinten, s a Bányász Kupában nyolc sportágban rendeznek csapat-és egyéni versenyeket. Jó küzdelmet ígérnek az évfordulók és a bányásznap tiszteletére rendezendő tömegsport versenyek is. Az igényeknek megfelelően, a tömegsport bizottság három sportággal bővíti a sportolási lehetőségeket. Első ízben kerül megrendezésre a kosárlabda-, a teke-, s az öregfiúk labdarúgó-bajnoksága. Az öregfiúk csapatában a 33. évet betöltött játékosok szerepelhetnek, fiatalabb labdarúgó beállítás-osa óvási ok. Ez évben is nagy figyelmet fordít a tömegsport bizottság a vállalati lövészversenyekre, melyet az MHSZ szerveivel közösen rendeznek meg. E programok sikeres lebonyolításához nagy segítséget nyújt a KISZ-bizottság és a PMSC tömegsport bizottsága.

A Bányai Dolgozók Szakszervezete mellett működő országos bányász sportbizottság elkészítette az 1974. évi sportprogramját, mely hat országos döntőt ütemezett az iparág részére. A következő sportágakban rendeznek országos bányász döntőket: teke: Országy, április 6—7; asztalitenisz: Nagybátany, június 8—9; kézilabda: Szolnok, július 6—7; természetjáró találkozó: Klasm-trom-pusztá, augusztus 18—19; labdarúgás: Tatabánya, augusztus 15—30 között; lövészet: Pécs, szeptember 7.

A MÉV csapatai mind a hat versenyszámban részt vesznek. Hogy milyen sikerrel? — reméljük, felülmúlják a tavalyi szereplésüket. Egy biztos, hogy ezek az országos versenyek hatással lesznek a vállalati versenyekre, mert a csapatok kijelölése az országos döntőkre a Bányász Kupában elért eredmények alapján történnek.

Kovács Miklós

Női labdarúgó-mérkőzés  
Pécsújhegyen

PMSC-  
Bp. Medikor

Március 3-án fél 11 órakor

A PMSC női labdarúgó szakosztály meghívására Pécsét vendégszerepel a Bp. MEDICOR labdarúgócsapata. A két csapat találkozására március 3-án 10,30 órai kezdettel kerül sor a pécsújhegyi sporttelepen. Jó mérkőzést ígér a csapatok összecsapása, s talán az időjárás is kegyelbe fogadja mind a játékosokat, mind a szurkolókat ezen a délelőttön.

## Művelődjünk, szórakozzunk

A SÁGVÁRI ENDRE  
MŰVELŐDÉSI HÁZ  
PROGRAMJÁBÓL

2-án 14—17 és 17,30—21 óráig: Farsangi karnevál a Karikás Frigyes úti Általános Iskola rendezésében.

5-én 19 órakor: Művészettörténeti előadás Arckép a művészetben címmel. Előadó: Horváth Olivér.

6-án 16 órakor: Nőnap a Nők klubjában.

8-án 19 órakor: Ifjúsági akadémia: A természeti folyamatok törvényszerűségei címmel előadás. Előadó: dr. Lakatos Tibor kandidátus.

11-én 19,30 órakor: Szabad-ság, szerelem címmel irodalmi műsor március 15-e tiszteletére. Közreműködnek a Pécsi Nemzeti Színház művészei. Belépés díjtalan.

12—13-án: A Műszaki propaganda hónap keretében műszaki könyvkiállítás. Megtekinthető: 14—20 óráig.

13-án 16 órakor és 20-án 16 órakor: Munkásakadémia: Műszaki fejlesztés célja, szűkségessége, e téren elért eredményeink, feladataink, milyen segítséget várunk a szocialista brigádoktól címmel előadás. Előadó: Szomolányi Gyula műszaki főosztály vezető. Ugyanott: a MÉV gépipari termékéből kiállítás.

15-én 19 órakor: Tavasz fordalmak címmel vetélkedő. (Ságvári Ifjúsági klub.)

## KERESZTREJTVEŒY

RejtveŒyünk vízszintes 1., 49. és függőleges 1. sorában az Általános robbantási biztonsági szabályzatból idézünk. Megfejtésül e sorokat kérjük beküldeni a szerkesztőség címeire 1974. március 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			
4							15		16						
17		18				19			20		21				
22		23			24			25		26		27			
28				29				30		31		32			
34				35		36			37		38		39		
40				41		42		43		44		45		46	
				47				48		49		50		51	
52	53			54				55		56		57			
58				59		60			61		62			63	
				64		65		66						68	
69	70			71		72		73					74		
75		76		77		78		79				80			
81				82		83		84				85			86
87				88		89				90				91	
K						T									

Vízszintes: 14. Zöld színben virul. 15. Sertés lak. 16. Rágvá leeszik, lemar. 17. Európai nép. 18. Becézett női név. 19. Döf. 21. Küzdőtér (vívásban). 22. Asszonyoknak tilos (két szó). 24. E.Z. 25. Vasúti pálya. 27. Kérdés személyre. 28. D.N.I.E. 29. Mólus. 31. Ruhát tisztít. 33. K.R. 34. Járom. 35. Ez évi. 38. Gléda. 40. Kettős mássalhangzó. 41. Nagyhatalom. 43. Betűt róni. 45. Méregeli. 47. Egyszerű gép. 51. Akadály. 52. Lakoma. 54. Játékvezető. 56. Francia városból való. 58. Tenger, szárazföldre nyúló része. 60. Sovány. 62. Mátka. 63. V.L. 64. Nyak melegítő. 66. Ruhatartozék. 68. Sereg. 69. Személyes névmás. 71. Tartó. 73. Ilyen bér is van. 74. Becézett női név. 75. Késnek van. 77. Határozószó. 79. Azonos római számok. 80. Déli gyümölcs (ék. hiány). 81. A néphez tartozó. 83. Daliás. 85. Világtalan. 86. Röviden hív. 87. Kevegkék (ford.). 89. Klejtett mássalhangzó. 90. Rendes, formás.

Függőleges: 2. Rög, földdarab. 3. Fordított kettős mássalhangzó. 4. Város Olaszországban. 5. Jelensége. 6. T.L.A. 7. Mint vízszintes 15. 8. Izesít. 9. Becézett női név. 10. Házilátat (ford.). 11. Tereprezsi. 12. Balkáni nép volt. 13. Kettő közül az egyik. 19. Gyűjt. 20. Verssorok összecsengése. 23. Kladás kezdete! 24. Becézett női név. 26. Sürgető szócska. 30. Elgondolás. 32. Fanyar gyümölcs. 35. Ruhatartozék. 37. Szedi a lábát. 39. Osi. 41. U.M. 42. Eppen hogy. 44. Kortyolja! 46. Reá. 47. Izmos. 48. Idős. 50. Város Angliában. 53. Folyó Szibériában. 55. Nemes ital. 57. Nátrium. 59. Szemével érzékel. 61. Magasra tartja. 63. Meghatározatlan helyen. 65. Kacat. 67. Mulatság. 68. Haza. 70. Elhamvad. 72. Nagy edény. 74. Zár. 76. Gyümölcs. 78. Mitikus történet. 80. Nyelvbottlás. 82. ILÜ. 84. Réz, nyílás. 85. Létezik. 88. Tova. 90. TR. 91. Sír.

Juhász Károly

Lapunk február 1-i számában megjelent keresztrejtveŒy helyes megfejtése:

— Tegnap hat óra ötven perckor meghalt Lenin elvtárs! — Ez az év látta, amit száz se lát. A beküldött huszonegkettő helyes megfejtés közül könyvtudalomban részült Neuber Márta (II. sz. bányauzem), Németh Józsefné (Anyag-és áruforgalmi főosztály), Wéber Erna (IV. sz. bányauzem).

J. K.

## HÍREK

— Az MSZMP Politikai Bizottságának határozata alapján februárban pártnapokat szerveztek az időszerű belpolitikai és gazdaságpolitikai kérdésekről. A III. sz. bányauzemben Cser János pb-ttkár tartott előadást a pártnapon megjelent mintegy háromszáz dolgozónak, a központ dolgozóinak pedig dr. Patla Károly elvtárs, a párt csúcsvezetőség tagja adott tájékoztatást a fenti témáról.

— Igazgatói utasítás készült az 1974. évi állószközökről. Az 1/1974. sz. igazgatói utasítás részletesen — a felelősök és a határidők megjelölésével — szabályozza az igények felmérését, azok elbírálását és a megrendelések rendjét.

— A Szolgáltató üzem sporttanácsa egyéni asztalitenisz-versenyt rendezett, amelyen tíz nő és hatvanöt férfi versenyző indult. A versenyt a nőknél Presser Gabriella, a férfiaknál Link Ferenc nyerte. A verseny helyezettel jutalomtárgyat kaptak.

— Az elmúlt hónapban ismét ülést tartott a vállalati társadalmi bizottság. Javaslatokra vállalatunk igazgatója a következő anyagi támogatásban részesítette a dolgozókat: családház-építéshez három dolgozó összesen 41 ezer forint vissza nem térítendő támogatást; tanácsai értékesítésű lakás vásárlásához négy dolgozó 50 ezer forintot, lakáshasználatbaveteli díj hozzájárulásához három dolgozó 15 400 forint, a szentlőrinc szövetkezeti társas lakás-építéshez két dolgozó 30 ezer forint vissza nem térítendő és 10 ezer forint hitelt kapott. A támogatásban részesített dolgozók szerződést kötöttek, hogy meghatározott ideig a vállalatnál maradnak.

— Eredményesen vizsgáltak dolgozóink a Dolgozók önálló általános iskolájának kihelyezett tagozatán. Az elmúlt hónapban az 5.—6. osztályban 25 fő, a 7. osztályban 35 fő, a 8. osztályban 28 fő tett eredményes vizsgát. Több mint 100 dolgozót iskoláztak be üzemünk a következő oktatási turnusba.

— Megjelent a Kutató-mélyfúró üzem Társadalmi híradójának februári száma. A híradó közli az üzem 1974. évi fontosabb feladatait, értékeli a szocialista brigádok tevékenységét és az üzem 1973. évi balcsesi helyzetét. Ismerteti az 1973-ban bevezetett újításokat, az újításokra kifizetett díjakat. Részletes hírányagot tartalmaz a párt-, a szakszervezet és a KISZ-élet területéről.

— Igazgatói utasítás jelent meg az anyag- és készletgazdálkodás 1974—75. évi rendjéről. A 3/1974. sz. igazgatói utasítás szabályozza az anyagigénylés és -beszerzés rendjét. Meghatározza a készletek nagyságát és az ezzel összefüggő anyagi ösztönzési rendszert.

— Az elmúlt napokban a munkásszálló zsebszínpadán vendégszerepelt a komlói Spirituálé együttes. Műsorukban néger spirituálékot adtak elő. A nagyszámú közönség lelkes tapsal köszöntötte a sikeres műsorra adó komlói együttest.

— A vállalati nőbizottság és az egészségügyi szolgálat február 12. és március 5. között nőgyógyászati szűrővizsgálatot szervezett, ahol nődolgóink jelentős része vett részt a vizsgálaton.

— Bentlakásos továbbképző tanfolyamot szervezett vállalatunk Harkányban, a bányász műszaki vezetői részére. A két csoportban megtartott 4—4 napos tanfolyamon a műszaki vezetők az időszerű műszaki, gazdasági feladatokról, munka- és egészségvédelemről, munkaszervezésről és műszaki fejlesztési kérdésekről hallottak előadást.

### MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő:  
Geisz Ferenc

Szerkesztő:  
Ragonsca János

Szerkesztőség:  
Munkásszálló A épület I. 3.  
(Pécs, III., Hajnóczy u. 35.)  
Telefon: 15-851 Vállalati: 147

Kiadja:  
a Baranya megyei Lapkiadó V.  
Felelős kiadó:  
Braun Károly  
Telefon: 15-000

### Előfizethető

a szakszervezeti bizalmiaknál.  
Előfizetési díj egy évre 12,— Ft

MEGJELENIK  
KÉTHETENKENT

### MÉV Nyomda

Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos

# Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XI. ÉVF., 6. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1974. MÁRCIUS 15.

Tartalomból **Bogár, a gránátos kutya**

**Elvszerűség, következetesség, igényesség**  
**Hangulathullámszás \* Fiatalok helytállása**

## Hárommillió forinttal több részesedési alap

### Napirenden a részesedési alap felosztása, munkaverseny és újítási verseny értékelése

A vállalati szakszervezeti bizottság és szakszervezeti tanács február 26-án külön-külön ülést tartott. Az ülésen részt vett Bogár József elvtárs, az SZMT vezető titkára is. Mind két ülés igen fontos — a vállalatunk összkollektíváját érintő — kérdéseket tárgyalt napirendre.

A részesedési alap felosztására vonatkozó javaslatot Romvári Attila igazgatóhelyettes terjesztette elő. Bevezetőjében elmondta, hogy az üzemek és a vállalat is eredményesen teljesítette az 1973. évi feladatát, így a felhasználható részesedési alap hárommillió forinttal több, mint az előző évben. Ezután ismertette a vállalati szabályzat alapján üzemeknek megjáró keretszégeket.

A nagyobb részesedési alapról lehetőség nyílt az egyes juttatások (törzsgárda jutalom, lakásépítés támogatás, bányásznap jutalom, évközi jutalom stb.) felemelésére. A beterveztést a vállalati szakszervezeti tanács elfogadta, s egyúttal határozatba foglalta a vállalati részesedési alap szakszervezeti döntési jogkörbe tartozó keretek felosztását, amelynek

végösszege négy millió 270 ezer forint.

A vállalati szakszervezeti bizottság és a vállalat igazgatója egyetértésben döntött a vállalati hatáskörbe tartozó munkaverseny formákban kimagasló eredményt elért üzemek, szocialista brigádok erkölcsi és anyagi elismeréséről.

Az 1973. évi kimagasló eredményéért Elüzem cím elismerést kap: a III. sz. bányauzem, a IV. sz. bányauzem, a Szolgáltató üzem és a Kísérleti-kutatói és automatizálási üzem. Vállalati Elismerő oklevelet adományoztak a II. sz. bányauzemnek és az Ércdúsító üzemnek.

A Vállalat kiváló brigádja címet kapják: a 41-es szocialista brigád (II. sz. bányauzem), 19-es szocialista brigád (III. sz. bányauzem), 21-es szocialista brigád (IV. sz. bányauzem).

üzem). Bláthy Ottó szocialista brigád (IV. sz. bányauzem), dr. Münnich Ferenc szocialista brigád (ÉDÜ), Zalka Máté szocialista brigád (Szolgáltató üzem), Kémia '72 szocialista brigád (Kísérleti-kutatói és automatizálási üzem).

Az újítási egyéni versenyben kilenc dolgozó ért el kiemelkedő eredményt, s ezért 1000—1000 forint jutalomban részesül Varga József lakatos, Bettiol József lakatos, Kiszely Béla aknász, Mercz József csillós, Csurgó Ede villanyszerelő, Berecz József gépkocsiszerelő, Lusz Béla lakatos, Krédler György lakatos, Takács Imre kompresszorszerelő.

Az üzemek közötti újítási versenyben 10—10 ezer forint jutalomban részesül a III. sz. bányauzem, a Szolgáltató üzem, a Kutató-mélyfúró üzem és a Kísérleti-kutatói és automatizálási üzem.

A címek, elismerések és a jutalmak átadására az április 4-i ünnepségen kerül sor.

Simon—Juhász

Az ifjúsági parlamentek előkészítése

## Szót kérnek a fiatalok

Az Ifjúsági Törvény végrehajtásáról rendelkező 37/1972. sz. NIM utasítás előírta, hogy a vállalatoknál első alkalommal 1974-ben kell megszervezni az ifjúsági parlamenteket.

Az ifjúsági parlamentek célja kettős: felmérni az Ifjúsági Törvény időarányos végrehajtását és meghatározni az ezzel kapcsolatos további feladatokat, valamint fórumot biztosítani a fiataloknak az üzemi demokrácia gyakorlására. Az ifjúsági parlament tehát nagy jelentőségű lehet az üzem, a vállalat életében, ha azt jól előkészítik. Az előkészítésben a gazdasági szerveken kívül feladata van a KISZ-nek, a párt- és szakszervezeti szervezeteknek is.

Vállalatunk gazdasági vezetése körlevélben szabályozta az ifjúsági parlamentek szervezésével kapcsolatos feladatokat. A program szerint valamennyi üzemben és a központban március 1 és április 15 között tartják meg a parlamenteket, amelyen lehetőséget adnak, hogy valamennyi harminc év alatti fiatal részt vehessen. Ezért lehetőleg munkaidőn kívül szervezik — az általában félnaposra tervezett — parlamenteket. Az üzemi ifjúsági parlament

résztvevőit az üzem vezetője — vagy helyettese — tájékoztatja a fiatalok munkájáról, neveléséről, szociális helyzetének alakulásáról, az Ifjúsági Törvény végrehajtásával kapcsolatos eredményekről.

A fiatalok a parlamenten minden kérdésre, javaslatra választ kapnak. A kiadott igazgatói utasítás a harminc napon belüli írásos választ is előírja az elhangzott javaslatokkal kapcsolatban, s ez biztosítja arra, hogy a fiatalok észrevételei nem sikkadnak el. Természetesen a KISZ-nek is összegezni kell a tanulságokat a KISZ-élet területén, s a parlamenten elhangzott észrevételeket feldolgozva, az állásfoglalásukat ki kell alakítani.

Az igazgatói körlevél a vállalati ifjúsági parlament időpontját május 10-re határozta meg. Az egésznaposra tervezett tanácskozáson a vállalat igazgatója ad számot az ifjúság élet- és munkakörülményeiről, s válaszolja a további feladatokat.

Az üzemek fiataljait 120 küldött képviseli ezen a tanácskozáson.

J. K.

Módosították a törzsgárda szabályzatot

## Nagyobb anyagi elismerés a törzsgárdának

Dolgozóink hűségességét, a munkahelyhez való ragaszkodását vállalatunk erkölcsileg, anyagiilag elismeri. Az anyagi elismerés legjelentősebb kifejezője a hűségjutalom. Az elmúlt évben hűségjutalom címén harmincmillió ötszázötven ezer forintot fizettünk ki.

A fentiekben túlmenően vállalatunk törzsgárda szabályzatot készített, amely 1971. július 1-én lépett hatályba.

A szabályzat alkotásakor figyelembe vettük vállalatunk anyagi helyzetét. Az elmúlt években a gazdálkodási feltételekben bekövetkezett változás, vala-

mint a törzsgárdatagság igénye alapján lehetőség nyílt az egyes juttatások módosítására, felemelésére. A módosításra készített javaslatot a vállalati szakszervezeti bizottság az 1974. február 14-i ülésén megtárgyalta és jóváhagyta. Ennek alapján a vállalati törzsgárda szabályzat 3.1. pont szövegét törölték, s helyébe a következő szöveg lép:

„A törzsgárdához való tartozás kifejezéseként törzsgárdajelvényt és annak viselésére jogosító igazolványt, valamint egyszerű anyagi jutalmazást kell adományozni az alábbi fokozatok szerint: 5 éves törzsgárda-jelvényt és 400 forint jutalom; 10 éves törzsgárda-jelvényt és 600 forint jutalom; 15 éves törzsgárda-jelvényt és 800 forint jutalom; 20 éves törzsgárda-jelvényt és emléktárgy (nem állandó föld alattiaknak); 20 éves törzsgárda-jelvényt és arany pecsétgyűrű (állandó föld alattiaknak); 25 éves törzsgárda-jelvényt és arany pecsétgyűrű (nem állandó föld alattiaknak).

A pénz- és tárgyjutalmat a részesedési alap terhére kell elszámolni. A megbecsülést kifejező törzsgárda-jelvényt, pénz- és tárgyjutalmat minden évben egyszer — bányásznapon — kell átadni a jogosultaknak, akik a tárgy év augusztus 31-ig betöltik az 5-10-15-20-25, a vállalatnál ledolgozott éveket, és akik az adományozás napján is a vállalat állományában vannak.”

A fenti módosítás alapján az 1974. évi minősítésnél már anyagilag jelentősebb juttatásban részesülnek vállalati törzsgárdánk tagjai, s remélhetően örömmel fogadják a megbecsüléstük növelésére tett vállalati intézkedést.

## Kitüntetések

A nemzetközi nőnap alkalmából vállalatunk számos nődolgozója kapott kitüntetést, pénzjutalmat eredményes gazdasági, társadalmi munkájáért. A Bányászati Kiváló Dolgozója miniszteri kitüntetésben részesült: Szatykó Józsefné (Szolgáltató üzem).

Kiváló dolgozók: Nagy Sándorné bérelszámoló, Vass Ilona munkügyi előadó, Eilingsfeld Jánosné bérelszámoló, Kövári Jánosné SZTK ügyintéző, Csongrádi Ferencné portás, Auth Attiláné gépirónó, Vata Istvánné takarítónő, Benczes Dénesné munkügyi előadó, Horváth Gyözőné portás, Magyar Ivánné bérelszámoló, Kovács Gyuláné adminisztrátor, Karaszi Jánosné ruha-cserés, Kutjanidisz Mihályné tekeréscső, Gáspár Ferencné gépirónó, Svin-

ger Lászlóné vegyésztechnikus, Szabó Jánosné hidrológus mérnök, Harsányi Lajosné geológus mérnök, Krajczár Ferencné állóeszköz nyilvántartó, András Istvánné portás, Fándli Vendélné gépirónó, Motill Magdolna laboráns, Rónaki Magdolna adminisztrátor, Miátovics Mihályné könyvelő, Brüll Jenőné pénzügyi csoportvezető, Böhm Lászlóné szerkesztő, Vadász Jenőné revizor, Simon Eleménné felszolgáló (Balatonfüred), Kocsis Jenőné gondnok, Nagy Mária takarítónő, Bánfi Józsefné gépirónó, Kárpáti Ferencné csillemerő, Bóla Józsefné anyag-ellátási ügyintéző, Antal Nándorné gépkönyvelési csoportvezető, Baksa Nándorné takarítónő, Dolmány Lászlóné könyvkötő.

Igazgatói dicséretet és pénzjutalmat kapott 25 fő.



A KERTVÁROSI TÉVÉ-HÁZAK

Fotó: Keller Gábor



## Közösen a lakossággal

### Tanácsstagi beszámoló

Rácvároson, a 104. számú választó körzetben beszámolót tartott a közelmúltban Barcsa Zsigmond, a megyei tanács tagja. Elmondta, hogy az 1973-as évben a tanács súlyllyal olyan témákat tárgyalt meg, amely az állampolgárokat közvetlenül érintette: a lakóházak házi-rendje, Ifjúsági Törvény végrehajtása, városfejlesztési elképzelések megvalósítása, minél több lakás felépítése, oktatás felülvizsgálata, garázsok és azok használata stb. Egyszerűsödött, gyorsabbá, kulturáltabbá vált az ügyintézés a tanácsi munkában és javult az ügyfelek tájékoztatása. Nagy gondot jelent azonban ma is, az óvodai férőhelyek kevés száma, a szolgáltatások mennyiségi és minőségi színvonalának nem kellő mértékű javulása, s növekvő lakásigények kielégítése.

Az elmúlt évben a körzetben levő problémák közül néhány már megoldódott, s van ami a következő öt éves tervben lesz csak megvalósítható. Elkészült az útmenti park-sáv felújítása, az iskola

környéki közvilágítás megjavítása, az Uttörő utca sálakozása, és az iskolát jelző KRESZ-táblát is kitétték. Az Uttörő utca betonosását az ötödik ötéves tervben fogják befejezni, a mozi környéki világítás a főút korszerűsítésével ugyancsak a következő öt éves tervben fog megvalósulni. Az óvoda bővítését jelenleg a művelődési osztály nem tudja megoldani, a kert területet viszont felszabadították a gyermekek részére.

A 104. sz. választó körületben nagyon sok még a megoldásra váró probléma, de közös összefogással és a kölcsönös bizalomra alapozva a továbbiakban is előre lépünk a lakóterületi problémák és gondok megoldásában.

A beszámolót követően kilencen szólaltak fel, különböző lakóterületi és egyéb problémákat tettek szóvá, amelyek megvalósulására a következő tanácsstagi fogadótárgyban kerül sor. Majd ezután megválasztották a körzet lakóbizottságának elnökeit és a lakóbizottságok tagjait.

H. J.-né

### Polgári védelmi kiképzés

## Tovább az úton

Az 1973-as kiképzési évben, az általános ismeretek oktatása során, a beosztottak megismerték a polgári védelem helyét, szerepét, általános feladatait; a tömegpusztító fegyvereket, azok hatásait, az ellenük való védekezés lehetőségeit; az ön- és kölcsönös segélynyújtás alapvető szabályait.

A szakkiképzés időszakában, 1974-ben és 1975-ben a beosztottaknak meg kell ismerniük a különböző fizikai és kémiai szabályokat, összefüggéseket, alapvető technikai ismereteket. A rendszeresített és szükséganyagokat, felszerelési eszközöket, hogy a szakfeladatokat maradéktalanul végre tudják hajtani. A beosztottak sokoldalú felkészítésében kell részesíteni a mentő, mentesítő feladatokat végrehajtására. A beosztásból eredő munkafogások végrehajtását be kell gyakoroltatni. A szó-

ban elmondott, filmen, képen bemutatott feladatokat a gyakorlati foglalkozások keretében el kell sajátítani.

Az alegységek kiképzésénél a legcélravezetőbb formákat, módszereket kell kiválasztani és alkalmazni. Ezt meghatározza; a felkészítés célja, a kiképzés tartalma, a kiképzési időszak jellege, az állomány összetétel, előképzettsége és egyéb más tényező is.

Az alegységparancsnokok a kiképzés előkészítéskor és végrehajtásakor érezzék kötelességüknek, hogy az adottságokhoz és lehetőségekhez képest megkeressék a legalkalmasabb módszert a foglalkozások levezetéséhez, melynek során kialakíthatják a követelményprogramban meghatározott jártasságot, készséget.

Fehér László

## Elvszerűség igényesség, következetesség

### A szocialista brigádmozgalom értékelése a II. sz. bányáüzemben

Ha a számszerű eredményeket nézzük csupán, úgy tűnhet, hogy Bakonyán csökkent a szocialista brigádmozgalom lendülete. Az évszám értékelés szerint a 94 benevezett csapat közül 38 nem kapta meg a Szocialista brigád címet, a 718 brigádtagból pedig 302 nem volt értékelhető.

Valóban baj van a mozgalommal, vagy pedig másról van szó? Igaz lenne, hogy ma már csak az anyagi ösztönzők hatékonyak? A szocialista brigádfelvezetők első és második félévi, majd a december havi rendkívüli tanácskozásának meglepő sikere, a résztvevők aktivitása, a közös ügyek és a mozgalom problémái iránt tanúsított fogékonysága azt mutatja, hogy a szocialista erkölcsiség eleven erői léteznek és hatnak.

Nemcsak a szocialista brigádfelvezetők, de a mozgalomba be nem nevezett csapatok vezetői is jelen voltak ezeken a rendezvényeken, ami azt mutatja, hogy az erőknek hozzáértő szervezése, csatornákba állítása hiányzik ahhoz csupán, hogy a mozgalom tekintélye a régi fényben ragyogjon. Éppen az a törekvés eredményezte a látványos negatív mérleget, hogy minőségileg magasabb szinten biztosítsák a

bakonyai vezetők a mozgalom hajdan sodró lendületét. Erre a lendületre, a magasabb minőségi szintre, a tömegekben rejlő erőforrások felhasználására az új feladatok megoldásához szükség is lesz.

A kollektív és egyéni vállalkozásoknak, az adott szó teljesítésének következetes számonkérése, a hármas jelszó szerinti tevékenység megkövetelése azonban olyan elvek, melyek megszilárdítják a szocialista erkölcsi normákat, tekintélyt biztosítanak a mozgalomnak, megbecsülmény a Szocialista brigád címnek. A látszólag szigorú értékelést az üzemi demokrácia valamennyi fóruma megtárgyalta, de egyetlen szó sem hangzott el a szigorú elvek következetes alkalmazása ellen.

Ebből és a mozgalom iránt kívülről is megnyilvánuló érdeklődéstől az a következtetés szűrhető le, hogy dolgozóink kimondva, vagy kimondatlanul, de éppen ezt várják az értékelő szervektől. Ezt bizonyítják az ideai vállalkozások is, melyek az üzemi ajánlások rendkívül széles skáláján mozogva gondosabban a tavalyiaknál és összehangban vannak az üzemi versenycélokkal.

—h—c—

### Humanitás, emberség, megbecsülés

Az üzemi tanácssteremben Tündök Sándor propagandista vezetésével a pártirányítás és pártélet oktatási formájának foglalkozását tartják. Jó megjelenés, aktív hozzászólás, érdekes és aktuális téma a kérdések és megbeszélések középpontjában. Káderpolitikánk... munkások kiemelése... iskolai végzettség... a vezetővel szemben támasztott hármas követelmény és más hasonló kérdések kerülnek „bonckés” alá. Vita a javából, de mindvégig a témánál marad. Tündök elvtárs figyel és jegyez, hogy megfelelően összefoglalja a felmerült kérdéseket.

Jó kis csoport került itt össze. A legjobb benyomás

összességével távoztam a foglalkozásról.

A pártirodában Földes elvtárs már vár — induljunk — mondja — mert az autóbussz nem vár. Meglepetten vettem tudomásul, hogy Földes elvtárs a dolgozók sorába vegyülve igyekezett az autóbusszra, a bérletét kezelte és ülőhely hiányában megtámaszkodott. Rövid idő múlva látom felszállni Bimbó elvtársat is, aki hasonló testhelyzet felvételével biztosítja magának a Pécsre

### Hogyan látja az olvasó

## Sok észrevétel, hasznos tanácsok

Uj kezdeményezés színhelye volt a II. sz. bányáüzem kis tanácssterme. Az Ércbányász szerkesztőségének képviselői és a II. sz. bányáüzem dolgozói első ízben találkoztak üzemi szinten, hogy megbírálják, s véleményt mondjanak saját lapjukról.

Barcsa Zsigmond bevezetőjében megkérte az olvasó tábor képviselő dolgozókat, hogy nyíltan mondják el jó, vagy elmarasztaló véleményüket, hiszen ennek a találkozóknak az a célja, hogy az olvasó véleményére támaszkodva

tudjon a szerkesztő bizottság a jövőben az Ércbányász színvonalán javítani. Nagy Sándor vitaindító tájékoztatójában az elmúlt tíz évfolyamról és a szerkesztő bizottság jelenlegi munkájáról beszélt.

Schneider Ferenc hozzászólásában megemlítette, hogy sokat fejlődött tartalmi és formai szempontból az elmúlt tíz év alatt az Ércbányász, javasolta, hogy foglalkozzanak a körletekkel, esetleg mutassanak be egyet-egyét. A vasárnap délelőtti szocialista brigádértekezlet és termelési tanácskozások problémáival is többet lehetne foglalkozni. Bővíteni kellene a portrékat — de ne mindig az „első sorból” a legjobbakkal, hanem a „második, harmadik sorból” is néhány becsületes dolgozóval.

Ide kapcsolódik szorosán Deák Ferenc véleménye is, aki azt hiányolta, hogy nem mutatnak be gyengébb szocialista brigádot, esetleg azt vizsgálva, hogy

miért nem megy jobban a brigádnak. Kifogásolta még, hogy az életünkkel kapcsolatos különböző rendelkezéseket nem „fordítják” le a bányász nyelvére.

Igen keveset foglalkozik a lap a lakóhelyi gondokkal, problémákkal. Vadász László a társadalmi ünnepekről nagyon kevés tájékoztatást talált az Ércbányászban, bírálta továbbá, hogy a szocialista brigádok munkaverseny felhívását közzé teszik, de az eredményekről nem tájékoztatnak. Rendkívül mostohán bánnak a gazdaságilag, műszakilag jól bevált újítások ismertetésével is. Szilágyi György az újság tájékoztató szerepét kielégítőnek találta, de a mozgósító jellegét nem. Kiss elvtárs szerint mindenki talál az igénynek megfelelő témát, de nagyobb hangsúllyal kellene foglalkozni a hibák feltárásával is. Ugyanezt a véleményt tolmácsolta Kecskés elvtárs.

Nagyon hasznos volt a találkozó, van feladat a jövőre nézve bőven, hiszen elégedetlen az olvasó és elégedetlen a szerkesztő is.

Kukai András

## Megalakult a MÉV felügyelő bizottsága

Az állami vállalatokról szóló 11/1967. számú kormányrendelet előírása szerint, az alapító szerv a jelentősebb vállalatoknál felügyelő bizottságok szervezését rendelheti el. A felügyelő bizottság feladata, hogy az alapító szerv rendelkezése szerint átfogó értékelést készítsen a vállalat gazdasági tevékenységéről és javaslatot adjon az alapító szervnek.

A felügyelő bizottság tagjainak megbízatása 3—5 évre szól. A vállalat minden dolgozója köteles a felügyelő bizottságnak a szükséges felvilágosítást és a kért adatokat megadni, a munkájukat elősegíteni. A felügyelő bizottságot a vállalat ügyeiben intézkedési jog nem illeti meg. A fent említett rende-

let alapján a nehézipari miniszter vállalatunk területére is elhatározta egy kilenctagú felügyelő bizottság megszervezését. Ez év január 25-én, — a miniszter elvtárs megbízásából — Bics Lajos elvtárs, a főhatóságunk vezetője, adta át a felügyelő bizottság tagjainak a megbízó levelet.

A kinevezett bizottsági tagok február 7-én bemutatkozó látogatást tettek vállalatunknál és megtartották alakuló ülésüket. A bizottsági tagokat vállalatunk gazdasági vezetői és szb-titkára fogadta. A felügyelő bizottság elnöke, Kovács József elvtárs (NIM Uránipari titkárság), bemutatta a bizottság tagjait, akik a következők: Pusyk Károly (MüM), Féderer Adolf (Külker. M), Szócs Barnabás (OT), Széni József (NIM), Szabó László (NIM), Böhm Tibor (MÉV) és Kóbor Béla (MÉV).

Ezután Tóka Jenő elvtárs, vállalatunk igazgatója, adott rövid tájékoztatást az 1973. évi gazdasági eredményeinkről. Ismertetette a vállalat 1974. évi fontosabb feladatait és problémáinkat.

Ezt követően a bizottság kialakította működési szabályzatát, elfogadta a programtervet, meghatározta a témafelelősöket. Az ülés után a bizottság tagjai a reszortjuknak megfelelő területen ismerkedtek vállalatunk életével, tevékenységével. A jövőben — az elfogadott programterv szerint — legalább negyedévente ülésezik a felügyelő bizottság.

R. I.

J. K.



## Szép hagyományokra alapozva...

„**ÚJÍTÁS:** a népgazdaságra hasznos műszaki, szervezési, vagy ügyviteli változást ajánló javaslat, melyért díjazás jár.”

Nehéz kérdést feszeget az, aki keresi a kiinduló pontot és megszeretne győződni róla, hogy lesz valakiből újító. Azt hiszem, ezen a területen is el kell valahonnét indulni, hogy megtaláljuk azt, amit keresünk és az a törvényszerű meghatározásnak megfelelően.

Vállalatunknál és ezen belül a Szolgáltató üzemenél szép hagyományai vannak az újítómozgalomnak. A szép eredmények mellett nem szabad elfelejteni azokat a nehéz időköt, amikor e mozgalom még csak gyermekcipőben járt. Gondolunk a fifti-fifti esetekre, melyek szerencsére már régen a feledés homályába merültek. Ez így he-

lyes! Jelenleg is vannak egyéni újítók, de az újítások zömében a szocialista brigádok közös munkájából születnek — mondták dolgozó társaim — akikkel beszélgettem e témában. Ma már kevés olyan szocialista brigád van üzemünkben, a szakmunkás brigádok közül, akik a brigádszerződésükben ne vállalnák egy, vagy több újítás megvalósítását, minden kényszerhatás nélkül. Hát akkor miért tesszük? — vetődhet fel a kérdés. Bátran merem mondani — és erre büszkék is vagyunk —, hogy elsődlegesen nem az újításért járó díjazásért, hanem azért, hogy üzemünknek, de vállalatunknak is,

anyagi megtakarítást hozzanak. A közvetlen munkatársaknak könnyítsék és balesetmentessé tegyék a munkájukat. Az újításért járó díjakat pedig beteszük a brigádpénztárba, hogy közös rendezvényeiknek költségeit fedezzék belőle, melyek egyre inkább a kulturális és szakmai továbbképzésüket segítik elő.

A sok pozitívum mellett azt is meg kell említeni, hogy van még mit tenni a jövőben. Ilyenek például az újítások véleményezésének elhúzódsái, az újítások közötti díjazás differenciálásának kérdése. Ezek megoldása a jövő feladata. Mindezek elmondása után úgy érzem, hogy üzemünkben sokat léptünk előre az újítás területén és a fejlődés is jó úton halad.

Csapó Dezső

## Könnyebben, gazdaságosabban

Az 1973-as évi egyéni újítási versenyben 35 ponttal első helyezést ért el Kiszely Béla, a III. sz. bányauzem aknáza. Nyolc újítást adott be az elmúlt évben, s ezekből három és felet (egy közös újítása van Bérces László robbantómesterrel) elfogadtak. Újítási díjként 10 500 forintot kapott, de ezenkívül jutalmazták is, mert több munkatársának segítségét adott újításaikhoz.

Kiszely Béla 1957-ben közgazdasági technikumot végzett, majd utána a Mecsekj Szénbányánál csillésként kezdett dolgozni. Később esti tagozaton végezte el a bányaiipari technikumot és abban az időben állandó éjszakai műszakban dolgozott. Szomszédjuknak odaadta a lakáskulcsát, aki délután felébredt, hogy ne készen el az iskolából. Hétfőn, szerdán, pénteken járt a technikumba, felesége kedden és csütörtökön a jogi egyetemre. Így, egymást váltva tudtak otthon maradni a kisfiúkkal. Ma már felesége a postánál jogász, ő bányaiipari technikus, a kisfiú pedig 13 éves. 1959-ben adta be első újítását, amely a bányabiztosítással volt kapcsolatos.

1967. január 1-től dolgozik a III. sz. bányauzemnél, több újítása volt, számszerint nem is emlékszik mennyi. Legjelentősebb a fémtám biztosítás szétszedése. Erről annyit mond, hogy a fémtám biztosítás korszerűbb és olcsóbb mint a fa, mert többször felhasználható. A fémtámokat haszonvasként vették a Szénbányáktól. A korrózió következtében a fémtámokat nehéz szétfedezni, ő megkönnyítette ezt a munkát, szerkesztett egy gépet. Első ötletét módosította és 1972 decemberében adta be újításnak, amit féleven belül elfogadtak. Hasznosításra került és megkapta az érte járó újítási díjat is. Kiszely Béla azért foglalkozott számtalan esetben olyan ötletekkel, amiből újítások születtek, hogy munkatársai számára megkönnyítse a munkát, az üzemenek, vállalatnak pedig gazdaságosabbá tegye a termelést.



## HANGULATHULLÁMZÁS

Egyes vezetőktől gyakran lehet hallani, hogy: „Pocsek a hangulatom!” A hangulatváltozásuk különösen a személyeket érintő döntéseknél éreztetik hatását.

Nem ajánlom, hogy most menjen a főnökhöz. Ma ballább kelt fel! — ki ne ismerné az efféle intelmet, „tanácsot”? Itt-ott nem is ritka, hogy a beosztottak mielőtt kopogtatnának: főnökük irodája ajtaján, mindannyiszor kipuhatólják a titkárnőnél, hogy vajon derűs, vagy morózus hangulatban találják-e a főnököt. Ha a válasz nem kedvező, kétszer is meggondolják, bemelegedjenek-e azon a bizonyos párnázott, vagy nem párnázott ajtón. Olykor még a sürgős jelenteni, vagy intézkedni valót is inkább elnapolják, csak hogy ne kelljen a morózus főnök szemé elé kerülni. Jól tudják miért, mert ha a főnöknek rossz a hangulata, „harapósabb” mint egyébként. Ilyenkor mindig talál kifogásolni valót a referáló beosztott munkájában, magatartásában. S ha valakinek mégis hallgathatatlanul jelentkeznie kell a főnöknek, rendszerint maga is hirtelen elfelhőzött hangulatban távozik onnan. Az is előfordul,

hogy önértékében sértve teszi be maga után az ajtót, mert a várt elismerő szó, vagy biztatás helyett, esetleg ingerült elmarasztalásban részesül.

Nem ritka, hogy ez a főnök másnap már kedélyes, sőt nyájas hangulatban fogadja beosztottait és eszébe sem jut, hogy bármit is kifogásoljon. A környezetében dolgozó emberek ezért szüntelenül kedély-barométert figyelik, s lehetőleg csak derűsnek jelzett órában keresik fel jelentésükkel, kérelmükkel. Kétségtelen, hogy a főnöknek is lehetnek, vannak gondjai, örömei. Az ő gyermeke is kaphat intőt az iskolában, ő is összeszólalkozhat az anyósával, bosszanthatja egyik, vagy másik beosztott mulasztása. Neki is lehet „konfliktusa” az eggyel magasabb főnökkel és így tovább. Az élet kisebb-nagyobb kellemetlenségei őt sem kímélik, s őt sem derítik jókedvre. Bárkiről is legyen szó, elképzelhetetlen, hogy időnként ne kelljen bosszankodnia.

Ebben nincs is semmi rendkívüli. Az viszont már egyáltalán nem mindegy, hogy ki mennyire és hogyan érezteti környezetével, munkatársaival a sze-

mélyét ért kelemetlenségek, konfliktusok hatását. Az az időnkénti hangulathullámozás a vezetőt újra és újra oly mértékben a hatalmába keríti, hogy ez veszélyezteti ítélőképességének helyességét.

A vezető egyebek között éppen ezért lett mások munkájának irányítója, mert akik ezzel megbízták, feltételezték és elvárják, hogy szélsőséges hangulathullámozásoktól mentesen, helyesen ítélje meg beosztottai munkáját, tisztelje emberi méltóságukat. A kiegyensúlyozott, reális véleményalkotás, a szélsőségtől mentes parancsolás, előfeltétele a közösség kiegyensúlyozott tevékenységének, a feladatok sikeres teljesítéséhez szükséges jó légkör megteremtésének.

Mi a kedvezőtlen hangulati ingadozás ellenszere? A jó vezetőnek ilyen ellenszere nincs szüksége, mert a kiegyensúlyozottság, a reális ítélőképesség az irányító munka természetes és szerves velejárója. Az viszont biztos, hogy ez a vezetői tulajdonság a beosztottak iránti bizalomra és megbecsülésre épül. Enélkül egyetlen közösség sem képes megalapozott és tartós eredmények elérésére.

Bognár József

## Bemutatjuk a Bláthy Ottó villanszerelő brigád



Kialszik a villany, megáll a szkréper. A vajúr küldi a csillést: — Ilvd már a villanszerelőt. A villanszerelő jön, néhány szakavatott mozdulat és folytathat tovább a munka a fejtésben. Vagy például: hallgat a ventilátor, izzadnak a bányászok, de itt van már a villanszerelő, újból friss levegő ömlik a szellőztető csőből. Előfordul, utolsót szortyan a szivattyú, nincs áram, gyűlik a víz. Nemsokára életet, vagyont veszélyeztet, de érkezik a villanszerelő, valamit matat a kapcsolószekrényben, újból pörög a szivattyú motorja, megszűnt az üzemzavar. Esetleg megtorpan a kas soktonnányi terhével az aknában. Levált az automata. Ahol nagy a szükség, ott közel a segítség. Megjelenik a villanszerelő, intézkedik, szerel, javít, újból száguld a kas, hozza a bányászok nehéz munkájával fejtett ércet a társzintre.

Óriás bányauzem, rengeteg korszerű gép, mind, mind energiát, sok villamos áramot igényel. A villamos berendezések „gazdája” a IV. sz. bányauzemben a Bláthy Ottó villanszerelő szocialista brigádja. A harmincnégy fős brigád napi munkája a hatalmas üzem termeléséhez szükséges villamos energiának zökkenőmentes biztosítása. Napi karbantartó, javító munkájukon kívül jelentős a brigádnak a beruházások elkészítésében végzett tevékenysége. Ha ezek elkészítésével a vállalat külső cégeket bízza meg, az egyes munkák átfutási ideje mellett, azok költségigénye is jelentősen megnőne. Így készültek el többek között: a VII-es szinti felső vezeték kiépítése, a 4/7 vakaknai rakodók villamos szerelési munkái, a légaknai szivattyútelep automatizálási munkái, mely utóbbi a brigád két tagjának újítása is egyben. A brigád vállalatában ugyan nem szerepel, de nagyon sokat tettek az üzem jobb termelési eredményeinek

elérése érdekében, újítások kidolgozásával és elkészítésével.

1973-ban tíz újítást dolgoztak ki és ami a legfontosabb, mindegyik újítás működik a gyakorlatban. Ennyit a napi munkájukról, de erre a brigádra mégsem csak ez jellemző. Üzemen kívül tevékenységük olyan természetű, amely feltétlenül elősegíti a brigád tagjainak jó kapcsolatát és ezen keresztül segít a munkában, a jó eredmények elérésében. Rengeteg közös program, kirándulások, családi összejövetelek erősítik a barátságot.

Idézet az üzem értékeléséből: „A brigádban megfigyelhető az a törekvés, hogy a brigádmozgalomba közvetve bevonják a feleségeket is, hogy a brigád munkáját, annak törekvéseit támogassák. Már harmadik éve, hogy a brigád minden nőnap alkalmából minden brigádtag feleségének küld egy köszöntő lapot a kollektíva nevében”.

A közös szórakozáson kívül, a társadalmi munkából is kiveszi a részét a brigád. Például: Avatásra készült az üzem, nem volt még kész a tereprendezés az idő viszont sürgetett. Miután több brigádhoz hiába fordult az üzemvezetés, a Bláthy-brigád vállalta, hogy munkaidő után rendet csinál az üzem környékén. Az avatás napjára minden katonás rendben volt. A brigád tagjainak kezényomát viselik a 39-es dandár úti, az Endress György úti és az Építők úti óvodák festési, mázolásai munkái. A Bükkösi Gyermeknevelő Intézetben szivattyút javítottak. Segítettek a Szulimán János számára készült rokkantokosi készítésében is. A vál-

A brigád tagjai a szocialista brigádok vetélkedőjének vállalati döntőjén

Fotó: Bányász Tibor

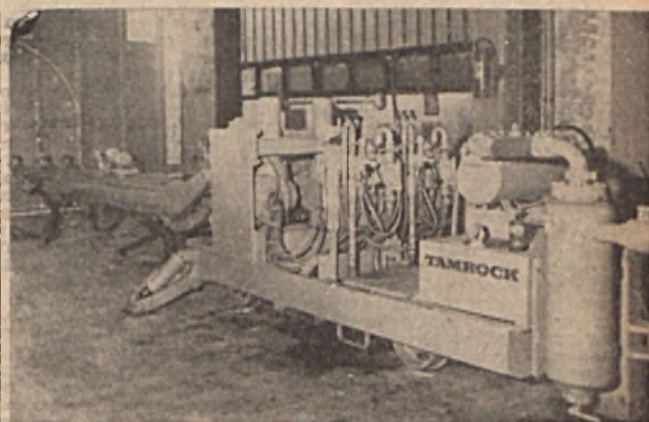
lalt 510 óra helyett 808 óra társadalmi munkát teljesítettek 1973-ban.

Es itt következik az, amely a brigád sokéves kiemelkedő munkáján kívül, ezt a bemutatást különösen indokolja. A brigád tagjai gyakorlott vetélkedők. Rendszeresen résztvettek a Szakma ifjú mestere és a Ki minek mestere? mozgalomban rendezett szakmai vetélkedőn és ott voltak a vállalati döntőkön is, ahol első és harmadik helyezést értek el.

A szocialista brigádoknak a Nagy Októberi Szocialista Forradalom tiszteletére meghirdetett vetélkedőjén két csoportjuk került az üzemi döntőbe, melyek közül az egyik a vállalati döntőn szerzett jogot arra, hogy vállalatunkat az április 4-én megrendezésre kerülő országos iparági döntőn képviselje. A döntő résztvevőinek erősségére jellemző, hogy például Magyarország összes szénbányáinak képviselőjében egy csapat indul.

Most folyik a nagy készülődés. A vetélkedő anyaga témák szerint fel van osztva, minden témának megvan a maga „témafelelőse”. Kivételt képeznek a napi politikai események. Erről természetesen az egész csapatnak „kötelessége” rendszeresen tájékozódni. Reméljük, hogy legközelebbi híradásunkban a Palágyi I. Ernő, Horváth Mihály, Polyák László, Turschl Henrik, Berta Károly, Kresz Mátyás és Kerekes István összeállítású csapat újabb szép sikeréről számolhatunk be.

Klobucsár József



Képünk a IV. sz. bányauzemben most beállított finn gyártmányú MINIRONDÓ fúróberendezést ábrázolja

Fotó: Bányász Tibor

## Szocialista munkaverseny az üzemekben

# Jelentős fejlődés a brigádmozgalomban

A vállalat gazdasági vezetése és szakszervezeti bizottsága nyolctagú bizottságot bízott meg februárban az Élüzem, valamint a Vállalat kiváló brigádjá kintüntetési cím üzem pályázatainak felülvizsgálatára. A bizottság a helyszínen vizsgálta meg a javaslatokat, s egyúttal megnézték a szocialista munkaversenyyel kapcsolatos egyéb kérdéseket is.

Az üzemek az Élüzem és a Vállalat kiváló brigádjá felterjesztéseket időben, a szabályoknak megfelelően teljesítették.

Az új munkaverseny szabályzat megjelenése óta

eltelt időszakot vizsgálva megállapíthatjuk, hogy az üzemek általában helyesen hajtották végre a kormány és a SZOT határozatait.

A brigádmozgalomban jelentős fejlődés tapasztalható. Egy-két esetben, főleg bányüzemekenél, még előfordulnak kisebb szervezési hibák, ezek elsősorban a középszintű vezetők területén tapasztalhatók. A versenybizottságok az üzemek létrehozta és ezek — egy-két kisebb hibától eltekintve — jól funkcionálnak, amit az elért eredmények is tanúsítanak.

A legtöbb problémát a brigádnaplók vezetésénél tapasztaltuk. Ezek nem mindig eseményszerűek. Jelentéktelennek tűnő, de hasznos tevékenységeket egyes brigádok nem vezetnek be a brigádnaplóba. Így nehézségekbe ütközik a brigád munkájának értékelése, másrészt a kivülálló részére helytelen képet ad a brigád össztevékenységéről.

A versenybizottságok és a közvetlen műszakiak előtt áll az a feladat, hogy segítséget nyújtsanak a brigádoknak a fenti hiányosságok megszüntetéséhez.

Malek Béla

## Új ruhacsere-raktár a III. sz. bányüzemben

Dolgozóink munkakörülményeinek állandó javítása vállalatunk gazdasági vezetése és társadalmi szerveinek legfontosabb célkitűzései közé tartozik. Szakszervezeti bizottságunk kezdeményezésére vállalatunk jelentős többletköltséget vállalva valósította meg dolgozóinknak azt a régi és sokszor hangoztatott kívánságát, hogy „védőruhásítsák” a csizmát.

Az új ruhacsere-raktár megépítése ezt az állapotot egycsapásra megszüntette. Az építkezést végző dolgozóink jó hozzáállásának köszönhető, hogy az új épületrész aránylag gyorsan tető alá került. Tágas, világos folyosóról nyíló két kiadó helyiségben, korszerű fémállványokon tárolják dolgozóink csereruháját. A ruhacsere gyorsan, zökkenőmentesen, sorban állás nélkül folyik le.

Ugyancsak az új épületrészben kapott helyet nő-

tosabb lebonyolítása érdekében a ruhacsere-raktár átalakítására, kibővítésére, új épületrész megépítésére is sor került.

Szükség volt erre azért is, mert eddig egyetlen, szűk, zsúfolt, rosszul szellőztethető helyiség szolgált a ruhacsere lebonyolítására. Emiatt bizony gyakori volt a torlódás, dolgozóinknak sorba kellett állni és várakozni az egyetlen kiadó helyiség előtt.

Az új ruhacsere-raktár megépítése ezt az állapotot egycsapásra megszüntette. Az építkezést végző dolgozóink jó hozzáállásának köszönhető, hogy az új épületrész aránylag gyorsan tető alá került. Tágas, világos folyosóról nyíló két kiadó helyiségben, korszerű fémállványokon tárolják dolgozóink csereruháját. A ruhacsere gyorsan, zökkenőmentesen, sorban állás nélkül folyik le.

Ugyancsak az új épületrészben kapott helyet nő-

dolgozóink részére épített új, korszerű fürdő és öltöző. Ennek megépítésével a hosszú évek óta vajdó és szinte valamennyi fórumon jogosan elhangzó problémát oldottuk meg. Üzemünk jelentős szociális létesítménnyel gazdagodott.

K. P.

## Batyusbál Balatonfüreden

Februárban az Egyetértés és a Petőfi szocialista brigád kedves, családias hangulatú, kultúrmasorral egybekötött batyusbált szervezett Balatonfüreden. A dolgozók és családtagjaik már kora délután benépesítették a téli hónapokban oly csendes kultúrtermet. Simon Elemérné — a műsor vezetője — hangulatos megnyitó szavai után Angyal Kálmán vilánszerelő a János vitézből dalrészleteket adott elő, igen nagy sikerrel. A tapsvihár még el sem csen-desedett, újabb szereplők léptek dobogóra. A jól

megválasztott és szinte művészi előadott műsorok igazolták, hogy dolgozóink önművelése igényes, szabad idejüket eredményesen hasznosítják. Sokáig emlékezni fogunk Ács Marika, Berta Gyuláné és Simon Elemérné versmondására, Barcza Kálmán és Tamás Zsuzsanna táncdalaira. Az est hangulatát betetőzte Wölfl Józsefné kitűnő meglátással összeállított, minden dolgozót bemutató verses összeállítás.

Az Egyetértés és Petőfi szocialista brigádok

Jézus légy vendégünk, áldd meg amit adtál nekünk! Fel-néz erre — csak úgy félszem-mel, mint gúnár az esőben — a tüzszerész, mert az asztal áldást ő is tanulta gyermekkorában a nagyanyjától, de nem értette az összefüggést. Így hát csak nézte az öregot, a kutyát, majd felállt és meg-könnyeiből azt mondta: — a veszély elmúlt! — Keljete fel ostobák! Ez a gránát nem robbant, mert az a szerencsétlen — itt a gyakorlatvég-zőre gondolt — szállítási biz-tosítóval együtt dobta el.

Megkönnyebült sóhaj után egymást követve állnak fel ideglenes fedezékek mögől a várakozók, csak János bácsi kezd remegni, majd megrogy-nak térdei és összecsukszik, mint tavasszal a hóember. Bogár már ledobta szájából a gránátot, gazdájához ugrott, nyolgatta annak orrát, füleit.

A nyelve csatogott, mint a borbély olója hajvágáskor, mindaddig, amíg az öreg fel nem tápázkodott. Ezt követően vidáman telt a nap, min-denki a gránátos kutyával volt elfoglalva, egyedül János bácsi szomorokodott. Egyre csak azt hajtogatta, hogy legalább a Miatyánk jutott volna eszem-be és ne az asztal áldás, mert most azt gondolhatják ezek a katonák, hogy mifélenk éhez-nek a juhászok.

GEISZ FERENC

## Fonák helyzetek...

Allg szállt fel a harmat a Kopasz-hegy lankán, amikor kiértünk a lőterre, hogy vég-rehajtsuk az éles kézigránát dobógyakorlatot. A gyakorlat-vezető ismertette a szabályo-kat, bemutatta a nyeles kézigránátdobás technikáját, s kezdetét vette a gyakorlat. Néhány perc múlva robbant az első, ezt követően szabá-lyos időközökben a többi grá-nát.

A gyakorlatra várakozók, és akik már befejezték, a dob-pályától távolabb — egy kis emelkedőn pihentek, beszélget-tek. Itt állt János bácsi is, a község juhásza — akít minden-ki ismert — botjára támasz-kodva figyelte a tere-ferét. A nyjá jóval odébb, egy kupac-ban legett, így Bogár, a kis pull, a gazda lábál előtt ült, öröködt. Fülelt hegyezve figyelt minden szóra, esemény-re. Úgyelt a nyjára, a beszél-getőkre, és néha oda-odapil-lantott a kézigránátdobókra. Mindent látott és hallott, így nem érte váratlanul, amikor az egyik katona eldobott egy fadarabot és rászólt: — Ho-zó! Bogár fürgén pattant és né-hány másodperc múlva, fark-csöválva helyezte az utasítást adó lába elé az eldobott ágat.

A dobópályán ekkor készült kézigránátdobáshoz a következő ember. A gyakorlatvezető egymás után adta a vezény-szavakat. Húzd fel! — ez a jelzőknek szólt. — Kézigráná-tot élesíts! — Kézigránátdobás!

## Bogár, a gránátos kutya

— Feküdj! — ezek meg a gyakorlatvégrehajtást szabályoz-ták.

Bogár figyelme most a dobópályára összpontosult. Való-színű, hogy a húzd fel! vezé-nyést első részéből, hozd! — utasítást értett és türelmetle-nül várta, hogy megjelenjen a feladat tárgya. Amikor aztán az eldobott gránát a levegőben kallimpált, mindjárt tud-ta mi a tennivaló. Úgy rob-bant a gránát után, mintha puskából lötték volna. Nagy hirtelen csend lett a várako-zók táborában. Minden szem Bogár rohanó alakját követte, feszülten várva a kutya tra-gédiáját. Bogár meg csak úgy, sisak nélkül rohant a gyilkos halál felé.

A gránát még egy ideig kal-impált a rövid röppályán, majd a földre huppant. Pür-dült kettőt saját tengelye kö-rül, acélszürke köpenyén meg-megcsillant a napsugár, mint egy torz vigyor, és várakozott Bogárra. Még két zökkenés és Bogár elérte a féktávolsá-got. Be is húzta úgy a fétét, hogy négy lábán elcsúszott a gránát fölött. Erre aztán olyan pipás lett, hogy hirtelen víz-szakanyarodva kétszer is le-

vegőbe dobta szájával, s csak eztán harapta át a nyelet óvatosan, és felemelt fejfel-ügetett vissza a várakozók csoportja irányába.

Az esemény szemléltét ki-verte a hideg veríték. Úgy állt ott mindenki mintha gyö-keret vert volna a lába. Nem volt egy szavuk sem. Csak nézték a közeledő kutyát, szá-jában a gránáttal, és várták a robbanást. Bogár meg csak jött büszkén, feketén csillogó szemekkel. Te jószágú Uris-ten, mi lesz itt? — törte meg a csendet János bácsi, mert az öreg, doberdől frontarcos tapasztalatával, gyorsan fel-nézte a veszély nagyságát. — Fedezéke! — ordította valaki. Gépiesen vágodott hasra min-denki. János bácsi kivételével, akit megbénított a veszély fel-ismerése. Bogár meg hozzá ügetett. Megállt előtte, majd hátsó lábára ülve, átadára nyújtotta szájával a gránátot. János bácsi rémült szemekkel nézte a kutyát, a gránátot, s gondolatban számot adott egész életéről. Ez hát a vég — mo-toszkált fejében a felismerés — de mert istentől ember volt, melléből félhangosan egy utolsó rohász tört fel: — Edes

## Köszönet

A IV. sz. bányaiüzem MHSZ szervezete évek óta aktívan segíti az általános iskolák tanulóinak honvédelmi nevelését. E munka elismeréseként az alábbi levél érkezett az Acsády Ignác úti Általános Iskola vezetőjétől az üzem vezetőjéhez:

Az Acsády Ignác úti Általános Iskola igazgatósá-ga, pártszervezete, szak-szervezete és úttörőcsapat vezetőse elismerését és köszönetét fejezi ki Budai Sándor, Dányi Zoltán, Kocsis László, Szabó Gyula MÉV dolgozóinak, MHSZ lövészklub tagjainak, az iskolánkban 1973/74-es tan-évben végzett honvédelmi munkájukért. Nevezettek iskolánk honvédelmi mun-káját az egész tanévben segítették: elméleti előadások megtartásával, filmvetítés-sel, gyakorlati ismeretek közlésével, lövészet és UIÜV szervezésében és lebonyolításában való rész-vételrel.

Kérjük az elvtársakat, tegyék lehetővé, hogy a következő tanévben és to-vábbra is megkapjuk a honvédelmi munkához szükséges támogatást. Kö-szönjük az üzemvezető, pártszervezet, szak-szervezet eddigi támogatását és bi-zunk abban, hogy a meg-kezdett, jó együttműködés tovább fogja segíteni is-kolánk honvédelmi munká-ját.

## BALESETVESZÉLY A HOMOKOZÓBAN



A homokozó közepére dobott öntöttvas aknatető, a játszó gyermekek testi épségét veszélyezteteti. Előzzük meg a balesetet

Fotó: Cserveni Zoltán

## Nem csodatevő madonna

Gyermekkoromban falun (felnőttkoromban városban) sok legendát hallottam csodatevő madonna szobrok-ról, amelyek egy-egy for-rás közelében voltak talál-hatók. Olyan csodákról be-széltek velük kapcsolatban, hogy a mankóra támaszko-dó bének sok imádság és némi lábmasszázs után a mankókat eldobták és gyó-gyultan hagyták el a kegy-helyet. Ez csak legenda, egyházi, vallási propagan-da volt. Amit azonban a közelmúltban a saját szem-mel láttam és a ma-gam testén éreztem a Si-kondai Szanatóriumban, nagyon is valóságos „csoda”. A csodatevő azonban nem köbevésett, fájdalmas tekintetű madonna szobor-nak tulajdonítható, hanem a nagyon is élő, felettébb csinos orvosnőnek és fiatal, de az orvosi pályát első-sorban hivatásnak és nem kereseti forrásnak tekintő orvosoknak, továbbá az orvosok példamutatását ma-gáévá tevő ápolószemély-zetnek.

A gyógyítás nem imával, ájtatossággal történik, hanem az orvostudomány új vívmányaival (ultrahang,

litexall), amelyek szintetikus alkal-mazása előbb-utóbb ered-ményre vezet. Láttam olyan beteget, akiket odaérkezésükkor a két bot mellett két embernek kellett a lépcsőn felszolgálni, és két hét leforgása alatt olyan változás történt, hogy a botot már csak óvatosságból használták, mert egészen könnyedén közlekedtek a lépcsőn és szabad időben asztalite-nisztek. A gyógyuláshoz természetesen hozzá kell járulnia a betegnek is, mert ha a beteg nem tartja be az orvos rendelke-zéseit, akkor kárba vész az orvos erőfeszítése, vagy a szükségesnél hosszabb időt és az orvos fokozott mun-káját veszi igénybe a meg-gondolatlan beteg.

A gyógyuláshoz feltétle-nül hozzájárul az a ked-vesség, udvariasság, ami az igazgató főorvostól a por-tásig, a szanatórium sze-mélyzetének minden tagjá-ra jellemző. Az abból fakadó légkör teszi otthono-sá, kellemessé (a betegség mellett is) a szanatórium-ban eltöltött napokat.

G. M.

## Művelődjünk, szórakozzunk!

A SÁGVÁRI ENDRE MŰVELŐDÉSI HÁZ PROGRAMJÁBÓL

15-én 19 órákor: Tavaszfi forradalmak címmel vetélkedő. (Ságvári Ifjúsági klub).

16-án 17 órákor: Szocialista névadó ünnepség. Tíz gyer-mek névadója a III. sz. bá-nyaiüzemből.

17-én 17-22 óráig: Ifjúsági tánc. Zene: Menüet.

18-án 16 órákor: A forradalmi ifjúsági napok tiszteletére irodalmi műsoros est a Szol-gáltató Üzem KISZ-ifjúságának rendezésében. Belépés meghí-voval.

18-án 17 órákor: Felszabadu-lási Kupa. Szellemi sport, totó vetélkedő. (Sport klub.)

19-én 16.30 órákor: Eszperan-tó nyelvtanfolyam indul. Je-lentkezés március 15-ig a Ság-vári Endre Művelődési Ház irodájában.

21-én 17 órákor: Veteránok találkozója a nyugdíjasok klubjában. Uttörők ajándék-műsora.

22-én 16 órákor: A Műszaki propaganda hónap keretében A MÉV újtási mozgalmanak eredménye az 1973. évben; A soron levő feladataink címmel előadás. Előadó: Fers Antal

Iparjogvédelmi csoport vezető-je: Ugyanott: Szemléltető be-mutatás a MÉV elmúlt tíz évi újtási eredményeiből.

22-én 19 órákor: Modern tech-nika és az ember — filmet. A nagy fül (francia), Luna-hod (szovjet), Apolló 16 (ame-rikai).

24-én 17-22 óráig: Ifjúsági tánc. Zene: Menüet.

5-én 17 órákor: Vevőbankét, dívatbemutatóval egybekötve. Vendégeink a Mecsek Aruház igazgatója, osztályvezetői.

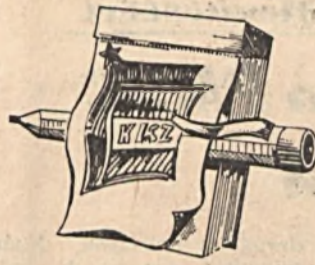
26-án 18 órákor: Képzőművé-szeti kiállítás ünnepélyes me-gnyitása. A Ságvári Endre Mű-velődési Ház Derkovits Gyula képzőművészeti szakkör há-rom tehetséges tagjának mun-káját mutatjuk be. A kiállít-ás megtekinthető április 4-ig.

28-án 18 órákor: A Mecseki Ércbányászati Vállalat koncert fúvószenekara hangversenyt ad. A műsorban klasszikus és modern szerzők népszerű mű-veik szerepelnek. Vezényel Apáthi Árpád, műsorvezető Blmbó József.

30-án 15 órákor: Kulturális bemutató a Jókai úti Általá-nos Iskola tanulóinak gyer-mekműsora.

31-én 17-22 óráig: Ifjúsági tánc. Zene: Menüet.

# JOB B MUNKÁVAL, NAGYOBB TUDÁSSAL A SZOCIALISTA MAGYARORSZÁGÉRT



## Termelési hónapok az ÉDÜ-ben

A KISZ termelési mozgalmainak egyik legeredményesebb, nagy tömeget mozgósító akciója a társadalmi munkaakció. Az előző évek során ifjúsági termelési hónap keretében mozgósítottunk kommunista műszakokra, a nagy tavaszi ünnepeink tiszteletére. Az idén, az üzemünk vezetői által javasolt munkák időhöz kötöttsége miatt, a kommunista műszakokat február, március, április hónapokban szervezzük. Az előző évek tapasztalatait és a megtett ajánlások alapján 250—300 műszak (2000—2500 óra) teljesítésével számolunk a KISZ-fiatalok, ifjúsági szocialista brigádok, szocialista brigádok részéről. Feladataink három fő területre összpontosulnak: flotáció szerelése, válogatógép rekonstrukció segítése, zagytéri faültetés.

Az akció első két hetében ötvenöt műszakot teljesítettek a II-es és V-ös üzemegység dolgozói.

ÉDÜ  
KISZ-csúcsvezetőség

## A fiatalok helytállása a III. sz. bányauzemben

### Tizenkét brigád versenye

A termelést segítő tevékenység egyik legelterjedtebb formája az ifjúsági szocialista brigádmozgalom. A III. sz. bányauzemben 1973-ban tizenkét ifjúsági brigád vett részt a szocialista munkaversenyben. A brigádok munkájának értékelése a vállalatok alapján történt, melyek a szocialista módon dolgozni, élni és tanulni követelményekre épültek. Három ifjúsági brigád elnyerte a Szocialista brigád címet, kettő brigád bronz brigád-érmét, négy brigád ezüst brigádérem és három brigád arany brigádérem tulajdonosa lett. Az üzemi értékelő bizottság egy brigádot vállalati értékelésre terjesztett elő. KISZ-szervezetünk nemcsak a brigádokban dolgozók száma köti a mozgalmhoz, hanem aktívan részt vesz a szervezésben, irányításban, a pártbizottsággal, a szakszervezeti bizottsággal és a gazdasági vezetéssel együttműködve.

Üzemünk ifjú szakmunkásai és munkásai körében kedveltek az egyéni

versenyformák. 1973-ban megrendeztük a vágár, lakatos és villanszerelő szakmában mintegy nyolcvan fő részvételével a Szakma ifjú mestere vetélkedőt, mely elősegítette fiatal szakmunkásaink szakmai és politikai műveltségének fejlődését. Örvedetes tényként állapítottuk meg, hogy fiatal szakmunkásaink jól képviselték a szocialista brigádok tagjai aktívan részt vettek az egyéni versenyformákban. Pályakezdő fiataljaink a Kiváló ifjú szakmunkás címért folyó versenyben is eredményesen szerepeltek.

A múlt évben üzemünk tizenhét fiatal mérnöke és technikus dolgozott, hogy elnyerje a Kiváló ifjú mérnök — technikus címet. Az elkészített szakdolgozatok kapcsolódtak a termelési feladatok előkészítéséhez, megoldásához, valamint új technológiák és berendezések alkalmazásához. Az üzemi értékelő bizottság öt szakdolgozatot — melyek a legjobb-

ak voltak — vállalati értékelésre terjesztett elő. A KIM—KIT mozgalom, másik követelményét, vagyis a politikai továbbképzést zömme különböző oktatásokon való részvétellel teljesítették. Negatívumként említhető, hogy a fiatal aknászok és fizikai állományban levő technikusok nem képviselték magukat a mozgalomban. 1974-ben főleg ezen a téren akarunk változást elérni. Megrendezzük a vágár, lakatos, villanszerelő vetélkedőket, sőt a mozdonyvezetőket is szeretnénk bevonni. Bővíteti fogjuk a — KIM—KIT mozgalom keretén belül — a szakdolgozatok számát, különös figyelmet fordítva az aktuális termelési problémákra. Továbbra is részt fogunk venni a vállalati szintű vetélkedőkön. A párt-, a szakszervezet és a gazdasági vezetők segítségével igyekszünk a termelési mozgalmakat egyre jobban népszerűsíteni, az erkölcsi és anyagi megbecsüléssel párhuzamosan.

Varga Mihály

## Híven a történelmi hagyományokhoz

# A forradalmi ifjúsági napok rendezvényei

A megyei KISZ-bizottságon a közelmúltban tájékoztatta a sajtó képviselőit a forradalmi ifjúsági napokról Gergely László, Sarkadi Nagy Barna, a KISZ megyei bizottsága titkárja és Szirtes Gábor, a KISZ Pécs városi bizottsága mellett működő egyetemi, főiskolai tanács elnöke.

Ebben az évben nyolcad-szor kerül megrendezésre a FIN és hetedszer az egyetemi, főiskolai napok, amely a program szerves részét képezi. A három ünnep kapcsán a szocialista hazafiság, forradalmiság, internacionalizmus elmenyítése a cél. Március 21. kiemelt ünnep lesz, mert a Tanácsköztársaság 55. évfordulóját és a KIMSZ megalakulásának évfordulóját is ünnepeljük. Március 4-től, április 4-ig — egy hónapon keresztül — tartják a FIN-t és különböző rendezvényekre kerül sor. Többek között ifjúsági napokat, ifjúsági fórumot, ifjúsági parlamentet, KISZ fogadalomtételi ünnepségeket, szavalóversenyt, koszorúzást stb. rendeznek. A jövőben a történelmi emlékhelyek ápolására is nagyobb gondot fordítanak. A társadalmi munkaakciók már megkezdődtek a KISZ-szervezetekben, s a kapott összegeket a szolidaritási egyszámlára (ezer személyes szakmunkásképző létesítésére Vietnamban), s a helyi ifjúság politikai céljai megvalósítására fordítják. Szeretnék, ha a fiatalok cselekvő módon vennének részt a forradalmi ifjúsági napokon. Fontosabb rendezvények: Pécsen március 15-én délelőtt a Kossuth-, délután pedig a Petőfi-szobornál tartanak koszorúzási ünnepséget. A Gépipari Szakközépiskolában március 21-én délelőtt KISZ fogadalomtételi ünnepség, csertetői emléktü-

ra március 23-án, melyen szovjet katonák és egyetemi hallgatók is részt vesznek a bányász fiatalokkal együtt, március 31-én a Dr. Doktor Sándor Művelődési Házban lesz a szavalóverseny megyei döntője, április 3-án a Komarov Gimnáziumban KISZ fogadalomtételi ünnepség lesz, április 4-én pedig a KISZ Pécs városi bizottsága ifjúsági bált rendez a FIN aktivistáinak az Orvostudományi Egyetem aulájában.

H. J.-né

## Kirándulás Mohácsra

A III. sz. bányauzem II-es KISZ-alszervezete kirándulást szervezett Mohácsra, a busójárára. A rossz időjárás ellenére is harmincöt fiatal, ifjúsági szocialista brigádtag és KISZ-tag jött el.

Mohácson legelőbb a szabad program mellett foglaltak állást. Sokan közülünk nem voltak még Mohácson és csak hallomásból ismerték a busójárást. Az időjárás nem zavarta a busókat és a maszkarába öltözött fiatalokat, akik fűrészpórral töltött zsákokkal bíztatták az utcán a járókelőket. Zene, kereplés, ügylövés zaja közepette kezdődött a felvonulás. Busók és népi díszbe öltözött táncosok váltották egymást. A Széchenyi téren volt a máglya felrakva, amit az esti busótámadásra készítettek elő. Később színpompás lovasjáték, nagy gyújtogatás, tüzijáték következett.

A sok látnivaló szétszórt bennünket, de este a megbeszélteni helyen találkoztunk, tele élménnyel.

Balázsovics Sándor

## KISZ-es lendülettel

# Végre hajtjuk feladatainkat

Február 20-án a IV. sz. bányauzem KISZ-csúcsvezetősége kibővített aktiva értekezletet tartott. Az értekezleten Mészáros István elvtárs csúcsitkár ismertette a vezetőség 1974. évi munkaprogramját, amely az eszmei, politikai nevelőmunka, a termelést segítő tevékenység, a szabad idő tartalmas eltöltése, sportmunka, és a szervezeti és közösségi élettel kapcsolatban megvalósítandó célkitűzéseket tartalmazta.

— 1957 óta vagyunk az üzemnél (I. sz. bányauzem) — mondotta hozzászólásában Szitkai elvtárs — de ilyen színes, gazdag programot még nem tapasztaltam. Ha ezt végre tudjuk hajtani, komoly előrelépés lesz fejlődésünkben. Sajnos nem vagyunk már 18 évesek. Tagságunk zöme felső korhatár körüli, ami üzemi sajátosságából adódó. A bányába általában nem érettségizett fiatalok, hanem komolyabb felnőttek jönnek dolgozni, de a bányamunka egyébként is komolyabb teszt az embereket, megváltoztatja a gondolkodást. Ezért nem baj, hogy túl vagyunk a huszonötön és kár ezen medítnünk. Az előttünk álló feladatokat eddig is KISZ-es lendülettel hajtottuk végre és így kell ezt ezután is.

Nagy Zoltán elvtárs, az üzemi pb és üzemvezetés

nevében köszöntötte a KISZ-es fiatalokat. — Az ismertett feladattervben — mondotta — színes, széles körű célkitűzéseket ismerhetett meg az ifjúság. Olyan célkitűzéseket, amelyek megfelelnek az üzemi KISZ-tagság életkori sajátosságainak. Gondolok itt arra, hogy a tagság túlnyomó része családos. A program megfelelő mértékben tartalmaz közös családi kirándulásokat, rendezvényeket stb. Örök probléma volt, hogy a KISZ részére eddig nem találtunk megfelelő programokat. Most úgy érzem, ez sikerült. Ha a tervbevetett programok mindegyikének végrehajtásába csak két-két harminc éven alulit vonnak is be, akkor a célkitűzések megvalósulnak.

A továbbiakban Deák László és Kerekes István elvtársak a sportpálya befejezéséhez szükséges társadalmi munkára tettek felajánlásokat. Az aktiva értekezlet az előterjesztett programot egyhangú lelkesedéssel tudomásul vette és elfogadta.

Györkös József

## Mit tudsz

### az Ifjúsági Törvényről?

A törvény nem ismerése nem mentesít a végrehajtás alól. Márpedig végrehajtani igen nehéz valamit, amit egyáltalán nem, vagy csak felületesen ismerünk.

— Mit tudsz az Ifjúsági Törvényről? — kérdezzük fiatalokat, vagy fiatalokkal is foglalkozó munkatársakat. A válaszok között ilyenek vannak: — Valamikor, két éve láttam a tévében, hogy megszavazta az országgyűlés —; vagy: — Kérdezd a KISZ-eseket, nekik kell azt tudni —; vagy: — Az ifjúság jogait tartalmazza —; — Ez most valami felkapott divat —; s a legjobb esetben benyúl a fiókjába, s előveszi a 22/1973. számú igazgatói utasítást, mely tényleg az Ifjúsági Törvény végrehajtásának konkrét feladatait tartalmazza.

A válaszokból önkéntelenül adódnak a kérdések: ennyit kell róla tudni? Csak a jogokat tartalmazza? A KISZ feladata a végrehajtás, és valóban, csak kampányfeladat? Az igazgatói utasítás helyettesíti a törvényt? És végül: Ismerjük egyáltalán?

Ez az utolsó kérdés a válaszokból levont következtetés is lehetne, azonban itt általánosítani éppúgy helytelen, mint azt a kérdésre adott válaszokban megtettük.

Üzemünk, a III. sz. bányauzem ifjúságának helyzete jó, és ez az állítás akár megyei, akár orszá-

gos összehasonlítást kiáll. A törvény sok olyan feladatot ír elő, melyek nálunk régóta megvalósultak. Ez azonban nem jelenti, nem jelentheti, hogy most meg kell állnunk, megvárni, míg a többiek felzárkóznak, vagy hogy nekünk e kérdéssel már nem kell foglalkozni.

Az ifjúságról szóló törvény lebontása, a végrehajtására kiadott utasítások így is elég hosszú idő alatt érkeztek el arra a szintre, ahol a fiatalokkal foglalkozni kell. Most már mindenkinek előbbre kell lépni. Mit jelent ez? Az ifjúsággal való törődést, érdekeik védelmét, nevelésüket ez ideig főképpen a párt- és társadalmi szervek határozatai, intézkedései biztosították. Most a törvény mindezt az egész társadalmi feladatává teszi.

A fiataloknak meg kell érteniük, hogy a törvény a jogok és kötelességek egységére épül, az ifjúság — úgy gazdasági, mint társadalmi — vezetőinek állandóan, folyamatosan kezelni kell a törvényt, nem kampányszerűen, várva a felsőbb utasítást. Az idősebb munkatársak, középszintű vezetőink több bizalommal fordulhatnak a fiatalokhoz, s végül mindnyájunk állandó feladata ifjúságunk helyzetének folyamatos figyelemmel kísérése, erkölcsi, politikai nevelése.

Kablár János

## Szoros küzdelemben

# Sikerrel képviseltük a pécsi pajtásokat

1973 szeptemberében felhívás jelent meg a Mesterségünk címere vetélkedőre, melyet az Országos Pályaválasztási Tanács és a Gyermek rádió hirdetett meg a Budapesti, győri, szegedi, debreceni, miskolci és pécsi gyerekek részére. A felhívás értelmében a gyerekeknek egy iparággal részletesen meg kellett ismerkedni, s arról bevezetési tárgyként albumot készíteni.

Pécsről több mint húsz órs nevezett be a vetélkedőre, köztük mi, a 39-es dandár uti iskola 7 c osztályának Kutató Órs is. Minden város más-más iparágat képviselt, mi az építőipart.

Feladatunk tehát ennek alapos megismerése volt. Ezért többször fel is kerestük a Baranya megyei Állami Építőipari Vállalatot, ellátogattunk a Panel üzembe, megnéztük a kertvárosi építkezést, az aszfaltozók munkáját és azt a sok szép létesítményt, amelyek városunkban az építők munkáját dicsérik. Emellett a különböző szakkönyvekből, folyóiratokból, lexikonokból is sokat tanultunk.

Szorgalmas felkészülésünk alapján bekerültünk a rádiós elődöntőbe, amelyen az indu-

ló húsz órsból már csak három versenyzett. A középdöntőt mi, pécsiek nyertük meg, Budapest és Szeged előtt.

Ezután jött a döntő, mely a legizgalmasabb volt. A könyvek, szakkönyvek, szakkönyvek megvalósított hatalmas anyag mellett itt igen nagy szükség volt a pillanatnyi találékonyságra, ügyességre és gondolkodó készségre is. Feladataink voltak: riport készítés ipari tanulókkal, helyszíni közvetítés építkezésről, a szakmával kapcsolatos bonyolult találos kérdések megfajítása, üzemzajból megállapítani az előállított terméket, ipari városok nevét, az ott levő létesítményt felismereni stb.

A döntőn — igen szoros volt a küzdelem, szinte az utolsó versenyszámbig váltakozó szerencsével szerepeltünk a győri pajtásokkal. Végül is megnyertük a nagy és izgalmas versenyt.

Jutalmunk egy minitévé volt és az a büszke érzés, hogy sikeresen képviseltük a pécsi pajtásokat, egész városunkat.

A 39-ES DANDAR UTI  
ISKOLA  
KUTATÓ ÓRS TAGJAI

## Összefogással a tömegsport fejlesztéséért

# Egyesült a MÉV és a PMSC tömegsportja

A MÉV tömegsport bizottsága, a szakszervezeti bizottság egyetértésével, 1974. február 19-én egyesült a PMSC tömegsport bizottsággal. E bejelentés nyilvánosságra való hozatala után felmerül a kérdés a vállalat dolgozói körében: miért? — mit jelent? — mit biztosít? — előnyös, vagy hátrányos-e dolgozóink részére? Minden kétséget kizárva a fúzlóval kapcsolatban a MÉV szb és tb egyöntetű állásfoglalása, hogy ez a döntés helyes cselekedet volt. Közös összefogással tovább lehet növelni és biztosítani — az igényeknek megfelelően — a vállalat tömegsportmozgalmát a PMSC színeiben. Mindez, hogy valósul meg a gyakorlatban? S milyen változásokkal jár. Erről szeretnénk tájékoztatni kedves olvasóinkat.

A Bányász Kupában szereplő csapatok továbbra is teljes létszámban részt vesznek sportáganként a bajnokságban, amelyet a PMSC tömegsport bizottsága rendez meg. A versenyek és bajnokságok száma nem csökken, sőt emelkedik. Ennek érdekében a PMSC növeli a sportnapok számát, így a volt Ércbányász sporttelepen négy, a Helyiiparnál kettő, a Bányásznál és az Építőknél egy-egy napot biztosít a csapatbajnokságok megrendezésére. Ez lehetővé teszi, hogy az összes bázis és segédbázis — harmincöt vállalat — vállalatok és intézmények összevont PMSC bajnokságainak biztosítsa a versenyzési feltételeket a lehetőségeken

belül. Ez azt jelenti, hogy a MÉV csapatai teljes létszámban részt vesznek a különböző bajnokságokban, s a többi vállalatok együtteseit beépítik.

Előfordulhat olyan eset, hogy egy-egy sportágban sok lesz a jelentkező együttes. Ebben az esetben kettő, ha szükséges három csoportos bajnokság rendezésére kerül sor. A bajnokság befejezésével — azonos sportágban, például labdarúgás — a csoportgyőztesek oda-vissza, vagy körmérkőzés formájában játszanak a bajnoki címért, illetve helyezésekért. A tömegsport bizottság programjában szerepel a teke, kézilabda, kosárlabda, sakk, asztalitenisz, lövészet, tollaslabda és lab-

darúgó-bajnokságok. Nyár folyamán sor kerül női nagypályás labdarúgó-mérkőzésekre, asszonytornára, valamint az orfűi tavon csónakversenyre. Továbbra is megrendezésre kerül, a hagyományoknak megfelelően, a Felszabadulási Kupa, bányásznap és vállalati bajnokságok a PMSC rendezésében, természetesen a bázisvállalatok bevonásával. Jogosan feltehetik a kérdést most, mi lesz akkor, ha a bázis-vállalatok nem neveznek csapatokat a kiírt bajnokságokra? Nem történik semmi. A MÉV csapatai ott lesznek és biztosítják a PMSC tömegsportját csakúgy, mint az üzemi rendezvények is. A PMSC tömegsport bizottsága biztosítja a bajnoksághoz szükséges anyagi feltételeket, továbbá a meghatározott napokon öltözöt, fürdőt és szerelés ellátását.

Az országos bányász döntőkön továbbra is, mint MÉV tömegsport elnevezéssel kell szerepelni a csapatoknak, mivel az iparágban belüli versenyeken „idegen” elnevezésű együttesek nem vehetnek részt.

Kovács Miklós

## Farkas László, Hernádi Ferenc, Kincses Nándor

# Búcsúzó labdarúgók

A napokban elbúcsúzott a PMSC-től Farkas László, Hernádi Ferenc és Kincses Nándor. Velük beszélgetve első kérdésem, hogy foglalják össze röviden eddigi tevékenységüket.

**Farkas:** — 1947-ben születtem. A labdarúgást 1959-ben a BTC úttörőcsapatánál kezdtem. Katonai időm alatt is a csapat tagja maradtam, rendszeresen részt vettem az edzéseken és mérkőzéseken. Tizenegy év után kerültem az Ércbányász NB II-es csapatához, ahol fél szezomban bajnokságot nyertünk. Az NB II-ben huszonekét góllal gólkirály voltam. 1973-ban lettem tagja a PMSC-nek. Az aktív sportolást csípőzületek miatt, orvosi

javaslatra kellett abbahagynom.

**Hernádi:** — 1941-ben születtem. Tizennégy éves voltam, amikor elkezdtem „versenyszerűen” rugni a labdát a Lánycsók csapatában. 1959-től 1963-ig voltam a PVSK sportolója. Ezután tíz éven keresztül a pécsi lila-fehérek csapatánál működtem, majd a fúzió után lettem a PMSC tagja.

**Kincses:** — 1942-ben születtem. A labdarúgást Dombóváron kezdtem 1957-ben. Három év múlva kerültem a PEAC csapatához. 1963-tól pedig a Pécsi Dózsában, majd egy évig a piros-fekete színekben játszottam. Jelenleg a PMSC-nél vagyok utánpótlás edző. A munkámat nagy ambícióval végzem. Észre sem veszem, hogy az aktív sportolást abbahagytam. Szeretnék sok tehetséges sportolót nevelni.

— Melyik mérkőzésre gondolnak vissza szívesen és melyik után vonultak szomorúan az öltözőbe?

**Farkas:** — Sohasem felejttem el az 1973-as tavaszi bajnokság első mérkőzését, ahol két gólt felejttem a Szeged kapujába. Emlékezetes marad valamennyi mérkőzés, de főleg az utolsó, ahol a Dorog csapatával játszottunk, és én nem tudtam, hogy ez lesz az utolsó...

**Hernádi:** — Mindig nehéz ellenfélnek bizonyult a Honvéd csapata. Ezért emlékezetes az 1967-es 3:1-es győzelmünk. Vereségre számítottunk, az első gólt már az első percben megkaptuk. Egenyflítés után

jobb csapatjattékkal, megérdemelten győzött a Dózsá.

**Kincses:** — Szívesen gondolok vissza az 1965-ös B-válogatottságra. Ausztria elleni mérkőzésünkön 2:0-ra győztünk. 1970. augusztus 25-én — egy héttel a bajnokság előtt — a Vasas elleni MNK-mérkőzés 85. percében olyan súlyos sérülést kaptam, hogy az egész szezont ki kellett hagynom.

— Mi a véleményük az őszi bajnokság harmadik helyéről és a bajnokság befejezése után melyik hely lesz a piros-fekete együttesé?

**Farkas:** — Szerencse is kellett hozzá. Ugy érzem, nagyon együtt volt a csapat. A bajnokság befejezése után az első hat között lesz a PMSC.

**Hernádi:** — Nem állunk hadilábon a szerencsével, ez biztos! De úgy érzem, a csapat valamennyi tagja jól dolgozott. Megérdemeltük a harmadik helyet. A bajnokság befejeztével az első hat hely közül az egyik a csapaté.

**Kincses:** — Becsületese hozzáállás eredménye lett az őszi harmadik hely. Dunai edző szerkezettel megformálta a csapatot. Minden „fogaskerék” a helyén működött. A szerencse is segített. A csatársornak kell még javulni, több gólt kell rugni, de az első hat között lesznek a fiúk!

**Farkas László, Hernádi Ferenc, Kincses Nándor** nem szakad el a csapattól. Együtt dobog a szívük a csapat valamennyi tagjával.

Urbán Ilona

## HÍREK



A munkásakadémia első előadását február 8-án tartották a Ságvári Endre Művelődési Házban  
Fotó: Fűzy Tibor

— Elkészült vállalatunk 1974. évi balesetelhárítási, munkaes egészségvédelmi intézkedési terve. A terv részletesen meghatározza biztonsági, műszaki fejlesztési, a nehéz fizikai munkát csökkentő feladatokat; a zaj- és vibráció ártalom elleni védekezés, a szellőztetés, a porleltáras területen tervezett intézkedéseket. Foglalkozik a munkavédelmi oktatás kérdéseivel, valamint meghatározza a tervezett intézkedések költségvetését. 1974-ben a beruházásból, a műszaki fejlesztési alapról, valamint a vállalati önköltség terhére 20,3 millió forintot fordítottunk az intézkedési tervben foglalt feladatok megvalósítására.

— Eredményesen számoltak be a Marxista-leninista Esti Egyetemre járó dolgozóink. Az általános tagozatra beiskolázott 38 főből beszámolt 35 fő, egy dolgozónk kimaradt, kettő pedig halasztást kért. A szakosító tanfolyamra beiskolázott 23 főből 19 eredményesen beszámolt, hárman halasztást kértek, egy fő nem felelt meg.

— A vállalatunknál működő munkásör-századba hét új munkásort vettek fel, akik sikeresen végrehajtották az előképzés feladatait. Az új munkásörök a szolgáltatási rendnek megfelelően öt évig teljesítik az önként vállalt kötelezettségüket.

— A Balatonfüredi Állami Színpark vezetőivel történt tárgyalás alapján a balatonfüredi üdülőkben az ez évre tervezett fűtési csövek cseréjét 1975-re halasztjuk. Így ez évben további két turnusban üdülhetnek dolgozóink. A vállalati szakszervezeti bizottság döntése szerint az augusztus 21-zeptember 1-ig egyhetes turnusban a nagycsaládok kapnak üdülési lehetőséget, az üzemek javaslata alapján. A nagycsaládok anyagi támogatást kapnak az üdülési költségekhez.

— A munkásszállókban működő könyvtár 1974-ben 29 ezer forintot fordíthat a könyvtárak beszerzésére, a könyvtárolomány frissítésére.

— A vállalati szakszervezeti bizottság március 18-tól március 23-ig tanfolyamot szervez Harkányban, a szakszervezeti munka időszaki üzem feladatairól. A bentlakásos tanfolyamon az üzemi szb-titkárok, valamint műhelybizottságok titkárai vesznek részt.

## Az újítási mozgalom színvonalának emeléséért Kéthónapos tanfolyam

Az Országos Találmányi Hivatal és a Magyar Iparjogvédelmi Egyesület kéthónapos tanfolyamot indított, amelynek célja, hogy a résztvevők bővebb ismereteket szerezzenek az iparjogvédelemről, szabadalmakról, találmányok, újítások hasznosításáról, módszereiről stb. Vállalatunktól tíz fő vett részt a tanfolyamon: üzemenként egy-egy fő és négy fő pedig a központból. A tanfolyam remélhetőleg hozzájárul vállalatunknál az újítási mozgalom színvonalának emeléséhez.

— A Kisdobszai Általános Iskola tanulóit nevében Rác István és Benczédi József írt köszönő levelet a IV. sz. bányászati szakszervezeti bizottságának az iskola részére ajánlódott rádióért. Kérték, hogy az üzem továbbra is segítse az iskolát, s visszonzásul jó tanulást ígérték.

— Vállalatunk Horgász egyesülete február 16-án közgyűlést tartott. A közgyűlés jóváhagyta az 1974. évi költségvetést 180 ezer forint összeggel (bevétel — kiadás), megválasztotta az egyesület új pénztárosát, Török Mihály személyében. A legeredményesebb ifjúsági horgászt — Ifj. Arokszállási Józsefet — tárgyjutalomban részesítették.

— Februárban két turnusban, 3-3 napos továbbképző tanfolyamot szervezett vállalatunk Harkányban, a geológus mérnökök és technikusok részére. A tanfolyam előadói az időszaki feladatokról, kutatási tapasztalatokról és vizsgálati módszerekről tartottak előadást.

— A vállalatunknál dolgozó nők éleik a párt- és a kormányhatározat által biztosított lehetőséggel, jelenleg hetvenhárom édesanya van gyermekgondozási segélyen.

— A Magyar Tudományos Akadémia felolvasó termében február 22-én nyilvános vitát szerveztek Balla Zoltán: A kelet-mongóliai Dél-Kerületi kiemelkedés mezozóikum címmű kandidátusi értekezéséről.

— A Ságvári Endre Művelődési Ház alagsori kiállító termében kiállított rendeztek Stettner Béla Munkácsy-díjas művész alkotásából. A bemutatott monotípiák, papírmetszetek, rézkarcok a nagyvárost és környékét; az alkotó, pihenő és szórakozó embert ábrázolják. Piétál pedig az emberli szenvedést ábrázolják, utalva a dúló háborúk borzalmaira. A február második felében rendezett kiállítást sok érdeklődő tekintette meg.

— Az üzemvezetők, a felelős műszaki vezetők és helyettesek, valamint a műszaki irányító, ellenőrző és tervező munkakörben tevékenykedő dolgozóink február 25-én eredményes vizsgát tettek az ÁBBSZ XVI. fejezetének anyagából.

— A Baranya megyei pártiskola tanárainak egy csoportja február 15-én meglátogatta a IV. sz. bányászati üzem, ahol tapasztalatot szereztek dolgozóink munkakörülményeiről.

— Háromnapos komplex szemlélet tartott februárban a Kerületi Bányaműszaki Felügyelőség a IV. sz. bányászati üzem, dr. Koncsagh Károly KBF vezető irányításával. A szemlélet részt vett Ebinger József elvtárs, az OBF főmérnöke is.

SZERKESZTŐI ÜZENET

— A szerkesztőség legközelebbi ülését március 27-én 14,30 órakor tartja a munkásszálló magyaros szobájában.

## Czudar Sándor másodszor is Sport mozaik

### SAKK

Czudar Sándor másodszor is

A PMSC tömegsport bizottsága rendezésében megtartott egyéni sakkversenyt ismét Czudar Sándor (Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem) nyerte. Győzelmével újra megtartotta a múlt évben megszerzett bajnoki címét. További eredmények: 2. Balázs Adorján (EDÜ), 3. Solti István (EDÜ), 4. Sámuel József (IV. sz. bányászati üzem). A női versenyt Pressel Gabriella (Szolgáltató üzem) nyerte, Szabó Jelena előtt.

### KÉZILABDA

Megyebajnokok tornája Taszáron

A Somogy megyei SZMT sportbizottsága március 2-án Taszáron rendezte meg az elmúlt év megyei spartakiád bajnokai részére a Somogyi Kupa teremkézilabda döntőjét. Vállalatunkat a III. sz. bányászati üzem, a Szolgáltató és a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem csapataiból összeállított válogatott csapat képviselte.

### ASZTALITENISZ

Elen a III. sz. bányászati üzem „A” és az EDÜ „A” csapatai

A PMSC Bányász Kupa asztalitenisz csapatbajnokság ötödik fordulója után négy csapat nyeretlen. Meglepetésre a

Központ csapata is a nulla pontotok között szerepel. Jelenleg a III. sz. bányászati üzem „A” és az EDÜ „A” csapatai vezetnek az élen azonos pontszámmal, az őket követő Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem előtt, akik egy mérkőzéssel kevesebbet játszottak. A bajnokság színvonalát emelkedik, nyitottabbá válnak a küzdelmek, s nagy versenyfutás várható a tavaszi elsőszámúért az élecsapatok között.

### A BAJNOKSÁG ÁLLÁSA

1. III. bú. A	5 5 - 25: 1 10
2. EDÜ A	5 5 - 25: 6 10
3. Kís.-kut.	4 4 - 20: 6 8
4. III. bú. B	4 3 1 15: 8 6
5. Szolg. ú.	4 3 1 15:14 6
6. IV. bú.	4 1 3 5:18 2
8. Központ	4 - 4 11:20 0
7. EDÜ B	5 1 4 7:21 2
9. Építők	2 - 2 6:10 0
10. Kut.-mélyf.	4 - 4 6:20 0
11. II. bú.	3 - 3 0:15 0

### PMSC SAKK-BAJNOKSÁG ÁLLÁSA

1. IV. sz. bú. A	5 4 1 28 8
2. Szolg. ú.	4 4 - 20 8
3. II. sz. bú.	4 3 1 22 6
4. Kut.-mélyf.	4 3 1 21,5 6
5. IV. sz. bú. B	4 2 2 19 4
6. EDÜ	5 2 3 18 4
7. Kís.-kut.	5 1 4 16,5 2
8. IV. sz. bú. C	5 - 5 10 0
9. Központ	4 - 4 13,5 0

Egyéni verseny állása: 1. Bocz József 12 pont, Sámuel József 11,5 pont, Czudar Sándor 10,5 pont.

K. M.