

Világ proletárjai, egyesüljete!

ÜJELŐLEGES
a választókkal

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

X. ÉVFOLYAM 7. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1973. ÁPRILIS 1.

Új kor nyitánya

Néhány nap választ el bennünket április 4., hazánk felszabadulásának 28. évfordulójától, legnagyobb nemzeti ünnepünk-től. 1945. április 4-én a Vörös Hadsereg felszabadító harcaival véget ért hazánkban a fasiszta elnyomás, és ezzel egyidőben bontakozott ki Magyarországon a népi demokratikus forradalom, melynek győzelmével megvalósítottuk a proletáriátus diktatúráját és megteremtettük a szocialista társadalom építésének feltételeit.

Szabadságunk 1945-ben született, de bölcsőjét már korábban kezdték faragni. A Nagy Októberi Szocialista Forradalom nyomán létrejött Magyar Tanácsköztársaságot legyőzte a túlerő, de a magyar nép szabadsága, függetlensége végül valóság lett, visszavonhatatlanul és örökre.

A hárommillió koldus országából, tízmillió létbiztonságban élők hazája lettünk, és ennek további átalakítása általános jóléte már csak rajtunk múlik. A feudális nagybirtokos rendszerből egyéni parcellákön át vezetett az út a szocialista városokig. Eredményeink sokunknak természetes, megszokott, pedig nagyon sok harc árán születtek.

A régi társadalmi rendet felszámoltuk, nagyot fejlődött a szocialista demokrácia, megváltoztak az életkörülményeink, kulturális téren is nagyot léptünk előre, munkánk azonban akad bőven. Sürgetnek a mai gondok, melyek még megoldásra várnak, melyek megoldása vala-

mennyiünk jólétének emelkedését segítik elő. Sürget bennünket a lakásprogram megvalósítása, a termelékenység fokozása, az árubőség megteremtése, a gazdaságosabb termelés, a szocialista tudat növelése, a szocialista tulajdonosi szemlélet megváltoztatása és még sok-sok feladat.

Az elmúlt 28 esztendő alatt sok megpróbáltatás és harc árán felnőtté vált a szocializmust építő ország népe. Az elnyomott osztályból, a munkásokból és parasztokból nőtt fel az új értelmiség, mely tovább gondozza és fejleszti a szocialista gazdaságot, a szocialista tudományt.

Az MSZMP Központi Bizottsága 1972. november 14-15-i ülésén elemezte a X. kongresszus irányelveinek megvalósulását, elért eredményeinket, feladatainkat, meglévő problémáinkat. Sokoldalúan elemezték szocialista építésünket. Megállapították, hogy a IV. ötéves tervünk a X. kongresszus irányvonalának megfelelően halad. Elért eredményeinket figyelembe véve határozatot hoztak az állami nagyiparban dolgozók bérének növelésére, melynek megvalósulása napjainkban realizálódik. Ez azt jelenti, hogy hazánk felszabadulásának 28. évfordulóján a munkásosztály nagy többségének ismét növekszik az életszínvonal. Így váltják egymást eredményeink, feladataink, gondjaink és ünnepeink.

Lábán János

Döntött a vállalati szakszervezeti bizottság

Élüzem a II-es és a IV-es számú bányauzem

Vállalatunk eredményesen teljesítette az 1972. évi feladatait. Az eredményekre utaló sok statisztikai adat közül néhányat jellemzésül kiemelhetünk: a vállalati nyereség 15,5 százalékkal, az export 5,4 százalékkal volt magasabb, mint az előző évben. Az összüzemi teljesítmény 4,8 százalékkal, a dolgozók összjövedelme 3,8 százalékkal emelkedett. A baleseti helyzetben is érezhető javulás volt.

Az igen jelentős eredmények elérésében nagy szerepe volt a szocialista munkaverseny mozgalomnak, amely segítséget adott a gazdasági, társadalmi és politikai célkitűzések megvalósításához, a műszaki, technikai fejlődéshez. Évről évre jelentősebb eredményt értek el a szocialista brigádok és nagyobb egységek egyaránt. A múlt évben a munkaverseny tartalmában és színvonalában további fejlődés volt tapasztalható.

A munkaverseny mozgalmon belül, a hármas jelszó szellemében tevékenykedő szocialista brigádmozgalom alapvető formává vált. 1972-ben 484 brigád tett vállalást, az előző évi 463 brigáddal szemben. A vállalásokat 396 brigád teljesítette és érte el a Szocialista címet. A brigádok közül 94 bronz, 67 ezüst és 40 brigád arany brigádermet kapott. A brigádversenyen túlmenően eredményes volt a nagyobb egységek, üzemre-

szaki, társadalmi tevékenységet folytató üzemek elismerő oklevelét kaptak. Az szb döntése alapján ebben a kitüntetésben a IV. sz. bányauzem, az Ércdúsító üzem, a Szolgáltató üzem és a Kísérleti-Kutatói és Automatizálási üzem kollektívája részesült.

A vállalati szakszervezeti bizottság igen hosszú vita után döntött a Vállalat kiváló brigádjá kitüntetés odaítéléséről is. Ezt az igen megtisztelő címet a 12-es csapat (IV. sz. bányauzem), a Kémia 72-es szocialista brigád (Kísérleti-Kutatói és Automatizálási üzem) és a Tancsics Mihály szocialista brigád (ÉDÜ) nyerte el. A szakszervezeti bizottság egy munkabizottságot bízott meg további három brigád eredményei kivizsgálásával.

Kiemelkedő teljesítményük alapján az Április 4. szocialista brigádot (Szolgáltató üzem) felterjesztették az Ágazat kiváló brigádjá kitüntetésre. A cím odaítéléséről a NIM és a BDSZ fog dönteni.

A kitüntetett brigádok, üzemek a kollektív szerződés, illetve a munkaverseny szabályzat előírásai alapján anyagi elismerésben is részesültek, illetve részesülnek.

Juhász Károly

lálkozott március 7-én, s tartózkodásuk tájékoztatót. Saját tevékenységük ismertetésén kívül részletesen beszélt a városi tanács elnök, két évben hozott határozatairól, azokról az állásfoglalásokról, melyek közelről érintik az üzem dolgozóit is.

E beszámolóban hallhatuk, hogy az ésszerű munkamegosztás az ügyintézés hatékonyságának növelését eredményezte. A különböző munkabizottságok tevékenysége szervesen kapcsolódott a tanács, a végrehajtó bizottság munkájához.

Gyulai elvtárs mondta, hogy a tanácsági fogadóórakon nagyon kevesen jelennek meg, s elenyésző a közérdekű bejelentések száma. Ennek ellenére — saját észrevételei alapján — több olyan ügyben eljár, amelyben pozitív döntést hozott a városi tanács. Ilyen volt például: nyilvános telefonfülke és újságárusító-hely üzemeltetése a Tüzér utcában, sebességkorlátozás az Építők útján stb.

Dolgozóink érdeklődéssel hallgatták a beszámolót, s többen nyilatkoztak úgy, hogy az ilyen közvetlen találkozás tanácsstagok és választók között igen hasznos, s a kapcsolattartásnak ez a formája a tanácsi munka színvonalasabbá tételét szolgálja.

Herendi István

KITÜNTETÉSEK

Üzemeinkben az első negyedévi termelési tanácskozásokon értékelték az 1972-es évben végzett munkát, s döntöttek a Kiváló dolgozó jelvények és a vele járó pénzjutalmak odaítélésében. A kiemelkedő munkát végző növelőknak március 8-án, a nemzetközi nőnapon adták át a kitüntetések. A Bányászat kiváló dolgozója miniszteri kitüntetésben részesült: László Józsefné laboráns (ÉDÜ), Bari Istvánné műszaki szerkesztő (Központ). Ezen kívül 37 nő kapott Kiváló dolgozó kitüntetést, többen pedig pénzjutalmat.

Április 4-én, hazánk felszabadulásának 28. évfordulóján üzemi ünnepeken 341 dolgozó veszi át a Kiváló dolgozó jelvényt és pénzjutalmat.



FOTÓ: KELLER GÁBOR

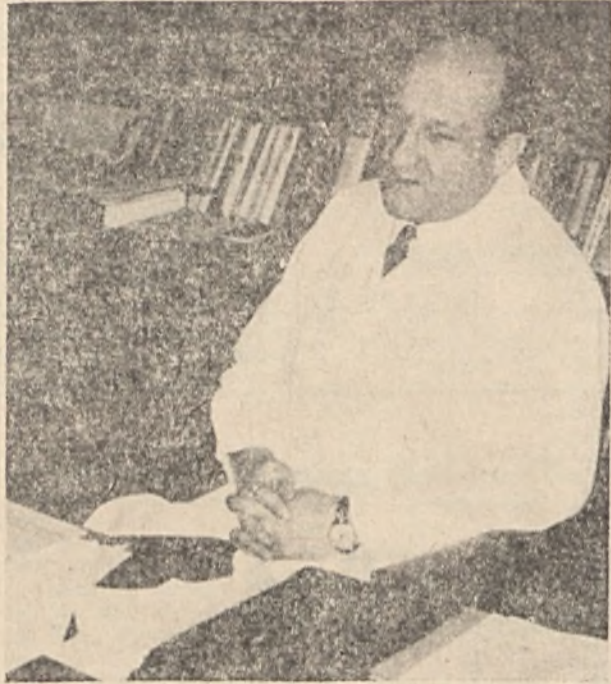
ÉLJEN ÁPRILIS 4., LEGNAGYOBB NEMZETI ÜNNEPÜNK!

Gyógyító, oktató, tudományos munka

Az orvos három feladata

Dr. Keszthelyi Béla adjunktus az I. sz. Belklinikán dolgozott, 1957 óta belgyógyász szakorvos. 1973. március 1-vel a MÉV egészségügyi szolgálat vezető főorvosává nevezték ki.

Másfél évtized alatt nagyon sok beteget gyógyított, sok tudományos közleménye jelent meg, tudományos fórumokon előadásokat tartott, s ezek mellett színvonalosan és jól tanított az egyetemen. Pécsen született, édesapja asztalosmester volt, egy fiútestvére van. A középiskola elvégzése után, harmadéves egyetemista, amikor édesapját elveszti. Nehéz körülmények között tanul tovább, ha ösztöndíjat nem kapna, nem folytathatná tanulmányait. Három küzdelmes év, és 1957-től az egyik legszebb, legnemesebb pályán megkezdte munkáját, melyre hosszú évekig készült. 1960-ban az új 400 ágyas Klinika belső rendjének kialakításában kiemelkedő szerepe volt. Az új épület igazgatóhelyettesi tisztviségével bízták meg. Remek szervező készségével, sikeresen elvégezte a rábizott feladatot. Kutató munkát több irányban végzett, foglalkozott az izotópok alkalmazásával és gyógyszer kutatással. Nagy gyakorlati érzéssel, lelkiismeretesen végezte gyógyító, kutató-nevelő munkáját. Mindezek mellett, minden társadalmi munkát vállalt, egyre többet és többet.



Fotó: Keller Gábor

Kezdődött a DISZ-ben, KISZ-ben, folytatódott a pártban, munkásorségben, különböző bizottságokban és az egyetemi tanácsban. Az egyetem tanácsának elnökségi tagja, az egyetem pártalapszervezete vezetője tagja, 1960 óta a megyei Munkásorség vezető főorvos.

Sok elfoglaltsága mellett a családra is jut ideje. Felesége is orvos, harmonikus családi életet élnek. Munka után szabad idejét két kislányával tölti.

Gyermekkorától kezdve sok barátot vonzott maga köré vidámságával, nyíltszívűségével, segítőkészségével.

Orovisi pályáján mindig fontosnak tartotta, hogy mindent megtegyen a beteg emberekért.

H. J.-né

Decentralizáció a központi pártalapszervezetnél

A központi hivatali alapszervezet, a több mint 130 fős taglétszámával, vállalatunk legnagyobb alapszervezete volt. A nagy létszám, a tagság képzettségi és szakmai különbözősége, a hivatali pártvezető sajátos helyzete nagyon nehezítette a pártvezetőség munkáját. Bár a tagság zömének volt rendszeres pártmegbízatása — amit aktívan el is végeztek — a rendezvények, különösen a párttaggyűlések azonban elég passzívok voltak. A vezetőség hiába igyekezett új módszereket keresni, a párttaggyűlések munkáját javítani, a kialakult helyzetben nem sikerült jelentősebb változást elérni. Többször foglalkoztak az üzemekhez hasonló, decentralizált alapszervezetek létrehozásának gondolatával is. A felmerült kételyek, valamint a bizakodás, hogy meg fog javulni az aktivitás, olyan állásfoglalást alakított ki a vezetőségben, hogy nem célszerű megbontani az alapszervezetet. Végül is, a problémák tisztázására a vállalati párt-vegrehajtóbizottság a múlt évben brigádvizsgálatot rendelt el.

A brigád tagjai körültekintő munkát végeztek. Tapasztalataik alapján részt hasonló jellegű intézkedéseknél, elbeszélget-

tek az alapszervezet tagjaival stb. A vizsgálatról készült jelentést a vegrehajtó bizottság 1972. november 2-i ülésén tárgyalta meg. A vb úgy határozott — a körülményeket mérlegelve — hogy a decentralizációt végre kell hajtani. A vizsgálat tapasztalatait és a határozatot az alapszervezet taggyűlésén is ismertették, s azzal a tagság egyetértett.

A vállalati vb decentralizálásra vonatkozó előterjesztését az MSZMP Pécs városi párt-vegrehajtóbizottsága az 1972. november 21-i ülésén jóváhagyta. A határozat szerint a hivatali alapszervezetből három alapszervezet alakult. Az alapszervezetek kialakításánál a szakmai területek sajátosságait igyekeztek figyelembe venni. A három alapszervezet, az anyag-és áruforgalmi főosztálynál működő alapszervezettel együtt, központi csúcsvezetőséget választott. A fős alapszervezetnél 5-5 fős vezetőségek tevékenykednek, a központi csúcsvezetőség pedig 7 taggal működik.

Ezzel az intézkedéssel remélhetően megoldódik az évek óta vajdó probléma, s a kisebb közösségek aktívabb tevékenységét fogják folytatni.

JUHÁSZ KÁROLY

Egy üzem — egy iskola

Nagyon sokat hallunk manapság a cimbén jeltett mozgalomról. A vélemények megoszlanak, sokan nagyon hasznosnak tartják, sokan pedig csak legyintenek rá. Mi is az igazság egy adott iskola — az Építők úti iskoláról van szó — és egy adott üzem — a MÉV II. sz. bányüzeme — kapcsolata alapján. Erről kérdeztük meg Jakab László iskola igazgatót:

— **Jobb-e a kapcsolat azóta, hogy csak egy üzem patronálja az iskolát?**

— Sokkal helyesebbnek tartom ezt a módszert, mert régebben több üzem is patronált egy iskolát, másoknak meg jóformán senki sem jutott. Az új módszer alapján mi is elvesztettük kapcsolatunkat például a MÉV faterleppel — amit sajnálunk — de ugyanakkor nagyobb mértékben számítunk patronáló üzemünkre.

— **Mi igaz, abból, hogy a patronáló üzemek csak pénzügyileg támogatják az iskolát, konkrétan az önk esetében?**

— Szó sincs erről. A mozgalom nem pénzügyi foltozást ad. Helyi adottságok és szükségletek teszik fontossá és mélyé ezt a kapcsolatot. Ezek természetesen iskolánként mások és mások.

— **Milyen a kapcsolat a II. sz. bányüzemmel?**

— 1970 szeptemberétől állunk kapcsolatban egymással, mely kapcsolat szoros és nagyon jó. Munkában és anyagban már eddig is százezres nagyságrendű támogatást adott. Nem vált be az egy osztály-egy brigád mozgalom. Azonban az üzem egésze, a vezetés szellemének megfelelően, nagyon hasznosan és folyamatosan támogat bennünket.

— **Szükségletnek megfelelően kéri az iskola a támogatást, vagy meghatározott terv alapján?**

— A patronálást, illetve az ezen belüli feladatokat éves tervben rögzítjük. Ugyanennek alapján értékeljük az előző év teljesítését is. Ez természetesen nem azt jelenti, hogy szükség szerint nem fordulunk külön kéréssel az üzemhez. Összekötünk, Tirkala elvtárs tolmácsolja problémáinkat és kéréseinket.

— **Hogyan értékeli az elmúlt évet?**

— Az üzem teljesítette vállalt kötelezettségeit. Többek között magára vállalta tíz gyermek üdültetésének anyagi terheit. A vállalatot dolgozóinak gyermekét üdültette Balatonfüreden. Ezerháromszáz forint értékben könyveket adott a jól tanuló gyermekek jutalmazására. Megszervezte a mohácsi honismereti kirándulást. Több mint ezer társadalmi munkaórárt dolgoztak az üzem elvtársak az iskolában.

— **Milyen tervekkel indították el az 1973. évi patronálást?**

— A II. sz. bányüzem vállalta, hogy 10-15 perces mozgófilmet készít iskolánk életéről. Segítségét ad üzemlátogatások szerve-

zésében. Üzemi dolgozók útibeszámolókat tartanak diavetítéssel. Ismét ezerháromszáz forint értékben könyveket kapunk jutalmazásra. Tíz tanulónkat ismét ingyenes üdültetésben részesítik. Az üzemi MHSZ szorosán együttműködik majd üttörőszervezetünkkel. Játékokat készítenek az udvaron létesülő akadálypályához. Védőhálókat kapunk a kosárlabdapálya köré. Elvégzik az audióvizuális és elektromos gépek T'MK-ját.

— **Van-e ennek a kapcsolatnak másik oldala? Mit ad az iskola az üzemnek?**

— Természetesen korántsem tudunk annyit adni, mint amennyit kapunk. Azonban üttörőink közös műsort adnak az üzemi KISZ-szervezettel bányásznapon. Ugyanakkor iskolánkban nyilvános sportversenyt rendezünk. Szülők iskolája címen előadássorozatot tartunk a szocialista brigádok tagjai részére.

— **Hogyan lehet ezt a kapcsolatot tovább fejleszteni?**

— Szeretnénk, ha tanulóink II. sz. bányüzemben dolgozó szülei nagyobb mértékben bekapcsolódna a nevelésbe, az iskolai munkákba. Ne csak anyagilag támogassák az iskolát, hanem élénkebben vegyenek részt az egyéb irányú tevékenységünkben. Példának hozhatnám fel a párttag szülők támogatását a politikai nevelőmunkában.

— **A gyerekek mit tudnak az iskola és az üzem kapcsolatáról?**

— Mindent. Ismerik, hogy iskolánknak van támogatója, patronálója, amelyre minden esetben számíthatunk.

Azt hiszem a fentiekhez nem kell megjegyzést fűzni. Csupán annyit, hogy látható, ez a mozgalom nagyon hasznos, de csak akkor, ha határozottan és szívesen vesznek részt benne.

Erdi K. Gábor

Ünnepségek

— **Április 2-án 17 órakor vállalatunk műszaki klubjában felszabadulásunk 28. évfordulója alkalmából a pártbizottság ünnepséget rendez.**

— **ÁPRILIS 4.** Hazánk felszabadulásának huszonnyolcadik évfordulója alkalmából, április 4-én délelőtt 10 órakor, a temetői szovjet hősök emlékművének koszorúzási ünnepség lesz. Koszorút helyeznek el: az MSZMP megyei és városi Bizottsága, a megyei és városi Tanács, az SZMT, a KISZ városi és megyei Bizottsága, a HMF, a fegyveres szervek képviselői.

A KISZ városi Bizottsága, az új KISZ-tagok részére nyilvános fogadalmatételi ünnepséget rendez. — **ÁPRILIS 22.** Lenin születésének 103. évfordulója alkalmából, április 22-én délelőtt 10 órakor koszorúzási ünnepség lesz. Az MSZMP épülete előtti Lenin-szobrot koszorúzzák meg a megyei, városi párt-és tanácsi szervek, az SZMT, a KISZ, a HMF képviselői.

Honka néni

Igy szólítja mindenki a gépkocsiszállítónál, bár még nem olyan idős a szerelóműhely műhelyirónka. A megszólítást közvetlenségével, az emberekhez való viszonyával, segítőkészségével érdemelte ki.

Honka néni, vagyis Szépe Mórincé, 1959 óta dolgozik üzemünkben, meghozza úgy, hogy hiányzása is csak körülbelül egy hónap volt összesen, az is betegség miatt. Munkáját mindig becsületesen és lelkiismeretesen végezte és végzi ma is. Sokszor látjuk műszak után bentmaradni, ha a munka úgy kívánja. Gazdasági munkája és a négy gyermek nevelése mellett mindig jutott idő a társadalmi munkára is. 1962-től 1970-ig a Városi Vöröskereszt Szervezet gazdasági felelőse és ugyancsak ezidő alatt az üzemi nőtanács tagja volt. 1967 óta a gépkocsiszállítás szakszervezeti vezetőségében gazdasági vezető. 1968-ban felvették a pártba.

Megelégedéssel beszél munkájáról, szereti azt, amit csinál. Mégis, mintha kis szomorúságot vélnek felfedezni szavaiban, mintha nem nagyon vet-



ték volna észre a tizen-négy év alatt. Igaz, 1964-ben kapott Kiváló dolgozó oklevelet, többször pénzdíjnyerésben is részesült, azonban van egy nagy vágya: elnyerni a Kiváló dolgozó jelvényt.

Azt hiszem, ez nem egy teljesíthetetlen kívánság. Biztos vagyok, hogy azért észrevették a munkáját, számon tartják és ami késik, az nem múlik.

Hegyi József

Öt nap Moszkvában

Vállalatunk szakszervezeti bizottsága és gazdasági vezetése lehetővé tette, hogy üzemünk 2-2 nő dolgozót küldjenek jutalmakirándulásra, a nemzetközi nőnap alkalmából, Moszkvába. Az 5 napos kirándulás a Coopturist szervezésével történt.

Nődolgozóinknál elsősorban gazdasági, valamint társadalmi munkavégzést vettek figyelembe. Így került sor arra, hogy a MÉV-től 11 fő utazott Moszkvába. Nagy izgalommal készültünk és indultunk a nagy útra, főleg a légi utazás miatt. Március 5-én indultunk a Ferihegyi repülőtérre. Az izgalom csökkent, amikor a repülőgép 10 ezer méter magasságra emelkedett. A több, mint kétórás utazás után szerencsésen leszálltunk a seremetyeovi repülőtérre. Moszkvában a Vörös térrel szemben, a Bu-

karest szállodában helyezték el bennünket. Hatodíkor reggel kezdődött újból az izgalom, hova, merre megyünk, mit látunk? Első utunk a Kreml területére vezetett. Megnéztük a fegyver- és kincstárat, ahol élénk tárlat a szovjet nép történelme, múltja és jelene. Utána a Vörös téren a kivilágított Lenin Mauzóleum előtt végignéztük az őrségváltást, ahol csak ámulunk a katonák fegyverrel megartatásán. Különböző az az egész moszkvai népre jellemző.

Lenyűgöző látvány tárult elénk a Tretyakov képtárban, ahol sajnos a 2-3 óra nagyon kevésnek bizonyult az összes képmegtekintésére. Amikor a borogyinói csata körképéhez értünk — amely a Kutuzov marsall által vezetett csatát tükrözi — úgy tűnt, mintha mi is szereplői lennénk az 1812-

es év eseményeinek, Napóleonnal legyőzések.

Egy este betöltő színházi előadást láttunk a kongresszusi palotában, ahol a Moszkvai Nagyszínház balett-társulata a „bahcsiszeráji szökőkút” műsört adta elő. Az előadás szünetében ismerkedtünk meg a palota háromemeletes épületével, ahol mozgófépces megoldással közlekednek.

Városnézés közben tekintettük meg a színházak és főépületek területét. Voltunk a Lenin-hegyen. A hóval fedett táj után körbejártuk a Lomonoszov Egyetem épületét. Itt határoztuk el (a csoport egy része), hogy utolsó este itt búcsúzzunk el Moszkvától.

Igy történt. Sajnos hamar elérkezett az az idő, de élményekben gazdagon búcsúztunk el.

Balogh Sándorné

„Dolgozni csak pontosan, szépen,
ahogy a esillag megy az égen,
úgy érdemes.”

JÓZSEF ATTILA

A komarovisták nagyszerű példája

Összeforrott brigád

Tizenhét ember. Ebből tizenkettő több, mint tíz éve együtt dolgozik. Szinte egymás gondolatát is ismerik. Csoda-e, hogy a Komarov hétszeres szocialista brigád lett a Kutató-Mélyfúró üzem 1972. évi kiértékelésén az első?

A geofizikai üzemszervezés karottázás csoportjánál beszélgettünk: brigádtagok és az „újságíró”. De milyen újságot is lehet mondani ilyenkor? Egyet, de talán ez nem is újság: a közös munka, a jó munka „rázta össze” a 17 egyént egy brigáddá. S hogy mennyire sikerült, az abból is látszik, hogy tagok közül egy fő a Föltani kutatás kiváló dolgozója, tíz fő pedig a Kiváló dolgozó címmel büszkélkedhet. A magasszínvonalú szakmai ismeretek, olyan lehetőségeket teremtettek, amelyek más, hasonló célú vállalatoknál sincsenek meg. A rendelkezésre álló műszerek igen jók (bár már nem a legmodernebbek), a mérőoperátorok kiválóak, mindez a műszakiakat arra kötelezi, hogy a mérési eredmények alapján megfontoltan értelmezést adjanak.

Mert mi is tulajdonképpen a karottázás? A mély-



Id. Németh Gyula, a sokszoros újító és Piros István főoperátor mérés közben

Fotó: Egyed Imre

fúrásokban és bányafúrásokban végzett geofizikai mérések összessége, amelyekből igen fontos adatokat tudhatunk meg azokról a kőzetekről, amelyeket a fúrás harántol. Nem véletlen, hogy számos külső cég keresi fel megrendeléseivel üzemünket: vizkutatás vizsgálatát, fúrt aknáknak bőségmérését kérve. Ez utóbbit az országban csak ez a brigád végzi.

De nemcsak a munkában egy a brigád. Valamennyien részt vesznek szervezett üzemi politikai oktatáson. A Magyar Geofizikusok Egyesületének még a főoperátorok is tagjai: ez pedig két szakmai folyóirat olvasását, szak-

mai előadásokat jelent. Nem csoda, hogy ismerik a legújabb országos eredményeket, sok bevezetett újítással emelik szakmai munkájuk értékét.

S a magánéletben is jó barátok. Tizen járnak filmklubba. A nevezetesebb névnapokat együtt ünneplik, közben arról is elbeszélgetnek, mit lehetne még tenni, hogyan lehetne tovább javítani a munkát, még jobb brigádot, kollektívát összekovácsolni, mert előre kell nézni és mindig keresni a továbbvezető utat.

K. L.

A szocialista brigádmozgalom tapasztalatai és feladatai

A korábbi évekhez viszonyítva 1972-ben a szocialista brigádmozgalom a hármas jelszó fokozott teljesítése jellemezte. A vágató- és vágathajtó szocialista brigádok legfőbbjének teljesítménye — az új szakmáértv szerint értékelve — 100 százalék felett volt, sőt több brigád 120—150 százalékos kiemelkedő eredményt ért el.

A külszíni szocialista brigádok tevékenysége is kiemelkedő. A föld alatti munkát végző szocialista brigádok teljesítménye számszerűen jól mérhető, míg a külszíni munkát végzők teljesítménye alig, vagy nem mérhető. Így a 466 szocialista brigád teljesítésének összehasonlítása nem lehetséges. Az 1972. évi tevékenység — a hármas jelszó jegyében — kizárólag az előző évi vállaláshoz és teljesítéshez hasonlítható. Ennek alapján kell megítélni a brigádok fejlődésének mértékét. A brigádok vállalásai többségében tartalmasak és fejlődést mutatnak. A tartalmi színvonal növelése érdekében — a vállalati munkaverseny szabályzat szerint — a gazdasági vezetőknek az eddiginél gazdagabb ajánlást kell tenni az év elején — esetleg év közben — a szocialista brigádok vállalásaihoz. A külszíni brigádok részére

az ajánlás itt nehezebb, ezért a gazdasági vezetők tennivalója is több az eddiginél.

Célunk, az 1973-as évben a szocialista brigádmozgalom tartalmi színvonalának további emelése. Ennek érdekében meg kell oldani az alábbi problémákat:

— Az értékelésnél csak a munkaköri kötelességen felüli munkát lehet többlet munkaként figyelembe venni.

— Nagyobb érvényt kell szerezni az erkölcsi elismerésnek.

— Munkaidőben végzett társadalmi és szakmai tevékenységet nem lehet társadalmi munkaként elismerni.

— A kollektív vállalásokon belül el kell készíteni a brigádtagok egyéni vállalásait is.

— A brigádgyűléseket rendszeresebbé és tartalmasabbá kell tenni.

— Minden brigád vállalásban szerepeljen a szakmai továbbképzés.

Megítélés szerint az új munkaverseny szabályzat értelmében, a gazdasági vezetők fokozott tevékenysége és felelőssége — mely eddig is hasznos volt — további fejlődést fog eredményezni brigádjaik munkájában.

Dr. Hadobás Béla

„Megismertetni és megszerettetni az új technológiákat”

Ebben az egy mondatban foglalta össze Földesdi József főbányamester az üzem IV-es körletének sikereit nyitját. A körlet 1972-ben az ő vezetésével lett első a körletek között versenyben, a IV. sz. bányauzemben.

A körlet az új berendezések kipróbálásánál, és az új technológiák kísérletezésénél is élvezte az üzemi vezetést bizalmát. Többek között feladataik közé tartozott a betonba ágyazott főtészegecsek, valamint a ragasztott főtészegecsek technológiájának kidolgozása után, a vállalati szinten is nagy jelentőségű svéd monoblokk fúrószárak gazdaságosságának megállapítása is.

Földesdi elvtárs elmondta, egy-egy új berendezés kipróbálásánál, nem a hibákat keresték, hanem igyekeztek azokat az itteni sajátos földtani viszonyokhoz igazítani, módosítani.

Klobucsár József



Három éve alakult meg az EDU barkács szakköre. Képünkön Szederkényi Jenő műhelyvezető (balról) és Gracz Imre

Sikeres év után

Az üzemi versenyértékelő bizottság jegyzőkönyvében ezt olvashatjuk: „A IV-es körlet 1972. évi munkája alapján a Szocialista részleg cím 4. fokozatát érte el”. A körlet eredményeiről beszélgettem Boskovits Elemér körletvezetővel.

— A III. sz. bányauzem kollektíváján belül nem kell szégyenkezni — mondotta — a számszerű eredmények (110,7 százalékos éves teljesítés 9,7 százalékos anyagköltségmegtakarítás) is szépek, de ezen túlmenően a műszaki fejlesztésben is aktív szerepet vállaltunk. A körlet minden csapata a második felévben fémbiztosítással dolgozott, s a kihajtott vágatok 50 százalékát főtészegecs-drothálóval biztosítottuk. 1972-ben kilenc csapatunk nevezett a szocialista brigádmozgalomba, s csupán egy kollektívát kapott negatív értékelést.

A körletvezető nem fukarkodik a dicsérrel, amikor arról beszél, hogy kik voltak a legszorgalmasabbak az elmúlt évben: — Ahhoz, hogy a körlet megkapta a 4-es fokozatot leginkább és legnagyobb mértékben a 14-es, 19-es és 34-es fejlesztési csapatok, valamint a 9-es vágathajtó brigád járult hozzá.

A körlet csapatai komolyan vették a hármas jelszó szabta feladatokat, és igyekeztek mindent elkövetni, hogy eredményekkel hírnevet szerezzenek maguknak. Feltétlenül ki kell emelni azt a jó kollektív szellemet, amely jellemzője ennek a közösségnek. A körleten belül fluktuáció az üzemi átlag alatt van. Ezt mivel magyarázza a körletvezetés? — kérdezem, s máris kész a válasz:

— Több éve együtt dolgozó brigádokkal rendelkezünk. A műszaki állomány is stabil. Ebben nagy szerepe van annak, hogy igyekezzünk a problémákat emberségesen megoldani, és biztosítjuk a tárgyi feltételeket a jó munkavégzéshez.

A körletvezetés és az alapszervezetek között is jó az együttműködés. Közösen végzik a feladatokat, így az eredmények is közösek. Természetesen a jól végzett munka felett érzett öröm is.

Teljes elégedettségről, önhittségről azonban szó sincs. Ezt tükrözi a jövőbenéz néhány szó is:

— 1973-ban is nehéz feladatok állnak előttünk. Lehetőségeinket és viszonyainkat ismerve, ha a tavalyi eredményeket hozni tudjuk, akkor már elégedettek lehetünk. Ezt azonban csak akkor érhetjük el, ha a körlet kollektívája az elmúlt évhez hasonlóan összefog és nagyon becsületosan dolgozik.

Kívánom, hogy sikerüljön valótávkálni a célkitűzéseket!

HERENDI ISTVÁN

Megjegyzések az Élüzem cím értékeléséhez

A vállalati szakszervezeti bizottság határozata értelmében Élüzem cím kitüntetésben részesült a II. és IV. sz. bányauzem, s egyúttal elnyerték a Szocialista munka üzeme címet is. Elismerő oklevelet kapott a III. sz. bányauzem, az Érdúsító üzem, a Szolgáltató üzem és a Kísérleti Kutatói és Automatizálási üzem.

A kitüntető címek odaítélésével kapcsolatban szeretnék egy-két megjegyzést fűzni az üzemek 1972. évi munkájához. Az 1972. évre kitűzött Élüzem cím feladatot maradék nélkül egyetlen üzem sem teljesítette. A II. és IV. sz. bányauzem, ha csak tizedszázalékkal is, de elmaradt a forint/kg mutató teljesítésétől. A III. sz. bányauzem is elmaradt ezen mutatótól. Miért értékeltünk mégis úgy, hogy a mutatótól való elmaradást nem vettük figyelembe? Az elmaradást mindhárom bányauzem a negyedik negyedév folyamán a régi időkre emlékeztető „év végi hajrával” behozhatta volna. A vállalat gazdasági helyzete a negyedik negyedévben inkább azt kívánta, hogy a bányauze-

mek készüljenek fel a még nehezebb feladatot jelentő 1973-as évre. Ezt az üzemek tudomásul vették és munkájukat ennek megfelelően szervezték.

A II. sz. bányauzemnél azt is figyelembe kellett venni, hogy az üzem teremtő év közben a vállalat vezetősége módosította, ami kedvezőtlenül hatott az Élüzem cím feladat teljesítésére. A II. sz. bányauzemnél az is megemlítenendő, hogy ez az üzem nyújtotta évek óta a leggyengébb teljesítést.

A IV. sz. bányauzem munkájánál dicsérendő, hogy az eredményt úgy érték el, hogy év közben felszámolták az I-es aknákat, és áttelepültek a IV. aknára, teljes létszámmal. Az áttelepítés mellett meg kellett oldani az üzemi létesítmények befejezését, amiben az üzem nagy segítségét nyújtott, elsősorban a gépműhely befejezésében.

A III. sz. bányauzem a már említett forint/kg mutató mellett nem teljesítette az Élüzem cím elnyeréséhez előírt baleseti mutatót. A III. sz. bányauzem az előírt baleseti mutató nem teljesítése miatt

esett el az Élüzem címtől, annak ellenére, hogy egyéb területen végzett munkája érdemessé tette volna az üzemet az Élüzem cím elnyerésére. Szolgáljon ez tanulsággal valamennyi üzem számára. A baleseti helyzettel egész éven kerestül kell foglalkozni, nehogy az év végén kellemtelen meglepetést okozzon.

Itt szeretnék emlékeztetni rá, hogy az 1971. évben vállalatunk a baleseti helyzet romlása miatt (öt halálos baleset) esett el a Kiváló vállalat címtől.

Amikor az elmúlt év munkáját értékeljük, már javában benne vagyunk az 1973. évi feladatok végrehajtásában. Mint minden év, ez is fokozottabb feladatot állít a vállalat és az üzemek dolgozó elé. A kezdet biztató, de egy év múlva csak úgy adhatunk számot még jobb eredményekről, esetleg még több Élüzemről, ha mindenki a maga területén egész éven át figyelemmel kíséri üzemének az Élüzem cím elnyeréséért végzett munkáját, és maga is tesz annak érdekében.

Szomolányi Gyula

Mit tesz a sikondai szanatórium bányászaink gyógyulásáért?

A festői szépségű Mecsek lankás dombjai között fekszik Sikonda. A strand mellett, a beteg bányászok oázisa, a szanatórium. A Mecseki Szénbányák és a MÉV dolgozói közül, azok kerülnek ide, akiknek balcsütük után utókezelésre van szükségük, vagy légzőszervi, szív- és emésztőszervi betegségeik van, ezen kívül a kezelésre szoruló nyugdíjasok. Az éjszakai szanatórium jellege kinötte magát, ezért a szájágyból csak harminc maradt az éjjeli szanatóriumi kezelésre, hetven ágy pedig a táppénzes állományban levő utókezelésre váró betegeké.

1972 novemberében dr. Fehér Béla igazgató főorvos került a szanatórium élére. Egy hónap leforgása alatt megszervezte az új orvosi gárdát. A belgyógyászat főorvosa dr. Berki László Pécsről, a reumatológia főorvosa dr. Radovits Béla pedig Harkányból került Sikondára. Az új igazgató eddig is bányászokat gyógyított, a szénbányáknál volt üzemi orvos, ismeri a bányászok problémáit. A szanatóriumban a jelenlegi száz ágyon januártól maximális volt a kihasználás. S hogy milyen kezeléseket vannak Sikondán? Erre választ kapunk még bejárjuk a szanatórium épületét. A szakorvosok által beutalt betegek, belgyógyászati vizsgálaton mennek át, amit a röntgen és a megfelelően megszerzett laboratórium biztosít. A mozgásszervi megbetegedésekre alkalmaznak: a hidrotériapi kezelést (víz alatti masszírozást, súlyfürdőt); a mechanoterápiát (masszírozást, gyógytornát és munkaterápiát); az elektroterápiát (rövidhullám kezelést, galván- és ultrahangkezelést). Dr. Radovits Béla reumatológus szerint a harkányi kezeléseket megközelítő eredményeket érnek el Sikondán.

A három főorvos, két segédorvos, a jólképzett asszisztens gárda és a sze-



Kezelésen levő beteg a szanatóriumban

Fotó: Jobb János

mélyzet többi tagjai mind azon igyekeznek, hogy a szanatóriumba került bányászok minél előbb meggyógyuljanak és ott-tartózkodásuk alatt jól érezzék magukat. Nincs meg a merev elkülönülés a betegek és a személyzet között, együtt élnek a betegekkel az ott dolgozók. A gyógyszeres és egyéb kezeléseket mellett pszichésen is foglalkoznak a betegekkel. A bányászok nagy része pszichésen érintett, az állandó balesetveszély vagy a rehabilitálás utáni helyzet (más munka, kevesebb kereset a külszínen), mind pszichikai tényező.

A szanatóriumot bejárva, mindenhol kezelésre váró, vagy kezelésben levő bányászokkal találkozunk. Közülük Nagy Károly elvtárral, a IV. sz. bányauzem dolgozóival beszélgettünk, aki elismeréssel szövegezte a szanatórium dolgozóiról, precíz, lelkiismeretes munkájukról, a kitűnő kezeléssel, ellátásról. Lényeges változás történt az eltelt idő alatt, szerinte még a harkányinál is jobb a sikondai kezelés.

Az új vezető gárda tagjai energikusak, jó szelleműek, rövid idő alatt megteremtették azt a légkört, ahol mindenki felelősséggel végzi munkáját. Gondjuk csak az, hogy nem tudnak annyi beteget fogadni, amennyi az igény. Reméljük, hogy a meglévő lehetőséget kihasználva — a volt izotóp laboratórium helyén — újabb férőhelyek kialakításával, az elkövetkező időben még több bányászt tudnak gyógyítani.

Eltekesekek válaszolnak

Vállalati lapunk február 15-i számában a 39-es dandár úti tejbolttal kapcsolatos panaszt közöltünk, melyre a Baranya megyei Elelmiszerkereskedelmi Vállalat igazgatója, dr. Bácskai Frigyes válaszolt: „A február hó 1—15-i időszakra a boltban dolgozó tíz főből négy dolgozó járványos megbetegedés miatt hiányzott, és munkaügyi osztályunk a létszámot, az egyébként is sok betegség miatt, csak késve tudta pótolni. A pénztár előtti sorbanállás megszüntetése érdekében utasítottuk az egység vezetőit, hogy csúcsforgalmi időben a kisegítő pénztárt is üzemeltessék”.

Új étkeztetési térítési díjak

Az elmúlt években jelentkező áremelkedések vállalati üzemi étkeztetésben is problémákat okoztak. Az étkeztetést bonyolító Mecsekvidéki Üzemi Vendéglátó Vállalat a régi egységárrakkal nem tudta biztosítani sem mennyiségileg, sem minőségileg az étkeztetés korábbi színvonalát. Dolgozóink ezt kifogásolták.

Nyilvánvaló, hogy javulást csak térítési díjak emelésével lehet elérni, ezért a vállalati szakszervezeti bizottság foglalkozott

ezzel a kérdéssel. Hozzájárultak a térítési díjak 20 százalékos emeléséhez, azaz, hogy az emelés 50 százalékát a dolgozók fizetik, 50 százalékát pedig a vállalati részcsedési alpból térítjük. Az állásfoglalás alapján sor került az Üzemi Vendéglátó Vállalattal kötött szerződés módosítására, az új térítési díjak megállapítására, az új térítési díjak, illetve a vállalat támogatás a következő (forint):

Megnevezés	Dolgozók által térítendő			Vállalati hozzájárulás		
	Reggeli	Ebéd	Vacsora	Reggeli	Ebéd	Vacsora
normál étkeztetés	3,—	4,80	3,80	3,61	6,65	6,10
a la carte étkeztetés	—	3,30	—	—	5,10	—
ÉDÜ-ben munkásszállón	—	4,40	4,—	—	5,20	4,40

Az Olimpia étteremben biztosított étkeztetést a térítési díjak rendezése nem érinti. Sor került a védőétel nyersanyag és rezsi-költségének módosítására is. Itt a díjak 8 százalékkal emelkednek. Az emelés teljes mértékben a vállalati önköltséget terheli.

Az új térítési díjak 1973. április 1-től lépnek hatályba. Remélhető, hogy a felmerült díjak alapján a Vendéglátó Vállalat az étkeztetés minőségi javítása mellett a választék javításában is eredményt fog elérni.

J. K.

Bányászok bőrbetegségei

A dolgozókat munkájuk végzése során számtalan olyan behatás: sérülés, égés, fertőzés, vegyi anyagok, hideg, meleg stb. érheti, melyek legkülönbözőbb bőrbetegségeket okozhatnak. A bőrbetegségek az élet, az egészség szempontjából nem veszélyesek, inkább kellemetlenek, melynek következménye, hogy nem veszik komolyan, nem mennek orvoshoz.

A bőrbetegség kialakulásában nagy szerepe van az egyéni hajlandóságnak, például bizonyos külső behatásokra a száraz, korpádzó bőrük másképpen reagálnak, mint az izzadáásra hajlamosak. Megemlíthető még az egyéni túlérzékenység is. Vannak olyan foglalkozások, melyeknél bizonyos bőrbetegségek gyakrabban előfordulnak, szinte a foglalkozásra jellemzőek.

A bányászok leggyakoribb bőrbetegsége például a lábujjak közti gombásodás, melynek fertőző forrását elsősorban a közös fürdőben kereshetjük. A börtombásodásban szenvedők ugyanis mezítláb járva itt szórják szét a fertőzést okozó gombákat. Gumi-csizmát viselő dolgozónál a láb gombásodás kifejlődése hamarabb bekövetkezik, illetve a már meglévő betegség súlyosodik. Ennek oka, hogy a gumicsizma nagymértékben akadályozza a láb megfelelő szellőzését, a láb izzadása fokozódik, a bőr felpállik, ami kedvez a gombák megtelepedésének és elszaporodásának. A fertőzött

lábujjak között a bőr bizonyos idő múlva kifehéredik, kipállik, hámlik, viszket és bereped. Ezen folyamat gyakran a talpra és a lábhátra is ráterjed. A láb gombásodás legjobb gyógyszere annak megakadályozása, kifejlődésének megelőzése. Legelső teendőnek említem az üzemi fürdők fokozott tisztántartását. A fürdők padlózatát, lábrácsokat naponta kell klórmésszel fertőtleníteni. Minden dolgozónak legyen saját fürdőpucsa, a közös fürdőben ne járjanak mezítláb a fertő-

zés elkerülése céljából. A gumicsizmákat bizonyos időközönként a csizma orrába helyezett 10 százalékos formaldehid oldattal benedvesített vattacsomóval fertőtlenítsük, pár napra légmentesen elzárva. Kibontás után ajánlatos 1—2 napig szellőztetni.

Fürdés, vagy zuhanyozás után a lábakat, főleg az ujjak között, gondosan szárazra töröljük, rendszeresen használjunk fertőtlenítő hintőport, például Mikofent.

A lábak izzadását és a meglévő gombásodást orvossal kezeltessek.

A bányászok között gyakoriak a gennyező bőrbetegségek, melyeket legtöbbször kisebb sérülések, horzsolások okoznak, de kialakulásában közrejátszanak az izzadás, a munkaruha kidörzsölése.

A gennyező bőrbetegségek kialakulása megelőzhető a műszak utáni meglegyvezés tisztálkodással és az apró bőrsérüléseknek azonnal történő ellátásával. Minél később történik a sérülés megfelelő ellátása, annál gyakoribb a gennyező bőrbetegségek kialakulása.

Rendszeres kezelés ellenére ismételt kiújuló gennyes bőrbetegség esetében a következőkre is gondolni kell:

— nincsenek-e a dolgozó környezetében bőrbetegséggel szenvedő egyének, mikor is a gyakori kiújulások csak úgy tudjuk megakadályozni, ha ezeket is orvosilag kezeljük;

Bányászaink leggyakoribb bőrbetegségeinek: a gombás és gennyező bőrbetegségeknek gyógykezelése abból a szempontból is fontos, mert mindkét fajta bőrbetegséggel a hozzátartozókat fertőzni lehet és így a könnyelmű nem-törődéssel másoknak okozhatunk kellemetlenséget.

Dr. Puskás Ödön
megyei üzemi főorvos

Művelődjünk, szórakozzunk!

SÁGVÁRI ENDRÉ
MŰVELŐDÉSI HÁZ
PROGRAMJÁBÓL

1-én 17-22 óráig: Ifjúsági tánc. Zene: Savages-együttes
4-én 17-22 óráig: Ifjúsági tánc. Zene: Savages-együttes
6-án 19 órakor: Milyen éle van a laktanyában, hogyan készülünk a katona élére. Beszélgetés a Petőfi laktanyai KISZ-képviselővel. (Ifjúsági klub.)

6-án 17 órakor: Ultiversen? A legjobb helyezést elérték a talomban részesülnek. (Nyugdíjas klub.)

7-én 17 órakor: Szocialista névadó ünnepség. Unnepélykeretek között tizenöt kisgyermek kap nevet a Ságvári Endre Művelődési Ház nagytermében.

8-án 17-22 óráig: Ifjúsági tánc. Zene: Savages-együttes
9-én 18 órakor: Olimpia története I. Hívattással. TI előadás. (Sport klub.)

11-én 19 órakor: A Költészet napja alkalmából. Irodalmi est. Vendégünk: Szederkényi Ervin, a Jelenkor főszerkesztője. A legszebb lírai alkotások címmel könyvkiállítás.

13-án 17 órakor: Egészélete ügyi előadás A helyes életmódról. Előadó: Dr. Hartmann Gyula. (Nyugdíjas klub.)

15-én 17-22 óráig: Ifjúsági tánc. Zene: Savages-együttes

MUNKASSZÁLLO

Április 16-án 20 órakor: Költészet napja. Irodalmi műsor. (Zsebszínpad.)

Április 12-16-ig: Könyvkiállítás. (Zsebszínpad.)

dr. T. F.

A dohánygyárban

Miskolcon a dohánygyár szomszédságában nőttem fel. Titokzatos, szigorúan őrzött telep volt, ahová „Idegeneknek tilos a bemenet!” Gyerekekkel úgy képzelttem, a dohánypor olyan vastagon száll a termekben, hogy látni sem lehet tőle. A munkások ebben dolgoznak. Szemüket, orrukat marja, tüdejüket eltömi a por. Ők pedig — számomra akkor érthetelen okokból — megadóan viselik vizsgálatán sorsukat. Ez a hiányos fantáziakép megmaradt bennem mindmáig, ha megkoptat is. Erre akkor eszméltem, amikor egy politikai oktatási csoport tagjaként meghívást kaptam a gyárlátogatásra.

A gyárban minden csendes, se zaj, se füst, se forgalom. Ha találgatni kellene, tippelnék kórházra, tudományos intézményre, de gyárba semmiképp. Olyanok az épületek a pá-

ziton, mint az angol várkastélyok. Mellvédek fogazzák a tetőperemeket, a kapu pedig várkapu a javából. Az a fajta kapu, amit inkább oldalról kerül meg az ember, mintsem átmegy alatta, ha nem tiszta a lelkiismerete.

A csoportot vendéglátóink a KISZ-pinceklubban gyűjtik össze. A dohánygyári fiatalok szépen berendezkedtek itt, de ehhez sokat kaphattak az idősebbektől is. A dekoráció azonban az ő művük, ez biztos. Van például egy lándzsa meg egy kard, minden bizonnyal ifjúsági szerzemény. Utóbbi — habár felmerül a gyanú, hogy dohányvágó kés a 17. századból — csak a fiatalos lelkesedés „smirglizhetet” ki ennyire.

Amíg gyülekezünk, a háziasszony szerepét betöltő személyzetis, Bertram Gá-

borné, mond el egyet, s mását dolgozókról, fiatalokról. Olyan kedvesen beszél a munkásnőkről, ahogy hozzátartozókról szokás. Sok hozzátartozója lehet, hisz a létszám kétharmada nő.

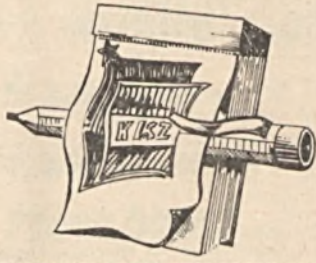
Közben megérkezik Irimi Sándor, az igazgató. Erdékészítő tájékoztatást ad a gyár múltjáról, jelenéről, perspektíváiról. A gyárat 1912-ben építették. A háború után a szerbek leszerelték. 1923-ban helyezték ismét üzembe. Itt gyártották az idegenlégió számára a Caporalt is. (Nocsak! Rejtő Jenő ezt nem is említette.) A felszabadulás után a korábbi 17 gyárból 5 maradt. A gépek, a technológia korszerűsítése következtében ma már az 50-es évek volumenének sokszorosára futott fel a termelés. De korszerűsítések a gyártmányokat is.

Egyre nagyobb a filteres cigaretták részaránya a termelésben. Nyugati piacokat keresnek. Vannak persze gondok is. Olyanok, amikre tökéletesen illik az a régi körülírás, hogy „a növekedés nehézségei.” A dolgozók munkakörülményei jelentősen javultak. A gyári légkör jó. A dolgozók aktívak, elégedettek. Tavaly 2100 forint felett volt az átlagkereset, amihez most átlag 9 százalékos bérfeljesztés járul. 24 napi nyereségrészesedésre számítanak.

Irimi elvtárs nagyon emlékeztet egy profiboxolóra, amikor hallgat, s egy profi közzagdszra, amikor beszél. Neki készséggel elhinnénk azt is, hogy a dohányzás ártalmi eltörpülnek a dohánygyártás előnyei mellett. A gyárlátogatásból csak benyomások sora maradt bennem. Lif-

JOB B MUNKÁVAL, NAGYOB B TUDÁSSAL

A SZOCIALISTA MAGYARORSZÁG FELÉPÍTÉSÉÉRT



Ki, minek mestere

Az öntő—formázó országos középöntő utolsó fordulóját a salgótarjáni kohászati üzemekben rendezték meg, március 5—6-án öt megye (Baranya 3, Győr-Sopron 8, Nógrád 2, Szabolcs-Szatmár 2 és Szolnok 2 fő) legjobb versenyzői adtak egymásnak találkozót, hogy eldöntsék, ki kerüljön az országos döntőbe. A három baranyait talán mutassuk be név szerint is: Bán Gábor MÉV öntőde, Hajdú László Pécsi Vasipari Szövetkezet, Kovács Imre MÉV öntőde fiataljai.

A versenyzők és kísérők a gyönyörű Karancs szállóban kaptak elhelyezést. Gyakorlati munkával kezdődött a verseny. A tizenhét fiatal különböző gyakorlati munkát kapott és nagy izgalommal kezdték el. Az izgalom nem volt véletlen, hisz a verseny egyik leglényesebb része volt, és így jó, szép kivitelezett munkával előkelő helyezést lehetett már biztosítani. Mint minden versenyen, szerencse is kell, ami sajnos az egyik pécsi fiú mellől elpártolt.

Ezután tesztlapokon adtak számot szakmai és politikai felkészültségükről a fiatalok. Este pedig a kohászati üzem kétszemes aranykoszorus klubjában találkoztak a versenyzők a salgótarjáni fiatalokkal. Másnap szakmai, munkavédelmi és politikai kérdésekkel folytatódott a verseny, amelyről a televízió riportot készített. Április 12-én láthatjuk a pécsi versenyzőket. A jól felkészült versenyzők feladták a leckét a zsűrinek. A délutáni eredményhirdetésekor Dudla József zsűrielnök — KISZ KB intézőbizottság tagja, a Borsod megyei KISZ-bizottság első titkára — dicsérte a fiatalok alapos felkészültségét, amely végülis szoros eredményt hozott.

A Salgótarjában megrendezett országos középöntő győztese Perger Ferenc (Salgótarjáni Kohászati üzem) 93, második helyezett Hajdú László (Pécsi Vasas Szövetkezet) 92, harmadik helyezett Bán Gábor (MÉV) 88 ponttal. Az 1.—2. helyezett a televízió nyilvánossága előtt szerepel az országos döntőben. A két döntőbe jutott versenyzőnek gratulálunk, nagy küzdelemben megérdemelten nyertek. Dicséret illeti a három pécsi versenyzőt jó szereplésükért, de a rendező Salgótarjáni Kohászati üzem, KISZ-bizottságát, a Nógrád megyei KISZ-bizottságát a rendezésért. Jó kezdeményezés volt ez a verseny, hisz az öntő—formázó szakmát legalább olyan jól kell propagálni, mint a többi, vagy talán jobban, hogy megfelelő utánpótlás legyen.

Szabó István



Öntő—formázó vetélkedő országos középöntő egyik résztvevője Bán Gábor

Fotó: Fodor Tamás

KISZ-tagkönyv érvényesítés a IV. bányauzemben

Üzemünknel a tagkönyv érvényesítést egy olyan időszak előzte meg, a KISZ-szervezeti életben, mely biztosította annak feltételeit, hogy az érvényesítés gyors, pontos és tartalmas legyen. Alapszerveink, csúcsvetőségek céltudatosan készültek a tagkönyv érvényesítésre.

Alapszervezeteink gazdasági és tagnyilvántartási rendszerének megjavítására csúcsvetőségi szinten a KISZ-fiatalokról — beleértve az újfélételek fiatalokat is — kartonokat állított ki. Ezzel a módszerrel kizártuk annak lehetőségét, hogy különböző okok miatt egyes fiatalok kimaradjanak az alapszervei nyilvántartásból, ami eddig különösen az újfélételek dolgozóinknál volt tapasztalható. Előfordult a régebbi KISZ-fiatalok körében is kimaradás, mely azzal magyarázható, hogy alapszerveinket részlegenként szerveztük és a tapasztalatok szerint elég gyakori a fiatalok részleg közötti mozgása.

A KISZ-tagkönyv érvényesítés a KISZ-vezetők egyéni elbeszélgetése alapján történt meg, melynek nagy jelentősége volt az akcióprogramot értékelő taggyűlések idején. A KISZ-fiatalok hasznos javaslatokat adtak az alapszervei és általában a KISZ-munka továbbfejlesztéséhez, lendületes, tartalmas programok kialakí-

tásához KISZ-csoportok munkahelyi jó kollektívák kialakításához.

Mészáros István

Dicsérő oklevél

A KISZ KB elismerése a IV. sz. bányauzem IV. körlet KISZ-alapszervezetének

A Kommunista Ifjúsági Szövetség ercjének bázisa a színes, tartalmas, politikailag megalapozott, tervszerűen irányított KISZ-alapszervei tevékenység. A KISZ-alapszervezet akció- és munkaprogramjában foglalt feladatok és azok végrehajtása híven tükrözi a KISZ VIII. kongresszusának jelszavát: „Jobb munkával, nagyobb tudással a szocialista Magyarorszáért”. Eredményes tevékenységük alapja volt a jó közösség, mely egy emberként váltotta valóra a vezetőség elképzeléseit, célkitűzéseit. A vezetőség munkáját aktív bizalmiak segítik, akik jól fogják össze a KISZ-csoportok munkáját. Az alapszervezetben rendszeres tagfelvételi munka folyik.

KISZ-en kívüli, de a fiatalabb korosztályhoz tartozók rendszeres résztvevői, látogatói az alapszervei rendezvényeknek. KISZ-oktatói körök az előző oktatási évben elnyerte a megtisztelő Kiváló oktatási kör címet. Ez évben is az alapszervezet KISZ taglétszámánál jóval több fiatal vesz részt az oktatáson, mivel bevonták a KISZ-en kívüli fiatalokat is. Alapszervezet tagjai közül minden fiatal résztvesz a KISZ által szervezett egyéni termelést segítő versenyformákon, ahol szakmailag képezték magukat.

MÉSZÁROS ISTVÁN

KISZ vezetőségválasztások előtt

Előkészületek az ÉDÜ-ben

A KISZ KB Intéző Bizottságának 1972. november 23-i határozata alapján vállalatunk KISZ-bizottsága intézkedési tervet dolgozott ki az 1973. évi KISZ vezetőségválasztások feladataira. Ezen tervet kimondja, hogy a választásokra való felkészülés során el kell érni, hogy erősödjék szervezetünk politikai, kommunista jellege, szilárduljon tovább a szervezeti élet rendje, fegyelme. Vezetői beosztásba olyan fiatalokat kell jelölni és választani, akik kiérdemelték a KISZ-tagok bizalmát, fiatalos lendülettel, lelkesedéssel képviselni tudják a fiatalokat az állami és társadalmi szervek előtt.

A felkészítési munka előfutáraként milyen intézkedés történt az ÉDÜ-ben? Simon József, az üzem KISZ-csúcsvetőségi titkára válaszol:

— A választások lebonyolítására — a vállalati KISZ-bizottság intézkedési terve alapján — az üzem

KISZ-alapszervezeti és KISZ-csúcsvetőségi intézkedési tervben rögzíti a választások politikai, tartalmi, szervezési feladatait. Ezeket az intézkedési tervet az illetékes pártalapszervezetek vezetőségi ülésén szintén megtárgyalják és egyben rögzítik a saját feladataikat — különösen a fiatal párttagok feladatait — a választások sikeres lebonyolításában.

— Alapszervezeti vezetőségválasztásokat az öt alapszervezetben szeptember 1. és 31. között bonyolítjuk le.

— A csúcsvetőség küldöttértekezlete október 10-én lesz.

— A káderpolitika előterbe helyezése szempontjából mik a tervek?

— Káderpolitikai feladatainkat a júniusi vezetőségi üléseken vitatjuk meg, majd ezt követően az üzem párt-végrehajtóbizottság, illetve a pártalapszervezetek vezetőségi ülései elé terjesztjük elfogadásra — mondta befejezésül Simon elvtárs.

Keller Gábor

KIM-KIK-KIT mozgalom

A fiatal műszakiak sajátos versenyformája vállalatunknál is a KIM-KIK-KIT mozgalom.

Vállalatunknál már tízéves hagyománya van a mozgalomnak. A néhány fős kezdeti részvételtől napjainkig 495 mérnök és 507 technikus nyerte el a megtisztelő KIM-KIT címet.

Ma már a KISZ szervező akciója révén nagy létszámmal vesznek részt a műszaki képzettségű fiatalok a mozgalomban. A beadott pályaművek az elméleti fejtegetésekből kinőve konkrét üzemi problémák, szervezési, munkavédelmi feladatok megoldására irányulnak. Az elfogadott pá-

lyaművek mintegy 70—80 százaléka! bevezetést, megvalósítást nyer.

A gyakorlat. Az üzemi gazdasági vezetők téma-jegyzéket adnak ki, melyből a jelentkezett fiatalok képességeikhez mérten választanak. Minden pályázó mellé konzultust bíz meg a főmérnök, aki szükség esetén a felkészüléshez segítséget nyújt. A szakkollegisták beadási határideje: október 31.

Az üzemi szakzsűri a legjobb pályaműveket válogatja zsűrizésre küldi, ahol jutalmazásra, vagy felsőbb szervek által meghirdetett pályázatokra javasolják a legeredményesebb szakkollegistákat.

Elismerés. Erkölcsei elismerésként a pályázók elismerő oklevelet, illetve a KISZ KB bronz-, ezüst-, aranyplakettjét kapják a teljesített évek számától függően. A több éve eredményesen pályázó fiatal előnyben részesül kinevezéseknél, béremelésnél, kitüntetések adományozásánál. Anyagi elismerést a munkaverseny szabályzat rögzíti.

Javaslatok a vállalati KISZ-bizottság részéről. Célszerű lenne a vállalat valamennyi üzemében bevezetni a Kísérleti-Kutató üzemben jól bevált zsűrizési, illetve értékelési formát:

— a vállalat előtt álló legsürgősebb problémák gyors megoldására igazgatói különdíjat kitűzni,

— a zsűrizésnél a végzett politikai munkát azonos súllyal értékelni a gazdasági munkával,

— a mozgalom minden területén fokozni az együttműködést a szakszervezetel.

A vállalat fiatal közzgazdászainak fokozottabb bevonása a mozgalomba.

Jelenleg csak kétvétenként van országos pályamű értékelés. Vállalati KISZ-bizottságunk javasolta a városi KISZ-bizottságnak, hogy legyen éves iparági értékelés is.

H. J. NÉ

NEVET AD A KÖZÖSSÉG



Kedves ünnepség színhelye volt a MÉV központ tanácsterme, ahol tizenöt gyermek névadó ünnepségét rendezte meg a vállalati KISZ-bizottság. Csajkovszkij zongoraversenyének dallamaira vonultak be a terembe a szülők, és névadó szülők — karjukon a kis gyermekekkel — valamint a meghívott vendégek. A Bánki Donát úti iskola úttörői József Attila és Pákolitz István hangulatos gyermekverseivel szerepeltek. Az anyakönyvvezető üdvözlő szavai után elhangzott a szülők és névadó szülők fogadalomtétele. A KISZ-bizottság nevében köszöntőt mondott Varga Jenő, a Szolgáltató üzem csúcstíkája. Minden gyermek háromszáz forint értékű ajándékot kapott a KISZ-bizottságtól és az üzemek szakszervezeti bizottságai is ajándékot adtak a kicsinyeknek. Az úttörők kisdobos nyakkendőt kötöttek a kicsik nyakára, az édesanyákat pedig virággal köszöntötték. Az ünnepség után a KISZ-bizottság megvendégelte a jelenlevőket.

