

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XI. ÉVFOLYAM 1. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1974. JANUÁR 1.

Korszerűbben, gyorsabban, gazdaságosan

Beruházási tevékenységünk 1973-ban

Az MSZMP Politikai Bizottsága 1971. júniusi határozatát, a beruházási tevékenység hatékonyságát növelő feladatokról és a beruházási egyensúly megteremtéséről, követte a kormány 3283/71. sz. határozata, mely már előírta a beruházási egyensúly megjavítása érdekében szükséges teendőket.

A beruházási tevékenységet leginkább befolyásoló tényező az igények és kielégítési lehetőségek közötti feszültség. A termelőerők meglévő mennyisége, összetétele és színvonala viszont magában hordja a fejlesztés, a beruházások kényszerét. Az elmúlt tervidőszakokban a beruházási rendelkezések fő forrása abban volt, hogy a beruházási javakat előállító kapacitások — elsősorban az építőipari szervezetek teljesítőképessége — fejlődésének üteme elmaradt a beruházási igények növekedési üteméhez viszonyítva. Határozatok egész sora az építőipar gyorsabb ütemű fejlesztésére irányította a figyelmet. Hatásukra az utóbbi években jelentős fejlődés tapasztalható az építőipar és ipari háttérének fejlesztésében: nőttek a kivitelezői kapacitások, jelentősen nőtt a gépesítés foka, újabb korszerű építőanyaggyártó üzemek létesültek. Az aránytalanság azonban még fennáll: nem alakult ki a helyes arány a beruházási feladatok és a kielégítésüket szolgáló kapacitások között. Ugyanis nemcsak globális mennyiségi összhang az igény, hanem az is, hogy a beruházási igények mennyisége is belső összetétele összhangban legyen a kapacitások mennyiségével és belső összetételével, hogy a beruházási igényekben megfogalmazott minőségi követelmények (korszerűség, minőség, gyorsaság, gazdaságosság) teljesítésére alkalmasak legyenek a kapacitások. A beruházások mennyiségi és minőségi feladatai azt az igényt támasztják az építőiparral szemben, hogy belső összetételében is elegendő mennyiségű, korszerű, magas műszaki színvonalú, rugalmas kapacitásokkal rendelkezzenek.

Ezek után nézzük meg a vállalat beruházási tevékenységét az 1973. évben, mikor is a rendelkezésre álló fejlesztési alapot a termelési erőforrások növelésére, a kiegészítő tevékenység folytatására, a nehéz fizikai munka megkönnyítésére, a dolgozók szociális igényeinek fokozottabb kielégítésére igyekeztünk felhasználni. Altalánosságban meg kell jegyezni, hogy a beruházást feszültségek éreztették még ebben az évben is határuk, elsősorban a határidő teljesítése terén.

A II. sz. bányá-

üzemben befejeztük és üzembe helyeztük a függőszekes személyszállító berendezést abból a célból, hogy a dolgozók kisebb megterheléssel közelíthessék meg a munkahelyeket, illetve a munkahelyekről a külszint. Mivel az új behúzó útvonal is létrejött ezzel, gondoskodni kellett a klimatizációról is, melyre a létrehozott aknafűtés adott megoldást.

A termelés további biztosítása céljából üzembe helyeztük a 16/25-ös vakaknát. A gépészet zsúfoltságára adott megoldást a javítóműhely bővítése.

A III. sz. bányáüzemben a D-i vakakna termelésbe állítása volt a feladat, mellyel egyrészt a K-i bányamezőben dolgozók bányában eltöltött idejét kívánjuk csökkenteni, másrészt szállítási kapacitásbővítést jelent az üzemnek. Ugyanakkor lehetőség nyílik egy új bányarész feltárására. A dolgozók kedvezőbb ruhacseréjét szolgálja az új ruharaktár.

A IV. sz. bányáüzemben a 2/3-as vakakna lett átadva termelési célok szolgálatára. Ugyanakkor befejeződtek az előző évi beruházások hiánypótlásai. A tömegsport fejlesztésének célját szolgálja a megépített kispuska lőtér. A műhelyben a nehéz fizikai munka csökkentését szolgálja az üzembe helyezett darupálya. Megkezdődött a 7/13-as vakakna felvonulása.

Szolgáltató üzem.

Korszerűsítve lett a III-as üzemi ércszállító út. Megindult a „cseregép” kiszolgálását biztosító, mintegy 600 ezer forintos műhely építése.

Ércdúsító üzem. A beruházási tevékenység elsősorban a rekonstrukció jegyében folyt ebben az évben. A 35 millióos tevékenységnek év végére mintegy 60 százalékát valósítottuk meg. Üzembe helyeztük a szennyvíztisztító-telepet. Év végére, illetve közvetlen a jövő év elejére elkészül az új szerelőműhely.

A Kutató-mélyfúró üzem új telephelyén elkészült a fürdő felújítása, és az új műhely.

Kísérleti kutatási és Automatizálási üzem. Befejeztük a robbanóanyag-keverő telep 1973-ra tervezett korszerűsítését. Megindultak a munkálatok az új perkolációs tereken.

Anyag- és áruforgalmi főosztály. A II-es rakodói, valamint fa-telepi férfi és női fürdők bővítése, a dolgozók higie-

nikusabb tisztálkodását szolgálják. Az irodai mosdó bővítésével megoldódik az évek óta fennálló probléma. Elkészült az ezer köbméteres fűtőolajtároló.

Vállalati szinten 5,2 millió forint értékben szereztünk be a nehéz fizikai munkát könnyítő gépeket, berendezéseket. Munka- és egészségvédelmi célokat szolgáló berendezéseket 4,2 millió forint értékben vásároltunk. Öt millió forintot fordítottunk szociális létesítmények bővítésére, korszerűsítésére.

Bár nem ezévi beruházási tevékenységünket érinti, csupán a tervezők foglalkoznak egy új bányáüzem építésének terveivel, mégis úgy gondolom egy pár szóval említést kell tennem. A párt és kormány döntése megteremti a lehetőséget egy új, korszerű bányáüzem létesítésére. Ahhoz, hogy ezen új üzem időben a termelés szolgálatába léphessen, 1974. évben meg kell indulnia a felvonulási munkáknak.

Sally Árpád

A IV. számú bányáüzem december 6-tól, már 1974-ben jár

Ez a nap is úgy kezdődött, mint a többi. Mégis más volt, mert valami történt. 1973. december 6-án szocialista brigádjaink felszínre küldték azt a csillegéret, mellyel az üzem teljesítette 1973. évi termelési tervfeladatát.

Tisztelet és megbecsüléselkes, odaadó munkájukért, mely az üzem tervteljesítését eredményezte.

Ezúton mondunk köszönetet kiváló helytállásukért és kívánunk eredményekben, sikerekben gazdag boldog új esztendőt, 1974-ben is hasonló munkasikereket szocialista brigádjaink minden tagjának, üzemünk valamennyi dolgozójának és kedves családtagjának!

IV. sz. bányáüzem vezetője



A MÉV zenekar hangversenye a Bányász Kulturális és Sporttér záróünnepén. Fotó: Fűzy Tibor



Boldog új évet kívánunk vállalatunk minden dolgozójának

Az új év, az ember köszöntése!

E szép hagyomány ápolásaként, az új évi köszöntés és jó kívánások kifejezésekor, először is őszintén, elvtársi, munkatársi szeretettel köszöntöm a MÉV dolgozóit, nyugdíjasainkat, a bányászcsaládokat.

Számvetéseink az elmúlt évről és az új év már ismert feladatai az alkotó munka jó érzésével tölthet el mindannyiunkat. Sikeres év után, talán még sikeresebb év kezdetén bizonyosak lehetünk abban, hogy a párt- és kormányhatározatok az életszínvonal emelésére, további javítására, a szocialista demokrácia kiszélesítésére a társadalom minden rétegét még jobb, még hatékonyabb munkára serkentik.

Őszintén örülünk az elmúlt év gazdasági eredményeinek, a politikai, társadalmi, vállalati — s, ezen belül a munkaverseny, különösen a szocialista brigádmozgalom komoly és hatékony — fejlődésének. Örülünk a mindennapok nagy és apró eredményeinek, munkasikereinek; tanulni és okulni kívánunk hibáinkból, tévedéseinkből.

Megelégedettség tölthet el bennünket, hogy a bé-

ke, az emberi szeretet és megértés, az elvtársi és baráti szellem szálai erősödtek, győzedelmeskedtek. Gyarapodtunk a gazdasági, szellemi javakban, anyagi jólétben, s talán az is épp oly örömdetes, hogy a kollektív élet „apróbb” örömei is szaporodtak: több volt a megértés, az emberségesség, az egymás iránti megbecsülés, a tisztelet és szeretet, nagyobb volt az összeforrottság. Az új évben is e helyes és követendő utat kell járniuk.

Meggyőződésem, hogy a társadalomépítési, politikai, gazdasági feladataink, a magasabb és lehetséges reális célok között 1974-ben is meghatározó szerep jut az emberségesebb élet továbbalakításának, az egymás iránti megbecsülésnek, a közös összefogásnak, az emberi gyengédségnek, figyelmességnek, a bizalomnak és az őszinteségnek.

E közös feladatok és célok teljesítése jelenték számunkra az új évben is a munka örömét, a haza, a család és az egyén boldogságát.

TÓKA JENŐ igazgató

Vizsgáztak a szállítási dolgozók

A IV. sz. bányáüzem KISZ-szervezetének FMKT vezetősége meghirdette és lebonyolította az ez évi munkatervében szereplő szállítási dolgozók Kiváló ifjú munkás, Kiváló ifjú szakmunkás, Szakma ifjú mestere vizsgáztatásokat decemberben.

A vizsgáztatások a terveknek és elvárásoknak megfelelően bonyolódtak, le. A jelentkezők és résztvevő fiataloknak — előzetesen az FMKT által kiadott segédanyagok alapján — három fő témában kellett számot adniuk ismereteikből, szakmai tudásukról: szakmai, politikai és balesetvédelmi kérdés csoportokban, szóbeli, írásbeli válaszokban.

A vizsgáztatáson részt-

vevő főcsoatlós, mozdonyvezető, fékes, segédcsoatlós munkakörben dolgozó fiatalok többsége magas ismeretekről tett bizonyosságot, amelyek határozott, tartalmas válaszadásokban nyilvánultak meg. A harminc résztvevő közül, hogy kik kapták meg a megtisztelő kitüntetést és az ezzel járó anyagi erkölcsi elismerést arról az értékelő bizottság döntött, amely figyelembe vette személyenként, külön-külön a fiatalok erkölcsi, politikai helytállását, a munkához munkatársaihoz való viszonyát, valamint a munkaverseny szabályzatban foglaltakat.

A Kiváló címet elért fiatalok a jelvényeket és okleveleket a KISZ-taggyűlésen veszik át.

Elképzelések, tervek, célok az új év küszöbén

Az életben az örömet, boldogságot és jólétet keressük, reméljük. Ám tudjuk, hogy mind ezt kitarító munkával, szorgalommal érhetjük el. Így nem meglepő, hogy az új év küszöbén, amikor a célokról, feladatokról és reményekről beszélgetünk elsősorban a munka kerül szóba. Az alábbiakban néhány párt- és tömegszervezeti, valamint gazdasági vezető nyilatkozik az új év feladatairól.



LÁBÁN JÁNOS, a II. sz. bányászati üzem vezetője:

Művelésünk eltolódik a mélyebb szintek felé, s ez nehézségeket jelent a szállítás, az egyre fokozódó nyomásviszonyok, az energiaellátás terén. E nehézségek igen nagy hatással vannak a teljesítményekre és az önköltségre. E tényezők befolyásolják az üzem hatékonyságát. Ahhoz, hogy az ilyen irányú feladatainkat teljesíteni, s hogy ezen keresztül az üzem dolgozóinak jövedelmét növelni tudjuk, igen nagy körültekintésre, az üzem dolgozóinak közös összefogására van szükség. Feladatainkból a következőket emelhetem ki:

A műszaki fejlesztés, ezen belül a korszerű fejlesztés- és vágatbiztosítás arányainak tovább növelése, a fűrészi technológia javítása, robbantási technológia fejlesztése terén kell jobb eredményt elérni. Javítani kell az üzem- és munkaszervezési munkát, a csapatok üres és anyagelátását.

A szocialista versenymozgalmat, a szocialista brigádmozgalmat tovább kell fejleszteni minőségi szempontból. Sokat kell tennünk az önköltségsökkentés, az anyagok gazdaságosabb felhasználása, az egyes anyagok többszöri felhasználása, a gépek, eszközök jobb kihasználása, karbantartása, szocialista megőrzése, a tulajdonosi szemlélet változása terén. Ezekben szeretnénk előbbre lépni.

Összességében azt szeretnénk, hogy a felsorolt feladatok megvalósításával, az üzemi demokrácia szélesítésével, az eddigieknél még jobb érvényesülésével, a ránk háruló feladatokat sikeresen tudjuk teljesíteni.



CSÉR JÁNOS, a III. sz. bányászati üzem vezetője:

Az 1974. év legfon-

tosabb feladatának tartom üzemi eredményeink további növelését politikai és gazdasági vonalon. Rendeznünk, értékelnünk kell a decemberi beszámoló taggyűléseken felvetett észrevételeket, javaslatokat és a szükséges állásfoglalásokat ki kell alakítanunk.

Agitációs munkánk hatékonyabbá tétele érdekében növelnünk kell párttagjaink ideológiai felkészültségét, a politikai oktatások, továbbképzések színvonalának emelésével.

Az új évben is azt a szigorú kritikai szemléletet kívánjuk alkalmazni a párt belső életében, mely meggyőződésünk szerint mind fegyelmi, mind szervezeti munkánk terén megfelelő előrelépést eredményezett. Nagyobb figyelmet kell fordítanunk a tömegszervezetek pártirányítására, az ott dolgozó kommuniszták munkája hatékonyságának emelésén keresztül.

Az év folyamán sorakerülő pártvezetőségek újrávalásztása fokozott figyelmet kíván tőlünk.

Üzemünk kollektívája hangulatának és a feladatok megoldásához való jó hozzáállásának érdekében továbbra is keresnünk és alkalmaznunk kell azon lehetőségeket, melyek az üzemi demokrácia mind teljesebb érvényesülését eredményezik.



SZOMOLÁNYI GYULA, a műszaki főosztály vezetője:

1973-ban igen jó eredményeket értünk el. Tovább javult az üzemek vezetési és gazdálkodási színvonala. A különböző problémák ellenére is költségeink csökkentek és emelkedett a munka termelékenység. Eredményeink elérését segítette a vállalatunknál folyó szocialista munkaverseny. A jó gazdasági eredményeink mellett igen öröndetes, hogy általában javult vállalatunknál a balesetelhárítási tevékenység, javultak a baleseti mutatóink és csökkent a halálos balesetek száma (1972-ben 3, 1973-ban 1).

Ahhoz, hogy 1974. évben is továbbfejlődjünk, a következőket tartom a legfontosabbnak:

A műszaki fejlesztés, az üzem- és munkaszervezés volt az elmúlt évek termelékenység növekedésének alapja. 1974-ben tovább kell folytatnunk azt a következetes munkát, amit ezen a területen tettünk a termelékenyebb eszközök és módszerek, illetve termelési technoló-

giák kialakítása és bevezetése érdekében.

A költséggazdálkodás javításával, a fokozottabb anyagtakarékossággal, a korszerűbb, de olcsóbb anyagok alkalmazásával költségeink további csökkentését kell elérni.

Az élő munkával való takarékoskodás, a helyes létszám-gazdálkodás, a felesleges létszám csökkentése minden területen a hatékonysági mutató javulását eredményezi.

Mindnyájunk közös feladata, hogy a fenti általános szempontok részfeladatainak konkrét megfogalmazásával és végrehajtásával biztosítsuk 1974. év jó eredményeit.



VIRÁG JÓZSEF, a IV. sz. bányászati üzem vezetője:

Az új esztendőnél mindenekelőtt azt várom, hogy csakúgy, mint 1973-ban, nyugodt, kiegyensúlyozott belpolitikai helyzetben dolgozhassunk, üzemünk kollektívája minden tekintetben teljesítse a rá háruló feladatokat. Ehhez szükség van üzemünk valamennyi dolgozójának lelkes, odaadó munkájára, de különösen nagy feladatok hárulnak az üzemben tevékenykedő kommunisztákra.

A termelést segítő, ellenőrző tevékenységünk során fő feladatnak tekintjük, hogy az üzem 1974-ben is élüzem szinten teljesítse tervét. A pártmunka eszközeivel segítjük, hogy üzemünk az üzem- és munkaszervezés terén újabb eredményeket érjen el.

Célunk az is, hogy az üzemben működő pártvezetők 1974-ben politikailag egészségesen fejlődjenek, és erősödjék a párt munkájellege. Ezért elsősorban az arra érdemes fizikai munkásokkal kívánjuk erősíteni a párt sorait. Ugyancsak fontos feladatnak tartjuk, a pártfegyelem további szilárdítását.

Az ideológiai munka fokozásával szeretnénk elérni, hogy tovább erősödjön dolgozóink egyetértése a párt célkitűzéseivel. A kommuniszták ideológiai képzettségének növelése érdekében a pártoktatás színvonala emelése mellett taggyűléseken, önálló napirendként fogunk tárgyalni egy-egy ideológiai kérdést. Tovább kell fejlesztenünk a tömegszervezetek pártirányítását is.

Az itt fesorolt célkitűzéseket a XI. pártkongresszusra való felkészülés jegyében kell megvalósítani. E feladatok végrehajtása közben el kell végezni a X. pártkongresszus óta végzett munkánk értékelését, s fel kell készülni a különböző szintű pártvezető szervek újrávalásztására.



KERESZTES KÁLMÁN, az ÉDÜ szb titkára:

Elsősorban azt várom az új évtől, hogy a ránk háruló feladatokat maradéktalanul teljesítsük. Ennek érdekében üzemünk dolgozóitól eredményes, szocialista munkaverseny lendületet és szocialista brigádjainktól kezdeményező, aktív tevékenységet várok.

