

Vilag proletárijai, egyesüljétek!

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

IX. ÉVF., 5. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1972. MÁRCIUS 1.

Vállalatunk 1971. évi eredményei és 1972. évi feladataink

Nőnap köszöntő

Március 8-án megünnepeljük a Nemzetközi Nőnapot. Szép szokás ilyenkor, hogy néhány szál virággal felköszöntjük az édesanyákat, az asszonyokat, a lányokat, mindennapi életünk dolgos, kedves társait. Köszöntjük őket azért, hogy helytállnak a munkában, családi életünkben, gyermekeink nevelésében, az országot, a szocializmust építő mindennapi tevékenységünkben.

Az utóbbi időben országos és vállalati intézkedések hoztak komoly változásokat a nők életében. Csak példaként ragadjuk ki a három, illetve ennél többgyermekes családok családi pótlékának felemelését, amely intézkedés egyértelműleg bizonyítja társadalmunk megbecsülését a több gyermeket nevelő családok áldozatkész munkája iránt. Vállalatunknál az 1971. évi béremelések is a dolgozó nők helyzetének javítását tükrözték. Érvényesítjük az egyenlő munkáért egyenlő bér elvét. 1200 forintra emeltük a dolgozó nők minimális havi bérét. 1971-ben 130 ezer forintot költöttünk a nagycsaládok és az egyedülálló nők segélyezésére. Nagyobb ünnepeinkre a kitüntettek, jutalmazottak között mindig megtalálhatók vállalatunk legkülönbözőbb munkahelyein dolgozó asszonyok és lányok.

Fokozatosan csökkentettük a nők éjszakai munkáját, helyrehoztunk, illetve létrehoztunk női fürdőket a vállalat egyes üzemeinél. Évről évre nagyobb szerepet szánunk a nagycsaládok gyermek-üdültetésének. Nődolgozóinkat az üzemi nöbiztonságokon, pártbizottsági nőfelelősökön keresztül bevonjuk a vállalat problémáinak megbeszélésébe, továbbképzéseket, tanfolyamokat indítunk számukra. Mozgási és sportolási lehetőséget kínál a vállalat által szervezett „asszonytorna”, amely máris nagy népszerűségnek örvend.

Látható tehát, hogy társadalmi, vállalati életünkben mindennapos feladatává vált a nők helyzetével való törődés, annak javítása. Így volt ez már az elmúlt évben és így lesz ebben az esztendőben is. Ezeknek a gondolatoknak a jegyében szeretettel köszöntjük vállalatunk összes nődolgozóját, jó egészséget, sikert, családi életükben boldogságot kívánva mindannyiuknak.

Vállalatunk a IV. ötéves terv első évében sikeresen teljesítette az év elején kitűzött célokat.

Legfőbb problémánkat az év elején a termelékenység emelése jelentette. Ugyanis az egyre nagyobb mértékű munkaerőhiány elsősorban a földalatti produktív dolgozók termelékenységének növelését tette szükségessé. Minden erőfeszítésünk arra irányult, hogy a munka jobb megszervezésével, új gépek, szállítóeszközök beszerzésével, műszaki fejlesztéssel és nem utolsósorban a dolgozók lendületes munkájára számítva növeljük a termelékenységet. Ez sikerült is és az év végén arról számoltunk be, hogy a produktív teljesítmények az előző évhez viszonyítva 110–115 százalékra alakultak.

Ezen jelentős előrelépés tette lehetővé, hogy a kollektív szerződésben elhatározott 2 százalékos bérfeljesztésen felül további 7 millió forint többlet bért feloszthassunk dolgozóinknak és ezzel az előző évhez viszonyított bérszínvonalunk 103,86 százalékra alakuljon.

A bányászatek a termelékenység emelkedése mellett helyes anyaggazdálkodással és a költségekkel történő takarékos gazdálkodás útján növelték eredményeiket.

A Kutató-Mélyfúró Üzem is elindult a fejlődés útján és az előző évhez képest növelte eredményeit, úgy a geológiai kutató-fúrás munkáknál, mint a megrendelésre végzett mélyfúrás munkáknál. A Szolgáltató Üzem is jelentős mértékben járult hozzá a vállalat eredményeinek növeléséhez és vég-eredményben a vállalat mérlegének elkészültével arról számolhatunk be, hogy vállalatunk már az 1971. évben elérte, sőt némileg túlhaladta a IV. ötéves tervben 1973-ra tervezett nyereségét, a dolgozók jövedelme pedig szintén elérte az 1973-ra tervezett szintet.

Az üzemenként megjáró év végi részecsés összegeinek kiszámítása még folyamatban van. A jelentkező eredmények feletti döntés a vállalat igazgatójának és szakszervezeti tanácsának együttes döntésétől függ. Pontos számokra kell venni az eredmények elosztásánál a jelentkező szociális, kulturális igények szükségleteit és kellő tartalékok is kell meghagyni azon célból, hogy a folyó évi feladatok ösztönzésére megfelelő forrinalapok álljanak rendelkezésre. Annyit azonban már el lehet mondani, hogy a dolgozók összjövedelme a tervezett 104 százalékos helyett az elmúlt év-

re vonatkozóan 105,4 százalékosra tesz ki.

Elmúlt évi eredményeink babérjain azonban nem szabad megpihennünk. Az 1972. év további új feladatok ról úgy a vállalat vezetőségére, mint valamennyi dolgozójára. Az 1971. évi eredmények megismétlése azt jelenti, hogy a dolgozók munkabéret mindössze 1 százalékkal lehetne emelni. Ezért feltétlenül szükséges, hogy tovább növeljük a termelékenységet, takarékoskodjunk az anyagokkal, gépekkel és munkaerővel. Mint ismeretes, 1972. január 1-től kezdődően egyes anyagok ára emelkedett. Ezen anyag-áremelkedést helyes gazdálkodással kell ellensúlyozni, mert csak az eredmények, a vállalati nyereség növelése teremtheti meg annak alapját, hogy dolgozóink munkabéret, de összjövedelmét is tovább emeljük.

Az új évben számolni kell a beruházások terén mutatkozó feszültségekkel is. Nemcsak a népgazdaságban, de vállalatunknál is kevesebb a felhasználható forrás, mint amennyit a szükséges beruházásokra kellene fordítani. Ezért beruházási igényeinket újból felül kell vizsgálni.

Ha vállalatunk minden dolgozója tudásához mérten dolgozik, és a szocialista munkaverseny lendületét tovább tudjuk fokozni, úgy bízhatunk abban, hogy az előttünk álló és könnyűnek nem tekinthető feladatokkal megbirkózunk és céljainkat elérve a folyó évben további fejlődést érhetünk el.

Romvári Attila
igazgatóhelyettes

Beszámoló az 1971. évi bérfeljesztés végrehajtásáról

A vállalati szakszervezeti bizottság a február 7-i ülésén tárgyalta meg az 1971. évi bérfeljesztés végrehajtásáról készített jelentést. A jelentés emlékeztet arra, hogy a vállalat IV. ötéves tervében évi 2 százalékos bérfeljesztés szerepel. A múlt év elején, a különféle tanácskozásokon azonban olyan jelentős bérigények merültek fel, amelyek meghaladták az eredeti terveket. A számítások azt mutatják, hogy a bérigények kiértékeléséhez mintegy 30 százalékkal kellene a tervezett vállalati eredménytervet túlteljesíteni. Az üzemek gazdasági vezetése és a társadalmi szervek támogatatták azt az elgondolást, hogy a tervfeladatok megemléjk, a magasabb bérrel biztosítása érdekében. Ennek szellemében foglalt állást a vállalat szakszervezeti tanácsa

Áprilistól érvényesek az új bányászati normák

Keresetvesztés nélkül

Normarendezés. Nem kellemes csengésű szó. Aki hallja, mindjárt intenzitásnövekedésre, keresetcsökkenésre gondol. A korábbi évek nem mindig szerencsés gyakorlata szülte a bizalmatlanságot. E mellett, a hétköznapi gondolkodás szintjén tökéletesen logikusnak tűnik a következő okoskodás: ha többet kérnek, az eddiginél többet kell adnom. Ehhez nyilván keményebben kell dolgoznom. Ha ezt nem teszem, kevesebbet fogok keresni. Pedig ennek a gondolatornak egyetlen következtetése sem igaz.

A MŰSZAKI FEJLETTSÉG SZINTJÉN

A normák karbantartása éppoly törvényszerű, mint az, hogy a gyerekeknek év-ről évre nagyobb cipő kell. A normák meghatározott műszaki szintet tükröznek, a műszaki haladással tehát szükségszerűen elavulnak. A technikai fejlődés természetesen teljesítményemelkedést eredményez. A műszaki színvonal emelkedése olyan szubjektív tényezőket is magában foglal, mint a vezetési és termelési tapasztalatok gazdagodása, dolgozóink szakmai tudásának gyarapodása.

Átlagosan 115 százalékos szakmá-tervteljesítés. A vállalat átlagos szakmá-nyos tervteljesítése évek óta 115 százalékos körül mozog. Az ellenőrző mérések sokezer időadatot szolgáltatnak az ellemzéshez. Kiderült, hogy melyek az elavult normatételek. Kalkuláció készült a tényleges teljesítményértékek alapján. Az eredmény az, hogy vágtan 13,7 százalékkal, fejtesen 15,2 százalékkal magasabb szakmányok indokoltak, ha a normákat a jelenlegi átlagos műszaki lehetőségekhez igazítjuk. Ezek a százaléktértek természetesen az átlagot képviselik. Egyes vágattípusoknál magasabb, másoknál alacsonyabb a rendezés mértéke a 13,7 százaléknál. A vékonytelepí fejtes szakmányok még a régieknél is lazábbak, mivel a kedvezőtlenebb testtartásban végezhető munka nehezebb, és mert itt a vállalat a minőségi követelmények betartására kíván ösztönözni. A vas-tagabb telepeknél tehát nyilván nagyobbarányú lesz a szigorítás az átlagosnál. Voltak aránytalanságok is egyes normatételeknél. A kézi rakodás, az

ereszke gépi rakodás, az alacsonytelepekben végzett fúrás munkája, a közethúzás normái például szigorúnak bizonyultak. A normarendezés az ilyen aránytalanságokat is megszünteti.

NORMARENDEZÉS
IRÁNYBÉR EMELEÉSSEL

A normázás nálunk a munkaszerinti elosztás, a tervszerű munkavégzés, a reális teljesítménymérés és az ösztönző jövedelemelosztás szolgálatában áll. Bérpolitikánk általában, vállalatunk bérpolitikája pedig konkrét bizonyossággal dolgozók életszínvonalának emelését célozza. 1968 óta a teljesítmény-növekedés minden hozamát bérben adtuk vissza dolgozóinknak. 1969-ben ezen felül rendkívüli bérfeljesztést hajtottunk végre. Ötéves tervünkben — vállalati szinten — évi 2 százalékos bérfeljesztést irányoztunk elő, de ezt tavaly is 3,86 százalékra teljesítettük. Ezen belül a vágattípusoknál magasabb volt. Normarendezésünk elve, hogy a korábbi teljesítmények a korábbi bérbeállapot eredményezék, ebből egyetlen fillért sem akarunk megtakarítani!

Ismeretes az is, hogy létszámbeli hiányunk van. Nagy erőfeszítéseket teszünk ennek megszüntetése érdekében, és nyilván nem megszorító bérintézkedésekkel. Ha pedig nem akarunk a normarendezéssel keresetvesztést okozni, azt iránybér-emeléssel kell ösztönözni. A normarendezés átlag 13,7, illetve 15,2 százalékos mértékével szemben az iránybér a következők szerint emelked-

	Iránybér		Az iránybér-emelkedés százaléka
	régi	új	
Fejtés	85,— Ft/mű	100,— Ft/mű	+17,6
Vágat	86,— Ft/mű	100,— Ft/mű	+16,3
Feltörés	90,— Ft/mű	102,— Ft/mű	+13,3
Fenntartás	76,— Ft/mű	83,— Ft/mű	+ 9,2
Vállalati átlag			16,45

SZÁMOLJUNK!

A normák rendezése előtt egy csapat terve 3,65 t/mű, ténylegesítménye 4,2 t/mű. Ez 115 százalékos normateljesítés. Alapkeresete a régi irányműszakbér mellett:

$$85,00 \text{ Ft} \times 115\% = 98,65 \text{ Ft/mű.}$$

A normák rendezése után a csapat ismét 4,2 t/mű. ténylegesítményt ér el. Ez a teljesítmény a rendezés után 100 százalékos normateljesítésnek felel meg.

Az alapkereset az új irányműszakbér mellett:

$$100,— \text{ Ft} \times 100\% = 100,— \text{ Ft!}$$

Igaz tehát, hogy a normaszigorítás nem jár együtt szükségszerűen keresetvesztéssel, sőt. A teljesítmények további növekedése esetén növekszik az alapbér és a bérbeállítás. További — a tervezett 2 százaléknál is nagyobb — bérfeljesztésre van tehát lehetőségünk. Ehhez vannak tartalékaink. A normarendezés például a műszaki fejlettség jelenlegi szintjére áll be. A műszaki fejlesztés terén azonban tovább akarunk lépni. Ennek a teljesítmények javulásában mutatkozó hozama tehát bérben térül majd meg.

Jelentős tartalékok vannak az üzem- és munkaszervezés területén is. Azok a csapatok, melyek a normarendezés következtében változatlan teljesítményükkel 100 százalékos alá kerülnek, egy pillanatra se éreznek, hogy rajtuk erkölcsi csorba esett. Hogy anyagilag nem járnak rosszabbul a korábbi elszámolási rendszernél, az az előző számítási példából könnyen kiderül. Érthető viszont az a természetes emberi törekvés, hogy az eddig 100 százalékos felett teljesítők csakúgy, mint az ahhoz közeljárók, ismét az élre kívánjanak lépni és nemcsak elérni, de túlhaladni is szeretnék a 100 százalékos. A vállalat és az üzemek vezetősége minden erejével azon lesz, hogy ne csak ezek, de az eddig nem teljesítő csapatok is minél eredményesebben kapcsolódjanak bele ebbe a küzdelembe, amely nemcsak a csapatnak, de a nagy közösségnek is hasznos.

dr. Tóth Ferenc

tük a havi 1100 forint alatti alapbér besorolások, s ezzel lényegében havi 1200 forint alatt nem kerestek dolgozóink. Különösen a dolgozó nők részeseültek magasabb bérfeljesztésben a nőpolitikai határozatot figyelembe véve.

Igen eredményes volt a vágattípusok teljesítményének növelését célzó anyagi ösztönzési rendszer, amelynek keretében bányászateink 7,1 millió forint kifizetésére kaptak engedélyt.

A bérfeljesztés hatásaként a tényleges vállalati bérszínvonal mutatónk 1971-ben 39 777 forint/fő/év lett, azaz 3,86 százalékkal teljesítettük túl a bázist. Tehát csaknem kétszeresét teljesítettük az eredeti bérfeljesztési célkitűzésnek. A munkások éves átlagbéré 39 986 forint/fő lett, az előző évi 35 969 forinttal szemben. Az egy mű-

szakra eső keresetek még ennél is magasabb mértékben emelkedtek, az 1970. évi 148,6 forint/műszakról 154,7 forint/műszakra növekedtek, amely 4,1 százalékos fejlődésnek felel meg. Az alkalmazotti állomány-csoporton belül a műszaki dolgozók éves átlagbéré 4,7 százalékkal, az adminisztratív dolgozóké 3,9 százalékkal, a kisegítőké 5,6 százalékkal és a nem ipari dolgozóké pedig 3,8 százalékkal növekedett az előző évhez viszonyítva.

Az igen jelentős bérfeljesztés kedvező bázist jelent az 1972. évi bergazdálkodáshoz. A bérek növekedése mellett kedvezően alakultak a részcsésési alapot terhelő egyéb juttatások is, így dolgozóink összes jövedelmében is lényeges az emelkedés 1970-hez viszonyítva.

Juhász Károly

Szocialista módon élni, dolgozni és gondolkodni!

Egy szocialista brigád életéből

Az üzem valamennyi Szocialista címért küzdő kollektívája a közelmúltban készítette az 1972. évi brigádvállalását. Ezt megelőzően zajlottak le az elmúlt évi értékelések, melyek szép eredményeket mutattak. A tapasztalatok összegzése után, újult erővel indul a versengés a Szocialista brigád megtisztelő cím megszerzéséért.

A III-as üzem legjobb brigádjai közül a Kandó Kálmán szocialista brigádot választottam, velük beszélgettem gondjaikról, örömeikről, eredményeiről.

A 13 fős villanyszerelő kollektíva már hosszú ideje tevékenykedik a brigádmozgalomban. Az 1971-es jó munkájuk eredménye az aranykoszorús brigádkitüntetés, melyet másodszor szereztek meg, s igen büszkére rá. Amikor az írárt érdeklődöm mi volt az oka, hogy új brigádvezetővel kezdik az 1972-es esztendő, Csécsi Tóbiás brigádtag rögtön megmagyarázza: — A brigádnál kezdettől fogva az a szokás, hogy január első napjában évzáró-évnnyitó brigádgülést tartunk, ahol az addigi brigádvezető, megköszönve a bizalmat, lemond, s a tagságra bizzuk hogy kit választ vezetőjének. Így volt ez most is. Az előző brigádvezetőnk, Szalai Károly, egyéni problémái miatt nem tudta tovább vállalni a brigád vezetését, s mi L. a b a n c z Ferenc munkatársunkat választottuk vezetőnknek.

Köztudott, hogy a brigádon belül igen jó a kollektív szellem. Minek tulajdonítják ezt?

— A remek emberanyag mellett annak is tulajdoníthatom a kialakult jó kollektív szellemet — mondja Szalai elvtárs —, hogy egymás között felosztjuk a tennivalókat; mindenkinek konkrét megbízatása van. Így van brigádvezető helyettesünk, sportfelelősünk, kultúro-sunk, patronálási felelősünk. Tehát nemcsak a munka, de a felelősség is közös. Az emberek magukénak érzik a brigádot munkahelyen és azon kívül is, és ez a lényeg.

Az 1972. évi négyoldalas brigádszerződésüket nézve megkockáztatom a kérdést: a farszto napi munka mellett teljesíteni tudják majd ezt a sok vállalást?

Szalai Károly azonnal kész a válasszal: — A kollektíva úgy határozott, hogy a megnövekedett követelményeknek egyénenként is eleget kíván tenni. Eppen ezért egyre jobb eredményeket kell felmutatni. Amit eddig produ-

A FOTOKLUB ÉLETÉBŐL

Hosszas vita és mérlegelés után a Ságvári Endre Művelődési Ház fotoklubja — a tagság többségének szavazata alapján — a „Soplane” nevet választotta.

Czakó László klubtag — aki egyébként a Mecseki Fotoklubnak is tagja — önálló fényképképzéssel járul hozzá a Soplane Klub hírnevének öregbítéséhez, valamint a Ságvári Művelődési Ház művészeti életének színesebbé, változatosabbá tételéhez.

Várjuk a művészi igényű fotózással kapcsolatos érdeklődő és azt jelenleg magányosan művelő fiatal és kevésbé fiatal amatőrök jelentkezését!

KELLER GÁBOR

káltunk, azt természetesen ezután is „hozni” kell, s még hozzátenni az előrelépéshez szükséges pluszt. Nekünk már vérünkbe vált a közösségi munka, szívvel csináljuk, amit tesszünk.

A többiek intenek, helyeselnék, hogy így igaz. Mindezek bizonyítására a brigádnapló bejegyzéseiből szeretnék néhányat kiragadni: 120 óra társadalmi munkavégzés; két, már nyugdíjas társuk rendszeres patronálása; évek óta tartó szoros kapcsolat az Acsády Ignác utcai Általános Iskola VII/a osztályával; egy üzemi és egy bányai szocialista brigáddal létesített hasznos kapcsolat; hét beadott újítási javaslat (melyből ötöt már meg is valósítottak); há-

rom brigádtag befejezte technikumi tanulmányait; politikai oktatáson valamennyien részt vesznek. Befejezésül — a cikkfő minősítése helyett — álljon itt 1971. évi önértékelésük egy részlete:

„...tisztá lelkiismerettel és jóleső érzéssel állapítjuk meg, hogy szocialista brigádunk elérte célját. Munkatársaink és családtagjaink közelebb kerülése és jobb megismerése, valamint egymás segítése terén is. Kollektívánk olyanra lett, amelynek elképzeltük: egy közös, nagy családba tartozunk, amely a szocialista brigádmozgalom jel-szavát magáévá tette és azt meg is valósította.”

Herendi István

Az Uránvárosban az emberek zöme egocentrikus!?

Beszélgetés a tanácstagi munka problémáiról

Tanácstagnak lenni — a kívülálló szemével nézve — könnyű megbízatás. A tanácstag fogadóórát tart, résztvesz a tanácsüléseken, információkat gyűjt és továbbít. Valóban így van ez mindenütt? A 96. sz. választókerület tanácstagjának, Gyulai Sándornak, egészen más a véleménye.

— A fogadóórát, legalábbis az én körzetemben, formálissá tették a választók. Az Építők útja és Dr. Münnich Ferenc utca tartozik hozzám, ahol sok III. üze mi dolgozó is lakik. Ok az utcán, vagy az üzemen keresnek fel, ha felkeresnek. Eddigi fogadóóráimon összesen két idős ember keresett fel velem, vagy valódi sérelmeivel. A legnagyobb probléma az, hogy legtöbben nem is tudják, hogy ki a tanácstagjuk, de nem is nagyon érdekli őket.

Gyulai Sándor fiatal ember, életkorát tekintve is 30 alatt van, tanácstagnak is első ízben választották meg.

Milyen segítséget kapott munkájához?

— Megválasztásom óta a Városi KISZ-bizottságon kívül velem még nem beszélt senki, ezért eddigi munkám során jóformán csak abból éltem, amit megsejtettem. Uránvárosban, a történelmi városrészhez képest, ahol az utcát is sajátjuknak érzik a lakók, nagy a közéleti passzivitás. Uránvárosban az emberek zöme egocentrikus.

Mi ennek az oka?

— Véleményem szerint az, hogy itt a viszonylag magasabb jövedelműek laknak, itt van a legtöbb magángépkocsi, telek, hétvégi-ház tulajdonos, s a városrészt — divatos szóval — alvóhelynek tekintik. Ha az embernek saját problémájuk nincs, más nagyon ritkán érdekli őket. Erdemes megnézni az ösztetört közvilágítást, a letiport parkokat, vagy a randalírozó suhancokat — és a mellettük közönyösen elmenő embereket. Sajnos, mindent saját magamnak kell észrevennem, intézkednem, és ez sok ener-

giával és kevés eredménynyel jár.

Gyulai elvtárs, véleménye szerint, hogyan lehetne ezen a passzivitáson változtatni?

— Úgy gondolom, a legtöbb tennivaló a tájékoztatás területén van. Ha az újságban közlik a tanácstagi fogadóórát helyett, idejét, a tanácstag nevét, miért ne lehetne közölni a választókerület száma mellett a hozzátartozó utcákat is?

— Valamikor minden lépcsőházban ki volt függesztve a tanácstag, körzeti orvos, lakóbizottsági elnök neve és lakcíme. Most miért nincs? Ha valaki fel akar keresni, és nem ismer személyesen, kénytelen egyedül utánajárni problémáinak, ami sokkal hosszadalmasabb és több tanács munkát is költ. A sajtónak, rádióknak többet kellene foglalkoznia a közélet ezen területével, mert meggyőződésem, hogy a passzivitás fő oka a lehetőségek nem ismerésében rejlik, s olyan szer-mekbetegségről van szó, amelyet közös akarással lehet és le is kell győzni.

Csontos István

A megújított patina

Szinte még érezni lehetett a festék és tapétaragasztó szagát a vadonatúj varázsolt központi nagyteremben. December elején még „csatátér” volt itt a festők és kőművesek jóvoltából, mely rideg környezetben a Telpó is kénytelen volt eltölteni fél órát, amíg másorra nem „tűzték”. Ez volt december 6-án, de most már... Lassan gyülekeznek a tagok az átszerveződött EDÜ „Ifjúság” szocialista brigád ideál első tagyülésére. A várakozási idő alatt előkerülnek a Magyar Kártyagyár remek, de az idők folyamán már agyongyötört termékei. Kezdetben szárazon, majd később vidáman folyik a játék. Már csaknem befeleledkezünk, hogy valójában miért is jöttünk.

Egyszer csak Pétersz Laci, brigádunk ősi vezetője

Talán előbbre lépünk?

Tíz bejegyzés a panaszkönyvbe

Reggel 5.20 órakor még kissé álmos emberekkel telik meg az üzemi étterem. Sorbaállunk, várunk a reggelire, várjuk, hogy odaérjünk a pulthoz és felpakolhassuk tálcánkra a reggelit.

Az előttem ballagók to-pognak, a sor nem sokat megy előre. De aztán meg-lódul, megyünk pár lépést, majd ismét megállunk.

Végre odaérek a pulthoz — adom a jegyem — ke-resem a kést, villát — nincs — megint megáll a sor.

A pult másik oldalán két fehérkötényes fiatal nő beszélget — halom a hang-foszlányokat — „tudod, ál-tati jó buli volt!”. Hátra-nézek. Mögöttem még kb. hetvenen állnak — „ál-tati jó buli” — kés, villa még mindig sehol!

Szólok: „kérem, kaphat-nék kést és villát?” — mi-re a két hölgy közül az egyik odalép a piszkos ké-sekhez, villákhöz, bemárt a vízbe egy párat, majd a kötényébe törli őket, s elem rakja. Száraz egy-sincs közte. De gyors mo-sogatózás volt! Lassan — mint aki jól végezte dolgát — visszamegy a kolléga-nőjéhez és kezdődik az élménymesélés előlről.

Általában az üzemi konyhákra nincs valami jó véleményük a dolgozóknak, nagyon sokan panasz-kodnak. Ezeknek a panaszoknak az egyik része helytálló. Az EDÜ üzemi étkezdéjének vezetőjével, Papp Ádámmal beszélget-tek. Lesz-e előrelépés az étkeztetés terén 1972-ben — kérdezem. A válasz a kö-vetkező volt: — Azt hiszem az 1972-es év sok javulást

fog hozni az étkeztetés terén. Az EDÜ és az Üzem-élelmezési Vállalat szocialista szerződést kötött egymással. Ennek keretén belül az üzem felújítja a konyha gépparkját, új mosogatót szerez be, az étkezőhelyiségre melegítő pultot helyez, így nem lesz többé olyan panasz, hogy elhül az étel. A munkaszervezés terén is szeretnénk előbbre lépni, de mi is, akár a többi konyha, szintén létszámhiánnyal küszködünk. De igyekezni fogunk, hogy a kiszolgálás zavartalan legyen még létszámhiány esetén is.

Az üzemi étkezdé panaszkönyvében 10 bejegyzés van. Ezek közül 9 panasz, 1 pedig dicséret. Megnéztük, mit panaszolnak a legtöbben.

A legtöbb dolgozó azt kifogásolja, hogy az úgynevezett „a la carte” étteremben 13.30 és 14 óra között már nincs választék az ételek közt, sokszor nincs más, csak drága ételféleség. — Az étterem 11.30-tól 14.30-ig tart nyitva, de 14 óra után sokszor — valóban vannak olyan napok — csak frissensültekkel tudunk szolgálni — mondta Papp Ádámmal. — De történt már olyan eset is, hogy félreraktunk adagokat a későn jövőknek, ami nem fogyott el.

Reméljük, hogy javulni fog az 1972-es évben a minőség az étkeztetésben, sikerül a munkaszervezésben is előbbre lépni és kevesebb panaszuk lesz a dolgozóknak; a panaszkönyvben fordított lesz a beírások aránya: sok jót és kevés rosszat írnak majd be

Vezetőségválasztás a Ságvári Művelődési Házban

Február hó 17-én a Ságvári Művelődési Ház nagytermében a társadalmi vezetőség új-javulását gyűjték össze vá-lalattunk és az üzemek képviselői. Zsikó János EDÜ dolgozó szavazattal, a 39-es dan-dár uti Általános Iskola ének-kara énekszámokkal köszön-tötte a tanácskozást.

Roisz Andrásné elvtársnő el-nöki megnyitó szavai után, Hornung Lászlóné elvtársnő, a művelődési ház 4 éves, sokré-tű és színes munkájáról szá-molt be. Ezt követően dr. Nagy József elvtárs, a Szám-vizsgáló bizottság elnöke a művelődési ház gazdasági mun-káját értékelte.

A beszámoló követő vitá-ban a kultúrnevelési felada-tok az ifjúsági nevelés, a nyugdíjasokkal és szakkörök-kel való foglalkozás kapcsán hangzottak el észrevételek, ja-vaslatok. Hornung Lászlóné elvtársnő válaszába után Bácsván János elvtárs tett ja-vaslatot az új, 13 fős társadalmi vezetőségre, valamint a 3 fős Számvizsgáló bizottságra. A vezetőségválasztó gyűlés résztvevői a jelölteket egyhan-gulag elfogadták. Az értekez-let befejeztével az új vezetőség megtartotta első ülését.

Györkös József

menniük. Természetesen ok jaffát ittak...

Laci kéri a tehermentesítést. A KISZ-titkári elfoglaltsága miatt újítás-képpen (a több műszakot is figyelembe véve) több személyi vezetést, segítsé-get kér. Az időből még szűken futja a funkciók megválasztására, program-tervezet és vállalások nagy vonalakban történő meg-beszélésére.

A műszakra igyekvők még futtában visszaszól-nak: legközelebb majd for-dítva lesz.

Nem értem, mert jó üdítő-ként tartják nyilván a jaffát. Akinek kedve tartja még benéz az Ifjúsági Klubba, ahol éppen táncos esthez készülődnek... de erről bővebben majd legköze-lebb.

Keller Gábor

„Ifjúság” szoc. brigád

és a dolgozók nagy többsége valóban meg lesz elégedve az étkeztetéssel.

Mosonyi Jenő

A 17 emeletes ház lakóinak gondjairól

Tavaly nyáron költöztek be a lakók városunk legmodernebb lakásaiba, az új 17 emeletes épületbe. Az öröm sajnos ürmö-re változott azóta. A mérge-lődésnek okot először a liftek adtak, sajnos még ma is adják. A toronyházba a tervező két felvonó beépíté-sét rendelte el. Működ-ni azonban egyik sem mű-ködik. Szinte csak addig voltak jók, amíg átadták azokat. Javításukat ugyan ingyen végzi a karbantar-tó vállalat, de ez nem vi-gasz a lakóknak. Vállala-tunk szakemberei szerint más vezérlési rendszert kellene alkalmazni, és egyéb szerelési hibák is vannak. Ezért peresked-tünk a szerelő vállalattal, sajnos a tárgyalásra meg-hívott szakértő véleménye szerint a hibák oka 95 szá-zalékban a helytelen keze-lésből adódik. Milyen lift az, amit eleve arra szán-tak, hogy kezelő nélkül működjön és a lakók még-is minduntalan elrontják. Fura szakértői vélemény ez, de sajnos az ügy holt-ponton van, mivel keres-letünket elutasították. Ha elromlik javítják, aztán megint elromlik.

A másik ok a mérge-lődésre sajnos még tragiku-sabb. Nem jó a fűtési ren-dszer. A tervezők egycsöves fűtési rendszer beépítését írták elő, vagyis az a víz ami a legfelső szinten be-megy a radiátorokba, annak kell a legalsó szinten is felmelegíteni a lakáso-kat. Már a tervek kézhez-vétele után kifogásolta be-ruházási osztályunk e ren-dszer alkalmazását, mert ez, véleményük szerint, csak 3-4 szintes épületekben alkalmazható. A tervező vi-szont azt mondta jó lesz. Majd meglátják! — Hát most aztán „látják”, főleg azok a lakók, akik a 8. emeletől lefele laknak.

Sokan a Hőszolgáltató Vállalatot szídják, pedig nincs rá ok. Amit lehetett, ok megtették. Kijelenté-ték, hogy a fűtési rendszer rossz. A legalsó szinten nagyobb radiátorokat építet-tek be, saját költségükre, és az előírthoz képest kétszerezes vízmennyiséget for-gatnak meg. Ez valamely javulást eredményezett, de idén nincs komoly tél. Le-het, hogy nagyobb hideg-ben még ez is nagyon ke-ves lenne.

Mit mondhatunk meg-nyugtatót a lakóknak. Ke-veset. Most a levelezési és aktagyártási időszakában van az ügy. Előcsatározá-sok folynak a szolgálati út betartásával. Előre is tud-va, hogy eredménytelenül. Végül azonban a központi döntő bizottság elé kerül majd az ügy, akitől azt várjuk, hogy kötelezi a tervezőt a fűtési rendszer átalakítására. Mindeneset-re valakinek, vagy vállalatunknak, vagy a PIK-nak, esetleg mindkettőnek mindent el kell követni, hogy a rengeteg panasz mielőbb orvoslást találjon, és a felzaklatott kedélyek megnyugodjanak.

G. M.

A IV-ES AKNÁRA VALÓ FELKÜLTÖZÉS ELŐTT

Sokoldalú szervezés és előkészítés

A volt I. sz. bányüzemben a termelés a befejezés előtt áll. Az ott dolgozók folyamatosan áttelepülnek a IV-es aknára és ott folytatják a munkát. Ezzel kapcsolatban felkerestük Ács elvtársat, a III. körlet vezetőjét és közeli áttelepülésükkel kapcsolatban megkérdeztük, hogyan készültek fel az áttelepülésre és az új helyen a termelés zökkenőmentes biztosítására?

— Körletünk átköltöző csapatainak, a IV-es aknára korábban áttelepült I. körlet készíti elő a tanmunkahelyeket. Ezen kívül március 1. és 31-e között dolgozóink két szakban, 4 napon át dolgoznak az új munkahelyen a műszaki csoport irányítása mellett. Ezidő alatt minden munkafázist elvégeznek az új technológia szerint, a fűrésztől a biztosításhoz. E szakmai gyakorlatot elméleti felkészítés előzte meg. A körlet műszaki dolgozóit két hetet töltötték — az ottani technológiai folyamatok elsajátítása és megismerése érdekében — a IV-es aknára.

A körlet teljesítményei az I-es aknával általában jók voltak. Hogyan látják ezt biztosítottak az új munkahelyen?

— Csapatunk jelenlegi munkáját ismerve és a felköltözésről beszélgetve az a tapasztalatunk, hogy dolgozóink hozzáállása jó. Az elméleti előkészítés, a 4 napos gyakorlati munka után bizunk abban, hogy az első hónapot követően csapataink elérik majd az áttelepülés előtti termelési szintet. Azért merem ezt már most kijelenteni, mivel a körlet legjobb csapatairól van szó. Ugyanis a körlet nem teljes létszámmal települt át, egy része az I-es aknára maradt és a II-es körlet irányítása alatt fejezi be a 13—15. szintek érlelésének leművelését.

A körlet dolgozóinak zöme több évet töltött a volt I-es üzemben. Hogyan fogadják most ezek a dolgozók az áttelepülést?

— Mint már említettem, a felkészítés során igen élénk érdeklődés nyilvánult meg a témával kapcsolatban. Körletünk dolgozóit általában 1968. szeptember 1-e — a körlet megalakulása óta dolgoznak együtt, tehát egy jól összekovácsolt kollektíváról van szó. Az I-es körlet felköltözése után a IV-es aknára problémák általában felmerültek, amelyek vissza hozták és kezdetben igen rossz vélemények alakultak ki. Időközben azonban körletünkben is felköltözött 3 csapat (6, 22, 27), akikkel továbbra is kapcsolatot tartottunk. E csapatok dolgozója a rémhíreket eloszlatják és ma már, a korábban kialakult ellenállás nem tapasztalható.

— A sokoldalú műszaki, szervezési előkészületek mellett, a III-as körlet párt és társadalmi szervei külön intézkedési tervben rögzítették az átköltözéssel kapcsolatos feladatokat. Bizonyára ez is hozzájárul ahhoz, hogy az átköltözés a lehető legkisebb zökkenéssel történjen, és III-as körletünk az új munkahelyén is bizonyítsa jó hírét.

Györkös József

TÜRELEMEL, EMBERSEGGEL ÉS EGY KIS SZERVEZÉSSEL

Megállítható a fiatalok vándorlása

Kérem a munkakönyvemet! Évente sokszor hangzik el ez a mondat üzemi munkánkban, a munkakönyv-irodában, a munkakönyvben pedig szaporodnak a bejegyzések: „Kilépett”, „Munkaviszony megszűnt”. Pillantást vetve a munkahelyet változtatni akarók életkorára, döbbenet tapasztalhatjuk, hogy a távozni akarók nagy része fiatal.

Üzemünkben 1971-ben 371 fő jelentkezett dolgozni, ezzel szemben a kilépők száma meghaladta a 436 főt, melyből 188 fő 30 éven aluli fiatal volt. Hogy tervünket teljesítsük, ahhoz megfelelő létszám szükséges, ellenkező esetben a vállalat tervteljesítése is veszélyben forog.

A kilépők többségével elbeszélgetve kérdésünkre, hogy miért távoznak el az üzemből, mivel indokolják kilépésüket, vegyes válaszokat kaptunk: — nem megfelelő a kereset, máshol is meg lehet keresni ezt a pénzt; — nehéz a munka, ezen belül sok a türelmetlenség a megfelelő munkatempó megkövetelésében; — megoldatlan a lakáshelyzet;

— nagy a lakóterület és az üzem közötti távolság (a 6—7 órás munkaidő mellett, indulástól érkezésig — a 20—25 perces utazási időt beleszámítva — legtöbb esetben 9—11 óra telik el); — nem megfelelő a bánásmód, durva a hangnem egyes felügyeleti személyek és vajúrok részéről.

Ez utóbbi főleg sok újfelveleles — majd röviddel azután leszámoló — fiatalról hangzik el.

HOGYAN LEHETNE A FIATALOKAT MEGTARTANI?

Az újonnan jelentkezők felvételével kapcsolatos teendőket necsak adminisztrációs munkának tekintjük. Egyénileg beszélgetünk el velük, mutassuk meg az üzemet, mutassuk be őket a körletvezetőknek, aknászoknak, csapatvezetőknek, akik részletesen elmondanak, milyen munka vár rájuk, milyen feladatokat kapnak. Célzerű lenne, ha az üzem —

az újfelveleles ilyen bemutatásához és egyéb ügyeik intézéséhez beállítana egy-egy nyugdíjast, vagy csökkent munkaképességű dolgozót.

A KISZ csúcsvezetőség és az alapszervi vezetőségek is legfontosabb feladataik közé kell, hogy sorolják ezeket a teendőket. A KISZ-alapszervezetek vállaljanak védnökséget annak érdekében, hogy a fiatalok munkába való beilleszkedése minél zavartalanabb legyen.

Természetesen, a szocia-

lüzemünk egyre növekvő feladatai elvégzésének egyik legfontosabb feltétele a céltudatos, folyamatos, hatékony műszaki fejlesztés. Beruházásainknak, rekonstrukciós jellegű felújításainknak, az üzem intézményes műszaki-technológiai fejlesztési tevékenységének éppen úgy kell szolgálnia ezt a célt, mint dolgozóink újításainak és észszerűsítéseinek. 1971-ben új módszert, alaposabb, körültekintőbb előkészítést vezettünk be ezen a területen. Célunk, hogy a rendelkezésünkre álló szellemi kapacitást és fizikai dolgozóink gyakorlatából adódó nagy szakmai tapasztalatot hasznosítsuk.

A hatékony végrehajtás érdekében szocialista brigádokat vontunk be e tevékenységbe. 37 brigád részére adtuk ki írásban a műszaki fejlesztési feladatokat, hogy munkaterületeknek, szakmai felkészültségüknek megfelelően részt vállaljanak e fontos tevékenységekben. Ezen kívül üzemünk fórumokon, termelési tanácskozásokon, szocialista brigádvezetők értekezletén igyekeztünk dolgozóinknak megmagyarázni a feladatok lényegét. Egyben kértük a társadalmi szerveket, hogy a rendelkezésükre álló eszközökkel ők is segítsék e mozgalom eredményes végrehajtását.

Az elmúlt év eredményei igazolták elgondolásunk helyességét. A Szolgáltató Üzem teljesítette 1971. évi feladatait, amiben nagy részük volt műszaki fejlesztés terén elért eredményeinknek. Itt szeretnénk köszönetet mondani szocialista brigádjainknak, melyek megértették a felhívás fontosságát, és sok esetben még munkaidőn túl is, megfeszített erővel dolgoztak a feladatok megvalósításán, melyek közül az alábbiakban ismertetnénk néhányat:

— Az I-es üzemi kazánház rekonstrukciójával kapcsolatban beépítettünk 4 db LK-2G típusú olajüzemű kazánt, a korszerűtlen MARABU kazánok helyett. Megszűntek a fűtési és melegvízellátási gondok a területen, ugyanakkor az ott dolgozó kazánfűtők munkája lényegesen könnyebb lett;

— A gazdaságtalan üzemű kompresszorok közül 2 db-ot kicsereeltünk. Helyettük a II-es üzemben egy 100 m³/perc teljesítményűt helyeztünk üzembe, és 1972. első félévében beépítést nyer a IV-es légaknán egy ugyancsak 100 m³-es egység. Ezzel az intézkedéssel biztonságosabbá tettük a sűrített levegő ellátást és kielégítettük a fokozottabb igényeket ezen területeken;

— A K-i táróban az akkumulátoros mozdonyok helyett, felsővezetékes mozdonyok üzemeltetésére térünk át;

— A III-as üzemi külszíni döntőt új gépsorral bővítettük, mely korszerű, koepe-tárcsa. Mindegyiken négy-négy kötél van átvétve. A meghajtó egyenáramú motorok és a gép zöld színű, a különböző elektromos szekrények ezüstös szürkék. A gépháznak két oldalon, nagy részben üveg fala van, ha az erkélyen kilépünk csodálatos panorámában gyönyörködhetünk. A géptér keleti és nyugati oldalán egy-egy fülkében ülnek a gépészek. A nyugati gépnél Zsoldos Géza dolgozik most. Figyelem a munkáját. Jobb keze a kormányon, balja a féken, hang és fény jelre indul. Ott forog előtte az óriási tárcsa, a kerületén kb. 30 km/órás sebességgel. Oda-vissza, felle. Nyolc, kilenc órán át, de nem csinálhatja gépiesen, minden egyes jelre figyelni kell, mivel szállítás közben különböző manipulációs műveletekre is adhat jelet a csatlós. Menet köz-

vezett „tanmunkahelyet” telepítene az üzem. Itt elsősorban arra gondolok, hogy ezeket a vajúrokat, akik kimondottan új munkakörrel foglalkoznának, körlet-vájár átlaggal számolják el. Tudott dolog az is, hogy az izmok és idegek az úgynevezett „mélyvízben” nem engedelmessékednek mindig úgy, ahogy kellene. Van egy bizonyos belső feszültség ilyenkor, ami csak fokozódik, ha a fiatal a vajúrtól nem azt hallja amit kellene.

Hasznos lenne, ha a kötelező 3 napos bányajárás után nem mindjárt a „mélyvíz” következne. Célzerű lenne, ha egy-egy nyugdíj előtt álló „vérbeli” bányász vezetésével úgy-

nevezett „tanmunkahelyet” telepítene az üzem. Itt elsősorban arra gondolok, hogy ezeket a vajúrokat, akik kimondottan új munkakörrel foglalkoznának, körlet-vájár átlaggal számolják el. Tudott dolog az is, hogy az izmok és idegek az úgynevezett „mélyvízben” nem engedelmessékednek mindig úgy, ahogy kellene. Van egy bizonyos belső feszültség ilyenkor, ami csak fokozódik, ha a fiatal a vajúrtól nem azt hallja amit kellene.

Mindenképpen haszonnal

járna tehát, ha újfelveleles fiataljainkat 1—2 hét alatt „türelmesen”, fokról-fokra tanítanák meg a bányászunka fogásaira, szépségeire. Mind-hhez azonban türelem, sok-sok türelem kell. De ne felejtsük el, hogy a szilárd törzsgárda kialakítását nem a nyugdíjkorhatár előtti években, hanem a fiatalok munkábaállításánál kell elkezdeni.

A türelem rózsát terem — mondja egy régi közmondás amit csak annyival bővítenék ki, hogy ezek a rózsák nagyon sok forintot jelentenek az üzemnek, a vállalatnak és a népgazdaságnak egyaránt.

F. J.
II. üzem

Kutassuk az újat, a korszerűbbet

A Szolgáltató Üzem műszaki fejlesztési tevékenységének kapcsolata a szocialista brigádmozgalommal

inknek. Itt szeretnénk köszönetet mondani szocialista brigádjainknak, melyek megértették a felhívás fontosságát, és sok esetben még munkaidőn túl is, megfeszített erővel dolgoztak a feladatok megvalósításán, melyek közül az alábbiakban ismertetnénk néhányat:

— Az I-es üzemi kazánház rekonstrukciójával kapcsolatban beépítettünk 4 db LK-2G típusú olajüzemű kazánt, a korszerűtlen MARABU kazánok helyett. Megszűntek a fűtési és melegvízellátási gondok a területen, ugyanakkor az ott dolgozó kazánfűtők munkája lényegesen könnyebb lett;

— A gazdaságtalan üzemű kompresszorok közül 2 db-ot kicsereeltünk. Helyettük a II-es üzemben egy 100 m³/perc teljesítményűt helyeztünk üzembe, és 1972. első félévében beépítést nyer a IV-es légaknán egy ugyancsak 100 m³-es egység. Ezzel az intézkedéssel biztonságosabbá tettük a sűrített levegő ellátást és kielégítettük a fokozottabb igényeket ezen területeken;

— A K-i táróban az akkumulátoros mozdonyok helyett, felsővezetékes mozdonyok üzemeltetésére térünk át;

— A III-as üzemi külszíni döntőt új gépsorral bővítettük, mely korszerű,

elektromos vezérlésű, hidraulikus üzemi egység. Célja, hogy az ott dolgozók nehéz fizikai munkáját megkönnyítsük. A vállalat vezetése igen nagy összeget áldozott e cél érdekében. 1972. január 5-én megtartott üzembehelyezési eljárásán adtuk át üzemelésre. Amennyiben erre mód és anyagi lehetőség lesz, fokozatosan, hasonló elvek alapján építjük át a további döntőket;

— A Ny-1 főszállítótávágat rekonstrukcióját 1971. szeptember 30-ig elvégeztük, ezzel megnövekedtek a biztonságos szállítás feltételei;

— Elvégeztük a gk.-szállítási üzemegegység gk.-javítóhelyének korszerűsítését. Az üzemegegység szocialista brigádjai erejükön felül vették ki részüket a munkából és szakmájuktól távolálló munkát is végeztek a cél érdekében;

— Tervbevéttük az ércszállító kocsi helyi URH-lánc kiépítésével való irányítását. Az elvi engedélyt megkaptuk. Jelenleg folyik a tervezés, az üzembehelyezés 1973-ban fog megtörténni;

— A bányászati részére a fűrészfűrészt központosítottuk. Saját tervezésben, kivitelezésben építettük meg műhelyünket, mely már üzemszerűen működik;

— Öntödénken állan-

dóan fokozzuk a gépesítést, hogy a fennálló állandósult létszámihiányt enyhítsük;

— A gépi formázásnál, formaszekrényt szállító kocsik beállításával tovább növeltük a lerakható formaszekrények számát;

— Az öntőcsarnokban a folyamatos munka biztosítása érdekében, saját kivitelezésben megépítettük és üzembehelyeztük a 2. sz. darut;

— Az olvasztókemencék és kondenzátorok hűtővizének újrafelhasználása céljából kiépítettünk két folyadékkörös hűtővíz-rendszert. A gazdasági megtakarítás mellett havli 1000 köbméter jó minőségű víz, ivóvíz céljára történő felhasználását biztosítottuk. Ennyivel több kerülhet a városi vízhálózatba és javítja, az amúgy is problémát okozó ivóvíz-ellátást;

— Telefonközpontjainkban légnedvesség-szabályozót építettünk be, hogy a kényes berendezések optimális körülmények között üzemelhessenek.

A fent felsorolt témák csak egy részét képezik a megoldott feladatoknak, de kézzelfoghatóan bizonyítják, hogy fizikai és műszaki dolgozóink állandóan keresik, kutatják az újabb, jobb és korszerűbb megoldásokat.

Drávavölgyi László

A termelés „láthatatlan felelősei”

Az aknarakodók a bányászati központi helyei. Az itt dolgozók mindig „szem előtt” vannak. Őket kérdezik meg, hogy mennyi a szállítás, hány csille van, tudnak róla ki szállt le, ki szállt már ki. A főcsatlóst mindenki ismeri. Az egész szak közösségi viszonyban van vele. Az aknászállítás az üzem egyik legfontosabb tényezője, az üzemi kapacitást alapvetően meghatározhatja.

Jóval kevesebben ismerik viszont a szállítógépészek munkáját és őket magukat is. Pedig ők is igen fontos részesei az aknászállításnak. Csak igen kevesen találkoznak velük, mivel műszak elején sietnek a gépházba, majd megkezdik a személyszállítást, egész műszak alatt nem mozdulhatnak el a géptől. A műszak eltelté után még egy órát ott kell maradniuk, mivel a személyszállítás idején minden gépnél két gépésznek kell jelen lenni.

A szállítógépészek

A szállítógépészek az üzem legképzettebb szakmunkásai közé tartoznak. Személyszállításra engedélyezett gépet, ugyanis csak olyan személy kezelhet, akinek lakatos, vagy villanyszerelő képesítése van. Ezen kívül gépkezelői, valamint villamos motorkezelői vizsgát is tett. Szükséges még, hogy három hónapig aknászállító gépész mellett gyakoroljon és külön szállítógép-kezelői vizsgát tegyen. Előírás még a legalább 24 éves életkor elérése, valamint évenként alkalmassági orvosi vizsgálaton való részvétel.

A IV. üzem szállítóakna hatalmas tornya 50 méter magas. A gépészek — két egymástól független szállítógép van — 42 méter magasban vannak. Lifttel megyek fel hozzájuk. A géptérben rögtön szembe-tűnik a két 3,5 átmérőjű

mutatóját kell figyelni, megállásakor a pontos beállást jelző lámpát kell nézni. Egész műszakon nagy figyelmet, egész embert követelő munka ez. Micsoda felelősséggel! Akkor érték van rájuk bízva, mint másutt egy kisebb vállalati igazgatóra. Nem beszélve arról, hogy figyelmen kívül hagyni emberéletet is kioltathat.

Az ide látogatók a gépházat szépnek — palotának — találják. Biztosak benne, hogy a gépészek a legjobb körülmények között végzik munkájukat. Erről kérdezem a szolgálatban levő Zsoldos és Horváth elvtársakat. Legnagyobb meglepetésemre a panaszok áradatát hallom. A motorok hűtését végző ventilátorok erősen zajosak. Készült ugyan utólag egy fülke a gépészeknek zajcsökkentés céljából, de ennek semmi hasznát nem veszik. A vékony vaslemezek ugyanis a zajt átveszik akkor is, ha teljesen zárt. Ekkor viszont szel-

ben a mélységmutatót és a tahográf-sebességmérő mutatóját kell figyelni, megállásakor a pontos beállást jelző lámpát kell nézni. Egész műszakon nagy figyelmet, egész embert követelő munka ez. Micsoda felelősséggel! Akkor érték van rájuk bízva, mint másutt egy kisebb vállalati igazgatóra. Nem beszélve arról, hogy figyelmen kívül hagyni emberéletet is kioltathat.

Az ide látogatók a gépházat szépnek — palotának — találják. Biztosak benne, hogy a gépészek a legjobb körülmények között végzik munkájukat. Erről kérdezem a szolgálatban levő Zsoldos és Horváth elvtársakat. Legnagyobb meglepetésemre a panaszok áradatát hallom. A motorok hűtését végző ventilátorok erősen zajosak. Készült ugyan utólag egy fülke a gépészeknek zajcsökkentés céljából, de ennek semmi hasznát nem veszik. A vékony vaslemezek ugyanis a zajt átveszik akkor is, ha teljesen zárt. Ekkor viszont szel-

letlensége miatt túl meleg lesz. Különösen éjjel ilyen melegben, lehetetlen figyelni. A fülke sarkosága oly szerencsétlen helyre került, hogy eltakarja a tahográfot. Zavaró még, hogy a gépészek a másik számára adott jelzéseket is hallják. Nincs víz a gépházban, a WC-t nem lehet használni. Horváth elvtárs így összegezi röviden a véleményét. 12 év óta vagyok szállító gépen, ez a legszebb, legmodernebb azok közül, amit láttam, de a munkakörülményeket tekintve a legfárasztóbb és legrosszabb.

Érzem, hogy igaza van, mert engem már most — egy óra után — idegesít, fáraszt a zaj. Pedig viszonylag könnyű lenne orvosolni a panaszukat. Hiszen egy zajnyelő anyaggal bélelt és szellőzéssel ellátott fülke kell csak. A víz pedig csak csöbekötés kérdése. Miért nem tesszük meg?

Gábor Mihály



Harkány után — bajnokság előtt

Beszélgetés dr. Dunai János edzővel

A Pécsi Ércbányász labdarúgó csapata február 3-15-ig Harkányban tartózkodott, hogy ott folytassa felkészülését a tavaszi bajnokságra. A csapat visszatérése után beszélgettünk dr. Dunai János edzővel, a Harkányban végzett munkáról és a szerzett tapasztalatokról.

Hány játékkal vettek részt az edzőtáborozáson?
— Tizenkilenc játékost

vittünk el. Fekete Lajos itthon maradt egyéb okok miatt.

Elégedettek voltak-e az elhelyezéssel és ellátással?

— Igen, a Bányász üdülőben laktunk, háromszemélyes szobákban. Biztosított volt zavartalan felkészülésünk és a játékosok nyugalma, kitűnő volt ellátásunk is.

Az edzéseket hol tartották?

— A labdás edzések a pályán, a különböző erőfejlesztő és futó gyakorlatok a szabad tereken folytak.

Mi volt a legfontosabb feladat az edzéstervben?

— Először is a játékosok állóképessége, gyorsasága, a ruganyosság fejlesztése és erősítése volt a fő cél. Ennek érdekében a csapatnak maximális volt a leterhelése, naponta kétszer két órás edzésen vettek részt.

És hogy történt a játékosok egyéni foglalkozása?

— Elsősorban minden játékosnak azokat a gyakorlatokat végeztettük, melyek fejlődését elősegítették. Ez minden fiúnál más és más foglalkozást jelentett. Altalában rúgás, fejelés és

labdakezelési gyakorlatok folytak.

Sérült, illetve beteg van-e a csapatban?

— Harkányban Borovác Jancsi megbetegedett, de most már ő is a csapat rendelkezésére áll és részt vesz az edzéseken. Sérültünk szerencsére nincs.

Röviden összefoglalva, melyek a harkányi tapasztalatok?

— A kitűzött edzéstervet megvalósítottuk. A játékosok az elmúlt két hét alatt lelkesen és becsületesen végeztek a megterhelő edzéseket. Hogy céljainkat mennyire sikerült elérni? Erre majd a bajnokság eredményessége adhat igazi választ. Az eltelt két hét csak egyik állomása volt a bajnokságra készülő csapat felkészítésének. A munkát tovább kell folytatni, egyre erősebben, hogy a fő célt elérjük, ütőképes csapatot hozunk létre. Ezzel kapcsolatban a csapat további programja: edzéseinket itthon folytatjuk, a bajnokság közeledésének megfelelően. Most kezdődik a formabiztosító időszak. Egyre több edzőmérkőzések szerepelnek programunkban, természetesen mind erősebb csapatokkal. Ez az idő szolgál a csapat kialakítására is. A fentiek kívül készülünk az MNK mérkőzésre is, mely február 27-én lesz Pécsen a Budapesti Vasas ellen.

Mikor kezdődik a bajnokság?

— Március 19-én, első mérkőzésünket itthon játszunk a Bauxit Bányász ellen.

Melyek a tavaszi tervek?

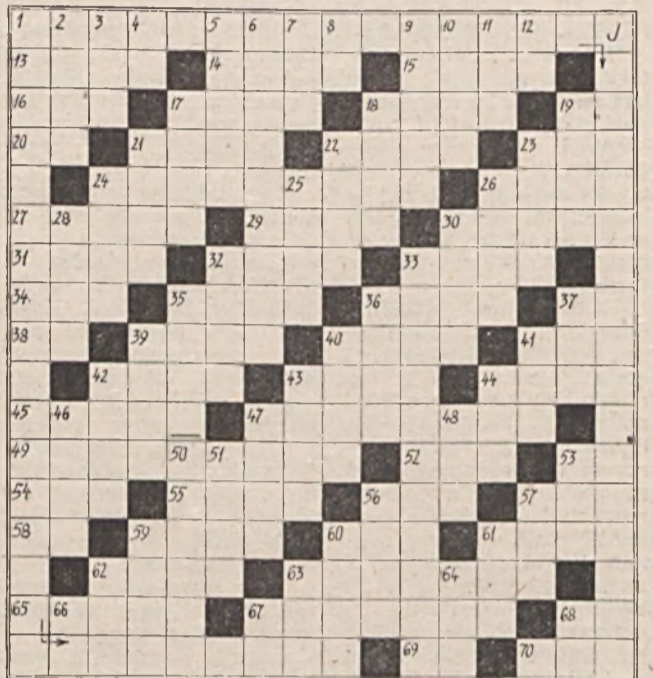
— Eredményes szereplést várók a csapatától, ábrándjaink nincsenek, de a tavaszi bajnokságon még minden lehetséges — fejtegette beszélgetésünket dr. Dunai János.

K. M.

KERESZTREJTVEÉNY

MÁRCIUS...

Rejtvevényünk vízszintes 1. folytatva a függőleges 1., 50. és 33. sorában József Attila időszerű verséből idézünk. Beküldendő e sorok megfejtése 1972. március 10-ig a szerkesztőség címére. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.



Vízszintes: 13. Fás terület. 14. R-rel a végén adriai kikötőváros. 15. Megtörtént dolog. 16. Költői alkotás. 17. Víz rágcsáló? 18. R-rel az elején Júlia szerelme. 19. Okozat szülője. 20. Úres kád. 21. Becézett férfinév. 22. Tejtermék. 23. Vonatköz névmás. 24. Kirekeszthető. 26. Allati fekhely. 27. Hóskötemény. 29. Város Ugandában. 30. Közlekedés. 31. Angol pénznem. 32. Rutkai rész. 33. Leeds folyója. 34. Laborné melékveze. 35. Gyümölcs. 36. Olasz folyó. 37. Oxigén és hidrogén vegyjele. 38. A múlt idő jele. 39. Létező. 40. Platina része. 41. Vég nélküli küszönővény. 42. Hologram elem. 43. A beleegyezés szava. 44. Szükséges. 45. Riadó. 47. Kérem. 49. Kutató. 52. Labda a hálóban. 53. Keresztül. 54. Othelló nemzetsége. 55. Kárpótlás része. 56. Építészeti stílus. 57. Város Bern közelében. 58. Időhatározói rag. 59. Ellátó oszlop. 60. Nagy edény. 61. Helyhatározó szó. 62. Szeleltető. 63. Betűzés. 65. Kúzdóter (főlis ék.). 67. Kocsikázó. 68. Névelők. 69. Kicsinyítőképző. 70. Vaszat készítő.

Függőleges: 2. Község Tolna megyében. 3. Pénzben kifejezett érték. 4. ZK. 5. Helyiség (főlis ék.). 6. Rejtvevényjelek kelleke. 7. Friss. 8. Gallium. 9. Rossz (két szó). 10. Mint

vízsz. 15. 11. Minőség ellenőrző szerv. 12. BT. 17. Cipelj. 18. Kevert autó. 19. Hibázat. 21. Aristom része. 22. A gyermekbűnűs elleni védőoltás egyik módszerének feltalálója. 23. Faszor. 24. Uresen szól. 25. Három. 26. Összetételekben légl. 28. Irásjel. 30. Kötőszó. 32. RLNR. 35. Mint vízsz. 26. 36. Ipari növény, névelők. 37. Idegen olaj. 39. Elejére. 40. PGEÓ. 41. Lopva figyel. 42. Cserepes karszt. 43. Szlovák város. 44. A Nap teszi reggel. 46. Férfinév. 47. Népl. keverve. 48. ...-fut. 51. Hányos Gréce. 53. ANR. 56. Dunántúli község. 57. Szellemi munkás. 59. Szórák. 60. Harckocsi. 61. Erőzítő kezdete. 62. Ró. 63. Kinek a tulajdona. 64. Névelők. 66. Sír. 67. Ceruza minőség. 68. Névelők.

Lapunk február 1-i számában közölt keresztrejtveény helyes megfejtése:

Tilos a mozgásban levő szállítóeszközre, csillere tárgyat feldobni, vagy azokra felugorni.

Könyvtudományban részesültek: Fenyvesi Józsefné (II. sz. bányáuzem), Herner József (IV. sz. bányáuzem), Papp József (Bakonya, Lenin u. 5.).

JUHÁSZ KÁROLY

KOSÁRLABDA:

Új csapatot építünk

Kovács Zoltán az új szakosztályvezető

A Pécsi Ércbányász kosárlabda szakosztályánál megtartott vezetőségválasztás alkalmából Kovács Zoltán személyében új vezető került a szakosztály élére. Személye nem ismeretlen a kosárlabda berkeiben, hosszú ideje tevékenyen segíti munkájával a szakosztályt. A vezető és játékosok egyaránt tisztelik és becsülik, elismerik szaktudását. Nem véletlenül választották meg vezetőnek. Beszélgetésünk elsősorban a felkészülésről és az újjászervezett csapatról szólt.

Mikor kezdődtek el az edzések?

— Molnár Károly edző vezetésével január 5-én, 16 játékosal vette kezdetét a bajnokságra való felkészülés.

Az edzéseket továbbra is az Építők útja-i iskolában tartják?

— Igen, a csapatnak már régi otthona ez. Itt zavartalanul készülhetnek és ezt a lehetőséget igényeznek is kellően kihasználják.

Hetenként hány edzést tartanak?

— Három edzést tartunk: hétfőn, szerdán és pénteken.

Együtt maradtak-e a játékosok — annak ellenére, hogy az elmúlt évben kiestek az NB II-ből? Kik mentek el és kik jöttek?

— Lényeges változás történt a játékos állományban. Két játékosunk, Tölgyes Árpád és Nagy Zoltán elment az egyesületből. Helyettük négy, 18-19 éves tehetséges játékost igazoltunk át a Komarov Gimnáziumból, akik már szóhoz is jutnak a tavaszi mérkőzéseken. Rajtuk kívül sikerült megszerezni Harci Lajost, a Pécsi Postás kitűnő játékosát is. Továbbá, leszerelése után elfoglalhatják helyét ismét a csapatban Tóth Géza is. Összegezve elmondhatom, hogy a tavalyi csapathoz viszonyítva erősödöttünk, új csapat születésének lehetünk szemtanúi.

A Baranya Kupa küzdelmeire „csikó”-csapattal neveztek. Elégedett-e a játékokkal?

— Február 13-án játszottak. Legyőzték a Pécsi Postást és az újonc NB II. PEAC csapatát. Játékok és teljesítményük biztató.

A bajnokság március 12-én kezdődik. A csoportból mely csapatokat tartja a legnehezebb ellenfeleknek?

— Elsősorban a Pécsi Postás, Komló és Dombóvár együttesét. A kellemetlen meglepetések elkerülése végett minden mérkőzésünkre egyformán ké-

FEGYELMEZ AZ ÉRCBÁNYÁSZ SC

Fekete Lajos, az Ércbányász labdarúgó csapatának játékosja februárban bejelentette visszavonulását az aktív játéktól, mert a szakosztály vezetősége elutasította a lakáskérelmét. Játékos az elhatározását később visszavonta. A fegyelmi bizottság Fekete Lajost sportszerűtlen magatartásáért és jogtalan követeléséért 6 hónapra eltiltotta a játék gyakorlásától, de büntetését 1 éves próbaidőre felfüggesztette.

K. M.

szülünk, nincs lefutott meccs.

Biztosított-e az utánpótlás nevelése?

— Nem éppen szerencsés a helyzetünk. A sportiskola csak a 18. életévüket betöltött játékosokat enged el. Így nem tudjuk biztosítani ifjúági csapatunk szerepeltetését és ezáltal utánpótlása sincs a nagy-csapatnak.

Mi lenne a megoldás?

— Tavasszal, heti három alkalommal edzést biztosítunk azok számára, akik valamilyen oknál fogva nem kerültek a sportiskolába, és azok számára is, akik kedvet éreznek a sportág iránt.

Kovács Miklós

Nagy küzdelmek az asztalitenisz döntőkön

Bajnokok: Deák Ferencné és Berényi Tamás

Újra benépesült a sok nagy csatát átélő központi klub nagyterme, vidám és bizakodó játékosokkal. Az első napon (február 14-én) került sor a nők versenyére. Az indulók között találhattuk Deák Ferencné (Kut.-Mélyf. Ü.), az elmúlt évek győztesét, valamint Sipos Péternét (Anyag fű.), Ács Margitot (ÉDÜ), Gondos Editet (IV-es ü.) — helyezetteket — és sok, még ismeretlen játékost. A selejtező mérkőzések lejátszása után kialakult nyolcas mezőnyben, körmérkőzés alapján küzdöttek tovább a játékosok a bajnok címért. Deák, Siposné, Ács Margit és Gondos Edit egymás elleni mérkőzései hozták lázba a nézőket. A többi versenyző is szép játékokat nyújtott, de a fentiekkel szemben még alulmaradtak. Kellemes meglepetést a Szolgáltató Üzem versenyzői szereztek, akik jól játszanak, de még nem tudnak megfelelően versenyezni. Ha ezt is megtanulják, akkor méltó ellenfeleik lehetnek a legjobbaknak is. És ez csak rajtuk múlik. A női bajnokság végeredménye: 1. Deák Ferencné, 2. Ács Margit, 3. Sipos Péterné.

Négy nappal később került sor a férfiak versenyére, elsőjében az A és B csoport bajnokságára. Az A csoportba kerültek azok a játékosok, akik aktív versenyzők voltak, a B csoportba pedig, akik nem rendelkeznek minősítéssel. Ezáltal nyitottabbá váltak a küzdelmek a kisebb tudású versenyzők körében, minden játékos egyforma eséllyel vehette fel a harcot a bajnoki címért. Az A csoport bajnoksága a későbbiek során kerül megrendezésre. A B csoport játékosai sorsolás útján (számokat húztak boríték-

ból) alakultak ki a párok. A selejtező mérkőzések befejezésével kialakult 16-os mezőny versenyzői óriási küzdelmet vívtak a legjobb 8 közé jutásért. Közülük is kiemelkedett Danka Imre és Jutasi István. Végül is Jutasnak sikerült 2:1 arányban győzni. A verseny legszínvonalasabb és legjobb játékát nyújtották. A legjobb négy versenyző körmérkőzésben került össze a bajnoki címért. Itt Berényi Tamás (III. üzem) egyenletes, magabiztos játékát kell kiemelni. Az „öreg” — így nevezik játékosársai — korát meghazudtoló lendülettel és kitartással biztosan győzte le ellenfeleit.

1. Berényi Tamás (III. üzem), 2. Biszurm István (Szolgáltató Üzem), 3. Pantá Sándor (Szolgáltató Ü.).

Kovács Miklós

MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő:

Tóth Béla

Szerkesztő:

Ragoncsa János

Szerkesztőség:

Munkásszálló A épület I. 5.

(Pécs, III., Hajnóczy u. 35.)

Telefon: 14-61 Vállalati: 147

Kiadja:

a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó:

Braun Károly

Telefon: 15-32, 15-33

Előfizethető a szakszervezeti bizalmiagnál. Előfizetési díj egy évre 12,- Ft

MEGJELENIK KETHETENKÉNT

MEV Nyomda

Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos

HÍREK

SZERKESZTŐI ÜZENETEK

Hunyadvári Béla (II. rakodó), Pétersz László (ÉDÜ), Kereskényi Antal (IV. bü.), Panov József (IV. bü.), elvtársak által beküldött anyagokat, a III-as üzem tömegsportjáról szóló, aláírás nélküli beszámolót, valamint a bakonyai üzemről érkezett „rg”-jelű versenyt megkaptuk, segítségüket köszönjük, de a beküldött anyagokat helyhiány miatt mostani számunkban leközölni nem tudtuk.

Következő szerkesztő bizottsági munkaértekezletünket március 9-én tartjuk meg a szokott helyen és időben.

HALÁLOZÁS

FÜLÖP IMRE

csillás, a III. sz. bányáuzem dolgozója 1972. február 16-án, üzemi baleset következtében elhunyt. Emlékét kegyelettel megőrizzük!

A IV-es bányáuzem KISZ-alapszervezete a fél-éves politikai oktatás anyagából vetélkedőt rendezett kilenc csapat részvételével. A győzteseket a KISZ csúcsvezetőség könyvjutalomban részesítette.

Vállalatunk 1972. évre is megkötötte az NDK csere-üdültetési szerződést, amelynek keretében 150 fő üdülhet az NDK-ban. Az egyes csoportok beosztása a következő: május 25-től június 8-ig Oberwisenthal; június 8-tól június 22-ig Steinbach; július 1-től július 14-ig Zinnowitz; július 14-től július 29-ig Zinnowitz; július 29-től augusztus 13-ig Zinnowitz. Üdülésre jelentkezni lehet a szakszervezeti bizalmiagnál, illetve az üzemi üdültetési albizottságnál.

A Bányaiipari szocialista brigádszervezők tanácskozásán vállalatunk dolgozói közül a Szocialista brigádszervezők IV. országos tanácskozására küldöttek választották meg Presser Gabriella műszaki ügyintézőt, dr. Hadobás Béla laboratóriumi vezetőt, Gadó István, Kovajecz József és Nagy Zsigmond vájárakat.

KITÜNTETÉS

A bányaiipari szocialista brigádszervezők IV. tanácskozása alkalmából BIRI János vájár (IV-es sz. bányáuzem) és SÁFRÁNY József vájár (III-as sz. bányáuzem) Kiváló bányász, PRESSER Gabriella műszaki ügyintéző (Szolgáltató Üzem) pedig a Nehézipar kiváló dolgozója kitüntetésben részesült.

A kitüntetetteknek gratulálunk!

J. K.

Vállalatunk Horgász Egyesülete március 4-én délután 13 órakor a központ tanácstermében tartja évi rendes közgyűlését.

A központ Bélyeggyűjtő körének február 9-én tartott taggyűlésén új vezetőséget választottak. A kör titkárává Dravecz József elvtársat választották.

Vállalatunk egyik dolgozója egy használható, de használaton kívüli, kézi meghajtású járókocsival rendelkezik. Amennyiben patronáló szocialista brigádszervezőt ilyen segítséget kérne arra rászoruló rokkant dolgozó, a felajánló szívesen rendelkezésére bocsátja a kocsit. Esetleges igényekkel kérjük szerkesztőségünket megkeresni.

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

IX. ÉVF., 6. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1972. MÁRCIUS 15.

Fontos kérdések a vállalati szakszervezeti tanács ülésén

**BÉRPOLITIKAI INTÉZKEDÉSEK — NYERESÉGRÉSZESEDÉS ELOSZTÁSA
— BESZÁMOLÓ A KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS VÉGREHAJTÁSÁRÓL
— KITÜNTETÉSEK, JUTALMAK**

A bérek, jövedelmek alakulása, a bérpolitikai intézkedések kialakítása már önmagában is nagy érdeklődésre számítható témakör dolgozóink körében. Ez még fokozható az egyéb juttatások alakulásával, az év végi részesedés felosztásának problémáival, a kitüntetések, jutalmak adományozásával. Elmondható tehát, hogy a fenti témák — amelyeket a vállalati szakszervezeti tanács 1972. március 3-i ülésén tűztek napirendre — ugyancsak érdekelhetik dolgozóinkat.

Az 1972. évi bérpolitikai intézkedések

A szakszervezeti tanács ülésére készített írásos jelentést az 1971. évi bérpolitikai intézkedések végrehajtásáról, Tóka Jenő igazgató elvtárs szóbeli tájékoztatóval egészítette ki. Elmondotta, hogy a múlt év jelentős bérfelajánlás után is komoly bérigények merültek fel. Az elmúlt időszakban számításokat végeztek, hogy az áremelkedéseket és az egyéb, negatívan ható tényezőket hogyan lehetne ellensúlyozni, és a hatékonyságot növelni a nagyobb bérfelajánlások lehetőség érdekében. Az áremelkedést anyagtakarékossággal, szervezési intézkedésekkel és műszaki fejlesztéssel kell ellensúlyozni. Az 1972. évi igényként jelentkező 3 százalékos bérfelajánlás végrehajtása érdekében a vájvégi teljesítményeket 4-5 százalékkal kell növelni, és a múlt évinél 20-25 millió forinttal több eredményt kell elérni. A betervezett és elfogadott bérpolitikai intézkedéseket az alábbiak szerint lehet összefoglalni:

1. A vállalati szinten 2 százalékos bérfelajánlásnak megfelelő bérösszeget a produktív dolgozókat kivéve — kapnak az üzemek. Ez az érintett rétegek részére 2,74 százalékos átlagos bérfelajánlásnak felel meg. Az egyes üzemek a következő összegeket kapják: II. sz. bányauzem 882 000; III. sz. bányauzem 820 000; IV. sz. bányauzem 1 033 000; EDÜ 841 000; Kutató-Mélyfúró Üzem 429 000 Szolgáltató Üzem 803 000;

Kís.-Kut. Üzem 307 000; Központ 554 000 forint. A bérfelajánlásra biztosított kereteket arányosan kell felhasználni a munkás és alkalmazotti állományban. 2. Az öntödei dolgozók külön keretet kaptak, amelynek összege 90 000 forint. Ismeretes, hogy országos szinten napirenden van az öntödei dolgozók bérproblémáinak rendezése.

3. A produktív dolgozók a vállalati bérek 1 százaléka után kapják meg bérfejlesztésként. Ez a saját bérukra vetítve 3,8 százalékos bérfelajánlásnak felel meg. A közvetlen termelést irányító műszaki dolgozók is külön bérfelajánlásban részesülnek.

4. Az alapbéresítést 1972. április 1-től hajtják végre. Az éves szinten, üzemi rendelkezésre bocsátott bérkeretek egy negyedét mozgóbéreként, anyagi ösztönzésre fogják felhasználni.

A bérfelajánlás során figyelemmel kell lenni a bérfejtésekre, kiemelten kell kezelni a kisfajta dolgozók bérfejlesztését, és változatlanul érvényben van a nőpolitikai határozat is.

Az év végi részesedés szétosztása

Az 1971. évi munka alapján képződött részesedési alap felosztásáról Romvári Attila igazgatóhelyettes elvtárs tartott tájékoztatót. A vállalati kollektíva eredményes munkája nyomán, a vállalati eredménytervet jelentősen túlteljesítettük — mondotta — és a felhasználható részesedési alap is jelentős összegű. Tekintettel arra, hogy az üzemek anyagi érdekelttségét a vállalati kollektív szerződés és igazgatói utasítás szabályozza, az üzemek differenciált dolgozókat kivéve — kapnak az üzemek a következő összegeket: „I” mutató alapján történi, figyelembe véve az évközi kifizetéseket és a bérek alakulását, amelyek korrekciós tényezőként jönnek számításba. A fentiek figyelembe véve az egyes üzemek felhasználható év végi részesedése az alábbiak szerint alakul:

Megnevezés	I. mutató százaléka	Év végi részesedés eFt-ban
II. sz. bányauzem	103,2	2 035
III. sz. bányauzem	102,0	1 809
IV. sz. bányauzem	104,7	2 824
Éredúsító Üzem	106,7	1 592
Szolgáltató Üzem	103,0	942
Kutató-Mélyfúró Üzem	105,0	510
Kísérleti-Kutató Üzem	103,8	370
Központ	103,8	688
Összesen:		10 770

A fentiekben kimutatott üzemi keretből még le kell vonni a Kiváló dolgozó és Szocialista brigádok kitüntetésével járó jutalmakat és 5-15 százalékos tartalmat is lehet képezni. A különbözet kerül majd szétosztásra a kollektív szerződés előírásai szerint.

Az 1971. évi eredmények után vállalati szinten rendelkezésre álló 23,9 millió forint részesedési (Folytatás a 3. oldalon)

A nehézipari miniszter elvtárs látogatása vállalatunknál

Dr. Székér Gyula nehézipari miniszter és Kovács Sándor, a NIM pártbizottságának titkára látogatta meg vállalatunkat február 25-én. Kíséretükben volt Dr. Nagy József, a Megyei Pártbizottság titkára is.

BÁNYAJÁRÁSON A 21-ES ÉS 22-ES GYORSVÁGAT- HAJTÓKNÁL

A vendégek a IV. üzemen voltak bányajáráson, ahol először az 1/a szinten a 21. gyorsvágathajtó csapatot látogatták meg. A 8,2 négyzetméter szelvényben két rakodógép dolgozott, a biztosítás anyaga főtesszegecs és drótháló. A csapat tagjai egy főtesszegecs beépítését is bemutatták. Kettő percig tartott. Majd az 1/2 ereszkét hajtó 22. csapatot nézték meg, ahol szintén két rakodógép dolgozott. Egy fejtési munkahelyen a III. üzem egy brigádjára a lépegető fúrókalapács előtöltő berendezést mutatta be. Tetszett vendégeinknek a porleválasztó ciklon is. A miniszter elvtárs kérdésére, hogy mikor fog teljes kapacitással termelni az üzem, Kerekes Jenő üzemvezető azt felelte, hogy ennek most már csak egy akadálya van. Az üzemi étkezdé és konyha még nem kész, ezért több létszámot felvenni nem lehet. A BÉV igazgatója, Nemeskéri elvtárs — aki szintén jelen volt a beszélgetésnél — megígérte, hogy az építők ez év májusában átadják az üzemnek a konyhát és éttermet.

AZ ISMERT GÉPEK KÖZÜTT AZ ÉDÜ-BEN

Szekér elvtárs mind az építők, mind a bányászok munkájával elégedett volt és sikeres tervteljesítés kívánása után az EDÜ-be

A Forradalmi Ifjúsági Napok gazdag programjából

Tizenöt éves a KISZ

Március 21-én ünnepeljük a KISZ újjáalakulásának 15 éves évfordulóját. Vállalatunk fiataljai az elmúlt másfél évtized alatt bebizonyították, hogy szívesen, hozzáértően, nagy-nagy lelkességgel tevékenykednek az ifjúsági mozgalomban. Az évforduló kapcsán Tukora István elvtárral, a vállalati KISZ-bizottság titkárával beszélgettem az ifjúsági szervezet eddigi tevékenységéről és a jövő feladatairól.

Milyen múltja van vállalatunknál a KISZ-nek?

— 1957-ben kicsi, de lelkes gárda kezdte meg a munkát. Az ellenforradalom után, elsődleges feladat volt az eszmei zűrzavar leküzdése. Ezen kívül a vállalati tervteljesítés érdekében való munkálkodás. Ifjú kommunisztáink jól oldották meg a rájuk bízott feladatokat. Ezt bizonyítják azok az elismerések és kitüntetések, amelyeket bizottságunk kapott az elmúlt 15 év alatt. 1966-ban és 1968-ban az iparági verseny győztesei lettünk, 1969-ben elnyertük a KISZ KB Vörös vándorzászlaját, 1970-ben a KISZ KB dicsőre oklevelét. Vállalatunk fiataljai az eszmei-politikai fejlődés mellett részt kérnek a vállalati termelési feladatokból is. Ennek érdekében KISZ-bizottságunk szakmai vetélkedők sorozatát rendezte és rendezi évről évre. Így — csak az elmúlt évi tevékenységet ragadva ki — öt szakmában rendeztük

meg a ki minek mestere vállalati vetélkedőt. Az üzemi elődöntőkön kb. 400 fő vett részt. 105 fő készített szakdolgozatot, ebből 32 került vállalati, 6 pedig országos értékelésre. — Ifjúsági szocialista brigádjaink vállalásaikban szorosban kapcsolódnak az adott KISZ-szervezet munkájához. Ötven ifjúsági szocialista brigádunk van, s közel 500 fős e brigádok létszáma.

— A Kommunista Ifjúsági Szövetség az idén hatodikban szervezi meg a forradalmi ifjúsági napok rendezvény-sorozatát, melynek célja a három tavaszi évforduló (március 15., március 21., április 4.) méltó megünneplése. 1972-ben még a 15 éve újjászervezett KISZ-t is ünnepeljük.

Az idei FIN rendezvény-sorozattal kapcsolatos tennivalókról Tukora elvtárs a következőket mondotta:

— A jelen feladatai közül elsősorban a FIN ren-

dezvény-sorozat sikeres lebonyolítását emelném ki. A hivatalos nyitóünnepséget március 21-én 17 órakor tartjuk a Műszaki klubban. A nyitóünnepség után, este 23 óráig klubestet rendezünk. Ezt megelőzően, március 20-án külön ünnepségen köszöntjük az elmúlt 15 év alatt aktívan dolgozó KISZ-tagjainkat.

— A KISZ 15 évéhez kapcsolódóan 3 fős üzemi csapatok részvételével politikai vetélkedőt rendezünk április hónapban. Április 23-án megemlékezünk a Gyarmati ifjúság napjáról. A megemlékezést az irodalmi színpad műsora teszi színesebbé. KISZ-bizottságunk és a tömegsport bizottság március hónapban sakk, asztalitenisz és lövészet sportágakban szervez versenyeket. Ezen kívül az Ércbányász Sport Klubbal közösen — június 30-ig bezárólag — sakk, asztalitenisz, lövészet, harcítúra és labdarúgás sportágakban rendezünk versenyeket. A 15 éves évforduló tiszteletére hat szakmában (vájár, vegyész, bányaipari technikus, operátor, villanyszerelő, lakatos) szervezünk ki minek mestere szakmai vetélkedőket. Az idén is beindítjuk illetve lebonyolítjuk a Kiváló ifjú szakmunkás, Kiváló ifjú munkás, Szakma ifjú mestere, Kiváló ifjú mérnök, technikus, közgazdász mozgalmakat is.

Melyek a vállalati KISZ-bizottság közvetlen tennivalói?

— Az MSZMP KB ifjúságpolitikai határozat és a KISZ VIII. kongresszus határozatainak szellemében kell tevékenykednünk ahhoz, hogy erősödjön a szervezeti élet, s hogy tartalmas, hasznos programot tudjunk adni fiataljainknak. Itt szeretném megemlíteni, hogy 1972-ben átadásra kerül az új ifjúsági klub a munkásszálló épületében.

— Fontos feladatunk a KISZ-en kívüliekkel való foglalkozás, a szervezeti élet megszerettetése, a konkrét KISZ-megbízások kiszélesítése, reszortosaink felkészítése a feladatok színvonalas megoldására, a továbbképzések beindítása és lebonyolítása.

— A termelést segítő mozgalmak mind szélesebb kibővítése. Elsősorban feladatunk természetesen a fiatalok eszmei-politikai nevelése.

Herendi István

G. M.



Dr. Székér Gyula előadását tartja

A vb napirendjén:

A műszaki tanács

A bakonyi párt-vb február 15-i ülésének napirendjén az üzem műszaki tanácsának eddigi munkája és ideje terve szerepelt. Mint Geisz Ferencz, a vb titkára megállapította, a téma szokatlan a bizottság tagjai számára, de nagy jelentősége miatt foglalkozni kell vele. A műszaki tanácsot két évvel ezelőtt az üzem szükségletek hívták életre az a feladattal, hogy a vezetés részére anyagokat készítsen elő döntésre. Elsősorban távlati jellegű, üzemi szintű, átfogó problémákat dolgozott fel.

Dr. Tisza István főmérnök referátuma szerint 1970-ben és 71-ben négy

fő témakörrel foglalkozott a műszaki tanács:

1. Műszaki fejlesztési problémák;
2. A teljesítmények növelését befolyásoló tényezők elemzése;
3. Az önköltséggel kapcsolatos elemzések;
4. Munka- és egészségvédelem.

Az eredeti célok között a műszaki és közgazdasági szemlélet kialakítása is szerepelt, ám az e téren elért eredmények mellett sokasodtak a konkrét, kezelhető eredmények is, nevezetesen a vágathajtási teljesítménynövekedés; a robbantási hatások növekedése; a jobb fejtési módszerek kialakítása; a kör-

letek önköltséggazdálkodásának bevezetése terén.

Az első két év tapasztalatai alapján készült el az ideje tématerve, amelynek tengelyében a vágathajtás korszerűsítése, a fémtámasz biztosítás alkalmazásának kiszélesítése, a robbantástechnológia továbbfejlesztése, a fejtési technológiák összehasonlító elemzése, az újítási mozgalom helyzetének megvitatása áll. Ezek mellett sor kerül korábban hozott szervezési és gazdaságossági intézkedések eredményeinek elemzésére is.

A vb a javaslatot határozattá emelte.

dr. TF.

„Közlekedési morál 1972”

Járművezetők és gyalogosok

észelelik egymást, akkor elkerülhető a baleset.

ÁTHALADÁS AZ ÚTTESTEN

„Lakott területen levő főútvonalon — Pécssett végig a 6-os számú úton — a gyalogos csak a kijelölt gyalogátkelőhelyen, ha az útkereszteződésben kijelölt gyalogátkelőhely nincs, a járda meghosszabított vonalában mehet át az úttesten.” Ha végigmegyünk a várost átszelő 6-os főútvonalon — Pécssett, azt tapasztaljuk, — különösen csúcsforgalmi időben — hogy sokan nem ismerik a szabályokat és úticéljuknak megfelelően, a legrövidebb utat választják a főútvonalon való áthaladásra, sok esetben minden körülményt és óvatosságot nélkül. Lakott területen kívül, valamint lakott területen belüli mellékútvonalon, elsősorban a főútvonalnál már leírt helyeken kell átkelni az úttesten, de ha a közelben kijelölt gyalogátkelőhely, vagy útkereszteződés nincs, akkor a legrövidebb áthaladást biztosító irányban — az úttest tengelyére merőlegesen — kell áthaladni. A gyalogosnak, mielőtt az úttestre lép, meg kell győződni az áthaladás veszélytelenségéről és az áthaladásával a járművek forgalmát nem zavarhatja. Nem léphet az úttestre a gyalogos még áthaladási elsőbbsége esetén sem, ha a jármű féktávolságon belül van. Az úttesten való áthaladás során a gyalogos köteles tartózkodni minden olyan cselekedettől, amivel a járművek vezetőit megzavarja, vagy meg-

téveszti, valamint késedelem nélkül köteles az úttesten áthaladni, még a kijelölt gyalogátkelőhelyen is. Az álló jármű, vagy egyéb, kilátást gátló akadály mögött olyan távolságból kell az úttestre lépni, hogy mind a gyalogosok, mind a járművezetők kölcsönösen, kellő időben észlelhessék egymást.

A GYALOGOSOK ELSŐBBSÉGE

A KRESZ-ben előírtaknak megfelelően a gyalogosnak áthaladási elsőbbsége van a járműforgalommal szemben a „kijelölt gyalogátkelőhelyen”, továbbá „az úttestnek a közhasználatú járművek megállóhelyénél levő járdaszívet és az ahhoz közelebb levő járda közötti részén”, valamint útkereszteződéseknél „a kanyarodó járművekkel szemben” függetlenül a járművek kanyarodási irányától. A járművezetők a fenti helyeken kötelesek a gyalogosok részére áthaladási elsőbbséget biztosítani, de a gyalogosok ezen a helyeken sem léphetnek a járművek elé féktávolságon belül.

A gyalogosok által okozott balesetek jelentős része nem ritkán a gyalogosok bizonytalanságából adódik. Az úttesten való áthaladás során a gyalogos legyen magabiztos és határozott, s a lehetőségekhez képest gyorsan keljen át az úttesten.

Következik: „A FIGYELM SZEREPE A KÖZLEKEDÉSBEN”.

T. S.

KISGÖRÖG

Fejes Endre „hősének” nagy sikere volt. És olyan kis befektetéssel, hogy valószínűleg ez volt az évszázad legjobb üzlete. Persze, csak nálunk, a korlátozott lehetetlenség hazájában. Mert talán a világ legérdekesebb nemzete vagyunk. Rongyrazás az egyik, lealacsonyító szocializmus a másik póluson. Közgazdaságunk ki akarják oktatni az egész világot — mondotta miniszterelnökünk. Külpolitikai kommentátoraink ki is oktatják — mondhatnám én. Nálunk mindenki mindent jobban tud, de ugyancsak nálunk szajkátva bámulnak meg mindent, ami külföldi.

— „Enyém köfér natyama lakni Csikágó, jónni Matyarország!” — és már esik is hasra a mérnök, ami ugyebár még nem lenne csoda, de a lakatos is, ami viszont már csoda.

Mi, uránosok megmosolyogjuk a Fejes-sztori hírszékeny, szenvedő hőseit, de rosszul tesszük.

— „En mekfaty mérnök!” — mondta nálunk az egyszeri ember és egyszerűen mérnöki beosztást kapott.

Miért? Mert azt hitték róla, hogy mérnök. A világ bármely táján egyetem, két éves gyakornokság, az ezt követő szakvizsga, ezen felül legalább fél évtizedes joggyakorlat kell ahhoz, hogy valakit „jogásznak” minősítsenek. Nálunk elég ehhez, ha úgy tudják valakiről, hogy el szeretné végezni az egyetemet.

A Megyei Pártbizottság titkára nemrég megjelent cikkében óva intett attól, hogy az üzem- és munkaszervezés szervezési csoportok létesítésében merüljön ki. Félek, hogy nálunk elkésett a figyelmeztetéssel. Lehet, hogy már régen megalakult valahol az első üzemszervezési csoport. De valószínű, hogy olyan emberekből, akikről korábban bizonyosodott, hogy sehol másutt nem állják úgy meg a helyüket, mint ennél a csoportnál. És mivel ilyen kapacitási káder szerencsére sok van, a jelen és jövőbeli szervezési csoportok tekintélyes létszámúaknak ígérkeznek. Vajon hogyan mehet a kiválasztás? Talán így: „Ön szervezési szakember?” „En mekfaty szerfeszési szakember!” És ezt már el kell fogadni.

dr. Tóth

Köszönet a vállalat vezetőinek, dolgozóinak

Ércbányász Szerkesztősége Pécs

Kérjük a következő újságicikk közlését:

A Kővágószőlősi községi Tanács a helyi iskola vezetősége és tantestülete, valamint a vállalat fizikai dolgozói — mint szülők — úgy érezzük, hogy a sajtón keresztül is tartozunk elismerésünket és köszönetünket kifejezni a MÉV vezetőség; Tóka Jenő igazgató, Rác Gyula szb-titkár és a vállalat dolgozóinak, az iskolának részére nyújtott hatékony anyagi, politikai és erkölcsi segítségért.

Elsősorban említjük azt a 100 ezer forint támogatást, mellyel lehetővé vált, hogy korszerűbb tegyük iskolánk felszerelését. Felmérhetetlen segítséget jelent az iskolai napközi-otthon céljára, a vállalati szb által nyújtott 20 ezer forint is. Enélkül nem tudtuk volna ez évben sem beindítani az iskolai napközit.

Pénzben nem fejezhető ki, de nem kisebb értékű segítség számunkra, amit oktató-nevelő munkánk feltételeinek javításában továbbra is nyújtanak, továbbá az a körülmény, hogy a Kutató-Mélyfúró Üzem és a III. sz. bányász-üzem vállalta iskolánk rendszeres patronálását.

Ezek mellett felbecsülhetetlen értéket jelent nevelőmunkánkhoz a szocialista brigádok példamutatása, helytállása a munkában, a dolgozók emberi viselkedése és kapcsolattartásuk iskolánkkal. Büszkék vagyunk arra, hogy a

vállalat dolgozóit — mint példaképeket — állíthatjuk felnövekvő ifjúságunk elé.

Kővágószőlős, 1972. II. 24.

Községi Tanács és Iskola vezetősége

©

Cikó község Tanácsa megleghangú levélben köszönte meg vállalatunk vezetőségének és dolgozóinak azt a segítséget, amelyet a község központjának kialakításában és az autóbusz-váró felépítésében nyújtott. Mint a tanácsülés jegyzőkönyve kiemeli „a község saját erőből képtelen lett volna” a munkálatokat ilyen szinten és időben elvégezni.

T. B.

Néhány keresetlen szó az utazóközönségről

Gyakran kérdezik ismerőseim, miért nem utazom én is nyáron, mint a legtöbben. Nincs talán pénzem? Menjek SZOT-beutalóval, olcsóbban jövök ki, mintha nem mennék sehová.

Közlöm, hogy utazási komplexumom van. Nem értik, nem hiszik. Valljam be férfiasan, hogy nincs pénzem, hogy féltékeny vagyok a feleségemre, hogy ronda szörös lábam van és nem merek fürdőnadrágra levátkozni és a többi és a többi. Feltétlenül szükséges rámutatnom komplexusom okára, mielőtt még vadabb dolgok derülnének ki rólam.

Valahogy úgy vagyok vele, hogy amiből a kicsi is sok, a nagygal félek kísérletezni. A kicsi itt megfelel egy rövidke kis utazásnak.

Utazás! Rögtön a 12-es AKÖV, MÁVAUT, MÁV stb. jut eszünkbe és a sok utasokat ért sérelem. Látnom az olvasó együttérző bölintását. Tévednek. Semmi bajom a közlekedés egyenruhás alkalmazottáival. Ami kevés van, azt már megírta más. Most egy kicsit a mi utazóközönségünkről lesz szó.

Már huzamosabb ideje — hosszútávon — utasa vagyok a POSTA-ÉDÜ címszó alatt közlekedő guruló-présgépnek. Kezdődik a felszállással. Az ajtó még nyitva sincs, már torlódás, hempergés az ajtó előtt, korlátba kapaszkodva görcsösen. Fél perc

és szétcincálják a buszt. Na végre, nyílik az ajtó. Ütik, lökik, rúgják egymást, mindenki siet felszállni. Így persze, ötnök egyszerre úgy sem sikerül. Az elsők azért sietnek, hogy olyan ülőhely jusson, ahol kártyázni lehet, a következők azért, hogy ülhessenek s a vége már nem siet. Indulás előtt, úgy ahogy, elhelyezkedünk egymás lábán, veséjében stb. Maga az út, most így évek múltán, már elég unalmas. Eseménydús viszont a megérkezés.

Az üzem előtt 5—600 m-re már kezdődik a helyezkedés, minél közelebb az ajtóhoz. Amolyan utazási Ki mit tud. Ki a legerőszakosabb! Beáll a busz egy nagyívű kanyar után. Összeütdünk, mint a tekebábuk. Az ajtó újfént nehezen nyílik, mivel vagy nyolcan odapréselődtek. Végre nyílik. Az ajtónál állók a nyomástól úgy repülnek le, mintha ágyúból lötték volna ki őket.

Tumulatózus jelenetek. Mindenki az ajtó felé. Előbb egy kéz suhan el előttem, aztán egy könyök ver orra. Finom! A lábam állandóan cserélődnek a vendégek. Vadonatúj cipőm — talán harmadszor van rajtam — már széttafosva. Nicsak! Egy cipőtálp, lábbal együtt, itt libeg a fejem mellett. Elmentmondást nem tűrően préselődöm össze félméterre. Valahogy, végre én



is leesem a buszról. Több koválygó egyén, a földön keres valamit. Aztán én is. Nagykabátom gombjait. Nem tudom, vajon hová sietett a sok jámbor, embernek becézett valami más! Az étkezdeben? Ennyire jó lenne az üzemi koszt? Beérek az étkezdebe. Végre van időm végignézni magamon. Siralmas! Egy úthenger, ha ilyen melót tudna végezni, diplomát szerezhetne. Mit lehet itt tenni? Hát nekem lenne két javaslatom. Az egyik, megtanulni ember

módjára viselkedni úgy, ahogy a közhiedelem szerint már tudunk.

A másik: ne járjunk busszal! Kapjon minden dolgozó egy személygépkocsit. Az étteremben se kelljen sorba állni! Négy-személyes kis asztalokra annyi 18—19 éves leány hordja ki a kaját, ahány étkezésre váró van.

Úgy érzem, e javaslatomat könnyebb lesz megvalósítani, eddig szerzett ismereteim birtokában az első javaslatom, jelenleg, túl utópisztikus.

Pétersz László

Fontos kérdések a vállalati szakszervezeti tanács ülésén

(Folytatás az 1. oldalról)

alapból 13,1 millió forint az ez évi évközi kifizetésekre lett tartalékolva — a tanács döntése alapján — a következő megoszlásban: nyereségprémium, nyereségjutalom 3 700 000; nem hűségjutalmas dolgozók bányásznap jutalmazása 600 000; évközi jutalmazása 400 000; szocialista brigád, kormány- és miniszteri kitüntetéssel járó jutalom 140 000; tanulmányi ösztöndíj 20 000; segély 470 000; étkeztetés 4 173 000; üdültetés, szociális, kulturális és sport célokra 3 610 000 forint. Tekintettel arra, hogy a laképítési alapon az előző években megfelelő tartalmat képeztünk, így ez évben további összeget nem tartalékolunk.

Beszámoló a kollektív szerződés teljesítéséről

A vonatkozó rendelkezések értelmében a vállalat igazgatójának évente be kell számolni a kollektív szerződés időarányos teljesítéséről. Az írásos beszámolót a szakszervezeti bizottság kiegészítő határozattal látta el és egyúttal számot adott a szakszervezet hatáskörébe utalt szociális, jóléti és üdültetési keretek felhasználásáról.

A beszámoló megállapítja, hogy a kollektív szerződés betölti szerepét, biztosítja az üzemek önállóságát és jól szolgálja a dolgozók érdekeit. Az illetékes ügyintézők általában betartották az előírásokat. Az előírások megsértése általában csak a túlóráztatás területén volt tapasztalható (túlóra-keret nem tartása, túlóra pénzbeni megváltása).

A beszámoló bírálattal illeti azokat, akik nem tartották be a felmondási időt és „kilépett” munkakönyvi bejegyzéssel számoltak le. A fegyelem lazulását jelképezi továbbá az igazolatlan hiányzások növekedése.

A bérezésben és az egyéb juttatások területén pozitív volt a fejlődés. A kitűzött 2 százalék helyett 3,86 százalékkal léptük túl a bázis bérszínvonalat. A részesedési alapot terhelő kifizetések is növekedtek, s így dolgozóink összjövedelme mintegy 5 százalékkal emelkedett az elmúlt évben.

A kollektív szerződés teljesítéséről szóló igazgatói beszámolót és az szb kiegészítő határozatát a szakszervezeti tanács elfogadta. A beszámolót az üzemeknél ki fogják függeszteni, majd termelési tanácskozásokon tárgyalják meg, ahol dolgozóink észrevételeket, javaslatokat tehetnek.

Kiváló brigádok kitüntetése

A következő napirendi pont előadójaként Simon Sándor elvtárs tett javaslatot a szakma, valamint a vállalat Kiváló brigádja kitüntetés adományozására. Sok, kiváló teljesítményt nyújtó brigádja van vállalatunknak, — mondotta — akik a hármas, jelszó jegyében dolgoznak. Az 1971-es év elején 463 brigád tett vállalat és ezek közül az éves eredmények alapján 368 — azaz a brigádok több mint 80 százaléka — kapta meg a Szocialista címet. Az

eredményes brigádok közül 189 magasabb kitüntetést kapott, amelyből 94 bronz, 60 ezüst és 35 arany brigád-érem kitüntetést érdemelt ki. Nehéz a sok jó brigád közül a legjobbakat kiemelni, de erre is sor került. A szakszervezeti tanács az alábbiak szerint döntött:

A „Szakma (ágazat) kiváló brigádja” kitüntetésre a II. sz. bányáüzem „Ságvári Endre” szocialista brigádját javasolják, akik 1959 óta vesznek részt a szocialista brigád mozgalomban és az 1970. évi eredményük alapján már elnyerték a Vállalat kiváló brigádja címet is. A javasolt cím odaítélésére a nehézipari miniszter és a BDSZ elnöksége együttesen jogosult.

A „Vállalat kiváló brigádja” címet a következő szocialista brigádok kapták, a vállalat igazgatója és a KISZ-bizottság egyet-

értésével: II. sz. bányáüzem 70-es fejtési csapata; a III. sz. bányáüzem „Kandó Kálmán” mozdonyszerelő szocialista brigádja; a IV. sz. bányáüzem 44-es szocialista brigádja; az Erdősütő Üzem „Előre” műszerkarbantartó szocialista brigádja; a Szoligálató Üzem „Mecsek” erőgépszerező szocialista brigádja; a Kutató-Mélyfúró Üzem „Gagarin” szocialista brigádja.

A „Vállalat kiváló brigádja” címmel kitüntetett brigádok — az éves átlaglétszámot figyelembe véve — brigádtagonként 1500 forint jutalomban részesülnek.

A vállalati szakszervezeti tanács befejezésül Rácz Gyula szb-titkár elvtárs beszámolóját hallgatta meg a két tanácskozás között végzett munkáról.

Juhász Károly

A Kutató-Mélyfúró Üzem társüzemi tevékenységéről

Sokan nem tudják, hogy a vállalatvezetés a Kutató-Mélyfúró Üzemet bizta meg a bányáüzemek, az ÉDÜ és a KKAÜ tevékenységével kapcsolatban felmerülő hidrogeológiai megfigyelések végzésével és az ezekkel összefüggő adatszolgáltatással, amit a Víztorvény és a Bányatórvény a Mecseki Ércbányászati Vállalat számára is kötelezően előír.

Ennek megfelelően a Kutató-Mélyfúró Üzem látja el a működő bányáüzemek hidrogeológiai szolgálatát, ennek keretében rögzítik a földalatti víz-

hozamokat, vízfakasztásokat, regisztrálja a kiemelt szennyvíz össz mennyiségét, vizsgálja a bányában fakadó és elfolyó vizek szennyezettségét.

Negyedévenként rendszeresen végrehajtott vízkémiai mintavételezés és mintaelemzés történik a Mecsek—Dráva körzetében levő iparági létesítményektől elfolyó szennyvizekből, valamint az ezeket szállító felszíni vízfolyásokból és ezek mellett kijelölt talaj- és rétegvizekből táplálkozó ivóvíz kutakból.

Elek István

Új operátor brigád alakult a IV-es aknánál

1971-ben az I-es aknától a IV-es aknához történt átszervezés velejárája volt a szocialista brigádok új-jáalakulása. A mi brigádunk az I-es aknánál jelentős eredményeket ért „Joliot Curie” szocialista brigádból vált ki. Brigádunk tagságát a már IV-es aknánál dolgozó operátorokkal és az újonnan belépőkkel növeltük. Az elmúlt napokban tartottuk alakuló-, illetve névadó gyűlésünket, melyen „Dr. Egyed László” Kossuth-díjas kiváló geofizikus nevét vettük fel.

Dr. Egyed László 1970-ben halt meg. A Magyar Tudományos Akadémia tagja és a Tudományegyetem geofizikai tanszékének vezetője volt. Jelentős hazai és nemzetközi sikereket ért el a geofizika minden területén.

A brigád tagjai a névre vonatkozó javaslatot egyhangúlag elfogadták. Ez után megválasztottuk a brigád vezetését. Brigádvezetőnek Kereskényi Antal elvtársat, helyettesének Klobucsár József elvtársat választottuk meg.

A vezetőségválasztás után kollektívan megbeszéltük az 1972-es évre köztendő brigád-szerződést. Tevékenységünket a Párt-és SZOT kongresszus által meghatározott irányban fejtjük ki, betartva a hármas jelszót: „Szocialista módon élni, dolgozni és tanulni!”.

Szerződésünkben vállaltuk, hogy gazdasági munkánkat úgy végezzük, hogy a geofizika előtt álló feladatokat jól és pontosan végrehajtsuk. Ezzel párhuzamosan politikailag és szakmailag képezzük magunkat. Vállaltuk, hogy a méréseket, s a dokumentációkat pontosan és jól készítjük el, különös gondot fordítva a meddő-közet elvesztésének csökkentésére. Felszerelésünket szocialista megőrzésre vettük át. A jó kollektíva kialakításának érdekében közös rendezvényeken veszünk részt.

K. A.

Látogatás a Szekszárdi Műszergyárban

Szakmai tapasztalat bővítése mellett, barátság mélyítése más vállalatok dolgozóival — összegezhettünk röviden annak a látogatásnak az eredményét, melyet a Szolgáltató Üzem vezetősége a villamos üzemegység dolgozóinak számára szervezett.

A kirándulás első részében megtekintettük a műszergyárt, ahol dr. Teszler és Kulcsár elvtársak vezetése mellett tanultunk, hogy a mechanikai műszerek milyen módon és mennyire aprólékos munkával készülnek. Beszélgettünk a dolgozókkal munkájukról, valamint életkörülményeiről. El-

mondhatjuk, hogy mindenkinek jól esett az a szeretet és barátságos fogadtatás, mellyel körültekintően bennünket és végigkialauzoltak üzemeken.

A kirándulás folytatásaként megnéztük a várost, majd a tolnai Aranykálász Tsz szőlőjében halászlé és jó bor mellett értékeljük a látottakat. A szakmai tapasztalatszerzésnek, ha nem is kizárólagos módja a fehér abrosz mellett, azért arra jó alkalom volt, hogy a friss élményeket, benyomásokat egymásnak elmondjuk és a kollektíva összetartozásának érzetét erősítsük.

Csapó Dezső

Népgazdasági érdek is!

Akadályok a ritka földfém programunk útjában

Sokszor hallani vállalatunknál a ritka földfém programról, a műszaki fejlesztési tervek ismertetésekor, a csökkentett munkaképességű dolgozók foglalkoztatásakor, az I. üzem épületeinek hasznosításakor.

Mit értünk ritka földfémek alatt?

A periódusos rendszerben a cériumtól a lutéciumig terjedő 58—71 rendszámú elemeket. Mint a rendszámából látható 14 db van, lantanidáknak is nevezik e sorozatot és nevezetességük, hogy mint nevík mutatja, ritkán fordulnak elő nagyobb mennyiségben, és ha vannak valahol, akkor is együttesen találhatók és és nagyon nehéz szét választani megfelelő tisztaságban ezeket az elemeket. Korunk modern technika-

kiterjedten alkalmazzák az ipari oszágok

e fémeket. A neodimium az üvegbe keverve eltűnőti annak zölde fényt és ibolyás színű lesz a törési felülete. A neodimium-üvegből készült világítótestek fénye megközelíti a nappali fényt. Ilyen üvegből készült lencséknek jobb a fénygyűjtő hatása. Neodimiumoxiddal végzik az optikai lencsék csiszolását is. Ritka földfémekből készül az 1000 W-nál nagyobb teljesítményű lámpák világító testekkéje. Reklám fénycsövekben különböző színek előállítását segítjük.

A mikrohullámú rádiótechnikában a ferrit már nem használatos a mágneses remanenciája miatt, az ezt helyettesítő gránátok szintén ezekből készülnek. A lézer generátoroknak is lényeges alkotó elemei. A fémkohászat mikroötvöztetésre, a vaskohászat pedig makroötvöztetésre, valamint acélok gáz és kéntelenítésére használja. A vegyiparban katalizátorokat és színező anyagokat állítanak elő a segítségükkel, de cériumoxid kell a tűző gyártásához is. Igen fontos tulajdonsága a sorozat néhány tagjának, hogy deluxe fényporok készíthetők belőle. Ez az elnevezés arra a képességükre utal, hogy mikrohullámú sugárzással gerjesztve nagyon szép vörös fényt indukálódik. Így alkalmas a színes televízió képsöveire felhordva a vörös fény előállítására. Ezen a ponton kezdődik

vállalatunk kapcsolata a ritka földfémekkel.

Pár évvel ezelőtt hazánkban is akartak színes TV-

készülékekhez képsövet gyártani. Megindult a kutatás az ehhez szükséges import anyagok hazai előállítására és a Kísérleti Kutatási Üzem a képsövek belső bevonatához szükséges ritka földfémek előállításának kikísérletelését, majd üzemszerű alkalmazását vállalta. A kísérletek jelentőségének bemutatására csak egy adat: 1 kg eurórium fém ára 1000 dollár. A feladat első része eredményes volt, már a nagylaboratóriumi kísérleteken is túl vannak. Péten a kettős műtrágya gyártáshoz kóliai apatitot használnak (foszfor érc) és ebből, a folyamat egyik melléktermékeként kinyerhetők a ritka földfémek. Ugyanis, ennek a kóliai apatitnak 0,8 százalékát e fémek oxidjai adják. Egy kisüzemet kellene létesíteni Péten, ahol e fémek oxidjainak keverékét előállítanánk, majd ide szállítani és az I. üzem épületében berendezett üzemben kellene a 14 féle fém nagy tisztasággal szétválogatni. Időközben hazánk lemondott a színes képsövek gyártásáról, így a leendő üzem hazai piaca máris elveszett. Vállalatunk nem hagyhatja elveszni a kísérletekbe fektetett rengeteg pénzt és

energiát, ezért külföldi partner után nézett és talált is egy finn vegyipari vállalat személyében. A finnek teljes piacot biztosítanak és az évi 300 tonna termékért 2,2 millió dollárt kapnánk. A bányászban egy munkás által előállított évi termelési érték 180 000 forint, ebben a 100 fős üzemben viszont ennek majdnem tízszerese, 1,3 millió forint lenne.

Miért nem indul a program máris

— kérdezhetnénk joggal. Az üzem beindításához szükséges dollár mennyiséget (2,5—2,7 millió) a külker adja, ha megvan vállalatunknál a szükséges 180 millió forint beruházási fedezete. Ez viszont nincs. Hitelt kapni a mostani restitációs beruházási intézkedések mellett nem tudunk. Ezzel vége a nagy reményekre jogosító programnak? Elveszik minden, amit már eddig is befektettünk? Nem. Ebbe nem szabad belenyugodni. El kell menni a legmagasabb fórumokhoz is, hogy segítséget kapjunk. Vállalatunk mindent el fog követni, hogy e népgazdasági szinten is hasznot hozó vállalkozás mielőbb megvalósulhasson.

Gábor Mihály

Az előrelépés érdekében

A szocialista brigádmozgalom elmúlt évi eredményeit, s az idei feladatokat vitatták meg a résztvevők azon a tanácskozáson, melyet a III-as üzem gazdasági, politikai és társadalmi szervezeteinek vezetése rendezett a közel-múltban az üzemi tanács-teremben.

Németh Lajos elvtárs, az üzemi versenyértékelő bizottság elnöke részletesen elemezte a szocialista brigádmozgalom résztvevőinek tevékenységét, s méltatta az üzemi kollektíva egészének erőfeszítését, mely lehetővé tette az éves terv teljesítését.

A beszámoló ismertette azokat a műszaki fejlesztési intézkedéseket is (fém-tám, támpillér használatának bevezetése, felsővezetékes mozdonyszállítás, robbanóanyagok és munkahelyre való kiszállítás, előtöltő fúróberendezés kikísérletzése stb.), amelyek nagymértékben befolyásolták az üzem eredményességét.

Dicséretes, új formájú kezdeményezések is szület-

tek az elmúlt időszakban, mint például a bányában tartott termelési tanácskozás és a félévénként megrendezett üzemi fórum.

— A jövő feladatai között szereplő tennivalók még nagyobb erőfeszítéseket követelnek minden egyes dolgozónktól — mondotta Németh elvtárs, majd ismertette a főbb feladatokat, melyek a következők: Előzetes feltételeinek teljesítése, vágatok fótécsavarral történő biztosítása, ércminőség javítása, lyukszám-csökkentés, előtöltő üzemszerű alkalmazása, létszáminhiány megszüntetése, baleseti helyzet javítása, újítások számának növelése, ellátás, kiszolgálás javítása, patronálási tevékenység javítása, társadalmi munka biztosítása.

A beszámoló után az április 1-től bevezetésre kerülő szakmáynrendezésről hangzott el tájékoztató, majd a résztvevők mondták el véleményüket a napirenden levő témákról. A vitában felszólalt Kovács József várjár is, aki részt vett a február 11—12-i iparági tanácskozáson, s melynek felhívását ismertette a résztvevőkkel.

Cser János elvtárs, az üzemi pb titkára felszólalásában párhuzamot vont a feladatok és a lehetőségek között, s hangsúlyozta, hogy a feladatok maradéktalan teljesítése csak akkor lehetséges, ha mindenki a maga területén a maximumot tudja és akarja nyújtani.

A további feladatok minden területen adóttak. Az üzem dolgozóit tisztában vannak a tennivalókkal — melyet a sok értékes hozzászólás is bizonyított —, s ez reméljük, biztosított jelent a célkitűzések maradéktalan valóra váltásához.

Herendi István

A LEVELEZŐK BANYAIPARI AKNÁSZKÉPZŐ TECHNIKUMA AZ

1972/73-as tanévben

Pécssett is indít I. osztályt. Jelentkezni lehet 1972. június 15-ig, hétfőtől péntekig, reggel 8 órától délután 4 óráig Pécs, Székesfehérvár u. 4. szám alatt, a Vegyipari Technikum Irodájában.



Visszapillantás az MNK-ra

Ma 15 órakor: Ércbányász — Videoton

A Pécsi Ércbányász labdarúgó csapata a Bp. Vasas elleni 1:1-es eredményével bejutott az MNK bajnokság legjobb nyolc csapata közé.

nyújtották, amit már évek óta vártak a szakvezetők és szurkolók. Ezen a találkozón a csapat felnőtt feladatához. Bebizonyították, hogy igenis tudnak játszani és akarni, ha kell.

héz kilencven perc vár. A Bp. Honvédot legyőző Videoton jobb és erősebb csapat benyomását kelti a Vasassal szemben.

Ehhez kérik a város szurkolóinak támogatását, hogy a mérkőzés folyamán mind gyakrabban zengjen fel: Hajrá Ércbányász!

K. M.

HÍREK

A munkásszálló hírei

A Műszaki Propaganda Hónap keretében a szálló „Modern bányaművelés” és „Újító mozgalom a termelés fokozásáért” címmel, filmvetítéssel egybekapcsolva, két előadást rendez a TIT.

Irodalmi színpadot alakított a szálló önkormányzati bizottsága. Az irodalmi színpad tagjai: Gergely Sarolta, Magvasy Agnes, Hadi Agnes, Jelena Matvejeva, Ujvári Janka, Pinczés Zsuzsa, Sztancs Ferenc, Geizer Erzsébet, Kiss Erzsébet, Egri Erzsébet, Németh Klára, Sértő Zsuzsanna, Vágó Gyöngyvér, Andács Tamás, Zsilkó János, Borneimissa József, Füzessy András, Gajcsi László, Novák György, Góg József, Szabó János, Hegedűs István, Krausz György, Sasvári Zoltán, Sebestyén László, Kiss Tibor, Bonyai Gyula, Nagy Zoltán, Nagy József, Schaffler Péter, Molnár János, Molnár Béla, Berky Miklós, Berkes Sándor, Horváth József, Pincshelyi László, Eva László és Karsal József.

sági, párt- és tömegszervezeti vezetők politikai képzésének szervezéséről is. Az ebbe az oktatási formába bevont vezetők, szaktonárok irányításával dr. Csikós Nagy Béla „A magyar gazdaságpolitika” című könyvét fogják feldolgozni. A tanfolyam beindulásáról, az első foglalkozásról az érintett elvtársak írásbeli értesítést kapnak.

A Munkásörtség 15 éves évfordulója alkalmából február 25-én baráti beszélgetést szervezett a vállalati pártbizottság, a gazdasági és társadalmi szervek vezetőinek részvételével, ahol a 15 éve szolgálatot teljesítő és kitüntetett munkásörög jutalomban részesültek.

Február 26-án, vállalatunk munkásör százada a központ tanácstermében századgyűlést tartott, ahol ismertették az 1972. évi feladatokat, kiképzési tervet és az állományi besorolást, valamint előadást hallottak az időszerű politikai kérdésekről.

MÁRCIUS 15-TŐL

Kedvezményes tüzelőakció

Vállalatunk dolgozóinak körében az elmúlt években igen népszerű volt a SZOT kedvezményes tüzelőakció. Mintegy ezer dolgozó vette igénybe, a 6 hónap alatt törlesztendő 600 és 900 forintos vásárlási utalványokat.

Ez évtől kezdődően a Belkereskedelmi Minisztérium vette át a SZOT-tól a kedvezményes tüzelőakció irányítását és lebonyolítását. Az igénybevétel feltételei nem változtak. Továbbra is a szakszervezeti bizottságok gyűjtik össze az igényeket és ezek alapján rendeli meg a vállalat a 600 és 900 forintos utalványokat, melyekre szemet, fát lehet vásárolni a TÚZEP telepeken rendelkezésre álló készletekből.

A tüzelőakció a korábbi április 1-i kezdés helyett, március 15-én indul és szeptember 30-ig tart. A tüzelőutalványokat havi érvényesítéssel adják ki és azokat a hó utolsó napjáig kell beváltani. Egy dolgozó több utalványt is igényelhet. A dolgozók az átvett utalványok értékét 6 hónapon keresztül, kamatmentesen törleszthetik, tehát lényegében kamatmentes kölcsönt kapnak és ez jelenti a kedvezményt.

Az igényelt utalványok az üzemek munkásellátási előadóinak vehetik át. A törlesztéseket elkerülhetik és nagyobb készletekből válogathatnak, akik már az első fél évben beszerzik tüzelőjüket. Külön felhívjuk a figyelmet arra, hogy az átvett és elvesztett tüzelőutalványokért a TÚZEP felelősséget nem vállal, az ezzel kapcsolatos anyagi veszteség az utalvány tulajdonosát terheli.

JUHÁSZ KÁROLY

Vállalati asztalitenisz

„A” csoport bajnoka: Jobb József

A vállalati „B” csoport asztalitenisz bajnokságát követően, február 29-én a központi klubban került megrendezésre az „A” csoport bajnoksága. Ezen az összecsapáson a legjobb asztaliteniszesezők játékára került sor. Bár a verseny összlétszáma mindössze 8 fő volt, színvonala annál magasabb, küzdelmei annál hevesebbek voltak.

A mezőny két négyes csoportra lett osztva és körmérkőzést játszottak. A csoportok első és második helyezettei jutottak tovább a legjobb 4 közé. A bajnoki címért és helyezésekért szintén körmérkőzésekre került sor. A selejtezőkben és döntőkben nagy küzdelmek folytak. A második csoportból Bűd-Tóth Lajos (III. üzem) párharcra emelkedett ki, Bűd csak nagyobb tapasztalattal csak nagyobb tapasztalattal, rutinjának köszönheti győzelmét, mely egyben a továbbjutást is jelentette. Az első csoportból kiemelkedett Székelyhidi Zoltán (III. üzem) és Kaufmann Pál (III. üzem) késhegyre menő küzdelme.

Ezen a mérkőzésen Székelyhidi nagyon meg kellett szenvednie a győzelemért. Végül is 2:1 arányban győzte le ellenfelét, aki nagy szívósságról és küzdeniakarásról adott ízelítőt a nézőknek. Székelyhidi játéka látszott, hogy még nagyon idény eleji formában versenyzett. Ez különösen a bajnoki címet eldöntő — Jobb József elleni — mérkőzésen volt tapasztalható. Jobb viszont felnőtt feladatához és küzdelmes játéka végül is 2:0 arányban győzött, s ezzel büszke tulajdonosa lett a bajnoki címnek.

Egy szépséghibája volt a versenynek, amit az EDÜ versenyzőinek távolmaradása okozott. Szeretnénk, ha a következő versenyen résztvennének és a józan ész diadalmasodna sértődöttségük felett.

A bajnokság végeredménye: 1. Jobb József (Központ), 2. Székelyhidi Zoltán (III. üzem), 3. Bélafi László (Kis-Kut.), 4. Bűd László (Központ).

KOVÁCS MIKLÓS

A III-as üzem tömegsportjáról

Üzemünkben a tömegsportot a szakszervezeti és a KISZ közösen szervezi. Szerencsésnek mondható, hogy a KISZ-és a szakszervezet sportfelőlése egy személy, Ferencz József, aki ezt a részortot évek óta példamutatóan látja el.

Legnépszerűbbek a lövészversenyek, amelyeken az elmúlt évben körülbelül 400 fő vett részt. Ezen kívül hagyományosak a májusban, októberben rendezett honvédelmi versenyek. Ezek megrendezésében az üzemi MHSZ is nagy szerepet vállal. A nyári hónapok sikeres rendezvénye a kispályás labdarúgó-bajnokság, melyet az Ércbányász sporttelepén szoktunk lebonyolítani. Az elmúlt évben ezen a mérkőzés-sorozatban 8 csapat, 120 fővel vett részt. De még ennél is nagyobb azoknak a száma, akik végignézték a mérkőzéseket.

1971. évben a szakszervezeti bizottság két pingpong asztalt vásárolt, amelyet alkalmanként a tanácsteremben lehet felállítani. Sokan vesznek részt az asztalitenisz versenyeken is. Problémát jelent, hogy a tanácstermet nagyon sok más rendezvényre is

igénybeveszik, s ez sok esetben megzavarja, egy előre kiírt asztalitenisz-bajnokság lebonyolítását. Nem jelent kisebb gondot az elhasználotott felszerelések pótlása sem. Különösen a tornacipő elhasználódása nagy. Üzemünkben a tömegsportot anyagilag a szakszervezet és a KISZ támogatja, de ilyen nagyfokú részvétel mellett sokkal előbb mennek tönkre a felszerelések, mint azok pótlását anyagi helyzetünk lehetővé teszi.

A központilag szervezett rendezvényeken kívül nagyon sok a kisebb kollektívák, szocialista brigádok szervezésében lebonyolított sportmegmozdulás. A szocialista brigádok is szívesen játszanak egymással egy-két barátságos, kispályás labdarúgó-mérkőzést.

Az idel évben is megkívánjuk ismételni az 1971-ben sikeres sportrendezvényeket. Szeretnénk, ha a vállalati tömegsport bizottság is nagyobb gondot fordítana az üzemek belső sportéletére, hisz a valóságban itt zajlanak a szoros értelmében vett tömegsport-rendezvények.

Gy. S.

A vállalati tömegsport bizottság márciusi versenyprogramja

A jó idő beköszöntével újra benépesülnek a sportpályák. A minőségi sportágakban megkezdődnek a bajnokságok, majd a vállalati tömegsport bizottság rendezésében is nemes vételekedés indul meg a különböző sportágakban. Március hónapban kerül megrendezésre a Felszabadulási Kupa összetett versenysorozata, Részletes program:

Március 21. Vállalati sakkverseny, férfi és női egyéni. Helye: központi klub, 16 óra.

Március 22. Vállalati lövészverseny, női csapat és egyéni. Helye: Bakonya, 14 óra.

Március 23. Vállalati lövészverseny, férfi csapat és egyéni. Helye: Bakonya, 14 óra.

Március 28. Vállalati asztalitenisz-verseny, női egyéni. Helye: központi klub, 16 óra.

Március 29. Asztalitenisz férfi csapat és egyéni verseny. Helye: központi klub, 16 óra.

Kérem a vállalat dolgozóit, minél nagyobb számban vegyenek részt a Felszabadulási Kupa összetett versenyén, hogy ezáltal is méltóképpen ünnepelhesük hazánk felszabadulásának 27. évfordulóját.

K. M.

Sporthírek

Sakkozóink győzelme Zalaegerszegen. Az OB I-ben szereplő Ércbányász sakkcsapat 7,5:6,5 arányú győzelmet ért el a zalaegerszegi együttes ellen. Mivel az OB I. mezőnye igen kiegyensúlyozott, a kiesés elkerüléséért nagy harcra van kilátás. Az Ércbányász jelenlegi 20 pontjával a középmezőnyben helyezkedik el. Játsmát nyertek: Lénárt, Glatt, Krisztián és Karsa, döntetlent ért el Koszorus, Kádár, Palszó, Bereczki, Kocsis, Kamarás és dr. Sándor.

További program: Március 26. Ércbányász — Bp. Honvéd, április 9. BVSC — Ércbányász, április 23. Ércbányász — BEAC.

Arató Csaba a Baranyai Építőknél. A Pécsi Ércbányász SC vezetősége hozzájárult Arató Csaba, volt NB I-es játékosának kiadatásához. Jövőben a Baranyai Építők NB III-as csapatában kíván versenyezni.

K. M.

Kitüntetett dolgozók

A nemzetközi nőnap alkalmából gazdasági és társadalmi munkájuk elismeréseképpen az alábbi nő dolgozóink részesültek kitüntetésben: K. Szabó Ferencné hegesztő (Szolg. Üzem) a Munka Erdemrend ezüst fokozata korománykitüntetéssel; Máthé Emilné (IV. üzem) és Tündök Sándorné (Kis-Kut. Üzem) a „Bányászati kiváló dolgozója” miniszteri kitüntetés; Kamarás Lászlóné előadó (központ) a „Szakszervezeti munkáért” aranyérmét vette át. Ezen kívül vállalatunk számos nő dolgozója részesült „Kiváló dolgozó” kitüntetésben.

Mecseki Ércbányász

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja. Felelős szerkesztő: Tóth Béla. Szerkesztő: Ragoncsa János. Szerkesztőség: Munkásszálló A épület I. 5. (Pécs, III., Hajnóczy u. 35.) Telefon: 14-61 Vállalati: 147. Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó V. Felelős kiadó: Braun Károly. Telefon: 15-32, 15-33.

Előfizethető a szakszervezeti bizalmiagnál. Előfizetési díj egy évre 12,- Ft. MEGJELENIK KETHETENKENT. MÉV Nyomda. Felelős vez.: Dr. Hangos Lajos.

Szerkesztői üzenet

Kántor Miklós (IV. bü.), Polyák Dénes (Szolg. Ü.), Csapó Dezső (Szolg. Ü.), Palásthy József (IV. bü.), Velényi Antal (IV. bü.), Búki Sándor (II. bü.) és Marsosvölgyi István (Szolg. Ü.) elvtársak által beküldött anyagokat megkaptuk, segítségüket köszönjük, de azokat — helyhiány miatt — mostani számunkban közölni nem tudtuk.

Mezőfi János

A VÁLLALATI PÁRT-VB NAPIRENDJÉN. Március 6-án a végrehajtó bizottság megtárgyalta és értékelte a vállalati társadalmi tulajdon védelmének helyzetéről szóló jelentést. Az értékelés lényegéről és a további, legfontosabb feladatokról igazgatói körlevél készült.

Megtárgyalta a végrehajtó bizottság a vállalati sportkör tevékenységét is, és útmutatást adott munkájukhoz. Határozat született a gazda-

BANYÁSZ ALKOTÓK KIÁLLITÁSA A MUNKÁSSZÁLLÓN 70 SZERENCSÉT

Hazánk felszabadulásának 27. évfordulója alkalmából a szálló vezetősége „Művészet hobbyból” címmel, B épület I. emelet 17., a kultúrbizottság helyiségében bányász alkotók kiállítását rendezti meg. A 20. bányász-kiállító 100 alkotása igyekszik bemutat-

ni a szabadidő pozitív irányba történő, sokrétű kihasználásának lehetőségét, kedvet ad és ösztönzi, ha nem is minden esetben művészi szinten, az arra hajlamos bányász fiatalokat.

A kiállítást Karap Géza, a szálló önkormányza-

ti bizottságának elnöke nyitja meg március 29-én, déli 12 órakor. A tárlat egy hónapon át, minden nap 12 és 15 óra között tekinthető meg. Belépés díjlan.

MEZŐFI JÁNOS