

Világ proletárjai, egyesüljétek!

# Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

IX. ÉVFOLYAM 21. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1972. NOVEMBER 1.

NOVEMBER 7.

## Szolidaritás, tettekben

Ötvenöt esztendővel ezelőtt dördültek el az Auróra ágyúi. E jeladásra a munkások és parasz-  
tok, katonák és matrózok Lenin vezetésével  
győzelmes rohamra indultak a Téli Palota ellen. Orosz-  
ország népei a Lenin által alapított és vezetett Kom-  
munisták Párt irányításával megdöntötték a földesurak  
és tőkés hatalmát. E forradalom tüzeiben született a  
világ első szocialista állama, amely megteremtette a  
proletáriátus diktatúráját, a szocializmus és a kommu-  
nizmus megvalósításának fő politikai feltételeit, meg-  
nyitotta a kapitalizmusból a szocializmusba való átmen-  
tet, a világ egyetemes forradalmi megújulásának tör-  
ténelmi korszakát.

A Nagy Októberi Szocialista Forradalom bizonyít-  
totta be először, hogy van kiút a válságok, a nyomorú-  
ságok, a háborúk sötétségéből; hogy a burzsoázia ereje,  
hatalma is véges; hogy a győzelem tudatában lehet fel-  
venni a harcot az elnyomók, a kizsákmányolók ellen;  
hogy a munkásosztály, forradalmi pártja vezetésével, az  
adott történelmi helyzetet kihasználva győzelemre tudja  
vinni a dolgozók ügyét.

A magyar munkásosztály követte a történelmi pél-  
dát. Nem rajta múlt, hogy az 1919-ben nem sikerült,  
mert a nemzetközi imperializmus verbe fojtotta a ma-  
gyar munkások forradalmát. De a szovjet hatalmat a  
háború, a gazdasági blokádnak, a belső ellenforradalom  
támadása és a diplomáciai zsarolás ellenére sem tud-  
ták leverni! A szabadságért és békéért harcoló orosz-  
országi munkások és parasztok hősiességével, melyet  
a világ munkásai szolidaritása támogatott, meghát-  
rálásra kényszerítette a nemzetközi burzsoáziát. Az el-  
telt 55 év alatt a szocializmus világhendzseré vált.

Ha visszatekintünk a megtett útra, amelyet a föld-  
kerekség első munkásállama tett meg, akkor láthatjuk,  
milyen lehetőségeket nyit meg a kizsákmányolásmen-  
tes új társadalom a felszabadult dolgozók alkotói erői-  
nek, cselekvőkészségének, képességeinek kibontakozta-  
sára. A Szovjetunió alig több, mint fél évszázados  
fejlődése folyamán a második világháború, a fasiszta  
agresszió óriási pusztításai ellenére mérhetetlenül meg-  
növelte gazdasági, politikai erejét, katonai hatalmát,  
nemzetközi tekintélyét, s ma, mint szocialista nagyha-  
talom, egyik meghatározója a világesemények alakulá-  
sának.

A népgazdaság fejlődésének ütemét tekintve a leg-  
első a világon. Az ipari termelés volumenét figyelem-  
bevéve Európában az első, világviszonylatban pedig a  
második helyet foglalja el. A tudomány, a technika és  
a kultúra fejlődését félmjelzi, hogy a Szovjetunióban  
több mint harmincszor annyi egyetemi és főiskolai hall-  
gató tanul, mint a forradalom előtt.

Ezek a tények érthetővé teszik, hogyan vált a  
Szovjetunió atomnagyhatalommá, hogyan ért el rendki-  
vüli eredményeket az atomenergia békés felhasználásá-  
ban, a haditechnikában, a rakéte technikában és az űr-  
kutatásban.

A Szovjetunió a legnagyobb erőfeszítéseket teszi,  
hogy a világ azon részein, ahol legsúlyosabb a helyzet,  
Indokína térségében, a Közel-Keleten, a haladó erők,  
a népek javára oldódják meg a válság. Európa bizton-  
ságának, az európai népek békés együttműködésének  
ügye elsősorban a Szovjetunió, a szocialista országok  
békepolitikájának eredményeként, ma már a gyakor-  
lati megvalósulás felé halad. E következetes békepoli-  
tika eredményei: a szovjet-nyugat-német és a lengyel-  
nyugat-német szerződés aláírása, a négy nagyha-  
talom Nyugat-Berlinre vonatkozó megegyezése, vala-  
mint a stratégiai fegyverzetet korlátozó SALT-tárgya-  
lás aláírása.

A Nagy Októberi Szocialista Forradalom 55. év-  
fordulója egybeesik a Szovjetunió megalakulásának év-  
fordulóval. Fél évszázada annak, hogy megalakult a  
Szovjet Szocialista Köztársaságok Szövetsége. Az októ-  
beri forradalom győzelmével a cári Oroszország népei  
a „nemzetek sötét börtönéből” nemcsak a társadalmi  
haladás és felemelkedés, hanem a nemzeti felszabadu-  
lás útjára is léptek.

A magyar nép története is szorosan kapcsolódik a  
Nagy Októberi Szocialista Forradalom győzelméhez. E  
győzelem tette lehetővé országunk fasiszmus alóli fel-  
szabadulását, a Magyar Népköztársaság létrejöttét. Ami-  
kor a Nagy Októberi Szocialista Forradalomra emléke-  
zünk, egyben büszkén gondolunk a felszabadulás óta  
elért eredményeinkre is. Elért eredményeink, s pártunk  
X. kongresszusának programja biztosítéka népünk to-  
vábbi politikai, gazdasági és kulturális felemelkedé-  
sének.

CSER JÁNOS

Lapunk szeptember 15-i számában hírt adtunk arról, hogy az Indokína Szolidaritási Hét alkalmából dolgozóink röpgyűléseken tiltakoztak az Egyesült Államok agresszív politikája ellen, és kifejezték szolidaritásukat a hős vietnami néppel.

Október 9—10-én ismét röpgyűléseket tartottak üzemünkben. A tiltakozáson túlmenően dolgozóink szép példáját nyújtották az internacionalista, testvéri

barátságunk: felajánlották az október havi kerestetük 2 százalékát a vietnami nép anyagi támogatására. Megbízta a vállalat szakszervezeti bizottságát, hogy az így összegyűlt összeget utalják át a szolidaritási alapra. Ez a nemes ak-  
tus is kifejezi, hogy az indokínai népek harcukban nem állnak egyedül, ma-  
guk mögött tudhatják a békeszerető emberek, a szervezett munkások se-  
gítségét, szolidaritását.

## Anyagi segítség a nagycsaládosoknak

A SZOT 1970. július 2-i állásfoglalása és határozata megállapította, hogy ha-  
zánkban jelenleg az egye-  
dülálló anyák és a nagy-  
családosok helyzete a leg-  
nehezebb. Kormányunk is  
úgy határozott, hogy a IV.  
ötéves terv során különös  
figyelmet kell fordítani a  
többgyermekes családok  
anyagi támogatására, vala-  
mint az egyedülálló,  
gyermeküket egyedül ne-  
velő nők anyagi helyzeté-  
nek javítására.

Ezen határozatból kiin-  
dulva vállalatunk és üze-  
münk szakszervezeti bi-  
zottsága évek óta, a nye-  
reségre szentesedő jóléti kere-  
tének egy bizonyos részét

erre a célra fordítja. Idén  
is 130 ezer forint kerül fel-  
osztásra 131 vállalati dol-  
gozónk 495 gyermeke kö-  
zött. Ebből a III-as üzem  
24 nagycsaládos dolgozója  
17 100 forint segélyben ré-  
szesült. Ezen kívül az szb  
költségvetéséből még 50  
dolgozót részesítünk se-  
gélyben.

A segélyek átadására ok-  
tóber 7-én került sor a  
Ságyári Kultúrotthonban  
rendezett kis ünnepségen,  
melyen üttörők adtak rö-  
vid műsort, s Katona Sán-  
dorné üzemi nőfelelős kö-  
szöntötte a nagycsaládos  
és egyedülálló szülőket.

H. I.

## Lépést tartani a fejlődéssel



Üzemünkben ez évben  
is megrendezik a bányász-  
technikusok szakmai, poli-  
tikai versenyét. Az üzemi  
versenyek után vállalati  
szinten is versengésre ke-  
rül sor.

A kezdeményező, három  
évvél ezelőtt a KISZ volt,  
s most is az üzemi KISZ-  
aktívák vállalják a rende-  
zést, az előkészítést. Fiatal  
műszakiaink helyesen is-  
merték fel a vetélkedő je-  
lentőségét, és mind a ver-  
sengésben való részvétel,  
mind a támogatás, igen  
széleskörű.

Miben látják az erópró-  
ba jelentőségét?

## Bányásztechnikusok vetélkedője

Tudjuk, hogy üzemünkben  
vájári munkakörtől a  
legmagasabb termelésirányít-  
nyító munkakörig terjed a  
technikusok beosztása.

Közvetlen termelésirányít-  
tóként ügyszólván kizáró-  
lag bányatechnikust alkalmaz-  
nak üzemünk és ebben  
a munkában naponta kell  
emberismeretből, szervező-  
képességből, határozottság-  
ból és biztonságtechniká-  
ból „vizsgáznunk”. Azok,  
akik ma aknási munka-  
körben dolgoznak, előbb,  
vagy utóbb magasabb ter-  
melésirányító munkakörbe,  
vagy technológiai munka-  
körbe kerülnek — geoló-  
giai, bányamérési, szellő-  
tetési stb. területre — és  
ott nem elegendő, amit 10  
—15 éve tanultak. Az ak-  
nási munkakör is egyre  
nagyobb szakmai ismeret-  
anyagot, látókört igényel,  
hiszen a „második techni-  
kai forradalomról” beszé-  
lünk! Az is fontos, hogy  
az alaposan felkészült, sa-  
ját magát képező kollégák  
időnként megtudják mutat-  
ni képességeik és szorga-  
lataik eredményét, s erről  
az üzemvezetés is objektív

képet kapjon. Ezt mind  
anyagi, mind előléptetési  
döntéseknél figyelembe ve-  
szik.

Nálunk, a IV-es bányá-  
üzemben gondos szakmai  
konzultációkkal igyekez-  
tünk felkészíteni a részt-  
vevőket. A szakmai kérdé-  
sek normája igen magas  
volt: Szellőztetésből pél-  
dálul megkívántuk az ügy-  
nevezett Q-h görbék ismer-  
tetét, az erre vonatkozó  
diagrammok alkalmazását,  
a fontosabb szellőztetési  
költségtényezőkben való  
jártasságot. (Hozzáteszem,  
hogy a bánya mélyülésével  
az általános szellőztetési is-  
meretek fontossága növeks-  
zik, a következő években  
már klíma-kérdésekről is  
tájékoztattuk, illetve visz-  
szakérdezzük a kollégákat.)

A IV-es bányáüzemben a  
versenyt két részben bo-  
nyolították le. A gyakorla-  
ti vetélkedőn a biztonság-  
technikai bejárásról kívül  
falmérést, szintezést, lég-  
sebesség mérését végezték  
a versenyzők. Egy munka-  
helyen robbantás-technoló-  
giai utasítást kellett adni.  
A tizenhét induló közül

1972. október 10-én kul-  
turális életünk jelentős  
napjához érkezünk, át-  
adására került az az új lé-  
tesítmény, amelyre válla-  
latunk dolgozó, fiataljai  
oly régóta vágytak.

Az új klubkominát ava-  
tóinak résztvevői elismeré-  
süket fejezték ki a helyi-  
ségek megtekintése után.  
Az átadás óta mintegy 300  
ember tért be, hogy körü-  
nézzen, megismerje azt a  
helyet, ahol szórakozását,  
művelődését biztosítjuk  
majd.

Az ünnepélyes megnyi-  
tón Kablár János szavala-  
ta után Rácz Gyula, a vál-  
lalti szakszervezeti bizott-  
ság titkára köszöntötte a  
meghívott vendégeket, a  
megyei, városi párt- és tá-  
rsadalmi szerveinek képvise-  
lőit, a vállalat gazdasági,  
társadalmi vezetőit. Tó-  
ka Jenő igazgató elvtárs

avató beszédében méltatta  
a létesítmény jelentőségét,  
külön köszönetét fejezte ki  
a kivitelező vállalatnak, a  
Mecseki Szénbányák építé-  
si üzemének a lelkiismeret-  
es, jó munkájukért, majd  
beszéde végén az új klub-  
komplexumot átadta ren-  
deltetésének.

A helyiség alapterülete  
650 négyzetméter, befoga-  
dóképessége 200 fő. A lé-  
tesítményben helyet kap-  
ott a szocialista brigádok  
és újítók klubja, a sport-  
klub, a KISZ ifjúsági klub,  
valamint egy könyvtár,  
mely területi jelleggel mű-  
ködik.

A klubokat rendelteté-  
süknek megfelelően ren-  
dezték be. A berendezés  
összköltsége több mint há-  
romszázezer forintba ke-  
rült.

Rónaky Magdolna

Selmeczi Miklós  
Klobucsár József



## Német vendégek Bakonyán

Október 11-én vállalatunk MHSZ szervezete tekintélyes külföldi vendégeket fogadott, Fritz Dolling ezredes vezetésével az MHSZ NDK-beli testvérszervezetének küldöttjei érkeztek hozzánk.

Fritz Dolling, a GST-nek (Gesellschaft für Sport und Technik) egyik vezetője, a központi vezetőség titkárságának tagja, a Hazafias Nevelés Főosztályának vezetője. Kísérői szintén a vezetőség tagjai, a GST egy-egy szaktevékenységének irányítói.

A küldöttség az MHSZ vendégeként érkezett hazánkba. Megyénket és vállalatunkat az átlagon felüli teljesítmények tették méltóvá arra, hogy reprezentálják az MHSZ-ben folyó munkát.

Budapestről Magdolnai Mihály alezredes, az MHSZ agitprop. osztályának vezetője kísérte vendégeinket. A küldöttséghez csatlakoztak a megyei MHSZ vezetés képviselői is. A megyei vezetés részéről Köves István, a vállalat részéről Balogh Tibor MHSZ titkár Bakonyára kísérték a delegációt, hogy az ottani igen modern lőteret bemutassák, s vele együtt egy jól működő lövészklub életét is.

A II. üzemben Geisz Ferenc párttitkár és dr. Tisza István főmérnök fogadták a vendégeket. A tanácssteremben a kölcsönös bemutatkozásokot pohárköszöntők követték, majd Balogh Tibor ismertette a vállalati MHSZ szervezeti felépítését, klubjainak tevékenységét, működésének és vezetésének elveit és módszereit. Ezt követően Geisz Ferenc a lövészklub létrehozásának körülményeiről beszélt: a pártbizottsági határozatról, amely előírta a klub létrehozását, a személyi és anyagi feltételek biztosítását. A határozatot az üzem részben saját erőforrásaira támaszkodva hajtotta végre, de jelentős támogatást kapott a vállalatvezetéstől, illetve a felettes MHSZ szervek részéről is. Az MHSZ-ben végzett munkát pártmegbízatásnak tekintik.



A jó teljesítmények erkölcsi megbecsülésben részesülnek, a kiváló aktívákat jutalmazzák. A tagság gerincét a tartalékos tisztek alkotják, akik az MHSZ-ben gazdagítják is, hasznosítják is katonai ismereteiket. Jó az együttműködés a munkásörsgel, a polgári védelemmel, az Ifjú Gárdával is. Ez teszi lehetővé, hogy a tagság a létszámát meghaladó követelményeknek is képes eleget tenni. Maros Tibor, a bakonyai lövészklub titkára szemléltető anyagok felhasználásával részletesen bemutatta a klub szervezetét, tevékenységének irányait és imponáló eredményeit. Különös hangsúlyt szentelt a klubnak a honvédelmi nevelésben betöltött szerepéről, az iskolák KISZ-szervezeteiben végzett nevelő munkájáról, ennek a munkának sokrétűségéről. Beszámolóját egy kisfilm-összeállítás bemutatásával zárta. A filmet a klub tagjai készítették.

A vendégek részéről nagy tetszéssel fogadott beszámoló nyomán a hangulat oldottabb lett.

A német elvtársak a tanácssteremben kiállított propaganda- és fotoanyagot tanulmányozták. A szokásos jelvényserét a lőter megtekintése, sőt kipróbálása követte. Az ebédnél Dolling ezredes beszélt a magyarországi látogatás eddigi tapasztalatairól.

— Sok jó tapasztalat szerzésének reményében

jöttünk Magyarországra — mondotta — s ezekben a reményeinkben nem is csalódtunk. Főleg a konkrétumok érdekelték bennünket, a gyakorlati alkalmazás céljából. Pécsre az Ikarusz Gyár, illetve a XIV. kerületi MHSZ szervezetek meglátogatása után jöttünk. Ami mindenütt különösen tetszett: az iskolákban végzett honvédelmi nevelőmunka, a szocialista brigádok bevonása az MHSZ tevékenységébe, a honvédelmi nevelést szolgáló kötetlenebb foglalkozási formák, játékok stb. A GST most 20 éves, s nemrég tartott kongresszust, amely 5 évre határozta meg a feladatokat.

Dolling elvtárs végül szép fényképkollekciókat ajándékozott az üzem vezetőinek, melyek a GST munkájának szingardagságát, sokrétűségét illusztrálták.

Az eszmecsere átadása zárta le. Egyelőre, mert a delegáció a vállalat Európa híru modellező klubjának megtekintése közben is alkalmat talált kérdések feltevésére, illetve megválaszolására. A búcsúzásnál vendégek és vendéglátók joggal adhattak kifejezést annak a meggyőződésüknek, hogy a tapasztalatsere mindkét fél számára hasznos volt.

Dr. Tóth Ferenc

## Tanulmányi kirándulás az ÉDÜ KISZ-fiataljai részvételével

Az ÉDÜ ifjúságpolitikai határozata rögzíti, hogy az üzem ifjúságának politikai és szakmai továbbfejlesztése és látókörének szélesítése érdekében tanulmányi kirándulásokat kell szervezni. Így került sor szeptember 28—30. között háromnapos tanulmányi kirándulásra 31 fiatal részvételével.

Cél: a Szolnoki Tiszamenti Vegyiművek (TVM) és a Debreceni Magyar Gördülőcsapágy Művek (MGM) megtekintése volt. A csoport az ÉDÜ élénjáró KISZ-aktíváiból, fiatal műszakiakból és a II-es bányauzem három fiataljából tevődött össze. A kirándulást Simon József ÉDÜ KISZ-csúcsitkár vezette.

Szolnokon a TVM társadalmi és gazdasági vezetői meleg szeretettel fogadták csoportunkat. Baráti találkozó keretén belül ismertették a vegyimű múltját, jelenét, jövőjét. Beszélgetünk az ottani KISZ-fiatalok életéről, munkájáról,

szociális helyzetéről. Az ezt követő üzemlátogatás során végigkötöttük a műtrágyagyártás, kénsvagyártás és a mosóporgyártás folyamatát.

Az utóbbi az üzem legkorszerűbb része. Itt készült a közkezdelt TOMI mosóporgyártás minden tagja. Az érdekes technológiai megoldások tanulmányozása valószínűleg pozitívan jelentkezik majd a kiránduláson résztvevő fiatal vegyész-műszakiak munkájában.

Az est folyamán Szolnok nevezetességeivel ismerkedtünk. Debrecenben az MGM-ben — honpolgárok nyelvén GÖCS — ha-

sonlóan zajlott le minden, mint Szolnokon. Itt gépész vonatkozásban látunk nagyon sok érdekességet. Korszerű sajtóeljárás, precíz köszörűgépsorok és különböző modern esztergagépek voltak a legnevezetesebb látnivalók. Míg Szolnokon a vegyész, itt a gépészek láttak sok olyan technikai megoldást, amit a későbbiekben saját területükön hasznosíthatnak. Szabad időben itt is a várossal ismerkedtünk. Hazafelé egyöntetű volt az a vélemény, hogy nagyon hasznos, tanulságos kirándulás volt.

Befejezésül a résztvevők nevében szeretnék köszönetet mondani az ÉDÜ gazdasági és társadalmi vezetőinek a kirándulás patronálásáért, szervezéséért.

Pétersz László

## Munkavédelmi konferencia a III. bányauzemben

Az üzem társadalmi és gazdasági vezetőinek részvételével műszaki konferenciát rendeztek szeptember 27-én. A munkavédelmi konferencián részt vettek a műszaki dolgozók mellett a társadalmi alapszervezetek vezetői és munkavédelmi aktivistái.

A beszámolóban Németh Lajos főmérnök áttekintést adott az üzem baleseti helyzetének alakulásáról. Eljemezte az 1972. év baleseti mutatóit, meghatározta azokat a feladatokat, melyek a balesetek előfordulása megelőzhető. Megállapította a balesetek okainál a személyi mulasztások magas számát. A balesetek kedvező alakulása a személyi mulasztások megszüntetésétől várható.

A munkavédelmi konferencia keretében került sor azon járvégi dolgozók megjutalmazására és a balesetmentes munkáért aranyjelvény fokozat átadására, akik 5 éven keresztül balesetmentesen dolgoztak. Ezüst fokozatú jelvényt kaptak azok, akik 3 éven

keresztül nem szenvedtek balesetet. Munkavédelemmel a szocialista ércbányászati értekezletet és velejáró pénztárgyat kapta az a 26 dolgozó, akik a munkavédelmi-ór mozgalomban a balesetelhárítási munka

társadalmasítása területén 1972. évben kimagasló munkát végeztek. A jutalomban részesülő 67 dolgozó között 32 ezer forint került szétosztásra.

Varga Ernő

## Köszönet

### a sikeres gyakorlat végrehajtásáért

A Munkásörsg városi, járási zászlóalja 1972. október 12-én, 13-án 2 napos harcgyakorlatot tartott. A gyakorlaton részt vettek a vállalati Ifjú Gárda tagjai is. Az Ifjú Gárda tagjainak fegyvelmezt magatartásáért. A parancsnokság ugyan csak köszönetet mond a vállalat és üzem vezetőinek, akik részt vettek a gyakorlaton és ezzel is hozzájárultak a gyakorlat sikeres végrehajtásához.

A gyakorlatot megtekintette a munkásörsg országos parancsnokának helyettese is, aki ugyancsak elismerően nyilatkozott mint a munkásörök, mint az Ifjú Gárda tevékenységét illetően.

Parancsnokság

A Magyar Televízió rendszeres adásokkal segíti a pártoktatást

## Tömegtanfolyamok

Október 18-án a pártoktatás propagandistái vállalati tanácskozáson értékelték az elmúlt oktatási év tapasztalatait és beszélték meg az új évad feladatait. A vállalati pártoktatásba kapcsolódó több mint ezerkötő száz fő hallgató eredményes tanulását az idén színvonalas előkészítő, propagandista tanfolyamok, sok-sok színes szemléltető eszköz, filmek és propagandista kézikönyvtár segíti.

A Magyar Televízió rendszeres adásával járul hozzá a különböző tanfolyamok eredményes oktató-nevelő és mozgósító munkájához. Vállalati lapunkban havonként közöljük az adások időpontját és témáját.

NOVEMBER 3-án A vállalati alapok képzése és felhasználása.

NOVEMBER 17-én A vállalati tervezés, a tervezés fejlesztésének feladatai.

T. B.

## FONÁK HELYZETEK

Szeptemberi szombat délután. A vénasszonyok nyara, ügylátszik, más vidéken rekedt, mert városunk felett, ószi esőfelhők lógnak és időnként szitáló eső mossa az utcákat. Mivel nincs mit kezdenem az idővel, betérek egy pohár sörre a sarki kisvendéglőbe. Az ablak mellett egy vidám társaság folytatott eszmecsere. Szó volt itt minderről, ami ilyen helyen férflak közt beszédtema. Sorrendben így zajlott: Áttekintették a nemzetközi helyzetet, túljutottak a munkahelyi problémákra, s eldöntötték azt is — hogy ki a legény a gáton — amikor „Köpcős” egy merőben új témára váltott át.

— Az esőről jut eszembe — kezdte mondanivalóját. — A múltkor lecsiptem kettő pirosat különkiadásaimra az elszámolásból. Sokat töprengtem, hogy hova rejthetném, hogy az én édes kis „Gerlém” rá ne találjon. Ahogy az ablaknál állva töprengem a megoldáson, tekintetem a ház ereszcatornájára téved, és megállapodik a járda feletti könyökcsonél. Mint a villám hasított agyamba a fellsmerés szikrája, itt a megoldás, a tükéletes rejtekhely. Ez a cső — a minden rejtekhelyet ismerő „Gerlém” előtt — gyanún felül áll.

— A fellsmerést tett követte. A forgalomból — jobb celiokra — ideiglenesen kivont pénzt becsúztattam a könyökcsonéba.

Néhány sarokrúgással, melyet kísérletnek szántam, meggyőződtem arról, hogy innét piroskamat még egy erősebb földregés sem rázza ki. Ki mondhatatlan öröm feszítette mellem — ma ezt úgy mondták, sikerélmény — mert úgy éreztem, most túljárok „Gerlém” eszén.

— Nem tudom miért, de nyugtalanul aludtam egész éjjel. Ez volt a szerencsém! Ugyanis éjjel után egy-két villámlás és mennydörgést követően, hatalmas zápor zúdult a városra. Az esőcseppek kopogása hallatán felugrottam, és ahogy voltam, mezítláb, pizsamában rohantam ki az udvarba, az ereszcatornához. Szerencsém volt. Ahogy odaértem, abban a pillanatban lökte ki a víz pénzemet a könyökből és már indultak volna százasaim városnézésre az utca irányába. Gyorsan fölkapkodtam őket és meztelen talpaim máris visszafelé csatolták a betonon. A szobában „Gerlém” riadt szemekkel kérdezte: „hova rohantál ilyen szerelésben a szakadó esőben?”

— Zavaromban azt válaszoltam: WC-re!

— Erdekes, tűnődött el „Gerlém”, majd csendesen, szinte maga elé suttogta: „az udvaron nincs is WC.”

lém” a pénzszerzés művészetének hódol.

A történet feldobta a társaságot, csak Szikár arca rándult keserényéltorra. Jobb kezével borostás állát simogtatva, átvette az elbeszélés fonálát. Történetét így kezdte: — Tegnap, ahogy hazajöttem, elővettem „Giletto” borotva készletem, kivettem belőle a pengét és egy precíz össze-hajtott „Ady”-t csúsztattam a helyére. Arra gondoltam, ha a házban létezik rejtekhely, az csak ez lehet, mivel a családban egyedül én borotválko-zom. Hogy a feledékenység-ből eredő kellemetlenségektől megóvjam magam, cigarettás dobozomra ráírtam ezt a szót: borotvakészlet!

— Mint aki jól végezte dolgát, este korán lephentem. Cigarettámat, szokásomnak megfelelően az öngyújtóval együtt, a szekrény sarkára tettem. Nejem csak tett-vett a lakásban, mint általában az asszonyok, úgy estéknél, amikor helyet készítenek a másnapi felfordulásnak. Munka közben rágyújtott és e közben olvassa a dobozra írt szót: borotvakészlet! Mivel az esze közismerten éles, mint a borotva, gondolom egyből kitalálta, hogy ez utalás az én készletemre. Az eredményt látom kitaláltatok. Reggel „Ady-nak” már hűlt helye volt, én meg, hogy a kölcsonból törleszek borotvakészlet nélkül jöttem munkába és szakállt növeszték. Nejem meg csak töprengjen és várja a csatolt ábrázatom, amelyre az „Ady” eltűnésének felelősek sorok számított.

A felszolgálónő, aki munkáját úgy szervezte, hogy egy szót sem veszítsen abból, ami az asztalnál elhangzik, a sokadik üveg sört felnyitva átvette a mese fonálát.

— Képzeld csak, én hogy jártam! A konyhapénzből megtakarítottam négy „Kossuth”-ot. Gondoltam, elteszem az év végi ünnepekre, majd jó lesz az ajándékvásárlás kiegészítésére. Rövid gondolkodás után — mivel ez nálam gyorsan megy — férjem legénykori zakója zsebébe tettem. Arra gondoltam, itt jó helyen van, mert a zakó már évek óta csak a helyet foglalta a szekrényben.

— Néhány hét múlva férjem meglepte magát egy „Rilex”-orsóval és nekikélt a tartalék horgásbot felszereléséhez. A pipa majd szét vetett, amikor láttam, hogy meglint mire pocskolta a pénzt. Mérgemben nem is tudom mit mondtam, de ő ártatlan arccal nyugtatni próbált és azt mondta: — Ne idegeskedj! Ezt nem a fizetésemből vettem!

— Ne-em! Talán az üzemben kaptad jó munkád jutalmát! — kérdeztem dühösen! — De-hogy — válaszolta férjem higgadtan. — Ez még legénykori keresetem. Igaz még most sem értem, hogyan felejtettem a szekrényben lógó régi barna zakómban.

— Hát, én azt hittem, rögtön gutaütést kapok — mert abban a pillanatban megértettem, hogy fuccs a spór-pénzemnek — és ráadásul a nyavalyás úgy beszélt, mint a takarékos-ság mintaképe, holott egy lyu-

kas kétfillért nem tud felmutatni legénykorából.

Az elbeszélést falatresztő hahota követte. Szinte gurultak a nevetéstől. Szemük csillogott az örömtől, hát mégsem oda — Buda! Van még legény a Mecsek alján, akitől lehet tanulni, mert lyet, hogy egy asszony legyen a kárvalótt, ritka, mint a fehér holló. Az ilyen embert meg kell becsülni.

A történetek meséje folytatódott. Naiv és rafináltabb megoldások váltották egymást. A befejezés azonban rendszert csúfos leleplezéssel végződött. A társaság többsége már hajlott egy olyan végkövetkezésre, hogy nem érdemes kísérletezni, amikor „Recsegő” vette át a szót és tanácsával új erőt öntött a csüggedésre hajló társába.

— Nem így kell ezt csinálni gyerekek! — préselte ki fogal közlő a szavakat „Recsegő”. — Csináljátok azt, amit én! Nyáron az asszony téli kabátja zsebébe rakom a pénzt, télen meg a nyári ruhájába! Így aztán sosem találja meg, mert a nők a saját ruhájukat sosem kutatják át.

A javaslat valóban egyszerű és tökéletes megoldásnak tűnt, azonban „Kancsal” a felszolgálónő példáján okulva ezt is megkérdőjelezte. De, hogy a többiek előtt ne tűnjön „Papuscsnak” csak az orra alatt dűnyögve fejtette ki véleményét.

— Talán mégis jobb lenne az egész fizetést hazaadni — és a megegyezés alapján elvinni a zsebpénzt.

GEISZ FERENC

Bányászati iparágak  
szakszervezeti bizalmiainak I. országos tanácskozása

## Küldötteink felszólalása

A Bányaiipari Dolgozók Szakszervezete első ízben 1972. október 6—7-én tartotta a bizalmiak országos tanácskozását. A tanácskozást Zgyerka János elvtárs, a BDSZ elnöke nyitotta meg, majd a vitaindítót Simon Antal elvtárs, a BDSZ főtítkára tartotta.

A bányaiparon belül több mint 16 ezer bizalmi és bizalmi helyettes végzi munkáját. A szakszervezeti csoportokban érzékelik először a család, a termelés, a munkahely, az üzem problémáit. A kezdeményezések, javaslatok az üzemi demokrácia fejlesztésére, a dolgozók vezetésbe való bevonására, az üzem- és munkaszervezési kérdések, a szocialista munkaverseny, élet- és munkakörülményekkel kapcsolatos dolgok itt kerülnek először szóba. Éppen ezért fontos, hogy a BDSZ XX. kongresszus határozata alapján állandóan fejlesszük a bizalmiak és szakszervezeti csoportok munkáját, emeljük a tartalmi munka színvonalát.

Vállalati szakszervezeti bizalmiakat a tanácskozáson Szabó Gyula v. ájár, II-es, Bartus Zoltán aknász, III-as, Biri János v. ájár, Peresztegi Zoltán aknász, IV-es bányaüzem, Decsi Imre esztergályos, EDÜ, Novák László lakatos, Szolgáltató, Erdei Róbert fúrómester, Kutató-Mélyfúró, Hamburger Jánosné takarítónő, Központ, Schvinger Lászlóné vegyésztechnikus, Kísérleti-Kutató, Schöber János anyagátvevő képviselte.

A tanácskozást az őszinte, nyílt légkör jellemezte. Beszéltek a hozzászólók az eredményekről, problémákról és feladatokról. Schvinger elvtársnő hozzászólásában arról szólt, hogy üzemi munkában a bizalmiak véleményét a gazdasági és műszaki vezetők kikérik. Nagy jelentőségűek — mondotta — az MSZMP KB n. politikai határozat végrehajtására tett vállalati és üzemi intézkedések. Például 1971-ben az üzemben dolgozó nők 84 százaléka részesült béremelésben, melynél a bizalmiak véleményét figyelembe vették. Beszélte a vállalati nagycsaládok, egyedülállók segélyezéséről, gyermeküdültéséről, melyre évente 150 000 forintot fordítunk. Szólt a bölcsődei és óvodai problémákról, a gyermekek elhelyezési nehézségeiről, annak ellenére, hogy a vállalati szervek igyekeznek segíteni a gondok megoldásában, például társadalmi munkák szervezése stb. Igénylik, hogy a jövőben a vállalati szinten is esetenként kapjanak tájékoztatást a végzett munkáról és feladatokról.

Bartus elvtárs elmondta, hogy egy bizalmi feladatát csak úgy tudja betölteni, ha megbízatását hivatás tudat hatja át, felelősség a csoport, az üzem, a vállalat, a népgazdaság iránt. Elmondotta, hogy üzemi dolgozói a társadalmi célkitűzések, feladatok megoldásában részt vesznek, ha a célt megértetik velük, például népszerűsítő-épitése, uszoda-épités elősegítése stb. Üzemüknek nincs szegyenkeznivalója, hiszen tevékenységüket a termelés terén is teljesítik. Felhívta a figyelmet, hogy egyes bizalmiak megfélemlenek magukról, nem mutatnak példát társaiknak, ezektől a

megbízatást vissza kell vonni. Beszélte a bányászati munkások megromlott embe- rekről, akiknek megbecsülésére, anyagi jövedelmük rendezésére sürgős intézkedéseket kellene tenni. Véleménye szerint javítani kell a MUCSÓ munkáját is. Hivatkozva korábbi hozzászólásokra, megerősítette annak szükségességét, hogy a kordvezetményes munkakörök rendezésére minél előbb kerüljön sor, valamint a csökkent munkaképességűek hűségjutalmának rendezésére. Tudatában van annak, hogy a felsőbb szervek ismerik vállalati problémáit, többek között, hogy nincs rendezve a leszállási és kiszállási idő. Kérte, ha módja lesz a népgazdaságnak, e kérdést rendezzék.

Az országos bizalmi tanácskozás beszámolóját, felszólalásainak tapasztalatait vállalati szinten is elemezni fogjuk. A tanácskozás végül egy felhívást fogadott el, melynek lényegesebb pontjai a következők:

— A dolgozók mozgósításával, aktív, cselekvő készségük kibontakoztatásával segítsük elő a gazdaságpolitikai célkitűzések megvalósulását, a bányaipar feladatainak teljesítését.

— A szocialista brigádokban, a különböző munkaközvetítőkben résztvevők között végzett politikai munkával és segítő-készséggel járuljunk hozzá eredményeink növeléséhez.

— A bizalmiak juttassák jobban érvényre az egyéneket, a csoportok valós érdekeit összhangban a vállalati és népgazdasági érdekekkel. Képviseljük erőteljesebben a dolgozókat a különböző fórumokon, jelezzük igényeiket, észrevételeiket, segítsük ügyes-bajos gondjaik megoldását. Szerezzünk érvényt a demokratikus és törvényes jogoknak és szorgalmazzuk a köteleességek teljesítését. Neveljük dolgozó társainkat a fegyelmezettségre, a biztonsági és technológiai előírások betartására.

— Szép szóval és példamutatással segítsük elő a szakszervezeti csoportok tagjaiban a szocialista tudatosság a szocialista jellemvonás, magatartás szélesebbkörű kibontakozását. A szocialista kultúra értékeinek hasznosításával járuljunk hozzá a tartalmasabb élethez és fejlődéshez.

— Tegyük többet a munkát vállaló új dolgozóért. Legyünk pártfogók és nevelők a nehézségek leküzdésében, gondjaik enyhítésében. Segítsük őket a szakma megismerésében, hogy hasznos tagjai legyenek a bányász társadalomnak.

— Fordítsunk nagyobb gondot az ifjú nemzedékre. Értsük meg jobban a korukból eredő életfelfogásukat és törekvéseiket. Lássuk bennük harcaink továbbfolytatóit.

— Segítsük a nők jogai-

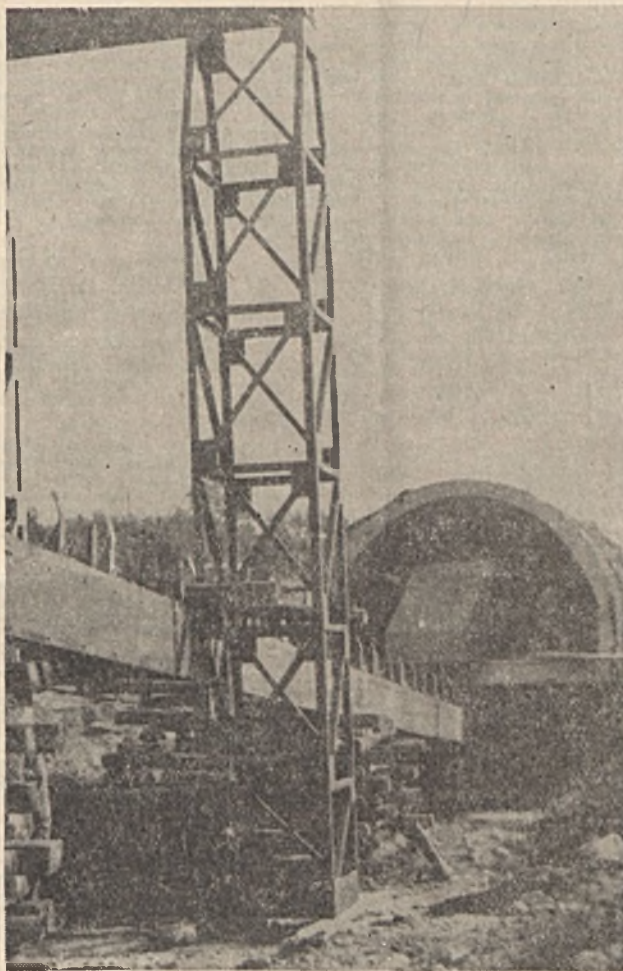
nak érvényre juttatását, a dolgozók élet- és munkakörülményeinek javítását. Körültekintőbben intézzük az egyedülálló, a többgyermekes anyákat foglalkoztató gondokat és problémákat.

Fentiekben vázolt feladatokat végrehajtásában számíthatunk dolgozóink aktív közreműködésére.

Rác Gyula  
váll. szb-títkár

## Műszaki fejlesztés és munkaszervezés

A gazdaságosság szolgálatában



A IV-es üzem meddőközete jelenleg még a III-as üzem E-i tárolóján kerül kiszállításra. A csilleforduló idejének és útjának lerövidítése érdekében a jövőben a meddőt, a IV-es szállítóaknán fogják felszínre hozni. Ehhez készül az üzem új, milliós nagyságrendű beruházása, a meddőt szállító és teregető szalag.

E berendezés révén az eddigi kilenc kilométeres csilleforduló, néhány száz méterre csökken. A csillemozgatás költségeinek megtakarítása mellett, növekszik a bányabeli csillepark, kevesebbet kell a termelő csapatoknak üres csillérére várni.

Az új berendezés üzemeltetése viszont megköveteli a csilletöltés szabályainak fokozottabb betartását a csapatok részéről, amely különösen a rakodógéppel rakodó, meddő előválogatási munkahelyekre vonatkozik. A szállító gumiszalag meghibásodásának elkerülése érdekében 40x40 centiméternél nagyobb közetdarabot nem szabad csillébe rakni.

A szállítószalagot az

## Kísérleti robbantások az ANDO-val

Az elmúlt számban azal fejeztük be cikkünket, hogy 1966-ban vállalatunktól műszaki delegáció járt az NDK-ban és tanulmányozta az ammóniumnitrát-dieselolaj keverékes robbanóanyag gyártását és az első robbantási kísérletek eredményeit. Hazaérve, a delegáció javaslatot tett hazai kísérletek megkezdésére. Ehhez felhasználhatunk egy folyóirat szakcikket, valamint dokumentációt kaptunk az SLG töltőgépekről is, amely a robbanóanyag fúrólyukba való befúvatását tette lehetővé. A töltőberendezést a

Freibergi Bányászati Akadémia fejlesztette ki. 1967-re programba vettük az előkísérleteket, és megkezdjük a szükséges engedélyek beszerzését. Első lépésként legyártottunk egy SLG töltőgépet.

Felmerül a kérdés, hogy mit várunk e robbanóanyag bevezetésétől, miért látszik célszerűnek bajlódni egy olyan robbanóanyaggal, amelynek a betöltése is körülményesebbnek látszik, mint a készen vásárolható, csomagolt robbanóanyagoké.

Az NDK kísérletek tapasztalatai alapján az alábbi előnyöket állapították meg:

— A robbanóanyag ütésre, lökéstre érzéketlen, tehát kezelésbiztosabb az eddigi ammóniumsalétromos robbanóanyagoknál.

— „Állvamaradt” robbantás elhárítása egyszerűbb, a fúrólyuk kimosható.

— A robbantási költségek 40 százalékkal csökkenthetők.

— A robbanóanyag szállítása, tárolása egyszerűbb.

— Kettő méternél hosszabb fúrólyuk betöltése rövidebb időt igényel.

— A nagyobb töltési tömörség fúrólyukszám csökkentést tesz lehetővé.

— A szénmonoxid koncentráció robbantás után kisebb. (A robbanóanyagot kemény közetviszonyok mellett alkalmazták.)

Az előbbieken kívül megállapítások adtak biztató lendületet ahhoz, hogy kísérleteket kezdjünk, hasonló keverékű robbanóanyagokkal. Alapanyag és gyártási engedély hiányában a robbanóanyag gyárakat kértük fel a kísérleti mennyiség előállítására. Így került sor a Peremartoni Ipari Robbanóanyag Gyár termékének, a „Peremartoni”-nak a kipróbálására, melyből 1967-ben 3000 kilogrammot elrobbantottunk. A robbanóanyagot csomagolt és ömlesztett állapotban kaptuk, a csomagolt már a kísérletek elején oly gyengének bizonyult, hogy további kipróbálásának nem láttuk értelmét. Az ömlesztett nagyobb töltési sűrűséget értünk el, de a gyár nem azt adta amit kértünk. A Nitrokémiai Ipartele-

pek is készített hasonló ömlesztett robbanóanyagot, melyet granulált ammóniumnitrátból állított elő, ez a tölthetőséget javította. A robbanóanyag-családot Nikegran és Nikegranex néven hozták forgalomba 6.30—9.40 Ft/kg egységáron. A kísérletek e robbanóanyaggal biztatóan zárultak, de láttuk azt, hogy a gazdaságosságának előnye nem a vállalattunknál, hanem a gyáraknál csapódna le, így a vállalat vezetőivel elhatároztuk, hogy engedélyt kérünk a házi előállításra úgy, mint azt külföldön is végzik.

1968-ban kaptunk engedélyt a robbanóanyag keverésére és föld alatti felhasználására, amelyhez 4 ezer kilogramm ammóniumnitrátot vásároltunk a Szovjetunióból. Az OBF határozata értelmében a kísérleteket a Bányászati Kutató Intézet ellenőrzése mellett végezhettük, melyről a kísérletek végén a MÉV-nek is és a Kutató-nak is szakvéleményt kell adni.

A vásárolt ANDO robbanóanyag elrobbantása után meggyőződünk arról, hogy a robbanóanyag megfelel, gyártása nem kerülhet többbe mint a paxit árának fele. A kísérleteket a II. és III. sz. bányaüzemekben végeztük, mely során az alábbiakra kaptunk választ:

— Az ANDO robbanóanyag a homokköveink javítására megfelel még 2,7 méteres fogásmélység mellett is.

— Az olcsó robbanóanyag alkalmazása következtében legalább 25 százalékos költségmegtakarítás érhető el a robbantásnál.

— A töltőgépek használata esetén a töltés 15—20 perccel rövidebb időt vesz igénybe.

— A robbantáskor felszabadult mérgező gázkoncentráció nem magasabb, mint a paxittal történő robbantás esetén.

A sikeres kísérletekről zárójelentést készítettünk és megkezdődött a gyártáshoz és felhasználáshoz szükséges engedélyek beszerzése, melyekről a következő számban számolunk be.

Horváth Kálmán

Klobucsár József

## Elkészült

### a „nagyvad kertrendszer”

A Szolgáltató Üzem szocialista brigádjainak együttműködési szerződése a Mecseki Állatkerttel

Több mint egy évtizede annak, hogy Pécs város lakossága segítségével, 1960-ban elkészült a Mecseki Állatkert és Kultúrpark. A társadalmi bekapcsolódás egyik kezdeményezője a MÉV Szolgáltató Üzem Voszok 6 szocialista brigádjára volt, akik 883 óra társadalmi munkát végeztek. Azóta is folynak társadalmi munkák az állatkert bővítése, szépítése érdekében.

E nemes cél volt a kiindulópontja annak a jelentős eseménynek, amely 1972. október 11-én zajlott le az állatkertben, amikor átadásra került a Szolgáltató Üzem szocialista brigádjai által készített nagyvad kertrendszer. Ezen eseményt összekapcsolva, a Szolgáltató Üzem szocialis-

ta brigád vezetői találkoztak az intézmény vezetőségével, megkötötték az 1973-as évre szóló szocialista szerződést. Az ünnepélyes átadáson Kósa József elvtárs, a Szolgáltató Üzem vezetője méltatta az eddigi kapcsolatot jelentőségét és eredményét. Külön megemléltette az Erőgép szocialista brigádját, akik a nagyvad kert kialakításánál a legtöbb munkát végezték.

Ezután aláírták az egyéves kölcsönös együttműködési szocialista szerződést, mely szerint az üzem szocialista brigádjai vállalják az állatkert karbantartását s a felmerülő építési, fejlesztési munkák elvégzését.

A kölcsönös szerződés értelmében a kultúrpark

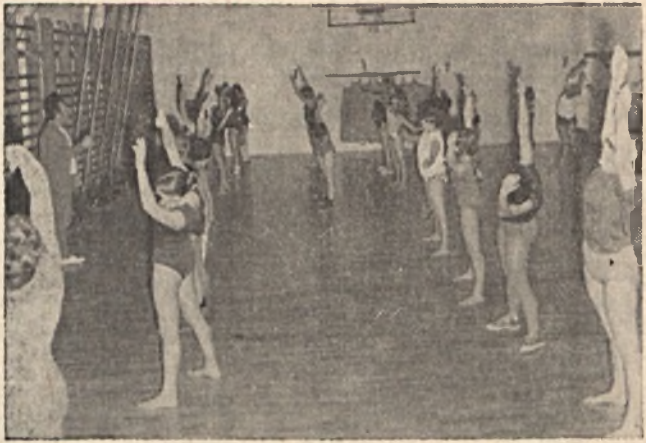
díjmentes állatkerti sétákat ad a szocialista brigádok által patronált iskoláknak és a szocialista brigádok tagjainak.

Fülöp elvtárs, a Mecseki Állatkert igazgatója köszönetét fejezte ki az eddigi lelkes munkáért, s a legaktívabban dolgozó elvtársak közül: Helstáb Jenő, Szenczi Béla, Bannai József, Szuper József, Vagner Géza, Horváth Géza és Varga Imre elvtársaknak oklevél átadásával is kifejezte elismerését. Majd az együttműködés jelképeként Kósa József elvtársnak átadta az állatkert ajándékát, egy medvebocsi kipreparált bőrét. Ezután a vendégeket egy állatkerti sétára invitálta.

R. M.

## Fiatalnak maradni — a lehetőségek adottak!

### Megkezdődött a nők tornája



Valahol, a szem zugában megjelenik az első ránc... Nehezen kapaszkodunk fel a lépcsőn, sprintelünk, de az orunk előtt elindul a busz. Emelkedőn megyünk, a szív egyre hevesebben dobog. Söhajtások törnek fel az emberekből, „múlik az idő, öregsünk” és egyre fárasztóbbá válik körülöttünk az élet tempója.

Mióta a világ világ, a nő mindig fiatalságra és szépségre törekedett. Így van ez most is, így is marad. Múlnak az évek, s egyszer csak arra ébredünk, hogy feldereng az ifjúság kora; amikor még nem voltak ráncok, kettesével szedtük a lépcsőfokokat, lihegés nélkül elérhető volt az induló autóbusz...

Na igen, akkor még sportoltunk! Mennyit is? Hogyan is? S most sokakban felvetődött(dik) a kérdés: „Miért is ne kezdenénk elölről?” De hogyan? Hol? Milyen sportot? S milyen korban?

Mindenki maga választja és dönti el, hogyan, hol, és milyen korban kíván sportolni. Aranyszabály, hogy az élet megnyilvánulása a mozgás, aki élni akar, mozogjon, mégpedig rendszeresen és alaposan.

Kezdők, vagy újrakezdők figyelmét szeretném felhívni a fokozatosság elvére. Több esetben az rontja el a nekibuzdulást és a lelkesedést, hogy sokan figyelmen kívül hagyják az időközben eltelt néhány esztendő és újra kezdve nem lehet ott folytatni, ahol abbahagyták a sportolást. A sport üdít, frissít, de sok-sok évi szünet után nem csodaszor. Lehet sportolni, elkezdni, vagy folytatni, de az életkornak megfelelő ritmusban.

Vállalatunknál október 2-án megkezdődött — a ma már nagy népszerűségnek örvendő asszonytorna. Egyre többen ismerik fel jelentőségét és jóosságát, de még mindig sokan vannak azok, akik csak mosolyognak rajta.

Felmerül a kérdés: — Mi a célja a női tornának? Az egészség megőrzése. Sportolni jó, sportolni egészséges, hogy mennyire tekinthetjük magunkat sportolóknak, azt ne a minősítése döntse el, hanem az, hogy mennyire hasznos számára, hogy edzi önmagát.

Eppen ezért sportoljon hát mindenki kedve és nem is annyira tehetsége, mint inkább akarata szerint. Labdázson, fusson, vagy tornásson, de a legfontosabb, hogy mindezt jókedvvel tegye. Lehet ötvenéves korban is harmincöt évesnek látszani, bár az idő múlását nem lehet megállítani, tudomásul kell venni, megfelekezni csak akkor lehet arról, ha rendszeres sportgyakorlatok erre a szervezetnek „felhatalmazást” adnak.

Nem kell megrokkanni a rohanó évekkal szemben! El lehet jutni az idős korig, egyenes derékkal, moz-

gékony izülettel, ruganyos izmokkal úgy, hogy fiatalosak maradjunk — sportolással.

Erő, egészség, felfrissülés, jó közérzet — ez a torna haszna.

Kovács Miklós

## HÍREK

HA 3 K M K JELENTI!

Tizenöt új tagnak rádióamatőr tanfolyamot indítottunk. A hallgatók elsősorban morse és amatőrrádiózásban használatos dolgokat sajátítanak el. Klubunkban a régi tagok szorgalmas munkájára jellemző, hogy 1972 márciusa óta 7650 összeköttetést létesítettünk különböző országokkal. Hét versenyt vettünk részt, ami öt diplomát eredményezett. További tervünk, hogy résztvevőink 1972 novemberében a bányász kulturális napokon. Célnk, egy kis kiállítással és a rádiózás bemutatásával megkedvelni a nagyközönséggel klubéletünket.

S. I.

— Simon Antal elvtárs, a Bányai Dolgozók Szakszervezetének főtársa, a SZOT Elnökségének tagja, október 11-én felkereste vállalatunkat és az igazgató elvtárral, valamint a vállalat szakszervezeti bizottság titkárával beszélgetett időszerű kérdésekről. Ezután meglátogatta a IV. sz. bányaudemet, ahol tájékozódott az üzem termelési feladatairól, majd bányajárása során a dolgozók problémáival ismerkedett.

— A Fegyveres erők napja alkalmából a munkásörseben végzett kiváló munkáért NAGY Zoltán, a megyei törzs munkatársa — IV. üzemi dolgozó — a Haza szolgálatáért érdeméremmel jutalmazták; KÓSA József alegység pk. (Szolgáltató Üzem) a Haza szolgálatáért érdeméremmel bronz fokozata kitüntetésben részesült. TOKA Jenő igazgató elvtársnak a munkásörsevel való jó együttműködés elismerésül Munkásör emlékjelvényt adományoztak.

HORNUNG Lászlóné a honvédelmi nevelés, az elő- és utóképzés terén kifejtett aktív tevékenységéért MHSZ kiváló munkáért érem arany fokozatával tüntették ki.

— A vállalati fúvószekerek tagjai október 25-29. között a harkányi üdülőben továbbképzésen vettek részt. A vezető-ség igyekszik a komoly zene iránt érdeklődők igényeit is kielégíteni, ezért kamarazene, valamint rézfúvós ötos létrehozását tűzték ki célul, akik a novemberi ünnepségeken már be is mutatkoznak.

— A vállalati Horgász Egyesület új helyiséget kapott a munkásszálló C-épület II. emeletén, ahol esetenként összejöveteleket és csütörtöki napokon 17 órától 20 óráig fogadónapokat tarthatnak.

— A munkásszállóban működő könyvtár az újdonságok beszerzésére és a könyvtárolomány pótlására ez évben 26 ezer forintot fordított. A könyvtár igen gazdag folyóirat és képes újság kollektívával rendelkezik.

— A Hajnóczy utcai felvonulási épületek lebontásának szervezésére a vállalati KISZ-bizottság kapott engedélyt. A bontási munkákat a Szolgáltató Üzem, EDU, Kutató-Mélyfúró Üzem, valamint a Kísérleti-Kutató Üzem fiataljai végzik társadalmi munkában. Az értékesített anyagért kapott összegekkel a KISZ-szervezetek rendelkeznek.

— A munkásszállón Kecskés Kamilla helyett, aki a vállalati klubok vezetését vette át, Sütő Ilona került felvételre gondnoknak, aki egyben a közönségszervezéssel és a kultúrunkával is foglalkozik.

— Megkezdődött az 1972-73-as szakszervezeti tömegoktatás vállalatunknál. Az oktatás 101 csoportban indult a következők szerint: A társadalmunk időszerű kérdései tanfolyam 482 fővel; A szocialista demokrázizmus időszerű kérdései tanfolyam 987 fővel; A világpoltika időszerű kérdései tanfolyam 576 fővel. A szemléltetőket vezető elöljárók vettek részt, s biztosították az oktatás zavartalan feltételeit.

— Új gépek a központi faterlepen. Ebben az évben több új gépet kapott a faterlep. A napokban állítják be az új szelő- és köszőrűgépet. A következő időben a fűrészeket nem kell elszállítani élesítésre, hanem helyben elvégzik ezt a munkát.

— Honvédelmi lövészverseny. A Kutató-Mélyfúró Üzem külszolgálatos dolgozói részére lövészversenyt rendezett Recskén és Bükkszentkeresztben. A versenyen 45 fő vett részt. Az első három helyezett Recskén: 1. Gál Ferenc. 2. Török Sándor. 3. Tarján István. Bükkszentkeresztben: 1. Kermaj Viktor. 2. Keresztes László. 3. Kása Ferenc.

### Válasz

a Problémák a Szigeti úton c. cikkünkre

A Pécsi Köztisztasági és Utcarbantartó vállalat igazgatója, Gyimesi László elvtárs, szerkesztőségünknek címzett válaszában közli, hogy az épületek tervezése során a tervezőknek kötelességük lenne a szemétszállítás módját a Köztisztasági Vállalattal tisztázni, ami újabb meg is történik. A hiányszakok felszámolása érdekében megrendelték, a háromnegyed köbméteres konténereket, s azok beállításával a kérdés rendeződik. Jelenleg húsz darab már készen van és elhelyezésre vár.

A közutak tisztántartását vállalatuk végzi, míg a közcélú föld területeken, parkokban stb. levő utak tisztántartásáról a parkot kezelő vállalatnak, illetve üzemnek kell gondoskodni. A tervezett tanácsrendelet 4. paragrafusának (9) bekezdése szerint a szemétyűtő tartályok előkészítő, tárolási helyét állandóan tisztán tartani. Egyébként a jelenleg érvényben lévő 2/1965-ös tanács szabályrendelet is így intézkedik.

### SZERKESZTŐSÉG

— Bányaművelő technikusok vetélkedője a II-es üzemen. Sikeres technikusai vetélkedő színhelye volt a II-es üzem, ahol munkahelyi biztosításból, robbantáselméletből, balesetelhárításból, szellőztetésből, valamint szerkesztésből vetélkedtek eredményesen a fiatalok. Az üzem vezetősége az erkölcsi elismerés mellett, komoly jutalomban részesítette a versenyzőket. A verseny hat legjobb versenyzője: Sárosi János, Farkas László, Rostás Gábor, Glass Zoltán, Csöndör Zoltán és Dávid József, ők fogják képviselni a II-es üzemet a vállalati vetélkedőn.

— Ülészett a vállalati Földtani műszaki tanács. A napirendi pontok között szerepelt az 1973-ban esedékes évforduló megünneplése, amikor is a Magyarhoni Földtani Társulat 125 éves lesz. Ugyanebben az évben ünnepli 20. évfordulóját a magyarországi uránkutató-

## PETŐFI EMLÉKE II. forduló

1. 1846 tavaszán létrehozta a demokratikus szellemű fiatal írók irodalmi körét. Mi volt a kör neve?

2. Második pályaszakaszához fűződik életének legmélyebb barátsága. Ki volt ez a barát, és mikor hallott róla először a költő?

3. Melyik költeménye foglalja össze a költők feladatáról vallott nézetét? Hol és mikor írta? (Év, hónap.)

4. „Nem, költészet, nem hagyhatlak el soha. Mert nem hagyhatlak el!” Mi a vers címe, és melyik évben írta?

A megfejtéseket (név, lakáscímmel ellátva) Kecskés Kamilla kultúrfelelős, munkásszálló, Hajnóczy u. 35. címre kérjük beküldeni november 15-ig.

## DOLGOZÓINK FIGYELMÉBE!

Felhívjuk dolgozóink figyelmét, hogy az október 31-ig befizetett hulladék tüzfűtát sürgősen, de legkésőbb november 15-ig szállítsák el a faterlepről. A szállítás előtt az időpontot a faterleppel egyeztetés. A befizetések ezután érvényüket veszítik. A továbbiakban a befizetett tüzfűtát minden esetben két héten belül el kell szállítani.

— A Bányai Dolgozók Szakszervezetének megbízásából Orosz József elvtárs látogatást tett a II-es bányaudemben. A Rác Gyula elvtárs kíséretében érkezett vendég beszélgetést és bányajárása során a bányai üzemi demokráciáról kért és kapott tájékoztatást.

— A III-as Üzem III-as körletének gazdasági és szakszervezeti vezetése a körlet dolgozói részére jóslókerült közös kirándulást szervezett Harkányba, Villányba. A rendezvényen 41 fő vett részt.

— Az idel november 7-1 ünnepséget a II. Üzem november 3-án 15 órakor rendezi az üzemi tanácsteremben.

— A Szolgáltató Üzem gépműhelyi alapszervezete, november 7-e tiszteletére a nemzetközi munkásmozgalom történetéből poltikai vetélkedőt rendez október 31-én és november 2-án a szocialista brigádok részére. A zsűri elnöke Lajtai László igazgatóhelyettes elvtársat kérték fel.

— A Szolgáltató Üzem által patronált Karikás Frigyes és Jókai uti iskolákban társadalmi munkában elkészült az 1972-73-as tanév üttörökkelöl-vel kapcsolatos új csapatfal, melyet ünnepélyes csapatgyűlés keretében avattak fel.

## SZERKESZTŐI ÜZENET

Kérjük kedves olvasónkat, aki „Egy elkészített bányászasszony” aláírással írt levelet szerkesztőségünkhez, hogy személyesen, vagy írásban közölje velünk lakáscímét.

### MECSEKI ERCBANYÁSZ

A Mecseki Ercebányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő: Tóth Béla

Szerkesztő: Ragoncsa János

Szerkesztőség: Munkásszálló A épület I. 5. (Pécs, III. Hajnóczy u. 35.)

Telefon: 15-851 Vállalati: 147

Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó: Braun Károly

Telefon: 15-000

Előfizethető

a szakszervezeti bizalmiánál. Előfizetési díj egy évre 12.— Ft

MEGJELENIK KETHETENKENT

MEV Nyomda

Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos

## KERESZTREJT VÉNY

Rejtvényünk vízszintes 1., folytatva a függőleges 17. és vízszintes 35. sorában egy munkavédelmi figyelemztetést idézünk. Beküldendő e sorok megfejtése 1972. november 10-ig a szerkesztőség címére. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----

Vízszintes: 14. Község Baranyában. 15. Rájegyez. 16. Nyomatvány fajta. 17. Ott volt az esemény. 19. Etelizesítő. 21. Budapesti mulató. 22. I.Z.K. 23. Az abécé kezdete! 25. Menyasszony. 27. Egyik oldal. 28. Római ötvenegy. 29. Iskola fajta. 33. Azonos mássalhangzók. 34. Állami bevétel. 36. E napon. 37. Téli sport. 39. Becézett férfinév. 41. N.Y.A. 42. Kötőszó. 43. Falusi bácsi. 44. Vonatkozó névmás. 46. Alattomos. 48. Szarazvölgy. 50. Taszít. 51. Panasz szó. 52. Fekete — franciául. 54. Fordított váz! 55. Olaj — több idegen nyelven. 56. Helyhatározórag. 57. Építőanyag. 58. Régi címzés rövidítés. 60. R.I.L. 62. Téli sport. 63. Folyadék. 64. Előadóművész (Marta). 66. Vissza zár! 67. Rangjelző. 69. Osember használta. 72. Helyhatározó rag. 73. Mint vízszintes 58. 75. Dunántúli csatorna. 76. Növénny lesz belőle. 77. Keleti uralkodói cím. 78. Elemi részecske. 80. Római ötvenegy. 82. Kinafű. 83. Világossága. 85. Becézett női név. 87. Tejtérme.

Függőleges: 2. Valódi. 3. Pénzintézet. 4. Kereskedelmi cikk. 5. Fordított kötőszó. 6. Arany — franciául. 7. Vízintézet. 8. Mint vízszintes 75.

JUHÁSZ KÁROLY

## Kulturális rendezvények november első felében Ságvári Endre Művelődési Ház mősora

November 1-én 18 órakor: Vietnam harca, élete, művészet (komplex rendezvény). Irodalom, film, kiállítás.

November 3-án 16 órakor: (Szolgáltató Üzem rendezésében): A Nagy Októberi Szocialista Forradalom ünnepsége. Ünnepi beszédet mond: Tóth Béla elvtárs. Utána műsor: A Karikás Frigyes uti iskola közreműködésével.

November 3-án 19 órakor: A futurizmus és eszpresszionizmus irányzatok a művészetben (drávetéssel). Előadó: Pilaszanovics Irén műtörténész tanárnő.

November 4-én 17 órakor: Rádiós klub megalakulásának 10 éves évfordulója alkalmából új adóállomás avatása a 17 emeleti épület tetéjén, valamint a rádiós klub kiállítás.

November 5-én 17 órakor: Régi idők humora. A Fővárosi Kabaré Színpad előadása. Belépődíj: 16, 12 és 8 forint.

November 6-án 17-22 óráig: Ifjúsági tánc. Zene: Savages. Belépődíj: 10 forint.

November 6-án 16 órakor: Rádiós klub üttörő rádióállomásának ünnepélyes avatása. 16 órától a MEV munkásszálló halljában bemutató forgalmazást tart a HA3 KMK kollektív rádióállomás. Utána körülbelül 19 órakor a Nagy Októberi Szocialista Forradalom

tiszteletére rendezett 1971. november 7-től 1972. november 7-ig tartó operátorok versenyének kiértékelése, jutalmak átadása.

November 9-én 17 órakor: Vibrációs ártalmak megelőzése. Előadók: Horváth Kálmán és Dr. Fauszt Fülöp.

November 11-én 18-24 óráig: A Görög Kommunista Párt megalakulásának 54. évfordulójának megünneplése. Műsoros családiesttel egybekötve Belépes meghívóval

November 12-én 17-22 óráig: Ifjúsági tánc. Zene: Savages

November 13-án 18.30 órakor: Ünnepi fotókiállítás megnyitása Pécs és környéke bányás: fotokörök kollektív kiállítás. Megnyitó beszédet mond: Halász Rezső. A kiállítás megtekinthető november 20-ig.

### MUNKÁSSZÁLLÓ

3-án 17.30 órakor filmvetítés

4-én 18 órakor a NOSZF évfordulójának ünnepi műsor (zsebszínpad).

6-án 17.30 órakor filmvetítés

7-én 9-12 óráig, 17-20 óráig Zenekezdő fiatalok klubja (zsebszínpad).

10-én 17.30 órakor filmvetítés

13-án 17.30 órakor filmvetítés

14-én 17 órakor a Bóbita báty együttes mősora (zsebszínpad)

14-én 9-12 óráig Zenekezdő fiatalok klubja (zsebszínpad)

# Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

IX. ÉVF., 22. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1972. NOVEMBER 15.

## HATÁRIDŐ ELŐTT

# Felavatták a IV-es üzem műhelyépületét

1971 szeptemberében kezdődött az I-es üzemmel egyesült IV-es akna „felfutása”. A növekvő munka hatékonyabb kiszolgálást igényelt. Az I-es aknai gép- és villamosműhely a legnagyobb igyekezet mellett sem felelt már meg a követelményeknek, szükségessé vált egy korszerű műhelyépület felépítése. A kivitelezést a Szolgáltató Üzem vállalta el, mivel a BÉV csak 1972. év végén tudta volna elkezdni a munkát.

1972 március elején az üzem szocialista brigádjai kezdték meg társadalmi munkában az alapárok kiásását. A betonlapozást már az üzem építő brigádja — Bozsovics János vezetésével — és a Szolgáltató Üzem építő brigádja végezte. A néhol négy méter mély alappillérekbe közel 2500 köbméter betont építettek be.

Az erőgépszereleő brigád Dobos János vezetésével látványos, precíz munkát végzett, pedig a magas elemek beemeléséhez a daru gépját is meg kellett hosszabbítani, a könnyűfém-tartószerkezetek beépítésénél. Teljesítményük értékét növeli, hogy e fontos, nagy pontosságot igénylő munkát, műszak után, túlórában végezték. Az építkezés feszített tempóban folyt. Az üzemavató előtti hajrában a Bozsovics brigád augusztus hónapban 35 műszakot teljesített.

Üzemünk nem hiába fordult szocialista brigádjaihoz. A föld alatt dolgozó produktív csapatok érezték, hogy ez a műhely az ő érdekükben épül, és ennek megfelelően a termelésben is élen járó csapatok, köztük az 1-es, a 21-es, a 4-es és 12-es végzették a legtöbb társadalmi munkát, a gépészet dolgozói mellett, akik aránylag kis létszámuk ellenére közel 1800 órát vállaltak.

A gépészet dolgozói közül is kitűntek Kerekes István, Balogh György, Palágyi Ernő, Bittner Ferenc, Meizer György és Nagy István. Az épület színtézését a bányamérés végezte, az üzem vezető műszaki-jai is nagy részt vállaltak a közös összefogásból. Azt lehet mondani, hogy az elkészült épület magán viseli az üzem összes részlegének keznyomát. Az építkezés még be sem fejeződött teljesen, a gépészeti csoport már „birtokába” vette a műhelyt.

Az avató ünnepségre november 3-án az üzem tanácstermében került sor, melyen megjelent Tóka Jenő, a Mecseki Ércbányászati Vállalat igazgatója, a Szolgáltató Üzem, az épít-

kezésben részt vett Pécsi Építő KTSZ és az Építő és Tatarozó Vállalat, valamint a IV-es bányüzem vezetője.

Tóka elvtárs beszédében elmondotta: — Az üzem életében jelentős esemény, ennek a 10 millió forintos összköltséggel felépült műhelyépületnek a felavatása. A mai modern bányászokdás el sem képzelhető tökéletes kiszolgálás nélkül. Kiemelte, hogy az épület tervezése és kivitelezése, saját szervezésbe, nagyszámban mérten nagyon hamar, alig hat hónap alatt készült el. Megjegyezte, hogy nem vallanánk vele szégyent egy beruházó és kivitelező vállalat mellett sem.

A siker alapja kétségtelenül a vállalati, üzemi jó együttműködés volt, de vállalati összefogáson túl sikerült a másik két építővel is olyan kapcsolatot teremteni, amely példa nélkül áll beruházó és kivitelező között, így sikerült a tervezett eredeti határidő — december 31. — helyett, november 7-re felavatni az elkészült műhelyépületet.

Mindenkinek köszönetet mondott, kinek az építkezésben része volt, az üzem dolgozóinak kívánta, hogy a jövőben sikeresen helytálljanak az üzemi és ezen keresztül a vállalat tervének teljesítésénél. Ezután Tóka elvtárs az építésben részt vett vállalatok képviselőinek, valamint a központ és a Szolgáltató Üzem dolgozóinak emléklapot és jutalmakat adott át.

Kósa József elvtárs a Szolgáltató Üzem és a IV-es bányüzem kollektívájának, közel 12 éves együttműködését méltatta. Beszélte a kezdeti nehézségekről, megemlítette, hogy a feladat nagyon tűnt ugyan, de a két üzem dolgozó egymást segítve urrá lettek a nehézségeken. Végül kifejezte azon óháját, hogy a jövőben is szívesen vállalnának hasonló feladatokat.

Kerekes Jenő elvtárs, a IV-es üzem vezetője jelképesen átvette a műhelyépületet. Értékelte a szocialista brigádok által végzett 3500 óra társadalmi munkát. Kiemelte, hogy az üzem utolsó kéthavi, közel 5,2 tonnás teljesítménye mindennél jobban bizonyítja, hogy egy üzem életében milyen nagy szükség van korszerű karbantartó, gép- és villamosműhelyre.

Ezután Zámbo Józsefnek, a műhelyépület tervezőjének és Balázs Árpád elvtársnak Elismerő emléklapot nyújtott át, majd a társadalmi munkában élen járó szocialista brigádok képviselőinek jutalmazására került sor.

Az avató ünnepség befejeztével a IV-es üzem vezetősége fogadáson látta vendégül a meghívott vendégeket.

Klobucsár József



Őszi hangulat

# A szakszervezeti aktívák erkölcsi és anyagi elismerése

A vállalati szakszervezeti bizottság igen izléses meghívói mintegy kétszáz dolgozót invitáltak a központi irodaház tanácstermébe november 4-én, ahol fogadást adtak a szakszervezeti mozgalomban 10—15 éve eredményesen tevékenykedő társadalmi munkások és tisztségviselők részére.

Gross György elvtárs, a vállalati szakszervezeti bizottság elnöke köszöntötte a megjelenteket. A fogadáson megjelent Komár András, a BDSZ titkára, Szili József, az SZMT titkára, Inhof József, a Megyei Pártbizottság munkatársa, G. A. Szuszlikov, a szovjet kolónia vezetője, Cserna Sándor elvtárs, országgyűlési képviselő.

Az üdvözlés után Rácz Gyula elvtárs, a vállalati szakszervezeti bizottság titkára tartott ünneplő beszédet. Bevezetőjében méltatta a Nagy Októberi Szocialista Forradalom jelentőségét, a szovjet—magyar baráti együttműködést, amelynek keretében a vállalatunk fejlesztéséhez is sok támogatást kaptunk. Megemlékezett a Szovjetunió megalakulásának 50. évfordulójáról is.

Beszéde további részében vállalatunk gazdasági fejlődésével, a szakszervezeti mozgalom eredményeivel foglalkozott. Kezdetben ideiglenes kis bódék, barakkok jelentették az üzem épületeket.

Az üdülési lehetőséget bővítettük a hétfői vikendtelepekkel. Lakásépítési akciókat szerveztünk Szentlőrincen és Pécsen. Mintegy 400 dolgozó lakáshasználatbavételi díját váltottuk meg 2 170 000 forint összegben. Szép sportpályát építettünk, ahol a tömegsportolásra is lehetőség van.

Az elmúlt másfél évtized alatt a szakszervezeti tagság poilitikai képzettsége, tájékozottsága, szakmai képzettsége és általános műveltsége is sokat fejlődött.

Ezután a jó munka elismeréseként különféle kitünt-

téseket és jutalmakat adtak át.

Komár András elvtárs, a következő aktíváknak adott át kitüntetések: Szakszervezeti munkáért érdemérem arany fokozat kitüntetésben részesült Schmidt Ferenc és Tózsér Ottóné. A Szakszervezeti munkáért érdemérem ezüst fokozatát kapta Skoda József, Korb József és Solymos Tibor. Szakszervezeti munkáért SZOT elismerő oklevelet kapott Benedikt Miklós, Brunner István, id. Farkas Emánuel, Jávor Istvánné, Németh Jenőné, Orosz László, Sárosi Jánosné, Schneider Ferenc, Spolár Viktorné, Véghegyi László.

Ezt követően Tóka Jenő igazgató elvtárs köszöntötte az aktívákat, majd eredményes munkájuk elismerésül a következő dolgozóknak adott át Kiváló dolgozó kitüntetést, a vele járó pénzjutalommal: Papp Ernő, Czencz László, Mispál Valéria, Peák László, Csekő József, Jászberényi András, Nádor Győző, Kátóna Sándorné, Tomcskó János, Péter Géza, Farkas Mária, Ujhelyi István. Őt kitüntetett dolgozó 3—3 nap jutalomszabadságot is kapott.

Befejezésül sor került az e célra készített, nagyon szép elismerő oklevelek átadására. A vállalati szakszervezeti mozgalomban tizenöt éve kiváló munkát végző 37 aktívának az oklevelet és 800—800 forint jutalmat, valamint a tíz éve eredményesen működő 142 aktívának oklevelet és 500—500 forint jutalmat Rácz Gyula elvtárs adta át.

J. K.

A fiatalok kérdeznak, az illetékesek válaszolnak

## ÉDÜ-fórum 1972.

Hagyomány már az Ércdúsító Üzemben, hogy a szakszervezeti bizottság és a KISZ csúcsvezetősége megrendezi a fiatalok fórumát. Népszerűségét nagyban növeli, hogy a fiatalok közvetlenül találkoznak és kérdéseikre választ kaphatnak az üzem gazdasági és társadalmi vezetőitől. Jelen fórumra 30 kérdés érkezett be, melyek közül 17 kérdés volt olyan, ami közvetlenül érintette a fiatalok élet- és munkakörülményeit, szórakozási lehetőségeit, tanulásukat. Néhány kérdés a sok közül:

1. A törzsgárda szabályzatól eltérően adható-e 5, 10, 15 éves törzsgárda tag esetében évenként a törzsgárda tagsággal járó anyagi elismerés?
2. Vizsgálta-e az Üzemi szb a fiatalok bérezését, bérfeljedését az 1972-es bérfeljesztés után?
3. Milyen arányban részesedtek a fiatalok jutalom-üdülésben?
4. Milyen támogatást nyújt az üzem a továbbtanuló fiataloknak?
5. Várható-e az Üzemben a közel jövőben nagyfokú automatizálás?
6. Várható-e a jelenlegi munkarend változása?
7. Várhatóan hogyan alakul az üzem éves munkája és ez milyen nyereséget biztosít a dolgozóknak?

VÁLASZOK: 1. Nem adható! Sem az üzemnek, sem a vállalatnak erre anyagi lehetősége nincs. Ilyen alapon a jelenlegi elismerés többszöröse kellene a magas számú törzsgárda elismerésére. (Válaszolt: Kónya József elvtárs munkaügyi csoportvezető.)  
2. Igen, vizsgálta. A fiatal dolgozók 45 százaléka részesült bérfeljesztésben, 2,69 forint/műszak átlagosan. A fiatal dolgozók bére arányban van szakképzettségükkel, a végzett munkájukkal. (A választ Keresztes Kálmán elvtárs üzemi szb-titkár adta.)  
3. A törzsgárda tagság után adható üdülési hozzájárulásból részesedtek a fiatalok. Természetesen az arány alacsony az idősebb dolgozókhoz viszonyítva,

de ezt az üdülési szabályzat határozza meg. (Választ adta: Keresztes Kálmán.)

4. Az üzem a lehetőségekhez mérten támogatja a továbbtanuló fiatalokat. Öröndetes, hogy a továbbtanulási igények olyan szakmákban jelentkeztek, amelyek találkoztak az üzem érdekeivel. Idegen szakmák, például mezőgazdász, pedagógus képzését, csak alaptámogatással segítjük. (Dr. Nyéki Károly-né személyzeti vezető.)

5. Az üzem technológiájában „robbanásszerű” automatizálás nem várható a közeljövőben. Az üzem ilyen irányú tevékenysége folyamatos az 5 éves tervünkben meghatározott kérdésekben. Támogatjuk az automatizálást segítő újításokat, a fizikai munka csökkentését eredményező ésszerűsítéseket. (Választ adta: Hornyák Lőrinc főmérnök elvtárs.)

6. Feladatunk jelenlegi ismerete mellett nem! Amennyiben az üzem feladatai úgy változnak, hogy szükségessé válik a folyamatos termelés, elképzelhető a munkarend megváltoztatása. Mindenesetre nem a szabad szombat megszüntetésével, hanem munkaszervezéssel. (A választ Bimbó József üzemvezető elvtárs adta.)

7. Az előző években is komoly erőfeszítéseink voltak, hogy terveinket teljesítsük. Ez sikerült, mert folyamatosan túl is teljesítettük. Az idel esztendőben várhatóan nem tudjuk elérni az előző évek eredményeit, IT mutatónk 102 százalékos teljesítése kimagasló eredményt jelentene. Ehhez a jelenlévő fiatalok és rajtuk keresztül az üzem összes fiatal dolgozójától azt kérjük, hogy a hátralevő két hónapban becsületos munkával járuljanak hozzá eredménytervünk sikeres teljesítéséhez. Ha sikerül 102 százalékos mutatót elérni, úgy a tavalyi nyereség felét tudnánk fizetni dolgozóinknak. (Aki hozzászólt, Bimbó József üzemvezető elvtárs.)

Keller Gábor

## Megfelelni az emberek bizalmának

— Azt mond meg nekem, mi az a szakszervezet? Vagy azt, mit ad nekem a szakszervezet? — pattogott mint az ostor, Jóska hangja.

Az „Öreg” csak nézte Jóska, gondolatokba mélyedten — fejében a pécsbányatelepi múlt és a jelen képei, emlékei váltották egymást. Az éhség-sztrájk 1934-ben, a csendőrsortüzés éhségfelvonulás 1937-ben, az országos bányászsztrájk 1940-ben, a baloldali mozgalom erősödése 1943-ban, a felszabadulás, az újjáépítés, a szén-csaták, a rgal életünk — majd halkán, de mély meggyőződéssel válaszolt: — A szakszervezet mi vagyunk, munkások! Hogy mit ad — születésünktől halálunkig — erre a választ magadnak kell megtalálnod!

Ezek a kérdések kimondva, vagy kimondatlanul a ma emberének kérdése. A Jóska és az „Öreg” élő személyek — mi vagyunk — dolgozó emberek. Az egymásközi viták, az érvek és ellenérvek, a szakszervezeti munka sokrétűségét és módszerét, boncolják azzal a céllal, hogy: hogyan jobban. Ezt a törekvést üzemi szakszervezeti bizottságunk egy cikksorozat keretében feldolgozott beszámolóval kívánja elősegíteni, további célunk, hozzájárulni a feltett kérdések válaszainak egyéni megfogalmazásához.

A szakszervezeti munka egyik jelentős területe a TT, vagy teljes nevén a Társadalombiztosítási Tanács hatáskörébe tartozó tevékenység. Olyan feladatok nyernek itt megoldást, melyet tapasztalataink szerint nagyon sok ember szakszervezeti munkaként, ugyanakkor igen jelentős azok száma, akik az ismeretek hiányában állami (hivatali) munkaként könyvelnek el. A kettős értékelést elősegítő okok felsorolása helyett nézzük meg, mely témák tartoznak a TT hatáskörébe, kik végzik ezt, és mit foglal magába e munka.

A legismertebbek egyike az üdültetési albizottság munkája. Látszatra népszerű feladat és egyszerű munka. Valóságban igényfelmérés, igény és lehetőség egyeztetés, jogosultság megállapítás, javaslatlétel, egyszerű az üdülés gondos előkészítése. Ez évben 139 üzemi dolgozó, 102 házastárs, 111 gyermek üdülési szándéka teljesült, döntően elképzeléseiknek megfelelően. Huszonhárom felnőtt és negyvennégy gyermek üdüléséhez az üzemi szakszervezeti bizottság anyagi hozzájárulását javasolták, melyet az szb. 26 658 forint értékben jóváhagyott. Üzemünkben 9 fő végzi ezt a munkát Petreševics Lajosné vezetésével.

A beteglátogató albizottság 17 főből áll. Vezetőjük Karcza Károly elvtárs. Megbízatusukat csak munkaidőn kívül teljesíthetik, szabadidejükben. Ezért talán a legtöbbet ők áldoznak, hogy megfeleljenek a tagság bizalmának. Munkájuk, beteg dolgozó társaink ügyes-bajos dolgainak intézését, a bátorítást, az együttérzést és munkás szolidaritást testesíti meg, továbbá összeköti a beteg

munkást a szervezettel, a dolgozó kollektívával. Tevékenységük népszerűtlen oldala a magukról megfelelő, törvényeket kijátszó táppénzcsalók leleplezése, vagy a gyógyulást szándékosan késleltetők figyelemzetése. Beteglátogatóink ez évben 285 beteg kerestek fel lakásukon. A látogatás során átadott „figyelmességi csomag”, melyet 201 fő kapott 10 276 forintba került. Legtöbb betegét ez évben Háber János 55 fő, Marton Lajosné 34 fő, Karcza Károly 25 fő látogattott.

Kevesbé ismert a nyugdíj előkészítő albizottság munkája, mely 3 főből áll Nemes József elvtárs vezetésével. Munkaterületük az öregségi, a rokkantsági, az özvegyi nyugdíj előkészítése ügy, hogy az esedékeség idejére az aktív munkából távozó várakozás, izgalmak és kétségek nélkül vehessen búcsút munkatársaitól, az üzemi kollektívától. Egyszerű szemlélő talán észre sem vette, hogy ez évben 6 öregségi, 11 rokkantsági és 1 özvegyi nyugdíjat kellett előkészíteni.

A segélyezési albizottság munkáját 9 fő végzi Temesi Jenőné vezetésével. Az albizottság ez évben 176 kérelmet vizsgált meg, mely alapján a TT, az szb. 159 főnek 83 800 forint összegű segélyt fizetett ki. Ebben a számban szerepel a 76 fős sokgyermekes dolgozók, akik gyermekeik iskoláztatásához 48 100 forint összegű segélyt kaptak. Születési segélyt 50 főnek 15 350 forint értékben, elhalálozási segélyt pedig 14 főnek 6300 forint értékben fizetett ki a szakszervezeti bizottság. Így az albizottság munkája segélyüggyben 240 fő kérelmének felülvizsgálata, ügyintézése és 105 450 forint segély kiadásával mérhető. Az OMB kérelmek ügyintézése megbízatusuk másik oldala, ahol 102 fő kérelmét tárgyalták, és javaslatukra 101 fő részéről 78 100 forint összegben.

Jelentős, de kevésbé ismert az SZTK kifizetőhelyet ellenőrző albizottság munkája, mely 3 főből áll Eszéki Frigyesné vezetésével. Az albizottság ez évben két csoportos ellenőrzést végzett. Az ellenőrzések során: táppénz, családi pótlék, munkaviszony nyilvántartó lapok felülvizsgálatával 34 dolgozó ügyében végeztek vizsgálatot, hogy a rendeletekben rögzített jogok, járandóságok maradéktalanul érvényesüljenek.

Az öt albizottság munkáját a Társadalombiztosítási Tanács fogja össze és irányítja Martini Béla elvtárs vezetésével. A TT összesítésében 7 főből áll.

A TT ez évben 1144 dolgozó ügyével foglalkozott. Javaslatára az szb. üdülés, segély, figyelmességi csomag címén 142 384 forintot fizetett ki.

Tehát röviden ezt mutatja szakszervezeti munkánk egyik ága, számok felsorolásával, a számok mögött rejlő emberi hibák és erények, lelkesedés és csüggedés, elismerés és kritika nélkül. Ha a szá-

mokat behelyettesítjük az emberekkel, akiket képviselnek, vagy, ha a kifizetett forintot a segélyre szoruló ember szemével nézzük, a végzett munkáról alkotott kép színekben gazdagabb, emberibb és a valóságot ábrázoló lesz.

Geisz Ferenc

## KITÜNTETÉSEK

November 7-e alkalmából a KISZ Központi Bizottsága KOLLÁR János elvtársat, az ifjúsági termelést segítő mozgalomban kifejtett példamutató tevékenységéért KISZ érdeméremmel tüntette ki. Eredményes munkájuk elismerésül a KISZ KB Dicsőítő oklevelét kapta SIMON József EDÜ KISZ-csúcstítikár; MOLNÁR János Ifjú Gárda parancsnok, az Ércdúsító Üzem KISZ-alapszervezetei, valamint a II. sz. bányauzem I. körlet KISZ-alapszervezete.

A Munkásörsgés országos parancsnoka november 7-e alkalmából a Haza szolgálatáért érdemérem arany fokozatával tüntette ki DR.

## Köszöntjük munkásör-századunk első női tagját

Régi törvény, hogy a forradalmi idők kinevelik azokat, akik a forradalmat véghez viszik. Az ilyen időszakban az idősebb generáció mellett ott találtuk a fiatalabb nemzedéket, közöttük a fiatal lányokat is. Az úgynevezett békésebb időkben már meglehetősen csökken az



ilyen irányú aktivitás. Hallunk is itt-ott kifogásokat fiataljainkról, hogy jó volt az idősebbeknek, akiknek kijutott a forradalmi tettekől. Pedig a szocializmus jelenlegi időszaka sem nélkülözi a valóban forradalmi tetteket, igaz, ezek ritkán jelentenek fegyveres, vagy más ilyen jellegű látványos hőstettet. Akadnak azért napjainkban is lehetőségek a „hagyományos” hőstettek. Példánk mutatja, hogy személyek is, akik e tettek alkalmassá kívánják magukat tenni. Közéjük tartozik üzemünkben Horváth Edit, aki az EDÜ nődolgozói közül elsőnek jelentkező munkásör szolgálatra.

Mi volt az indíték Horváth Edit belépésekor? A fiatalos lendület, vagy a fiataloknál manapság oly

gyakori feltűnési vágy? A válasz egyértelműen nem. Horváth elvtársnő jelentkezésének alapindítéka a fejlett kötelességtudat. Megmutatkozott ez eddigi életében, munkájában. Megmutatkozott abban, hogy gimnáziumi éveinek álmairól, az egyetemi tanulmányairól lemondott, amikor testvéreinek segítése céljából a munkát kellett választania. Megmutatkozott, és megmutatkozik napjainkban is, amikor a munkahelyén számos társadalmi feladatkörrel, például szakmai munkájával teszi magát hasznossá és segíti a kollektíva hatékonyságát. Gyermekekori részt vesz a közösségi életben, a KISZ Ifjú Gárdájának is tagja, sőt az egységben belül a századparancsnokságig vitte funkciójában. Az üzemegység KISZ-szervezetében is vezetője tag.

A munkásöri kiképzésben nem kér, nem vár kivételezést. „Férfimódra”, derekasan helytáll a kiképzésben, a gyakorlatokon. Tudja, hogy a katonai tudásért, mint minden tudásért keményen meg kell dolgozni. Horváth Editke mindezeket bátran és fáradságot nem ismerve vállalja, mert fejlett kötelességtudatának alapja a szocializmus ügyéhez, a párhoz való hűség és ragaszkodás.

Radó Nándor

### A párthatározat szellemében

## Együttes erővel

A közelmúltban elvtársi, baráti találkozó zajlott le a MÉV Szolgáltató Üzem tanácstermében. A vendéglátók az üzem vezetői, a vendégek a Szolgáltató Üzem által patronált művelődésügyi, kulturális intézmények vezetői voltak.

Mindkét fél magas szinten képviseltette magát: a MÉV részéről Rácz Gyula elvtárs, a vállalat szakszervezeti bizottságának titkára és a Szolgáltató Üzem teljes vezetősége, a művelődésügyi részéről Gábori József osztályvezető elvtárs, a Városi Úttörő Elnökség részéről Kárpáti Árpád titkár, valamint a patronált iskolák, óvoda, bölcsőde és a Mecseki Kultúrpark igazgatói, vezetői.

E találkozóan írták alá az érdekeltek azokat a kétoldalú szerződéseket, amelyek rögzítik az említett üzem és intézmények kapcsolatát.

Nem újkeletű programról van szó. A Szolgáltató Üzem áldozatvállalása a pécsi oktatási, nevelési és kulturális intézmények érdekében már közismert a

városban. Évek óta tartó folyamat megújításáról, szerződésben rögzítéséről intézkedtek.

Munkaértekezlet volt. A hozzászólók nemcsak méltattak, udvariaskodtak; a bíráló megjegyzésekkel sem fukarkodtak.

Ugy érezzük, együttes erőfeszítéseink a vonatkozó párthatározat magasfokú szervezethez történő megvalósítását jelenti. S mindez azért lehetséges, mert a Szolgáltató Üzem párt- és társadalmi szervei kommunista kötelességüknek érzik az oktatási, kulturális intézmények támogatását, s ennek megvalósításában jó partnerre találtak a már említett öt intézményben.

Bízunk abban, hogy az elkövetkező évben is megvalósítjuk közös terveinket, éppúgy, mint a korábbi években. A haszonélvezők mindenképpen azok lesznek, akiknek érdekében munkánkat végezzük: a gyermekek.

Lajtal László

Karikás Frigyes utcai  
Általános Iskola  
igazgatóhelyettese

## Szellemi vetélkedő a III-as üzemben

A munkásszálló épületében levő ifjúsági klub adott otthont október 19-én a III. sz. bányauzem Lékal János KISZ-szervezete által rendezett szellemi vetélkedőnek, melyet a nyerteseknek kitűzött díjak mellett az együttjátsszó közönség tett az átlagosnál izgalmasabbá.

A versenyt csapatonként és egyénenként értékelték. A tét: csapatban 400, 200, 100, egyéniben 200, 150,

100 forintos könyvvásárlási utalvány volt, az első három helyezettnék.

A versenyzők az irodalom, a zene, a történelem (kisebb számban sport) témakörökből összeállított nehéz (5 pontot érő), közepnehéz (2 pontot érő) és könnyű (egy pontot érő) kérdések között választhattak. Ez a lebonyolítási forma lehetőséget adott a taktikázásra, ami csak fokoz-

## Új színfolt brigádunk életében

Hosszú múltra visszatekintő szocialista brigádunk sokoldalú feladatot végzett az év folyamán. Brigádéletünk változatosságát, színességét tervszerű programokkal biztosítjuk egész évben.

Brigádunknál már hagyományá vált, hogy minden évben kirándulást szervezünk az ország valamely nevezetes városába, vagy kiránduló helyére. Így ebben az évben a szeptemberi szabadtéri játékok ideje alatt — július 22-én — szeptemberi kiránduláson vettünk részt.

Meg kell említenünk azt is, hogy ez mellett brigádunk minden évben színházlátogatás során használnak fel. Minden évben családiestet szervezünk.

Évek óta szoros kapcsolatban állunk a Karikás Frigyes úti bölcsődével,

amelyet brigádunk patronál. Rendszeresen résztvevünk az üzem által szervezett sport-, kulturális és egyéb rendezvényeken.

Brigádéletünk rövid bemutatása után, hangot kell adnunk annak, hogy új feladatot vállaltunk, amely újabb színfoltot jelent brigádunk életében. Felkérték brigádunkat, hogy vállaljon a Karikás Frigyes úti Általános Iskolában osztálypatronálást. Az osztályok elosztása során brigádunk a Karikás Frigyes 108-as sz. úttörő csapat Balczó András raját patronálja.

A raj és a brigád között október 22-én megkötött szocialista szerződés rögzíti az együttműködés közös feladatait. Ilyen feladatot a működésünk során még nem végeztünk, de elmondhatjuk, hogy szívesen tesszük ezt a vállalat, érezzük, hogy minden egyes brigádtagnak felelősséget érez a felnövekvő nemzedék neveléséért. Ez több tag részéről a gyakorlatban is igazolódott.

Több esetben vettünk részt az iskolában közös megbeszéléseken, és tárgyi eszközöket készítettünk a raj számára. Mély benyomással hatott rám az első rajgyűlésen való részvétel, amelyen a raj tagjai nagyon szép színvonalas műsorral emlékeztek meg a Nagy Októberi Szocialista Forradalom évfordulójáról. Dicsőret illeti őket.

Kishalmi Vilmos  
a Május 1.  
szoc. brigád vezetője  
(Szolgáltató Üzem)

—SI.

## Az ANDO gyártásának és üzemi bevezetésének problémái

1968-ban végeztük az ANDO robbanóanyaggal az első föld alatti robbantási kísérleteket, amelyek sikeresen zárultak és igazolták a hozzáfűzött reményeket. A robbanóanyag gyártását és föld alatti felhasználását mégsem kezdtük meg, mert nem voltak birtokunkban a hatósági engedélyek. Az engedélyek beszerzésének módja egyébként is hosszadalmas és hazánkban első eset az, hogy a felhasználó kéri a helyi gyártás engedélyezését.

1969. január 2-án kértük az OBF hozzájárulását a gyártás engedélyezéséhez, amit 1969 év végére meg is kaptunk.

1970-ben kezdte meg vállalatunk a keverőtelep építését, a Kísérleti Kutatási és Automatizálási Üzem pedig a keveréshez és minősítéshez szükséges berendezések beszerzését. Az eddig is nehezen járható út most kezdett igazán görgyöské válni. Az építkezés is lassan indult az elhúzó téli miatt. A KÖJÁL és a tűzrendészeti hatóságok előtt is új problémaként állt a feladat.

1970 májusától kezdve év végéig közel 100 tonna ANDO-t használtak fel a bányüzemek, amely az össz robbanóanyag felhasználás 10 százalékát tette ki. A bevezetés meggyorsítása érdekében vállalatunk vezetősége céljuttalmak kitűzésével serkentette a tempót.

A német tapasztalatok alapján készült töltőgépek sokszor eldugultak, az alapanyag sem volt minden esetben kifogástalan. Próbálkoztunk injektoros gépekkel is, de a nagy sűrített levegő felhasználás mellett még hátránya volt az, hogy a már betöltött anyagot is kifújta, ha a dolgozó idejében nem húzta vissza a töltőcsövet. E téren is új utat kellett járunk. Szakirodalmakból ismert volt, hogy a svédek nagynyomású sűrített levegővel töltik a dinamitot is. Mi is hasonló megoldáson törtük a fejünket, amely a tartályból folyamatosan adagolja az anyagot, megfelelő szelepeléssel. Így született meg a jelenlegi töltőberendezésünk, amely több száz példányban áll az üzemek rendelkezésére.

1971-ben már 1000 tonna robbanóanyagot gyártottunk, melyből a legtöbbit a III. sz. bányüzemben, majd a IV. sz. bányüzemben használták. Ekkor a vállalati össz robbanóanyag felhasználás 50 százalékát az ANDO tette ki. Felvetődhet a kérdés, hogy miért csak ennyit használtak.

Az új robbanóanyag üzemi bevezetését késleltette a töltőgépek hiánya. Ezek még gyártás alatt álltak. A IV. számú és III. számú bányüzemek álltak rá a leggyorsabban a felhasználásra, de ez sem ment zökkenőmentesen. Romlott az ammóniumnitrát alapanyag minősége, melyet a TVK állított elő részünkre. A porladozó, nedvszívó anyag a töltőgépek dugulásához vezetett, mely elkedvetlenítette a dolgozókat. Ezzel egyidőben a közel egyéves töltőgépek javításra szorultak, melyet tapasztalat hiányában a dolgozók nem szorgalmaztak, egyszerűsége miatt nem is gondoltak a karbantartásukra.

A robbanóanyagba sok szemét és faforgács került a göngyölegekből, amely fokozta a töltés problémáit. A termelési tanácskozások és műszaki értekezletek tele voltak panasszal, de a kezdeti nehézségeken urrá kellett lennünk, hogy a robbantási költségeinket csökkentjük. A nehéz időkben, amikor szinte az üzem termelését veszélyeztették a problémák, igen sok műszaki dolgozó is megingott.

A gazdaságos felhasználása is nehezen bontakozott ki. Első évben kétszeres volt a felhasználás a paxihoz viszonyítva. Jelenleg már csak 60–70 százalékkal magasabb a felhasználás. Az NDK ércbányászatában és a svéd vasércbányászatban hasonló volt a helyzet. Az első években 100 százalékos, majd 60 százalékos volt a többlet felhasználás, ma már azonos mennyiséggel robbantanak, mint a hagyományos robbanóanyag esetén. A pazarlások megszüntetése és a visszavételzés jobb megszervezése után mi is elérhetjük e szintet.

Az ANDO gazdaságosságát mi sem bizonyítja jobban, mint az, hogy üzemünk 60–70 százalékos arányban használják, és a robbantási költségek a kőzetkeménység növekedése mellett is csökkennek. Tapasztalataink alapján mind

több megrendelést kapunk a kőbányáktól, ahol a nagytömegű robbantás miatt sokkal nagyobb a felhasználási arány és még nagyobb a költségmegtakarítás.

Még sok problémát kell megoldanunk, úgy mint a göngyölegek jobb kihasználását, a minősítésekhez szükséges mérési módszerek tökéletesítését és a keverés termelékenységét, melyek mind a robbantási költségek további csökkentését eredményezik. E lépéseket azonban csak széleskörű összefogással tudjuk megvalósítani, amelyhez a vállalat minden dolgozójának további erőfeszítése szükséges.

Horváth Kálmán

## Lezajlott a bányatechnikus vetélkedő vállalati döntője



Technikus vetélkedő első helyezettje: Farkasi István

Vállalatunknál szép hagyományai vannak a szakmai vetélkedőknek, melyekre fiataljaink nagy ambícióval készülnek. A vállalati döntőket minden esetben üzemi szintű versenyek előzik meg, s az ott legjobban szereplők mérik össze aztán tudásukat.

Legutóbb — október 27–28-án — a MÉV fiatal bányaiipari technikusai két napos versenyen vetélkedtek a szakmájukba vágó gyakorlati és elméleti feladatokból. A III-as bányüzem által rendezett versenyen 18 fő vett részt. Az első napi gyakorlati feladatok megoldása után a vállalati műszaki klubban került sor az elméleti számadásra.

A hét tagú zsüri — és az őket segítő szakbizottságok — előtt pergő ritmusban, példás rendezésben követték egymást az események. A versenyzőknek két szakmai és egy politikai totószelvényt kellett kitölteniük, majd három szakmai, szóbeli fordulón kellett helytállniuk. Ezen kívül még geológiai szerkesztési és szakmáyszámítási feladatokat kellett megoldaniuk. Fordulóról fordulóra élesedett a harc, s változott a helyezési sorrend. A sok jó képességű versenyző közül is kiemelkedtek a III-as üzem résztvevői. A vetélkedő végeredménye így alakult: első helyen Farkasi István

Tanácskozott a vállalati szakszervezeti bizottság

## Napirenden a dolgozók besorolása és a szakmányrendezés tapasztalatai

A vállalati szakszervezeti bizottság munkaterve alapján rendszeresen foglalkozik az egyes intézkedések végrehajtásának ellenőrzésével, a tapasztalatok összegezésével. Az október 20-i ülésen két fontos, a dolgozók széles rétegét érintő témát tárgyaltak meg. Az ülésen részt vettek az szb-titkárok és megbízott gazdasági vezetők is.

1. Az alkalmazotti és munkásállományú dolgozók besorolásának végrehajtásáról készült jelentés részletesen foglalkozott a besorolás problémáival. Az alkalmazottaknál az ügyintézői és ügyviteli munkakörök szétválasztásával, a gyakorlati idő megítélésével,

valamint a be nem fejezett iskolai tanulmányok elismerésével voltak problémák. A munkásállományú dolgozóknál az egyes szakmák kategóriába való sorolása, valamint a munkakörülményi fokozat megállapítása jelentett elsősorban problémát. Igen sok esetben nem a végzett munkát, hanem a személyi adottságokat, képzettségeket vették figyelembe a kategória megállapításánál, holott ezt az illetékes kategórián belül a személyi alpbér megállapításánál, differenciálásával kellett volna kifejezésre juttatni. Sajnos a besorolások szakmai és politikai előkészítését nem sikerült teljesen megoldani. A vállalati szinten kialakított besorolási elvek egyes területeken nem kerültek le az üzemegységekhez, szakszervezeti bizalmiakhoz, így elég sok reklamáció és munkaügyi vita is volt. Az üzemeknél közel kétszáz dolgozó — több esetben csoportosan — fordult panaszával az MDB-hez. Figyelembe véve azonban, hogy a besorolás, a minősítés vállalatlank csaknem minden dolgozóját érintette, ez a szám nem magas. A besorolásokat összekapcsoltuk a berfejlesztéssel és viszonylag kevés dolgozó lett a minimum alatt besorolva. A besorolási minimumokat 1973. január 1-től kell kötelezően alkalmazni. Az alkalmazotti állományban 97 dolgozónak kell az alpbérét kötelezően emelni. A munkásoknál a felférés időszakában 216 fő volt a minimum alatt besorolva. A kötelező minimum alkalmazása éves szinten itt 368 000 forint beralapot igényel. Ezt az 1973. évi berfejlesztés nélkül, az üzemi mozgóbérek terhére is meg lehet oldani. Az szb határozata szerint az alkalmazottaknál új premizálási, ösztönzési rendszert kell kidolgozni, s ennek keretében sor kerülhet a beralapos prémiumkeret körülbelül 50 százalékának alapbérsítésére. Az szb határozatot fogadott el továbbá a munkás munkaköri katalógus elkészítésére, s ennek alapján a besorolások felülvizsgálására,

latára, hogy az üzemekben egységes besorolási elvek érvényesüljenek, amely nem sérti a dolgozók igazságérzetét.

2. Az 1972. április 1-től végrehajtott műszakiránybér és szakmányrendezés feléves szinten összegezett tapasztalatairól készült jelentés megállapította, hogy az elközelítések igazolódtak. Növekedtek a vájvégi teljesítmények és a szakmány kiteljesítés arányában növekedett vájvégi dolgozóink keresete is. A végrehajtás tapasztalatait elemezve azonban az is kitűnik, hogy egyes területeken,

— nagyobb gondot kell fordítani a munkahelynek pontosan megfelelő szakmányok kiadására; — nem lehetünk elégedettek a szakmány kiteljesítési szóródással sem, az jó, hogy sok csapat túlteljesíti normáját, de nem megfelelő ütemű a 100 százalék alatt teljesítő csapatok felzárkóztatása.

Az üzemi gazdasági és társadalmi szervek felelősségteljesen, alaposan előkészítve, eredményesen oldották meg az irányműszakbér emeléssel egybekötött szakmányrendezés feladatát. A jövőben törekedniük kell a felismert hiányosságok megszüntetésére. Törekedjenek a norma alatt teljesítő csapatok felzárkóztatásának meggyorsítására. Ennek elérése érdekében kérjük szocialista brigádjaink segítségét: például a gyengén teljesítő csapatok személyi összetételének jobb kialakításával, tapasztalatok, munkamódszerek átadásával stb. A legfontosabb azonban, hogy műszaki vezetőink műszaki szervezettel, fejlesztéssel biztosítsák a jobb munkafeltételeket. A rendelkezésre álló anyagi kereteket célszerűbben használják fel a gyengén teljesítő csapatok ösztönzésére, egyes versenyszakaszokban értékeljék a csapatok fejlődését és az előbbrelépést anyagilag is ismerjék el.

Juhász K. — Simon S.

## Egyöntetű elhatározás

Színvonalasabb szakszervezeti politikai oktatásra készül az ÉDU

Ez az egyöntetű elhatározás született meg azon a megbeszélésen, amelyet az üzemi szakszervezeti bizottság hívott össze az oktatás beindítására. Padragi Henrik elvtárs, az szb

vezető propagandistája részletes tájékoztatást tartott az oktatás előkészületeiről, beindításáról és az éves programjáról. Ismertette azokat a módszertani és szervezési elképzeléseket, amelyekkel az oktatási formákat magasabb szintre lehet emelni. A jelenlevő propagandisták hozzászólásaiból klérződött felhősségérzetük és az, hogy tudatában vannak annak, hogy a színvonalasabb politikai képzettség nemcsak a munkához való jobb viszonyt, de a termelékenység emelését is elősegíti.

Radó Nándor

## A plakátpályázat eredményhirdetése

Vállalatunk vezetősége ez év augusztusában a balesetelhárítási és munkavédelmi propaganda fejlesztése és korszerűsítése érdekében munkavédelmi plakátokra pályázatot hirdetett három témakörben.

A bíráló bizottság október 30-án értékelte a beadott műveket. A pályázatra 26 plakáttervezet érkezett. A bizottság a következő döntést hozta:

1. A bányatérsegek biztosítása témakörben: 1. díj „Agnes II.” jelű pályázat 1500, 2. díj „Agnes II.” jelű pályázat 1000 forint.

2. A bányaszállítás témakörben: Első díjat nem adtak ki. Három pályázat nyert 2. díjat: „Agnes”, „Szarvas”, „Vaddisznó” jelűvel. Pályadíjuk 1000–1000 forint.

3. A robbantási munkák témakörben: 1. díj „Szalmonka” jelű pályázat 1500, 2. díj „Ági” jelű pályázat 1000 forint.

A vállalat vezetősége köszönetet mond a pályázatok minden résztvevőjének, és kéri, hogy a díjazott pályázók a szervezési osztályon jelentkezzenek.

J. K.

## Újítási hírek

A vállalat 1972. július 1-től a következő 2000 forint feletti újítási díjakat fizette ki: Háromrészes acélív biztosítás 3000; Akkutöltés szervezés 2000; Akkumulátor csere 2000; KRT szondák 3000; Olajnyomás-jelző 4000; Újtípusú szorpciós oszlop 30 000; Kiporzás megszüntetése 8000; 6P-1

ferdetorony 3000; Anyagleadás 2000; Szűrőgyertyaváz módosítás 4108; Szakaszoló kapcsoló 2000; Daru futókerekek javítása 6588 forint.

Az újítási díjak megállapítása a vállalati gazdasági eredmény arányában történt.

Kitartó küzdelem után

## NB I-ben az Ércbányász

### kézilabda-csapata

Boldogok az Ércbányász kézilabdázói! Drámai mérkőzések után az NB I-be jutottak. A ma szurkolója nem ismeri a múltat, az előző munkáját, melylyel ők is erkölcsi részesei a ma sikerének.

Az Ércbányász kézilabda szakosztály 1956-ban alakult meg, többségében a Bányaiipari Technikum diákjaiból. Az edzéseket Légár Győző, a technikum testnevelő tanára vezette. A csapat éveken át a megyei I. osztályban szerepelt. Több alkalommal bajnokságot nyert, de az NB II. osztályozó mérkőzéseken alulmaradt. 1963-ban sikerült Berényi Tamás edző vezetése alatt a Szabó Győző, Szabó Béla, Horn László, Gógl Ernő, Hartung Gyula, Rédei István játékosokból álló együttesnek az NB II-be kerülnie. Egyéves kiesés után kezdődött meg a küzdelem, a magasabb osztályba kerülésért. Köszönet és elismerés illeti a fentiekben kívül Varga Gyula, Medve László intézőket, Czett László szakosztályvezetőt, Marton Istvánt, az SC elnökét és mindazokat, akik munkájukkal elősegítették a mai sikert.

Új korszak 1969-ben kezdődött. A Pécsi Dózsa játékosaival megerősített csapat 1970-ben veretlenül nyerte a bajnokságot, és szerezte meg a jogot az NB I B-ben való szereplésre. A szakvezetés célul tűzte ki, hogy a csapat 3 év múlva az NB I-ben játsszon. Már az első évben megcsillant a feljutás lehetősége, de a véghajtás a csapat nem bírta. A múlt évben is az NB I. küszöbén álltak, de jött a finálé és megint nem sikerült...

Az ideai bajnokságra még alaposabban készültek, nem adták fel tervüket, s ez az év végén valósággá vált. NB I-esek lettek! Hogy minek köszönhető? Elsősorban annak, hogy itthon és idegenben eredményesebben szerepeltek, mint a riválisok. A döntő fontosságú mérkőzéseken kiemelkedő védő- és támadójátékot nyújtottak.

Kovács Miklós

#### MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő:  
Tóth Béla

Szerkesztő:  
Ragoncsa János

Szerkesztőség:

Munkásszálló A épület I. 5.  
(Pécs, III., Hajnóczy u. 35.)  
Telefon: 15-851 Vállalati: 147

Kiadja:

a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó:  
Braun Károly

Telefon: 15-000

Előfizethető

a szakszervezeti bizalmiaknál.  
Előfizetési díj egy évre 12,- Ft

MEGJELENIK  
KETHETENKÉNT

MÉV Nyomda

Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos



Akikre büszkék vagyunk: (alsó sor, balról jobbra) Hang János edző, Reiner, Pados, Csalmi, Ágoston, Harmath, Hegedűs, Harmath János intéző. (Elöl): Kiss A., Kiss Gy., Mihálovics, Kapás, Moró, Jékly. A képről hiányzik: Hadnagy és Szabó B., akik szintén a csapat erősségei.

## Köszönet a III-as bányüzem vezetőinek, dolgozóinak

Kedves Elvtársak! Egy évvel ezelőtt lapukban köszönetünket fejeztük ki a Mecseki Ércbányászati Vállalat vezetésének azért a támogatásáért, amellyel a kővágószőlői iskolánkban étkezésszerű napközi otthont tudunk létesíteni. Az eltelt időszak oktatási eredményeiről szeretnénk itt röviden számot adni, aminek létrejöttében elsősorban vállalati támogatásuk és a III-as bányüzem folyamatos támogatása jelentette az első lépést.

Az 1971/72-es tanévben 34 gyermek napközis elhelyezése vált lehetővé a segítséggel. A felvett tanulók három kivétellel ércbányász szülők gyermekei. Közülük 22 gyermek tanulási feltételben hátrányos, illetve nagycsaládos szülők gyermeke, 8 tanulót egyedülálló szülő nevelt. A napközis feltételek segítségének hatására, az idejéről gyerekek tanulmányi átlaga három egész, ami valamivel jobb az iskola átlagánál. Jeles tanulmányi eredményt 2 tanuló, négyest 9, hármast 13, kettest 7 tanuló ért el, egy tantárgyból bukkott 3 tanuló, de a javító vizsgán mind a hárman eredményes vizsgát tettek.

Tudjuk, hogy a MÉV dolgozói anyagi szempontból, tőlük telhetően eddig is komoly áldozatot hoztak, de mégis megemlítjük az ez évi gondjainkat. A kővágószőlői bányásztelepen még nem szűnt meg a lakosság és tanulóink fluktuációja, ennek következménye iskolánkban a hátrányos és nagycsaládos tanulók számszerű növekedése. Jelen tanévben osztályonként tanulóink 40 százaléka a tanulás feltételeiben hátrányos. A fizikai dolgozók gyermekeinek megsegítése komoly problémát jelent a nevelőknek, felsőbbzerveknek és helyi vezetőknek. A megsegítésnek a mi iskolai viszonyainkat tekintve, egyik hathatós eszköze, amit a fenti számadat is mutat, az iskolai napközi otthon. Tekintettel arra, hogy tavaly 60 tanulót anyagi és férőhely hiányában igényjogsultságuk ellenére sem tudunk felvenni. Idén a művelődésügyi osztály adott egy 40 fős napközicsoport indítására engedélyt, és

anyagi fedezetet. Igaz, hogy erre a keretre csak 40 tanulót lehet felvenni, de alapos és indokolt okok következtében kénytelenek voltunk még felvenni 15 tanulót, és még ugyanennyi nem nyert felvételt. Iskolánkban így továbbra is igen nagy gond ezen tanulók számára, a napközis anyagi fedezetet biztosítani.

Köszönjük az üzem vezetőinek és dolgozóinak türelmes megértésüket és ezt kérjük a továbbiakban is, mert az előző évi eredmények mindennél ekesebben bizonyítják, közös erőfeszítéseink a gyerekek előmenetelét segítik.

Csicsvári Istvánné  
körzeti igazgató

## Büszkék vagyunk

nagyszerű kulturális létesítményünkre, de...

## Látogatás a MÉV új klubjaiban

Előző számunkban jelent meg a MÉV klubjainak átadásáról szóló rövid tudósítás. Ezzel a létesítményvel vállalatunk dolgozói igényeinek megfelelő lehetőség nyílt különböző rendezvények lebonyolítására, a szabad idő kulturált eltöltésére. Pár héttel a megnyitás után magam is be tértem megnézni, hogy dolgozóink mennyire veszik

igénybe vállalatunk e legújabb, nagyszerű létesítményét.

A meglehetősen nagy társalgóban fiatalok, idősebbek szórakoztak, a közkedveltségnek örvendő automata zenegép által szolgáltatott kellemes zenező mellett. Az asztaloknál rómi, ulti, sakk partik folytak, melyeket „kibicék” hada kísért élénk figyelemmel. A KISZ-szervezet helyiségei izlésesen berendezettek. A külső helyiségben asztali foci, jég-hoki mérkőzések hozzák izgalmába a szép számú drukker sereget. De jut néző a belső teremben levő tv-műsor megtekintésére is.

## A második otthon

Vállalatunk igen nagy összeget fordít a vidéki dolgozók részére fenntartott munkásszállóra. E szóhoz, hogy szállás, sok feltételt kell biztosítani, hogy a szállásból otthon, azaz a dolgozók második otthona legyen.

A szálló vezetése a közelmúltban felmerést végzett a lakók igényéről, kívánságáról, javaslatokat kért a munka-további javításához. Sok értékes javaslatot adtak, ami a további munkában hasznos lesz. Felmerültek azonban olyan negatívumok is, melyeket a lakók folyamatosan visszatérő problémaként ismernek.

Van néhány olyan szállólakónk, akik az üzemi munkában helytállnak, de a szálló életében ezek az emberek hosszú idő óta nem tudnak beilleszkedni és a fizetést követő napokon rendbontásokkal, esetenként botrányos viselkedésükkel vonják magukra társaik és vendégeink figyelmét. Visszaélek azzal, hogy régi dolgozó a vállalatnak. A közönség érdekében azonban a szállón töltek meg is kell követelni a fegyelmezett magatartást, nem nézhetjük el a sorozatos, botrányos viselkedésüket.

A jövőben tájékoztatni fogjuk az érintett üzemek vezetését az ilyen cselekményekről, de ez mellett jó volna, ha az üzem vezetői, társadalmi szerveinek képviselői felújítanák azt a korábbi jó szokásukat, hogy időnként meglátogadják a szállón lakó dolgozókat és a gondnokságot is, hogy az itt-ott előforduló rendellenességeket közös erővel tudjuk felszámolni.

FISCHER JENŐ

## Kulturális rendezvények (November)

#### SÁGVÁRI ENDRE MŰVELŐDÉSI HÁZ

November 16-án 16 órakor: Anket „A mi folyóiratunk” címmel. Vendégünk: A Nők-lapja főszerkesztője.

14 órakor: „A megkövült állatvilág” című kiállítás megnyitása. Megtekinthető: november 30-ig.

November 17-én 19 órakor: Kündinszklj, Klee és a non-fingratívok. Előadó: Pilaszanovics Irén műtörténetes tanárnő.

November 18-án 18 órakor: Játék, pihenés, kikapcsolódás. (Szocialista Brigád Klub) Vidám műsorral egybekötött szórakozás.

November 19-én 17-22 óráig: Ifjúsági tánc. Zene: Savages.

November 21-én 19 órakor: (Ságvári Ifjúsági Klub) A valóság ábrázolása. Előadás és vita a képzőművészetekről. Előadó: Horváth Olivér festőművész.

November 22-én 18 órakor: Harmadikét nevem volt című új magyar film bemutatása. A film a felszabadulás előtti ifjúkommunista mozgalomnak elsősorban Ságvári Endrének állít emléket. Utána filmvita. Vítavezető: Mészáros Bálint.

November 23-án 16 órakor: Névnapi köszöntő címmel műsoros klubfoglalkozás nőknek.

November 25-én 18 órakor: Játék, pihenés, kikapcsolódás. (Szocialista Brigád Klub) Műsoros, zenés, vetélkedővel összekötött szórakozás.

November 26-án 17-22 óráig: Ifjúsági tánc. Zene: Savages.

November 27-én 19 órakor: „A fonóban szépen szól a nótá” A Pécsi Röpülj Pávákör műsora, Fellépnek a kör

énekes és hangszeres szólistái, táncsoportja és zenekara. Zenel vezető: Várnai Ferenc. Tánc koreográfia: Somosi Ferenc.

November 28-án 17 órakor: Mit vállaljunk az 1973-as évre. Szocialista Brigádok Klubja. Előadó: Simon Sándor elvtárs.

19 órakor: Bányászok élete a II. üzemben. Előadó: Geisz Ferenc.

November 29-én 15 órakor: Nyugdíjasok napja. A Pécsi Nemzeti Színház művészeinek közreműködésével.

November 30-án 18 órakor: Népek zenéje címmel jutalom műsor a Bányász Kulturális Napok alkalmából. Közreműködők: A MÉV. fúvószenekara. Görög és Magyar néptáncosok. Zenel vezető: Apáthy Árpád.

Játékfilm: Minden hétfőn és pénteken.

Klubok: Hétfő kivételével naponta 16-22 óráig.

#### MUNKÁSSZÁLLÓ

November 17-én 17,30 órakor: Filmvetítés.

November 20-án 17,30 órakor: Filmvetítés.

November 21-én 9-12 óráig, 17-20 óráig: Zenekedvelő fiatalok klubja (zsebszínpad).

November 24-én 17,30 órakor: Filmvetítés.

November 27-én 17,30 órakor: Filmvetítés.

28-án 9-12 óráig, 17-20 óráig: Zenekedvelő fiatalok klubja (zsebszínpad).

29-én 18 órakor: Az Irodalmi csoport vidám műsora (zsebszínpad).

A szocialista brigádok részére kialakított klubhelyiségekben rádió, tv, Brigádélet című folyóirat áll a látogatók rendelkezésére. Itt is elég sokan vannak. A sportolók klubja ugyancsak nagy látogatottságnak örvend.

A klub-komplexum alig nyílt meg, vállalatunk dolgozói máris szép számmal keresik fel estéről estére és töltik itt szabad idejüket, de van néhány dolog, ami még kívánni valót hagy maga után: A bejárat ajtón felirat figyelmeztet „Belépés csak vállalati igazolvánnyal. Gondolva arra, hogy valaki azt valóban ellenőrizi, igazolványomat kézbe véve lépnek be. Nem kérték.

A bejárat mellett üzemel a Mecsekvidéki Vendéglátó Vállalat üzemelte-

tésében egy IV. osztályú büfé. Rövid italokkal, palackozott borokkal, sörrel, feketével áll a vendégek rendelkezésére. Hát az helyes és rendjén való, hogy büféről is gondoskodás történt. Azonban az már helytelen lenne, ha a klubból egy IV. osztályú kocsmá alakulna ki.

Ismerőseim, akik ezt szó-vátették, mindjárt javaslattal is éltek:

— Ha már klub, legyen klub, melynek tagja lehet minden vállalati dolgozó, ha kell minimális tagdíj fizetése ellenében.

Az ellenőrzés létszám-kérdést is jelent, ami anyagi kihatással jár. Elképzelhető az is, hogy a beszedett tagdíjakból esetenként egy nyugdíjast lehetne megfelelő bérezésért, ellenőrzésre beállítani.

Vagy: A KISZ vállalhatna rendezői szolgálatot, de az is elképzelhető, hogy az üzemek szakszervezeti bizottságai biztosítanának ilyen ügyeletet.

Számos ilyen és hasonló javaslattal találkoztam a jelenlévők részéről. A klubnak még nincs írásban lefektetett működési szabályzata, házirendje. Véleményem szerint nem arra kell várni, hogy majd spontán kialakul minden, hanem a kezdet kezdetén kell a klubot igényének megfelelő olyan rendet kialakítani, amely mindenki egyetértésével találkozik.

Györkös József

## Vállalatunk nyugdíjasainak vendéglátása

A Ságvári Művelődési Házban több klub működik, többek között a nyugdíjasok klubja is. Pénteken este itt jönnek össze, elbeszélgetve a múltról, jelenről, és néha-néha a jövőről is.

A napokban is összejöttek, hogy elbeszélgessenek, elszórakozzanak úgy, ahogy ezt már megszokták. Ezen az estén azonban meglepetésben volt részük. Terített asztalokon szendvics, sör, bor várta őket. A meglepetést a IV-es bányász 4. számú Ifjúsági szocialista brigádja szerezte azzal, hogy vendégül látta vállalatunk nyugdíjasainak egy részét.

Kinczler József csapatvezető köszöntötte a meglepeteket és ismertette brigádja 7 éves munkáját, elért eredményeit. Szándékunk vállalatunk nyugdíjossal – mondotta – a kapcsolatot továbbra is fenntartani és esetenként szabadszombatokon, vagy vasárnapokon egy-egy vendéglátás keretében közösen elbeszélgetni. Köszönetet fejezte ki nyugdíjasainknak – akikről még annak idején a szakma ismeretét tanulták – azért a munkáért, amit nyugdíjaztatásukig végeztek.

Nyugdíjasaink nevében Lendvai elvtárs megragadott szavakkal köszöntötte meg a vendéglátást. Nagyon meglepett ez a fogadtatás. Nem maga a vendéglátás, hanem a kapcsolatlafelvétel az érzelmi oldala. Néha úgy érezzük, hogy feleslegesek vagyunk már az életben, dolgozók tartanak el bennünket. Annak ellenére, hogy vállalatunk, társadalmunk mindent megtesz értünk, komoly összeggel segíti alapszervezünket, bizonyos fokig magunkra vagyunk hagyva. Alapszervezetünkben vállalati és üzemi szakszervezeti bizottságok támogatásából, valamint tagdíjainkból közel évi 100 000 Ft jön össze. Ebből az anyagi támogatásból a szakszervezet ereje és segítségével domborodik ki, mellyel alacsony nyugdíjjal rendelkező tagjaink szociális problémáit igyekszünk megoldani. Ugy érzem, ma egy bensőszerű emberi kapcsolat kialakulása veszi kezdetét a ma dolgozó és a nyugdíjasok között. Ez még többet jelent az anyagiaknál is. Nagyon

örülnék, ha ez a Kinczler elvtárs és brigádja által kezdeményezett kapcsolat tovább fejlődne.

Több nyugdíjas hozzászólásában ugyancsak megragadott szavakkal köszöntötte meg a velük szemben tanúsított figyelmet és különösen nagyra értékelték, hogy itt nincs II-es, III-as vagy IV-es üzem, csak vállalati nyugdíjas ami nagyon jó érzést váltott ki bennünk.

Györkös József

## PETŐFI EMLÉKE III. forduló

1. Azok között a csapatok között, melyek Petőfit érték, volt két reménytelen szerelem is. „Mi szép, mi szép volt a halotti ágyon!” Kinek az emlékének áldozott, és mi a vers címe?

2. Második szerelme emlékéit egy ciklus őrzi. Ki volt a második szerelme, és mi a ciklus címe?

3. Harmadik szerelme Szendrey Júlia volt. Mikor ismerkedtek meg, és mikor házasodtak össze? (Év, hó, nap).

4. Jullát a „feleségek felesége” több nagy vers idézi elénk. Irjon két verscímet, mely róla szól!

A megfejtéseket (név, lakással együtt) november 31-ig a következő címre kérjük beküldeni: Kecskés Kamilla kultúrfelelős, Hajnóczy u. 35.

## A MÉV ifjúsági klub novemberi programja

15., szerda: kötetlen klubfoglalkozás. 16., csütörtök: filmklub. 17., péntek: játsszunk együtt (vidám klubest). 18., szombat: táncos rendezvény. 21., kedd: kötetlen klubfoglalkozás. 22., szerda: Ady-est. 23., csütörtök: kötetlen klubfoglalkozás. 24., péntek: fél perces ósztintén (vita). 25., szombat: táncos rendezvény.