

DIELEGGES

Világ proletárjai, egyesüljétek!

Szocialista módon élni, dolgozni, gondolkodni!

Nem különleges emberek



szorgalmáért. És mit mond Adam Feri:

— Nézze, az az elvem, ha már itt vagyok, becsületesen, rendesen kell dolgozni. Ebben nincs semmi különös. Nem én vagyok az egyedüli, aki így csinálja. Különbösen is a pénzre szükség van, családos ember vagyok. Persze több is lehetne, bár alapjában véve elégedett vagyok. A vállalatnál régi bútor vagyok, 1957 óta dolgozom itt, mindenki ismer és én is ismerem mindenkit. De haragosom nincs! És ez nagy szó!

— A szocialista brigád? Hát akik együtt dolgoznak, azoknak csak használni, néha együtt szórakozunk, vagy éppen tovább tanulunk. Én magam is befejeztem a még korábban elkezdett tanulmányaimat a Gépipari Technikumban. Dehát nem értem, mi ebben az érdekes, nem kell ezt megírni, nem vagyok én különleges ember!

Nem tartja magát különleges embernek és ez így jó. Ebben rejlik a szocialista brigád egyik felmérhetetlen nagyszerűsége.

Koch László

Többet kell nyújtani

Hentes-Vigh Gyula a III. sz. Bányüzem csapatvezető vájárja elégedetlen ember. Most is, beszélgetés közben azon mérgeledik, hogy az elmúlt havi teljesítményük „csak” 116 százalék volt, holott több van a csapatban, többre képesek a fiúk. Talán ez az örökös elégedetlenség és többletakarás eredményezte, hogy 1937 óta egyetlen hónapban sem voltak száz százalék alatt. Hiába mondom neki, hogy ez is szép eredmény, meggyőződéssel vallja:

— Ma már ennyivel nem lehet versenyben maradni, többet kell nyújtani. — Csak vágathajtással foglalkoznak hosszú évek óta. A 45-ös csapat nevéhez fűződik a 6. szint keleti rész, a 7. szint, az 5. szint



távol-keleti rész feltárása, valamint a 8. szint vakakna vágatának kihajtása. — Szép és komoly feladatok voltak — mondja Hentes-Vigh Gyula.

1959-ben végezte el a vájáriskolát, majd egy évig a Széchenyi aknán dolgozott. Innen került a II-es üzem 9-es gyors-vágathajtó csapatára, 1966-tól a III-as üzem 45-ös csapatán dolgozik. 1967-ben lett csapatvezető vájár, azóta évről évre sikert arat a brigád az ő vezetésével: 1967-től minden évben megszerezték a szocialista címet. A II-es üzemtől átjött gárdából ma már csak négyen vannak, de a többiekkel is jól megértik egymást. Jó az összhang a csapatban.

Önmagáról keveset beszél. Pedig a közéleti tevékenységből, a társadalmi munkából is jócskán kiveszi a részét. Az I—III-as körlet szakszervezeti alapszervezetében vezetőségi tag, 1970 óta részt vesz a vállalati szakszervezeti tanács munkájában, a vállalati tanulmányi segélyosztó bizottságban, 1968 óta üzemi döntőbizottsági tag.

Jó munkáját, lelkiismeretességét, tenniakarását dicséri, hogy ötször kapott Kiváló dolgozó, és egyszer Kiváló bányász kitüntetést. Neve most is a kitüntetettek között szerepel. Nem véletlenül. Az idei bányásznapon is „Kiváló bányász” kitüntetést kapja. Ehhez gratulálunk mi is, és sok sikert kívánunk.

H. I.

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

VIII. ÉVFOLYAM 17. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1971. SZEPTEMBER 1.

Bányásznap köszöntő

A vállalat vezetősége nevében szeretettel köszöntjük a vállalat összes dolgozóját a XXI. Bányásznap alkalmából. A Magyar Kormány 1950-ben hozott határozata értelmében szeptember első vasárnapját bányásznapra nyilvánította. Pártunk és kormányunk egyéb intézkedések mellett ezzel is kifejezte a bányászok munkájának megkülönböztető elismerését.

A kapitalista társadalmi rendszer legjobban a bányamunkásokat zsákmányolta ki. Alacsony bér, egészségtelen munkakörülmények jutottak a bányászok osztályrészéül. A bányamunkások ezért sokszor szembeálltak kizsákmányolóikkal, és nem egyszer pusztá kézzel harcoltak a csendőrséggel, rendőrséggel szemben. Elég csak megemlékezni 1919. szeptember 6-ról, a tabányai csendőrsortúzról, vagy a mecseki bányászatban lezajlott 1937. II. 24-i cseretűi eseményekről, amikor a csendőrök golyói emberéletet oltottak.

A felszabululás, melyet a Szovjetunió Vörös Hadserege hozott számunkra, lehetővé tette a szebb, boldogabb emberi élet kialakítását. A bányászok és a bányászatban foglalkoztatott dolgozók saját sorsukon érezhetik, hogy a múltban lenézett dolgozókból társadalmi rendszerünk erősségévé formálódtak és ennek megfelelő megbecsülésben részesülnek.

Pártunk és kormányunk mindenkor szilárdan támaszkodott és támaszkodik a bányászok forradalmi lendületére, öntudatoshelytállására. Amikor több szén kellett az országnak, a bányászok tudásuk legjavát adva megnyerték a „széncsatákat”.

A választási harcok idején is biztos sikerre számíthatott pártunk a bányavidékeken. Az állami apparátus megerősítései sok bányász állt helyt és azóta is helytálló a legkülönbözőbb beosztásokban.

Vállalatunk dolgozóinak megbecsülését bizonyítja az a fejlődés, amely az elmúlt 15 évben szemünk előtt lejátszódott. Felépült a nyugati városrész, ahol sok modern lakás biztosítja dolgozóinknak az eredményes munka után megérdemelt megfelelő pihenést. Igaz, hogy minden igényt kielégíteni még nem tudunk, azonban lehetőségeink figyelembevételével mindent elkövetünk, hogy minél több dolgozónk jusson egészséges lakáshoz. Vállalatunk dolgozói is bekapcsolódtak a szövetkezeti lakásépítés akcióba, újabban Szentlőrincen épülnek bányászlakások. Munkánk megbecsülésének kifejezője a bányásznap alkalmából kifizetésre kerülő hűségjutalom, amely a folyó évben kb. 27 millió forintot tesz ki és közel 10 százalékkal magasabb az előző évben kifizetett összegnél.

A hűségjutalomon kívül sor kerül a bányásznap ünnepségeken „Kiváló dolgozó”-i jelvények és az azzal együtt járó jutalmak átadására, valamint további, kb. 1 millió forint összegű jutalmak kifizetésére.

Dolgozóink szorgalmas, odaadó munkájukkal teszik lehetővé az ilyen nagyarányú jutalmazások kifizetését. A földalatti dolgozók teljesítménye a folyó évben tovább emelkedett és az első félévben az előző évhez képest cca. 10 százalékot tett ki. Ez tette lehetővé, hogy az első félévi bérszínvonalunkat az előző évhez képest tervezett 103,3 százalék helyett 105,2 százalékra teljesíthessük. A munkaverseny mozgalomban a szocialista brigádmozgalom egyre szélesedő bázisa alapján számítnak dolgozóink további odaadó munkájára.

Ezen munkához a rendelkezésre álló keretek között mindenkor igyekszünk biztosítani a megfelelő munkaeszközöket is (fűrókalapácsok, rakodógépek, csillék, bányamozdonyok stb.), hogy dolgozóink munkáját könnyebbé tegyük és ugyanakkor a termelékenység emelkedését is biztosítsuk. De a földalattiakon kívül elmondhatjuk vállalatunk minden munkaterületére, hogy dolgozóink sikeresen teljesítik az üzemi tervekben kitűzött célokat.

Eredményeink biztatóak, azonban nem szabad arról sem megfeledkeznünk, hogy a IV. ötéves tervben kitűzött céljaink elérése érdekében még igen sok erőfeszítést kell tennünk. Tovább kell lépnünk a rendelkezésre álló munkaerő célszerű felhasználása területén. Tovább kell javítanunk a termelékenységet, ugyanakkor takarékosan kell bánnunk a rendelkezésre álló gépekkel, szerszámokkal. Fokoznunk kell az anyagokkal való takarékos gazdálkodást, mert ezen a területen igen sok tartalékkal rendelkezünk és jelentősen növelhetjük eredményeinket.

A bányásznap alkalmából külön is kifejezzük köszönetünket azoknak a munkatársaknak, akik a vállalat alapításának kezdetétől részesei fejlődésünknek. Köszönetet mondunk azoknak, akik már nyugdíjba mentek és külön köszöntjük azt a 336 dolgozónkat, akik ebben az évben töltik be a vállalatnál a 15 éves törzsgárda tagságot.

Romvári Attila

A jó munka elismerése

Kitüntetett dolgozók

A hagyományoknak megfelelően, az anyagi elismerést jelentő hűségjutalom kifizetése mellett a bányásznap alkalmából sor került az erkölcsi megbecsülést is kifejező különféle kitüntetések átadására. A huzamosabb földalatti és külszíni bányaszolgálat elismerését kifejező Bányászati szolgálati érdemérem bronz fokozatát 529, ezüst fokozatát 17, arany fokozatát pedig 7 dolgozónk nyerte el.

Kiváló bányász miniszteri kitüntetésben részesült: Sarbak Béla robbantómester, II. sz. Bányüzem; Orosz Károly fűrómester, II. Bányüzem; Hentes-Vigh Gyula vájár, III. sz. Bányüzem; Horváth József körletvezető, III. sz. Bányüzem; Kondás István vájár, IV. sz. Bányüzem; Szabó Péter vájár IV. sz. Bányüzem.

A Bányászat kiváló dolgozója miniszteri kitüntetésben részesült:

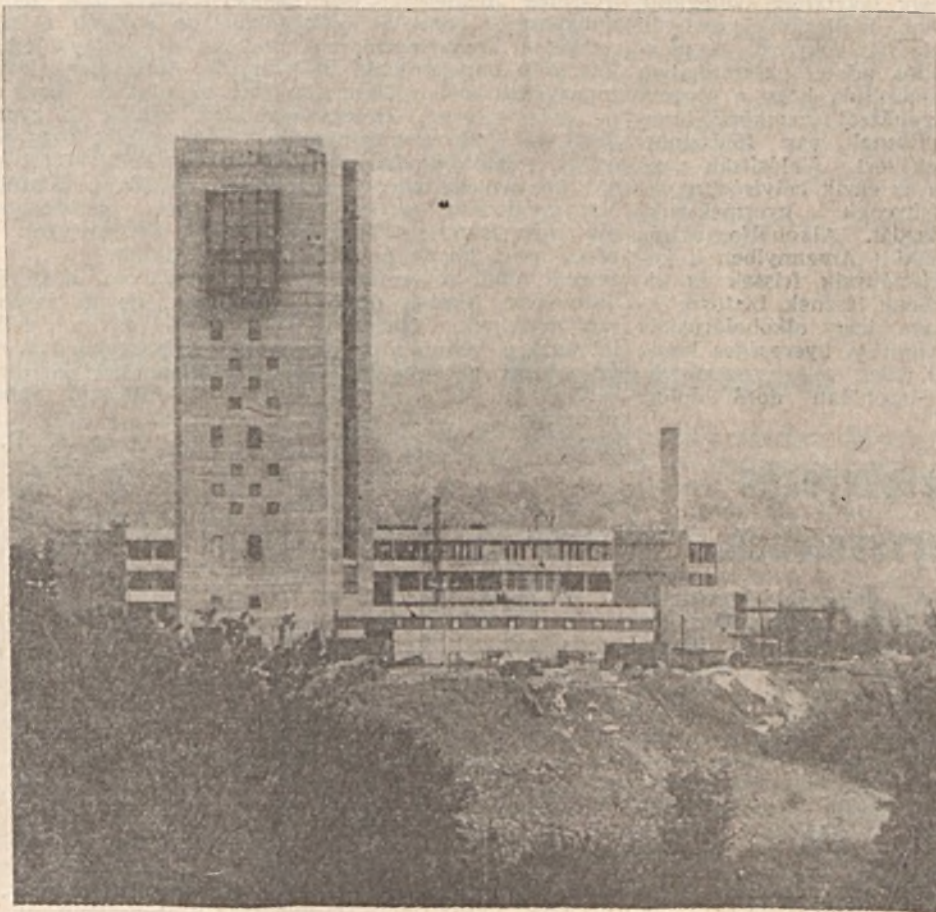
Gyimesi Ernő gépészeti vezető, II. sz. Bányüzem; Tarr Mihály gépészeti vezető, IV. sz. Bányüzem; Adam Ferenc lakatos, Kutató-Mélyfúró Üzem; Horváth Zsigmond gépkocsivezető, Szolgáltató Üzem; Szegvári József lakatos, Erdűsfűtő Üzem; Brüll Jenő-

né pénzügyi csoportvezető, Központ.

Első ízben került sor a vállalati törzsgárda tagjainak erkölcsi és anyagi elismerésére a nemrég elfogadott törzsgárda szabályzat alapján. Mint ismeretes, a szabályzat követelményeket állít a törzsgárdtagság elnyeréséhez. Örvendetes, hogy igen sokan megfelelnek a követelményeknek. A huzamosabb, több éven át kiváló gazdasági, társadalmi munkát végző dolgozók szilárd támaszai vállalatunknak, akikre a nehéz feladatok megoldásában eddig is számítani lehetett és remélhetően a jövőben is erejükhez, tudásukhoz mértén részt vesznek eredményeink növelésében. Jogosan és büszkén tűzhet mellé tehát a bányásznap alkalmából 374 dolgozónk az öt-éves, 423 dolgozónk a tíz-éves és 336 dolgozónk a 15 éves törzsgárda jelvényt. A törzsgárda jelvényel kitüntetett dolgozóink ez évben már pénz-, illetve tárgyjutalomban is részesültek.

Néhány üzemünkben Kiváló dolgozó kitüntetést is adtak át az arra érdemelt dolgozóknak és többen pénzjutalomban részesültek.

J. K.



Petőcön elkészült Közép-Európa legmélyebb (1146 méter) és egyben legkorszerűbb bányája. Az üzem a kimerülőben levő Kővágószőlősi bányászati vállalat pótlására létesítették. Az új üzem, a mostani termelési ütemet számítva, mintegy 20 évre elegendő uránérc-vagyonnal rendelkezik.

Hűségjutalomból — takarékbetét, Takarékbetétből — megvalósult tervek!

Közeleg a bányásznap, rövidesen kifizetésre kerül a hűségjutalom. Ilyenkor minden bányászcsalád eltervezi, hogy mire költik el a pénzt. Mi inkább azoknak szeretnénk néhány jó tanácsot adni, akik úgy döntöttek, hogy egyelőre tartalékolják pénzüket, mert nagyobb összegű beszerzéseket kívánnak megvalósítani. Az ilyen célok megvalósítása csak akkor válik lehetővé, ha a megtakarított takarékbetétben gyűjtik össze. Szinte már köztudomású, hogy a pénz nem érdemes otthon tartani, mert az nem biztonságos, és elmarad a kamat, vagy a nyereség. Több éves takarékoskodás esetén érdemes a betétet egy évre lekötöni, mert így 5 százalékos a kamattérítés. Három havi lekötés esetén 3 százalékos a kamat, míg a látra szóló betétek után 2 százalékos kamattérítés jár.

A gépkocsira vágyók betétfajtája a gépkocsi nyereségbetét, amelyet 5000, vagy 10 000 forint összegben lehet váltani és negyedévenként a betétesek között gépkocsikat sorsolnak ki. A szerencsés nyertesek — megynkben ezideig 350 ilyen van — a gépkocsi mellett betétjükkel is szabadon rendelkeznek. Előnyös még a nyereségbetét is, mivel ezek negyedévenként sorsoláson vesznek részt és a betétesek a negyedévi átlagbetét 25, 50, 100, vagy 200 százalékat nyerhetnek, sőt évente akár egyszer az 1000 százalékos fősorsoláson is részt vesznek.

A fiatalok részére ajánlatos az „Ifjúsági Takarékbetét”, amelyben a 14—26 éves korú fiatal megállapodást köthet az OTP-vel, hogy 5 éven át havonta rendszeresen 100, 200, 300, vagy 400 forintot helyez el betétbe. Itt is a legmagasabb, 5 százalékos kamattérítés jár, és ha a megállapodás szerinti 5 éves takarékoskodás befejeződik, még külön 1 százalékos prémiumot is fizet az OTP. Ezt a betétfajtát főleg azoknak a fiataloknak ajánljuk, akiknek még nincs megoldva a lakáskérdése, ugyanis 5 év után a betétnek megfelelően 7000, 14 000, 18 000, vagy 24 000 forint külön kölcsönt is folyósít az OTP lakásvásárlás, vagy építés céljára.

Pókos József

Érdekes kezdeményezés az ÉDÜ pártszervezetében

A pártszervezet napirendre tűzte a szocialista erkölcs életeti és gyakorlati kérdéseit, feldolgozta azokat az üzemi életben is előforduló negatív jelenségeket, amelyek nem egyeztethetők össze a szocialista erkölcs követelményeivel. Számos példa közzétételével segítik a helyes felismerést, a dolgozók gondolkodásmódjának fejlődését, a szocialista életmód gyakorlati alakítását.

A szóbeli agitáció, és az értekezleteken túl felhasználják a célra az üzemi faliújságot is.

A dolgozók becsületes kiállítására mindenkor lehet számítani! Az üzemi pártszervezet felfigyelt egyes dolgozók jelzésére, amelyek szerint felesleges elemek az üzemi barkácműhelyen keresztül, valamint hulladékanyag vásárlása útján hasznosítható üzemi anyagokhoz próbáltak hozzájutni. Az ügyben folytatott ellenőrzés alapján az üzem vezetője megfelelő intézkedést fogantatott a szabályok betartására, az ellenőrzés megszervezésére.

Mi tekinthető összeférhetetlenségnek

Új rendelkezés a másodállásról, mellékfoglalkozásról

Az utóbbi időben igen sokat foglalkozott a közvélemény a másodállásokkal, mellékfoglalkozásokkal. Általában elítélték azokat a visszaéléseket, amelyeket több területen elkövettek a jogszabályok lazasága, illetve az előírások be nem tartása miatt. A munkaügyi miniszter 17/1971. (VII. 22.) rendelete rendezni kívánja a problémákat. Nemcsak a másodállások és mellékfoglalkozások, hanem az egyéb jogviszony keretében történő munkavégzés kérdéseit is szabályozták. Az új rendelkezés szabályozza azt is, hogy mi tekinthető összeférhetetlenségnek. Nem lehet pl. olyan dolgozóval szerződést kötni, akinek fő foglalkozás szerinti vállalatával az illető vállalatnak gazdasági, kereskedel-

mi kapcsolata van. Így nem lehet a szállító, beruházó, kivitelező stb. szerzők dolgozóinak bért fizetni másodállás, mellékfoglalkozás, vagy egyéb jogviszony keretében. A főálláson kívüli jogviszony létesítéséhez általában a vállalat előzetes frásbeli engedélye szükséges. A munkakönyvbe is be kell jegyezni a munkaviszonyt.

A miniszteri rendelet intézkedik arról is, hogy az új előírások figyelembevételével, a vállalatoknak felül kell vizsgálni minden ilyen jellegű szerződést, megállapodást, és ahol szükséges, módosítani kell. A jogszabálynak meg nem felelő szerződéseket pedig haladéktalanul meg kell szüntetni. Vállalatunk igazgatói utasításban szabályozta a főálláson kívüli

tevékenységet. Az utasítás vállalati engedélyhez köti a szerződések megkötését. A felülvizsgálat során tapasztaltuk, hogy több dolgozó nem kért engedélyt másodállású, illetve mellékfoglalkozású munkaviszony létesítéséhez, s nem jelentette be az ilyen jellegű tevékenységét.

Felhívjuk a figyelmet, hogy a jövőben köteendő szerződésekhez az üzemi dolgozók az üzem vezetőjétől, a központi és üzemi vezető állású dolgozóknak pedig a vállalat igazgatójától kérjenek engedélyt, a főálláson kívüli foglalkoztatáshoz. Idegen vállalatok, intézmények dolgozóival csak vállalatunk igazgatója köthet másodállást, mellékfoglalkozást, illetve egyéb jogviszonyt.

J. K.

Közös dolgainkról van szó

Hétköznapi dolgok gyermekekről

Szép és modern városrészeinkben vannak olyan problémák, amelyek gyermekeinket érintik. Jóllehet ezek a problémák csak apróságok, mégis adott esetben sok bosszúságot okoznak. Egyik olvasónk szóval vette, hogy szombat, vasárnap családjával cukrászdába szeretne menni, hogy a gyerekek süteményt, vagy fagyaltot egyenek. Sajnos azonban, az újmecsekajai cukrászdák, eszpresszók zsúfoltak felnőttel, akik sört, vagy egyéb szeszesitalt fogyasztanak.

Függetlenül attól, hogy hely is csak szűken akad a Kuba, Misi, vagy Casinó helyiségeiben, de véleményünk szerint nem okvetlenül szükséges, hogy kisgyermek olyan helyre járjon süteményt enni, vagy fagyaltot nyalogatni, ahol mellettük mindenki alkoholt fogyaszt. A megoldás adott. Nemrégiben javasoltuk, hogy a Mecsek Áruházal szemközti téren építsenek egy földszintes üzletsort. Valósítsák meg, és az egyik helyiségben létesítsenek gyermek-cukrászdát. Alkoholfogyasztás nélkül! Amennyiben a készítményeik frissek és kiválóak lesznek, biztosra veszem, hogy alkoholfogyasztás nélkül is nyereséges lenne az üzlet.

Hasonlóan apró dolog,

de hiánya sok bosszúságot okoz. Az uránvárosi nagy játszótéren minden van, ami kell a gyermekeknek. Hinta, körforgó, homok, mászórudak, labdázóhely, szaladgólóhely. Igen, de mi történik akkor, ha valamelyik apróságnak „kisebb” vagy „nagyobb” dolgát kell végezni? Szalad a mamájához, a mamája szalad a WC-hez, — ami zárva van. Hova menjen, mit csináljon? Kisgyermeknek nem lehet megmagyarázni, hogy „várj vele, amíg hazakerülünk!” Marad a megoldás, a ház sarkánál, a fal tövében elintézni az elintézendőket. Nem helyes, nem higiénikus, de főleg nincs is szükség rá. A WC-t nyitva kell tartani reggeltől estig, és rendszeresen tisztán tartani. Olyan helyen, ahol naponta többszáz gyermek megfordul, ilyen dolgokra is gondolni kell.

Más. Rossz nézni, mi lett szép parkjainkból, virágágyásainkból. Kikapott — kiégett gyep, kitépkedett — letaposott virágágyak, letördelt facsemeték. Nem megfelelő a parkok gondozása. A probléma már ismerős, nincs pénz, nincs kapacitás. Felteszem tehát a kérdést az uránvárosi iskolák úttörőszervezeteinek: Nem vállalnának-e védnökséget az uránvárosi parkok gondozására? Ha lehetnek úttörőrendőrök, miért ne lehetnének úttörő-parkőrök?

A „környezetismeret” tantárgyba a közvetlen lakóhely is beletartozik. A növények szeretetére nevelés — minimális követelmény. Biztos vagyok abban is, hogy a gyermekek sokkal jobban fogják övni, védeni azokat a parkokat, amelyekben saját kezük munkája is benne van.

Ilyen „apróságokkal” találkozhatunk tehát. Azonban ezek a problémák a mindennapi élethez tartoznak, nem mehetünk és ne menjünk el közönyösen mellettük.

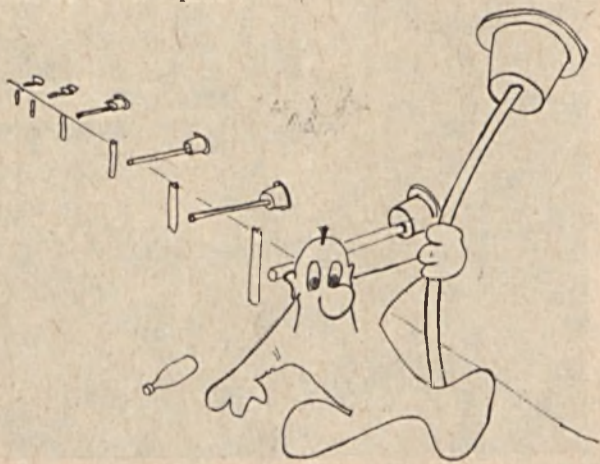
Érdi Krausz Gábor

Miért nem a játszótéren?

Szabadságom ideje alatt elég sokat jártam az újmecsekajai játszótéren és csodálkozásomra ott alig néhány gyereket láttam játszani. Ezzel szemben a házak közötti tereken és pázsitokon, de sokszor a közutakon is nagyszámban vannak önfelédten játszó gyerekek. Lehet, hogy a „reptéri” szülők és gyerekek nem tudják, hogy alig néhány száz méterre jól felszerelt és tágas játszótér van, ahol biztonságban tölthetik a gyerekek a szünidő napjait?

Azt gondolom, hogy újságunknak, de az iskolák tanárainak és a szülői munkaközösségeknek is érdemes lenne egy kis propagandát kifejteni ebben a kérdésben.

H. B.



Hozofele

ZSIKÓ JÁNOS:

A TISZTELET SUGARÁBAN

A gyökerek küzdelméhez hasonló ez az életért,
ahogy a kemény, vad és sötét világban minden elért kis méterért
harcol feszülő inakkal
a felszabadult mélység mindennapi hőse az energia — gyermek vajúdo szülője: a bányász.

A szívdobbanás szaggatott zenéje ez a dobogás
ahogy huszonhat évünk erős mellkasában a kalapács és a tudás
ötvözte szívós erővel
új vért lök új létünk millió erébe az energia — gyermek vajúdo szülője a bányász.

Az emberség próbája napról-napra ez az újulás,
ahogy gigászoként harcolni gigászi erővel újra leszáll a föld alá

a száztorkú éjszakába;
fegyelme villan, mint zárt fogak fehérje,
hogy terveit s az otthonát megint elérje: a bányász.

A múlt is itt leng! Szeptemberi vasárnap: vér ünnepe.

Ma zászlót feszít az őszi szél a fénybe: szén ünnepe, érc ünnepe,

s a tisztelet sugarában lép az alak rendíthetetlenül előre a felszabadult mélységek mindennapi hőse a bányász.

Vizsgálják felül a tsz-árudákat

Az ideiglenes piac létrehozása idején a tsz-ek közelharcot vívtak, hogy kiépített elárúsítóhelyeket kapjanak az újmecsekajai piacon. Most pedig fittyet hányanak az egészre, nincs árujuk, főszezonban mennek szabadságra, vasárnap nem üzemelnek, nem tö-

rődnek a vásárlók igényeivel.

Javasoljuk: vonják vissza a kiépített elárúsító helyeket azoktól a tsz-ektől, amelyek nem tesznek eleget a lakosság ellátásában vállalt kötelezettségének.

Hunyadvári Béla

Sima műszak

1966 decemberében üzemünkben omlásos baleset történt. Pár napra rá megtaláltuk az elhunyt kabátját. Mikor az omlást kihegyezett vassínekkel tűztük át, akkor történt. Fenntartó műszakban voltunk, időbérben, vigyázva dolgoztunk. A vajúr, aki ma lezárt a raktárvezető — egy későbbi omlás áldozata — izzadt. Meleg volt, mert a ventilátort csak időnként járatuk, hogy ne zavarjon a veszélyes munkánál a bűgös. Kezében a nagykalapáccsal a támfa mellé roskadt.

— Te jössz — lihegte.
Ötvenet ütöttem a vasinra. Öt centit ment beljebb.

— Add ide! — szolt nekem, s megint nekitérdelt. Ráütött.

— Vigyázz! — kiállt, s már sodort is hátrafelé magával. Elcsúsztunk, hátal rámesett.

— Éles pattanás, — sötétség! — majd a lezúduló anyag moraja hallatszott. Egymáson vergődünk.

Csend. Pottyánás. Csend. Reflektorfény hasított a poros, felkavart levegőben. A vajúré.

— A szentségit! — morogta — ez ha elkapott volna bennünket! — na mit bámulsz?!

Meredten néztem egy pontra. Az ide-oda csapódó fénykévében is jól lehetett látni. Ott feküdt az anyag tetején széttárt ujjakkal.

Rávilágított. — Egy kabát — mondta. — Az Ő kabátja.

Egyik sarkán egy nagy kő feküdt. A vajúr húzta

a kabátot, hogy az recsegett belé. Rángatni kezdte. En is belekapaszkodtam. Húztuk. Elszakadt és beestünk az oldalba.

— Na — lihegte. — Ez, ami most lejött, legalább húsz csille. Már harmadszor ugraszt meg bennünket. En nem tudom mi van máma! Megbolondult ez a bánya, vagy mi az isten?! — Nem volt neki elég... — és a kezében levő kabáttra nézett.

Megcsináltuk a villanyt. Láthatóvá vált, hogy hiába dolgoztunk. Az előtűző síneket teljesen elhajlították, összekeverte az omlás. A vajúr óvatosan bekúszott és fejét bedugva fölvilágított.

— Hű! — mondta. — Nem is látom a tetejét. — Na jól van, mára elég volt. A bal oldal is kiszakadt. A támfára lehetett akasztva a kabát most meg azt is kitorp. Így dobta ki. Hozd! Gyerünk haza!

— Na? —, hogy áll? — volt valami? — kérdezte az aknász kinn az irodában a munkabejelentésnél. Frissen borotvált arccal fürkészően nézett a napfényes szobában a vajúrra. A vajúr nevetett.

— Á! sima műszak. — Háromszor megugrasztott bennünket, lejött vagy húsz csille. Hosszabb Tűzovasak kellenek.

— Ja... és megtaláltuk a halott kabátját, majd leadom a raktárban. Hát akkor... Jó szerencsét! — pocentette meg a kobakja szélét; és mentünk.

Józsa-Pál Ferenc

Arany, ezüst, bronz diplomás bányászok

Szocialista brigádjaink kitüntetései

Pécs város Tanácsa alkotmányunk ünnepén értékelte az „Egynapot Pécsért” mozgalom elmúlt évi eredményeit és megállapította, hogy a nemes mozgalom az elmúlt 10 évben mintegy 40 millió forint értékben jelentett társadalmi segítséget a város fejlesztésében, szépítésében. Kiemelkedő ezek közül az állatkert, a vidámpark építése, továbbfejlesztése, utak, járdák, parkok építése. A társadalmi munkák 50 százalékát a szén- és ércbányász szocialista brigádok nyújtották.

Az 1970-es munkák értékelése alapján Dér Mihály vasasi vajúr kapta meg a Sopianae emlékérmét és oklevelet, illetve nyerte el a város díszpolgára címet. Vállalatunktól a következő szocialista brigádok és személyek kaptak kitüntetést.

ARANY DIPLOMÁT, ILLETVE PLAKETTET KAPTAK

Vosztok brigád (Szolgáltató Üzem), II. Bányászati szocialista brigád, Steinmetz Miklós szocialista brigád, II. üzem I. körlet szocialista brigád, II. üzem III. körlet szocialista brigád, Szolgáltató Üzem, Eötvös Loránd szocialista brigád (Kis.-Kut.), Rózsa Ferenc és Bolyai Farkas szocialista brigád (Szolgáltató Üzem).

EZÜST DIPLOMÁT ÉS PLAKETTET KAPTAK

Haszon Ferenc üzemegység vezetőhelyettes (Kis.-Kut.).

BRONZ DIPLOMA ÉS PLAKETT TULAJDONOSOK

Marosi Károly elvtárs (Kis.-Kut.), II. üzem ács, asztalos és lakatos brigád, Ernst Thalman öntő brigád (Szolgáltató Ü.).

Az eseményről függ össze, hogy vállalatunk közérdekű tevékenységének elismerésként levelet kaptunk a Mecseki Kultúrpark igazgatójától is, amelyben a Szolgáltató Ü. szocialista brigádjának tevékenységét köszöni meg. De hadd beszéljen erről a levél egy részlete:

„TISZTELT IGAZGATÓ ELVTÁRS!

A Mecseki Kultúrpark, amely 10 évvel ezelőtt társadalmi összefogással épült, egy évtized alatt kinőtte lehetőségeit, s anyagi lehetőségeihez mérten nem tudta biztosítani azt az állandó egységű fejlődést, amit joggal elvár Pécs város lakossága. Különösen az állatkerti létesítmények, karámok váltak korszerűtlenné, balesetveszélyessé és esztétikailag sem feleltek meg a követelményeknek. E felismerés birtokában fordult intézményünk ez év májusában Pécs város lakosságához, üzeméhez, szocialista brigádjaihoz, hogy az alapításhoz hasonlóan társadalmi munka vállalásával segítsék a Mecseki Kultúrpark további fejlesztését, korszerűsítését. Örömlőnkre szolgált, hogy elsőként a MÉV Szolgáltató Üzem Vosztok 6. szocialista brigádja jelentkezett a társadalmi munkák akciója és egyidejűleg versenyre

hívta az üzem és Pécs többi szocialista brigádját is. Felhívásunkra ezideig csatlakozott az Ércbányászati Vállalat Petőfi, Mecsek, Zalka, Ernst, Gábor Áron I., Gábor Áron II. szocialista brigád, valamint a MÁV pályafenntartási főnöksége.

A vállalat rövidesen tett követte, melynek eredményeként ez ideig:

Vosztok 6.	368,
Petőfi	155,
Mecsek	135,
Zalka	70,
Ernst T.	55,
Gábor Á. I.	50,
Gábor Á. II.	50,
az üzem együttesen:	883
óra társadalmi munkát végzett	13 245 forint értékben.

A nagyszerű társadalmi összefogás eredményeként tovább csinosodott, szépült

Szeptember 15-ig lehet jelentkezni

Geofizikus képzés Pécsen

A vállalat igazgatójának közbenjárására a Nehézipari Minisztérium hozzájárult ahhoz, hogy Budapesttel egyidőben Pécsen is megkezdődjék a geofizikus középkaderképzés. A képzés közvetlen szakmai irányításával a budapesti Geológiai Szakközépiskolát bízták meg, az oktatást pedig a Pécsi Vegyipari Gépezeti Szakközépiskola végzi. Az új szak elnevezése: Geológiai Szakközépiskola — geofizikus szak.

Az 1971/72. tanévben induló I. évfolyamra szeptember 15-ig jelentkezhet minden 8 általános iskolát végzett vállalati dolgozó. A jelentkezéshez szükséges nyomtatványt az üzem személyzeti vezetőjétől lehet beszerezni. A képzési idő 4 év. Az oktatás formája levelező oktatás, ami hetenként egy alkalommal jelentős kötelező délutáni elfoglaltságot.

A felvételi vizsga időpontjáról az iskola értesíti a jelentkezőket. A vizsga anyaga az általános iskolai anyagokon nem terjed túl. Érettségizettek a jövő tanévben jelentkezhetnek, különböző vizsga után a II. évfolyamra.

SZIROM HUGÓ

Selejtezések a Kutató Mélyfúró Üzemnél

Üzemünkben a selejtezőt valahogy így értelmezik egyesek: „Selejtezhető az az eszközök, anyagok, amelyek üzem használatra már nem alkalmasak, de magánosok részére építkezéshez, egyéb célra kiválóan alkalmasak.”

Selejtező bizottság nincs, időnként egy-két személy „vállalja” ezt a megerősítő feladatot. A selejtezésre váró anyagok — többek között, hullámlemez és abroncsos hordók — különböző helyeken elrejtözve várják a „selejtezés” időpontját.

Egy jó állapotban levő

Technikai újdonság a szovjet bányákban

Az SZDA-1000 típusú új, járó aprítógép óránként ezer tonna meddőt, vagy hasznos követet képes feldarabolni a szükséges méretre. A külszíni fejtéseken lehetővé teszi, hogy a költségvesztés, vagy gépkocsiszállítás helyett konveyorokon juttassák el az anyagokat a bányából.

A gép méretei tekintélyesek, hossza 33 méter, magassága 10 méter, súlya 460 tonna. A gépet a leningrádi Izor Gépgyár mérnökei tervezték sok szabványos alkatrész felhasználásával.

(APN)

állatkertünk, mely munkáért Igazgató Elvtársnak, üzemvezető elvtársnak, szocialista brigádok vezetőinek és társadalmi munkában résztvevő minden dolgozónak az intézmény nevében őszinte köszönetet mondok.

A segítőkészségért viszonozásul az Önök által megállapított napon szeretettel várjuk a társadalmi munkában résztvevő minden dolgozójukat családtagjaikkal együtt a Kultúrpark megtekintésére és szolgáltatásaink díjtalan igénybevételére.”

Pécs, 1971. augusztus 5-én

Elvtársi üdvözléssel:

Fülöp István
igazgató

Szovjet geofizikus-professzor vállalatunknál

A. G. Tarkov professzor, nagy érdeklődéssel kísért előadást tartott a MÉV geofizikusai részére. Ismertette több külföldi útjának tapasztalatait és beszélt arról a nagyarányú segítségéről, amelyet a szovjet geofizika nyújt Indiának, úgy elméleti, mint gyakorlati téren. Beszámolt arról is, hogy amerikai professzorok rendszeresen töltenek hosszabb időt a Szovjetunióban, valamint szovjet pro-

fesszorok az USA-ban, egymás kutatási, oktatási módszereit tanulmányozva.

Ilyen alapon járt Tarkov professzor is az Egyesült Államokban és sok érdekes tapasztalatot szerzett, amelyekből néhányat ismertett.

A szovjet professzor a közelmúltban hosszabb ideig a tihanyi obszervatóriumban dolgozott. Mint a magyar geofizika jó ismerője, értékesnek és kívá-

lónak tartja az itthoni munkát. Rendkívül nagyra értékelte Eötvös Loránd hagyatékát — egy része Tihanyban látható — amelyből néhány műszer, modell szerepe még ma sem tisztázott. Melegen ajánlotta, hogy a magyar geofizikusok alaposabban tanulmányozzák Eötvös szellemi hagyatékát, mert ebből sok mindent még ma is lehetne hasznosítani.

— 6 —

Munkatársai szeretik, megbecsülik

Üzemünknek napjainkban kétségtelenül egyik legfontosabb embere Tarr elvtárs, az üzem gépészeti vezetője. Bányásznap kiállításáról szerettem volna vele elbeszélgetni, napokig kerestem, de hiába. Raporton van — IV-es aknához ment — központban tárgyal stb. volt a válasz. Így aztán meg kellett elégednem azzal, hogy munkatársaival beszélgessek — munkájáról. Előjáróban Tarr Mihály gépészeti vezetőről annyit, hogy gazdasági cselédsorból származik. Gyermek éveit nehéz körülmények között telte. A párt javaslatára került a Nehézipari Műszaki Egyetem gépészmérnöki karára, melynek elvégzése után mint fiatal gépészmérnök 1962-ben kerül az akkor még I-es üzemhez, körletmechanikusként.

Munkáját tele ambícióval, lelkiismeretesen, odaadással végezte és végzi. 1964-ben kerül az üzem gépészet részlegének élére, azóta is e beosztásban dolgozik. 1965—1966-ban Kiváló dolgozó oklevél, 1969. IV. 4-én és 1971. IV. 4-én Kiváló dolgozó oklevél és jelvény kitüntetésben részesült. 1956 óta párttag, tagja a szakszervezetnek, a KISZ-nek. Nős, kettő gyermeke van. E rövid életrajz után lássuk mit mondanak róla munkatársai, Szilágyi Gyula párttitkár és Lovas Lajos művezető elvtársak:

— Tarr elvtárs a termelésbe lépő IV-es aknára összpontosítja — nagyon helyesen — a figyelmet. Ebben látja a jövőt és az indulás sikeréért szinte éjt nappalá téve dolgozik. Az mellett, hogy a fő feladatot a IV-es aknára for-

dítja, nem hanyagolja el az I-es akna K-i táló gépészeti problémáit sem, ami külön-külön is éppen elég feladatot jelentene egy embernek. Vezetési módszere jó. Problémáit megoldja a párt és társadalmi szervezetekkel, beosztottaival. Nem kis mértékben e módszerek eredménye, hogy a részlegen belül jó a légkör, amiben szívesen dolgoznak az emberek.

— Munkatársai általában szeretik, becsülik. A művezetőknek önálló jogkörrel biztosít, nem keresztezi intézkedéseiket. Szerénységénél csak munkatempója nagyobb. Mint gépészmérnök, képzettségénél fogva ötletgazdag.

— Nagyon sokat fáradozik azon, hogy a termelést modern gépi megoldásokkal, fejlettebb technológiával segítse elő. E feladatát munkaköri kötelességének tekinti és nem igyekszik új eljárásainak bevezetéséből külön anyagi hasznot biztosítani magának. Mostani leterheltsége miatt sem panaszkodik, szó nélkül végzi felelősségteljes munkáját, melyért méltóan érdemelte ki dolgozó munkatársai, az üzemvezetés elismerését, valamit a Bányászati kiváló dolgozója kitüntetést, amelyhez ezúton is gratulálunk.

Györkös József

A problémák rendezése után

1967-ben érkezett a III-as Bányászathoz az első borsodi bányászokból álló csoport. Komoly létszám-problémáink arra késztették a vállalat vezetőségét, hogy toborzás útján pótolja a hiányzó munkaerőt. Borsodban a leépítésre kerülő bányákból hoztak az embereket, azoknak lakást és jó munkalehetőséget kínálva. Az elmúlt évek során lapunk hasábjain már többször taglaltuk az áttelepült borsodiak helyzetét, problémáit, mégis úgy érzem nem felesleges újra beszélni erről a témáról. Az eltelt négy esztendő alatt teljes mértékben sikerült a beilleszkedés. Üzemünk kollektívája befogadta a borsodiakat.

Július 22-én az Észak-Magyarország c. lap el-

küldte egyik munkatársát: tekintse meg és tájékozódjon az áttelepült bányászok helyzetéről. A lap munkatársa kötetlen elbeszélgetés keretében találkozott a borsodiak 10 fős csoportjával. Az őszinte hangvételű beszélgetés az emberek elmondották gondolataikat: ki, miért jött, hogyan sikerült a beilleszkedés, hogy vannak megelégedve az itteni viszonyokkal. Az elhangzott nyilatkozatok tartalmazták a kezdeti nehézségeket is. Szó esett azokról a problémákról, melyek hátráltatták a kollektívába való gyors beilleszkedést. Azoknak, akik jelen pillanatban is itt dolgoznak, volt türelmük és kitartásuk ahhoz, hogy jó munkavégzéssel, megfelelő hozzáállással becsületet szerezzenek maguknak.

Az üzemvezetés támogatásával, munkájuk anyagi és erkölcsi elismerésével elégedettek az emberek. Elmondották, hogy többet kaptak, mint várták, s ez sokmindent megmagyaráz. Sokan közülük gazdasági munkájuk megbecsülése mellett, az üzem társadalmi szervezeteiben is választott funkciókat töltenek be, s ezt a munkát is szívvel-lélekkel, becsületesen végzik. Nyíltan kimondhatjuk az ún. borsodi probléma megszűnt. Ma már az üzem régi dolgozói sem tesznek ilyen megkülönböztetést, s ez így van jól. Az említett összejegyzésben is elhangzott az az igény, hogy az új kollektív szerződésben legyen rendezve az áttelepült borsodi bányászok törzsgárda tagságának elismerése. Ennek megtörténte — úgy érezzük — még nagyobb elégedettséget váltana ki az emberek között, s újabb lendületet adna mindennapi munkájuk végzéséhez.

Csontos István

H. I.

Elismerés a legjobbaknak

Jutalomüdvözlés Mohácson

Forró nyári nap van, benépesül a vállalat mohácsi vízitelepe, a III. sz. Bányászati 28-as csapata vesz részt jutalomüdvözlésen. A keleti mélyszintek szelölőztetését megoldó, közel 120 méter szintkülönbséget leküzdő léggurító kihajtása egyaránt komoly feladat elé állította a csapatot, a kiszolgáló személyzetet és a műszaki vezetést. A jó munka megérdemelt elismeréseként Németh Lajos főmérnök elvtárs „Kiváló dolgozó” kitüntetését és pénzjutalmakat adott át a munkában élenjáróknak. A félig hivatalos, félig családi, de mindenképpen ünnepi hangulatú program után a révcserda ebédre terített asztalánál folyt tovább a beszélgetés. (Igaz, inkább csak a pincérek és az üzletvezető között ar-

ról, hogy ilyen jóévtágyú társaságot még nem láttak.)

Délután ki a strandot, ki az időközben felderített pingpongasztalt vette birtokba és persze az alkalmi focipályának kinevezett füves területet. Komoly sértülés nem volt, de lehetett volna, már csak a nevetés miatt is. A sztori: focizás közben egy lelkes ellenfél összefutott Gonda János csapatvezető vájárval, (civiltől birkózó), s az összeütközés elkerülhetetlennek látszott. Az eredmény: az ellenfél felemelkedett a levegőbe, fordult egyet az erős karok szorításában és sikeresen landolt, majd néhány pillanatra bátoran megfogta: ugye János, nem voltam túl nehéz?

Másnap már korán reg-

Új játékosok az Ércbányász-nál



Karel József

Budapesten született 1950-ben. Labdarúgással a budapesti Középpület együttesében ismerkedett meg. Innen került a Pécsi Dózsa-hoz, majd az Ércbányász egyesületébe. Technikailag képzett, a csatársor bármelyik posztján használható, jó rúgótechnikával rendelkezik, ami egyben a gólerősségét is jelenti. A fejjátékán és a gyorsaságán kell javítani ahhoz, hogy kitűnő labdarúgó váljon belőle.



Tóth Lajos

Bátaszéki születésű, 23 éves, szülőfalujában kezdett el futballozni, s onnan került a Pécsi Volán csapatához. Jó adottságokkal rendelkezik ahhoz, hogy vérbeli balszélsővé legyen. Beadási és kapuralövései igen veszélyesek, helyzeteit mindig kihasználja. Hiányosságok mutatkoznak a fejjátékában és nagyobb bátorságot kell tanúsítani a közelharcokban. Ha ezeken sikerül javítania, erőssége lehet csapatának.



Oglizán András

1947-ben született Csurgón. Csakúgy mint Tóth, ő is otthon kezdett el futballozni. Később a kaposvári Kinizsiben, majd a Mázsa-Szászvár NB II-es csapatában játszott. Testileg jó felépítésű labdarúgó, technikailag igen képzett, jó a fejjátéka. Középpályás játékos, de a védelemben is használható. Sérülése jelenleg akadályozza az edzéseken való részvételét. He erőltében utoléri a társait, akkor biztos játékos lehet a kezdő csapatnak.

A müncheni olimpiára készül

Beszélgetés Lovász Lázárral

Az 1968-as olimpián bronzérmet nyert sportolónkat, Lovász Lázárt hazatérte után hetekig ünnepezték és nem ok nélkül. Ezt követően alig hallottunk róla. Mi történt Lovász Lázárral, szalmaláng fellobbanás volt sikeres szereplése, vagy visszavonult? E kérdésekre kerestünk választ, amikor beszélgetésre hívtuk.

— Az olimpiát követő másfél évben valóban nem sokat hallattam magamról — kezdi Lovász elvtárs, — de most már jó egy éve újra edzésben vagyok. — Ez év elején a tatai edzőtáborban Zsivóczy, Encsik és Echsmidt társaságában alapozott és készült az éves versenyekre. Szeretett volna dobókörbe állni a helsinki EB-n, de ez korántsem ilyen egyszerű. — Többek között két alapvető nehézség, amely meghatározza szereplésemet, — folytatja. Az egyik, hogy Pécssett egyedül kell edzenem, másrészt erőnlétemet kell javítanom. Nálam hosszabb időre van szükség, hogy formába jöjjenek. Csúcsformámat általában csak a nyári hónapokban érem el, szemben budapesti sporttársaimmal, akik már tavaszra elérik formájukat.

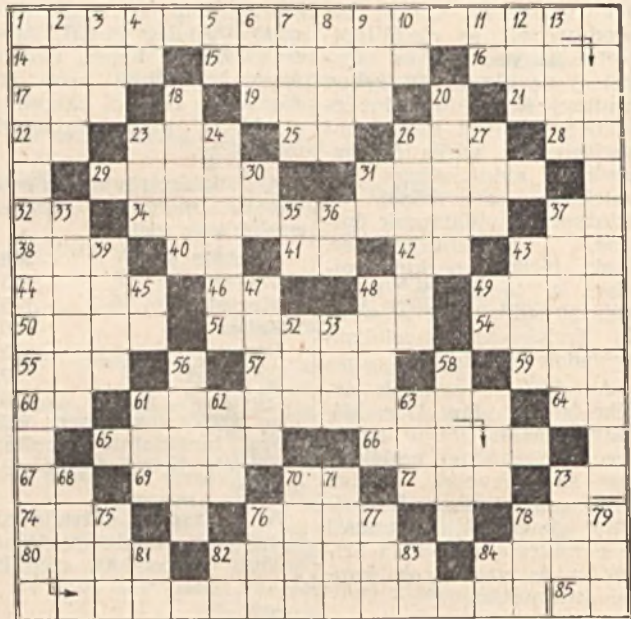
Mit jelent az egyedüli edzés és elégedett-e az ideai eredményeivel?

— Minden délután edzést tartok, amelybe futás, súlyozás, gimnasztika és dobás szerepel. Szereplésemmel, eredményeimmel korántsem vagyok megelégedve. Terveimről? Szeretnék visszakerülni a válogatott keretbe és kijutni Münchenbe, az olimpiára. Echsmidt Sándorral kell megküzdennem ezért. Úgy érzem van esélyem, és én mindent megteszek, hogy azok, akik bíztak és bíznak bennem, ne csalódjanak — fejezte be Lovász Lázár a beszélgetést.

K. M.

KERESZTREJTÉNY

Rejtvényünk vízszintes 1. folyt. függőleges 1., vízszintes 34., 61. és 51. sorában Pákolitz István Csertető c. elbeszélő költeményéből idézünk. Megfejtésül e sorokat kell beküldeni a szerkesztőség címére 1971. szeptember 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.



Vízszintes: 14. Folyó az NSZK-ban. 15. Olasz város. 16. Puh. 17. Gyakorító képző. 19. Város Indiában. 21. Vég nélküli írás. 22. Hosszmérték rövidítés. 23. Régi hosszímérték. 25. Kiejtett mássalhangzó. 26. Szomorú. 28. Régi római pénz. 29. Becézett női név. 31. Bessurrant. 32. Családtag. 37. Vércsoport. 38. Ektelen női név. 40. Tagadószó. 41. Azonosak! 42. Csont — latinul. 43. H. F. E. 44. Becézett női név. 46. A. E. 48. P. N. 49. Ilyen toll is van. 50. Kerek szám. 54. Izmos. 55. Lopva figyel. 57. Szippant. 59. Kihérlett kos. 60. Azonos mássalhangzók. 64. Üres tál. 65. Jókör. 66. Elhallgatott. 67. Házállat. 69. Víz növény. 70. Régi fegyver. 72. Angyal rang. 73. Biztonsági Tanács. 74. Majdnem éhes. 76. Erősség. 78. Gyermekváros. 80. Női név. 82. Vulkan belseje. 84. Férfi név. 85. Y. L.

Függőleges: 2. Sajtjáról híres város. 3. Gyakorító képző. 4. Üres tál. 5. Mint vízsz. 6. Udító ital. 7. Mezel rágszáló. 8. Cserepes karszt. 9. M. M. A. 10. I. O. 11. Rangjelző. 12. B. A. I. 13. Ide száll a madár. 18. Várakon található. 20. Becézett női név. 23. Omladék. 24. Város Franciaországban. 26. Berohan. 27. Egyfajta ízű. 30. S. A. 31. B. O. 33. Zóna. 35. és 36. Kicsinyítőképző. 37. A kacérokodás. 39. A háború istene. 43. Világ. nevezetes. 45. Betűt vet. 47. Város a NSZK-ban. 48. Idegen férfinév. 49. Vas vegyjele. 52. Kozn belseje. 53. Végén lóditl. 56. Cimbor. 58. Könyvelés van ilyen. 61. Haza. 62. Vízi nővény. 63. Udító ital. 68. Irott szavak része. 70. Király közepé. 71. Megérkezett. 73. Középső Baranyában. 75. Japán pénzem. 76. Vér edénye. 77. D. E. F. 78. Retteg. 79. Sakk exvillábjnok. 81. L. K. 82. Hosszmérték rövidítés. 83. R. O. 84. Igekötő.

Juhász Károly

Az augusztus 1-i számban közölt keresztrejtvény helyes megfejtés:

„Itt nyugszom. Végre megnyugodtam a hosszú szenvedés után, Keserű lelkeket kiadtam”

Könyvjutalomban részesült: Császár Árpád (Szolgáltató U.), Marék Lászlóné (Központ), Dravecz József (Központ)

J. K.

HÍREK

A munkásszálló hírei

SZEPTEMBER 3-án 19 órai kezdettel a Pécsi Nemzeti Színház művészei, a bányásznap tiszteletére jutalom műsort adnak a szálló Zsebszínpadán.

ALAPFOKÚ eszperantó nyelvtanfolyam indul a szállón. Részvételi díj 80 forint. Jelentkezés: B. I. 17.

SZALLO-MOZI a kistársalgóban. Szeptember 13-tól a Moziüzemi Vállalat minden hétfőn hét órai kezdettel filmvetítést ad a szálló lakóknak. A belépődíj egységesen 450 forint.

BÁNYÁSZ alkettők részére, képzőművész-termet rendez be a szálló vezetősége. Csontfaragó, fafaragó, kőfaragó, vas és réz megmunkáló, festő és szobrászhajlammal rendelkezők jelentkezzenek a szálló kultúrirodáján.

SZEPTEMBER 10-én délután 5 órakor a szálló B. I. 17. helyiségében tartjuk az eligazítást a Vadászati Világkiállításra (szeptember 18-án) utazó kollektíva részére.

A SZALLO kultúr bizottsága Krausz Györgyöt és Sasvári Zoltánt bízta meg a Zsebszínpad irányításával.

Innen—onnan

A bakonyi nőbizottság köszönetet mond azért a lelkes áldozatvállalásért, amelyvel az üzem bányászkerületi résztvevők a „Takarót Vietnammal” mozgalomban. Elsősorban a bányászkerület dolgozóinak köszönhető, hogy az üzem 5000 forintot küldhetett a mozgalom részére.

Nagyon hasznosnak bizonyul az a módszer, hogy a vállalat bányászainak műszaki vezetése és technológiai csoportjai állandó kapcsolatot tartanak egymással, és rendszeresen megfigyelik a társüzemeket. Megismerik egymás műszaki elképzeléseit, eredményeit, és így sokkal intenzívebbé válhat az egyes bányászüzemek műszaki fejlesztése.

A II-es üzemi KISZ- és iródi műhelybizottság társadalmi munkával egybekötött kirándulást szervezett augusztus végén Balatonfenyvesre az úttörőtáborba. A kirándulók hasznos munkát végeztek a táborban, ezenkívül pedig túrással, szórakozással töltötték a másfél napot.

Hazaérkezett az utolsó vállalati üdülőcsoport is, amelyik külföldön töltötte két hetes pihenését. Dolgozóink az ideiglenes ideig tartó utazásból is elégedettek voltak az NDK-beli és bulgáriai nyaralással.

Bányásznap hírek

Előző számunkban tévesen közöltük az üzemi bányásznap ünnepségek időpontját. Helyesen: az ünnepségeket szeptember 2-án tartják az üzemekben.

A bányásznap hagyományos csertetői felvonulás szeptember 4-én 19 órakor lesz megartva. Gyülekezősi hely: Fehérhegy, Frankel Leó utca, Szabolesfalusi út. Kérjük dolgozóinkat vegyenek részt a felvonuláson.

Második hely Athénben

Ribli Zoltán ezüstérmes

Athénben befejeződtek az ifjúsági sakk VB küzdelmek. A magyar színeket Ribli Zoltán (20 éves), az Ércbányász sakkozója képviselte. Nemzetközi mesterriünk kitűnő hajrával, különösen a 11. fordulónban aratott győzelmével megszerezte a VB második helyét.

Ribli méltóan fejezte be az ifjúsági kor versenyt, EB aranyérem mellé megszerzett VB ezüstérem jól ajánló levélként szolgálhat a felnőttek versenyén. Kitűnő eredményeire ezúton gratulálunk.

K. M.

Sporthírek

ÖRÖK első. Arató — Dr. Horváth. Kecskeméten immár nyolcadik alkalommal került megrendezésre az országos vidéki asztalitenisz verseny. Ez alkalommal is Arató — Dr. Horváth összeállítású csapat képviselte az Ércbányász színeket, akik 1964 óta sorrendben nyolcadik alkalommal bizonyultak a legjobbaknak. Egyedülálló sikeresorozatukhoz gratulálunk.

AZ FTC is nevezett. Szeptember 5-én a Bálókány fürdőben, az Ércbányász úszószakosztály rendezésében sorra kerülő meghívásos úszóversenyre több neves szakosztályal együtt az FTC úszói is neveztek.

KÉZILABDA rangadó Ózdon. Az NB I. B küzdelmei során szeptember 5-én Ózd—Ércbányász kézilabda rangadóra kerül sor. A találkozó mind a két csapat számára döntő fontosságú, mert ettől függ, hogy melyik csapat jut be az NB I-be.



Kövi István

Pécssett született 1947-ben. Bolyban kezdett, majd útja az Ércbányászhoz vezetett. Jó képességű, technikus, eléggé képzett labdarúgó. Középpályás poszton érzi magát otthonosan. Erőlté most még nem megfelelő az NB II. színvonalához, mivel előző csapatában kisebbek voltak a követelmények, ezenkívül fejjátékán is van mit javítania.



Varga László

22 éves, Pécsi születésű. A Pécsi Gázművek csapatából került az Ércbányász együtteséhez. Keménykötésű labdarúgó, fő erénye a gyorsaság, melyet jól tud érvényesíteni a hátvéd posztján. Technikailag nem eléggé képzett, játéka több esetben kapkodóvá válik, ha ezeken javít és megnyugszik a mérkőzéseken, játéka értékes és hasznos lehet a csapatban.

K. M.

Úszóverseny víz nélkül

A Szolgáltató Üzem KISZ csúcsvezetősége 1971. augusztus 4-én úszóversenyt szervezett négy alapszervezete részére. A verseny helyül a Dózsa sportuszodát választották. Július 29-én kapott tájékoztatás szerint augusztus 2-ával a strandot megnyitják.

Az üzem fiataljai nagy versenylázban érkeztek a színhelyre, de ott sajnos zárt kaput és a kapura kifüggesztve az alábbi szöveget találták: „Vízhiány miatt zárva”.

Erre a versenyláz egy kissé alábbhagyott, de így is, 20 bátor ifjú nekivágott a forró napsütésben, hogy a Hullámban bonyolítsa le a versenyt, a Hullámban teljes volt a zsúfoltság, a versenyt mégis megrendezték. Ezt a versenyt azt hiszem, a KISZ történetében páratlan versenynek lehet dokumentálni, a következőképpen zajlott:

— az indítás egyenként történt, a versenyző

elhelyezkedett a vízben a medence szélén, a parton 3 segéd állt, amikor az ifjú a medence falától ellökte magát, — az előtte levő terepviszonyoktól függően indult a stopper, közben a segédek „buzogás”-mal intézkedtek: „most indulhatsz!, balra menj!, hová úszol?!, tessék vigyázni egy picit!” és a versenyző közben, ki ilyen, ki olyan szerencsével már vissza is ért az induló oldalra.

A versenyben 35 méter távon az alábbi kiemelkedő eredmények születtek: 1. Deák Sándor III-as (öntöde-erőgép) alapszervezet 20, 2. Szűts János I-es (gk. szállítás) alapszervezet 25, 3. Kovács Sándor I-es (gk. szállítás) alapszervezet 25 másodperc.

Csapatban első az I-es (gk. szállítás) alapszervezet lett, a helyezetteket a csúcsvezetőség díjazta.

Tanulság: szükség lenne az Ércbánya tömegsportjára

fejlesztése érdekében úszómedencére.

Hágen Ádám

MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő: Tóth Béla

Szerkesztő: Ragoncsa János

Szerkesztőség: Munkásszálló A épület I. 5.

Telefon: 14-61 Vállalati: 147

Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó: Braun Károly

Telefon: 15-32, 15-33

Előfizethető a szakszervezeti bizalmiaknál.

Előfizetési díj egy évre 12,- Ft

MEGJELENIK KÉTHETENKÉNT

MEV Nyomda

Felelős vezető: Hangos Lajos

Világ proletárjai, egyesüljétek!

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

VIII. ÉVF., 18. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1971. SZEPTEMBER 15.

Napirenden a kádernemű

Pártunk X. kongresszusa nagy teret szentelt a kádernemű kérdéseinek, határozatában is a legfontosabb feladatok közé sorolta a tevékenységgel kapcsolatos teendőket. „A pártmunka továbbfejlesztésének és az egész ország fejlődésének alapvető követelménye a kádernemű javítása” állapítja meg a fontos dokumentum. Vállalati pártbizottságunk fentiek figyelembe vételével tűzte feladatává éves tervünkben immár a második kádernemű kérdést, „a vezetők szakmai, politikai képzésének és a káderneműsítések készítésével kapcsolatos intézkedési terv megvalósításának kérdése” címmel. (Előzőleg június 17-én tárgyalta a vb a vezetők tömegkapcsolatának helyzetét.)

A vezető állomány alakulása

A vezető kollektíva elméleti, gyakorlati képzettsége jó, alkalmas a vállalat előtt álló feladatok megoldására. A vezetői állomány 98 százaléka rendelkezik közép-, főiskolai, egyetemi előképzéssel. A vezetők 72 százaléka több mint 10 éves szakmai gyakorlattal rendelkezik, 96 százalék több mint öt éve dolgozik vezető beosztásban. A vezetői gárda 44 százaléka 40 év alatti, fele 40–50 év közötti életkorú. Vezetőink túlnyomó többsége a szakmai munka mellett rendszeresen részt vesz párt-társadalmi munkában, rendszeresen részt vesznek a politikai képzésben. Például vállalatunk dolgozói közül — akik túlnyomórészt vezető beosztásban vannak — az elmúlt 10 évben 122 fő végzte el az ML. Esti Egyetem általános, 58 fő a szakosító tagozatát és jelenleg is 58 fő vesz részt ilyen képzésben. Ilyen kedvező összetétel mellett egyre inkább megvalósul a kongresszusnak azon útmutatása, hogy „aki politikai síkon intézkedik, számoljon döntéseinek gazdasági hatásával, aki viszont gazdasági kérdésekben dönt, mérlegelje a politikai körülményeket”. Vezetőink magasszínvonalú előképzettsége, politikai érdeklődése egyik fontos előfeltétele annak, hogy javul a vezetés színvonala, nő az önállóság, a kezdeményezés és a felelősség az adott terület munkájáért, a dolgozók egyre inkább segítik aktivitásukkal vezetőik munkáját.

Előrébb lépni a rendszeres káderneműben

Az összetétel, a vezetői munka általánosan kedvező képe mellett nem ilyen egyértelmű a helyzet a káderneműsítések készítése, közlése terén. Közel 500 minősítésre kötelezett káderneműsítést vállalatunknál, akiknek személyi dossziéjában elfekszik ugyan valamilyen alapminősítés, de ezek többsége nincs ismeretve, aláíratva a káderekkel és nem folynak rendszeresen az előírt időszaki minősítések. Valamivel jobb a helyzet az üzemi minősítők esetében, de nincs meg a jópéddal

való előjárás a vállalat központjában. A fenti elmaradás annál is inkább elítélendő, mert a vállalati vezető pártvezetők az elmúlt években többször tárgyalták már a kérdést, évekként elzárkózottak az elmaradásra, intézkedési tervek is születtek, de a gyakorlatban kevés az előrelépés. A felelősség elsősorban a vállalat legfelsőbb vezetőit és a személyneműsítési osztályt terheli a mulasztásért.

A vita során megállapították, hogy a káderneműben belül kielégítő az együttműködés a gazdasági vezetők és a párt-, tömegszervezeti vezetők között. Kiemelésnél, beiskolázásnál, kitüntetések javasolása előtt kikéri a párt-, a tömegszervezeti vezetők véleményét. Az üzemek közül kiemelhető az ÉDÜ-ben folyó káderneműsítési munka, biztató lépések, kezdeményezések vannak a II. és III. Bányauzemben. A személyneműsítési osztály munkájának gyengesége, hogy nemhogy betöltötte volna a szakterület gazdájának szerepét, de még az ilyen kezdeményezéseket sem korlatos fel, bár jelentős szervezeti intézkedések is könnyítést jelentettek számukra.

Feladatok

A vb feladatul szabták a káderneműsítési munka hiányosságainak gyors kiküszöbölését. Ren-

det kell teremteni a minősítések területén. Nem engedhető meg, hogy azt az alapszabvány jó irányú és eredményes káderneműsítési politikát, ami vállalatunk életében kialakult, formai hibák, mulasztások hátráltassák. Olyan légkört kell teremteni, amiben a káderek, mindennapos munkájukban, és az előírt káderneműsítési feladatokon is érzik, hogy figyelemmel kísérik, segítik fejlődésüket. Ebben az évben el kell készíteni és ismertetni kell az elmaradt minősítéseket. A minősítők kapják meg az ezzel kapcsolatos útmutatást, (akik még nem kapták meg) és ugyancsak a személyneműsítési osztály szervezésében november 1-ig tartó időszakban vállalatunk szintjén értekezletet, ahol az általános kérdések mellett adjanak útmutatást a minősítések készítéséhez, a minősítés közlésének jó megszervezéséhez. Rendet kell teremteni a káderneműsítési osztály munkájában is, át kell vezetni a változásokat. „Élővé kell azokat tenni”. Jobban kézbe kell tartani a személyneműsítési osztály munkáját a vezetők politikai képzését is és jobban kell érvényesíteni a káderneműsítési terv irányú pontjainak. Ajánlotta a vb, hogy a személyneműsítési osztály dolgozóit tanulmányozzák a kérdéssel kapcsolatos pártfórumok útmutatásait, beleértve a korábbi idők ilyen határozatait és az útmutatásokat hasznosítsák mindennapos munkájukban.

Végül a vb felhívta a figyelmet, hogy a felsőbb szervek végrehajtási utasításának megérkezéseig is a vállalat illetékes szervei készüljenek fel a gazdasági vezetők képzésével, továbbképzésével kapcsolatos közelmúltban hozott kormányhatározatának megvalósítására.

Tóth Béla

Fokozott felelősséggel az üzem összmunkájáért

A II. sz. Bányauzem az utóbbi években bebizonyította, hogy kimagasló eredményekre képes a gazdasági munka területén. Ugyanakkor más területeken is, mint pl. a politikai munka, sport stb. szférákban és jók az üzemi eredményei. Ezeknek az eredményeknek az eléréséhez a gazdasági és politikai munka nagyarányú összeforrottására volt szükség. Hogy értük ezt el, és melyek az üzemi politikai munka további feladatai? — kérdeztük meg Geisz Ferenc elvtársat, az üzem párttitkárát.

— Talán az 1965-ös évvel kezdeném, amikor az üzemi politikai vezetése még nem érvényesült kellőké-

pen. Csak a napi politikai feladatok megoldására törekedtünk, nem volt előre meghatározott feladattervünk. Az önálló gazdasági vezetés beindítása megkövetelte, hogy a politikai és társadalmi vezetés munkájának alapvető profiljává a termelési segítségét tekintse. Ebben az időben ez nehéz munkának számított, mert az üzemben még nem volt kielégítő a hangulat. Hiányzott a jövőt illető bizalom, széthúzások nehezítették a feladatok végrehajtását. Elsődleges feladatunk tehát az volt, hogy a bizalmat megteremtjük, a hangulatot megjavítsuk.

A politikai munka szerepe a termelési segítségben

Hogyan történt a továbblépés?

— Az üzem jó eredményei alapot adtak a továbblépésre. Kiemelt feladatokat hajtottunk végre. Ez minden dolgozónknak önbizalmat adott és ad. A műszaki gárda érzi a bizalmat, hiszen aktívan részt vesz a vezetésben. Következő feladatunk tehát az volt, hogy a dolgozók vessék fel a problémákat, de egyúttal a megoldáson is törjék a fejüket. Sok embert kellett és kell bekapcsolni a vezetésbe, a problémák megoldásába, és ezért a tájékoztatást ki kell szélesíteni.

A továbbiakról?

— Most a részletkérdésekre kell nagy gondot fordítani. Előre kell lépni a felvilágosító, tájékoztató és nevelő munkában. Ertesztjük meg mindenkit, hogy miért áldozunk többet a műszaki fejlesztésre és ennek eredményeit sokkal jobban propagáljuk. Sokoldalúan kell felvetni a problémákat. Részleteiben is ismertetjük az új módszereket, az új technikát, ezek gazdaságosságát, de nem szabad elhallgatni esetleges fogyatékoságait sem. Sokkal nagyobb gondal készítsük elő a részfeladatokat is.

Mire irányuljon tehát a párt- és szakszervezeti tevékenység kiszélesítése?

— A válasz egyértelmű. Célunk az egységes üzempolitika kialakítása. Feladatterveket kell készítenünk a tájékoztatás biztosítására. Mindenki tudjon mindenről, ami szükséges az üzem terveinek, feladatainak végrehajtásához.

Mi lesz a szerepe a párttagoknak, kommunistáknak?

— Példát mutatni. Maximumot nyújtani a munkában és mindezt meggyőződéssel csinálni. Szóban is, tettben is.

Érdi Krausz Gábor

Szép volt fiúk!

Vállalatunk Ifjú Gárda raja első helyezést ért el az országos szemlén

Sokak számára ismeretlen, hogy az 1967-ben újjászervezett Ifjú Gárdában az ifjú gárdistáknak évről évre komoly kiképzési programot kell végrehajtani, melynek elsődleges feladata az ifjúsági honvédelmi nevelése. Jól kell ismerni a lövészet csínját-bínját, szinte tökéletes alaki készséggel kell rendelkezni, alapfokon ismerni kell az önvédelem fogásait. Haditechnikai ismeretekkel kell rendelkezni, a polgári védelem és az elsősegélynyújtás mesterévé kell válni, ismerni kell az MSZMP politikáját, a KISZ feladatait, kül- és belpolitikai eseményeket. E nem könnyű feladatokról évről évre a megyei szemléket követő országos szemlén adnak számot a mintegy 40 ezer főt számláló Ifjú Gárdából a megyék válogatott szakaszai. Az idei Kecskeméten tartott országos szemlén a megyei szakaszban helyet kapott vállalatunk egy raja is.

Augusztus 17-én indult autóbuszunk Kecskemétre, ahová a kora délutáni órákban érkezünk meg. Rövid városnézés után elhelyezkedtünk, és izgulva vártuk a másnapi versenyt. A verseny nagyon izgalmas volt, de eredményt azonnal nem közöltek. Rajunk a polgári védelem elméleti, haditechnikai és elsősegélynyújtási ismeretek szemléjére lett sorolva, az alaki szemlén bemutató gyakorlatot kellett végrehajtani. Az elméleti versenynél jóleső érzéssel emlékezünk Farkas és Szeles elvtársakra, akik időt és fáradságot nem sajnálva készítettek fel bennünket.

A zsűri főtisztokból álló tagjai elismerésüket fejezték ki rövid, tömör, tökéletes válaszaikért. A vizsga után kifaggyalt bennünket az Ifjúsági Lapkiadó egyik újságírója, aki sok képet készített rajunkról. Közben lövészeink és futóink is a legjobbak között végeztek. Az alaki szemlén vastaps közepette hajtottuk végre gyakorlatainkat. Másnap Budapestre utazott a szemle összes résztvevője a parlament előtti tisztavatásra, és a viziparádé megtekintésére. Este már ismét Kecskeméten voltunk, és a többszáz fiatalal együtt mi is részt vettünk a tancos összejövetelen. Az eredményhirdetésen nagy megilletődés közepette vettük át az országos szemle I. helyezettjének járó jutalmát — a Vöröskereszt főtítkáranak különdíját, az elméleti szemle serlegét és az érmeiket, valamint a polgári



Képünkön Dr. Horváth István elvtárs, a KISZ KB első titkára átadja vállalati Ifjú Gárda rajunknak az I. helyezéért járó oklevelet

védelem külön ajándékát: nyolc darab zsebrádiót. Az átadáskor külön gratulált a raj minden tagjának Dr. Horváth István, a KISZ KB első titkára, Kutika Károly vezérőrnagy és még sokan mások.

A búcsúztatás után a záró díszelgésen méltón kapott elismerő tapsot rajunk. Sikeresen dicsekedtünk és elismerést szereztünk megyénknek, városunknak és a Mecseki Ércbányászati Vállalatnak, melynek gazdasági és társadalmi vezetői már évek óta komoly

áldozatokat hoznak értünk. Eredményünk az ő eredményük is.

Marton József
rajparancsnok

Az első helyezést elérő rajunk tagjainak névszerint: Komló József, Molnár József, Pál Tibor, Horváth Edit, Balázsovics István, Gál B. István és Marton József ifjúgárdistáknak ezúton is gratulálunk és kívánunk számukra a jövőben is hasonló eredményeket.

MÉV KISZ-bizottság

Munkaverseny eredmények a III-as üzemben

Befejeződött az éves munkaverseny bányásznapjára és a SZOT XXII. kongresszusa tiszteletére indított versenyszakasza. A III-as üzem szocialista címért küzdő kollektívái lelkiismeretes, becsületes munkával, jó hozzáállással igyekeztek kiemelkedő munkasikerüket elérni. A javévi többszörös csapatok versenyében az első helyezést a 28-as ifjúsági szocialista brigád szerezte meg 165,2 százalékos teljesítménnyel. Az egyszoros csapatok munkaversenyében két első helyezést adott ki a ver-

senyértékelő bizottság. Az 55-ös csapat 159, a 11-es csapat 154,7 százalékkal zárta a versenyszakaszt. A bányafúrás csapatok versenyében a B-7-es 129,5 százalék és a B-3-as garnitúra 128,6 százalékkal szerzett első helyezést. A kiszolgáló brigádok munkaversenyében a gépészet „Kandó Kálmán” szocialista brigádja lett az első. A körletek közötti versenyt a III-as körlet és a gépészeti részleg nyerte 34–34 ponttal.

H. I.

Munkánk javításával készülünk a KISZ VIII. kongresszusára

Társadalmunk és ezen belül az ifjúság, az ifjúsági szövetség életének jelentős eseménye lesz a Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség soronkövetkező VIII. kongresszusa. Ezen jelentős eseményre való felkészülést fiataljaink az év elején megkezdtek. A kongresszusra való felkészülés jegyében készültek el januárban az alapszervi, csúcs és bizottsági akcióprogramok. Az ifjúságpolitikai határozat szellemében, pártunk X. kongresszusának határozatai alapján emlékeztünk meg hazánk nagy történelmi évfordulóiról és hajtottuk végre a KISZ előtt álló

feladatokat, akciókat. Most, a kongresszust megelőző időszakban a KISZ Központi Bizottság levéllel fordult az alapszervezetek tagjaihoz. A levél célja, hogy valamennyi KISZ-tag kivegye részét, mondjon véleményt a szövetség munkájáról, vitákkal, javaslatokkal — a szocialista demokráciának megfelelően — járuljon hozzá a kongresszus sikeréhez.

Felelősségteljes munkavár a decemberben összeülő VIII. kongresszusra. Alapvető feladata lesz, hogy a párt útmutatása alapján kidolgozza az ifjúsági szövetség munkájának további programját.

Részlet a kongresszusi levélből

A Központi Bizottság meggyőződése, hogy kongresszusunk csak úgy tölti be feladatát, ha a KISZ minden tagja ott lesz véleményével és javaslatával a kongresszusi tereben, kifejtje elképzeléseit, gondolatait munkánk időszerű, valamennyiünket érintő kérdéseiről. Melyek ezek a kérdések?

I. Feladataink a társadalom és az ifjúság kapcsolatának fejlesztésében.

Az ifjúság társadalmi helye és szerepe szocialista építőmunkánknak is fontos kérdése. Az ifjúság a tanúlással és munkájával a társadalom dinamikus fejlődését szolgálja. Ezért állást kell foglaljunk abban, hogyan tölthet be ifjúságunk még nagyobb szerepet a társadalomban, a közéletben. Többek között meg kell vizsgálnunk:

— Hogyan járulhat hozzá jobban szövetségünk a fiatalok munkára neveléséhez, a fizikai munka nagyobb megbecsüléséhez, a pályaválasztás javításához, a pályakezdeők zavartalanabb beilleszkedéséhez; a művelődési lehetőségek javításához, a fiatal szakemberek tudásának, tehetségének még szélesebb körű kibontakoztatásához és elismeréséhez?

— Hogyan mozgósíthatjuk eredményesebben az ifjúságot a IV. ötéves terv céljainak megvalósítására, a hatékonyabb gazdálkodásra a tudományos-technikai, műszaki fejlődés vívmányainak megismerésére, és alkalmazására, hogyan fejleszthetjük tovább védnökségeinket és az építőabóri mozgalmat?

— Hogyan növelhetjük szövetségünk tagjainak aktivitását és felelősségét, és miként vállalhatunk nagyobb részt az egoizmus, a maradiság, a felelőtlenység, a fegyelmetlenség elleni küzdelemből, hogyan járulhatunk hozzá a fiatalok tehetségének és rátermettségének cselekvőbb bizonyításához és ezzel társadalmi rangjuk és megbecsülésük növeléséhez?

— Miként láthatnánk el jobban a fiatalok szociális és művelődési, testedzési és sportolási érdekeinek védelmét, milyen módon pártolhatnánk eredményesebben a pályakezdeők és a családalapító fiatalok ügyét?

— Hogyan növeljük ifjúsági szövetségünk befolyását a különböző állami intézmények és hivatalok döntéseire, hogy ezek mindig a párt ifjúságpolitiká-

jának szellemében szolgálják a fiatalság javát és fejlődését?

II. Feladataink az ifjúsági szövetség fejlesztésében.

Pártunk X. kongresszusa megerősítette, hogy a KISZ az ifjúság kommunista nevelésének, politikai közéleti és kulturális tevékenységének fejlesztésének egyik legfontosabb tényezője. A KISZ ebben is csak akkor teljesítheti maradéktalanul hivatását, ha szüntelenül erősíti kommunista jellegét, fejleszti politikai tevékenységét. Eddig sem keveset tettünk ezért. Termelési versenyek, társadalmi tevékenységek, társadalmi munkakiadások, az elmúlt évek kiemelkedő évfordulóhoz kapcsolódó mozgalmak, a „Vádoljuk az imperializmust” akció eseményei, a párt X. kongresszusának előkészítésében, a kongresszus határozatainak tanulmányozásában és az 1971. évi országgyűlési és tanácsi választásokban végzett politikai munkánk mind szerveztünk kommunista vonásait gazdagították. Hagyományaink és tapasztalataink alapján azonban mégis gondolkodnunk kell az alábbi kérdéseken:

1. Ifjúsági szövetségünk fontos politikai feladatának tekinti a X. pártkongresszus határozatainak valóra váltását. Arra gondolunk, hogy „jobb munkával, nagyobb tudással a szocialista Magyarorszáért” jelszóval az egész ifjúságot átfogó mozgalmat kezdeményezünk, amely társadalmi, politikai és gazdasági téren egyaránt cselekvő programot adna a fiataloknak, erősítené hazaszeretetüket és még személyesebb meggyőződésüké tenné, hogy csak jobb munkával és nagyobb tudással járulhatnak hozzá hazánk fejlődéséhez. Ti milyennek képelnétek el ezt a mozgalmat?

2. Hogyan növelhetnénk a KISZ tagjainak öntevékenységét és közösségeinket — különösen az alapszervezetek és a KISZ csoportok — kezdeményező készségét, tevékenységének demokratizmusát, hogy jobban megfeleljenek a fiatalok érdeklődésének és a helyi adottságoknak?

3. Ifjúsági szövetségünk politikai erejének és befolyásának növelésére hogyan gyarapíthatnánk a KISZ aktívágárdáját, amely mind az állami, a társadalmi és tömegszervezetekben, mind a fiatalok körében következően képviseli a párt

és a KISZ céljait? Hogyan növelhetnénk a KISZ-bizottságok és szervezetek szerepét, befolyását a lakóterületen, a különböző klubokban, a művészeti együttesekben, a sportkörökben és egyesületekben, a művelődési és egyéb intézményekben, tehát ott, ahol a szabadidejük nagy részét töltik a fiatalok?

4. A KISZ szervezeteinek és tagjainak megismerő feladatait az úttörők segítése, nevelése, a KISZ tagságra való felkészítése. Hogyan növelhető az úttörőszervezetben dolgozó ifjúság vezetőinek száma és azok erkölcsi megbecsülése mind a KISZ-ben, mind az úttörőszövetség munkájához elengedhetetlenül szükséges tárgyi feltételek gyarapításában; milyen segítséget adhatunk az úttörőszövetségnek ahhoz, hogy a gyermeket maradó mozgalmi élményekhez juttassa?

Ezek a kérdések szeptember hónapban kerülnek megvitatásra vállalatunk KISZ-alapszervezeteinek taggyűlésein. Kollektív alkotó vitákkal kell feldolgoznunk a KISZ Központi Bizottság kongresszusi levélét. A kongresszusi levélben felvetett kérdések rámutatnak a KISZ legfontosabb tennivalóira, problémáira. Vonjuk be ezeket a vitákba a KISZ-en kívüli fiatalokat is, kérjük ki véleményüket, javaslatukat az előttünk álló feladatok mind sikeresebb megvalósításához. A kongresszusra való felkészülés időszaka komoly feladatokat tartalmaz valamennyi ifjúkommunista számára. Ezen időszak alatt bonyolítjuk le hat szakmában a Ki minek mestere vetélkedőt, szervezzük „kongresszusi műszakokat” különböző kulturális és sportrendezvényeket. Programjainkkal az MSZMP ifjúságpolitikai határozatának szellemében járulunk hozzá a Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség VIII. kongresszusának teljes sikeréhez. Ehhez a munkához kérjük vállalatunk valamennyi fiataljainak, párt-, szakszervezeti és gazdasági vezetésének aktív támogatását, segítségét.

MÉV KISZ-bizottság

Párttaggyűlés szabadság idényben

Amikor augusztus 25-én délután a Ságvári Endre Művelődési Ház lépcsőin az alapszervezeti taggyűlésünkre siettem, magam sem gonoltam, hogy erről érdemes lesz írni. Hogy miért gondoltam így? Mert meleg nyári nap volt, amikor még igen sokan szabadságukat töltötték és bizony a napirendi pontok sem voltak túl biztatóak: tagfelvétel, a vezetőség beszámolója az elmúlt taggyűlés óta végzett munkájáról, majd a szervezeti szabályzat módosításával kapcsolatos ismertetés. A vezetőség egy óras időtartamra jósolta a taggyűlés idejét, a beszámoló csak pár percesek voltak. Egy szóval minden feltétel megvolt, hogy egy gyengébb rendezvényt várjunk, azonban nem így történt.

Pontosan négy óraker Csapó elvtárs megnyitójával kezdődött. A titkár elvtárs bejelentette, hogy az alapszervezet tagságának 81 százaléka van jelen. Ez ugyan még nem volt meglepetés, mert a megjelenési arány alapszervezetünknel mindig jó. Az olvasónak tudni kell azt is, hogy alapszervezetünk összetételében egyszerű fizikai dolgozó. Az első napirendi pont keretében —, amely tagfelvétel volt — már érződött, hogy itt koránt sincs „nyári szünet”. Szinte lélegzetnyi idő nem volt, egymás után emelkedtek a kezek magasba, hogy a felvételre javasolt személyekkel kapcsolatban elmondják észrevételeiket.

A következő napirenden belül Csapó elvtárs ismertette a vezetőség munkáját az elmúlt taggyűléstől idáig. Az ember nem gondolta volna, hogy a nyári hónapokban, amikor a tagság zöme üdül, pihen, szórakozik, a vezetőségnek mennyi mindent kellett tenni. A főbb munkák között szerepelt a tagság előkészítése az új oktatási évről. A beszámoló kiderült, hogy a tagság szinte minden tagja képezi magát. Jóleső érzés volt hallani, hogy a vállalat összes alapszervezete közül a miénk volt az első, ahol befejeződött a pártoktatás előkészítése és ezért az üzemi pártbizottság elismerését fejezte ki.

A szervezeti szabályzat módosításának ismertetését Kókai elvtárs terjesztette

be. Az ember azt gondolta, hogy itt legfeljebb egy-két „becsület hozzászólás” lesz. En pedig most nagyon nehezen tudom csak egy-két szóval is ismertetni az értékes és érdekes hozzászólásokat. Így csak néhányat emelek ki közülük. Varga Jenő elvtárs a közelgő KISZ kongresszust emelte ki és a felkészülésre a tagság támogatását kérte, Kósa elvtárs nagy jelentőséget tulajdonított a munkában a gazdasági eredményeknek, de egyben felhívta a figyelmet arra is, hogy az üzemben belül sokkal nagyobb gondot fordítsanak a rendre és tisztaságra. Felhívta a társzervek figyelmét segítsenek abban, hogy aki nem végezte el a nyolc általános iskolát, az idén kerüljenek beiskolázásra. Kisdaróczi és Varga Lajos elvtársak egy sor elvi kérdésben mutattak irányt. Kiemelték és védtek azoknak a párttagoknak a tevékenységét, akik gazdasági munkájukon kívül pluszt tesznek rendszerünk további fejlesztése érdekében. Élénk vita alakult ki pl. a liberalizálódás kérdése-

ben. Kisdaróczi elvtárs az ilyen véleményekkel vitázva elmondta, hogy erről szó sincs. A párt élesen fellép az ilyen jelenségek ellen, például támasztotta alá, amelyek bizonyítják, hogy ez a harc a tagság előtt zajlik, a tagság érdekében. Véghelyi elvtárs azt bizonyította, hogy a néhány perces beszámoló is elég volt ahhoz, hogy saját magáról önkéntlenül mérleget készítsen, miben is kell előbbre lépnie, hogy eleget tegyen a szervezeti élet követelményeinek.

A sok hozzászólás, véleményalkotás után úgy érzem kevés résztvevőben maradt nyitott kérdés és a jelenlévők többségével együtt kellemesen csalódtunk. A párttagok kellő aktivitása mellett szabadság idényben is felelősséggel lehet a közösségi ügyeket tárgyalni. Pártszervezeteink tagságának tevékenysége érződik üzemünk életében is. Elősegítője volt, hogy ebben a versenyszakaszban elnyertük a Szocialista munka üzeme és az Élűzem cím kitüntetését.

Marinov Dezső

A Szolgáltató Üzem ifjúkommunistáinak példája

Részletek az üzemi KISZ-bizottság intézkedési tervéből

A csúcsvezetőség a felkészülés időszakában széleskörben nyújt segítséget az alapszervezetek. A KISZ-alapszervezetek sokoldalúan szervezik és mozgósítják az ifjúkommunista közösségeket és kollektívákat a helyi gazdasági és társadalmi feladatok eredményesebb teljesítésére. Társadalmi kongresszusi műszakokat, munkaakciókat kezdeményeznek. Az év utolsó negyedét kongresszusi negyedévként nyilváníttuk. November 27-én kongresszusi műszakokat tartunk. Ezen időszak alatt bonyolítjuk le a termelési mozgalmak üzemi, vállalati döntőit.

Ki minek mestere vetélkedőt szervezünk a villanszerelő, lakatos, esztergályos és gépkocsiszerelő szakmákban. A villanszerelő és lakatos szakmákban vállalati verseny is lebonyolításra kerül. A vil-

lanszerelők vállalati döntőjét üzemünk rendezi. A vállalati döntőre az üzemi verseny első három helyezettje kerülhet.

Kiváló ifjúmunkás vizsgákat szervezünk a földalatti mozdonyvezetők és gépkocsiszerelők részére. A vizsgáztatást az alapszervezetek rendezik. Határidő november 15-ig.

A KIM-KIT dolgozatokat november 31-ig üzemi zsűrizés alá vetjük. A kiemelkedő dolgozatokat vállalati elbírálásra terjesztjük fel. Alapszervezetünk minden irányú tevékenységüket úgy végzik, hogy az a kongresszus politikai jelentőségéhez méltó legyen. Az üzemi KISZ-bizottság a felkészülés során legjobb eredményt elérő alapszervezetet jutalomban részesíti.

Üzemünkben jelszavunknak tekintjük a kongresszusi levél jelszavát: „Jobb munkával, nagyobb tudással a szocialista magyarorszáért”.

A KISZ VIII. kongresszusának tiszteletére, valamint az üzem baleseti helyzetének javítása érdekében szeptember 15. és december 31-e között munkavédelmi negyedét szervezünk.

A mozgalom főbb célkitűzései:

— a munkavédelmi szabályok széleskörbeni propagálása,

— a biztonságos munkavégzéshez hozzátartozik a műhelyek külső és belső rendje.

A rend megteremtése és fenntartása érdekében az alapszervezetek saját munkaterületeiken védnökséget vállalnak.

A munkavédelmi negyed-év értéklésének első négy helyezettje pénzjutalmat és oklevelet kap.

Juhász Károly

Temesvári Tibor

Húsz boldog család új lakásban

Vállalatunk 1969 óta, évente két-két millió forintot tartalékolta a részesei alából a dolgozók lakásépítésének anyagi támogatására. A támogatás részletes feltételeit a nemrég jóváhagyott kollektív szerződés tartalmazza. A tartalékolt keretből eddig még nem volt kifizetés.

Lapunkban hírt adtunk róla, hogy a vállalati szakszervezeti tanács egy társadalmi bizottságot bízott meg a dolgozók kérelmeinek kivizsgálásával, a helyszíni szemlék elvégzésével. A bizottság hatáskörébe tartozik az anyagi támogatás összegére történő javaslatok előkészítése. A társadalmi bizottság augusztus hónapban feldolgozta az eddig beadott kérelmeket és javaslatot tett az anyagi támogatásra. A javaslatokat a vállalat igaz-

gatója a szakszervezeti bizottság titkáranak egyetértésével jóváhagyta. Ennek alapján a szentlőrinci lakásépítési akción résztvevő 34 dolgozó 736 000 forint vissza nem térítendő anyagi támogatásban részesül. Ez átlagosan 21 647 Ft/10 összegnek felel meg. Tehát az elég magas összegű vállalati támogatással — a kapható szociálpolitikai kedvezményrel — dolgozóink már kisebb összegű megatkarításokkal is szerződést köthetnek a beruházást végző OTP-vel. Az átlagosnál magasabb összegű támogatást kaptak a törzsgárda tagjai és akik hosszabb időre vállalták, hogy továbbra is vállalatunk dolgozó maradjanak.

A kollektív szerződés előírásainak megfelelően család lakóházépítők igényei is felülvizsgálatra kerültek.

Itt a bizottság hat fő anyagi támogatására tett javaslatot, amelynek összege 81 000 forint vissza nem térítendő juttatás. Ugyanezen dolgozók öt évi kölcsönre további 100 000 forint juttatásban részesültek. Egy fő részére 20 000 forint kölcsönt biztosít a vállalat, amelyet négy év alatt kell visszafizetni. A fenti intézkedésekkel remélhetően egy olyan tartós folyamat indult meg, amely lényegesen elősegíti dolgozóink lakásproblémáinak megoldását. A szentlőrinci lakásépítési akcióban résztvevő első húsz boldog család rövidesen elfoglalhatja új otthonát. Kedvezőek a kilátások, hogy a jövő év közepén további 24 család kövesse őket.

A jövő csapatát építjük

Beszélgetés dr. Dunai János edzővel

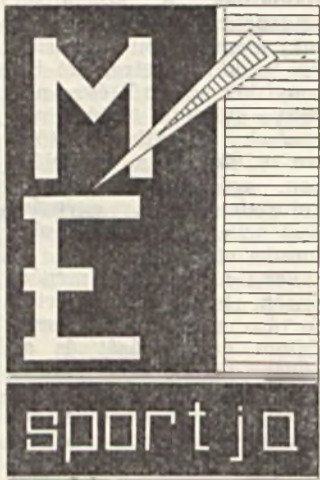
Augusztus 15-én megkezdődött az NB II 1971-72. évi bajnoksága. Az Ércbányász labdarúgók házatáján is új korszak kezdődött. Az elmúlt években szinte hagyományos volt, hogy ilyenkor az illetékesek az együttest a „bajnoki cím várományosaként” jelentsék be. Az idei első mérkőzések korántsem ilyen biztatóak.

Hogy látja ezt a csapat új edzője Dr. Dunai János?

— Mint ismeretes a tavaszi bajnokság befejeztével kerültem a csapathoz. A vezetőség és a sportkör lehetővé tette a szakosztály számára a zavartalan felkészülést a bajnokságra. Bátran állíthatom a felkészülés jól sikerült, a játékosok erőléte is jó.

Ismeretes, hogy a csapat az idény előtt igen jó formában volt. Mi okozta akkor az első mérkőzések eredménytelenségét?

— A nyár folyamán a Szovjetunióban szerepeltünk, mint ismeretes a csapat szép sikeresorozatot ért el és azt hiszem itt kereshetjük az egyik okát a gyenge szerepléseknek. Az elért sikerek elbizakodóvá tették a csapat játékosait. Ezen feltétlenül változtatnunk kell. Másik ok a csapat új játéktípusra való átállása. Végül



említeni lehet még az új játékosok beépítését, és a sérüléseket. Ezek a tényezők, amelyek befolyásolták az eddigi gyenge mérkőzéseinket.

Úgy tudom a játékosoknak az új edzési rendszerre való átállása is problémát okoz?

— Valóban így van, több és keményebb edzések követik egymást. Hosszabb időre van szükség, hogy a játékos szervezete átálljon, alkalmazkodjon az új edzési rendszerre. Jelenleg ez a körülmény is hátrálólhat, de ez a jövő érdekében szükséges. Sajnos hiányzik még, legalább is tartósan az akarattal és lelkesedéssel, de örömdetes a játékosok hozzáállása, ami hosszabb tá-

von eredményhez vezethet. Hogy látja Dunai elvtárs a csapat részeket?

— A védelmünk könnyen sebezhető, a fiúk nem tudják megfelelően játszani a 4-3-3, illetve a 4-2-4 játékrendszert. Az elképzeléseimet sem tudom kellőképpen megvalósítani, a már előbb említett hibák, valamint a védőjátékosok sérülései miatt. A középpályán is gyengébben megy a játék, pár játékos gyenge formája miatt. A legtöbb tennivaló és javítanivaló a csatársornál van. Most még jobban alkalmazkodnak a régi támadó játékhöz, mint az újhoz. Idő kell amíg a játékosok megértik, magukéva teszik az új játéktípust. Sajnos nem eléggé folyamatos még a támadászövés, hiányzik az összjáték. Ezek ellenére már felfedezhetők a mérkőzések alatt az új elemek, amelyek később a csapat játéktípusát fogják jelenteni.

Az idei célkitűzésekről?

— A szakosztály célkitűzése most elsődlegesen egy új, tehetséges csapat létrehozása. Olyan csapatot kell kialakítani, amely hosszú évekre megoldhatja a problémánkat és utána már beszélhetünk bajnoki címről is.

Kovács Miklós

Testedzés, szórakozás, kikapcsolódás

Kibontakozás előtt áll a vállalati tömegsport mozgalom

A vállalati tömegsport mozgalom az 1960-as években még gyermekcipőben járt. Ez érthető is. Abban az időben még nem állt rendelkezésre sportpálya, öltöző, szerelés, amely előfeltétele a rendszeres sportolásnak. Az idő azonban előre haladt. Több üzem épített magának sportlétesítményt és vállalati szinten is egyre több ilyen lehetőség épül fel, alakul ki. Közben megteremtődött a szervezés személyi feltétele is. Tömegsport bizottságok alakultak. Napjainkban a tömegsport mozgalom egyre fontosabb szerepet játszik a dolgozói életében. A szakszervezeti bizottság és az Ércbányász sportkör vezetősége igyekszik a legmesszebbmenőkig biztosítani és kielégíteni mindazokat az igényeket, amelyek a vállalat dolgozóit érdeklik. Ebben az évben felépült a tömeg-

sport öltöző — központi szertára — több mint száz ezer forint értékben. Most már tetszés szerint lehet válogatni, hogy ki milyen sportban kíván versenyezni, mert megfelelő sportlétesítmények, felszerelések állnak a dolgozók rendelkezésére. Nagy népszerűségnek örvend a kispályás labdarúgó bajnokság, a férfi és női lövészet, az asztalitenisz és úszás. És még lehetne sorolni a kedvelt sportágakat. Összel kezdődik a női torna, amellyel a tömegsport bi-

zottság régi adósságát törleszti. Jövő évben kerül sor az üzemek közötti teke bajnokság megrendezésére, mely szintén régi kívánság a dolgozók részéről.

Mint tudjuk a tömegsport mozgalomnak nem az a célja, hogy minősített versenyzőket neveljen. Feladatunk, hogy a legszélesebb körben biztosítsuk a testmozgást dolgozóink számára, a munka utáni kikapcsolódás, edzés és szórakozás céljából.

K. M.

A Bányász Kupa állása

XI. FORDULÓ

1. III. üzem	11	8	2	1	62:16	18*
2. Kutató-Mélyfúró Üzem	10	8	1	1	36:13	17
3. EDÜ	11	6	—	5	41:33	12
4. Központ	11	6	—	5	32:30	12
5. IV. üzem I. akna	11	4	2	5	21:26	10*
6. IV. üzem IV. akna	10	4	2	4	25:40	10
7. Szolgáltató Üzem	11	3	1	7	20:30	7
8. II. üzem	11	2	3	6	16:42	7*
9. Kis.-Kut. Üzem	10	1	1	8	15:38	3

A *-gal jelölt csapatoktól két büntetőpont levonva
A góllövőlista állása:
23 gólos Fiedrich (III-as üzem), 18 gólos Horn (III-as üzem), 17 gólos Simon (EDÜ), 13 gólos Baumann (Kut.-Mélyf.), Somogyvári (III-as üzem).

K. M.

Honvédelmi 10 tusa

Abaligetén

A MÉV IV. sz. Bányász Szocialista II. körlete honvédelmi versenyt rendezett Abaligetén, amely 10 sportágból állott: légsztyoló, légpuska, lövészet, csónak verseny, célbarágás, úszás, gránátdobás, súlylökés, futás és ugrás.

Csapatban 1. helyezett: Tőke Gyula, Wlasi Mátyas, Nyiri Sándor.
Egyéniben: 1. Szabó József, 2. Palotás József, 3. Tőke Gyula.

P. J.

HÍREK

HALÁLOZÁS

RAPOSA LAJOS

48 éves, szakvezető-vájár, a III-as Bányász üzem dolgozója 1971. szeptember 9-én baleset következtében elhunyt. Emlékét kegyelettel megőrizzük.

A SZOLGÁLTATÓ

Üzem üzemviteli részlege folyamatosan elkészíti a központi fűtések rekonstrukcióját az üzemben. Teljesen új földfeletti vezeték építettek a kondenzvíz elvezetésére.

VÁLLALATUNKNÁL a bányásznap alkalmából 174 dolgozó részesült „Kiváló dolgozó” kitüntetésben és a velejáró pénzjutalomban.

A Bányásznap alkalmából dolgozóink részére 27,3 millió forint hűségjutalmat fizettek ki. A hűségjutalomban nem részesülő adminisztratív, kiegészítő és nem ipari állományú dolgozók 591 700 forint bányásznap tiszteletdíj jutalomban részesültek.

VÁLLALATUNKNÁL is felülvizsgálatra kerültek a főálláson kívüli foglalkoztatások. Ennek során öt másodállást, két mellékfoglalkoztatást és egy egyéb jogviszonyt szüntettek meg. Vállalatunk dolgozói közül 96 főnek van mellékfoglalkozása, három főnek másodállása és hat dolgozó áll egyéb jogviszonyban.

A Bányásznap munkaverseny során Bakonyán 320 000 forintot fizettek ki célpremiumpént.

A SZOLGÁLTATÓ Üzem fűrészfűrész műhelye építésetileg elkészült, a gépeket beszerelték, megindulhat a próbaüzem.

A II SZ. Bányász szakmai továbbképzés keretében nagyszabású vajúrtól kezdődött és bányatechnikai vetélkedőt rendez szeptember folyamán.

A II-ES ÜZEM szakszervezeti tanácsa jóváhagyta a Tirkala Ferenc által tervezett „körletekre bontott önköltség-gazdálkodás” alkalmazását, azzal a megjegyzéssel, hogy az eddig eltelt rövid alkalmazási idő miatt, egy negyedév múlva ismét tárgyalni fogja az anyagot.

A III-AS ÜZEMI szállítási körlet négy szocialista brigádja társadalmi munkában vállalta a gépészeti műhely bővítésének építési feladatait. Megkezdődött a bontási és alapozási munka.

A III-AS ÜZEMI „Lékai János” KISZ-szervezet befejezte az új tüzelő-szeretár építését. A társadalmi munka-akcióban kiemelkedő teljesítményt nyújtó fiatalok közül 10 főt egyhetes balatoni üdüléssel, 10 főt pedig 5 napos cseh-szlovákiai utazással jutalmazott a csúcsetetés.

SZERKESZTŐI ÜZENET

Következő munkaértekezletünket szeptember 21-én 14.30 órakor tartjuk a szokott helyen.

MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felölös szerkesztő:

Tóth Béla

Szerkesztő:

Ragoncsa János

Szerkesztőség:

Munkásszálló A épület I. 5.

Telefon: 14-61 Vállalati: 147

Kiadja:

a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felölös kiadó:

Braun Károly

Telefon: 15-32, 15-33

Előfizethető

a szakszervezeti bizalmiakkal.

Előfizetési díj egy évre 12,- Ft

MEGJELENIK

KÉTHETENKÉNT

MÉV Nyomda

Felölös vezető: Hangos Lajos

Bányásznap sportrendezvények eredményei

A tömegsport bizottság a 21. bányásznap tiszteletére rendezett sportversenyein az alábbi eredmények születtek:

Férfi asztalitenisz csapatbajnok a III. üzem, 2. helyezett IV. üzem I. akna, 3. helyezett II. üzem.

Egyéni bajnok Palcsó László (IV-es üzem I. akna), 2. helyezett Tóth Lajos (III-as üzem), 3. helyezett Kaufmann Pál (III-as üzem).

Női asztalitenisz egyéni bajnok Deák Ferencné (Kut.-Mélyf. Üzem), 2. helyezett Gondos Edit (IV-es üzem I. akna), 3. helyezett Ács Margit (EDÜ).

Női lövészet, csapatbajnok III. sz. Bányász üzem 330, 2. helyezett Kutató-Mélyfúró Üzem 297, 3. helyezett II. sz. Bányász üzem 273 kör.

Egyéni bajnok Turay Ilona 88 kör (III-as üzem), 2. helyezett Máté Emília 86 kör (IV üzem I. akna), 3. helyezett Lovas Lajosné 85 kör (III-as üzem).

Férfi lövészet, csapatbajnok IV. üzem I. akna 419, 2. helyezett EDÜ 416, 3. helyezett III-as üzem 409 kör.

Egyéni bajnok Szabó Gyula (IV-es üzem I. akna) 94, 2. helyezett Kis Pál Géza (III. üzem) 91, 3. helyezett Kapitány János (EDÜ) 90 körrel.

Labdarúgó villámtorna győztese a III. sz. Bányász üzem (döntőben 3:1 arányban győzött), 2. helyezett IV. üzem I. akna, 3. helyezett IV. üzem IV. akna.

Szocialista együttműködés és honvédelmi lövészverseny

A IV. sz. Bányász üzem vezetője szocialista együttműködési szerződést kötött a Szénbányák Pécsi Kutató Osztályával. Kerkes Jenő üzemvezető és Illés Károly osztályvezető helyettes elvtársak megbízták a szocialista együttműködés szerződés feltételeit, majd emlék lapot cserélve honvédelmi lövész kupát alapítottak, két forduló versenyére. Az egyik fordulót alkotmányunk ünnepe tartották, mely alkalommal mind két részről az öt legjobb lövő mérte össze tudását, a MÉV IV. sz. Bányász üzem lövőterén.

Eredmények:

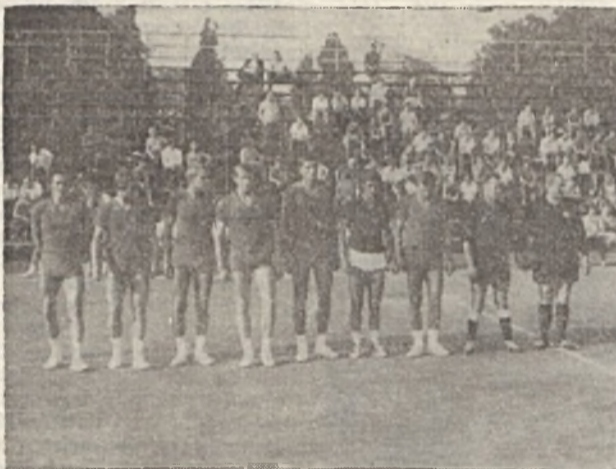
1. helyezett az Ércbánya

IV-es üzemének csapata. Tagjai: Szabó József műszaki titkár 81, Kárpáti Pál bánya-geológus 81, Ács József körletvezető 74, Benkő József körletvezető helyettes 77, Gothard György körletvezető helyettes 87 köregyességgel.

2. helyezett a Szénbánya Kutatói osztálya. Tagjai: Szvatt Zoltán bányatechnikus 73, Szendrei Jenő bányatechnikus 67, Kovács László elektrotechnikus 73, Berek István vegyészmérnök 72, Radkóczy József villanyszerelő 78 köregyességgel teljesítménnyel.

Egyéni helyezettek: 1. Gothard György 87, 2. Szabó József 81, 3. Kárpáti Pál 81 (Ércbányászati Vállalat dolgozó).

P. J.



Kézilabdázók az NB I. kapuján kopogtatnak

Régen 8 óra. Benépesült az öltöző, a csapatlétszám teljes, a fiúk piros melegítőbe öltözve ülnek a padon, Hang János, a csapat edzője az edzési program előtt az Özd elleni vereség tanulságait értékeli. Tőviről hegyre boncolja a vasárnapi játék hibáit. A játékosok lehajtott fővel ülnek. Az volt a legnagyobb baj — mondja az edző —, hogy a csapat nem tartotta be a taktikai utasítást. Támadásból nem vonultak vissza védekezésbe, több játékos nézte az ellenfél támadászövését, aminek az lett a vége, hogy gólokat kaptak, amely egyben a vereséget is jelentette. Az értékelés befejeztével a játékosok kimentek a pályára edzésre. Amíg az edző átöltözött, beszélgetünk azokról a lehetőségekről, amely utat nyithat az NB I-be való jutásra. Az ősz folyamán öt mérkőzést játszott a csapat, eddig ebből három vereség és két győzelem.

Hogy értékeli ezt az eredményt?
— Bármilyen furcsán hangzik is, elégedett vagyok a fiúk teljesítményével. A hazai mérkőzéseinket megnyertük, elvesztettük a három vidéket, de olyan csapatok voltak az ellenfeleink, mint a Komló, a Székesfehérvár és most vasárnap az Özd.

A legnehezebb csapatokon tehát túl vagyunk. Ön szerint ez biztató?

Igen. A hátralevő mérkőzések könnyebbnek ígérkeznek. Három alkalommal játszottunk itthon és három alkalommal vidéken.

Ezek után hogyan látja az NB I-be való jutás lehetőségét?

— Biztosra veszem, hogy a csapat magasabb osztályba jut. Ehhez továbbra is meg kell nyerni a hazai mérkőzéseinket és vidéken pedig négy pontot kell szerezni. Ezt elsősorban Gyöngyös és Szeged elleni mérkőzésekben lehet biztosítani.

S ha nem sikerül vidéken pontot szerezni?
— Akkor nem juthatunk feljebb. Természetes, hogy figyelemmel kell kísérni a riválisainkat, a Fehérvár és az Özd szereplését is.

19-én Özdra utaznak, ezenkívül Szegedre és Dunakeszire. Ezek a találkozókon sok minden eldőlhet, melletünk, vagy ellenünk. A játékosok hozzáállásával elégedett?
— Igen, csak egy a baj. A nagy tét miatt idegesek, a göröcsös akarás a mérkőzéseken szinte béklyót köt a lábukra. Most azon fáradozunk, hogy megnyugtassuk őket. A nyugalomra most igen nagy szükség lesz, mert a hátralevő mérkőzések eredménye és az NB I-be való jutás ettől függ.

K. M.