Három csapat küzd a tavaszi elsőségért

A III. sz. bányaiüzem továbbra is veretlen, kizárták a MÉV munkásszállót

Az asztalitenisz csapatbajnokság a tavaszi forduló hajrájához érkezett. A küzdelem egyre fokozódik, a csapatok igyekeznek minél jobb helyezéseket elérni, hogy az őszi forduló kedvezőbb pozícióból kezdhesék meg. Különösen nagy a versenyfutás a Központ, a III. sz. bányaiüzem és az Építők csapatai között a tavaszi elsőségért. A Központ az ötödik, az Építők a hetedik fordulónban szenvedtek vereséget, és így már csak a III. sz. bányaiüzem veretlen a bajnokságban. Vissza van még a Központ—III. sz. bányaiüzem rangadó mérkőzés, amely eldöntheti a tavaszi bajnokság sorsát. Természetesen az Építők csapatáról sem szabad megfeledkezni, mert ha a hátralevő mérkőzéseket megnyerik a III. sz. bányaiüzem ellen, úgy ők is esélyesek lehetnek a bajnoki címre, fordított esetben a III. sz. bányaiüzem is. Kíváncsian várjuk e három csapat nemes vetélkedését. Reméljük, jó játékok és nagy küzdelmet látunk a hátralevő két forduló mérkőzésein. A IV.

sz. bányaiüzem kezdeti sikerei a hajrában megtörttek. Az elszenvedett két vereség után csak az őszi fordulónban bíznak. Várakozáson felül szerepel az „öregekkel” megtúzdelt Kísérleti-Kutató üzem csapata, viszont elmaradt a Szolgáltató üzem együttese, pedig tehetséges játékosokból áll a csapat, s többre képesek a jelenlegi eredményeknél. Itt is az őszi forduló hozhat javulást.

Az EDÜ és a Kutató-Mélyfúró üzem csapatai hangyszorgalommal gyűjtögetik a pontokat, amely a végső sorrend kialakulásánál döntő lesz. Meglepetés a II. sz. bányaiüzem passzív szereplése és magatartása a bajnokságban. Reméljük, hogy az illetékesek hathatós intézkedést hoznak a csapat mérkőzéseken való megjelenésével kapcsolatban, mert ellenkező esetben a MÉV munkásszálló sorsára juthatnak. A versenykiírás szabályzata alapján a MÉV munkásszálló csapatát törölni kellett a meg nem jelenés miatt.

BÁNYÁSZ KUPA ÁLLÁSA

1. III. sz. bányaiüzem	5	5	—	25:4	10
2. Központ	6	5	1	29:9	10
3. Ép. munkásszálló	6	5	1	28:10	10
4. IV. sz. bányaiüzem	6	4	2	25:20	8
5. Kísérleti-Kutató üzem	6	3	3	21:20	6
6. EDÜ	6	2	4	20:22	4
7. Szolgáltató üzem	6	2	4	16:22	4
8. Kutató-Mélyfúró üzem	6	1	5	11:28	2
9. II. sz. bányaiüzem	7	—	7	3:35	0
10. MÉV munkásszálló kizárva, eredményei törölve.					

A PMSC elődje 1918-ban

A fiatalok nem, az idősebbek is csak halványan emlékeznek vissza az újonnan alakult csúcsegységű elődjére, az első PMSC-re. Gombor József, ennek a régi munkás sportegyesületnek, mint alapító tagja és játékos, azon kevesek közé tartozik, aki életében még egyszer átélhette azt az örömet, amelyet 1918-ban a PMSC megalakulásával érzett. Megkértük, hogy beszéljen erről a történelemmé vált időszaknak a pécsi munkásság életében jellegzetes szerepet betöltő eseményéről.

— Az 1918-as PMSC elődje a PSC volt — mondotta — amely 1911-ben alakult. Hét évvel később a PSC-ből — alapszabályzat érintetlenül hagyása mellett — a Szociáldemokrata Párt javaslatára, amely mögött ott állt a munkásság, megalakult a Pécsi Munkás Sport Egyesület. A klub patronáló szervezete a pécsi munkásság volt, de segítettek bennünket a város kereskedői is. Emlékszem, volt egy pécsi kereskedő, aki az üzlet fele jogát a klub támogatására fordította, a szigorú szülők tudta nélkül. A klub elnöke Hermesz Ernő, ügyvezető elnök dr. Suller Zoltán volt. Négy szakosztályunk működött: labdarúgó, vívó, atlétika és birkózó. Természetesen a legnépszerűbb



már akkor is a labdarúgás volt. Csapatunk az akkori idők legrangosabb szereplő bajnokságában szerepelt, három éven át veretlenül nyertük a bajnokságot; Hoffmann, Kászli, Krepsz, Takács — csapatkapitány — Gombor, Fekete, Kleisz, Fejn — Csuci — Pajor, Lengyel, Kiss Gy. felállítású együttesel. Labdarúgáson kívül atlétikában Kászli József, birkózásban Nemes István ért el kitűnő eredményeket.

— Büszke vagyok arra, hogy ez idő alatt nem volt a klub játékosainak fegyelmi vétsége. Elettünk olyan volt, mint egy nagy család, annak ellenére, hogy klubházunk nem volt. Ezért kávéházakban találkoztunk vezetőikkel és a pártoló tagokkal. Itt beszéltek meg a klub eseményeit és anyagi helyzetét. Emlékszem, nem egyszer üres volt a klub kasszája, ilyenkor a vezetőinkkel együtt a zsebünkbe nyúltunk és összeadtuk a szükséges összeget.

Április 9-én kezdődik a Bányász Kupa bajnokság

A tavaszi bajnokság győztese az országos döntőben

A vállalati tömegsport bizottság rendezésében 1973. április 9-én megkezdődnek a kispályás labdarúgó-bajnokság küzdelmei az Erzbányász sporttelepén. A tavaszi bajnokság tétje ezúttal is az országos kispályás labdarúgó-bajnokságba kerülés lesz. A döntő színhelye Szeged. A vállalati tömegsport bizottság döntése értelmében vállalatunkat az a csapat képviseli, amelyik a tavaszi bajnokság győztese lesz. Így lehetőség nyílik a Bányász Kupáért küzdő üzemi csapatok részére, hogy megkülönböztetés és kivételezés nélkül, egyforma eséllyel küzdjenek a döntőbe jutásért. Bizunk abban, hogy ez ösztönzően hat az üzemi csapatokra és egyben elősegíti a bajnokság színvonalának emelését.



A labdarúgás sava-borsa a gól, azt nem kapni, hanem rügni kell

Fotó: Németh János

I. forduló: 1973. április 9.

16 óra

EDÜ-KISZ I. p.

II. sz. bű.-IV. sz. bű. II. p.

17 óra

Kis.-Kut.-Központ I. p.

Szolgáltató-Kut.-Mélyf. II. p.

Szabadnapos: III. sz. bányaiüzem.

II. forduló: 1973. április 16.

16 óra

III. sz. bű.-KISZ I. p.

II. sz. bű.-Központ II. p.

17 óra

EDÜ-Kut.-Mélyf. I. p.

Kis.-Kut.-Szolgáltató II. p.

Szabadnapos: IV. sz. bányaiüzem.

III. forduló: 1973. április 30.

16,30 óra

IV. sz. bű.-III. sz. bű. I. p.

KISZ-II. sz. bű. II. p.

17,30 óra

Központ-EDÜ I. p.

Kut.-Mélyf.-Kis.-Kut. II. p.

Szabadnapos: Szolgáltató.

IV. forduló: 1973. május 7.

16,30 óra

Központ-III. sz. bű. I. p.

Kut.-Mélyf.-II. sz. bű. II. p.

17,30 óra

Szolgáltató-EDÜ I. p.

KISZ-IV. sz. bű. II. p.

Szabadnapos: Kis.-Kut.

V. forduló: 1973. május 14.

17 óra

III. sz. bű.-Kut.-Mélyf. I. p.

II. sz. bű.-Szolgáltató II. p.

18 óra

EDÜ-Kis.-Kut. I. p.

IV. sz. bű.-Központ II. p.

Szabadnapos: KISZ.

VI. forduló: 1973. május 21.

17 óra

Szolgáltató-III. sz. bű. I. p.

Kis.-Kut.-II. sz. bű. II. p.

18 óra

Kut.-Mélyf.-IV. sz. bű. I. p.

Központ-KISZ II. p.

Szabadnapos: EDÜ.

VII. forduló: 1973. május 28.

17 óra

III. sz. bű.-Kis.-Kut. I. p.

II. sz. bű.-EDÜ II. p.

18 óra

KISZ-Kut.-Mélyf. I. p.

IV. sz. bű.-Szolgáltató II. p.

Szabadnapos: Központ.

VIII. forduló: 1973. június 4.

17 óra

EDÜ-III. sz. bű. I. p.

Kis.-Kut.-IV. sz. bű. II. p.

18 óra

Szolgáltató-KISZ I. p.

Központ-Kut.-Mélyf. II. p.

Szabadnapos: II. sz. bányaiüzem.

IX. forduló: 1973. június 11.

17 óra

III. sz. bű.-II. sz. bű. I. p.

IV. sz. bű.-EDÜ II. p.

18 óra

KISZ-Kis.-Kut. I. p.

Központ-Szolgáltató II. p.

Szabadnapos: Kut.-Mélyf.

Kovács Miklós

HALÁLOZÁS

CANI ANGELOV GOGEFF

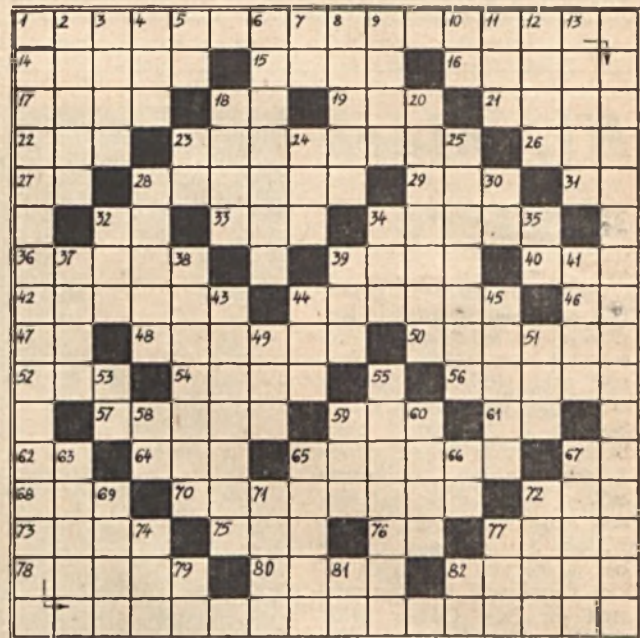
az EDÜ dolgozója

1973. március 17-én üzemi balesetből eredően elhunyt. Emlékét kegyelettel megörizzük!

Kovács Miklós

KERESZTREJTÉNY

Rejtvényünk vízszintes 1., folytatva függőleges 11. sorában a szállításhoz alkalmazandó munkavédelmi előírást rejtettünk el. Megfejtésül e sorokat kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1973. április 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.



Vízszintes: 14. Házi szárnyas. 15. Egyenlő. 16. Oseik. 17. Szentkép. 18. Fa része. 19. Varos Jugoszláviában. 21. Daráló. 22. Sürgető szócska. 23. Biztosít. 26. C.E.Z. 27. Rokonghangzású betűk. 28. Telít. 29. Ide-oda mozgat. 31. Nemzeti Bajnokság. 32. Fordított személynév. 33. Gyakori családnév. 34. Ritka férfinev. 36. Pécs finnországi testvérvárosa. 39. Kevert gomb. 40. Vasúti pálya. 42. Így is megülk a lovat (ford.). 44. Jelző a róka farkára. 46. Z.K. 47. Európai nép. 48. Szállt. 50. Baranyai községbe való. 52. Visszatol! 54. Irószerszám. 56. Poe madara (ford.). 57. Hőfokot veszítene. 59. Névelők. 61. Névelő. 62. Tág. 64. Etető közepe. 65. Vadász ebek. 67. Nem régi. 68. Gamma-rész! 70. Fenyítő eszköz. 72. Kerti szerző. 73. Szovjet kalapácsvezető. 75. N.A.A. 76. Magánhangzó. 77. Hangtalanul öltöztöl. 78. Folyó Nürnberg közelében. 80. Minden dráma így kezdődik! 82. Netán.

Függőleges: 2. Ez a hagyma világhírű. 3. Eszes. 4. Z.A.N. 5. Dús szélek. 6. Ilyen szám is van. 7. Y.G. 8. Bű. 9. Részben szólít! 10. M.E. 11. Emelő vég! 12. Értékes prém.

13. Sletni - németül. 18. Esőben áll. 20. Biztonsági berendezés. 23. S.T. 24. Fém. 25. Egő. 28. Keresztülhatol. 30. Z.A. 32. Német személyes névmás. 34. Nagybjom vége! 35. Azonos mássalhangzók. 37. Légl. 38. Nincs íze. 39. Két vége van. 41. Egő. 43. Onkéntelenül. 44. Azonos mássalhangzók. 45. Egési termék. 49. Helyet foglal-e? 51. S.L.Z. 53. T.II. 55. Töltelékár. 58. Ver. 59. Magán rész! 60. Fizimiskája. 63. Zúdul. 65. A víz szégye. 66. Névelők. 67. Sportág. 69. Becézt férfi. 71. Gyermekevelő. 72. Mértani fogalom. 74. 1150 római számmal. 77. L.A.I. 79. Csapadék. 81. Dátumrag. 82. Személyes névmás.

Juhász Károly

Lapunk március 1-i számában között keresztrejtvény helyes megfejtése:

Rakodás előtt a közetet nedvesíteni kell. A nedvesített rakodás közben többször meg kell ismétlni.

Könyvjutalomban részesültek: Mátray József (EDÜ), Lengyel Lászlóné (Központ), Szilágyi Imréné (7841 Sámód, Majlát p.).

HÍREK

— A Steinmetz Miklós szocialista brigád a harmadik rokkant kocsi készíti társadalmi munkában. Az új kocsi Tóth József II. sz. bányaiüzemi dolgozó 20 éves leánya részére készül. A vállalati szakszervezeti bizottság az anyagköltséghez 1800 forinttal járult hozzá.

— Május 12-én nyit az orfűi és mohácsi hétfői pihenőtelep. Az igénybevétele az üzemi üdültetési felelősöknek kell bejelenteni.

— A Volán 12. sz. Vállalat vállalatunk kezdeményezésére ismét megnyitotta bérletjegy-pénztárát Kővágószőlős, ahol üzemi-ink beszerezhetik a szükséges bérleteket.

— Geofizikus továbbképzés Harkányban. A szénbányák, a bauxitbányák, az érc- és ásványbányák geofizikusai részére 4 napos továbbképző tanfolyam volt a közelmúltban Harkányban. Vállalatunktól 25-en vettek részt a gyakorlati bányageofizika szempontjából értékes előadásokon és konzultációkon.

— Vállalatunk — a szakszervezeti bizottság hozzájárulásával — 1973-tól kezdve évi 20 ezer forinttal járult hozzá a bakonyi óvoda fenntartási költségeihez.

— Egyesült két brigád a fatelepen, a Május 1. és a Mecseki szocialista brigád. Közös erővel dolgoznak a brigádtagok, hogy a bányaiüzemek bányafa és fűrészáru igényeit kielégítsék.

— A nyugdíjba vonult Kamarás László elvtárs helyett vállalatunk igazgatója Német Jenő elvtársat nevezte ki az anyagellátási osztály vezetőjévé.

MECSEKI ERCBÁNYÁSZ

A Mecseki Erzbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő:
Geisz Ferenc

Szerkesztő:
Ragonesza János

Szerkesztőség:

Munkásszálló A épület I. 5.
(Pécs, III., Hajnóczy u. 35.)
Telefon: 15-851 Vállalat: 147

Kiadja:

a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó:

Braun Károly

Telefon: 15-000

Előfizethető

a szakszervezeti bizalmiakkal.
Előfizetési díj egy évre 12,- Ft

MEGJELENIK
KETHETENKÉNT

MÉV Nyomda

Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

X. ÉVF., 8. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1973. ÁPRILIS 15.

Az üzemi demokrácia és a józan ész

GYŐZÖTT AZ ÚJ A II-ES ÜZEMBEN

Az elmúlt év utolsó harmadában a II. sz. bányászati üzem vezetése — egyetértésben a társadalmi szervekkel — úgy határozott, hogy a kieső műszakszám csökkentése érdekében a premizálási rendszert megváltoztatja. Olyan határozat született, hogy mindazok, akik táppénzen vannak, vagy különböző okok miatt 6 napnál kevesebb szabadságot vesznek ki, ne részesülhessenek a célprémiumban. A szétosztható pénzösszeg természetesen azonos termelés mellett nem változott, tehát többet kaphattak azok, akik az egész hónapot végig dolgozták, nem voltak táppénzen, nem aprózták szét szabadságukat.

Már az első hónapok után megdőböntött volt az eredmény. Amíg augusztusban, szeptemberben a kieső műszakszám egy főre vetítve 4,86—3,90 nap volt, addig októberben, novemberben 3,56—2,77-re csökkent. Ez is hozzájárult ahhoz, hogy az üzem éves tervét nyereségesen teljesítse. Ugyanakkor nagy felháborodás kísérte ezt az intézkedést. Dolgozóink egyszerűen nem értették meg, hogy ez az intézkedés a rendszeresen dolgozók, a szabadságukat pihenésre használók érdekében történt. Együtt szidták az üzemvezetést és a „fejblintó” szakszervezetet azokat, akik most nagyobb célprémium összeget kaptak, és azokat, akik apró-cseprő ügyeik, háztáji munkálataik, 1—2 napos táppénzeik miatt kiestek a premizálásból. A műszaki vezetők, és a választott tisztviselők sem magyarázták egyértelműen az intézkedést, mentességükre legyen mondva, hogy ebben az időben számszerű adatok még nem álltak rendelkezésükre.

Erről beszéltek az üzemben, az autóbuzson, az utcán, s őszintén meg kell mondani, hogy szinte 100 százalékban elítélően. Dolgozóink szidták a vezetést, s a nagy kiabálás közben nem vették észre, hogy többet kaptak megnövekedett célprémium révén, hogy a 12 hónapra tervezett prémiumösszeget kilenc hónap alatt lehetett volna megkeresni. Az összes munkakört figyelembe véve 1972. szeptember 1., és 1973. március 1. között kizárás nélkül a régi rendszer szerint 1295 forint/fő jutott volna. Az új prémiumrendszer szerint azokat, akik részesülhettek belőle, 3280 forintot kerestek fejjenként. Magyarán szólva, ha valaki egy esztendő 12 hónapjából három alkalommal megy táppénzre, vagy 1—2 napos szabadságra, az is „pénzénél maradt volna”.

A tényeket, a felháborodást azonban nem lehetett figyelmen kívül hagyni. Az üzemi demokrácia megköveteli, hogy a dolgozók nagy többségének

akaratait — még, ha ez esetben visszalépésről is lenne szó — tiszteletben tartjuk. Ennek megfelelően az üzemvezető, a szakszervezeti bizottság titkára és a KISZ-titkár javasolta a szakszervezeti bizottságnak és a szakszervezeti tanácsnak, hogy állítsák vissza a régi prémiumrendszer, jóllehet hangsúlyozták, hogy az új rendszer jó, most már számszakilag is igazolhatóan, de a dolgozók hangulata szükségessé teszi a visszalépést.

A szakszervezeti bizottság és a szakszervezeti tanács ülésén azonban furcsa dolgok történtek. Olyan bizottsági, vagy tanácsadói, akik régebben kétkezzel fogadták az új prémiumrendszer bevezetését, most egymás után mondták el, hogy a helyzet megváltozott, dolgozóink közül egyre többen érzik ennek az intézkedésnek a jóságát, a rendszeresen dolgozók érezhetően többet keresnek, tehát a szakszervezeti tanács ne fogadjon el a visszalépési javaslatot, hanem hagyja jóvá az utolsó 6 hónapban gyakor-

olt rendszert. A vita nagyon élénk volt, de a számok, amelyeket fentebb már ismertettünk, mindenképp meggyőztek. Hiszen sokan járták a vezetők szobáit az elmúlt időszakban méltatlankodva, hogyha az ember csak egyszer megbotlik, már akkor is mennyi pénzt veszít. És most látható, hogy nem egyszeri, hanem háromszori lehetősége is van mindenkinek a kizáródásra, és a keresete éves szinten mégsem csökken. Azt a tényt pedig tudomásul kell venni mindenkinek, hogy a nyereséget, itt a bányában kell megtermelni, és minél többet és minél többet vannak távol a munkahelytől, annál nehezebb a tervteljesítés. Márpedig prémium, nyereség, azaz több pénz csak akkor jut mindenkinek, ha a termelés simán gördül. A szavazásnál az új rendszert hagyták jóvá.

A szakszervezeti tanács amellett, hogy kiállt a jó, a korszerű mellett, olyan határozatot hozott, miszerint az elmúlt 6 hónap eredményeit, kereseteit, minden lehetséges fórumon ismerteti dolgozóinkkal, hogy a zsebük után, tudatukkal is érezzék az intézkedés helyességét. Az üzemi demokráciát tehát nagymértékben gyakorolták a II. sz. bányászati üzemben. Igaz, hogy ebben az esetben negatív irányról lett volna szó. Azonban végül mégiscsak győzött a józanész és az értelem. **Érdi Krausz Gábor**

Korunk és a leninizmus

Lenin, az emberiség történelmének legkiemelkedőbb egyénisége, ha élne, idén lenne 103 éves. Világnagyságát ma már nem lehet elvitatni, tevékenysége kitörölhetetlen nyomot hagyott a XX. század emberében.

Eletművének, elméleti és gyakorlati munkásságának világtörténelmi jelentősége abban van, hogy több mint 100 évvel születése, és közel fél évszázaddal halála után ma, 1973-ban is korszerű, a lenini elmélet áll korunk összes ideológiai, filozófiai, politikai vitáinak középpontjában, s akarva, akaratlanul ehhez a tényhez kell igazodniuk a marxizmus összes ellenfeleinek is.

Korszerűségének, időszerűségének lényege az, hogy a leninizmus korunk marxizmusa. A kor, amelyben élünk a Lenin halála óta

végbement történelmi változások ellenére, fő vonásaiban egyezik Lenin korával. Ennek a korszaknak marxista elemzését Lenin végezte el és — ez adja a leninizmus időszerűségének különlegességét — a korszak lényegét, alapvető tartalmát, fő sajátosságait tekintve a lenini jellemzés ma is megőrizte érvényét. Ezért, az új jelenségek marxista elemzésével nem mehetünk egyetlen lépést sem előre, a korszak lenini értékelésének felhasználása nélkül.

A leninizmus időszerű abban az értelemben is, hogy Lenin munkássága nagyszerű példája a marxizmus alkotó fejlődésének, szüntelen belső megújulásának, a dogmatikus megcsontosodás és különböző irányú revizionizmus elleni harcnak.

A leninizmus nem utol-

só sorban azért őrizhette meg korszerűségét és időszerűségét, mert a dogmatizmus és mindenféle revizionizmus elleni következetes harcban jött létre, edződött meg és terjedt el nemzetközi mértékben.

Ennek a harcnak tapasztalatai értékes segítséget nyújthatnak ma is, hiszen a kétfrontos harc mint az egyes országokban, mint a nemzetközi munkásmozgásban napjainkban is elengedhetetlen szükségszerűség. A leninizmus időszerűsége arra figyelmeztet bennünket, hogy még alaposabban kell tanulmányozni a leninizmust, Lenin és követőinek harcait és a leninizmus történelmi tapasztalataira támaszkodva meg kell tanulnunk lenini módon megoldani napi feladatainkat.

Virág József

PÁRTUNK POLITIKÁJÁRA SZAVAZUNK!

A választás napja: 1973. április 15.

A szavazás reggel 6 órakor kezdődik. A szavazóhelyiség címét a tanács végrehajtó bizottsága által küldött értesítés tartalmazza, melyet a választás napján a szavazatszedő bizottság elnökének kell átadni. Amennyiben módjában áll, kérjük, szíveskedjék a délelőtti órákban szavazni.

Biri János, a 76. számú választókerület jelöltje

Március 23-án a Dr. Hall József utcai újonnan létesült iskolában került sor a 76. sz. választókerület jelölő gyűlésére, amelyen Biri Jánost jelölték városi tanácstagnak.

A Hazafias Népfront nevében Lipusz Ferenc köszöntötte a megjelenteket és méltatta a választások jelentőségét. Bimbó Józsefné az elmúlt két éves ciklusban végzett munka eredményeiről, és a soron következő feladatokról adott tájékoztatást. Ezt követően a 76-os választókerület tanácstagga való jelölésére Biri János elvtársat javasolta. A választókerületben lakó üzemi munkatársak, választók felhívásában méltatták Biri elvtársat eddig végzett tanácsstagi munkáját, és mint leendő tanácsstagnak, még megoldatlan, jogos problémáik megoldásá-



hoz kérték segítségét, közbenjárását.

A szavazás során egy emberként emelkedtek a kezek a magasba, és ezzel

Biri elvtársat, ellenszavazat és tartózkodás nélkül, egyhangúlag tanácstagnak jelölték.

Györkös József

„Jobbal, vagy ballal húzok könyebbet?”

Vizsga a bányaművelő műszakiak részére

Kíváncsi szemek, kicsit izguló tekintetek néznek farkasszemet egymással a hosszú asztalsorok két oldalán. „Jobbal, vagy ballal húzok könyebbet?” — sóhajt valaki a feszült várakozás csendjében, amely most megüli a máskor oly zsongó terem hangulatát.

De Lábán János üzemvezető elvtárs máris köszönti a vállalat képviselőjében megjelent Szomolányi Gyula és Balogh Tibor elvtársakat, az előadókat (most a vizgabizottság tagjai), valamint a vizsgázókat, akik féléves munkájukról adnak számot. Röviden ismerteti a vizsga szabályait: nyolc témakör 1—1 kérdésére kell választ adni írásban, melyeket 0—5 ponttal értékel a bizottság. Tehát maximálisan negyven pont szerezhető.

A szomszédokat kár lenne valamivel is zavarni, hiszen csak minden harmadik tétel ugyanaz. Így a „jobbkező—balkéz” probléma is hiábavaló volt, mert húzás helyett min-

denki kapja a tételeket tartalmazó lapot.

— És milyen volt a befejezése annak a továbbképzésnek, amelyet tavaly szeptemberben indítottunk a II. sz. bányászati üzem bányaművelő műszakiak részére?

— Az eredmény méltó a hallgatók által tanúsított érdeklődéshez — mondja elégedetten Bogár Imre elvtárs, a tanfolyam szervezője. — Az előadásokon 84 fő vett részt, igazolatlan hiányzás nem volt. Mindenki komolyan vette, s a vizsga napjának közeledtével a készülődés láza csak fokozódott.

— Eredményesen levizsgázott 78 fő. (Tartós betegség miatt távol 3.) A 40 pontot 3 fő érte el: Hertelendi Kázmér körletvezető, Nagy Sándor aknász és Elter István bányamérő technikus. 39 pontot kapott 7 fő, 38 pontot 10 fő, 3 fő 2 témából, 12 fő 1 témából kötelese pótvizsgát tenni.

— A vendégek szerencsés kezdeményezésnek tartották a tanfolyam beindítását, és jó benyomással távoztak.

— Szép eredménnyel zárult a vizsga, érdemes volt beindítani — ez Lábán elvtárs véleménye is. Bár tel-

jes igazolását az élet adja, de ha csak dolgozóink fokozott gondolkodásra készítését értük el vele, már akkor megérte.

Nagy Sándor

KITÜNTETÉSEK

Hazánk felszabadulásának 28. évfordulója alkalmából kiváló munkájuk alapján, az alábbi dolgozók részesültek kitüntetésben: Tóka Jenő igazgató, a Munka Erdemrend arany fokozat; Varga László vájár (Kísérleti-Kutató üzem) Munka Erdemrend ezüst fokozat; Husveth József vájár (III. sz. bányászati üzem) Munka Erdemrend ezüst fokozat kitüntetésben részesült.

Kovári János vezető geológus (III. sz. bányászati üzem) a Földtani kutatás kiváló dolgozója kitüntetésben részesült. A nehézipari miniszter Kásik György csapatvezető vájár (II. sz. bányászati üzem) részére Kiváló bányász; Tólos Gábor lakatos (Kísérleti-Kutató üzem) részére Bányászati kiváló dolgozó; Csoknya József vájár (IV. sz. bányászati üzem) részére Kiváló bányász; Szendrői József szállítási felügyelő (IV. sz. bányászati üzem) részére Kiváló bányász miniszteri kitüntetést adományozott.

A belügyminiszter Kovács Jánost, a polgári fegyveres őrség őrnagyát a Haza Szolgálatáért Erdemérem ezüst fokozatával, Hopp Istvánt, a polgári fegyveres őrség őrmesterét a Közbiztonsági Erem bronzzal fokozatával tüntette ki. A NIM iparszervezési főosztály vezetője Kondoros István, Harasztli István, Zsinkó József, Morvai Ferenc és Gyemján Pál részére Kiváló polgári fegyveres ör jelvényt adományozott. Vicze Vince és Snóbill Ferenc Kiváló polgári fegyveres ör oklevelet kapott.

A munkásörsg országos parancsnoka a Haza Szolgálatáért Erdemérem arany fokozatát adományozta Mustos István munkásör szakasparancsnoknak (EDÜ). Klein János (Szolgálatos üzem) és Lendvai Kálmán (IV. sz. bányászati üzem) parancsnoki dicséretben részesült.

A vállalati szakszervezeti bizottság beszámolója az 1972. évi munkáról

A szakszervezeti választott szerveknek évente be kell számolni a végzett munkáról. Vállalatunk szakszervezeti bizottsága is elkészítette beszámoló jelentését az 1972-ben végzett munkáról. A beszámoló 1973. április 7-én kibővített szakszervezeti tanácsülésen megtárgyalták. A vállalat össz dolgozóit érintő jelentésből az alábbiakban részleteket közlünk.

I. TERMELEST SEGÍTŐ TEVÉKENYSÉG

Az 1972. évi vállalati ter-
vünket a IV. ötéves terv
előirányzatai, valamint az
1971. évi eredmények alap-
ján állítottuk össze. A terv
3 százalékos bővítést
tartalmazott, melyet az
eredmény 15 százalékos nö-
velésével kívántunk elérni.
Célkitűzéseink megvaló-
sítását:

— a műszaki fejlesztési le-
hetőségeink jobb kihasználás-
ára;
— a gazdaságos termelés
és termelékenység növelé-
sére ösztönző anyagi érde-
keltségi rendszer tovább-
fejlesztésére;
— az üzem- és munkaszer-
vezési célkitűzéseink kö-
vetkezetes megvalósítására;
— a szocialista munkaver-
seny hatékonyságának nö-
velésére alapoztuk.

Az üzemek feladatait, a
szocialista munkaverseny
fő célkitűzéseit a fentiek
figyelembevételével hatá-
roztuk meg és a végrehaj-
tásra mozgósítottuk dolgo-
zóinkat.

A tervekben előírt célki-
tűzéseinket teljesítettük, il-
letve túlteljesítettük. A fej-
tésen 11,8. vágathajtáson
7,7 százalékos teljesítmény-
növekedést értünk el.

Nagy jelentőségű intéz-
kedésnek ítéltük meg a bá-
nyászati munkanormák
rendezését, s 1972. április
1-től való bevezetését,
eredményes alkalmazását.
Gazdasági és szakszerve-
zeti szerveink igen alapos
előkészítő és felvilágosító
munkával — a vágási dol-
gozók körében — megér-
tették a normarendezés
műszaki indokoltságát, el-
fogadták, hogy a norma-
rendezés keresetsökkentő
hatását a rendezés (szigori-
tis) szintjének megfelelő
mértékű irányműszakbér
emeléssel kompenzáljuk,
annak bérmegetkárító cél-
ja nincs.

Vállalati, üzemi gazdasá-
gi és szakszervezeti szer-
veink a munkaversennyel
kapcsolatos munkájában
1972-ben meghatározó volt
a szocialista munkaverseny
mozgalom továbbfejleszté-
séről szóló párt-, kormány-
és SZOT határozatok vál-
lalati végrehajtásának meg-
szervezése.

Az új Munkaverseny sza-
bályzatban konkrétan meg-
határoztuk a decentralizált
termelési egységek — köz-
zép- és alsószintű gazdasá-
gi vezetők, társadalmi szer-
vek — feladatait. Biztosít-
tunk a feladatok ellátá-
sához szükséges jog- és ha-
tásköröket. A szabályzat
tartalmazza a munkaver-

seny demokratizmusának
szélesítése, a munkaverseny
nyilvánosságának és pro-
pagandájának javítása ér-
dekében teendő intézkedé-
seket.

1972-ben a szocialista bri-
gádvezetők üzemi, vállalati
tanácskozásai a vállalati
élet kiemelkedő eseményei
voltak. A tanácskozások
egyértelműen megmutat-
ták, hogy a szocialista bri-
gádok az üzemi, gazdasági,
társadalmi és politikai élet
meghatározó tényezőivé
váltak. A tanácskozáson
élesen és kritikusan szóba
kerültek a közvetlen mun-
kahelyi problémák, az élet-
körülményeket befolyásoló
tényezők. Sok szó esett a
mozgalom tartalmi fejlesz-
tésének szükségességéről és
„hogyanjáról”.

Az 1972. évi bérfejlesz-
tést zömében alapbéréme-
lés formájában 1972. ápri-
lis 1-től hajtottuk végre.
Az alapbér egyes csoport-
okra és személyekre tör-
ténő felosztásáról az üze-
mek vezetői a társadalmi
szervek egyetértésével dön-
töttek. Alapbérémelelésben
részesült a vállalat dolgo-
zóinak közel 60 százaléka,
köztük 631 nő.

A béremelésnél kiemel-
ten kezeltük és az átlagos-
nál magasabb összeget biz-
tosítottunk a vágási dol-
gozóknak, a gépjárműve-
zetőknek, az öntödei mun-
kásoknak és az egyes fi-
zikai jellegű munkát végző
alkalmazotti állományú
dolgozóknak (karbantartók,
üdüző dolgozói, takarító-
nők, fegyveres örök, portá-
sok stb.).

A végrehajtott bérintéz-
kedések következtében a
vállalati dolgozók bázis
számvonalára 3 százalékkal
növekedett.

Vállalatunk létszáma
1972-ben tovább csökkent,
s továbbra is létszámproblé-
máink voltak. A létszám
fluktuációja ugyan 2,7 szá-
zalékkal csökkent az előző
évihez képest, de így is
1630 fő lépett ki vállalati-
tunknál az év folyamán, s
ennek közel 90 százaléka
a bányászati üzemből. A „ki-
lépett” munkaköri be-
jegyzéssel távozók száma
445 fő volt. A létszámhiány
ellenére vállalatunk teljesí-
teni tudta termelési felada-
it, mivel a műszakteljesí-
tmények nagymértékben
emelkedtek.

Az elkövetkezendő idő-
ben több figyelmet kell
fordítani a munkafegyelen
javítására, az igazolatlan
műszakok számának csök-
kentésére.

II. SZOCIÁLIS ELLÁTÁS,

MUNKAKÖRÜLMÉNYEK JAVÍTÁSA

Vállalatunk a lehetősé-
geken belül anyagilag tá-
mogatja és szervezi le-
bonyolítási segítséget ad,
a társasház építési, szövetke-
zeti lakásépítési akciók
végrehajtásához.

1972-ben 320 dolgozó la-
káshelyzetének megoldásá-
ra 3 326 000 forintot fordí-

tosította a zsebszínpad, a
tudományos, kulturális
rendezvények, tv-szobák,
amatőr rádiós szakkörök és
önképző körök.

A vállalat havonta több
mint 900 forinttal járul
hozzá minden egyes szál-
lón lakó dolgozó ellátásá-
nak tényleges költségéhez.

1972-ben a védőételre és
védőitalra fordított költsé-
günk 13 602 000 forint volt.
A normál étkezést igénybe-
vevő dolgozók aránya 33,9
százalékról 34,5 százalékra
növekedett. A vállalati hoz-
zájárulás 3 852 000 forintot
tett ki.

A minőség és választé-
kosság tekintetében, vala-
mint a kiszolgált adagok
mennyiségének változása
miatti panaszok lényegesen
nem csökkentek. Különö-
sen jelentkezik ez a problé-
ma az előrecsomagolt
uzsonnacsomagoknál.

Nem sikerült lényeges
javulást elérni a VOLÁN
által biztosított autóbusz-
közlekedés terén. Sőt, a
IV. sz. bányászati beállítá-
sára új közlekedési nehé-
zségeket okozott. Sok bosz-
szúságot okoz egyes jára-
tokon a zsúfoltság, a men-
etrend pontatlansága és
esetenként a járatkimarad-
ás.

Megnevezés	1967—1971.	1972.
balesetek gyakorisági száma	32,4	27,8
ezer teljesített műszakra eső balesetes munkanap	9,2	7,6

A biztonságtechnikai
helyzet, a biztonságos mun-
kavégzés körülményeinek
javítását, az óvrendszabá-
lyok alkalmazásának tudat-
osítását széles körű mun-
kavédelmi aktívahálózat
segítette. 1972-ben 639 mun-
kavédelmi-ör és társadalmi
munkavédelmi felügye-
lő tevékenykedett a vállal-
lat üzemeiben. A munka-
védelmi-örök szervezésé-
nél egyik lényeges szem-
pont volt, hogy lehetőleg
minden munkaterületen,
minden munkahelyen, ve-
szélyes gépek mellett, vagy
közvetlenül, és minden szak-
ban legyen munkavédelmi-
ör. A munkavédelmi-örök
felvilágosító munkája, pél-
dátul magatartása, elvtársi
figyelmeztetése a vál-
lalati baleseti helyzet javu-
lásában realizálódik.

1972-ben 4 961 000 forin-
tot fordítottunk munka- és
védőruhára. A munka- és
védőruhák minősége és
használatossága iránti ki-
fogások bizonyítják, hogy a
minőség állandó javulása

III. POLITIKAI, KULTURÁLIS ÉS SPORTEVÉKENYSÉG

A megnövekedett gazda-
ságpolitikai feladataink, az
üzemi demokrácia fejlesz-
tése, a szocialista brigád-
mozgalom általánossá vá-
lása, testületeink megnöve-
kedett hatásköre és fele-
lőssége sokrétűvé tette po-
litikai nevelőmunkánk tar-
talmát és módszereit.

Agitációs munkánk fon-
tos része a helyi feladatok-
ra való mozgósításnak. A
feladatok megismerése, rea-
lizálása, a helyi politika
kialakítása öntevékenysé-
get, bátran kezdeményező
politikai munkát igényelt.
Valamennyi területen a fó-
rumok sokféleségét hasz-
nálták fel szerveink, kezd-
ve a mozgalmi rendezvé-
nyektől a hangoshíradón át

A Szentlőrincen lakó dol-
gozók szállításának gyor-
sabb és kényelmesebb uta-
zását különjárat beállításá-
val a VOLÁN megoldotta.

1972-ben a szállítási költsé-
geket továbbra is na-
gyobbrészt a vállalat vál-
lalta. A vasúton történő
közlekedéshez 2 111 000 forin-
ttal járult hozzá, az au-
tóbusszal történő közleke-
dés pedig 17 084 000 forin-
ttal terhelte a vállalatot.

Az elmúlt évben a leg-
több problémát a bányá-
üzemekben, föld alatti
munkahelyen dolgozók biz-
tonságos munkakörülmé-
nyeinek megteremtése
okozta. Ezt bizonyítja az a
tény, hogy az összes üzemi
baleset 77,9 százaléka föld
alatti munkahelyeken kö-
vetkezett be. A négy halá-
los kimenetelű baleset is
bányabeli munkahelyen
történt.

A biztonsági helyzet javu-
lására számos műszaki
és szervezési intézkedést
vezettünk be.

A megtett intézkedések
hatására a munkavégzés
biztonsága növekedett, ami
érzékeltető az 1972. évi
baleseti statisztika javulá-
sán is:

mellett a jelenleg kiadott
munka- és védőruhák még
nem elégítik ki a dolgo-
zók igényeit. (Például: mo-
sás közben összemegy.)

Különösen sok gondot
okozott a gumicsizmák
megfelelő minőségben való
biztosítása. Az elmúlt év-
ben négyféle típus volt
használatban, azonban
egyik sem felel meg ma-
radéktalanul a használat
során fellépő igénybevétele-
nek.

Az egyéni védőeszközök
beszerzésére 1 169 000 forin-
tot fordított a vállalat.

1972-ben dolgozóink
üdültetésére 1 783 340 forin-
tot biztosítottunk. A
sokgyermekes, egyedülálló
gyermekes anyák, családok
gondjainak enyhítésére 130
ezer forintot biztosítottunk.
A nyugdíjas alapszerveze-
tünk alacsony nyugdíjú
dolgozóinak segélyezésére
50 ezer forintot fordított-
unk. A vállalati segélyke-
retből 460 ezer forint ke-
rült az arra rászorulóknak
kifizetésére.

az egyéni beszélgetésekig.

A szóbeli agitáció jelen-
tőségét az emelte ki, hogy
lehetővé teszi az egyének-
re történő közvetlen hatá-
sát. Ezért jelentős a szak-
szervezeti csoport élet ja-
vításában való előrelépés.

Propaganda munkánk
központi helyét foglalja el
a tömegpolitikai oktatás,
ahol az 1972/73-as oktatási
év 98 csoportban 2044 dol-
gozóval indult. Üzemeink
megfelelő szervező munkát
végeztek az első foglalko-
záson való 84 százalékos
részvétellel. Törekedtek a
propagandista hálózat meg-
erősítésére, javuló felkészí-
tésükre.

Az elmúlt évben 51 fő
végzett az általános iskola

különböző osztályaiban.
Alapszervezeteink az alap-
műveltség megszerzése ér-
dekében igen szívós, meg-
győző, felvilágosító mun-
kát végeztek, sokszor igen
kis eredmény realizálódá-
sa mellett. Segítették meg-
oldani a tanulók problé-
máit, keresték a segítés
módjait könyvek, anyagok
stb., konzultációk biztosí-
tásával. Jögszen várjuk,
hogy az új rendelkezések
értelmében az elkészülő
igazgatói utasítás e téren
nagyobb előrelépést fog je-
lenteni. Közép- és felsőfo-
kú oktatási intézmények-
ben 253 fő vesz részt.

Az elmúlt évben 753 fő-
vel betanított és céljellegű
tanfolyamot; 339 fővel 16
főle továbbképző tanfolya-
mot szervezett vállalatunk.

Kulturális életünk lehe-
tőségei a klubok létrehozá-
sával jelentősen bővültek.
Ezzel mód nyílt arra, hogy
fiataljaink, a szocialista
brigádok, újítók klubjete-
vel jobbat tegyünk a neve-

IV. SZERVEZETI ÉLET

A szakszervezeti tevé-
kenységben — mint ahogy
azt a SZOT XXII. és a
BDSZ XX. kongresszusai-
nak határozatai is kieme-
lik — kiemelkedő jelenté-
ségű az üzemi, munkahelyi
demokrácia szélesítése,
politikai jellegének erősí-
tése.

A termelési tanácskozá-
sok fórumai a vezetési
szinteknek megfelelően ala-
kultak ki körletekre, mű-
helyekre, üzemegekre,
üzemrészre a hatás- és
jogköröknek megfelelően.
Negyedévenként 70—75
egységben tartanak terme-
lési tanácskozást, munka-
értekezletet.

1972-ben az össz dolgo-
zók 69 százaléka vett részt
termelési tanácskozásokon
és 500—550 fő mondott vé-
leményt negyedévenként. A
hozzászólások, a javaslatok
mellett, sokszor elmarasztaló
bírálatot is tartalmaztak.

A vállalati műszaki kon-
ferenciák rendszerességét
és aktivitását nem tartjuk
kielégítőnek. Véleményünk
szerint ezen szerv érdem-
beli működését az üzemi
tervtárgyalások előtti
megtartásával eredményes-
sé lehet és kell tenni a jö-
vőben, közösen a gazdasá-
gi vezetéssel. Az üzemi
műszaki konferenciák tar-
talmassák, színvonalasak,
aktivitásuk is kielégítő.

A III. sz. bányászati
kezdeményezte és rendsze-
resen meg is valósította a
Fórum elnevezésű tanács-
kozásokat, ahol a dolgozók
kérdéseire adnak nyílt,
összintez választ gazdasági,
párt-, szakszervezeti veze-
tők.

A vállalati és üzemi
szakszervezeti tanácsok és
szakszervezeti bizottságok
az össz szakszervezeti tag-
ság érdekét képviselik. Ezt
egyenes rétegek, csoportok,
egyének ma még nem min-
dig értik meg.

Szakszervezeti tanácsaink
ülései elé egyre inkább az
össz szakszervezeti tagsá-
got, széles rétegeket érin-
tő jelentések kerülnek meg-
vitatásra, feladat meghatá-
rozásra, például szakmá-
ny és műszakiránybér ren-
dezése, női dolgozók helyzete,
üzemi és szakszerveze-
ti demokrácia kérdései. A
hozott határozatok a fel-

lési munkát. Teljes megol-
dást azonban ez sem je-
lent. Városrészeink és dol-
gozóink igénye a művelő-
desi házunk bővítését, kors-
zerősítését teszi indokolt-
tá.

A vállalati tömegsport
bizottság által jóváhagyott
versenynaptár alapján
szervezték üzemeink a ver-
senyeket. A programot tel-
jesítettük. A sportkörrel,
a KISZ-szervezetekkel, az
MHSZ szervekkel jó kap-
csolat alakult ki, mely a
versenyek szervezésében,
segítésében, lebonyolításá-
ban realizálódott. Általá-
ban minden területen biz-
tosítottak a személyi, anyagi
feltételek. 1972-ben elké-
szült a központi tömegsport
szertár, mely már nagy se-
gítséget adott versenyek
lebonyolításához.

Versenyeinkben több mint
3 ezer fő vett részt és si-
keresen bonyolítottuk le az
országos lövészversenyt és
kispályás labdarúgó-baj-
nokságot.

adatokat jól meghatároz-
zák.

A választott testületek-
ben az üléseken az aktivi-
tás, a kollektív munka to-
vább fejlődött. Nincs azon-
ban kellően ma még meg-
oldva ezen testületi tagok-
nak a két ülés közötti fog-
lalkoztatása, részvétel a
feladatok végrehajtásában
és ellenőrzésében.

A szakszervezeti taggyű-
lések tartalmi munkája fej-
lődött, amely kifejezésre
jut a beszámoló színvo-
nalában, aktivitásában. Tö-
rekedni kell arra, hogy a
szakszervezeti tagok e fó-
rumon az össz tagság
ügyeivel, a szakszervezeti
mozgalmi kérdésekkel fog-
lalkozzanak. A választott
testületek ne „tájékoztat-
tást” adjanak, hanem való-
ban beszámoljanak a vég-
zett munkáról.

Vállalatunk dolgozóinak
szervezettsége 95 százalé-
kos. Ez az országos átlag
alatt van 1,9 százalékkal.
Sajnos, a tagdíjbefizetés
terén is az országos átlag
feletti hátralekötés van
(például bányászati alap-
szerveknél).

Szervezett dolgozóink
többsége becsületes, oda-
adós, szorgalmas munkájá-
val a maga munkaterüle-
tén a szocializmus teljes
felépítésén munkálkodik.
Munkájában, állásfoglalá-
saiban, tevékenységében ki-
fejezésre juttatja, hogy
egyetért pártunk és kor-
mányunk politikájával.

Összegezve megállapítha-
tó, hogy az üzemi és szak-
szervezeti demokrácia, a
választott szervek és tiszt-
ségviselők munkájának tar-
talma és színvonala fejlő-
dött.

Minden szakszervezeti
szervnek és tisztviselő-
nek törekedni kell dolgo-
zóink munkájának hatéko-
nyabb tételére, hogy ezen
keresztül egyre magasabb
szinten teljesíthessük a
tervfeladatokat.

Mecseki

Ércbányászati Vállalat
Szakszervezeti Bizottsága

Függőszékes személyszállító berendezés Bakonyán

„Figyelem, próbaüzemelés! A korong alatt ne tartózkodjék senki! A fék kiemelt? Kötél indul!” Katonás vezényszavak, majd felbúg a gép, lomhán lendül a meghajtókorong és méltóságteljesen kúszik a szállítókötél a magasba. Lent tisztaság, rend, fent neoncsó-világítás. Talán nem is bányában vagyunk? Pedig ott! Mégpedig a II. sz. bányauzemben.

1973. március 26-a, tíz óra hat perc. Ekkor kaptak először a fogaskerekek egymásba, hogy egyetlen kézmozdulatra elindítsák a hosszú szállítórendszert.

1973. április 3. Nagy a készülődés, kicsinósítva áll az üzem. Számunkra ez háromszoros ünnep. Felszabadulásunk évfordulóját jelentős létesítménnyel gazdagodva ünnepelhetjük. Es most kapjuk meg harmadszor a Szocialista munka üzeme és másodszer az Élüzem kitüntető címet is. Vendégek érkeznek: a megyei és városi pb és társadalmi szervek vezetői, a Kerületi Bányászati Felügyelőség, vállalatunk vezetői, testvér üzemeink képviselői mind itt vannak, hogy örömlünkben osztozzanak és emeljék részvételükkel a nap jelentőségét.

— Hosszú volt az út idáig! A tervezések 1971 elején kezdődtek. A többszörös és mindig kedvező eredményeket szolgáltató műszaki és gazdasági számítások után a tervezés következett — ismerteti a munkák főbb állomásait Lábán János üzemvezető elvtárs. Ennek értelmében a bányászati munkák kezdetét 1971. július 1-re terveztük és az átadásra 1973. július 1-én került volna sor.

— 1971. június 16-án azonban már megtörtént az első robbantás, amely jelt adott az indulásra. Pedig közben létszámihiánnyal is küszködtünk, de bányászaink megértették a feladat végső célját. A tervezett teljesítményeket túlszárnyalták, így hat hónappal előbb befejeztük a tér kiképzési munkákat és kezdődhetett a szerelés. Így adódott, hogy három hónappal a határidő előtt, a mai napon az üzembehelyezésre is sor kerülhet.

— A bányászati munkák pontos végrehajtása gondos, lelkiismeretes munkát követelt, elsősorban a szervezés és az ellenőrzés terén. A bányamérésre is nagy feladat hárult. Ezt csak fokozta, hogy a ferde vágatot egyszerre öt helyen hajtottuk, tehát négy lyukasztás után kellett biztosítani a 927,5 fm ferde pálya töretlen irányát.

— Ezt követte a gépészeti szerelés a maga gondjaival: meghajtómű, tartóvasak, görgők beszerelése, beállítása. Kötél kihúzás, felrakás, feszítés stb.

— De mindez már a múlt! Most már csak örülni tudunk annak, hogy valóra válhattak a tervezés időszakában még csak álomnak tűnő állapotát, hogy dolgozóinkat ülve szállíttjuk a munkahelyre. Üzemünk kiterjedése nagy, csak fáradságos gyaloglás-



Igy már kényelmesebb

Fotó: Előd Szaniszló

sal lehet célhoz érni. Ettől most megkíméljük dolgozóink nagy részét. Így a munkaidőt teljesen ki tudják dolgozni, az otthontól távol töltött idő megnövekedése nélkül. Reméljük, mindez a teljesítmények további növekedésében is tükröződik majd.

— A vakaknánk kapacitása is növekszik, mert az eddig személyszállításra használt időből 2 óra most

anyagszállításra fordítható. Új létesítményünk előnye több oldalú — fejezte be az ismertetést Lábán elvtárs.

Lent a mélyben pedig forog már a korong, kúszik a kötél, utaznak a székek, széken az emberek. Kellems utazást, friss munkakezdet — jó szerencsét elvtársak!

Nagy Sándor

Egészséges légkör, szebb, gazdagabb élet

Bemutatjuk a Szolgáltató Üzem Zrínyi brigádját

A brigád 1967-ben alakult a fixplatós és a darus gépkocsivezetőkkel. A brigád 25 fővel alakult és létszámuk évről évre növekedett.

A brigád fő feladata a bányauzemek maradéktalan kiszolgálása gépkocsival, az I. sz. és a II. sz. rakodóra beérkező vagonok állásidő nélküli kirakása, üzemeknél levő gépek és berendezések szállítása. Szolgáltató üzembe javításra érkező gépek be- és kiszállítása, felrakása gépi úton.

A brigád vállalta, hogy a bányauzemekbe vezető utakon a téli időszakban hóeltakarítást végez. Ez nagy megterhelést jelent a gépkocsivezetőknek, akik éjjel-nappal is dolgoznak, ha a szükség úgy követeli. A brigád jelentős munkát végzett a IV. sz. bányauzem építéséhez szükséges anyag szállításánál, s ez többször igénybe vette a szabad szombatot és vasárnapot. Ezzel is hozzájárultunk a IV. sz. bányauzem határidőre történő átadásához.

A brigád évek óta balcsentmentesen dolgozik. A gépkocsik önköltségét a megadott kereteken tartják. Többen vállalták a brigádban a 120 ezer kilométer fődaráb csere nélküli lefutását. A kisebb hibákat maguk javítják és az összes gépkocsit szocia-

lista megőrzésre átvették. A múlt évben 465 óra társadalmi munkaórát teljesítettek. A telephelyen felépítettek egy letéti raktárhelyiséget. A brigádon belül segítséget nyújtanak egymásnak. Beteg brigádtársait rendszeresen látogatják. Többször összejövetelt rendeztek az Istenkúti turistaházban, melyre meghívták családtagjaikat is. Politikailag és szakmailag egyaránt képzik magukat. A brigád valamennyi tagja oktatásban részesül. Két brigádtag középiskolai tanulmányt folytat.

A brigád megalakulása óta eddig minden évben elnyerte a Szocialista brigád címet. Egy ízben zöldkoszorús jelvényt, 1971-72-ben pedig a bronz brigádérem tulajdonosa lett. A brigád vállalatát maradéktalanul teljesítette. Sikerült olyan szocialista légkört kialakítani, mely mindannyiuk életét szebb, gazdagabá tette.

Cserepes Károly

SZERKESZTŐI ÜZENET

Legközelebbi szerkesztői értekezletünket április 24-én 14,30 órakor a szerkesztőség helyiségében tartjuk.

Elismerő oklevelet alapítottak

A munkaverseny mozgalom új formái a III. sz. bányauzemben

Üzemünk szakszervezeti tanácsa határozatot hozott a munkaverseny eddigiek-től eltérő szervezéséről. Az új forma lényege, hogy az egész évben folyó munkaversenyen belül csak egy versenyszakasz — a bányásznap — kerül külön

értékelésre. Az éves munkaverseny viszont a Kiváló egység címért folyó versengésen alapul. Ezért úgy határozott az üzemi szakszervezeti tanács, hogy a részesedési alaptól év végi értékelés alapján a kiváló egység címet elnyert termelő egységeknél 800 forint fő, a kiszolgáló egységeknél 600 forint fő jutalmazási keretet biztosít a körlet átlaglétszámának megfelelően.

Anyagmozgatás 1973

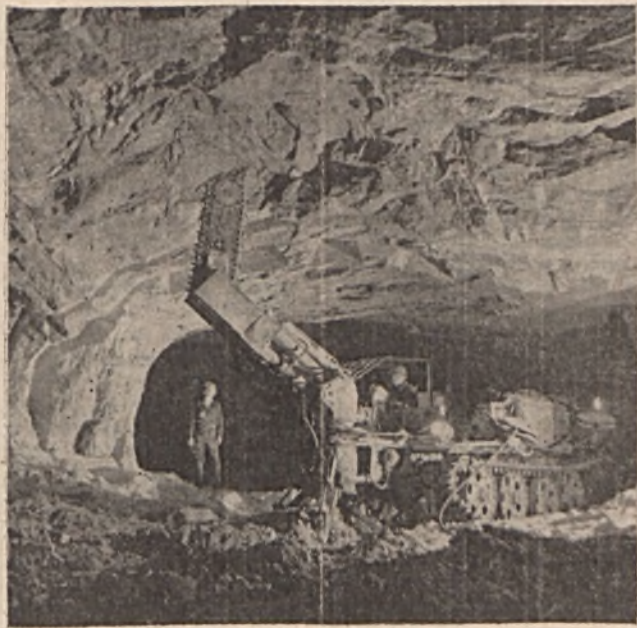
A modern technika mindennapi és egyik fő problémája az anyagmozgatás. Manapság igen sok új gép- és emelőszerkezet szolgálja ki a különböző üzemek és gyárak szállítását. Ugyanakkor igen sok fizikai munkát igényel még az anyagmozgatás. Így van ez vállalatunknál is.

Régóta halogatott dolog a vállalatnál az úgynevezett containeres szállítási mód bevezetése, ami rengeteg többlet munkát szüntetne meg. Ilyen szállítási módot lehetne bevezetni azokban az üzemekben, ahol sok a külső munkaterület, mint például a Szolgáltató üzemben, amely igen szerteágazó területen dolgozik. A belső munkahelyek anyagellátása is probléma, mivel a minimális feltételek sem adóttak. Hiányoznak a közlekedési utak, műhelyekben szűk a hely, nem megoldott dolog a legyártott gépszerkezeti elemek tárolása sem.

A cseregépés gépjavítás bevezetése növelte a zsúfoltságot. Ha valaki jól körülnéz az üzemben, sajnos siralmas kép fogadja. 8-10 ember dagasztja a sarat, egy kis, rozszant, négykerékű kocsit tolnak, amin sok mázsa vaslemez van! Az üzem rendelkezik ugyan három villás targoncával is, de ebből kettő selejt, a harmadik pedig mindössze 2 tonna teherbírású. 1973-ban ilyen gyenge eszközökkel korszerű termelést elérni nem lehet.

EN-GYÓ

Gépek a káliumbányában



A Nyugat-Uralban található káliumlelőhelyek évente több millió tonna keménysót dolgoznak fel és értékes káliumtartalmú műtrágyát nyernek belőle. A jelenlegi kitermelési rend szerint a föld mélyében hatalmas, 200 méter hosszú, 16 méter széles és 8 méter magas üregek maradnak.

Nemrég egy érdekes gépet szerkesztettek, melyek segítségével 2 nap alatt fel tudnak tölteni egy-egy hatalmas nyílást. Korábban a munka egy hónapot vett igénybe. Az aggregát egyetlen lelőhelyen évi 100 ezer rubel megtakarítást eredményez.

így elnyert jutalmazási alap differenciált felosztása az egységek gazdasági és társadalmi vezetőinek hatáskörébe tartozik. A differenciálás mértéke nullától, az egy főre kifizetett összeg kétszereséig történhet, de 200 forintnál kevesebb nem lehet.

Az üzemi szakszervezeti tanács határozata után az üzemvezetési műszaki konferenciát hívott össze, amelyen az 1973-as feladatok megtárgyalásán kívül ismertették a Kiváló egység cím elnyerésének feltételeit és meghirdették a munkaversenymozgalom új formájának beindítását.

Az egységek képviselői elfogadták az új versenyzési feltételeket és egyhangúlag csatlakoztak a Kiváló egység címért folyó munkaversenymozgalomhoz.

Herendi István

Nem pihenhetünk babérjainkon

Élüzemi ünnepség a IV. sz. bányauzemben

A IV. sz. bányauzemben március 31-én emlékeztek meg hazánk felszabadulásának 28. évfordulójáról. Az ünnepség keretén belül került sor az üzem 1972. évben végzett eredményes munkája alapján az Élüzem és Szocialista munka üzeme cím, illetve oklevél átadására. Az ünnepségen résztvettek a vállalat gazdasági vezetésének, a párt- és tömegszervezetek vezetőségének képviselői, valamint a meghívott vendégek.

Virág József, az üzem párttitkára, ünnepi megemlékezésében méltatta április 4-e jelentőségét. Ezután Virág elvtárs az üzem 1972. évben elért gazdasági eredményeinek ismertetése után bejelentette, hogy

a Lendvai Gellért által vezetett 12-es szocialista brigád elnyerte a Vállalat kiváló brigádja kitüntető címet.

Felszabadulásunk 28. évfordulója alkalmából rendezett élüzem ünnepségen 89 dolgozó kapott Kiváló dolgozó kitüntetést 250 270 forint pénzzutalommal. A szocialista brigádok közül 23 arany, ezüst és bronz fokozatot ért 175 fő, valamint különböző brigádoknál és részlegeknél dolgozó 29 fő összesen 523 070 forint jutalmat kapott jó munkája elismeréseként.

A termelésben való helytállásuk mellett a munkásországnak példamutató kötelezettséget teljesítő közül ötven Kiváló dolgozó kitüntetésben, tizennégyen pedig pénzzutalomban részesültek. A termelésben elért eredmények fő részesei, a munkaverseny mozgalom élenjárói elsősorban a szocialista brigádok voltak. Termelési feladataikon túl, szabad szombatokon mintegy 4020 óra munkát végeztek.

Ennek a becsületes helytállásnak az eredménye ezen ünnepi alkalommal erkölcsiekben és anyagiakban realizálódott. Az Élüzem és Szocialista munka üzeme cím azonban kötelez. Nem lehet az elért sikerek babérjain elpihenni, hanem az elmúlt évihez hasonlóan lelkesedéssel, helytállással, kell sikerre vinni az 1973. év megnövekedett feladatait.

Györkös József

Vájárvizsga

Az elmúlt napokban 36 vájárjelölt vizsgázott vállalatunknál. Az oktatók jó munkáját és a vizsgázók felkészültségét az eredmények bizonyítják: tizenkettő, heten jeles, tizenketten jó és heten közepes eredménnyel végeztek. A szakmunkásképzésre továbbra is nagy gondot fordítanak vállalatunknál.

Üzemegészségügyi Hónap

Aprilisban a 18. Üzemegészségügyi Hónapot rendezzük. Rendezvényeinkkel felhívjuk a figyelmet az üzemegészségügyi szolgálat fontosságára, a munkásság egészségvédelmére. A munkásság egészségének megvédése sokoldalú orvosi tevékenységet igényel, az üzemorvos épp oly gyógyító orvos, mint a körzeti orvos, közegészségügyi tennőket végeznek, mint a higiénikusok, s mindezeket felül üzemekben, bányákban munkagészségügyi feladatokat is ellátnak. Nem egy országban az üzemegészségügyet az orvosgyógyászat tanítják, az üzemegészségügyi szolgálatok legkiválóbb vezetői pedig professzori rangot kapnak.

A mindennapi ember úgy gondolja, hogy a munkás, a bányász munkahelyén napi 7-8 órai munkaidőjét ledolgozza, majd amikor eléri a korhatárt, nyugdíjba megy, s élvezi a jól megérdemelt pihenőt. Néha ugyan, amikor bányaszerencsétlenségről, vagy aránylag fiatal munkás elhalálozásáról olvas, elgondolkozik, de ezt másnapra el is felejtí. A munka végzése nem veszélytelen, a gépesítés, a különböző vegyszerek és műanyagok, az üzemek, bányák klímája, por, zaj, vibráció, a munkafolyamatok egyhangúsága és még egyéb, a munkával kapcsolatos tényezők a dolgozók szervezeteire ártalmasak lehetnek és idő előtti elkopáshoz, lerokkanáshoz vezetnek.

Hazánkban 1951-ben intézményesen megszervezték az üzemegészségügyi szolgálatot, jelenleg üzemekben és bányákban közel 800 üzemorvos teljesít szolgálatot.

Megyéink üzemegészségügyi szolgálata országosan jelentős szerepet tölt be, volumenét tekintve — közel 90 orvos és 110 nővér — Budapest után a második helyen áll. A megye üzemorvosai tudományos üléseken való részvételekkel, publikációkkal, előadásokkal jelentős szerepet vállalnak az üzemegészségügyi szolgálat fejlesztésében. Az üzemegészségügyi hónapok megrendezésének kezdeményezése szintén megyéinkből indult ki, mintánk ma már az ország számos megyéjében, üzemekben rendeznek üzemegészségügyi heteket, hónapokat. Mi hagyományosan április hónapban rendezzük, ilyenkor a hosszú téli hónapok után napsütésben, megújult munkakedvvel az üzemekben, bányákban a szó szoros értelmében nagytakarítást végzünk. Rendet teremtünk az egyéni és üzemi higiénias helyzetben, a dolgozóknál különféle szűrővizsgálatokat végzünk, balesetvédelmi és tisztasági üzemi bejárásokat tartunk, felvilágosító előadásokon ismertetjük az aktuális egészségügyi kérdéseket, vöröskeresztes taggyűléseken megjutalmazzuk a legjobb aktívistákat, egy szóval a házunk táját rendbe hozzuk és egy kicsit többet beszélünk az egészségünkről. Ugy vélem, hogy nem végzünk eredménytelen munkát, az elmúlt évben megyékben csak három foglalkozási megbetegedés történt.

DR. PUSKÁS ÖDÜN

Cél: a taglétszám növelése

Vöröskereszt szervezetek alakultak vállalatunknál

1972. novemberében előkészítő bizottság alakult, hogy vállalatunknál is létrehozzuk a Magyar Vöröskereszt szervezeteit. Az azóta eltelt időben a bizottság tagjai aktívan kivették részüket e nemes célú munka végzésében. Megalakult a II-es, III-as, IV-es bányüzemben, az ÉDÜ-ben, valamint az Anyag- és Áruforgalmi Főosztályon a Vöröskereszt üzemi szervezete. Aktív munkát végeznek a taglétszám további növelése érdekében.

Vállalatunk többi üzemében még a szervezési munkák folynak, az alakuló gyűléseket a közeljövőben fogják tartani.

A vöröskeresztes szervezet fő célkitűzése: — közreműködni dolgozó-társaink egészségvédelmében, egészségük fenntartásában, a betegségek megelőzésében, felismerésében és gyógykezelésében, bajbajutottak megsegítésében; — balesetelhárítás és munkavédelem terén az egész-

séges és biztonságos munkakörülmények megteremtésének elősegítése;

— üzemi tisztasági mozgalom szervezése;

— szociális létesítmények szorgalmazása és társadalmi ellenőrzése;

— foglalkozási betegségek elleni küzdelem;

— balesetelhárítási oktatás, elsősegélynyújtók alapfokú kiképzése és továbbképzése;

— család-, nő- és ifjúságvédelem, idősekkel, nyugdíjasokkal, betegekkel, csökkent munkaképességűekkel való foglalkozás.

Oktatási programunkban célul tűztük a tagság alapoktatását, ezen túlmenően a szocialista brigádok önként jelentkező tagjait szakképzett elsősegélynyújtókká képezzük ki.

A megnövekedett közúti forgalommal arányosan növekedett a baleseti veszélyek száma is. Ebből kiindulva a hivatásos és magán-gépkocsivezetők részére elsősegélynyújtó tanfo-

lyomokat kívánunk beindítani. Sok esetben a jól képzett elsősegélynyújtó, szakszerű beavatkozással életet menthet.

Mindezen túlmenően sorolhatnánk még nagyon sok és szerteágazó szocialista tevékenységet a béke és biztonság, az emberi szolidaritás gondolatának ápolására.

Programunk megvalósítása érdekében kérjük, hogy vállalatunk dolgozói munkaterületükön minél nagyobb számban lépjenek a Magyar Vöröskereszt Szervezet tagságának soraiba és aktívan vegyenek részt e nemes emberbaráti célt szolgáló társadalmi munka végrehajtásában.

A Magyar Vöröskereszt egyik fontos feladatának tekinti, hogy a növekvő aktivitást tovább fejlessze, és még több emberben felébressze a tettvágyat az egészség, a család és a béke érdekében végzendő munkára.

Török István

„Az otthon levegője meggyógyít”

Gondolatok az új lakásfoglalók láttán

Néhány hónapja a kertvárosi autóbuszok zsúfoltabbak lettek, új arcok keveredtek a régiek közé: fiatal párok gyerekekkel, tizenévesek, középkorúak és nyugdíjasok egyaránt.

Amikor egy-egy mosolygó, vagy nagy taglejtésekkel magyarul arcot figyelem, szinte hang nélkül is érttem minden szavát. Elég volt csak a kezében féltve tartott csillárra, szönyegre, vagy babakocsira vetni egy pillantást, s nem volt nehéz elképzelni, hogy mindezt örömmel fogják otthon elhelyezni.

Istmet több százan vették birtokukba a családi boldogságnak ezt a nélkülözhetetlen tartozékát: a lakást, melyből rövid időn belül otthonot teremtenek a benne élők.

Lakás és otthon... Sokan talán úgy érzik, csak árnyalatnyi különbség van e két szó között, pedig nem így van. Láttam már olyan lakáskölteményt, melynek bútorai, szönyegek, függönyei felülmúlták anyagiakban az egész lakás építési költségeit, tisztasága és a rend pedig egy vadonatúj gyógyszerrel kelhetett volna versenyre — a benne élők mégsem érezték jól magukat. Gyerekeik állandóan a szomszédban szettek játszani, ahol a gyerekszobában a két heverő és szekrényen kívül csak játékok és kacatok hevertek művészi rendtelenségben.

Ne értsék félre! — Nem az igénytelenséget akarom pártolni az anyagiak helyes felhasználásával szemben.

KÖNYVAJÁNLATUNK

A. B. Zdravomiszlov: A szociológiai kutatások módszertana. Fordította: Pór György. Ára: 20 forint.

V. Kuzmicssev: A maja papok titkai. Fordította: Auer Kálmán. Ára: 45 forint.

Petőfi Sándor: Szabadság, szerelem. Ára: 50 forint.

Vörös Károly: Egy világ város születése. Ára: 32 forint.

Csupán egy gondolatsort szeretnék elindítani, melynek végére mindenki — a részletekkel illetően — a saját elképzelése szerint tesz pontot.

Az előbb említett példa a két véglet. Mégis az ilyenekből látjuk meg a magunk hibáit is. Természetesen nem lehet egy mondatban meghatározni a helyes otthon kialakításának módszerét, de induljunk ki egy lényeges szempontból. Mégpedig abból, hogy a család minden egyes tagja telítve pozitív és negatív ráhatásokkal érkezik haza. Magyarul: hullá fáradt. Tehát szeretné először is mindezt a sok élményt minél gyorsabban és könnyebben megemészteni, vagyis kipihenni, szellemileg felfrissülni. Ehhez sokszor egészen kevés idő is elég lenne, ha lenne egy

szoba, egy félszoba, vagy legalább egy sarok fotellel, olvasólámpával, ami az övé, csak az övé, ahol őt senki nem zavarja. Utána annál boldogabban kapcsolódik bele a család közös életébe.

Ha erre lehetősége van, rövid időn belül úgy érzi, csoda történt vele, szinte percek alatt elszáll minden fáradtsága. Akik ennek részesei, így mondják: „Az otthon levegője meggyógyít!”

Jó volna, ha családunknak minden egyes tagját külön-külön figyelembe vennénk, amikor az otthonunk kialakításán fáradozunk, hogy mindannyian szeressünk hazamenni, hogy másnap kipihenten, kiegyensúlyozottan léphessünk ki megint az élet sűrűjébe.

Kukai Emmi

Utazzunk kulturáltan!

Nagyon sokat foglalkozunk és foglalkozunk a kulturált utazással. A legnagyobb probléma, hogy nincs elég kocsis, s ebből sok nézeteltérés adódik. De bátran be kell vallanunk, hogy az idegesség, nyugtalanság, türelmetlenség miatt sokszor csúszik ki a szánonk egy-egy megjegyzés, ha másból nem is, de virtusból. Ez nagyon csúnya dolog és rossz szokás részünkről, pedig az autóbuzson, amelyen utazunk, kis plakát figyelmeztet a kulturált közlekedésre, utazásra.

De kérдем, e kis plakát csak az utazóközönségre tartozik, s a személyzetre nem? Csak azért kérdezem, mert nagyon sok esetben maga a személyzet teremti meg a legkritikusabb helyzeteket. Példaként említhetem a következő konkrét esetet, mely a 73-86 forgalmi rendszámú csuklós autóbuzson már sokszor előfordult, többek között március 12-én, a 14 óra 10-kor induló járaton,

ahol egy fiatal gépkocsivezető teljesít szolgálatot. Az említett elvtárs sohasem tartja be az indulási időt, mert nehéz neki kiszállni a másik kocsivezető fülkéjéből, ahol kollégájával beszélget, s hiába csenget a kalauznó. Amikor végre mégis rászállja magát, egyet nyújtózkodik, majd a legnagyobb nyugalommal beszáll saját kocsijába. Ha véletlenül valaki szól, hogy az indulási idő elmúlt, s miért kell száz embernek várnia az indulásra, a válasz mindenkor nyelge és durva. Növeli a problémát a kalauznó viselkedése, beszólása is, hogy aki siet, az menjen gyalog. Végre elindul, de hogyan? Ugy, hogy vánszorog a kocsival a telephelytől Pécsig: Megteheti, hiszen ő a gépkocsivezető.

Jó lenne, ha a Volán 12. sz. Vállalat vezetésége erre is felfigyelne a bérletek ellenőrzése mellett.

CSAPÓ DEZSŐ

Tizenhat éves a munkásörtség

Tizenhat év telt el azóta, hogy vállalatunknál 1957. március 21-én megalakult a munkásörtség. A visszapillantás most örömmel tölt el bennünket, mint a másfél évtized munkája bizonyítja azt, hogy érdemes volt egyenruhát ölteni, és fegyvert fogni.

Mint minden évfordulónál, így most is számvetést kell magunkban végezni, hogy az elmúlt tizenhat év során, a párt által ránszabott feladatokat hogyan, miképpen teljesítettük. A számvetés során bátran mondhatjuk: a feladatunkat megoldottuk.

Az „alapító” elvtársak közül már sokan egy dolgos élet nyugdíját élvezik, míg az akkori középkorúakból megállapodott, békés nagypapák, az 57-es fiatalok pedig családok apák lettek, de egyben nem változott senki: mindenki a kormány, a párt politikájának, szocialista rendszerének a híve, melytől semmi és senki soha nem tántoríthatja el.

Jó emlékezni azokra a napokra, amikor hetente egyszer-kétszer összjöttünk, hogy munka után elcsajátítsuk fegyvereink ismeretét, és foglalkozások után megbeszéljük a konszolidáció, a termelési, a tsz szervezési feladatokat, eredményeket.

A munka közben sok vice csattant el, és mindenki sok derűs percet tud emlékezni az elmúlt időszakban. Nem hiányzott egységünkben a humor, a vidámság, a jókedv — ami feltétlenül segített bennünket a kiképzés nehezebb szakaszainak az áthidalásában. Diszszemeléken, koszorúzásokon a mindennapi összeforrott egységünk feszes, katonás megjelenése és részvétele, minden alkalommal az öröm, a büszkeség érzését keltette nemcsak vállalatunk, hanem a város dolgozóiban is.

Büszkék vagyunk azokra az elvtársakra, akik az elmúlt évek munkája során a kiképzésben, a szolgálatban és nem utolsósorban a munkában helytálltak és önfeláldozó munkájukkal bizonyították szocialista hazánk iránti szeretetüket.

Az ünnepi egységgyűléseken sok szó esett a munkásör-felcségekéről is, akik férjüket, a némelykor nehéz és fárasztó szolgálatban, hűen támogatják és vállalják az otthon, a család, a gyerekek nevelésével járó többletmunkát, a kevesebb együttlétet és önzetlen segítőkészséget.

Most, az évfordulón úgy érzem, hogy pártunk és népünk elé tiszta szívvel állhatunk és bátran mondhatjuk, hogy eskünhöz hűven az önként vállalt kötelezettségünket teljesítettük.

FÜRDŐS F.

Jubiláló mozi a munkásszállóban

Vállalatunk munkásszállójában több száz — többségükben fiatal — dolgozó él. A szálló vezetősége sok intézkedést tett, hogy családias légkört alakítson ki és biztosítsa a szabad idő kulturált kihasználását a lakók körében. Ezt a célt szolgálta a zsebszínház, a tv-szobák kialakítása, a tudományos, kulturális előadások, a rádiós és motoros szakkör megszervezése stb.

A múlt év elején elhatározták, hogy mozi is szervezzenek a munkásszállón belül. Bár a szomszédos Ságvári Endre Művelődési Házban rendszeresen volt mozielőadás, mégis úgy gondolta a szálló vezetősége, hogy a lakóknak kényelmesebb lesz a „házon belüli” mozielőadás. A szükséges engedélyek meg-

szerzése után, az egyik társalgót alakították át mozi-teremmé, s 1972 márciusa óta rendszeres filmvetítések vannak. A lakók hamar megszerették az új szórakozási lehetőséget, hiszen igényeiknek megfelelő filmek kerülnek vetítésre havi 8-10 alkalommal.

Időközben a mozi korcszerűsítették, új vetítőgépet kaptak. A mozi népszerűségére jellemző, hogy egy év alatt 3747 darab jegyet váltottak. A mozi tehát jól kiegészíti a korábbi szórakozási lehetőségeket a szállón belül. A mozi a szocialista brigádok kívánságára is adhat vetítést, a meghirdetett műsrotól függetlenül, a brigád által kért időpontban. Eljenek ezzel a lehetőséggel!

J. K.

Művelődjünk, szórakozzunk!

SÁGVÁRI ENDRE
MŰVELŐDÉSI HÁZ
PROGRAMJÁBÓL

16-án 16.30 órakor: Kirándulás Csertetőre autóbusszal. Az állami gyermekotthon lakóinak meglátogatása Részúre mesefilm vetítés. (Nők klubja.)

16-án 18 órakor: Olimpiai története II. TIT előadás filmvetítéssel. (Sport klub.)

17-én 17 órakor: Előadás A szocialista brigádmozgalm hármas jelszavának korszerű értelmezése címmel. (Szocialista brigádok és újtók klubja.)

20-án 17 órakor: Találjuk ki! — kérdezz-felelek játék irodalmi történelmi és Pécs nevezetességeivel kapcsolatos kérdésekből. (Nyugdíjas klub.)

20-án 19 órakor: Képzőművészeti előadás A grafika címmel. Előadó: Horváth Olivér festőművész.

22-én 17-22 óráig: Ifjúsági tánc. Zene: Savages.

26-án 17 órakor: Előadás KGST komplex program címmel — vita. (Szocialista brigád klub.)

27-én 17 órakor: Szimultán sakkverseny. (Klub társalgó.)

29-én 17-22 óráig: Ifjúsági tánc. Zene: Savages.

Köszöntjük a KISZ KB vörös vándorzászlójával kitüntetett

vállalati KISZ-bizottságot!

Másodszor is a miénk!

Egy-egy ünnep maradandó élményt nyújthat az embernek még öreg korára is. Azt hiszem, hogy egy ilyen örök élményt jelent a március 21-én tartott ünnepség vállalatunk műszaki klubjában, ahol a forradalmi ifjúsági hónap nyitányaként, vállalatunk KISZ-bizottsága másodízben vette át a KISZ KB vörös vándorzászlóját. A Szolgáltató üzem KISZ-fiataljai pedig a KISZ KB Dicsérő oklevelét kapták meg.

Nehéz leírni, bemutatni azt az örömet, mely sugárzott ifjú kommunistáinkon, de a meghívott gazdasági, társadalmi, politikai vezetők és veteránok arcán is, amikor Tukora István elvtárs átvette a magas kitüntetést Lukács Lászlótól, a KISZ Központi Bizottság tagjától.

A kedves ünnepségen részt vett Lukács János, az MSZMP Pécs városi Bizottságának titkára; Nagy Sándor, a KISZ megyei Bizottságának munkatársa, a Kesztyűgyár és a Hűségi Vállalat KISZ-titkárai; Tóka Jenő vállalatunk igazgatója, Kovács István, a vállalat pártbizottság titkára és Rácz Gyula, a vállalati szakszervezeti bizottság titkára.

Simon József elvtárs megnyitóját után színvonalas műsort adtak a Karikás Frigyes Általános Iskola úttörő pajtásai, majd Varga Jenő elvtárs méltatta a három tavaszi ünnepüket. Ezután Lukács elvtárs értékelte a vállalati KISZ-bizottság munkáját, és elmondta, hogy milyen nehéz, összetett munka árán sikerült ismételtensz megszerezni a vállalati ifjú kommunistáinak a vörös vándorzászlót. Fiataljaink azonban bebizonyították, hogy érdemesek az elismerő, magas kitüntetésre.

A jó munka elismeréséül Tóka Jenő elvtárs 18



Lukács László, a városi KISZ-bizottság titkára átadja Tukora Istvánnak, vállalati KISZ-bizottságunk titkárának, a KISZ KB Vörös Vándorzászlóját

Fotó: Keller Gábor

fiatalnak Kiváló dolgozó kitüntetést, 12 fiatal igazgatói dicséretet és 21 fiatal KISZ KB oklevelet kapott.

Ezzel a bensőséges ünnepséggel elkezdődött a Forradalmi Ifjúsági Hónap. Az ünnepség nem csak megmarad az emlékeztetőnkben, de egyben figyelemztet is bennünket az előttünk álló nagy feladatokra. Eppen ezért, a tettek elismerése után, most ismét a munkára kerül a sor, melyhez sok sikert kívánunk vállalatunk minden KISZ-tagjának.

Csapó Dezső

Továbbképzés Harkányban

1973. szeptember 15. november 5. között, a KISZ KB Intéző Bizottságának 1972. november 23-i határozata értelmében le kell bonyolítani a KISZ-vezetőségek és bizottságok újjá-választását.

A választásokkal kapcsolatos intézkedési tervet a vállalati KISZ-vb elkészítette. Ebben fontos feladatként jelölte meg a választásokra való módszertani felkészülést. Ennek megfelelően március 23-27-ig a harkányi üdülőben a csúcs- és alapszervezeti titkárok részére továbbképzést szervezett a vállalati KISZ-bizottság.

Öt előadás hangzott el a választásokkal kapcsolatban. Ezekből a KISZ-vezetők megtudták a konkrét feladatokat, s hasznos ta-

nácsokat kaptak a beszámoló összeállításához.

Egy másik előadás az Ifjúsági törvény gyakorlati végrehajtásával foglalkozott, majd Juhász Károly elvtárs munkaügyi osztályvezető tartott színvonalas előadást az 1973. évi bér-intézkedésekről és a lakáshelyzetéről.

Azt hiszem, sokáig emlékezetes marad Kovács István elvtárs látogatása. A feltett kérdésekre — melyek elég széles skálán mozogtak — „kapásból” válaszolt. A válaszok ösztönk és érdekesek voltak.

A tanulás mellett jutott idő szórakozásra, sportra, kirándulásra. A kemény vízilabdacsaták hevében szerzett monoklik pár napig még sokakat emlékeztetnek a továbbképzésre.

Gyulai Sándor

JOBB MUNKÁVAL, NAGYOBB TUDÁSSAL

A SZOCIALISTA MAGYARORSZÁG FELÉPÍTÉSÉÉRT

„Nem elég elindulni, ide mást is vinni kell”

Húsz év az ifjúsági mozgalomban

Herendi István 1954-ben, 14 éves korában lett tagja, a Magyar Dolgozók Ifjúsági Szövetségének. Nagy megtiszteltetésnek érezte, hogy az ifjúsági mozgalomban dolgozhatott, amit azzal bizonyított, hogy minden feladatot lelkesedéssel végzett. 1955-ben Kisherenden az alapszervezet titkárának választják.

1957-ben, az ellenforradalom után újra szervezi a fiatalokat a Kommunista Ifjúsági Szövetségbe. Az ő vezetésével alakult meg Kisherenden a KISZ. Majd Áta községben is megalakítja a KISZ-szervezetet, és Atán lesz az alapszervezet titkára. Középiszkolás korában Mohácson a Mezőgazdasági Technikumban is aktív tagja a KISZ-vezetőségnek. A középiskola elvégzése után, következik a honvédség 1960-62-ig, ahol csoportvezetőként dolgozik az ifjúsági mozgalomban.

Az 1963-as év jelentős állomása életének, mikor vállalatunkhoz jön a III. sz. bányauzemhez. Itt is azonnal bekapcsolódott a KISZ-munkába, először KISZ-csoportvezető, majd az irodai alapszervezet titkárává választják. 1969-ben az üzemi szakszervezeti tanács tagja lesz, 1970-ben belép a párt tagjai sorába. Munkáját lelkiismeretesen, legjobb tudása szerint végzi, 1970-ben Kiváló dolgozó kitüntetésben részesült. Két éve a III. sz. bányauzem KISZ-csúcsvezetőség agit-prop. titkára, 1971-ben kiváló KISZ-munkájáért a KISZ KB Dicsérő oklevelét kapta. Két évtizedes ifjúsági munkájá-



Herendi István átveszi a KISZ Érdemérmét

Fotó: Keller Gábor

nak erkölcsi elismerése a KISZ Érdemérem, melyet a Forradalmi Ifjúsági Napok ünnepén adtak át, vállalatunknál. Herendi István elvtárs 33 éves, két évtizedes munka után gon-

dol-e arra, hogy kilép a KISZ-ből? A kérdésre igennel válaszol, de abba hagyni a KISZ-munkát nem tudja még sokáig. Kívánjuk, hogy így legyen.

H. J.-né

Közös akarattal a fiatalok neveléséért

Március 6-án a Szolgáltató üzem gépkocsi szállítási üzemegység KISZ-szervezete taggyűlést tartott. A taggyűlés az éves akcióprogrammal foglalkozott. Az akcióprogram gazdasági része foglalkozik a termelést segítő tevékenységgel. Egyéni verseny-mozgalmakat idén is szerveznek a gépkocsiszerelők és gépkocsivezetők részére. Felajánlásként szerepel 400 óra társadalmi munka. Szükség van a dolgozók ezekre az üzemegységre és az üzem csinosításánál.

Tovább folytatják a KISZ politikai oktatást. Szeretnék a Kiváló oktatási kör versenyre is bevezetni.

Ez évben üzemünk rendezti a Forradalmi Ifjúsági Napokat, amelyhez segítséget nyújtanak a csúcsvezetőségnek.

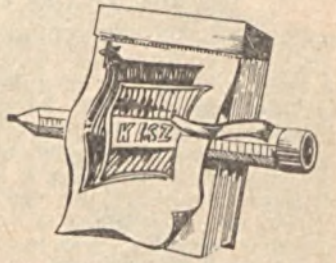
Ünnepélyes KISZ-taggyűlésen emlékeznek meg névadójukról, Sal-lai Imréről. Fellendítik a faliújság szerkesztését. Vállalták, hogy minden fiatal megveszi a Magyar Ifjúságot. A termelési tanácskozás hangulatát fiatalossá próbálják tenni, hozzászólásaikkal.

KISZ-esküvöket, névadókat rendeznek. Ez évben lesz a X. VIT Berlinben, melynek eseményeit nemcsak szemlélni fogják, hanem figyelemmel kísérik és értékelik is.

A kulturális programokat az ifjúsági klub rendezvényeire építik, közös klub-látogatásokat szerveznek. A nyár a kirándulások évszaka lesz. Augusztusban Mohácsra terveznek kirándulást. Az alapszervezet tagjai gépkocsiszerelők és gépkocsivezetők, így lehetőségük van egy autós—motoros túrára is.

A sporttanács rendezvényein is részt vesznek a fiatalok. Az MHSZ szervezésében összetett honvédelmi verseny lesz. Az egész évi sporttevékenységet végig kísérik a terem-lövészeti, kispuska, pisztoly-bajnokságok. Tavaszi és őszi labdarúgó-bajnokság lesz brigádok között.

Csiszár Mária



Fiatalok szellemi vetélkedője

Petőfi Sándor születésének 150. és az 1848-49-es magyar szabadságharc 125. évfordulója jegyében a III. sz. bányauzem irodai alapszervezete szellemi vetélkedőt rendezett a vállalati ifjúsági klubjában. Öt csapat mérte össze tudását. A vetélkedő külön érdekessége volt, hogy azon a KISZ-szervezet által patronált Kővágósözlői Általános Iskola versenyzői is részt vettek.

A csapatokon látszott a lelkesedés, a győzni akarás; így mindvégig szoros maradt a verseny. A gondosan összeválogatott kérdéseket háromszor szakították félbe különböző játékokkal. (Korabeli emberek felismerése képeken, 48-as indulók hallás utáni felismerése, 48-as dalok éneklése.)

A színvonalas vetélkedő végeredménye a következő lett: 1. a Melyszinti I. alapszervezet Pálincás Sándor, Takács Gyula, Schrenk Attila összetételű csapata. 2. helyen az irodai alapszervezet, míg 3. helyen a kővágósözlői iskola együttese végzett.

Sok szép választ hallottunk a feltett kérdésekre, de azt is el kell mondanunk, hogy van még tanulni való forradalmi hagyományaink terén, vannak még hézagok tudásunkban, amiket jó lesz pótolni!

H. I.

KITÜNTETÉSEK

A KISZ megalakulásának 16. évfordulója alkalmából, a nehézipari miniszter Tukora István vállalati KISZ-bizottság titkárát, Nehézipari kiváló dolgozója, Balyi István KISZ-bizottság szervező titkárát a Bányászati Kiváló dolgozója, Balázsovics Sándor III. sz. bányauzem alapszervi KISZ-titkárát Kiváló bányász kitüntetésben részesítette.

A KISZ KB Herendi István III. sz. bányauzem KISZ-csúcsvezetőség tagját KISZ Érdemérmel tüntette ki.

Kiváló munkájuk alapján a KISZ KB Dicsérő oklevellel tüntette ki a IV. sz. bányauzem 4. sz. alapszervezetét és a Szolgáltató üzem KISZ-szervezetét.

A kitüntetetteknek gratulálunk, további jó munkát kívánunk.

Üdvözljük az ifjú választókat első szavazásuk alkalmából!

Mi újság a PMSC házatáján?

DR. DUNAI JÁNOS AZ ÚJ EDZŐ — CÉL: ELKERÜLNI A KIESÉST.
1974-BEN NB I-ES LABDARÚGÓ-MÉRKŐZÉS ÚJMECSEKALJÁN! —
HATEZER PÁRTOLÓ TAG — ÉPÜL A KLUBHÁZ

Az eltelt idő még kevés, hogy összképet tudjunk adni a PMSC házatáján végzett munkákról és a kialakítandó körülményekről. Ha nem is nagy lépésekkel, de gondosan és magabiztosan halad az új egyesület „bejáratása” a kitűzött feladatok, célok megvalósítása útján. Nagy munka hárult eddig is — és hárul, a jövőben is — a függetlenített és társadalmi sportvezetők, hogy rendezzék a szerteágazó feladatokat, biztosítsák a szakosztályok alapját, fejlődését és egyben elősegítsék a PMSC megszilárdítását, jövőjét is. Felkerestük az egyesület illetékes vezetőit, hogy választ kapjunk arra, mit végeztek az eltelt idő alatt, és melyek a soronlevő sürgős feladatok, tennivalók.

— A PMSC megalakulását követően napjainkig és még fél évig teljes egészében a szervezési munkával telt, illetve telik el. Ezt mutatja a munkatervünk is, de erről tanúskodnak az intéző bizottsági ülések jegyzőkönyvei is — kaptuk a választ.

— **Mi volt a legfontosabb feladata és mi jelenleg?**

— Elsősorban a szakosztályok megalakítása, párhuzamos szakosztályok összehívása, játékosok átigazolása, szakosztály vezetősegek megválasztása. Jelenleg a szakosztályok elhelyezésével vagyunk elfoglalva, amely részben már be is fejeződik, ami a legfontosabb, hogy a szakosztályok részére a szükséges feltételeket biztosítsunk a bajnokságban.

— **A gyakorlatban, hogy érvényesült a szakosztályok beindítása a bajnokságban?**

— Aránylag nyugodt légkörben és fegyelmzetten történt a kezdés. Kár volt, hogy egyes szakosztályok a régi adósságukat itt akarták beváltani különböző igények követelésével. Ettől eltekintve csapataink a várakozásnak megfelelően szerepelnek több-kevesebb sikerrel.

— **A PMSC vezetősége milyen követelményeket támaszt a szakosztályok felé?**

— Minden szakosztálytól, csapattól azt kérjük, hogy tartsák azt a színvonalat — minőségi szintet — amelyben jelenleg szerepelnek, ha ez sikerül, már jó eredmények könyvelhetjük el. A fejlődés és a színvonal emelés csak ezután következhet.

— **Milyen eredménnyel járt a pártoló tagság szervezése a vállalatoknál?**

— A PMSC pártoló tagság szervezését az intéző bizottság látta el, és eredményes munkát végzett. Több mint hatezer pártoló tagja van jelenleg a sportkörnek, és bízunk abban, hogy ez a szám emelkedni fog a későbbiekben. Vezetőségünk 31 vállalatot keresett fel, és a vállalatok vezetőinek hozzáállása a PMSC támogatásához igen kedvező. Külön öröm, hogy a vállalatok erejükhöz mérten anyagi támogatásban is magukéknak érzik az egyesületet.

— **Mi a helyzet a létesítményekkel és a Sörház utcai klubház átalakításával?**

— Fontos dolognak tartjuk a létesítmény kérdését. A már meglévőket bővítjük, csinosítjuk, de szeretnénk néhány új létesítményt is felépíteni a Ho-

Si Minh park — játszótér — helyén, a felmérés és a tervezés már megkezdődött. A volt Ércbányász sportpályával kapcsolatban: 1974 tavaszára elkészül a lelátó bővítése, és ettől kezdve itt rendezzük meg a labdarúgó-mérkőzéseket. A volt Dózsa klub átépítése megkezdődött, amely kulturált körülményeket biztosít a játékosoknak és minden kedves szurkolónak.

— **Mi tette szükségessé dr. Czibulka Mihály edző leváltását, és miért esett a választás dr. Dunai Jánosra?**

— Dr. Czibulka Mihály más területen kapott fontos beosztást. Eddig az igen elhanyagolt utánpótlás nevelését fogja vezetni, s egy-

ben feladata is lesz, hogy biztosítsa a nagy csapat számára a tehetséges labdarúgók utánpótlását. Dr. Dunai János helyismerete óriási előnyt jelent egy esetleges idegen edzővel szemben. A szakmai tudása is alkalmassá tette megválasztását. Harmadéves hallgatója a Testnevelési Főiskolának, ami azt is jelenti, hogy újat adhat e téren, és bízunk munkájában.

— **Megítélésük szerint sor kerülhet-e az NB I-es labdarúgó-mérkőzésekre jövő év tavaszán Újmecekalján?**

— Nagyon finoman tette fel a kérdést, a közvéleményt valóban élénken foglalkoztatja, hogy sikerül-e a PMSC labdarúgó-csapatának elkerülnie a kiesést. Ezzel kapcsolatban csak annyit mondhatok: nincs semmi veszve, bent maradunk, sorsolásunk kedvező. Az edzőcsere is ezt a célt szolgálja — kaptuk a felvilágosítást.

A szurkolók népes táborával együtt várunk és remélünk.

Kovács Miklós

Április 14-én a Népstadionban

KIPSZER—P. Ércbányász női labdarúgó-mérkőzés

A MEV női nagypályás labdarúgó-válogatottja április 14-én 16 órai kezdettel a Népstadionban barátságos labdarúgó-mérkőzést játszik a Budapesti KIPSZER NB I-es csapatával, a centenáriumi ünnepek keretében. A vendéglátók visszavágóra készülnek, mert a múlt évben Újmecekalján 3:1 arányú vereséget szenvedtek az Ércbányásztól.

Vállalati egyéni sakkverseny

A MEV tömegsport bizottsága rendezésben április 18-án 16,30 órai kezdettel a MEV munkásszálló C épület III. emeleti nagy társalgójában — sakk terem — vállalati egyéni sakkversenyt rendez. A versenyen üzemenként tíz férfi és 10 női versenyzőt lehet nevezni. Jelentkezést az üzemi sportfelelősöknél, a versenyen igazolt játékosok nem szerepelhetnek. Férfi és női első három helyezett értékes díjazásban részesül.

K. M.

HÍREK

Május elseje előtti munkaidő-beosztás

Az idén május elseje keddre esik és csak egy munkanap választja el a megelőző vasárnaptól. Az Mt. V. 48. § (2) bekezdésében foglalt előírás szerint ilyen esetben a heti pihenőnapot át kell helyezni. Ennek figyelembevételével a szabadnap kiadása is változik. A fentiek alapján vállalatunknál a munkaidőbeosztás a következő: április 28-a, szombat, rendes munkanap; április 29-e, vasárnap, szabadnap (szabad szombat helyett); április 30-a, hétfő, heti pihenőnap (vasárnap helyett); május 1-e, kedd, munkaszüneti nap.

A fenti beosztás nem alkalmazható a páros heteken szabad szombattal üzemelő részlegekre.

— A vállalati szakszervezeti bizottság további három brigád részére ítélte oda a Vállalat kiváló brigádja címet, az 1972. évi eredmények alapján. A kitüntetett brigádok a következők: Kándó Kálmán szocialista brigád (III. sz. bányauzem), Komarov szocialista brigád (Kutató-Mélyfúró üzem), Mecsek szocialista brigád (Anyag-és Áruforgalmi Főosztály).

— A nehezipari miniszter a 6/1973. számú utasításban szabályozta a gyermek- és ifjúságvédelmi üzemi patronálás tevékenységét. Az utasítást az Országos Gyermekvédelmi Munkabizottság ajánlása egészíti ki, amely meghatározza a patronálás célját, feladatait és javaslatot ad a patronálás formáira. A rendelkezést a patronálást végző szocialista brigádjaink figyelmébe ajánljuk.

— Vállalatunknál 1972-ben 127 dolgozó 25 éves, 4 dolgozó pedig 40 éves jubileumi jutalomban részesült a munkaviszonyban töltött idő alapján. A kifizetett jutalom összege 281 ezer forint volt.

— A Magyar Közlöny 1973. évi 9. száma közli a munkügyi miniszter 3/1973. számú rendeletét az egyes munkügyi rendelkezések kiegészítéséről. Az új szabályozás a függetlenített szakszervezeti és KISZ-tisztségviselők munkaviszonyával is foglalkozik, s előírja, hogy megbízatásuk megszűnése esetén milyen munkakörben kell foglalkoztatni őket.

— Vállalatunk az év első két hónapjában az újítónak eredményes javaslatokért 50 ezer forint utáni díjat fizetett ki.

Törd a fejed!

II. FORDULÓ KÉRDÉSEI:

1. „A szerelem mindent legyőz...” Kitél származik a mondás?
2. Melyik kávéház volt a márciusi Ifjak gyűlésező helye?
3. A Lilaruhás nő című festmény kinek a műve?
4. Ki zenésítette meg Petőfi Sándor János vitéz című művét?
5. Mennyi a súlya egy átlagos emberi agyvelőnek?
6. Melyik a legnagyobb ismert mágnesűk?
7. Melyik országban találták ki a labdarúgást?
8. Ki volt Odüsszeusz felesége?
9. Ki a relativitás elméletének felfedezője?
10. Minimum hány méternek kell lenni a robbantóvezetékeknek?

A fejtörő játék feltételeit lapunk március 15-i számában hirdettük meg. A megfejtéseket a következő címre kérjük beküldeni, nyílt levelezőlapon: Sütő Ilona, MEV munkásszálló gondnokság, 7633 Pécs, Hajnóczy u. 35. Beküldési határidő: 1973. május 5.

ASZTALITENISZ

Tavaszi első a III. sz. bányauzem

Október 22-én kezdődik az őszi forduló

Féldíőhöz érkezett a Bányász Kupa asztalitenisz csapatbajnokság küzdelme. A várakozással ellentétben a III. sz. bányauzem szerepelt a legjobban. A papirforma-esélyek felborultak. Amíg a csapatok figyelmébe elsősorban a központ, a IV. sz. bányauzem és az Építők együttese felé fordultak, ez alatt a III. sz. bányauzem sajátos szerénységével és eredményességével sorra maga mögé utasította ellenfeleit és veretlenül az első helyen végeztek.

A játékosok elmondták, nem számítottak ilyen sikerre — bár titkos vágyuk ez volt. Reális céljuk volt, hogy az élményben végezzenek, s majd az őszi fordulóban a lehetőségekhez mérten megszerezzék a bajnoki címet. Ez félig sikerült, örülnek, de az igazi öröm még várat magára.

Kellemes meglepetést szolgáltatott az Építők munkásszálló együttese a bajnokság befejeztével.

A Központ csapata kitűnően rajtolt, de jött egy-két kisiklás és máris a harmadik helyen találta magát az együttes több csapat társaságában. Hat pont hátránnyal nem valószínű, hogy beleszóljanak az elsőség kérdésébe, de a második hely megszerzése sem lesz könnyű feladat. Sőt, a harmadik helyért is küzdeni kell, négy csapat indít elszánt rohamot az előkelő helyezésekért, hiszen mindegyik együttes előtt adott a lehetőség, második, harmadik hely megszerzéséért.

Némi meglepetés a IV. sz. bányauzem, s az EDÜ



Üzemek közötti asztalitenisz-bajnokság győztes csapata (III. sz. bányauzem) balról jobbra: Mezei Péter, Székelyhídi Zoltán, Kauffmann Pál

Fotó: Keller Gábor

csapatainak szereplése a tavaszi bajnokságban. A két csapatot két pont választja el, s itt is nagy küzdelem várható az őszi fordulóban. Az „öregék” csapata nem hagyta magát, az utolsó fordulóban sem. Megverték a központot 5:3 arányban, s ezzel a győzelemmel a Kiskutasok 10 pontjukkal az ötödik helyen végeztek és esélyesek akár a második hely megszerzésére is.

A TAVASZI BAJNOKSÁG VÉGEREDMÉNYE

1. III. sz. bányauzem	8	8	—	40:10	16
2. Ép. munkásszálló	8	6	2	35:27	12
3. Központ	8	5	3	33:19	10
4. IV. sz. bányauzem	8	5	3	33:25	10
5. Kísérleti-Kutató	8	5	3	31:24	10
6. EDÜ	8	4	4	30:24	8
7. Szolgáltató	8	2	6	20:32	4
8. Kutató-Mélyfúró	8	1	7	14:38	2
9. II. sz. bányauzem	8	—	8	3:40	—

KOVÁCS MIKLÓS

— A II. sz. bányauzem 67-es szocialista KISZ-brigádja verseny felhívást adott ki a X. VIT tiszteletére. A felhívást a bányauzemekhez elküldték, hogy minél több fejtsék és vágathajtsák brigád kapcsolódjon be ebbe a nemes versengésbe.

— Ez évben is beindul a kedvezményes tüzelővásárlási akció. A 600, illetve 900 forintos utalványokra fűtőolaj is vásárolható. Az utalványok értékét hat-havi részletben törlesztik a dolgozók. Az utalványok igényelhetők és átvehetők az üzemek munkasellátási csoportjainál.

J. K.

Ügyfélszolgálat

Ertesítjük kedves ügyfeleinket, hogy a Pécs megyei város Tanácsa V. B. III. kerületi hivatala (7601 Pécs, III. Szigeti út 33. Telefon: 1422. Postafiók: 41.) épületében

ügyfélszolgálatot

hoztunk létre. Az ügyfélszolgálat hétfőtől szombatig 8 órától 16,30 óráig, szombaton 8 órától 13 óráig fogadja ügyfeleinket.

Az ügyfélszolgálatnál azonnal elintézhető: állandó és ideiglenes lakásváltozások ki-és bejelentése; hatósági bizonyítványok kiadása; adóigazolások; felvonókezelői igazolvány kiadása; iparkérellemmel kapcsolatos erkülsi bizonyítvány kérés lapok kiadása; marhalevelek kiállítás, irányítása és átruházása; a kedvezményes jutalványok (baba-tej) kiadása.

Az ügyfélszolgálatnál felvilágosítással szolgálnak a hivatal hatáskörébe tartozó legfontosabb ügykörökben, valamint átvesznek a hivatal bármely szakigazgatási szervehez címzett beadványt, kérelmet.

Ügyfeleink szíves figyelmébe ajánljuk az ügyfélszolgálat megnyitásával egyidejűleg a korábbiaktól eltérően a hivatal minden szakigazgatási szerve egyetemesen kedden és csütörtökön 8 órától 16,30 óráig fogad ügyfeleket, a hivatal elnökeinek fogadóórája is hétfő helyett kedd 9 órától 12 óráig tart.

MECSEKI ERCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő:
Geisz Ferenc

Szerkesztő:
Ragonsa János

Szerkesztőség:
Munkásszálló A épület I. 5.
(Pécs, III., Hajnóczy u. 35.)
Telefon: 15-851 Vállalati: 147

Kiadja:
a Baranya megyei Lapkiadó V.
Felelős kiadó:
Braun Károly
Telefon: 15-000

Előfizethető
a szakszervezeti bizalmiaknál.

Előfizetési díj egy évre 12,- Ft
MEGJELENIK
KÉTHETENKÉNT

MEV Nyomda
Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos