

Világ proletárjai, egyesüljétek!

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

X. ÉVFOLYAM 9. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1973. MÁJUS 1.

MÁJUS 1

Az eredményes munka jutalma

Kiváló vállalat kitüntetés

Szerle az egész világon, immár 84 éve, ünneplik május elsejét. Az 1899-es párizsi kongresszuson született meg az a felhívás, mely így hangzik: „meghatározott napon nagy tüntetést rendez a munkásság, mégpedig minden országban és minden városban ugyanazon a napon, amikor is a munkások felszólítják a hatóságokat, hogy a munkanapot törvényes úton nyolc órára korlátozzák...”

Ez a közös nap — amerikai munkások kezdeményezésére — május elseje lett. A nyolcórás munkanap követelése korszerű és hatásos jelszó volt. Gazdasági és jogi követelések egész sorozata kapcsolódott hozzá és a szervezkedés motorjának bizonyult.

A nemzetköziség és a szolidaritás — ezek az ősi proletár erények — emelik erkölcsi magasságba a május 1 ünnepét. E tulajdonságok gyökerei mélyen kapaszkodnak mindenkor és mindenhol a munkásérzelembe és a legálombaringatóbb reformizmus sem képes őket elszakítani.

A munkásmozgalom egész története és különösképpen legutóbbi fél-évszázada a bizonyítékok tömegével szolgál erre. Nem illúziók áldozata az, aki épít a munkásosztály nemzetköziségére és szolidaritására.

Május 1 ünnepe úgy jelent meg és úgy is maradt meg a munkásosztály történetében, mint egy világméretű hadsereg jól időzített és egybehangolt nagygyakorlata, az együvé tartozás vaserejű bizonyítéka.

Ma különösen helyénvaló hangsúlyozni azt az alapvető igazságot, ami minden cselekvésünk és fáradozásunk mottója: az emberi haladás legfőbb forrása a teremtő emberi munka. Minden érték, amit az emberiség évezredek során felhalmozott, ebből a forrásból fakadt.

Népünket, a magyar népet is saját munkája és helytállása emelte fel. Országépítő terveink megvalósulásának alapja azoknak a millióknak mindennapi áldozatos kötelességteljesítése, akik nap, mint nap rendesen és becsületesen dolgoznak.

Ez a jövőbe vetett reményeink valóra váltásának záloga is.

RÁCZ GYULA

A kitüntetés, elismerés átvétele mindig felemelő érzés, különösen az, ha érezzük, hogy az elismerést nem kaptuk érdemtelenül. Vállalatunk kollektívája büszkén viselheti az 1972. évi eredményei alapján a Kiváló vállalat címet, amelyet a nehézipari miniszter a BDSZ Elnökségével egyetértésben adományozott.

A kapott kitüntetés hosszabb távon végzett jó munka elismerése. Elég csupán arra utalni, hogy már az 1971. évi eredményeinkért is miniszteri dicsérő oklevelet kapott vállalatunk. Az eredményeket tovább tudtuk fokozni. Az 1972. évi célkitűzéseket — éppen az elért eredmények alapján — a IV. ötéves terv vonatkozó feladatainál magasabb szinten határoztuk meg. A célkitűzéseket sikerült megvalósítani, sőt jelentősen túlteljesíteni. Az eredményekre utaló sok statisztikai adat közül talán emeljük ki, hogy 1972-ben az export teljesíté-

sünk 5,4 százalékkal, az egy főre jutó termelési érték 7,4 százalékkal, a vállalati nyereség 15,5 százalékkal volt magasabb, mint 1971-ben. A vegyi dúsítvány értékesítési önköltségét pedig 2,1 százalékkal csökkentettük, a bérszínvonalat 3 százalékkal emeltük.

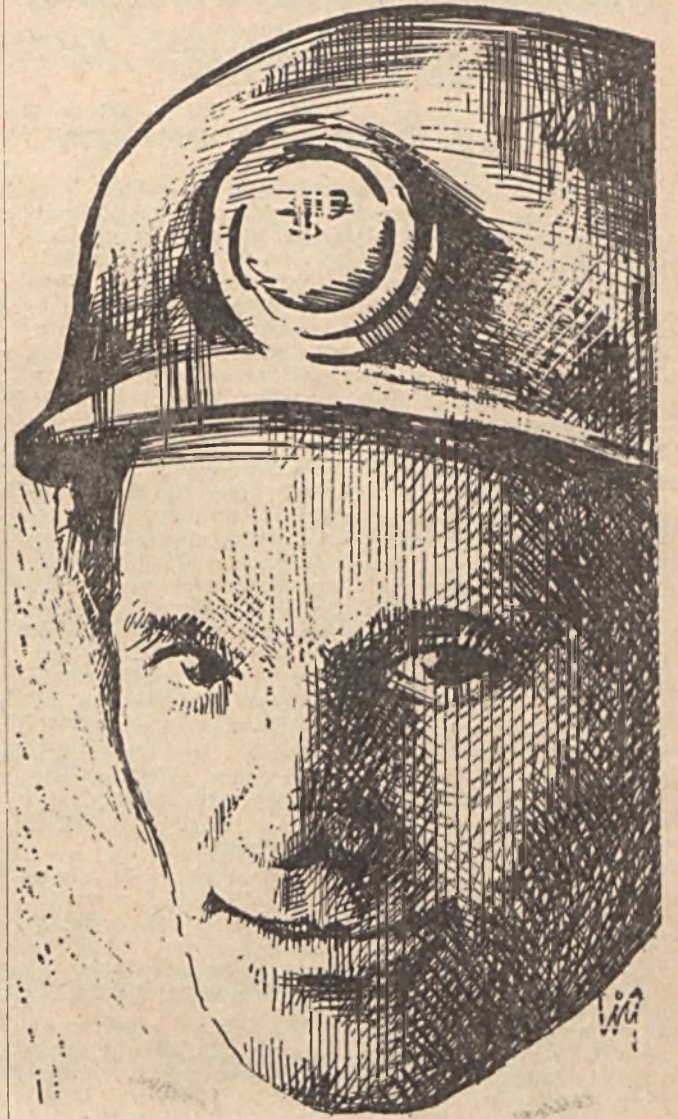
A jelentős eredményeket a műszaki fejlesztés fokozásával, az üzem- és munkaszervezés javításával, a szocialista munkaversenymozgalom szélesítésével, az anyagi érdekeltségi rendszer továbbfejlesztésével érték el. E címszavak mögött természetesen számtalan intézkedés, erőfeszítés, áldozatvállalás, kísérletezés van, amelyek önmagukban is igen jelentősek. Rangsorolás nélkül kiemelhetők ezek közül például a bányászati szakmáynok 15 százalékos emelése, azonos mértékű műszakbér emelés mellett; a kétszakos termelés kiterjesztése; a vávégői dolgozók mentesítése a robbanóanyag-szállítástól; a robbantási technológia továbbfejlesztése; a korszerű biztosítási módok alkalmazása; a fajlagos energiafelhasználás csökkentése; a több mint 7,7 millió forint értékű felesleges állóeszköz értékesítése; a IV. sz. bányüzem beruházási munkáinak elvégzése, az üzem beindítása; az öntvénytermelés fokozása stb.

A termelési, gazdálkodási eredmények fokozása

mellett, nagy gondot fordítottunk a biztonságos munkavégzésre. Az évek óta folyamatos és következetes intézkedéseink nyomán baleseti helyzetünk lényegesen javult. A baleseti gyakorisági szám 14,2 százalékkal csökkent az előző öt évhez viszonyítva.

A vállalati kollektíva áldozatos, eredményes munkája tehát elismerést nyert a Kiváló vállalat kitüntetéssel, azonban ne feledjük, hogy a kitüntetés további jobb munkára kötelez, s ennek szellemében végezzük az 1973. évi feladatokat végrehajtását is.

J. K.



Új utakon a vállalati fúvószenekar

Létüket nem lehet eltitkolni. Aki többször jár a Ságvári Endre Művelődési Ház környékén, gyakran észlelheti a pattogó ütemű indulók, a fülbemászó melódiák hangjának kiszűrődését. A nyitot ablakon kiáramló pattogó ritmusok csattanva törnek meg a Kovács-telep házainak falain... A vállalati fúvószenekar szorgalmasan gyakorol.

— Mi ez a nagy készülődés? — kérdezzük Bimbó József elvtársat, a zenekar „patronusát”.

— Nincs itt szó különleges készülődésről — feleli. — A zenekar pontos

program alapján készül, gyakorol. Célunk, hogy a hagyományos profilú fúvószenekart hangversenyzenekarrá alakítsuk. Ez pedig sok munkát, koncentrált figyelmet, jó idegállapotot és nagy türelmet igényel. Ezt figyelembe véve alakítottuk ki a zenekari próbákat. Hetente egy szőlő- és három összpórbát tartunk. A heti négy foglalkozás igen nagy leterhelést jelent a zenekari tagoknak, de ezt pontosan, fegyelmetten vállalják. Itt köszönetet is kell mondanom az üzemek gazdasági vezetőinek, akik biztosítják, támogatják a zenekari tagok megjelenését, ezzel is segítve célkitűzéseink megvalósítását.

— Célkitűzéseik között szerepel, hogy a széles tömegeknek is játszanak. Hol szerepeltek az utóbbi időben?

— Az utóbbi időben gazdag programot bonyolítottunk le. Március 29-én a Ságvári Endre Művelődési Házban adtunk tavaszi hangversenyt. Április 2-án a Magyar Rádió 6-os stúdiójában voltunk zenekari hangfelvételen. A háromórás felvétel nemcsak élmény, hanem jó iskola is volt a további fejlődéshez. A stúdiófelvétel ugyanis kimutatta azokat a rejtett hibákat, amelyet eddig a zenekari tagok nem tud-

tak észlelni a Ságvári Endre Művelődési Ház rossz akusztikai körülményei között. A felvett 25 perces műsort a Pécsi rádió április 12-én sugározta. Egy későbbi időben a Kossuth rádió is műsorra tűzi felvételünket. Április 2-án — Budapestről jövet — Tatabányán a Népházban adtunk önálló hangversenyt. Itt is nagy sikerünk volt. Emlékező egy szép kristályvázát kaptunk.

— Mire készülnek, hol szerepelnek a közeljövőben?

— Hagományosan megjelenünk az úttörők tavaszi ünnepségein. Nagy élménynek ígérkezik a május elsejei szereplésünk, mivel a zenekar külsőségekben is újat akar mutatni. Amennyiben jó idő lesz, a zenekar az új nyári egyenruhában mutatkozik be. Reméljük, hogy ez további közönségsikert eredményez. Tehát, csak jó idő legyen, mi bizonyítani fogunk! A program szerint a tavasszal még a Barbakánban fogunk térzenei hangversenyt adni. A szerepléseink csúcspontjának természetesen a Siklósi Várifestivál ígérkezik, amelyre már jelenleg is szorgalmasan készül a zenekar — fejezte be a beszélgetést Bimbó elvtárs.

Juhász Károly



A felvett műsort hallgatják a zenekar tagjai a rádió 6-os stúdiójában

Fotó: Éva László

ÉLJEN A SZOCIALIZMUST ÉPÍTŐ MAGYAR NÉP!

Új kirándulólhely épül az Égervölgyben

Régi gondja szocialista brigádjainknak, hogy társadalmi munkavállalási kötelezettségeiket csak nehezen, sok esetben formális munkavégzéssel tudták teljesíteni. Felismerték ezt a város illetékes szervei és a Városi Pártbizottság útmutatásai alapján a Városi Tanács Végrehajtó Bizottsága március 23-án határozatot hozott a társadalmi munka szervezésének rendjére, a szükséges feltételek megteremtésére.

Többek között koordinálni fogják a kerületi tanácsi hivatalok és a szakigazgatási szervek ilyen irányú munkáját. A társadalmi munkák városi szinten történő összefogására, irányítására egy operatív bizottság alakult, amelynek összetétele, hatásköre biztosítékot jelent a továbblépés feltételeinek megteremtésére. A bizottságban függetlenített szervező segíti a munka összefogását. A technikai feltételek megteremtését a szakigazgatási

szervek és a tanács költségvetési üzeme biztosítja. Az operatív bizottságban a Mecseki Ércbányászati Vállalatot Sallay Árpád főosztályvezető képviseli.

A bizottság éves munkatervében határozza meg a nagyobb kampánymunkák szervezését és ezeket a tervek eljuttatja a vállalati szakszervezet és KISZ-szervezet vezetőségeknél, hogy adott időben meg tudják tervezni a szocialista és ifjúsági brigádok ilyen irányú tevékenységét. Az idei terv májusban készül el, de annyit előre is közölhetünk, hogy a MÉV szocialista brigádjaival kiemelten számolunk az égervölgyi parkerdő fejlesztési munkálataiban.

Égervölgy, Ujmecekalja lakóinak közkedvelt kirándulólhelye, ma siralmas állapotban van. A dekló kútforrás vízvételi helyét megromgálták, a közelében levő hídnak ma már nyoma sincs. A völgyben egy

magántulajdonos rönköket tárol.

A Városi Tanács az idén közel 2 millió forintot fordít mecseki kirándulólközpontok létesítésére, közöttük az égervölgyi kirándulólhely bővítésére. A gyönyörű környezetben egy több száz méter hosszú erdei sportpálya épül, esőbeállóval, amiben, ha megfelelően segítenek a szocialista brigádok olyan helyiséget képeznek ki, melyben öltözni is lehet. Ugyanitt 850 négyzetméteres személgépkocsi-parkolót is építenek. A tervek a közeli időben elkészülnek és a munkálatok megindulnak. A Városi Tanács és a létrehozott operatív bizottság úgy gondoljuk, biztosan számíthat az ércbányász brigádok segítségére.

Toth Béla

az operatív bizottság titkára

Sejtek valamit...

Ugy sejtem, jól kezdődött a tavasz. Az átlag feletti hőmérséklet, a napsütés felbátorta az asszonyokat a korai nagytakarításra, ablaktisztításra. Viszonylag kevés az ablaktisztítók között a férj, a serdülő fiú, leány, (valószínű féltik őket, hogy kiesnek az ablakon). De kevés a boltokban tépelődő férj, nagy gyerek, hogy mit vegyen vacsorára a másnapi ebédhez, vagy éppen mi kell a nagymosáshoz.

Több édesanyától hallottam, hogy még nincs megoldva az otthoni munkamegosztás. A nagylány már nem viszi le a szemetet. Ki mossa ki a kádat?, a WC-ről nem is beszélve. A házi munka nagyobb részénél kevés a hozzáértő, dolgozni is akaró.

A legtöbb családban még a mama igazodik mindenkihez. Ez az igazodás még bővül a szabad idő programjainak megválasztásánál is. Vajon hány családban kérdezik meg először az édesanyát; mit tennél legszívesebben vásárra? Arról már nem is beszélnek, hogy legalább havonta egyszer az anyu programját vállalnák szíves megvalósítandónak. Bi-

zony sok mama is „bűnös” azt állítva, hogy az anyja azért és azért anyja, hogy szolgáljon — szolgáljon — szolgáljon.

Az útkeresésnek egyik változata, hogy odahaza ne legyen úgynevezett segítő. A segítő alatt mindenki valami jótét lelket ért, holott az otthon élvezhető javakat mindenki, jogos részeként követeli. Az ablakon beszálló por nemcsak az anyu asztalára telepedik. Mindenki tapossa a padlót, és mindenki szennyezi az ágyneműjét, a ruháját és az edényt is, amiből eszik. A közösen elvégzett házi munkának van egy olyan követelménye is, amit közös rendtartásnak, megbecsülésnek nevezünk. Ha az otthoni munkát nagyrészt az édesanya végzi, akkor sok mindenből kizárjuk az édesanyákat. Az ilyen életet élő anyák legtöbbször a tévé műsorát csukott szemmel nézik. A tévé vetélkedőkön már nem szavaznak, mert napközben „levetélkedtek”.

Ha a mamát a konyhában éri a művészetekből áradó humánus, akkor hiába rágalmazzuk a mamát, hogy „nem eszi a kultúrát”. Az ilyen sorsú édesanyák végtelen nagy szeretettel örvendenek okos, szép gyermekeiknek, csak éppen szótlanokká válnak, mert nem értik gyermekeik mondanivalóját.

Sok helyen van még igazságtalan elosztás a külletem csinosító „cuccoknál” is. Még igen sok családnál csak az édesanyu van zavarban, ha ki kell menni az utcára. Igaz, akad olyan anyu is, akinek kétszer annyi cucca van, mint az egész családnak; no, de ez sem az igazi.

Utoljára teszünk említést a nagymamákról, azért is utoljára mert még sok helyen nagyon helytelenül utoljára vétetnek számításba. Bizony, nem úgy a házi munkánál! Sok esa-

ládán nemcsak a „nagy”, hanem a „dédi” is részt vállal a házi munkákból, persze „ha ropogós” kezeik, lábalk megengedik. A mi „kisöregjeink” leginkább úgy szeretik, hogy békén hagyják őket. Ritkán viszik le sétálni, sőt egy kicsit autókázni is, ha már van autó. Vajon hány fiúnak, unokának lett autó öregjeik jussából? Sokszor fél évszázados verejtékéből csordult ez az utazó kényelem. Édesanyák napján, elég lesz-e ezért a szál virág, ránkos kezeikre a kézcsók? Akik a kérdésre válaszolni is akarnak, akkor nézzenek öregjeink szemébe; amikor odahaza hagyatva az ablakon kitekintve figyelik; milyen változatos boldogságot nyújt ez a mi világunk a gyerekeknek.

Kántor Miklós

Gyorstisztító palyolat szalon a Körösi Csoma Sándor utcában

Korszerű berendezés, korszerű munka

A Pécsi Patyolat Vállalat gyorstisztító szalont nyit a Körösi Csoma Sándor utcában. Ezzel városrészi újabb szolgáltató létesítménnyel lesz gazdagabb, az újmecekaljaiak legnagyobb öröme.

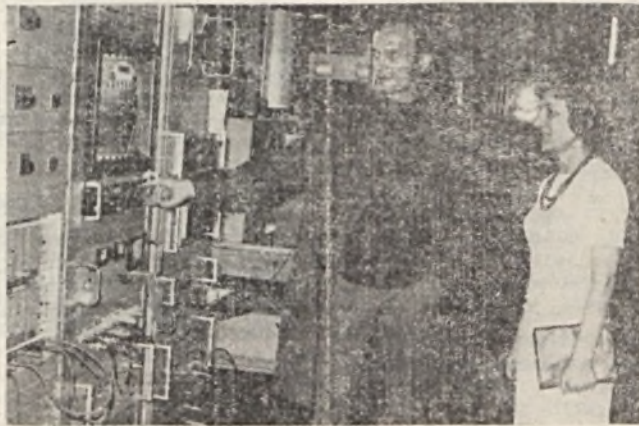
— Milyen szolgáltatások lesznek az új üzletben?

— A szalonban expressz munkákat vállalunk — mondja Ricza Ferenc szalonvezető —, vegytisztítást, mosást és vasalást végzünk. A legrövidebb határidő 6 óra, a leghosszabb három nap. Folttisztítást azonnal is végzünk. A felár háromnapos határidőnél 30 százalék, a 6 óránál 75 százalék. A korszerű munkához, korszerű gépeket vásároltunk: a vegy-

A Mecsek tetején

Múlt, jelen és jövő a misinai tévéadó-teremben

Városunk új létesítménye, a Misinán levő tévéadó állomás tornya magasan szökik az ég felé, szinte uralja a várost. Mire felérünk a Mecsek kanyargós útjain, s a torony tövében állunk, parányinak érezzük magunkat a 196 méter magas torony mellett.



Tölösi Péter üzemviteli vezető a kisugárzott kép minőségét ellenőrzi

Az első adás 1959-ben

A régi adóállomás 1959 februárjában készült, társadalmi összefogással, a vidék első adóállomása volt. Már akkor felvetődött egy nagyobb, korszerűbb adóterem építésének gondolata, melynek realizálásaként 1968-ban készült el az épület a POTI és a Mélyépterv közös tervei alapján. Ettől az időtől, a réginél négyszeresre nagyobb teljesítménnyel dolgozott az adó, majd a beruházások folyamatosan bővültek. Sor került új URH-berendezések felépítésére, s az új mikrohullámú berendezések megkönnyítették a Jugoszláviával való nemzetközi összeköttetést, és a Budapest—Pécs közötti távbeszélő forgalmat is. Világszínvonalú Siemens berendezéssel működnek, amely a világ egyik legjobb mikroberendezése. Az URH-adók műsorideje is folyamatosan bővült, amíg el nem érték a jelenlegi műsorszolgáltatás színvonalát.

Jelenleg két URH-adó üzemel, az egyik sugározza a teljes napi Kossuth rádió műsorát, a másik pedig az önálló URH zenei műsort.

A II-es program

1972 decemberében

A fejlesztés betetőzéseként 1972-ben szerződést kötöttek a Japán NEC

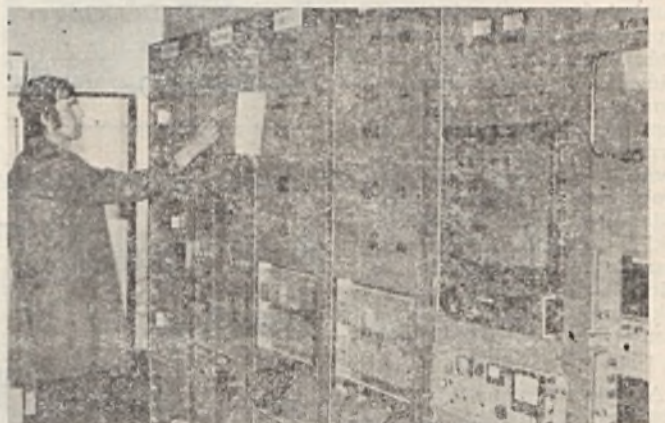
Pécs sugározta először a II-es programot.

Az adóteremben

Egyetlen teremben megtalálható a pécsi tévé-adás jelene, múltja és jövője. Megvan a régi készülék, amely először sugárzott műsort, majd az ÉMV magyar gyártmányú készüléke, amely az I-es programot adja, s a négy hónapja működő japán készülék, amely a jövőt szolgálja. A tévé-technikának tanítása nemrég kezdődött, s ennek következménye, hogy a magas szakmai képességgel rendelkező műszaki gárda átlag életkora 25—26 év. A berendezéseken ellenőrző méréseket végeznek a minőség tartása céljából, valamint a karbantartó munkákat végzik. Ennek tudható be, hogy az üzemzavar százaléka egyre kevesebb. A hibabavítás maximum kettő perc.

A torony

Az összes üzemelő adóberendezés antenna rendszere a műszaki épülettel párhuzamosan épült 196 méter magas toronyban van elhelyezve, amely egyben idegenforgalmi célokat is szolgál. Április 4. óta több ezer látogatója volt a



Kalotai János csoportvezető a NEC adó beállítását végzi

az adó Pécsre szállítása és összeszerelése, s december 19-én a felavatás ünnepélyes pillanata következett. Megtartották ebben is vidéki vezető szerepüket,

kilátónak és a toronypresszónak, amely városunk lakóinak és az ide látogató kirándulónak szép élményt nyújt.

H. J.-né



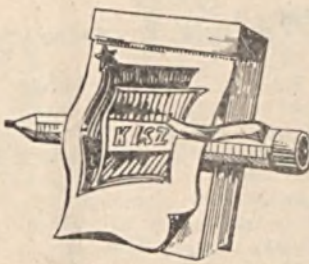
Az I-es programot sugárzó ÉVM adó kezelőasztala, a két monitoron egyidőben figyelhető a bejövő és kisugárzott kép minősége

Fotó: Keller Gábor

Zenés irodalmi műsor

Április 4-e hazánk felszabadulásának 28. évfordulója alkalmából, zenés irodalmi műsort rendeztek a munkásszállón. A műsorban felléptek a Pécsi Nemzeti Színház művészei: Juhász Pál, Molnár Miklós opera és operett áriákat énekeltek; Sólyom Kati és Szabó Ottó Petőfi, Rudnóti és Majakovszkij verseket mondtak. Zongorán kísért: Hirsch Bence.

JOBB MUNKÁVAL, NAGYOBB TUDÁSSAL A SZOCIALISTA MAGYARORSZÁG FELÉPÍTÉSÉÉRT



Amit tesznek, szívből csinálják

Brigádelet magas fokon

A III. sz. bányászati üzem gépezeti részlegénél dolgozik a Kandó Kálmán szocialista brigád. A tizenöt fős kollektíva — villanyszerelő szakmunkások és technikusok — hosszú évek óta eredményesen tevékenykedik a brigádmozgalmak hármas jelszava szerint. Munkájuk elismeréseként nemcsak a bronz, ezüst, de az arany fokozatot is többször megkapták.

Évről évre magasabb igényeket támasztottak önmagukkal szemben, keresték — és meg is találták — az újabb feladatokat, s teljesítették azokat.

A lelkiismeretes, következetes szorgalom, a minőségi és mennyiségi munka kiemelte a brigádot a többiek közül — akik szintén szép eredményeket értek el — s ennek volt köszönhető, hogy tavaly és idén is

a Vállalat kiváló brigádja kitüntetett címet birtokosai lehettek. A két, egymásutáni elismerés annál is inkább értékes, mivel vállalatunknál sok szocialista brigád nyújt évek óta kiemelkedő teljesítményt, s bőven akad versenytársuk.

— 1966 óta dolgozunk együtt. Ekkor alakult a brigád hat fővel. A hármas jelszó szerinti követelmények teljesítése ma már természetes dolog valamennyiünk számára — mondja Labancz Ferenc brigádfőnök.

A napi feladatok teljesítése közben kovácsolták össze, egymást bátorítva, segítve. Mindig jellemzőjük volt a cselekvő tenniakarat. Tevékenységük részletes bemutatása szinte lehetetlen. Csak néhány tényről ragadok ki a sok közül: az elvégzendő munkát

akcióprogramban, előre tervezik; magas fokú iskolapatronálási munka az Acsády úti iskolában; szerződéses kapcsolat két üzemi és egy társüzemi brigáddal; folyamatos szakmai és politikai továbbképzés; több értékes újítás, hatalmas összegű anyagtakarékosság; társadalmi munka végzésében és a városban (a III. kerületi tanács hivataltól bronz diplomát kaptak); családi estek, kirándulások, sportversenyek szervezése stb.

Egyöntetű vélemény a brigádtagok között, hogy a jó kollektív szellem a gazdasági munkában is kamatozik. Becsülik egymás munkáját, a feladatok jó elvégzését dicséret követi, de a hibát elkövető a jogos kritikát is kénytelen „zsebre tenni”.

A brigád 75 százaléka kiváló dolgozó, s ez sok mindent megmagyaráz. Mindig többet és jobbat hozni! — ez a jelszavuk. — A tavaly kapott elismerés még nagyobb lendületet adott, és kötelezett is a jobb munkára — mondják, és a másodszer kapott kitüntetés teljes mértékben alátámasztja ezt. Szívesen, szívből csinálják, amit tesznek, s ez biztosítéka is további fejlődésüknek.

Végül említsük meg mindazokat név szerint, akik megkapták a kitüntetett címet: Labancz Ferenc, Nagypál László, Csécsi Tóbiás, Gáspár Pál, Horváth János, Horváth Tibor, Benedek Vilmos, Völgyi Gyula, Takács Lajos, Ördög Béla, Szücs István, Katona Ferenc, Szalai Károly, Koronya László és Kotroczó Géza.

Herendi István

DICSÉRET

A Szolgáltató üzem párt-szervezete az alábbi levelet kapta:

Kedves Titkár elvtárs!

Örömmel értesítjük, hogy KISZ-alapszervezetünkben Morvay Nándor elvtárs kiváló munkát végzett a hathetes titkári tanfolyamon. Elismerésként iskolánk legmagasabb kitüntetésében részesült, fényképe dicsőségtáblára került.

Kérjük, hogy levelünk tartalmát párt- és KISZ-taggyűlésen ismertetni szíveskedjenek és további munkájához nyújtsanak segítséget.

Elvtársi üdvözléssel:

KISZ GYULA s. k. iskolavezető

T. B.

Jól kezdődött a nap

Hajnali öt óra. Lihegve megérkezik az utolsó felszálló dolgozó is. A busz indul. Egy kicsit elgondolkozva, álmosan, bérlet után kotorászva, majd esetleg szabad ülőhelyet kutatva ér az utas a kalauz „rezidencia” elé. A bérlet megkezdés és szokásos mozdulattal nyújtózik a kis asztal fölé. Kettő..., négy..., öt..., nyolc másodperc is eltelik, de nem veszi el senki. Ez már sok! Az álmos szemek most a kinyújtott (kéz) kar irányába fordulnak. Szokatlan dolog! De megvan az ok!... Nincs kalauz! Mentsük ami menthető! — jelszóval határozott mozdulattal nyitja a „piciny rezervátum” ajtaját, a magát gyorsan feltaláló dolgozó, és beül a „szent” helyre.

A civil kalauzt már lassan mindenki megszokja, de következik a második felvonás: Ujmecekalján felszáll a valódi kalauz. Ismét menteni kell a választ! Megjött a váltás! — csattan fel helyéről a „kérszéletű lyukasztó” és készségesen átadja a helyét. Ujabb derűtség, amely most már fenntartja magát egészen az ÉDÜ-ig.

Keller Gábor

Befejeződött az oktatási év

A Szolgáltató üzem II. KISZ-alapszervezete április 9-én tartotta az oktatási év befejező foglalkozását. A tanfolyam résztvevői élénk vitaestet rendeztek az összejövetelek eddigi programjából. A vita irányítója és egyben a beszámolókat vezetője Hágen Ádám KISZ-propagandista volt.

A foglalkozáson Hágen elvtárs papírt osztott ki közöttünk, és közölte, hogy mindenki egy-egy külön témát fog feldolgozni az eddigi anyagból. Tíz percet kaptunk az anyag feldolgozására, majd ezt követően mindenki elmondotta a véleményét. A témák eléggé komolyak voltak, melyet mindenki megpróbált a saját szavaival elmondani, kifejezni, amit aztán heves vita követett. Egymás között megbeszéltük lehetőségeinket és

az üzemi problémákat. Foglalkoztunk a közélet legfontosabb eseményeivel is. A vélemények után a propagandista értékelte a beszámolókat és a hozzászólásokat, valamint kiegészítette az elmondottakat. Az értékelés kiterjedt az egész tanfolyam idejére és így a tanfolyamon való aktivitásért és jó munkájukért három fiatal könyvjutalomban is részesült: Tóth Istvánné, Gerbecz Tibor és Csusz Gábor elvtársak.

Ezután baráti beszélgetéssel folytatódott az összejövetel, közben megtekintettünk egy filmet is. Befejezésül talán csak annyit, hogy a zárófoglalkozásunk jó hangulatban zajlott le, mely igazolása annak is, hogy a KISZ-tanfolyamon jó kis kollektíva kovácsolódott össze.

Tóth Kálmán

KISZ KB dicséret oklevelet kapott a Szolgáltató Üzem KISZ-szervezete

Április 3-án a Ságvári Andor Művelődési Ház nagytermében bensőséges ünnepségen emlékezett meg a Szolgáltató üzem párt-, társadalmi és gazdasági vezetése, felszabadulásunk 28. évfordulójáról. Az ünnepségen részt vettek az üzem dolgozói, KISZ-fiatalok és a patronált intézmények képviselői.

Az ünnepségen dr. Horgas Dezső mondott ünnepi beszédet a felszabadu-

lás évfordulója alkalmából. Ismertette politikai és gazdasági eredményeinket. Méltatta a fiatalok helytállását, munkához, közélethez, politikához való viszonyukat.

Ezután Kárpáti Árpád Pécs városi úttörő szervezet elnöke, a városi KISZ-bizottság nevében értékelte a Szolgáltató üzem Petőfi Sándor KISZ-szervezetének munkáját. Kiemelte a KISZ-fiatalok termelést segítő tevékenységét, és a KISZ-oktatásban elért eredményeket. Elismerő szavakkal méltatta a KISZ-tagga nevelés az üzemben, és ezt követendő példaként állította az úttörők KISZ-tagga nevelésében. Majd a végzett munka elismeréseként átnyújtotta Varga Jenő csücsitkárnak a Szolgáltató üzem fiataljainak szóló kitüntetését, a KISZ KB dicséret oklevelét. A patronált intézmények úttörői gratuláltak a magas kitüntetéshez és virággal kedveskedtek. A vállalat KISZ-bizottsága részéről

Balyi István elvtárs gratulált a kitüntetéshez, és átadta a KISZ-bizottság jutalmát.

Varga Jenő megköszönte a kitüntetését és az üzem KISZ-tagjainak nevében megfogadta, hogy ehhez méltón folytatják az ifjúsági munkát.

Az ünnepség végén Kósa József üzemvezető Kiváló dolgozó kitüntetések és pénzzutalmakat adott át. A KISZ-tagok közül ketten Kiváló dolgozó jelvényt, ketten KISZ-bizottsági dicséret oklevelet és egy fiatal, igazgatói dicséret oklevelet kapott. Tizennégyen pedig pénzzutalomban részesültek.

Csiszár Mária

NÉVADÓ ÜNNEPSÉG



Fotó: Gyulai István

A III. sz. bányászati üzem dolgozói kedves családi ünnepségre gyűltek össze 1973. április 7-én a Ságvári Andor Művelődési Házban, ahol 17 gyermek névadóját tartották meg.

Az ünnepséget az anyakönyvvezető szavai nyitották meg, majd felsorolva a gyermekek neveit, a szülők és névadósülők fogadalmat következett. Takács Lajos alapszervi KISZ-titkár, az üzemvezetőség és a társadalmi szervek nevében köszöntötte az újszülötteket, valamint a szülőket és a névadósülöket.

MÉV III. sz. bányászati üzem nébizottsága

Éljen és erősödjék a nemzetközi munkásosztály harci egysége!

Ércbányász

Világ proletárjai, egyesüljétek!

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

X. ÉVF., 10. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1973. MÁJUS 15.

Elyertük a Kiváló vállalat kitüntető címet

Április 28-án a Ságvári Endre Művelődési Ház nagytermében dr. Nagy József, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának titkára; Szentirányi József, az MSZMP Pécs városi Bizottság titkára; Menyhárt László, a nehézipari miniszter helyettese; Alekszandr Grigerjovics Tkacsenkó, a Szovjetunió Középgépipari Minisztérium magyarországi tanácsadója; Komár András, a Bányai Dolgozók Szakszervezete titkára; Bics Lajos, a főhatóságunk vezetője; Bogár József, a Szakszervezetek Baranya megyei Tanácsának vezető titkára; vállalatunk vezetői és 220 meghívott jelenlétében került átadásra a Kiváló vállalat kitüntető oklevél. A kitüntető oklevelet a Nehézipari Minisztérium és a BDSZ elnökségének nevében Menyhárt László, a nehézipari miniszter helyettese nyújtotta át vállalatunk igazgatójának, Tóka Jenő elvtársnak.

A kitüntető oklevél átadását követően a miniszter-helyettes elvtárs kormány- és miniszteri, továbbá a Szakma kiváló brigádja, és a vállalat vezetőinek Kiváló dolgozó kitüntetéseket adott át.

Az ünnepi ülésen felszólalt dr. Nagy József elvtárs, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának titkára, aki elismerő szavakkal méltatta vállalatunk munkáját.

Az ünnepség kedves színtelje volt a 39-es dandár úti iskola úttörőinek köszöntője és Urbán Lajos határőr alezredes elvtárs elismerő szavai.



Fotó: Bányász Tibor



Rácz Gyula, a vállalati szakszervezeti bizottság titkára, megnyitja az ünnepséget



Menyhárt László miniszterhelyettes átadja a Kiváló vállalat kitüntető oklevelet

Fotó: Előd Szaniszló

VÁJÁRVETÉLKEDŐ '73

319 százalékos teljesítmény

IV-es üzemi sikerek a döntőben

Az idei vajúrvetélkedőt április 26-27-én rendeztük meg. A döntőben mindhárom bányáuzem, az üzemi vetélkedőn legjobb helyezést elért hat versenyzőjét indította. A gyakorlati munkák színhelye a IV. sz. bányáuzem volt. A már előzőleg kijelölt munkahe-

mek vezetői és dr. Stier Sándor, a biztonságtechnikai osztály vezetője.

A versenyzők kilenc témakörből kaptak kérdéseket. A szervezési osztály olyan kérdéscsoportokat állított össze, mely magába foglalta mind azt, amit a bányában tudni kell. An-

KISZ-bizottságnak és az üzemek vezetőinek különdíjában részesült. Ezen kívül, valamennyi versenyző elnyerte a Szakma ifjú mestere, illetve a Kiváló ifjú szakmunkás címet, a vele járó pénzjutalommal együtt.

A versenyen kiemelke-

lyek közül 3 vágat, 3 pedig fejtés volt.

A szervezők előrelátását dicséri, hogy minden munkahelyen a jelenleg legkorszerűbb biztosítási módokat kellett alkalmazni — megasztott és biztonságos, illetve TH-tam — és minden munkahely maximálisan jól volt előkészítve. A verseny-munkahelyek ellátottsága minden igényt kielégített. Így talán nem is meglepő, hogy a legjobb eredményt elérő 3 fős csapat teljesítménye 319 százalékos, a „leggyengébb” munkahelyen pedig „csak” 272 százalékos teljesítmény született.

Az elméleti döntőre a vállalat központjában került sor. A zsüri elnöke Szomolányi Gyula, a műszaki főosztály vezetője volt. Rajta kívül zsüri tagok voltak: a bányáuzem-

nek, aki minden kérdésre meg akart felelni, ismernie kellett az érvényben levő ABBSZ, ARBSZ anyagát, a vállalati Munkavédelmi szabályzatot, a szabályzati füzet anyagát, a szakmányadást, sőt vajúrainak politikai képzettségükről is számot kellett adniuk. A versenyzők magas felkészültségét bizonyítja, hogy az elérhető 336 pontból volt, aki 304 pontot ért el.

A kérdésekre részben szóban, részben pedig totó formájában kellett válaszolni. A vetélkedő végén az alábbi vajúrok kerültek dobogóra: 1. Hancsicsák Gusztáv (IV. sz. bányáuzem) 580 pont; 2. Palásthy József (IV. sz. bányáuzem) 576 pont; 3. Bús Béla (III. sz. bányáuzem) 573 pont.

Az első hat helyezett a vállalat igazgatójának, a

dett a IV. sz. bányáuzem vajúrainak a felkészítettsége, amit a nem hivatalos pontverseny is bizonyít: 1. IV. sz. bányáuzem 79, 2. III. sz. bányáuzem 59, 3. II. sz. bányáuzem 33 pont.

A verseny végén a zsüri véleményét a kétnapos vetélkedőről dr. Kóncsagh Károly, a KBF vezetője, a zsüri tiszteletbeli elnöke fogalmazta meg. Kóncsagh elvtárs nagyra értékelte a versenyzők felkészültségét, ennek elismeréseként a KBF részéről öt évig felmentést adott a jelenlevő 18 vajúrnak a balesetvédelmi tanfolyam elvégzése alól. Ennél, és a magasabb összegű díjaknál, talán csak az üzemvezetők igérete jelentett többet, akik a jövőben is segítik a versenyzők továbbtanulását.

Vélelyi—Tóke

A munka ünnepe alkalmából

Kitüntetések, elismerő oklevelek, jutalmak

A Magyar Népköztársaság Elnöki Tanácsa Barcsa Zsigmond elvtársnak, a II. sz. bányáuzem vajúrának, kiemelkedő munkája elismeréséül a Munka Érdemrend ezüst fokozat kitüntetését adományozta. A nehézipari miniszter az 1972-es évben végzett kiemelkedő munkájukért miniszteri kitüntetésben részesítette: Pálfi József lakatos, az EDÜ dolgozóját; Vámos István robbantómestert, a II. sz. bányáuzem dolgozóját; Véghelyi László vezető könyvelőt, a Szolgáltató üzem dolgozóját és dr. Czeglédi Bélát, a Kísérleti Kutatási és Automatizálási üzem vezetőjét.

Az elmúlt évek kimagasló munkájáért a Nehézipari Minisztérium és a Bányai Dolgozók Szakszervezete, a Szolgáltató üzem Április 4 szocialista brigádját a Szakma kiváló brigádját kitüntetésben re-

szesítette. A kitüntető címet: Papp Ernő brigádvezető, Panta István lakatos, Kisvarga József hegesztő, Kaltanecker György lakatos, Kürtös János lakatos, Novák László lakatos, Will Károly lakatos, Odrobina József lakatos, Teller József segédmunkás, Lantos Pál lakatos, Decsi János lakatos, Rácz Pál lakatos kapták. A kitüntetéseket Menyhárt László nehézipari miniszterhelyettes adta át dolgozóinknak.

Több éves kiemelkedő társadalmi munkáért Bogár József, az SZMT vezető titkára a Szakszervezetek Országos Tanácsának elismerő oklevelét adta át: Kőröshegyi István II. sz. bányáuzem, Kóbor Béla III. sz. bányáuzem, Cserti Józsefné III. sz. bányáuzem, dr. Galambos Lajos IV. sz. bányáuzem, Halász Ernő Ércdúsító üzem, Szépe Mór-ricné Szolgáltató üzem,

Szondi Lajos Kísérleti Kutatási és Automatizálási üzem, Peák László Anyag-és Áruforgalmi Főosztály, Hornung Lászlóné Ságvári Endre Művelődési Ház, Koroknai Erzsébet Kutató-Mélyfúró üzem — dolgozóinak.

Az 1972-es évben végzett kiemelkedő munkáért Tóka Jenő, a vállalat igazgatója 25 főnek a Kiváló dolgozó jelvényt — a vele járó pénzjutalommal — továbbá hat főnek Elismerő oklevelet és pénzjutalmat adott át.

A Szakszervezetek Országos Tanácsa a Szakszervezeti munkáért érdemérem ezüst fokozatát adományozta Gamplert Lászlónak május 1 alkalmával, a szakszervezeti mozgalomban végzett több éves kiemelkedő munkájáért.

Egy üzem – egy iskola

Jó úton fejlesztjük kapcsolatainkat

A szocialista társadalomban mindannyian felelősök vagyunk a felnövekvő nemzedék neveléséért. E feladat szem előtt tartásával kötött szerződést a Szolgáltató üzem a Karikás Frigyes utcai Általános Iskolával, hogy a lehetőségeket felhasználva, aktívan segítsék a gyermekközösség munkáját. A patronálási munkáról beszélgetünk az iskola vezetőivel.

— Milyenek értékelik Ormai Ferenc igazgató elvtárs a Szolgáltató üzem és az iskola kapcsolatát?

— A Szolgáltató üzem és az iskolánk közötti kapcsolat kétoldalú, melyet jónak értékelünk. Közös képzéseket el a szerződéseinket hosszútávra, de évre is lebontjuk. A szerződésünk erkölcsi, politikai, szocialista hazafiságra való nevelést szolgálja. Az üzem gazdasági és társadalmi vezetői és maguk a dolgozók is rendszeresen részt vesznek rendezvényeinket, mi pedig az üzemi rendezvényeket színesítjük kis műsorainkkal. Így szoros kapcsolat alakult ki, nemcsak a dolgozók és a gyerekek között, hanem a dolgozók és a nevelőtestület között is. Az iskolánk néha anyagi segítséget is igényel, de ez jelentéktelen. Elsősorban a szemléltető eszközök javítását, vagy elkészítését kérjük az üzemtől.

— Igazgató elvtárs, hogyan értékeli az „egy osztály, egy brigád” mozgalmat?

— A kezdeti nehézségek túljutottunk. A több éves gyakorlat azt bizonyítja, hogy az osztály, a raj és a szocialista brigád kapcsolat az az út, ahol a mozgalom fejlesztésére korlátlan lehetőségek kínálkoznak. A szocialista brigádok együtt ünnepelnek, kirándulnak, segítik a pajtásokat az akcióprogramjuk végrehajtásában. Közös klupnapokat rendez-



nek. A tanulók köszöntik a brigádokat április 4-én, május elsején, bányásznapon, november 7-én.

— A Szolgáltató üzem és az úttörőcsapat közötti kapcsolat megfelel-e a KISZ KB 1967-es irányelveinek? — kérdezzük

Kárpáti elvtársnőt, az úttörőcsapat vezetőjét.

— Igen, megfelel, mivel a szerződéseink mindenkor az irányelvek figyelembevételével készültek. Az igazgató elvtárs már sok példát emlegetett, én ezeket szeretném folytatni. Igen jó és gyümölcsöző a Szolgáltató üzem KISZ-szervezeteinek a munkája a nyolcadikos pajtásaink KISZ-életre való felkészítése terén. Ezt iskolán belül, az üzemi KISZ-fiatalok nélkül nem tudnánk megoldani. Az ő munkájukat dicsérem, hogy amikor a nyolcadikosok befejezik

az általános iskolát, már politikai ismeretekkel kerülnek ki az életbe, vagy magasabb iskolába. Az üzem kollektívájának csak köszönetet mondhatunk azért a sok segítségért, amit

Fotó: Csapó Dezső

nekünk nyújtanak, az ünnepségek, évfordulók közös megrendezésében. Annak ellenére, hogy a szerződéseink öt évre készülnek, ez nem zárja ki a fejlesztés lehetőségeit, amit az is mutat, hogy 1972-ben kettő, 1973-ban négy, 1974-ben pedig hat szocialista brigád köt velünk újabb szerződést.

Csapó Dezső



Ünnepi készülődés, tele várakozással, izgalommal. Vajon ünnephez méltó időjárás lesz-e, és igazi májusi virág- és színpompával ünnepelehetünk, vagy borús bosszúsággal az idén? Aggodalmunk alaptalannak bizonyult. Boldog zászlófelvonás, színes léggömbberdők, mosolygó arcok és virágos a jellemzői az idei májusi ünnepnek. Lelkesen és velünk együtt ünnepele az ifjúság is; ki az édesapja karján, ki a saját társai között.

Fotó: Keller Gábor

Munka- és üzemszervezés, lélektan

Alapos felkészülés a brigádvételkedőkre

Nagy vetélkedőkre készülnek a II. sz. bányászati üzem szocialista brigádjai. Nem véletlenül használom

a „nagy” jelzőt, mert a szocialista brigádok ez évi vetélkedője minden eddiginél szélesebb körű, átfogóbb tematikájú, s minden eddiginél nagyobb erkölcsi és anyagi tétért folyik.

A II. sz. bányászati brigádjainak 40 százaléka nevezett be a vetélkedőre. A vetélkedő előkészítését az üzemszervezés elsőrendű kérdésként kezeli. A legjobban képzett dolgozók, aktívák dolgozzák fel az anyagot, s vállalták a brigádok felkészítését.

Ezzel párhuzamosan, a munkalélektan, az üzemi és munkaszervezés, a bérezés és az alapvető gazdasági összefüggések vonatkozásában előadás-sorozat indult valamennyi brigádvetélkedő részére, így — természetesen — a vetélkedő-

re benevezett brigádok vezetői részére is. Ezt a tanfolyamot az üzemszervező és közvetlen munkatársai vezetik.

Bakonyán számításba veszik azt az értékes támogatást is, amit a Ságvári Endre Művelődési Ház előkészítő programja jelent, és széles körű szervező munka folyik, hogy minél többen jelenjenek meg. Jól látják, hogy a vetélkedő igazi célja a brigádok tudatformálása, ezért fordítanak nagy gondot az előkészítő programban való részvételre.

Az általános iskolai műveltségi szint és az előkészítőknél való lelkiismeretes részvétel elég lesz a sikeres szerepléshez.

dr. Tóth

Őrségben

Hófúvásban, hőségben,
fegyverrel a vállon



A Honvédelmi Tanács 20 évvel ezelőtt a 253/21/1953. sz. határozatában egyes különösen fontos ipari létesítmények, üzemek védelme érdekében polgári fegyveres őrségek felállítását rendelte el. A létrehozott őrségek tevékenységükön keresztül fontos szerepet töltenek be a gazdasági építő munkában. Az őrség tagjainak fáradságos és áldozatkész munkája hozzájárul az üzemek zavartalan működéséhez, a társadalmi tulajdon károsító állami, gazdasági érdeket veszélyeztető bűncselekmény leleplezéséhez és felderítéséhez.

A polgári fegyveres őrség egyik tagja Hopp István őrmester, 1966-ban jött vállalatunkhoz a Mecseki Erdőgazdaságtól. Akkor még 312 óra volt a szolgálati idő havonta, s a fizetése pedig 1300 forint. Az eltelt hét év alatt a vállalati bérfejlesztésből elérte az 1950 forint alapfizetést, erre plusz 10 százalékos, és a szolgálati évek után 200 forintot kap. A múlt évben munkaügyi miniszeri rendelet szabályozta 240 órára a munkaidejüket. Havi tíz alkalommal 24 órás szolgálatot teljesít, napi 4 órás váltással. Szocialista brigádtag, évi 56 óra politikai, szakmai továbbképzésben vesz részt. Kiváló polgári fegyveres őr oklevél és jelvény tulajdonosa. A szolgálati hely nagyon szép környezetben van, gondosan ápolt rózsafák, virágok, szőlőlugas veszi körül a kis, egyszobás épületet. Ha jó idő van Hopp elvtárs motorral jár

bc, rossz idő esetén pedig gyalog jön át a hegygerincen Bodáról. Télen, ha nagy hó van, 40–50 percbe is beletelik, míg beér, de még soha nem fordult elő, hogy hiányzott volna. Feladatait példásan látja el, szolgálatára minden helyzetben számítani lehet. Határozott fellépésű, munkatársai szeretik, fegyelmettségét példamutató.

S otthon, mivel foglalkozik szabad idejében? Családi házában lakik Bodán. A háztáji szőlőben dolgozgat, s ha sürgős a munka a tsz-ben, besegít oda is. Két nagy gyermeke van, mindkettő szakmát tanul.

Sokan könnyűnek tartják a polgári őrség szolgálatát, de télen, szélben, hófúvásban, vagy nyáron a rekkenő melegben négy órát őrségben állni, éberrel figyelni, — különösen éjjel — nem könnyű dolog és bátorság is kell hozzá. Hopp István polgári fegyveres őr kiváló munkáját érte kaptak a Közbiztonsági érdem bronz fokozatát és őrmesterré való előléptetését.

II. J.-né

Eredményes munkát!

Vállalatunk dolgozói a tanácsokban

Lapunkban rendszeresen foglalkoztunk az április 15-i tanácsválasztások előkészítésével. Bemutattuk a vállalatunknál dolgozó jelöltek. Nos, a jelöltek elnyerték a választói bizalmat, s Barcsa Zsigmond, Biri János, dr. Dunai János, Kővári Antal, Mátrai Árpád, dr. Patla Károly és Gyulai Sándor elvtársak a Pécs megyei város Tanácsának tagjai lettek.

Az április 29-i alakuló tanácsülésen Mátrai Árpád elvtársat, vállalatunk igazgatóhelyettesét, a 15 tagú végrehajtó bizottság tagjává választották. Ugyanezen az ülésen Barcsa Zsigmond, Biri János és dr. Patla Károly elvtársakat a Baranya megyei Tanács tagjává választották.

A megválasztott tanács-tagoknak eredményes munkát kívánunk.

Megállapodás

A Pécs városi Tanács és a Pogányi tsz vezetősége között megállapodás született, hogy a Pogányi községben létesített Nagy tó mellett a városi lakosság részére vikend telkeket alakítanak ki, amelynek értékesítését a vállalatok javaslatai alapján végzik. Vállalatunk dolgozói harmadik telek megvásárlására kaptak lehetőséget.

IGAZGATÓI UTASÍTÁS

Igazgatói utasítás készült a bányászati teljesítmények növelésének anyagi ösztönzési rendszeréről. A korábban is alkalmazott ösztönzési rendszert továbbfejlesztettük azzal, hogy az összüzemi teljesítmények növekedése alapján juthatnak többletbérezéshez a bányászok.

Erősödik dolgozóink tulajdonosi szemlélete

Napirenden

a kollektív szerződés módosítása

A vállalati szakszervezeti tanács április 13-i ülésén foglalkozott az 1971-1975. évi kollektív szerződés módosításával, illetve kiegészítésével. Ezt megelőzően valamennyi üzemben termelési tanácskozásokon vitatták meg a kollektív szerződés teljesítéséről készült igazgatói beszámoló jelentést, valamint a szakszervezeti bizottság kiegészítő határozatát.

A szakszervezeti tanácsülésen Rácz Gyula elvtárs, a vállalati szb titkára, összegezte a termelési tanácskozások tapasztalatait és indokolta a kollektív szerződés módosítására készült javaslatot. Bevezetőjében elmondotta, hogy az igen zsúfolt első negyedévi program mellett is sikerült a törvényes előírásoknak megfelelően lebonyolítani a tanácskozásokat. A tanácskozásokon egyébként 99 dolgozó tett észrevételt, javaslatot. Ez valamivel több, mint az előző évi. A felszólalók a vállalati gazdálkodás egész területét érintették, tehát nem szorították a kollektív szerződés kereteire. Ez a dolgozók tulajdonosi szemléletének erősödését bizonyítja.

Több olyan javaslat is elhangzott, amelyet anyagi lehetőségeink és jogszabályi tilalmak miatt nem tudunk megoldani (védő- és normál étel pénzbeni megváltása; ki-, beszállási idő tértétele; nagyobb pótszabadság biztosítása; kertvárosi közvetlen autóbusszjárat stb.). Igen sokan foglalkoztak a munkavédelmi szabályzat hatáskörébe tartozó kérdésekkel (védőétel, szóvivő biztositás, védőruhák minősége stb.). Ezekkel egy külön bizottság foglalkozik majd.

A javasolt módosításokat indokolva Rácz elvtárs elmondotta, hogy ezekből már sok hatályba is lépett, illetőleg szakszervezeti testületi ülésen korábban, állást foglaltak (bérfejlesztés, a föld alatti és éjszakai pótlék felemelése, a részesedési alap felosztása, étkezési térítési díjak rendezése). Részletesen foglalkozott az Ifjúsági Törvény végrehajtásával kapcsolatos feladatokkal is. A kollektív szerződést úgy javasoltuk módosítani — monddta — hogy a pályakezdő fiatalok a munkabálpép időpontjától függetlenül részesüljenek időarányos év végi részesedésben.

A tanácsülés vitájában részt vevők több kérdéssel foglalkoztak, s ezeket az alábbiakban foglalhatjuk össze:

- A munkakörök kategóriába való sorolásánál már kezdetben is problémáink voltak. A békifeszítés végrehajtásánál ismét sok vita keletkezett. A tanács nem fogadta el a vita során felferült módosítási javaslatokat, mivel rövid időn belül várható népgazdasági szinten is egy új besorolási rendszer kialakítása. Az esetleges módosítás újabb feszültségeket eredményezne, ez pedig nem kívánatos.

- Több üzemből érkezett javaslat a túlóra keretek növelésére. A vitában kiderült, hogy szervezési intézkedésekkel a túlórákat csökkenteni lehet, és nem indokolt a keretek növelése. Különösen gátat kell vetni a túlórák

növelésének az egészségre ártalmas munkaterületeken.

- Sokan foglalkoztak a munkaruhák, elsősorban a gumicsizmák minőségével. A vállalati intézkedések (kihordási idő csökkentés, drágább anyagok beszerzése stb.) eredménytelenek voltak. A tanácsülés határozatot fogadott el, hogy a BDSZ-nek is jeleznie kell a fokozatos minőségrom-

lást és támogatásukat kell kérni. A minőségi problémákon segíteni fog, hogy július 1-től a föld alatti dolgozók védőruházként kapják meg a gumicsizmát és a kapucát. Az átrnösítéssel kapcsolatos feladatokra (fertőtlenítés, nyilvántartás, javítás stb.) az üzemeknek fel kell készülni.

A fentiekén túlmenően még jó néhány bérezési és munkajogi kérdéssel foglalkoztak a felszólalók, majd egyhangú szavazással elfogadták a kollektív szerződés módosítására készült írásos javaslatot.

J. K.

Negyvenezer forint

törzsgárda tagok üdültetésére

A vállalati szakszervezeti bizottság 1973-ban 40 ezer forinttal járul hozzá a 10-15 éves törzsgárda tagok üdülési költségeihez. A keretből a bányai üzemek (—6 ezer, az EDÜ 4800, a Szolgáltató üzem 4800, a Kutató-Mélyfúró üzem 4300, a Kísérleti-Kutató üzem 2500, az Anyag- és Áruforgalmi Főosztály 2500, a központ dolgozói pedig 3100 forintot kapnak erre a célra. Az üzemi szakszervezeti bizottságok egyéni elbírálás alapján dön-tenek a felhasználásáról.

Gratulálunk!

Rövid a hír: „Április 4-e alkalmából kiemelkedő munkája elismeréseként a Munka Erdemrend ezüst fokozata kitüntetését kapta Husvéth József szakszervező lővájár, a MÉV III. sz. bányai üzemének dolgozója.”



A 4-es csapat, ahol szakszervező, az üzem egyik legjobb kollektívája. Évről-évre az első három helyezett egyike a szocialista munkaversenyben.

Ha biztosítva vannak a munka feltételei, akkor lehet termelékenyen dolgozni. De kell a jó hozzáállás is. Érzékenynek kell lennünk az üzem nehézségei iránt is — mondja.

Önmagáról kérdezem, de ő a csapatról, a többiek-ről beszél; arról, hogy milyen fontos a szakok közötti jó kapcsolat, hogy egymás kezére is kell dolgozni, és előrelátóan tervezni a következő napok munkáját:

Ha előrelátóan dolgozunk, kevesebb az idegkedés és a baleset. Már csak ezért is érdemes gondolkodni a munkahelyen.

Azt vallja, hogy nagyon fontos a takarékoság, de nem szabad túlzásba vinni, mert az a termelés rovására megy. Az elmúlt 15 évben nem volt balesete.

1958 márciusa óta dolgozik a vállalatnál. Becsület, odaadó, lelkes munkájával szerzett magának tisztelgetést és elismerést munkatársai körében.

A jó felkészültségű vajújat sohasem kereste a munka könnyebbségi oldalát: fizikumának ésszerű felhasználása alkalmassá tette arra, hogy soha ne ismerjen lehetetlent. Öntevékenyen keresi a feladatokat. Bizik az emberkekben. Társait is erre neveli.

Határozott véleménye van mindenről; ehhez viszont az kell, hogy olvasott, tájékozott legyen. Mint párttag, sokat vitakozik. Elvhu, véleményének súlya van környezetében — egyszóval: jó agitátor.

Áldozatkészsége — szerinte — természetes dolog. Mindene a munka, minden új érdekl. Gazdasági vezetője így jellemzi: — Becsületesen részt vesz a brigádéletben, precíz, alapos. Szándékai és újai mindig tiszták. Elnyühetlen fizikumú.

Ilerendi I.

Többet, jobbat, olcsóbban!

Műszaki fejlesztés a II. sz. bányai üzemben

A fokozódó teljesítménykövetelmények állandó harcot igényelnek. Harcot a több tonnát, a folyómétert, az önköltséget mutatók betartásáért és a balesetmentes, biztonságos munkáért. A megoldásra való feladatokat dr. Tisza István főmérnök így foglalta össze:

— A feladatok közül elsősorban említeném a ragasztásos szegecselés üzem-szerű alkalmazását. A hosszú élettartamú vágatainkon eddigi TH és korszerű törkrét biztosítást alkalmaztunk. A kettő közötti átmenetet szolgálna a ragasztásos szegecselés. Ennek üzem-szerű bevezetése önköltséget mutatókban és teljesítmény-növekedésben jelentkezik.

— Egy másik rendkívül fontos feladat a „hororú vájvéges” robbantásra az üzem-szerű kísérletek kibővíteni és „kiértékelni”. Üzem-szerű bevezetése esetén 15 százalékos robbantólyuk csökkenést várunk.

— Üzemi fémtámponyosság növelése érdekében legalább 1000 darab fémtámot akarunk házilag gyártani, s ez körülbelül egyharmaddal olcsóbb mint az új. Kísérleteket folytatunk a központi dokumentáció alapján és az üzem által végrehajtott módosítások után legyártásra kerülő fúróállványokkal. Célja: a vibrációs ártalom csökkentése.

VIRÁGH KÁROLY

Kukai András

„Válaszolunk kérdéseikre”

Szocialista brigádok vetélkedője

Lapunk február 15-i számában közöltük a vállalati szakszervezeti bizottság és a vállalat igazgatójának felhívását a Mecseki Ercbányászati Vállalat szocialista brigádjaihoz, hogy csatlakozzanak a bányászati iparágban meghirdetett szocialista brigádok vetélkedőjéhez. A felhívás közzététele óta több kérdés érkezett szerkesztőségünkhöz, a vetélkedők lebonyolítását illetően, melyre az alábbiakban válaszolunk.

A vetélkedők három szakaszban folynak:

- Az üzemi brigádok vetélkedői üzemi szinten. Az üzemi elődöntők határideje 1973. szeptember 25. A helyezettek jutalmazása: I. díj 3000, II. díj 2000, III. díj 1000 forint. A további helyezetteket tárgyutalomban lehet részesíteni, melynek legmagasabb értéke a 600 forintot nem haladhatja meg.

- A vállalati döntő 1973. november 17., illetve november 20-i határidővel. Résztvevői az üzemi elődöntők helyezettei. A helyezettek jutalmazása iparági szinten egységes elvek alapján, vállalati keretből történik, és ennek összege: bányai üzemekenél: I. díj 10 000, II. díj 7000, III. díj 5000 forint; külszíni üzemekenél: I. díj 6000, II. díj 4000, III. díj 2000 forint.
- A vállalati vetélkedők döntőinek első helyezettei kerülnek az országos döntőbe. Az országos döntő határideje 1974. április 4. A döntő helyezettei a követ-

kező fődíjakat kapják: I. díj 15 000, II. díj 12 000, III. díj 10 000, IV. díj 8000, V. díj 6000, VI. díj 4000, VII. díj 3000 forintot.

Verseny feltételek: A nevezés feltételeinek megfelelő (február 15-i számban közölt) vetélkedő brigádok tagjainak száma, maximálisan hét fő lehet. (Az a brigád, amelynek taglétszáma a hét főt meghaladja, kettő, vagy több vetélkedő csapatot is indíthat, ha az indítást más kizáró tényező nem gátolja.)

A vetélkedő brigádoknak csak az lehet tagja, aki már a nevezés időszakában tagja volt a brigádnak.

A vetélkedők során a brigádok személyi összetételben változás nem eszközölhető. Abban az esetben, ha az üzem, illetve a vállalat döntőjén helyezést elért brigád valamilyen ok miatt a vetélkedő további folyamatában nem tud részt venni, a következő legjobb helyezést elért brigádot kell bevonnai.

Dolgozóink tudományos publikációi

Több szakembertől beérkezett kívánságnak eleget téve az alábbiakban közöljük vállalati dolgozóinknak a különböző szakfolyóiratok, illetve kiadványokban 1972. évben megjelent publikációit.

K. BALOGH and A. BARABAS: The Carboniferous and permian of Hungary Acta Miner. Petr. Szeged 1972. 2. sz. ELEK I.-GERESI GY.: A légi geofizikai módszer elméleti alapjai. Magyar. Földt. Társ. kiadv. Modern térképeszteti módszerek a földtani kutatás szolgálatában. Budapest 1972. KOCH L.-MEZŐ P.: Az Ujpetre I. vízkút hidrogeológiai viszonyai és rétegkezelése. Magyar. Földt. Társ. Evk. 1972. KOHÁRI J.: Bányagépek zajvizsgálata és a zaj csökkentésének lehetőségei. Pécsi Műsz. Sz. 1972. 1. sz. KOHÁRI J.: Kőzetfúrógépek zajvizsgálata. Tatabányai Szénb. műsz. gazd. közl. 1972. 2. sz. MAJOR GY.: A balatoni új paleozoikum

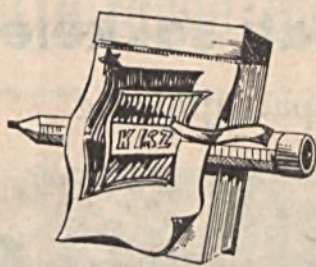
kutatása. MÁFI Évi jel. 1969. évről. Bp. 1972. NAGY L.-SEBESI L.-MOHAI M.-NAGY GY.-VADOS I.: Adatok Pécs régi vízvezetékének természetes radioaktív forgalmáról. Pécsi Műsz. Sz. 1972. 4. sz. NEMETH J.: Üzem- és munkaszervezési eredményei a bányászati termelő munkában. Közgazd. Sz. 1972. 3. sz. RÓNÁKI L.: Ny-mecseki karszt vízföldtani kutatásainak újabb eredményei. Magyar. Hidrológiai Társ. Evk. 1972. SZABÓ J.-DUTKÓ A.: Erckutató mélyfúrások karottázs adatainak statisztikai feldolgozása. Földt. Kut. 1972. 3. sz. SZOMOLÁNYI GY.-HORVÁTH K.: Robbantó fúrólyukak fúrási problémái. Bány. L. 1972. 7. sz. UPOR E.: On the extraction of iron (III) thioeyanate. Acta Chimica 1972. VIRÁGH K.-RÉVESZ B.-ESZTERIÁS S.: Geológiai kutató-

fúrások adatainak gépi feldolgozása. Számítógéptud. Társ. Kiadv. Programozási rendszerek '72. Szeged 1972. VIRÁGH K.-ESZTERIÁS S.-RÉVESZ B.: Erckutató fúrások geológiai elemzése statisztikai programmal. Számítógéptud. 1972. 3. sz. WEBER B.-NAGY L.-GERESI GY.: A kálium eloszlása a Börzsöny hegységben légi gammasspektrometria felvétel alapján. Földt. Közl. 1972. 2. sz. WEBER B.-GERESI GY.: A kálium eloszlása a Tokaji hegységben légi gammasspektrometria felvétel alapján. Földt. Közl. 1972. 2. sz. WEBER B.: A légi geofizikai mérések alkalmazása a földtani kutatásban. Magyar. Földt. Társ. kiadv. Modern térképeszteti módszerek a földtani kutatás szolgálatában. Bp. 1972.

Lakatos Gergely

JOBB MUNKÁVAL, NAGYOBB TUDÁSSAL

A SZOCIALISTA MAGYARORSZÁG FELÉPÍTÉSÉÉRT



Amíg nem késő...

A KISZ feladatai az egészséges életmódra nevelésben

Szabó Ferencnek, az Ifjúságvédelmi Tanács elnökének nyilatkozata

Mit tett eddig a KISZ Ifjúságvédelmi Tanács tevékenységében az alkoholizmus káros hatásának a fiatalok körében való megvilágítására?

Sokan ünnepeket, közös összejöveteleket szinte nem tudnak elképzelni ivás nélkül. A mai gyerekek úgy nőnek fel, hogy környezetükben szinte minden felnőttnél szívesen iszik, szereti az italt. Ez természetesen nem baj. Véleményem szerint is lehet azt „szeretni”. De szeretni mindenekelőtt azt jelenti, hogy ismerni; tudni, mikor lehet inni, mennyit lehet és mikor nem. Ez az első és legfontosabb mindenki számára.

Magyarországon az évi szeszforgalom használatára nyolcmilliárd forint. Ujságok nagybetűs címei: „Megkezdődött a szüret”, „Kiválóak lesznek az idei borok” stb. A szőlőtermés sok ember foglalkozását, megélhetését jelenti. Ezekről mindenki olvashat; ritkábban arról, hogy őt év alatt az alkohol pusztítása hazánkban 12 milliárd forintnyi volt. A szesz a világ legdrágább itala — az ember egészségével fizet érte.

A KISZ Központi Bizottságának sokszor címezték már azt a kérdést, hogy mit tesz az alkoholizmus ellen? A KISZ jelentős politikai nevelő munkát végez és így indirekt formában feltétlenül hozzájárul egész programjával is az alkoholizmus elleni küzdelemhez. Ugyanakkor konkrét feladatokat is magára vállal a gyermek- és ifjúságvédelem programjából, együttműködve az Alkoholizmus Elleni Országos Bizottsággal, a Magyar Vöröskereszttel, a Pedagógus Szakszervezettel és a Művelődésügyi Minisztériummal.

Sajnos, a statisztikák szerint az ifjúkori alkoholizmus egyelőre terjedőben van. Milyen tervek, elképzelések készülnek arra, hogy — az ifjúsági mozgalom sajátosságait figyelembe véve felvegyék ez ellen a küzdelmet?

Az alkoholizmus elleni küzdelem természetesen nem csupán a KISZ feladata. Eredményességének legelső feltétele a jó együttműködés, az egészséges szemlélet kialakítása. Feladatunk mindenekelőtt az egészséges életmódra nevelés. A KISZ a mértékletes alkoholfogyasztást egyértelműen eltilti.

Az ifjúság, de különösen a gyermekek nevelését rendkívül nehezíti a felnőttek alkoholizmusa. A társadalom legveszélyeztetettebb rétege a fiatal — tizen- és huszonéves — munkásoké, akik korán fel-

nőtté, azaz önállókká és viszonylag — igényeikhez, törekvéseikhez képest — jól keresőkkel válnak, tehát elég sok szabad idejük és pénzük van.

Közismert, hogy az alkohol hatása alatt az ember a közösség, nem egyszer az egész társadalom ellenségévé lesz. Ezért is különösen veszélyes az alkohol csoportalkotó és összetartó képessége. Olvastam egy tudományos vizsgálatról, amely kimutatta, hogy 200 alkoholistából körülbelül 130 „köszönhet” felnőttkori iszákos barátainak, hogy idáig jutott.

Az alkoholizmus közrejátszik az erkölcsi zűllésben, a fiatalok bűnözésében. Egyaránt közismert a szülők alkoholizmusának következménye és a fiatalok alkoholizmusa. Az is tudott, hogy az ittas állapot a közlekedésben a legveszélyesebb; itt egyértelműen tiltják és büntetik. Véleményem szerint, ennél is veszélyesebb a családban, a nevelésben. Furcsa, hogy autót nem lehet ittas állapotban vezetni, de családok igen.

Információink szerint az Ifjúságvédelmi Tanácsnak

munkaprogramja van az alkoholizmus elleni küzdelem fokozására. Hallgatnánk erről is valamit?

A KISZ KB osztályai mellett működik a Gyermek- és Ifjúságvédelmi Munkabizottság, amely komplex tevékenységével, megelőző munkával, jobb propagandával, kiadványok, módszertani útmutatók segítségével járul hozzá az alkoholizmus elleni propagandához. Véleményünk szerint ez a téma mindenekelőtt nevelési kérdés, a tudatformálás függvénye.

A szabad idő kulturált eltöltésével kapcsolatos programok kidolgozásában jelentős helyet kívánunk adni a túlzott alkoholfogyasztás elleni küzdelemnek. Tovább szorgalmazzuk az alkoholmentes és a kiváló klub mozgalmat. Megyei szerveink részt vesznek az alkoholizmus elleni megyei társadalmi bizottságok munkájában; kívánatos, hogy üzemi szinten hasonló együttműködés bontakozzon ki.

A fiatalok italozás terjedése nagyobb felelősségre kell, hogy késztesen mindenkit. Teremtünk több kulturált szórakozási, sportolási lehetőséget; ehhez viszont a felnőtt társadalom további segítsége is szükséges.

PRÁGÁTÓL — BERLINIG

„Egy a jelszónk a béke...”

PRÁGA 1947. Az első Világifjúsági Találkozó. Hetvenkét ország képviselőiben 17 ezer fiatal vett részt. A fiatalok megismerik Novikov békedalát: „Egy a jelszónk a béke...”, mely később a DIVSZ himnusza lett. A Nemzetközi Diák Szövetség csatlakozott a DIVSZ felhívásához, hogy két évente más-más városban rendezik meg a Világifjúsági Találkozót.

A csatlakozás egyben azt jelentette, hogy a soron következő fesztiválok neve: Világifjúsági és Diák találkozó.

BUDAPEST 1949. Budapestre 84 országból 10 371 fiatal érkezett. A fesztivállal egy időben rendezték a Főiskolai Világ bajnokságot, melyen 16 ország közel ezer sportolója küzdött az érmeért. A világifjúsági és diák találkozó után Budapest volt a színhelye a DIVSZ II. kongresszusának is. Ezen 60 millió fiatal képviselőjében 72 ország ifjúságának küldöttei vettek részt. A kongresszuson új tag szerve-

tekkal gyarapodott a Demokratikus Ifjúsági Világszövetség.

BERLIN 1951. A III. Világifjúsági és Diák találkozó 26 ezer fiatal vett részt, 104 országból. A VIT-tel párhuzamosan rendezték a Főiskolai Világ bajnokságot, amely a helsinki olimpia előhírnöke volt.

BUKAREST 1953. A IV. Világifjúsági és Diák találkozó 30 ezer fiú és leány érkezett 111 országból. A fesztivál minden napjára, átlagosan 169 különböző program jutott.

VARSÓ 1955. 30 ezer fiú és leány érkezett Varsóba a V. Világifjúsági és Diák találkozóra. A fesztivál keretében került megrendezésre a II. nemzetközi baráti sporttalálkozó, ahol 43 ország, közel ötezer kiválósága versengett egymással.

MOSZKVA 1957. A VI. Világifjúsági és Diák találkozó házigazdája Moszkva. 131 ország 34 ezer küldöt-

Új Ifjú Gárda zászlóalj alakult

Felejthetetlen nap volt 1973. április 30-a a pécsi Ifjú Gárda életében, ugyanis ekkor alakult meg az országban, Budapest után a vidéki városok közül elsőnek Pécsen a második Ifjú Gárda diák zászlóalj, amely Kramasza László hősi halált halt repülő főhadnagy nevét vette fel. Az ünnepélyes megalakuláson részt vettek Kramasza László szülei, testvérei, a közelebb álló rokonai, valamint a megyei és városi pártbizottság, a Baranya megyei és Pécs városi KISZ-bizottság vezetői, a Munkásárság megyei parancsnoksága, a Baranya megyei Rendőrfőkapitányság, valamint a Magyar Néphadsereg részéről meghívott vezetők és parancsnokok.

Az ünnepély a zászlóvivők bevonulásával és a Himnusz elhangzásával kezdődött, majd Boda Ibolya szavalt. Beszédet mondott a Munkásárság parancsnoka, majd Kramasza László repülő főhadnagy tevékenységét méltatta Rákos János, a KISZ városi bizottság munkatársa, aki osztálytársa volt. Az egyes számú Dízparancs felolvasása után felhangzott az Internacionálé, s utána díszmenet következett. Kramasza László testvére, Kramasza Sándor az Erdősítő üzemben dolgozik, aki szerényen, becsülettel helytáll a munkában.

MÁTRAY JÓZSEF

tel képviseltette magát. A fesztivál sportprogramjában 47 ország 1872 sportolója mérte össze tudását.

BÉCS 1959. Bécsben a VII. VIT-en 112 ország 1200 különböző ifjúsági szervezetének képviselőjében 18 ezer fiatal vett részt. A sportrendezvényeken 1200 fiatal mérte össze tudását.

HELSINKI 1962. Több mint 18 ezer fiatal vett részt 137 ország képviselőjében. A VIII. VIT eseményeiről 500 újságíró, rádió és tv-riporter tájékoztatta a nagyvilágot.

SZÓFIA 1968. 142 országból 18 ezer fiatal utazott Szófiába a IX. Világifjúsági és Diák találkozóra. Bulgáriában Szófia mellett még 15 város láthatta vendégül a VIT küldötteit.

BERLIN 1973. JÚLIUS 28.—AUGUSZTUS 5. A X. Világifjúsági és Diák találkozó színhelye.

LONDON 1945

Az ifjúság első világkonferenciája

London 1945. október 29 és november 10 között 63 ország több mint 30 millió fiataljának képviselőjében 1437 küldött és 148 megfigyelő az ifjúság nemzetközi együttműködésének megszervezéséről tanácskozott.

A kongresszus összehívását szovjet, angol és amerikai ifjúsági szervezetek kezdeményezték, de egyetértett vele minden ifjúsági szervezet, amely elfogadta az Egyesült Nemzetek Chartájának alapelveit.

Az öt kontinens fiatalosságának képviselői azért gyűltek össze, hogy a béke fenntartásának, a felnövekvő nemzedék boldogságának nevében, egyetlen hatalmas nemzetközi szervezetbe tömörítsék a különböző politikai nézeteket valló, különböző felekezeti, nemzetiségű és fajú fiatalokat. Ezt fejezi ki a fiatalok esküje is:

„...Esküszünk, hogy az egész világon megteremtjük a különböző fajú, színű, nemzetiségű és felekezeti fiatalok egységét, eltüntetjük a földről a faszizmus minden maradványát, megteremtjük a világ népeinek őszinte és nemzetközi barátságát, fenntartjuk az igazságos és tartós békét, felszámoljuk a nyomort, az inséget és a kényszerű menyét.

Eljöttünk, hogy hitet tegyünk az egész ifjúság egysége mellett, hogy megemlékezzünk a harcban elesett társainkról és megesküdjünk, hogy az ifjúság dolgos keze, alkotó elméje és lelkesedése sohasem esik többé áldozatul egy háborúnak.”

A kongresszus létrehozta a Demokratikus Ifjúsági Világszövetségét (DIVSZ), mely célul tűzte az ifjúság küldötteinek rendszeres találkozóját, a VIT szervezését.

Az NDK fővárosa várja a világ ifjúságát

A Német Demokratikus Köztársaság 1949. október 7-én született, válaszul a szakadár politikára, amely a nyugati övezetek egyesítéséért, majd a Szövetségi Köztársaság létrehozásában nyert kifejezést. Területe 108 ezer négyzetkilométer. Lakóinak száma több mint 17 millió.

Az NDK alkotmányát 1968-ban az ország dolgozói népszavazáson fogadták el. Az alkotmány kimondja: „A szocialista társadalom és állama minden fáradozásának középpontjában az ember áll.”

Az NDK-ban a társadalom vezető ereje a munkásosztály és annak marxista—leninista pártja: Németország Szocialista Egységpártja. Ezen kívül négy politikai párt tevékenykedik önállóan, saját szervezeti szabályzattal és párt-sajtóval. Ugymint: Németország Keresztény Demokratai Uniója (CDUD), Németország Liberális Demokratai Pártja (LDPD), Németország Demokratikus Paraszt Pártja (DBPD), Németország Nemzeti Demokratai Pártja (NDPD). E pártok nyilatkozatban és alapelveikben hitet tettek a szocializmus építésének ügye mellett és fenntartá-

sok nélkül elismerik a munkásosztály pártjának vezető szerepét.

A legjelentősebb tömegszervezetek: a Szabad Német Szakszervezeti Szövetség (FDGB). A Német Demokratikus Nőszövetség (FD) és a Szabad Német Ifjúság (FDJ). A felsorolt pártok és tömegszervezetek a Nemzeti Frontba tömörülnek, így a lakosság legszélesebb köreit vonják be a politikai életbe.

A legfelsőbb államhatalmi szerv a Népi Kamara, amelyben valamennyi politikai párt és a nagy tömegszervezetek önálló frakciójával rendelkeznek. A Népi Kamara által elfogadott törvények közül igen jelentős az ifjúság támogatásáról és a nők egyenjóságáról hozott törvény, amelyek jelentősen hozzájárultak egy új emberi közösség kialakulásához.

Az NDK azzal is kifejezésre juttatja szocialista elkötelezettségét, hogy támogat minden demokratikus, antiimperialista erőt. Ezt fejezi ki a hatalmas lelkesedés is, amellyel a 17 milliós népességű ország a világ demokratikus haladó ifjúsága küldötteinek fogadására készül.

ROBIKA

Pécs, Kulich Gyula utca, Alami Nevelőintézet. A társalgóban nyolc fiatalember ül izgatottan, az ajtó leve. Megmozdul a kilincs, a folyosóról fénycsik vetődik a szőnyegre. Egy tüskéjű kislíű dugja be féltéken a fejét, majd egy láthatatlan erőnek engedelmessével belép az ajtón, s megáll. Mögötte nevelője arca jelenik meg. Feszült várakozás, melyet a tanár old fel:

— No, menj szépen a bácsikhoz, mutatkozz be!
Néhány lépet tesz, végighordozza értelmes szemét az előtte ülőkön, s odalép a legelső fiatalemberhez, ki a kezét nyújtja neki. A kislíűből alig hallható hang szóval, leültött szemekkel:
— Tompos Róbert vagyok — majd továbblép, s mindenki-vel ismétlődik a jelenet.
Robika külsőre semmivel sem különbözik a többi gyermektől, szép ruhája van, szereti az indánregényeket, s

eleven, pajkos is tud lenni. Egy, ami még másabbá teszi a többi gyermektől, hogy nincsenek szülei, s nem is ismeri őket. Világajóttének első percétől kezdve állami gondozásban van. Nem ismeri a szülői szeretetet, az otthon igaz melegét; karácsonykor nem ül a családi asztalhoz, s nem mondja az ajándék látán: „Köszönöm, Edesanyám!” Nincs kinek...

A fiatalemberek, akik néhány perce még meghatottan és szorongva ültek, most kisfeloldódva beszélgetnek a kislíűvel. Azért mentek oda, hogy egy árva kisgyereket maguk közé fogadjanak, s abból a szeretetből, melyet ők megkaphattak, valamint átadjanak a kislíűnek.
Ezentúl ők lesznek a barátai Robikának. Ez a nyolc fiatalember a III. üzem Április 4. ifjúsági szocialista brigádjának teljes tagsága.

LESKOVÁR GÁBOR

