

## Elképzelések, javaslatok, intézkedések Napirenden a kollektív szerződés módosítása

A közelmúltban került napvilágra az a kormányhatározat, amely a részesedési alap kategóriák szerinti felosztásának megszüntetéséről és az új felosztási rendszerről intézkedik.

A kormányhatározat nyomán a munkaügyi miniszter végrehajtási rendeletet adott ki a részesedési alap felhasználásáról. Ennek alapján a vállalatoknak módosítani kell az 1969/1970 évekre kötött kollektív szerződéseket.

A módosítással kapcsolatos feladatokat és a kol-

lektív szerződés tervezeténél kialakított vállalati elképzeléseket, indokokat az 1970. február 6-án megtartott vállalati aktíva értekezleten ismertettük.

Tekintettel arra, hogy vállalatunk megfelelően „karbantartotta” a kollektív szerződést — szükség esetén módosítottuk — ezért a módosításokkal kapcsolatos tevékenység elsősorban a részesedési alap felhasználásához kapcsolódik, de néhány időközben felmerült problémát is rendezni kívánunk.

### A javasolt lényegesebb változások

**1.** Kollektív szerződésünkben a felmondási idő a részesedési alap felosztásánál alkalmazott kategóriákhoz volt kötve. A kategóriák megszüntetése miatt újból kell szabályoznunk a felmondási időt. Ezért a tervezetben a felmondási időt a munkakör fontossága, a munkaviszonyban töltött idő és a tőrszolgálat tagság figyelembevételével differenciáltan javasoljuk megállapítani.

**2.** Az 1969. év folyamán bevezetett csökkentett munkaidőt és az új munkarendet a kollektív szerződésünkben is rögzítjük.

**3.** Néhány munkakörben javasoljuk az eddig rögzített túlóra-keretet megemlíteni. Minden üzemi kívánságot azonban nem lehet figyelembe venni, mivel egyrészt; az egészségre ártalmas munkakörökben nem célszerű a túlórák felemelése, másrészt; a létszám-hiányt és munkaidő csökkentést nem pótolhatjuk a túlórák felemelésével. Üzeminknek műszaki intézkedésekkel kell biztosítani a munkaidő csökkentés következtében kiesett munkaidő-alapot és továbbra is gondoskodni kell arról, hogy dolgozóink a szabadidő többletet megkapják.

**4.** A 9/1969. MUM sz. rendelet alapján a leglényegesebb változások a részesedési alap felhasználásánál következnek be. Ugyanis szabályozni kell az év végi részesedés felosztását, a nyereségprémium összegét, kifizetés módját stb. Az új rendelkezés egyes elveinek alkalmazásában vállalatunk már több éves gyakorlatot szerzett. Ismeretes ugyanis, hogy vállalatunk három évvel ezelőtt már bevezette a nyereség-prémium rendszerét és az üzemi eredményterv teljesítéseket figyelembe véve, differenciált összegű nyereség-prémiumot fizettünk az alkalmazottak részére. Ez a rendszer a gyakorlatban bevált, ezért főbb elveinek megtartása továbbra is célszerű. Így a

tervezetben — az üzemekre bontott feladatok maximális fokozatának teljesítése esetén — 3,1 millió Ft-ot biztosítunk nyereség-prémium címén, a meghatározott munkakörökben.

Eredményesen alkalmazta vállalatunk az egyes üzemek közötti év végi részesedés differenciált felosztását is az ún. It mutató alapján. Az az üzem kapott többet a részesedési alaphoz, amelyek az eredményt legjobban növelte, illetve az önköltségét csökkentette. Ez a rendszerünk is bevált a gyakorlatban és ezért célszerű a megtartása.

Néhány területen viszont jelentősebb módosítást tervezünk. Ezek közül kiemelhetjük a nyereség-jutalom rendszerét.

Ismeretes ugyanis, hogy az új rendelkezések alapján a vállalat bármelyik dolgozója, illetve dolgozó csoportja nyereség-prémiumban, nyereség-jutalomban részesíthető. A nyereség-premizálás rendszere mellett a munkások és nem premizált alkalmazottaknál nyereség-jutalmazást kívánunk megvalósítani. Az üzemekre jutó nyereség-jutalom összegét az It mutató teljesítése alapján határozzuk meg. A maximális fokozat teljesítése esetén a munkás állományban kb. 5 millió Ft, az alkalmazottaknál kb. 800 eFt összegű nyereség-jutalmat fogunk kifizetni a kollektív szerződés tervezete szerint. A nyereség-jutalom összege az éves bér alap kb. 2 %-ának felel meg. Az üzemekre jutó nyereség-jutalom csoportokra való felosztását, a részesedés feltételeit a kollektív szerződés üzemi függelékében kell szabályozni.

**Jelentősebb változás lesz** a korábbi gyakorlathoz viszonyítva az év végi részesedés felosztásánál is. Az új rendszerben a dolgozóknak járó év végi részesedést egységesen a kifizetett — újítás és hűség-jutalom nélküli — bérek alapján fogjuk elszámolni. A kifizetett bérek már bizonyos fokú differenciált-

ságot tartalmaznak, mivel a jobb munkát végzők, többet teljesítők és az átlagosnál rosszabb munkakörülmények mellett munkát végző dolgozóink magasabb keresetet érnek el — a különféle pótlékok következtében — így az év végi részesedésből is többet kapnak. Ezenkívül differenciáljuk a felosztást a munkaviszonyban töltött idő és a vállalati tőrszolgálat tagság alapján is. Megoldjuk az áthelyezett dolgozók régi problémáját is, mivel a felosztásnál elismerjük az előző vállalatuknál töltött munkaidőjüket.

Tekintettel arra, hogy vállalatunk viszonylag fiatal iparág, ezért vállalatunknál már a 3 éves munkaviszony (tőrszolgálat tagság) után is alkalmazunk differenciált felosztást.

Ugyancsak változást tervezünk az új felvételes (nem áthelyezett) dolgozók év végi részesedésének megállapításánál is. Eddig csak a teljes évi munkaviszony alapján fizettünk év végi részesedést. Ezt sokan sérelmesnek tartották, hogy 10-11 havi munkájuk alapján nem részesülhetnek az év végi részesedésből. Ezért a tervezet szerint már azok a dolgozók is részesülhetnek részarányos év végi részesedésben, akik a tárgy év július 1. előtt létesítettek munkaviszonyt, tehát fél-éves munkaviszony alapján már jogosultak a kifizetésre, ha egyéb kizáró feltétel nem áll fenn.

Az 1969. évre járó év végi részesedést már az új szabályzat alapján fogjuk felosztani.

**5.** A Magyar Forradalmi Munkás-Paraszt Kormány és a SZOT Elnökségének 1001/1970. számú határozata alapján a szocialista brigádok jutalmazásáról is intézkedik a kollektív szerződésünk tervezete. 1970-ben a szocialista brigádok évközi jutalmazására 100 eFt-ot kívánunk fordítani.

### Döntés a javaslatok figyelembe vételével

A fentiekben túlmenően még néhány kisebb jelentőségű módosítást tartalmaz a kollektív szerződés tervezete. A meghatározott program szerint a tervezet a dolgozóink megvitatták és javaslatot tesznek további kiegészítésekre. Lapunk megjelenésekor az üzemi viták már lezárultak és a beérkezett észrevételek alapján fog dönteni a vállalat igazgatója a szakszervezeti tanács egyetértésében a kollektív szerződés elfogadásáról és azt aláírják.

Juhász Károly

Köszöntjük nődolgozóinkat  
és dolgozóink női hozzátartozóit,  
a nemzetközi nőnap alkalmából!

## Akik a jövőt ostromolják

A szocialista brigádmozgalom 1969. évi eredményei Bakonyán

Januári számunkban nagy figyelmet érdemlő cikk jelent meg. Lábán János, a II. üzem vezetője számolt be arról, hogy milyen utat tett meg az üzem 1964 óta a gazdasági feladatok teljesítése terén. Emlegettetőül idézzük a cikkben említett legfontosabb adatokat:

„Az 1964. évet bázisnak tekintve (100%), 1969-ben a t/mű 121,7 %, a cm/mű 127,0 %, a fűrészi fm/mű 246,6 %. Az üzem 1968-ban elnyerte a „Szocialista Munka Üzeme” címet, s ezt — önértékelése szerint — 1969-ben is megvédte. Az eredmények nem maguktól születtek. Ezt éppen a bakonyiak tanúsíthatják, akiknek tavaly objektív és szubjektív nehézségek egész sorával kellett megküzdeniük a sikerért. A hőfűvások, üzemzavarok, létszámhiány, fluktuáció külön-külön is elegendőnek bizonyulhattak volna ahhoz, hogy az üzem ne teljesítse vállalásait. A kollektíva azonban úrrá lett valamennyi nehézségen.

Az eredményeket éppen az teszi értékesekké, hogy harc árán születtek.”  
Hogyan? Erre keressük Bakonyán választ.

## Vállalatunk 1969. évi eredményei Mennyi lesz a nyereség?

Mint azt már a decemberi lapban is közöltük, vállalatunk az elmúlt évben tovább folytatta az új gazdaságirányítási rendszer szabályozói alapján eredményesnek mondható munkáját.

Az év végén ugyan egyes üzemek munkájának eredményei csökkentek, ehhez hozzájárult nyilván az a körülmény is, hogy minden üzem igyekezett már a következő év feladataira felkészülni, azonban elmondhatjuk, hogy szinte valamennyi üzemünk terv-előirányzatát túlteljesítette és vállalatunk végeredményben megismételte az 1968. évi eredményeit.

Eredményeink alapján vállalatunknál olyan részesedési alap képződött, amelyből minden üzemünk a vállalati szabályozás szerint megjáró év végi részesedést kifizetheti. Tekintettel arra, hogy kormányhatározat megszüntette a dolgozók kategóriába sorolását és a részesedési alapnak kategóriák szerinti felosztását, ezért szükségessé vált a kollektív szerződés módosítása. Az erre vonatkozó javaslat elkészült és azt nemrég bocsátottuk megvitatásra dolgozóink elé.

Az új rendelkezések szerinti nyereség-prémium rendszer számunkra nem újdonság, hiszen a mi vállalatunk az évközi ösztönzésnek ezt a formáját már éveken ezelőtt bevezette és sikeresen alkalmazta.

1969. évi eredményeink azt is lehetővé teszik, hogy 1970. évre vonatkozóan a nyereség-prémium és nyereség-jutalmazás rendszerét fizikai dolgozóinkra az eddiginél lényegesen nagyobb mértékben kiterjeszthessük. Ezen célokra megfelelő tartalékokat kívánunk képezni. Az ezen tartalékok levonása után vállalati szinten mintegy 5-10 %-kal tudunk magasabb év végi részesedést

fizetni, mint az előző évben.

