

Világ proletárijai, egyesüljétek!

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

X. ÉVF., 23. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1973. DECEMBER 1.

Erősödött a szervezetek kommunista jellege

Sikeres két év munkájáról számolt be a küldöttértekezleten vállalatunk KISZ-bizottsága

November 3-án a központ tanácstermében jöttek össze az üzemi ifjúsági szervezetek küldöttei, hogy meghallgassák, illetve megvitassák a KISZ-bizottság beszámolóját a KISZ VIII. Kongresszusa határozatai végrehajtásának helyzetéről, az előző választás óta végzett munkáról, valamint újjáavassák a vállalati KISZ-bizottságot és megválasszák a küldötteiket a Pécs városi küldöttértekezletre.

A küldöttértekezleten megjelent Ambrus Jenő, az MSZMP Pécs városi Bizottságának elsőtitkára, Lukács László, a KISZ Pécs városi Bizottságának elsőtitkára, Tóka Jenő igazgató, Kovács István, a vállalati pártbizottság titkára.

Az írásos beszámolót a küldöttek előre megkapták. Az ülésen elnöklő Herendi István megnyitó szavait követően, Tukora István, a KISZ-bizottság titkára betértesztette a bizottság szóbeli kiegészítését.

A két beszámoló átfogta a vállalati KISZ-bizottság két éves sokoldalú munkáját. Megállapította, hogy az előző választás óta eltelt időben vállalatunk ifjúsága jelentős eredményeket ért el, a gazdasági építő munkában, az ideológiai és kulturális életben, a szocialista demokrácia fejlesztésében és szélesítésében. Javult az eszmei politikai nevelő munka, a KISZ politikai oktatás. Évente közel háromszáz fiatal tanulmányozta a marxizmus-leninizmus tanításait, a szocializmus fejlődésének törvényszerűségeit, pártunk politikájának lényegét, összefüggéseit. Feldolgozták a X. Pártkongresszus, a KISZ VIII. Kongresszusa határozatait, megvitatták az ifjúsági törvényt, és az MSZMP KB 1972. novemberi határozatát.

A beszámolóból kitűnt, hogy KISZ-bizottságunk fontos feladatainak tekintette a fiatalok sportolási, testedzési és mozgásigényének szervezett kielégítését.

Tovább erősödött üzemeinkben a KISZ pártirányítása, a párt és a KISZ vezetőségek munkakapcsolata. A pártszervezetek vezetőségei rendszeresen látogatják a KISZ testületek üléseit, beszámoltatják, hasznos tanácsokkal segítik, bevonják őket az üzemek és az ifjúságot érintő valamennyi kérdés megvitatásába. A pártszervezetekkel való jó együttműködés eredménye képpen tovább erősödött a KISZ-szervezetek kommunista és tömegszervezeti jellege, javult a pártépítő tevékenységük.

Az elért eredmények mellett azonban hibák is találhatók az elmúlt két év munkájában. A beszámolók nyiltan, és őszintén

tárták a küldöttek elé a végzett munka fogyatékosait, feltárva azok okait és a jövő tennivalóit.

A beszámoló vitát követett, melyben 12 üzemi küldött fejtette ki saját és választói véleményét. A hozzászólók sok hasznos észrevétellel és javaslattal egészítették ki a beszámolót, tették teljessé a két év végzett munkájának összegezését.

Ülésezett a vállalati pártbizottság

Vállalatunk pártbizottsága november 16-án tartott ülést megvitatta az agitációs és propaganda bizottság jelentését Geisz Ferenc elvtárs előterjesztésében, a közgondolkodás és közaktivitás helyzete vállalatunknál címmel.

Tóka Jenő elvtárs ismertette a vállalat háromnegyedéves tervteljesítésének helyzetét, továbbá az 1974-es év főbb feladatait. Bu-

A meghívott vendégek közül hozzászólott, Kovács István elvtárs, vállalatunk pártbizottságának titkára, valamint Lukács László elvtárs, a KISZ Pécs városi bizottságának titkára.

A vitát követően több mint 1000 KISZ-tagot képviselő küldöttek megválasztották a 35 tagú bizottságot, 11 tagú végrehajtóbizottságot és 14 küldöttet a Pécs városi KISZ-bizottságot újjáavasszák a küldöttértekezletre.

A vállalati KISZ-bizottság titkáráként újabb két évre szóló megbizatással Tukora István elvtársat választották.

Geisz Ferenc

Kitüntetések

A Magyar Népköztársaság Elnöki Tanácsa a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 56. évfordulója alkalmából, eredményes munkájának elismeréséül a Munka Erdemrend arany fokozatával tüntette ki KOVÁCS ISTVÁN elvtársat, vállalatunk pártbizottságának titkárát.

A Munkásország Országos Parancsnoka a Nagy Ok-

tóberi Szocialista Forradalom 56. évfordulója alkalmából FODOR SÁNDOR tartalékalományú munkás-ért — vállalatunk nyugdíjnyújtását — a Haza Szolgálatáért Erdemrend arany fokozatával, és ILLES JÁNOS szakasparancsnokot, — a IV. sz. bányüzem dolgozóját — a Haza Szolgálatáért Erdemrend ezüst fokozatával tüntette ki kiemelkedő munkájukért.

Tanácskoztak az üzemi agitációs felelősök

A közvélemény jelentős fóruma

A vállalati pb agitációs és propaganda osztálya munkatervével összhangban, novemberben egéssznapos agitációs továbbképzést tartottunk. A továbbképzésen a vállalat agitációs bizottságának tagjai, az alapszervezetek agitációs felelősei, és az üzemek szakszervezeti és KISZ-szervezeteinek agitációs felelősei vettek részt. A továbbképzés tematikáját, az információk jelentéseket felvetett — a dolgozóinkat leginkább foglalkoztató — kérdések, és az MSZMP városi bizottsága 1972. X. 4-én hozott határozata alapján határoztuk meg. Így továbbképzésen négy témát tűntünk napirendre.

1. Aktuális nemzetközi kérdéseket; 2. Az MSZMP KB a közoktatás és művelődés politikai határozatának vállalati területén történő végrehajtásának időarányos teljesítését; 3. A hangos-híradó módszerbeli megsegítését, különös tekintettel a műsorszervezés elvi problémáira; 4. A gazdaságpolitikai agitációnk konkrétsága érdekében, a vállalat 1973-as gazdálkodási évének időarányos eredményeiről, a jövő évi feladatokról és a vállalat perspektívájáról szóló előadást.

A továbbképzésen elhangzott előadások általános megelégedettséget váltottak ki, amely nemcsak a témák időszerűek voltak, hanem azzal is, hogy az előadók jól felkészültek az előadásra.

Külön értékelendő a résztvevők fegyelmezett magatartása, és az előadásokhoz viszonyuló aktivitása. Az utóbbi igazolásként álljon az a tény: hogy az előadásokhoz kapcsolódó kérdések száma a résztvevőkhez viszonyított százalékban kifejezve; az 1-es témát illetően 30 százalék, a 3-as témát illetően 20 százalék volt. Szerintünk jó és az elkövetkezendőkben folytatandó — szervezési megoldást jelentett az, hogy a pártszerveken túlmenően a társadalmi szervek agitációs felelőseit is meghívtuk a továbbképzésre.

Sokak szemében természetesnek tűnik a mostani állítás, azonban ettől függetlenül megemlítenénk a körülményt, hogy a 4-es téma tárgyalásakor a vállalat igazgatója a pb titkára, az szb titkára, és KISZ-titkára fórumoszerű lehetőséget adott, az embereket foglalkoztató gazda-



ságpolitikai, pártpolitikai és szociálpolitikai kérdések megválaszolása a tanácskozás egyik legértékesebb eleme volt. Ugy véljük hasonló megoldásokról a továbbiakban is gondoskodni kell, mivel ezáltal nemcsak az agitációs munka erkölcsi tekintélye nő, hanem a vélemények kölcsönösen ismertté válnak, másrészt lehetőséget ad egy konkrét időszakon belül jelentkező közvélemény által felvetődő kérdések megválaszolására (gondolunk itt többek között, a

havasokéti információs jelentésekre).

Közhangként hangzik az a megállapítás; a tanácskozás eredményessége attól függ, hogy az ott elhangzottakból mennyit értékesítünk a napi gyakorlatban. Így a tanácskozáson résztvevő elvtársak közös feladata, hogy az ott hallottakat ki-ki a maga területén tegye közzé, másrészt az illetékesek kérjék számon az előadásokban elhangzottak napi megvalósítását.

Heller Alajos

Milliók

a munkakörülmények javítására

Télielésítés a Kutató-mélyfúró üzemben

Üzemünkben a téli időszak alatti zavartalan munkavégzéshez szükséges feltételek megteremtése minden évben komoly munkát jelent. A kellően nem előkészített télielésítés (elsősorban a fűróberendezéseknél) jelentős üzemzavart, munkakiesést idézhet elő, s a dolgozók egészségére is károsan hat. Ezért az szb a télielésítési tervet

és az 1973. évi üzemi munka és egészségvédelmi terv időarányos végrehajtását október 25-én összehívott tárgyalta, Kovács István főmérnök elvtárs tájékoztatója alapján.

Az szb a határozatban:

1. Örömmel állapította meg, hogy a baleseti mutatók kedvezően alakultak a három negyedév során.

Megnevezés	1972. év	1973. I—III. n. év
Üzemi balesetek összesen	50	21
Három napon túli balesetek	20	5
Kiesett napok száma	268	112
Gyakorisági szám	16,6	6,1
Súlyossági szám	13,4	22,4
1000 műszakra kiesett műszak	2,2	1,4

Elismerését és köszönetét fejezi ki mindazoknak, kik munkájukkal ezekhez az eredményekhez hozzájárultak és kéri, hogy a jövőben is segítsék a balesetek megelőzését.

2. Megállapította, hogy a munka és egészségvédelmi terv időarányos részét az üzem végrehajtotta. Az új telephelyekre költözéssel dolgozóink többségének javultak a munkakörülményei, de ugyanakkor egy sor megoldásra váró probléma merült fel. A felmerülő problémák megoldására az szb kéri az illetékeseket, hogy készítsék el a következő 5 éves és az 1974. évi munka- és egészségvédelmi intézkedési tervjavaslatot és azt december végéig terjesszék az szb elé jóváhagyásra.

3. A télielésítési tervvel kapcsolatban megállapította, hogy az a legfontosabb teendőket meghatározza, de tekintettel a rövid határidőkre és a téli időszak közelségére a tervben foglaltak elvégzésének ellenőrzésére hívta fel a műszaki vezetés figyelmét. A terv szerint 300 fm. vízvezeték takarása, illetve

feljavítása van folyamatban, melyre nincs elegendő munkaerő. Ezért az szb mozgósította a szocialista brigádokat, társadalmi munkával segítsék elő, hogy a munka november végére elkészüljön.

A télielésítéshez egyéb feladatok is járulnak: külső munkahelyek fűtésének, fagyálló olajoknak és folyadékoknak, téli munkahelyeknek biztosítása, a külszíni fűróberendezések gépeinek zavartalan működtetése, az üzemi épületek karbantartási munkálatainak befejezése Mindez az üzem vezetőségére és a dolgozókra nagy feladatot ró.

4. Az elmúlt években a vállalat többmillió forintot fordított dolgozóink munkakörülményeinek és szállításának javítására, mely igen nagy javulást eredményezett. Mindezek ellenére az üzemelő fűróberendezések gépei felett nincs mindenütt megfelelő ún. téli bódé, amely az ott dolgozóknak (és a gépeknek) megfelelő védelmet nyújtana. A közeljövőben erre megoldást kell találni.

Berta János
szb titkár

Ujmecsekfalja központi tere esti kivilágításban

Foto: Keller Gábor

Egy jól sikerült munkás-paraszt találkozó Látogatás a Bajai Állami Gazdaságban

A II. sz. bányauzem szakszervezeti bizottsága ki-rándulást szervezett műszaki dolgozói és alapszervi titkárai számára, mely egyúttal a munkás-paraszt kapcsolatok elmélyítésének is szép példája.

Autóbuszaink tíz óra körül gördültek be a város kedves, hangulatos főterére, ahol tetőzött a szombat délelőtti csúcsgörgő. Elsétáltunk a főter közelébe épült Bajai Állami Gazdaság új, modern székházába, ahol igen szívélyes fogadtatásban volt részünk, majd megtekintettünk egy filmet, mely a gazdaság minden ágazatát bemutató tájékoztatót bennünket a gazdaság életéről. A film után szinte ismerősként fedeztük fel autóbuszunk ablakából az új sertéstelep épületsorait és hatalmas takarmánytárolóit. Katonai rend és gyógyszerári tisztaság fogadott bennünket már az udvaron is, ahol a telep vezetője fogadott bennünket és röviden ismertette a telep életét. Egy érdekes adat: a 48 ezer sertést 240 fős személyzet szolgálja ki. A gépesítésnek olyan fokán állnak, hogy egy műszakban egy ember 5 ezer sertést lát el. Ebben a gépesített húsgyárban az ember már csak

felügyel, gombot nyom, irányít. Saját takarmánykeverőjük segítségével kialakítottak egy olyan keveréket, mellyel 3,8 kilogramm takarmányból egy kilogramm hús lesz. A tényestésen és hízlaláson kívül egy új magyar hibrid kísérletein dolgoznak, mely egy négyszeres keresztelés eredményeként jön létre.

A borkombináthoz vezető úton megcsodálhattuk az 1700 holdas szőlő- és gyümölcsfa-telepítést. Igen meglepődünk, amikor az úgynevezett „pincét” megláttuk, mely nem más, mint fehér csempével kirakott, több ezer hektoliteres erjesztők, kádak és érlelők sora, három emeletnyi magasságban. S mindez esztétikailag is szépen hangolt egységben.

A borkóstolást figyelmes házigazdánk a hagyományos föld alatti pincében rendezték meg, ahol 10—16 ezer literes hordók árnyékában ízlelgettük a finom borokat. A kombinát tárolótere 70 ezer hektoli-

ter, s ez az idén is megtelt. Boraiknak körülbelül ötven százalékát exportálják a világ minden tájára.

A gazdaság megtekintése után megköszöntük házigazdáinknak: Somogyi, Muharos és Németh elvtársaknak a szíves vendéglátást és kalauzálást, s üzemünk nevében szeretettel meghívtuk őket egy viszontlátogatásra.

A város központjában, a Béke étteremben ebédeltünk, melynek remek konyhája és figyelmes felszolgáló személyzete is hozzájárult ahhoz, hogy ez a nap jól sikerüljön. Ebéd után, a nemrég megnyitott bajai Türr István Múzeumban dr. Solymos Ede igazgató vezetett végig bennünket az értékes helytörténeti, néprajzi és képzőművészeti gyűjtemények között. Majd a vacsoráig mindenki kedve szerint sétált a Dunaparton, vagy a városban. Kilenc óra körül mindannyian jóleső fáradtsággal, értékes élményekkel és ismeretekkel gyarapodva indultunk hazafelé.

Kukainé
(Halmos Emmi)

Van, de minek?

Színhely: Karikás Fri-gyes Általános Iskola, volt légóhelyiség, uszoda. Előzmények: vállalati tervek alapján — zömében a III. sz. bányauzemi szocialista brigádok — a kötelező iskolai úszóoktatás elősegítésére tanmedencét építettek.

Építés kezdete: 1972. július — ünnepélyes átadás (ahol állítólag még a tanárok is megfürödtek) 1973. május.

A jól végzett munka öröme mellett jól eső érzés volt tudni, hogy gyermekeinket ezentúl nem kell féltetni a Balatontól, a Dunától, hiszen van ahol megtanulnak úszni, jó kezekben, felügyelet mellett. Legalábbis mi így gondoltuk. Csakhogy...

— A medence naponkénti vízcsereje — melyhez a KÜ-JÁL ragaszkodik — 1200—1500 forint körül összegbe kerül, s ezt egyetlen iskola sem tudja önjeléből kifizetni.

— Egy vízviszafogó berendezés 150—200 ezer forint. Van is, de nincs aki megvegye, pedig a víz árából bőségesen megtérülne. (Egyébként is: a létesítmény közérdekű, s ebből következik, hogy a rentabilitás nem lehet feltétlenül meghatározó.)

— Az időközben előbukkant szigetelési hiányosságokat a tanács kijavíttatta, s azóta minden áll.

— Medence van, mérleg van — víz és üzemeltető gazda nincs.

Emlékezzünk csak a Hullám fürdő oly sokat emlegetett sátoztetéjére, a huzavonára, a már-már nevelésnek tűnő akadémikuskodásokra! Megismétlődik mindez — más ruhában — újra? Az Ifjúsági Törvény fogalmazása világos: „A fiatalok szabad idejének felhasználásához

— különösen művelődéséhez, szórakozásához, testneveléséhez, sportolásához, turizmusához — szükséges feltételeket az állami szervek, a szövetkezetek, valamint a társadalmi szervezetek együttes, céltudatos tevékenységével kell megteremteni, illetőleg továbbfejleszteni.”

Tisztelt Illetékesek! Nem lehetne az égervölgyi mesterséges tó létesítése mellett ezt a problémásként is megoldani? Vagy áthidaló megoldásként, heti kétszeri vízcserevel, létszámkorlátozás mellett, (példa: Tanárképző Főiskola) az uszodát a végleges megoldásig üzembe helyezni? Vagy vesszen a sok-sok társadalmi munka, a célszerűen befektetett anyagi javak? Alig hinnénk, hogy az úszósport hagyományaiiban oly gazdag városunk ilyesmit megengedhetne magának!

Cs. I.

Karácsony és újév előtti munkaidőbeosztás

Az idén karácsony és újév napját egy munkanap választja el a megelőző vasárnaptól. A Mt. V. 48. § (2) bekezdés előírása szerint ilyen esetben a heti pihenőnapot át kell helyezni.

A vállalat igazgatója körlevélben szabályozta a munkaidőbeosztást a különböző munkarendben dolgozók részére. (Páratlan héten, páros héten és minden héten szabad szombattal dolgozók.)

Mivel vállalatunknál a dolgozók zöme a páratlan héten szabad szombattal dolgozik, az alábbiakban ezt a beosztást közöljük:

December 22., szombat: rendes (hétfői) munkanap; december 23., vasárnap: szabadnap (szombat helyett); december 24., hétfő: heti pihenőnap (vasárnap helyett); december 25., kedd: munkaszüneti nap; december 26., szerda: munkaszüneti nap; december 29., szombat: rendes (hétfői) munkanap; december 30., vasárnap: rendes (szombati) munkanap; december 31., hétfő: heti pihenőnap (vasárnap helyett); január 1., kedd: munkaszüneti nap.

A részletes beosztást a körlevél tartalmazza.



Jóbból (no meg táblából) is megárt a sok! Ugy tűnik, hogy a Ságvári Endre Művelődési Ház bejárata feletti táblák már kezdenek megártani

Fotó: Keller Gábor

A hármas jelszó jegyében

Növekvő követelmények

Üzemünkben a szocialista munkaverseny és brigádmozgalom szükségességét és eredményességét az elmúlt évek munkasikerei, valamint a brigádok részére adományozott külön elismerések igazolják. Így a Szakma kiváló brigádja kitüntetést egy, a Vállalat kiváló brigádja címet kettő brigádunk, az aranykoszorús jelvényt hat, az ezüstkoszorúst tizenhat, a bronz fokozatot pedig tizenhárom brigádunk kapta meg.

Az évről évre növekvő követelmények és a vállalat elismerései (1968 óta kétszer voltunk Elüzem, négyszer kaptuk meg a Szocialista munka üzeme címet) további jó munkára köteleznek bennünket. Ennek érdekében a mozgalom irányításának új, sajátos eszközeit keressük. Például:

— az üzemi szintű irányítás egyre jobban alkalmazkodjék az üzem sajátosságaihoz, a decentralizált versenyzettségok pedig töltsék meg a mozgalmat konkrét tartalommal;

— mivel brigádjaink többségénél a gazdasági feladatok egy évre előre nem ismertek, a „munka” fejezetre keretjellegű brigádszerződéseket kötötünk, melyeket év közben a gazdasági vezetés ajánlásaira kell megtölteni konkrét vállalásokkal;

— a szocialista brigádok egyre inkább az üzemi demokrácia fontos fórumává váljanak;

— a mozgalom aktivitását az anyagi érdekltség eszközeivel is ösztönözzük, teljes évközi nyereségjutalmunkat a munkaversenyre és a brigádmozgalomra fordítjuk.

A szocialista emberi viszonyok kialakítását szol-

gálják az üzemünk által szervezett közös megmozdulások — például: balatoni különvonatok, teljes mozielőadások kibérelése stb. A korszerű szakismeretek, az általános műveltség iránti igényt különböző oktatásokkal, beiskolázásokkal igyekszünk kielégíteni. Mivel a mozgalom jelenlegi színvonala együttes erőfeszítésének eredménye, a továbbképzés is csak közös erőfeszítéssel lehetséges.

Kovács Aladár

Új fegyver a munkáskézben

Munkásöreink az elmúlt hónapban új, korszerű fegyvereket kaptak, hogy a megnövekedett feladataikat a korszerű harcászati követelmények között is maradéktalanul teljesíthessék.

Vállalatunk munkásörel kom-munistához méltóan álltak az új feladat teljesítéséhez, két nap alatt elsajátították az új katonai technikát és a vizsgán, majd az ezt követő éles-üvészetben kiváló eredményt értek el. Helytállásuk nyomán bátran jelenthetjük, hogy készen állunk a munkáshatalom védelmére. A kemény bányászkezek az új korszerű fegyverekkel épp oly biztonságosan tudnak bánni, mint a régivel, s készen állunk a párt és a felsőbb parancsnokság által elénk tűzött feladatok megoldására.

MAGVASI LAJOS

Módszertani továbbképzés az agitációt irányítók részére

1972 májusában tárgyalta a megyei párt-végrehajtóbizottság az Oktatási Igazgatóság 1973—74. évi feladatait. A vb-határozat értelmében került sor az agitációt irányítók továbbképzésére. Miátovics Mihály elvtárral, az Oktatási Igazgatóság pártépítési tanszékének vezetőjével, a tömegpolitikai munkával foglalkozó káderek módszertani tanfolyamairól beszélgettünk.

— **Mi tette szükségesé a tömegpolitikai munkát irányítók módszertani képzését?**

— Társadalmi életünk, a szocialista demokrácia fejlődése, s az, hogy a párt politikáját meggyőzős úttal terjesztjük, fokozott, s részben új fajta igényeket támaszt a szóbeli agitáció rendszerével és módszerével a tömegpolitikai munkát irányítók felé. Az agitáció szervezése, irányítása magasfokú politikai műveltséget, a párt politikájának alapos ismeretét és különböző szinteken, különböző fokú sajátos képzettséget kíván.

— **Mikor kezdődött a módszertani továbbképzés?**

— A KB mellett működő agitációs és propaganda bizottság 1972 őszén a Politikai Főiskolán megindította a tömegpolitikai munkát irányítók módszertani képzését, a megyei pártbizottságok agitációs felelőseinek részvételével. Majd 1973 tavaszán Szolnokon szerveztek tanfolyamot, ahol az oktatási igaz-

gatóságok pártépítési tanszékei számára képeztek oktatókat. Ezt követően lehetett beindítani megyei szinten az agitációs módszertani képzést. Az első öthetes tanfolyam október elején indult, melyen 39 fő vett részt, a második novemberben indult 66 fővel.

— **Milyen tematikájú az agitációs módszertani képzés és mi várható a tanfolyam után?**

— A legfontosabb elméleti kérdések mellett a KB és megyei határozatokról adtunk részletes információkat. Több üzemet meglátogattunk, ahol gyakorlatban látták a hallgatók a jó módszereket. Többek között jártunk Bikalon, a Kesztyűgyárban és a IV. sz. bányauzemenél. Filmvetítéseket rendeztünk, amit viták követtek. Sok agitációs anyagot és módszert kaptak a tanfolyam résztvevői, amit a jövőben fel tudnak használni. Az eszközök sokasága áll rendelkezésünkre, csak némely helyen a hasznosítással volt probléma. Reméljük, hogy a tanfolyam további ösztönzést adott azok számára, akik eddig is jól dolgoztak, akik kevésbé jól, azok pedig új ötleteket és módszereket kaptak. A jövő majd bizonyítani fogja, hogy a tanfolyamon nyújtott képzés a tömegpolitikai munkában hogyan realizálódik — fejzete be a beszélgetést Miátovics elvtárs.

II. J.-né



KELL A MELEG A LAKÁSBAN

Amiért nekünk is fáj a fejünk

Év vége előtt

Az 1973-as gazdasági évre előírt eredménytervet lényegében változatlan áron, de magasabb bérköltségek, egyre emelkedő anyag és alkatrészárak mellett kell teljesítenünk. Az üzem kollektívájának hatékonyabb munkája és a körültekintő, takarékos gazdálkodás folytán a magas követelmények ellenére az év eddig eltelt részében jó eredményeket értünk el.

Főbb mutatóink alakulása háromnegyed év időszakában: Társüzemi szolgáltatások értéke: 104,6 százalék. Termelési érték: 114,6 százalék. — Ebből beruházások: 116,7 százalék. Öntvénytermelés: 106,9 százalék. Létszámterv teljesítése: 99,7 százalék. Üzemi eredmény: 102,4 százalék. Idegen vállalatoknak végzett szolgáltatásoknál elmaradtunk a tervtől, de fontosabbnak tartottuk kapacitásainkat elsősorban a saját vállalatunk igényeit kielégítő munkákon — így a beruházásokon — foglalkoztatni. Célunk, hogy az eddig elért eredményeket az év hátralévő részében tartsuk, illetve javítsuk.

Farkas László

Ütem szerint halad az öntödei rekonstrukció

E lap hasábjain már tájékoztattuk olvasóinkat üzemünk öntödejének rekonstrukciójáról. A cikk megjelenése óta műszaki és munkás kollektívánk nagy erőfeszítéseket tett annak érdekében, hogy a beruházási program idej feladatait teljesítse és az 1974. éveket előkészítse.

A rekonstrukció saját erőből történő tervezése és kivitelezése különösen nagy feladatot rótt az üzem műszaki csoportjára, mely a gépészeti tervek készítése, és központi műhelyünk, melyre az építészeti tervezés nagy része, a teljes építés kivitelezése és néhány fontos új berendezés gyártása és szerelése hárul.

A kivitelezés — a villamos tervezés és szerelés kivételével — a program szerinti ütemben halad. Az eddigi munka során komoly érdemeket szereztek az öntöde, a központi műhely és az erőgép részleg szocialista brigádjai, melyek többlet vállalkozásokkal és azok túlteljesítésével biztosították a határidők tartását. Ennek eredményeképpen 1974. január 2-án a Kohászati Gyárépítő Vállalat megkezdheti az 1,5 tonnás ívkemence szerelését és remény van arra, hogy ugyancsak januárban megkezdődhet a homok-előkészítő mű próbüzemeltetése.

Nagyon lényeges, hogy a rekonstrukciós munkák zavaró hatása ellenére az öntöde kollektívája háromnegyed éves termelési tervét 106,9 százalékra, — nyereségtervét pedig 115,9 százalékra teljesítette.

Fáncsi József

Fúrósár-műhelyünk jó részt saját erőből épült meg és a Gépészeti Osztállyal együttműködve dolgoztuk ki a gyártás technológiáját. Az első évben igen sok nehézséggel küzdöttünk, nem is tudtunk megfelelő minőségű fúrósárakat gyártani a bányászárak részére.

1972. augusztusában — az izotermás edzés technológiájának bevezetésével — egyenletes, azonos minőségű fúrósárakat kezdtünk gyártani; a fúrósárak átlagos élettartama jelentősen növekedett. Jelenleg egyre pontosabb műszerek beállításával, a technológiai fegyver megiszilárdításával és az ellenőrzés fokozott gondosságával a minőség további javítására törekszünk. A szabott árak mellett, a növekvő igények, a többletmunka el-

lenére gazdaságosan gyártjuk a fúrósárakat.

A műhely magasan gépesített, a munka fokozott figyelmet igényel, de fizikailag is nehéz (egy dolgozónak egy műszakban 2—3 ezer kg anyagot kell megmozgatnia), a munkahely több műszakos, kiemelt bérezés nincs, ezért a szakmunkásokat ez a munkaterület különösen nem vonzza. Így a munkaerő biztosítása nagy gondot jelent. Nehézségeinket csak fokozza az importból származó alapanyag szállításának ingadozása.

A bányászattól az első időszak idegenkedései után sok segítséget kaptunk, objektív információkkal munkánkat a továbbiakban is nagymértékben segíthetik.

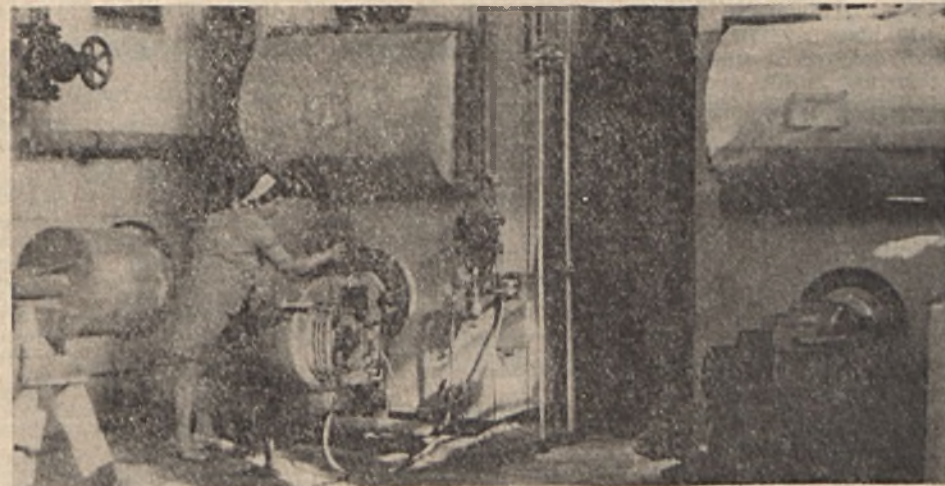
Bánki Nándor



A Szolgáltató üzemből folyó céltudatos műszaki fejlesztési munka, és a minden eszközzel támogatott újtómozgalmak eredményeként az üzem gazdasági fejlődésében, a munkakörülmények állandó javításában fontos szerepet játszanak.

Képünkön egy újítás kapcsán 1972-ben megvalósított III. sz. bányászati gépesítés néhány berendezése — 5 t-s bakdarú, farakodó — látható. A gépek alapvetően megváltoztatták a III-as külszíni munkakörülményeket; csökkent a nehéz fizikai munka, kialakult a telep rendje.

Foto: Czako



Az olajtüzelésű technológia lehetővé tette a női munkaerők alkalmazását a kárházban.

Foto: Czako

A nőpolitikai határozat szellemében

Fokozott felelősséggel dolgozunk

Üzemünk dolgozóinak tizennégy százaléka nő, közel kétharmad részük munkás állománycsoportban dolgozik. Ezért van nagy jelentősége annak az intézkedési tervnek, amelyet az üzem — az MSZMP Központi Bizottsága nőpolitikai határozata alapján — 1970-ben elkészített. Az intézkedési terv fő célkitűzései már eddig megvalósultak. Műszaki fejlesztéssel biztosítottuk annak lehetőségét, hogy kazánházainkban nők is dolgozhassanak; műszaki fejlesztéssel és munkaszervezési intézkedésekkel a lámpakamrákban csökkentettük, az öntödei laboratóriumokban megszüntettük a nők éjszakai műszakbeosztását, a lámpakiadói munka pedig könnyebbé is vált; fokozott munkamegosztással, célgépek beállításával munkalehetőséget biztosítottunk nők számára az üzemvitel, sőt az alkatrészgyártás területén is. Ezekben a munkakörökben megvalósult az „egyenlő munkáért, egyenlő bér” elve.

A női öltözők, fürdők bővítésével sikerült javítani a női munkahelyi szociális ellátását, fokozott figyelmet fordítottunk a nagycsaládos és gyermeküket egyedül nevelő nők helyzetére és különleges gondjaikra, és őket rendszeres külön anyagi támogatásban részesítjük. Dolgozóink gyermekeinek bölcsődei — óvodai elhelyezését kivétel nélkül megoldottuk.

Az üzem nő dolgozói számára arányuknak megfelelően az üzem gazdasági műszaki vezetésében, politikai — társadalmi életében aktív szerepet töltenek be.

Becsei Ferencné



Kilenc éve állandóan szélesedő patronálási tevékenységünk alapján az 1973/74 évre két általános iskolával, egy-egy óvodával és bölcsődével, valamint a „Mecseki Kulturpark”-kal kötöttünk egymáshoz kapcsolódó együttműködési megállapodást. Patronálási feladataink elsősorban az 1972. júniusában, az oktatásról hozott párthatározat végrehajtására irányulnak:

- a tanulók gyakorlati életre való nevelése;
- az úttörőmozgalom segítése;
- a jobb oktató-nevelő munka támogatása;
- az intézmények zavartalan üzemelésének elősegítése.

A Mecseki Kulturpark esetében társadalmi munkával igyekszünk hozzájárulni a városi kulturális intézmények fejlesztéséhez, bővítéséhez.

Képünkön a Karikás Frigyes utcai óvodások remeteréti kirándulása.

Takács Tibor

Együttesen könnyebb

Munkánk, életünk azonos a vállalat bármely üzemével

A Szolgáltató üzem vállalatán belüli feladatköre, szerepe közismert: az üzemek működéséhez szükséges energetikai-, gépészeti-, szállítási feltételeket kell biztosítanunk rendszeres szolgáltatások, szükség szerint gépgyártás, javítás, építési munkák, és alkatrészgyártás területén. E feladatainkat sajátos helyzetben látjuk el. Mi szolgáltatunk, de műszaki — szervezeti okok miatt az üzemek nekünk „ki is vannak szolgáltatva”: elégtelen, vagy hibás szolgáltatásaink akadályozzák munkájukat, viszont jó munkánk jelentősen segítheti azt.

Nincsen vállalatunk üzeménél senki, aki napról-napra ne venné igénybe — többféle formában is — szolgáltatásainkat. Munkánk eredményességét is, hibáit is az üzemek összes dolgozója munkafeltételeiben közvetlenül érzékeli, azokról véleményt is mond. (Természetesnek tartjuk, hogy elsősorban a negatív véleményeket mondják el, és már azt is majdnem elismerésnek vesszük, ha üzemünkről nem beszélnek).

Nincs vállalatunknál olyan üzem, ahol ne dolgoznának „szolgáltatók”, olyan munkakörökben is, ahol rendszeresen egyedül kell felügyelni igen fontos berendezésekre, vagy egyedül kell tevékenykedniük, intézkedniük. Ismereteik hiánya, tévedésük, felelőtlenségük rendkívül nagy károkat okozhat társüzemeinknek, és anyagi-lag-erkölcsileg üzemünknek is, hiszen az ő hibájuk miatt az egész Szolgáltató üzemről alkotnak rossz véleményt. Üzemünk tehát más helyzetben van, mint bármelyik, önmagában zártabb üzem. Ha még azt is megemlíthetjük, hogy az

üzemnél 31 féle szakmában dolgoznak szakmunkások, és 11 hatósági vizsgához kötött munkakör van, a sokprofiluságot is a sajátosságaink közé sorolhatjuk.

Különleges helyzetünk mi csak egyféleképpen értelmezhető: mind szolgáltatásaink fontossága és az e téren „monopolisztikusnak” tűnő helyzetünk, mind a munkánkat rendszeresen értékelő vállalati közvélemény miatt minden gátló körülmény ellenére jól, fokozott felelősségtudattal és igyekezettel kell dolgoznunk.

Mindenhol szükséges, de a mi helyzetünkben kiemelkedő fontosságú, hogy valamennyien arra törekedjünk, hogy üzemünkben minél teljesebben érvényesüljenek a szocialista munkakollektíva legjellemzőbb vonásai, és ennek talaján a közösség tagjai is — legalább a feladatok növekedése ütemében — egyre alkalmasabbá válnak munkájuk magasabb szintű végzésére. Ezért különös jelentőségű nálunk a szocialista brigádmozgalmak, a munkaversenymozgalmak, a politikai — tömegszervezeti munka, ezért alkotják az üzem életének szerves, és igen fontos részét.

Alapvető és általános problémáink azonosak a vállalat bármely üzemével, eddig mégis csak azokról a sajátosságokról volt szó. Amelyeket így együtt a vállalat széles nyilvánossága előtt még nem mondtunk el. Teljes képet az üzemről egy oldalon a továbbiakban sem adhatunk, de munkánk, életünk néhány területéről részletesebben is szeretnénk az ERCBÁNYÁSZ olvasóit tájékoztatni.

Vági József

A jobb munkakörülményekért

A III. számú bányauzem életében jelentős esemény történt 1973. november 1-én. Mint már előző számunkban hírt adtunk róla, az E-i és K-i tárót összekötő vágat lyukasztása megtörtént. A munka elvégzésének nagy jelentősége van. A D-i vakakna átadásával ezen a vágaton keresztül meggyorsul a ki- és beszállás ideje, a K-i akna tehermentesítésével, korszerű pályán szállíthatja termelvényünket a Szolgáltató üzem, ezért volt nagy szükség erre a vágatra.

Üzemen belül a III-as körletre hárult a kivitelezés végrehajtása. E feladat jelentőségét érezve és felmérve láttunk hozzá az év május 19-én a tervezett bekötővágat kihajtásához az E-i táró felőli oldalon.

Tervként szerepelt a fúrás munkáinak meggyorsítása és a fogásmélység növelése érdekében a finn gyártmányú MINIRONDO fúrókocsik alkalmazása. Felismerve az első havi kihajtott vágathossz alapján azt, hogy egy oldalról hajtva nem tudunk a kívánt időpontban lyukasztani — ami először október 31-re lett tervezve — június végén az 59-es csapattal elkezdjük a K-i táró felől is a vágatot. Ez a csapat csak a bekezdést végezte el, majd ezután került a 2-es csapat két szakban, szakonként 3 fős telepítéssel erre a vágatára.

A 9-es csapat létszáma fel lett emelve 13 főre, és a szelvény méret is pontosítva lett 3600 mm talpszélességgel kb. 10 négyzetméterre. Július hónapban már szebb eredményt: a két vágatvén 141 méter értünk el, ez azonban még mindig nagyon kevés volt, és újra változtatni kellett.

Itt kell kiemelni Horváth József körletvezető elvtárs nagyszerű kezdeményezését, amely forduló pontot jelentett a vágathajtás menetében. A 9-es csapat mellett, amely Júliustól 100 méteres havi átlaggal dolgozott, a 2-es csapat teljesítménye kevés volt. Ezért szükségessé vált a 2-es csapat létszámának bővítése, ütközésképeségének javítása. Erre a 24-es szinten vágathajtó csapatot használta fel, természetesen a csapat bejegyzésével. Ez nagyon jó lépésnek bizonyult, mert így továbbra is két szakban, de 9 fővel dolgozó új 2-es csapat teljesítménye 40 cm/mű körülmű mozogott, és szeptemberben már 67 m-t hajtott ki.

Tehát adva volt két, 100 m kihajtására alkalmas csapat, csupán a 2-es csapatnak kellett még, azonos teljesítményre képes harmadik szakot kialakítani, mely október 5-től meg is történt. E tény, s az, hogy október 8-tól a MINIRONDO üzembe állt, vált lehetővé a 10—11 m-es átlagos előrehaladás elérése és a tervezett időben történő lyukasztás.

Ez röviden az elmúlt hat hónap története, amit még ki kell egészíteni a következő adatokkal: ki lett hajtva 765 m vágat átlagosan 36 cm/mű teljesítménnyel, melyre átlagosan 280 Ft/mű bért fizettünk ki.

Farkas István

Válaszok, intézkedések

Fehér György, a Szolgáltató üzem kovácsa kérdezi, hogy a kovács szakmában dolgozóakra vonatkozik-e a korkedvezmény?

A Munkaügyi osztály válasza:

A korkedvezményvel kapcsolatos kérdésekkel a 35/1972 (XI. 2.) MT. sz. rendelet és a 6/1972. (XI. 2.) SZOT. sz. szabályzat foglalkozik. A rendelet mellékleteként kiadott jegyzék sorolja fel a korkedvezményben részesíthető munkaköröket. A jegyzék „Melegüzemben végzett munka” címszó alatt tartalmazza a kovács szakmát. A korkedvezmény hatálya azokra a dolgozóakra terjed ki, akik teljes munkaidőjüket gépi kovácsolást folytató üzemben dolgoznak. Tehát nem minden kovács részesül korkedvezményben, hanem egyedi elbírálással kell eldönteni a jogosultságot. A benyújtott igényről a társadalombiztosítási szervek döntenek a munkáltatói igazolások alapján.

Az Anyag- és Áruforgalmi Főosztály dolgozói a területükön működő büfé üzemelésével kapcsolatban kértek intézkedést.

A Mecsekvidéki Vendéglátó Vállalat leveléből idézzük:

„Az üzem területén működő büfé vezetőjének magartása és munkája ellen sok kifogás merült fel. Sokszor távozik el munkahelyéről bejelentés nélkül és a reggeli nyitvatartási időt nem tartja be. Sem a helyiség, sem a saját öltözőjének tisztaságára nem fordít elég gondot. A fent említett hiányosságok miatt a büfé vezetőjét írásbeli figyelmeztetésben részesítettük, az ellenőrzési osztályunk figyelmét pedig felhívtuk a fokozottabb ellenőrzésre.”

Illés János
igazgatóhelyettes

Süli Bertalan — a Szolgáltató üzem dolgozója — kérdezte, hogy miért nincs Ujmecsekfalján gyermekszakorvosi rendelés?

Válaszolt: dr. Breila István főorvos, a városi Tanács egészségügyi osztályvezetője és dr. Várbiro Béla főorvos a Központi Nő és Gyermekegészségügyi Intézet igazgatója.

Pécsett 25 gyermek-körzeti rendelés van, ahol a gyermekszakorvosok alaposan megvizsgálják a gyermekeket. Csak indokolt esetben küldik a kiegészítő szakvizsgálatra (szemész, gégeész, stb), amelyet a Munkácsy Mihály utcai rendelésben végeznek el. Ezt a szakrendelést 1962-ben létesítették, mivel a gyermekeknek speciális kezelésre van szükség és a fertőzés veszélye is kisebb, ha a felnőttektől elkülönülnek. Minden körületben ilyen rendelést nem lehet létrehozni technikai és személyi korlátok miatt. Budapestben is csak néhány körületben tudtak szakrendelést létesíteni. A feltételek hiánya miatt, tehát Ujmecsekfalján nem lehet a gyermek-szakorvosi rendelést megvalósítani.

A Bihari János u. 7. sz. ház lakói intézkedést kértek a szennyvízzel elöntött pincéjükkel kapcsolatban.

Válaszolt: Kémeri Lászlóné a IV. sz. Házkezelőség vezetője:

A vizsgálat megállapította, hogy az épület egyik emeleti szennyvízcsővének elrepedése miatt a szennyvíz elöntötte a pincét. A hibát az akkori házfelügyelő nem jelentette. Az új házfelügyelő október 25-i bejelentése után a hibát a házkezelőség október 31-én megszüntette.

Nincs megoldva a faterhes a gépkezelők helyzetét betegezés és szabadság esetén. Intézkedést kérnek.

Válaszolt: Hucker Ferenc személyzeti és oktatási osztályvezető.

1973. november 8-án — a 20/1969. sz. igazgatói utasítás alapján — kérdőíveket küldtünk ki, amelyben november 30-ig jelenteni kell, hogy milyen szaktanfolyamot kívánnak indítani az egyes részlegek. Ennek keretében megoldható a faterhesi gépkezelők beiskolázása.

Miért mutat ki „csúcsjövendelmét” a vállalat egyes keresetigazolásoknál?

Válaszolt: Bácsván János pénzügyi osztályvezető.

A kereseti kimutatásokat a Munka Törvénykönyve és a vonatkozó Pénzügyi rendeletek alapján készült vállalati bérbizonylatolási és elszámolási szabályzat alapján állítják ki, ami az egész vállalat területére érvényes. A kereseti kimutatásban csak a bér alap terhére kifizetett összegek (alapszál, különlegességi pótlék, prémium, földalatti pótlék, túlórapótlék stb.) szerepelnek. Nincsen benne a részesedés terhére kifizetett (IT) prémium, a nyereségrészesedés, a hűségjutalom, a részesedés terhére befizetett jutalom stb. Más szervek kereseti kimutatásával való összehasonlítás nem reális, zavart okozhat mert sok olyan (különösen közigazgatási) szerv van, ahol az alapszál kivétel semmi mást nem fizetnek.

Miért nem tekintik szentlőrinci lakosnak az ércbányász dolgozókat az óvodai felvételeknél?

Válaszolt: dr. Hortobágyi Ferenc tanácselnök és Szakács János csop. vezető.

Amíg férőhely van, minden jogosult gyermeket felvesznek az óvodába, nem nézik, hogy melyik vállalatnál dolgozik a szülő. Az ércbányász szülők gyermekeit is felveszik, mint pl. legutóbb Sovány László és Kántor András gyermekeit, akiknél indokoltan látták az elhelyezést. A gyermekgondozási segélyről visszatérők részére is tartálékoltak helyet, de aki jelenleg gyermekgondozási segélyen tartózkodik otthon, annak gyermekét nem veszik fel.

A 22.30 — órai autóbussz menetrendjének megváltoztatását kéri az EDÜ dolgozó, mivel sokat kell várni.

Felvilágosítást adott: Zsírmon Géza munkáselektóri csop. vezető.

Az új munkarend miatt módosítani kellett az autóbussz menetrendet. A régóta visszaállítani nem lehet. Az utóbbi időben a két 80 személyes autóbussz helyett egy csuklós autóbussz bizonyítja le a járatot. Így a közelben dolgozók valóban többet várnak, mint korábban, mert akkor az egyik megtelt autóbussz elindulhatott, míg most meg kell várni a távolabbi munkahelyről beérkezőket. A távolsági járművekhez csatlakozó dolgozókat ügyeletes kocsival szállítja az üzem, ide a diszpécser csak azokat engedi felszállni, akik valóban indokoltan utazhatnak.



Tíz éves a Derkovits Gyula Képzőművészeti szakkör. A jubileumi kiállítást a B. m. Tanács népművelési csoportjának vezetője, Timár Irma nyitotta meg a Ságvári Endre Művelődési Házban november 12-én. A megnyitón megjelent és a kiállítást megtekintette Tóka Jenő elvtárs, vállalatunk igazgatója és Kovács István elvtárs, a vállalati pártbizottságunk titkára is.

Foto: Füzy Tibor

Szédületes munkatempó

A történet kitalált, de ha valaki mégis magára ismerne...

Hasznos, termékeny vita után megszületett a határozat, hogy a szolgáltatásban erősen lemaradt városrészben egy, két szintes szolgáltató házat kell építeni. Már csak a helyét kellett kijelölni és máris kezdődhetett a felvétel. Aztán valószínűleg hosszú töprengés után egy nagyon okos ember a megfelelő helyet is megtalálta. Két épület közötti pázsitos részen. A két érintett ház lakói (mások is) ugyan nemtetszésüket fejezték ki, mert nem látnak világosan az új épület előnyeit. Mert az igaz, hogy kevesebb lesz a zöld övezet, de a téren játszó gyermekeket is a tér körül parkoló gépkocsikat nem éri majd az északi szél és a két szemben levő ház földszinti és első emeleti lakói nem látnak be egymás lakásába akkor sem, ha kinyitják az ablakot. Továbbá az egyik épületnél dél felé, a másiknál pedig délután nem süt az alsó lakók szemébe a nap.

Olyan rémhírek terjedtek el, hogy karácsonyra fel is „húzzák” az épületet. A látott munkatempó után ítélve ugyan némi elcsúszás lesz, de nem sok, mert ha a lendület nem csökken, akkor az ezredforduló tiszteletére az ünnepélyes megnyitást meg lehet tartani.

Na, de menjünk sorjában. Egy meleg augusztus közepén napon nagy erővel felvonultak az építők, lehettek úgy heten-nyol-

can. A felvonulók fele munkás volt ázóval, lapátal és csakánnyal, a másik fele pedig munkavezető, hogy a munka jól menjen. Hát megy is, hiszen azóta alig három hónap telt el és az alap már ki is van nagyjából ásva, sőt itt-ott már beton is van az alapba, és mindennap dolgozik rajta (valószínűleg második állásban) két-három 60—70 évesnél nem idősebb ember. Hát nem szédületes tempó? Igaz, hogy Ipper Pál, amikor öt évi ENSZ tudóstírói minőségéből hazatért New-York-ból, egy tévé sorozatban azt mondta, hogy ott a város központjában hat hónap alatt építettek fel egy több száz lakásos épületet, felvonulási épület és forgalmkorlátozás nélkül, de hát messziről jött ember azt mond, amit akar. Azonkívül a szóbanforgó szolgáltató ház építési tempója sem sokkal lassúbb, és ott sincsen felvonulási épület (egyelőre), csak a padlókból összeállított bódé és a forgalmat sem korlátozzák.

Élvezet nézni, hogy a betonkeverő gépbe egy ember 15—20 méterről lapátonként hordja a cementet, a kavicsot és a homokot, egy másik ember pedig lapátja nyelére támaszkodva nézi és közben bodor füstöt keletet a benzingőzös levegőbe.

Hát nem csodálatos?!

G. M.

Művelődjünk, szórakozzunk!

A Ságvári Endre Művelődési Ház programjából

December 1-én 15 órától:

„Mongol tájak, Mongol emberek” címmel tablókiallítás. Megtekinthető: november 16-ig, vasárnap kivételével minden nap 15—20 óráig. (Pince klub)

December 2-án 17—22 óráig:

Ifjúsági tánc. Zene: Savages.

December 3-án 18 órakor:

Onismeret Flataloknak! Klub vita. (KISZ-klub)

December 4-én 18 órakor:

„Vidám zenés műsoros est” Közreműködnek a Pécsi Nemzeti Színház művészei: Vári Eva, Szegevári Menyhért, Mendelényi Vilmos. Zongorán kísér: Vörös László. (Zsebszín-pád)

December 5-én 17 órakor:

„Télapó ünnepély” EDÜ V. üzemegység és a zeneóvodások részére.

December 7-én 19 órakor:

„Svéd modern művészet bu-

dapesti kiállítása”. Előadó: Horváth Olivér festőművész.

December 7-én 17 órakor: Csak Pécsről! 13—1 szellemi toto. (Nyugdíjasok klubja)

December 9-én 17—22 óráig:

Ifjúsági tánc. Zene: Savages.

December 10-én 19 órakor:

„Mindenki kedvére” címmel műsoros est fővárosi művészek közreműködésével. Felépnek: Forgács Gábor (Jódi) Kovács Apollónia, Albert Flórián, Vidám flúk stb.

December 10-én 18 órakor:

Onismeret Flataloknak! Vita-klub. (KISZ-klub).

December 12-én 16 órakor:

„Bevásárlástól az ünnepi asztalig” Előadás: Házlásszónokoknak.

December 14-én 17 órakor:

„Nyugdíjasok jogi problémái”. Előadó: dr. Somogyi Árpád.

Az első és az utolsó állomás

Minden dolgozó pályafutása a munkaügyi osztályon kezdődik, s ha netán bármilyen okból kilép, a legutolsó állomásuk egyike ismét a munkaügyi. De nemcsak a kezdet és a vég. Felügyelethez tartozik a munkaerőgazdálkodás, munkasellátás, munkásszálló és az üdülők is.

Hogy a vállalat sikeresen végezhesse gazdasági tevékenységét, abban ennek az osztálynak igen fontos szerepe van: egy részt a munkaerőgazdálkodás területén, másrészt a munkaszállítási elvek kidolgozásában, valamint egyéb munkaügyi kérdésekben, amely magában foglalja pl. a másodállások, mellékfoglalkozások, a premizálási, a nyereség premizálási feladatokat ügyintézését. No, és az egyik legfontosabb, legfontosabb által forgatott „mű” a kollektív szerződés szintén itt ölt végleges formát.

Az említettek olyan tevékenységek, melyek közvetlen és konkrét hatással vannak a termelés alakulására. Ugyanakkor a munkaügyi osztályhoz tartozó munkasellátási csoport olyan kérdésekkel foglalkozik, — lakáskérdés, munkásszállítás étkeztetés, üdültetés, szociális létesítmények, egészségügyi problémák stb.

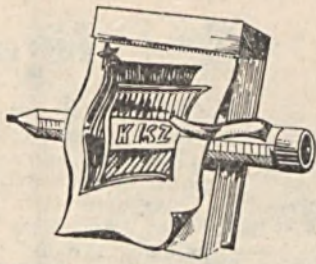
A munkavégzés sikerét egyrészt le lehet mérni az ügyfelek számával, illetve az osztály tevékenységét ért „vadászon” keresztül. Ezekről Juhász Károly osztályvezető elvtárs a következőket mondta: — Sokan, nagyon sokan keresnek fel bennünket. Esetenként még olyan problémákkal is, melyek nem ránk tartoznak, például családi, lakóterületi kérdésekkel. Namunkaeredményben nem érnek bennünket.

Befejezésül Simon Sándor elvtársunk, a vállalati szb munkatársának szavait idézzük: — A munkaügyesek a dolgozókat szorosán érintő kérdésekkel foglalkoznak. Ugyanakkor a dolgozók érdekképviseleti szerve a szakszervezet. Nem véletlen tehát az a szoros jó kapcsolat, ami elsősorban szociális vonalon, s a kollektív szerződésnek megfelelően a szakszervezeti szervek és a munkaügyi vonalán kialakult.

B. Gy.

JOBB MUNKÁVAL, NAGYOBB TUDÁSSAL

A SZOCIALISTA MAGYARORSZÁG FELÉPÍTÉSÉÉRT



Választások után

A III. sz. bányauzem Lékai János KISZ-szervezeténél az október 6-i csúcsvezetőségi választó küldötttervezettel befejeződtek a választások. A KISZ-bizottság határozata értelmében tizenegy fős csúcsvezetőség kezdte meg munkáját a következő választásokig. Az alapszervezetek így több fiatal javasolhatták a vezetőségbe, akik eddig az alapszervezetben kiváló munkát végeztek.

Tudott tény, hogy a csúcsvezetőségben végzendő munka jellege és a munkamódszer eltérő az alapszervezetben végzett munkától. Ezek ismeretében, valamint a KISZ-szervezet előtt álló politikai, ideológiai és gazdasági feladatok ismertetése érdekében üzemünk politikai és gazdasági vezetése négy napos továbbképzést szervezett a csúcsvezetőség és az alapszervi titkárok részére.

A továbbképzést 1973. október 28–31-ig a harkányi Bányász üdülőben tartottuk meg. A négy napra olyan tematikát dolgoztunk ki a vezetőség, mely átfogta a KISZ-élet legfontosabb területeit. Olyan előadókat kértünk fel a foglalkozások vezetésére, akik az ifjúsági mozgalomban rendkívül jártasak, ismerik a lehetőségeket és a nehézségeket. Az előadásokat délelőtt tartottuk az alábbi témakörökben: az agitációs és propaganda munka jelentősége; a KISZ politikai oktatás; ideológiai nevelés; KISZ-szervezetünk előtt álló feladatok. Az előadásokat Herendi István, Kablár János, Hajdú Tibor és Gyulai Sándor elvtársak tartották. Az anyagot nem kötött formában, hanem az előadók vezetésével közösen, aktív vitában tárgyaltuk.

Október 30-án üzemünk vezetői és képviselői: Kocsor Ferenc, Izsó Balázs és Kóvári János elvtársak látogatták meg KISZ-eszünket. A látogatás alkalmával kötetlen, szinte „négy szemközti” beszélgetés alakult ki. Tájékoztatót kaptunk az üzem előtt álló feladatokról, valamint a párt, szakszervezet és a KISZ közötti kapcsolat javításának lehetőségéről.

A továbbképzés ideje alatt kirándulást szerveztünk a környék nevezetességeinek megismerése céljából.

Általános vélemény, hogy hasznos volt a továbbképzés, és ha gyakorlati szinten is érvényre jutnak a tanultak, abban az esetben a vezetőség munkája, ez által a KISZ-munka is folyamatosabb lesz, színesebb, tartalmasabbá válik. Ez pedig az összfiatalok érdeke is.

CS. TÓTH GÁBOR

Bevált a témalisták rendszere

A KIM—KIT mozgalom egy résztvevő szemével

1962-ben adták be vállalatunk fiataljai az első KIM—KIT dolgozatokat. Jelenleg a beadott és elfogadott dolgozatok száma már túllépte az ezret. Ez a szám és az országos versenyen elért helyezések a legnagyobb elismerésre méltóak. A legtöbb mégis amit elmondhatunk erről a mozgalomról, hogy nemcsak nevében, hanem eredményeiben is betölti feladatát, komoly termelést segítő tevékenységgé vált. Minden vonatkozásban szembetűnő a Kísérleti-kutatási és automatizálási

üzem fiataljainak magas részvételi aránya. Ez egyrészt nem meglepő, hiszen vállalatunk koncentrált kutatási bázisa ez az üzem, s a fiatalok is jól ismerik a megoldásra váró feladatokat. Amúgy akkor az eredményesség és a magas részvétel oka az is, hogy az üzem gazdasági és tömegszervezeti szinten igen komolyan foglalkozik a dolgozatkészítéssel.

Evek óta bevált az előre kiadott témalisták rendszere, amely a legfontosabb kidolgozandó témák

felsorolását tartalmazza, s hagyomány a dolgozat megvédése is, szakemberek előtt.

Hogy mit jelent ez a mozgalom a résztvevőnek, arról beszéljen Szabó Levente, a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem mérnöke, aki 1971-ben az elektronikus zajcsökkentő berendezés tervezéséért és kivitelezéséért igazgatói különdíjat kapott.

— 1963-ban készítettem első dolgozatomat — mondotta — s azóta minden évben részt veszek a KIM—KIT mozgalomban. Témáimat általában a nukleáris mérés-technika területéről választottam, bár az első években nem ez volt a munkám. Részben ezért is tartottam és tartom jónak ma is ezt a mozgalmat, mert a napi feladataim túl olyasmivel foglalkozhattam, amit a legszimpatikusabbnak tartottam. Ugyanakkor dolgozataimon keresztül megmutathattam ezt az érdeklődési kört, és meggyőződésem, hogy viszonylag rövid idő alatt ezért is kaphattam e szakterületbe vágó feladatokat.

Hogy milyen javaslataim vannak a mozgalommal kapcsolatban? Erdemes lenne vállalati témalistát összeállítani, hogy minden pályázó lássa, melyek a legfontosabb feladatok. Ugyanakkor az elkészült dolgozatokról célszerű lenne olyan nyilvántartást vezetni, melyben a tartalmat is röviden ismertetnék. Előfordul, hogy egy téma 2–3 év múlva ismét napirendre kerül. Ilyen esetekben érdemes lenne megkeresni azokat a fiatal szakembereket, akik a témából KIM—KIT dolgozatot készítettek.

Jó lenne az is, ha a vállalati zsűrizést megelőző elbírálást a lehető legszélesebb szakembergárda előtt tartanák, mert így a dolgozatok jó és rossz oldalaira sokkal inkább fény derülne, és biztos sok kitűnő ötlet is felvetődne.

— Én ez évben készítettem utolsó dolgozatomat. Kár, hogy „öreg” mérnökök részére nincs ilyen pályázat. B. Gy.



Kényszermegoldás

Fotó: Keller Gábor

H. J.-né

Az ÉDÜ új KISZ-csúcsitkára:

Sümegei György

Semélyi hír: Simon József elvtársat, az ÉDÜ volt KISZ-csúcsitkárát, az MSZMP Baranya megyei Bizottságához helyezték, ahol mint politikai munkatárs dolgozik. Búcsúztatása alkalmából Kiváló dolgozó kitüntetésben részesült.



Ez volt júniusban és azóta az ÉDÜ KISZ-csúcsvezetőség helyettesítésekkel, ténylegesen megválasztott csúcsitkár nélkül látta el munkáját. Augusztus elsejével a választásokat megelőző időszakban a párt végrehajtó bizottságának határozata alapján Sümegei Györgyöt terjesztették elő KISZ-csúcsitkárnak. A választások előkészítését rábízták, amelyet a korábban kidolgozott választási ütemterv alapján a vezetőség nagyfokú támogatása mellett végre is hajtott. A választás sikeres volt. Negyvenhat küldött szavazatából negyvenhárom mellette foglalt állást.

Simon elvtárs így nyilatkozik a korábbi tevékenységéről:

— Huszonkilenc éves vagyok. Az ÉDÜ-ben 1962 óta dolgozom, ahol a IV. üzemegység alapszervezeti titkára voltam. A következő évben bevonultam tényleges katonai szolgálatra. 1966 áprilisától a zászlóalj

KISZ-titkára lettem Kaposváron, ahonnan mint kétszeres Kiváló katona szereltem le. Visszajöttem az üzembe, ahol ismét a gépész KISZ-alapszervezeti titkára lettem. Közben befejeztem bevonulásum előtt elkezdett tanulmányaimat a Zipernovszky Károly Gépipari Technikumban. Az üzemet jól ismerem, hiszen mint karbantartó lakatos szinte minden területen dolgoztam. 1971 óta KISZ-bizottsági tag és párttag vagyok. Nagy megtiszteltetés volt számomra, amikor ez év júniusában a Finn—Magyar Baráti Társaság szervezésében ifjúsági delegáció tagjaként egy hetet töltöttem Finnországban. A jövőt illetően az irántam táplált bizalmat igyekszem minden erőmmel viszonzni és munkámat az üzem KISZ-szervezet élén minél jobban ellátni.

K. G.

KISZ-csúcsvezetőség választás a Szolgáltató üzemben

A Szolgáltató üzem fiataljai nagy alapszervezetben dolgoznak. Az alapszervezeteknél megtörténtek a vezetőség- és küldöttválasztó taggyűlések. Október 18-án az üzem tanácsstermében került sor a csúcsvezetőség újráválasztására. A taggyűlésen részt vett Tóka Jenő elvtárs, mint a vállalat párt-végrehajtóbizottság és Eckert Péter, a vállalati KISZ-bizottság küldötte. Jelen volt még Kósa József üzemvezető, Kisdaróczi János párttitkár és Steinhöfer Károly szb-titkár is.

A jelölő, szavazatszedő és mandátum vizsgáló bizottságok megválasztása után Varga Jenő KISZ-csúcsitkár tartott beszámoló a VIII. kongresszus határozatai végrehajtásának helyzetéről, az előző választás óta végzett munkáról. A beszámoló a következő határozatokat érintette: az ifjúság szocialista

tudatának fejlesztése, termelést segítő tevékenységünk, érdekvédelem és szervezeti élet.

KISZ-tagságunk, fiataljaink a KISZ VIII. kongresszus határozatai iránt érdeklődést fejtettek ki, a határozatokat testületi üléseken és KISZ-taggyűléseken ismerték meg. Az elmúlt és vizsgált időszakban a kongresszus határozatainak szellemében élt, dolgozott, tanult és alkotott. Hittet tett pártunk, kormányunk határozatai mellett, aktív munkálkodott a IV. ötéves terv feladatainak végrehajtásában, a szocializmus teljes felépítésében.

A beszámoló végén megfogalmazta az új vezetőség számára a feladatokat és javaslatokat az elkövetkezendő évekre. Varga Jenő elvtárs vitalindítója után élénk vita alakult ki a küldöttek körében.

A felvetődő kérdésekre Tóka Jenő, Kósa József és Varga Jenő elvtársak válaszoltak. Ezután a jelölő bizottság terjesztette be a jelölő listára kerülendő fiatalok nevét. A fiatalok a következő két évre is Varga Jenő elvtársat választották meg KISZ-titkárnak. A vezetőség tagjai lettek: Kartali Istvánné, Beck József, Dér József, Méhész György, Emődy Géza, Baumann József, Hadi János és ifj. Bugyik János.

Varga Jenő elvtárs megköszönte a KISZ-tagság bizalmát és továbbra is kérte a tagság támogatását a csúcsvezetőség munkájához.

Csiszár Mária

Kövágóttós: Társadalmi munkában élenjárnak a KISZ-fiatalok

Kövágóttósnek néhány évvel ezelőtt még bekötött útja sem volt. Ma már KISZ-klubja is van, mely a KISZ-alapszervezet októberi vezetőségválasztó taggyűlésén nyitották meg. A KISZ-klub az iskola egyik helyiségében van. A pécsi járási KISZ-bizottságtól tízezer forintot kaptak a berendezéshez, az alapszervezet pénzéből pedig magnót vásároltak. A tizenhét KISZ-tag közül tizenhárman dolgoznak a város üzemében, négy pedig tanuló. Saját maguk készítettek társasjátékokat a klubban, a politikai oktatás előadásait is egy-egy fiatal tartja. A fiatalok sok társadalmi munkát végeztek, segítettek az útpítésnél, gyalogjárda, hidépítésnél, kerítésbontásnál, könyvtár rendezésnél.

Ez év októberéig Fenyvesi József lakatos volt az alapszervezet titkára, aki jelenleg a IV. sz. bányau-

üzemnél dolgozik. KISZ-iskolát végzett, s tagja a pécsi járási KISZ-bizottságnak. Ismerik vállalatunk fiataljai, mert az elmúlt évben a vállalati lakatos vetélkedő győztese volt.

Az üzem és a falu fiataljainak közelebb kellene kerülni egymáshoz, ehhez terveik, elképzeléseik vannak. Motoros harci túrát, egy külszíni üzemlátogatást és az MHSZ keretein belül összetett honvédelmi versenyt szeretnének rendezni, melyet a IV. sz. bányauzem löterén kívánunk lebonyolítani, Kővágószőlős, Bakonya, Cserkút fiataljainak részvételével.

A IV. sz. bányauzem fiataljai bizonyára szívesen vállalják a kövágóttósi fiatalokkal a kapcsolat felvételét, így a terveikből majd valóság lesz.

H. J.-né

December 15-én

Díjkiosztó ünnepség

Éves beszámoló a MÉV 1973-as évi tömegsport munkájáról

December 15-én 16 óra körül a vállalati szakszervezeti bizottság tömegsport bizottsága értékelő és díjkiosztó ünnepséget tart, a Központ tanácstermében. A beszámoló tartalmazza az üzemek vállalati, országos bajnokságok tömegsport tevékenységét és eredményeit. Beszámolót követően a résztvevők felszólalását várjuk, hogy észrevételeikkel elősegítsék a vállalati

jövő évi tömegsport mozgalmát, fejlődéseit. Ezt követően Tóka Jenő igazgató átadja a Bányász Kupa és vállalati bajnokságok győztesei, helyezettei részére a tiszteletdíjakat és jutalmakat. Minden érdeklődőt szeretettel vár a szakszervezeti bizottság tömegsport bizottsága.

Kovács Miklós



A PMSC női labdarúgó csapata a kapurugást gyakorolja az edzésen

Foto: Keller Gábor

Az én munkám című kiállítás után Egy lépés előre

Vállalatunk dolgozói közül igen sokan adták le munkáikat, „Az én munkám” című kiállításra. Magam is megtekintettem a kiállítást a szocialista brigád klubban. Elmondhatom, hogy a kiállítás szép, értékes munkát mutatott be. Tetszetek a kiállított alkotások. Sokrétű munkáról tanúskodik és bizonyítja, hogy dolgozóink hasznosan töltik el szabad idejüket. Ha ez a szép és jó kezdeményezés nem áll meg, akkor még további eredmények várhatók. Ez pedig csak akkor sikerül, ha a vállalatunk vezetői a jövőben is foglalkoznak e kérdéssel és megoldást találnak arra, hogy ezek az elvtársak megfelelő szervezethez mellet dolgozzanak.

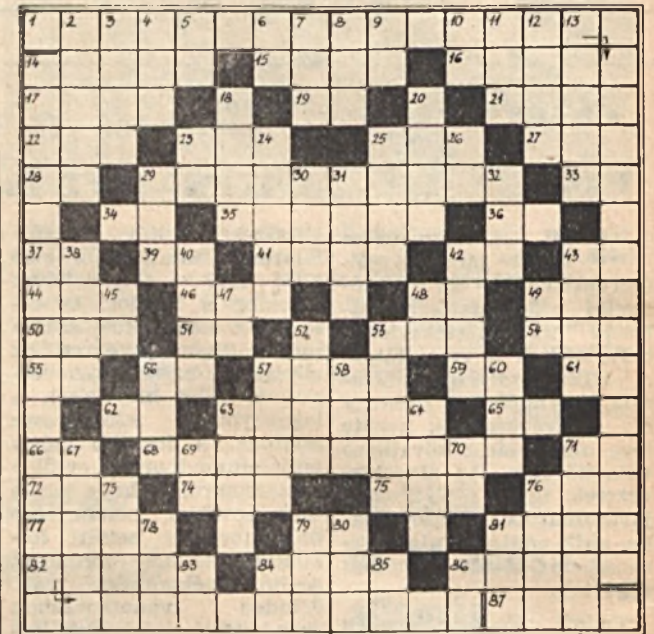
Azt is mondhatnák most erre, hogy erre lehetőség van a Ságvári Endre Művelődési Házban! Igaz, van egy művészeti szakkör, de ez nem tudja átfogni a vállalatban belüli azt a sokrétű lehetőséget ember anyagban, mint amit át kellene, hogy fogjon. A „Derkovits” képzőművészeti szakkör csak a festéssel foglalkozik. Ez kevés, mert más művészeti

ágak is vannak, mellyel senki sem törődik. A „Derkovits” szakkört is át kellene szervezni, mert csak stagnál, helyben topog. Többet kellene nyújtania, akkor talán nagyobb lenne a vonzó ereje is, ami ma sáros hiányzik. Jó lenne ha vezetőink ezt is megnéznék. Nekem tetszett a kiállítás, mégis azt kell mondanom, hogy a szocialista brigád klubot (pince klubot) nem tartom megfelelőnek kiállítások, főleg képzőművészeti kiállítások megrendezésére. A helyiség nagyon kicsi, sötét és a kiállított tárgyak nagyon összevannak zsúfolva. Nincs tér a megnézésükhöz, a rossz világítás, az összezsúfoltság sokat ront és vesz el az alkotások értékéből azokban való gyönyörködésből. A jövőben jó lenne erre is figyelni. Ennek ellenére úgy érzem, hogy ez a kiállítás egy lépés előre a területen, és a magam és még nagyon sokunknak a vágya és reménye, hogy lesz folytatása is. Megnéztem a vendégkönyvet, és örömmel szolgál, hogy milyen sokan tekintették meg a kiállítást.

CS. D.

KERESZTREJTÉVÉNY

Rejtvényünk vízszintes 1., folytatva függőleges 14., vízszintes 35. és 68. sorában egy munkavédelmi szabályt idézünk. Megfejtésül e sorokat kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1973. december 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.



Vízszintes: 14. Raktároz. 15. Papagály név. 16. Termelési eredmény. 17. Nőpgazdasági ág. 19. Szénelves névmás. 21. Bánat. 22. Lengyel légitársaság. 23. Fanyar gyümölcs. 25. Kukkukskal. 27. Idegen tagadás. 28. T.R. 29. Község Szabolcsban. 33. L.K. 34. Folyadék. 36. Vés. 37. Nátrium. 39. Clink. 41. Becézett férfinév. 42. Növény. 43. Keresztül. 44. Pusztít. 46. Régi ürmérték. 48. Német helyeslés. 49. Állami bevétel. 50. Eleven. 51. Nikkel. 53. Izeltlábú rovar. 54. Nagy edény. 55. Etelkészítő. 56. Feltételes kötőszó. 57. Hevesen vitázik. 59. Állat szálcs. 61. M.F. 62. Eneklő szócska. 63. Izes. 65. Házi állat. 66. Kettős mássalhangzó. 71. Saját kezűleg. 72. Kergeti. 74. Házikó. 75. Időmérő. 76. Fél szerep. 77. Cukorka. 79. Igeköltő. 81. Undorodik valamitől. 82. Férfinév. 84. Lyukacsos cszköz. 86. Repül. 87. Szablon mássalhangzó. Függőleges: 2. Heves eső. 3. Akta. 4. Lakoma. 5. Üres táll. 6. S.L. 7. Székesegegyház. 8. Országos Rendező Iroda. 9. Ötvenegy - római számmal. 10. Indulatsz. 11. Zobák rész. 12. Tiszta levegő. 13. Levág, ledönt. 18. Pécsi Orvos-tudományi Egyetem. 20. Szük-

seges. 23. Vissza! 24. Valamire érdemes. 25. Becézett férfinév. 26. Saját kezűleg. 29. Edesség. 30. Kevert sík. 31. Püpos hátú állat. 32. Menyasszony. 38. Község az ózdi járásban. 40. Zola regény. 42. Színét veszített. 43. Férfinév. 45. Növény része. 47. Kérő névmás. 48. Kifogástalan. 49. Asztalin vegyjele. 52. Visszalógó! 53. Fennsík. 56. Testrész. 57. Mélyedés. 58. A.M.I. 60. Román pénznem (többes). 63. Miskolc hegye. 64. Láb-ell. 67. Nívó. 69. Hamis. 70. Nátrium. 71. Repül. 73. Ellenállóbb teszt (ford.). 76. Vezérkar. 78. I.R.R. 79. Vízszintes 54. fordítva. 80. Elébe. 81. Uzsora fele. 83. E.U. 84. Héllum. 85. O.R. 86. Mint függőleges 6.

Juhász Károly

Lapunk november 1-i számában közölt keresztrejtény megfejtése:

Aki nem szereti a szabadságot és az igazságot, abból hatalmas ember talán lehet, de nagy ember soha.

Könyvtalamban részesültek: Neuber Márta (II. sz. bányász), Miklós Imre (Ércdúsító üzem), Vitézs László (Munkásszálló).

Komolytalan monológ

Hát kérem, eredményes volt az 1973-as esztendő. A művezetők nemcsak magasabb bért, hanem több jogot is kaptak. A pénznek természetesen az asszony jobban örült mint én, hiszen ő gazdálkodik vele. Nekem maradt a jog. Sok éve vagyok művezető, de először kérdezték meg pl., hogy a részlegről ki legyen a „kiváló dolgozó”. Nagy dolog ez kérem! A döntés szerencsére nem okozott különös gondot, hiszen Szuszmgol szaktárs már évek óta kimagaslik a kollektívából. Nem a magassága miatt, és nem azért, mert munkatársai előtt mindig fenn hordja az orrát, hanem személyi adottságai alapján. Ha valaki ismeri, hát én nagyon! Ő nem büjki el, nem temetkezik lázasan a munkába. Igyezkis mindig a szemem előtt lenni. Bátran mondhatom, hogy az egyik legképzettebb dolgozóm. Reggel három újságot is hoz. Két-három óra alatt végez az olvasással, majd rendszeresen kéri a véleményemet az egyes kül- és belpolitikai kérdésekről. Szívesen elmondja a cikkek tartalmát is. Igazán nem lehet rámondani, hogy szakbarbár. Azt is bírom benne, hogy nagyon eltér a gúrlókat, a munkáló utáni maszkolókat. Az az elve, hogy a munkahelyen tanúsított tevékenységgel kell elérni az erkölcsileg anyagi megbecsülést. Jó tulajdonsága az is, hogy támaszkodik a szakmai vezetésre. Mindig részletes elgázitást kér tőlem a napi mun-

káról, hogy mit kell az embereknek dolgozni. Ő egyáltalán nem idegeskedik mint a többiek, amikor kiadom a feladatot. Mindig megfontoltan kezdi munkáját. Gondosan kirakja a szerszámot, megélezi a vágókat, fűrőket. Ilyen szellemi és fizikai előkészület után nem csoda, hogy megéhezik. Am itt is meglátszik, hogy kulturált ember. Amíg a többiek csak úgy a kézből gyorsan falnak munkaközben egy-egy szendvicset, ő kérem, megeríti a munkapadján. Azt sem lehet mondani, hogy egyoldalúan táplálkozik. Komplettszerűtáknak szokott fogyasztani. Szívesen kínálását nem utasíthatom vissza. Jó beszélgető partner - nem azért, mert évés közben egy-egy pohárka hazal rílingre is sor kerül - de általában minden után tud érdeklődni. A társadalmi tulajdönt is nagyon becsüli. Minden nap gondosan egyeztet a kézi szerszámait a leltárjegyzékkel. Az eszközöket is karbantartja. Az amerikánert pl. a világért sem adta oda a munkatársának, aki egy sáros tartály javításához kérte tőle. A precizitására jellemző, hogy drótkézi acél-tüskéit szálanként smirglizte napokig. Ilyen kiváló tulajdonságok mellett nem kétséges, hogy Szuszmgolit jelöltem kiváló dolgozónak. Sajnos, az elmaradt kollektíva leszavazott. Illába, az emberek ma még nagyon irigyek...

-J-K-

A Bogár-ka!

Bogár van névben, néha a fejben és gyakran a lakásban. Akinek ez a neve az büszke is lehet, mert ezt nem kell magyarisítani, mint mondjuk a Colarado-t. Van olyan bogár is, melyet ugyan nem magyarisítunk, irtogatjuk is, de egyre több lesz belőle. — Ez a ruszli! —

Láttam már boltban is, nem üvegben, hanem a polcokon. A „Patyolat”-nál tárolt ruhák között is megfordult. A postán a csomagok között lapul meg. A presszógép a kedvenc helye a büfében. De ez még semmi! Ragaszkodik a családi fészkek melegéhez, beköltözött az otthonokba, már-már családtagnak számít. Sokhelyütt be is jelentették: levéllel vagy telefonon a féregirtóknál. Ők jönnek, irtanak, a lakó fizet, aztán takarít. Később meg les. Lesi mikor búvik már megint elő. Mert előbúvik!

Mondja a szakember: a piszkot nem szereti, ragaszkodik a meleghez, főleg a központi fűtéshez, az évszere újszólván igénytelen. Beéri a minimummal. Repülni nem tud, csak mászni. Így hát mászik a réseken, a liftaknában, sőt újabban a lépcsőházban.

Ez kész kulturbogár! De jó lenne, ha beszélne! Akkor fognék egy „nyelvet”, aztán kiszédném belőle, hogy kinél vannak a társai. Mert, hogy repülni nem tud, át kellett mennie a közbenső emeleten, de ott nem látták! Pedig minden emeleten megkérdezték. A PIK-is meg a Féregirtó szakemberek is. Ők mindent elkövetnek.

Igy azonban hiába a fáradság, a pénz, az igyekezet meg a takarítás. Marad a csapkodás, Papucs-csal, meg azzal ami éppen kéznél van. Ez azonban

kevés, mert szapora, hat hetenként egyszerre 36 utódot hoz a világra. Így a csapkodásnak nincs értelme. Minek van akkor értelme? Az összefogásnak, hogy ki ne fogjon rajtunk ez a fránya bogár! Mert eddig kifogott! Tíz éve! Egyre gyarapodnak. A bogarak száma is meg a részleg létszáma is. És nem győzzük se méreggel, se nyugalommal. Valamit kellene csinálni! Mit mond ez ügyben a harc főhadiszállása? Nézzük:

„Tárgy: 39-es dandár u. 5. és 3. sz. épületek rovarirtása.

T. Cím lakásában végzett rovarirtás garanciális megismétlését díjtalanul vállaljuk, de szíves türelmét is kérjük, mert az ismétlésnek éppúgy nem lenne jelenleg biztos eredménye, mint ahogy az első munkának sem volt. Tájékoztatásul közöljük, hogy vállalatunk nem rendelkezik hatósági jogkörrel, ezért — a KÖJÁL-lal egyetértésben — olyan gyakorlatot alakítottunk ki, hogy az épület minden lakóját felkérjük az irtási kampányhoz való csatlakozásra. Ennek ellenére is sokan letagadják, hogy lakásuk fertőzött, vagy nem veszik igénybe szolgáltatásunkat és környezetünket folyamatosan újra-fertőzik.

T. Cím lakásában az A lépcsőházban senki, a B lépcsőházban 24 lakó, a C lépcsőházban 15 lakó nem igényelte az irtást.

Miután az irtást követően kiderült az eredménytelenség, a Pécs Városi Közegészségügyi- Járványügyi Szolgálatnak megküldtük észrevételünket és várjuk a hatósági intézkedést.

T. Címet is ezúton kérjük fel, hogy segítse az

egészségügyi felvilágosító és vállalatunk munkáját lakótársainak meggyőzésével. (Gyimesi László Pécsi Köztisztasági és Utkarbantartó Vállalat Igazgatója.)

Tehát kampány lesz. Ebben bízunk, de tudjuk, hogy az út addig még görögnyö is, hosszú is, meg bogaras is. Ruszli-éknél élénk a házaselet, nem ismernek ezek családtervező intézményt és nem szednek infekundint, így hát egyre szaporodnak. Szaporodjunk hát mi is, akik ellenük küzdünk.

Most mondja bizonyára valaki: ennek bogár van a fejében! Igaza van. Legeyen inkább egy bogárral több a fejben és ezerrel kevesebb a lakásban, mint fordítva.

Buzády György

MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő:

Gelsz Ferenc

Szerkesztő:

Ragoncsa János

Szerkesztőség:

Munkásszálló A épület I. 5. (Pécs, III., Hajnóczy u. 35.)
Telefon: 15-851 Vállalati: 147

Kiadja:

a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó:

Braun Károly

Telefon: 15-000

Előfizethető

a szakszervezeti bizalmiakkal.

Előfizetési díj egy évre 12,- Ft

MEGJELENIK

KÉTHETENKÉNT

MÉV Nyomda

Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos

Hírek

A Pécsi Akadémiai Bizottság — lapunkban is meghirdetett — 1973. évi tudományos pályázatára 20 alkotás érkezett. A 11 díjazott pályamunka között szerepel Pandur Béla villamos mérnök (Kiskut üzem dolgozója) „A rádióaktív ércek osztályozó műszerei” című alkotása is.

A központi hivatali szakszervezeti bizottság november 16-án jól sikerült KRESZ vetélkedőt rendezett a közlekedési szabályok elsajátítása érdekében. A vetélkedő nyertes értékes tárgyjutalomban részesültek.

Lapunkban már korábban részletesen ismertettük az „Építsünk ovodát!” mozgalom eredményeit. A dolgozóink által felajánlott anyagi hozzájárulást — az októberi bérek alapján — a pénzügyi osztály átutalta a tanácsnak. A hozzájárulás összege: 396 ezer 421 forint.

Innen-onnan

A jó vezető eréllyel közét tartozik, hogy nem csupán korholni, hanem dicsérni is tud. Egy hivatalban reggel kijön a szobájából a főnök, s jóságosan mosolyogva mondja a titkárnőnek: — Gratulálok kartársnő! Még sosem késett ilyen keveset, mint ma.

A főnök mérgesen szól: — Mi van magával asszonyom? Már meglnt elkésett. Egyáltalán van magának éb-resztőórája? — Van. De sajnos mindig akkor csenget, amikor még alszom.

Baráti körben: — Hallom, új főnököt kaptatok. Milyen most a levegő nálatok? — Egyelőre nem tudni a nagy töményfűst miatt.

A főnök beszélget a munkatársával: — Maga beteg? — Miért? Kérdi a munkatárs. — Mert láttam, hogy a gyógyszerárban járt. — Es ha azt látná, hogy a temetőből jövők ki éppen, azt hinné, hogy meghaltam?

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

F., 24. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1973. DECEMBER 15.

Újító mozgalom a munkaverseny szerves része

Az újításból minden dolgozó 170 forint részesedést kap

vállalatunk gazdasági vezetése és szakszervezeti bizottsága november 3-án tanácskozást szervezett a vállalati újítók és feltalálók részére a központ tanácstermében. A tanácskozáson mintegy 150 dolgozó vett részt.

A megjelenteket Rác Gyula elvtárs, a vállalati szb titkára köszöntötte. Megnyitó szavaiban hangsúlyozta a tanácskozás fontosságát, amely előkészítője a jövő évben megrendezésre kerülő újítók és feltalálók IV. országos tanácskozásának. Ezután Mátrai Árpád igazgatóhelyettes ismertette a vállalati újítómozgalom fejlődését és problémáit. A vitaindító beszédéből az alábbiakra érdemes külön is odafigyelni:

— A vállalat fejlődésével együtt járt a műszaki-szellemi tevékenység fejlődése is. Rendszeres újítási mozgalomról 1959. óta beszélhetünk. Eddig 6311 javaslatot nyújtottak be újítóink, amiből 2144 javaslatot hasznosított, és díjazott a vállalat. Az utóbbi években a benyújtott javaslatok közel 50 százalékát fogadtuk el és valósítottuk meg.

— A megvalósított újítások 1 évi gazdasági eredménye az 1968. évi legalacsonyabb, — közel 5 millió forintos — összeghez viszonyítva ma már eléri az évi 12 milliót. Egy-egy megvalósított újításra átlag 3.700 forint újítási díjat fizet a vállalat, egy-egy újítás több, mint 90.000 forintos 1 évi gazdasági eredménye után.

— A vállalatnál 100 dolgozó közül kétszer annyian adnak be újítási javaslatot, mint az országos átlagban. Rendszeresen újító dolgozóink száma meghaladja a

600 főt. Legjobb eredményeket az Ércdúsító Üzem, a III. sz. Bányauzem és a Szolgáltató Üzem újítói érték el.

— Vállalatunk újítói közül 63 dolgozó kapott „Kiváló újító” vagy „Kiváló feltaláló” miniszteri kitüntetést és 228 dolgozónk viseli a „MÉV új technika élenjárója” jelvényt.

— Műszaki és üzemszervezési javaslatokat kapunk a dolgozók minden rétegétől. Fizikai dolgozóinktól származik a javaslatok kb 65 százaléka. Nagyon gyakori a fizikai és műszaki dolgozók közösen kialakított közösen benyújtott és hasznosított újítási javaslata. A javaslatoknak mintegy 15 százaléka szocialista brigádok által kidolgozott és megvalósított megoldás.

— A vállalatnál 16 db világviszonylatban is új, szabadalmaztatott találmányt alkalmazunk. A vállalat nagyjelentőségű feladatok megoldására 5 esetben kötött újítókkal előszerződést, ahol előre meghatározta a díjat, vagy jutalmat.

— Az újítómozgalom vállalati kereteit a kollektív szerződésben kiadott vállalati újítási szabályzat biztosítja. Az újítási rendellel összhangban a szabályzat a helyi sajátosságokat is figyelembe veszi.

— A szabályzat főbb alapelvei: bármilyen beosztású és képzettségű dolgozó javaslatot nyújthat be mű-

szaki vagy üzemszervezési témában. Minden hasznosított újítási javaslat szerzője anyagi és erkölcsi elismerésben részesül a gazdasági eredmények arányában. A javaslatok benyújtásának ösztönzése, azok szakvéleményezése, hasznosításának elősegítése a vállalat minden vezető és irányító személyének munkaköri kötelessége. Az újító mozgalom által elért gazdasági eredmények a vállalati nyereségen keresztül a kollektíva minden tagjának pénzbeni részesedését is növeli. Így az újítások 1 évi gazdasági eredményéből minden dolgozó átlag 170 forint nyereségrészesedést kap.

— A vállalati szakszervezeti szervek — mint az újítómozgalom irányító, segítő és ellenőrző szervei — különös figyelmet fordítanak a mozgalom irányítására, azt a munkaverseny szerves részének tekintik. Évenként értékelik a mozgalom eredményeit, feltárják a hiányosságokat. A szakszervezet segíti az új műszaki megoldások, az új módszerek alkalmazásba vételét, megvizsgálja az újításokkal kapcsolatos panaszokat, egyeztetési eljárást folytat, és védi az újítók jogos érdekeit.

A beszámoló vita követte. Az észrevételeket Mátrai elvtárs foglalta össze. Ezután a tanácskozás résztvevői 8 küldöttet választottak, akik Budapesten vesznek részt az újító iparági tanácskozásán. Ezt követően elismerések, jutalmak átadására került sor. A „MÉV új technika élenjárója” jelvényt 58 dolgozó kapta meg.

Befejeződtek

a szocialista brigádvetélkedők vállalati döntői



Mátrai Árpád műszaki igazgatóhelyettes a zsüri elnöke megnyitja a bányauzemi szocialista brigádok vetélkedőjének vállalati döntőjét. Felvételünkön Szentirányi József, a Pécs városi pártbizottság titkára, Békés Sándor, a Dunántúli Napló rovatvezetője, Mátrai Árpád, a vállalat igazgatóhelyettese, Kriston József, a BDSZ közgazdasági osztály helyettes vezetője, dr. Koncsag Károly, a Kerületi Bányaműszaki Felügyelőség vezetője látható. Foto: Füzy Tibor

Tanácskozás — „életközelenben”

Az Anyag- és áruforgalmi főosztály munkavédelmi minősítése

A vállalati szakszervezeti bizottság 1973. november 16-án az Anyag- és áruforgalmi főosztályon tartotta ülését, ahol a főosztály munkavédelmi minősítését tárgyalta meg. Az ülés előtt az szb tagjai megtekintették a munkaterületeket, majd megtárgyalták a minősítő bizottság írásos jelentését.

A minősítés célja volt: felmérni a főosztály baleseti helyzetét, vizsgálni a dolgozók munkakörülményeit, a biztonságos munkavégzés feltételeit, értékelni a gazdasági-műszaki vezetők és szakszervezeti szervek tevékenységét.

A minősítés megállapította, hogy sokat fejlődött a főosztály munkavédelmi tervszerűsége, rendszeresége, hatékonysága. Jelentősen csökkent az üzemi és nem üzemi balesetek szá-

ma. Felhívta azonban a figyelmet azokra a főbb veszélyforrásokra, melyek ma is léteznek: a bányafa megmunkáló gépeknél alkalmazott védőburkolatok nem zárják ki a baleset veszélyét; a nyomda-kötészet műhelyei zsúfoltak, a gépek kezeléséhez szükséges hely nem áll rendelkezésre; az élesítő, asztalos, villanyszerelő műhelyben üzemelő gépek, berendezések műkö-

dése az épület állaga miatt veszélyes; a fatelepi gépszínen dolgozók munkakörülményei különösen télen igen mostohák.

A vállalati szakszervezeti bizottság határozatot hozott a hiányosságok megszüntetésére. Az „életközelenben” tartott bizottsági ülés ezzel a megoldással eredményesen szolgálta a kitűzött napirend alapos feloldozását.

Buzády György

Kitüntetések

A Magyar Népköztársaság belügyminisztere KEREKES JENŐ elvtársnak, a IV. sz. bányauzem vezetőjének, a tűzrendészet terén kifejtett, több mint 10 éves eredményes tevékenysége elismerésül a Tűzrendészeti Erem ezüst fokozatát adományozta.

A szakszervezeti kereskedelmi társadalmi ellenőrök november 29-1 megyei tanácskozásán SZAUER ISTVÁN nyugdíjast a Szakszervezeti Munkáért kitüntető jelvényt ezüst fokozatával tüntették ki, eredményes munkája elismerésül.

November 30-án Peremartonban rendezett társadalmi üzemrendészeti aktív tanácskozáson KARSAI ERNŐT (II. sz. bányauzem) a Magyar Népköztársaság belügyminisztere a Közbiztonsági Erem bronz fokozatával tüntette ki.

Ülésezett a vállalati szakszervezeti tanács

Vállalatunk szakszervezeti tanácsa november 27-én tartott ülésén megvitatta Kóródi László elvtárs előterjesztésében, a Mecseki Ércbányászati Vállalat szakszervezeti szerveinek agitációs, propaganda és nevelő tevékenységét. Rác Gyula elvtárs, a vállalati szakszervezeti bizottság titkára előterjesztésében, a vállalati szakszervezeti bizottság beszámolóját a két tanácsülés között végzett munkáról.

A vállalati szakszervezeti tanács a szóbeli kiegészítésekkel mindkét előterjesztést elfogadta.

Györkös József

Nyugdíjasaink évzáró taggyűlése

Vállalatunk nyugdíjasai a Ságvári Endre Művelődési Ház nagytermében november 21-én tartották évi rendes taggyűlésüket, melyen mintegy 120-an vettek részt. A vállalati szb-t Simon Sándor elvtárs képviselte.

Az egy év alatt végzett munkáról Stubna Henrik, a nyugdíjas szakszervezet titkára tájékoztatta a megjelenteket. 1973-ban eddig 94 fő 160 taggal üdült Harkány, Balatonfüred, Hajdúszoboszló és Hévíz üdülőhelyeken. Több ezer forint szociális segély került kifizetésre az arra ráutalt tagjaink között — mondta többek között.

Schwara elvtárs, a számvizsgáló bizottság elnöke arról adott tájékoztatást, hogy az alapszervezet költségvetése a pénzügyi elő-

írásoknak megfelelően a tervek szerint történt.

A beszámolókat követően az alapszervezet vezetőségét társadalmi munkájukkal legjobban támogató, Lendvai József, Bányai Ferenc, Wesztl László és Bischof Péter jutalmazására került sor.

A hozzászólások során Lendvai József, a nyugdíjas klub elnöke, a klub egyéves munkájáról adott tájékoztatást.

Törjéki István a IV. sz. bányauzem nyugdíjasa, hozzászólásában elmondotta, hogy az „Építsünk óvodát” mozgalom keretén belül a felajánlott 50 társadalmi munkára helyett 56 órával teljesített. Városunknak — mondta — több mint 10 óvoda kellene, hogy a kisgyermekes anyák dolgozni



tudjanak. Kérte nyugdíjas társait, hogy tegyék ők is magukévá e mozgalmat, tegyenek vállalásokat. Ő maga újabb 25 óra társadalmi munkára teljesítésére tett vállalást.

A hozzászólások a továbbiakban az alacsony nyugdíjakkal, a nehezebb anyagi körülmények között élők támogatásával, a betegek látogatásával, stb. foglalkoztak.

Köszöntjük a termelés élenjáróit

Tisztelet és megbecsülés a IV. sz. bányauzem 6, 12, 21, 36, 40, 50, 53 és 65-ös csapatok dolgozó kollektíváinak, akik november 1-ig, továbbá a 7, 9, 11, 26 és 69-es csapatok dolgozó kollektíváinak, akik november 15-ig befejezték az éves tervüket.

Pillanatképek a szocialista brigádok vállalati vetélkedőjéről



Szavaz a zsüri. A külszíni üzemek szocialista brigádjainak vetélkedőjén a zsüriben helyet foglalt: Szili József, a Szakszervezetek Megyei Tanácsa titkára, Szabó Nándor, a Pécs város pártbizottságának osztályvezetője, Mátrai Árpád Igazgatóhelyettes, a zsüri elnöke, dr. Borsos József, a Magyar Rádió pécsi stúdiójának vezetője, Lombosi Jenő, a Dunántúli Napló munkatársa.



A Központ Ybl Miklós szocialista brigádja nevében Gerencsér György átveszi a helyezéért járó jutalmat



Üttörők segítenek a vetélkedő lebonyolításában



A külszíni üzemek szocialista brigádjai vetélkedőjének győztese, a Winkler szocialista brigád.

Foto: Keller Gábor

Bányaüzemeink közül első a Petőfi Sándor szocialista brigád, külszíni üzemek közül a Winkler szocialista brigád

Tizenhét csapat nemes küzdelme

A szocialista brigádok vetélkedőinek üzemi döntői után, november 17-én, illetve 24-én a vállalati döntőbe jutott bányászati és külszíni üzemek csapatai mérték össze tudásukat a Ságvári Endre Művelődési Házban.

A vállalati döntőbe a bányászati üzemekből 9 és a külszíni üzemekből 8 szocialista brigád jutott. A vetélkedő csapatok öttagú zsüri előtt szakmai, politikai, irodalmi, művészeti, sport és munkavédelmi kérdésekben adtak számot felkészültségükről. A legjobb eredmények a szakmai kérdésekre adott válaszokkal születtek. A brigádok felkészültségének gyengébb oldala a szervezeti élet kérdéseire adott válaszokban jutott kifejezésre. A helyezések végső sorrendjét végül is az anyagismeret a tájékozottság, a brigád jó együttműködése a versenyben határozta meg.

A szocialista brigádok vetélkedőjének vállalati döntőjén a bányászati üzemek közül:

I. helyezett a Petőfi Sándor perforátoros szocialista brigád, IV. sz. bányászati üzem;

II. helyezett a Bányamérő szocialista brigád, II. sz. bányászati üzem;

III. helyezett a Bláthy Ottó villanyszerelő szocialista brigád, IV. sz. bányászati üzem;

IV. helyezett a 10-es csapat szocialista brigád, II. sz. bányászati üzem;

V. helyezett a 3-as körlet műszaki szocialista brigád, II. sz. bányászati üzem;

VI. helyezett az Április 4. gépész szocialista brigád, III. sz. bányászati üzem;

VII. helyezett a 61-es csapat szocialista brigád, III. sz. bányászati üzem;

VIII. helyezett a 20-as csapat szocialista brigád, IV. sz. bányászati üzem;

IX. helyezett a 13/6-os csapat szocialista brigád, III. sz. bányászati üzem.

A külszíni üzemek közül: I. helyezett a Winkler laboráns szocialista brigád, EDÜ;

II. helyezett a Vörösmarty operátor szocialista brigád, EDÜ;

III. helyezett az Egyetértés vszm szocialista brigád, EDÜ;

IV. helyezett az Expedíciós szocialista brigád, Kut-Mélyfűrő üzem;

V. helyezett a Zalka Máté öntő szocialista brigád, Szolgáltató üzem;

VI. helyezett a Petőfi Sándor öntő szocialista brigád, Szolgáltató üzem;

VII. helyezett a Március 21 lakatos szocialista brigád, Kis-Kut. üzem;

VIII. helyezett az Ybl Miklós szocialista brigád, Központ.

A vállalati döntőn részt vett bányászati csapatok: I. helyezett 10 ezer forint, II. helyezett 7 ezer forint, III. helyezett 5 ezer forint, míg a IV—IX. helyezettek 1.200—500 forintig terjedő ajándéktárgy jutalmat kaptak. A külszíni üzemek csapatai: I. helyezett 6 ezer forint, II. helyezett 4 ezer forint, III. helyezett 2 ezer forint, a IV—VIII. helyezettek 1.000—500 forintig terjedő ajándéktárgy jutalmat kaptak.

Az EDÜ sikere

A Ságvári Endre Művelődési Házban nagy érdeklődés közepette zajlott le vállalatunk külszíni üzemek szocialista brigád vetélkedője. A vetélkedő harmas EDÜ sikerrel zárult. Az első helyezett az üzem V. számú üzemegységének Winkler szocialista brigádja. Tagjai: Balogh Péterné, Simon Józsefné, Márkics Attila, Badács István, Horváth András, Nagy László és Markó József.

A második helyezett az I. számú üzemegység Vörösmarty, harmadik helyezett a II. számú üzemegység Egyetértés brigádja.

A bravúros győzelem után rövid nyilatkozatra kértük a brigád vezetőjét Márkics Attilát.

