

Fontos kérdésekben döntött a szakszervezeti tanács

A vállalati szakszervezeti tanács idei első ülését január 12-én tartotta. Az ülés meghívói mellé, közel száz oldal irásos anyagot kaptak a tanácsstagok. Már ez is jelezte, hogy fontos tanácskozássá kerül sor. Az ülésen megjelent Kómár András, a BDSZ titkára, Bogár József, az SZMT vezető titkára, Kovács István elvtárs, vállalati pártbizottságunk titkára is. Az ülésen megtárgyalt négy napirendből az alábbiakat emelhetjük ki.

VÁLLALATI MUNKAVERSENY-SZABÁLYZAT

Az ülés első napirendjeként a vállalati munkaverseny-szabályzat tervezetét bocsátották vitára. Rácz elvtárs szóbeli kiegészítésként elmondta, hogy vállalatunknál jelentős eredményei vannak a szocialista munkaverseny-mozgalomnak. Az érvényben levő munkaverseny-szabályzat is jól szolgálta a munkaversenyt. Az elmúlt évben megjelent párt- és kormányhatározat, valamint ezek végrehajtására kiadott NIM utasítás és szakszervezeti irányelvek szükségessé teszik új szabályzat kiadását. Ezek figyelembevételével készült el a tervezet, amelyet az szb által megbízott munkabizottságok állítottak össze. A tervezetet a vállalati igazgatói tanács is megtárgyalta és kisebb kiegészítésekkel bocsátja vitára a vállalati szakszervezeti tanács elé.

Az új szabályzat a vállalatnál kialakult jó gyakorlatot megtartja. Lényeges módosításként lehet kiemelni, hogy a munkaverseny szervezése, ösztönzése az irányító munka szervező részére, a gazdasági vezetők munkaköri kötelessége. Ez irányú tevékenységüket a munkaköri leírásban is szabályozni kell és minősítésük, munkájuk elbírálásánál figyelembe kell venni a munkaverseny-mozgalommal kapcsolatos szerepüket. Az új szabályzatban kifejezésre jut a hosszabb távú érdekelttség is. Az ötéves időszak alatt eredményesen működő, és az előírt feltételeket teljesítő üzemek ugyanis Kiváló üzem címet kaphatnak, amely külön anyagi elismeréssel jár.

Az új szabályzatban fel-emelték a negyedéves bal-estelharítási verseny díjait is, a hatékonyabb ösztönzés érdekében. Az egyéni verseny ösztönzésében jelentős módosítások vannak. A Kiváló ifjú mérnök, közigazdász, technikus ifjúsági versenymozgalom keretében készült szakkolgozatokat például 500-2000 forint jutalomban lehet részesíteni.

A szabályzat vitájában részt vett: dr. Hadobás Béla, Egyed József, Bácsván János, Horváth Bertalan, Berta János, Kóbor Béla, Böhm Tibor, Gácsi Mátyás, Bogár József, Kollár János, Kőröshegyi István. A vitában elhangzott

észrevételekre Tóka Jenő igazgató és Rácz Gyula szb-titkár válaszolt. Az elfogadott szabályzat alapján az üzemek a helyi sajátosságok figyelembevételével kiegészítő szabályzatot készíthetnek.

A DEMOKRÁCIA ÉRVÉNYESÜLÉSE

Az ülés következő napirendjeként a BDSZ Elnökségének készült jelentést tárgyalták meg az üzemi és szakszervezeti demokrácia érvényesüléséről. Az írásos jelentés részletesen taglalja az üzemi demokrácia fórumait (termelési tanácskozások, műszaki konferenciák, szocialista brigádok tanácskozásai, szaktanácsok stb.) és azok tevékenységét. Valamennyi szervre jellemző az aktívítás és a tulajdonosi szemlélet érvényesülése. A szakszervezeti demokrácia fórumain (szakszervezeti taggyűlés, csoporttertekezlet, testületi ülések stb.) is jelentős fejlődést értünk el.

A jelentés vitájában fel-szólaló Kómár elvtárs tolmácsolta a BDSZ Elnökségének elismerését és köszönetét. Kifejtette, hogy a vállalatnál kialakult jó szervezeti keretek és fórumok lehetőséget adnak a munka további javítására. Döntések előtt jobban be kell vonni a dolgozókat és javaslatukat, észrevételüket, támogatásukat kell kérni. Tartalmasabbá kell tehát tenni az üzemi és szakszervezeti demokráciát.

SZERVEZETI ÉLET

Ezután az ülés elfogadta a vállalati szakszervezeti tanács és bizottság 1973. első félévi üléstervét, majd Rácz elvtárs szóban kiegészítette a két szakszervezeti tanácsülés között végzett munkáról szóló írásos beszámolót. Az ülés végén igen kedves szavakkal méltatta Gácsi Mátyás elvtárs tevékenységét, aki január 15-től nyugdíjba vonult. Javaslatára a vállalati szakszervezeti tanács ügydöntött, hogy Gácsi elvtárs továbbra is tanácsstag marad.

Az igen gazdag programú és fegyelmezett magatartású ülés Gross elvtárs zárszavával ért véget.

Magasabb szinten a brigádmozgalom további sikeréért

Ez az elhatározás jellemezte azt az évzáró értekezletet, amelyet az EDÜ II. üzemegység Egyetértés szocialista brigádja tartott a Ságvári Andre Művelődési Házban.

Már hagyománnyá vált, hogy minden évben, a családtagok bevonásával, a gazdasági és társadalmi vezetők jelenlétében adnak számot az egész évi munkájukról. Ez így történt most is. Hadobás Ferenc brigádvezető — minden munkát és tevékenységet átfogó beszámolóban — értékelte az elmúlt év eredményeit. A kilenc főből álló brigád 1964-ben alakult, hét tagja vegyipari szakmunkás. Egy arany, két ezüst, egy bronz fokozat az eddigi jó munkájuk eredménye.

Az 1971-ben végzett kiváló munkájuk után már a harmadik negyedév végén megkapták az aranyfokozatot. Patronálási munkájukért a tanács ezüst diplomáját nyerték el. Szerződésük minden pontját túlteljesítették. Munkafegyelmük és kollektív szellemük rendkívül magas szintű. Ott vannak minden közös rendezvényen, résztvesznek politikai és szak-

mai oktatásokon. Naplójuk szép, rendezett, híven tükrözi az elért eredményeket. A brigád legtöbb tagja Kiváló dolgozó. Ev közben több kiegészítő szerződést kötöttek anyagtakarékosságra és az általuk üzemeltetett gépek javítási és karbantartási munkáiban való részvételre. Évek óta patronálják a rácvárosi óvodát, ahol sok hasznos társadalmi munkát végez-

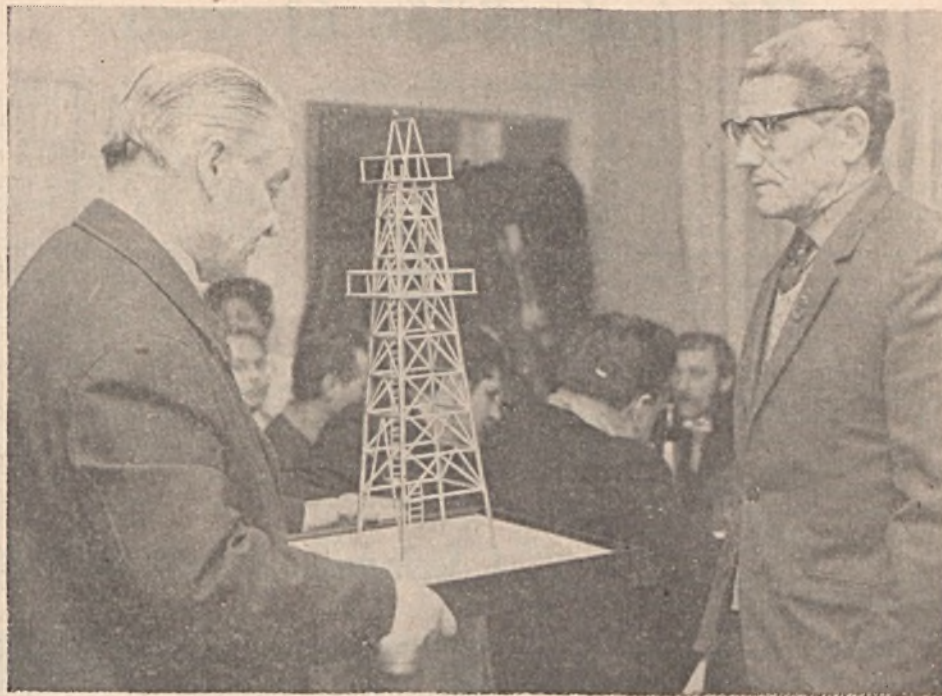


EDÜ Egyetértés szocialista brigádja

(Fotó: Brunner István)

A kommunista vezető

Gácsi Mátyás életútja



Suha Ferenc üzemvezető ajándékkal köszönti, nyugdíjbamenetele alkalmából Gácsi elvtársat (Fotó: Jobb János)

Gácsi Mátyást a Bauxit II. Kutató Expedícióhoz 1953-ban nevezték ki igazgatónak. Munkaideje hajnalban kezdődött, és belenyúlt az éjszakába. S hogy mivel foglalkozott? A személyzeti ügyektől az anyagbeszerzésig, munkásellátásig mindennel. Fáradhatatlanul, csendesen, szerényen végezte munkáját. A párt- és a szakszervezettel közösen teremtette meg a gyorsabb ütemű fejlődéshez a feltételeket. A szovjet elvtársaknak komoly segítséget jelentett Gácsi elvtárs munkája.

1955 őszén vállalattá alakult a II. Kutató Expedíció, és új igazgató került a vállalat élére, Gácsi elvtárs ekkor személyzeti osztályvezető lett. Majd következett 1956., amikor az ellenforradalom alatt, a legnehezebb időkben is megállta helyét. Harcolt a sztrájk ellen, kijárt az üzemekbe, agitált a munka-

végzésre. Nem félt a népszerűtlen feladatoktól.

1957 elején a Kutató-Mélyfúró üzemhez helyezték körletvezetőnek, 10-12 fúrótorony tartozott hozzá. Februárban megindult a munka, s rövid idő alatt rendet teremtett a kerületben, megnőtt a munkateljesítmény, több ízben első helyezést érték el. Az üzemvezetők a Kutató-Mélyfúró üzemnél jöttek és mentek, rövid idő leforgása alatt négy üzemvezető váltotta egymást. Közben villongások voltak, de ő nem az üzemvezetőket szolgálta, hanem a népgazdaságot.

1967-ben nagyon megromlott a látása, behozták a kerületből és főtechnológus lett. Ekkor került sor a szemműtetre. Gyógyulása után újra a régi energiával látott munkához. Sokat tett az üzem technológiájának kialakítása érdekében. Újított, de nem

pénzért, be sem adta újításnak, hanem a munka során alkalmazta ötleteit. Probléma volt a fúrásoknál a ferdülékenységgel, s nagyrésze van abban, hogy elérték a függőleges irányú lyukfúrást, illetve a megfelelő technológiát.

A dolgozók munkakörülményeinek javítása érdekében nem sajnált sem időt, sem fáradságot, például Bakonyán az ő közbenjárására fürdőt alakítottak ki az ottani TMK-soknak. Pártszervezetének egyik legjobban képzett, és legjobb munkát végző agitátora. Tagja a vállalati szakszervezeti tanácsnak. Évekig tagja volt az Ércbányász újság szerkesztő bizottságának is. Szívesen foglalkozott a fiatalok nevelésével, eljárt a KISZ-taggyűlésekre, s egy-egy hozzászólása útmutatás volt számukra.

Mindig a legfontosabb, legényegesebb feladatokra összpontosított, erre mozgósította munkatársait is. Emberi magatartása egyszerű, közvetlen, egyforma hangon beszél a miniszterrel, s a fúró munkással egyaránt. Volt olyan, vele kapcsolatos intézkedés, ami fájdalmasan érintette, de ezt soha nem mutatta, munkáját mindig egyforma lendülettel végezte. Szakmai, politikai tudása talán többre is alkalmassá tette volna, és mégsem volt „sértődött” ember. Egyéni érdekekért soha, mindig társadalmi érdekekért harcolt. Régi munkatársai Rácz Gyula, Gross György, Heller Alajos, dr. Tóka István elvtársak szeretettel, elismeréssel beszélnek róla, s nekik köszönhető, hogy portréja megíródhatott.

Az egykori kubikosból lett fúrómérnök hosszú utat tett meg, míg hatvanadik évéhez érkezett. Semilyen szakmai, vagy pártmunkát nem tartott soha rangon alulinak. Küzdelmekkel, eredményekkel gazdag életút van mögötte. Embersége, jellemzősége, egész élete példakép lehet számunkra. Reméljük, hogy Gácsi elvtárs még hosszú ideig munkálkodik velünk, a szocialista társadalom felépítésének nehéz, de szép feladatában.

Radó Nándor

Horváth Jánosné

Egy falu, melynek fejlődésében a bánya meghatározó

Kővágószőlős új arca

A falu déli bejáratát ez- előtt két évtizeddel, egy legelő választotta el a szántóföldektől. Eredeti neve „Pápa-gyöp”. A terület mindig jelentős szerepet töltött be a falu életében. Valamikor itt rendezték az állat- és kirakodó vásárt. A negyvenes években az ifjúság sportigényét szolgálta a legelőn kialakított futballpályával. A háború alatt levante gyakorló tér volt, de itt deleltetett rendszeresen a csordás és itt őrizte kondáját a kanász is. A térség közepén ástott kút gémje meredt a „Tortyogó” irányába, melyet egy rövid időre kerek kúttal cseréltek fel. A kút jéghideg vize oltotta a faluból és a faluba igyekvő fogatolt állatok szomját. A legelő északi részén öreg diófa-csoport száraz karjai meredtek a magasba, melyek gyér természet minden ősszel helyszíni árveréssel értékesítették. Az egész területen két épület állt, egy kisebb szolgálati lakás a községi csordásnak, és egy nagyobb, szebb sárgafalú épület a községi bikáknak: a bikaistálló.

Azt mondják, hogy az építetők az istálló méreteivel (természetesen a vásárookra való tekintettel) a falu gazdagságát kívánták kifejezni, míg mások úgy tudják, a falu hírnevéért épült. A rossz nyelvek ezért nemegyszer összehasonlították is iskolánk, mondván „kicsi az iskolánk, de szép nagy a bikaistálló”.

S mit hoz a véletlen, azokat igazolta, akik a hírnévre alapoztak. Nem nyilvánítták műemlékké, mégis ismert országos méretben. Az ismeret néphadseregünk azon parancsnokai és volt katonái közt általános, akik ezen a környéken sajátították el a harcászati alapelveket és vésték emlékeztükbe talán örökre 1. számú tájékoztató pontként (Kővágószőlős D. 200 méter magas sárgafalú épület) a bikaistállót.

Igy adódott, hogy mi- nap Budapestén egy volt katonatársam a viszontlátás örömei közepette, váratlanul nekem szegezte a kérdést:

— Mondd, áll még az 1-es számú tájékoztató pont? Tudod, az a sárgafalú bikaistálló?

— Nem! Lebontották — válaszoltam nevetve, közben kézfogásra nyújtottam kezem, mert a vasúti szelvény lassú mozgással megindult Pécs felé. Barátom szemel egy villanásnyi időre mintha családost tükröztek volna, de nem tulajdonítottam ennek jelentőséget. Még egy búcsú intés és a vonat versenyt futott az idővel, szinte észrevétlenül érkeztem a hazai, jól ismert tájakra. Szentlőrincről kilindulva tekintetem akaratlanul egy területet kutatott — a katoná szemével — és most megértettem barátom csalódását. Éreztem, hogy megfosztottam egy emléktől, melyben az ifjúkor egy része van, és nem adtam új ismereteket arról a fejlődésről, amely az eltelt húsz évben itt gyökeres változást hozott.

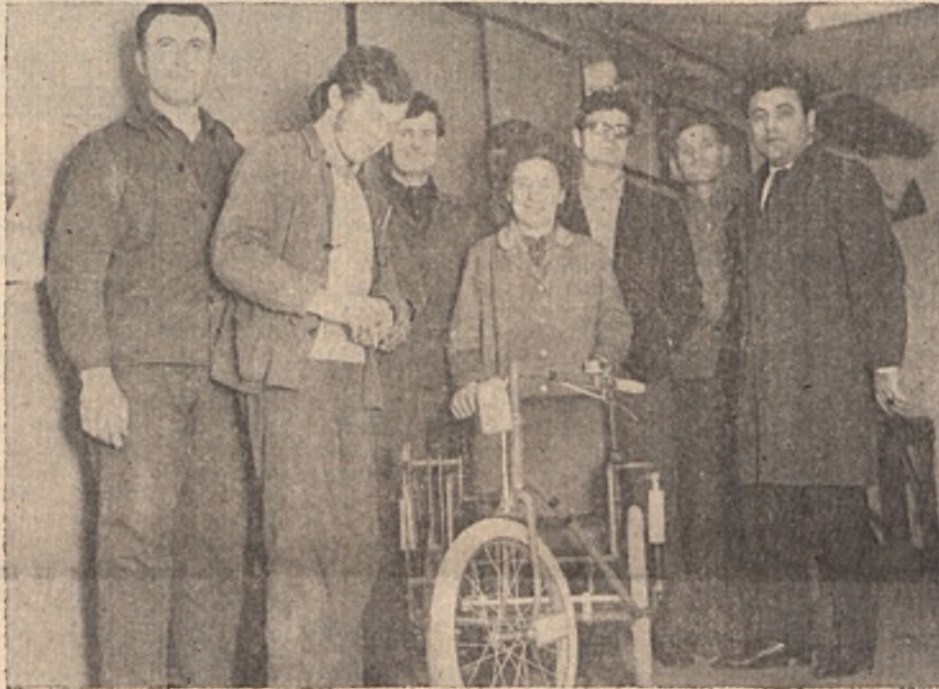
El kellett volna mondanom, hogy a legelő területén ma kétemeletes, modern épületek állnak, talán több lakóval, mint a község akkori őslakossága. Azt, hogy a szekerek helyét személygépkocsik és autóbuszok vették át, hogy a poros kocsút nyomvonalán széles bitumen út villog a napfényben. Beszélhettem volna a gombamódra épülő családi házakról is, mellyel délkelet és nyugati irányban terjeszkedik a falu. Az orvosi rendelőről,

a benzinkútról, de talán az is elég lett volna, ha az iskolát említtem, amely az egyes tájékoztató pont területén áll, a jelen eredményeként a jövő szolgálatában.

Ma már sajnálom, hogy a múlt emlékének ledöntésekor nem a jelenre utaltam, a falu új arcára, és nem beszéltem azokról az emberekről, akik ennek létrehozásában jelentős részt vállaltak, az itt élő bányászokról.

G. F.

A Steinmetz brigád ismét hallat magáról



A Steinmetz brigád újabb kocsija (Fotó: Jobb János)

A vállalat munkásszállójában tevékenykedő Steinmetz Miklós szocialista brigádöt már egyszer bemutatuk lapunkban. Az 1969-ben alakult brigád azzal hívta fel magára a figyelmet, hogy Vucskics Valika hét éves bogdásai kislány részére készített egy háromkerékű rokkant-kocsit, társadalmi munkában. A gyermekparalízis miatt járóképtelen kislány ezzel az ajándékkal mozgási lehetőséget kapott. Valikát azóta is patronálja a brigád, rendszeresen látogatják. Az elmúlt karácsonyra például a brigád egyetlen női tagja — Antal Endréné — saját készítésű, horgolt ruhával kedveskedett neki.

A brigád tevékeny társadalmi munkáját a tanács is elismerte. Az Egy napot Pécsért mozgalom keretében végzett munkájukért a Pécs Városi Tanács Aranydiplomával tüntette ki a brigádöt 1971. augusztus 20-án. Elsősorban az iskolák, óvodák karbantartásában tűntek ki. Ezt a tevékenységüket 1972-ben is aktívan folytatták. A brigádnapló bejegyzése szerint a Honvéd utcai óvodában 200 órát teljesített a brigád 10 000 forint értékben, míg a Türr István utcai óvodában 53 órai munkát végeztek. Társadalmi munkájuk tehát elsősorban a gyermekek életkörülményeinek javítására irányul, s ez igen szép célkitűzés.

A múlt év végén vállalatunk szakszervezeti bizottságának titkára — ismerve tevékenységüket — ismét egy rokkant-kocsi elkészítését kérte a brigádtól. Örömmel vállalkoztak a munkára és lelkesen dolgoztak, hogy karácsonyra elkészüljenek. Igyekeztek

sikerrel járt. A mintegy háromezer forint értékű karácsonyi ajándék elkészült, s örömmel adták át az ötéves Farkas Péternek. Ismét gyermekszívet örvendeztettek meg, s ez a brigád számára a legnagyobb elismerés.

J. K.

A hármasszó szellemében

A III. bányászati dolgozói hosszú évek óta aktívan részt vesznek a szocialista brigádmozgalomban, ahol igen szép eredményeket érnek el. A nagymértékű fluktuáció ellenére sikerült egy olyan stabil kollektívát kialakítani, amelyre nagymértékben támaszkodhatunk a gazdasági feladatok teljesítésénél.

1972-ben 92 brigád és 8 részleg nevezett a szocialista brigádmozgalomba. Ebből 80 pozitív, 10 negatív értékelést kapott, míg 2 brigád év közben megszűnt.

Az üzemi versenyértékelő bizottság elvégezte az év végi önértékelések felülvizsgálatát. A brigádnaplókból szerzett tapasztalatok röviden a következőkben foglalhatók össze:

— Javulás az elmúlt évekhez képest, hogy nemcsak a termelési eredményeket rögzítették a naplóban, hanem az egyéb tevékenységet is.

— Ezzel szemben vannak olyan kollektívák, akik

elfelejtenek olyan dolgokat beírni a naplóba, amit ténylegesen elvégeztek, s a versenyértékelő bizottság is tud erről.

— A féléves önértékelést néhány brigád nem végezte el, de év végén ilyen hiányosságok már nem voltak.

— A részlegek vezetői és a műszaki patronálók nem kísérték eléggé figyelmükkel a brigádnaplók vezetését, s ők is hibásak abban, hogy az értékelések időszakában problémák jelentkeznek.

Most kötik az 1973-as brigádszerződéseket. Az új munkaverseny-szabályzat megismertetése, a vállalások alapos előkészítése, megbeszélése és rögzítése igen fontos feladatot jelent. A jövőben is fordítsunk nagy gondot a minőségi munkára, s a hármasszó szellemében igyekezzünk elérni minél jobb eredményeket!

H. I.

A vásárlók érdekében

Egy társadalmi ellenőr tapasztalatai

Lapunk október 15-i számában olvashattuk A vásárlók érdekében című cikket, amelyet szeretnék kiegészíteni saját tapasztalataimmal. A cikk írója szerint, idézem: „A kereskedelem munkáját károsan befolyásolja egyes alkalmazottak lelkiismeretlen munkája.” Ez tény, de ez a népgazdaság bármely területén lelkiismeretlenül dolgozó ember esetében is. Nem kívánok védőbeszédet mondani a kereskedelmi dolgozók mellett, de úgy

érezem, a közhangulat sokszor igazságtalanul ellenük fordul. A vásárló, általában a munka után fáradtan, idegesen tér be az üzletbe, és ha egy áruféleség hiányzik, vagy nincs friss kenyér, gyakran az eladóra neheztel.

A társadalmi ellenőrök feladata a kiskereskedelmi egységekben az ellenőrzés, a fogyasztók érdekvédelme, a hiányosságok felderítése, de nem utolsósorban az eladók, a konyhai dolgozók problémáinak vizsgálata és segítségnyújtás azok rendezéséhez. Munkájuk hasonló a vállalati belső ellenőrök munkájához, de itt elsősorban a fogyasztók védelme érdekében kell dolgozni. Mint társadalmi ellenőr az ellenőrzés során találkoztam a vásárlók rosszállásával is. A társadalmi ellenőr ugyanis a próbavásárlás után felmutatja az igazolványt, s ezután megkezdődik a számlaellenőrzés. A mennyiségek ellenőrzése, az újrámérés időt vesz igénybe, s a pult előtt álló vásárló ideges lesz, szidja az ellenőrt. Az eladó is ideges, mivel többször előfordul eltérés nemcsak pluszban, hanem mínuszban is. Gyakori a rossz mérlegek használata, amiért a kereskedelmi dolgozót kell elmarasztalni.

Dolgozóink gyakran szidják az üzemi étkeztetést, panaszok érkeznek az ételt adagoló dolgozók ellen is. A konyhai dolgozók igen nehéz munkát végeznek, de ez nem menti az esetleges hanyagságukat. Természetesen a súlyos hibákat — különösen a rendre és tisztaságra vonatkozó szabálytalanságokat — nemcsak nekünk ellenőröknek, de a fogyasztóknak is kifogásolniuk kell.

Sokan több éve végzik ellenőri munkájukat és igen sok szabálytalanságra derítettek fényt. Szeretnénk kérni vállalatunk dolgozóit, legyenek segítségünkre, ne utasítsák vissza kérésünket egy esetleges próbavásárlás közreműködésénél.

A problémákat, panaszokat dolgozóink bármikor bejegyezhetik a panaszkönyvbe, amelyet az eladó, vagy konyhavezető minden esetben köteles a fogyasztó rendelkezésére bocsátani. De, ne csak a hibákat nézzük! Mert vannak — és szerencsére ők vannak! — udvarias eladók, előzőek konyhavezetők, akik lelkiismeretesen végzik munkájukat, s ezért megérdemlik a dicséretet, az elismerést.

Pataki Istvánné

Fáj... fáj... fájdalommentesítő

Látogatás a rendelőintézetben

Menjek? Ne menjek? Nem merek! Kitértek!? Nem bírom! Muszáj menni!

A rendelés már megkezdődött. A tágas váróteremben vagy nyolcan foglaltak helyet a rendelő ajtaja körül. Időnként valami erős hang ütötte meg a füleket. Belülről hallatszott.

Kiabálás a páciens részéről! — vélték a gyengébb idegzetűek. S mire az asszisztensnő a következő beteg beszélgetésére kijött, már felére csappant a várakozók létszáma. A MÉV fogorvosi rendelőjében vagyunk. Járai doktor, mint általában mindig, jó hangulatban van. Betegbátorítás képpen kedvenc operáját gyakorolta, s ettől ijedtek meg a fogorvostól egyébként is rettegők. Pedig a félelem teljesen alaptalan. Alapos, körültekintő és szakszerű munkát végez Járai doktor még akkor is, ha esetleg nem minden egyes betegnek ez a véleménye. A humor, a jókedv szükséges pszichológiai kellék, amely magával ragadja a fogfájást, eltereli figyelmét a sajgó gócról és így sokkal rövidebbnek tűnik a kezelési idő.

— Minden fogam rossz, de egy sem fáj — így az egyik. — Nem szeretek fogászatra járni — mondja egy másik kezelt, mintegy mentegetődzve.

Kimegy, kimegy, maradj! Bal felső ötösről film. Nem kellemes, de hasznos az injekció. Higgycs el, nem esik jól nekem se, nagyon kell nyomnia — viccelődik a doktor. Tessék kifáradni zslbbadni!

A fogorvos munkája fizikailag is nehéz. Bizony előfordul, hogy egy-egy makacs bölcsességfognak többször kell nekirugaszkodni váltott fogókkal. Köszörsülés. Injekció is kellemetlen, de ha az orvos e mellett dönt, akkor szükséges. Hiába, a koronának hely kell.

Vajon a nők, vagy a férfiak bátrabbak a fogorvosi székben? — kérdezem. Az asszisztensnő, Gyürke Péterné gyorsan válaszol: — Természetesen a nők.

Napirenden a Lánchíd felújítási programja. Nyilvánvaló, a szájbán levő hid sem lehet örökös. Egy panaszos: — Fél éve sincs, hogy a hiányzó fogakat híd pótolja, most kettőt rögt. Sajnos nem lehet mindenkit meggyőzni arról, hogy ez nem a szakorvos hibája. Ezt a munkát a gipszminták alapján a fogtechnikusok végzik.

Türelmetlenség is előfordul! Pedig...! Szükség lenne a munka folyamatosabbá tételére irányítással, szervezéssel, meggyőzéssel. Ez kizárólag a mennyiségi és minőségi javulást szolgálja. Mert jelenleg időnyellegén kívül (összel és tavasszal csúcsforgalom) délelőtti és kora délutáni „pangásos” időszakot követően 15 órától tumultus van. Megoldás lenne rá, csak szervezés kérdése.

Égészségünk és jó közérzetünk megővése érdekében nem érdemes szenvedni és a — Menjek? Ne menjek? — gondolati vajúdást mielőbb üzzük el. Feltétlenül megéri, mert saját magunk látjuk hasznát.

Keller Gábor

A IV. sz. bányauzem 6-os brigádja A szocialista brigádok sorába léphet



A 6-os brigád robbantásra készül (Fotó: Jobb)

Üzemünkben a legfiatalabb Szocialista brigád cím várományosa a 6-os brigád. Nem régen alakultak, de mégis foglalkozunk velük, mivel az 1972. évi termelési és társadalmi eredményeik alapján az első helyezést érték el a IV. sz. bányauzem brigádjainak munkaversenyében.

A brigád 1971 elején alakult, még a volt I. sz. bányauzemből. Szocialista brigád címet vállaltásainak teljesítése hiányában nem ért el. Igaz, akkor költöztek át a IV-es aknába, ahol az új technológia el-sajátításával, az átállás nehézségeivel képtelenek voltak megbirkózni. A IV-es aknában eltöltött hat hónap kudarcai, sikertelenségei miatt Meszesán elvtárs — az akkori brigádvezető — elkeseredett és kivált a brigádból. A vezető nélkül maradt brigádtagok nem adták fel a reményt. Együtt maradtak és erős elhatározással folytatták a munkát. 1971. november 1-vel Oláh János elvtárs lett a nyolc fős brigád vezetője.

1972. évre tett vállalásuk a termelési terv 105 százalékos teljesítését tűzte ki célul. Ezen kívül a társadalmi és családi együttélésre való nevelés, az egymáshoz való szocialista viszony, politikai, szakmai és általános ismeretek növelése szerepelt célkitűzéseik között.

Az elhatározást tettek követték. A brigád első félévi termelési tervét 126 százalékra teljesítette. Az üzem vezetősége által meghirdetett VII. 1-től VIII. 31-ig tartó versenyszakaszt 134 ponttal, első helyezésként nyerték. Oláh János brigádvezető vajúr április 4-én, Gombor Lajos segédvajúr pedig a bányásznapon kapta meg a Kiváló dolgozó kitüntetését.

Szakmai képzettségük fejlesztése érdekében öten vettek részt a múlt évben rendezett vajúrvetélkedőn, amelyen hárman helyezést értek el. Oláh János brigádvezető Kiváló ifjú szakmunkás kitüntetésben részesült.

A brigád szocialista fegyelmeinek erősítése érdekében a legsúlyosabb fegyelmi büntetéstől — a kizárástól sem riadt vissza. Kétségtelen, hogy a brigádvezető nagy felelősséget vállalt magára, amikor kizárás kérdésben javaslatot

terjeszt a kollektíva elé. Tudatában kell, hogy legyen annak is, hogy a kollektíva egyes tagjai — azáltal, hogy brigádtagok lettek — egy csapásra nem szabadulnak meg esetleges hibáiktól. Szívós, kitartó nevelőmunkára van szükség egy embert valóban szocialista gondolkodású emberré nevelni. A brigádból való kiközösítést, mint a legsúlyosabb büntetést, általában akkor lehet és kell alkalmazni, ha már minden erőfeszítés hiábavalónak bizonyul. A szocialista brigádmozgalom egyik legszebb célkitűzése a szocialista magatartásra való nevelés. Ezzel vállalja, hogy minden dolgozót — a nem szocialista gondolkodású is — szocialista gondolkodású és magatartású emberré nevel. Ruf János vajúr esetében azonban minden igyekezetük eredménytelen maradt és mert, idézem: „munkahe-lyi kötelezettségének Ruf János többszöri figyelmeztetés ellenére sem tett eleget,” kizárták a brigádtagok sorából.

Ez a súlyos határozat a kollektíva szocialista fejlődésében előrelépést jelentett. Nem a neveléssel járó nehézségektől riadtak vissza, mert hisz mindent megkíséreltek — de eredménytelenül — e legsúlyosabb döntés előtt. Döntésüket alapos megfontolás

előzte meg és nem volt mindegy részükről egy ember neveléséről lemondani. Egyéb vállalásaik teljesítése során a szociális otthonok és napközis öregek munkáit bemutató „Életet az éveknek” kiállítás kollektív megtekintése marandó élményt nyújtott a brigádtagoknak. A bakócai és bükkösi nevelőintézetekből kihozott egy-egy gyermeket két-két hétiig családjában körben nyaraltattak.

A kis létszámú brigád bebizonyította, hogy lehet eredményeket elérni. Felismerték azt, hogy a technológiai előírás betartása teljesítményük emelésének alapja. Ez az elv segítette első helyre a brigádot, éves szinten elért 126 százalékos teljesítménnyel.

Hamis illúzió lenne azt állítani, hogy a 6-os brigád már tökéletes szocialista közösség. Tény azonban, hogy a megtett úton előbbre jutottak nagyon sok náluk előbb induló brigádnál. Gazdasági és társadalmi eredményeik alapján méltán érdemlik meg, hogy a szocialista brigádok tagjai sorába lépjenek. Aktivitásukra jellemző, hogy máris csatlakoztak a III-as sz. bányauzem 14-es fejtési csapata által kezdeményezett munkaverseny felhíváshoz.

Györkös József



Vállalatunk MHSZ aktívája segítséget adott az Építők úti Általános Iskola tanulóinak a honvédelmi oktatáshoz

Megfelelni az emberek bizalmának

Tájékoztató és mozgósítás

A II. sz. bányauzem szakszervezeti bizottsága mellett működő agitációs és propaganda albizottság — teljes összhangban a párt, KISZ hasonló feladatot betöltő szerveivel — sokoldalú, színes munkát végez. Ahhoz, hogy e szer- teágazó, az élet majd minden területét felölelő munkájukat jól végezzék, elsődleges szempont, hogy gyorsan reagáljanak és válaszoljanak a dolgozók körében felmerülő gazdasági, politikai és ideológiai kérdésekre, illetve tájékoztassanak az ország és a mozgalom életéről.

Az a tény, hogy termelő üzemben folyó munkáról van szó, már előre is meghatározta a felhasználható eszközöket és az agitáció irányát, azaz a termelés-centrikusságot. Ennek értelmében tehát az üzem agitáció nagy mértékben hozzájárul a szakszervezet termelés elősegítő tevékenységéhez. E mellett nagy súlyt kell helyezni az emberek munka- és élet-körülményeinek ismertetésére, egybekapcsolva a politikai és világnézeti felvilágosítással.

A feladat végrehajtásának jellegéből ered, hogy e munkákat több, „szakosított” csoport végzi. Miben is nyilvánul meg a csoportok munkája?

Az üzem hangos híradó minden nap meghatározott időben jelentkezik a Kossuth rádióhoz kapcsolódó műsorral, amelyben jelentős helyet foglalnak el az üzem termelési, vagy versenyered-

mények, illetve különböző célú felhívások. Nagyobb ünnepeken — április 4., május 1., november 7., bányásznap — önálló, színes műsort sugároz. A szer- kesztőség munkáját elismerik és dicsérik a dolgozók, valamint a vállalat illetékesei is.

Az üzem fotó- és filmbizottság feladatai közé sorolható az üzem életével kapcsolatos minden nagyobb megmozdulás ünnepe, kirándulás, felvonulás stb. megörökítése. A filmes csoport ezen kívül meghatározott forgatókönyv alapján munkavédelmi filmeket készít az üzem területén, vagy éppen az üzem munkásör- szakasz életéből örökít meg egy-egy érdekesebb eseményt.

Az üzem Ércbányász bizottság a vállalati saj-

tó hasábjain keresztül ismerteteti az üzem életét, agitál az üzemi és vállalati célkitűzések érdekében.

Természetesen a szakszervezeti agitációs munka a felsoroltakon kívül még számos területen folyik: agitál a munkavédelmi albizottság, amikor a balesetek okait, következményeit elemzi a faliújságon, agitál az szb gazdasági felelőse, amikor a műhelybizottságok tagdíjfizetését, morált és szervezetségét ismerteti, agitál a segélyezési és üdültetési albizottság, a rászorultaknak adott ösztöndíjat, illetve az üdültetettek névsorát ismerteti. Gyakorlatilag tehát a szakszervezet agitációs szerepe az üzemi és társadalmi élet minden területén jelentkezik.

Nádor Győző

Beszélgetés a munkaügyi bíróságokról

A polgári perrendtartás módosításáról szóló 1972. évi 26. számú törvényerejű rendelet a közelmúltban jelent meg. A tvr. a polgári eljárások több eddigi rendelkezését megváltoztatta, s ennek vállalatunk dolgozóira való kihatásáról beszélgettünk dr. Marton Istvánnal, vállalatunk jogtanácsosával.

Első kérdésünk az lenne, hogy miért vált szükségessé — nézete szerint — a perrendtartás módosítása?

— A polgári bírósági eljárásról szóló törvény 1952-ben jelent meg. Az élet fejlődésének megfelelően ez a törvény már többször módosításra került. Így az 1973. január 1-én életbe lépő módosítás már tulajdonképpen az ötödik változtatás a törvényen. A módosítás lényege, hogy a különböző igazságszolgáltató fórumaink eljárásjoga egységes szerkezetben legyen és irányításuk egységesen az Igazságügyi Minisztérium hatáskörébe kerüljön.

Dolgozóinkat miben érinti az új rendelkezés?

— Eddig is, és a jövőben is, minden munkaügyi vita elbírálására első fokon üzemi munkaügyi döntőbizottságok hatáskörébe tartozik. Amennyiben dolgozóink a munkaügyi vitát az illetékes üzemmel rendezni nem képesek, kérelmüket, vagy panaszukat továbbra is üzemi munkaügyi döntőbizottsághoz nyújtják be. Az üzemi munkaügyi döntőbizottságok működésében változás nem történt. A változás csupán annyi, hogy másodfokon a jövőben nem a területi munkaügyi döntőbizottság, hanem a munkaügyi bíróság hoz döntést.

Ezek szerint a munkaügyi bíróság végérvényesen dönt minden munkaügyi vitában?

— A munkaügyi bíróság másodfokon jár el a munkaügyi vitában. Döntésének tulajdonképpen végérvényesnek kellene lennie, azonban a törvényerejű rendelet lehetőséget adott bizonyos esetekben a Megyei Bírósághoz való fellebbezésre. Ezek az esetek

a vállalat anyagi felelőssége, valamint a dolgozó anyagi felelőssége tárgyában hozott döntések, ha a marasztalás munkaviszonyra vonatkozó szabály olyan rendelkezésén alapszik, amely szerint a felelősség korlátlan, vagy annak felső határa eléri, vagy meghaladja a dolgozó másfél havi átlagkeresetét, tekintet nélkül a marasztalás összegére, illetőleg a kár, vagy hiány mértékére.

Az eddigi nyilatkozata szerint tulajdonképpen anyagi természetű viták ügyek végső elbírálásában van a változás. Dolgozóinkat érintő személyi, vagy helyi változás történt-e az új rendelkezés alapján?

— Tudomásom szerint a Munkaügyi Bíróság Pécs, Perczel utca 2. sz. alatt, a volt területi munkaügyi döntőbizottság irodáiban látja el feladatát. A területi munkaügyi döntőbizottság volt két bíróját nevezte ki az igazságügyi miniszter munkaügyi bírónak. Így sem helyi, sem személyi változás a munkaügyi viták másodfokú elbírálásánál nem történt — fejezte be nyilatkozatát dr. Marton István.

J. K.

Műszaki konferencia a III-as üzembn

Január 18-án műszaki konferenciát tartottak a III. sz. bányauzembn, ahol a versenyértékelő bizottság javaslatot tett a Szocialista részleg (körlet) cím és fokozatainak odaitelésére.

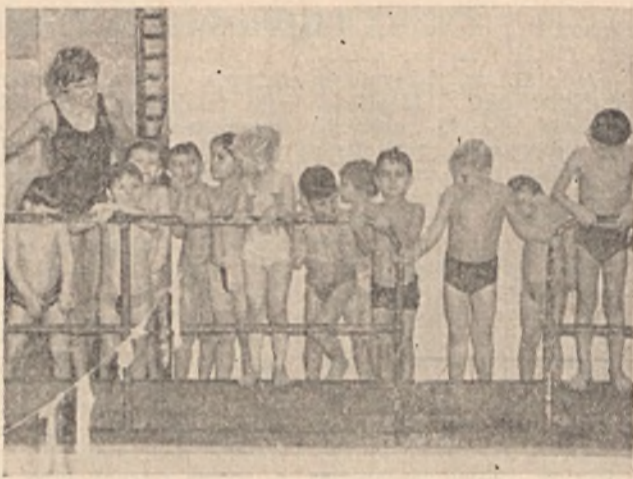
Az ezzel kapcsolatos vita után a konferencia résztvevői úgy határoztak, hogy elfogadják a versenyértékelő bizottság javaslatát és indokolását. Ennek eredményeként a bányafürési részleg a Szocialista részleg, cím II., a szállítási és a gépészeti részleg a IV. fokozatot, az I-es és a III-as körlet a Szocialista körlet cím III. fokozatát, a IV-es és a V-ös körlet a IV. fokozatot, míg a VI-os körlet a II. fokozatot szerzte meg.

H. I.

Reménysugár uszoda ügyben

Rég hallattak magukról az Ércbányász úszói. Most valaki azt hiheti, hogy túl szerények és nem akarják világgá kürtölni az elért eredményeiket. Erről szó sincs! Ők szeretnék, de nem lehet. Nem tehetik. Miért? Mert továbbra is uszoda szegénységben szenved a város. Számbeli emelkedés ugyan történt az elmúlt évben, hogy az egyetem uszodája megnyílt, de ez nem sokat enyhít az úszósport életében. A szakosztály vezetőségétől megtudtuk, csökkent az úszóedzések száma a Tanárképző Főiskola uszodájában, heti 14 órától 9 órára. Oka: hogy a főiskola halgatóinak tananyagában szerepel az úszás oktatás. Ez helyes és kell, hiszen a jövő oktatói és nevelői kerülnek ki a főiskoláról, és szakértelmükkel elősegítők lehetnek a sportág kiszélesítésének.

Az uszodák fölöttébb zsúfoltak, eredményes munkavégzésről nemigen beszélhetünk. A minőségi sportolók számára nem tudják biztosítani a feltételeket. Az időbeosztás is módosításra szorult. Az egyetem uszodájában tartják a haladó csoport edzéseit, amely 5,45–6,45 óráig tart, az 5–7 éves gyermekek részére. Ez a korai edzés fárasztó az emberpalánták számára. Este sem különb a helyzet, mivel 19 óra után kerül sor az ed-



Emberpalánták ismerkednek az uszodával
(Fotó: Jobb János)

zésekre. Elsősorban az utóbbin lehetne változtatni, ha az egyetem dolgozói és halgatói felcserélnék a „fürdési” idejüket, a minőségi sportolók idejével. Ezek a tények, s ez után nem lehet azon csodálkozni, ha az eredmények nem hallatszanak túl a város határára. Ez már nemcsak az Ércbányász magánügye, hanem a városé is kell, hogy legyen. Örülni és üdvözölni lehet azt a gondolatot, amely igyekszik ki-mozdítani az uszoda-ügy problémáit a holtpontról. Rövidesen befejeződik a Karikás Frigyes iskola alagsori uszodájának építése. Ez lehetőséget bizto-

sít a környékbeli gyermekek úszás-oktatására. Ez már magába véve is nagy dolog, s ezzel valami elkezdődik.

Megértésre talált az a gondolat is, hogy a Hülámfürdő medencéjét sátor-tetővel befedik, amely nagymértékben nyhítaná a város úszóportjának gondját és lehetőséget biztosítana a minőségi sport eredményességéhez. Ha sikerül a kétféle forrást biztosítani, akkor a tervből való-ság lesz. Reméljük, hogy az illetékes szervek való-ban kellemes csalódást okoznak az egyre égetőbb uszoda ügyében.

K. M.

Hírek

— Az Ércdúsító üzem gazdasági és társadalmi szervezeteinek vezetői, valamint a szocialista brigád vezetők decemberben üzemlátogatáson vettek részt a Szigetvári Konzervgyárban. A konzervgyár vezetői tájékoztatták a vendégeket a gyár fejlődéséről, majd bemutatották az üzemet. Az Ércdúsító üzem vezetői viszontlátogatásra hívták meg a konzervgyár képviselőit.

— Az újtók erkölcsi elismerésére vállalatunk speciális jelvényt rendszeresített. A MÉV újtechnika élenjárója jevét az iparjogvédelmi csoport javaslatára a vállalat igazgatója adományozza azoknak, akik évi 100 000 forint megtakarítást érnek el. Eddig több mint százán szerezték jogot a jelvény viselésére.

— Január 1-től Pécsen a tanácsok kerületi hivatalában kell az állandó és ideiglenes lakás be-, illetve kijelentkezéseket intézni.

— A Magyar Bélyeggyűjtők Országos Szövetségének IX. küldött közgyűlésén elfogadott határozat szerint ez év végéig folyamatosan tagkönyveserét hajtanak végre. Az új tagkönyvek árát a bélyeggyűjtő körökben kell befizetni.

— Röpülő páva-kör alakult Kővágószőlősen, amelynek vezetője Ulrich József, az ÉDÜ dolgozója.

TOVÁBBKÉPZŐ TANFOLYAMOK

A MÉV pártbizottsága 1973-ban is megrendezi a vezető tisztségviselők részére a már hagyományosá váló továbbképző tanfolyamokat Harkányban, a vállalati üdülőben. Az agit.-prop. felelősök január 31-től február 2-ig, a párttitkárok február 5-től február 10-ig, a szervező titkárok február 12-től, február 14-ig vesznek részt a tanfolyamon.

Felhívás!

A vállalati horgász egyesület vezetősége értesíti tagjait, hogy 1973-tól kezdődően csak annak lehet állami horgászjegyet kiadni, akinek a városi tanács szakigazgatási szerve — a kérelmező tag által kiállított nyilatkozat alapján — a kiadást engedélyezi. A szakigazgatási szerv a nyilatkozatok alapján 15 napon belül dönt a horgászjegy kiadásáról.

Horgász egyesület
vezetősége

Kovács Miklós



Izgalmas jelenet a Bányász Kupa labdarúgó-mérkőzésen a III-as üzem kapuja előtt

(Fotó: Németh János)

KERESZTREJTÉNY

150 éve, 1823. január 21-én született Madách Imre, a kiváló magyar költő. Rejtvényünk vízszintes 1., folytatva függőleges 14., vízszintes 70., függőleges 13. és vízszintes 47. sorában drámai költeményéből idézzük. Megfejtésül e sorokat kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1973. február 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
15									16				
17				18					19		20		
21				22			23			24		25	
26			27	28		29		30			31		32
		33		34		35		36		37		38	
39	40			41		42		43		44			45
46			47		48			49		50			
51			52		53				54			55	
56			57		58			59		60			
		61		62		63		64		65			
66	67		68		69		70		71			72	
73		74		75		76		77				78	
79			80		81			82				83	
84				85		86				87			
													88

Vízszintes: 14. Pápai korona. 15. Hibát ejt az írásban. 16. Biflázik. 17. Mértani fogalom (ék. hlány). 18. Athint. 20. Neszel 21. G.A.E. 22. Bátor. 23. Majdnem izolál! 25. R.J.E. 26. Argon. 28. Házállat hímje. 30. Matematikai fogalom. 32. Rangjelző. 33. Tüskés állat. 35. Vizes mássalhangzó. 37. Illat. 39. Unalom, vagy fáradtság jele. 42. Magyar város. 44. A szorító. 46. Cseh zeneszerző (Josef). 50. Energlahordozó. 51. Város Franciaországban. 53. Francia regényíró. 55. Lám. 56. Hatalmi szerv. 58. S.A.L. 59. Szaktársak. 61. Három - latinul. 63. Tagadószó. 65. Földművelő eszköz. 66. Magánhangzók az abcé elejéről. 68. O.E.Z.S. 72. Mértékegység rövidítés. 73. Kevert tét. 75. Gabona. 77. Légnemű anyag. 78. Házállat. 79. Kötőszó. 81. Vulkáni kőzet. 83. Bilárd kellék. 84. Becézett női név. 86. Délsláv tánc. 87. Őlel. 88. Helyhatározórag.

Őrző Központ. 19. Gabona. 24. Hőemelkedése. 27. Melegít. 29. Hangtalan. 31. Bolygó. 33. Eles hangot hallat. 34. Vízínövény. 36. Mesealak. 38. Becézett női név. 40. Kevert súly. 41. Szesztes ital. 43. Végén adnal. 45. Egy kevés. 48. Sürgető szócska. 49. Svájci helység. 52. Város Sziciliában. 54. Össze-víz-sza edz. 57. Tenger - olaszul. 60. Vonatköz névmás. 62. Hátarállomásunk. 64. Engedély nélkül távozók. 67. Az elgondolás. 69. Bizalmas megszólítás. 71. Akadály. 72. Edesség. 74. Erzelem kezdete! 76. Beszél. 78. Ezt az utat ne hagyjuk el. 80. Hangtalan test. 82. Helyhatározó. 83. D.A.A. 85. Római kettős. 87. Üres kád.

Lapunk január 1-i számában közölt keresztrejtény megfejtése: Tekints reánk, tekintis, szabadság, / Ismerd meg mostan népedet: / Midőn más könnyet sem mer adni, / Mi vérel áldozunk nekid.

Könyvjutalomban részesültek: Császár Árpád (7633, Pécs, 39-es dandár u. 8/b), Perlaky Andorné (ÉDÜ), Szauer István (Központ, vszb).

JUHÁSZ KÁROLY

Változatos sportműsor 1973-ban

Kézilabda Bányász Kupa bajnokság — Válogatott női labdarúgó-mérkőzések — Országos versenyek

A szakszervezeti tömegsport bizottság az elmúlt évben igyekezett a dolgozók sportolási igényeit felkelteni és a lehetőséghez mérten kielégíteni. Ezt a célt szolgálták a megrendezett üzemi, vállalati, megyei és országos jellegű tömegsport versenyek, bajnokságok. A vállalat vezetősége figyelemmel kísérte a tömegsport tevékenységét, reálisnak ítélte a célkitűzéseket és biztosította a személyi és anyagi feltételeket.

A tömegsport bizottság a megnövekedett feladatok végrehajtását az üzemi sportaktív-hálózat kiszélesítésével és megerősítésével segítette elő. A bizottság éves programja összhangban volt a KISZ és a sportkör programjával. Bár eredményes volt a bizottság 1972. évi munkája — mégis tovább kell keresni azokat a feltételeket, amelyek 1973-ban hatékonyabban fogják szolgálni a tömegsport-mozgalom kiszélesítését a dolgozók körében. A mozgalom elsődleges célja, hogy sokoldalúan segítse elő a dolgozók egészségvédelmét, munkaképességük megővését, a sportigények kielégítését, a szabad idő kulturált eltöltését. Javítani kell a jövőben a bajnokságok és versenyek színvonalát, és biztosítani kell az üzemi és vállalati sportrendezvények folyamatosságát. A teljesség igénye nélkül ismertetjük az üzemek elmúlt évi tömegsport munkáját.

Kísérleti Kutatási és Automatizálási üzem: A férfi és női labdarúgásban, valamint a lövészetben érték el jó eredményeket.

II. bányüzem: A lehetőségek kedvezőek, de a sportvezetés nemigen élt a lehetőségekkel. Különösen a női sportolók bevonása területén kell javítani. Vállalati és megyei versenyeken viszont jól szerepeltek.

IV. bányüzem: Az új üzemben nincsenek sportlétesítmények, így üzemi sportletről nem beszélhetünk. A dolgozók vállalati

Létesítmény hiányában nem volt versenyzési lehetőség.

Ércdúsító üzem: A vállalat egyik legeredményesebb „sportüzeme”. Sajnos az üzem létszámához képest kevés dolgozó foglalkoztatottak, de ezeket viszont nagyon jól.

Szolgáltató üzem: Üzemi sporttevékenységük az elmúlt két évben igen viszszaesett. Oka: a sportvezetők részéről a szervezési munka mérsékelte volt. 1973-ban a vállalati tömegsport bizottság — egyetértésben az üzemi szakszervezeti bizottsággal — hatékonyabb intézkedést és segítséget nyújt az üzem sportéletének fellendítéséhez.

III. bányüzem: A vállalati tömegsport-mozgalom bázisa. Az üzem vezetői aktívan segítik a dolgozók testnevelését, s minden tekintetben az élen járnak.

Kutató-Mélyfúró üzem: Munkaterületük igen szétszórta, s ez nagymértékben akadályozza a folyamatos sportolási lehetőségeket. A labdarúgásban, lövészetben és asztalitenisz-bajnokságban szerepeltek eredményesen.

III-as üzem: A lehetőségek kedvezőek, de a sportvezetés nemigen élt a lehetőségekkel. Különösen a női sportolók bevonása területén kell javítani. Vállalati és megyei versenyeken viszont jól szerepeltek.

IV. bányüzem: Az új üzemben nincsenek sportlétesítmények, így üzemi sportletről nem beszélhetünk. A dolgozók vállalati

és országos versenyen eredményesen szerepeltek. A pályák építése megkezdődött.

Központ, Anyag- és Áruforgalmi főosztály: A lehetőségekhez mérten kevesen vettek részt a különböző bajnokságokban. Az Anyag- és Áruforgalmi főosztály részéről a passzivitás, a központnál a fiatalság hiányában keresendő a hiba.

Az elmúlt évben dolgozóink jelentős része részt vett a tömegsport-mozgalomban. 1973-ban a tömegsport bizottság elsősorban a sportágak számát kívánja növelni.

Első alkalommal kerül megrendezésre a férfi kézilabda Bányász Kupa bajnokság. Folytatódik a női labdarúgó-bajnokság, és az asszonytorna.

Kovács Miklós

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

X. ÉVFOLYAM 4. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1973. FEBRUÁR 15.

Béke, béke, béke!

A béke a világ, az egész haladó emberiség leghöbbs vágya, legdrágább kincse. A békét nem lehet óhajítani, nem elég álmodozni róla. A békéért harcolni kell! Ahhoz pedig, hogy a kiharcolt béke tartós legyen, komoly anyagi és erkölcsi áldozatokat kell hozni.

Végre, hallgatnak a fegyverek!

Jó békében élni. Jó nyugodtan aludni. Jó az, hogy ismét együtt lesznek a családok. Jó tudni, hogy a béke erői hatalmasabbak, mint a legerősebb hadseregek. Hogy az élet győzedelmeskedik a halál gépezete fölött.

Béke Hanoiban!

Megszűnt a dühödött bombázás, az esztelen és értelmetlen mészárlás. Vége a hős vietnami nép szenvedéseinek. Győztek, Győztek, mert segíttük őket igazságos harcukban.

Proletár nemzetköziség!

A szocializmus, a szabadság, a béke híveinek, az emberiség jövőjéért harcoló erőknél szilárd, legyőzhetetlen összefogása. Ez volt a vietnami nép győzelmének titka, s ez a kiharcolt béke megvédésének biztosítója.

VARGA KÁROLY
vájár

Tanácsstagok nyilatkoznak

A lakosság érdekeit képviselik

Április 25-én lejár az 1971-ben megválasztott tanácsstagok mandátuma. A Pécs megyei Város Tanácsában vállalatunk öt dolgozója tevékenykedik. Sokrétű feladatukat, munkájukat nehéz lenne értékelni, ezért egyetlen kérdésre kértünk választ tőlük: Mit emelne ki a két éves ciklusban végzett tanácsstagi munkájából, mint jelentős tevékenységet? Ime, a kapott válaszok!

MÁTRAI ÁRPÁD:

— Tanácsstagi munkámban nehéz lenne azt rangsorolni, hogy mi a jelentős. A folyamatos tevékenységem a végrehajtó bizottsági tagságomból adódik, ami fontos munka. Ezen kívül több esetben foglalkoztam más jellegű kérdésekkel, például óvodai férőhely bővítéssel, az uránvárosi főtér parkosításával stb. Ebből a csoportból emelném ki az Ércbányász garázsszövetkezet megalakítása érdekében végzett munkámat. A Páfrány utcai erdősávban lévő, mintegy kétszáz garázs tulajdonosának érdekeit képviselve kellett olyan megoldást találni, amely nem jelent méltánytalan anyagi terhet a tulajdonjog rendezésében. A tanács illetékes osztályain folytatott tárgyalások alapján,

majd a végrehajtó bizottságban képviselt álláspontommal sikerült elérni, hogy a telkeket kedvező áron megvásárolhassák és a PIK is méltányosan rendezte a garázsok tulajdonjogát. Ez megfelelő feltételeket biztosított a szövetkezet megalakításához.

DR. DUNAI JÁNOS:

— Talán az ügyrendi bizottságban végzett tevékenységem az említésre méltó. Mint a bizottság tagja részt vettem a Pécs megyei Város Tanácsa szervezeti és működési szabályzatának elkészítésében. Ez a szabályzat határozza meg a tanács feladatait és hatáskörét, a tanács működését, az ellenőrzés rendszerét. Igyekezünk az élet követelményeinek megfelelő hatékony szervezeti kereteket és hatásköröket kialakítani. A szabályzat ter-

vezetét a végrehajtó bizottság és a tanácsülés is megtárgyalta és kisebb módosításokkal elfogadta.

KÖVÁRI ANTAL:

— A tanács városfejlesztési és kommunális ellátási állandó bizottságának vagyok tagja, így az itt kifejtett tevékenységről szólnék. Köztudott, hogy Pécs, az ország intenzíven fejlődő városai közé tartozik. A város fejlesztésére készült rendezési terveket az állandó bizottságnak kell véleményezni, bírálni és előterjeszteni a tanácsülésre. Ez szerteágazó feladat, hiszen a közlekedéssel, vízellátással, kommunális létesítményekkel stb. kell foglalkozni, s ezek mind olyan dolgok, amelyekre a lakosság igen érzékenyen reagál. Ezért igen körültekintően kell eljárni.

DR. PATLA KÁROLY:

— A lakosságot érintő kérdések igen összetettek. — Az elmúlt években a Páfrány utcai kiserdőben jelentős mennyiségű szemét és építési hulladék gyűlt össze, a vízvezető árok több helyen betömődött. Közbenjárásomra a III. kerületi tanácsi hivatal 1971-ben takarított, a vízvezető árkokat megtisztította és padokat helyezett el. Ma már egy újabb takarítás is indokolt. A tisztaság megőrzésének feltétele a lakosság, elsősorban garázsbérlők, illetve szövetkezeti tagok magatartása.

— A Páfrány utcai tízemeletes épületek fűtési megoldása nem sikerült. Mínusz 5, 10 fokos hőmérséklet esetén az alsó szinteken lakók fáznak. A lakók panaszai és közbenjárásom alapján részleges javulást értünk el.

BIRI JÁNOS:

— Választóim jó néhány ügyben kérték segítségemet. Ezek közül emelném ki a makártetői 40 család panaszát, már azért is, mivel nem abban a körzetben vagyok tanácsstag. A panaszuk lényege az volt, hogy a szárazság idején kútjaik évről évre kiapadtak, s így víz nélkül maradtak. A vízellátást egy hatvan méteres csőleágazással, közkúttal lehetne végérvényesen megoldani. A kérés elől nem tértem ki. A tanács illetékes szerveinél eljártam, s a leágazás és a közkút még ebben az évben megépül.

Juhász Károly



Keresztes János, a III. sz. bányászati szakvezető főaknéja meghatóttan vette át a Kiváló dolgozó kitüntetést, s a jelenlevők szünni nem akaró tapsa azt jelezte: egy népszerű ember kapta a kitüntetést. Apó: népszerűség. Üzemi viszonylatban kire mondjuk azt, hogy népszerű? Arra, aki becsületes helytállással, szorgalommal és hűséggel végzi napi munkáját; szakmai hozzáértése nem vitatható, aki nemcsak főnök, munkatárs, de ember, a mások problémáira élénken reagáló, őszinte ember tud maradni ebben a rohanó világban. Hát ilyen ember Keresztes János, akit mindenki csak Jani bácsinak szólít.

1973. január 30. nagy nap az ő életében: negyvenkét évi bányamunka után nyugdíjba megy. A hosszú évtizedek fokozódó fáradtságát kipiheenni, s feledni a verítéket szülő izgalmakat.

1931-ben takarítófiúként kezdte, s ettől fogva lételeme lett a bánya, ahol annyi bánat, gond, félelem és öröm váltották egymást a hosszú évek alatt. Fia-talon, szinte gyerekként csöppen a munkásmozgalmába: élelmet visz a sztrájkoló bányászoknak, s félelemmel és dühvel látja a csendőrsortúzó áldozatait.

A felszabadulás után sem hagyja cserben a bányát. Fizikai állományban szorgalmasan nyúvi az éveket. S hogy igen eredményesen, arról a két Kiváló dolgozó és a két Kiváló bányász kitüntetés, valamint a Bányász szolgálati érdemérem három fokozata tanúskodik.

Az elmúlt 42 év szorgalmát, a munkához való hozzáállást bátran állíthatjuk a fiatalok elé példaképül, és azt a szerénységet és közvetlenséget is, mely egész lényéből sugárzik.

Igazán sajnáljuk, hogy ezután nem látjuk magunk között.

Amikor az üzem vezetői az egész kollektíva előtt búcsúzták ezt mondták: „Megköszönjük, kedves Jani bácsi, az eddig végzett munkáját és kívánjuk, hogy töltsön boldogan, jó erőben és egészségben a további éveket. Ne feledkezzen meg rólunk és sűrűn látogassa meg üzemenket, ahol mindig szívesen látott vendégünk lesz.”

Mit tehet még ehhez a cikkíró? Talán annyit, hogy a maga és az üzem egész kollektívájának nevében szeretettel köszönti és kívánja, hogy a negyvenkét esztendő emlékei éltesse még nagyon sokáig!

Herendi István



Kiemelkedő munkájuk elismerése képpen, nyugdíjbemutató alkalmából a Munka Erdemrend ezüst fokozata kormánykitüntetésben részesültek: Gácsi Máttyás Kutató-Mélyfúró üzem és Keresztes János, a III-as bányászati szakvezető főaknéja. A kitüntetést Menyhárti László elvtárs, a nehézipari miniszter helyettese adta át. Jelen voltak még Kovács Sándor elvtárs, a NIM pártbizottságának titkára és Hosszú Mihály elvtárs, a NIM személyzeti és oktatási osztály helyettes vezetője.

Bátrabban támaszkodjunk a törzsgárda tagságra

Ülésezett a vállalati szakszervezeti bizottság

A vállalati szakszervezeti bizottság január 23-án megtárgyalta a vállalati törzsgárda szabályzat gyakorlati végrehajtásának tapasztalatait. Az 1971-ben elfogadott törzsgárda szabályzat kiadása előtt is több intézkedést tett vállalatunk a törzsgárda anyagi, erkölcsi megbecsülése érdekében. 1962-től törzsgárda jelvényt és igazolványt adtunk dolgozóinknak. Felemeltük az év végi részesedést a törzsgárda tagjainál. Kitüntetésben is elsősorban a törzsgárda tagjai részesültek. Az 1971-ben elfogadott törzsgárda szabályzat rögzíti, hogy az 5 éves törzsgárda jelvényhez 200 forintot, a 10 éveshez 400 forintot, a 15 éveshez viszont emléktárgyat kell adni.

A szakszervezeti bizottság a dolgozók véleményét figyelembe véve, az ajánlások rendszerén módosító javaslattal kívánja elni. Javasolják, hogy lehetőleg minden évben, a 15 éves törzsgárda tagságot elnyerő dolgozó egyforma ajándékot kapjon a MÉV emblémával ellátva. Így dolgozóink, mint a megbecsülés jelét, a későbbiek során is büszkén megőrizhetik.

A szakszervezeti bizottság megállapította, hogy a

szabályzat alapvetően betöltötte szerepét, nagyban hozzájárult a törzsgárda tagok megbecsüléséhez, akik az üzemek és a vállalat bázisát képezik. Kezdeményezői és tevékeny résztvevői a munkaverseny mozgalomnak, többségük szocialista brigádtag. Harcosai az új technikai bevezetések bevezetésének, az új technológia megvalósításának. Eredményes munkájuk alapján többször részesültek anyagi és erkölcsi megbecsülésben, elismerésben. A törzsgárda tagokból tevődik ki a kormány és miniszteri kitüntetésekben részesültek nagy töbora.

1957-től 470 fő részesült miniszteri és 219 fő kormánykitüntetésben. A Kiváló dolgozó kitüntetést elnyerők több mint 80 százaléka a törzsgárdához tartozik. A szakszervezeti bizottság felhívta az üzem vezetőinek figyelmét, hogy még bátrabban építsenek a törzsgárda tagok aktivitására, áldozatkészségére. A dolgozók személyes megtételekkel jobban vegyék figyelembe a törzsgárda tagok évtizedes áldozatos munkáját és aktivitását.

Hucker Ferenc



Fizikai laboratóriumot adtak át a közelmúltban a pécsi Bánki Donát úti iskolában. A laboratórium létrehozásában tíz üzem szocialista brigádjai, valamint 40 szülő több, mint 800 óra társadalmi munkát végzett. A legelőbb segítséget a MÉV Ércdúsító üzeme, illetve központja adta. Képünkön: foglalkozás a laboratóriumban

A KISZ teljesíti feladatát

Az 1972. évi akcióprogram teljesítése a Szolgáltató Üzemben

A múlt évi feladatok végrehajtásánál a KISZ VIII. kongresszusán hozott határozatokat vettük figyelembe. A legfontosabb célkitűzésünk a párt politikájának, a marxizmus-leninizmus eszméinek széleskörű terjesztése volt. A cél érdekében egyéni és csoportos agitáció és propaganda munka lehetőségeit használtuk ki. A KISZ politikai oktatás keretében 100–110 fiatal számára biztosítottunk vitafórumot.

Szorgalmaztuk a beiskolázásokat is, ennek eredményeként hét fő végezte el az általános iskola 8. osztályát, harmincnégy fő középiskolai oktatásban vett részt, nyolcvan fő részvételű szakmai oktatásban, két fő járt főiskolára, illetve egyetemre az elmúlt évben.

Megemlékeztünk a három tavaszi forradalmi évfordulóról. A KISZ-alapszervezetek ünnepi taggyűlésen emlékeztek meg a KISZ 15. évfordulójáról.

Akcióprogram keretén belül az év fontosabb év-

fordulóiról is kisebb megemlékezéseket tartottunk. Megállapíthatjuk, hogy fiataljaink közéleti aktivitása nőtt, éltek az ifjúsági határozat lehetőségével.

Alapszervezeteink a kulturális programot az ifjúsági klub rendezvényeire alapozták. A klub látogatottsága az év elején még hiányos volt, de egyre gyorsabban nőtt a létszám. Színházberleteket vásároltunk, mozilátogatásokat, kirándulásokat szerveztünk.

A sport terén is igyekeztünk minél szélesebb körbe vonni, ennek sikerét mutatják a trófeák és díjak. Legfőbb célunk, hogy fiataljaink napi termelési tevékenysége, szakmai műveltsége elérje, sőt túlszárnyalja az idősebb korosztályt. Az üzemeztéstől kapott elismerések mutatják, hogy fiataljaink helytálltak, gazdasági kötelességeiknek eleget tettek.

Fiataljaink sok társadalmi munkát is végeztek. A patronált intézményben, a bölcsődében dolgoztak, par-

kosítottak, játékokat készítettek. Az üzemben a csillepark állagának javítása érdekében csilléket javítottak. A drávai árvíznél 21 fiatal segített a bajba jutottakon. Az I-es alapszervezet a régi lőtér épületét bontotta le, a IV-es alapszervezet házbontással végzett kiemelkedő munkát. KISZ-tagságunk számára vetélkedőket, versenyeket szerveztünk, melyben szakmai felkészültségükről adhattak tanúbizonyságot. A Ki minek mestere, Kiváló ifjú munkás és a KIM—KIT mozgalom keretében 111 fiatal vett részt.

A KISZ-csúcsvezetőség és az alapszervezetek tehát betöltik hivatásukat a fiatalok szocialista nevelésében, a marxizmus-leninizmus eszméinek terjesztésében, a párt politikájának végrehajtásában.

KISZ-csúcsvezetőség

Segít az automatika

Leningrádi mérnökök tervei alapján hatalmas táglagyr építését kezdték meg Leningrádban. Üzembehelyezés után kis létszámmal, kilenc mérnök és technikus, valamint ötven munkás, évente 50 millió téglát gyárt. A termelékenységnek ezt a magas fokát új technológiával és a munkafolyamatok csaknem teljes gépesítésével érik el. A gyár 1973-ban kezdi meg a termelést.



Izgalmas mérkőzés az ifjúsági klubban

(Fotó: Keller)

Válaszolnak az illetékesek

Az elmúlt időszakban néhány olyan kérdésre kértük az illetékesek válaszát, amelyet szerkesztőségünkhez küldtek a dolgozók.

Miért volt vízhiány több mint két hétig a Szolgáltató üzemben?

KÓSA József üzemeztető: — Nagyon kellemetlenül érintette a vízhiány üzemünket, mivel előzőleg nem értesítették bennünket. Kértük a vállalat vízgazdálkodó ügyintézőjének intézkedését, hogy legalább a dolgozók fürdési időszakában biztosítsák a vizet. A vízmű a rossz, csapadékhányos időjárásra panaszkodik, ami országos jelenség. Ezért keletkezett vízhiány. A vízműnél ígéretet tettek, hogy a fürdési időszakra biztosítani fogják a vizet.

Miért van a III. sz. bányauzem mélyszintjein rendszeresen üres csillehiány?

KOCSOR Ferenc üzemeztető: — 1973-ban a termelés egyre inkább a mélyszintekre tolódik, s a K-i vakaknán megnövekszik a kiszállítandó csillek száma. Ez nehézséget okoz a csilleellátásban. Időmérést tervezünk a vakaknánál, hogy a veszteséget csökkentjük. Ezen kívül március 1-től a Ny-i vakaknán személyszállításra is

bekapcsoljuk, és üzemeztető napokon próbáljuk a 7. és 8. szintek anyagellátását megoldani. Dolgozóink is — különösen a fejtési csapataink — segíteni tudnának azzal, hogy a csilléket jobban megtöltik. Az esetenkénti üreshiány esetén pedig próbálják elvégezni az amúgy is szükséges biztosítási és padolási munkákat. A jó szervezés következtében január végén már megszűnt az üres csillehiány. A végleges megoldást a D-i vakakna minél előbbi személyes teherszállításba való bekapcsolása jelenti. Ehhez azonban a vállalat vezetés hatékony támogatását kérjük.

A III. sz. bányauzem népesgarázsából csak esetenként indulnak népeskocsik. Ennek mi az oka?

MEZŐ István üzemeztető: — A népesek minden esetben a népeszínből indulnak. A bányából kifelé érkező népesekből — főleg a déli vágányra befutókról — a dolgozók tömegesen kiugrának. A mozdonyvezetők ezért, biztonsági okokból ilyenkor megállnak, nehogy baleset történjen.

Miért robnak tele szerelvények a III-as üzemi táróban a népeszállítás ideje alatt?

MEZŐ István: — A balesetveszély elkerülése érdekében az ÁBBSZ vonatkozó előírásait figyelembe véve, a személyvel, vagy személyvonattal való találkozás esetén hangjelzést kell adni és a sebességet legalább 5 kilométer/óra-ra kell csökkenteni. Az utóbbi napokban megszigorítottuk a szabályzatot és elrendeltük a megállást személyvonattal való találkozás esetén. Ezzel a házi intézkedéssel megelőzhetjük a baleseteket.

H. J.-né

Olvasóink panaszoznak

Lapunkban korábban már szóváltottuk a 39-es dandár úti tejboltban uralkodó helyzetet. A pénztárnál és a pultnál is sorba kell állni, és gyakorlatilag a vevők nem is láthatják, hogy milyen áruárak kaphatók. Hosszú ideig két pénztár működött és a pultról mögött is több eladó végezte a kiszolgálást.

Az utóbbi időben azonban — különösen szombaton, amikor mindenki siet

Néhány szó a gépjármű és a borforgalmi adó változásáról

Dolgozóink érdeklődésére Bencke József elvtárs, a III. kerületi tanácsi hivatal pénzügyi osztályvezetője ismerteti, hogy 1973. január 1-én új rendelet lépett életbe, amely szerint a gépjármű adó eltér a régitől. Motorkerékpároknál, gépkocsiknál köbcenti után, vontatóknál autóbusszoknál, teherautóknál önsúly után vetik ki az adót. Minden kategóriában lényegesen emelkedés van, mert a régi adókat 10–12 évvel ezelőtt állapították meg, viszont a gépjárműforgalom megnövekedése következtében a közutak romlása nagyfokú, s az útfenntartás költségeit az államnak meg kell osztani a gépjármű tulajdonosokkal. Jelenleg még a tavalyi adózás szerint a félévi adóról adnak kiértékelést a tanácsok. A félévi adót március 15-ig lehet befizetni kamatmentesen. Az új rendeletnek megfelelő adót év közben vetik ki, és kiküldik az adóívet, amiben már a helyesbítés, vagyis az új adókievetés összege szerepel. A különbözetet az adóív kézhezvétele után 15 nappal kamatmentesen fizetheti a gépjármű tulajdonos.

Az eddigiektől eltérően szabályozta a minisztérium a borforgalmi adót. 1972-ben minden szőlő tulajdonos részére átalányt vetettek ki a többi adóval együtt. A 49/1970. pénzügyminiszteri rendeletet módosították, a 46/1972-es rendelettel, mely szerint 1973 május végéig kell kiküldeni a borforgalmi adót az átalány után fizetőknek, és szeptember hó végéig azoknak a szőlő tulajdonosoknak, akiknek az utolsó öt évi átlag bortermése az öt hektoliter meghaladta, ezeknek kivetés után kell adózni. Azok a tulajdonosok, akik nem jelentik be az összes bortermésüket időben, de később önként feladik, 50 százalékkal fel emelt boradót, viszont, ha a hatóság találja meg, akkor 100 százalékkal fel emelt boradót kell fizetni a be nem jelentett mennyiség után. Az öt hektoliter meghaladó mennyiség eltagadása már adócsalásnak számít és szabálysértési eljárást indít a tanács ilyen esetben. A többi adók kivetése a régi jogszabály szerint történik.

Kitüntetett munkásörök

A munkásörök pécsi-járási Landler Jenő zászlóaljának ünnepélyes évzáró-évnnyitó egységgyűlésén vállalatunk munkásörök közül a következők részesültek kitüntetésben, kimagasló eredményeik alapján: **Kiváló parancsnok** kitüntetést kaptak: Drenkovic István (III. sz. bányauzem), Simon János (ÉDÜ), Magvasi Lajos (IV. sz. bányauzem).

Kiváló munkásör kitüntetést kaptak: Homolai Gyula (III. sz. bányauzem), Hotter Nándor (IV. sz. bányauzem), Izsó Balázs (III. sz. bányauzem), Gersei János (IV. sz. bányauzem), Kovács Imre (II. sz. bányauzem), Kovács János

(Központ), Oletics Károly (Szolgáltató üzem), Szabó Ferenc (Szolgáltató üzem), Tompa István (III. sz. bányauzem), Zámbo Imre (Központ).

10 éves szolgálati emlékermet kaptak: Lendvai Gelért, Steiner József, Szabó György, Cserti János (IV. sz. bányauzem dolgozó), Köröshegyi István (II. sz. bányauzem) és Bereczki Antal nyugdíjas.

Leszerelési emlékermet kapott Bérczes László (III. sz. bányauzem).

Kitüntetett munkásöröknek gratulálunk, és további eredményes munkát kívánunk.

J. K.

Miért nem üdülnek a fizikai dolgozók?

Társadalmunknak komoly gondot okoz az egészségileg megromlott, állandó földalatti állományú dolgozók egészségének helyreállítása, illetve az egészségi állapot további romlásának megakadályozása. E cél érdekében jött létre a szanatóriumi és gyógyüdültetés. Ebben az üdültetési formában a dolgozóknak 252 forint térítés ellenében lehetősége van a különböző gyógy módokat igénybe venni. Természetesen egy üdülőjegy valódi ára 1008, illetve 2289 forint, mely összegek 252 forint felül részét szakszervezeti és állami hozzájárulás fedezi. A II. sz. bányauzemben a dolgozók zöme nehéz fizikai munkát végez, mely alaposan igénybeveszi a szervezetet fizikailag, idegileg. Az üdülőjegyeket az SZMT-nél ennek figyelembevételével osztják el, tehát ellátnak bennünket gyógy, szanatóriumi és magaslati üdülőhelyekre szóló beutalóval is.

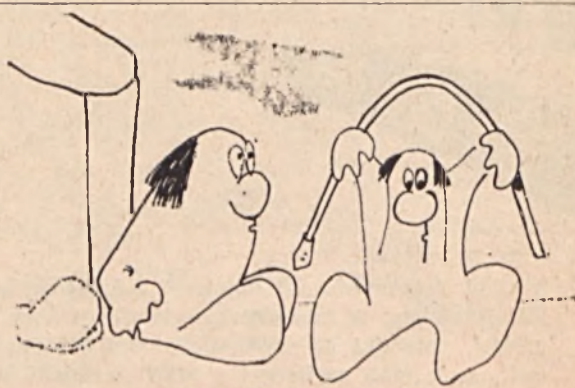
Az üzemorvos bevonásával történik az üdülőjegyek elosztása aszerint, hogy kinek milyen gyógykezelésre van szüksége. A dolgozók csak táppénzes idő terhére mennének szívesen, azaz ha a fizetett szabadságát nem kellene a gyógykezelések céljára felhasználni. A SZOT szabályzat előírja, hogy csak szabadság terhére lehet SZOT-beutalót felhasználni. Csupán a háromhetes SZOT szanatóriumi beutalás esetében lehet hat nap táppénzes időt felhasználni, de a 14 nap szabadságot itt is igénybe kell venni. Ezek a problémák inkább az elő- és utószezonban vannak, mert nyáron nem tudjuk az igényeket kielégíteni. Sajnos a nyári főszezon mindössze három hónap, és akkor is csak annyi beutalót ka-

punk, mint az elő- és utószezonban. Tudjuk, hogy sok esetben a család, a nyári iskolai szünidő határozza meg az igényeket, de nincs mindenkinek családja, iskolás gyermeke. Ennek ellenére a beérkezett üdülési igények körülből 90 százalékban a nyári főszezonra szólnak. Ugy érezzük, a dolgozóknak egészségük érdekében időnként vállalniuk kellene az elő- és utószezonban való üdülést is.

Az üdültetési albizottság nagy propaganda munkát végez, mégis nagy a passzivitás a fizikai dolgozóknál. Szakszervezeti gyűléseken hallottunk olyan felszólalásokat is, hogy miért csak az „irodisták” mehetnek külföldre, gyógy-üdülőbe, szanatóriumba. A gyűlés után felajánlottuk a felszólaló dolgozóknak a kérdéses üdülőjegyet, de természetesen nem vették igénybe. Célunk az, hogy elsősorban az arra rászoruló fizikai dolgozók vegyék igénybe ezeket az üdülési formákat, de amikor végképp nem tartanak rá igényt, kénytelenek vagyunk annak adni, aki kéri. Szeretnénk, ha elsősorban azok a fizikai dolgozók jutnának gyógy- és szanatóriumi beutalóhoz, akik arra rászorultak, de akkor vegyék azt igénybe, amikor azt biztosítani tudja az üdültetési albizottság.

Az üzemi szakszervezeti bizottság saját erőből igyekszik megoldani a gyermekek nyári üdültetését is. A fizikai dolgozók azon gyermekének, aki év végére eléri a 4,0-es tanulmányi átlagot, az szb kéthetes, nyári ingyenes üdülést biztosít, ha az üzennél dolgozó szülője munkája ellen nincs kifogás, s nem folyik ellene eljárás.

Petresevic Lajosné üdültetési albiz. vez.



KÉP SZÖVEG NÉLKÜL

Tizenkét éves az Április 4. brigád

Szeretnének továbbra is élenjárni

A Szolgáltató üzemben 1960-ban kezdődött a szocialista brigádmozgalom szervezése, alapjainak lerakása. Az elmúlt 12 év eredménye várakozásunkat felülmúlta. Megismertük a mozgalom erejét, és párhuzamot tudunk vonni az akkori és a jelenlegi dolgozóink szakmai ismerete, megváltozott emberi tulajdonsága között.

Most, az üzemben elsőként megalakult Április 4. lakatos brigád 12 éves tevékenységét kívánjuk bemutatni. Papp Ernő csoportvezető elvtárral — aki a megalakulástól kezdődően a mai napig vezetési és irányítja a brigádot — lapozgatjuk a brigádnaplókat, és visszatekintünk a kezdeti időkre. A brigád gazdasági munkája, szakmai profilja lényegében nem változott. Gépfelújításokat végeztek és végeznek ma is, illetve új berendezéseket, bányagépeket gyártanak.

Az elmúlt években kétszer arany-, egyszer ezüst-, kétszer pedig bronzplakettet, 1971-ben pedig a vállalat Kiváló brigádja címet érdemelte ki. A brigád létszáma 13 fő. Az alapító tagok közül még a brigádban dolgozik Papp Ernő, Kis Varga József, Panta István és Kaltenecker György.

A tagok közül az elmúlt időszakban többen szereztek technikus oklevelet, mások szakmunkás vizsgát tettek. Többen elvégezték az általános iskola 8. osztályát. A technikumot végzetek közül változatlanul fizikai munkát végeznek és ott gyümölcsöztetik a tanultakat, Oletics Károly, Panta István, Kishalmi Vilmos, Melis András, Révész Béla.

Az öntudat növelése, a szakmai ismeretek bővülése, a munkához való jó hozzáállás meghozta gyümölcsét, és a megnövekedett feladatok elvégzését az üzem gazdasági és társadalmi vezetői és a vállalat vezetés egyaránt elismerte, amely kitüntetések adományozásában jelentkezett. Papp Ernő a Munkaéremrend bronz fokozat, a Bányászati kiváló dolgozója és négy esetben Kiváló dolgozó kitüntetésben részesült. A brigád

többi dolgozója is egy, vagy több alkalommal Kiváló dolgozó jelvényt kapott. A politikai ismeretek bővítése érdekében rendszeresen részt vettek a politikai oktatásban.

A csoport társadalmi funkciót végző tagjai közül is megemlíthetünk néhányat: Papp elvtárs, az üzemi szb tagja, Panta István pártcsoport bizalmi, Kaltenecker György munkavédelmi-őr, Kis Varga József pedig az üzemi sporttanács tagja.

Az üzem gazdasági vezetőse több esetben emelt ki egy-egy dolgozót magasabb beosztásba. Így Kishalmi Vilmos, Bandel Lajos, Oletics Károly, Melis András, Révész Béla csoportvezetőként működik. Ezek az elvtársak elkerültek ugyan a brigádból, de kapcsolatuk a brigáddal nem szakadt meg. Melis elvtárs például a gazdasági munkája mellett a földalatti szállítási üzemegység pártalapszervezetének titkára, míg Révész Béla, a központi műhely KISZ-titkára. Eredményes társadalmi munkájukért többször kaptak elismerő sorokat brigádnaplójukba különböző szervektől, személyektől, például három kocsi gyártottak le és juttattak el az arra rászoruló rokkant dolgozóink részére, kik hálás köszönő szavakkal vették át azokat. A brigádnaplóból az is kiténik, hogy a bányüzemek részére soron kívül felújítottak egy-egy bányagépet, és azt köszönő sorokkal igazolták. Helyes úton jár tehát a brigád és azt is tudják, hogy a jövő feladatai még nagyobb erőfeszítést, odaadást követelnek, s ők szeretnének továbbra is élenjárni.

Drávavölgyi László

— Hogyan alakult az elmúlt évben vállalatunknál a baleseti helyzet?

— Vállalatunk balesetelhárítási helyzete általánosan jónak mondható. Erre utal az üzemi balesetek évek óta csökkenő aránya is. A három napon túl gyógyuló üzemi balesetek gyakorisági száma az 1971. évi 28,2-ről, 27,8-re, 1,4 százalékkal csökkent. A balesetek száma 504-ről, 484-re csökkent. Az ezer teljesített műszakra eső három napon túl gyógyuló üzemi balesetek miatt kiesett napok száma is 2,6 százalékkal kisebb, mint az 1971. évben volt. Az üzemi balesetek 80 százaléka földalatti munkahelyeken történt. A súlyos, életveszélyes és halálos üzemi balesetek, néhány kivételes esetet eltekintve, döntő többségben a bányabeli térségekben következtek be. Sajnos, az elmúlt évben 4 halálos kimenetelű üzemi balesetünk is volt. A 28 napon túl gyógyuló, tehát súlyos üzemi balesetünk száma nem csökkent, sőt emelkedett. Az elmúlt évben 128 súlyos baleset fordult elő, amely az összes három napon túl gyógyuló baleseteknek 26,4 százalékát képezi. Meg

RÁCZ GYULA

vszb-titkár

TÓKA JENŐ

igazgató

A IV-es bányüzem felkészült a megnövekedett feladatok elvégzésére

Mikor az üzemvezetői irodába beléptem, együtt találtam az üzem műszaki vezetőit, Kerekes Jenő üzemvezető, Till József főmérnök, Földesdi József főbányamester és Bogyai Ferenc körletvezető elvtársak éppen az üzem előtt álló termelési feladatokat beszélték meg. Felhasználtam az alkalmat, hogy néhány kérdésre választ kapjak.

— Hogyan értékeli Kerekes elvtárs az üzem múlt évi tevékenységét?

— Elmondhatom, hogy az elmúlt évben előtűnk álló rendkívüli feladatok ellenére — mint az I-es aknáól való áttelepülés, gépműhely építés, az új akna üzembhelyezése és ezzel párhuzamosan az áttelepültek termelésbe állítása — az üzem vállalásait lényegében teljesítette. Szocialista brigádjaink, az azokat irányító műszakiak, alkalmazotti dolgozók segítségével eredményes évet zártunk. Teljesítményeink kedvező alakulása tette lehetővé, hogy produktív létszám-gondokkal küzdő üzemünk, tervmutatóit teljesíteni tudta.

— Az elmúlt év sikeres befejezése után, melyek az üzem előtt álló megvalósítandó feladatok, elsősorban termelés vonatkozásában?

— Az idei év fokozott feladatokat állít eléink. Termelési tervünk, mintegy 20 százalékos növekedést irányoz elő az elmúlt évi termeléssel szemben, azonban komoly feladatot jelent számunkra a létszám biztosítása. A produktív termelő létszámot elsősorban a kiszolgáló munkák olyan irányú átszervezésével kívánjuk növelni, amellyel e területeken az átszervezés létszám-felsza-



A IV. sz. bányüzem vezetői a feladattervet beszélik meg

(Fotó: Bányász Tibor)

badulást eredményez. A szervezést már november hónapban megkezdjük. Január hónap tényszámait arra engednek következtetni, hogy ez eredményes volt. Sikeresült a szükséges létszámot biztosítani, ami feltétele az ez évi megnövekedett tervünk teljesítésének. Itt említeném meg, hogy műszaki fejlesztés terén — mint például a száraz tömedékelés megoldása, a főtécsvár és szegecs TH-támok, SZBKNSZ-2 önjáró fúrókocsi alkalmazása stb. — tovább kívánunk lépni, melyek tökéletesítésével a hatékonyságot kívánjuk növelni.

— Az üzem jelentős helyet foglal el a vállalat életében. Ezzel kapcsolatban üzemvezető elvtárs hogyan látja a perspektívát?

— Üzemünk kollektívájára érzem, hogy a vállalat termelési feladataiban komoly szerepe van. Minden törekvésünk arra irányul, hogy a hatékonyság, termelékenység növelése ebben az évben minden területen törsmentes legyen, hogy az üzem a jövő évre tervezett teljes kapacitását az ideai felkészüléssel biztosí-

tani tudjuk. Szocialista brigádjaink és műszakiak között jó a kapcsolat. Az 1973. évi rendkívül komoly feladatok tovább igénylik az összeforrott kollektívánk együttes munkáját.

Egy utolsó kérdés: — Az üzem dolgozóinak szociális, kulturális és sportéletének fejlesztése terén milyen célkitűzések vannak?

— Bár lényegesen javult, azonban még mindig sok gondot okoz, dolgozóink munkába való szállítása. Ezt kívánjuk mielőbb — lehetőleg dolgozóink megelégedésére — megoldani. Dolgozóink sportigényeinek céljaira, kispályás labdarúgó és tollaslabda-pályákat építünk. Terveinkben szerepel egy lőtér létrehozása is, ahol MHSZ szervezeteink közreműködésével dolgozóink honvédelmi nevelését kívánjuk elősegíteni. Az eddig végzett munkáért köszönettel tartozom az üzem kollektívájának és remélem, hogy az előtűnk álló feladatok teljesítésében is becsülettel helytállnak — fejezte be a beszélgetést Kerekes elvtárs.

Györkös József

Felhívás

a Mecseki Ércbányászati Vállalat szocialista brigádjaihoz

A vállalati szakszervezeti bizottság és a vállalat igazgatója felhívással fordul a vállalat brigádjaihoz, hogy csatlakozzanak a bányászati iparágban meghirdetett szocialista brigádok vetélkedőjéhez.

A vetélkedő célja, hogy segítséget nyújtson a brigádoknak a hármas jelszóban foglaltak érdemi valóra váltásához, a szélesebb körű ismeretek megszerzéséhez.

A vetélkedő kérdéscsoportjai a következő témákra irányulnak:

1. Társadalmi, politikai vonatkozásban:

— népi demokráciánk történetének jelentősebb állomásai;

— időszerű hazai és nemzetközi politikai kérdések;

— szakszervezetek helye, szerepe, jogai, szocialista társadalmunk építésében.

2. Munkavédelem, egészségügy:

— a munkahellyel kapcsolatos munkavédelmi szabályok, előírások;

— alapkövetelmény az ÁBEÖ.

3. Szakmai ismeretek:

— adott területen termelési, műszaki, technológiai kérdések (szakmunkásvizsga fokán);

— az üzemi élettel kapcsolatos közgazdasági szabályok;

4. Kulturális élet, sport terén:

— a magyar irodalmi, művészeti értékeinek ismerete;

— sportéletben való jártasság, egyes sportágak szabályai.

A vállalati, üzemi szervezőbizottságok a kérdéscsoportokhoz kapcsolódóan részletes útmutatót és irodalom jegyzéket adnak ki.

Előzzük meg a baleseteket!

A vállalat baleseti helyzetéről és a feladatokról beszélgetünk dr. Stier Sándor elvtárral a biztonságtechnikai osztály vezetőjével.

kell állapítani, hogy a súlyos és halálos balesetek száma sokat ront vállalatunk balesetelhárítási helyzetén.

— Melyek a legjellemzőbb baleset előidéző okok vállalatunknál?

— Ha a tárgyi okokat nézzük, a külszíni sérüléseket leggyakrabban elcsúszás, elesés, kéziszerszám és a tárgyessé okozza. Bányabeli munkahelyeken pedig az előbbi okokon kívül még a csille, biztosítószerkezet és közetomlás, közet hullás okozza leginkább a sérüléseket. Meg kell jegyezni azt is, hogy az üzemi sérülések 70 százaléka a figyelmetlen és szabályellenes magatartás miatt következett be. A biztonságtechnikai fegyelem még mindig nem elég erős oldala dolgozóinknak.

— Mire hívná fel a figyelmet elsősorban a balesetveszélyes munkahelyeken?

— E kérdésre az előző kérdésből adódik válaszom.

rinti munkavégzésre. A negyedeves balesetelhárítási versenyt nyerő üzemeknek ez évben nagyobb lehetőségük lesz a jól dolgozó örök jutalmazására. A műszaki felügyeleti személyek legyenek következtetések munkahelyi ellenőrzéseken. Ne nézzék el a szabályellenes munkavégzést. Szilárdítsák meg a biztonságtechnikai fegyelmet. Az anyagi ösztönzők fokozzák a munkavédelem hatékonyságát. Ezért az anyagi ösztönzőket a balesetelhárítási tevékenység javítása érdekében vállalati és üzemi szinten széles körben alkalmazni kell. Az éves műszaki fejlesztési és munkavédelmi intézkedési tervekben, igazgatói utasításokban előírt és megvalósított feladatok hatékonyságát a munka- és egészségvédelmet.

— A Pécsi Kerületi Bányaműszaki Felügyelőségtől mindig kaptunk segítséget a hibák feltáráshoz, és a feladatok megoldásához. Ezt a támogatást a jövőben is köszönettel fogadjuk — fejezte be a beszélgetést Stier elvtárs.

H. J.-né

Bajnokság tavaszi-őszi rendszerben

Megkezdődött
a férfi asztalitenisz csapatbajnokság

A MÉV tömegsport bizottság rendezésében január 29-én az Építők Kultúrházában tíz csapat részvételével megkezdődött a Bányász Kupa asztalitenisz-bajnokság tavaszi fordulója. Az Építők SC vezetősége a verseny idejére átadta a termet, s ezzel biztosították a folyamatos bajnokság feltételeit. A mezőnyben két új csapat szerepel, a MÉV munkásszálló és mint meghívott az Építők munkásszálló együttese. Kivonatolva ismertetjük a versenykiírás fontosabb szabályait:

1. Mérkőzések helye az Építők SC kultúrháza (Tüzér utca).
2. Bajnokság rendezője a MÉV tömegsport bizottság.
3. A versenyen résztvehetnek mindazok, akik a MOATSZ-nál nem igazolt sportolók, illetve 6 hónapja nem játszottak hivatalos versenyen.
4. Az asztaliteniszben kívül más sportágban igazolt sportolók is részt vehetnek a bajnokságban.
5. Igazolást nem szükséges, de az ellenfelek a mérkőzés lap kitöltésekor kölcsönösen kérhetik egymástól a vállalati és személyi igazolványt.
6. A bajnokságban 3 fős csapatok játszanak, körmérkőzéses formájában, kilenc egyéni mérkőzést kell lejátszani:
 - egy mérkőzésen belül cserélni nem lehet;
 - amelyik csapat nem, illetve csak egy fő jelenik meg, az 9:0 arányban elvesztette a mérkőzést;
 - két fő megjelenésével kötelező a mérkőzés lejátszása.
7. A helyezéseket a pont és győzelmi arány alapján döntik el:
 - ha megegyezők, akkor a csapatok egymás elleni eredménye számít;
 - kivéve az első hely kérdésében, itt döntő mérkőzést kell játszani.
8. A teremben tornacipő használata kötelező;
 - ütőkről a csapatok kötelesek gondoskodni;
 - más egyébről a rendező bizottság gondoskodik;
 - óvás csak írásban adható be a tömegsport bizottsághoz, az óvási okok konkrét felsorolásával.
9. Ki nem állás esetén a csapat elveszíti a pontját 9:0 aránnyal:
 - második alkalommal 2 büntetőpont levonás;
 - harmadik eset után a csapatot ki kell zárni a bajnokságból.
10. A mérkőzést elhagyó, vagy a kifrásztól eltérő napra áttenni nem lehet. Indokolt esetben a tömegsport bizottság dönthet.
 - Várakozási idő 10 perc.
11. A két forduló alapján a győztes csapat — szerleg, érem, oklevél és tárgyjutalomban; a második és harmadik helyezett érem, oklevél és tárgyjutalomban részesülnek; a többi csapatok emléklapkattal kapnak.
12. Minden egyéb kérdésben a MOATSZ szabály érvényes.

TAVASZI FORDULÓ
SORSOLÁSA

- I. forduló: január 29., 16 óra: III. üzem—MÉV munkásszálló, II. üzem—Kis.-Kut., Központ—ÉDÜ, Kut.-Mélyf.—Szolgáltató, Ép. munkásszálló—IV. üzem.
- II. forduló: február 5., 16 óra: IV. üzem—Kis.-Kut., III. üzem—ÉDÜ, II. üzem

—Szolgáltató, Központ—Kut.-Mélyf., Ép. munkásszálló—MÉV munkásszálló.

III. forduló: február 12., 16 óra: MÉV munkásszálló—IV. üzem, Kis.-Kut.—III. üzem, ÉDÜ—II. üzem, Szolgáltató—Központ, Ép. munkásszálló—Kut.-Mélyf.

IV. forduló: február 19., 16 óra: ÉDÜ—IV. üzem, Szolgáltató—III. üzem, Kut.-Mélyf.—II. üzem, Kis.-Kut.—MÉV munkásszálló, Ép. munkásszálló—Központ.

V. forduló: március 5., 16 óra: IV. üzem—Szolgáltató, III. üzem—Kut.-Mélyf., MÉV munkásszálló

—ÉDÜ, Ép. munkásszálló—Kis.-Kut., II. üzem—Központ.

VI. forduló: március 12., 16 óra: Kut.-Mélyf.—IV. üzem, Központ—III. üzem, Szolgáltató—MÉV munkásszálló, ÉDÜ—Kis.-Kut., Ép. munkásszálló—II. üzem.

VII. forduló: március 19., 16 óra: IV. üzem—Központ, III. üzem—II. üzem, MÉV munkásszálló—Kut.-Mélyf., Kis.-Kut.—Szolgáltató, Ép. munkásszálló—ÉDÜ.

VIII. forduló: március 26., 16 óra: II. üzem—IV. üzem, Központ—MÉV munkásszálló, Kut.-Mélyf.—Kis.-Kut., ÉDÜ—Szolgáltató, Ép. munkásszálló—III. üzem.

IX. forduló: április 2., 16 óra: IV. üzem—III. üzem, MÉV munkásszálló—II. üzem, Kis.-Kut.—Központ, ÉDÜ—Kut.-Mélyf., Ép. munkásszálló—Szolgáltató.

Kovács Miklós

A szív és az idegrendszer szerepe
a sportban

Mindenki tapasztalatból tudja, hogy nemcsak a rendszeres edzés, hanem az egyszerű mozgás is nagy hatással van a szervezetre. A hatás különböző aszerint, hogy edzett, vagy edzetlen ember szalad-e éppen a busz után. Az intenzív mozgás, futás növeli a szív munkáját, szaporább lesz a szív verése, nő a légvételek száma is. Az edzetlen ember ilhenge pihen ki fáradalmait, miközben erőteljesen érzi, hogy a szíve a torkában dobog.

Az edzésben levőnek meg sem kottyan a kis futás; sem ilhégés, sem dobogás... Miért nem? — Mert a rendszeres edzés biztosítja a szív, vérkeringési rendszer nagyobb teljesítőképességét. A vállalomhoz hasonlóan a szívizom is megvastagodik és a nagyobb erejű izomrostok jelenlétét megnyúlásra képesek. Régebben ijedelmet váltott ki a szívnyagobbodás, ma a rendszeresen sportoló embernek ez természetes, és nem betegség, mint eleinte hitték. A betegknél a szívnyagobbodás a betegség jele, és a szív súlya 450 grammnál több is lehet. Az edzett ember szíve 300-350 grammról nem nő 450 gramm fölé, nyugalmomban nagyobb, mozgás közben kisebb lesz. Ennek magyarázata: az erősebb rostok nagyobb összehúzódásokra képesek. Az edzett szív sokkal gazdaságosabban működik nyugalmomban is, és magasszintű alkalmzkodásra képes, ha a terhelés fokozódik.

Nem lehet szem elől téveszteni, hogy a testedzés az egész szervezetre kihat, s ezt a harmóniát az idegrendszer biztosítja. Arra a kérdésre, miben rejlik a sport egészségfejlesztő hatásának lényege, tömören így lehet válaszolni: — Az idegrendszer működésének kedvező változásában, illetve változásában. Az edzett, vagy edzetlen szervezet működését is az idegrendszer irányítja, a változás annyi az edzett testnél, hogy megszilárdul a szervek egészséges működési állapota.

Ugy is értendő, hogy egészség egyensúlyi állapot, amely egyensúly a szervezeten belül, valamint a szervezet és a külvilág között. S mind ezt biztosítja az idegrendszer. Edzett emberről és edzettségről akkor beszélhetünk, ha a szervezetnek ez az egészséget jelentő egyensúlya szilárd. A betegség mindig azt jelenti, hogy a szervezet egyensúlya megbomlik. Bármelyik szerv betegsége befolyásolja a többi szerv működését is, bárhol is van a támadási pont, mindig kihat az egész szervezetre. A rendszeres testedzés egészségügyi hatása abban nyilvánul meg, hogy megszilárdul az egészséget jelentő egyensúlyi állapot. Ez által nehezebben érvényesülnek a külső károsító

ingerek. Korunkban éppen a szív-vérkeringési rendszer betegségei átlak az élen, és bizonyos, hogy a rendszeres sportolás sokat tehetne a népbetegség háttérbe szorításáért. Rajtunk múlik, hogy törekszünk-e egészséges életmódra, beillesztjük-e életprogramunkba a rendszeres testedzést.

K. M.

Vállalati asztalitenisz
egyéni bajnokság

Nemcsak a minőségi, hanem a tömegsportban is megkezdődnek a versenyek, bajnokságok. A tömegsport bizottság rendezésében február 26-án 16 órai kezdettel az Építők Kultúrházában kerül sor a vállalati női, férfi egyéni asztalitenisz bajnokságra. A férfiak versenyét A és B csoportban bonyolítjuk. Kérjük az üzemi szb sportfelelősöket, hogy a nevezéseket a tömegsport bizottság címére (központ, Kovács Miklós) február 24-ig küldjék be. Üzemenként nevezhető létszám a férfiaknál 7, a nőknél 10 fő.

K. M.



A népszerű asszonytorna résztvevői jókedvvel végzik a gyakorlatokat

(Fotó: Jobb János)

Petőfi est
a munkásszállón

Az elmúlt napokban a munkásszálló zsebszínpadán nagyszerű önálló előadói estét tartott Szegvári Menyhért, a Pécsi Nemzeti Színház fiatal művésze. Petőfi Sándor költszetéből a szerelem és a hazaszeretet ma is aktuális témájú verseit belső átéléssel, szenvedéllyel adta elő. Ez alkalommal adták át a lapunkban közölt, négy forduló, Petőfi emléke rejtveny pályázat győztesének, Vuk Gáspárnak a 200 forintos könyvvásárlási utalványt is.

Sporthírek

A MOTOROS KLUB HIREI. A vállalatunk munkásszállójában működő Motoros Klubnak jelenleg 23 tagja van. A klubot öttagú vezetőség irányítja. A klub célja: a dolgozók túrázást, sportolást igényelnek kielégítése, szervezett klubélet biztosítása. Havonta két alkalommal tartanak foglalkozást, szerdai napokon 17 órától a C-épület IV. emeleti zsebszínpad helyiségében. Január 24-én Törd a fejed címmel szerveztek vetélkedőt, ahol a helyezettek jutalomban részesültek. A következő klubfoglalkozást február 21-én tartják. KRESZ témából lesz előadás Közúti jelzőtáblák értelmezése, útburkolati jelek és egyéb létesítmények címmel. A klubba felvételre jelentkezhetnek jogosítvánnyal és motorral rendelkező vállalati dolgozók. Jelentkezni lehet a szálló gondnokánál (Sütő Iлона, telefon 7-193).

FELHÍVÁS! A vállalat KISZ-bizottsága és a munkásszálló kulturális bizottsága a néppel tüzön vízen átt címmel szavalóversenyt rendez Petőfi Sándor születésének 150. évfordulója tiszteletére, március hónapban. Jelentkezni lehet az üzemi KISZ-szervezetek titkárnál. Jelentkezési határidő február 28. A legjobb helyezést elérő versenyzők értékes jutalomban részesülnek.

HÍREK

Tanácsstagi
fogadónap

Barcsa Zsigmond és dr. Patla Károly elvtársak a Baranya megyei Tanács tagjai, fogadónapot tartanak február 19-én 7,30-tól 16 óráig az Ércbányász szerkesztőség helyiségében. (Munkásszálló, Hajnóczy u. 35. A épület, I. emelet 106-os szoba.)

Kérjük vállalatunk dolgozóit és Ujmecekalja lakóit, hogy problémáikkal, panaszaikkal személyesen, vagy telefonon keressék az elvtársakat. Vállalati telefon 7-147, városi telefon: 15-851.

Tóth Béla elvtárs — lapunk felelős szerkesztője — saját kérésére más vállalathoz került áthelyezésre. A vállalati pártvégrehajtóbizottság, munkájának elismerése mellett e megbízatás alól felmentette, s egyúttal Gelsz Ferenc elvtársat bízta meg ezzel a feladattal.

Január 19-én vállalatunk központi tanácstermében tartották a megyei politikai könyvnapok megnyitóját ünnepélyesen. Az ünnepségen Mitzki Ervin, a Dunántúli Napló főszerkesztője méltatta a politikai könyvkiadás jelentőségét, eredményeit. Az érdeklődésre jellemző, hogy az elmúlt évben Baranyában több mint kétfélmillió forintért vásároltak politikai könyveket. A könyvnapok március 30-ig tartanak.

A KISZ Baranya megyei Bizottsága és vállalatunk KISZ-bizottsága — közös szervezésével — kétnapos öntözszakmunkás vetélkedőt rendezett a Kálmán mestere mozgalom keretében. A vetélkedőn vállalatunkat három fiatal képviselte, akik szépen szerepeltek: Kovács Imre második, Bán Gábor harmadik helyezést ért el.

A Szolgáltató üzemből — a kedvezőbb munkafeltételek biztosítása érdekében — bővítették a villamos üzemegekben a villanyszereleket 400 óra társadalmi munkát végeztek.

A vállalati KISZ-vb tagjai és az üzemi KISZ-titkárok január 25-től 27-ig tapasztalatcsere látogatáson vettek részt Tatabányán, a városi KISZ-bizottság meghívása alapján.

Az elmúlt évben is jelentősen növekedtek a vajúgól teljesítmények. Ebben nagy szerepe volt az 1969 óta alkalmazott anyagi ösztönzési rendszernek. A magasabb teljesítmények alapján 1972-ben a vajúgól dolgozók 4,9 millió forint többletbérezhez jutottak.

Az Építők útja-1 Általános Iskolában működő gyermekszínpad felszerelésének kiegészítéséhez vállalatunk — a szakszervezeti bizottság egyetértésével — hétezer forinttal járult hozzá.

Igazgatói utasítás került kiadásra a vállalaton kívüli tájékoztatásról. Az utasítás szabályozza a külső hírközlő szervek — sajtó, rádió, televízió — részére adható információk rendjét.

MECSEKI ÉRCBANYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő:

Geisz Ferenc

Szerkesztő:

Ragoncsa János

Szerkesztőség:

Munkásszálló A épület I. 5.

(Pécs, III., Hajnóczy u. 35.)

Telefon: 15-851 Vállalati: 147

Kiadja:

a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó:

Braun Károly

Telefon: 15-000

Előfizethető

a szakszervezeti bizalmi laknál.

Előfizetési díj egy évre 12,- Ft

MEGJELENIK

KÉTHETENKENT

MÉV Nyomda

Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos

A vállalati szakszervezeti bizottság a január 26-i ülésén elfogadta a Ságvári Endre Művelődési Ház működési szabályzatát. A szabályzat részletesen meghatározza a művelődési ház feladatát, hatáskörét és szervezeti felépítését.

A központi hivatali szakszervezeti bizottsága Petőfi emlékére vetélkedőt szervezett januárban. Az első tíz helyezett jutalomban részesült. A legjobb eredményt Gebhardt Ferenc elvtárs érte el.

Az Iparjogvédelmi csoport Asbóth Oszkár szocialista brigádja a Dr. Hal József utcai Általános Iskolában 25 óra társadalmi munkával járult hozzá az iskolában folyó kísérletekhez.

Január 24-én dr. Gárdos László főorvos előadást és konzultációt tartott az üzemi csökkent munkaképességűekkel foglalkozó bizottságok vezetői, az üzemi orvosok és biztonsági mérnökök részére a területi orvosszakértő bizottságok tevékenységéről és időszaki feladatokról.

A munkásszálló igen kedvező moziújában, a jobb képművelés érdekében, kicserélték a vetítőt. A moziban — a kiadott műsorsort elterően is — szerveznek előadást szocialista brigádok, KISZ-szervezetek kérésére, ha legalább 40 fő jelentkezik. A filmvetítéssel kapcsolatos igényt a 7-193-as telefon számmon kell bejelenteni.

A II. sz. bányászati szakszervezeti bizottságának tagjai látogatást tettek a sikondai Bányász sanatóriumában. Meglátogatták az ott kezelt üzemi dolgozókat, megismerkedtek a sanatórium vezetésével, és az ott folyó terápiával.

A Szolgáltató üzemből dolgozó február 1-én megkezdtek a függősékes személyszállító-be rendezés szerelését a II. sz. bányászomban.

SZERKESZTŐI ÜZENET

A legközelebbi szerkesztői bizottsági értekezletünket február 27-én 14,30 órakor tartjuk a szerkesztőség helyiségében.

Művelődjünk,
szórakozzunk!SÁGVÁRI ENDRE
MŰVELŐDÉSI HÁZ
PROGRAMJÁBÓL

21-én 16 órakor előadás: Az ápolat nő. Kozmetikai és hajápolási tanácsadó.

23-án 19 órakor előadás: Miért szép? Képzőművészeti, irodalmi szemlélettel. Előadó: Várdi Géza.

26-án 19 órakor: Dalok, tákjak, emberek. A pécsi Röpülj páva-kör műsora. Vezető: Várnai Ferenc.

A KLUB MŰSORÁBÓL

16-án 19 órakor: Baranyai népdalok. Közreműködnek a pécsi Röpülj páva-kör ének és hangszerekes szőlőstál. Vezető: Várnai Ferenc.

17-én 19 órakor: Ismerd meg Pécsét. Film- és diafilmvetítés, utána vetélkedő.

28-án 19 órakor: A nagy Carussó bemutatása, hangjának lemezzel való meghallgatása.

KISZ KLUB
PROGRAMJÁBÓL

16-án: Irodalmi est Csorba Győzővel. 22-én: Filmklub. 23-án: Filmvita. 27-én: Játék a szavakkal (vidám fejtörő játék).

MUNKÁSSZÁLLÓ
PROGRAMJÁBÓL

20-án 17 órai kezdettel zenés, táncos farsangli est. Színházjegyek, ORI-rendezvényekre jegyek igényelhetők a munkásszálló gondnokánál. Sütő Iлона gondnoknál. Telefon: 7-193.

AZ OMEGA együttes február 26-án a Pécsi Nemzeti Színházban rendezendő előadására jegyek szintén kaphatók.

VEZETŐ TOVÁBBKÉPZŐ. A legközelebbi foglalkozások az A-osztály részére február 19-én 14 órakor, a B-osztály részére február 23-án 14 órakor lesz a megadott program szerint.

A MAGYAR TELEVÍZIÓ programja a politikai oktatás segítéséhez. A legközelebbi adás február 23-án lesz a szocialista munkaverseny szerepét, fejlesztésének feladatát címmel.