

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

X. ÉVFOLYAM 5. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1973. MÁRCIUS 1.

Napirenden az 1973. évi bérlpolitikai intézkedési terv

Március 1-től vastagabb lesz a boríték

Imeretes, hogy az MSZMP Központi Bizottsága novemberi határozatának megfelelően, a munkaügyi miniszter a SZOT-tal egyetértésben rendelkezett az állami ipar és a kivitelező állami építőipar munkásainak, valamint művezetőinek béremeléséről. A határozatnak megfelelően 1973. március 1-től a szakmunkások és művezetők átlagosan 8 százalékos, az egyéb munkások átlagosan 4 százalékos kötelező béremelésben részesülnek, valamint központi keretből és vállalati saját erőforrásból is további differenciált bérfejlesztést kapnak.

E határozat végrehajtásaként ülésezett 1973. február 15-én a vállalat szak szervezeti tanácsa, ahol napirenden szerepelt a vállalat 1973. évi bérlpolitikai elveinek kialakítása. A napirend előadója Tóka Jenő igazgató elvtárs szóban terjesztette be a vállalati elgondolásokat, amelyeket előzőleg már a vállalat igazgatói tanácsa és párt-végrehajtóbizottsága is megtárgyalta. Beszámolójában ismertette az 1973. évi bérfejlesztési intézkedések forrásait. A kötelező bérfejlesztések végrehajtására vállalatunk 2480 forint/fő, év, bázis bérszínvonal korrekciót kapott, s ennek megfelelő bérkeretből kell végrehajtani a kötelező bérfejlesztéseket.

A bérfejlesztési irányelveket figyelembe véve szakmunkásaink március 1-től az év végéig 11,7 millió forintnak megfelelő, az egyéb munkások pedig 3,4 millió forint kihatású bérfejlesztésben részesülnek, míg a művezetők bérrendezése 1,3 millió forintot jelent. A központilag biztosított keretből, mintegy 3 millió forint marad az érintett kategóriák differenciált bérfejlesztésére.

Tóka elvtárs ezután a saját erőből végrehajtandó bérfejlesztés lehetőségeit ismertette. Az összes körülményeket figyelembe véve mintegy 4,5 százalékos bérfejlesztésre tett javaslatot. A két keretből együttesen változtatásokat a területeket, ahol indokolt a bérfejlesztéssel külön, kiemelten foglalkozni:

1. Munkások bérfejlesztése: Több éves gyakorlat igazolta a vállalatunknál megvalósított javvégi teljesítmények növelésére kialakított ösztönzési rendszer elveit. Ezt a rendszert célszerű továbbra is fenntartani és e célokra 3,9 millió forint kerülne felhasználásra. A javvégi dolgozók irányműszakbérért egységesen 8 százalékkal kívánjuk felemelni, ennek többlet bérkihatása a központi kötelező kereten felül 615 ezer forint.

A fenntartás dolgozóinak a kötelező bérfejlesztésén felül, további 797 ezer fo-

rintot kívánunk felhasználni.

A munkások földalatti pótlékát március 1-től egységesen 30 százalékosan határozzuk meg, tehát, akik eddig 25 százalékosan részesültek, a jövőben 30 százalékosan kapnak. Ennek bérkihatása 1 millió 315 ezer forint.

A munkások éjszakai pótlékát 50 százalékkal emeljük. Ez azt jelenti, hogy, ahol eddig 10 százalékos volt a pótlék, most 15 százalékos lesz, az eddigi 20 százalékosan részesülők pedig a jövőben 30 százalékos pótlékot kapnak.

Biztosítjuk üzemünknek a besorolási minimumra való ráállás többlet bérkihatását is, amelynek összege 1 millió 650 ezer forint.

A nyugdíjas állományba tartozó fizikai jellegű munkát végzőknek 30 ezer fo-

rinttal emeljük a bérét március 1-től.

Meg nem határozott jellegű bérfejlesztés összege minden üzemnél 1,8 százalékos, amelynek felhasználásáról üzemi hatáskörben kell döntenem.

Az említett számok nem tartalmazzák a hűségjutalmat, amely tovább növeli majd az érintett dolgozók jövedelmét.

Az állami kötelező bérfejlesztés és a saját fejlesztés bérkihatása hűségjutalom nélkül 13,1 százalékos bérfejlesztésnek felel meg vállalati szinten.

2. Alkalmazottak bérfejlesztése: Az alkalmazotti állománycsoporton belül a művezetők (a termelésirányítók III., IV., V., csoportjába tartozó dolgozók) kötelező 8 százalékos bérfejlesztésben részesülnek. E kereten felül mintegy 200 ezer forint áll rendelkezésre további differenciált bérfejlesztésre.

Gondoskodás történt az alkalmazotti állománycsoporton belül a fizikai jellegű munkát végző alkalmazottak (örök, portások, takarítók, karbantartók, üdülő dolgozói stb.) külön bérfejlesztésére. Itt a szakmunkás jellegű munkakörök ugyancsak 8 százalékos

bérfejlesztésben részesülnek, míg az egyéb dolgozók 4 százalékosat kapnak.

Az alkalmazotti állománycsoporton belül a minimumra való ráállás bérigénye 340 ezer forint, amelyet külön megkaptak az üzemek.

Ebben az állománycsoportban 100 ezer forint kihatású az éjszakai pótlék felemelése.

A bérfejlesztésre rendelkezésre álló további 2 millió forintot az üzemek arányosan, a bértervüknek megfelelően kapták meg.

A betervezett bérlpolitikai intézkedéseket a szak szervezeti tanács tagjai megvitatták és elfogadták. Az ülésen módosításra kerültek a kollektív szerződésben szabályozott irányműszakbérék, a bérfejlesztésnek megfelelően. A bérfejlesztési intézkedéseket az üzemek termelési tanácskozásán vitatják meg, majd a dolgozók észrevételei alapján az illetékes üzemek döntenek a helyi körülményeknek megfelelő bérlpolitikai intézkedések határozatra való emeléséről és majd ennek megfelelően a bérfejlesztés végrehajtásáról.

Juhász Károly

Cél: az Élüzem cím elnyerése

Bemutatjuk a Ságvári Endre szocialista brigádot

A Szolgáltató üzemben 35 szocialista brigád dolgozik, éppen ezért sokat gondolkodtam, hogy melyiket mutassam be kedves olvasóinknak. Végül a Ságvári Endre szocialista brigádot választottam, s hogy miért őket, ezt próbálom leírni.

Nem szeretem a sablonosságot, most mégis azzal kezdem. A Ságvári Endre szocialista brigád 1961-ben alakult meg. Átlagosan 12 fő a létszáma. Az aranykoszorú és aranyplakett boldog tulajdonosai. A villamos üzemegység brigádjai között ebben a brigádban találhatók a legöregebb törzsgárda tagok. Ebben a brigádban nevelődnek, fejlődnek, szereznek szakmai gyakorlatot a fiatal szakmunkások. Segéd munkásaik is mindig voltak, de csak rövid ideig, mert a brigád nevelő hatása következtében ezek a dolgozók is szakmunkás vizsgát tettek. A sokoldalú tevékenységük mellett a házi erőből szervezett tanulmányokon mindig tanul-

nak, és közülük kerülnek ki az elektrikusok. A fluktuáció csak a katonai bevonulók esetében jön számításba náluk. Említettem a sokoldalúságukat, ez azt jelenti, hogy egy-egy brigádtagnak több szakképzettsége is van, például kábelszerelő, hegesztő, elektrikus a villany szerelő szakma mellett. A brigád részt vett a vállalat területén folyó beruházási munkákban. Csak néhányat említve, szemléltetés képpen: EDÜ műszergyár; Petőc légaknai új ventilátor és kompresszor szerelése; bányauzemek földalatti nyomvonalak felsővezetékek szerelése; egyenáramú tápegységek házi gyártása; iskolák és óvodák patronálása stb.

A hármas jelszó alapján értékelve a Ságvári Endre brigádot, elmondhatom, hogy gazdasági munkájuk végzésénél szem előtt tartják az üzem célkitűzéseit, az Élüzem cím elérését. Vállalásaik között mindenkor szerepel a műszaki fejlesztésben való részvétel. A

brigád fontosnak tartja a brigádon belüli, de az üzemi közösségben is a baráti, elvtársi kapcsolatok ápolását. A brigádon belül ehhez még hozzá kapcsolják a személyi kapcsolatok növelését, melyet építkezések, költözködések során egymás segítségén keresztül valósítanak meg.

1973-ban új feladatot tűzött maga elé a brigád: a más brigádokkal kötetlen együttműködési szerződések maradéktalan teljesítését.

A brigádnak nagy érdemei vannak nemcsak üzemünkben, de a vállalatunk életében is. A szép eredményekhez nagyban hozzájárultak Pucher József, Horváth Imre és Pálfi Sándor elvtársak, akik többszörös Kiváló dolgozó és a 15 éves szolgálati éremnek tulajdonosai. Ők hárman azok, akik a brigád magját képezik, s ők a brigád mozgató rugói. A fiatalok nevelésében is ők járnak élen.

Csapó Dezső

A nők nemzetközi ünnepén



(Fotó: Keller Gábor)

Március 8-a, a nők nemzetközi ünnepe alkalmából köszöntjük a nőket. Köszöntjük azokat a nőket, akik a család összetartó erejét jelentik, akik úgy élnek, hogy szinte a béke és élet jelképeivé váltak. Köszöntjük őket, akik társaink a mindennapos termelő munkában, a politikai életben, a szocializmus építésében.

A nemzetközi nőnapról hosszú idő óta rendszeresen megemlékezünk. Sokszor emlegettük történetét, fontosságát. Ennek ellenére sokan mondják azt, hogy nem szükséges nőnapot tartani, mert az csak egy nap, hanem egész évben meg kellene becsülni a nőket. Pedig az ünnepi nap és az egész éves megbecsülés nem ellentétes fogalmak, ugyanazt jelentik. Van nálunk sokféle ünnepi nap. Van például pedagógus nap és társadalmunk egész évben törődik a pedagógusokkal. Van anyák

napja és társadalmunk egész évben törődik az anyákkal. Folytathatnánk a sort.

Ugyanezeket a nőnapról is elmondhatjuk. Azt is tudjuk, hogy társadalmunk megkülönböztetett módon igyekszik javítani a nők társadalmi, gazdasági helyzetét.

A nemzetközi nőnap kiemelkedik a különféle megemlékezések sorából. Nemzetközi ünnep, és az emberiség feléne ünnep. Elsősorban politikai megemlékezés, és ne feledjük, hogy a munkásmozgalom állt mindig a nők felszabadításáért vívott küzdelem élvonalában. A nőmozgalom a munkásmozgalommal összefogva éri el sikerét.

Köszöntjük a nemzetközi nőnapot, köszöntjük a világ dolgozóinak azt a felét, amelyik nemcsak harcos társ, hanem az új életet is adja a jövőneknek.

Dr. Barabás Andor

Dolgozóink egészségvédelméért

Vállalatunk üzemében a dolgozók egészségvédelme, a munkaképesség megővése elsősorban feladatot jelent. E feladat megoldása érdekében folyamatosan hallunk olyan intézkedésekről, megoldásokról, melyek ezt a célkitűzést hivatottak valóra váltani.

A zajártalom leküzdése is egy olyan terület, ahol az elmúlt időszakban már voltak kisebb-nagyobb eredménnyel járó kísérletek. A III. sz. bányauzem vezetése e zajártalom ellen Bilsom-vattát biztosított dolgozóinknak, melynek előnyös tulajdonságai vannak. A svéd gyártmányú műgyapot — szakemberek véleménye szerint — körülbelül olyan védelmet biztosít, mint a fül dugó és fültok együttesen. Tekintettel arra, hogy ez az anyag jelentős külföldi va-

lutáért, s csak nehezen szerezhető be, az üzem egy hallásvédő vatta adagoló-készülékét vásárolt. E készülék használatával javítjuk a zajártalom elleni védelmet, egyszerűbbé teszük dolgozóink hallásvédő vattával való ellátását és kiszolgálását.

A vattával feltöltött készülék a nyomógomb egyszerű benyomásával körülbelül 3-4 centiméteres vattacsíkot darabol le, mely egy fő részére egy műszak szükségletének felel meg. A levágott vattadarabot a készülékből, a nyomógomb alatti ablakon benyúlva kell kivenni.

Dolgozóink örömmel vették a készülék felszerelését, s azt az igényeknek megfelelően, rendeltetés szerűen használják is.

H. I.

Megfelelni az emberek bizalmának

A nőbizottság munkájáról

A nők állampolgári joga társadalmunk szocialista fejlődésével együtt alakult. A dolgozó nők társadalmi és gazdasági szerepe, jelentősége megnőtt. Ezért az MSZMP Központi Bizottsága az 1970. február 18—19-i határozatával igen jelentős programot adott a dolgozó nők gazdasági, szociális kérdéseivel való foglalkozásra.

A SZOT 1970 júliusi állásfoglalása alapján létrejött a nőfelelős hálózat, hogy segítse a határozat megvalósítását. A II. sz. bányauzem nőfelelőse Balogh Sándorné, aki így szól munkájáról: — A nőfelelős tevékenysége igen szétfogó feladat; különösen az üzemünkben, ahol többségben férfiak dolgoznak foglalkoztatunk a nehéz fizikai munka miatt. A nők kiegészítő, vagy irodalmi munkát, a dolgozók ügyes-bajos ügyeit intézik, nagy igyekezettel. Elmondhatjuk, hogy nődolgozóink egyre jobban beilleszkednek az üzem életébe, amit egyre javuló munkakörülmények, otthonosabb környezet biztosít. Nőbizottságunk tevékenységét, a nődolgozókkal való törődés, az üzemben dolgozó nagycsaládok problémái, gyermeküdültetés, névadó ünnepségek megrendezése és nem utolsósorban az üzemünkben halálos balesetet szenvedett hozzátartozóival szoros kapcsolat fenntartása, azok gyermekeivel való törődés határolja be.

Milyen kérdések merülnek fel a nődolgozók között, mivel foglalkozik a nőbizottság?

— Nődolgozóink úgy érzik, hogy munkájuk anyagi és erkölcsi elismerésben megfelelően részesül. Nődolgozóink kiveszik részüket a pihenésből és szóra-

kozásból is. Örömmel mondhatom, hogy az üdültetés egyre többen veszik igénybe, és az üzem által szervezett kirándulásokon is mind többen vesznek részt.

— 1972-ben hat nő kapott Kiváló dolgozó kitüntetést és többen kaptak jutalmat.

— Nőbizottságunk nagy figyelmet fordít az egyedül álló nők, anyák segítésére, a szülési szabadságon levő nődolgozóinkra és a nyugdíjba vonultakra. Egy ízben például családlátogatás után megszerveztük az egyik nyugdíjasunk téli tüzelőjének beszerzését és hazaszállítását.

— Gondoskodunk a továbbképzés feltételeinek biztosításáról is. Jelenleg 29 nőtársunk vesz részt állami oktatáson és továbbképzésen. Nődolgozóink közül öt fős lövészcsapat vesz részt versenyeken — eredményesen.

— Nőbizottságunk a nagycsaládok segítségét

közösen végzi a TT-vel. Ez évben beiskolázási segélyre 76 fő kapott 47 ezer forintot. A vállalati szakszervezeti bizottságtól 14 dolgozó 11 ezer forint segélyt kapott. Részt vállaltunk a gyermeküdültetésben is, kilenc dolgozó 13 gyermeke üdült Balatonfűreden. Üzemünk volt dolgozóit közül akik halálos balesetet szenvedtek, 4 családtól 6 gyermeket küldtünk üdültre.

Balogh Sándorné nőfelelős örömmel mondta el, hogy nemrég az üzem szakszervezeti bizottsága előtt számolt be a nőbizottság tevékenységéről, hol a szakszervezeti bizottság tagjai elismerésüket fejezték ki a jó munkáért.

Az elmondottak nem teszik elégedetté a nőbizottságot, mert új feladatok jelentkeznek a régiék mellett, s ezt is szeretnék megoldani a nődolgozóink megelégedésére, de ehhez nőtársaik további önzetlen segítségére van szükség.

Turcsi Lajos

Az EDÜ kerítésén túl

Emberek a gáton

Jómagam is részt vettem egy tízperces „autótúrán”, melyen a zagytéri dolgozók naponta részt vesznek.

Apropó! Zagyt? Az értelmező szótár szerint: 1. Folyadék és szilárd anyagok együtt áramló keveréke. 2. Zúzással, őrléssel porrá tört és vízzel folyadékká kevert érc.

A viharvert Gaz nagyott zökkenve áll meg. Megérkezünk a meddőzag tárolóhoz. Csontos József üzembizottság elnöke az alábbiakat tudtam meg. Utjait, majd telepítés folytán erőből megvalósított, automatizált csökút rendszerrel (ún. csápos kúttal) a retur vízmennyiségét sikerült megnövelni, ezáltal a vegyi üzem ivóvízfogyasztása csökkent. A régi öntöttvasládákat, amelyek működtetése sokszor rendkívül erőfeszítést igényel, fokozatosan kicserélik motorikus meghajtású kalodás szelepekre. Gondok és problémák természetesen ezeknél is vannak, ugyanis a kalodás gumik könnyen szétrepednek. Tehát van még tennivaló, s éppen ezért nyugodtan mondhatjuk, hogy a fejlődés folyamatos.

Az üzemegység hatalmas területen fekszik, bekerítése nem lenne célszerű. Korábban a kihelyezett házi telefon kagylóját idegenek eltulajdonították. Most a telefonkagylót dugaszoló csatlakozóvá alakították át. Üzemállásakor lekapcsolják és biztonságos helyre zárják. Téli időszakban a 14 kilométer hosszúságú csővezeték feletti ellenőrzés sokszor rendkívül erőfeszítéseket követel. Nagy hidegben sajnos az elfagyások elkerülhetetlenek. E mostoha körülmények ellenére sem átjáróház a zagytéri üzemegység. A dolgozók 77 százaléka törzsgárdatag.

Egy évtizede, az EDÜ beindulásának első éveiben lábujjhegyre állva a töltésen túlrá lehetett látni. Most már jónéhány méterrel magasabban van a gát pereme. Fent a gáton emberek dolgoznak: szín-

te megállás nélkül lapátolnak. Magasítják, erősítik a homokgátat. Szükség van rá, mert a zagyt fáradhatatlanul jön és jön...

