

## Magyar Sajtó Napja

A mondás is azt tartja: „Szó elrepül, írás megmarad.” Nem csodálható tehát, ha napjaink lázas ritmusában, pergő eseményeiben nagy jelentősége és becsülete van az írott szónak. Talán az egész országban alig-alig találunk olyan családot, amelyik ne fizetne elő legalább egy napilapot. Az emberek információ éhsége óriási, ez látható reggel az autóbuszokon, a megállóknál, vagy az utcákon, ahol majdnem mindenki olvas, vagy legalábbis a kezében tart egy újságot.

Hazai lapjaink dicséretére legyen mondva az, hogy manapság gyorsan és pontosan informálnak a világot, vagy az ország legkülönbözőbb eseményeiről. Nyíltan vetnek fel problémákat, keresik ezekre a választ, és talán a legnagyobb dicséret, amit mondhatunk rájuk, hogy egyre kevésbé tekintélytisztelők. Birálnak minden fokon, ahol erre szükség van, és ezeknek a bírálatoknak egyre inkább visszhangja is támad. Szocializmus építő életünknek egyre szélesebb demokráciáinknak erre van szükségük.

Ezen a nyomon, ezen az úton haladnia az üzemi lapoknak, köztük a Mecseki Ércbányásznak is. E lapok helyzete sajátos, mert adott esetben egy építő szándékú bírálat negatív hatást válthat ki, hiszen egy közösség vagyunk, ahol kis túlzással állítva, mindenki mindenkire ismer. Nem szabad azonban meghátrálni, vagy kedvet veszíteni egy-egy ilyen eset miatt. Feladatunk az, hogy pontosan tájékoztassunk vállalatunk belső problémáiról és eredményeiről. Tárjuk fel a még meglévő hibákat, hiányosságokat, ellentmondásokat. Támazkodjunk lapunk olvasó táborára, vállalatunk valamennyi dolgozójára.

Ezekkel a gondolatokkal köszöntjük a Magyar Sajtó Napján lapunk valamennyi olvasóját, azokat akik felkerestek, vagy a jövőben keresnek fel írásainkkal, és köszöntjük lapunk munkatársait.

SZERKESZTŐ BIZOTTSÁG

## Ki minek mestere

November 14-én rendezte meg a KISZ-bizottság a bányászati operátorok számára a Ki minek mestere verseny vállalati döntőjét. Számos elméleti és gyakorlati feladat megoldása után Varga Zoltán nyerte a versenyt, Csikós István, Barottányi Béla és Weisenbach György előtt. Sikerükhöz elsőként a vállalati pb-titkára, Kovács István elvtárs gratulált.

A verseny megtekintésével 20 végzős szakközépiskolai diáknak adott lehetőséget a KISZ-bizottság arra, hogy az operátor szakmával megismerkedjenek. Érdeklődésük alapján számukra külön versenyt rendezett a zsűri. A legügyesebb vendégeknek Tukora István KISZ-titkár adott át könyvjutalmakat,

Sz. H.



A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

IX. ÉVF., 23. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1972. DECEMBER 1.

## Útkeresés az ÉDÜ-ben

# Ösztönző bérezéssel javítják a munka hatékonyságát

A munka hatékonyságának javítása napjaink egyik legfontosabb feladata. Lenin már 1919-ben ráirányította erre a figyelmet, amikor egyik művében ezt írta:

„a munka termelékenysége végeredményben a legfontosabb, a legfőbb az új társadalmi rend győzelme szempontjából.”

Nagy gondolkodóink tanításain kívül is könnyű megérteni, hogy jobban élni csak úgy lehet, ha megteremtjük ehhez a feltételeket. De hogyan ösztönözzük, a több és jobb munkára ott, ahol nincsenek normák, az egyéni teljesítmény nem mérhető le egykönnyen, mert az is nagyon természetes, hogy a több és jobb munkának összefüggésben kell lennie a jobb keresettel.

Korábbi gyakorlat szerint üzemünkben a fizikai dolgozók bére az alapkeregetől és egységesen 10 százalékos prémiumból állott. Ezt kapta, aki munkáját —

erejéhez, tudásához mérten — legjobban végezte, és az is, aki alig-alig tett valamit, hogy az üzemi termelés jól menjen. Nem tetszett ez a dolgozók nagy többségének, de az üzem vezetésének sem. Keresni kezdték a megoldást.

Az első lépésben 12—10—8 százalékos prémium elosztási rendszert alakítottak ki, ami már jelentett bizonyos munka szerinti megkülönböztetést, de még mindig csak keveset. Tovább folytak a viták, az útkeresések, amibe bekapcsolódott szinte az egész üzem. A kibontakozás végül is az üzemenként, munkaterületenként mért gazdaságos termelésre, a forint/tonna elve felé irányult, amihez igen sok számítás, körültekintő munka kellett, de megérte. A differenciált bérezés kísérletképpen a lugzó üzemenként került bevezetésre, majd elterjedt az üzem többi területén is.

Az ösztönzési módszer lényege, hogy a bér kétrész-

re oszlik: alpbérré és mozgóbérré. Az alpbérenél a dolgozó szakképzettsége, tudása és gyakorlata van figyelembe véve, a mozgóbérenél a szorgalom, a munkához való viszony, a munka eredményessége a meghatározó. A mérés objektívabb, de továbbra is nagy szerepe van a szubjektív elbírálásnak. Ezért a mozgóbérenél törvénnyé vált, hogy a meghatározásnál a közvetlen munkavezető, csoportvezető, művezető, üzemrészvezető, továbbá a terület párt-, szakosztály- és KISZ-bizalmijai kollektíven döntenek.

A bevezetett módszerek eredményesnek bizonyultak. Üzemünkben többek között ennek az intézkedésnek következménye, hogy a közbejövő számos akadályozó tényező ellenére az elmúlt időszakban is teljesítettük, sőt túlteljesítettük tervelőirányzatunkat és jelentős értékkel növeltük a vállalat nyereségét.

Radó Nándor

## IV. kongresszusára készül a Magyar Vöröskereszt

### Köszöntjük

# a vállalatunknál is megalakuló szervezeteket

Vállalatunknál, mivel ez ideig nem működtek vöröskeresztes szervezetek, talán kevésbé ismert az a sokoldalú, a társadalom életébe szervesen illeszkedő, közösségi érdeket szolgáló tevékenység, amelyet a vöröskereszt kifejt. Pedig a szervezet mintegy százéves múltja tekint vissza hazánkban és taglétszáma is lassan eléri a 800 ezret.

Egy évszázaddal ezelőtt a vöröskeresztes mozgalom tulajdonképpen a háborús sebesültek ápolására, életmentésére alakult. A mozgalom ezt a funkcióját jelentősen túlnőtte, de működésének alapelve azóta is az emberi humanum, az emberi segítség jegyét viseli. A szervezet azóta is ott van mindenütt, ahol segítő kézre van szükség. A Magyar Vöröskereszt tagja a Nemzetközi Vöröskeresztes Ligának, és országunk erejéhez mérten segítséget nyújt a nagyobb természeti, vagy más katasztrófák áldozotainak.

A szervezetnek 12 féle tevékenységéből elég, ha kiemeljük a polgári védelmi, a család- és ifjúságvédelmi, a tisztasági mozgalmat, vagy a véradozó moz-

galmat, amely az elmúlt tíz év alatt óriási fejlődött.

Egy évtizede még arról folyt a vita, hogy egyáltalán lehetséges-e az ingyenes véradást tömegmértévé tenni 1971-ben csak megyénkben körülbelül 7 ezer liter vörösvérrel jelentkezett, amit szinte teljes egészében a térítésmentes véradásból elégítettek ki. E nemes mozgalomban meggyenk lakóinak 4,8 százaléka adott vért az elmúlt évben, amiben a szénbányászok hagyományosan éljenek. Meggyenkben 1600 olyan véradozó van, többen olyanok, akik több mint tízszer adtak már vért, Komlón nem ritka a húszszoros véradó. Az idej véradó mozgalomban a pécsi felsőtanintézetek hallgatói közül például közel 800-an adtak vért. Anélkül, hogy a tevékenység szerepét alábecsülnénk, rá kell mutatnunk, hogy a véradás mellett hasonló jelentőséggel bír az a tevékenység, amelyet a szervezet a lakosság, a nők, az ifjúság körében végez az egészségügyi felvilágosító, megelőző munka területén. Több százezer fő látogatta az elmúlt években a neves előadók által

tartott előadásokat s csak az elsősegélynyújtási és csesemögondozási tanfolyamot több mint 20 ezer fő végezte el megyénkben.

Vállalatunknál is sok barátja van a mozgalomnak, de eddig nem épültek ki a szervezetek. A feltételek azonban itt is megértek és a vállalat és üzemek küldötteinek jelenlétében november 10-én nálunk is megalakultak az előkészítő bizottságok. A program szerint december hónapban minden üzemben megkezdte tevékenységét a szervezet, és az előkészítő bizottságok irányításával megtartják az alakuló taggyűléseket, amelyeken a megválasztott vezetőségek összefogásával elkészítik a hosszabb és rövidebb távú terveket, munkaprogramokat. Szervezeteink felhasználják majd a széntröszt tapasztalatokat és fokozott segítséget kapnak a városi és megyei szervektől.

Köszöntjük az új tömegszervezetet és biztosak vagyunk, hogy a párt-, a tömegszervezetek, nemkülönben a gazdasági vezetési részéről kapott támogatással élve hamarosan beszámolhatunk első eredményeiről.

T. B.

## Tizenhét gyermek névadó ünnepsége



„Im nevet ad neked a közösség és befogad óvó melegébe — s, hogy véletlen bajok ne körözzék beolvasztja sorsod az övébe.”

Ezek a sorok fogadták az igazgatósági nagyterembe lépőket november 11-én, ahol kedves ünnepséget rendeztek tizenhét kis állampolgár számára, akik még a szavak megformálásáért küzdenek.

Bevezetőt mondott Mézősas István elvtárs, a KISZ-csúcstitkára. Beszédében elmondta, hogy régóta tervezik a mostani névadóünnepség megrendezését, majd átadta a szót Radics Józsefnek, a III. kerületi tanácsivallal anyakönyvvezetőjének. A vállán átvetett nemzetiszínű, széles szalag, s benne hazánk címere tisztelettel parancsolt. Üdvözölte a megjelent szülőket és névadó szülőket, majd az eskü megtétele következett, melyben a gyermekek hozzátartozói arról tettek hitvallást, hogy őket becsületes, a szocialista társada-

lomhoz hű állampolgárrá nevelik.

Az adminisztrációs teendők lebonyolítása után került sor az ajándékok átadására. A picik nagy örömmel vették birtokukba a cicákat és macikat, melyek bizony némelyik csöppsejtnél „deltásabbaknak” bizonyultak. A szülők inkább a praktikus készleteknek örültek. Kedves színfoltja volt az ünnepségnek, amikor az úttörők piros szegfűvel köszöntötték az édesanyákat és névadómamákat, a kicsiknek pedig két nyakendőt kötöttek a nyakára, ezzel mintegy jelképesen kiszobosá avatva őket.

A bensőséges ünnepség, melyen a kicsik Csaba, Edit, Tamás, Andrea, Gabriella, Emőke, Péter, Krisztina, Zsolt, Diána, Sándor, Antal, Beatrix, Angéla, Anna, Attila keresztnevet kaptak, ezzel véget is ért. Szűkebb családi körökben ünnepelték tovább a szülők és névadószülők a kis állampolgárok szocialista emberré avatását.

Bornemissza—Klobucsár

## A fiatalok társadalmi munkája

UJSÁGHIR:

A Pécs megyei Város Tanácsa arany diplomával tüntette ki a Mecseki Ércbányászati Vállalat KISZ-bizottságát.

Az újsághír nyomán beszélgettünk Tukora István elvtárral, a KISZ-bizottság titkárával.

Milyen társadalmi munkáért kapták a tanácstól a kitüntetést?

— Köztudott, hogy elég kevés városunkban a fiatalok szórakozási lehetősége. Nos, éppen a közelgő tél tette időszerűvé egy ródlipálya megépítését a Misinán. Ebben a munkában vettünk részt az üzemek, iskolák, intézmények és a honvédség fiataljaival, illetve szerveztük a vállalt feladatok megoldását vállalatunk dolgozói körében. A végzett munkaórák értéke körülbelül 15000 forint. Ezért kaptuk a kitüntetést.

Kaphatunk bővebb felvilágosítást a ródlipályáról?

— A ródlipálya a misinai sí-lesiklopálya induló állomásától indul félkör alakban. A pálya hossza körülbelül 1,5 kilométer, szélessége 2,5 méter. Igen komoly talajmunkát kellett végezni a pálya kialakításához. Vállalatunk fiataljai elsősorban a robbantással kapcsolatos munkákat (fúrás, robbantás, műszaki irányítás stb.) végezték el.

Ezek szerint már csak a havat kell várni a fiataloknak a pálya igénybeviteléhez?

— A ródlipálya lényegében kész van, és valóban csak a hóesés szükséges annak igénybeviteléhez. Szükségesnek látszik azonban egy felvonó elkészítése is a pályához, mivel az itt levő sífelvonó nem elégíti ki az igényeket. A felvonó elkészítéséhez további összefogás szükséges, s bízunk a fiatalokban, hogy továbbra is támogatják ezt a társadalmi munkaakciót.

Milyen társadalmi akciót szerveznek még a fiatalok körében?

— A város illetékes szerveivel megállapodás született, hogy egy közlekedési parkot létesítsünk az uránvárosban, a régi modellező pálya helyén. Az elmúlt időszakban előfordult közlekedési gyermektragédiák is arra intenek, hogy erre nagy szükség van. A közlekedési park mintegy 300 méternyi területen, egy kilométer hosszú, három méter széles útvonalat foglalna magába, ahol a fiatalok megtanulhatják a helyes közlekedést. A társadalmi munkával készülő közlekedési park gépi munkáit vállalatunk fiataljai fogják elvégezni, míg a kézi munkában a város iskoláinak diákjai vesznek részt — fejezte be a beszélgetést Tukora elvtárs.

Juhász Károly





Megemlékezés a Nagy Októberi Szocialista Forradalom évfordulójáról az EDÜ-ben. Ünnepi beszédet mond Földes András elvtárs. (Foto: Keller)



Operátor vetélkedő 1972. november 14. Az első helyezett Varga Zoltán átveszi a zsüri elnökétől az igazgató különdíját. (Foto: Jobb)



A bányász kulturális napok keretében fotokiállítás nyílt a Ságvári Endre Művelődési Házban. (Foto: Keller)



A munkásszálló halljában bemutató forgalmazást tartott a HA 3 KMK kollektív rádióállomás

## Gépi vágattakarítás

A II-es üzemben nem alszanak az újítók. Turi László aknász, Káldi Lajos művezető és Kaszás János lakatos, mozdonyra szerelhető szerkezettel megoldották a vágattakarítás gépesítését. Ismeretes, hogy a fő közlekedési vonalakon a járőrőstályon felhalmozódott és megkeményedett

sár balesetveszélyes. Takarítása nehéz és lassú munka. Az elmúlt hónapokban 10 ezer forintos költséggel, körülbelül 120 műszakot fordított a II. üzem vágattakarításra. Az újítás olcsóbbá, könnyebbé és gyorsabbá teszi ezt a munkát.

dr. T. F.

November 11-e mozgalmas nap volt a III-as üzem kiszolgáló KISZ-alapszervezeténél. E napon került sor a SZIM keretén belül a villanszerelő és lakatos üzemi vetélkedőre.

A rendezőség az üzemi étkezdében várta a különböző buszokkal érkező fiatal versenyzőket. Reggeli után köszöntötték a versenyzőket, zsüritagokat, majd ismertették a versenyszabályokat.

Huszonkét fiatal mérte össze szakmai, elméleti, gyakorlati és politikai tudását. Tíz villanszerelő állt a gyakorlati rajthoz egy időben a 12 lakatossal, akik elméleti vetélkedővel kezdték az izgalmas napot. Minden versenyző igyekezett tudása legjavát nyújtani, s így szoros eredmények születtek.

## Megfelelni az emberek bizalmának

### Az üzemi „apró ügyek”

Már megint késik ez az átok!... Az ember itt ázik el először, a bányában másodsor. Itt nincs fedél, ott nincs száraz ruha... A buszra váró többiek jobban behúzták nyakukat a gallér közé... Az „öreg” meredt szemmel nézte az utat, vajon ide eszi-e a fene azt a nyavajás Ikarust.

Jóska szólította meg: — Na, „öreg”, hol van ilyenkor a Te szakszervezeted?

„Itt ázik veled” — mondta az „öreg” — csak az nem hóbölg, mert azzal úgysem oldana meg semmit.

— De a zuhanyozókra talán tudna rózsákat tenni, nem? — folyik az ugratás, de az öreget nem lehetett kiközösíteni nyugalmából. — Miért engeded, hogy lelopják? Elképzeled, hogy ebben az évben lelopott 75 darab zuhanyozórózsát el lehetett

úgy emelni, hogy valaki azt ne lássa? Én nem!

— A szerelők még be sem fejezték a felújítást, az Imre már naponta pótolta a lelopott rózsákat. Jobb lenne, ha mindenkinek ingyen osztogatnánk, mert akkor a szerelési költség megmaradna... A nevetés halk és kényszeredett, az orkánokon kopogó eső hangja ezt is elnyomja.

Az „öreg” rágyújtott és azon gondolkodott — rohadt egy reszort ez a munkásellátás. Mindig van valami ziccer, amivel fel tudják borzolni az ember idegeit. Mi az istent kéne tenni? Mennyi lenne az elég?

Ma már eljutottunk oda, hogy állami szinten sem adnak ki dolgozókat érintő rendelkezéseket a szakszervezetek megkérdezése nélkül. Többnyire így van a többi szinteken is. Mégis

milyen nehéz az üzemi „apró” ügyekben előbbre lépni. Itt van például az étkeztetés. Évek óta tipródunk olyan problémák mellett, mint a választék-szegénység. Hányszor kifogásoltuk? Már nem is tudom számontartani. Na, de mit tehet a konyha? A szerződést 1969-ben kötötték a vállalattal, melynek értelmében a dolgozók tányérjára 9,27 forint értéket kell tenni. Ez akkor kielégítő volt. De hol vannak az ideai árak az 1969-eshez?

Az adagok értéke ma is megvan, de a régi kolbászból már csak nyúlfarknyi maradt...

De, hogy miért csurog a plafonról nyakunkba az esővíz? Nincs építő vállalat, aki elvállalja a javítást.

Néhány ablak betört — nincs üveg a pótlásához. Nem az üzemen múlik. Hiába megyek nap mint nap, 12 aktívám ezeket úgy mondják „minden a régi”! Sok az öltözőkben a lopás? Ugy látszik mindig sikerül egy-két zsebet is felvenni csillésként... Az ő kezüket is csak a közösség tudná lefogni, akik között mozog és — szemeláttára — lop.

De nehéz szolgálni a fajtámat! Verekszenek, hogy rövidítsék meg a csizma kihordási idejét. Hazafelé a buszon két szaki is viszi haza a csizmáját. Melyiknek tegyek eleget? Az „öreg” egy határozott mozdulattal lecsapja arcáról a vizet. A sorok felé néz, de csak kiskocsik forognak rajta. Az esőcseppek lassan újra képpé állnak össze. Rongyos, éhez bányászok közt látja magát, akik a 8 órás munkaidőről, munkaruháról, fürdőről és persze gyermekük szájába nagyobb darab kenyérről álmodtak. Ő akkor is megtette a magáét, pedig akkor nem volt ilyen olcsó a bíráló, mint manapság. De jó, hogy mindez a múlté.

Vajon mennyivel kerülne többre a szállítás, ha a buszok nem lennének koszosak, jól zárának az ablakok és ilyenkor kicsit fűtenének is? Na, majd bemegyek a munkágyre és megmondom... Igen, megmondom századszor is, mert ami rossz, az rossz. S ami rossz azt addig kell rágni, még el nem fogy. Kis hiba? Nagy baj? Egyformán tenni kell ellene, mert különben jön a „jogos bíráló”. Ha jön, mit mondhatok? Azt, hogy komám te is magadra vállalhatnál egy darabot? Á, hiába. A mi munkánkat a legolcsóbb bírálni. Nem múlik rajta sem kereset, sem prémium. Sőt, köszönjük a bírálót.

Az étterembe lépve már újra a csatater végett morog, észre sem veszi a sapkájáról nyakába csorgó esővizet.

Ki az „öreg”? Neve nincs. Egy az aktívák sokaságából, aki a látványos nagy eredmények után, ilyen „apró” dolgokkal küszködve teszi le mindennap a magáét a közös asztalra. De a mi üzemenkben Sevegnáni Lajos a mi „öregünk”.

Takács Lajos

Martini Béla

## A társadalmi tulajdon védelme

Hagyományos aktívá értekezlet színhelye volt a II. sz. bányüzem tanács-terme 1972. november 15-én délután. Az üzem társadalmi rendészeinek Ma-ros Tibor üzemrendész tartotta meg az 1972. év tíz hónapjáról az összefoglaló jelentést, s egyben a következő évi feladatokról tartott tájékoztatást.

Néhány adat a társadalmi tulajdon ellen szándékos és gondatlan magatartással és egyéb munkaviszonnyal okozott, és feltárt károkról 1972. évben:

Ötvenkettő esetben 49 778 forint értékben történt károkozás; kártérítési eljárás során 23 698 forint megtérülés mellett a tényleges kár 26 080 forint. A gondatlan károkozások általában a munkahelyi technológiai utasítások megszegéséből, figyelmetlen és fegyelmezetlen emberi magatartások következményei. Az aktívá értekezletet színessé tette néhány tabló, amely a részlegek, munka-

helyek „rendjéről” fényképes illusztrációt adott.

A beszámoló után Szloboda Pál elvtárs, a vállalat rendészeti osztályának vezetője arról szólt, hogy a beszámolóban elmondott statisztikai adat nem rossz, de nem teljes. Hiszen a társadalmi tulajdon ellen elkövetett teljes kár ennél sokkal nagyobb, de nagyon sok esetben nincs a károkozásnak „gazdája”.

Barcsa Zsigmond elvtárs, a II. sz. bányüzem pártbizottsága részéről a beszámolóban már említett határozatról beszélt. „Egy határozat annyit ér, amennyit megvalósítunk belőle. Üzemünk az Elüzem címért harcol. A társadalmi tulajdon védelme, az anyagtakarékosság, mind az önköltségi mutatóban jelentkezik. Azért kell a dolgozók széles körében erről beszélni, mert mindenki a saját területén segíthet a legtöbbet”.

Kukai András

## Üzemi szakmai vetélkedők a III-as üzemben

Délután ismét folytatódott a „mérkőzés”, melyen a lakatosok gyakorlati, a villanszerelők elméleti próbákon mérték össze tudásukat. A vetélkedővel egy időben a zsüri is vizsgálott, hiszen a 22 versenyző egésznap munkáját kellett értékelni, rangsorolni pártatlanul, reálisan, a kapott válaszokból, illetve a vizsgadarabokból. Az elméletin elérhető maximális pontszám a villanszerelőknél 10, a lakatosoknál 20 pont volt. A gyakorlati munkára 20 pontot kaphattak a versenyzők, melyhez az időnek és minőségnek megfelelően további pont volt adható illetve levonható. A politikai és munkavédelmi kérdésekre 8, illetve 5 pontot lehetett kapni. Ezen pontszámok összességéből alakult ki a megfelelő helyezés: lakatosoknál 1. Szücs József. 2. Papp Károly. 3. Morvai József. Villanszerelőknél 1. Marosi György. 2. Tátrai József. 3. Ács Lukács.

Mindkét szakmában az első három helyen végzett versenyző üzemvezetői jutalomban részesült, s ők indulnak a vállalati döntőn, mely december elején lesz megrendezve. Gratulálunk nekik, s további sok sikert kívánunk valamennyiüknek a vállalati döntőn.



Olcsóbbat, jobbat!

## Digitális csillemérő

Hogy mi lesz a kibányászott érc sorsa, azt csillébe kerülő uránérc minősége szabja meg. Ha csekély az érc mennyisége, a csille tartalmát meddőnek tekintik, ha feldolgozásra érdemes, akkor az ércdúsítóba szállítják. Valamilyen módon tehát el kell dönteni, mennyi urán van a csillébe töltött ércben. Erre a célra szolgál a csillemérő berendezés. Ez a műszer az uránérc radioaktív sugárzását észleli és méri. A radioaktív sugárzás annál nagyobb, minél több urán van a kőzetben. Ha tehát megmérjük a sugárzás nagyságát, következtethetünk arra, mennyi uránérc van a csillében.

Az új csillemérő műszer megalkotását több tényező indokolta. Egyrészt a most használt szovjet RKSZ és SZRSZ típusú berendezések már igen régi, beszerzésük még a bányászati üzem beindulásakor és a 60-as években történt, másrészt a csillemérés pontosságán is érdemes javítani. A régi műszereket már olyan sokszor javították, hogy szinte alig hasonlítanak az eredetire. Ugyanakkor az elektronikai ipar az utóbbi öt évben oly nagyot fejlődött, hogy korszerű alkatrészekkel, sokkal üzembiztosabb és pontosabb csillemérő műszert lehet konstruálni.

A jelenlegi csillemérés nehézségeit és problémáit felmérve kialakult az új rendszerű csillemérő elvi felépítése. A tervezés során messzemenően figyelembe vettük vállalatunk geofizikai osztályának javaslatát és kéréseit. A pontosság növelése érdekében az eddig alkalmazott Geiger-Müller számlálócsövek helyett nagy érzékenységű szcintillációs mérőfejet alkalmazunk, így az érc-meddő határ felismerése könnyebb, a mérések pontossága nő.

A kezelést és a kiértékelést megkönnyíti, hogy a mérés indítása különleges elektronikus nyomógombon történik. Egy fémgomb megérintése indítja el a mérési folyamatot. A négy másodperces mérési időtartam alatt a korai csillétovábbítás — így a hibás mérés — lehetetlen. A mérési eredmény átszámítását gramm/tonna egységre a digitális csillemérő elektronikája automatikusan elvégzi, és a szubjektív, tehát a kezelőtől függő leolvasás megszűnik, mivel a mérési eredmény világító számok formájában jelenik meg a negyedik másodpercben. (A digitális elvezetés részben a számkijelzés ezen formáját jelenti.)

Azért, hogy a mérési eredményt ne hamisítsa meg a következő csillében levő kőzet radioaktív sugárzása, a mérőfejet olyan ólom árnyékolással vettük körül, mely csak az előtte levő egyetlen csilléből érkező sugárzást méri, a máshonnan érkezőt pedig gyakorlatilag kiszűri.

Elektronikus alkatrészként csak igen megbízható elemeket választottunk, mint például fémréteg ellenállásokat, szilícium tranzisztorokat, integrált áramköröket stb. Az alkatrészeket nyomtatott áramköri lapokra szereltük, amelyek könnyen kiemelhetők, önállóan is bemezhető egységek. Ezek alkalmazásával a meghibásodás lehetősége igen csekély.

A digitális csillemérő három fő egysége — a központi műszer, a mérőfej és a mérőhely — fröccsenő víz ellen védett, párás munkahelyen is használható, rázásálló konstrukció. A

központi egység bonyolultsága ellenére is kis méretű, 220x350x90 milliméter.

A kísérleti példány ez év július 15-re elkészült és így megkezdődhet a kísérleti mérések. Azóta több ezer mérés eredménye és hosszú, folyamatos

működés alapján bebizonyosodott, hogy az új műszer beváltja a hozzáfűzött reményeket.

Műszaki fejlesztésünk a további fejlődést is biztosítja. A jövőben lehetőség van a mérési eredmények automatikus kinyomtatására, szerelvényben haladó csillék mérésére és esetleg központi adatfeldolgozásra is.

Befejezésül, talán a legfontosabbat: A Kísérleti-Kutatási és Automatizálási üzem által gyártott Digitális csillemérő lényegesen olcsóbb, mint a jelenleg használt berendezések.

Várhegyi István

## Brigádélet

### — felső fokon

A szocialista brigádmozgalom csaknem másfél évtizedes múltja során megoldotta az elsődleges feladatokat. Tömegmozgalommá vált, melynek keretében a munkához, a közélethez új szemlélettel közelednek a brigádtagnak. Egyén- és közösségek viszonyinak szocialista tartalma — ha nem is vált még kizárólagossá — de tudatosult brigádokon belül, sőt a közgondolkodásban azokon kívül is. Brigádtagnak — különösen pedig sokszoros brigádtagnak — lenni rangot jelent ma. Olyan rangot, amelyet nemcsak az erkölcsi és anyagi sikerek, de a személyiség gazdagodása, szabadabb, emberibb kibontakozása is fémjelzik. Minden tevékenységforma legfőbb veszélye azonban az, hogy egyes elemek elgépésednek, rutinszerűvé válnak. Ilyen veszélyektől a szocialista brigádmozgalom sem mentes. Erthető hát, hogy a mozgalom zászlóvivői új utakat keresnek, melyek a még rejtett termelési és társadalmi tartalékok feltárásához vezetnek, a brigádéletnek további lendületet adhatnak.

Ennek jegyében került sor október 28-án délután a Ságvári Endre Művelődési Ház egyik különtermében a vállalat két kiváló, nagymúltú brigádjának közös gyűlésére. Gadó István Ságvári Endre brigádjának társalgózt Maczák János Előre brigádjával. A 22. csapat a II-es üzem legrégibb fejtési brigádja, a szocialista brigádmozgalom egyik vállalati zászlóbontója. Tizennégyeszer nyerte el



a Szocialista brigád, egyszer a Vállalat kiváló brigádja, tavaly pedig a Szakma kiváló brigádja címet. Háromszor kapott aranykoszorús jelvényt.

Az Előre az EDÜ műszerkarbantartó részlegén belül a villamos automatika területén tevékenykedik. Nyolcszoros szocialista brigád. 1971-ben elnyerte a Vállalat kiváló brigádja címet. A két kollektíva együttműködése nem újkeletű. Az Előre a bányában, a Ságvári a műhelyben tett látogatást. Az eredmény: egymás munkájának, tevékenységének becsülése, az alaposabb megismerkedés vágya, a kölcsönös szocialista segítség szándéka.

Az Előre már eddig is megoldott néhány problémát, amely a bányamunkát hátráltatta, s a jövőben is ilyen irányú támogatást tervez. Most, ezen a közös brigádgylésen az eddigi spontán együttműködés, szervezett formát kapott. Ezt hangsúlyozták a brigádvezetők, hozzászólók egyaránt. A kötetlen beszélgetés során bontakoztak ki a részletes tervek: Kölcsönös tájékoztatás, továbbképzés, közösen rendezett családi estek, kulturális programok. A Pécsi Rádió meglátogatása például, majd a tv mun-

## Számítógépek a termelés szolgálatában

Népgazdaságunk fejlettségi szintje megköveteli a számítógépek fokozott alkalmazását. A számítógépek alkalmazási lehetősége szinte kimeríthetetlen: leggyakrabban az ügyvitel, statisztika, tudományos és műszaki számítások területén hasznosítják, de a termelés programozásában, a gyártási folyamatok irányításában és ellenőrzésében is kiválóan alkalmazhatók. Hazánkban 1969-ben 86 számítógép működött. Kormányhatározat írja elő, hogy a gépek számát 1975-re 400-ra kell emelni. A program teljesítése komoly feladatot ró a híradástechnikai és műszeriparra, de a számítógépek működtetéséhez nagyon sok szakemberre is szükség van. A

számítógépes program vállalati összefüggéseiről beszélgettünk Dravec József matematikussal, a tervezési osztály dolgozójával.

**Milyen kísérletek történtek vállalatunknál a számítógépek alkalmazásáról?**

— Először is a gépek alkalmazhatósága érdekében több szinten és több esetben tanfolyamokra irányítottunk szakembereket, ahol megismerkedtek a rendszer szervezésével, programtervezéssel és a programnyelvek ismeretével. Mivel vállalatunknak jelenleg nincs elektronikus számítógépe, ezért 1964 óta a NIM Ipargazdasági és Üzemszervezési Intézet számítógépeivel dolgoztunk. Elsősorban geológiai és geofizikai adatokat, információkat dolgoztunk fel, modern matematikai módszerekkel. Összefüggést kerestünk a kutatási eredmények és a meglévő kutatási tapasztalatok között. Kísérletek történtek a folyamat szimulációs módszerek bevezetésére is az EDÜ területén.

**Jelenleg milyen érdekesebb munkát végeznek?**

— Munánkból kiemelhető a lelőhely eddigi statisztikai adatai alapján olyan összefüggések megállapítása, amelyek segítségével követhető az ércezés iránya. Szaknyelven szólva trendfelületeket határozzunk meg a lelőhelyen.

Dr. Tóth

**Hol látja a közeljövőben a számítógépek alkalmazásának szélesítési lehetőségét vállalatunknál?**

— Folytatjuk a tudományos műszaki számításokat az említett területeken, bekapcsolva a közgazdasági vonalat is. Jelenleg szakember képzés folyik a vegyi folyamatok számítógépekkel történő irányítására, s így várható, hogy ezen a területen is előbbre lépünk.

**Végül, egy személyes kérdés: tudomásom van arról, hogy beválasztották az MTA Pécsi Bizottsága újonnan megalkult számítástechnikai szakbizottságába, ott milyen feladatokkal foglalkoznak?**

— A bizottság hatásköre kiterjed Dél- és Nyugat-Dunántúl területére, ahol a számítástechnika koordinációs és tudományszervezési feladatait fogják ellátni. A bizottság munkatervet hagyott jóvá, s ennek alapján munkabizottságokat hoztak létre, amelyek a különböző szakterületeken fejtenek ki tevékenységet. A szakemberek nevelésére és oktatására, mivel az egyébként „okos” gépek hozzáértő szakemberek nélkül csak holt eszközök — fejezte be a beszélgetést Dravec elvtárs.

Juhász Károly

## Termelési tanácskozások a III. üzemben

Az év III. negyedének befejeztével a III-as üzem dolgozó decentralizált termelési tanácskozásokat tartottak, melyeken a részleg gazdasági vezetői számoltak be az elmúlt időszakban végzett tevékenységéről, s ismertették azokat a feladatokat, melyeknek teljesítése szükséges a kitűzött célok valóra váltásához.

A vájvégi körletek dolgozóinak a bányában tartották meg tanácskozásukat. Így nemcsak a vájvégek, hanem a kiszolgáló részleg dolgozóit is jelen lehetett, s közvetlenül vehettek tudomást a felmerült problémákról. (Reméljük, az ezekre való reagálás is gyorsabb lesz!)

A körletek és részleg dolgozóit nagy számban szólaltak fel, s mondották el véleményüket a termelésről, a hozott intézkedésekről, s számoltak be a tapasztalt hiányszorokról. A felvetésekre választ vártak, és zömmel kaptak is a dolgozók. Természetesen azért akadtak olyan problémák is, amelyek megoldása a helyszínen nem történt meg. Az üzem társadalmi és gazdasági vezetői úgy látták, hogy szükség van egy újabb, üzemi szintű termelési tanácskozás megtartására. Így erre is sor került. Ezen megtörtént az elmaradt választadás, s dolgozóink módot kaptak arra, hogy az üzemvezetésnek újabb kérdéseket tegyenek fel.

Dolgozóink körében jó hangulatot kellett, hogy befejeződött a fűrdők rútsági rendszerének felújítása, s a meghűléses megbetegedések megelőzése céljából az üzem nagymennyiségű vattakabátot vásárolt, s ezeket dolgozóinknak védőruhaként kiosztottuk.

A lezajlott termelési tanácskozások tapasztalatait vizsgálva, egyértelműen elmondhatjuk, hogy dolgozóink tisztában vannak a feladatok nagyságával, azok teljesítésének jelentőségével, s azzal is, hogy az év hátralévő időszakában az üzem egész kollektívájának össze kell fognia, hogy teljesíteni tudjuk éves célkitűzéseinket.

HERENDI ISTVÁN

## PÁLYÁZAT

A IV. ötéves terv feladatainak sikeres végrehajtása megköveteli a hatékonyabb műszaki-fejlesztési tevékenységet, ami viszont fokozza az iparjogvédelem jelentőségét. Ezért az iparjogvédelem oldaláról is keresni kell azokat a módszereket, amelyekkel a gyorsabb fejlődés elősegíthető. E fő célkitűzés érdekében a Magyar Iparjogvédelmi Egyesület pályázatot ír ki.

1. A pályázat címe: Találmány, újítás és know-how hatékony alkalmazása. A pályázatnak arra kell elméleti megalapozottsággal bírni, gyakorlati anyagon keresztül választ adnia, hogy miként lehet a találmányokon, újításokon és know-howkon keresztül, illetve azok hatékonyabb alkalmazásával a műszaki fejlődést gyorsítani.

2. A pályázat terjedelme: A pályázat terjedelme maximum 1,5 szerzői ív lehet, ami mintegy 35-36 gépelt oldalnak felel meg.

3. A pályamunkát 2 példányban kell készíteni. Benyújtási határideje 1973. március 31. Benyújtás helye: KGM Ipargazdasági, Szervezési és Számítástechnikai Intézet (dr. Bujtás László igazgatóhelyettes, a Magyar Iparjogvédelmi Egye-

sület Közgazdasági Bizottságának vezetője), Budapest, I., Krisztina körút 55.

4. A pályamunkák elismerése: A pályamunkák jutalmazása az alábbiak szerint történik: 1. helyezés 7000, 2. helyezés 5000, 3. helyezés 3000, 4. helyezés 2000 forint.

A Magyar Iparjogvédelmi Egyesület jogosult a pályamunkák publikálására, illetve egyéb hasznosítására.

5. A pályamunkák elbírálása: A pályamunkákat a Magyar Iparjogvédelmi Egyesület Elnöksége által kijelölt zsűri bírálja el. Eredményhirdetés: 1973. június 30-ig történik.

Magyar Iparjogvédelmi Egyesület

Vállalatunknál felvilágosítást ad és segítséget nyújt: Fers Antal iparjogvédelmi csoportvezető (Munkásszálló A-épület 104. sz. szoba. Telefon: 7-200).

Felkérjük dolgozóinkat, hogy a pályázaton vegyenek részt, ezzel is segítsék feltárni a műszaki fejlesztést akadályozó tényezőket.

Mátrai Árpád igazgatóhelyettes

## HÍREK

### a világ urániparából

ATOMERŐMŰVEK AZ USA-BAN. 1972. március 31-én az USA-ban 23 atomerőmű volt üzemben, 10 007 MW teljesítménnyel, 54 volt építés alatt, 45 794 MW teljesítményre, és 57 volt megrendelve 56 702 MW teljesítményre. Összesen tehát 132 AEM 112 503 MW teljesítménnyel. (Atomwirtschaft. Atomtechnik. 1972. május p. 230).

ATOMERŐMŰVEK A SZU-BAN ÉS A KGST ORSZÁGOKBAN. 1971. december végén a Novo-Voronyezsi AEM harmadik

egysége befejezte a próbaüzemelését, és áttért normál üzemre. Ez az egység az első szovjet nyomottvízes reaktorral dolgozik és teljesítménye 440 MW. A moszkvai Külkereskedelmi Minisztérium adatai szerint az 1965-70-es ötéves terv időszaka alatt a szocialista országokban szovjet segítséggel 130 AEM reaktor épült, 18 000 MW összteljesítménnyel. A most folyó ötéves terv során a SZU-nak szerződése van hét nagy AEM építésben való támogatásra. (Kerntechnik, 1972. 4. sz. p. 148).

## Újságírók—olvasók találkozója

A közelmúltban nagyszerű ankétot rendezett a Ságvári Endre Művelődési Ház vezetősége, melyen Szemes Piroska és Rác Irén, a Nők Lapja munkatársai beszélgettek vállalatunk nódolgozóival. Tájékoztatást adtak az újságírók a lap 23 éves harcáról, credményeiről. 1949 óta több mint tizszeresére nőtt a példányszám, s ma 650

ezer példányszámban kerül az olvasókhoz hetente. Az elmúlt évek alatt sok férfi olvasót is vonzottak magukhoz és családi lappá vált az újság.

Nódolgozóink sok közérdekű problémáról beszéltek, melynek egy részére a Nők Lapja hasábjain, a személyes jellegű problémákra levélben válaszolnak majd az újságírók.



## 25 év a párt, a nép szolgálatában

A bakonyi párt szervezet veteránjainak köszöntése

A NOSZF 55. évfordulója alkalmából a II-es üzem pártbizottság köszöntötte a 25 esztendőnél régebbi párttagokat. Az ünnepségre november 2-án, az Úrán klubban került sor. A 28 ünnepeltet az üzem párttitkára és társadalmi szerveinek vezető funkcionáriusai fogadták. A vállalati pártbizottságot Kovács István párttitkár képviselte. Az esemény jelentőségét az ő nyilatkozata emeli ki: — A II-es üzem pártbizottsága kedves, régi hagyományt elevenített fel ezzel a gesztusával. Reméljük, hamarosan ismét ál-

talánossá válik ez a gyakorlat. A pártaktiváknak ez a generáció hozta a legtöbb áldozatot harcainkban, s ma is legmegbízhatóbb támaszunk a politikai munkában. Az ilyen hangulatok, elvtársias találkozások alkalmat nyújtanak arra, hogy régi harcostársainkkal szemben kifejezésre juttassuk szeretetünket és megbecsülésünket.

Geisz Ferenc, a II-es üzem pártbizottság titkára üdvözölte a meghívottakat. Tizenegy kiváló pártmunkásnak oklevelet és tárgyjutalmat adott át.

Dr. Tóth Ferenc



Tasnádi Lajos, Bazsa Ferenc, Bogár Imre munkásorparancsnokok



Égységünkre! Gelsz Ferenc, Szilágyi György, Boros Iván

### A MÉV KISZ Ifjúsági Klub 1972. december havi eseménynaptára

Nyitva: kedd–szombat 17 órától 22 óráig.  
1., péntek: Kötetlen klubnap;  
2., szombat: Tánc; 3., kedd: Kötetlen klubnap (klubgyűlés);  
6., szerda: Kötetlen klubfoglalkozás;  
7., csütörtök: Kötetlen klubfoglalkozás;  
8., péntek: Dózsa, a hazafi... (irodalmi összeállítás diavetítéssel egybekötve);  
9., szombat: Tánc;  
12., kedd: Kötetlen klubfoglalkozás;  
13., szerda: Kötetlen klubfoglalkozás;  
14., csütörtök: Filmklub;  
15., péntek: Kötetlen klubfoglalkozás;  
16., szombat: Kötetlen klubfoglalkozás.

### Patyolat szalon létesül a Kőrösi Csoma S. utcában

A Baranya megyei Patyolat Vállalat a jövő év első felében új üzletet nyit Újmecekalján. Az építészeti munkák elkészültek, s megérkezett már a mángorló-, szárító- és mosógép. A gépi berendezések másfél millió forint értékűek, s ha határidőre megérkeznek az olasz, osztrák, dán importból beszerzett gépek, akkor a szocialista brigádok összefogásával április 4-re probaüzemelésre kerül sor. Az új üzletben vegyíztítást, gyorsmossást és folteltávolítást vállalnak 1–2–3 napos kivánt határidővel. Az új patyolat szalon létesítésével az újmecekaljai 15. sz. bolt zsúfoltsága csökkenni fog, s ezzel a vállalat városrészi lakóknak jobb ellátását segíti elő.

II. J.-NÉ

### A nemzetközi könyvév 1972.

A nemzetközi könyvév alkalmából, a Baranya megyei Tanács Művelődési osztálya, Pécs Városi Tanács Művelődési osztálya által meghirdetett pályázaton Arany Tóth Tibor, vállalatunk könyvtárosa, Könyvtárunk története és fejlődésének lehetőségéről című munkájával III. díjat nyert.

### Mecseki Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő:

Tóth Béla

Szerkesztő:

Ragoncsa János

Szerkesztőség:

Munkásszálló A épület I. 5. (Pécs, III., Hajnóczy u. 35.)  
Telefon: 15-851 Vállalati: 147

Kiadja:

a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó:

Braun Károly

Telefon: 15-000

Előfizethető

a szakszervezeti bizalmiaknál. Előfizetési díj egy évre 12,- Ft

MEGJELENIK

KETHETENKENT

MÉV Nyomda

Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos

## Modellezők kitüntetése

— A Modellező Klub 15 éves jubileuma alkalmából magas kitüntetések átadására került sor a központi klubban. A Magyar Népköztársaság honvédelmi minisztere, a honvédelmi munkában kifejtett eredményes tevékenységért RÁCZ Gyulát, a MÉV szakszervezeti bizottság titkárát, a Haza Szolgálatáért Érdemérem arany fokozatával tüntette ki.

— Az MHSZ elnöksége az 1972. évi Vitorlás hajómodellek Európa-bajnokságán

elért első helyezéért, Vönczy Andrásnak a Magyar Népköztársaság Kiváló sportolója címet adományozta.

— Az MHSZ Országos Központjának javaslatára, a Magyar Népköztársaság honvédelmi minisztere, az elmúlt 10 évben kifejtett eredményes tevékenységükért FÁBIÁN Jánost, KALKÓ Endrét, KUBAI Lászlót, MARKOTAI Tivadart a Honvédelmi Érdemérem „10 éves” fokozatával tüntette ki.

## HÍREK

— A bulgáriai Redkij Metall testvérvállalatunk hat szakembere október 30. és november 13-a között tapasztalatszerelátogatáson vett részt vállalatunknál, ahol bányászati, vegyészeti és technológiai területen szereztek tapasztalatokat.

— Folytatódnak a vezetőképző tanfolyamok. A továbbképzésen Dr. Csikós Nagy Béla A magyar gazdaságpolitika című könyvet dolgozzák fel előadások és konzultációk formájában. A foglalkozások beosztása: A-osztály november 13., december 4., január 8., január 29., február 19. B-osztály november 24., december 8., január 12., február 2., február 23.

— A november 7-1 koszorúzás ünnepségen vállalatunk munkásor szakasza is részt vett a díszszázadban. Fegyelmet magatartásukkal elismerést váltottak ki.

— A lapunkban is meghirdetett lakásépítő szövetkezeti akcióra az előir határidőig 220 dolgozó adta be jelentkezési lapját. Az érdeklődés tehát elég nagy, további feladat az építkezés feltételeinek megteremtése, a terület felszabadítása.

— November 7-e alkalmából, a sportmozgalomban huzamosabb időn keresztül kifejtett aktív tevékenységük elismerésül MOHAI István a Magyar Népköztársaság Sport Érdemérem ezüst fokozata, ifj. BALYI István a Testnevelés és sport érdemes dolgozója kitüntetésben részesült.

### KULTÚRMŰSOR

(December)

Munkásszálló

1-én 17.30 órakor filmvetítés. 4-én 17.30 órakor filmvetítés. 8-án 17.30 órakor filmvetítés. 11-én 17.30 órakor filmvetítés. 13-án társadalmi munkások jutalom estje.

— A Dunántúli Napló, a MUOSZ és a TIT szervezésével ez évben is beindítják a Pécsi Újságíró Stúdiót. A kezdők két éves képzésben vesznek részt, míg az elmúlt években tanfolyamot végzett üzemi lapok társadalmi munkatársai részére egy éves sajtóklubot szerveznek. Lapunk munkatársai közül a kezdő tagozaton 4 fő, a sajtóklubban 14 fő vesz részt.

— A vállalati szakszervezeti bizottság november 22-től december 18-ig hét csoportban 3–3 napos továbbképzést tart Harkányban az üzemi és vállalati szakszervezeti tanácsok, műhelybizottsági titkárok és a szakszervezeti tanácsok nem rendelkező szakszervezeti bizottságok tagjainak részére.

— A vállalati szakszervezeti bizottság egyetértésével a II. és a III. sz. bányászati föld alatti dolgozó egészségügyi okokból — védőruháként — vattakabátot kapnak. Az ellátást — a beszerzéstől függően — az üzemek által meghatározott sorrendben végzik.

— A III-as számú bányászati Lékai János KISZ-szervezete jólsikerült jutalomkirándulást szervezett az ifjúsági szocialista brigádoknak Veszprém—Zirc útvonalon, október 28–29-én. A kétnapos, programban bővelkedő kiránduláson 28 fő vett részt.

— A Kutató-Mélyfűrő üzem 17 szocialista brigádja kétfordulós lövészajánokságon vett részt. A 3 fős csapatok versenyének végeredménye: 1. Expedíciós szocialista brigád 428, 2. Szerkesztő szocialista brigád 405, 3. Kandó Kálmán szocialista brigád 395 körregrégyéggel. Az egyéni versenyben: 1. Kapronczai Lajos, 2. Kerméjé Viktor, 3. Vasvári Ferenc.

— Ulést tartott a lakásépítési támogatási bizottság. Megtárgyalták a beérkezett kérelmeket és 153 600 forint anyagi támogatásra tettek javaslatot. Ebből az összegből családi házat építő négy dolgozó 57 000, szövetkezeti lakást vásárló öt dolgozó 81 900 és egy társasház építkezésben résztvevő dolgozó 14 700 forinttal részesül. A javasolt támogatás összegét a vállalat igazgatója jóváhagyta.

— A vállalati munkaverseny bizottság értékelte az üzemek időarányos teljesítését. Az Üzem című folyó verseny feltevélet háromnegyed éves szinten csak a Kísérleti Kutató Üzem teljesítette maradéktalanul. A balesetelhárítási versenyben a bányászati III. negyedében nem kaptak jutalmat, mivel a II. sz. bányászati üzemben halálos baleset volt, a másik két üzemnél pedig a baleseti helyzet rosszabbodott. A külszíni üzemek versenyében a III. negyedévi tevékenység alapján az Ercsütítő üzem 4000 forint, a Kutató-Mélyfűrő üzem 2000 forint jutalomban részesül. Külön értékelték a Kísérleti-Kutató üzem és az Aanyág- és Áruforgalmi Főosztály tevékenységét, ahol 7. illetve 6 hónapig nem volt három napon túl gyógyuló baleset, s ezért a két egység 3000, illetve 2000 forint jutalomban részesült.

— A III-as üzem párt-vegrehajtóbizottsága megtárgyalta az Ifjúságpolitikai határozat Üzemi Intézkedési tervének végrehajtását. Az eddig végzett munkát pozitívan értékelték, ugyanakkor felhívta a figyelmet a tapasztalt hiányosságok megszüntetésére.

— Az Építő úti Általános Iskola MHSZ lövészakkort szervezett. A jövőndő lövészajánokait Horváth Imre testnevelő tanár edzi. A szakkör a Petőfi-évforduló tiszteletére felvette nagy költőnk nevét.

— Pécs megyei Város Tanácsa V. B. értesítette vállalatunkat, hogy 1973. első felében, — a tanácsnál beadott kérelmek alapján vállalatunk 13 dolgozója részére biztosítanak lakást.

— Várhegyi Pál területi főmérnök és Kovács István, a Kutató-Mélyfűrő üzem főmérnöke az angolai Colwyn-Bay-ban október 16–23. között tárgyalást folytatott a J. K. Smit és Sons cégnél gyémánt koronák gyártásáról, valamint tanulmányozták a robantörölő fűrésze alkalmas hidroporatórator üzemelését és fűrészi munkahelyekkel ismerkedtek.

### „ÁLLATI”

Az oroszlan mama korholja kölykét: — Ugy látom, hiába van a zebra csizkova, nem vagy képes a napi ötszöri étkezést megenni.

Atültetéssel kicserélték az oroszlan fejét óz fejre, azóta csak akkor van étvágya, ha tükörbe tud nézni.

A MI KIS ERTELMEZO SZOTARUNK  
Infrastruktúra: E fogalomról akkor beszélnek, ha a cseccsemit elfelejtették tiszta tenni.

Devláns: Igy nevezik azt az egyént, aki hátulgomolós nadrágját elől akarja kibombolni.  
Empirikus: Olyan ritka embertípus, aki melléfogásait gyűjti hobbiból.

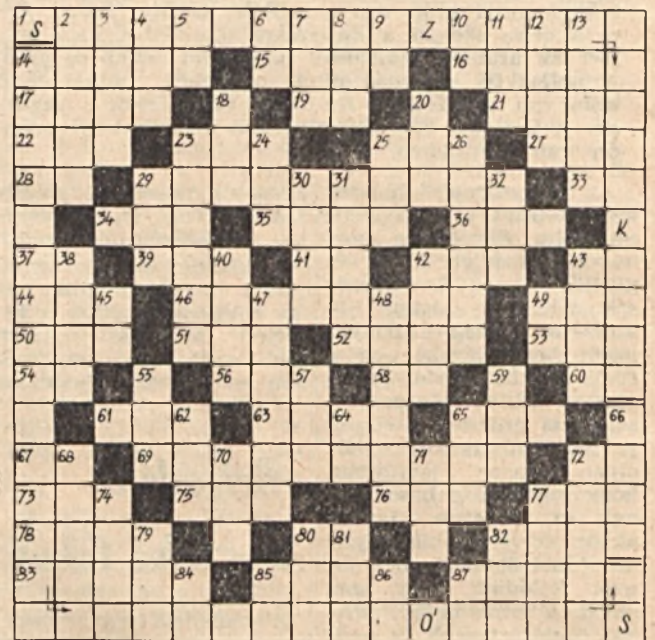
K. M.

— Az MSZMP Központi Bizottság Agit. Prop. osztálya az agitációs és propaganda munkáját javításra érdekében Tikkari tájékoztatót jelentett meg. A harmadik oldalnyi 1. sz. fűzet máris hasznos tanácsot ad a beszámoló taggyűlések előkészítéséhez, tájékoztat népgazdaságunk fejlődésének problémáiról, a közel-keleti helyzet legújabb fejleményeiről.

## KERESZTREJTVENY

### Ötvenéves a Szovjetunió

Rejtvényünk vízszintes 1., folytatva függőleges 14. és vízszintes 46. sorában Majakovszkij egyik híres poemájából idézünk. Beküldendő e sorok megfejtése 1972. december 10-ig a szerkesztőség címére. A helyes megfejtők között könyveket sorolunk ki.



Vízszintes: 14. Nemes fém. 15. Csomagoló anyag. 16. Idős. 17. Plazmarészecske. 19. Kettős mássalhangzó. 21. Fegyver. 22. Ures zsák. 23. Udító ital. 25. Magyar Olimpiai Bizottság. 27. K.O.O. 28. O.E. 29. Több magyar hírlap címe volt. 33. K.K. 34. Kikötő. 35. Dunakeszhez csatolt község. 36. Ide-oda mozgat. 37. Kifogástalan. 39. Szemmel érzékel. 41. Kalauz nélkül. 42. Folyadék. 43. Indulatsz. 44. Földművelő eszköz. 49. Helyhatározó. 50. Tazsít. 51. Középen ebred. 52. Sletség — németül. 53. Végtag. 54. K.R. 56. Az egyik USA állam nevének rövidítése. 58. G.L. 60. Nátrium. 61. Nyakmelegítő. 63. Uresen szól. 65. Vonatkozó névmás. 67. Z.M. 69. Község a Nyírségben. 72. Római hat. 73. Nyit. 75. Képes. 76. Zenel kettős. 77. Erődítmény. 78. Zenemű. 80. Klüt közepé. 82. Afrikai köztársaság. 83. Fontos élelmiszer (népies). 85. Törött gabona. 87. Szovjet város a Krím-félszigeten.

Függőleges: 2. Milánó elővárosa. 3. I. István korábbi neve. 4. Jelez. 5. Mint vízsz. 19. 6. G.L. 7. Tánccsalapság. 8. Neves költőnk. 9. Névelők. 10.

Egyszerű számszám. 11. Pokol kezdete! 12. Közéleleti állam. 13. Szájüreg. 18. Bátor. 20. Labda a hálóban. 23. Folyatva. 24. Menyasszony. 25. Nővényt szaporodó szerv. 26. Lep-e? 29. Retteg. 30. Egyezkedés. 31. Olasz költő. 32. Zománc. 38. Történelmi időszak. 40. Becézett női név. 42. Belismer. 43. Iram. 45. Tova. 47. Felszólít. 48. Csillagszik. 49. Rangjelző. 55. Ime. 57. Félpallos. 59. Folyó a Szovjetunióban. 62. Végtag. 64. N.Z. 65. Régi úrmérték. 66. Becézett női név. 68. Női név. 70. Ilyen föld is van. 71. Házi szárnyas. 72. Cserélé. 74. Elelmiszer. 77. Becézett női név. 79. A.S.A. 80. Német személyes névmás. 81. Nagy állam. 82. Tép. 84. A.G. 85. Indíték. 86. Használatlan. 87. Kifogástalan.

Lapunk november 1-1 számában közölt keresztrejtvény helyes megfejtése: Ilbás, rossz csillével szállítani tilos, azokat a forgalomból ki kell venni.

Könyvjutalomban részesültek: Kozák László (Pécs, Verseny u. 9.), Bácsván János (Központ), Krén Mária (Munkásszálló).

JUHÁSZ KÁROLY

## A modellező klub 15 éves jubileuma „Eredményeink világviszonylatban is elismertek”

A Mecseki Ércbányászati Vállalat modellező klubja november 18-án bensőséges ünnepséget rendezett a klub 15 éves megalakulásának alkalmával. A jubileumi ünnepségen megjelent Beck Rezső, az Országos MHSZ Modellező Szövetség elnöke, Vértes József, a Baranya megyei MHSZ titkára, Tóka Jenő MÉV igazgatója, Ráczy Gyula MÉV szb-titkára, Mátrai Árpád MÉV igazgatóhelyettese, Bődő László SZMT osztályvezető, Hucsker Ferenc, a sportkör elnökhelyettese, a modellező klub vezetői és versenyzői.

Ünnepi beszédet mondott Mohai István, a klub titkára. A modellező klub 1957-ben alakult meg, pincékben és alagsorokban kaptak helyet, de a mostoha körülmények között is kitartóan és nagy lelkesedéssel dolgoztak.

Elérkezett 1972, a jubileum éve. Ez alkalommal rendezték meg a szocialista országok nemzetközi repülő- és autómobilversenyét. E sikereken gazdag eredményekből nehéz lenne személyeket kiemelni, helyette a klub 15 éves összeredményei szolgáljanak alapul.

Tizenöt év alatt a versenyzők 454 hazai, 109 nemzetközi, 6 világbajnokságon és 6 Európa-bajnokságon vettek részt. Összesítésben 246 első, 298 második, 275 harmadik helyezést értek el. A klubnak válogatott versenyzői Mohai István 32, Markotai Tivadar 24, Kuti 15 alkalommal képviselték hazánkat a nemzetközi versenyeken.

További gazdag sikereket kívánunk az elkövetkező 15 évre is.

Kovács Miklós



# Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

IX. ÉVFOLYAM 24. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1972. DECEMBER 15.

## Érdemérem a legjobbaknak

A Magyar Népköztársaság honvédelmi minisztere a polgári védelem szervezése, fejlesztése és a feladatok végrehajtása terén 10 év óta végzett kiemelkedő tevékenységének elismeréséül Lábán János üzemi pv parancsnoknak, Martini Béla üzemi törzsparancsnoknak, Engelman József mentesítő állomás parancsnoknak a HONVÉDELMI ÉRDEMÉREM kitüntetését adományozta.

Az elvtársaknak a polgári védelem érdekében kifejtett példamutató munkájukhoz további jó erőt, egészséget kívánunk.

F. L.

## Az új ösztönzési rendszer III-as üzemi tapasztalatai

Üzemünknel évek óta növekszik a betegmunkások száma. Ez a növekedési tendencia visszavezethető az emberek korosodására, de arra is, hogy vannak olyanok, akik a táppénzremenés lehetőségét élelmesen kihasználják.

A nagyarányú műszakszám csökkenés már veszélyeztette az üzem tervteljesítését, ezért az üzemvezetés megvizsgálta, hogy a betegnapok hogyan oszlanak meg. A vizsgálat eredményeként megállapítást nyert, hogy — nem a hosszú, folyamatos betegség a sok, hanem az 5—8 napos táppénz a legtöbb, — a betegnapok száma érdekes módon, ünnepek kör-

nyékén és a mezőgazdasági munkák dandárja idején nő meg.

A vizsgálat anyagát az üzemvezetés az szb elé tárta, s ennek eredményeként közös megállapodás született: a betegnapok csökkentése érdekében új ösztönzési rendszert kell kidolgozni. Szeptembertől már bevezetésre is került e rendszer, melynek legényesebb részei kimondják, hogy — aki 3 napnál tovább van táppénzen az adott hónapban, az nem kap prémiumot, — aki a hónap folyamán minden műszakot teljesít, az plusz napi 10 forint prémiumot kap.

Az új ösztönzési rendszer bevezetése előtt öszszesvont termelési tanácskozások ismertették az elképzeléseket, s felhívták a dolgozók figyelmét az intézkedés céljára, szükségességére.

Az eredmények igazolták, hogy ez az ösztönzési rendszer megfelelő. Ha összehasonlítjuk a tavalyi és az idei eredményeket, akkor a következő képet kapjuk: Az 1000 műszakra eső betegnapok havi átlaga 1972 május, június, július hónapjaiban 238 volt. 1972 szeptemberétől (az új ösztönzési rendszer beve-

zetése után) ez a szám 187-re csökkent.

Itt kívánom megjegyezni, hogy a fizetett szabadság, a törvényes távollét és a baleset miatti betegnapok ilyen értelemben teljesített műszaknak számítanak.

Az üzemvezetés ezen intézkedéssel nem akart pénzt megtakarítani, melyet az is bizonyít, hogy a megvont prémiumnál valamivel több lett kifizetve, illetve az e célra fordítható keret teljes egészében felhasználta.

Elképzelhető a 3 napos határ túllépése is. Ezért az üzemvezetés a rugalmas elbírálás elvét követi, ami egyedi elbírálást jelent, s azt, hogy a dolgozók lehetőségét kaptak arra — ha kérik és megfelelő indoklással — megkaphatják a prémiumot akkor is, ha 4-5 betegnapjuk volt az adott hónapban.

Nem mondjuk, hogy az új ösztönzési rendszernek nincsenek kisebb hibái, hiányosságai, mégis meggyőződéssel állíthatjuk, hogy a célnak megfelel, s a „vadhajtások” lenyesegetése, e rendszer továbbfejlesztése a közeljövő egyik fontos feladatát jelentti üzemünkben.

Kocsor Ferenc

## Ülésezett a pártbizottság

Napirenden a vállalatnál folyó gazdaságpolitikai agitációs munka

Ez a pártbizottsági ülés is úgy kezdődött, mint a többi, de az üléssteremben érződött, hogy a Központi Bizottság november 14—15-i állásfoglalása és határozata ismeretében megnőtt a pártbizottsági tagok felelősségérzete, tenniakarása.

Az állásfoglalásból: Párt-szervezeteink munkájában most különösen fontos, hogy képesek legyenek a dolgozó tömegeket lelkesíteni, megszervezni és vezetni a szocialista építőmunka soronlevő feladatainak megoldására.

Az agit. prop. osztály jelentése, melyet Tóth Béla elvtárs egészített ki, már ezt a követelményt tükrözte.

Széleskörű tájékozódás után végzett mélyreható elemző munka nyomán tárta elénk ez a jelentés, gazdaságpolitikai agitációs tevékenységünk eredményeit és negatív jelenségeit. Kiemelte az eredmények közül a I.—IV. bányauzem átköltözése előtt, alatt és után végzett agitációs munkát, mely nemcsak a zökkenőmentes átköltözést segítette elő, hanem a több ezer óra társadalmi munkával leküzdött, az átköltözést követően jelentkező súlyos probléma megoldását is jelentette. Jó példája volt ez a gazdaságpolitikai agitációnak.

Hasonló ehhez az EDÜ differenciált bérézés bevezetése idején folytatott agitációs munkája. Viszont negatív jelenségeként veti fel a jelentés a Kutató-Mélyfúró üzem átköltözése körüli huzavonát és azt, hogy a pártszervezet nem élt az agitációs munka lehetőségeivel a nehézségek leküzdése érdekében. Ide illik a jelentésnek az a megállapítása, hogy sok esetben lépéshátrányban állunk a napirenden levő országos, vagy helyi feladatokkal kapcsolatban — tömegpolitikai munkánk

nem eléggé tárja fel az összefüggéseket, okokat és ebben a tevékenységben nem nyújt „történelmi áttekintést”. Kevés a lehetőség ahhoz, hogy minden megállapítást ismerthessek, de feltétlenül utalnom kell arra a megállapításra, hogy a KB 1971 decemberi határozatából az üzem- és munkaszervezéssel kapcsolatos feladat megjelölése még nem él úgy az üzemekben, mint kívánatos volna, pedig minden okunk meg van rá, hogy ezt agitációs munkánk középpontjába állítsuk, ha nem akarunk lépéshátrányba kerülni.

Még sok hasznos tény ismertetett a jelentés, de figyelemreméltók a vitában résztvevők felszólalásai, melyek hasznos javaslatokat tartalmaztak.

Földes elvtárs az agitációs munka eredményességéről megállapította, hogy jól segítik azt a kommunikációs eszközök, helyi vonatkozásban Ércbányász újságunk. Javasolja, hogy a rendelkezésre álló helyi adatokat jobban kellene használni. Tény-érv anyagot kellene összeállítani és kiadni. Az írásos agitációt jobban igénybe lehetne venni, de stencil munkánál szük a kapacitás. Fotós csoport létrehozásán fáradoznak. Jó példát mondott el az EDÜ területéről — a választék vitája során, mikor megnézték a résztvevők a pulóverjeiket és kardigánjaikat kiderült, hogy nem akadt két azonos színű, de még a fazonok is eltértek egymástól. Igen, ez a helyes, időben megfelelő érvet kell felhozni, ez elősegíti a hatásos meggyőzést.

Bus elvtárs az ideológiai képzettség vonatkozásában az alapvető ismeretek hiányát veti fel. Felhív arra, hogy oktatási rendszerünkre nagyobb gondot kell fordítani.

Tóka elvtárs hozzászólásának tájékozottság és tájékozódás az alapja. Sok párttagunknál hiányzik a tájékozódási készség, pedig soha nem volt annyi lehetőség tájékozódásra, mint napjainkban. Megemlíti a folyóiratokat, az olcsó Kosuth kiadványokat. Ösztönöznünk kell arra, hogy törekedjenek ezúton is ismereteket szerezni.

Berek, Rác, Czeglédi elvtársak hozzászólása mind-mind az agitációs munka megjavítását segítő észrevételeket tartalmazott. Minden felszólalásban ott volt az a készség, hogy az elvtársak többet akarnak tenni, még előbbre akarnak lépni a gazdaságpolitikai agitációs munka terén. Jó példáját adva ezen a vonalon is az egymást kölcsönösen segítő elvtársias együttműködésnek. Ilyen szellemben zárult a vita, melyről Kovács elvtárs, pártbizottságunk titkára megállapíthatta, hogy a cél adott, az eszközöket a határozat és az elvtársak hozzászólásával tartalmazzák, azok megfelelő alkalmazása további fejlődést fog jelenteni gazdaságpolitikai agitációs munkánkban és magában a gyakorlati életünkben.

Dr. Tóka István

## Rászolgált a bizalomra

Keresztes Kálmán, az EDÜ szb-titkára

Az Ércdúsító üzem szakszervezeti tanácsa Keresztes Kálmán csoportvezető, vegyipari szakmunkást a szakszervezeti bizottság titkárának választotta.

Keresztes elvtárs 1930-ban Bicsérd községben született, munkáscsalád gyermekeként. Már fiatal korában résztvett a munkásmozgásban. A KISZ szervezésével kezdte politikai tevékenységét. Az 1950-es évek elején a Pécsi Kesztyűgyár DISZ-titkára lett. 1954—57 között államigazgatási vonalon dolgozott, mint községi tanácselnök. 1957-ben lett az Ércdúsító üzem dolgozója és vegyipari szakmunkás tanfolyamot végzett. Rövid idő után kitünt szorgalmával és szakmai hozzáértésével. Csoportvezetői megbízatást kapott. Alapító tagja az üzemnek. A szocialista brigádok megszervezésében is oroszlánrészt vállalt, tíz éven keresztül szocialista brigádvezető volt.

Vezetésével csoportja mindig a legjobbak között szerepelt. Ő maga tizenöt év alatt négyszer nyerte el a Kiváló dolgozó címet, és 1963-ban a Bányászati Kiváló dolgozója kitüntetését kapta. Kezdetől fogva tagja az üzemi pártszervezet vezetőségének, 1969-ben a vegyi üzemegység párt-szervezete titkárának választotta. Időközben egyéves pártiskolát végzett, 1972-ben az üzemi végrehajtó bizottság tagjának választották.



Az üzemi kollektíva bizalmából került tisztségébe, olyan ember, akit mindenki tisztel, és szót is lehet vele érteni. Igazságos és segítőkész, kiáll az üzem, a közösség érdekei mellett, de a fogyatékosokat is szóvá teszi. Köztisztletben áll, az elismerés azonban nem magától született, sokat dolgozott érte. Érti a felelősséget, amit új megbízatása jelent, az erős szálak azonban, amelyek az üzemi kollektívához fűzik, segíteni fogják helytállásában.

Régi pártmunkás, sokan megkérdézik, miért vállalta a szakszervezeti tisztséget. A célok, amelyekért munkálkodni fog nem változnak. A feladat nehéz lesz, a módszerek is mások, de szép és megtisztelő feladat a dolgozók érdekeit képviselni. Keresztes elvtárs bízik abban, hogy az üzem kollektívája segíteni fogja munkájában. A segítségadás, mint ahogy eddig sem, dolgozóink részéről a jövőben sem fog elmaradni.

Radó Nándor

## Pécsett is nézhetjük a televízió második programját

December közepén kapcsolhatják készülékükön a második programot a pécsi tévénezők. A legmodernebb Orion és Videoton készülékek már alkalmasak a második program vételéhez, ilyenek például a Viktória Super, az Elektron 24 és a Vénus típusúak. A régebbi készülékekhez adaptert hoz forgalomba a kereskedelem, amelyet mindenki saját maga is összekapcsolhat készülékével.

A második program vételéhez egydeciméteres hullámok vételére alkalmas antennát (tetőt, vagy szoba antennát) kell felszerelni. Az adapter és a szobaantenna ára körülbelül 256 forintba kerül. Reméljük, a kereskedelem ellátja a lakosságot antennával és adapterrel, hogy a második programot zavartalanul nézhesék a tv-előfizetők.

H. J.-NE





# Megfelelni az emberek bizalmának

## A közgazdasági bizottság munkájáról

Arak, bérek, nyereség, normák, gazdaságosság. Ezeket a szavakat valószínűleg többször használjuk, mint szép nyelvünk bármely más szavát. A szakszervezeti irodában hallgatót beszélgetések során gyakran úgy tűnik más téma nincs is. Na, de hát ebből élünk...

A szakszervezeti közgazdasági bizottság már úgy forgatja ezeket a szavakat, mint jó szakember a számaikat. Egyszerre két fejjel kell gondolkodniuk, mert kérni, követelni csak abból lehet, ami van, s hogy legyen, meg kell teremteni. Megteremteni, de úgy, hogy hasznos legyen, adjon többet, könnyebben, olcsóbban, jobb minőségben. Ugy, mint egy jó háztartásban, ahol jó a beosztás. Jusson is, maradjon is... Hát az egyik ilyen szakszervezeti tevékenység a termelést segítő tevékenység.

Egyeztetni a nagyközönség érdekeit az egyes ember érdekeivel. Amikor a vita során lehetőleg mindent figyelembevéve létrejött a megállapodás, gondoskodni, hogy a terv teljesítésének meglegyenek a feltételei, azaz, mindenki teljesítse a reá hátruló feladatokat. Hogy ez mennyire sikerült megvalósítani, azt bizonyítsa néhány adat.

Az üzem együttes produktív teljesítménye 1971-ben 114,4 százalék volt. Az érte kifizetett bér valamivel több volt, mint 114,4 százalék. Ezt a teljesítményt korrigálták a normarendezés folytán 100 százalékra, de az érte járó 114 százalékos bér is 100 százalék lett.

A többlet teljesítményt jelenleg is többletbérral fizetik. A vállalati és üzemi gazdálkodás lehetővé tette a bérfejlesztést. A szakszervezeti tanács által jóváhagyott 882 ezer forintot úgy osztották fel, hogy a munkás állományú

dolgozók 705 ezer, alkalmazottak 177 ezer forint bérfejlesztést kaptak. Ezen kívül a termelést irányító műszakiak bérének emelése a szakszervezeti tanács 219 ezer forint alapbérének engedélyezte.

A bérfejlesztés a szakszervezet egész apparátusát mozgalomba hozta, hiszen az egyes emberek bérének fejlesztése ügyében a bizalmiaktól a szakszervezeti tanács tagjaiig mindenki tevékenykedett. Ez a bérfejlesztés nem oldott meg minden problémát (nem is lehetett célja). Ezeket számomra tartják és a lehetőséghez mérten rendezik. Hogy alapjaiban helyesen lett végrehajtva bizonyítja, hogy szinte egyáltalán nem volt reklamáció.

A nagyon következetes munka eredménye, hogy minden elvégzett munkáért kifizették az érte járó bért, bérmegettarítás nincs. Hogyan is teremthetik meg mindennek az alapját?

Ugy, hogy minden év elején, amikor az üzemi terv már elfogadott, megszervezzük a munkaversenyt. E mozgalomnak nálunk nagyon szép hagyományai vannak, nagyon sokszor segítette az üzemet kisebb-nagyobb, de inkább nagyobb problémák megoldásában, amikor csak az emberi akarat, sőt önfeláldozás segített. 1972-ben 91 brigád és 7 részleg nevezett a Szocialista brigád, Szocialista részleg cím elnyeréséért folyó versenybe.

Ők azok, akik nem „csak” tervet akarnak, hanem jóval többet a termelésben, a társadalmi munkában, a tanulásban. Ők az az ék, mely rést hasít és utat nyit a jövőbe. Csoda-e, ha velük törődünk a lehető legtöbbet? Nem! Ez magától értődik.

A velük való törődést Tisza, Berkovics, Büki, Földényi, Kaposvári és Bo-

donyi elvtársak vállalták. Hogy az első féléves értékelésnél csak kettő brigád oszlott fel és csak öt nem teljesítette vállalását azt mutatja, hogy vállalásukat becsülettel teljesítik.

Mivel e brigádok a termelés gerincét adják, eredményük döntő az üzemi terv teljesítésében. Jelenlegi eredményeik alapján bizhatunk is bennük és abban, hogy nem csak üzemi tervet teljesítünk, de meglesz a Szocialista üzem cím is.

A közgazdasági bizottság tagjai, vagy aktívái ott vannak a szakmáink elkészítésénél, de elszámolásánál is. Rendezik a dolgozók reklamációit, intézkedést kérnek, sürgetnek a műszaki és egyéb feltételek biztosítása érdekében. Viszik-hozzák dolgozóitársaik ügyes-bajos dolgait, kifogásolnak, javasolnak, mindig attól függően, mire van szükség és ez nem mindig egyszerű és népszerű. Munkájuk szorosan kapcsolódik, de talán egy kicsit fel is tételezi a munkaiügyi döntőbizottság munkáját. Az általuk nem, vagy nem megnyugtatóan rendezett ügyek ugyanis a döntőbizottsághoz kerülnek. Ez a szerv a munkaadó és a munkavállaló viszonyában a korrektség, a törvényesség betartásának első fokú őre. Burus, Sevegnáni, Riskó, Schmidt, Farkas, Dobos, Kolonits, Kukai elvtársaknak igen sokat kellett tanulni és a szó szoros értelmében küzdeni azért a kétoldalú megbecsülésért, melyet élveznek. Azok az aktívák, akik ezekben a bizottságokban dolgoznak, állandó és szoros kapcsolatban vannak partnereikkel.

A mindennapok munkájában kialakult véleményük, elképzelésük nem mindig azonos egy-egy kérdésben. Így aztán a „véleménycsere” gyakran ki-

hallatszik az irodából, vagy áthallatszik a másik munkahelyre. Na, de ez csak szépséghiba, hisz mindkét fél megtanulta (vagy, ha még nem, majd megtanulja), hogy az ellenvélemény nem ellenség...

Martini Béla

## ESEMÉNYEK KÉPEKBE

(FOTO: KELLER)



Mit vállaljunk az 1973-as évre? címmel dr. Hadobás Béla előadását tartja



A Pinceklub szocialista brigád helyiségében dr. Fauszt Fülöp Vibrációs ártalmak megelőzése címmel előadást tart



Ankét a Nők Klubjában: Szemes Piroska, a Nők Lapja munkatársa beszámolóját tartja



Vállalatunk fúvószenekara a Ságvári Endre Művelődési Házban gyakorol

## Ünnepélyes munkásör-század gyűlés

Az elmúlt napokban a központ műszaki klubja volt a színhelye annak az ünnepélyes munkásör-század gyűlésnek, melyen értékelték az 1972-es év eredményeit, s megbeszélték a század jövő évi feladatait.

Magvasi Lajos századparancsnok helyettes beszámolójában részletesen elemzte a végzett munkát. Elmondotta, hogy munkásöreink az átlagnál többet voltak igénybevéve 1972-ben. A kiképzésben 164, a szolgálatban 52 óra volt egy-egy munkásör igénybevétele. Ez igen komoly megterhelést jelent, mivel az említett órák teljesítése egyharmad részben munkaidőben, s kétharmad részben szabad időben történt.

A beszámolóban hallottuk, hogy 1972-ben az uránszázad volt megbízva az országos lövészeti bemutatón való részvétellel, ahol kiváló eredménnyel szerepeltek. Ezért a század teljes személyi állományát országos parancsnoki dícséretben részesítették. Az említett bemutató nyolc napig tartott.

— Századon belül a sza-

kaszok évente versengenek a Század legjobb szakasza címért. A versenybizottságnak nehéz volt dönteni, mivel a szakaszok közül egyforma szinten tevékenykednek — mondotta Magvasi elvtárs.

A századgyűlésen a III-as üzemi 4. szakaszt hozták ki győztesnek, ez ellen azonban fellebbezés érkezett, s jelenleg még nem dönt el, hogy melyik szakasz lesz a század legjobbjára.

1972-ben a század személyi állományából egy fő a Haza Szolgálatáért Erdemérem arany, kettő fő a bronz fokozatát kapta, míg a századparancsnoknak Kiváló parancsnok címet adományoztak. Az év végén előreláthatólag öt fő kapja meg a Kiváló munkásör kitüntetését.

Feltétlenül meg kell említeni az Ifjú Gárdával való jó együttműködést. Az urános ifjúgárdistákat a zászlóaljparancsnok elismerő oklevéllel tüntette ki, közülük kettő fő — Horváth Edit és Marton József — tárgyutalomban részesült.

A század eredményesség-

gét nagymértékben befolyásolta, hogy a személyi állomány 60 százaléka öt-évnél idősebb szolgálati idővel rendelkezik; közülük 14-en már tizenöt éve munkásörök.

Az 1973. évi feladatok közül legfontosabbnak az új technikai felszereléssel való megismerkedést, s az ezekkel való bánásmód el-sajátítását, begyakorlását tartják.

— A MEV gazdasági, párt- és társadalmi vezetése maximális támogatást nyújt a századnak. Ez üzemi szinten is elmondható. Munkásöreink és a parancsnokság nevében megköszönjük ezt a hatékony segítséget, s a jövőben is igyekszünk feladatainkat teljesíteni. Külön köszönetet mondunk munkásöreinknek és családtagjaiknak is a hozott áldozatokért — mondotta Magvasi elvtárs a beszámoló végén.

Vállalatunk dolgozói nevében további szép eredményeket és jó egészséget kívánunk munkásöreinknek az 1973-as esztendőre.

H. I.



## Lépést tartani a fejlődéssel

Továbbképzés bányaművelő műszakiak részére

Ilyen borítólappal jelent meg a II-es bányüzemben egy háromkötetes továbbképzési anyag. A technika mai fejlődése mellett az iskolában ma megtanult anyag holnapután már esetleg korszerűtlenné válik.

Ahhoz, hogy a termelésben a biztonságosabb, a korszerűbb, a több érvényre jusson, a közvetlen termelés irányító műszaki gardának lépést kell tartania a bányászat fejlődésével. A „több” érdekében nem elég a korszerű gépeket és a technológiát jól ismerni, a dolgozókkal is meg kell értetni, hogy mikor és miért van erre szükség.

Munkalélektan! Vezetéstudomány! Közgazdasági, üzemgazdasági kérdések! Korszerű biztosítás! Fúrás, robbantás! Ime néhány téma a háromkötetes anyagból.

Az évnnyitó 1972. szeptember 26-án volt, melyen a vállalat vezetés részéről Mátrai Árpád igazgatóhelyettes örömmel fogadta a kezdeményezést. Elismerését fejezte ki az előadónak, hogy ilyen komoly anyagot állítottak össze, majd így fejezte be a megnyitót a hozzászólását: Biztos vagyok benne, hogy ez a komoly munka a termelési eredményekben fog realizálódni. Néhány előadás az évnnyitó óta már elhangzott. Az előadókól — a továbbképzésről — néhány kérdésre a következő választ kaptuk.

**Hogyan született a műszaki továbbképzés gondolata?**

LÁBÁN János üzemvezető: — Az élet kényszerít bennünket. Közvéleménykutatás alapján döntöttük el, hogy könyvalakban is megjelenjen a továbbképzési anyag. A műszaki ismereteken túlmenően nagy hangsúlyt fektetünk a dolgozókkal való foglalkozásra. A közvetlen termelés irányító elvtársaknak nagyon fontos megismerni a legújabb módszerek alapján történő szakmárendszer, elszámolási módszert, önköltség gazdálkodást. Mindezek szerves részei az üzemi életvitelnek, s nem mindegy, hogy milyen szinten műveljük.

GEISZ Ferenc, az üzemi pb titkára: — A műszaki és elméleti felkészültségünk biztosítja a gépek ismeretét, de a gépekkel dolgozó emberekét nem. Az elmúlt évek során dolgozóink önértetére, szakmai szeretetére hivatkoztunk, ha egy tervidőszak nagyobb feladatát kellett megoldani. Ez a cselekvésünk csak ösztönös volt. A vezetéstudomány nagyon rövid múltra tekint vissza. Ez a továbbképzési forma gondolatébresztő, figyelmet felkeltő, vitaindító. Műszaki dolgozóink az utasítás kiadása, azokra való reagálás és számonkérés esetében mérlegelni tudnak és itt jelentkezik majd pozitív hatása.

**A termelési eredményekben hogyan várható a továbbképzésre fordított munka megtérülése?**

LÁBÁN János: — Egyrészt az emberekkel való bánásmódban várható javulás, kihatással lesz a termelési eredményre. Másrészt a termelést irányító műszakiak a továbbképzési anyag elsajátításával közvetlenül lerendezhetik a dolgozók problémáit. Ha a dolgozó hamarabb kap megfelelő magyarázatot, akkor több energiát tud a

termelésre fordítani. Az üzem gazdasági és társadalmi vezetői úgy döntöttek, hogy vezetéstudomány — munkalélektan — szakmá- és elszámolási rendszer, vállalati és üzemi önköltségi rendszerről egy-egy szakterület egészére kiterjesztik a továbbképzést.

GEISZ Ferenc: — Ha az ember érzi, hogy munkáját elismerik és az adott munkaterületen a saját munkájának hasznosságát látja, akkor mindennap, minden órájában a maximumot képes nyújtani.

**Mennyiben jelent újat és korszerűt a továbbképzési anyag a közvetlen termelés irányító műszaki dolgozók számára?**

DR. TISZA István főmérnök: — Az utóbbi tíz év alatt nagy fejlődésen ment keresztül a bányászok technológiája. Ennek figyelembevételével a tíz év kutatási és technológiai szinten elért eredményeit próbáltuk vállalati és üzemi bontásban a műszaki dolgozóink továbbképzésére összeállítani. Fúrás, robbantás, korszerű vágat- és fejtésbiztosítás a legújabb módszerek alapján — közvetlenül üzemi sajátosságok figyelembevételével — biztosítják a magasabb szintű szakmai felkészültséget. A bányászok gép- és gépi eszközök nélkül lehetetlen, ezért a TMK nagyon fontos. Nem-

csak a gépészeknek, hanem a közvetlen termelést irányító műszakiaknak is mindent kell tudni a gépek kezeléséről, karbantartásáról, hiszen csak így követelhetik meg a munkaterületükön a gépek kezelésére és karbantartására előírt utasításokat.

**Előkészületi és szervezési problémákról néhány szót.**

BOGÁR Imre személyzeti vezető: — 1971 őszén kezdtük a szervezést a témafelelősök kijelölésével. Az előadásokon a tankönyv elméleti anyagát üzemi példákkal magyarázzák az előadók. Az előadásokat a műszakbajlás miatt két csoportban tartjuk. Az előadások ideje fele részben munkaidőben, fele részben szabad időben. A hallgatók közé a jelenlegi műszaki állományban dolgozók mellett — a káder utánpótlás érdekében — még 17 fő fizikai állományú dolgozót is besoroztunk. A továbbképzés befejezésekor minden hallgató vizsgázni fog. A vizsgán mutatott elméleti, a termelésben produkált gyakorlati felkészültség nagy segítségünkre szolgál majd az elkövetkezendő bérfejlesztés elosztásánál.

**Ezek után nézzük meg, mit jelent a termelés irányító műszaki számára ez a továbbképzés.**

GLASS Zoltán aknász: — Az egyoldalú szakmai képzettségünk kibővül. A vezetésművelésre nagy szükség van, azt az iskolában nem lehet elsajátítani.

KÖNIG János körletvezető helyettes: — Nagy szükség volt erre a továbbképzésre. Reméljük, hogy ezzel a kezdeményezéssel megoldódik a sok éve hiányolt középszintű műszaki továbbképzés.

Kukai András

## A bányavíz tisztításával több ivóvizet kap a város

Városunk — az ország legtöbb ipari nagyvárosához hasonlóan — évek óta vízgondokkal küzd. Hasonló problémát okoz az élővizek szennyeződése is.

Vállalatunk — a pécsi ipari üzemek közül — a város egyik legnagyobb vízfogyasztója. A vállalat a tervezés során a tartyogói vízmű kapacitásának jelentős részét erre a célra költötte le. Ez egyet jelentett aztal, hogy a tartyogói vízmű a város számára kevesebb vizet tud szolgáltatni.

Közel tíz éve kezdődtek meg a kutatások a Kísérleti Kutatási és Automatizálási üzemnél — dr. Vigvári Mihály vezetésével — a bányavíz hasznosítására. Alapvető probléma az oldott urán kinyerése és egyéb radioaktív szennyezőktől való megtisztítása volt. A kutatás eredményesen végződött, s 1967 végén üzembe helyezték a bányavíz tisztító állomást az I. bányüzem területén. Naponta körülbelül 1200 köbméter bányavizet uránmentesítettünk. Az ily módon tisztított víz egy részéből — szűrés és fertőtlenítés közbeiktatásával —

teljes mértékben biztosítottuk az I-es üzem számára a fűréshez szükséges tisztított bányavizet. A fűrésvíz minősége mind a megengedett urán és lebegő szilárd anyag tartalom, mind az egészségügyi követelmény szempontjából megfelelt a hatósági előírásoknak. Rendszeres laboratóriumi vizsgálatokkal ellenőrizzük a bányavíz tisztító működését, a tisztított bányavíz minőségét.

Vállalatunk és a városi vízgazdálkodás érdekei megkövetelték, hogy szélesítsük a felhasználók körét. Ezirányú javaslatunkat tettek követték. 1970 áprilisában az I-es és III-as üzem dolgozói, közös összefogással, kommunista szombatot szerveztek fel-szabadulásunk 25. évfordulója tiszteletére és elkészítették az I. és III. üzemek közötti fővezetékét. A gyors munka tette lehetővé, hogy májusban már a III. bányüzem is tisztított bányavizet használhatott fűréshez.

## Munkavédelmi konferencia a IV-es bányüzemben



A IV-es bányüzem a közelmúltban balesetelhárítási konferenciát tartott, amelyen résztvettek az üzem műszaki vezetői, dolgozói, munkavédelmi felügyelői és őrei. Bencze György szb-titkár megnyitotta a szavai után Till elvtárs, az üzem főmérnöke tartott tájékoztatót a vállalat, ezen belül az üzem baleseti helyzetéről. Megállapította, hogy a balesetek száma, valamint az ezer teljesített műszakra balesetek miatt kieső műszakszám 1958-hoz viszonyítva, mintegy felére csökkent.

Üzemi szinten az év első tíz hónapjában 1971-hez viszonyítva is van némi csökkenés, de javítanivaló van a gépészeti és bányafűrés részlegeknél, ahol sok és súlyos baleset fordult elő. A baleseti okok vizsgálata egyértelműen bizonyítja, hogy a súlyos és halálos balesetek 70 százaléka saját hibából következett be. A tárgyi okokból bekövetkező balesetek elsősorban anyagok, szerszámok szabálytalan tárolásának következményei.

1972-ben az üzemnél bekövetkezett balesetek 62,5 százaléka szabálytalan és figyelmen kívül hagyásból eredt. Ezek a számok arra hívják fel a figyelmet, hogy fokozott gondot kell fordítani a technológiai fegyelmű betartására és a technológiai fegyelmű feltételeinek megteremtésére.

A balesetek számának csökkentését szolgálták azok a várak, technikus vetélkedők is, amelyek a technológiai ismeretek bővülését eredményezték. Lényeges javulás mutatkozik a szellőztetés és porleltetés területén is.

Juhász Alajos bányamérnökünk tervei alapján elkészített 9 darab porleltető ciklon üzembehelyezése és a robbantási munkák éjszakai műszakban történő végrehajtása lényegesen csökkentette a por-koncentrációt.

Till elvtárs ezután a zajártalom megszüntetésére irányuló törekvésekkel foglalkozva megállapította, hogy a Billesholm-gyapot használatának bevezetése óta — amit a dolgozók is szívesen használnak — csökkentek a zajártalommal kapcsolatos panaszok.

Vállalatunk milliókat áldoz dolgozóink egészség- és munkavédelmének javítására. Ezen túlmenően azonban szükséges a feltárt hibákra rámutatni — mondotta — hogy azok a jövőben egységesebben kiküszöbölhetők legyenek.

A vállalat biztonságtechnikai osztályának képviselőjében Török elvtárs hoz-

zásolásában megállapította, hogy az üzem eredményesen harcolt a dolgozók testi épségének védelméért. Még jobb eredmények elérésére ad lehetőséget az, ha az észlelt szabálytalanságok megszüntetésére a felügyelet azonnal intézkedik.

Karasz elvtárs a kiszálló dolgozók meghüléses megbetegedésének megelőzésére lépcsős munkakezdet bevezetését javasolja. Az egy szintről való szállítás lerövidítene a munkában kiizzadt, aknarakodón kiszállásra váró dolgozók várakozási idejét.

Tomecskó elvtárs, munkavédelmi felügyelő a munkavédelemmel kapcsolatos tevékenységét ismertette. Kifogásolta azonban, hogy még mindig előfordul, hogy egyes vezetők zaklatásnak veszik a munkavédelmi-őrök észrevételeit.

Pál elvtárs a baleseti mutatók jelenlegi állásáról és az év visszalevő feladatairól, Selmeczy elvtárs a még eredményesebb porleltetést biztosító iker-ciklon, valamint a bányaklíma további javításának lehetőségeiről beszélt.

Kocsis elvtárs a fűtés-gecsek szilárdabb beépítésének módjára, Rékasi elvtárs pedig a csillekampók állapotának ellenőrzésére tett javaslatot.

Kerekes Jenő üzemvezető elvtárs örömmel állapította meg, hogy a jelenlévők lelkiismereti kérdésként kezelik az üzem balesetvédelmi helyzetét. A veszélyforrás észlelése elsősorban a felügyelet feladata. Vágvégi dolgozóink a munka hevében a veszélyhez hozzászoknak. Nem szabad ebbe belenyugodni, még akkor sem, ha biztonságuk érdekében a munkaritusból kell őket kiközösíteni. A balesetek nem törvényszerűek. Egyes körleteknél hosszabb balesetmentes időszakok bizonyíthatják, hogy tudatos munkával meglehetősen előzni a baleseteket. Igérte, hogy az elhangzott javaslatokat vizsgálat tárgyává teszi, és ha jó, alkalmazza.

Köszönetét fejezte ki mindazoknak, akik hozzásegítették az üzem jelenlegi eredményei eléréséhez, és kérte a jelenlévőket, hogy a jövőben is segítségükkel elő az üzem balesetmentes munkájának javítását.

Györkös József

## Ünnepi hajrá!

Ilyenkor, ünnepek előtt már jó előre majd mindenkinek azon jár az esze, kinek mit vegyen, hogy sokba se kerüljön, de szép is legyen, vagy hogy milyen programot állítson össze a maga és esetleg a családja számára?

A háziasszonyok ez idő tájt bizonyíthatóan be leginkább „egyensúlyozó” képességüket azon a bizonyos borotváellen. Vagyis, hogy a család bevételeit és kiadásait legalább az ünnep előtti utolsó napig sikerüljön egyensúlyban tartani. Ünnepe alatt már ugyanis csak evés, ivás, tv-nézés van. Magyarálat: pihenés a végkimerülésig.

Egy családanyának ez bizony sző szerint értendő. Főleg, ha túl nagy gondot csinál a rendkívüli ünnepi ebédből.

Délután még egy utolsó roham az üzletek ellen, mert a Nagyinak elfelejtettük az ilyenkor szokásos hat darab zsebkendőt, vagy fehérműt megvenni. De az istennek sem találunk az első üzletben olyant, ami az ő ízlésének

megfelel. Mindegy, a hatodik üzletben megvesszük ugyanazt a minőséget, amit az elsőben elénk raktak. A fűzéshez is hiányzik még egy és más. Röpke fél óra, egy újabb százas, és ez is rendben van. Majd a fodrász következik. Hazafele berohanunk a megrendelt beigliért, amit hazáig sikerül a sok csomag közt morzsává örülni.

Végre hulla fáradtan besünek az ajtón, lerokadunk egy székre, de csak néhány szusszanásra, hiszen a java még vissza van. A másnap fűzéshez előkészülni, sütni, közben vacsorázni, gyerekeket fürdetni, s ez így megy estig, a gyertyagyújtásig, mert mindenben a lehető legjobbat, a legtöbbet akarjuk nyújtani családunknak, magunknak, s főleg a gyerekeinknek.

De egyre ügyeljünk! Nehogy végül, a nagy ünnepi hajrában elfelejtjük megstimogatni őket!

KUKAI EMMI

dr. Egyed József  
Fekete László



## Sakkcsapatunk jövőre is a legjobbak között!

Befejeződtek az OB I-es csapatbajnokság 1972. évi küzdelmei. Csapatunk a tavaszi gyengébb szereplés után, bravúros őszi teljesítményével biztosan került el a kiesést. A csapat teljesítményét Kádár Gábor vezetőedző, a csapat kapitánya a következőképpen értékelte: — Két éve játszottunk az OB I-ben. Tavaly a 11. helyen végeztünk, nem voltak kiesési gondjaink. Az idei évadban kiegyensúlyozottabbá vált az OB I. mezőnye. Már az első fordulók után látható volt, hogy 6-7 csapatnak — köztük nekünk is — a kiesés elkerüléséért kell küzdenie. A tavaszi fordulókban a vártnál gyengébb teljesítményt nyújtott a csapat, csupán az utolsó két mérkőzésen játszott jól és 49 ponttal az utolsó helyen állt. Igaz, a 10. helyezett FTC-nek is csak 55,5 pontja volt. Összességben aztán egy új Ércbányászt láttunk: három magyaránnyal győzelem és egy minimális arányú vereség. Végül is 80 ponttal a 9. helyen végeztünk, tehát két hellyel előbbre léptünk a múlt évhez képest.

**Minék tulajdonítható a tavaszi gyengébb, illetve az őszi kiváló szereplés?**

— Évek óta, szinte már hagyomány csapatunknál, hogy az első fordulókban gyengébben szereplünk. Véleményem szerint ennek az az oka, hogy a bajnokság kezdete előtt nincs alkalmunk játékosainknak magasszintű versenyjátékukat játszani. Nyáron több versenyen is résztvevünk, szeptember elején rendeztünk egy mesterjelölt versenyt és így jobban játékosok voltunk, mint a többi csapatok játékosai.

**Hogyan lehet a jövőben a formaingadozást minimálisra csökkenteni?**

— A bajnokság kezdete előtt heti három alkalommal intenzív edzéseket tartunk, s ha lehetőségünk lesz rá, rövid edzőtáborozáson is résztvevünk.

**Kik voltak a csapat legjobbjai?**

— A 7. táblán Lénárt és a 13. táblán Karsa 8-8, a 3. táblán Koszorus és a 12. táblán Glatt 7-7 pontot ért el.

**Röviden a szakosztály munkájáról!**

— 1972-ben sakkéletünk minden eddiginél pezsgőbb volt. Hetenként háromszor — hétfőn, csütörtökön és pénteken — tartottunk edzést, s talán az utóbbi 10 évben nem volt annyi rendezvényünk, mint az idén. Szimulánok és előadások tömegét rendeztük, sakkiskolát szerveztünk és versenyek egész során vettünk részt. Eppen ezért nagyon rosszul esett, hogy a tavaszi forduló után, amikor a csapat az utolsó helyen állt, a szakosztályt alaptalan támadások érték. Csapatunk egységét bizonyítja, hogy a nehéz helyzetből az előkelő 9. helyre tornáztunk fel magunkat.

**Melyek a szakosztály legjobb egyéni eredményei?**

— Flesch az olaszországi Bariban első, a jugoszláviai Kikindán második, Prokupljében harmadik helyet szerzett, erős nemzetközi versenyeken. Koszorus Kikindán 4., a miskolci vegyes mesterversenyen 2. helyezést ért el. Karsa elérte az ifjúsági válogatottságot, az országos ifjúsági bajnokságon a 4. helyet szerezte meg. Csapatunk ugyanitt a 3. helyen végzett. Az országos főiskolai bajnokságon Glatt 4. lett. Jómagam pedig megerősítettem a mesteri minősítést.

**Milyen az utánpótlás?**

— Sok fiatal sakkozik. A közvetlen utánpótlás közül Karsa ígéretes tehet-

ség, az egészen fiatalok közül Decsi és Illést említhetem meg. Egyébként csapatunk az egyetlen az OB I-ben, amelyben a két kötelező ifjúsági játékos helyett hárman szerepelnek állandó jelleggel.

**Terveik?**

— Remélem, jövőre sem okozunk csalódást szurkolóinknak és bentmaradunk az OB I-ben. A fejlődés biztosítása érdekében jövőre szeretnénk megrendezni egy vegyes mesterversenyt. Végül a szakosztály nevében is megköszönöm vállalatunk és psotkörünk vezetőinek nemes gesztusát, nevezetesen azt, hogy nem egy alkalommal eljöttek mérkőzéseinkre és együtt szurkoltak velünk csapatunk sikeréért.

Koszorus Pál

## Veretlenül a bajnokságban

Újra az NB II-ben az Ércbányász kosárlabdázói

A sport sajátossága, ha egy csapat kiesik egy magasabb osztályból, az nem „valószínű”, hogy újra talpra áll, s játékosai együtt maradnak. Erre rácafolat az Ércbányász kosárlabda együttese, amely az elmúlt évben — mint újonc — kiesett az NB II-ből. Talpra álltak, a játékosok együttmaradtak, és az eredmény: veretlenül nyerték az NB III. bajnokságát. Ezzel ritka, szép teljesítményt értek el, és egyben tiszteletet is újonc létükre az NB II. mezőnyében.

Mi volt a siker titka? Először is sikerült Molnár Károly edzőnek, egy jó kollektív szellemű csapatot kialakítani. Sikerült a csapat gerincét olyan játékosokra építeni, akik a társaikat is magukkal ragadták és maradéktalanul végrehajtották az edzői elképzeléseket. A játékosok labda-biztonsága és dobótechnikája erősödött, bátrabb és harcossabb felfogásban játszottak a mérkőzéseket, megtanultak küzdeni és harcolni, s ami a

legfontosabb: mertek játszani.

Kik voltak ezek a játékosok? Metzler Tibor, Gyenge András dr., Lovas László, Tóth Géza, Varga István, Darázs János, Kovács János, Szabó Lajos, Harci Lajos és Máté Attila. Örvendek, ami a jövőt illeti, hogy a csapat átlag életkora 21 év. A bajnokság folyamán nyújtott teljesítmény alapján ki kell emelni Tóth, Metzler, Varga és Gyenge dr. játékosokat, akik tudásukkal és lelkesedésükkel a legnehezebb mérkőzéseken is erőt kölcsönöztek társaikba, s játékosokkal nagymértékben hozzájárultak a szép siker eléréséhez. Most újra az NB II-be kerültek, a feladatok nagyobbak lesznek, nagyobb tudású csapatokkal kell küzdeniük a siker érdekében. Mint a vezetők elmondották — nem retúrjegyet kívánunk váltítani, a csapatunkat képesnek tartjuk arra, hogy bentmaradjanak az NB II-ben.

K. M.

## Horgász hírek

— Vállalatunk horgászati egyesülete december 19-én 16 óral kezdettel a munkásszálló moztérében, előadással egybekötött filmvetítést tart. Az érdeklődők a horgász felszerelések karbantartásáról, összeállításáról kapnak tájékoztatást, majd az előadás után levetik a Horgászvizeken és A ponty horgászata című filmeket.

— Az 1972. évi fogási eredmény naplót január 5-ig kell leadni az egyesület vezetőségénél. Aki késedelmesen adja le a fogási naplót, 50 forint bírságot fizet. A bírság összege 100 forint azoknál, akik az előző évben is késedelmesen tették eleget kötelességüknek.

— Megjelent a Horgász '73 című évkönyv, amely sok hasznos tanácsot tartalmaz. Közül a tilalmi időkét, ismereti a halfajokat és a halfogási lehetőségeket. A 15 forintos évkönyv az egyesület pénztárosánál szerezhető be.

— A Pécsi tó halállományának, illetve a halállomány fejlődésének vizsgálata érdekében az Intéző Bizottság az utóbbi időben telepített körülbelül 82 mázsa halból 250 darabot megjelölt. Kéri a tag-számot, hogy aki a jövőben jelölt halat fog, a hal súlyát, méretét és a jelölés számát, jelentse az egyesület vezetőségének.

⊙

### TÖMEGTANFOLYAMOK.

— A Magyar Televízió rendszeres adásával járul hozzá, a különböző tanfolyamok eredményes oktató-nevelő és mozgósító munkájához. Legközelebbi adás december 15-én a Termelés korszerűsítése, a vállalati beruházások hatékonysága.

## A gépjárművezetők ellenségei

Tévedés ne essék, nem a hitelezők és az adósok vagy egyéb haragosok egymáshoz való viszonyáról kívánok írni, hanem a gépjárművezetők tényleges ellenségeiről, a ködről, esőről, hóról és jégről. Vagyis az őszi és téli gépjárművezetés sajátosságairól. Természetesen a teljesség igénye nélkül, csak a legfontosabbakról. Kezdjük talán a köddel. Ismert, hogy a köd, sűrűségétől függően, korlátozza a látást. A gépjárművezető kötelessége ilyen esetben, hogy a sebességet a látási viszonyoknak megfelelően csökkentse oly módon, hogy a gépjárműnek megállása ne igényeljen nagyobb távolságot, mint a belátható útszakasz hossza. Továbbá, fontos feladat a gépjárművek kivilágítása, mely kettős célt szolgál. Egyik cél, hogy a gépjármű vezetője lásson, másik pedig, hogy őt lássák más gépjárművek vezetői.

A KRESZ a világitás tekintetében úgy rendelkezik, hogy sűrű ködben és erős hóesésben tompított fényszórót kell használni. E rendelkezés azon fizikai jelenségen alapszik, hogy a levegőben levő vízcseppek a fényt megtörik és visszaverődik a vezető szemébe. Ez minél erősebb fény, annál jobban fókuszódik és ezért nem szabad ködös időben reflektort használni.

A legcélsebb azonban a sárgaszínű ködlámpák használata. A ködlámpák az átvilágíthatatlan ködben a legkedvezőbb visszaverődést adják. Amellett a sárga fény elvakító hatása is kisebb, mint a fehéré. A ködlámpát azonban csak ködben szabad használni!

A köd a látástávolság befolyásolásán kívül még a lecsapódásával is veszélyeztet a közúti közlekedést. E veszély csak fokozódik, ha a hőmérséklet nulla fok alatt van.

A másik három nagy ellenségről, az esőről, hóról és jégről szinte együtt is lehet beszélni. Nem csupán azért, mert esetenként együtt, vagy egymást váltva jelentkeznek, de a veszélyességük is nagyjából azonos. A különbséggel, hogy a hó és a jég esetében a veszély fokozott, az esőhöz viszonyítva.

Azon túlmenően, hogy az eső és hóesés közben a ködhez hasonlóan korlátozza a látási viszonyt, az útestre hullva, ott esetleg megjégedve, nagymértékben megváltoztatja az útburkolat súrlódási viszonyait és ezzel együtt a gumik tapadását is. Különösen nagy veszélyt jelent a jégesedés akkor, ha nem mindenütt, hanem csak egyes helyeken, foltokban található az útesten. Ilyenkor szokott előfordulni, hogy a gépjárművezető nyugodtan, a száraz úton megszokott sebességgel közlekedik és hirtelen, minden átmenet nélkül úgy érzi, gépkocsija alól eltűnt a talaj. A nedves, havas és jéges utakon csak abszolút üzembiztos, jó állapotban levő gépjárművel lehet közlekedni.

Fontos, hogy a gépjárművezető alaposan ismerje meg gépjárművét és ismerje azokat a vezetéstechnikai fogásokat, amelyekkel menteni tudja, ami ment-

hető. Aki mindezekkel tisztában van, el tudja kerülni a súlyos balesetek bekövetkezését. Sikos úton, ha a gépkocsi megcsúszik, a kormányt mindig a csúszás irányába kell elforgatni mindaddig, míg helyre nem áll a gépjármű szabad gördülése. Amikor már a szabad gördülés teljesen helyreállt, csak akkor szabad a gépjárműt lassan, óvatosan, a csúszás irányával ellentétes irányban kormányozni. Ha bármely okból kifolyólag a gépkocsi lemegy az útpakára, nem szabad megdöntölni a gépjárműt, hanem higgadtan biztosítani kell a gépjármű szabad kifizását egészen lelassulásáig, és csak minimális sebesség mellett szabad megkísérelni az útestre való visszajutást. Amennyiben a gépjárművezető a sebesség minimálisra csökkentése előtt akar újra az útestre jutni, úgy az alákormányzott első kerék az útburkolat széléhez verődik, nagyerejű elfordítással fut fel az útestre és emiatt a gépjármű az úttest ellenkező oldalára csapódik át.

Nem kevésbé fontos a fékek üzembiztos, kifogástalan állapota. Üzemképtelen fékek közlekedni életveszélyes, nemcsak az ilyen gépjárművek vezetői, de a közlekedés más résztvevői számára is. A fékek üzembiztos, használható állapotán kívül nagyon fontos vezetéstechnikai szempont, a fékek helyes használata is. Az a jó vezető, aki nem kapkod állandóan a fékekhez és nem arra építi vezetési tudományát. Különösen óvakodni kell a gyors, hirtelen fékezéstől csúszós útesten.

T. S.

## Csak jeligére válaszolok

„MENETLEVEL”  
Brigádtársai „ide-oda” küldözgetik fegyelmetlenségéért. Tiltakozhat, e nem kívánatos kiküldetések ellen, becsületes munkájával is.

„LELKETLEN SZÜLŐ”  
Völegénye szakállt növesztett, azóta szülei nem támogatják terveihez anyagiakkal. Mindig nehezebb volt az embernek saját szakállára tervezgetni.

„NÉVTELEN LEVÉLÍRO”  
Trágár sorkupacalból nem válogatjuk ki igazát, ezért minket küld „erre-arra”, hol hibát ritkán javítanak. Ha szakorvoshoz fordulna, vigye magával leveleit.

„ÁLLATBARÁT”  
Ahol a kutyának, a lakásbani státusza van, ne bántalmazzák, ha az asztal alá szim-bolizál.

„FACANKAKAS”  
Plátói szerelemből ritkán származik utód is, még valamit megszeretett, hogy gyermekváltásra kötelezték.

„A PAPA KEDVENCE”  
Önből a tebekevert tartósított hajtja ki idő előtt a tejet. Ez okból írja, iszik inkább csak kevertet. A kevert ivása úgy-mond, viszont önből kihajtja a fenntartósítottakat.

„FOGYÓKURÁZO”  
A normál kifűln jobban ész-revezzük, ha fogyókúrázzák, mint az óriás kifűln.

„PIÁS”  
Mi a legegyszerűbb módja, hogy leszokjon az ivásról? A legegyszerűbb mód, ha csak eszik.

„TULOK”  
Lesz-e szükség a kommunizmusban háziorvó kutyára? Bizonyosan, ha én és ön élünk addig.

Kántor Miklós

## PETŐFI EMLÉKE IV. forduló

1. Petőfi a forradalom szervezője és a szabadságharc katonája volt. Kinek a seregében harcolt, mi volt a legmagasabb rangja?

2. „Kardot fogék kezembe lant helyett, / Költő valék és katona vagyok:” Mi a vers címe és kitől búcsúzik el versében?

3. „Nincsen szóm elbeszélni Nagy hősségedet, / Csak néma áhitattal, / Szemlélek tégedet.” Kikről emlékezik meg a versben és mi a vers címe?

4. „Előre rontok én, / Ha élék, ha halok! / Utánam katonák, / Utánam magyarok!” Melyik csatában született ez a vers, és milyen személyes emléke fűződött ehhez a csatához?

A megfejtéseket (név, lakás-címmel ellátva) december 30-ig a következő címre kérjük beküldeni: Kecskés Kamilla kultúrfelelős, Hajnóczy u. 35. A helyes megfejtők — sorsolásos alapon — jutalomban részesülnek.

## Megjött a Téliapó

Gyermek kacaj, öröm és vídamság töltötte be december elején, egy vasárnap délelőtt a szocialista brigádok központi klubját. Már hagyományává vált az EDU II-es üzemelegység gazdasági és társadalmi vezetőinek az Ifjú Gárda szocialista brigáddal közösen rendezett Téliapó ünnepség.

A vendégek az üzemelegység dolgozóinak 10 éven aluli gyermekei voltak. Az ünnepség kedves színtelje volt a brigád által patronált Bánki Donát uti iskola úttörőinek, Mikulásról szóló műsora. A gyermekek lélegzétvisszafolytatva hallgatták a Téliapót, senki sem vállalta el, hogy rossz volt. Majd kedves szavak kíséretében 70 darab mikulás-csomag került a vendégek birtokába. A kedves kis ünnepségnek nemcsak a boldog gyermekek, hanem a szülők és rendezők is örültek.

R. N.

## Hangverseny a Ságváriban

Vállalatunk fúvószenekara a Ságvári Endre Művelődési Házban a Bányász kulturális hetek alkalmából, Népek zenéje címmel nagyszabású hangversenyt adott. A műsor keretében magyar és görög nemzetiségű táncok kerültek bemutatásra. Fúvószenekarunk nagy fejlődésen ment keresztül, amelynek bizonyítéka a forró siker, a szűnni nem akaró taps. A hangverseny a közönség számára maradandó élményt jelentett.

Radó Nándor

## Kulturális rendezvények

SÁGVÁRI ENDRE MŰVELŐDÉSI HÁZ

16-án 15 és 17 órák: A Karikás Frigyes úti Általános Iskola közreműködésével Petőfi Sándor születésének 150. évfordulója tiszteletére emlékműsor.

18-án 19,30 órák: A pécsi Röpülj Páva-kör programjában megemlékezés Kodály Zoltánról. Előadó: Agócsi László.

26-án 17-22 óráig: Ifjúsági tánc. Zene: Savages.

31-én: Vidám szilveszter est.

Allandó program: Játékfilmvetítés minden hétfőn és pénteken 17 órák. Klubok, hétfő kivételével naponta 16-22 óráig. Szabó-varró tanfolyam: minden szerdán 17 óráig. Zeneóvoda minden szerdán 17 óráig. Foto klub minden hétfőn 18 óráig. Röpülj páva-kör minden hétfőn 19 óráig.

MUNKÁSSZÁLLÓ  
15-én 17,30 órák filmvetítés. 18-án 17,30 órák filmvetítés. 20-án 18 órák fenyőfa ünnepély, a dolgozók karácsonyfájának átadása. 22-én 17,30 órák filmvetítés. 25-én 17,30 órák filmvetítés. 28-án 18 órák Szilveszteri előzetes címmel műsor. 29-én 17,30 órák filmvetítés.

⊙

### SZERKESZTŐI ÜZENET

Legközelebbi szerkesztőségi értekezletünket december 28-án 14,30 órák az Anyag- és Áruforgalmi Főosztályon, a nyomdában tartjuk.