

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

X. ÉVFOLYAM 1. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1973. JANUÁR 1.

Új esztendő küszöbén

Új esztendő küszöbéhez érkeztünk. Alkalmom ez, hogy felmérjük mit tettünk az elmúlt évben és milyen feladatok állnak előttünk.

Az elmúlt évben feladatainkat eredményesen teljesítettük. Maradéktalanul eleget tettünk export kötelezettségünknek, amely 5 %-os fejlődést jelentett az 1971. évhez képest.

Az év kiemelkedő eseménye volt az I. akna termelésének befejezése és a IV. akna ünnepélyes felavatása. 1972. június 30-án fejeződött be a termelés az I. aknán, amelynek megnyitása jelentette hazánkban az uránbányászat kezdetét. Az üzem tervszerű visszafelújításával párhuzamosan fejlesztettük fel a IV. aknát, amelynek ünnepélyes felavatására a XXII. bányásznapon dr. Székér Gyula nehézipari miniszter elvtárs közreműködésével került sor. Az üzem következetes, tervszerű fejlesztésének eredményeként a II. félévben a vállalati nyersérc termelés közel egyharmadát már az újonnan felavatott üzem dolgozói adták.

Gondot jelentett egyes munkakörökben — elsősorban a vágási munkásoknál — jelentkező létszámhiány. A hiányzó létszámot a széleskörű munkaverseny mozgalomra — elsősorban a szocialista brigádok vállalatára és azok teljesítésére — támaszkodva az anyagi ösztönzés adta lehetőségek széleskörű alkalmazásával, valamint a műszaki dolgozók szervező, irányító munkájával ellensúlyoztuk.

A szocialista munkaverseny nemcsak e téren, hanem vállalati tevékenységünk más területein is — hagyományainknak megfelelően — jelentős munkasikerekre vezetett. Ez termelési feladataink teljesítésében, eredményeink alakulásában is tükröződik. Vállalati nyereségünket 20 %-kal növeltük 1971-hez képest. Ez az eredmény biztosította az előirányzott 3 %-os bérfejlesztés zavartalan végrehajtását, amelyet dolgozóink eredményes munkájukkal méltón kiérdemltek.

A feladatok, gondok 1973-ban sem kisebbek az elmúlt évinél. Az új esztendőben folytatjuk eddig végzett munkánkat, azt kell termelékenyebb, gazdaságosabbá tenni. Feladatainkat a középtávú tervben meghatározott export kötelezettség teljesítése és dolgozóink anyagi elvárása határozza meg. Exportunkat 5—6 %-kal növeljük. Ehhez nyersérc termelésünk mintegy 5 %-os növelése szükséges. A II. és a III. sz. bányáuzem termelése közel azonos az 1972. évvel, a IV. sz. bányáuzem II. félévi termelési szintjét pedig mintegy 15 %-kal kell növelnünk e feladat teljesítéséhez. A vágathajtás és bányafúrás tervezett mennyisége közel azonos marad. Az év első felében be kell fejezni a II. sz. bányáuzem személyszállító siklójának a szerelését, amelynek üzembehelyezése jelentősen megkönnyíti a mélyszinti munkahelyek megközelítését. Fokozott figyelmet kell fordítani a II. és III. sz. bányáuzemben folyó vakaknak mélyítésére, ill. szerelésére. A IV. sz. bányáuzemben a termelési feladat mellett fel kell készülnünk az üzemnek 1974-ben teljes kapacitáson történő üzemeltetésére.

Az Ércdúsító Üzem termelési feladata mintegy 5—6 %-kal növekszik. Az üzem előtt álló érdemi feladatot nem is a mennyiségi, hanem a minőségi követelmények jelentik. A mélyszinti érc arányának további növekedése ellenére közel azonos szinten kell tartani a fémkihozatalt és a feldolgozás közvetlen fajlagos anyagköltségét. Az elkezdett rekonstrukciót gyorsított ütemben kell folytatni. Szorosan együtt kell dolgozni a Kísérleti-Kutatási Üzem szakembereivel e feladatok pontos meghatározása és következetes végrehajtása érdekében.

A Kutató-Mélyfúró Üzem dolgozóinak feladata hasonló az elmúlt évihez. Folytatni kell a lelőhely ércvagyonának lehatárolását, a külső — elsősorban soproni — területen folyó kutatási lehetőségek fejlesztését.

A Szolgáltató Üzem dolgozóinak tevékenységét a termelő üzemek feladatai határozzák meg. Biztosítani kell a társüzemi szolgáltatások zavartalan végzését, azt ki kell bővíteni a „cseregépes” rakodógép javítással. Az öntőde kapacitásának bővítését a termelés zavartalansága mellett kell biztosítani.

Üzemeink előzetes éves feladatai ismertek. E feladatok meghatározását már augusztusban megkezd-

(Folytatás a 2. oldalon)

A lakosságot közvetlenül érintő kérdések

TÁJÉKOZTATÓ A TANÁCSOK MUNKÁJÁRÓL

Mind a Megyei, mind a Városi Tanács legutóbbi ülésén a lakosságot közvetlenül is érintő kérdéseket tárgyalt. A Baranya megyei Tanács október 30-i ülésén többek között a megye fejlesztési irányelveivel foglalkozott az 1970—85. közötti időszakra vonatkozóan.

Az előterjesztés tárgyalja a népesedés és a foglalkoztatottság alakulását, az ipar, az élelmiszeripar ágazatok, valamint a településhálózat jelenlegi helyzetét és fejlesztési irányelveit. Az előterjesztés végrehajtására hozott határozat alapelveként mondja ki:

— befolyásolni kell a lakosság és a munkaerő ágazatok, települések és területek közötti áramlását,

— a gazdasági szerkezet várható változásait olyan intézkedésekkel kell megalapozni, amelyek lehetőleg kiküszöbölik a lakosságra háruló társadalmi hátrányokat,

— a területfejlesztési tevékenységnek elő kell segíteni a városok és nagyobb települések szellemi életének fejlesztését.

Pécs megyei Város Tanácsa november 4-i ülésén tárgyalta a fogyasztói érdekvédelem helyzetét. Megállapította, hogy a központi szervek intézkedései és azok eredményes végrehajtása következtében az el-

mult időszakban e téren javulás következett be.

A tanács rendeletet alkotott. Egyik a köztisztaság fenntartásáról, a másik az állatok tartásáról rendelkezik. A köztisztaság fenntartásáról szóló rendelet szabályozza az érintett szervek feladatait, de a vitában elhangzott felszólalások rámutattak arra, hogy a város tisztaságának javításához a lakosság tevékeny közreműködése is szükséges.

Az állatok tartásáról szóló rendelet többek között engedélyezi, hogy olyan lakóépületben, amelyben több lakás van, lakásonként egy kutya és egy macska külön hozzájárulás nélkül is tartható, kutyát poráz nélkül közterületre kivinni, vagy kiengedni tilos.

Végül még egy, a lakóterületünket közvetlenül érintő hír. A 17 emeletes lakóházzal szemben, az út déli oldalán egy új parkoló, — sétáló — játszótér épül, tanácsai keretből. Az időjárás alakulásától függően lehet, hogy ennek a kivitelezése már ez évben befejeződik, de lehet, hogy a jövő évre húzódik át. Ovjuk ezen új létesítményt, amely mellett, hogy szépíti a lakóterületet, hozzájárul a közvetlen lakáson kívüli környezetben eltöltött idő kellemesebbé tételéhez.

Dr. Patla Károly



Eredményekben gazdag, boldog új évet kívánunk vállalatunk minden dolgozójának!

Jogok és köteleességek

AZ IFJÚSÁGI TÖRVÉNY ÉS A NIM-UTASÍTÁS GYAKORLATI VÉGREHAJTÁSA ÜZEMÜNKBEN.

A III-as üzem KISZ csúcsvezetősége kibővített ülésen foglalkozott az alcímű témával. A meghívottak között ott voltak az üzem gazdasági, párt és szakszervezeti vezetéseinek képviselői, valamint az alapszervi KISZ-titkárok.

Az Ifjúsági Törvény értelmében az üzem KISZ szervezete dolgozóink 35 százalékát jogosult képviselni, törvényes jogait védeni, azokat sértő intézkedések ellen fellépni, az ifjúságot érintő rendelkezések, intézkedések esetén a jogszabályokban meghatá-

rozott egyetértési jogot gyakorolni.

A NIM utasítás nem érintette váratlanul az üzem vezetőit, hiszen az abban lefektetett pontok nagy részét üzem szinten már évek óta alkalmazzuk. Az „üzemi négyszög”, a KISZ anyagi támogatása, a fiatalok jutalmazása, vagy a lakáselosztásnál való figyelembevételük nálunk már nem jelent új feladatot.

A munkaverseny-mozgalmakkal kapcsolatban elmondhatjuk, hogy mind a szervezés, mind a megfelelő jutalmazási keret biztosítása már több éve gyakorlat üzemünkben. A kommunista műszakok szervezését három éve a fontos, sürgős munkákra szerződés megkötését két éve rendszeresen végezzük.

A csúcsvezetőség felhívta a figyelmet, hogy a jövőben a KISZ szervezet kísérje figyelemmel, a nem teljesítménybérben dolgozó leszerelő katonafiatalként és a gyermekgondozási segélyt igénybevevő fiatal nők bérhelyzetét, hogy a távollétükben végrehajtott bérfejlesztés miatt ne kerüljenek hátrányos helyzetbe. A jövőben is arra kell törekedni, hogy arra a gondoskodásra, mely a fiatalok irányában a társadalom részéről megnyilvánul, méltóak legyünk, és ne csak jogainkkal éljünk, hanem kötelességeinket is maradéktalanul teljesítsük.

II. I.



SAJTÓNAPI ÜNNEPSEG: A Sajtónap alkalmából rendezett vállalati ünnepségen Kovács István pb-titkár köszöntötte a lap szerkesztőit, aktivált, a meghívott vendégeket, majd Tóth Béla elvtárs méltatta az újságírás jelentőségét, feladatait

Versenyfelhívás

A MÉV III-as számú bányüzem 14-es fejtési csapata felhívással fordul a vállalat összes fejtési csapatához, hogy a IV. öt éves terv ráncos részének, valamint az üzemi és vállalati tervfeladatok maradéktalan teljesítése érdekében bontakoztassunk ki olyan munkaversenyt, amely biztosítja a célkitűzéseink valóra váltásának.

A magunk részéről a verseny sikere érdekében az alábbiakat vállaljuk:

1. Termelési tervfeladataink 110 százalékos teljesítése, melyet célszerű munkaszervezéssel, s a technológiai fegyelem betartásával érünk el.

2. A munkahelyre tervezett fejtési érc minőségét 5 százalékkal javítjuk.

3. Vállaljuk, hogy balesztünk technológiai hiányosságából nem lesz. Ennek érdekében a csapat két tagja munkavédelmi-örként tevékenykedik.

4. Vállaljuk, hogy éves szinten 5 százalékos anyagmegtakarítást érünk el.

5. Szakmai fejlődésünk érdekében a csapat minden tagja továbbképzésen vesz részt. Politikai továbbképzésünk érdekében a csapat minden tagja egyénileg teszi meg vállalását.

6. Vállaljuk, hogy patronáljuk a III-as üzem által patronált Acsády úti iskolát, s a Radnóti utcai óvodát, valamint az üzemben 10—10 óra társadalmi munkát végzünk.

7. Csapatunk családos tagjai vállalják, hogy az 1973-as év folyamán tíz állami gondozott gyerek egésznapos kirándulását biztosítják.

Felhívjuk a vállalat valamennyi fejtési csapatát, csatlakozzanak felhívásunkhoz, hogy eredményesen zárhassuk az 1973-as gazdasági évet.

A 14-es fejtési csapat nevében:

TÓTH JÁNOS
csapatvezető

Újat, jobban, könnyebben, olcsóbban



Egri Róbert, Török Csaba (ÉDÜ) ezüst-, Heinrich La jos (ÉDÜ) bronzérmes, Mező István (Szolgáltató) bronzérmes

Nagy jelentőségű újítás szerzőjének a miniszter, az Országos Találmányi Hivatal elnöke és a SZOT együttesen „Kiváló újító”, vagy „Kiváló feltaláló” kitüntetést adhatnak.

Az 1972-es év végén négyen kaptak „Kiváló újító” kitüntetést vállalatunknál: Török Csaba, Heinrich La jos, (ÉDÜ) ezüstérmes, Egri Róbert (ÉDÜ), Mező István (Szolgáltató üzem) bronzérmes. Mindannyian 10—15 éve dolgoznak vállalatunknál, és szinte kezdettől fogva foglalkoztak újításokkal. Újításaik számát nem is tudják, voltak kisebb és nagyobb jelentőségűek. Az ezüstkorszakú kiváló újítóknak 500 ezer forint vállalati hasznót, a bronzérmesnek pedig 250 ezer forintot kellett elérni.

Az ÉDÜ-ben dolgozó Török, Heinrich, Egri kollektívára jellemző az újkérés, a meglévő ismeretek minél jobb alkalmazása, a munkafolyamat során jelentkező problémák megoldása. Mások is gondolnak a problémák megoldására, de a megvalósításhoz kevesen jutnak el. Török elvtárs az ÉDÜ-ben üzemegység mechanikus, 1967-ben végezte el a Műegyetemet, gépészmérnöki diplomát szerzett; Heinrich elvtárs gépészeti művezető, a gép-

ipari technikum negyedik osztályát végzi; Egri elvtárs a veszprémi Vegyipari Egyetemen tanult. Mindhárman munkájuk mellett sok éjszakai tanulás árán szereztek, vagy szereznek magasabb műszaki képzettséget. Nemcsak az üzemben, a magánéletben is jóbarátok, segítik egymást mindenben.

A vállalati vezetés által kitűzött célok megvalósítása, a mindennapok harcában realizálódik. Ennek a célnak érdekében, aki maradéktalanul mindent megtesz, elmondhatja, hogy megtette kötelességét. A különböző munkahelyeken, a termelési struktúrához igazodni, a valós érdekekért harcolni, újat, jobban, könnyebben, olcsóbban. Ezt a sokszor nagyon nehéz feladatot végzik az újítók, akiknek száma sajnos kevés. Néha mire eljut egy újítás a megvalósításhoz, hosszas vita előzi meg, nem egyszer bírósági tárgyalásra kerül sor.

Török és Heinrich elvtársaknak is volt már ilyen újításuk, (másfél kilogrammot tett ki az újítás anyaga) de ez nem szegte kedvüket, harcoltak az igazukért. Sok esetben nem személyes haszonért, hanem a vállalat hasznáért is meg kell harcolniuk. A tényleges munka erkölcsi elismerése a lényeg, mert az újítást nem lehet teljesen úgysem honorálni. Az iparjogvédelmi Csoport munkájukat segítette, igyekezett gyorsítani az ügyintéztést. Legutóbbi nagy jelentőségű közös újításuk, „újtípusú felső drenázs” jelentős mértékben hozzájárult ahhoz, hogy kiváló újítók lettek.

Mező István elvtárs bányamérnök, 1959 óta dolgozik a vállalatnál különböző üzemekben dolgozott, a termeléstől a biztonsági és szállítási problémákig ismerete igen széleskörű. Egy igényesebb mérnöknek nemcsak a sablonos, rutin feladatok megoldására kell törekedni, hanem többet kell annál nyújtani. Mindig újabbat, korszerűbbet kell alkotni. Egy-egy újítás néha a szükségletből fakad. Kezdetből fogva voltak újításai, jelenleg, a vállalati szállítási rendszer leggazdaságosabb kihasznál-

lására adott be újítást. Besztásánál fogva is műszaki fejlesztéssel foglalkozik, és csak az számít újításnak, ami nem munkaköri kötelessége.

Török, Heinrich, Egri, Mező elvtársaknak kitüntetése — a több éves munka jutalma — magasfokú erkölcsi elismerés, amely reméljük, tovább ösztönzi őket a vállalati célok, tervek érdekében újabb, korszerűbb újítások megvalósítására.

H. J.-né.

Új esztendő küszöbén

(Folytatás az 1. oldalról)

tük és azt a decemberi tervtárgyalásokon ismét megtárgyaltuk. Az érvényes közgazdasági szabályozók szerint az újabb bérfejlesztéshez a már elért eredményeket tovább kell fejleszteni mind termelékenység, mind gazdaságosság terén, mert a bérfejlesztést meghatározó hatékonysági mutatót csak így javíthatjuk. Feladatainkat jelzik az MSZMP Központi Bizottságának az 1972. november 14—15-i üléséről kiadott közleményben foglaltak. Az 1973. évi terv irányelveit még részletesebben megismertük az országgyűlés téli ülészaka anyagából.

Előzetes üzemi terveinket az elmúlt évihez hasonló mértékű túlteljesítése 2,5—3 %-os jövedelem fejlődést biztosít dolgozóinknak.

Remélhető, hogy kedvezően érinti a munkássalómányú és a művezetői munkakörbe tartozó dolgozóinkat a Központi Bizottság és a kormány határozata nyomán végrehajtandó bérfejlesztés 1973. március 1-től, amelyet a gazdasági elvárások alapján differenciáltan kell végrehajtani. Bizom benne, hogy ez termelékenyebb, gazdaságosabb, jobb minőségű és felegyelmezettebb munkára ösztönzi dolgozóinkat.

A vállalati és az üzemi tervek végleges kialakításához még sok a tennivalónk. A feladatok körültekintő megállapításához széleskörűen meg kell vizsgálnunk a munka- és üzemszervezés, valamint a műszaki fejlesztés terén jelentkező lehetőségeket és meg kell határoznunk ezek érvényesüléséhez szükséges feladatokat. Remélem, hogy a felettes párt és állami szervek határozata alapján megtaláljuk azon feladatokat, amelyek révén teljesíthetjük mind a felettes szervek, mind dolgozóink elvárásait.

Ezen gondolatok jegyében kívánok sikerekben és eredményekben gazdag, békés, boldog új esztendőt vállalatunk minden dolgozójának és kedves családjának.

TÓKA JENŐ
Igazgató

Módosították a nyugdíjkor-kedvezményes rendeletet

Kedvezőbb igénybevételei feltételek

A Magyar Népköztársaság Elnöki Tanácsa, illetve Minisztertanácsa a közelmúltban módosította az 1952 óta érvényben levő öregségi nyugdíjkor-kedvezményes munkakörök jegyzékét, valamint az igénybevételei feltételeit. Az új rendelkezések 1973. január elsejével lépnek hatályba. A régebbi munkaköri jegyzék alkalmazása sok problémát okozott. Az egyes vállalatok igen eltérő munkaköri elnevezést alkalmaztak, s nehéz volt ezeket azonosítani. A jegyzék nem vette figyelembe a népgazdaság szerkezetében időközben beállt változásokat, hiszen húsz év alatt új iparágak fejlődtek ki, többek között az uránipar is. Igen merev volt az a szabályozás is, amely az ötévi nyugdíjkor-kedvezményt biztosította. A férfiaknál ugyanis 25 évi, a nőknél 20 évi koredevezményre jogosító munkakörben töltött időre adtak kedvezményt. Amennyiben valakinél a 25 illetve 20 évből pl. csak néhány hónap hiányzott, az nem részesülhetett nyugdíjra.

Indokolt volt tehát a rendelkezések felülvizsgálata. Különösen a bányászati területen éleződtek ki a problémák. A Bányai Dolgozók Szakszervezetének XIX. és XX kongresszusán határozat született a sérelem orvoslására, s ennek alapján kezdeményezte a SZOT a Minisztertanácsnál illetve az Elnöki Tanácsnál a vonatkozó rendeletek módosítását és kiegészítését.

Vállalatunk dolgozói is nagy érdeklődéssel várták az új rendelkezéseket. Szakszervezeti bizottságunk

támogatásával több javaslat készült az elmúlt években, s ezek megfelelő alapot szolgáltatnak a rendelkezések módosításához. Megelégedéssel tapasztaltuk, hogy az új rendelkezések az alapvető problémákat megoldják, figyelembe veszik az uránipar sajátosságait. Természetesen a teljes rendezés a népgazdaság anyagi helyzetének függvénye.

A lényegesebb módosítások:

1.) Az Elnöki Tanács rendelete feloldja azt a kötöttséget, miszerint csak 25 évi koredevezmény és munkába töltött idő után részesülhetett valaki kedvezményben. Az új jogszabály szerint az a férfi, aki legalább tíz és az a nő, aki legalább nyolc éven át dolgozott ilyen munkakörben, két évi koredevezményben részesül és minden további öt évi — nőknél négy évi — munka után további egy-egy év a koredevezmény.

Férfiak esetében tehát 20 év után 56 éves korban, 30 év után 54 éves korban jogosít öregségi nyugdíjra. 2.) A Minisztertanács rendelete a koredevezményes munkakörök jegyzékét rendezi. A jegyzék 1. pontja „Föld alatt végzett munka” munkaköri felsorolása szinte valamennyi föld alatt végzett munkát magába foglalja.

Új vonása a rendeletnek, hogy a kedvezményt kiterjeszti a bányai iparosokra, szakmunkásokra, a csapatokat közvetlenül kiszolgáló betanított- és segédmunkásokra, bányafa- és TH gyűrű rablókra, fűrőmunkásokra, operátorokra, vasútfenntartókra stb., ha a dolgozó a teljes munka-

idejét föld alatt tölti. Koredevezményben részesülnek továbbá a szállítógépek kezelői, mozdonyvezetők, szivattyúkezelők, vitlkezelők, tehát általában a gépészek.

A föld alatti termelés-irányító műszaki munkakörök is igen széles mértékben érinti a rendelkezést, amennyiben az érintett dolgozó munkaidőjének legalább 3/4 részét a föld alatt tölti.

A jegyzék 2. pontjában a „Fűrőtoronynál végzett munka” munkaköri felsorolása (fűrőmester, fűrőmester, segédfűrőmester, kapcsoló, kulcsos, fűrési gépész) kiterjeszti a koredevezményt a nehézipar területén a mélyfűrési dolgozókra.

Melegüzemi tevékenység alapján koredevezményben részesülnek az öntököntődei rámolók, öntvénytisztítók is.

A jegyzék 10. pontja foglalkozik az uránérc-dúsító technológiai folyamat-hoz közvetlenül kapcsolódó munkakörök (dekontaminálók; dezaktiválók; ércdúsítói mintavevők, szakmunkások és gépkezelők, valamint karbantartók, művezetők stb.) koredevezményével. Itt a kedvezmény feltétele az ionizációs sugárzás hatása alatt legalább napi 3 órán át végzett munka.

Az igen részletes jegyzékből csak keveset emelünk ki a fentiekben. A jegyzék előnye, hogy az egyes munkakörökre, illetve munkafolyamatokra részletes műszaki leírást ad, ezzel könnyebbé teszi az igények elbírálását.

Juhász Károly

Tanulmányút a Balaton környékén

November végén kétnapos tanulmányút szervezték a Magyar Hidrológiai Társaság Pécsi Csoportja és a Magyaránál Földtani Társulat Dél-dunántúli Területi Szakosztálya a Balaton és környékének földtani, hidrogeológiai és hidrológiai kutatásának legújabb eredményeinek bemutatására. A tanulmányút a MÉV szakemberei is résztvettek, hiszen mint ismeretes, a vállalat hosszú éveken át folytatott földtani kutatást a Balatonfelvidéken.

A tanulmányút résztvevői megismerkedtek a Balatoni Vízügyi Kirendeltség munkájával, a Balatont, mint üdülőtérületet érintő kérdésekkel: vízrendezéssel, a vízutánpótlás, vízművesítés, csatornázás problémáival. Balatonfüreden Tóka Jenő, vállalatunk igazgatója megkoszorúzza a résztvevők nevében Lóczy Lajos, a nagy magyar geológus és Balatonkutató sírját. Érdekes előadás hangzott el a balatonfüredi gyógyvízről. A vállalati üdülőtérrel téren fakadó Kossuth Lajos gyógyforrást át kell építeni, fel kell újítani, hogy újból régi minőséggel szolgálja az oda járók egészségét. Ehhez vállalatunk is segítséget ígért, mivel évente sok száz dolgozónk pihen ki fárólalmai Balatonfüreden.

Változatos előadások hangzottak el a Balaton környékének földtani térképezéséről, kutatásáról, a különböző hasznosítható anyagok bányászatról, a bányászatot érintő karsztvíz veszélyéről. Keszthelyen, az Agrártudományi Egyetem professzorai tartottak előadást a Balaton hidrobiológiai kutatásáról, az elszáposodás és hínárosodás, valamint a halgazdálkodás időszaki kérdéseiről.

Hévízen a kórház igazgató főorvosa vázolta a vizgyógyászat lehetőségét és útját. Előadása szervesen kapcsolódott a balatoni üdülés orvosbiológiai és a hévízkutatás problémáival foglalkozó előadásokhoz. A jó hangulatú és a barátságot végül a balatonboglári borkóstoló pecsételte meg.

A tanulmányút, — amely számos budapesti és dunántúli intézmény szakembereivel részt — rendkívül hasznosnak bizonyult, kiszélesítették látókörüket, megismerkedtek egymás munkájával, amelynek eredményeképpen reméljük még inkább szerez a Balaton és környéke, kellőmesebb az üdülés, s minél több dolgozó pihen ki partján a munka fárólalmai.

K. L.

Szilveszteri előzetes



DELIRIUM TREMENS ... „Drága kis feleségem”
Igérem, soha többé nem iszom, csak ne légy hozzám ilyen hideg.



OPTIKAI CSALÓDÁS:
... Ne akarjon átverni, hogy ez nem egy CASINO!



SZILVESZTERI KÁBITÁS: Lujzikám! Fogadom, hogy mától új életet kezdtek!



HALUCINÁCIÓ: Lenyeltem a magot is.



VÁLSÁGOS PILLANAT:
„Pincérkém”! Mi lenne ha fizetés helyett mondjuk egy nagyon BOLDOG ÚJÉVET kívánnék?!



Trécsi szaki Újév napján: — Ni csak, szoborcsoport a Központ előtt!
Krucsek szaki: — Ne nézz arra pajtás! Untig elég abból egyet látni.

Én nem viselem a kalapot!

Keményen le kell szögez-nem, hogy most nem arról a kalapról van szó, melyet a családban valamelyik fél visel. Ez egy másik kalap, melynek emléke mindjárt feltámad bennem, amikor az első hófelhőt meglátom.

Az egész azzal kezdődött, hogy feleségem pár évvel ezelőtti őszön keményen kezdeményezte, hogy számomra valamilyen komoly fejjedőt vásároljunk. Kalapot! Hördültem fel, mert 70 forintért már igazi szép kalapot lehetett vásárolni, s még marad is pénz, amit én természetesen az áldomásra szántam!

Az első csapást a KALAP megvásárlásakor mérte rám, mivel feleségem keletlen konzervatív, de igazi „repi” kalapot jelölt ki, velőrből, csekély 220 forintért. Ezek után természetesen az áldomásból semmi sem lett, a beruházási alap tetemes túllépése miatt.

A főcsapást azonban ugyanezen fejjedő részéről, a tárgy-év Szent Miklós napján szenvedtem el. A hirtelen, és ennek megfelelően kemény hófúvás az üzem felé még lehetővé tette a buszok jövetelét, visszafelé azonban már természetesen nem. Mindenki dezertált, ahogy tudott. En so-

kadmagammal, gyalogosan nekifeküdtem a szélnek, s mentem, ahogy a szél mennem engedett. A baj akkor következett be, amikor a kalapom kevésnek találta a tempót, és nagyobb sebességre kapcsolt! Szóval, elhagyott.

Hej, hogy az a jó... stb. Bezzeg, ha csak 70 forintba került volna! Akkor áldomás is lett volna és most intenék neki, hogy pápá! De egy 220-as velőrnak?!

Szóval, versenyezni kezd-tünk. A hatos úttól a vasúti költésig ledolgoztam húszméter hátrányomat, s mire úti-társaim otthon befejezték a

meleg lábvizet, én már ismét a hatos úton álltam, mindössze százméterrel a starhely mögött.

De azért én is hazaértem! Lábvizet csak azért nem vettem, mert a tortyogói kutak is behavaztak, s nem volt ott-hon egy csepp víz sem. (Pál-linka sem, mert mint említettem volt, a költségkeret a kalap által túllépetett.)

Azóta nem viselek kalapot, kényelmes lakást nyújtva ezzel a molyoknak, s nyugodt helyet biztosítva a hazátlan porszemeknek.

B. GY.

Házi kritika

Szigorúan bizalmas! Belső használatra!

Mecseki Ércbányász az újságunk címe, hetedhét határon túljutott már híre. Lapunk szívünkhöz nőtt már is, bár vannak benne apró hibák is. Volt két jé-vel írt „díjazás”, és jó néhány betű kihagyás.

Akadit néha egy-egy felesleg betű, de inkább ez legyen, mint egy pár tetű! Néhol a sorok keveredtek össze, mint érc a meddővel hányóra döntve.

Lapunkban a híres Doktor Sándor takarékosan írva csak „Dr” Sándor.

A gondolatok néhol csak folynak, a szavak mondatá állni nem tudnak.

Egy fotó ábra viszont fejre állt, mint a bányász, ki jól bepiált.

Lapunk igyekszik bő információt adni, a kedves olvasót jól eligazítani.

Jellemző erre az alábbi híradás:

„Hétfő: kötetlen klubfoglalkozás,

Kedden: kötetlen klubfoglalkozás,

Szerda: kötetlen klubfoglalkozás,

Csütörtök: kötetlen klubfoglalkozás,

Péntek: kötetlen klubfoglalkozás.”

Hogy el ne tévesszék a napot, közöljük mellé a pontos dátumot.

Ezek azonban csak kirívó példák, hiszen mindenki követhet el hibát.

A munkatársak fejét stúdió n okitják, hogy tollukat jobban forgassák.

Okit a szerkesztő is: „az ólom nem gumi, a hosszú cikket nem lehet összenyomni.

Inkább írj csak röviden, röviden, így nem haragszik a tördelő sem.”

A tanítás nyomán javult a színvonal, bár még egy kis baj van a humorral.

A szerzők valahol elhagyták a poént, most azt keresik lázasan, naponként.

Mit szól ehhez a szegény olvasó? „A Ludas Matyit olvasni lenne jó!”

Ha nekik az kell, hát vigyék,

de a mi lapunk is tovább virágozzék!

J. K.

Odüsszeusz Pécsett

Az Olimpiában találkoztam vele. Megismertem, hiszen Athéné az én képemben jelent meg előtte. A hős arca elkomorult, mert eszébe jutott az a száz drachma, amit még Trója alatt kért kölcsön tőlem, azaz Athénétől. De erőt vett magán, s mosolyogva ültetett le.

— Asszony? Család? — kezdetem.

— Ah! — legyintett — Hagyd, dicső Athéné! Pénelopé házastárs, Telémakosz pedig szemtelen. Még nem keres, de már egy harci szekeret követel. Lehetőség Skodát. Tudod, óh bagolyszemű istennő, milyen tarkaeszű srác voltam Trója alatt! De még én sem tudom előteremteni, ami ennek a kölyöknek kéne.

— Apropó: tarka ész! Mondd, nagy Odüsszeusz, hogy fundáltad ki azt a falvas figurát Trójánál? Még ma sem értem, miért kapta be az ősz Priamosz ezt az átlatás horgot.

— Elmondhatom immár, felséges Athéné. Halló, pincér! Nekem egy konyakot, az istennőnek egy Colát! — Szóval így kezdődött. Agamemnon kiadta az ukázt, hogy minden fölösleges harci szekeret le kell adni. A gyorslábú Akhilleusz — tudod, akinek az a viszonya volt Briséiszszel, a titkárnőjével — kifundálta, hogy leadja ugyan a régi szekerét, de helyette újat igényel. Kifesteti az oldalára: „Ostromszolgálat.” Sőt, egy teherszekeret is igényel hat ökörrel, a zsákmányának. Az akháj hősök követték a példát. Így aztán csak azokat az ócska járgányokat adták le, amelyek száz nyílövésnyi távolságon egy véka zabot fogyasztot-tak. S míg a szilaj Diomedész otthon lenézte a szendvicsembereket, akik

„Igyon mykénéi nektárt!” feliratú táblákat vittek elől-hátul magukon, a falak alatt öntelten száguldozott „Hullagyártás” feliratú harci szekerével.

— De mi van a falóval?
— Türelem, bölcs isten-

nő! A trójaiak először az oldalukat fogták a röhögéstől. Aztán irigykedni kezdtek. Jártak volna ok is feliratos szekereken, de az ostrom alatt megették minden festéket.

— És?!

— És akkor jutott tarka eszembe a nagy gondolat. Elkészült a faló. Az oldalára ráfestettük: „Bajelhárítás”, aztán otthagytuk és elvonultunk. A többi tudod. Az agg Priamosz kapott az alkalmon, hogy ő is ilyen járgányhoz juthat. Beszélhetett Laokon, amit akart. Még fegyelmet is kapott. Az ügyből tengeri kígyó lett. Hallottam, bele is pusztult a fiaival együtt, akik még megérték a felleviteli tárgyalásokat.

— Kolosszális ötlet volt! Nem hiába neveznek leleményes Odüsszeusznak. Gratulálok! És azóta?

— Tréfálsz? Te is ott voltál az isteneknek azon az értekezleten, ahol egy ellenszavazzal halhatatlanságot kaptam. Mondanom sem kell, az ellenszavazat Poszeidoné volt. Most itt dolgozom az Uránál. Vájár vagyok. Sok a bajom az isteni aknásszal. Szerinte már nem tudom 100 százalékosan kifeszíteni az ijját: Érted ezt, bagolyszemű?

— Érti a fene. De késő van már. Gyerünk haza.

— Te mehetsz, Athéné, de velem megint kibabrált Poszeidon. Elindultam a brigádtagokkal a nagy magyar Ithakába. A hatkeblűben Kírké sertéssé változtatta őket. Engem pedig megkísértettek a szírenek. Hívnak a tsz-be, ahol öt-ezetet kereshetnék apaállat-gondozóként. Mit szólsz?

— Dugd be a füledet Bilsommal és maradj ott, ahol vagy.

— És mi legyen Nauszikaaval? Bérélszámoló nálunk.

—A munkahelyi szerelem nehéz ügy. Eltélendő. De ha a létszámhiányt akarjátok megoldani, Zeusz megbocsájt.

Dr. Tóth

NEM MINDEGY...

... ha valakire azt mondják: igaz, igaz ember! Vagy ezt: igazi gazember!

... ha Elter ült a volán-nál — avagy Turcsán a 11-es pont táján elterült a Volánnál.

... ha a vájár azt mondja a puckás csillésnek: verje nagyon gyorsan! Vagy azt: verjen agyon gyorsan!

... hogy az úttörő nyak-ravalóját vagy a nyaktörő útravalóját készítik-e elő.

BÖLCS MONDÁSOK

Addig nem lehetek öreg, amíg a korommal járó keletlenlések közül a piszok jut elsőnek eszembe.

Addig nincs baj a szál-lítással, amíg a felvigyázó nem téveszti össze a szint-es pályát a pintes szájával.

Dr. T. F.



SZÖVEG NÉLKÜL...

Az MHSZ felhívása

A Magyar Honvédelmi Szövetség elődje, a Magyar Szabadságharcos Szövetség 1948-ban jött létre. A szervezet megalakulásának 25. évfordulóját 1973. március 1-én ünnepli az MHSZ.

Ebből az alkalomból a szövetség felhívással fordul mindazokhoz, akik az alakuló gyűlésen, illetve a szövetség kezdeti tevékenységében résztvettek. Kéri mindazokat, akiknek birtokában bármilyen okmány, levél, igazolvány (tehát a megalakulással, vagy a szövetség tevékenységével kapcsolatos dokumentum) van, küldje meg az MHSZ-nek, hogy készülő kiállításához felhasználhassa. A beküldött anyagot gondosan megőrzik, és a kiállítás után közzétételével visszajuttatják.

Kéri továbbá a szabadságharcos szövetség egykori tagjait, hogy élményeiket, tapasztalataikat írják meg és küldjék be 1973. január 15-ig a Magyar Honvédelmi Szövetség Országos Központjának agitációs- és propaganda osztályára (Budapest, V. Beloiannisz u. 16.). A legjobb írásokat zsűrizik, díjaznak és biztosítják azok publikálását.

Az MHSZ Országos Központja kéri a Magyar Szabadságharcos Szövetség régi tagjait, támogassák ezzel is a Magyar Honvédelmi Szövetség törekvését, hogy méltóképpen ünnepelhesse meg a hazafias honvédelmi nevelés és felkészítés szempontjából jelentős negyedszázados évfordulót.

A „csendháborítóból” világnagyság Bemutatjuk Mohai Istvánt

1940-ben egy forró augusztusi napon repülőmodellező bemutatóra készült Kormos Ferenc, az akkori idők legeredményesebb helyi versenyzője, a régi pécsi repülőterén. Egy hat év körüli fiúcska hozzáálló bátorsággal lopakodott a kiállított modellek közelébe. A rendezők nem méltányolhatták a szerény érdeklődőt, mivel a bemutató különös veszéllyel járt már abban az időben is. A kislánynak — Pistikének — el kellett hagyni a veszélyes területet. A látottak nagy hatással voltak Pistire és a bemutatót követően pár napig, mint érdeklődő és később mint „alkalmazott” tevékenykedett Kormos Feri bácsi mellett. Igen hamar elsajátította a modellezés alapjait és még abban az évben levegőbe röptette az önállóan készített modelljét.

1949-ben megalkotta élete első motoros gépét, amely tizenévesen megyei és területi versenyeket nyert. Tehetségével hamar magára vonta a szakemberek figyelmét. 1951-ben tagja lett a MÁV modellező klubjának és ott két év múlva már a klubot vezette. Itt gondok, bukások, sikerek és remények között élt. Időközben érdeklődni kezdett a körrepülések iránt, mivel pálya nem volt, az állomás előtti Lenin téren próbálta ki modelljeit. Akkor még nem gondolta, hogy életében jelentősebb eredményeit a



körrepülő modellekkel fogja elérni.

A katonai szolgálata alatt is igyekezett szenedélyének hódolni. A Budapesten rendezett Hadsereg-bajnokságon első helyezést ért el. 1957-ben vállalkozóhoz került, mint műszaki rajzoló. Vállalatunknál is megszervezte a modellező szakosztályt. Kitűnő segítőkre talált Buzádi György, Molnár Elek és Odobina András személyében, akik szintén a modellezés szenedélyének hódoltak.

Vállalatunk vezetősége a munkásszálló alagsorában klubhelyiséget biztosított a modellezők részére. 1960-ban modellező pályát is kaptak, ettől kezdve igen

komoly sikereket értek el. A környékbeli lakók nem méltányolták az eredményeket. Egymás után tetették a feljelentést az illetékes szerveknél a csendháborítás miatt. A kis gépek ugyanis fülsiketítő zajt okoztak. Pistát azonban ez nem hátráltatta munkájában. Egymás után érte el kiemelkedő eredményeit. 1962-ben, 1963-ban, és 1964-ben bajnokságot nyert a hőlégsugaras kategóriában, 1964-ben válogatott tag lett a túra modellek versenyén. 1965-ben Markotaival párost alkotnak, s országos bajnokságot nyertek. Ezután már nevük együtt kötődik: Mohai-Markotai páros. Hazai eredményeken túl ezek után már külföld is megsimeri nevüket, eredményüket. 1971-ben Pécsen az EB-n csapatban első, egyéniben ötödik helyezést szerezett. Eredményei elismertek, több alkalommal magas állami kitüntetésben részesült. A klub 15 éves jubileuma alkalmából kapta meg a Magyar Népköztársaság Sportérdemérem ezüst fokozatát, amelyre a legbüszkébb.

A modellező klub vezetése mellett most egy újabb hobbinak hódol, „repülő csodákat” szerkeszt, mint a repülő kutyáol. Ami a jövőt illeti, teljes idejét a rádióirányítású modellek elsajátítására és versenyeire fordítja. Célja, ebben a kategóriában is eredményesen szerepelni.

Kovács Miklós

A fiatalok közötti kapcsolatokról

A Leőwey Klára Gimnázium Braun Éva KISZ-szervezete és a III-as bányaüzem Lékai János KISZ-szervezete az 1972/73-as oktatási évre is megújította együttműködési szerződését.

A kapcsolatok 1970 őszén kezdődtek. A középiskolások levélben fordultak a vállalat KISZ-bizottságához. A III-as üzemi KISZ-esek örömmel vállalták ezt a feladatot. Az előzetes megbeszélések alapján közösen kidolgozták a 10 pontos szerződést, majd megtörtént az aláírás is.

A megállapodás értelmében a kultur- és sportmunka elősegítése az elsődleges cél, de szerepel a pontok között fiatal szakemberek előadása (pályaválasztás elősegítésére), üzemi látogatás szervezése, a különböző rendezvények kölcsönös látogatása is.

A két év tapasztalatai pozitívak. Mindkét KISZ-szervezet igyekszik a vállaltakat a legmesszebbmenőkig teljesíteni. Sokáig emlékezetes marad a szabás-varrás szakos lányok divatbemutatója, amelyen saját tervezésű és készített ruhákat mutattak be, vagy az irodalmi színpad magasszínvonalú műsora.

A gimnázium fiataljait a vállalat is patronálja. A vállalat nyomdájában készülő az iskola lapja, a Leőwey Híradó és nem egy esetben autóbusz biztosításával sietett a vállalat vezetése az iskola segítségére.

A kapcsolat fenntartását mind a két KISZ-szervezet fiataljai igénylik és így minden remény megvan arra, hogy az idei évben ez tovább fejlődik.

Gyulai Sándor

HÍREK

Pártmunkás könyvtár alakítottak ki a munkásszálló könyvtárán belül. A mintegy száz kötetes könyvvállomány elsősorban a propagandisták, szeminarium vezetők munkáját segíti elő a felkészülésben.

Az elmúlt napokban tartották meg a központban, a szakszervezeti taggyűlést, ahol Skoda József elvtárs az üzemi és szakszervezeti demokrácia továbbfejlesztésére hívta fel a figyelmet, és javaslatokat tett a munka megjavítására. Balázs elvtárs az 1973. évi üdültetési tervet, Zobori Lászlóné pedig a költségvetést ismertette.

December hónapban kommunista vasárnapot tartottak a fatelep szocialista brigádjai. A társadalmi munkában harminc brigádtag vett részt.

A tv politikai adása. Január 5-én a tv A munka termelékenységének növekedése című előadást sugározza.

Az Ifjúsági Klub Januári műsorából ajánljuk:

Január 3-án: 150 éve született Petőfi (irodalmi műsor plusz vetélkedő).
Január 11-én: Filmvetítés.
Január 12-én: „Szétszedjük a filmet” filmvita.
Az Ifjúsági Klub nyitva kedd-szombat: 17-20 óráig.

KERESZTREJTVÉNY

150 éve született Petőfi Sándor

Rejtvényünk vissz. 2. folytatva függ. 1., vissz. 29., 38., 41., 50., 60. és 82. sorában Petőfi Sándor egyik verséből idézzük egy szakaszt. Megfejtésül e sorokat kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1973. január 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
14					15				16			17
18				18		19			20		21	
22				23		24			25		26	27
28			29				30			31		32
		33			34		35					
36	37		38	39		40		41				42
43		44			45		46		47			48
49				50	51			52			53	
54			55		56			57			58	59
		60		61			62			63		
64	65		66			67			68			69
70		71		72				73			74	
75			76			77	78			79		
80				81		82				83		84

Vízszintes: 14. Akadálytalanul. 15. Friss levegő. 16. Horogra kerül. 17. Tó Arizonában. 19. Allatszallás. 21. Szállító oszlop. 22. Elnök. röviden. 23. Szeszies ital. 25. U. E. M. 27. Idegen művészet. 28. Rézvénytársaság. 32. Kötőszó. 33. Eneklő szócse. 34. O. G. 35. Haszonbérlet. 36. Időhatározó. 42. Névelő. 43. Fogyaszt. 45. Ennek a tulajdona. 47. Klejtett mássalhangzó. 48. Folyó a Szovjetunióban. 49. Hosszú lábú madár. 53. Végtag. 54. Ezerötven - római számmal. 56. Német névelő. 57. Rangjelző. 59. Kalcium vegyjele. 63. Fehérnemű. 64. S. N. 66. Székesegezház. 67. Női név. 69. K. S. 70. Téglarész. 72. Vízállat. 73. Juttató. 74. Allókép (főlős ék.). 75. Elméje. 77. Nátrium. 79. Egésznél keletkezik. 80. Feldolgozatlan. 83. Jellem, illendőség.

Függőleges: 2. Város Belgiumban. 3. Fizikai mértékegység. 4. Fürdő alkalomosság. 5. Indium vegyjele. 6. Allóvíz. 7. Nyelvi egység. 8. Fél roller. 9. Helyhatározó rag. 10. N. C. 11. Munkahelyi takarékszövetkezet. 12. Göngyölgység. 13. Elkapja. 18. Adományozó. 20. Vágóeszközökkel. 23. Tág. 24.

Hangtalanul reng. 25. ... kel, elindul. 26. Indulni. 29. Község Vas megyében. 30. E. A. 31. 1501 - római számmal. 37. Női név. 39. Kelme közepe. 40. Oltóanyag. 42. Fafajta. 44. D. M. 45. Sportol. 46. Kis patk. 48. Állat szállás. 51. Alatszallás. 52. Helyezte. 55. Kötélkötő megszabadít. 58. Angol kötőszó. 61. Görög népcsoport. 62. Nátrium. 63. Középen kilógó. 65. E. E. E. 68. Női név. 69. Gyötrelmes. 71. Pázsit. 74. Gyermek üteg. 76. Angol kötőszó. 77. Tagadószó. 78. Vonatköz. 82. N. T. 83. Mangán vegyjele. 84. Sir.

Lapunk december 1-1 számában közölt keresztrejtvény megfejtése:

„S a világra, az építés dokkjába a Szovjet Köztársaságok hajóirása befuthat.”

Könyvtalomban részesültek: Györi Gyula (Pécs, Körösi Csoma S. u. 14/b. I. 2.)
Bruder Károlyné (Központ)
Szilágyi Imre Pécs, Hajnóczy u. 35. A ép. III. 6.)

Juhász Károly

Érdekességek Bulgáriából

REZTELER
ES GYOGYFORRAS

A Szredna-Gora hegységben eredményesek voltak a kalkopirit-kutatók. A fúrások során többek között gazdag réztelérre bukkantak. A bányászás a hetedik ötéves tervidőszak elején indul meg. A körülmények folytán az olcsó külfejtéssel lehet az érchez hozzájutni. A bánya mellett ércmosótelepet rendeznek be. A rézlelőhely közelében 56 fokos vízű hévforrásra is bukkantak, amelynek gyógyhatása különösen reumatikus megbetegedéseknél jelentkezik. A víz alig 34 méter mélységből tör fel úgy, hogy igen gazdaságosan lehet a fürdőt kiépíteni.

MANGANERC-TELEP

Dobrudzsában, Észak-Bulgáriában, 300 méter mélységben húzódó mangánérc-lelőhelyre bukkantak, amelynek készletel, becslések szerint, több millió tonnára rúgnak. Ez annál is jelentősebb, mivel a mangán köztudomásúlag világszerte nagy ritkaság. A bányát a többi KGST országgal karöltve tárják fel és építik ki. A lelőhely különösen alkalmas arra, hogy köréje kohókat telepítsenek.

MAGNEZIUMOXID
A TENGERVIZBŐL

Bulgáriában sok új technológiát sikerült kidolgozni, amelyek segítségével különböző sókat nyernek a tengervízből. A Csalkatjev mérnök által vezetett kollektíva legutóbb például olyan eljárást dolgozott ki, melynek segítségével kivonják a tengervíz magnéziumszulfát tartalmát. Egy másik csoport másfajta magnéziumalapú vegyületet nyer a tengervízből, amelyik a cellulóz-, a papír- és a kaucsuk-

ipar fontos nyersanyaga. Ezeknek a sóknak a felhasználása közel 1 800 000 leva többletermelést érteket jelent majd a bolgár népgazdaságnak. A legnagyobb eredmény, hogy sikerült magnéziumoxidot nyerni a tengervízből, amelyet tűzálló anyagok készítésénél használnak fel. Az erre vonatkozó kísérletek azt mutatják, hogy a tengeri magnéziumoxidokkal készült tűzálló anyagok minőségileg minden eddigi hasonló felülmúlnak. A szabadságot iránt máris érdeklődik a Szovjetunió, Japán és sok más ország.

MECSEKI ÉRCBANYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felolós szerkesztő:
Tóth Béla
Szerkesztő:
Ragoncsa János
Szerkesztőség:

Munkásszálló A épület I. 5.
(Pécs, III., Hajnóczy u. 35.)
Telefon: 15-851 Vállalat: 147

Kiadja:
a Baranya megyei Lapkiadó V.
Felelős kiadó:
Braun Károly
Telefon: 15-000

Előfizethető
a szakszervezeti bizalmiaknál.
Előfizetési díj egy évre 12,- Ft

MEGJELENIK
KETHETENKENT

MÉV Nyomda
Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos

SZILVESZTER ÉJJELÉN

Nem lesz velünk már holnapig
Mi mulatunk. A zene száll.
Nem volt még ily vidám halál:
Az óesztendő búcsúzik.

Ejféli. Sötét lesz. Ráuhan.
Ej s csend a percre. Ki nevet?
Az Újév tán, ki született?
Vagy Ó kacag és elsuhan?

Dr. Tóth

Télapó ünnepek

December 4-én jól sikerült Télapó estet rendezett a Kutató-Mélyfúró Üzem Szakszervezeti Bizottsága és KISZ szervezete. Mintegy száz dolgozó hat éven aluli gyermeke kapott ajándékot, édességet és játékot.

Télapó megérkezése előtt a 39-es dandár úti iskola VII. osztályos tanulói adtak zenés-verses-énekes műsort. Már ez is nagyon tetszett a gyerekeknek, de amikor nagy dörömböléssel megérkezett az önfeláldozó KISZ titkár, mint Télapó, az öröm és rész-

ben a megszeppenés zaja hallatszott. De a közvetlen hang és a sok ajándék megnyugtatta a gyerekeket és örömmel vették át dícsérő és korholó szavak kíséretében a babákat, autókat, mozdonyokat és az egyéb ajándékokat. A teremben rögtön megindult a játék, szegény Télapónak a végén bizony kiabálni kellett, hogy szavát hallják. Végül is boldogan távozott a gyereksereg a szép ajándékokat szorongatva. Köszönet érte a rendezőknak.

K. L.



Megfelelni az emberek bizalmának

Akik társaikra is vigyáznak

Nézegetem a munkavédelmi-őr naplót. Ilyen bejegyzést találok benne: „Az emberek kihevült, vizes testtel jönnek ki a bányából, huzatban és hidegben, hogy hamarosan sokan táppénzre fognak menni.” — „A 14. szinti robbanóanyag raktár elől hiányzik a hordágy, sürgősen kérünk ide egyet.” — „Kiszálláskor az aknánál nagy a tolakodás, nehezítik a szállítást és balesetveszélyt idéznek elő. Kérem az intézkedést.”

Ilyen és ehhez hasonló bejegyzések találhatók rendszeresen a munkavédelmi örök naplójában. Ilyen esetekre hívják fel a figyelmet a munkavédelmi örök, a munkavédelmi felügyelő és általában a szakszervezeti bizottság mellett működő munkavédelmi bizottság tagjai.

A bizottság nagyon sokrétű és nagyon hasznos munkát végez. Társadalmi alapon jelzi az esetleges balesetforrásokat, ellenőrzi a munka- és egészségvédelmet, propagandát fejt ki és oktat a munkavédelmi előírások és utasítások minél szélesebb körű ismertetése céljából. A bizottságban helyet foglalnak a munkavédelmi felügyelő — a régi is és az új is — a biztonsági mérnök, az üzemorvos és egy SZMT-tag is. Turcsi Lajos munkavédelmi felügyelőtől megtudom, hogy munkájukat határozott terv alapján végzik, amelyet BDSZ-igazgatói és üzemvezetói utasítások alapján állítottak össze. Alap gondolata, hogy a munkavédelem nem kampánymunka, hanem naponta ismétlődő, állandó feladat. Ezen belül törekedni kell az üzemi baleseti helyzet állandó javítására, az oktatásokat szigorítani kell visszakereséssel és egyben hatékonyabbá kell tenni oktató filmek, munkavédelmi plakátok, karikatúrák bemutatásával.

A II. sz. bányauzemben 122 munkavédelmi-őr működik. Negyedévenként kapnak eligazítást, mely alapján közvetlen környezetüket figyelmeztetik a balesetveszélyre, illetve az általuk bejárt útvonalon jelzik az esetleges hiányosságokat a közvetlen, vagy felsőbb felügyelettel.

Abban az esetben, ha nincs megfelelő intézkedés szóbeli jelzésükre, naplőba rögzítik az észlelt hiányosságokat, amelyet aztán a

munkavédelmi felügyelő továbbítja az illetékeseknek. 1972-ben 36 bejegyzés volt a naplókban olyan esetekről, amikor a szóbeli figyelmeztetés kevésnek bizonyult. Ez a szám meglehetősen magas.

A baleset kivizsgálásánál is mindig ott van egy munkavédelmi örök, vagy a munkavédelmi felügyelő. Munkájukat dicséri, hogy az év során csak három esetben nem értett egyet a sérült a hivatalos véleménynyel és fellebbeztek a szakszervezeti bizottsághoz.

A munkavédelmi bizottság és az üzem megbecsüli az itt dolgozó társadalmi munkásokat. Munkájukat elismerésként köszönő levelet kapnak az év végén. Viszont ellenőrzik is őket, és egyenként beszámoltatják.

A munkavédelmi bizottság tagjai résztvesznek a vállalat vezetősége által kiírt havonkénti munkavédelmi szemlékben is. Munkájukat továbbképzésekkel fejlesztik, egyhónapos iskola, vagy vállalatban belüli tízhónapos levelező oktatás keretében.

Munkájukat elismerésként még talán annyit, hogy az üzem az első és második negyedévben meg-

nyerte a vállalati munkavédelmi versenyt.

Turcsi elvtárs elmondta még, hogy munkájukhoz tartozik a munkaruha, vagy védőkesztyű megrendelések ellenőrzése. Munkavédelmi híradót, faliújságot hoztak létre, amelyen ismertetik a munkavédelem fogalmát, a sérülések bejelentésének módját, az üzemi balesetet meghatározó jogszabályokat stb. Munkavédelmi hónapot szerveztek, gazdag programmal, most pedig vetélkedő megszervezésén fáradoznak, amelyen körülbelül 400 fizikai dolgozó részvételét várják. A vetélkedőn munkavédelmi kérdések mellett egészségvédelmi kérdések is szerepelnek majd, amelyekhez az üzemorvos ad hasznos támogatást. A vetélkedő nyertesei pénzjutalomban részesülnek.

Tennivaló akad még bőven — mondta Turcsi elvtárs — és elégedettek sem lehetünk. A balesetek száma nem csökkent jelentősen, még a munkavédelmi hónap alatt sem. Sok a sajtó hibából eredő sérülés, az emberek még mindig gyakran könnyelműek, felelőtlenek. A munkát, a megelőzést, az oktatást tehát folytatni kell és ha az eredmény még nem is látványos és nem is megnyugtató, köszönetet mondunk azoknak, akik ezen a területen társadalmi munkában tevékenykednek, mindannyiunk egészségvédelme és biztonsága érdekében. —é—

Felhívás!

Felhívjuk az újítási mozgalomban résztvenni szándékozó dolgozóink figyelmét, hogy a későbbiekben benyújtásra kerülő javaslatok anyagában a MÉV újítási szabályzatában egyébként is előírt — követhető személy adataikat feltétlenül írják le:

NÉV, LAKÁSCÍM, MUNKAADÓ ÜZEM, SZAKKÉPESÍTÉS, BEOSZTÁS. Tekintettel arra, hogy

vállalatunk Újítási és újítói személyi nyilvántartása a továbbiakban lyukkártya rendszerrel történik, a kért adatok megjelölésének elmulasztása esetén javaslattevőink és üzemelnk részére a benyújtott újításokra vonatkozó felvilágosításokat, számszerű adatokat nehezebben tudjuk megadni.

MÉV
IPARJOGVÉDELMI
CSOPORTJA

Nevet az üzem

„Kutya világ ez” — sóhajtott fel a főcsatlós, amikor a főmérnök felelősségre vonta.

„A kutya sem enné meg” — kiáltott a vajúr, s messzire hajította uszonás zacskóját a patkányok legnagyobb öröme.

„Eb ura fakó” — dünynyögte a robbantómester a kiabáló aknász háta mögött.

Am mindenkinek tátva maradt a szája, mert egy kutya, egy valódi eb, egy négy lábú, szőrös barát tünt fel váratlanul az aknarendőzön. A csatlós, ki délutánonként szemínáriumot vezet, keresztet vetett. Az aknánál tartózkodó lakatosok, villanyszerelők, operátorok pedig először elnémultak, majd harsány piszszal, fütttyentésekkel, vakkantgatásokkal hívni kezdték a kutyát. Az eb azonban méltóságteljesen elindult a bánya mélye felé, ahol szembe találkozott a kiszállni igyekvőkkel.

A munkavédelmi örök azonnal írni kezdték a feljegyzést, mely szerint, ha a vezetés kutyákat tart a bányában, akkor szájkosarat is szerezzen hozzájuk, mert így esetleg megharapják a dolgozókat. A bizottságiak szerint felháborító, hogy lámpa és sisak nélkül engedték leszállni a kutyát, nem is beszélve a CO-készülékről. Sőt — még rágondolni is borzasztó — talán ki sincs oktatva a kutya.

Am hirtelen csend lett, mert jött az üzemvezető. Jött gondterhelten, mert több munkahely éppen elmeddült. Jött bánatosan, mert jónéhány félig töltött csillét látott. Jött mérgesen, mert megint valaki „megmagyarázta” hogy miért dolgozik rosszul. És ek-

kor meglátta a kutyát, felfejt és kezeit széttárta: „hát még ezt is lehet?” majd rákiáltott az éppen a kijáratot keresgélő bányamérőkre: „vigyék ki!”

Az ebet hosszas futkosás és taszigálás után megfogták kassa tessékelték és kiszállították. Állítólag meg is fürdött és védődobét evett. Az üzemben pedig megindult a találgatás:

— Jakut-földről hozták, érckutatási céllal engedték a bányába, hogy megszerényítse a geológusokat.

— Miután a fémtámokon nem látszik a moha — az az az északi oldal — új bányamérő kellett, aki megkeresi az irányokat.

— A kutyát önköltség-csökkentés céljából hozta az üzem, mert olcsóbb, mint a villanymozdony,

Reprezentatív felmérés a III-as bányauzem irodai KISZ-alapszervezetében

A fiatalok elégedettek...

Az MSZMP KB 1970. február 18—19-i ifjúságpolitikai határozata, valamint az 1971. szeptember 23-án elfogadott Ifjúsági Törvény szellemében, alapszervezetünk napirendre tűzte a munkás ifjúság helyzetének, tevékenységének, az ifjúsági mozgalomban való részvételének elemzését. Természetesen arról, hogy alapszervezetünk egész üzemre kiterjedő felmérést végezzon, szó sem lehetett — nem is a mi feladatunk — ezért csupán az irodai alapszervezet vonzáskörébe tartozó fiatalokat kérdeztük meg.

A fiatalok 84 százaléká-

nak véleményét (ebből 56 százalék KISZ-tag) kértük ki kérdőíveken, illetve személyes elbeszélgetéseken.

A fiatalok zöme 26 év alatti, túlnyomó többségük Pécsen lakik. A megkérdezett fiatalok valamennyien meg vannak elégedve jelenlegi munkájukkal, az anyagi és erkölcsi elismerést megfelelőnek tartják. Jóleső érzés és örvendétes dolog, hogy a fiatalok zöme aktívan végez társadalmi munkát, hogy a munkás fiatalokra mindig lehet számítani, elsőként jelentkeznek rendezvényeinkre. A munkás fiatalok politikai aktivitása, bele-

értve a politikai továbbképzést is — jó. Kulturális rendezvényeinkbe is bekapcsolódnak, résztvesznek kirándulásainkon, bár ezen a téren igényeiket nem tudjuk teljesen kielégíteni. Előreláthatóan az új KISZ Klub megnyitásával ez a problémánk is megoldódik.

A fiatalok egyéni problémái főleg a lakáskérdés körül összpontosulnak, bár vállalatunk, lehetőségeihez mérten igyekszik a legjobban dolgozó fiatalok lakásigényét megoldani.

A felmérésekről készült jelentést taggyűlésen vitatták meg.

Csontos István

A szerkesztőség postájából

Allami Biztosító Baranya megyei Igazgatósága

Örömmel értesültünk arról, hogy a vállalat dolgozóinak lapja 1973. január 1-én lépett a 10. évfolyamába. A jubileumhoz gratulálunk és kívánjuk, hogy a jó tájékoztatással, a versenyszellem ébrentartásával a Mecseki Ércbányász sok munkásikere lelkesítse a vállalat dolgozóit.

Elvtársi üdvözzel:

Dr. Várhidy László
igazgató

Építők u. Általános Iskola

Köszönetünket fejezzük ki Kerekes Jenő üzemvezető elvtársnak és a IV-es bányauzem pártbizottságának, hogy az üzem dolgozója, Panov József MHSZ szakoktató, iskolánkban a honvédelmi oktatás feladatainak ellátásában, az úttörő lövész szakkör vezetésében, a honvédelmi akadály- és lövészversenyek előkészítésében és lebonyolításában közreműködhetett. Iskolánk és az úttörőcsapat vezetősége továbbra is számít Panov elvtárs lelkiismeretes munkájára.

Hámori Andrásné
úttörő csapatvezető

Jakab László
igazgató

egyben műszaki fejlesztés is.

— Patkányfogó.

— Helyettesíti a felügyeletet, mert nemcsak hangoskodik, hanem néha oda-oda harap, bár ez utóbbit helyteleníti a szakszervezet.

— A fene tudja, hogy került ide.

Záróközleménynek talán még annyit, hogy a kutya eltűnt az üzem környékéről is, felvételt nem nyert, mert már túlságosan sok helyen megfordult. Az ünnepek alatti ivászatok közben azonban sokan emlegették: „kutyaharapást szőrével”.

Ebünk eltűnt a messze-ségben, mi pedig tiszta szívből nagyon jó nevetünk, hogy mi nem történt az elmúlt évben!

Érdi Krausz Gábor

Tisztelettel utcanévadóink iránt

BÁNKI DONÁT

(1859—1922)



Építésmérnök és egyetemi tanár volt. Kiváló feltaláló. A MÁV Gépgyár, majd a Ganz és Társa cég szerkesztőmérnöke. Csonka Jánossal ők alapozták meg a hazai motorgyártást. Közös alkotásuk az 1883-ban szabadalmaztatott karburátor. 1918-ban nagyszabású tervet dolgozott ki a Vaskapu vízierőjének felhasználására. Nagy irodalmi munkásságában főként a

gázmotorok elméletével, a gőzturbinák és hidrogépek szerkezeti alapjával, és azok fejlesztésével foglalkozott.

Emlékeztére a Gépipari Tudományos Egyesület 1955-ben Banki Donát emlékérem címmel, évenként kiosztásra kerülő műszaki kitüntetést alapított.

K. G.

Szürkülő soraim

Eredeti szándékom az volt, hogy kritikát írok a Szárnyas-krem konzervről. Pontosabban arról, mi egy konzerv tartalma, feladata és sikerült „é” e szárnyaló krémnek a védőtejt fogyasztókkal jó kapcsolatot teremteni. Először az jutott eszembe, hogy, ahogy öregszem, úgy romlik az ízérzékenységem, így eleve, már a kritikai érzékenységem is csorba. A fémdobozra írt tartalom pedig osztályon felüli védelemmel látja el a konzervet. Olvasom: Csirke—tyúk. Bizony, bizony, e tudnivaló után már csak nézőpont kérdése, ki, melyik ízt érzi ki a krémből. Van ebben a konzervben még rozsliszt, tejpor, fűszerek — no, és még van benne ipari szalonna is. Kétségbeesve ráfogtam félműveltségemre, bizony halvány dunsztom sincs, mi az az ipari szalonna. Ezek után maradt volna a fogyasztók véleménye, mint „fogható” szempont. De itt még furcsább buktató következett, mert hát ugyebár nem mindegy az, hogy valaki védőtejként fogyasztja e krémet, vagy csak azért, mert éhes. Gondolhatják tisztelt olvasóim mennyire elkeseredtem, ha arra az

elhatározásra jutottam, nem írok e konzervről egy mukkot sem, de a következő termelési tanácskozáson a közérzetünk témájánál fogok e konzervről negatívumként beszélni. Sajnos erről is le kellett mondanom, mert ha felszólalok igen nehéz egy témánál maradnom, és előfordulhat, hogy e Szárnyas-krem értékelése közben eljutok az ösközösségi élet mamutjának konzerválási technológiájának méltóságáig. Ezért aztán mégis leírtam, miért nem írok én kritikát a szárnyas-krem konzervről.

Kántor Miklós

— A Bányai Dolgozók Szakszervezetének Elnöksége december 19-én megtárgyalta a vállalati szakszervezeti bizottságunk jelentését az üzemi és szakszervezeti demokrácia érvényesüléséről. A jelentés megállapította, hogy a gazdasági és szakszervezeti szervek helyesen éltek a hatás-és jogkörökkel, sok új kezdeményezést tettek az üzemi és szakszervezeti demokrácia szélesítésére, a dolgozók aktivitásának növelésére.

Az üzemi demokrácia fejlesztése nagy segítséget jelent a vezetésnek

Sűrűn hangoztatott beszédtema manapság az üzemi demokrácia kérdése, mely az üzemek belső életének szabályozását jelenti a dolgozók bevonásával. Sajnos még vannak, akik úgy értelmezik, hogy az üzemi demokrácia gyakorlása ellenzékbe vonulást követel, kritizálni kell minden intézkedést, jogokat kötelesek teljesítése nélkül. Hangsúlyozni szeretném, hogy ez nem általános, de vannak ilyen jelenségek.

Üzemünkben is, ugyanúgy, mint más munkahelyeken szerte az országban, kétféleképpen érvényesül az üzemi demokrácia, vagy ha úgy tetszik, az üzem életében való beleszólás: közvetlen és közvetett úton.

A termelési tanácskozások, taggyűlések, műszaki konferenciák és brigádvezetők tanácskozásán kívül a III-as üzemben jól bevált és közkedvelt fórumokon dolgozóink közvetlenül is élhetnek az üzemi demokrácia adta lehetőségekkel. Az üzemvezetés igen komolyan veszi ezt, amit talán az bizonyít a legjobban, hogy egy-egy új intézkedés bevezetése előtt kikéri a dolgozók véleményét, s csak a felvetések elemzése után, azok figyelembevételével döntnek az adott kérdésben.

Az alulról jövő kezdeményezések nagy segítséget jelentenek az üzemvezetés számára. Néhány konkrét példa:

— Amikor az új premizálási rendszer bevezetése, előkészítése került napirendre, javaslat hangzott el, hogy a megfelelő műszakszám teljesítése is legyen feltétele a prémium kifizetésének. A javaslat bevezetésre került, s az eredménye is megvolt.

— Dolgozóink egészségvédelmét szolgálta az a javaslat is, hogy a hidegek beállta előtt adjunk pufajkát az embereknak. Az üzemvezetés megfogadta a javaslatot, s a vállalat segítségével azonnal intézkedtek — közmegelegedésre.

— A gazdasági év végén spontán kezdeményezések alakulnak ki, főleg a vajúró csapatoknál. Versenyfelhívások látnak napvilá-

got, ezeket felkarolják és propagálják üzemünkben. Egyértelmű, hogy az ilyen kezdeményezéseknek is teret és nyilvánosságot kell biztosítani, hiszen az üzem tervteljesítése érdekében születtek.

— Ide tartoznak még azok az ésszerűsítések, újítások, melyeket dolgozóink nyújtanak be. Sok nevet és ténymát lehetne felsorolni. Erre azonban kevés itt a hely. Csak néhányat közlünk: Bettli József, VVS típusú perforátor alkalmazása; Györei Károly és társai, Rakodógép átalakítása; Koronya László, Felsővezeték szerelésének megváltoztatása stb.

Az üzemvezetés nagy jelentőséget tulajdonít azoknak a felvetéseknek, melyek a hiányosságokat, problémákat jelzik. Nagy értéket képviselnek ezek a jelzések, hiszen a gyors intézkedés nemcsak időt, de pénzt is jelent. Ez pedig valamennyi dolgozónak érdeke.

És még csupán csak az egyik, a közvetlen beleszólási oldalt említettük...

H. I.

Megkezdődik a polgári védelmi oktatás

Polgári védelmi szervezeteink az 1972-es évre meghatározott kiképzési feladatokat megfelelően végrehajtották. A szakszolgálati alakulatok parancsnoki állományát általános, az üzemi törzsek szakmai továbbképzés keretében el-sajátították, illetve tovább-növelték ismereteiket. Megfelelő felkészültséget szereztek, melynek birtokában megkezdhetik a beosztott állomány felkészítését.

1973-ban a parancsnoki állomány szakmai továbbképzése mellett megkezdődik a beosztott állomány, valamint a dolgozók 20—25 órás polgári védelmi kiképzése. Ez gyakorlatilag a vállalat teljes személyi állományát érinti. A kiképzés maradéktalan végrehajtása megfelelő személyi, anyagi, technikai feltételek biztosítását követeli meg. Ez a feladat igen komoly előkészítő, szervező munkát jelent a vállalati és üzemi törzsek részére.

Az újrendszerű kiképzés vállalatunknál két irányú feladatot jelent. Egyrészt a szakalakulatok személyi állományát megfelelő felkészítéssel alkalmassá kell tenni rendkívüli esetekben, esetleges háborús körülmények között a megelőző, mentő-mentesítő szakfeladatok magasszintű végrehajtására. Másrészt a dolgozókat felkészíteni a munkakörükből adódó megelőző védelmi intézkedések megtételére, az üzem védelmével, a mentéssel, mentesítéssel, a termelés folytatásával, újbóli beindításával kapcsolatos ideiglenes helyreállítási feladatok végrehajtására.

A polgári védelmi kiképzés egyformán szolgálja az üzemi tevékenység, és a dolgozók egyéni érdekeit is a termelés és vezetés minden területén.

Fehér László

Az ember és a természet

Századunk robbanásszerű technikai fejlődése, a fizikai munka egyre nagyobb méretű „szellemesedése”, az automatizálás, a monoton gépi munka és a mai élet egyéb sok más hatása jobban megköveteli, hogy az optimális munkaképesség biztosítása érdekében a fokozatosan növekvő szabad időt ésszerűen használjuk ki.

Dolgozóink és családtagjaink szabad idejének eltöltésében nem foglal el jelentőséget a kirándulás, turisztika, a táborozás. Az emberek nehezen szakadnak ki a kényelmet adó gépek egyre szorosabb öleléséből, pedig az ember, s a természet szeretete azonos fogalom. Jó néha egyedül járni a tájakat, bensőséges, kedves passzól a család kíséretében élvezni a természetet, de nagyobb közösséggel is kellemes, hasznos és ami a legfontosabb, egészséges időtöltés a turisztika.

Mit láthat az ember a természetben? Sok mindenre alkalmas a természet. Lehet csupán nézelődni, gyönyörködni. Hiszen ezer színe, formája van. Elmények gyűjtésére is mód van. De meg lehet figyelni a jelenségeket, az ismeretek gazdag anyagát mérhetjük ebből. Persze mindenki másképp lát. Ugyanazon jelenség különböző embereket szemével a legkülönbözőbben mutatkozik.

E mellett a természetjárás igazi sport, melynek nagy jelentősége abban rejlik, hogy mindenki számára elérhető. Különlegessége, hogy hozzásegít fizikai állapotunk karbantartásához, de e mellett szellemi élményt, s hasznos ismereteket gyűjt. Legnagyobb jelentősége talán az, hogy ezáltal nem szakadunk el az emberi élet alapvető feltételeitől, melyek tömören így foglalhatók össze: víz, napfény, levegő.

Sajnos kevesen ismerik fel, hogy a gyermeknevelés egyik igen jó eszköze a turizmus. A természet szeretetére, az állatok, növények védelmére való nevelés jellemformáló erőt jelent. Itt a teljesítmény párosul az élménnyel. A személyes élmény nagyon maradandó dolog. A természet bő anyagot ad a kutató, szemlélő embernek, s ezzel együtt szellemi harmóniát.

Melyek azok a lehetőségek, melyeket várhatunk a dolgozók és családtagjaink részére a hétvégeken, szabad időben, a rendszeres aktív pihenéshez? Elsősorban az örüli és móhási víztelep jöhet számításba. Mindkét telep évről évre szépül, s kellemes pihenést nyújt. Ennek ellenére a probléma megoldásában alig segít valamit, mivel igen kicsi a befogadóképesség és a telepek területén csak azok tartózkodhatnak, akik a szállást is igénybe vették.

E körülményeket figyelem-

bevéve évek óta jelentkezik annak szükségessége, hogy a nyugati városrésztől gyalogtúrával is elérhető távolságban egy vállalati turisztikai létesítmény, melyet bárki (vállalati dolgozó és családtagja), bármikor kedve és ideje szerint igénybevehet. E téren mutatkozó lehetőség elhagyott erdőszélek, visszafeljött hegyi települések megüresedett iskolaépületeinek, tanító lakásainak, vagy elhagyott lakóházainak megszerzése, megvásárlása. Nem reprezentatív létesítményre van szükség, hanem kifejezetten turista célokat szolgáló egyszerű, tiszta szálláshelyekre, illetve döntően 1-2 napos ott-tartózkodást biztosító táborozóhely, sátrókölcsönzési, főzési (szabad tűzhely), tisztálkodási lehetőség biztosítására.

Véleményem szerint a minimális feltételek szükségesek ahhoz, hogy vállalatunknál a jelenleginél sokkal szélesebb körben (szocialista brigádok, KISZ-szervezetek stb. mozgósításával) elterjedjen a turizmus, dolgozóink minél többen és minél többször hagyják ott a zajos, füstös várost, és keressék fel a felrészülést nyújtó szabad természetet.

Hollós János

Túrák, táborozások az elmúlt évben

A Természetbarát szakosztály tevékenységét a korábbi évek egyenletes fejlődésének ütemében 1972. évben is eredményesnek értékelhetjük. Huszonhárom mecseki túrán kívül többnapos táborozást szervezett a szakosztály a Gerecsébe, valamint a Bükk-hegységbe. Az évi túrák között több, szerepezt munkatúra is szerepelt, mivel feladataink közé tartozik a részünkre kijelölt turistautak karbantartása, útjelzések felújítása, újratervezése.

Egy-egy túrán résztvevők száma átlagosan 20 fő volt. A megtett, közel 500 kilométer körülbelül 20 kilométeres túraátlagnak felel meg. Az 1971-es túrateljesítmény alapján, a túrapontversenyben a Komlói Bányász mögött a második helyen végeztünk, hasonló helyezést az 1972-es évi teljesítmények alapján

A vállalati pb agitációs bizottsága 1972. december 19-én — az éves munka-program alapján — a Kutató Mélyfúró üzemben tartotta megbeszélését. A program napirendjén szerepelt a Kutató Mélyfúró üzem pártalapszervezete agitációs tevékenységének megismerése, és a feladatok meghatározása.

Az alapszervezet agitációs tevékenységének megismerését azért tartottuk időszerűnek, mivel az üzem területileg nagyon széttartott. Ebből következően arra kerestünk választ, hogy ilyen adottságok mellett miként fokozható az agitációs tevékenység hatékonysága.

A megbeszélésen az üzem illetékesek részletes és korrek tájékoztatása után élénk eszmecsere alakult ki, és kirajzolódott a feladatok is.

Az agitációs tevékenységben fokozottabb figyelmet kell fordítani az MSZMP KB 1971. decemberi — üzem- és munkaszervezéssel kapcsolatos — és az 1972. novemberi határozatával összefüggő agitációs feladatokra. Ezen belül a nevezett határozatokban megfogalmazott feladatokat összefüggéseikben kell magyarázni és ismertetni. A fő figyelmet a cselekvésre, a határozatok maradéktalan végrehajtására kell irányítani, vagyis az agitációs tevékenységnek olyan légkört kell biztosítani, amelyben a határozatok végrehajtása közüggé válik.

Uj agitációs módszerek keresése mellett nem mondhatunk le az úgynevezett klasszikus agitációs módszerek alkalmazásáról sem. A személyes agitáció lehetséges módozatai között — különböző értekezletek, taggyűlések, pártnapok, brigádösszejövetelek, pártcsoport megbeszélések stb. — a jövőben növelni kell a közép-műszaki agitációs tevékenységét, akik

Növeljük az agitáció hatékonyságát

a legközvetlenebb kapcsolatban állnak a dolgozókkal, s a legjobban ismerik azok problémáit, és azokra választ is tudnak adni.

A megbeszélésen igényként merült fel, hogy a különböző oktatási formákon belül törekedni kell — a lehetőség határára belül — az elvi összefüggések jobb megértése érdekében, a konkrét üzemi, vállalati példákra való utalásra. A dolgozók körében sok olyan kérdés után mutatkozik érdeklődés, amelyet a Pártélet, a Társadalmi Szemle, vagy más anyag részletesen tárgyal. A helyzet fo-

nákja az, hogy a különböző sajtótermékekre az előfizetések száma viszonylag nagy. Ez önkéntelenül felveti az olvasottság hiányát, ezért ajánlatos az agitációs bizottságokon belül az elméleti kiadványok rendszeres olvasását megszervezni, illetve biztosítani.

Végül kérték, hogy az Ércbányász segítse az üzemi agitációs felelősök munkáját. Gondoltak itt arra, hogy a jelenleginél több, az eredményeinket és gondjainkat reálisan feltáró cikket jelentessenek meg.

Heller Alajos

Dolgozóink egészségvédelméért

Az elmúlt esztendőben kísérleteket végeztünk a vibrációs ártalmak csökkentésére. A kísérletek megmutatták azokat a hibákat, melyek megszüntetésére a III-as bányüzem vezetésének a jövőben nagyobb gondot kell fordítania.

Három munkahelyen olyan csapatokat alakítottunk ki, melynek tagjai vibrációs megbetegedésben szenvednek. E csapatokat a fú-

rás munkák végzésére pneumatikus lépegető előtoló szerkezettel látjuk el.

Az újonnan beállított gépekkel, a kellő gyakorlat megszerzéséig, a fúrás szakmáidejét 50 százalékkal felállítjuk egy negyedév időtartamra. Ezenkívül a begyakorlástól és a teljesítménytől függő premizálást alkalmazunk, melyet a következő táblázat szemléltet:

Telj. százalékban	H ó n a p											
	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
100—105	25	15	10	5	—	—	—	—	—	—	—	—
105—110	30	25	20	15	10	5	—	—	—	—	—	—
110—115	40	35	30	25	20	15	15	15	15	15	15	15
115—120	50	45	40	35	30	25	25	25	25	25	25	25

Volt olyan csapat, mint például a 9-es, amely önként vállalta ezt a munkát. A csapat tagjai megértették, hogy ezen intézkedésnek a vibrációs ártalmak elleni küzdelem, dolgozóink egészségvédelme a célja. Az intézkedéssel szeretnénk elérni, hogy az előtölő berendezést inagkedveljék dolgozóink. Természetesen, mint minden

útnak, e berendezésnek is vannak még hibái. Jobbá tétele, tökéletesítése egyik fontos feladatunk.

Az üzem vezetése annak reményében foglalkozik ezzel a témával, hogy az új gépek, illetve új technológia alkalmazásával minél előbb kiküszöböljük a vibrációs ártalmakat.

Herendi István

kedve szerint süttöt, főzött. Még most is összefut a nyál a számban, ha Hornyák Laci sporttársunk csodálatos gombapörköltjére gondolok. Az út másodfelében érintettük az 523 méter magas Vajdavár hegycsúcsot, amely számomra igen nagy élmény volt, mivel 1944. december 13—21-ig a szovjet csapatok ideérkezéséig — jómagam is kétszáz partizán társammal együtt itt tevékenykedtem.

A délutáni órákban kissé fáradtan, de jókedvvel érkezünk Borsodnádásra, hol egy kis riadalmat kellett, hogy az autóbust nem találtuk a megjelölt helyen. Kis késéssel azonban a busz is megérkezett, és visszaindultunk Szilvásváradra. Másnap a csodálatos szépségű Szalajka völgyet, a pisztrángos tavakat és a vízesést tekintettük meg, mely után újabb élményekkel gazdagodva indultunk haza, Pécsre.

Hollós János

350 perces menetidővel.

ASZTALITENISZ NB I.

A vidék legjobbjai között



Ércbányász—Bosna Sarajevó nemzetközi mérkőzése előtt a két csapat vezetői és játékosai. Álló sor balról-jobbra: Hegedüs Béla szakosztályvezető, Zivanovic I., Dr. Horváth, Ustovic, Szeifer, Haiser, Zivanovic II., Balázs, Ilic. Guggoló sor, balról-jobbra: Szabó Jenő II. intéző, Hadzinaic csapatvezető, Bódi Dezső SC-elnök, Dafinió edző, Takács Tibor tolmács

Mint ismeretes, Arató Csaba az elmúlt évben megvált az Ércbányász NB I-es asztalitenisz csapatától. Távozásával sokan úgy vélték, hogy az együttes is távozik a legjobbak köréből. Legyintgettek és többen már a lélekharang hangját is hallani vélték a csapat felett. A szárnyaszeget együttes talpra állt. Vezetők és játékosok célkitűzése kettős volt: biztosítani a bentmaradást, s megtalálni Arató utódját.

A bajnokság befejezése után nem nehéz megállapítani, hogy a kettős célkitűzést megvalósították. A csapat a 9. helyen végzett és Haizer György beváltotta játékával a hozzáfűzött elképzeléseket. A bajnokság az elmúlt évben új formában került megrendezésre. A Magyar Asztalitenisz Szövetség átszervezte a csapatbajnokságot. Két 6-os csoportra osztotta fel a mezőnyt, az őszi bajnokságban (a tavaszi bajnokság egy csoportos volt). A felosztás célja, hogy több lehetőséget biztosítsanak az egyéni versenyekre, kiegyensúlyozottabbak legyenek az erőviszonyok a bajnokságon. Az Ércbányászok a B csoportban küzdöttek, azonos pontszámmal — 12 — a kaposváriakkal, a harmadik helyen végeztek. Ami azt is jelenti, hogy továbbra is a vidék legjobbjai közé tartoznak. Nemcsak a csapatbajnokságban, hanem egyéni versenyeken is szép sikereket értek el. Balázs megnyerte a Dunántúli bajnokságot Kaposvárott, és az országos vidék bajnokságon harmadik, Szeifer szintén a harmadik helyet szerezte meg az országos vidék egyéni versenyén. A nyugati bajnokságban Balázs—Dr. Horváth páros harmadik, Vados József a nyugati ifi bajnokságban első helyen áll, ami azt bizonyítja, hogy a szakosztály fejlődik, eredményes munka folyik. Ősszel nemzetközi mérkőzést játszottak a jugoszláviai Bosna Sarajevó

együttessel, s kitűnő játékkal 9:5 arányban győztek. Az egyéni versenyben Balázs győzelmével nazai siker született. Utánpótlásuk jó, a városi és serdülő bajnokságban első helyen végeztek. A vezetőség

biztosítja a szereplés feltételeit és célul tűzték ki, hogy továbbra is a vidék élvonalában maradnak, sőt szeretnék visszaszerezni a Vidék legjobbja címet.

K. M.

Eredményes évet zárt az Ércbányász SC

Teljeség igénye nélkül kívánjuk szakosztályonként összegezni az Ércbányász SC múlt évi munkáját, eredményességét. A sportmozgalom kis közösségekből tevődik össze. A kis közösségek a szakosztályok, akiknek meghatározott és közös céljuk van, akik adják az egyesület fazonját, jó, vagy gyenge szereplésük értékmérője az egyesület minőségének. Nem könnyű sem bírálni, sem dicsérni, egy sportkör végzett munkáját még, ha jó, akkor sem, mert az összehasonlítást a világsikerekhez mérjük. A sportkör munkája elsősorban a szakosztályok eredményein keresztül mérhető le.

KAJAK-KENU: Rövid múlttra tekinthetnek vissza. Az eltelt idő alatt eredményességükkel bizonyították létjogosultságukat. Ez évben gyorsabb ütemű fejlődést vár a sportkör, amely biztosítja a hajópark növelését, csónakház, fürdők, öltözők építését.

KÉZILABDA: Múlt évi szereplésével a legjobb szakosztályok közé került. Kétéves NB I. B szereplés után bejutottak az NB I-be. Megnövekedtek a feladatok, nagyobbak lettek a követelmények, de az velejárója a magasabb osztályba kerülésnek. A cél: biztosítani a bentmaradást a legjobbak között.

KOSÁRLABDA: A legfiatalabb szakosztályok közé tartozik. 1971-ben NB II-be kerültek, de a bajnokság befejeztével kiestek. 1972-ben az NB III-ban szerepeltek, és veretlenül nyerték el a bajnokságot. A szakvezetés célul tűzte

ki, hogy újra az NB II-be került együttes biztosítsa a bentmaradását. A feltételek anyagiakban és játékos állományban biztosítva vannak.

LABDARÚGÁS: Az elmúlt évben szereplésük vegyes érzelmeket váltott ki a vezetők és szurkolók körében. A pozitív eredményt nem a labdarúgó csapat, hanem a vezetőség produkálta az által, hogy szakított az elnéző és megbocsátó nézetekkel. Büntetett és a fegyelem megszárdítása érdekében neves játékosokat is kizárt a szakosztályból. Cselekedetük helyes volt, ezt bizonyítja az őszi szereplésük is. Nem szeretnénk, ha az emberek a labdarúgó csapat szereplésének lemerésével értékelnék a sportkör éves munkáját, mert ebben az esetben, görbe tükörkép láthatnánk.

SAKK: Két éves szereplésük az NB I-ben, a múlt évben volt a legeredményesebb. Bár ősszel a ki-

— Vállalatunktól december hónapban négy dolgozó utazott a Barátság vonattal a Szovjetunióba, ahol utazásuk során megismerkedtek Kijev és Moszkva nevezetességeivel. Az utazási költséget jutalomként a vállalat fedezte és a dolgozók jutalomszabadságot is kaptak az egyhetes utazás idejére.

— Az NDK testvérvállalatunkkal kötött szerződés alapján 1973-ban négy csoport csereüldötésére kerül sor, 124 fővel. A csoportok beosztása: Oberwiesenthalban május 10-től 25-ig; Zinnowitzban az első csoport június 27-től július 11-ig, a második csoport augusztus 1-től 15-ig, a harmadik csoport pedig augusztus 15-től 29-ig üdül. A csereüldötési igényeket az üzemi üldötési felelősnél kell bejelenteni.

— Vállalatunk igazgatója 1973. január 1-től elrendelte a közetradógépek cseréjének javítási rendszerének bevezetését, a gépállomány jobb kihasználása és a gazdaságos javítás érdekében. Az új rendszerrel kapcsolatos 24/1972. sz. igazgatói utasítás rögzíti az egyes osztályok és üzemek feladatait és az elszámolási rendszert.

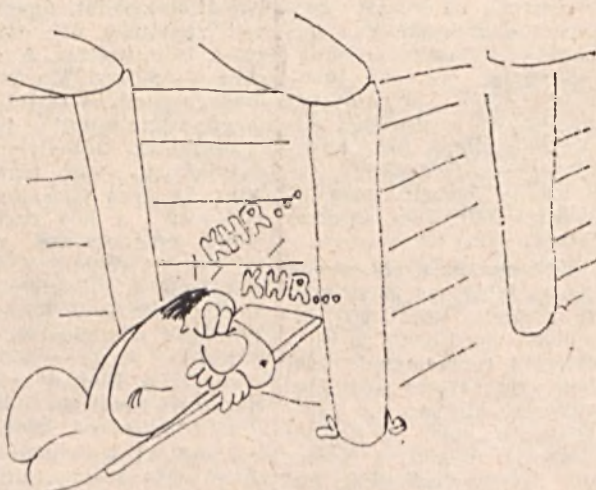
esés ellen harcoltak, talán ennek tulajdonítható, hogy a bajnokság befejeztével a kilencedik helyen végeztek. Célkitűzésük között szerepel, hogy jó középcsapattá legyenek.

TEKE: Kitűnő szellemű játékosokból áll a csapat, eredményeik szerények. Mostoha körülmények között versenyeznek. Jobb eredmény nem igen várható, csupán az, hogy „sportoljanak”.

USZÁS: A múlt évben visszaesés következett be az eredményekben, melynek oka az uszoda hiánya. A múlt évben megtörtént, hogy a Magyar bajnokságban úszóedzés nélkül álltak ki a versenyzők.

SÜLYEMELÉS: Új szakosztályt üdvözölhetünk sportkörünkben, amely az NB I-ben szerepel. Ezúton köszöntjük vezetőit, versenyzőit és kérjük, hogy a jövőben járuljanak hozzá klubunk népszerűsítéséhez eredményeiken keresztül.

Kovács Miklós



SZÖVEG NÉLKÜL

HÍREK

A MAGYAR TELEVÍZIO PROGRAMJA
A POLITIKAI OKTATÁS SEGÍTÉSÉHEZ

Legközelebbi adás január 19-én: A vállalati vezetés, üzemi munkaszervezés fejlesztésének feladatai címmel.

©

— Január 19-én a központ tanácstermében könyvkiállítást szervez a Kossuth Könyvkiadó a vállalati pártbizottságunk és a megyei pb agit.-prop. osztálya közreműködésével, a Politikai könyvnapok keretében. A helyszínen könyvvásárlásra is lehetőség lesz.

— Dolgozóink önkéntes anyagi támogatása során összegyűlt 447 ezer forintot vállalatunk átutalta a vietnami szolidaritási alapra, ezzel is segítve a sokat szenvedő nép fájdalmait.

— A központ szakszervezeti bizottsága december 20-án filmvetítéssel egybekötött fenyőfaünnepséget szervezett a munkásszállóban, ahol 126 gyermeknek adtak át ajándécsomagot.

— Vállalatunknál 74 kereskedelmi társadalmi ellenőr tevékenykedik. 1972-ben 1357 ellenőrzést végeztek. Az ellenőrzés során felfedték a hiányosságokat, minőségi problémákat, árdragításokat, áruhiányt stb. és tapasztalataikat az illetékes szervekhez eljuttatták.

— A vállalati szakszervezeti bizottság december 21-én megtartott ülésén megtárgyalták a munka- és egészségvédelmi intézkedési terv, valamint a vállalat munkavédelmi minősítése alkalmából kiadott 20/1971. számú igazgatói utasítás végrehajtásával kapcsolatos tájékoztató jelentést. A jelentés megállapította, hogy a fizikai munka könnyítésére, valamint az egészségvédelem javítására előírt intézkedéseket általában végrehajtották és egyes feladatok megvalósítása folyamatban van. Az szb felhívta a figyelmet a nevelési, felvilágosítási tevékenységre, mivel a dolgozók idegenkedtek az egyes munkavédelmi intézkedések bevezetésével kapcsolatban.

J. K.

MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Váll.

dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő:

Tóth Béla

Szerkesztő:

Ragoncsa János

Szerkesztőség:

Munkásszálló A épület I. 5.

(Pécs, III., Hajnóczy u. 35.)

Telefon: 15-851 Vállalati: 147

Kiadja:

a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó:

Braun Károly

Telefon: 15-000

Előfizethető

a szakszervezeti bizalmiaknál.

Előfizetési díj egy évre 12,- Ft

MEGJELENIK

KETHETENKENT

MEV Nyomda

Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos

Felhívás!

Köszönetet mondunk dolgozóinknak azért az anyagi és erkölcsi támogatásért, amelyet az elmúlt év során nyújtottak a Sport Klubnak. Egyben kérjük vállalatunk valamennyi dolgozóját, hogy 1973-ban is segítsék, támogassák a vállalat sportmozgalmunkat. Ez évben is kiadjuk a sportrendezvények díjtalan látogatására jogosító Pártolótagsági igazolványokat, amelynek ára változatlanul havi 10 forint.

A labdarúgó és kézilabda csapat szurkolóinak lehetőséget adunk állandó ülőhely biztosítására is, amennyiben ülőhelyi igazolványt váltanak, amelynek ára havi 15 forint. Az ülőhelyi kártyákat a bérelszámolóknál lehet igényelni.

Ez úton kívánunk eredményekben gazdag, boldog új évet vállalatunk valamennyi sportszerető dolgozójának!

ÉRCBÁNYÁSZ SC
ELNÖKSÉGE

©

Művelődjünk, szórakozzunk!

Vállalatunknál az 1973-as évben ismételt megrendezésre kerülnek különféle szakmáskörök, betanító és céljellegű tanfolyamok. Kedvező feltételek mellett megszerezhető az általános iskola 5-6, 7 és 8 osztályos végzettség is. A tanfolyam rendezésével kapcsolatos részletes tevékenységad a vállalat szakoktatási főelőadója Balogh Tibor elvtárs (telefon: 7-214) és az üzemi személyzeti vezetők.

A Ságvári Endre

Művelődési Ház műsorából ajánljuk

Január 22-én 18 órakor a nagyteremben fellép Korda György táncdalénekes. Angyal János parodista és még sok neves művész.

A Nők Klubjában január 24-én 16 órakor Dr. Kummerlander főorvos tart előadást a családtervezésről.

Minden vasárnap 17-22 óráig ifjúsági tánc. Minden szerdán 16 órakor zeneóvoda. Minden csütörtökön 17 órakor eszperantó nyelvtanfolyam.

A KISZ Klub műsorából

ajánljuk

Január 17-én „Többet ésszel, mint erővel” játékos, tréning vetélkedő.

Január 19-én találkozás a vállalat vezetőivel (beszélgetés aktuális kérdésekről).

Január 25-én: Fiktalkorúak bűnözése. Előadás és beszélgetés. Előadó: Dr. Pakuts László. Az Ifjúsági Klub nyitva kedd-szombat 17-20 óráig.

Munkásszálló műsora

Január 19-én 17,30 órakor

filmvetítés.

Január 22-én 17,30 órakor

filmvetítés.

Január 25-én 18 órakor TIT előadás a C-épület IV. emelet (zsebszínpadon). Téma: Volt-e kezdete és lehet-e vége a világnak?

Január 26-án 17,30 órakor

filmvetítés.

Január 29-én 16 órakor emlékezés Petőfi Sándorra, a nagy forradalmár költőre. Szegvári Menyhért, a Pécsi Nemzeti Színház tagjának önálló estje.

A Petőfi emléke címmel indított 4 fordulós rejtélyes ünnepélyes eredményhirdetése.

©

SZERKESZTŐI ÜZENET

Legközelebbi szerkesztőségi értekezletünket január 30-án 14,30 órakor tartjuk a szerkesztőség helyiségében.