Bízom abban, hogy a szakszervezeti munkánk folyamatossága, színvonal-emelkedése, a testületi szerveink jó tevékenysége elősegíti dolgozóink politikai, szakmai, kulturális nevelését.

Felsőbb szerveinktől az 1973 májusában bevezetett munkarend véglegesítését; gazdasági vezetőinktől, az ügyintézőktől, a dolgozók ügyeinek gyors intézését és a tisztviselőkkel elvtársias együttműködését várom.

Szakszervezeti tisztviselőktől várom, hogy dolgozóink felvetéseit, javaslatait, érdekeit a megfelelő fórumokon aktívan képviseljék.

Szeretném, ha az 1974-es esztendőben az üzemünk életében még meglevő utazási, étkezési, munkahelyi, egészségvédelmi hiányosságok kedvezően megoldódnának.

Végezetül várom az 1974-es esztendőnél, hogy üzemünk dolgozóinak eredményes munkája viszonzásul, jövedelmük tovább növekedjen és családjaik körében a nyári időszakban kellemesen üdülhessenek.



STEINHÖFFER KÁROLY, a szolgálatos üzem vezetője:

Az új esztendőben remélem, hogy megnövekszik a választott tisztviselőink aktivitása, szervezeti hatékonysága, oly mértékben, hogy megvalósíthatassuk:

a munkaverseny, az újítómozgalmat, a munka- és üzemszervezés színvonalának és tartalmának növelését;

a dolgozóink folyamatos, eredményes munkáját, a szükséges tárgyi és személyi feltételek megteremtését;

a munka, és munkaverseny rendszeres értékelé-

sének biztosítása mellett, a legcélszerűbb anyagi és erkölcsi elismerés rendszerének kidolgozását és a mindennapos gyakorlatban való alkalmazását;

az élet- és munkakörülmények további javítását, a balesetmentes munkát; bérpolitikánkban — ahol ez lehetséges — a közvetlen teljesítménybéres bérformákat. (Ilyen szempontból elsősorban az ércszállítás területén foglalkoztatott mozdonyvezetőkre, csillésekre és gépkocsivezetőkre, valamint a gyártó üzemgységünknel a bányagépjavitás és a fűrészárgyártás területén dolgozóakra gondolok);

a szocialista demokrácia további erősítését, dolgozóink közéleti aktivitásának növelését, a demokrácia fórumainak szélesítése és a meglévő jó üzemi légkör stabilizálása, elsősorban a hatás- és jogkörök további szélesítésével és teljes érvényesítésével.

Az 1974-ben előttünk álló termelési és mozgalmi feladatok megoldásához nélkülözhetetlen szervezett dolgozóink, aktivistáink és választott tisztviselőink önzetlen és felelősségteljes munkája.



TÜNDÖK SÁNDORNÉ, a Kísérleti-kutató üzem vezetője:

A Kísérleti kutatási és automatizálási üzemben a dolgozók 33 százaléka nődolgozó, ezért nagy jelentősége van a nőpolitikai határozat következetes végrehajtásának. A fizikai munkások, technikusok, mérnökök többsége édesanya. Helytállni a termelő munkában, a családban és egyre szélesebb körben bekapcsolódni a társadalmi, gazdasági életbe csak úgy lehet, ha a határozatok nyomán eredményes intézkedések történnek.

1974-ben tovább kell enyhíteni a gyermeknevelési gondokat. A szülési szabadságról visszatérő anyáknak biztosítani kell a feltételeket, hogy szakmailag, anyagilag se legyen problémás a visszatérés, a közösségbe való beilleszkedés. Megkülönböztetett figyelemmel kísérjük továbbra is a nagycsaládosok szociális helyzetét (lakástámogatás, segélyezés stb.). Részt vállalunk gyermekeink gondtalanabb felnevelésében, melyhez az óvoda patronáláson keresztül igyekszünk enyhíteni gyermekelhelyezési gondjainkon. Javítani kell a szocialista brigádokban a nők tevékeny részvételét, a vállalások maradéktalan teljesítését. Fokoznunk kell a politikai műveltséget, gyarapítani a szakmai ismereteket, hogy joggal igényelhessük a vezetés minden szintjén a résztvételünket.



TIRKALA FERENC, a Kutató-mélyfúró üzem vezetője:

Hogy mit várok az 1974-es évtől? Sok munkát!

A földtani kutatás eredményességét úgy kívánjuk növelni — csökkent költségek mellett — hogy növekedjen az üzem valamennyi dolgozójának személyes érdeklődése és felelőssége.

Ugy készülünk fel a következő ötéves tervidőszak kutatási feladataira, hogy az ország egy-egy tájegységére, területére, annak eddigi megkutatottságát figyelembe vevő kutatási tervét, költségelőirányzatával együtt elkészítsük.

Lehetőleg minden új kutatási munkát úgy akarunk elkezdni, hogy a kezdés előtt megfelelően indokolt, műszakilag kidolgozott, költségében részletesen megtervezett kutatási terv álljon rendelkezésünkre.

Kapacitásunkon belül maximális erőfeszítést kívánunk tenni az V. sz. bányászati külszíni megkutatására és a mecseki lelőhely határainak bővítése irányában.

Remélem, hogy a módszeres, tervszerű munka összeforrasztja az üzem egész kollektíváját, akár fűrési, akár expedíciós munkán dolgoznak, és a nyugodt, megbízható munka megteremt az anyagi és erkölcsi elismerés feltételeit.



NÉMETH JENŐ, az anyagellátási osztály vezetője:

Elsődleges feladatunk az, hogy optimális készlet-szint mellett üzemünk zavartalan anyagellátását biztosítsuk. Szoros kapcsolatot kell tartanunk az üzemek gazdasági és társadalmi szerveinek vezetőivel, valamint az üzemi anyaggazdálkodókkal. Ez egyrészt a vállalat gazdálkodási tevékenységét segíti, másrészt kedvezőbb összhangot biztosít a felhasználás, illetve ellátás vonalán. A kapcsolat szorosabbá tétele érdekében részt kívánunk venni üzemünk egy-egy termelési tanácskozásán is. Továbbra is fontos feladatunk a kiemelt anyagokkal való rendszeres törődés,

Csak akarni nem elég

A III. sz. bányüzem szocialista brigádmozgalmában az élenjárók között emlegetik a kilenc fős Április 4 ifjúsági szocialista brigádot. Ez a kollektív élő példa arra, milyen eredményeket lehet felmutatni, ha megfelelő a mozgalomhoz való hozzáállás, ha mindegyik brigádtag komolyan veszi a célkitűzéseket, s a hármas jelszó szellemében dolgozik, él és tanul.

Alakulási évük 1965, de ebben az összetételben csupán egy év óta vannak együtt. Azt is mondhatjuk, hogy csak az Április 4 nevet örökölték. A tavalyi „vérátömlesztés” egy új kollektívát hozott létre. A fiatalok magukkal hozták a lendületet, a tenni akarást, s az új brigádvezetés e tulajdonságokat megfelelően kamatoztatta.

A külszíni gépészeti brigádot Bocz Jenő hegesztő vezeti, aki 1957 óta vesz részt az ifjúsági mozgalomban, s így kellő tapasztalattal rendelkezik; tudja, hogyan kell foglalkoztatni a fiatalokat.

A vállalkások gondos előkészítését tartja az egyik legfontosabb feladatnak:

— Egy ifjúsági brigádnak a KISZ akcióprogramja kell, hogy adja a fő feladatokat. Ezen túlmenően a hármas jelszó szelleme és gyakorlata a meghatározó — mondja Bocz elvtárs.

A brigádnapló arról tanúskodik, hogy amit vállaltak, azt teljesítették is. Hogy konkrétan mit tet-

tek? Felsorolásszerűen íme néhány: a KIM—KIT mozgalom keretén belül egy szakdolgozatot készítettek, valamennyien aktívan részt vesznek a különböző oktatási formákban, a sajátkezelésű faliújságjukon mindig friss anyagok vannak, a szocialista brigádok vetélkedőjén üzemi elsők, vállalati hatodikok voltak.

Patronálási tevékenységük során segítenek egy vajúvégi dolgozónak a középiskolai tanulásban, eredményes társadalmi munkát végeztek a Radnóti úti óvodában, de még arra is van idejük és erejük, hogy egy állami gondozott kisfiút látogassanak, megajándékozzanak és vendégül lássanak példás rendszerességgel.

Szinte már ráadásnak tűnik az uezemben, 1973-ban teljesített, közel háromszáz társadalmi munkaóra. Élő kapcsolatok van egy bakonyi gépészeti brigáddal is. Üzemi versenyt rendeztek lövészetben huszonnyolc csapat részvételével. Egyetlen

nőtágjuk ismert és eredményes szereplője a lövésversenyeknek: Bányász Kupa győztes és országos második helyezett.

A brigád hat tagja önkéntes tűzoltó, s e feladatukat is becsülettel ellátják.

Idén, november 7-e tiszteletére indított munkaversenyben első helyen végeztek. Az elvégzett és felsorolt munkák tevékenységüknek csak egy részét fémjelzik. Minden megmozdulásukat az összetartás, az egyetakarás és a jószándék hatja át. Így aztán már megszokhattuk, hogy mindig lehet rájuk számítani — bármilyen munkáról is legyen szó.

Nyugodtan állíthatjuk példaként őket többi ifjúsági szocialista brigádunk elé: ha előre akarunk lépni, akkor valahogy így kell összehozni az elméletet és a gyakorlatot. S végül álljon itt azoknak a neve, akik nemcsak beszélnek a szocialista brigádmozgalmról, hanem tettek is érte — nem is keveset: Bocz Jenő, Tury Ilona, Leskovár Gábor, Srenk Attila, Varga Lajos, Lábodi Lajos, Kátai István, Takács György és Csapi Géza.

H. I.

Néhány szó

a szakmai továbbképzésről

A Kísérleti-kutató üzem analitikai üzemegységénél több mint tíz éve rendszeresen foglalkozunk a dolgozók szakmai tudásának fejlesztésével. Továbbképzésünk tulajdonképpen három részre bontható: a laboránsok, a technikusok és a mérnökök továbbképzésére.

A laboránsok részére még 1958-ban rendeztünk hivatalos képesítést adó tanfolyamot. Néhány évi szünet után, amikor már szükségesnek láttuk az ismeretek felújítását, húsz kérdésből összeállított feladatlapot osztottunk ki a laboránsok között. Ennek kiértékelése után terveztük meg az első tanfolyam anyagát, amely a laboratóriumban szükséges egyszerűbb számítási példák megoldására (mérőoldatok készítése, hígítások, faktorozás, kémiai reakcióegyenletek) terjedt ki.

A későbbi években a következő továbbképzési formákat alakítottuk ki:

1. A laboratóriumban gyakran használt elemzési módszerek alapján részletes ismertetése, kémiai egyenletek megoldásával együtt.

2. Egy-egy laboratóriumban együtt dolgozó laboránsok részére az illető laborvezető részletes szakmai ismertetést tartott az ott folyó elemzési munkákról, megvitatta például az egyes elválasztások szükségességét, vagy az alkalmazott módszerek működésének elvét.

3. Az utóbbi két évben az elsős és másodikos gimnazista kémia tankönyv volt a továbbképzés alapja. Ezeket a tanfolyamokat a vegyésztan-techniku-

sok vezetik. Mindenki előzetes felkészülés után megy a továbbképzésre, évente nyolc alkalommal. A tanfolyamot vitákör szerűen bonyolítják le.

Valamennyi formának megvolt az értelme. Az eddigi tapasztalatok alapján úgy látjuk, hogy az volt a legsikeresebb, amikor a laboránsok az általuk is alkalmazott módszerek megvitatásában vettek részt, szívesen és igen aktívan.

A műszakiak részére a korábbi években együttesen szerveztük a továbbképzést. Ezek formája és anyaga ugyancsak változatos volt, magán viselve a kísérletezést is. (Ha figyelembe vesszük azt, hogy a technikus-továbbképzés a mai napig sem megoldott országosan, a kísérletezés természetesen.)

Sikeres volt az Erdey I. ászló által írt Súlyszinteri analízis első kötetének feldolgozása. Ennek keretében mindenki önállóan ismertette egy-egy metodikával foglalkozó fejezetet (például csapadékos elválasztás, különböző műveletei és folyamatai, hibaszámítás, a feltárások stb.).

A kutató munkánkhoz szükséges komplexkémiai ismeretek megszerzésére kezdő lépésként feldolgoztuk Inczédy János Komplex egyensúlyok analitikai alkalmazása című könyvének egyes fejezeit, majd két évvel ezelőtt komplexkémiai gyakorlatokat végeztünk, mérésekkel és számításokkal együtt.

A mérnök és technikus továbbképzést az elmúlt évben választottuk ketté. Technikusaink részére a Szarvas—Prosz—Lengyel: Ál-

talános és szervesetlen kémia egyetemi tankönyv tanulmányozását jelöltük ki. Ezt évi hat alkalommal mérnökeink vezetésével, tanuló kör-szerűen veszik át.

A mérnökök részére hivatalos mérnöki továbbképző tanfolyamot szerveztünk, természetesen nemcsak az üzemegység dolgozóinak részére. Az elmúlt évben Burger Kálmán egyetemi tanár foglalta össze a komplexkémia legfontosabb kérdéseit, harminc órás tanfolyam keretében. Magas színvonalú előadásaira alapozva az ősszel megindult újabb tanfolyamon öt fejezetet, más-más előadó segítségével dolgozunk fel. Ezek az előadások igyekeznek a tanulókat gyakorlati felhasználására való bátorítást is célul kitűzni.

Továbbképzésünknek nem minden ötlete vált be egyformán jól. A jelenlegi felépítésnek nagy előnye az, hogy tulajdonképpen a résztvevő műszakiak tekintélyes hányada kétféle módon — mint hallgató és mint előadó — is bekapcsolódik a munkába. A tapasztalatokat évről évre nyilvánosan megbeszéljük, a lényeges tanulságokat figyelembe vesszük a következő év oktatásának megtervezésénél. Tudjuk, hogy minden tanfolyam annyit ér, amennyit abból akar közvetlenül, akár a tudás szintjén általános emelése révén közvetve hasznosítunk belőle. Az elkövetkező években folytatni kívánjuk a továbbképzéseket, s reméljük ez segít mindennapi feladataink sikeres megoldásában is.

Mohai Miklósné

Bérces fivérek

A hat testvér közül mindhárom fiú bányász. Édesapjukat negyven év föld alatti munka után vitte el a szilikózis tbc. Ferenc jelenleg István-aknán lakatos csoportvezető. Jóska és Pista már 1954-ben „bauxitbányász” volt. Rövid megszakítás után Jóska 1956-ban, Pista 1959-ben jött vissza az I. sz. bányüzemhez.

— **Miért választották ezt a pályát?**

Jóska: — Apánk meghalt, az utána járó csekély nyugdíjból bizony szűkösen élt a nagy család. Tizennégy éves voltam, amikor a MESZHART-nál közművesek mellett dolgoztam. Amint elértem a korhatárt, lekerültem a bányába. Minden lépcsőfokot kipróbáltam, amíg eljutottam a segédvájári, majd vajúri képesítésig.

Pista: — Azért iratkoztam be a vajúriskolába, hogy utána elvégezhessem az aknászkepzőt. Ez azóta is csak terv maradt. Hogy miért? Jó volt a kereset.

Az első leszállás óta bizony mindkettőjünkél több mint húsz év telt el. A beszélgetésünk során elhangzott bíráló megjegyzéseket egy hosszú föld alatti tapasztalat sugallta, bizonyítva, hogy aki nyitott szemmel jár a bányában, mindig az újra és jobbra törekszik.

Pista: — Üzemünkben nemrég vezették be a svéd monoblokk fúrószárak üzemzerű alkalmazását. Nagyon jók, elősegítik a termelékenység növekedését. Mindenki előtt ismeretek voltak viszont a petőci közetviszonyok kár, hogy nem az I. sz. és IV. sz. bányüzem egyesülésekor — Petőcre való felkötésünkkel — vezették be. Sok nehéz munkától, sok bosszankodástól kímélték volna meg a dolgozókat.

Jóska: — A munkahelyen nap, mint nap járó műszakiak — tisztelet a kivételnek — érezzék jobban sajátjuknak az üzemet. A munkahelyi utasítás kiadásától egészen az anyagellátásig, üres csille biztosításáig tapasztalható az, hogy először mindenki arra ügyel, hogy egy későbbi felelősségrevonást sikerrel kivédjen.

Szóba kerül a család, gyermekek.
Jóska: — Nekem egy tizenhét éves lányom van. Belőle nem lehet bányász.
Pista: — Én nem beszélem rá a fiamat. Dönt-

sön ő. Most tizennégy éves, majd meglátjuk milyen pályát választ.

Mindhárom Bérces fivér tagja a pártnak, munkásörök. Jóska, aki egyébként megkapta a Kiváló bányász kitüntetését, a MÉV századánál szolgált, Pista — aki a Kiváló munkásör kitüntetés tulajdonosa — a megyetörzs közvetlen híradó aleggységénél; Ferenc, a Mecseki Szénbányák zászlóaljánál. A Drávánál, az árvíz alkalmával, találkozott a „szenes” Bérces és az „érces” Bérces.

Klobucsár József

Párbeszéd

II. Rákóczi Ferencsel

Nem ők találták ki a szocialista brigádmozgalmat, de ha nincs, ők kitálalták volna.

Mikor alakultak? — 1967-ben és ma huszonnyolcan, vagyunk, köztük négy nő.

Kik a tagok? — A központi raktárak dolgozói. Tizenötön több mint tíz, illetve tizenöt éve dolgoznak itt és együtt, ebből tizenöt Kiváló dolgozó.

Mit értek el? — Legutóbb, 1972-re „aranykoszorút” kaptunk.

Képzik magukat? — Igen. Ketten technikumba, ketten általánosba járnak, a többiek együtt tanulnak.

Hogyan? — Szerződésünk van a TIT-tel, előadókat kaptunk. 1973-ban tizenkét filmet kölcsönöztünk, kiértékeltek; csodálatos dolgokat láttunk.

Milyen filmek ezek? — Megismertük a 2000 éves Pécsét, a Balaton keletkezését, megtudtuk, hogyan Mesél a Bükk.