— Izgalmas volt. Először holtverseny alakult ki az I. számú üzemegység Vörösmarty brigádjával. Lényegében a villámkérdések helyes megválaszolásával nyertük meg a vetélkedőt. Vetélkedni szeretünk. A mostani győzelmet megelőzően az üzemi munkásörvetelkedőt, majd a Petőfi évfordulóval kapcsolatos vetélkedőt nyertük meg. Ilyen nagy létszámmal viszont most szerepeltünk először. Korábban általa-

ban három fős csapattal indultunk. Vezetőink részéről megkaptunk minden támogatást. Kár, hogy oklevélet nem adtak, melyet a brigádnaplóba be tudnánk tenni.

A helyezettek véleménye:

— A II. helyezett Vörösmarty brigád igazságosabbnak találta volna, ha az elsőseget azonos kérdések egyidejű feladásával és azok pontozásával döntötték volna el.

— A III. helyezett Egyetértés brigád túlzásnak tartja az első három helyezettek járó 6, 4, és 2 ezer forintos jutalom elosztását. Szerintük reálisabb lett volna az 5, 4, és 3 ezer forintos felosztás. Egyébként ezúton is gratulál az első helyezettnek.

Felmerülhet még a kérdés, hogy sikerült a hármas győzelem az EDÜ-nek? Talán az lehet a nyitja e komoly sikernek, hogy eredetileg az üzemi vetélkedőre 49 brigád nevezett és ilyen nagy választékból bizony az első három komolyabb felkészülésre volt kényszerítve és így nagyobb színvonalat is képviselhetett.

K. G.

Hogyan látta a zsüri elnöke?

Vállalatunknál befejeződtek a szocialista brigádvetélkedők vállalati döntői. Vége a felkészülésnek, a nagy izgalomnak. A zsüri

döntött s a helyezettek átvették jutalmukat. A brigádnaplók egy eseménnyel gazdagabbak lettek... A vetélkedő tapasztalatairól

A béke és barátság földjén (I.)

A Magyar-Szovjet Baráti Társaság és az IBUSZ szervezésében háromszázhusz dolgozó vett részt az üzemektől, vállalatoktól és termelőszövetkezetektől, a Szovjetunióban egy hetes jutalom üdülésen.

Vállalatunktól 28-an indultunk útnak, nagy érdeklődéssel és izgalommal, a béke és barátság vonaton, melynek vezetője Koós László, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának osztályvezetője volt. Tizenegy csoportba voltunk beosztva, s jól szervezeten történt az átszállás Csapon, a szovjet határállomáson, a távollásági vonatra. Rövid várakozás után megkezdődött útunkat. Már az induláskor rádió kereszttől köszöntöttek bennünket az Intourist csoportvezetők. A Kárpátok hegyláncain keresztül, fenyveserdőket, kedves kis falvakat láttunk, majd Lvovban — Pécs testvérvárosában — rövid

Hat nap a Szovjetunióban

időre megálltunk. Ezután sik vidéken száguldott vonatunk és egynapos utazás után, szerdán reggel az Ukrán fővárosba, Kijevbe érkezünk. Itt városnézésen vettünk részt, megtekintettük az Ukrán Ipari Kiállítás, megkoszorúztuk Lenin szobrát. Délután baráti találkozó voltunk, a kijevi híradási paraszakközépiskola diákjaival és tanáraival találkoztunk, akik kedves műsorral köszöntöttek bennünket.

A harmadik nap reggelén érkezünk Moszkvába. Vidám, pattogó zene hangjaival és piros szekfükkel vártak bennünket. A Szovjet—Magyar Baráti Társaság vezetői és a leningrádi kerületi pártbizottság titkára köszöntötte a magyar delegációt a pályaudvaron, melyre Koós elvárs választ. Moszkva belvárosá-

ban, a KGST Palota közelében a Kalinyin-sugárúton levő kétszintes, modern Arbat étteremben étkezünk, és az Osztankinó Hotelban (kb 40 kilométerre a központtól, a volt VIT városban) laktunk. Első programunk a Lenin Mauzóleum megtekintése volt. Hosszú sorban álltak szovjet, angol, német, magyar és még ki tudja milyen nemzetiségű nép fiataljai, akik Vlagyimir Iljics Lenint akarták látni. Szép moszkvai szokás, hogy az ifjú párok esküvőjük napján virágot visznek a Lenin Mauzóleumhoz. Mindennapi látvány ez a Vörös téren. Baráti találkozó voltunk rész a leningrádi kerület dolgozóival, akik megvendégelték bennünket, és színvonalas műsorral köszöntöttek. (Folytatjuk)

H. J-né.

beszélgetünk Mátrai Árpád igazgatóhelyettes elvtárral, aki a zsüri elnökeként tevékenykedett.

— Hogyan itéli meg a vetélkedő szervezését, lebonyolítását vállalatunknál?

— A vetélkedő lebonyolítása igen alapos szervező munkát igényelt. Az előkészítő szakasz, a brigádok felkészítése is megfelelő volt. Az üzemek gazdasági vezetése és a társadalmi szervek közös összefogással végezték ezt a munkát. A megfelelő mozgósítás eredményeként igen sok szocialista brigád nevezett be a nemes vetélkedőre. Az elő-, közép- és üzemi döntőkön 195 csapat versengett 1.151 fővel. Mint ismeretes, a bányász brigádokból 9, a külszíni üzemekből 8 csapat került a vállalati döntőbe. A viszonylag nagy versenyzői létszám mozgósítását, beosztását a szervezést végző szervek eredményesen oldották meg és biztosították a megfelelő technikai feltételeket is.

— Milyen tapasztalatok, tanulságok vonhatók le a vetélkedő lebonyolításából?

— A vetélkedő során tapasztaltam, hogy a feltett kérdések nem egyforma súlyúak, így a szerencse is sokat segített a pontszerzésben. A jövőben nagyobb gondot kell fordítani a kérdések kidolgozására, egyeztetésére. Bár a szakmai és munkavédelmi kérdések irányítottak voltak, — tehát a brigád szakmai jellegének megfelelőek — mégis érezhető volt, hogy nem azonos nehézségi fokú kérdéseket adtunk. Az egyéb jellegű kérdéseknél (politikai, kulturális, sport) még nagyobb volt a differencia. Itt valóban a szerencse is segíthetett. Az I., II. és III. helyezést elért csapatok kérdés csoportjait, feleleteit értékelve azonban elmondhatom, hogy nem szerencséivel érték el a helyezést. Minden tekintetben alaposabban felkészültebbek voltak, megérdemelten érték el a győzelmet.

— Hogyan hasznosíthatók a vetélkedő tapasztalatai a vállalat életében?

— Nagyon hasznos volt a vetélkedő. A vetélkedő résztvevői szakmálag, politikailag felkészültek, tanultak és felrészítették a munkavédelmi ismereteket. Ez kamatozni fog a munkában is. Nemcsak a megszerzett jutalmat, ajándéktárgyat érezhetik magukénak a versenyzők, hanem a szellemi gazdagodást is. A vetélkedő tehát egy széleskörű továbbképzésnek felel meg. Sajnos nem használtuk ki eléggé a vetélkedőnek ezt a jellegét. Több nyilvánosságot, nagyobb számú közönséget lehetett volna szervezni a vetélkedő minden szakaszában, ahol ugyancsak szórakozva tanulhattak volna dolgozóink. Összegezve azonban a tanulságokat, a vetélkedőt eredményesnek ítélem meg, és hasznos lesz ilyet a jövőben is szervezni — fejezte be a beszélgetést Mátrai elvtárs.

Juhász Károly

Bemutatjuk az Ifjúság szocialista brigádját

A fiatalságukat átadják az idősebbeknek

Az ÉDÜ-ben hét ifjúsági szocialista brigád tevékenykedik. Tevékenységük elismert, üzemünk legjobbjai közé tartoznak. Közülük az „Ifjúság” szocialista brigádot kívánom bemutatni.

Az „Ifjúság” szocialista brigád 1964-ben alakult meg a vegyiüzemegységénél. Azóta állandóan az üzemegység legjobb brigádjai közé tartoznak, annak elismerésére, hogy a brigád — összetétel évről-évre változott. Jelenleg a létszám: 23 fő. Ebből KISZ korú 16 fő, ezen belül KISZ-tag: 12 fő. Az ifjúsági szocialista brigád mozgalomban 1968 óta vesznek részt, eredményesen.

A KISZ-élet minden területén aktívan kiveszik a részüket. Néhány mozzanat a brigád ez évi KISZ tevékenységéből:

— Az ifjúsági hónap keretén belül jelentős segítséget nyújtottak a határidős feladatokat határidő előtti teljesítéséhez.

— A jövő útját kereső, jobb, könnyebb munkavégzést elősegítő kísérletek aktív résztvevői. (Ez évben 4 megvalósított újításuk és 3 célszerűsítési javaslatuk lett elfogadva. 1 újítás elbírálása folyamatban van).

— A KISZ-akcióprogram vállalásának teljesítése érdekében 165 óra társadalmi munkát végeztek az üzemi labdarúgó pálya felújításakor.

— Ott találjuk a brigádtagot a Csertői-gyermekotthon társadalmi munkáinál, az üzem belüli társadalmi munkákon is. Részt vettek 80 óra társadalmi munkával a PMSZ orfűi kajakházának bontásánál.

Aktivitásuknak, lelkes hozzájárulásuknak tudható be, hogy sok fiatal visel közülük társadalmi funkciót. Simon József már a megyei pb munkatársa (ez évben még brigádtag) Balyi István, a vállalati KISZ bizottság munkatársa. Pétersz László alapszervi KISZ-titkár, Juhász Tibor és Mátrai József KISZ alapszervi vezetőségi, illetve csúcsvezetőségi tagok.

Küldött aktívan tanácskoztak a társadalmi üzemrendészek

A Nehézipari Minisztérium Ipszervezési főosztálya, Veszprém és Baranya megye területén levő NIM vállalatok részére, november 30-án a Peremartoni Vegyipari Vállalat kultúrtermében, társadalmi üzemrendészeti küldött aktív tanácskozást tartott. Vállalatunkat a tanácskozáson huszonkét társadalmi üzemrendész képviselte.

Az elnöki megnyitót követően, a társadalmi tulajdon védelem helyzetéről dr. Balogh Imre (NIM Ipszervezési főosztály), Bodor Antal alezredes (Bérlőminisztérium) és dr.



Horváth Sándor az üzemi szakszervezeti bizottságának titkár helyettese, Keller Gábor a Mecseki Ércbányász munkatársa. A brigád vezetője is fiatal, KISZ-tag, Karádi Csaba.

Karádi Csaba így vall a brigádról:

— Ugy érzem, nagyon jól együtt van a brigád. Jó munkatársak vagyunk az üzemben, jó barátok a magánéletben. Sokan vagyunk fiatalok a brigádban,

így a KISZ alapszervezetünk segítése elsődleges feladatunk egyike. Igyekszünk a KISZ-ben ránk bízható feladatokat jelentősen túlteljesíteni. Ebben nagyon sok segítséget nyújtottak idősebb munkatársaink is, akik korukat meghazudtolva fiatalosan, aktívan veszik ki részüket brigádunk munkájából. Generációs probléma évek óta nem volt brigádunkban.

Sümei György

AZ UTOLSÓ LÁNC SZEM

Vállalatunk műszaki tevékenységének — mondhatjuk úgy is, hogy technológiájának — utolsó fázisa a bányából kitermelt érc vegyi feldolgozása. Ez a tevékenység egy hosszú technológiai folyamat utolsó láncszeme, melynek elején a kutatás, végén pedig a dúsítás foglal helyet. Értelmet nem zavaró tömörséggel így jellemezhetjük vállalatunk alaptévékenységében elfoglalt helyét üzemünknek: az Ércdúsító üzemnek.

Ahogy a lánc minden szeme szorosan és szervesen kapcsolódik egymáshoz, úgy kapcsolódik vállalatunk minden üzemének tevékenysége is. Egyik gondja a másiknak is gond, egyik munkája a másikéra is kihat. Üzemünk munkáját a részmuveletek e szoros kapcsolata és egymáshozrálása alapján szervezte és fejlesztette. Eredményként fémkihozatalunk folyamatosan javult, technológiánk tökéletesedett, szervezetségünk egyre inkább a való élet tükré lett, dolgozóink keresete élet-színvonala emelkedett. Az egymást követő években sorozatosan elértük az EL-üzem címet, és egyéb kitüntetések.

Egyszerűcsak csikordult egyet a lánc eleje, a kutatás mélysztben olyan ér-

cet talált, melynek fémtartalma gazdagabb ugyan, de az ércből való kinyerése nem ígérkezik könnyű feladatnak. A „Kis-Kut” szakemberei vállalták a feladatot, az ércet, mely a bányászoknak, gépészeknek, vegyészeknek egyaránt kedvezőtlen vallomást tett, vagyis az érc keményebb, redukáltabb lett.

Megindultak tehát a lázas laboratóriumi félüzemi illetve üzemi kísérletek, a fémkihozatal várható romlásának megakadályozására, vagy legalábbis mérséklésére. Gondjaink a kísérletek előrehaladásával nőttek. Egyre több probléma, egyre több kérdőjel a technológiában. Végül a vállalat vegyész szakemberekből álló kollektívájára kimentük: a meglévő technológia tökéletesítése mellett új technológia bevezetése is szükséges, ha sok millió forint eredménykiesést el kívánunk kerülni.

Korszerűsíteni kell a rádiometrikus válogatást, növelni kell az őrlési kapacitást, lépcsőzetesen módosítani kell a vegyi feltárás folyamatát.

Az előbbieken leírt feladatok megvalósítása képezi ma műszaki tevékenységünk középpontját nem kis erőfeszítést igényelve az üzem minden dolgozójától, hisz ezeket a nagy horderejű fejlesztési feladatokat a napi termelés biztosítása mellett kell végrehajtani.

A vállalatunk többi üzeméi érzik súlyát e gondjainknak. Társüzemeink közül a Kis-Kut, műszaki kollektívájának jutott ezzel kapcsolatban a legtöbb tennivaló. Szorosan együttműködve üzemünk műszaki dolgozóival nagyon sokat tettek a mélyszinti érc okozta nehézségek leküzdésében.

Műszaki fejlesztés a vegyi üzemegységben

Az ércfeldolgozás befejező műveletei (kilúgzás, ioncsere, koncentrátum lecsapás és szárítás) a vegyi üzemegység területén mennek végbe. Az üzemegység eredményét két tényező döntően befolyásolja:

— A laboratóriumi, félüzemi kísérletek eredménye alapján mennyire tudjuk helyesen meghatározni a lehetséges legmagasabb eredményt adó paraméterek (extenzív, és intenzív jellemzők, körülmények) összességét.

— Mennyire tudjuk kompenzálni az üzemegységben belüli és az ércfeldolgozásban a vegyi üzemegységet megelőző műveletek során előálló, az optimálistól (vagy előírtól) való eltéréseket, lengéseket.

Az üzemegység eredményét döntően befolyásoló és egyben az üzemegység műszaki fejlesztésének alapját tényezők körül a gazdaságos paraméterek meghatározásával gyakorlatilag a termelés megindítása óta foglalkozunk. A

Kis, Kut, üzem, valamint üzemünk műszaki dolgozói, — felhasználva a közvetlen termelők tapasztalatát — már nagyon sok, változó jelentőségű módosítást hajtottak végre. Elég, ha figyelembe vesszük, hogy eredetileg az összes érc egy féle, ma már frakciókra bontva legalább 4 féle körülmények között kerül kilúgzásra, hogy a koncentrátum szűrésére használt berendezés ma már alig hasonlít az eredeti formára. Ezek az intézkedések, műszaki fejlesztések elsősorban a fémkihozatal növekedésében (változatban, vagy csökkenő feldolgozási költség mellett), a késztermék térfogatsúlyának növekedésében realizálódtak.

Ebben az évben valószínűleg meg az érc szemcsemérete szerinti 4 frakció teljes soros kilúgzását és 1974-ben indul meg a flotáció, amely a fajlagos ércfeldolgozási költség stabilizálása mellett a szódás kilúgzás megvalósításának a feltétele.

A vegyi üzemegység technológiáját érintő másik nagy fejlesztési terület az ioncsere. Évek óta folyik a kutatás a jelenlegi technológia gazdaságos paramétereinek a meghatározására, ugyanakkor befejezés előtt áll az extrakciós elució kidolgozása, amely túl az ioncsere, hatással lesz az üzem vízgazdálkodására is.

Amint csökkent az eredményt növelő lehetőség a paraméterek változtatásával, úgy nőtt a jelentősége a paraméterek stabilizálásának. Kézi beavatkozással,

Ahol az érc útja véget ér

Kilúgástól a csomagolásig

Az Ércdúsító üzemben belüli vegyi technológiával a III. sz. üzemegység foglalkozik. A folyamat legfontosabb területe a kilúgzás, ahol az utóbbi fél évben a mélyszinti érc ellenére is igen szép eredményeket ért el a fémkihozatal területén. Az üzemszervezési feladatot jelenleg a legyőzött érc ellenére is igen szép eredményeket ért el a fémkihozatal területén. Az üzemszervezési feladatot jelenleg a legyőzött érc ellenére is igen szép eredményeket ért el a fémkihozatal területén.

Az üzemegység másik területe a végtérmet üzemrész. Átfogó tájékoztató végett megkerestem Lelkes István üzemszervezőt, hogy mondjon valamit az üzemszervezéséről.

— Az üzemszervezési feladata a fémtartalalmú elutum (vegyi dúsítmány) feldolgozása egész a csomagolásig. Ez adja fő problémáját az üzemszervezésnek, mivel adott minőségi követelményeket kell kielégítenünk. Hétről-hétre terveznünk kell a csomagolás időpontját. A tervezést megnehezíti az a tény, hogy a lecsomagolt fém mennyisége a súly és a minőség szerint változik. A minőség és a súly változtatására adott esetben az egész üzemszervezés paramétereit módosítani kell. A szigorú export követelmények igen sokszor nehéz feladatot elé állítják az üzemszervezés kollektíváját.

— A vezetőség, hogyan tud támaszkodni, az üzemszervezés kollektívájára?

— Az üzemszervezési dolgozói

az egyre csökkenő üzemviteli létszámmal való ellenőrzéssel már nem lehetett olyan szűk határok köré szorítani a paramétereket, ami a jobb eredményhez, egyben üzemi adatként a további fejlesztéshez megfelelő lett volna. Egyre újabb mérő és szabályozó köröket kellett kiépíteni; olyanokat, amik az üzem létesítési tervében nem szerepeltek.

Az elért eredmények mellett problémáink is vannak. A technológiai folyamat műszerezettségét pl. nem követte a műszerkarbantartás megfelelő fejlesztése. Gyakorlatban is megbizonyosodott, hogy nem szabad a műszerezést, az automatikus vezérlést, szabályozó körök kiépítését elsősorban létszám megtakarítási lehetőségként figyelembe venni. A műszerkarbantartás mellett még nagyobb nehézséget jelent a fejlesztés. Néhány program évről-évre megvalósításra vár kivitelezési kapacitás miatt. Lehet, hogy célszerű lenne a vállalati műszerész-erők átcsoportosítása.

Néhány alapvető „műszeres” mérés hiánya bizonyos területen gátolja a fejlesztést. Legfontosabb a zagy fajsúlyának, a zagy hozamának, a gyantazagy arányának, az áramló urán mennyiségének a folyamatos mérése. Ezek megoldása is elsősorban a lengés csillapítása, az optimális (gazdaságos) érték közelítése és nem létszámcsökkentés végett szükséges.

Bojtor József

— Hogyan léphet tovább az üzemszervezés?

— Növelnünk kell a szakmai színvonalat, a műszaki fejlesztést és az automatizálás terén még igen sok tennivaló akad. Mindezek felett legfontosabb a dolgozók egészségvédelme, bár ezen a téren nincs szünetelni való, ugyanis az utóbbi években a radioaktív szennyezettséget sikerült jelentős mértékben csökkenteni.

Keller Gábor

Bimbó József

Feri bácsi nyugdíjba vonul

Nagyapja a múlt század végén jött Morvaországból a vasasi bányákba dolgozni. Gyermekkorát a bányatelepen töltötte, nem csoda hát, hogy az érettségi után a bányába ment dolgozni. Igaz, ebbe a nehéz gazdasági helyzet is közrejátszott. Közben jelentkezett a bányá- és mélyfúró technikumba Pécsbányán. A termelési gyakorlaton ismerkedett meg a mélyfúrásal, ott dolgozott mint segédmunkás és szakmunkás, s így jegyezte el magát a mélyfúrásal Sűha Ferenc, a Kutató-mélyfúró üzem most nyugalomba vonuló vezetője.

Hosszú életpályáján bejárta az egész országot. Volt fűrómester, főfűrómester, főmérnök és üzemvezető. Munkássága során tanúja és részese volt a mélyfúrás technológia szinte forradalmi fejlődésének. Az úgynevezett Fauk, Trauzl, a pensylvániai kötélfúró berendezéstől (ma múzeumi tárgy), a forgatva működő Cräelius, Rotray és Zif fűrógépeken keresztül jutott el a világ legmodernebb fúrás eljárási eljárásáig, a Longyear típusú kötelek magfúróig, amelyek beindításában Magyarország tevékenyen közreműködött.

A technika és a technikai fejlődés mindig szívügye volt. Erről tanuskodik számtalan újítása, illetve találmánya. Közülük is kiemelkedik az „S”-magcső, amellyel először vettek fűrómagot széntelepből Magyarországon, valamint a sörét- és gyémántfúrásos technológia vezetése is.

A szén- és ércutatás mellett a vízkutatással is foglalkozott. Valamikor jelen volt a bükkzéki „Salvus-víz”-kút mélyítésénél. Baranyában is számtalan vízkút fúrásával segítette elő a vízellátást: Mohács, Villány, Tésény, Orfű vízműkútjai, Szigetvár, Újpetre, Szentlőrinc hévízkútjai az ő közreműködésével jöttek létre.

Jó munkáját számtalan kitüntetés tanúsítja: Munka Erdemrend, Munka Erdemérem, Földtani kutatás kiváló dolgozója, Kiváló újító, Kiváló műszaki dolgozó, hogy csak néhányat említsünk.

Most, negyven év fáradtsága után lesz sok-sok szabad ideje, egy kis horgászásra, méhészkedésre, és persze a családra. A szakmától azonban nem lehet teljesen elszakadni, a régi munkatársakkal a kapcsolatot megmarad, s ha kéri, gazdag tapasztalatai alapján szívesen nyújt majd segítséget. Most, nyugdíjba vonulása alkalmából meg is kérdezem, hogy milyen tanácsot ad a fiataloknak?

— Szeressétek szakmátokat — mondotta — ismerjétek ki annak minden csínját-bínját, mélyüljétek el benne. A munkát nem kényszerből végezzétek, találjátok meg a jó munka szépségét, örömet. Mindig keressétek az újat, ami jobb a réginél, amivel többet, jobbat lehet elérni. És ami a legfontosabb: becsüljétek meg a munkát és a munkát ismerjétek meg a fizikai munkát, érezzétek át az erőfeszítést, a munka fáradtságát.

Köszönjük a jó tanácsot Feri bácsi. Jó pihenést!

K. L.



Társadalmi rendszerek tanácskozása

A IV. sz. bányüzemben a társadalmi rendszerek előtt november 27-én Csősz Jenő üzemrendész aktív-értekezleten ismertette az üzem társadalmi tulajdon védelmének helyzetét, valamint az ezzel kapcsolatos feladatokat.

A beszámoló megállapította: — 1973-ban a társadalmi tulajdon védelmében jelentős javulás következett be. Ez a javulás nem utolsó sorban a társadalmi rendszerek munkájának eredménye. Az 1973-ban a társadalmi tulajdonban bekezdett 58 622 forint kárból 19 622 forint megtérült. A kár az előző évekhez viszonyítva jóval kevesebb, azonban a jövőben arra kell törekedni, hogy az még tovább csökkenjen. Ezért tovább kell fokozni a szerszámok, munkaeszközök, gépek, anyagok stb. megőrzését és megővését.

A tájékoztatót követően a hozzászólók sok hasznos észrevétellel, javaslattal járultak hozzá a társadalmi tulajdon védelmének javításához. Virág elvtárs, az üzemi pb titkára, zárszavában ígéretet tett a javaslatok megvizsgálása és a megvalósíthatók megvalósítására. Megállapította, hogy az 1973-as év komoly előrelépés volt a társadalmi

Válaszok, intézkedések

Néhány közérdeklődésre számotartó kérdésre kérünk választ, amelyet az alábbiakban ismertetünk:

Miért nem ad a vállalat az év végi részese-désről olyan elszámolást, mint a hűségjutalomról?

Válasz: Bácsván János pénzügyi osztályvezető.

— A hűségjutalom elszámolásának kifüggesztését a 22/1968. NIM utasítás írja elő. Személy szerinti értesítés tehát itt sincs. Az év végi részese-dés elszámolását — ha nics is kifüggesztve — mindenki ellenőrizheti a pénzügyi osztályon, illetve üzemeknél a

bérelszámoláson. A jövő évben az Anyag- és Áruforgalmi Főosztályhoz is kiviszik az elszámolást, hogy a dolgozók megtekinthessék. A nyilvántartás tartalmazza az éves keresetet a munkaviszony és a törzsgárda tagság után járó szorzókat, az emelő, illetve csökkentő tényezőket. A jogos reklamációkat a kifizetés utáni hetekben is rendezik, így nincs szükség a jelentős többletmunkával járó egyéni elszámolások, értesítések kiadására.

1974-ben ünnepli-e vállalatunk húszéves fennállását? — kérdezi Hunyadvári Béla.

Vállalatunk jogilag nem 1954-ben alakult, így nem ünneplheti húszéves fennállását. A 20/1973. PM rendelet szerint csak 25, 50, 100 éves évfordulókat lehet ünnepelni ezért 1974-re vállalatunk jubileumi ünnepséget nem tervez.

Keserű István (ÉDÜ) lakásproblémájához kérte a szerkesztőség támogatását.

A szerkesztőség levélben részletes felvilágosítást adott.

Az Éredősítő üzem több dolgozójától kérdéseket kaptunk.

A kérdések sajnos a lapunkban kitűzött határidő után érkeztek, így a lapzártáig az illetékesektől választ nem kaphattunk. A kérdésekre később visszatérünk.

Művelődjünk, szórakozzunk!

A Ságvári Endre Művelődési Ház programjából

December 16-án, délelőtt 10 órakor: Fenyőfa ünnepély. Mesefilmek vetítése. A III. sz. bányüzem Téliapja beszélget a gyermekekkel és ajándékot oszt.

December 16-án 17-22 óráig: Ifjúsági tánc. Zene: Savages.

December 17-én 18 órakor: Onismereti fiataloknak! Vita-klub. (KISZ-klub.)

December 18-án 18 órakor: Irodalmi vetélkedő (mai magyar irodalom).

December 18-án 16,30 órakor: A KISZ munkacsoportok szervezése, felelőssége a vállalati tervfeladatainak megvalósításá-

érdeklődésében. Előadó: dr. Zeller Gyula. (Szocialista brigád klub.)

December 21-én 18 órakor: Téliapó az Ifjúsági klubban.

December 21-én 17 órakor: Keresztretvény fejtése. Megfejtés: Egy aktuális jókívánság. (Nyugdíjas klub.)

December 21-én 18 órakor: Karácsonyi ajándékműsor. (Munkásszálló.)

December 23-án 17-22 óráig: Ifjúsági tánc. Zene: Savages.

December 31-én 19-02 óráig: Vidám szilveszter est. Hídeg ételek, italok nagy választékban, tombola, szépségverseny.

Gondjaink, örömeink közösek



November 21-én a vállalati pártbizottságunk vendégek voltak: Braun Károly, a Baranya megyei Lapkiadó Vállalat igazgatója, Békés Sándor, Ragoncsa János, a Dunántúli Napló, Kapuvári László a Mecseki Bányász munkatársai. Dél-előtti bányajáráson vettek részt a II. sz. bányüzemben, délután találkoztak a pártbizottságunkkal. Tanácsaikkal, észrevételeikkel jelentős segítséget adtak szerkesztő bizottságunknak. Felvételünkön Békés Sándor elvtárs a szakember szemével bírálja a lapot

Fotó: Keller Gábor

Megkezdte működését az audiológiai állomás

Csak pár hete adtunk hírt, hogy a vállalati Egészségügyi Szolgálatunknál megkezdődött a női szakrendelés. Most örömmel közöljük, hogy beindult a fül-orr-gége szakrendelés is, és megkezdte működését az audiológiai állomás.

A szakrendelés a Városi Rendelő Intézet földszint 10. számú helyiségében történik, ahol dr. Póta Róbert főorvos reggel 7 órától 15 óráig (szombat 7—13 óra között) végzi a vizsgálatokat. Az audiometriai vizsgálatot asszisztensnő végzi Pótai dr. szakmai felügyelete mellett.

A fül-orr-gégeszeti szakvizsgálat rendelési idején belül az audiológiai szűrési időbeosztása: hétfőn, szerdán, pénteken 8—14,30-ig, 6—6 óra; kedden, csütörtökön 10—15,30-ig, 5—5 óra; szombaton (páros heteken) 8—9,30-ig, 1,5 óra.

Az új felvételek dolgozók vizsgálatát 8 órától 11 óráig végzik, 11 órától pedig a sebészet, belgyógyászat stb. által berendelt dolgozók vizsgálatát látja el az állomás.

JK.

Gyorsul az ügyintézés

Igazgatói utasítás: A csökkent munkaképességű dolgozók rehabilitációjáról

1973. november 15-én került kiadásra a 21/I/1973. számú igazgatói utasítás a csökkent munkaképességű dolgozók rehabilitációjával kapcsolatban. Baleset vagy egyéb betegség miatt csökkent munkaképességűvé vált dolgozóink, már várják az egységes szerkezetbe foglalt rendelkezést, amely elősegíti a gyors ügyinté- zést.

Az igazgatói utasítást kel- lő példányszámban kapta meg mindenegyes üzem, ahol dolgozóink a rehabilitációs bizottsági elnökök- nél személyesen is elolvashatják az utasítást. Felvilágosítást ad a csökkent munkaképességű dolgozók ügyeiben a vállalati jogügyi önálló osztály a központban. Telefon: 7-257 és 7-274.

Dr. Marton István

Alapfokú polgári védelmi kiképzés

A III. sz. bányüzemben kulturális létesítményeinek kis mérete, a vidéki dolgozók viszonylagos nagy száma, továbbá, hogy oktató filmek vitetése is terveztek, kényszerítően követelte az eddigiek- től eltérő megoldást, a polgári védelmi oktatásban amit meg is találtunk. Üzemünk kiképzés- ben érintett dolgozóit júliusban szavazással döntötték, hogy két szabad szombati napon vesznek részt a kiképzésen. Az üzemi polgári védelmi törzs vezetői november 10-én és 24-én reggel

7 órától délután 14 óráig bér- be vették a Petőfi Filmszínház- hoz. Az érdeklődés felkeltése a kiképzés színesítése tétel- e érdekében, háborús témájú filmet, a két részes Neretval csatát is vetítették. Az alapvető polgári védelmi tudnivalókat ok- tató filmeket a kétrészes szórakoztató film közé iktattuk be és azokat szakmialag ki- egészítettük.

Farkas Ferenc

Köszönet a támogatásért

Kövágószöllös Községi Közös Tanács Végrehajtó Bizottsága 1973. október 26-i ülésén tárgyalta és értekelte az akcióprogram keretében megvalósításra kerülő bakonyai óvoda létesítését. A vb megállapította, hogy az óvoda léte- sítését először a MÉV párt, szakszervezeti és gazdasági vezetőinek támogatásával, a II. sz. bányü- zem dolgozóinak társadal- mi munkájával, anyagi eszközök rendelkezésére bocsátásával vált lehetsé- gesé. Mindezek megállá- pítása után a végrehajtó bizottság a következő hatá- rozatot hozta:

48—b/1973. számú vb határozat

Kövágószöllös Községi Közös Tanács Végrehajtó Bizottsága elismerését és köszönetét fejezi ki a Mecseki Ércbányászati Vállalat pártbizottságának, vezetőinek, a bakonyai II. üzem vezetőinek, dolgozóinak a bakonyai óvoda léte- sítéséhez nyújtott társadal- mi munkáért és anyagi eszközökért.

A határozatot, illetve az elismerést átadta Tóth János tanácselnök és Raffay Györgyné vb titkár, akik a fentiekben túlmenően köszönetüket fejezték ki a kövágószöllösi óvodának, az iskolanapközinek, az általános iskolának, valamint a sportkörnek nyújtott anyagi támogatásért és társadal- mi munkáért is.

Rajtunk nem múlik

A III. sz. bányüzem Déli vakakna mielőbbi üzembeál- lítása az 1974. évi és a további évek termelése érdekében fel- télenül szükséges. A gyakorlati megvalósításhoz — a ki- vitelező kapacitáshiánya miatt — az üzem saját erőből nagy volumenű munkákat vállalt. Meg kellett valósítanunk az 5. szintű rakodó gépi beren- dezésének szerelését, nevezetesen az adagoló vágányzárak, fokraford, lengőpadok, HCST, csilléhatárolók stb. beépítését. Ezek közül belülről 80 százalékban készültek el, november végé- re befejezzük és átadásra ke- rülhetnek a berendezések.

Az aknazállító gépet az akna mélyítése és szerelése során az Aknamélyítő Vállalat használta, további folyamatos üzemel- tetéséhez módosításra, felújít- ásokra volt szükség. Kicsérél-

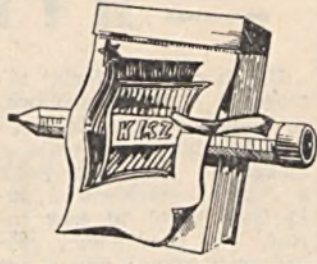
tük a szállítómotor forróvíz indítóját, a szállító gép mű- ködtetőpultját, beszereltük a tachográfot, elvégeztük vala- mennyi villamos berendezés revízióját, felújítottuk a hidraulikus rékrendszert. Vállala- tunk beruházási osztálya no- vember 15-i határidőre kérte ezen munkák elvégzését. Büsz- kének lehetünk rá, hogy a szállító gépet november 15-én üzemképes állapotban át is adtuk az Országos Bányagép- gyártó Vállalatnak, így a to- vábbi beruházások akadályta- lanul folytatódhatnak.

Most már a beruházásban résztvevő többi vállalat dolgozóinak jó hozzáállásában is bízva reméljük, hogy az akna az ígert határidőre üzembeál- lítható lesz.

SZENDRŐI BELA

JOBB MUNKÁVAL, NAGYOBB TUDÁSSAL

A SZOCIALISTA MAGYARORSZÁG FELÉPÍTÉSÉÉRT



Sok hasznos javaslat az ifjúsági brigádmozgalom fejlesztéséhez

Fiatalok tanácskozása Villányban

A IV. sz. bányüzem KISZ-csúcsvezetősége kirándulással egybekötött tanácskozásra hívta össze november 25-én az üzem ifjúsági brigádvezetőit és KISZ-vezetőit. A tanácskozáson megvitatták az ifjúsági brigádmozgalom, mint a KISZ sajátos versenyformájának aktuális kérdéseit és további feladatait. A közös feladatok jobb, koordináltabb ellátása érdekében két fő napirendet tárgyaltak meg: 1. Az 1973.

évi ifjúsági brigádvállalások értékelésének szempontjait és módszerét. 2. Az 1974. évi brigádvállalások megtételének tartalmi szempontjait.

A tanácskozáson nagyon sok hasznos javaslat és döntés született, ami biztosíték arra, hogy az ifjúsági brigádmozgalom jobban kiszélesedjen az üzemben és a vállalásaik megtételével a KISZ-szervezetek programjaiban való aktív részvételükkel — biz-

tosítsák a hármas jelszó KISZ-es tartalommal való megtöltését.

Döntés született többek között arra, hogy egységes követelményt kell támasztani az ifjúsági brigádok és tagjaikkal szemben. Ezen követelményeket a KISZ-csúcsvezetőség tíz pontban határozta meg, amely tartalmazza mindazon igényeket, elvárásokat, amelyeket egy brigád kollektívától el lehet és kell várni. Kidolgozták az

elkövetkezendő évekre a brigádmozgalom értékelésének rendszerét. A feladatok végrehajtásához, a KISZ-vezetők felelősségteljes munkája szükséges, hogy a tanácskozáson elhangzottak valóra váljanak.

A délelőtti meghirdetett program jó hangulatban és eredményesen ért véget. Az ebéd utáni program furdással folytatódott. Harkányban.

M. I.

Új telephelyen a Kutató-mélyfúró üzem



Takarítás az udvaron

Foto: Téglási László

Bizony a gólgotai épületek fölött lejárt az idő. Az ideiglenes céllal épült barakkok már igen rossz állapotban voltak, állandó javítást igényeltek. Ilyen körülmények között, az I. sz. bányüzem megszűntével szinte szükségszerűvé vált, hogy a felszabadult helyre a Kutató-Mélyfúró üzem költözzön. A költözés nem kis feladatot rótt az üzem dolgozóira.

Az üzemvezetés, a termelési üzemrész és az adminisztráció már májusban leköltözött. A kutatási részleg a régi fürdőépületet kapta, ahol jelentős építészeti átalakításokat kellett végezni. Az öltözők és a fürdők helyén irodák, irattár és laboratóriumok épültek. Az átalakítás és költözés csaknem 2 millió forintba került.

Augusztus végén sor kerülhetett a teljes átköltözésre. Az irodák leköltöztetése viszonylag könnyen ment, de rendkívül komoly problémát jelentett a gépműhely és a raktár anyagainak, gépeinek áttelepítése — eszterga- és gyalúgépek, szétszedett fúrótornyok, rudazatok, beléscsövek tömege, — hogy a legnehezebbeket emeljük. Másfél hónapba került. Az üzem valamennyi dolgozója példás akarással és

erőfeszítéssel vett részt a munkában. Minden „irodista” vitte a maga butorát. A legnehezebb munkát kétségtelenül a gépészet, a raktár és az áttelepítési részleg dolgozói végezték. A tehergépkocsik nagy része hetekig járt naponta tízszer is a régi és az új telephely között. Daruk emelték a legnehezebb gépeket, páncélszekrényeket, de a munka dandárja az emberekre maradt. A TÜK-helyiség falát például ki kellett bontani, hogy a hatalmas páncélszekrények kiférjenek.

S ekkor még hátra volt az új telephely berendezése, kialakítása. Délutánonként társadalmi munkában is kerítéseket készítettek, külszíni tárolóhelyeket egyengettek a szocialista brigádok, fúrók, gépészek, raktári dolgozók fizikai és műszaki dolgozók.

A nehéz feladat sikerrel befejeződött. Dicséret illeti a dolgozókat, akik a napi munka, a termelési feladatok maradéktalan megoldása mellett lapáttal, kapával, gereblyével az üzem területét teljesen rendberakták, az árkokat kitisztították, a parkosított részt rendberakták, a szemetet összegyűjtötték és elszállították.

K. L.

Saját erőből!

Az ifjúsági törvény végrehajtására a vállalat igazgatói utasítást adott ki. A 22/1973. sz. igazgatói utasítás foglalkozik a káder utánpótlással is, felhívja az illetékes szerveket, hogy a rátermett fiatalokat a lehetőség szerint bízzák meg vezetési feladatokkal. A Szolgáltató üzem e téren szép eredményeket ért el, saját erőből próbálták megoldani a káder utánpótlást.

Üzemünkben sok olyan jól képzett fiatal dolgozik fizikai állományban, akik méltóak a magasabb beosztásra. Az üzem vezetősége már több ízben oldotta meg a vezető utánpótlást saját erőből és be-

vallhatjuk, hogy nem is rosszul. Az üzem állandóan foglalkozik a káder utánpótlás nevelésével. Így került pl. vezetői beosztásba Bradits László, Varga László, Oletics Károly, Kukai László, Dér József és még jó néhányan. Bátran elmondhatjuk, hogy nem is választottunk rosszul, mert mindegyik fiatal — gazdasági és politikai vonatkozásban — becsületesen megállja helyét.

Sajnos azt is el kell mondani, hogy találunk olyan fiatalokat is, akiknek ugyan meg van a magas képzettségéről az igazolás, de nem képzik tovább magukat, lemaradtak azoktól, akik megértették a továbbképzés fontosságát. A vezetőség ezekkel a fiatalokkal nem tud foglalkozni a káder utánpótlás szempontjából. Szerencse, hogy az ilyenek száma kevesebb.

Csapó Dezső



Százhusz versenyző: A IV. sz. bányüzem Corvin Ottó KISZ-szervezete november 7 alkalmából három sportágból álló versenysorozatot hirdetett meg. Lövészeten, asztaliteniszben, sakkban mérte össze erejét a százhusz versenyző. November 15-én a legjobb 24 versenyző részvételével zajlott le az üzemi lövészöntő. A vándorserleget a III-as körlet KISZ-alapszervezete nyerte meg

Tettekkel válaszoltak...

A mai fiatalok jobb társadalmi feltételek, jobb anyagi és kulturális körülmények között élnek, mint a megelőző nemzedék. Országos értékelések tanulmányozásakor tapasztalhatjuk azonban, hogy vannak olyan területek, ahol a fejlődés ellenére, még a fiatalok problémáit nem kezelik megfelelően. Ezért is született meg az ifjúsági törvény.

Vállalatunk, de a Szolgáltató Üzem is már az 1043/1971. sz. kormányrendelet megjelenése előtt foglalkozott az ifjúsági törvénybe foglalt feladatok megvalósításával, talán azt is mondhatnánk, hogy az ifjúsági törvény szentesítette, igazolta, hogy vállalatunk jó úton halad a fiatalokkal való törődés útján. Sohasem idegenkedett vállalatunk a fiatalok problémáinak megoldásától. Erre nagyon sok pozitív példát lehetne felsorolni. Létrahoztuk a fiatalok klubját, a lakás elosztásban is előnyben részesültek és sorolhatnánk tovább. Sok minden megoldódott már, de mégsem jelenti azt, hogy az ifjúsági törvény nem ad vállalatunknak is újabb feladatokat.

A Szolgáltató Üzemben az üzemvezetőség végrehajtási utasításban szabta meg

a részlegeknek a feladatok, a fiatalok helyzetének javítása érdekében. Vállalatunk és üzemünk is fiatalok, így a dolgozók is fiatalok. Itt nőtt fel köztünk a legtöbb fiatal, itt képezte magát és lett szakmunkás, avagy magasabb beosztású dolgozója üzemünknek. Az üzemünk vezetősége, de maguk a dolgozók is örömmel fogadták a 22/1973. sz. igazgatói utasítást, mely konkrétizálta a már korábban megkezdett munkákat.

A Szolgáltató üzem gazdasági vezetősége az igazgatói utasítás megjelenését követően azonnal hozzálátott a végrehajtási utasítás kidolgozásához, melyben

megszabta a munkaügyi és személyzeti szervek feladatait.

Az igazgatói utasítás, mint gazdasági feladat jelent meg, de ahhoz, hogy maradék nélkül teljesítve legyen, össze kell fogni az idősebb dolgozóknak a fiatalokkal, a KISZ-alapszervezeteknek és a szakszervezetnek is operatíván be kell kapcsolódnia a megvalósításba.

A gyakorlat azt bizonyítja, hogy fiataljaink helyesen értelmezik az ifjúsági törvényben foglaltakat, nem élnek vissza azzal, amit államunk, ezen belül vállalatunk és üzemünk biztosít számukra. Cs. D.



Az Erdősítő Üzem társadalmi vezetőségének szervezésében tizenégyes névadót rendeztek a központ tanácstermében november 17-én. Fotó: Keller Gábor

Egy hét Lvovban

A KISZ választások sikeres előkészítéséért és lebonyolításáért a KISZ Központi Bizottság 30 db utazási jegyet biztosított a Szovjetunióba a Mecseki Szénbányák és a Mecseki Ércbányászati Vállalat KISZ-bizottságai részére. A 30 fős ifjúsági csoportnak, amely 1973. november 19—25-ig Lvovban és környékén tett látogatást, én is tagja voltam. Erről az eltelt egy hétről szeretnék most beszámolni.

A csoport 15 szénbányász és 15 ércbányász ifjúságából állt. Az utazás vonattal történt. A kényelemre panasz nem lehetett, mivel a csoport 4 ágyas hálókükkben kapott elhelyezést. A kényelmes elhelyezés ellenére a 18 órai utazás után fáradtan szálltunk le Lvovban a vonatról.

A fogadtatás az állomáson rövid volt, de meleg hangú, mely az elhelyezés és a kiadós ebéd után a Lvov-megyei Komszomol Bizottságon folytatódott. Itt ismertetőt kaptunk a Komszomol feladatairól és ered-

ményeiről, s mi is elmondtuk munkánk lényegét, átadtuk fiataljaink ajándékát. Másnap délelőtt városnézésen vettünk részt. Az erős havazás nem kedvezett a programnak, de a sok szép látnivalót a hó sem tudta eltakarni. Délelőtt folyamán még megtekintettük a Lenin Múzeumot, ahol apró részletezettel mutatták be Lenin életét, munkásságát. A Szovjetunióban összesen 5 Lenin Múzeum van, és külön öröm volt számunkra, hogy az ötből egyet mi is láthattunk.

Délután a Lvovi televíziógyár képcső üzemében és Komszomol Bizottságán töltöttünk. Csodás élmény volt látni az üzemrész 98 százalékban automatizált gépsorait, mely végén 30 másodpercenként került le az elkészült képcső. Vacsora után a Lvovi Operaházban Muszorszkij Hovancsina című operáját tekintettük meg.

A következő nap látogatást tettünk Lvovtól kb 120 kilométerre levő Drogobics

nevű kisvárosban, ahol az Ifjú Újítók Házát néztük meg. Délután a várostól nem messze levő Kálium Kombinátba látogattunk el. Sajnos az idő rövidsége miatt a bányába leszállni nem tudtunk, s így csak szóbeli tájékoztatás alapján ismerkedhettünk a kombinátban folyó munkával. A kombinát üdülőtelepén elfogyasztott vacsora után még rövid ideig vendéglátóink társaságában töltöttük az estét.

Csoportunkból néhány fiatal már több alkalommal is járt a Szovjetunióban. Talán ők várták a legjobban a pénteki programot, amikor Komló testvérvárosában Cservonovgrádba utaztunk. Ott szerettek volna találkozni régi ismerőseikkel. Ez sikerült is nekik.

A pénteki este egyben búcsúeste is volt. A Cservonovgrádi Komszomol Bizottság tagjai az üzemek gazdasági és társadalmi vezetői, valamint a Komszomol-brigádok tagjai között eltöltött esténk felejthetetlen marad. Novák György

A IV. üzem „A” csapata vezet a vállalati sakk csapatbajnokságon

Kedd délutánonként a MÉV munkásszállóban 9 csapat mintegy 25 főnyi sakkosainak részvételével folyik a vállalati sakk csapatbajnokság. Egy-egy fordulónál minden játékos 3 mérkőzést játszik, s így egyéni értékelésre is lehetőség nyílik. A játésmák 50 percig tartanak, az esetleges függőállásokat Kádár és Koszorus mesterek a verseny vezetői értékelik. A 6. forduló után a IV. üzem „A” csapata vezet veretlenül 10 ponttal (volt szabadnapos) a Kutató-Mélyfúró 9 pont előtt.

Egyénileg Sámuel és Boncz (IV. ü. „A”) eredménye emelhető ki. A versenyen Jónéhány színvonalas, elméletileg is megalapozott játszmát is láthatnak az érdeklődők. Néhány játékos egy-két éve még versenyszerűen sakkozott, így az első táblások vetélkedése a minősített sakkosok körében is elismerést vált ki. Sámuel és Boncz versengése az egyéni győzelemért a hátralévő fordulóban bizonyára még érdekesebb játszmákat ígér.

Az eddigi legizgalmasabb küzdelmet a IV. ü. „A” és Kis-Kut „A” csapatának

találkozója hozta. A IV. ü. „A” csapata végül is minimális 5-4 arányú győzelmével értékes 2 pontot szerzett. A verseny igen sportszerű keretek között folyik, s a csapatok, ha sokszor változó összeállításban is, de megjelennek a versenyen.

Ez a verseny is bizonyítja, hogy dolgozóink körében népszerű a sakk. Ugy gondolom, hogy a vállalat — vagy akár egy — üzem — dolgozóinak szervezett szimultánokkal tovább lehetne szélesíteni a sakkosok táborát.

Hajrá PMSC!

Köszöntjük és gratulálunk a Pécsi Munkás Sport Club NB I-es labdarúgó-csapatának, az 1973-74. évi bajnokság őszi fordulójában elért harmadik helyért.

A tavaszi fordulóhoz „jó szerencsét” kívánunk!

Ércbányász szurkolók

Vall a művezető:

A munkámat szeretem, ugyanúgy az embereket is

Már többen kérdezték tőlem, miért csak egy-egy emberrel foglalkozom, miért nem csoportokkal? Talán azért, mert szerintem a csoportok eredményeit, de magukat a negatív jelenségeket is az emberhez lehet visszavezetni. Ha egy embert nézünk meg, látjuk annak természetét, munkáját, jellemét, egész tevékenységét, akkor abból érezni lehet egész környezetének mivoltát is. Jelenleg is egy emberrel szeretnék foglalkozni.

Beszélgető társként Erb László villamos vezetőt választottam a Szolgáltató üzemből, hogy beszéljen munkájáról, eredményeiről, problémáiról és nem utolsósorban saját magáról.

— Munkámat nagyon szeretem és szívesen foglalkozom az emberekkel is. Beszélgetek velük nemcsak a munkáról, hanem ismerem a családi körülményeiket, problémáikat is. Azt hiszem ez az, ami közelebb visz beosztottjaimhoz. Magam is fizikai munkásként kezdem az üzemnél és így könnyebb megteremteni a kapcsolatot. Arra töreksem, hogy most is úgy gondolkodjam, mint a beosztottjaim, így jobban megértem én is őket. A dolgozók is szívesebben végzik el azokat a feladatokat, melyeket kiadok nekik. Ez természetesen jó, nagyon jó érzés, nemcsak nekem, hanem kis közösségünknek is, hiszen céljaink közösek. Mindenkor figyelembe veszem a demokráciát, melyet elviekben a dolgozók szakmai tapasztalatait. Összefoglalásunk segít bennünket a munkában, mely fontos is, hiszen a mi területünk üzemben, de az egész vállalati szempontjából egyike a legkényesebb területnek. Hozzánk tartozik a bányászati szellőztetés, kazánházai, szivattyútelepei, villamosenergia

szolgáltatás stb, ahol éjjel-nappal, ünnepnapokon, vasárnap is helyt kell állni. Örömmel szolgál, hogy ezt a munkát sikerrel tudtuk elvégezni.

Erb László saját magáról nem akart beszélni, így vallomását én egészítem ki: Erb László elvtársnak két gyermeke van. Segíti őket az iskolában is, mint a szülői munkaközösség tagja, de mint iskola patronáló is. Neki is van hobbi: bélyeget gyűjt, és ha marad ideje azt a muzsikának vagy a kis gyümölcsösének szenteli. Politikai szeminárium vezető és szocialista brigádtag. Kétszeres Kiváló dolgozó, tizenöt éves tőrszolgálat, Kiváló újtó stb. Közösségi ember, akl a dolgozók körében érzi jól magát.

Cs. D.

MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő:
Gélsz Ferenc

Szerkesztő:
Ragoncsa János

Szerkesztőség:
Munkásszálló A épület I. 5.
(Pécs, III., Hajnóczy u. 35.)
Telefon: 15-851 Vállalati: 147

Kiadja:
a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó:
Braun Károly
Telefon: 15-000

Előfizethető

a szakszervezeti bizalmiaknál.
Előfizetési díj egy évre 12,- Ft

MEGJELENIK
KETHETENKENT

MÉV Nyomda

Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos

HÍREK

Ujabb százezer forint támogatás a lakásépítőknek. A társadalmi bizottság javaslata alapján, a vállalat igazgatója hét dolgozónak a tanácsi értékesítésű lakásához közel 70 ezer forint, két szentlőrinci szövetkezeti lakásépítőnek pedig 30 ezer forint anyagi támogatást hagyott jóvá.

Szabályzat készült a gépek és berendezések alkatrészeinek mosására, — a Vállalati munkavédelmi szabályzat 4. számú kiegészítéseként —, amely 1973. november 16-tól lépett hatályba. A szabályzat foglalkozik a javításra adott gépek tisztításával; a lúgos mosás, a gázolajban és benzinen történő mosás feltételeivel, biztonsági előírásaival.

Rendkívüli szabadságot kapnak a sorkatonai szolgálatból leszerelt dolgozók a 9/1973. MÜM. rendelet előírása alapján. A rendelet vállalati végrehajtását a 24/1973. igazgatói utasítás szabályozza. Az utasítás szerint a szabadság mértékét az üzemben az üzemvezetők — az szb titkár egyetértésével — míg a Központban a főosztályvezetők és önálló osztályvezetők határozzák meg.

Megalakult a Baranya megyei Közlekedésbiztonsági Tanács elnöksége. Az elnökségbe beválasztották Kósa József elvtársat is, a Szolgáltató üzem vezetőjét.

A vállalati szakszervezeti tanács a megüresedett tanácsnagyi helyre Keresztes Kálmán elvtársat, — az EDÜ szb titkárát-kooptálta.

Módosult a vállalati kollektív szerződés. A módosításként felvett 404-201. pont szövege a következő: „Ha a munkarend szerint a dolgozó munkaidejének csak egy része esik éjszakra — rendszeresen — éjszakai pótlék átalány is megállapítható. Az átalány mértékét a 404-20 pont előírásának figyelembevételével a dolgozó személyi alappérem és az éjszakai időben töltött idő alapján az üzem vezetője állapítja meg... A rendelkezés 1974. január 1-én lép hatályba.

A nehézipari miniszter vállalati felügyeleti ellenőrzésére 9 tagú felügyelő bizottság megalakítását rendelte el. A vállalati szakszervezeti tanács a vállalat dolgozó részéről Böhm Tibor és Kóbor Béla elvtársakat választotta be a felügyelő bizottságba.

A szentlőrinci OTP társasházépítési akció keretében 16 kétszobás lakás műszaki átadására került sor november végén. A beköltözés decemberben várható, a műszaki átadások felfedtet hibák javítása után.

A Horgász Egyesület vezetősége felhívja a határvizeken horgászni szándékozók figyelmét, hogy az 1974. évi tagdíjukat 1974. január 15-ig rendezzék, mert később a határvízi engedélyeket az egyesület nem intézheti el.

Szerkesztői üzenet.
A szerkesztőség a legközelebbi ülését december 19-én 14,30 órakor tartja a munkásszálló magyaros szobájában.



A polgári fegyveres őrség 10 éves fennállásának évfordulóján ünnepi gyűlést tartottak vállalatunk központjában, ahol Tóka Jenő elvtárs, vállalatunk igazgatója jutalmakat adott át.
Fotó: Marék László

Csak szemlélet kérdése!

Minden kérdésnek két oldala van. Hogy melyik az igazi, az csak szemlélet kérdése. S ha egyik se? Nos olyan is lehet. Például? Például a következő képzelt párbeszéd.

FELHABORODOTT: Mégis csak megdöbbentő, hogy a szocialista társadalomban egy vendéglátóipari vállalat dacolhat egy olyan közérdekkel, mint egy forgalmas csomópont kiépítése.

DIALEKTIKUS: De kedves barátom! Az a határozat az kell oda. Az ott egy forgalmas központi hely. Milyen sokan látják majd évtizedek múlva, hogy milyen ócska lebujokban részegkedtek elődeik.

FELHABORODOTT: De az már mégis felháborító, hogy a Szigeti úton bűtörőház építését már végzik, de az élelmiszerboltot még nem. A jelenlegi vacak kis élelmiszerbolt előtt sorba kell állni a kenyérért.

DIALEKTIKUS: Ugyan már! Először is kell a friss levegő. Másrészt sokkal könnyebb a tisztítás szatyrot cipelni, mint

egy mázsás gardrabszekrényt hazavinni. Lásd be a bűtörőüzletnek csak közelebb kell lenni a lakásodhoz.

FELHABORODOTT: Ne idegesíts te is! Talán ha már bevásárolni van szó, vegyék benzint tej helyett, mert azt közel is kapok?

DIALEKTIKUS: Miért is ne! A robbanómotor forradalmasította a világot. Ha tej helyett benzint iszol majd, — ami mellesleg olcsóbb is, és kb 9000 kalória van literében — nem zavar majd úgy a levegő szennyezettsége se.

FELHABORODOTT: Mondd! Te nem tudod, vagy nem akarsz észrevenni, hogy a „mindent a dolgozók érdekében” sokszor csak szólam?

DIALEKTIKUS: Ne folytasd! Szűk látókörű vagy! Ami nekem nem jó, az atöbbségnek még jó lehet. Mert valde többet költünk, arra nagyobb szükség is van. Ezért kell korszerű ut helyett kocsmát, fűszerbolt helyett benzinkút és bűtörőház. Egyszerű nem?

B. Gy.

A kengyelfutó nyomában

A tévé, a rádió ontja a híreket. Tegnap történt Osloban, ma olvassuk a Naplóban. Ki gondol az egykori hírvivőre, a kengyelfutóra? Amikor a tévének kapcsoljuk a Holdat vagy a Fáy utcát, eszünkbe sem jut, hogy s mint volt hajdanán.

— Történt valami, mondjuk Trójában. Kéznel volt egy gyorslábú fickó, nem kért rendelvényt mert kiküldték, nekiiramodott, aztán pár hét múlva tudta Pest és Buda, hogy mi történt a falóval. Könnyű volt akkor! Akkor soknak jó is, meg gyors is volt a lába. Manapság? Ilyen még a tartán-on sincs! Ki marad akkor futárnak? Kengyelfutónak? Pedig kellene legalább egy. — A konkurrencia miatt.

— Történt, hogy tavaly 1972. novemberben a műszaki klubban ünnepeltek. Akkor volt 15 éves az MHSZ Ércbányász Model-

lező Klubja. Volt ott fehér ing, sötét ruha, szép szaloban, ma olvassuk a Naplóban. Ki gondol az egykori hírvivőre, a kengyelfutóra? Amikor a tévének kapcsoljuk a Holdat vagy a Fáy utcát, eszünkbe sem jut, hogy s mint volt hajdanán.

Azt nem tudom, hogy mennyi idő alatt futották annak idején a kengyelt, az is igaz, hogy ez nem nagy dolog, sőt még Hírnek is kicsi. Az is lehet, hogy gyors sem akart ienni. Ha így van, akkor elérte célját. Nem volt gyors se hírnek, se kengyelfutónak.

Buzády György

Könyvajánlás

1. Benjamin J. Davis: Egy kommunista Harlemből.

Benjamin J. Davis a börtönben írta memoárjait. Kéziratát kiszabadulása után még évekig a börtönben, irattárban őrizték, s csak halála után kerülhetett sor publikálására. Öt éves rabsága alatt írt feljegyzéseiben felidézli a sötét Délen töltött gyermekkorát, iskolai éveit, amikor lépten-nyomon tapasztalta a néger elnyomásait, elszigetelést, megalázását; részletesen leírja az ügyvédi diploma megszerzése utáni nagy perét: egy fiatal néger kommunista

mentett meg a villamosszékiől. A per során került közel a munkásszervezethez, és belépett a kommunista pártba.

2. Jan Zieleniewski: Szervezés és vezetés.

A mű a szervezés és a vezetés tudományának elméleti és gyakorlati kérdéseit taglalja. Tisztázza a szervezési alapfogalmakat, kitér az ember és az intézmény kapcsolatára, a szervezeti struktúra, a kötelesség, a felelősség, a döntési jogkörök, valamint a centralizáció és decentralizáció, az anyag- és információáramlás kérdéseire.

— harangvirág —