A nyereség üzemi szintű kiértékelése az alábbi képet mutatja:

I. sz. Bányauzem	103,4 %
II. sz. Bányauzem	102,0 %
IV. sz. Bányauzem	103,6 %
Ércdúsító Üzem	104,8 %
Kut.-Mélyf. Üzem	102,0 %
Szolgáltató Üzem	103,9 %

III. sz. Bányauzemünk tervét ugyan nem teljesítette, azonban a tervtől történt elmaradásnak leginkább üzemén kívülálló okai vannak — főleg a művelésbe vont terület természeti körülményei.

Jelenleg folyik a III. sz. Bányauzem eredményeinek elemzése, amelynek alapján még külön meg tárgyalásra kerül, hogy az üzem dolgozói részére milyen összegű év végi részesedés kerüljön kifizetésre.

Természetesen a nyereségből képződött részesedési alaphoz biztosítani fogjuk a kollektív szerződésben leírt mértékű jövedelmi, kulturális, sport és üdülési összegeket, továbbá az 1970. évi nyereség-prémium összegét.

Fentieknek, valamint az elmúlt évi nyereség-prémiumoknak levonása után év végi részesedésként a bérek 4,8 %-át irányoztuk elő. Ez azt jelenti, hogy az elmúlt év közepén végrehajtott jelentős összegű bérfejlesztés mellett ezen magasabb évi bérekkel számítva az év végi részesedés összege cca. 14-15 napi nyereségrészesedés kifizetését jelenti.

Amennyiben munkánk eredményeit még fokozni tudjuk — és ez feltétlenül szükséges is — remélhetjük csak azt, hogy munkánk eredményes is lesz és ennek alapján tudjuk biztosítani a folyó évben is a dolgozók jövedelmének további növekedését.

Romvári Attila  
igazgatóhelyettes

A termelési és bérfelelős

Földényi Tibor belelapoz a szoc. brigádmozgalom tavalyi eredményeit összefoglaló terjedelmes jelentésbe.

— Hogy mi a gazdasági sikereink titka? Talán az azal kezdénem, hogy az üzem dolgozóinak 70 %-a tőrszolgálat tag. S ugyanez a kollektíva, amely egy évtizede még nagy sikerrel dicsekedhetett, évenként át a sor végén kullógott. Az 1964 óta tartó egyenes fejlődésben döntő szerepe van a vezetés megszilárdulásának.

— A vezetés azonban önmagában tehetetlen lett volna, ha nem áll mögötte olyan kollektíva, amely politikailag öntudatos, szakmailag képzett s képes arra, hogy megértse, magáévá tegye és meg is valósítsa a vezetés elgondolásait.

— Mint mondtam: átéltünk itt nehéz időköt is, s a kollektíva kitartott. Igaz, nehéz lenne „kollektíváról” beszélni, ha azokra az időkre gondolunk. Üzemünk a lakóhelytől viszonylag távol van. Sokáig nem találtuk meg a módját annak, hogyan foghatnánk össze társadalmilag a dolgozóknak szinte sejtekre szétterített tábort.

— A szoc. brigádmozgalom ezen a téren döntő változásokat hozott. Kezdetben szerény keretek között indult, végülis olyan hatékony mozgalommá terelődött, amely lehetővé tette nemcsak a gazdasági, hanem a politikai, társadalmi feladatokra való mozgósítást is. Így aztán érthetőbbé válnak az olyan gazdasági sikerek is, amikre öt évvel ezelőtt gondolni sem mertünk.

— Adatokat sorol: 1969-ben 94 szoc. brigád és 6 szoc. részleg tett vállalat. A vállalatok között szerepelt — többek között — 6000 társadalmi munkaóra is. Ezt 6700 órára teljesítették. A különböző oktatási formákon kb 900 fő vett részt. A politikai vetélkedőre 70 brigád nevezett be. A KIM—KIT—SZIM mozgalomban 51 fő szerepelt sikerrel. Közös kirándulásokon kb 560 dolgozó vett részt. S minden gazdasági és politikai rendezvényen szinte teljes létszámban jelennek meg az érdekeltek.

Földényi elvtárs tehát a szoc. brigádmozgalom tudatformáló szerepével magyarázza a gazdasági eredményeket — és joggal.

### Mit mond a robbantásvezető?

Berkovics Zoltán fiatal mérnök. Csupa energia. Meggyőződéssel beszél a műszaki erkölcsről, a műszakinak arról a kötelességéről, hogy szaktudását

(Folytatás a 2. oldalon.)

## Akik a jövőt ostromolják

(Folyt. az 1. oldalról)

maximálisan kamatoztassa a társadalom javára.

— Amikor munkámat megkezdtem, voltak elképzeléseim arról, hogy az üzemi közvetviszonyokhoz alkalmazott fúrési és robbantási technológiát kell kidolgozni.

— A KISKUT által kikísérletezett „spirál” betörési formát fejlesztettem tovább az ún. háromszög betörési formává. Az a felismerés vezetett, hogy az egy robbantásra eső elvesztett kőzetmennyiség és a termelékenység növekedése között közvetlen összefüggés van. Ezek az elméleti eredmények azonban papíron maradtak volna, ha nem találók megszemenő megértést és támogatást a gazdasági vezetés részéről.

— S mint általában minden új bevezetése, ez

### Akik a „tűzvonalon” harcoltak...

**Kalocsai Gyula.** Energetikus fiatalember. Az aknási beosztást cserélte fel a 39-es fejtési csapat vezetőjének pozíciójával. Amíg beszélünk vele, az az érzésünk, hogy a túl erélyesre sikerült arckifejezés mögött egy kisfiú mosolya bújkál meg.

— Büszkék vagyunk arra, — mondja —, hogy a miénk a legeredményesebb fejtési brigád. Az idén vettük fel a „Cséti Ottó” szoc. ifjúsági brigád nevet. Eredményeink között elsőként azt említettem, hogy korábban közepes — sőt új, gyakorlatlan — dolgozók is kitűnően beilleszkednek csapatunkba. Ezzel bebizonyítottuk, hogy a jó szervezés, a dolgozók összefogása óriási termelési tartalékokat rejt magában. Talán ide tartozik az is, hogy műszaki patronálónk, Farkas László kiemelkedő munkát végzett e téren akkor is, amikor nem azonos körletben voltunk.

— Az elért átlagos eredmények, magas keresetek,

### Négyszeres szocialista brigád

**Faragó Imre,** a 41-es fejtési csapat vezetője fiatal, mindössze 25 éves. Várjáriskolásként kezdte, s okosságával, szerénységével hamar elérte, hogy az egyik legjobb fejtési csapat vezetője lett. Kevés beszédű. Valósággal harapófogóval kell kihúzni belőle a szót. Azért megtudjuk, hogy a csapat most lett negyedszer szoc. brigád; a május 1-i munkaversenyben az első helyezést érte el; a csapat majd minden tagja kiváló dolgozó; aktív részt vesznek a műszaki fejlesztésben; a csapat átlagos életkora 26 év; társadalmi munkavállalásukat már az első félévben teljesítették; rendszeresen résztvesznek szakmai továbbképzésen s nagy megtakarítást értek el az anyagfelhasználásban.

Hibák persze akadnak. Kevesebb robbanóanyagot kell a jövőben felhasználni, jobban be kell tartani

is harc kérdése volt. Közvetlen munkatársaim: Szabó József, Szomor János, Kőröshegyi István s újabban két aknász, magukévá tették elképzeléseimet, s a munkahelyeken tanították be az új jövesztési technológiát.

— Az eredmények igazolták a várakozásokat. Míg a spirál-betöréssel 1,31 fm/robbantás volt a maximális átlag, most 1,47 fm az átlagos fogásmélység. Itt azonban nem állunk meg. Kísérleti csapatot kaptunk, amellyel a jelenlegi technológiával gyakorlatilag elérhető maximumot, s a továbblépéshez szükséges új technológiát akarom kikísérletetni.

Igen kellemes érzésekkel búcsúzunk. Nos, valahogy így képzeljük el az igazi műszakit. Hogy is mondta? Műszaki erkölcs... Hát igen!



jutalmak, prémiumok, kitüntetések önmagukért beszélnek. Most lettünk négyszeres szoc. brigád, a csapatunkon majdnem mindenki kiváló dolgozó.

Problémák? A nagy fluktuáció — bár az eredményeket nem befolyásolta — csapatunkat is érintette. Vannak időnként elátlási problémáink is. Ezek ellenére bizunk vezetőinkben, önmagunkban, a jövőben és további eredmények elérésére törekszünk.



a technológiai fegyelmet, nagyobb gondot kell fordítani a munkahelyi rendre. Megoldják! És ez a lényeg.

### „Együtt van a csapat!”

**Nemes Lajos,** a 7-es csapat vezetője is fiatalember. 26 éves, de hat évet nyugodtan letagadhatna. Kiegyensúlyozott, komoly, de egész egyéniségéből derű sugárzik.

— Csupa fiatal dolgozik a csapaton — kezdi. Átlagos életkorunk talán a legalacsonyabb: 24 év. Tehát igazi ifjúsági brigád vagyunk. A fiatalos lelkesedéssel és az idősebbekre jellemző felelősségtudattal magyarázom az eredményeinket. Most nyertük el ötödször a szoc brigád címet. „Együtt van” a csapat. Kollektív színházlátogatásokon, kirándulásokon, családi esteken, társadalmi munkákon kovácslódtott össze ez a kis kollektíva. S számítani lehet ránk a termelésben éppen úgy, mint a politikai vagy üzemi rendezvényeken.

### Balesetmentesen

**Németh Ferenc** a 32-es vágathajtó brigád vezetője volt tavaly. Ez évben már aknász. A technikumot levelező úton végezte el. Bírószági ülnök, tanácsos, alapszervi pártvezetőségi tag, a társadalmi bíróság tagja, a NIM kiváló dolgozója, kiváló bányász, háromszoros Kiváló dolgozó, négy oklevél, 10 éves bányászati érdemérem és 10 éves balesetmentes munkáért kapott plakett birtokosa.

Kultúralt modorú, magabiztos, komoly, szerény.

— A csapat tavaly nyerte el hatodszor a szoc. brigád címet. Szakképzett, megbízható, régi dolgozók a tagjai. Az átlagos életkor 31 év. A jelenlegi összetételben 5 éve dolgozik együtt a csapat, mégpedig balesetmentesen, hiányok nélkül.

— Talán jobb eredményt is elérhettünk volna, ha év közben nem

### Látványosság nélkül...

**Polozgai Sándor** a 32-tagú külszíni lakatos szoc. brigád vezetője. Ők kezdeményezték a gépészetben a mozgalmat. Négy éve dolgoznak együtt. Polozgai elvtárs pártvezetőségi tag, kiváló dolgozó. Halkszavú, szerény mint általában azok, akik helyett teljesítményeik beszélnek.

— Nincsenek látványos eredményeink — mondja. A hétköznapi feladatok becsületes elvégzése, társadalmi munka, anyagtakarékoság, a balesetek, hiányok kiküszöbölése, kollektív üzemlátogatások, kirándulások, családi estek, színház- és mozilátogatás, rendszeres továbbképzés és oktatás: ezek jelentik a brigádmunkát.

Amikor kezdtük, a külszíni lakatosokról — mint kollektíváról — aligha beszélhettünk. A jelenlegi szintet Gyimesi és Sörös elvtársak segítségével, fokozatosan értük el. S ha ma már megbecsüléssel beszélnek a gépészet dolgozóiról, ebben talán nekünk is részünk van. Ma már 10 szoc. brigádban tömörül a gépészetnek csaknem minden dolgozója. A versenyekben tavaly háromszor első és egyszer



Négyen vesznek részt közülünk a SzIM-mozgalmában, a többiek különböző oktatási formákon. Baj, hogy tavaly nem mindenki teljesítette mindenben egyéni vállalását. Ezen a jövőben változtatunk.



váltakoznak sűrűn a műszaki patronálók. Sőt hosszú ideig nem is volt patronálónk. Most, hogy aknász lettem, én vagyok a csapat műszaki irányítója. Biztos vagyok abban, hogy a 32. csapat a jövőben is az élvonalban marad.



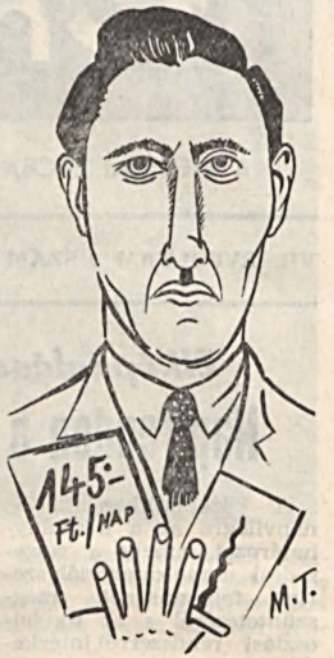
második helyezést értünk el. Az elnyert jutalmakat, összesen 4000 forintot, az idén is kollektív kirándulásokra és üzemlátogatásokra fordítjuk.

Elgondolkozunk. A jók közül a legjobbakkal beszélünk, a hétköznapi tettek lenni értelemben vett hőseivel. Csupa szerénységgel, egyszerűséggel találkozunk. A múlt sikerei nem tették elbizakodottaká a bakonyiakat. A szemek már a jövőt kutatják. Új tervek érlelődnek, új magasabb szintű eredmények elérésére.

... és akik segítettek...

**Orosz Károly,** a B/6-os fúrési brigád vezető mestere, a fúrési részleg szakszervezeti főbizalmija, 15 éve törzsgárdatag, kereskedelmi társadalmi ellenőr.

— Büszkék vagyunk arra, hogy év közben két munkaversenyt nyertünk meg, s az éves versenyben is mi végeztünk első helyen. A brigád a jelenlegi összetételben 10 éve dolgozik együtt, s ez alatt az idő alatt baleset, hiány nem fordult elő. 74 ezer forintot takarítottunk meg anyagban, s a társadalmi megmozdulásokon is igyekeztünk élen járni. Mi kezdeményeztük — s a gépészet brigádjaival meg is valósítottuk — hogy a bakonyi iskola TV-t kapjon. Az eddig elért eredmények miatt nincs okunk szegyenkezni. Elégedettek azonban nem vagyunk. Korszerűbb technológiával — pl. béléscső, bentonit alkalmazásával — már tavaly is legalább 200 mé-



terrel többet fúrhattunk volna. S a jövőben az ebben rejlő lehetőségeket ki is akarjuk használni.

### Ami a borítékban van...

Mit hoznak a gazdasági sikerek a konyhára? — erre a kérdésre még választ kell kapnunk.

A munkaügyi vezető: „tavaly kb 4 millió forintot, a beralap közel 8 %-át kaptuk bérfejlesztésre. De a vávégé 4000 forintos tervezett átlagbér helyett 4500 forintot fizettünk, közel 12 %-kal többet. Erre a termelékenység növekedése adott lehetőséget. Az u.n. bakonyai pótlék az idén 3 %-ról 5 %-ra emelkedik.”

Búcsúzunk. Amíg az autóbussz indulására várunk, kavarog bennünk a tengeri friss benyomás. Aztán a kanyargós úton,

a vadregényes völgyek ablakain át visszanézünk. Úgy tűnik fel újra és újra a bakonyai bunker, mint komor középkori vár. S az ostrom sem hiányzik. Föld alatt és külszínen új erők új eszközökkel, megújuló küzdelemben ostromolják a jövőt.

Összeforrott kis társadalom a bakonyai. Erkölcsi és anyagi sikereket élvező és harcra készen emberek csoportja. Tudjuk, hogy az idén is megvédeni szándékozzák a „Szocialista Munka Üzeme” címet. Sok sikert kívánunk hozzá!

Dr. Tóth Ferenc

## Folytassuk a versenyt!

Hazánk dolgozói a Tanácsköztársaság fél évszázados évfordulója tiszteletére kezdeményezték szocialista munkaversenyben tanúbizonyságot tettek tehetségükről és szorgalmukról, eredményesen valósítják meg az idej vállalati célokat, népgazdasági tervünket.

A SZOT és a KISZ Központi Bizottsága tiszteletét és elismerését fejezi ki az idej feladatok megvalósításán tudatosan és lelkiismeretesen munkálkodó milliőknak. Egyben kéri a vállalatok, a gazdaságok, az intézmények kollektívait, hogy a jubileumi versenyt töretlenül és következetesen folytassák az 1970. évi feladatok teljes megvalósításáért.

A SZOT és a KISZ KB célszerűnek tartja, hogy a felszabadulási munkaverseny az 1970. évi népgazdasági és vállalati tervcélokkal összhangban, azok

teljesítéséért folyék egész éven át. A felszabadulási verseny jelentőségét emeli, hogy az 1970-es esztendő harmadik ötéves tervünk utolsó éve, melynek sikeres befejezése egyben kedvező feltételeket teremtet negyedik ötéves tervünk megalapozásához.

A SZOT és a KISZ Központi Bizottsága felhívja a szocialista brigádok több mint egymillió tagját, a kiváló dolgozókat, a szakma ifjú mestereit, valamennyi dolgozót, — akiknek drága a szocializmus ügye, hazánk és népünk boldogulása —, hogy képességei legjavát adva, segítsék e célok valóra váltását.

MAGYAR KOMMUNISTA IFJÚSÁGI SZÖVETSÉG KÖZPONTI BIZOTTSÁGA

SAKSZERVEZETEK ORSZÁGOS TANÁCSA

### Csatlakozzunk!

A Szakszervezetek Országos Tanácsa és a Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség Központi Bizottsága közös felhívásához kívánunk csatlakozni, a termelést segítő mozgalmak szervezésén keresztül, a szocialista munkaversenyformák 1970. évi beindításával.

Felhívjuk az üzemek szakszervezeti és KISZ bizottságainak figyelmét, hogy a felhíváshoz csatlakozzanak, az üzemekben széles körben szervezzenek, 1970. évben a kiemelkedő munkasikerek eléréséhez segítségükkel hozzá az üzemet.

Ezen célkitűzés eléréséhez kérjük mint a szakszervezetek, mint a KISZ bizottságok segítségét, munkájukhoz kívánunk

Kollár János

## Érdemes újítani

Mint ismeretes, vállalatunk 1970. évre újítási versenyt hirdetett meg. Az újítási versenyben való eredményes részvétel, valamint az újítók munkájának irányítása érdekében üzemünk a legfontosabb megoldandó problémákra újítási feladatokat dolgoztak ki. Az újításként megoldandó problémák ismertetésére természetesen vállalatunk széles körben olvasott lapja - a legalkalmasabb, ezért ehelyütt ragadjuk meg az alkalmat, hogy - első esetben - a bányászati problémákat ismertessük.

1. Vannak olyan munkahelyeink, ahol a vágathajtással párhuzamosan nem oldható meg a torkrét biztosítási mód, vagyis ahol viszonylag állékony közet esetén torkrétezés előtt biztosítani kell.

Kidolgozandó egy olyan javaslat, mely biztosítószervezetet alkot, ez a biztosítószervezet a TH-elemeknél könnyebb, gyorsan összeszerelhető és visszaráblás után többször felhasználható.

Küldöndj: 5 000 Ft.

2. Mozdonyszállítási vágatokban gyakran előforduló leeseó csillék mozdonyval való felterelésének a megoldása is meggyorsítaná a bányabeli szállítást. Ezért kidolgozandó egy olyan javaslat, melynek eredményeként az ilyen munkák vesztesége csökkenne, a fizikai munka könnyebbé válna.

Küldöndj: 2 000,- Ft

3. Az aknázószemp tisztítása még mindig idő- és munkaigényes folyamat. Ezért célszerű lenne annak gépesítését megoldani.

Küldöndj: 3 000,- Ft.

4. Akkumulátoros és felsővezetékes mozdonyok túlterhelése az akkumulátorra, a motorra és az indítóellenállásra káros hatású, ezért célszerű lenne azok védelmének megoldása.

Küldöndj: 2 000,- Ft.

5. A fejtési - különösen az alacsonytelepi fejtési munkahelyeken igen sok időt és nehéz fizikai munkát vesz igénybe a kőzetnek a szkréperkanál elé történő átlapátolása. Nem beszélve arról, hogy ez a munkafolyamat egyben költségigényes is. E munka megkönnyítése és meggyorsítása érdekében kidolgozandó egy olyan megoldás, mely a fejtéseken az átlapátolást kiküszöböli.

Küldöndj: 3 000,- Ft.

6. Kilenc lyukas párhuzamos telepítésű morzsolóbetörés lefúráshoz fúrósablon készítené, mely a fúróluk pontos elhelyezését és párhuzamosságát biztosítja könnyű és könnyen kezelhető berendezéssel.

Küldöndj: 1 000,- Ft.

7. A IV. sz. Bányauzemben alkalmazható fejtési módszerekhez szükséges volna egy fejtési acélpillér szerkezet, mely könnyen vándoroltatható és a hagyományos fa- és betonpilléreket helyettesíti. A szerkezet megépítésénél felhasználható acéltárcák, valamint „TLK” típusú TH-ból készült acéltám.

Küldöndj: 3 000,- Ft.

8. Bányauzemünk légvágataiban, valamint a munkahelyek mögötti távolabbi szakaszokon nagymérvű a robbantásnál, rakodásnál, szállításkor keletkező por és annak lerakódása a vágatok falára, egyéb szerkezetekre.

A lerakódott por természetesen a robbantások lökhullámainak hatására ismét a vágatok légtérébe kerülnek, ami szilikózisveszélyt jelent.

Megoldandó tehát a vágatokba lerakódott por le-

kötése, vagy eltávolítása.

Küldöndj: 2 000,- Ft.

9. Megoldandó feladat, hogy a légaknai vezetőkötélek feszítősúlyainak emelése kötélcserék alkalmazásával egy külön emelőberendezés segítségével történjenek, a kas és a szállítókötel igénybevétele, túlterhelése nélkül.

Küldöndj: 2 000,- Ft.

10. Megoldandó többszemes fejésmódnál a felsőszelét lefejtése utáni műfőte készítése a jelenlegi padolás helyett. Követelmény, hogy az új módszer a jelenlegi padoláshoz képest költségigényű legyen, az alsószelét művelésekor omlás ne fordulhasson elő, a szerkezet beépítése biztonságos és gyorsan elvégezhető legyen.

Küldöndj: 3 000,- Ft.

11. Szerkesztendő olyan biztonsági berendezés, mely fúrószártöréskor megakadályozza a fúrás végző dolgozó esetleges sérülését. Követelmény, hogy a fúrógépek teljesítménye ne legyen kisebb a jelenleginél.

Küldöndj: 1 000,- Ft.

12. Szerkesztendő egy olyan farabló berendezés, mely a fejtések rablási munkáit hatékonyabbá teszi. A gép minimális vonóereje 3 t. kell, hogy legyen, működtetése kézi- vagy gépi erővel történjen.

Küldöndj: 2 000,- Ft.

13. A GP-1-es fúróberendezések bányában történő helyváltoztatása nagyon időigényes. Szerkesztendő olyan szállítóberendezés, mely a teljes GP-1-es fúróegység szállítását megoldja, rögzítését megbízhatóan biztosítja.

Küldöndj: 1 000,- Ft.

14. Szerkesztendő olyan szigetelési szintmő műszer, amely a mozdonyakkumulátornál esetlegesen előforduló gyengébb szigetelést kimutatja és így az esetleges akkumulátor meghibásodást megelőzhetjük.

Küldöndj: 1 000,- Ft.

15. Szerkesztendő olyan ferdeségmérő műszer, mellyel a lefúrt lyukak karottálásával egyidőben meg lehet állapítani a lyuk tényleges térbeli helyzetét.

Igyekszem szabadulni attól a sablontól, amely általában jellemző egy szocialista brigád életével foglalkozó riportot. Tartózkodom ezért a szokásos adathalmaz felsorolástól és a kérdés-felelet felépítéstől. Ehhez úgy érzem komoly segítséget jelentett az a másfél-két óra, amit a brigáddal együtt töltöttem.

Leikes fiatalok vesznek körül, egyik a másik szavába vág, amikor egy-egy kérdést tesztek a brigádélettel kapcsolatban. Mivel most nem a szokásos kérdéseket teszem, előjött az az a rejtett és ritkán hangoztatott tulajdonságok is, melyek emberi és szerszerorrt közösséggé alakíthatnak egy ilyen kis társadalmi értelemben vett sejtet.

Hoffmann József komoly, tagolt mondatokban mesélt el, hogy milyen felelősséget jelentett 1961. őszén, a brigád megalakulásakor Lenin nevének felvétele. Tudták, hogy ez a név kötelezi őket, de az évek múltával rájöttek arra, hogy Lenin neve milyen hatékony segítséget ad a brigádtagjainak a megfelelő kollektív szellem kialakításához és

Küldöndj: 3 000,- Ft.

16. Megoldandó a munkahelyi szellőztetőgépek zajszint-csökkentése.

Küldöndj: 1 000,- Ft.

17. Szerkesztendő olyan biztonsági berendezés, mely a fúrásnál határozottan csökkenti, esetleg kiküszöböli a vibrációs ártalmakat.

A megoldás határideje: mind a 17 pontnál 1970. december 31.

Küldöndj: 2 000,- Ft.

Az itt közölt és újításként megoldandó feladatok az üzemek által beküldött feladattervi pontoknak csak egy részét tartalmazták, a továbbiakat lapunk következő számaiban ismertetjük.

A feladattervi pontok megoldásához kívánunk vállalatunk újító dolgozóinak eredményes munkát és jó szerencsét!

Marék B. László

újítási előadó

## Gazdagodott tudásuk, világszemléletük

### Ismét találkoztunk

Önként, szívesen, saját szabad idejüket feláldozva iskolánk, tanulóink érdekében - dolgozni már láttuk őket. Nemcsak a mi kérdésünkre, jöttek önként is, becsülettel, szocialista módon. A szocialista brigádok és az iskola ilyen újszerű kapcsolata minket is meglepett, s meglepődéssel töltött el. Túlzás nélkül emondható, hogy ma már nehéz elképzelni az iskolát, patronáló üzemek, brigádok nélkül.

Kapcsolatunk a Mecskei Erőműüzemi Vállalat Szolgálató Üzemével rövid idő alatt odáig fejlődött, hogy a szocialista brigádok politikai vetékedőjére is megváltást kaptunk: vegyünk részt a zsúri munkájában. Az ott tapasztaltak adtak tollat a kezünkbe. Ez volt ugyanis a másik találkozás. Most mi mentünk hozzájuk.

Zömében fizikai dolgozók és értelmiségiek, idősök és fiatalok vetékedtek Lenin életéről, szerepéről, jelentőségéről, a partrol, a munkaszervezetéről. A fiatalok, köztük nemrég volt tanítványaink, a tanulóvevők során megszerzett tudásanyag teljes biztonság-erzetével, színvonalas pontos előadással. Oszintén bevalljuk, ezt is vartuk tőlük.

Vetékedtek az idősebbek is. Lehet, hogy a történelmi tolv evszámai közt nem igazoltak el teljes „szerencsével”, nem lett 12 találkozás. De elnyen volt halgatni - gyakran személyes elményből fakadó konkrét váajazakat, s azt a csainatlan lenyeglatást, ahogyan fontos, a napi politikanoz is közel álló kérdésekben is eligazodtak.

Ha tőlünk kérdezték volna meg, hogyan értékeljük a vetékedőt, csak a dicséret hang-

## Az eredményt minden nap értékelik

### Új lendületet a szocialista brigádmozgalomnak

Az I. sz. Bányauzem gépészeti részlegénél a munkaverseny mozgalomnak szép hagyományai vannak. A dolgozók 80 %-a vesz részt a különböző címekkel indított nemesség vetékedőkön.

A verseny értékelésének alapszabályai az év folyamán állandóan módosultak, de még a tavalyi rend is sok vitára adott alkalmat. A végzett munka mellett értékelési szempont volt a baleset alakulása, a munkafegyelem, a társadalmi munkavégzés, szakszervezeti bélyeg fizetés, termelési tanácskozáson való részvétel.

A fenti követelményekkel a szocialista brigádmozgalom hatékonyabbá tételét kívánták elősegíteni. A verseny értékelése minden hónap végén történt és a brigád munkáját a művezetők szubjektív módon,

benyomásaik, emlékeik alapján pontozták. Az eredményt, annak alakulását sem a dolgozók, sem a vezetők folyamatosan ellenőrizni nem tudták.

A szocialista brigádvezetők III. országos értekezletének határozatait figyelembe véve új értékelési rendszert dolgoztak ki a részleg gazdasági, társadalmi vezetői. Az értékelésnél - melyet egy négytagú választott bizottság végez - három szempont az irányadó: a végzett munka mennyisége és minősége, a munkafegyelem, és a baleset alakulása.

A munkák elvégzésére az új értékelési rendszerben - műszaki becsléssel időt határoztak meg, ezt táblázat formájában a versenyző csoportoknak kiosztották.

Ezzel a módszerrel különböző munkaterületeken dolgozó brigádok munkája és teljesítménye, a létszámtól függetlenül egyértelműen összehasonlítható. A munka által szerzett teljesítményt rontja a munkafegyelmi vétség, vagy saját hibából okozott baleset.

A részleg vezetői elmondták, hogy az új értékelési rendszertől - mely januárban a földalatti villanyszerelőknél jól vizsgázott - a versenymozgalom fellendülését várják, hiszen a verseny alakulása mindenki részéről ellenőrizhető, továbbá a munkaidő jobb kihasználását, melynek gazdasági eredményei számottevők lehetnek.

Az új rendszert február elsejétől részlegszinten bevezették és az eddigi tapasztalatok jó és szép eredményt ígérnek.

Kerekes István

ján szóltunk volna. Nem a kötelező udvariasság kedvéért, hanem mert így van.

S végül a rendezésről - személyek nélkül, hiszen eddig sem említettünk név szerint senkit.

A legteljesebb elismeréssel kell adózni az üzem vezetőinek az előkészítésért, szervezésért, lebonyolításért. Alkalmunk volt betekintést nyerni az előkészített anyagba, s ennek alapossága, precíz volta egy függetlenített oktatási előadónak is dicséretére vált volna.

Örülünk, hogy ilyen körülmények között is találkozhatunk a Mecskei Erőműüzemi Vállalat Szolgálató Üzemének szocialista brigádjaival. Reméljük, nem utoljára.

Kesztyűs Jenőné

és Lajtai László

a Karikás Frigyes utcai Általános Iskola tanárai.



## Töretlen lelkesedéssel

minden munka jó elvégzéséhez.

Galyák Feri azokról a családi összejövetelekről beszél, melyek rendszertelennül, de gyakran ismétlődnek, minden különbözőbb szervezés nélkül. Ezek az összejövetelek más és más brigádtagnál vannak tartva, s ilyenkor a háziasszony csirkepörkölttel, halászlével, vagy éppen fohagymás szalonnával remekel. Az egyik sarokban tarokk-parti folyik, a másik sarokban a brigádatgok feleséggel folytatnak eszmecsereket. Végül aztán, ha jó a hangulat, még táncra is sor kerül.

Feri még be sem fejezte a „brigádbulikról” szóló elbeszélést, Zsikó Jancsi máris közbevá, s a kulturális élettel kapcsolatos többi eseményeket mesélt nem kis humorérzékkel, „eredeti szójárásban”. - Kemény viták folynak itt nálunk - fordítják komolyabba a szót -, szinte nincs olyan politikai vagy gazdasági esemény, mely a „brigád ét-

lapjára” ne kerülne. Nagyon sokszor késtük már le a hazafelé menő autóbuszokat az elhúzódo viták miatt. Szinte kényszer ez, mely alól egyikünk sem tudja magát kivonni. A viták igen sok esetben elméleti síkon mozognak és nem egyszer elvont dolgokkal kapcsolatosak.

- En is kulturális szférákat érintő dolgokról szeretnék néhány szót szólni - mondja Wortmann Tamás. A brigád tagjai elhatározták, hogy a Lenin-centenárium időszakáig Lenin-műveket olvasnak. Fel is osztottuk Lenin összes műveinek kötetét, s már jó ideje folyik a versenyszerű olvasás. Ez pedig nem azért történik, hogy kimutassuk, előlavastuk Lenin műveit, hanem azért, hogy Leninnek egyes tézisekkel kapcsolatos nézetét, egyes politikai deformációkkal kapcsolatos álláspontját megvitassuk és a mai élet tükrében, a ma élő ember számára elérhető közelségbe hozzuk.

Bármennyire furcsának hangzik, de a brigád tagjai által közkedvelt rendkívül széles skálájú hobby is, a közösségi érdeket, a szocialista szellem kialakulását szolgálja. Erről beszél Máté Gyula, aki különben most vegzi az egyetemem.

- Van közöttünk irodalmi érdeklődésű ember, ugyanúgy, mint „fotóművész”, kibernetikai játékepítő, amatőr rádióriporter, a versenyaútkor megszállottja, rádiós szakkör vezető és könyvgyűjtő is. Zsikó Jancsinak pl. 7000 kötetes könyvtára van otthon. Talán nem is hobbynak számít, hanem komoly műszaki és irodalmi érdeklődésre utal, hogy brigádatgjaik évente, fejtenként átlag 40 kötetet vásárolnak.

Hosszú oldalakon keresztül lehetne folytatni a rendhagyó, vállalási pontokon kívül eső, de a Lenin szocialista brigád életétől elválaszthatatlan eseményeket és ténykedéseket. Legalább 10 féle, szisztemati-

## Kollektív vállalások

Az 1969-es év újabb eredményt hozott a III. sz. Bányauzem szállítási körletében. Harmadikban nyerték el a Szocialista munka részlege címet. Tudjuk, hogy a szállítók a bányá minden pontján megtalálhatók, s nagymértékben befolyásolhatják a termelési folyamatosságát. Ahhoz, hogy egy ilyen területileg szétszort részleg erős, szocialista közösséggé kovacsosodjon, az egyéni vállalásokon túl igen nagy jelentőségűk van a kollektív vállalásoknak. Ertnető, hogy e sajátosságot figyelembe véve az ilyen jellegű tevékenység áll előtérben a brigád életében.

A kapcsolatok bővítése.

A körlet ebben az évben sem elegendett meg az üzem adta lehetőségekkel. A régebbi egcszűsűs gyakorlat alapján megújította szocialista együttműködési szerződését Istvánakna szállítási körletével, mely a szakmai fejlődésen túl az általános emberi kapcsolatok elmélyítésében is fontos szerepet játszott. Közös kirándulás Abaligetre (30-50 fős létszámmal), közös sportnapok, kölcsönös üzemlátogatás, az éves értékelésben való kölcsönös részvétel és még hosszan lehetne sorolni. Hasznos dolgoknak látszott az ilyen kapcsolatok bővítése, ezért a Szolgálató Üzem javaslatát elfogadva újabb együttműködési szerződést kötöttek a tarószállítást lebonyolító szocialista brigáddal. Fontos ez, mert a két brigád egy folyamaton egymás utáni lazítását vegzi és igen nagy az egymásra utaltság.

Védnökség vállalás.

Van a brigád életében egy olyan tény, amely mindennel lenyesebben bizonyítja humanitását. Az elmúlt évben tragikus körülmények között elhunyt Euenberger Imre mozdonyvezető, szocialista brigádvezető gyermeke es családjá feletti védnökség vállalása. Vállalásukban szerepel, hogy elhunyt brigádatguk gyermekének továbbtanulását, vagy szakmai képzését elősegítik, a család életét figyelemmel kísérik és a szükséges támogatást megadják.

Az utánpótlás biztosítása.

A brigád figyelme azonban nem csak a jelenre, a jövőre is kiterjed. Vállalásuk alapján 17 fő tett mozdonyvezetői vizsgát, 23 fő kepezte magát siklórocsatlóssá, de gondot fordítanak az ideológiai, politikai képzésre is.

Jól zárult és az elmúlt évi eredmények méltó befejezése volt a műszaki klubban tervükön kívül megtartott hangulatos szilveszteri est, amelyet az István-aknai szállítási körlettel és a Szolgálató Üzem tarószállítóival rendeztek, vendégül látva a II. üzem villanyszerelő szocialista brigádját.

Csontos István

kusan kiválogatott műszaki és politikai folyóiratot jártnak. Ezeket egymásnak tovább adják olvasásra. Sportlővészeten vesznek részt, kispályás labdarúgó mérkőzések amatőr sportolói. Tagjai közül marxista-leninista esti egyetem filozófiai szakára, közgazdasági egyetemre, közgazdasági technikumba, felsőfokú távközlési technikumba, villanyszerelő, elektronikus számítógépezézői tanfolyamra járnak.

Es még valamit el kell mondanunk róluk. Munkájukat hónapról hónapra, évről-évre száz százalék felett teljesítik és valamennyi vállalásukat végrehajtják. Külön öröm a brigádnak, hogy éppen ebben az esztendőben, miután kilencszer elnyerték eddig a megtisztelő szocialista brigád címet, Lenin születésének 100. évfordulóján az arany plakett várományosai lettek. Töretlen lelkesedéssel haladnak a megkezdett úton.

Pálos János



## Pályázati felhívás

A MÉV KISZ Bizottsága az Ércbányász hasábjain keresztül irodalmi vetélkedőt hirdet.

A vetélkedő időtartama: 1970. III. — 1970. XII. hó-ig. A vetélkedőben résztvevők feladatai:

1. Az Ércbányászban közzétett rejtvenyek megfejtése.  
2. Az Ércbányászban feltejtett kérdések megválaszolása.

3. Résztétel irodalmi előadásokon, író-olvasó találkozókban (ezek szervezéséről a KISZ Bizottság gondoskodik.)

Pályázati határidők: A megfejtéseket minden hó 15-ig kell eljuttatni a MÉV KISZ Bizottsága Pécs, III. 39-es Dandár u. 19. sz.

A vetélkedő díjai:  
A legjobb megfejtők között havonként 3—3 könyvet sorsolunk ki. Mivel a pályázat 10 hónapon keresztül tart, az egész évben legjobb teljesítményt nyújtott versenyzők között 3 fő díjat sorsolunk ki.  
I. díj 500, II. díj 300, III. díj 200 Ft értékben vásárlási utalvány.

### I. forduló

1. 1946-ban indult a régi népfőnt politika hagyományait követő baloldali folyóirat.  
1. Újhold, 2. Csillag, x Fórum.

2. Ki írta az 1941-ben bemutatott Törtétek című színművet, 1970. februárjában a TV is bemutatta.  
1. Illés Béla, 2. Illés Endre, x. Illyés Gyula.

3. Kétszeres Kossuth-díjas író (1948, 1953) 1934-ben részt vesz a szovjet írók első kongresszusán. Egyik verseskötetének címe: Fekete-fehér. Regénye Hunok Párizsban. Színmű: Ozorai példa.  
1. Illyés Gyula, 2. Illés Béla, x. Illés Endre.

4. Író, a 30-as években a Kelet Népe, Szabad Szó szerkesztője. Kétszeres Kossuth díjas. Egyik művéből készült a felszabadulás utáni filmgyártás első kiemelkedő alkotása.  
1. Szabó Pál, 2. Illyés Gyula, x. Szabó Gyula.

5. Író, született 1897-ben, 1945-től országgyűlési képviselő.

viselő. 1954—56-ig az Írószövetség elnöke. Kétszeres Kossuth díjas. 1937-ben írt önéletrajzi regénye: Számadás. 1. Szabó Pál, 2. Veres Péter, x. Illés Béla.

6. Író, bölcsészkaron tanult, majd fogorvosi diplomát szerez. 1926-tól 1942-ig Budapesten fogorvosi praxist folytat. Egyedül szerkeszti, írja a Tanú című folyóiratot. Kossuth díjas, József Attila díjas. Egyik regényének címe: Gyász. 1. Kodolányi János, 2. Németh László, x. Pasuth László.

7. 1938-tól jelennek meg versei, 1963. a Kortárs munkatársa. 1968. a Magvető kiadó lektora, József Attila díjas. Kötetei: A Csillag nem jött. Éveink múlása. Tengerek fogságában. 1. Várnai Zseni, 2. Váczi Mihály, x. Benjamin László.

8. Kossuth díjas költő, (1951) 1949-ben jelent meg első verseskötete Szárnyas csikó címmel. Elbeszélő költeménye: Sántha család.  
1. Fodor András, 2. Nyerkes András, x. Juhász Ferenc.

9. 1946-ban az Asszonyok szerkesztője. Filmje Nappali sötétség az 1964-es locárni filmfesztivál különdíját kapta. TV játéka Nő a barakban a karlovy-vary filmfesztiválon első díjat kap. Kétszeres József Attila díjas. Fia: Bacsó Péter filmrendező. 1. Palotai Boris, 2. Fehér Klára, x. Thuri Zsuzsa.

10. Író, született 1934-ben. József Attila díjas. SZOT díjas. Első regényei: Idegen lapok, Sötét angyal, Magányos Pavilon. 1. Goda Gábor, 2. Moldova György, x. Örkény István.

11. Író, a Kolozsvári egyetem közgazdasági karán tanult. Háromszoros József Attila díjas. Egyik regényéből film készült. Rendezője Kovács András. A film az 1967-es Pécsi Játékfilmszemlén fődíjat nyert. 1. Mesterházi Lajos, 2. Cseres Tibor, x. Berkesi András.

12. Kétszeres Kossuth díjas író (1956, 1960.) Né-

hány regénye: Vízkeresztől szilveszterig, Törökverő. Drámái: Szakadék, Hajnali tűz, Kormos ég. 1. Dobozi Imre, 2. Déry Tibor, x. Darvas József.

13. Pécsi Tudományegyetem jogi, földrajzi, történelmi szakán tanult, majd filozófiai, esztétikai tanulmányokat folytat, az 1940-es években a pécsi Sorunk című folyóirat társszerkesztője, Költő és műfordító. Műfordítása: A lélek idézése. Verseskötetei: Tűzkút, Tarka forgó (feleségével Károlyi Amival közösen) verses drámája: Hold és sárkány. 1. Weöres Sándor, 2. Pakolitz István, x. Csorba Győző.

## Jubileumi vetélkedő

Hazánk felszabadulásának 25. évfordulója tiszteletére a KISZ KB és a Magyar Televízió nemes vetélkedésre hívja fel az ország ifjúságát: Tegyenek bizonyoságot arról, hogy sokoldalú ismeretekkel rendelkeznek hazánk negyedszázados fejlődéséről.

A KISZ alapszervezeti versenyekről a televíziós döntőig azok a fiatalok mérkőzhetnek meg, akik sokoldalú ismeretekkel, vitakészséggel rendelkeznek az elmúlt negyedszázad és a jelen történelmi, aktuális társadalmi, gazdasági, kulturális, külpolitikai kérdéseinek helyi, területi, országos és nemzetközi összefüggéseiről és 1970. április 5-ig nem töltik be 26. életévüket.

Résztvételi követelmény, hogy egy versenyző egy témakörben rendelkezési átlagon felüli ismeretekkel, de legyen jártas a többi témakörben is.

A MÉV KISZ Bizottsága irányítása alatt álló KISZ alapszervezetek vezetősége törekedjen arra, hogy minél több fiatal legyen résztvevő a vetélkedőben. Felhívjuk KISZ tagjainkat, jelentkezzék e nemes vetélkedőre. Jelentkezési határidő: március 15. Jelentkezni a MÉV KISZ Bizottságon, vagy az üzemi szervezeteknél lehet.

Benevezett versenyzőket március hó folyamán tájékoztatjuk a vetélkedő vállalati döntőjének helyéről, idejéről, kérdéseiről. A vállalati vetélkedő győztesét felmenő rendszerű verseny útján jutnak el a TV selejtezőig, majd a döntőig.

MÉV KISZ Bizottsága

Március 18-án

## Értékelik az ifjúsági szoc. brigádok versenyét

A vállalati KISZ Bizottság 1969. november 22-én tartotta küldötttervezetét, továbbá ezen a napon fejeződött be az ujraválasztás.

Cserélődtek a vezetőségek tagjai az üzemi KISZ alapszervezetekben, csúcshatóságokban, ennek megfelelően a vállalati Végrehajtó Bizottságban és a kibővített Bizottságban is.

Az újjáválasztott VB és kibővített bizottság tagjainak létrehozunk reszortként munkabizottságokat, így kívánjuk bevonnai a fiatalokat az ifjúsági munkába.

A Fialat Műszakiak Tanácsa (FMT) munkájának kiszélesítése, az irányítási, ellenőrzési feladatok megvalósítása érdekében 9 fős munkabizottságot hozott létre.

A munkabizottság feladata az akcióprogram 1970. évi termelési feladatainak megvalósítását elősegíteni.

A munkabizottság első munkaértekezletét 1970. január 29-én tartotta, majd január 30-án vállalati szinten értékelték az 1969. évi feladatok teljesítését, ismertették az 1970. évi tervezetet, és ehhez kértük a hozzászólásokat. Az elhangzott javaslatokat az éves feladataink közé bevettük. A munkakapcsolatokon túl minden hónapban tanácskozást tartunk, így a munkabizottság február 16-án a KI MINEK MESTERE szakmai vetélkedők lebonyolításának rendszerét tárgyalta, továbbá az 1970. évi termelési felelősök vezetőképzése, illetve a teljes munkaprogram összeállítására történt.

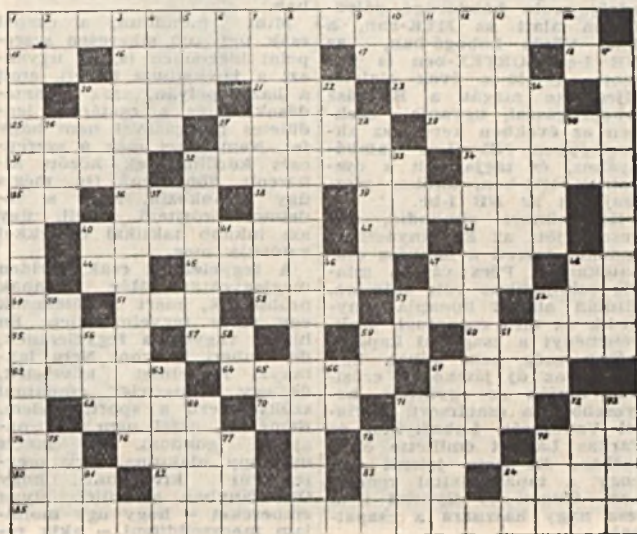
Március 18-án tartjuk az 1969. évi ifjúsági szocialista brigádok vállalati értékelését, az üzemektől kapott javaslatok alapján az ifjúsági brigádok munkáját értékeljük, jutalmazzuk.

Kollár János

# KERESZTREJTVENY

Lenin művei

Rejtvényünkben Lenin néhány művének címét rejtettük el a vízszintes 1, 85 valamint a függőleges 1, 3, (folytatva függ. 7, 8) 12 és 19. sz. sorokban. Beküldendő a művek címei 1970. március 10-ig. A helyes megfejtők között könyveket sorsolunk ki.



Vízszintes: 15. Olasz folyó. 16. Szemfényvesztő. 17. Becézett szülője. 18. AM. 20. Tenger olaszul. 21. Idegen férfinév. 23. Lenin kezdeményezésére alapított állambiztonsági szerv. 25. . . kció, ügyelet. 27. Most kezdte a tanulást. 29. Áruha bocsátana. 31. Taszítja. 32. Beállító. 34. Indulás. 35. Kötőszó. 36. Kopasz. 38. Szolmizációs hang. 39. Állampolgári kötelezettséget teljesít. 40. Templomi tancosnő. 42. Sir. 43. Ág, németül. 44. Rangjelző. 45. . . Lajos, magyar író. 47. Női név. 48. Kalauz nélküli. 49. Növény része. 51. INB. 52. Mutató névmás. 53. Becézett női név. 54. Vizi növény. 55. Érzékel. 57. Rangjelző. 59. Kötőszó. 60. Fejfedő. 62. Végnélküli péksütemény. 64. Arnyas hely. 67. Ceruza. 68. Idegen férfinév. 70. Arabul, fia. 71. Helyhatározó szó. 72. Éneklő hang. 74. Etel ízesítő. 76. Fialaton elhunyt magyar színész (Imre). 78. Beszél. 79. Hajó rész. 80. Női név. 82. SNO. 83. Elemi részecske. 84. Bérlet.

Függőleges: 2. Házállat. 4. Cigány férfi. 5. Dísze. 6. SL. 9. Re párja. 10. Heves megyei község. 11. Sűrű-e? 13. Iparosa. 14. Időhatározó. 20. Másik hangzók nélkül. 22. Erősít hangzó. 24. Az éneket. 26. Családi állapot. 7. Vissza: kötőszó. 28. Erős németül (fonetikusan). 30. NR. 32. Közéleleti országba. 33. Vissza: Óra méri. 37. AJ. 40. Helyhatározó rag. 41. Visszaad! 46. Igekötő. 47. Létezik. 48. Fürdő alkalmatosság. 50. Uttőro egy-ség. 53. Kötőszó. 54. Azonos mássalhangzók. 56. EEJ.. 58. Azonos mássalhangzók. 59. Kötőszó. 61. Szélhárfa. 63. Keleti állam. 65. Utóirat. 66. AN. 67. Női név. 69. Figyelmeztető! 71. Szovjet folyó, névelővel. 72. Mint vízszintes. 84. 73. Szigorú harag. 75. SZTK elődje. 77. Több mint elég. 78. Hangszer. 79. Hajó rész. 81. Vissza: kicsinyítőképző. 84. Éneklő hang.

Juhász Károly

## Érdekvédelem a Szolgáltató Üzem II-es KISZ alapszervezeténél

Az akcióprogramok meghirdetésénél egyre nagyobb szerepet kap az ifjúsági szervezetek érdekvédelmi tevékenysége.

KISZ taggyűléseken, KISZ oktatásokon és egyéb fórumokon is mind gyakrabban kerül szóba az ifjúsági érdekvédelem helye, szerepe és értelmezése.

A KISZ VII. kongresszusa egyértelműen határozta meg az ifjúsági szervezetek érdekvédelemmel kapcsolatos tevékenységét, és pedig:

— egyrészt, a PÁRT vezetésével a Marxizmus — Leninizmus szellemében nevelni, a szocializmus építésére mozgósítani az ifjúságot, közvetíteni a PÁRT-hoz a fiatalok véleményét;

— másrészt, képviselni az ifjúságot az állami és társadalmi szervek előtt, védeni a fiatalok törvényekben és rendeletekben biztosított jogait.

Az ifjúsági szervezeteknek ezt a munkáját könnyítette meg lényegesen az 1016/1967. sz. kormányhatározat, melynek alap-

ján leszögezhetjük, hogy az ifjúság életkori sajátosságából, társadalmi, gazdasági helyzetéből adódóan az ifjúsági szövetségnek az alábbi fő területeken kell képviselnie közvetett és közvetlen eszközökkel az ifjúság érdekeit:

— az ifjúság erkölcsi, politikai, szakmai felkészítése az élet, a társadalom által támasztott követelményekre, igényekre;

— a fiataloknak a felnőtt társadalom keretei közé történő beilleszkedésének, munkába történő beilleszkedésének megkönnyítése;

— az életpálya kezdetén álló fiatalok családalapítási, pályá kezdési gondjainak enyhítése, (lakás, magasabb kezdő fizetés stb.)

— az ifjúság politikai, szakmai továbbképzésének elősegítése, kulturális és sportolási igényeinek fejlesztése és ezen feltételek megteremtése;

Mindezen feladatokat természetesen csak a gazdasági és társadalmi szervek vezetőivel szorosan együtt működve lehet megvalósítani.

Eppen ezért a Szolgáltató Üzem II-es KISZ alapszervezete 1970-re is együttműködési szerződést kötött a területéhez tartozó gazdasági vezetőkkel és a II-es szakszervezeti alapszervezettel.

Az együttműködési szerződések természetesen kétoldalúak, egyrészt tartalmaznak a KISZ alapszervezet kéréseit, másrészt foglalkoznak a gazdasági vezetők és a szakszervezet kéréseivel.

A szakszervezettel kötött együttműködési szerződésben rögzítették azokat az akciókat, melyeket a két szerv közösen kíván megvalósítani, továbbá a szerződés értelmében a szakszervezeti bizottság meghívja és figyelembe veszi a KISZ vezetőség véleményét;

— az üdülő beutalók elosztásánál,

— kedvezményes üdültetésnél,

— lakáselosztásnál,

— jutalmazások felterjesztésénél,

— a továbbtanulás feltételeinek biztosításánál,

— az arra alkalmas fiatalok vezetésbe történő bevonásánál,

— a kollektív szerződés elfogadásánál,

— segélyezéseknél,

— fegyelmi ügyek döntésénél.

A szerződés értelmében a szakszervezet biztosítja a KISZ képviselőt:

— a társadalmi biztosító tanácsban,

— az üdültetési albizottságban,

— munkavédelmi bizottságban.

Úgy érezzük, hogy a Szolgáltató Üzem II-es KISZ alapszervezete érdekvédelmi tevékenységét helyes irányelvek szerint végzi, tudatában van annak, hogy az érdekvédelem helyes gyakorlásával a KISZ egyik lényeges alapvetését teljesíti, amely hozzájárul fontos társadalmi szerepünk betöltéséhez és az ifjúsági tömegekkel kialakított elvpolitikai kapcsolataink további erősítéséhez.

Hágen Ádám

## Ki minek mestere 1970.

### Fiatalok — szakmunkások!

A Mecseki Ércbányászati Vállalat KISZ Bizottsága, a vállalat gazdasági vezetésének, Párt, Szakszervezeti Bizottságának támogatásával.

„HAZÁNK FELSZABADULÁSÁNAK 25. ÉVFORDULÓJA” tiszteletére „KI MINEK MESTERE” szakmai versenyeket rendez, VÁJÁR, VEGYÉSZ, VIL-LANYSZERELŐ, LAKATOS és BANYA-OPERÁTOR szakmákban.

A szakmai versenyek célja, hogy jobb szakmai felkészüléssel, kiemelkedő munkasikerrel — az üzem és vállalat előtt álló feladatok teljesítésével ünnepeljük hazánk felszabadulásának 25. évfordulóját.

Részt vehet, illetve jelentkezhet minden 30 éven aluli fiatal, aki foglalkozását és beosztását tekintve a felsorolt szakmák valamelyikében dolgozik.

Az üzemi jelentkezések helye: az üzem KISZ

csúcshatóságainál, a KISZ irodákon. A jelentkezések határidejét a szakmánként kiadott versenyfelhívások tartalmazzák.

Az üzemi döntőkön legjobban szereplő fiatal szakmunkások vállalati döntőkön, gyakorlati és elméleti ismeretekben mérlik össze szaktudásukat.

A szakmánkénti szervezéseket, üzemi döntőket a KISZ csúcshatóságok irányítják.

A vállalati döntőben minden szakmában az I—IV. helyezettek a KISZ Bizottság jutalmában részesül. A versenyfelhívás minden szakmában a szakmai verseny teljes lebonyolítását tartalmazza.

Jó munkát kívánunk az üzemi csúcshatóságoknak, a versenyzőknek pedig eredményes szereplést.

Kollár János  
FMT vezető

# Támadó játék idegenben is

Bemutatjuk a labdarúgó csapat új edzőjét

Mint ismeretes, 1970. január 5-től az Ércbányász labdarúgó csapatának edzőjét Galgóczi Ottó vette át. A szerény, alig 40 éves oktató az NB I-B-s Oroszlányi Bányász volt játékos, majd 5 éven keresztül edzője volt. Labdarúgó pályafutása alatt az MTK-ban, a Váci Vörös Lobogó-ban, az NB I-es SORTEX-ben is játszott. Az 50-es évek elejétől eljegyzte magát a Bányász labdarúgóval, ugyanis ezekben az években került az akkor éppen NB II-es Tatabányához, és tagja volt a csapatnak 1955-ben, amikor visszajött az NB I-be.

Kérdésünkre elmondta, szívesen jött az Ércbányászhoz. Indoka: szereti a bányász csapatokat és Pécs városa mindig szimpatikus volt számára. Miután alig 2 hónapja tényleg az első csapatnál, szakvéleményt a csapattal kapcsolatban még nem adhat. Egy biztos, az új játékosok erőit fogják az együttést, helyesebben a csatársort. A fiatal Vancsúrát, Lubaszykót és Farkas Lászlót említette első sorban. Ez nem jelenti azt, hogy a tapasztalattal rendelkező Szigeti és Györök nem lesz nagy hasznára a csapatnak.

Elképzelése a régi védelmet nem bolygatni. Péhl, Bendes, Fekete és Borovác eddigi játékával elégedett. Őrül, hogy a már standard kapusok, Kőrös és Doszpod mellé egy igen tehetséges, fiatal „portás” került a 17 éves és 194 cm magas Kátlirz személyében.

Erdeklődésünkre kifejtette, nem akarja megváltani a világot, de az biztos, hogy az eddig gyengélkedő csatárjátékot minden erejével és szak tudásának latbavetésével igyekszik javítani.

Véleménye szerint nagyon helyes és kell is az erőnlét fokozása, de nem mindenáron és nem a technika, az ültetés játék rovására. A klasszikus WM rendszer híve, a csatársor legyen csatársor és nem pedig előre-hátra szaladgáló társaság. Valóban szükség van arra, hogy a szélsők hátramenjenek labdákért, de ez nem azt jelenti, hogy ott is maradjanak. Már többször észrevette, hogy nem egyszer a tehetséges, fiatal játékosok 40 perc alatt jórészt annyit futnak érthetetlenül, mint egy higgadt, ru-

timos öreg „róka” 90 perc alatt. Mindez azért, mert nem találják a szervezeti helyüket a néha már számháborúvá fajuló különböző megfontolások alapján „néha rosszul” értelmezett felállási formákban.

Mint mondotta, a csapat csak úgy tud sikeresen szerepelni idegenben is, ha ugyanazt a játékképet követi, amit a hazai pályán, azaz a támadásokkal és a csatársor lendületes mozgásával nem hagy fel. Nem lehet elég a szerencsés körülmények között kiharcolt döntetlen. Ha mégis úgy kívánkozik, hogy a védelmet erősíteni kell, úgy azt inkább taktikai cserékkel valósítja meg.

A fegyelméről csak röviden megjegyezte: „Még vannak problémák, mert a játékosok egy része fegyelmezetlen. En híve vagyok a fegyelemnek, de emberi hangon. Nem laktanyai fegyelmet követeltek, de egy illusztris csapatnál szükség szerű a sportfegyelem. Remélem, ezzel nem lesz nagyobb gondom. Ha mégis másképp alakulna, úgy megjegyezni kívánom, hogy Oroszlányban sikerült olyan embereket — hogy úgy mondjam megszélesíteni — akik régebben velem egy csapatban hajtottak, és nem tartoztak éppen a legszofogadóbbak közé.

Végezetül annyit, egyelőre 20-as keret áll rendelkezésünkre. Ebből csak a később látható és tapasztaltak alapján fogom a 18-as keretet kialakítani. Ez a félfordulós bajnokság nagyon jó lesz arra, hogy megismerhessem a fiúkat, a játékosokat. Különböző tét nem lévén, egy kicsit hazárdizolhatok is az elképzeléseimmel.

Egy mondattal: ez a félév a főpróba, az első előadás a teljes bajnokság lesz.

— Na és hány előadásra óhajtat maradni?

— Még nem tudom, ez nem csak tőlem, hanem a vezetőtől, a fiúktól is és természetesen az elért eredményektől is függ. Egyelőre 1,5 éves szerződést kötöttem.

Munkájához sok sikert kívánunk és bízunk abban, hogy... — na, de korai még erről írni.

— nár —



## Lövészélet az I. Üzemben

Aktív munka folyik az I. üzem MHSZ Lövészklubjában. A 60. sz. fejtési csapatnak például minden tagja lövész, s fel is vette a „Steinmetz kapitány lövészbrigád” nevet, a hős szovjet parlamentterre emlékeztető. A csapat tavaly éves átlagban 1:3 %-ra teljesítette tervét, s elnyerte a szocialista brigád címet. Névéhez méltóan azonban a lövészéletben is élen jár. 1969-ben két iskola honvédelmi kiképzését vezették a brigád tagjai. 1970-ben ezek mellé még egy általános iskola és az Ifjú Gárda kiképzését is vállalták.

Az I. üzem lövészklubja most nagy eseményre, a márciusban kezdődő jubileumi lövészversenyre készül. A verseny lebonyolítására azonban — jelenlegi állapotában — a lőtér alkalmatlan.

Ezért az üzemvezetőség — nagy mértékben a lövészek társadalmi munkájára támaszkodva — tervbe vette a lőtér korszerűsítését. 10 lőállás, kettős golyófogó, továbbá betonból és gyepetglából épülő kettős fedezék teszi majd lehetővé a versenyek folyamatos, gyors lebonyolítását. A jelzők és a lőállás között telefonösszeköttetés is lesz. A lövészklub vezetői számítanak a szomszédos klubok — elsősorban a Szolgáltató Üzem klubjának támogatására is.

A szőlősiek lövészklubja most vette fel Osztaypenko kapitány, a Budaörsnél hősi halált halt szovjet parlamentterre nevét, s tagjai gazdasági és társadalmi munkájukkal, példamutató emberi magatartásukkal méltók is lesznek ehhez a névhez.

Panov József klubtitkár

## Évzáró az úszószakosztálynál

Az úszószakosztály megtartotta hagyományos ünnepélyes évzáró szakosztálygyűlését, melyen a fiatal versenyzők szülei is megjelentek. Romvári Attila szakosztályvezető megnyitja után Dr. Horváth Sándor — a népes szakosztály fíradhatatlan „Sanyi bácsija” — tartotta a beszámoló az elmúlt fél évi eredményekről, a mostoha edzőkörülmények ellenére elért szép sikerekről.

Az edzői beszámoló az az az évi program ismertetése után sor került a szakosztály 1969. évi „jó sportoló, jó tanuló” versenyének értékelésére. Az első díjat ismét Mátray Árpád szerezte meg, aki az orvosgyógyászat jeles tanulmányi eredményt és

## Azért dolgozunk, hogy a beutaltak jól érezzék magukat

Levél Balatonfüredről

A vállalatunk balatonfüredi üdülőjének dolgozói nevében írom e pár sort. Mi itt Balatonfüreden nagyon jó szívvel vesszük és mindig várjuk az Ércbányász vállalat újsg megjelenését. Itt mindjárt köszönetet mondunk az illetékeseknek, akik rendszeresen és időben küldenek nekünk egy pár példányt.

A pécsi központunktól távol nagyon jólesik nekünk az, hogy tájékozódhatunk az üzemek híreiről, eredményeiről stb. Ugy érezzük, hogy ez nem mondható el a mi helyzetünkről: dolgozunk ugyan tudják, hogy Balatonfüreden van egy üdülők, de azt már nem, hogy hogyan élünk, hogyan dolgozunk és mit teszünk azért, hogy az üdülőkben az ideérkező dolgozók jól érezzék magukat, valamint a szerződésben vállalt kórházi üzemelés idején megfelelően el legyenek látva a betegek (3 hetenként 180 fő). Ide tartozik még a nyári szezonban a cseréüdülésben résztvevő 4 német csoport kifogástalan ellátása is.

Ezekből látható, hogy a feladatunk nem kicsi, aminek türelmére helytállva eléget kell tennünk. Hogy mennyire nem egyszerű dolog ez, megpróbálok egy kicsit vázolni: Üdülőkben éves átlagban 40 dolgozó van foglalkoztatva, ez a létszám az, akiknek minden nehézséggel dacolva el kell végezni a feladatokat. Nekünk szívügyünk, hogy az üdülők jövő dolgozók 2 hétben el legyenek látva és jól, szinte otthonosan érezzék magukat.

A legnagyobb nehézség nálunk az, hogy úgy telen, mint nyáron folyamatosan kell dolgozunk, úgy vasárnap, mint fizetett ünnepnapokon. Más üdülőkben a minden évben ismétlődő 1-2 hónapos leállások azt a célt szolgálják, hogy a nagytakarítás mellett a dolgozók kivessék szabadágukat, ők is pihenjenek egy kicsit. Nálunk az üdülés és a kórházi üzemelés közötti egy-két hét fokozottabb munkát igényel, és ha itt a fokozottabb munka eredményeként csak egy napot tudunk biztosítani, az is nagy eredmény és örülünk neki. A nyári főszezonban nem mehetünk szabadságra és az őszi-tavaszi időben is nehézséget okoz, mert egy-két betegünk is akad sajnos.

1960-ban átlagosan csak 140 üdülő volt 2 hetenként, kórházi beteg pedig 105. Ez ma már annyiban változott, hogy a kéthetenkénti turnusokban átlag 200-210 fő vesz részt és a kórházi ágylétszám állandó jelleggel 180 fő.

1960 óta üdülőkben létszám-emelés nem volt, sőt csökkentés, mert az induláskor betervezett és beindult létszámából a gyermekfelügyelő, a beszerző, valamint a szobaosztály leépítették. Így a többelmunkát odaadó, szorgalmas munkával érjük el.

A nehézségek növekedtek a 44 órás munkahét bevezetésével. Ez onnan adódik, hogy a már említett folyamatos munkát naponta és időre kell elvégezni. A helyzetünk ismertetéséhez hozzátartozik még az is, hogy ismerjük meg a vállalat dolgozói helyzetünket olyan esetekben is,

mint a festés és mázolás alkalmával, amikor a padlástól a pincéig minden felfordulva, a bútorzatot állandóan hurcolni kell és itt van június 1., indul az üdülési turnus; a vendégek megállapítják, hogy szebb az üdülő — jó érzés eljönni. Mi ennek nagyon örülünk és ez igazi ismerés — ilyen esetben nem számít a fáradságos munka, azt mondjuk: megérte!

Az üdülőben a munkamorál jó, erre igen nagy szükség van, mert a szabadnapok mellett az esetleges betegek helyett is helyt kell állni. A fizikai munka mellett a gazdasági munka is eredményes, pontos évről-évre. A költségvetés betartásával igyekszünk szebbet, jobbat nyújtani. Jelenleg 22 dolgozó tisztségviselője

tag, és ez évben 12 megkapja a 10 éves tisztségviselői díjat. Minden igyekezetünk arra irányul, hogy a ránk bízott feladatokat közmegegyezően elvégezzük a felvázolt nehézségek ellenére is. Igyekszünk a munkánkat még jobban megszervezni, a jövőben is azt akarjuk, hogy az ide beutalt dolgozók igazi otthon talájanak és jól érezzék magukat. Félreírás elkerülése végett említem meg, hogy ez nem panasz. Hanem a munkánk és nehézségeink vázolásából a szempontból, hogy a tőlünk távol élő dolgozóink megismerjék azt a munkát, amit mi itt, az üdülő dolgozói végzünk.

Bágyoni József üdülő-vezető

# Hírek

## Pályázat

A II. sz. Bányáüzem gazdasági és politikai vezetése hazánk felszabadulásának 25. évfordulója tiszteletére irodalmi pályázatot hirdet.

A pályázaton résztvehet bárki, rövid elbeszéléssel vagy költeménnyel. A beérkezett alkotásokat az Ércbányász újság üzemi szerkesztő bizottsága fogja elbírálni.

Az első három helyezettet 500, 300 és 200 Ft díjazásban fogják részesíteni.

A pályázatok beérkezési határideje: 1970. március 10.

## Hírek a Szolgáltató Üzem életéből

Styep vonásról tett tanúbizonyságot a Kun Béla csillejavító szocialista brigád. Elhunyt brigádtagjuk özvegyének a brigádpénzből olajkályhát vásároltak.

A földalatti szállítási üzemegység tovább folytatja a vasúti pálya korszerűsítését. Mintegy 5 millió Ft értékben végzik pályaeépítést a III-as és IV-es bányáüzem társzintjű vágataiban.

A fatéren a nehéz fizikai munkát kiküszöbölő rakodószerkezet beépítését valósítják meg a közeljövőben. Az újítás bevezetésével megszűnik a nehéz munkával való rakodás.

Új gépkocsikkal egészült ki az eléggé elhasznált gépkocsipark. 4 db KRAZ 256 ércszállító gépkocsi érkezett. 5 db új GAZ-69 személygépkocsi lett beállítva a napokban és megérkeztek a legújabb típusú GAZ-66-os terepjáró tehergépkocsik 4 db, melyek a korábbi GAZ-63-as továbbfejlesztett változatoként kerültek alkalmazásba.

A jó idő beálltával a KPM Aszfaltútépítő Vállalat befejezi a 6-os út benzinkút és elágazás közti szakaszát, s ezzel megszűnik a gépkocsivezetők által annyit kifogásolt rossz útszakasz.

Korszerű világitást kaptak a forgácsolóműhely dolgozói. Az új világítótestek megfelelnek az előírásoknak és jó munkafeltételeket biztosítanak.

Hathatós a baleseti propaganda az üzemenél. Január hónap és februárban lapzártáig nem volt 3 napon túll baleset.

Sikeres filmvetítés volt az üzemenél, az ületesen kiválasztott filmet nagy érdeklődéssel nézték végig a forgácsolók, a villanyszerelők és a többi szakma dolgozói.

Nagyon jó brigádgyűlést tartott a Bolyai Farkas műszaki szocialista brigád. A brigád tagjai valamennyi szakmát képviseltek, összefognak a jobb termelési eredmények érdekében és javaslataikkal segítik az üzemegységvezetőket. A baleseti helyzet további javítására tettek felajánlást.

Engelmann József

Az 1969. évi bérintézkedéseink nyomán jelentősen emelkedett dolgozóink jövedelme. A munkások hűségjutalom nélküli éves átlagbéré 5,8 %-kal, az alkalmazottaké 2,9 %-kal volt magasabb, mint 1968-ban.

A februári szám keresztírtvényének helyes megfejtése:

Susenszkoje, Podolszk, Razliv, Poronin, Stirsuzden, Szamara, Kuokkala, Szimbirszk, Pszkov, Köln, Ufa.

Könyvjutalomban részesült: Marék László, Pécs, Sirály u. 24. sz.

## Szerkesztői üzenet

Következő szerkesztő bizottsági értekezletünket március 5-én 15 órai kezdettel tartjuk a szerkesztőség új helyiségében, a munkásszálló A ép. I. em. 5 szoba.

Panov József (I. ü.), Deák Ferenc (Kut. Mélyf.), Szabó Péter (IV. ü.), T.Gy. (IV. ü.), Cs. K. (Kut. Mélyf. ü.), Polyák Dénes (Szolg. ü.), Marék B. László (Közp.), Hunyadvári Béla (Anyag- és Áruforg. Főoszt.) elvtársak szerkesztőségünkhöz küldött cikkeit megkaptuk, köszönjük. Anyagtorlódás miatt jelenlegi számunkban leközölni nem tudtuk.

## MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő: Tóth Béla  
Szerkesztő: Ragoncsa János  
Szerkesztőség: Munkásszálló A ép. I. 5.  
Telefon: 14-61 Vállalati: 147

Kiadja: a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó: Braun Károly  
Telefon: 15-32, 13-33

Előfizethető a szakszervezeti bizalmiánál.

Előfizetési díj egy évre 9,60 Ft. MEGJELENIK MINDEN HÓUTOLSÓ NAPJÁN.

MEV Nyomda  
F. v.: Hangos Lajos

## Hírek szakosztályaink életéből

A jelentősen megerősödött kézilabda szakosztályunk nagy intenzitással készül az ez évi bajnokságra. A heti hétszeri edzés alaposan igénybe veszi a játékosokat, de azok nagy lelkesedéssel végzik a kirótt gyakorlatokat Hang János vezető edző és Kovács János edző irányításával. A Dunántúli Napló Kupán nyújtott teljesítményük bizakodással tölti el a sportág szurkolóit.

Kosárlabdázóink ebben a bajnoki évben az NB III-ban fognak szerepelni, reméljük sikerrel. A bajnokságot már március 15-én elkezdik, de tekintettel arra, hogy a műanyag pálya csak a tavasz folyamán lesz kész, április 26-ig felcserélték a pályaválasztási jogot és valamennyi mérkőzésüket idegenben játsszák. Így a hazai közönségnek csak április 26-án, Szigetvári csapata ellen tudnak bemutatkozni.

Asztalitenisz szakosztályunk régi problémája oldódik meg a tavasz folyamán, mert a sport klub elnöksége 10 éves szerződést írt alá a Leówey Gimnázium most épülő tornatermére, amelynek kialakításához hozzájárulunk. Jelenleg az első csapat a műanyag klubban, az ifjúsági a Komarov Gimnáziumban és a serdülők a szállón edzenek, természetesen sok akadályal. Természetes, hogy ilyen körülmények között igen nehéz volt a szakosztály összefogása és az utánpótlás nevelése.

Sakkozóink sikeresen kezdték a szezon és Szombathegyen 12,5:1,5-re, Pécssett a Zalaegerszeg ellen 10:4-re győztek. Amennyiben nem bízzák el magukat — amely az elmúlt évben már előfordult —, akkor komoly esélyesek a bajnokságnak. A csapatban az évtől kezdve két ifjúsági versenyzőnek is szerepelni kell, így a 13. táblán Karsa László és a 14-en Jávör István játszik. Eddig mindkét mérkőzésüket megnyerték. Erdéklődéssel figyeljük további

szereplésüket. Újság még a szakosztálynál, hogy Vados István lett a szakosztály vezetője és Kocsis László az új edzője.

Megalakult a sport klub keretében működő KISZ csoport. Vezetője Balyi István, a vezetőség tagjai: Arató Csaba, Becze József, Verbőczy Endre, Várbiro Sándor, Krisztián Gábor, Szabó Benő és Csötönyi Benő. Ez évi programjukban szerepel többek között egy szellemi vetélkedő március 2-án a „Magyar sport 25 éve” címmel, ahol a szakosztályok 3-3 fős csapattal indulhatnak. Március 23-án pedig ünnepi megemlékezést tartanak a felszabadulásunk 25. évfordulójának megünneplésére megyei előadóval. A KISZ csoport működése bizonyára nagy segítséget fog nyújtani a szakosztályvezetés részére a sportolók nevelése és a szakosztályi közösség kialakítása stb. terén.

Úszó szakosztályunk meggyengülve készül az 1970. évi versenyekre, hiszen különböző okok miatt sokan megváltak a szakosztálytól, így Hámori Jenő egyetemre került Budapestre, a Szalay nővérek átpártoltak a könnyűbúvárklubhoz, Mayer Márta a Budapesti VSC-nél akarja megalapozni a jövőjét, Papp Imre a Pécsi Dózshoz, Papp Károly a BVSC-hez kérte az átigazolását.

Az 1969-ben elért eredmények alapján sportolónk jelentős eredményeket értek el a minősítések terén. I. osztályú 15 fő, II. osztályú 30 fő, III. osztályú 68 fő, IV. osztályú 60 fő, ifjúsági arany jelvényes 3 fő, ezüst 32 fő és bronz 39 fő. Összesen 247 fő szerzett minősítést az 1968 évi 104 minősítéssel szemben. A szakosztályok sorrendben a következő számú minősítéseket érték el. Úszó 184, sakk 35, teke 20, asztalitenisz 6, és a természetjárók 2. A labdarúgóknak nem lehet minősítést elérni.