

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

VIII. ÉVFOLYAM 9. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1971. MÁJUS 1.

Közel nyolcmillió forint

Jelentős bérfelvezetés vállalatunknál

A vállalat 1971—75. évek-re szóló IV. ötéves tervében évi két százalékos bérfelvezetés van előirányozva, összefüggésben a termelési-gazdasági feltételekkel.

Az elmúlt időszakban lefolytatott szakszervezeti választások, majd ezt követően a vállalati kollektív szerződésről szóló igazgatói beszámoló vitájában jelentős volumenű bérigények merültek fel, amelyek lényegesen meghaladták a vállalati tervet. A bérigényeket mérlegelve megállapítható volt, hogy azok jogosak, de a többletbér csak úgy biztosítható, ha a tervben szereplő vállalati eredményeket túlteljesítjük és javítjuk gazdálkodásunkat. Ennek lehetőségét mérlegelte a vállalat igazgatói tanácsa és az elvégzett számítások alapján lehetőség kínálkozott arra, hogy a tervben szereplő vállalati eredményt mintegy 30 százalékkal túlteljesítve, az eredeti bérfelvezetés összegét megduplázzuk. Igaz, hogy ez komoly kockázatot vállalás, mert a kitűzött eredménytől való elmaradás esetén a részesedési alap lényegesen lecsökken, s ennek a terhére történő elvárható kifizetések is alacsonyabbak lehetnek. Bizva azonban a vállalati kollektíva támogatásában, — elsősorban a vajúvégi dolgozók teljesítményének további növelésére számítva — a vállalati igazgatói tanácsa javasolta a vállalati szakszervezeti tanácsnak a fentiekben vázolt magasabb bérfelvezetés megvalósítását 1971-ben, vállalva az intézkedéssel járó kockázatot.

Az április 6-i szakszervezeti tanács ülésén elfogadták a bérfelvezetésre vonatkozó célkitűzéseket. Ennek alapján mintegy 7,7 millió forint bérfelvezetést hajtunk végre visszamenőlegesen január 1-től. Ez az összeg nem tartalmazza a vajúvégi dolgozók többlet teljesítményére kifizethető béreket. Ennek összegét előre nem is ismerhetjük, mivel a végzett munkának lesz majd a függvénye. A bérfelvezetés során alkalmazandó bérpolitikai irányelvek a leglényegesebb problémák megoldását tűzik ki célul. Így sor kerül pl. a bányászati földalatti és külszíni szállítási dolgozók bérrendezésére, az üzemi szakipari munkásainak bérfelvezetésére, a gépkocsivezetők és a fűrészi dolgozók alapvető bérproblémáinak megoldására.

Külön foglalkozik a bérpolitikai irányelv a munkások bérhelyzetével. A

párt-nópolitikai határozata nyomán ez lesz vállalatunknál az első olyan lényeges intézkedés, amely a dolgozó nők anyagi helyzetén segít. A biztosított bérkeret maximális lehetőségét ad ahhoz, hogy vállalatunknál minden üzemben érvényesítsék az „egyenlő munkáért, egyenlő bér” elvét. Üzemeinken múlik, hogy hogyan tudnak ezzel a lehetőséggel élni.

A vagonrakodók béraránytalanságának megszüntetésére is sor kerül a bérfelvezetés során, ezért a vállalati átlagnál magasabb béremelésben részesülnek. Az irányelvek az alkalmazotti állományú dolgozók bérfelvezetésével is foglalkoznak. Kiemelt fejlesztésben részesülnek a közvetlen termelést irányító aknászok, művezetők, valamint a személygépkocsivezetők. Itt az átlagos fejlesztés havi 100 forint alappér emelésnek felel meg. A többi alkalmazotti állományú dolgozó átlagos

fejlesztési lehetősége három százalékos lesz.

Az előzőekben ismertett bérfelvezetés egy-egy

Megnevezés	Munkás	Alkalmazott	Összesen
II. sz. Bányáüzem	933	220	1153
III. sz. Bányáüzem	691	214	905
IV. sz. Bányáüzem	1026	261	1287
Ércdúsító Üzem	896	189	1085
Kutató-Mélyfúró Üzem	528	148	676
Szolgáltató Üzem	1320	166	1486
Kísérleti-Kutató Üzem	253	130	383
Központ	324	406	730
Vállalat összesen	5971	1734	7705

A vállalat szakszervezeti tanácsa felhívta a figyelmet, hogy a jelentősnek mondható bérfelvezetés végrehajtása során gondosan, körültekintően járjanak el, nehogy újabb bér-feszültségeket okozzanak.

Valószínű, hogy minden jogos, illetve elvárható igény még nem kerül kielégítésre a bérfelvezetés során, de lehetőségeink ez évben — a vállalat kockázat mellett — sem alkal-

maznak a fentieknél magasabb összegű fejlesztésre. Éppen ezért a bérfelvezetést fel kell használnunk a vállalati eredmények növelésének anyagi ösztönzésére, hogy a következő évek gazdálkodásához megfelelő bázist képezzünk és a hatékonyság növelésével jobb anyagi feltételeket biztosítsunk dolgozóinknak.

Juhász Károly

A párt-végrehajtóbizottság napirendjén a III-as üzem kommunistáinak munkája

Elismerés és dicséret — feladatok

A Mecseki Ércbányászati Vállalat párt-végrehajtóbizottsága 1971. április 8-án megtárgyalta a III. sz. Bányáüzem MSZMP bizottsága irányító-ellenőrző és gazdaságszervező tevékenységét. A vb úgy értékelte, hogy a tárgyalás alapját képező, az üzemi pb által készített jelentés hűen tükrözte az üzem életében az elmúlt években megmutatkozó fejlődést, reálisan mérlegelte a párt-, a tömegszervezetek és a gazdasági vezetés tevékenységét. Az üzemi pártbizottság az elért eredmények mellett jól látja saját munkájának a még meglévő fogyatékoságait és alapjában véve helyesen tüzte maga elé a következő időszak legfontosabb feladatait.

1. A vállalati végrehajtóbizottság megállapította, hogy az elmúlt években az üzemi pártvezetésben egy megfontolt, körültekintő vezetési stílus alakult ki, amely kedvezően hatott az alapszervi vezetőségek, a párttagság munkájára. Általában megfelelő kapcsolat és együttműködés alakult ki a párt-, tömegszervezeti és gazdasági vezetés között, elsősorban az üzemvezetés szintjén. Javult az üzemi légkör és ennek hatása kedvezően mutatkozik a termelő munkában. A

végrehajtó bizottság elismerését fejezi ki az üzem választott testületei, kommunistáinak eredményes munkásságát illetően.

2. A vállalati vb e kedvező jelenségek elismerése mellett rámutatott, hogy nem minden esetben kielégítő a vezettestületeken belül az egyes párttagok aktivitása, személyes felelősségvállalása. Nem kielégítő továbbá esetenként a középszintű párt-, tömegszervezeti és gazdasági vezetők munkakapcsolata.

3. A további munka javítása érdekében a vállalati végrehajtó bizottság a következő feladatokra hívja fel az üzemi pártbizottság, az üzemi párttagságának figyelmét:

— A pártvezetés választott testületeiben fejlesszék tovább a kialakulóban levő, elvi alapon nyugvó igényes, pártserű, őszinte, nyílt légkörű pártmunkát.

— Szervezettebb, rendezesebb, hatékonyabb pártmunkát kell meghonosítani az alapszervezetekben, általában javítani kell a testületi-kollektív vezetési munkát, ezen belül az egyéni felelősséget. Tovább kell lépni a pártépítés munkájának fejlesztésében is.

— Különös gondot fordítsanak a középszintű párt-, gazdasági vezetők munkakapcsolatára, az együttműködés javítására.

— A végrehajtó bizottság törekedjen a pártbizottság mellett működő munkabizottságok munkájának folyamatossá tételére, a munka színvonalának hatékonyságának emelésére.

— A pártvezetés segítse az üzemben a kádermunka fejlesztésében kibontakozó kezdeményezéseket, a káderfejlesztési tervben megjelölt feladatok végrehajtásának rendszeres ellenőrzése mellett, a hármas követelmény szem előtt tartásával, elsősorban a politikai elméleti felkészültség javítását, a vezetői készség színvonalának javítását kell szem előtt tartani.

— Az üzemi pártbizottság, illetve végrehajtóbizottság munkájában törekedjen a tömegszervezetek politikai tevékenységének javítására. A szakszervezetben és a KISZ-ben dolgozó kommunisták munkájának, tevékenységének javításával, felelősségük fokozásával biztosítsák a kitűzött feladatok végrehajtását.



Május elsejét ünneplik a munkástömegek a világ minden táján, s velük ünnepelnek mindazok, akik szolidaritást vállaltak a munkásosztály történelmi küldetésével. Az ünneplés módja nem mindenütt egyforma. Az egyik országban felelősséget hárt a szocialista építőmunkával ünnepelnek, a másokban sztrájkokkal és tüntetésekkel, a harmadikban fegyveres harccal. Akik ünnepelnek, különböző a bőrük színe, más nyelven fejezik ki magukat, és a világ sok dologáról eltérnek véleményeik. De mégis egyek! Összefogja őket a proletáriátus szolidaritása és internacionalizmusa.

Nyolcvankét esztendővel ezelőtt, 1889-ben a II. Internacionálé kongresszusi határozata tette május 1-ét a proletár nemzetköziség ünnepévé.

Május 1-e azóta is a munkásosztály nemzetközi ünnepe, a demonstráció napja. Ilyenkor számvetés készül arról, hogy hol tart a munkásosztály abban a nemzetközi harcban, amelyet kibékíthetetlen ellensége, a tőke, a nemzetközi imperializmus ellen vív.

Az erőviszonyok alakulása kedvez a munkásmozgalomnak, a felszabadító harcoknak. Nincs olyan nap, amikor ne röppentene a hírfüggönyök világára a Föld valamely tájáról sztrájkot, fegyveres összecsapásokat. A nélkülözés, a kilátástalanság, a tőke elleni gyűlölet vitte utcára a munkásokat a múlt század végén, ezért ragadott fegyvert 1917-ben az orosz munkás, s ez készíti demonstrációra az olasz, a francia és minden munkást szerte a világon, akit fojtogat a tőke. Az imperializmus jellegéből fakad, hogy egyre nagyobb veszéllyel jár utcára menni tüntetni, modern felszerelésű katonák, rendőrök keze mind „idegesebb”, hamarabb szabadul el a gumibot, billen a ravasz. Gazdáik idegességét jelenti ez. Növekszik a hősök, az áldozatok, de az eredményes harcok száma is. Azt jelzi ez, hogy a munkások, a dolgozók legjobbjai, nemcsak tanúi, hanem formá-

lói és alkotói a nagy történelmi időknek. A szocializmus, a haladás erői hatalmasabbak, erősebbek, mint az imperialistáké. Az imperializmussal szemben megfelelő erőt tudunk felmutatni. Mindez nagyobb kötelezettséget és nagyobb felelősséget hárt a szocialista országok munkásosztályára, kommunista és munkáspártjaira. Tovább kell erősítenünk internacionalista összefogásukat, egységüket. Egységre, összefogásra van szüksége a nemzetközi munkásosztálynak, hogy megtudja hiúsítani a nemzetközi imperializmus ellentámadását a szocializmus és béke erői ellen. Nagy katonai, gazdasági potenciállal rendelkezik az imperializmus, különösen vezető hatalma, az Amerikai Egyesült Államok. A nemzetközi csendőr szerepét vállaló nagyhatalom fegyvertárában megtalálható a fellazítás politikájától, a fegyveres puccsig minden.

A műhelyeken, gyárakon, a nemzeti határokon áttörő internacionalizmus mindig a leghatékonyabb fegyver volt a tőke, az imperialista monopóliumok ellen küzdő munkástömegek kezében. Jól tudják ezt az imperialisták is, ezért egyik legfőbb törekvésük, hogy a munkásokat megfosszák ettől a fegyvertől. Így volt ez a múltban, s így van ma is.

Május elsején a világ felhőkarcolókkal teletel a nagyvárosaitól a legkisebb falvakig megemlékeznek a munka, a nemzetközi összefogás ünnepéről. A szocialista országok munkásai, dolgozó tömegei szabadon, hatalmuk tudatában ünnepelnek, de sok olyan ország van a földgolyón, ahol a szocializmus, a demokrácia, a béke hívei közül sokan börtönben sínylődnek bátorságukért. És éppen ezért időszerű napjainkban ugyanúgy a harcra hívó felszólítás: „Világ proletárjai, egyesüljétek!”, mint amikor ezt a munkásosztály zászlajára írta.

Bimbó József

KISZ küldöttértekezlet a III-as üzemben

Mint ismeretes, a III-as üzemben március hónapban lezajlottak az alap-szervi vezetőségválasztások. Április 17-én került sor a csúcsvezetőség megválasztására a MÉV műszaki klubjában. A küldöttértekezleten 55 fő küldött jelent meg. Az elnökségben helyet foglaltak a vállalati KISZ-bizottság, az üzemi párt-, szakszervezeti bizottság, az üzemvezetés, valamint a Leówey Gimnázium és a Tanárképző Főiskola KISZ-bizottságának képviselői.

Somoskői Ervin elvtárs, a küldöttértekezlet elnöke megnyitójában hangsúlyozta a KISZ-tagság felelősségét a választással kapcsolatban, majd a Leówey Gimnázium egyik tanulója Váci Mihály egy versét mondotta el.

Csöti Imre elvtárs, a csúcsvezetőség titkára szóbeli kiegészítésében többek között beszélt az alapszervi vezetőségválasztások tapasztalatairól, a fluktuáció okozta nehézségekről, valamint a csúcsvezetőségnek az elmúlt évek során hozott határozatairól. Külön kiemelte az 1016-os kormányrendelet, a nők helyzetéről hozott párthatározat, az MSZMP ifjúságpolitikai irányelvei által megadott feladatokat. A szóbeli kiegészítés után a 39-



es dandár úti Általános Iskola úttörői köszöntötték a küldöttértekezletet, majd vita következett a betervezett beszámolókról. Ennek keretében 16 küldött mondotta el véleményét, észrevételeit a csúcsvezetőség munkájáról, a hiányosságokról, és az előttünk álló feladatokról.

Eckert Péter elvtárs, a vállalati KISZ végrehajtó bizottság titkára felszólalásában szinte keresztmetszetét adta azoknak a sokrétű feladatoknak, melyek a KISZ-tagságra várnak.

Cser János elvtárs, a III-as üzem párt-végrehajtó bizottság titkára méltatta a KISZ-szervezet eredményeit, felhívta a figyelmet a hiányosságokra, s néhány feladat vonatkozásában útmutatásokkal is szolgált.

A jelölő bizottság terjesztette be ezután javaslatát. A küldöttek szavazása alapján a szavazólistára még egy fiatalt vetettek fel, majd a szavazási aktus következett. A szavazás eredménye a következő: csúcstíkárnak Gyulai Sándort egyhangúlag választotta meg a küldöttértekezlet. A csúcsvezetőség tagjai a következő elvtársak lettek: Cs. Tóth Gábor, Takács Angyalka, Becze József, Hajdu Tibor, Ferencz József, Rónaky Magdolna, Novák György és Bus Béla.

Az újonnan megválasztott csúcsvezetőségnek ezúton kívánunk sok sikert és eredményes munkát.

Herendi István

Politikai vetélkedővel zárjuk a KISZ-oktatást

Zárul az 1970/71-es KISZ oktatási év. Üzemeinkben nagyobb részt már befejezték, egy-két helyen napjainkban folynak az utolsó foglalkozások. Ez az időszak rendszerint számvetésre, értékelésre biztatja a felelős szerveket, szervezőket. Az ideológiai tevékenység jelentős feladata KISZ-életünknek. Nem mindegy ugyanis, hogy fiataljaink, akik a jövő építőinek derék hadát alkotják, akikből a holnap vezetői kerülnek ki, mennyiben jártasak ideológiai kérdésekben, mennyiben látják, értik a társadalom kis és nagy összefüggéseit.

Ebben az oktatási évben 22 oktatási körben 304 hallgató kezdett és 289 fő végzett, ismerkedett a terjedelmre is számottevő oktatási anyaggal. Nem lehet ugyan egyenlőségi jelt tenni az egyes oktatási körök munkája közé, de örömmel állapíthatjuk meg, hogy zömükben jól betöltötték szerepüket. Az egyébként is érdekes tananyagot élénk vitákkal színezték és tették vonzóvá a foglalkozásokat. Elismerés illeti a kör-vezetőket, propagandistákat. Az ő áldozatos munkájuk elengedhetetlen feltétele volt az ideai sikeresnek mondható évnek. Szervező munkánk gondosságát dicséri, hogy propagandistáink zöme megfelelő elméleti tudással, felkészültséggel indult a tanévnek. Közülük nyolc fő rendelkezik egy-háromhónapos mozgalmi iskolával, hét fő végezte el a Marxista-Leninista esti közép-fokú iskolát. Egy propagandista esti egyetemi végzettséggel és négy fő pedig öthónapos KISZ-iskolával rendelkezik.

Propagandistáink kiváló-

gatására és képzésére a továbbiakban is nagy súlyt kívánunk helyezni. Tervünk szerint 12 főt irányítunk KISZ-iskolára, 20 főt pedig a Marxista-Leninista esti közép-fokú iskolára. Ilyen oktatói bázissal úgy gondoljuk megalapozhatjuk KISZ-oktatásunk további sikereit is.

Az elmúlt oktatási év legnépszerűbb formája a politikai vitakör ipari tagozata volt, amelyen 14 oktatási körben 181 KISZ-tag tanult. Részben a hallgatók kezdeményezésére KISZ-bizottságunk úgy döntött, hogy ezen oktatási forma-

hallgatói körében, az oktatási időny befejezésekként központi vetélkedőt szervez. Itt fiataljaink számot adhatnak az anyag elsajátításáról, a tanultak gyakorlati alkalmazásának készségéről. A legeredményesebb csapatok tagjait KISZ-bizottságunk jutalomban részesíti. A május végén lebonyolításra kerülő vetélkedőre, melynek időpontját KISZ-szervezeteinkkel közölni fogjuk, minden érdeklődőt szívesen látunk, mint versenyzőt és mint hallgatót egyaránt.

Sipos Péter

Tóka Jenő előadása

A Baranya megyei MTESZ Elnöksége vállalatunknál tartotta ülését. A hivatalos programon kívül Tóka Jenő igazgató elvtárs méltatta a vállalatunknál működő tudományos egyesületek jelentősé-

gét, valamint rövid ismertetőt tartott vállalatunk életéről és munkájáról. Az elnökség tagjai elismeréssel nyilatkoztak a sokrétű, eredményes vállalati tevékenységről.

Turista híradó

A természetjáró szakosztály - a korábbi évekhez hasonlóan - ez év elején elkészítette éves turistaprogramját. A program szerint a mecseki túrák mellett több napos kirándulást terveznek a Bükk-hegység, Bakony, valamint a Gemenc-i rezervátum egy-egy részének megismerésére. Ezen kívül szerepel a tervben egy kb. 10 napos túra Erdélybe, a Gyergyó-i havasokba.

A mecseki túrákon a szakosztály szívesen lát vendégeket is. A túrákhoz való bekapcsolódás megkönnyítésére az alábbiakban közöljük a túraprogram szerint az év első felében még visszalevő túrákat:

Május 2. Kárász - Nyírádi vadászház - Kislújbánya - Hosszúhetény. Túravezető: Baranyai László Kísérleti-Kutató Üzem.

Május 16. Pécsvarad - Zengő - Dombai tó. Túravezető: Spolarics József Kísérleti-Kutató Üzem.

Május 23. Aballiget - Tekeres - Magyarhertelend. Túravezető: Gál József EDU.

Június 12-13. Jakabhegy - Aballiget - Orfű - Lóri - Vágót - Sikonda - Pécs. Szállás az orfűi víztelepen. Túravezető: Gergelics Lajos Kísérleti-Kutató Üzem.

Június 27. Bükkösd - Gorica - Hollófészek - Hetvehely. Túravezető: Rónaki László Kísérleti-Kutató Üzem.

Az indulás helyét és időpontját a túravezető az érdeklődők tudomására adja.

Hollós János

Május 1-i ünnepségek programja

Vállalatunk dolgozói - hagyományainkhoz híven - a munkások mellett ez évben is színes, ötletes szervezésű felvonulással készülnek a munkásszolidaritás nemzetközi napjának megünneplésére. Az ünnepi rendezvények már április 30-án megkezdődnek.

Április 30-án 16.30 órakor a munkásszálló kultúrtermében ünnepi filmvetítés lesz, amelyen bemutatásra kerül az „Ilyen a bányász élete” című filmalkotás.

Április 30-án 18.00 órától „Májusi szerenád” címmel a vállalati fúvószenekar, a Hajnóczy úti óvoda előtti téren térzenét ad.

Május 1-én 6.00 órától zenés ébresztő Kővágószőlősen, Újmecekalján és a Jókai utcában. Közreműködik a vállalati fúvószenekar.

8.45-9.15 óráig gyülekezés a felvonuláshoz. Korábbi számunk előrejelzésétől eltérően továbbra is a szokott helyen, a Rákóczi úton a Jókai u. és a „villanyrendőr” közötti szakaszon.

Elhelyezkedési sorrend:

1. Vállalati fúvószenekar
 2. Vállalatot jelző tábla
 3. KISZ, Ifjúságárda
 4. 10 kisleány virággal
 5. 10 bányász egyenruhában vonul fel
 6. Vállalat vezetői
- Központ, Anyag- és Áruforgalmi Főosztály dolgozói
- II. Bányáüzem
III. Bányáüzem
IV. Bányáüzem
Kutató-Mélyfúró Üzem
Ércdúsító - Kísérleti - Kutató
Szolgáltató Üzem

Felvonulási útvonal: Rákóczi út, Széchenyi tér, Janus Pannónius utcán át, zárt egységben a Teréz utcáig.

15.00 órától Gyermekrajz-verseny a Ságvári Művelődési Ház előtti parkban. Témája: Május elseje ünnepén. Résztvehet minden jelentkező gyermek 6-14 éves korig. Színeskrétákat a rendezők biztosítanak. Eredményhirdetés: 18 órakor, a kultúrterthon 9-es termében.

15.00 órától szabadtéri kultúr-műsor a Mecsek Áruház előtti téren.

17-22 óráig ifjúsági tánc a Ságvári nagyteremben.

Események képekben

Választási nagygyűlés a Széchenyi téren. Április 15-én négyezer vállalati dolgozónk hallgatta meg Aczél György elvtárs beszédét



Üzemi ünnepség a IV. sz. Bányáüzemben. Az 1970-es munkaversenyben az üzem dolgozói „Előzetes” címet, valamint a „Vállalat legjobb üzeme” cím birtokába jutott. Képviseletként Mátrai Árpád igazgatóhelyettes elvtárs az utóbbi címmel járó kristályvázát adja át Kerekes Jenő üzemvezetőnek



Elgondolkodtató

A csehszlovák sajtó nemrégiben érdekes adatokat közölt a dohányzásról. A fiúk 12 éves korukban, a lányok általában 16 éves korukban kezdik a rendszeres dohányzást. A fiatalok közül a legerősebb dohányosok a tanulók: az általános iskolás fiúk 55, a lányok 30 százaléka; a középiskolás diákok közül a fiúk 45, a lányok 25 százaléka dohányzik.

A felnőttek közül a leg-

több munkás dohányzik, - a férfiak 81, a nők 64 százaléka; a mezőgazdaságban dolgozók közül a férfiak 72, a nőknek viszont csak 1 százaléka dohányzik. A prágai kórházban dolgozó férfi-orvosoknak majdnem a fele dohányos, míg a női orvosoknak pedig egyharmada.

A statisztika kimutatásai szerint a matematikusok és az atomfizikusok dohányoznak a legkevesebbet.



E képviselet az ünnepség résztvevőinek egy csoportja.

Egy eredményes szocialista brigád

A tényekkel nem lehet vitatkozni



Bakonya, I. körlet. Már 1969-ben megalakult a körletbrigád, s elnyerte a „Szocialista brigád” címet. 1970. január elsejétől Bartos István a körlet vezetője. Ettől kezdve töretlenül ívelnek felfelé a hármas jelszó minden vonatkozásában a brigád eredményei. Manapság sokszor hallani, hogy a szocialista brigádmozgalmat veszített lendületéből. Ez igaz lehet egy-két esetben, néhány vonatkozásban, de nem általánosítható. Ezt az I. körletbrigád példája is bizonyítja. Bartos István a műszaki vezető korszerű típusa. Szuggesztív egyéniség. Megalkuvást nem ismerő szívós, következetes jellem. Nem hangzóval, hanem erkölcsi erővel, nem frázisokkal, hanem a szakmai tudás magabiztosságával szerezte el az érdemét. Bármiféle szóbeli értékelést kétségbe lehet vonni. A tényekkel azonban nem lehet vitatkozni.

	to/mű	cm/mű
1969.	3,44	25,4
1970.	4,41	29,3
1971. I. n. év	4,66	34,0

1970-ben a hat munkaversenyben öt első és egy második helyezést ért el. Eves tervüket 125,5 százalékra teljesítették. Ez év márciusában az üzemen első ízben érték el öt tonnán felüli teljesítményt 34 cm-es vágatteljesítmény mellett. Miután tavaly másodszer nyerték el a szocialista brigád címet, az idén ismét beneveztek, mégpedig úgy, hogy a körlet valamennyi csapata vállalást tett. Ez ezek távollóról sem az üzem legjobb csapatai. Csak a 7. csapat nyújt egyenletesen átlagon felüli teljesítményt. Annál izgalmasabb kérdés, hogy lehet átlagos képességű csapatokkal átlagon felüli teljesítményt elérni.

Maga Bartos István az üzemvezetés, a politikai és társadalmi szervek, a különböző szolgálati ágak hathatós segítségének tulajdonítja az eredményeket. Ez a segítség nélkülözhetetlen, de önmagában nem elég. Király Dezső műhelytitkár, a 68. sz. csapat vezetője a brigád összeforrottságáról, műszaki, vájvégiék magasfokú felelősségtudatáról beszél. A dolgozók véleményét nemcsak meghallgatják, de igénylik is. A jó javaslatokat azonnal megvalósítják, általánosítják. A munka, a kölcsönös bizalom légkörében folyik. A brigádgyűléseken 90 százalékos a megjelenés. A szervezésnél a megfelelő hely biztosítása a legfőbb gond. A csapatvezetők teljes önállóságot kaptak munkatársaik megválasztásában, a jutalmak elosztásában, félrelépések megítélésében, szabadságok beosztásában. Minden szaknak minden hónapban rendkívüli röpgyűléseket tartanak, melyeken ismertetik a terveket, követelményeket, megbeszélnek a teendőket. A követelmények a havi munkavastörvényei. Nem pusztán szavak. Minden esetben megvalósulnak. A csapatok jól előkészített munkahelyeket kapnak. Anyag, üres csille után sohasem kell futkosni. A keresetek a legjobbak az üzemen. Mindenki szívesen dolgozik itt.

Bartos István ehhez hozzáfűzi, hogy a bértömeget befolyásoló valamennyi tényező tudatos és folyamatosan alakításával igyekeznek ezt a magas kereseti szintet biztosítani. A teljesítményberek felül azonban jelentős üzemi prémiumokat is kapnak a csapatok a teljesítmények alapján. A legbűszkebbek azonban arra, hogy a tavalyi munka alapján a körlet 18 dolgozója kapott „Kiváló dolgozó” oklevelet. Nincs tehát „titok” az eredmények mögött. Tervszerűség, összeforrottság, összefogás, komoly céltudatos munka a sikerek titka. Egyszerűen szocialista módon dolgoznak, a kölcsönös bizalom és megbecsülés légkörében.

Bartos Istvánról azt mondta egyszer valaki: — Ilyen ember még nem volt közöttünk. Ez biztos. De legyen. Minél hamarabb és minél több.

dr. TF.



Érdeemes újítani!

Az ötlettől az üzemszerű alkalmazásig

A vállalaton belül indult újítómozgalmak — habár évi mérleglet nem ismerem részletesen — meghozta a várt eredményt. Azok a feladattervek, amelyek az 1970-es évben megoldásra vártak, lényegében, vagy részben megoldódtak, sőt olyan újításokkal is találkozunk, amelyek a feladatterv megjelölt témáin túl is segítettek a gazdaságosabb munkavégzésben.

Az a sok tényező, amely egy-egy üzemet az „Él-üzem”, vagy a „Szocialista munka üzeme” kitüntető cím elnyerésére jogosít, csak azokkal az újításokkal, ésszerűsítésekkel, műszaki fejlesztéssel teljesíthetők, amelyek biztosítják a gazdaságosabb termelést, kiküszöbölik a nehéz fizikai munkát, csökkentik a baleseti veszélyeket. Talán az újítás lényegét is e három szempont határozza meg. Öröndetes, hogy a gazdasági szempontokon túlmenően kellő mértékben kerül díjazásra a fizikai munkát megkönnyítő és a baleseti források kiküszöbölő — aránylag kisebb gazdasági haszonnal járó — újítások többsége. Ebben az elbírálásban rejlik az a törekvés, amelyben mindannyian a gyakorlatban érezzük, hogy az alapvető cél a munka megkönnyítése és biztonságossá tétele.

Azok az újítók, akik a gazdasági szempontokon túlmenően a fizikai munka megkönnyítését és a baleseti források megszüntetését teszik lehetővé javaslatokkal, hozzájárulnak ahhoz, hogy a „társadalmunkban legfőbb érték az ember” — jelszó gyakorlati értelmet kapjon. Az újítómozgalmak a múlt évben — a III-as üzem vonatkozásában is — meghatározott cél felé haladt. Az újítási feladatterv felhívta a figyelmet számos munkaterületen a tennivalókra. Sokat javult a beadott javaslatokkal kapcsolatos ügyintézés, mégis hogy még kívánivalót maga után. A beadott újítási javaslatok és a szakvélemények dátumai közötti nagy különbségek jelzik, hogy sokáig

Fokozott felelősséggel az üzem összmunkájáért

Napfényben a „hajtós” 7-es csapat

Valahol a Bakonya feletti erdők mélyén, vidám bányászok ülnek egy vízmosás oldalában. A lombok között behatoló napsugár megvilágítja az izzadt, de mosolygós arcokat, azonban még a napsugarak sem képesek behatolni a vízmosás oldalában tátongó sötét üregbe, ahonnan nagyon-nagyon sebességgel bűdös, poros levegő áramlik kifelé. A II. sz. Bányász 7-es csapata kilyukasztotta az üzem legújabb léggurítóját a napszintre.

Általában egy léggurító kihajtása nem különösebb esemény, most mégis frunk róla, mert egy háromszakos fejtési csapat végezte el a munkát, mégpedig rekordidő alatt. A 90 fm. hosszúságú gurítót pontosan egy hónap alatt, március 13-án délutántól április 13-án délutánig fejez-

ték be. Az üzem történetében még eddig soha nem fordult elő, hogy ilyen hosszúságú gurítót, amelynek dőlése kb. 40 fok, háromszakos csapat hajtott volna ki. A körletvezetés már az elmúlt év végén ismertette a csapattal, hogy a nyugati 7/a szinten milyen nagy szükség volna áthúzó szellőztetés biztosítására, tehát megnyire fontos az említett légvágot gyors kihajtása.

Ilyen előzmények után kezdődött meg a munka. Az első napok nagyon nehezek voltak. Ekkor a körletvezetés ismertette az eddig hasonló munkát végző egyszakos csapatok tapasztalatait. Bus Attila bányatechnikus, aki nemrégiben még hasonló munkán dolgozott, segítette a csapatot a vitla elhelyezésében, az ácsolás módjában, és különösen hangsúlyozta a fészkelés, bélelés fontosságát. Ezután már lényegesen gyorsabban haladtak előre. Rájöttek a műszakváltási megbeszélések rendkívüli fontosságára; hiszen nagyon sokat jelent az, hogy a leszálló szak tudta mit kell magával vinnie a gurítóba, így a le- és felmászást sikerült csökkenteni.

nyugszanak az intézésre váró akták között az újítási okmányai, ami — ha csak látszólag is — csökkenti az újítás jelentőségét.

Számtalan újítás nyer gyakorlati kivitelezést az újító által, s vannak példák arra, hogy a kivitelezés megelőzi a szerződéskötést. Ilyen esetekben természetesen kézenfekvő az újítás létjogosultsága, s annak bevezetése, gyakorlati alkalmazása talán éppen az újító munkáját könnyíti meg, s ezzel magyarázható a dolgozó türelmetlensége az újítási szerződés kérésé miatt. Ezekkel az esetekkel támasztom alá azt a nézetemet is, hogy az újítók elsődleges célja munkájuk megkönnyítése, biztonságosabbá tétele. Az ebből származó anyagi jutalás teszi érdekeltté a dolgozót abban, hogy sponzán fellépő ötleteit a munkakörülmények megjavítása érdekében tervszerűen gondolkodással tegye.

Jerney Miklós

Május 10-ig még lehet jelentkezni

Üdülés a Dalmát tengerparton

Vállalatunk biztosítási és önszegélyező csoportja augusztus 4—11-ig Abáziába és augusztus 17—25-ig Rovinjba (vonattal) üdülést szervez, az IBUSZ rendezésében 2594, illetve 2770 forintos részvételi díjjal, melyhez az önszegélyező csoport személyenként 600 forint hozzájárulást ad. (Az összegben a költőpénz is benne van.)

Jelentkezhetnek azok a CSÉB-tagok, akik legalább egy éves tagsággal rendelkeznek.

Gazdag program és a tengerpart számtalan szépsége várja az odaérkezőket. További jelentkezéseket május 10-ig, 600 forint előleg befizetésével az üzem szakszervezeti bizottságai meg elfogadják.

Érdi Krausz Gábor

Hírek

— Április 14-én a III. üzem szakszervezeti bizottság, a KISZ és az MHSZ közös rendezésében egyéni löversenyi tartott 52 fő részvételével az üzemi lötéren.

— Az EDÜ pártbizottsága április 15-én jól sikerült ankétot rendezett a Kossuth Könyvtár megyei vezetőivel, ahol tájékoztató hangzotta el a kiadó ez évi terveiről, a terjesztéssel kapcsolatos kérdésekről. Az ankét résztvevői — terjesztők, pártvezetőségi tagok — aktív vélemény nyilvánításukkal járultak hozzá a megbeszélés sikeréhez. A rendezvényen részt vett Gyimesi Gáspár elvtárs, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának munkatársa, valamint Németh János, a Kossuth Könyvtár megyei vezetője.

A MŰSZAKI KÖNYVTÁR HÍREI

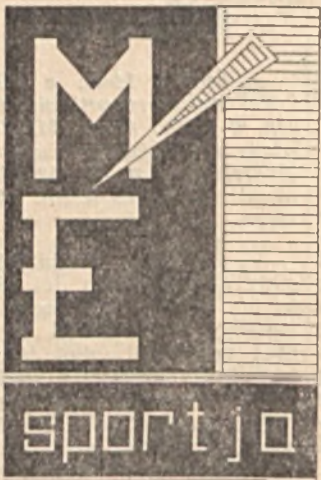
- Az új könyvbeszerzések:
9726. György Antal
A Razdan-3 programozása
9762. Hazay I.
Adjusting calculations in surveying
9737. Vámos Tibor
Nagy ipari folyamatok irányítása
9739. Fejér Leopold
Gesammelte Arbeiten 1—2
9740. Ezekiel M. — Fox K. A.
Korreláció és regresszió analízis
9741. Csokán Pál
Műanyagbevonat fémeken, fémbevonat műanyagokon
9874. Németh László
Bányabiztosítás
9876. Homródiné, Botond Éva
Az iparvállalat szakmai információs rendszere
9879. Bognár Elek
Előadásmód és beszéde technika a műszaki gyakorlatban
9881. Zdenek Pouba
Problems of hydrothermal ore deposition
9882. Kubovics—Pantó
Vulkanológiai vizsgálatok a Mátrában és a Börzsönyben
9883. Végh Sándorné
Nem ércek földtana
9884. Székiné, Fux Vilma
Telkibánya ércesedése és kárpáti kapcsolatai
9885. Sztrókay—Grasselly Ásványtani praktikum II.
9886. Markó — Sebestyén — Stegena
Geofizikai kutatási módszerek II.
9887. Freud Géza
Orthogonal polinomials

A műszaki könyvtár átköltözött a munkásszálló „A” épület, földszint 17-be. Új berendezéssel, olvasószobával várja az olvasókat.

A műszaki könyvtár ezúton is kéri a Tisztelt Olvasókat, hogy az egy hónapnál régebben kikölcsönzött könyveket, folyóiratokat szíveskedjenek sürgősen visszahozni.

Az üzemi dolgozókra való tekintettel a könyvtár nyitvatartási ideje, szombat kivételével, minden munkanapon: 7,30-tól 17 óráig.

Nyelvi nehézsége van? Megakadt egy szónál? Hívja fel a 7-269 számot és kérdezzen! A műszaki könyvtár szívesen áll rendelkezésére.



Mi lesz veled Ércbányász csapat?! Labdarúgóink váltakozó szereplése

Labdarúgó csapatunk az 1970 tavaszi féléves bajnokság megnyerése után bajnokjelöltként indult az 1970/71. évi bajnokságban. Ekkor még sokan nem gondoltak arra, hogy ezek a remények eléggé bizonytalan tényezőkre épültek. Egyik ilyen tényező, - amire később lehetett rájönni -, hogy amíg az Ércbányász együttese a féléves bajnokságot komolyan vette, addig a nyugati csoport többi csapata nem küzdött teljes erőbedobással, így az elért si-

kerék jóval kisebb értékűek voltak. Az őszi fordulón már jelentkeztek az első meglepetések. Az első öt mérkőzésén öt pontot szerzett a csapat. Csak később sikerült összeszednie magát a csapatnak, amíg végül három pont előnyrel zárták az idényt.

Az idei kezdés és mérleg lényegében nagyon hasonlít az őszi fordulón nyitányához. Vérmes remények és nem túl sok siker. Öt mérkőzésből 4 pont a zsákmány és azokat is hazai pályán szereztük, a vidéki mérkőzéseket elvesztettük. Jelenleg már két pont hátrányunk van. Riválisunkkal a Dorog együttesével szemben. Az okokat keresve az ember akaratlanul a következőkre gondolhat: a csapat téli felkészüléséről csak jót hallottunk, tehát a baj nem innen indulhatott. Ezt támasztja alá a Dunántúli Napló Kupában elért szép eredmény is. Es azt hiszem itt kell az első hibás lépést megállapítani. A formaidőztetés nem kell! Időre történt. Miért kellett a csapatot az idény elejére szinte "csúcsformára" hozni?

A másik ok az előzőből következők: a játékosok kezdeti túlzott "önbizalma", amikor egyesek azt gondolták, hogy elég a "nagy mellény" és csak a cipőjüket kell pályára tenni, már övök a győzelem. Es ha a siker mégsem születik,

mert tartósan így nem is szület, akkor jön a lélekletlen játék, jönnek a taktikai feyelméletlenségek, amelyeket harmadik okaként sorolhatunk a negatív dolgok között. Csak súlyosbítják a helyzetet, hogy ezek közül több feyelméletlenség megtörölés nélkül maradt. Végül ide kívánkozik nevedik okként, hogy nem megnyugtató az utánpótlás biztosításának eddig követett módszere. Nincs saját nevelésű utánpótlásunk. Ha csak Doszpodot nem nevezjük annak, nem találunk saját nevelésű játékosokat a csapatban. Csak kívülről hozunk játékosokat és elengedjük, ha egy-egy tehetséges kinövésben van. Lehet, hogy egy kicsit sötéten látok a mérleg megrovásánál, de azt minden képpen időszerűnek és hasznosnak tartanám, ha a szakkör vezetői, a csapat illetékesei csak úgy, mint a játékosok egy kicsit elgondolkodnának a dolgokon. A csapat összeségében komoly erőt és lehetőséget jelent. Szurkolóink nem egyszer negyöződtek arról. Most talán még időben van és talán korábbi reményeinkről sem kellene még lemondanunk, ha egy kicsit összeszednek magukat és a vezetők is elgondolkodnának a tanulságokon.

KOVÁCS MIKLÓS

Jól sikerült az úttörők honvédelmi lövészversenye



A mecsekaljai úttörők honvédelmi lövészversenye, melyet hazánk felszabadulásának 26. és az Úttörő Szövetség 25. évfordulója tiszteletére rendeztek. Rendezők: a Mecsekaljai iskola úttörő vezetőse, a MEV IV. sz. Bányász KISZ-bizottsága és MHSZ klubja.

Négy iskolából 50 pártás lépett előállításba, hogy bebizonyítsák, méltóan eljátszották a honvédelmi kiképzést. Es itt megmutatkozott, örömmünkre, hogy a pártások között él a honvédelem és a sportszeretete. Felemelő hangulatú, látványos megnyitót követően a pártások nagy izgalommal álltak ki, hogy a lövész kupát kiérdemelik. A győztes csapat mostani sikere nem véletlen, tudatos és szorgalmas edzés bizonyítéka. Ez egyben azt is jelenti, hogy a patronáló lövész klubok nem dolgoztak hiába. Ezekben az is-

kolákban a honvédelmi munka jó talajra talált, de hozzájárultak az üzemek vezetői és a pártvezetőség is, amikor nemcsak aktívakat adtak az iskoláknak, de egyéb felszereléssel is segítettek.

Es végül az eredmények:

Csapatban: fiú-leány
1. Karikás Frigyes iskola, 2. Acsády Ignác iskola, 3. Mecsekaljai iskola.

Egyéni eredmények: (10 lövés álló)
Fiúk:

1. Bóll Sándor 63 Acsády I. iskola, 2. Makány György 54 Karikás F. iskola, 3. Hettinger Kálmán 52 Mecsekaljai iskola.

Lányok:
1. Szentiványi Helga 63 Karikás F. iskola, 2. Tirsi Kornélla 54 Acsády I. iskola, 3. Mezővári Anna 53 Acsády I. iskola.

Lövészverseny a IV. sz. Bányászmenél

Immár hagyományá vált a volt I. üzemenél a műszaki lövészversenye, mely a KISZ-vezetőség által adományozott vándorserlegért folyik. Eddig három verseny volt és háromszor cserélt gazdát a serleg: 1970. április 4. II. körlet, majd november 7-én III. körlet, 1971. április 4-én az üzemvezetőség érdemelte ki. A következő verseny augusztus 20-án lesz és hogy akkor ki lesz az a jövő titka.

A csapatok eredményei:
I. helyezett üzemvezetőség 334, II. helyezett III. körlet 332, III. helyezett II. körlet 297 körrel.

Egyéni eredmények:
I. helyezett Acs József körletvezető 92, II. helyezett Kerekes Jenő üzemvezető 89, III. helyezett Kárpáti Pál geológus 88 körrel.

PANOV JÓZSEF

Sporthírek

Miskolcra utaztak az Ércbányász asztaliteniszesei, hogy április 30-án és május 1-én résztvegyenek a „Bíró Sándor” emléktornén, amely az Országos Asztalitenisz Szövetség rendezésében kerül sorra.

Vízre szálltak az evezősök. A jó idő beköszöntével az Ércbányász legfiatalabb evezős szakosztálya megkezdte felkészülését az idei nagy versenyekre az orfői tavon.

Nagy érdeklődés mellett megkezdődtek a kispályás labdarúgó mérkőzések küzdelmei. Már az első forduló meglepetésekben bővelkedett. A nagynevek közül álló I-es üzemi csapat 1:0 arányú vereséget szenvedett az Igen harcosan és okosan játszó II-es üzemi csapatától. A többi mérkőzésen is jó játék alakult ki és ami igen örömdetes, a csapatok gólerőssége.

Modellező Európa-bajnokság Beszélgetés Mohai István szervező titkárral

Húsz országból, mintegy 300 versenyzővel a körrepülő modellező Európa-bajnokságot rendezik városunkban. A Nemzetközi Repülőszövetség (FAI) a magyar szövetség kérésére hozzájárult a verseny Pécsen történő megrendezéséhez. Elismerve ezzel a magyar modellezők kimagasló eredményeit. A Magyar Modellező Szövetség az EB előkészítésével Mohai István elvtársat bízta meg. Munkája segítésére szervező bizottság alakult. Mátrai Árpád elvtárs elnökségével.

A közelgő nagy verseny zavartalan lebonyolítása és szervezése sokrétű munkát és nagy körültekintést igényel a szervező bizottságtól. Erről a témáról beszélgettünk Mohai István szervező titkárral, hogy tájékoztatást adjunk lapunk olvasóinak arról a munkáról, amely egy ilyen nagy verseny előtt történik.

Mikor kezdődtek meg az előkészületek munkái?

- Az EB előkészületi munkáit már 1970 őszén megkezdtek. Jelenleg milyen munkával foglalkozik a szervező bizottság?
- Az EB programja már januárban kialakult. Az öt napból három lesz a versenynap, a fennmaradó idő a tréning, valamint a műszaki vizsgávan biztosítva. Nyugodtan elmondhatom, hogy intézmények, vállalatok, ahol jártak a szervező bizottság tagjai, megértően segítettek, hiszen városunknak ez az első EB rendezvénye. Természetesen

még nagyon sok munka van vissza. Az igaz nagy munka júniusban lesz, amikor már a névszerinti nevezések is megérkeznek. Nagyon sok gondot okoz egy ilyen rendezvény előkészítése, ugyanis a feltételek biztosításához új technikai eszközöket kell legyártatni. Ez a munka is megfelelő időben halad és úgy érezzük, hogy június 15-re mindennel készek leszünk.

Mely országok jelentették részvételüket az EB-re?

- Április végére kell beérkezni az előzetes jelentkezéseknél. Eddig Csehszlovákia, NSZK, Dánia, Finnország, Svédország, Ausztria, Svájc és Spanyolország nevezése érkezett be, ezen felül még várjuk a többi európai országok jelentkezéseit.

Milyen kategóriában lesznek a versenyek?

- Három kategóriában lesznek versenyek, amelyek a repülő modellezés körrepülő része: sebességi, körrepülő és team-racing. A magyar modellezés ezen kategóriákban a legutóbbi VB kivételével mindig az élmezőnyben szerepelt.

Minek köszönhető, hogy Pécsen kerül sor az Európa-bajnokságra?

- A körrepülő modellezés team-racing kategóriában 1964 óta ad klubunk válogatottakat. Vállalatunk vezetőinek a klub felé adott kiemelkedő segítsége megfelelő lehetőséget biztosított a modellezés fejlesztésére és ez a munka eredményekben gyümölcöszik. Így klubunkat nemcsak országiszerte, hanem nyugodtan mondhatom az egész világon megismerték. A Mecsek Kupa modellező verseny évek óta nemcsak versenyeredményével, hanem a magyarok által közismert rendezési bonyolított, így ez megfelelő biztosítéka volt a nemzetközi szövetség elé terjesztett kérésünknek.

Befejezőként arra a kérdésre, hogy hazai környezetben milyen szereplést vár a magyar csapattól, valamint a csapatban lesznek-e pécsi versenyzők, Mohai elvtárs a következőket válaszolta:

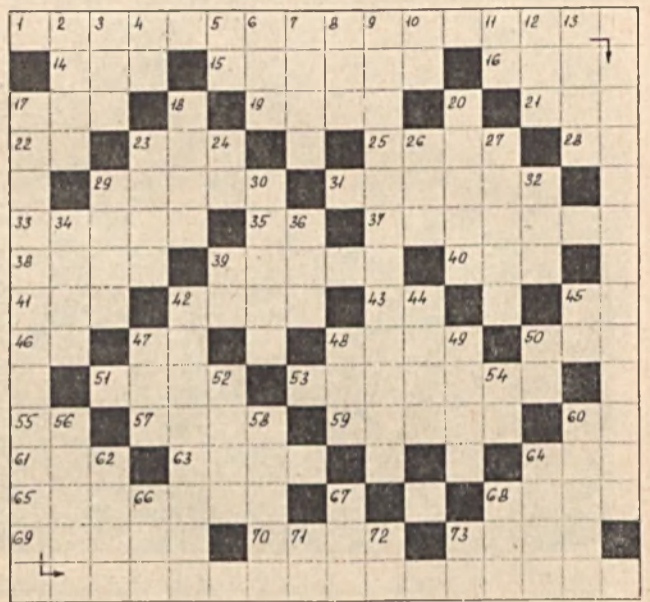
- Először talán annyit, hogy a magyar csapat 12 fős lesz, mindhárom kategóriában rajthoz állnak. Három fő sebességi, három fő körrepülő és 6 fő a team-racing kategóriákban versenyez. Szeretném, ha az EB-n induló válogatott felét mi adhatnánk, természetesen még vissza vannak a válogatott versenyek. Végleges csapat kijelölésre csak ezek után kerülhet sor, amely június 16-án lesz az OB befejeztével. Remélem, hogy a hazai környezetben sikerrel vesszük fel a versenyt Európa legjobb modellező versenyzőivel és szeretnénk kellemes meglepetéseket szerezni a hazai szurkolóknak.

K. M.

KERESZTREJTVENY

Májusi köszöntő

Rejtvenyünk vízsz. 1., függ. 9., vízsz. 33., 65. és függ. 17. sorában Somlyó Zoltán: Testvérek májusa c. szép verséből idézzük. Beküldendő e sorok megfejtése 1971. május 10-ig a szerkesztőség címére. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.



Vízszintes: 14. Sérülés. 15. Kiöltő. 16. A belső rész. 17. Női hangnem. 19. Kártevő. 21. Kereskedelmi cikk. 22. Etelizesítő. 23. Női név. 25. Fogyasztó. 28. KS. 29. Cserben hagyja. 30. Körül köttöz. 31. Bonyolítja. 35. Azonos mássalhangzók. 37. Belszeme. 38. Svájci kanton. 39. Balaton... furdóhely. 40. Jég - németül. 41. Több mint elég. 42. Tinóból lesz. 43. Helyhatározói rag. 45. Tág. 46. Fehér fém. 47. Házállat. 48. Keret. 50. Szurkolók öröme. 51. Hínt. 53. Tárogatják. 55. Tojás - németül. 57. TLII. 59. Sorba mond. 60. HN. 61. Kevert mór. 63. Város Izraelben. 64. Azonos magánhangzók. 68. MDVK. 69. Bentonit része. 70. Ránc. 73. Történelmi mese.

Függőleges: 2. Európai főváros. 3. SET. 4. Házállat. 5. Való fele. 6. Dogma közepé. 7. Francia város. 8. Elavult súlyegység (ford.). 10. Házállat. 11. EA. 12. NMA. 13. Férfinév. 18. Férfinév. 20. Pere-me. 23. Magához tér. 24. Asztalin vegyele. 26. STA. 27. Jó ízű. 29. Folytonossági hiány.

30. Körül köttöz. 32. IAS. 34. Város Franciaországban. 36. Kopasz. 39. Kicsinyítő képző (ford.). 42. O kószál. 44. Kéleti méltóság. 45. Szovjet folyó (ford.). 47. Nem azt. 48. Rénium és kén vegyele. 49. A tartó. 50. GK. 52. Iráni pénzegység. 54. Római nyegenklene. 56. Felé. 58. Vissza: az ilyen birtokokat felosztottuk. 60. Pihen. 62. ONTM. 64. Vég nélküli Edgar. 66. GOE. 67. Óra méri. 68. Az összeadás szava. 71. EY. 72. Megszóllítás. 73. Helyhatározó rag.

Az április 1-i számban közölt keresztrejtveny helyes megfejtése:

„Mint a néma, hű jóakarát, Űgy jöttek, menteni, ok. Sírjukat őrizze kegyelet, Emléküket az idők.”

Könyvtalomban részült: Bata Miklósné Pécs, Hajnóczy u. 21., Maul János Pécs, Engels út 73. (II. sz. Bányászmen), Rajbár Kálmán Pécs, Bánki Donát u. 1/a.

JUHÁSZ KÁROLY

Vidék bajnoksági győzelem

Április 10-11-én rendezték meg Miskolcon birkózásban a vidékbajnokságot. E versenysorozatban Gonda János a 82 kg-os súlyosztályban bajnokságot nyert. Ennyi szerep a sport hírek között. Gonda János, aki a PVSZ színeiben sportol, a III-as Bányászmenben dolgozik, mint a 28-as ifjúsági szocialista brigád vezetője. Hosszú évek óta kétféle munkaként, három műszakban dolgozik, e mellett sportolni is van kedve és ideje. Amikor interjút kértem tőle, éppen éjszakai műszakból jött, de szívesen nyilatkozott - nem mondta, hogy fáradt. Arra a kérdésre, hogy hogyan lehet összeegyeztetni a háromműszakos munkát, az edzéseket és a versenyeket, a következőket válaszolta:

- Bizony, nagyon nehéz összeegyeztetni a munkát és a sportot. Talán nem tűnik nagykérdésnek, ha azt mondom, hogy a becsületes munkavégzéshez és a jó sportbeli eredményekhez nagyotok akaratát szükséges. A farszót munka utáni edzésekhez kell is ez. Mivel edzési lehetőség sportkörömben csak délután van, csak akkor tudok eljárni, ha délelőtti, vagy éjszakai vagyok. A délutáni heteken az edzőmmel közösen összeállított egyéni edzésterv alapján dolgozom, ami igen változatos, és nagymértékben fokozza állóképességemet.

Néhány szót szeretnék hallani arról - és egyben gratulálni is - hogyan sikerült megszerezni a győzelmet, s milyen előzetes munka és felkészítő versenyek vannak ezen eredmény mögött?
- 1971-ben, a vidékbajnokság lebonyolítását három versenyen vettem részt, ahol két első és egy harmadik helyezést szereztem. Magán a ver-

Herendi István

MECSEKI ERCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő:

Tóth Béla

Szerkesztő:

Ragocsa János

Szerkesztőség:

Munkásszálló A épület I. 5.

Telefon: 14-81 Vállalati: 147

Kiadja:

a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó:

Braun Károly

Telefon: 15-32, 13-33

Előfizethető

a szakszervezeti bizalmiakkal.

Előfizetési díj egy évre 12,- Ft

MEGJELENIK

KÉTHETENKÉNT.

MEV Nyomda

Felelős vezető: Hangos Lajos

Világ proletárijai, egyesüljétek!

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

VIII. ÉVF., 10. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1971. MÁJUS 15.

Többet, jobban, olcsóbban

Előrehaladás a IV-es üzemben a nagytömegű robbantás elterjesztésében

A fejlődés elengedhetetlen feltétele a termelés fokozása, a költségek párhuzamos csökkentésével. Csak így valósítható meg a magasabb keresetek biztosítása, az életszínvonal növelése. Vállalatunk bányauzemeinél a termelés növelését alapvetően a jövőszűz hatékonyításának fokozásával lehet megoldani. Különös jelentőséggel bír ez jelenleg a IV-es Bányauzemben, ahol az I. akna dolgozóinak áttelepülését a IV-es aknához úgy kell megoldani, hogy az a vállalat termelési terveit

az áttelepülés időszaka alatt sem veszélyeztesse. E gondolatból kiindulva az I. körlet műszaki gárdája és fizikai dolgozói az elmúlt hónapban eredményes lépést tettek a nagytömegű robbantások terén. A K-i táró 26-os csapatán nagyszámú lyuk egyidőben történő robbantásával nagytömegű termelő munkahelyet sikerült kialakítani. Jóllehet, ezidő szerint csak négy robbantás adatai állnak rendelkezésre, máris egyértelműen megállapítható a jóvesztési mód létjogosultsága.

A 26-os csapat április első felében 2,51 to/mű teljesítményt ért el. A hó második felében, amikor a nagytömegű robbantási módszerre tért át, teljesítménye 8,3 to/mű-ra emelkedett.

Hogy ez mit jelent, arról tanúskodjon a csapat keresetének ez évi alakulása: január 146,50, február 161,56, március 160,2 Ft/műszak.

A csapat április második felében kezdte meg a nagytömegű robbantásokat, mégis április havi keresete 230,94 Ft/mű-ra emelkedett.

Ha a gazdaságosság szempontjából vizsgáljuk a kérdést, az alábbi néhány adat szintén egyértelmű választ ad. A körlet robbanóanyag felhasználásának költsége: januárban 29,81, februárban 36,—, márciusban 32,— Ft/tömör köbméter.

Áprilisban körlet szinten ez a költség a nagytömegű robbantások bevezetésének eredményeként 26,07 Ft/tömör köbméterre és ha csupán a nagytömegű robbantásra vetítjük, akkor ez a költség 14,82 Ft/köbméterre csökkent.

Nem érdektelen megemlíteni, hogy a 26-os csapat munkahelyének közetkeménysége megegyezik a IV. aknai közetkeménységével, tehát mindenképpen követendő jóvesztési módként kell a nagytömegű robbantással foglalkozni.

Törekedni kell tehát arra, hogy ez a jóvesztési módszer ne csak IV-es üzemi, hanem vállalati szinten is minél szélesebb körben terjedjen el, ahol erre a lehetőségek adottak.

Györkös József

Lakáskérdések — nehéz kérdések

Vállalatunknál mintegy 1100 lakásigénylőt tartanak nyilván. Ezek egy része minőségi cserét kér, a másik résznek pedig még nincs lakása. Május 7-től költöznek be a most átadott Szigeti út 1. szám alá. Itt 80 lakást adtak át, ezzel az igénylők 20 százalékanak problémáját sikerült megoldani.

Kell-e fizetni? A 17 emeletes toronyház átadási határideje ez év május 1. lett volna. E határidőt az Építőipari Vállalat nem tudta tartani. Vállalatunk vezetőinek többszöri közbenjárására ígéretet tettek arra, hogy 1971. június 15-re átadják az épületet úgy, hogy abban víz, villany és gáz lesz. Esetleg a külső térvilágítás és tereprendezés maradjon későbbre.

Mi szükséges ahhoz, hogy az ide beköltöző lakóknak ne kelljen lakásépítési hozzájárulást fizetni? Legfontosabb, hogy a BÉV tartsa az ígért határidőt. Erre szemmel láthatóan törekszik is, mert igen megnövelte az épületen dolgozó létszámot, kb. 200 fő dolgozik itt naponta. Másik feltétel, hogy a műszaki átadáson minden meghívott, mindent megfelelően találjon. A DEDÁSZ a villanyzerelést, a Gáz-mű a gázzerelést stb. Ez után adható ki a lakhatási engedély, majd a lakás-kiutalók. Mindennek nagyon jól kell menni ahhoz, hogy ez június 30-ig lebonyolódjon. Ha csak július 1. után lehet beköltözni, akkor bizony fizetni kell valakinek, vagy a beköltözőknek, vagy...

Igen, gondoltak arra is, hogy a vállalat kifizetné az építési hozzájárulást az új lakók helyett. Mivel 102 lakásról van szó, így egy millió forinton felüli az ehhez szükséges összeg nagysága. Ez bizony mindenki nyereségét érintené, — mondhatják sokan. Viszont akik addig nem kaptak lakást — tehát sokáig voltak hátrányos helyzetben, esetleg albérletet fi-

zettek — most még vállalatunk többi dolgozóival szemben fizessenek hozzájárulást? Nehezebbé teszi a kérdést, hogy a szeptemberben átadásra kerülő Szigeti út 5. szám alatti 80 lakásba beköltözők is joggal kérik akkor, hogy az ő hozzájárulási költségüket is fizesse ki a vállalat. A két épületben együtt 182 lakás van, így kb. 1,7—1,8 millió forint-ról lenne szó. E kérdéstről dönteni, ha szükség lesz rá csak június 15. után lehet. Nem lesz könnyű!

Vége a lakásépítésnek? A 17 emeletes és a Szigeti út 5. sz. házak elkészültével befejeződik vállalatunknál az állami célcsoportos beruházásból való lakásépítés. Mit jelent ez köznyelven? Azt, hogy megszűnik az állami pénzen kijelölt kivitelezővel való lakásépítési vállalatunk részére. Ha építeni akarunk, nekünk kell kivitelezőt keresni, ami ma önmagában sem kis probléma, de a leglényegesebb, hogy saját pénzükből! A nyereségből és a dolgozók hozzájárulásából. A vállalati nyereségből a lakásépítés céljára félretett összeg 1975-re kb. 8,5 millió forint lesz. Ebből és más formák keresésével, esetleg a lakásszövetkezetek támogatásával — igyekszik a vállalat a dolgozóinak lakásproblémáit továbbra is megoldani.

Bérelszámolásra leadni! 1971. július 1-től, mint az közismert, életbe lép az új lakbér rendszer. A PIK mindenkit értesít, hogy mennyi lesz az új lakbére. Az értesítéssel együtt megkapjuk kitöltve már (név-re szólóan) a „Lakbérhozzájárulási igazoló lap”-ot. Ezt mindenkinek a kézhezvételtől számított 15 napon belül le kell adnia az üzemi bérelszámolásán. Ha ezt elmulasztja, vagy késve adja le, nem kaphat lakbérhozzájárulást. Ezért mindenki gondosan kezelje az igazolólapot.

Gábor Mihály

Jó munkánk eredményeként

Kongresszusi zászlót nyertünk

Vállalatunk az 1970-es évben végzett kimagasló termelési eredményei, dolgozóink színvonalas társadalmi és politikai tevékenysége alapján elnyerte a megyei párt- és KISZ-bizottsága, illetve a Szakszervezetek Megyei Tanácsa által adományozott kongresszusi versenyzászlót. Az átadási ünnepségre a közelmúltban került sor a központi irodaház nagytermében, amikor az üzemek és az igazgatóság meghívott dolgozóinak jelenlétében Ambrus Jenő elvtárs, a megyei pártbizottság tagja adta át a magas erkölcsi elismerést kifejező zászlót Kovács István elvtársnak. Jelen voltak ünnepségünkön szovjet vendégeink is. Rácz Gyula elvtárs megnyitóját követően Tóka Jenő igazgató elvtárs ünnepi beszédében méltatta dolgozóink, szocialista brigádjaik eredményes munkáját.

Az elmúlt évi vállalati terveink fűszert termelési és gazdasági feladatot írt elő. Adottságaink nem voltak túlzottan kedvezőek. A vállalat vezetősége nagyon komolyan támaszkodott az I. sz. Bányauzém, illetve az EDÜ dolgozói által kezdeményezett kongresszusi munkaversenyre. A munkaverseny célkitűzése megszemlélően egyezett a dolgozók egyéni és kollektív

érdekeivel csakúgy, mint a vállalati és állami érdekekkel, így nemcsak a széleskörű aktivitás, de a kölcsönös együttműködés viszonylag magas szintű kibontakozása is jellemezte. Vállalati dolgozóink 97 százaléka vett részt a mozgalom valamilyen formájában és nemcsak brigádok, de üzemrészek és üzemek is szervezeten illeszkedtek e nagyszerű megmozdulásban. A közös erőfeszítések szerveink, dolgozóink fejlett politikai érettségének kifejezése mellett mérhető gazdasági eredményt hoztak. 4,5 százalékkal javult a közet-kitermelésünk, jobb lett fémkihozatalunk. Fejlődött a fűrészi, rabszántási és biztosítási munkánk, a szolgáltatási és melléküzemi tevékenységünk. Ezen eredmények értékét növelik, hogy állandó létszámbelihiány mellett érték el őket és javult a munkasérelmi, baleset-egészségügyi helyzetünk.

Dolgozóink átlagbéra 3,5 százalékkal nőtt az előző évhez mérten és javult szociális ellátottságunk. Felszámoltuk a golgotai és platói szükség lakótelepünket és 212 családnak juttattunk modern, egészséges lakást. Számottevő anyagi segítséget adtunk a nagycsaládos dolgozóinknak, segítettük az ilyen szülők iskoláztatási gond-

jainak megoldásában, növeltük az alacsony nyugdíjú dolgozók segélytámogatását. Tovább fejlesztettük a balatonfüredi üdülönket, a Pécsi tó-i vízitelepünket. Megoldottuk a III. Bányauzém népes kocsijainak fűtését.

Dolgozóink megnövekedett segítő tevékenysége mérhető le a benyújtott és elfogadott 123 újításban — amelyből 111-et már be is vettünk —, továbbá abban, hogy szocialista brigádjaik, üzeink 13 iskolában, 12 óvodában, 4 bölcsődében és 3 gyermeknevelő intézetben végeznek folyamatos, patronális munkát. 1970. április 12-én KISZ-bizottságunk szervezésében 1380 dolgozónk vett részt egésznapos munkát, a kommunista vasárnap keretében.

Abrus Jenő elvtárs megleget, elismerő szavak kíséretében adta át a kongresszusi zászlót a beszédet követően Kovács István elvtársnak és további sikereket, eredményeket kívánt vállalatunk valamenynyire dolgozóinak.

Az ünnepség végén 9 fő központi állományú dolgozó kapott Kiváló dolgozó-i kitüntetést, illetve 13 üzemi és 7 igazgatósági vezető beosztású dolgozó részesült pénzjutalomban.

T. B.

Százezrek nyomában

Társadalmi tulajdon-védelmi aktívák jutalmazása

A társadalmi tulajdon védelmi törvénykönyv fókuszolt védelmében részesíti. Ha a lopás, sikkasztás, csalás, rongálás, anyagkezelés a társadalmi tulajdon sérti, ez súlyosabb büntetőjogi következményre jár, mintha ugyanez a cselekményeket személyi tulajdon sérelmére követik el.

Ez természetes is. Nálunk a termelőeszközök társadalmi tulajdonban vannak. Ez a társadalmi tulajdon életszínvonalunknak, gazdasági jelenünknek és jövőnknek, politikai súlyunknak alapja. Ha védjük, többet védünk, mint anyagi javakat.

A szocialista tulajdon védelme minden állampolgár kötelessége. Erre az elvre épül vállalatunknál is a társadalmi tulajdon védelme. Becsülettel dolgozunk — és ez ma már döntő

többséget jelent — olyan szilárd bázis, amelyre bizáson építhetünk. Vannak azonban elmaradottabb dolgozóink is. Ezért a tulajdonvédelem szervezett formájára is szükség van. Ez is olyan azonban, amely társadalmi aktívák jelentős számú csoportjával való sítja meg feladatait. Az aktívák száma csak Bakonyán száznál több. Párttagok, párttagkivüliek, KISZ-tagok, fizikai és értelmiségi dolgozók, javvégiek és kiszolgálók egyaránt képviseltetik magukat e szervezett kollektívában.

Ha arra gondolunk, hogy 1970-ben a társadalmi tulajdonban csak Bakonyán mintegy 800 ezer fontos kár keletkezett, láthatjuk, hogy van feladatuk bőven. A károk — és ez igen biztató jelenség — csak igen kis részben származtak

bűncselekményből, noha ilyenek is akadtak. Zömükét a munkahelyi technológiai fegyelem lazasága okozta. Ez a jövőre nézve kijelöli a feladatok irányát is. Ezek a lazaságok vezetnek pl. olyan balesetekhez, amelyek kártérítési kötelezettséget rónak a vállalatra, közvetve a társadalomra. A tényleges kárt ezek a kártérítési összegek csak igen kis részben térítik, s számunkra éppen a forintban ki nem fejezhető kár a lényegesebb, fájdalmasabb.

A bakonyai éves összefoglalóból kitűnik, hogy a lopások egészen kis területre szorultak. 18 olyan kísérletet lepleztek le tavaly a portán, amelyek szögek, csavarok, vezetékek, fóliák kicsempészésére irányultak. Volt egy hűtlen kezelési ügy is (az emlékeztetés forrázóteknő-ügy). Csökkent a fűrdőben a személyi tulajdon sérelmére elkövetett cselekmények száma. Ez a társadalmi aktívák éberségének következménye, de nagy a szerepe az öltözői rendtartás kidolgozásának, az értékmegőrző dobozok rendszeresítésének, a fűrdőellenőrzés megszigorításának is.

Maros Tibor, az üzembérendész elégedetten nyilatkozik az aktívahálózat tevékenységéről, a rendszert munká üzemi- és pártmegtöbbségéről, támogatásáról. A tavalyi munkát értékelő aktívatekintetelen az üzembérendészeti rendszere közül 16-an részesültek jutalomban. Köztük Diósi Ernő, Gyimesi Sándor, Riskó József, Rostás János, Elekes Géza és mások. Három aktívát terjesztettek fel miniszteri dicséretre.

H. I.

dr. TF.

Geofizikai kísérletek és eredmények

a III. sz. Bányauzemben

végzik, kifelé pedig a regisztrátor átkapcsolásával a folyamatos mérést.

Az új mérési módszerrel, csak GM-csővel mérve, nincs szükség a szintillációs detektorra, ami kb. ötször drágább a GM-csőnél és PRKSS típusú műszerre sem, mivel mind a pontmérés, mind a folyamatos mérés ugyanazon műszerrel, GM-csővel detektorral ellátott RKR típusú (Rekord) műszerrel elvégezhető.

Az új mérési módszer bevezetésénél a fő problémát az jelentette, hogy az adott érzékenységű karottázás-műszer érzékenységének közvetett növelése vált szükségessé, melyet

megfelelő idő állandó megválasztással értek el.

Feladat volt még a GM-csőves karottázás-műszerhez a jelenleg használatban levő regisztráló szerkezet csatlakoztatása, amely megfelelő minőségű folyamatos szelvényt ad a fűrdőlyuk geológiai értelmezéséhez.

Az újszerű mérési módszer kikísérletezése és üzemszerű alkalmazása Székely Endre vezető geofizikus nevéhez fűződik.

Április 27-én a Geofizikai Műszaki Tanács foglalkozott ezen kísérlettel, mérlegelte annak eredményeit, s úgy foglalt állást, hogy az új mérési módszer a többi bányauzemenknél is bevezethető.

A megvalósulás útján

Intézkedések a dolgozó nők helyzetének javítására

A párt nőpolitikai irányelveit figyelembe véve, igen jelentős intézkedést tett a vállalat vezetősége, amikor az 1971. évi bérfejlesztésnél kiemelten kezelte a dolgozó nők bérhelyzetének javítását. Az elfogadott bérfejlesztési irányelvek maximális lehetőséget biztosítottak az üzemek részére, hogy megfelelően érvényesítsék az „egyenlő munkáért, egyenlő bér” elvét. Az üzemeink élték is a lehetőséggel és a munkás állományba tartozó csaknem valamennyi nő – 232 fő – bérfejlesztésben részesült. A bérfejlesztés bérkijáratása havi átlagban eléri a 130 forintot, tehát jól érezhető juttatást jelentett a nők számára.

Az alkalmazotti állományba tartozó nők közül 425 fő részesült havi 100 forintos átlagot meghaladó bérfejlesztésben. Kiemelten kezelték az üzemek a kisegítő, nem ipari állományba tartozó – kistíze-

tésű nők – bérfejlesztését. Gondoltak azokra is, akik jelenleg szülési, illetve fizetés nélküli szabadságon vannak.

A bérfejlesztésben részesített 637 nődolgozó éves szünet közel egy millió forint többletet bérhez jut, tehát jogosan állapíthatjuk meg, hogy igen jelentős intézkedést tett a vállalat a párt nőpolitikai határozatának végrehajtása érdekében.

Az bizonyos, hogy a dolgozó nők sokoldalú problémáinak megoldását, élet- és munkakörülményeinek javítását csupán bérfejlesztéssel megoldani nem lehet. Üzemeink tudják ezt és a társadalmi szervekkel egyetértésben mást is intézkedést tettek. Egyes munkakörökben pl. felmentették a nőket az éjszakai műszakról, rendszeresen foglalkoznak a sokgyermekes családok anyagi helyzetével stb. Jó példája volt a gondosko-

dásnak pl. a központi hivatali szakszervezeti bizottság kezdeményezése, miszerint az év végi részesedésből tartalékolt összegből az anyák napja alkalmából 16 fő részére 7400 forint segély kifizetését javasolták a sokgyermekes és egyedülálló nők között. Az április 30-án megtartott kisünnepségen Tóka Jenő igazgató elvtárs személyesen adta át a segélyeket és meleghangú beszélgetés alakult ki a jelenlevők között a családi problémákról, gondokról.

Igen, így is lehet hozzáállni egy határozat végrehajtásához! Remélhető, hogy további intézkedések születnek a vállalatunknál dolgozó nők helyzetének javítása érdekében, hiszen az említett irányelvek igen széles társadalmi, politikai, kulturális problémákat, illetve feladatokat tartalmaznak.

JUHÁSZ KÁROLY

Csökkenett a „hagyományos” bányász megbetegedések száma, nőtt a lakóhelyi és közlekedési sérülések száma

Napirenden dolgozóink egészségügyi helyzete

Társadalmunkban a dolgozók egészségvédelme egyike a legfontosabb feladatoknak. Ezért az állam teherbíró képességének megfelelően évről-évre emeli az e célra szánt költségvetési összeget. Vállalatunknál sajtóságságából adódóan az általánosnál is kiemeltebb az egészségügyi gondoskodás. Elég itt utalni az 1957-ben létrehozott vállalati egészségügyi szolgálatra, a rendszeres szűrővizsgálatokra, az azóta felépült rendelőintézetre. Vállalatunk párt- és szakszervezeti bizottsága, csakúgy mint a gazdasági, műszaki vezetősége jelentőségének megfelelően időről-időre napirendre tűzi e fontos kérdés értékelését, hogy ezzel is elősegítse dolgozóink egészségügyi védelmét. Az 1969. szeptemberi előző beszámoló után 1971. április 22-én került újra párt-végrehajtóbizottságunk napirendjére egészségügyi helyzetünk értékelése.

A vb-ülés tárgyalási alapját a műszaki főosztály és az egészségügyi szolgálat vezetőinek írásos jelentése képezte. A jelentést készítők Szomolányi Gyula főosztályvezető és Dr. Lichner György főorvos mellett résztvett az értekezleten több üzemi orvosunk, valamint a megyei pártbizottság részéről Dr. Váradi Sándor, illetve a megyei egészségügyi szerv részéről Dr. Szabó Lajos főorvoshelyettes.

A közös beszámoló ismertette, hogy egészségügyi szolgálatunk ma 73 orvosi órászámmal látja el feladatát. Rendszeres feladatunk a felvételeket megelőző orvosi vizsgálatok, az időszakos vizsgálatok, célvizsgálatok, az üzemorvosi és szakrendelői teendők ellátása. A dozimetriai részlegünk rendszeresen végző ellenőrző vizsgálatokat az EDÜ végtermék részlegében és a földalatti dolgozók körében. Egészségügyi szolgálatunk munkakörülményei jelentősen bővültek az új rendelőintézet üzembehelyezése óta, de most is problémát jelent, hogy különösen a sebészeti és a belgyógyászati rendelők órászámára kevés és az üzemorvosi státuszok sincsenek mindig feltöltve.

A vállalat dolgozóinak egészségügyi állapota javuló tendenciát mutat. Erződik itt, hogy a kormányzati és a vállalati vezetés is messzemenően figyelembe vette és veszi a külföldi tapasztalatokat és felkarolja a szolgálat dolgozóinak ilyen irányú hasznos kezdeményezéseit. Csökkenést mutat a tbc-s megbetegedések száma, ami 7–8-szorosára esett vissza az elmúlt 5 évben. Hasonló javulás mutatkozik a szilikózis megbetegedések tekintetében. Ezek a felmeríthetetlen jelentőségű változások elsősorban a bányabeli körülmények javításának következményei. Műszaki dolgozóink számos műszaki-technológiai intézkedést vezettek be az elmúlt időszakban, pl. csak a vízbilitációs fűrés bevezetése érdekében több mint 100 ezer fm vízvezetékkel kellett kiépíteni.

Jelentős erőfeszítések történtek a zaj és vibrációs ártalmak felmérése és elhárítása érdekében. Országosan is előljár vállalatunk

intézkedéseiben, amikor a hallás megbetegedés megelőzése érdekében hangszigetelő falak építésével, munkaterületek „falvédelmével”, fülvédőkészülékek beszerzésével és más módszerekkel védjük dolgozóink testi épségét. Ugyanilyen konkrét kérdés, hogy szakembereink kutató munkáját is felhasználva igyekezzünk olyan munkakörülményteremtést, hogy dolgozóink mentesüljenek a fűrógépek okozta „vibrációs” megbetegedéstől. Ez év végéig leszerelik az üzemelő PR-24 LU fűrókalapácsok gyári fogantyúit, kedvezőbb hatású gumirozott kötélfogantyúra, ami egy újítás eredménye. Kísérletek folynak fűrókocsik és állványok üzembehelyezésére.

Positív lépésként fogadták azt is, hogy egészségügyi szolgálatunk állatkísérletekkel, célvizsgálatokkal segíti más irányú betegségek megelőzését is, amelyet országos szakintézetek is elismeréssel nyugtáztak.

E pozitív jelenségek megállapítása mellett a végrehajtó bizottság felhívta a figyelmet, hogy nyugalmat nem ismerve, minden illetékes szervnek és vezetőnek szüntelen törekedni kell továbbra is dolgozóink egészségvédelmének javítására, a még meglévő hiányosságok megszüntetésére. Egyik ilyen égető probléma, hogy az üzemorvosi helyeket stabil orvosokkal kell betölteni, továbbá, hogy bővítsék a rendelők órászámát, elsősorban a sebészeten és a belgyógyászaton. Érthetetlenül magasra nőtt a táppénzes betegnapok száma, annak ellenére, hogy az üzemekben csökkent az üzemi megbetegedés és az üzemi balesetek száma. Sokan talán nem is hinnék el, hogy

vállalatunknál minden egyes dolgozóra 24–30 betegnap esik évente. E munkakieséseket zömében a lakóterületi és közlekedési sérülések adják. Komolyabban kellene gondolni végre a betegellenőrzés megszervezésére, de illetékes egészségügyi szerveknek is jobban kellene a kérdéssel foglalkozni.

A vb-ülésen kellő alátámasztást kapott a rehabilitációs munka jelentősége és határozott igényként került rögzítésre, hogy munkaügyi szerveink és az orvosi szolgálat is tartsa be azt a rendelkezést, hogy rehabilitációs munkahelyekre kívülről ne vegyenek fel dolgozókat. Hasonlóan feladatként sürgették az egészségügyi és nyugdíjazási eljárások intézését. Felsőbb szervekhez javaslatként hangzott el, hogy a széntröszttel közösen ügynevezett „bányász MUCSÓT” kellene létrehozni, mert a bányászat sajátos körülményeit egy ilyen összetételű orvosi szerv jobban tudná mérlegelni.

A napirend során még számos megoldásra váró kérdés és feladat merült fel és a megoldás körvonalai is kibontakoztak. Többek között ilyen új lehetőségeként ajánlotta Tóka Jenő igazgató elvtárs, hogy vállalatunk tudományos kutató intézete a Kísérleti Kutató céltudatos együttműködést valósíthatna meg az üzemi orvosokkal, általában az egészségügyi szervünkkel, de jobban kellene élni azzal a lehetőséggel is, hogy városunkban jó hírű orvosi intézetek vannak. Az ottani szakemberekkel mind a két fél részére előnyös kapcsolatot, együttműködést lehetne teremteni. Dr. Váradi főorvos, a sikondai bányászszanatórium igazgatója is számos, megfontolandó intézkedésre, kutatási témára hívta fel a figyelmet. Rác Gyula összefoglalója után a vb úgy határozott, hogy a legfontosabb feladatokat egy 3 tagú bizottság összegezze és a vállalat vezető szerve 2 éven belül ismét tüzze napirendre egészségügyi helyzetünk értékelését.

Tóth Béla

ESEMÉNYEK KÉPEKBEN

Dolgozóink felvonulása Május elsején.



A IV. üzem KISZ-szervezetének életéből

– Sikeresen zárult az 1970/71. évi KISZ-politikai oktatás. Az oktatásra jelentkezett 45 főtől 39-en vettek részt az évzáró vetélkedőn, 3 fős csapatokban. A 13 csapat magas színvonalú felkészültségről adott számot, hiszen az első és utolsó csapat között csak 5 pont eltérés volt. A vetélkedőn résztvevő Tanárképző Főiskola egy csapata is és a szépszámu nézőközönség sorában mintegy 30 főiskolás fiatal szurkolta végig a vetélkedőt. A résztvevők és a vendégek a vetélkedő után jól

sikerült klub-esten vezették le az izgalmat.

*

– Nagyszabású társadalmi munka-akció vette kezdetét a kommunista szombatban. Az üzem KISZ-esel és szocialista brigád tagjai április 17-én 45 fő részvételével társadalmi munka-akciót rendeztek. Az I. aknai fiatalok egy része a IV. akna területén leljesztette vállalkását. Ez az alkalom csak kezdet volt, ugyanis azóta több alkalommal mentek I. aknai fiatalok a IV. aknához. Két

okból hasznosak ezek a társadalmi munkák. A KISZ-szervezet egyrészt így járul hozzá az üzem gazdasági feladatainak megoldásához, másrészt az I. akna dolgozóit minél nagyobb számmal ismerkednek meg a IV. aknai viszonyokkal.

*

– Az alapszervezetek taggyűlésein nagy felelősséggel tárgyalják meg a KISZ-tagok a VII. kongresszusra való felkészülés intézkedési tervét, valamint megválasztják a vállalati KISZ-bizottság küldötttervezetét a küldötteket.

Készül a vállalati kollektív szerződés

Vállalatunk harmadszor készít kollektív szerződést. A most sorra kerülő szerződés megkötése alaposabb munkát igényel mint az előzőek, mivel öt éves időtartamra készül. A vállalati intézkedési tervnek megfelelően lezajlottak az előző kollektív szerződés tapasztalatairól készített igazgatói beszámoló jelentés vitái, amelyet a dolgozók nagy aktivitása jellemezett. Az elhangzott javaslatokat, észrevételeket az illetékes albizottságok feloldozták és elkészítették a szerződés egyes fejezeteinek javaslatát. A javaslatot a vállalat vezetője, majd a szakszervezeti tanács fogja megtárgyalni és ezek után vitatják meg a dolgozók.

Az 1969-70. évi kollektív szerződésünk alapjaiban betöltötte feladatát, megfelelően szabályozta a hatáskörébe utalt kérdéseket. Ennek ellenére néhány lényeges kérdésben javasolnánk módosítást, kiegészítést az illetékes albizottságok. Ezekből néhányat kiemelünk az alábbiakban.

Ismeretes, hogy vállalatunk csak igen korlátozottan foglalkoztathat 18 év alatti, fiatalok dolgozókat. A tilalmi rendelkezést eddig igazgatói utasítás tartalmazta. Az előírásoknak megfelelően az új kollektív szerződés rendelkezik majd a fiatalok dolgozók számára tiltott munkakörökről.

A beszámoló jelentés vitájában jogosan felvetett észrevételek alapján új fogalmazásban kerül meghatározásra az átlagkereset számításának módszere. A Munka Törvénykönyve és egyéb jogszabályi előírások alapján egyes esetekben a dolgozókat átlagkeresettel kell elszámolni. Az átlagkereset számításánál viszont a béralap és a részesedési alap terhére történt kifizetéseket kell figyelembe venni, és így előfordulhat kétszeres kifizetés is, mivel pl. a hűségjutalmat, év végi részszedést stb. csak a béralap terhére történt kifizetések alapján számoljuk. Különbséget kell tenni tehát az átlagkereset számításánál a béralap és a részesedési alap terhére történt kifizetésnél és ezt kívánja szabályozni az új tervezet.

Néhány munkakörben javasolják a személyi túlóra keretek felcserélését, elsősorban az aknához beosztott és karbantartó dolgozóknál. A rendkívüli munkák esetére — a vállalati műszaki igazgatóhelyettesének hatáskörébe utalt — eddigi évi 50 túlóra helyett 100 óra engedélyezését javasolják az albizottság tagjai. Az üdülő dolgozóknak esetenként havi egy túlmunka pénzbeni megváltását javasolják, mivel a folyamatos üzemelés miatt a szabaddíó kiadása nehézséget okoz.

Rendezti a tervezet a földalatti dolgozók pótszabadságával kapcsolatos kérdéseket is, amelyet eddig igazgatói utasítás szabályozott, azonban lényeges eltérés nincs a két szabályozás között.

A kollektív szerződés tervezete szerint az eddigi vállalati típus szakmáknak helyett „munkahelyi típus szakmáknak” kell alkalmazni. Ennek rendszerét a külön kiadásra kerülő ke-

zelési utasítás alapján kell szabályozni.

Tartalmazza a tervezet a már — január 1-i visszamenőleges hatályú — megvalósított bérfejlesztést is.

A bérezés területén is javasolnánk néhány kisebb változtatást. A szakmákból foglalkoztatott és ideiglenes kiszolgáló munkára átrendelt dolgozót pl. átlagkeresettel javasolják elszámolni az eddigi személyi bér helyett. A rendkívüli előleg összegét az eddigi 200 forintról 400 forintra kívánják emelni.

Sajnos nagyon hátráltatja a munkát, hogy a dolgozók új besorolási rendjére vonatkozó NIM végrehajtási utasítás kiadása késik. A vállalati intézkedési terv szerint már vitára kész anyaggal kellene rendelkezni, de az utasítás hiányában az illetékes albizottságok nem tudnak e melléklettel foglalkozni.

A kollektív szerződés tervezete tartalmazza a már jól bevált nyereségpremiázási — illetve nyereségjutalmazási rendszert. A vita során a dolgozók kifogásolták, hogy a kifizetett nyereségjutalmak elaprózódtak az alkalmazott

egyénlődi elvek következtében. Ezért a tervezetben javasolják, hogy 300 forintnál kisebb összegű jutalom ne kerüljön kifizetésre. Ezzel differenciált ösztönzésre szorítják az illetékes vezetőket, mert a keretek csak a kiemelkedő munkát végzők anyagi elismerését teszik lehetővé.

A hűségjutalom elszámolásával kapcsolatban rendezi a tervezet az igazságtalan mulasztások fogalmát, törlesének lehetőségét és a mulasztással járó következményeket.

A kollektív szerződés függelékét képező munkaruha nomenklatúrában is néhány többlet juttatásra kerül sor. Az egyes kihordási idők csökkentése mellett gyógycipőt kapnának pl. a takarítónok, üdülő dolgozói stb.

Csak vázlatosan érintettük a fontosabb változásokat. A szakszervezeti tanács jóváhagyása után a szerződés-tervezet teljes szövegét megfogják ismereni dolgozóink a szöveg indoklással együtt és lehetőség lesz észrevételeik, javaslataik elmondására a termelési tanácskozásokon.

J. K.

Az összekovácsolódás első lépései Intézkedések a IV-es akna termelésének beindítására

Több mint negyed év telt el az I-es és IV-es Bányüzemek összevonása óta. 3-4 hónap nem nagy idő egy üzem életében, de elegendő arra, hogy néhány tapasztalatot le lehessen szűrni. Az a feszült légkör, amely az összevonást megelőzte, ma már feloldódott.

Az üzemvezetés az összevonással, a termelés folyamatosságának biztosításával, minden felmerülő kérdéssel kapcsolatban részletes intézkedési tervet dolgozott ki, melyet a pártvezetőbizottság jóváhagyott. Az egyes részlegek összevonása az intézkedési tervben előírt ütemnek megfelelően történt. A tapasztalatok azt igazolják, hogy az eddig összevont részlegek eredményesen dolgoznak. Tekintettel arra, hogy a volt I-es üzem dolgozóinak új munkahelyet a IV-es akna biztosít, már most az áttelepülés előtt jó megismerkedni az ottani viszonyokkal. Ezért az üzemvezetés intézkedése nyomán műszaki felügyelet került átírásra, hogy a teljes áttelepülésig az ottani viszonyokkal megismerkedjen és a területi tagoltság miatt megnövekedett feladatokat zavartalanul ellássa.

A még át nem települt I. körlet műszaki dolgozói, szocialista brigád — és csapatvezetői bányajárás keretében ismerkedtek az új környezettel, melyről jó vélemény alakult ki a korábbi kőszá hírekket ellenében. A bányajárás követően társadalmi munkát szerveztek, hogy ezzel is kiszélesedjen a IV-es akna viszonyokkal megismerkedett dolgozók köre. Az intézkedési terv végrehajtása folyamán sor került a két üzemrész mun-

karendjének összehangolására is. Április 1-től a IV-es aknai üzemrész dolgozói az új munkarendnek megfelelően dolgoznak, ami azt jelenti, hogy a dolgozók otthonaiktól való távollétének ideje egy órával csökkent.

Az üzemvezetés, valamint az első ütemben áttelepülő I. körlet dolgozói felkészülten várják a II. fél év első napját, hogy termelés kiesése nélkül folytassák a munkát. Az aknaszerelvények beépítéseit és más építési munkákat kivitelező vállalatok végzik. Rajtuk áll elsősorban, hogy az ígért határidőt betartsák. Az üzem vezetőségén és dolgozóin tehát nem múlik.

Gy. J.

A szocialista brigádokra mindig lehet számítani

Ahhoz, hogy a III. sz. Bányüzem az elmúlt év folyamán komoly és szép eredményeket produkált az egyes részlegek, körletek jó munkája nagymértékben hozzájárult. Az eltelt időszak versenymozgalmainak értékelésekor szinte minden alkalommal ott találjuk az elsők között a VI-os körlet kollektíváját. Ha csak az 1970-es gazdasági évet nézzük, ilyen eredményekkel dicsekedhetnek:

- harmadszor nyerték el a „Szocialista körlet” megtisztelő címet;
- második helyezést szereztek a kongresszusi munkaversenyben;
- kilenc csapatuk „Szocialista brigád” lett és még sorolhatnánk eredményeiket, melyek a körlet jó munkáját dicsérik. Az 1971-es szocialista munkaverseny május 1-vel lezáruló szakaszában is első helye-

Mikor üzemelhet a IV. szállítóakna?

Annak ellenére, hogy az üzembehelyezést meghatározó legfontosabb létesítményeken az öt kivitelező vállalat munkája befejezése előtt áll, még mindig nehéz pontosan előre jelezni az aknaszállítás és ezzel a tulajdonképpeni üzemi termelés beindulását. A sok éves tapasztalat és különösen a legutóbbi év tanulmányai ugyanis józan óvatosságra intenek.

Ismeretes, hogy az első határidő 1970. december 13. volt, ami aztán többszöri módosítás után, mint reménybeli határidő 1971. június 30-ra változott. Nagyon valószínű, hogy ez a terminus nem lesz tartható, annak ellenére, hogy a legelőlésebb helyekről az ígéretek sokaságával igyekeznek optimista légkört teremteni. A június végi határidő csak akkor lenne tartható, ha holnaptól minden ígéret teljesülne, márpedig erre aligha számíthat bárki is, hisz az eddigi ígéretek — akár írásban, akár szóban tették — mindenek előtt az építőipar részéről rendre megszegték. Ennek okait kutatni, jelen tájékoztatásunknak nem lehet feladata.

MIRE SZÁMÍTHATUNK MÉGIS?

Mielőtt a választást megkísérelnénk, vegyük sorra a hátralevő legfontosabb feladatokat. Az aknában és a rakodókon legkézből e hó 15-ig elkészülnek mindazon munkák, amelyek feltételei annak, hogy a kasokat és ellensúlyokat az aknába engedjük. A toronyban elhelyezett 2 db 3500-as Koepe rendszerű szállító gép, a 3 db Ward—Leonard egység, továbbá a gépekhez tartozó segéd- és kiegészítő berendezések szerelése közvetlen a befejezés előtt áll, többségükkel az első terhelés nélküli próbaüzemelés is elvégeztük, illetve ez jelenleg is folyik. A szállító gépek üzemére reálisan folyó hó 20—25-re számíthatunk.

Pillanatnyilag a legkritikusabb terület az akna felletti toronyszerviz, ahol kasvezetékek, kas- és ellensúly beemelő darupályák, a kas és ellensúly beemelés, valamint kötélfűzés technológiájának végrehajtásához szükséges szerelőd építése, valamint a tartó- és egyéb acélszerke-

zetek mázolása folyik. Mindezek befejezése után kerülhet sor a külszíni védő- és munkapadok eltávolításával az akna felnyitására. Az időpontot folyó hó 20—25-re terveztük, tartásához azonban fokozottabb tempóra van szükség, elsősorban az Aknamélyítők és az építők részéről.

Közben minden előkészületet megteszünk a kas és ellensúly beemelés, illetve kötélfűzések megkezdéséhez. A Ny-i gép tartozékainak beépítéséhez 5—6 nap szükséges, ezt követően cca. 10 napos idővel a technikai berendezés átépítése a K-i oldalra, majd újabb 5—6 nap szükséges a K-i gép tartozékainak beszereléséhez. Végül a már üzemképes K-i géppel a jelzőkábelek aknába építése következik. A felsorolt feladatok megoldását június végére tervezzük. Bár a követendő technológiát a tervezővel és kivitelezővel többször is „átrugtuk”, hangsúlyozni szeretnénk, hogy csaknem teljesen ismeretlen feladat előtt állunk és mindannyian ugyancsak „szurkolunk” a sikerért.

Minden feladat megoldását sikeresnek feltételezve június végén azonban még nem lesz üzemképes aknánk. Nem tanácsos ugyanis megelégedni arról, hogy két géppel felszerelt 1100 m mély aknát és a rakodókon vállalatunknál eddig nem alkalmazott betoló berendezéseket kell üzembe helyezni. Mire ezek üzempróbája, „bejátszása” többszöri ellenőrzése megtörténik, el fog múllani a július is és még csak fel sem szabad tétélezni egy esetleges olyan hibát, amelynek helyrehozása hosszabb időt is igénybe vehet.

AMI MÉG SZÜKSÉGES

Nem sokkal rózsásabb a helyzet a másik létfonosságú létesítménynél a fűdő és öltöző épületnél sem. A munkák jelenlegi állása és intenzitása alapján ítéelve lehetetlennek tartjuk, hogy a fűdő legjobb esetben július vége előtt olyan állapotban legyen, hogy ott viszonylag elfogadható körülmények között üzemelni lehessen. Mi örülnénk a legjobban annak, ha az építőipar ránk cáfolna. Mindezek alapján úgy véljük, hogy az aknaszállítás megindulásával legkoráb-

ban augusztus hónapban lehet számolnunk. Ekkor is azonban csak óvatosan, türelemmel és körültekintéssel lehet az újszülöttel bánni.

Végül arra is felkívánánk hívni a figyelmet, hogy a felsoroltak teljesítésével távolról sincs befejezve az üzem építése. A kiszolgáló létesítmények, és ezek közül is elsősorban a konyha, étterem, — ha azonnal megkezdik is — csak ez év végére készíthet el, a többi pedig: a műhely, a porta, az autóbuszváró, a raktárak, az utak stb. csak a következő évben valósulhatnak meg.

K. A.

VERSENYHÍRADÓ

A IV. sz. Bányüzemben „A negyedik öt éves terv sikeréért” indított munkaverseny első szakasza, amely a BDSZ. XX. kongresszusának tisztelete jegyében folyt, lezárult.

A helyezettek részére április 30-án üzeni ünnepség keretén belül mintegy 170 000 forint jutalom lett kifizetve.

Helyezések:

Háromszakos termelő csapatok:

I. 58-as csapat
II. 7-es csapat
III. 21-es csapat IV. akna
Egyszakos termelő csapatok:

I. 40-es csapat
II. 18-as csapat
III. 13-as csapat

Körletek:

I. III. körlet

Fenntartó csapatok:

I. 94-es csapat
II. 89-es csapat
III. 81/a csapat

Szállítás:

I. 100-as szak szállítói

Bányamezei szállítás:

I. III. körlet

Bányafúrás:

I. B—4

Perforátor:

I. P—11—12

Gépszek:

I. fa. villanyserelő br.

II. száll. berend. karb. br.

III. külsz. lakatos br. IV. a.

Az üzeni ünnepségen kerültek átadásra a szocialista brigád mozgalomban elért eredményeknek megfelelően az oklevelek, plakettek, jelvények és jutalmak is.

Gy. J.

termelésének kb. egyharmadát kell, hogy produkálja. Ez igen nagy felelősséget ró a körlet valamennyi dolgozójára. Szeretnénk munkánkkal hozzájárulni az üzem termelési eredményeinek növeléséhez, a megszerzett kiütemelt címet megtartásához, s ahhoz, hogy üzemünk 1971-ben is teljesíteni tudja vállalásait.

— Szocialista brigádjaink, valamint a körlet egésze 1971-es vállalását ennek jegyében tettem meg, és ennek szellemében kívánjuk munkánkat a továbbiakban is végezni.

Kívánjuk, hogy sikerüljön a tervek valóra váltása, s ez az évvégi jó eredményekben is mutatkozzon meg.

Herendi István

Az üzemi sikerek részesei

zést ért el. Ebből az alkalomból beszélgettünk Drótos László körletvezető elvtársal.

— A körlet csapatainak többsége szocialista brigád, rájuk mindig lehet számítani. A kollektív szellem pedig csak dicséretre méltó, majd így folytatta:

— A körlet műszaki kollektívája az elmúlt időszakban kivette részét a műszaki fejlesztés feladataiból. Itt említeném meg a körletszintű ANDO robbanóanyag bevezetését, a robbantási hatások növelését, a 3 négyzetméteres gurítóhajtás bevezetését. Ezek hatására körletünk nemcsak teljesítményben, hanem önköltség vonatkozásában is előbbre lépett.

— Mindezek mellett munkavédelmi örök bevonásával fokoztuk a technológiai fegyelmegszilárdítását, melynek eredménye a baleseti mutatószámok csökkentésénél mutatkozott. Körletünk az eltelt időszakban főleg a VI. szinten tevékenykedett. A kutatott területek sok előkészítési munkát igényeltek, s az érclelencék elszórtsága is nehezítette munkánkat. Ezeket a nehézségeket jó munkaszervezéssel, a lehetőségekhez képest maximális kiszolgálással igyekeztünk leküzdeni, s így a gyengébb területeken is eredményesen tevékenykedtünk.

Drótos elvtárs a jövő terveiről ezeket mondta:

— Körletünk az üzem

2070 társadalmi munkaóra

Lőtér avatás Bakonyán

Pártunk és kormányunk a szocialista haza védelmét és a védelem fejlesztését az ország alapvető feladatává állították. 1970-ben pedig határozottan kimondta, hogy a haza védelme a társadalom közös ügye. Ennek fontosságát ismerték fel üzemünk vezetői is, amikor az elmúlt év őszén kijelölték egy megépítendő lőtér helyét. F. döntést követően megmozdult az egész üzem. A szocialista brigádok tagjai, üzemünk szak- és segéd munkásai, akik lelkes társadalmi munkájukkal napról-napra előrevitték a lőtér megvalósulásának ügyét. E nagy munkában 178 fő 2070 társadalmi munkaórával vett részt, amelynek eredményeként egy több százezer forintot érő, elektromos célmozgató, zárt rendszerű, az időjárástól független lövészetet biztosító, modern kispuska és egy ugyanilyen pisztoly lőtérrel lettünk gazdagabbak.

A sok munka után aztán ránk köszöntött április 29-e, amikor is felavathattuk és átadhattuk rendeltetésének az új létesítményünket. Az ünnepélyes megnyitóra számos vendég érkezett, köztük Réti István, az MHSZ Országos Elnökségének főtájtár helyettese, Vértés József, a Baranya megyei MHSZ titkára, Horváth István városi és járási MHSZ titkára, a rendőrség részéről Jell József őrnagy elvtárs, valamint vállalatunk és üzemünk vezetői, akik előtt Lábán János üzemvezető elvtárs ismertette a munkálatok történetét, az üzem MHSZ munkáját, további feladatait.



KISPUSKA EGYÉNI:

1. Tukora István Központ 88, Molnár Károly, Palásthy József IV-es üzem 86-86, 3. Kis-daróczi János Szolgáltató üzem 85, 4. Csóvári Mihály Kis-Kut. 78, 5. Mátrai Árpád Központ 77, 6. kőr.

KISPUSKA CSAPAT:

1. IV-es üzem 313, 2. Szolgáltató üzem 268, 3. Központ 259, 4. Kis-Kut. 225, 5. Kutató-

Mélyfűró Üzem 218, 6. III-as üzem 208, 7. II-es üzem 191, 8. EDU 157 kőr.

PISZTOLY EGYÉNI:

1. Molnár Károly IV-es üzem 90, 2. Nagy Zoltán IV-es üzem 70, 3. Kerekes Jenő IV-es üzem 55, 4. Baráth László Kut.-Mélyf. Üzem 53, 5. Böhm Miklós Kis-Kut. 42 kőr.

NAGY SÁNDOR

Csapatunk sikere a városi bajnokságokon

A KISZ városi bizottsága rendezésében megtartott Felszabadulási Kupa versenyt döntőn elsősorú vállalatunk siker született. Április 22-én a Hébermú lőtérén rendezett Felszabadulási Kupa férfi lövész csapat versenyt - Misák Csaba, Vajon Ferenc, Kis Pál Géza, Homolai Gábor és Jaksa János - összetételű csapatunk 404 körrel nyerte a II. helyezést csapat előtt, amely 180 kört ért el. A soron következő asztalitenisz döntőjén is MEV siker született. Gondos Edt, Deák Ferencné, Kálmán Dóra és Jászó Lászlóné össze-

állított csapatunk főlényes és imponáló játékkal 3:0 arányú győzelmet arattak a döntőbe jutott DEDÁSZ női együttese ellen.

Evs közben jön meg az étvágy - tartja a közmondás - a lányok sikerétől a férfi asztaliteniszeseink sem akartak elmaradni. A válogatottunk: Harsányi Csaba, Balázs György, Suha Gábor és Jutasi István összetételben szintén 3:0 arányban diadalmaskodtak az AKÖV válogatottja felett.

K. M.

Sporthírek

A tömegsport bizottság rendezésében május 18-án női, 19-én férfi, 14,30 órakor egyéni vállalati lövész bajnokság lesz a III. sz. Bányász üzem lőtérén. Jelentkezni lehet az üzem MHSZ-titkároknál.

Vállalati úszóverseny a Balokányi lőtérén! Az Ércbányász SC és a TB rendezésében, május 26-án 15,00 órai kezdettel, vállalati úszóversenyt szervez a Balokányiban. Jelentkezhetnek mind azon női és férfi úszók, akik részt kívánnak venni a versenyen. Jelentkezés az üzem sportfelelősöknél. A versenyzők 40 m gyors, 40 m hát, 40 m mellúszásban versenyeznek a vállalati bajnoki jutalomban részesülnek. Kérjük a vállalat dolgozóit, hogy minél nagyobb számban vegyenek részt a versenyen.

Az OB I-ben szereplő Ércbányász sakkosztály kitérő játékkal 9,52,5 arányú győzelmet arattak az FTC együttese ellen. Kettő játszma függőben maradt, Palesó győzelmi. Glott döntetlen állással. Győzelmiükkel a csapat a bajnoki táblázat közep mezőnyébe került. Soron következő mérkőzésüket május 16-án Budapestben, a Honvéd együttese ellen játsszák.

Arató Csaba Miskolcon is győzött. Április 30-án Miskolcon megrendezett „Biro Sándor” asztalitenisz emléktorony férfi egyes II. osztályú versenyt Arató, az Ércbányász kitűnősége nyerte Kolár (Aknamélyítő) előtt. Ezt megelőzően Kaposvárot megnyerte a vidékbajnokságot.

A tömegsport fegyelmű bizottsága: a szolgáltató, Kis-Kut., Bakonya, a IV-es üzem és a szálló csapatát kizárta a Bányász Kupa asztalitenisz csapatbajnokságból. A felsorolt üzemek csapatai három alkalommal nem jelentek meg a kiírt mérkőzésekre és ezzel nagymértékben hátráltatták a bajnokság zavartalan befejezését.

Az Ércbányászati dolgozók horgász egyesülete május 30-án 9 és 12 óra között Mohácson rendezt meg az egyesületi felnőtt és ifjúsági kishal-fogó versenyt. A versenyen legjobb eredményt elérő felnőtt és ifi tagok értékes díjazásban részesültek. Nevezni Udvardi István versenyfelelősnél és a helyszínen lehet.

Bányász Kupa állása

III. FORDULÓ

1. Kut.-Mélyf.	3 3 -- 11: 3 6
2. IV. Üzem	3 2 1 - 13: 6 5
3. III. Üzem	2 2 -- 6: 3 4
4. II. Üzem	1 1 2 - 4: 3 4
5. EDU	2 1 - 1 5: 6 2
6. I. Üzem	3 - 1 2 5: 7 1
7. Szolgáltató	3 - 1 2 1: 5 1
8. Kis.-Kut.	3 - 1 2 5: 11 1
9. Központ	2 -- 2 4: 10 0

Góllövők: 5 gólos Szukk (IV. Üzem); 4 gólos Bogyal (IV. Üzem), Ádám F. (Kut.-Mélyf.)

A Kis-Kut. üzem női csapata előretörése

Bajnokverés az EDU-ben

Egy éves múltat tekint vissza a vállalati úszó csapat Vándor Kupa üzemek közötti lövész csapatverseny. E rövid idő alatt három alkalommal került megrendezésre. Két alkalommal az I. üzem, egyszer pedig az EDU női együttese nyerte, amely egyben a kupa védője is volt. Április 27-én megrendezett női negyedik forduló hozta a kupa történetében a legvárhatóbb meglepetést. A versenyek folyamán esélytelennek tartott Kis-Kut. üzem lövész csapata nagy meglepetésre 288 körrel megnyerte a versenyt, megelőzve a III. üzem és az EDU együttesét.

Versenyt előtt többen a III. üzemre várták az első helyre, mivel a Felszabadulási Kupa nyertesek voltak, de sokan tipelték az EDU együttesére, mivel ők voltak a kupa védői, és mellettük szólt a hazai pálya előnye is. A két csapat külön versenyt vívott, s közben oda sem figyeltek a szérián résztvevő Kis-Kut. Üzem együttesére. A versenyek folyamán különösebb sikereket nem értek el, éppen ezért bombaként hatott eredményük és egycsapásra az érdeklődés középpontjába kerültek. Az ünnepélyes eredményhirdetés után határtalan volt a versenyzők öröme, könnyes szemmel vették át Bimbó József elvtáristól a serleget és a vele járó üveg pezsgőt. A győztes csapat útja nem volt könnyű! Ekeken keresztül - az időjárástól függetlenül - agyalogoltak edzésre a IV.

Nagy csalódás érte május 3-án azt a 20-25 óvodást és szüleit, akik úszni mentek a Tanárképző Főiskola uszodájába. Hermesz Béla oktató közölte velük, hogy öltözzenek fel és menjenek haza, mert a főiskola vezetősége nem engedélyezi, hogy hét éven aluli gyermekek látogassák az edzéseket, viszont egy hónap múlva a Balokányi-fürdőben szívesen foglalkoznak a gyerekekkel továbbra is.

A főiskola határozatának végrehajtását Szigeti Lajos sportiskolai vezetőedző többször is sürgette. Tekintettel arra, hogy egy hónapról van szó, a sportiskola vezetőségének, s elsősorban Szigeti elvtársnak kellene odahatnia, hogy a gyerekek továbbra is járhatnak az uszodába, mert a hosszú kihagyás után a kis csemetékkel való foglalkozást szinte előlőről kell kezdeni. Ez pedig

nem lehet célja sem a főiskola vezetőségének, sem Szigeti elvtársnak! Az úszótanfolyamot korábban az Ércbányász SC úszószakosztálya szervezte, de 1971. január 1-től a Sportiskola hatáskörébe került az „úszóiskola”. A Tanárképző Főiskola vezetősége a szűk fedettuszóda és az öltözők túlszűfoltóságára hivatkozva tiltotta ki a kicsiket, pedig az Ércbányász szervezésében több év óta folyt a hét éven aluliak úszóoktatása.

Vállalatunk dolgozói továbbra is igénylik ezt, és a szakemberek egyértelműen leszögezik, hogy az

egészséges nevelés és az életvédelem érdekében a gyermekek minél korábban meg kell tanítani úszni. Városunkban azonban ennek lehetősége nem biztosított, hiszen a Balokányiban nincs sekélyvízű tanmedence. Várjuk az illetékesek választát, intézkedését. Ismét feltesszük a kérdést: miért nem kezdenek hozzá Uránvárosban a tanmedence építéséhez, aminek vállalatunk dolgozói társadalmi munkát ajánlottak fel és a sportkör, a vállalat, sőt a város vezetői is megígérték a segítséget?

Hercendi István

Hírek

SZERKESZTŐI ÜZENETEK

Büki Sándor, Kukai András munkatársak (II. üzem) által beküldött anyagokat megkaptuk, köszönjük. Lelőjárásukra anyagtorlódás miatt csak a következő számunkban lesz lehetőségünk.

Szerkesztő bizottságunk következő munkaértekezletét május 18-án, 14,30 órakor tartjuk a szerkesztőség helyiségében.

A Bányászati Dolgozók Szakszervezetének 20. kongresszusán a központi vezetőségbe választották vállalatunk dolgozóit: Ábrahám Géza, Földényi Tibor, Rác Gyula és Steinhéfer Károly elvtársakat.

A SZOT elnöksége a szakszervezeti mozgalomban elért tevékenységük elismerésül a „Szakszervezeti munkáért” kitüntetést ezúttal fokoztatott adományozta Simon Sándor vállalati szb munkatársának és Berta János üzem szb-titkár elvtársnak.

BAKONYA

Anyák napja alkalmából a bakonyi KISZ-szervezet negyven édesanyát köszöntött virággal és üdvözlőlappal.

Május 1. tiszteletére indított munkaversenyben az üzemben 37325 forint lett kifizetve a legjobbak részére. A munkaverseny során 4,69 t/m³ és 32,8 cm/mű teljesítmények születtek. A legjobb eredményeket a 7-es, 15-ös, 31-es, 32-es, 43-as, 46-os csapatok érték el.

Á. F.

Megtartották az 1971. I. n. évi szakszervezeti taggyűléseket. Földényi Tibor elvtárs kettő bányakörletben is ismertette a BDSZ kongresszuson elhangzottakat, valamint saját hozzájárulását a rehabilitációs rendelettel kapcsolatban.

III-AS BÁNYAÜZEM

Május 6-án a III-as üzem tanácstermében Anyák napja alkalmából ünnepséget rendezett az irodai szakszervezeti alapszervezet és a KISZ-szervezet, ahol virággal és szelvény ajándékkal kedveskedtek az anyáknak.

Május 9-én tartott „kommunista vasárnap” sikere és a dolgozók újabb jelentkezése alapján az üzem gazdasági és társadalmi szervei május 23-án újabb „kommunista vasárnapot” szerveznek.

Megkezdődött a III. üzemű kőszini döntő bővítésének építése. A főtartók beemelési sikeresen megtörtént és a Szolgáltató Üzem folytatja az építési munkálatokat.

SZOLGÁLTATÓ ÜZEM

Az üzem 2 új 8 személyes Skoda személygépkocsit állított forgalomba. Egyik az Anyag- és Aruforgalmi Főosztály, másik a Kutató és Mélyfűró Üzem dolgozóinak munkáját segíti elő. További 3 db GAZ típusú terepjáró gépkocsi is megérkezett, amelyek javítható a szállítási munkáját.

Az üzem építészeti csoportja e hónap folyamán befejezi a központosított fűrészgépgyártó műhely építését.

A IV-es üzemű kazánház rekonstrukciója során a Szolgáltató Üzem további olajtűzelésű kazán gyártását tette folyamatos, melyet az év folyamán üzembe állítanak.

Gaál Eva művésznő, az Alami Operaház balerinája vendég szerepelt május 22-én a munkásszálló „Zsebszínpadán”. A fél 8 órai kezdettel kezdődő műsorban fellépett még Péter László szolnoki és az 39-es dandár uti Iskola Utóérfeszítési-díjas táncosportja. Zongorán kísér Heller Ágnes zongoraművész.

MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Váll. dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő:

Tóth Béla

Szerkesztő:

Ragoncsa János

Szerkesztőség:

Munkásszálló A épület I. 5.

Telefon: 14-61 Vállalati: 147

Kiadja:

a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó:

Braun Károly

Telefon: 15-32, 13-33

Előfizethető

a szakszervezeti bizalmi kiadványnál.

Előfizetési díj egy évre 12,- Ft

MEGJELENIK

KÉTHETENKÉNT.

MEV Nyomda

Felelős vezető: Hango Lajos



Képviselet a bajnok csapat tagjai, balról jobbra: Varga Zsófia, Rajnai Ottóné Tündök Sándorné és Dékány Lászlóné

üzembe, mert hazai környezetben erre nincs lehetőség és túl sok biztatást sem kaptak eddig üzemüktől. A bajnok csapat ezúton mond köszönetet a IV. üzem aktívainak, akik tudásukkal és munkájukkal elősegítették a bajnoki cím megnyerését.

A csapatverseny értékelése után került sor a verseny legjobb lövőinek jutalmazására. A versenyt Beke Józsefné (EDU) nyerte 82 kör, Nagy Ágnes (IV. üzem) 78 kör és Tündök Sándorné (Kis.-Kut.) 78 kör előtt. A győztes személyében új versenyzőt is-

merhettünk meg, az EDU csapatának erősségét. Munkatársai elmondották, hogy munkájukat becsületesen végzi, szorgalmasan, céltudatosan dolgozik. A bajnokságban nem egyszerű tanúbizonyságot tett megfontolt, magabiztos, jó idegzetű. A jövőre vonatkozólag elmondotta, hogy még hosszú éveken át szeretne eredményesen szerepelni csapatban és egyéniben az elkövetkező versenyeken, amire sor is kerülhet a május 18-1 vállalati egyéni bajnokságon.

Kovács Miklós