



## A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

VIII. ÉVF., 5. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1971. MÁRCIUS 1.

A szakszervezeti választások tapasztalatai

## Kérdések — válaszok — intézkedések

Az elmúlt hetekben, hónapokban tartották vállalatunk különböző munkahelyein, üzemszerte és az üzemekben a szakszervezeti választásokat. A szakszervezeti tagság bátran, őszintén és nyíltan mondott véleményt szakszervezeti szervei és a tisztviselők munkájáról. Az elismerő vélemények mellett felvetődtek olyan észrevételek, vélemények és javaslatok, amelyek az üzemi szakszervezeti szervek hatáskörét meghaladták, így azokban vállalati szintű intézkedések váltak és válnak szükségessé. A választási ciklus időszaka alatt jónéhány észrevétel, javaslat már megoldódott, illetve megvalósulás alatt áll. Ezek közül néhány kérdéssel szeretném tájékoztatni dolgozóinkat.

— Kérték, hogy az uránvárosi lakótelepnek legyen éjszakai ügyelet orvos. A kérés teljesült, az uránvárosi új SZTK rendelőintézetben tartanak éjszakai ügyeletet.

— Az új SZTK-ban levő üzemorvosi szolgálatnál szabad szombatokra is kérések rendelkeztek. Ez a kérelem is megvalósult. A következő helyeken van rendelés: röntgen 8—12 óráig; sebészet: 7—10 óráig; belgyógyászat: 7—10 óráig; fogászat: délelőtt és délután; laboratórium: 8—12 óráig.

— Kérték, hogy a pellérdi utélágazáshoz helyezze vissza a fedett váróhelyiséget. A visszahelyezési engedélyt vállalatunk az illetékes szervek egyetértésével megkapta. A váróhelyiséget a felújítás után visszaállítottuk.

— Többen kifogásolták a „Hétvirág” kisméretű szappan minőségét. Azóta intézkedés történt a vállalat részéről. A központi raktár 1971. február 10-től „Hétvirág helyett „Baba” szappant ad ki az üzemeknek.

— Javaslat hangzott el, hogy a nagycsaládok mellett az egyedül álló gyermekes anyák is — ha arra rászorultak —, a segélyezésnél egyforma elbírálás alá essenek a nagycsaládokkal. Az újonnan megválasztott vállalati szakszervezeti szervek feladata lesz a helyes észrevétel megvalósítása, az anyagi lehetőségeken belül.

— A nagycsaládok szülők, gyermekeinek ingyenes üdültetését szorgalmazta több hozzászóló. Az üzemi és vállalati szakszervezeti szerveink az elmúlt években már több gyermeket ingyenesen üdültettek. Ennek további szorgalmazásával egyetértünk és az anyagi lehetőségek határain belül biztosítunk ingyenes üdülést.

— Kérték, hogy a vállalati szakszervezeti szervek szorgalmazzák, hogy a harányi utó-gyógykezelésre

több rászorult dolgozó juthasson el. A vállalat üzemi főorvosával közösen, ebben az ügyben az illetékes szerveknek a megoldás lehetőségére javaslatot tettünk. Reméljük, sikeresen megoldódik ez a kérelem.

— Több dolgozó kérte a Szigeti autóbussz-megálló létesítését, illetve a városi autóbusszal való utazás térítésének rendezését. Az üzemi autóbussz-megálló létesítése, közlekedési problémák miatt — pl.: balra nagy ívben való kikerülés veszélyessége miatt —, nem oldható meg. Azok a dolgozók, akik városi autóbusszal (27-es) az üzemi autóbusszok végállomására akarnak utazni, egyébként havi 28 forint bérletjegy törítésben részesülnek, a kollektív szerződés előírása szerint.

— Elhangzott olyan felvetés is, hogy a dolgozókra rákényszerítik az állami biztosítást, a munkásjáratokra érvényes bérletek vásárlásakor. Ahol ezt tették, az helytelen volt. Mi azonban javasoljuk, — mivel dolgozóink érdeke is ezt kívánja — hogy a biztosítást önként vállalják, hiszen ez a dolgozó és családja érdeke is. Sajnos volt már olyan szállítási baleset vállalatunknál, amikor súlyos károsodások következtek be, és jól jött az az anyagi segítség, amit éppen a biztosítás alapján kaptak a sérülést szenvedettek.

— Több területen foglalkoztak a hozzászólók területük bérproblémáival — pl.: gépkocsivezetők, földalatti egyéb állományúak,

külszolgálatot teljesítő kutató-mélyfúró üzemi dolgozók. — Az 1971. évre kétszázalékos bérfejlesztés tervezete van vállalatunknak. Az újonnan megválasztott szakszervezeti tanács feladata lesz, hogy az igényeket felmérve, a bérfejlesztéseket sorolva, kialakítsa az 1971. évi bérfejlesztési politikai elveket, a vállalat vezetésével közösen. Nagyon nehéz feladata lesz ez a szakszervezeti tanácsnak, hiszen az anyagi keretek, lehetőségek meghatározottak. Persze ez nem azt jelenti, hogy eredményes, gazdaságos, termelékenyebb munkával ezt nem növelhetjük, mint ahogy ez 1970-ben történt, amikor is a kollektív szerződésben rögzített két és fél százalékos bérfejlesztés helyett, vállalati dolgozóink eredményes munkája alapján, négyszázalékos teljesítést kaptak.

Tudom, nehéz feladatra vállalkoztam, amikor a felmérésből néhány kiemelt problémára a legszélesebb nyilvánosságon keresztül próbálom összeválogatni a válaszokat adni. Van még jónéhány kérdés, amiben intézkedni és válaszolni kell, amire egyrészt küldöttértekezletünk szóbeli beszámolójában, illetve az alapszervezeteken keresztül fogjuk válaszunkat megadni. Célunk a továbbiakban is, minden felmerülő kérdésre — ami a vállalati szakszervezeti szervekre tartozik — őszintén, nyíltan válaszolni, illetve a lehetőségekhez mérten megoldásukra intézkedni.

Rácz Gyula  
vállalati szb-titkár

## NŐNAPI KÖSZÖNTŐ

Haladó hagyománnyá vált, hogy március 8-án, a Nemzetközi Nőnap alkalmával ünneplő szóval, néhány szál virággal köszöntjük a nőket. Nekik szenteljük a napot. Köszöntjük az édesanyját, a feleséget, a gyermeket, a munkatársat, mindennapi szocializmust építő életünk segítőit.

A köszöntő mellett számot vetünk arról is, hogy a nők társadalmi helyzetének, életkörülményeinek javítása terén mennyit jutottunk előre. Szocializmust építő társadalmunk egyre többet és többet tesz a nők helyzetének javításáért, a tényleges egyenjogúság megvalósításáért. E cél megvalósítása érdekében komoly lépést tettünk előre, pártunk központi bizottságának elmúlt év februári határozata, amely a nők helyzetének széleskörű vizsgálata után megszabta a legsürgősebb teendőket. Sok minden kezd

valóra válni, amiről eddig csak beszélünk, de a gyakorlati megvalósítás késett. A feladatok gyáraknál, üzemeknél, intézményeknél a sajátos helyzetekből adódóan különbözőek. A vállalatok a saját területükön vizsgálták felül a konkrét teendőket, így vállalatunk pártbizottsága és gazdasági vezetői is megszabták azokat a feladatokat, amelyeket a dolgozó nők helyzetének javítása érdekében végre kell hajtani. ...

Igy a nők éjszakai műszakjainak fokozatos csökkentését, a bérbesorolásoknál a férfi dolgozókkal egyenlő munkáért — egyenlő bér elvének érvényesítését, a nődolgozóknak fizethető minimális bérének meghatározását. Az egyedülálló anyák, nagycsaládok szociális helyzetének további javítása, a részesedési alapról megfelelő keretösszegek biztosításával történik. E célkitűzéseket következetesen,

nap mint nap és nem kamupányszerűen kell megvalósítani. Erre kötelez bennünket a ma még elnyomás alatt élő, egyenjogúságukért küzdő nőknek nyújtandó politikai segítség is, akik példánkban világszerte erőt merítenek harcukhoz.

Mindennapos feladatunkká tettük a nők helyzetével való törődést, mégis a nemzetközi nőnap alkalmával megkülönböztetett tisztelettel adózunk valamennyi nődolgozónknak, az édesanyjainknak, feleségeinknek, leányoknak, hűséges élet- és munkatársainknak és a világ minden táján élő függetlenségükért és haladásért harcoló nőknek.

Szeretettel köszöntjük a nemzetközi nőnap alkalmából vállalatunk nődolgozóit, jó egészséget, családi életükben boldogságot, munkájukhoz, harcukhoz további sikereket kívánunk.

Kerekes Jenő  
üzemvezető

## Vállalatunk IV. ötéves tervéről

## Többet, jobbat, olcsóbban!

A IV. ötéves terv végére 30 százalékkal többet és 15 százalékkal olcsóbban termel vállalatunk. Ezen eredményt öt év alatt egyenletes fejlődéssel kell elérni. A produktív létszám a terv szerint változatlan marad. Távirati stílusban így jellemezte vállalatunk új ötéves tervét Mátrai elvtárs műszaki igazgatóhelyettes a vállalat propagandistáinak tartott előadásában. Az előttünk álló feladatok megismerése előtt pillantsunk vissza az elmúlt időszak problémáira és eredményeire.

## Problémák és eredmények

Nehézségek voltak bőven, főleg az elmúlt ötéves terv második felében. Az I. üzem termelése állandóan csökkent, a másik két bányüzem viszont csak nehezen tudta e kiesést pótolni. A III-as üzem egyáltalán nem volt képes termelését fokozni, csak az elért szintet tartotta. A termelés fokozása a létszám növelésével (extenzív fejlesztés) 1968-tól kezdve már nem lehetséges. Sőt, míg régebben az üzemek kapacitását az aknaszállítás képességei határozták meg, ma már a kapacitás tervezése az adott létszámhoz kell, hogy igazodjon.

Bányauzemeink termelői létszáma csökkent, a termelés eltolódása a mélyebb szintek felé viszont növelte a kiszolgálói létszámot. Az alkalmazotti állomány abszolút száma változatlan maradt, de százalékosan megnövekedett a produktívhoz képest, így az üzemi teljesítmény növelése szinte megoldhatatlan nehézséget jelentett. A mélyebb szintekről termelt ércet dúsítás a vegyi feldolgozásnál jelent problémát, mivel az előző évekhez hasonló határfokú dúsítás csak jóval drágább technológiával lehetséges. A Kutató-Mélyfúró Üzemnél a nagyobb mélység miatt szintén technológiai változás következett. At kellett térni a gyémántkoronás fúrára, mely alacsony termelékenységet és magas önköltséget eredményezett.

Az említett problémák mellett legfőbb eredményünk, hogy a III. ötéves tervet — ha szerény mértékben is —, de túlteljesítettük. Megvalósítottuk a társzállítás rekonstrukcióját (kb. hat kilométer vágánycsere). Lényegesen növeltük a csilleparkot. Új robbantás technológiát vezettünk be, melynek eredménye: hosszabb fogás-

mélység, olcsóbb robbanóanyag. A vágatok biztosításánál bevezettük a könnyebb TH-gyűrűket, növeltük a torkréttal és dróthálóval biztosított vágatok arányát. Fejtések biztosításában is fejlődést jelentet a III-as üzemnél bevezetett fémtámok és a IV. üzemben alkalmazott hidraulikus támasok. Sok új fúrókalapácsot vásároltunk és korszerűsítettük a bányászlámpa állományt.

Mi várható  
1971—75-ben?

A most induló IV. ötéves tervben vállalatunk lehetőségeinek valamelyes javulása várható. A IV. üzem végre belép és termelésének felfutása is e tervidőszakra esik. A II-es és III-as üzemekbe készülő négy új aknát is üzembe helyezzük, ezzel e két üzem termelése mintegy tíz évre biztosított. A javulás alapja a IV. üzem termelésének felfutása lesz. Ettől ugyanis a termelékenység emelkedését és az önköltség csökkenését várjuk. Már az is sokat jelent, ha nem lesz két külön üzem. Mivel bányászati technológiánk ugrásszerű fejlődésére e tervidőszakban nem számíthatunk, a termelés alapja továbbra is a fejlesztés — szállítás — biztosítás lesz. Ily módon a teljesítmények növelésének alapja a jó szervezés lesz. A munkahelyek kettő, illetve egyszakos telepítésével a továbbiakban is számolunk, ha a produktív létszám nem lesz növelhető. A teljesítmények így ugyanis emelkednek kb. 5—10 százalékkal, de sajnos a fenntartási és amortizációs költségek is. Az, hogy az üzemek is két szakban termeljenek — mint ez sokan várják —, nem lesz lehetséges. A két szakos telepítés mértékének ugyanis határt szab egyrészt az aknkapacitás, másrészt a megnövekvő költségek. A IV. ötéves tervben a mecseki lelőhely kutatását tovább kell folytatni, majd új beruházásokat kell kezdeni ezen tervidőszakban, hogy vállalatunk működése a hatodik, hetedik ötéves tervekben is zavartalan legyen. E beruházásaink tervezése szintén már ez évben megkezdődik.

## 1971 tervei, feladatai

Az 1971. éves mennyiségi tervünk alapja az 1970-es létszám kétszázalékkal megnövelt teljesítménye. A tervezett önköltség pedig kétszázalékkal alacsonyabb, mint az előző évi. Műszaki fejlesztésre ez évben kb. 10 millió forintot költünk. Fontosabb témáinkból néhányat címszavakkal ismertetünk. A robbantólyuk fúrását teljesítményeknek javítására fúróállványok, fúrókocsik szerkesztése, vastagszoknyás vídia és monoblokk fúrószár bevezetése. (Monoblokk fúrószár: a fúrószár keményre edzett és élezett vége helyettesíti az eddigi vídia

élő fúrókoronát.) Támrafló vitla kifejlesztése, mély bányáink szellőztetésének megoldása, valamint legnagyobb összeggel a legfontosabb téma a mélyebb szintekről származó ércekből való gazdaságosabb fémkihozatal megoldása. Ez évi beruházási programunk a következő: a IV. üzemre 120, lakások építésére 50, a II-es és III-as üzem vakaknak építésére 30, gépek beszerzésére 40 millió forintot fordítunk.

Mit takarnak ezek a számok? Közlekedési vizsgálva pl. a beszerzendő gépeket. A II. üzem kompresszortelep kapacitását bővítjük 100 köbméterrel. Rugós ütközővel ellátott és megerősített alvázú csilléket vásárolunk. Ez évben kb. 1450-nel bővül a csillepark. (Az I-es üzem csilléit ki kell vonnunk a forgalomból.) Rezgés csillapító fogantyúkkal látjuk el a fúrókalapácsokat. Az újrafelhasznált bányavíz mennyiségét fokozzuk. Fúrószár edző műhely és tüzelőolaj tároló telepet építünk. 47 db légsóventillátort, 10 rakodógépet, 8 telepes mozdonyt, 8 felsővezeték mozdonyt, 32 fafelhúzó vitlát, 5 népeskocsit, 10 szkrépert vásárolunk. Ezen felsorolást természetesen a terjesztés igénye nélkül kell értelmezni.

Bérfejlesztési  
lehetőségek

A vállalatok nyeresége az adózási rész levonása után magánál a vállalatnál marad. Ezt a nyereség tömeget aztán az eszközök értéke és az éves kifizetett bér arányában két részre kell osztani, egyik részt a vállalat fejlesztésére (F) kell fordítani, a másik részt részesedésként (R) szétosztható. Az R alapról történik a bérfejlesztés, a kulturális- és sportlétesítmények támogatása, az üdültetési és lakásépítési hozzájárulás, valamint a nyereség jutalmak és végül a részesedés fizetése. A fenti séma annyiban változott 1971-től, hogy az R alap terhére történő bérfejlesztés után is adózni kell. Az adózási kulcs 50 százalékatól 400 százalékig terjedhet. A hatékonyabb vállalatok, ahol évről évre több nyereség képződik, kevesebbet adóznak a bérfejlesztéseik után. Vállalatunk ez évben kb. kétszázalékos bérfejlesztést tervez. Jelentősebb lesz a bér-emelés a gépkocsivezetők és az iparos állomány körében. Ez évben is érvényben marad, a tavaly már alkalmazott elv, hogy a bányauzemek vágvégi dolgozóira — vállalaton belül — nem vonatkozik az átlagbér gazdálkodás megkövettsége.

Gábor Mihály

## Fiatalkorú Műszakiak Klubja

A közelmúltban a Dunántúli Napló hasábjain néhány soros hír jelent meg: „... elkészítette jövő évi munkatervét a Fiatalkorú Műszaki Klubja”. Bizonyára kevesen vették

### Nőfelelős továbbképzés a pártiskolán

62 fő vett részt azon a továbbképzésen, amelyet január utolsó hetében tartottak a pártiskolán. Vállalatunkat nyolc nődolgozó képviselte. Az előadásokon résztvett Erdei Lászlóné, az Országos Nótanács Elnöke, aki az első napon nőkérdéssel foglalkozott. Ismertette a X. kongresszus határozatát, méltatta a nők helyzetét a társadalomban.

Dr. Csiki Ottó, a Megyei Bíróság elnöke a családjogvédelemről tartott érdekes előadást, amelyet élénk vita követett. A továbbképzésen általában ismertették a szakszervezet helyét és szerepét, valamint ezen belül a munkabiztonságok és hatáskörök megoszlását. Az előadást követve konzultációs beszélgetésen keresztül vitatták meg a nőfelelősök a problémákat és a feladatokat.

Dr. Weber Mihályné, a Janus Pannonius Gimnázium igazgatója „Anyai hivatás” c. tartott rendkívül érdekes előadást, amely hangsúlyozta a nők hármas szerepét — munkacso, feleség, anya — azaz család-összetartó feladatát. A további előadásokon a gyermek- és ifjúságvédelem, valamint a nők egészségvédelme témáival foglalkozott a tanfolyam. Sajnálatos tény, hogy az utóbbi előadást nem szakorvos tartotta, hanem általános üzemi főorvos.

A továbbképzés nagy segítségnyújtást nyújtott további munkánkhoz.

Reméljük, hogy hasonló továbbképzést máskor is rendeznek a nőfelelősök részére.

Jelenleg a pártbizottsági nőfelelősök részére folyik ilyen továbbképzés a városi pártbizottságon.

Balogh Sándorné  
II. üzem

ésre, de sokan közülük sem tudják, hogy ez a rövidke hír mit takar. Néhány tucat fiatal lelkesen dolgozik azon, hogy a város fiatal műszaki gárdáját összefogja. A cél nemes, és rendkívül időszerű. A klub fúrumot kíván adni, önmagunk fúrumát, ahol megtalálják egymást az azonos szakterületen dolgozó fiatalok és a különböző szakágakban dolgozók, hogy segítsék egymást, bővítsék tudásukat, de nem utolsósorban azért is, hogy gondtalanul szórakozzanak, beszélgessenek.

A klubban nincs tagsági díj és semmin sem kötelező résztvenni. A munkával járó gondokat egyelőre még kevesen osztják meg, de egyre többen segítenek, és így mindig kevesebb jut egyre. A klub programja az 1971. évre rendkívül gazdag. Munkájához nagy anyagi és erkölcsi segítséget kap a KISZ Baranya megyei Bi-

zottságától és a MTESZ Baranya megyei Szervezetétől. A munkatervben — csak példaként említve — szerepel orosz és angol nyelvű klubdelután, találkozás művészekkel, üzemi oktatás, kirándulás, KIM —KIT dolgozatok vitája.

Minden hét csütörtökén a Technika Házában tartja összejöveteleit a klub, de nem minden hétre van előre megbeszélve program. Mégis minden héten vannak néhányan, akik bejönnek, hogy találkozzanak egymással, kicseréljék gondolataikat, elmondják véleményeiket, gondjaikat, beszámoljanak egymásnak munkájukról, terveikről.

A klubnak csekély múltja van, hiszen alig egy éve működik, de akik résztvettek néhány klubdelutánon, kellemes élményekkel gazdagodva térhettek haza.

Bánki Nándor

## Akikre büszkék vagyunk

Mecseki Ércbányászati Vállalat Igazgatójának!

Pécs

Kedves Igazgató Elvtárs!

Értesítjük, hogy Fábán Géza (1949. Barics Mária) határőr, aki a BM Határőrség, Pécs Pf.: 0839 alakulat állományában teljesít tényleges katonai szolgálatot, s bevonulása előtt az Ön által vezetett vállalatnál dolgozott, tevékenységével megvagyunk elégedve. Az 1970-es évben az MSZMP X. kongresszusa tiszteletére indított szocialista versenymozgalomban kiemelkedett, kiérdemelte az „Egység élenjáró katonája” megnevezést. Szolgálati feladatát példamutatóan teljesíti, éberen őrizi a Magyar Népköztársaság államhatárát. Ezért a nagyszerű tetteért az „Egység élenjáró katonája” jelvényt tüntettük ki és fényképét elhelyeztük az alegység „Kiválóak” táblájára.

Pécs, 1971. február 5-én.

Elvtársi üdvözléssel:

Jelenszky Márton ezds.  
parancsnok



Fábán Géza, a MÉV Szolgáltató Üzem „Petőfi” lakatosbrigád tagja. Jelenleg katonai szolgálatát a BM Határőrség állományában tölti. A gazdasági munkában élenjáró, magatartásában szerény fiatal. Igaz örömeinkre szolgál, hogy a honvédségnél is rá jellemző módon végzi feladatát. Kapcsolata brigádjával ez alatt az idő alatt sem szűnt meg, több esetben meglátogatta üzemét. A brigád döntése alapján minden évben, újként megajándékozták munkatársukat.

Drávavölgyi László

## Miről ír a Pártélet?

A Pártélet februári száma szerkesztőségi cikkben emlékezik meg a nőnapról „A női egyenjogúság a közfigyelem előterében” címmel. A kongresszus határozat végrehajtása más-más feladatot ró a különböző szintű pártszervezetekre. Ezekről nyilatkozik a folyóiratban néhány megkérdezett pártmunkás. Folytatja a Pártélet a „Hogyan? Az új vezetőségeknek javasoljuk” című nagyszerű sorozatot. Ezen belül foglalkozik a bíráló védelmével; a pártcsoportok szerepével; a pártmegbízásokkal, a bizalmi szerepével és feladatával; a hivatali és intézményi pártszervezetek jellegével. A sorozat érdeklődésre számot tartó része a tagdíj fizetés módosításával kapcsolatos. Ismeretes, hogy a Központi Bizottság a X. kongresszuson az eddiginél egyszerűbb és igazságosabb

tagdíj fizetési rendszer bevezetésére tett javaslatot. A kongresszus a javaslatot elfogadta és ennek alapján a titkárság egységes eljárási szabályzatot adott ki. Az új rendszer lényegét az alábbiakban foglalhatjuk össze:

A jövőben a tagdíj fizetés alapja:

- a havidíjas párttagoknál a munkakörükre megállapított alapbér, továbbá a bérköltség terhére elszámolt rendszeres prémium;
- a teljesítménybérben és a műszakkarettel elszámolt dolgozóknál a törvényes munkaidőre elszámolt teljesítménybért, illetve személyi bért, továbbá az ehhez kapcsolt olyan bérkiegészítést kell alapul venni, amelyet a párttag rendszeresen megkap.

A határozat értelmében nem számítható be a havi

keresetbe a túlmunkából eredő díjak; másodállásból származó keresetek; a külföldi pótlékok (földalatti, egészségi ártalom miatt, éjszakai stb.); célprémiumok; újítási díjak; a külföldi jutalmak; hűségjutalom; a részesedési alap terhére kapott prémium, jutalom és az év végi részesedés; a kiküldetési, külszolgálati díjak stb. A határozat szerint a párttagok tagdíj fizetési kötelezettségét évente egyszer kell megállapítani, amelyet év közben rendkívül esetben (munkakör változás, nyugdíjazás, betegség stb.) a párttag kérésére meg lehet változtatni. A tagdíj fizetés rendszerének módosítása azt célozza, hogy a pártban ezen a téren is egységes rend és pártserű fegyelem legyen.

Juhász Károly

## Felhívás!

A vállalati pártbizottság mellett működő oktatási bizottság a pártoktatás keretében indított — szocializmus építésének kérdései, a világpolitika és világ-gazdaság kérdései, valamint a gazdaságpolitika ipari tagozatának hallgatói számára az oktatási évad befejezésének időszaka politikai vetélkedőt szervez. A vetélkedőre, a vállalatnál a fenti oktatási formákban működő szemináriumok nevezhetnek be három fős csapatokat, melyek tagjai a propagandisták igazolása alapján a foglalkozások kétharmadán

jelen voltak. A benevezéseket 1971. április 1-ig kell írásban eljuttatni az oktatási bizottság címére. (MÉV Pártbizottság.)

A vetélkedők megtartásának helyét, idejét, valamint a kérdéseket a szervező bizottság időben megküldi a jelentkező csapatoknak.

A vetélkedők a felsorolt három oktatási formában külön-külön lesznek megtartva és a legjobb helyezést elérő három-három csapat értékes könyvjutalommal részesül.

Oktatási bizottság

## Előzetes a Műszaki Hónapról

Lassan már hagyománnyá válik a Pécs—baranyai Műszaki és Közgazdasági Propaganda Hónap megrendezése. Ez évben március hónapban szervezik meg az illetékes állami és társadalmi szervek, vállalatok ezt a gazdasági és műszaki szempontból rendkívül fontos és hasznos rendezvénysorozatot.

Vállalatunk tevékenyen részt vállal a feladatokból, reméljük dolgozóink is mind nagyobb számban vesznek részt az előadásokon és egyéb rendezvényeken. Az alábbiakban közöljük a megnyitót, valamint a vállalat szakembereinek előadását, illetve a MÉV által szervezett egyéb rendezvényeket.

Március 1. 14.00 óra, Tudomány és Technika Háza. Dr. Huszár István, a KSH elnöke, államtitkár: a gazdasági hatékonyság és a műszaki fejlesztés.

Március 2. 15.00 óra, Ságvári Endre Művelődési Ház. Szomolányi Gyula, a MÉV főosztályvezetője: a MÉV műszaki fejlesztésének helyzete a IV. ötéves terv időszakában. 16.00 óra: a „Legújabb műszaki könyvek” kiállításának megnyitása.

Március 10. 14.30 óra, MTESZ, dr. Kemény Antal: vállalati gazdasági problémák megoldása matematika—statisztikai módszerekkel.

Március 11. 14.00 óra, MTESZ Győrei Lászlóné — Baranyi István: a Mária-kéménd környéken vízkutatás céljából végzett geofizikai mérések tapasztalatai. Nagy István — Papp János: építőanyag kutatás komplex geológiai, geofizikai módszerekkel a világi hegységben. Rónaki László: a mecseki karszt 1:10 000 méretarányú vízföldtani térképének elkészítése.

Március 19. 18.00 óra, MÉV Munkásszálló. Műszaki filmek vetítése. Március 24. 17.00 óra, Ságvári Endre Művelődési Ház, szocialista brigádok és újtók klubja. A MÉV újítási ankétja (filmvetítéssel) 17.00 óra MTESZ, Elek István: korszerű technikai létesítmények Franciaországban (francia nyelvű klubdelután).

Március 25. 16.30 óra, MTESZ, Kassai Miklós — Várszegi Károly: Dél-kelet Dunántúli regionális érckutatási lehetőségei. Március 29. 14.00 óra, MTESZ, Műszaki, természetvédelmi nap. Koch László: Pécs és környéke, mint a földtani ismeretek tárháza.

K. L.

## Közügyekben szólunk

A kővágószőlősi útágazásban nemrég bekövetkezett, négy halált követelő baleset ráirányította a figyelmet e hely veszélyes voltára. Nem ez volt ott az első súlyos baleset. Emelkezünk csak az autóbussz fékhibájára, az R-10-es gépkocsi árokbafordulására. Úgy hisszük, e veszélygócot meg kell szüntetni, illetve mindent meg kell tenni a további balesetek elkerülésére. Éppen ezért javasoljuk az illetékeseknek, hogy ezen kb. 1000 m-es szakaszon közlekedési jelzőtáblák elhelyezésével szüntessék meg a veszélyeket. Gondolunk itt sebességkorlátozó, előzést tiltó, vagy egyéb veszélyt jelző

táblákra, záróvonal felfestésére.

Úránvárosban, a Ságvári Kultúrház és a busz-végállomás között az út jobb oldalán mintegy 50 m-es szakaszon nincs kiépítve a járda. Esőben, sárban, hóban, fagyban az úttesten kénytelenek járnak a gyalogosok. Ez az állapot bizony nem illik egy modern városrészebe. De ettől függetlenül ez állandó balesetveszélyt jelent. Úgy gondoljuk, itt az ideje annak, hogy végre megcsinálják ezt a járdaszakaszt is. Tudjuk, hogy itt fog majd haladni a gyorsforgalmi út, de mikor?

K. L.

## Meddig tart még?!

Mármint az a zúrzavar, ami a Bakonyáról 14.30-kor induló busz körül tapasztalható. Ezzel a járatral csak a dolgozók utaznak, akiknek 14 órakor jár le a munkaideje, az a munkapadot korábban nem hagyhatja el. Legjobb esetben is 14.15-kor érhet a megállóhoz. Hogyan fordulhat mégis elő, hogy 14 óra előtt már zsúfolt a busz?

Gylmesli Sándor

## Becsületes munka után

### Megérdemelt pihenés



Müller Károly bácsi vállalatunk Polgári Fegyveres Őrségének őrmestere, 34 évi munka után 1971. márciusában nyugdíjba megy. Karcsi bácsi 1911. márciusában született, paraszt családból származik, három gyermek volt. A hat elemi iskola elvégzése után szíjjártó tanoncnak szerződött, három évi tanulást követően, 1927-ben segédvizsgát tett. Egy, két évig megtudott élni szakmájából, de a 30-as években a gazdasági válság mint mindenhol itt is éreztette hatását. 1934-ben bevonult katonai szolgálatra, itt is szakmájában dolgozott a 9-es tábortüzerkezelésnél volt nyergesmester. Majd a háború éveit követték és utána fogság. 1953-tól 1962-ig Somogy megyében, Bőszénfán versenylő tenyésztésnél dolgozott, mint nyergesmester. 1963. márciusában a Polgári Fegyveres Őrség megalakulásakor jött a MÉV-hez. Szloboda Pál alezredes elvtárs az őrség parancsnoka elmondta, hogy Müller Károly bácsi munkatársai között a legidősebb, de mindig nagy odaadással, lelkiismeretesen végezte munkáját. Példás fegyelmet tanúsított, magatartása kifogástalan, tanulmányi eredményei is a legjobbak voltak, példaképül lehetett állítani. Több alkalommal kapott dicséretet, jutalmat, 1969-ben pedig a NIM Iparszervezési Főosztálytól „Kiváló polgári fegyveres űr” oklevelet.

Karcsi bácsit kérdezem, hogy a munkában eltöltött 34 év milyen tapasztalatát adná át a fiataloknak?

— Először is azt tanácsolom, hogy olyan szakmát válasszon minden fiatal, amit szeret, amihez kedve van, a mai társadalmi helyzet ezt lehetővé is teszi. A munkát odaadással, szorgalommal, a lehető legjobban kell végezni, mert csak így érdemes. A szakmai munka mellett a társadalmi haladásért is dolgozni kell. Szakszervezeti munkák során (1953-tól szakszervezeti aktív) mindig azon voltam, hogy a problémákkal küzdő munkatársaimnak tölem telhetően segítséget nyújtsak.

Megtudjuk továbbá, ha nyugdíjba megy, otthon sem fog tétlenül ülni. Kis családi házrészét akarja tatarozni, s a házkörüli gyümölcsösben és szőlőben is van tennivaló bőven. Fellelése örömmel várja, mert bizony volt úgy, hogy csak kéthetenként tudott hazamenni. A hosszú, becsületes munka után kívánunk jó egészséget, sok örömet és hosszú, tevékeny életet.

Horváth Jánosné

## Cél: a technika szüntelen fejlesztése

### Eredményes fémbiztosítási mód alkalmazása a III-as üzemben

Üzemünkben a fejteké-  
biztosítására évről évre  
több biztosítóanyagot kell  
felhasználni. A biztosító-  
anyagok mennyiségének  
növekedése a biztosításra  
fordított költségek növeke-  
dését hozta magával. A  
fejteké biztosítási költségek  
csökkentésének lehetőségét  
abban láttuk, hogy olyan  
biztosítóanyagot alkalmaz-  
tunk, amelyet többször be-  
építhetünk. Ennek a cél-  
nak a fémbiztosítás felel  
meg, ezért fémtámokat,  
fémsüvegeket szerzünk be.  
Schwarz-univerzál típusú  
fémtámokból 2500 darabbal  
rendelkezünk.

A fémtámok üzemserű  
alkalmazásának kezdeti  
időszakában problémaként  
merült fel a beérkezett  
fémtámok javítása, karban-  
tartása, terhelési ellenőrzé-  
se. Ezért létrehoztunk egy  
három fős támkezelő cso-  
portot, melynek feladata a  
fenti munkák szakserű el-  
végzése. A felhasználásra  
alkalmasá tett fémtámo-  
kat a kijelölt körletekbe  
küldtük, ahol fokozatosan  
újabb és újabb csapatok  
tértek át alkalmazására. Az  
érintett dolgozók részére  
oktatást szerveztünk, amely  
a támok kezelését, beépí-  
tését, rablását volt hivatva  
megismertetni. Kísérleti  
BTE-kezt vezettünk be, me-  
lyekben a fémbiztosítás  
adta lehetőségeket vettük  
figyelembe.

A kezdeti időszakban a  
fémtámok támkoronait át-  
alakítottuk, hogy a TH-  
szálanyagot fémsüvegként  
alkalmazni tudjuk. Tekint-  
ve, hogy az így átalaki-  
tott támokat csak fémsü-  
vegekkel lehetett felhasz-  
nálni, csökkent a támok  
felhasználhatóságának sok-  
oldalúsága. Ezért, valamint  
gazdaságossági és egyéb  
okokat figyelembe véve, a  
fémtámok hagyományos  
támkoronáihoz bevezettük  
ácsolatsüvegnek a kemény  
felesfa alkalmazását, be-  
tartva az erre vonatkozó  
előírásokat. A fémtámok  
feltöréseken történő szállí-  
tását könnyű, süritettleve-  
gős vitlák rendszeresítésé-  
vel oldottuk meg. Megje-  
gyezni kívánom, hogy e  
vitlákban olyan mennyisé-  
get rendelünk meg, me-  
lyek a jelenlegi problémá-  
kat is megszüntetik. A  
fémtámok rablására a kez-  
deti időszakban különböző  
kísérleteket alkalmaztunk.  
A legjobban bevált mód-  
szer a HRV típusú süri-  
ttett levegős vitlával történő  
gépi rablás lett. E problé-  
ma azért érdemelt különös  
hangsúlyt, mivel a fémtá-  
mok időben történő rablá-  
sa csökkenti a vesztesége-  
ket, illetve a többszöri be-  
építés növeli a gazdaságos-  
ságot. A rablások a fémtá-  
mokkal beépített faanya-  
gok többszöri felhasználha-  
tóságát eredményezték.

Kezdetben dolgozóink  
idegenkedve fogadták a  
fémtámokat, de ma már  
megállapíthatjuk, hogy ez  
az idegenkedés megszűnt,  
és ahol dolgozóink megis-  
merték, megtanulták az  
acél támoakat helyesen al-  
kalmazni, ott már más biz-  
tosítást nem is akarnak al-  
kalmazni. Bebizonyosodott,  
hogy a gazdaságosság mel-  
lett számos előnye van a  
hagyományos biztosítással  
szemben. Ilyenek: az egy-  
szerű és gyors kezelhetősé-  
g, könnyű beépíthetőség,  
a robbantásokkal szembeni  
ellenállóképesség stb.

Az alkalmazó csapatain-  
kon szinte minimálisra  
csökkent a kirobbantott  
fémtámok száma. A fémtá-  
m-biztosítású munkahe-  
lyeinken, illetve fejtekéink-  
ben bevezettük a fémtám-  
pillér-biztosítást. E módszer  
szinte számúzi a fejteké-  
ből a pillért és ezen túl-  
menően idő- és költség-  
megtakarítást is eredmé-  
nyez.

A fémtám biztosítást  
1970. év első felében ve-  
zettük be. A több, mint  
fél éves tapasztalatokat és  
eredményeket vizsgálva,  
azok gazdasági kihatásait,  
pozitív eredményeket mu-  
tatva, az üzemi önköltsé-  
gre gyakorolt hatását  
vizsgálva megállapíthatjuk,  
hogy a fejteké biztosítá-

sára fordított költségek ab-  
szolút összege csökkent,  
annak ellenére, hogy ebben  
a fémtámok beszerzési  
költsége is szerepel. A biz-  
tosításra fordított fajlagos  
költségek is csökkenést  
mutatnak, javult a fajla-  
gos faanyag felhasználás  
mutatószáma is. A fémtá-  
mos csapatok baleseti mu-  
tatószámait vizsgálva,  
csökkenést mutatható ki,  
amely ugyancsak jelentős  
eredmény. Úgy gondoljuk,  
ezen tapasztalatok és ered-  
mények birtokában nem  
szabad megállni, hanem a  
lehetőségeket kihasználva  
teljes mértékben el kell  
terjeszteni a korszerű fej-  
tési acélbiztosítást.

Varga Ernő

## Műszaki fejlesztés az emberért

Tíz éve álltam először  
a vājvégén, az első bánya-  
járás félelmével. A fűró-  
gép csikorgó zörgésétől fe-  
szült a bőröm, s amikor a  
gép leállt, a vājár — talán  
csillós volt — megfordult,  
csak annyit morogtam:  
„ronda, sáros meló”. Rám-  
nézett, mint a zöldfülűekre  
szokás. „De nem porzik!  
Nem akartuk először, de  
jobb mint a száraz fűrás.”

Amikor műszaki fejlesz-  
tésről hallunk, egyértelmű  
összefüggést érzünk. Keve-  
sebb munkával több érté-  
ket létrehozni! Amikor a  
kutatási titkárságon ezt a  
témát javasolták: vāgat-  
hajási technológia tökéle-  
tesítése; szinte hallottam a  
forintok csörgését. — Ez a  
téma elsősorban nem a ter-  
melés növelése érdekében  
került kidolgozásra, hanem  
egy foglalkozási ártalom, a  
„vibrációs érszűkület” meg-  
akadályozására — mond-  
ja Fodor Károly, a téma  
vezetője.

Észrevehette megdöbbe-  
nésemet. Dől belőle a szó.  
— A nagyteljesítményű  
csapatoknál már most kezd  
jelentkezni ez az ártalom,  
amit a fűrógépek rázása  
idéz elő. Ha nem segítünk  
új technológiákkal, komoly  
foglalkozási ártalommal szé-  
lesedhet. A vállalat és az  
üzemvezetés részéről min-  
den támogatást megka-  
punk. Egymillió forint van  
a kutatások elvégzésére, új

berendezések vásárlására,  
kifejlesztésre. — Lapozga-  
tom a témajelentést, és lát-  
om az embert a műszaki  
fejlesztési téma mögött.

Beleolvasgatók a sorok  
közé. ...Automatikus elő-  
tűró berendezés, vāgathajtó  
fűrókeret, alacsony telepi  
fűrószán, álló oszlopos fű-  
róállvány, fűróberendezés  
feltöréshajtáshoz... műs-  
zaki adatok, rajzszámok, ma-  
gyarázat értékelés. — Csak  
az emberek is értsék  
meg, hogy ez értük van,  
segítsenek, ne az újat, a  
szokatlant, az esetleg ne-  
hezebb súlyt lássák, hanem  
azt, hogy könnyebbé válik  
a munka, nem kell tartani  
a rázkódó gépet. — De a  
teljesítmény! A pénz, ami-  
ért dolgozunk, amiért erőt,  
sőt, néha egészséget is haj-  
landók vagyunk áldozni?  
— Olvasd el a témajelen-  
tést! — Elolvastam, s idé-  
zek: „Az automatikus elő-  
tűró felhasználásával... az  
egész fűrási munka gazda-  
ságosabb lesz, mert az elő-  
tűrás és a fűrószár vezetése  
munkaerőt szabadít fel.”

A kísérleti csapatok ada-  
tai bizonyítanak! Talán  
egyszer személyesen is hal-  
lani ezekekről a berendezé-  
sekről, amikor felém for-  
dul egy bányaász a vājvé-  
gen: jó, nagyon jó, pedig  
először nem akartuk.

Bálint Gyula

## Képesség-vizsgálat a III. sz. Bányaüzemben

Az MSZMP Politikai Bi-  
zottságának 1967. május 9-i  
határozata értelmében min-  
den esztendőben fel kell  
mérni a kádermunka hely-  
zetét. Ennek szellemében a  
III. számú Bányaüzem po-  
litikai és gazdasági vezetői  
évente megvizsgálják a ká-  
dermunkát, melynek ta-  
pasztalatait hasznosítják. E  
vizsgálatoknak három fő  
területre kell kitérniük,  
mégpedig a politikai hoz-  
záállás, a szakmai felké-  
szültség és a vezetőkészség  
felmérése.

Tavaly, december hónap-  
ban Németh Lajos főmér-  
nök elvtárs kezdeményezé-  
sére egy újszerű felméré-  
si módszert vezettek be  
üzemünkben, melynek az a  
lényege, hogy a vizsgált  
személyek részére írásbeli  
és szóbeli vetélkedőt ren-  
deznek a három témakört,  
illetve követelményt érin-  
tő kérdésekből. Abból in-  
dultak ki az üzem vezetői,

hogy az emberek egyéni  
vizsgálatának tapasztalatait  
figyelembe véve, hatéko-  
nyabb lehet majd tenni a  
kádermunkát. A jó káder-  
munka pedig feltétlenül  
pozitív hatással lesz majd  
sok egyéb területre is. A  
decemberi képesség-felmé-  
rés a felügyeleti munka-  
kört betöltő aknászok és  
technikumi képzettégű  
robbantómesterek számára  
lett megtartva. A résztve-  
vők 35 kérdésre írásban  
választottak. Ezen kívül ki-  
kérték a műszaki vezetők  
és alapszervi párttitkárok  
véleményét is, akik külön  
értékelték a szakmai fel-  
készültséget, vezetőkészsé-  
get és a politikai hozzáál-  
lást. Ezek után mindenki-  
vel elbeszélgettek az üzem  
vezetői, s megpróbálták kö-  
vetkeztetéseket levonni az  
egy-egy emberek képességeit  
illetően.

A kérdésekre adott vála-  
szokból kitént, hogy az al-

## Szakszervezeti küldöttértekezlet a II-es üzemben

A február 20-án meg-  
tartott küldöttértekeze-  
len rengeteg probléma  
merült fel, amelyekre bi-  
zony az elkövetkezendő idő-  
szakban határozott választ  
kell adni, illetve meg kell  
azokat oldani. Az előző  
kétéves szakszervezeti  
munka beszámolóját a tag-  
ság kisebb kiegészítésekkel  
egyhangúlag elfogadta. A  
meglevő problémák azon-  
ban rendkívül sokrétűek.  
Nagyon sok hiányosság mu-  
tatkozik még mindig a  
munkasellátás terén. Sem  
az utazásnál, sem az üzem-  
ben való étkezésnél nincs  
még meg a megfelelő kul-  
túráltság, jóllehet ezekről  
már többször is szó esett.  
Külön ki kell emelnünk  
a hozzászólóknak az üzemi  
demokráciáról alkotott vé-  
leményét, amely a lehetősé-  
gekhez mérten magasabb  
fokú is lehetne.

Változatlanul fennáll a  
vājvégéről letiltott dolgozók  
problémája, akiknél gy-  
akorlati intézkedésekkel el-  
 kell érni a „csak addig ér-  
tékelnek, míg egészséges  
vagyok” hangulat megszü-  
nését. A hozzászólók hang-  
súlyozták, hogy a létszám  
problémát nemcsak az új  
dolgozók felvételével lehet  
csökkenteni, vagy meg-  
szüntetni, hanem azzal is,  
hogy a gyege, jelenleg  
rosszul dolgozó csapatokat  
felkaroljuk, minden támo-  
gatást megadunk nekik és  
ezáltal hasznos, egyenérté-  
kű tagjaivá tesszük bánya-  
üzemünknek. Így meg fog  
szűnni az az elégedetlenség  
is, amely jelenleg a kere-  
setkülönbségek miatt még  
fennáll. Valamennyi hozzá-  
szóló megegyezett a mű-  
szaki fejlesztés sürgős szük-  
ségségében, néhányan  
azonban kiemelték azt is,  
hogy az e téren létrejött  
eredményekről tájékoztatás-  
sák a fizikai dolgozókat is.  
Az üzemi demokrácia szé-  
lesítésének egyik fontos  
feltételeként is felmerült a  
tájékoztató munka javítá-  
sa.

A hozzászólások alapján  
az is kiderült, hogy a szo-  
cialista brigádmozgalmat  
mindenki változatlanul az  
üzemi tervteljesítés motor-  
jának tekinti. Azonban a  
brigádmozgalmat keresz-  
tül kívánatos, hogy kiala-  
kítsák az új típusú szocia-  
lista embertípust is. Szűn-  
jön meg az a gyakorlat,  
hogy a szocialista brigád-  
értekezletek késő délután-

ig, vagy akár estig tartó  
italozással fejeződjenek be.  
Látható, hogy munkahiány-  
ban nem fog szenvedni az

újonnan megválasztott 31  
fős szakszervezeti tanács és  
a 11 fős szakszervezeti bi-  
zottság.

—e—

## A be- és kiszállási idő megtérítéséről

Ha nem lennének az ak-  
nától, illetve a táró bejá-  
ratától a munkahelyek  
ilyen távol mint vannak,  
minden szombat szabad le-  
hetne, ugyan ennyi föld  
alatt eltöltött idővel. A bá-  
nyák legtávolabbi munka-  
helyeire való eljutás és  
onnan kiszállás, műszakon-  
ként egy-, másfél órát is  
igénybe vehet. Jelenlegi  
gyakorlatunk szerint kb.  
egy órával többet töltenek  
föld alatt bányászaink,  
mint a tiszta munkaidő. Ha  
még ez az idő sem elég a köz-  
lekedésre, akkor a  
munkaidő rövidül. Viszont  
a szakmányokat a teljes  
munkaidőre adják. Mi le-  
het e problémára a meg-  
oldás?

Az első gondolat, hogy a  
tiszta munkaidőben közle-  
kedjenek a dolgozók, nyil-  
vánvaló, jelen körülmé-  
nyek között (munkaerő-  
hiány, népgazdaságunk je-  
lenlegi fejlettsége) nem  
megoldható. A második  
variáció az lehetne, ha  
a felsőbb szervek méltá-  
nyolnák bányászaink hát-

rányos helyzetét ilyen vo-  
natkozásban és lehetőséget  
teremtene a be- és ki-  
szállási idő kifizetésére.  
Magyarán: kapnánk vala-  
honnán külön pénzt e cél-  
ra. Miért nem így oldjuk  
meg e problémát? Mert  
még nem kaptunk. A har-  
madik változat, amely az  
elvesztett idő megtérítésé-  
nek járható útja lenne, a  
rendelkezésünkre álló bér-  
alapból kifizetni. Mit kel-  
lene ehhez tenni? Szigorí-  
tani a normákat és az így  
megmaradó pénzből fizetni  
a bányában való közleke-  
dés idejét. Gondoljunk utá-  
na, mit eredményezne ez?  
A bér kb. 15 százalékát  
azért kapnák az emberek,  
amiért közvetlen munka-  
helyükön megjelentek.

Egy reális megoldás le-  
hetséges: a munkahelyeket  
távolságuktól függően,  
mondjuk három kategóriá-  
ba kellene sorolni és eset-  
leg normaszorzóval, vagy  
más módon méltányolni kell  
a távolabbi vājvégeken dol-  
gozók kiesett idejét.

G.M.

## Olvasóinkhoz!

Szeretnénk tájékoztatni  
önöket arról, hogy milyen  
célokat tűzött maga elé a  
vállalati újság szerkesztő  
bizottsága az 1971-es esz-  
tendőben. A Mecseki Erc-  
bányász vállalati lap. En-  
nek megfelelően főképp és  
elsősorban vállalati, üzemi  
problémákkal foglalkozunk.  
Célunk az, hogy dolgozóink  
megismerjék a saját és  
társüzemek eredményeit, si-  
kerit, de gondjait és hiá-  
nyosságait is.

Segíteni szeretnénk az  
1971. éves terv teljesítésé-  
ben. Ezért rendszeresen kö-  
zöljük az egyes üzemek  
műszaki fejlesztési elképze-  
léseit, illetve tevékenysé-  
geit. Ismertetjük a munka-  
verseny felhívásokat és  
azok eredményét. Beszámó-  
lunk a vállalati jelentőségű  
újításokról, brigádvállala-  
sokról, KIM—KIT és  
DZIM-mozgalmakról. Is-  
mertetjük a vállalatunknál  
folyó politikai és társadal-  
mi munkát, valamint az it-  
teni feladatokat és az elért  
eredményeket. Természe-  
sen a munka mellett meg-  
emlékezünk dolgozóink  
művelődéséről, szórakozásá-  
ról, sportolásáról és pihe-  
néséről is. Erősíteni kíván-  
juk az üzemi és vállalati

demokráciát azáltal, hogy  
helyet adunk dolgozóink  
véleményének, panaszai-  
nak, javaslatainak, de ter-  
mészetesen ehhez az is  
szükséges, hogy kedves ol-  
vasóink bizalommal fordul-  
janak lapunkhoz.

Újságunk bizonyos fókig  
a III. kerület lapja is. Ma-  
gától értetődő, hogy a vá-  
rosrész panaszai, problé-  
mái lapunkban is olvasha-  
tók, illetőleg az újság ha-  
sábjaian keresztül mindent  
elkövetünk, hogy orvosol-  
juk a panaszokat, megold-  
juk a problémákat. Ugyan-  
akkor tájékoztatást adunk  
az általános intézkedésekről  
— pl.: pótszabadság,  
lakástörvény —, amelyek  
nem kizárólagosan vállala-  
tunkat érintik, de nagy je-  
lentőségűek dolgozóink  
szempontjából is.

Szerkesztő bizottságunk  
köszöni a bizalomnak és  
érdeklődésnek azon kifeje-  
zését, hogy a II. üzem dol-  
gozóit után az egyesített I.  
—IV. üzem dolgozóit is 100  
százalékban előfizetőivé  
váltak lapunknak és jelen-  
tősen bővült előfizetőink  
tábor a III. üzemben, az  
EDÜ-nél és az Anyag- és  
Áruforgalmi Főosztálynál.

Szerkesztő bizottság

## BÁNYAMANÓ



Drenkovics István

**Juhász Károly**

# Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

VIII. ÉVF., 6. SZÁM

ÁRA 50 FILLÉR

1971. MÁRCIUS 15.

Fokozott felelősséggel az üzem össz munkájáért

## Erőfeszítések a vágathajtás korszerűsítésére

Beszélgetés Dr. Tisza István főmérnökkel

Előző számainkban már ismertettük olvasóink előtt azokat az elképzeléseket, amelyeket a II. sz. Bányüzem a műszaki fejlesztés terén ez évben maga elé tűzött. Ezek közül a programponctok közül választottuk ki a vágathajtás meggyorsítását, illetve gazdaságosságának növelését. Erről kérdeztük dr. Tisza István főmérnököt:

— Mi tette szükségessé a vágatteljesítmények növelését és az önköltség csökkentését?

— Az üzem minden évben nagymennyiségű vágatot kénytelen kihajtani, tekintve, hogy az ércesedés egy-egy szinten nagyon széthúzódó. A hatalmas vágatmennyiség rengeteg pénzt emészt fel, ami rendkívül súlyosan érinti az üzem költséggazdálkodását. Érthető tehát, hogy arra törekszünk, hogy gyorsabban, de egyben sokkal olcsóbban hajtsuk ki vágatainkat. E cél elérésének két módja van: az egyik a vágatteljesítmények növelése, a következő módon: új robbantási technológiát akarunk kikísérletezni. Meg kell találnunk az optimumot mint a fogásmélység, mint a lyuktelepítés, de a robbanóanyag milyensége szempontjából is.

— A teljesítmény növekedést hivatott előidézni a fúrási munkák meggyorsítása is. Jelenleg gépésztünk dolgozik a Kis. Kuttal közösen egy új fúrókereten, amelynek segítségével a vágatvéget rövidebb idő alatt lehet lefűrti. A fúrókeret által egy ember egyszerre több gépen is tud dolgozni. A fúrókeret egyben biztosítja a lefűrt lyukak párhuzamosságát is.

Rendkívül nagy jelentőségűnek ítéltük azt a tényt is, hogy az egészségre káros vibrációt is kiküszöbölhetjük.

— Értesültünk arról is, hogy a meddő anyag mozgatása terén is újdonságokat akar az üzem bevezetni. Itt mi a helyzet?

— Az üres csille váltásával szeretnénk a továbbiakban előrelépni. Itt is több módszer lehetséges. Új váltókkal, váltórendszerrel, de azokban a vágatokban, ahol elfér, ott dupla vágány segítségével gyorsítanánk meg a meddő anyag kezelését. Az utóbbiba csilleátrakó szerkezetet is tervezünk, a csillék áthelyezésére.

Másik módszer a szállítószalagos csilleöltés, ennek a berendezésnek a legyártása folyamatban van.

— Milyen intézkedésekre kerül sor a vágathajtási önköltség-csökkentés elérésére?

— A biztosítási mód megváltoztatásával akarjuk lényegesen olcsóbbá tenni a vágathajtást. A korábbi TH-elemek helyett az olcsóbb, betonba ágyazott vagy danamid hüvelyes biztosítási módokkal többszáz forinttal csökkenthet-

jük a folyóméterenkénti vágatköltségeket.

— Főmérnök elvtárs! Ha ez ilyen jó, és olcsó módszer, miért csak most kerül bevezetésre?

— Korábban a KBF engedélye kellett a vágathajtási technológiák jóváhagyásához. A felügyelőség pedig mereven ragaszkodott a mi közvetviszonyaink mellett a TH-biztosításhoz, illetve más megszokott biztosításhoz. Most az ÁBBSZ III., bővített kiadása lehetővé teszi, hogy az új technológiát a vállalat műszaki vezetője engedélyezze. A vállalati műszaki igazgatóhelyettes a személyes megtekintés után jóváhagyta az új technológia bevezetését, így ennek a továbbiakban semmi nem áll útjában.

— A tervek és az elképzelések egyszerűnek látszanak. Mikor kerül sor bevezetésükre és üzem-szerű alkalmazásukra?

— A fűtőszegecseket már üzemszerűen alkalmazzuk. Az elmondottak többi része még kísérleti jellegű, de a kísérleteket az első félév végére befejezzük. Azokat a módszereket pedig, amelyek beválnak, azonnal üzemszerűen alkalmazni kívánjuk.

A tervek és elképzelések tehát megvannak, a bevezetésüket és alkalmazásukat várjuk, figyeljük, annak idején beszámolunk rólok olvasóinknak.

Érdi Krausz Gábor

## A párt-végrehajtóbizottság napirendjén szerepelt

Vállalatunk párt-végrehajtóbizottsága munkatervének megfelelően megvizsgálta és értékelte szocialista brigádjaink, üzemünk patronálási tevékenységét. Megállapítást nyert, hogy vállalatunknak mintegy 70 egysége (szocialista brigád, üzemrészt, üzem, párt-, szakszervezet, KISZ- és MHSZ szervezet) tizenhárom iskolában, tizenkettő óvodában, négy bölcsődében és három nevelő intézetben végez patronáló munkát.

Szerveink ezen tevékenysége az elmúlt évek folyamán ösztönösen alakult ki és erőteljesen kapcsolódik a szocialista brigádmozgalom kibontakozásához. A kezdetben többnyire technikai — anyagi jellegű segítés mellett és helyett most már egyre inkább a politikai — kulturális együttműködés lép előtérbe. A mozgalom anyagi, politikai és erkölcsi értéke napjainkban is már igen

## Új fejlődési szakaszába érkezett az iskolák, nevelő intézmények patronálási mozgalma

jelentős, de a kapcsolattartásnak jelenlegi szerteágazó, szinte átfoghatatlanul bonyolult formája, komoly akadályt jelent a mozgalom értékének további kibontakoztatásában, a színvonal további javítása útjában. A végrehajtó bizottság határozatában ezért felhívja a figyelmet a mozgalom előtt álló következő, legfontosabb feladatokra.

1. A patronáló mozgalom összefogása, továbbfejlesztése érdekében vállalati irányító koordináló bizottságot kell létrehozni és segítségével el kell érni, hogy 1972. év elejéig üzemünk, figyelembe véve az eddigi életképes kapcsolatokkal a patronáló brigádokat, szerveket egy, legfeljebb

kettő—három iskolába, intézménybe irányítsák. Helyes lenne, ha kérésünkre az érintett iskolák is kijelölnék összekötőiket a kapcsolat fenntartására, esetleges bővítésére. A vállalati koordináló bizottságot a párt-, a szakszervezet, a KISZ-bizottság, a nőtanács és az MHSZ képviselőiből 1971. április 15-ig létre kell hozni.

2. A patronáló munkába bekapcsolódó brigádok, szervek az intézménynek nyújtott segítség formáját, lényegét, az intézmények vállalásait szerződésben rögzítsék, a végrehajtást folyamatosan értékeljék.

3. A patronáló mozgalom szükség szerint, különösen az óvodák, bölcsődék ese-

Sokoldalú tevékenységről, a dolgozók érdekében tett eredményes intézkedésekről adott számot a beszámoló

## Megválasztották a vállalat szakszervezeti vezetőségeit

Vállalatunknál március 6-án tartották meg a szakszervezeti küldöttértekezletet a műszaki klub helyiségében

A küldöttértekezlet elnöke, Gross György köszöntötte a megjelenteket. Az értekezleten részt vett Skaliczki András, a BDSZ osztályvezetője, Bogár József, az SZMT vezető titkára, dr. Koncsag Károly, a Kerületi Bányaműszaki Felügyelőség vezetője, dr. Lichner György, az Egészségügyi Szolgálat vezető főorvosa, Jávori István, a III. kerületi Tanács elnöke.

A négyéves munkáról készített írásos beszámolóhoz Rácz Gyula, a vállalat szb-titkára adott szóbeli kiegészítést. Összefoglalta a vállalatnál lezajlott szakszervezeti választások tapasztalatait. A beszámolók igen alaposak voltak, a szakszervezeti tagság aktivitása a számtalan javaslatban és kritikai észrevételben jutott kifejezésre. A jelölő bizottságok is körültekintő munkát végeztek, így a legrátermettebbek kerültek funkcióba. Az üzemi választások során az egész vállalatot érintő javaslatok is elhangzottak, amelyekből a következőket javasolják a felsőbb szervek elé terjeszteni:

- az alapszervezeti választásokat a jövőben négy évenként tartásák;
- a kordedvezményes munkaköröket az uránbányászati speciális helyzetének megfelelően terjesszék ki;
- nyújtásnak kedvezményes nyugdíjazási lehetőséget az I. sz. Bányüzem termelésének befejeztével, az arra rászorulóknak.

### FEJLŐDÖTT AZ ÜZEMI DEMOKRÁCIA

A továbbiakban az 1970. évi munkaverseny eredményeit ismertette Rácz elvtárs.

Elüzem címet nyert: I., II., III., IV. számú Bányüzemek, Ércdúsító Üzem és a Szolgáltató Üzem. A Szocialista munka üreme címet elnyerte: az I., II., III. sz. Bányüzem, az Ércdúsító Üzem és a Szolgáltató Üzem.

A kongresszusi munkaversenyben a bányászatok közül első helyezett lett a III-as sz. Bányüzem, második helyezést ért el az I. sz. Bányüzem. A külső üzemek közül első lett az Ércdúsító Üzem, a második helyezést a Szolgáltató Üzem érte el.

A vállalat igazgatója, párt-, szakszervezeti, KISZ-bizottsága köszönetét fejezte ki a II. sz. Bányüzemnek a kongresszusi versenyben elért kiváló munkájáért.

Ezután kitért az 1971. évi fontosabb feladatokra. Felhívta a figyelmet, hogy soha ne feledkezzenek meg az emberről, akik a feladatokat megoldják. Foglalkozzanak többet az egyes dolgozók személyes problémáival. Segítsék az alkotó, kezdeményezőkészség kibontakoztatását. A dolgozók részéről elhangzó bíráltban mindig azt nézzék

a gazdasági vezetők, hogy a kritika a munka megjavítását célozza. A jobb, eredményesebb munka pedig az egész vállalat kollektívájának érdeke. Befelé és kifelé köszönetet mondott minden társadalmi munkásnak, akik segítettek a mozgalomban, a dolgozók mindennapi problémáinak megoldásában.

Az írásos beszámoló részletes tájékoztatást adott a szakszervezet termelést segítő tevékenységéről, a termelési tanácskozások aktivitásáról, az üzemi demokrácia érvényesüléséről. Foglalkozott a vállalati munkaverseny mozgalommal, amely tartalmában is gazdagodott, különösen a jubileumi évfordulók tiszteletére szervezett verseny során. A mozgalmat új módszerek, új technológiák széleskörű elterjesztése, a gazdaságos termelésre való törekvés jellemzi és ennek is köszönhető, hogy a vállalat évről évre túlteljesítette feladatát.

Szölt a beszámoló a szocialista brigádmozgalom eredményeiről is, amely a verseny alapja. Az elért eredmények alapján megteremtődtek annak feltételei, hogy nagyobb részlegek, termelési egységek, sőt a teljes üzemi kollektívák küzdjenek a „Szocialista üzem” cím elnyeréséért.

A beszámolási időszak alatt a dolgozók anyagi helyzete is lényegesen változott. 1970-ben a munkások átlagkeresete 12,4 százalékkal, az alkalmazotti dolgozóké pedig 7 százalékkal volt magasabb, mint 1967-ben. Javultak a dolgozók élet- és munkakörülményei, munkabiztonsága és szociális ellátottsága. Egyre növekvő összegeket fordított a vállalat a munka- és védőruha ellátásra, étkeztetésre, a dolgozók munkahelyre való szállítására, a munkásszálló fenntartására. Jelentős intézkedések születtek a munka biztonsága és a dolgozók egészségvédelme érdekében (friss levegő ellátás javítás, a föld alatti munkahe-lyeken, porelhárítás, zajártalom elleni küzdelem stb.). Kiemelte a beszámoló ebben a részben a munkavédelmi örmozgalom szerepét. Egyre többen és egyre aktívabban vesznek részt dolgozóink ebben a mozgalomban. Munkájuk

elismerését jelenti például, hogy 1970-ben 155 ezer forint jutalomban részesültek az aktívák.

### SZOCIÁLIS INTÉZKEDÉSEK

Megemlékezett a beszámoló a társadalombiztosítási tanácsok áldozatos munkájáról is. Évente több mint félmillió forint szociális és szakszervezeti segítyt osztottak szét a rászorultak között. Foglalkoztak a nyugdíj előkészítéssel, beteglátogatással, üdül- tetéssel. 1970-ben közel 2 ezer dolgozó és családtag részére biztosították a kellemes üdülést. Figyelemre méltó része volt a beszámolóban a vállalati szakszervezeti tanács és az üzemi alapszervezetek tevékenységéről adott tájékoztató. Mint ismeretes, négy éve alakult meg vállalatunknál a szakszervezeti tanács. Munkáját egyenletes, harmonikus fejlődés jellemzi. Végrehajtotta a szakszervezeti munkában a decentralizációt, meghatározta a hatásköröket. Így jelenleg a vállalati szakszervezeti tanácshoz hat üzemi szakszervezeti tanács, négy önálló szakszervezeti bizottság, 32 műhelybizottság tartozik. E szervekben 1497 fő választott és 691 fő tisztséggel megbízott szakszervezeti aktivista ténykedik. A testületek létrehozása a szakszervezeti demokrácia szélesítését jelentette. A szakszervezeti szervek jó munkát végeztek a kollektív szerződés kidolgozásában, kezdeményezően léptek fel a nagy-családosok anyagi támogatásáról stb. A vállalati szakszervezeti tanács szorgalmazta a rövidített munkahét, a csökkentett munkaidő bevezetését, a bázis bérszínvonal felemelését. A testületek tehát eredményes munkát végeztek, kialakult a kollektív vezetés, és javasolják az alapszabály módosítását, miszerint az alapszervezetek választásaira négy évenként kerüljön sor.

A beszámoló bőven tartalmazott kritikai észrevételeket is. Bírálták a fiatal dolgozókat, mivel sokan nem végzik el az általános iskola nyolc osztályát; kifogásolták az újtásoknál még előforduló vontatott döntést, a munkaruha minőséget, Bírálát érte a fűdős és öltöző ellátottságot, a hideg étkezési csomagok egyhangúságát, az üzemorvosi szolgáltatást, a túlóra-keretek be nem tartását stb. A gazdag témaválasztás, a beszámoló bátor kritikai hangja ösztönzőül hatott a tanácskozás résztvevőire, amely az aktivitásban jutott kifejezésre.

A vitában felszólalt: Kóródi László, Bus Attila, Kamarás Lászlóné, Gyulai Sándor, Molnár Károly, dr. Lichner György, Skaliczki András, Will Gyuláné, Kovács István, dr. Hadobás Béla, Stubna Henrik, Bartus István, Karasz János, Tóka Jenő.

A felszólalások összefoglalása után a küldöttértekezlet határozatot fogadott el a soronlevő feladatokról. Ezután megválasztották a 45 tagú vállalati szakszervezeti tanácsot, a számvizsgáló bizottságot, valamint 12—12 küldöttet a

(Folytatás a 2. oldalon)

Tóth Béla

## Nők akadémiája

Január 27-én nagysikerűnek ígérkező előadássorozat kezdődött a vállalati nőbizottság által szervezett NŐK AKADEMIÁJA keretében. Az előadásokat kéthetenként, szerdai napon, délután fél öt órai kezdettel a Ságvári Kultúrházban tartják és minden dolgozó nőt érintő és érdeklő témáról magas képzettségű szakemberek (orvosok, pszichológusok) tartanak előadásokat, a témához kapcsolódó filmvetítés kíséretében. Az előadók a feltett kérdésekre válaszolnak is.

Eddig két előadás hangzott el. Az elsőn még kevés hallgató vett részt, — bár a téma „Nevelési problémák a családban” nagyobb érdeklődést tarthatott volna számot. Az előadó pszichológus tanár nagyon érdekesen és a gyermekneveléssel foglalkozó anyák számára hasznos tanácsokkal szolgálva világította meg, elsősorban a serdülőkorban levő gyermekek nevelési problémáit. Az első előadás olyan figyelemreméltó volt, hogy a második rendezvényen már zsúfolásig megtelt a terem.

Sajnos, az előadó orvosra sokat kellett várni, ami kissé elvette a NŐ AKADEMIÁJA látogatásától a nődolgozók kedvét, de a rendezőség feltálalta magát, a várakozási időben filmet vetítettek.

Végül, ha tetemes késéssel is, de megtartotta az előadó orvos a nő egészségügyi problémákról szóló magasszínvonalú előadást.

Reméljük, a késedelmes kezdések nem ismétlődnek meg és így nagy érdeklődéssel várjuk a következő előadásokat, amelyek között olyan érdekes, változatos témák szerepelnek, mint az egészséges táplálkozás, válasszák társadalmi okai, lakáskultúra, családtársadalom — iskola szerepe a nevelésben stb. Jó volna, ha ezeken, a minden dolgozó nőt érintő előadásokon minél nagyobb számban jelennének meg nődolgozóink, mert az ott hallott hasznos ismereteket és tanácsokat nagyon eredményesen lehet alkalmazni a családi élet mindennapos problémáinak megoldásában.

Barabás Andorné

A szívünkbe táncolta magát

## Gaál Éva szólótáncosnő és dolgozóink levélváltása



A volt I-es üzem dolgozói közül többen és munkásszállónk lakói, Gaál Éva, a Magyar Operaház szólótáncosnője TV-filmjét követően meglehetősen levezélt ki elismerésüket a művésznőnek. Gaál Éva, úgylátszik, nemcsak kiváló balerina, de embernek is figyelmes, mert válaszevelet és több képet küldött dolgozóinknak. Az alábbiakban kivonatolva közöljük a levelet, fotókkal, és reméljük, hogy a művésznő nemcsak a képernyőn, de személyesen is újra láthatjuk.

KEDVES ELVTÁRSAK!

Sok levelet kaptam TV-filmem után, de mindegyik

között az önké a legkedvesebb!!! Körül is hordoztam az Operaházban és baráti körömben, mert erre vagyok a legbüszkébb és, ha a díjat nem is kapom meg, ez a levél kárpótolt érte. Becsés helyet találtam neki vitrinemben és valahányszor ránézek, mindig szeretettel gondolok önökre! — és nagyon köszönöm!

A mi szakmánk is nehéz fizikai munka. Szívet, tüdőt, agyat kifárasztó. Teljes testkoncentrációt igényel és komoly szellemi megerőltetést jelent. Szimultán figyelni a zenére, koreográfiára, színpadra, partnerre, izmokra, jelmezre, karmesterre stb. Minden reggel 9-től 2-ig gyakorolunk, próbálunk, este szintén próba, vagy előadás. Talán önök nem is tudják, hogy a bányászokkal vagyunk egy kategóriában a fizikai dolgozók között. Mindig is figyelemmel kísértem, éppen ezért az önök áldozatos munkáját és eredményeit...

Néhány képet küldök önöknek legkedvesebb szerepeimből. Mégegyszer nagyon köszönöm figyelmüket és sok szeretettel kívánok önöknek

Jó szerencsét

Budapest, 1971. február 11.

Gaál Éva

## Akikre büszkék vagyunk A néphadseregben is helytálltak

Mecseki Ércbányászati Vállalat II. sz. Bányauzem

Tisztelt Elvtársak!

Örömmel értesítem önöket, hogy dolgozóink Klein János, Törvényi László, Vodl Károly elvtársak, akik alakulatunkhoz vonultak be tényleges katonai szolgálatra, az 1970-es kikiézési évben a szocialista versenymozgalomban elért eredményeik alapján megkapták a Magyar Néphadsereg Kiváló katonája címet és jelvényt.

Köszönöm, hogy olyan fiatalokat neveltek, akik katonai szolgálatukat becsülettel, híven a katonai eskükhöz teljesítik, hűen szolgálják a dolgozó nép ügyét, szocialista hazánkat,

a Magyar Népköztársaságot. A katonai és politikai kiképzésben elért eredményeikre önök is büszkék lehetnek. Fényképüket elhelyeztük az alakulat kiváló tábláján.

Pécs, 1971. február 10.

Tisztelettel:

Bodóczy Dezső  
alezredes

Hasonló elismerő levelet kaptunk Balázs János IV. üzemű operátor személyét illetően, aki azóta üzemi munkába is állt. Nagyon jól esik az ilyen leveleket olvasnunk, amelyek dolgozóinknak helytállásáról tanúskodnak.

Nagy Sándor

## Tíz éves a Ságvári Művelődési Ház

A Ságvári nem tudja a lakótelep igényeit kielégíteni

Az új, korszerű Művelődési Ház nélkülözhetetlen feltétele a vállalat és a városrész kulturális fejlődésének. Ez szűrhető le összegezésül annak a beszélgetésnek alapján, amelyet a tíz éve működő Művelődési Ház igazgatójával, Hornung Lászlóné elvtársnővel folytattunk.

— A kultúrotthon eredetileg a munkásszálló lakóinak kultúrigényét volt hivatva kielégíteni. Időközben egy harmincezeres városrész kultúrotthonává vált.

— Az otthon kezdettől fogva arra törekszik, hogy elősegítse a látogatók, különösen a fiatalok művelődését, műszaki előképzését, a versenyszellem, valamint a kollektív élet kialakítását. Ezért már az első időben különböző szakköröket hoztunk létre. A gyermekfoglalkoztatási modellező szakkör 1957 óta működik. Megalakulása óta nagy hozzáértéssel és lelkesedéssel Mohai István elvtárs irányítja. A régebbi tagok közül több ország és Európa-bajnok nevelődött ki.

A rádió szakkör 1965 óta működik. Témakörük: rádiótechnikai képzés, pályaválasztási munka segítése és nemzetközi rádiós kapcsolatok ápolása. A szakkörön belül kilenc szakosztály, 249 taggal dolgozik. Részt vettek megyei és országos versenyeken, ahol második, harmadik és hetedik helyezést értek el. A képzőművészeti szakkör jelentősen elősegíti a tagok és környezetük ízlésének fejlesztését. Eredményes munkájuk bizonyítéka, arany-, ezüst- és bronzérem.

— Öt éve működik a főtársakkör, amelyet a munkásszállásra helyeztünk át, ahol komoly bázisa van. Tartalmas időtöltést jelent a szállólakók részére. Fúvószenekarunk most már országos hírű. Évek óta az „aranylanti” birtokosa. Ápolja a magyar és a nemzetközi munkásmozgalom zenei hagyományait. 1970-ben a városi és megyei szervek értékelése alapján aranyplakettet és oklevelet kaptak. Zeneóvodánkba 20—40 gyermek egész kicsi kortól tanul zenét, fejlesztik hallás és ritmus érzéküket.

— A klubok ma a népművelés legkorszerűbb formái. Célszerű ezért azonos

érdeklődésű emberek részére ilyen fórumokat teremteni. A korlátozott lehetőségekhez mérten nálunk is működnek már klubok: a szocialista brigádok, az újtók, a nyugdíjasok és az ifjúsági klub. Nehézi működésüket, hogy felváltva egy helyiséget kénytelenek használni. Görög nyelvű dolgozóink és rádiósaink klubja ezért már nem fért el a művelődési házban. A 39-es dandár úti, illetve a Szigeti úti iskolában működnek. Gondoltunk sport klub, nők klubjának létrehozására, de hely hiányában nem kerülhet sor megvalósításukra. Hasonlóan komoly gondot jelent, hogy nem tudunk korszerű könyvtárat kialakítani. Nem éppen dicsekvésre méltó, hogy 30 ezres városrészünknek mindössze ötezer kötetes, szerény kis könyvkölcsönző áll rendelkezésére. Ifjúsági és köz-

művelődési könyvtárra lenne szükségünk. Nélkülözhetetlenül szükség volna egy ifjúsági klub kialakítására, hiszen köztudott, hogy városrészünkben, vállalatunknál sok a fiatal és alig van számukra kulturált időtöltési lehetőség. Vasárnap délutáni táncműsorainkat két-háromszáz fiatal látogatja. Jönnének sokkal többen is, de az állandó zsúfoltság így is akadályt jelent.

— Pártunk X. kongresszusa újból ráirányította a figyelmet a népművelésre. Acél György hangsúlyozta, hogy a szocialista kultúrforradalomnak, most leglényegesebb része a közművelődés fejlesztése. Nagyon időszerű volna a már régóta emlegetett, korszerű és a lakótelep igényének megfelelő művelődési ház felépítése.

Horváth Jánosné

## KISZ vezetőség választások a III-as üzemben

1971. év decemberére a KISZ Központi Bizottsága a Szervezeti Szabályzat értelmében összehívta a KISZ soronkövetkező VIII. kongresszusát. A kongresszus előtt lebonyolításra kerül az alapszervezeti vezetőségek, csúcsvezetőségek, vállalati, városi, járási és megyei bizottságok újjáválasztása.

KISZ-szervezeteink egyik legfontosabb feladata, hogy a párt ifjúságpolitikai határozatát végrehajtsa, illetve a KISZ-vezetőségek e határozatot végrehajtsák. Az 1971-es év, mint a IV. ötéves terv kezdete népgazdasági szempontból is fontos feladatokat ró fiataljainkra. Felsőbb szerveink határozata értelmében a választásokat március, április hónapban meg kell tartani. Intézkedési tervet dolgozott ki, mely órarend pontossággal meghatározza a választások menetét.

A februári taggyűléseken a KISZ-tagság megválasztotta a különböző munka-bizottságokat. Az alapszervi vezetőségválasztó taggyűlések március 19—26-a között bonyolódnak le. A csúcsvezetőséget választó küldötttervezetlet ap-

rilis 17-én reggel fél 9 órakor lesz a műszaki klubban.

Tagságunkat a faliújságon és a hangoshíradón keresztül rendszeresen tájékoztatjuk a választási teendők helyzetéről.

Gyulai Sándor

(Folytatás az 1. oldalról)

BDSZ XX. kongresszusára, illetve a megyei küldötttervezetlethez.

### A SZAKSZERVEZETI TANÁCS

Ábrahám Gézané, Bencke György, Böhm Tibor, Bácsán János, Békés Sándor, Benkő József, Bogár Tivadarné, Bódog Ferenc, Berta János, Cserti József, dr. Egyed József, Eva László, Gácsi Mátyás, Gross György, Horváth Bertalan, Hentes Vigh Gyula, dr. Hadobás Béla, Izsó Balázs, Jelencsik Gyula, Kamarás Lászlóné, Kóródi László, Király Dezső, Köröshegyi István, Kóbor Béla, Koroknai Erzsébet, Kollár János, ifj. Lábán János, Martini Béla, Nagy Ferenc, Nemes Lajos, Melis András, Peák László, Pillér Ildikó, Rác Gyula, Rólkó Lajos, Simon Sándor, Sallay Árpád, Skoda József, Steinhöfer Károly, Szili Mihály, Szentgyörgyvölgyi László, Szondi Lajos, Tirkala Ferenc, Will Gyulané.

### A SZÁMVIZSGÁLÓ BIZOTTSÁG

Barna Béla, Hollós János, Kövesi Károly Meisl Károly, Véghegyi László.

Az új szakszervezeti tanács megtartotta alakuló ülését, ahol 11 tagú szakszervezeti bizottságot választottak.

### A SZAKSZERVEZETI BIZOTTSÁG

Ábrahám Gézané, Bácsán János, Benkő József, Gross György, Kamarás Lászlóné, Király Dezső, Kóbor Béla, Melis András, Rác Gyula, Sallay Árpád, Simon Sándor.

A vállalati szakszervezeti bizottság elnökévé Gross György elvtársat, titkárává ismét Rác Gyula elvtársat választották.

Juhász Károly

## Vadászat Mongóliában VI. rész

menegző-i felhagyott wolfram bányától) egy rókaakoma vágódott elé. Az amúgyis jó hangulatú társaságnak kapóra jött az alkalom, a Csepel előtt szaladgáló róka, a piatón levők kispuskával valósgos sortűzet zúdították. A sok mellélövés során az egyik hát-sólaiba találatot kapott, de tovább futott. Végül is egy geológus kalapácsa terítette le. Az egyik fűrészterületen menetközben kiugrott és a győztes szerszámot hozzávágta.

Itt keleten, különösen az 1969-es kutatási területen talán a zerge a legérdekesebb, vadászathoz nemcsak puskával, hanem egy jó célzó és lehetőleg egy terepjáró GAZ-69-es gépkocsi. Rendkívül gyors állat, képes tartósan 80 km-es sebességgel száguldanival — ezzel védekezik a fátnak, dimbes-dombos terepen. Húsa ízletes, csak száraz. Látni a gyakran fel-fel bukkánó zergecsordákat, mint az elhúzott mézesmadzagot, a tábor négytagú konyhabizottsága egyik napon egy golyópuska szerz-

si javaslattal állt elő. A meggel rendőrkapitány egykori ígéretét kihasználva, mindent elküldtem az ügy érdekében, csak egy volt a bökkenő, hogy a rendőrség által felkínált sok öreg mordály között melyiket válasszam. Végre a fegyvermester javaslatára sikerült egy aránylag jónak látszó kiválasztani. A fegyver birtokában alig vártam már, hogy a szokott „zergés” részre érkezünk. Türelmetlenül nézegettem, amikor az úttól távolabb felbukkant kb. húsz zerge. „Pontos” célzással puskavégre vettem egyet, de az üdödik, hatodik lövés után is szinte szembe nevetve néztek vissza rám. A táborba érve megpróbáltam belőni az engedetlen fegyvert, de bizony, tíz méterről sem tudtam eltalálni az elég tekintélyes nagyságú táblát. Úgylátszott, hogy a golyó nagy S kanyarlatot követve elhúzott a tábor felé. A zergekimelő „kanyarpuska” után végre egy használható szerszámot és ez-

zel többször valóban szaporítani tudtuk konyhánk hűs-készletét.

### MUNKÁS UTÁNPÓTLÁS CSALÁDI ALAPON

Közben a munka frontján a fűrészszázamok is forogtak, a folyóméterek szaporodtak. A körülmenyek és a viszonyok fűrészainkat sokszor komoly megpróbáltatás elé állították: a geológus magot kért, de a méternek is szaporodni kellett. 1968-ig a wolfram területünkön főleg a kvarc dominált, a ferde fűrész nagyobb mértékű kopást idézett elő a szerszámokban. 1969-ben innen 70 km-re északra teleptünk az úgynevezett Arenur-i mólidén terület felkutatása céljából. Az itt észlelt zónák új fűrész technológia bevezetését tették szükségessé. A kiegészítő munkaelemt a mongol fél biztosította, általában a 18—20 éves korosztály képviseltette magát. Fűrészterületünk a nehéz és furcsa mongol nevek, pl. Hurelbator, Alenge-

rel, Bihbat stb. helyett magyar névvel illeték segéd munkásait, pl. reggelként jót derültem, amint a fűrészterület oda ballagott beosztottja jurtájához és izes magyarsággal beszélt „András robot!”.

„András” ilyenkor tudta a kötelességét, lóra ült és elvágott az 1 km-re levő fűrészterülethez. Igen ám, de nem egyszer, a délutános műszak előtt nem volt az András, — elment a 15 km-re levő szomszédjához tejpálinkázni. Ilyenkor az történt, hogy Béla bátyánk, András feleségével ment ki a műszakra. Ez esetet csak később tudtuk meg, amikor váltást vittem a toronyhoz. Mikor oda értem, látom ám, hogy egy fiatal asszony bibelődik a toronyon — Béla bátyám pedig alulról irányítja. Ilyen fűrész élet, ez aztán az élet... Kiderült, hogy a menyecske jobban csinálja, mint az András, aki két óra múlva megérkezett szürke paripáján, nagy portfelhőt hagyva maga után. Műszakra azonban nem engedték, nehogy imbolygó hangulatában bajt csináljon.

Következő rész: TALÁLKOZÁS SZALAGOS KUTYÁKKAL

FRÖHLICH GYULA

## A Kutató-Mélyfúró Üzemnél

### Új irányzatok, régi feladatok a gazdasági mechanizmusban

A gazdasági irányítási rendszer reformjának bevezetésével üzemünkben is a nyereség szemlélet vált uralkodó tényezővé. A Kutató-Mélyfúró Üzem munkájának eredményességét is a „hozott” nyereségtömeg alapján bírálták el. Ez a szemlélet jutott kifejezésre az üzemrészekre, részlegekre, csoportokra és személyekre lebontott anyagi ösztönzés különböző formáiban is. A korábbi években kialakult önköltségi mutatókból és a banki (fix-áras) elszámolási rendszerből következően a „nyereséges” tevékenységet az üzem főleg a mecseki lelőhelyen és annak környékén működtetett 1200-as és a külterületeken (Recsk, Szabadbattyán, Bogádmindszent) bér munkát végző 1200-as berendezések üzemeltetésével biztosíthatta. A kisebb (650-es és 300-as) és főleg vidéken, változó közétviszonyok között és nem koncentráltan telepített berendezések eleve veszteségesen dolgoztak, hiszen ezen berendezések banki elszámolási árai is a mecseki lelőhelyen, koncentrált telepítési és azonos közétviszonyok mellett alakultak ki. Ugyanakkor a külterületeken a földtani kutatási igények egyre fokozottabb mértékben a közép- és kismélységű fúrások irányában toldottak el. (A sekélyfúrási igény is növekvő tendenciát mutat, de ezen berendezésekre banki ár nem volt megállapítva, elszámol-

lásuk ráfordításos alapon történt.) A folyóméter szemlélet mellett a minőségi követelmények (magkihozatal) betartása időnként háttérbe szorult, ami viszont a földtani kutatás hatékonyságára gyakorolt kedvezőtlen befolyást. Nyilvánvaló ellentmondás alakult ki tehát a nyereség előírások betartása és a földtani kutatás szempontjainak maradéktalan érvényesítése között. A maga hétköznapi valóságában tapasztalhatuk, hogyan kerülhet szembe az egyén anyagi érdekeltisége az üzemi és szakmai érdekekkel. Ha a geológus „átveszi” a fúrást, van nyereségrészesedés, prémium, de nincs mindig biztosítva a földtani kutatási cél elérése. Ha viszont ragaszkodik a minőségi követelmények betartásához, akkor saját „zsebe” ellen dolgozik, nincs nyereség, nincs prémium. Se neki, se másnak. Ez mindenképpen háládatlan szerep, mely továbbá belső üzemi ellentétek forrásává vált.

Mindannyiunk előtt nyilvánvalóvá vált, hogy ezeket a kényszerű érdekelentéteket fel kell oldani, a népgazdasági, vállalati, üzemi és egyéni érdeket összhangba kell hozni, minél előbb, annál jobb. Eből a szempontból kedvező alkalom kínálkozott az 1971. évi szakmai, műszaki és gazdasági terv készítése során, amelyet a korábbi éveknél sokkal kedvezőbb feltételek mellett készít-

hettünk el. Lássuk miben nyilvánul ez meg.

— A merev banki fmszámolási rendszer megszüntetésében és a területi változásokhoz jobban igazodó önköltséges ráfordításos tervezés bevezetésében.

— A gyémántfúrási technológia fokozatos térhódításában, melyre való áttérés a recski bérfúrásoknál feltétele volt az 1970. évi megrendeléseknek, de már múlt évben megkezdődtek a kísérletek egyes saját célú hitelkeretre mélyülő fúrásoknál is.

— A nyereség előírások módosításában 1971-re nyereségelőírást csak a bérfúrásokra kap az üzem, a hitelkereti fúrásokra viszont már nem.

— A megnövekedett külterületi sekélyfúrási igény teljesítéséhez 1971-ben több és korszerűbb sekélyfúró berendezés áll rendelkezésre mint korábban és itt is lehetőség nyílik a gyémántfúrási technológia esetenkénti alkalmazására.

— Az üzem élni fog a teljes szelvényű (magkihozatal nélkül) fúrási mód fokozottabb alkalmazására révén jelentkező lehetőségekkel.

— Az üzem teljes szakmai keresztmetszetének az eddigieknél jobb kihasználásában a földtani kutatási célok megvalósítása, a termelékenyebb és gazdaságosabb minőségi munka végzése, nagyobb megtakarítás, illetve nyereség elérése érdekében. Ezen célok szem előtt tartásával kezdtük meg a Kutató-Mélyfúró Üzem 1971. évi szakmai és műszaki tervének összeállítását, melynek szerves részét képezi a közelmúltban megjelent 1/1971. sz. üzemvezetői utasítás.

A Kutató-Mélyfúró Üzem dolgozói bíznak abban, hogy az 1971-es év az 1969–70-es évek szakmai eredményei fokozásának és az üzem műszaki-gazdasági tevékenységével kapcsolatos mutatószámok jelentős javulásának éve lesz.

Elek István

#### Barátaink életéből

### Elektronikus diszpécser a gyémántbányában

A Jakut Autonóm Köztársaságban, Mirnij városban sikerrel befejeződött a „Karát” nevű rádióelektronikai logikai rendszer próbaberendezése. A Komplex Automatizálási Kutató Intézet új, elektronikus diszpécser a Mir nevű gyémántbányánál megszüntette a kimberlitet szállító teherautók várakozását, regisztrálja a dúsítóban elszállított ércmennyiséget és a meddőt. A berendezést egyetlen ember kezeli.

A megrakott kocsik az úttestbe épített automata-mérlegben halálnak át. A 25 és 40 tonnás BELAZ teherautókra kis, antennás adókat szereltek, amelyek meghatározott hullámhosszon továbbítják a jeleket az elektronikus számítógéphez, az pedig a Karát-hoz, feldolgozásra. Az úton a vezető világitólapos táblán látja dumperének jelét, a teher súlyát, a rakodó exkavátor számát és az irányt, hogy a dúsítóhoz, vagy a meddőhöz irányítják-e. Emellett a diszpécser-berendezés regisztrálja, mennyi időt tölt úton a teherautó; az indikátoroszámlálók rögzítik egy-egy exkavátor, illetve az egész bánya teljesítményét, s mindezt néhány másodperc alatt.

A gépkocsivezető a bányához érve nem áll meg és nem várakozik a menetlevélre, a világitó tábláról leolvashatja, saját rendszámát, a rakodásra kész exkavátorával együtt.

A Karát több tucat ember munkáját pótolja és lehetővé teszi, hogy megszüntessék a kocsik üresjáratát, egyszerűsíti a könyvelést és a teljesítmény nyilvántartását.

### Ötéves a „Bláthy Ottó” szocialista brigád



Ötéves fennállását jubileumi ülésen ünnepelte a IV-es üzem I. akna földalatti villanyszerelők „Bláthy Ottó” szocialista brigádja. A huszonhat fős brigád munkáját, eredményeit Kerekes István brigádvezető ismertette, de fényképek és eredeti dokumentumok tablón is bemutatták

életüket, tevékenységüket, fejlődésüket. Kiváló gazdasági munkájuk mellett, társadalmi munka az üzemben, a mecseki szánkópályán és termelészövetkezetben; balatoni kirándulás, közös mozi látogatás, szakmai vetélkedőn való eredményes részvétel bizonyítja jó szellemüket, a hár-

mas jelszó helyes értelmezését. Az ezüstérmes brigád jövőre vonatkozó tervei élénk vitát váltott ki a jubileumi ülésen is, de az újra választott brigád vezetősége biztosítékot nyújt a feladatok végrehajtásához.

Gebhardt Ferenc

#### Cél a világszínvonal elérése

### Új fúrási technológia a Kutató-Mélyfúró Üzemben

A technika forradalmát éljük. Minden rohamléptekkel változik, fejlődik. Érezhető ez vállalatunknál is. Erről beszélgetünk Kovács István fúrási főmérnökkel.

— Üzemünk fúrási feladatát eddig a 15 évvel ezelőtt, szovjet szakemberek segítségével bevezetett, rendkívül gazdaságos, az ún. sűrűfúrási technológiával, vagy fémbetűtes koronával oldotta meg. Az elmúlt évben tértünk át a gyémánt fúrók alkalmazására.

Mi az új technológia lényege és mi indokolta az új módszer bevezetését?

— A fúrólyuk talpán működő hagyományos szerszámot átcsereztük új szerszámmra, ami gyémántkoronából, csapagya-zott duplafalú magcsőből, mértartó stabilizátorokból és 70–80 m hosszú súlyosbítóoszlop-ból áll. A felszínen is kellett némi módosítást végrehajtani: az öblítőiszap mennyiségének egyenletessé tétele érdekében erősebb szivattyúk üzembeállítás, magasnyomású tolók, fúvóka rendszer és erősebb felszíni szerelvények elhelyezése, az izsziprendszer kibetonzása vált szükségessé. A műszaki fejlesztés elsőrendű célja a magsszázalék növelése volt. elsősorban azoknak a nyersanyagoknak kimutatása céljából, amelyek karottázs módszerrel nem teljes mértékben határozhatók meg. A földtani kutatófúrások jelenleg ismert legkorszerűbb fúrási eljárása a gyémántkoronás magfúrási, s megfelelő technikai szinten al-

kalmazva a belátható jövőben is az marad.

Hol célszerű alkalmazni az új eljárást és mit jelent ez anyagiakban?

— Agyag, márga és homok kivételével minden olyan közetben, ahol magkihozatali nehézségek vannak, vagy a hagyományos technológiánál nagyobb fúrási teljesítmény érhető el. E kérdés mérlegelésére kísérletek lefolytatása szükséges. Az új módszer bevezetése jelentős anyagi megtérülést jelent, de megfelelő folyóméter ár, illetve elszámolási rendszer mellett az üzem munkája gazdaságos lesz. Az új technológiai folyamat bevezetéséhez, az anyagi és műszaki feltételek biztosítása mellett, a dolgozók széleskörű átképzésére is szükség volt, ami meg is történt. Ennek ellenére kezdetben sok nehézségünk volt, a helyzet azonban fokozatosan javult, amit jelenlegi eredményeink is bizonyítanak. Eddigi tapasztalatok szerint pl. a hasznosidő gyémántfúrásnál lényegesen növelhető, ugyanakkor a mentési idő az egyenletesebb fúrólyuk-fal és a kisebb fúrószerszám igénybevétel miatt nagymértékben csökkenthető.

Hogyan fogadták a dolgozók az új módszert?

— Kezdetben idegenkedve, de most már szívesen dolgoznak az új szerszámmal. Ez érthető, mert igaz, hogy nagyobb figyelmet és pontos munkát kíván, de kisebb fizikai megterhelést jelent és a kereset sem

csökkent. Különösen szép eredményt ért el Recskén az M-3-as és M-11-es berendezés. Hogyan történik a szerszámok beszerzése, hogy állunk a világszínvonalhoz képest?

— A szerszámok jelenleg csak nyugati importból szerezhetők be. Nyugatnémet, angol, indiai cégekkel, a súlyosbító beszerzése érdekében pedig olasz és osztrák cégekkel állunk kapcsolatban. A drága szerszámok természetesen költség növekedést jelentenek, de a technológia alkalmazása mégis hasznos, gazdaságos, mert a jobb magkihozatal és a magasabb teljesítmények elengedhetetlenek. Hogyan állunk a világszínvonalal? Erre még nehéz válaszolni. Az USA-ban 1968-ban 220 ezer métert fúrtak gyémántkoronával, átlagosan 152 m-tert egy-egy darabbal. A mi átlagaink még ezek alatt állanak, de fél év tapasztalattal a hátunk mögött, több olyan koronánk van, amelyekkel eddig már 140 métert fúrtunk és még mindig használatban vannak. Eredmények bizonyítják, hogy a fejlesztésre szükség volt, de az új módszer begyakorlása még folyamatban van. Célunk, a gyémántfúrók használati idejének növelése, ezért tárgyalásokat folytatunk egy gyorsmagsszedő (Wire Line) gyémántfúró berendezés és felszerelés beszerzésére, ahol a magkiemelés kötéllal történik, lényegesen gyorsabban mint jelenleg.

K. L.

### Zsomp-takarítás gépesítése a III. sz. Bányüzemben

A nehéz fizikai munka megkönnyítése és a baleseti veszélyek csökkentése érdekében 1970-ben újítást versenyt hirdetett a vállalat. E verseny keretében indult üzemünk újító kollektívája is.

Nagy érdeklődés előzte meg a Nagy-Kovács-féle zsomptakarításra szerkesztett markolóberendezés próbáját, amely, bár sikerrel oldja meg feladatát, mégis kisebb módosításra van szükség a teljesítmény növelése érdekében.

Néhány szerkezeti változtatás lesz még a berendezésen. Így a markoló emelése és süllyesztése, valamint a megtelt kanál üres csille fölé való vontatása igényel kisebb változtatást.

Fenti hiányosságok ellenére a berendezés használat kb. 200 százalékos megtakarítást jelent, ami a módosítás után még tovább növelhető. A zsomptakarí-

tás hagyományos módszerével 4 fős telepítéssel 8–10 csillás teljesítményt értünk el szakonként. A berendezés ugyancsak 4 fős telepítéssel két műszak alatt 27 csille megtöltését tette lehetővé anélkül, hogy az aknazsompba ember leszállt volna.

A berendezés üzembe helyezése, valamint a zsomptakarítás utáni leszerelése igénybe vette a zsomptakarítási idő 50 százalékát. Az időmérés szerint — ha a szükséges módosításokat az újító elvégzik — a teljesítmény műszakonként 30–35 csillére növelhető.

Összességében elmondhatjuk, hogy az eddig legnehezebbnek számotartott bányamunka gépesítése megoldódott, elsősorban azoknak az öröme, akik eddig e munkát végezték.

Jerney Miklós

dr. TF.



## Labdarúgás: a bajnokság előtt

# Mi van Csörével?

A modern berendezésű Erőbányász öltözőjében egymás után érkeznek a játékosok, pontosak, isten ments, hogy valamelyik is késsen, mert akkor ugrik a kalória pénznek egy bizonyos százaléka. Edzés kezdetével együtt is van a 18-as keret. Amíg a játékosok az edzéshez átlötnének, ez idő alatt beszélgettünk Galgóczi Ottó mesterezzével. Mi más lehetne a téma, egy héttel a bajnokság kezdete előtt? Természetesen a vasárnapi mérkőzés, s másodsor az elmúlt idő alatt végzett munka. Az Erőbányász labdarúgó csapata a „formához” időszak végére érkezett. Január 5-től napjainkig 85 edzést tartottak.

Ezzel kapcsolatban az edző a következőket mondotta a bajnokságra való felkészülésről.

— A fiúk lelkesen és odaadón végeztek az alapozó edzések nehéz gyakorlatait. Ez egyik alapvető követelmény volt, hogy a játékosok kitűnő kondícióban legyenek a tavaszi szezonra. A felkészülés második időszaka a formába hozás jegyében telt el. Ennek egyik főmunkája volt az NDK-ban való szereplés, amelynek láttán alkalmunk volt a szurkolókkal közösen is meggyőződni a csapat erőnlétéről és formájáról, mert olyan csapatokkal játszottak, mint a Pécsi Dózsa és a Pécsi Bányász együttese. A látottak alapján és az azóta eltelt idő alatt elmondhatom, hogy a fiúk technikailag és lelkileg is felkészültek. Minden héten kétszer kétkapus edzőmérkőzések szerepeltek a formába hozó időszakban. Célunk, a március 21-én kezdődő bajnoki mérkőzésre a csapatot úgy felkészíteni, hogy minden tekintetben felülmúlja ellenfelét.

— Összegezve elmondhatom, az alapozás, az egyéni felkészülés és a csapat formába hozása a rajtra, a már előre dolgozott tervek szerint haladt és ennek a követelménynek eleget is tettünk.

Sokat foglalkoztatott, hogy mi van Csörével. Olyan hír terjedt el, hogy Csöre azért maradt ki a csapatból, mert elmegy az egyesülettől. Mit tud ezzel kapcsolatban mondani?

— Összintén mondom, engem is nagyon meglep a hír. Szó sincs arról, hogy Csöre bejelentette volna távozását szándékát. A szurkolók miért nem látják a pályán? Egyszerűen arról van szó, hogy őt még a múlt évben kiállították és a fegyelmi bizottság két hétre eltiltotta a tavaszi mérkőzések szereplésétől. Ezért nem vettem figyelembe a DNK mérkőzéseken sem, mivel az eltiltás ideje is vonatkozott. Csöre játékára továbbra is számítok, ha letelik a büntetése, mert

egy jó Csörére mindig szükség van a csapatnak.

Rövidesen megkezdődik a bajnokság. Ellenfél: az NB II. bajnokság egyik esélyese, a Győri Dózsa. Mit vár a mérkőzéstől?

— Természetesen hazai győzelmet. Nem titok, a bajnokság megnyerése a célunk. Győzelem esetén magunk mögé utasíthatjuk, mint egyik riválisunkat 6 ponttal. Minden egyes hazai, vagy vidéki mérkőzésnek nagy a jelentősége számunkra. Eppen ezért nincs könnyű és nehéz mérkőzés, ezt a játékosoknak is tudomásul kell venni.

Van-e sérült a csapatban?

— Borovác, dr. Györkö, Phél, már rendbe jött és így ők is a csapat rendelkezésére állnak. Jelenleg nincs sérült és remélem a legjobb összeállításban küldhetem ki a csapatot az első hazai mérkőzésre.

Van már csapatösszeállítás?

— Nincs. A felsoroltakból kerül ki a kezdő tizenegy.

Felsorolná a neveket?

— Doszpod, Korsós, Bendes, Strassz, Phél, Farkas I., Györke Fekete, Borovác, Szabó, dr. Györkö, Lubastyl, Vince, Farkas II. Szigeti és Tóth Vince.

Befejezésül az edző a következőket mondotta: — Szeretném megkérni kedves közönségünket, hogy az elkövetkezendő nehéz időszakban, a hazai mérkőzéseken lelkesen buzdítsa csapatát a győzelemre. Ne fordítson hátat, ha egy mérkőzésen nem úgy megy a csapatnak a játék, mint ahogy a kedves szurkolók elvárják. A cél érdekében legyenek kitartóbbak a csapat iránt, egy-egy sikertelenebb játék után is, hogy ezzel is elősegítsék a csapat bajnokságát.

K. M.

## Bányász emlékek kiállítása

Régi hiányt pótolta a Mecseki Szénbányák szervezési osztálya, amikor a vállalat és a dolgozók tulajdonában levő bányászati emlékekből kiállítást szervezett a Dérnyé u. 9. sz. alatti épületükben.

A mecseki szénbányászat üzletszerű gyakorlása közel kétszáz évvel ezelőtt, 1782-ben kezdődött. Az elég gyorsan fejlődő iparág nagy hatást gyakorolt Baranya és Pécs fejlődésére, a terület munkásmozgalmára. Az érdekes, szép és a sokszor igen szomorú emlékekből válogatott kiállítási anyagot bizonyára sokan fogják megtekinteni.

Az eredetiben bemutatott okmányok közül legrégibb a DGT által megvásárolt terület térképe, 1861-ből. Ennél kissé „fiatalabb” az 1870. és 1876-os dátumú Szabolcs falu térképe.

A bányászati eszközök bemutatása a geológiai és bányamérési szolgálat mérőeszközeinek, műszereinek ismertetésével kezdődik. Igen érdekes a földalatti világító eszközök tárlója. Megtalálható itt a kétszáz éves üreg-lámpától kezdve, a modern akkumulátoros fejlámpáig mindenféle eszköz.

A régi, testet-lelket nyomorító, nehéz kéziszerszámok még a kívülállót is meggyőzik, hogy a bányászat bizony nagyon nehéz szakma. A fennálló veszélyekre a bemutatott bányá-

mentési eszközök figyelmeztetnek. A legrégibb személyi mentőkészülék az 1910-es dátumot viseli, de nagyon ócskaságnak tűnik a legmodernebb Draager-féle készülék mellett. Sajnos, ezeket az eszközöket többször kellett használni. Ilyen szomorú tényre emlékeztet a kiállításon Tarba Gyula szobrászművész emlékoszlópa, amellyel az 1964-es Zobák-aknai szénpor-robbanás áldozatainak állított emléket, vagy az 1967-es zobáki bányatűz után megmaradt, összeolvadt acélszerkezet.

A bányászoknak a természet ellen vívott harcának szomorú emlékei mellett, néhány más vonatkozású szomorú emléke is helyt kapott a kiállításon. Az 1937-es cseretűi csendőrsortúre emlékeztet a bejáratnál Rétfalvi Sándor rézdomborításra, majd e sajnálatos esemény néhány dokumentuma.

A szomorú múltból színtet a derűs jelenbe hoz az a kétszáz gyermekrajz, amelyet a Mecseki Szénbányák bányászati gyermekrajz-pályázatára beérkezett művekből válogattak ki, és mutatnak be a kiállításon.

A kiállítás gazdag élményt nyújt a látogatóknak. Megtekinthető március 21-ig minden nap 10—17 óra között.

Juhász Károly

## Szorgalmas készülődés a mecsekaljai úttörőknél

A Mecseki Erőbányászati Vállalat IV. sz. Bányauzem „Vorosilov” Lövész Klubja által patronált három iskolában: a mecsekaljai, az Acsády és Építők útja-i általános iskolákban, elkezdtek az alapozó edzéseket.

A Honvédelmi Kupa lövészversenyekre kiválogatták a tehetséges versenyzőket és minden lehetőséget biztosítottak. A gyerekek komoly, kitartó, fegyelmezett edzéssel készülnek, hogy méltóképpen képviseljék iskolájukat és az úttörő őrüket az Úttörő Szövetség megalakulásának 25. évfordulóján sorra kerülő lövészversenyén.

Panov József

— A Szolgáltató Üzem megkezdte a legújabb trafóállomás üzembe helyezését a IV. üzemenél.

— Műszaki vizsgát tartottak a KPM Autófelügyelet szakértői a gépkocsi üzemenél és két nap alatt 46 gépkocsit vizsgáztattak le. Valamennyi gépkocsi megfelelt a követelményeknek és ez a javítóműhely dolgozóinak dicséretére szolgál, tekintve, hogy 10 évvel idősebb gépkocsik is voltak a vizsgázottak között.

— A II. üzemi KISZ-csúcsvezetőség március 17-én 17 órai kezdettel az Ifjúsági Klubban Forradalmi Ifjúsági napokat szerveznek. Az ünnepség keretén belül adják át az emléklapokat a 10 éve tevékenykedő KISZ-tagoknak.

— A III-as Bányauzem 28-as ifjúsági szocialista brigádja felhívásának hatására — a felhíváshoz csatlakozva — a bányafúrás részlegnél megalakult a B—3 ifjúsági brigád, mely célul tűzte ki a Szocialista cím elnyerését. Az új brigád tagjai eddig különböző szocialista brigádokban dolgoztak.

JAVASLAT



Igy még irgalmasan is a felállítás.

— A munkásörsg Ür szászad IV. szakasza (III. üzem) február 25-én sikeres családi estét tartott a legényszálló éttermében.

— Hamar megszerették a dolgozók a II. üzemi „Kis reggeli krónikát”. A minden reggel jelentkező műsorban a szerkesztők műsorvetlen szavakkal ismeretik a legfrissebb híreket, közben, néha anekdotákat mesélnek és sok-sok zenét közvetítenek.

— A IV. sz. Bányauzemben a nemzetközi nőnap alkalmából 6 nődolgozó kapta meg a „Kiváló dolgozó” kitüntetést.

Erdi Krausz Gábor

— A Magyar Autóklub vállalatunknál működő csoportja április hó 3-án, hazánk felszabadulásának tiszteletére a t/05 ügység versenyt rendez. A versenyben bárki részt vehet. Színhely, a Misi cukrászda előtt. Nevezés és részletes tájékoztatás az üzemi megbízottaktól. A legjobb helyezést elérők díjazásban részesülnek.

Minden érdeklődőt szeretettel vár a vezetőség.

## Sport hírek

Második az Erőbányász kézilabda csapata. Befejeződött a Dunántúli Napló Kupa küzdelme. Az első helyért lejátszott mérkőzésen az Erőbányász együttese 10:6 arányú győzelmet aratott a Pécsi Bányász csapata ellen. Mivel a pontszám azonos volt, jobb gólarányával a Pécsi Bányász nyerte a Dunántúli Napló Kupát.

Várkonyi Kati Olaszországba utazik. A Budapesten megtartott gyermek válogatott úszóversenyen a Pécsi Erőbányász versenyzője Várkonyi Kati kitűnő idővel nyerte a 100 méteres mellúszást. Ezzel a győzelemmel jogot szerzett március végén torontói nemzetközi gyermek úszóversenyre.

Lovász Lászlár ismét a dobókörben. Hosszabb szünet után ismét hallat magáról a kalapácsvetés olimpiai bajnokság III. helyezettje. Ev elejétől kisebb-nagyobb megszakításokkal a tatal edzőtáborban készül a Helsinkiben sorra kerülő Európa-bajnokságra. Ezt megelőzően nemzetközi versenyeken vesz részt Stokholmban és Helsinkiben.

Vállalati lövészverseny a III-as üzemen. A tömegsport bizottság 1971. április hó 1-én női, április hó 2-án 14 órai kezdettel férfi vállalati lövészversenyt rendez. A csapat és egyéni számokban. Jelenkezni lehet az üzem MHSZ titkároknál. Nevezési határidő: március 25. Versenybírósg elnöke: Rácz Gyula vállalati szb-titkár, továbbá versennyel kapcsolatos felvilágosítást ad Kovács Miklós központ, 7-271-es telefonon.

Labdarúgónk sikere. A DNK küzdelme során a III. helyért lejátszott mérkőzésen a Pécsi Erőbányász labdarúgó csapata 5:1 arányban győzött a Pécsi Bányász csapata ellen. Ezzel a győzelemmel a DNK III. helyezettje lett.

Erőbányász tartalékok rajtra készen. Március 14-én megkezdődik a megyei I. osztályú labdarúgó bajnokság. A tartalék együttes március 14-én Pécsbányatelepen a Pécsi Bányász tartalék csapata ellen játsza első bajnoki mérkőzését. Jelenleg a bajnokságban az Erőbányász csapata vezet 26 ponttal (4 ponttal megelőzve a Porcelángyár együttesét) és 108:24 gólaránnyal.

Első vereség a sakk OB I-ben. Budapesti Vörös Meteor—Pécsi Erőbányász 11,5:2,5. Oriási érdeklődés előzte meg a többszörös magyar bajnokcsapat szereplését Pécsen. Olyan kiváló versenyzők, mint Szabó László többszörös magyar bajnok, Bilek, Forintos és Adorján játékosai ellen az újonc Erőbányász csapatának kevés esélye volt a győzelemre. A hazai csapat elszenvetve első vereséget és a tabella előkelő IV. helyéről a közepmezőnybe esik vissza. Döntetlenül Ribli (Szabó ellen) Pálcso, Kamarás, Szilárd és dr. Muskat játékosok szerepeltek. Március 14-én a Budapesten sorra kerülő Szállítók elleni mérkőzésen, ha jól kijön a lépés, döntetlen eredmény kiharcolására képes a csapat. Karsa Lászlót, a Magyar Sakk Szövetség nevezte a Nizzában sorra kerülő nemzetközi ifjúsági sakkversenyre.

Kovács Miklós

**MECSEKI ERCBÁNYÁSZ**  
A Mecseki Erőbányászati Váll. dolgozóinak lapja.  
Felelős szerkesztő: Tóth Béla  
Szerkesztő: Ragoncsa János  
Szerkesztőség: Munkásszálló A épület I. 5. Telefon: 14-61 Vállalati: 147  
Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó V.  
Felelős kiadó: Braun Károly  
Telefon: 15-32, 13-33

Előfizethető a szakszervezeti bizalmiakkal. Előfizetési díj egy évre 12,— Ft  
**MEGJELENIK KÉTHETENKENT.**

MÉV Nyomda  
Felelős vezető: Hangos Lajos

## Gondolatok séta közben

Végig sétálok városunkon. Magam előtt látom az új lakónegyedek színes házait és érzem az ódon épületekből áradó múltat. A játszótereken kacagva játszanak a gyermekek, a padokról boldog szülők figyelik minden mozdulatukat. Sétálok tovább, elérek a vasúti töltéshez, ahol pár évvel ezelőtt még kopár legelő volt. Leülök és nézem a bekövetkezett óriási fejlődést, egy egészen új kisvárost fedezek fel. Boldognak kellene lennem, de egy árny hűdegen és kiméletlenül előjön gondolatom mélyéről. Súlyosan nehezedik Földünk fölé, s

elhomályosítja a ragyogó napfényt, rémületet lop a boldog emberek arcára az a tény, hogy a boldogság, béke nem adatott meg a világon minden embernek.

Vietnám, mi lesz gyermekeiddel? Mikor válik a gyász és szomorúság helyett vidámmá arcotok? Nyugaton a nukleáris fegyvereknek olyan tömege van felhalmozva, hogy Földünk minden lakójára 80 tonna hatóerejű robbanóanyag jut. Nem szabad hagynunk, hogy ez a pusztító erő elszabaduljon.

Panov József

## Száz éves a magyar bélyeg

A világ első bélyege Angliában 1840-ben jelent meg. Nagy sikere volt és gyorsan elterjedt az egész világon. Az 1840-et követő évtizedben, 1841-ben az USA (magánpostabélyegek), 1843-ban Brazília és Svájc (genfi kanton), 1845-ben Svájc (baseli kanton) és az USA (postamester bélyegek), 1849-ben Franciaország, Belgium és Bajorország, 1850-ben Ausztria adta ki első postai levélbélyegeit. A következő tíz évben további harminc állam bélyegkiadása következett.

Az 1867-es kiegyezés az önálló magyar postaigazgatással sem hozta meg a teljesen magyar bélyegyet. Mivel nem volt akkor még bélyegnyomásra alkalmas nyomdánk, az 1867-ben kiadott bélyegsort Ausztriában nyomták, német nyelvű vízjeles papírra, Ausztria és Magyarország közös

uralkodójának képével, melynek rövidített felírata „kr.” német Krajzernak és magyar krajcárnak is volt olvasható. Az 50 krajcáros címleten ezenfelül még az osztrák császári korona képe is látható volt. Ezt a Magyarországon is érvényes osztrák kiadást a magyar bélyegyek előfutáinak tekinthetjük. Az 1855-ben alapított Állami nyomda modernizálása után 1871. május 1-én jelenhetett meg az első önálló magyar bélyeg. Ennek képén az uralkodó feje, a magyar korona és az egyesített magyar címer van feltüntetve. Ennek a bélyegsornak 100 évvel ezelőtti megjelenését ünnepeljük ebben az évben és ebből az alkalomból, szeptember 4-től 12-ig nagyszabású nemzetközi bélyegkiállítás lesz Budapesten.

E. K.