Gátszakadás? Igen, ez is előfordul néha. Nehéz, igen nehéz ilyenkor télen. A fagyott föld, illetve homok nagyon csúszós. Van, hogy hetenként többször is költözünk más-más helyre. Egy rozzant melegedő bódénk van, melyen átfúj a szél. Állandó szét- és összeszerelés idővesztés, ezen felül állapot tovább romlik. Megérdemelnék az itt dolgozók egy keréket gördülő melegedőt, melyet a Zetor könnyűszerrel vontatni tudna. A védőitelt (forró teát) itt fogyasztatnák el a felmelegedésre betérők.

A töltés oldalán facsemeték, melyek a laza „talaj” megkötésére szolgálnak. Dugványezésben és telepítésben a zagytéri szocialista brigádok is kivették részüket.

Befejezésül egy apróság: vállalati újságunkat minden egyes zagytéri dolgozó előfizeti.

Keller Gábor

Tisztviselők magasabb fokú képzése

A továbbképző oktatás színvonala, határfoka és szervezetsége évről évre fejlődött, hozzájárult a tisztviselők politikai szemléletének, magatartásának formálásához, a közéleti tevékenység szélesítéséhez. A tisztviselők a mindennapi munka során állandó, közvetlen kapcsolatban vannak munkatársaikkal, akiknek a szükséges felvilágosítást, útmutatást csak úgy tudják megadni, ha ismerik és birtokában vannak mindazon ismeretanyagoknak, melyekkel érvelni és hatni tudnak munkatársaikra. Az üzemi demokrácia szélesítése a dolgozók érdekvédelme, a gazdasági munka elősegítése, mind nagyobb

Szerkesztőségünk postájából

Mindannyiunk gyermekei

Nem hiszem, hogy van olyan rendes, becsületes, munkáját és családját, gyermekét szerető ember, aki közömbös lenne, ha az állami gondozott gyermekek sorsáról, életéről hall. A Mecseki Ercbányász is igen sok alkalommal foglalkozik ilyen gyermekek patronálásával kapcsolatos hírekkel, tudósításokkal.

A Bakócai Szamuely Tibor Nevelőotthonban közel kétszáz állami gondozott fiúgyermek él, 6-17 éves korig. A nevelőotthon egy 12 holdon elterülő park közepén, a volt Majláth gróf kastélyában van elhelyezve. Államunk messzemenően gondoskodik az itt nevelkedő gyermekekről. A nevelőotthon egy évi költségvetése négy és fél millió forint. Brokátterítős hálótermek, szépen berendezett klubszobák, játszósoba, tantermek, sportpályák fogadják az ide látogatókat. Meg van ezeknek a gyermekeknek mindenük!... Mindenük?... Sajnos nem. A családi otthon melegségét, az édesanya, édesapa mosolyát, meleg szívét semmi nem tudja pótolni. De hát milyen sorsú gyermekek az állami gondozottak? Árvák? Félárvak? Ilyenek is vannak. Azaz... az otthonba kerülő első osztályos gyermekek mintegy 80-90 százaléka nem ismeri „szüleit”, s azok sem törődnek velük. Amikor a gyermek VII.-VIII. osztályos tanuló lesz, a „szülők” legnagyobb része „megtalálja” gyermekét. Így tényleges árvaként esetenként két-három gyermek marad a VIII. osztály elvégzése után. Elképzelhető ezek után, hogy az itt nevelkedő gyermekek legnagyobb része milyen fájdalommal teli lelkiállapotban mondja, szinte nap mint nap, hogy „majd meglátjátok, hogy egyszer eljön az édesanyám, édesapám is”. De addig! Addig is a lehetőségekhez mérten kell pótolni számukra az anyát, apát. Még az igen lelkiismeretes, szeretettel fűtött gyermekvédelmi pedagógus számára is szinte megoldhatatlan feladat ez. Ebben segít nekünk, nevelőotthoni pedagógusoknak igen sokat, a jól szervezett, a segíteni akaró, a szereteten alapuló patronálás.

A bakócai nevelőotthon gyermekeit a MEV Anyag- és Áruforgalmi Főosztály patronálja. Az itt dolgozók nagy része járt már Bakócan. Találkoztak, elbeszélgettek az itt élő gyermekekkel. Erdéklődtek sorsukról, életükéről, sőt egy-egy szünidőben el is vitték őket saját otthonukba. A Volán és a Mecsek brigád különböző javítási, karbantartási munkát végzett, szabadtéri játékokat készített a gyermekek számára. A szabó részleg sok ruha javítását, átalakítását végezte el.

A Bakócai Szamuely Tibor Nevelőotthon pedagógusai, dolgozói és gyermekel nevében szívvel jövő köszönetünket fejezzük ki a MEV Anyag- és Áruforgalmi Főosztály dolgozóinak és vezetőinek, a szocialista humanitástól vezérelt segítők munkájukért. Kívánunk nekik további munkasikerüket és kérjük őket, hogy a továbbiakban se feledjék a költő mély érzésű sorait: „Tél, tavasz, nyár, ős, folyók, ligetek / szeressétek a gyermekeimet.”

KOVÁCS TIBOR,
a Bakócai
Szamuely Tibor Nevelőotthon
igazgatója

A ködben csak dereng a fény!

TISZTELT ISMERETLEN!

Megkaptam levelét, melyben bírálja a február 1-i számban közölt A IV. sz. bányauzem 6-os brigádja a szocialista brigádok soraiba léphet című cikket.

A levélben közöltek alapján elvégeztük a szükséges vizsgálatot, noha előre láttam, hogy a név nélkül küldött levele nem ad lehetőséget válaszra — érdemi munkára. Feltehető a kérdés, akkor miért a vizsgálat? Talán azért, mert észrevételei egy kis jóindulattal úgy is értelmezhetőek, mint, aki az üzem dolgozóinak egy adott csoportját képviseli, azok nevében emel szót, nyújt segítséget a hibák elleni harcban. Gondolom önt ez a szándék vezette.

Azonban a levél hangvétele és érveinek csoportosítása kevésbé sikerült. Olvasása olyan gondolatot is ébreszt, mintha egyéni célt, vagy létező sérelmeit közösségi problémaként vetne fel. Tehát levelének e kettségére tette szükségessé a vizsgálatot.

A vizsgálat eredményét nem részletezem kétokból. Először, mert nem önt és a levélben felvetetteket, hanem a Györfös József elvtárs által rögzíteteket igazolják.

Másodszor: nincs lehetőségem vizsgálatunk eredményét kedves levelirónkkal megvitatni, mivel a levelet, „a IV-es üzem többi csapatai” aláírással küldte.

Igy tehát, azt a nemes szándékot, amely tollat adott az ön kezébe, elhomályosítja az a köd, amely mögé bújva közölte velünk gondolatait. Hogy fény legyen, el kell oszlatni a ködöt, és ebben az első mozzanat az, hogy kilépünk a fényre, teljes mellszélességgel.

Tisztelettel

Geisz Ferenc

Tegyük tartalmassá a szocialista brigádok vetélkedőjét!

Lapunk előző számában felhívást tettünk közzé a szocialista brigádok vetélkedőjéről. A vetélkedő célját a következőkben határoztuk meg: a harmas jelző tartalmi valóráváltása, az ismeretek bővítése.

Társadalmunk — ezen belül vállalatunk — további előrelépésének lényeges feltétele a dolgozók szocialista közgondolkodása és termelési aktivitásának növelése. Ezért egyik legfontosabb kérdés, amire választ kell adni az, hogy miből adódik ez az aktivitás, és miként lehet tovább fokozni. Ahhoz, hogy mindenki jól el tudja látni feladatát, szükség van jó munkaszervezésre, tervszerű műszaki fejlesztésre, bizonyos létszámú dolgozóra és jól képzett szakemberekre. De, nem csak erre van szükség, hanem valamivel többre is. Ez a több pedig nem más, mint a dolgozók tulajdonosi érzése.

Gáspár elvtárs mondotta a szakszervezetek XXII. kongresszusán: „Az üzem, a munkahely életében gondoskodnunk kell munkáspolitikánk helyileg is olyan szintű megvalósításáról, ami ezt a tulajdonosi értezt minden munkás számára, a mindennapos cselekedetekben újra és újra nyilvánvalóvá és természetessé teszi.”

A tulajdonosi érzet és szemlélet fejlesztésében nem kis szerepe volt — többek között — a különböző oktatási, nevelési formáknak. A cél tartalmi megértése, megvalósítása ilyen formává teheti a szocialista brigádok vetélkedőjét is. A harmas jelző érdemi valóráváltásához, a szélesebb körű ismeretek megszerzéséhez kapcsolódóan a kérdéscsoportok is.

Társadalmi, politikai vonatkozásban segíteni akarjuk a brigádok ideológiai, politikai ismeretének növelését. Célunk, hogy eligazodjanak, megértsék napjaink időszerű hazai és nemzetközi kérdéseit.

Az iparágban bekövetkezett változásokra való tekintettel korszerűsíteni szeretnénk dolgozóink szemléletét, szakmai és általános ismereteit. Célunk, hogy üzemünk dolgozói a munkahelyek profiljába vágó szakmai, műszaki, technológiai ismereteiket felújítsák, újjakkal bővítsék.

Munkavédelmi vonatkozásban erősíteni akarjuk a kérdés fontosságát hangsúlyozó szemléletet, a biztonságtechnikai előírások betartását. Célunk, az ehhez kapcsolódó szemléleti kérdésekben való előrelépés, az előírások mélyebb megismerése, betartása.

Kulturális, sport vonatkozásban a felkészülés időszakában fokozottan biztosítani kívánjuk a kulturális, művészeti, sportéletbe való bekapcsolódás lehetőségeit. Célunk, az irodalom, művészetek értékeinek ismeretében, megértésében való előrelépés, sportéletben való jártasság. A kérdéscsoportokból következik, hogy az eredményesség a résztvevőkön túl széleskörű felkészülést, a szakszervezeti bizottságoktól komoly segítő, szervező munkát kíván.

Látnunk kell, hogy a felkészülés lényegében olyan oktatási-nevelési folyamat, mely a vetélkedő céljainak megvalósítását eredményezi, míg a verseny csak ösztönöző eszköze a folyamat eredményességének. Előrelépni csak így lehet.

Kőrödi László



Százéves a lengyel turisztika

Az EXPRESS kilencven útvonalon szervez utazásokat

Az elmúlt napokban sajtótájékoztatót tartott az ORBIS Lengyel Idegenforgalmi Tájékoztató Iroda, és az Expressz Ifjúsági és Diák Utazási Iroda Baranya megyei kirendeltsége, a dr. Doktor Sándor Művelődési Központ Klubjában.

Kornél Jerzy Argazinski, az ORBIS L. I. T. Iroda igazgatója ismertette, hogy az utazási iroda ebben az évben ünnepli fennállásának ötvenedik évfordulóját, százéves a lengyel turisztika, valamint Kopernikusz világhírű lengyel csillagász születésének 500. évfordulóját ünneplik. A lengyel tudomány II. kongresszusát is ebben az évben tartják. Az 1973-as év

a jubileumok éve. Az ORBIS 300 utazási irodával dolgozik együtt, Budapesten információs iroda működik. Az 1972-es évben 700 ezer lengyel utazott Magyarországra, s közismerten jó a kapcsolat a lengyel és magyar utazási irodák között. Reméljük, hogy az elkövetkezendő időben is így lesz. Az ORBIS ez évben is Lengyelország legszebb tájaira szervez olcsó utakat, például Krakkó—Zakopane—Magas-Tátra útvonalon 7 napos utazás 1650 forint, Krakkó—Zakopane 5 napos út 1130 forint, Varsó—Sopot—Varsó 10 napos út 2450 forintért.

Ezt követően Végh József elvtárs, az Expressz

Baranya megyei kirendeltségének vezetője tájékoztatót adott az 1973. évi programról. Kilencven útvonalon számos országba szerveznek utazásokat a 15—30 év közötti fiataloknak, még a legtávolabbi országokba is, például Japánba és Indiába. Csoportos jelentkezéseket is elfogadnak. Újszerű kezdeményezése a Mohácsi Gimnáziumnak, hogy valamennyi III. osztályos tanulót külföldre szeretnék juttatni. A szocialista országokba ezer forintot felüli utazáshoz OTP kölcsönt vehetnek igénybe a fiatalok. A kiutaztatás, a belföldi utaztatás mellett az egyéni turizmus elősegítése is célja az Expressznek. Pécs testvér városaival való kapcsolát segíti elő a finnországi Lahtiba, és a szovjetunióbeli Lvovba szervezett turista utak, üzemek szakmai csoportok részére.

A belföldön olcsó üdültetést igyekeznek biztosítani a fiataloknak:

1. A középiskolás fiatalok 6 napos üdülő táborozása, az Express erre a célra igénybevevett táborai-
ban 100 forintért.

2. Egyetemista táborozás, 10 napos, egyetemi és főiskolai hallgatók részére 150 forintért.

3. Ifjúmunkás és falusi fiatalok 6 napos üdültetése, pályakezdő ifjúmunkások részére.

4. Kedvezményes ifjúsági camping akció. Nem kereső, illetve pályakezdő ifjúsági réteg számára az egy napos OIT-it utalvány értéke 8 forint. Beváltható az Express ifjúsági campingjeiben. Az Országos Politikai és Oktatási Tanács szervezésében biztosított beutaló 50 százalékos kedvezmény igénybevételére jogosít az utazásnál, de ugyanilyen kedvezményt kaphatnak az 50 fős KISZ-csoportok, tanulók, tanfolyam hallgatók, uttorok.

Az ifjúsági campingek olcsó ellátást biztosítanak Harkányban, Siófokon, Sós-tón. Pécs a szállodai kapacitásban a 13. az országban, s ez eléggé nehezíti a meggyénke utazó fiatalok elhelyezését.

H. J.-né



Nagysikerű „opera-operett” estét rendeztek a munkásszálló Zsebszínházán. A színvonalas műsorban felléptek a Pécsi Nemzeti Színház kitűnő művészei: Blaha Márta, Szabadits Judit, Juhász Pál, Mester István és Kozma Pál. Puccini, Lehár, Strauss melódiai kellemeit élményt jelentettek a munkásszálló lakóinak (FOTÓ: CZAKÓ)

Kulturális életünk fejlődése:

Közügy

Február 13-án délután a Szocialista brigád klubban üzemként 3—4 szocialista brigádvezető részvételével kötetlen beszélgetés volt dolgozóink kulturális helyzetéről, igényeiről és azok kielégítéséről.

A megbeszélésen megjelent a SZOT és a Művelődésügyi Minisztérium képviselője, Rác Gyula vállalati szb-titkár, Hornung Lászlóné, a Ságvári Endre Művelődési Ház vezetője, Lábán János, a II. sz. bányüzem és Bimbó József, az EDÜ üzemvezetője.

A megjelentek választ kerestek mindazokra a művelődési, kulturális életünkkel kapcsolatos kérdésekre, amelyek ma problémaként jelentkeznek vállalatunk életében. Keresték a megoldást, hogy ezekben a kérdésekben mit tehet a szakszervezet, az üzem, a művelődési ház és nem utolsósorban maguk a dolgozók.

Dolgozóink kultúrigénye — elsősorban a szocialista brigádmozgalom eredményeként — hallatlanul megnőtt. A szocialista brigádtagok egyéni vállalatosaiban növekvő arányban szerepelnek szakmai képesítés, általános műveltség megszerzése, kollektív színház-, mozi-, múzeum- stb.

látogatásra irányuló vállalatok. Az üzemi és vállalati szinten rendezett politikai és szakmai vetélkedők mind nagyobb érdeklődésnek örvendenek. A magánkönyvtárak száma egyre inkább gyarapszik. A művelődési ház keretén belül működő különböző művészeti szakkörök és klubok munkájáról szép eredmények tanúskodnak.

Problémát jelent azonban, hogy a művelődési ház korlátozott lehetőségei következtében az ilyen irányú munka biztosítása a zsúfolt programok miatt egyre nehezebb. Gondot jelent az is, hogy dolgozóink egy bizonyos rétegére passzívitás jellemző. Nagyon sok dolgozónk nem rendelkezik még 8 általános iskolai végzettséggel, ami akadály a szakmai továbbfejlődésnek is.

Bár tömegkommunikációs eszközeink (újság, rádió, tv) „házhöz” szállítanak, kinek-kinek igénye szerinti közérdekű, szórakoztató és tudományos cikket, vagy műsört, mindez azonban nem pótolja a közösségi élet által nyújtott művelődési, kulturális lehetőséget.

E passzív réteghez tartozó dolgozókhöz kellene egyenként megtalálni az utat és érdeklődési körük-

nek megfelelően bekapcsolni őket a kulturális életközösségbe. Az elhangzott vélemények és javaslatok egyértelműen azt a következtetést adják, hogy fokozni kell ezen a téren a propaganda munkát, és elsősorban a közönségszervezők munkáját kell hatékonyabbá tenni. Üzemi dolgozóink zöme szocialista brigádtag. Ez a közösség tud legjobban hatni a ma még közönyös, passzív tagjaira.

Rác elvtárs felszólalásában azt a reményt csillantotta fel a jelenlevők előtt, hogy a művelődési ház bővítésének kérdése ismét napirenden van. A tanácsnak is érdeke a művelődési ház fejlesztése, mivel nemcsak a vállalati, de lakóterületi igényeket is kielégíti.

Györkös József

Művelődjünk, szórakozzunk!

SÁGVÁRI ENDRE
MŰVELŐDESI HÁZ
PROGRAMJÁBÓL

2-án 18 órakor: Ifjúsági Klub Beszélgetés az alkoholizmusról. I. Vítandító: Kiss István őrnagy.

5-én: Szakmai és népszerű műszaki irodalom, folyóiratok kiállítása a közművelődési könyvtárunk rendezésében.

7-én 17 órakor: Újtírók és újtírók. Ankét, konzultáció. A kérdésekre Fers Antal, a MEV Iparjogvédelmi csoport vezetője válaszol. (Szocialista brigád Klub.)

9-én 15 órakor: A nemzetközi nőnap megünneplése. Belépés meghívóval.

14-én 17 órakor: A helyes életmód címmel egészségügyi előadás. Előadó: dr. Hartmann Gyula. Az előadást filmvetítés kíséri. (Nyugdíjasok klubja.)

14-én 19 órakor: Emlékezzünk március 13-re. Utána: Petőfi Sándor forradalmi költemései címmel vetélkedő, versmondó verseny. (Ifjúsági Klub.)

15-én 16 órakor: Nők fóruma. Választ szeretnénk kapni! Az előre beadott kérdésekre választ adnak a meghívott vezetők, szakemberek. Kérdések beadása: március 5-ig a Ságvári Művelődési Házba, vagy a MEV üzemi nőfelelősöknél.

MUNKÁSSZÁLLÓ

7-én: Motoros Klub. Téma: Menetirány-változtatás, kanyarodás, megfordulás. Követési távolság és a haladási sebesség.

9-én 10 órakor: Múzeumlátogatás.

13-án 17 órakor: Egészségügyi téma (TIT előadás).

Nyomolvasás a földtanban



0 1 2 3 cm

Nyomolvasás a földtanban

(Fotó: Tér István)

Emberi mértékkel mérve az élet kialakulása földünkön szinte fel-felgátlóan hosszú idővel ezelőtt kezdődött. Fejlődését a szakemberek jól nyomon tudják követni a föld geológiai története során a tengerekben és szárazföldeken képződött üledékes kőzetekben talált ősmaradványok vizsgálatával.

Az okokat nem taglalva és csak nagy vonásokban nézve az állati élet fejlődését azt látjuk, hogy az kezdetben a vízhez, elsősorban a tengerekhez kötődött és az állatoknak belső vázuk — gerincük — nem volt. Nagy ugrás volt az élet fokozatos kibontakozásában a gerincesek megjelenése. Ez a szakemberek véleménye szerint körülbelül egymilliárd évvel ezelőtt kezdődött el.

Természetesen hosszú idő alatt, fokozatosan történt kialakulásuk, melynek során a gerinctelen, soksejtű állatok egy csoportja vázat épített magának és így elindult a gerinces törzs fejlődése azon az úton, amelynek a végén az ember áll.

A legősibb gerincesek még vízi életmódot folytattak, ilyenek voltak például az ősi típusú halak. A törzsfelődés során további fontos lépés volt a tüdő és végtagok kialakulása, amely alkalmassá tette az állatokat arra, hogy elhagyják vízi életüket és benépesítsék a szárazföldet. Az őslénytan tudománya szerint ez a változás a földtörténeli ókor devonidőszakában, mintegy 350 millió évvel ezelőtt kezdődött el. Az első ilyen állatok az őskétéltűek voltak, melyek fejlődésük

kezdetén vízben, kifejlődésük után vízben, szárazföldön éltek.

Vállalatunk kutatásai során, a szárazföldön is élő gerinces állatoknak igen értékes nyomait találtuk meg a turonyi fűrészbányában. A fűrészi magok elválási lapjain több típusúhoz tartozó őskétéltű lábnyomát fedeztük fel, amiből egyet az Ércbányászatban is bemutattuk.

A képen látható lábnyomok úgynevezett Stegocephaliától, páncélozott fejű őskétéltű valamelyik fajától származnak, melyek a földtörténeli ókor devonidőszakában tűntek fel. Vírágkorukat az ezt követő kőszénképződési időszakban, a karbonban éltek, majd az ókor végén, a permében kihaltak.

A lelet őslénytan szempontból igen jelentős, mivel ezek a nyomok az egyetlen olyan maradványok hazánkban, melyek a gerincesek szárazföldi életének kezdetéről tanúskodnak.

Ahhoz, hogy a lábnyomoknak gyakorlati értéke is legyen, előbb meg kell határoznunk azokat a fajokat, amihez a már ismert őskétéltű csoporton belül tartoznak. Mivel a fajok általában rövidebb ideig élnek, mint az egész állatcsoport, ha szerencsénk lesz, a nyomok segítségével pontosan sikerül rögzítenünk annak a kőzetcsoporthoz a korát, amelyből előkerültek. Ez pedig nagy segítséget jelentene a terület földtani megismerése és a további kutatások tervezése számára.

B. A.-né

Kut.-Mélyf. üzem

Apró bosszúságok, avagy ez is Újmecsek-alja!?

Csúggesztően álmos, esős téli(?) hajnal. Daqadt szemű, álmos férflak, nők sletnek a buszmegállóhoz. 5 óra körül van a hételemetes buszmegálló. Rendezett, egyenes sorokban állnak a bányászok járdaszélre merőlegesen, hosszosan majdnepm a négyemeletes lépcsőházáig.

Telt, férfiszemét vonzó maxikabát közeleg vékonybőrű, magassarkú csizmában. Fejek mint a napraforgók fordulnak irányába. A sor előtt megtorpan. Arcukba néz bizakodva, talán valaki hátrább lép, hogy átújjon közöttük. Egy-két arcon gúnyos mosoly, a többin konok büszke dac. A sor szorosan, áttörhetetlenül — mint valaha Eger fala — áll. Kerülni csak a járdá mellettí füves parkrészen lehet, ott viszont bokáig érő latyak van. Ezt kell választania! Kerül és bokáig sárosan, a dübötől könnyekkel a szemében áll oda a következő megállóhoz. Ugyan így jár még egy tucat nő s közel száz férfi. Apránként jönnek s egy sem akar vitába bonyolódni ötven bányász-szal. Így megy ez minden nap.

S mi módon megy ez fél hét körül? A sor ugyan úgy kezdődik merőlegesen a járdaszélre mint hajnalban. Két-három méter után azonban meg-

törlik bizonyos „L” alakzatot felvéve. Marad bőven hely a járdán hosszirányú közlekedésre is.

Nem értem miért nem lehet ugyan úgy hajnalban is sok-sok ember hajnali barchokba talányát megszálltatva sorállni. Január utolsó vasárnapja, gyönyörű napsütés, mintha tavasz lenne. Lesz is hamar! Ezt nem a medvétől tudom. Van a szomszéd házban — Újmecsek-aljáról van szó — egy házasszony, aki csalhatatlanul jelzi a jó idő beálltát. Ahogy jóra fordul az idő tereget. A park négy fájára négyzet alakban kötelet feszít, majd kitergetti „tisztáját”. A hölgy jelenleg rózsaszín korszakát éli. Rózsaszín ágy-neműk, rózsaszín női fehérneműk stb. sokasága.

Valahogy nem illik a városrészt képbe. Szerény véleményem szerint ízléstelen. Nem tudom miért ide tereget, de három lehetséges variáció már eszembe jutott. Inel! Így szeretné az Irigy szomszédoknak — pukkadjatok! — megmutatni, neki mennyi van. A másik; így szeretné a szomszédoknak megmutatni, neki milyen van. A harmadik; úgy szokta meg gyermekkorra óta, hogy teregetni csak a fára lehet. (Egyébként az eddig le-

írtak vonatkoznak a függőfolyosóra messziről láthatóan teregetett száradó ruhaneműk házasszonyaira is.)

Eszrevételeim csak annyi lennének, hogy mások lentről, utcáról nem látható helyekre: erkélyre, padlásra, szárítóhelyiségekbe teregetnek. Nem minden neorealista, ami olasz!

Az autóbussz-végállomás is gyarapodott egy látványosság-gal. Van a városrésznél végére egy SÍRKÖVES-e is. Sok problémánk közül egy égető újfent megoldódott. Eddig ugyanis a környék szórakozóhelyein történt menetrendszerű verekedés után a néhai hozzátartozóinak Kertvárosba kellett utazni sírkörendelés miatt. Most helyben elintézték. Az ország bármely részén, ahol eddig megfordultam — Pécsen is — a jól bevált gyakorlat az volt, hogy a sírköves a temető mellett volt található. Miért ne legyen ebben is mi az úttörők, a formabontók! El lehet-e képzelni egy modern városrészen egyik legforgalmasabb helyén szebb látványt, mint azt, amit a művészi rendtelenséggel szétszórt sírkövek látványa nyújt majd? Ugye nem?

PÉTERSZ LÁSZLÓ

JOBB MUNKÁVAL, NAGYOBB TUDÁSSAL

A SZOCIALISTA MAGYARORSZÁG FELÉPÍTÉSÉÉRT

Vállaltuk — teljesítettük

Néhány sor a KISZ-szervezeteink
1972. évi feladatainak végrehajtásáról

A Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség és ezen belül a vállalatunknál dolgozó KISZ-alapszervezetek 1972. évi feladatait alapvetően meghatározták az MSZMP X. kongresszusának, a KISZ VIII. kongresszusának határozatai, népgazdaságunk IV. ötéves tervének célkitűzései, feladatai.

KISZ-bizottságunk és az irányítása alá tartozó alapszervezetek ezen feladatok alapján, valamint az 1971-es tagkönyv-érvényesítésénél a KISZ-tagok által felvetett javaslatok, észrevételek alapján készítették el az 1972-es évi tevékenységet meghatározó akcióprogramokat.

Alapvető tevékenységként jelöltük meg magunk számára az eszmei politikai nevelőmunka hatékonyságának növelését, ezen belül fiataljaink szocialista tudatfejlesztését, az ifjúság társadalmi aktivitásának fejlesztését, szervezését, irányítását. Szocialista tudatformálási feladataink elsősorban a KISZ-politikai oktatás keretein belül realizálódtak. Az oktatási évet 20 oktatási körben résztvevő, közel 300 fiatalal zártuk. Záráskor alapszervezeteink felelevenítették és vetélkedőkön összegezték az elsajátított ismereteket. Az eredmények alapján öt oktatási kör a vállalat Kiváló köre, három pedig a Pécs Városi KISZ-bizottság Kiváló oktatási köre címet nyerte el.

A párt-, szakszervezeti, állami oktatással együtt fiataljaink 75 százaléka vesz részt szervezett kereteken belül képzésben. Politikai rendezvényeink keretén belül az elmúlt évben megrendeztük a Forradalmi Ifjúsági Napok rendezvénysorozatát, mely fiataljaink nagy tömegdemónstrációja volt.

Vállalatunk fiataljainak világnézeti álláspontját tükrözi az a tény, hogy szocialista tartalmú ünnepségeink egyre nagyobb számban jelentkeznek igényként. Alapszervezeteink az 1972-es évben 103 gyermek részére rendeztek névadó ünnepséget. Feladataink közé tartozik a fiatalok szabad idejének hasznos, kulturált eltöltésével való foglalkozás. Az igényeknek megfelelően számos kultúr és sport programokat szerveztünk, melyben segítséget nyújtott a vállalati tömegsport bizottság, valamint a nemrégiben beindult új ifjúsági klubunk.

Vállalatunk KISZ-bizottsága a politikai nevelőmunka mellett évek óta mozgalmi tevékenységünk egyik legfontosabb területének tekinti a termelést segítő mozgalmak szervezését, irányítását. A Kommunista Ifjúsági Szövetség megalakulásának 15. évfordulója tiszteletére hat szakmában hirdettük meg vállalati szinten a Ki minek mestere szakmai vetélkedőket, meghirdettük a Kiváló ifjú munkás, a

Szakma ifjú mestere, a Kiváló ifjú szakmunkás, a Kiváló ifjú mérnök, technikus versenymozgalmakat. Ezen mozgalmakban az elmúlt évben 1061 fiatal vett részt.

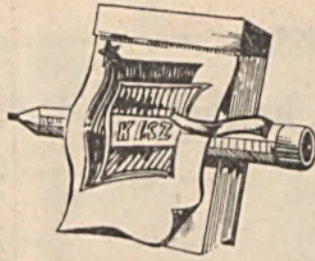
Vállalatunk ifjúsági mozgalmában komoly hagyományokkal rendelkeznek a társadalmi munkaakciók. A társadalmi munkaakciókra, kommunista műszakokra alapszervezeteink és csúcsvezetőségeink általában a szocialista brigádmozgalmak lehetőségeit hasznosítva mozgósítottak és szerveztek munkaakciókat. Elmúlt évben 2300 fő végzett átlag hat óra társadalmi munkát. A Városi Tanács elismeréseként elnyertük az Aranydiploma oklevelet.

Feladataink fontos terü-

letehez tartozott az alapszervezetek politikai szervezeti életének javítása. A KISZ tagjai közé az elmúlt évben 193 főt vettünk fel. KISZ-alapszervezeteink jól éltek a párttaggá ajánlás lehetőségével, 57 fő KISZ korszályhoz tartozó fiatal közül 53-nak volt egyik ajánlója a KISZ alapszervezeti taggyűlés.

Vállalatunk fiatalsága, jó munkával, öntevékenyen, aktívan segítette a közösen meghatározott tervek végrehajtását, bizonyította, hogy kiérdemeltük azokat az elismeréseket, melyekben az elmúlt évek folyamán részesültünk, akcióinkkal, rendezvényeinkkel, feladataink pontos végrehajtásával tettünk eleget a KISZ VIII. kongresszus határozatai végrehajtásának.

Tukora István
vállalati
KISZ-bizottság
titkára



Munkavédelmi vetélkedő a III-as üzemben

A vetélkedő szervezési időszakában széles körű propagandát folytattunk a részlegek, szocialista brigádok, KISZ-fiatalok és dolgozóink körében, biztosítva ezzel a megfelelő részvételt. A részlegvezetők segítségével szakmaként állítottuk össze a tesztvizsga kérdéseket, melyeket sokszorosítottunk, s ezzel lehetővé tettük, hogy mindenki részt vehessen a vetélkedőn. E differenciálódással a résztvevők szakmai beosztási körüknek megfelelő kérdésekre válaszoltak.

A vetélkedő első fordulójában közel 450 fő vett részt. A kitöltött totószelvények értékelése után a legjobbak újabb fordulóban, nehezebb feladatokat oldanak meg, s a győztesek részt vesznek a vállalati munkavédelmi vetélkedőn, ahol reméljük, méltón képviselik üzemünket.

OSWALD ATTILA

Nagy megtiszteltetés

Öt hónap a KISZ Központi Iskolán

Az 1972. szeptember 4-én kezdődő öthónapos tanfolyam egyik résztvevője én lettem a három pécsi fiatal közül. Rajtuk kívül még két Baranya megyei — tehát összesen öten képviseltük megyénket a KKI XVI. tanfolyamán. Nagy megtiszteltetés volt számunkra, hogy ránk esett az illetékes KISZ-bizottságok választása.

A KISZ Központi Iskola komplex programmal működő politikai vezetőképző intézmény. Mint ilyen, az ifjúsági szövetség legmagasabb szintű iskolája. Kapuit kilenc évvel ezelőtt nyitotta meg ifjúsági vezetők számára. Évenként két turnusban dolgozik, egy-egy alkalommal 90—100 főt képez ki. Három témacsoportot dolgoztunk fel. Az elsőt a marxizmus-leninizmus legfontosabb kérdéseivel foglalkoztunk. A következőkben nevelésméleti és lélektani problémákkal ismerkedtünk. Az utolsó anyagrészen a vezető tevékenység volt a feldolgozandó anyag témája.

A programot 8 órás tanulás, a heti 2 óra szép beszéd tanulás, 2 óra kötelező testnevelés és három óra szakköri munka töltötte ki. A szép beszéd elsajátításában Fischer Sándor tanár vezetésével, Takács Marika, Tamási Eszter és Kovács P. József tévébemondók segítettek bennünket.

Az iskolai mozgalmi szervezeti élet nem más, mint a jövő vezetői feladatok gyakorlása. Szabad

idős programjaink keretében ellátogattunk az ország különböző részeibe, ahol vezetőkké és fiatalokkal találkoztunk. Helyi programjainkban megnéztük a metró építését, és ott voltunk az operaházban L. I. Brezsnyev elvtárs részére rendezett díszelőadáson. Iskolai programjainkban klubestek, ankétok, ünnepélyek, sportversenyek szerepeltek. Meghívásunkra ellátogattak hozzánk budapesti művészek és irodalmárok, többek között Keres Emil, Hoffi Géza, Boldizsár Iván.

Vállalatunk középtávú üzem- és munkaszervezési programja (1973—1975)

(Folytatás a 3. oldalról)

tője évenként beszámolókat készít.

Az előzőekben közölt „végrehajtási programot” a gazdasági, párt- és társadalmi szervek vezetői, valamint annak végrehajtásában és ellenőrzésében illetékes szerv és személy részére közreadjuk, hozzáférhetővé tesszük.

Vállalatunk a fenti, középtávú Üzem- és munkaszervezési program mellett rendelkezik még ugyancsak középtávú Munka- és egészségvédelmi fejlesztési és kutatási tervvel, valamint Műszaki fejlesztési tervvel is.

A program sikeres megoldása mindannyiunk kötelessége. Ezt a kötelességet széles körűen kell értelmezni: a gazdasági ve-

Az öt hónap alatt sok élményben volt részünk. Legemlékezetesebb napunk január 27-e volt, amikor mindenkinek kiosztották megérdemelt munkája jutalmát, a KISZ-iskola bizonyítványát. Hazatérve a megyei KISZ-vezetők elégedetten nyilatkoztak a baranyai csoport munkájáról. Ilyen jó tanulmányi eredménnyel végző baranyai csoport nem volt a KISZ Központi Iskoláján.

Hagyó Árpád

KISZ-események képekben

(Fotó: Jobb János)



A ki minek mestere vajúrvetélkedő vállalati döntőjén a győztes Balázsovics Sándor átveszi Tukora István vállalati KISZ-bizottság titkárától az első díjat, mely 2 hetes ingyenes jutalomúdulás az NDK-ba



KISZ-szervezeteink köszöntik a munkásorséget a 15. évfordulón



Technikus vetélkedő



Vállalati vegyész vetélkedő, II. helyezett Szomolányi Ildikó



Télapó ünnepség a KISZ-bizottság rendezésében (Fotó: Kollár János)

MÉV Szervezési osztály

Élénk küzdelem az asztalitenisz-bajnokságban



Éléggedtség! Ez jellemző a Bányász Kupa asztalitenisz csapatbajnokságra — a versenyzők részéről. Öröm a játékosoknak, öröm a rendezőbizottságnak, hogy a népszerű sportágnak otthont, és folyamatos versenylehetőséget sikerült biztosítani kulturált környezetben. Az első forduló — mint várható volt — némi akadályokkal kezdődött. Késtek a csapatok, illetve egy-két együttes nem jelent meg. A második és harmadik fordulóra már a pontosság, a fegyelmettség volt

a jellemző. A játék színvonala is emelkedett. A csapatok mind jobban belelendültek a játékba és ezáltal élvezetes, szép versenyt vívunk az értékes bajnoki pontokért. Különösen a III-as üzem és a Központ eredményei figyelemre méltóak, az eddig lejátszott mérkőzéseket megnyerték és azonos pontszámmal a tabella élén állnak. A IV-es üzemre is ez jellemző, bár egy mérkőzéssel kevesebbet játszottak. A többi csapatok is esélytel versenyeznek a bajnoki címért.

BÁNYÁSZ KUPA ÁLLÁSA A 3. FORDULÓ UTÁN

1. MÉV központ	3	3	—	15: 2	6
2. III-as üzem	3	3	—	15: 4	6
3. IV-es üzem	2	2	—	10: 1	4
4. Építők m.-szálló	1	1	—	5: 2	2
5. Szolgáltató üzem	2	1	1	6: 7	2
6. Kísérleti-Kutató üzem	2	—	2	4:10	0
7. Kutató-Mélyfúró üzem	3	—	3	4:15	0
8. EDÜ	2	—	2	2:10	0
9. MÉV m.-szálló	2	—	2	0:10	0
10. II-es üzem	3	—	3	0:15	0

K. M.

A Szolgáltató Üzem sportmozgalmáról

A Szolgáltató üzem sportélete mindig számottevő volt a vállalati tömegsport mozgalmában. A néhány év jó teljesítményét az elmúlt két év gyengébb szereplése követte. Az 1972-es év nyarán az üzemi pb kezdeményezésére, a szakszervezetrel és a KISZ-szel közösen napirendre került az üzemi sporthelyzet. Az alapos elemzést tették követték. A második félévben már észrevehető változás volt. Aktívaértekezleten sok javaslat hangzott el, melyek elsősorban a jövő feladatait határozzák meg. A sporttanács ez év januárjában összeállította az éves programját, melyben figyelembe vették a dolgozók sportolási igényeit és célul tűzték ki a tömegsport mozgalmában résztvevők számának növelését. A rendezvények közül ki lehet emelni a hat forduló üzem-i lövészetet, az őszi-tavaszi labdarúgó-bajnokságot, mely az üzemegeység között folyik, az asztalitenisz versenyt, néha mecseki túrát és úszóversenyt.

A munkatervet a tömegszervezetek vezetői az üzemvezetőséggel közösen megtárgyalták. A programterv összhangban van a vállalati programmal is és egyes feladatokat már meg is valósítottunk. Januárban lövészetet rendeztünk, amelyen 31 szocialista brigád vett részt 105 fővel. Jelenleg üzemünk asztalitenisz csapata részt vesz a vállalati bajnokságon, mely kilenc héten keresztül zajlik. Készülődnek labdarúgók is minden szombaton tornatermi edzéseken. Meg kell említeni egy igen komoly problémát, melynek megoldását a szocialista brigádok vállalták magukra. Az elmúlt évben ugyanis a perkoláció földmunkái miatt megsemmisült az üzemi lóter és labdarúgó-pálya, mely helyett most újat kell létesíteni. A brigádok vállalták, hogy május 1-re kész lesz mind a két létesítmény, amely további lehetőséget ad a tömegsport kiszélesítéséhez.

Marinov Dezső

Az eltűnt asszonyok nyomában

— Hol van a felesége?
— Semmi köze hozzá! —
mondja mérgesen a férj —
elment!

— Tudja hol van most?
— Képzelve, tudom, egy órája engedtem el. S mi több, vállaltam a gyerekek vacsoráztatását, és mint látja, a mosogatás gyönyörűségét is, de jobb, ha nem zavar a munkámban.

A szigorú intelem után bemutatkoztunk, mire barátságosabban válaszolt.

— Iskolában van.
— Tanul?
— Igen.
— S mit?
— Megtudja, ha elmegy

utána.
— Hová?
— A 39-es dandár úti iskolába, de kérem, a nevét ne írja meg.

Az iskola pedellusától érdeklődöm H-néről.
— Amott a folyosó végén, jobbra, ott megtalálhatja akit keres.

Magabiztosan indultam el, nyomon vagyok, pár méter és a titok nyomára bukkanok, hogy hova tűnt el „rejtelmesen”, akit keresek. Uramfia! Harmencöten „inkognitós” öltözékben, mint krisztus a keresztifán, csüngnek a bordásfalán, s egy férfi vezénylő szavára lengnek jobbra-balra, kecses mozdulatokkal. A teremben javában tart a női torna. Közöttük megtaláltam, akit kerestem.

— Elmondaná, hogy miért és miért jár ide?

— Szívesen, de kérem, ne tegyen ismertté —
mondja a csinos fiatalasszony. — Nem szeretném, ha barátaim, ismerőseim megtudnák. Kinevetnének, hogy „örög” fejjel ide járok tornázni.

— Miért nevetnének ki?
— Mert az emberek, ha valamit nem helyeselnek, vagy nem tartják jónak, ócsárolják és rossz eldőllettel vannak. Két éve járok ide, jólesik a heti kétszeri mozgás.

A résztvevők helyeslően bólongatnak, még az őszes hajú „mamika” is, aki már túl van az ötödik X-en. Meglepődtem, vajon miért kell inkognitós személyekkel találkoznom? Deli István, az iskola testnevelő tanára szívesen szolgált felvilágosítással.

— A női torna a MÉV szb kezdeményezésére alapján jött létre, 1971-ben.

Könyvújdonságok

Jorge Amadó: Holt tenger. Az éjszaka pásztorai. 596 oldal, kötve. Ára: 50 forint.

B. Traven: Akasztottak lázadás. Körülbelül 320 oldal, fűzve. Ára: körülbelül 30 forint.

Werner Heiduczek: Búcsú az angyaloktól. Körülbelül 384 oldal, kötve. Ára: körülbelül 36 forint.

Miron Blaloszewski: Napraforgók ünnepe. 336 oldal, kötve. Ára: 16 forint.

Mattjasovszky Jenő: Hód és a ZX-7. Körülbelül 144 oldal, fűzve. Ára: 16 forint.

Arthur C. Clarke: Holdrengés. Körülbelül 240 oldal. Ára: körülbelül 28 forint.

J. D. Ovszjanij: A második világháború előkészítésének tükre. Körülbelül 320 oldal, kötve. Ára: körülbelül 30 forint.

Alexander Werth: Oroszország nagy háborúja. 1941–1945. 528 oldal, kötve. Ára: 58 forint (második kiadás).

Komját Irén-Pécsi Anna: A szabadság vándoral. Körülbelül 192 oldal, kötve. Ára: körülbelül 23 forint.

Harv Thürk: Singapore. Körülbelül 160 oldal plusz 8 oldal melléklet, kötve. Ára körülbelül 20 forint.

Megrendelhető a Kossuth Könyvkiadó üzemi terjesztőinél.

KERESZTREJTVEÉNY

Rejtvevényünk vízszintes 1., folytatva a függőleges 3., 14., vízszintes 46., 55., 62. és 67. sorában a bányázumi dolgozók részére kiadott szabályzatból idézünk. Beküldendő a sorok megfeleltetése 1973. március 10-ig a szerkesztőség címére. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
					15				16				
17				18		19			20		21		
22			23		24			25		26		27	
28			29			30	31				32		33
		34		35							36		
37	38		39	40	41				42				43
44		45	46	47				48			49		
50			51					52			53		
54			55			56	57		58	59		60	
		61			62			63	64				
65	66		67		68				69				70
71		72		73				74				75	
76			77			78	79				80		
81				82		83			84		85		
											86		

Vízszintes: 14. Község Nagyvárád közelében. 15. Nehéz fém. 16. Város Olaszországban. 17. Zéró. 19. Lám. 21. Statisztikai fogalom. 22. Rövid elnevezés. 23. Névelők. 25. Jog. 26. latinul. 27. Vérérdénye. 28. Öt-százegy római számmal. 29. Krimi téma. 33. C.T. 34. Házállat. 35. Párna. 36. Folyó a Szovjetunióban. 37. Igeköte. 39. Eneklő szöcska. 41. Hílynyos beton. 42. Állatszál. 43. U.E. 44. Vasúti pálya. 49. Túlzottan hálás. 50. Helyhatározó szó. 51. Római hét. 52. Idómérő. 53. Megnevezésre szolg. 54. Allóvíz. 55. Igeköte. 56. Klejtett mássalhangzó. 58. Napszak. 60. Tagadó szó. 61. Végtag. 64. Gépkocsi márkája. 65. S.M. 70. Téli sport. 71. Igy. — oroszul. 73. Lakat. 74. Hangtalanul látja. 75. Visszatol! 76. Várnai vége. 78. Igeköte. 80. Ostakos. 81. Balaton. fűrdőhely. 83. Büntetést követ el. 85. Közeli ismerős. 86. Feszült.

Függőleges: 2. Aron. vétel. 4. OSL. 5. Azonos római számok. 6. Etelkészítő. 7. Becézett női név. 8. Kacat. 9. O.M. 10. Szovjet repülőgéptípus. 11. Radar közepe. 12. Majdnem kiderül. 13. Ilyen kép is van. 18. Belső szerv. 20. Szaladj! 23. A.Y. 24. Lenettebbi. 25. Folyó a jugoszláv és

az olasz határon. 26. S.A. 29. Szurkolók öröme. 30. Központi Népi Ellenőrző Bizottság. 31. Eszes. 32. Mint függ. 29. 38. Turzás. 40. Atejtész. 42. Ora tartozéka. 43. Helyetfoglalás. 45. Tiltó szó. 47. O.I.G. 48. Skandináv váltópénz. 49. Dátumrag. 55. Friss keletű. 56. Halfajta. 57. A kés fontos része. 59. Kerek szám. 62. Igényel. 63. Azonos római számok. 66. Segédeszköz. 68. Időhatározó. 69. Natasa egyenmű betűi. 70. Táskarádió típus. 72. Pénzt költ. 75. Ugyefogyott. 77. Helyhatározó. 78. Kártyalap. 79. Község Somogy megyében. 80. Tartó. 82. Kötőszó. 83. C.O. 84. Igeköte. 85. R.E.

Lapunk február 1-i számában közölt keresztvevény helyes megfejtése:

Egy talpalatnyi föld elég nekem. / Hol a tagadás lábát megveti, / Világodat meg fogja dűnteni.

Könyvjutalomban részesültek: Németh Attila (II. sz. bányázumi), Dekány Lászlóné (Pécs, Páfrány u. 43.), Nádor Józsefné (III. sz. bányázumi, kazánház).

JUHÁSZ KAROLY

Történelmi fa...

Évek óta piszkál egy gondolat. Munkába menet és jövet, Golgota felett az autóbuszok egy szép terebélyes fa mellett haladnak el. Körös-körül a nagy semmi, értsed rét, mező, kórók stb., csak ez az egy fa áll, büszkén és magányosan az út mellett. Ez még nem jelentene problémát, de a fa törzsén oda-szegezett fémtábla van, mely valaha hóféher zomáccal rendelkezett, most azonban — hála a környékbeli egészséges, barnabőrű kisgyermeknek kiváló célzóképeségének — ütötköpt, megrozsdásodott.

Hogy ne szaporítsam a szót, a tábla szövege okoz gondot és álmatlan éjszakákat. A szöveg ugyanis így szól: „Történelmi fa”. Ennyi és nem több. Már pedig ez semmit sem mond. Milyen történelmi? Okori, vagy újkori? És ki, hol, merre, és mit csinált az alatt a fa alatt? És, ha csinálta is, miért jelölte meg a fát ezzel a felírat-tal?

Mennyi megoldatlan kérdés! Lehet, hogy maga Töhötöm vezér ette a nyereg alatt puhított húst a fa alatt. Vagy IV. Béla innen pillantott vissza az öt üldöző tatárokról, mielőtt Dalmáciába menekült volna? Az is lehetséges, hogy e fa tövében páholta el a Tenkes kapitánya valamelyik kutya labancot.

De talán nem is kell ilyen régmúltba visszamen-ni. Lehet, hogy 1944-ben Iván Ivanovics e fa alatt sodorta meg mahorkáját és mondta: „Nu, vot Pecs! Vpirjod do Berlina!” — ami szó szerint annyit tesz, hogy „még egy kis neki-rugaszkodás és miénk a győzelem”.

Persze lehet, hogy fantáziám túlon túl működik és sokkal prózaibb története van a táblának. Esetleg Balogh Magyoros Lajos — de lehet, hogy más-ként hívták — igyekezett fizetését mielőbb motoron hazamenteni asszonyának, az úton megcsúszott és e fának szaladt. Mikor a kórházban magához tért és látta, hogy megmarad, elő-ször keresztet akart hálából állítani, de észbe jutott, amit az estli egyetem tanult és így csak e táblával jelölte meg a fát.

Szóval, a kérdés még nyitott, a probléma izgató, és ha valaki tud valamit erről, kérjük írja meg a szerkesztőségnek. Mert végül is, mitől lett ez „Történelmi fa”?

—é—

A TV PROGRAMJA A POLITIKAI OKTATÁS SEGÍTÉSÉHEZ

Legközelebbi adás március 2-án lesz. A dolgozók és szervezeteik helye, és szerepe a vállalatok életében.

I. A munkahelyi demokrácia helyzete és fejlesztésének követelményei címmel.

HELYESBÍTÉS. 1973. február 1-i számunk 3. oldalán a 6-os brigád robbantásra készülő cím-mel megjelent fotót Bányász Tibor készítette.

MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozói lapja.

Felelős szerkesztő: G e l s z F e r e n c

Szerkesztő: R a g o n c s a J á n o s

Szerkesztőség: Munkaszállás A épület I. 5. (Pécs, III., Hajnóczy u. 35.)

Telefon: 15-851 Vállalati: 147

Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó: B r a u n K á r o l y

Telefon: 15-000

Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál.

Előfizetési díj egy évre 12,- Ft

MEGJELENIK KETHETENKÉNT

MÉV Nyomda Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos

Nyíltan, őszintén

A Kutató-Mélyfúró üzem február elején tartotta az 1972. évet értékelő termelési tanácskozását. A tanácskozásnak két fő feladata volt: egyrészt a dolgozók elé tárta az elmúlt év eredményeit, másrészt a szocialista brigádok tevékenységét értékelő bizottság jelentéséről és a Kiváló dolgozó cím odaítéléséről szavazott. A tervteljesítéséről Suha Ferenc üzemvezető, a brigádértékeléséről Berta János szobrász tájékoztatta a tanácskozás résztvevőit.

A dolgozók előtt közismert, hogy milyen nagy erőfeszítéseket kellett tenni az 1972-es év sikeres befejezése érdekében. S mégis, rendkívül nehezen indult meg a vita. Ez érthető. Talán nem érdekli a dolgozókat az üzem munkája? Nincs probléma? Bizonyos, hogy nem így van. Mégis, éles vita csak a szocialista brigádok értékelésénél alakult ki. Miért? Az üzemi társadalmi hirdóban már jó előre megjelent a versenybizottság javaslata. A dolgozók tehát előre értesültek, beszélgethettek a felvetődő kérdésekről a termelési tanácskozás előtt is. Megérdemli-e az a brigád a Szocialista címét, amelynek tagjai üzemi munkájukat jól elvégezték, de a brigádnapló vezetése nem történt meg? Vagy, lehet-e szocialista brigád az, amelynek három tagja nem lép be a szakszervezetbe? A tanácskozás állásfoglalása nem értékelhető egyértelműen. Az egyiket ugyanis megszavazta — az értékelő bizottság véleményével ellentétben — a másikat elutasította. Pedig nyilvánvaló, hogy a szocialista brigád nem egyszerűen munkabrigád, több annál. Eppen ezért többet, magasabbrendűt kell nyújtani. Nem elég „csak” a munkát elvégezni, eleget kell tenni a másik két követelménynek is.

Nagyon hiányzott a vita a termelési és egyéb kérdésekről. Nem képzelhető el, hogy mindez nem érdekelné a dolgozókat, hiszen a termelési eredmények a borítékban is megmutatkoznak. Sok helyen, más üzemekben is tapasztalható, hogy nehezen indulnak meg a hozzászólások. Itt is az történt. Ugy látszik, hogy jobban kell tudatosítani mindenki a felelősségérzetet a közös, az üzemi munkában. A jövőben még inkább arra kell törekedni, hogy megvalósuljon az üzemi demokrácia, a hétköznapi demokrácia, mert talán régebbi, kedvezőtlen tapasztalatok is közrejátszhatnak a passzivitásban. Egymás között minden beszélgetésben sok szó esik a munka termelékenységéről, munkaszervezésről, anyagellátásról, hibákról, gondokról és persze az eredményekről is. El kell érni, hogy a közös munka problémáit nyíltan és őszintén beszéljék egymás között, nagyobb plénum előtt is a munkások, műszakiak, adminisztratív beosztásúak egyaránt. Persze nemcsak meghallgatni, hanem kellő megfontolás után meg is kell valósítani a jó elképzeléseket, mert csak így lehet elérni a dolgozók aktivitását a közös feladatok megoldásában.

K. L.

Világ proletárjai, egyesüljétek!

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

X. ÉVF., 6. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1973. MÁRCIUS 15.

Elérjük céljainkat

Vállalatunk 1972. évi eredményei
és 1973. évi feladatai

Az elmúlt napokban elkészült a vállalat 1972. évi mérlegbeszámolója és megtörtént az üzemek eredményeinek kiértékelése. Ennek alapján örömmel számolhatunk be arról, hogy a IV. ötéves tervben kitűzött célokat elértük, vállalatunk tovább fejlődött. Az 1971. évben jelentkező nagyobb mértékű munkaerőhiány az 1972. évben szintén fennállott, sőt a földalatti produktív dolgozók létszáma minden intézkedésünk és erőfeszítésünk ellenére tovább csökkent. Azonban, ennek hatását munka- és üzemszervezési tevékenységünkkel, műszaki fejlesztéssel sikerült kiegyenlíteni, sőt dolgozóink termelékenysége tovább emelkedett (az elmúlt évhez viszonyítva körülbelül 5 százalékkal).

Elsősorban a fenti körülmények, de vállalatunk minden dolgozójának, minden részlegének lelkiismeretes, eredményes munkája tette lehetővé, hogy a kollektív szerződésben elhatározott 3 százalékos bérfeljesztést teljesíthessük és ezen túlmenően a vállalati nyereségből képződő részesedési alap nagyságrendje alapján dolgozóink összjövedelme az 1971. évhez képest 103,8 százalékkal emelkedett.

Az üzemek eredményeinek kiértékelése is megtörtént. Ezen kiértékelés eredményeként üzemünk nyereségmutatója az alábbiak szerint alakult:

II. sz. bányauzem 103,11,
III. sz. bányauzem 102,71,
IV. sz. bányauzem 103,56,
Ércdúsító üzem 102,36,

Szolgáltató üzem 102,22,
Kutató-Mélyf. ü. 102,31,
Kísérleti-Kut. ü. 102,88
százalék.

A vállalat átlag eredményei alapján tehát 12,5 napi bérnek megfelelő összeg kerülhet kifizetésre év végi részesedésként.

A IV. ötéves terv első két évének feladatait sikeresen teljesítettük. Az 1973. év új feladatait vállalatunk valamennyi dolgozója. A párt és kormány által elhatározott állami bérfeljesztés — amely tudvaleg ez év március 1-től lépett hatályba — vállalati átlagban 6,3 százalékkal növeli össz dolgozóink keresetét.

Ezen túlmenően szükség-szerű, hogy vállalatunk saját elhatározásból is mintegy 4,5 százalékos további bérfeljesztéssel segítse elő dolgozóink életszínvonalának emelkedését.

Ezen jelentős bér- és jövedelem emelkedés azonban csak akkor valósítható meg, ha tovább növeljük a termelékenységet, takarékoskodunk az anyagokkal, gépekkel és munkaerővel.

Ha vállalatunk valamennyi dolgozója tudásához mérten dolgozik, és a szocialista munkaverseny lendületét tovább tudjuk fokozni, úgy bizhatunk abban, hogy az előttünk álló és könnyűnek nem tekinthető feladatokkal megbirkózunk és céljainkat elérve a folyó évben további fejlődést érhetünk el.

Romvári Attila
igazgatóhelyettes



A Karikás Frigyes utcai óvodások sétája, az első tavaszi napsütésben

(Fotó: Keller Gábor)

Pécs—Baranya megyei
műszaki propagandahónap

166 rendezvény

Immár nyolcadik alkalommal került megrendezésre a címben említett eseménysorozat, amely hivatalosan Pécs város és Baranya megye területén az újat és legújabbat ismertetni a műszaki tudományok terén, gyakorlati bemutatók, üzemlátogatások során megismertetni az érdeklődőket az iparral, a műszaki fejlesztéssel.

A program szerint március 1. és 31. között 166 rendezvény lesz. Ezek közül 12 szellemi technikai vetélkedő, 28 ankét, kerekasztal-beszélgetés, 29 kiállítás és árubemutató, 13 filmvetítés, 14 gyakorlati bemutató, 5 üzemlátogatás, autósnapok, autósrendezvények. Természetesen ebben

az évben is a tájékoztatóson lesz a fő hangsúly, ennek megfelelően 65 előadást tartanak.

A Műszaki Propaganda Hónap alapfogalata és vezérmotívuma: 25 éves az államosított ipar. Ennek a gondolatnak a jegyében a vállalatoknál tablók, fényképekkel illusztrált kiállításokat szerveznek, valamint üzemtörténeti vetélkedőket.

Az előző éviéknél lényegesen több helyszíni bemutatót rendeznek, így például a Polláck Mihály Műszaki Főiskolán külön műszaki nap képviseli a propaganda hónapot, rendkívül gazdag programmal.

Érdi K. Gábor

Vélemények a bérfeljesztésről



Termelési tanácskozás a II-es bányauzemben
(Fotó: Előd Szaniszló)

Március 1-vel minden eddigénél nagyobb arányú béremelésre került sor a Mecseki Ércbányászati Vállalatnál. Hosszú heteken keresztül folytak a számítások, a kalkulációk, a tár-

gyalások. Élénk vitákon keresztül foglalkoztak a területenkénti, részlegenkénti bérfeljesztéssel, a termelési tanácskozások, a szakcsapattal bizottságok és tanácsok.

A II. sz. bányauzemben is így látják a bérfeljesztést és az ezzel járó feladatokat. Megszólaltattunk néhány, más-más munkaterületen dolgozó elvtársat, hogyan is látja az idel bérfeljesztést, mi a véleménye róla?

FÖLDÉNYI Tibor szállítási körletvezető helyettes (a külszíni szállításonál 8,71, a földalattinál 10,11 százalékos a tervezett bérfeljesztés): — Nagyon örülök, hogy a szállításonál eddig meglevő nagy bérfelesztés ezentúl eltűnik. Szívesebben jönnek majd hozzánk is a dolgozók és nem a vajúgról kell elvinni őket. Egyébként az egész bérfeljesztést nagyon jelentősnek tartom, és ahogy látom, a dolgozók elégedettek vele.

NEMES Lajos csapatvezető vajúr: — Nagyon jó dolog tudni, hogy biztosan több pénzt fogunk keresni a kötelező 8 százalékos béremelés alapján. En azonban abban is bízom,

hogy a mozgóbérek tartalmaként 5 százalékos, sőt ezen felüli összeget is kerekítünk magasabb termelékenységgel. Ezt pedig nemcsak a saját csapatomra értem, hanem az üzemben dolgozó többi vajúgré is. Örülök annak is, hogy a kiszolgálók pénzét is megemelték, jobban a kezükre dolgoznak, többet segítenek majd.

ELEKES Géza körletgeofizikus (termelésirányító műszakiak tervezett bérfeljesztése 11,76 százalékos): — En a magam részéről a munkaköröm megbecsülését látom, azaz a közvetlen termelést irányítók elismerését. Jóleső érzés tudni, hogy munkánkra szükség van, fontos szerepet töltünk be a termelésben és ezt „fent” is tudják és díjaznak.

BALOGH Sándorné nőbizottsági elnök (adminisztratívánál 4,03, egyéb kiegészítőknél 9,27 százalékos a tervezett bérfeljesztés. Ezen a területen dolgozik a legtöbb nő): — Százalékosan igazságosnak látom a bérfeljesztést. Bízom abban, hogy a részlegenkénti a realitásnak megfelelő lesz a bérek differenciálása. Szükségesnek tartom hangsúlyozni, hogy a szakszervezeti tanács határozata alapján gondolni fognak a szülői szabadságon, vagy gyermekgondozási segélyben levő nődolgozóinkra is.

FÜRDÖS Ferenc körletvezető: — Nagyon örülök a bérfeljesztésnek. Aknászaink felelősségérzetét növelhetjük vele, zsebükben is láthatják, hogy a vállalat, az üzem mennyire megbecsüli őket. Ennek alapján magasabb szintű munkát kérhetünk tőlük. Külön kiemelem a fenntartók bérfeljesztését is — 11,72 százalékos — aminek következtében sokkal jobb, sokkal több munkát várhatunk ezen a területen is. Ez pedig ismételtelen mindannyiunknak, az egész üzemnek hasznára válik.

Akik itt szóltak, őszintén, meggyőződésből beszéltek. Hisszük, hogy üzemünk többi dolgozója is így érez, még akkor is, ha egy-egy ember saját bérével nincs is megelégedve. Bízunk abban is, hogy a II-es üzem jól összeforrott kollektívája ebben az évben is — a korábbiakhoz hasonlóan — megcsinálja ezt a bizalmat, és az elmúlt évihez hasonlóan nyereségessé teszi az üzemet.

Érdi K. Gábor

IGAZGATÓI BESZÁMOLÓ

a MÉV 1971 – 1975. évi kollektív szerződésének 1972. évi végrehajtásáról és végrehajtásának tapasztalatairól

Vállalatunk 1971–1975. évi kollektív szerződése 1971. július 1-én lépett hatályba. Az időközben megjelent jogszabályok és megváltozott feltételek alapján a szerződést kiegészítettük. A kiegészítést és a módosításokat az 1-es sz. módosítás tartalmazza. Üzemeinknek lehetőséget adunk, hogy egyes kérdéseket — az üzemi sajátosságoknak megfelelően — a kollektív szerződés üzemi függelékében szabályozzák. Ezek az anyagok együttesen képezik a vállalati kollektív szerződést, amelynek végrehajtásáról, a végrehajtás tapasztalatairól az alábbiakban számolunk be:

1. Munkaviszonyai kapcsolatos kérdések

Üzemeink a fiatalok, nők és a nők foglalkoztatási tilalmára kiadott szabályokat betartották. Az egyes munkahelyek munkafeltételeit, munkakörülményeit igyekeztek javítani, s így azok kedvezővé váltak a nők foglalkoztatására. Ennek következtében vállalatunknál a foglalkoztatott nők aránya növekedett az összlétszámon belül.

A felmondási idő alkalmazásánál nem voltak különösebb problémák. Vállalatunk átlagos munkalétszáma az elmúlt évben 90 fővel csökkent az előző évhez viszonyítva. Így érthető, hogy a vállalat részéről igen kevés esetben történt kezdeményezés a dolgozók munkaviszonyának megszüntetésére. Elsősorban a nyugdíjba vonuló dolgozóknak mondtunk fel. Ezek száma 32 fő volt. Egyéb ok alapján csak 4 főnél mondtunk fel a vállalat. Több esetben alkalmaztunk viszont a felmondási idő letöltése nélkül, a kölcsönös meg egyezéssel alapuló munkaviszony megszüntetését. Sajnos változatlanul igen sok dolgozó — 448 fő — „kilépett” munkakövi bejegyzéssel hagyta el vállalatunkat. A vállalat részéről történt felmondás esetében a dolgozóknál alkalmaztuk a 15 napos munkavégzés alóli felmentést.

2. Munkaidő és pihenő idő.

A témacsoportba tartozó kérdésekből, problémákból az alábbiakat emelhetjük ki:

a) Vállalatunk minden területén kéthetenkénti szabadszombatos munkarendben foglalkoztatjuk dolgozóinkat. Üzemeink több intézkedést tettek, hogy lényegesen csökkentsék az éjszakai munkások számát, hogy ezzel is kényelmesebb feltételeket biztosítsanak dolgozóinknak. Az átváltás viszont kisebb zökkenőket okozott a szállításhoz, étkeztetésnél stb. A feltételek megfelelő biztosításával, körültekintő szervezéssel ezek a problémák megoldhatók.

A munkaidő beosztásának szabályozását az üzemi függelék hatáskörébe utaltuk. Üzemeink a munkarend átszervezésével

kapcsolatos módosításokat a függelékben rögzítették.

b) Az előző években komoly problémáink voltak a túlóráztatással. A létszámihiány és egyéb termelési, beruházási, karbantartási tevékenység folytán folyamatosan emelkedett vállalatunknál a túlórák száma. Örömmel szólhatunk arról, hogy a múlt évben tett intézkedéseink során (igazgatói utasításban szabályoztuk, szigorítottuk a túlóráztatással kapcsolatos kérdéseket) a növekvő tendenciát megállítottuk, sőt csökkenést értünk el az előző évhez viszonyítva. 1972-ben 3,2 túlmunkás jutott egy munkás dolgozóra, az 1971. évi 5,2 túlmunkással szemben. A csökkenés nem volt arányos minden üzemenél. A IV. sz. bányáüzemben az üzem belindítása és az áttelepítés miatt a túlórák csökkenése csak igen szűk mértékű volt. A jelentős túlóracsökkenés mellett, az üzemeink sajnos megsértették a kollektív szerződés 315. pontjában — illetve 1. sz. módosításban — szabályozott egyéni túlórákereteket. 204 dolgozó nál nem tartották be a meghatározott havi túlóramaximumot. Előző évben ez a szám 263 volt, tehát csökkenés tapasztalható ezen a területen is. A túlértékelések a szállítógépek, karbantartásnál, üzemzavar-elhárításnál keletkeztek, de esetenként túlértékelést okozott a bányászati szolgálat is.

A központnál üzemi függelékben rendeztük a gépkocsikísérők túlóra átalányát, mivel sérelmezték a korábbi időszakban fizetett összegeket.

Az üzemek vezetőinek és a túlóra elrendelésére jogosult vezetőknek továbbra is figyelemmel kell kísérni a túlóra gazdálkodást és megfelelő intézkedést kell tenniük az előírások betartására.

Megsértették üzemeink a kollektív szerződés 316. pontjában foglalt előírásokat is. Létszámihiányra hivatkozva 49 dolgozónál pénzből váltották meg a túlmunkásokat olyan esetben is, ahol a kollektív szerződés ezt nem teszi lehetővé.

Az említett esetek csak a bányáüzemeknél fordultak elő, ahol a helyettesítést nem tudták megoldani.

c) A Munka Törvénykönyve vonatkozó előírása szerint, a fizetett szabadságot az esedékes évében kell kiadni. Üzemeink munkatorlódásra hivatkozva 142 főnél engedélyezték a szabadság kiadását 1973-ra. Az előző évben ilyen címen 99 főnél húzódtott át a szabadság, tehát növekedés van ezen a területen. Éppen ezért fel kell hívni a figyelmet, hogy a létszámihiány a következő évben is várható, s így nem jelent könnyebbülést az üzemek részére, ha a szabadságot nem adják ki.

A munkaviszonyban töltött idő, valamint a földalatti szabadság felemelésére vonatkozó kormányrendelet végrehajtása következtében, vállalatunknál növekedett a munkások fizetett szabadsága. 1972-ben 20,8 nap fizetett szabadság jutott egy munkásra, az előző évi 20,5 nappal szemben. Ez másfél százalékos növekedésnek felel meg.

Sajnos dolgozóink az elmúlt évben is igen elaprózva és nem összefüggően vették ki a szabadságukat, rendkívüli személyi és családi okokra hivatkozva. Ez a gyakorlat nem biztosítja az elfáradt emberi szervezet regenerálódását, amelyre különösen a földalatti és egészegekre ártalmas munkakörben dolgozóknak lenne különösen szüksége. Ezért nevelő, felvilágosító munkával oda kell hatni, hogy több napra, összefüggően vegyenek ki szabadságot dolgozóink.

d) A kollektív szerződés 326. pontja alapján 1972-ben 13 dolgozó részesült 6–6 nap, 38 dolgozó pedig 3–3 nap jutalomszabadságban. Ettől eltérő mértékű jutalomszabadságot kapott 7 fő. A jutalomszabadságban részesült dolgozók száma több mint kétszerese az előző évinek.

3. A munka díjazása és a dolgozók részére járó egyéb juttatások.

A dolgozók díjazása, besorolása, valamint a teljesítményberezés területén jelentősebb változások voltak az elmúlt évben. Az e fejezetbe tartozó kérdésekből az alábbiakat emelhetjük ki:

a) A vállalati kollektív szerződés 1. sz. kiegészítésében szereplő 3. sz. melléklet előírásai alapján végrehajtottuk vállalatunk valamennyi dolgozójának kategóriába való besorolását. A besorolással együtt hajtottuk végre az 1972. évi személyi alapberek emelését is. Az igen nagy munkát jelentő besorolásokat sikeresen lebonyolítottuk. Reklamációk, fellebbezések természetesen előfordultak. A munkások egy-egy csoportjánál a szakma, a munkakör alacsony kategóriája miatt volt észrevétel. Az alkalmazottaknál első sorban az el nem végzett, illetve be nem fejezett iskolák elismerése, az üvintézőknél a gyakorlati idők megállapítása és elismerése, az egyes ügyviteli dolgozóknál pedig az ügyintézői, ügyviteli jelleg elválasztása jelentett problémát. Sok kérdésben sikerült döntőbizottsági eljárás nélkül megállapodnunk. Sajnos, elég sok dolgozót kellett a minimum alatt besorolni a munkásoknál és alkalmazottaknál egyaránt, a jelentős bérfejlesztés ellenére. A minimumra való besorolást csak 1973. január 1-től hajtottuk végre — az előírásnak megfelelően. A minimumra való besorolás éves bérkijáratása a munkásoknál 1 millió 650 ezer forint, míg az alkalmazot-

tárnál 340 ezer forint. Ez az intézkedés már az 1973. évi bérfejlesztést terheli.

b) A műszaki fejlesztés, az üzem- és munkaszervezés hatása, valamint a megváltozott termelési, gazdálkodási körülményeknek megfelelően a teljesítményberezés dolgozóknál szakmárendszerrendezést hajtottunk végre. Együttal megemeltük az irány- és műszakberekét is. A jó politikai, szervezeti előkészítés következtében dolgozóink megértették a rendezés szükségességét és viszonylag igen kevés (36) reklamáció fordult elő, ezek is elsősorban pontatlan műszak megadás, számszaki hibák miatt. Az új szakmányok és a vágóvégi dolgozóknál alkalmazott anyagi ösztönzési rendszer elősegítette a teljesítmények további növelését 1972-ben is. A telje-

sítmények növekedése címen 5 millió 522 ezer forint kifizetésre kaptak engedélyt üzemeink a kiadott terven felül.

c) Üzemeink az év elején felülvizsgálták az üzemi függelékben szabályozott anyagi ösztönzési — premizálási — rendszerüket és megfelelő módosításokat végeztek. Az így kialakított rendszer elősegítette a hatékony gazdálkodást, a termelékenység emelését, az önköltség csökkentését. A rendelkezésre álló kereteket tehát nem fizetés-kiegészítésként kezelték, hanem igyekeztek azt a hatékonyság növelésének szolgálatába állítani.

d) A kollektív szerződés 412-1. pontjában előírt juttatásokat, az alábbiak szerint teljesítettük, ezer forintban:

Megnevezés	1972. évi előirányzat	1972. évi teljesítés	Teljesítés százaléka
A) KÖZVETLEN ANYAGI ÖSZTÖNZÉS:			
a) nyereségprémium és nyereség-jutalom előre meghatározott feladatok teljesítéséért:	8 500	6 555	77,1
b) nem hűségjutalmú dolgozók bányászati jutalmazására a vállalatnál elköltött munkaviszony alapján:	600	630	105,0
c) nem bérköltségből fedezett jutalom:	400	424	106,0
ebből: üzemek hatáskörébe: központi versenykiírásra: KISZ ifjúsági termelési mozgalom támogatására:	200 100	178 59	89,0 59,0
d) Kiváló dolgozó kitüntetéssel járó évközi jutalom:	240	401	167,1
e) Szocialista brigád kitüntetéssel járó évközi jutalmak:	100	99	99,0
f) Kormány-, illetve miniszteri kitüntetéssel járó évközi jutalmak:	40	137	342,5
B) MEGHATÁROZOTT RENDELTETES PÉNZBENI JUTTATÁSOK:			
a) lakásépítési akció támogatása:	—	3 326	—
b) tanulmányi ösztöndíj:	20	12	60,0
c) segély:	470	460	97,8
C) NEM PÉNZBENI RÉSZESEDÉS:			
a) kedvezményes üzemi étkeztetéshez nyújtott hozzájárulás:	4 173	3 978	95,3
b) vállalati üdültetésre, egyéb szociális, kulturális és sportcélok támogatására:	3 610	3 465	96,0

e) A kollektív szerződés 412-21., valamint a 412-22. pontjában 1972-re előírt nyereségprémium, illetve nyereségjutalom összegére üzemeink a kifizetési engedélyt megkapták, mivel az anyagi ösztönzésre kidolgozott rendszerben éves szinten a maximális fokozatot teljesítették. Az egyes keretnél kisebb eltérés volt a baleseti helyzet javítására kidolgozott ösztönzési rendszer értékelése alapján.

f)



g) Bár 1972-ben nem tartalékolnunk keretét a lakásépítők anyagi támogatására, de az

előző években képzett tartalékokból folytattuk a lakásépítkezések anyagi támogatását. Szentlőrincen

befejeződött az OTP társasház építési akció első üteme. Itt az év során 24 dolgozó kapott lakást 481 ezer 500 forint vállalati támogatással. Az év folyamán 102 dolgozó lakáshasználatbavételi-díját váltottuk meg részben, vagy egészben 838 ezer 300 forint összeggel. Támogattuk továbbá a szövetkezeti és kislakásépítést folytató dolgozókat is. Az anyagi támogatás fejében szerződést kötöttünk a dolgozókkal, hogy meghatározott ideig vállalatunknál maradnak.

h) Kedvezően számolhatunk be a bérfejlesztésről is. Az év elején a bázisbér szint 3 százalékos túlteljesítését tűztük ki célul. A kidolgozott és a vállalati szakszervezeti tanács által elfogadott bérpolitikai intézkedéseknél kiemelten kezeltük és az átlagosnál magasabb összeget biztosítottunk a javvégi dolgozóknak (többlet teljesítés alapján), gépjárművezetőknek, öntödei munkásoknak és a fizikai jellegű munkát végző alkalmazottaknak (karbantartók, üdülő dolgozó, takarítók, fegyveres öregek, portások stb.).

A végrehajtott bérintézkedések következtében a munkások és alkalmazottak átlagbérei jelentősen emelkedtek.

A munkásoknál a hűségjutalom nélküli, egy ledolgozott műszakra jutó kereset az 1971. évi 153,9 forint/műszakra 1972-ben 161,8 forint/műszakra emelkedett. A fejlődés 5,1 százaléknak felel meg. Ugyanabban az időszokban az egy főre jutó éves kereset 3,3 százalékkal emelkedett. A fejlődés kisebb mértékű, mint a műszakkereseteknél, mivel sok volt az olyan munkások száma (betegség, fizetés nélküli szabadság, igazolatlan hiányzás stb.), amelyre a dolgozók nem kaptak bért.

Az alkalmazotti állománycsoporton belül az egy főre jutó hűségjutalom nélküli kereset — 1971-hez viszonyítva — a műszakiaknál 3,3 százalékkal, az adminisztratív dolgozóknál 3,4 százalékkal, a kisegítő és nem ipari dolgozóknál — a kiemelt bérfejlesztés következtében — 7,1 százalékkal emelkedett.

A fentieknek megfelelően a vállalati bérszínvonal 3 százalékos túlteljesítésre vonatkozó tervünket 100 százalékra teljesítettük, a tényleges bérszínvonal mutatónk 40 ezer 969 forint/fő/év lett.

i) A kollektív szerződés múlt évi módosítása során némely területen — a szakszervezeti bizottsággal egyetértésben — szélesítettük dolgozóink munkaruha ellátását és csökkentettük a kihordási időket. Ugy érezzük, hogy a dolgozók alapvető munkaruha ellátása biztosítva van. Nagy probléma volt azonban a múlt évben is az egyes ruházati anyagok minősége és választék hiánya. Különösen sok reklamáció volt a gumicsizmák minőségével kapcsolatban.

(Folytatása a 4. oldalon)

Igazgatói beszámoló

(Folytatás a 3. oldalról)

Az előző években több típusú csizmát szereztünk be, s a tapasztalat azt mutatta, hogy a körülményeinknek legjobban a PVC csizmák felelnek meg. Az elmúlt évben már gyakran találkoztunk olyan véleménnyel, hogy a korábban kifogásolt minőségű Földvár típusú csizma még is jobb lenne.

Sajnos országosan is sok minőségi probléma van a lábbelikkal, s ez vállalaton belül is érzékenyen érinti a dolgozóinkat. A végleges megoldást tehát a minőség javulása jelentené, s addig is célszerű lenne több típusú csizmát tartani, s a dolgozók választására kellene bízni a kiadást. A kihordási idők természetesen változatlanok maradnának.

4. Fegyelmi, anyagi felelősség.

1972. évre vonatkozóan megállapítható, hogy dolgozóink túlnyomó többsége eleget tett munkavállalói kötelezettségének. Előfordultak azonban olyan fegyelmezetlen magatartások, melyeket fegyelmi büntetéssel kellett sújtani. 1972-ben is a fegyelmi vétségek jellemző mutatója, az igazolatlan hiányzás volt. Az egy munkásra jutó igazolatlan hiányzás 1972-ben 1,8 műszak volt, az előző évi 2,0 műszakkal szemben. A 10 százalékos javulás mellett is meg kell jegyeznünk, hogy a munkafegyelmem javításával hatékonyabban kell foglalkoznunk, tudván azt, hogy a dolgozók kis rétegénél fordul elő a fegyelmezetlenség. Ebben a tevékenységben a szocialista brigádok nevelő munkáját is kérjük.

Az egyéb munkafegyelmeztetések megakadályozása érdekében gondot kell fordítani nevelő és felvilágosító munka végzésével a technológiai fegyelmem betartása, a balesetek megelőzése érdekében.

A fegyelmi határozatok száma vállalatunknál 1972. évben 1092 volt, amiből 8 alkalommal történt fegyelmi elbocsátás és 373 alkalommal anyagi vonatkozásban is érintette a munkafegyelmeztetést (prémium, nyereség megvonás, alacsonyabb munkabér megállapítás stb.).

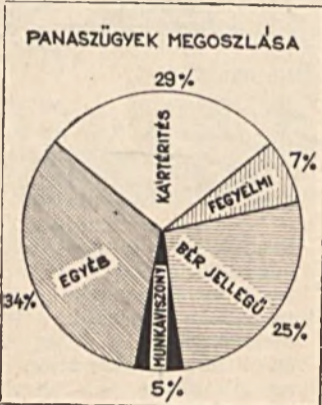
A kártérítési határozatok száma 1972-ben 286 volt, mely az 1971. évhez viszonyítottan jelentősen megemelkedett. Ez annak tudható, hogy az üzemeknél a társadalmi tulajdon védelme érdekében, az okozott kár megtérítése tekintetében szigorúbban jártak el az ilyen jogkörrel felruházott vezetők.

Szükséges kiemelni, hogy az 1972. évi leltározások során állóeszköz hiányt sehol sem állapítottak meg. A központi elszámoltatású üzemi és központi raktárak második felévi leltározásakor kimutatott eltérések az 1971. évi alacsony adatokhoz viszonyítottan, egyötödére csökkentek.

5. Munkaügyi viták eldöntése.
Az 1972. évben munkaügyi döntőbizottsági tagjaink valamennyien részt vettek a Területi munkaügyi döntőbizottság továbbképző előadás-sorozatán és tanfolyamán.

1972-ben 358 alkalommal nyújtottak be panaszt dolgozóink a munkaügyi döntőbizottsághoz, míg a

vállalat ilyen lehetőséggel egy alkalommal élt. Ez valamivel magasabb, mint az előző évi, de a vállalati összlétszámhoz viszonyítva nem tekinthető aránytalanul a beadott panaszok száma. Egyébként a beadott panaszügyek 1972-ben az alábbi jellegűek voltak:



kártérítési határozat elleni panasz	102
fegyelmi határozat elleni panasz	25
bérjellegű panasz	91
munkaviszonyral kapcsolatos panasz	18
egyéb jellegű panasz	123

A bérjellegű panaszok megemelkedését az elmúlt évhez viszonyítottan azzal lehet indokolni, hogy a besorolások miatt többször fordultak a döntőbizottsághoz dolgozóink.

Fentiek alapján megállapítható, hogy a törvényesség a vonatkozó rendelkezések, szabályok betartása, biztosított vállalatlakunknál. Döntőbizottságaink rendelkeznek azokkal az anyagi és technikai felszerelésekkel, amelyeket a vállalatnak munkájuk maradéktalan ellátásához biztosítani kell.

6. Újítási szabályzat értékelése.

A szabályzat alkalmazása az azt előíró 57/67. sz. kormányrendelet szerint történik. Alkalmazása biztosítja az alkotó, kezdeményező dolgozók erkölcsi és anyagi megbecsülését.

1972-ben 191 benyújtott javaslatot értékeltünk. A megvalósított javaslatok száma 119 darab, melyek első évi gazdasági eredménye megközelítő számítás szerint elérte a 11 millió forintot. Az előző évhez viszonyítottan nőtt az újítómozgalomban részt vevő fizikai dolgozók és szocialista brigádok száma.

Az egy megvalósított újításra eső átlagmegtakarítás 66 ezer forintról 90 ezer forintra nőtt. Az újítások díjazására 347 ezer forintot fordítottunk. A múlt évben négy dolgozónk Kiváló újító miniszteri kitüntetését kapott.

A szabályzat alkalmazásánál két probléma vetődött fel:

— A dolgozók társasági vitáját a vállalat nem döntheti el, mert ezt a rendelet a polgári bíróságok hatáskörébe utalja. A vállalatnak azt kell elfogadnia az újítás szerzőjének, aki a javaslatot az iparjogvédelmi csoporthoz elsőként beadja. Ezért itt is felhívjuk az újítók figyelmét, hogy javaslataikat először adják be, utána közölik másokkal, hogy

az erkölcsi és anyagi megbecsülést a tényleges szerzőnek biztosíthatjuk.

— A második probléma a műszaki dolgozók részvételére vonatkozik. A múlt évhez képest a műszaki dolgozók részvételi aránya csökkent. A csökkenés annak a téves szemléletnek a következménye, hogy hivatásszerűen műszaki fejlesztéssel foglalkozó dolgozó nem újíthat. A szabályzat egyértelmű. Mindenki újíthat, és az újítás akkor is elismerésre méltó, ha munkaköri kötelezettségben belüli jelentős alkotó teljesítményt jelent. A szabályzat szerint az újítók két kategóriára bontása csak az anyagi elismerés formájában jelent megkülönböztetést. Reményünk van arra, hogy e kategorizálást a SZOT szeptemberi plénumának határozata alapján az évben megszüntetik.

Az alkotó műszaki szellemi munka kibontakoztatására az új munkaverseny szabályzat az újítási versenyfelhívást is tartalmazza, amely jelentős anyagi és erkölcsi ösztönzést biztosít az alkotóknak és az alkotó szellemi munkát tevékenyen segítőknek is.

Összefoglalva megállapítható, hogy kollektív szerződésünk betöltötte feladatát, elősegítette a vállalat előtt álló feladatok megvalósítását. Különösen az anyagi ösztönzés területén érződött jelentős fejlődés. A vájvégi teljesítmények növelésére kialakított ösztönzési rendszer segítségével 1972-ben is sikerült — a kisebb produktív létszámmal — a termelési feladatokat teljesíteni, sőt túlteljesíteni. Egyéb területeken is, mint például az anyagtakarékosság, készletgazdálkodás, balesetvédelem stb. — jelentős eredményeket értünk el az ösztönzési rendszer segítségével.

A gazdasági feladatok eredményes teljesítése biztosította a forrásokat, hogy dolgozóink jövedelmét a kollektív szerződés előírásainak megfelelően emelni tudjuk. Jelentős összeget fordítottunk dolgozóink lakásproblémáinak megoldására és egyéb szociális, kommunális ellátására is.

Sikerült a túlóráztatás területén csökkenést elérnünk, bár az egyéni túlóra keretekre vonatkozó előírásokat nem minden esetben tudtuk betartani. A jövőben ezen a területen is törekedni kell a kollektív szerződés előírásainak maradéktalan betartására.

Az üzemi függelékek segítségével sikerült az üzemek önállóságát növelni, s ezzel az üzemi tartalékokat feltárni. Az üzemi kollektívák is eredményesen működtek, támaszkodtak a törzsgárdára és a szocialista munkaverseny-mozgalomban rejlő erőkre.

A vállalati kollektiva önzetlen aktivitására a jövőben is számítunk, hogy az előttünk álló feladatokat teljesíteni tudjuk.

Jó szerencsét!

Tóka Jenő
igazgató

A MÉV szakszervezeti bizottságának HATÁROZATA

az 1971—1975. évi kollektív szerződés 1972. évi végrehajtásáról és végrehajtásának tapasztalatairól készült igazgatói beszámolóról

A Mecseki Ércbányászati Vállalat szakszervezeti bizottsága megtárgyalta a vállalat igazgatójának az 1972. évi kollektív szerződés végrehajtásáról szóló beszámolóját. A beszámolóval a vállalati szakszervezeti bizottság egyetért, az alábbi néhány kritikai megjegyzéssel:

1. A bányáuzemelnél az új dolgozókkal való foglalkozás területén történtek intézkedések, a kilépők száma mégis jelentős, a csökkenés ellenére. Dolgozóink — bányászaink — igénylik, hogy a szakma gyakorlati megismerésére több figyelmet fordítsunk, ami könnyen nyitná munkájukat. Az új dolgozó beilleszkedését is jobban kellene segíteni, s ezáltal csökkenne a fluktuáció is.

2. A csökkenő túlórák mellett, az üzemek vezetőinek határozott intézkedéseket kell tenni az egyéni túlóra keretek betartása érdekében. Nem tartjuk indoklásnak, hogy a bányászati szolgálat is egyéni túlórákat állapítsa meg.

A dolgozók egészségvédelme érdekében nem érthetünk egyet azzal sem, hogy létszámlányra hivatkozva, vasárnapi túlmunkákat pénzben váltottak meg, amire a kollektív szerződés nem ad módot.

Kérjük a vállalat igazgatóját, hogy a fentiek betartása érdekében 1973-ban határozott intézkedéseket tegyen.

Szakszervezeti alapszervek a fentiek ellenőrzésére fordítsanak nagyobb figyelmet.

3. A szakszervezeti szerveknek több figyelmet kell for-

dítani arra, hogy a dolgozók szabadságukat ne aprózzák el. Ezen a téren széles körű felvilágosító munkával — a műszaki vezetéssel közösen — törekedni kell a szabadságos tervek szerinti szabadságolás végrehajtására.

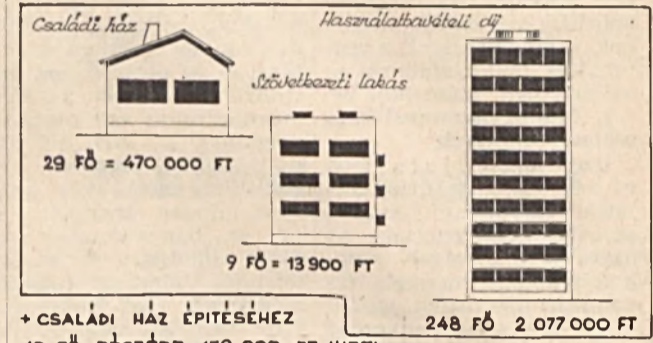
4. A dolgozók kategóriába való besorolását végrehajtottuk. Az új rendelkezésményes rendelet szükségessége tesztel azonban, hogy 1973 első felében a munkaköri elnevezések is felülvizsgálatra, pontosításra kerüljenek.

5. Vállalati szakszervezeti bizottságunk úgy ítéli meg, hogy

ben való tartását megvizsgálandónak tartjuk, mivel a kis összeg kifizetése nem ösztönző, s elaprózik a dolgozók ilyen címen biztosított jövedelmét. Sok üzemből csak decemberben fizették ki az engedélyezett kereteket.

6. Az igazgatói beszámolóban a dolgozók lakástámogatásában foglalkozó részét az alábbiak egészítjük ki:

7. Az utóbbi két évben a normál étkezést mind mennyiségileg, mind minőségileg szempontból dolgozóink részéről több jogos bírálat érte. Ezért javasoljuk a normál étkezés



az 1972-es évben végrehajtott bérfejlesztések a legelősebb fejlesztéseket feloldotta. Az üzemi intézkedések nyomán javultak az anyagi ösztönzési rendszerek.

Az évközi nyereségjutalom kifizetésének üzemi hatáskör-

költségeinek 20 százalékkal való megemelését úgy, hogy ennek 10 százalékát a vállalat az „R-flux” keretből, 10 százalékát a dolgozók térítsék. A 10-10 százalékos emelés 1-1 forint emelést jelent a dolgozóknak és a vállalatnak egyaránt.

JELENTÉS a szociális - kulturális keretek felhasználásáról

A vállalati kollektív szerződésben jóváhagyott üdülési, szociális, kulturális, sportkeretekkel a vállalat igazgatójának — véleményének figyelembevételével — gazdálkodott szakszervezeti bizottságunk. Erről az alábbi tájékoztatást adjuk:

ÜDÜLTETÉS:

A vállalati szakszervezeti tanács, a vállalati üdülési céljaira keretösszegként 1 millió 988 ezer forintot hagyott jóvá. A tényleges felhasználás 1 millió 783 ezer 340 forint.

Dolgozóink pihenését szolgálják a vállalati balatonfüredi és harkányi üdülők, a mohácsi, a Pécsi-tó víztelepek. Több dolgozó (12 fő) Jósóváron asztmatikus kezelést vett részt.

1972-ben először szerveztünk egyhetes, ingyenes üdülést nagycsaládos dolgozók gyermekei (96 fő) részére. Ugyancsak egy héttel 56 nyugdíjas dolgozónk üdült Balatonfüreden.



A kulturáltabb pihenést segítő elő a balatonfüredi kultúrterem megépítése. Az üdülőkben tovább folytattuk a bútorok felújítását. Kialakítottunk egy gyermek játszószerelvényt, játékokkal felszerelve.

1973-ban tovább kell folytatni Balatonfüreden a bútorok felújítását, a mohácsi víztelep felújítását, a Pécsi-tó víztelepén a terasz felújítását, bűfé és csónaktároló megépítését.

KULTÚRA:

Dolgozóink kulturális igényeinek kielégítését szolgálja a Ságvári Endre Művelődési Ház, a munkásszállón erre a

célra biztosított programok és helyiségek, a balatonfüredi kultúrterem.

A múlt évben készült el a Ságvári Endre Művelődési Ház klubhelyiségei a munkásszálló alagsorában. Megépítéséhez a vállalati szakszervezeti tanács 500 ezer forintot szavazott meg.

1972-ben sikerült megoldanunk, és a kezdeti lépéseket megtenni ahhoz, hogy zenekarunk méltóképpen, bányász hagyományoknak megfelelően képviselje vállalatunkat. Kulturális feladataink anyagi fedezetére 455 ezer forintot tervezünk. A tényleges felhasználás 487 ezer 6 forint volt.

SPORT:

Vállalatunk minőségű és tömegsportja 1972-ben tovább fejlődött. Tömegsport versenyeken több mint 3 ezer fő vett részt. Sikeresen bonyolítottuk le az országos lövészversenyt és kispályás labdarúgó-bajnokságot. 1973-ban is körültekintő, jól megszervezett tömegsportrendezvényekre kell a fő súlyt helyezni.

A vállalati és üzemi szakszervezeti szerveknek Pécs nagy egyesületét, a Pécsi Munkás Sport Klubot (PMSC), támogatni kell erkölcsileg és anyagiilag, hogy valóban egyre jobban betöltsék szerepét a nemzeti utánpótlás nevelésében.

A sportköltségekre 527 ezer forintot tervezünk, a tény 607 ezer 8 forint és 40 fillér volt.

TÖMEGSZERVEZETEK:

Vállalati szakszervezeti tanácsunk anyagi eszközök biztosításával segíti a vállalati működő tömegszervezetek tevékenységét.

A KISZ Ifjúsági termelési mozgalmaival, valamint a vállalati és üzemi honvédelmi nevelőmunka segítése érdekében az MHSZ szervezeteknek anyagi támogatást biztosítottunk.

Segítettük az MSZBT tevékenységét, amely szerv az internacionális szellemének erősítésére, a Szovjetunió népi barátságának elmélyítésére törekszik.

1972. november 7-én — vállalatunk életében először — a szakszervezeti szervekben 10-

13 éve folyamatosan tevékenykedő aktív erkölcsi, anyagi elismerésére került sor.

A tömegszervezetek támogatására 190 ezer forintot tervezünk, a tényleges felhasználás 156 ezer 802 forint volt, azon kívül, amit az MHSZ sporttámogatás címen kapott szakszervezeti szervunktől.

SZOCIÁLIS INTÉZKEDÉSEK:

Vállalatunk szakszervezeti tanácsa és bizottsága évek óta nagy gondot fordít a nagycsaládosok, a nyugdíjas alap-szervezet, a munkásszülők fő-és középiskolákban tanulmányokat folytató gyermekeinek támogatására. A nagycsaládos gyermekek üdültetését 1973-ban is folytatni kívánjuk.

1972-ben a fenti célokra 397 ezer forintot terveztünk. A tényleges felhasználás 394 ezer 981 forint volt.

MÁS SZERVEK TÁMOGATÁSA:

A kövágószőlősi sportkör és a hidasi művelődési házban ki-ülő támogatást nyújtottunk a kövágószőlősi iskola napközis gyermekeinek étkezési költségeihez, a Mecsekfaljai Általános Iskola udvarának aszfaltozásához 36 ezer 58 forint értékben.

Összességében a szakszervezetet gazdálkodási hatáskörébe utalt keretösszeg 3 millió 610 ezer forint volt, míg tényleges felhasználásként 3 millió 465 ezer 195 forint jelentkezett.

Megítélésünk szerint, vállalati szakszervezeti szervünk a vállalat összdolgozóinak érdekelt figyelembe véve igyekezett a rendelkezésre bocsátott anyagi eszközökkel takarékosan gazdálkodni.

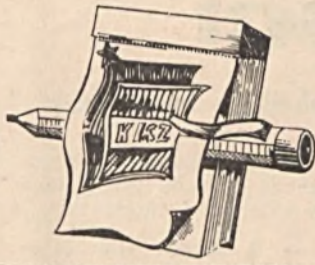
Vállalatunk minden dolgozójának segítségét kérjük abban, hogy saját munkaterületén a tevékeny, fegyelmezett munkával segítse elő az előttünk álló tervekkel egyre termelékenyebb, gazdaságosabb megvalósítását és ezen keresztül nyereségünk növelését, hogy egyre magasabb szinten elége-thes-sük ki dolgozóink igényeit.

A MÉV szakszervezeti bizottsága nevében:

RÁCZ GYULA
vállalati szb-útkár

JOBB MUNKÁVAL, NAGYOBB TUDÁSSAL

A SZOCIALISTA MAGYARORSZÁG FELÉPÍTÉSÉÉRT



Az ÉDÜ fiataljainak termelést segítő tevékenysége

„Jobb munkával, nagyobb tudással a szocialista Magyarorszáért” hangzott a KISZ VIII. kongresszusának jelszava, mely csak aláhúzta a fiatalok szerepét a mindennapi termelő munkában. Termelést segítő mozgalmaink szervezését, irányítását és lebonyolítását a kongresszus jelszavának értelmében végeztük az ÉDÜ-ben.

A fiatal szakmunkások, a segédmunkások és betanított munkások szakmai fejlődésére 1972-ben is megszerveztük a SZIM, Kiváló ifjú munkás, Kiváló ifjú szakmunkás versenyformákat. Célunk volt, hogy az említett versenyformák segítsék elő a résztvevő fiatalok szakmai és politikai műveltségének emelését, és felkészítsük őket a magasabb termelési, technológiai követelmények sikeres teljesítésére. Az említett versenyformák jellegükönél fogva az üzemi szocialista munkaverseny szocialista brigádmozgalmak szerves részét képezték. KISZ-csúcsvezető-ségünk a szakszervezeti bizottsággal közösen, a gazdasági vezetéssel egyetértésben irányította és értékelte a fiatalok eredményeit. A versenyben résztvevő fiatalok, a kiváló cím elnyeréséért hármas követelmény szintet teljesítettek: szakismeretek bővítését, politikai ismereteik növelését, termelési tevékenységük és végzett munkájuk minőségét.

A versenyek értékelésénél azonos súlyt kellett mindhárom követelményszint teljesítésére. A kiváló címet elérő fiatalok erkölcsi és anyagi elismerését — a mozgalomban végzett eredményes munkáért — a kollektív szerződés értelmében tettük.

A fiatal műszakiak szakmai fejlődésére, ismeretek növelésére a KIM—KIT—mozgalmat szerveztük 1972-ben is. Már a szervezés folyamán figyelembe vettük a mozgalom előző évi tapasztalatait és az előző évhez viszonyítva jobb eredményt értünk el.

Műszaki vezetőink a szakdolgozatok témájának kijelölésénél figyelembe vették az illetékes területi gazdasági vezetők javaslatait, valamint az üzem műszaki fejlesztésének kérdéseit. A jelentkező fiatal műszakiak témajegyzékéből választhatták ki a képzett-ségüknek, szakmai területüknek legmegfelelőbb témákat. A mozgalom irányítása és segítése az FMKT vezető és üzem-vezetőkre hárult, melyet nagy lelkesedéssel és odaadással végeztek. A szakdolgozatok üzemi értékelése során megállapítottuk, hogy a pályamunkák tartalmilag, műszaki színvonalat tekintve komoly fejlődést mutatnak az elmúlt évhez viszonyítva. Ezzel arányosan növekedett a szakdolgozatok anyagi elismerésének mértéke is. Termelési versenyünk közvetve szolgálja az üzem eredményesebb munkáját,

mivel csak szakmailag jól felkészült fiatalok lehetnek alkalmasak a magasabb technológiai követelmények és gazdaságossági törekvéseinek sikeres teljesítésére.

A fiatal műszakiak termelést segítő tevékenysége tulajdonképpen kettős. Egyrészt szakdolgozataikkal, másrészt a fiatal munkások felkészítésével a szakmai mozgalmakra segítik elő a szervezett és gazdaságos munkavégzést.

Célul tűztük ki, hogy az említett szakmai mozgalmakban szervezettebbé és színvonalasabbá tesszük a politikai és szakmai továbbképzést. Erre lehetőséget látunk a szocialista brigádmozgalmak fejlődésében, a szocialista munkaverseny tartalmának növekedésében.

Simon József

ÉDÜ KISZ-csúcsitkár

Az örökifjú Dénes

Tulajdonképpen furcsa egy 41 éves férfit örökifjúnak nevezni, hiszen valóban fiatal. Schwarcz Dénesnek mégis kijár ez a jelző. Dénes a központ Ságvári Endre KISZ-alapszervezetének talán legtevékenyebb, legfiatalabb, legvidámabb tagja volt. Nem hisszük el, hogy elbúcsúzott a KISZ-től, lehetetlen, hogy ezután ne vegyen részt a gyűléseken, összejöveteleken, ne halljuk: „Öcsi, Öcsi! ne viccelj, ezt nem így kell csinálni, menni fog a dolog!”

Dénes a SZIM-nek, DISZ-nek is tagja volt, mindig tevékeny résztvevője a fiatalság tömegszervezeteinek. A vállalatnál bányamérőként dolgozik, sokszoros Kiváló dolgozó kitüntetését tanúsítja, hogy remekül.

Az ifjúsági munkát a bányauzemeknél kezdte meg FMKT-tagként. 1965 óta, születése pillanatától szervezte a központ fiataljainak KIM—KIT—KIK—mozgalmát. Sorakoztathatnánk a jelzőket: fáradságot nem ismerve, lelkesen, fiatalosan stb., de elég, ha a számtalan országos helyezésre hivatkozunk, melyet a Dénes által szervezett, irányított mozgalom közel egy évtizede során nyertek el a központ fiataljai.



1973-ra már nem kérte KISZ-tagsága megújítását. Ugy érzi, a KIM—KIT—KIK—mozgalmak területén nem tud újat nyújtani, jobb munkaterületet talált. Az szb-n belül a szocialista brigádmozgalmat patronálja ugyanolyan lelkesedéssel, s természetesen most sem a gazdasági munkája terhére. A IV. sz. bányauzem átadásakor ő is a kitüntetettek között vette át sokadik Kiváló dolgozó oklevelét és jelvényét.

A KISZ-alapszervezet búcsúzik Dénestől, s azt kérjük, jöjjön közenk továbbra is, segítse munkánkat, s magához hasonló emberre nevelje 13 éves kislányát is.

Kamarás Zs.

Akikre büszkék vagyunk

Az elmúlt napokban az alábbi levél érkezett a IV. sz. bányauzem vezetőségéhez: Határország 0839.

KEDVES ELVTÁRSAK!

Ertesítem Önöket, hogy Sóllyom Imre hős. elvtárs, aki bevonulása előtt a Mecseki Ércbányászati Vállalat IV. sz. üzeménél dolgozott, a határorségnél, szolgálatának teljesítése során 1972-ben a Határország kiváló katonája címet érte el.

A szocialista versenymozgalmában elért kiemelkedő teljesítésével jelentős mértékben hozzájárult egységünk és aleggysége eredményeinek fokozásához. Köszönöm a vállalat vezetésének és kollektívájának a nevelésben kifejtett eredményes munkáját.

Pécs, 1973. január 30.

Elvtársi üdvözléssel:

Gerencsér József
ezredes,
a 0839 parancsnoka

Sóllyom Imre elvtárs üzemünkönél a gépészetben esztalgályosként dolgozott. Ezúton gratulálunk nagyszerű helytállásáért és ha visszatér közenk, kívánjuk, hogy jó erőben, egészségben folytassa a békés építő munkát.

Györkös József

Úttörővezetők konferenciája

Február 16-án a város úttörővezetői, a vállalati központunk tanácstermében, konferencián értékelték az elvégzett munkát és meghatározták az elkövetkezendő időszak feladatait, melynek fő témája a „Demokratizmus fejlesztése az úttörőmozgalmakban” volt. A tanácskozáson nemcsak pedagógusok vettek részt, hanem politikai és gazdasági szervek is képviselték magukat. Vállalatunkat Tukora István, a vállalati KISZ-bizottság titkára és Kósa József üzem-vezető képviselték.

A konferencián megválasztották a városi úttörővezetők tanácsát, a megyei értekezlet küldötteit, valamint a városi elnökséget. A konferencia résztvevői Tukora István és Kósa József elvtársakat beavasztotta a városi úttörővezetői tanácsba.

Csapó Dezső

Berlin készül a VIT-re

Az NDK iránti nemzetközi elismerés és bizalom egyik jele, hogy Berlin — amely 1951-ben volt először a VIT színhelye — 1973-ban ismét házigazdája lehet a Világifjúsági Találkozónak. A város lakói nagy örömmel fogadták a döntést és már egy évvel az esemény előtt megkezdtek a felkészülést, hogy méltónak bizonyuljanak a megtiszteltetésre. Vannak természetesen hivatalos testületek: a nemzeti VIT-bizottság és a fővárosi VIT-bizottság, amelyek kidolgozzák a terveket, programokat, de munkájuk távolról sem lenne olyan eredményes, ha nem segítene a lakosság nap mint nap munkavállalásokkal, ötletekkel, kezdeményezésekkel. Az építőmunkások szocialista vállalásai biztosítják, hogy időben elkészülnek az új diák- és munkásoththonok, amelyeknek első lakói a VIT-vendégek lesznek. A berlini Humboldt Egyetem több ezer diákja múlt évi iskolaszünetének nagy részét arra áldozta, hogy Berlint még szebbé tegye. Dolgoztak lakás- és útépitésnél, az új földalatti-állomáson és sportstadionok létesítésénél. Már ezeken a munkahelyeken is érezni lehetett valamit a VIT szelleméből: a berlini diákokkal együtt külföldiek is kétkézre fogták az ásót, kalapácsot, s vidám énekszó, tréfálkozás mellett még jobban haladt a munka.

A berliniek azt szeretnék, ha a világ minden részéből érkező fiatalok mindig szívesen emlékezzenek vissza az itt töltött napokra, ha érzérik, hogy itt őszinte szeretettel fogadják őket. A VIT-re körülbelül 300 ezer fiatalt várnak Berlinbe: ezek közül vagy 100 ezer berlini családnál lakik majd. Már régóta élénk tanácskozások folynak a házközösségekben, ki mennyi vendéget fogad be és hogyan lehet berlini tartózkodásukat minél kellemesebbé tenni. A közlekedési vállalatok, a vendéglátóipar és az egészségügy részletes terveket dolgoztak ki, hogy a megszorított munkát zökkenőmentesen győzzék — Berlin lakóinak száma ugyanis a VIT idején 25 százalékkal emelkedik.

A berlinieknek jólesik a bizalom, a megtiszteltetés. S ahogyan 1951-ben ujjongva üdvözölték a bátor, fiatal francia békeharcosnót, Raimonde Dient, most ugyanolyan szeretettel várják Angela Dawist, Vietnam hős ifjú harcosait és a többi fiatalt, akik segítenek korunk arculatát formálni.

Az új mindig találkozik a fiatalokkal

KISZ termelést segítő mozgalmak 1972. évben a Szolgáltató Üzemben

A szocialista munkaverseny részét képező ifjúsági termelési mozgalmak, versenyek, a szocialista erkölcsi nevelés eszközei. A KISZ a termelést segítő tevékenységével elsősorban az üzem előtt álló feladatok megoldásával szolgálja az osztársadalmi érdeket.

A gazdasági építőmunkát és az ifjúság nevelését segítő termelési mozgalmak, versenyek és akciók kialakításánál az ifjúsági szövetség már korábban figyelembe vette a fiatal kor, szakma és képzettség szerinti sajátos helyzetét és különböző igényeit. Ennek alapján jöttek létre az ifjúsági versenymozgalmak az egyéni versenyformák. Az üzemi fiatalok egyéni versenyformái kedveltek az üzemi ifjúság körében, lehetőséget biztosítanak tehetségük és képességeik kibontakoztatásához, szakmai és politikai műveltségük fejlesztéséhez. A Szolgáltató üzemben is sor került a Kiváló ifjú munkás, a Ki minek mestere, a KIM—KIT versenyek lebonyolítására.

A Kiváló ifjú munkás cím elnyeréséért folyó verseny a szakképesítéssel nem rendelkező betanított-, segédmunkás fiatalok versenyformája. E mozgalomban vettek részt a földalatti szállításhoz dolgozó mozdonyvezetők és tizenegypétkocsivezetők, akik megszerzték a „D” vizsgát.

A Ki minek mestere mozgalmat forgácsoló, villanyserelő, autószerelő, íakatos, öntő, és formázó szakmunkások részére rendeztünk.

A vetélkedő folyamán a versenyzők politikai, munkavédelmi és szakmai felkészültségükről tettek tanúbizonyságot. Az első három helyezett márciusban részt vesz az országos elődöntőn. Az öntődei üzemegység dolgozói közül Kovács Imre a második és Bán Gábor a harmadik helyet szerezte meg. A versenyzők pénz- és tárgyjuttalomban részesültek.

A KIM—KIT mozgalomban a Szolgáltató üzemben

dolgozó mérnökök és technikusok közül tizenötven neveztek be, ebből tizenhárman nyerték el a Kiváló ifjú mérnök, illetve a Kiváló ifjú technikus címet.

E mozgalmak azt bizonyítják, hogy a jó, új kezdeményezések találkozhatnak a fiatalok érdeklődésével, és elősegítik az ifjúsági szövetség eredményes munkáját.

Cs. Zs.

Forradalmi Ifjúsági Napok

A Forradalmi Ifjúsági Napok 1973. évi rendezvényeiben emlékezünk meg hazánk nagy történelmi eseményeiről az 1848-as szabadságharc, a Tanácsköztársaság és hazánk felszabadulásának évfordulójáról. Megemlékezünk a történelmünket formáló 1848-as események nagy vezéregyéniségéről Petőfi Sándorról.

— KISZ-alapszervezeteink ünnepi taggyűléseken emlékeznek meg az évfordulókról a március 15-ét követő időszakban.

— Március 14-én 19 órakor kerül sor a városi központi ünnepségre a Pécsi Nemzeti Színházban.

— Március 15-én este, fáklyás felvonulással egybekötve koszorúzzuk meg a város ifjúságával együtt a Kossuth-szobrot és a 48-as téren álló Petőfi-szobrot.

— Március 21-én a Tanácsköztársaság és a KISZ

megalakulásának évfordulóján vállalatunk központjában 17 órakor ünnepséget rendezünk.

— Március 28-án Ifjúsági Klubunkban megrendezzük a fiatalok részére meghirdetett Petőfi szavalóverseny vállalati döntőjét.

— Április 4-én részt veszünk a felszabadulási emlékmű koszorúzásán.

— Ifjú Gárda tagjainkkal részt veszünk a március végén sorra kerülő összetett honvédelmi versenyen. — A Felszabadulás Kupa fiatalok részére hirdetett tömegsport programjának keretén belül három sportágban: lövészet, asztalitenisz, sakk versenyek lebonyolításával emlékezünk meg hazánk felszabadulásáról.

— Március 25. és május 10. között legjobb csapatainkkal részt veszünk a városi tömegsport versenyeken.

Hajrá PMSC!

A labdarúgók és a kézilabdázók Újmecekalján maradnak

A nagy pécsi sportegyesület megszervezésére irányuló törekvések sikerre vezettek. A Pécs Városi Tanács dísztermében 1973. február 16-án a Pécsi Ércbányász, a Pécsi Dózsa, a Pécsi Építők és a Pécsi Helyiipar sportegyesület küldöttjei egyhangúlag megszavazták a megye legnagyobb sportegyesületének megalakítását, a PMSC-t. Ezzel új fejezet kezdődött Pécs sportéletében. Azóta eltelt intézkedésekről, döntésekről szakosztályok megalakításáról olvasóink különböző hírforrásokból értesültek. A fúzióval kapcsolatban felmerül dolgozóink jogos kérdése: mennyiben és milyen formában érinti mindez a Mecseki Ércbányászati Vállalatot. Az alábbi kérdéseinkre a PMSC vezetői válaszoltak.

Mi tette szükségessé a PMSC megalakítását?

Ismeretes, hogy Pécs város sportja rendkívül széttagolt. Huszonöt egyesületben 1411 minősített versenyzőt tartunk nyilván. Ilyen széttagoltsággal nem lehet minőségi sport javulást elérni, és a ráfordítandó pénz is sokféle osztódik. Pécs nagy város, és rangjához méltó sporttevékenységet követel. Sportnyelven szólva — nem rúgnak labdába Tata-bánya, Győr, Szeged, vagy a Budapestiek mellett. Ha tetszik, ha nem, szemtanúi vagyunk az élet minden területén egy integrálódási folyamatnak. Ismeretes mindenki előtt, hogy a minőségi sportot országos viszonylatban koncentrált formában kívánják megoldani. A nagy egyesületek Budapestben vannak, vidéken mindössze három bázis van. Ezért vált szükségessé, hogy Pécs városa az országosan kiemelt egyesületek rangjára kerüljön.

Mennyiben érinti a fúzió a Mecseki Ércbányászati Vállalatot?

Mint a PMSC egyik alapító bázisa, vállalta anyagiakban és erkölcsiükben a rá eső kötelezettségeket.

És a sportkör részéről?

Elismerjük, hogy sem egyénileg, sem a vállalat dolgozóinak nem volt mindig, hogy az Ércbányász Sportkörét minek nevezik. Jól tudjuk és látjuk azt az érzelmi kötődést, ami megvan ilyen téren, ezen felül kell emelkedni, mivel a közérdek kívánja.

Utalások és találgatások divatját éljük a labdarúgók és más szakosztályok körül, mi lesz velük az új egyesületben?

Először a labdarúgókról. Egy játékos sem kényszerítenek arra, hogy elmenjen. Minden játékos részére biztosított a játék- lehetőség, különböző szinteken. Katicze Béla, Szabó György, Borovác Sándor, Csöre Gyula, Farkas II. László és Lubastyik István az NB I. 20-as keretbe került át. A többi volt Ércbányász játékos a tartalékban és a megyebajnokságban versenyen kívül szereplő III.—IV. csapatban játszik. Természetesen kiegészülnek a fúzióba bevont egyesület játékosai- val. Így biztosítani tudjuk a játékosoknak a képességeiknek megfelelő játék- lehetőségét, valamint azt is, hogy magasabb osztályba kerüljenek. Fél szezont követően — nyáron — aki nem látja biztosítva a jövőjét, eltávozását nem akadályozzuk meg. A többi szakosztályok tekintetében könnyebb a helyzet. Nincs pár-

huzamos szakosztály és így a volt Ércbányász szakosztályai teljességében együtt maradnak. A vállalat gazdasági és pártvezetői ígéretet tettek, hogy akik nem akarnak átlépni a PMSC-be, emberileg nem érheti őket károsodás. A megyei pb határozata tartalmazza, hogy egyetlen sportolót és sportvezetőt sérelem nem érhet. Ez becsületes, emberi, igazságos állásfoglalás.

Hogyan érvényesül a vállalat képviselője az új egyesület vezetésében?

A PMSC a volt Ércbányász szakosztályaira, sportolóira és vezetőire számít. Közelebből nézve, mint a valóság is igazolja, az új egyesület magja lettünk, nem csak a szakosztályok létszámát tekintve, hanem a vezetők bevonásával is. Az elnökség 33 tagból áll, a vállalatot 9 fő képviseli, amely a fuzionált egyesületek közül létszámában a legtöbb. Héttagú intéző bizottságban hárman kaptak helyet: Bódi Dezső, Hucker Ferenc és Balyi István. Elnökségi tag a fentiekben kívül: Bugyik János, Romvári Attila, Kőrödi László, Kósa József, Tirkala Ferenc, Varga Ernő. Az öttagú számláló bizottság tagjai dr. Szikszai Géza.

Mi az elképzelés a pártoló tagság szervezésében?

Ujjá kell szervezni! Jövőben is szeretnénk támaszkodni az eddigi pártoló tagokra, akik rendszeresen hozzájárultak a sportmozgalom fejlesztéséhez, és mindazon új tagokra, akik ezután kívánnak az egyesület tagjai lenni.

Hogyan lehet valaki pártoló tagja a PMSC-nek?

A kérelmező a munkahelyeken alakult szervező bizottságok által kiadott belépési nyilatkozási lap kitöltésével, a tagdíj rendszeres fizetésével és az egyesület által meghatározott jogok és köteleességek betartása mellett.

Mi a tagdíj összege havonta?

Az alapító bázis vállalatoknál és intézményeknél havi 10 forint, mely évi 120 forintnak felel meg és ezért az összes hazai PMSC mérkőzéseit, rendezvényeit látogathatja.

Melyek a pártoló tagok köteleességei és jogai?

Jogai: meghívottként résztvehet a sportegyesület rendezvényein, javaslatokat, észrevételeket tehet a sportegyesület munkájával kapcsolatban. Részülhet a sportegyesület által nyújtott kedvezményekben. Köteleességei: a sportegye-

sület célkitűzéseinek erkölcsi és anyagi támogatása és sportszerű magatartás.

A Baráti Kör és a klubház célja, feladata?

Egyik legszükségesebb teendő volt az egyesület vezetősége előtt megszervezni, létrehozni az új egyesület Baráti Körét, mely egybetömörítheti eddigi hovatartozásuktól függetlenül a szurkolókat, sportbarátokat, mindazokat, akiknek valamilyen formában szívügyük a város sportéletének fejlesztése. Az egyesület vezetősége biztosítja a Baráti Kör részére a szervezett klubéletet. Ezen belül rendszeres előadások, szurkoló gyűlések formájában tájékoztatást ad az egyesület életéről. Megkezdtek a volt Pécsi Dózsa Sörház utcai klubjának átalakítását, mely elkészülte után a sportolók és pártoló tagok rendelkezésére áll. Az épületben a tagok közös rendezvényei számára nagyterem, játékszobák és büfé lesz. Ezután is felkerünk minden sportbarátot, hogy belépésével segítse elő a Baráti Kör megalakítását.

Hol lesz az új sportkör székhelye, a sportkörrel kapcsolatos kérdésekben hova forduljanak az érdeklődők?

Már köztudott, hogy a PMSC központja a volt Ércbányász sportirodájában kapott otthont. Az érdeklődők bármilyen vonatkozású kérdésükkel ide fordulhatnak, bátran és öszintén.

A minőségi sport mellett fontos szerep jut a tömegsport-mozgalomnak, melyek a kilátások?

Fő feladat az egyesület bázis szerveinél fellenőteni a tömegsport versenyeket. A PMSC tömegsport bizottsága ennek elősegítése érdekében sportcsoportokat és tömegsport csoportokat kíván létrehozni. Tömegsport jellegét tekintve továbbra is sor kerül a vállalatok hagyományos kupa versenyei mellett, a városi bajnokságokra is, a különböző sportágakban. Célunk: minél több munkahelyet bevonni a tömegsport mozgalomba. A PMSC biztosítja a különböző sportágak bajnokságaira, versenyekre a pályákat, öltözőket és sporteszközöket. Az építők munkásszállásán kap helyet a tömegsport szertár. A tervek megvalósításához nagy szükség lesz a dolgozók összefogására, részvételükre, hogy ezen a téren is előrehaladás történjen a város tömegsport-mozgalomban.

Ujmecekalján milyen sportrendezvényekre kerül sor?

Az NB I-ben szereplő kézilabdázók továbbra is a volt Ércbányász sporttelepén rendezik meg a bajnoki mérkőzéseket. Az NB I-es labdarúgó-csapat a bajnoki mérkőzéseket a PVSK Sporttelepén, az edzéseket Újmecekalján tartja. A stadion korszerűsítése után — mely 13—14 ezer ember befogadására lesz alkalmas a mérkőzésekre itt kerül sor.

Kovács Miklós

A jó munka jutalma

A nemzetközi nőnap alkalmából a vállalati és üzemi szakszervezeti bizottságok és a gazdasági vezetők, a nőmozgalomban aktívan tevékenykedő tizenegy dolgozó részéti jutalomünnepségen Balogh Sándorné, Temesi Jenőné (II. sz. bányauzem); Katona Sándorné, Somogyi Józsefné (III. sz. bányauzem); Hegyi Józsefné, Máté Emilné (IV. sz. bányauzem); Nyéki Károlyné, Tóth Lászlóné (EDÜ); Szacsók Józsefné, Varga Ferencné (Szolgáltató üzem); Kamarás Lászlóné (Központ).

A felsoroltak március 6. és 10. között moszkvai utazáson, a moszkvai nőnap ünnepségeken vesznek részt.

Megnyílt

az öntevékeny szerviz és barkácsbolt

A Dunántúlon elsőnek nyílt meg az Endresz György u. 19. szám alatt a Baranya megyei Villamosipari és Gépjavitó Szövetkezet barkácsboltja és barkácműhelye. A barkácsboltban kapható: rádió-, tv- és háztartási gép alkatrészek, csökkentett áru háztartási gépek újszerű állapotban, villamoscsikkok, vezetékek és különleges import készülékek, leértékelt vasanyagok, alkatrészek és szerszámok. A barkácműhelyben tizenhét munkahely van, amelyek között megtalálható: lakatos, forgácsoló és műszerész, valamint komplett hegesztő műhely. Egyes közhasználatú tárgyakból mintarajzok és fotók állnak a barkácsolni szeretők rendelkezésére.

Művelődjünk, szórakozzunk

SÁGVÁRI ENDRE
MŰVELŐDESI HÁZ

16-án 19 órakor: Beszélgetés az alkohollizmusról II. Vitaindító: dr. Farkas Gábor főorvos (Ifjúsági Klub).

16-án 18 órakor: Műszaki filmek vetítése. Ugyanott: Műszaki, szakmai könyvek, folyóiratok kiállítása (Szocialista brigád klub).

21-én 19 órakor: Emlékezés a Tanácsköztársaságra, filmvetítés (Ifjúsági Klub).

21-én 18 órakor: Veteran találkozó. Meghívott vendég: dr. Borsos István (Nyugdíjas Klub).

22-én 17 órakor előadás: I. A szocialista brigádmozgalom politikai, társadalmi, gazdasági szerepe, helye a szocialista munkaversenyben (Szocialista brigád klub).

27-én 18 órakor: Igy dolgozunk mi. A Ságvári MHSZ Rádiós Klub munkájának kiállításal egybekötött gyakorlati foglalkozásnak bemutatása.

29-én 18 órakor: Tavasz hangverseny. A MEV fúvószenekarának műsora. Vezető: Apáthy Árpád.

31-én: Kirándulás az Alföldre. Petőfi Sándor szülőháza (Műzeum) mekktentése. Bővebb információ, jelentkezés a Ságvári Művelődési Ház irodájában.

MUNKÁSSZÁLLO

Március 21-én 17 órakor: Motoros Klub (zsebszínpad).

Március 22-én 17 órakor: „A néppel tűzön, vízen át”. Szavalóverseny (zsebszínpad).

Március 29-én 17 órakor: Irodalmi műsor (zsebszínpad).

A TV PROGRAMJA A POLITIKAI OKTATÁS SEGÍTÉSÉHEZ

Március 16-án: A dolgozók és szervezeteik helye és szerepe a vállalatok életében; A vállalati pártszervezetek szerepe és feladatai.

Március 30-án: A szakszervezetek és a KISZ helye és feladatai az üzemekben.

HÍREK

A vállalati munkaverseny bizottság értékelt a IV. negyedévi balesetelhárítási versenyt. A bányauzemek közül a IV. sz. bányauzem érte el az első helyezést és 7 ezer forint jutalmat kapnak. A külszíni üzemek közül az első helyezést 4 ezer forint jutalommal, a Kutató-Mélyfűrő üzem; a második helyezést 2 ezer forint jutalommal, a Szolgáltató üzem érte el.

Az Országos Bányaműszaki Felügyelőség elnöke a 7/1972. OBF számú utasításban szabályozta a sugárvédelemmel kapcsolatos kérdéseket. Az utasítás az ÁBBSZ Sugárveszély című XVI. fejezeteként került kiadásra, s egyben hatályon kívül helyezte a 321/1960. OBF számú utasítást.

Befejeződött a vállalati gazdasági, párt- és tömegszervezeti vezetők részére szervezett továbbképző tanfolyam. A tanfolyam hallgatói — két csoportban — öt foglalkozás keretében dolgozták fel dr. Csikós Nagy Béla: A magyar gazdaságpolitika c. anyagát.

A vállalat vezetősége és párt-vegrehajtóbizottsága február 23-án fogadást adott — a lapunk február 15-i számában felsorolt — kitüntetésben részesült munkások részére. A kis ünnepségen a kitüntetettek pénzjutalmat kaptak.

NDK csereüdvözlésére még lehet jelentkezni az üdvözlési felelősökkel. Az idén csak négy csoport lesz, a következő beosztással: Oberwiesenthalba május 10-től 25-ig, Zinnowitzba június 27-től július 11-ig, augusztus 1-től 15-ig és augusztus 15-től 29-ig.

FOGALOM NÉLKÜL...

Február 16-án a Pinceklub szocialista brigád helyiségében az EDÜ Ifjúsági brigádjá barkochba játékot rendezett. Körültekintő szervezéssel csak előlény és tárgy kategóriában, könnyű és nehéz kérdésekből lehetett választani. Helyes megfigyelt előbbinél 10, utóbbinál 20 forinttal jutalmazott a zsűri. Tíz percnyi idő alatt csillogtathatták tudásukat és módszereiket a brigádtagok, no és a vendégek.

A brigádkassza megcsapanása jelezte, hogy sikeres volt a Ki? Kicsoda? Mi? Micsoda? — a játékosok részéről.

Keller Gábor

HORGÁSZ HÍREK

Vállalatunk horgász egyesülete február 17-én tartotta meg közgyűlését, ahol beszámoló hangzott el az egyesület múlt évi tevékenységéről, beterjesztették az 1972. évi zárszámadást (bevétel 179 275 forint, kiadás 125 504 forint) és jóváhagyták az 1973. évi költségvetést 163 800 forint összeggel.

A Pécsi tó melletti horgász tanyát az elmúlt évben 151 fő, összesen 202 napra vette igénybe.

Elkészült az egyesület tagjainak 1972. évi halfgási eredmény összehitsése. A tagok összesen 3681 kilogram halat fogtak. Első helyezést ért el Littmann Péter (185 kg), a második helyezett Baranyák Imre (109 kg). Az ifjúságiak közül ifj. Szabó József 28 kg hallal lett a legeredményesebb.

Igen népszerűek a csütörtöki klubnapok, az egyesület munkásszálló C-épületében levő klubjában, ahol rendszeresen 20—30 horgász talál szórakozási lehetőséget.

Zenés, táncos farsangi estét rendezett az elmúlt napokban a munkásszálló gondnoksága. Farsangi esten vendégül látták a Tanárképző Főiskola leány hallgatóit és a munkásszállón lakó jugoszláv labdarúgókat.

A Neoton és a Tolcsvai együttes március 19-i hangversenyére jegyek kaphatók a munkásszálló gondnokánál.

J. K.

MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.
Felelős szerkesztő:
Géisz Ferenc
Szerkesztő:
Ragoncsa János
Szerkesztőség:
Munkásszálló A épület I. 5.
(Pécs, III., Hajnóczy u. 5.).
Telefon: 15-851 Vállalati: 147
Kiadja:
a Baranya megyei Lapkiadó V.
Felelős kiadó:
Braun Károly
Telefon: 15-000

Előfizethető

a szakszervezeti bizalmiaknál. Előfizetési díj egy évre 12,- Ft
MEGJELENIK
KETHETENKÉNT

MEV Nyomda

Felelős vez.: Dr. Fargos Lajos