



A MECSEKI ÉRCBANYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

VII. ÉVFOLYAM 1. SZÁM

ÁRA 80 FILLER

1970. JANUÁR

Az új esztendő küszöbén

Az óév végén, új esztendő küszöbén megszkott dolog, hogy a vállalatok, üzemek gazdasági és társadalmi vezetői mérleget készítenek. Ezt tettük mi is az elmúlt napokban és ha a hivatalos vállalati mérleg adatai részleteiben még nem is állnak rendelkezésre, a körvonalak kibontakoznak, a fő mutatók, tendenciák ismertek és alkalmasak egy általános értékelés megtételére. Mindjárt az elején megállapíthatjuk, hogy a hatvanas évek utolsóját, az új gazdasági mechanizmus második esztendejét vállalatunk eredményesen zárta. Kifejezésre jut ez abban, hogy fő mutatóink, vagyis a nyereségünk 1969-ben mintegy 10 százalékkal fogja meghaladni ilyenirányú célkitűzéseinket, terveinket.

Becsülettel teljesítettük az állammal szemben vállalt valamennyi köteleességünket, eleget tettünk exportkötelezettségünknek, annak ellenére, hogy ebben az évben is több kérdésben kedvezőtlen alakultak a termelési, gazdasági feltételek. Elég utalnom itt arra, hogy III. Üzemünkben a mélyszint felé haladva tényleges geológiai körülmények nem igazolták számításainkat, várakozásainkat. Egész éven át végigkísért bennünket is a munkaerő gondok. Nem kis erőfeszítést jelentett az új munkarendre való áttérés feltételeinek megteremtése. Úgy gondolom önmarcangóval beszélni, ha ismertjük, hogy az új munkarend bevezetésével összes dolgozóinknak 40-42 százaléka tért át a heti 48 órától a 44 órára munkahétre.

A tornyosuló nehézségek leküzdésére a vállalatvezetés egyeztetve elképzelését az üzemek vezetőivel és számos intézkedést fogantatosított az éves tervteljesítés érdekében. Csak köszönettel és elismeréssel szólhatok itt üzemünk, vállalatunk dolgozóinak azon többlet-erőfeszítéseiről, amellyel más területek elmaradását kompenzálták. Kiemelten kell itt megemlíteni az I-es Bányász, az EDÚ, a Szolgáltató Üzem dolgozóinak szép munkasikerét, továbbá a II-es Bányász üzem kollektívájának erőfeszítését, akik az állandó létszámhiánnyal küzdve is derekasan helytálltak. A vállalat fő tevékenysége mellett egyes üzemünk melléktevékenysége is számottevően hozzájárult a vállalat nyereségképzéséhez. Itt is csak felsorolásra szorítkozhatok, de kiemelt érdemmel az öntőde dolgozóinak tevékenysége a Kutató-Mélyfúró Üzem külső fúrásai munkálatai, a Kísérleti Kutató és Automatizálási Üzem egy-

re bővülő termelési és a vállalati eredményt növelő tevékenysége az eredményes kutatási, műszaki fejlesztési tevékenység mellett. Elismerés illeti a IV. Bányász kollektíváját is, akik ez évben is szép eredményeket értek el.

Munkánkhoz felsőbb szerveink is komoly segítséget adtak, amikor október végén jóváhagyták átlagbérbázisunk megemelését és ennek kapcsán szinte minden dolgozónak jelentős bér- és jövedelem növekedést tudunk biztosítani. Sok jogos sérelmet tudunk így orvosolni és minden reményünk megvan arra, hogy vállalatunk a korábbi bérkivételével visszaállításával visszanyeri vonzását. Másrészt joggal várhatjuk azt, hogy törzsgárdánk munkájának jobb anyagi elismerése további aktivitást, kezdeményezést fog eredményezni. Újságunk más cikke részletesen foglalkozik az 1969-es bérfejlesztésünkkel, így én csak összegezve ismertetem, hogy annak nyomán munkásszállományunk éves bére átlagosan 2000 Ft-tal az adminisztratív állomány bére 1000 Ft-tal nőtt személyenként. Az idei jelentős béremelés és más jövedelememelő intézkedéseink a következő években is érezhető kedvező hatását, ugyanakkor azt is látnunk kell, hogy a megemelt bérösszeg előteremtése, további nyereség biztosítása a vállalat és üzemek vezetőitől csakúgy, mint vállalatunk minden dolgozójától további erőfeszítéseket követel.

Az MSZMP Központi Bizottsága 1969. novemberi ülésének határozata vállalatunknál is előtérbe helyezte munkánk termelési tevékenységének fokozását, önköltségünk csökkentését, bár e téren ez évben is komoly eredményeket értünk el.

Számolnunk kell ezek mellett további létszám-gondokkal. Itt a rendelkezésre álló munkaerő jobb kihasználását, a munkafegyelm javítását, törzsgárda tagjaink tapasztalatainak fokozottabb gyümölcsösztetését kell elsősorban szem előtt tartani, de meg kell javítani a felvételi munkánkat is. Szükség szerint élni fogunk a munkaerő ésszerű átcsoportosításának lehetőségével. Már ebben az újságomban ismertettük a vállalatvezetés és kérdéssel kapcsolatos felhívását. Bizunk abban, hogy nemcsak dolgozóink, de érintett vezetőink is megértik ezen intézkedés fontosságát.

Közismert, hogy a földalatti szállítás mennyire kiélezett gondot jelent napjainkban is, amit a

IV-es Bányász várható szállítási igénye csak növelni fog. Ezért hozzáfogtunk a tározószállítás rekonstrukciójához és ezzel egy időben tartósabb csillék beszerzésével bővítjük csilléparkunkat. A ki-egyensúlyozottabb munkahelyi ellátás, a munka hatékonyságának javítása érdekében jelentős értékben szerzünk be új fúró és rakodógépeket. Javítanunk kell az anyag- és alkatrészellátást is. E kiemelt intézkedések mellett természetesen még számos más feladatot is meg kell oldanunk és ezek érdekében továbbra sem nélkülözhetjük az üzemek, üzemrészek vezetőinek, beszoztottainak bátor kezdeményezését, fokozott aktivitását, felelősségteljes munkáját.

A vállalat vezetősége felmerhetetlen segítségként értékelte a párt és társadalmi szervek, a szocialista munkaverseny, a szocialista brigádmozgalmak termelési segítő tevékenységét, politikai és kulturális nevelő munkáját. Tudatában vagyunk, hogy az elmúlt évi eredményeinkről nem beszélhetnénk e széleskörű társadalmi segítség, együttműködés nélkül. További feladataink megvalósításában sem nélkülözhető vállalatunk életében, munkájában immár hagyományossá váló szoros együttműködés a politikai szervekkel, a munkáskollektívákkal.

Ezért amikor magam, valamint a vállalat gazdasági és társadalmi szervei nevében megköszönöm a politikai-, társadalmi szervek, kollektívák munkáját, kérem hasonló támogatásukat az új esztendő megnövekedett feladatainak megoldásában is.

Hazánk felszabadulásának negyedszázados évfordulóján, az emberiség nagy gondolkodója, Lenin elvtárs születése századik évfordulójának évében az eddiginél is nagyobb lehetőség van e mozgalmak eredményességének kibontakoztatására. A vállalat vezetősége mindent megtesz ennek érdekében.

Ezen gondolatok jegyében kívánok sikereket és eredményeket gazdag, békés, boldog új esztendőt vállalatunk valamennyi dolgozójának és kedves hozzátartozóinak egyaránt.

Jó szerencsét!

Tóka Jenő
igazgató

Szokatlanul hideg idővel, havazással, hófúvással köszöntött be idén a december. Mindannyian emlékezhetünk még rá: alig tudtunk a sikos utcákon lábunkon megállni, a buszok nem jöttek, vagy jobb esetben erősen késnek. Aki csak tudott, védett, fűtött, meleg helyre bújt.

Aki csak tudott... De milyen sokan voltak, akik nem tudtak. Akiknek a munkahelye a szabadban volt, vagy éppen azon fázadoztak, hogy ebben az itéletidőben lehetővé tegyék a közlekedést, hogy ne álljanak meg az üzemek. Hősies munkájukért köszönet illeti őket.

A gólgotai kanyarban sorra akadtak el a buszok. A II. és IV. üzemek dolgozói nem jutottak el munkahelyükre, illetve onnan haza. Külön brigád takarította a havat az útról és húzta ki a bajba jutott buszokat, autókat. A Kutató-Mélyfúró Üzemhez beosztott dózerosok fáradságot nem kímélve dolgoztak. Munkájuknak köszönhetjük a forgalom megindulását és ha az újra és újra támadásba lendülő viharos szél tíz perc alatt újabb hóakadályokat is épített, már irányították is dózereiket a kritikus helyekre. A fűtülő szélben, hóvihárban, hidegben szinte emberfeletten dolgozóik megérdemlik, hogy neveiket is megemlítsük. Kis Bató József, Kovács János és Gróc Gyula elvtársak. S nem végeztek könnyebb munkát a gépkocsivezetők sem, akik embereket, anyagot, élelmiszereket szállítottak ezeken a napokon, hogy a termelés mindenütt folyamatos legyen.

Nagy nehézséget okozott az időjárás a külszíni fúrótoronyoknál. Nem volt irigylésre méltó helyzetük az itt dolgozóknak. És mégis... Süvített a szél, hordta a havat, de ők helytálltak a fúrógép mellett, s közben kezük majd odafagyott a hideg



vashoz. Helyükön voltak és dolgoztak akkor is, amikor a váltás nem tudott kijönni és ők sem hazamenni. Kis terepjáró kocsikon vittek ennivalót a műszakiak, ahová kijutottak. S ilyen körülmények között is az M-17-es berendezés 15 métert haladt előre a legviharosabb napokon, sőt elérték a 19 métert is.

A bakonyi hóvihár sem volt kellemes szellőcske, s mégis helytállt az M-4-es fúrótorony brigádja. De ne maradjon ki a Kutató-Mélyfúró Üzem karottázscsoportja sem. Az itéletidő kellős közepén fejezte be a fúrás mélyítését az M-12 fúrótorony brigádja. Méteres hóban lépésről-lépésre közelítette meg az erdei utakon a karottázscocsi a fúrás. Még száraz

időben is szép soförteljesítmény ez. Hát még ilyenkor. Ide-oda csúszkált a gépkocsi, elakadt, megsüllyedt, de Garzó Gábor gépkocsivezető a helyén volt. Egy „kis” lapátolás, csörlőzés és a karottázscocsi elért céljához. S ott aztán Faubel Antal észlelő vette át az irányítást. 26 órás műszakban végre sikerült befejezni a mértést, noha a szonda közben megszorult és menteni is kellett.

Még csak a tél elején tartunk, s máris próbára tette az embereket az időjárás. Nem jó az ilyen idő, nem is várunk ilyet, de tudjuk, ha mégis erre kerülne a sor, dolgozóink helytállnak, s megoldják feladataikat.

K. L.

A közös összefogás eredménye a II. Üzemben

Az üzem kollektívája egy évtized alatt kovacsolódott össze. Az elmúlt évtized alatt sok nehéz feladatot oldott meg és sok szép eredményt ért el. Az üzem termelési eredményei az utóbbi években évről-évre javultak. Különösen szépen emelkedtek a teljesítmény mutatók. Az üzem dolgozóinak 70 százaléka törzsgárda tag.

	1964.	1965.	1966.	1967.	1968.	1969.
to/mű	100	98,9	99,3	104,4	113,6	121,7 (129,0)
cm/mű.	100	99,5	109,5	120,5	122,5	127,0 (134,5)
fúrás fm/mű.	100	106,2	138,7	170,1	198,7	246,6 (261,9)

A zárójelben írt számok az új munkarendből adódó teljesítmények, ezek a ténylegesen elért teljesítmények, azonban ezek a megnövekedett napi munkaidőből adódnak, így nem viszonyíthatók.

A II. üzem már évek óta létszámhiánnyal küzd. Az 1969-es évben a létszámhiány még fokozódott. A teljesítmények ilyen arányú növelése a nagyfokú létszámhiány ellenére is lehetővé tette az üzemi terv teljesítését. A létszámhiány mellett még igen sok objektív és szubjektív akadály nehezítette a terv teljesítését. Pl. januári jeges útviszony, februári hófúvás, amikor az

A közös összefogás az összeszokottság, a feladatok megoldásáért való egység és akarat, a nehézségek és a feladatok ismertetése, az üzemi demokrácia fokozatos kiszélesítése alapján jöttek létre elért eredményeink.

Az 1964. évet bázisnak tekintve a teljesítmények növekedése az alábbiak szerint alakult:

üzem dolgozói nem tudtak az üzembe kijönni, a júniusi vakaknai üzemzavar, mely ismét 2 napi termelés kiesést okozott, a júliusban és részben augusztusban fellépő fegyverlem lazulás, amely az általános hangulatot negatívan befolyásolta. A teljesítmények ezekben a hónapokban mélyen az üzemi átlag alá zuhantak.

Problémáinkat kielemezve az üzem kollektívája elé tárva, kértük a segítséget, meg is kaptuk, ennek alapján tervünket, illetve annak 11 hónapra eső részét teljesítettük. Ezzel az üzem kollektívája ismét bebizonyította,

hogy a nagyon nehéz feladatot, a közbejövő sok akadály leküzdésével közös összefogással, egységes akaratral meg tudja oldani.

Az eddigiek alapján bizunk abban, hogy az 1970. évi feladatok megvalósításában is egységesen vesz részt az üzem minden dolgozója, s hogy ennek alapján az eredményeink tovább javulnak.

A terv teljesítéséért, a teljesítmények további növekedéséért, a gazdaságosabb termelésért folytatott harc mellett igen nagy gondot kell fordítanunk a biztonsági helyzetünk javításáért. További harcot kell folytatnunk az eszmei, ideológiai nevelés terén, az üzemi demokrácia további szélesítése és ennek helyes értelmezése terén is, hogy szocialista brigádjaink tovább fejlődjenek, hogy a szocialista brigádok száma tovább növekedjen, hogy üzemünk dolgozói között még jobban elmélyüljön az egymás segítése, kölcsönös megbecsülése, s hogy ezek alapján érjünk el további eredményeket.

Lábán János
üzemvezető

Erősítsük a szervező és nevelő tevékenységet!

SIKER a termelő munkában, a tanulásban

Megtartotta küldöttértekezletét a KISZ vállalati szervezete

November 22-én a Ságvári Endre kultúrotthonban lezajlott a vállalati KISZ küldöttértekezlet, mely munkával, eredményekkel, problémákkal tele két és fél évet zárt le. Ezt tükrözte a küldöttértekezlet beszámolója is, mely nemcsak az elvégzett munkáról szólt, őszintén feltárta azokat a hibákat, melyeket a munka közben vétettek a KISZ-vezetők, tagok. Ezeket a hibákat kielemezve, okait felkutató, a megszüntetésük módszereit kidolgozva igyekezett a küldöttértekezlet segítséget nyújtani a megválasztandóknak.

A vezetők beszámolója

A beszámoló négy fejezete a KISZ munka fő ágával foglalkozott. Az első fejezet az agitációs és propagandá munkáinak fő elemeit tartalmazta. A felmérés szerint KISZ tagjainak átlagosan 85,5 százaléka vesz részt párt, KISZ, szakszervezeti vagy állami oktatásban. Problémaként merült fel a KISZ-en kívüli fiatalok bevonása az oktatásba. Az agitációs munkában a legtöbb probléma az üzemi falujások, tablók, hangos híradók színessége és a különböző eseményekre való reagálás gyorsasága körül van.

A második fejezet a KISZ kulturális és sportmunkájával foglalkozott. Őszintén feltárta, hogy a KISZ nem tett meg mindent, hogy a kulturális programok szervezettek és rendezettek legyenek. Az olvasás, a színház, mozi vonzerejét nem használja ki kellőképpen minden alapszervezet. A hozzászólások jól megvilágították ennek okait. Steinhöffer Károly elvtárs elmondta, hogy a megválasztott 33 kultúrfelelős közül csak 4 végzett mozgalmi iskolát. Jelenszky István elvtárs, az I. Bányauzem küldötte elmondta, hogy bár a KISZ Klub már a „Kiváló Ifjúsági Klub” címet is elnyerte, tevékenységéről nagyon kevesen tudnak, mert ezt a munkát rosszul propagálják. Gudmann Károly elvtárs, a Kutató-Mélyfúró Üzem küldötte az irodalmi színpad működéséhez kért több segítséget a KISZ bizottságtól.

A beszámoló a sportmunkát pozitívan értékelte, hiszen évente mintegy 2000—2500 fiatal vesz részt a különböző alkalmakra kiírt versenyeken, bajnokságokon. Problémaként vetődött fel azonban a női dolgozók sportolási lehetőségeinek korlátozottsága.

A fiatalok és a termelés

A harmadik fejezet a KISZ termelést segítő tevékenységével foglalkozott, mely a vállalatonál folyó szocialista munkaverseny szervezését alkotta. Az ifjúsági brigádok, műszaki kollektívák, fiatal szakmunkások munkája is nagymértékben hozzájárult ahhoz, hogy 1969-ben vállalatunk elnyerte a Kiváló vállalat címet. A Szakma ifjú mestere, a Ki minek mestere szakmai vetélkedők, a Kiváló ifjú mérnök, technikus, közgazdász mozgalmak mind segítségére voltak az üzemek műszaki-gazdasági mutatóinak teljesítésében.

A kérdés rendkívül lényeges volt megmutatkozott a hozzászólásokban is. Hágen Ádám elvtárs, a Szolgáltató Üzem küldötte az újítási mozgalom fellendítésével foglalkozott. Ismertette, hogy üzemi munkában újító értekezletet hívtak össze, s itt az újítók elmondták, hogy a mozgalom hiányos propagálása, az újítók népszerűségének hiánya, az újítások elbírálásának módja okozta a mozgalom visszaesését. Lőcsei Attila elvtárs, a Kísérleti-Kutató Üzemtől arról beszélt, hogy szocialista együttműködési szerződésük van több üzemmellel, de ezt szeretnék a színvonal emelése érdekében még a KIM-KIT-SZIM mozgalmakkal is kibővíteni. Kollár János elvtárs a KISZ VB termelési felelőse hozzászólásában foglalkozott a Fiatál Műszakiak és Közgazdászok Tanácsának tevékenységével. Novák Szil-

veszter elvtárs, a KISZ Pécs Városi Bizottságának titkára felszólalásban külön kitért vállalatunk fiataljainak termelést segítő mozgalmaira, mint olyan tevékenységre, mely vállalatunknál már tradícióknak számít. Ezt a megállapítást támasztja alá az is, hogy ezekben a mozgalmakban ebben az évben 1493 fiatal vett részt.

A beszámoló negyedik fejezete a KISZ szervezeti életét taglalta. Eredményként emelte ki, hogy az alapszervezetek többsége foglalkoznak a KISZ-építés munkájával, de még mindig túl magas azon fiatalok száma, akik KISZ-en kívüliek és nincsenek bevonva a társadalmi munkába.

Foglalkozott a beszámoló a fluktuációval is. Az elmúlt 2 és fél év alatt 819 KISZ tag érkezett és 803 fő távozott vállalatunktól. E kérdéssel Simon József elvtárs, az EDÜ KISZ titkára is foglalkozott. Elmondta, hogy a problémát elsősorban a szociális helyzet idézi elő, de a KISZ-nek is többet kell foglalkoznia az új, fiatal dolgozókkal. Fessel Tibor elvtárs a vállalat gazdasági vezetésének képviselőjeként elmondta, hogy a vállalat nagymértékben számít a fluktuáció megoldásában a KISZ szervezetre. Megjegyezte még, hogy a munkásszálló kulturális életének javítása szintén a KISZ feladata, s már ez is sokat segítené a munkásvándorlás megállításában.

A beszámoló foglalkozott a vezető testületek munkamódszerével is. Megemlíti, hogy ki kell alakítani a kollektív vezetést. E kérdést érintette felszólalásában Kovács István elvtárs is, a vállalati pártbizottság titkára. Felszólalásában hangsúlyozta, hogy a KISZ vezetők közé mind több fizikai dolgozót kell nevelni és megválasztani.

Kedves, megható színpaltja volt a küldöttértekezletnek, amikor úttörők köszöntötték a KISZ-eseket.

A küldöttértekezlet beszámolója foglalkozott az a munkával, mely KISZ szervezeteink az úttörők körében kifejtették. Ehhez szólt hozzá Láng Lászlóné elvtársnő, a Bánki Donát úttörőcsapat vezetője is. Elmondta, hogy nem anyagi jellegű patronálásra van szükségük az úttörőcsapatoknak.

A beszámoló külön értékelte a KISZ-nek az MSZMP-vel, a pártszervezetekkel kialakított kapcsolatát. Ez a kapcsolat jónak mondható, de első sorban a decentralizált alapszervezetek között tovább kell fejleszteni. Ezekről a problémákról beszélt felszólalásában Horváth Józsefné elvtársnő is, a III. sz. Bányauzem küldötte.

A vita és a beszámoló elfogadása után a küldöttértekezlet megválasztotta a 35 fős KISZ bizottságot, akik ezután megválasztották a KISZ bizottság titkárának Eckert Péter elvtársat, valamint a 11 tagú KISZ végrehajtó bizottságot. Ezzel a küldöttértekezlet véget ért.

Kablár János

FOLYÓIRAT-SZEMLE

A PÁRTELET

decemberi száma több cikkben foglalkozik a pártépítés időszerű kérdéseivel. Tóth Mátyás írása: A tagfelvételi munka tapasztalatai és feladatai címmel különös figyelmet érdemel párttagságunk körében. Két kérdés vizsgálatát emelnék ki az írásból: megengedhető-e, hogy a pártszervezet, a járás, vagy a város párttagsága elérje az MDP szervezeteinek ellenforradalom előtti létszámát? A másik izgalmasabb probléma: a pártba felvett új tagok százalékos aránya a fizikai munkások köréből csökken: 1967-ben 50,7 százalék, míg 1969 első félévében csak 46 százalék. Ez a csökkenés ugyan nem veszélyezteti a párt „munkás” jellegét, azonban nem lehet szó nélkül elmenni a fenti jelenség mellett. A párt bázisát mindig a munkásszálló képezte. S ha arányában nem is nagy a visszaesés, ennek okait minden párt-szervezetnél elemezni kell.

Igen érdekes elemző írás Bognár Gyula tollából. A moszkvai tanácskozás és az imperializmus elleni harc című. A felszabadulás 25. évfordulójára emlékezik dr. Korom Mihály cikke: A kommunista szövetségi politikája és a magyar államiság újjászületése.

Elismerés és köszönet munkásöreinknek

MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ SZERKESZTŐSÉGÉNEK.

Kedves Elvtársak! Kérjük, hogy az alábbi köszönetet a legközelebbi számukban szíveskedjenek leközölni.

Köszönet a munkásöreinknek!

Már évek óta megtisztelő feladata vállalatunk munkásöreinek, hogy évfordulók, ünnepélyek alkalmából a megyei munkásörök képviselőiben díszszakasszal reprezentálják munkásörökünk helytállását, fegyelmét, erejét.

November hónapban két alkalommal is igénybe vettük az elvtársakat erre a feladatra. November 7-én a Nagy Októberi Szocialista Forradalom évfordulóján és november hó 29-én Pécs város felszabadulásának 25 éves évfordulóján. Az elvtársak most is, mint már annyiszor, becsülettel teljesítették feladatukat. A díszszakasszal fegyelmezett, munkásör öntudatot sugárzó megjelenése városunk polgári és katonai vezetőinek elismerését váltotta ki.

A Mecseki Ércbányászati Vállalat munkásör százádnak parancsnoksága nevében ezúton is köszönetet mondunk a díszszakasz valamennyi tagjának.

Molnár Károly
szd. pk

Rendkívüli KISZ csúcs-küldöttértekezlet Bakonyán

Az elmúlt hónapban, pontosabban november 27-én a II. üzem KISZ alapszervezete új csúcs-küldöttértekezletet hívott össze. A küldöttértekezlet célja, feladata új csúcs-titkár választás volt. Miért volt erre ismételtlen szükség? Azért, mert az októberi választásokon jelölt és meg is választott csúcs-titkárunk Nagy Sándor, a KISZ Baranya megyei Bizottsága politikai munkatársaként dolgozik tovább. Sajnálatos dolog az volt, hogy a tagság és a küldöttek később szerettek tudomást arról, hogy új titkárunk lesz. Többen akkor tudták meg, amikor megkapták a meghívót a rendkívüli küldöttértekezletre. Így érthető az a bizalmatlanság néhány személy részéről, amivel az új választást fogadták.

A párt vb. megbízottjának kellett tisztázni a küldöttértekezlet előtt, hogy miért szerzhettek tudomást erről csak ilyen

későn. A KISZ Baranya megyei Bizottsága jelezte már az előző küldöttértekezlet összehívása előtt, hogy Nagy Sándort a bizottságon kívánja alkalmazni, de amíg konkrét döntés, határozat nem születik, addig nem kívánták nyilvánosságra hozni.

A párt vb. és a jelölt bizottság javaslata alapján a jelölőlístára Czuni Zoltán elvtársat vették fel. Elhangzott néhány javaslat Glass Zoltán jelölőlístára való felvételére, de a küldöttek többsége nem szavazta meg. A választás ezután simán lezajlott, eredménye: Czuni Zoltán elvtársat (37 szavazat 6—1 ellenében) üdvözölhettük, mint új csúcs-titkárunkat.

Munkájához a vezetőség minden segítséget megad, a továbbiakban pedig sok sikert és jó eredményeket kívánunk.

Garamszegi Margit
irodai KISZ alapsz. titk.

Kablár János

Japánban jártunk

Japán a földrégések országa. Evtéte több, mint 300 földrengést észlelnek. Lehet, hogy Buddha a mi tiszteletünkre nem remegtette meg alattunk a földet, lehet, hogy kisebb rengések éppen autóbuzson ütünk, mi egyet sem éreztünk. Annál többet éreztünk a japánok. Az építkezéseik is ehhez igazodnak. A kis faházak jól bírják a rengéseket, az új modern épületek mindig földrengésbiztosak.

A másik nagy veszély ezen a vidéken a tájfún. Még a hajón utaztunk, amikor a meteorológusok már jelezték, hogy tájfún közeledik Tokió felé. Második tokiói napunkon érte el a várost, bennünket csak az oldalszele, de az is ijesztő volt. A tájfún centrumában ilyenkor minden közlekedés leáll, az emberek óvóhelyre vonulnak és imádkoznak isteneikhez.

Tokiói városnézésünk során megnéztük a nagy úszóstadiont, mely hatalmas méreteivel, modern vonalaival lenyűgöző látványt nyújt. Innen a legnagyobb TV-társaság székházába, az NHK-ba mentünk. Elmondták, hogy 7 féle színes adás programját készített itt. Ezután a Nemzeti Múzeumot néztük meg, ahol valami áttekinthető kaptunk Japán történelméről, építészetéről, ruháról, művészetéről. E programok között persze sokat autóbuzsonoztunk a leírhatatlan tokiói forgalomban. A japán autógyártás az utóbbi 10 évben fejlődött ki, ma már komoly konkurenciát jelent a világ nagy autógyártó országainak. 2 állami és 5 magánautógyár van. Az autó viszonylag olcsó, az amerikai gépkocsik 25 százalékkal drágábbak. Az árkülönbség meg is látszik, az utcán alig látni nem japán gyártmányú autót. A forgalom méreteit talán éreztelteti, hogy 1966-ban 13 850 halálos baleset volt, mely ebben az évben előreláthatóan duplájára nő.

Tokióból kirándulást tettünk Nikkóba. A japánok azt mondják: „Ne mondja, hogy gyönyörű, míg nem látta Nikkót!” Mi már mondhatjuk. Mondjuk is. A többszáz éves japán cédrusok által szegélyezett sétány, a rengeteg gyönyörű faragás a pa-

Gratuláció jó munkáért

Mecseki Ércbányászati Vállalat

I. sz. Bányauzem Pártbizottságának titkára, SZB titkára KISZ titkára és üzemvezetője

Kövágószőlős

Kedves Elvtársak!

A vállalat pártbizottsága, szakszervezeti bizottsága, KISZ bizottsága és gazdasági vezetése nevében őszintén gratulálunk ahhoz a sikeres munkatársakhoz, melynek eredményeként 1969. december 9-én teljesítették 1969. évi termelési tervüket.

Az elért kimagasló munkasiker értékét nagyban növeli az a körülmény, hogy a megelőző években komoly nehézségeket kellett az üzem munkás kollektívájának leküzdenie.

Kérjük az elvtársakat, tolmácsolják elismerő köszönetünket és dicséretünket az üzem valamennyi dolgozójának, fizikaiaknak, műszakiaknak és szellemi dolgozóknak, a párt- és társadalmi munkásoknak, hangsúlyozva a gazdasági vezetést, valamint a párt-politikai szervek közös együttműködésének ezáltal is megnyilvánuló gyümölcsöző eredményét.

Kívánjuk, hogy az 1970. év gazdasági eredményeiben is tovább kamatoztassák együttes munkálkodásuk örvendetes eredményeit.

Az üzem valamennyi dolgozójának, vezetőjének további eredményes munkájához jó erőt, egészséget és jó szerencsét kívánunk.

Tóka Jenő
igazgató sk.

Kovács István
PB titkár sk.

Rác Gyula
SZB titkár sk.

Salamon Gyula
KISZ biz. titk. h. sk.

(Folytatása következik.)

Jelentős munkás és alkalmazotti bérfelvezetés vállalatunknál

a) Munkás bérfelvezetés.

Vállalatunk dolgozóinál az elmúlt években bérlétszám problémák jelentkeztek. A korábbi években vállalatunk dolgozói a különleges pótlékkal kiemelt bérezésben részesültek. Az elmúlt években ez a kiemelés a más területeken alkalmazott magasabb bérfelvezetés hatására hatékonyságát elvesztette. Dolgozóink ezt a különféle tanácskozáson többször is szóvá tették és kérték az illetékes szervek intézkedését. Vállalatunk küldöttjei a BDSZ XIX. kongresszusán felszólalásukban nyomatékosan kérték a vállalati bérlétszám megvizsgálását.

A BDSZ, a NIM és a MÜM illetékes szervei a vizsgálatot elvégezték és megállapították, hogy jogos a dolgozók felvetése. Meltányolva iparágunk népgazdaságunk életében betöltött szerepét, javasolták az illetékes szerveknek a vállalati bérszínvonal mutatójának 6 százalékos emelését.

A létszámhelyzet fokozódó romlása arra készítette a vállalat vezetőségét, hogy a felsőbb szervek hivatalos döntése előtt, saját erőforrásokra támaszkodva, emelje a vállalati átlagbéreket. Így került sor 1969. július 1-től a munkás állománycsoportban egy igen jelentős 3,5-8 százalékos bérfelvezetésre. Ennek során 3-6 százalékkal megemelték az irányműszakbéreket és az egyéb munkás-állományú dolgozók — az üzemi sajátosságokat figyelembe véve — 3,5 %-tól 4,6 %-ig terjedő alapterületi bérfelvezetésben részesültek. A bérfelvezetés során rendezték az egyes munkás csoportokból a vállalati bérfelvezetését, mint az elmúlt évben.

b) Alkalmazottak bérfelvezetése.

Az alkalmazotti állománycsoportokban az elmúlt években nem volt általános bérfelvezetés. Egyes területeken itt elég alacsony bérszínvonal alakult ki és ennek következtében jelentős fluktuáció keletkezett.

A félévkor végrehajtott egyidőben a kisegítő — nem ipari állománycsoport egyes területein — elsősorban a fizikai jellegű munkát végzőknél — munkás bérfelvezetéssel elég jelentős, 6-9 % közötti bérfelvezetést hajtottunk végre. Alapbér emelést kaptak többek között az üdülő, munkásszálló dolgozói, az iparőrök és személygépkocsi-vezetők.

A bérfelvezetés közel 200 főt érintett, amelyek az évi bérfelvezetés várhatóan 117 eFt lesz. A jövő évben természetesen ezen összeg kétszerese jelentkezik bérfelvezetésként és az érintett dolgozóinknál éves szinten több, mint 1000 Ft-tal biztosít magasabb jövedelmet, mint a fejlesztés előtt volt.

A műszaki és adminisztratív dolgozóknál is jelentős bérlétszám problémák voltak. Különösen szembetűnő volt a Kutató-Mélyfúró Üzem — és ezen belül is a kutatási üzemszervező —, valamint a Kísérleti Kutatási Üzem műszaki alkalmazottainak igen alacsony bérszínvonala.

Az átlagbéreket és a beállási szinteket vizsgál-

beránytalanságokat is. A fenti fejlesztésen túlmenően 1969. augusztus 1-től a bányászati termelői dolgozóknál a termelői dolgozók bérfelvezetését az átlagbér gazdasági emelésére emelésére ösztönzési módszert vezetünk be, az átlagbér gazdasági emelésére emelésére problémáinak enyhítésére. Üzemeink az elért teljesítményektől függően átlagban havi 360 eFt-ot kaptak e célra.

Ezt a rendszert a jövő évben is alkalmazni kívánjuk és ezért 4,3 millió Ft-ot biztosítottunk az 1970. évi tervben dolgozóinknak.

Célszerűnek látszott, hogy a kiszolgáló dolgozók részére is biztosítsunk bizonyos mértékű ösztönzési keretet, az eddigi béralapon felül, az üzemi sajátosságoknak megfelelő anyagi ösztönzési rendszerek bevezetésének megvalósítása érdekében. A vállalat vezetősége a szakszervezeti tanács egyetértésével e célra 1969. november 1-től havi 400 000 Ft felhasználását engedélyezte. Ez a bérfelvezetés elsősorban mozgóbéreként, prémiumként jut el dolgozóinkhoz, bár néhány területen engedélyt kaptak üzemeink az egyes munkacsoportok alapbér emelésére is. Ebből a keretből kívántuk rendezni a földalatti szállítási dolgozóink bérlétszámát is. Ezen intézkedésünk 1970. évben 4,3 millió Ft bér alapot igényel.

A fentiekben közölt bérfelvezetési intézkedések nyomán az 1970. évben már egész évben érezhetőek lesznek a bérfelvezetés kihatásai és dolgozóink átlagkeresete kb. 2000 Ft-tal lesz magasabb, mint az elmúlt évben.

va, a vállalat vezetősége ezért elég komoly és bérlétszámában igen jelentős összegű bérfelvezetést tartott indokoltnak.

Igy került sor az alkalmazotti állomány bérfelvezetésére visszamenőleges hatállyal 1969. szeptember 1-től. Az üzemek differenciáltan, az átlagbéreket és beállási szinteket figyelembe véve részesültek bérfelvezetésben. A Kutató-Mélyfúró Üzem műszaki dolgozói pl. a vállalati 150 Ft/hó átlagos alapbérével szemben 218 Ft/hó bérfelvezetést kaptak.

A bérfelvezetés havi bérlétszámát több, mint 200 eFt. A számok ismeretében megállapíthatjuk, hogy ilyen jelentős mértékű és ilyen széles terjedelmű — sok dolgozót érintő — alkalmazotti bérfelvezetés nem volt vállalatunknál.

Ha figyelembe vesszük, hogy félévkor közel 200 fő kisegítő és nem ipari dolgozó is részesült hasonló mértékű alapbér emelésben, akkor megállapíthatjuk, hogy az alkalmazottak 80 százalékát érintette a bérfelvezetés.

A bérfelvezetés során sikerült többek között a gyors-gépírók problémáit is rendezni. 60 fő gyors-gépíró részesült átlagosan 114 Ft/hó alapbér emelésben, amely 9 százalékos bérfelvezetésnek felel meg.

Az alkalmazottak alapbér emelése mellett, né-

hány munkakörben sor került a prémiumkeretek felemelésére és egyes új munkakörök premizálására is. Ennek havi bérlétszámát 25 000 Ft.

Az egyes állománycsoportokban az alapbér fejlesztés szám szerinti alakulása:

Állománycsoport	Alapbér fejlesztésben részesült (fő)	Az alapbér fejlesztés átlaga Ft/fő/hó
Műszaki	637	150
Adminisztratív	334	127
Kisegítő	7	129
Nem ipari	10	60
Összesen	988	141

c) Dolgozóink egyszeri jutalmazása

A bevezetőben említett vizsgálat nyomán a párt és a kormány figyelembe vette vállalatunk bérlétszámát és méltányolva az uránbányászati jelentőségét, október hónapban fel-emelték a vállalatunk bázis bérszint mutatóját. A kapott lehetőségeket ez évben már csak úgy tudjuk kihasználni, hogy az éves munkát figyelembe véve egyszeri jutalomban részesítjük a feltételeknek megfelelő dolgozóinkat.

A vállalati szakszervezeti tanács egyetértésével a munkás állománycsoport részére 5,7 millió Ft-ot fizettünk ki, míg az alkalmazottak jutalmazására kb. 800 eFt-ot fordítottunk. Az üzemek jutalmazási kereteinek meghatározásánál figyelembe vettük az üzemeink várható eredményeinek teljesítését. Üzemeinknek viszont a személyekre történő bontásnál figyelembe kell venni az éves munkát, az egyes kollektívák eredményeit. El kell érni, hogy a jutalmazás módszertanában jövőbe mutató legyen, hogy a most kialakult gyakorlatot, vagy annak főbb elveit a jövő évben a munkásoknál bevezetésre kerülő nyereség premizálásánál is alkalmazni tudjuk.

Bár a jövő évben már nem lesz ilyen lehetőségünk a jutalmazásra — mivel a különféle bérfelvezetési intézkedésekkel a jövő évi lehetőségeinket is betábláztuk —, dolgozóink várhatóan megelégedéssel fogadják ezt az intézkedést is és becsületes munkájuk elismerésének fogják tekinteni.

Összegezve megállapíthatjuk, hogy a fentiekben ismertetett bérlétszámok alapján a vállalatunk vezető köre ismét növekedni fog, könnyebben biztosíthatjuk a termeléshez szükséges létszámot és a vállalati törzsgárdát is nagyobb anyagi megbecsülésben tudjuk részesíteni. A jelentős bérlétszám növelésével, az önköltség csökkentésével kell az

üzemi — vállalati eredményt növelni, hogy a részesedési alapot terhelő egyéb juttatásoknál is biztosítani tudjuk a korábban kialakult szinteket.

Juhász Károly

Értékeltek a VMSZ végrehajtásának helyzetét

Napirenden volt december 12-én a vállalati szakszervezeti bizottság rendes ülésén a vállalati munkavédelmi szabályzat végrehajtásának helyzete. Egyik komoly hiányossága a VMSZ-nek az, hogy az I. fejezet nem az irányelvek szerinti felépítésű és kidolgozású. Ez is egyik oka annak, hogy a vállalat és üzemeink gazdasági vezetői, de szakszervezeti

szerveink sem tartják, illetve tartatják be a szakszervezetek törvényekben biztosított jogait, köteleseit, illetve nem élnek ezekkel megfelelően.

Vállalati SZB a munka és egészségvédelem további színvonalának emelése érdekében a következő határozatokat hozta:

HATÁROZAT

1. A VMSZ 71.7 pontja (éves felülvizsgálat) végrehajtásakor a VMSZ I. fejezetét a SZOT 1968. júliusában kiadott irányelvei alapján át kell dolgozni, pontosabbá tenni.

A VMSZ tartalmazza, hogy új típusú gép, berendezés az üzemekbe ne kerülhessen kezelési és karbantartási utasítás nélkül.

2. Az üzemi SZB-k munkavédelmi bizottságai és társadalmi munkavédelmi felügyelői vizsgálják felül azokat az üzemi vezetői és főmérnöki utasításokat, melyek az egészséges és biztonságos munkavégzés kérdéseivel foglalkoznak. Szükség esetén intézkednek azok kiegészítésére vagy módosítására.

3. A vállalati Munkásügyek Főosztálya az üzemi munkavédelmi előadók és az üzemi SZB-k munkavédelmi felelősei bevonásával vizsgálják meg a gumicsizmák, a munka- és védőruhák minőségének, tisztántartásának, mosatásának, javításának helyzetét.

A vizsgálat alapján a Munkásügyek Főosztálya az Anyag- és Áruforgalmi Főosztállyal közösen készítsen előterjesztést a vállalati igazgatója és Szakszervezeti Bizottsága elé a dolgozók jogos panaszának és kifogásainak megszüntetése érdekében.

Határidő: 1970. április 1.

4. A II. Bányászati Üzemnél a tisztítószerkezet pénzbeni megváltása ügyében a vállalat munkavédelmi bizottsága üzemi vizsgálat alapján tegyen javaslatot a VSZB-nek a végleges rendezésre.

Határidő: 1970. január 31.

Körlevél

Tárgy: II-es sz. Bányászati létszám biztosítása.

A II-es sz. Bányászati létszám biztosításának, a vállalat belüli helyes létszám arány kialakítása érdekében, 1969. december 15-től az alábbiakat rendeltem el:

1. A központi felvételi iroda a felvételekre jelentkező munkás dolgozókat köteles a II. sz. Bányászati létszám biztosításának, a vállalat belüli helyes létszám arány kialakítása érdekében, 1969. december 15-től az alábbiakat rendeltem el:

2. Az üzemeinknél lehetőséget kell adni arra, hogy a II. sz. Bányászati létszám biztosításának, a vállalat belüli helyes létszám arány kialakítása érdekében, 1969. december 15-től az alábbiakat rendeltem el:

3. A II. sz. Bányászati létszám biztosításának, a vállalat belüli helyes létszám arány kialakítása érdekében, 1969. december 15-től az alábbiakat rendeltem el:

4. Az üzemeinknél felvételekre jelentkező munkás dolgozókat, akik kimondottan nem ragaszkodnak az illető üzemenél való munkavégzésre, a II. sz. Bányászati létszám biztosításának, a vállalat belüli helyes létszám arány kialakítása érdekében, 1969. december 15-től az alábbiakat rendeltem el:

5. Jelen intézkedésem a körlevél visszavonásáig marad érvényben.

Pécs, 1969. december 11.

Tóka Jenő sk.
igazgató

10. Felül kell vizsgálni a 6031/1964. BDSZ NIM együttes irányelvek alapján az 1964. július hónapban a VSZB-vel egyetértésben kiadott vállalati főmérnöki „Végrehajtási utasítás”-t. Azt átdolgozva a VSZB-vel egyetértésben ki kell adni az üzemeinknek, hogy ennek alapján hajtsák végre a VMSZ 53.3 pontját.

11. A IV. Bányászati létszám biztosításának, a vállalat belüli helyes létszám arány kialakítása érdekében, 1969. december 15-től az alábbiakat rendeltem el:

12. Az üzemi szakszervezeti bizottságok 1970. I. félévi munkatervükben tűzzék napirendre a VMSZ és üzemi függeléke gyakorlati végrehajtásának helyzetét.

Határidő: 1970. február 28.

13. A VSZB 1970. I. félévi munkatervében szerepeljen a vállalati munkavédelmi bizottság jelentése a vállalat Biztonságtéchnikai Osztálya és az üzemek biztonságtechnikai csoportjainak tevékenységéről a 6/1967. (X. 8.) SZOT Szab. és a 2/1969. (III. 22.) NIM rendelet alapján.

14. Vállalati szinten 1970-ben jubileumi munkavédelmi vetélkedőt kell szervezni az 1969. évi üzemi munkavédelmi vetélkedőkre alapozva.

15. Az üzemi SZB-k és társadalmi munkavédelmi felügyelők minden esetben éljenek nevelő, fegyelmező eszközeikkel, ha azt tapasztalják, hogy az üzem megsérti a 6/1967. SZOT Szab. 5., 6., 7. §-ait, vagy bármely más, a munka és egészségvédelemmel kapcsolatos rendelkezést, előírást. Következésképpen éljenek lehetőségeikkel a dolgozók nevelése, a munka és technológiai fegyelem megszilárdítása érdekében, a biztonságosabb és egészségesebb munkavégzés feltételeinek megteremtésére.

Határidő: 1970. február 28.

8. A VSZB javasolja a vállalat igazgatójának, hogy adjon ki utasítást a vállalati dolgozói személyenkénti felmérésére, a 29/1969. (VIII. 31.) Kormány számú rendelettel, illetve a zajártalommal kapcsolatban.

9. Fel kell mérni az Üzemegészségügyi Szolgálat vezetőjével, a Biztonságtéchnikai Osztállyal közösen a vállalatnál jelentkező vibrációs megbetegedéseket a megfelelő intézkedések megtétele érdekében.

Határidő: 1970. február 28.

Vállalati Szakszervezeti Bizottság

A közlekedés önkéntes rendőreinek tanácskozása



Kolosi László és Andrell István önkéntes rendőrök munkahelyükön.

Zsúfolásig telt meg a Műszaki Klub 1969. dec. 13-án. A Baranya megyei Rendőrfőkapitányság önkéntes rendőrei tartották meg rendszeres, évenként megrendezett tanácskozásukat.

Kósa József elvtárs megnyitotta a tanácskozást és bevezető szavai után Kovács Jenő alezredes, a közlekedésrendészeti osztály vezetője tartotta meg beszámolóját.

Igen sokra értékelték önkéntes rendőreink munkáját, felsorolta a statisztikai adatokban, hogy hány munkaórát teljesítenek önkéntes rendőreink szabadidejükből, sokszor a legrosszabb időjárásban is, hogy ezzel is a közúti forgalom balesetmentes közlekedését segítsék elő.

A hozzászólások folyamán az önkéntes rendőri csoportok parancsnokai elmondták, hogy csoportjuk hogy tevékenykedik, s valamennyien megemlékeztek a csoport összeforrott, jó munkájáról.

Ezután Kovács Jenő elvtárs kitüntetések, főképítványi díjakat adott át, majd egyes önkéntes rendőrök tárgyjutalomban részesített kimagasló, jó munkájáért.

Ezután a vállalatok igazgatói a kitüntetések részére pénzzutalmat adtak át. Elsőnek Tóka Jenő igazgató elvtárs Balázs Istvánnak 500 000 km teljesítményéért — melyet balesetmentesen vezetett a KPM plakettjét, pénzzutalom kíséretében, továbbá Lőrincz Ferenc, Garzó Gábor, Hegedüs János gkv-nek 250 000 km teljesítmény után plakettet és



Engelmann József

pénzzutalmat. A kitüntett, valamint a jó munkát végzett önkéntes rendőrök pénzzutalomban részesültek.

Egy nemes vetélkedő margójára Válasz 75 kérdésre

Az Erdősítő Üzem társadalmi és gazdasági vezetői az üzem kollektívájával egyetemben vállalták, hogy a „Szocialista munka üzemé” cím elnyeréséért indított verseny-mozgalmon belül irodalmi vetélkedőt rendeznek. A vetélkedőre 36 brigád nevezett be, mely részt is vett a vetélkedőn, összesen 106 fővel.

Már az elmúlt hónapban lebonyolításra került selejtezőn érezhető volt, hogy szocialista brigádjaik milyen nagy lelkesedéssel és szorgalommal készültek fel. Tíz brigád jutott a döntőbe, de az utánuk következő 15 brigád is olyan szoros helyezést ért el, mely csak alig választotta el a legjobb tíztől őket.

1969. november 27-én délután a Ságvári Művelődési Ház nagytermében, reprezentatív rendezés mellett került sor az irodalmi vetélkedő döntőjére. Izgatottak voltak a versenyzők, de izgatott volt a zsüri is, melyben öt fő foglalt helyet.

A versenyzőknek 20 kérdés-csoportra kellett választ adniok, s így mintegy 75 kérdést tett fel nekik Pálos János játékvezető.

December havi számunkban a „Dolgozók kérdezik” c. rovatban szövegeztük, hogy miért kell az elhasznált autóbusszjegyeket leadni?

A válaszára revizori osztályunk vezetője vállalkozott, amit a következőkben ismertettünk:

„Nem újítás eredménye az, hogy az autóbussz bérletjegyek kiadásánál a tárgyhónapot megelőző havi autóbussz-bérletet le kell adni. Ezzel kapcsolatban a 600.15/1969. PM VI. számú számviteli közlemény rendelkezett úgy, hogy 1969. október 1-től a lejárt bérletet vissza kell szedni. E rendelkezéssel mi sem értettünk egyet és külön levélben kértük ez alóli mentesítésünket. Sajnos kérdésünknek nem tettek eleget, így a lejárt autóbusszjegyeket további intézkedésig le kell adni.”

Dr. Szilkszai Géza osztályvezető

Közel három és fél óras, kimerítő küzdelem után a „Lozinszkij” szoc. brigád 241 ponttal nyerte meg a vetélkedőt, s e mellé 2000 Ft-os pénzzutalmat, oklevelet és 3 plakettet kaptak. A „Winkler” szoc. brigád 194 ponttal és 1800 Ft-os jutalommal a II. helyen, a „Petrich” szoc. brigád 193 ponttal és 1200 Ft-os jutalommal a III. helyen végzett. A IV. helyezést 800 Ft-os pénzzutalmat kapott.

A zsüri dicséretét, továbbá könyvjutalmat és plakettet kaptak az V—X. helyezettek. Dicséret illeti meg a jó szervezésért és a játék sportzerű lebonyolításáért a zsürit, a játékvezetőt és azokat a szakmai és előadó munkatársakat, akik a versenyt kellemebbé, színvonalasabbá tették.

Külön dicséret illeti meg Pálos János játékvezetőt, aki a vetélkedő anyagát igen jól állította össze. Ezúton is megköszönjük Gertner Júlia tanárnőnek a zsüriben való közreműködését.

Tündök Sándor

Válaszolunk dolgozóink kérdésére

„Örömmel fogadtuk és teljesítjük...”

A III. kerületi Tanács megbízottja állandó tagként résztvesz Szerkesztő Bizottságunk munkájában

Olvasóink javaslatára levélben kértük a III. kerületi tanács vezetőségét megbízottuk kijelölésére, akin keresztül közvetlen kapcsolatot tarthatunk a továbbiakban és megkönnyíthetjük mindkét részről a kölcsönös tájékoztatást. Kezdeményezésünket a tanács vezetősége helyesnek találta és a következő levelet küldte szerkesztőségünknek.

„Kedves Elvtársak!

Javaslatukat, hogy a kerületi tanács a Szerkesztő Bizottságba egy alkalmas elvtársat delegáljon, örömmel fogadtuk és teljesítjük, mert mindenben egyezik és elősegíti célkitűzéseink jobb megvalósítását.

A vállalat és a kerületi tanács között eddig is jó kapcsolat volt, de ez inkább a vezetők, illetve egyes dolgozók személyes kapcsolatán alapult és csak alkalmilag — leggyakrabban a vállalatotól és dolgozóktól kért és kapott segítség formájában — felmerülő konkrét problémák megoldására korlátozott.

Az utolsó évben magunk is kerestük annak

lehetőségét, hogy a kerületi tanács és a vállalat dolgozóinak között közvetlenebb és kötetlenebb kapcsolat alakulhasson ki.

Ezt a közvetlen kapcsolatot kerestük és reméljük, sikerült is részben elérni az idén első ízben megrendezett üzemi beszámolókkal, ahol a kerületi végrehajtó bizottság egy-egy tagja számolt be a megjelent dolgozóknak a kerületi tanács munkájáról, terveiről. Ezekben a beszámolókon sok olyan kérdés és javaslat hangzott el, amelyeket következő terveink készítésénél figyelembe veszünk. Bár az üzemi beszámolók előrelépést jelentettek a múlttal szemben, éreztük magunk is, hogy ez az évenként egyszeri közvetlen találko-

zás még kevés és ezért fogadtuk különös örömmel a lehetőséget, hogy a Mecseki Ércbányász hasábjain rendszeresen tájékoztathatjuk a vállalat dolgozóit és kedves családjaikat terveinkről, nehézségeinkről, de eredményeinkről is, hogy közvetlen választ adhatunk a lakosságot leginkább érdeklő, az olvasóktól beérkező kérdésekre és bízunk abban, hogy az így kialakuló állandó, közvetlen kapcsolat sok segítséget fog adni munkánk jó végzéséhez.

A Szerkesztő Bizottságba a tanács részéről Simon Géza elvtársat, a titkárság csoportvezetőjét jelöltük ki és bízunk meg képviselőnkkel.

Még egyszer megköszönve az adott lehetőséget, a Szerkesztő Bizottság, a vállalat gazdasági, párt- és tömegszervezeti vezetőségének és minden dolgozójának, valamint kedves hozzátartozóinak békés, boldog, eredményes új esztendőjét kívánok.

Elvtársi üdvözzel!

Jávori István
VB elnök

„Futok a pénzem után...”

Rendészeti tapasztalat a munkásszállón

Vállalatunk munkásszállójában — ebben a közepszerű falunak beillő kollektívában — az utolsó negyedév során a közbiztonsági helyzete megszilárdult. A legelítélendőbb dolgok — mint pl. egymás meglopása — a miniumura csökkentek. De elharapódzott egy nagyon veszélyes és sokszor mások megkárosításához vezető szokás, ami ellen csak úgy lehet harcolni, ha mindenki felismeri annak veszélyességét. Talán a túlzott bizalom, de leginkább a könnyelműség miatt nem törődnek lakóink saját tulajdonuk védelmével. Legértékesebb dolgait, ruháikat szabadon, őrizetlenül tartják, a szobaajtókat nyitva hagyják.

Néhány napi ismeretség, egy-két jó poénnal végződő vicc, jópofa megjegyzés után olyan bizalmat előlegeznek emberek szobatársainknak, amivel néhány lelkiismeretlen sú-

lyosan visszaél. A módszer mindig azonos és átlátszó. „Komám, add kölcsön a ruhádat, nyakkendődöt, inged, órát, adjál 5-600 Ft-ot kölcsön, amint hazaérek, visszAADOM.” És a „komám” odaadja. Utána fut fűzőfához, pedig az esetek legnagyobb részében maga tehet róla, hogy becsapták.

Tudni kellene azt, hogy a bűnüldözési szervek nem fogadnak el feljelentést még ismert tettes esetében sem, ha az érték tulajdonosa azt kölcsön adta. Ilyen kérdésekben csak a bírósági és ügyészségi panaszirodához lehet fordulni. Amikor a kár megvan, akkor kezdenek el sokan gondolkodni! Más kárán okulva óvjuk saját és munkatársaink személyi tulajdonát a lelkiismeretlen kártevőktől!

Ács Károly

TV átadás

Aki a TV-t kapta: bakenyal általános iskola.

Aki a TV-t ajándékozta: a II-es Bányauzem bányafúrás és gépészet szocialista részleg.

Kedves kis ünnepek résztvevői voltak Bakonyán a kis iskolások és az üzem képviselőiben megjelent üzemi dolgozók.

Schaff Antal iskolaigazgató mondott ünnepi köszöntőt, majd Gyimesi Ernő elvtárs rövid köszöntő után ünnepélyesen átadta az iskolának a nagyon szép Olimpia TV készüléket. Ezután ünnepi műsort adtak a tanulók a meghívott vendégeknek.

Egyik üzemi dolgozónk kislánya, Vercsek Ilonka IV. osztályos tanuló elmesélte, hogy amikor meghallották az igazgató bácsitól a hírt, hogy ők is kapnak televíziót, annyira örült az egész iskola hogy szinte nem is tudtak figyelni az órákon a tanító néniére. Nagyon nagy segítséget jelent majd számukra a tanulásukban, s nagyon jó tanulóval fogják meghálálni a II-es üzemi bácsiknak ezt a szép ajándékot.

Népszámlálás

Az ország lakossága számának és a jövő terveinek jobb elkészítéséhez szükséges egyéb adatoknak 10 évenkénti felmérése most esedékes, ezért a Népköztársaság Elnöki Tanácsa 1969. évi 18. számú törvényerejű rendeletével elrendelte, hogy az ország egész területén az 1969. december hó 31. és 1970. január hó 1. napja közötti éjféli állapot alapulvételével általános népszámlálást kell tartani.

Az összeírást 1970. január 1. és 14. között végzik az e célra alkalmazott számlálóbiztosok, akik nemcsak a meghatározott időpontban élő személyeket, hanem a lakóházakat, intézeti és egyéb lakott épületeket, a lakásokat is intézeti háztartásokkal és összeírják lakásról-lakásra járva, a lakosság kikérdezése útján.

Ez évben az összeírtak negyed részénél ún. reprezentációs felmérésre is sor kerül és ezeken a helyeken a számlálóbiztosok részletesebb kérdéseket tesznek fel, érdeklődnek a lakás és háztartás felszereltsége felől is.

Az adatokat a számlálóbiztosoknak és a Központi Statisztikai Hivatalnak is szolgálati titokként kell kezelni, azokat kizárólag összesítve, statisztikai célokra használhatják fel, éppen ezért az adatszolgáltatás kötelező és mindenki köteles a valóságnak megfelelő feleletet adni a feltett kérdésekre.

Pontos és gyors válaszokkal segítsük elő, hogy a népszámlálás eredményes legyen, akiket pedig január 14-én estig nem írtak volna össze, haladék nélkül jelentkezzenek a tartózkodási helye szerint illetékes tanácsnál.

Simon Géza

BÁNYATŰZ!

A MÉV I. sz. Bányauzemében 1969. december hó 1-re virradó éjjel 00.00 órakor a munkahelyek bejáró műszaki felügyelet a bánya XI. szintjén erős füstgomolygást észlelt, ugyanakkor a X. szint felügyelet is hasonló jelenségre lett figyelmes. Kutatni kezdték a füst okát, s ezt rövidesen meg is találták. A XII. szinten lévő 32-es csapat meredek dőlésű feltési munkahelyének fa biztosító elemi nyílt lánggal égtek.

Fischer Antal aknász és társai a tüzesetet azonnal jelentették Kerekes Jenő üzemvezetőnek, majd megkísérelték, hogy a tűz továbbterjedését meggátolják. Kerekes elvtárs azonnal megterette a szükséges intézkedéseket: riasztotta az üzem érintett dolgozóit, s jelentést tett a felelős szerveknek.

A gyors riasztásnak tudható be, hogy a tüzeset észlése után 30-35 perccel az üzemvezető és a bányatűz felszámolására riasztott dolgozók a helyszínre érkeztek. Azonnal megtették az ilyenkor szokásos kötelező intézkedéseket.

Segítségnyújtásra elsőként a Mecseki Szénbányászati Vállalat bányamentői érkeztek meg, Rózsa György bányamentő parancsnokhelyettes vezetésével. Saját technikai felszerelésükön felül vállalatunk bányamentői részére is hoztak bányamentő készülékeket. A II., III., IV. üzemeiktől beérkező bányamentőkkel vállaltve megkezdődött a harc a tűzzel.

A tűz lokalizálásában résztvevő bányamentők, üzemi dolgozók, műszaki vezetők, éjt nappalál téve, áldozatos, önfeláldozó munkával építették a gátakat, biztosították a szükséges anyagot, igyekeztek megfékezni a tüzet.

Az egyfolytában két napig tartó harc eredményhez vezetett. Hat gát beépítésével sikerült a tüzet elszigetelni, továbbterjedését megakadályozni. A gátak beépítése után a közterepedéseken még átszűrő égéstermékkeket torkórétezzel sikerült végleg elfojtani.

A bányatűz igen nagy volt. A XII. szintről a X. szintig

terjedt ki. Szerencsére öreg műveleteket érintett, így az ércvagyon kitermelésében — eltekintve az érintett munkahelyek ideiglenes leállításától — különösebb fennakadást nem okozott. Az ideiglenesen leállított munkahelyek dolgozóit más munkahelyekre kellett átteleptíteni. Az átteleptített dolgozók megértették az üzem nehéz helyzetét és erélytelleg megfeszítésével, a nehezebb körülmények között is igyekeztek az üzem termelési térvét teljesíteni.

Ez a hozzáállás biztosította, hogy a termelésből a tüzeset ellenére komolyabb kiesés nem volt és az üzem 1969. évre vállalt fémtermelési térvét december 9-re teljesíteni tudta.

A tűz keletkezésének okára vonatkozóan az eddigi vizsgálat konkrét eredményt nem hozott. Az üzem vezetője a II., III., IV. sz. Bányauzemek, a Mecseki Szénbányászati Vállalat bányamentőinek, valamint a tűz lokalizálásában résztvevő üzemi dolgozóinknak önfeláldozó, fáradságot nem ismerő, eredményes munkájáért ezúton is köszönetét fejezi ki.

Györkös József

MECSEKI ÉRCBANYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő:

Tóth Béla

Szerkesztő:

Ragoncsa János

Szerkesztőség:

Telefon: 18-27. Vállalati: 7-135.

Kiadja:

a Baranya megyei Lapkladó V.

Felelős kiadó:

Braun Károly

Telefon: 15-32, 13-33

Előfizethető

a szakszervezeti bizalmiánál.

Előfizetési díj egy évre 9,60 Ft. MEGJELENIK MINDEN HÓ UTOLSÓ NAPJÁN.

MÉV Nyomda

F. v.: Hangos Lajos

Kívánságok

1970-re

**B
Ü
E
K**



Bányászainknak: Bőségszarut I. oszt. ércel.



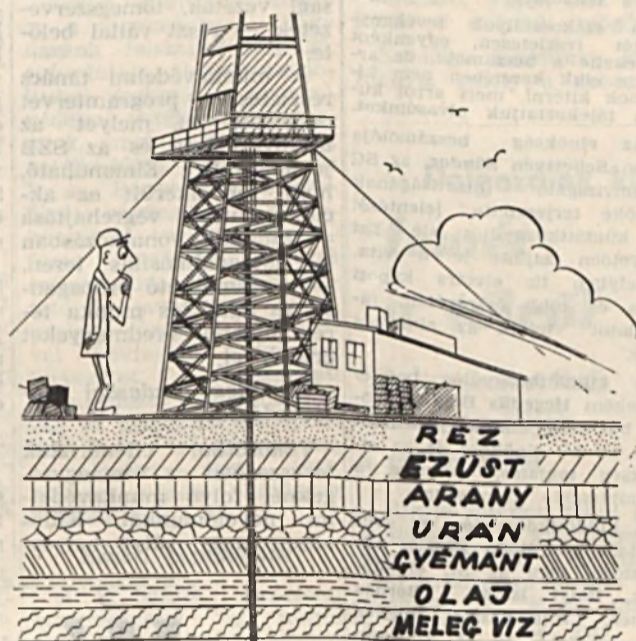
Vegyészeinknek: Melléktermékként aranyat, vanádiumot stb.



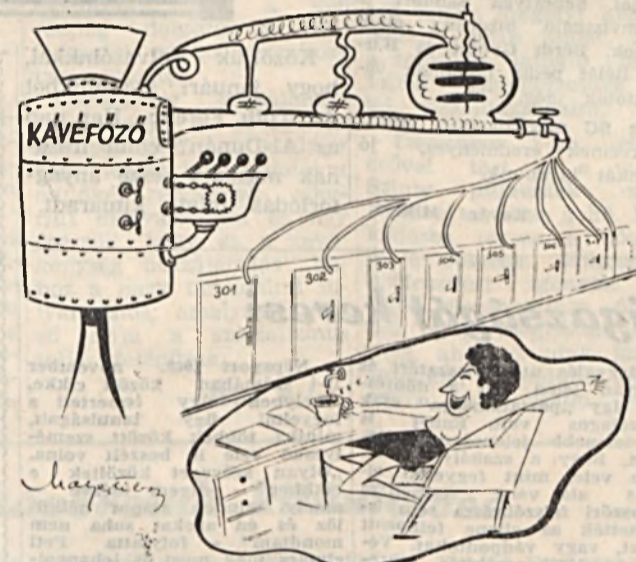
S állítási dolgozóinknak: Acélkeres csilléket, órangyalokkal



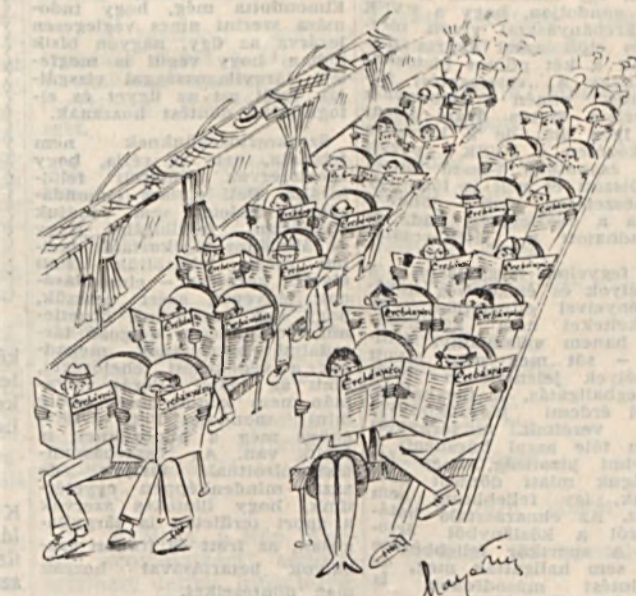
Sportkörünknek: További sikeres szereplést és a felsőbb szervek tárgyilagosabb döntéseit.



Fúrósainknak: A rajzon lévő rétegek harántolását.



Irodai dolgozóinknak: Kávévezeték minden asztalhoz



Szerkesztő Bizottság önmagának: Az olvasók érdeklődését.

DR. TÓTH FERENC:

IMAKÖNYV

Az „Ércbányász” melléklete
 Finomságokkal van tele.
 Ha igényes a dolgozó,
 Megkaphatja azt, ami jó.
 Megveheti karácsonyra,
 Amire harap a mama.
 Áramváltót és kapcsolót,
 Érintkező húzórugót,
 Kefét szénből, bronzból — állót,
 Nyomógombot, visszaváltót,
 Főhallgatót, póthallgatót,
 Falidobozt és jelfogót
 Bagós: pipabevezetőt,
 Kikapós: trafót, kimenőt.
 A szerelmes: kötéliszivet,
 Avagy olvadóbetétet.
 Háziasszony: csengőtányért,
 A közértés: tolmércét.
 A pocokosok: pocokirtót,
 Könyvelők: kettős lefolyót.
 Kertészek a Télapó hoz
 Gumigyűrűt tulipánhoz.
 A „Kék fény”-es bilincset kap,
 Az iszákos ivókatat.
 Ám mit tegyen az az árva,
 Aki az áldásra várva
 Lapátnyéltre támaszkodik,
 S kétszáz pénzről álmodozik?!
 Ne hullajtsunk érte könnyet:
 Vehet három „imakönyvet”,
 Persze, még nincs ki a keret,
 Erre más is szóba jöhet.
 Sós edző, ha többet gyónna,
 Kijuthatnánk Mexicóba.
 Üzemi demokrácia?
 Talán jól jön néhány ima.
 Körletvezető, ha pipás,
 Mert nincs szintjén szállítás,
 Jól tenné ha térden állva
 Imakönyvből imádkozna.
 S a raporton sem ártana
 Letolás helyett az ima.
 Aztán itt az időjárás:
 Orkán, szélvész, köd, hófúvás.
 Jézus Krisztus Golgotára
 Keresztel könnyebben mászna,
 Mint mi most az Ikarusszal,
 Kezünkben a piros hússzal,
 S ki gyalog megy, ráng az ina:
 Milyen jól jönne az ima!
 Megvakarom a kobakom,
 Látom, kevés az alapom,
 Menne az emelés könnyen,
 Ha volna egy imakönyvem.
 Rohanok a főraktárhoz,
 Keresem a főraktárost.
 „Imakönyvet, egyet, ide!”
 S mutat egyet. „Tessék, íme!”



Ami, mint kiderült nem más, mint egy elektromos szikrafogó. (Képünkön némi módosítással.)

Küldöttközgyűlés az Ércbányász SC-nél

Az MTS határozata szerint a sportkluboknak két évenként újja kell választaniok a vezetősegeket, s ilyenkor az elmúlt két éves tevékenységről beszámol a leköszönő elnökség.

Ennek a kötelezettségnek tett eleget sportklubunk is, amikor összeült a szakosztályok küldöttel, hogy meghallgassák az elnökség beszámolóját és megválasszák az elnökséget és a számvizsgáló bizottságot.

Hucker Ferenc elnöki megnyitóját követően Bődő László SC elnök tájékoztatta a küldötteket az elmúlt két éves tevékenységről.

A sportklubunknak kettős feladata van; egyrészt komoly energiát kell fordítani a minőségi szakosztályok munkájának irányítására, másrészt a tömegtestneveléssel való foglalkozás is fontos célként szerepelt — kezdődött a beszámoló.

A tömegesítés terén vállalt feladatot az elnökség teljesítette, mert emelkedett a szakosztályokban rendszeresen sportolók száma, de a tömegsportban is többen vettek részt. Ez természetesen anyagilag is nagyobb terhet ró a sportklubra, de a klub elnöksége reméli, hogy a fenntartó vállalat az MTS-vel együtt a vállalat szakszervezeti tanács emell a sportklubnak szánt támogatást.

Fontos kérdésként szerepelt a beszámolóban a vezetés színvonalának emelése is. A beszámoló megállapította, hogy a sportklubban a kollektív vezetés érvényesül. Minden fontos kérdést az elnökség megtárgyalta és megfelelő határozatokat hozott. Az elnökség határozatait végrehajtás is nyertek. Igen pozitív dolog az, hogy az 1967-ben megválasztott tizenegy tagú elnökség valamennyi tagja a mostani közgyűlésig aktívan dolgozott. Jelentős változás állt be a szakosztályok vezetésében is. Bővültek a szakosztályi vezetőségek, s egyre jobban megvalósul a kollektív vezetés.

Hányként vetette fel a beszámoló, hogy az elnökség keveset foglalkozott a szakosztályok szakmai munkájának ellenőrzésével, elemzésével és értékelésével. Ez elsősorban azért történt meg, mert az elnökség tevékenységének jelentős részét a mindennapos feladatok és problémák kötötték le, hogy a szakosztályok normális működéséhez biztosítani tudják a feltételeket. Ez elsősorban gazdasági eredetű probléma, mert a különböző sportszerek és a sportolással kapcsolatos szolgáltatások árának felemelésével komoly problémával küzd állandó jelleggel az elnökség és a szakosztályok vezetői is.

A nevelést értékelve az elnökség nincs meglepődve az eredménnyel. Ezért olyan javaslatot adott a közgyűlésen, hogy a megválasztásra kerülő elnökség a KISZ-szel együttműködve alakítsa meg újból a KISZ csoportot és az nyújtson segítséget a szakosztályi vezetőségeknek nevelési kérdésekben. A KISZ csoport vezetőinek feladata lesz az is, hogy megfelelő vetélkedőket és egyéb programokat szervezzen a sportolók számára.

Kitért a beszámoló arra a nagyarányú segítségre is, amelyet a vállalat és az egyes üzemek vezetői, párt- és tömegszervezetei nyújtanak a sportklubunknak. Elsősorban a létesítmények építése, de sok egyéb kérdésben is. Ezért az elnökség köszönetét fejezte ki és további támogatást kért.

Az együttműködést értékelve megállapította, hogy a szakszervezetek, KISZ-szel, MHSZ-szel kialakult kapcsolat és együttműködés eredményes és a sport fejlődését szolgálja. Minden remény megvan arra, hogy ez a kapcsolat tovább bővül a jövőben. Hasznosnak értékelte a beszámoló az MTS megyei és Pécs városi tanácsaival kialakult kapcsolatot is. Hasonlóan jónak ítélte meg az elnökség beszámolója az együtt-



működést a helyi sportegyesületekkel is, csupán a PVSZ-vel kialakult helyzet nem kielégítő, de azért az ismert okból a PVSZ-t terheli a felelősség.

A szakosztályok tevékenységét részletesen, egyenként értékelte a beszámoló, de arra a cikk keretében nem kívánok kitérni, mert arról külön tájékoztattuk olvasóinkat.

Az elnökség beszámolója után Sebestyén Sándor, az SC számvizsgáló bizottságának elnöke terjesztette jelentését a küldöttközgyűlés elé. Ezt követően zajlott le a vita, amelyben tíz elvtárs kapott szót és több észrevételt, javaslatot tettek az elnökség felé.

A küldöttközgyűlés befejezésekor Hegedűs Béla a jelölő bizottság elnöke javaslatot tett az SC elnökére és az elnökség tagjaira, valamint a számvizsgáló bizottságra.

A küldöttközgyűlés két éves időtartamra Bődő Lászlót választotta meg az SC elnökének, Balyi István, Borbás Dénes, Czett László, Hucker Ferenc, Jobb József, Marinov Dezső, Nagy Imre, Romvári Attila, Rózsa Iván és Tirka Ferenc lettek az elnökség tagjai. Sebestyén Sándort a számvizsgáló bizottság elnökének, Bérdi Gyulát és Barina Bélát pedig tagjainak választották meg.

Az SC megválasztott vezető szerveinek eredményes, jó munkát kívánunk.

Kovács Miklós

Eredményes munkavédelmi negyedév a Szolgáltató Üzemnél

Az 1969. II. negyedévi vállalati és üzemi önértékelés alapján elemeztük az üzem baleseti helyzetét és megalapítottuk, hogy a baleseti mutatók romlottak, veszélybe került az „Elüzem” cím és a „Szocialista munka üzeme” munkaversenyvállalás. A gazdasági vezetésnek és társadalmi szerveknek, sürgős, hatékony intézkedéseket kell tenni a balesetek megelőzése érdekében.

Elhatároztuk, hogy nagyobb látványban versenymozgalmat indítunk. Megbeszéltük, hogy a III. n. évben „munkavédelmi negyedév” mozgalmat szervezünk és mindenki a maga eszközeivel — gazdasági vezetők, tömegszervezetek — részt vállal belőle.

A munkavédelmi tanács részletes programtervet dolgozott ki, melyet az üzemi vezetőség és az SZB jóváhagyott. Elmondható, hogy jól sikerült az akcióprogram végrehajtása — műszaki vonatkozásban — társadalmisítás terén, — a szemléltető propaganda és agitációs munka terén további eredményeket értünk el.

Komplex gazdasági intézkedések:

Fokozottan ellenőriztük tervszerűen az üzemegeknél folyó munkavédelmi nevelőmunkát. Különösen nagy súlyt helyez-

tünk az újfelvelelő dolgozók — ezen belül a nyári gyakorlaton lévő iskolás dolgozók kioktatására és segítésére.

Megszerveztük a műszaki dolgozók munkavédelmi továbbképzését, több esetben konzultációs előadásokat tartottunk. Fokoztuk a munkahelyi ellenőrzéseket és szemléket.

Társadalmisítás a megelőzés szolgálatában:

Aktivizáltuk a munkavédelmi őrséget — részükre üzemegységként a részlegvezetők bevonásával tartottuk meg a munkaértekezletet. A KISZ — külön akcióprogrammal kapcsolódott a mozgalomhoz. Minden rendezvényt — szoc. brigádtörzsekkel kezdve a termelési tanácskozásokig — felhasználunk a munkavédelem propagálására. A baleseti oktatások szélesebb körű érdeklődést váltottak ki az üzemorvos, biztonsági megbízott, SZB munkavédelmi felügyelő több alkalommal előadásokat tartott.

Üzemegységként munkavédelmi vetélkedőket szerveztünk. Különösen jól sikerült az öntödében, ahol Szuper József munkavédelmi felügyelő alapos előkészítést végzett.

Kiállítás:

Tömegszervezet nevelését és munkavédelmi aktivizálódást szolgálta a negyedév végén megren-

dezt munka és tűzvédelmi kiállítás, melynek már hagyománya van.

29 szocialista brigád tekintette meg és tettek pozitív észrevételeket az emlékkönyvből. Különösen sikert aratott a baleseti fotó táblázat, ahol sok dolgozónk magára ismert.

Az eredmények igazolták a törekvéseket.

A versenymozgalomban a szoc. brigádok méltóan bekapcsolódtak. A szocialista brigádok között folyó versenymozgalomban a baleseti értékelés komoly szerepet kapott. Üzemünk dolgozói megértették, hogy a balesetelhárítás közügy, hogy társadalmunkban valóban legfőbb érték az ember.

A közös erőfeszítés mehozta az eredményt, amit bizonyít az, hogy a baleseti gyakorisági szám negyedéves szinten 19,2-ről 8,0-ra és az 1000 teljesített munkasakra eső beteg műszakszám 6,0-ról 4,3-ra csökkent. Így a III. negyedévi szinten a balesetvédelem terén teljesítve lett az Elüzem és a Szocialista munka üzeme cím elnyerésére kitűzött feladatok.

Polyák Dénes



Peti József elvtárs igazságát keresi

1969. decemberi számunkban örömmel tudattuk olvasóinkkal, hogy az MTS Országos Tanácsának Elnöksége vállalatunknak a tesztelés és sport fejlesztése terén elért eredményes munkáját „Testnevelésért és sportfejlesztésért” elismerő jelvényt adományozta. Ugyanezekben a napokban sajtóközleményekből értesültünk, hogy az MLSZ Fegyelmi Bizottsága vállalatunk sportkörétől egy évre megvonta a kedvezményes átigazolási jogát és Peti József elvtársat, labdarúgó szakosztályunk megbízott elnökét egy évre eltiltotta minden tisztségviselésétől. Tudjuk, hogy vállalatunk testnevelési és sporttevékenysége nem azonosítható labdarúgó szakosztályunk, vagy egyes vezetőinek tevékenységével, de mégis furcsának találtuk a csaknem egyidőben történő, egymással merőben ellentétes két döntést. Ezért megkerestük sportkörünk illetékesét, személyesen Peti elvtársat és tájékoztatást kértünk az ügyben.

Peti elvtárs az I-es Bányászati Üzem főmérnöke, 1969. nyarán kapcsolódott be labdarúgó szakosztályunk munkájába. Komolyan vette társadalmi megbízatását és fokozatosan ismert meg a szakosztály munkáját. A szezon végéhez közeledve szobakerült a csapat személyi erősítése is. Mint ilyenkor lenni szokott sportberkekben, több játékos hangzott, hogy az idény végén átigazolásiukat fogják kérni. Így értesült Peti elvtárs, hogy Vessző István a Pécsi Vasutas Játékosok az új évadban meg kíván válni csapatától és több egyesülettel tárgyal az átig-

zolásáról. Megbízta egyik beosztottját, Vessző István személyes ismerősét, hogy keresse vele kapcsolatot. Több hetes kísérlet után szeptember 22-én tudtak találkozni Vesszővel, aki Peti József kérdésére elmondta, hogy ő valóban egyesületet kíván változtatni év végén és ezt a szándékát be is jelentette egyesületének. Közölte azt, hogy tárgyalta vele a Komló és a Pécsi Bányásztól, de még nem határozott, de szeretne olyan helyre kerülni, ahol szakmájában dolgozhatna. Megkérdezte, hogy az Ércbányászban kaphatna-e ilyen lehetőséget. Peti elvtárs közölte, hogy igen. Vessző István azzal távozott, hogy egy hét múlva választ ad.

E beszélgetés alkalmával anyagilag nem kerültek szóba, ígéret nem hangzott el egyik részről sem. Annál meglepőbbnek találta Peti elvtárs, amikor a szakosztály vezetője kiértesítést kapott, hogy az MLSZ Fegyelmi Bizottsága október 21-én tárgyalni fogja a PVSZ feljelentése alapján az Ércbányász SC megvesztegetési kísérletének ügyét és a tárgyalás gondoskodóknak képviselőitől. A tárgyalás végül is október 28-án jött létre, mert 21-én a késői kiértesítés miatt egyik egyesület vezetője sem tudott felutazni.

Peti elvtárs elmondja, hogy enyhén szólva nagyon furcsának találta az MLSZ Fegyelmi Bizottság által folytatott fegyelmi vizsgálatot is. Meghallgatása alkalmával 5 tagú bizottság volt kijelölve, de a beszélgetés kezdetén egy fő — aki 6-7 éven át a PVSZ budapesti képviselője volt — elhagyta a helyiséget, de aki

a tárgyalás után visszatért és nyilván jelen volt a döntésnél. Így „pártatlansága” csak látszólagos volt. Ennél is helytelenebb jelenségnek tartotta, hogy a szabályok ellenére vele, mint fegyelmi eljárás alá vont személlyel többszöri felszólításra sem ismertették az ellene felhozott vádat, vagy vádpontokat. Végül is játékoscsábítás szerepelt az ellene hozott határozatban, holott a kiértesítésben vesztegetés volt feltüntetve. Így akaratlanul is arra kell gondolni, hogy a PVSZ az Ércbányászzal vívott mérkőzés előtt azzal akarta magának a két pontot biztosítani, hogy a „vesztegetési feljelentés” címén Ércbányász győzelem esetén óvást jelent be. Igen ám, de a kérdéses mérkőzésen a PVSZ győzött — a csapatban Vessző István is játszott és gólt is lőtt. Így természetesen nem jöhetett szóba a vesztegetési vád, de maradhatott a „játékoscsabítás”.

A fegyelmi tárgyaláson a szabályok és ésszerűség követelményével ellentétben az érdekelteket nem külön-külön, hanem valamennyi érintett — sőt meg nem hívott személyek jelenlétében folyt a meghallgatás. A meghallgatásról érdemi jegyzőkönyvet nem vezettek. A tárgyalás végén tőle azzal búcsúzott a fegyelmi bizottság, hogy fáradságuk miatt döntést nem hoztak, így fellebbezni sem tudott. Az elmarasztaló határozatról a közlönyből értesült. A sportkör fellebbezése után sem hallgatták meg, de a döntést másodfokon is megerősítették.

Az előzőeket csak betetőzte Varga Béla sportújságírónak

Közöljük olvasóinkkal, hogy januári számunkból dr. Tóth Ferenc „Hat nap az Al-Dunán” című írásának második része anyagtorlódás miatt kimaradt.

Hírek

Elvtárs!

Olvasd, teljeszd az az Ércbányászt, amelyet dolgozóink írnak, szerkesztenek, terjesztenek!

Fizesse elő Ön is az Ércbányászt, vállalati dolgozóink szócsovéit. 100%-os előfizetés esetén minden hó végén a fizetéssel együtt kézbesítjük lapunkat.

Tudja-e, hogy 1969-ben 150 vállalati dolgozó 495 írását, cikket közölte az Ércbányász? Kérjük, közölje írásban vagy szóban észrevételeit a Szerkesztő Bizottsággal a lap további munkáját illetően. Közreműködését szívesen látjuk.

Szerk. Bizottság

Szerkesztő Bizottságunk következő munkaértekezletét január 8-án 15 órai kezdettel tartja a szokott helyen.

December 2-án hat tagú KOMSZOMOL küldöttség látogatott az EDÜ-be. Az üzemlátogatást követő beszélgetés tovább erősítette a magyar és szovjet fiatalok barátságát.

Tóth Béla

Szocialista brigádok figyelem!

A MÉV Ságvári Endre Művelődési Ház januári havi programjából a nagy jubileumi vetélkedőre való felkészülés érdekében a következő előadásokra hívjuk fel a figyelmet.

Az előadások témái a vetélkedő kérdéseire épülnek!

Január 6-án du. 4 órakor:

Lenin élete és munkássága.

Január 14-én du. 6 órakor:

Magyarország felszabadulása.

Január 21-én du. 6 órakor:

A debreceni kormány tevékenysége.

Január 28-án du. 6 órakor:

Az újjáépítés és a nagytöke elleni harc.

Mély fájdalommal tudatjuk, hogy

Bogdán Tihamér

vájár

a Mecseki Ércbányászati Vállalat II. sz. Bányászati Üzemében dolgozója 1969. december 4-én tragikus körülmények között elhunyt.

Emlékét kegyelettel megőrizzük.