EI TANÁCS MEGYEI KÖNYVTARA
C S
Kanyi tér 9. Pf: 100
IDŐLEGES

Világ proletárjai, egyesüljetek!

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

IX. ÉVFOLYAM 1. SZÁM — ÁRA 50 FILLÉR — 1972. JANUÁR 1.

A Központi Bizottság határozata szellemében növeljük a munka hatékonyságát

A szocialista brigádvezetők vállalati tanácskozása

Az eseményre december 11-én került sor a vállalat tanácstermében. 126 szocialista brigádvezető és 16 patronáló mellett megjelentek a vállalat és az üzemek politikai, társadalmi és gazdasági vezetői, a sajtó, rádió munkatársai. Az elnökségben a vállalat igazgatója, párt- és szakszervezeti titkárai, főmérnöke, s olyan elismert brigádvezetők, mint Gadó István, Vörös Sándorné foglaltak helyet. Vigh Árpád, a BDSZ, Bogár József, az SZMT titkára, Kós László, a Megyei Pártbizottság osztályvezető helyettese, valamint Jávori István, a III. kerületi tanácshivatal vezetője képviselték a felsőbb szerveket.

Vigh Árpád, a BDSZ titkára üdvözli a tanácskozás résztvevőit.

Kovács István, a vállalati pártbizottság titkára nyitotta meg a tanácskozást, s körvonalazta annak célját: az elmúlt időszak munkájának értékelése, az MSZMP KB december 1-i határozatának szellemében a mozgalom előtt álló új feladatok meghatározása.

Tóka Jenő igazgató beszámolójában pozitív értékelést adott a vállalati brigádmozgalom eddigi útjáról. 1958 óta, amikor a Gadó István vezette 22-es csapat megnyitotta a sort, ma 467 brigádunk van. A számszerű fejlődésnek vannak még tartalékai, a hangsúly azonban inkább a hatékonyság fokozásán lesz. Ennek feltételeit a gazdasági vezetésnek kell biztosítania, az üzem- és munkaszervezés színvonalának emelésével. A mozgalom különösen az elmúlt négy évben ért el kimagasló sikereket. 1968 óta a termelékenység 31 százalékkal növekedett, s kiszélesedtek, tartalmasabbá váltak a brigádok társadalmi tevékenységének területei. Nagy azonban a fluktuáció és sok azoknak a száma, akik az általános iskolát nem fejezték be. Vannak problémák a technológiai fegyelem, a biztonsági szabályok betartása, továbbá a gazdaságosság terén is. E hiányosságok felszámolása a szocialista brigádok nélkül, a brigádtagok tulajdonosi érzésének fejlesztése nélkül, a szocialista, az üzemi demokrácia erősítése nélkül lehetetlen.

Rácz Gyula vállalati szbtitkár korreferátumában hangsúlyozta az önértékelés fontosságát. Ehhez konkrét céllal, rendszeresen megtartott brigádértekezletekre, a lényeget rögzítő brigádnaplókra van szükség. Nem feltétlenül szükséges, hogy egy aranykoszorús brigádot patronáljanak. A fiatal brigádok patronálása azonban nélkülözhetetlen. A jól dolgozó patronálók anyagi, erkölcsi elismerésének rendszerét vissza kell állítani. Fel kell számolni a vállalások sablon jellegét. Az idei kiértékelésre már hivatalból meg kell hívni az érdekelt brigádok vezetőit.

A felszólalások a beszámolókkal azonos elvi plattformon mozogtak. Néhány gondolat ezek közül:

Pálfi József (ÉDÜ) — Nem tudok meghatottság nélkül beszélni azokról a tapasztalatokról, amiket a csertői gyermekotthonban végzett 650 társadalmi munkaóra során szereztünk.

Kvajecz József (III. üzem) — Borsodiak vagyunk. Valamennyi borsodi eredetű brigád nevében jelenthetem a tanácskozásnak, hogy helytálltunk, s készek vagyunk a nagyobb feladatok követelte magasabb szint teljesítésére.

Vadász László (II. üzem) — Ifjúsági brigádjaink az üzem legjobb csapatai közé tartoznak, mégsem részesültek anyagi és erkölcsi elismerésben. Márpedig a jutalmazásnak arányban kellene állnia a teljesítményekkel.

Bendel Lajos (Szolgáltató) — Egyetértek az önértékelés módszerével. Megszüntek a viták. Ehhez természetesen egészséges önkritikára is szükség van. Munkánk során megismertük a bányaüzemeket. Meglepett bennünket, hogy csökkent munkaképességűekben olyan fölösleggel találkoztunk, amely — átképzés után — nálunk teljesértékű gépkezelőként, brigádtagként volna alkalmazható. Nálunk hiány van gépkezelőkben és túlóráztatással oldjuk meg a problémát.

Biri János (IV. üzem) — Mint városi tanácstag, büszke vagyok arra az elismerésre, amivel a vállalat — különösen a II. ü. — szocialista brigádjait illették a város érdekében kifejtett társadalmi tevékenységükért.

Gadó István (II. üzem) — A termelési szempont mellett nem szabad elhanyagolni a brigádélet másik két területét sem. Szerepeljen a felajánlások között a bányásznevelés is. Ezt a csapatom pl. úgy oldotta meg, hogy legjobb tagjaitól vált meg, akik új, jól működő szocialista brigádokat szerveztek.

Szijártó Imre (IV. üzem) — Az új dolgozók nevelése gyakran ütközik a brigádok erkölcsi és anyagi érdekeibe. Legyen legalább három hónapos próbaidő. Ez alatt az új dolgozó fegyelmezetlenségének, vagy alkalmatlanságának következményei ne sújtsák a jóhiszemű kollektívát. A brigádtagok szívesen vállalják a legnehezebb feladatokat is. De nem gondolhatnak nyugtalanság nélkül a jövőre, amíg nem látják annak erkölcsi és anyagi biztosítékait. A bányászok jövőjéről intézményesen, hatékonyan kellene gondolkodni. Nem megnyugtató, ha végül is a portán, vagy a fürdőben köt ki egy-egy hajdan élenjáró dolgozó.

Adrián Dezső (IV. üzem) — A vibrációs ártalom ma már foglalkozási betegség. Brigádunk igyekezett munkáját úgy szervezni, hogy megoldja azok foglalkoztatását, akik ilyen betegségben szenvednek. Egyetértek Tóka elvtárs javaslatával: második szakma tanulását is szerepeltetni kellene a felajánlások között. De emellett rendezni kellene azt is hogy ne érje keresetveszteség a leszázalékoltakat.

Vigh Árpád, a BDSZ titkára elvi keretekbe illesztette a tanácskozáson elhangzottakat: — Az új gazdasági mechanizmus és a régi típusú munkaversenyszervezés nem illenek össze. Utóbbit tehát magasabb szintre kell emelni. Ezt a feladatot tűzte elénk a KB határozata, s ennek szellemét tükrözték a beszámolók és hozzászólások is. A „szigorítás" tehát így értelmezendő. Úgy látom, kialakult az a mondanivaló, amit a MÉV képviselői a szakmai és országos tanácskozáson ismertetni akarnak.

Ezután jutalmazásra került sor: 19 fő részesült „Kiváló dolgozó" kitüntetésben, 21 fő igazgatói dicséretet és pénzjutalmat kapott. A tanácskozás befejezésül 11 küldöttet választott az iparági tanácskozásra.

dr. Tóth Ferenc

Ülésezett a vállalat pártbizottsága

A vállalat időszerű gazdaságpolitikai kérdései

December 10-én ülést tartott vállalatunk Pártbizottsága, Tóka Jenő igazgató elvtárs előterjesztése alapján vállalatunk időszerű gazdaság-politikai kérdéseit tárgyalta meg. A beszámoló és az azt követő vita alaphangját azok a közelmúltban tartott tanácskozások határozták meg, amelyek értékelték népgazdaságunk jelenlegi helyzetét, megjelölték továbbfejlődésünk útját és rámutattak a fejlődést lassító hiányosságokra. E tanácskozások közül jelentőségénél fogva kiemelkedett az MSzMP Központi Bizottság december 1-i ülésének útmutatása, Fock Jenő elvtársnak, a Kormány elnökének a Parlamentben október 23-án a gazdasági aktíva értekezleten tartott beszámolója és Szekér Gyula elvtárs nehézipari miniszternek a tárcához tartozó vállalatok vezetői részvételével tartott tanácskozása.

A tanácskozások megállapították, hogy népgazdaságunkban a fejlődés ellenére jelentkeztek nem kívánatos feszültségek. A népgazdaságban jelentkező feszültségektől vállalatunk sem volt mentes. Késett a IV. sz. bányaüzem szállító aknájának a termelésbe történő belépése, a rendelkezésre álló fejlesztési alapot meghaladták szükségleteink, annak ellenére, hogy nem kezdtünk új fejlesztést, csak a meglévőket folytattuk. A végrehajtott bérfejlesztés ellenére vájvégi dolgozóink létszáma tovább csökkent.

A szeptember 27-én tartott műszaki értekezleten a vállalat vezetése felhívással fordult üzemeink vezetőihez a várható vállalati eredmény megnövelése érdekében. Ezt a felhívást kemény munka követte, amelynek eredményeként vállalati nyereségünk mintegy 30—33 %-kal haladja meg az elmúlt évit, amely közel 4 %-os jövedelem fejlesztést biztosít dolgozóink részére a kollektív szerződésben biztosított 2 %-kal szemben. E fejlesztés jelentős része vájvégi dolgozóinknál jelentkezik és összhangban van az elért teljesítmény növekedéssel.

Az 1972 évi további követelményeket állít elénk. Az ez évi eredményeink ismétlése csak 1 %-os kereset fejlesztésre ad lehetőséget. Ezzel nem lehetünk megelégedve. Látnunk kell azt, hogy további keresetfejlesztést csak javuló össz. üzemi teljesítményekkel és csökkenő önköltséggel, illetve növekvő nyereséggel érhetjük el. Ez az érvényes közgazdasági szabályozókból adódik. Vállalatunkra is érvényes az az általános szabály, hogy csak akkor kaphatunk többet, ha többet is nyújtunk. Ezért a közeli hetekben részletesen elemezni kell munkánkat, hogy a dolgozóink által elvárt kereset fejlesztéshez szükséges feladatokat megalapozottan kitűzhessük. Vezetőinknek, dolgozóinknak fokozottabb figyelmet kell fordítani a gazdaságosabb, eredményesebb termelésre, a meglévő termelési adottságok jobb hasznosítására. Az eddigieknél nagyobb figyelmet kell fordítani a műszaki-fejlesztés által nyújtott lehetőségek kiaknázására. A különböző tanácskozásokon elhangzó javaslatokkal javítani kell teljesítményünket, csökkenteni ráfordításainkat, növelni eredményeinket.

Az 1972. évi üzemi tervtárgyalásokat ezen célkitűzések jegyében tartjuk meg, ezek figyelembe vételével, határozzuk meg az üzemek éves tervét, amelyek arányos feladatok megoldását írják elő egyes üzemeink dolgozói részére.

A továbbiakban a Pártbizottság megtárgyalta ez év első félévi tagfelvételi munka tapasztalatait. Tájékoztatást kaptak a Pártbizottság tagjai a VB. II. félévi munkájáról és meghatározták a saját, valamint a Végrehajtó Bizottság 1972. I. félévi munkatervét. Végül Kovács et. a Pártbizottság titkára tájékoztatót adott az 1972. évi várható gazdaság-politikai intézkedésekről.

Dr. Patla Károly

Tanácskozás a Szolgáltató Üzemben

Közös gondokról a törzsgárda tagjaival

Nemrég a Szolgáltató üzem szállítási részlegénél az üzemi életben eléggé újformájú értekezlet volt. A megbeszélést Kósa József üzemvezető elvtárs vezette, aki kérte a törzsgárda képviselőit, hogy őszintén mondják el gondjaikat, véleményüket a vezetés munkájáról. Mint mondotta, olyan kérdésről szeretne véleményt hallani a törzsgárda tagjaitól: hogy érzik az anyagi, erkölcsi megbecsülésüket?, milyennek látják a dolgozók és vezetők kapcsolatát?, kellően támaszkodnak-e az üzemegység vezetői a kollektívára?, meghallgatják-e az embereket?, milyen közöttük a kölcsönös bizalom és a mindennapi munka sodrában milyen szerepet töltenek be az emberi kapcsolatok?

A hozzászólások nagyon sok hasznos javaslatot tartalmaztak. Ez is mutatja, hogy ilyen jellegű megbeszéléseket a jövőben többször kellene tartani. Jó irányt adott a megbeszélésnek Kisdaróczi elvtárs, hozzászólása, aki az üzem törzsgárda tagjainak lelkes munkáját méltatta, akik az üzem születésétől fogva dolgoznak itt, és az első tégla elhelyezésétől a korszerű műhelyek megépítéséig mindig ott voltak, ahol a legnagyobb szükség volt rájuk. Tényként emelte ki az üzemi demokrácia érvényesítéséből: ha a vezetők őszintén feltárják a megoldásra váró gondokat a dolgozók előtt, a segítség soha nem marad el. Példa erre a szerelőműhely korszerűsítése, amikor a nyár folyamán a szerelő csoport kollektívája derekasan kivette a részét az építkezés munkálataiból.

Steinhőfer elvtárs, beszélt az üzem vezetőinek törekvéseiről, amelyek az üzem dolgozóinak anyagi- és erkölcsi megbecsülésére irányulnak. Kihangsúlyozta, hogy az üzemi demokrácia lényeges része, hogy az üzemben a munkások mindenről tudjanak és tapasztalataik alapján ténylegesen befolyást gyakoroljanak az üzemi viszonyok alakulására. Engelmann elvtárs a szállítási üzemegység vezetője őszinte szavakkal válaszolt a feltett kérdésekre egyesekkel egyetértve, másokkal vitázva. Tárgyilagosan megmondta, hogy néhány jónak látszó javaslat nem kivitelezhető, mert most még nincs rá anyagi fedezet, de több ilyen elgondolás megvalósításával foglalkoznak. Felelősséggel szóltak az értekezleten Horváth Zsigmond, Horváth László, Oszlánczi Flórián, Garajszki János elvtársak, akik elmondták, hogy érzik az üzemben a megbecsülést, látják és ismerik az üzem vezetőinek törekvéseit, és kérték, hogy továbbra is közös erővel törekedjenek a közös gondok megoldására.

Az értekezletet Kósa elvtárs azzal zárta, hogy üzemünkben egészséges folyamat, hogy növekvő hangsúlyt kap az üzemi demokrácia fejlesztése. Ez nagyon fontos politikai eredmény. Az üzem vezetés a jövőben is kérni fogja a törzsgárda tagok hozzáértő támogatását.

Kesztyüs István

Kitüntetés

A KISZ VIII. kongresszusa alkalmából a nehézipari miniszter SIMON József ÉDÜ vegyipari szakmunkást a „Nehézipari kiváló dolgozója" kitüntetésben részesítette.

A szocialista brigádvezetők vállalati tanácskozása alkalmából „Kiváló dolgozó" kitüntetésben és a vele járó pénzjutalomban részesült: BARCSA Zsigmond váján, CSEKE Géza fúrómester, DANKA Imre körletvezető helyettes, DIAN Ferenc gépkezelő, DOBOS János művezető, FIEGLER József hegesztő, GERZSON István geofizikus mérnök, LOVAS József váján, LUSZ Béla TMK lakatos, M. NAGY Lajos váján, NEMES Károly váján, PÁL József tervező, PÁLFI József lakatos, PÁLOS János gazdálkodási csoportvezető, SZIJÁRTÓ Imre váján, SZIVLER József aknász, TANCSA József váján, VADÁSZ László aknász, VÖRÖS Sándorné betanított munkás.

A kitüntetetteknek gratulálunk és további eredményes munkát kívánunk!

J. K.

Illetékesek válaszolnak

„Bányafúrósaink javasolják" című cikkünkre

Az Ércbányász 1971. december 1-i számában „Bányafúrósaink javasolják" cím alatt cikk jelent meg a gumicsizmákról. A cikkel kapcsolatban az alábbi tájékoztatást adjuk:

A gumicsizmák minősége az elmúlt évek során igen rossz volt. Sok reklamáció érkezett a dolgozóktól, ezért a vállalati szakszervezeti bizottság javaslata alapján a vállalat vezetősége intézkedett, hogy az Anyag- és Áruforgalmi Főosztály több gyártó cégtől 50—300 pár különféle típusú gumicsizmát szerezzen be próbakihordásra. Ezenkívül még külföldi gumicsizmákat is beszereztünk. A próbakirhodási időkre kiadott új típusú csizmák mellett a vállalati szakszervezeti bizottság egyetértésével csökkentettük a régi típusú csizmák kihordási idejét. Az eddigi próbák alapján, vállalatunk munkakörülményeinek legjobban a PVC csizma felel meg. Ezért az Anyag- és Áruforgalmi Főosztály a PVC csizmákat rendelte meg az elkövetkező időszakra.

Az Anyag- és Áruforgalmi Főosztály 1971. október 1-től már csak PVC csizmákat biztosít az üzemek részére, ahol azt az új kollektív szerződés munka- és védőruha nómenklatúra kihordási ideje alapján adják ki a dolgozóknak. A munkakörülmények alapján — a vonatkozó rendelkezések figyelembevételével — a gumicsizmákat munkaruhaként lehet biztosítani dolgozóink részére.

Rácz Gyula
váll. szb-titkár

Megjött a Télapó

— A rosszaknak nem jár ajándék... — És most jelentkezzenek a rosszak — mondta a Télapó. Érthető módon senki nem jelentkezett. A gyerekek lélegzetvisszafojtva hallgattak. Az egyébként nevetéstől zajos, vidám délutánnak ez volt a legcsendesebb szakasza.

Nevek hosszú sora következett és a sok-sok csomag a Mikulás, — Balogh Kálmán-bácsi által egy-két kedves szó kíséretében a boldog csemeték tulajdona lett.

Az ÉDÜ III-as üzemegység szakszervezeti bizottsága a párt- és KISZ-szervezet támogatásával megrendezett, immár hagyományossá vált Télapó ünnepélynek lettünk tanúi december 6-án a központban. Bevezetésképpen ez alkalomra meghívott Bóbita bábegyüttes szórakoztatta a gyerekeket legújabb Krimi a kosárban és Télapó című negyven perces műsorával. Komollyá vált gyerekarcok, majd felszabadult harsány kacaj kísérte a színvonalas előadás egyes mozzanatait.

A megjelent szülők és gyerekek nevében mondok köszönetet a remek szervezésért, áldozatkész munkájukért Szalisztnyó Sándor és Keresztes Kálmán elvtársaknak.

Keller Gábor

Kongresszusi élménybeszámoló

December 8—11. között tartotta VIII. kongresszusát a Kommunista Ifjúsági Szövetség. A küldöttek között volt Baranya megye képviseletében Simon József, az ÉDÜ csúcstitkára is. Közvetlenül a kongresszus befejezése után, december 14-én, klubdélután keretében élménybeszámolót tartott az ifjúsági klubban. A nagy érdeklődéssel hallgatott, érdekes beszámoló szünetében készségesen válaszolt kérdéseimre.

Tudomásom szerint a MÉV fiataljai közül egyedül te vettél részt a kongresszuson.

— A KISZ Baranya megyei küldöttértekezletén választottak meg küldöttnek. Nagy megtiszteltetésnek vettem, hogy a MÉV fiataljait, ifjú kommunistáit képviselhetem a VIII. kongresszuson.

A kongresszusról szóló tudósítások alkalmával tapasztalhattuk, hogy a küldöttek őszinte, nyílt légkörben végzik munkájukat. Hogy láttad ezt közelről?

— A kongresszusra valóban jellemző volt az őszinte légkör. Ennek kialakulását befolyásolta véleményem szerint dr. Horváth István vitaindító beszéde, valamint Fock Jenő elvtárs hozzászólása, amely küldött társaimnak és nekem is bátorságot adott a problémák nyílt, őszinte felvetéséhez és a vélemény-nyilvánításhoz.

A kongresszus dokumentumainak feldolgozása a közeljövő feladata. Előzetesen, a kongresszusi anyagból mit emelnél ki?

— Fontos dolognak tartom és szeretném kiemelni, hogy a munkásifjúság problémáit, az üzemi KISZ alapszervezetek munkájának javítását megkülönböztetett módon kezelték a kongresszuson. Ezen kívül természetesen még sok fontos dolog került napirendre.

A kongresszus idején szereztünk tudomást arról, hogy Szekér elvtárs, nehézipari miniszter adta át számodra a „Nehézipar kiváló dolgozója" kitüntetést. Ehhez szeretnénk mi is gratulálni. További munkádat hogyan befolyásolják majd a kongresszusi tapasztalatok? Személy szerint elégedett vagy a kongresszus munkájával?

— Nagy meglepetés volt számomra a kitüntetés és ezúton is szeretném köszönetemet kifejezni. További tevékenységemre, a mozgalomban végzett munkámra úgy érzem pozitív hatást gyakorol majd a sok-sok kongresszusi tapasztalat. Személy szerint nagyon elégedett vagyok a KISZ VIII. kongresszusának munkájával, s az ott tapasztalt őszinte, elvtársi légkörrel.

A rengeteg mondanivaló számára bizonyára több hely és idő lesz majd a közeljövőben. Kívánjuk, hogy a személyes élmények és tapasztalatok kamatoztatása sikeres legyen vállalatunk fiataljai körében.

Herendi István

SZIA, ÚJÉV!

Ma még nem tudhatjuk, mit hoz a jövendő,
Ámde biztos: elmúlt ismét egy esztendő.
Azt mondja, ki harcos, azt mondja a bátor
Tekints csak előre, ámde nézzél néha hátra.

Aki tavaly olcsón termelt jót és sokat,
Az vágta zsebre a nehéz forintokat.
Teljesüljenek majd idén is a tervek,
S értékeljék majd ezt a legfelső szervek.

De — ha itt, minálunk csökken az önköltség —
Ne legyen a standon drágább majd a zöldség.
Minden mutató jó, termelnek a gyárak,
Relytély hát, hogy miért mennek fel az árak.

Relytély még az is, hogy mozi és strand terve
Mért maradt fiókok mélyén elkeverve.
Kevés a villanyfény és a neonreklám,
Így aztán nem sétál senki sem az utcán.

Kicsi a választék itt az Áruházban,
Ezért be kell menni venni általában
Gyermekholmit, cipőt, ruhát a városba
S jó, ha nem hármasban, hanem csak párosba.

Tiszták már az utak, nincs annyi szemét,
Ami tavaly szörnyen szúrta lapunk szemét,
Ezért hát nem tudunk többé már pörölni,
Megpróbálunk saját portánkon söpörni.

Tehát:

Kívánjuk, hogy az Újévben
Megszűnjön a létszámhiány,
Hogy jöjjön sok új dolgozó
És több fiú, mint leány.

A létszám ne fluktuáljon,
A cég olyan légkört adjon,
Hogy a törzsgárda egy lengyel
Nyalókáért is maradjon.

Kívánjuk, hogy az asszonyok
Vigyázzanak jól a pénzre,
És hogy mi van a papírban,
Necsak otthon vegyék észre.

Ha kimennek a gyerekkel
Sétálni, hát nevessenek,
Legyen gyermekcukrászda, hol
Krémesbélest ehessenek.

Legyen sok virág tavasszal,
Legyen a sör nyáron hűtve,
Legyen forralt bor majd ősszel,
S a toronyház télen fűtve.

Kívánjuk még, hogy jövőre
Sok dologra ismét teljék,
Kivéve a Rózsa Sándort:
Azt nehogy megismételjék!

dr. Tóth

Véletlen, vagy törvényszerű?

Nem filozófiai kis előadásnak szánom e pár soros írásomat, de akaratlanul ilyen gondolatokkal küzködök, amikor a központi irodaház büféjében járok. Az elmúlt fél év alatt háromszor voltam a helységben, egyszer a reggeli, egyszer a déli és utoljára a koradélutáni órákban, de minden alkalommal találkoztam féldeciző munkatársakkal.

Két esetben szemmel látható volt, hogy nem is az első pohárka tartalma csúszott le, mert társaságban voltak és mint ilyenkor lenni szokott „kötelező" volt a kört mindenkinek megrendelni. Tapasztalatok alapján kénytelen vagyok arra a következtetésre jutni, hogy a jelenség ismétlődése már nem véletlen. Az alkoholizmus káros hatásáról úgy gondolom nem kell túl sokat beszélni, sőt a munkafegyelem szilárdításáról sem. Mindkét területen inkább többet kellene cselekedni. Egyes budapesti kerületekben az illetékes szervek bezáratják a gyárak környéki szeszesitalmérőket, és eléggé általános, hogy a gyári büfékből kitiltják a röviditalt és a bort.

Nem vehetnénk át ezeket a jótapasztalatokat mi is?

Tóth Béla

Új lakások — vállalati támogatással

A Szigeti út 2. sz. alatti tízemeletes épület átadásával befejeződött vállalatunknál az állami beruházásból készülő lakásépítési program. A decemberben átadott lakásoknál már az új lakásügyi rendelkezések szerint kellett eljárni. A bérlőket tehát már terheli a lakáshasználatbavételi díj is. A vállalat vezetősége úgy döntött, hogy a részesedési alap terhére átvállalja a fizetési kötelezettséget, és a dolgozók helyett mintegy 1,3 millió forintot fizet ki. A biztosított lakás és a befizetett összeg fejében a dolgozók külön szerződésben meghatározott idejű vállalati alkalmazást vállaltak. A rendelkezésre álló 72 lakás elosztásánál az üzemi lakáselosztó bizottságok igyekeztek minél több minőségi lakáscserét is megoldani. Így sikerült elérni, hogy az átadott épülettel 179 család jutott megfelelőbb, egészségesebb lakáshoz.

Juhász Károly

Az üdülések és a kereskedelmi ellenőrzések tapasztalatai

Tanácskozott a vállalati szakszervezeti bizottság

Az évvégi tanácskozások általában az elmúlt év eredményeit szokták összegezni, s egyben meghatározni a következő évi feladatokat. A vállalati szakszervezeti bizottság is ilyen szellemben tárgyalta meg az 1971. évi üdültetés tapasztalatait, valamint a vállalat területén lévő társadalmi — kereskedelmi ellenőrök tevékenységét. Csak a legmagasabb fokú elismerés hangján lehet szólni arról, hogy 1971. évben több mint három ezer vállalati dolgozó részesült szervezett üdültetésben. Ez a szám önmagáért beszél, és valamennyien büszkék lehetünk erre az eredményre. Ezúton is köszönet illeti az üzemi üdültetési felelősöket a szép munkáért és a magasfokú kooperációért. Ezt a köszönetet a vállalati SZB határozatba foglalta.

Természetesen az eredmények mellett problémák is adódtak. Évről-évre visszatérő gondot jelent a téli üdülőjegyek kiadása. Dolgozóink nem szívesen veszik igénybe üdülésre a téli hónapokat, és így történt meg az, hogy ezen jegyek nagy részének az üzemek, de még a vállalat területén sem akad gazdája. Élénk vita alakult ki a törzsgárda tagok üdülési költségeinek térítése ügyében is. A végső határozat alapján az üzemek összeállítják, hogy 1971. július 1-e után kik voltak azok a törzsgárda tagok, akik szervezett üdülésben vettek részt, és akkor az üzemi szb előterjesztése alapján részükre az üdültetési költség visszatéríthető. Az elmúlt évben néhány furcsaság is adódott az üdültetéssel kapcsolatban. Dolgozóink közül akadtak néhányan, akik kedvenc állataikat (kutya, kanári, tengeri malac) is üdültetni óhajtották. Sajnos ezekben az esetekben bizonyos megnemértés tapasztalható, mert tudomásul kellene venni, hogy az üdülők egyben egészségügyi intézmények is, ahová állatokat bevinni szigorúan tilos. Sok bonyodalmat okoznak az élettársi kapcsolatban lévők is, mert az esetek nagy részben semmilyen igazoló írást erről nem visznek magukkal, és ilyenkor aztán fő a szegény gondnok feje.

Egyértelműen megállapítást nyert, hogy dolgozóink nem kedvelik és nem igénylik a gyermekek téli iskola-szanatórium üdülését. Az SZMT-től érkezett értesülések szerint 1973-ban ezt az üdültetési formát véglegesen meg is szüntetik. Viszont már most meg kell kezdeni a nagycsaládosok gyermekeinek egyhetes üdülési programjának szervezését. Ebben a programban 100—120 gyermeket kívánnak 1972-ben teljesen ingyen üdültetni.

A vízitelepek fejlesztésére 1972-ben nagyobb összeg áll majd rendelkezésre, mint az előző években. Dolgozóink nagyon megkedvelték ezt az üdülési formát, szocialista brigádjaink pedig kollektívan, nagyobb csoportokban látogatják ezeket a telepeket. Ezzel kapcsolatban felmerült az a probléma, hogy ezeken a helyeken a konyhafelszerelések és a tűzhelyek nem kielégítő menynyiségűek és minőségűek, nagyobb csoportok üdülése esetén. Az SZB határozata alapján ezeket a problémákat meg kell oldani. A vízitelepek további fejlesztésénél pedig nagyon nagy mértékben számítanak a vállalati szocialista brigádok közreműködésére és segítségére, amely segítséget a jelenlévő üzemi SZB titkárok már előre kilátásba helyezték. Itt elsősorban az orfű-i vízitelep fejlesztésére gondoltak, további elképzelések szerint a Sikondán vásárolt telkeken pedig a KISZ kaphatnak lehetőséget hétvégi pihenő kialakítására.

A II. napirendi pont a vállalat területén lévő társadalmi, kereskedelmi ellenőrök tevékenységét tárgyalta. Összesen 877 ellenőrzésen vett részt a vállalat, ebből 69 alkalommal a kereskedelmi vállalatokkal együtt. Tekintélyes mennyiség!

Szauer István elvtárs beszámolója rendkívüli fontosságúnak tartja ezeket az ellenőrzéseket. 1971-ben kimagaslóan a legjobb és legtöbb ellenőrzést a II-es üzemi csoport végezte Szántó László elvtárs vezetésével, valamint az Anyag- és Áruforgalmi Főosztály csoportja Rónaki Sándorné vezetésével. A beszámoló hiányossága sajnos egyben az ellenőrzési jelentések hiányosságát jelenti, mely szerint az ellenőrzésekről csak szűkszavú „emlékeztetőt" írnak az ellenőrök, és nem részletes jelentést, amely feltárná a szabálysértéseket és hiányosságokat. Pedig csak ebben az esetben lehet hatásosan fellépni a szabálytalankodók, súlycsonkítók ellen. Sajnálatos az a tény is, hogy a kereskedelmi vállalatok nem méltányolják megfelelően az ellenőrzést, sok esetben csak nyugtázzák a tényeket, máskor megmagyarázzák a „bizonyítványt", de nem élnek megfelelően a retorziókkal.

1972-ben vállalatunk társadalmi, kereskedelmi ellenőreinek elsősorban a III. kerületben kell a vizsgálatokat, ellenőrzéseket lefolytatni. Az ellenőrzés magas fokúvá tétele érdekében az ellenőrök továbbképzéseken vesznek majd részt, amelyek biztonságot adnak majd munkájukhoz. Ugyanez vonatkozik az üzemi konyhákra is, ahol ugyancsak nagy szükség van a rendszeres ellenőrzésekre. Ezekkel a mindannyiunkat érdeklő problémákkal foglalkozott tehát a vállalati SZB 1971. évi utolsó ülésén. Az eredmények bíztatóak, a feladatok, célok szépek, és reméljük, hogy 1972. év végén hasonlóan jó végrehajtásról számolhatunk be.

Érdi Karusz Gábor

Befejezték éves tervüket

Erőfeszítések az „Élüzem" cím elnyeréséért

A IV. sz. bányaüzem az 1971. évi tervét december hó 7-én teljesítette. A IV.-es akna termelésbe való belépése és az átállás során nem egy esetben felmerülő, súlyos problémák ellenére is, az üzem dolgozóinak kollektív összefogása a sokszor kilátástalannak tűnő helyzetekben is eredményre vezetett. Az év hátralévő időszakában az üzemi kollektíva erőfeszítése arra irányul, hogy az átállás többletkiadásainak fedezetén túl olyan termelési eredményeket érjen el, melyekkel biztosítani tudja az „Élüzem" cím feltételeinek teljesítését.

Györkös József

Ki minek mestere szakmai vetélkedő vállalati döntői

A villanyszerelő szakmában

A vállalati KISZ bizottság ez évben a Szolgáltató üzem KISZ-csúcsvezetőségét bízta meg a villanyszerelők vetélkedőjének megrendezésével. December 9-én, a Ságvári Művelődési Ház nagytermében összegyűlt tíz versenyzőnek a hat tagú zsűri előtt a következő feladatai voltak: szóbeli, írásbeli, politikai, és munkavédelmi totó, valamint gyakorlati feladatok megoldása. A feladatok helyes megoldásáért összesen 125 pontot lehetett szerezni. Az elméleti és gyakorlati feladatokat értékelő bizottság dr. Hadnagy Árpád elvtárs vezetésével szigorúan, de igazságosan pontozta a versenyzők teljesítményét. A kialakult sorrend a következő lett:

1. Németh István Szolg. üzem, 85 ponttal. 2. Mercz László II. sz. bányaüzem, 77 ponttal. 3. Polyák László IV. sz. bányaüzem, 72 ponttal. 4. Arató Tamás, Kis. Kut. üzem, 66 ponttal.

Az első helyezett összesen 3200.—, a második 1800.—, a harmadik 1400.—, míg a negyedik helyezett 1000.— forint jutalmat kapott. A résztvevők oklevelet és kongresszusi emlékplakettet kaptak.

A lakatosok tudáspróbája

December 10-én a gyakorlati, 11-én az elméleti versennyel lezajlott a Ki minek mestere vetélkedő vállalati döntője a lakatos szakmában. A vetélkedőt az ÉDÜ KISZ-szervezete rendezte. Az első napi gyakorlati versenyen a megjelent fiatal lakatosok vizsgadarabot készítettek kiadott rajz alapján. a gyakorlati vetélkedő első helyezettje 39 ponttal Papp Károly, a III. sz. bányaüzem versenyzője lett. A második napon a központ kistanácsterében elméleti felkészültségükről adtak számot a versenyzők. A vetélkedő első részében három feladatot kellett megoldani. A példák helyes megoldásával maximálisan 19 pontot lehetett szerezni. Ezután ügyességi feladatok megoldása következett 15 másodperces határidővel, s ezzel hét pontot kaphattak a versenyzők. A következő fordulóban szóbeli válaszadás volt. A helyes válaszok 14 pontot értek. A szóbeli válaszok után munkavédelmi totószelvényt töltöttek ki a versenyzők. A szelvények értékelése után a zsűri elnöke ismertette a példák megoldásáért járó és az addig szerzett pontokat, majd közölte a második fordulóba jutott versenyzők nevét. A második fordulóba a legtöbb pontot szerzett tíz versenyző jutott. Szünet után újult erővel folyt a versengés. A szóbeli kérdéssorozat, az ügyességi feladatok és politikai totó megválaszolásával kialakult a döntő végleges sorrendje, amely a következő képet mutatta: 1. Spollár Tamás ÉDÜ, 104 pont. 2. Rabadics Mihály ÉDÜ, 94,5 pont. 3. Tóth Pál Lajos ÉDÜ, 94 pont, 4. Papp Károly III. sz. bányaüzem 90,5 pont.

H. L.

A szabadidő hasznos eltöltése

Gyakran jelenik meg olyan hír, hogy valamely szervezet, vagy munkahelyi kollektíva klubot alakított. Aztán hogy ez a klub csak formálisan létezik, vagy pedig valóban él a vezetőtől, a különböző szervek támogatásától, de leginkább a tagság aktivitásától függ. Most olyan klub életéről számolok be, ahol a fiatalok aktívan és hasznosan dolgoznak. A Fiatal Műszakiak Klubja 1971-ben alakult az MTESZ és a vállalati KISZ bizottság támogatásával. Sarkadi Nagy Barna elvtárs, — a klub egyik aktivája — tájékoztatott a klub tevékenységéről. A klubnak kötetlenül tagja lehet minden műszaki érdeklődésű fiatal, akit a klub programja érdekel. Az aktivisták igyekeznek olyan programot összeállítani, ami a heterogén tagsági összetételének megfelel, és a tagság tetszését elnyeri. A heterogén összetétel a műszaki tudományok szerte-ágazásából ered. Van a klubtagok között: gépész, vegyész, műszerész, építész stb. Így valóban sokrétűnek, tartalmasnak kell lenni a programnak. Nézzük most meg néhány pontját, ami nagy sikert aratott. Ilyenek voltak az idegen nyelvű klub délutánok: angol, francia, német nyelven. Nagy sikerük volt az üzemlátogatásoknak. A klub aktív „vezetői" a japán követségtől szerezték meg például a nagy sikerrel vetített japán műszaki filmet. A vezető szót idézőjelbe tettem, mert a klubnak nincsenek választott vezetői, de sok olyan tagja van, aki tevékenységével vált azzá.

A klub tervei a jövőre nézve szépek — intenzív angol nyelvtanfolyamot szerveznek, folytatják az üzemlátogatásokat, igyekeznek a legújabb műszaki fejleményekről — kutatásokról és eredményekről tájékoztatni a tagságot. A klub összejöveteleit a MTESZ székházának klubhelyiségében tartja és várják az érdeklődő fiatalokat.

Mosonyi Jenő

Évmilliók üzenete: ősi virágpor a kőzetekben

Nyersanyagok kutatásánál nagyon fontos feladata a geológusoknak, hogy meghatározza azoknak a kőzeteknek a földtani korát, amelyben a kutatást folytatja. Különösen vonatkozik ez az uránra, melynek felhalmozódása bizonyos kőzetfajtákhoz és földtörténeti időszakokhoz kötődik. Amikor tehát Földünk valamely részén a geológusok uránlelőhelyre bukkannak és közlik a lelőhely kőzettani felépítését és földtani korát, ennek alapján hasonló típusú és korú kőzetekben a Föld más részén is várható az urán felhalmozódása. Ezért szükséges tehát a kutatás megindításakor az általános földtani helyzet ismerete mellett, a kutatott képződmény korának meghatározása is. Ez utóbbihoz nyújt segítséget a kőzetekben található ősi virágpor tanulmányozása.

A kőzetek korát ugyanis a bennük található állati és növényi maradványok alapján határozzák meg a geológusok. Az életnek a legrégibb időktől napjainkig tartó állandó fejlődése és változása miatt egészen más szervezetek találhatók a régebben képződött kőzetekben, mint a fiatalabbakban. Minden földtörténeti időszaknak megvannak a maga jellegzetes ősmaradványai, amelyek csak abban a korban éltek. Ezeket a geológusok ismerik és ha sikerül ilyeneket találniuk a kőzetekben, meg is tudják határozni ezek földtani korát és így közvetve a várható nyersanyagot is. Az urán sok esetben szárazföldön képződött törmelékes kőzetekben (pl. a homokkő) halmozódott fel. Ilyen kőzetben van a mecseki lelőhelyen bányászott urán is. Sajnos ezek az üledékek, mivel durva szemcséjüek és szárazföldön halmozódtak fel, állati ősmaradványokat csak igen ritkán őriztek meg. Találhatók azonban bennük az egykori szárazföldön élt növények spórái-pollenjei (virágpora), amelyek bizonyos határig alkalmasak kormeghatározásra. Más növények voltak pl. a nagy kőszénképződés idején, a karbonban, amikor főleg páfrányok és zsurlók éltek, míg a karbon után következő időszakban — a permben — viszont ezek fokozatosan eltűntek és megjelentek a fenyők, melyek ebben az időszakban végig uralkodó növényfajként éltek. A karbon növények spórái kerek, ovális és főleg háromszögalakúak, a permben élő fenyőknek pedig igen jellegzetes „pillangó" alakú, u. n. légzsákos spórái voltak. Természetesen az alakon kívül számos más jellegzetes tulajdonság is megfigyelhető a spórafajtákon.

Az elmondott tudományos szempontok alapján indult meg a Kutató Mélyfúró üzemnél a hatvanas évek elején az uránkutatási munka szerves részeként, a kőzetekben található virágpor elemzése alapján a földtani kormeghatározás. Igen nehéz feladat azonban a kőzetanyagból kinyerni a spórákat. Ezek ugyanis szabadszemmel nem láthatók (általában 20—80 mikron nagyságúak és 1 mm az 1000 mikron) és csak a kőzetnek savval való szemcsékre bontásával, majd 1,96 fajsúlyú folyadékban való centrifugálásával tudjuk elválasztani a kőzetanyagot az esetleges benne lévő spóráktól. Csak centrifugálás után derül ki, hogy tartalmazott-e a kőzet spórát, vagy sem. Az így nyert spórakoncentrátumot tárgylemezre téve, mikroszkópban vizsgáljuk, általában hatszázszoros nagyításban. A már ismertetett alaki és egyéb tulajdonságok alapján határozzuk meg végülis annak a kőzetkomplexumnak a korát, amely a spórákat tartalmazza. A földtani koron kívül a talált növényfajtákból az egykori földrajzi környezetre (magas hegység, dombvidék, síkság) is tudunk következtetni.

Így igazoltuk azt, hogy a mecseki lelőhely a felsőperm időszakban képződött és hasonló korú a balatonfelvidéki homokkő összlet is. Foglalkoztunk többek között a jakabhegyi homokkő és a triász kőzetek spóravizsgálatával. A polgárdi és Füle környéki törmelékes kőzetekről ezzel a módszerrel sikerült kimutatni, hogy a régebbi felfogással ellentétben, nem a permben, hanem a karbon időszak végén képződtek. Ilyen idős kőzetek spóravizsgálatával az utóbbi években világszerte egyre nagyobb mértékben foglalkoznak, hiszen szinte kizárólag a spóra az egyetlen életnyom ezekben az üledékekben. Hazánkban viszont csak üzemünknél folyt idős kőzetek spóraanalizise, ezért igen széleskörű érdeklődés kísérte e témával kapcsolatban tudományos folyóiratokban megjelent ismertetéseinket.

Ell kell még azt is mondanom, hogy a spórák igen szépek, szabályos alakjukkal és ragyogó sárgás színükkel csodálatos látványt nyújtanak a mikroszkópban vizsgálódónak. Magam mindig kissé megilletődötten nézem a régi földtani korok kőzeteiből az emberi tudnivágyás által kiszabadított életmaradványokat. Általuk a ma élő ember előtt szinte megelevenedik a többszázmillió év előtti növényiélet gazdagsága, változatossága és így válik a néhány mikron nagyságú spóra a kutató ember segítőtársává.

Barabás Andorné
geológus

Sporthírek

Kézilabda

A pécsi Ércbányász kézilabdázói rövid pihenő után december 15-től megkezdték felkészülésüket az 1972. bajnoki évadra. Ki korán kel aranyat lel, tartja a közmondás, de ezt tartja a szakvezetés is. Az a csapat, amely egyszer már kopogtatott az NB I. ajtaján, az be is szeretne jutni. Ehhez pedig korán kell kezdeni a lelkiismeretes felkészülést. Ruczek Vincze szakosztály vezető helyettes elmondotta, hogy január 1-ig előkészítő alapozás, január 15-ig előalapozás, 15-től febr. 20-ig fő alapozási időszakok következnek a játékosok számára. A szakvezetés előrelátására utal a csapat minél jobb felkészítése a bajnokságra. Ez tette szükségessé a kategóriai alapozások beosztását a fokozottabb terhelés miatt. Fontosságát az is emeli, hogy eddig nem sikerült új játékosokat igazolni, így az erősítést másképpen kell megoldani. Az igaz, hogy a jelen esetben is folytattunk játékosokkal tárgyalásokat, de a végeredményről csak az igazolási idő lejártával beszélhetünk. Az alapozási munka 18 fővel kezdődött meg, tornateremben és szabadban. Január 9-től három csapattal résztveszünk a Dunántúli Napló kupa kézilabda bajnokságában, két csapatunk az I. osztályban, és egy csapatunk az ifjúsági küzdelmekben indul.

Teke

Az Ércbányász SC szakosztályai közül egyike, amelyet kevesen ismernek. Csendben és szerényen dolgoznak, de ugyanilyen szerények az eredményeik is. A szakosztály eleinte eléggé heterogén volt és jó szereplésükben sem lehetett bízni. Ez abból eredt, hogy a játékosok különböző vállalatoktól kérték átigazolásukat a szakosztályba. Ez később a csoport szakadásához vezetett. A sportkör vezetősége sokat tett az ügy érdekében. Sikerült a szakosztályvezetést úgy megerősíteni, a bajokat orvosolni, hogy elkezdődhetett a rendszeres munka. A jelenlegi csapat vállalati dolgozókból áll. Kisebb tudással rendelkeznek, de nem kell szégyenkezni miattuk. Két év óta az összevont megyei bajnokságban szerepelnek. Az 1970-es évben osztályzót játszottak Szegeden az NB II-be való kerülésért. A feljutás sajnos nem sikerült. O évi szereplésük is gyenge volt még, de fejlődés tapasztalható az utóbbi időben a játékukban és a közösségi szellem kialakulásában is.

Kosárlabda

Egy évvel ezelőtt nagy volt az öröm az Ércbányász kosárlabdázók között. NB III-ban bajnokságot nyertek és jogot az NB II. bajnokságban való szerepléshez. Az újonc csapatnak egy volt a célja: biztosítani a bentmaradást. Sajnos ez nem sikerült, az MTK és körmend csapata mellett kiestek az NB II-ből, 26 bajnoki mérkőzésből hat győzelem, húsz vereség, – 1766 : 2122 arány – 32 pont kevésnek bizonyult a csapat szempontjából. A vezetők elmondották, hogy az együttesnek nemcsak az ellenfelekkel, hanem a balszerencsével is meg kellett küzdeni. Az idei bajnokságban az a csapat szerepelt, amely az NB III-ban bajnokságot nyert. Az együttes összetétele két csoportra oszlott 24 éven felülliekre és 17 éven alulliakra. Az eredményesség szempontjából az idősebb játékosok szerepeltetése került előtérbe a mérkőzések alkalmával. Időközben több játékos sérülés, katonaság és munkahelyi probléma miatt kivált az együttesből. Év közben kellett a fiatal játékosokból ütőképes csapatot kovácsolni. Ez nem sikerült, mert túl erős volt számukra a mezőny, tudásuk nem volt megfelelő, rutintalanok voltak, a rájuk nehezedő felelősségérzet pedig béklyóként hatott játékukra. Ehhez még hozzájárult, hogy a sportiskolásokra sem számíthattak az érvényben lévő igazolási rendszer miatt.

Most újra az NB III-ban játszanak, bízunk eredményes szereplésükben és abban a reményben, hogy egy év múlva újra jogot nyernek a magasabb osztályba kerüléshez. Ha a felmerült bajok hátrányt is jelentettek, de az olyan hátrány – a jövőt illetően – ami előnnyé válhat a csapat számára.

K. M.

A Magyar Sajtó Napja vállalati ünnepségen Kovács István pb. titkár et. köszönti az „Ércbányász" munkatársait, rendszeres cikkíróit.

★

HÍREK

— Lírai versek fóruma címmel verses vetélkedőt rendeznek január 10-én a munkásszálló zsebszínpadán. A nevezési lapok átvehetők a munkásszálló kultúrirodájában.

— *A III. sz. bányaüzem „Lékai János" KISZ-szervezet irodai alapszervezete december 10-én jól sikerült családi estet rendezett a Fenyves-szállóban.*

— A Központi KISZ-alapszervezet december 13-i taggyűlésén öt „fiatalt" ünnepélyesen elbúcsúztattak az alapszervezettől.

— *A III. sz. bányaüzemben november 19-én 33 segédvájár tett eredményes vájár szakmunkás vizsgát. Felkészültségükre jellemző, hogy 4,21 volt az átlagos tanulmányi eredmény.*

— A Magyar Sajtó Napja alkalmából a Szerkesztő Bizottsághoz eljuttatott jókívánságokért ezúton mondunk köszönetet.

— *A III. sz. bányaüzem kollektívája jelenti hogy 1971. december 9-én az üzem befejezte éves tervét, és felkészült az 1972. évi feladatok teljesítésére.*

— A Szerkesztő Bizottság a következő munkaértekezletét január 4-én 14.30 órakor tartja a szokott helyen.

— *A vállalati szakszervezeti bizottság a részesedési alapból segélyben részesítette azokat a dolgozókat, akiknek gyermekei főiskolán, egyetemen tanulnak. Az 1971/72-es tanév I. félévére ezen a címen 36 dolgozó részére 29.520.— Ft-ot fizettek ki.*

— A II-es sz. Bányaüzem az elmúlt évekhez hasonlóan az idén is megrendezi szokásos évvégi ünnepségét, amelyen 180 üzemi dolgozót látnak vendégül és közöttük 100 ezer forint jutalmat osztanak ki.

— *A Mecseki Ércbányász Szerkesztő Bizottsága minden kedves olvasónak eredményes, boldog újesztendőt kíván.*

A MUNKÁSSZÁLLÓ HÍREI

— Az Európa szerte híres Bóbita bábegyüttes ajándékműsorral szórakoztatta december 16-án a MÉV szálló zsebszínpadán a szállólakókat.

— *Dosztojevszkij világhírű regénye alapján készült Bűn és bűnhődés című filmmel zárta ez évet a MÉV szállón a Baranya megyei Moziüzemi Vállalat.*

— *A szálló vezetősége a Zsolnay Gyártól rendelte meg a „LIRAI VERSEK FÓRUMA" MÉV szálló 1972. feliratú kerámia emlékplakettet, melyet január 13-án a verses vetélkedő alkalmából kapnak a benevezők.*

— A szálló önkormányzati bizottsága a szálló porta előterében állította fel a mindenki karácsonyfáját az egyedül álló bányászok és nyugdíjasok örömére.

— *A szálló tízezer kötetes könyvtárába január végén rendezi meg a szálló kultúrbizottsága a „JELENKOR ESTET", ahol a pécsi írók és költők irodalmi termékeit népszerűsítik. Meghívott vendégek: Szederkényi Ervin főszerkesztő, Szőllősi Kálmán író és Pál József költő.*

— Dr. László Lajos a Kossuth rádió Déldunántúli munkatársa, az ércbányászokról szóló dokumentum regénye élményanyagának gyűjtését a napokban befejezte. Az 1973-ban megjelenő izgalmas könyvtermék iránt, már most nagy az érdeklődés.

TELJESÍTETTE TÉLIESÍTÉSI TERVÉT A FATELEP

A központi fatelep ebben az évben nem kis áldozat vállalással megoldotta téllesítési tervét. Az előző években sok túlóra és külső segítség is kellett a feladat megoldásához. Ebben az évben a Mecsek és Május 1 brigád dolgozói összefogtak és túlóra nélkül megoldották a téllesítést és a napi bányafa igényt is ki tudták elégíteni. Nem kellett a Volánt sem igénybe venni, mert a Szolgáltató üzem gépkocsi parkja lebonyolította a többletszállítást.

VÁROSNÉZŐ KIRÁNDULÁS

A „Komarov" szocialista brigád kezdeményezésére és szervezésében az üzemi szb. támogatásával, a szocialista brigádok tagjai számára, november 27-én a Pécsi Idegenforgalmi Hivatal jól sikerült városnéző kirándulást rendezett. A résztvevők megismerkedtek Pécs közel húsz évszázados múltjának építészeti, régészeti, és történelmi emlékeivel, gazdag múzeumaival és állandóan fejlődő mozgalmas jelenével. Mihályi Józsefné, a kitűnő idegenvezető segítségével, a mindennap látott „kétezer éves város" megmutatta valódi arculatát, és nagy élménnyel, a városhoz való tartozás érzésének felébresztésével gazdagította a résztvevőket. Szép és hasznos kultúrális megmozdulás volt, érdemes lenne megismételni más üzemek szocialista brigádjai részére is.

Nagy Larisza

KÖZVÉLEMÉNY KUTATÁST AZ ÜZEMI ÉTKEZDÉBEN!

Vállalatunknál naponta igen sok dolgozó vesz részt az üzemi étkeztetésben. A napi nehéz munka után a fizikai és szellemi dolgozók szívesen fogadják a déli vagy esti meleg ételt. Nagy segítség dolgozóinknak a kedvezményes étkezés. Különösebb probléma nem igen akad üzemeinknél, de a sablonos és sokszor megismétlődő ételek kifogásolhatók. Változatosabb lehetne az étel.

Persze vannak üzemek, ahol dícsérik az étkezést. Vannak ahol a mennyiséget és a minőséget bírálják. Tehát van javítani való az üzemi étkezésen és megérett az az ötlet, hogy tartson egy közvélemény kutatást a Vendéglátó Vállalat. Érdemes volna, mert így a dolgozók talán leírnák a problémákat és javaslatokat is adnának.

A dolgozók igénye alapján összeállított étrend esetén kevesebb ételt kellene a moslékba dobni. Ezért is lenne érdemes a felmérést elvégezni.

H. B.

⊙

AZ UKRÁN FÖLD KINCSEI

Ukrajna északkeleti vidékén kohászati sziliciumban igen gazdag kvarcitmezőket fedeztek fel. A 10 millió tonnás készlet 99 százaléka tiszta szilicium. A déli vidékeken befejeződött egy 50 millió tonnás készlettel rendelkező mangánérctelep felmérése. A létesítendő bánya mellé dúsítóművet telepítenek. Tavaly az ukrán geológusok egy tucatnyi vasérc, szén, magnezit és ritkafém lelőhelyet fedeztek fel.

(APN).

HALÁLOZÁS

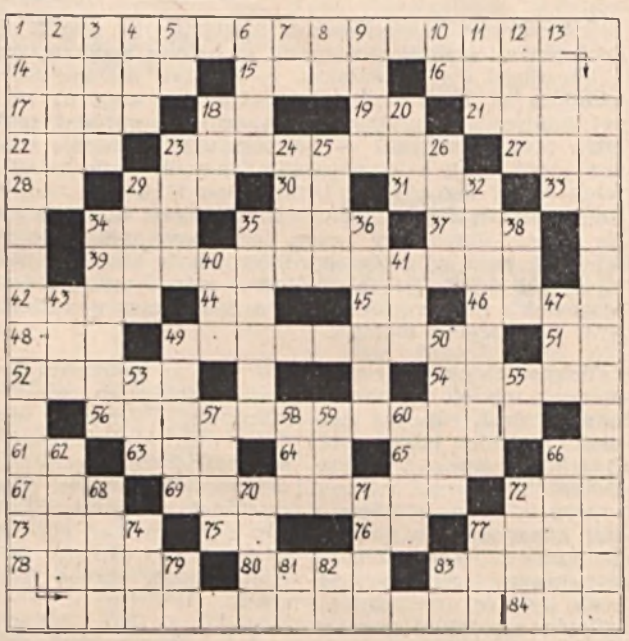
BÉRDI GYULA

a IV. sz. bányaüzem nyugdíjas vezetőkönyvelője 1971. december 10-én, 50 éves korában elhunyt.

Emlékét kegyelettel megőrizzük!

KERESZTREJTVÉNY

Rejtvényünk vízszintes 1. folyt. függ. 1. vízsz. 23, 39, 49 és 56 sorában népgazdaságunk jelentős feladatát határoztuk meg. Megfejtésül ezt kérjük beküldeni a szerkesztőség címére 1972. január 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.



VÍZSZINTES: 14. Iránt, 15. Szendergő, 16. Sokan erre költik a fizetést, 17. Elhanvad, 18. Személyes névmás. 19. L. N., 21. Ez a lelke mindennek, 22. Függ. 27. D.Y.A., 28. Hígany, 29. Sütőiparos, 30. V. E., 31. Város az NSZK-ban. 33. Számnév, 34. Maró folyadék, 35. Tiltó és rangjelző szó, 37. Ipari növény, 42. Becézett női név, 44. O. G., 45. Kettős mássalhangzó, 46. Sovány ló, 48. N. N. S., 51. Hegyes szerszám, 52. Ügynök, 54. Fotozási kellék, névelővel, 61. Hamis, 63. Bárány bégetés, 64. Skálahang, 65. G. S. T., 66. Rangjelző, 67. Fájó dolog, 69. Légzőszerv, 72. Helyhatározó szó, 73. Odaadóan, 75. N. R., 76. I. A., 77. Táj jelzője, 78. Község Heves megyében, 80. Lét, 83. Alig, 84. Tisza kezdete.

FÜGGŐLEGES: 2. Lecsüng, 3. Nem kell többi, 4. Fennhéjázás, 5. Hangtalanul fél, 6. Szende, 7. Üres tál, 8. Védelmez, 9. Sós oldat, 10. B. B., 11. Szeszes ital, 12. Ez a kapitány piszkos, 13. Nap és eső ellen véd, 18. Főzelék növény, 20. Motorkerékpár márka, 23. Leningrád folyója, 24. Sportol, 25. Lefelé továbbít, 26. Női név (fölös ékezet), 29. Török rang, 32. Gyümölcsfát (ék. hiány), 34. Visszafestés, 35. Eltúloz, 36. Csökkenti a sebességet, 38. Soha – németül, 40. Mint függ. 4. 41. Kártevő, 43. Fehérnemű, 47. Mulatság, 49. Hullanak, 50. Ez a víz partot mos, 53. Tagadó szó, 55. Kötőszó, 57. Nemes gáz, 58. Állami bevétel, 59. Helyhatározó rag, 60. Fekhelye, 62. Leveré, 66. Dél-Franciaországi városban lakó, 68. Hátvéd, 70. Szorító szerkezet, 71. Morze hangok, 72. Össze-vissza siet, 74. N. A. O., 77. Kérdőszó (többesszám), 79. Radon, 81. Éneklő szócska, 82. E. G., 83. Kicsinyítőképző.

Lapunk december 1-i számában közölt keresztrejtvény helyes megfejtése:

„Piros csőrű kányák
el ne rabolják
didergő fényetek
reátok terítem
egyetlen ingemet."

Könyvjutalomban részesült: Furdi László (II. sz. bányaüzem), Makarics Józsefné (Központ), Fenyvesi Józsefné (II. sz. bányaüzem)

Juhász Károly

A fotoszakkör közgyűlése

A Ságvári Endre Művelődési Ház fotoszakköre vezetőségválasztó közgyűlést tartott 1971. december 13-án, amelyen résztvett a MÉV szakszervezeti bizottsága részéről, Benkő József elvtárs és a Művelődési Ház igazgatója Hornung Lászlóné is. A közgyűlés első részében Halász Aladár szakkörvezető értékelte az elmúlt négy év munkáját. Kiemelte, hogy a régi alapító tagok mellett az elmúlt év folyamán gyökeret vertek az új tagok is, és így egy olyan alkotóközösség forrt össze, amely az elért kollektív és egyéni eredmények alapján a szakkör-színvonalat már lényegesen túlhaladta.

A beszámoló után széleskörű vita alakult ki a jelenlevők között a jövőt, a továbbhaladást illetően. A vita végeztével a tagság kérte a Művelődési Ház igazgatóját, hogy 1972-től a jelenlegi szakkör klubbá alakulva felvehesse a Ságvári Endre Művelődési Ház „Urán fotoklub" címet, egyúttal a klub vezetőségi tagokkal együttműködve Halász Aladár tovább vezethesse a kezdő fotosokból álló szakkört, amely egyben a klub utánpótlás bázisát is jelentené. A tagság indítványozta továbbá, hogy a klub irányítását független klubvezető helyett a tagság közül választott vezetőségi tagok végezzék.

A Művelődési Ház igazgatója méltányolta a tagság kérelmét, majd sor került a javasolt vezetőségi tagok megválasztására. Klub vezetőségi tagok lettek: Csonka Károly, Füzy Tibor, Géber Sándor és Halász Aladár. A jelenlevőket Benkő elvtárs, a szakszervezeti bizottság messzemenő támogatásáról biztosította.

Lendvai László

MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő: Tóth Béla

Szerkesztő: Ragoncsa János

Szerkesztőség: Munkásszálló A épület I. 5. (Pécs, III., Hajnóczy u. 35.)

Telefon: 14-61 Vállalati: 147

Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó: Braun Károly

Telefon: 15-32, 15-33

Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál. Előfizetési díj egy évre 12,– Ft

MEGJELENIK KÉTHETENKÉNT

MÉV Nyomda

Felelős vezető: Hangos Lajos

MEGYEI TANÁCS MEGYEI KÖNYVTÁRA
P É C S
Széchenyi tér 9.Pf: 100

Világ proletárjai, egyesüljetek!

MSZMP Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

IX. ÉVF., 2. SZÁM — ÁRA 50 FILLÉR — 1972. JANUÁR 15.

Kiemelkedő munkasikerek a II. sz. bányaüzemben

Beszélgetés Lábán János üzemvezetővel

A II. sz. bányaüzem 1971-ben ismét kiemelkedő munkasikereket ért el. December 15-re főbb mutatóiban teljesítette éves tervét, most év végén pedig nincs ok a szégyenkezésre eredményeink kiértékelésénél. Nyersérc termelésünket 102,4 százalékra, fém kg termelésünket 103,6 százalékra, vágathajtásunkat 97,8 százalékra teljesítettük. A vágatteljesítmények 108,7 százalékot értek el, a fejtési teljesítmények pedig 118,9 százalékot.

Milyen intézkedéseknek és szervezésnek a következményei a fenti eredmények? — kérdeztük Lábán János üzemvezetőtől.

— Fizikai dolgozóink kiváló munkájának, valamint magasfokú műszaki fejlesztési és szervezési munkának köszönhetők elmúlt évi eredményeink. A műszaki fejlesztés terén már az 1970-es évben leraktuk az alapokat, a műszaki tanács anyagain keresztül. Létrehoztunk egy technológus csoportot, amely sok mindent kikísérletezett, az új dolgokat elterjesztette, és betanította. Mik is voltak ezek? Pl. a fémtámok. Az év első felében 500 db-ot, most újabb 700 db-ot vettünk. Ezáltal sikerült fejtéseink önköltségét csökkenteni. Részletesen elemeztük a vágathajtást is. Rájöttünk, hogy úgy teljesítménynövelés, mint önköltségcsökkentés szempontjából elsődlegesen fontos a vágatszelvény csökkentése. Megkerestük azokat a biztosítási módokat, ahol a kitörési szelvényt csökkenthettük, de a szabad szelvény megmaradt. Így aztán 1971-ben nagymértékben megnövekedett a torkrét, a trokrét plusz csavar, vagy a kötélhorgony stb. biztosítás. 1970-ben szintes vágaton 30,7 cm/mű. teljesítményt értünk el, 1971-ben 33,5 cm/mű.-ot.

Bizonyára voltak olyan kísérletek is, amelyek még nem, vagy egyáltalán nem hozták meg a várt eredményt, melyek voltak ezek?

— Nem vált be a fúrókeret, nehéz szerkezet, nem alkalmazkodik a mi viszonyainkhoz. A betonpillér előfeszítés műszakilag ugyan megfelel, de jelenlegi helyzetet véve alapul túl drága.

— A fémtám hidraulikus előfeszítővel még kísérletezünk — autóemelőből. Folytatjuk a kísérleteket a fúróállványokkal, a hidrociklon bevezetésével, a robbantás technológia további javításával. Munkánk sokirányúságát mutatja az újításokkal való törődés. 1971-ben duplájára nőtt a beadott újítások száma. Ankétot tartottunk, kiállítást szerveztünk. Ez jó propaganda volt, mely kihatott a további újításokra, de műszaki fejlesztésre is.

Milyen fontosabb szervezési intézkedések történtek az elmúlt évben?

— Fontosnak találom azt az intézkedést, mely szerint a robbanóanyagot a munkahelyre szállíttatjuk. Eddig a munkaidőnek 5,5—5,6 százaléka robbanóanyag szállításra ment el. Most a csapatoknak ezzel nem kell törődnie, növekedett tehát a hasznos munkaidő. Fél üzemben — két körletben — bevezettük a kétszakos termelést. Ezzel csökkentettük a kiszolgáló létszámot. Bevezettük a körletönköltséggazdálkodást. Nagyobb lett az önállóság, de nagyobb a felelősség is. Ezzel az intézkedéssel teljesítménynövelést és anyagtakarékosságot értünk el. Növekedett a pásztafejtések aránya, több lett a korszerű, olcsóbb biztosítású vágatfolyóméter.

Az eredmények elérésében mi okozta a legnagyobb problémát?

— A legnagyobb gondot a létszám, illetve műszakhiány jelentette. Ezenkívül nehéz volt az önköltségi szint betartása is, hogy az elmúlt évekhez hasonlóan, most is nyereséget fizethessünk. Ezt a feladatot is teljesítettük, bár konkrét számok még nem állnak rendelkezésemre, de az előzetes számítások alapján az elmúlt évekhez hasonlóan nyereségesek vagyunk.

Milyen az üzemben a hangulat, milyen a kollektíva?

— Nagyon jó az üzemi kollektíva, a fizikai is és a műszaki is. Messzemenően segítettek a vezetés elképzeléseit, a tervfeladatokat megvalósítani, végrehajtani. Ehhez nagy mértékben hozzájárult a munkaversenyek szervezése, a szocialista brigádmozgalom, amelynek irányítására a párt-végrehajtóbizottság külön intézkedési tervet dolgozott ki. A hangulat nagyon jó az üzemben, ez a jó munkában összeforrott kollektívának köszönhető, de természetesen elősegítették a teljesítménynövekedések következtében létrejött bérlehetőségek is.

Néhány szót még az 1972. évi elképzelésekről.

— Változatlan gond a létszámhiány. 1972-ben nagyon komoly feladatot kapott az üzem, ezt a feladatot pedig csak a létszám függvényében tudjuk végrehajtani. Vannak ugyan további műszaki fejlesztési elképzeléseink, de még nem látjuk az előző évihez hasonló teljesítménynövekedések lehetőségét.

— Be kívánjuk vezetni a kétszakos termelést. Új raportozási rendszert vezettünk be, amely önállóságra biztatja a körletvezetőket, de biztosítja a megfelelő tájékozódást az üzem vezetői részére is. Az 1971-es évben eredménytelen pályázati felhívások helyett, egyes részlegeknek adunk át problémákat, melyeket feldolgoznak és javaslatot tesznek új módszerek bevezetésére. Nagyjából tehát ilyen elképzelésekkel kezdjük az új évet.

Tekintve, hogy a legnagyobb jelentőségű szervezési intézkedés a közeljövőben a kétszakra való átállás lesz, és jelenleg is az üzemben ennek érdekében nagyarányú felmérés folyik, következő számunkban beszámolunk a II-es üzemi felmérések eredményeiről és az 1972. évi tervteljesítés további feladatairól, elképzeléseiről.

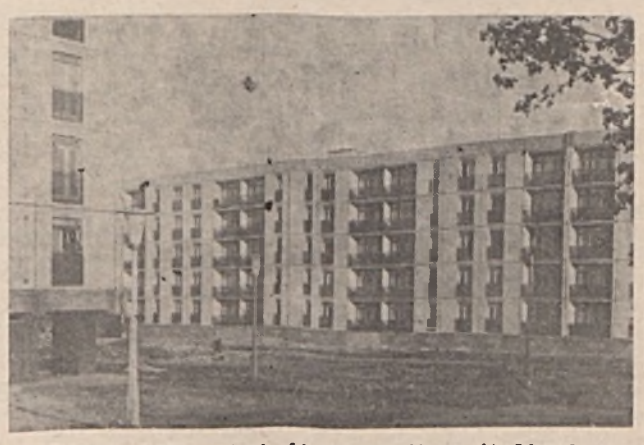
Érdi Krausz Gábor

Ismét az M—15-ös

Ragyogó eredménnyel zárta az idei évet is a Kutató-Mélyfúró Üzem M-15-ös berendezése. Mint azt tavaly már közöltük, 1969-ben új vállalati rekordot értek el, közel 2000 méter lefúrásával. Idén ezt is bőven túlhaladták, összesen 2475 métert mélyítettek le, amely újabb rekord. Teljesítményük akkor is kiemelkedő, ha tudjuk, hogy ebből 933 métert teljes szelvénnyel, mag nélkül fúrtak.

Gratulálunk és további sikeres munkát kívánunk a szép eredményeket elérő brigád minden tagjának.

K. L.



A József Attila utcai új házaknál az átadással egyidőben folyik a parkosítás

Éves feladatainkról

Elmúlt a IV. ötéves terv első éve. Feladatainkat az év során felmerült nehézségek ellenére eredményesen teljesítettük. Gondjainkat a népgazdaság egészére jellemző nem kívánatos jelenségek vállalati szinten történő jelentkezése okozta.

Létszámhiány volt egyes munkakörökben, elsősorban a vájvégi dolgozóknál. A vájvégi dolgozók létszámhiánya következtében előállt gondokat csak növelte az egy főre eső, betegség miatt kiesett műszakok számának további növekedése, amely az elmúlt évben volt a legmagasabb vállalatunk történetében. A létszámhiány és a betegség miatt jelentkező műszakkiesést vájvégi dolgozóink teljesítmény növeléssel pótolták, amelyet részben a széleskörű munkaverseny mozgalom, részben pedig műszaki dolgozóink szervező, irányító munkája biztosított. A munkaverseny mozgalom nemcsak a bányaüzemeknél, hanem többi üzemünk dolgozóinál is jelentős eredményre vezetett, amelyet a szocialista brigádvezetők közelmúltban tartott tanácskozása is szemléltetően megerősített.

A beruházások terén fennálló feszültségek vállalatunkra is kihatottak. Késett a IV-es számú bányaüzem szállítóaknájának üzembehelyezése. Emiatt módosítani kellett termelési előirányzatainkat az üzem két aknája között. A felmerült nehézségeket a vállalat vezetése őszintén feltárta az üzemek gazdasági és társadalmi vezetői előtt, a dolgozók segítségét kérte a megoldáshoz. A felhívást dolgozóink megértették és fokozott erőfeszítésekkel összes célkitűzéseinket eredményesen teljesítettük. A vállalati eredmény kedvező alakulása nyomán 4 százalékos bérfejlesztést hajtottunk végre a kollektív szerződésben vállalt 2 százalékos helyett.

Az elért eredményeink köteleznek bennünket és egyben meghatározzák ez évi feladatainkat is. Alapvető kötelezettségünk az államközi szerződésben rögzített export előirányzatunk teljesítése. Dolgozóink felé pedig ugyancsak kötelezettségünk a feladatok olyan jellegű meghatározása, hogy az további bérfejlesztést biztosítson. Ehhez nem elég az elért szint tartása, — amelyet pedig önmagában is csak javuló munkával biztosíthatunk az eredményt befolyásoló állami intézkedések, többek között az anyagárak emelkedése miatt — vállalatunkra is vonatkozó általános közgazdasági szabályozók érvényesülése tőlünk is további erőfeszítést, javuló gazdaságosságot igényel.

Üzemeink vezetőivel már megtartottuk az éves tervtárgyalásokat. Látjuk, hogy az elért termelékenységi és gazdaságossági színvonal tartása mellett újabb feladatok sorának megoldása szükséges, a dolgozóink által jogosan felmerült elvárások teljesítése érdekében. Feladataink egy része az elmúlt évről húzódott át, mások újabban jelentkeznek.

Bányaüzemeinkben tovább kell javítani az ércmeddő arányt. A IV-es sz. bányaüzemnél be kell fejeznünk az I-es akna leművelését és az itt felszabaduló létszám munkafeltételeit biztosítani kell a IV-es aknában. Biztosítani kell a legkedvezőbb gazdasági körülményekkel rendelkező II. számú bányaüzem vájvégi létszámát, esetleg szervezett, de a dolgozók egyetértésével történő átcsoportosítás útján. E téren elsősorban fiatal dolgozóink öntudatára és áldozatvállalására számítunk. Be kell fejeznünk a személyszállító sikló építését, amely a mélyszinti munkahelyek megközelítését könnyíti meg.

Az Ércdúsító Üzem termelési feladata közel azonos az elmúlt évivel. Minőségi követelményt jelent a mélyszinti ércek arányának további növekedése mellett, az elért fémkihozatal és fajlagos feldolgozási költségek tartása. Az elkezdett rekonstrukciós munkákat átgondoltan tovább kell folytatni és a Kísérleti-Kutatási Üzem szakembereinek bevonásával meghatározni a következő lépéseket. A Kutatási-Mélyfúrási Üzem dolgozóinak feladatai látszólag változatlanok mind a mecseki lelőhelyen, mind a külső területeken. Minőségi változást jelent mégis — az előző évek eredményeinek átgondolt feldolgozásával — a lelőhely ércvagyonának lehatárolása, a külső területeken a további kutatási lehetőségek tisztázása. A Szolgáltató Üzem dolgozóinak tevékenységét a termelő üzemek feladatai határozzák meg, azok igényének zavartalan kielégítését kell biztosítani.

Az elmúlt évi bérfejlesztést megközelítő mértékű további fejlesztésnek a már kidolgozott üzemi terveknek az elmúlt évihez hasonló mértékű túlteljesítése szükséges. Tovább kell növelnünk a vájvégi teljesítményeket, de e melett fokozott figyelmet kell fordítani a kiszolgáló munkahelyen dolgozók teljesítményének növelésére is. A munka- és üzemszervezési tevékenység megjavítása nemcsak azért szükséges, mert azt az MSZMP KB 1971. december 1-i határozata írja elő számunkra, hanem azért is szükséges, mert a vájvégi doglozóknál elért teljesítmény növekedéshez hasonló növekedést kell elérnünk a nem teljesítményben dolgozóknál is, munkálkodjanak azok termelő, vagy nem termelő munkakörökben, dolgozzanak fizikai, vagy irodai munkahelyeken. Ehhez tartozik a munkafegyelem javítása is, amelyre az eddigieknél nagyobb figyelmet kell fordítanunk.

A termelés gazdaságosságának kérdése egyes termelői anyagárak változása következtében szintén módosult feladatot jelent. Az új anyagárak függvényében vizsgálnunk kell a helyettesíthető anyagok alkalmazását. E mellett külön figyelmet kell fordítani az anyagkészletek kellő nagyságú szinten tartására, mert e téren is jelentkeztek nem várt gondjaink az elmúlt évben, egyes területeken.

Beruházásaink közül továbbra is kiemelt jelentőségűek a IV. sz. bányaüzemben folyó munkák, különös tekintettel a műhely- és a szociális létesítményekre. Feladatunk a II-es és a III-as sz. bányaüzemekben a vakaknák továbbmélyítése és szerelése.

Terveink megvalósításához következetes munka szükséges, amelyet csak a fizikai dolgozóknak, az alkalmazotti állományú dolgozókkal történő, javuló együttműködésével oldhatunk meg. Nagyobb figyelmet kell fordítanunk a műszaki fejlesztés által nyújtott lehetőségek érvényesítésére, valamint a munka- és üzemszervezésben jelentkező lehetőségek felhasználására. Továbbra is szükséges a munkaverseny különböző formáinak alkalmazása, a szocialista brigádmozgalom hármas jelszavának, célkitűzéseinek elmélyítése.

Ezen gondolatok jegyében kívánok vállalatunk minden dolgozójának munkasikerekben gazdag, eredményes új esztendőt.

Tóka Jenő
igazgató

Munkaverseny értékelés a III-as üzemben

December 31-vel lezárult a három szakaszból álló éves munkaverseny. A versenyértékelő bizottság, a különböző szempontokat figyelembe véve, a következő sorrendet hozta nyilvánosságra:

A vájvégi többszakaszos csapatok versenyében az 1. helyezést 157 százalékos teljesítménnyel a 4-es csapat szerezte meg. Csapatvezető: Harangozó István. 2. helyen a 28-as ifjúsági szocialista brigád végzett 151,9 százalékkal. 3. helyezett a 15-ös csapat 146 százalékkal.

Az egyszakos csapatok között holtverseny alakult ki. Két első helyezést adott ki a versenyértékelő bizottság. Győztesek: a 11-es és az 55-ös csapat.

A bányafúrási csapatok munkaversenyében szintén két brigád szerzett első helyezést: a B-7 és a B-3 csapat.

A kiszolgáló brigádok éves versengésének végeredménye a következő: 1. a szállítási körlet Zrínyi Miklós szocialista brigádja, 2. helyen a gépészeti részleg Kandó Kálmán, a Ságvári Endre, valamint a fenntartási részleg szocialista brigádja végzett.

A vájvégi körletek közül a VI-os körlet gyűjtötte össze az év folyamán a legtöbb pontot, így ők nyerték a körletek közötti versenyt.

A kiszolgáló részlegek versenyében a bányafúrási részleg lett az első.

A december 29-én tartott üzemi évzáró ünnepségen adták át a győzteseknek a megérdemelt jutalmakat.

Kocsor Ferenc üzemvezető elvtárs, értékelésében hangsúlyozta, hogy a nemes versengés elérte célját, s köszönetét fejezte ki az üzem egész kollektívájának azért az összefogásért, amely lehetővé tette az éves terv maradéktalan teljesítését.

HERENDI ISTVÁN

A beszámoló taggyűlések tapasztalatai

Jól mozgósították az alapszerveket

A párt X. kongresszusán elfogadott szervezeti szabályzat értelmében, a pártvezetőségek kötelesek taggyűlésen beszámolni egyéves munkájukról és értékelni a pártszervezet tevékenységét. Első alkalommal került sor a kötelező beszámolók megtartására. A felkészülésről és a tapasztalatokról beszélgettünk Bugyik János elvtárssal, a vállalati pártbizottság PTO vezetőjével, aki válaszol kérdéseinkre.

Hogyan készítette elő és milyen segítséget adott a vállalati pártbizottság a beszámoló taggyűlésekhez?

— A vb munkaterve alapján két ízben foglalkoztunk titkári értekezleten a beszámoló taggyűlések előkészítésével. A beszámolóval kapcsolatban felhívtuk a figyelmet, hogy annak tartalma az alapszervi sajátosságokat vegye figyelembe, ne legyen részletes és az egész vezetőség kollektív munkájával készüljön el. Javasoltuk, hogy a taggyűlések előtt tartsanak pártcsoport értekezleteket, ahol személy szerint is értékeljék az egyes párttagok gazdasági és pártmunkáját. Ezt használják fel a taggyűlési beszámolókhoz is, természetesen összefoglalóan. Az üzemi végrehajtó bizottságokat felhívtuk, hogy értékeljék az alapszervezetek éves tevékenységét, ezzel is segítve az alapszervezetek önértékelő munkáját. Valamennyi alapszervezethez vb-, illetve pb-tagot bíztunk meg, akinek feladata volt az alapszervezetek segítése, a végrehajtó bizottság értékelésének közlése a taggyűlésen.

Vállalatunknál hány alapszervezetnél volt taggyűlés és milyen volt a megjelenés?

— A beszámoló taggyűlés vállalatunk mind a 31 alapszervezetét érinti. Ezek zömmel lezajlottak. A megjelenés jobb volt mint az előző taggyűléseken. Egyes alapszervezeteknél elérte a 96—98 százalékot is, annak ellenére, hogy ebben az időszakban sok volt a betegség, az év végi szabadságolás stb. Az alapszervezetek tehát jó mozgósítást végeztek.

Hogyan értékelhetők a vezetőségek beszámolói?

— A beszámolók általában a párt X. kongresszusának határozataiból indultak ki, de figyelembe vették az illető alapszervezet vezetőségválasztó taggyűlésén egy évvel korábban elhangzott észrevételeket és határozatokat is. A beszámolók minden fontosabb kérdést felöleltek, ami a pártélettel kapcsolatos. Így foglalkoztak a gazdaságpolitikai, a belső pártélet kérdéseivel; a pártépítéssel; ideológiai és propaganda munka problémáival; a tömegszervezetek kapcsolatával és az egyes kommunisták munkájával. A beszámolók igen kritikusok és önkritikusok voltak. A bírálatból kiemelhetjük általában a munkafeltételek biztosításának kérdéseit, a munkafegyelem szilárdítására vonatkozó kritikákat. A párt belső életével kapcsolatban a tartalmi munka javítására hívták fel a figyelmet, elsősorban a pártcsoportok munkájának javításán keresztül. Az agitációs munkával összefüggésben bátrabb kiállást követeltek a párttagoktól a párt politikája mellett.

Milyen volt a taggyűlések aktivitása, mivel foglalkoztak a felszólalók?

— A taggyűlések aktivitása igen eltérő volt. Sok taggyűlés igen aktív volt, ahol a jelenlevők 30—35 százaléka is felszólalt. Ilyen szempontból gyengének minősíthető az aktivitás a III-as sz. bányaüzem kiszolgáló alapszervezeténél, a Kutató-Mélyfúró Üzemnél és a II-es sz. bányaüzem IV-es körletében. A felszólalók a pártélet csaknem minden területét érintették. Különösen sokan bírálták a pártoktatás fogyatékosságait. Fokozottabb ellenőrzést és tartalmasabb munkát követeltek ezen a területen a vezetőségektől. Néhány alapszervezetnél a vezetőség munkamódszerét bírálták. Felhívták a vezetőségek figyelmét, hogy a fegyelmezetlenkedőket, hanyag munkavégzőket időben vonják felelősségre. Több alapszervezetben foglalkoztak a pártcsoportok tevékenységével is, megjegyezve, hogy az alapszervi összmunka javításának feltétele a pártcsoport tevékenységének megjavítása. A központban több felszólaló az alapszervezet decentralizálásának kérdéseivel foglalkozott. A beszámoló taggyűlések felszólalói általában reálisan ítélték meg a helyzetet, hasznos javaslatokat tettek a munka javítására, a határozati javaslatok kiegészítésére.

Hogyan összegezhetők a beszámoló taggyűléssel kapcsolatos tapasztalatok?

— Még nincs végleges értékelés a tapasztalatokról, de annyi megállapítható, hogy helyesen döntött a kongresszus, amikor előírta az éves beszámolót. Mivel az alapszervezetek vezetőségét a jövőben 4 évenként választják, szükséges az év végi összefoglaló megtartása. A lezajlott taggyűlések megmutatták, hogy hogyan állunk a kongresszus határozatainak végrehajtásával egy esztendő távlatában. A taggyűléseken meghatározták a következő időszak konkrét feladatait a gazdaságpolitikai, a belső pártélet, az ideológiai és agit. prop.-munka területén, és ez is a munka további javulását fogja eredményezni.

A felszólalók a belső pártélettel és nem az egyéni sérelmekkel foglalkoztak. Több javaslatot tettek a gazdasági és politikai munka javítására, ami szintén hasznos dolog — fejezte be nyilatkozatát Bugyik elvtárs.

Juhász Károly

Jóleső figyelmesség

A Mecseki Ércbányászati Vállalat Ércdúsító Üzem gazdasági, politikai, társadalmi vezetői az 1971-es év végén az üzemi hangos híradón keresztül kedves szavakkal küldték el jókívánságaikat a MÉV II. sz. bányaüzem dolgozóinak, vezetőinek.

Jóleső érzéssel hallgattuk az elismerő, köszöntő szavakat az elért eredményekért, jókívánságaikat az előttünk álló gazdasági év feladatainak sikeres megoldásáért.

Ez új kezdeményezés első lépése még közelebb hozza egymáshoz üzemeink dolgozóit, szélesíti emberi, baráti kapcsolatainkat.

Megismerve egymás eredményeit, problémáit, távlati terveit, elősegítjük a termelés hatékonyságának növelését.

Őszinte szavakkal köszönjük az ÉDÜ gazdasági, politikai, társadalmi vezetőinek, az üzem összes dolgozóinak ezt a kedves figyelmességet és kívánunk boldog, békés és sikerekben gazdag új esztendőt mindannyiuknak.

A MÉV
II. sz. bányaüzem
dolgozói

Az ÉDÜ nőbizottságának munkájáról, terveiről

Üzemünkben sok jót hallottam a nőbizottság munkájáról ezért felkerestem és tájékoztatást kértem Rácz Gyuláné elvtársnőtől, a bizottság titkárától, hogy nődolgozóink hogyan fogadták a nők helyzetével kapcsolatos párthatározatot és ennek végrehajtása hogyan érvényesül üzemünkben?

— Bizottságunk a szakszervezeti bizottság mellett működik és munkáját a gazdasági vezetés csakúgy, mint a társadalmi szervek hatékonyan támogatják — kezdte a beszélgetést Rácz elvtársnő. — Üzemünkben a nődolgozók, mint a dolgozók általában, korábban is megvoltak becsülve, de a határozat óta mégis bizonyos fokozódás, célszerűbb segítési törekvés tapasztalható. Nézzük a tényeket: az elmúlt évben 72 nődolgozó részesült béremelésben és többen pénzjutalomban. Általános megelégedést kelt, hogy a kisegítő állományban dolgozó nők havi keresete most már túlhaladja az 1200 forintot. Elkészült továbbá egy minden igényt kielégítő női öltöző és fürdő.

— Nőbizottságunk munkáját munkaterv szerint végzi. Ennek alapján sikerült elérnünk, hogy az üzemvezetés megadta a lehetőséget, hogy a női munkaköpenyek több színben és fazonban készüljenek és folyamatban van a nők gyógycipővel való ellátása. Az szb-vel közösen kidolgoztuk a nagycsaládos anyák és az egyedülálló asszonyok gyermekeinek beiskolázási segélyjavaslatát, aminek eredményeként 30 fő részesült segélyben. A szülési szabadságon és táppénzen levő nődolgozóinkat rendszeresen meglátogatjuk és jól esik az ilyen beszélgetések mellett a vitt ajándék, kedvesség. Segítjük dolgozóink bölcsődei, óvodai gondjainak lerendezését, többnyire eredménnyel. Egyik dolgozónk leányának egyetemi felvétele ügyében levelet írtunk az illetékes miniszter elvtársnak és ennek eredményeként elfogadták az előkészítőre való felvételét. A vietnami „takarékció" szervezése is eredménnyel zárult üzemünkben. Nődolgozóink aktívan tevékenykednek a szocialista brigádmozgalomban. Politikai fejlődésük érdekében sokan pártoktatásban vesznek részt, szakmai fejlődésüket szaktanfolyamok hallgatásával segítik. Megalakult nálunk is a nők klubja, a szabás-varrás tanfolyamra 25-en járnak. A sport területén is szép eredményeink vannak. Női labdarúgó- és lövészcsapatunkról már hírt adott az Ércbányász is. Meglepően sokan jelentkeztek a női teremtornára is. Segítettünk a lakásgondok megoldásában és javaslatunk kettő eset kivételével elfogadást nyert.

— Részt veszünk a névadói ünnepségek megrendezésében. Ez évben a megkezdett úton kívánunk tovább haladni és új dologként létrehozzuk a nők fórumát, ahol a nők véleményét, elgondolásait és javaslatait fogjuk kikérni és megvalósításukat segíteni.

Radó Nándor

Láthatótlan emberek?

Nemrégiben érdekes műsort láttam a tv-ben, „A mások ideje is drága" címmel. Nagyon elgondolkoztatónak találtam a filmet és most, ünnepek után különösen sokat gondolok rá. Bizony karácsony és újév körül nagyon sok időnket rabolták el különböző vállalatok, intézmények lelkiismeretlenségükkel, szervezetlenségükkel. Ezekről a tényekről a napi sajtó is néhányszor említést tett, de őszintén megmondom, e cikkek hangjával nagyon elégedetlen vagyok. Csendes elnézéssel kezelik ugyanis ezeket az ügyeket, elködösítik azokat a személyeket, akik hozzánemértés, vagy rossz munkavégzés következtében mindannyiunk idejével packáznak. Vállalatokkal, intézményekkel találjuk magunkat szemközt, márpedig mindannyian tudjuk, hogy ezek a szó szoros értelmében megfoghatatlanok. Pedig ezeket az intézkedéseket, szervezéseket emberek, konkrét felelős személyek írták alá, ellenőrizték és adták ki végrehajtás céljából. Nagyon hasznos lenne ilyenkor, ha a napi sajtó néyszerint tenne említést azokról, akik nem törődnek mások idejével, mások bosszúságaival, mások igényeivel.

Ki az, például, aki ebben az évben úgy rendelte meg Pécs városa számára a fenyőfákat, hogy emberek százai rohangásztak dühösen, időt és fáradságot nem kímélve a város egyik végéből a másikba, hogy ott talán kapnak fenyőfát?

Ki az, aki számos üzletbe a tavalyról visszamaradt dohos, avas csokoládés szaloncukrot szállíttatta?

Ki az, aki még most sem érti meg, hogy a pesti gyors érkezéséhez még karácsonykor is érdemes egy buszt kiküldeni, amely az Uránvárosba szállítja az utasokat, hiszen ilyenkor, ünnepek idején rengetegen érkeztek és mindannyian siettek volna szeretteikhez.

Ki az, akinek „ügyes" intézkedései alapján az uránvárosi boltokba január 3-án csak olyan kevés friss kenyeret vittek, hogy a többségnek az ünnepek előtti, kő kemény kenyér jutott?

Csak néhány példát hoztam fel, és máris kiderült, hogy milyen sok időnket rabolták el. A fent említett hiányosságok több száz, talán több ezer embert érintettek. Ugyan mit szólnának az érintettek, ha ezeket a feleslegesen elrabolt perceket és órákat egy magyarországi átlag órabérrel beszorozva kifizettetnék velük? Hát erről egyelőre nincs szó. De higgyük el, hogy az ilyen packázások megszüntetésére a legjobb módszer a rossz szervezők, a rossz ügyintézők névszerinti megismertetése. Szocialista társadalomban élünk, a többség, a társadalom érdeke a fontos. Óvjuk tehát az emberek idejét.

Érdi Krausz Gábor

Ülést tartott a Városi Tanács

1971. december 30-án tartotta az elmúlt év utolsó ülését Pécs megyei város Tanácsa. Napirendjén az ifjúságpolitikai határozatok alapján hozott tanácsi intézkedések tapasztalatainak értékelése és a további feladatok meghatározása szerepelt.

A téma közvetlen előzményei 1970. évre nyúlnak vissza. 1970. február 18—19-i ülésén tárgyalta az MSZMP KB az ifjúságpolitikai határozatot, amely az ifjúság nevelését, ügyeivel való törődést össz társadalmi feladatként rögzítette. Ezt követték a megyei, városi és vállalati pártbizottságok értekezletei, az ifjúságpolitikai feladatokról szóló határozat végrehajtásáról, területi alkalmazásáról.

Az országgyűlés 1971. évi őszi ülésszakán, szeptemberben tárgyalta az ifjúságról szóló törvényt. A törvény lerögzíti, hogy az ifjúság a társadalom része: alapvető céljai és érdekei azonosak a szocializmust építő társadalmunk céljaival és érdekeivel. Egyetlen társadalmi, politikai, vagy gazdasági kérdésről sem lehet úgy szólni, hogy azok közvetve, vagy közvetlenül ne érintsék az ifjúságot.

A törvény elismeri, hogy az ifjú nemzedéknek, mint sajátos korcsoportnak, sajátos érdekei és szükségletei is vannak. A törvény a jogok és kötelezettségek összehangolt rendezésével kívánja elősegíteni az ifjúság szocialista nevelését. A törvény a jogok mellett a kötelezettségre is rámutat. A jogok és kötelezettségek összekapcsolásával azt kívánja érvényre jutatatni, hogy az igények minél teljesebb kielégítésének feltétele a kötelezettségek vállalása és azok minél tökéletesebb teljesítése.

A törvényben foglalt elvek valóra váltására a Kormány 1971. október 2-i ülésén hozott határozatot. Ez megszabta az állami szervek feladatát a törvényben foglaltak végrehajtására.

A határozat végrehajtása hosszú időszakot igényel. Az anyagi lehetőségek véges volta következtében nem lehet mindent most végrehajtani, de nem is lehet minden megoldását az időre bízni. Ebben a szellemben tárgyalta a Városi Tanács az ifjúságpolitikai kérdést és kötött együttműködési megállapodást a KISZ Pécs városi bizottságával. E szerint Pécs megyei város Tanácsa — többek között — elősegíti az egyes ifjúsági rétegek körében folyó nevelőmunka személyi és tárgyi feltételeinek biztosítását. Gondot fordít a fiatalok szabadidejének hasznos eltöltését szolgáló lehetőségek megteremtésére. A KISZ városi bizottsága segíti a főbb várospolitikai célkitűzések megvalósítását. Közreműködik a város ifjúsági létesítményeinek megvalósításában. Védnökséget vállalt a város IV. ötéves tervidőszakában megvalósításra kerülő ifjúsági létesítmények felett (Ifjúsági ház, Ifjúsági park, Mecseki ródlipálya, Ifjúsági közlekedési park).

A napirenddel kapcsolatban élénk vita alakult ki. A vitában résztvevők rámutattak a nevelés fontosságára. A törvény egyértelműen lerögzíti, hogy a gyermekek felneveléséért a szülők felelősek, amelyhez az állam a megfelelő intézmények fenntartásával nyújt segítséget. Fokozott figyelmet kell fordítani a munkásfiatalok kérdéseire, mert a határozatot nem szabad csak oktatási kérdésként kezelni. A határozat végrehajtására a különböző állami szerveknek rendszeresen vissza kell térniök és az általános elvek alapján időről-időre meg kell szabni feladataikat.

A tanács ülése a továbbiakban megtárgyalta és elfogadta a tanács és a végrehajtó bizottság 1972. évi munkatervét. Ezután határozatot hozott a tanács bizottságainak megalakításáról. Az alábbi bizottságok alakultak — (a vállalatnál dolgozó bizottsági tagok megjelölésével):
— számvizsgáló bizottság; — ügyrendi bizottság (dr. Dunai János); — koordinációs bizottság (Mátrai Árpád); — gazdaságpolitikai bizottság; — kereskedelmi és szolgáltatási bizottság; — igazgatási és jogi bizottság; — művelődésügyi bizottság; — egészségügyi és szociális bizotság; — ifjúságpolitikai bizottság (Simon József, mint nem tanácstag); — városfejlesztési és kommunális ellátási bizottság (Kővári Antal).

A tanács végül az előző időszakban hozott tanácsrendeletek felülvizsgálatával és interpellációval fejezte be munkáját.

Dr. Patla Károly

MEGYEI TA

Ha szót kapok az iparági tanácskozáson

A szocialista brigádmozgalom a szocialista munkaverseny alapvető formája: állapította meg az MSZMP Központi Bizottságának legutóbbi ülése. A megállapítás vállalatunkra is érvényes, hiszen a munkaverseny magasabb formáin belül — Szocialista munka üzeme, üzemegysége, körlete — 467 kollektíva küzd ebben az évben is a Szocialista brigád cím elnyeréséért.

Brigádjaink képviselői az elmúlt hetekben tanácskoztak üzemi, a küldöttek pedig vállalati szinten a mozgalom eredményeiről, gondjairól, a jövő feladatairól. A vállalati tanácskozáson résztvevő közel 200 küldött és meghívott, igen felelősségteljesen, a mozgalom szeretetétől áthatva értékelte az elért eredményeket, megválasztották az 1972. év első negyedévében lebonyolításra kerülő iparági tanácskozás vállalati képviselőit.

A CSAPATVEZETŐ VÁJÁR:

Vállalatunknál a szocialista brigádmozgalom kezdeményezőinek egyike. Brigádja az elsők között alakult. A brigád neve: Ságvári Endre, alakulási éve 1958., II. sz. bányaüzem. Az új elismerési rendszerben a kollektíva a vállalat Kiváló szocialista brigádja c. kitüntetés birtokosa. A brigád vezetője: Gadó István.

— A bányász-brigádokat képviselem az iparág országos tanácskozásán. A bányászatban dolgozó brigádok munkáját és gondjaikat ismerve a következőket vetem fel: A bányászatban dolgozó brigádok munkájára még ma is a termelés-centrikus szemlélet jellemző. Arra kell törekednünk, hogy a „szocialista módon dolgozni" vállalások szintjét tartva, a mai kor követelményeinek megfelelően emeljük a „szocialista módon tanulni, élni" vállalások színvonalát. Ismeretes a bányászaton belüli fluktuáció, létszámhiány és a vájárképzés problémái. Tudott dolog, hogy vállalati szinten is munkaerő gondokkal küzködünk. Nem lehetne-e a komoly eredményeket elérő szocialista brigádok segítségét kérni a fluktuáció csökkentésében? A többéves gazdasági eredményeket elérő szocialista brigádok segíthetnek a gyengébb teljesítményt nyújtó csapatoknak azáltal is, hogy rendszeres nevelőmunkával évente 2—3 főt adnának részükre.

A jó gazdasági munka mellett célkitűzéseink közé kellene emelni a bányászszá nevelést is. Fontos feladat a VIII. általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők beiskolázása, illetve annak elérése, hogy iskoláikat eredményesen be is fejezzék.

Idősebb brigádjaink sérelmezik, hogy az 1970. évi Kormány—SZOT határozat nem vette figyelembe az elismerésnél a mozgalomban 8—10 éve dolgozó brigádokat.

A műszaki patronálók munkája nem elég hatékony. Szeretnénk elérni azt, hogy ne legyen névleges patronáló. Igen sok segítséget nyújthatnak szakmai és politikai téren egyaránt az első és másodéves brigádok, de az idősebb brigádok részére is.

A LABORATÓRIUM VEZETŐ:

Az Érdúsító Üzem vegyi-technológiai üzemegységének legfelső emeletén már csak sejtjük a technológia zaját. A kisméretű labor-vezetői szobában beszélgetünk. A könyves polcon számos szakkönyv, amelyek a vegyészmérnök, dr. Hadobás Béla mindennapi segédeszközei. A szakmai munka mellett az üzemi szakszervezeti bizottság tagja, műszaki patronáló, az üzemi versenybizottság titkára. A kérdés meglepi: „Ha szót kapok az iparági tanácskozáson!?...

— Szólni fogok a szocialista munkaverseny mozgalom üzemi hasznosságáról és részletesen kívánom felvetni a szocialista brigádmozgalommal kapcsolatos, a továbbfejlődés irányába ható javaslataimat. Elmondom a véleményemet az 1970. évi Kormány—SZOT határozat gyakorlati alkalmazásának tapasztalatairól.

A Kormány—SZOT határozat megjelenését régóta várták brigádjaink. Az új értékelési és elismerési rendszerrel lehetővé vált a nagyobb differenciálás. A brigádok zöme jól értelmezte és helyesen fogja fel az abban foglaltakat. A határozat hatályba lépése óta élénkebb lett a brigádok tevékenysége, ez mellett figyelemmel kísérik egymás munkáját is.

A brigádokat segítő műszaki kollégáim nagy része több brigádot is patronál. A brigádok elvárják azt, hogy a patronáló is teljes értékű brigádtagként tevékenykedjen, amit — ha több brigádot patronál — képtelen teljesíteni.

Javasolni fogom, hogy egy műszaki patronáló csak egy brigádot segítsen, de munkájának hatékonysága ezzel együtt növekedjék. Kerüljük el a jövőben a formális patronáló munkát. Ezzel együttvéve a patronálók számát bővíteni lehetne a társadalmi szervek — párt, szakszervezet, KISZ — vezetőinek bevonásával is. A patronáló legfontosabb feladata, hogy a brigád vállalásait az emelkedő követelményeknek megfelelően irányítsa. Bátran kezdeményezzen az újszerű vállalások megtételére, ha azok teljesítésére lehetőséget lát. (Pl. a KIM—KIT mozgalmak esetében segítsen a témaválasztásnál, és a dolgozat készítésekor is kísérje figyelemmel a pályázók munkáját.)

A brigádok vállalásainál nagyobb súlyt kellene fektetni a jövőben a brigádtagok szakmai továbbképzésére, tanulásukra. Igaz, hogy mindennapi rutinmunka ezt nem igényli, de nagyobb tárgyi ismeretekkel rendelkezők a napi munkájukban is igényesebbek lesznek.

Brigádjaink egy része művelődési intézményeket patornál. Fontos feladatunk, a patronáló munka színvonalának emelése, a mozgalmi jegyek erősítése, az anyagi természetű igények mérséklése. Példának hozhatom fel üzemünkből a Dr. Münnich brigád vezetésével folyó patornálási munkát a csertői gyermekotthonban. A gyermekotthon, az üzem, valamint 5 szocialista brigádunk között 5 évre szóló együttműködési szerződést kötöttünk, melyben igen széles teret kapott a politikai-nevelő munka, a mozgalmi élet, a hazafias nevelés, a pályaválasztásban való segítségadás. Szerintünk ez lesz a jövő útja.

AKIKET KÉPVISELNEK...

A kongreszusi terem befogadó képessége véges. A megválasztott küldöttek feladata, hogy a brigádtagok véleményére is alapozva, figyelembe véve itthonmaradt társaik észrevételeit, segítsék elő a tanácskozás sikerét. Vajon mennyire tükröződnek a két küldött által elmondottak a Szolgáltató Üzem Zalka Máté brigádvezetőjének véleményében?

A FORMÁZÓ...

Jobban kellene törődni a gazdasági vezetőknek a brigádokban dolgozók szakmai továbbképzésével. A már hagyományossá vált egyéni és csoportos politikai tárgykörű vetélkedőket folytassák tovább. Számos szakmában megrendezték a „Ki minek mestere" vetélkedőt, miért ne lehetne vetélkedni az öntő-formázó szakmában is? Nagyobb segítséget kell nyújtani az általános iskolát el nem végzett dolgozók számára tanulmányaik befejezéséhez. Az óvodák, iskolák, bölcsődék patronálásában kapjon nagyobb hangsúlyt a vállalati pártbizottság határozata értelmében, a politikai tartalommal bíró segítségadás. Szüntessük meg a műszaki patronálók többirányú lekötöttségét. A Kormány—SZOT határozatot jónak tartom, mert lehetővé teszi, hogy kiemelkedő eredményt végző brigád 3 év után brigádérem tulajdonos lehet. Az érmet nyert brigádok viszont éljenek az anyagi differenciálás lehetőségével, mert nem minden brigádtag dolgozik egyenlő aktivitással. Brigádunk nevében a küldötteknek eredményes tanácskozást kívánok!

A felvetett gondolatokkal a teljesség igénye nélkül csak érzékeltetni kívántuk azt az aktivitást és érdeklődést, melyek a mozgalomban résztvevőket foglalkoztatják.

Küldötteink véleményében realizálódnak azok a gondolatok, melyeket többek között Szuper József, a Szolgáltató Üzem formázóöntője is megfogalmazott.

Salamon Gyula

Közgyűlés után

Az egyesületekre vonatkozó törvény és törvényerejű rendelet értelmében 1972. évtől a horgász egyesületek is új alapszabályt készítenek. Vállalatunk horgász egyesülete 1971. december 19-én rendkívüli közgyűlésen tárgyalta az egyesületi alapszabály tervezetét.

A közgyűlés alapelveket hagyott jóvá az új alapszabály tartalmára. Az alapelvek figyelembevételével, a végleges alapszabály kidolgozására egy három főből álló bizottságot választottak meg. Az új alapszabályt a márciusi közgyűlés hagyja jóvá.

A régi vezetőség mandátuma az új alapszabály jóváhagyásával lejár. Az új vezetőséget már az új alapszabály értelmében kell megválasztani. A vezetőség újjáválasztására a rendkívüli közgyűlés öt főből — Rácz Gyula, Bencze György, Illés József, Baranyák Imre és Schmidt Ferenc horgásztársakból — álló jelölőbizottságot választott. A jelölőbizottság feladata, hogy a vezetőségbe, az ellenőrző bizottságba és a fegyelmi bizottságba olyan horgásztársakat jelöljenek, akik vállalják az ezzel járó feladatokat és képesek azokat maradéktalanul végrehajtani. A jelölőbizottságtól függ tehát, hogy kik kerülnek az egyesület vezetőségbe.

Aki Ferenc

Új szociális létesítmény

A Kutató-Mélyfúró Üzem nődolgozóinak régi, jogos kérésük volt egy női fürdő és öltöző létesítése. A műhelyekben összesen 8 nő dolgozik, rajtuk kívül a takarítónők is igényelték már a megoldást.

A megvalósítás évek óta vajúdott, annak ellenére, hogy az üzem vezetősége a kívánságot jogosnak tartotta. Azonban hol az anyagi eszközök, hol a kivitelező hiányzott. Most végre elkészült az üzem iparosai által.

A nem túl nagy, de igen szép létesítményt egy régi raktárépületben alakították ki. Villanybojler, zuhanyozók, mosdók, öltöző és egyéb helyiségek szolgálják nődolgozóinkat. A műszaki átvétel után nem lesz akadálya az új szociális létesítmény birtokbavételére.

K. L.

A III-as üzem legjobb körlete

Újabb, eredményes évet zárt a III. sz. bányaüzem: teljesítette évestervét. A vájvégi körletek munkaversenyében a VI-os körlet szerezte meg a győzelmet 88 ponttal. Az elért, szép eredményért dicséret illeti a körlet egész kollektíváját. Ebből az alkalomból kerestem fel a VI-os körlet vezetőjét, Drótos László elvtársat, és Bartha Andrást, a szakszervezeti alapszervezet titkárát, s arra kértem őket, mondják el mindazt, amit fontosnak tartanak az elért első helyezéssel kapcsolatban.

Drótos László körletvezető: — A három szakaszból álló éves munkaverseny első szakaszában elsők, a második szakaszban hat pont különbséggel másodikak, míg a harmadik, befejező szakaszban szintén elsők lettünk. A második szakaszban visszacsés következett be, aminek az volt az oka, hogy ebben az időben volt az előkészítés zöme, de még így is, az emberek jó hozzáállása révén, 114 százalékra sikerült hozni a tervet. Sajnos ez csak a második helyhez volt elegendő. A körlet kollektívája tisztában volt a rábízott feladatokkal, s látta annak a lehetőségét, hogy ezeket a feladatokat teljesíteni tudjuk.

Bartha András így folytatta: — Az üzemvezetés kezdeményezésére a bányában tartottunk termelési tanácskozást, ahol őszintén elmondtuk egymásnak a problémákat. Dolgozóink megértették, hogy szükség van a nagyobb erőfeszítésre, s ez megis hozta a várt eredményt. Ezen a tanácskozáson nemcsak a vájvégiek, hanem mindazok jelen voltak, akik tenni tudtak valamit a célok elérése érdekében. Elmondhatom, hogy a körlet párt-, szakszervezeti és KISZ-alapszervezete igyekezett mindent elkövetni azért, hogy valóra válthassuk elképzeléseinket. Rendszeresen megkeresték a munkahelyen az embereket, s a problémákat a lehetőségekhez képest segítettek lerendezni. Az emberekkel való egyéni foglalkozás haszna a termelési eredményekben is megmutatkozott.

Drótos László már alig várja, hogy szóhoz jusson: — Ezúton is szeretnénk köszönetet mondani dolgozóinknak azért a becsületes munkáért, amit egész évben végeztek, s nagyra becsüljük azt a megértést, amit tanúsítottak, s belátták, hogy jó eredményt csak közös összefogással lehet elérni.

Az 1972-es terveikről a következőket mondotta: — Jövő évi feladataink adottak. A ránk eső részt teljesíteni akarjuk, s a lehetőségeknek megfelelően tovább kívánunk lépni. Az üzemvezetés részéről biztosított lehetőségeinket — úgy érezzük — maximálisan kihasználtuk, s a jövőben is ezt tesszük. Köszönet illeti a kiszolgáló egységek dolgozóit is a jó és eredményes közreműködésért. Az üzemi tervek teljesítéséért a többi körlet is igen komoly munkát végzett. Ezt nem szabad elfelejtenünk. A mi pillanatnyi első helyünk a többi körlet erőfeszítése nélkül az üzemnek sokkal kevesebbet jelentene.

Úgy érzem, ehhez a szerénységhez nem kell kommentár. Gratulálunk a VI-os körletnek az elért szép sikerhez, és további eredményes munkát kívánunk valamennyi dolgozójának.

H. I.

Követendő példa

A Szolgáltató Üzem szocialista brigádjai közül 10 brigád vállalt az 1971/72-es tanévre iskolapatronálást, mert mindegyikük tisztában van azzal a társadalmi követelménnyel, hogy a jövő nemzedék nevelése nem egyéni, hanem társadalmi ügy. A szocialista brigádok mindent megtesznek, hogy a gyerekek erkölcsi és politikai nevelése, a munka megszerettetése, a közösségi szellem kialakítása gördülékenyen menjen. E nemes és felelősségteljes munkát az ötödikes pajtásokkal kezdik el, egy-egy osztályt vállalnak és ugyan azzal az osztállyal együtt dolgoznak egészen a nyolcadik osztály befejezéséig. A Jókai úti iskolában nyolc, a Karikás Frigyes iskolában két szocialista brigád dolgozik.

A kapcsolat és a közös munka során eljutottunk odáig, hogy a Karikás Frigyes iskolában a két osztály, azaz raj felvette a szocialista brigád nevét ünnepélyes rajgyűlésen. Így az 5/a osztály a Bólyai Farkas, az 5/b osztály pedig az Április 4. nevet viseli és közösen emlékeznek meg a névadóikról is.

A szocialista brigád tagjai szeretik a gyerekeket, szívesen vannak köztük, de a gyerekek is ragaszkodnak a brigádhoz és így a közös, jó kapcsolatból csak eredményes jó munka születhet.

Csapó Dezső

MASZEK LŐSZERKAMRÁK VANNAK EGYES CSAPATOKON

...A lőmester küldött, hogy segítse ki harminc kiló paxittal és huszonöt gyutacsal!

MÉ sportja

Modellező klubunkról

Júniusban koreai válogatott szerepel Pécsett

Az 1971-es év eredményeiről, gondjairól beszélgetünk Mohai Istvánnal, a klub titkárával, aki a következőképpen értékelte a klub elmúlt évi tevékenységét:

— Az 1971-es évtől tartottunk, ugyanis feladataink, úgy szervezési, mint versenyzési területen kissé ideges hangulatot teremtettek. Az új létesítmény birtokba vétele, a berendezkedés bizony hosszú időt vett igénybe. A modellek elkészítése is igen hosszadalmas, egy-egy modell, különösen a komolyabb versenymodellek esetében, 200—300 órás időtartam alatt készül el.

— A verseny szezont március hó elején kezdtük napjainkban a már ismert eredményességgel zártuk november hónapban. Az elmúlt év igen sok jó eredményt hozott. 45 versenyből 14 nemzetközi találkozó volt.

— Az Európa-bajnokság nálunk, Pécsett került megrendezésre, jó visszhangja volt a külföldi újságokban is. Kiemelték a ragyogó környezet, kitűnő létesítmény és a versenyek jó szervezését. És azt hiszem az eredmények sem mondhatók rossznak, bár nem sikerült dobogóra kerülnünk.

— A másik jelentős esemény, a hajómodellezők Európa-bajnoksága a belgiumi Ostandban volt. A modellezés történetében eddigi legnagyobb EB volt. Több, mint 400 fő versenyzett, tőlünk Fábián János 2 kategóriában indult. Az eredmény: kettő 5. hely. A nemzetközi találkozók mérlege jó: öt első helyezés, négy második helyezés. A Ruhr Kupán részt vett csapatunk az újonnan alapított serleget negyedszer nyerte el. Ezen a találkozón Mohai—Markotai párosunk volt válogatott. 11 nemzet — a csehek kivételével — mindenki aki számottevő, kategóriánkban ott volt, ha harmadikok vagyunk az NSZK nyeri a kupát. Tehát volt tét, mégis sikerült előttük végezni.

Bulgáriában a Molnár—Kuti páros nyert, a fiatalok: Rátkai—Kiss, harmadikok voltak. Azt a bolgár válogatottat vertük meg, akik az EB-csapatversenyét nyerték. Hajósaink sokat fejlődtek az elmúlt évben, rengeteget vállaltak és ez most kezd „beérni". Kalkó, Vönöczky, Fábián, Kovács stabillá tehetik válogatottságukat.

Autósainknak hosszú éveken keresztül nem volt pályájuk. Ez a probléma megoldódott. Őszintén szólva alig maradt időnk rendszerezni az 1971-es évet, hiszen novemberben még versenyeztünk. A szünet rövid volt, jelenleg már 1972-re készülünk.

— Nos, mit tartogat az 1972-es év? Februárban 15 éves fennállásunkat ünnepeljük, és még e hónapban kezdődik a versenyszezon. Úgy érzem, lesz mit ünnepelni, hiszen 522 versenyen vetünk részt az elmúlt 15 év alatt, ebből 100 alkalommal nemzetközi találkozón. 144 alkalommal adtunk versenyzőt a magyar válogatottnak! Hat világ- és öt Európa-bajnokságon szerepeltünk eredményesen. 220 első helyezés azt hiszem magáért beszél.

— A 15 éves évfordulóhoz méltó lesz az 1972-es év. Júniusban a koreai válogatott szerepel Pécsett. Ugyanez a hónap a szocialista országok legjobb körrepülő, rádióirányításos műrepülő és autómodellezőinek ad találkozási lehetőséget Pécsett.

— Júliusban ötödik alkalommal kerül megrendezésre a Körrepülő Mecsek Kupa, melynek jelenleg védői vagyunk és szeptemberben, hazánkban először rádióirányításos nemzetközi verseny lesz.

Kovács Miklós

A szakosztályok életéből

A kajak-kenu

A Pécsi Ércbányász SC legfiatalabb szakosztályának egyike. 1970 decemberében alakult meg, s vele egyidőben a sport iskola szakosztálya is. A két szakosztálynak közös vezetősége van, az edzéseket egy főfoglalkozású edző irányítja. A nehézségek ellenére is figyelemre méltó munkát végeztek. Nehéz, s fáradságos munkájuknak meg is lett az eredménye. A megrendezett versenyeken igen figyelemre méltó eredményeket értek el. A téli felkészülést a Nagy Lajos Gimnázium tornatermében, majd a jó idő beálltával az orfűi tavon végezték. Ismertebb versenyzőjük dr. Jólesz József, aki az elmúlt évben első osztályú minősítést szerzett. A sport iskolások közül is többen szereztek ifi bronz minősítést. Az országos bajnokságon SI serdülő, leány versenyzők K-4 500-as futamban harmadik helyet és négy minőségi pontot szereztek. 1972. évben a szakosztályra nehéz feladat hárul. Legfontosabb teendő lesz saját hajópark létrehozása, egy szakképzett edző beállítása, motorcsónak, öltöző, fürdők létrehozása. Ezek elengedhetetlen feltételei a gyorsabb ütemű fejlődésnek.

K. M.

„Együtt a munkában, együtt a szórakozásban"

Újszerű kezdeményezés

A IV-es bányaüzem IV-es KISZ-alapszervezete karácsony előtt tartotta évzáró KISZ-gyűlését. Érdemes róla megemlékezni annak ellenére, hogy nem a közelmúlt eseményei közé tartozik. Egy újszerű kezdeményezésről van ugyanis szó.

December 23-án délután a Ságvári Művelődési Ház Ifjúsági Klubjában, felnőtt fiatalok, családos apák gyülekeztek. Karácsonyfát díszítettek, ajándékcsomagokat rendeztek. A tavalyi év utolsó ünnepélyes találkozóján összegezték az elmúlt év eredményeit, sikereit, gondokat és ezek figyelembe vételével határozták meg az 1972-es feladatokat.

Az I-es és a IV-es bányaüzemnek egyesülése ezt az alapszervezetet érintette a legérzékenyebben, hisz a gépészeti és az irodai alapszervezetnek kiválása után, a taglétszám csaknem a felére csökkent. A nagy fluktuáció ellenére azonban az alapszervezet talpra állt. Bizonyítja ezt a jól megszervezett és kivitelezett társadalmi munkavégzés, amit az üzem munkájához nélkülözhetetlen vízvezetéképítésnél végeztek.

Velényi Antal KISZ-titkár eltvárs beszámolója után, a KISZ VIII. kongresszusáról tartott beszámolót Gödrei Ferenc agit. prop. felelős. Ezt követően a kiemelkedő KISZ-munkát végző fiatalok könyvjutalomban részesültek.

Öt órakor véget ért a rendezvény első, hivatalos része és az ez után érkező feleségek, anyák, gyerekek társaságában kezdődött el a kedves epizódokban bővelkedő, kellemes kikapcsolódást nyújtó fenyőfa ünnepély. 23 gyermeket várt ajándék a kétméteres fenyőfa alatt. Mentőautók, babák, csörgők és még sok-sok érdekesség várta kis gazdáit, akik kezdetben nem kis elfogódottsággal forgatták kezükben a kis játékokat. A hangulat azonban hamarosan feloldódott és a gyerekek a maguk hamisíthatatlan, sajátos egyszerűségükkel, feltalálták magukat és így alakult ki a családias légkört árasztó hangulatos „klubdélután". Szervezzünk minél több olyan rendezvényt, ahol a hozzátartozók, családtagok is hivatalosak lehetnek. Annál is inkább, mert ez nem ellenkezik a szocialista munkamozgalom egyik jelszavával: „Együtt a munkában, együtt a szórakozásban.

Bornemissza József

MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő: Tóth Béla

Szerkesztő: Ragoncsa János

Szerkesztőség: Munkásszálló A épület I. 5. (Pécs, III., Hajnóczy u. 35.)

Telefon: 14-61 Vállalati: 147

Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó: Braun Károly

Telefon: 15-32, 15-33

Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál. Előfizetési díj egy évre 12,– Ft

MEGJELENIK KÉTHETENKÉNT

MEV Nyomda

Felelős vezető: Hangos Lajos

Egy vezető, akit követnek

Bevallom, ilyen izgató témával még nem találkoztam. Egy vezető, akit követnek. Ez igen! Ez már valami. Ebből szép dolgokat lehet kihozni. De hogy találok megfelelő riportalanyt? Megkérdezem Sprudlit.

— Te, melyik vezető az, akit te követsz?

— Hát... a Pattantyús Bélát! Ő a lőmesterem, oszt követem a raktárig, nehogy ellófráljon.

No, ez így nem lesz jó! Ismerek néhány vezetőt. Közvetlenül is. Talán ők segíthetnek. Kezdjük B. Pistával.

— Te, Pista! Követtek már téged?

— Sajnos, igen. Az új Skodámmal az első utamat tettem. Éreztem, hogy követ egy teherkocsi. Megálltam a villanyrendőrnél. A teher is megállt. A hátsó ülésemnél. Azóta is folyik a per és rólam a víz, ha rágondolok.

Ez sem jó! Kérdezzük meg a rendőrséget. Készséggel állnak rendelkezésemre.

— Hogy ismerünk-e vezetőt, akit követnek? De még mennyire! Volt, akit egy fél évig követtünk, mire sikerült lebuktatni. Telekűzér? Lakásüzér? Korrupció? Minden műfajból szép választékkal rendelkezünk.

— Köszönöm, most dobtam el.

Feladom. Írok Pozitív Péterről. Jól ismerem. Emberi magatartása, határozott, nyugodt, közvetlen vezetői stílusa beosztottainak általános szeretetét és megbecsülését váltotta ki. Ha valaki, ő lesz az, akiről írnom kell.

Nos, írtam róla. Azóta nem köszön. Miért? Pedig nem is írtam negatív vonásairól. Hogy nem zárkózik bagolyvárba, hogy autóbuszon is látták már, hogy nem szereti a tömjénezést. Hát akkor miért haragszik? Érthetetlen.

dr. Tóth

A biztonságos közlekedésért

Önkéntes közlekedési rendőreink tevékenységéről

A Szolgáltató Üzem önkéntes közlekedési rendőrei az 1971. évben — egyetértésben az üzem gazdasági vezetőivel — új alapokra helyezték a gépjárművezetők KRESZ- és baleseti oktatását.

Az új forma több szempontból is indokolttá vált. Ezt elsősorban az elmúlt öt év baleseti statisztikája igazolja.

Az elmúlt öt év alatt 6416 halálos, 127 655 súlyos sérülés történt és ez több mint Szeged lakosainak száma.

A baleseti kár, a kórházi költségek és a táppénz összege 13 milliárd forint.

Az 1971-es év három negyedéves országos mérlege: 17 735 személyi sérülés, amelyből 8079 a súlyos eset és 1096 a halálos sérülések száma. Ez azt jelenti, hogy naponta 3 ember hal meg az országutakon.

Baranya megye 1971. évének kilenc havi mérlege: 1223 közúti balesetből 53 halálos, 351 súlyos sérülés volt, 181 esetben ittas vezetés játszott közre.

A biztonságos közlekedés érdekében folyamatos és rendszeres oktató-nevelő munka folyik üzemünkben, bizonyára ez is hozzájárult, hogy üzemünknél az 1971-es évben nagyobb baleset nem volt. Ennek ellenére mégis akadnak fehér foltok, mert az évvégi zárófoglalkozás teszt-rendszerű vizsgáján, az állomány 80 százalékának nem sikerült 30 pontot elérni.

Hogyan akarunk segíteni a jövőben? Fontos feladatunknak tekintjük, hogy jó kapcsolatot teremtünk a közlekedési osztály oktatási csoportjával, amely szakképzett előadókkal és oktatófilmekkel segíti munkánkat.

Az ügyészség segítségével fogjuk oktatni a Btk-ban történt változásokat. Gyakorlat KRESZ-oktatást szervezünk a rendőrség segítségével Pécs fontosabb forgalmi csomópontjain.

Ezenkívül, február 27-én 5 órai kezdettel közlekedési anyakötet szervezünk a rendőrség az ügyészség és a bírósági szakembereinek a bevonásával.

Az elméleti oktatáson kívül a műszaki csoportunk is rendszeresen végzi ellenőrző munkáját.

A felsorolt feladatok mellett a csoport a következő évek legfontosabb oktatási feladatának az udvarias, előzékeny segítőkész közlekedési magatartás meghonosítását tekinti, mert a legnagyobb lemaradás a közlekedési morál tekintetében tapasztalható.

KESZTYÜS ISTVÁN

HÍREK

— A POLITIKAI könyvhetek alkalmából 1971. december 21-én a Kossuth Könyvkiadó a tíz, illetve öt éve könyvterjesztést végző dolgozókat arany, illetve ezüst éremmel tüntette ki. Vállalatunk dolgozói közül Hauszmann Ferenc elvtárs arany, Hajas Lajos elvtárs pedig ezüst érem kitüntetésben részesült.

— A PÉCSI Munkásőr Zászlóalj és a megyei törzs január 22-én délelőtt 10 órakor ünnepélyes gyűlést tart a Pécsi Orvostudományi Egyetem aulájában. A gyűlésen értékelik az egységek 1971. évi tevékenységét és meghatározzák az 1972. évi feladatokat, majd kitüntetik a 10, illetve 15 éve szolgálatot teljesítő munkásőröket. Az ünnepélyes gyűlésen a munkásőrök családtagjai is részt vehetnek.

— FENYŐ-ünnepséget rendezett december 22-én a központ szakszervezeti bizottsága és KISZ-alapszervezete. Az ünnepségen — amelyen közel száz gyermek vett részt — négy rövid filmet vetítettek és édességcsomagokat adtak át.

J. K.

Társasutazás

1. Május 27., 28-án. Esztergom—Szentendre—Dunakanyar. **Szolgáltatások:** 1 szállás, 1 reggeli, 2 ebéd, 2 vacsora. **Részvételi díj: 460 forint.**
2. Június 24-én Balatonlelle—Balatonmária-fürdő. **Szolgáltatások:** strand-belépő, 1 ebéd. **Részvételi díj: 202 forint.**
3. Július 22-én Szekszárd—Gemenci Vadrezervátum. **Szolgáltatások:** városnézés, kisvasuttal erdei séta, 1 vacsora. **Részvételi díj: 190 forint.**
4. Július 30-tól augusztus 6-ig Split, Kastel Gomilica, Jugoslavia. **Szolgáltatások:** 5 napi tengerparti pansió, teljes ellátással, színház, mozi, sétahajózás, tengerparti autóbuszkirándulás. **Részvételi díj: 2191 forint.**
5. Augusztus 11., 12., 13. Szegedi Szabadtéri Játékok, Makó. **Szolgáltatások:** 2 szállás, 2 színházjegy, 2 strandjegy, múzeumi belépő, városnézés, makói buszkirándulás. Bemutatásra kerül: Rómeó és Júlia; Cigánybáró. **Részvételi díj: 380 forint.**

Elszállásolás mindenütt 2, illetve 4 ágyas szobákban történik. A fennti túrák lebonyolítását a Pécs megyei Város Idegenforgalmi Hivatala biztosítja. Jelentkezni lehet a kultúrirodán, B. I. 17. Szervező és túravezető: Mezőfi János gondnok.

Jelentkezéskor a feltüntetett összeg 50 százaléka előre befizetendő.

M. J.

SZERKESZTŐI ÜZENET

Kérjük, hogy Bartha Szabó József dolgozónk személyesen keresse fel a szerkesztőséget.

Következő munkaértekezletünket 1972. február 8-án 14,30 órakor tartjuk a szokott helyen.

FELHÍVÁS — ÉRTESÍTÉS

A Horgász Egyesület vezetősége értesíti az egyesület tagságát, hogy 1972. január 6-tól lehet az 1972. évi tagdíjakat befizetni. Az egyesület pénztárosa kizárólag csak csütörtöki klubnapokon fogad el befizetéseket. Azok a horgászok, akik határvízi horgászati engedélyt igényelnek legkésőbb 1972. január 27-ig jelentsék be igényüket a vezetőségnek. Az igénybejelentéssel együtt kell a szükséges befizetést is rendezni.

Az egyesület a rendszeres klubnapjait minden héten csütörtökön 17—20 óra között tartja a Ságvári Művelődési Ház 4-es szobájában.

Horgász Egyesület vezetősége

FILMVETÍTÉSEK

a munkásszállón minden hétfőn és pénteken este fél órakor C-épület II. emelet.

Műsoron:

Január

17-én

FOGD A PÉNZT ÉS FUSS!

21-én

KAPASZKODJ A FELLEGEKBE (dupla helyár)

24-én

LEON ÉS AZ ATLANTI FA

28-án

A HALHATATLAN LÉGIOS (színes)

31-én

VAN AKI MEGTESZI, VAN AKI NEM

Egységes helyár: 4,50 forint

APRÓSÁGOK

Az idő jócskán eljárt. A csapat kiszállított. Most biztosítanak. Sprudli a lábat tartja. Szája sarkában cigaretta. A főmérnököt csak akkor vette észre, amikor már rákiáltott a csapatra.

A cigarettát már nem lehet eltaposni. Sietve leteszi Sprudli a legközelebbi feszkére.

A főmérnök pár perc múlva észreveszi az égő csikket.

— Mi ez? Hogyan került ide?

Kínos csend. Végül megszólal Sprudli:

— Nem tudjuk. Biztosan a szellő hagyta itt.

⊙

Ne hajszoljuk a népszerűséget, de a népszerűtlenséget sem. Ne féljünk a népszerű feladatoktól.

⊙

Minden relatív. Annak szempontjából, aki leszámol, a egész üzem felhagyott bányászat.

⊙

Raport. Körletvezető az aknászhoz:

— Hogy biztosítottátok a munkahelyet?

— Beraktunk egy pillért.

— Hogyan?

— Sakktábla-szerűen.

⊙

Aknász: — Mi van itt?

Csatlós: — Elszaladt egy csile az ereszkében.

Aknász: — És megfogta?

Csatlós: — Eddig még nem