Találkoznak kapun kívüli is? — Barátok vagyunk. Voltunk kirándulni Mára várán, Sikondán, Gemencen, Baján, Mohácson, Szekszárdon. Asszo-

nyostól, gyerekestől, buszszal, hajóval, gyalog. Nevettünk és lihegtünk. Fürdés, viccek, foci.

Es a csapat? — Kövérek és soványak. Kellett volna látni!

Ki győzött? — Mind-egyik. A kövérek leadtak, a soványak felvettek a nevetéstől.

Moziban voltak? — Inkább színházban, meg múzeumban. Láttuk a Csontvári kiállítását és a Természettudományi múzeumot.

Mindig ott van mindenki? — Ah, lehetetlen, de nyegyvenen összejövünk.

Honann van pénzük? — Kezdetben mindenki fizetéskor betett egy húszast. Később a „koszorúkkal” kaptunk pénzt is, a brigádjutalmat is bent hagyjuk.

Es ami marad? — Sokgyerekes családok gyerekeinek iskolakezdekor, húsvétkor, karácsonykor jól jön a segítség.

A Simon gyerekek? — Tavasszal meghalt Jancsi, portás volt. Három árva maradt utána, falun, anya nélkül. Vettünk használt bútort, kijavítottuk, ágy-neműt, ruhát, tanszereket, meg ami kellett. Még egy tévét is felajánlott egyik tagunk azt is kivittük, fel is szereltük.

Jutott idő másra is? — Ha többen csináljuk, hamarabb megvan. A zsákos tároló betonozását végeztük el. Négyszáznegyvenkettő társadalmi munkaóránk van. Akkor, igaz, sokan morogtak, hogy már dében elkezdődött, de a betonozást csak folyamatosan lehet csinálni és mindig estig tartott. Csak azt írunk be, ami 14,30 utánra esett.

Munkában? — Nálunk a világot megváltani nem lehet, de igyekszünk, a nagyobb rendért, a jobb kiszolgálásért mindent megteszünk. Egymáson és másokon is segítünk, ha kell „beugrunk” még a szállításba is.

Mit szeretnének 1974-ben? — Komoly szakemberek dolgoznak a vállalatnál, szeretnének, ha valaki eljönne közénk és mondjuk elmondaná: mi az urán, mire és hogyan használják? Bányüzemi brigáddal szeretnénk barátságba kerülni.

Ez lehet felhívás is? — Igen, sőt több, ez már kérdés.

Program van már 1974-re? — Sok az ötlet, ebből lesz a terv. Sok szempont van és kevés pénz. A gyűlés határoz, azt megcsináljuk.

Buzády György

Béke és barátság földjén II.

Hat nap a Szovjetunióban

A Szovjetunióban való tartózkodásunk negyedik napján láttuk Moszkvában a híres Tretyakov Képtárat az orosz festők legnagyobbjainak alkotásait. Végigjártuk autóbusszal a Szovjetunió népgazdasági eredményeit bemutató kiállítás területét és megnéztük az űrhajózás pavilonját, ahol az űrhajózás kezdetétől napjainkig minden látható. Láttuk a Holdjárművet, geofizikai kutató rakétákat, űrkabinokat, az űrhajósok ruháját stb.

Az ötödik napon megnéztük a kincstárat, melyben felbecsülhetetlen értékűek vannak. A csók ruhái, koronái, ékszerei oly csodás gazdagsággal tárulnak elénk, hogy a sok arany, gyémánt és smaragd csillogásától szinte káprázott a szemünk. Este a hatalmas, hatezer személyt befogadó, modern stílusú Kongresszusi palotában, az egyik leghíresebb szovjet zeneszerző, Glinka Iván Szuszanyin című operáját néztük meg. A Kongresszusi palotában mozgólépcsők visznek az emeletre, kék a szőnyegpadló, világos fa a falak burkolata, a legfelső szinten kitűnő búfé ellátás

van. Nagy színpadon, gyönyörű díszletek között, jó előadást láttunk. Moszkvában minden lenyűgözően nagyméretű. Hatalmas áruházak, imponáló toronyházak, tágas terek, nagy szobrok vannak. Hat-nyolc sávós, széles utakon történik a közlekedés, nyolcvankilométeres sebességgel. Sok a taxi, és nagyon olcsó, másfél rubelért hoztak be a negyven kilométerre levő szálláshelyünkről.

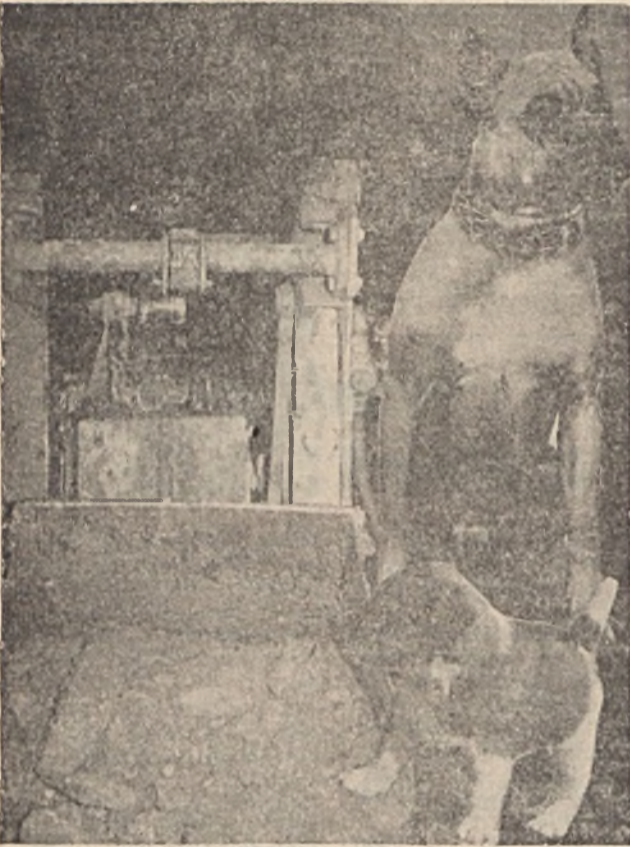
A hatodik napon ünnepi ebédrel és kedves szavakkal búcsúztattak bennünket. Vidám orosz és magyar dalokat énekelünk, és meleg barátsággal váltunk el a moszkvai emberektől. Vonatunk, a béke és barátság vonata elindult hazafelé. Ismerős volt már szemünknek az orosz és ukrán táj, a havas Kárpátok szinte már búcsúztattak bennünket. Egy hét után mindenki emlékekkel gazdagon tért haza, s ha ezután a Szovjetunióról hallunk, mindig kedves emlékek jutnak eszünkbe a nyíltszívű, barátságos szovjet népről, akik nap mint nap bizonyítják, hogy minden néppel barátságban akarnak élni.

H. J.-né

Ami a sorok mögött van...

Mi ezt olvastuk a Mecseki Ércbányászból!

NEVET AZ ÜZEM
(1973. JANUÁR 15. SZÁM)



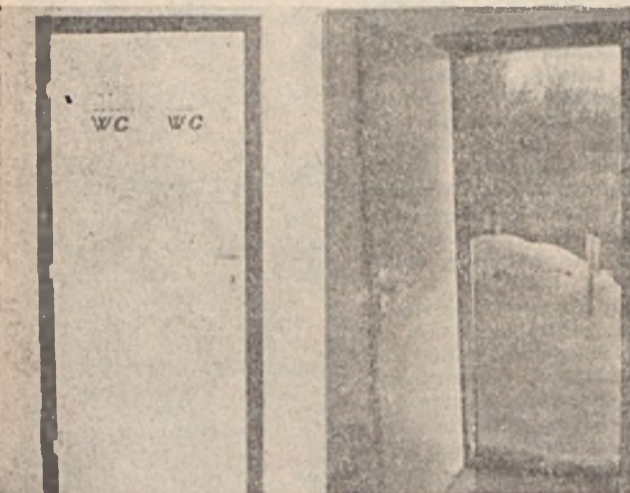
Örömmel olvastuk, hogy új erőket dobtak a termelő munkába a II. sz. bányauzemben. Jólértesült körökből kapott tájékoztatás alapján lapunk közli elsőként az örvendetes hírt, miszerint a termelő munkára kiszemelt kísérleti eb, a háromnapos bányajárás során, bejárva három szintet, két üzemet, rengeteg ismerettség közt – csilléssel, csatlóssal, aknásszal, felvigyázóval – melyről illetékes vezetőknek farkcsóváló örömmel nyilatkozott. Tapasztalatait röviden így összegezte: Va-a-úú! Vagyis, kutyául érztem magam nálatok!

SZINES LEGGÜMBERDŐ, MOSOLYGO ARCOK...
(1973. MÁJUS 15. SZÁM)



Lelkesen és velünk együtt ünnepelt az ifjúság is...
– Mondd kérlek, a KISZ-titkár miért nem engedte felvonulni az unokámat a brigáddal?
– Ugyan kérlek? Hát nem ronthatja az ifjúsági brigád tekintélyét a soraink közt menetelő gyerekek!

KEZDEMÉNYEZÉSEK, TETREKÉSZSÉG, IRIGYSÉG?
(1973. AUGUSZTUS 15. SZÁM)



„Magyarországon az újítások megtakarítása évente a nemzeti jövedelem 20 százalékos növekedését eredményezi!” – olvastuk a fenti című cikkben. Hogy ez mennyire komoly dolog, mutatja a IV. sz. bányauzemben bevezetett újítás, melyet az üzemi lőter-avatáskor láttunk. A lőcsarnokból egy ajtón távozhat nő és férfi – és mi van az ajtón túl? Az újítás érdemi része, a sötét erdő!

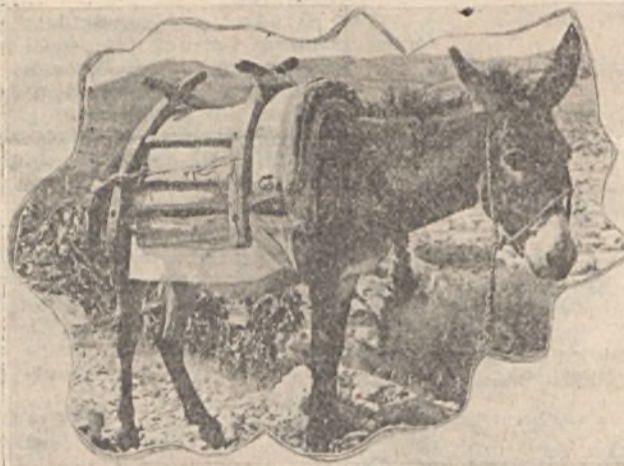
Fotó: Bányász Tibor

A FÖLD KÉRGÉNEK VALLATÁSA
(1973. OKTÓBER 15. SZÁM)



Mi meg csak törjük itt a fejünket a bányauzemekben, hogy hogyan tervezzük a fejtszereket és fejtszémódokat, ugyanakkor a IV. sz. bányauzem és a Kísérleti-kutatói és automatizálási üzem szoros együttműködésben kidolgozta a ...megfigyelés ma is a kutatások eredményes módszere... elméletét. Ráadásul októberben teszik közzé, most aztán megint várhatunk néhány hónapot, hogy a „meggy figyelés” elméletet a termelő munkában hasznosíthassuk

SEJTEK VALAMIT
(1973. MÁJUS 15. SZÁM)



...és az év végéig észrevettem, ha valami zseniáltságot öltönek, vagy alkotnak... Most itt az alkalom! Közlekedési gondok nálunk, olajválság másutt. A sejtés lényege: lovas nemzet voltunk... S, most következnek a harc, a kiállítás e zseniáltságot valóráváltásához. Ezt kiadom talán a munkásságnak felébe, vagy harmadába

TÖRTÉNELMI FA
(1973. MÁRCIUS 1. SZÁM)



...hát így történt – mesélte egy erősen kopaszodó, ifjúságú aggastyán, aki még ismerte azokat, akik hallották attól, aki ott volt abban a társaságban, ahol a történet egyik változatát egy öreg anyóka, a hagyományok ápolása céljából, unokájának mesélte. Ezért jelölte „Történelmi fa” táblával a hálás utókor.

ERDEMES LENNE ELTŰNÖDNI...
(1973. JÚNIUS 15. SZÁM)



...sokan nem egymás között élnek, hanem csak úgy, hányaveti módjára, egymás mellett. Rajzolnók a kettős életet – az üzemet és a szállítót – így javasolja egybe forrasztani egy évben legalább egyszer, szilveszterkor

KERESZTREJTVÉNY

Rejtvényünk vízszintes 1. és függőleges 1. sorában Petőfi egyik versének kezdő sorait idézzük. Megfejtésként e sorokat kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1974. január 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
14					15				16			
17					18		19		20		21	
22					23		24		25		26	
28					29			30			31	
					33			34			36	
37	38			39	40				41		42	
44		45			46			47				48
49							50			51		52
53					54		55			56		58
					59		60			61		62
63	64			65	66					67		68
69		70			71					72		73
74					75			76	77			78
79						80		81		82		83
												84

Vízszintes: 14. Körülfogja. 15. Belegyezés szava. 16. Férfi-név. 17. Egzotikus állat. 19. Lám. 21. Távirati kék. 22. A kés része. 23. Házikó. 25. Ló-csemegye. 27. Fájó dolog. 28. Vünk önálló egysége. 51. Idő-határozó szó. 52. Fanyar gyümölcs. 53. Diplomás rövidítés. 54. Vedd el! 56. Hamis. 58. Folyadék. 59. Kérdőszó. 60. Félkezel. 61. Logaritmus. 62. Rangjelző. 63. E.A. 65. Sikeres. 68. Római pént. 69. Azonos más-salhangzók. 71. Ora méri. 72. Kopasz. 73. Egy – angolul. 74. Panaszos hangot ad. 76. Kicsinyítő képző. 78. Hangtalanul küldik. 79. Fémház. 81. Egyenletes. 83. Ökör.

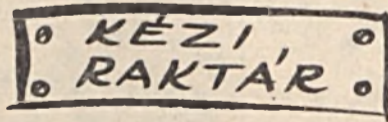
Függőleges: 2. Személyével. 3. Mint a vízszintes 17. 4. Középen mézes! 5. Személyes névmás. 6. Bizmut. 7. Becézett női név. 8. Tagadószó. 9. Fordított kettős mássalhangzó. 10. Kötőszó. 11. Össze-vissza ken! 12. Iz. 13. Zöld – angolul. 18. Keltező. 20. Dőre. 23. Éneklő szócska. 24. Időhatározó. 25. Lukács tábornok. 26. B.K. 29. Szállítási vállalat betűi. 30. Etelizesítő. 31. Női énekkang. 38. Vadászok. 40. Napszak. 41. Állami bevétel. 42. Iráni pénzegység. 43. Pipe-reclik márká. 45. Európai nép. 47. Zamata. 48. Kötőszó. 50. Nyomdai dolgozó. 51. Európai nép. 54. N.I.E. 55. Gyűjt, beveszi. 56. Nagy-Britannia pénzneve. 57. Madár. 61. Folyadék. 64. Középen nagyobb. 66. Sír. 67. E.R. 68. Hegység Dél-Amerikában. 70. Párja. 73. Vágó eszköz. 75. Szesz ital. 76. Gyakori családnév. 77. Vonatkozó névmás. 78. Kugli része! 80. N.N. 81. Fordított kettős mássalhangzó. 82. Rangjelző. 83. Tantál vegyjele. 84. Építőanyag.

Juhász Károly

Lapunk 1973. december 1-1 számában közölt keresztrejtvény helyes megfejtése:
Az ittias dolgozót a munkától el kell tiltani és az üzem területéről el kell távolítani.

A beküldött negyvenhét helyes megfejtés közül könyvjutalomban részesül: Ráko: Tibor (Szolgáltató üzem), Pá: János (Kutató-mélyfúró üzem), Simon Elemérné (Balatonfüred, Csók u. 23.).

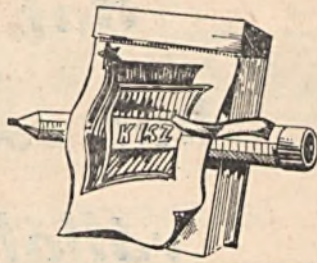
A „GEBIN” BUKÁSA
(1973. OKTÓBER 15. SZÁM)



Feltehetően több vendég is látogatta az Italmérést... és, ha tudta a jelszót: „6-os fúró” a kért kávé szeszé változott. Most már el merem mondani, hogy így ittam én is a IV. sz. bányauzemben kávé helyett pálinkát, amikor barátom helyett mentem 6-os fúrót vételezni

JOBB MUNKÁVAL, NAGYOBB TUDÁSSAL

A SZOCIALISTA MAGYARORSZÁG FELÉPÍTÉSÉÉRT



Tízéves jubileum



1963-ban a Kísérleti kutatási és automatizálási üzem technológiai üzemegegyesége megalakult egy csupa fiatalokból álló brigád kilenc fővel. Ifjúsági brigád néven. Tagjai mérnökök, technikusok, szakmunkások és segédmunkások, akik a kémiai technológiával foglalkoznak. 1964-ben, első alkalommal, majd minden évben folyamatosan elnyerték a Szocialista brigád címet.

Az eltelt tíz év során a brigád tagjai aktív közéleti tevékenységet folytattak. A kialakított jó brigádkör alkalmas volt arra, hogy társadalmi vezető funkciókat betöltő tagokat neveljen ki és a brigádmunkát mindig közös összefogással végezzék. Gaz-

dasági téren a brigád alkotó közösséggé vált. Az évek során több technológiai újítást valósítottak meg és országos KIM-KIT pályázaton első, harmadik helyezést értek el. A termelést segítő tevékenységben elért eredmények, az üzem, a vállalat, a megyei KISZ-bizottság, valamint az országos szervek által adományozott elismerések mind azt bizonyították, hogy tagjaik nem tétlenkednek. A brigád dolgozói több alkalommal részesültek Kiváló dolgozó kitüntetésben.

Fekete László elvtárs, aki csaknem hat évig volt a brigád vezetője, de a többi brigádtagok is mindig segítséget nyújtottak az új belépő brigádtagoknak

abban, hogy a közösségbe jól beilleszkedjenek. Több brigádtag éppen e közösség hatására és segítségével szerzett új szakmai tapasztalatokat és képezte tovább magát egyetemen, szakközépiskolán, szakmai tanfolyamokon.

Munkájuk során több mozgalom elindító, vagy éppen fő segítői voltak. Korábban csaknem egyedülálló módszerük volt, ahogy iskolát és abban utódorok rajokat patronálva segítséget nyújtottak a tanároknak, a diákok politikai és kulturális nevelés terén. Ez a tevékenység annyira sikeresnek bizonyult, hogy a diákok a brigádtagokat szinte második szülőnek tekintették. Azóta már több alkalommal rendez-

tek a volt diákok találkozót a „brigádbácsikkal—brigádnénikkel”, akiknek elmesélték mi történt velük azóta, amióta az iskolát elhagyták.

1971-ben a brigád elnyerte az aranykoszorús brigádjelvényt. Létszáma ezidőben már 37 főre emelkedett és munkaterületeik távolabb estek egymástól, ezért elhatározták, hogy a hatékonyabb munkavégzés érdekében három brigádra válnak szét. Az így megalakított brigádok: Technológiai, Varion és Kémia 72. Mi a Kémia 72 nevet vettük fel és a múlt évben bebizonyítottuk, hogy méltó utódai vagyunk a tíz évvel ezelőtt alakult brigádnak.

Szorgalmas és törekvő munkával sikerült elérni azt, hogy az 1972-es évben elnyertük a Vállalat kiváló brigádjára megítélt díjat. Ez a cím további jó munkára kötelez bennünket.

Szöke Attila
brigádvezető

„Szereltem dalban és lírában”

December 4-én a munkásszálló zsebszínpadán a fent említett címmel színonvonalas műsort adtak a Pécsi Nemzeti Színház művészei: Vári Éva, Szegvári Menyhért és Mendelényi Vilmos.

Ez volt az első alkalom, hogy a szállólakók mellett a vállalat szocialista brigádjainak tagjai is helyet foglalhattak a közönség soraiban. Annak ellenére, hogy a művészek régóta kedves vendégei a szállónak — és mindig művészi igényt kielégítő műsorral álltak a közönség elé — mégis mintegy 40—50 fő jött el.

Srenk Attila

Miért legyek KISZ-tag?

Üzemünkhöz és így a gépészetre is az utóbbi hónapokban igen sok fiatal jött dolgozni. Ezek egy része már iskolájában KISZ-tag volt, másik része viszont nem tagja a szervezetnek. A kívülállóktól megkérdeztük: szeretnének-e belépni a KISZ-be? Ők visszakérdezték: Miért, hogy mindig társadalmi melózzak?, vagy ...hogy csak fizessem a tagdíjat? Persze voltak olyanok is, akikben felébredt a fiatalos érdeklődés és igennel válaszoltak.

Először is tudni kell, hogy mi a KISZ feladata. Az, hogy a szocializmus építésére mozgósítsa a fiatalokat, hogy kezdeményező szerepet vállaljon az ifjúság munkájának, művelődésének, kulturális és sportéletének szervezésében, anyagi, szociális helyzetének javításában.

A társadalmi munkához annyit: a szocializmust nem lehet munka nélkül felépíteni! Az, hogy a lendületes ifjúságtól egy kis pluszt kér az üzem, az ország — természetes. Itt nem az az elsődleges szempont, hogy a legtöbbet vállalók jutalmazva legyenek, hanem az, hogy miért társadalmi munkázunk? Nálunk például azért, hogy valamennyiünk javára segítsük az üzemet abban, hogy mielőbb megtudja oldani azokat a feladatokat, amelyek elvégzés-

sére esetleg csak évek múlva kapna kivitelezőt. Jóleső érzés tudni, hogy a munkáért kapott pénzből rendezhetünk gazdagabb, tartalmasabb programokat: színházlátogatást ingyen, országjárást fele költséggel stb. Ha ezt valamelyik ifjú Titán nem érti meg, az csak magára vessen.

A művelődésről: az ifjúságnak szükséges a zene, a ritmus, népszerűbb nevén a pop-zene; de az, hogy a munkásfiataloknak csak ilyen kevés igényük legyen, azt nem akarom és nem tudom elhinni. Vannak, akik megkérdezik: ilyen téren mit tud nyújtani a KISZ? A Ságvári Endre Művelődési Házban — például — német nyelvtanfolyamot szerveztek 100 forintért, míg a TIT-ben ugyanez 360 forint, vagy az őszi, két alkalommal lebonyolított országjárás, melyből a KISZ jelentős terhet magára vállalt. Mindezek az események a KISZ-munkán kívüli aktivitást is bizonyítják.

Hogy vannak, akik ezekről nem értesültek? A panasznem jogos, mert félféves plakátok hirdették, csak el kellett volna olvasni őket.

Pécsett egy ifjúsági művelődési ház épül. Ehhez a városi KISZ-szervezetek sok munkával járulnak hozzá. Itt azonban nem csak a KISZ-tagok fognak szórakozni, hanem a ki-

vülálló fiatalok is, akik nem valószínű, hogy megkérdezik önmaguktól: mit tettem én ezért?

Valamennyiünknek tudnunk kell tehát, hogy nemcsak jogaink vannak, hanem kötelességeink is. A X. pártkongresszus így fogalmazott: „Az ifjúság, a párt, a nép, a szocialista haza ígérete és jövője.” Ez így van, serről nem szabad elfeledkeznünk!



A Pécsi Tanárképző Főiskola KISZ-csei üzemlátogatáson vettek részt a III. sz. bányáüzemben, ahol megismerkedtek a bányászfiatalok tevékenységével és munkakörülményeivel. Felvételünk a leszállás előtt készült

Fotó: Gyulai István



A KISZ termelést segítő tevékenységén belül első ízben került sor vállalati forgácsoló Ki, minek mestere? vetélkedőre. A vetélkedőt a Szolgáltató üzem rendezte. A verseny végeredménye: 1. Füzy József (EDÜ), 2. Illés Ferenc (Szolgáltató üzem), 3. Cigler János (Szolgáltató üzem). Felvételünkön az első helyezett Füzy József látható munka közben

Akció és programértékelés

1973. Hát ez az év is elmult! S milyen gyorsan! Máskor még két perc is milyen hosszú. Főleg, ha a „PAMACS” egy góllal vezet, s támad az ellenfél. Mit is csináltunk ebben az évben mi, KISZ-esek?

Dolgoztunk is, illetve — öregesen fogalmazva dolgoztunk. Megpróbáltuk az év elején összeállított akcióprogramunkat végrehajtani. Sikerült? Talán.

Mert volt akciónk is, volt programunk is. Például: szakmai vetélkedő, politikai vetélkedő, szellemi vetélkedő. Volt vetélkedő a klub büféjében: szesszel — egymással — rendőrséggel. Szerveztünk és rendeztünk. Kirándulást, társadalmi munkát, továbbképzést, oktatást, felvonulást, klubdelutánt, klubestet (klubéjszakát), esküvőt, névadót, tapasztalatcserét.

Sokat — keveset? Csak nézőpont és izlés kérdése. Néha a koré is. Volt VIT, volt választás. Vendégeink voltak külföldről, belföldről, vidékről, Pécsről. Néha a munkatársainkat is, mint réglátott vendéget üdvöztöltük. Kapcsolatot tartottunk bölcsődékkal, óvodákkal, iskolákkal, középiskolákkal, főiskolákkal — tanárokkal, orvosokkal, néha még fiataljainkkal is. Van Ifjúsági Törvény, miniszteri utasítás és két év után már igazgatói utasítás is.

Sokszor bíráltak bennünket — ezt megszoktuk —

már bíráltunk mi is — ezt még nem szokták meg. Emellett még részt vettünk a termelésben. Jól — rosszul? Ezt az elért vállalati és üzemi eredmények mutatták. Elégedettek lehetünk? Egy kicsit, de azt is csak egy pillanattal! Mert már itt is az új év, új feladat, új akció, új program, tehát az új akcióprogram.

Ez legyen: Bátorabb Ujszerűbb, Esszerűbb, Korszerűbb, mint az egész új év, az 1974!

Gyulai Sándor

Télapó ünnepség

Hagyományos társadalmi ünnepségre került sor december elején a központ tanácstermében, a IV. sz. bányáüzem KISZ-csúcsvezetősége az üzem KISZ-vezetőinek és KISZ-aktívainak gyermekei számára. A Télapó bácsi negyvenöt kislányt hívott meg a tiszteletére rendezett ünnepségre. A gyermekek nagy izgalommal várták a találkozás pillanatait. Vajon milyen lesz a Télapó?

A találkozás megtörtént. Az idős bácsi köszöntötte azokat a gyermekeket, akik egész évben jók és szófogadóak voltak, majd minden kislányt megajándékozott.

Mészáros István

MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő:
Geisz Ferenc

Szerkesztő:
Ragoncsa János

Szerkesztőség:
Munkásszálló A épület I. 5.
(Pécs, III., Hajnóczy u. 35.)
Telefon: 15-851 Vállalati: 147

Kiadja:
a Baranya megyei Lapkiadó V.
Felelős kiadó:
Braun Károly
Telefon: 15-000

Előfizethető

a szakszervezeti bizalmiaknál.
Előfizetési díj egy évre 12,- Ft

MEGJELENIK
KETHETENKENT

MEV Nyomda

Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos

Másodszor is a miénk



Faitaljalnk örök emléke marad az 1973. március 21-i ünnepség, amelyet a vállalat központjában rendeztek, a Forradalmi ifjúsági hónap nyitányaként. Az ünnepségen kapta meg — immár másodszor — vállalati KISZ-bizottságunk a KISZ KB vörös vándorzászlóját, eredményes munkájuk elismeréseként. A Szolgáltató üzem KISZ-fiataljait pedig a KISZ KB Dicsérő oklevelével tüntették ki.

A KISZ KB vörös vándorzászlóját Lukács László, a Pécs városi KISZ-bizottság titkára adta át Tukora Istvánnak, a vállalati KISZ-bizottság titkárának.

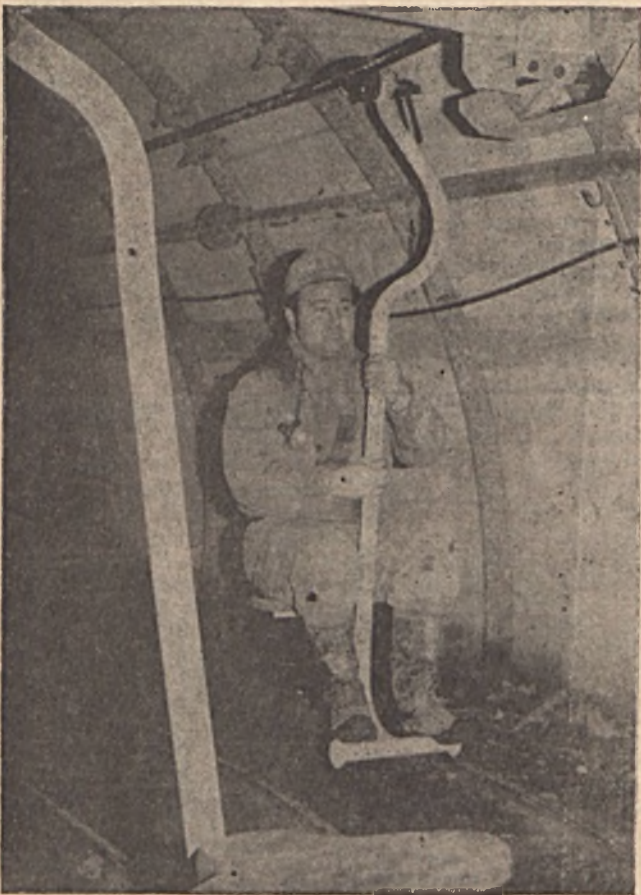
Hat kép, hat esemény vállalatunk életéből

Az előzetes éves számok ismeretében örömmel állapíthatjuk meg, hogy munkasikereinkben eredményes évet zártunk; felettes szerveink és dolgozóink elvárásainak is egyaránt eleget tettünk. Exportunk 6,6 százalékkal növekedett az előző évhez képest, miközben az egy főre eső termelési érték közel 10 százalékkal emelkedett. A IV. sz. bányauzem felfejlődött a tervezett teljes kapacitáson történő folyamatos termelésre. Dolgozóink éves jövedelme várhatóan 10,5 százalékkal növekszik, amely egyúttal 12 százalékot meghaladó növekedést jelent a vállalat eredeti öt éves tervében megtervezett egy főre eső éves jövedelemhez képest.



országos középöntőn Bán Gábor, a Szolgáltató üzemről a televízió is riportot készített.

Függőszékes személyszállító berendezés



Bakonyán

Megfeszített munkával — három hónappal a kitűzött határidő előtt — készült el a II. sz. bányauzemben a függőszékes személyszállító, amely ülve szállítja a dolgozókat a munkahelyre. A beruházási munkából derekasan kivették részüket az üzemi vágathajtó csapatok és bányamérők mellett a szerelést végző üzemek dolgozói is.

Az ünnepélyes avatásra 1973. április 3-án került sor. Az üzem dolgozói boldogan vették használatba — az azóta igen népszerűvé vált — lanovkát, hiszen a mintegy 1200 méteren működő berendezés megkíméli őket a fáradtságos gyaloglástól, lerövidíti az otthonról távol töltött időt és elősegíti a teljesítmények növelését is. Az építés és a berendezés költsége 24 millió forintba került. A téli időszakra a szállítópálya fűtését is megoldotta az üzem.

Ki minek mestere

Az ifjúsági munkaverseny-mozgalomban vállalatunk fiataljai országos szinten is kiemelkedő eredményt értek el. A Ki, minek mestere vetélkedő keretében, a Salgótarjánban megrendezett öntő-formázó

országos középöntőn Bán Gábor, a Szolgáltató üzemről a televízió is riportot készített.

Elnyertük a Kiváló vállalat kitüntető címet



Menyhárt László miniszterhelyettes átadja a Kiváló vállalat kitüntető oklevelét

Az Ércbányászok is helytállnak, bázisát képezik a magyar munkásmozgalomnak



Simon Antal a BDSZ főtitkára, összegezi a kétnapos kihelyezett elnökségi ülés tapasztalatait

Azonos „hullámhosszon” dolgozunk

Egy üzem egy iskola

Vállalatunk dolgozói az elmúlt évben is jelentős támogatást nyújtottak a patronálási mozgalmon keresztül a különféle intézményeknek. A bölcsődék, óvodák patronálása mellett kiszélesedett az általános iskolák támogatása az „egy üzem egy iskola” mozgalom keretében. Szocialista brigádjaink harmincnégy rádiót vásároltak az iskoláknak. Továbblépést jelentett a mozgalomban az Ércdúsító üzem és a Zipernovszky Károly Szakközépiskolával szeptember 28-án kötött együttműködési szerződés, az iparoktatás és az iparűzés szorosabbá tétele érdekében.



Tartalom

Ötéves
a Mecsek
Áruház

Aknafűtő
berendezés
Bakonyán

Mecsekaljai
csendélet

Munkás-
továbbképzés
a Kis-Kut
üzemben

„Az
elátkozott
háztömb”

Válaszok,
intézkedések

Világ proletárijai, egyesüljétek!



A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

XI. ÉVF., 2. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1974. JANUÁR 15.

Januárban kijelölik a bérlőket

Zöld úton

a munkáslakás-építési akció

Vállalatunk 1971-ben — éppen a lapunk hasábjain — hirdett meg egy lakásépítési akciót. Azóta dolgozóink folyamatosan jelentkeztek és türelmetlenül várják az építkezés kezdetét. A jelentkezők



A Szántó Kovács János utcai — Tillai Ernő, Ybl-díjas építész által tervezett — panelházak
Fotó: Keller Gábor

száma megközelíti a négy-százat, a kijelölt területen azonban csak 200 lakás építhető. Tekintettel arra, hogy ebben az akcióban az összes jelentkezők igénye nem elégíthető ki, ezért az üzemek keretszámokat kaptak, a jelentkezők arányában.

A vállalati szakszervezeti bizottság egyetértésével kialakított keretszámok a következők: II. sz. bányász üzem 32, III. sz. bányász üzem 44, IV. sz. bányász üzem 46, EDÜ 17, Szolgáltató üzem 26, Kutató-mélyfúró üzem 13, Kísérleti-kutató üzem 12, Központi-4. Anyag- és áruforgalmi főosztály 6 lakás. A keretszámoknak megfelelően a dolgozók név szerinti kijelölését az üzemek végzik.

A keretszámok mellett rögzítették azokat az elveket is, amelyeket a személy szerinti kiválasztásnál figyelembe kell venni. Ennek megfelelően az üzemi keret 20, de maximálisan 40 százalékig fiatal házásoknak, illetve a 30 éven aluli dolgozóknak kell a lakást biztosítani. Előnyben kell részesíteni továbbá a legalább tízéves törzsgárda tagokat, a többgyermekes családokat. A fiataloknál vállalást kell tenni — a meghatározott időre — két gyermek vállalására.

Az építkezés feltételei a munkások részére kedvezőbbek, ezért az üzemi keretek legalább 80 százalékig munkásokat kell jelölni. A további 20 százalék lehet termelésirányító műszaki, illetve egyéb átlományba tartozó dolgozó. A jelentős túljelentkezés miatt a meghirdetett építési akcióban minőségi lakáscserét végrehajtani nem lehet. Tehát azok juthatnak lakáshoz, akik albertben, vagy szüleinél családtagként laknak.

Az üzemek körültekintően járnak el a kijelölésnél. Megvizsgálják a rászorult-

ságot, a szociális helyzetet, a dolgozóknak az üzemben kifejtett tevékenységét stb. Éppen ezért január 31-ig minden jelentkezővel elbeszélgetnek, hogy az új körülményeknek megfelelően fenntartsák-e igényüket. Az építésre kerülő 200 lakás ugyanis kétszobás lesz, míg a jelentkezés idején egy- és háromszobás lakásra is lehetett igényt beadni.

Az üzemi javaslatokat a vállalat vezetése felülvizsgálja, és ahol eltértek a kialakított jelölési elvektől, ott módosítást eszközölnek. A jóváhagyott névsor után — várhatóan az első negyedévben — megalakul a lakásépítő szövetkezet, s a továbbiakban, mint a gazdák döntenek a hatáskörükbe utalt kérdésekben.

Az építkezés még ez évben elkezdődik és várhatóan 1975. első felében fejeződik be.

Juhász Károly

Ismét napirenden:

Az üzem- és munkaszervezés a IV. sz. bányászüzemben

1973. május 1-i számunkban tájékoztattuk olvasóinkat, hogy a IV. sz. bányász üzem párt- és szakszervezeti bizottsága az MSZMP KB 1971. december 1-i határozata értelmében megtárgyalta az üzem- és munkaszervezés helyzetét és intézkedési tervet fogadott el annak végrehajtására.

Tekintettel arra, hogy pártunk Központi Bizottságának e határozata népgazdaságunk hatékony fejlesztését hivatott szolgálni, nem lehet közömbös, hogy végrehajtása érdekében hogyan sikerült emelni a vezetés színvonalát, s ezen belül a korszerű szervezési tevékenységet alkalmazni. Mindebből kiindulva a IV. sz. bányász üzem ismét napirendre tűzte a kérdést, és december 14-én megtartott ülésén a szakszervezeti bizottsággal együttesen vizsgálta meg a végrehajtás jelenlegi állását.

A tavasszal elfogadott intézkedési terv 43 pontban szabta meg a feladatokat. Most a két testület elé terjesztett írásos jelentés pontról pontra taglalta a végrehajtás helyzetét, mégis több kérdés hangzott el Till főmérnök elvtárs, a jelentés előterjesztője felé:

— Milyen eredménnyel jártak a társüzemi tapasztalatszerék, vágathajtásnál milyen hatása lesz a fűrókocsi-használat bevezetésének, milyen költségkihatása van a svéd monoblokk fűrószárak alkalma-

zásának, hogy vált be a szállítási dolgozóknál a teljesítményberezés stb. A kérdésekre adott válaszok tették egésszé a beszámolót, és a válaszok nyomán alakult ki az intézkedési terv végrehajtásának állása.

A beszámolót követő vita során a két testület megállapította, hogy: az intézkedési tervben foglalt végrehajtása eredményes volt. Az üzem- és munkaszervezés területén soha ekkorát nem lépett előre, mint 1973-ban.

Az év elején végrehajtott létszám-átcsoportosítással az üzemvezetés jelentős változást tudott elérni a dolgozók összetételében. A produktív—improductív létszám arányának produktív javára (10 százalékos) történő változása nagy felfutást eredményezett. Ezt az átcsoportosítást az üzem- és munkaszervezés ragyogó példaként lehet kiemelni.

A IV. sz. bányász üzem üzem- és munkaszervezésben nagyot lépett előre — alapította meg egyhangúan a két testület. Megállapították azt is, hogy az eredmények mellett hiányosságok is vannak. A jövőben elsősorban a munkahelyi szervezésben kell változtatni. A megfelelő munkahelyi légkör kialakításánál nagy gondot fordítani a politikai felvilágosító munkára, hogy a dolgozók megértsék és magukévá tegyék az új munkahelyi szervezés lényegét, és szükségességét

Mindenki segít

1965-ben az I-es akna 6-os szintjén omlásos baleset történt, melynek során Szulimán János vajúró súlyos gerincsérülést szenvedett.

Hiába volt az orvosok erőfeszítése, a fiatal, ereje teljében levő férfi egyik napról a másikra ágyhoz láncolt, mozgásképtelen beteg lett. Azóta teltek az évek, lassan elmúlt a remény, a sors beteljesedett: Jancsi lába véglegesen megbénult. Üzemünk nőbizottsága kezdeményezte, hogy valamilyen járművet adjunk, mellyel kimehetne a levegőre, az emberek közé.

Albert Jenő, a gépészet technikus, vállalta a szinte megvalósíthatatlannak tűnő feladatot. Nem holmi kézzel hajtható tolokocsit, hanem elektromos meghajtású rokkantkocsit ter-

vezett, a hosszas utánjárással megszerzett anyagokból. A gépészet kollektívájának 820 óra társadalmi munkája fekszik a remek szerkezetben. Leszállás előtt a bányászok csoportostól keresték fel a műhelyt, mindenki kíváncsi volt rá.

Üzemünk dolgozói kívül a PIK illetékesek is segítséget adtak. Anyagi áldozatok is vállalva biztosították részére töltő- és tárolóhelyiséget. Végre elkészült a nagy mű. Kéken csillogott az Ybl Miklós utcai lakásban.

— Most végre én is elmehetek meccsre — mondja Jancsi — miután a konstruktőr elmagyarázta a gép kezelését. A kedves ajándék megváltoztatja eddigi, szobafogságra kényesített életét.

Klobucsár József



Albert Jenő, a rokkantkocsi tervezője, magyarázza a gép kezelését Szulimán Jánosnak
Fotó: Kercza László

A kommunisták az első vonalban

Beszámoló a párttaggyűlések tapasztalataiból

1973. november 15 és december 15 között év végi beszámoló taggyűléseket tartottak a vállalatunk területén működő 32 decentralizált és 2 üzemi pártalapszervezetben. A beszámoló taggyűlések megtartását a párt X. kongresszusán elfogadott módosított Szervezeti szabályzat kötelezően írja elő, s meghatározza a taggyűlések jellegét is. „A vezetőség — mondja a Szervezeti szabályzat — köteles évenként beszámoló taggyűléseket tartani, ahol a párttagság értékeli a pártvezetőség, a pártszervezet éves tevékenységét.”

Alapszervezeteink vezetőségei a X. kongresszus óta immár harmadszor tették eleget ennek a kötelezettségüknek. A lezajlott taggyűlések egyik kedvező tapasztalata: a vezetőségek általában felelősen, kritikusan és önkritikusan tettek jelentést saját tevékenységükről. Ezt nagymértékben elősegítette, hogy gondot fordítottak arra is, ne csupán néhányan törjék fejüket az értékelésen, a számadás közös munka legyen. Ezt a célt szolgálták a taggyűléseket megelőző pártcsoporthoz és a párttagsággal való egyéni elbeszélgetések is. A kommunisták ilyen beszélgetései segítséget nyújtottak a vezetőségeknek ahhoz, hogy a taggyűléseken valóban a párttagok helyzetének, gondolkodás módjának, s elképzeléseinek ismeretében értékeljék munkájukat és tegyenek javaslatokat a pártmunka javítására és az új feladatokra.

Az irányító pártszervezetek, a vállalati és az üzemi pártbizottságok is segítséget nyújtottak ahhoz, hogy a vezetőségek reálisan mérjék fel az elvégzett munkát, s kritikusan mérlegeljék a hibákat, a pártélet gyengeségeit.

A beszámoló taggyűlések most már hároméves tapasztalata azt is bizonyítja, hogy a kommunisták érdeklődése e taggyű-

lések iránt évről évre nő. Ezt mutatja, hogy 1971-től évente 2 százalékkal emelkedett a taggyűléseken résztvevő párttagok száma. A hiányzó párttagok többsége nyomós okok (betegség, szabadság stb.) miatt nem tudott részt venni a taggyűléseken. A növekvő érdeklődést mutatja az is, hogy évente több száz kommunista — az elmúlt időszakban közel háromszáz — szólalt fel, mondott véleményt a taggyűléseken.

A beszámoló és a felhívások nagyrésze azt bizonyítja, hogy a X. kongresszus óta eltelt három esztendőben a pártalapszervezetek többsége jelentősen fejlődött. Sok alapszervezet valóban gazdajá lett üzemének, üzemszervezetének. Egy-két kivételtől eltekintve befolyásolni tudják környezetüket, ott vényre tudják juttatni ott a párt politikáját, képessé váltak arra, hogy sokoldalúan elemezzék saját helyzetüket, tevékenységüket.

Az esetek többségében a bator bírálat, a vitaszellem jellemezte a taggyűléseket. A vezetőségek munkájának értékelésén, a párt belső életének elemzésén túlmenni szövegekre került a munkaterület, az üzem, vagy üzemszervezet egész életével összefüggő kérdések is. (A termelő munka eredményei, gondjai, a dolgozók munka- és egészségvédelme, a munkahelyi légkör stb.).

A taggyűlések munkájának eredményességéhez hozzájárulnak az irányító pártszervezetek képviselői is, akik tolmácsolták az üzemi párt-vezetőbizottságok írásban lefektetett állásfoglalását, az egyes alapszervezetek vezetőségeinek 1973-ban végzett munkájáról és a feladatairól.

A taggyűlések módját adták arra, hogy színvonalasabb munkával eredményesebben haladjunk előre a kongresszusi határozatok végrehajtásának útján.

Virág József

Öt éves a Mecsek Áruház

Mit mond a vásárló, az eladó és az igazgató

Azzal kevesen dicsekednek, hogy ezt Párizsban vettem, azt Berlinben, ezt Rómában..., de, hogy ezt Jugóbiából hoztam, elég hétköznapi dolog, különösen nálunk, Baranyában. A „kevésbé igényes” vásárló, csak Pesten kap megfelelő árut, s talál elviselhető választékot. Viszont legtöbbször mégis itt, Pécsen vásárolunk, s mi, ércbányászok, főleg a Mecsek Áruházban. Hogy mit, milyen sikerrel, s mennyiért? Ezért látogattuk meg az áruházat. Az első benyomásunk az volt, hogy megnőtték az osztályok, pedig csak az elrendezés változott meg, s ami kapható az láthatóvá, tapinthatóvá is vált. Mivel minden érmenek két oldala van, úgy gondoltuk, mutassák be az áruházat az eladók és a vásárlók.

Bár a vásárlók szeretik ezt a megoldást, mert szabadon válogathatnak a sokféle színű és fazonú cipő között, nekünk eladóknak több munkát jelent az önkiszolgáló rendszer — mondotta Fessel Tiborné, a cipőosztály vezetője. — Több munka van a polcok feltöltésével, az árcédulával való ellátással és az U alakú elrendezés miatt nem áttekinthető az osztály. Gyermekcipőkből, női csizma és bundáscipőknél egyes számokban még változatlanul hiány van, de árban a legolcsóbbtól a legdrágáig minden cipő kapható. Igaz, a minőségi reklamációk száma is óriási, sokszor bizony jogosan.

A férjemnek jöttem cipőt venni — mondta a cipőosztály pénztáránál egy fiatalasszony — kaptam is olyat, amilyen tetszik nekem. Jó ez a polcos rendszer, mert tudtam válogatni árban is, fazonban is. Remélem egy-két évig használható cipőt sikerült vásárolnom.

Az illatszerezosztályon vásárló hölgy készségesen beszél az áruházban szerzett tapasztalatairól. — Régi vásárló vagyok itt, a szomszédban lakom. Az illatszerezosztályra sűrűbben járok azóta, amióta kibővült a háztartási cikkek választéka. Általában mindent itt szerzek be, nem is kell máshova mennem vásárolni. Itt veszek cipőt, fonalat, ruhát, s amióta a csemege részleg megnyílt, még kávét is. Nagyon jó a véleményem a kiszolgálásról. Udvariasak, szívesen bemutatják az új árufeleségeket. Azokon az osztályokon, ahol nem lehet megvalósítani az önkiszolgálást növelni kellene az eladók számát, hogy ott is rövidüljön a vásárlási idő. Szeretek itt vásárolni, jó az áruellátás.

Sokkal több áru kellene — mondta Göndör Lászlóné, az illatszerezosztály csinos eladónője. — Sajnos a raktározási lehetőségünk nem nőtt, de ugyanakkor a forgalom megduplázódott, és így bizony esetenként egyes árukból hiány van. A megnövekedett forgalmat változatlan létszámmal le tudtuk bonyolítani.

Egy hároméves kisfiú vezeti kézenfogva anyukáját a játékosztályon. — Milyen ajándékot szeretnél? — kérdeztük tőle.

— Vonalzót.

— És még mit?

— Vonalzót.

És aztán kapott egy társasjátékot.

A játékot válogató szü-

lők és nagyszülők között Tukora István és Balyi István, vállalatunk KISZ-bizottságának munkatársai éppen „alkudtak” harminc macira és más egyéb ajándéka.

A polcon sok a játék, de az üres helyek már a nagy karácsonyi forgalomról tanúsodtak. Eladónak, vásárlónak könnyebb? — A vásárló válogathat az árban, mi pedig kevesebb létszámmal tudjuk ellátni a forgalmat — mondta Kovács Ferencné. — Fehérnemű minden számból van, a magyaron kívül NDK dederon hálók, kombinék. Változatlanul legdivatosabb a bukálé. Újdonság a csikos műszálpulóver.

A férfi fehérnemű osztályon a csikos mellett a pöttyös jugoszláv ingek a legkeresettebbek. Pavlovics Anna végigkialauzol bennünket a szebbnél szebb férfiingek között. Az igényes férfi vásárlók még talán nagyobb választékot találnak, mint a nők a női fehérnemű osztályon.

Az első és második emelet között a folyosóról lehet bejutni az áruház igazgatójához az irodájába. Nagy László elvtársal az eltelt öt évről beszélgettünk.

A megnyitás óta a forgalom 60 százalékkal, a létszámunk pedig 20 százalékkal nőtt. Sok helyünk szabadult fel az Endres György úti bútorraktár létesítésével. A modern és kulturált kereskedelemért dolgozunk és szeretnénk minőségileg még jobbat tenni az osztályok munkáját, ezért két éve megkezdtük az önkiszolgáló rendszerre történő átté-

rest. Jobb helykihasználással elértük, hogy bővült az eladótér az osztályokon, ami igen eredményes volt, mert az illatszernél például mosószerből megkészsereződött a forgalom. Az 1973-as év végén megnyitottuk a delikatesz részleget, s tervezzük még a cipőosztály további bővítését, amit tavasszal szeretnénk megvalósítani.

— Milyen az áruellátás, hogy tudják a vásárlók megnövekedett igényeit kielégíteni?

— Az országos hiánycikkek nálunk sem kaphatók, de sok esetben beszerzünk árukat a vásárlók kérésére. A könnyűipari rekonstrukció meghozta a megfelelő minőségi változást, s az import mellett ma már egyre korszerűbb szép hazai árukkal tudjuk a vásárlókat kínálni. Ha valamilyen cikkből nagyobb a kereslet, s a helyi nagykereskedelmi vállalatoktól nem tudjuk beszerezni, elutazunk Kaposvárra, Budapestre, Győrbe, vagy Szombathelyre is áruért.

— Milyen létszámmal bonyolítják le a nagy forgalmat s van-e szocialista brigádmozgalmak önkönl?

— A mintegy kétezer dolgozónk mindegyike szocialista brigádtag. Kilencven százaléka nő és sokan ércbányász dolgozó a férje. Sok a fiatal nő, ebből következően családalapítási gondjaik, a mi gondjaink is. Jelenleg is huszonnégyen vannak gyermekgondozási segélyen. A munkaidőbeosztás mindenkinél azonos, két hétig délután, egy hétig délelőtt dolgoznak. Az áruház kollektívájának köszönhető, hogy az átalakítás jól sikerült. Kiszolgálás tekintében is van változás, ezt még tovább fogjuk javítani, mert minden egyes vásárlóért meg kell küzdeni. Az újmeccskaljai asszonyokkal egy nőfórumon szeretnénk találkozni, hogy mondják el véleményüket. Szeretnénk, ha a városrész lakói saját áruházuk-



Az ajándék részlegnél sok karácsonyi és névnap ajándékot vásároltak

nak tekintenek a Mecsek Áruházat — mondta az áruház igazgatója.

A második emelet, az állványok emelete. Férfi, női és gyermekruhák, kabátok száza lógnak a fogsokon. Csizsár Istvánnal, Palotai Mártonnéval és László Gyulával hosszan beszélgettünk.

Az összes konfekcióáru, a méteráru és a lakástextil itt kapott helyet. Félünk ettől az átrendezéstől, mert a földszinten, ahol ezelőtt voltunk, az átmenő forgalom miatt többen találtak ránk mint itt, de a jobb áruválaszték, a sokféle áru és a válogatásnak ez a kibővült lehetősége végül is azt eredményezte, hogy december 9-re teljesítettük az 1973. évi tervünket. Szerencsés volt az 1973-as év azért is, mert például a téli ruhamegújítást már október-novemberben megkaptuk. Így a korai tél bejöttével az előző évekhez képest lényegesen jobb választékunk rendelkezésünkre állt. Sőt, azt is elmondhatjuk, hogy raktáron már tavaszi, sőt nyári konfekcióáruink is vannak. Január-februárban ismét fokozott forgalomra számítottunk, mert a tsz-ek zárszámadása lassan már úgy tervezhető a forgalom szempontjából, mint a nyereségérzésesedés, hűségjutalom és a KST fizetés. Az 1974. évi tavaszi kollekció nagyon szép. Izléses nylon, velúr és egyéb műszál ruhák kaphatók. Javult a konfekció az anyag és a fazon tekintetében is.

A gyermekkonfekció az utóbbi időben jobb alapanyagokat használ fel, ezért — főleg a gyermek- kábátoknál — emelkedtek

az árak, de olcsóbb kabátok is kaphatók. Jelenleg bébi bundaszák és overál is van, amely egyébként hiánycikknek számít. Az icén az átrendezés miatt nem tudunk divatbemutatókat tartani, de ebben az évben több alkalommal szeretnénk újdonságainkat bemutatni.

Aki nem talál ízlésének, vagy méretének megfelelő készruhát, az a méteráru részlegen válogathat. Osztályok, iráni, japán jersey anyagok, vagy jugoszláv, angol szövetek is kaphatók a jóminőségű hazai áruk mellett.

A lakástextil részlegnél magyar és német védőhuzatok olcsó krepp, damaszt ágyneműk, pehelypaplanok, faliszőnyegek, takarók — olcsóbb és drágább — nagy választékban állnak a ve- rovási rendelkezésére. Jelenleg egyre keresettebb a faltól falig szőnyegek, mely több színben is vásárolható.

Az igazi böngésző azonban a műszaki osztály ezer apró cikk részlege. A vásárlók között legalább annyi a férfi, mint a nő. Nézegetik, forgatják a polcokra kirakott apróságokat, nem hiszem, hogy sokan lennének, akik üres kézzel távoznak innen. Szerszám, szifonfej, kávéfőző tömitógumi, nyerskulcs, zsanér, mágneses zár és még ki tudja hányféle filléres, forintos anyag kínálja magát. Nem csoda, ha a kis önkiszolgáló kosárba sokszor egész más is kerül, mint amiért jött a vásárló. A pénztárnál egy fiatallembert és egy idős bácsit kérdeztünk meg:

— Mit vásároltak? Mi a véleményük az önkiszolgálásról?

— Mindent lehet itt kapni. Akárki tervezte nagyszerű ötlet volt.

— Nem kaptam a hajszárítómhoz alkatrészt, nem is tudták megmondani, mikor várható. Egyébként szeretek itt böngészni.

A kiszolgáló pultnál a „komolyabb” árukat kínálják. Az eladással elfoglalt fiatallembertől azt kérdeztük:

— Miből van hiány és mit tesznek, ha már többen keresnek olyasmit, ami nem kapható?

— Csak egyfajta magnetofon kapható. Ezt is és az egyéb hiánycikkeket is azonnal jelentjük az osztályvezetőnek, aki megfelelő úton — ha lehet — gondoskodik a hiányok pótlásáról.

Az üveg és porcelán részlegnél állandóan nagy a forgalom. Spanyol, német, francia, olasz porcelán, csiszolt és préselt üvegáruk között válogathatnak a vásárlók. Megtalálhatók a Zsolnay gyár készítményei, van olcsó hollóházi porcelán. Újdonság a kalocsai népi motívumokkal díszített süteményes és kávékészlet, amely a Hódmezővásárhelyi Porcelángyár terméke.

A kerámia még mindig divatos — mondja Csopak Józsefné eladó — de réztányérok és egyéb modern lakásdíszek is kaphatók. Mióta önkiszolgáló rendszer van, 30 százalékkal több árut adtunk el.

A negyedik emelet bútorbemutató-terem, amely országosan is az egyik legszebb elrendezésű. A magyar bútoripar termékei mellett megtalálhatók a jugoszláv, NDK, lengyel importból beszerzett bútorok is.

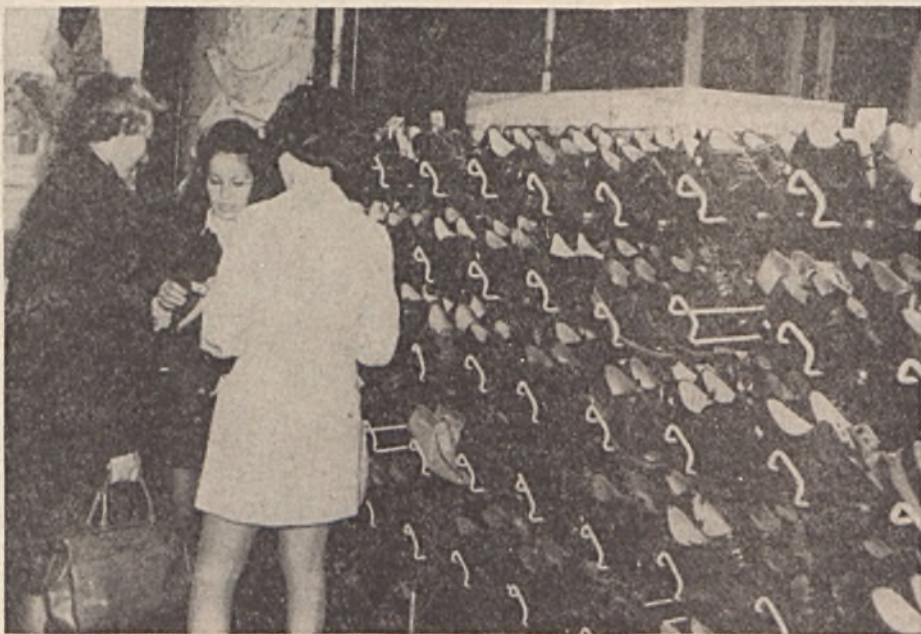
Ez a kép amit a vásárlók festettek az áruházról, már szinte a tökélyt jelent. Vajon mi ennek az oka; tényleg így van, vagy a megkérdezettek nem akartak rosszat mondani, esetleg kifogtak, s akikkel beszélünk, azok éppen az elégedett vásárlók voltak? Lehet rajta gondolkodni, vitatkozni. Am, ami a legfontosabbak egyike, s amit minden vásárló így, vagy úgy elmondott: lényegesen jobb az áruválaszték, mint a korábbi években volt.

Az igazsághoz azonban az is hozzátartozik — s ez semmit sem von le az elért eredményekből, sőt a jó szervezést mutatja, hogy ami raktáron van, az mind látható is, az önkiszolgáló rendszerben megfogható, összehasonlítható.

No és az árak? Hát ez az, ami legkevésbé múlik az áruházon. Csak egy mondat Nagy László igazgató elvtársától: „A drága áruk is elfognak, sőt hamarabb mint az olcsóbbak”.

A mi véleményünk a látogatás után az: érdemes itt kezdeni a bevásárlást.

**AZ OLDALT
ÖSSZEÁLLÍTOTTA:
Horváth Jánosné
Bálint Gyula
Fotó: Keller Gábor**



Az eladók készségesen adnak felvilágosítást és tanácsot a cipők vásárlásánál

Munkástovábbképzés a Kis-Kut üzemben

A Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem TMK műhelye rendkívül változatos feladatokat lát el. Itt készült például a robbanóanyag-töltő berendezés első példánya, a különböző fűtőberendezések prototípusai, a műszerek mechanikai munkái. A műhely végezte a kísérleti vegyszeti berendezések gyakori átalakítását flotációs, örlési kísérletekhez is.

A műhely szakmunkás gárdája ennek megfelelően jól felkészült, javarészt tízéves törzsgárdatag. Ilyen körülmények között úgyszólván parancsoló szükségesség, hogy a szakmunkásokat tovább képezzék. Ez a feladat azonban nagyon nehéz, mert a műhely dolgozói sok szakmát képviselnek; nehéz olyan témát találni, amely mindenki számára többé-kevésbé egyformán hasznos. Az üzem gazdasági vezetése ezt a feladatot a szakszervezettel és a gépész műszaki dolgozók Bánki Donát szocialista brigádjával együttműködve megoldotta. Rotkó Sándor elv-

társ például a nomogramolvasásról előadást tartott, gyakorlattal kiegészítve. A fizikai dolgozók a bonyolultnak tűnő ábráktól általában idegenkednek, most módjuk volt arról meggyőződni, hogy nomogramok segítségével saját maguk végezhetnek el olyan számításokat is, amelyek felkészültségüket egyébként meghaladnák. Schreck István elvtárs a hidraulikus berendezések rajzjeleiről és a hidraulikus berendezések kapcsolási vázlatairól tartott előadást. A műhelyben — azelőtt is, azóta is — több hidraulikus berendezés készült, ez tette az előadást szükséges-

Egyéb előadások között megemlítjük az alumínium hegesztéssel foglalkozó bemutatóval összekötött ismertetések, az alumínium lágyforrasztási módszerének bemutatását. A dolgozók maguk is igyekeznek egy-egy munkamódszert átvenni, ha azt erre alkalmasnak találják, például Tólos Gábor lakatos saját kezdeményezésére elektrodával történő alumínium hegesztési módszert vett át.

A legközelebbi terveink között szerepel egy kénes-technikai ismertető előadás, valamint a nemrég bevezetett géprajzi szabványmódosítások ismertetése. Reméljük, hogy egy-két ötletet adunk azoknak, akik vállalatunk hasonló jellegű műhelyeiben továbbképzést kívánnak szervezni.

Szeghy Károly

Korszerű oktatás — fokozott egészségvédelem



Az egészségügyi miniszter 15/1972. számú rendelete, az ennek végrehajtására kiadott üzemi utasítás és a vállalati munkavédelmi szabályzat alapján megszerveztük az üzemi elsősegélynyújtók továbbképzését.

A nagy szakmai és területi széttagoltság alapján a Szolgáltató üzem vezetősége fontosnak tartotta a továbbképző tanfolyam megtartását. A jól szervezett oktatáson 35 dolgozó vett részt, ahol a Kutatómélyfűró üzem is szép számmal képviselte magát. Az üzemorvos — a tanfolyam előadója — nagy lelkesedéssel készült és tartotta meg az igen szemléltető, gyakorlatias oktatást. A fenti rendeletben előírt valamennyi egészségügyi felszerelést, a mentődobozok tartozékait — rendeltetésüknek megfelelően — bemutatta.

Különösen szemléltető volt a működtethető „Am-bu” próbabábu, mellyel a hallgatók gyakorolhatták a legkorszerűbb élesztési eljárásokat, a levegőbefúvásos lélegeztetés különböző módjait, összhangban a külső szívmasszázsral. Ezenkívül más működtethető makettekkel, rajzokkal szemléltette az emberi szervezet felépítését, működését, a különböző elsősegélynyújtási módokat. Az oktatás magas színvonalát elősegítette a szemléltető

eszközök átadásával és szakmai útmutatásával a Pécsi Orvostudományi Egyetem 400 ágyas klinika sebészeti intenzív terápiás osztálya.

Az oktatott személyek nagy figyelemmel kísérték a magyarázatot és a bemutatást. Az anyag megértését elősegítette az aktuális egészségügyi filmek vetítése is.

Polyák Dénes

Aknafűtő berendezés Bakonyán

Mt. 51. § (4). A vállalat köteles a munkavégzés körülményeit tervezésük javítani..., és minden rendelkezésére álló intézkedést megtenni a dolgozók egészségét fenyegető veszélyek elhárítására.

Evek óta gondot okozott a tél, attól függetlenül, hogy nem is volt „komoly hideg”. A II. sz. bányász-üzem külszíni aknája a behúzó szellőztetést szolgálja, s ezért sokszor fagyoskodtunk népszállításkor.

A hideg levegő a lanovkán kiszálló dolgozók egészségét veszélyeztette. Ez az elsődleges szempont vezérelte az üzem és a vál-

lalat vezetést, amikor 1973. december 1-én az akna és a lanovkapályát fűtő berendezést üzemeltetni kezdte. A fűtőberendezés két darab egyenként 500 ezer kilokalória/óra fűtőegységgel dolgozik, automata vezérléssel. Ha a 6. szinten beépített hőmérő plusz 10 C-fok alá süllyed, a fűtőberendezés automatikusan bekapcsol. Az építési költség 121 824 forint, míg a gép és szerelési költség 1 581 918 forint volt. Jelenleg 200 forint/óra az üzemi költség.

És most szólaljanak meg néhányan — kiknek egészségét védi — hogy mi a véleményük az új berendezésről?

Sarbak Béla vájár: — Általános vélemény, hogy jobb, emberibb körülmények között utazunk a lanovkán.

Biri János vájár: — Az aknáknál kiszálláskor nem fagyoskodunk.

Darvas László vájár: — Amikor fűt, akkor nagyon jó.

Peller Gyula vájár: — A délutáni szakban ki-

szálláskor már háromszor nem működött.

Orgoványi József vájár: — Az első napokban nagyon jó meleg volt, most egyáltalán nem érezni a fűtést.

Dimák István főcsatlós: — Sokat segített rajtunk a fűtés bekapcsolása. Nem fagyoskodtunk, nem kell egész műszak alatt vattakabátban dolgozni, s emiatt sokkal biztonságosabb a munkavégzésünk.

Dömse Lajos főcsatlós: — Valamit kellene állítani a hőmérőkön, mert ki- kapcsolás után sokáig nem kapcsol be és olyankor hideg van. Kukai András

Újmecsekajjai csendélet

Már nagyon sokan és sokszor foglalkoztak az újmecsekajjai kukás edényekkel, ám nem tudja megállni az ember, hogy ismételttenne hozza szóba. Tűrhetetlen állapot, hogy ebben a kérdésben állandóan csak visszatérnek a problémák.

Ki miatt? Elsősorban a Köztisztasági Vállalat miatt, mert az edények üritése nem rendszeres, a törött kerekű edények kiesnek a forgalomból a javítás hiánya miatt. Ezek pedig elősegítik, hogy egyes lakók nem törődve semmivel, az edények mellé öntsék a szemetet.



Ha a Köztisztasági Vállalat rendszeresen javíttatná és üritetné az edényeket, úgy a lakók ezirányú hanyagsága csökkenne. Jó lenne, ha a Köztisztasági Vállalat és a lakók közös összefogásából megszülethetne mindannyiunk közös vágya, hogy tiszta legyen a városrésznk. Ez pedig nemcsak szebbé, hanem egészségesebbé is tenné. Remélem, egyszer így is lesz.

CS. D.

Mit lehetne tenni?

A Szolgáltató üzem szerelőinek egy része elég sokszor jár a bányába. Ekkor nekik is jár a védőétel. A védőétel vételezésekor azonban többször előfordul, hogy nem kapják meg a „védőkaja” csomagot. Miért?

Azt gondolnák talán, hogy azért, mert olyan szegények vagyunk, hogy nincs elég nyersanyagunk. Szerencsére nem így van. Csak az a probléma, hogy a konyha a pótrendelésekre nem készíti el egy időben a rendes megrendelést a csomagokat. Így természetesen, aki előbb megy, annak jut csomag, aki pedig később érkezik annak

nem. Ezután pedig többféle lehetőség közül lehet választani, vagy leszáll az illető étkezés nélkül, vagy megvárja a hét órát, és ha megérkezett a konyha raktárosa, úgy megkapja a csomagot. Fentforog még az a lehetőség is, hogy vállalja az illető a csomag értékének levonását, ha nem veszi fel a csomagot. Jó lenne, ha a Mecsekvidéki Vendéglátó Vállalat megoldaná ezt a kérdést és a konyha egyszerre készítené el a védőétel csomagokat a Szolgáltató üzem bányába járó szakmunkásai részére is.

CSAPO DEZSÓ

Színművészek a munkásszállón

Vitaestet szervezett a munkásszálló vezetőisége december 18-án a munkásszálló zsebszínpadán, Garai Gábor: A lebegő Atlasz című drámájáról. A vitaestet megelőzően — novemberben — a szálló lakói (húsz fő) közös színházlátogatáson vettek részt. A vitaestre sokan eljöttek olyanok is, akik nem látták a darabot. Nekik élményt ígért a művészekkel való közvetlen találkozás. Akik eljöttek, nem csalódtak. A Pécsi Nemzeti Színház igen szép számmal képviseltette magát. A vitaesten jelen volt Nógrádi Róbert igazgató, Bódis Irén, Pákozdy János és Horváth István — a drámában szereplő művészek — valamint Nyúl Éva szervezőtitkár és Simon István művészeti titkár.

A vitaindító után a szálló kultúrfelelőse ismertette Garai Gábor rövid életrajzát, az eddig megjelent műveit, majd vázolta a darab születésének körülményeit. Ehhez kapcsolódóan idézte a szerző vallomását: „a közönség lesz a megmondhatója annak, sikerült-e hiteles emberi sorsok törvényszerű alaku-

lásában valódi étellel telíteni a gondolatot, hogy Atlasz — bármily erős és jóra törekvő — menthetetlenül elbukik, ha nem ismeri fel és nem tartja tiszteletben a valóság törvényeit, ha nem áll két lábbal a földön, és hogy az apák csak úgy tarthatják meg fiaikat, ha elviseleik, hogy ne órájuk hasonlítsanak, hanem önmagukká formálódnak”.

Az ismertetés lehetővé tette, hogy azok is bekapcsolódhassanak a beszélgetésbe, akik nem látták a darabot. A vitában résztvevők — Borsodi István, Luliák Vince, Varga Sári — elsősorban a darabban kapcsolatos észrevételeiket mondták el, de később már más jellegű kérdések is sorra kerültek: milyen ruhában illik színházba menni, milyen darabot nézünk szívesen, mi a véleménye a színház műsoráról? stb. Az őszinte és baráti hangulatú találkozó közlebbkerültek egymáshoz a nézők és a művészek. A vita is hozzájárult ahhoz, hogy a színház újabb látogatókat szerezzen magának a munkásszálló lakói köréből.

S. I.

Fekete vasárnapok

Vasárnap reggelenként két autóbusszra való tömegtoporog az EDÜ — korláttal pocskólaság ellátott — autóbussz-pályaudvarán. Mindent a dolgozókért! — volt a jelszó, amikor a bekanyarodó autóbusszok pályáját ezzel a hosszú, erős vaskorláttal elkerítették a tömegektől. Helyes lépés volt!

Az már kevésbé jó dolog, hogy a szombat este az üzembe rendelt (este tíztől, reggel hatig) dolgozók munka végzetével, vasárnap nem juthatnak mindjárt haza (mint a hét többi napján), hanem esetenként másfél órát is kell várni egy olyan buszra, amelyre már mindeki fel-fér. Jön ám előbb is egy nyájtól eltévedt buszocská, de az már félig van utassal. Az erről lemaradt, fáradtságtól elcsigázott többség kézzel, lábbal tapsol — persze nem örömben — hanem azért, hogy a mínusz 12 fokos hidegben meg ne fagyjon.

Hogy ki a felelős, az üzem, avagy a Volán nevét viselő vállalat? — nem tudni! Viszont a vagonok dolgozók nem választ, magyarázkodást várnak, hanem időben, azaz hat óra húsz percre az üzemhez érkező Volán autóbusszt!

K. G.

Indítsunk mozgalmat „műemlék” épületeink megmentésére

Evek óta élénk figyelemmel kísérem városunk legjelentősebb épülete — egyik kollégánóm nagyon lírai megfogalmazásával a „hatkeblű”-nek elnevezett italbolt körül folyó huza-vonát. Ez, a dolgozók által közkedvelt — a feleségek által pedig szidott — nevezetes létesítmény ugyanis gátja és kerékkötője a Szigeti vám legégetőbb problémája, a forgalmi csomópont kialakításának.

Dacolva mindennel, mint valami óceánból kiemelkedő magányos sziklaszirt, állja az ostromot a közvélemény háborgó tengerében (a vele együtt szánálásra ítélt épületeket körülötte már lebontották). Arra a hírre — ami évekel ezelőtt látott napvilágot — hogy lebontják, üzemeltetője, a Vendéglátó Vállalat pánikszzerű gyorsasággal kicsúsosította.

A probléma tehát adott. Forgalmi csomópont kell, amit kiépíteni csak a kérdéses épület lebontása után lehet. A Vendéglátó Vállalat a konjunktúrális helyzetet látva igyekszik azt kihasználni és olyan horribilis kártalanítási összeget kér, amit az isten sem tudna kifizetni, nem

pedig a tanács! Ezért most olyan döntés született a tanács részéről, hogy kivárvák a 1027/1968. sz. kormányhatározatban megállapított ötéves türelmi időt, amikor már könyv szerinti nettó értékben lehet kártalanítani, ami legfeljebb néhány százezer forint lesz majd. (DN. 1973. XI. 29-i száma.) Ez is megoldás, de mi lesz addig a forgalommal?

A kecske is jóllakjon, a káposzta is megmaradjon elv alapján lenne egy szerény javaslatom: A közlekedési csomópontot oldjuk meg társadalmi munkával, felüljáró építéssel! El tudom képzelni, hogy a felüljáró építését milyen lelkesen fogadná az a nem cse-

kély létszámot kitevő lelkes gárda, aki szívügyként kezeli a nemes hivatású népszórákóztató intézmény sorsát. Minden szabad idejüket a felüljáró építésére ajánlanák fel, csak azért, hogy a búfelejtő nemes létesítmény megmaradjon. Felüljáró építése esetén ugyanis nem kellene azt lebontani.

— Sok anyag kellene hozzá — vetik fel a peszsimisták. Van az is, korlátlan mennyiségben, akár két felüljáró felépítéséhez. Aki nem hiszi, fáradjon ki a kertvárosi építkezéshez. Az ott elszórt sárba taposott építési anyagot társadalmi munkával csak össze kellene szedni és a helyszínen szállítani.

Ime, csak egy javaslat a sok közül, amellyel a Szigeti vám közlekedése is megoldódna, városunk e műemlék épülete is megmaradna és végső soron a kecske is jóllakna és a káposzta is megmaradna.

Györkös József

Irgalom! Kegyelem!

Nagy sikert aratnak az utóbbi időben a tévé-folytatásos regényfeldolgozásai, amelyek közül kiemelkedik Deutsch Lajos, a kiváló magyar író felejthetetlen műve. A címe, hm... nagyon érdekes volt, de már nem emlékszem rá. Mindegy, megkérdeztük az író, mit várhatunk tőle a közeljövőben.

Ujságíró: — Mester, mik a tervei?

Deutsch Lajos: — A televízió legközelebb igen közismert, Kegyelem című kisregényemet fogja képernyőre vinni, előreláthatólag harminc folytatásban. Nagy célunk van ezzel, biztosítani szeretnénk a dolgozók pihenését, legalább heti egy alkalommal, amikoris tévéjátékunk alatt, napi ötven perces plusz alvást teszünk lehetővé.

Ujságíró: — Hogyan tudják ezt megoldani?

Deutsch Lajos: — Ismert, hogy a tévé képernyője fényt bocsát ki magából, ez általában zavarja az alvást. Ezért új sorozatunkban a képernyő csaknem teljesen sötét marad. Csak imbolygó, homályos, kissé világosabb foltok lassú, de felismerhetetlen mozgása fogja ezt időnként megszakítani. De megnyugtatóan mindenkit, ez senkit sem fog zavarni.

Ujságíró: — Mester, mi lesz azzal, aki mégis nézni akarja és nem aludni kíván?

Deutsch Lajos: — Erőből kiváló zeneszerzőnk, régi barátunk gondoskodik. Időnként ugyanis, teljesen szokatlan zene is fog hallatszani. Konkrétan: már kinéztük magunknak a karaközörségi köztemetőben egy kriptát, amelynek kapujának csikorgása, illetve köveinek csiszolódása teljesen új hanghatásokat fog létrehozni. Időnként sátnakacaj, bagolyhuhogás is fog hallatszani. Ez jótéko-

nyan hat majd a gyengébb idegzetűekre.

Ujságíró: — A lényegre térve, mi a téma?

Deutsch Lajos: — A mai irodalom a régiből fejlődött ki, az pedig a még régebbiből. Évezredek során számtalan témát dolgoztak ki írók és költők. Szerelem, gyűlölet, háború, béke, urak, parasztok, felnöttek, gyerekek stb. számtalan variációban, nézőpontban szerepeltek már irodalmi művekben. Mit tud ehhez hozzátenni egy mai író? Semmit. Tehát teljesen újszerűen: nincs téma.

Ujságíró: — Nem lesz egy kissé zavaró?

Deutsch Lajos: — Természetesen gondoltunk erre is. Ezért szerepeltünk darabunkban egy külföldre szakadt hazánkfűt, a főszereplő nagybátyját, aki időnként zulukaffer nyelven elmond egy-két mondatot. Ezzel mindenkit kielégíthetünk, hiszen úgy fog tűnni, mintha a történetet mesélné el. Egyébként is ez egy lélektani dráma lesz, történet nincs, de nem is fontos.

Ujságíró: — Mit értünk ezalatt?

Deutsch Lajos: — A pszichológiai aberrációk konzekvens problematikusa revidálja a szubsztanciákat. A konkrét és abszolút konjugáció komplex vertikálitást abszolvál. Ez aproximative precedens korvenial. Az olbskurus recenzioik prehisztorikus reprodukciókat reprikálnak. Ez nem lehet probléma. Gondolom, minden tökéletesen érthető és helyes is.

Ujságíró: — Igen, ez valóban így van. A gondolat óriási, most értem csak meg a mű címét, Kegyelem. Ez tulajdonképpen egy kérés a televízióhoz: Kegyelem! Ezt már ne!

K—L

Művelődjünk, szórakozzunk

A SÁGVÁRI ENDRE
MŰVELŐDESI HAZ
PROGRAMJÁBOL

Január 17-én 17 órakor: A vérnyomásról címmel egészségügyi előadás. Előadó: dr. Gyuro Béla. (Nyugdíjas klub.)
Január 18-án 19 órakor: A modern technika és az ember. (Modern hajó- és vasúti közlekedés.)

Január 20-án 17-22 óráig: Ifjúsági tánc. Zene: Savages.
Január 21-én 18 órakor: Önismeret fiataloknak! Vita klub. (KISZ-klub.)

Január 22-én 16,30 órakor: A korszerű gépkocsi. (Szocialista brigád klub.)
Január 24-én 17 órakor: Előadás: Korunk csillagászati problémái. (Nyugdíjas klub.)

Január 25-én 19 órakor: Ifjúsági akadémia II. Az élet keletkezése. Előadó: Bánáti Ferenc tanár.

Január 27-én 17-22 óráig: Ifjúsági tánc. Zene: Savages.
Január 29-én 18 órakor: Zenei vetélkedő (magyar klasszikusok.)

Január 29-én 18 órakor: Röpülj páva. A pécsi Röpülj páva kör legújabb műsora. Zenei vezető: Várnai Ferenc. (Munkásszálló.)

„Az elátkozott háztömb”

P. Howard írt valamikor egy szép nagy folyó elátkozot partjáról. A folyó fekete Afrika dzsungelének kellős közepén folydogált és a folyó közepéről nézve mindkét partja egyformán szép volt. Az egyik part mégis elátkozottá vált, mert ott időnként sötét dolgok történtek (és az illetékesek tehetetlenek voltak) mindaddig, amíg oda nem ment Pizkos Fred, a kapitány és Fülgy Jimmy, a kikötők réme, akik néhány jólirányított ökölcsapással véglegesen elűzték a vissza-vissza tévő sötétséget és az elátkozott part világos, vidám helyé változott.

Valahol Magyarországon déli részén is van egy patinás város, amelynek nyugati városrészében is elterül egy széles utca, s annak egyik oldalán egy elátkozott háztömb. Dzsungelnek egyáltalán nem

Korábbi számunkban jelezte, hogy az EDÜ dolgozóitól több kérdés érkezett szerkesztőségünkhöz. Az alábbiakban ezekre közöljük az illetékesektől kapott válaszokat.

Az őrlő jelenlegi teljesítményét mennyivel kell emelni, hogy a folyamatos üzemelést (vasárnap és ünnepnap) ne kelljen bevezetni?

A jelenlegi őrlési teljesítményt és malom üzemidő kihasználást figyelembe véve — a jövő évi tervfeladatok ismeretében — az őrlő jelenlegi kapacitása elegendő. 1974-ben tehát a folyamatos üzemelés bevezetésére nem lesz szükség.

A bányárcel sok fa érkezik az EDÜ-be, mely gondot okoz. Mikor várható intézkedés?

Az EDÜ-ben valóban gondot okoz a feldolgozás előtt a nyersrécében levő idegen anyagok (fém, fa stb.) kiválogatása. Ezúton hívjuk fel a bányáüzemek dolgozóinak figyelmét, hogy a rakodásnál gondosan, körültekintően járjanak el: az idegen anyagokat ne rakják be a csillékbe.

Van-e az EDÜ-nek jövője?

A kérdésre röviden válaszolva: van! A foglalkoztatottság hosszabb távon is (20—25 év) biztosítva van. Sajnos a távlati fejlesztési tervet itt nem ismertethetjük.

Milyen mértékű bérfejlesztés várható az EDÜ-ben?

A vállalat a IV. ötéves terv éveire megtervezte — évenkénti bontásban — a bérfejlesztést. A központi intézkedések és a vállalati elhatározások alapján ezt már jelentősen túlteljesítettük, 1973-ban például a központi, kötelező bérfejlesztésen kívül a tervezett 2 százalékos helyett 4,5 százalékos fejlesztést határozott el a vállalat. Az érintett

Válaszok, intézkedések

területet az üzemek bérarányát a vállalati szakszervezeti tanács egyetértésével kialakított bérpolitikai intézkedési terv tartalmazza. Az 1974. évi kollektív szerződés kiegészítésénél lesz szó ismét a bérfejlesztésről, s erről a dolgozóink részletes tájékoztatást kapnak.

Milyen intézkedést tesz az üzem vezetősége az üzemi normalistában felsorolt alkatrészek jobb ellátása érdekében?

Az üzemvezetés a normalistában felsorolt alkatrészek jobb ellátása érdekében a felhasználást hetente felülvizsgálja. A rendszeres negyedéves, előre történő igényléseken túl a heti felhasznált alkatrészeket soron kívül — az üzemi szükségletnek megfelelően — legyártatják.

Az N/142-es csoport dolgozói kifogásolják, hogy az új munkarendben nem részesülnek a fizetett ünnepre járó bérből. Mit lehet tenni?

A jogszabály előírása szerint a munkaszüneti napokon (fizetett ünnepeken) nem kell munkát végezni és az emiatt kiesett időre a dolgozónak átlagkereset jár. Ez azt jelenti, hogy nem a munkaszüneti napot (fizetett ünnepet) kell díjazni, hanem a kiesett munkaidő miatti keresetvesztést kell pótolni. Nincs keresetvesztés akkor, ha a munkaszüneti

nap (fizetett ünnep) a munkarend szerint a dolgozó heti pihenőnapjára (általában vasárnap, de lehet máskor is), vagy szabadnapjára esik. A régi munkarend szerint is előfordult, hogy a munkaszüneti nap (fizetett ünnep) a dolgozó heti pihenőnapjára (vasárnapra), vagy szabadnapjára esett. Az új munkarendben ez az eset többször fordulhat elő, mert több a szabadnapok száma. Az új munkarendben is részesülnek térítésben a dolgozók, amennyiben a fizetett ünnep a munkarend szerinti munkanapra esik.

Miért állnak meg a harmadik szakból hazaszállító autóbuszok minden megállóhelyen?

Az üzem — a dolgozók szállítása céljából — nem autóbuszokat bérel, hanem az utazó létszámnak megfelelő bérletek árát fizeti a Volánnak. Ezek az autóbuszok tehát távolsági járatnak minősülnek, így szabad férőhely esetén az autóbusz vezetője köteles más utasokat is felvenni.

Hogyan lehetne védőétel-jegyre normál ételt kapni?

Védőétel-jegyre normás étkezés igénybevétele nem valósítható meg, mivel más-más keretből van biztosítva a kétféle étkeztetés. A védőétkeztetés az önköltség terhére, a normás étkeztetés pedig a részesei alap terhére történik.

Pista bácsi nyugdíjas lett

A kollégák és közvetlen munkatársak véleménye szerint: katonás rend jellemzi, a pénztárban mindig fillérre „stimmel” minden. Általában a megbízhatóság mintaképének tartják. A takarítónőktől kezdve az igazgatóig mindenki csak Pista bácsinak szólítja.

Egy ilyen nagy vállalatnál, mint a miénk, renge-

teg pénz megy át a főpénztáros kezén. Az övén tizennyolc év alatt néhány tonna ment át. Pista bácsi szeretettel gondolt vissza a vállalatunknál eltöltött tizennyolc évre. Voltak kellemetlenségek is, de az idő megszépíti az emlékeket. 1956-ban, az ellenforradalmi időkben, még ő járt ki személyesen az üzemekhez, vitte ki a fizetést. Érdekességként említette, hogy a pénzt sosem lehet elég korán kifizetni. Egyik alkalommal például a fűrészes üzemnél hajnali öt órakor — amikor lámpával botorkált a munkahelyre — így fogadták: „hol az istenben csámborgott magga, hogy ilyen későn jön?” Volt ilyen is, de általában a szeretetet és a megbecsülést érezte a munkatársak részéről.

Gál István főpénztáros 1955 óta dolgozik vállalatunknál, 1946 óta párttag. Több évig volt a központi hivatali szakszervezeti bizottság titkára.

Gyermekei már rég családot alapítottak. Munka utáni szórakozása: két mokus és az akváriumban a halak.

1974. január 1-től kezdve nyugdíjas lett a Pista bácsi. Jó pihenést, egészséget és még hosszú, boldog életet kívánunk.

G. M.

Gácsi Mátyás

JOBB MUNKÁVAL, NAGYOBB TUDÁSSAL

A SZOCIALISTA MAGYARORSZÁGÉRT



Itt járt a Téliapó

A vállalati KISZ-bizottságban dolgozók gyermekei részére a központ nagytermében rendezték meg a fenyőfa ünnepélyt

Megfiatalodott egy brigád

A Szolgáltató üzem gépkocsiszállítási üzemegységénél működik a VIII. pártkongresszus ifjúsági brigád. Az alábbiakban szeretném bemutatni tevékenységüket. Most, amikor annyi szó esik az ifjúságról, a fiatal vezetőkről, a forradalmi tettekről, ennek a brigádnak az élete már nem belső ügy.

A VIII. pártkongresszus brigád már hosszú évek óta működik de lényeges változás csak egy éve történt a brigád életében. Az utóbbi években erősen megfiatalodott a brigád, s ez a vezetésben is kifejezésre jutott. Szabadella József kiváló szerelőt, csoportvezetővé léptették elő, akit a fiatalok nagy örömmel fogadtak. A brigád a tizenkét tonnás ércszállító gépkocsikat javítja, s ez igen fontos tevékenység. Azt is el kell mondanom, hogy ezeknél a gépkocsiknál a legkisebb alkatrész is több kilónál kezdődik. A munkálatok teljesen eltérnek a szokásos gépkocsi szakmától. A gépkocsi igénybevétele és ezáltal a meghibásodásuk is igen nagy. Ennek ellenére a brigád jól végzi a munkáját, mind kevesebb gép-

kocsinak kell állnia szerelésre várakozva. Szinte egy emberként tevékenykednek a kocsik mielőbbi munkába állításán. Az egységes összetartás, egymás segítése nem véletlen. A magánéletükben is nagy barátság alakult ki. Minden megmozduláson ott van az egész brigád.

A brigádélet fellendülését a fiatalítás segítette elő. A brigád három csoportból tevődik össze, egy kettes revíziós, és két futójavító csoportból. A múlt év elején új brigádvezetőt választottak a fiatalok, ugyancsak Szabadella József személyében. Ettől kezdve megszorították a munka utáni összejöveteleket, színház-, mozi- és látogatásokat, az együttes szórakozásokat. Ez a barátság aztán a munkában gyümölcsöződött. A brigád

fiataljai az oktatásban is részt vesznek, egy részük marxista középiskolába, mások pedig a párt- és KISZ-oktatásra járnak. A brigád tagjai közül került ki az üzemegység KISZ-vezetősége, sőt az üzemi csúcsvezetőség két tagja is.

A legtöbb társadalmi munkát is ez a brigád végezte. Ott voltak az üzemi lóter építésén, az új III-as üzemi út építésénél, a telephely és a műhely korszerűsítésénél. A sportrendezvényekről sem hiányoztak, ezt igazolja a sok oklevél és helyezési, amit a versenyeken elértek.

Az év végi értékelő brigádgyűlésre nagy izgalommal, szeretettel és leleménnyel készültek. Elhatározták ugyanis, hogy egybekötik egy Téliapó esttel. A brigád egyik tagja Téliapónak öltözött és zsákjából osztotta ki a brigád ajándékát az apróságoknak. A gyűlésen a brigád által patronált Jókai úti Általános Iskola 7/a osztályosai adtak kis műsort.

Hegyí József



Fotó: Keller Gábor



A Szolgáltató üzem játékokat vásárolt a Karikás Frigyes utcai bölcsőde részére. A játékokat a fenyőfa ünnepségükön adták át.

Jó az együttműködés a kővágószőlősi és a Szolgáltató üzemi fiatalok között

Kővágószőlős körzeti központ. Kővágótöttös, Bakonya, Cserkút tartozik még közigazgatásilag a faluhoz. A községben sok a fiatal, jelenleg harmincegyen tagjai a KISZ-szervezetnek, tizen kérték felvételüket, de még 15–20 fiatal be lehetne szervezni. Az ifjúsági klubban zajlik a fiatalok élete, illetve zajlana, de a klub lakóépületben van, s a lakók nem szeretik a zajt. Megoldódik problémájuk hamarosan, mert a községi tanács a régi MHSZ helyiséget a fiataloknak adta, és húsz ezer forintért rendbe is tette. Az új klubban lehet majd a magnót és a rádiót használni, s jövő évben talán tudnak egy tévét is vásárolni. A fiatalok nagy része a vállalatnál dolgozik, hárman a Szolgáltató üzemenél, közülük Bobány Sándor autószerelő is, aki a kővágószőlősi KISZ-szervezet titkára.

A Szolgáltató üzem gépkocsiszállítási üzemegységének KISZ-alapszervezetével együttműködési szerződést kötöttek. 1973-ban az üzem meghívta őket az ÖHV versenyre, és Harkányban közös kiránduláson voltak. Az ősszel lezajlott vezetőségválasztáson is részt vettek a szőlősiek. Az üzemtől Steinhöfer Róbert vezeti a KISZ politikai oktatást a faluban. Most van folyamatban az együttműködési szerződés megkötése az üzemi MHSZ-szel, s ez évben a különböző versenyeket az üzemi pályán rendezik majd meg.

A kővágószőlősi fiatalok közül azok, akik a vállalatnál dolgoznak, nemcsak a falu KISZ-szervezetében, hanem az üzemi KISZ-munkában is aktívan részt vesznek. Jutalmazták is őket jó munkájukért. Bobány Sándor például a SZIM versenyen harmadik helyezést ért el. Az üzemi és a falusi fiatalok kapcsolatát a jövő évben tovább bővítik, mert a Szolgáltató üzem KISZ-

szervezete az 1974. évi akcióprogramját úgy tervezi, hogy bevonja a kővágószőlősi fiatalokat és KISZ-eseket — valamint a honvédséget is. A helyi párt- és tanácsi vezetők több feladatot várnak a kővágószőlősi fiatalok, hogy a falu politikai és társadalmi munkájában többet segíthessenek.

H. J.-né

Tanuló fiatalok KISZ-tag felvétele a Szolgáltató üzemben

A Szolgáltató üzem KISZ-alapszervezetei évek óta meghívják tíz-tíz tanuló KISZ-taggyűléseikre. A meghívottak közül öt tanuló az alapszervezetekben vesznek fel KISZ-tag-nak. Ez a folyamat az üzem patronálási tervének egyik része, ezzel segítik a nyolcadikosokat, hogy a gimnáziumokban aktív tagjai legyenek az ottani KISZ-szervezetnek.

Az egyik ilyen fiatal, Danka András, akinek édesapja a IV. sz. bányász-üzemenél, édesanyja pedig a Szolgáltató üzemben dolgozik. András most a Keszthelyi Vendéglátóipari Szakközépiskola második osztályos tanulója. A jó munka jutalmaként lett KISZ-tag a Szolgáltató üzem II. sz. KISZ-alapszervezetében. Andrásal találkoztam, beszélgetést szerveztem az édesanyja segítségével.

— Segítséget adott-e a nálunk történő felvétel?

— Nagyon sokat segített — mondotta — az üzemi taggyűléseken láttam azok lefolyását, megismertem a KISZ-szervezet lényeges munkáját. Sajnos, szomorú tapasztalatokat is szereztem: az alapszervezet fiataljai szorgalmasan végig ülték a KISZ-gyűléseket, a vezetőség sokat dolgozott, de a tagság-többségére a hallgatás, a passzívítás volt a jellemző.

— Most mivel foglalkozol?

— Jelenleg, mint osztálytitkár dolgozom. Az igazsághoz tartozik, hogy új KISZ-tagsági könyvet kaptam, mert az üzemben kapott tagkönyvet az iskola nem fogadta el érvényesnek.

A beszélgetés során András elmondta, hogy a KISZ tagfelvételénél az is-

kolájuknál már nem veszik figyelembe az általános iskola úttörőcsapatának véleményét. A felvételi vizsgákon bent ül a KISZ-titkár, aki a fiatalokkal elbeszélget és ez alapján történik a felvételre való javaslat. Most vezetik be az iskolában a vertikális rendszert, melyben mindenki kedve és adottsága szerint dolgozhat.

A másik fiatal — aki szintén nálunk lett KISZ-tag — Hegyi Eszter, aki mint ifivezető jár vissza az iskolába. Az ő véleménye alapján is jó ez a kialakult gyakorlat, mert a fiatalok gyakorlati és elméleti tapasztalattal kerülnek a középiskolai szervezetbe, s ott cselekvő vezetőkké válhatnak.

Hasznos lenne, ha a középiskolai alapszervezetek jobban támaszkodnának ezekre, a társaikhoz képest tapasztaltabb fiatalokra.

Csiszár Mária



A Karikás Frigyes utcai Általános Iskola úttörőcsapatának színjátzó szakköre december 21-én délután a Ságvári Endre Művelődési Házban jól sikerült műsoros délutánon mutatta be az iskola hallgatóinak, hogy hogyan kell az úttörő törvény szerint élni egy úttörőnek

Fotó: Csapó Dezső

Érvényesítik a KISZ-tagsági könyveket

A KISZ-alapszervezetekben december közepétől január 31-ig érvényesítik a tagsági könyveket, s ezzel párhuzamosan végzik az 1974. évi feladatok összeállítását. Minden KISZ-taggal elbeszélgetnek, az észrevételeket, javaslatokat összegyűjtik és ennek alapján készítik el az 1974. évi terveket.



Tömegsport értékelő és díjkiosztó ünnepség

A vállalati szakszervezeti bizottság tömegsport bizottsága december 15-én a központ tanácstermében megtartotta az első tömegsport értékelő és díjkiosztó ünnepségét. Az érdeklődés nagy volt, a helyiség teljesen megtelt. Az ünnepségen megjelent Vértés József az MHSZ megyei titkára, Maros Tibor, az MHSZ városi titkára és Bódi Dezső, a PMSC ügyvezető elnöke. A szakszervezeti bizottságot Kóródi László képviselte.

Hucker Ferenc elnöki

megnyitja után Kovács Miklós, a tömegsport bizottság elnöke, a bizottság nevében értékelte a vállalati tömegsport 1973. évi eredményeit. Ismertette azokat a feladatokat, amelyeket a jövőben a tömegsport további kiterjesztése és magasabb szintre emelése érdekében közös akcióval, összefogással meg kell oldani. A beszámolóban és a hozzászólásokból kitűnt, hogy a kiváló eredmények korántsem tették elbizakodottá, önelégültté az egyes sportágak ver-

senyőit és a tömegsport bizottságokat. A jövő évben még nagyobb célokat tűznek maguk elé. Az 1974. évi versenynaptárt az ünnepség résztvevői megvitatás céljából megkapták.

A beszámoló, a vita és az elnöki zárzó után került sor a díjak, oklevelek és ajándékok kiosztására. Százöt sportoló kapott egyéni és csapatdíjat, tízennégy tömegsport aktívát jutalmazott meg a szakszervezeti bizottság.

G. M.

A posta fekete hollója

Az 1973. január 1-től életbe lépett postal irányítási módok jelképe egy stílizált, karikírozott hollómadrár, amely levelet visz a címzettnek.

A jelkép megválasztásának alapját magyar történelmi és irodalmi hagyományok adták. Mintegy 500 évvel ezelőtt Magyarország történetében volt egy olyan időszak, amikor az ország szinte egyedül küzdött a Nyugat felé törekvő iszlám nyomással. A majd egy évszázadon át tartott harc egyik hősi hadvezére volt Hunyadi János (1407-1456), az eredetileg havasalföldi származású Sziblnyáni Jank, aki több balkáni nép hősi mondáiban is szerepel. Nevéhez fűződik Nádorfehérvár (a mai Belgrád) várának sikeres védelme a török seregek ellen. Az 1456. július 21-22-én visszavert ost-

rom fél évszázaddal eltolta az ország nagy részének török meghódítását. A Hunyadiak családi címerében szerepel a holló.

Hunyadi János halálakor az ország királya V. László, egyúttal cseh király is volt. A főurak egy része féltékeny volt a Hunyadiak dicsőségére és ezért a meghalt hadvezért fiait Lászlót (1433-1457) és Mátyást (1433-1490) megrágalmazták a király előtt. A király elfogatta őket, Lászlót 1457-ben hamis vádak alapján lefejeztette, Mátyást pedig fogolyként magával vitte Prágába. V. László királyt itt megmérgezték. Az utána trónra lépő Podjebrád cseh király Mátyást fogságban tartotta és - tudván, hogy Mátyás igen népszerű a magyar nemesség nagy része előtt, így királlyá választotta V. László halála után valószínű - leányával, Katalinnal házasságra akarta bírni. Ez meg is történt.

Ezek az események Arany Jánost 1854-ben annak megírására ihlették Mátyás anyja címmel, hogy Hunyadi János özvegye, Szilágyi Orsolya kétségbeesett levelet írt Mátyásnak prágai fogságába, ígérve, hogy mielőbb kiváltja, megszabadítja. Összehívta udvari népét, ki vállalná leggyorsabban a levél elvitelét Prágába és a válasz elhozatalát Vajdahunyadra, a Hunyadiak várába. Az egyik szolga tűz, a másik hét, a harmadik három napra vállalta a választ hozatalát Prágából, de ezek a nehéz anyai szívnek túl hosszúak voltak.

Akkor - a vers szerint - lecsapott a felhőkből egy fekete holló, amelyen a Hunyadiak címerén van, kikapta a levelet a vár tornácán álló gvaszólyó anya kezéből és elrepült vele. Az udvari nép megröghalta üldözni és lelőni a levélrabló madarat, sok madarat le is terítettek, de a rabló nem lett meg. Ekkor az anya kopogást hallott ablakán, a visszajött holló kopogott, íme, elhozta Mátyás választ Prágából anyjához.

Ez a fekete holló levélhordó története, ezért szerepel a magyar postal irányítási módok rendszerének jelképül.

MABEOSZ tájékoztató

NDK csereüldülés

Vállalatunk az NDK Wismut testvérvállalattal csereüldületési szerződést kötött az 1974-es évre. Négy csoportban 120 fő vehet részt a várhatóan kellemes üldülésen. Egy csoport Oberwiesenthalban, egy hegyvidéki városkában tölthet el két hetet május 27-től június 11-ig. Három turnusban Zinnovitzban, a tengerparton lehet két hetet eltölteni: július 17-től július 31-ig, a Curie üldülésben; július 24-től augusztus 7-ig, a Glückauf üldülésben; augusztus 14-től augusztus 28-ig, a Curie üldülésben.



Ha a járda nem járható a mély kátyú miatt, akkor a gyalogosok is az úttesten közlekednek. De ez már több mint balesetveszély! Sajnos így van Ujmecekalján az autóbussz-végállomástól a Hajnóczy utca sarkáig. Már nagyon időszerű lenne a nem túl hosszú járdaszakasza aszfaltozása mindannyiunk érdekében

Fotó: Keller Gábor

HÍREK

— Uj igazgatói utasítás lépett hatályba a munkásszállításról. A 25/1973. sz. igazgatói utasítás szabályozza a dolgozók MÁV és Volán bérletjegy igénylését, elszámolását, a térítés összegét stb. Fontos tudni, hogy a dolgozók várható távollétére - betegség, szanatóriumi beutalás, szabadság stb. - a gazdaságosság érdekében csak félhavi bérletet kell váltani. A dolgozók az ilyen távollétet előre kötelesek bejelenteni, az üzem által meghatározott rend szerint. A jövőben a vállalati saját járművel szállított dolgozók kötelesek térítést fizetni.

— A balatonfüredi üdülőkben a fűtési csőhálózatot az év folyamán ki kell cserélni. A zavartalan munkavégzés, és a dolgozók pihenésének biztosítása érdekében - a vállalati szakszervezeti tanács határozata alapján - az üdültetés 1974. augusztus 23-án befejeződik.

— Megjelent a Szolgáltató üzem munkaverseny hirdójának második száma. A hirdó részletes tájékoztatást ad az 1974. évi brigádvállalások kialakításához, a hármas jelszó jegyében.

— Igazgatói utasítás jelent meg a vállalat területén létesített, vagy létesítendő meddőhányókon végzett tevékenység szabályozásáról. A 26/1973. sz. igazgatói utasítás részletesen előírja a biztonságos üzemelés feltételeit.

— Központunk MSZBT tagsportja és KISZ-szervezete december 19-én szovjet-magyar baráti találkozót szervezett a központ tanácstermében. A Szovjetunióból 33 közeletről dolgozó vett részt a találkozón, akik baráti beszélgetést folytattak vállalatunk gazdasági és társadalmi szerveinek képviselőivel. A 39-es dandár úti Általános Iskola táncosportja műsorral köszöntötte a vendégeket.

— Munkavédelmi vetélkedőt szerveztek a Szolgáltató üzemben a lakatos és villanyszerelő munkások részére. A helyezések a következők voltak: a lakatos szakmában 1. Révész Béla, 2. Lantos Pál, 3. Marosvölgyi Zoltán, 4. Fehér György; a villamos szakmában 1. Balassa Bálint, 2. Kótyán József, 3. Mihályi István, 4. Arató Tamás.

— A bakonyai üzemvezetés meleg szeretettel köszöntötte a 25 éves munkaviszonnyal rendelkező dolgozóit. Ebből az alkalomból pénzjutalmat kaptak az alábbi dolgozók: Hajdú János fűtőmester, Kónya János robbantómester, Ránki János fürdőkezelő, Solymosi Lajos lakatos, Szegedi József szállítógépész, Zsankó László robbantómester.

— A dolgozók kérésére a II. sz. bányauzem vezetősége tetőt húzatott az eddig teljesen nyitott autóbusszváró fölé.

— A központi faterlep gáttáros kollektívája az elmúlt évben négyezer köbméter fát dolgozott fel a TÚZEP-nek, s ezzel növelték a vállalat eredményét. A megrendelést a bányauzemeink zavartalan bányafa-ellátása mellett sikerült teljesíteni.

— A Vöröskereszt 35-ös számú körzete eredményes veradó tevékenységért tárgyjutalomban részesítette Kövesdi János elvtársat, a Tervgazdasági osztály dolgozóját.

— A Szolgáltató üzemben körültekintően foglalkoznak az Ifjúsági Törvény végrehajtásával. A KISZ-alszervezetek a decemberi taggyűléseken határozták meg a feladatokat. Az üzem gazdasági és társadalmi szerveinek vezetői baráti találkozón beszélgettek el a pályakezdő fiatalokkal. A vállalati esztendővel vetélkedő eredményesen szereplő fiatalokat az üzem vezetője jutalomban és fizetésemelésben részesítette.

— Megszépül a munkásszálló. Vállalatunk szerződést kötött a Pécsi Építő és Tatarozó Vállalattal, s ennek keretében mintegy hárommillió forint értékű felújításra kerül sor. Folyamatosan végzik a szobák festését, a csőrendszer cseréjét és a büfét is kicsinosítják.

— A pécsi Röpülj páva kör január 29-én 18 óra körül műsort ad a munkásszálló szobszínpadán. Művészeti vezető: Várnay Ferenc. Az érdeklődőket szeretettel fogadják.

— Közvetlen autóbusszjáratot kaptak dolgozóink Szigetvárról. A délelőtti szakban közlekedő 80 fős autóbussz Szigetvár-Szentlőrinc-Bicsérdi elágazás-ÉDÜ-III. sz. bányauzem vonalon üzemel. A közvetlen járat jelentősen megkönnyíti az érintett dolgozók munkabajárását.

— Megalakul a könyvbárátköre a munkásszállóban. Az alakuló összejövetelt január 15-én 18 óra körül tartják a szálló könyvtárában.

Szerkesztői üzenetek

— A szerkesztőség a legközelebbi ülését január 23-án 14.30 órák tartja a munkásszálló magyaros szobájában.

— A Szolgáltató üzem Kilián György szocialista brigádjának üzenjük, hogy a Van, de minek? című cikkünkkel kapcsolatos leveleket a vállalati szakszervezeti bizottsághoz továbbítottuk.

— Ezúton mondunk köszönetet az új év alkalmából szerkesztőségünknek kifejezett jókívánságokért.

©

„Ez nem újság”

A dolog ott kezdődött, hogy üzemünkben körkérdezt intéztem a dolgozókhoz, (lehetőség szerint a vezetőket mellőzve) hogy mi a véleményük vállalati lapunkról, és mit szeretnének benne olvasni? A fent szereplő cím is egy ilyen válasz volt. Örültem neki, mert e tömör értékelés után komolyabb bírálatot és sok-sok javaslatot is begyűjtöttem.

Lapunkat már értékelték a magasabb fórumok: vállalatunk vezetősége, a Pécsi Rádió, a Dunántúli Napló és az olvasó-író találkozón megjelent dolgozók is. Itt az alkalom, hogy külön az EDÜ dolgozói is éljenek a lehetőséggel, hiszen most: miénk a szó!

Köztudomású, hogy zuhogott: - Igegyen az Ércbányász a legjobb tájékoztató! Ne csak rendleteket, hanem pl. nyugdíj, pótszabadság kiszámítása, mozgóbér kérdés, nyereségalap felosztása, mennyi ledolgozott idő kell, hogy valaki nyereségrészesedést kapjon? Pl. az EDÜ-nél kinek jár pótszabadság? A többinek miért nem? Bérfejlesztésről többet!

EDÜ Kiváló üzem - kevés nyereségrészesedés?? Tánésics Könyvkiadó forintos füzetéből egy-egy példány bemutatása, de üzemi példával illusztrálva. Színvonalnál a hat elemis emberekhez is kell igazodni. Terjedelem, színvonal kielégítő. De az EDÜ-vel nem a súlyának megfelelően foglalkozik. Ríportsorozatok, példaképek, portrék kellene. Vegyipari szakmunkások szervezett szakmai továbbképzése, hogyan van biztosítva? Hol tartanak a ritkafém-kutatással? (Nem ártana erről sorozatot indítani.) Többet a Pinecklubról.

Sport: Egy-egy szakosztály bemutatása bővebben. Portrék, fiatal tehetségek bemutatása, pályafutásuk. Nem mindig a focistákról. Ujmecekalján történekről többet. Például filmszínház mikor lesz és hol?