

## Forradalmi hősekre emlékezünk

Úgy hozta a magyar történelem, hogy szabadságra és függetlenségre vágyó népünk harcának legdicsőbb és legkiemelkedőbb eseményei mindig a tavasz kezdete körüli napokra estek. Úgy vagyunk ezekkel a hagyományokkal — 1948. március 15-ével, 1919. március 21., 1945. április 4-ével — mint Antenus a föld érintésével. A görög monda hőse erőt merített a földből, ahová gyökerezett és azért tudott mind magasabba szállni vágyai, álmai után. A mi forradalmi tradícióinkhoz való kötődésünk sem pusztán hátránézés, hanem erő és tapasztalatgyűjtés mai harcainkhoz és építő munkánkhoz.

Az 1969-es esztendőben a hármas sorból elősorbán 1919. március 21. napjaira fordítjuk figyelmünket. Ez a dolgok természetes rendje, hiszen a Tanácsköztársaság hazát megváltó esemény sorozata éppen fél évszázaddal ezelőtt vette kezdetét.

Emlékezünk azokra a napokra, amikor a vértől, szenvedéstől és háborútól elsorvasztott nemzet talpraállt és a nagy Szovjet-Oroszország után a világon először teremtette meg a dolgozók államát — megszüntetve az ember ember általi kizsákmányolását.

Emlékezünk azokra a napokra, amikor emberré vált a munkás és ember lett az inas, amikor népünk történetében először a Balatonon üdülhetett, a vézna, tüdőbeteg munkásgyerekek; amikor a Margitsziget megnyílt az egyszerű emberek előtt; amikor a nyomortelepek viskóiból átköltözhetett a kétkezi dolgozó a főváros előkelő villáiba.

Emlékezünk azokra a napokra, amikor először lettünk igazán magyarok, és először lettünk igazán internacionalisták. A Magyar Tanácsköztársaság diadalmas serege ugyanis

nem azért nyomult be az „ezeréves Magyarország” szlováklakta területeire, hogy „visszaszeresse”, hanem, hogy segítsen megteremteni a munkások, parasztok és katonák Szlovák Tanácsköztársaságát. Ez nem szónoklás volt a proletár internacionalizmusról, hanem az internacionalizmus gyakorlata. Nem csoda hát, hogy ebben a magyar Vörös Hadseregben szlovákok, kárpátaljai ukránok, románok és délszlávok, németek, csehek, lengyelek és bulgárok is harcoltak.

Csodálatos időszak volt, csodálatos hősökkel! És emlékezünk ma is rájuk is, azokra, akik hazát próbáltak teremteni négy és fél év után, amelyben összeomlott minden megdönthető, elfogyott minden ehető és felhasználható, széthullott trón, dicsőség és címeres lobogó.

Azokra, akik a kiegyezés és a millenium posványos évtizedei után végre ismét méltó kortársai voltak a legkorszerűbb Európának.

Azokra, akik világra segítették azt a hadsereget, amely újra a „szent világszabadság” hadserege volt. Moszkva, Bécs, Varsó és Berlin munkásai küldték nekik üdvözlőlevelüket. És ők tudták, hogy az európai munkásság ügye a szovjet-orosz elvtársakkal együtt az ő kezükbe van letéve. Példát kellett mutatniuk. S mutattak. Az antant-imperialisták minden erőt mozgósítottak ellenük; a közép-európai nacionalizmust és a balkáni elmaradottságot.

Azokra, akik megtanulták, hogy „nem adják a vörös szabadságot olcsón, ára könnyű és mártírvér-folyam.”

És a dicső 133 nap vívmányaival együtt elbukott. Nem lehetett tartós az élete, mert a külső inter-

venció szakadatlan támadásai és a belső ellenforradalmi erők szabotázsai és nyílt akciói megfojtották. A hatalomra jutott ellenforradalom soha nem észlelt elnyomással „ajándékozta” meg népünket. Legelső teendőjeként egy nap alatt megszüntette a Tanácsköztársaság dicső vívmányait és üldözni kezdte bátor harcosait. Véres terrorja eredményeként aratott a halál, megtelek az internálótáborok és börtönök, legjobbjaink egy részének pedig a száműzetés jutott. De aki egyszer szuronya hegyén érezte a történelmet — s a történelem igazában a maga igazát! — az többé semmilyen körülmények között sem képes végleg lemondani a cselekvésről. A legmostohább és legnehezebb feltételek ellenére is harcoltak ügyükért, ügyünkért az országhatáron belül és azon kívül. És haláluk után mások álltak a csatasorba. A munkásoktól az igazat a legkegyetlenebb negyedszázad sem althathatta el.

És, ami végérvényesen 1919-ben még nem sikerülhetett, az valóra vált 1945 után. A szovjet Vörös Hadsereg kemény küzdelem és sok-sok elvtárs vére által elhozta szabadságunkat.

Lassan 25 éve lesz, hogy a saját országunkat építjük, hogy saját magunknak építjük. Eredményeink magukért beszélnek. Most, amikor az első magyar proletárállamra emlékezünk, nem felejthetjük el, hogy 1919. március 21-én, a fehérterror által halálba üldözött kommunisták emléke előtt úgy tisztelgethetünk igazán, ha megteszünk mindent szocialista hazánk építéséért, felvirágoztatásáért és úgy végezzük mindennapi munkánkat, hogy azzal segítjük a nemzetközi munkásmozgalom közös harcát.

Kovács István

## Felhívás vállalatunk dolgozóihoz

az állóeszköznnyilvántartók — vagyonörök — az üzemi rendszerek és munkahelyi vezetők bevonásával ellenőrizzük állóeszközértékeink kihasználtsági fokát. A felmérés alapján szakemberek — szükség szerint szakbizottságok — döntenek el a kellően ki nem használt, vagy használaton kívüli értékekkel kapcsolatos teendőket.

Az akció során feltárt felesleges és értékesíthető gépek, berendezési tár-

gyak, műszerek értékesítés utáni értékesíthetőségi hányad megtakarításából a feltárást elősegítő dolgozóknak jutalmakat fizetünk. Éspedig amennyiben a feltárt felesleges állóeszköz bruttó értéke 100 000 Ft felett van, az értékesítés után megtakarított értékesíthetőségi leírás költség éves összegének 1 százalékát, 100 000 Ft-on aluli értékesített állóeszköz esetében pedig

## Elnyerték az „Élüzem” címet

Köszöntjük az élüzemek valamennyi dolgozóját



A vállalati munkaverseny bizottság értékelte az 1968 évi Élüzem cím feltételek teljesítését. Eredményes, jó munkával valamennyi feltételt teljesítette az I. sz. Bányüzem, III. sz. Bányüzem, Szolgáltató Üzem.

A kitüntető Élüzem címet és a vele járó pénzjutalmat ünnepélyes keretek között adják át. További eredményes munkát és jó egészséget kívánunk az Élüzem címet elnyert üzemek valamennyi dolgozójának.

### A vállalati munkaverseny bizottság közleménye:

A balesetelhárítási versenyben megadott feltételeket a IV. negyedév során legjobban teljesítő üzeink pénzjutalomban részesülnek az alábbiak szerint: I. sz. Bányüzem 7 000,— Ft, IV. sz. Bányüzem 3 000,— Ft, Szolgáltató Üzem 4 000,— Ft, Eredősítő Üzem 2 000,— Ft.

## Április 1-én életbe lép az új kollektív szerződés

Az utóbbi hónapok, hetek a kollektív szerződés, a vállalati munkavédelmi újítási szabályzat és különböző szabályok előkészítésével és vitájával, jóváhagyásával teltek el. Mind a kollektív szerződéshez, mind a különböző szabályok elkészítéséhez a vállalat dolgozóitól, szakszervezeti és gazdasági vezetőitől igen sok és hasznos észrevételt kaptunk, amelyek egy részét az elfogadott szabályzatokba is bedolgoztunk, másik részét pedig a perspektivikus feladatok megoldásánál vesztük figyelembe. Szeretnénk tolmácsolni Szakszervezeti Tanácsunk köszönetét mindazoknak, akik akár személyesen, akár mint albizottsági tagok, munkánkat segítették.

A vállalat kollektív szerződése és egyéb önálló szabályok 1969. április 1-én lépnek életbe. A vállalat vezetéssel közösen gondoskodunk arról, hogy minél szélesebb körben megismerjék ezeket a szabályokat. Most pedig röviden foglalkoznánk néhány felénk címzett kérdéssel.

Többen kérdezték, hogy történik-e szűkítés a kollektív szerződésben a különböző juttatások terén? Közelítjük, hogy ilyen nem történt, sőt 1968 évihez viszonyítva bizonyos fokú bővítésekre is sor került. Bizonyára emlékeznek, hogy az 1968-as kol-

lektív szerződés berfejlesztést — az ismert nehézségek miatt — nem rögzített. (Ennek ellenére 1,1%-os berfejlesztést végrehajtottunk.) Új kollektív szerződésünk szerint 1969-ben 1,5%-kal, 1970-ben pedig 2,5%-kal lépünk túl a bázis bérszínvonal mutatókat, a részesedési alap terhére. A berfejlesztés főbb elveit és területeit a Szakszervezeti Tanács később fogja meghatározni.

A kollektív szerződés új színfoltja a szociális keretek felemelése, nagyobb társadalmi problémák, mint pl. a lakásépítés elősegítésére előirányzott 2 millió forint, amelynek szabálya az építési lehetőségek, hitelpolitikai elvek tisztázása után kerül kidolgozásra.

Körültekintő felmérés után segíteni akarjuk a ténylegesen rászoruló nagycsaládosokat és egyedül álló gyermekes anyákat. Kollektív szerződésünk 500 000 Ft-ot irányoz elő a „nem hűségjutalmas” dolgozók bányásznapjára

talmazására. Ennek részletesebb szabályozására is később kerül sor. Célja a nem hűségjutalmas tőzsgárda dolgozók fokozottabb anyagi megbecsülése. Rögzíti kollektív szerződésünk, hogy a vállalatunknál munkaviszonyban álló nyugdíjasok is évvégi részesedésben részesüljenek.

Úgy érzem, hogy új kollektív szerződésünk rögzíti a törvényes rendelkezések megfelelően dolgozóink jogait, kötelességeit. A vállalat gazdasági lehetőségein belül igyekszik a maximális juttatásokat biztosítani a vállalat dolgozóinak.

Kérem a vállalat dolgozóit, gazdasági, műszaki vezetőit, hogy a maguk területén segítsék elő kollektív szerződésünk gyakorlati végrehajtását mind a kötelességek, mind a jogok gyakorlásában. Termelékeny munkával, kevesebb ráfordítással segítsék elő terveink végrehajtását.

Rácz Gyula

Váll. SZB. titkár

Március 15-én, a Ságváriban

## A vetélkedő döntője

Február 5-én, 6-án és 7-én került sor a szocialista brigádok szellemi vetélkedőjének középdöntőire. 33 brigádunk magas színvonalú felkészülésről tett bizonyosságot és igen szoros küzdelemben az alábbi brigádok harcolták ki a döntőbe jutást:

Lenin (ÉDÜ), Bányászati üe. (Kis-Kut.), Előre (ÉDÜ) Dr. Münnich Ferenc (ÉDÜ) Műszaki (II. bü.) Hidros kutató (Kut. Mélyf.), Winkler Lajos II. (ÉDÜ), Winkler Lajos I. (ÉDÜ), Marx Károly (ÉDÜ), Fúrás (I. bü.) Operátor (I. bü.)

A döntő programját egy kijelölt bizottság készíti elő. A csapatok küzdelmés színvonalas kultúrverseny tesztje színesebbé, amelyben a Pécsi Nemzeti Színház művészei lépnek fel. Ez alkalommal kerül kihirde-

tesre az irodalmi pályázat eredménye is.

A rendezőség gondoskodik, hogy ne csak a vetélkedő csapatok tagjai, de a közönség is hasznosítsa a magyar munkásmozgalommal kapcsolatos ismereteit. A jubileumi évfordulóval kapcsolatos politikai, képzőművészeti, illetve irodalmi művekkel kapcsolatos villámkérdésekre adott helyes válaszok jutalmazva lesznek.

A döntő időpontja: 1969. március 14-én 16 óra. (Ságvári nagyterem).

A döntőbe jutott brigádokat részletesen tájékoztatni fogjuk a mikénti lebonyolításról.

az éves megtakarítás 2 százalékát. Kifizetési feltétel, mint az előzőekből is kitűnik, a feltárt és feleslegesnek minősített tárgyak értékesítése.

Kérjük dolgozóinkat, hogy segítsék elő a felesleges, vagy kellően ki nem használt állóeszközök feltárást, értékesítését. Ezzel kapcsolatos javaslatokat, jelzéseiket közzöljük az üzem rendszert vezetőjével vagy az állóeszköz nyilvántartó elvtársakkal.

Tóka Jenő  
igazgató

A marxista—leninista esti közép fokú iskola  
1968/69. év I. félévi eredményéről

## A hallgatók 78 százaléka jól megállta helyét

Pártbizottságunk hatáskörében az I. félévi beszámolókat 1969. január hónapban befejezték. A beszámolókat számszerű eredményei az alábbiak:

Üzem megnevezése	Ind. létszám	Jól megf.	Megfelelt	Össz. vizsgázó
I. sz. Bányauzem	35	11	11	22
II. sz. Bányauzem	54	21	28	49
III. sz. Bányauzem	34	7	16	23
IV. sz. Bányauzem — Kutató—Mélyfúró Üzem	11	6	4	10
Ércdúsító Üzem	49	17	19	36
Szolgáltató Üzem	21	6	13	19
Kis. Kut. Üzem	12	4	8	12
Központ — Anyag- és Áruforg. Főoszt.	20	11	2	13
<b>Összesen:</b>	<b>236</b>	<b>83</b>	<b>101</b>	<b>184</b>

Az induló összlétszám-ból eredményes vizsgát tett hallgatók számaránya 78 %. A létszámsökkenést a foglalkozásokon sokat mulasztók vizsgából való kizárása, illetve a szokásos okok (üzemből való távozás, szakmai iskolába történő felvétel stb.) magyarázzák.

A hallgatókról általában megállapítható, hogy a tananyagot jól elsajátították, különösebb problémát csupán a meghatározások (definíciók) pontatlansága jelentett. Az eredmények — a beszámolón tanúsított felkészültség alapján is — az Ércdúsító üzem, a Szolgáltató üzem és a II. bányauzem csoportoknál voltak a legjobbak.

A leggyengébbnek az I-es és III-as bányauzem csoportok bizonyultak. Az I-es üzemenél gondot okozott a foglalkozásvezetők változása. Kövesdi elvtárs külföldi tanulmányútra ment hosszabb időre, Virág elvtárs pedig tartósan volt beteg. A helyettesítést Rumpel elvtárs lelkiismeretesen megoldotta, de mégis sok volt a hiányzó — általában a műszakbeosztásra hivatkozva. Reméljük, hogy az I. bányauzem problémát rövid idő alatt sikerül megnyugtatóan rendezni.

A III sz. Bányauzemnél jelentkező 33 %-os lemorzsolódást igen súlyosnak ítéltük, mert a beiskolázás alkalmával jelentős számú középkáder (termelés köz-

vetlenül irányító és pártvezetőségi funkciót betöltők) politikai továbbképzését kívánta az üzemi pártbizottság biztosítani. Mindemellett a beszámolókra a hallgatók eléggé felkészületlenül jöttek és így a minőségi eredmény elmaradása is az ő hibájuknak tudható be.

Az I. félévi anyag igen nagy területet ölelt fel, mivel a kapitalizmus politikai gazdaságtana mellett filozófiai részekkel is kellett foglalkozni. Ezt a nehézséget — a tapasztalt foglalkozásvezetők segítségével — a jelentkezők 78 %-a át tudta hidalni, s ez biztosítékot jelent a II. félévre is.

Sebestyén Sándor

## NŐNAPI KÖSZÖNTŐ

Hivatalosan senki nem írja elő, a naptárban nincs külön jelölve — mégis nálunk és minden haladó országban é napon — az egész társadalom ünneplő szóval, néhány szál virággal, kedves figyelemmel köszönti a nőket. Ahol ezt ma még nem tehetik, ott is számontartják a küzdelem napjaként mindegyiket, ahol a nők egyenjogúságáért küzdenek.

Igy van ez 59 év óta, amióta Zetkin Klára és harcostársai a nők társadalmi, gazdasági, családi egyenjogúságáért, a nők felszabadításáért folyó harcot szervezetteren újtára bocsátották, s amióta ez a nap az asszonyi szolidaritás szimbóluma.

A Nemzetközi Nőnap alkalmából a mi országunk asszonyairól első sorban el kell mondani, hogy mindenütt ott vannak az élet sodrában, gyerekeket nevelnek, s a termelő munkában az új világ hűséges építői. Nemcsak alkotásokra lelkesítenek, hanem köztük is mind több az alkotó, a teremtető ember, aki szebbé, jobbá formálja a világot.

Azt mondjuk, egyenrangúak a férfiak és a nők. Igen! De ez nem mindenhol mutatkozik meg. Sajnos, jó néhány családban a kényelmes férfi álláspont szabja meg az otthoni élet rendjét. „En már kidolgoztam magam, tessék kiszolgálni!” —



mondja a férfi. S az asszony, aki ugyanannyit dolgozott, végezhet az otthoni munkát is, rohanhat gyermekei után, nehogy azok valami vásott kalandba keveredjenek. Sajnos, a magukra hagyott, a szüleiket ritkán látó, a családmeleg felegyelmét csak időnként érő gyerekek között igen nagy a csinytevés, sőt különféle súlyosabb vétségek kísértése is. Sokat lehetne még az anyák helyzetén medítni, még akkor is, ha úgy érezzük, hogy erőnkhez képest nem keveset tettünk értük és társadalmunk nagy felelősségérzetével iparkodunk megkönnyíteni a nők helyzetét.

Több, mint egy éve megvalósult már a IX. Pártkongresszus határozata, amely szerint a dol-

gozó anyák, akik gyermekeiket nevelik két és fél évig havi 600 Ft-os segélyt élveznek Folyamatban van továbbá ugyan-csak a kongresszuson elhangzott javaslat megvalósítása a 4-6 órás munkaalkalom megteremtésére.

Most, amikor a Nemzetközi Nőnapot ünnepljük, gondolni kell azokra a nőkre, akik jeggyerrel a kezükben harcolnak és anyagi hivatásuk egybefolyik a haza védelmével. Vietnamban, ahol az Amerikai Egyesült Államok folytat védtelen nők, gyermekek ellen agresszív háborút, az anyai hivatás, a haza védelme, a hazát és gyereket védeni egyet jelent.

Ezekkel a gondolatokkal szerény virágcsokor gyanánt tisztelettel, forrón köszöntjük a Nemzetközi Nőnapon vállalatunk asszonyait, lányait. Forró szívvel köszöntjük az édesanyákat, feleségeket, a hűséges élettársakat, az életnek indult lányokat, s a világ minden táján élő és haladásért küzdő nőket.

A Nemzetközi Nőnap alkalmából nem kívánhatunk szebbet s jobbat, mint áldásos, termékeny békét, mely egyedüli záloga a családok és az egész emberiség nyugodt, fejlődő életének.

Lischka György

## A versenyző nem vándorol tovább

### A 3. század dicsérete



Háromszoros lelkes „hajrá” kiáltás és tapsvihar fogadta az ünnepélyes munkásör egységgyűlésen a versenybizottság értékelését: „A századok közötti

MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VALLALAT  
PÁRTBIZOTTSÁGI TITKÁRÁNAK

KEDVES TITKÁR ELVTÁRS!

Értesitem a titkár elvtársat, hogy az 1968 évben végzett eredményes munkáját elismerésül az alábbi elvtársak részesültek kitüntetésben:

Lendvai Gellért (I. Bű.) Kiváló Munkásör, Fülöp János (I. Bű.) Szolgálati Erdemérem, Vencler Frigyes (II. Bű.) Munkásör Emlékérem, Czipo József (II. Bű.) Munkásör Emlékérem, Megyer József (II. Bű.) Kiváló Munkásör, Szomor János (II. Bű.) Kiváló Munkásör, Borbás Ferenc (II. Bű.) Szolgálati Erdemérem, Köröshegyi István (II. Bű.) Kiváló Munkásörparancsnok, Hegedüs Mihály (III. Bű.) Kiváló Munkásör, Szolgálati Erdemérem, Cserti József (III. Bű.) Kiváló Munkásör, Fazekas István (III. Bű.) Szolgálati Erdemérem, Bék Mihály (III. Bű.) Kiváló Parancsnok, Soós Sándor (Kut. Mélyf.) Munkásör Emlékérem, Hegyi László (Kut. Mélyf.) Szolgálati Erdemérem, Engel Sándor (Kut. Mélyf.) Szolgálati Erdemérem, Fikó György (IV. Bű.) Kiváló Munkásör, Beke István (EDÜ) Munkásör Emlékérem, Simon János (EDÜ) Kiváló Munkásör, Bimbó József (EDÜ) Kiváló Parancsnok, Nagy Ferenc (Szolg. Üzem) Kiváló Munkásör.

Pécs, 1969. február 10.

Elvtársi üdvözléssel

Sári Ferenc

MÓ. városi—járás parancsnok.”

## Reflektorfényben a 17-es szocialista brigád

A „Reflektorfényben” sorozat keretén belül a mostani alkalommal a II-es üzemi 22-es szocialista brigádból kivált ún. fiatalbrigádok közül elsőnek a 17-es szocialista brigád bemutatását vállaltam. Első pillanatra szép eredmények, sikereik láttán felmerül akaratlanul is az emberben az a gyanú, hogy ezek az eredmények a véletlen műve, mivel „kijött a lépés”. Nem, szó sincs ilyenről. A 17-es szocialista brigád rácsáfolt kotelkedésemre. Alig múlt egy éve, hogy megalakult a csapat Kovács Gyula

csapatvezető vajúr vezetésével, s rövid időn belül máris jelentős fejlődésnek indult. A brigád naplójából is kitűnik, hogy vállalkozásuk majdnem olyan súlyos volt, mint egy rég alakult, többszörös szocialista brigádé. Pl. szakmá-nyos tervük 101 százalékos teljesítését vállalták, s 110 százalékra teljesítették. A társadalmi munka terén 150 óra helyett 246 órát teljesítettek.

Sikerült a csapaton belül olyan egységet, közösségi szellemet kialakítani, amely az eredményes munka elsődleges feltéte-

socialista versenyben első helyre a 3. század került, amely ezzel egymás után háromszor nyerte el a vándorzászlót, és az véglegesen a század birtokában marad. Bimbó József a század parancsnoka negyedszer nyerte el a kiváló parancsnok kitüntető címet.”

Ismeretes, hogy a munkásör egység és al-egységei között a kiképzési feladatok, a gyakorlatok, lövészetek, szolgálatok végrehajtása és a fegyelem megszilárdítása területén minden évben szocialista verseny folyik. Ez a nemes vetélkedés igen eredményesen segítette elő a munkásör kiképzését, a szolgálati feladatok elsajátítását és végrehajtását. A századok minden évben komoly erőfeszítéseket tettek, hogy a szocialista versenyben, szocialista módon egymást megelőzzék. Minden évben szoros verseny alakult ki, nagyszerű kollektívák alakultak, a kiképzés magasabb színvonalúvá vált. Pártunkhoz méltó fegyveres erővé váltunk e nemes vetélkedés során, egyenértékű harcostársai lettünk a társfegyveres erőknél. A vándorzászló elnyerésén kívül, az elmúlt kiképzési évben a század állományából igen sokan kaptak kitüntetést, „Kiváló Munkásör” érmet, megyeparancsnoki és zászlóaljparancsnoki dicséretet és jutalmat. A század eredményeit elősegítette az a vetélkedés is, ami a szakaszok és rajok között folyik. Az elmúlt évben első helyre a 3. szakasz, a rajok közül a 3. szakasz 1. raja került.

Tasnádi Lajos

le. Mindezeket túlmenően a rövid egy év alatt az egyéni vállalkások terén is nagyott léptek előre: politikai oktatás, szakszervezeti oktatás, munkásakadémia állandó résztvevői. Földesdi István aknász, a csapat műszaki patronálójának meghatározott időközönként külső és belpolitikai tájékoztatást tart a csapat számára Elekés Géza körletgeofizikus színház, mozi és irodalmi tájékoztatót tart, míg Hertelendi Kázmér körletvezető a közvetlen termeléssel összefüggő kérdésekről, problémákról tájékoztatja a csapatot.

A csapat patronálja a 39-es Dandár úti Általános Iskola VIII/a osztályát, s hogy milyen eredménnyel, annak legfőbb bizonyítéka a brigádnapló és a VIII/a. osztálynaplója.

A brigád ebben az évben 102 százalékos tervteljesítést tervez és erőfeszítést igényelnek a többi pontok is. Magam részéről kívánom, hogy legalább olyan jól sikerüljön az 1969-es év a csapatnak, mint az 1968 évi, talán egy kicsit jobban is. Továbbá azt, hogy a sikerek ellenére is maradjanak meg olyan egyszerű, szerény embereknek, s akkor joggal lehet büszke a fiabrigádra a 22-es csapat is.

Tóth Mária

## A kollektív szerződés vitájának tapasztalatai

## Sok hasznos javaslat, észrevétel

Az idén két évre szóló kollektív szerződést kötnek a vállalatok. A két évre szóló megállapodás megkötése nagyobb munkával, nagyobb felelősséggel jár és gondosabb előkészítést igényel, mint a múlt évben. Ezt figyelembe véve a vállalat gazdasági vezetése és szakszervezeti bizottsága már a múlt év augusztusában munkabizottságokat hozott létre a kollektív szerződés és egyéb szabályok tervezetének elkészítésére.

A dolgozóink is jól hasznosították az egy éves tapasztalatokat, realisabb igényeket támasztottak. A testületi üléseken, aktív értekezleteken és termelési tanácskozásokon — ahol a tervezet feldolgozásra került, — általában figyelembe vették a törvényes rendelkezéseket, a vállalat anyagi helyzetét és nem támasztottak túlzott követeléseket. Több üzemben helyben megválasztottak az észrevételekre és csak kevés anyagot küldtek be javaslat, vagy kérelem formájában. Így lényegesen kevesebb vélemény érkezett be, mint az 1968 évi kollektív szerződéshez. Szám szerint 87 írásos észrevételt kaptunk.

Az elfogadott javaslatok természetesen nem csak fogalmazásbeli észrevételek voltak, hanem anyagi természetű kérdések is. Ebből kiemelhetjük a nem hűségjutalmas dolgozók részére biztosítandó 500 000 Ft jutalmazási keretet 1969-es, 1970-es évekre, valamint a szociális és kulturális keret 300 000 Ft-al történt felemelését a tervezetben köztölt összeghez viszonyítva. Új dolog, hogy az év végi részeseidből a vállalattal munkaviszonyban álló nyugdíjas dolgozók is részesülnek.

Számos észrevételt, javaslatot azonban nem lehetett figyelembe venni a kollektív szerződésnél. Ezeket röviden az alábbiak szerint foglalhatjuk össze:

**1. A munkaidő:** Ismeretes, hogy vállalatunknál igen eltérő a munkaidő heti 36, 42, 44, 48 óra; illetve havi 210, 310 óra). Ezeket a munkaidőket általában felsőbb ren-

delkézések szabják meg. Néhány üzem, így pl. az I-es sz. Bányauzem a földalatti csatlósok munkaidőjének 8 órától 7 órára, a Szolgáltató Üzem az erőgépszerelők heti munkaidőjének 48 órától 36 órára történő csökkentését kérte. A kérelmeket vállalati hatáskörben teljesíteni nem lehet. Az új munkarend kialakításánál sem szabad az eddigi heti 36, illetve 42 órás munkaidővel foglalkoztatott dolgozók munkaidőjét csökkenteni.

A munkaidőhöz kapcsolódik a túlmunka kérdése is. Míg a vállalat gazdasági és társadalmi szerveinek vezetősége erőfeszítéseket tesz az általános munkaidő csökkentésére, az új munkarend kialakítására, addig az egyes üzemek kérelmezik a túlóra keretek felemelését. Ez a kívánalom ellentétes a célkitűzéseinkkel, így azokat nem lehet teljesíteni.

**2. Kategóriába való sorolás:** Vállalatunknál sem találkozott a közvélemény megértésével a dolgozók kategóriába való sorolása. Bár ez évben nem voltak olyan szervenélves hangú vélemények, mint a múlt évben, de néhányan most is erkölcsi megelégedésnek tartották a III. kategóriába való tartozást, elfeledve, hogy a III. kategórián belül is lehetőség van a differenciált ösztönzésre. A beérkezett javaslatok alapján néhány munkakörrel bővült a II. kategória és mintegy 500 fő tartozik az I. és II. kategóriába vállalatunknál.

**3. Ügyrendi kérdések:** Elég sok ügyrendi jellegű kérdés érkezett (pl. törzsgárda fogalmának meghatározása, írószer átalány kiegészítés stb.). Ezeket igazgatói, illetve üzemi vezetői utasításban kell majd rendezni.

**4. Anyagi természetű kérdések:** A kérelmek, bár sokkal realisabbak voltak, mint a múlt évben, de így is kb. 2 millió Ft kihatású igény jelentkezett. Néhány ezek közül:

— A Szolgáltató Üzem és a II. sz. Bányauzem a létszámváltozás miatt az ét-

kezletési hozzájárulás összegét kérte felemelni. A rendelkezésre álló keret felosztásánál a tervezet már figyelembe vette a létszámárványokat, így az üzemek kérelme nem teljesíthető.

— A III. sz. Bányauzem a feltárás irányműszakbérének 76.— Ft-ról 80.— Ft-ra történő felemelését kérte. A kollektív szerződés 1969-re 1,5 %-os bérfejlesztést tartalmaz, s a részletes felhasználásról később lesz intézkedés. Így az üzem kérelme csak akkor vehető figyelembe.

— Több munkakörben kérések a különlegességi pótlék 20 %-os mértékének 30 %-ra történő felemelését. Tekintettel arra, hogy ez főhatóságunk hatáskörébe tartozik, a kérelmet

teljesíteni nem lehet.

— Néhány munkakörben, ahol eddig nem fizettünk munkaközi szünet díjazást, kérések a díjazás megállapítását. Ez a kérelem elmentés a vonatkozó rendelkezésekkel, így a kollektív szerződésben ezzel nem foglalkozhattunk.

A felmerült valamennyi észrevétellel, javaslattal e cikk keretében nem tudunk foglalkozni. A felhozott példák is bizonyítják azt az aktivitást, amelyet dolgozóink kifejtettek a kollektív szerződés tervezetének vitájában. A jó javaslatok hozzájárultak ahhoz, hogy vállalatunk igazgatója és Szakszervezeti Tanácsa egy realis, két évre szóló kollektív szerződést köthetett meg.

Juhász Károly

## Érdemes újítani

## KÉRDÉS:

Milyen előnyökkel jár az újítók részére a normaidőszükségletet csökkentő újítási javaslatok benyújtása?

Az érvényben lévő újítási szabályzat VIII. fejezet 9. pontja kimondja: „Normarendezést eredményező újítási javaslat megvalósítása esetén az újító 6 hónapon keresztül jogosult az újítás bevezetése előtti normával dolgozni. Ez a kedvezmény a társaszerzők mindegyikét megilleti. A 6 hónap időtartamnak folyamatosnak kell lennie”.

Az az újító tehát, aki olyan újítási javaslatot nyújt be, ami a normaidő-szükségletet csökkenti, annak ellenére, hogy az újítás bevezetése után az ő munkaidő ráfordítása is csökken és így sokkal nagyobb teljesítményt képes elérni, 6 hónapon keresztül a régi normával jogosult dolgozni. Az újító az így kapott munkabér-többleten kívül természetesen továbbra is jogosult a vállalati megtakarítás szerint kimutatott, és az egyszemélyi elbíráló által megítélt újítási díjazásra.

## Miért ez a kedvezmény?

A műszaki fejlesztés, ahová az újítások is tartoznak, legfőbb célja a teljesítmények műszaki eszközökkel történő növelése. Minden újítás valamilyen előnyvel jár, de ezek az előnyök a teljesítmények növekedésében legfőbbeször csak közvetetten mutathatók ki. Az ilyen újítások közvetlen normarendezéssel nem járnak. Ha az újító olyan műszaki berendezést, pl. fűrógépet dolgoz ki újítási javaslatában, amelynek teljesítménye azonos időráfordítás mellett többletmunkát tesz lehetővé és az újítást a vállalat bevezette, a teljesítmény emelkedése mérhetővé válik. Ilyen esetekben méltányos az, hogy az újító és társaszerzői, ha a megújított gépi berendezésen dolgoznak, úgy az újítási díjon felül 6 hónap folyamatos időszakra keresztül ilyen normaközvetményben részesüljenek.

Érdemes tehát olyan javaslatokon gondolkodni, amelyek közvetlen teljesítménynövelő hatással bírnak, mert így az újítási díjon felül az újítók még fél éven keresztül a régi normával dolgozhatnak.

Fers Antal

## A szakmánytervet 110%-ra teljesítjük

## A III. sz. Bányauzem 7. sz. fejtési csapatának versenyfelhívása

1968. március 21., a Magyar Tanácsköztársaság megalakulásának 50. évfordulójára, valamint hazánk felszabadulásának 24. évfordulójának tiszteletére a III. sz. Bányauzem 7. sz. fejtési csapata munkaverseny felhívással fordul az üzem minden fejtési csapatához.

Legyen ez a munkaverseny egyben eszköz az üzemünk számára az I. féléves tervfeladatok megvalósítására.

Az I. félév folyamán a munkaversenyben csapatunk az alábbiakat vállalja:

1. A szakmánytervet 110 százalékra teljesítjük.
2. A limit-anyag gazdálkodásban 10 százalékos megtakarítást érünk el.
3. A csapat saját hibájából eredő 3 napon túl gyógyuló baleset nem lesz.
4. A csapaton nem lesz igazolatlan hiányzás.

Az üzem negyedéves tervének teljesítése, valamint a munkaverseny sikere érdekében várjuk üzemünk minden fejtési csapatának csatlakozását. A csapat dolgozói a Szocialista Brigádmozgalom kizselyesítése és a mozgalom elvi elmélyítése ér-

dekében 1969 évre a következőket vállalja:

1. A szakmánytervet éves szinten 102,0 százalékra teljesítjük.
2. A limit-anyag gazdálkodásban 5 százalékos megtakarítást érünk el.
3. Vállaljuk, hogy a csapat hibájából 3 napon túl gyógyuló baleset nem lesz.
4. A csapat munkáját a BTE szabályai szerint fogja végezni.
5. A csapat által szervezett rendezvényen minden csapattag résztvesz, ilyen rendezvényt éves szinten kettőt fogunk szervezni.
6. Kiss Károlyné fazekasbodai lakost, aki vasúton nagyon súlyos balesetet szenvedett, 1968 évben mosógép ajándékozással a csapat anyagilag is megsegítette, 1969 évben is esetenként meglátogatjuk.
7. A csapat tagjai 80 óra társadalmi munkát ajánlanak fel — a készülő uránvárosi uszoda felépítésére.
8. A csapat vállalja továbbá a 39-es Dandár úti iskola egyik rajának patronálását is.

Leiter Péter  
a csapat vezetője

## Felkészülés a szabadszombatos munkaidőre való áttérésre

Üzemünk dolgozói körében nagy érdeklődés nyilvánult meg a kéthetenkénti szabadszombatos munkarend kialakításával kapcsolatban. Az elmúlt termelési tanácskozáson az ezzel kapcsolatban feltett kérdések, pl. a hozzászólások kb. 70 százalékát tették ki. Üzemünkben ennek bevezetése elsősorban attól függ, hogy a megfelelő vágathajtás fm-t, mennyiségben és szükséges helyen biztosítani lehet-e? Másodsorban a megnöve-

kedett szállítást az akna kapacitása elbírja-e?

Az üzemvezetőség felmérése alapján megállapítást nyert, hogy jobb munkaszervezéssel mindkét problémát meg lehet oldani. További problémát jelent az üzem étkezdéjének és fürdőjének nagyon kis kapacitása. Ezen ügy segítünk, hogy minden szakban egy óra eltéréssel, két részben szállítjuk ki dolgozóinkat az üzembe és így mindenféle torlódás elkerülhető.

A fentiek eldöntése után kerülhetett csak sor a részletkérdések kidolgozására. Üzemünkben is, mint a vállalat többi üzeménél, minden páros hét szombatra tervezzük a szabadnapot. A szabadszombatos bevezetésével jövőre a munkaidő a bányabeli étkezésre fordított idővel együtt napi 6,40 óra. Egyéb földalatti dolgozók munkaidője (étkezési idővel együtt) 7,45 óra, a külszíni dolgozók továbbra is napi 8 órát dolgoznak, mivel heti 44 órára csökken a munkaidőjük. Az üzemből eltöltött idő az üzem jövőre dolgozóinál az alábbiak szerint alakul: jelenleg az autóbussz indulása Pécsről és a visszaérkezése Pécsre egy szaknak 9,20 órát vesz igénybe. Az új munkarendben ugyan egy szaknak 10 órát kell eltölteni, de azt csak 11 napon keresztül. Tehát 12x9,20=120 óra a jelenlegi munkarend alapján. Az új munkarend alapján 11x10=110 óra.

csalados kirándulásokat szerveznek. Többek között voltak a Balatonon, Mohácscon, közös színházlátogatáson. Brigádon belül megszervezték a beteg brigádtagok látogatását és egymás társadalmi megsegítését.

A brigád patronálójá Molnár Károly elvtárs, ki maga is a brigád vezetője volt Keresztes elvtárs előtt. A brigád szervezeti és gazdasági eredményei az ő munkáját is tükrözik.

Mindent egybevetve, Keresztes elvtárs jó szervező, irányító munkájának tudható be a 34-es szoc. brigád minden tekintetben elismerést érdemlő teljesítménye. E munkával mint brigádjának, mint saját magának tekintélyt vívott ki az üzem dolgozói, társadalmi és gazdasági vezetői előtt.

Ezért esett a választás Keresztes elvtársra.

Györkös József

Temesi Jenő

## Küldöttünk: Keresztes Mihály

ben részesült. Üzemünkhöz való áthelyezése után került a 34-es csapatra beosztott vajúrként, melynek 1964 óta vezetője.

A 34-es szoc. brigád üzemünk legjobb fejtési csapatai közé tartozik. Jó munkájukkal a technológiai fegyverem, a munkahelyi rend betartása mellett több éven keresztül kiemelkedő teljesítményt nyújtottak.

1962 óta eltelt 7 év átlagteljesítménye 116,3 % volt évi szintre vetítve, melyből az elmúlt évben a KMP 50. évfordulója tiszteletére indított szocialista munkaversenyből is 116,6 %-os teljesítménnyel kerültek ki, II. helyeztéként. E helyezésekért a célul tűzött 6 000 Ft-ot felül, az üzem társadalmi és gazdasági vezetése részéről még

külön 6 000 Ft jutalomban részesültek.

Külön elismerés illeti a brigádot azért, hogy:

— az elmúlt 7 év alatt technológiai fegyverem megsértéséből üzemi baleset nem fordult elő;

— Állandóan 19 fővel egy munkahelyen telepített, a többi csapathoz viszonyítva nagy létszámú csapat. — Új technológiai módszerek bevezetésétől sem idegenkednek, azokat megértéssel elsőként vezetik be. A kiadott utasításokat dicséretet érdemlő módon hajtják végre.

— Létszámuk stabil, fluktuáció a csapaton nincs.

Azonban nem csak a termelési vállalatok során elért kiváló eredmények jellemzik a brigád munkáját. A szocialista brigádmozgalom alapvető má-

sik két jelszavának „szocialista módon élni és gondolkodni” — is mindenben eleget tesznek.

A szoc. brigádmozgalomban eltöltött 7 esztendő alatt a brigád tagjai közül 6 fő ált. iskola 8 osztályát, 7 fő s. vajúri, 6 fő vajúri, 6 fő robb. mesteri tanfolyamot végzett. A brigád eddig 2 fő funkcionáriust nevelt a szakszervezeti mozgalomnak. A jelen oktatási évben 14 brigádtag szakszervezeti politikai oktatáson, 4 fő szakmai továbbképzésen (2 fő robb. m., 2 fő vajúri), 1 fő pártoktatáson vesz részt.

Brigáderterkezteiket rendszeresen megtartják, melyeken a megjelenés általában 94-95 %-os. A kollektív szellem kialakítása érdekében évenként közös

Nagy dolog az, ha valaki dolgozó munkatársai, az üzem társadalmi és gazdasági vezetői bizalmából országos tanácskozáson képviseli az üzem kollektíváját. Ezt a bizalmat üzemünkben Keresztes Mihály elvtárs, a 34-es szocialista fejtési brigád csapatvezetője érdemelte ki. Ő képviselte ugyanis üzemünket 1969. II. 21-22-én Budapesten, a Bányai Dolgozók Szakszervezetéhez tartozó Szocialista Brigádvezetők Országos Tanácskozásán.

Hogy miért érdemelte ki a bizalmat? Beszéljenek erről azok az adatok, melyek Keresztes elvtársról és brigádjáról rendelkezésünkre állnak: Keresztes elvtárs 1957-ben került üzemünkhöz. Bányász családból származik, ezért ő maga is fiatalon, 19 éves korában jegyezte el magát a bányászattal. Többiben kiváló dolgozó, egy ízben kormánykötőtetés-

# A patacsi lakásépítkezés nehézségei

Jávori István elvtárs a III. kerületi tanács terveiről

A közelmúltban új elnököt választottak a III. kerületi tanács élére. Bemutatnunk különösebben nem szükséges, hiszen Jávori István elvtárs személye ismert vállalatunknál, a személyzeti munka felelősségteljes pozíciójában fejtette ki tevékenységét. Kezdetben a hajdani expediciójánál, utána rövid ideig a vállalati személyzeti osztályon, majd az Ércdúsító Üzemnél dolgozott. Innen ment a Szakszervezetek Megyei Tanácsához. És most a III. kerületi tanács élén ismét közeli kapcsolatba került vállalatunk dolgozóival.

— Valóban, eleven kapcsolatot kialakítására törekszünk a MÉV vezetőségével, hiszen kölcsönösen számos olyan problémánk van, amelyek megoldása közösen könnyebben megy — mondta Jávori István elvtárs munkatársunknak, aki felkereste őt hivatalában, hogy tájékoztatást kérjen a III. kerületi tanács terveiről. — Újmecekalja adottságainál fogva mindenkor a kerület súlypontja lesz és erről a tanácsnak sem szabad megfeledkeznie.

Jávori elvtárral folytatott beszélgetésünk során elsősorban arra voltunk kíváncsiak: hogyan reagál a III. kerületi tanács a MÉV részéről indított lakásépítési akcióra. Mint ismeretes, a vállalat a részesedési alaptól erre a célra felajánlott 2 millió forinttal kíván hozzájárulni egy 423 lakásos, Patacsnál építendő lakótelep létesítéséhez. Ezzel is elő akarja segíteni, hogy fiatal dolgozói mielőbb saját lakáshoz jussanak az építendő társasházakban.

Megtudtuk, hogy a tanács jelentőségének megfelelően foglalkozik a tervvel, melynek megvalósítása előtt azonban egyelőre komoly akadályok vannak. A beépítendő területen megkezdődött a zöldkár felvétele, ami első lépés a kisajátítási eljárásban. A területet azonban közművesítve kell átadni, de még sem a vízellátás, sem a

szennyvíz elvezetés tekintetében nem sikerült közös nevezőre jutni a Vízművel. A Történeti jövő vezetőkről — érthetően — nem akarják megengedni a vízellátást, hiszen ez a város amúgyis problémás vízellátását nehezítené. A vizet tehát a városból kell kivinni. Ugyanígy a csatornázás is hatalmas beruházást igényel a még közművesítetlen területen. — Ez a probléma már túlnő a kerület lehetőségein — mondta Jávori elvtárs. — A szükséges pénzösszeget mi nem tudjuk biztosítani, ezért a városi tanácsnak kell megfelelő intézkedéseket tenni. Mi méltányoljuk a MÉV erőfeszítéseit, de belátható, hogy ezek a nehézségek márról holnapra nem hátríthatók el.

Ilyen körülmények között aztán az időpontokról már nem is lehet beszélni. A tanács mindenesetre azon van, hogy az akadályok elhárításával mielőbb meg lehessen kezdeni a tervbe vett építkezést. Felvetettük viszont a járulékos beruházások kérdését.

— Egy ilyen új lakótelep, a lakásokon túl természetesen sok egyéb igényel — válaszolt erre Jávori elvtárs. — Biztosítani kell elsősorban a megfelelő közlekedést, a kereskedelmi ellátást, az egészségügyi ellátást és természetesen a bölcsődét, óvodát, iskolát. Ezekre a létesítményekre a helykielölésnél gondolunk. A kivitelezéshez azonban szükség van az anyagiakra is. Erre pedig pillanatnyilag nincs kilátásunk.

Elmondta ennek kapcsán Jávori elvtárs, hogy sokkal vonzóbbnak tartanak azt az olcsóbb megoldást, hogy a szanált területeken sűrítéssel vagy emeletráépítésekkel teremtsenek lehetőséget új lakások létesítésére. Ez utóbbival kapcsolatban ismét felülvizsgálják a lehetőségeket.

Újmecekalja további városépítési terveivel kapcsolatos érdeklődésünkre elmondta Jávori István elvtárs, hogy hamarosan megkezdik az Építők útjá-

tól délre eső területen újabb 520 lakás építését. Ez lényegében már az utolsó újmecekaljai lakásokat jelenti. Itt egyebek között bölcsőde is épül majd. A tanács elgondolása szerint kísérleti jelleggel éjszakai műszakos csoportot is szerveznek, s ha a kezdeményezés iránt megfelelő érdeklődés mutatkozik, kibővítik ezt a bölcsődei szolgáltatást.

Nemrégiben hírt adtunk a tervezett strandépítésről. Most megtudtuk, hogy megtörtént a végleges helykielölés. Eszerint a Tüzér utcától nyugatra fekvő területen kezdik meg még az idén a fürdő építését és — a korábbi híradásunknak megfelelően — változatlan az az elgondolás, hogy a létesítendő három medence közül az egyiket már ebben az évben átadják. A strandfürdő területén egyébként jégpályát is létesítenek az újmecekaljai fiatalok nagy örömeire. A Tüzér utca másik oldalán a későbbiek során fedett uszodát építenek.

Végezetül egy olyan kérdést tettünk fel, amelynek már két ízben is hangot adtunk a Mecseki Ércbányász hasábjain — eredménytelenül. Az aszfaltotlan járdákról van szó, egyrészt a Hajnóczy utcában, másrészt a volt bolgárkertben, az autóbussz végállomásával szemközt oldalon lévő járdákról. Az előbbiekről megtudtuk, hogy a 6-os út tervezett építése miatt ezen a területen előbb-utóbb végleges rendezésre kerül sor, ezért itt már nem akarnak újabb beruházást végezni. Ami viszont a másik, jelentős hosszúságú járdaszakaszt illeti, arról őszintén megmondta Jávori elvtárs, hogy az valahogy elkerülte a figyelmet. Viszont már ottjártunkkor intézkedett, hogy ezt a hiányosságot mielőbb megszüntessék.

H. I.

## Új titkárt választott a III. sz. bü. Pártbizottsága



Rézműves Tibor elvtárs, aki megalakulása óta titkára volt a III-as Bányász Pártbizottságának, felmentését kérte. A Vállalati Végrehajtó Bizottság, majd az üzemi PB. úgy találta, hogy helyt ad Rézműves elvtárs személyes kérésének — aki bányaiipari technikai tanulmányaihoz a gyakorlatot szeretné megszerezni — és jóváhagyta a felmentését.

Az üzemi pártbizottság élére Cser János elvtárs került. Cser János eddig is tiszta volt az üzemi pártbizottságnak, a vállalati VB-nak és az egyik termelő alapszervezet párttitkára is volt. 34 éves, 1960 óta dolgozik vállalatunknál, előbb vágári, majd robb. mesteri beosztásban. 1950-ben ifjúsági vonalon kapcsolódott be a mozgalmi életbe, 1959-től párttag. 1 éves pártiskolát végzett. Lelkiismeretes munkájáért, szerény magatartásáért munkatársai szeretik. Képpünkön Rézműves elvtárs sok sikert kíván Cser elvtárs további munkájához, amihez ezúton mi is csatlakozunk.

Szerk. Bizottság

## Követendő példa

A szálló takarító asszonyai elhatározták, hogy kollektíven elkészítnek egy csipketerítőt, melyet a vietnami asszonyok részére küldenek el. Antal Endréné és Szabó Józsefné a C. épületben szervezték meg munkát, melyet munkaidő után úgy oldottak meg, hogy hanglemezeket forgattak és vidám hangulat mellett szorgos kezek szaporították a szép mintákat. Nap mint nap nő a szép ajándék és egyre többen kapcsolódnak be ezen példás kezdeményezésbe.

## Polgári védelem

Amit saját és közérdekből mindenkinek tudnia kell

A korszerű támadóegységek elleni védelem szempontjából a megelőző tűzrendészeti előírások betartásának rendkívül nagy jelentősége van.

A második világháború tapasztalataiból megállapítható — a Hirosimára és Nagaszakira ledobott atom bombák hatásadatainak vizsgálata során pedig bizonyosodott — hogy a keletkezett károk jelentős részét a tűz okozta. A hagyományos romboló és gyújtó bomba, méginkább az atombombatámadás, romboló fény és hőhatására sok helyi (egyedi) tűz keletkezhet kisebb-nagyobb területeken. Ha ezeket a szétszórt tüzeket a kárterületen tartózkodó lakosság és a tűzvédelmi szervezetek időben (1-3 óra belül) nem oltják el, egymással egyesülhetnek és nagy területen összefüggő területű tűz jöhet létre.

A tűzvédelemmel kapcsolatos további legfontosabb tudnivalókat a Polgári Védelmi Parancsnokság által kiadott megelőző tűzrendészeti előírások tartalmazzák.

1. Az üzemekben, raktárakban, műhelyekben és egyéb munkahelyeken gyűlékony, éghető anyagok mennyiségét korlátozni kell, a veszélyt jelentő

mennyiséget kevésbé veszélyes helyekre kell széttelepíteni.

2. A lakásokban, irodákban lévő éghető, könnyen gyúlékony anyagok (függöny, terítő, szőnyeg stb.) le kell szedni és célszerűen ládában vagy más hordozható eszközökben elhelyezni.

3. Igen fontos a padlás terek lomtalanítása, a gyúlékony éghető anyagok eltávolítása.

4. Lakóházakban, lakásokban, irodákban petróleumot, benzint és egyéb könnyen gyúló tűz és robbanásveszélyes anyagot tárolni nem szabad.

5. Minden üzemben, intézményben, lakóházban PVOP. által meghatározott mennyiségű oltóanyagot és tűzvédelmi felszerelést készenlétben tartani.

6. Az üzemekben, intézményekben, lakóházakban a bejárati kapukat, lépcsőháztakat, folyosókat, tűzcsapokat, vízvételi helyeket szabadon kell tartani.

Esetleges támadás bekövetkezésekor minden átlampolgár alapvető érdeke a tűz terjedésének megakadályozása. A tűzoltási kapcsolatos eszközök használatának elsajátítása.

Lengyel Béla

Részlet „Egy vöröskatona élete” című regényből

## Be a Vörös Hadseregbe

(Előzmény: megalakul a direktórium.)

1968. augusztusi lapszámunkban közöltük a vállalatvezetőség felhívását a jubileumi évforduló alkalmából irodalmi alkotások megírására. A beküldési határidőn belül 3 írásmű érkezett a Szervező Bizottsághoz. A beküldött pályaművek értékelése folyik. A zsűri döntését 1969. március 14-én ismertettük a szocialista brigádok szellemi vetélkedőjének döntőjén. Most ízelítőül közöljük (név nélkül) az egyik pályázó művének egy részletét.

Jelentkeztek a vészmadarak is. Elkezdtek jövedelmüket, hogy már nem tarthat soká, akik a vöröskatona című regényben, azok az akasztófán fogják az életüket befejezni.

Az nem lehet igaz — gyötört a gondolat folyton —, hogy amit még jóformán meg sem ismertünk, máris kiszakítsák, ellopják tőlünk. Táplált az a boldogság, amit akkor éreztem, és amelyet azóta sem tudtam elfelejteni —, mi-

kor a háromtagú direktórium első intézkedéseként az ötágú vörös csillagot kitűztük a község háza tetjére és éjjelre petróleumlámpával világítottuk ki. Azóta is minden este az én feladatomból volt a lámpát meggyújtani.

Sátoraljú hely fölül szüntelenül vonultak át falunkon Miskolc felé a Vörös Hadsereg különböző alakulatai. Egyik este egy gyalogezred törzskara és egy zászlóaljnyi katona ér-



kezett és elszállásolás után egynapos hosszúpihenőt tartottak. Az ezredtörzsszel jött a katonazenekar is. Összeszedtem minden báborságomat és megkerestem az ezredparancsnokot, akiről később megtudtam, hogy báró Trónay Jánosnak hívták. A katonákat

utánozva elévágódtam és jelentettem, hogy szeretnék belépni a Vörös Hadseregbe. Ő rövid, kimért, katonás választ adott: „rendben van fiam, jelentkezzen a komiszárnál.”

Az otlólvó írrok mindjárt elvezetett és bemutatott a komiszárnak, aki barátságosan kezét fogott velem és kb. 20 percet beszélgetett. Megkérdezte, miért akarok vöröskatona lenni, hányan vagyunk testvérek, mi a szüleim foglalkozása, mennyi földünk van. Én minden kérdésére a szívem által dikáltam, a tiszta igazságot válaszoltam. Úgy éreztem, minden jól sikerült, mert a végén magához ölelt és összecsókolott. Ez a melegség szinte szárnyakat adott. Intézkedés történt: egy katonasapkát és zubbonyt, meg egy pár bakancsot kaptam, miután elbúcsúztam polgárőr bajtársaimtól, beöltöztem és az ezredtörzsnél maradtam.

Kora reggel a zászlóalj

felsorakozott, a zenekar az élre állt és rákezdett: „Föl, föl, ti rabjai a földnek”. A katonák vezényszó nélkül vigyázba álltak és tisztelegtek. Én is. Utána „menet indulj!” — hangzott a vezényszó. A katonabanda rákezdett a Fel vörösök, proletárok c indulóra, a katonák pedig énekeltek a zene ütemére. Nagyon vigyáztam, nehogy lépést tévesszek.

Mentünk éjjel, nappal, elszántan, de bizakodó jókedvvel. Néha volt egy kis pihenő, ilyenkor étkezünk. A kondérbán állandóan fortyogott a menázi, babgulyás, krumplileves. A rövid pihenőknél a komiszár tájékoztatást adott a legfrissebb politikai és katonai eseményekről. Szinte mindig hallottunk valamit újat. A komiszár olyan szívbemarkolóan tudta mondani: „Elvtársak! Vöröskatonák! Most ti vagytok az ország, szegény, sokat szenvedett népünk szeméfnye!”

Boldog voltam. De néha is láttam csöggést arcomon. A vöröskatonák elszánt haláltmegvető keménységén igen nagy hatással voltam. A hosszú pihenők meg a parancsnokok tehasználták a fegyverforgatás gyakoroltatására. A ezredünk újonnan szervezett egység volt, zömmel volt frontkatonák, hadifogyók és fiatalok alkották, egytől-egyik önként jöttek. A parancsnokok katonai vezetésűek voltak, ak felcsüdték a Tanácsköztársaságra, munkások volt frontkatonák, ak kommunisták is voltak. Nem volt tisztikonyha, o voltak, ott aludtak velük a parancsnokok is.

Az egyre súlyosbodó fronthelyzet sürgetett, cseh burzsoá hadsereg árrilis végére, május elejé elérte a Kassa—Miskolc—Losonc vonalat. Kassát Losoncot és Lévat elfoglalták, Miskolcot pedig veszélyeztették. Miskolcon már rendkívüli állapot volt.

# Tervez a KISZ

Fiatalok az 1969 évi terv teljesítéséért.

## A szocialista tudat fejlesztésének programja

A MÉV KISZ Bizottság január 28-án tárgyalta az 1968 évi ifjúsági mozgalmi munka tapasztalatait és az ez évi tevékenység programját. A vállalat KISZ bizottsága és alapszervezetei eredményekben gazdag esztendőt zártak. Tömegpolitikai rendezvények eredményesen járultak hozzá a fiatalok tudatának fejlődéséhez. Ünnepi bizottsági szintű megemlékezés és baráti találkozó zajlott le a szovjet hadsereg megalakulásának 50. évfordulóján, március 15-én immár második ízben indult a Forradalmi Ifjúsági Napok programsorozata. Március hónapban ünnepléses taggyűléseken köszöntötték a 10 éves tagsági időt elért KISZ-tagokat.

A bizottság kezdeményezésére — Hősökre emlékezünk — címmel több üzemi alapszervezet kiállítást rendezett, az Ércbányász hasábjain eredményes egyéni vetélkedő indult a KMP és a KIMSZ tiszteletére. A magyar kommunista mozgalom fél évszázados jubileumán ünnepi taggyűlésekkel emlékeztek a fiatalok, találkoztak veteránokkal, a KMP és a KISZ volt és jelenlegi harcosaival.

Nagy esemény volt az elmúlt évben a világ demokráciáinak gondolkodó ifjúsága számára a VIT. A mi KISZ szervezeteinknek feladatuk volt, hogy ápolják és erősítsék a Szolidaritás — Béke — Barátság jelszó tartalmát. A VIT-re való felkészülés időszakában baráti találkozókat szerveztek az alapszervezetek a városunkban tartózkodó külföldi ifjúsági csoportokkal, amelyekben mintegy 500 vállalati és csaknem ennyi külföldi fiatal vett részt. A tavalyi KISZ oktatások tematikáját mindenütt a VIT szelleméhez igazították, a VIT előestéjén vetélkedővel tisztelegtek a nagy eseménynek. Tovább folytatódott a „Vádoljuk az imperializmust” mozgalom.

Alapszervezeteink csatlakoztak a „transzisztor akcióhoz”, amelynek keretében 129 328 Ft-ot fizették be a szolidaritási számlára. Különösen dicsérendő a III. sz. Bányászati kollektívájá.

### Tanuló ifjúság

Eredményes volt a KISZ oktatási év is. A vállalat KISZ korosztályú dolgozóinak jelentős százaléka bekapcsolódott valamilyen oktatási formába. 226-an vettek részt a KISZ, 201-en szakszervezet, 305-en állami vagy szakmai oktatásban.

A termelés élvonalai közt is ott szerepeltek a fiatalok. A „kiváló” mozgalmak (KIM, KIT, KIK) igen jól mozgósították a vállalati terv végrehajtására, az ifjúsági brigádok minden értékkel alkalmával a legjobbak közt voltak és vannak. A szakdolgozók és szakmai pályázatok megyei, illetve országos hírnevet szereztek vállalatunknak. 304 fiatal eredményes vizsga alapján elnyerte a Szakma Ifjú Mestere címet. Izgalomban és

eredményekben bővelkedett a „Ki minek mestere” villanyszerelő s vajúrvetelkedő.

### Szabadidő hasznos eltöltése

A bizottság a múlt évi tevékenység részletes elemzése alapján készített 1969 évi akcióprogramot elfogadta. A program igen gazdag és választékos. Főbb célkitűzései: a fiatalok szocialista tudatának fejlesztése, mozgósítás az 1969 évi termelési feladatokra, a sportolási és művelődési igényesség fejlesztése, a KISZ tömegszervezeti és politikai jellegének növelése. Megemlékeznek a szervezetek a Forradalmi Ifjúsági Napok keretén belül a három tavaszi ünnepről, nyitóaktus március 15-én a Szolgáltató Üzem KISZ-esei rendezésében lesz. Megünneplik az Őrhajósok Napját, Május 1-ét, az Alkotmány ünnepét, a DNFF megalakulásának évfordulóját, a KIMSZ és a KOMSZOMOL évfordulóját. A vállalati KISZ bizottság már ez évben megkezdte felkészülését Lenin születésének 100., valamint hazánk felszabadulásának 25. évfordulójára. A hazafias és honvédelmi nevelőmunka érdekében szeptember 29-én munkás-paraszat-katonafiatalk találkozója tervezik, képviseltetik magukat az alapszervezetek a „Tenesztúrán”.

A KISZ tovább erősíti az ifjúsági brigádmozgalmat, növeli — ahol lehetőséges — a brigádok számát, több gondot fordít a brigádokban a szocialista tudat és erkölcs formálására. A KISZ alapszervezetek ösztönöznék fogják az ifjúsági brigádokat szocialista szerződéses vállalkozásra, újabb és újabb termelési mozgalmak szervezésére. A „kiváló” mozgalmak mozgósító erejét még jobban felhasználják. Tovább szélesítik a mozgalomban résztvevők körét, még nagyobb elismerést és becsületet szereznek a mozgalomnak. A program előírja, hogy minden KISZ-tag végezzen 1969-ben fejenként legalább 20 óra közhasznú társadalmi munkát.

Vállalatunk KISZ bizottsági munkatere nagy gondot fordít a kulturális nevelőmunka színvonalának és lehetőségeinek fokozására. Csatlakozik az „Olvasó népert” mozgalomhoz és meghirdeti az „Olvasó ifjúságért” mozgalom, hangverseny és színházlátogatásokat, modern táncanfolyamot szervez, kül- és belföldi kirándulásokat bonyolít le, megemlékezik a költészet napjáról. A kulturális nevelőmunka jelen időszakban leginkább elterjedt és hatékony eszköze a klubmozgalom. Vállalatunk Központi Ifjúsági Klubjának rendszeres, átgondolt és tartalmas programot kell biztosítani, meg kell szervezni az állandó klubtagságot. Az akcióprogram irányokat és javaslatokat ad; társastánc-csoport, irodalmi színpad, orosz nyelvklub létrehozása, amatőr filmesek bemutatójára, klubestekre, vete-

rán, író—olvasó találkozókra, élménybeszámolókra stb. Fontos feladatként jelölte meg a bizottsági ülés az alapszervezetek sporttevékenységének bővítését.

Szép, mozgósító erejű, lelkesítő program. A vállalat fiataljainak és KISZ szervezeteinek minden lehetősége megvan a végrehajtására. A vállalat KISZ bizottsága a feladatok megvalósítására felhívja a 27 KISZ alapszervezetben dolgozó csaknem 1200 KISZ-tagot: Fiatalok! Öntevékenységetekkel programunk teljesítésével járultok hozzá a szocializmus építéséhez, saját fejlődésetekhez!

Szabó László

1944. március 19.

## Amire nem szívesen emlékezünk

Március 15., március 21. Két pirosbetűs történelmi dátum, a nemzet, a magyar nép életében. Ki ne tudná, mit jelentenek ezek a dátumok, mit eredményeztek nemzetünk sorsának kialakításában.

Tudjuk azt is, hogy e két ünnepi dátum közé ékelődik egy — a nép és nemzet számára nagyon gyászos nap — március 19. pontosan 1944. március 19.

A német birodalom katonái és kis létszámú diplomatai ezen a napon Hitler közvetlen utasítására végrehajtották a „Margareta I.” akciót, azaz Magyarország megszállását. A náci Németország agressziójával megindított II. világháború az ötödik évéhez érkezett. A keleti frontszakasz már nem tudott helytállni a német hadsereg. Sztálingrad számukra elvesztés és a győzelmes szovjet hadsereg egyik csoportja, az I. Ukrán Front, március 8-án már csak 160 km-re volt a magyar határtól. A II. Magyar Hadsereg 140 000 katonája és technikai felszerelése a voronyezsi átörés következtében teljesen megsemmisült. A németeknek még szükségük van magyar katonára, magyar nyersanyagra, ipari és élelmiszerekre egyaránt. Hazánkban az egyre kilátástalanabb jövőt látván, az ellenállási mozgalom erősödni kezd. A kormány tagjai sem látják már oly derűsen a nemzet helyzetét, mint pár évvel előbb. A liberálisok, a parlament baloldala, Bajcsy Zsilinszky Endrével az élen pedig egyenesen követeli a kormánytól, hogy szakítsunk a németekkel. Horthy kormányzó, Kállay miniszterelnökkel együtt mindezek ellenére állhatatos kiszolgálója marad a Führernek — bár már bennük is felvetődik a gondolat — különbélke az angolokkal. Hitlernek, aki Németországot Magyarországon akarja védeni a magyar emberekkel, azonban nem ismer tréfát, elhatározza Magyarország totális megszállását. Aljasságára és vezetőink rosszindulatú tehetetlenségére jellemző, hogy már-

A KISZ tagösszeírás tapasztalatairól

## Erősödtek szervezeteink

A Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség Központi Bizottsága Intéző Bizottságának határozata értelmében valamennyi KISZ alapszervezetben 1968 decemberében összeírták a szervezet tagjait. A tagösszeírást elbeszélgetésekkel kapcsolták össze, amely során a fiatalok nyilatkoztak a szövetség munkájáról, elmondták gondolataikat és elképzeléseiket. Most először mind egyiküknek nyilatkoznuk kellett, hogy vállalják-e továbbra is a KISZ tagsággal járó kötelezettségeket, hogy ott akarnak-e menetelni az ifjú kommunisták egyre népesebb és egyre nagyobb eredményekre büszkélkedhető táborában.

A MÉV KISZ alapszerve-

zeteiben is lezárult az említett munka. A tagság túlnyomó többsége a vállalat területén működő KISZ szervezetek tevékenységével alapvetően elégedett, mégis eléggé sok és komoly észrevétel hangzott el. Megállapítható, hogy fiataljaink érdeklődését nagy mértékben lefoglalták bizonyos érdekvédelmi jellegű kérdések.

A IV-es üzem több fiatalja igényli a KISZ vezetés hatékonyabb közreműködését problémáik megoldásában, az I-es üzemben több türelmet kérnek az idősebb, tapasztaltabb szakmunkásoktól, a Kísérleti—Kutató Üzem KISZ-eseinek egy része sérelmezi, hogy szerintük az ifjabb korosztály lakásigényeinek kielégítése igen lassú, az EDÜ-sök kifogásolják — ha így van — joggal, hogy a lakáselosztásnál nem vett részt az ifjúság képviselője, ugyanők keveslik a fiatalok részére biztosított üdülői beutalók számát. Vállalatunk egész ifjúsága igen türelmetlenül sürgeti a KISZ lakásépítési akció beindulását.

Vállalatunk ifjúságának igénye szabadidejének jól megszervezett kollektív jellegű eltöltése. Az EDÜ fiataljai több sportolási lehetőséget szorgalmaznak, a Kísérleti—Kutató Üzemben a nödolgókat is bevonják a sportolásba, a IV-es üzem fiataljai szeretnék egy üzemi sportpályát építeni és sport-szer állományukat bővíteni, a Kutató—Mélyfúró külszolgálatosai sportszereket kérnek.

Az elbeszélgetések jó alkalmak voltak arra is, hogy a KISZ tagok — a fentebb vázlatosan említett, a mozgalom tartalmát képező kérdéseken túl — elmondják véleményüket választott testületekről, a vállalat ifjúsági szervezeteinek szervezeti helyzetéről.

A II-es üzem gépészeti alapszervezetében elhangzott, hogy a vezetőség összetétele nem megfelelő, ilyen és ehhez hasonló vélemény alakult ki ugyanabban az üzemben a 100-as szak KISZ-esei részéről. Másutt nem az egész alapszervezeti vezetősé-

get, mint irányító kollektívát bírálták, hanem annak egyik-másik tagját, vagy éppen vezetőjét. Az EDÜ II-es alapszervezetben, az I-es üzemben találkoztunk efféle jelenségekkel. A III. sz. bányászati üzemben a KISZ tagok jelentős része úgy véli, hogy hiba van az üzemi négyeszőg működésében. Elmondták, hogy a csúcvezetőség képviselője sem vett részt rendszeresen az üzemi szintű döntések előkészítésében és meghozatalában. Igen sok helyütt hangzott el megjegyzés a szervezeti élet folytonosságára és elsősorban a szervezeti fegyelemre vonatkozóan — tegyük hozzá — általában nem alaptalanul.

A vállalati KISZ bizottság, a csúcvezetőségek és az alapszervezeti vezetőségek birtokában vannak a szerzett ismeretek. Ezekből egyértelműen kicsendül — még ha a jelen összefoglalóban jobbra a problémákat is gyűjtöttük csokorba — hogy az Ércbányászati Vállalat KISZ szervezetei, vezető testületei az 1968-as évben erősödtek, hogy az ifjú kommunisták többségükben sajátjuknak érzik az ifjúsági szövetséget — és ami talán a legfontosabb: hajlandók is céljai megvalósításáért dolgozni, küzdeni. Hogy így van ez, ezt bizonyítják a számok is. 1968-ban 1147-ről 1230-ra emelkedett a KISZ taglétszám. Az 1968-as év végén tagságát mindössze 25 fiatal nem újíította meg azok közül, akik nem érték el, illetve lépték túl a korhatárt. Az ilyen arányú öntisztulás csak a szervezet erősödéséhez, tetre-késztségének fokozásához vezethet.

A MÉV KISZ vezető testületek 1969-es munkájukhoz jó irányítót kaptak a tagösszeírás és elbeszélgetés eredményeként. Egy hibát nem szabad elkövetnünk: a véleményeket reagálás, konstruktív reagálás nélkül hagyni.

Sz. L.

Bodnár László

## Akikre büszkék vagyunk

## A Néphadseregben is helytállt

KEDVES ELVTÁRSAK!

Alakulatunknál teljesít tényleges katonai szolgálatot ACS LÁSZLÓ határőr őrmester. A nálunk eltöltött idő alatt becsülettel őrizte a Magyar Népköztársaság államhatárát, élenjárta a kiképzési és határőrizeti feladatok végrehajtásában. Résztvett a szocialista versenymozgalomban, teljesítette a mozgalom követelményeit, melynek elismeréseképpen a Határőrség Országos Parancsnoka a közelmúltban „Kiváló Határőr” jelvényt tüntette ki.

Parancsnokságunk nevezett elvtársat — mint a határőrzés kiemelkedő harcosát — lefényképeztette a csapatzászló előtt. Kérjük Önöket, hogy munkáját leserelése után is kísérik figyelemmel, legyenek segítségére abban, hogy a termelőmunkában is rövid időn belül a legjobbak közé kerüljön.

Szombathely, 1969. január 15.

Eltvársi üdvözléssel:

PARANCSNOK  
POLITIKAI HELYETTES

PB. TITKAR  
KISZ. BIZ. TITKARA

Ennyi a levél, amely üzemünkhöz érkezett. S ahogy a szülői házban örülnek, ha jó hír jön a katonafiúról, úgy örül üzemünk vezetősége és dolgozói is. ACS László vajúrként dolgozott üzemünkben katonai szolgáltra való bevonulásáig. Munkáját mindig maradéktalanul elvégezte, magatartása ellen panasz nem volt.

Örülünk ACS elvtárs határőrségénél elért szép eredményeinek és várjuk az időt, amikor ismét közénk áll és a termelés terén is folytatja elismerésre méltó munkáját.

Nagy Sándor

## Bajnoki nyitány előtt az Ércbányász labdarúgói

### Sok a sérült. Gipszben a múlt idény két legeredményesebb csatára

Mikor e sorokat írom, sűrű hóesés és hideg eső változtatja egymást, a Mecseket vastag hótakaró fedli. Az Ércbányász labdarúgói mindegyike persze fittvé hányva végzik edzésüket - a kishíján 20 centis havas, latyakfedte edzőpályájukon, Dara János edző vezetésével. Ez az edzés, mint a mester mondotta, már a formába hozó felkészüléshez tartozik - de sajnos a mostoha időjárás miatt erről szó sem lehet. Ilyen átkozott körülmények között hogy is lehetne a stílus és a játékkal kapcsolatos elképzeléseket megvalósítani? Szinte sehogy. - Adja meg önmagának az edző a választ. Egy hónap múlva kezdődik a bajnokság, azaz március 16-án, azonnal idegenben: Pápa. Mint említettem, a kellemetlen időjárás következtében a pálya inkább vizilabda vagy siverseny megrendezésére lett volna alkalmasabb, mint a 14 tetőtől talpig vizes labdarúgónak a formabahozására.

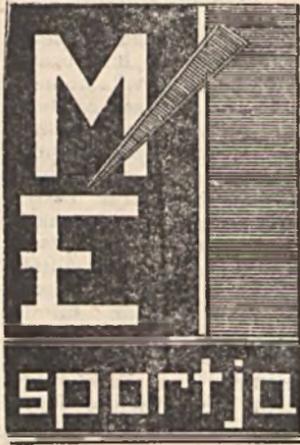
Az edzés befejeztével érdeklődni kezdtem a jelenről és a jövőről. - Amint látja - kezdte az edző - én is beálltam a kétkapuzásba, így lettünk egy ívű és három kapussal 14-en. Ez magában ugye elég kellemetlen? Sajnos ez van. A 21-es keretből melyben az előbb említett 3 kapus és ifjúkörös is van jelenleg csak annyit a pályán látott, annyi játékos harcképes. Agfalvi, aki tavaly bejátszotta magát a csapatba, bevonult katonának. Ora tehát egész bajnokságban már nem számíthatunk. Tóth, aki a múlt idényben 12 gójjal a csapat erőssége volt, Kisutzyval együtt - aki csak egy góllal lett kevesebbet - gipszkötéssel a lábukon várják a tavaszi nyitányt. Sajnos, úgy néz ki, hogy az ő játéka a kezdéskor nem kerülhet sor, pedig nagy szükség lenne rájuk. Sorsolásunk nem a legszerencsésebb. Pápa idegenben, Dorog itthon, Füzfő idegenben. Így fest a három első mérkőzésünk sorrendje.

Hány pont megszerzésére számít mindezek ellenére? - Csak magunk közt, ismervé a játékosállományom többi tagját, és ha... - úgy négy pontra az első három meccsen. Remélem. No, de vannak még egy páran a jelenlegi beállításban - folytatta az edző.

Strassz, Vincze, Görgényi, Kovács, Goretich, Doszpod. Sérülésük és betegségük ugyan nem tűnik hosszadalmasnak, de a felkészülésben gátolja munkájukat s ez a tény esetleg kétségessé teszi a sikeres idénykezdetét. Ez van! Szokás mondanom - jegyeztem meg. Még két konkrét kérdésre vártam választ. Az egyik, hogy hogy válnak majd be és mit vár az edző az új játékosoktól?

- Az újonnan igazolt játékosoktól nem várnok valami egetrengető teljesítményt, nem is az volt a célunk, hogy csillagokat igazoljunk. Arra törekszünk, hogy a már meglévő és tavaly kielégítő teljesítményt nyújtó gardát a játéktípusnak megfelelően frissítsük. A dunajvárosi Mester, a kaposvári Korszós és a 19 éves bajai Bódi úgy néz ki, be tudják váltani majd a hozzájuk ruzótt reményeket. A másik, és hogy úgy mondjam legrázosabb kérdés, az 1969-es bajnokság végkimenetelét célozza. Szeretnénk az első három hely valamelyikén vezetni. Az elmúlt évben nem teltünk magunk elé ilyen komoly célt, és ennek ellenére a negyedik helyen végeztünk, sőt sokáig versenyben voltunk a legjobbakkal. Az idei szereplésünk - úgy érzem - a vidéken nyújtott jobb teljesítményektől függ majd. Idehaza - a tavalyi kezdés óta soha nem érett támadógarda - fel kell, hogy örülje majd az ellenfelek védelmének. Játékosgardánk - minden nagyképeűséget rejtve - képes lehet a kiűzött célok elérésére. Ehhez persze még az is szükséges, hogy szurkolóink és a jövőben szurkolók bizzanak a szakosztály vezetésében és a fiúknak. Ilgyéjk el, mi mindnyájan a legjobb játékok szeretői minden mérkőzésen nyújtani. Ha ez egyenhangsággal nem sikerül, akkor se veszítsék el velünk szembeni türelmüket, jelenlétüket és bizalmukat a mérkőzéseken. Egítsék fiainkat a sikeres szereplésben. Magam részéről sok sikert, a sérülteknek gyors gyógyulást kívánok, majd kiléptem a havas, hideg időbe, ahol egy félórával előbb joly nagy lelkesedéssel végzek munkáját a csökkentett létszámú, de lelkes Ércbányász garda.

- NAR -



## A tömegsport hírei

- A Tanácsköztársaság kiáltásának 50. évfordulója tiszteletére KISZ Bizottságunk rendezésében március 5-én szerdán 15.30 órai kezdettel vállalati egyéni sakkverseny lesz a Központi Műszaki Klubban, melyre szeretettel meghívjuk a sakksport kedvelőit. A versenyt kieséses rendszerben bonyolítjuk le és akik az első fordulóban kiestek, azok ellen Bereczky Péter sakkmeister jelöltünk szimulált játszik. Az egyéni verseny első négy helyezettje tárgyjutalomban részesül. Nevezni a helyszínen lehet.

- A KISZ Városi Bizottsága megbízásából a MEV KISZ Bizottsága az MHSZ-el közösen 1969. március 30-án reggel 9 órakor a külvárosi pályaudvar melletti lóterem városunk valamennyi üzemi jellegű KISZ alapszervezete részére lövészversenyt rendez. A versenyt a „Vörös Ország” 50. éves jubileumának tiszteletére rendezzük. Az alapszervezeti csapatok létszáma 5 fő. Nevezési határidő: március 22. Kérjük az érdeklődőket, hogy az alapszervezetek sportfelelőseinél jelentkezzenek.

Marinov Dezső

## Sportolás a munkások körében

Vállalatunk Szakszervezeti Tanácsa januárban napirendre tűzte és tárgyalta a vállalati sportkör munkáját. Sportkörünk elnöke részletesen ismertette az elmúlt év eseményeit. Kitért a szakosztályok fejlődésére, sportolói eredményeire és a problémákra. Az igazat bevallva az eredmények ismertetése alkalmával jóleső érzés volt a „vándor-tak padján” ülni. A vitában azonban az is kiderült, hogy újabb és újabb igényeket támasztanak vállalatunk dolgozói és vezetői a sportszervezetek és aktívistáknak. A tanácskozáson sok szó esett a munkások sportolásának helyzetéről. A KISZ és a szakszervezet feladata, hogy a dolgozók igényeit a lehetőségeket figyelembe véve minél szervezettebben és többször bonyolítottan le különböző sportágakban alapfokú bajnokságokat. Felsőrövel a sok versenyt, melyet 1968-ban megrendeztünk, nyugodt lelkiismerettel elmondhatjuk, hogy a dolgozók nálunk szeretik a sportot és áldoznak is érte. A programból csak néhányat említsünk meg: I-es, II-es, III-as bányász, Kis. Kut., Szolgáltató Üzem házi labdarúgó bajnoksága, labdarúgó Bányász Kupa, városi kispályás labdarúgó bajnokság, különböző üzemi kirándulások, honvédelmi és lövészversenyek, bányásznap labdarúgó villámturna, november 7. tiszteletére rendezett sportversenyek több sportágban.

A tanácskozás résztvevői megállapították, hogy néhány igény teljesítése még megoldásra vár, olyanoké, amelyek elsősorban a további tömegesítést segítik elő. Sportkörünk vezetése meghallgatta és tudomásul vette az üzemi szakszervezeti vezetők véleményét, és a jövőben a gyakorlati munkában igyekszik azt felhasználni. Amikor a tanácskozás véget-

ért, valahogy úgy volt vele az ember, hogy örült is, meg nem is. Örült azért, mert úgy érezte, hogy eleget tett társadalmi megbízatásának, az elégedetlenség pedig azért volt, mert elég ritkán foglalkozik a Szakszervezeti Tanács a sportkörü munkával. Az is igaz, hogy az esetek többségében egy vezető szerv csak akkor foglalkozik többet egy feladattal, ha annak végrehajtásában sok a zökkenő.

A jövőt illetően egyöntetű volt a vélemény a tömegesítés fokozására, a társ tömegszervezetek magasabb fokú kooperációjával. Jelenleg a téli miatt eléggé korlátozottak a sportolási lehetőségek, de január és február hónapban két iskola tornaterme is tele volt kispályásokkal szombat délutánoként és aki február 4-én éppen csak sörözni akart a Műszaki Klubban, az ugyan csak nagyot nézett, amikor a vállalati egyéni asztalitenisz versenyen 118 fő résztvevő jelentkezett. A jelentkezők többsége a Szolgáltató Üzem dolgozóiból tevődött össze, ahol a brigádmozgalmat eredménye volt a nagy jelentkezői létszám. A brigádtagok a gyakorlatban is alkalmazták a hármas követelményt: kollektívan dolgozni, tanulni, szórakozni. Külön élvezet volt figyelni pl. Marschalkó bácsit, aki igen nagy küzdelemben - igaz nem valami magas színvonalon - az öntöde szurkoló táborának biztatása mellett győzött vetélytársa ellen. Az elődöntőben is volt egy „drámai” mérkőzés, amikor a lassan nyugdíjba vonuló Pálcso László vajárunk csak igen nehezen adta meg magát Jobb Jósának, aki nemrégben még élvonalbeli sportoló volt.

Végeredményben a verseny szakmai irányítása a lehetőségeket figyelembe véve jó volt, mely köszönhető az asz-

talitenisz szakosztály tagjainak, akik közreműködtek. A verseny győztese Székelyhidi Zoltán volt, akit sorrendben Jobb József, Nagy Tibor és Pálcso László követett. Reméljük aktivitásban a következő ilyen jellegű versenyen sem lesz baj és ismét tele lesz a Műszaki Klub.

## Sportterveink Bakonyán 1969-ben

A múlt évi példák azt bizonyítják, hogy üzemünk dolgozói a tömegsportban találnak szórakozást, felelődséget. Az üzemvezetés és a társadalmi szervek látva a dolgozók sport iránti érdeklődését, egyre inkább szélesebbé, gazdagabbá szeretnék tenni a sportprogramot. Ehhez az anyagi, illetve erkölcsi támogatást sem sajnálják.

Üzemünk fiataljainak rendelkezésre áll a szakszervezet által vásárolt sportfelszerelés - labdarúgó, asztalitenisz, sakk stb. - valamint az elmúlt évben alakult MHSZ sportkör által vásárolt löfegyverek. Sportfelelőnk, Elter István elvtárs ezévi sportmunkatervét úgy dolgozta ki, hogy a sportolási lehetőségeket a feltételekhez mérten maximálisan kihasználják dolgozóink. Januártól márciusig „házi” asztalitenisz bajnokság a Tanácsköztársaság 50. évfordulójának tiszteletére sakk és asztalitenisz bajnokság lesz. Áprilisban beindítjuk az üzemi kispályás labdarúgó tornát, Május 1. tiszteletére megtartjuk a lövészversenyt. A májusban beinduló vállalati kispályás labdarúgó bajnok-

## Kedves vendégek a gépkocsiszállításonál

Kedves vendégek jártak a Szolgáltató Üzem gépkocsiszállítási üzemegységénél a szerelő műhelyben. Világjáróknak is nevezhetnénk őket, hiszen Lengyelországban, az NDK-ban, Jugoszláviában, Romániában is voltak, illetve mennek. No, de nem titkolózunk tovább, három szovjet autómérnökről van szó, akik service autóval jártak Európát. A mérnökök a KRÁZ gépkocsigyárból jöttek, hogy az általuk gyártott gépkocsik üzemeléséről tájékozódjanak. Tapasztalatokat gyűjtenek a további gyártmányok tökéletesítéséről, az esetleges felmerült hibákról, az üzembiztonságról. Nagy érdeklődéssel fogadták őket a műhely dolgozói és beszámoltak az észrevételekről, a gépkocsik állapotáról, a szovjet elvtársak

örömmel fogadták az észrevételeket, sűrűn jegyzeteltek. Elmondták, hogy ezek közül már ők is sokat észrevettek és kiküszöböltek. A következő gyártmányok már e hibaforrások nélkül, új, módosított alkatrészekkel kerülnek forgalomba.

Nagy elismeréssel szölgelt az általunk módosított himbatengely biztosításáról, az itt leontott erősebb rugóbakokról, a módosított hidraulika csapszegekről és a műanyaggyal bevont levegőrásegítő hengerről. Jó érzés így viszontlátni gépkocsijainkat, itt jó gazda módjára bántanak velük, mert ilyen útviszonyok között üzembiztonsággal tartani gépkocsit csak hozzáértő és a gépkocsit szerető szakemberekkel lehet - mondták.

Nagyon tetszett nekik a

műhely és az új szervíz is. Meglepetéssel is kedveskedtek, egy csomó szaknyelvet hoztak és adtak a műhely vezetőinek. Ez nagy örömet okozott, mert a könyvekben olyan új célszámok adatai, rajzai vannak, melyeket itt is el tudunk készíteni, s ezek könnyebbé teszik a munkát. Az elbeszélgetés közben kölcsönösen megállapították, hogy hasznos volt ez a látogatás. A rövid ittlét alatt szoros barátság alakult ki olyannyira, hogy amikor meghallották pár fontos kisebb alkatrész hiányát, a náluk lévő készletből azonnal adtak.

Az elvtársak azóta már tovább róják az országutat és mi jó szívvel gondolunk rájuk.

Hegyi József

## A szocialista együttműködési mozgalom kibontakozása a Kutató-Mélyfúró Üzemnél

A Kutató Mélyfúró Üzem szocialista brigádjai örömmel fogadták a III. Bányász III. körletének szocialista együttműködési felhívását. Az együttműködés szükségességéről már hónapok óta sok szó esett. Amikor a felhívás az Ércbányászban megjelent, már tárgyalások folytak a Kutató Mélyfúró Üzem és a Kísérleti Kutatási és Automatizálási Üzem két-két szocialista brigádjá között. Nyilvánvaló, hogy elsősorban azonos vagy hasonló üzemágak között lehet a kapcsolat igazán eredményes, s ezért helyes, ha az említett két üzem szocialista brigádjai a kapcsolódó és hasonló munka miatt keresik meg az egymást segítés módjait. Úgy gondoljuk, hogy egy bányászbrigáddal csak formális szerződést köthetünk volna.

Ezért a Kutató Mélyfúró Üzem geológusokból álló Szabó József ötszörös és a Kis. Kut. Aut. Üzem Ásvány- és Kőzettani laboratóriumának Koszmosz szocialista brigádjá között február 3-án szocialista

szerződés jött létre, amelynek értelmében az 1969-es évben szakmai és kulturális vonalon szoros együttműködést építenek ki.

A munkatervben a kapcsolódó kutatási témák megoldása szerepel. A Szabó József szocialista brigád, amelyet Glöckner János vezet, vállalta, hogy a Koszmosz szoc. brigád részére a mélyfúrások maganyagát bemutatja. A laboratórium feldolgozása-hoz a fúrási részegység dokumentációit átadja és segítséget nyújt a mintázásban. A Koszmosz szoc. brigád az ásvány- és kőzettani anyagvizsgálati munkákat olyan határidőkre végzi el, hogy azok eredményei a további fúrások tervezéséhez időben rendelkezésre álljanak. Az anyagvizsgálati eredményekről a maximális használhatóság érdekében kiegészített összefoglaló értékelést is készít. Ezen kívül szakmai előadásokat és bemutatókat tartanak a korszerű ásvány-kőzettani anyagvizsgálati módszerekről, amelyeken a vállalat összes érdeklődő geológusát szívesen látják.

A másik szocialista együttműködési szerződés a Kutató Mélyfúró Üzem geofizikai üzemrészenek Varga Géza által vezetett Szputnyik négyszeres szocialista brigádjá és a Kis. Kut. Aut. Üzem radiometrikus laboratóriumának Május 1. szocialista brigádjá között a napokban jött létre. A szocialista szerződés célja egymás munkájának megismerése. Ennek érdekében kölcsönös üzemlátogatásokat terveznek mindkét üzemben. Így közvetlenül is tapasztalhatják a brigádtagok, hogy munkájuk milyen módon kapcsolódik, hogyan használhatók fel egymás eredményei és milyen módon tudnak segítséget nyújtani az előtűk álló feladatok jobb megoldásában. A továbbiakban egyéb közös programokat is szerveznek, amelyek a személyes baráti kapcsolatok kialakításának és megszilárdításának feltételei.

Bornemissza József

## HÍREK

A II. sz. Bányász minden részlegénél február 5-én eredményesen lezajlottak az 1969. I. negyedéves termelési tanácskozások.

Gondos előkészítés után megtörtént a II-es Bányász irodai és száll. körlet szakszervezeti alapszervezetének vezetőségválasztása. A megválasztott elvtársak 2 óra szóló megbeszélésüknek igyekeznek a legjobban megfelelni.

## Szerkesztői üzenetek

Következő Szerkesztő Bizottsági munkaértekezletünk március 6-án (csütörtökön) 15 órai kezdettel tartjuk a PE. helyiségében.

A következő elvtársak beküldött cikkeiket, írásait megkaptuk, köszönjük, de helyhiány miatt jelenlegi számunkban leközölni nem tudjuk: Veres Erzsébet (Központ), Kassai Miklós (Kutató Mélyfúró Üzem), Völgyi Gyula (III. üzem), Dobra Lajos és Kántás József (II. üzem), Fröhlich Gyula (Kis. Kut.), Bornemissza József és Mező János.

## HELYREIGAZÍTÁS

Februári számunkban megjelent az I. Bányász szocialista brigádjának értékelése. Téves tájékoztatás folytán a gépészeti brigádok helyezése rosszul került leközölni. A helyes sorrend a következő: 1. helyezett a szerszámgéplakatos brigád, 2. helyezett a földalatti villanyzerelő brigád, 3. helyezett a földalatti lakatosbrigád.

## MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő:  
Tóth Béla  
Szerkesztő:  
Ragoncsa János  
Szerkesztőség:  
Telefon: 18-27. Vállalati: 7-135

Kiadja:  
a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó:  
Braun Károly  
Telefon: 15-32,13-33

Előfizethető  
a szakszervezeti bizalmioknál  
Előfizetési díj egy évről 9.60 Ft.  
MEGJELENIK MINDEN HO  
UTOLSÓ CSÜTÖRTÖKJÉN

MEV. - Nyomda  
F. v.: Hangos Lajos

Oswald Csaba