

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XI. ÉVF., 3. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1974. FEBRUÁR 1.

A termelést nem lehet elválasztani a biztonságtól

Fontos feladatunk, a munkahelyi fegyelem erősítése

A IV. sz. bányauzem szép eredményekkel zárta az 1973-as évet. Vannak azonban olyanok, akik nem tudnak örülni maradéktalanul. Itt azokra gondolok, akiknek eredményes munkáját fájdalmas balesetek, sérülések zavarták meg, családjuknak érzékeny jövedelmekiesést okoztak. Pál József elvtársat, a biztonságtechnikai csoport vezetőjét arra kértük, értékelje röviden az üzemi balesetelhárítás tevékenységét az 1972-es és az 1973-as év összehasonlításának tükrében.

— 1972-höz képest az 1973-as év komoly javulást hozott — mondja Pál elvtárs. — A termelő körletekben a balesetek gyakorisági számát tekintve mindenütt javulás tapasztalható. A IV-es körlet ilyen irányú tevékenysége hozta a legjobb eredményeket: az ezer teljesített műszakra vonatkoztatott ki-

esett műszakszám az 1972-es 29,3-ról 1973-ban 7,5-re csökkent. A bányászat egyik legbalesetveszélyesebb ágában, az akna- és bányaszállítás területén viszont a helyzet nem javult. Főleg az első félévben következtek be súlyos balesetek, ezen a téren a második félévben értünk el eredményeket. Szembetűnő a javulás a gépészetnél és a bányafúrásnál. A fúrásnál például az 1972. évi tíz balesettel szemben 1973-ban mindössze egy baleset történt. Összegezve a statisztikát, elmondható, hogy mind a külszíni, mind a föld alatti balesetek száma évről évre csökkenő tendenciát mutat.

— A helyzet javítása érdekében az év folyamán milyen intézkedések történtek?

— A szállításhoz az első félévben komoly visszacsúszást tapasztaltunk. Az üzemi pártbizottsága és az üzemvezetőség külön vizsgálta és értékelte a szállítási körlet tevékenységét, és az ott elhangzott műszaki és adminisztratív javaslatok alapján gyakoribbá vált a szállítási munkahelyek ellenőrzése: a biztonsági csoport egy kijelölt dolgozója állandóan csak ezzel foglalkozott. Ennek eredményeképpen az első félévi tíz balesettel szemben a második félévben mindössze hat baleset történt.

— Mi a helyzet a termelő csapatok munkahelyein?

— A vājvégen végzett munkák közben szenvedett baleseteknél szemet szűr a

kopogózás közben előforduló balesetek viszonylag nagy száma. Az I-es aknai megszokottnál keményebb közet sokakat könnyelműségre csábít. Így előfordulhat, hogy ezek a balesetek egy része éppen az ismételt kopogózás elmulasztása miatt következett be. A fúrás munkáknál a monoblokk száraz bevezetése jól lemérhető javulást hozott. Míg az első félévi tizenegy fúrás balesetek körülből 80 százaléka a fúrószártörés következménye volt, addig a második félévben történt öt baleset közül csak egy következett be ilyen módon.

— A balesetek értékelésénél fontos a balesetek személyi okainak vizsgálata. Mi itt a helyzet?

— Habár még mindig sok a szabálytalan munkavégzésből eredő baleset, a balesetek okai inkább a dolgozók figyelmetlenségében keresendők. A jövőben a fegyelem megszilárdítására kell törekedni.

— Milyen tanácsot adna az üzem új és régi dolgozóinak?

— A biztonságtechnikai előírások látszólag egyszerűek, magától értetődőek, éppen ezért megszegni is könnyű. Egy ideig lehet jó termelési eredményeket elérni az előírások be nem tartása mellett, de véleményem szerint jó munkaszervezéssel, a biztonságtechnikai fegyelem megszilárdítása révén is lehet jó munkát végezni, jó termelési eredményeket elérni, sőt, balesetmentesen csak így lehet!

Klobucsár József



Kemény munka ez, ebben a kutya hidegben... (Riport a 3. oldalon)

Munkavédelmi vetélkedő

A lakatos szakmában Révész Béla, a villamos szakmában Balassa Bálint lett az első helyezett. Így végződött az a munkavédelmi vetélkedő, amelyet a Szolgáltató Üzem rendezett.

Említhetném a további helyezéseket is, de célnem ez. Mindenképpen dicséretes volt az az igyekezet, melyet a vetélkedőn megjelent harmincnégy szaktársunk tanúsított. A korábbi évektől eltérően nehezebb elemekből, szélesebb körű irodalomból válogattuk össze a vetélkedő kérdéseit. Ezt bizonyítja az is, hogy a harmincnégy versenyző közül az első fordulónban az elérhető maximális pontszámot mindössze egy versenyző érte el. Igen sokan csak 40-50 százalékos pontszámot tudtak összeszedni. Biztos vagyok abban, hogy dolgozóink a mindennapi munkájukkal kapcsolatos balesetelhárítási szabályokkal tisztában vannak, hiszen az elmúlt évek vetélkedő anyagát ezekre építettük. Most viszont ezeket a témákat magasabb szintre emeltük.

A vetélkedő lebonyolításában Agal Rezső és Bán Tibor művezetők segítettek eredményesen. Így ők is látták — mint közvetlen termelésirányítók — melyek azok a témakörök, ahol a munkavédelmi oktatásban, vagy elsajátításban problémák vannak.

BANDEL LAJOS

Ülést tartott a vállalati pártbizottság

A vállalati pártbizottság január 10-én ülést tartott. A tanácskozáson megvitaták és elfogadták a pártbizottság 1974. első félévi munkatervét. A gazdag feladatterv részletezi a pártbizottság és a pártvégrehajtóbizottság üléseinek napirendjét.

A pártbizottság személyi ügyeket is tárgyalt. Kovács István elvtárs, a pártbizottság titkára, januártól kezdve a pártfőiskola féléves, bentlakásos tanfolyamán vesz részt, s ezért a pártbizottsági üléseken a titkári teendőket ellátására Bugyik János elvtárs kapott megbízatást. Bugyik János elvtárs helyére — meghatározott időre — Virágh József elvtárs, a IV. sz. bányauzem pb-titkára került. Virágh elvtársat a IV. sz. bányauzemben Nagy Zoltán elvtárs helyettesíti.

Kitüntetések

A nehézipari miniszter a Nehézipar kiváló dolgozója miniszteri kitüntetésben részesítette Bugyik János elvtársat a pártapparátusban eltöltött 25 éves eredményes munkája elismeréséül.

A Munkásárság Pécs városi és járási egysége január 18-án egységgyűlést tartott, ahol értékelték az elmúlt év eredményeit. A gyűlésen vállalatunk dolgozói közül az alábbiak részesültek kitüntetésben, elismerésben:

Kiváló parancsnok: Lakatos László. **Kiváló munkásor:** Cserepes Károly, Bérczes József, Megyer József, Lesnyik Gyula, Kiss Barna. **Szolgálati Érdemérem 15 éves fokozatát** Hegedüs Mihály, Hegyi László, Engel Sándor, Fazekas István; **10 éves fokozatát** Bazsa Ferenc, Klein János és Megyer József kapta meg.

Tartalomból

Éves feladataink

Fúrások között

Egy újítás ürügyén

A Parlamentben jártam

Lelkesedéssel és

hittel

Menni, vagy maradni

Válaszok, intézkedések

A szerkesztőség postájából

Rendszeresen, szeretettel

Jubilál a KGST

Negyedszázaddal ezelőtt, január 20-án, gazdasági értekezletet tartottak Moszkvában Bulgária, Csehszlovákia, Lengyelország, Magyarország, Románia és a Szovjetunió képviselőinek részvételével. Ezen az értekezleten a résztvevő államok utaltak azokra a megkülönböztető intézkedésekre, amelyekkel az Egyesült Államok és a nyugat-európai országok befagyasztották a kelet-nyugat közötti gazdasági kapcsolatokat. Ezeknek az intézkedéseknek hatására, valamint a népi demokráciák országai és a Szovjetunió szélesebb gazdasági együttműködésének megvalósítása céljából az értekezlet szükségesnek tartotta a Kölcsönös Gazdasági Segítség Tanácsának megalakítását.

A tanácsot a résztvevő országok képviselőiből egyenlő jogú képviselet alapján hozták létre azzal a feladattal, hogy gazdasági kapcsolataikat kibővítsék, műszaki segítséget nyújtsanak egymásnak és segítsék egymást nyersanyaggal, élelmiszerekkel, gépekkel, felszereléssel.

Az értekezlet kimondta, hogy a Kölcsönös Gazdasági Segítség Tanácsa nyílt szervezet, amelybe beléphetnek Európa más országai is, ha egyetértenek a Kölcsönös Gazdasági Segítség Tanácsának alapelveivel és részt kívánnak venni a fent említett országokkal való széles körű

gazdasági együttműködésben.

Negyedszázaddal a megalakulás után ma, amikor a KGST országai már a komplex integrációs terv megvalósításán dolgoznak és amikor amerikai és nyugat-európai országok vezető politikusai is nagyon határozottan szólnak a kelet-nyugat gazdasági kapcsolatok fejlesztésének sürgős szükségességéről, az 1949-es, a megalakulást bejelentő közlemény és első kommentárok talán túlságosan is szerénynek, mérsékelt hangúnak tűnnek. Az út, amelyet a KGST országai azóta megtettek, viszont rendkívüli.

A megalakulás óta a tanácshoz csatlakozott még a Német Demokratikus Köztársaság, a Mongol Népköztársaság és Kuba. Tagja még a tanácsnak Albánia, amely azonban 1962 óta nem vesz részt a közös munkában.

Az együttműködés első negyedszázada után már az új úton, az integráció felé vezető úton haladnak a KGST országai, és pedig — ahogy a komplex program kimondja — a szocialista internacionalizmus elvének megfelelően, az állami szuverenitás, a függetlenség és a nemzeti érdekek tiszteletben tartása, az országok belügyeibe való be nem avatkozás, a teljes egyenjogúság, a kölcsönös előnyök és a kölcsönös elvtársi segítség alapján.

MALEK BÉLA



TÉLI TÁJ

Fotó: Keller Gábor

Bizakodással tekinthetünk jövőnk elé

Vállalatunk 1974. évi feladatai

Több hónapos előkészítő munkával dolgoztuk ki üzemeink és a vállalat ez évi tervét, amelyet az üzemi tervtárgyalások után a január 14-i ülésén a vállalat igazgatói tanácsa is megtárgyalta. Éves feladatainkat a vállalat középtávú tervében foglaltak és az elmúlt év eredményei határozzák meg.

Jó alapról kezdtük az évet

Elmúlt évi munkánk igen eredményes volt. Egyaránt teljesítettük felettes szerveink és dolgozóink elvárásait. Megnövekedett exportterveink ütemes teljesítését. Ezt a nyersérc-termelés 12 százalékos és a vegyi feldolgozás 10 százalékos növelésével értük el.

Mindhárom bányüzem túlteljesítette éves tervét. A legjelentősebb túlteljesítést a IV. sz. bányüzem érte el — az I. akna felhasználása következtében feleslegessé váló kiszolgáló létszámnak vájvégi munkahelyekre történő áttelepítésével. Az üzem tervének megfelelően felkészült a teljes kapacitáson történő termelésre. Üzemeink megnövekedett termelési feladatainak teljesítése mellett tervszerűen haladt a rekonstrukció az Erődúti üzemben, az öntödében és növekvő intenzitással folyt a lelőhelyi geológiai, geofizikai kutatás az új bányüzem beruházási munkálatainak előkészítésére.

Dolgozóink eredményes munkája nyomán vállalati tevékenységünknek érték jelentkező növekedése — közel azonos létszám mellett — 12 százalékos volt, amely az egy főre eső teljesítmény érték hasonló növekedését is biztosította. A teljesítmény javulás elsősorban a köbméter/műszak bányászati teljesítmény megjavításából ered, amely részben a vájvégi teljesítmények növelésének, részben a kiszolgáló munkaterületeken dolgozók munkaideje szervezettebb felhasználásának a következménye. Ezt elmondhatjuk a többi üzemről is, bár az üzem- és munkaszervezés, valamint a műszaki fejlesztés révén további javulást kell elérni még e téren.

Tizenegy százalékos bérfejlesztés

Dolgozóink átlagbér növekedése közel 11 százalékos, amelynek nagyobb részét a március elsejével bevezetett rendkívüli állami bérfejlesztés, kisebb részét a vállalati bérfejlesztés útján értük el. Az állami, valamint a vállalati bérfejlesztés nyereségre gyakorolt hatását „kigazdálkodtuk”, így dolgozóink egy főre eső jövedelme közel azonos a bérnövekedéssel.

Gazdasági eredményeink mellett jelentősen csökkent a balesetek száma is — és bár a balesetek súlyossága növekedett, az ezer ledolgozott műszakra eső balesetek miatt kiesett műszakok száma — ha kis mértékben is — szintén csökkent.

Az elmúlt év munkájával elértük a bányászati termelés tervezett nagyságát. A további termelés növelésének útját állja részben az aknák szállítási ka-

pacitása, részben üzemeink ércvagyonra, amelynek tervszerű beosztása és ütemezése azért szükséges, hogy az új bányüzem beindulásáig nyersérc-termelésünket a jelenlegi szinten tartsuk. E feladat a II. és III. sz. bányüzem termelésének közel 7—8 százalékos csökkentését és a IV. sz. bányüzem termelésének 10 százalékos növelését jelenti. E terv teljesítése újszerű feladatot jelent a II. és a III. sz. bányüzemben, ahol a termelés csökkenéséhez kapcsolódóan a munkaerő- és költséggazdálkodás eddig még nem alkalmazott módon jelentkezik. Minőségi feladatot jelent termelő bányászati üzemeink részére az új bányászati előkészítésből adódó munkahelyek ütem szerinti kihajtása, illetve az Aknamélyítő Vállalat által hajtott munkahelyek zavartalan kiszolgálása.

Az Erődúti üzem termelési és ehhez kapcsolódó gazdálkodási feladata nem mennyiségben, hanem minőségben jelentkezik. Az év első felében be kell fejezni az üzemi rekonstrukciót, amelynek célja a mélyszintű érc arányának megnövekedése után várható — és már részben jelentkező — fémkiszorítási visszaesés elkerülése. E cékitűzés teljesítése fokozott munkát és felelősséget jelent az üzemelők mellett a műszaki fejlesztéssel és kivitelezéssel foglalkozókra is, mert a még hátralevő kísérleti és beruházási munkákat továbbra is a folyamatos üzemeltetés mellett kell elvégezni, amelyhez a Kísérletkutatói üzem dolgozóinak további tevékeny közreműködése is szükséges.

A Kutató-mélyfúró üzem dolgozóira továbbra is a lelőhelyi kutatás gyorsított ütemű végzése vár. E munkák közül is az új üzem területén folyó munkákat kell kiemelni, elsősorban azokat, amelyek az új akna helyének pontos meghatározásához szükségesek. Az ércutatás céljait szolgáló földtani munkák mellett teljesíteni kell a bér munkák végzése terén vállalt kötelezettségeket is, amely egyike a vállalati tevékenységünk kedvezően kiegészítő munkáinak.

A Szolgáltató üzem dolgozóira továbbra is a termelő üzemek feladatai határozzák meg. A bányászati termelésben bekövetkező változásokhoz rugalmasan kell igazodni, hogy az arányváltozás ne jelentse költség növekedést a társüzemi szolgáltatásokban. Az öntödei rekonstrukciót a harmadik negyedévre be kell fejezni, hogy a termelés folyamatos felfejlesztésével év végére elérjük a bővített öntöde tervezett kapacitáson történő üzemeltetését. E mellett fej kell készülni az új bányászati előkészítés terén jelentkező feladatok rugalmas elvégzésére is.

Új tennivalók

Vállalati tevékenységünk nagysága ugyan előreláthatóan nem változik, de ez közel sem jelenti azt, hogy nincsenek új feladataink. A termelési arányok és feltételek változása, az alaptermelés mellett folytatott kiegészítő tevékenységünk megtartása és bővítése folyamatos változást jelent. E mellett természetes követelmény a termelési növelésére és az önköltség csökkentésére, illetve az eredmény növelésére irányuló elvárás is, hiszen dolgozóink jövedelmének növekedésének ez az alapja. E követelmények az üzem- és munkaszervezés, valamint a műszaki fejlesztés terén egyre igényesebb és az eddiginél nehezebben kimunkálható megoldásokat kívánnak meg. Megoldásuk csak úgy lehetséges, ha fokozott figyelemmel fordulunk a létszám- és költséggazdálkodás terén jelentkező rejtett tartalékaink feltárására, új lehetőségeink kimunkálására. Ez irányú munkánk felé a követelményt azon elvárás határozza meg, amely célként az 1973. évi saját erőből történő vállalati bérfejlesztést és az ehhez kapcsolódó személyi jövedelem-növekedést tűzi ki.

Célkitűzéseinket ismerjük, a megoldásukhoz vezető eszközöknek még csak egy részét, a többiét ez után kell kimunkálnunk. Ebben jelent további eszközt az üzemi demokrácia javítása, tartalmi elmélyítése, amelynek segítségével dolgozóink széles körű bevonása új megvalósítható eszközöket, amelyek közös céljaink megvalósításához szükségesek.

Dr. Pafla Károly

Összefogással a feladatok megoldásáért

Sokat tehet a szakszervezet

Az év elején minden vállalat, üzem tervet készít magának. Így van ez nálunk is, a Szolgáltató üzemben. Feladataink általában évről évre bővülnek. A termelési és egyéb tennivalók végrehajtásában nagy segítséget nyújtanak a társadalmi szervek. Az üzemvezetés a feladatok végrehajtásánál ezért rendszeresen és következetesen a szervek segítségét is kéri.

A termelési és azt érintő közvetlen feladatokhoz legközelebb a szakszervezeti mozgalom áll. A szakszervezetnek vannak a legszorosabb kapcsolatai a dolgozókkal. Mivel a feladatok igen szerteágazóak, célunk az volt, hogy a különböző albizottságokban tevékenykedő dolgozók megfelelően dolgozzanak, számoljanak be munkájukról, jelezzék, ha valamilyen területen probléma, vagy hanyagság van, hogy még időben segíthessen a vezetőség.

Üzemünkben a szakszervezeti munkát a harmincegy tagú szakszervezeti tanács irányítja. Rendszeresen és pontosan tárgyalják a munkatervben szereplő anyagokat. A tanácsulések közötti ügyeket tizenegy fős szb intézi.

Üzemünk széttagoltsága miatt szükségessé vált négy műhelybizottság létrehozása, ahol a vezetőség öt-öt főből áll. A műhelybizottságok a dolgozók problémáival körültekintően foglalkoznak.

A műhelybizottságok munkáját a bizalmasi se-

gítik. A vezetőség elképzelését ők tolmácsolják közvetlenül a dolgozóknak, összegyűjtik a tagsági díjakat, mozgósítanak a termelési feladatokra, segítik az albizottságok tevékenységét. Üzemünkben ötvennégy bizalmasi működik.

Létrehoztunk különböző albizottságokat is. Ezek közül ki kell emelni a termelési, üdülési, segélyezési, bér, beteglátogató, agit-prop. albizottságokat, ahol összesen negyvenhét dolgozó tevékenykedik. A feladatok komolyak, nem tűnnek halasztást.

A végrehajtásra váró feladatok közül ki kell emelni a termelési segítését, a dolgozók érdekvédelmét, az élet- és munkakörülmény állandó javítását, a munka- és egészségvédelem javítását, a bérpolitikai elvek kialakítását, az anyagi és erkölcsi elismerés megválasztását, a szociális ellátás javítását stb. Ha ezt a felsorolást a dolgozók hallják, előfordul, hogy csak intenek. Ugy gondolom, ez azért van, mert már megszokottá vált.

tóan nem változik, de ez közel sem jelenti azt, hogy nincsenek új feladataink.

A termelési arányok és feltételek változása, az alaptermelés mellett folytatott kiegészítő tevékenységünk megtartása és bővítése folyamatos változást jelent. E mellett természetes követelmény a termelési növelésére és az önköltség csökkentésére, illetve az eredmény növelésére irányuló elvárás is, hiszen dolgozóink jövedelmének növekedésének ez az alapja. E követelmények az üzem- és munkaszervezés, valamint a műszaki fejlesztés terén egyre igényesebb és az eddiginél nehezebben kimunkálható megoldásokat kívánnak meg. Megoldásuk csak úgy lehetséges, ha fokozott figyelemmel fordulunk a létszám- és költséggazdálkodás terén jelentkező rejtett tartalékaink feltárására, új lehetőségeink kimunkálására. Ez irányú munkánk felé a követelményt azon elvárás határozza meg, amely célként az 1973. évi saját erőből történő vállalati bérfejlesztést és az ehhez kapcsolódó személyi jövedelem-növekedést tűzi ki.

Célkitűzéseinket ismerjük, a megoldásukhoz vezető eszközöknek még csak egy részét, a többiét ez után kell kimunkálnunk. Ebben jelent további eszközt az üzemi demokrácia javítása, tartalmi elmélyítése, amelynek segítségével dolgozóink széles körű bevonása új megvalósítható eszközöket, amelyek közös céljaink megvalósításához szükségesek.

Dr. Pafla Károly

„Harcoljatok, mint Lenin, és győzni fogtok, mint Lenin”



Ötven évvel ezelőtt, 1924. január 21-én halt meg az októberi szocialista forradalom vezére, Lenin. Már kora ifjúságában tanulmányozni kezdte a marxizmust, e forradalmi tanítást, amelyet alkotójáról, Marx Károlyról neveztek el. A marxizmus mélyreható ismerete, szilárd meggyőződése, hogy a munkások ügye legyőzhetetlen, továbbá kiváló szervezőképessége tette Lenint a marxisták elismert vezetőjévé. Lenin elvtárs sokak értékkel gazdagította a marxizmus kincsesházát. A munkásosztály neki köszönheti a proletárdiktatúrát és a munkás-paraszti szövetségről szóló tanítás kidolgozását, ő tanította meg arra, milyen nagyjelentőségű a harcoló proletariátus számára a nemzeti és gyarmati kérdés, neki köszönhető a munkásosztály, a párt szerepéről és jellegről szóló tanítás.

Lenin egész életét teljes egészében a munkásosztály ügyének szentelte. Nem volt és nincs még egy olyan ember, aki olyan nagy odaadással szolgált volna a nép ügyét, mint Lenin, aki egész életében csak a párt, a proletariátus, a kommunista forradalom érdekeit képviselte. Szilárd kézzel

vezette a pártot a veszélyek útvesztőin át, utolérhetetlen hidegvérrel és bátorsággal haladva a kitűzött célja felé.

Nagy szerepet vállalt az októberi szocialista forradalom győzelmének megszervezésében. Részt vett az ország védelmének megszervezésére vonatkozó minden alapvető kérdés kidolgozásában. A szocialista forradalom idején gyakran megfellebbezett az alvásról és a pihenésről, minden figyelmét a hadműveletek megszervezésére irányította. Az ellenség nagy főlénye ellenére Lenin hitt az új rendszer győzelmében. Ezt a hitet beleoltotta a dolgozók széles tömegeibe is.

Lenin különös gondot fordított a nemzetközi kommunista mozgalom egységének erősítésére. Szükségesnek látta, hogy fejlessze a kapcsolatokat a kommunista és egyéb munkáspártok között. Azon fáradozott, hogy átadja ezeknek a pártoknak az orosz kommunista tápasztalait.

Halála súlyos veszteség volt a pártnak, a szovjet munkásosztálynak, az egész nemzetközi kommunista és munkásmozgalomnak.

M. B.

Rehabilitációs ügyintézés

A rehabilitálásra szoruló dolgozóink érdekében kiadott igazgatói utasítás gyakorlati alkalmazására megbeszélést tartottunk a vállalat központjában 1974. január 15-én. A megbeszélésen részt vettek az üzemi rehabilitációs bizottságok, az üzemi SZTK-ügyintézők és a vállalati rehabilitációs bizottság tagjai.

A megbeszélésen tisztázták az igazgatói utasítás egyes pontjainak értelmét, az átlagkereset kiszámításának módját és a munkahelyi jegyzékek összeállítását.

Többen említést tettek annak időszerezéséről, hogy a vállalat villamos alapismereti tanfolyamot indított a csökkent munkaképességű dolgozóknak, akik ezen a tanfolyamon elsajátíthatják az alapismereteket és későbbiek során szakmunkás tanfolyamon vehetnek részt. A tanfolyam beindítása már azért is időszerű volt, hogy az ellátatlanná vált egyes dolgozók javára a Társadalombiztosítási Igazgatóság kifizetőhelye forintot folyósíthasson.

Az értekezleten említésre került az is, hogy a vállalat illetékes dolgozói

már tárgyaltak az Országos Orvosszakértői Intézet (MUCSÖ) pécsi vezetőivel, hogy a vizsgálatra berendelt dolgozókra vonatkozó megállapításaikról — ha azok szükségesek — rehabilitálásra vonatkozó véleményekkel ellátva, annak egy példányát a vállalat is megkapja.

Több hozzászóló tett említést az értekezlet tárgyára vonatkozó kérdések időszerezéséről, egyes rehabilitálásra váró dolgozók problémáik megoldásához való hozzáállásukról, és hogy mennyire szükséges ennek napirenden tartása.

Dr. Marton István

Szocialista módon dolgozni, tanulni és élni!

Munkaverseny a IV. sz. bányáüzemben

Az idén 300 000 forint jutalom a legjobbaknak

A IV. sz. bányáüzem a munkaverseny szabályzat előírásainak megfelelően január 11-én a szocialista brigádvezetők, üzemi gazdasági és társadalmi vezetők részére összevont közös tanácskozást tartott, melyen a vállalati szakszervezeti bizottságot Simon Sándor elvtárs képviselte.

A tanácskozáson Kerekes Jenő üzemevezető értékelte az 1973. évi szocialista munkaverseny eredményeit, valamint meghatározta az 1974. évi munkaverseny fő célkitűzéseit. 1973-ban a IV. sz. bányáüzem a fontosabb mutatókat az alábbiak szerint teljesítette: nyersérc-termelés (to) 106,9 százalék, fémkg 107,1 százalék, vágathajtás 110,6 százalék, bányafúrás 112,2 százalék, költség és eredményesség 104 százalék (még nem végleges), munkásbér 104,4 százalék, alkalmazotti bér 103,3 százalék. A baleseti mutató a kitűzött tizenkettővel szemben 11,7 volt.

Az üzem lényegében teljesítette a Szocialista üzem és az Élőüzem cím elnyerése érdekében tett egyéb vállalásait is.

Az elért eredmények az egyes szocialista brigádok áldozatkész, egész éves munkájukból születhettek — mondotta Kerekes elvtárs. — Az előzetes — még nem végleges — értékelés adatai alapján a hetvenkilenc szerződést kötött termelő brigádokból a vállalást hatvanhét brigád teljesítette. A nem közvetlen termeléssel foglalkozó brigádokból szerződést kötött tizenkettőből vállalását tizenegyet teljesítette.

Az üzemben meghirdetett szocialista munkaverseny három versenyszakaszának eredményeit összegezve kimagasló szintet ért el a 21-es, a 6-os, 50-es, 53-as, 7-es, 16-os, 42-es, 12-es, 69-es, 56-os, 23-as, 36-os és a 40-es szocialista brigádok, a IV-es és II-es körlet műszaki kollektívája, a szállítási körlet dolgozói, a B-4-es és a B-1-es bányafúrás brigád és a Petőfi perforátor brigád. A gépészet brigádjai közül a Bláthy Ottó szocialista brigád, a GP-1-es karbantartó, siklókarbantartó és az aknalakatos brigád.

Az ez évi munkaversenyt városunk felszabadulásának 30. évfordulójára tiszteletére szervezzük — folytatta Kerekes elvtárs. — Fő célkitűzés továbbra is a hármas jelszó: „Szocialista módon dolgozni, tanulni és élni!” megvalósítása. Termelés terén legfontosabb a munkánk hatékonyságának növelése, a teljesítmények javítása, önköltség-csökkentés és a balesetek csökkentése, illetve megelőzése. Célul tűzzük a nyersérc forint/kilogramm önköltségi tervének 2 százalékos csökkentését, a bányáüzemi összteljesítmény tonna/műszak 102 százalékos túlteljesítését, az ezer ledolgozott műszakra jutó baleset miatt kiesett műszakszám tizenkettő szint alatti tartását.

Tanulás terén célunk a szakmai, politikai ismeretek bővítése. Külön fontosnak tartjuk a 7.—8. általános iskolai műveltségjel nem rendelkező szocialista brigádtagok részére az

iskola elvégzését. Mindezt az MSZMP X. kongresszusa szellemében kívánjuk megvalósítani, eleget téve a kongresszus jelszavának: „A szocializmus építése, magasabb szinten”.

Az éves munkaversenyt három szakaszra bontjuk s díjazására ez évben is 300 ezer forintot fordítunk, melyet az egyes versenyszakaszokra időarányosan bontunk fel — fejezte be beszédét Kerekes elvtárs.

Ezt követően a munkaversenyben helyezést elérték részére mintegy 110 ezer forint jutalmat osztott ki, majd hozzászólások következtek.

Hancsicsák Gábor, brigádja nevében, szocialista munkaversenyre hívta ki az üzem és a vállalat termelő brigádjait. A további hozzászólásokból a következőket emelhetjük ki: Róka Sándor: — Nemcsak a „dolgozni” jelszó célkitűzéseit kell magunkévá tenni. A szerződést kötő brigádokat segíteni kell a másik két jelszó teljesítéséhez szükséges, helyes vállalások meghatározásával.

Rab Géza a feladatok teljesítéséhez a III. körlet műszaki vezetésétől nagyobb segítséget kért.

Kinczler József csatlakozott Hancsicsák Gábor versenyfelhívásához.

Tancsa József: — A „dolgozni” jelszó nem lehet közömbös, mert a tanulás is ennek érdekében történik.

Karasi János a tanulás szükségességével és lehetőségeivel foglalkozott. — Megdöbbentően magas — mondotta — azoknak a dolgozóknak a száma, akik nem rendelkeznek nyolc általános iskolai végzettséggel. Kérte a szocialista brigádvezetőket, hogy elsősorban ilyen irányban tegyenek vállalásokat.

Bödö János vállalta, hogy a fúrószárak helyes kezelésével növelik azok élettartamát.

Gajcsi Árpád: A magasabb technika nagyobb tudást követel. Vállalta, hogy részlegükönél csak szervezett dolgozó lesz és e téren versenyre hívja a többi részleg műhelybizottságát.

Simon Sándor köszöntötte a tanácskozást és értékelte az üzem versenyszervező tevékenységét. Kérte a termelést közvetlenül irányító műszakiakat, hogy a vállalások megtételénél segítsék konkrétan a szocialista brigádokat.

Ormándy Géza és Molnár Károly csatlakoztak a Hancsicsák Gábor által betervezett versenyfelhíváshoz.

Nagy Zoltán a pártbizottság nevében mondott köszönetet a szocialista brigádoknak az 1973-ban végzett jó munkáért.

A tanácskozás Lendvai Gellért elvtárs zárszavával ért véget.

Gy. J.

Szervezés, irányítás, értékelés, anyagi és erkölcsi elismerés

Újszerű gyakorlat

A Magyar Szocialista Munkáspárt Központi Bizottsága 1971. december 1-én határozatot hozott a szocialista munkaversenymozgalom továbbfejlesztésére. Ezt követően jelent meg a kormány határozata, mely megszabta az állami szervek, a műszaki, gazdasági vezetők feladatait. A Szakszervezetek Országos Tanácsa külön határozatban jelölte meg a szakszervezeti vezető szervek, aktivisták munkaversenyyel kapcsolatos teendőit.

Szocialista munkaversenymozgalmunk, ezen belül szocialista brigádmozgalomunk, mintegy márfél évtizedes tapasztalatait figyelembe véve, az említett határozatokra alapozva ké-

szítettük el vállalatunk munkaverseny szabályzatát.

Szabályzatunk — sajátos vállalati körülményeinknek megfelelően — tükrözi a felsőbb szintű elvárásokat és az abban foglaltak gyakorlati megvalósítása egyben a továbbfejlődésnek is biztosítja. Feladatunk, hogy a vezetés valamennyi szintjén érvényt szerezzünk a szabályzatban foglaltaknak.

E cikk keretében néhány olyan kérdéssel kívánok foglalkozni, amely a munkaverseny szervezésével, irányításával, értékelésével, anyagi és erkölcsi elismerésével összefüggésben újszerűen hat a korábbi gyakorlathoz képest.

A feladatok, hatáskörök egyértelműsége

A párthatározat szellemében a kormány és a SZOT külön-külön hozott határozatot (korábban e témában közös határozatok születtek). Ebben az elkövetésben kifejezésre jut a társadalmi munkamegosztás fejlődése, az állami és mozgalmi szervek felelőségének növekedése. A határozatok közös jellemvonása viszont a feladatok és hatáskörök egyértelműsége, a párthatározat megvalósulására irányuló törekvés állami és szakszervezeti területen egyaránt. Mindezt a munkaverseny szabályzatunkban

így fogalmaztuk: „A munkaverseny irányítása az állami, gazdasági szervek és vezetők, valamint a társadalmi szervek közös feladata. A munkaverseny szervezése és ösztönzése a gazdasági irányító munka szerves része, a gazdasági vezetők munkaköri kötelessége”.

Feltételek

Korábbi tapasztalataink is azt mutatták, hogy a munkaversenymozgalom célkitűzései akkor realizálódnak nagyobb hatékonysággal, ha a versenyt a

munka közelségéből irányítják. Vállalatunk, üzemünk szervezeti felépítése, a gazdasági, szakszervezeti jog- és hatáskörök a célszerűségnek megfelelő leadása (üzemen belüli decentralizált gazdasági egységek létrehozása) lehetővé tette, hogy e szintekig lemenően a feladatok ellátására munkahelyi munkaverseny-bizottságokat hozunk létre. Nagyobb üzemünk vonatkozásában megbízott munkaversenyfelelős koordinálja e versenybizottságok munkáját.

Szabályzatunkban a munkaverseny-bizottságok működtetését illetően konkrétan meghatároztuk a gazdasági vezetők feladatait. Ezek ellátása egybeesik a munkaköri kötelességgel, ebből adódik, hogy a munkaverseny célkitűzések megvalósítása a termelést közvetlenül irányító vezetők eredményes munkájának feltétele.

Egyértelművé kell tenni, hogy a létrehozott munkaverseny-bizottságok, a megbízott munkaversenyfelelősök eszközei, segítői a feladatok ellátásának; felelőség minden szinten az adott gazdasági vezetőké és szakszervezeti szerveké.

Általánosnak mondható, hogy az üzemen belüli jog- és hatáskörök leadásával a munkaverseny szervezése, irányítása, elismerése és nyilvánossága közelebb került a munkahelyekhez, a verseny célkitűzések a munkahelyi feladatok legeredményesebb megoldását szolgálják. Mód van arra, hogy az üzemi célkitűzések ismertetése üzemegységekre, körletekre lebontottan történjék és a dolgozók versenyvállalásait az adott munkahelyi szűk keresztmetszetének ismeretében tehessék meg.

A decentralizáltság feltételezt arra is, hogy a verseny szervezése és a munka szervezésében egyre jobban az egység érvényesül. A munka és munkaverseny jutalmazásának egysége érdekében is előbbre lépést biztosít. A rendelkezésre álló anyagi források a konkrét verseny-célok megvalósítására ösztönöznek.

A jog- és hatáskörök üzemi decentralizálása feltételt teremtett a műszaki középkezelőknek, hogy a munkaversenyyel való foglalkozás, mint munkaköri kötelesség ellátása, gyakorlattá váljon. Szerepük megnövekedett a brigádmozgalom segítségével is.

Beszámolási és beszámoltatási kötelezettség

Szabályzatunkban nagy gondot fordítunk valamennyi vezetési szinten a beszámolási és beszámoltatási kötelezettség rendszeresítésére; (Munkaverseny szabályzat II/4. pont) ez szélesíti a munkaverseny demokratizmusát, nyilvánosságát és növeli a gazdasági vezetők és szakszervezeti szervek felelőségét.

Simon Sándor

Keller Gábor

Távol a nagyváros szmogjától

Fúrók között

Kutató-mélyfúró üzem. Egy kívülállóknak talán nem mond semmit, pedig igen jelentős minden vállalati dolgozónak, aki a jövőjét a Mecseki Erőműszaki Vállalatnál kívánja megalapozni. Így már viszont sokan vagyunk.

Ismeretbővítés és a dolgozókkal való szorosabb kapcsolat kialakítása céljából szállt a terepjáróba Rác Gyula elvtárs, vállalatunk szb-titkára, Benkő József elvtárs, a szakszervezet munkavédelmi felügyelője, Tirkala Ferenc üzemevezető és Berta János szakszervezeti titkár kíséretében.

Valahol a hegyen sima aszfaltútról egy erdei csapásra tértünk le. Irány a fúrótorony színhelye. A nyolchengeres GAZ egy-

csapásra megváltozott, mintha csak egy lélekvesztő lenne a viharos óceánon. Tengelyig érő sár és gödrök miatt, hol a behavazott útmenti fatörzsek tövét, hol a fakoronák felletti eget látni, már amenyire a vastagon befröcskölt ablakok engedik. Ez már egy javított út — halatszlik a felvilágosítás —, mert korábban olyan gödrök is előfordultak, amelyekbe 40—50 kocsi követ is behordtak.

— Milyen volt az erdei csapás feljavítása előtt?

— Bizony jónéhányszor a lánctalpas és a csörlőzés mentette ki a kátyuból a bivalyerős terepjárót — mondotta Vágner János gépkocsivezető, aki rendkívüli ügyességgel vezette a kocsit, a sártengeren ke-



resztül. — De hát, nem lehet minden kutató fúrótoronyhoz mindjárt autópályát kiépíteni. Még így is az új erdész szíve majd meghasadt, amikor dőzserrel nyomták ki az útbaeső fákat. Az út mellett időnként látható a gyermekkar vastagságú tömlő- és kábelvezeték, amely az energiát szállítja — vagyis mégsem egy halott dzsungel ez a vidék.

Igen, hamarosan fel is tűnik egy kettős torony (az úgynevezett Gesztenyében), ahol emberek dolgoznak. Ez az M4—M10-es fúrótorony, amely valamikor majd az V. sz. bányáüzem aknatengelye lesz.

Az üzemvezető leállítja a gépeket és a fúrókat röpgyűlésre hívja a melegedőbe. Számomra szokatlan és meglepően közvetlen beszélgetés kezdődik a dolgozó és a vezető között. Sokat, talán túl sokat beszélünk az üzemi demokráciáról — hát itt minden cirkalmazás nélkül ezt hallottam. A dolgozóknak

természetesen voltak problémáik és azokat elő is adták, amúgy egyenesen, szívből jövően. Sajnálatomra itt nincs mód a felvetett problémákkal részletesen foglalkozni, viszont azok megoldására Tirkala elvtárs személyesen ígéretet tett. Egyéb kérdések kivizsgálásával a megjelent társadalmi vezetők foglalkoznak.

A gépek újra működnek. A magasból fáradhatatlanul adagolják a rudakat, a bélésűcsöveket, amelyeket a lent dolgozók kapcsolnak össze és ezek mind mélyebbre hatolnak a föld gyomrába. Kemény munka ez, ebben a kutya hidegben, amely akkor is megvan idefent, amikor a városban enyhe időről beszélnek. Most már nincs megállás — teljesítményre dolgoznak. Méterek, vagy a befektetett munka és a kereset — örök vita, mert e három nem mindig azonos.



A Parlamentben jártam

Hiába láttam már többször is a tévében, vagy a filmhíradóban, mégis más érzés személyesen a Parlamentben járni, ott ahonnan az országot irányítják, és azok között, akik ezt a munkát végzik.

Már az első pillanatban szembetűnik a fekete-fehér film és a színes valóság közötti különbség. A folyosók oszlopfőinek, a képviselőterem korlátainak, oszlopainak dús, csillogó aranyozása, a hatalmas, puha szőnyegek mélyzöld, vagy bordó színe, a különböző árnyalatú márványlapok és -oszlopok hűvös csillogása lenyűgöz, visszafogja a siető lépteiket. Mindenütt a távlatok, a hatalmas arányok uralkodnak, a kupolateremben, a hosszú, magas boltívíű folyosókon, vagy a képviselőterem háromemelet magas mennyezete alatt.

Külön szót érdemelnek a csillárok, melyek több száz égőjükkel nappali fényt árasztanak, vagy a képviselőterem karzatkorlátain elhelyezett több ezer falikar, melyekben valamenynyí égő hibátlanul ontja a fényt.

Itt minden a nagyságot, a méltóságot képviseli. A vendég szeme nagyra tágul az ámulattól, de olyan érzése támad, hogy akik rendszeresen itt vannak, azok számára is mindig csodálatos ez az épület, arányaival, berendezésével, freskóival és szobraival. Nagyon szubjektív ez az érzés, de azt hiszem, hogy mai modern építészetünk nem lenne képes az országos döntésekhez, az ország ügyeihez ennyire méltó épületet emelni.

Természetesen az ünnepélyességet nemcsak az épület monumentalitása és szépsége adja. A sötétruhás nők és férfiak, akik halkán beszélgetnek a folyosókon, vagy az ablakmélyedésekben álló vörös-sávú nadrágú, gazdag dekorált katonatisztek csak fokozzák ezt a hatást.

Mennyi ismerőse is van az embernek az Ország-házban! Az a magas férfi, aki egy elegáns, idős hölgygel beszélget, az Elnöki Tanács elnöke. Odébb egy ablakkal a pénzügyminiszter nevet jóízűen egy kisebb társaságban. A büfében pedig kiderül, hogy a miniszterelnök-helyettes is mustárral szereti a virslit.

Itt mindenki mindenki-vel kötetlenül beszélgethet, és beszélget is. Eszembe jut, hogy állítólag Svédországban bárki felhívhatja telefonon a királyt. Itt viszont odaléphetsz a párt első titkárához és keztenyújtva fejezheted ki elégedettségedet, hogy jó egészségnak örvend.

A napilapok rendszeresen beszámolnak a miniszteri beszédekről és a hozzászólásokról. Arról azonban keveset írnak, hogy milyen jó és felemelő érzés hallgatni az őszinte szót az ország házában. A képviselők és a miniszterek nyíltan és élesen beszélnek a hibákról, a visszáságokról. Nagyszerű dolog hallani a megalapozott optimizmust, a hitet, hogy jövőnk szebb és jobb lesz.

Érdi Krausz Gábor

Válaszok, intézkedések

Az információs jelentésekben ismét több kérdés merült fel, amelyekre választ kértünk és kaptunk az illetékesektől.

Miért maradtak ki járatok a III. sz. bányüzemben?

Választ adott dr. Hasznos Árpád:

— Leginkább a hét elején (különösen télen) késnek az autóbuszok; vagy egy-egy kocsi kimarad, mind a ki- mind pedig a hazaszállításhoz. A leggyakoribb és egyben a legnagyobb felháborodást keltő az éjszakai (24 és 0 óra között) késés és kimaradás. Előfordul, hogy többszöri telefonhívás után fél-, háromnegyed óra késéssel küld autóbust a diszpécser. Az üzem írásban kérte a Volán 12-es Vállalatot a hiányosság sürgős megszüntetésére.

Miért zsúfoltak a népek a III. sz. bányüzemben?

Választ adott Németh Lajos főmérnök:

— Valóban sok esetben zsúfoltság van, de nem azért, mert nincs megfelelő mennyiségű kocsi, hanem azért, mert fegyelmetlenység miatt a délelőtti szakban a kiszolgáló személyeket kiszállító járatokkal sok olyan dolgozó is kiszáll, akiknek később kellene kiszállni. Mivel nincs megfelelő mennyiségű megkülönböztető színű sisak (az Anyag- és áruforgalmi főosztály csak ezres tételekben szállít) a szállítási felvigyázó nem tudja eldönteni, hogy ki jogos a kiszállásra és ki nem. Az üzem a fegyelem megszüntetésével próbál segíteni a bajon.

Az étkezéssel kapcsolatos észrevételek.

Választ adott Hollósi János vezető könyvelő és Kaufmann Pál:

— Többet kifogásolják, hogy egyhangúak az étel-ek. Ez nem helyes megfogalmazás, mert nem általában az étkezés egyhangúságáról van szó, hanem a nagy védőétel-csomaggal van probléma. Sok a turista szalámi és a sajt, kevés a gyulai kolbász, a téli szalámi és a jó minőségű szalonna. A konzervek is lehetnének változatosabbak. Javasolták, hogy be kellene vezetni a két, különböző tartalmú csomagolást, hogy lehessen választani. Különösen a kon-

zerveknél lehetne megoldani. Nem jellemző a meleg étel hiánnyal kapcsolatos panasz, de a jövőben a kedveltebb ételféleségek adagszámát növelik.

— Az ételmaradék gyűjtése nagyon elterjedt a III. sz. bányüzemben. Már nemcsak a falusiak gyűjtögettek, hanem az ott étkező kutyatulajdonosok is összeszedték a maradékot. Sokszor megsemmisítjük, hogy az étkező felálljon az asztaltól. Az üzemenél egyelőre nem tudják, hogyan lehetne megakadályozni. Megpróbálják megszigorítani a tálcák visszavételét az étkezés után.

Az üzemben kérték a túlórázó dolgozóknak az étkezési helyiség kialakítását. — Ezt nehéz megoldani, külön helyiséget kellene építeni, mert az étterem elrendezése nem teszi lehetővé, hogy abból alakítsák ki. A helyszíni szemlén azonban kiderült, hogy az étterem nyugati végében, a tálalófülke és a déli homlokfal között van egy körülbelül 10–12 négyzetméter teljesen üres, kihasználatlan terület, amit kevés költséggel át lehet alakítani a kívánt célra és elegendő is volna a néhány túlórázó ember számára.

Miért kaptak „mini” kapcát a dolgozók?

Választ adott Hollósi János vezető könyvelő és Kaufmann Pál:

— A panasz jogos, megfelelő a valóságnak. Azóta van így, amióta a kapca védőruha. Korábban angin anyagot vásárolt az Anyag- és áruforgalmi főosztály, ami mosás után is megtartotta eredeti nagyságát. Amióta védőruha, azóta olyan anyagot adnak, hogy az első mosás után majdnem a felére zsugorodik. Vissza kell térni a jobb anyaghoz.

Miért kevés a 2000 milliméteres fűrészfűr?

Választ adott Kovács László, a gépészeti osztály vezetője:

— Az üzem vezetősége nem jelezte a hiányt az igazgatóságnak. Január hónaptól kezdve az üzem által igényelt mennyiségben szállítják, méret szerint a fűrészfűrét.

Miért nem javítják az elromlott zuhanyozókat?

Választ adott Bálint Jenő gépészeti vezető:

— A felvetett problémákat három részre kell bontani: a) A fürdő nem a jelenlegi létszámra épült, ami eleve túltelítettséget okoz; b) Nagy a nem termézetes elhasználódás, a rongálás a szerelvényeknél; c) Sok a lopás a különböző szerelvényekből. Jellemzőül néhány szám arról, amit a múlt évben leszereltek, letéptek és elloptak: zuhanyelosztó 47, zuhany felsőrész 160, zuhanyrózsa 79, félcsoles kifolyó csap 65, W. C.-csap 47, csap külső és belső tömítés 2400 darab, összesen 22 200 forint értékben. A legnagyobb javítás is hatástalan, ha a javítást követően leszerelik, letéptik és ellopják a szerelvényeket, vagy letéptik és összetapossák a zuhanyrózsákat.

Művelődjünk, szórakozzunk

A SÁGVÁRI ENDRE MŰVELŐDESI HÁZ PROGRAMJÁBÓL

Február 1-én 18,30 órakor: A legendás hírű Petőfi brigád magyar–jugoszláv csoport megalakulásának 30. évfordulója alkalmából készült dokumentum fotókiállításának ünnepélyes megnyitása.

Február 2-án 15–22 óráig: A Bánki Donát úti iskola rendezésében farsangi karnevál. Belépődíj: 10 forint.

Február 4-én 18 órakor: A Komlói Spirituális Együttes műsora (munkásszálló).

Február 6-án 16,30 órakor: Előadás: A kereskedelem időszerű gazdasági kérdései címmel (Szocialista brigád klub).

Február 8-án 19 órakor: Ifjúsági akadémia III. előadás: A környezet hatása a fejlődésre.

Február 11-én 18 órakor (munkásszálló): 20 órakor (Ságvári nagyerem): SZOT üdülés 1973 címmel kabaré műsor a Pécsi Nemzeti Színház közreműködésével.

Február 14-én 16 órakor: A pályaválasztás címmel előadás, filmvetítéssel.

A szerkesztőség postájából

TISZTELT SZERKESZTŐSÉG!

A munkáslakás-építésről szeretnék pontos információt kapni. Január 9-én a Dunántúli Naplóban megjelent egy tájékoztató, amelyben az állt, hogy a kétszáz lakás 20–40 százalékat a fiatal házaspárok kapják. Előnyben részesítik a 10–15 éves törzsgárda-tagokat, és a többgyermekes családokat. Ez így helyes lenne, de most jön az ellentmondás. Ugyanis határozat van arra, hogy aki rendelkezik lakással az nem részesülhet ebből a lakásból. Ezt a legfontosabb tényezőt kihagyták a közlésből. Ezt csak utólag tudja meg a dolgozó, amikor az üzemenél érdeklődik. Ugyanakkor éppen a munkásokat sérti legjobban ez az intézkedés. Saját problémámat hozom példának. A férjem kilenc évet írt alá a vállalatnál. Hosszú albérlet után két gyermekkel így kaptunk egy szoba-konyhás, kamra és fürdőszoba nélküli lakást. Most örültünk, hogy végre megfelelő lakáshoz jutunk, nem ingyen, vállalva a költségeket is!

Az eredmény elszomorít. A határozat értelmében kétszáz albérletben lakó család jut lakáshoz. Kérdésem én, az a törzsgárda-tag, aki két-három gyermekkel kis lakásban lakik, hogyan részesülhet előnyben? Vagy az a fia-

Ady Endre (1877 – 1919)

Ötvenöt éve, 1919 január 27-én halt meg Ady Endre, aki nemcsak a magyar nép, hanem a világirodalomnak is egyik legnagyobb költője. Ady „az Értől indult el, s eljutott az Óceánig”. Mélyen gyűlölte az urakat, rendületlenül bízott a munkássztyában és verseiben hirdette a demokratikus átalakulást. Forradalmi költészet — Petőfivel és József Attilával együtt — hazánk legértékesebb szellemi kincsei közé tartozik.



Mag hó alatt

Gyötrött és tépett magamat
Régi hiteiben fűrésztve
Vérből, jajból és lángból
Szedegetem össze
S elteszem mint életes holtat.

Kell még Tegnapról hív tanú
S kell talán az én hadi-sarcom,
Hogy drága mementóként
Fölemeljem arcom
Egy új emberű új világra.

Vád nélkül széttekintgetek
Majd vertségek és diadalmak
Földjén, hogy a kaoszóbj
Harsos ígét halljak
Vagy harsos ígét én hallhassak.

Hős emberségem várakozz,
Szép álmokat aludj, lefénylert
Jós és jó magyarságom,
Hiívni fog az élet
S föltámadások örök Rendje.

Most tél van, s szegény mag-magam
Megnémítva és behavazva
Rendeltetés hitével
Öröm meg tavaszra
Igazimnak sarjadásáig.

SIKERTELEN RIPORT



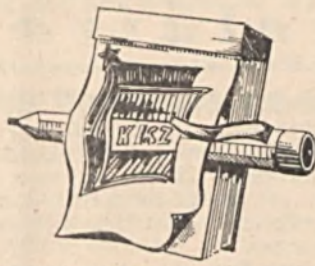
A pécsi Állatkertben jártunk és vallatásra fogtuk a medvét. Őkelme azonban csak morogva csoszogott fel, s alá. Még cukorral való kínálásra sem óhajtott kétlára állni a fényképezőgép előtt. Így hát sajnos nem tudhatjuk meddig tart még az idej tél. De február 3-án meglehetjük, hogy meglátja-e árnyékát, vagy sem!
Fotó: Keller Gábor

Tisztelettel:
Virág Istvánné
Pécs, III.,
Hajnóczy u. 13/A
*
Valóban sok dolgozót

érintenek a levélben foglaltak. Legnagyobb gondunk a dolgozók lakás-problémáinak megoldása. Ezért is került sor a munkáslakás-építési akció szervezésére, amelynek keretében kétszáz lakás épülhet. Vállalatunk több száz lakásigénylőjéből közel négyszázán vállalták, hogy a jelentős anyagi áldozattal járó akcióban részt vesznek. A vonatkozó rendelkezéseket és a körülményeket figyelembe véve alakította ki a vállalat gazdasági vezetése — a szakszervezeti bizottsággal egyetértésben — az elosztási elveket. A vezetőség tudta, hogy sok a minőségi lakás-csere-igénylő is, mégis úgy döntött, hogy a meghirdetett akcióban csak azok vehetnek részt, akiknek egyáltalán nincs megoldva a lakásproblémájuk — tehát albérletben laknak —, vagy a szülőknél, szűkös körülmények között élnek. A Dunántúli Napló ezt valóban nem írta meg, de lapunk, a Mecseki Ércbányász, az előző számban közölte. A levélben javasolt minőségi cserét ebben az akcióban azért nem tudjuk megoldani, mert a leadott lakásokkal nem a vállalatunk, hanem a tanács rendelkezik.

A tanács — a lehetőségekhez mérten — igyekszik a dolgozók minőségi lakás-csere-igényét megoldani, de ott is korlátozottak a lehetőségek.

JOBB MUNKÁVAL, NAGYOBB TUDÁSSAL A SZOCIALISTA MAGYARORSZÁGÉRT



Jól halad vállalatunknál az Ifjúsági Törvény végrehajtása

Közel két esztendő telt el az Ifjúsági Törvény megalkotása óta. A jogalkotás szakasza, a különböző területek feladatainak meghatározása lezárult, és rendeletekben, utasításokban szabályozták a fiatalok élet- és munkakörülményeit. E jogalkotó tevékenység igen fontos állomása a párt ifjúságpolitikájának megvalósításában.

Fontosnak tartjuk, hogy az Ifjúsági Törvény kellő gondot fordít a fiatalok élet- és munkakörülményeire, a pályakezdő fiatalok érdekvédelmével kapcsolatos előírásokra, a termelési mozgalmak, munkaversenyek támogatását célzó intézkedésekre, a családalapítás és a lakáshoz jutás gondjainak enyhítését célzó erőfeszítésekre, az ifjúsági szövetség érdekvédelmi jogainak biztosítására stb.

A miniszteri rendeletek és utasítások az ágazatok — így a nehézipar is — sajátosságainak megfelelően részletezték a végrehajtást. Vállalatunknál az 1973. október 16-án megjelent 22/I/1973. sz. igazgatói utasítás a vállalati sajátosságokra tekintettel részletesen, személyekre szabva határozza meg a törvény végrehajtásából adódó feladatokat.

A II. sz. bányüzemben 1973. december 31-ig részlegként, a munkaügy által kigyűjtött névsor alapján — négytagú bizottságok (párt-, szakszervezet, KISZ, részlegvezetés) megvizsgálták az igazgatói utasítás végrehajtását. A tapasztalatok az alábbiakban összegezhetők:

A fiatalok szakmai nevelése szükségszerű feladatunk

Rendszeresen, szeretettel

A III. sz. bányüzem gépészeti részlegének villanyszerelő csoportjánál az utóbbi években a szakmunkások megtartása — különösen a nehézségeket okozott. A villamos berendezések szükségesszerű üzemeltetése, a biztonsági előírások maradéktalan betartása kötelezően előírja a megfelelő szakmai hozzáértést és teljes tájékozottságot a bányabeli viszonyok mellett.

A begyakorlott, jó szakmunkások kiválása adott munkaterületről, máról holnapra zökkenőmentesen nem pótolható. A realitást és igényeket figyelembe véve, üzemünk mindegyik részlegénél arra kell törekednünk, hogy a meglévő

A munkahelyi beilleszkedésüket a fiatalok általában jónak tartják. Néhány fiatal csak azt a gondolatot veti fel hiányosságként, hogy a felvételnél nagyon sok az adminisztráció. A jelenlegi felvételi formát szükségesnek tartjuk, azonban ettől eltérő, más, finomított elgondolást szívesen veszünk. Az új dolgozók nagyon figyelmesnek és jónak tartják a „Felvételi tájékoztató”-t, amely az üzem politikai, társadalmi, gazdasági felépítését, elért eredményeit, életét, perspektíváját mutatja be.

A fiatalok szakképzettségük és képességük alapján — a végzett felmérés szerint — beérésüket arányosnak tartják. A végzett munkát tekintve viszont a fiatalok egy része úgy nyilatkozott, hogy az nem áll arányban a végzett munkával, az általuk betöltött munkakörrel. Fialat gépirónk nemcsak gépiról teendőket látnak el, hanem különböző adminisztrációt, nyilvántartást is végeznek. Az üzemvezetés sérelmüket jogosnak tartja és amint lehetőség adódik, problémájukat rendezik. Meg kell azonban említenünk, hogy ők csak egy-két éve vannak üzemünkben.

Összegezésül megállapítható, hogy az igazgatói utasítás végrehajtása megtörtént, egy-két egyéni problémát kivéve, de azok megoldása is folyamatban van. Az Ifjúsági Törvénybe foglaltakat nem lehet egyik napról a másikra megoldani.

Czuni Zoltán

Lelkesedéssel és hittel

Brigádunk, a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem Gábor Dénes szocialista brigádja a két munkaspárt egyesülésének 25 éves jubileuma alkalmából vállalt, hogy olyan elvtársakkal ismerkedik meg, beszélget el, akik ezen időkben, illetve az ezt követő időszakokban jelentős szerepet játszottak meggyénk és városunk politikai és gazdasági életében. Így ismerkedtünk meg a városi Lakatos József és dr. Boros István elvtársakkal, akik egy-egy brigádrendezvényünk vendégei legyenek és beszéljenek a 25—30 évvel ezelőtti időkről.

Néhány hete brigádgyűlésünk résztvevője volt Lakatos elvtárs. Meghívunk brigádon kívüli vendégeket is. Lakatos elvtárs beszélt a húszas, harmincas évek harcairól, a felszabadulásról, a két munkaspárt egyesüléséről. Sok érdekes embert, politikust ismertünk meg újabb megvilágításban az ő szavai-ból. A tervezett 20—25 perces bevezetésből egy óra is lett, s ezután csak úgy záporoztak a kérdések. Végül mégiscsak véget kellett vetni összejövetelünknek, s azzal búcsúztunk, hogy ezt a találkozást a jövőben megismételjük.

Néhány nap múlva laká-

sán kerestük fel Lakatos elvtársat beszélgetésre. Hunyadi úti házában fogadott bennünket, ahol a Közüti Építő Vállalat nyugdíjasként él.

— **Hogyan lett ön kommunista?**

— Fialat lakatosként, az 1929-es évben a gazdasági válság elől Franciaországba mentem és ott lettem tagja a Francia Kommunista Pártnak. Hazatérésem után szakszervezeti vezető lettem és a Szociáldemokrata Párt tagja. 1944 decemberben Vass Zoltánal történt beszélgetés hatására léptem be a Magyar Kommunista Pártba.

Menni, vagy maradni

A külszínen dolgozó fiatalok közül néhányan kijelentették: januárban leszámolnak. Ezt azzal indokolták, hogy sok a segédmunka, ami így igaz. Ennek a problémának azonban van egy másik oldala is; ezek közül a fiatalok közül gondolt-e valamelyik arra, hogyan lehetne csökkenteni a segédmunkát?

A leszámolni kívánók elvégezték a szakmunkásképző iskolát, tehát elméletben jártasnak mondhatók. Az ember azonban nem azért tanul, hogy legyen egy vizsgája, vagy egy papírja, amire ráírják, hogy elvégezte az iskolát, hanem azért, hogy a tanultakat alkalmazni tudja. Az alkalmazás viszont azt jelenti, hogy olyan egyszerű, ésszerű dolgokat találhat ki, amely megkönnyíti munkáját. A kitalálásukhoz megvan a szakmai alap, az iskolai végzettség. Csupán az kell, hogy mun-

kaidó után egy kicsit foglalkozunk a témával.

Egy másik fiú a futballista karrierjére hivatkozik, mondván, ha máshová megy több munkaidő-kezdeményt kap. Azám, csak hogy akkor másokra hártja azt a munkát, amit neki kellene elvégezni; de rendben van, focizzon munkaidőben is, mert tehetséges. A tehetséget csak szorgalommal és vasakarattal lehet mindenben, így a sportban is, megtartani. A szorgalmat és az akaratot a bizonyítotáná, ha a farsztó, kötelező edzés után még tízszer önszorgalomból nagy iramban körbefutná a pályát. De ez nem jellemző. Csak ilyen akaratérő után érdemi megvalaki, hogy helyette mások dolgozzanak a gyárban.

Egy üzemben is megmutathatja a fiatal az akarat-erőjét, de itt nem olyan látványosan. Például úgy, hogy egy picit törő a fejét jobb megoldásokon. Ez saját érdeke is, mert ha valamit kitalálunk, akkor nem kell mindig a segédmunkára hivatkoznunk.

Nem megoldás az, hogy fél évet itt dolgozok, fél évet ott. Egy másik gyárba kerülve ismét új fiú vagy, nem ismernek; ki végezné a kevesebb szakmai tudást igénylő munkát, ha nem az új fiú.

A népgazdaságnak nem használnak az ilyen jövőmenő „új fiúk”, mert több a keresetük, mint az általuk megtermelt érték.

Miért? A gyakorlatlan-ságuk miatt! Egy olyan helyen, ahol régóta dolgozik valaki, jobban ismeri a munkatársait, a munkát, jobban kamatoztatja tudását amit elvileg megszerzett az iskolában.

— **Az újjáépítéskor és az azt követő években milyen feladatokat látott el?**

— 1947 és 1953 között képviselő voltam és beválasztottak a Nemzeti Bizottságba. Ebben az időben az ifjúsági szervezetek létrehozása (SZIT, MADISZ) és a fiataloknak a mozgalmi munkában való bekapcsolása volt a feladat.

— **Ön szerint mi volt a legnagyobb nehézség a két munkaspárt egyesülésekor?**

— A történelmi kongresszus 1948. július 12-én volt. Legnagyobb problémát az okozta, hogy a Szociáldemokrata Párt egyes tagjai a 75 éves múltat hangoztatták és a párt nem volt egységes.

— **Milyen gazdasági feladatot látott el ebben az időben?**

— Az egyesülés után a Baranya megyei Pártbizottság ipari osztályának vezetője, majd egy év múlva az Országos Tervhivatal főosztályvezetője lettem. Nagyon nehéz volt munkásból lett vezetőként megszokni az irodai munkát. Valamennyiünknek ez volt a legnehezebb időszak.

— **Véleménye szerint, hogyan tudták ellátni a munkás-gyárigazgatók feladataikat?**

— Amikor ezek az elvtársak elfoglalták új beosztásukat, az előző tulajdonosok által kifosztott kasszákat és elhagyott gyárat találtak. A pécsi tapasztalatok azt bizonyítják, hogy az értelmiségiek nagy része támogatta munkájukat és segítették a termelés beindulását.

Végezetül álljon itt a brigádnaplóba írt bejegyzés: „Örömmel jelentem meg a Gábor Dénes szocialista brigád értekezletén, ahol élménybeszámolót kellett tartanom a felszabadulás idejéről. Ezt a politikai kezdeményezést igen jónak tartom, mert a mai ifjúmunkásoknak szükséges, hogy tapasztalatot szerezzenek a szocializmus építésének alapjairól. Kérem a brigád tagjait, hogy olyan lelkesedéssel és hittel építsék a szocializmust, mint amilyenel mi elkezdtük.”

Stadler Ferenc,
Dorozsmai Ferenc



Vasárnap esti ifjúsági tánc a Ságvári Endre Művelődési Házban

Fotó: Keller Gábor

Műszereinket több országban ismerik

Célunk a Szocialista brigád cím megszerzése

1973 januárjában a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzemenél új brigád alakult. Tagjai a Pattantyús, az Eötvös brigád néhány tagja és új dolgozók. A tizenkét fős brigád felvette a Puskás Tivadar ifjúsági brigád nevet.

Ez a brigád jelentősen kivette részét a műszergyártás munkájából és nagy szerepe volt a tervtúlteljesítésében. Műszereinket több országban ismerik, használják. Brigádunk az üzem patronálási tevékenységéből is részt vállalt. Az Alkotmány úti iskolába elektromos szemléltető eszközöket készítettünk. A 39-es dandár úti iskola audió-vizuális nyelvi laboratórium javítási munkáit szintén ez a közösség végzi. Ott voltunk az óvodai kerítés építésénél is.

Több közös rendezvényen, kiránduláson, színházlátogatáson lett meg-hittebb az egymás közötti kapcsolat. Hat társunk a marxista-leninista középiskola hallgatója, a többiek párt- és szakszervezeti, oktatáson vesznek részt.

Ez az egy év alatt egybeforrt kis közösség jelentős munkát végzett és a hármas jelszó szerint dolgozott, élt, tanult. Ugy érezzük, méltók lettünk a kitüntető Szocialista brigád címre és szorongva várjuk az értékelő bizottság határozatát. Reméljük, döntésük örömet jelent majd számunkra.

K. S.

ÉBREDÉS UTÁN



A múlt évben Szentlőrincen átadott tizenhat kétszobás OTP társasház első lakója Balassa Bálint és családja. Felvételünk a beköltözést követő napokban készült

Fotó: Keller Gábor

Srenk Attila

Brandt Henrik

Hoppá...

Egyszer volt, régesrég, az Operución innen, de a Dunán már túl, élt egy derék, szorgalmas, ifjú esztorgályos egy üzemből. Deleceg termete, hullámos, barna haja, kiváló közösségi szelleme, magasszintű munkavégzése és sokoldalú társadalmi munkája hamar irányította a gazdasági, politikai és társadalmi vezetés figyelmét.

Egy pillanatig nem volt kétséges, amikor egyéves KISZ-iskolára kellett valakit küldeni, az ifjúsági titkár azonnal hűsünte javasolta: „eredj! és visszatérve kamatoztasd szélesedett látókörödöt!”.

Eltelt az év, ifjú esztorgályosunk visszatért az üzemből. Nagy-nagy szeretettel fogadták. Régi esztorgapadjához került vissza, igaz, hogy csak az éjjeles szakban, mert nappalra már mást vettek fel helyette. Kicsit csodálkozott, de az szb-titkár megnyugtatta: „csak egy-két hétig bírd a komám, utána elmész az egyéves szakszervezeti iskolára. Szükségünk lesz a képzett káderekre.”

Ismét lepergett a tizenkét hónap és esztorgályosunk ötletekkel, értékes tanuakkal megrokkantán tért vissza. Azonnal jelentkezett vezetői-nél. Tárt karokkal fogadták és közölték, hogy napokon belül csoportvezetőnek nevezik ki. Örömet csak az rontotta le kicsit, hogy a műhelyben nem tudtak munkát adni, így a KISZ-irodán üldögélt néhány napig, a szakszervezet és az ifjúsági szervezet kapcsolatáról beszélgetve a titkárral. Itt talált rá a párttitkár is, aki gratulált neki, mert üzeme őt javasolta a revizorképző iskolára.

Igy ezt az iskolát elvégezte, majd visszatérése után újra tanfolyamra ment, egy nyolc-hetes vezetőképzőre, majd egy tíznapos konferenciára, melyet fiatal brigádtagok részére tartottak Mátraházán. Itt történt egyik este, amikor társával egy munkás-művész találkozó-ról igyekezett haza, hogy az egyik túlontúl be-barátkozott kollégáját kihúzza az árokból és haza támogatta.

„Aki ösztönösen így vigyáz másokra, azt tudatosan is tegye!” — döntöttek vezetői, és így elvégeztették vele a hat-hónapos munkavédelmi tanfolyamot, majd a hároméves akadémiát. Természetesen ezek mind bentlakásosak voltak, az ország legtávolabbi sarkaiban.

Időközben megnősült, egy tanfolyamtársát vette el, aki ugyanolyan kiváló volt, mint ő, eredetileg egy pamutlincáló üzemből dolgozott, és ugyanazokat a továbbképzőket, tanfolyamokat járta ki, mint hősünk.

Gyermekeik születtek, haja megritkult és őszülni kezdett. Ha néha feltűnt az üzemből, átvenni egy újabb tanfolyam megbízólevelét, már új embereket látott jóformán. Kisebrelődtek a vezetők is, de az ő neve büvös erejű maradt: „számítunk rád! Várjuk, hogy átadd a tanuakat! Itt a helyed közöttünk!”

Es így is lett. Hősünk a gyár nyugdíjas klubjában második otthonra talált. Fehér hajával fel-felűnik a gyár többi nyugdíjasa között, akik megkedvelték és sakkoznak vele. Volt üzemből mal napig is ügy emlegetik, mint az önképzés, a tanulni vágyás példaképe.

—c—g—

Mindennél szebben beszél a tett

Még 1973-ban történt. A Nők Lapjában egy százszázalékos rokkant kért segítséget, mert háromkerékű, kézhajtású triciklijét teljesen tönkrement. A Kutató-mélyfúró üzem forgácsoló műhelyének Ady Ezer szocialista brigádjának tagjai is olvasták a cikket, s elhatározták, hogy segítenek rajta.

Nehézséget okozott, hogy a tricikli tulajdonosa Borsodban, Vilmányban lakott. Szerencsére a közelben dolgozott az üzem egyik

Pécs város felszabadulásának 30. évfordulója méltó megünneplésének tiszteletére

Mi, a Mecseki Ércbányászati Vállalat IV. sz. bányauzem 12-es ifjúsági szocialista brigádjának tagjai, az 1974-es gazdasági év sikere érdekében munkaverseny felhívással fordulunk az üzem, vállalat valamennyi ifjúsági és szocialista brigádjaihoz.

Az 1974-es gazdasági év sikeres végrehajtása érdekében a brigád valamennyi tagja az alábbiakat vállalja:

1. Szakmányos termelési tervünket 110 százalékra teljesítjük.

2. A gazdaságos termelés elősegítése érdekében az anyagnormákat nem lépjük túl. A társadalmi tulajdönt óvjuk, a gépeket továbbra is szocialista megőrzésben tartjuk. Erre szakonként felelősöket jelölünk ki.

3. A balesetek megelőzése érdekében a brigád egy

tagja munkavédelmi ór feladatát lát el.

4. Szabálytalan munkavégzésből eredő, három napon túl gyógyuló baleset nem lesz.

5. A brigád tagjai az év folyamán egy új dolgozót az alapvető szakmai ismeretekre betanítanak, és annak érdekében, hogy üzemi dolgozó maradjon brigádtagnak telepítjük.

6. Az 1974-es gazdasági évben egy újítási javaslatot adunk be.

7. A brigád fiatal tagjai részt vesznek az ifjúsági termelési mozgalomban.

8. Szakmai, politikai képzésünk nagyobb elmélyítése érdekében a brigád tagjai részt vesznek a KISZ által szervezett Kiváló ifjúságunk, Kiváló ifjú szakmunkás, Ki minek mestere vetélkedőkön.

9. Csatlakozunk és részt veszünk az üzemi KISZ-szervezet akcióprogramjában meghatározott sport-, kultúr- és politikai rendezvényeken, valamint a körlet KISZ-szervezet munkáját hatékonyan elősegítjük.

10. Brigádunk hatvan óra társadalmi munkát vállal az Építünk óvodát mozgalom keretén belül, valamint a KISZ-szervezet által patronált Bükkösi Gyermekevelő Intézetnél.

11. Brigádunk kollektívája egy állami gondozott gyermeket patronál a Bükkösi Gyermekevelő Intézetben, és a szünetidőben biztosítja a nyaralást számára.

Szocialista hazánk építése, dolgozóink életszínvonalának emelése érdekében kérünk minden ifjúsági és szocialista brigádot, hogy ezen felhívásunkhoz csatlakozzon, és tegyék meg vállalásaikat.

12-es ifjúsági szocialista brigád

Egy újítás ürügyén

Mikor törjük a fejünket?!

Eredetileg egy újítást akartam ismertetni. Nem azért, mert alkalmazásai hatalmas népgazdasági hasznót, vagy a technológiák forradalmasítását jelentené, hanem mert régóta hiányolom az Ércbányász lapjain az újítások rendszeres ismertetését.

Félreértés ne essék, nem az újítási mozgalom eredményeit, statisztikai adatait várom, csupám az olyan cikkeket, melyeket műszaki, gazdasági szempontból értékelnek, leírnak. Ez az újság a legszelebb körben olvasott fórumunk,

s véleményem szerint számos közlésre érdemes ötlet is van, melyeket ha rendszeresen ismertetünk, felhívjuk rá a dolgozók figyelmét, esetleg ki is próbálják és meggyőződnek a leíratakról. Legrövidebb és legbiztosabb út a gyakorlati megvalósítás felé, ha az alkalmazó maga kéri az újítás bevezetését.

Most mégis az anyaggyűjtés során megismert mellékkörülményekről írok, melyek több újítást vizsgálva, kicsit tipikusnak tűnnek. A jelenlegi ügymenet: az újítást beküldik az

iparjogvédelmi csoportnak. Iktatás, elolvasás, szakvéleményezésre vissza a beküldő üzemhez, a véleményező név szerint kijelölve. Nem ér rá, mert már húsz újítás vár szakvéleményezésre, vagy mert dolgoznia is kell, s a kijelölteknek általában sokat. Idővel elolvassa és látja, hogy az elbíráláshoz nem szükséges saját idejét rabolni, leadja. Itt már elkészül a szakvélemény és az előbbi lépcsőfokokon visszamászik az iparjogvédelmi csoporthoz. Elolvasák, érzésük szerint elfogult a műszaki becslés, magas a javasolt díjkulcs (különösen év vége felé, bár nincs meghatározva az újításokra fordítható anyagi keret). Újbóli szakvéleményre küldés név szerint, s az ügyintézés az előbbihez hasonlóan történik. Jó esetben most már megfelelő mindkét oldalról. Szerződéstervezet készítése és kiküldése.

Azt az esetet, hogy az újító fellebbez, ne is tárgyaljuk — nem érdemes. Visszaküldi az aláírt szerződést és hosszan várja az összeg kifizetését.

Tanulság: nyugdíj előtt egy évvel már senki ne újítson; várja meg míg nyugdíjazza. Akkor jobban ráér utána járni.

Turi Gyula



A KÖNYVKÖTÉSZET. A Tipográfia szocialista brigádjához tartozó kötetek dolgozói: Asztalos Ferencné, Balyi Istvánné és Selmezi László munka közben
Fotó: Keller Gábor



Az Ady-brigád a felújított tricikkel
Fotó: Egyed Imre

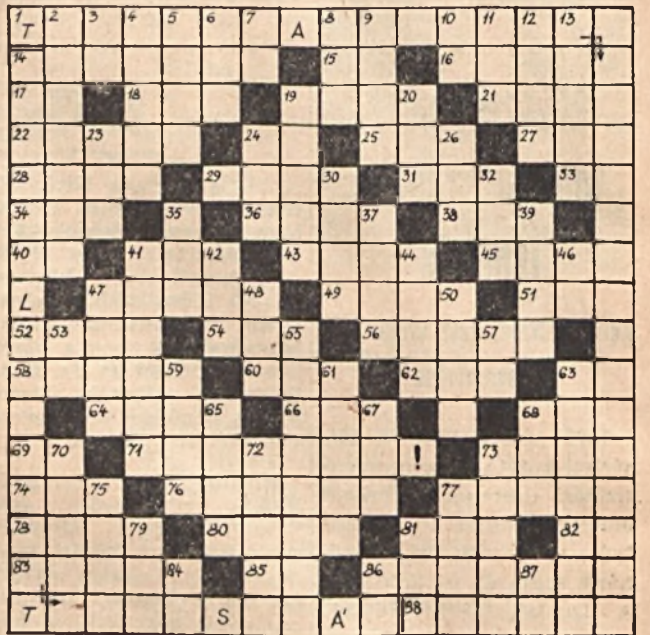
hezebb volt, de végülis sikerült. Ez év első hetében egy alkalmi gépkocsi felvitte, a nyilván már régen

várt triciklit tulajdonosának. Takács József rokkantnak.

K. L.

KERESZTREJTÉNY

Rejtvényünk vízszintes 1., folytatva vízszintes 56., 71. és függőleges 14. sorában Majakovszkij egyik verséből idézünk. Megfejtésül ezt az idézetet kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1974. február 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.



Vízszintes: 14. Elvág. 15. Juttat. 16. Középen dörrént. 17. Z.E. 18. Tasak részi. 19. Huzal. 21. Szorító (ford.). 22. Nem ezt. 24. Folyadék. 25. Tagadószó. 27. N.T.E. 28. Művészeti ág. 29. Üresen szól. 31. Megy. 33. O — németül. 34. Eleven. 36. Időegység. 38. Vágóeszköz. 40. Leányunknak a férje. 41. Kobak. 43. Semmikor. 45. Tudományág. 47. Ráma. 49. Település. 51. Mesterséges nyelv. 52. Rossz kívánság. 54. L.E.E. 58. Katonai fogalom. 60. Meggyőződés. 62. Gyakori családnev. 63. O.M. 64. Középen hatott! 66. Két darab. 68. Helyhatározó szó. 69. A.B. 73. Ílat. 74. Menyasszony. 76. Aszszó. 77. Mohamedán isten. 78. Szülő. 80. Papírra vetette. 81. Hajlata. 82. Visszaad! 83. Női név. 85. Olasz folyó. 86. Fundamentumról. 88. Régi hivatalnokot.

Függőleges: 2. Ellopó. 3. G.M. (4.). Fogjad! 5. Dunántúl város (ford.). 6. Sütőiparos. 7. H.I.L. 8. Kópász. 9. Régi. 10. A.O. 11. Uttörő-egység. 12. Szállító oszlop. 13. Utótte. 19. Férfi név. 20. Udítóital. 23. A férfi sorsa. 24. Csen. 26. Olajos nő-

vény. 30. Főúri méltóság. 32. Nyílás. 35. Birósági ügy. 37. Megtéveszt. 39. Fészter. 41. Sötét szín. 42. Szignó. 44. Férfi név. 46. Juttat. 47. Evelnek száma. 48. Idegen tea. 50. Egyesülés. 53. Személyes név. 55. Cserbenhagy. 57. Szintén. 59. Szekrény része. 61. Várakozott rá. 63. Onzetlenül. 65. Tavasz páratlan betű. 67. R.S.E. 68. Izlés kezdete. 70. ... zkl erőmű. 72. Kis nővé. 73. Uszály. 75. A másik. 77. Miskolc hegye. 79. Mélyebbre. 81. Becézett női név. 84. Névelő. 86. A.T. 87. Tetejébe.

Juhász Károly

Lapunk január 1-i számában közölt keresztrejtény helyes megfejtése:

Sötét a bánya,

De égnek benne mécsék.

Sötét az éj,

De égnek benne csillagok.

A beérkezett negyvenhat helyes megfejtésből könyvjutalom részesült: Keller János (IV. sz. bányauzem), Konkoly József (7940 Szentlőrinc, Kodály u. 2.), Lenkel Imréné (Központ).

HÍREK

— A vállalati szakszervezeti bizottság jóváhagyta az NDK csereüdvés 1974. évi üzemi kereteit. Ez évben a II. sz. bányauzemből 22 fő, a III. sz. bányauzemből 22 fő, a IV. sz. bányauzemből 24 fő, az EDÜ-ből 14 fő, a Szolgáltató üzemből 12 fő, a Kutató-mélyfúró üzemből 8 fő, a Kísérleti-kutató üzemből 6 fő, az Anyag- és áruforgalmi főosztályról 4 fő, a Központból 8 fő üdülhet az NDK-ban. Az üdülésre jelentkezni lehet az üdülési felelősöknél.

— Kőröshegyi István elvtárs, a II. sz. bányauzem szb-titkára januártól kezdve öthónapos vezető továbbképző tanfolyamon vesz részt. Helyette Földényi Tibor elvtárs kapott megbízatást a titkári teendők ellátására. Az Ercdűsítő üzem szb-titkára, Keresztes Kálmán elvtárs is tanul — három hónapos szakszervezeti vezető továbbképző tanfolyamon — s helyettesítésére Horváth Sándor elvtárs kapott megbízatást.

— Az elmúlt évben a bányauzemek az öszüzemi teljesítmény növekedése alapján részesültek a többletből. Az új ösztönzési rendszer eredményesnek bizonyult: a II. sz. bányauzem 1128 ezer, a III. sz. bányauzem 1926 ezer, a

IV. sz. bányauzem 1338 ezer forint terven felüli beralapot használhatott fel. Ez a rendszer a produktív teljesítmények növelése mellett a kiszolgáló létszámmal való takarékos-ságra ösztönöz.

MECSEKI ÉRCBANYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő:
Geisz Ferenc

Szerkesztő:
Ragoncsa János

Szerkesztőség:
Munkásszálló A épület I. 5.
(Pécs, III., Hajnóczy u. 35.)
Telefon: 15-851 Vállalati: 147

Kiadja:
a Baranya megyei Lapkiadó V.
Felelős kiadó:
Braun Károly
Telefon: 15-000

Előfizethető

a szakszervezeti bizalmiaknál.
Előfizetési díj egy évre 12,- Ft

MEGJELENIK
KÉTHETENKÉNT

MÉV Nyomda

Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XI. ÉVF., 4. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1974. FEBRUÁR 15.

Igazgatói utasítás

A kordedvezmény igazolásáról

Munkakörök, igazolás, vitatott határesetek

1973. január 1-én lépett hatályba az 1972. évi 25. számú törvényerejű rendelet, amely módosította a kordedvezményre jogosultság szabályait. Az új rendelkezés rendkívül méltányos: több munkakör került a jegyzékbe; a korábbi 25 (illetve nőknél 20) évvel szemben, már 10 év (nőknél 8 év) után is kordedvezményre jogosult a dolgozó, és lényegesen enyhült az iparági megkötöttség is.

A kedvező feltételek következtében megnövekedett a nyugdíjigények és igényjogelismerések száma. Vállalatunktól az elmúlt évben mintegy harminc dolgozó élt a kedvezményes nyugdíjazás lehetőségével. Az igények elbírálásához azonban olyan igazolások kellenek, amelyek megbízhatón bizonyítják, hogy a kérelmező a rendelkezésben előírt, kedvezményre jogosító munkakörben dolgozott. A tapasztalatok azt bizonyítják, hogy a korábbi nyilvántartásokból nem mindig lehet egyértelműen megállapítani a jogosságot. A munkaköri elnevezés több esetben nem volt azonos a rendelkezésben foglaltakkal, bár a végzett munka szerint az igény benyújtása jogos volt. A vitás esetek tisztázása társadalmi érdek, ezért is javasolta a SZOT Társadalombiztosítási Főigazgatóság, hogy a vállalatok az igazolások céljára bizottságot hozzanak létre.

A SZOT irányelvek szellemében vállalatunk igazgatója — a vállalati szakszervezeti bizottság egyetértésével — igazgatói utasításban szabályozta a kordedvezmény igazolásával kapcsolatos eljárást. Az utasítás előírása szerint vállalati szinten öt tagú, üzemi szinten három tagú kordedvezményt igazoló bizottságot kell létrehozni. A bizottságok elnökei a munkautasítás vezetői, a tagjai az üzemi szakszervezeti bizottság nyugdíj-előkészítő albizottságok vezetői és az üzemek alapos helyi ismeretekkel rendelkező dolgozói. A bizottságok munkájuk során tanúkat hallgathatnak ki, vizsgálatokat végézhethetnek és e tevékenységükről jegyzőkönyvet vesznek fel. Az üzemek csak a vállalatunknál eltöltött kordedvezményes időkről adhatnak igazolást. A más vállalatnál eltöltött időről a dolgozónak kell igazolást kérni.

A jogosultság, illetve az igazolás megkönnyítése érdekében az igazgatói utasítás tartalmazza azokat a munkaköröket, illetve munkahelyeket, amelyek kordedvezményre jogosítanak. A jogosultságot természetesen a munkakörön belül is esetenként — személy szerint — kell elbírálni, az előírt feltételeknek megfelelően.

A jegyzék igen részletes. A föld alatt végzett munka esetére 67 munkakört (állandó föld alatti) tartalmaz. A fúrótoronynál végzett munkák területéről 5 munkakört, a meleg üzemben végzett munkák közül 12 munkakört vett fel a jegyzék. Talán a legnehezebb volt meghatározni az ionizációs sugárzás hatása alatt végzett munkák munkaköreit, hiszen itt a munkaterületeket is el kellett határolni. A jegyzék itt 34 munkakört tartalmaz, amelyek közvetlenül kapcsolódnak az ércdúsító technológiai folyamathoz.

Mint minden szabályozásnál, itt is lehetnek vitatott határesetek. Figyelembe kell venni azonban, hogy jogszabályi előírások határozzák meg a lehetőségeket és vállalatunk nem hatalmazza fel méltányosságok alkalmazására. Egyes vitatott, problémás esetekben a vállalat adhat javaslatot, de a döntés joga a SZOT Társadalombiztosítási Főigazgatóságé.

Juhász Károly

Műszaki értekezlet a Kis-Kut üzemben

Január 26-án az EDÜ kultúrtermében mintegy száz műszaki, művezető, brigádvezető, párt-, KISZ- és szakszervezeti vezető és bizalmi előtt Laboda Tibor főmérnök elvtárs tartott beszámolót az üzem 1973-as tevékenységéről és ismertette a következő év feladatait. Ugyanakkor röviden értékelte a szocialista versenymozgalmat eredményeit és tapasztalatait is.

Elmondta, hogy az üzem sikeres évet zárt, feladatait teljesítette. Az elmúlt évek kutatómunkájának jónéhány eredménye „beért” ebben az évben. Lényegesen előrehaladtak az aknavédő pillérek további lefejthetőségének vizsgálatai, melyek eredményeként jelentős ércvagyon gazdaságosabb kiaknázása lehetséges a közeljövőben. Ehhez a kőzetmechanikai vizsgálatok eredményei járultak hozzá lényegesen. A bányászati és a gépészeti üzemegység munkálkodásának eredményeképpen a vibrációs ártalmak kiküszöbölésére beállításra kész fúrószervezeteket sikerült kifejleszteni.

Az EDÜ-vel való szoros együttműködés is meghoz-

Tartalomból

Boldog emberek

A munkásmozgalom hű harcosa

A lendület még fiatalos

Néhány szó a vibrációról

Krumpli, sárral

Sikeres év után

Alapoznak a PMSC női labdarúgói

ta gyümölcsét. A kidolgozott technológiai módszerekkel az elmúlt évben több ízben is számottevően javítani lehetett a fémkihozatalon, s ez a vállalat eredményeiben is tükröződik.

A szocialista versenymozgalmat értékelésénél elsősorban az élüzem feltételeit (Folytatás a 2. oldalon)

Viták, vélemények, javaslatok

Tanácskoztak az újítók

Huszonöt év alatt: 6349 javaslat, 16 találmány

A Minisztertanács 1973. április 26-i ülésén tárgyalta az újítómozgalom helyzetét és továbbfejlesztésének feladatait. Ezt követően elkészült az újításokról szóló kormányrendelet módosításának tervezete és intézkedés történt az újítók IV. országos tanácskozásának összehívására. (Időpont: 1974. április 12.)

Eredményes negyedszázad

Az elmúlt év őszén a vállalatoknál, napjainkban pedig iparági tanácskozásokon vitatták meg az újítók a mozgalom jelenlegi helyzetét és mondtak véleményét a továbbfejlesztést célzó újítási jogszabály-tervezetről. Vállalati újítóink küldöttei résztvettek a Bányászati újítók iparági tanácskozásán.

E cikk keretében tájékoztatást adunk — a teljesség igénye nélkül — az újítómozgalom helyzetének megítéléséről, továbbfejlesztésével összefüggő feladatokról, elgondolásokról a különböző szintű fórumokon elhangzott vélemények és saját vállalati tapasztalataink alapján.

Társadalmi méretű, eredményes munka volt az újítómozgalom huszonöt éves tevékenysége. Az elmúlt huszonöt évben az újítómozgalom képezte a műszaki fejlesztés tömegbázisát. Az újítók a műszaki, végeredményben a társadalmi haladás élénjárói, akik a fejlődést közvetlenül és kézzelfoghatóan szolgálják.

Vállalatunknál az újítómozgalom 1959 óta igen hatékony, segítő eszköze műszaki fejlesztési eredményeinknek. Ez idő alatt újítók 6349 javaslatából 2172 javaslatot hasznosítottunk, ebből tizenhat találmányt.

Az 1968-as év mélypontot jelentett az újítómozgalmában. A gazdasági re-

form bevezetések a kormányzati szervek számos intézkedést hoztak arról, hogy a gazdasági irányítás új körülményei között fejlődjön és a szükségletekhez jobban igazodjon az újítómozgalom.

Alapvetően helyes intézkedések ma is helytállóak abban a vonatkozásban, hogy bővíteni kell a mozgalom tömegbázisát, jobban össze kell kapcsolni a vállalatok fejlesztési és termelési tömegmunkájával, tehát az anyagi elismerésnek is összhangban kell lennie az újítások tényleges hasznával.

Az újításokról szóló intézkedéseknek azonban voltak negatív hatásai is, amelyek többek között a mozgalmat érintő közgazdasági szabályozó rendszer hiányosságaiból fakadtak, de a negatívumoknak sok szubjektív indítéka is akad. Ilyenek: az újítómozgalom helyével, szerepével és távlataival kapcsolatos végnélküli sajtóvita az 1967–68-as években; a vállalatok magatartása következtében megszünt annak lehetősége, hogy az újítási díjakat nagyrészt bérköltségből fizessék; az újítási díjak kategóriarendszer szerinti elszámolása 1969-ig; a részesedési alaptól történő díjazás; az újítók még jelenlegi kategorizálása; a közreműködők díjazásának még ma sem megoldott volta stb.

Megszüntettük

a fejlődést gátló tényezőket

Vállalatunk vezetése idejében, még 1968-ban felismerte a mozgalom gátló tényezőit. Saját hatáskörünkben megoldható több intézkedést tettünk:

— Csökkentettük az A-kategóriába tartozók körét és a jutalom kiszámítása az újítási díjakhoz hasonlóan történt — úgy bíráltuk el, mint más javaslatot.

— Az újítás anyagi elismerését a vállalati részesedési alaptól elválasztjuk, így az nem terheli az üzemi részesedési alapot.

— A közreműködői te-

vékenységet vállalati béralapból díjazzuk stb.

Intézkedéseink eredményeként az utóbbi két-három évben a beadott újítások száma emelkedő tendenciájú. Újítást benyújtó műszaki dolgozók aránya 9 százalékról 35 százalékra emelkedett. Szocialista brigádok benyújtott javaslatainak száma elérte a 15 százalékot. Az egy megvalósított újítás gazdasági eredménye kétszeresére nőtt és elérte a 100 ezer forintot.

Az újításokról szóló 57/1967. kormányrendelet továbbfejlesztésére készült

tervezet néhány új vonása. A Minisztertanács határozatának megfelelően az új jogi szabályzásnak még jobban ki kell fejeznie az újítómozgalom társadalmi fontosságát, tömegmozgalmi jellegét, mint a gazdasági irányítómunka szervezését. Ezért a tervezet részletesen foglalkozik az újítómozgalom jelentőségével, a vállalat vezetői és az állami irányító szervek feladatával; megjelöli az újítómozgalom társadalmi irányító, ellenőrző szerveit.

A tervezet szerint valamennyi újító számára azonos elismerési formákat és jogorvoslati lehetőséget kell biztosítani. (A- és B-kategória megszüntetése.) Az újító legkésőbb a hasznosítás megkezdésétől számított hat hónapon belül érvényesítheti jogait, újítási javaslat benyújtásával. A javaslatot a benyújtástól számított 30 nap alatt el kell bírálni. Ha ez nem lehetséges, erről, valamint az érdemi döntés várható időpontjáról a javaslattevőt — a 30 nap letelte előtt — tájékoztatni kell.

Tennivalók

A tervezet feletti vitákban leggyakrabban felvetett problémák. A tervezet az újítási díjak forrásának megváltoztatását nem tartja szükségesnek, mivel a közgazdasági szabályozó-rendszer folyamatos finomításával az újítások anyagi elismerése tekintetében is egyre kedvezőbb lehetőségeket teremt. Többben az újítási díjak termelési költségből való fedezése mellett szálltak síkra. Általános problémaként vetődött fel a munka- és egészségvédelmi, valamint a munkakörülményeket javító újítások anyagi elismerése, mivel az ilyen újítások használatában nem kimutatható, mégis a részesedési alaptól kell díjazni.

Az újítási jogszabály tervezete nem tér ki a közreműködők díjazására, az utóbbi véleménye szerint kedvezőtlen hatással lesz a megvalósításra. A tervezet foglalkozik a szocialista brigádok újítási tevékenységének szükségességével, ugyanakkor a szocialista brigádok szerzői jogáról nem intézkedik.

Az A- és B-kategória eltörlésével a munkaköri köteleesség, mint probléma, újra fel fog vetődni. Célszerű lenne a készülő jogszabályban a munkaköri köteleesség fogalmát egyértelműen meghatározni.

Simon Sándor

Fórum

Január 24., 25. és 29-én zajlott le a III. sz. bányászati rendezvénysorozat, amikor a dolgozók fórum keretében találkoztak az üzem vezetőivel, hogy elmondják problémáikat, észrevételeiket az üzem életével kapcsolatban, s választ kapjanak ezekre a kérdésekre.

E párbeszéd alkalmával sok kérdés foglalkozott a termeléssel, az élet- és munkakörülményekkel, a szocialista brigádmozgalmal, valamint a csökkent munkaképességek rehabilitációjának megnyugtató megoldásával.



Gyermekkosci-forgalom a téli napsütésben

Fotó: Keller Gábor



Szentlőrinc, Bartók utcai lakóházak

A munkásmozgalom hű harcosa

Mustos István

Elfoglaltsága miatt igen nehéz volt rövid, húsz percnyi időre „megkapni” újságunk részére. Az EDÜ-ben anyagkiadó munkája mellett pártcsoport bizalmi. Munkahelyén kívül az előző évben 310 társadalmi munkaórát meghaladó tevékenységet igazoltak vissza a Munkásörtség ércbányász szakaszparancsnokságától, ahol a harma-



Boldog emberek

A két kislány nem sokkal érkezésünk előtt ébredt fel. Az anyukát tehát öltöztetésük foglalta le. Mi a nagyobb szobában, a televízióval szemben várakozunk.

Szentlőrincen vagyunk, a közelmúltban átadott Bartók Béla utcai tizenhat lakás egyikében. Az első „fecske” — aki már beköltözött — Balassa Bálint, a Szolgáltató üzem dolgozója, valamint családja.

— Milyen hatással volt az új lakás első találkozásuk alkalmával?

— Csodálatos volt! — mondta az asszonyka tömören, mindent megértető hangszíval. — Korábban hatszáz forintos alérletben laktunk a Ledinán, ahol a téli időszakban a kiadás felment ezeregyszáz forintig is. A magas költségek ellenére primitív körülmények között laktunk. A vizet messziről kellett hozni és hagyományos tüzhelyen főztünk. Szobánk ugyan egészséges volt, de a háziasszonnyal elég sok problémánk akadt. Az utóbbi időben már nagyon fárasztó volt és kölcsönösen zavartuk egymást.

— Mennyibe került az új, kétszobás lakás?

— Befizettünk 31 250 forintot, melyhez a vállalat a részesedési alapról 15 ezer forintot adott. A törlesztés 25 ezer forintig havi 595 forint, a továbbiakban 475 forint. Itt is lemegy annyi, mint az alérletben, de ez már saját lakás.

Balassáné jelenleg gyermekgondozási segélyen van otthon a gyerekekkel. 1960 óta a kereskedelemben dolgozott kettőezer forintos keresettel. A férj a telefonközpontban kettőezerhatszáz forintot keres. Öt éves házasság. A beköltözés előtt igen sok szükséges dolgot vásároltak, de még vissza van a bútor, melyet részletre szeretnének venni. Palackos gázzal főznek majd és olajkályhával fűtenek.

A szomszédokkal megvannak elégedve, hiszen jó viszonyban vannak mindenkivel. Az asszonyok kölcsönösen segítik egymást. A gyerekek felügyeletét elvállalják, amíg a másiknak elfoglaltsága akad.

Összegezve: nagyon boldogok...

K. G.

Nőfelelősök továbbképzése

A Magyar Szocialista Munkáspárt Baranya megyei Bizottsága párt- és tömegszervezeti osztálya a nőpolitikai határozat szellemében a közelmúltban három hónapos tanfolyamot tartott az Oktatási igazgatóságban. A továbbképzésen részt vettek a városi, járási párt- és nőfelelősei, nőreferensei, a megye állami, társadalmi, tömegszervezeti, mozgalmi nőbizottság vezetői.

Tájékoztatót adtak külsős belpolitikai eseményekről, gazdaságpolitikáról, kulturális kérdésekről. Előadás hangzott el többek között a tömegszervezetek, mozgalmak és szövetkezetek helye és szerepe a nőpolitikai határozat végrehajtásában; a pártirányítás és koordinálás egyes

kérdéseiről; a szakképzés helyzetéről és perspektívájáról, különösképpen a nők képzéséről; a nők között végzett agitációs és propaganda munka tapasztalatairól; a további feladatokról; a népesedés politikai fontosabb kérdéseiről. Az előadások után a témákhoz kapcsolódóan a tanfolyam hallgatói üzemlátogatásokon vettek részt.

Ezt követően került sor a városokban és járásokban, a községi pártbizottságok, csúcsvezetőségek és alapszervezetek nőfelelőseinek tanfolyamára. Vállalatunk nőfelelősei a Pécs városi pártbizottság rendezésében — előre láthatólag áprilisban — vesznek majd részt ilyen továbbképzésen.

H. J.-né

Gondolatok a munkásvédelemről

Szinte folyamatosan napirenden szereplő és állandó téma a munkásvédelem. Munkásvédelmi örként tartjuk számon azokat a társadalmi munkásokat, akik a többiekénél jobban, kritikusabb szemmel vizsgálják és jelzik a baleseti

forrásokat. Talán helyesebb volna úgy mondani, hogy munkásvédelmi őr, mert nem a munkát kell megvédeni, hanem a dolgozó embert attól, hogy balesetet szenvedjen.

Baleseti források mindenhol vannak, de föld alatti munkahelyeken még fokozottabb mértékben. Az elmúlt évi baleseti és súlyossági szám lényegesen javult az 1972. évihez képest. Ez részben annak tudható be, hogy a munkásvédelmi őrhalálzat tevékenysége eredményes és hasznos volt a III. sz. bányüzemben.

Sokszor mondjuk egymás között: „Ugyan mit szövegel nekem?” „Tudok én magamra vigyázni.” Munkatársaink bizony nem mindig veszik szívesen a figyelmeztető szót. Nem éppen népszerű feladat munkásvédelmi őrnek lenni. Mégis — ennek ellenére — kellene ezek az emberek, szükséges a figyelmeztető szó, mert a balesetek nemcsak egyéni tragédiát jelentenek. Mindannyiunk érdekében meg kell akadályozni őket, hogy ne sérüljen, rokkantán kerüljön haza a család fő erejébe. A baleset megelőzésének eredményeként.

Eppen ezért gondolkozunk és beszélünk egymással, ne sértődjünk meg, ha szót a munkásvédelmi őr a szabálytalanság láttán. Inkább szíveleljük meg a figyelmeztetést. Munkásvédelmi őrünk mindannyiunk testi épségének megővése érdekében dolgoznak, amiért tiszteletet és elismerést érdemelnek.

Csapó Dezső

Gida László

A közösségért dolgozik

Szatykó Józsefné

Napjainkban sokat foglalkozunk a nőpolitikai határozat szellemében a dolgozó nők közéleti tevékenységének növelésével. Közismert, a nők általános leterhelése mellett nagy áldozatot, erőfeszítést jelent a közéleti tevékenység vállalása, s mégis vannak, akik lelkesen vállalják, mint például Szatykó Józsefné magkészítő, a Szolgáltató üzem dolgozója.

— Milyen társadalmi funkciói, megbízatásai vannak?

— A Szolgáltató üzem öntödei pártalapszervezetének vagyok vezetőségi tagja. 1970-ben választottak meg, s azóta oktatási felelősként dolgozom. Tagja vagyok a vállalati nőbizottságnak, valamint az üzemegység segélyezési albizottság munkájában is részt veszek. Mindig szívesen dolgozom a közösségért, szeretek az emberekkel foglalkozni,



— Az elég nehéz fizikai munka mellett, nem jelent ez túlterhelést egy családnyának?

— A gazdasági munkám valóban nehéz fizikai munka. A Sopiana Gépgyárból kerültem az üzemhez. Azóta már itt is törzsgárdatag lettem. A Petőfi Sándor szocialista brigádnak vagyok tagja. Jól megértjük egymást. Munkámat megbecsülik, amit bizonyít az is, hogy ötször kaptam meg a Kiváló dolgozó jelvényt.

— Ugy hallottam, hogy tanul is.

— Igen. Most végzem az általános iskola nyolcadik osztályát. Ez a brigád-vállaláshoz tartozik.

— Mik a további tervei?

— Különbözőbb tervem nincs. Szeretném a gazdasági és a közösségi munkámat becsületesen ellátni. Ehhez pedig jó egészség szükséges.

B. Gy.

Hasznos kezdeményezés

Néhány hónap múlva megismétlik

A vállalati szakszervezeti bizottság nőbizottsága és a vállalati egészségügyi szolgálat közös szervezésével január 29-én orvosi előadást rendeztek a központ nagytermében a nődolgozók részére. A rendezvényen több mint százan vettek részt.

Dr. Arnold István nőgyógyász előadásában a nőgyógyászati és a korszerű egészségvédelmi kérdésekről beszélt. Az előadást megelőző napokban nődolgozóink kérdéseket küldhettek be és ezekre az előadásban már választ is kaptak.

Az előadásban sajnos nem lehetett foglalkozni minden beküldött kérdéssel. A rendkívüli érdeklődést figyelembevéve a rendező szervek elhatározták, hogy néhány hónap múlva ismét szerveznek egy találkozót. A nők kérdőíveket töltötték ki, amelyeket később feldolgoznak.

Műszaki értekezlet a Kis-Kut üzemben

(Folytatás az 1. oldalról)

lek teljesítésével foglalkozott. Rámutatott arra, hogy az Élzem cím eléréséért folyó versenybe hogyan kapcsolódhat be a brigádok, egységek, s hogy e tevékenység miként függött össze az üzem gazdasági eredményeivel.

A beszámoló vitát követően a hozzászólók egyik jelentős része a szocialista versenymozgalommal, a mozgalom továbbfejlesztésének lehetőségével és az értékelés realitásabbá tételének feltételeivel foglalkozott.

A hozzászólók többsége

Küzdelem a vibrációs ártalmak ellen

Kettős feladat:
megelőzés, gyógyítás

A világon mindenütt, ahol vibráló berendezéseket fognak kezükbe az emberek, ezekkel folyamatosan dolgoznak, ismert fogalom a vibráció-ártalom. Bányauzemekben is találkozhatunk — sajnos — ezzel a megbetegedéssel, mely főleg a két kézen tapasztalható, s az a lényege, hogy a vérrellátás az erek vértápláló képessége lecsökken. Az említettek közül adódik, hogy az emberi szervezet ilyen irányú károsodásának kiküszöbölése elsődrendű, ugyanakkor kettős — műszaki (megelőző) és orvosi (gyógyító) feladat.

Nézzük először a megelőzés terén rendelkezésre álló lehetőségeket és a hozott intézkedéseket. Szomolányi Gyula elvtárs, a műszaki főosztály vezetője így vélekedik erről:

— Szerintem a legfontosabb olyan eszközök keresése, amely kizárja a vibrációt. Vállalatunk az anyagi kihatásoktól függetlenül évek óta azon fáradozik, hogy a betegség megismerésével, az ellene való védekezési módokban megfelelően válogatva a legtöbbet tudjuk nyújtani. A vállalat több millió forint értékben vásárolt fúrókocsikat, de az csak egy részét oldja meg a problémáknak. Fontos feladatunk a legmegfelelőbb fúróállvány kikísérletezése és elterjesztése.

A vibrációellenes küzdelemben nem kis feladat hárul a vállalat gépészeti osztályára, amely koordináló szerepet tölt be. Az ő feladata — a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzemmél és a bányauzemek gépészeti részlegeivel együtt — a kiváltó ok: a vibráció megszüntetése. Ez a végső cél, de addig is vannak közbeeső feladatok. Kovács László elvtárs, a gépészeti osztály vezetője ezeket így foglalta össze:

— A fúróalapácsok gumifogantyúval való felszerelése megtörtént. A kezdeti zökkenők után a tönkrement fogantyúk pótlását megoldottuk, az üzemi igényeket ki tudjuk elégíteni. Újabb előrelépést jelent, hogy az 1974-ben megvásárlásra kerülő összes fúróalapács rezgés-csillapítóval lesz ellátva. Ezen túlmenően a fúrókocsik beszerzése, a fúróállványok kikísérletezése és elterjesztése bizonyára könnyít majd a helyzeten. A bányauzemek jó hozzáállása is reményt nyújt ehhez. Ezen a téren kiemelném a III. sz. bányauzemet, amely úttörő szerepet vállalt a kísérletezésben, de a többi bányauzem is hatékony munkát végzett.

A vibráció okozta károsodás kiküszöbölésében, gyógyításában fontos feladatai vannak vállalatunk egészségügyi szolgálatának is. Elmondhatjuk, hogy mindent megtesznek ök is azért, hogy a küzdelem minél eredményesebb legyen.

Dr. Keszthelyi Béla főorvos és dr. Faust Fülöp üzemorvos elmondották, hogy a kiváltó ok megszüntetésén kívül nagyon fontos a betegség korai felismerése, mivel a korán felismert betegség körülbelül egyéves pihentetéssel teljesen gyógyítható. Nagyobb problémát jelent viszont, hogy a dolgozók általában csak akkor fordulnak orvoshoz, amikor már súlyosabb tünetek jelentkeznek. Néhány igen fontos tanács ezzel kapcsolatban:

— A rosszul karbantartott gép nagyobb károsodást okoz!

— Csak annyira kell a gépet tartani, hogy irányítani lehessen. A gép görcsös szorítása fokozottan ártalmas.

— A védőkesztyű szerepe ebben az esetben az, hogy melegen tartsa a kezét és a víztől megóvja. Tehát használni kell!

A műszaki megelőzés, a gyógyító munka mellett az is nagyon fontos, hogy dolgozóink kellő megértést

tanúsítsanak, amikor a különböző, új berendezésekkel kísérleteznek, és ne fedlekedzenek meg arról, hogy a kísérletezés az ő érdekükben történik.

Legalább ilyen fontos az is, hogy az észlelt betegséget ne titkolják el a dolgozók, hanem forduljanak orvoshoz.

A vállalat vezetésének az elmondottakon kívül még az is célja, hogy a jelenleg különböző klinikákkal közösen végzett vizsgálatokat teljes egészében az egészségügyi szolgálat végezhesse, ezért teljes műszerezettség elérését tervezik.

A feladatok — közös feladatok. Megoldásuk csak együttes erővel lehetséges. Elmondhatjuk, hogy ezen a téren országos szinten is vállalatunk tette és teszi a legtöbbet. Ez pedig megnyugtató lehet a jövőre nézve.

H. I.

A lendület
még fiatalos

Tíz év a történelemben nagyon rövid idő. A tíz éve elültetett fa is épp, hogy csak megerősödött. Emberi kapcsolatokban azonban tíz év már az események tárháza. Így van ez a Szolgáltató üzem gépkocsi szállításánál dolgozó MÁZ brigáddal is. Az alapító tagok már azóta kinőttek a KISZ-ből — bár a lendület még fiatalos — és nevükben is őrzik a fiatalságot, hisz a brigád 1968 óta ifjúsági brigádként szerepel.

A MÁZ brigád 1964-ben alakult és mindjárt az első értékelésnél megkapták a Szocialista címet. Ezután a brigád elérte a zöldkorszorús, majd a bronz- és egymás után négy alkalommal az ezüstkorszorús jelvényt. Ez nem azt jelenti, hogy a brigád megrekedt ezen a szinten, hiszen tudjuk, hogy minden évben többet kell nyújtani. Ennek a brigád eleget is tett.

A brigád gazdasági munkája eléggé ismert a vállalatnál. Ok javítják a vállalat összes benzines teher-, illetve személygépkocsijait. A teherautók különösen a Kutató-mélyfúró üzemenél vannak nagyon igénybe véve az úttalan utakon. A termelésnek eddig nem kellett kocsihány miatt leállni. A brigádtagok a tíz év alatt tizenkettő Kiváló dolgozó jelvényt kaptak. A brigádtól eddig huszonhat újítást fogadtak el, melyeket be is vezettek.

Annak idején a brigád tizenhat fővel indult, jelenleg húsz körül mozog a létszám. Ebből két 15 éves, négy 10 éves tisztségviselő van, a többi 5, illetve ennél kevesebb éve van az üzemenél. A brigád a tanulásból is részt vállal.

A brigád tagjai rendszeresen részt vesznek a Szakma ifjú mestere mozgalomban. Sokat tett a brigád a szocialista módon élni jelszó valóraváltásáért, és ezért is kovácsolódott egybe. Minden nyáron két-napos kirándulást szerveznek a mohácsi víztelepre, ahol családostól töltik el az időt. Minden évben ellátogatnak a BNV-re is. Ezenkívül a mozi- és színházlátogatások sem hiányoztak, hiszen évek óta bérlete van a brigádnak.

A társadalmi munkában is élénkjárnak, ott találjuk a brigádot a műhely korszerűsítésénél, a telephely fásításánál, az óvodák festésénél. A brigád tagjai között két KISZ-vezetőségi tag, két szakszervezeti vezetőségi tag, párt- vb tag, MHSZ titkár, szakszervezeti tanács tag, párt- és szakszervezeti bizalmi tevékenykedik. Megtalálható még a közlekedési önkéntes rendőr és ifjúság védelmi önkéntes rendőr is.

Különösen jól zártak az 1973-as évet. A brigád — a TMK kapacitás hiányában — saját maga végezte el egy futódaru szerelését, és hét újítást adott be. A vállalat 280 társadalmi óra helyett közel 700 órát teljesített a brigád. Ebből kiemelhető az üzemi lóter építése, a III. sz. bányauzemi útépités, a mecseki állatkertben végzett munka és egy rokkant bányász Welorex gépkocsijának felújítása.

Az idén a székesfehérvári Ikarus gyárban volt a brigád tanulmányi kirándulása. A szilveszter — a családtagokkal — a Nádorban töltötték. A tagok szeretik üzemüket és még jobb eredményeket szeretnének elérni, csak egy a bánatuk, miért késik az az „arany”?

Hegyi József

Műszaki fejlesztés —
jobb eredményA gyorsmagszedős
fúrás módszer
tapasztalatai

A hazai szilárd ásványi nyersanyagkutató fúrások területén jelentkező igények, valamint a gazdasági célkitűzéseink eredményes végrehajtása is, egyre inkább megkövetelik a jelenleginél termelékenyebb termelőeszközök és korszerű fúrás technológia alkalmazását. A Kutató-mélyfúró üzem 1970-ben korszerű, gyémántfúrásos technológia bevezetését végezte el eredményesen, azonban ismerve a külföldi szakirodalmat, egyre nagyobb volt az igény, a fúróiparban már széles körben, főleg kisebb mélységben használt gyorsmagszedős (Wire-Line) eljárás alkalmazására.

A gyorsmagszedős módszer a fúrás költségeit jelentősen csökkenti eredményezheti. A módszer lényege: egy-egy magcsőhossz lefúrása után nem szükséges az egész fúrórudazatot kiépíteni a fúrólyukból, hanem kötél segítségével csupán a magcső belső csövet húzzák ki. A mag kivétele után a belső csövet visszahúzzák a talpra a fúrórudazaton át, s ez a külső csőben elhelyezkedve automatikusan rögzítődést nyer. Ezután a fúrás egy újabb magcső hosszágú folytatható.

A külföldi szakmai körökben úgy vélik, hogy ez a módszer, s kis fúrású á-

mérőkkel való kombinációban forradalmasította a szilárd ásványi nyersanyagkutatásra irányuló fúrás tevékenységet, mind a műszaki tevékenység, mind a gazdasági célkitűzések vonatkozásában.

A gyorsmagszedős fúrás módszer elterjedése az alábbi okoknak köszönhető: 1. A fúrás sebesség két-háromszorosára növekedik. 2. A ki- és beépítési idő 40—50 százalékkal csökken. 3. A magkihozatal 90—100 százalékra növekszik olyan viszonyok között, ahol a korábbi módszer eredménytelen volt. 4. Megnövekszik a gyémántkoronák élettartama és csökken a gyémántfelhasználás. 5. Gyakorlatilag megszűnik a fúrószerszám gyakori ki- és beépítéséből eredő szorulás okozta üzemzavar.

A mélyfúró szakemberek javaslatára a vállalat vezetése hozzájárult egy ilyen, korszerű fúrás technológiára alkalmas Longyear gyártmányú fúrógép, szivattyú és szerszámzat beszerzésére a nyugati piacról, mivel a szocialista fúróiparban akkor még ilyen nem állt rendelkezésre. A fúrógépet legelőször a recski fúrás területen alkalmaztuk, ahol egy darab 1200 méteres fúrólyukat folyamatos munka mellett 1973. május 31-től 1973. július 31-ig mélyítettünk le. Az ezt követő időszakban a lelőhelyen működtettük a gépet igen jó eredménnyel: 93 munkanap alatt 1625 folyómetert fúrt 100 százalé-

kos magvétel mellett. A fenti számokból látható, hogy 1973. május 31-től 2825 folyómetert fúrt a berendezés, mindkét területen igazolva elképzeléseinket. Ma már gyakorlati tapasztalatokat levonva kimondhatjuk: hazai viszonylatban az első 1200 folyóméter fúrólyuk lemélyítése gyorsmagszedős, kis átmérőjű módszerrel rekordidő alatt történt és hazai viszonylatban a gyakorlatban először alkalmaztunk szilárdanyag mentes iszapot. Igen kis átmérőjű, nagymélységű szilárd ásványi nyersanyagkutató fúrás lefúrását, műszeres vizsgálatát is sikerrel elvégeztük. A kis átmérőjű, gyorsmagszedős fúrás módszerrel a nagymélységű fúrás 100 százalékos magvétellel mélyítettük le. A nagymélységű, kis átmérőjű furat befejező hidrogeológiai vizsgálatát sikerrel elvégeztük.

E fúrás módszer új feladat elé állította a Kutató-mélyfúró üzem dolgozóit; meg kellett tanulni az új technológia alkalmazását, a gép működési elvét, s hogy végülis munkánkat eredménnyel végeztük, sok személy összehangolt, együttes munkájára volt szükség. Külön köszönet és tisztelet járt az M—10-es szocialista brigád kollektívájának, hogy a külszolgálat nehézségeit is félretéve — példamutató helytállást tanúsítva — bizonyította az új, korszerű Wire-Line eljárás kiválóságát.

Lauer János

százalék, 1973 júniusában kerültek át az I-es körletből az V-ös körletbe, ahol jelenleg is dolgoznak.

— Jelenleg?

— A legmegbízhatóbb, jól dolgozó csapatunk. Kimagasló teljesítményeik — és itt kicsit megint a múltba kell visszakanyar-

Huszonég

rodni — tökéletes munkaszervezésükkel magyarázható. A termelési ciklus munkafázisait szakonként és személyekig lebontva szervezik meg és mindent a legcélszerűbben végzik. A munkaidőt kezdetől befejezéséig céltudatosan végigdolgozzák. Ez a céltudatosság olyan munkaritmust alakított ki, amely elősegíti minden szakban a termelési ciklus teljesítését. Most folyik a brigád tagjainak a Mini-Rondó típusú fúrókocsival való ismerkedése, melynek során 12 óra elméleti és 12 óra gyakorlati képzésen sajátítják el mindazokat az ismereteket, amelyek a fúrókocsi kezeléséhez szükségesek. Rövidesen a gyakorlatban is kamatoztatják a tanultakat.

— Óhatatlanul felmerül a kérdés: több, mint egy évtizede alakultak, ez idő alatt voltak-e töredek, visszaesések a brigád életében?

— A szocialista brigádmozgalomba való kapcsolódásuk óta évről évre teljesítették vállalásaikat. Ez azonban nem jelenti azt,

hogy nem voltak problémáik. Nem egy jólképzett vajúrt kellett adniok szak-, vagy csapatvezetőnek más csapatok megerősítésére. Természetesen egy-egy jólképzett emberükől való megválás megtorpanást okozott a brigád életében. Hogy komolyabb visszaesés mégsem volt a termelésben, azt elsősorban tudásuk állandó gyarapításával az új dolgozók folyamatos betanításával érték el. Nem féltek soha az új dolgozóktól. Rájuk jellemző nevelési módszereikkel tudták nevelni, tanítani őket. A hibákat kritikusan vetették fel úgy önmaguk, mint a vezetés felé, és úrrá tudtak lenni azokon. A kollektíván belül maximálisan érvényesül a Szocialista módon dolgozni, tanulni és élni jelszó, bizonyítja ezt a termelési eredményeik, és az, hogy a tizenhat fős brigádból négyen érettségivel, tizenegyen nyolc, egy pedig hét általános iskolai osztály végzettséggel rendelkeznek, aki azonban jelenleg végzi a nyolcat. Valamennyien különböző párt-, szakszervezeti és szakmai oktatásban képezik magukat. Egymáshoz való szocialista viszonyuk egymás kölcsönös segítségével volt — de már nyugdíjas tagjaikkal való szüntelen törődésben, támogatásban nyilvánul meg.

— A jövő?

— Jólátokba bocsátkozni felelőtlenség lenne. Egy azonban biztos, ha az eddigi úton haladnak, az 1974. évi vállalásuk teljesítésével tovább öregbíthetik kivívott hírnevüket.

Györkös József

Krumpli, sárral

Amikor először megláttam a zöldséges bolt kirakatában a hálóból csomagolt fekete gombócokat, azt gondoltam, hogy valami különleges virágföldet árusítanak. Amikor alaposabban megnéztem, kiderült, hogy az nem tisztán föld, hanem földdel, sárral bevont krumpli. Nem burgonya, mert azt tisztán, föld nélkül szokták árulni. Valamikor a krumplit is föld nélkül árulták, mert a földművelők ragasztottak minden röghöz. Viszont az is igaz, hogy napjainkban csak így lehet a földet nagytételben értékesíteni.

Véleményem szerint, a föld krumplival való értékesítését izlésebben is meg lehetne oldani: adják a krumplit szép tisztán, földmentesen és kis csomagokba adják hozzá a megfelelő földmennyiséget annak, aki azt igényli. Viszont ne adjanak földet annak is, aki nem szereti, és nem tud vele mit kezdeni, mert az biztosan elpocsékolja a jó, drága anyaföldet, tölti vele a lefolyó csatornákat.

Még egy komoly hibája van (sok apró mellett: tisztítás után azonnal megfeketedik, kemény csomók vannak benne stb.) a krumplinak, hogy az enyhe tél ellenére is leggyakrabban fagyos, pedig a „földgép” korában már nem lehet gond a krumpli fagymentes tárolása. A földet nem rá kell kenni minden egyes krumplira, hanem a tiszta krumplit prizma-karva kell befedni 70-80 centiméter vastagon földdel, amit egy markológéppel gyorsan és jól el lehet végezni.

Bár még nem hallottam róla, de lehet, hogy azért árulnak nagyrészt fagyos krumplit, mert a fagyasztott húshoz az való. Nem tudom más hogy van vele, de én jobban szeretem mind a kettőt frissen és tisztán.

G. M.

Művelődjünk, szórakozzunk

A SÁGVÁRI ENDRE MŰVELŐDÉSI HÁZ PROGRAMJÁBÓL

Február 15-én 19 órakor: Modern technika és az ember címmel filmvetítés.

Február 16-án 17 órakor: Stettner Béla budapesti grafikus művész kiállításának ünnepélyes megnyitása.

Február 18-án 18 órakor: A labdarúgás kedvelőinek! Szurkolók találkozója a PMSC vezetőivel és labdarúgóival. (Szocialista brigád klub.)

Február 22-én 19 órakor: Ifjúsági Akadémia, IV. előadás: Mítoszok és tudományos valóság.

Február 22-én 18 órakor: Farsangi családi est a nyugdíjasok klubjában.

Február 26-án 18 órakor: Földrajzi vetélkedő - Magyarországról.

Február 26-án 16,30 órakor: előadás A munkásság kialakulása hazánkban címmel. (Szocialista brigád klub.)

Február 28-án 17 órakor: vitest Az európai béke és biztonság kérdése címmel. (Nyugdíjas klub.)

Minden hétfőn 18 órakor a KISZ-klubban: Ünismeret fiataloknak címmel vita-klub.

Fonák helyzetek...

Még az ötvenes években történt - meséli barátom -, hogy körletünkben, ahol századparancsnok voltam, nagyon elszaporodtak a patkányok. Embereim mindent elkövettek pusztításuk érdekében, de az inváziót megállítani nem tudták. Már arra gondoltam, hogy patkányirtó specialista tanácsát kérem ki, mikor az egyik sorkatona - civilben csőszrelő volt - egy új módszert javasolt.

Azt javasolta, hogy a szennyvízlefolyó csatornát tömítsük el a tizedik akna után és az aknafedőt hagyjuk nyitva. Ezt követően ellenőrizzük, hogy jól zár-e a többi aknafedő a nyitottól az épületig, melyben a század elhelyezkedés körlete volt. A nyitott aknánál várakozzon 8-10 ember fogókkal, piszkavassal, doronggal felszerelve. Ha ezzel elkészültünk, egyszerre nyelsünk meg minden vízcsapot az épületben körülbelül egy percre és a nagy mennyiségben távozó víz magával kényezteti a csatornában levő patkányokat a nyitott aknánál,



AZ ÍZEK MESTEREI: A Mecsekvidéki Vendéglátó Vállalat konyhai dolgozói főzés közben az ÉDU konyhájában

Fotó: Keller Gábor

Emelkedett a tüzesetek száma

A tűzoltóság sajtótájékoztatója

A Baranya megyei állami tűzoltókat az elmúlt évben 614 esetben riasztották, ebből 482 tüzeset volt, 85 műszaki mentés és 47 esetben vonultak a szomszédos megyék segítségére.

A tűzoltóság 1973. évi munkájáról tartott tájékoztatót a közelmúltban Kosteletzky Sándor ezredes, a Baranya megyei Tűzoltó Parancsnokság vezetője. Az 1972-es évhez viszonyítva az elmúlt évben a tüzesetek kárértéke 4 millióról, 7 millió 200 ezer forintra, a rúzsok száma pedig 361-ről 404-re emelkedett. A kárérték azonban ennél is nagyobb, mert a tűz következtében a termelésből való kiesés és egyéb károk milliós veszteségeket jelentenek. A legtöbb tüzeset a mezőgazdaságban volt, de gyakori a lakóházakban okozott tűz is. A szabadban való tüzelésből keletkezett tüzeknél 100 százalékos emelkedés van. Jelentős a játékból keletkezett tüzesetek száma is, melyet 62 százalékból hat év alatti, 38 százalékból iskoláskorú gyermekek okoztak. A gyufát otthonról szereztek, ezért a szülők fokozottabb gondoskodása szükséges, hogy ne juthassanak könnyen gyufához a gyermekek. Az általános iskolákban pedig a

nevelők hívják fel a figyelmet a tűz okozta veszélyekre. Fokozni kell a felvilágosító munkát és a megfelelő intézkedéseket az üzemekben is, a szabálysértőkkel szemben erélyesebb eljárást kell folytatni.

A Baranya megyei Tűzoltó Parancsnokság fejlesztési elképzelései: új tűzoltó laktanya építése, mert a jelenlegi alá van támasztva és százéves. Akkor épült, amikor még lövöntrázó tűzoltás volt Pécsen. Az új energiahordozók új problémákat vetnek fel, ezért állandóan képezni kell a tűzoltókat. A technikai felszerelés az elmúlt évben elsősorban a pécs városi és járási tűzoltóságnál gyarapodott, jelenleg bejáratás alatt van egy gépjármű-fecskendő, ami habbal, porral és vízzel olt, s egy speciális porral oltó gépkocsit kaptak.

Az állami tűzoltók mellett az önkéntes tűzoltók is sok esetben segítettek a népgazdasági értékek és emberélet mentésében. A tűzoltóság munkája mellett mindannyiunk érdeke, hogy a gondatlanságból és emberi hanyagságból bekövetkezett tüzesetek száma csökkenjen a következő évben.

Horváth J.-né

A lángtenger-akció

ahol a várakozók megsemmisítik őket.

Nekem tetszett a javaslat. Elfogadtam és végrehajtottam. A zseniálisnak látszó terv azonban sovány eredményt hozott. A laktanya udvar jelentős részét elöntö a szennyvíz, csak néhány patkányt hozott felszínre. A szolgálatvezető ezen is felbuzdult és javasolta, az újabb kísérletnél növeljük a lefolyó víz mennyiségét. Azonban tartva attól, hogy az egész laktanya udvart elárasztjuk, lefújtam az újabb akciókat. Ezek voltak az előzmények. A kudarc nem törte meg katonáim harci szellemét, s a folytatást én is csak az események után hallottam.

A takarodó előtti szabad időben részletes elemzéssel vitatták az akció egyes mozzanatait, mert szerintük nem az elméletben, hanem a végrehajtásban követtünk el mulasztást.

A szolgálatvezető, aki részt vett a vitában, azt mondta: gyorsabb mozgású emberek kellenek az aknanyílásokhoz, hogy a fogókkal pillanatok alatt kirángassák a vízben úszó patkányokat. - Nem ez a döntő - vette át a szót az egyik lovász - hanem a vizet kell helyettesíteni. Olyan valamivel, amit a patkány nem bír. - Igaza van! - csattant fellelkesülten az egyik gépkocsivezető hangja - majd így folytatta - öntsünk az aknába benzint.

- Honnét vennék ennyi benzint? - kérdi a szolgálatvezető.

- Elég ahhoz száz liter is, ha az emeleti mosdó lefolyójába öntjük, majd az épület előtti aknánál meggyújtjuk és ismét lezárjuk az aknát. Az égő benzint akkor tovább folyik és maga előtt hajtja a patkányokat a tizedik akna

„A múlt csak példa legyen, / És égve honért bizton nézzen előre szemünk most”

Mohácsi csata:

1526. augusztus 29.

Mohács város a továbbfejlődés útján

A közelmúltban sajtótájékoztatót tartottak Mohácson a városi könyvtár olvasó termében, a város párt-és tanácsi vezetői. Ismertették a város fejlesztési és rendezési tervét, s a Duna-menti iparosítási program mohácsi vonatkozását.

Borsos János, a városi pártbizottság első titkára, elmondta, hogy az utóbbi években az ipar és mezőgazdaság nagy fejlődésnek indult, ami az elkövetkező időkben még tovább fokozódik. A közelmúltban elkészült a részletes városrendezési terv, és a belváros rekonstrukciós terve. Ismertette továbbá, hogy Mohács városnak két nagy ünnepe van ebben az évben; felszabadulásának 30. és városi nyilvánításának 50. évfordulója.

Ezt követően Fischer János, a városi tanács elnöke tájékoztatójában elmondta, hogy a városfejlesztés alapja, a kedvező földrajzi és természeti adottság, megyén belüli fekvés, a település múltja, a maga gazdagságával és kulturájával, tájegységi központi szerepköre, és az országos települési hálózat fejlesztési tervben megkívánt szerepe. A IV. ötéves tervben nőtt a város népessége, a foglalkoztatottság szerkezete megváltozott, az ipar javára. Kialakult egy jól fejlett nagyüzemi mezőgazdasági, a gazdasági fejlődés legdinamikusabb ágazata. Az ur-

banizációs folyamat erősödik. Nőtt a lakásállomány, elkészült a Duna jobb partján a belterület ivóvízellátása, nőtt a városi lakosság műveltségi szintje, egészségügyi és szociális ellátásban megkezdődött a középfokú ellátást nyújtó intézmények fejlesztése.

A város jövője szempontjából jelentős, hogy a IV. ötéves terv feladatait teljesítsék. Meg kell építeni a 400 lakást, a városi kórházban bővíteni a műtőt és új fürdőt kell kialakítani. A mezőgazdaság ágazati arányait fokozatosan át kell alakítani, növelni kell az állattenyésztés szerepét.

Az V. ötéves tervprogramról Fischer elvtárs előzetesen annyit mondott, hogy a termelő ágazatban továbbra is meghatározó lesz az ipar szerepe. Az iparterület erőteljesebben elkülönül a lakóövezettől. A mezőgazdaságban az öntözéses gazdálkodás kiterjesztése lesz a cél. A közlekedésben gyors növekedéssel kell számolni. A teherforgalomban a dunai szállítás lehetőségeinek érvényesítése, a személyforgalomban a közúti tömeg-

közlekedés városi feltételeinek javítása, új autóbussz-pályaudvar építése. A város környéki községekben erősödik az urbanizáció és körülbelül 2000-2500 fős növekedéssel lehet számolni. Az óvodai és bölcsődei ellátás bővítése továbbra is fontos feladat. Az új művelődési központ, s a Dél-szláv múzeum felépítésére még sajnos csak elvi egyetértés van, anyagi fedezet nélkül.

Ezt követően Zimmerman Ferenc, a városi tanács elnökhelyettese ismertette a részletes városfejlesztési tervet, majd dr. Fáy Mihály, a Farostlemezgyár igazgatója, Jakab Mihály, a Szék- és Kárpitosipari Vállalat mohácsi gyáregységének igazgatója és Józsa István, az Ujbarázdna Termelőszövetkezet elnöke adott tájékoztatót.

Ünnepségek

A mohácsi csata 450. évfordulójára készül Mohács. 1976-ban kerül sor a megemlékezésre - mondotta a sajtó képviselőinek tartott tájékoztató Gábor Péter, a városi tanács művelődési osztály vezetője, az ünnepség előkészítő bizottságának titkára. Olyan megemlékezést készítenek elő, amely tartalmilag a kor eseményeinek igaz, marxista tudományos alapon történő értékelését jelenti. A történettudomány és a tudománypolitika szakembereinek segítségével, a maga valóságában kell feltárni a mohácsi csatának jelentőségét, s ezzel elősegíteni, hogy tisztázódjék az eddigi Mohács-kultusz a közgondolkodásban, s így kiszorítani a hamis beállítású, érzélgős hangulatú emlékezést és ünneplést.

A hazaszeretett emlélyítése és tartalmas lokálpatriotizmus élesítése a cél. Alkamat és programot teremtünk a városért való tenniakarásnak, amely Mohács városfejlesztési feladatainak megvalósítását is elősegíti - mondotta az előadó.

Az évforduló alkalmából országos jellegű rendezvények is lesznek Mohácson: a Magyar Történelmi Társulat tudományos ülésszaka, a Magyar Urbanisztikai Társaság vándorgyűlése, a Magyar Éremgyűjtők Egyesületének tanácskozása és a dunántúli kisvárosok találkozója. Elsősorban a helyi múzeum, művelődési központ, könyvtár, TIT vállalt fontos szerepet kiállítások rendezésében és népi értékek feltárásában. Emlékművet állítanak fel a csataterén, emlékoszlopot állítanak fel és parkot létesítenek a tömegsíroknál, rendezik a Török-dombot.

Jelentős megyei segítséggel és több országos intézmény támogatásával folyik a készülődés. Mohács város vezetőinek és lakosságának az a törekvése, hogy a mai reális követelményeknek megfelelően emlékezzenek meg a mohácsi csata 450. évfordulójáról.

H. J.-né

Dalos fecskemadár

Január 28-án este fiatalok és öregek zsbongása töltötte be a Ságvári Endre Művelődési Ház nagyszobáját. Telt ház előtt került sor a pécsi Páva kör nyilvános összejövetelére. A rendezvény vendégei ez alkalommal a magyaregregyi táncosok és a rezsebanda volt.

A népi hangszerek kísé-

retével sok szép népdalt hallhatott a közönség. A vezetőszólisták - Duga Ilona, Fábiny János és Tihanyi József - kulturált énekhangja magával ragadta a nézőket, s együtt dúdolták a szebbnél szebb dallamokat.

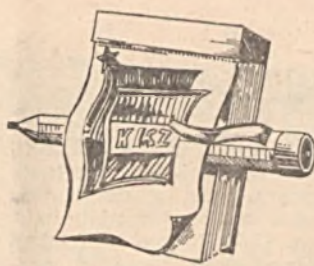
Az est második részében a magyaregregyiek adták elő lakodalmas szokásokat bemutató műsorukat, Győri Béla tanár vezetésével. Ezután a rezsebanda pattogó muzsikájára a szereplők és a közönség együtt roptá a táncot, s közös énekléssel zárult az összejövetel.

H. I.

GEISZ FERENC

JOB B MUNKÁVAL, NAGYOBB TUDÁSSAL

A SZOCIALISTA MAGYARORSZÁGÉRT



A KISZ vb napirendjén:

A MÉV KISZ-bizottság 1974. évi munkaprogramja

Vállalatunk KISZ végrehajtó bizottsága január 24-i ülésén tárgyalta a KISZ-bizottság 1974. évi munkaprogramját. A program összeállításánál figyelembe vették a vezetőségválasztó taggyűléseken és küldött-értekezleteken elhangzott javaslatokat, valamint a felsőbb KISZ-szervek határozatait, a párt- és a tömegszervezetek munkaprogramjait. Tukora István KISZ-bizottságunk titkára, ismertette az 1974. évi feladatokat.

Eszmei, politikai munka területén

A politikai nevelő munkát alapvetően meghatározza a KISZ VIII. kongresszusának irányelvei és az MSZMP ifjúságra vonatkozó határozatai. A szocialista tudatformálás hatékonyságának, színvonalának növelése érdekében nagyobb gondot kell fordítani a KISZ politikai oktatások szervezésére, a fiatalok beiskolázására és a megfelelő oktatási formák kiválasztására. Az 1973-74-es oktatási év zárása után értékeljük a Kiváló oktatási kör pályázatra benevezett csoportok munkáját, a legjobb oktatási kör részére az erkölcsi ismerés mellett ötszáz forinttól ezer forintig terjedő jutalmat adunk. Valamennyi oktatási kör számára szervezzük az évzáró vetélkedőt. Megszervezzük 1974 első felében az agitáció és propaganda feladatok részére vállalati szinten a vezetői továbbképzést. Feldolgozzuk oktatási körönként az Ifjúsági Törvény vállalati végrehajtási utasításának tapasztalatait. Az üzemi KISZ-szervezetek, KISZ-aktívák és ifjúsági brigádvezetők részére, félévenként ifjúsági fórumot szervezünk, melyen megvitatásra kerülnek az üzemi, gazdasági, politikai kérdések, valamint aktuális bel- és külpolitikai témák. Ifjúsági parlamenteket is szervezünk. A politikai oktatás kiterjesztése érdekében javasoljuk, hogy a vidékről bejáró fiatalok a lakóterületi KISZ-szervezeteknél vegyenek részt politikai oktatáson.

1974. március 4. és április 4. között lebonyolítjuk a Forradalmi Ifjúsági Hónap rendezvénysorozatát. Március, április hónapban a vajúró Ki minek mestere? vetélkedők üzemi selejtező és vállalati döntőjét rendezzük meg. Ugyanakkor az 1973. évi termelést segítő tevékenységünk különböző mozgalmait értékeljük. Az év folyamán megünnepeljük munkásmozgalmi és történelmi évfordulóinkat; megemlékezünk a nemzetközi nőnapról, a győzelem napjáról, a Nagy Októberi Szocialista Forradalomról, a bányásznapról, a fegyveres erők napjáról, a KIMSZ és KMP megalakulásáról. Pécs város 1974-ben ünnepli felszabadulásának 30. évfordulóját. Erre az ünnepségre munkafelajánlásokkal, politikai rendezvényekkel ké-

szülünk, melynek részletes programját KISZ-bizottságunk kidolgozza. Munkaverseny felhívással fordítunk vállalatunk ifjúsági szocialista brigádjaihoz, az MSZMP XI. kongresszusának tiszteletére. Ezenkívül szerepel még a programban a társadalmi ünnepek színvonalának emelése, a KISZ-kiadványok népszerűsítése, a továbbtanuló fiatalok támogatása, az MHSZ-szel való együttműködés.

Együttműködési szerződést kötöttünk a HM pécsi tüzér alakulatával. Az együttműködési szerződés magába foglalja azokat a lehetőségeket, melyekkel a két KISZ-szervezet kölcsönösen tudja segíteni egymás munkáját. A jövőben is fokozott figyelmet fordítunk az úttörő csapatokkal kötött patronálási szerződések maradéktalan végrehajtására, foglalkozunk az arra érdemes nyolcadikos fiatalokkal és közülük (vállalati szinten maximum ötven fő) a legalkalmasabakat ünnepélyes keretben között felvesszük a KISZ tagjai sorába. Idén is megrendezzük az úttörő csapatvezetők, ifjúsági és KISZ-vezetők találkozóját.

Termelést segítő tevékenység

A termelést segítő tevékenységünk területén segítjük a fiatalok munkára nevelését. A szakszervezeti szervekkel közösen végezzük az ifjúsági szocialista munkaverseny népszerűsítését és lebonyolítását. Az ifjúsági munkaverseny szervezésénél alapvetően a vállalati munkaverseny szabályzatot vesszük figyelembe. Ifjúsági szocialista brigádversenyt hirdetünk. Egyéni versenyformák keretében belül vállalati szinten lebonyolítjuk: március, április hónapban a vajúró szakmában (III. sz. bányászati üzemi szervezésében), május hónapban a lakatos szakmában (III. sz. bányászati üzemi szervezésében), szeptemberben bányászati technikus szakmában (II. sz. bányászati üzemi szervezésében), novemberben villanyszerelő szakmában (ÉDÜ szervezésében) a Ki minek mestere? vállalati vetélkedők döntőit. Meghirdetjük a Kiváló ifjú munkás, Kiváló ifjú szakmunkás és a Szakma ifjú mestere mozgal-

makat. Hagyományainknak megfelelően ez évben is meghirdetjük a Kiváló ifjú mérnök, technikus, közgazdász mozgalmat a fiatal műszakiak részére. A vállalati értékelésen legjobbnak ítélt dolgozókat tovább küldjük országos értékelésre. Kapcsolódunk a városi KISZ-bizottság által szervezett városi szintű szakmai vetélkedőkhöz. Külön figyelemmel kísérik az Építünk óvodát akció keretében vállalt felajánlások végrehajtását.

Szabad idő célszerű kihasználása

A szabad idő tartalmas eltöltésével kapcsolatban igyekezünk a vállalat fiataljai részére megfelelő színvonalú kulturális programot biztosítani. A kultúr munka bizottság kidolgozza az Ifjúsági klub működési irányelveit, programját.

Alapszervezeteink megerősítésénél a hangsúlyt a közösség kialakítására, illetve továbbfejlesztésére kell helyezni. Tovább bővítjük aktívahálózatunkat, az első félév során kidolgozzuk a KISZ-bizottság, a vb és az apparátus munkamódszerét. Alapszervezeteink az 1973. évi tagkönyv-érvényesítés tapasztalatai alapján 1974. február 15-ig készítik el az alap-szervi akcióprogramjaikat, munkaterveiket. A tagság által felvetett problémákról rendszeresen tájékoztatják KISZ-bizottságunkat.

A kommunista jelleg fokozott érvényrejutása érdekében gondosan tanulmányoznunk kell az ifjúságra vonatkozó parhaterőket és azok végrehajtását. Feladatunk a KISZ-tagok ifjú kommunista nevelése, a párt utánpótlásának biztosítása. Tervszerű tagfelvételi munkával, megfelelő előkészítéssel vonjuk be a KISZ-en kívüli fiatalokat az ifjúsági szövetség munkájába.

KISZ-szervezeteink társadalmi és politikai célkitűzéseivel szervesen összefügg a gazdasági építőmunka segítése. Ennek érdekében mozgósítanunk kell a vállalat valamennyi fiatalját, hogy együttes erővel vegyünk részt a KISZ VIII. kongresszusa határozatainak teljes végrehajtása érdekében — fejezte be a munkaprogram ismertetését Tukora elvtárs.

A vb tagok hozzászólásaikkal kiegészítették, megvitatták és elfogadták a munkaprogramot.

H. J.-né

Szakmai vetélkedők a III. sz. bányászban

Üzemünkben már most, az év elején megkezdődtek azok a szakmai vetélkedők, melyek a KISZ termelést segítő tevékenységéhez kapcsolódnak. Január 19-én — szabad szombat — rendeztük meg a Ki minek mestere? vetélkedőt a lakatos és villanyszerelő szakmában 16, illetve 11 fő részvételével.

A verseny gördülékenyen zajlott le az alapos előkészítő és szervező munka eredményeként. Amíg a lakatosok a gyakorlati feladatokat oldották meg, addig a villanyszerelők az elméleti kérdésekkel foglalkoztak, majd szerepcserét következett.

A különböző témakörök kérdéseinek megválaszolása — a helyes és helytelen válaszok, a kapott pontszám — „szétszórtá” a mezőnyt. A végén azonban felzárkózásoknak, éles harcoknak lehettünk tanúi. A vetélkedő tapasztalata, hogy a szakmai kérdésekben sokkal jártasabbak a fiatalok, mint például a politikai, mozgalmi eseményekben. E területen tehát még szükség van az ismeretek bővítésére.

A verseny zsürije igazságosan, részrehajlás nélkül bíraskodott.

A vetélkedő végeredménye a következő: lakatosok: 1. Papp Károly, 2. Morvai József, 3. Koller László; villanyszerelők: 1. Kollmann Gyula, 2. Meier János, 3. Tátrai József. Az eredmények kihirdetése utáni értékelés kitért a tapasztalt hiányosságokra és a további feladatokra, melyeket, ha fiatal szakmunkásaink megszívlelnének, még eredményesebben, még hasznosabban szerepelhetnek nemcsak üzemi, de vállalati szinten is.

H. I.

A lövészek állták a szavukat

A III. sz. bányász MHSZ Fábán Béla lövész klubja — fennállása óta — az eddigi legeredményesebb évet zárta 1973-ban.

A végzett munkából az alábbiakat emelhetjük ki:

Szerződést kötöttünk a Kővágósözlői Általános Iskolával. A szerződésben vállalt feladatokat maradéktalanul teljesítettük, melynek végrehajtásában MHSZ szocialista brigádunk is közreműködött. Az iskola 7.—8. osztályos tanulói részére 6 órában a lövőkészítési ismeret elméleti, majd légszuszka lövészet végrehajtását biztosítottuk. Megalakítottuk az iskolai lövész szakkört 20 fővel. Részükre az üzemi lőtérrel további lehetőséget adtunk a fejlődésre — lövőversenyek rendezésével. Ez egyben a lövész klub utánpótlását is jelenti.

Az üzemünkön dolgozó sorköteles állomány 82 százalékát részesítettük általános katonai előképzésben és lehetőséget adtunk az előírt öt lövész végrehajtására. Nemcsak a III. sz. bányász lövész klubjának, de úgy tudom, hogy vállalatunk többi klubjánál is komoly problémát okoz az „utóképzés”. Az utóképzésre bevontak száma nem áll arányban a résztvevők számával, annak ellenére, hogy központi irányítás mellett jól képzett előadókkal és megfelelő tantermekkel rendelkezünk. Az 1974-es évben ezen a téren is előbbre kellene lépni.

Klubunk az előírt versenyeket megrendezte, melynek legjobbjai az országos szintű versenyekig eljutottak — (HKL). Tervszámként 2500 fő volt meg-

határozva az üzemi HKL fordulóra, melyből 1110 fő hajtott végre a feladatot. (Itt a hat forduló összesen adja az 1110 fős számot.)

Az összetett honvédelmi verseny (ÖHV) Pécs városi versenyén csapat első helyezést értünk el. Honvédelmi Kupa lövészversenyen (HKL) csapatban harmadik helyezést, illetve egyéni eredménye alapján Homolai Gábor személyében megyei első helyezést majd az országos HKL döntőn második helyezett versenyzőnk van. A tartalékosok honvédelmi versenyén (THV) csapatunk a városi és megyei versenyen is harmadik helyezést ért el. A patronált Kővágósözlői Általános Iskolában megrendezett úttörő honvédelmi versenyen (UHV) 130 fő vett részt.

Az országos Bányász Kupa lövészversenyen, melyet vállalatunk szakszervezeti és tömegsport bizottsága rendezett, klubunktól két nő és két férfi versenyző került be az Ércbányász válogatottba. Eredményük nagyban hozzájárult ahhoz, hogy mint a férfi, mint a női csapat első helyezést ért el.

Klubunk legeredményesebb versenyzői: Leskovár Gáborné (Tury Ilona), Csongrádi Ferencné, Homolai Gábor, Kispál Géza. A vállalati tömegsport bizottság éves értékelése alapján üzemünk — az össz tömegsport értékelés pontversenye alapján — első helyezést ért el. Ezen eredményeket az üzemvezetőség és a társadalmi szervek erkölcsi és anyagi támogatásával értük el.

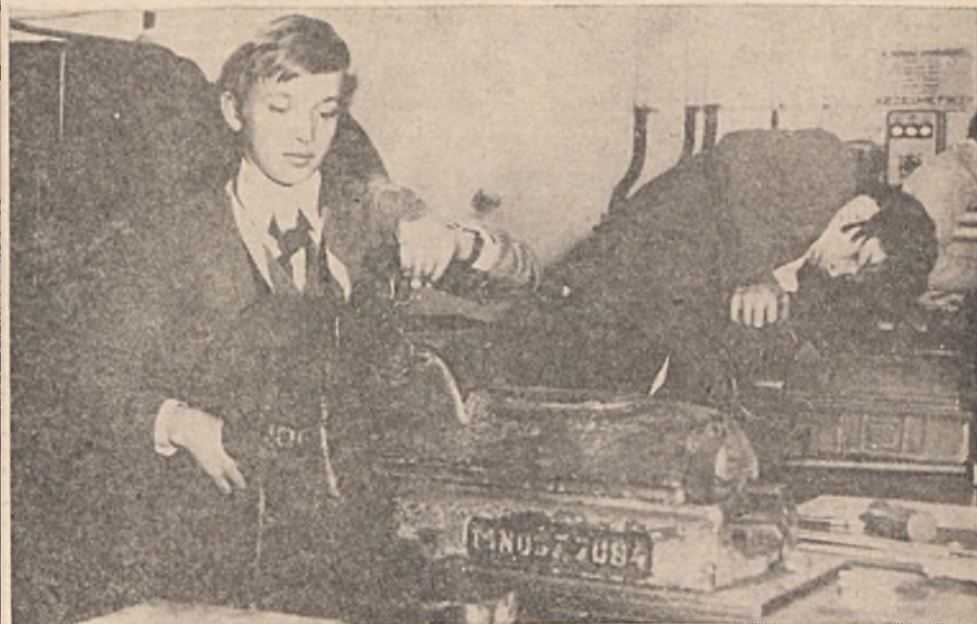
Farkas Ferenc

Csokonai délután

Csokonai Vitéz Mihály születésének 200. évfordulója alkalmából, az EDÜ egyes üzemegység KISZ-alapszervezete és Egyetértés szocialista brigádja, a KISZ-csúcsvezetőséggel karöltve, irodalmi vetélkedőt rendezett a központ tanácstermé-

ben. A vetélkedőn két csapattal résztvevő, a patronált Zilpernovszky Károly Szakközépiskola is. Eredmények: 1. Zrínyi Ilona szocialista brigád, 2. a szakközépiskola csapata, 3. Egyetértés szocialista brigád.

K. G.



Január 21-én a Karikás Frigyes utcai úttörők vették birtokukba a Szolgáltató Üzem lakatos és asztalos műhely munkapadait. Technikai vetélkedőt tartottak az üzemen, hogy így is közelebb kerülhessenek a dolgozókhöz, megismerhessék az üzemi életet pályaválasztásuk előtt. Amíg a lakatos és asztalos munkákban serénykedtek a pajtások, addig a riportter őrök interjúkat készítettek a párt-, KISZ- és gazdasági vezetőkkel, hogy az iskolarádióon keresztül is bemutathassák az üzemet a többi pajtásnak. Csak gratulálni tudunk a résztvevő pajtásoknak és a szervezőknek.

FOTO: CSAPO DEZSO

Elvek, tudatok, személyi felelősség

A társadalmi tulajdon védelme közös ügy, tehát közösen kell végrehajtaniunk még olyan áron is, ha a cél érdekében egyes dolgozók tudatának, életfelfogásának megváltoztatására vállalkozunk. Volsányi Jánossal, az EDÜ rendszeti vezetőjével beszélgetek. Tapasztalatait felhasználva, gondolatban „örjáratra” indulunk az üzemben.

Kezdjük talán mindjárt az egyes üzemegekkel, ahol villanymotor lopás történt, melyet fél év múlva vettek észre. A vizsgálat nem vezetett eredményre — senkinek semmi köze az ügyhöz?

Kettes üzemegek: A hármas diszpécer helyiség meleg burkolásához háromszoros mennyiségű műanyag padlót vételeztek fel. A raktárak nem megfelelő zárása miatt ezt a mennyiséget is ellopták.

Hármas üzemegek: A négyes számú diszpécer helyiségben telefonrongálás. A vizsgálat során nem állapíthatunk meg egy személyi felelőst. Kártéri-

tési eljárás indult több személy ellen, mert a kár adott volt.

Zagyter: Tizenkét szál horganyzott vascső. Nem a szükségletnek megfelelő anyagkivételzés, és az alkalom szüli a tolvajt.

Az étteremből tányérok, poharak, evőeszközök tűnnek el. Ez a mennyiség jóval túlhaladja a törési károkat. Az ércelőkészítő villamos műhelyében két darab sótartó található. Jó, ha van tartalék! (Apróság, de sok kicsi, sokra megy.) Sokszor nem is a rendeltetésének megfelelően használják az eltulajdonított éttermi eszközöket, például: poharakat festék és olaj tárolására...

És mi a védekezés? — Nekem is megjár a kultúra, vagyis tányérban, evőeszközökkel étkezni az üzemben. Magyar vagyok... — és semmi több — volt egy-két dolgozó válasza.

„Örjáraton”

Mindez szemléletben hiányosságokra vezethető vissza. Ez a magatartás nem a mi társadalmunkba illő. Nagyobb felelősséggel kell lennünk egymás iránt. Munkahelyeken a csoportvezetőknek és észre kell venni a közvégyon felhalmozását, amely nem mindig az anyagi nyeresékedésen alapul. Sajnos a múlt is kísért még, amikor ez volt az egyik fegyver a tőkészekkel szemben, a mérhetetlen kizsákmányolás miatt; meg kell szüntetni az elvtelen segíteni akarást, az emberi humanitás ferde nézetét, amely a gyakorlatban: „ne vedd meg, majd én megszerzem, hisz feleslegben van nálunk...”

Elvek, tudatok, személyi felelősség — még hosszú távon beszélünk róluk, de nagyobb összefogással sokkal nagyobb léptekkel haladhatunk előre.

K. G.

HÍREK

— Háromszáz kötetes üzemi szépirodalmi könyvtár nyílt az Erdősütő üzemben. Könyvkölcsönzés minden hétfőn és csütörtökön 12,30 órától 14,30 óráig. Könyvtáros: Kolonics Edit.

— Értékelték a Szolgáltató üzemben a szocialista brigádok részére kiírt balesetelhárítási versenyt, amely az 1973. szeptember 1. és december 31-i időszakra vonatkozott. Az üzemi a legjobb helyezést elérőknek 14 ezer forint jutalmat fizetett ki.

— A vállalati szakszervezeti bizottság a betélgátogatással kapcsolatos költségekre 22 ezer forintot biztosított 1974-re, a jóléti kereten belül. A keret üzemi felbontása: II. sz. bányauzem 3200, III. sz. bányauzem 3200, IV. sz. bányauzem 3900, EDÜ 3000. Szolgáltató üzemi 3000, Kutató-mélyfúró üzemi 1800, Kísérleti-kutatói és automatizálási üzemi 1300, Anyag- és áruforgalmi főosztály 1300, Központ 1200 forint.

— Eredményesen vizsgáltak a Szolgáltató üzemi Marxista-Leninista Esti Középiskolájának hallgatóit. A féléves vizsgán megjelent 21 főből csak két hallgató nem felelt meg a vizsga követelményeinek.

— Nívódíjat alapított a vállalat vezetősége. A sajtónap alkalmából nívódíjban részesítik azokat a cikkírókat, akik a vállalat gazdasági, párt-, szakszervezeti és KISZ-életét, tevékenységét írásukkal a legjobban támogatják, népszerűsítik. A kiadásra kerülő négy nívódíj 1200-1200 forint jutalmalmal jár. A nívódíjasok oklevelet is kapnak.

— Befejeződött a Szolgáltató üzemi és a Kutató-mélyfúró üzemi közreműködésével, az üzemi orvosi rendelő felújítása. A felújított rendelő kedvezőbb egészségügyi ellátást tesz lehetővé a két üzemi dolgozó részére.

— Vállalatunk — a szakszervezeti bizottság egyetértésével — 50 ezer forint támogatást ad a Szentlőrinci Tanácsnak. A tanács a támogatást az óvodai fenntartásra használja fel.

— Módosult a vállalati munkavédelmi szabályzat. Az 1974. január 21-én hatályba lépett kiegészítés előírja a bányauzemekben a vízcső, sűrített levegőcső és légszűrő felújításának szabályait, valamint a védőkesztyű kiadásának és használatának rendjét.

— A vállalati szakszervezeti bizottság a január 21-i ülésén jóváhagyta a balatonfüredi üdülő turnusbeosztását. Ennek megfelelően a II. sz. bányauzem 33, a III. sz. bányauzem 33, a IV. sz. bányauzem 39, az EDÜ 27, a Szolgáltató üzemi 26, a Kutató-mélyfúró üzemi 12, a Kísérleti-kutatói és automatizálási üzemi 8, az Anyag- és áruforgalmi főosztály 6, a Központ 13 főt utalhat be turnusként. A keretszámok az NDK cseréldíjtetés férőhelyeit is magukba foglalják.

— A vállalati Horgász egyesület összesítette az 1973. évi fogási eredményeket. A fogási naplók alapján az egyesület tagjai az év folyamán összesen 4900 kilogramm halat fogtak. Egyénileg a legjobb eredményt Kerekes Ferenc érte el 131 kilogramm kifogott hallal.

— A balatonfüredi üdülőnk dolgozóit is részt vesznek az Epítésünk óvodái mozgalomban. A fizetésükből 2820 forintot utaltak át a városi tanácsnak.

— A nemzetközi nőnap alkalmából — március 1 és 5 között — vállalatunktól 21 nődolgozó utazik Moszkvába. Az utazás költségeit az üzemek a léleki keretből fedezik.

— Vállalatunk Horgász egyesülete február 16-án 9 órakor közgyűlést tart a központ tanárműhelyében. A közgyűlésen a vezetőség beszámoló a végzett munkáról és jóváhagyja az 1974. évi költségvetést.

— Meghatározták az üzemek 1974. évi Elüzem cím pályázati feltételeit. Az új szinteket a vállalat igazgatói tanácsa és a vállalat szakszervezeti bizottsága is megtárgyalta. Az üzemi sajtóságok figyelembe vételével megállapított termelési feladatok teljesítése, illetve túlteljesítése mellett az önköltséget általában két százalékkal kell csökkenteni az üzemi szinten teljesítéséhez. A balesetre vonatkozó előírásoknál is figyelembe vették az elmúlt évi eredményeket, s ezekhez viszonyítva kell további javulást elérni az Elüzem címre pályázó üzemeknek.

— Vállalatunknál 74 kereskedelmi társadalmi ellenőrt választottak meg. A társadalmi ellenőrök a múlt évben 898 ellenőrzést végeztek, s a hiányosságok, a szabálytalanságok feltárással, illetve az ezek megszüntetésére kért intézkedésekkel hozzájárultak a lakosság kereskedelmi ellátásának javításához. 1974-ben oktatásban is részesülnek a kereskedelmi társadalmi ellenőrök, hogy feladatukat még hatékonyabban tudják ellátni, és az ellenőrzéseket is szervezettebbé teszik.

— Az Anyag- és áruforgalmi főosztály Mecsek brigádjára jelentős értékű társadalmi munkát végzett a Nagy Jenő utcai óvodában. Ebben az évben például három foglalkoztató helyiséget láttak el faburkolattal. A következő időszakban a folyosókat is faburkolattal vonják be.

— Az MSZMP Politikai Bizottságának határozata alapján januárban az Erdősütő üzemi pártnapot szerveztek, ahol a megjelent mintegy kétszáz dolgozó az időszerű belpolitikai és gazdaságpolitikai kérdésekről kapott tájékoztatást. Az előadást Földes András elvtárs, az üzemi pártbizottság titkára tartotta. A II. sz. bányauzemben a hasonló témakörben tartott pártnap előadója Barcsa Zsigmond pb-titkár volt.

— Női dolgozóink az 1973/74-es oktatási évben igen nagy arányban vesznek részt az állami és tömegszervezeti oktatásban. A különféle típusú pártoktatásban 161 fő, a tömegszervezeti oktatásban 356 fő és az állami oktatásban 26 fő vesz részt. Propagandista-ként 6 nő dolgozó tevékenykedik. A nők oktatásban való részvétele igen nagy áldozattal jár, ezért is dicséretes az aktivitásuk.

— Vállalatunk egészségügyi szolgálata az általános egészségügyi szűrés mellett bevezeti a fogászati szűrést is. A vizsgálat során felhívják a dolgozók figyelmét a rossz fogak káros következményeire, és megbeszélik a kezelési feladatokat.

— A vállalati munkaverseny bizottság értékelt az üzemek 1973. negyedik negyedévi balesetelhárítási versenyt. A bányauzemek közül a legjobb eredményt a III. sz. bányauzem érte el, s ezért az üzem 15 ezer forint jutalomban részesült. A külszíni üzemek közül a Szolgáltató üzem került az élre, jutalmuk 10 ezer forint.

— A vállalati KISZ-bizottság január 30-tól február 5-ig Harkányban továbbképzést tart a KISZ-titkárok és az agit-prop. titkárok részére.

— Megkezdődött a vállalati értékelésre beküldött KIM-KIT-KIK dolgozatok értékelése, bírálat.

— A bányászati újtók iparági tanácskozásán Budapesten. Január 24-én, vállalatunktól tizenegy fő vett részt. A tanácskozáson felszólalt Simon Sándor elvtárs, a vállalati szakszervezeti bizottság munkatársa. A tanácskozás küldötkeket választott a IV. országos újtók és felfaló tanácskozására. A küldöttek közé beválasztották Bettlő József elvtársat, vállalatunk lakosát.

— Az 1973-as év munkáját értékelte januárban a Kísérleti-kutatói és automatizálási üzemi vöröskeresztes alapszervezete. A beszámoló Dekány Lászlóné titkár tartotta. Az 1974-es évben fokozott figyelmet kívánnak fordítani a családvédelemre, az alkoholizmus és a túlzott gyógyszerfogyasztás elleni küzdelemre.

— Nyilvános utcai telefont kapott Kovács-telep. A készüléket a Szarkaláb utcában helyezték el, s ezzel régi kívánsága teljesült a telep lakóinak.

— A Ságvári Endre Művelődési Ház klubjában kiállításal emlékeztek meg Lenin elvtárs halálának 50. évfordulójáról. Bélyegeken mutatták be Lenin életét, tevékenységét és képes táblákon szemléltették a nagy forradalmár életművét.

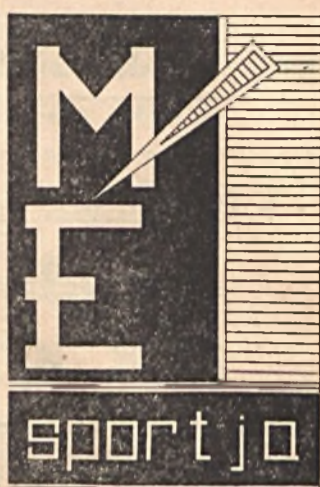
— Bizalmi továbbképzést tartottak a Kísérleti-kutatói és automatizálási üzemi. Az ifjúságpolitikai határozat utáni végrehajtásának tapasztalatairól adott tájékoztatást Várhegyi István. A vitában felszólalók kérdéseire Kiss Gyula, a KISZ-szervezet képviselője válaszolt.

Megkezdődött a sakk csapatbajnokság

Megszűnt az értékelés — Döntés az órákra marad — III-as üzem távolmarad

Rövid szünet után újra éled a vállalati tömegsport-mozgalom. Elsőnek a sakkozók ültek asztalhoz és ezzel elkezdődtek az ez évi Bányász Kupa bajnokságok küzdelmei. Az elmúlt évi bajnokságban problémát okozott a vezetőknek és játékosoknak egyaránt a függőben maradt játszmák helyes értékelése, eldöntése. Több esetben előfordult, hogy egy gyengébb játékos pontot rabolt a nálánál erősebb ellenfeletől, mert az ötven perces játékidő alatt allig-allig lépett és ez esetben döntő volt a játszma állása. Ez a játéktípus sok esetben visszaélésre adott alkalmat, irreálissá tette az eredményeket, befolyásolta a csapat és egyéni helyezéseket,

és torzulást okozott a bajnokságban. A verseny tisztasága megköveteli, hogy a reális eredmények alapján döntsék el a csapat és egyéni helyezéseket. Ezért a Bányász Kupa bizottsága úgy határozott, hogy az értékelés helyett az óra dönt. Az óra lényege a mérkőzéseken, ha a megadott játékidőn belül nem fejeződik be a parti — függetlenül bármilyen kedvező nyert állásban is — az a versenyző nyer, aki a legkevesebb időt használta fel lépéseire. Ez esetben a másik versenyző óráján leesik a „zászló”, amely a játszma elvesztésével jár. Mit jelent ez a gyakorlatban? Először is felgyorsul a játék, kevesebb idő szükséges a győzelemhez,



Alapoznak a PMSC női labdarúgói

HÚSVÉTI LABDARÚGÓ-TORNA BUDAPESTEN — FEMINA MEGHÍVÁSA — ÖSSZEL ORSZÁGOS LABDARÚGÓ-BAJNOKSÁG? — JÁTEKOS TOBORZÓ

Tisztelet és elismerés a PMSC női labdarúgóinak! A zord, téli idő ellenére is nagy lelkesedéssel végzik heti három edzésüket, esténként. Ujmecekalján. Nem tévedés! Hétfőn, szerdán és pénteken, piros meglégítős lányok népesítik be városrészünk utcáit, 19 óra után. Kállai Lipót edző vezetésével tizenöt női labdarúgó fogyasztja a kilométereket. A város esti csendjét éli, de amerre elhaladnak az „alapozók”, a környék vidám nevetés hangjától visszhangzik. Amerre futnak, a járőrelőrk megfordulnak utánuk. Kíváncsiságból, vagy éppen ismeretségből — ki tudja? Egy biztos, amit a szemlélő érdekeltenek, vagy furának tart a látottak alapján, azt a lányok a legtermészetesebbnek tartják. Így van ez rendjén. Alapoznak, erőt gyűjtenek, készülnek az elkövetkezendő tavaszi mérkőzésekre. Az erőnlétre nagy szükség lesz a csapatnak. Tavasszal rangos ellenfelekkel mérkőzzenek, többek között a Feminával, a Bp. Spartacussal, valamint a Magyar Kábelművek csapatával. A program szerint 11-12 mérkőzést játszanak. Húsvétkor részt vesz-

nek Budapesten egy nemzetközi labdarúgó-tornán, amelyet a Bp. Spartacus rendez. A bányásznap alkalmával kerül sor a Femina elleni visszavágó mérkőzésre Pécsen, amely előre is nagy érdeklődésre tarthat számot. A program szép és változatos. A PMSC lányoknak a sor, hogy bizonyítsanak a tavaszi mérkőzéseken. Ha sikerül a csapat létét és anyagi fedezetét biztosítani, abban az esetben részt vennének ősszel az országos labdarúgó-bajnokságon. Ezért nagy lelkesedéssel és intenzívsággal végzik esténként az edzéseket a szabadban és tornateremben, hogy helytálljanak a sorozatmérkőzésekben. Szereplésükkel és eredményeikkel ők is szeretnének hozzájárulni a PMSC egyesület jó hírnevének további növeléséhez. A PMSC női labdarúgó szakosztálya játékos toborzó tart mindazon nők részére, akik kedvet és tehetséget éreznek a női labdarúgáshoz. Jelentkezni lehet: 39-es dandár úti iskola tornateremben, hétfőn, szerdán és pénteken, 19 óra után, Kállai Lipót edzőnél.

Kovács Miklós

K. M.

Egy sporttanács gazdag programja

Gazdag programot állított össze egy évvel ezelőtt a Szolgáltató üzemi sporttanács. Figyelembe vették az üzem flautájának igényét és az üzem lehetőségeit. Akkor még nagy probléma volt a létesítmény és egyéb felszerelések hiánya. Az elmúlt évben azonban megépült a kézilabda-pálya és lövészet. Komoly feltételekkel az üzemi sporttanács, valamint sok társadalmi munkával épült fel a két létesítmény. A hiányos felszerelést is pótolni kellett.

E fontos feltételek előteremtésével az év folyamán számos sportrendezvényt bonyolítottak le. Ezek közül kiemelkedett az üzemi belüli, üzemegek közötti kispályás labdarúgó-bajnokság, ahol a hat üzemegek közül közel 80 résztvevő volt. Megrendezték a hatfordulós lövészbajnokságot is, melynek szervezését az üzemi szocialista brigádja irányította. Fordulónként 60-100 résztvevő jelent meg. Megrendezték az üzemi egyéni asztalitenisz-bajnokságot is 72 fő részvételével. Két alkalommal, április 4. és a bányásznap tiszteletére, megrendezték a már hagyományossá vált ÖHV-versenyt is. A lövészet és az ÖHV-verseny lebonyolításánál nagy segítséget kaptak az üzemi MHSZ szervezettől. A KISZ segítségével egy alkalommal kirándulást is szerveztek, amelyen 30 dolgozó vett részt.

Az év végi értékelésen tehát szép eredményekről adhattak számot, mivel az 1973-ra tervezett programot végre is hajtották. Az eredmények elismeréseként az üzemegek legjobbjait társadalmi aktívák és sportolók részére (35 fő) egy jutalomkirándulást engedélyeztek, Harkányba és Villányba. Az idő kerete tovább forog. A sportnapok már elkészítette az ez évi programját is. Remélik, hogy a programok gondtalanul zajlanak és a sportolásban ismét sokan találják örömeiket.

MARNOV DEZSÓ

SZERKESZTŐI ÜZENET

— A szerkesztőség legközelebbi ülését február 20-án 14,30 órakor tartja a munkásszálló magyaros szobájában.

— A IV. sz. bányauzem és a Kísérleti-kutatói és automatizálási üzemi pártvezetősége együttes ülésen értékelte az eddigiek során közösen végzett munkát és köztölt újabb együttműködési szerződést.

— A IV. sz. bányauzem dolgozóit termelési tanácskozáson döntözték a szocialista brigád címet odaítéléséről. A szocialista brigád címet 93 brigád küzdött 73 fővel, melyből 1973. évi munkája eredményeként a termelési tanácskozáson döntése alapján 74 brigád 634 fővel érdemelte ki a megtisztelő Szocialista brigád címet.

— A III. sz. bányauzemben a KISZ-tagkönyvek érvényesítése utáni alapszervi taggyűléseken, ünnepélyesen búcsúztatták el a kilépő KISZ-eseket, apró ajándékokkal kedveskedve nekik. A búcsúzó fiatalok zömmel más mozgalmi területeken dolgoznak majd az elkövetkezendő időben.

— Január 27-én a III. sz. bányauzem kibővített műszaki konferenciát tartott az Építő Kultúrházában, ahol az üzemi vezetést a munkaverseny szabályzatnak megfelelően beszámolt a szocialista brigádmozgalom helyzetéről, s meghatározták az 1974. évi versenyszabályzatokat.

MECSEKI ÉRCBANYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő: Geisz Ferenc

Szerkesztő: Ragoncsa János

Szerkesztőség: Munkásszálló A épület I. 5. (Pécs, III., Hajnóczy u. 35.) Telefon: 15-851 Vállalati: 147

Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó V. Felelős kiadó: Braun Károly Telefon: 15-000

Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál. Előfizetési díj egy évre 12,- Ft

MEGJELENIK KETHETENKENT

MEV Nyomda

Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos