

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

IX. ÉVF., 15. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1972. AUGUSZTUS 1.

Legfontosabb erőforrásunk, dolgozóink alkotó kezdeményezése

Ülést tartott vállalatunk pártbizottsága

Fontos kérdések kerültek a vállalati pártbizottság július 7-i ülésének napirendjére. Az ifjúságpolitikai határozat végrehajtásának vállalati tapasztalataival egy időben került tárgyalásra a vállalat munkaerő helyzetével kapcsolatos értékelés, valamint tájékoztató anyagként a vállalat dolgozóinak lakáshelyzetéről szóló jelentés. Végül elfogadásra került a pb illetve vb második féléves programja. A kötetlen terjedelmű beszámoló anyagát és a több órás vita részletes leírását meg sem kíséreltem, de ismertetni kívánom valamennyi napirendi pont leginkább hangsúlyozott mondanivalóját és a legfontosabb következtetéseket.

A Központi Bizottság ifjúságpolitikai határozatának hatására az elmúlt két év alatt legjelentősebb változásként megállapítható, hogy megnőtt a fiatalok aktivitása, közügyek iránti felelőssége, úgy is mondhatnánk, hogy „ott vannak a fiataljaink minden kilométerkőnél”. Elég itt utalni a volt I. üzem és a III. üzem közötti vízvezetékének, az utóbbi üzem tűzoltószertárának, vagy a IV. üzem gépműhelyének építésénél kifejtett társadalmi megmozdulásokra. Kedvező jelenség fiataljaink fokozódó érdeklődése a politikai, szervezeti élet iránt is. A különböző politikai tanfolyamok hallgatói között nagyszámú fiatalunk fiatalokat, de kifejezi ezt az is, hogy az elmúlt másfél évben felvett párttagok kétharmada KISZ-ajánlással jelentkezett.

A vállalat gazdasági és társadalmi vezetése számára fiataljaink közreműködésére, kezdeményező lendületére és mint az anyagi, erkölcsi elismerés, mint a kulturális, sportellátás területén biztosítja a feltételeket az ifjúság igényeinek kielégítésére. Üzemeink kezdeményezésére sportpályák, löterek épültek az elmúlt időszakban és 1971-ben 1,3 millió forintot biztosítottunk az ifjúsági klub építésére. Önmagáért beszél az is, hogy az elmúlt évben kiosztott lakások körülbelül 40 százalékát fiatalok kapták.

Munkaerő gondjaink túlnőnek a vállalati kereteken

Vállalatunk gondjai között első helyen áll a lakáshiány és a munkaerőhiány. A pb-ülés másik két napirendjének tárgyalásakor hamarosan beigazolódott, hogy e kérdések szorosan kapcsolódnak egymással. Az előterjesztett jelentésből, de a hozzászólásokból is kitűnik, hogy 1969 óta folyamatosan csökken vállalatunknál a munkaerőállomány és ezen belül elsősorban a produktív dolgozók száma. A fluktuáció óriási. Munkaerő gondjaink csak növelel, hogy ezzel párhuz-

amosan megnőtt a kieső műszakok száma. Például csak betegség miatt 156 000 műszak esett ki 1971-ben, ami 28 000-rel több, mint az 1967-es tényadat. Több mint 12 000 műszak esett ki igazolatlan hiányzás miatt. Számottevő az előregezés is vállalatunknál. Ijesztően nő a csökkent munkaképességűek száma is, ami az elmúlt évben közel kétszerese volt az 1967-es, akkor is elég magas számnak. Pártbizottságunk mélyrehatóan vizsgálta az okokat és kereste a kivezető utat.

Erőfeszítések a termelési kiesés pótlására

A létszámcsökkenés és a munkaerőellátás kedvezőtlen alakulása miatt előálló termelési kiesés pótlására hatékony műszaki fejlesztést hajtottunk végre, javult a munkaszervezés és hatékony segítséget jelentettek a dolgozók munkavereseny mozgalmi. Mindezek hatására — ezen belül az ösztönzőbb bérrendszerek segítségével — jelentősen javítottuk a termelékenységet. A fejtési teljesítmény például 1971-ben 62 százalékkal volt magasabb, mint 1965-ben. Saját erőnkön igyekeztünk pótolni a bányász szakmunkás létszámot is, amikor 1965—71 között 700 fő vájár és 626 segédvájár végzett szakmasítói tanfolyamot. A munkaerő helyzet javítására szolgál az is, hogy évenként jelentős összeget fordítottunk lakásépítés támogatására, szociális létesítmények fejlesztésére. Mindezek az intézkedések csak időlegesen oldják meg gondjainkat, a tartós megoldás érdekében további erőfeszítések és hathatós központi támogatás szükséges. Amihez nélkülözhetetlen a központi támogatás, az mindennek előtt a lakáshelyzet javítása és megfelelő iparági bérezés biztosítása. Ami viszont kizárólag vállalati és üzemi feladat, hogy olyan munkakörülményeket, légkört biztosítsunk, amiben megtarthatjuk dolgozóinkat és olyan munkaszervezést, amiben dolgozóink optimális eredményességgel dolgozhatnak.

Legfőbb tartalék: a dolgozók cselekvő támogatása

Dolgozóink kezdeményezése öddig is az egyik legfontosabb erőforrás volt. A pb-ülés vitája előbizonyítéka volt, hogy e tartalék koránt sincs még kimerítve, több helyen sajnos még kihasználva sem. Amíg egy-egy munkahelyen széleskörben terjed és javul az üzemi demokrácia, más helyeken alig-alig törődnek vele. A pb állást foglalt ezért az mellett, hogy munkahelyenként szervezzen rendszeres tanácskozásokat a fiatalokkal is (ifjúsági fórumot) és jobban támaszkodjanak a szocialista brigádokra. (Ezzel kapcsolatban további intézkedések vannak kidolgozás alatt.) Értékes javaslatként került előtérbe az új felvételekkel való céltudatos és emberséges foglalkozás kérdése. Sok ilyen dolgozónk maradna meg, ha a kezdeti nehézségeken átsegítenék őket. Szocialista brigádjaink is sokat tehetnének az igazolatlan és más műszakkieés csökkentése érdekében. A közvetlen munkahelyi vezetők sem tekinthetik úgy beosztottaikat, mint egyszerű termelőszekőket és ideje lenne egyszer és mindenkorra leszokni az olyan kifejezésekről, mint „ha nem tetszik, veheti a munkakönyvét”. A kapott tájékoztatás szerint felsőbb szerveink a közeljövőben foglalkoznak a magyar bányászati helyzetével. Ezen belül bizonyára iparágunk helyzete is szóba kerül. Mindez nem jelenti, hogy ne tegyünk meg mindent saját gondjaink megoldására a magunk erejéből is.

Tóth Béla

Lapozgatás a füzetben

Az üzemvezető fogadónapján

Szocialista társadalmunkban a legfőbb célkitűzés a lakosság életszínvonalának, életkörülményeinek állandó javítása. Nyilvánvaló, hogy egy üzem életében is ezen általános célért tevékenykedünk, de hogy milyen sok mindent kell ezért tenni, és milyen elképzelhetetlenül sok összetevője van annak, hogy az emberek jobban éljenek és jól érezzék magukat, arra néha választ kapunk egy-egy üzemvezetői fogadónapján.

A gazdaságos termelés rész kérdései, az új módszerek, más termelési feltételek, a bánásmód, a lakás, a közlekedés, a piaci gondok, sokszor belső családi problémák képezik tárgyát a rendszeres fogadói óráknak és az üzem vezetője, gyakran együtt a párt- és társadalmi szervek vezetőivel keresi a megoldást a rengeteg kérdésre.

E kérdésről beszélgettünk Lábán János elvtárral, a II. üzem vezetőjével, miközben lapozgatók a fogadónapi füzetben. A rengeteg gond és megoldásra váró kérdések között napjainkban is a lakás gondok állnak első helyen. A legutóbbi — csütörtöki — fogadónapos látogatók között is két fő kereste Lábán elvtársat ilyen ügyben.

A kérdések türelmetlenek: „— Miért nem kaptam meg a lakást?, mikor kapunk lakást?” — A válasz nem lehet ilyen hasonlóan „türelmetlen”, de általános sem — mondja az üzemvezető. — Az első, hogy megértsük a panaszosok tényleges gondját, azután megértsük a tényleges nehézséget és okot, vagy okokat, hogy miért nincs, vagy miért nem ő kap abból a néhány lakásból, ami rendelkezésre áll. Az érvelésnél sokat segít a személyes ismeret, és a lakáselosztó bizottság tagjainak családi látogatása.

Allandó téma a délelőtti műszak kérése — más csapatra való áthelyezés — fizetés nélküli szabadság — besorolás elleni panasz — könnyebb munkára való áthelyezés. Egy telefon, egy intézkedés, néhány mondat beszélgetés, s ha

nem is azonnal, de többségük elintéztést nyer.

Persze vannak rendhagyó esetek is. A „görbe úton” előadott problémát előbb tisztázni kell, s azután lehet intézkedni. Miért kér egy dolgozó fizetés nélküli szabadságot „temetésre”, amikor van fizetett szabadsága? Lábán elvtárs szavaival élve ezek az apró „átverési” kísérletek ma már ritkábbak.

E látogatás és beszélgetés meggyőző, hogy az üzemvezetői fogadónapok nem formálisak és nem hiábavalók. A termelés irányítása mellett igaz nem kis megterhelést jelentenek az üzemvezetőnek, de fontos részét, módszerét jelentik a vezetői munkának. Vezetőink ennek megfelelően be is építik munkamenetükbe. Az ügyek intézése mellett lehetőséget látnak az ilyen beszélgetéseken a közelebbi megismerésre, a közgondok bizonyos megértésére és úgy gondolom, hogy ez ugyan így áll az asztal másik oldalán helyet foglaló dolgozókra is.

Kukai András

Kiváló brigádjaink bemutatása:

A feleségek is segítenek

Ez a kiváló brigád, az EDÜ műszerkarbantartó üzemrészénél dolgozik. Munkájukhoz tartozik a villamos, műszer-automatika és hőtechnikai berendezések üzemeltetése, karbantartása és felújítása. Munkájuk bonyolult, sokoldalú, szinte nélkülözhetetlen az üzem termelésében.

A brigád 1965-ben alakult és hét főből áll. Végig járták a brigádfokozatokat. 1970-ben tevékenységük eredménye az aranyfokozat lett. Nem könnyű feladat az üzem 73 szocialista brigádjai közül ezt elérni. 1971-ben túlszárnyalták a 70-es évi eredményeiket és így érték el a Vállalat kiváló brigádja címet. Valamennyien törzsgárda tagok, egy évtized munkája kovácsolta őket össze. Naplójukat lapozom, ami díszes, bőrkötésű és amit saját maguk készítenek el. A betűsorok hűen rögzítik a gazdag eredményeket. 1971-es gazdasági tervüket a vállalat 105 százalékkal felett teljesítették, 30 ezer forint megtakarítást vállaltak és 63 ezret teljesítettek. Több egyéni és kollektív újításuk volt, a kollektív újításokért járó díjakat közös pénztárba teszik.

Különös gonddal készülnek minden évben az anyák napjára. Ez évben is nagy sikere volt a saját készítésű faliképnek, amit a feleségeiknek küldtek. Részt vesznek az üzemi ünnepségeken. Május elseje a legszebb és legnagyobb ünnepük. Családosoktól vesznek részt a felvonuláson, utána közösen szórakoznak. Ilyen alkalomkor a tribün előtt engedik fel a meteorológiai légömbökre szerelt aranyfokozatos jelvényük másolatát, melyen megtalálható a brigád neve és címe. Az 1971-es jelvény Békéstarhoson ért földet. A család, aki megtalálta, lakásuk legszebb részén őrzi és azóta leveleznek, látogatják egymást. Az ideji jelvény — amit az üzemrész öt brigádja közösen készített el — Lullán, a község kultúrházát díszíti. Társadalmi munkájuk is kimagasló. A vállalat 150 óra helyett, 270 órát teljesítettek. Sikeresen szerepelnek az üzemi és a vállalati vetélkedőkön. Maczák János, a brigád vezetője, nem csak a gazdasági munkáját, brigádvezetői tevékenységét is példamutatónan végzi, megtesz mindent a brigád fejlődéséért, a kollektív szellem

fejlesztéséért érdeklődik. Rendszerint közösen tartják a szilveszteri mulatságot is. A brigád tagjai közül többen viselnek tisztviselői jelvényt a párt- vagy szak-szervezet vezetőségében.

A brigád tagjai beszélgetésük alkalmával hangsúlyozták, hogy feleségeik nagy segítséget nyújtanak a brigádmunkában, ezeket a szép eredményeket részben nekik is köszönhetik. A gondolat kapcsán felkerestem két brigádtagunk feleségét, hogy tőlük is véleményt kérjek a brigád életéről. Vajon ők, hogy látják a kollektív életet? Mindketten megerősítették, hogy ők is örülnek a brigád eredményeinek. A családok jól megértik egymást, segítenek egymásnak, legtöbbször ők kezdeményezik a közös kirándulásokat és szórakozásokat.

Radó Nándor

KÖSZÖNET

A Kísérleti-Kutató és Automatizálási Üzem fűró-robantó Pax szocialista brigádja részére

Kedves elvtársak! A MÉV IV. bányászati üzem 49-es szocialista brigád kollektívájában nevében köszönetemet fejezem ki azért a tevékenységért, mellyel brigádunk munkáját megkönnyítették, segítettek. Külön köszönjük a fűrókocsis módszer bevezetésénél nyújtott segítséget, Ancinése Géza és Kovács Péter elvtársaknak, akik a brigád tagjaival rövid időn belül tökéletesen elsajátították a gép kezelését, a fűrás technológiát, amelyről a brigád teljesítménye lényegesen emelkedett. Önzetlen, elvtársi segítségüket megegyezően köszönve, további munkájukhoz sok sikert, jó egészséget kívánunk.

Jó szerencsét!

Adrián Dezső
49-es szocialista brigád vezetője



Foto: Keller Gábor

Belvárosi körúton vállalati zenekarunk egyik „konkurrens”, a fiatal korosztályú, de nagy sikersorozattal dicsőíthető Gyárvárosi Úttörőzenekar.

Befejeződött az asszonytorna



A vállalat nődolgozói körében nagy tetszést és meglepedést váltott ki a nem rég véget ért asszonytorna. Hét hónap alatt 1060 fő vett részt, amely felülmúlta minden várakozást. A vállalati szb és tömegsport bizottság ez évben is biztosítja az asszonytorna folyamatosságát, október 2-tól, a 39-es dandár úti iskolában.

Nyári élet a művelődési házban

Nyári szünet feliratú tábla van kitéve a könyvtár ajtajára, de a klubok és szakkörök hasonlóan vannak tábla nélkül is. Hát igen, telt ház a fürdő és üdülőhelyeken van ilyenkor. De mégis, ebben a kihaltságban is vannak kulturális események a Ságvári Endre Művelődési Házban.

Mindjárt a folyosón fegyverben a fasizmus ellen című tablókiallítás a Budapesti Hadtörténeli Múzeumból érkezett. Rendkívül érdekes összeállítás. A múlt kegyetlen korszakának ellentétéként, az emberi kultúra és humanizmus szimbólumaként a nagyteremben virágkiallítás. A modern lakás dí-

szítésére alkalmas kompozíciók — olvashatjuk a plakáton. Az egész termet betöltő virágdiorádó Szücs Lajosné, neves pécsi dísznövénygyűjtő tulajdonát képezi. A kiállítás érdekessége, a helyszínen megvásárolható tombola. A díj két hatalmas méretű, értékes növénykülönlegesség. És a többi is... „A természet igazi szépségét tárta fel előttünk... Kár lenne a banális szavakat írni...” — olvasom az emlékkönyvből, melyből még az is kitűnik, hogy megvan az igény hasonló jellegű kiállításokra még a nyári kánikulai idő alatt is.

Keller Gábor

HÍREK

— Bogár József elvtárs, az SZMT vezető titkára július 7-én üzemlátogatáson vett részt a IV. sz. bányüzemben. A látogatás során tájékoztatót kapott az Üzem vezetőitől a termelési feladatokról és a bányajárás során az üzem dolgozóival is ebbszélgetett.

— A vállalatunktól eltávozott Mezőfi János helyett Kecskés Kamilla elvtársnőt neveztek ki gondnoknak a munkásszállón. Kecskés Kamilla korábban a vállalati KISZ-klub vezetője volt, és az új munkakörében is elsősorban a közönségszervezéssel foglalkozni.

— Bár még javában tart a kánikula, az előrelátók a télre is gondolnak. Eddig közel 800 tüzelőutalványt vettek át dolgozóink. A 600 és 900 forintos utalványok továbbra is üzemi munkásszállási csoportoknál igényelhetők.

— Közvetlen autóbüszjártat kaptak dolgozóink Szentlőrinc és a IV. sz. bányászati vizonylatban. A polgári járat kényelmesebbé teszi az utazást, és a környékbeli közlekedési lehetőséget.

— 44 lakást kapott vállalatunk a tanácstól, az áttelepült dolgozók részére biztosított lakáskeretből. Az üzemek javaslatalapján a bérlők folyamatosan költözhetnek. A minőségi cseréket figyelembe véve 108 dolgozónk lakásproblémáját tudjuk megoldani a 44 lakással. A bérlők szerződést kötnek vállalatunkkal a kapott lakás, illetve a lakáshasználatbavételi díj átvállalása fejében.

— A központi műszaki könyvtár vezetőjévé Kiss Zsuzsát nevezték ki, a közelműltben elhunyt Adorján János helyett.

— Az 1972. évi bérfejlesztés során 3336 munkásszállományú és 1235 fő alkalmazott részére új alappér emelésben. A bér-emelésben részesültek közül 631 nő dolgozó volt. Ismeretes, hogy a produktív dolgozók a teljesítményük növelésén keresztül juthatnak magasabb keresethez. Az elmúlt hetekben valamennyi dolgozó megkapta az új besorolását is.

— Minden eddigit „túllítáló”, nem kevesebb, mint 23 gyermek névadó ünnepséget tartottak július 8-án a Ságvári Művelődési Házban a II. sz. bányászüzem dolgozói. Az ünnepségre a gyárvarosi úttörők kórusát hívták meg.

— A volt I. sz. bányászüzem épületeit a Kutató-Mélyfűró Üzem és a Szolgáltató Üzem kapta meg. A megfelelő átalakítások után a Kutató-Mélyfűró Üzem részlegét folyamatosan költöznék le.

— A Szolgáltató Üzem Május 1. (kazános) szocialista brigád tagjai, családjukkal közösen,

július 22-én Szegedre kirándultak, ahol megtekintették a Szabadiéri Színpadon rendezett nemzetközi néptáncfesztivál gálaestjét. A kirándulás költségeinek 75 százalékát a brigád pénztárából fedezték.

— A Szolgáltató Üzem villamos üzemességének dolgozói vállalták, hogy a Petőc légaknán 2 darab 50 köbös kompresszornak rekonstrukciós munkáit terven felül elvégzik, valamint a III. üzemi 0-szinti főszellőztető szerelési munkáit a gépészeti munkák befejezése után három nap alatt befejezik és átadják üzemelésre.

— A KISZ Pécs Városi Bizottsága 15 oktatási körnek adományozta a Kiváló oktatási kör címet és oklevelet. A 15 körből három vállalatunknál működött. (Kutató-Mélyfűró, az EDÜ és a Központ-Anyag- és Áruforgalmi Főosztály KISZ-alapszervezeténél.) Négy propagandistánk nyerte el a Kiváló propagandista címet: Baráth László, Halász Aladár, Herendi József és Horváth Györgyné. A kitüntéseket július 19-én adták át a Városi KISZ-bizottságon.

SZUR. Az augusztus 20-án megrendezésre kerülő SZUR-ra jegyek kaphatók a szálló gondnokságán.

MEV SZÁLLO MOZIMÓSORA

Augusztus első felében
4-én: Apáról fiúra (szovjet film).
7-én: Mouret abbé vótke (francia-olasz film).
11-én: Hahó, a tenger (színes magyar film).
14-én: Sántán ötlet (francia-olasz bűnügyi filmdrámá).

Filmelőadások hétfőn és pénteken 18.30 órakor, MEV szálló C épület II. emelet.

AZ EXPRESSZ
IFJUSÁGI ÉS DIÁK
UTAZÁSI IRODA
NYÁR VÉGI ÉS OSZI
PROGRAMJÁBÓL

Szovjetunió: Moszkva-Leningrád VIII. 26-IX. 6. (11 nap v.) 2550 plusz 430 forint költőpénz; Moszkva-Leningrád IX. 5-IX. 16. (11 nap v.) 2550 plusz 430 forint költőpénz; Moszkva-Leningrád-Moszkva X. 30-XI. 10. (k. v.) 2600 plusz 430 forint költőpénz.

NDK: Welmar-Berlin-Potsdam VIII. 30-IX. 7. (9 nap v.) 1880 plusz 315 forint költőpénz; Berlin-Erfurt-Potsdam-Drezda IX. 10-IX. 18. (8 nap v.) 1750 plusz 315 forint költőpénz;

Csehszlovákia: Karlovy-Vary-Prága-Brno VIII. 8-VIII. 18. (11 nap v.) 1700 plusz 900 forint költőpénz; Magas Tátra körutazás VIII. 26-VIII. 30. (5 nap a.) 1080 plusz 555 forint költőpénz.

Románia: Mamala (Konstanca) VIII. 8-VIII. 19. (10 nap r.) 2950 plusz 690 forint költőpénz; Kostinesti (Konstanca) IX. 5-IX. 15. (10 nap r.) 2550 plusz 690 forint költőpénz.

HALÁLOZÁS
KISFALVI SÁNDOR
vájár, a II. sz. bányászüzem dolgozója, 1972. július 20-án üzemi baleset következtében elhunyt. Emlékét kegyelettel megőrizzük.

MECSEKI ÉRCBANYÁSZ
A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.
Felelős szerkesztő: Tóth Béla
Szerkesztő: Ragoncsa János
Szerkesztőség: Munkásszálló A épület I. 5. (Pécs, III., Hajnóczy u. 35.)
Telefon: 18-96 Vállalati: 147
Kladja: a Baranya megyei Lapkiadó V.
Felelős kiadó: Braun Károly
Telefon: 15-32, 15-33

Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál. Előfizetési díj egy évre 12,- Ft

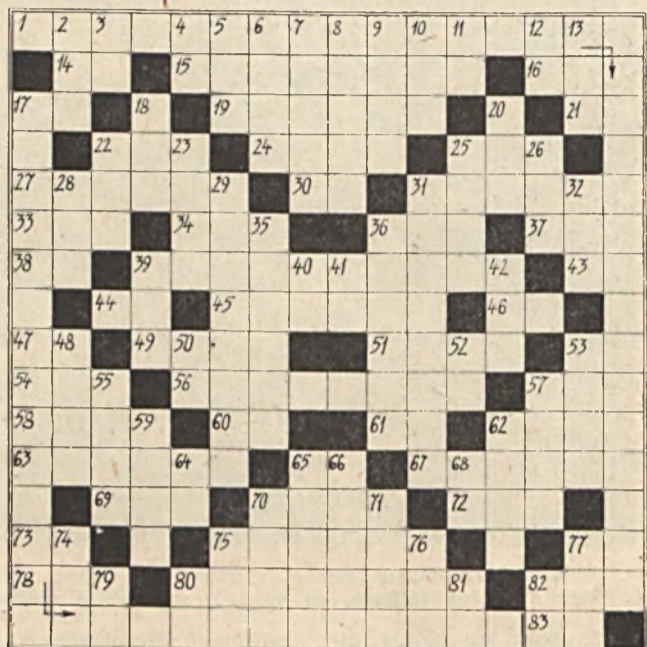
MEGJELENIK KÉTHETENKENT

MEV Nyomda
Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos

KERESZTREJTVÉNY

Az alkotmányról...

A vízszintes 45-ben szereplő francia realista író mondását rejtették el a vízszintes 1. és függőleges 17. sorban. Beküldendő e sorok megfejtése és az író neve 1972. augusztus 10-ig a szerkesztőség címére. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.



Vízszintes: 14. Kötőszó. 15. Jugoszlávia tengerparti része. 16. Egyik oldal. 17. Igekötő. 19. Vissza romlok! 21. Kettős mássalhangzó. 22. Elején elcsap. 24. Retten. 25. Nyaraló. 27. Sütemény. 30. Úres kád. 31. Alkatrésze. 33. Az ő tulajdona. 34. Névelők. 36. Számnév. 37. Vers kelléke. 38. Igekötő. 39. Engedélyezése az Országos Talmányi Hivatal hatáskörébe tartozik. 43. S.H. 44. Zamat. 46. Rangjelző. 47. S.A. 49. Kevert domb. 51. Nyalka. 53. T.T. 54. Evszak. 56. Cívakodó. 57. Régi ürmérték. 58. Kevert szak. 60. Eneklő szócska. 61. K.O. 62. Szedi a lábát. 63. Elesett. 65. Kötőszó. 67. Két pár kutya. 69. Időmérő. 70. Tág. bő. 72. Becézett női név. 73. Klór vegyjele. 75. Férfinév. 77. Helyhatározó rag. 78. Erősítő szócska. 80. Butaság. 82. Pára. 83. Kis patak.

Függőleges: 2. Szovjet gépkocsi típus. 3. Arzén. 4. Juttat. 5. Mint vízsz. 25. 6. Halogén elem. 7. Összedőli. 8. Ellenégesen viselkedik. 9. MCO. 10. Dal - franciául. 11. Nátrium. 12. A.B. 13. Magházban van. 18. Helyhatározó szó. 20. Végtag. 22. Helyhatározó. 23.

Fordított zacc. 25. Nyár - oroszul. 26. Kerület rövidítés. 28. Latin üdvözlés. 29. Darabokra vágott. 31. Attetsző kvarcféleség. 32. Gyakori családnév. 35. Néha erre megy a játék (névelővel). 36. Ha juttatok. 39. Beszéd rész. 40. Rangjelző. 41. D.Z. 42. Friss keletű. 48. Nemes bor. 50. Azonos betűk. 52. Házállat. 53. TKAE. 55. Kabát. 57. Szülő. 59. Nyári ruhadarab. 62. Beleegyezés szava. 64. Tantál vegyjele. 65. Mar. 66. Portugál szigetek. 68. Létezik. 70. Csomagoló eszköz. 71. Hallására páros betű. 74. Taszít. 75. Juttatnak neki. 76. Y.A.L. 77. Testünket fedi. 79. Törum. 80. Bántat. 81. G.A. 82. Kiejtett mássalhangzó.

Lapunk július 1-i számában közölt keresztrejtvény helyes megfejtése: Mások hibáit azért látjuk oly világosan, mert bennünk is megvannak.

Könyvjutalomban részesült: Mihályi István (Szolgáltató Ü.) Kárpáti Mária (III. sz. bányászüzem) Németh Attila (II. sz. bányászüzem).

JUHÁSZ KÁROLY

Ifjúsági országjárás, kisebb szépséghibával

A tanév befejezéseken megszokott dolog, hogy országjárásra indulnak. Jó ez a szokás és hasznos, mert bővíti az országról tanultakat és egyben szórakozás is.

Ilyen szórakozást szervezett az idén a Karikás Frigyes úti Általános Iskola is a hetedikes osztályosok részére a Pécsi Tourist Panoráma-autóbuszával. Eddig tartana egy hír az eseményről, azonban volna pár hozzáfűzni valónk, nekünk szülőknek is.

Munkaközben került szóba, hogy kislányom egy hét országjárásra ment. Munkatársam azt kérdezte, hogy mennyibe került — mondom, 600 forintba. Többen elcsodálkoztak, és megjegyezték, hogy bizony két gyerekre nem nagyon tudnám ezt megengedni. Pedig még a szülői munkaközösség is adott hozzá — mondtam. Megállapítottuk, hogy az ilyen kirándulásokat — ami valóban hasznos a gyerekeknek — nem minden szülő bírná fedezni. Főleg hátrányban vannak a sokgyermekes családok. Jó volna, ha ennek az „Ismerd meg hazádat” mozgalomnak is lenne egy gazdája, mint például az Ifjúsági Express és országosan kézben tartaná, illetve kedvezményesen szervezné ezeket az utakat.

Volna még egy észrevételem. Bár ez csak az idei országjárásra vonatkozik. Az utazás napján a gyerekek nagy izgalommal gyülekeztek reggel hat órakor az iskola előtt. Sajnos hiába várakoztak, a busz nem jött. Később kiderült, hogy a busz rossz. Gyors telefonálások a tanár részéről, de nem akadt, aki megjavította volna. Vajon a Tourist mit csinált? Végül is a MEV Szolgáltató Üzem gépkocsiszerelői segítettek. Hajrá munkával megjavították a buszt. Ezért, mi szülők, csak köszönetünket tudjuk tolmácsolni a szerelőknek, mely nagyon szép példáját mutatták a segítőkészségnek. Így végül is délután kettő órakor elindulhatott a busz, de azt is meg kell mondani, hogy a tanárok és a gyerekek türelme ez időre már teljesen elfogyott. A program természetesen egészen másképpen alakult a késői indulás miatt.

Végeredményben azért az országjárás jól sikerült, mert a gyerekek nagyon jól érezték magukat és nagyon sok szépet láttak, hisz egész Nyugat-Dunántúlt bejárták az öt nap alatt.

Hegyi József

Augusztus 21-én kezdődik a női és a férfi labdarúgó-bajnokság

OSZI FORDULÓ (FERFIK)

I. forduló: 1972. augusztus 21.
16,20 óra: Központ-KISZ II. p.
17,10 óra: Kut.-Mélyf.-Kis.-Kut. II. p.
18,00 óra: EDÜ-III. üzem I. p.
II. üzem-Szolgáltató II. p.
Szabadnapos: IV. üzem

II. forduló: 1972. augusztus 28.
16,20 óra: Kis.-Kut.-Szolgáltató II. p.
17,10 óra: Kut.-Mélyf.-EDÜ II. p.
18,00 óra: III. üzem-IV. üzem I. p.
II. üzem-KISZ II. p.
Szabadnapos: Központ

III. forduló: 1972. szeptember 4.
16,20 óra: KISZ-Kut.-Mélyf. II. p.
17,10 óra: IV. üzem-II. üzem II. p.
18,00 óra: Központ-III. üzem I. p.
EDÜ-Kis.-Kut. II. p.
Szabadnapos: Szolgáltató

IV. forduló: 1972. szeptember 11.
16,40 óra: Szolgáltató-Kut.-Mélyf. I. p.
IV. üzem-Központ II. p.
17,30 óra: KISZ-III. üzem I. p.
EDÜ-II. üzem II. p.
Szabadnapos: Kis.-Kut.

V. forduló: 1972. szeptember 18.
16,40 óra: Kis.-Kut.-KISZ I. p.
Szolgáltató-EDÜ II. p.
17,30 óra: Kut.-Mélyf.-IV. üzem I. p.
II. üzem-Központ II. p.
Szabadnapos: III. üzem



VI. forduló: 1972. szeptember 25.
16,00 óra: Szolgáltató-III. üzem I. p.
EDÜ-Központ II. p.
17,00 óra: Kis.-Kut.-II. üzem I. p.
KISZ-IV. üzem II. p.
Szabadnapos: Kut.-Mélyf.

VII. forduló: 1972. október 2.
15,30 óra: Központ-Szolgáltató I. p.
III. üzem-Kis.-Kut. II. p.
16,30 óra: II. üzem-Kut.-Mélyf. I. p.
IV. üzem-EDÜ II. p.
Szabadnapos: KISZ

VIII. forduló: 1972. október 9.
15,30 óra: Kis.-Kut.-Központ I. p.
KISZ-EDÜ II. p.

16,30 óra: Kut.-Mélyf.-III. üzem I. p.
Szolgáltató-IV. üzem II. p.
Szabadnapos: II. üzem

IX. forduló: 1972. október 16.
15,30 óra: KISZ-Szolgáltató I. p.
Központ-Kut.-Mélyf. II. p.
16,30 óra: III. üzem-II. üzem I. p.
IV. üzem-Kis.-Kut. II. p.
Szabadnapos: EDÜ

OSZI FORDULÓ (NŐK)

I. forduló: 1972. augusztus 21.
16,20 óra: III. üzem-Szolgáltató I. p.
17,00 óra: Kis.-Kut.-Kut.-Mélyf. I. p.

II. forduló: 1972. augusztus 28.
16,20 óra: Szolgáltató-Kut.-Mélyf. I. p.
17,00 óra: III. üzem-Kis.-Kut. I. p.

III. forduló: 1972. szeptember 4.
16,20 óra: Kut.-Mélyf.-III. üzem I. p.
17,00 óra: Kis.-Kut.-Szolgáltató I. p.

IV. forduló: 1972. szeptember 11.
16,00 óra: Kis.-Kut.-Kut.-Mélyf. I. p.
III. üzem-Szolgáltató II. p.

V. forduló: 1972. szeptember 18.
16,00 óra: III. üzem-Kis.-Kut. I. p.
Szolgáltató-Kut.-Mélyf. II. p.

VI. forduló: 1972. szeptember 25.
15,20 óra: Kut.-Mélyf.-III. üzem I. p.
Kis.-Kut.-Szolgáltató II. p.

K. M.

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

IX. ÉVF., 16. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1972. AUGUSZTUS 15.

Továbbfejlődésünk alapja

Az üzem- és munkaszervezés bakonyai programja

A tudomány, technikai forradalom korában élünk. Régi problémák új, magasabb szinten nyernek megfogalmazást és teljesen új feladatok sora vetődik fel. A különböző társadalmi kérdések szoros egymáshoz kapcsolódása soha nem volt olyan nyilvánvaló, mint ma.

A gazdálkodás nem szűkíthető le termelési kérdésévé. Az eredményesség nem mérhető csupán mennyiségi mutatókkal. A népgazdasági és vállalati szintű gazdaságirányítás között nem maradhat fenn tovább olyan színvonalkülönbség, mint eddig. A káderpolitikát, a munkához való viszonyt, az újjal szembeni állásfoglalásokat, az egyénnel szembeni elvárásokat bizonyos patriarchalitás — mondjuk ki nyíltan: konzervativizmus — jellemezte nálunk.

E kérdéseket hagyományos előítéletek alapján közelítettük meg és kezeltük.

Pártunk az üzem- és munkaszervezés problémáját előtérbe állította. Ezzel nyilván azt a fordulatszám különbséget kívánta megszüntetni, ami a különböző irányítási szintek között van. Éspedig azzal a követelménnyel, hogy tudományos igényű összerendezettség valósuljon meg élő és holt munka, személyek és feladatok, célok és eszközök között. Ez nem a szokásos kampányfeladat. Ha nem leszünk képesek teljesíteni, minden hagyományos értelemben vett haladás ellenére is ráébredhetünk egy szép napon, hogy közepesen fejlett ipari országból iparilag elmaradott országgá váltunk. Ezt megengedni természetesen nem szabad. A határozat nyomán mozdul az ország. Ezt bizonyítja a II. üzem idel szervezési programja is.

A célkitűzések jórészt már megvalósultak, illetve megvalósításuk folyamatban van. A sikeres kezdeményezések fenntartása, eredményességük fokozása azonban állandó feladat. Így kerültek be a tervbe a következő pontok, amelyek önmagukért beszélnek:

— A műszaki tanácsot évekkal ezelőtt, kifejezetten az egész termelési rendszerre kiható szervezési intézkedések előkészítése, kidolgozása és végrehajtásuk biztosítása céljából hívták létre, és azóta is ilyen feladatot látnak el.

— A technológus csoportot az új technológiai elképzelések kikísérletezése, bevezetése és elterjesztése érdekében létesítették.

— A kétszakos termelés bevezetése.

— Az anyag klírás és kiadás rendjének ésszerűsítése.

— A robbanóanyag ellátás olyan megszervezése, hogy a csapatok a munkahelyen kapják meg a robbanóanyagot.

— Az elszegényedés csök-

kentésére ösztönző premizálási rendszer bevezetése.

— A reggeli beszámolósi, eligazítási (raport) rendszer átszervezése úgy, hogy a termelő részleg vezetői több időt kapjanak a közvetlen termelés irányításra, illetve a dolgozók ügyeivel való foglalkozásra.

— A körlet önköltség-gazdálkodás bevezetése úgy, hogy az évközi nyereségelölég felosztása az itt elért eredmények alapján történjen.

— A munkaverseny és termelési propaganda széleskörű megszervezése.

— A termelő körletek nagyságának arányos kialakítása, a vezetői kapacitás arányos leterhelése érdekében.

— Az új dolgozókkal való foglalkozás új alapokra helyezése, a jövődö törzsgárda kilakítása érdekében.

— Szakmunkás tanfolyamok, műszaki továbbképzések útján a szakmunkás-utánpótlás és a korszerű műszaki felkészültség biztosítása.

Ezeknek és a hasonló intézkedéseknek célja, a termelői és kiszolgálói kapacitás bővítése, a termelékenység növelése, az önköltség csökkentése, a biztonság fokozása, a munkahelyi körülmények javítása, a veszteségek csökkentése, a szocialista brigádmozgalmak, a munkaversenymozgalmak eredményességének fokozása, a társadalmi munka komplex kollektív összekovácsolása, a gazdasági, politikai és hatékonyságának növelése, a továbbfejlődés alapjainak kiépítése.

dr. Tóth Ferenc

Megvalósultak a költő szavai

Aki ma szel a kenyérből

Emlékszik-e még valaki a filléres vonatra? Arra a kocsisorra, amely alig 30 éve varázsos erővel hatott a vidékre, ilyenkor augusztus közepén, amikor a falu az aratás és a cséplés emberszaggató hónapját érte. Budapest fényes parádéra készült: a Szent István napi körmenetre. Emlékszik-e valaki azokra az alázatos, porban vánszorgó körmenetekre, amelyekből az énekszó a mindennapi kenyérért ostromolta az eget? Felfénylik-e a közel 40 esztendő távolából is az aranyvonal, amely járta az országot, hogy biztatást és megnyugvást adjon az egekig igen, de az uradalmi kastélyokig és gyárkapukig el nem jutó elégedetlenkedő panaszára... Az áldásosztó kéz után nem jött a kenyér, az aranyvonalat fénye már este tovaűnt. Az ember leghívebb társa a gond maradt, kintartó, elveszítetlen utitársként. A költő szavaira emlékszünk inkább; a vers annak a kornak ihletésében hangzott el:

„Mond mit érlel annak a sorsa, akinek nem jut kapanyél;
Kinek bajszán nem billeg morzsa,
Ki setét gondok közt hegyél;
Ültetne krumplit harmadába,
S nincs szabad föld egy kapa sem,
S csomókban hull a haja szála,
S nem veszi észre maga sem?”

A vers visszatérő kérdésére fél emberöltőnyi idő

már meghozta a választ. Hiszen átéltek a földosztás nehezen érkezett ünnepét, a gyárak, bányák államosítását, s egészen frissen látjuk még. Nemzedékünk az érdem, hogy a költői kérdésre, a „mit érlel” aggasztó és gyönyörű soraira feleletet adott. Huszonharmadik évfordulójára emlékezünk ennek az augusztusi napnak. 1949. augusztus 18-án fogadta el az országgyűlés Népköztársaságunk alkotmányát, s az, mint az 1949. évi XX. törvény jelent meg és lépett életbe, két nappal később, augusztus 20-án. Vagyis, Szent István napján.

Huszonhárom év ma már távlat, történelmi korszak. A Magyar Népköztársaság 1949-ben elfogadott alkot-

Ismét napirenden:

A termelés pártirányítása a IV-es üzemben

Az MSZMP X. kongresszusa határozatában kimondja, hogy a termelés pártellenőrzését minden területen erőteljesen javítani kell. A IV-es bányászati üzem párt-végrehajtóbizottsága egyrészt e határozatból fakadóan, másrészt ülésstervében foglaltaknak megfelelően 1971. december 30-án megtárgyalta az I-es termelő körlet gazdasági, műszaki irányító munkáját és határozatot hozott. A határozat körültekintően elemezte az eredmények mellett megmutató hiányosságok okait és utat mutatott a munka megjavítására.

Köztudott, hogy a határozat önmagában még nem jelent megoldást. A vb ezért folyamatosan figyelemmel kísérte, segítette a végrehajtás gyakorlatát és ez év június 29-én ismét napirendre tűzte a kérdést. Ezt megelőzően egy bizottság mintegy száz fővel beszélgetett a határozatban megszabott feladatok végrehajtásáról. Az így készült jelentés alapján és az érintett vezetők jelenlétében került sor a vb értékelő munkájára.

A jelentés megállapítja, hogy a körlet pártalapszervezete a decemberi határozatot követően a kommunista műszaki vezetőkkel megbeszélést tartott. A megbeszélés során 24 pontból álló intézkedési tervet dolgoztak ki a hiányosságok felszámolása érdekében. A további feladatokról tanácskoztak a párton

kívüli műszaki dolgozókkal, ismertették azokat a termelési tanácskozásokon és sikeres megoldásához a dolgozók segítségét kérték. Bevonták a mozgósításba a körlet KISZ- és szakszervezeti szerveit is. A jelentés a továbbiakban pontról-pontra értékeli a határozatok mikénti végrehajtását.

Megállapítja, hogy általában minden téren előrehaladás történt a műszaki irányító munkában és ennek hatására a termelőtevékenység javult. A meglevő és menet közben felmerülő hiányosságok következetességgel megszüntethetők. A végrehajtás során jelentkező negatívumok közül a jelentés kiemeli, hogy a nagy igyekezet sok esetben merevségben, görösségben nyilvánul meg. Hiányzik a rugalmasság. Felhívja a jelentés a figyelmet a személyre szóló bátor bírálatra, mert a hibát elkövető személy, hibáitól csak úgy tud mentesülni, ha arra kellő időben felhívják figyelmét. A bírálatnak építő jellegűnek kell lennie, nehogy a bírált elvesztse önbizalmát. Ha hibáitól mentesült, önbizalmában meg kell erősíteni, mint az jelen esetben is történt.

A jelentés vitájának következtetése, hogy a vb. decemberi határozata elérte célját. Végrehajtása komoly előrelépést jelent a körlet életében. Utalás történt arra, hogy a körlettel való törődés a továbbiakban nem szűnhet meg, mert az üzem tervteljesítéséből komoly feladat hárul erre a termelési egy-

A tárgyalás téma bizonyítja, hogy a termelés pártellenőrzésének jelentősége a jelenlegi gazdaságirányítási rendszerben fokozódott. A gazdasági vezetés önállóságának növekedése nem csökkenti, inkább fokozza a helyi párt- és társadalmi szervekkel való szorosabb együttműködés szükségességét.

Györkös József

KISZ-fiatalok az árvízvédelemben

Vállalatunk KISZ-fiataljainak 27 fős csoportja 4 napon keresztül részt vett a Dráva-menti árvízvédelmi munkákban. A Dráva-szabos mellett gyűrűs-pusztai szakaszon kapcsolódtak a víz elleni küzdelembe.



ESTI FÉNYEK ÚJMECSEKALJÁN

(Foto: Keller Gábor)

EGY ÉVTIZED
AZ ÉDÜ-BEN

Ünnepi megemlékezés

Jégbehűtött borospalackok, H² CO³ tartalmú üvegek társaságában vándorolnak a kultúrház irányába. Ritka dolog ez, de az esemény egyedülálló: a vegyipari szakmunkások tartják 10 éves jubileumukat. Ilyen még nem volt, de nem is lehetett az ÉDÜ történetében, ugyanis a megjelent „öreg” szakmunkások együtt kezdték pályafutásukat az egy évtizede felépült Vegyi Dusító Művel.

Az ünnepélyes megnyitót Egyed József, az egykori „rettegett” tanfolyamvezető tartotta. Elmondta, hogy az induló 120 fős műszaki tanulógarda időközben a negyedére csökkent, pedig annak idején a vállalat minden anyagi kezdeményezést megadott és válogatott mérnökei színjátékát „vetette be” a szakmunkásképzésbe. Leendő saját munkatársaikat oktatták ki. Ők nem hiányoznak annyian, mint a szakik.

Pukk! Pukk! — hallatszik innen is onann is — és lélegzethez jutnak a Pécsi Cifrandíval teli üvegek. A kiképzett szakmunkások — folytatta Egyed elvtárs — ma már nem kevesen, vezető funkcióban vannak. Végül ismételtén köszöntötte a megjelenteket és megnyitotta a szabad beszélgetést.

Üzemünk főmérnöke, Hornyák Lőrinc elvtárs emelkedett szólásra: — Kiki a maga szintjén új problémával állt szemben. Igen sokszor volt olyan eset, amikor nem kimonodtan szakmunkát kellett végezni, de nem volt arra lehetőség, hogy e munkákat másra bízjuk. Nekünk, magunknak kellett mindent megoldani.

Koccintás, majd végszó: — Bízom benne, hogy itt az üzemben, későbbi időpontban is hasonlóképpen találkozunk!

Mohai főtechnológus elvtárs: — Nem tudok mit mondani — kezdi hangos derűltséggel közepette — de most már talán megvalósul az ígért fehér köpeny... Vidám történetek, sztorik hosszú sora következett. Simon József üzemi KISZ-titkár: — A párttitkár elvtárs meg volt elégedve velünk, bohém fiatalokkal, hogy kevés dolgot adtunk a rendőrségnek.

Befejezőképpen Földes András elvtárs, üzemünk párttitkára köszönetét fejezte ki a KISZ-nek és nagyon hasznosnak nyilvánította a rendezvényt. „Szép dolog a 10 év, de még szebb 15–20 évet mondani” — mondta, majd beszélt az üzem jövőjéről. Köszönet a helytállásért, a jó munkáért. További sok sikert, erőt, egészséget kívánok — zárta szavait Földes elvtárs. Minden elismerés a KISZ-nek és az összefogást támogató társadalmi szerveknek. Kedves gesztus volt!

Keller Gábor

Üdülés az NDK-ban

Vállalati csereüdülés keretében, júliusban két hetet töltöttem a Német Demokratikus Köztársaságban, a Keleti-tenger partján, Zinnowitzban. Az utazásról, az ottani pihenési, szórakozási lehetőségekről szeretnék beszámolni olvasóinknak.

Harminchárom fős csoportunk július 12-én, hajnali ötök találkoztunk Budapesten, a Vörösmarty téren, ahonnan autóbusszal Ferihegyre mentünk. A kötelező formaszabályok (útlevél-, vámvizsgálat) után az indulásra kész IL-18-as repülőgéphez szállítottak bennünket. Sokan most utaztunk először repülővel, s ez bizony nem kis izgalmat jelentett. Gyorsan megnyugodott a társaság, mert szinte észrevétlenül emelkedtünk a magasba, s egész idő alatt — egy légszák kivételével „zökkenőmentesen” utaztunk. A másfél órás repülést igazán kellemessé tette a személyzet kedvessége, figyelmesége. Alig fogyasztottuk el a bőséges reggelit, máris leszálláshoz készülődünk. Közvetlen Berlin mellett, a schönfeldi repülőtéren landoltunk. A vámvizsgálat után némi izgalom támadt, mert az előző csoportot hozó és bennünket Zinnowitzba vivő autóbussz útközben meghibásodott, s vagy másfél órát késelt. E miatt a Budapestre induló repülőgép is késve emelkedett a magasba.

Az előre elkészített programban berlini városnézés is szerepelt, melynek külön érdekessége volt a 203 méter magas tv-torony megtekintése. Az itt elhelyezett és körbe forgó éte-remből végignéztük Berlin panorámáját, mely gyönyörű látványt nyújtott.

A városnézés után ötórás buszozás következett, s bizony öreg este lett, mire megérkeztünk Zinnowitzba, ahol vacsorával fogadtak bennünket. Mondanom sem kell: alig vártuk, hogy lefekhessünk. A kapott szobák, kivétel nélkül tágasak, kényelmesek voltak.

Másnap, fél kilenckor volt a reggeli (ez az időpont maradt a továbbiakban is), majd 9 órakor az ottani üdülő vezetői köszöntötték a csoportot, s kellemes időtöltést kívántak. Ekkor kapta meg a csoport a kétéltű program leírását, melyben busz- és hajókirándulások, ismerkedési- és búcsúest, hangverseny, múzeumlátogatás és

még jó néhány szórakozási lehetőség szerepelt.

Az előző turnus rendkívül rossz időt fogott ki; mi igazán nem panaszkodhattunk — csupán egyetlen nap volt olyan, amikor nem lehetett fürdeni. A tengervíz hőmérséklete 22—23 fokra emelkedett, s ezt ki is használtuk. A homokos, sekély tengerpart, ameddig a szem el látott, ötletes napozókossákkal volt tele. Rengeteg a fürdőző, szombat, vasárnap pedig (az NDK-ban minden szombat szabad) megsokszorozódik az ember tömeg.

Zinnowitz, ez a jellegzetes és szép német város az Usedom szigeten terül el. E sziget a Keleti-tengerpart minden szépségét egyesíti magában. Kiterjedt lombos- és fenyőerdeivel, finom, homokos strandjaival kellemes pihenést nyújt. A sziget hosszúsága 48 kilométer, szélessége fél és 25 kilométer között ingadozik. 445 négyzetkilométer területével az NDK második legnagyobb keleti-tengeri szigete. A tengerszoros (az Odera víztől táplált, hatalmas, édesvízi tó) és a Peene folyó választják el a szigetet a szárazföldtől. Maga Zinnowitz eredetileg kis halásztelepülés. Zis néven elspizben egy, 1309-ből származó okmány említi. 1851-ben (elsőként a szigeten) fürdőengedélyt kapott, s azóta elegáns fürdőhelyé vált, amelyet a Keleti-tenger gyöngyének (Perle des Ostsees) is neveznek. 1945 után a bányászok üdülőközpontja lett, akik közül harmincezeren töltik itt a nyarat.

A szórakozást, a strandfürdőt kívül a Német-Szovjet Barátság Kultúrháza — 900 férőhelyes színháztermével — szabadterei színpad, több klubterem, könyvtár és táncterem szolgálja. Gyógyító melegfürdője is van. A nagy távolságra nyúló strandfürdő, különösen a hullámtörés zónájában jód- és konyhasó tartalmú. A napfény kedvező hatása és az állandóan fú-

vó tengeri szél határozzák meg az itteni klímát.

Néhány nap után kezdtük megszokni a német konyha ételeit, s kis „átalakítással” a magyar gyomornak is már megfelelt. Vendéglátóink szép programokat igyekeztek számunkra biztosítani. A környező városok megtekintése és megismerése után messzebbre is elmerészkedtünk. Így, egésznapos kirándulást tettünk Rostockba, amely nagyon szép város, majd hajókirándulásra mentünk a kikötőbe, Warnemündebe.

Ott-tartózkodásunk idején rendezték meg a Keleti-tengeri Napok ünnepeit, melynek keretében színvonalas kultúrmasorokat, hangversenyeket tekinthetünk meg. A németek zeneszeretetéit, zenekultúráját bizonyítja, hogy még az apróbb helyeken is szabadtéri koncert-színpadok vannak, ahol a padokon, székeken helyet foglaló közönség részére naponta adnak műsorokat: komoly- és könnyűzenei hangversenyeket, térzenét.

Szép élményt jelentett az a kirándulás, amit Stralsundba tettünk. A tengerészeti múzeum, s a csaknem 750 éves város sok-sok műemléke bőven nyújtott látnivalót.

Egy másik alkalommal Ahlbeck és Heringsdorf-i kirándulás szerepelt a programban, s látogatást tettünk Wolgastba is. Heringsdorf közelében, az IRMGARD-házban lakott 1922-ben Maxim Gorkij. Ma az épület múzeum.

Zinnowitztól néhány kilométerre van a nudista strand — szabad belépéssel.

A kisebb problémáktól eltekintve kellemesen teltek a napok. Ami nem tesszt: a korai budapesti találkozó (hajnali ötök), az üdülőben való ritka takarítás és, hogy egész idő alatt a zuhanyzóban nem volt melegvíz. Ettől függetlenül — úgy érzem — valamennyiünknek szép élményt, kellemes kikapcsolódást jelentett ez a két hét, s mindenkinek csak ajánlani tudom: ha módjában áll elmenni Zinnowitzba, ne szalassza el ezt az üdülési lehetőséget!

Herendi István

Erősödik népünk barátsága



(Foto: Jobb)

Bolgár vendégeink a harkányi Bolgár hősi emlékműnél

Sokan frázisnak veszik, ha olyat hallanak, hogy „erősödik népünk barátsága”, vagy más hasonló. Pedig nem így van. Nyelvtudásomnak köszönhetően, 8 napig tolmácsa lehettem a nálunk üdülő bolgár csoportnak. Így személyesen tapasztalhattam, hogyan valósult meg az általános jelszó kicsiben, a valóságban. Az itt üdülő bolgár elvtársak és dolgozóink között kezdetben bizony nem volt könnyű „szótérteni”, de közbelépett és segített a baráti érzés, a kölcsönös elvtársi megbecsülés.

Jó volt az ellátás és az elhelyezés — ezt bolgár barátaink rajtam keresztül is kérték tolmácsolni, de mindennél jobban megfogta őket az a mély, szívből jövő testvéri fogadtatás és közvetlen baráti légkör, amelyben itt-tartózkodásuk minden végig részvételük. Minden szavuk és tettük bizonyította, hogy ezen érzések kölcsönösök voltak és valamennyien elhatározták, hogy az itt tapasztalt szívéllyességet otthon ők is biztosítják majd a kiutazó magyar vendégeknek.

Ács Károly

Nyílt levél a szülőkhöz!

Ne rontsuk el gyermekeink szépérzékét

Közismert, hogy az iskolai nyári szünet rengeteg problémát okoz a szülőknél, különösen, ha mindketten dolgoznak. Hova vigye, kire bízsa, milyen nyári programot adjon vakációját töltő gyermekének?

E gondokat kívánják enyhíteni a nyári napközizás, az iskolák, amikor kirándulásokat, táborozásokat szerveznek. É cél vezette a Karikás úti, Hall József úti és a Mecsek-aljai Általános Iskolát, amikor növendékeinek külföldi táborozást szervezett. Így jutott el 114 üttörő a szlovákiai Aranyhídára. Köztük, javarészt, vállalatunk dolgozóinak gyerekei. Amit a 10 nap alatt a gyerekek érdekében meg lehetett tenni, azt a Kelet-Szlovákiai Vasgyár — a vendéglátók — valamint a nevelők megtették. Így minden adva volt, hogy a gyerekek jól érezzék magu-

kat, szórakozzanak, pihjenek, ha?!

A „ha” azonban közbejött és szólni kell róla. Ugyanis a gyerekek jó része beleesett a magyar „be-tegségbe”, a „csencselésbe”. Mint kiderült, a szülők egy része azzal bírta meg őket, hogy különböző árucikkeket vásároljanak. Így legmélyebb élményként sokukban az maradt meg, hogy mi mibe kerül, mi olcsóbb, mi drágább, mint nálunk?

Nem tudom, hogy fogalmazzak, hogy felrázzam, akiket illet?!

Kedves szülők! Ne neveljük gyerekeinket önzésre, nyereszkesedésre. Ne rontsuk el szépérzéküket, jóra való hajlamukat, mert így bármilyen szép helyen járnak, bármilyen szép élményben lesz részük, nem lesznek képesek azt értékelni.

Varga Jenő

Kiegészítették

a vállalati törzsgárda szabályzatot

A vállalati szakszervezeti bizottság 1972. július 11-i ülésének határozata alapján a vállalati törzsgárda szabályzatot, az alábbiakkal egészítették ki:

1. oldal: Az 1.1 pont utolsó sorában a zárójel után, a következő szöveg veendő fel: „... valamint a vállalattal munkaviszonyban álló azon öregségi, illetve rokkantsági nyugdíjasok, akik nyugdíjaztatásuk idején a vállalattal munkaviszonyban álltak és nyugdíjaztatásuk után a törvényes lehetőség keretén belül tovább dolgoznak a vállalatunknál.”

5. oldal: A 4.5 pont utolsó bekezdése az alábbi szöveggel egészül ki: „A méltánylást igénylő kérelmeket az illetékes üzemi vezetőjének kell benyújtani. A kérelmet az üzemi vezetőjének szakszervezeti és KISZ-bizottsággal közösen kialakított véleményével ellátva kell továbbítani a vállalat igazgatójának. A vállalat igazgató-

jának, szakszervezeti és KISZ-bizottságának döntéséről a személyzeti osztály értesíti az illetékes üzemi vezetőjét és az érintett dolgozót.”

5. oldal: A 4.5 pont utolsó bekezdése az alábbi szöveggel egészül ki: „A méltánylást igénylő kérelmeket az illetékes üzemi vezetőjének kell benyújtani. A kérelmet az üzemi vezetőjének szakszervezeti és KISZ-bizottsággal közösen kialakított véleményével ellátva kell továbbítani a vállalat igazgatójának. A vállalat igazgató-

A fentiekben közölt kiegészítést első esetben az 1972-ben esedékes törzsgárda minősítésnél kell alkalmazni.

R. Gy.

Gondolatok a takarékoságról

Az újságokban rendszeresen olvashatjuk, hogy hazánkban a lakosság takarékoskodása jól halad, így nemrégiben a Dunántúli Naplóban olvashattuk, hogy Baranya megyében már közel 2 milliárd forint a takarékbetét-állomány és, hogy megyénk országosan is a legjobbak között van.

Miután a takarékbetét-állomány növekedése a legkiszolgáltatottaknak a legkétségbeesettebb elemét sem tartalmazza, a betétállomány növekedését úgy tekinthetjük, mint a lakosság törekvésének hű kifejeződését.

A takarékosággal kapcsolatban sokan felvetik, hogy: „Nem keresek olyan sokat, hogy takarékoskodni is tudjak belőle.” A kiskeresetű embernek legálább olyan szüksége van a taakrékoságra, mint a taakrékoságra, mint a nagyobb jövedelműnek. A nagyobb fizetésű dolgozók könnyebben, esetleg egy-

két havi fizetésből is meg tudják vásárolni az értékesebb tárgyakat, ruhadarabokat. A kisfizetésű dolgozó több hónap alatt tudja csak félretenni a rávalót, tehát kénytelen takarékoskodni rá, csak legfeljebb otthon, vagy a pénztárcájában őrzi a félretett pénzt. Sokan ezt az azal indokolják, hogy: „Szeretem, ha kéznél van a pénzem, ezért őröm otthon; a betétkönyvben tartott összeget nem használhatom fel bármikor.” Kétségtelen, hogy az otthon tartott pénz a nap bármelyik órájában rendelkezésre áll, de ez csak egy előny, amellyel szemben számos hátránya mutatkozik. Először: az otthon tartott pénz könnyebben elfogy, könnyelműbb kladásokra csábít; másodsor: az otthon őrözött pénz — amint erre számos példa van — különféle károsodásnak van kitéve, ellophatják, elég-

gyerekek eltéphetik; harmadsor: az otthon tartott pénz nem gyarapszik, az OTP által fizetett kamat pedig növeli a betétet. Ami pedig azt illeti, hogy a betétben elhelyezett pénzhez nem juthat hozzá bármikor, tévedés. Az OTP fiókok, postahivatalok minden korlátozás nélkül kifizetik a takarékbetétet. Sokan lebecsülik a betétek után járó kamatot és azt mondják, hogy azért a pár forintért, vagy esetleges nyereségért nem érdemes takarékbá tenni a pénzt. Erre a cáfolatot legjobban egy-két kérdéssel lehet megadni. Mi a véleményük az olyan emberről, akinek 1050 forint van a pénztárcájában és abból 50 forintot kivenne és eldobna. Vagy, mit gondolnak az olyan emberről, aki 52 500 forintjából 2500 forintot kidobna az ablakon. A fent említett példák alapján kitűnik, hogy 1000

Herendi István

Ács Károly

R. Gy.

Népszerű az asszonytorna

1971-ben közvélemény-kutatás előzte meg a női torna beindulását. A válaszok szinte egyhangúan bizonyították, hogy asszonyaink, lányaink örömmel fogadták a szakszervezeti bizottság ezirányú gondoskodását, főleg azok, akik már jó pár évvel ezelőtt abbahagyták az aktív sportolást, és kint a szabadban — ahol többen látják — nem szívesen „szerepelnek”. Viszont érezték, hogy szükségük van az egészséges gimnasztikára, mert segítségükre lesz, frissebbé teszi a résztvevőket, mint a munkahelyen, mint otthon.

Köztudott, hogy ránk, asszonyokra — a háztartás gépezete ellenére is — nagy feladat hárul, amit csak egészséges testtel és lélekkel lehet jól ellátni. Mindezek tudatában, egyre nagyobb tért hódít az asszonytorna. Volt alkalom, amikor annyian voltunk a tornateremben, hogy a gyakorlatokat már nem is tudtuk megfelelően elvégezni. Ilyen esetben is feltaláltuk

magunkat — tornatanárunk leleményességével, aki nagy lelkiismerettel foglalkozott velünk.

Szívesen vettük tudomásul, hogy a szakszervezeti bizottság a beindulás után is törődött velünk, mert év közben Kovács Miklós, a tömegsport bizottság elnöke, több esetben meglá-

togatta a sportoló asszonyokat és kikérte véleményüket, hogy mennyire vannak megelégedve, kívánják-e tovább folytatni?

Ezt a figyelmességét, gondoskodást köszönjük a szakszervezeti bizottságnak és a jövőben is igényt tartunk rá.

Lóka Gy.-né

Elkészült

a bükkösi nevelőintézet strandfürdője

Egy hónappal ezelőtt hírt adtunk arról, hogy a IV-es bányüzem KISZ- és szakszervezeti bizottsága szervezésében a III-as körlet dolgozói lelkes társadalmi munkával, mintegy 200 fm árokásást és csőfektetést végeztek a bükkösi nevelőintézet strandjának üzembehelyezése érdekében.

Az üzem lakatos részlege a csöveket összeszerelte, melynek eredményeként július 29-én megindult a víz az új vezetékben. A nevelőintézet kis lakói birtokba vehették a nekik oly sok örömet jelentő strandot.

GYÖRKÖS JÓZSEF

Csak elkezdni nehéz

Kocogjunk, megéri!

Világszerte fellendülésben van a tömegsportnak, ez a sajátos, hasznos, egyéni vállalkozású válfaja, a kocogó-mozgalom. Túlzás nélkül állítható, hogy a sport, pontosabban a testedzés igénye ma már eljutott az emberek tudatáig. Nincs olyan üdülés, nincs olyan társas összejövetel, amelynek a végén egyöntetűen meg ne állapíthatnák, hogy a sok és főleg bőséges enniivalót valahogy le kellene tornászni. Különösen a harminc év feletti emberek ismételtetik, hogy „hétfőtől új életet kezdek”. Ez bizony a valóságban csak kevés esetben és kevés embernek sikerül. Hogy mi áll az új élet útjába? Bizony sok minden. Többek között

AZ ELŐÍTÉLET.

Sokan elmondották, hogy szívesen futnának, hiszen ez igényli a legkevesebb befektetést, nincs időhöz kötve, csak éppen nincs ahol. A felesleges kilóktól megszabadulni vágyók ma még szívesebben meglátogatják a szakszervezeti strandját az utcákon, tereken. Mert ugyan mit szólnak majd az ismerősök, barátok, kollégák, ha csapzottan és lihegve épp összetalálkoz-

nak? Az első ellenfél, tehát amit le kell győzni, az előítélet. Pedig csak az első kocogó tűnik „hóbortosnak”, furcsa csodabogárnak. Kettő együtt már nem is olyan furcsa, három? — egyenesen csapat! A másik, ami hiányzik:

A KEZDEMÉNYEZŐ BÁTORSÁG.

Meglehet kérdezni a szomszédasszonyt, hogy van-e kedve reggelként egy kis futáshoz. Negyed óra az egész, esetleg nyolc-hálával a kézben. Visszafelé meglehet vásárolni a család reggelijét. Mit csinálunk akkor, ha sem az apuka, sem az anyuka nem óhajt kocogni? Hassunk a gyerekekre, akit nem is nagyon kell agítani. Az a negyed óra, amit a napból ily módon elcsúszunk, sehol sem hiányzik, viszont bőven megtérül kellemes közérzetben, frissességben és jókedvben. Mindenki érzi, hogy mennyi is az a kör, amelyet megerőltetés nélkül futhat le. Annyit, ami feltétlenül jólesik, s amennyinek teljesítése a jókedv határain belül marad.

A HÁZIMUNKA NEM TESTEDZÉS

A rendszeres futás hasznos, szinte felbecsülhetetlen értékű. Ha restelljük otthon, ki kell próbálni üdülés alatt. A vízparti üdülők, a hegyi nyaralók sajátos hangulata, a nyaralók öltözködése szinte kínálja az alkalmat a próbálkozásra. Vannak ellenvetések is — ó, én annyit szaladgálok a lakásban, és annyit mozgok, annyit takarítok, mosok stb. A kettő nem ugyanaz. Sok háziasszony ijedten tekint a mérlegre: „Szűzanyám, már megint híztam”. Jönnek a fogadkozások: „nem eszem, gyümölcsnapokat tartok” és ezek a fogadkozások többnyire az asztalon párolgó paprikás csirkéhez vezetnek.

Kovács Miklós

Dolgozóink írják:

Eltűnt egy lötér

A minap a Szolgáltató Üzem MHSZ lövész klub tagjai hába igyekeztek a lötérükre, hogy megtartsák a szokásos edzésüket. Megdöbbenve látták, hogy markolók, dózerek, gépkocsik serénykednek a lötéren, bontják a golyófogókat. Senki nem tud semmit.

Ki bontja le? Miért?

Az üzem fiataljai, szocialista brigádjai fáradságos társadalmi munkával építették ezt a sportlétesítményt, ahol sok száz üzem dolgozó gyakorolta a lövészetet, vagy éppen a fiatalok ismerkedtek a lövészet rejtelmeivel, szépségével. Rövid pár év alatt az üzemen a lövészet tömegsporttá vált. Például az elmúlt évben kb. 500-an, az idén pedig már az első félévben 300 dolgozó vett részt különböző lövész rendezvényen — versenyeken.

Nagyon tartok tőle, hogy ezzel megpecsételődött a lövész klub sorsa és a tömeges honvédelmi nevelése az üzemen. Talán helyesebb lett volna, ha az illetékesek egy kicsit körültekintőbbek, és akkor biztos lehetett volna más megoldást is találni, megmaradhatott volna a lötér, ahova dolgozóink szívesen mentek.

HALÁSZ ISTVÁN

A munkásszálló

szórakozási lehetőségei

Mozi, könyvtár, TV-terem, zsebszínpad egy épületben

Pécsről távol lakó dolgozóink a Hajnóczy úton levő munkásszállón nyertek elhelyezést. A vállalat vezetősége a lehetőségek szerint igyekszik a szálló lakóinak otthonos, barátságos környezetet teremteni. A dolgozók családjuktól távol, több szabadidővel rendelkeznek, s hogy hasznosan töltsék el idejüket, ehhez milyen lehetőségek vannak a szállón?

A meglévő kulturális lehetőségek

Fischer Jenő, a szálló vezetője elmondja, hogy a szálló épületén belül sokféle szórakozási és kulturális lehetőséget teremtettek. A C-épület második emeletén 80 férőhelyes mozi-termet rendeztek be, ahol az előadásokra 4,50 forint az egységes helyár. Ha külön kívánságuk van a lakóknak, azt is figyelembe veszik, például az Csárdás királynő, vagy a Zabinskie Point című filmeket szerették volna látni, és levetítették részükre. Két tv-helyiség van, az egyikben jugszláv műsort lehet nézni, a másikban a magyar adást. Ezen kívül játéktérmet is rendeztek be, ahol rex és biliárd játékkal szórakozhatnak a szálló lakói. Rádió és foto klub is működik a szállón, ahová várják az újabb jelentkezőket.

H. J.-né

Jubilál a lottó és a totó

Kornai Tamás, az OTP Sportfogadás és Lottó Igazgatóság osztályvezetője tájékoztatót tartott a Somogy, Tolna, Zala és Baranya megyékben megjelenő lapok részére. Ismertette, hogy a lottó ebben az évben lesz 15 éves, és ez idő alatt 4 milliárd szelvényt vásároltak a játékosok. Lottó-nyereményekre 6 milliárd forintot, tárgynyereményekre 1 milliárd forintot fizetett ki az igazgatóság.

Fortuna istenasszony nem volt szűkmárkú a pécsi lottózókhoz, mert a legutóbbi öt évben, négy játékosnak volt 5 találat. Mi sem mutatja

jobban a lottó népszerűségét, mint ha visszatekintünk, hogy másként évtizeddel ezelőtt hetenként 1 millió 500 ezer szelvényt vásároltak, ma pedig 7 millió 830 ezret. Tizenöt év alatt 500 örökklaszt, 124 családi és vikendházat és 500 személygépkocsit sorsoltak ki tárgynyereményként.

Ez év szeptemberében újra tv-lottó sorsolást rendeznek, melyen értékes tárgynyeremények kerülnek ki sorsolásra. Többek között: két-, három- és négyszobás cseh faházak, 80 ezer forint értékű lakberendezés és 1000 darab más nyeremény.

A totó 25 éves jubileuma is ebben az évben lesz, az 1947-es totózókna ajándéksorsolást rendeznek — fejezte be tájékoztatóját Kornai elvtárs.

H. J.-né

HÍREK

— 25-én jólsikerült pártnapot tartottunk a Szolgáltató Üzennél. 115-en jelentek meg, habár a pártnap egybeesett a termelési tanácskozással. Dolgozóink széleskörű és bő tájékoztatást kaptak Tóth Béla elvtárstól a nemzetközi helyzet időszerű kérdéseiről.

— A Szolgáltató Üzem hanghírátvitelének újjászervezése és korszerűsítése jó ütemben halad, melynek célja a jövővel, a dolgozók fokozottabb tájékoztatása.

— Július 2-án a Szolgáltató Üzemen női pártaktíva értekezletet tartottunk, ahol foglalkoztunk az 1970. februári nőpolitikai határozat végrehajtásával, helyzetével és a párttagnődolgózók feladataival.

SZERKESZTŐI ÜZENET

A szerkesztő bizottság következő munkaértékelését augusztus 29-én 14,30 órakor tartja a szerkesztőség helyiségében.

HORGÁSZOKNAK

A megyei horgászverseny az idén Dunaszekcsőn került megrendezésre, a helyi egyesület közreműködésével. A versenyre 6 csapat nevezett. Eredmények: csapatverseny első helyezett a MÉV csapata, tagjai: Nagy Sándor, Czene László és ifj. Ákl Ferenc. Az egyéni felnőtt versenyben: Nagy Sándor a 2., Czene László a 4. helyen végzett. Az ifjúságiak versenyében: ifj. Ákl Ferenc a 3. helyet szerezte meg.

Klub-komplexum az alagsorban

Befejezéshez közeledik a vállalati klub-komplexum építése a szálló C-épületének alagsorában. Jelenleg az utolsó simítások folynak és a bányásznapon kerül sor a megnyitásra.

A komplexummal elhelyezésre kerül: a vállalat szocialista brigádjainak klubja; az ifjúsági klub; az Ércbányász Sportkör klubja; a Ságvári Művelődési Házban levő körzeti könyvtár. Ezen kívül önálló büfé is lesz.

A klubok kialakítási költségéhez a Szakszervezetek Megyei Tanácsa 200 ezer forinttal, a KISZ Központi Bizottsága 100 ezer forinttal járult hozzá.

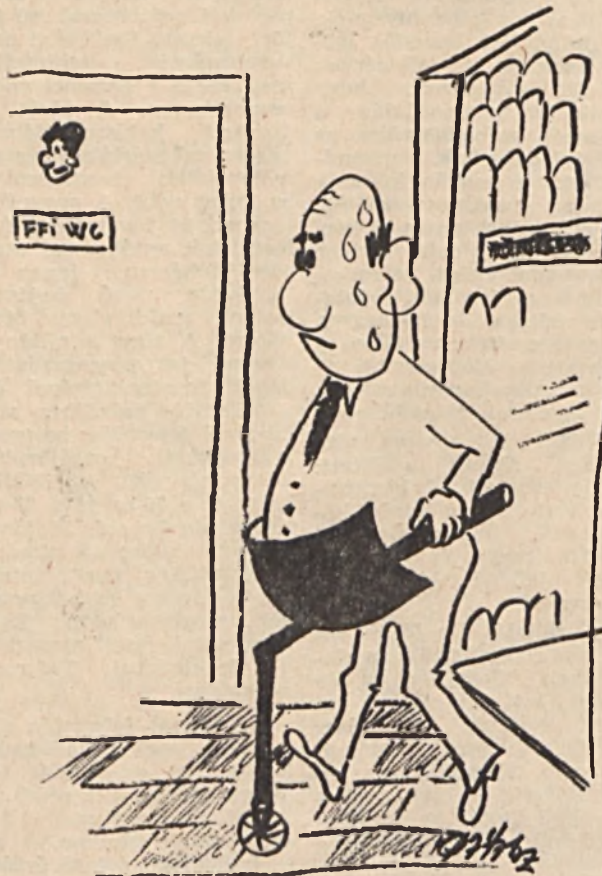
Labdarúgóink Lengyelországban

Egy vereség és egy döntetlen labdarúgóink lengyelországi mérlege. Gornik Ribnik (NB I.)—Pécsi Ércbányász 4:0, Gornik SOW (NB III.)—Pécsi Ércbányász 2:2.

Bányásznapi sportműsor

LÖVÉSNET. Női: augusztus 22. Bakonya: 14.00 óra. Férfi: augusztus 23. Bakonya: 14.00 óra.
ASZTALITENISZ. Női: augusztus 24. Központ: 16.00 óra. Férfi: augusztus 25. Központ: 16.00 óra.
LABDARÚGÁS (KISPÁLYÁS). Női: augusztus 29. Ércbányász sporttelep: 16.00 óra. Férfi: augusztus 26. Ércbányász sporttelep: 15.00 óra.
USZÁS. Férfi és női: augusztus 28. Balokány: 16.00 óra.
TEKE. Férfi: augusztus 30. Gázmű pálya: 16.00 óra.
KÉZILABDA. Női és férfi: augusztus 31. Ércbányász sporttelep: 16.00 óra.
SAKK. Női és férfi: szeptember 1. Központ: 16.00 óra.
Szeptember 3-án válogatott női labdarúgó-mérkőzés az Ércbányász és egy budapesti csapat között. A pontosabb időpontot következő számunkban közöljük.

KOVÁCS MIKLÓS



Nehéz az élet

MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő:

Tóth Béla

Szerkesztő:

Ragonsa János

Szerkesztőség:

Munkásszálló A épület I. s. (Pécs, III., Hajnóczy u. 35.)
Telefon: 18-96 Vállalati: 147

Kiadja:

a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó:

Braun Károly

Telefon: 15-32, 15-33

Előfizethető

a szakszervezeti bizalmiaknál. Előfizetési díj egy évre 12,- Ft

MEGJELENIK

KÉTHETENKÉNT

MÉV Nyomda

Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos