

# FEGYVERES ERŐK ÜNNEPÉRE



Munkásör díszszakasz az egység csapatszázlójával

Minden esztendőben szeptember 29-én — az 1848—49-es szabadságharc dicső győzelmével befejeződött pátkozdi csata évfordulóján — dolgozó népünk őszinte megbecsüléssel és szeretettel köszönti azokat, akik fegyverrel a kézben mindig készen állnak szocialista hazánk békéjének, függetlenségének, népünk alkotó munkájának védelmére.

Ezen az ünnepen emlékezünk azokra, akik mindenkor a „népvel tűzön, vízen át” a szabadság szent zászlaját magasba emelve küzdöttek a haza felemelkedéséért, a nép boldogságáért, függetlenségéért. Emlékezünk az 1848 honvédeire, 1919 vörös katonáira, a második világháború hős partizánjaira, s mindazokra a népeknek fiaira, akik a küzdelmek során népünk mellett álltak és együtt harcoltak a szabadság, az elnyomás ellen

Emlékeznünk kell azért, hogy méltó örökösei lehessünk történelmünk tántoríthatatlan elszántsággal küzdő hőseinek, azoknak, akik a ma emberének is példát mutattak hazaszereztetből, igaz hazafiságból.

Fegyveres erők napján mi is, a Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozói, szeretettel, tisztelettel és megbecsüléssel köszöntjük Néphadseregünk katonáit, határőreinket, rendőreinket, munkásőreinket, a polgári védelem katonáit és polgári harcosait, iparőreinket, tásadalmi rendőreinket. Gondolatban megszorítjuk kezüket és köszönetet mondunk becsületes, fáradságot nem ismerő áldozatkész munkájukért.

Szeptember 29 nem csupán az emlékezés ünnepe, nemcsak a hagyományok

felelevenítésének napja, de egyben számvetés is. Összegezés arról, hogy a példás hagyományok hogyan élnek mai tetteinkben, honvédelmi politikánkban. Haladó történelmi hagyományainkat ma is változatlanul tiszteljük, becsüljük, a hősök emlékét kegyelettel idézzük. Szeptember 29-e emlékeztető és figyelmeztető népünk és ifjúságunk számára. Emlékeztető a hősi múlt, figyelemztető arra, hogy még napjainkban sem szűnt meg a kizsákmányolók hatalma, a népek függetlenségére törő imperialisták vad és kegyetlen zsarnoksága. Ezért békés építőmunkák közben fokozott éberségre, politikai szilárdságra és helytállásra van szükség.

A béke-világmozgalom egyesített ereje hatalmasabb az agresszív erőknél. Ezért a provokációkra, minden agresszív törekvésre kudarc vár, és ha kalandor módon mégis a háború útjára lépnek, akkor mérhetetlen szenvedést zúdítanak az emberiségre. Ám, semmit sem nyerhetnek, mert a háború saját pusztulásukat okozza. A szocialista országok hadseregeinek védelmi és ütőképessége, a Varsói Szerződés tagállamainak katonai ereje a szocialista világ sérthetetlen békéjének, minden agresszív visszavetésének és az agresszor megsemmisítésének legfőbb biztosítéka.

Balogh Tibor

# Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

X. ÉVFOLYAM 19. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1973. OKTÓBER 1.

## Az ércbányászok is helytállnak, bázisát képezik a magyar munkásmozgalomnak

Vélemények a BDSZ elnökségének vállalatunknál tartott üléséről

A Bányai Dolgozók Szakszervezete, mint azt már korábban hírül adtuk, augusztus hónapban üzemlátogatással egybekötött elnökségi ülést tartott vállalatunknál. Az elnökség a MÉV szakszervezeti tanácsának és szakszervezeti bizottságának jelentését tárgyalta, — a szakszervezet vezető, irányító és szervező munkájának helyzete címmel. Az elnökségi ülésen részt vettek, mint meghívottak, vállalatunk párt, szakszervezeti és gazdasági vezetői is. Velük beszélgetve eleveztük fel az üzemlátogatás és elnökségi ülés elményeit.

SIMON SÁNDOR elvtárs, a vállalati szb munkatársa: Örömmel fogadtuk az elnökség elhatározását, hogy a helyszínen tárgyalják meg jelentésünket. Az elnökségi ülés előkészítése során arra törekedtünk, hogy az elnökség tagjai egyrészt a jelentésünkből, másrészt az üzemlátogatás során szerzett tapasztalatokból még jobban megismerjék vállalati kollektívánk tevékenységét.

KEREKES JENŐ elvtárs, a IV. sz. bányauzem vezetője: A kihelyezett elnökségi ülést, mint újszerű kezdeményezést, igen konstruktívnak ítélem meg. A BDSZ elnöksége korábbi éveiben csak jelentésekből tájékozódott dolgozóink helyzetéről, munkakörülményeiről, az őket foglalkoztató problémákról. Szmélyesen csak egy-egy, vállalatunkkal szorosabb kapcsolatot tartó szakszervezeti vezető járt eddig üzemünkben. A kihelyezett elnökségi ülések módjára feltétlenül közelebb hozza a szakszervezeti vezetőket és dolgozókat.

STEINHÖFFER KÁROLY elvtárs, a Szolgáltató üzem szb titkára: Ugy gondolom, hogy felsőbb szintű vezető testületek kihelyezett ülésai hasznosak, mert a helyszínen a személyes beszélgetések, üzemlátogatások tapasztalatai reális, a tények ismeretén alapuló értékelésre készíteti a vezető testület tagjait.

LÁBÁN JÁNOS elvtárs, a II. sz. bányauzem vezetője: Az elnökség tagjai üzemlátogatásokon, a dolgozókkal való elbeszélgetéseken keresztül szereztek tapasztalatokat, a vezetés, irányítás, ellenőrzés ered-



Simon Antal, a BDSZ főtitkára, összegezi a kétnapos kihelyezett elnökségi ülés tapasztalatait

Foto: Keller Gábor

ményeiről, hiányosságairól, másrészt a helyi meghívottak hozzászólásaiból, melyek a jelentés egyes részeit részletesebben elemezték pozitív és negatív oldalról egyaránt kiegészítették a jelentést. Így az elnökség tagjai több oldalról tájékozódtak a jelentésben foglaltakról. Ez az egyik oka, amiért jónak tartom a kihelyezett elnökségi ülést. A másik oka, hogy a helybeli elvtársak is részt vehettek az ülésen és egyrészt elmondhatták véleményüket, másrészt hallhatták az elnökség véleményét, javaslatait munkánkról, további tennivalóinkról. Kár, hogy nagyon rövid idő állt rendelkezésre az üzemlátogatásra, a dolgozókkal való elbeszélgetésre, problémáik, véleményük meghallgatására.

— A pillanatnyi szünet, mely Lábán elvtárs szavait követte, használtam fel, hogy megkérdezzem: — Az elnökségi ülés vitájában több hozzászóló a vállalati és az üzemi szakszervezeti tanácsok munkájából, az önállóság és kezdeményező-készséget emelték ki, mint pozitívumot. Önök, hogy látják saját üzemük szakszervezeti tanácsának munkáját?

— Az üzemi szakszervezeti tanács, mint testület munkáját, jónak tartom. A

hatáskörünknek megfelelő témák döntésében jól együtt tudunk dolgozni. Olyan kérdés még nem volt amelyben a rész kérdésekből adódó vita után ne jöttünk volna közös nevezőre. A szakszervezeti tanács felelősségteljesen dönt a tárgyalt kérdésekben. A testületen belül természetesen vannak olyanok is, akik a felelősséget csak egyoldalul érzik, a dolgozók oldaláról, és nem érzik, vagy nem értik, hogy elosztani csak azt lehet, ami rendelkezésünkre áll. Vannak, akik rossz néven veszik, vagy megsértődnek, ha az ő javaslatuk nem valósul meg a döntésben. Vannak, akik egy kérdés megtárgyalásánál igennel szavaznak, a dolgozókkal való elbeszélgetésnél, vitában másként foglalnak állást, illetve nyilatkoznak. Összességében azonban az üzemi szakszervezeti tanács tud élni, és jól is él az üzemi demokrácia adta lehetőséggel.

BIMBÓ JÓZSEF elvtárs, az EDÜ üzemvezetője: Eredményesen segíti a termelési feladatok végrehajtását. Javaslatokat tesz, aktuális gazdasági kérdéseket tűz napirendre, műszaki fejlesztésre ösztönöz különösen munkavédelmi téren, rendszeresen kéri a gazdasági vezetőkől a tájékoztatást, szocialista munkaversenyben aktívan segít.

STEINHÖFFER KÁROLY elvtárs, a Szolgáltató üzem szb titkára: Szakszervezetünk helyi, üzemi szervei jó együttműködést és kapcsolatot alakított ki a gazdasági vezetéssel, a vezetés minden szintjén. Állítom, hogy kezdeményezéseink, javaslataink a gazdasági területekre vonatkozóan meghallgatásra találtak és többségükben bevezetésre is kerültek.

KEREKES JENŐ elvtárs, a IV. sz. bányauzem vezetője: Üzemünk szakszervezeti tanácsának munkáját nagyra értékelem, és fontosnak tartom. A tanács munkáján keresztül dolgozóinkat érintő kérdésekben, mint az üzemi munkarend kérdései, szakmányolási, bérezési munka és egészségvédelmi, valamint részesedés felosztása kérdésekben az üzem gazdasági vezetőinek munkáját elősegítik, segítik a helyes döntések kialakításában. Megelőzhetjük a szakszervezeti tanács tevékenységével olyan intézkedések megszületését, melyeket dolgozóink nem szívesen fogadnának, vagy amelyek dolgozóink körében nem találnának megértésre. Ezért az üzemi szakszervezeti tanácsot az üzemi demokrácia fontos láncszemének tartom.

(Folyt. 3. old.)

## A POLGÁRI VÉDELEM FELADATAI

## A hátszág védelme minden állampolgár kötelessége

A tudományos, technikai forradalom, a haditechnika és ezen belül a támadóeszközök rohamos fejlődése minőségileg megváltoztatta a korszerű háború jellegét, megvívásának módjait, a háborúra való felkészítés módszereit.

A rakéta- atomfegyverek fejlettségének jelenlegi színvonalán az elsődleges célpontú politikai-, katonai-, gazdasági objektumok mellett a támadástól megkímélt területeket is veszélyeztetik az atomcsapások másodlagos hatásai.

A korszerű háborúban a „front” és a „hátszág” közötti különbségek teljesen eltűnnek. A hátszág a háború aktív részesévé válik. Döntő jelensége van annak, hogy van megszervezve az ország minden irányú védelme, a lakosság életbenmaradásának feltétele.

A hátszágvédelem rendszerén belül jelentős feladat hárul a polgári védelemre, melynek végrehajtásával adott esetben jelentősen csökkentheti a lakosság, az élet fenntartásához szükséges anyagi javak veszteségeit.

A polgári védelem az ország egész területére kiterjedő, valamennyi állampolgár, állami és társadalmi szerv részvételével megvalósuló intézkedések és feladatok rendszere.

A polgári védelem feladatait, szervezeti felépítését a Kormány 2002/1966. számú határozatában rögzítették alapján kiadott különböző szintű jogszabályi rendelkezések szabályozzák. A határozat a polgári védelem alapvető feladatait két fő csoportra osztja: — általános és — különleges feladatokra.

A különleges feladatok körébe tartoznak többek között a

— PV szervezetek létrehozása, felkészítése, anyagi, műszaki ellátása, működtetése,



Pv-egység bevetésre indul

vetkezmenyei országosan és helyileg kialakult helyzet, az egyes üzemeket különbözőképpen érintheti. Azt most pontosan meghatározni, hogy adott esetben az egyes üzemet az ellenség által felhasznált fegyver hatásai milyen mértékben érintheti rendkívül nehéz és irreális célkitűzés lenne. A védelemre való felkészülés akkor lehet az üzemekben hatásos, ha a legbonyolultabb helyzet feltételezése alapján minden szükséges rendszabályt előre megtervezünk és gondoskodunk annak folyamatos megvalósításáról.

A megelőző felkészítési és védelmi intézkedések végrehajtása során komoly fejlődésen ment keresztül a vállalat polgári védelme az elmúlt 15 év alatt. Valamennyi üzemben kialakítottuk a polgári védelmi szervezeteket. Létre jöttek az üzemi önvédelmi alegységek, a kijelölt üzemekben a szakalakulatok. Folyamatosan biztosítva van a szervezeti készenlét. Szervezeteink a kiadott kiképzési programnak megfelelően végrehajtották a parancsnoki állomány szakmai alap- és továbbképzését. Ebben az évben megfelelő előkészítés után megkezdődött a beosztott állomány és a dolgozók

Felsoroltakból kitűnik, hogy az üzemek megelőző felkészítése rendkívül sokirányú és bonyolult feladat. Ennek gyakorlati kivitelezése csak az üzem gazdasági terveivel összhangban, és a dolgozók széleskörű bevonásával, cselekvő tevékenységükkel valószínűsíthető meg. Egyben megállapíthatjuk azt is, hogy polgári védelmi szervezeteink megfelelően felkészültek a békés építésben elért eredményeinek megvédésére. A polgári védelmi feladatok lelkiismeretes végrehajtása szorosan összefügg békés építésünk megtartásával, céljaink töretlen megvalósításával.

Fehér László  
váll. pv törzspk.

## Polgári védelmi kiképzés a II. sz. bányüzemben

A vállalati polgári védelmi parancsnok 1973. évi 1. sz. (kiképzési) utasítása előírta az üzemi parancsnoki törzs és alegységparancsnokok továbbképzését, a beosztott állomány és a dolgozók alapképzését. A feladat végrehajtása érdekében egy törzskiképzési, két alegységparancsnoki kiképzési csoportot szerveztünk és ezekbe a csoportokba osztottuk be a vezető beosztásban dolgozókat is, akik — szükség esetén — a törzsbe, vagy alegységek élére oszthatók be.

A szakaszok és más alegységek kiképzési csoportjaiba osztottuk be a kiképzésre kötelezett dolgozókat úgy, hogy a csoportok nagyjából azonos létszámúak lettek. Ilyen nagy tömeg egyszerre történő kiképzésében még nem voltak tapasztalataink. Így az első kiképzéseken a beosztottak megjelenése nem érc el az előírt létszámot. Az üzemi parancsnok határozott intézkedése változtatott a helyzeten, s a továbbiakban a részvétellel nem volt problémánk.

A foglalkozásról hiányzóknak a parancsnok által elrendelt pótfoglalkozásokon kellett megjelenniük. A kiképzésre kötelezettek 81 százaléka jelent meg a foglalkozásokon. Mivel a hiányzók részére pótfoglalkozásokat tartottunk, igazolatlan hiányzás nem volt. Ugy gondoltuk, hogy ez a „nevelési forma” eléri a kívánt hatást. Ez be is vált,

## Látogatás munkásör-századunk gyakorlatán

Üzemünk gazdasági vezetése, társadalmi szerveink képviselői látogatást tettek a MÉV munkásör századának kétnapos gyakorlatán, Katalinpusztán. Ezen a gyakorlaton a IV. sz. bányüzem munkásör szakasza is részt vett. A nappali és éjjeli objektum védelmi gyakorlat harci feladatairól, a század parancsnoka, Molnár Károly elvtárs, tájékoztatta a megjelenteket. Eppen a látogatás alatt sikerült megoldani az egyik részfeladatot: A munkásöröknek sikerült ártalmatlanná tenni a „diverzánokat”. A gyakorlaton résztvevők számára tartott politikai tájéko-



Hasznos pihenő

zatában a pillanatnyi külpolitikai helyzetet értékelve szó került a szomorú chilei eseményekről. Újból bebizonyosodott, hogy szükség van a jól felszerelt, jól kiképzett munkás miliciák-

Klobucsár József

## Univerzális osztagoktól a zászlóalj nagyságrendű szakalakulatokig

Vállalatunknál 15 éves múltat tekint vissza a polgári védelem. Az évek során komoly fejlődésen ment keresztül az univerzális osztagoktól a zászlóalj nagyságrendű szakalakulatok létrehozásáig. Erőből a megtett útról beszélgetünk Tóka Jenő igazgató elvtárral, a vállalat polgári védelmi parancsnokával.

— Milyen jelentőséget tulajdonít a vállalat polgári védelmi szervezeteinek?

— A támadó eszközök nagyarányú fejlődése minőségileg megváltoztatta a korszerű háború jellegét, a hadviselés módját. Ennek ismerete egyértelműen meghatározza a döntő jelentősége van annak, hogyan van megszervezve az adott terület, gazdasági egység és a dolgozók minden irányú védelme, milyen mértékben vannak biztosítva a túlélés feltételei. A csapás területén kialakuló nagymérvű romosodás, tömeges sérülések nagy erőt, eszközt igénylő mentési, mentesítési munkákat igényelnek. A területi védelmi tervnek megfelelően az üzemek jellegének megfelelő műszaki-mentő és vegyvédelmi szakalakulatokat alakítottunk. Ezen alakulatok szervezeti felépítésüknél, létszámuknál, mozgékonyaságuknál fogva alkalmasak arra, hogy adott helyen, meghatározott időn belül bevetésre kerülhessenek csapásterületen, vagy nukleáris, ipari katasztrófa esetén.

— Parancsnok elvtárs nem említette a felkészültséget, pedig a jó szándék mit sem ér tudás, készség nélkül?

— Így igaz. A felkészültség megfelelő szinten tartását elősegíti az évenként ütemezett kiképzések megtartása, melynek keretében szakmai alap- és továbbképzésben részesülnek a szervezet tagjai és dolgozóink. Több alkalommal bizonyították törzseink, alegységeink tudásukat, megfelelő felkészültségüket a feltételezett körülmények között végrehajtott vezetési és harcászati gyakorlatok alkalmával. Dolgozó-

ink készek és képesek arra, hogy megvédjék a családot, otthonát, munkahelyet, végrehajtsák a mentési, mentesítési feladatokat.

— Hiányosságok?

— A gyakorlatok során az alegységek példás fegyelmekkel hajtották végre feladatukat, a kapott parancsokat. Egyes munkafolyamatok során azonban érződött a begyakorolt mozdulatok hiánya, összhangja. Ez főleg a védőruhában való mozgásnál, műszerek kezelésénél jelentkezik. Ennek oka az, hogy vállalatunk kevés speciális felszereléssel, eszközökkel rendelkezik, s a bemutatáson túl a gyakorlatáshoz ez már nem elegendő.

— Parancsnok elvtárs miben látja a polgári védelmi szervezet feladatait?

— A jelenleg folyó felkészítés sikeres befejezése érdekében az éves kiképzési feladatokat maradéktalanul végre kell hajtani. A szakkiképzések során hasznos kárhelyeken való gyakorlatot, begyakorlás. Szervezeti készenlét biztosítása. Anyagi eszközeinknek, lehetőségeink igénybevételével az anyagi-technikai feltételek fokozatos javítása.

Befejezésül köszönetemet fejezem ki a parancsnoki és beosztott állománynak eddigi tevékenységükért. Kérem, hogy az elkövetkező években is fegyelmetten hajtsák végre az utasításokat, melyhez kívánok jó erőt, egészséget.

Györkös József

## Kitüntetések

A Magyar Népköztársaság honvédelmi minisztere a néphadseregnapja alkalmából a polgári védelem szervezése, fejlesztése és a feladatok végrehajtása terén 15 év óta végzett kiemelkedő tevékenységük elismeréseként Balogh Tibor, Fehér László, Kósa József, Magó Sándorné, Pozsgai Ervin, Farkas Mária, Kerekes Jenő, Lengyel Béla, Piegler Péter, Szabó Jó-

zsef, 10 év óta végzett kiemelkedő tevékenységük elismeréseként Berényi Tamás, Földesdi József, Mátrai Árpád, Rozán Imre, Scós Kálmán, Székely Endre, Dobos János, Lengyel László, Rónagy Sándor, Rózsa Antal, Stengl Antal, Szilágyi Gyula, elvtársainak a „Honvédelmi Erdemérem” kitüntetést adományozta.

Martini Béla



Mentesítési gyakorlat.

— az üzemi dolgozók kollektív és egyéni védelmének biztosítása,

— riasztó és tájékoztató rendszer megszervezése és kiépítése,

— fényálcázás (elsötétítés), előkészítése, végrehajtása, stb.

Az üzemekben megvalósítandó polgári védelmi feladatok ma sokkal kiterjedtebbek, mint a korábbi években voltak. A fejlődésnek ez a természetes velejárója, azonban nemcsak a tennivalók számának növekedésében, hanem azok tartalmi vonatkozásában is jelentkezik. Egy esetleges támadás kö-

vetelményeknek megfelelően átdolgozásra kerülnek a meglévő tervek. Üzemvédelmi terv kerül elkészítésre, mely tartalmazza az üzem komplex értékelését, a megelőző műszaki-technikai intézkedéseket, a gyors riasztás végrehajtását, a dolgozók kollektív és egyéni védelmének biztosítását, az üzem RBV és tűzvédelmét, szükség esetén a mentési-mentesítési feladatok végrehajtásának módját és rendjét. A termelés továbbfolytatásának vagy újraindításának lehetőségét.

# Az ércbányászok is helytállnak...

(Folyt. az 1. oldalról.)

SIMON SÁNDOR elvtárs, a vállalati szb munkatársa: Egyes, az iparághoz tartozó vállalatoknál nem tudták kialakítani az eredményes működéshez szükséges feltételeket, ezért meg is szüntették a tanácsot. Az elnökség több tagja nagyra értékelte, hogy vállalatunknál a tanácsoknak van hatás- és jogköre, így a vállalat, üzemek életében meghatározó módon tudják betölteni a dolgozók érdekképviseletét. A tanácsok munkája javításában következő lépésként vizsgálunk kell a célszerűségnek megfelelő további jog- és hatáskörök leadását az üzemi és szakszervezeti demokrácia szélesítése érdekében. Javítani kell a tanácsot, el kell érni, hogy a tanácsok tagjai munkaterületükön, a testület határozatai végrehajtásának, a határozatok visszaellenőrzésének élharcosai legyenek.

— **Több felszólaló méltatta a gazdasági vezetést és a szakszervezeti szervek jó együttműködésének jelentőségét és szerepét. Önöknek mi a véleményük erről a kérdéssel?**

KEREKES JENŐ elvtárs, a IV. sz. bányüzem vezetője: Az üzemi gazdasági vezetése és a szakszervezeti szervek jó együttműködése termelési tevékenységünk eredményességének záloga. Nem képzelhető el jó együttműködés nélkül az üzemben a szocialista brigádmozgalom, eredményes szocialista munkaversely, szocialista vállalatok teljesítése. Véleményem szerint az e területeken elért eredmények bizonyítják, hogy célkitűzéseinket a gazdasági vezetés és a szakszervezeti szervek szoros együttműködésével lehet csak elérni.

BIMBÓ JÓZSEF elvtárs, az EDÜ üzemi vezetője: Igen lényeges, e nélkül nem képzelhető el a jó termelési hangulat, az emberek véleményének széleskörű ismerete, a munka és életkörülmények helyes alakítása, a helyes jövedelmpolitika megvalósítása és minden, ami az emberrei és a munkával összefügg.

STEINHÖFFER KÁROLY elvtárs, a Szolgáltató üzemi szb titkára: Meggyőződésem, hogy az egyenletes fejlődés, a jó munkahelyi légkör, csak a gazdasági és társadalmi vezetést és együttműködéstől lehet biztosítani. A jó együttműködés feltételezi egymás segítését és bírálatát is. Nálunk ez mindkét irányban érvényesül is.

SIMON SÁNDOR elvtárs, a vállalati szb munkatársa: A gazdasági vezetés és szakszervezeti szervek együttműködésének, eredményes és jó kapcsolatának fokmérője szerintem a vállalat — üzemek gazdasági, gazdálkodási eredményei és ezzel párhuzamosan a dolgozók élet- és munkakörülményeinek kedvező alakulása. Az együttműködés a gazdasági és szakszervezeti szervek között nem vitamentes, de ezek nem természetesen vannak. Jellemző, hogy a szakszervezeti szervek a megalapozott és körül-

kintően kialakított álláspontjuk mellett kitartanak. A kialakult vitákból több esetben nagy gondokat sikerült megoldani, közügye tenni, és felszínre jöttek olyan tartalékok, amelyek feltárása a vita eredménye. Pl: beruházási forrás nem elegendő volt, munkaerőhiány, építési kapacitás hiány ellenére megépült a IV. sz. bányüzemi gépműhely, a II. sz. bányüzemi lanovka üzemi — vállalati társadalmi összefogással, a rendelkezésre álló szűkös eszközök észszerűbb csoportosításával. Hasonló módon oldódnak meg egyes egészségvédelmi, munkavédelmi és szociális problémák is.

— **Vállalatunk életében jelentős esemény ez az ülés, és pozitívan hat ki további munkánkra — hallottuk egy felszólalásban. Önök, hogy látják-e kérdést?**

LÁBÁN JÁNOS elvtárs, a II. sz. bányüzem vezetője: Nagyon jelentősnek tartom, mert az elnökség tagjai megismerkedtek a munka, — és életkörülményeinkkel, a vezetési irányítási módszereinkkel, eredményeinkkel és problémáinkkal. Javaslatokkal, véleményekkel elősegítették munkánk továbbvitelét, hiányosságaink kiküszöbölését, pl: szakszervezeti munka jobb, nagyobb propagálását, dolgozókkal való hatékonyabb ismertetését, bányai világlátás jobb megoldását, naponkénti tiszta munkaruha biztosítását stb. A legnagyobb jelentőség abban látom, hogy az elnökség tagjai személyes tapasztalatok alapján foglalkozhatnak állást, majd az itt felvetett, de már rég feszegetett kérdések, mint a le- és kiszállás munkaidőbe való beleszámítás, a bányász rehabilitáció, a bányászok nyugdíjazásának kérdése, a reumatikus megbetegedés megelőzése, illetve gyógykezelésének a jelenleginél jobb megoldása ügyében.

SIMON SÁNDOR elvtárs, a vállalati szb munkatársa: Az elnökségi ülés összefoglalója felszínre hozta munkánk eredményeit, bátorítanak bennünket további, a dolgozók élet- és munkakörülményeinek javítását célzó kezdeményezések megtételére. Felszínre kerültek munkánk fogyatékososságai is. Igen fontos feladatunk a dolgozók nevelése. Azok az emberi problémák, amelyekkel naponta küzdünk az üzemekben, a neveléssel kapcsolatos problémákhoz vezethetők vissza. A szakszervezeti politikai oktatás terén előbbre kell lépni, hogy tartalmában, színvonalában, fejlődve jobban tudjunk nevelő szerepünket. Javítani kell a szakszervezeti munka propagálását is. Több intézkedésünk és erőfeszítésünk ellenére sem jut le minden esetben tevékenységünk a szakszervezeti tagságig. Törekednünk kell a bizalmi kapcsolatok növelésére, az alapszabálynak megfelelő munkakörülményekhez szükséges feltételek biztosítására, rendszeres informálásukra és a tőlük szerzett információk napi szakszervezeti munkánkban való érvényesítésére.

KEREKES JENŐ elvtárs, a IV. sz. bányüzem veze-

tője: Az elnökségi ülés nagymértékben elősegíti szakszervezeti szerveink tevékenységét, növeli a szakszervezeti szervek tevékenységét, hisz dolgozóink látják, hogy az őket érintő, még megoldatlan kérdésekkel szakszervezeti szerveink legfelsőbb szinten foglalkoznak. Érzik azt, hogy az ország anyagi erőforrásainak függvényében a problémák lépésről-lépésre megoldódnak, s ezen keresztül látják, hogy a választott szakszervezeti szervek betöltik funkcióikat.

— **Önök részt vettek az elnökségi ülésen — kérem mondják el észrevételeiket, tapasztalataikat?**

BIMBÓ JÓZSEF elvtárs, az EDÜ üzemi vezetője: Az elnökség tagjai kedves, közvetlen minden iránt érdeklődő emberek. Ugy érzem akarták hallani problémáink mellett eredményeinket, módszereinket is. Érződött az elismerés és a segíteni akarás. Megnyilatkozásaik felelősségteljesek és reménykeltők voltak.

KÖRÖSHEGYI ISTVÁN elvtárs, a II. sz. bányüzem szb titkára: Nagyon tetszett, hogy az elnökség tagjai szinte mind véleményüket a vállalatnál szerzett benyomásokról, munkánk pozitív oldalairól, foglalkozásairól és egyenként, érdemben állást foglaltak. Örömmel venném, ha az elnökség időnként visszatérne a vállalatunkhoz, esetleg több időt szakítva egy-egy főbb kérdés tanulmányozására.

KEREKES JENŐ elvtárs, a IV. sz. bányüzem vezetője: Ha a vezetők közelebb kerülnek a problémák forrásaihoz, azokat jobban megismerik, akkor azok valószínű, gyorsabban meg is oldódnak.

STEINHÖFFER KÁROLY elvtárs, a Szolgáltató üzemi szb titkára: Az elnökség tagjai kedvező tapasztalatokat gyűjtöttek az üzemlátogatásokon és magán az ülésen is, melyet jól fel tudnak a jövőben használni. 4—5 évenként meg kellene ismételni a kihelyezett üléseket.

LÁBÁN JÁNOS elvtárs, a II. sz. bányüzem vezetője: Jó benyomást keltett, hogy az iparág legmagasabb érdekvédelmi testülete megtisztelt bennünket az üzemlátogatásokkal, melyen keresztül megismerkedtek sajátos munkakörülményeinkkel, ezekből adódó nehézségeinkkel. Jó érzés volt hallgatni az elismerő szavakat munkánk, eredményeink elismeréséről, valamint azt a megállapítást, hogy alig két év-tizedes fennállásunk óta kivívott eredményeink alapján méltók vagyunk a bányász hagyományokhoz. Részemről nagy megtiszteltetésnek tekintem, hogy személyesen részt vehettem ilyen magas szintű értekezleten, ahol elért eredményeink, problémáink és további feladataink kerültek megtárgyalásra.

SIMON SÁNDOR elvtárs, a vállalati szb munkatársa: A kihelyezett elnökségi ülés jól szolgálta azt a célt, hogy az elnökség tagjai megismerjék sajátos vállalati tevékenységünket. A gondokat és nehézsége-

## Mit mond a jogszabály?

### Kik kapnak kordedvezményt?

Lapunkban már hírt adtunk róla, hogy 1973. január 1-től új jogszabályi rendelkezések léptek életbe a kordedvezményről. Az 1972. évi 25. számú tvr, a 35/1972. MT. számú rendelet, valamint a 6/1972. SZOT számú szabályzat fontosabb előírásait ismertettük. Időközben megjelent a SZOT Társadalombiztosítási Főigazgatóságának 200—1/1973. számú utasítása is, amely az alaprendeletek végrehajtását szabályozza. A következőkben az utasítás vállalatunk dolgozóit is érintő néhány kérdésével foglalkozunk.

Az utasítás szerint azt, hogy a dolgozó hány évi kordedvezményt illeti meg, vagyis hány éves korában válik öregségi nyugdíjra jogosulttá, esetenként kell megállapítani. Az öregségi korhatár elérése után kordedvezményre jogosító munkakörben (munkahelyen) töltött idő a megszerzett kordedvezményt tovább nem növeli.

A kordedvezményre jogosító új jegyzék 12 munkaköri főcsoportot tartalmaz. Közli a munkakört, a munkaköri leírást és a kordedvezmény hatályát. A munkakörök felsorolása nem teljes, mivel azonos tartalmú munkakörben sok elnevezés volt, és jelenleg is eltérők az elnevezések. Ezért van nagy jelentősége a munkafolyamat munkaköri leírásának, mert ez megkönnyíti a beazonosítást. Természetesen így is előfordulhatnak vitatható határesetek. Ilyenkor az azonosítás kérdésében az illetékes minisztérium és a szakszervezet véleményének beszerzése után a Főigazgatóság dönt.

Vállalatunknál viszonylag könnyű a munkakörök beazonosítása a földalatti végzett munka esetén, mivel lényegében valamennyi munkakör beazonosítható, csupán a munkaidő megállapításánál lehetnek problémák. Itt ugyanis igazolni kell, hogy a teljes

munkaidő, illetve egyes műszaki munkakörökben a munkaidő 3/4 részét töltötték föld alatt a dolgozók. Előfordulhat, hogy már nincsenek hitelt érdemlő igazolások, ilyenkor helyszíni vizsgálatot is végezhetnek nyugdíjmegállapító szervek. Lehetőség van bizonyos mértékig a munkatársi vallomásokon alapuló igazolások figyelembe vételére is.

Ugyancsak egyszerű a fűtőtoronynál végzett munka esetén a kordedvezményes munkakörök megállapítása, illetve beazonosítása. Ide tartozik a fűtőmester, fűtőszakmunkás, fűtősegédmunkás, toronyszerező.

Mivel a jegyzék munkaköri főcsoportja „fűtőtoronynál végzett munka” címen foglalja össze a munkaköröket, így nincs lehetőség a műhelyben dolgozó iparosok beazonosítására.

Kordedvezményben részesülnek a meleg üzemben végzett munka alapján a kemencekezelők, darukezelők, formázók, öntők, üritőrámolók, öntvénytisztítók, amennyiben a munkaidőjük legalább 2/3 részét ebben a munkakörben töltik. Az utasítás szerint nem jogosult önmagában kordedvezményre az az öntő, aki az öntés előkészítésében, öntőforma készítésben nem vesz részt, csupán

szakmunkásképzés a feladata. Nem feltétele viszont az öntő kordedvezményben részesítésének a szakmunkásképzés.

Jelentősen bővült a jegyzékben az ionizációs sugárzás hatása alatt végzett munkaterületek száma. Ez vállalatunk dolgozóit is érinti. A 35/1972. MT. számú rendelet munkaköri jegyzéke ezt így fogalmazza meg: „Az uránérc — dúsító technológiai folyamatok közvetlenül kapcsolódó munkakörökben dolgozók (dekontamináló — szennyezettség mentesítő — dezaktiváló, ércdúsító mintavevő, ércdúsító szakmunkás és gépkezelő laboráns, ércdúsító karbantartó lakatos, ércdúsító műszakvezető, művezető). A kordedvezmény feltétele azekben a munkakörökben az ionizációs sugárzás hatása alatt legalább napi 3 órán át végzett munka. A jegyzékhez adott munkaköri leírás alapján a fentiekben meghatározott munkakörökön kívül további munkakörök is beazonosíthatók. Ilyen lehet pl. a technológiai laboratórium vezetője, vezetőhelyettese, vegyészmérnökei, vegyésztechnikusai; főciszpécser, díszpécser; techn. üzemszervező és helyettese; üzemegység technológusa és mechanikusa; vegyipari szakmunkások, a technológia betanított és segédmunkásai.

A kordedvezményt kérő dolgozók részére az üzemek adnak igazolást de fontos tudni, hogy a döntést a munkakör illetve a munkaidő elfogadásáról a társadalombiztosítási szervek hozzák meg, s erről a dolgozót külön értesítik.

J. K.

## Műszak után — szanatóriumba

A Krivoj Rog-i (Ukrajna) Lenin Ércbányából minden nap száz bányász indul el az éjszakai szanatóriumba. Huszonnyolc nap múlva mások váltják fel őket, minden évben — anélkül, hogy a munkától elszakadnának — az ércbányában dolgozó kétezzer munkás és mérnök közül ezerkettőszázan kezelik magukat a szanatóriumban.

Autóbussszal csak néhány percig tart az út, a pihenésre érkező bányászokat a tó partján szép park és korszerű épületek várják. Az éjszakai szanatóriumot a vállalatvezetőség és a szakszervezeti bizottság 400 ezer rubelért építtették.

A szakszervezet téríti meg a beutalók nagyobb hányadát is — mondja Anatolij Guzvin, a szanatórium orvosa. — A beutalók nyolcvan százaléka 15 rubelbe kerül, ez a bányász fizetésének öt százalékát sem teszi ki. A beutalójegyek fennmaradó 20 százalékát a természetben élenjáróknak és a sokgyermekes dolgozóknak ingyen adja a szakszervezet.

A szanatórium 24 napra száz bányász otthonává válik. Itt reggeliznek, ebédelnek, vacsoráznak, innen indulnak a bányába, és

műszak után ide térnek vissza. Éppen ezért az ebédő ajtaját csak rövid időre zárják le, késő éjszakai dolgoznak a gyógykezelő rendelők, a vízgyógyászat.

A beutaltaknak orvos írja elő a megfelelő kúrát. Ez lehet pezsgő- és oxigénfürdő, szénsavas, jódo-brómos, fenyő, kénhidrogén és radioaktív fürdőkezelés. A beutaltaknak ezen kívül zuhanyfürdők, fizioterápiák, inhalátorok állnak a rendelkezésükre. Orvosi előírásra a bányászok ásványvizet isznak.

Milyen eredménnyel jár az éjszakai szanatóriumi gyógykezelés? A bányászok között felére csökkent a fekélyes megbetegedések száma, egyharmadára a szilikózis és 25 százalékára a vibrációs betegségek aránya. Az orvosoktól kaptam ezeket a számadatokat, de a bányászok is megerősítették. Itt nemcsak gyógyulnak, hanem erőt is gyűjtenek a bányászok. A Krivoj Rog-i medence mind a tizenegy bányájának van éjszakai szanatóriuma. Az ércdúsító kombinátok ugyancsak rendelkeznek profilaktikumokkal, betegséget megelőző szanatóriumokkal.

APN

Geisz Ferenc

# „MI HOZTUK AZ IDŐT”

## Kiállítás a munkásosztályról

Közel két éve, hogy az MSZMP Központi Bizottsága Agitációs és Propaganda Osztálya által bemutatott „Életünk útunk” című kiállítást több ezren tekintették meg Pécsen az Orvostudományi Egyetem aulájában.

A kiállítás a párt X. kongresszusa alapján az egész magyar társadalmat átfogva szült az ország jelenéről és jövőjéről.

A bemutatók tapasztalatai arra ösztönözték a Központi Bizottság Agitációs és Propaganda Osztályát, hogy társadalmunk vezető osztályáról, a munkásosztályról is készítsen vándorkiállítást.

Mi hoztuk az időt címmel 1972. őszén Csepelről, a munkásosztály fellegvárából indult el országjáró útjára, több megyébe eljutva a munkásosztályról szóló politikai dokumentum kiállítását.

Pécsen, 1973. szeptember 11-én az Orvostudományi Egyetem aulájában került megnyitásra.

Korunk történelmének fő szereplője a munkásosztály.

A munkásosztály életéről, tevékenységéről, munkásmozgalmi múltjáról szóló anyag igényesen van összeállítva. Közérthetően érzékeli és bizonyítja, hogy történelmi szereplése óta a munkásosztály a társadalmi haladás fő ereje volt, s az is marad, történelmi hivatás maradéktalan teljesítéséig az osztályon kívüli társadalom teljes felépítéséig.

Elemzi a munkásosztály helyzetét, bemutatja helyét, szerepét a társadalom egészében.

A kiállítás anyaga három fő részre tagolható. Az első a munkásosztály helyét határozza meg a társadalomban összehasonlítva a többi fő népességcsoporttal, osztállyal, réteggel elemzi a munkásosztályt, mint a társadalom vezető osztályát, s áttekinti a legjellemzőbb rétegződési formák szerint.

A kiállítás második fő része a munkásosztály gazdasági és szociális helyzetét tárgyalja és veti a legkülönbözőbb szempontok szerint vizsgálat alá.

A harmadik rész a szakmai felkészültség a kultúra, a műveltség és a művelődési lehetőség oldaláról közelítve vizsgálja a munkásosztály egészét és különböző rétegeit.

A színvonalas kiállítást Baranya munkásságáról és iparáról szóló anyag egészíti ki.

A közreadott baranyai archív anyag dokumentumokban gazdag, számot ad a munkások szervezkedéséről a bányász-sztrájkokról, a csendőrszeggel való összeütközésekről. Jól dokumentálja az Általános Munkásbizottság pécsi szervezeti politikai szerepét.

Felszabadulás utáni kérésekkel is találkozunk. Az ipari legkülönbözőbb területeken dolgozó munkásportrékkal — a megye munkásaival — kiknek száma 1972-ben meghaladta a 90 ezret.

A megvalósult beruházások a BCM, Mechanikai Labor, a Carbon Vállalat, Konzervgyár, Farostlemezgyár — képei érzékelik a látogató előtt megyénk ipa-

rának fejlődését, szerkezetének változását.

Biztosak vagyunk abban, hogy a művészi igényességgel készített kiállítást a Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozói is megtekintették és hasznos élményekben részesültek, értéke ismeretekkel gazdagodtak.

A kiállítás ezután Komlón, majd Mohácson, november végén pedig Szigetváron is látható.

Gyimesi Gáspár  
MSZMP B. m. biz.  
munkatársa



## Megirigyelték?

Ugy látszik, hogy ma már nemcsak a filmsztárok és a táncdal-énekesnők irigykednek egymásra azért, ha az egyikkel többet foglalkozik a sajtó mint a másikkal, hanem egyes szerelő — szolgáltató részlegek is. Valószínűleg a hételemes házakba kaputelefont szerelő szerv is megirigyelte, hogy a rádió, televízió és a sajtó csak az úttestet és a járdát — gyakran hosszú ideig — felbontva tartó kivitelezőkkel foglalkozik. A kaputelefont szereléssel bebonyolítja, hogy az épületen belül is lehet fokozatosan és hosszú időn keresztül bosszantani a lakókat azzal, hogy időnként (úgy két-három hetenként) csinálnak valamit, ha más nem, hát telekoszolják a lépcsőházat. A kivésett falak hetek óta éktelenkednek az épületek lépcsőházaiban. A fiam — aki egyben szomszédom is — megjegyezte július végén, amikor hosszabb külszolgálat és szabadság után hazajött, hogy ez a szerelés is olyan mint a tévé-műsor: kevés cselekmény, sok bosszúsággal. Még mást is mondott, amikor meglátta, hogy az előszoba ajtó fölött beszakították a most festett falat, de azt nem írom le, mert az 18 éves aluliaknak nem ajánlott, és mit lehet tudni, nem kerül-e gyerek kezébe az újság.

Hogyan is történt eddig a szerelés? Csak a 9-es számú házról van szó, mert a többi épületben nem látom mi történt, csak hallottam, hogy ugyan az mint nálunk. Lyukakat véstek a kábelcsatornába és befűzték a kábeleket (telekoszolták a lépcsőházat). Két-három hét múlva a kapu alatt körbevésték a falat a kapuig (megint koszos lett az egész lépcsőház). Újabb két hét múlva a földszintől kezdve végigvésték a lépcsőházban a falat a lakások ajtaja fölé, behelyezték a bergmann-csővet, befűzték a kábel és a csöveket néhány helyen rögzítették gipszszel (sok kosz) és elmentek. Azóta eltelt három hét és nem történt semmi. Valószínűleg azt várják, hogy a gipsz jól megszilárduljon. A kivésett falból pedig egy-egy ajtócsapásra vaskolatdarabok potyognak le. Bizunk benne, hogy azért előbb-utóbb csak befejezik.

Igen ám, de azt is írja az újság, hogy központi tévéantennákat is szerelnek a hételemesekre és ha szerencsénk van, akkor a

jelenleg kibontott falak berakása után kezdik el kivéssni az antennakábel helyét. De ne fessük az ördögöt a falra. Az már biztos, hogy kaputelefonunk lesz, de mi lesz a kapuval? A kaputelefont többek között azt a célt szolgálja, hogy kapuzárás után a kapukulccsal nem rendelkezők bebocsátást kérjenek attól, akihez menni akarnak, és mást nem zavarjanak. Igen ám, de a jelenlegi kapuknál erre nincs szükség, mert nincs soha bezárva, vagy ha be van zárva, akkor a kapukulcsot otthonfelejtették, vagy a kapukulcsokat nem találók berugják a kapu nagy üvegtábláját és azon át közlekednek. Ahhoz pedig nem kell kaputelefont csak a pórak, vagy egy tégladarab. Véleményem szerint azt az összeget — biztos vagyok benne, hogy nagyon sokba kerül — amit a kaputelefont felszerelésére fordítanak, olyan létesítményre is lehetett volna fordítani, ami jobban hiányzik a lakosságnak, mert a kaputelefont valószínűleg több bosszúságot okoz majd mint örömet. Hogy miért? Nem akarok tippet adni senkinek, mert már ugyanis sokan tudják, hogy hogyan. G. M.

## Verekedés, ládafelnyitás, raktárfeltörés

# Ítélt a társadalmi bíróság

Okos ember volt, aki a társadalmi bíróság intézményét kitalálta. Mert egy súlyos fegyelmi ügyet a fegyelmi jogkörrel felruházott személy akár a legsúlyosabb büntetéssel is, bizony „magunk között maradjon” az ügy. Mennyivel hatásosabb azonban egy társadalmi bírósági tárgyalás! Kiplakátolják, a hangos bemozdó napokkal előbb beszél már róla. A fél üzem megismeri az ügyet. Ki így, ki úgy, de ítéletet alkot magában. Aki elítéli, már is állást foglalt erkölcsileg. Ez már kötelezi őt önmagával szemben is.

No, és a vádlott? Aki egyszerű fegyelmi eljárás esetén nevére teszi túl magát az ügyön, most kénytelen nyilvánosan beismerni vétkecsességét, vagy tagadni azt, amiről mindeki tudja, hogy igaz. Nehéz szerep. Aki társadalmi bíróság előtt áll egyszer, aligha kerül oda másodszor is.

Amikor megszületik az ítélet, sokan megismerik, sokan vitatkoznak rajta, sok ember véleményét alakítja, formálja. Kollektív nevelő hatása van. A II. sz. bányauzemben sokáig szűrőként folydogáltak a megszokott fegyelmezetlenségek, mígnem egyszerre három rendkívüli ügy került felszínre. Olyan ügyek, amelyek nemcsak rendkívüliségükben, nemcsak súlyosságukban, hanem abban is hasonlítottak egymásra, hogy valamennyit jó dolgozó követte el. Nálunk az a jó dolgozó, aki jól termel. Ezzel — sajnos — általában be is lehet fejezni a jellemzést. Ahogy Sevegnáni Lajos mondta a szocialista brigádvezetők főlévi tanácskozásán: „Nálunk az a jó dolgozó úgy képzeli, neki mindent szabad. Joga van figyelmen kívül hagyni a szocialista együttélés szabályait, semmibe venni a biztonsági előírásokat, randalírozhat buszban, fürdőben, felvonóban stb.”

Ezzel a megállapításával nem szállt vitába senki.

Am a jó dolgozó is addig jár a tilosban, amíg nem csordul a pohár. B. I. jól dolgozó vajúr veréssel nevelte a csilléseit, R. I. és Ó. P. jól dolgozó segédvajúrok felfeszítettek egy lezárt szerszámosládát. S. I. jól dolgozó csillés feltörte a földalatti raktárt és kb 3 ezer forint értékű anyagot vitt el onnan. Valamennyien a dolgozó társak előtt adtak számot cselekedeteikről és méltó büntetésben részesültek.

Kérdés azonban, hogy csak ők érdemeltek-e büntetést. Ell kell marasztalni azokat is, akik elfordítják a fejüket, ha a társadalmi

tulajdon megkárosítását látják. Akik hallgatnak, amikor valaki fegyelmezetlenül viselkedik. Hallgatnak akkor is, ha a fegyelmezetlenkedő a saját besorozottjuk. Rossz értelemben vett szolidaritás, cinikosságot vállalnak akkor, amikor határozottan fel kellene lépniük.

El kell marasztalni őket is, mert osztoznak a felelősségben a közönyért és azért a légkörért, amely megtűri a fegyelemsértést. Azért, hogy jó dolgozók, végülis nem a dicsérettáblára, hanem a társadalmi bíróság elé kerülnek.

— h — c



Pillanatkép a IV. sz. bányauzemi szocialista brigádok vetélkedőjéről

Foto: Kercza László

## A NARANCS, A BIKÁK ÉS A JÓ BOROK FÖLDJÉN

# SPANYOL EMBEREK

Spanyolországban már az első pillanatban észre vesszük valami különbséget a közép-európaiak és a spanyolok között. Arcbőrük valamivel sötétebb rézint az állandó napfényt, részint az esetleges mór, azaz észak-afrikai arab beütés miatt. A hajuk pedig szinte kivétel nélkül fekete, bár a nők ott is szívesen használják a legkülönbözőbb hajfestékeket. Felütünk az is, hogy beszédjük sokkal hangosabb a miénkénél, bár korántsem annyira hadaró és ordító, mint mondjuk az olaszoké. Különösen említést érdemel azonban a beszédmódjuk, mely élesen elüt a miénkétől, de azt hiszem a többi európai országokétól is. Lelekesen gesztikulálnak, kézzel-lábbal magyaráznak, de még olyankor is, ha csak egy pohár vizet kérnek. Bár tény és való, hogy a spanyol nyelvben ez is egy külön szertartás. Valahogy így hangzik: „Jenne-e szíves uraságod, hogy egy pohár vizet hozzon nekem, de ha nem terhelem túlzottan, gáz (szén-sav) is legyen benne”. Körülbéli így hangzik az a mondat, hogy kérek egy pohár szódavizet. Ez még csak egyszerű tömönlat, képzeljük el, hogy mi lehet bonyolultabb problémák tárgyalásánál, vagy esetleg veszekedésnél. A túlcirkalmazott bonyolult mondat szerkesztés és udvariaskodás jellemző az egész országra, a legkülönbözőbb néprétegekre is. Közép-európai szemmel nézve idegítő dolog, hogy a vasúti pénztárnál pl a jegy-

váltás 8-10 percet vesz igénybe személyenként. Ez a spanyoloknak természetes, hiszen közben megvitázzák az árakat és a családi problémákat is a pénztárossal. A többi spanyol lelekesen és türelmesen áll sorba tovább, míg a más országokból érkezettek lassan megöszülnek és többeknek rángatózni kezd a feje.

A böbeszedésén túl, az udvariasság is általános. A külföldi, — bárkihez forduljon is problémájával, — az illető tudásához, nyelvkészségéhez képest maximálisan igyekezik tájékoztatást nyújtani, illetve ha semmit nem ért, vagy nem tud a dologról, akkor velünk együtt keres egy másik spanyolt, aki végül is megadja az útbalgatózást. Etterekben, bárókban (utóbbiak megfelelnek a mi bisztróknak) elkezdelhetetlen, a piszkos abrosz, a lassú, vagy udvariatlan kiszolgálás.

A spanyol emberek imádják a felhajtást, a nyüzsgést. Este hét óra után, amikor a hőmérséklet már kellemesebb, mindenki az utcán tolong, vagy ül a rengeteg terasz valamelyikén, vagy valamelyik bár magas székein ülve issza a többszáz kiváló vörös bor valamelyikét és harap hozzá néhány kagylót, csigát, vagy olajbogyót. Ebben az időszakban talán csak a betegek maradnak otthon, hiszen este 9

tájban viszik sétálni a kisgyermeküket is, lévén, hogy ilyenkor a hőmérséklet már csak 30 fok körül jár. Csodálatos dolog így esténként együtt lézengeni a spanyolokkal, bebetérni egy-egy bárba, majd újból ki az utcára, ahol ilyenkor a levegő tele van virágillattal, a dallamos spanyol beszéd zsongásával, és muzsikával.

A spanyoloknak van egy jellemző tulajdonsága, hogy imádnak mindig és mindenkor, mindenhol elköszülni. Egyes magyarok szerint ennek van valami köze a már beteges udvariaskodáshoz, mondván, hogy az elkészíthető lehetőséget ad a másiknak, hogy az is elkészhesse. Hát ez így túl bonyolultnak hangzik, de tény és való, hogy a színházi előadások, a filmvetítések és a másék is a meghirdetett időpontnál 15-20 perccel később kezdődnek. Hadd késsenek a spanyolok!!! Két hely van azonban, ahol a félperces műsor késés is óriási botrányt kavart. Az egyik a labdarúgó mérkőzések, a másik a bika-üldölgés. A meghirdetett időpont után 15-20 másodperccel — ha nem kezdődik meg a játék — eszeveszett futtykoncert, ordítás, lábdobogás és tombolás következik. Az ember nem hisz a szemének, ezek lennének az udvarias és örökké elkésző spanyolok? De

tény és való, hogy ez a két terület, ahol a spanyolok nem ismerik a tréfát. Es ez az a terület, ahol a külföldinek nincs beleszózási joga, illetve rossz néven veszik, ha például a bikaviadalról bíráló megjegyzéseket tesznek.

Az utca embere jól öltöztött, a szó nyugat-európai értelmében. Ez azt jelenti, hogy 10 és 90 év között bárki bárhova elmehet farmernadrágban is. Láttunk luxus éttermet, ahol szmokingos és estélyi ruhás emberek mellett trikóban és farmernadrágban üldögéltek, egy másik asztalnál. Persze ez a nagyméretű idegenforgalom következménye.

Mindenesetre az emberek tiszták, nem rongyosak, nem kopottak, sem a külvárosban, sem a falvakban, bár a spanyolok szavai szerint ez csak az utolsó tíz évben van így, hála a gazdasági fellendülésnek.

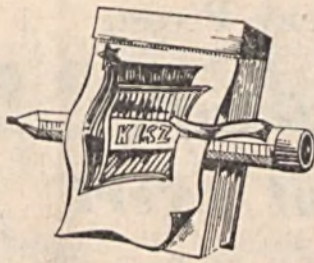
A nők csinosak, általában simán hátrafésültek a hajukat, így jobban érvényesül nagy fekete, dől szemű, magas homlokú és szabályos arcuk. Mint más déli típusoknál, a lábszárak valamivel rövidebb, a nálunk megszokottnál, így zömöknek tűnnek. Általában 30 év fölött kissé elhízottak, bizonyoságul, hogy a spanyol konyha milyen finom és mennyire tápláló.

Ennyit lehetne mondani egy pár hetes ott-tartózkodás után a spanyol emberekről. De talán ennyi is elég, hogy megértsünk néhány olyan furcsaságot, mint a bikaviadal, a flamencótánc, és az ünnepek.

Erdi Krausz Gábor

## JOB B MUNKÁVAL, NAGYOBB TUDÁSSAL

# A SZOCIALISTA MAGYARORSZÁG FELÉPÍTÉSÉÉRT



Kellemes, felejthetetlen és hasznos táborozás a jövő ifjú kommunistáival

## Tíz nap Balatonfenyvesen

A Szolgáltató üzem I. KISZ-alapszervezete igen szoros kapcsolatot teremtett az elmúlt évek során a Karikás Frigyes úti általános iskola úttörőcsapatával. A kapcsolat megszilárdítása és kölcsönös sebbé tétele érdekében a nyári úttörőtáborozásra ifivezetőt kért az úttörőcsapat alapszervezetünktől a balatonfenyvesi úttörőtáborba. A csúcsvezetőség javaslatára rám esett a választás, amit nagyon szívesen és örömmel fogadtam el.

Közel százhusz, köztük már sok ismert kispajtással találkoztam a táborban. Első kellemes benyomásom az volt, hogy a gyönyörű fekvésű tóparti tábor nagy-

szerű létesítményekből áll, ami komoly munkáról tanuskodik. A rengeteg játék, sporteszköz, — amit üzemünk és vállalatunk szocialista brigádjai készítettek társadalmi munkában — jól szolgálták és szolgálják a jövőben is céljukat.

Nagyon komoly programmal és az egybeeső VIT megnyitó ünnepséggel indult a tíz felejthetetlen nap. Az egyes vetélkedőkön, kulturális programokon, sport és honvédelmi versenyeken nagyon lelkesen és felkészülten álltak helyt a jövő KISZ-esei.

Kirándulást tettünk Balatonfenyves-alsó és Fonyód között vonattal, Fonyód és Badacsony között



hajóval, majd Tapolcára vonattal, ahol megtekintettük a tavas barlangot. A következő állomásunk Keszthely volt, s innen a táborba tértünk vissza. A kissé fárasztó, de élményekben nagyon gazdag körkirándulás bizonyára nagyon sok úttörőpajtásban hagyott maradandó emléket.

Az iskola nevelői, a nyári szabadidejüket feláldoz-

va, együtt a KISZ-ekkel, nagyon komoly munkát végeztek, hogy mindenki vidáman, jó erőben és egészséggel kezdhesse el az új tanévet.

Bízom abban, hogy ezt a jó kapcsolatot mások is követik, az üzemünk KISZ-alapszervezetei pedig továbbra is szívesen tesznek eleget az úttörőcsapatok kéréseinek a jövőben is.

Morvay Nándor

## Műszaki könyvnapok

Az idén, október 10. és 31. között rendezik meg a műszaki könyvnapokat. A tudomány és technika fejlődésével egyre több olyan ismeretanyag gyűlik össze, amellyel a szakembereknek meg kell ismerkedni. Műszaki könyvkiadásunk igyekszik lépést tartani a fejlődéssel és a tudomány, a technika minden területéről jelentet meg könyveket. Az idei, 12 műszaki könyvnapokra nyolc könyvkiadó 45 művet jelentet meg, közel 300 ezer példányban.

Vállalatunk műszaki könyvtára — az elmúlt évekhez hasonlóan — 1973. október 10. és 31. között az utóbbi időben forgalomba került műszaki könyvkiadásokból kiállítás rendez a könyvtár helyiségében (Munkásszálló „A” épület földszint), ezzel is segítve a műszaki könyvirodalom népszerűsítését.

J. K.

## Ajándékműsor

A Bányász Kulturális Hetek keretében szeptember 5-én este a Pécsi Nemzeti Színház művészei a munkásszálló megszépült zsebszínpadán jól sikerült ajándékműsort adtak a szálló lakóinak.

Az operett kedvelőket Cseh Mária, Blaha Márta, Vári Éva, Mester István, Takács Gyula, Mendelényi Vilmos és Bösze György színművészek kedvelt operett részletekkel szórakoztatták. Az operarajongók Herváth Bálint operaénekes hangjában és Lukács Lóránt karnagy zongorakíséretében gyönyörködhettek. A versszeretők igényét pedig Miklósy Judit színművésznő versmondása elcigítette ki. G. M.

# VÉGE A NYÁRNAK

## Olvasóink levelei üdülési élményeikről

Vége a nyárnak. Dolgozóink zöme szabadságát már letöltötte. A kellemes nyaralás, pihenés sok élményt nyújtott és új erőt ad a hétköznapi munkához. Lapunk több olvasója, levelezője írásban számolt be élményeiről. Az alábbiakban ezekből közlünk néhány részletet.

Magyar Iván a Fekete-tenger melletti Kitenben üdült. Írásából idézzük:

Már negyedik éve, hogy vállalatunk csereüdülési megállapodást kötött a bolgár Redki Metalli testvér vállalattal. Ennek keretében augusztusban harmincan töltöttünk felejthetetlen két hetet a Fekete-tenger partján, Kitenben.

Kellemes egyórás repülés után érkezünk Szófiába. Gyors, udvarias ellenőrzés és az előcsarnokban kedves figyelmesség — ami egész nyaralásunkat végig kísérte — társüzemünk Komszomol vezetői virággal várták csoportunkat. Még egy röpké repülőút Burgaszig, majd tovább utaztunk autóbusszal Kitenbe.

Az első délutáni boruszidőt két sziporkázóan napos, meleg hét követte. A hullámozó langyos tenger, a selymes homok és a különleges ízekben gazdag bolgár konyha jó pihenést biztosított.

Györkös József a balatonfüredi üdülő dolgozóiról írt elismerő sorokat. Írásában Edl Medárd üdülővezető is nyilatkozik, amelyből a következő sorokat idézzük:

Dolgozóinkkal nincs probléma. Igaz, mindenben igyekszünk alkalmazkodni kívánságaikhoz, hisz mind-egyiknek családja van, amit meg kell érteni. Talán még annyit: Dolgozóink itt laknak és itt dolgoznak Balatonfüreden, de

Pécshez tartoznak. Igénylik, hogy törődjenek velük. A központtól való nagy távolság miatt kissé „elfelejtettnek” érzik magukat, különösen az üdülési idény befejezése után, amikor kórházként üzemelünk. A betegek kiszolgálásában is igyekeznek helyállni, elvégezni feladataikat. Az üdülési idény előtt pedig már azon fáradoznak dolgozóink, hogy az üdülőket úgy tudják fogadni és kiszolgálni, hogy azok valóban otthon érezzék itt magukat.

Siklósi Mihály robbantómester a Zinnovitzban töltött kétélt üdüléséről küldött igen részletes beszámolót, amelyből szintén csak részletet tudunk közölni.

Az időjárás rendkívül kedvező volt, furdósra alkalmas, így a csoport rövidesen hozzászólt a tenger 20—22 fokos vízéhez. Az első autóbussz kirándulásunk alkalmával

Ahlbeckbe látogattunk el, majd Heringsdorfon keresztül utaztunk vissza. Más alkalommal Rostockba utaztunk szintén autóbusszal, s egyúttal több érdekes német várost is meglátogattunk. Warnemünde-ben rövid hajókirándulást tettünk, s itt alkalmunk volt megtekinteni a hatalmas tengerjáró hajókat, melyek mellett szinte törpének tűnt a mi kis sétahajónk.

Rostock az NDK legnagyobb tengeri kikötője. Műzeális épületei mellett modern nagy lakóépületek, szállodák, áruházak sorakoznak. Szökőkutas, hangulatos tereivel igen szép benyomást keltett.

Az üdülő vezetősége egésznapos tengeri kirándulást szervezett részünkre a Rügen-szigetekre. Majdnem az egész napot a tengeren töltöttük, mindössze két óra állt rendelkezésünkre, hogy Sassnitz tengeri kikötőjét és a város egy részét megtekinthesük. Külön élményt jelentett az NDK és Svédország között közlekedő komphajók beérkezése, melyek hatalmas méretei és befogadóképessége minden képzeletet felülmúlt.

## Könyvajánlatunk

NY. P. KAMANYIN: REPÜLŐK ES URHAJÓSOK. Ny. P. Kamanyin nevével az egész világon ismerik: összeforrt a szovjet repülés és űrhajózás történetével.

Küzdelmes, nehéz, de gyönyörű élete során mindig hajthatatlan elszántsága, akarata és energilája vitte előre. Emlékiratában öszintén számolt ad első kudarcainak fájalmáról, első sikereinek örömről, Repülőkalandjainak leírása — így a tundra végrehajtott kényszerleszállás, vagy a nagy hőstett, amely ismerette tette

névét, a Cseljuszkin-hajó személyzetének megmentésében való részvétel — kalandregénynek is beillő — izgalmas olvasmány. Kamanyin az elsők között nyerte el a Cseljuszkin-hőstett után alapított Szovjetunió Hőse kitüntetést. A második világháborút és abban saját szerepét — egy légi hadtestet szervezett és vezetett — a repülőtest szemével látta: megismerteti az olvasót a szovjet repülés történetével és a különböző repülőgépekkel. A háború alatt részt vett a magyarországi harcokban is.

## A Pattantyús brigád

Brigádunk az automata- zálási- elektronikai üzemegység, más szóval a műszerfejlesztők egyik brigádja. 1965-ben alakult 7 fővel, de a második évtől kezdve 1972. év végéig már az egész üzemegységet magába foglalta. Kezdetől fogva együtt dolgozott a fejlesztőmérnök és a kivitelező szakmunkás. Mindig jól megfértünk együtt, sőt kiegészítettük egymást, szakmai, mind a tanulási, sportolási és egyéb munkák vitelében. Gazdasági munkáinkban igyekeztünk a lényegét, a konkrétat megfogni. Így vállalásainkban mindig a minőség, a határidő és az önköltség szerepelt, mint fontos tényező, és ezt sikerült is teljesíteni. A nálunk kifejlesztett műszereket vállalatunk sok munkahelyén alkalmazzák. A műszerek lényegesen kevesebbe kerültek vállalatunknak, mintha azokat másoktól vásároltuk volna meg.

Egyedi feladatokkal is foglalkoztunk (nagytejesítményű lövőgép, a detonációs sebességmérő, közelethőmérő, főtélmozdulásmérő, stb.) A feladataink megoldása közben más vállalatok is megkerestek bennünket fejlesztési problémáikkal. Az Eötvös Lóránd Geofizikai Intézetnek ratameter és analízator rack egységet fejlesztettünk ki karotázás kocsizhoz, különböző elektronikus műszereket a bauxitvizsgáló berendezéshez, a Mecseki Szénbányák geofizikai szolgálatának a hatsatornás és hordozható mikroszeizmikus berendezést a metán kitorések előjelzéséhez. Brigádunk a harmas jelszót figyelembe

véve más területen is igyekezett jól dolgozni. A középiskolákban tanuló és egyetemre jelentkező dolgozókat mindig több elvtárs patronálta. A szakmai továbbképzés keretében rendszeres ismertető tartottunk a futó témák eredményeiről, a különböző vásárokon szerzett tapasztalatokról. A politikai oktatás különböző formáiban a brigádtagok több, mint 50 százaléka rendszeresen részt vesz.

Évek óta patronáljuk a 39-es dandár úti iskolát, ahol a műszergyártó részleg Eötvös brigádjával közösen dolgozunk. A hangosító berendezés és audióvizuális nyelvi laboratórium karbantartását végezzük.

A KIM-KIT mozgalomban brigádunkból minden évben több dolgozatkészítő szerepel (1971-ben három fő készített eredményes dolgozatot, ebből egy fő országos II. helyezést ért el. 1972-ben három fő szerepelt, 1973-ban négy fő nevezett).

A vállalat és az üzem által szervezett sportversenyeken is szerepel brigádunk. Az 1972. évi sakkversenyben Czudar elvtárs az üzemi, vállalati, városi és megyei versenyen eredményesen szerepelt, egyéniben a felsorolt versenyek mindegyikén első lett. Az üzemi kézilabda csapatnak is három dolgozónk állandó tagja. Az elmúlt években megrendítettük a házi asztalitenisz bajnokságot is.

Brigádunk „törzsgárdája” segítségével olyan kollektív szellem alakult ki, amely a feladatok jó elvégzésének alapját képezi.

Steiner Gyula

## Még több figyelmet, megértést!

### Egy határozat a végrehajtás útján

Az MSZMP KB 1970. február 18—19-i határozata kimondta: „...A párt választott testületei rendszeresen elemezzék a nők társadalmi, politikai helyzetét, határozzák meg konkrét feladataikat, biztosítsák a párt nőpolitikai elveinek megvalósítását.”

E határozat jegyében ülésezett szeptember 11-én a III. sz. bányüzem pártvégrehajtó-bizottsága. Összegezte az ezen területen elért eredményeket, megszabta a feladatokat.

A vb elé kerülő vitaanyag, melyet — kiegészítésekkel — az ülés végén jóváhagytak, többek között foglalkozott a nődolgózók munkájának jelentőségével az üzem összetevékenyességében, bár az üzem dolgozóinak csak 5 százaléka nő, s ezeknek többsége fiatal. Ennél jóval magasabb a különböző párt-társadalmi szervezetekben betöltött női tisztségviselők aránya. Állandó párt, társadalmi megbízatással a nődolgózók kétharmada rendelkezik. A különböző politikai oktatásokon valamivel több mint fele vesz részt.

A jelentés megállapította, hogy nődolgózóink érfejlésztése megfelel a kollektív szerződésben előírtak-

nak, s ezen felül az üzem lehetőségeitől függően megfelelő mértékben részesülnek jutalomban is. A Kiváló dolgozó kitüntetés több nődolgózó munkáját elismeri.

A nők szociális körülményeinek vizsgálatokor a vb felhívta a gazdasági vezetés figyelmét, hogy — bár az üzem a munkahelyi körülmények javítására nem kis anyagi áldozatokat hozott — a kisebb, látszólag jelentéktelen hiányosságokat is meg kell szüntetni. Kérte a szakszervezet vezetőit, hogy a felsőbb szervek felé vessék fel, hogy a különböző segélyek címén kifizethető összegek alacsonyok, azok odaítélésénél is helyes lenne a nagyobb differenciálás.

A végrehajtó bizottság összegezésében megállapította: a III. sz. bányüzemben a dolgozók nők helyzete jó, a tárgyalt időszakban tovább javult. Vannak még megoldatlan feladatok, melyek mind a gazdasági, mind a párt-, társadalmi szervek feladatai, s vannak olyanok is, melyeket nődolgózóink nagyobb aktivitással, több megértéssel, fegyellemmel maguk is meg tudnának oldani.

Kablár János

## Országos Bányász Honvédelmi Verseny Pécssett

## Női és férfi csapatunk országos bajnokságot nyert

Egyéniben: LÓKA GYULÁNÉ első, HOMOLAI GÁBOR második

Rangos esemény színhe-lye volt szeptember 8-án a városi lőtér. A MÉV szak-szervezeti bizottsága, az MHSZ klubbal közösen, rendezte meg az iparág dolgozóinak nagy sereg-szemléjét, a III. Országos Bányász Honvédelmi Lövész Bajnokságot. Az ün-nepélyes megnyitót a MÉV fúvószenekara szó-rakoztatta a meghívott párt-, állam és társadalmi vezetőket, valamint a 17 csapat versenyzőit a lőtér-en.

Farkas Ferenc MHSZ tit-kár pontosan 8,45 órakor jelentést tett Tóka Jenő igazgató elvtársnak, a ver-seny fővédnökének, ezt kö-vetően Kóródi László a vállalati szb munkatársa köszöntötte a résztvevőket és megnyitotta a versenyt. Először a női csapat és egyéni versenyre került sor. A hazaiak kitűnően kezdtek, Lókané, Tury, Nagy Larisza 91 kört löt-tek és ezzel az eredmé-nyel nagy lépést tettek egyéni és csapat győzelmük felé. Mint később kiderült, a teljesítményük mind csap-atban, mind egyéniben elégnék is bizonyult az or-szágos bajnoki cím meg-szerzéséhez. A női verseny befejezése után nagy meglepetést váltott ki, hogy az esélyesnek vélt MÉV „A” csapata helyett a „B” csap-atnak sikerült „összelőni” a díszes serleget. A férfiak versenye is nagy küzdel-met hozott, elsősorban az egyéni összetett versenyszámban. Homolai Gábor, a MÉV versenyzője, kitű-nően kezdett. 10 lövéses fekvő testhelyzetből 99 kör-gységet ért el. Sajnos a térdelő és álló helyzetben halványabb teljesítményt nyújtott. Sikeres szereplé-sével nagymértékben hoz-



Ünnepélyes díjkiosztás, Tóka Jenő igazgató átadja a MÉV férfi győztes csapatának a díszes serleget. A kép jobbszélén Homolai Gábor az egyéni összetett verseny III. helyezette látható.

bizottság, Szittyá Imréné, a megyei sporthivatal, Fe-hérvári István, a megyei MHSZ részéről, valamint Tóka Jenő igazgató, Kocsor Ferenc és Lábán János üzemvezetők, Tukora Ist-ván KISZ-bizottság titká-ra, Nagy Zoltán IV. sz. bányászati pb-tag, és a vállalati szb részéről Kó-ródi László elvtárs.

Kóródi elvtárs üdvözölte a megjelent vendégeket, versenyzőket, méltatta és értékelte a verseny nap esemé-nyeit, eredményességét, ki-lakult sportbarátság el-mélyítését, az iparágon bel-ül. Ezt követően Tóka Je-nő, a verseny fővédnöke, átadta a győztesek és he-lyezetteknek járó díjakat, majd Kormos József a BDSZ képvisletében meg-köszönte a vállalat veze-tőségének, rendező bizott-ságának és verseny bizott-ságának a verseny meg-szervezését, s a sikeres le-bonyolítását.

Eredmények: Országos



A III. Országos Bányász Honvédelmi Lövész Ver-seny ünnepélyes megnyitója. Köszöntőt mond Kóródi László szb munkatársa. Elöl a MÉV fúvószenekara látható, balra a vállalatok csapatai hallgatják az ün-nepi beszédet.

zárult a csapatgyőzelem-hez. Egyéniben egy körrel szorult a második helyre.

A férfi csapatversenyt a MÉV együttese nyerte, a Dorogi Bányagépgyár csapata előtt, 71 kör előnnyel.

Este a Ságvári Endre Művelődési Ház kulturter-mében került sor az ünne-pélyes díjkiosztásra, mely-en megjelent: Kormos József, a BDSZ kiküldött munkatársa, Vértés József Baranya megyei MHSZ tit-kár, Németh Csaba, a megyei KISZ-bizottság, Bédó László, az SZMT, Szabó János, a városi párt-

bajnok: Női csapat: MÉV „B” csapata 269 körrel, — Lóka Gyuláné, Nagy Larisza, Szerpi Angéla, Katona Istvánné — II. helyezett: MÉV csapat, 253 kör — Máté Emilné, Csongrádi Ferencné, Tury Ilona, Phél Jakabné. III. helyezett: Nógrádi Szénbányák 246 kör.

Női egyéni bajnok: Lóka Gyuláné MÉV 91 kör — 4x10 —, II. Tury Ilona MÉV 91 kör — 6x9 —, III. Nagy Larisza MÉV 91 kör — 5x9 —.

Férfi csapat bajnok: — 30 lövéses — I. MÉV 1216

kör, — Homolai Gábor, Kis Pál Géza, Török Imre, Dányi Zoltán, Rác Gyula, Szabó Gyula. —

II. Dorogi Bányagépgyár 1145 kör, III. Nógrádi Szénbányák 1132 kör.

Férfi egyéni bajnok: Lé-nárt József 253 kör, Mát-raaljai Szénbányák, II. Ho-molai Gábor 252 MÉV, III. Kovács József 251 kör Do-rogi. Gratulálunk a győz-teseknek.

Kovács Miklós

## HÍREK

Eredményesen teljesítik a szocialista brigádok vállalásait a Szolgáltató Üzemben. A 37 brigádból a féléves értéke-lésnél csak hétnél volt elmaradás, elsősorban az oktatás-nál, amit még pótolni lehet. A brigádok egyébként hasznos felajánlásokat tettek november 7-e tiszteletére.

A Magyar Közgazdasági Tár-saság Baranya megyei csoport-jának legutóbbi vezetőségi ülésén vállalatunk igazgatóját, Tóka Jenő elvtársat választot-ták meg a csoport elnökévé.

A Szolgáltató Üzem I. és a II. KISZ-alapszervezetei jól sikerült kirándulásokat szer-veztek az elmúlt hetekben az orfűl és mohácsi víztelepekre.

Rác Gyula elvtárs, a vál-lalati szakszervezeti bizottság titkára, a szakszervezeti tisz-ttségviselők részére szervezett kéthónapos továbbképzésen vesz részt szeptember 10-től a Szovjetunióban.

### MESSEKI ÉRCBÁNYÁSZ

A Mecskei Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felolós szerkesztő:  
Geisz Ferenc

Szerkesztő:  
Ragoncsa János

Szerkesztőség:  
Munkásszálló A épület I. 5.  
(Pécs, III., Hajnóczy u. 33.)  
Telefon: 15-851 Vállalati: 147

Kiadja:  
a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felolós kiadó:  
Braun Károly  
Telefon: 15-000

Előfizethető  
a szakszervezeti bizalmiaknál.  
Előfizetési díj egy évre 12,- Ft

MEGJELENIK  
KETHETENKENT

MÉV Nyomda  
Felolós vez.: Dr. Hangos Lajos

Az utóbbi évtizedben szinte már évenként január, február hónapban külön-böző súlyosságú és kiterjedésű influenza járványok ideje alatt a betegek szá-ma megnövekszik, s így természetesen a táppénzes napok száma is, pl. egy kö-zépsúlyos influenza járvány 30—35 százalékos be-tegnap emelkedést okoz. Ez azt jelenti, hogy ha rendes körülmények között 2 hó alatt 100.000 beteg-nappal számolunk, akkor járvány alatt 130—135 ezerrel. Az influenzás be-tegek számát megfelelő óvintézkedések betartásá-val, időben való gyógyke-

Október 3-án

## Asszonytorna

A népszerűvé vált asz-szonytornát nem lehet abba hagyni, viszontlátásra ok-tóberben — így köszöntek el májusban a résztvevők. Most elérkezett a várva várt kezdési idő. A PMSC tömegsport bizottsága ren-dezésében október 3-án 18 órai kezdettel a 39-es dan-dár úti iskola tornatermé-ben Deli István testnevelő tanár irányításával meg-kezdődik az 1973—74. évi asszonytorna. Tekintettel a nagy érdeklődésre a tömeg-sport bizottság úgy határo-zott, hogy a heti kétszeri foglalkozási napok számát háromra emeli.

## TÁPPÉNZRŐL (III.)

Női dolgozók helyzete, járványok

zeléssel le lehet csökken-teni, ennek ellenére az in-fluenza járványok lényege-sen befolyásolják a táppen-zes helyzet alakulását.

Megyénkben több tízezer nő dolgozik az iparban, mezőgazdaságban, de még a bányászatban is, a nap-színti munkaterületeken. Tagadhatatlan, hogy azon vállalatok, hol sok a női dolgozó, az átlagosnál lé-nyegesen magasabb a táppen-zes helyzet. Természet-től fogva a női szervezet gyengébb felépítésű, terhesség, szoptatás és szülés alatt is olyan károsdóso-kat szenvedhetnek, melyek nem múlnak el nyom nél-kül. De mindezen felül van egy humánus szempont is, mely miatt orvosaink a női dolgozók panaszait ke-resőképeség szempontjából enyhébben bírálják el, s ez kétséggel kivül nőknél a fér-fiakkal szembeni nagyobb teher vállalása. A női dolgozó üzemi munkavégzése után háztartását vezeti, gyermekeit neveli, minde-ből a férfiak csak jóval kisebb részt vállalnak. Ál-lamunk is igyekszik női dolgozóink helyzetét kü-lönböző intézkedésekkel se-gíteni, elsősorban gondol-junk a 3 éves gyermek-

gondozási segélyre, mely szinte egyedülálló a vilá-gon)

A teljesség kedvéért megemlítem, hogy a táppen-zes helyzet alakulását sokszor vállalatunk maga-tartása is hátrányosan be-folyásolja, ez azonban bá-nyavállalatainknál nem ta-pasztalható. Vannak üze-terek, melyeknek anyaghi-ány, helytelen munkaszerve-zés vagy bérpolitika mi-att teljesen közömbös, sőt kedvező, hogy minél több dolgozójuk táppénzes le-gyen.

Az eddigiekből megállá-píthatjuk, hogy a táppen-zes helyzetet legálisan be-folyásolják a dolgozók megbetegedési, járványok, melyek leküzdése az orvosok feladata, az illegális ténye-zők: szimulálás, orvosi utasítások be nem tartása stb. megszüntetése azon-ban már társadalmunk fel-adata.

Régi igazság, hogy a „legjobb üzlet a becsüle-tesség”, nagyon szeretnénk, ha táppénzes kérdésekben minden dolgozónk ehhez tartaná magát.

Dr. Puskás Ödön  
megyei üzemi főorvos

## KERESZTREJTÉNY

Őszi dal

Rejtvényünk vissz. 41. sorában szereplő francia költő egyik verséből idézünk a vissz. 1. és függ. 17. sorban. Megfejtésül beküldendő az idézet és a költő neve 1973. ok-tóber 10-ig a szerkesztőség címére. A helyes megfejtők kö-zött könyveket sorsolunk ki.

1	2	3	4	5	R	6	7	8	9	0	H	12	13	J
14						15				16				
17				18				19	20		21			
22				23				24				25		
26				27				28				29		30
31						32				33		34		
35	36				37					38				39
40					41					42				43
44				45						46				47
48								49				50		
						52				53				
54	55					56				57				58
59	60					61				62				63
64						65				66				67
68						70				71				72
T						K				F				

Vízszintes: 14. Társas össze-jövetel. 15. Aszalódott szőlő. 16. Tapadva folyó, ragadó. 17. Folyó az NSZK-ban. 18. Jelez. 19. B. B. 21. Rövid női név. 22. Kevert kor. 23. E.T.I. 24. Alsó helyről. 25. Fehér-nemű. 26. N. U. 27. Van — nemű. 28. Nemes bor. 30. Intéző bizottság. 31. Hengeres test. 32. Akta. 33. Hal-fajta. 35. Becézett férfinév. 37. Város Svájcban. 38. Szakmunkás. 40. Fél korona! 43. Afrikai nép. 44. Ilyen szoba is van. 46. Hal-fajta. 47. Idegen férfinév. 48. Egyik borító felület. 49. Ideglenes nyugta. 50. Filozó-fiai fogalom. 51. Török férfinév. 52. Létezik. 53. Vége — németül. 54. O.E. 56. Táncc-mulatság. 57. Iránta. 58. A. T. 59. N. L. O. 61. Atkélőhely. 62. Betűt róni. 63. Helyhatározó. 64. Fizetést. 66. Tisztító üzem. 68. Stop! 69. Visszata-szító. 71. Szikések madara. 72. Bariton szerep a Bajazzókban.

Függőleges: 2. A szarv anya-ga. 3. Csomagoló anyag (éke-zett hlány). 4. Vonóhangszer kellék. 5. Megszóltatás. 6. Be-cézett férfinév. 7. Vastag rész! 8. Azonos mássalhangzók. 9. Flókos szekrény. 10. Ismeret-len névjele. 11. Ló bízattás. 12. Becézett női név. 13. Ke-

vert Ilona. 18. E helyen. 20. Szesztes ital. 23. Csapadék. 24. A magyar tenger. 27. Iskola — gyermekek nyelvén. 28. Megtérít (ford.) 29. Durva posztó. 31. Csélfogás. 32. I. I. R. I. 32. Belső szerv. 34. Saj-nálja-e tőle. 36. Szedi a lábát. 37. Ektelen férfinév. 38. Folyó Ausztriában. 39. Hang-szer. 41. Becézett női név. 42. Elektromos részecske. 45. Be-cézett férfinév. 47. Mint vissz. 53. 49. Egyik oldal. 50. Becé-zett férfinév. 52. Ilyen hang is van. 53. Ritka női név. 55. Űde. 56. Haragszó. 57. Durva felület. 58. Tallin része. 60. Rendjel. 62. I. O. L. E. 63. Dai-nok közepe. 65. Hal-fajta. 67. Vasút. 68. A. O. J. 70. K. O. 72. Morze hang.

Juhász Károly

A lapunk szeptember 1-i számában közölt keresztrejt-vény helyes megfejtése:

Ha beolmanak a bányát vázázó oszlopok, a kincset azért a tárnák őrzik és az lobog.

Könyvtalomban részesül-tek: Ilágen Adám (Szolgáltató Üzem), Faltisz János (7633 Pécs, Szántó Kovács u. 6.), Buzási László (7633 Pécs, 39-es dandár u. 3/a).

## Eredmények és gondok vállalatunknál



Harsányi Jolánt, a BDSZ nőbizottságának vezetőjét és Szekeres Sándornét, a BDSZ nőbizottságának tagját, virággal köszöntötték az EDÜ Beloiannis brigád tagjai. Fotó: Éva László

Az elmúlt napokban látogatást tettek vállalatunknál Harsányi Jolán, a BDSZ nőbizottság vezetője, Szekeres Sándorné, a BDSZ nőbizottságának tagja. A vendégek Kamarás Lászlóné, a vállalati szb nőfelölőse és Kóbor Béla, a vállalati szb tagja, kíséretében megtekintették a Szolgáltató üzem kezelésében levő III. sz. bányauzem lámpakamráját, a kazánházat, valamint az EDÜ területén üzemelő öntödét, s az öntödei laboratóriumot. Elbeszélgettek Becsei Ferencné nőfelelőssel s az ott dolgozó nőkkal, gondjaikról, problémáikról. Szabadi Tamásné olajkazanfűtő elmondta, hogy az üzem vezetői náluk nem tesznek különbséget nő és férfi dolgozó között. Az ő fizetése ugyanannyi, mint a férfi munkatársaié, sőt van, amelyik férfinak kevesebb. A zajártalmat is megszüntetik rövidesen a kazánházakban, mert Bányász István üzemegység-vezető olyan zajcsökkentő falakat létesített, amelyek minimálisra csökkentik a zajt. Külön női fürdő is rendelkezésre áll a lámpakamrában és a kazánházban dolgozóknak. Az öntödében dolgozó nőknél a humanitás szép példájával találkozunk: Presser Gabriella szocialista brigádtag, a brigádjában levő analfabétákat írni, olvasni tanítja. Az öntödei laboratóriumban dolgozó nők problémája, hogy — véleményük szerint — munkakörüik egészségre ártalmas, de védőételt nem kapnak.

Az EDÜ szakszervezeti bizottságán Keresztes Kálmán szb-titkár, Földes András pb-titkár, s Tóth Lászlóné nőfelelős fogadták a BDSZ nőbizottságának tagjait. Keresztes elvtárs ismertette az EDÜ-ben dolgozó nők helyzetét, majd a Beloiannis női szocialista tekerceselő brigádot keresték fel, ahol a brigádtagok virággal kö-

szöntötték a kedves vendégeket. Öszintén és közvetlenül beszéltek az eredményekről és a gondokról.

A Kis.-kut. üzemben dr. Egyed József szb-titkár helyettes és Tündök Sándorné nőfelelős, Krajczár Ferenc vezetőkönyvelő, Temesi Jenő munkaügyi vezető fogadta a vendégeket. Több laboratóriumot megtekintettek, beszélgettek mérnökökkel, laboránsnőkkel, akik elmondták, hogy náluk a nők vezető beosztásba állítása tekintetében nincsenek problémák, egyenrangúnak tekintik a nőket a férfiakkal. Két laboratóriumnak nő a vezetője. Kiváló vegyész-mérnökök vannak az üzemenél, például Szalai Józsefné vegyész-mérnök nő elérte a nyugdíjkorhatárt, őt gyermekeit nevelt fel és kitűnő szakember, tudományos dolgozatai jelennek meg. Mohai Miklósné pedig ebben az évben nyert díjat dolgozatával. Pless Katalin laboráns, közel húsz éve dolgozik az üzemenél, levelező tagozaton elvégezte a vegyipari technikumot. Négy szocialista brigádból háromnak nő a vezetője.

A BDSZ nőbizottságának tagjai a délutáni órákban a vállalati szakszervezeti bizottságánál egyedülálló gyermekes anyákkal beszélgettek. Gondként jelentkeztek esetenként az elvált, vagy özvegy anyáknál a lakáshelyzet, vagy a gyermekek ápolása betegségük idején, mert az anyát, a gyermek hároméves koráig veszik csak táppénzre.

Szocialista társadalmunk eddig is sokat tett azért, hogy a dolgozó nők helyzetén könnyítsen. A MÉV-nél az MSZMP KB határozata előtt és után is konkrét példák bizonyították, hogy a gazdasági és társadalmi vezetők a lehetőségekhez mérten, humanusan és jó hozzáállással oldják meg a felvetődő problémákat.

II. J.-né

# Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

X. ÉVF., 20. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1973. OKTÓBER 15.

## Azonos „hullámhosszon” dolgozunk

# Egy üzem, egy iskola

Szocialista szerződés az EDÜ és a Ziperovszky Károly Szakközépiskola között

Nem az első és remélhetőleg nem is az utolsó az a szocialista patronálási szerződés, amelyet az EDÜ kötött a pécsi Ziperovszky Károly szakközépiskolával szeptember 28-án, az iskola KISZ-helyiségében.

A szerződéskötésen jelen voltak Kovács István vállalatunk pártbizottságának titkára, Lőrincz József, a szakközépiskola igazgatója, az EDÜ részéről Bimbó József üzemvezető, Keresztes Kálmán, a szakszervezeti bizottság titkára, Földes András, a pártbizottság titkára.

Lőrincz elvtárs beszédében üdvözölte azt a mély érzésű elvtársi és baráti kapcsolatot, amely vállalatunk és az EDÜ, valamint a hatvanöt éves Ziperovszky Károly szakközépiskola között már jóval korábban kialakult. Egy hullámhosszon dolgozunk — mondotta Lőrincz elvtárs — az üzemben a termelésben, itt az iskolában az előkészítésben.

Bimbó elvtárs válaszbeszédében elmondta, hogy az EDÜ e nemes cselekedetben a MÉV kívánságát is teljesítette, amikor létrehozta a korszerű laboratóriumot. A kezdeményező nem is mi, vezetők voltunk, hanem dolgozóink igénye szerint cselekedtünk. A szakmai vetélkedők lebonyolításában kiemelt szerepet játszott az iskola, amely mellett — úgy érzem — eltörpül a mi segítségünk. A vállalat illetékesei nevében ígérhetjük a támogatást, az 1976-ig tartó szerződést. Remélhetőleg ez a kapcsolat gyümölcsöző és hasznos lesz, és kiterjed majd a következő öt éves tervre is — fejezte be beszédét Bimbó elvtárs.

Ezt követően Lőrincz elvtárs emléklapokat adott át az odaadó munkát végzett EDÜ szocialista brigádjainak, majd a szerződések aláírására és ki-



Lőrincz József igazgató és Bimbó József üzemvezető aláírják a szocialista patronálási szerződést

adására került sor.

Néhány kiragadott mondat a szerződésből: ...A szerződéskötés célja, hogy az iparoktatás és iparűzés szorosabbá fűződjék. Az iskola tanulói az életbe való beilleszkedéséhez konkrét segítséget nyújtsanak.

Az intézet vállalja, hogy az üzem igényeinek megfelelően szakmai, pedagógiai, didaktikai segítséget ad — előadások formájában — a szakmunkások és művezetők továbbképzésében. A KIM—KIT mozgalmak lebonyolításában és zsűrizésében szintén segítséget nyújtanak. Az intézet vállalja, hogy az iskolai oktatási reform célkitűzéseit támogató ifjúsági szocialista brigádok élénjáró aktivistáinak — évente tíz fő részére — az intézet balatonberényi KISZ-táborába tíznapos, ingyenes beutalót biztosít.

Az intézet részt vállal az üzem gépipari, erősáramú és műszeripari tevékenységében, tanműhelyekben speciális tanműhelyi és széria munkát vállal. Az EDÜ vállalja, hogy szocialista brigád tevékenységével hozzájárul az intézet oktatási reformjának mielőbbi megvalósításához.

Keller Gábor

VENDÉGÜNK VOLT:

## BORBÉLY GÁBOR,

a KISZ Központi Bizottságának titkára

Szeptember 21-én és 22-én kétnapos látogatást tett megyénkben Borbély Gábor elvtárs. A látogatás során Petőházi Szilveszterrel, a KISZ Baranya megyei Bizottságának első titkárával, 21-én részt vett a III. sz. bányauzem III-as körletének vezetőségválasztó KISZ-taggyűlésén. A taggyűlés után baráti beszélgetést folytatott a vállalati KISZ-bizottságon a fiatalokat érintő kérdésekről.

## Kitüntetések

Kiváló munkájukért, nyugállományba vonulásuk alkalmából, a nehézipari miniszter a Munka Érdemrend bronz fokozatával tüntette ki Tóth István lakatos csoportvezetőt (EDÜ) és Soós Sándor főfűrőmestert (Kutató-mélyfűrő ü.).

Siófokon, a műszaki középiskaderek I. iparági tanácskozásán, aranykoszorús KISZ-jelvényt kapott Kalocsai Gyula aknász (II. sz. bányauzem). Kiváló bányász miniszteri kitüntetésben részesült Róka Sándor körletvezető helyettes (IV. sz. bányauzem), Bányászati kiváló dolgozója miniszteri kitüntetést kapott Inczédi István üzemegység technológus (EDÜ).

A fegyveres erők napja alkalmából Varga Jenő, a Szolgáltató üzem KISZ-esztétikára és Hotter Nándor, a IV. sz. bányauzem operátora Aranykoszorús KISZ-jelvényt kitüntetésben részesült a munkásörtségben végzett eredményes munkájuk elismeréséül.

## Személyi hírek

Vállalatunk igazgatója S u h a Ferenc elvtársat — nyugdíjazására való tekintettel — felmentette üzemvezetői megbízatása alól és T i r k a l a Ferenc elvtársat nevezte ki a Kutató-mélyfűrő üzem vezetőjévé 1973. október 1-től. A II. sz. bányauzem vezetője S z i r o m Hugó elvtársat nevezte ki az üzem vezetőgeofizikusának, Tirkala Ferenc elvtárs helyett.

A IV-es üzem dolgozóinak ígérete:

## Pótolják a kiesést

Pontosan egy hónappal ezelőtt adtunk hírt arról, hogy az augusztus 6-án bekövetkezett üzemzavar kétnapos termelés kiesést okozott és ezzel veszélyeztetetté vált a IV. sz. bányauzem bányásznap tervteljesítése. Az üzemvezetés személyes kérésére dolgozóink határtalan lelkesedéssel fogtak munkához, behozták a lemaradást és a 23. bányásznapon a 100 százalékos feletti üzem teljesítésükért jogosan fogadhatták az elismerést.

Még alig ocsudtunk fel az üzemzavar által előidézett nehéz helyzetből, még alig nyugodtak meg a kedélyek a túlfeszített munkával elért sikeres tervteljesítés után, újabb, még súlyosabb csapás érte az üzemet, Szeptember 18-án 15,40 órakor két üres csille a táró szintől a szállítóaknába zuhant. A csillék több száz méteres zuhanása olyan súlyosan megrongálta az akna berendezéseit, hogy az üzemképtelenné vált. A sérült berendezés kijavítása megfeszített irammal is öt és fél nap munkát jelentett. Ez idő alatt termelő munkára természetesen gondolni sem lehetett.

Veszélybe került az üzem terv, de ami még ennél is nagyobb gondot jelentett, a kiesett négy munkanap miatti keresetszökkenés, ami elsősorban az otthon, a családot érintené érzékenyen. Ennek megelőzése érdekében az üzemvezetés, a szakszervezeti bizottsággal egyetér-

tésben úgy döntött, hogy munka- és pihenőnap át- helyezést eszközöl. Így szeptember 19—20-ra az október 27-i, illetve november 24-i szabad szombatokat, a szeptember 21—22-i kiesett munkanapokra pedig a szeptember 29, illetve 30-i szabad szombatot, illetve pihenőnapot helyezték át. Ezen intézkedés biztosította, hogy dolgozóink a kiesett munkanapok miatt anyagi hátrányba nem kerülnek.

A kérdés most már csak az volt, hogy a dolgozók hogyan fogadják ezt a döntést, ami részükre tizenhárom napi folyamatos munkát jelent. Szeptember 24-én reggel röpgyűléseken ismertették a dolgozók előtt az üzemvezetés döntését. Számtalanszor bizonyították már dolgozóink, hogy a legnagyobb bajban sem hagyták cserben az üzemet — így most sem. Ismét bebizonyították, hogy a bányászszív hihetetlen összefogásra képes, ha üzem bajban van. Pozitív irányban megváltozott gondolkodásukra jellemző, hogy a röpgyűlésen elhangzott hozzászólásaik, elsősorban az üzemi terv feltételeivel, teljesítésével kapcsolatban hangzottak el. Ez a hozzáállás mintegy biztositéka annak, hogy az adott esetben ez a mindenképpen helyes döntés az üzemvezetés részéről, dolgozóink egyetértésével találkozott.

Györkös József

## Segítsük jobban a munkás újítókat

Fiatal műszaki tanácskozása a IV. sz. bányüzemben

A közelmúltban a IV. sz. bányüzem fiatal műszaki dolgozói tanácskozást tartottak. A tanácskozáson az üzem gazdasági és társadalmi szerveinek vezetői mellett részt vett Krampol György, a vállalat KISZ-bizottságának FMKT vezetője.

Az 1973-ban végzett munkáról Földesdi József, az FMKT elnöke adott tájékoztatást. Az év elején az FMKT — mondotta — a Kiváló ifjú munkás, szakmunkás, Szakma ifjú mestere, Ki minek mestere és a KIM—KIT—KIK vetélkedők szervezését, a résztvevők szakmai felkészítését végezte, melynek eredményeként 318 fő vett részt e mozgalmakban. Kiváló ifjú munkás címet 16 fő nyert, és a vállalati vajújár vetélkedőn Hancsicsák Gábor első, Palásthy József második, Andrasek István vajújár pedig negyedik helyezést ért el. Az üzem fiataljai közül a Kiváló ifjú szakmunkás címet 8 fő, a Szakma ifjú mestere címet 19 fő kapta meg. Az FMKT a célú tűzött feladatot sikeresen oldotta meg az ifjú munkások körében végzett termelést segítő tevékenységét illetően.

A KIM—KIT—KIK mozgalom helyzetét Tőke Gyula értékelte. E mozgalomban az elmúlt évekhez viszonyítva visszaesés van. 1972-ben 13 szakdolgozatot adtak be. Ebből az üzemi zsüri kilencet fogadott el és ötöt javasolt vállalati értékelésre. Az 1973. évi műszaki fejlesztési terv figyelembevételével téma-jegyzék került kiadásra a 42 jelentkező részére, akik közül 37 fő jelenleg is fenntartja pályázatát, huszonötön már témát választottak.

Az újító mozgalom helyzetét Lovas elvtárs ismertette. A visszaesést — ami ezen a téren is tapasztalható — elsősorban a munkás-műszaki újítók együttműködésének hiánya okozza. Az együttműködés feltételül szükséges, mert a munkások nagyon sok hasznos ötlettel járulnak hozzá egy-egy újítás megvalósításához. A munkás újítók létjogosultságát igazolja az is, hogy az üzemben beadott 19 újításból 11 az elfogadott 8-ból pedig 6 munkás dolgozóé volt.

A beszámolóhoz elsőként Kerekes Jenő üzemvezető szolt hozzá. — Véleményem szerint — mondotta többek között — a fiatal műszakiaknak a közvetítő területen kellene bekapcsolódnia a problémák megoldásába:

1. Szellőztetés tervezés. Sokszor apró rész megoldások is olcsóbbá és hatásosabbá tennék a bányaszellőztetést.

2. Porelhárítás, ahol a hydrociklon csak egy lépés volt, azonban ezzel nem oldódott meg minden probléma.

3. Olyan fejtési módok kialakítása, amely nagyobb teljesítmények elérésére adna lehetőséget. Flatal mérnökeinknek és az érce-sedési viszonyokat jól ismerő technológusoknak ezt állandó feladatának kellene tekinteni.

4. A vibrációs ártalom megelőzése szinten vágaton a fúrókocsi alkalmazásával eredményesen megoldódott. Fejtésekben kell olyan

megoldásokat keresni, ami nem jár teljesítménycsökkenéssel. Az igen drágán kialakított előtöltő-berendezésektől való idegenkedés elsősorban az alkalmazással járó termelésesökkenéstől adódik.

5. Alapos, elemző szakdolgozatot kellene készíteni a munkaszervezéssel elérhető teljesítménynöveletről. Fel kell dolgozni hibaforrásokat és javaslatot kell tenni azok megszüntetésére.

Nem kell idegenkedni az olyan elgondolásoktól sem, ami szakmai átcsoportosítást von maga után. Az ilyen témájú szakdolgozatok sokkal értékesebbek, mint a sablonosak. Az újítómozgalomról szólva megállapította, hogy az eléggé passzív. Sokszor kényeszeríteni kell a fiatal műszaki, hogy írja le, mert értékes az elgondolása. A fizikálak által felvetett, sokszor igen hasznos ötleteket, megfelelő műszaki

megalapozottsággal kell segíteni, megvalósítani.

Szitkai elvtárs hozzászólásában hangsúlyozta, hogy minden olyan újítással, ami az üzemnek megéri, érdemes és kell foglalkozni. A beadott újításokra legtöbbször 6—8 hónap múlva érkezik érdemleges válasz — mondotta — amit a fizikai újítók nem értenek meg.

Nagy Zoltán elvtárs a megoldásra váró műszaki problémák mellett a szervezési kérdésekkel való foglalkozásra hívta fel a figyelmet.

Krampol elvtárs jóleső érzéssel állapította meg, hogy az üzem vezetői igénylik, de egyben segítik is az üzem fiatal műszaki dolgozóinak ilyen irányú munkáját. A szakdolgozatokkal kapcsolatban, szívesebben hallott volna arról, hogy ki hogyan áll dolgozatával, miben igényel segítséget, mert véleménye szerint komoly pályamű elkészítéséhez a visszalevő idő rövidnek tűnik. Összegezve azonban mégis hasznosnak minősíthető a tanácskozás.

Gy. J.

## Termelési agitáció a Szolgáltató üzemben

A gazdasági irányítási rendszerünkben bekövetkezett változás szükségessé tette a termelési agitáció intenzív módon való növelését. Az intenzív fejlesztés alapvető feltétele a rejtett kapacitások, tartalékok feltárása, az ésszerű munkaszervezés mind jobb megközelítése, az egyes munkacsoportok megfelelő kooperálása, munkaterületek és a munkavégzésben szükséges anyagok, kéziszereszközök időben való biztosítása.

A fentiek minden szinten körültekintőbb munkavégzést, állandó továbbképzést igényelnek. A Szolgáltató üzem szakszervezeti bizottsága ebben a munkában kíván segítséget adni, a gazdasági célkitűzéseink megvalósításához az szb agitációs-propaganda bizottságán keresztül.

A bizottság ezen feladatát az alábbiak szerint kívánja megvalósítani:

— A hangos hirdón és az üzemi újságon, valamint falújságon keresztül állandó tájékoztatást adunk üzemünk megoldásra váró feladatairól.

— Folyamatosan tájé-

### Pisztolylövészverseny

A fegyveres erők napja tiszteletére a II. sz. bányüzem 1973. szeptember 28-án vállalati pisztolylövészversenyt rendezett. Eredmények csapatversenyben: 1. III. sz. bányüzem 668 körrel, 2. II. sz. bányüzem 656 kör, 3. Szolgáltató üzem 571 kör.

Egyéniben: 1. Gáli József (II. sz. bányüzem) 177 kör, 2. Jillek Szabolcs (Szolgáltató üzem) 172 kör, 3. Vértes István (III. sz. bányüzem) 171 kör.

koztatjuk az üzemegységet és szocialista brigádjainkat a műszaki kiállítások, előadások idejéről, témájáról.

— Felhívjuk a szocialista brigádjaink figyelmét a különböző évfordulókhöz kötődő munkafelajánlások megtételére.

— Szorgalmazzuk dolgozóink szakmai továbbképzését.

— A szakszervezeti bizottságunkon keresztül a munkaversenyben élenjáró brigádtagjainkat anyagi, erkölcsi elismerésben részesítjük.

— Az újításban élenjáró dolgozóinkat dicsőségtáblán is népszerűsítjük.

Hágen Ádám

### Válaszolunk dolgozóinknak

## Időben kell a jegyről gondoskodni

Több dolgozónk kifogásolja, hogy a vállalat által kiadott pártolótársági igazolványra a PMSC, a labdarúgó-rméközésekre nem ad 50 százalékos jegyet az ülőhelyekre. Ez ügyben felkerestük a PMSC elnökségét, ahol Bódi Dezső ügyvezető elnök a következő felvilágosítást adta:

— Nem igaz, hogy az igazolványra nem adnak kedvezményes jegyet. Amíg az ülőhelyre szóló jegy el nem fogy, bárki megválthatja kedvezményesen is. Az ülőhelyekkel kapcsolatban azonban tudni kell, hogy a PVSK pálya nézőterén 2400 ülőhely van, amiből le kell vonni a 780 darab bérletet és az ellenfélnek kötelezően kiadásra kerülő 80 darab jegyet. Csak a fennmaradó 1540 darab ülőhely váltható meg elővételben, vagy a pálya pénztáránál. Rangosabb mérkőzés előtt — így

Igen, olyan apró bosszúságokat, de néha-néha nagyobbakat is tapasztalunk, amit a kereskedelem nagyobb körültekintéssel, a lakosság igényeinek jobb felméréssel és az igények maradéktalan kielégítésére való törekvéssel megszüntethető. Konkrétan néhány példát, amiből kitűnik, hogy valóban nem túl nagy dologról van szó.

A Mecsek Áruházban hetekig nem lehet kapni hatamperes biztosítékot, csak 10 ampereset, de az nem megy bele a biztosíték aljzatba. Természetesen mindenki tudja, hogy a biztosítékot meg lehet „patkolni”, de az szabálytalan és esetleg veszélyes is lehet. A régebben épült házakban a villanykapcsolók mind süllyesztett kivitelben készültek, ami nem kapható, mert az újabb épületekben már falon kívüli kapcsolókat szerelnek fel és az üzletekben is azokat árusítják. Kétáramkörü, süllyesztett, duplakapcsolóért össze járhatja a vevő a város összes villamosági üzletét eredménytelenül, mert nem kapható. A hételemes házakban lakók részére két megoldás lehetséges, ha a fürdőszobához és a W. C.-hez szóló duplakapcsoló tönkremegy: 1. gyertyatartókat szerel fel a helyiségekbe; 2. 18 forint (ennyibe kerülne egy kapcsoló, ha lehetne kapni) helyett fizet egy „maszek” szereplőnek egy ötvenest. Az ágyban olvasónak és az este otthon dolgozónak — különösen az érzékeny szeműeknek — kedvelt villanyégőjük, a szemet nyugtató, jól bevált napfényégő, amit közel két éve nem lehet kapni. A listát hosszan lehetne sorolni, de elég megfigyelni azt, hogy a Mecsek Áruház villamosági és egyéb aprócikk osztályán, hogyan kutatnak a vásárlók egy-egy felsorolt áru után, majd üresen ledobva az önkiszolgáló kosarat, bosszúsán távoznak

## Apró bosszúságok

# Amikor üresen marad az önkiszolgáló kosár

a helyszínről, valamit mormolva a bajuszuk alatt.

Elismerő ötlet volt az autókalkatrézetek árusító részleg létrehozása a Mecsek Áruházban, de valószínűleg még annál is jobb ötlet volna egy olyan kis vaskereskedés beállítása a városrészbe, amelyben mindent lehet kapni, aminek egy jó vaskereskedésben illik lenni. Mert mi a helyzet most. Ha valaki 10—15 milliméternél nagyobb facsavarrá, szegre, anyacsavarrá, vagy fémhuzalra (magyarul drót) stb. van szüksége, két-három forint értékű cikk miatt fizethet négy forint útiköltséget és rá áldozhat

egy órányi időt, lehet, hogy hiába, mert a keresett cikk éppen kifogyott a vaskereskedésben is. Márpedig a városrész lakóinak egyre több kell a vaskereskedésben árult cikkek, mert szaporodik a hétfégi háztulajdonosok száma, akiknek mindig akad valami büttykölni való, a vityilón és szeretné, ha a szükséges cikkeket, szerszámokat a lakóhelye közelében megkapná. Egy élelmes maszek kereskedő a piac ismeretében biztosan nyitna egy megfelelő üzletet és jól meg is élne belőle.

G. M.

## Lőterek avatása

A fegyveres erők napja alkalmából vállalatunknál két lőteravatására is sor került. A IV. sz. bányüzem lőterét — amely közel ötezer társadalmi munkaórával készült — szeptember 27-én avatták fel. Az avatási ünnepségen megjelent Vértes József elvtárs, az MHSZ megyei titkára, aki két puskával

ajándékozta meg a lövészklub tagjait.

A Szolgáltató üzemben október 1-én avatták a lőteret. Az üzem korábbi lőterét a perkolációs munkák miatt le kellett bontani. Az új lőteret társadalmi munkával készítették az üzem szocialista brigádjainak tagjai.

J. K.

### Az időszakos orvosi vizsgálatról

## A megjelenés KÖTELEZŐ!

Dolgozóinknak esetenként időszakos orvosi vizsgálaton kell résztvenni. Az ezzel kapcsolatos előírásokat a vállalati munkavédelmi szabályzat tartalmazza. A vizsgálatra való beosztást az üzemvezető által megbízott személyek végzik. Fontos tudni, hogy az a dolgozó, aki saját hibájából nem vesz részt az időszakos orvosi vizsgálaton, azt felelősségre kell vonni, és mindaddig nem állítható munkába, amíg az időszakos orvosi vizsgálaton meg nem jelent. Természetesen erre az időszakra munkabér sem fizethető.

Az üzemek és a dolgozók érdeke is, hogy az időszakos vizsgálatok, szűrések lebonyolítása gyors és zavartalan legyen. A vállalat egészségügyi szolgálat ezért szabályozta a

vizsgálatok beosztását. Az üzemek név szerint közül a napi beosztást. A szűrővizsgálatok reggel hét órakor kezdődnek (a központi és II. rakodó dolgozói részére 7,30 órakor). A szűrés gyors lebonyolítása céljából kérjük dolgozóinkat, hogy a szűrés kezdete, de legfeljebb 7,15 órára minden kijelölt dolgozó jelenjék meg.

A délutáni szűréseket kedden és szerdán végzik. A szűrés 14 órakor kezdődik a bányüzemek, a Szolgáltató üzem és a Kutató-mélyfúró üzem dolgozói részére. Az EDÜ és Kísérleti-kutató üzem dolgozóinak szűrése 14,15 órakor kezdődik. A központ és a II. rakodó dolgozói részére délután nincs szűrővizsgálat.

J. K.

## Beszélő tesztlapok

### Szocialista brigádok vetélkedője a Központban

A központ szocialista brigádjai szeptember 20-án tartották meg a BDSZ elnöksége által kiírt Bányászvetélkedőt.

Nagy örömünkre szolgál, hogy a 12 szocialista brigádból 8 brigád — megértve a verseny jelentőségét — nevezett a versenyre.

A vetélkedő két részből állt: szóbeli és írásbeli, négy témakörben. Az izgalmas verseny a tesztlapok kitöltésével kezdődött. Ezután következtek a szóbeli kérdések és szakmai rajzos feladványok. A brigádok sorban húzták a zárt borítékokat — különböző témakörök kérdéseit — melyekért 0—3 pontot

kaphatott a csapat a választott témákra megfelelően. Ime a végeredmény: 1. 48 ponttal az Ybl Miklós szocialista brigád (beruházási osztály építész csoport). A győztes csapat tagjai: Chriszt Károlyné, Gebhardt Ferencné, Gelencsér Györgyi, Kiss Jenő, Lotz Gyula.

Lotz Gyula; 2. a Bánki Donát szocialista brigád 47 ponttal. Tagjai: Csepregi Istvánné, Sörös István, Szurdli Béla, Varenke Miklós, Zelenik István. További sorrend: Pattantyús szocialista brigád, Kossuth Lajos és Eötvös Loránd szocialista brigád.

Bari Istvánné

G. M.



## Több évre szóló program

# A föld kérgének vallatása

A szilárd és rideg kőzetben folyó mélybányászat biztonságának és gazdaságosságának fokozása érdekében szükséges, hogy ismerjük a kőzetkörnyezet különböző terhelési viszonyok alatti mechanikai viselkedését. A fejtési üregek nyitásának, fenntartásának, majd felhagyásának rétből és időben lejátszódó folyamata a kőzetkörnyezet terhelési állapotának folyamatos változását idézi elő. E folyamatok során a terhelések megközelítik, vagy elérhetik azt a kritikus szintet, amelyenél a kőzetek tönkremenetele megindul. A terhelési állapotot és a tönkremenetel közötti összefüggések tisztázására a Kísérleti-kutatási és automatizálási üzem szoros együttműködésben a geofizikai osztállyal, a IV. sz. bányauzemmel és a Bányászati Kutató Intézettel széles körű kísérletek és méréseket végez, hogy a kőzetfizikai tényezők ismeretében új fejtérendszerek és fejtésmódok tervezéséhez alapokat szolgálhasson.

## A kőzetmechanika tárgya

A bányászati műveletek a föld szilárd kérgében folynak, ezért magától értetődő, hogy a megfigyelések és a bányászati tudományos kutatások is elsősorban a környező kőzetek megismerésére irányulnak. Ez a törekvés egyidős a bányászattal, hiszen a föld alatt dolgozó emberek munkája és biztonsága szempontjából elsőrendű érdeke, hogy a kőzetek fizikai tulajdonságait és mozgásuk törvényszerűségeit megismerje. Ezekkel a kutatásokkal egy viszonylag fiatal tudományág, a kőzetmechanikai foglalkozik.

Kedvetben természetesen csak megfigyelés módszere állt rendelkezésre, bár a megfigyelés ma is a kutatások eredményes módszerei közé tartozik. A megfigyelések alapján a lejátszódott eseményekből sikerült néhány általánosítható következtetést levonni, de sokszor félrevezető nézetek is kialakultak.

A jelenségek rendszeres és módszeres tanulmányozása az 1920-as években kezdődött, a korszerű és mérésekkel is alátámasztott kutatások pedig világszerte a második világháború után indultak meg. Az elmúlt évtizedekben a kőzetmechanikai elméletek egész sora látott napvilágot, amelyek napjainkban a modern feszültség elméletekben csúcsondultak ki. Amilyen mértékben a kutatók megismerték a kőzetek állapotának és mozgásának rendkívüli bonyolultságát, olyan mértékben lettek az elméletek is egyre komplikáltabbak.

A mi feladatunk annak felderítése, hogy az elméleti megállapítások az ércbányászat sajátos kőzetviszonyai mellett milyen formában igazolódnak és milyen hasznos következtetéseket lehet a mérésekből

gyakorlat számára levonni. Leegyszerűsítve a helyzetet így lehetne megfogalmazni a kitűzött programot: A meg nem bolygatott földkéreg köztömegei nyugalomban — úgy mondjuk — nyugalmi feszültségi állapotban vannak. Ezt az állapotot a nehézségi erő hozza létre az által, hogy az alsóbb rétegekre a felsőbb rétegek súlya nehezedik. A bányászatkodás során létesített föld alatti üregek megbontják ezt a nyugalmi állapotot és kisebb alakváltozások kíséretében, vagy egy új egyensúlyi helyzet alakul ki, vagy a köztömegek mozgásba jönnek. Ez a kőzetmozgás egyrészt veszélyezteti magukat a bányatérsegeket, másrészt — bizonyos körülmények mellett — a hatásterületébe eső föld alatti és külszíni létesítményeket is. Más esetekben — például omlasztások fejtéseknél — éppen az egyensúlyi helyzet megteremtése céljából engedünk meg, vagy idézünk elő kőzetmozgásokat. Mind a kőzetmozgások megelőzésénél, mind pedig azok előidézésénél ismernünk kell azokat a körülményeket, amelyek között az alakváltozások és mozgások jelensége lezajlanak; szakszerűen: ismernünk kell a bányaműveletek körüli mechanikai mező tulajdonságait. A mechanikai mező erőjátékát nagyon sok tényező határozza meg, elsősorban természetesen a kőzetek fizikai tulajdonságai, mint például a húzó-, nyomó- és hajlítószilárdság, rugalmasság, sűrűdési tényező, kohézió, nedvességtartalom stb., továbbá meghatározza a bányaműveletek mérete, alakja, és térbeli helyzete, valamint a műveletek időbeli lefolyása — hogy csak a legfontosabbakat említsük.

## A terhelés és mozgás vizsgálata

A kőzetfizikai vizsgálatok IV. sz. bányauzemi magfúrásokból származó kőzetmintákon a Kísérleti-kutatási üzem és a Bányászati Kutató Intézet végzi. A magfúrások alapján a fizikai-kőzettani üzemegység rétegtani vizsgálatokat végez és meghatározza a fontosabb elválasztási felületek helyzetét, amelyek a fejtésmódok és a biztosítások szempontjából fontossággal bírnak. A geofizikai osztály műszeresen beméri a fúrólukákat és

az egyes rétegek elektromos ellenállásának különbözősége alapján határozza meg a fedőösszlet rétegzettségét. E komplex vizsgálatok eredményeképpen 5—10 méter vastagságban előre ismertté válnak a tervezett fejtések fedőviszonyai és meghatározott kőzetfizikai paraméterek ismeretében konkrét számítások is végezhetők, elsősorban a várható kőzetmozgásokkal, illetve azok megelőzésével kapcsolatban

A kutatások másik részét a bányabeli kőzetmechanikai vizsgálatok képezik. Ezeket a méréseket fejtések hatásterületében végezzük, általában azokon a helyeken, ahol a mechanikai mező erőjátékában a legnagyobb változások várhatók.

A fedőrétegek elmozdulásának és terhelésének vizsgálata a fentiekhez kapcsolódóan nagy súllyal szerepel a kutatási programban. Ismeretes, hogy egy laza, üledékes kőzetben, vagy például homokban gyakorlatilag a külszínig tartó fedőösszlet terhelésével kell számolnunk, illetve a mozgások rövidebb-hosszabb idő után a külszínig terjednek. Kérdés, hogy egy rendkívül nagy szilárdságú 800—1000 méter vastag homokkő összletéből milyen vastagságú rétegsor vesz részt a terhelésben? Nyilvánvaló, hogy ebben az esetben nem vehetjük számításba a külszínig terjedő teljes vastagságot, hiszen az egyes rétegek bizonyos feszítésválasztékot képesek áthárítani hordani. Ugyanakkor a vállakon — a bányatérsegek oldalfalain — a terhelés az eredeti érték 3—4-szeresére is növekedhet. A kérdés eldöntésére — tudomásunk szerint — hazánkban először alkalmaztuk a IV. sz. bányauzemben a hidraulikus mérődoboz elvén alapuló, úgynevezett „Flat-jack” módszert, amely a beépítés helyén jó közelítéssel a közvetlen kőzetfeszültséget adja. Ezzel párhuzamosan a fedőrétegek rugalmas behajlását mechanikus ingákkal és elektronikus szondákkal mérjük.

## Együttműködve

A fentiekben a vállalatnál folyó kőzetfizikai és kőzetmechanikai kutatások néhány fontosabb feladatát ismertettük, elsősorban azokat, amelyek a IV. sz. bányauzem fejtési tervei szempontjából leginkább fontosak. A feladat bonyolultsága miatt a kutatási program több évre szól, összetettsége pedig a bevezetőben említett üzemek és intézetek együttműködését kívánja meg.

Kárpáti László

# Célszerűbb, hatékonyabb

## A gazdaságosabb fúrószár felhasználás a III. sz. bányauzemben

A fúrószárellátás nehézségei folyamatosan kihatással vannak a termelő csapatok teljesítményeire és a dolgozók hangulatára is. A tervek teljesítése és a megfelelő keresetek biztosítása érdekében olyan megoldást kellett találni, amely ezt az élő problémát — a folyamatos anyagellátást — úgy oldja meg, hogy a rendelkezésünkre álló készletet a legcélszerűbben használjuk fel.

A különböző okok vizsgálatán, 1973. augusztus 1-től olyan raktározási és elosztási rendszert vezettünk be, amely megoldotta a csapatok fúrószárellátását. Az új módszer lényege a következő:

Az üzemi fúrószárkészletet körletenként kialakított raktárakban tároljuk, méret szerinti rendszerre. A csapatokra történő további elosztás itt

történik műszak elején, s a visszavételezés műszak végén. A raktári teendőket ellátását a körletbe telepített robbantómester végzi, akinek még az is feladata, hogy a fúrószárak és a fúrófejek további alkalmazhatóságát, illetve a javítás szükségességét megállapítsa.

Nagyon lényeges dolog, hogy csak azok a csapatok vételezhessenek fúrószárakat, amelyek az adott műszakban ténylegesen fúrás munkát végeznek. Ha csak azok a munkahelyeken van fúrószár, ahol tényleg szükség van rá, ezzel a megváltozott készlet több csapat tudunk ellátni, s emellett kiküszöbölhető a fúrószárak elkallódása is.

A fúrófejek egy részének kőszűrülését a bányában elhelyezett ATLAS COPCO és saját előállítású kőszűrőgéppel

végezzük, s további célunk, hogy az üzem által legyártott újabb kőszűrőgépek beállításával ezt a munkafolyamatot teljes egészében a bányában végezzük el, megtakarítva azt az idővesztést, melyet a kibeszállítási okoz.

A fúrófejek meghibásodásának csökkentése érdekében a szárról való levétel a bányaraktárban elhelyezett hidraulikus fúrófejlehúzóval végezzük. Ezzel megakadályozzuk a fúrófejek rossz küpozású száron történő újabb felhasználását és a leveréssel járó viala és fúrószár károsodást.

Dolgozóink megértéssel fogadták ezt az új módszert, hiszen az üzemben kiváló okok miatt akadozó fúrószár ellátás negatív kihatásait igyekszünk saját erőből megoldani.

ADÁM KÁROLY

## Az új munkarend tapasztalatai

# Négy műszakból három

1973. május 14-én — ideiglenes jelleggel — új munkarend bevezetésére került sor az ÉDÜ-ben. Az üzem a korábbi négy műszakos 6 óra 33 perces munkaidejű szabad szombatos munkarendről áttért a háromszor 8 órás, kéthetenkénti három szabadnapos munkarendre. A változással kapcsolatos felvilágosításért Kónya Józsefhez, az üzem munkaügyi vezetőjéhez fordultunk.

— Mi tette szükségessé az új munkarend bevezetését?

— A mélyszinti érc feltarthatóságának romlása miatt üzemünk termelési problémákkal küzdött. A megoldás egyik lépéseként szükség volt az üzemidő megnövelésére. Ebben a vonatkozásban tartalékkal rendelkezünk, mert az üzem kéthetenként csak 11 napot üzemelt. A heti hatnapos üzemelés biztosítása viszont munkarendmódosítást vont maga után. Az új munkarenddel kapcsolatban több variációs javaslatot vitattunk meg széles körben dolgozóinkkal és annak eredményeként tettünk javaslati előterjesztést a szakszervezeti bizottság, majd a szakszervezeti tanács elé. Javaslatunkban az üzemérdek mellett legmesszebbmenőkig igyekeztünk figyelembe venni dolgozóink érdekeit, hogy a változás ne vissza lépést, hanem kedvező hatást fejtődést eredményezzen. Az előterjesztett javaslatot a szakszervezeti bizottság és tanács közös egyetértéssel elfogadta. Az új munkarend ideiglenes jelleggel május 14-én került bevezetésre.

— Időközönként az alkalmazás tapasztalatairól a vállalat vezetőségét, szakszervezeti bizottságát és tanácsát részletesen tájékoztatjuk. Az új munkarend kialakításánál lényeges tényező volt a közlekedés, a dolgozók szállítási módjának megoldása. A rendelkezésünkre álló kocsipark csak lépcsőzetes munkakezdek megválasztását tette lehetővé.

— Sikerült-e zökkenőmentesen átállni?

— Az igen részletes és alapos előkészítés és szervezés zökkenőmentes átállást biztosított. A legcsekélyebb probléma sem merült fel.

— E néhány hónap tapasztalata alapján mit jelent az átállás munkaügyi szempontból?

— Ügyviteli, munkaügyi, munkajogi, elszámolási módosításokat, változásokat is jelentett az új munkarend. A problémák elkerülése érdekében az ezzel kapcsolatos feladatokat szabályoztuk. Az eltelt időszakban a tapasztalatok nagyon kedvezőek. Természetesen ez nem jelenti azt, hogy teljesen hibamentes. Finomítása továbbra is szükséges. Kissé növelte a munkakörülményi differenciálódást. Ezeket anyagiakkal igyekeztünk, illetve igyekeztünk is rendezni. Lényegesen csökkentette a

munkaerő ellátottsági problémáinkat. Május 14-e előtt üzemi szinten létszámhiányunk volt, jelenleg létszámtöbbletről beszélhetünk. Az új munkarend hallatára több régi dolgozó is jelentkezett újból felvételre.

— A jövőt illetően milyen perspektívára számíthatnak dolgozóink a jelenlegi munkarenddel kapcsolatban?

— Erről sajnos nem tudunk nyilatkozni, mivel a végleges jóváhagyás még nincs meg, de úgy érzem, ennek a munkarendnek van jövője!

Keller Gábor

# Mit mond a jogszabály?

## Újabb kedvezmények a sorkatonai szolgálatot teljesítőknek

A közelmúltban újabb rendelkezések jelentek meg, amelyek további elismerésben, juttatásban részesítik a sorkatonai szolgálatot teljesítőket. Változtattunk sok dolgozóját érinti az új rendelkezés, s bizonyára örömmel fogadják a kedvezményeket. A 9/1973. M. M. számú rendeletből talán a legjelentősebb a pihenőidővel kapcsolatos szabályozás. A rendelet a következőket írja elő:

„A sorkatonai szolgálat teljesítése után a bevonulás előtti munkahelyen tovább foglalkoztatott dolgozót — a leszerelést követő évben — az illetékes katonai szerv által kiállított, az adományozáshoz szükséges feltételt bizonyító igazolás, okirat (katonakönyv alapján:

a) a sorkatonai szolgálat alatt a kiváló szint, vagy tiszthelyettesi rendfokozat (örmszermester, törzsoörmszermester), illetőleg zászlós, vagy tartalékos tiszti rendfokozat elérése esetén 6—12 munkanapig;

b) élenjáró, osztályos szint, vagy tisztos rendfokozat (örvezető, tizedes, szakaszvezető) elérése esetén 6 munkanapig terjedő rendkívüli szabadságban kell részesíteni.”

A fenti rendelkezéssel kapcsolatban az alábbiakra hívjuk fel a figyelmet: az új jogszabály csak azokra vonatkozik, akik a le-

szerelésük után a bevonulás előtti munkahelyükön dolgoznak tovább. A szabadság nem a leszereléskor, hanem a leszerelést követő évben esedékes. Az igazolásokat a leszerelést követően kell az üzemi munkaügyi szerveknek leadni, hogy a következő évi szabadságok megállapításánál a szabadságok könyvbe bevezethessék.

További kedvezményeket is tartalmaz a rendelet. A tanulmányi szerződés megkötésénél például a sorkatonai szolgálatot teljesített személyeket — azonos feltételek esetén — a leszerelést követően három évig előnyben kell részesíteni. A sorkatonai szolgálatot teljesített dolgozóknak, kérelmére, — a leszerelést követő hét évben belül — munkakörének ellátásához, vagy magasabb munkaköri besoroláshoz szükséges szakmai vizsgáinak megkönnyítése érdekében, az egyébként járó kedvezményeken túlmenően harminc napot meg nem haladó fizetés nélküli szabadságot kell biztosítani.

Az új rendelkezés a sorkatonai szolgálatot teljesített dolgozó bérezését is érinti. A jogszabály kimondja, hogy a sorkatonai szolgálat teljesítése után a bevonulás előtti munkahelyén tovább foglalkoztatott dolgozó munkabéret a vele azonos, vagy hasonló munkakörben bekövetkezett bérrendezésekre (bérfejlesztésekre) figyelemmel kell megállapítani. A rendelet kimondja azt is, hogy a sorkatonai szolgálatot követően munkaviszonyba lépő dolgozó munkabérének megállapításánál a katonai szolgálat során szerzett, illetve a munkájának elvégzéséhez szükséges szakmai gyakorlatot figyelembe kell venni.

Módosult a dolgozók lakásépítésének támogatásáról szóló rendelet is. A 27/1973. PM—EVM—MüM számú együttes rendelet kimondja, hogy a leszerelést követően két évben belül előnyben kell részesíteni a sorkatonai szolgálatot teljesített dolgozókat a lakásépítés anyagi támogatásánál.

J. K.

## Munkavédelmi örök konferenciája

Szeptember 27-én az ÉDÜ-ben munkavédelmi örök továbbképzésére került sor. Az előadók: Bárány Imre biztonsági mérnök és Horváth Bertalan, a biztonságtechnika munkatársa.

A konferencián levetítettek négy, a SZOT Munkavédelmi Bizottságának megbízásából készült tanulságos filmet.

Az üzemvezetőség nevében Hornyák elvtárs jutalmakat adott át a kiemelkedő és aktív munkát végző munkavédelmi-öröknek.

## Művelődjünk, szórakozzunk

A SÁGVÁRI ENDRÉ MŰVELODÉSI HÁZ PROGRAMJÁBÓL

Október 15-től, november 7-ig: Az én munkám című pályázat legszebb munkadarabjainak bemutatása.

Október 17-én 17 órakor: Előadás: Petőfi, Móricz, Solohov (szocialista brigád klub).

Október 18-án 18 órakor: Hogyan képelem el a klub-életet? címmel beszélgetés a rendszeres klublátogatókkal. A beszélgetést vezeti: Horváth Jenőné, a művelődési ház igazgatója.

Október 19-én 16 órakor: Előadás: Demokrátizmus és vezetés.

Október 19-én 17 órakor: Sakk-matt, szimultán sakkverseny. Szimultán vezeti: Koszorus Pál.

Október 20-29-ig: A Bányász Kulturális Hetek tiszteletére meghirdetett Egy kiváló dolgozó élete című riportfotó-pályázat képeinek kiállítása.

Október 21-én 17-22 óráig: Ifjúsági tánc.

Október 21-én: Egy nap Szigetváron. Városnézés, fürdés. (Nyugdíjas klub.)

Október 23-án 16 órakor: A mi szép városunk címmel városnézés idegenvezetővel. Autóbusz indul 16 órakor a Ságvári Endre Művelődési Háztól.

Október 24-én 17 órakor: Előadás, zenei szemléltetéssel: Kodály: Páva variációk (szocialista brigád klub).

Október 25-én 16 órakor: Öszinte szó az üzemi demokráciáról. Vítavezető: Simon Sándor elvtárs.

Október 26-án 18 órakor: Csohány Kálmán kétszeres Munkácsy-díjas művész grafikai kiállításának megnyitása.

Október 26-án 19 órakor: Fiatalok világában. A kábitó-szer és következményei. Előadás, dokumentumfilmek vetítése (Ifjúsági klub).

Október 28-án 17-22 óráig: Ifjúsági tánc. Zene: Savages.

Október 30-án 17 órakor: Beszélgetés Ifjúmunkásokkal, KISZ-vezetőkkel, ifjúsági szocialista brigádtagokkal. A beszélgetést vezeti: Tukora István elvtárs.

## Megnyílt az új óvoda Bakonyán

Október elsején ünnepélyesen megnyitották Bakonya községben a régi tanítólakásból átalakított új óvodát. A megnyitó ünnepségen jelen voltak a Pécsi Járási Tanács Hivatal, a Kővágószőlősi Tanács és tsz, valamint vállalatunk és a II. sz. bányauzem vezetői. Az óvoda elkészítését nagyban segítette vállalatunk. A II. sz. bányauzem 25 ezer forint értékű társadalmi munkát végzett, a vállalati szakszervezeti tanács 30 ezer forinttal járult hozzá a gyermekek étkeztetéséhez, a II. sz., III. sz. és IV. sz. bányauzemek 12 ezer forint értékű játékkal ajándékozták meg a gyermekeket.

A párt és a kormány közoktatás fejlesztésére hozott határozatát nem lehet eredményesen megvalósítani az óvodák által nyújtott iskolai előkészítés nélkül. Az MSZMP Pécs városi vb Építünk óvodát felhívására bizonyára több üzem és társadalmi vállalat részt óvodák létesítésében és fenntartásában, hogy az égető óvodai helyhiányon segítsenek.

Vállalatunk vezetői és dolgozói magukévá tették a felhívást és 25 gyermeknek biztosítottak óvodai elhelyezést Bakonyán. Az üzemek dolgozói további anyagi és társadalmi munka felajánlásokat tettek a városi óvodai gondok enyhítésére.

H. J.-né

## Szeretné kiérdemelni a Népművész címet

Aki sohasem unatkozik

Miért? Azért, mert szabad idejét a faragás szépségeivel tölti. Szerinte ezek az anyagok azok, melyek kínálják magukat arra, hogy dísz tárgyakat készítsenek belőlük. Ki ez a szorgalmas ember? Nem más mint Szabó Ferenc, a Szolgáltató Üzem esztergályosa.

1950-től 1965-ig aktív tagja volt a pécsi Mecsek népitáncok, ahol az egyik szereplésükhöz farni kellett egy karikás ostorvelet. Így kapott kedvet a faragáshoz annyira, hogy amikor 1965-ben 15 évi tancolás után kiöregedett a tánckarból, rendszeresen farni kezdett. Jelenleg már minden szabadidejét ezzel tölti. Faragó plakettet, népi mintás tárgyakat, de leginkább a figurális formákat, szobrokat, kedveli, mert ebbe tudja belevinni a saját önálló elképzeléseit.

A lakásában dolgozik és annak ellenére, hogy a farragással a forgács is lehullik, a családja nem haragszik, sőt szeretik, hogy ezzel foglalkozik. Főleg a kisebb gyermeke az, aki szereti nézegetni apja munkáját. A gyerek két és fél

éves, de már kezébe veszi a vésőt és böködi vele a fát. A nagyobbik gyermek, aki hét éves, inkább a rajzolást kedveli.

Szabó Ferencnek eddig még önálló bemutatója nem volt. 1972-ben Balatonlellén megtartott „Kapeli” emlékkiállításán vett részt. Terveiben szerepel, hogy önálló bemutatón ismertesse meg munkatársával vagy esetleg a nagyobb nyilvánossággal is a munkáit. Délregetett vágya pedig az, hogy elérje a Népművész címet, bár tucatában van annak, hogy ezért még nagyon sokat kell képezni magát.

Szabó Ferencnek művészi adottságai vannak, melyekhez hozzájárul szorgalma, fantáziája és az anyag szeretete is. Szép feladat a fáradságos nyolc óra után művészeti munkát végezni. Alkot nemcsak a maga öröme, hanem a közösség öröme is. Eppen ezért jó lenne ha többet törődne az ilyen emberekkel, mert vállalatunknál akadnak szép számmal, csak össze kellene fogni és segíteni őket.

—ó—ó

## Műszaki könyvkiállítás

A vállalati műszaki könyvtár 1973. október 10 és 31 között az utóbbi időben forgalomba került műszaki könyvjármódjából kiállítást rendez, a munkásszálló A-épület földszinti könyvtárhelyiségében.

Ne feledjük: „A technika rohamos fejlődésével együtt haladni csak az új eredményeket ismertető szakkönyvek módszeres tanulmányozásával lehet.”

Szervezési osztály

## Köszönet

Ezúton mondok hálás köszönetet a magam és a többi megjelent társam nevében, az Erdősítő üzem gazdasági és társadalmi vezetőségének a bányásznapon nagyon hangulatos nyugdíjas találkozó megrendezéséért.

Reméljük, még többször együtt lehetünk jó egészségben. Addig is kedves emlékként őrizzük a szép aranyplakettet.

Köszönetünket megismételve, jó szerencsét kívánunk.

Neiser Dávidné nyugdíjas

## A NARANCS, A BIKÁK ÉS A JÓ BOROK FÖLDJÉN

### SPANYOL FURCSASÁGOK

A spanyol furcsaságok között a legjellegzetesebb a bikaviadal. Állítólag már a mór hódítás idején is játszották és azóta elterjedt szinte valamennyi latin nyelvcsaláddal tartozó országban. Mindmáig a legvadabb formáját Spanyolországban játsszák. Míg másutt fakardokkal vívják a küzdelmet, spanyolhonban „a bikának meg kell halnia”. Minden városban nagy köralakú épületek, arénák vannak, melyekbe 20–30, de esetenként 80 ezer ember is befér. A közönség között egészen apró gyerekek is helyet foglalnak, nem csoda hát, hogy minden spanyol született szakértője ennek a küzdelmeknek. A játékok másodpercre pontosan kezdik. Pattogó ritmusu muzsikát játszik a zenekar, melyre bevonulnak a viadal segédei és a főszereplők, a törérók és matadorok. A bevonulás után elcsendesedik az aréna, körülzárlás hallatszik, félrerántanak egy ajtót és berobban egy bika, mely kisebb a miénkénél, színe általában fekete, rendkívül gyors és dühös. Ez a düh érthető, hiszen a viadal előtt huszonnégy órával már nem kap enni és sötétben tartják, hogy minél vadabban lépjen a küzdőterre. Most lándzsások rohannak be, akik hegyes, színesnyelű lándzsákat döfnek a bika hátába, egyrészt, hogy vadítsák, másrészt, hogy a folyamatosan ömlő vérről meggyengítsék az állatot. Bőrpáncélba öltözött lóval egy lovas is bejön, magára vonja a bika figyelmét, a bika öklelni próbálja a lovat és ezáltal tovább veszt erejéből. Ezután ki megy mindenki a porondról és bejön a matador. Ruhája csodálatosan színes, tele van arany sűjtá-



Kővágószőlős centruma a szép, gondozott és tiszta Hősök tere



Ez itt Ujtelep!? De hol van? Lecsúszott? Így is mondhatnánk, mert a helyenként méteres gáztól alig látni e „szép lehetne” települést

Fotó: Keller Gábor



Nyugdíjasaink 54 fős csoportja kellemes hetet pihent Balatonfüreden, a vállalat üdülőjében. A szakszervezeti alapszervezet a térítési díj ötven százalékát, valamint az ismerkedési és búcsú est vendéglátási költségét térítette. Felvételünkön a haza indulók egy csoportja látható

Fotó: Tóth Gábor

Ha ez így sikerül és a küzdelmet is szépen, könnyedén vívta a matador, a közönség lelkesedése nem ismer határt. Repülnek be a kalapok, retikulók, borostömlők a porondra, a matador pedig kényeskedő lépésekkel, kidüllesztett melkassal körbe sétál és a segédei által felszedett holmikot visszadobja a tulajdonosoknak. Ez ugyan — állítólag — szerencsét hoz nekik. A borostömlők-ből pedig iszik néhány kortyot és csak azután hajtja vissza.

Nagyjából ilyen egy bikaviadal, egy-egy délutánon hat bika lép a porondra, általában három,

vagy négy matadorral szemben. Függetlenül a játék véres mivoltától, kívülálló, azaz külföldi is talál szépséget benne.

Óhatatlanul előjön a kérdés, milyen a politikai élet egy, a mienktől társadalmi berendezkedésben nagyon-nagyon messzeálló országban. Mi turisták voltunk, ítélkezni sem az ott töltött idő rövidsége, sem az ismeretanyag mennyisége alapján nem áll jogunkban. Azt mondhatjuk csak, amit látunk. Nagyon sok a rendőr. Minden városban az államfő szobra körül hárman-négyen is álldogálnak. A rendőrlaktanyák, nagyobb csendőrpáncsnokcsapok előtt kordon zárja el a járdát a járókelők elől. Résztvettünk néhány ünnepen, amikor a város lakói vidám énekléssel, táncal felvonultak, zenekarral, mely hol tüzes spanyol ritmusokat, hol egyházi zenét játszott. Előfordult, hogy ilyenkor — hirtelen — rendőrautók jelentek meg. A fiatalok, diákok, munkások ekkor futásnak eredtek és kiváltak a tömegből. Az okát nem tudjuk, csak sejtjük.

A határon, befelé és kifelé is nagyon udvariasan, de félreállítanak minket, amíg útleveleink adatait feljegyezték. A hivatalnok ugyanakkor sajnálkozva mondta, hogy most még ritkaságnak számítunk, mi, szocialista országbeliek, de remélik, hogy hamarosan egyre többen jönnek.

Erdi Krausz Gábor

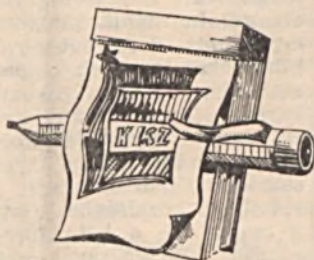


Fotó: Fűzy Tibor

A KÍSÉRLETI-KUTATÁSI ÉS AUTOMATIZÁLÁSI ÜZEM SZEPTEMBER 22-ÉN, A KÖZPONT TANÁCSTERMÉBEN, 18-AS NÉVADÓ ÜNNEPSÉGET TARTOTT

## JOBB MUNKÁVAL, NAGYOBB TUDÁSSAL

# A SZOCIALISTA MAGYARORSZÁG FELÉPÍTÉSÉÉRT



## Rádiót kapnak az óvodák

A Rádiót minden iskolának mozgalom keretében a IV. sz. bányáüzem szocialista brigádjai a vállalt hat darab Riviera táskarádió helyett tíz darabot vásároltak. A többlet rádiókat az üzem által patronált 39-es dandár úti, az Endresz György úti, az Építők úti óvodák, valamint a Bükkösi Állami Gyermekevelő Intézet kapja meg

# Választottak az ifjúkommunisták

## Vezetőség- és küldöttválasztó KISZ-taggyűlések a III-as és a II-es sz. bányáüzemben

A III. sz. bányáüzem fiataljai öt KISZ-alapszervezetben fejtették ki mozgalmi tevékenységüket. Alapszervezeteink vezető- és küldöttválasztó taggyűlésekkel zárták a kétéves választási ciklust.

A vezetőségek beszámoló egységes irányelvek szerint készültek és többek között foglalkoztak az akcióprogramok teljesítésével, az agitációs és propaganda tevékenységgel, a vezetőség munkatípusával, a KISZ-oktatás tapasztalataival, a kulturális nevelőmunkával, a termelést segítő tevékenységgel, a társszervekkel való kapcsolattal, a szervezeti élet kérdéseivel és az érdekvédelmi tevékenységgel. Az elvégzett munka értékelése minden beszámolóban elemzően történt, s a határozati javaslatban megjelölték a hiányosságok kiküszöbölése érdekében szükséges tennivalókat és a szükséges további feladatokat.

A felszólaló fiatalok részéről sok építő kritika hangzott el, s a vezetőségek sem fukarkodtak a jó munkát végző KISZ-esek dicséretével.

A KISZ KB munkatársai két alapszervezeti taggyűlésen is látogatást tettek. Így a Mélyszint I-es KISZ-alapszervezet taggyűlésén Erdős András elvtárs, a KISZ KB szervezési osztályának helyettes vezetője, a III-as alapszervezet taggyűlésén pedig Borbély Gábor elvtárs, a KISZ KB titkára vett részt. Mindketten elismerően nyilatkoztak az alapszervezet munkájáról, s a vezetőség beszámolóját tar-

talmasnak, jónak ítélték meg.

A rendezvénysorozat külön érdekessége volt, hogy a Kiszolgáló alapszervezetben belül további decentralizálásra került sor a munkaterületek különbözősége és a magas taglétszám miatt. A villamos- és a gépészeti részleg fiataljai Gépészeti KISZ-alapszervezet néven, míg a szállítási és a bányafúrási részleg fiataljai Kiszolgáló KISZ-alapszervezet néven alakították külön alapszervezetet. Így az üzemben ezután hat alapszervezet tevékenykedik majd. KISZ-tagjaink megválasztották az új alapszervezeti titkárokat és vezetőségeket. A részlegek KISZ-titkárai a következő fiatalok lettek:

Mélyszint I.: Nagy Sándor v. v. Mélyszint II.: Paláczovics Sándor v. v. III-as alapszervezet: Mándithy István v. v. Gépészeti: Leskovár Gábor v. v. Kiszolgáló: Unger György v. v. mozdonyvezető, Iroda: Petőcz József v. v. gépiró.

Gratulálunk a megválasztott titkároknak és vezetőségeknek, s munkavégzésükhöz sok sikert kívánunk.

A választási előkészületekben, a taggyűlések sikeres lebonyolításában és a beszámoló elkészítésében aktívan résztvevő fiataloknak ezúton is köszönetét fejezi ki az üzem KISZ-csúcsvezetősége.

Herendi István

\*

A II. sz. bányáüzem I-es körlet KISZ-alapszerveze-

tének vezetőségválasztó taggyűlésén a tagok 95 százaléka vett részt.

A titkári beszámoló összefoglalta az elmúlt választások óta végzett munkát, kiemelve a sikereket és a kudarokat. A beszámolót élénk vita követte. A régi vezetőségnek a mandátuma lejárt. A beszámoló megvitatása után a jelölő bizottság elnöke ismertette a jelölő listára javasolt fiatalok eddigi munkáját, és kérte a tagságot — mely zömmel fizikai dolgozó —, hogy vitassa meg és fogadja el a javasolt jelölőlistára való felvételét. A vita tükrözte, hogy a fiatalok átérzik a döntés jelentőségét. Több javaslat hangzott el. Végül a jelölő listára nyílt szavazás során négy fizikai és egy műszaki dolgozó került.

A fiatalok közvetlen munkatársaik közül választottak, mely tükrözi a választás demokratikus voltát. Megtörtént a titkos szavazás, amelyben öttagú vezetőséget választottak. Az új vezetőség elfogadta a megbízatást. Czako István titkár megköszönte a vezetőség nevében a tagság bizalmát és ígéretet tett, hogy az alapszervezet eddigi jó munkáját tovább folytatja. Kérte a KISZ-tagság támogatását a nagy és felelősségteljes munka sikeres végrehajtásához.

Tóka István

Van-e jobb érzés ennél? Már csak pár hét van hátra a leszerelésig.

Számolják a napokat, húzzák a strigulákat. Némelyik a hátralevő időt órákban számolja, mások azt latolgatják, vajon milyen lesz a munkahely, hogyan fogadják őket. Vége szakadt egy kétéves időszaknak. Azért van ebben egy kis nosztalgia is.

### Egymásra vagyunk utalva

Kaló Ferenc tagbaszakadt, szőke fiú. 1971-ben vonult be Kozármislenyből. A faluból járt be minden nap Petőcra, a IV. sz. bányáüzemhez.

— Váratlanul ért a behívó, bár számítani kellett rá. Olyan dolog ez, amin túl kell esni.

— Petőcön kezdett dolgozni?

— Nem. Amikor elvégeztem a nyolc általánost, beálltam bognártanulónak. De nem végeztem el. Ott-hagytam és elmentem a MÉV-hez segédmunkásnak.

— Nem szerette a szakmáját?

— Hát... talán nem is ez volt a baj. A szüleim akkoriban kezdtek el házat építeni, sok pénzre volt szükségünk. Gondoltam, eljövök ide több pénzt keresni.

— Mióta bevonult, halott már valamit munkahelyéről?

— Nem sokat. Ugyiszólván semmit. Szinte minden kapcsolatomból megszakadt munkahelyemmel. De most már nemsokára visszamegyek...

— Mondjon valamit a katonáertről.

— Mit mondjak, eltel. Talán ami jó volt: itt na-

gyon egymásra vagyunk utalva. A katonaság nagy-szerű közösségformáló erő.

### Későn vonultam be

Abuczki József tele van gonddal. Ezen nem is lehet csodálkozni, hiszen bevonulás előtt megnősült, feleségének gyermeke született.

— Nagyon rosszul jött a behívó. Váratlanul ért, hiszen már 21 éves voltam. Ott kellett hagyni a családomat...

— Mikor került a válalathoz?

— 1969-ben. Messziről kerültem ide, a Debrecen melléki Nagylétáról.

— Ki adta a tippet?

— Két bátyám is a Borsodi Szénbányáknál dolgozik. Én is vajúrnak készültem. Özdon tanultam a vajúriskolában. De nem fejeztem be. Ennek főleg családi okai voltak. Lejöttem ide Pécsre, s beálltam a III. sz. bányáüzembe segédmunkásnak. 1970-ben megnősültem, s azóta egy vizes alberletben lakunk Gyárvárosban. A körülmények olyan rosszak, hogy a gyereket kénytelenek voltunk Mohácsra vinni az anyósomékhoz. Szóval nekem nem jött valami jól ez a behívó.

— De most már lassan vége...

— Van egy pár nap hátra. Még az a nagy szerencse, hogy ide vonultam be Pécsre. És ha ritkán is, de meglátogathattam a családomat.

\*

Katonák, leszerelés előtt. Tele izgalommal, hiszen két év után újból „civillekké” válnak. Újból beállnak dolgozni a megszokott emberek közé, akik bizonyára úgy fogadják majd őket, mintha tegnap mentek volna el.

Eg S.

B. G.

# LESZERELÉS ELŐTT

## Gyönyörű művelődési létesítmény

### Jövőre elkészül a nyári kerthelyiség is

Június 30-án új, jelentős kultúrlétesítménnyel gazdagodott városunk. Megnyílt a Kossuth Lajos utcában a Fegyveres Erők Klubja. Már a belépés pillanatában látszik, hogy a három évig tartó építkezés alatt az építők szép és jó munkát végeztek. Jobbra-balra hatalmas üvegajtók, süppedő szőnyegek fogadják a látogatókat.

„A látogatottságra nem panaszkodhatunk” — mondja Bárócz Istvánné klubvezető helyettes. Ez nem is csoda, hiszen a ragyogóan felszerelt klubház számos létesítménye vonzza a fegyveres testületeket, de a polgári lakosság sok-sok tagját is. A földszinten elhelyezett két étterem és az eszpresszó felett az első

emeleten van a 304 főre berendezett színházterem, ahol előadásokon, művészeti műsorokon kívül filmvetítések vannak. Ez a terem ad helyiséget a klub mozinak is, amelynek látogatása teljesen nyilvános.

A pincében játékkerem áll a szórakozni vágyók rendelkezésére, ahol kártya és sakkasztalok, valamint rehaszta elgíti ki az igényeket. A klub tehát gyönyörű. Méltó művelődési és szórakozási helye fegyveres testületeinknek és a jövő évben, ha elkészül a nyári kerthelyiség, nyugodtan mondhatjuk, hogy páratlan szépségű kulturális létesítménnyel gazdagodott Pécs városa.

## Október 23-án Kezdődik a sakk csapatbajnokság

Tekintettel a nagy érdeklődésre és a sakkozók népes tábora, a tömegsport bizottság vállalati sakk csapatbajnokságot rendez október 23-tól a MÉV munkásszálló sakk-szobájában. Üzeneként két csapat is nevezhető a versenyre, igazolt versenyzők nem vehetnek részt. Hat hónap kivárás szükséges a szerepléshez. A mérkőzések ideje minden héten kedden 17 órától. A csapaton belül mindenki játszik mindenkivel, a játékidő egy óra, ha nem fejeződik be a parti, abban az esetben Kádár és Kossorús értékelési döntik el a játszmát. A tömegsport bizottság biztosítja a játék feltételeit. Kérjük az üzemi tömegsport felelősöket, hogy a nevezéseket október 22-ig küldjék meg a vállalati tömegsport bizottságra. Későbbi nevezéseket nem fogadunk el.

## ASZTALITENISZ:

### Október 17-én kezdődik az őszi forduló

III-as üzem elhúzott — Öt csapat küzd a második helyért  
— Hétfő helyett szerdán játszanak a csapatok

Befejezéshez közelednek a szabadban rendezett Bányász Kupa bajnokságok. A sportolók figyelme a tél közeledtével mindjobban a tornatermi sportok felé irányul. A MÉV tömegsport bizottsága is felkészült a téli szezonra, hogy megfelelő körülményeket és játéklehetőségeket biztosítson asztalitenisz, sakk, aszsonytorna és teke sportágaknak. Elsőnek az aszsonytorna kezdődött meg október 3-án, amely minden héten hétfőn, szerdán és pénteken tartja foglalkozásait. A férfi asztalitenisz csapatbajnokság küzdelmei október 17-én kezdődnek a Tüzér utcai PM-SZC csarnokban. A mérkőzések kezdési időpontja 17 óra. A mérkőzéseket hétfői nap helyett szerdán rendezik meg a Bányász Kupa bizottsága. Az őszi fordulóban részt vesz az SZMT csapata, versenyen kívül, amely lehetővé teszi a szabadnapos csapatok részére a folyamatos játék lehetőségét. Kérjük a csapat vezetőit és játékosait, hogy a kiírt mérkőzésekre pontosan jelenjenek meg.

#### A BAJNOKSÁG JELENLEGI ÁLLÁSA:

1. III. sz. bü.	8 8 — 40:10 16
2. Ép. m.-sz.	8 6 2 35:27 12
3. Központ	8 5 3 33:19 10
4. IV. sz. bü.	8 5 3 33:25 10
5. Kís.-kut.	8 5 3 31:24 10
6. EDÜ	8 4 4 30:24 8
7. Szolg. ü.	8 2 6 20:32 4
8. Kut.-mf.	8 1 7 14:38 2
9. II. sz. bü.	8 — 8 3:40 —

#### ŐSZI FORDULÓ SOROLÁSA:

I. forduló október 17-én:  
II. sz. bányauzem—SZMT, Építők—II. sz. bányauzem, Központ—Kut.-mélyf. üzem, IV. sz. bányauzem—Szol-

Országos bányász labdarúgó torna

## Döntőbe került a IV. sz. bányauzem csapata

Dobogó helyett negyedik hely — Nagykanizsa  
szeptember 22—23.

Az eredeti kiírástól eltérően egy héttel később, szeptember 22—23-án került sor az Országos bányász kispályás labdarúgó-bajnokság döntőjére. A tornára tíz vállalat csapata nevezett. A Mecseki Ércbányászati Vállalatot képviselő IV. sz. bányauzem csapata az Oroszlányi Szénbányák, Várpalotai Szénbányák, Tatabányai Szénbányák, Országos Olajterv csoportjába került. A selejtező mérkőzéseket szombaton játszották le, szakadó esőben. A MÉV csapata az első csoportmérkőzését az Olajterv együttese ellen játszotta, a csúszós, füves pályán főlegyes győzelmet ért el, 10:1 arányban. A második mérkőzésen az Oroszlányi 3:1 arányban legyőzte a tavalyi bajnok Tatabánya csapatát. Ezután következett a csoportelsőséget eldöntő MÉV—Oroszlányi Szénbányák mérkőzés. A

látottak alapján a MÉV csapatát vélték esélyesnek, de a pályán a remények szertefoszlottak. Az orosz-lányi együttes kitűnő játékkal 4:1 arányban győzött. A Tatabányai Szénbányák elleni mérkőzésen 1:1 döntetlent értek el, amely azt jelentette, hogy csapatunk vasárnap a harmadik helyért mérkőzött. Ellenfél, a második csoport, második helyezettje volt. A Nagykanizsai Olajgépgyár elleni mérkőzésen javuló játékkal 1:1-et játszottak. A szabályok értelmében kétszer öt perc hosszabbítás következett, de az eredmény nem változott. Mindkét csapat ötöt büntető rúgást végzett. Az első büntetőt a MÉV rúgta Énok József révén, s megszerezte a vezetést. Az ellenfél harmadik játékosát egyenlített. A hátralevő büntetőket mindkét csapat elhibázta. Ezután három-három büntető rúgásra került sor. A gépgyáriak kettőt, a mieink sajnos egyet sem tudtak értékesíteni.

Dobogó közelségbe jutott a csapat, de a hétméteres rúgások elhibázásával meg kellett elégedniük a negyedik hellyel. A MÉV csapata megállta helyét a tornán, jobb játékkal és egy kis szerencsével eredményesebben is szerepelhetek volna.

K. M.

## LABDARÚGÁS:

### Három csapat küzdelme az elsőségért

A III. sz. bányauzem leszakadt — Kutatócsok  
kizárva a bajnokságból — Meglepetés: II. üzem  
—III. üzem 9:1, III. üzem—IV. üzem 6:2

Három fordulóval a Bányász Kupa labdarúgó-bajnokság befejezése előtt, teljesen nyílt az elsőség eldöntése a IV. sz. bányauzem, EDÜ és a II. sz. bányauzem csapatai között. A IV. sz. bányauzemieka 14. fordulóban 3:1 arányban vereséget szenvedtek a Szolgáltató üzem csapatától, de mivel Morvai Nándor jogtalanul szerepelt, 0:0 gólaránnyal a IV. sz. bányauzem csapata kapta a két bajnoki pontot. A most következő eset egyedülálló a Bányász Kupa történetében. A Kutató-mélyfúró üzem együttesét ki kellett zárni a további küzdelmekből, mivel a bajnokság folyamán — a szabályok értelmében — három alkalommal nem jelentek meg a kiírt mérkőzéseken. Ideje lenne, ha a sportvezetők és az szb illetékes vezetői nagyobb

1. II. sz. bányauzem	12 8 2 2 45:18 18
2. III. sz. bányauzem	13 7 4 2 51:28 18
3. EDÜ	12 8 2 2 38:17 18
4. IV. sz. bányauzem	11 8 2 1 39:20 18
5. Szolgáltató üzem	12 3 1 8 22:36 7
6. KISZ	12 2 2 8 24:42 6
7. Központ	12 3 — 9 24:51 6
8. Kísérleti-kutató üzem	12 2 1 9 23:54 5

Kutató-mélyfúró üzem

figyelmet fordítanak a csapat sportszerűségére. (Későbbi számunkban még visszatérünk e témára.)

Hatalmas meglepetést hozott a 15. fordulóban lejátszott II. sz. bányauzem—III. sz. bányauzem rangadó mérkőzése. A bányai együttes lerohanva ellenfelét 9:1 arányban győzött a teljesen összeesett III. sz. bányauzemiek ellen. Ilyen a futball! Egy hét múlva a bajnoki címre pályázó IV. sz. bányauzem csapata szenvedett hasonló vereséget a III. sz. bányauzemtől 6:2 arányban.

Október 22-én került sor a vihar miatt félbeszakadt Szolgáltató üzem—II. sz. bányauzem, KISZ—IV. sz. bányauzem mérkőzéseire.

A Kutató-mélyfúró üzem csapata kizárása következtében a következőképpen módosult a tabella állása:

Kovács Miklós

## A „GEBIN” BUKÁSA

Példás ítélet: a nyerészkedőket elbocsátották

Vállalatunk dolgozói körében élénk beszédtema a IV. sz. bányauzem kéziraktárában üzemelő „gebines” pálinkamérés bezárásának esete. A tények ismeretében ma már kívánatos, hogy az Ércbányász olvasói az esetről okulással tájékozódást kapjanak.

A virágzó üzlet bukása 1973. szeptember 5-én következett be. Ezen a napon Kerekes Jenő üzemvezető, a gépészeti részlegnél végzett ellenőrzése során, a kézi-szerszámraktárban tíz darab literes és öt darab félliteres üveget, közöttük kettőben összesen 0,7 liter pálinkát talált. A szerzsámkiadó H. I. elismerte, hogy — gebines üzletében, amit február óta folytat — valamennyi üvegben pálinka volt, amit azonban már korábban, a dolgozók-nak féldecinként 5—6 forintos áron kimért. Ezen a napon is kettő liter pálinkával kezdte az üzletet, amelyből a letelezés időpontjáig 1,3 litert adott el. Elismerte továbbá azt, hogy pálinkát több személy, legtöbbször azonban — fél éves viszonylatban 20—25 litert S. B. üzemmérnök szállított részére, literenként 100 forintos áron. A szállított árut minden esetben S. B.-től a kéziraktárban vette át.

Az ellenőrzés során előkerült egy névjegyzék is, amely a hitelben fogyasztók, csak fizetési napokon fizetők népes tábort tartalmazta. Feltehetően több vendég is látogatta az italmérést, akik készpénzzel fizettek, így kilitükre nem derült fény.

Azt hiszem nem kell külön kommentár ahhoz, hogy szocialista társadalmunk milyen rendkívüli erőfeszítéseket tesz az alkoholizmus elleni küzdelem terén. Az alkohol káros hatása közismert. Üzemünkben — amely más üzemekhez viszonyítva is veszélyes üzem — különös jelentőségű ez a küzdelem. A föld alatti bányaterekben, különböző forgó és mozgó gépekkel végzett munka józan, tiszta fejet követel. Rendeletek sora — többek között az ÁBEO 3., 15. pontja — írja elő és tiltja meg a munkaidő alatti szeszital-fogyasztást.

S. B. és H. I. tudatában voltak mindezeknek, ennek ellenére folytatták bűnös tevékenységüket. Az üggyben lefolytatott fegyelmi vizsgálaton elsősorban az ő felelőségüket állapította meg és az ő fegyelmi büntetésük volt a leg súlyosabb: elbocsátás.

Az ítélet súlyos. Legsúlyosabb, ami fegyelmi eljárás során kiszabható. Azonban S. B., mint felsőfokú képzettségű személy, tudatában kellett, hogy legyen cselekedete következményeinek. Elsősorban neki kellett volna aktívan küzdeni az üzem területén belül az ilyen, mélységesen elítélendő cselekmény ellen.

H. I. ugyancsak tudatában volt cselekedete súlyának. Mint üzemi baleset következtében rehabilitált, neki lett volna első sorban kötelessége dolgozó munkatársai balesetek elhárítására. Ezzel szemben: alkoholos befolyásolt állapotban fokozott baleseti veszélynek tette ki azokat. Súlyosbítja helyzetét, hogy tettét, mint párttag követte el, amiért külön vonta felelősségre párt-szervezete és kizárta tagjai közül.

Mindketten súlyosan megsértették a munkafegyelmet, aláásták a munkamorált és elősegítették dolgozó társaik balesetveszélyes helyzetének kialakulását. Tettüket, kétséget kizáróan, féktelen nyerészkedési vágytól hajtva követték el, holott mindketten, viszonylag magas keresettel rendelkeztek.

Az üzem dolgozóinak zöme mélységes felháborodással ítélte el a két, magáról megfélemedezett dolgozó cselekedetét és megszemenőikig egyet értett a fegyelmi határozattal.

Igy bukott le rövid — alig fél éves — tündöklése után a IV. sz. bányauzem ragyogó virágzásnak induló gebines butikja. Legyen ez az eset intő példa és ha bárki hasonló, magáról megfélemedező személlyel, vagy személyekkel találkozunk, kellő időben történő figyelmeztetéssel előzze meg hasonló, szegyeteljes eset kialakulását.

Gy. J.

## HÍREK

SEGÉLYT KAPTAK a nagy-családos és gyermekkel egyedül nevelő szülők. A vállalati szakszervezeti bizottság — az előző évekhez hasonlóan — segélyben részesítette a sokgyermekes szülőket. A rendelkezésre álló anyagi keret felhasználását a vállalati nöbizottság végezte a gyermekek száma, az egy főre jutó jövedelem és a szociális helyzet alapján. A segélyeket — vásárlási utalvány formájában — szeptember 27-én adták át a szülőknél a Ságvári Endre Művelődési Házban. A segély összege 130 ezer forint volt, amit a 123 szülő — 466 gyermek képviselőjében — jóleső érzéssel vehetett át.

SIKERES robbantómesteri tanfolyam. A III. sz. bányauzemben 32 dolgozó igen eredményes — 4,3 átlagú — vizsgát tett. A levizsgázott dolgozók a jövőben robbantóvízárként dolgoznak az üzemben.

### SZERKESZTŐI ÜZENET

A legközelebbi szerkesztői ülésünket október 24-én 14,30 órakor tartjuk. Az értekezlet helye: Munkásszálló C-épület, magyáros szoba.

### MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő:  
Gélsz Ferenc

Szerkesztő:  
Ragoncsa János

Szerkesztőség:  
Munkásszálló A épület I. 5. (Pécs, III., Hajnóczy u. 35.)  
Telefon: 15-851 Vállalati: 147

Kiadja:  
a Baranya megyei Lapkiadó V.  
Felelős kiadó:  
Braun Károly  
Telefon: 15-000

### Előfizethető

a szakszervezeti bizalmiaknál.  
Előfizetési díj egy évre 12,— Ft

### MEGJELENIK

KÉTHETENKÉNT

MÉV Nyomda

Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos