

Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

VI. ÉVFOLYAM 8. SZÁM

ÁRA 80 FILLÉR

1969. AUGUSZTUS

Fokozott felelőséggel az üzem összmunkájáért

Törődjünk az új dolgozókkal, segítsük őket a munkában

Beszélgetés Lábán János üzemvezetővel

A II. sz. Bányauzem 1969. első félévét nagyszámú eredménnyel zárta. Nehéz körülmények kö-

Nyersérctermelés	99,7 %
Fémkilogramm	104,0 %
Önköltség	95,4 %

Látható a táblázatból, hogy az üzem súlyos létszámproblémával küzd.

Hogyan tudjuk ezt el-
lensúlyozni vagy kikü-
szöbbséget a II. félévben?
— kérdeztük meg Lábán
János üzemvezető el-
vtársat.

Először is köszönetet
mondok üzemünk vala-
mennyi dolgozójának, ál-
dozatok munkájukért,
amellyel lehetővé tették
az I. féléves terv teljesí-
tését. De már most meg
kell mondanom, hogy a
II. félévben csak akkor
van reményünk a tervtel-
jesítésre — és ennek meg-
felelően nyereségrészesé-
désre —, ha lesz elegendő
létszámunk. Ennek bizto-
sítására két ténnyel kell
figyelembe venni:

A meglévő létszám meg-
tartását és új létszám fel-
vételét.

Nézzük talán az elsőt.
1965-ben szinte nem is volt
100 százalékos alatti csapa-
tunk. Aztán, ahogy a ter-
vet rendre teljesítettük,
ezt a problémát szem elől
tévesztettük. Nézzük meg,
mi a helyzet most?

A jó csapatokkal nincs
baj, itt stabil a kereset,
stabil emberek dolgoznak.
A fluktuáció a gyenge
csapatoknál nagy. És ilyen
gyenge csapatunk most
elég sok van. Nincs meg
a nagyobb kereset von-
zása a külszíni, egyéb
iparágakkal szemben. Ho-
gyan lehet ezen mégis se-
gíteni? Szívós munkával
foglalkozni kell az ezeken
a csapatokon dolgozó em-
berekkel. Ez elsősorban a
körletvezetők, aknászok,
lőmesterek feladata. Sok-
kal nagyobb gondot kell
fordítani az ellátásukra,
mint eddig. Irányítani kell
őket, szervezni munkájuk-
at. Ha nincs üres csille,
ne üljenek, végezzenek
más hasznos munkát.
Rendszeresen ellenőrizni
kell a szerszámaikat, meg-
vannak-e, milyen állapot-
ban vannak, kell-e javítá-
ni őket, vagy javítás után
lekerültek-e a bányába.
El kell érni azt az álla-
potot, hogy ha idegen em-
bereket is telepítenek
ezekre a csapatokra, azon-
nal és termelékenyen tud-
janak dolgozni.

Üzemvezető elvtárs
véleménye szerint ezek
az intézkedések megold-
ják a problémát?

zött teljesítettük, sőt túl-
teljesítettük féléves ter-
vünket. Hadd álljanak itt
eredményeink:

to/műszak	108,2 %
cm/műszak	113,9 %
vájvégi létsz.	92,8 %

Ezek önmagukban még
nem. Szükség van a szo-
cialista brigádjaik segít-
ségére is. A termelési
eredményeinkben nagy ré-
szük van — köszönet ér-
te. De ne felejtjük el,
hogy ezért a nagyobb ter-
melésért nagyobb bért is
kapnak. Ezenkívül ezek a
brigádok nevelőmunkát is
vállaltak. Segíteni kellene
az új és a gyengébb dol-
gozókat. Ez pedig nem
történt meg. Igaz, vállalt-
ak néhány új dolgozót,
de már ezeket is kiváló-
gatták. Ezáltal és a beve-
zetett bérszorzó által több-
letkeresethez jutottak. Fél
év alatt ezeknek a szo-
cialista brigádoknak 32 000
Ft-ot fizettünk ki, 16 új
dolgozó után. De nem
foglalkoztak velük meg-
felelően és ennek köszön-
hető, hogy 3 hónap után
hat dolgozó mégis elment
közülük.

A körletvezetőkkel már
tartottunk megbeszélést
erről a témáról, most a
szocialista brigádvezetők-
kel kívánunk beszélgetni.
Értsük meg: másra is kell
gondolnunk, más kereset-
ért is felelősek vagyunk,
többet kell foglalkoznunk
a gyengébb képességű és
új emberekkel. Általában
ezek a csapatok brigád-
gyűlést sem igen tartanak,
tehát módot kell talál-
nunk arra, hogy a bányá-
ban segítsük őket. Nagyon
nagyot lépünk előre, ha
jobb csapatok, szocialista
brigádjaik figyelnek a
melléjük dolgozó gyen-
gébb csapat munkáját és
segítenének azok munká-
jának megszervezésében és
végrehajtásában. Ebben a
feladatban, elsősorban szo-
cialista brigádjaikra szá-
mítunk. És ha ezeket a
problémákat megoldottuk,
a keresetek növekedésével
párhuzamosan csökkenni
fog a fluktuáció is.

Ezt a nevelő munkát
egyébként az igazolatlan
műszakmunkánál is
fokozni kell. Azonnali el-
bocsátás helyett követke-
zetesebben kell foglalkoz-
ni velük.

Üzemvezető elvtárs,
van-e remény új mun-
kások érkezésére?

Remény van, de ez ön-
magában kevés. Itt is dol-
gozóink segítségére számí-
tunk. A 30-40 fős létszám-
hiányt még ellensúlyozni
tudtuk a teljesítmény nö-

vekedéssel, de 100 fő hi-
ánya azt jelenti, hogy el-
adjuk az I. félévi önköltsé-
g-megtakarításunkat és
ezáltal nyereségünket is.
Az üzem költségei szinte
állandóak, de ha a ter-
melés lecsökken — már-
pedig ha nincs létszám
csökken a termelés —,
akkor az önköltség növe-
szik, mert nincs, ami el-
lensúlyozza. Itt is kérjük
tehát dolgozóink segítség-
ét. A toborzási jutalmat
változatlanul fizetjük —
hozzanak új embereket.
Segítsenek betanításukban
és abban, hogy megtalál-
ják itt számításukat és
beleilleszkedjenek üze-
münk kipróbált, jó kollek-
tívájába.

Végezetül tehát; Ho-
gyan tovább?

Olyan jó munkával,
mint eddig, de nagyobb
felelősséggel a gyen-
gében dolgozó, vagy új
társak iránt.

Érdi Krausz Gábor
II. üzem



Kilátás az épülő 17 szintes épületből Újmecekaljára.

Versenyben a szocialista körlet címért

Vállaltuk — teljesítjük — gondjaink

A szocialista üzem cí-
mért küzdő I. üzem 1969.
július hónapban megtar-
tott féléves kiértékelő mű-
szaki értekezletén Kerekes
elvtárs, az üzem vezetője
jóleső köszönetet mondott
az üzem műszaki kollektí-
vájának és rajtuk keresz-
tül az üzem valamennyi
becsületes dolgozójának az
elmúlt félévben végzett jó
munkáért.

A jó munka eredménye-
ként a féléves megtakarít-
ás is jelentős, ami a nye-
reségrészesedés szempont-
jából minden dolgozót köz-
vetlenül érint.

Az értékelésnél különö-
sen a II. körlet jó munká-
ját méltatta, mint a ter-
melés, mint a technológiai
fegyelem betartásánál a
körlet lehetőségének a
maximumát adta.

Hogy is volt csak...? Lehoczki Mátyás körletve-
zelő, aki 1961 óta az I.
üzem dolgozója a Bányá-
ipari Technikum elvégzése
után került az üzembe,
mint aknász kezdte a
munkát.

1968. óta dolgozik a II.
körletben, mint körletve-
zelő, és, hogy nem akár-
hogy, azt bizonyítják az
eredmények. Az üzemben
a II. körlet a legnagyobb
területileg és létszámilag
is, ami nehezíti a jó ere-
dmények elérését vagy meg-
tartását. Az üzem terme-
lésének mintegy a felét
ez a körlet adja.

A szocialista körlet cí-
mért folyó verseny I. he-
lyezettjei.

Teljesítményük féléves
szinten: Fém kg 106,5 %,
minőségi terv 107,5 %, fej-
tési terv 102,5%.

A vágathajtásnál van
némi lemaradás, amit a
III. negyedévben pótol-
nak. A körletnek külön
versenybizottsága van, ve-
zetője Daczó Ernő el-
vtárs. Ő vezeti a körlet
naplót, munkaidő után is
sokat foglalkozik a ver-
seny alakulásával. Havon-
ta értékeli a verseny
alakulását és a menetköz-
ben felmerülő problémá-
kat megoldják.

A szép termelési ere-
dmények mellett a baleseti
statisztika is igen kedvező.
A körletben 196 baleset
volt fél év alatt, így az
1000 teljesített műszakra
eső szám 8,1, amíg az üze-
mi átlag 14-15 között van.

A bányarend és a biz-
tonság, technológia betar-
tása a legjobb az üzem-
ben. Ezt méltányolta az
üzemvezetőség 1000 Ft ju-
talommal, Lehoczki el-
vtárs felé, aki fiatal kora
ellenére igen jó műszaki
felkészültséggel rendelke-
ző kézbentartja a műszaki
irányítást. Az egyenletes
jó teljesítmény az elmúlt
évekre is jellemző. Ez
tette lehetővé, hogy 1969.
január 1-től a szocialista
körlet címért folyó ver-
senybe benevezett a kör-
let, ahol 26 csapat közül
23 a szocialista brigád cí-
mért versenyez, ezek kö-
zül a legjobbak a 4-es,
7-es, 22-es, 25-ös és a 44-
es csapatok.

A vájvégi dolgozók közt
megrendezett Ki mit tud
versenyben is szép ere-
dményeket értek el a kör-
let fiataljai.

A társadalmi munka
felajánlás közt szerepel
többek között a fatelep-
rendezés, lőtérrendezés.

A szép sikerek, ere-
dmények mellett problémák
is adódnak, amik, ha nem
lennének ebben a nemes
versengésben még kiemel-
kedőbb eredmények szü-
letnének. Ilyen problé-
ma az, hogy az egyen-
letes termelést gátolja az
a körülmény, hogy a mun-
ka intenzitása lelassul
időnként. Ha ez nem le-
né, a hó végén is ugyan-
olyan intenzitással kelle-
ne csak dolgozni, mint az
elején.

Ezen csak politikai fel-
világosító munkával lehet
változtatni, amit a körlet
műszaki gárdája, valamint
üzemi szinten a párt-,
szakszervezet, KISZ prop-
agandistái végeznek.

Az eredmények fő ré-
szesei a fizikai dolgozó-
kon kívül a körlet lelkes
odaadó műszaki dolgozói,
akik megteremtették a
műszaki feltételeket a ki-
emelkedő teljesítmények-
hez.

Ezúton gratulálunk a II.
körletnek az első félévben
elért I. helyezéért!

Horváthné

A dolgozó nők helytállása

Váltsuk valóra az elveket

A Szolgáltató Üzemnél
120 nő dolgozik. Kéthar-
mad része fizikai dolgozó.
Nyolc féle szakmában
dolgoznak, ugyanolyan
szakmai képesítéssel, mint
a férfiak. Munkájukat ma-
radéktalanul elvégzik.
Olyan helyen dolgoznak
nők, mint az öntőde, ami

tudvalevő nem a legide-
álisabb munkahely (zaj,
por, gázok). Kompresszor-
házban, ahol nagy meleg
és nagyon erős zajáratom
van. Trafóházakban, ahol
az elektrikus nők nagy fe-
szültséggel dolgoznak. E
rövid felsorolásból is ki-
tűnik, hogy milyen komoly
felelősségteljes munkát vé-
geznek asszonyaink.

A gazdasági vezetők elé-
gedettek is a nők által vég-
zett munkával. Ennek el-
lenére a bérezésben mégis
nagy különbség van a fér-
fiak javára. Persze ez nem
üzemi, hanem országos
probléma Ilyenkor érzik
úgy a nő dolgozók — és
jogosan —, hogy a női
egyenjóság csak a mun-
kavégzésre (mennység, mi-
nőség stb.) vonatkozik. A
bérezésnél már egyenjogú-
ság nincs A jelenlegi bére-
melés javított a helyze-
ten, s az üzemvezetőségtől
ígéretet kaptunk arra, hogy
az év folyamán még lesz
béremelés, és ismét gon-
dolnak a nőkre.

A jutalmazás már in-
kább olyan terület, ahol
a nők mindig szép szá-
múval szerepelnek. Nők nap-
ján minden évben növe-
kszik a Kiváló Dolgozók
száma, és pénzjutalmat is
szép számmal kapnak. De
nemcsak a nőnapon, ha-
nem minden alkalommal
(Április 4., Bányásznapi,
évvégi jutalmazások) sok
nődolgozónk részesül
pénzjutalomban.

Másik problémánk, ami
viszont helyi jellegű a női
fürdők, s öltözők hiánya.
A nő dolgozók száma ál-
landóan növekszik, de női
fürdő és öltöző nincs kellő
mennységben. Toldással
és átszervezéssel próbál-

ják enyhíteni a helyzetet,
de ez nem elegendő.

A gazdasági vezetők a
kiseb, egyéni problémá-
kat, kéréseket helyileg
megoldják. Kérjük, hogy a
jövőben is a legnagyobb
megértéssel legyenek, és
hatáskörükön belül igye-
kezzenek megoldani a nők
problémáit. Bajok, problé-
mák mindig vannak, de
emberséggel, megértéssel
sokat meg lehet és meg
kell oldani!

Női dolgozóink szerve-
zetten szocialista brigádok-
ban dolgoznak Sok kel-
lemes közös program van,
amin családostól résztvesz-
nek. Brigádokon belül is
sok helyes kezdeményezés
van, de az üzem Szakszer-
vezeti Bizottsága is sokat
áldoz a szabadidő helyes
felhasználására Csak a
legutóbbiakat említve: ju-
niális a Remeteréten, har-
kányi kirándulás. A sza-
badidőnapok a női dol-
gozóknak jelentik a leg-
többet A sok házi munka
elvégzése mellett is ma-
rad idő a pihenésre, ki-
kapcsolódásra.

A több szabadidő bizto-
sítása érdekében azt kér-
jük a társadalmi szervek-
től, hogy a családok anyák-
nak munkaidőn túl minél
kevesebb olyan elfoglalt-
ságot tegyenek kötelezővé,
ami a család és a gyere-
kek rovására megy.

Az üzem vezetőségétől és
Szakszervezeti Bizottságá-
tól további támogatást és
megértést várunk, amit
változatlanul jó munkánk-
kal és az üzemhez való
hűségünkkel kívánunk vi-
szonozni.

Oláh Istvánné
nöfelelős

Mérlegen a pártoktatás Sikeresen zártuk az oktatási évet

Az elmúlt oktatási év feladatait a Politikai Bizottság határozata, a Megyei és Városi Pártbizottság irányelvei szabták meg, amelynek figyelembe vettük pártunk IX. Kongresszusának lezárását is. Az oktatás tartalmi feladatai közé tartozott a gazdasági építés elősegítése, az új gazdaságirányítási rendszer bevezetésével kapcsolatos feladatok megértése, a nemzetközi helyzet és nemzetközi munkásmozgalom bonyolult kérdéseinek magyarázata, az imperializmus ellentmondásainak megmutatása. Sajátos feladata volt ezeken kívül az elmúlt oktatási évről a jubileumi évfordulókon keresztül feltárni, megismertetni a MKP harcát, tetteit, feladatait, az elmúlt évtizedben az országunk gazdasági fejlődését, a határideje a Marxista—Leninista Esti Középfokú Iskola hallgatóinak kiválasztására is.

Szeretnénk felhívni az alapszervezetek figyelmét arra, hogy a jövő oktatási év előkészítését az irányelveknek megfelelően kell alaposan végrehajtani, hogy dolgozóink körében tovább erősítsük a marxizmus-leninizmus eszméit.

Oktatási Bizottság

Acélunk volt a pártoktatás színvonalának emelése, a vezetők politikai képzésének növelése, valamint a KISZ és a szakszervezeti politikai oktatás segítése. Megállapíthatjuk a párt- és szakszervezeti oktatási mérlegelés után, hogy felsőbb szerveink és saját magunk által kitűzött feladatokat egyaránt teljesítettük. Néhány területen mutatkozó kedvezőtlen alakulás ellenére alapjában véve sikeresen zártuk az oktatási évet.

Az elmúlt oktatási év értékelése megteremtette a pártoktatás színvonalának emelése, a vezetők politikai képzésének növelése, valamint a KISZ és a szakszervezeti politikai oktatás segítése. Megállapíthatjuk a párt- és szakszervezeti oktatási mérlegelés után, hogy felsőbb szerveink és saját magunk által kitűzött feladatokat egyaránt teljesítettük. Néhány területen mutatkozó kedvezőtlen alakulás ellenére alapjában véve sikeresen zártuk az oktatási évet.

Az oktatási év befejeztével a rendszeresen résztvevők számára tanulmányi könyveikben igazolták a propagandisták az oktatási forma sikerességét. E könyvekben a párt- és szakszervezetek vezetői részéről és a párt- és szakszervezetek vezetői részéről is megismerhetjük az oktatás tartalmi feladatai közé tartozott a gazdasági építés elősegítése, az új gazdaságirányítási rendszer bevezetésével kapcsolatos feladatok megértése, a nemzetközi helyzet és nemzetközi munkásmozgalom bonyolult kérdéseinek magyarázata, az imperializmus ellentmondásainak megmutatása. Sajátos feladata volt ezeken kívül az elmúlt oktatási évről a jubileumi évfordulókon keresztül feltárni, megismertetni a MKP harcát, tetteit, feladatait, az elmúlt évtizedben az országunk gazdasági fejlődését, a határideje a Marxista—Leninista Esti Középfokú Iskola hallgatóinak kiválasztására is.

Előző számunkban közöltük az új oktatási év tematikáját. Szervezeti változás nem lesz és ugyanolyan oktatási formák szerepelnek, mint az elmúlt évben. Alapszervezeteink már megkezdtek a felmérést a beiskolázáshoz. Bár a nyári szabadságolások kisse akadályozták a munkát, a határidő betartásának — véleményünk sze-

rával léphetünk csak elő-
re.

Előző számunkban közöltük az új oktatási év tematikáját. Szervezeti változás nem lesz és ugyanolyan oktatási formák szerepelnek, mint az elmúlt évben. Alapszervezeteink már megkezdtek a felmérést a beiskolázáshoz. Bár a nyári szabadságolások kisse akadályozták a munkát, a határidő betartásának — véleményünk sze-

rával léphetünk csak elő-
re.

Előző számunkban közöltük az új oktatási év tematikáját. Szervezeti változás nem lesz és ugyanolyan oktatási formák szerepelnek, mint az elmúlt évben. Alapszervezeteink már megkezdtek a felmérést a beiskolázáshoz. Bár a nyári szabadságolások kisse akadályozták a munkát, a határidő betartásának — véleményünk sze-

rával léphetünk csak elő-
re.

Előző számunkban közöltük az új oktatási év tematikáját. Szervezeti változás nem lesz és ugyanolyan oktatási formák szerepelnek, mint az elmúlt évben. Alapszervezeteink már megkezdtek a felmérést a beiskolázáshoz. Bár a nyári szabadságolások kisse akadályozták a munkát, a határidő betartásának — véleményünk sze-

rával léphetünk csak elő-
re.

Előző számunkban közöltük az új oktatási év tematikáját. Szervezeti változás nem lesz és ugyanolyan oktatási formák szerepelnek, mint az elmúlt évben. Alapszervezeteink már megkezdtek a felmérést a beiskolázáshoz. Bár a nyári szabadságolások kisse akadályozták a munkát, a határidő betartásának — véleményünk sze-

rával léphetünk csak elő-
re.

rával léphetünk csak elő-
re.

Előző számunkban közöltük az új oktatási év tematikáját. Szervezeti változás nem lesz és ugyanolyan oktatási formák szerepelnek, mint az elmúlt évben. Alapszervezeteink már megkezdtek a felmérést a beiskolázáshoz. Bár a nyári szabadságolások kisse akadályozták a munkát, a határidő betartásának — véleményünk sze-

Előző számunkban közöltük az új oktatási év tematikáját. Szervezeti változás nem lesz és ugyanolyan oktatási formák szerepelnek, mint az elmúlt évben. Alapszervezeteink már megkezdtek a felmérést a beiskolázáshoz. Bár a nyári szabadságolások kisse akadályozták a munkát, a határidő betartásának — véleményünk sze-

Előző számunkban közöltük az új oktatási év tematikáját. Szervezeti változás nem lesz és ugyanolyan oktatási formák szerepelnek, mint az elmúlt évben. Alapszervezeteink már megkezdtek a felmérést a beiskolázáshoz. Bár a nyári szabadságolások kisse akadályozták a munkát, a határidő betartásának — véleményünk sze-

Előző számunkban közöltük az új oktatási év tematikáját. Szervezeti változás nem lesz és ugyanolyan oktatási formák szerepelnek, mint az elmúlt évben. Alapszervezeteink már megkezdtek a felmérést a beiskolázáshoz. Bár a nyári szabadságolások kisse akadályozták a munkát, a határidő betartásának — véleményünk sze-

Előző számunkban közöltük az új oktatási év tematikáját. Szervezeti változás nem lesz és ugyanolyan oktatási formák szerepelnek, mint az elmúlt évben. Alapszervezeteink már megkezdtek a felmérést a beiskolázáshoz. Bár a nyári szabadságolások kisse akadályozták a munkát, a határidő betartásának — véleményünk sze-

Előző számunkban közöltük az új oktatási év tematikáját. Szervezeti változás nem lesz és ugyanolyan oktatási formák szerepelnek, mint az elmúlt évben. Alapszervezeteink már megkezdtek a felmérést a beiskolázáshoz. Bár a nyári szabadságolások kisse akadályozták a munkát, a határidő betartásának — véleményünk sze-

Előző számunkban közöltük az új oktatási év tematikáját. Szervezeti változás nem lesz és ugyanolyan oktatási formák szerepelnek, mint az elmúlt évben. Alapszervezeteink már megkezdtek a felmérést a beiskolázáshoz. Bár a nyári szabadságolások kisse akadályozták a munkát, a határidő betartásának — véleményünk sze-

Előző számunkban közöltük az új oktatási év tematikáját. Szervezeti változás nem lesz és ugyanolyan oktatási formák szerepelnek, mint az elmúlt évben. Alapszervezeteink már megkezdtek a felmérést a beiskolázáshoz. Bár a nyári szabadságolások kisse akadályozták a munkát, a határidő betartásának — véleményünk sze-

FOLYÓIRAT-SZEMLE

PÁRTELET

A júniusi számban több érdekes elméleti írás mellett, több gyakorlati útmutatót tartalmazó cikk is megjelent. KALLAI et.: Szocialista állami életünk fejlődéséről ír. Elemzi a párt vezető szerepét az állami szervezetben, a helyes munkamegosztást a párt és állami szervek közt. Az államszervezet fejlődését — át-
tételen a proletárdiktatúra fejlődését a következőkben lájja:

1. Minden állami szerv dolgozzon hatékonyabban, gyorsabban.
2. A munka legyen egyszerűbb, olcsóbb, a választópolgár számára áttekinthetőbb.
3. Az államéletben a szocialista demokrácia szélesítése még képviselői úton történjen. Majd sorra veszi az országgyűlést, az Elnöki Tanácsot, a Kormányt, a tanácsokat, a Hazafias Népfront feladatait.

MAJOROS BALAZS:
A szocialista brigádok politikai munkája c. cikket olvassák el okvetlen a brigádvezetők, patronálók, körlet- és részlegvezetők, általában akik közvetlen foglalkoznak a szoc. brigádokkal. Sok hasznos tanácsot és módszert találunk benne a mozgalom még eredményesebb végrehajtására. Minden párttag érdekeltévé tarthat számot a „Pártdemokrácia erősítése” című írás.
ACS F.:

„Hatalom, politika, erkölcs” című cikkében a „fellazítás” különböző ideológiai módszereire ad marxista alapokon álló választ.

AKIK a pártoktatással foglalkoznak: propagandisták és felsőbb szervek, két nagyon tanulságos írást találnak az előző oktatási év munkájához. További fejlődés a pártoktatásban című írást, valamint Vigh Lajos: „A párt- és szakszervezeti oktatás és a módszertan” című cikket. Az utóbbi érdekes kezdeményezésekről ír, melyeket nálunk is meg kellene valósítani.

TÁRSADALMI SZEMLE
Júniusi számban főleg elméleti írásokat találnak Dr. Vincze Imre: „A társadalmi ráfordítások és a fogyasztói árak” című írásában árrendszereinket vizsgálja és kifejti, hogy a szocialista társadalmi rendszerben is lehelyesebb, ha az árakat a társadalmi ráfordítások alapján számítot értékek alapján állítjuk meg.
A ma is gyakori vitatéma végére tesz pontot Zsarnóczy S. írása, „Paraszti jövedelmek, paraszti életszínvonal” címmel, bizonyítva, hogy a parasztság életszínvonala ma még elmarad a munkásszinttől, csak a fejlődés útja haladja meg az ipari dolgozókékat.

Az elmúlt pártoktatási év értékelése megteremtette a pártoktatás színvonalának emelése, a vezetők politikai képzésének növelése, valamint a KISZ és a szakszervezeti politikai oktatás segítése. Megállapíthatjuk a párt- és szakszervezeti oktatási mérlegelés után, hogy felsőbb szerveink és saját magunk által kitűzött feladatokat egyaránt teljesítettük. Néhány területen mutatkozó kedvezőtlen alakulás ellenére alapjában véve sikeresen zártuk az oktatási évet.

Az oktatási év befejeztével a rendszeresen résztvevők számára tanulmányi könyveikben igazolták a propagandisták az oktatási forma sikerességét. E könyvekben a párt- és szakszervezetek vezetői részéről és a párt- és szakszervezetek vezetői részéről is megismerhetjük az oktatás tartalmi feladatai közé tartozott a gazdasági építés elősegítése, az új gazdaságirányítási rendszer bevezetésével kapcsolatos feladatok megértése, a nemzetközi helyzet és nemzetközi munkásmozgalom bonyolult kérdéseinek magyarázata, az imperializmus ellentmondásainak megmutatása. Sajátos feladata volt ezeken kívül az elmúlt oktatási évről a jubileumi évfordulókon keresztül feltárni, megismertetni a MKP harcát, tetteit, feladatait, az elmúlt évtizedben az országunk gazdasági fejlődését, a határideje a Marxista—Leninista Esti Középfokú Iskola hallgatóinak kiválasztására is.

Előző számunkban közöltük az új oktatási év tematikáját. Szervezeti változás nem lesz és ugyanolyan oktatási formák szerepelnek, mint az elmúlt évben. Alapszervezeteink már megkezdtek a felmérést a beiskolázáshoz. Bár a nyári szabadságolások kisse akadályozták a munkát, a határidő betartásának — véleményünk sze-

Előző számunkban közöltük az új oktatási év tematikáját. Szervezeti változás nem lesz és ugyanolyan oktatási formák szerepelnek, mint az elmúlt évben. Alapszervezeteink már megkezdtek a felmérést a beiskolázáshoz. Bár a nyári szabadságolások kisse akadályozták a munkát, a határidő betartásának — véleményünk sze-

Manolisz Glezosz felhívása

„Minden demokratikus lelkiismerethez”

Az alábbiakban kivonatoltan ismertetjük Manolisz Glezosz elvtárs felhívását, amit a mozgalom segítségével juttatott ki a lerossi koncentrációs táborból.

„Két év telt el azóta, hogy országunkban, ahol a demokrácia, mint fogalom és gyakorlat született — az erőszak — a legkegyetlenebb diktatúrát vezette be. Felszámolták a parlamentarizmust, az alkotmányos rendet megdöntötték. Megszüntették az állampolgárok alapvető szabadságjogait. Bezárult a demokratikus fejlődés felé vezető út, amelyet az 1967. május 28-i választások kiírásával minden haladó erő remélt Görögországban. Ma a katonai törvénygyakorlat felügyeletet Görögország felett. Az állampolgárok ezrei állanak rendőrségi felügyelet alatt, közülük kétezren ebben a speciális koncentrációs táborban.

Mi, munkások, parasztok, kisiparosok, kiskereskedők, mérnökök, orvosok, újságírók, írók, költők, szakszervezeti funkcionáriusok és tagok, görög állampolgárok, a demokráciába vetett hitünkkel és emberiségünkkel ki vagyunk téve a bizonytalanság végheletlen, nyomasztó félelmének. Az elítélt közönséges bűnöző tudja, mikor jár le büntetése. Mi, akik semmiféle bűntettet nem követünk el, akik nem lettünk elítélve, bírósághoz sem fordulhatunk, csak az Önök hangjaitól várhatjuk méltóvá válni, virradatlant éjszakáink végéig. Önökhöz fordulunk, ismerősökhöz, ismeretlenekhez, az egész földkerekségen.

Harcostársaim, akikkel 1965-ben Moszkvában, a náciizmus feletti győzelmet ünnepeltük, emlékeztek mit választatok aggályoskodásaimra? Azt mondtátok, hogy a mai Európa nem azonos azzal, amely a náciizmust táplálta.

Lidicei, londoni, moszkvai, párizsi, varsói, római és valamennyi nagy- és kisvárosban élő barátaim, akikkel együtt voltam, szexasztropoli, aradi, santiagói, havannai, kiewi, pécsi és lyoni ismerőseim, akikkel — bár külön nyelvet beszélünk, de gondolataink egyik voltak tartalmukban: Béke, Függetlenség és Demokrácia. Ezek köré csoportosultak vitáink.

Az elnyomás kegyetlen valóságából emlékeztetem Önöket arra a veszélyre, hogy azok az erők, amelyek ma egész Görögországot koncentrációs táborra kívánják változtatni, egyszer megtették ezt csaknem egész Európában és ma sem mondtak le, hogy a világot igazítsák le.

Közös harcunk nemcsak a demokrácia szülőföldjének szabadságáért, de az egész emberiség békéjéért folyik. Segítsétek harcunkat.

Pártheni, Lerosz, 1969. ápr.

Manolisz Glezosz.”

Hozzászólás az oktatási év értékeléséhez

Ne maradjon nyitott kérdés

Az elmúlt pártoktatási év értékelése megteremtette a pártoktatás színvonalának emelése, a vezetők politikai képzésének növelése, valamint a KISZ és a szakszervezeti politikai oktatás segítése. Megállapíthatjuk a párt- és szakszervezeti oktatási mérlegelés után, hogy felsőbb szerveink és saját magunk által kitűzött feladatokat egyaránt teljesítettük. Néhány területen mutatkozó kedvezőtlen alakulás ellenére alapjában véve sikeresen zártuk az oktatási évet.

Az oktatási év befejeztével a rendszeresen résztvevők számára tanulmányi könyveikben igazolták a propagandisták az oktatási forma sikerességét. E könyvekben a párt- és szakszervezetek vezetői részéről és a párt- és szakszervezetek vezetői részéről is megismerhetjük az oktatás tartalmi feladatai közé tartozott a gazdasági építés elősegítése, az új gazdaságirányítási rendszer bevezetésével kapcsolatos feladatok megértése, a nemzetközi helyzet és nemzetközi munkásmozgalom bonyolult kérdéseinek magyarázata, az imperializmus ellentmondásainak megmutatása. Sajátos feladata volt ezeken kívül az elmúlt oktatási évről a jubileumi évfordulókon keresztül feltárni, megismertetni a MKP harcát, tetteit, feladatait, az elmúlt évtizedben az országunk gazdasági fejlődését, a határideje a Marxista—Leninista Esti Középfokú Iskola hallgatóinak kiválasztására is.

Előző számunkban közöltük az új oktatási év tematikáját. Szervezeti változás nem lesz és ugyanolyan oktatási formák szerepelnek, mint az elmúlt évben. Alapszervezeteink már megkezdtek a felmérést a beiskolázáshoz. Bár a nyári szabadságolások kisse akadályozták a munkát, a határidő betartásának — véleményünk sze-

rával léphetünk csak elő-
re.

Előző számunkban közöltük az új oktatási év tematikáját. Szervezeti változás nem lesz és ugyanolyan oktatási formák szerepelnek, mint az elmúlt évben. Alapszervezeteink már megkezdtek a felmérést a beiskolázáshoz. Bár a nyári szabadságolások kisse akadályozták a munkát, a határidő betartásának — véleményünk sze-

Előző számunkban közöltük az új oktatási év tematikáját. Szervezeti változás nem lesz és ugyanolyan oktatási formák szerepelnek, mint az elmúlt évben. Alapszervezeteink már megkezdtek a felmérést a beiskolázáshoz. Bár a nyári szabadságolások kisse akadályozták a munkát, a határidő betartásának — véleményünk sze-

Előző számunkban közöltük az új oktatási év tematikáját. Szervezeti változás nem lesz és ugyanolyan oktatási formák szerepelnek, mint az elmúlt évben. Alapszervezeteink már megkezdtek a felmérést a beiskolázáshoz. Bár a nyári szabadságolások kisse akadályozták a munkát, a határidő betartásának — véleményünk sze-

Előző számunkban közöltük az új oktatási év tematikáját. Szervezeti változás nem lesz és ugyanolyan oktatási formák szerepelnek, mint az elmúlt évben. Alapszervezeteink már megkezdtek a felmérést a beiskolázáshoz. Bár a nyári szabadságolások kisse akadályozták a munkát, a határidő betartásának — véleményünk sze-

Szovjet vendégek üzemünkönél 24 év után Magyarországon

Alig múltot néhány perccel 18 óra, amikor a farmotoros Ikarus megállt a Központ épülete előtt. Benn a teremben már lázas készülődés várta a vendégeket. A vendégek, 32 fő szovjet turista — vendéglátók a Kisérleti Kutatási és Automatizálási Üzem dolgozói.

Hangos elvtárs köszöntője után az üzemi Szakszervezeti Bizottság titkára köszöntötte a vendégeket. Röviden tájékoztatta őket az üzem feladatáról, az üzem kollektívájának összetételéről és az eddigi eredményekről. Egyik igen lényeges tényezőként a szocialista munkaversenymozgalmat említette — melynek révén az üzem dolgozóinak döntő többsége szoc. brigádtag és az üzem 1968. évi eredményei alapján elnyerték a Szocialista munka üzemé megitestelő címet. Mint említette, üzemünk dolgozói ennek jegyében készülnek Lenin születésének 100. és hazánk felszabadulásának 25. évfordulójára méltó megünneplésére. Ezután a két nép barátságának további erősödésé-

Előző számunkban közöltük az új oktatási év tematikáját. Szervezeti változás nem lesz és ugyanolyan oktatási formák szerepelnek, mint az elmúlt évben. Alapszervezeteink már megkezdtek a felmérést a beiskolázáshoz. Bár a nyári szabadságolások kisse akadályozták a munkát, a határidő betartásának — véleményünk sze-

Ahol a pihenést is megszervezik

Jól sikerült a „próba-juniális”

Mindig is szívügye volt a szocialista brigádmozgalom a Szolgáltató Üzem vezetésének és társadalmi szerveinek. Ezt egyébként bizonyítani sem kell, hisz a kétszeres „Szocialista Üzem” cím és a Kiváló Üzem cím önmagáért beszél.

Ezért is ült össze még az év elején az üzem párt, szakszervezeti és KISZ vezetősége, hogy a szocialista brigádmozgalom harmadik jelszava, a „szocialista módon élni” — terén előbbre lépjenek. Meg kell szervezni még jobban dolgozóink pihenését, szórakozását, volt a jelszó. — Kapóra jött a szabadszombatok bevezetése, ezzel is bővültek a lehetőségek. Elbeszélgettek a szoc. brigádvezetőkkel, összeírták a brigádok programját, s ahol kellett, ösztökélték őket kirándulásokra, utazásokra. A felmérés után, s azt figyelembe véve összeállítottak egy üzemi szintű programot, mely szerint a párt, KISZ és szakszervezeti aktivisták részére kirándulást szerveztek május hónapban. A kiránduláson — mely Harkányba és Budapestre az Ipari Vásárra irányult — mintegy százötven aktív vett részt. Június hónapra egy „próba-juniális” volt betervezve, melyen négy brigád mintegy száz fővel, családotól vett részt. Bár az időjárás nem a legkedvezőbb volt, mégis jól sikerültnek mondhatjuk a rendezvényt.

Hegyí József

Sz. L.

A bérfejlesztés hatékonyabb munkát követel minden dolgozónktól

Írta: Tóka Jenő igazgató

Az országgyűlés legutóbbi ülészaka kapcsán, ezt megelőzően is dolgozóinkat sokat foglalkoztatták az ár- és bérkérdések. Közismert, hogy iparágunk sajátosságainál fogva bérpótlékot élvezett. Az elmúlt évek áremelkedései miatt általános a vélemény, hogy igen sok munkakörnél ez a többletbér nemcsak, hogy eltűnt, de elmaradás is következett be az iparág más vállalataihoz viszonyítva.

Minden ellenkező híreszteléssel szemben, vállalatunk dolgozóinak átlagbére — ezen belül elsősorban a munkásállományú dolgozóknál — kimutathatóan több évre visszamenően, folyamatosan emelkedett.

A növekvő átlagbér számok azonban egyénekre visszavetítve nem jelentik azt, hogy a vállalati átlagbérek emelkedése minden dolgozónál béremelkedésként jelentkezett.

A produktív létszám emelkedése folytán, emelkedett a produktív műszakok aránya és így például a vállalati átlagbérek emelkedése ezt az arányeltolódást is tartalmazza.

A vállalati átlagbérek tartalmazzák azokat a csoportokra, csoportokra és egyénekre kitűzött és jó munkájuk alapján kifizetett különböző célpremiákat is, amelyek természetesen a differenciált bérezés elveinek megfelelően nem érinthetnek minden dolgozót.

E bérezési és jövedelemelosztási formák különösen az új gazdasági mechanizmus viszonyai közt nyertek nagy jelentőséget, mert az eredményesebb és jobb munkát vannak hivatva differenciáltan jutalmazni.

Természetesen e differenciáló bérezési elveket követik más vállalatok is. Ez sokszor kellemetlenül érinti vállalatunk dolgozóinak egyes rétegeit. Az igazsághoz hozzátartozik, hogy vállalatunk dolgozóinak átlagbére összeségében és egyes munkaterületeket különvéve is magasabb, mint a velünk összehasonlítható népgazdasági ágakban, így pl. a szénbányászatban.

A realitások és lehetőségeink határain belül igyekeznünk lépést tartani környezetünkkel, bár ez gyakran nem könnyű. Ezt bizonyítják azok a differenciáló bérfejlesztési intézkedéseink is, melyek már részben ismertek dolgozóink körében.

A fentiekben túlmenően azonban vállalatunknál tapasztalható nagymérvű munkaerő-elvándorlás, a létszámösszetétel változás és főleg egyes munkakategóriák — véleményünk szerint is jogos — észrevétel miatt, a BDSZ XIX. kongresszusán vállalatunk küldöttei kérték bérhelyzetük felülvizsgálatát.

A kongresszuson elhangzott javaslat és a vállalat vezetőinek, pártbizottságá-

nak, szakszervezeti bizottságának többszöri sürgetése alapján a Bányaiipari Dolgozók Szakszervezete, a Nehézipari Minisztérium képviselőiből alakult bizottság le is folytatta vizsgálatát vállalatunk bérhelyzetét illetően. A vizsgálat alapján javaslat született a vállalati bázis bérszínvonal mutató bizonyos mértékű felemelésére, azonban a javaslat még jóváhagyást nem nyert.

Ezen körülmények alapján határozta el a vállalatvezetőség az 1969. II. félévi bérfejlesztést. A kollektív szerződésben 1,5 %-os bérfejlesztésre vállalatunk kötelezettséget lehetőségeink reális mérlegelése alapján.

A bérfejlesztést a jelenleg rendelkezésre álló saját forrásaink figyelembevételével, a részesedési alap terhére, a kollektív szerződésben vállalt bérfejlesztésen felül hajtjuk végre. Indokoltnak és szükségesnek érezzük a bérfejlesztést, s ezért nem várhatunk a felsőbb szervek esetleges segítségére. A bérfejlesztés összegének meghatározásánál azt kellett mérlegelnünk, hogy befelérjen a gazdálkodási keretünkbe úgy, hogy az egyéb kötelezettségeink teljesítése ezzel ne szenvedjen sérelmet, hogy év végén is tudjunk valamelyes részesedést biztosítani.

A vállalat igazgatói tanácsa és a szakszervezeti tanácsa komolyan mérlegelte ezt a kockázatvállalást, de döntését meghozta, bízva abban, hogy a vállalati kollektíva nagyobb eredmények elérésével méltányolja a bérfejlesztési intézkedést.

Meg kell azt is mondanunk, hogy az 5 millió Ft, így egy összegben nagy, de üzemekre lebontva a bérfejlesztés összege lehet, nem teljesen elégti ki a várakozásokat. Lehetőségeinket figyelembe véve azonban nagyobb összeget nem tudunk biztosítani.

Milyen területeket érint és hogyan hajtjuk végre a bérfejlesztést?

A munkás állománycsoportban elhatározott bérfejlesztést elsősorban alapbérítés formájában kívánjuk végrehajtani. A bérfejlesztés döntő része az alapvető bányászati tevékenységet érinti, ugyanis az irányműszakbérket 1969. július 1-től felemeljük és ezen felül bizonyos mértékű „mozgóbért” (premiomot) is biztosítunk a szakmányos dolgozók vonatkozásában. A mozgóbér biztosításával a teljesítmények fokozását kívánjuk elősegíteni, mivel jelenleg kevés lehetőség van a szakmányos túlteljesítésének bérfedezetére.

it (kőműves, lakatos, villanyszerelő stb.) nem ipari állományba kell sorolni, holott ha ezek a dolgozók a Szolgáltató Üzem állományába tartoznának, akkor munkásként kezelnék őket. Hasonló jellegű a munkásszálló és egyéb területek takarítóinak, az üdülő dolgozóinak, a személgépkocsivezetők besorolása is. Ezt a problémakört tehát külön kell választani az alkalmazotti állomány bérfejlesztésétől és szándékunkban áll ezen csoportok bérhelyzetének javítása, mivel igen alacsonyok itt is a beállási szintek és nagy a fluktuáció.

A vállalat vezetése milyen intézkedéseket tesz a termelés gazdaságosságának a nyereség-alap növelésének érdekében?

Az elhatározott bérfejlesztés jelentősen növeli az önköltséget, tehát a tervezett eredmény elérése, vagy annak fokozása többlet erőfeszítést kíván a gazdasági-műszaki vezetéstől és a dolgozóktól egyaránt.

Köz tudott, hogy nincsenek nagy lehetőségeink az árutermelésünk kiterjesztésére, ezért a meglévő adottságainkat kell jobban kihasználni. Elsősorban az önköltség csökkentésére teszünk intézkedéseket. A szállítási fajlagos költségek csökkentése érdekében nagy teljesítményű ércszállító gépkocsikat szerzünk be. A földalatti szállítási kapacitásának növelésére a III-as sz. Bányászati átvonulat átépítjük, s így lehetőség nyílik a csilleforgalom gyorsítására. Ennek érdekében a külszíni döntőteret is bővítjük.

A teljesítmények növelésének elősegítésére a II. sz. Bányászati átvonulat bővítjük a kompresszortelepet. Bővítjük az öntvénytisztító részlegünket és ezzel a jobb munkakörülmények biztosítása mellett, az átfutási időt is gyorsítjuk. Különös figyelemmel kísérik az üzemek vizgázdálkodását, a vízfelhasználási keretek kiadásával, s azok rendszeres ellenőrzésével. A villamosenergia-csökkentést a biztonságosabb szolgáltatási rendszer kiépítésével, a 120 kV-os transzformátorállomás bővítésével javítjuk. A szolgáltatások fixáris számlázási rendszerével a költségdálkodást javítjuk. Továbbra is törekszünk a bányászati üzemeknél a korszerű biztosítású vágatok arányát növelni.

Az intézkedéseket tovább sorolhatnám. Természetesen üzemünk saját hatáskörében is több termelékenységet növelő, önköltséget csökkentő intézkedést fogunk tenni s így a gazdaságosságra vonatkozó célkitűzéseinket a dolgozók összefogásával teljesíteni fogjuk.

Milyen segítséget vár a vállalat gazdasági vezetése a politikai, társadalmi szervektől?

Először is kérem annak megértését, megmagya-

Cél a tartalmi színvonal növelése 1969/70. évi politikai oktatás előkészítése

Szakszervezeti bizottságaink jelen időszakban végzik az 1969/70. évi szakszervezeti tömegpolitikai oktatás előkészítését. Az elmúlt oktatási év tapasztalatai és az egyre fokozódó igények szükségessé teszik, hogy szakszervezeti bizottságaink a tömegpolitikai oktatásért való nagyobb felelősség jegyében végezzék a tanfolyamok szervezését, a propagandisták kiválasztását és a szocialista brigádokra támaszkodva dolgozóink széleskörű részvételét biztosítsák a „Társadalmunk időszerű kérdései” c. szakszervezeti tömegpolitikai oktatásban.

A szakszervezeti politikai oktatás alapvető célja az MSZMP politikájának, a marxiz-lenini tanításoknak tudatosítása, szervezett dolgozók politikai műveltségének növelése.

Oktatási munkánk célja, hogy határozott politikai állásfoglalással, türelmes, érvelő, meggyőző munkával formáljuk szervezett dolgozóink gondolkodásmódját, szocialista erkölcsét és magatartását, hogy ezen keresztül még tudatosabb építőjévé váljanak szocialista társadalmi rendünknek.

Célja oktatási munkánknak, hogy magyarázzuk gazdasági irányítási rendszerünk általános és helyi vonatkozású kérdéseit. Mélyítsük a szocialista hazafiság és nemzetköziség szellemét.

Segítsük elő oktató-nevelő munkánkkal azt, hogy a szocializmus teljes felépítéséből ránk háruló feladatokat maradéktalanul végre tudjuk hajtani.

Propagandamunkánknak elő kell segíteni a szocialista demokrácia, az üzemi és szakszervezeti demokrácia összefüggéseinek megértését. A szakszervezeti szervek megnövekedett jogkörének, felelősségének és ezzel együtt a tagság jogkörének és felelősségének jelentősége, megértése nevelőmunkánk fontos feladata, melyen keresztül a társadalmi kötelesség és joggal való élés helyes értelmezését és gyakorlati alkalmazását kell elősegíteni.

A fenti célok elérésére, az egyre fokozott differenciáltabb érdeklődés kielégítésére tartalmilag két azonos rangú, de tematikájában különböző tagozatú tanfolyamokat szervezünk.

Az I. témakör tematikája:

1. Bányászati munkánk helyzete és jövője. (Vállalatunk helyzete és jövője.)
2. Gazdaságosság — jövedelmezőség. (Gazdaságosság, jövedelmezőség kérdései vállalatunknál.)
3. Egyenlőségi vagy szocialista elosztás. (A vállalat és üzemeinek bérezési, anyagi ösztönzési rendszere.)
4. A szocialista építés útján. (A vállalat szocialista munkaverseny mozgalma.)
5. A nemzetközi munkásmozgalom egységéért. (Időszerű külpolitikai tájékoztatás.)
6. A jó üzemi légkör alapja, a korszerű vállalatvezetés.
7. Hazánk szocialista fejlődésének 25 esztendeje.
8. Népgazdaságunk helyzete.

A II. témakör tematikája:

1. Bányászati munkánk helyzete és jövője. (Vállalatunk helyzete és jövője.)
2. Helyünk a világban.
3. A szocialista demokrácia érvényesülésének főbb kérdései napjainkban.
4. Ifjúságunk helye és szerepe a társadalomban.
5. A nemzetközi munkásmozgalom egységéért.
6. A tudományos és technikai forradalom hatása társadalmi, gazdasági fejlődésünkre.
7. Hazánk szocialista fejlődésének 25 esztendeje.
8. Népgazdaságunk helyzete.

Simon Sándor

rázását az agitációs munkán keresztül, hogy mit jelent a bérfejlesztés vállalati hatáskörben való végrehajtása. A bérgazdálkodás problémái igen bonyolultak. A bonyolultságot növeli, hogy az új gazdasági mechanizmusban a bérfejlesztést saját erőforrásból, a részesedési alap terhére lehet végrehajtani. Amennyiben tehát nem növekszik a vállalati eredmény, s ezen keresztül a részesedési alap, a végrehajtott bérfejlesztés ellenére a dolgozók összjövedelme nem változik, mivel a bérfejlesztés tömegét a részesedési alaphoz le kell vonni. A dolgozók összjövedelmének növelése érdekében tehát növelni kell a vállalati eredményeket és itt számítunk a társadal-

mi szervek termelést segítő támogatására, a munkaverseny fokozására. Különös súlyt helyezzenek a takarékosagra, hogy a költségráfordításaink csökkenjenek.

További segítséget jelenthet az újítómozgalom eredményeinek fokozása, különös tekintettel a termelékenység javítására vonatkozó javaslatok, intézkedések kidolgozásával.

Tekintettel arra, hogy jelentős létszámhiányunk van, segítséget jelentene a munkafegyelmek megszilárdítása, az igazolatlan hiányzások csökkentése és ebben a dolgozók nevelésén keresztül nagy segítséget tudnánk adni a társadalmi szervek, különösen a szocialista brigádok.

Bent maradt a csomagom...

Jelen esetben — a kis csomag külsejéből ítélve — két szelet zsíroskenyérrel, vagy ehhez hasonlóval lehet szó.

Mi is történt tulajdonképpen? Július 17-én 7,50 órakor a GA 12-33 rendszámú 20-as csuklós buszról a Dózsa megállónál egy 10-12 év körüli kisfiú szállt le.

Amikor az ajtók becsukódtak, a kisfiú felkiáltott: „Bent maradt a csomagom!” A busz még állt, a kalauzáló is meghallotta a kiáltást, mégis nyugodt lelkiismerettel indította el a buszt. A kisfiú kétségbeesve tett néhány lépést és csak sóvárogva nézett az elszárguló busz után.

Tulajdonképpen nem történt szabálysértés, a kalauzáló az előírások szerint járt el, de emberségből, gyermekszeretettel megbukott.

Egy kisfiú tizórai nélkül maradt és délben még éhesebben fog asztalhoz ülni, de hogy milyen vélemény alakít ki benne ez az eset a felnőttekről, azt hiszem, nem nehéz kitalálni.

A néhány másodperc megtakarítás a menetidőből nagyon nagy kárt tett a kisfiú jellemének kialakításában.

Szauer István
társ. ellenőr

Tartsuk be a szabályokat!

Halálos kimenetelű baleset a II. sz. Bányauzemben

1969. VI. 30-án 11,15 órakor halálos kimenetelű balesetet szenvedett Tölgyfa Sándor omlasztóvájár a II. Bányauzem 12. sz. sz. szállítását visszarábalták.

A műszak megkezdése előtt az omlasztó csoportvezető vájár megvizsgálta a munkahelyet és megállapította, hogy rendelkezés nem áll. A munkálkodókat a 8 m hosszú vasút kirablásával kezdték, majd utána 10 db biztosító szerkezetet raboltak ki 3 m hosszú farabló csáklyával. Ezután ismét 8 m hosszú vasutat és 8 darab ácsola-

tot raboltak vissza. A 19. ácsolatot farabló csáklyával nem tudták visszarábálni, ezért Kálmán József vájár a támfa bal oldalát megfaragta, Tölgyfa Sándor vájár pedig a támfa jobb oldalát faragta meg fejszével. A támfa, amikor a két vágás közötti rész 6 cm-re csökkent, a felette elhelyezkedő 2,5—3 tonnás kőzet súlya alatt összetört, a mellette lévő süvegárat is eltörve ráesett Tölgyfa Sándor vájára, aki a helyszínen azonnal meghalt.

A balesettel kapcsolatban tanulságként le kell

vonni, hogy ácsolatelemek faragni, gyengíteni semmilyen körülmények között nem szabad. Mindenkori a visszaráblást BTE-ben előírtak szerint kell végezni.

A halálos baleset kivizsgálását a Pécsi Kerületi Bányaműszaki Felügyelőség végzi. Ennek eredményéről nem áll módunkban dolgozóinkat tájékoztatni, mivel a vizsgálat lapzártáig nem fejeződött be.

Lischa György
bizt. mérnök

Lapzártakor érkezett:

Halálos baleset

1969. július 22-én, 4,30 órakor a II-es Bányauzemben, a 6/16-os vakaknában bányafa leadás közben hét, fával teli fakocsi a 4 m hosszú lejtőpályán leszaladt és Nagy József csatlózt az aknkapuhoz nyomta, aki a bányából való kiszállítás közben meghalt.

L. Gy.

Kooperáció az Országos Érc- és Ásványbánya Vállalattal

Vállalatunknál az elmúlt évek során — kihasználva az adott lehetőségeket — megindultak a nem aktív ércek geofizikai módszerekkel történő meghatározására irányuló kísérletek. Ezen munkának az eredménye volt az 1969. július 7-10-e között az OÉAV Rudabányai Vasérc Műveinél tett — módszer és műszerbemutatóval egybekötött — látogatásunk. A Kísérleti Kutatási és Automatizálási Üzemben kidolgozott expressz vasdúsítványelemzési módszert mutattuk be az érdeklődőknek. Ezen módszer előnye az eddig alkalmazottal szemben, hogy a vasércdúsító egyes részfolyamatai termékeinek gyors elemzését oldja meg és ezáltal a dúsítás folyamatába gyors, hatékony beavatkozást tesz lehetővé, az eddigi kétnapos eltolódással szemben.

Erkezésünkön nagyon kedvesen fogadtak és a továbbiak során is éreztették velünk vendégszeretüket. A helyszíni, közvet-

lenül a dúsítási folyamatokból vett mintákkal végzett mérések megbizonyították a módszer realitását és hasznos voltát. Ezen módszer bevezetése az érdekeltek részéről messzemenő támogatást kapott, hiszen egy-egy később kapott elemzési eredmény sok tízezer forint sorsa felett döntött.

Ottjártunkkor megtekintettük a bányát és az ércelelőkészítő művet is és meglátogattuk a rudabányai Érc- és Ásványbányászati Múzeumot, ahol a régi ércbányászati emlékeket őrzik, de megtalálható a legújabbkori bányászat számos eszköze is.

Összefoglalva megállapíthatjuk, hogy látogatásunk a kapcsolatok ápolása szempontjából rendkívül hasznos bizonyult, mind szakmai, mind pedig egyéb szempontból és ezen kapcsolatok ápolása a két fél részére feltétlenül fontos, hasznos tényező.

Weidinger István
geofizikus mérnök

Címzettek

a 12. sz. AKÖV illetékesei

Úgy érezzük, jogos kérés — és többször elhangzott már a MÁVAUT-hoz az Orfűre való közlekedés megjavítása. Ez a kérés ismét időszerűvé és sürgetővé vált, hiszen benne vagyunk a nyárban. Ha körülnézünk Orfűn, láthatjuk, hogy egyre több és több vikendház emelkedik ki a tóparton, minek következtében egyre több és több ember igyekszik ki- és visszaautazni. A MÁVAUT ugyan felszerelte a televíziós kamerákat, de szeretnénk tudni, hogyan hasznosítja azokat akkor, amikor állandó a zűfoltosság az orfűi autóbusszokon. Horgászok tömegesen járnak ki felszereléseikkel, kisgyerekekkel utazók csomagokkal megrakva — de már a 39-es Dandár úti megállóban izgulni kell, hogy vajon felférek-e a gyerekekkel, csomaggal, kánpok-e ülőhelyet vagy sem, egyáltalán megáll-e az autóbussz. Ha nem, hát várni a következő járatra vagy fizetni a +2 Ft-ot, ami bevisz a végállomásra,

hogyha már egyszer felkészültem, megvettem az élelmet (esetleg olyan dolgozó is van, aki üdülőbe fizetett be napidíjat), felcsigáztam a család kedélyeit, akkor csakugyan kijussak Orfűre. A tulajdonság, bosszankodás már ilyen esetben elrontja az ember hangulatát.

Kérésünk a következő lenne: indítson a MÁVAUT megfelelő időpontokban Orfűre járatokat Újmecekaljáról az autóbussz végállomástól oda- és vissza. Akkor talán meg lenne oldva a probléma, hiszen már a piactéren megtekinik egy autóbussz, és azért az igen borsos utazási költségért el is várjuk, hogy viszonylag kényelmesen utazhassunk, különösen ilyen kanyargós úton, mint a Pécs—Orfű-i.

Sokkal nagyobb rugalmasságot várunk a MÁVAUT-tól és válaszukat kérésünkkel kapcsolatban.

Pázmány Istvánné

DOLGOZÓINK LEVELEIBŐL

Ami tetszett és ami nem tetszett a harkányfürdői Bányászudulóban

Az elmúlt hónapban családommal együtt egy hetet töltöttem el a harkányfürdői Bányászudulóban.

Az étkezésre nem lehet panasznál, a fürdőben igen nagy a fegyelem, ami kitűnő.

Az elhelyezésnél volt probléma. Negyedmagamra fizettem be a nyaralási díjat és a gondnokság csak három fő részére biztosított fekvőhelyet. Nem furcsa ez egy kicsit?!

Hunyadvári Béla

Miért nem árusítanak gyümölcsöt az újmecsekfaljai tsz-boltok?

Az újmecsekfaljai tsz-boltok ellátása — az Izsáki TSZ kivételével — nem kielégítő. Főként gyümölcs árusításra gondolunk. Most a gyümölcsszezonban sem árusítanak ilyen árufeleleteket a tsz-üzletek. Pedig a magas gyümölcsárakat csak úgy lehetne letörni.

Újmecsekfalján sok kiskeresetű család él, aki képtelen sok esetben a magas gyümölcsárakat vállalni.

Jó volna segíteni a problémán!

H. B.

Megkérdezték — az illetékes válaszol

Miért kell nem vállalati családtag-nak teljes díjat fizetni a vállalati üdülőben?

Feleségem, aki nem vállalati dolgozó, velem együtt jött el üdülni. Gondoltam, mivel szakszervezet tag, kedvezményt kap — nem így történt, teljes összeget kellett fizetnie! (30,— Ft/nap.)

Ugyanakkor nem dolgozó feleség stb is 30,— Ft/nap díjat fizet a vállalati üdülőben.

Felteszem a kérdést: miért nem kap kedvezményt az a családtag, aki egyébként szakszervezeti tag, fizeti a tagdíjat rendszeresen — de nem vállalati dolgozó!

Szeretnék választ kapni az illetékesektől!

H. B.

VÁLASZ:

A levélíró által kért kedvezmények mértéke csak a SZOT üdülőben biztosított, azokat a szakszervezeti tagsági díjakból tartják fenn. Vállalati üdülőben kedvezmény a 30,— Ft/nap is, mert a napi önköltség 1 főre 68,— Ft.

A vállalati üdülőket a vállalat dolgozói által megtermelt többleteredményből — részesedési alapról — tartják fenn. Anyagi lehetőségeinknek megfelelően határoztuk meg a vállalati Üdülési szabályzatban dolgozóink családtagjainak üdültetési kedvezményes térítését.

Rácz Gyula
váll. SZB titkár

NEM LEHET ELÉG KORÁN KEZDENI

Foto: Garamvölgyi



Kocsit akarok!



Közel a célhoz

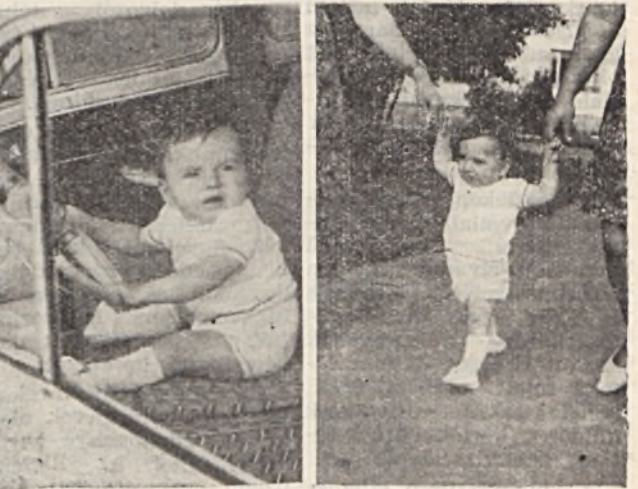


Végre a volánnál!



No, lássuk csak!

Ugye mondtam, hogy megy ez!



Nekem mondja, a régi vezetőnek!

Lassan azért már gyalog is megy az első lépés.

KISZ és a munkavédelem a Szolgáltató Üzemben Tovább fejlesztjük a jól bevált gyakorlatot

Az üzem bejártánál nagy tábla hirdeti, hogy az 1969. III. negyedév munkavédelmi negyedév, s ezen belül is a július hónap egyéni munkavédelmi verseny a fiatalok részére. Az üzem munkahelyén járva jelvényt viselő fiatalokkal találkoztam, rajta a felírás: „KISZ munkavédelmi örök”.

Ennek jelentőségéről érdeklődtem dr. Horgas Dezső, a Szolgáltató Üzem KISZ csúcstíkárájánál, aki az alábbi tájékoztatást adta:

Üzemünk KISZ csúcstervezetősége akcióprogramjának megfelelően 1969. III. negyedévre KISZ alapszervezeteink munkavédelmi negyedéveknek tekintik.

A munkavédelmi negyedév az üzem, a szakszervezet, a KISZ közös programja. A KISZ csúcstervezetősége programon belül, sajátosan a fiatalokra vonatkozóan tervezte meg programját, amely illeszkedik az üzem általános balesetmegelőzési munkájába. A KISZ csúcstervezetőségi programjában 250 fiatal kapott konkrét megbízást versenyzéssel.

Abból az elvből kiindulva, hogy KISZ alapszervezeteink sokat tehetnek a balesetek csökkentése érdekében, hogy társadalmi rendünkben központi kérdés az ember védelme, de számunkra különösen drága „a fiatal élet” védelme, óvása, megmentése az élet örömei, a jövő számára. Ha ez társadalmi feladat, akkor elsősorban az azzá kell tenni valamennyi ifjú kommunista számára.

KISZ szervezetünk az elmúlt évben kezdett érdemben foglalkozni a balesetmegelőzéssel. Érdekesként megemlítem, hogy üzemünk illetékes szervei első ténykedésüket idegenkedve fogadták, a balesetmegelőzést nem sorolták a KISZ feladatai közé. A gyakorlat igazolta, hogy helyes a törölvé- sünk, a balesetmegelőzést csak széles társadalmi összefogással lehet eredményesen megvalósítani.

A most lebonyolításra kerülő munkavédelmi akció nagyon aktuális üzemünkben, mert a fél éves baleseti mutatóink nem a legjobbak. Az elmúlt évben az október hónapot KISZ védnökség alatt munkavédelmi hónapnak nyilvánítottuk. A munkavédelmi hónap programja, akciói sikeresnek bizonyultak, a hónap során egyetlen fiatal sem szenvedett balesetet. A jól bevált gyakorlatot tovább akarjuk fejleszteni és el akarjuk érni, hogy az 1969. III. negyedévben a KISZ korosztályhoz tartozók, a KISZ szervezet tagjai ne szenvedjenek balesetet.

Ennek érdekében az alábbiakat hajtjuk végre:

— Minden fiatalal ismertettük a KISZ felhívását, a munkavédelmi negyedév célját.

— Kéthetenként, azaz minden második hét péntekjén a hangosbárdot felhasználjuk munkavédelmi propaganda céljából, a műsor keretében ismertetjük az 1968-as évben és

azt követő balesetek bekövetkezésének okait.

— A SZIM mozgalom keretében munkavédelmi kérdéseket dolgozunk ki szakmák szerint, melynek elsajátítása vizsgakövetelmény lesz.

— KISZ aktívák, ifjú munkavédelmi örök részére filmvetítéssel egybekötött munkavédelmi ankétot szervezünk.

— KISZ taggyűléseken napirendre tűzzük a fiatalok baleseti helyzetét.

— Felújítjuk az ifjúsági munkavédelmi órhálózatot, egyéni munkavédelmi hirtetünk július hónapra.

— Részt veszünk az üzem és az SZB által rendezett munkavédelmi kiállításon ifjúsági anyaggal.

— Védnökséget vállalunk a nyári iskolai szünet alatt nálunk dolgozó diákok felett, munkavédelmi vonatkozásban.

A munkavédelmi negyedéveknek egyik érdekes programja a július havi egyéni munkavédelmi verseny. A versenyben a KISZ tagok és a 26 éven aluli fiatalok vesznek részt. A versenyben mindenki patronált egy személy munkacsoportjából, figyelemmel kíséri, hogy balesetet ne szenvedjen, valamint tartsa be a munkavédelmi előírásokat. A versenyzők 5 db munkavédelmi versenyjegyet kapnak. A versenyjegy baleset és munkavédelmi szabályok be nem tartása esetén elvonható. A versenyjegy elvételére jogosult minden versenyző, aki észleli a balesetet, valamint a munkavédelmi szabályok megszegését. Az elvételkor rá kell írni a munkavédelmi jegyre az elvétel időpontját és annak okát. Az elvételre jogosultak továbbá a munkavédelmi örök és a felelős gazdasági vezetők. Vita esetén ugyanezek a személyek döntenek.

A versenyben az örök legjobb eredményt, aki: — Balesetmentesen dolgozik; — az általa patronált személy balesetmentesen dolgozik; — munkavédelmi szabályokat betartja, tehát mind az 5 db versenyjegyével rendelkezik és másoktól legtöbb versenyjegyet vett el.

Közben elkerül a reggeli. Az üzemi hangosbárd a KISZ munkavédelmi műsorát sugározza: **Fiatalok, munkavédelmi aktívák!**

Tudatosítsátok munkatársaitok körében, hogy nincsenek véletlenek, minden üzemi baleset okszerű, objektív törvényszerűségek kiszámítható, logikus következménye. Nincs „sorsszerűség”, amely ebben a közhasználatú kifejezésében tükröződik leggyakrabban, tehetek én bármit, ha ez az én sor- som.

Kérjük, hogy a tapasztaltabb munkában gyakorlottabb KISZ tagok vagyék pártfogásukba az újonnan belépő fiatalokat, oktassák ki őket. Az üzemi munkavédelmi oktatással párhuzamosan, vagy utána is az adott munkafolyamatok balesetelhárítási teendőire.

Agitáljatok a munkavédelmi óvórendszerrel, rendelkezők, utasítások megértésével — hivatkozva arra, hogy azok kialakítása, megszervezése, meghatározása ezer és ezer megtörtént üzemi baleset tapasztalatai alapján történt. Győzzétek meg társaitokat, hogy vegyék komolyan és ne becsüljék le a munkavédelmi előírásokat, mert ez helyrehozhatatlan veszélyekhez, károsodáshoz vezethet.

A nemes kezdeményezéshez kívánok a Szolgáltató Üzem KISZ fiataljainak, s valamennyi dolgozójának balesetmentes negyedéveket.

Szuhanik Lajos

Így lesz a tervből valóság!

Szabadszombati riport Siklós-Harkányból.

A munkásszálló éves munkatervében 3 kirándulás szerepel, melyet a szálló Önkormányzati Bizottsága a felmérés alapján tervezett. Elsőnek Siklós-Harkány meglátogatását tartják meg, melyet autóbuszral június 14-én, szabadszombaton végre is hajtottunk.

Borrágáslás Máriagyúdon: Elsőnek a máriagyúdi borokóstolóba tartunk, ahol díszes boxokban rágósaltunk egy-egy deci tenkeslevet. E frappáns berendezés méltán reprezentálja a táj jellegét. Dícséret érte a TSZ vezetőinek. A ki- szolgálás is nagyon udvarias volt.

Decis poharunk közben üres lett, így a siklósi vár felé indultunk. A hajdani vár hiad előtt parkirozunk le és elindultunk a siklósi vár belsejébe. Elsőnek a kincskamrákat vettük szemügyre, ahol a régmúlt kincszermé- mait láthatjuk.

Egy bohókás kedvű utasunk rá is fektült a deresre és két vidám társa még a vaspántokat is rácsavarintotta.

Harkányi szalmaburgonya bészivel: Harkányba 14 órakor értünk. Mindenki éhes volt már. Ugy gondoltuk, hogy saját udúlónkban megebedünk. De ez nem sikerült. Így végére- nyesen a Bányász Etterem előtt parkirozunk le. Mindenki ebédt rendelt. Több, mint egy órát kellett várni az ebédre, ezért többet eltávoztak. Mi tovább vártunk, mert a speciális ételre másutt is ez a szokás. Egyébként is egy szalmaburgonyás bécsiért érdemes lesz gondolni. A bécsi mából burgonyát még nem. A strandra ezért 4 órát kellett várni.

A strand egy csúcsidő képét mutatta. 6 órától 9-ig a Bányászbán hallgattunk jó zenét. Tíz óra volt, amikor visszaérkezünk a szállóra. Program szerint tör- tén minden, amit leírtam és amit nem írtam le, az a ki- kapcsolódást segítette.

Mindenki jól érezte magát. Ez volt a véleménye a Bor- sodból jött bányásztársain- nak is, akik közül harmincan vettek részt ezen a túrán.

Mezőfi János

Jubileumi úttörőtáborozás Balatonfenyves-alsón



Tíz éves táborozási ju- bileumához érkezett az idei nyáron az újmeceks- aljai 39-es dandár úti „Pintér István” úttörő csa- pat. A még mindig fejlő- dő, szép, új városrész el- ső iskolájának kisdobosai, úttörői lázasan készülők- tük június végén a balat- onparti nyaraláshoz.

Az első évek vadregé- nyes sátorlakóit felváltot- ták a minden igényt kie- léltető és tágas pavilonok- ban élő tanulók.

Hosszu, kitartó és fárad- ságos munka gyümölcse érik be az idei nyáron Balatonfenyves-alsón, a Pécs város III. kerületi úttörőtábor felépítésével. Közös összefogás eredmé- nye ez, amelyben része van a Mecseki Ércbányá- szati Vállalatnak, az isko- lának, a III. kerületi ta- nács VB-nek és nem utol- sósorban azoknak a szű- lőknek, akik társadalmi munkában működtek köz- re a tábor alapjainak ler- akásában, felépítésében.

A néhány évvel ezelőtti hatalmas nádas helyén ma már készen állnak a pavilonok, az impozáns külsejű ebédlő, a hideg- meleg vizes mosdó. Nem kell tartani a nyári zápó- tól, vihartól, a sátor ösz- szeomlásától, mert biztos helyen nyernek elhelye- zést a tábor egy-egy alka- lommal öt élő 120-as lét- számú diákjai. A nyár fo- lyamán csaknem 1000 gyermek üdülését, pihené- sét teszi lehetővé a több millió forintot érő úttörő- tábor.

Kedvzötlen időjárás kö- rülmények zavarták a 10 napos táborozás kezdetét. Zuhogó esőben, viharos szélben érkeztek a tanulók és az idő csak öt nap után kezdte meg a für- dést után vágyó gyerkek- nek. A hűvös idő alatt sem tetlenkedtek azonban, mert az őrsi foglalkozáso- kon munkáshőseink életé- ről tartottak beszámoló- t a rajveztők, ének és csata- kiáltás tanulókkal töltötték el idejüket, de bőven ki- jutott a játékból is.

A felhők közül kitörő

napsugár mosolyra derít- tette az eleven gyermek- arcokat és a hirtelen be- köszöntő kánikula elfe- dette az esős napokat. A vidám gyermekek zsi- vaja közben el-elveszett a felügyeletet ellátó tíz pe- dagógus és orvosnő figyel- metzető szava. Naponta többször is a „Balcsi” lan- gyos vizét élvezhették az úttörők, akiknek farkas- étvágyát csak a kitűnően főző szakácsnők tudták le- mérti, mert repetában sem volt hiány.

Közben a tábori élethez tartozó rendezvények sem maradtak el és az ügye- ségi versenyek, labdajáté- kok mellett a 12 raj nagy- harcot vívott Lenin elvtárs nevének jegyében le- zajló akadályversenyen. Kitűnően sikerült a jelme-

Tizedik üdülési évad a Balatonfüredi üdülőkben

Pontosan 1960. május 15-én nyílt meg és kezdődött el az első turnus a balatonfüredi üdülőkben. Vállalatunk ak- kori vezetője javaslatát egy üdülő létrehozására a Nehe- zégi Minisztérium illetékesi feladatára a közeli 25 millió forintot biztosított a műemlék balatonfüredi Hor- váth-ház felújítására, berende- zések, bútorok vásárlására és egy strand felépítésére. Még jól emlékszem az első turnus kezdetére, amikor az üzeme- inkből az arra érdemes dol- gozókat úgy kellett rábeszél- ni, hogy díjmentesen menjé- nek el üdülni. Azóta a 10 üdülési évad tartott el és közel 70 turnus, kb 14000 személy részére biztosított két boldog hetet ez a nemes szociális le- tesítmény, személyzetével együtt. Az eltelt időszak alatt a karbantartási munkák is rendszeresen voltak az üdülők- ben. A strandbővítés során egyszerre 80 család jut által- nos kabinkhoz, a csónakpark felújítása új csónakok vásá- rásával megoldódott. Vala- mennyi kabinban találunk nyugágyat, gyékényt, úszó- gumit, ernyőt. Az üdülőben nagy tisztaság uralkodik és úgy érzik a vendég magát, mintha jó felszerelt szállodá- ban lakna. Mint az üdülő ven- dége a néhány észrevétel után kerestem fel Bányoni József üdülővezetőt és Edl Me- dárd vezetőkönnyel elvtársat, hogy tájékoztassák la- punkon keresztül dolgozóinkat az üdülők életéről.

Bányoni elvtárs elmondta, hogy egy üdülési évadban kö- zel 1400 fő vendége van és azok kiszolgáltatását 38 fő vég- zi. A személyzet szívügynek tekintik a vendégek kiszolgál-ását, a létszám 70 százaléká- ra éves dolgozónk, tehát in- dulástól kezdve itt dolgoznak. Az áldozatos és fáradságos munka elismeréseként több, mint tizen lettek kiváló dol- gozók.

Az üdülőben fő kérdés az étrend megfelelő színvonalá- ra. A háziasszonyoknak nem kell külön előadást tartani a be- szerzésről, ugyanez megvan nagyban is. Nem emlékszem arra, hogy ellátási zavarok miatt az előre kiválasztott menü ne kapták volna meg a dolgozók. A siker titka: va- lamennyi ellátó vállalattal szoros baráti kapcsolatot. Az étel- lapon megtalálhatjuk a vál- tozatosságot. A vendégek ré- szére rendezett programok te- kintetében is jól állunk. Kar- dos Géza kultúrfelelős elvtárs naponta megjelenik az ebé- dlőben és tájékoztatja a vendé-

zes karnevál, amelynek szemtanúi lehetünk a va- sárnap látogatóban otllé- vő szülők is, és ahol egy- szerű eszközökkel, ötletet megoldásokkal tették ta- núbizonyosságot leleménye- ségükről a táborlakók, akik közül a leg sikerülte- beket a zsüri csokival ajándékozta meg.

Nagy volt a készülődés a búcsúást jelentő tábor- tűz előtt, amelyre az őrök vidám műsorral, versek- kel, énekekkel és tánc- kal készültek. A máglya tet- jen elhelyezett „10”-es jubileumi szám meggyűj- tásával ünneplés kezdé- tet kölcsonzótt a tábor- tűznek. Fodor Ferencné csa- patvezető tanárnő kedves szavakkal méltatta az el- múlt 10 év fejlődését, az úttörőcsapat életét. Ezután a magasra csapó lángok patgót szikrája mellett vidámság, kacagás, ének és csatakiáltások tették fe- lejtethetlenné e szép na- pot.

A lassan kihunyó lán- gok fényében felhangzott a csendes énekszó: „Szellő zúg távol, alszik a tá- bor...” és a sok szép em- lékkel szívükben búcsú- tak a táborlakók: Vi- szontlátásra Balaton!

Sebestyén Sándor



A tájoló úszás startja előtt utolsó bemérését vég- zi Sándor Tibor.

Még csak annyit talán, ez- zel kellett volna kezdenem — amikor beléptem az üdülőbe egy kedves hang, az üdülő portása, Szántó Lajosné elvtársnő példás udvariasággal kért meg az adminisztratív teendőik elvégzésére, ugyan- úgy, mint 10 évvel ezelőt. Szívesen hallgattam ezt az udvarias felszólítást a követ- kező tíz évben is. Végül ezután szeretném megköszönni az elégedettek táborában nevében az előzőke- nyiséget és figyelmességét az üdülő összes dolgozóinak.

— Marinov —

Labdarúgó csapatunk fél éves mérlege
Gyenge vidéki szereplés!

Az elmúlt bajnoki évben labdarúgó csapatunk NB II. Ny-i csoportjában a 4. helyen végzett. Erre az évre a szakvezető, a kis szezonban emelte a mércét: az első három hely valamelyikének megszerzését tűzte ki célul. Túl vagyunk a bajnokság félidéjén, megállapíthatjuk, hogy a feladat „idoarányos” részét nem teljesítettük, bár a célhoz közel kerültünk. A csapat szinte hajszálra megismételte tavalyi teljesítményét, 19 ponttal, 2 ponttal lemaradva a vezető Pápa és 1 ponttal a nagy rivális MÁV DAC mögött, 27:16 gólránnyal (a tavalyi 30:16 volt) a 4. helyen áll. A 3. helyet az ugyancsak 19 pontos Dorog foglalja el, míg az utánunk következő két helyen a Szombathelyi Savaria és a Fűzfő csapatai állnak, szintén 19 ponttal. Hazai pályán 7 mérkőzés, 7 győzelem, idegenben csak 5 pont.

A játékosok közül a korábbi hibáit egyre inkább levetkőző, igen tehetséges Borováczt nyújtotta a legjobb teljesítményt, utána Kovács és Doszpod következik a rangsorban, míg a legeredményesebb csatárnak Görgényi bizonyult, de ő is mindössze csak 6 góllal terhelte meg az ellenfelek hátlóját.

Feltétlen meg kell említenünk, hogy a vidéki gyenge szereplésnek olyan oka is van, hogy játékosaink egy része eléggé rutintalan, egyes, egyébként igen jó képességű kulcsjátékosok nem eléggé higgadtak, nehezebb percekben hamar elvesztik a fejüket. A csapat zöme pedig egyéniségénél fogva nem küzdő típusú játékos, s az esetleges pillanatnyi formahajrást nem tudják lelkesedéssel, harcossággal pótolni. Utóbbi pedig „apró” pontok elvesztését vonja maga után, ami a bajnokság végső kimenetelét szempontjából döntő lehet.

Még néhány hét és kezdődik a bajnokság második felvonása. Hat bajnokjelölt indul harcra, végül csak egy csapat érheti el az áhított magasabb osztályt. A vezetés leszúrta magának az első félév tanulságait, a játékosok is okultak az elkövetett hibáiból.

Bizunk abban, hogy fiatalok tovább finomítják az egyébként jó kollektív szellemet, növelik harciaságukat, lelkesedésüket és akkor megállják helyüket ebben a nemes vetőkőben. Ehhez ezúton is kérjük szurkolóink megértését, türelmét és lelkes buzditását.

Bujtor Béla
szakszótálya vezető



Nyári Kupa mérkőzésen fizetni kell!

Labdarúgó csapatunk idén részt vesz a Nyári Kupában. A részvétel célja elsősorban az, hogy az utánpótlás tagjainak lehetőséget biztosítson az első csapatban való szereplésre. A Nyári Kupa mérkőzésekre nem érvényesek a pártolói tagsági belépek.

A sportkör elnöksége a Pécsi Pányással a mérkőzés előtt megbeszélést folytatott, annak érdekében, hogy úgy az Ércbányász, mint a Pécsi Bányász belépők a mérkőzésen érvényesek legyenek. Kérésünket a Pécsi Bányász elutasította. Ez a lehetőség csak ebben az esetben állt fenn, mivel pécsi csapatról volt szó.

Az Ércbányász SC elnöksége ezúton is elnézést kér az októli a szurkolóktól, akik a mérkőzésre abban a reményben mentek, hogy a belépők érvényesek és kérjük, hogy a fent leírt tényeket vegyék tudomásul.

A csapat szereplését vizsgálva elmondhatjuk, hogy az elmúlt évhez viszonyítva játéka erőteljesebbé vált. A fiatalabbak közül néhányan szépen fejlődtek, játéku színesedett, vagy éppen a csapat érdekében egyszerűsödött s ez jó hatással volt a csapatmunkára, a játékosok kialakítására. A felkészülés során és később is becsületos, kemény munkát végeztek a játékosok. Dara edző keze alatt, amelynek eredményeképpen szinte minden mérkőzésen kifogástalan erőben léptek pályára, kondícionáltság terén ellenfeleik fölé nőttek. Az elért eredmény mégis gyengébb a vártnál. Utóbbi okait e rövid tájékoztatójellegetű írás keretében nincs mód felszámolni, az anyait azonban megemlítenünk, hogy a fő probléma a helyzetek kihasználása terén van. Csapatunk támadó futballt játszik (még vidéken is), s általában tetszetős játékkal rengeteg gólbélyeztetet hoz össze az ellenfél kapuja előtt. Hiányzik azonban a vérbeli végrehajtó csatár. Nézőink is meggyőződhetnek róla az itthoni mérkőzéseken, hogy három gól elérésére csatárainknak legalább egy tucat komoly gólbélyeztetet összehozása szükséges. Vidéken, érthetően „csak” négy-öt gólbélyeztetet adódik a csatárak előtt mérkőzésenként, de ebből alig használnak ki egyet-egyet, s ez esetleg csak egy pont megszerzésére elég.

Az Európa Bajnokság előtt

Modellezőink megállták helyüket

Július 11-14. között Ausztria, Bulgária, Jugoszlávia, NDK, NSZK, Svájc, Románia és a teljes hazai élgárda versenyzett a III. Mecsek Kupa körrepülő modellversenyen Pécsen.

A nagyszámú versenyzőáradta komoly feladat elé állította rendezőinket. A kedvezőtlen időjárás ellenére is kiemelkedő eredmények születtek. Versenyzőink teljesítményeivel elégedettek lehetünk, az elmúlt évi II. Mecsek Kupa versenyhez képest előre léptünk mind rendezésben, mind az eredményekben.

A Mohal-Markotal páros a világ eddigi legjobb eredményével jutott a középdöntőbe, a Molnár Elek-Nyárádi páros eddigi legjobbját nyújtotta. Osztrák sportbarátaink győzelméhez csak gratulálni tudunk, világbajnokságot nyert csapatukkal jöttek Pécsre.

Az első öt között végzett három osztrák és két pécsi páros eredményei az elmúlt évek versenyeihez képest jobbak. Eppen ezért köszönetet mondunk mindazoknak, akik segítségünk voltak a III. Mecsek Kupa Nemzetközi Körrrepülő Modellverseny megrendezésében és a vállalat dogozói nevében eredményes szereplést kívánunk az Európa Bajnokságon a magyar színeket képviselő Mohal-Markotal, Molnár E.-Nyárády, Molnár L.-Kuti Ércbányász párosoknak.

Kovács László
klubelnök

A Mecseki Ércbányászati **MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ** Vállalat dolgozóinak lapja.
 Felelős szerkesztő: **Tóth Béla**
 Szerkesztő: **Ragónca János**
 Szerkesztőség: **Telefon: 18-27. Vállalati: 7-135.**
 Kiadja: **a Baranya megyei Lapkiadó V.**
 Felelős kiadó: **Braun Károly**
 Telefon: 13-32, 13-33
 Előfizethető **a szakszervezeti bizalmiánál.**
 Előfizetési díj egy évre **9,60 Ft.** **MEGJELENIK MINDEN HÓ** **UTOLSÓ NAPJÁN.**
 MÉV Nyomda
 F. v.: Hangos Lajos

Sporthírek

Az DNK-ban vendégszerepelt asztaltenisz csapatunk. Az ellenfél — a drezdai csapat — az NDK II. osztályú bajnokságának bajnokjelöltje. Csapatunk fölényes 21:4-es győzelmet és sikert aratott.

A **PVSK** ez évben ünnepli fennállásának 50 éves jubileumát. Ezúton is köszöntjük a nagymúltú egyesületet és további sikereket kívánunk sportolóinak.

Ribli Zoltánt, az Ércbányász SC sakkmeisterét indította idén a Sakk Szövetség az Asztalos emlékversenyen.

Sikeresen szerepeltek úszóink a Kaposváron rendezett gyermek seregszemlén. 12 számban végzett Ércbányász versenyző az első helyen.

Az októberben rendezendő Sopiana asztaltenisz verseny a tavalyihoz hasonlóan idén is sikeresnek ígérkezik. Már most jelezték német, cseh és jugoszláv csapat a versenyen való részvételét.

Augusztus 23-25. között Egerben kerül sorra az idei országos vidéki úszóbajnokság. Úszóink lelkesen készülnek a számukra legfontosabb versenyre.

Labdarúgó csapatunk kevés pihető után már az őszi fordulóra készül. Szükség lesz a jó felkészülésre, mivel a sorolási szeszélye folytán az első három fordulóban a bajnokság élen álló csapatok lesznek az ellenfelek. Augusztus 17-én a vezető Pápa látogat Pécsre. 24-én Dorogon játszik, 31-én pedig Fűzfőt látja vendégül csapatunk.

Hírek

Kirándulást szervezett a Szolgáltató Üzem az esztergomi Duna-kanyarban, július hó 25-én 40 fő részvételével, kihasználva a szabadszombatot.

Újabb két olajtüzelésű kazán készül el augusztus hónapban a Szolgáltató Üzem gyártó üzemegegységében.

Objektumi önkéntes rendőri csoport alakult a Szolgáltató Üzemenél. A csoport új tagokkal szaporodott és már megkezdte működését. Fő feladata a vállalat területén a közúti közlekedés és gépjárművek ellenőrzése, valamint a balesetek megelőzése.

A Mélyfúró és Kutató Üzem részére elkészült az önrakodó Tatra gépkocsi Nagykanizsán. Igen jól sikerült a gépkocsi próbája. 5 perc alatt a rakterületére csörlözött könnyedén egy 11 t súlyú agregátot. A gépkocsit már üzembe állították és ezzel megkönynyítik a fúrotornyok közti szállításokat.

A fátelenen kisméretű láda q-ként 10,- Ft-os, nagyobb méretű q-ként 30,- Ft-os áron kapható.

Nem lehet intézkedni?!

Közel egy hónapja, hogy nem üzemel az **Anyag- és Áruforgalmi Főosztályon** a **túronydaru és azóta újból kezőlővel** kell végezni igen sok vagonrakást. **Nem tudnánk meggyorsítani a Szolgáltató Üzem illetékesel a javítást? Vagy talán az anyag- és alkatrészbeszerzés a lassú?**

SZERKESZTŐI ÜZENET:

Következő munkátérzetünket **augusztus 7-én, 15 órai kezdettel tartjuk a szokott helyen.**

Bognár Árpád és Bornemissa József versét, valamint Dr. Tóth Ferenc cikkeit megkaptuk, köszönjük, helyhiány miatt sajnos nem áll módunkban leközölni.

KIFIZETŐDŐ EZ IGY?

A tél folyamán érkezett egy új gatter-fűrészgép Csehszlovákiából. Munkába azóta sincs állítva, mert késik a beépítés. Csak a beszerzéssel nem lehet a termelést javítani.

Mély fájdalommal tudatjuk, hogy

Tölgyfa Sándor
omlasztóvájár

a Mecseki Ércbányászati Vállalat II. sz. Bányauzem dolgozója 1969. június 30-án,

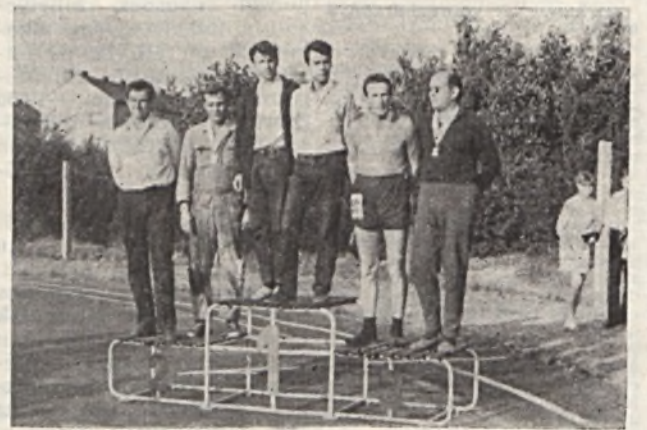
Ellenberger Imre
mozdonyvezető,

a MÉV III. Bányauzemének dolgozója 1969. július 18-án,

Nagy József
csillás

a II. Bányauzem dolgozója 1969. július 22-én tragikus körülmények között elhunytak.

Emléküket kegyelettel megőrizzük.



Bányász Kupa

Befejeződött a labdarúgó Bányász Kupa tavaszi mérkőzésorozata. Összesen 36 mérkőzés játszottak a csapatok. A résztvevők fegyelmezetten, pontosan jelentek meg a kiírt időpontokban. Tavaszi idényben 1 mérkőzés maradt el, a központ csapatának jóvoltából.

A bajnokság állása:

1. III. üzem	8	7	-	1	49:15	14
2. Szolgáltató Üzem	8	6	1	1	28:16	13
3. I. üzem	8	4	2	2	11: 6	10
4. II. üzem	8	5	-	3	25:31	10
5. EDÜ	8	3	3	2	14:17	9
6. Kis.-Kut. Aut. Üzem	8	2	2	4	19:22	6
7. Kutató Mélyfúró Üzem	8	2	1	5	19:25	5
8. IV-es üzem	8	2	1	5	15:25	5
9. Központ	8	-	-	8	15:38	-

A góllövő lista állása:
 1. Fredrich
 2. Horn
 3. Veimelek

A bajnokság őszi fordulóját augusztus 25-én kezdődik. Az I. pálya 16:30:
 I-es pálya 16:30:
 2-es pálya 16:30:
 2-es pálya 17:30:
 Szabadnapos: Kísérleti Kutatási és Automatizálási Üzem.

A csapatok teljesítménye változó volt. A III-as üzem a várakozásnak megfelelően az élen áll. A második helyen álló Szolgáltató Üzem teljesítménye is igen jó.

Központ csapatának jóvoltából:

22 gól III. üzem	14 gól III. üzem	10 gól Szolgáltató
------------------	------------------	--------------------

első forduló párosítása a következő:
 Kutató Mélyfúró — I. üzem
 Központ — IV. üzem
 Szolg. Üzem — EDÜ
 II-es üzem — III. üzem
 és Automatizálási Üzem.
Marinov Dezső

Kézilabda: Gyenge szereplés Sok volt a sérült Jogos kérdés: mi lesz az őszi fordulóban?

A bajnokság beindulása előtt újságunk sportrovátán keresztül tudjuk legjobban tájékoztatni kedves nézőinket és szurkolóinkat a gyenge szereplés okairól.

A bajnokság kezdete óta — a módosított szabályok értelmében — 12 fő szerepelhetne egy alkalommal a csapatban. Ennek ellenére tavaszi mérkőzéseink túlnyomórészt 8-9 fővel játszottuk végig. Egyetlen mérkőzésünk sem volt, ahol teljes csapattal tudtunk volna szerepelni.

A tavaszi fordulóban annyi sérülésünk volt, hogy ilyen sorozatot magasabb osztályban szereplő csapat sem tudott volna elviselni zökkenőmentesen. Sérüléseink hosszantartó, nehezen gyógyuló sérülések voltak: Zagyva Lajos még a bajnokság megindulása előtt hüvelykujját vágta le, Reiner László a második mérkőzés előtt szárapocstörtést, Szabó Béla a harmadik mérkőzésen csigolyaszéretést szenvedett, Bogyal Ferencet a hatodik mérkőzésen vállzúzódás érte, közben a felépült Zagyva Lajos szárt-

kapocrepedéssel és innhüvelygyulladásal került a sérültek keserű sorsára.

A fentiek figyelembevételével azt hiszem, mindenki megérti gyenge teljesítményünk okát. Végeredményben hosszú időre estek ki a csapatból a kulcsjátékosok, akikre igen sok taktikai feladat megoldása várt.

Jogos a Kérdés: mi lesz az őszi fordulóban?

Reméljük a nyári szünet végére játékosaink egészségileg rendbejönnek és teljes értékű játékosként a csapat rendelkezésére állnak.

Természetes az őszi fordulóban csodákra már nem leszünk képesek, vagyis a beütemezett első három hely egyikét sem tudjuk megszerezni, de jó szerepléssel tisztességes helyen végezhetünk.

Az esetleges őszi megfelelő szereplés sajnos nem oldja meg égető problémánkat, mégpedig azt, hogy mi lesz a szakosztály további sorsa: tudunk-e megfelelően erősíteni, beválnak-e fiatal utánpótlásaink stb.

Reméljük, problémánkat a sportkör megfelelő súllyal fogja kezelni és biztosítja szakosztályunk további fejlődését.

Cett László
szakszótálya vezető