

Bányásznap 1969



Szeretettel köszöntöm vállalatunk minden dolgozóját a bányásznap alkalmával. Ez évben 19-ik alkalommal jönnek össze az érc- és szénbányák, az olajmezők, a bányagépgyárak, a mélyfúrók és bányászati intézmények dolgozói, hogy megünnepeljék a bányásznapot. Az idei bányásznap jelentőségét növeli az a körülmény, hogy egybeesik azzal az időszakkal, amikor hazánk felszabadulása 25. és Lenin születése 100. évfordulójának ünneplésére készülünk.

1950-ben született az a határozat, mely elrendelte a bányásznap megünnepelését és a hűségjutalom, munkaruha, kitüntetési rendszer stb. kedvezmények bevezetését. Ez a határozat azért született, hogy egyrészt az iparosodás alapja, az energiatermeléshez szükséges nyersanyag (szén, olaj, gáz stb.) biztosítva legyen, másrészt pedig azért, hogy a bányászati termelésben résztvevő dolgozók erőlkifejtése, veszélyes, nehéz, fáradtságos munkája külön megbecsülést kapjon.

Ez a megbecsülés kifejezésre jut a napokban kifizetésre kerülő hűségjutalomon kívül a jobb munkakörülmények kialakítására, a szociális és kulturális ellátás megjavítására fordított összeg nagyságában is. A munkakörülmények megjavítása érdekében ez évben biztosítani kellett a lehetőségét annak, hogy a szabadszombatos munkarend vállalatunknál is alkalmazható legyen. Az új munkarendben dolgozóink aktív, megértő közreműködésével az első féléves eredményünk a célkitűzéseinknek megfelelően alakult és a második félévre a kollektív szerződésben vállalt 1,5 százalékos helyett 4,5 százalékos bérfejlesztést tudunk a munkásállományú dolgozók számára juttatni.

A bányásznap munkaverseny során augusztus hónapban elért jó teljesítmények bizonyítják, hogy az uránbányászok is jelentős, kiemelkedő ünnepnapnak tekintik a bányásznapot. Méltán kerül sor a bányásznap ünnepségeken 165 kiváló dolgozó jelvény átadására és a hűségjutalomon kívül 550 000 Ft jutalom kiosztására üzeminkben.

Az idei bányásznapon, a tatabányai csendőrsortűz 50. évfordulóján kegyelettel emlékezünk az elesett bányászokról, akiknek tiszteletét őrzik az évente megszervezett bányásznap ünnepségek.

Köszönjük vállalatunk minden dolgozójának eddigi jó munkáját, jó egészséget kívánunk a következő időszakok feladatainak elvégzéséhez, hogy javuló munkával kedvezőbb lehetőségeket biztosíthassunk magunknak.

Mátrai Árpád
igazgatóhelyettes

Köszöntjük kiváló dolgozóinkat

A XIX. bányásznap alkalmával a nehézipari miniszter elvtárs, a vállalat vezetője javaslatára kimagasló munkájuk, eddigi elért eredményeik elismeréseképpen „Kiváló bányász” kitüntetést adományozta Földesi József (I-es üzem) főbányamester, Majorosi László (II-es üzem) csapatvezető v. jár., Csajági István (II-es üzem) csapatvezető v. jár., Hentes Vigh Gyula (III-as üzem) csapatvezető v. jár., Kövári János (III-as üzem) vezető geológus, Virágh József (IV-es üzem) csapatvezető v. jár., Németh Lajos (IV-es üzem) csapatvezető v. jár., Nyers János (Kísérleti Kutató Üzem) bányatechnikus elvtársnak.

„Bányászati kiváló dolgozója” kitüntetést kaptak: Dr. Szabó János (Központ) osztályvezető, Szerpi Dimítrea (ÉDÜ) tekereselő, Böhm Tibor (ÉDÜ) vezetőkönyvelő, Dr. Upor Endre (Kísérleti Kutató Üzem) üzemegységvezető, Nagy Ferenc (Kutató Mélyfúró Üzem) fúrómester, K. Szabó Ferencné (Szolgáltató Üzem) hegesztő elvtársak.

Értékeljük a verseny időarányos szakaszát

A jubileumi évfordulók jegyében fokozzuk a munkaverseny lendületét

Fordítsunk nagyobb gondot a vállalások teljesítése feltételeinek megteremtésére. — Célkitűzések a mindennapi feladatok eredményesebb megoldására irányuljanak.

A vállalati szakszervezeti bizottság augusztus 8-i ülésén megvitatta az 1969. évi munkaverseny vállalások időarányos teljesítésének helyzetét és megállapította, hogy a vállalati munkaverseny mozgalom elősegítette a vállalat eredményes féléves tevékenységét;

Az Elüzem és a Szocialista munka üzeme cím elnyeréséért tett vállalását — a Kísérleti Kutató Üzem kivételével — egyik üzemünk sem teljesítette.

A 409 szocialista vállalatot tett brigád közül: gazdasági vállalatát 321 brigád, egyéb kollektív vállalatát 238 brigád, valamennyi vállalatát 205 brigád teljesítette.

A féléves értékelések tapasztalatai alapján üzemünk gazdasági és társadalmi vezetői az érdekelt kollektívakkal közösen intézkedéseket tettek az elmaradás felszámolására; — bányásznap munkaverseny-szakasz szervezése, — a második féléves feladatainak meghatározása, — a teljesítések feltételeinek megteremtése, — célkitűzéseknek a legfontosabb feladatokra való irányítása, — műszaki, munkaszervezési intézkedések,

— anyagi, erkölcsi elismerés differenciáltabb alkalmazása,

— munka és technológiai fegyver megiszlárdítása stb.

A bányásznap munkaverseny-szakasz eddigi eredményei a tett intézkedések hatékonyságát bizonyítják és elősegítik, hogy hazánk 25., Lenin születésének 100. évfordulója tiszteletére fokozzuk a munkaverseny lendületét; a két kimagasló jubileumi ünnepet vállalásaink maradéktalan teljesítésével méltóképpen ünnepelhesük.

Simon Sándor

Kölcsönös bizalom = termelés kiesés behozása

Üzemzavar elhárítása a dolgozók becsületes helytállásával

1969. május 8-án 21,10 órakor előre nem látható okok miatt leégett a Szolgáltató Üzem öntődjének generátora. Az üzemzavar elhárítása, újratekercselés, szerelés, első becslések szerint három hetet jelent. Ezzel a kieséssel veszélybe került az öntőde féléves tervének teljesítése.

Az öntőde vezetőségének gondot okozott ez idő alatti foglalkoztatás. Több javaslat vetődött fel a le-

állás idejére. A dolgozók fizetett vagy fizetés nélküli szabadságot kaphattak volna, más üzemrészekbe helyezhették volna el őket. Így azonban az öntőde nem tudta volna tervét teljesíteni. A vezetés végül egy újabb javaslattal állt a dolgozók felé. A kiesett műszakokat a dolgozók szabadszombataikon folyamatosan ledolgozzák, így mind a két fél jól jár: az üzem is, mert teljesite-

ni tudja tervét, másrészt a dolgozóknak nem kell elfecsérelni szabadságukat. A javaslattal a dolgozók érvetértettek. Ezután az öntőde vezetősége mindent elkövetett annak érdekében, hogy az üzemzavart a legrövidebb időn belül elhárítsa és megindulhasson a folyamatos termelés. Kezdetben nehézségek merültek fel az anyagbeszerzés területén. Az öntőde vezetőjének, Árpádi Józsefnek személyes kapcsolata útján azonban a legrövidebb időn belül megérkezett a kívánt huzal.

Külön elismerés illeti az Ércdúsító Üzem villamos tekereselő műhelyének dolgozóit, akik időt és fáradságot nem kímélve a tervezettnél jóval előbb befejezték a generátor üzembehelyezését. Külön ki kell emelni az alábbi dolgozókat, akik példamutatóan kivették részüket: Kalat István, Kövecses László és Zafirisz Vangelisz elvtársak. Ezen összehangolt, jó munka eredményének tudható be, hogy a tervezettnél öt nappal előbb üzembehelyezték a generátort és megkezdődhetett a harc a kiesett termelés behozatalára, mely kb. 30-35 tonna jó öntvényt tett ki. Ebben a munkában az öntőde valamennyi dolgozója becsületesen kivette részét. A munkában különösen a szocialista brigádok tűntek ki. Minden brigád jól dolgozott, de külön ki kell emelni a Zalka Máté, Gábor Áron II. öntő-formázó valamint Petőfi Sándor öntvénytisztító és magkészítő brigádokat. Dicséret illeti az olvasztárokat, akik a meghatározott olvasztási időt lerövidítve, a tervezettnél több adagot olvasztottak be. Különösen jól dolgoztak Varga Ferenc, Katona József és Dzodzozs Sztavrosz olvasztárok.

Az öntőde vezetősége, látva a dolgozók lelkes és becsületes munkáját, július hónapban már biztosított egy szabadszombatot a dolgozóknak, amelyből világosan kitűnik, hogy a kölcsönös bizalom meghozta gyümölcsét, jól járt az üzem és jól jártak a dolgozók.

Szuper József

Köszönet a gondoskodásért Népes közlekedik a siklóban

A IV-es Bányauzem felvételi munkálatai közben a munka gyorsítása érdekében egyre több újítást napvilágot. A KRI-VOJ—ROGI tapasztalatok alkalmazásával Till József üzemvezető elvtárs kezdeményezésére, a mozgó szkréperpados módszerrel gyors ütemben megtörtént a 300 méteres sikló kihajtása, de a vágat hossza kb. 2 000 méteres lesz.

A IV-es Bányauzem klímája és a sikló hosszúsága miatt komoly megterhelő fizikai erő kifejtését jelentette a csapat tagjainak a

műszak előtti és utáni gyaloglás a siklóban. Az üzemvezetőség a komoly probléma megoldása érdekében intézkedéseket tett. Tárgyalásokat folytattak a Közép-Dunántúli Szénbányák balinkai üzemvezetőségével és létrejött a megállapodás. A IV-es Bányauzem megvásárolta a siklóban közlekedő népes kocsi. Július 17-ével üzembe is helyezték és így a fárasztó gyaloglástól megkímélték az érdekelt dolgozókat.

Szabó Péter



Képünkön: a népeskocsi meredek emelkedőn viszi a csapatot.

A szocialista közösségi nevelésről

Idősebb és fiatalabb korú brigádtagok viszonyáról

Gyakran halljuk egyes fiataloktól, hogy „amit a gyárkapun kívül csinálnak, ahhoz sem az üzemnek, sem a KISZ-nek, sem a szocialista brigádnak semmi köze.” Hamis felfogás ez, hiszen egyetlen embernek sem lehet kétéleves élete. Azok az erkölcsi jellemzők, személyes tulaj-

donságok, amelyekkel a fiatal rendelkezik, nem lehetnek mások a gyárkapun kívül, mint azon belül. Ebből kell kiindulni a szocialista brigádoknak, s ezért fontos, hogy a gyárkapun belül olyan hatást gyakoroljunk a fiatalokra, amely azon kívül is érezhető.

Elsőszámú nevelési eszköz a példamutatás

Nem marad el az eredmény, ha az idősebb brigádtagok olyan közösségi és magánéletet élnek, amelynek tisztasága és nemessége a fiatalokban is elismerést kelt. Ez minden esetben jobban szolgálja a becsületes életre való nevelést. Ez nem azt jelenti, hogy sok kérdésben nincs szükség a szóra, a nevelő jellegű beszélgetésre, a jó példák felmutatására. A brigád közösségi életében azon kívül, hogy munkamódszereinknek, bérezésüknek, egész emberi magatartásuknak becsületesnek és igaznak kell lennie, az is nevel, ha a fiatalokat erre szoktatják, sőt elma-

gyarazzák, hogy csakis ez az egyetlen olyan út, amely egy életet át járható. Elmondhatjuk az idősebb brigádtagok, hogy saját életük folyamán hogyan fizettek rá mindazok, akik tisztességtelen úton próbálkoztak előbbre jutni, s hogy az illetéktelen előnyök csak ideig-óráig élvezhetők. A szocialista módon élés bizonyos mértékben különbözik az ifjúsági brigádokban, mint az idősebb korúak közt. A fehér asztal vonzása, az egy pohár sör melletti beszélgetés sokkal kevésbé kedvelt a fiatalok körében, mint az idősebbekben.

Segítsük az egyéniség kibontakozását

A brigádon belül is hagyni kell mindenkinek egyénisége szerint élni, és eközben a szocialista ember irányába formálni őket. Nincs szükség arra, hogy a brigádok életét, gondolkodását, cselekedeteit uniformizáljuk. Ellenkezőleg, a szocialista brigád akkor érheti el a legjobb eredményt, ha elősegíti tagjain egyéniségének kibontakozását. Ez a sokféle célratörésközvetítő emberi magatartás határozza meg a szocialista közösséget. Lehet, hogy valaki nem érzi jól magát a fehér asztalnál, mert inkább könnyű zenét szeret hallgatni, más inkább olvas vagy sportol. Amilyen hiba lenne mindenkinek a fehér asz-

tal mellé kényszeríteni, olyan súlyos hiba lenne az is, hogy csak azért mert egy brigádba tartoznak, mindenkinek a pályára kényszerítene futni, vagy beültetné a futgolyóversenyterembe zenét hallgatni, ahol csak unatkozna, bosszankodna, mert nem érti, nem élvezi a zenét, amelyet hallgattatnak vele.

Azzal, hogy mindenkinek egyéniségének kibontakozását tiszteletben tartjuk, még nem mondunk le arról, hogy az egyes brigádtagok jótulajdonosságai hasznosak a többiekre, valamint, hogy az egyoldali érdeklődést a jó hatások révén sokoldalúvá tegyük.

Céltudatos, tartalmas vállalásokat

Vállalásaik úgy szülessenek, hogy saját maguk is érezzék, hogy ha teljesíteni akarják, valamivel többet és jobbat kell tenniük, valami olyat, amilyenre csak szocialista brigád képes. S ha azt jelentik, hogy teljesítették vállalásaikat, akkor az ne csak formális teljesítés legyen, ne csak „elszámolható” legyen, hanem álljon mögötte valóságos munka, tartalom. A kulturális és egyéb munka tekintetében is ugyanez érvényes alkalmazás vagy kényszerű vállalást tenni nincs értelme. Más politikai és erkölcsi léggömb van egy olyan brigádban, amelynek élete és tagsága már szocialista, még akkor is, ha esetleg némelykor gvingebb eredményeik, mint egy olyan brigádban, amely fényes statisztikai adatokkal büszkélkedhet, de kevés van mögötte.

tevékenysége nem öncélú. Nem azért vállalnak, teljesítenek feladatokat, hogy eldőljen, kik a legjobbak, kik a másodikok, vagy az utolsók. Hanem azért, hogy a szocializmus építésében, mind több jól képzett, alaposabb általános és szakmai műveltséggel rendelkező dolgozó álljon rendelkezésünkre. A

szocialista fejlődés velejá-rója, hogy állandóan emelkedjen a dolgozók általános és technikai kultúrájának színvonala.

Igy esik egybe az egész társadalom anyagi, kulturális felemelkedésének követelménye a szocialista brigádok törekvéseivel. S így válnak a szocialista brigádokba tömörült fiatalok holnapunk szervezőivé, építőivé.

Szuhanyik Lajos

Egy baleset tanulságai

Drága ár

Módomban állt időben elolvasni a III. üzemben bekövetkezett július 18-1 halálos kimenetelű balesetről szóló hivatalos tájékoztatót. Ugy érzem, nem aulatunk meg a szaraz, hivatalos megállapításoknál, annál is inkább, mert itt is egy ember, sokak által szeretett és becsült munkatársunk fizetett életével a kisebb-nagyobb szabálytalanságokért. A baleset folyamatait röviden. Az 5/6 ereszkében történt.

Ebben az időben az ereszké leadóállomáson az oda beszerelt Vajdics J. fűcsatlós és Iszak J. csatlós üres csillék leadásához készülődött, ezért kinyitották a vágnázzáró sormópót. Nem tudták azonban az első csillék felkapcsolni, mert a feladó vágnáyon álló 44 csillék megindult az ereszké felé és csak a lábpedálos csillékfogalon állt meg a szerelvény, úgy, hogy három csillék a lejtős szakaszon helyezkedett el. Vajdics fűcsatlós ekkor elment a K-1 fűszállítógátra, ahol látta, hogy a szerelvény megindulásának oka az volt, hogy a tároló vágnágra újabb 38 csillék voltak be és ezek felütöközése okozta a mozgást. Ekkor megbeszélték Ellenberger Imre mozdonyvezetővel, hogy az előregördülő csilléket mozdonyról fogják visszahuzatni. A két szerelvényt összekapcsolták és így 82 csillék a mozdonyra fényjelzőn adott jelzésre visszahúzták, úgy, hogy a szerelvény utolsó csilléje az ereszké lejtős szakaszának kezdetétől 8-9 m-re állt meg. Mivel a kihűzött szerelvény csillekapcsai megfeszültek, Vajdics fényjelzővel kérte a szerelvény visszahúzását. Az ereszké felé eső utolsó csillék néhány métert haladt az ereszké felé, amikor Vajdics „állj” jelzést adott. Erre a szerelvényt Ellenberger Imre meg is állította, majd jelzés nélkül újból megkezdte a szerelvény tolatását.

Hiába adott a fűcsatlós új-ból „állj” jelzést. A második tolatás kb. 30 méter hosszú úton történt. Ekkor Ellenberger észrevette, hogy a szerelvény gyorsul és befékezte a mozdonyt. Az ereszkébe betolt csillék vonzóereje azonban ekkor már lényegesen meghaladta a mozdony fékező erejét. A 82 csillékből álló szerelvény a befékezett mozdonyt egyre növekvő sebesség-

Az új oktatási év küszöbén

Tartalmilag magasabb szinten

Az Ercbányász augusztusi számában megjelent „Mérlegesen a pártoktatás, sikeresen zártuk az oktatási évet” című cikk beszámolt az elmúlt oktatási év eredményeiről, hibáiról. Irányi szabványok az új oktatási év előkészítésére.

Uzemünk pártvégrehajtó bizottsága az oktatási bizottság bevonásával kezdte meg az új oktatási év szervezését - előkészítését. Alapszervezeteink a már évek óta jól bevált elbeszélgető bizottságokat szerveztek, meghallgatva a párttagság véleményét,

nyét, hogy az új oktatási évben milyen formában kívánják politikai képzésüket biztosítani. Határozott formában jelentkezett tagságunknál az az igény, hogy szervezett pártoktatás keretében adjunk lehetőséget egy kötetlenebb formájú, de tartalmilag magasabb szintű politikai továbbképzésre.

Területünkön továbbra is népszerű oktatási forma maradt a „Világgazdasági kérdések” című tanfolyam. Ezt az oktatási formát 60 fős párttag kérte, melyet négy csoportba besorozva kívánunk megvalósítani. Ezen kívül még „Gazdaságpolitikai tanfolyam, ipari tagozat” és a „Szocializmus építésének kérdései” oktatási formákra történt jelentkezés 12, illetve 25 fős létszámmal. Pártoktatásunk előkészítésében igyekezünk az oktatási formáknak differenciálni. Az oktatási formákra ilyen irányú változtatásokat a pártoktatás bizottságunkkal egyetemben megvalósítjuk. Pártoktatásunk oktatási formáira történő jelentkezés 12, illetve 25 fős létszámmal. Pártoktatásunk előkészítésében igyekezünk az oktatási formáknak differenciálni. Az oktatási formákra ilyen irányú változtatásokat a pártoktatás bizottságunkkal egyetemben megvalósítjuk. Pártoktatásunk oktatási formáira történő jelentkezés 12, illetve 25 fős létszámmal.

gel magával vonszolta. A mozdonyvezető ürese főle szerelt vedetőt a vagatot biztosító Tri gyűrűbe akadt. Sajnos, ez nem tudta lelekezni a mozdonyt, csupán omlást okozott és a vedetőt deformálódott. A mozdonyt ezután mar akadály nélkül visszahozták a csillék az ereszkébe, ahol időközben lekapcsolták a mozdonyról és az kb. a lejtős szakasz 9. méterében egyik tengelyében leve az a vágnázzárnál megállt. Ellenberger elvtárs feltehetően a mozdonyt deformációja során a jobb felkarján darabos nyílt törést és ütőérszakadást, bal alkarján nyílt törést szenvedett. A sérültet a helyszínen elsősegélyben részesítették és azonnal kórházba szállították, itt azonban 7 óra 30 perckor sérüléseibe belehalt.

A balesetet a Kerületi Bányászati Felügyelőség vizsgálata alapján az elhunyt Ellenberger Imre mozdonyvezetőt mulasztása okozta. Kettős mulasztást követett el: figyelmen kívül hagyta a kétszer is adott „állj” jelzést és az engedélyezett 50 üres helyett 82 üres csillékot a mozdonyra kapcsolva. Ellenberger elvtárs a III. Bányászati szállítási körlet szocialista brigádjának vezetője volt. Előzetes megbeszélések, órák optimizmusa, társadalmi munkában való életjárása miatt szinte motorja volt a szocialista brigádnak és a szocialista körletnek. Elvesztette megdöbbentően hatott és óriási veszteség volt.

A személy felelősségét mindenekelőtt az elhunyt illeti, de a szállítási dolgozókkal, munkavédelmi örkkel beszállva elmondják, hogy az ARPK-8 típusú mozdonyra szerelt tető balesetveszélyesnek tartják. A vállalatunknál előforduló hasonló balesetekből le kellene vonni a tanulságot és más megoldást találni, vagy más rendelkezéseket kellene hozni az illetékeseknek. Az ereszké biztonságát berendezése mind működtek, azonban azok csak a rendes szállítási sebességnél gyorsabban közlekedő csilléket „foghatnak meg”, így a fokozatosan gyorsuló szerelvény okozta balesetet megakadályozni nem tudták. A balesetből kifizetőlag komoly anyagi kár érte a vállalatot.

Gábor Mihály



ALKOTMÁNYUNK JÓNEPE!

Folyóiratszema

PARTÉLET júliusi száma teljes egészében közli a moszkvai tanácskozáson elfogadott fő dokumentumot. Nagyon érdekes elméleti írás a Politika, mint tudomány című, a következő két kérdéssel foglalkozik: tekinthetjük-e a politikát tudománynak, valamint kialakítható-e politikával, mint társadalmi jelenséggel foglalkozó tudomány, azaz a politikai tudomány?

Propagandistáknak és a pártoktatással foglalkozó elvtársaknak a figyelmét szeretnénk felhívni a következő két írásra. A Marxizmus-Leninizmus esti egyetem helye és szerepe a kerületi pártmunkában, valamint a közgazdasági tömegpropaganda budapesti tapasztalatai „A nők helyzetének javításáért” című írást mindazok olvassák el, akik a kérdésben valamit tethetnek a vállalatközponti dolgozó nők érdekében.

A pártépités kérdéseivel foglalkozik — nagyon gyakorlatias tanácsokat adva — „Az ifjúkommunisták útja a párthoz” című cikk. A gazdasági vezetőknek érdekelheti „A vállalati tevékenység kibontakozása” című írás.

NEMZETKÖZI SZEMLE júliusi száma igen érdekes írásokat közöl, ebből is kiemelnénk néhányat. Kádár et. felszólalását a moszkvai tanácskozáson teljes egészében közli a folyóirat.

Konstantin Szimanov híres írása a Hangosan gondolkodva című, a gyakorlati haditudósító érdekes tollal foglalkozik a kínai határsértésekkel.

Russai Imre Szolgáltató Üzem

Kis kirándulás, kis kiruccanás

itt-ott „lila pötyökkel”

Július 26-án Budapest - Visegrád útcaállás kirándulást hirdett a Kutató Mélyfúró Üzem Szakszervezet Bizottsága. Már hetekkel előtte kirándulás volt a téma brigáduknál. Végül is brigádyülésen határoztunk: ha lehet, mind elmegyünk. Sajnos, vágyunk nem egészen teljesült. Először csak háromunknak sikerült befizetnünk, aztán egy kis felfurak, még plusz kettő, majd még egy családos.

Hosszú várakozással tell napok után végre eljött a váru-várt szabad szombat. Ismerkedés, izgalom, várakozással tell percek. Végre megérkezett egy imponálóan szép farmotoros Ikarus. Indulás. Még Pécsről ki sem értünk, máris összerázódott a társaság (nem a rossz útinövőség miatt). Ismerős tajak suhanak el az ablak előtt. Elmaradt ipartelek, hegyek, viaduktok, az oly „drága” gyümölcsöt termelő kertkultúrák, közben sok tréfa, vicc. Előkerültek a sörösüvegek, párfalat az útravalóból. Mellettünk fiatal pár, nem közvetlen munkatárs, unatkozoznak,

de nem sokáig. Körbe jár az üveg. O is fűrös és fiatal. Aki már járt errefelé, megmutatja, magyarrazza a tájat. Nagyszerű kis ország a miénk. Amit megcsodálunk: rengeteg új családi ház, vasúti, Dunaijárás, Duna menti Kö-olajipari Művek, villanypásztor, korszerű öntözéses mezőgazdaság és egy Wartburg személygépkocsi, ami hűségese követett bennünket. A mind jobban növekvő forgalom jele: közel a nagyváros, a lenyűgözően szép, csodálatos Budapest. Aztán a nagyvárosi forgalom, az örök-ké nyüzsgő embertömeg, öröklés építkezések, kirakatok, reklámok lépten-nyomon, régi és új házak, sziget, hidak, Duna, szárnyashajó. Parlament. Hova is nézzünk? Hol van Pest? Nem látjuk a házakról. Aztán felvettük az idegenvezetőt. Vár, Halászbástya, Mátyás templom

Amfiteátrum, Árpád híd, Margitsziget, majd a hidak szépe: Erzsébet-híd, Gellérthegy, Cladella. Mind csodálatos élményt nyújtó látvány, kár, hogy az idegenvezető hangját nem lehetett hallani, de azért ha jó sztorit mondott nevértünk. Ebédnél a Pilvax Étterembe mentünk. Szalonörög kértünk - válasz: osztályon felül étteremben szalonörög? Aztán mosogattunk a pénzünkért (új vendég mosog). Mert enni akartunk. Előélt kaptunk. Erőltették a szemünket, hogy meglássuk az ételt. Két sör és két jaffa 47,50 Ft-ba került, bár így is ittunk volna még, ha lett volna türelmünk kivárni a pincért. Szóval teltük, hogy ezen a helyen a legtisztább magyar érzések fakadtak haddán, de az unokák már csak a mocskos evőeszközökön rágódhatnak.

A Vidámpark szórakoztató,

öltetes, tetszett, csak idő nem volt. A földalatti önmagunk kalauzai voltunk. Nagyon ügyes. Gyülekező - újból látványok tömkelege. Feneketlen tó, Park Étterem. Ragyogó kényes, gyors, előzékeny kiszolgálás, jól is laktunk. Tovább indultunk - elfáradtunk. Meghívtunk Szentendrén a Danubius Szállóban. Vasárnap reggel indultunk tovább sokad magunkkal - azt hiszem, fele főváros arra tartott. Aztán Visegrád, Salamontorony, Fellegvár! Csodálatos kilátás! Everszázados romok, még sok is volt éghyomorra. A hőség elől a Dunában kerestünk menedéket. Ebédet a Dunakanyar Étteremben kaptunk. A Pilvax dolgozóit is el kellett volna hívnunk vendégségbe ide. Tanulhattak volna szakmát. Szerény oklevél hirdette, hogy többszörös szocialista brigád védi a vendégség szünni nem

akaró ostromát. Ebéd után a királyi palota romjait néztük meg. Három helyen váltottunk jegyet, de mindent meg sem néztünk meg. Mégis megérte, lyet máshol nem lehet látni. Közben páran sör helyett az ingyen dunavíz kortyolták - elég möhön, de a helyi fiatalok kimentették őket. Minden elismerésem és köszönetem az övek. Miután szeretteinket kimentették, köszönetnyilvánítás sem volt, már a következő földkövet hűztük ki a vízből. Később kiderült, hogy tábla hirdeti - egy tenyérnyi - rajta ez állt „Tilos a fürdőzés”.

Kicsit megszeppenve indultunk hazafelé. Páran megfogadták, hogy mérni fogják a kádban a vizet. A sok élmény hatásából elfáradva tértünk be a kömlői csárdába halászlére, üdítőre és rántott halra. Prima volt a halászlé, de már inkább indultunk volna hazafelé. Aztán a buszban a nőtázás és végre újra itthon.

Osszeségében ragyogóan sikerült kirándulás volt. Köszönet a szervezőknek és a résztvevőknek. Hála a visegrádi többszörös életmentőknek.

Marton József

Központilag segítsenek, ahova a helyi intézkedés már nem ér el

Csak jó alkatrészt vegyenek meg

A Mecseki Ércbányászati Vállalatnál egyszer azt mondta valaki: „A bányafúrás egy szükséges rossz, amelynek ugyan kell lenni, de jobb volna, ha egy bányafúrógépet sem látna.” Talán ebből a téves nézetből indulnak ki azok a gépészmérnökök, technikusok és anyagbeszerzők, akiknek éppen feladata lenne megszüntetni a bányafúrásnál „szükséges rossz” jelzőt.

Miről is van szó?

A bányafúrás munkái igen anyag- és gépi berendezést igénylő munkaterületek. Ebből következők, hogy a fúrás költségei igen nagy mértékben nővelik az egyes bányauzemei önköltségét. A költségek szemszögéből itélve, valóban nagyon fontos tényező. Minden gazdasági vezető feladata a költségek csökkentése. De mit tegyen egy gazdasági vezető, ha a rábizott terület költségeinek csökkentése nem helyi, üzemi kérdés csupán. Miként lehet egy üzemen belül a költségeket csökkenteni, ha központiilag olyan anyagokat, szerelszámokat, gépkatrészeket szereznek be, jelen esetben a bányafúrás, amelyek nem felelnek meg az adott követelményeknek?

Néhány konkrét esettel kívánom e tényt illusztrálni: A hagyományos GP-1-es fúróberendezésekhez hosszú idő óta rossz fogaskereket szállítanak. Ha ezek beépítésre kerülnek, nagyon rövid idő alatt tönkremennek.

A nyersen megmunkált fogaskerek hűvelés, felületi edzés nélkül kerülnek ki az üzemek raktáraiba. A gépeszeti részleg innen vételezi ki és építi be a GP-1-es berendezés forgatófejébe, vagy sebességváltójába. Ez eddig rendben is volt. A hiba ott van, hogy mint már említettem, ezek a fogaskerek hűvelés, felületi edzés nélkül, a marógép alól kerülnek a raktárba, onnan a gépekbe. Ezek a fogaskerek 24 óra üzemi üzemelés után tönkremennek, eldobjuk őket és jön a következő rossz fogaskerek.

Eredetileg a Szovjetunióból kaptuk ezeket a fogaskereket. Az árak között nem volt nagy különbség, de a Szovjetunióból érkezett fogaskerek fél évig, sőt egy évig is üzemelt egy furógarnitúraban. Természetesen innen csak szakszerűen hőkezelt darabokat kaptunk. Felmerül a kérdés, mi most az olcsóbb? A hazai hőkezelés, ami 24 óra után a szemétre kerül db-onként 140–248 Ft-os árral, vagy külföldi, ami valamelyik drágább ugyan, de fél-, egy évig is használható?

Példaként említem még a pofaszorító anya- és apacsavart. Ezek is nyersen megmunkálás után kerülnek az üzemekbe, melyet ha közvetlenül használunk fel, igen rövid idő alatt tönkremegy. Ezeket is hőkezelni kellene vagy kemény fémmel felhegeszteni a csavarok végét. De miért nem lehet ezt központiilag így rendelni.

Megtörténnek olyan esetek is, hogy központi szerveink átvesznek más vállalatoktól, üzemektől új gépeket. Hogy ezekkel a

gépekkel dolgozni is lehesen, az üzemi gépműhelynek a gyárból kijött új gépet szét kell szedni, át kell dolgozni és ki kell javítani. Ez vonatkozik többek között az elektrohidraulikus és Taranyi Tibor-féle vizes hidraulikus forgatófejekre. De ide kíváncsok még az is, hogy ezekhez a fejekhez elfelejtjenek tartálék alkatrészeket rendelni. Ha meghibásodnak, házilag kell elkészíteni, amint lehet.

Lehetne még sorolni az önköltség drágító tényezőket, melyekről az üzemek vezetői mit sem tehetnek.

Ezen eseteket fel szoktuk vetni felső műszaki vezetőinknek. Nemrég volt egy értekezlet a központban, hol az elektrohidraulikus és vizes forgatófejek kérdését vitattuk meg. Azóta sem történt semmi lényeges.

A bányafúrás, hogy ne legyen szükséges rossz, azért helyileg az üzemekben nagyon sokat tettünk. Pl. egy fúrórudazatot kétszer-háromszor felújítunk és ezután 40 cm-es töldőket készítünk belőle. Egy fémbetétes koronát vagy egy korposzt 4–5-ször felújítunk. Egy rudazat kőcsavart vagy egy magcső-tuskót 4–5-ször felújítunk, rudazatkulcsot stb. 5–6-szor újítunk fel. Az önköltség-csökkentés helyi adottságait mi kihasználjuk.

De mit tehetünk akkor, ha az újonnan megvett a termelésbe bevetésre váró gépeket 5–6-szor ki kell hozni a bányából, mert rossz. Vagy olyan hibákkal találkozunk sorozatosan, hogy hőkezeletlen fogaskereket építenek a gépekbe és ki, be cipeljük a gépeket a munkahely és a gépműhely között. Az anyag- és idővesztés igen sok költségűtöbbletet idéz elő. Ilyen körülmények között a helyi erőforrások nem lesznek elegendők ahhoz, hogy a bá-

nyafúrások önköltségét tovább csökkentsük.

Ehhez a feladathoz központiilag is hozzá kell járulni, a jó gépek, jó anyagok, jó szerszámok beszerzésével.

Pozsár József

Gondok, tervek, tettek Bakonyán

A munkaerőhiány közismerten sok gondot okoz üzemünknek, de legkomolyabb termelési hátrányai napjainkban a II-es üzemben jelentkeznek. Az üzem krónikus és főleg nagyszámú vajúvégi létszámhiánya úgy néz ki, hogy most már nemcsak az üzem, de az egész vállalat termelési tervét veszélyezteti.

A fenti megállapítások a vállalati műszaki konferencián hagzottak el, érthető, hogy a következő szerkesztő bizottsági ülésen is napirendre kerültek és megszületett az elhatározásunk: vállalati lapunk nyilvánosságát is felhasználjuk az aggasztó állapot megszüntetésére. Az üzem vezetői és dolgozói közül több olyan elvtársat kerestünk fel és keressük fel a következő számunkban — folytatva Lábán elvtárs által korábbi számunkban megkezdett gondolatát, folyamatosan kívánunk foglalkozni a munkaerőgondok okozta nehézségekkel és azok leküzdésével.

Ez alkalommal Geisz Ferenc elvtársat, az üzemi PB titkárat kerestük fel, aki kérdéseinkre elmondta, hogy a munkaerőhiány 2-3 év óta állandósult az üzemben, de amíg az elmúlt évek 1-2 százalékos feltöltöttségével komolyabb veszélyt nem jelentettek, az ideai 6-8 százalékos, főleg vajúvégi emberhiány már igen komoly termelési akadályt jelent. Az első félév mérlegének megvonnásánál nyilvánvalóvá vált az üzem vezetősége előtt, hogy nem állhatnag tétlenül e jelenséggel szemben. Több fórumon foglalkoztak a kérdéssel és egész sor intézkedést tettek és tesznek a megoldás érdekében.

MEGÉRTETNI, HOGY VAN MEGOLDÁS

Fontos politikai kérdések tekintjük megértetni

Az ötödik lyukasztás után

Gondolatok egy országos rekordot elért szocialista brigádról

A brigádnapló lapozgatása közben figyeltem meg egész oldalt kitöltő „Igazgatói dicséretet” láttam.

„A MÉV IV-es Bányászati Üzem 1. sz. gyorsvágathajtó szocialista brigádja 1967. június hóban országos vágathajtási rekordot: 201,5 méteres teljesítményt ért el, a kimagasló eredmény elérése alkalmából a brigád tagjai „Igazgatói dicsé-

retben részesítem” — aláírás Tóka Jenő igazgató.

— Milyen előzmények után érte el ezt az eredményt a csapat?

Kérdésemre Hadnagy József elvtárs, a Munka érdemrend bronz fokozatának tulajdonosa, a brigád vezetője így válaszolt:

— A jó munkatársi viszony, egymás kölcsönös megbecsülése, a segítőkész-

ség — összeforrottá, családiassá — kovácsolta a csapatot.

— A szocialista brigádszerződés megalkotásánál milyen szempontok vezérelték a csapat tagjait?

— Kollektívánk többek között vállalta, hogy a ránk bízott munkagépek karbantartását, kimérését a legmesszebbmenőkig szem előtt tartja; — hisz a jó gép az ember első segítő barátja munkájában. Eredményeink ezen vállalás teljesítését is igazolták.

Szakmai továbbképzésben, az újítások bevezetésében aktívan részt kíván venni a csapat. A közelmúltban Csoknya József, Király Imre elvtársak sikeres robbantómesterei, Jó László elvtárs pedig sikeres vajúrvizsgát tett. Egyik brigádtagunk pedig bányai ipari technikumba jár. Az új betörési mód bevezetésével, melynek kialakításában Adrián Dezső elvtárs sokat fáradozott — a robbantási technológia továbbfejlesztése, 85–90 %-os robbantási hatásfok elérése vált lehetővé. A két rakodógépes rendszer és az Adrián elvtárs által kifejlesztett új rakodósín alkalmazása a készletrakodás meggyorsítását, a termelés növekedését eredményezte. Ezek az eredmények a csapat teljesítményét növelték.

— A mindennapi komoly munka után marad-e még erő a társadalmi munka, a párt, és KISZ munka elvégzésére?

— Egy évben több alkalommal végez társadalmi munkát a brigád, amely még inkább a kollektív erősségét szolgálja. A közelmúltban például a sportpálya építésében vettünk részt. Párttagjaink aktívan résztvesznek a pártmunkában, egyik elvtársunk pártvezetőségi tagnak választották meg.

— Mik a brigád tervei a jövőre nézve?

— Továbbra is hasonló munkát kíván végezni a csapat és szeretnénk minden évben elnyerni a szocialista brigád címet.

— A bányásznap, a hűségjutalom osztás ideje közeledik. Hogyan alakul a hűségjutalom összege a csapaton belül?

— Mint beszélgetésünk elején már említettem — mondotta Hadnagy elvtárs — csapatunk tagjai régi, többéves vajúvégi dolgozó, az előző éveket figyelembe véve nem ritka a 8-10 ezer forintos hűségjutalom, de a fiatalabb dolgozóknál is megfigyelhető az 5-6 ezer forint kiosztása.

Ezen összegek is munkájuk megbecsülését tükrözik. E rövid beszélgetésünk során egy jól dolgozó, szocialista emberekhez méltó, munkájuk után elismerést szerzett csapatot ismerhettünk meg.

A XIX. Bányásznap alkalmából további eredményes jó munkát, békés, boldog életet és jó egészséget kívánok a magam és a Mecseki Ércbányász Szerkesztő Bizottsága nevében a Hadnagy brigád valamennyi tagjának.

Sz. L.

Gyürkös József

Munkakezdei tapasztalatok az I. Üzemben

Az új munkarend bevezetése óta néhány hónap már eltelt. Utólag be kell vallani, hogy üzemünk vezetői némi aggodalommal figyelték; dolgozóink megértik-e azt, ha nem akarnak hosszabb időt távol tölteni otthonuktól, mint az előző munkarend szerint, akkor le kell rövidíteni az étkezési, beosztási, anyagvételezési és leszállási időt.

Minden nagyobb fokú szervezettséget, felelősséget követel a dolgozóktól, hogy az üzembe érkezéstől a leszállásig terjedő lerövidített időbe minden „belefértjen”. Az eltelt időszak alatt igazolódott a „bizakodók” számítáása, minden az előre tervezett menetrend szerint történt és történnik.

A műszakra érkező produktív dolgozóknak az autóbusszok üzemhez érkezésétől függően 25-30 perc áll rendelkezésre étkezésre és átlötöltésre. Ezt követi a műszakbeosztás és leszállás, melyre 30 perc áll rendelkezésre.

E szűkre szabott időt ellenére dolgozóink a meghatározott idő előtt befejezik a leszállást, munkahelyükre időben érkeznek. Tehát a leszállási feyelemmel ilyen értelemben nincs probléma. Az esetenkénti ellenőrzések azonban kisebb-nagyobb szabálytalanságokat tárnak fel. Ilyenek pl. a dolgozók felszerelésének hiányosságai: kulacs, védőkésztyű hiánya stb.

Minden dolgozó leszállás előtt friss vízzel megtöltött

kulaccsal, védőkésztyűvel ellátva szállhat csak le a bányába. Esetenként előfordul, hogy hiányzik egyik vagy másik. A talpraesettebbje igyekszik kiválni magát: „a bányában felejtettem”.

Ez a kifogás nem fogadható el ilyen esetekben az ellenőrzést végző munkavédelmi felügyelő a hiányos felszerelésű dolgozókat visszakiűrt hiányzó felszerelésük pótlására, mert anélkül nem szállhat le. Van olyan, aki visszamegy, szekrényéből előveszi és minden rendben. Vannak azonban olyanok is, akik visszamennek ugyan azt a látszatot keltve, hogy hiányzó felszerelésüket pótolják, azonban a fűrdőpületet megkerülve az aknaudvarról igyekeznek az

aknához jutni, hogy így kivonják magukat az ellenőrzés alól. Ezeket rendszerint meglepés éri, itt is egy munkavédelmi felügyelő áll, aki visszairányítja a renitenskedőket; leszállás csak az aknafelelősön keresztül történhet, be kell tartani a leszállásra vonatkozó előírásokat.

Egyébként nem ez jellemző dolgozóinkra, de esetenként előfordulnak hasonló jelenségek.

Az új munkarend bevezetése óta eltelt időszak alatt dolgozóink bebizonyították, hogy felelősséget és új munkarend betartható s így a meghosszabbított munkaidő ellenére munkanapokon sem kell több időt távol tölteni az otthonától, és a szabadszombatok pedig jelentősen növelik a pihenési és a család körében tölthető napok számát.

Gondolatok a vállalati műszaki konferencián

Ne hagyjuk intézkedés nélkül az alulról jövő jelzéseket

Vállalatunk 1969. első félévi munkáját a vállalati műszaki konferencia beszámolójában Mátrai Árpád igazgatóhelyettes elvtárs eredményesnek értékelte, hiszen időarányosan vállalati szinten eredménytervünket túlteljesítettük.

Az első féléves eredményes munkáért köszönetét fejezte ki a vállalat összes dolgozójának.

Sajnos, a baleseti mutatóink nem a legjobban alakultak az elmúlt évhez viszonyítva, a súlyossági és gyakorisági számok is növekedtek. A vállalati műszaki konferencia felkéri a vállalat összes dolgozóját, külön a munkaszélességi aktivákat, felügyelőket, munkavédelmi öreket, hogy tegyék szövé minden olyan körülményt, ami balesetek veszélyforrása lehet. Vigyázzanak jobban egymás testi épségére.

Ahhoz, hogy éves tervfeladatainkat túlteljesítsük, szakszervezeti szerveinknek, műszaki, gazdasági vezetésnek következ-

tesebben kell reagálni a dolgozók által észrevételezett fogyatékosokra, minden kérdésben. Nagyobb gondot kell fordítani a szocialista munkaversenytel elősegítő műszaki feltételek megteremtésére.

Vállalati szakszervezeti bizottságunkhoz is több észrevétel érkezett, amely termelést akadályozó tényeket tárt fel közvetlenül vagy közvetve. Ezen észrevételezések alapján a helyszínen is meggyőződünk, hogy a teljesítmények növelésének egyik gátja a PML-5. típusú egyes rakodógépek állapota, amely, hogy úgy mondjam, megett a kenyere javát 10-12 éve üzemel, nincs erő benne. Nyugdíjba kéne helyezni, hogy a vágár ne ezt mondja: hamarabb megrakom kézzel a csillét, mint géppel".

A GP-1. fűrőgépeknél használt Z-33, Z-42-43-as fogaskerekek 2-3 műszak után tönkremennek. Miért nincs szovjet fogaskerek, ami fél — egy évig is biztonságosan üzemel?

Fűrőgépek állapota is (némelyiké), amelyek több éve üzemelnek, cserére szorulnak.

Dolgozók észrevételezése alapján vizsgáltuk meg az I-es Bányauzem konyháját, ahol megállapítottuk, hogy a kiadásra került hideg reggelik mennyisége nem felelt meg a kiírt mennyiségnek, kevesebb volt. Intézkedést tettünk a jegyzőkönyv megküldésével a Mecsekvidéki Üzemi Vendéglátó Vállalathoz.

Jóleső érzés volt viszont, hogy a III-as Bányauzem konyháján a kiírt mennyiség meggyeztet a kiadásra került mennyiségekkel. Itt talán az adagolás az, amire kicsit több figyelmet kellene a jövőben fordítani.

Ahhoz tehát, hogy az eddigi előnyt növelni lehessen vagy legalább is tartani, közös összefogásra van szükség a még meglévő hiányosságok felszámolása érdekében.

Rácz Gyula
váll. SZB titkár

A szabályok betartásával

Elkerülhetők lettek volna a balesetek

Az elmúlt hónap számmainkban folyamatosan ismertettük az üzemeinkben bekövetkezett sajnálatos következményű baleseteket. A következőkben Dr. Stier Sándor elvtárs, a Biztonságtechnikai Osztály vezetője ismerteti a vizsgálatok megállapításait.

Közelmúltban vállalatunk bányauzemeiben négy halálos baleset történt. Egy halálos baleset a biztosító szerkezetek kirablása, három pedig a bányaszállítási tevékenység közben következett be.

A halálos balesetek kivizsgálása alapján a balesetek okára vonatkozóan a Pécsi Kerületi Bányaműszaki Felügyelőség az alábbiakat állapította meg.

Tölgyfa Sándor II. bányauzemi omlasztóvágár halálos balesetét a vágásban a biztosítószerkezet szabálytalan kirablása közben bekövetkezett omlás okozta. A halált okozó omlás akkor következett be, amikor Tölgyfa Sándor a biztosítószerkezet támasztólábja felől rövidnyelű fejszével vágta. A biztosítószerkezet kirablását nem az üzemi omlasztási szabályzatban előírt kézi erővel működtetett, vagy gépi meghajtású rablószerszeggel végezték.

Kovács József I. bányauzemi csillés halálos balesete azért következett be, mert az elhunyt a csillésnek rakodógépre történő kapcsolása közben behajlott a csille és a rakodógép közé. Mulasztás terheli a vágárt is, mert a kisziklott csillét a rakodógéppel akarta visszahelyezni a vágányzatra.

Ellenberger Imre III. sz. bányauzemi földalatti mozdonyvezető halálos balesetét a tolatás közben adott „állj” jelzés figyelmen kívül hagyása okozta. A keltező időben adott „állj” jelzősor a mozdony és a szerelvény megfékezésére a mozdonyvezetőnek módja lett volna annak ellenére is, hogy az engedélyezett 50 csille helyett 82 db csille volt a mozdonyra kapcsolva.

Nagy József II. bányauzemi csillés balesete azért

következett be, mert a csatlós nem tartotta meg az ÁBBESZ lejtópálya szállítási vonatkozó előírásait. A szállítási felügyelő pedig meglátta, hogy az óvrendszabály előírásaiba ütköző módon végezték az állítást. Magagatártásuk az ÁBBESZ 506. §-ának előírásaiba ütközött.

A fent ismertett halálos balesetek nem következtek volna be, ha a biztosítószerkezetek kirablására, illetve a bányaszállításra vonatkozó szabályokat betartják.

Tervezésű anyagszállítással biztosítjuk az egyenletes anyagellátást

Olvasóim előtt ismeretes, hogy vállalatunk szállítási kapacitása nem végtelen. Egyes időszakokban pl. negyedév, félév vége felé, a felgyülemelő szállítási igények komoly nehézségeket jelentenek a szállítóeszközöknek és ilyenkor szinte folyamatosan szólnak a sürgető telefonok. Más időpontokban viszont gépkocsijaink állnak részben kihasználatlanul.

A válasz adva van, az illetékes munkatársak, ismerve területük szállítási igényeit, időben adják le megrendeléseiket a gk. szállítási részlegnek. Így megfelelő sorrendiség és a szállítási kapacitás jobb kihasználásával minden területre időben eljutnak a szükséges anyagok, áruk.

Vranasics József

Hűségjutalomból — takarékbetét,

takarékbetétből — megvalósuló tervek!

Hasznos tanács

Ma már elég köztudomású, hogy az átmenetileg fel nem használt pénz legjobb, legbiztonságosabb helyen a takarékbetét van. De a takarékbetét elhelyezését módja, a takarékbetét fajtái, azok feltételei sokak számára még nem ismeretesek. Ezek részére tájékoztatást kívánunk adni, hogy milyen betételhelyezési formák között lehet választani.

A betétes kérhet bemutatásra szóló, vagy fenntartásos betétkönyvet. A bemutatásra szóló betétkönyvből bárki kivetheti a pénzt, aki a takarékbetét-könyvet — a kiállító helyen — bemutatja. Fenntartásos betétkönyvet csak a betétes nevére lehet elhelyezni, és a pénz kivételéhez a betétesnek személyi igazolványt kell bemutatni. A fenntartásos betétkönyvből részkifizetést bármely OTP fióknál lehet kérni, de ezután külön költséget számíttanak fel.

Amennyiben a betétes elhelyező a betétkönyv váltásakor bejelenti, hogy pénzt betétesben kívánja tartani, úgy évi 5 százalékos kamattal illeti meg. Ha az ügyfél úgy nyilatkozik, hogy pénzt három hónappal kívánja lekötve tartani, évi 3 százalékos kamattal kap. Természetesen a betétes mind az egy évre tartósan, mind a három hónappal lekötött betétjét — vagy annak

egy részét — az egy év, illetve a három hónap letéte előtt is kivetheti, ebben az esetben azonban a visszafizetett betéttösszeg után kamat nem jár.

Ha a betétes nem köti le betétjét, évi 2 százalékos kamattal részesül.

A nyereségbetét-könyvben elhelyezett betétek kamatait negyedévenként nyeresémi formájában kisorsolják. Minden olyan betétkönyv nyer, amelynek három utolsó számjegye megegyezik a nyeresémi jegyzékben szereplő számok valamelyikével. A nyeresémi alapja a negyedévi átlagbetét, amelynek 25, 50, 100 vagy 200 százalékát nyerhetik. Az évenként egyszer megtartott fősorsoláson az átlagbetét 100 százalékát nyerhetik a betétesek.

Gépkocsi nyeresémbetét-könyvre 5000 vagy 10000 forinttal lehet elhelyezni. A sorsolásban résztvevő minden kétezer darab 5000 forintos betétkönyv után legalább egy, minden ezer darab 10000 forintos betétkönyv után ugyanennyit legalább egy személygépkocsit sorsolnak ki.

Most a bányász hűségjutalom kifizetésének időszakában helyes, ha minden családban számvetést csinálnak és az átmenetileg felhasználtakra nem kerülő pénzt az előbbiekből szerinti formában betétkönyvben helyezik el.

Gyermekfogászati szakrendelésről

Egy Kutató Mélyfúró Üzem-i dolgozó fordult hozzánk az alábbi panasszal:

„Újmecsekfalján a dolgozók fogászati ellátása nagyjából megfelelőnek mondható, hiszen a MEV dolgozók a vállalati szakrendelésen, család-

tagjaink a Körösi Csoma Sándor utcái fogászati rendelésben megfelelő kezelést kaphatnak. Nagy problémát jelent azonban, ha óvodás vagy iskolás-korú gyermekkel kell fogászati kezelésre vinni, mert gyermekfogászati rendelés naponta csak 9 és 10 óra között van a Körösi Csoma Sándor utcában a gyermekfogászatban. Kiskorú gyermekét egyedül elküldeni oda nem lehet, a szülők tehát kénytelenek 1 nap szabadságot kivenni e célból. A Munkácsy utcái szakrendelésben, ahol délután is van rendelés, nem lehet elvinni a gyereket, hiszen az más körzet. Ugyanígy a „Dózsába” sem mehetünk, teljes joggal, hiszen ott úgysí állandóan nagy a zsúfoltság. Marad tehát az egy napi szabadság kivétele.

Kérésünk az, hogy létesítsenek délutáni gyermekfogászati rendelést is. Tudjuk, épül az új SZTK rendelőintézet. Akkor majd talán megoldódik ez a probléma is. De csak akkor, és nem most. Addig is, míg az elkészült (beleteltek) abba talán még egy év is) találatok valamiféle módot az illetékesek e probléma megoldására.

K. L.”

Helyreigazítás

Lapszámunk 6. oldalán a bányásznap programban közölt csertétől ünnepségre — programváltozás miatt — 18 órakor van gyülekező a fehérhegyi autóbussz végállomáson.

Farkas János
II. üzem

Dr. Tóth Ferenc:

Haverda elmegy...

Igaz az állítás:
Ha nincsen szállítás,
Még a perc, áll a gép —
Esik a százalék.
Lapos a koporta,
Zabos a Haverda.
S még a tetejébe
Baj jön baj hegyébe:
Bennhagyják bumliját,
Elfogják utiját,
Nincs víz a WC-ben,
S műsor a TV-ben.
Nixon románhonban,
Albert a talonban.
Ha esik, ha szárad,
Az árak csak másznak.
Mint időjós béka
Vagy Armstrong a Holdba.
Végülis kifakad:
Tovább itt nem marad.
Jön a hűség hónap:
Lovásznak vagy lónak
Fenébe, fészkesbe,
Bemén a térszbe.
S ha lehűlt a napon,
Jön vissza csupaszon,
(Több kár, mint a haszon.)
Ifjú dolgozóknak,
S nemcsak újnak — jónak.

DOLGOZÓINK LEVELEIBŐL

Beutaló helyett befizetett nyaralási díját kapta vissza a dolgozó. Fatler Gyuláné, az Anyag- és Áruforgalmi Főosztály portása év elején annak módja és rendje szerint kitöltötte nyaralási igénylapját és nagyon örült, hogy később levélben kapott értesítés alapján beutalásának időpontját július 30. és augusztus 12. között jóváhagyták a harkányi üdülőbe. A kezdet előtt 6 héttel be is fizette az előírt összeget és boldogan várta az indulást, amikor megdöbbenésére beutaló helyett pénzt kapta vissza. Az elvtársnő betegsége miatt kérte a harkányi beutalót, az értesítés alapján jogosan beleélté magát a nemcsak pihenést, de gyógyítást jelentő üdülésbe. Az eléggé furcsa elintézési mód általában nem segíti elő

egészségi állapotának javulását.

Örömmel tapasztaltuk, hogy a Mecsek Áruház előtti rész rendezése, parkolozása befejeződött. A modern, tetszetős kiképzés az izlésesen berendezett és világított kirakatok nagyszámú sétálót vonz esténcént. Annál kellemetlenebb, hogy a tér takarítására, tisztántartására már úgy látszik nem futott a keretből, vagy talán egyszerű figyelmetlenségről van szó?

Ami tetszik az ABC áruházban — a hentesáru és csmegegészleg gyors, udvarias kiszolgálása, általában a helyiség tisztasága.

Ami nem tetszik — Az elmúlt hetekben a kenyérminőség romlott, a pénztáraknál sorba kell állni, mert csak részben üzemelnek a kiépített pénztárhelyek.

Bumli vagy nem bumli?

első esetben szinte mindenkinek megbocsátanak, hiszen emberek vagyunk és ilyen hibát is követhetünk el. De...! Ezek között is mérlegelés történik, hiszen az igazolatlan hiányok intézésével az üzemvezetéshez kell fordulni, amelyben szerepelnie kell a körletvezető, aknás, szakszervezeti bizalmi véleményének, igenlő, vagy nemleges javaslatainak.

Minek alapján kerül ezen kérelmekre a körlet „bumlibizottság” javaslata? „bumlibizottság” tagjai, emberileg nem eléggé fontolják meg a dolgot, általában csak a paragrafusokat nézik. Véleményem szerint ez nem így van!

Tekintettel arra, hogy hasonló ügyeket én is ismerem és mivel több esetben én is túltanúja voltam ilyen témáknak. Próbálók bátorságot venni magamnak, hogy pár mondattal eseteljem, hogy az ilyen irányú dolgok elbírálása üzemünkben hogyan és miként történik. Hogy teljesen tiszta képet kapjunk, leghelyesebbnek találtam, hogy kérdéseimmel Lábán János elvtársat, az üzem vezetőjét keressem fel.

Kérdéseimre válaszolva ő elmondotta: örök elv, hogy

olyan jelentés, amely arra enged következtetni, hogy az illető személy hajlamos az ilyen irányú hiányosságok és feyelemértékek elkövetésére, valamint kiderült, hogy az indokában közölték valótlanságok.

Elfordult ennek a fordítottja is. Hogy a körlet részéről nemleges javaslattal éltek, de az üzemvezetését birtokában volt olyan adatnak, melynek alapján a dolgozóknak további bizalmat szavaztak, hiányát semmire nem nyilvánították, esetleg figyelmeztetésben vagy premiumpengvonásban részesítették és hiányzását szabadságából vonták le.

Az okok és okozatok sokfélék. Gyakran előfordul indokok a családi problémák, az elválás, vagy rosszullét esetén az orvosnál későbbi időpontban való megjelenés (igazolást természetesen a megjelenés napjától adnak). Az ilyen esetekben engedékenyebbek az üzem vezetői. A bumliok többségénél a legyakrabban előforduló ok a hanyagság, és az ivás.

Statistikailag lehet bizonyítani, hogy egyes notórius bumlioknál általában fizetés utáni napokon, illet-

ve ünnepeket megelőző és az azt követő napokra esik a hiány. Az ilyen esetek természetesen szigorú elbírálásban részesülnek, az esetek többségében elutasítással járnak.

Hogy érdemes-e bumlizni? Nem. Hiszen egy vagy két bumli esetében a napi kereset kívül a tárgyi hóban az egyéb juttatásokat sem kapja meg a dolgozó (fizetett ünnep, ebédpénz stb.) nem beszélve az egész évi nyereségrészesedéséről, valamint a hűségjutalomról, ami bizony tetemes összeget, súlyos ezeket tesz ki, nem beszélve arról, hogy a sok bumli az üzemi eredményeket is mennyire rontja.

Ezért és ennek ismeretében kérjük üzemünk dolgozóit, hogy legyenek felelősek, ne maradjanak indokolatlanul távol a munkahelyüktől és ha indokolt esetben távolmaradnak, hiányzásukat megfelelően és időben igazolják. Segítsenek azon dolgozók nevelésében, akik hajlamosak a „bumlik” elkövetésére, hogy így mind az egyéni, mind az üzemi érdekeket megfelelően tudjuk szem előtt tartani és biztosítani. — fejezte be a beszélgetést Lábán elvtárs.



Az I. sz. Bányauzemben jól választották meg a létesítményi önkéntes tüzoltókat, a parancsnokot és helyettesét.

A magasabb épületek biztosítására a magas parancsnok, míg a kisebbek biztosítására az alacsony helyettes áll készenlétben...

Készülődés a KISZ vezetőségek újjaválasztására A legjobbkat a vezetőségekbe!

A KISZ Központi Bizottság határozata szerint ez év szeptember 15. november 15. között kell az alapszervezeti vezetőség- és küldöttválasztó taggyűléseket, illetve csúcvezetőség választó küldöttgyűléseket megtartani. A vezetőségválasztásra való felkészülésről beszélgetünk dr. Horgas Dezsővel, a Szolgáltató Üzem KISZ csúcvezetőség titkárával.

Melyek a választási felkészülés főbb célkitűzései a KISZ csúcvezetőségnek?

A választási felkészülés főbb célkitűzései a felsőbb szervektől megkaptuk — értjük a feladatot. Feladatainkat három nagy csoportba lehet tömöríteni: — választások lebonyolítása — tagösszeírás, tagkönyvérvényesítés végrehajtása — az akcióprogramunkban vállaltak maradéktalan teljesítése.

Az említett feladatokat egységes keretbe foglalja hazánk felszabadulásának 25. és Lenin születésének 100. évfordulójára való felkészülés — méltó megünneplése.

A jubileumi évfordulók méltó megünneplése számunkra azt jelenti, hogy feladatainkat maradék nélkül, becsülettel teljesíteni kell.

A korábbi választások tapasztalatai azt bizonyítják, hogy a jól előkészített s lefolytatott választási aktus az alapszervezetekben fellendülést hozott. Ezen az alapon fogalmazódott meg a célkitűzés a helyi sajátos feladataink megvalósítására, mely az alapszervezeti munka színvonalának további emelését, a kommunista és tömegszervezeti jelleg erősítését, a politikai, társadalmi tevékenység fokozását hangsúlyozza.

A végzett munkát értékelő taggyűléseken és a küldöttértekezleten nagy figyelmet kell fordítani az előttünk álló feladatok megjelölésére, a tennivalók pontos meghatározására, a vezetők munkájának reális értékelésére és az új vezetők kiválasztására.

Nagy problémát okoz még ma is a megfelelő színvonalú káderutánpótlás biztosítása. Ezért nagy figyelmet fordítunk az előkészítésben a káderek kiválasztására, a káderekkel való foglalkozásra. E feladatot azért is hangsúlyozzuk, mert az elmúlt években nem fordítottunk kellő figyelmet a káderutánpótlás nevelésére.

A káderek kiválasztásának milyen módjait követik a gyakorlatban?

Okulva az elmúlt évek hibáiból, a káderek kiválasztását már az év elején elkezdjük, abban a formában, hogy a vezetésre alkalmasnak talált fiatalokat lehetőségünkhez mérten társadalmi vezetőképzés tanfolyamaira irányítottuk. Lényegesnek tartom a vezetők minősítését, az elbészelgetéseket, amelyeket már megtartottunk. Nagy segítségünkre volt ebben a munkában üzemünk pártszervezete, pártbizottsága,

a pártalapszervezetek vezetőségei.

Az elbészelgetések igen hasznosnak bizonyultak mind a két fél számára. Gyakorlati haszon az alapszervezeti titkároknak és vezetőségi tagoknak az volt, hogy a KISZ alapvető feladataiból kiindulva még számtalan új lehetőség rejlenek az alapszervezeti munkában, a tagság megnyerése érdekében. Az ifjúsági szövetségben kialakultak a kommunista nevelés bizonyos formái. A taggyűlések, ifjúsági napok, a KISZ oktatási körök, az alapszervezeti akcióprogramok, a KISZ megbízatások, az ifjúsági parlamentek és vitafórumok, mind olyan formák, amelyek helyességét és eredményességét az élet igazolta. Ezeket a formákat a jövőben még inkább a fiatalok igényeihez, sajátosságaihoz, differenciáltnak kell mérteznünk. A vezetők bátran kezdeményezzenek, mert csak így tudják magukat elismertetni a tagság és az üzemi kollektíva előtt. Számunkra is sokat adott az elbészelgetés (akik az elbészelgetést vezették) felhívta a figyelmünket káderfoglalkozásaink hiányosságaira, s mindjobban megerősödött bennünk az, hogy nem elég csak a vezetőségválasztások előtt foglalkozni a fiatal vezetőkkel, hanem nap mint nap figyelemmel kell kísérni munkájukat, segíteni kell abban, hogy az alapszervezetek feladatai maradéktalanul megvalósuljanak mindannyiunk hasznára.

A választásokat a legszélesebb demokratizmus mellett titkosan kell biztosítani.

— Az előkészítés időszakában melyek az alapszervezetek feladatai?

— Augusztus hónapban

taggyűléseken kellett megválasztani a jelölőbizottságot a vezetőségválasztó taggyűlést vezető elnököt, a tagösszeíró csoportok tagjait és meg kellett tárgyalni a vezetőség által összeállított intézkedési tervet. Az összeíró csoport személyesen keres fel minden KISZ tagot, a beszélgetés során kikéri véleményét az eddig végzett munkáról és elmondja a vezetőség értékelését a tag végzett tevékenységéről. A tagokkal szembeni követelmény az, hogy minden fiatal mondja el őszintén véleményét az alapszervezet munkájáról, mit vár az alapszervezettől, ő mit akar tenni céljainak megvalósítása érdekében és adjon választ arra, hogy továbbra is tagja akar lenni az ifjúsági szövetségnek, vagy nem kéri tagsági könyvének érvényesítését.

A vezetőségválasztó taggyűléseken nehéz, felelősségteljes, de egyben szép feladatok várnak megvalósításra. Most az elkövetkezendő időben a vezetőségeknek elsőrendű feladata gondoskodni arról, hogy minden KISZ csoportnak, minden egyes KISZ tagnak meg legyen az alapszervezetben a munkája, legyen olyan KISZ megbízatása, amely képességeinek legjobban megfelel. Így nevelhetjük a KISZ tagokat önállóságra, társadalmi aktivitásra s így tudunk eleget tenni a vezetőségválasztás felelősségteljes politikai feladatainak. A legfontosabb most az, hogy az alapszervezetek ennek tudatában kezdjenek munkához a tagösszeírás és a választások sikerében.

Melles Zsuzsanna

Kissé „tömör” a stílus Az ifjúsági brigádok féléves önértékelő lapjához

Szocialista és ezen belül ifjúsági brigádjaink az elmúlt hónap végén értékelték féléves munkájukat. Ifjúsági brigádjaink önértékelő lapjait a vállalati KISZ Bizottság felé kellett továbbítanunk. Ezek átvizsgálása után Eckert Péter elvtárostól kaptam egy kis bírálót az önértékelő lapok — finoman szólva — „tömör” stílusa miatt. Ez a néhány kritikai megjegyzés gondolkodtatott el tulajdonképpen arról, hogy vajon milyen értékkel és milyen jellemző erővel bír egy ilyen papír, amelyre a brigádvezető néhány mondatban felrója a brigád éves, vagy féléves tevékenységének néhány főbb mozzanatát, munkájuk pozitív motívumait, ritkábban a negatívumokat is és a kollektíva minden ténykedésének, erőfeszítésének további értékelése ettől függ. Annál is inkább elgondolkodtatott ez a tény, mivel az említett „lakonikus” önértékelő lap a „Blatthy Ottó” földalatti villanyszerelő szocialista ifjúsági brigádé volt.

A továbbiakban megkísérlek számot adni arról, hogy miért inspiráltak ezek a gondolatok végülis cikkem megírására és miért szeretném részletesebben bemutatni ezt a brigádot. Egy szocialista brigád bemutatásakor elkerülhetetlen némi számszerű adatközlés, tehát kezdjük a 28-30 fős brigád 1965-ben nyerte el először a megtisztelő szocialista címet. Az utóbbi 2 évben a gépészeti részlegen belüli munkaversenyeken általában az 1-2. helyezést a brigádé volt. Természetesen a munkaversenyeknél nemcsak ez a mérvadó, de maradjunk egyelőre a három követelmény első részénél.

Szocialista módon dolgozni! Hangsúlyozni szeretném, hogy eredményeiket végső soron állandóan 15-20 fő változó, cserélődő brigáddal érték el. Ilyen nehéz körülmények között is meg tudták oldani azt, hogy 1968-ban a bánya összes beruházás-jellegű villanyszerelési munkáját is elvégezték. Hogy csak egyet említek a nagyobbak közül: pl. a keleti táró trafóházának szerelését. Mindezt az állandó üzemvitel ellátása mellett. Munkájuk színvonalára legjellemzőbb az a tény, amit Kerekes István elvtárs, a brigád vezetője mintegy mellékesen jegyzett meg: hogy a legutóbbi KBF szemlén feladataik példás minőségű és szervezethez való elhatárolásért dicséretben részesültek. E dicséret mellett a brigád büszke még néhány

olyan dokumentre, amelyet magam is láttam. Arról van ugyanis szó, hogy az idei évben együttműködési szerződést kötöttek a termelő körletekkel. Erről a már önmagában is újszerű és dicséretes kezdeményezésről elmondhatjuk, nem maradt írott malaszt, hanem mindkét részről komoly gyakorlattá vált. A körletek minden hónap végén írásos véleményt adnak a brigád elmúlt havi tevékenységéről. Ezek azok az említett „dokumentumok”. Nos, ha valaki egy kicsit is ismeri a „produktívok” és az „inproduktívok” között zajló állandó polémiát a munkáról és a felelősségről, akkor az tudja azt is, hogy milyen minőségű és mennyiségű munkát takar az a tény, hogy ezeken a papírokon csak az elismerés hangján szólnak a brigád tevékenységéről.

A fentiek — tehát a jó szervezethez és a lelkiismeretes munkán kívül — van még egy tényező amely nagymértékben hozzájárul a brigád eredményeinek eléréséhez és a szakmai ismeretek színvonalának állandó növekedéséhez. Persze, ez nem egy automatikus folyamat, hanem a második szempont: a „tanulni” követelmény állandó és széleskörű teljesítésének következménye.

Itt ismét talán számokat említhetnénk. 1968-ban 18 fő végezte el az önálló villanyszerelő tanfolyamot. Jelenleg 4 fő tanul technikumban. Ezt nevezhetnénk kötelességnek is, ha

üzletekben rövidesen megjelennek.

Sajnos, voltak olyan termékek is — mint pl. a Mohácsi Farostlemezgőgyár termékei — amelyek egyelőre magánfogyasztásra nem vásárolhatók, de reméljük, eljön az az idő is, amikor ezek a termékek bárki által megvásárolhatók lesznek.

Mindent összegezve üzletkötésekben, élményekben, látványokban gazdag volt a 10 napos vásár, melyet a Baranya megyei vendéglátó Vállalat kítűnő étel és ital ellátással tett kellemessé, hangulatossá.

A vásár utolsó napján a Budapesti Ruhatervező Vállalat tartott divatbemutatót. Farkas Gabi és Haki Tamás hangulatos műsorát Brachel Sigfrid konferálta és ezzel a hangulatos műsorral zárta be kapuit az ipari vásár, melynek hangulata, izléses rendezése maradandó élményt jelentett a vásár látogatóiban.

Gy. J.

csupán ennyi lenne. A brigád már szinte törvényszerű, hogy minden vonatkozásban igyekezzen újszerűt és pluszt adni. Szakmai fejlődésükkel párhuzamosan komoly gondot fordítanak az eszmei-, politikai fejlődésre is, így az említett 4 brigádtag kivételével, akik technikumba járnak, a brigád minden tagja részt vesz valamilyen politikai oktatáson. Természetesen — mivel ifjúsági brigádról van szó — legnagyobb létszámmal a KISZ oktató látogatják. (1968-ban 18, 1969-ben 16 fő jelentkezett.)

Ennél a résznél, mint mozgalmi vezető, legszívesebben a brigád mozgalmi munkájával kezdem. A gépészeti KISZ vezetőségnek de még a csúcvezetőségnek is nagy segítséget jelent az az aktivitás, ahogyan a brigád tagjai a KISZ munkából kivesszük részüket. Nincs olyan rendezvény, ahol kisebb-nagyobb létszámmal ne képviseltetnék magukat, nem beszélve arról, hogy rendszerint a szervezésben vagy a rendezésben is résztvesznek. Talán itt említeném meg — hiszen a szervezésben is nagy segítséget jelent — hogy az üzemi hangoshíradó összes szerelési munkát ők végezték társadalmi munkában. Azok a közös programok, amelyet a vezetőség rendszeresen megtervez, mind hozzájárulnak ahhoz, hogy egy jól összefogott baráti kollektíva alakul ki. Az évenként megrendezett közös kirándulások, a rendszeres hangverseny- és színházlátogatások, mind maradandó emléket jelentenek a brigád tagjai számára.

Úgy gondolom, a bevezető néhány mondatát mentesítve attól, hogy különösebben magyarázokom kellene, nem a Blatthy Ottó brigád mennybemenetelét kívántam megszervezni. Lehet, hogy első látásra úgy tűnik, túl sok jót írtam és túl sok pozitív jelzőt, de mentségemre szolgáljon, hogy amit leírtam, az mind igaz. Természetesen vannak problémáink, nehézségeink, amelyekkel munkájuk során meg kell küzdeniük. Van hibák, amelyek akadályozzák munkájukat, de az az igyekezet és lelkiismeretesség, amellyel a hibák leküzdésére törekednek, garantálja azt, hogy a brigád további tevékenységéről is csak jót lehet majd elmondani. Szeretném kihangsúlyozni, hogy tisztában vagyok vele, nem ők az egyetlen brigád a vállalatonál, de még az üzemenél sem, amelyről csak az elismerés hangján szólhatunk, csupán egy brigád a sok közül, amely megérdemli azt, hogy bemutassák a vállalat kollektívájának. Nem különleges eredményeikért, nem ritka emberi tulajdonságaikért, hanem azért, mert törekvéseik, tevékenységük, őszinte igyekezet közös céljuk elérésére, a szocialista emberré válásra.

Palásthy József

Maradandó élményt nyújtott a Baranya megyei Ipari Vásár

Új színfolttal lett gazdagabb megyénk. Augusztus 1—10. között első ízben került megrendezésre az ipari vásár. E vásár hivatott volt bemutatni megyénk iparának teljes keresztmetszetét, melyen Baranyát 67 ipari vállalat, gyár, üzem, KTSZ, MTSZ és kereskedelmi vállalat képviselte. Résztvettek a kiállításon megyén kívüli illetve országos nagyvállalatok is, mint pl. a Lampart Zománcipari Művek, Textilművek, Selyemipari Vállalat stb. Összesen 86 kiállító mutatta be színesen, izlésesen legszebb termékeit.

A vásár augusztus 1-én, délelőtt 10 órakor Timár Mátyás elvtárs, a Minisztertanács elnökhelyettese ünnepi beszédével nyitotta meg kapuit a nagyközönség előtt. Ettől kezdve 10 napon át szinte zsúfolásig töltötte meg a kiállító termeket az érdeklődők hatalmas tömege. A nyitvatartás 10 napja alatt több mint 80 000 látogató tekintette meg a vásárt.

Nagy érdeklődés nyilvánult meg a látogatók részéről mint a nehézipar, mint a könnyűipar kiállított termékei iránt. A Mecseki Széchenyi Vállalat ötleletes és szemléltetően mutatta be termékeit világiaci és gazdasági jelentőségét. Nagy tetszést arattak a kiállított cipőipari termékek, a világpiacon is keresett Pécsi Kesztyűgyár termékei, valamint a textil-, selyem- és ruházati ipar készítményei.

A 100 éves Pécsi Porcelángyár kiállított porcelán és fajansz készleteivel aratott tetszést és nagy sikert. A már vízparti vagy vikkend telekkel rendelkezők körében élénk érdeklődést váltott ki a Beton-és Vasbetonipari Művek Pécsi Gyárának és az Iba-

fai MTSZ hétvégi házai, hát még ha a tetszetős külső mellett az árak is alacsonyabbak lettek volna. A gépkocsitulajdonosok az utánfutó lakókocsit nézegették hasonló gondolatokkal.

Sok lenne méltatni valamennyi kiállító termékét, de ez nem is célok. Az ipari vásár elsődleges rendeltetése az volt, hogy elősegítse a kiállító kereskedelmi kapcsolatainak bővítését. E célját, azt hiszem, elérte. A vásár ideje alatt megyei lapunk, a Dunántúli Napló tájékoztatást adott azokról a jelentősebb üzletkötésekről, melyeket egyes vállalatok kötöttek egymással. A vásár látogatói örömmel vehették tudomásul azt a biztató ígéretet, hogy a még kereskedelemben nem kapható kiállított áruk az

Európa legjobb „békáemberei” között

1969. nyarán ez alkalommal Ausztriában került megrendezésre a könnyűbúvárok Európa Bajnoksága. Magyarországi színt, vagyis a férfi válogatottat egyetlen fő képviselő, kinek szűkebb hazája Pécs, munkahelye az Ércdűsítő Üzem.

Sándor Tibi műszaki rajzó. Alig néz ki többnek 20 évesnél, pedig éveinek száma 28 és két gyermek apja. Tibi halkszavú fiatalember, aki hosszú évek óta rajongója, szerelmese ennek a különleges, hazánkban még nem nagy számban kultivált sportágnak.

Mióta vesz részt európai bajnokságokon?

— 1963 óta vagyok a magyar válogatott tagja, s ettől az évtől kezdődően minden európai bajnokságon részt veszek. Kétszer jártam Csehszlovákiában és Szovjetunióban, egyszer az NDK-ban, Bulgáriában és most Ausztriában.

Milyen élményekkel, eredménnyel tért haza Európa legjobb könnyűbúvárainak versenyről?

— Az osztrákok 14 nemzet, kb 80 versenyzőt láttak vendégül az idei EB-n. Ez volt eddigi tapasztalatom szerint a legjobban megrendezett verseny is egyúttal. A többiek mellett megjelentek a svédok, spanyolok, franciák, nyugatnémetek, lengyelek is. Régi versenyzőkkel, ismerősökkel találkoztam, a szovjet, az NDK és csehszlovák válogatott tagjai közül. Mondhatom, nagyon jól éreztük magunkat a festői szépségű Pörschlachban, e 3-4 napban. Sajnos, csak a 9. helyezést sikerült elnyernem a tavalyi, Fekete-tengeren megrendezett EB 6. helyével szemben. Az időeredményeket tekintve és a tájolás pontosságát szemlélve 3. lehettem volna Pörschlachban, de egy kellemetlenül erős széllelés rossz irányba lendítette a jelzőbolygót, így értékes pontokat vontak meg tőlem. Egyszóval peches voltam.

Miből áll egy ilyen európai verseny?

— Három összetett számból. Az első: 40 méteres úszás víz alatt, közben levegővétel nélkül, szemüvegben és uszonyban. A második: 800 méteres víz alatti úszás készülékkel, kifeszített kötél mellett, időre. A harmadik, egyben a legnagyobb koncentrációt és gyorsaságot igénylő szám: tájolásos úszás előre rögzített „M” alakú pályán, „vakon”, víz alatt. Ilyenkor úszás közben a derékra rögzített és víz felett úszó labdaalakú bolygó jelzi, hogy merre haladjunk a pályán.

Kik végeztek az első három helyen?

— Első lett egy osztrák sporttársam, aki a hazai pályán előnyeit élvezhette; második egy szovjet, harmadik egy olasz versenyző lett.

Mi volt eddigi legnagyobb élménye „bekáember”-múlta tekintve?

— Ket nagy élményem volt. Az első, amikor tavaly a Szovjetunióban 6-ik lettem az EB-n, a második, hogy most Ausztriában találkoztam és beszéltem az olasz Luigi Ferraroval. Ferraro kikísérte, feltalálója volt a könnyűbúvár felszerelésben nélkülözhetetlen sűrített levegős készülék szeleprendszerének. A ma 65 éves, de még tavaly aktív versenyző Ferraro megígerte, hogy ellátogat Magyarországra és kíváncsi: miért jött ilyen keveset versenyezni ebből a különösen remekül aktív sportországból.

Vaióban, miért vett egyedül részt ezen az Európa versenyen?

— Hazánkban nincs komoly múltja meg a könnyűbúvárkodásnak. Még az MHSZ vezetői közül is sokan megkérdőjelezték, hogyan folyik le egy ilyen verseny. A közönség legfeljebb a TV-ből ismeri a könnyűbúvár sportot. Elmondhatom, hogy Magyarországon Pécs előkeio helyét foglalja el a sportágnak, annak ellenére, hogy edzési lehetőségeink rendkívül korlátozottak. Eddig a Balokányban edzünk, este, amikor az úszó szakosztály edzései befejeződtek már. Nemrég fedezték fel, hogy a Gyékényesi Kavicsbánya tava igen alkalmas terület a sportolásra. Szombathely vasárnapoként ide járunk le sporttársainkkal.

Hogyan ismerik el a szorgalmát, a lelkesedését és az EB-n való helyezéseket?

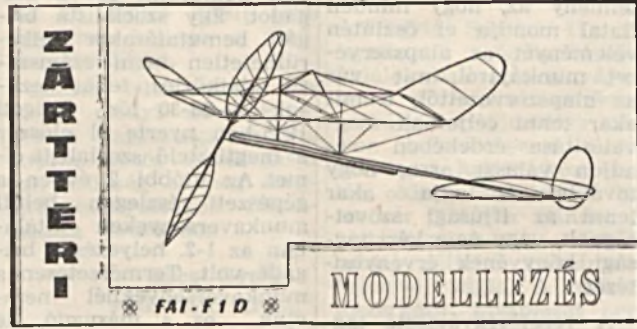
— Tavaly elért helyezésemért az MHSZ pénzjutalmat adott. 1969. év elejétől kezdve havi 300,- Ft élsportolói díjat utalt ki részemre az MHSZ. Ennél persze lényegesen nagyobb anyagi támogatást kaptam az élsportoló labdarúgók vagy atléták.

Mondhatom, hogy komoly elismerésben részesített az üzem, mert tavaly az EB-ről való hazakeresésem után 1000 Ft-os, s az idén 500,- Ft-os jutalmat kaptam az üzem vezetőjétől, persze ebbe beletartozik az is, gondolom, hogy az üzemben kifejtett munk-

kámmal meg vannak elégedve.

Sok sikert és még jobb eredményeket kívánunk Sándor Tibinek.

Pálos János



A repülőmodellezés egy kevésbé ismert kategória. Neveben horrozza jeleget: zárt térben repülő modellekre kell gondolnunk.

Kialakulása olyan állandóan tenni vágyó modellezőknek köszönhető, akik a téli, rossz időjárási körülmények között sem hagyták abba kedvelt hobbiukat, hanem szobába kényszerülve tovább dolgoztak.

Tornatermekben repítették modelleiket, melyeket gumimotor hajtott meg. Ezek a modellek 80-90 cm szárnyfesztávolsággal, 1-5 dkg súllyal, 1-2 perig tudtak a levegőben maradni. Az 1930-as évek óta a fejlődés ezen a területen is oly nagy lépteket diktált, hogy komoly eredményt csak az érhetett el, aki nemcsak „idényjelleggel”, művelte e szép technikai sportot, hanem specializálódva igyekezett a mindig nagyobb eredmények elérésére.

Hogy is néz ki ma egy zárttérű repülőmodell, mekkora, mennyi a súlya és meddig tud a levegőben maradni?

A szárny hossza, fesztávolsága 65 cm-nél nagyobb nem lehet. A modell törzsének hosszúsága 50-65 cm között változik. A repülőképes, startkész modell súlya (gumimotor nélkül) 0,5-0,7 gramm. Nem sajtóhírből van szó! A megépített modell, melyhez általában ugyanilyen súlyú gumit használnak az 1-1,4 grammot ér csak el, mely nem több egy gyöngyszertabléta súlyánál.

Joggal teszik fel gyakran a kételkedő kérdést: „Hogyan lehetséges ekkora méretben, ilyen súlyban statikailag megfelelő, aerodinamikai szempontból repülőképes szerkezetet csinálni? Miből lehet?”

A modell teljes váza átlagosan 1x1 mm méretű „balsa” fából készült lécecskékből áll. A törzse a papírnál is vékonyabbra (0,1 mm) csiszolt, csőformára hajlított anyag. Építése során az alkatrészek súlyát olyan mértékkel ellenőrzik, melynek első mérőhatára 0,001 gramm. Maga az építés segéd eszközökön, sablonokon történik. Az elkészült vázszerkezetet mikrocellulóz hártával borítják be, melynek vastagsága csak a fénytörés mértékéből következtethető, nem több, mint egy ezred mm. Természetesen a súlya is elenyésző. A hártva, vastagságától függően a szivárvány minden színében pompázik. Ezért az összeállított modell igen szép látványt jutalmazza türelmes építőjét. Talán a szappanbuborék színpompájára emlékeztet leginkább a levegőben repülő, a Bleriot első repülőgépére emlékeztető kis gép, melynek merevítése a hájszalnál is vékonyabb műanyag-szalakkal történik.

Az energiát az az egy szál gumi adja, melyet legalább 2000 fordulatra húznak fel. A légszavár lassú forgással vonóerővé alakítja át ezt az energiát, s a modell körözve megkezdi emelkedését. Repülé-

Lapzártakozott: Megérdemelten nyert csapatunk

Pécsi Ércbányász — Dorogi Bányász 2:1 (1:0). Dorog, 1900 néző.

Az őszi forduló legnehezebb mérkőzését vívta csapatunk aug. 24-én Dorogon. A Pápa elleni mérkőzésen mutatott játéka alapján a szurkolók nagy része vereségre számított, Dorogon azonban magára talált csapatunk és jó játékaival kivívta a dorogi vezetők, játékosok és a közönség elismerését. Csapatunk szép győzelmevel a táblázat élére került. Reméljük a következő mérkőzéseken ismét sikerrel fog szerepelni csapatunk — bár még sok csatát kell megvívni és még nagyon korai erről beszélni — de reméljük, hogy a bajnokságban csapatunk megtartja első helyét. A végző sikerhez azonban nélkülözhetetlen, hogy a hazai mérkőzéseken a szurkolók erősebben buzdítsák a csapatot, mint eddig. — M —

Bányásznap program

SZEPTEMBER 4. Megemlékező üzemi ünnepek. A vállalat fűvésznekara köszönti a bányáüzemek le- és kiszálló bányászait, valamint az EDÜ és Szolgáltató Üzem dolgozóit.

SZEPTEMBER 5. 19 óra: A Pécsi Nemzeti Színház művészei műsorrall köszöntik a munkásszálló lakóit.

SZEPTEMBER 6. 16 óra: Ércbányász II. — Volán II. tart. bajnoki labdarúgó mérkőzés.

16 órai kezdettel az Ércbányász sporttelep kézilabdapályáján a négy bányáüzem közötti kispályás labdarúgó mérkőzés.

17 óra: A Ságvári Művelődési Ház „Derkovics” képzőművész köre bányásznapra ünnepi kiállításának megnyitása.

19 óra: Bányász ünnepség a Csertető-i emlékműnél (Gyülekezés 18,30 órakor a fehérhegyi autóbusz végállomásnál.)

SZEPTEMBER 7. A vállalat fűvésznekara zenés ébresztőt ad a kővágószőlősi, újmecsekalkjai és Jókai Mór utcai lakótelepen lakó családoknak.

10 óra: Ércbányász — Simontornya NB II-es kézilabda mérkőzés.

15—18 óra: Gyermekrajz verseny a Ságvári Parkban. Részt vehet minden 7-14 éves gyermek. Jelentkezés a versenyre a helyszínen. Téma: A bányász élete, harca, munkája. Értékelés 18 órakor a Ságvári Művelődési Ház 4-es termében.

17—24 óra: Családi est a Ságvári Művelődési Ház nagytermében. Belépés díjtalan.

A kulturális és sportrendezvényekre szeretettel várjuk vállalatunk dolgozóit, családtagjait.

BÁNYÁSZNAPI RENDEZŐBIZOTTSÁG

HÍREK, KÖZLEMÉNYEK

A vállalati MSZBT szervezésében lefolytatott szervezési kampányban dolgozóink körében 112 fő rendezte meg előfizetőként a Szovjetunió című folyóiratot. A korábbi 100 fő példányonkénti vásárlókkal együtt így 212 vállalati dolgozóhoz jut el a szovjet emberek életével, technikai, tudományos eredményekkel és sporteseményekkel foglalkozó népszerű havilap.

A III-as üzemben folyamatosan foglalkoznak az **ÉRCBÁNYÁSZ** lap előfizetőinek szervezésével. **Augusztus hónapban érték el az 500-as számot.**

Következő munkaértelenként szeptember 9-én (kedden) 15 órai kezdettel tartjuk a PB. helyiségében.

A moszkvai rádió magyar nyelvű adása, a magyar és szovjet bányásznap időszakában — augusztus második, szeptember első fele — többek között olyan kérdésekkel is foglalkozik, amelyeket vállalatunk dolgozóit küldtek meg a szerkesztőségnek.

Adások időpontja: 18,00 —18,30 és 21,30—22 óra. Hullámsávok: 19, 25, 31, 194 m. és 25, 31, 49, 194 méter.

Szeptemberi sportműsor

Szeptembert nyugodtan a sport hónapjának is lehetne nevezni, mert ebben a hónapban minden sportág porondra lép és harcol a bajnoki pontokért. **Asztalitenisz** NB I-es csapatunk Budapestben kezd 6-án a Ganz-MÁVAG; 7-én a Bp. Spartacus csapatával mérkőzik, 19-én a

MAFC csapatával szintén Budapestben, majd 28-án a Műszaki klubban a Miskolc csapatát fogadják. **Kézilabda** csapatunk nagyon szerencsétlenül kezdte az őszi idényt, így igen sorsdöntő mérkőzéseket vív 7-én hazai pályán a Simontornyával, 14-én Zalaegerszegen, 21-én Baján és 28-án a bajnokságra törő Tatai Volán csapatát fogadják. **Labdarúgók** nagy harcot vívnek a bajnokság megnyeréséért, de ennyire nyílt még egyik évben sem volt a bajnokság sorsa, így minden bizonytalannal nagy küzdelemre van kilátás; 6-án (szombaton) Kaposvárral a Tánácsics csapatával mérkőzünk, 14-én 10,30-kor a Nagykanizsai Bányászt fogadják, 21-én Tapolcára utaznak a Bauxithoz, 28-án helyi rangadó lesz a kiesőjelölt PVSZ-vel. **Sakk** csapatunk az NB II. megnyerésére készül, szeptemberben (28-án) egy bajnoki mérkőzésük lesz Budapestben a Ganz-MÁVAG csapatával, de minden pontra szükségük van az első hely megszerzéséhez. **Úszók** szeptemberben már túlértékelt a nagy versenyeken, a többi szakosztályunk a megyei bajnokságban szerepel.

MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja.

Felelős szerkesztő: **Tóth Béla**

Szerkesztő: **Ragónics János**

Szerkesztőség: **Telefon: 18-27. Vállalati: 7-135.**

Kiadója: **Kiadja: Baranya megyei Lapkiadó V.**

Felelős kiadó: **Braun Károly**

Telefon: 15-32, 13-33

Előfizethető **a szakszervezeti bizalmiánál.**

Előfizetési díj egy évre **9,60 Ft. MEGJELNIK MINDEN HO**

UTOLSÓ NAPJÁN.

MEV Nyomda

F. v.: Hangos Lajos



Bányász Kupa

Szeptember havi mérkőzések: II. forduló szept. 1. hétfő:

16 óra 1-es pálya: **Kut. Mélyf. — Kis. Kut.**
17 óra 1-es pálya: **IV-es üzem — EDÜ.**
16 óra 2-es pálya: **Szolgáltató Üzem — II. üzem.**
17 óra 2-es pálya: **I-es üzem — III-as üzem**

Szabadnapos: **Központ.**

III. forduló szept. 8. (hétfő)

16 óra 1-es pálya: **EDÜ — I-es üzem.**
17 óra 1-es pálya: **IV-es üzem — III-as üzem.**
16 óra 2-es pálya: **Szolgáltató Üzem — Központ.**
17 óra 2-es pálya: **II-es üzem — Kis. Kut.**

Szabadnapos: **Kutató-Mélyfúró.**

IV. forduló szept. 15. (hétfő)

16 óra 1-es pálya: **Kis. Kut. — Központ.**
17 óra 1-es pálya: **I-es üzem — II-es üzem.**
16 óra 2-es pálya: **III-as üzem — Szolgáltató.**
17 óra 2-es pálya: **IV-es üzem — Kut. Mélyfúró.**

Szabadnapos: **EDÜ.**

V. forduló szept. 22. (hétfő)

16 óra 1-es pálya: **Kis. Kut. — I-es üzem.**
17 óra 1-es pálya: **Kut. Mélyfúró — Központ.**
16 óra 2-es pálya: **Szolgáltató — IV-es üzem.**
17 óra 2-es pálya: **EDÜ — III-as üzem.**

Szabadnapos: **II-es üzem**

VI. forduló szept. 29. (hétfő)

16 óra 1-es pálya: **EDÜ — Kutató Mélyfúró.**
17 óra 1-es pálya: **II-es üzem — IV-es üzem.**
16 óra 2-es pálya: **Kis. Kut. — Szolgáltató Üzem.**
17 óra 2-es pálya: **III-as üzem — Központ.**

— Marinov —