

# Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

VI. ÉVFOLYAM 2. SZÁM

ÁRA 80 FILLÉR

1969. FEBRUÁR

## Elkészült a vállalati kollektív szerződés két évre szóló tervezete (3. oldal)

## Brigádjaink többsége állja szavát

### Az I. sz. Bányüzem szocialista munkaversenyének értékelése

Az elmúlt évben 48 brigád és 2 részleg tett szocialista munkavállalást. A versenyértékelő bizottság a termelési tanácskozások felé körütekintően értékelve a termelési, politikai és társadalmi teljesítéseket is, 34 brigád és a két részleg munkáját javasolta elfogadni. A nem teljesítő 14 brigád közül 6 brigád részben év közben megszűnt, részben pedig a kijelölt határidőre az értékelés alapjául szolgáló brigádnaplót az értékelő bizottságnak nem adták le, 8 brigád pedig a vállalt kötelezettségeinek nem tett eleget. Külön meg kívánjuk említeni a 9-es és 32-es brigádunkat, amelyek 8 évi eredményes brigádmunka alapján ez évben

váltak jogosulttá az aranyplakett elnyerésére, amelyért külön dicséretben kívánjuk részesíteni a két brigád minden tagját. Ez évben is a brigádszerződések megkötése folyamatban van. A kezdeti felmérések azt bizonyítják, hogy a nemes vetélkedésben mind több brigádunk és részlegünk kíván bekapcsolódni, ami alapján biztositottnak látjuk az évi sikeres munkánkat. A versenybizottság értékelése mellett az üzemi párt, szakszervezet és KISZ bizottsága és az üzem vezetősége értékelte a KMP megalakulása tiszteletére indított versenyszakaszeredményeit is és a következő helyezéseket állapította meg.

#### Fejtési brigádok:

I.	32 csapat	290 pont	zászló és	7 000 Ft
II.	34 csapat	160 pont	oklevél és	6 000 Ft
III.	7 csapat	159 pont	oklevél és	5 000 Ft
IV.	1 csapat	140 pont		4 000 Ft
V.	44 csapat	93 pont		3 000 Ft

#### Vágathajtó brigádok:

I.	22 csapat	268 pont	zászló és	5 000 Ft
II.	9 csapat	230 pont	oklevél és	3 000 Ft

#### Termelő körletek:

I.	II. körlet	1 022,8 pont	zászló és	5 000 Ft
II.	I. körlet	897,9 pont		3 000 Ft

#### Szállítás:

I.	100-as szak	1 571 pont	zászló és	10 000 Ft
II.	200-as szak	1 541 pont		6 000 Ft

#### Gépészet:

I.	Szerszámgépkarbantartók	279,0 pont	zászló és	3 000 Ft
II.	Fa. lakatos brigád	240,5 pont	oklevél és	2 500 Ft
III.	Külsz. vill. szer. brigád	234,9 pont		1 500 Ft

3 000 Ft-ot a gépészeti párt-, szakszervezeti, KISZ és gazdasági vezetők által készített javaslat alapján a jó dolgozók egyéni jutalmazására kell fordítani.

#### Bányafúrás:

I.	B-3 brigád	169 pont	zászló és	4 000 Ft
II.	B-2 brigád	114 pont	oklevél és	3 000 Ft

A fentieket 1968. április 1-től december 31-ig terjedő időre göngyöltetett értékelte a Versenyértékelő Bizottság. A jutalmak kifizetése január 26-án történik meg.

K. J.

## Helytállásból dicséretes

A téli időjárások vállalati történetében emlékeztető lesz az 1969. január 13-a. Délután kezdődött. A hőmérő higányszála nem emelkedett —4 fok fölé s elkezdett esni az ónos eső. Az esőcseppek rövid időn belül jégpályává alakítottak mindent. Este 19 óra tájban már 2 cm-es jégpáncél fedte helyenként az utat. A járműforgalom teljesen leállt.

Üzemünk dolgozói, látva, hogy itt gyors segítség kell, a műszak végzése után a gépkocsiszerelők és a gépkocsivezetők egyaránt sózták, hintették az utat.

Az üzem vezetősége dicséretben és elismerésben részesítette Miskolczi Imre, Balogh László, Kiss György, Szabó II. Ferenc gépkocsiszerelők, valamint Hada Sándor, Baczur László, Poroszká Sándor, Németh Ferenc, Pandur György, Horváth Zsigmond, Banai Ferenc, Schmidt Vilmos gépkocsivezetőket odaadó, emberfeletti munkájukért.

E. J.

Minusz 10—15 fokos hidegben

## Fúrók a télen

Ide-oda csúszkál a gépkocsi a síkos úton. Na nem baj! Hamarosan odaérünk. Mellékút. Ez még rosszabb. Fejünkkel most majdnem kiütjük a gépkocsi tetjét. De ha nem fagyna most, biztosan sohasem tudnánk kikeveredni a kátyúból. A dombok között, lenn a völgyben feltűnnek Peterd házai. S ott, szemben a dombtetőn, mint egy óriási felkiáltójel, áll egy fúrórőrony. Hivatalosan az M-13-as Zif-1200-as berendezés. Csak ennyi. De egy brigádnak, 9 embernek mindennapi, kemény, nem irigylésre méltó munkahelye. Ma délelőtt Boa Géza vezető fúrómester, Szelenyi János és Kincse Ferenc harcol a hideg téllal.

Jó szerencsét — köszönünk. S bizony, kell most ide belőle jócskán. Beszélgetünk. De egyikük ott marad a gép mellett. A munka nem állhat meg.

Hogy megy most itt a munka? — kérdezzük. Boa Géza válaszol: Bizony ebben a hideg télen nem könnyű a munka. Ha nincs napsütés, —10 fok alatt van a hőmérséklet. Minden megfagy. Pusztá kézzel szinte nem is lehet a vashoz nyúlni. Ha leállnánk, az öblítővíz hamarosan megfagyna. Visszaépítéskor a rudazat menetei és végei belefagynak, tüzzel kell felmelegíteni őket. S ez még hagyján! Mert fenn a toronyban még rosszabb. A hideg szél befúj még a pufajka alá is, s a létra és a kapcsolóállás csupa jég. Bizony nagyon kell vigyázni, hogy le ne csúszunk. De eddig még nem történt baleset.

A munka tehát nem irigylésre méltó. Nehéz és veszélyes. Nyáron sokan irigylük a fúrókat, de ilyenkor télen? Nem hiszem.

„Es munka után milyen itt az élet?”

Szelenyi János veszi át a szót: „Messze vagyunk



Pécsről, ezért mindannyian itt lakunk három szobában. ez bizony nem kastély, köves, földes szoba, vaságyakkal, vasszekrényvel. De együtt vagyunk mind a kilencen. Ez volt a legnehezebb, mert nem volt könnyű egy helyen 9 főnek szállást keríteni. A szórakozás? Hát az bizony nem sok. Táskarádiónk van, nem is egy, hetente kétszer filmet vetítenek, van néhány könyvünk is. Előadások is vannak, a múltkor például egy komolyzenei előadást hallgattunk meg. A kocsmák? Asztali fehér van, semmi más, este kilenckor különben is zárnak, meg hát kinek van kedve kocsmázni állandóan? Így aztán inkább otthon beszélgetünk, olvasunk. Két nőtlenség is van, de lányok, akiknek udvarolni lehetne, nemigen. Na, meg ilyen hidegben különben is...!

milyen itt a családtól távol?”

Hát bizony ez nehéz kérdés — felel Boa Géza. Anyagilag nem a legjobb, két helyen kell költeni. Ezt megéri a család is, mi is, még akkor is, ha külszolgálati díjat is kapunk. Meleg ételre itt nincs lehetőség, kényeret is csak hetente kétszer hoznak, s a boltban sem nagy a választék. De maga a család is, az asszony és a gyerekek is hiányoznak. S itt még csak hagyján, mert hetente azért hazamegyünk. De ha messzebbre kerülnénk Pécsről, bizony nem volna jó!

És a fizetés?

Az új rendszer szerint egyenletesebb. Korábban, ha sokat fúrtunk, sokat kerestünk, ha mentettünk, vagy egyéb munkát végeztünk, csak az alapot kaptuk. Az új rendszerben most ezeket a munkákat jobban fizetik és kevésbé a fúrási munkát. Így bizony most inkább azok járnak jól, akiknek sok az egyéb munkájuk, s azokat sújtja akinek kevés az állás, mentés stb. A fúrást jobban kellene fizetni. Végeredményben azért meg vagyunk elégedve. Egy-egy hónapban 3000,— Ft fölött szoktam keresni.

Azt hiszem e nehéz munka végzői megérdemlik, hogy megemlítsük nevüket: Ugor Ferenc és Kótyán Lajos fúrómesterek, Marton József, Sütő István, Paulovics Ferenc és Juhász István. Velük most nem tudtunk ugyan találkozni, de az elvégzett munka őket is dicséri s mutatja, hogy a bányászok a földalatti, a fúrók a föld feletti munka hősei.

Koch László

## Nyolc oldalas az újság

Közöljük olvasóinkkal, hogy lapunk 3. és 4. oldala a vállalati Szakszervezeti Bizottság melléklete. Márciusi számunk ismét hat oldalon jelenik meg.

SZERK. BIZOTTSÁG

Tóth Béla

## Lakásépítés helyi erőből

### Beszélgetés Rácz Gyula elvtárral

Fock Jenő elvtárs az újévi nyilatkozatában többek között foglalkozott a lakásépítési program helyi erőből történő kiegészítésével. Korábbi publikálásból tudjuk, hogy vállalatunk vezetői jelentős kezdeményezést tettek ezen a területen, amikor vállalati forrásokból is számottevő támogatást készítettek elő dolgozóink társasházépítési akciójához. Az utóbbi időben viszont alig látunk mozgást e kérdésben. Kérdésünkkel Rácz Gyula elvtársat, a vállalati SZB titkárárt kerestük meg, aki ismertette az akció jelenlegi állását, az adódó nehézségeket.

— Ismert, hogy vállalatunk vezetősége már a múlt év második felében elkezdett foglalkozni ezzel a kérdéssel. Elsősorban társas lakásépítési akció szervezésével. E célra jelentős pénzüsszeget tartalékkoltunk, területrendezési, közművesítési és építési terveket készítettünk. Hogy jelenleg milyen akadályok, nehézségek gátolják az előrehaladást és milyen megoldást szeretnénk?

1. Először is a terület biztosítása lenne a legfontosabb. Véleményünk szerint a telkek megvásárlásának jogát a Baranya megyei OTP részére kellene megadni, ami biztosítaná a gyors ügyintézkést.

2. A vállalat által elkészített beépítési tervet az illetékes hatósági szerveknek jóvá kellene hagyni, mivel ez véleményünk szerint a gazdaságosságot, ésszerűséget messzemenően figyelembe veszi.

3. Mivel a kijelölt terület közművesítve nincs, a költségek csökkentése érdekében feltétlenül szükséges volna a Pécs Városi Tanács anyagi segítsége a közművesítési költségekhez.

4. A GB határozatának végrehajtására utasítás még nem jelent meg, mely elsősorban az OTP hitelnyújtás új rendszerét kell, hogy tisztázza. Ez rögzíténé, hogy a résztvevők

nek mennyi induló összeggel kell rendelkeznie.

— A vállalat dolgozói milyen úton segíthetnek ezt az akciót?

— A vállalat dolgozói a kezdeti előkészítő időszakban különös segítséget ezen akcióhoz nem tudnak nyújtani. Az akció beindulása után azonban nagyon számítunk arra, hogy a szocialista brigádok, a vállalat dolgozói segítenek majd társadalmi munkában a társas lakótelep közművesítési problémáinak megoldásában.

Az akadályok, nehézségek, ismerve az ügyintézés útvesztőit, nem lebecsülendő. Véleményünk szerint amennyiben minden érintett vezető és ügyintéző, ha komolyan segíteni akarná Fock elvtárs által említett kezdeményezések kibontakoztatását, úgy vállalatunk esetében elsők között válna valóra — lakás nélküli dolgozóink öröme — az állami lakásépítő program helyi erőből történő kibővítése.

Tóth Béla

Napirenden az új munkarend

## Problémák és remények a II. sz. Bányauzemben

Vállalatunknál 1969. április 1-től tervezzük bevezetni az új munkarendet, aminek értelmében minden második hét szombatján szünnap lesz. Üzemünkben a dolgozók nagy várakozással tekintenek az új munkarend bevezetésére. A beszélgetések folyamán kiderült, hogy igénylik ezt a pihenőnapot és nagy érdeklődést tanúsítanak abban az irányban, hogy milyen körülmények teszik lehetővé a munkaidőnek ilyen csökkentését. Felkerestük Büki Sándor elvtársat a II. sz. bányauzem műszaki titkárát és főle kértünk tájékoztatást, hogy milyen problémák merültek fel, és mit várhatunk az új munkarendtől.

*Mennyiben csökken a dolgozók munkaideje?*

A páros héten lévő szabad szombat kiadása vonatkozik az összes dolgozóra. Azokra, akiknek munkaidejét már korábban csökkentették és azokra is, akik jelenleg 48 órában dolgoznak. Az előbbieknél további tényleges munkaidőcsökkentés nem lesz, viszont az utóbbiaknál a heti 48 óras munkaidőt 44 órára kell csökkenteni. Ez azt jelenti, hogy azon a héten,

amikor hat munkanap van, a napi 6 órát dolgozóknak 36 óra helyett 39,2 órát kell ledolgozni. A napi 7 órát dolgozóknál pedig a heti 42 óra helyett 45,8 órát. Az előbbieknél ez napi 6,5 órát, az utóbbiaknál 6,8 órát jelent. Azon a héten pedig, amikor 5 munkanap van, a napi 6 óráknak 32,7 órát, a napi 7 óráknak pedig 38,1 órát kell ledolgozni.

*Milyen nehézségeket kell az üzemnek leküzdeni?*

Jelenleg egy négytagú csoport dolgozik a tervezeten. Minden problémát még nem látunk teljesen, de az már látszik, hogy a legnagyobb gondot a vakakna szállítási kapacitása jelenti. Hogy a kevesebb munkanap alatt az eredeti terveknek megfelelően tudjunk termelni, 9,1 százalékkal kell a termelést növelni. Ennyivel többet kell a vakaknán szállítani. Jelenleg 3 variáción gondolkodunk, hogy ezt a problémát kiküszöböljük. Szeretnénk megnövelni a húzások sebességét, fokozni a csillapítást, valamint szeretnénk a vakaknát az anyagleadástól mentesíteni. A tervezet kidolgozása közben meg fogjuk találni a legmegfelelőbb mód-

szert. Felülvizsgáljuk a csilleparkunkat is, ezzel kapcsolatban is folyamatban vannak a műszaki számítások, hogy szükséges-e a több csille.

Nagy problémát okoz az is, hogy Bakonya a legmesszebb esik a várostól. Így a dolgozók igénybevétele — háztól-házig — nálunk a legnagyobb. Az étkeztetési rend megváltoztatásával kívánjuk elérni, hogy ez az igénybevétel csak minimálisan növekedjen. Erre olyan módszerrel kísérletezünk, hogy a dolgozók leszállás előtt csak egy tál ételt kapjanak és odalenn egy szendvicset. Így az étkezési idő lecsökkentésével tudnánk ellensúlyozni a munkaidő megnövekedését.

Pillanatnyilag problémát jelent az is, hogy a vidékieknek hogyan tudjuk biztosítani a hazaszállítását. Mindenesetre azt már most is ígérhetjük, hogy úgy állapítjuk meg a munkakezdést és a munka befejezését, hogy a vidékiek számára a csatlakozások elérhetőek legyenek. Egyáltalában úgy képzeljük a dolgot, hogy lehetőleg a reggeli és éjszakai szak kezdése maradjon, a délutáni szak munkakezdése és befejezése közlekedés függvényében változzon.

*Mostanig a problémát halottuk. Mit remélhetünk és várhatunk az új munkarendtől?*

Mindenek előtt pozitív változást az igazolatlan mulasztások tekintetében. Eddig felméréseink ugyanis azt mutatják, hogy főleg a pihenőnap előtti, vagy utáni napokra esik az igazolatlan műszakmulasztások legnagyobb százaléka.

Gazdasági megtakarítást. Az év 26 napján nem igényelünk közlekedést, étkeztetést, szolgáltatásokat stb. Ugyanakkor azonban önköltegmegtakarítással nem számolunk, mert bizonyos többletkiadások fognak jelentkezni. Pl. egyes helyeken többletlétszám. Minden esetre a berendezések karbantartásánál számottevő időt fogunk nyerni.

*Mi tehát a lényege az új munkarendnek?*

Ugyanazért a bérért ugyanannyit termelni, ugyanannyi idő alatt — de minden második héten plusz egy szabad nappal rendelkezzenek a dolgozók. Várjuk tehát a dolgozók megértését, jó hozzáállását, hogy olyan teljesítményekkel fognak dolgozni, hogy a termelésünk nem fog csökkenni.

Megköszönjük Büki elvtárs tájékoztatóját azzal a kiegészítéssel, hogy következő számainkban más oldalról is megvilágítjuk az új munkarend bevezetését és ezzel lehetővé tesszük, hogy dolgozóink mind szélesebb körben és mind részletesebben megismerkedjenek azokkal a problémákkal, amelyeket le kell küzdenünk és azokkal az intézkedésekkel, amelyek lehetővé teszik az átállást és az új munkarend bevezetését.

Mező István

Érdi Krausz Gábor

A mechanizmus szellemében

## Nagyobb önállóság, fokozott felelőség

Az új gazdaságirányítási rendszerben fokozódnia kell a párt vezető szerepének és ezzel párhuzamosan növekszik felelőssége is. Ez nemcsak a párt felső vezető szerveire vonatkozik, hanem a pártalapszervezetekre is. A pártalapszervezetek irányításával karöltve a gazdasági vezetéssel, társadalmi szervekkel, a dolgozók széleskörű bevonásával előtérbe kerül az általános gazdaságpolitikai célok helyi megvalósítása. Ezekkel a gondolatokkal kerestem fel Gyergyák János elvtársat, a gk. szállítási üzemegység vezetőjét és Keszy István párttitkár elvtársat, hogy választ kapjak: hogy érvényesülnek a fentiek az üzemegységben.

Többek között elmondották: „havonta két alkalommal üzemegységvezetői értekezletet tartunk. Ezt egy esetben kibővítjük a kisebb gazdasági egységek vezetőinek meghívásával. Ezeket a megbeszéléseken értékeljük az elmúlt időszak eredményeit, hiányosságait és a jövő feladatait. A legutóbbi megbeszélésen pl. tárgyaltuk a gépkocsiszerelő műhellyel kapcsolatban a gépkocsik javítási idejének csökkentési lehetőségeit. Többségében hasznos javaslatok hagytak el, melyeket igyekszünk a gyakorlatban megvalósítani. Többek között folyik a műhely szakosításának megszervezése. Pl., ha meghibásodott fődarrabban jön javításra a gépjármű, azt egy csoport kicseréli, a gépkocsi tovább dolgozhat. A kiszertelt fődarrabokat az erre beállított szakemberek később megjavítják. Az eddiginél még jobban ki lehetne szélesíteni az egyirányú munkát, de az alacsony létszám ezt nem engedi. A kocsikra fordított javítási idő csökkentését célozza, hogy a

gépkocsivezetőket is igyekszünk bevonni a műhelymunkába. Ugyanis a javításra érkező jármű vezetői — ha csak nem küldik más munkára, megvárják, még megjavítják a kocsijukat. Erre az időre állóműszakos bért kapnak, tehát joggal elvárhatjuk, hogy ezért a bérért is nyújtsanak valami munkát. Így a kocsik felbontásánál, kerekek levételénél, alkatrészek mosásánál tudnak nagymértékben segíteni.”

Felmerült a szükségesége egy műszaki ellenőr beállításának. Jelenleg a csoportvezetők és garázmesterek adják át, illetve veszik át a javításra érkező és távozó járműveket. Sok esetben viták alakulnak ki az egyes munkák elvégzésének szükségessége, vagy az elvégzett munka minősége felett.

Anyagihiány miatt sokszor kénytelen a műhely használt alkatrészeket is beépíteni. Ezért szükséges lenne egy független műszaki átvevő, illetve átadó személy beállítása.

Ismét felmerült a korábban már vitatott garanciális javítások és teljesítménybérezés bevezetésének gondolata is. Többek véleménye szerint azonban ennek bevezetését nehezíti a vissza-visszatérő anyagihiány, a hozzánk került fiatal szakmunkások kevés szakmai gyakorlata.

A pártvezetőség több alkalommal számoltatta be vezetői ülésen a gazdasági vezetést. Pl. a legutóbbi alkalommal a műszakfejlesztés eredményeiről, hiányosságairól kellett beszámolni. Az elmúlt évben sokat tett a gazdasági

vezetés a dolgozók bevonásával a jobb, egészségesebb, könnyű munkafeltételek megvalósításáért. Így első helyen említettem a korszerű gépkocsiszervezetők elkészítését, felszerelését. Ezen kívül a munka megkönnyítését, meggyorsítását célozza a jelenleg szerelés alatt álló 5 tonnás elektromos daru felszerelése, a 10 tonnás motorok szállítását megkönnyítő szállítóköcsik elkészítése. Jövő év elejére meg fognak érkezni a már igényelt hidraulikus aknaemelő, hogy csak a legfontosabbakat említssem. A dolgozók széleskörű bevonását a műszakfejlesztésbe az is célozza, hogy rendszeresítettünk egy műszakfejlesztési naplót, amelybe minden dolgozó bejegyezheti észrevételeit, újítási javaslatait, a munkaszervezés, a munkaeszközök fejlesztése, az egészséges és biztonságos munkafeltételek fokozására.

Kerekasztal beszélgetést tartottunk, ahol szintén felmerült a műszakfejlesztés problémája. Mindezekből leszűrhetjük, hogy a párt, a gazdasági és tömegszervezeti vezetőség egyre többet tesz a gazdaságosabb, jobb, könnyebb, biztonságosabb munkavégzésre, a kiegyensúlyozott, gyorsütemű fejlődésre.

Az eredményességről pedig meggyőződhetünk majd éves szinten a gazdasági mutatók értékelésénél. A dolgozók pedig a nyereségrészesedés kifizetésénél, mivel a gazdálkodás eredményessége a nyereségben realizálódik.

Halász István

## Közös családi est — évrő



1968. dec. 22-én a meszei legényszálló nagytermében ünnepélyes évrőeszt rendeztünk, az István aknai szállítási körlet részéről és a III-as üzem szállítási körlet részéről 100—100 fővel.

Lakatos Gergely megnyitója után Csonka elvtárs, a szénbányászok brigádvezetője értékelte a két körlet közös vállalásának teljesítését az év elején megkötött szocialista brigádszerződés alapján. Utána Mező István körletvezető az ércbányász szállítási körlet műszaki patronálóját tartott rövid ünnepi beszédet és emléktárgyat adott át Kislantos Ferenc körletvezetőnek, aki szintén rövid beszéd keretében viszonzásképp szintén emléktárgyat adott át az éves együttműködés emlékére.

Az éves együttműködésben legjobb és kiemelkedő munka elismeréséért a MEV Igazgatósága nevében Simon Sándor, a vállalati Szakszervezeti Bizottság termelési és bérfelelőse 10 fő részére ok-

levelet adott át, a Mecseki Szénbányászati Trószta pedig 10 uránbányász dolgozónak adományozott oklevelet ezen munkáért.

Meghívott vendégeink között voltak Tárral József üzemvezető elvtárs, aki a brigádnaplóban is megemlékezett a kedves ünnepéről, Kocsor Ferenc üzemvezető elvtárs, aki az együttműködésben aktív segítségéért oklevelet is kapott, Németh Lajos főmérnök és Hidegh Gyula főbányamester elvtársak.

Vacsora után reggel 4 óráig tartó táncmulatsággal folytatódott a családias, jó légkörben folyó szórakozás, ahol a két körlet dolgozói így ünnepélyesen is, szórakozva is, tovább mélyítették azt a kapcsolatot, mely az év folyamán kialakult.

A jövő évre vonatkozólag elhatároztuk, hogy szocialista szerződésünket megújítjuk és tovább folytatjuk ezt a szépen kialakult együttműködést.

Mező István

## Szakszervezeti választások előtt a II. sz. Bányauzemben

A Bányai Dolgozók Szakszervezete Központi Vezetősége irányelveinek megfelelően rövidesen sor kerül szakszervezeti szerveink újjáválasztására.

Ennek előkészületei már október óta folynak és az ütemterv időarányos része végre van hajtva. A jó előkészítésnek most minden eddiginél komolyabb lehetősége van.

A gazdaságirányítás új módszerei, a megnövekedett önállóság, az új jogok, a rövidesen megkötésre kerülő kollektív szerződés az eddigieknél nagyobb felelősséget ró a szakszervezeti vezető szervekre és tisztviselőkre.

Szakszervezeti tagságunk érdeklődése és aktivitása mutatja, hogy az aktívák jól végzik felvilágosító munkájukat. Kikérlik, meghallgatják és összegyűjtve feldolgozzák a tagság véleményét. Ezekből már megállapítható, hogy a tagság olyan vezetőséget akar, amely ké-

pes a szocialista társadalom építésében eredményesen tevékenykedni, a nagy közösség érdekein belül, szakszervezeti tag-ságunk érdekeit képviselni jogos igényeinek kielégítéséért tevékenykedni, jogaik gyakorlását biztosítani.

Szervezi és vezeti a közösségünket és az egyes embert ismét feljebb emelő kultúrális és nevelőmunkát, segít az egyes ember mindennapos problémájának megoldásában.

E feladatok elvégzéséhez keresi a tagság a legalkalmasabb embereket, akik képességük mellett elég úgyszeretettel és következetességgel rendelkeznek a feladatok végrehajtásához tagságunk képviselőiben.

A mi vezetőségünk működési ideje alatt szép eredményeket ért el, amely bizonyítja, hogy tagjai, tisztviselői alkalmasak a feladatok elvégzésére.

De az is bebizonyosodott, hogy SZB-unk létszáma alacsony, egyes részortokat külön kell választani. A SZB létszámát 9 főről 11 főre kell emelni, mert így egy-egy részortot egy-egy tisztviselő eredményesebben tud betölteni. Ezt a választásoknál már figyelembe fogjuk venni. A mostani választások előtti időszak alkalmas arra, hogy az egyes tisztviselők is mérlegeljék saját tevékenységüket, eredményeiket, hibáikat, jó és rossz tulajdonságaikat és a megfelelő következtetést levonva, készüljenek új feladatok elvégzésére.

A dolgozók, a közösség szolgálata szocializmust építő munkánkban a legszébb feladat. Végzése gyakran nehéz, fárasztó. De, mint annyiszor, most is megtaláljuk a legalkalmasabbakat, akik újra előreviszik nagy közös ügyünket.

Martini Béla

# Elkészült a vállalati kollektív szerződés két évre szóló tervezete

*A tervezetet minden üzemben megvitatták, várjuk az észrevételeket, javaslatokat*

## I. Az 1968. évi tapasztalataink értékelése

A 4/1968. MÜM. számú rendelet szerint, az új kollektív szerződéseket két éves időtartamra kell kötni. A kollektív szerződések elkészítéséhez a munkaügyi miniszter és a SZOT elnöksége irányelveket dolgozott ki, amely nagy segítséget ad a munkához.

A vállalat gazdasági vezetése és Szakszervezeti Bizottsága az irányelvek alapján értékelte a vállalatunk 1968. évi kollektív szerződések tapasztalatait és a következő fontosabb megállapításokat tette:

**1.** Kollektív szerződésünk az alapelveknek megfelelően készült el. Nem tartalmazott irreális kifizéseket, törvénysértő megállapításokat (kivéve az igazolatlan mulasztásokért előírt fizetett szabadságok csökkentését, de ezt a részt töröltük).

A lehetőségekhez mérten igyekeztünk figyelembe venni az üzemi sajátosságokat és ahol lehetett, üzemi hatáskörbe utaltuk a szabályozást.

A kollektív szerződés elkészítése a dolgozók nagy aktivitását váltotta ki: számos javaslatot tettek, véleményüket nyilvánították. A vita során a dolgozók általában megismerték az új gazdasági mechanizmus fontosabb szabályait, az új Munka Törvénykönyve rendelkezéseit.

A kollektív szerződést menet közben az új igényeknek és feltételeknek megfelelően többször módosítottuk, tehát nem tekintettük sérthetetlennek.

A gyakorlati végrehajtás során sem tapasztaltunk különösebb törvénysértést.

**2.** Vállalatunk először készítette kollektív szerződést 1968. évre. Az eredeti elgondolás az volt, hogy a dolgozókat érintő szabályok összefüggően legyenek kiadva. A nagy terjedeleme miatt ezt nem lehetett végrehajtani, de így is egy, szövegében összefüggő, ún. olvasmányos anyag lett a kollektív szerződésünk. Szabályzatunk nem kapcsolódott konkrétan az Mt., illetve az Mt. V. előírásaihoz. Dolgozóink tehát nem tudták, hogy mi a vállalati szabályozás és mit tartalmaz a felsőbb jogszabály.

**3.** A kollektív szerződésünk elég sok információs jellegű any-

got tartalmaz, amely nem megállapodás kérdése. Így pl. leírja és megmagyarázza a részesedési-, fejlesztési- és tartalékalap fogalmát, célját. Tájékoztató jellegű továbbá a társadalombiztosítással kapcsolatos fejezet is teljes egészében. Nem vettük kellően figyelembe, hogy a kollektív szerződésnek jogszabály jellege van, tehát a két szerződő fél megállapodását kell tartalmaznia a hatáskörünkbe utalt kérdésekben, a meghatározott keretek között.

**4.** Az új irányelvek szerint nem kell tartalmaznia a kollektív szerződésnek azokat a kérdéseket, amelyek kizárólag csak az egyik fél (gazdasági vagy szakszervezeti) hatáskörébe tartozik. Ebből a szempontból a kollektív szerződésünk bírálatra szorul, mert elég részletesen foglalkozik a szociális, kulturális, sporttalapok felhasználásával, amely a szakszervezet hatáskörébe tartozik, csupán a keretösszeg megállapításához kell a gazdasági vezető egyetértése. Ugyancsak egyoldalú szabálynak minősül a szakszervezeti hatáskörébe tartozó, amely a kollektív szerződésünknek jelenleg melléklete. Az új szerződésben ezzel nem kell foglalkozni.

Kollektív szerződésünk elég sok ügyrendi kérdést is tartalmaz, amelynek meghatározása csak vállalati, gazdaságvezetői feladat és nem közös megállapodás kérdése. Ilyen pl. a különféle jogkörök meghatározása: felvételi-, elbocsátási-, túlóra elrendelési-, fegyelmi-, kártérítési jogkör. Elég terjedelmesen foglalkoztunk a bérelszámolás, kiküldetés, bányajárás kérdéseivel, amely szintén ügyrendi jellegű. A fenti kérdésekkel tehát a kollektív szerződés a jövőben nem foglalkozhat, ezekre külön utasítások, szabályzatok készülnek.

**5.** A vállalati kollektív szerződés mellett, különféle szabályokat is kiadtunk: munkavédelmi szabályzat, újítási szabályzat, munkaverseny szabályzat stb. E szabályzatok egyes kérdéseivel a kollektív szerződés is foglalkozott és így párhuzamos szabályozás született. Ezeket a jövőben el kell kerülni.

maz. A felvétellel kapcsolatos jogkörök pl. ki létesít munkaviszonyt, hogyan létesíthet másodállás, melékfoglalkozás stb. ügyrendi kérdések és ezért igazgatói, illetve üzemevezetői utasításban kerülnek szabályozásra.

Ugyancsak ügyrendi kérdés, hogy ki fogadja el a dolgozó felmondását.

A kollektív szerződés tervezetének ez a része meghatározza azokat a munkaköröket, ahol fiatalok, korúakat és nőket foglalkoztatni nem szabad. A szabályozásnak ez a része megfelel a jelenlegi gyakorlatnak.

Változatlanul 2 hónap a próbaidő. Az Mt. 23. §. (2) bék. szerint, ahol próbaidőt kötnék ki a vállalatok, ezt írásba kell foglalni a munkaszerződés írásba foglalását ezért kötelezően előírjuk vállalatunknál is.

A felmondási időnél sem tervezünk lényeges módosítást. Mivel az elkövetkező időszakban már 15 éves munkaviszonnyal rendelkező vállalati törzsgárdánk is lesz, ezért náluk 3 héttel emeljük a meghatározott minimális felmondási időt.

Vállalati felmondás esetén továbbra is 15 napra mentjük fel a dolgozókat a munkavégzés alól.

### A munkaidő

A kollektív szerződés tervezete a jelenlegi, vállalatunkra érvényes munkaidőből indul ki. Meghatározza azokat a munkaköröket, ahol heti 36, illetve 42 óra a munkaidő. Más területeken általában heti 48 óra a munkaidő.

Az irányelvek szerint nem lehet a kollektív szerződésbe olyan rendelkezést felvenni, amely szerint a jelenlegi 48 órás munkaidőről év közben 44 órára térünk át valamelyik időpontban. Az ilyen áttérésre külön előírások vannak, s a kapott engedély alapján kell majd a munkaidőt szabályozni.

A munkaidő-keretben belüli beosztást a kollektív szerződés üzemi hatáskörébe utalja. Az üzemi függékekben kell tehát meghatározni egyes szakok, munkakörök munkaidejének kezdetét, a munkaidő végét, a munkaközi szünetet.

A túlmunka kereteinél sem lesz lényeges változás. A jelenlegi kollektív szerződésünk szabályozásától eltérően nem kell meghatározni a túlmunka elrendelőkörét, ez ugyanis ügyrendi kérdés és a gazdasági vezetés külön fogja szabályozni.

Az alkalmazottak általában szabaddiót kapnak a végzett túlmunkáért, kivéve az aknászokat, földalati művezetőket és normásokat.

A túlmunkáért esetenként fizethető általánosan megszokott megállapítását üzemi hatáskörbe utaljuk.

### A pihenőidő

A munkaközi szünet mértékének és díjazásának jelenlegi gyakorlata megmarad.

A rendes és pótszabadságok feltételeit és mértékét a jogszabályok részletesen tartalmazzák. A kollektív szerződés a vezető állásúak részére 12 nap pótszabadságot határoz meg.

A kollektív szerződés-tervezet a jutalomszabadság meghatározásánál igyekszik pontosabb fogalmazást adni, mint a múlt évi. Figyelembe veszi, hogy ez nem rendszeres jellegű, tehát a gazdasági vezető mérlegelésétől függ. A vállalat gazdasági — elsősorban a munkaerő helyzete — nem teszi lehetővé, hogy a múlt évi mértéknél lényegesen magasabb szinten biztosítsunk jutalomszabadságot.

A szabadság igénybevétele engedélyezése szintén ügyrendi kérdés, így ezt igazgatói, üzemevezetői utasítás fogja szabályozni.

### A munka díjazása

A kollektív szerződés tervezetének ez a fejezete a legterjedelmesebb.

Részletesen leírja a vállalati bérrendszerünket, az alkalmazott bérformákat, irányműszabakéket.

A bérrendszeren belül a bérpótlékok (különlegességi, földalatti, éjszakai stb.) a legterjedelmesebbek.

A jelenlegi bérezési rendszerünk megfelel az anyagi ösztönzés elveinek, ezért lényeges módosítást nem tartalmaz a kollektív szerződés tervezete.

E fejezethez tartozik az ún. „nyereség prémium” rendszer, az év végi nyereségrészesedés elosztás szabálya és a munkakörök kategóriába sorolása. Lényeges változást itt sem tervezünk. Néhány csoportvezetővel, illetve munkakörrel bővül a II. kategória. Mintegy 490 fő szerepel az I. és II. kategóriában, ezért a további bővítés nem célszerű.

Mellékletként közöljük a munkások és alkalmazottak — ezen belül a kezdő szakemberek, polgári fegyveres őrség, üdülő dolgozói, gépjárművezetők stb. — bérbesorolási feltételeit és bértáblázatát. Ezeket általában központi jogszabályok állapították meg, azonban fontosságuk miatt helyesnek tartjuk mellékletben való közlésüket. Ugyancsak mellékletként szerepel az új hűségjutalmi rendelet, amelyet néhány kérdésben vállalati szabályozással is kiegészítettünk (darabérek köre, folyamatosság kérdése stb.).

A béren kívüli jutások közül az üzemi étkeztetéssel, munkásszállással és a munkásszálló igénybevételevel foglalkozik a kollektív szerződés. E jutásoknál is igyekszik pontosabban meghatározni a jutások feltételeit és mértékét, de itt sem lesz lényeges változás.

Az üdültetés és segélyezés kérdéseit külön üdültetési, illetve segélyezési szabályzat tartalmazza, így ezek nem kerülnek be a kollektív szerződésbe.

Külön igazgatói utasítás szabályozza a hulladékfa értékesítést, az írószert jutattatást, ezért e szabályok nem terhelik a kollektív szerződést.

A munka- és védőruha nomenklatúrát a nagy terjedeleme miatt, külön szabályzatban adjuk ki. Itt néhány jogosnak ítélt jutattalással bővítjük a szolgál-

tatást ÉDÜ-ben kapca, személygépjárművezetőknél munkaruha stb.). A jutattások bővítésének kb. évi 70 000 Ft kihatása van.

Ez a fejezet táblázatosan közli azokat a jutattásokat, amelyeket a részesedési alapról fedezünk. Néhány fontosabb szám ezek között:

Üzemi étkeztetéshez nyújtott hozzájárulás	4 173 000 Ft
Üdültetés	1 200 000 Ft
Segélyezés	470 000 Ft
Jutalmazás (nem bérköltséget terhelő)	500 000 Ft
Szociális, sport, kulturális támogatás	900 000 Ft

### Az egészség és testi épség védelme

Az Mt., illetve Mt. V. vonatkozó szabályai szerint, az egészség és testi épség védelmével a vállalati munkavédelmi szabályzatban kell foglalkozni, így ez tartalmazza pl. a védőétel és tisztálkodószerek juttatásának feltételeit és mértékét.

### Fegyelmi és anyagi felelősség

A fegyelmi és kártérítési jogkör gyakorlása — mint ügyrendi kérdés — nem kerülhet be a kollektív szerződésbe. Ezeket szintén igazgatói utasítás rendezi. Kollektív szerződésünk e fejezete szintén lényegesen rövidebb lesz. Felsorolja a fegyelmi büntetéssel megvonható, vagy csökkenthető kedvezményeket, illetve juttatásokat. A jövőben nem lehet olyan szabályozás, amely automatikusan maga után vonja a kedvezménynek csökkentését vagy megvonását.

(Pl. megrovás fegyelmi büntetés esetén 10—100 % nyereségrészesedés elvonás, táppénzcsalás esetén 10—100 %-ig nyereségrészesedés elvonás, csapat-, csoportvezetői pótlék csökkentés stb.) Ezeket a fegyelmi eljárás szabályai szerint kell intézni.

## III. Egyéb szabályok

A kollektív szerződéssel párhuzamosan egyéb szabályok, illetve azok tervezetei, kiegészítései is elkészültek. Mint önálló szabályzat kerül kiadásra a

— Vállalati Munkavédelmi Szabályzat,

— Vállalati Újítási Szabályzat.

Önálló szabályok lesznek az eddig kollektív szerződésben szabályozott kérdések, mint pl.:

— Üdültetési Szabályzat,

— Segélyezési Szabályzat,

— Munkásszálló Házi-

— Munkaverseny Szabályzat.

### A munkaügyi viták eldöntése

Ez a fejezet felsorolja a vállalatunknál működő munkaügyi döntőbizottságokat és azok hatáskörét. Változás ezen a téren nincs a tervezetben a jelenlegi gyakorlathoz viszonyítva.

Ezek a kollektív szerződésünk fontosabb fejezetei, tehát a Munka Törvénykönyvének szerkezetét követi. A kollektív szerződést üzemi függelékek egészítik ki. Ennek elkészítéséhez az üzemek irányelveket kaptak. Az üzemi függelékben kell szabályozni többek között a:

— munkaidő beosztását, — robbantási munkákkal kapcsolatos díjazást,

— csoport, csapatvezetői megbízás és visszavonás feltételeit,

— év végi nyereség elosztásánál a személyi differenciálás feltételeit, mértékét,

— az anyagi felelősségnél a felelős beosztású dolgozók körét.

Az üzemi függelékek a vállalati kollektív szerződéssel egy időben lépnek hatályba, ezért igen fontos ezek mielőbbi elkészítése, a dolgozókkal való meg tárgyalása és az üzemi szakszervezeti szervek elé terjesztése és jóváhagyása. Ügyelni kell arra, hogy az üzemi függelék csak azokat a kérdéseket szabályozhatja, amelyre a vállalati kollektív szerződés felhatalmazza.

## II. A tervezet fontosabb fejezetei

A fenti tapasztalatok összegezése után a vállalat gazdasági vezetése a Szakszervezeti Bizottsággal közösen munkabizottságokat hozott létre, amelyek feladatuk kapták az egyes szabályzatok, fejezetek tervezetének elkészítését. A munkabizottságok többsége alapos, körültekintő mun-

kát végzett, s így a kitűzött feladatokat végrehajtottuk.

A következőkben a kollektív szerződés-tervezet néhány kérdésével szeretnénk röviden foglalkozni.

A munkaviszony létesítésével kapcsolatban a kollektív szerződés tervezete kevés szabályozást tartal-

Juhász Károly

# Felhívás

## „Szocialista együttműködési mozgalom” létrehozására

A MÉV III. sz. bányászati körletének vezetője az így összeállított szerződés pontjait további két ponttal egészítjük ki, amelyek már a mozgalomban való részvételt jelentik. Ezek a következők:

1. Vállaljuk, hogy egy másik üzem valamelyik körletével körletünk együtt működési egyezményt köt. (Ez az alapfeladatokban meghatározott teendők konkrétizálását jelenti, amely a szocialista körlet szerződés mellékleteként kezelendő.)

2. Vállaljuk, hogy körletünk 3 szocialista brigádját a velünk együttműködő körlet 3 szocialista brigádjával szintén együttműködési egyezményt kötnek. (Megfelelő szintű feladatok, konkrét megjelölése a brigádszerződés mellékleteként.)

Meggyőződésünk, hogy a mozgalom elé általunk javasolt feladatok végzése egy új légréteget teremthet üzem és körlet és körlet, valamint ember és ember között.

Meggyőződésünk az is, hogy a munka végzése a megjelölt célokon túl kedvezően fogja befolyásolni a munka termelékenységének fokozását és a biztonságosabb munka végzését is.

Hangsúlyozni kívánjuk, hogy az együttműködési egyezmények üzemi szinten, körlet (részleg) illetve brigádszinten köthetők és, hogy a partnerek kiválasztása teljesen az illető üzem vagy részleg elképzelése szerint történik. Tehát bármely üzem bármely részlege köthet együttműködési szerződést bármely üzemmel, illetve részleggel.

Példa: egy együttműködési egyezmény megkötésére (két körlet között):

A III-as üzem III-as körlete és X üzem Y körlete közösen elhatározta, hogy részt vesz a vállalati szinten beinduló Szocialista Együttműködési Mozgalomban, ennek következményeként az alábbi együttműködési egyezményt kötöttük meg:

### A mozgalom feladatai:

#### I. Gazdasági feladatok:

a) Az új gazdaságirányítási rendszer részlegekre történő lebontásának elemzése, az e téren felmerülő problémák megvitatása.

b) Kölcsönös tájékoztatás az elért termelési eredményekről.

c) Gyakorlati kérdések megvitatása, műszaki fejlesztések, új munkamódszerek kölcsönös átadása.

#### II. Társadalmi feladatok:

a) Az új gazdaságirányítási rendszer kapcsán bevezetett ösztönzési formák politikai hatásának vizsgálata.

b) A decentralizált párt-, KISZ- és szakszervezetek munkamódszereinek vizsgálata, tapasztalatok cseréje.

#### A mozgalom értékelése:

Jegyzőkönyvek, dokumentációk alapján, melyeket részben a két fél készít el, részben pedig egy bizottság, mely a mozgalom értékelésével foglalkozik vállalati szinten.

A mozgalom gyakorlati végrehajtásának illusztrálására közöljük körletünk tervezetét, melyet a meghatározott feladatok jegyében állítottunk össze:

A körlet az elmúlt évek hasonlóan 1969-es gazdasági évre is megújítja szerződését az üzemmel „Szocialista Körlet” cím elnyeréséért. Szerződésünk összeállításában és a szocialista brigádok szerződéseinek megkötésében nem térünk el a hagyományoktól, csupán azokat még tartalmasabban állítjuk össze. Eddig tehát újat nem tettünk.

Előrelépést az jelent, hogy az így összeállított szerződés pontjait további két ponttal egészítjük ki, amelyek már a mozgalomban való részvételt jelentik. Ezek a következők:

1. Vállaljuk, hogy egy másik üzem valamelyik körletével körletünk együtt működési egyezményt köt. (Ez az alapfeladatokban meghatározott teendők konkrétizálását jelenti, amely a szocialista körlet szerződés mellékleteként kezelendő.)

2. Vállaljuk, hogy körletünk 3 szocialista brigádját a velünk együttműködő körlet 3 szocialista brigádjával szintén együttműködési egyezményt kötnek. (Megfelelő szintű feladatok, konkrét megjelölése a brigádszerződés mellékleteként.)

Meggyőződésünk, hogy a mozgalom elé általunk javasolt feladatok végzése egy új légréteget teremthet üzem és körlet és körlet, valamint ember és ember között.

Meggyőződésünk az is, hogy a munka végzése a megjelölt célokon túl kedvezően fogja befolyásolni a munka termelékenységének fokozását és a biztonságosabb munka végzését is.

Hangsúlyozni kívánjuk, hogy az együttműködési egyezmények üzemi szinten, körlet (részleg) illetve brigádszinten köthetők és, hogy a partnerek kiválasztása teljesen az illető üzem vagy részleg elképzelése szerint történik. Tehát bármely üzem bármely részlege köthet együttműködési szerződést bármely üzemmel, illetve részleggel.

Példa: egy együttműködési egyezmény megkötésére (két körlet között):

A III-as üzem III-as körlete és X üzem Y körlete közösen elhatározta, hogy részt vesz a vállalati szinten beinduló Szocialista Együttműködési Mozgalomban, ennek következményeként az alábbi együttműködési egyezményt kötöttük meg:

1. Gazdasági feladatok terén vállaljuk, hogy:

a) Negyedévenként kölcsönösen tájékoztatjuk egymást a körletek önköltség-gazdálkodási eredményeiről, illetve a körlet összteljesítményeinek alakulásáról. Időpontok: április 21., július 12., október 11., december 20.

b) Kéthavonként közös bányajárást végzünk.

c) 1969. július 13-án és december 21-én közös körletgyűlést tartunk.

d) A vágathajtási teljesítmények növelésének lehetőségeit közösen tanulmányozzuk.

2. Társadalmi feladatok terén vállaljuk, hogy:

a) Pártvezetőségeink négy alkalommal találkoznak és megvitatják az alapszervezeteken belül tapasztalható, politikai hangulatot befolyásoló tényezőket. Időpontok: április 12. július 12., október 11., december 20.

b) KISZ vezetőségeink két alkalommal a pártvezetőségekkel közösen vesznek részt tanácskozáson.

Időpontok: július 12., december 20.

c) Szakszervezeti vezetőségeink megszervezik a közös körletgyűléseket (július 15., december 21.) és tájékoztatják egymást a negyedévenkénti szocialista brigádmozgalom értékeléséről.

Az együttműködésben részt vesznek: körletvezetés, aknászok, robb. mesterek, körletek technikusai, párt, KISZ és szakszervezeti vezetőség tagjai.

Záróadatok: A fenti egyezmény megkötésével párhuzamosan három-három brigádunk megfelelő szintű feladatokban közös együttműködési egyezményt köt, mely a szocialista brigádszerződések mellékleteként kezelendő.

Kérjük az üzemek szakszervezeti bizottságait, hogy a mozgalomhoz való csatlakozásukat 1969. február 15-ig közöljék a vállalati Szakszervezeti Bizottsággal, megjelölve kiválasztott partnereiket is.

**Horváth József**  
körletvezető

**Balogh Sándor**  
párttitkár

**Nagy Lajos**  
SZB. titkár

**Tóth Attila**  
KISZ titkár

**Soós Péter**  
körlet patronáló

## „Úgy mint eddig tovább, csak egy kicsit jobban“

### Szocialista brigádszerződések új vonásai a Szolgáltató Üzemnél

Üzemünk az elmúlt évben a párt és szakszervezeti bizottság részéről több intézkedés történt, hogy a szocialista brigádmozgalom egész rendszerét jobban igazodjék a gazdaságirányítás reformjának követelményeire.

Ennek érdekében a pártbizottsági üléseken Kisdróczy elvtárs a végrehajtó bizottság titkára több esetben felhívta a szakszervezeti bizottság és az oda irányított kommunisták figyelmét, hogy ne csak gazdasági tevékenységet várnak a szocialista brigádotól, hanem ismerjék meg a nevelés területén adódó feladatokat. Ezen kívül javasolta, hogy a jövőben a gazdasági vezetés egészen a csoportvezetőig lebontva foglalkozzanak a brigádvezetőkkel. Ennek érdekében létrehoztak egy brigádot, Vági elvtárs, üzemünk főmérnökének vezetésével — melynek feladata volt a brigád-patronálás megszervezése.

E megváltozott viszonyra alapozva vállalkozott üzemünk arra a nagy feladatra, hogy 1968-as évben a vállalaton belül elsőnek indultunk a „Szocialista Munka Üzeme” cím elnyeréséért és a vállalásokat teljesítve ma ennek a büszke címnek a tu-

lajdonosai vagyunk. A Szocialista Üzem cím bár a brigádmozgalomra épül, de mégis többet jelent annál. Mivel az ilyen nagyobb egységben már érvényesülni kell a szocialista vezetés módszereinek, melyeknek segíteniük kell a fejlett munkakörülmények megteremtését is. E versenynek a szocialista brigádok és tagjai kötelességen túlmenően a kollektíva olyan feladatvállalásaival kell kiegészíteni, amelyeket csak az üzem dolgozóinak együttes tevékenysége révén valósíthatunk meg. Az ilyen nagy vállalkozásnak tartalmaznia kell a párt, szakszervezet, gazdasági vezetők kötelességeit, melyek a zavartalan munka feltételeinek biztosítására vonatkoznak.

E feladatok végrehajtására elkészülték üzemünk az 1969-es brigádszerződések, melyek megalapozzák a mozgalom további fejlődését. A brigádok szerződésai nem forradalmiak, de mégis újak, teljesítésük üzemünk létkérdése lesz. Ezért is kerestük a párt- és szakszervezettel közösen az új versenyszervezési módszereket, melyek ösztönzőbbek az elmúlt évekhez képest.

Eredményeink mellett szólni kell a mozgalom

hiányosságairól is, melyeket közös erővel kell fel számolni.

1. Egyes területeken mutató aránytalan elmaradások felszámolása, mely leginkább a „Volga brigádnál” mutatkozott meg.

2. Ugyanakkor vannak brigádok, ahol látszólagos eredményekre törekszenek, bár az ilyen káros gyakorlat kevés helyen fordul elő, de mégis elítélendő.

Végezetül csupán dióhéjban foglalnám össze feladatainkat:

1. Növelni kell a mozgalom iránti felelősséget, meggyőző szóval kell küzdeni a még itt-ott fellépő helytelen nézetek ellen.

2. A gazdasági vezetés igényelje jobban a kollektívák erejét, bátrabban kell támaszkodni rájuk a munka közben jelentkező nehézségek leküzdésére.

3. Erősíteni kell a mozgalom tudatformáló, nevelő hatását.

Úgy érezzük, hogy az 1969-es évben nincs szükség valamiféle új irányvonalra, csupán azt szeretnénk megvalósítani, amit Kádár János elvtárs a szocialista brigádvezetők országos tanácskozásán tanácsolt: „úgy, mint eddig, tovább, csak egy kicsit jobban.”

Vranasics József

## Százöt kitöltött kérdőív

# Reprezentatív felmérés a műszaki dolgozók továbbképzéséről

Jó lenne, ha az SZB is foglalkozna a kérdéssel

A vállalati pártbizottság mellett működő oktatási bizottság megbízásából 1962-ben felmérést végeztünk a vállalat műszaki állományú dolgozóinak szakmai irodalommal való ellátottságáról, továbbképzéséről és az ezzel összefüggő kérdésekről.

Brigádunk úgy gondolta, hogy 6 év elteltével tanulságos lesz a felmérés megismétlése és a két felmérés adatainak összehasonlítása. Ezért változatlan pontokból álló kérdőíveket osztottunk ki. Ezúttal nem teljes, hanem úgynevezett reprezentatív felmérést kívántunk végezni. Összesen 105 kérdőívet kaptunk vissza kitöltve. A levonható fő következtetések az alábbiak:

a) Az 1962. és 1968. évi adatok összehasonlítása alapján a megkérdezettek tulajdonában lévő műszaki könyvtárolomány megkétszereződött. 50 személy rendelkezik 50-nél több, 29 személy 100-nál több könyvvel, 9-en azonban 20-nál kevesebbel.

b) A vállalati és más szakkönyvtárak igénybevétele az összehasonlítás az alábbi képet mutatja:

	Vállalati könyvtárat igénybe vevők száma	Más könyvtárat igénybe vevők száma
1962	80 fő	42 fő
1968	90 fő	49 fő

A fejlődés igen kis mértékű.

c) Az idegen nyelvek ismeretében bekövetkezett változás sem nagy mérvű.

A megkérdezettek közül:

3 nyelven olvas szakirodalmat  
2 nyelven olvas szakirodalmat  
1 nyelven olvas szakirodalmat  
1 idegen nyelvet sem ismer

11 személy  
26 személy  
48 személy  
20 személy

A fejlődés kb. csak 15%-nak felel meg.

d) Kétszeresére emelkedett a szervezett nyelvtanulásban résztvevők száma, ez azonban véleményünk szerint még nem kielégítő. A válaszok szerint igény van angol, német, francia és orosz nyelvtanulásra.

e) A szervezett szakmai továbbképzésbe mintegy 50-en kívánnának bekapcsolódni. Tekintettel azonban a sokféle szakmára, az eltérő tudásszintre és érdeklődési körre, ez aligha oldható meg vállalati keretekben. Célszerű lenne azonban a METESZ egyesületekkel közösen megvizsgálni a továbbképzés reális lehetőségeit.

f) A megkérdezettek közül 53-an végeznek kutató-

si vagy kísérleti tevékenységet, ebből a termelő üzemenél csak 16-an.

g) Elfogadott újítása vagy találmánya 44 műszaki vagy találmánya a megkérdezettek közül. A jelenlegi újítási rendelet helytelen alkalmazása is hozzájárul ahhoz, hogy ez a szám nem emelkedik kellő mértékben.

h) Örvedetesen megnőtt a vállalat dolgozóit által megjelentetett szakcikkek száma, az 1962 évi 18-al szemben most kb. 80.

Munkaterületünkön fogva elsősorban az analitikusok vannak képviselve a legnagyobb számban.

i) Ugyancsak kedvező, hogy az 1962 évi felméréssel szemben 10-ről 33-ra nőtt azoknak a száma, akik szakmai előadásokat szoktak tartani. Ez a METESZ

tagegyesületekben folyó munkára is kedvező fényt vet.

j) Ennek némileg ellentmond, hogy viszonylag kevesen vesznek részt a METESZ tagegyesületek munkájában. Ezen a vállalaton és a METESZ jobb együttműködésével kellene javítani.

Az 1962 évi felmérés szerint a METESZ tagegyesületek munkájában 34-en, míg az 1968 évi felmérés szerint 46-an vesznek részt.

A felmérés adatai alapján kijelenthetjük, hogy a vállalati és más könyvtárak igénybevétele és az idegen nyelvek ismeretében bekövetkezett növekedés mértéke nem kielégítő. Ezenkívül véleményünk szerint a termelő üzemekben, azok számához képest, aránytalanul kicsi a kísérleti vagy kutatási tevékenységet folytató műszakiak létszáma.

A fentiek nagyobb mértékű fejlődésének elősegítése érdekében (ez vállalati érdeke) azzal a javaslattal fordulunk a vállalati Szakszervezeti Bizottsághoz, hogy a problémakör szerepeljen egy szakszervezeti bizottsági ülés napi-rendi pontjaként.

Végül szeretnék köszönetet mondani a vállalat egyes üzemei SZB titkárainak, akik segítséget nyújtottak a kérdőívek gyors szétküldésében és összegyűjtésében és ezáltal ezen felmérés elkészítésében.

„Winkler Lajos”  
szocialista brigád  
névben

Hohmann Jenő  
brigádvezető

## Egyenesen, világosan, a hármaskategóriáról

Az egyéni és társadalmi érdekek összhangját hivatott megteremteni az új gazdasági mechanizmus nyereségérdekeltségi rendszere. Célszerűnek látjuk kissé feleleveníteni az érvényben lévő rendelkezések alapján a nyereségrészesedés felosztásának rendszerét, annál is inkább, mivel rövid időn belül üzemünkben is hozzáfognak az 1968-as gazdasági év eredményeinek elszámolásához, a nyereség pénzben kifejezhető részének felosztásához. Mivel még mindig akad itt is, ott is olyan hang, mely szerint pl. „mi csak a harmadik kategóriában vagyunk, nem úgy, mint egyesek az elsőben” azt mutatja, hogy még mindig szép számmal vannak, akik nem értik meg éppen a dolgozók érdekeit védő intézkedést.

A Gazdasági Bizottság határozata alapján a dolgozókat a vállalat, az üzem gazdálkodásának befolyásában elfoglalt helyzetük szerint kategóriákba kell sorolni. Ez a kategorizálás az alapja a részesedési alap, a pénzbeni nyereség elszámolásának, valamint veszteséges gazdálkodás esetén garantált bérek meghatározásának. Úgy gondoljuk, hogy a gondolatoknál szükséges kicsit elidőzni. A sajtó, a rádió, a TV is igen sokat foglalkozik ezzel a kérdéssel, de mégis sok éles hangú vita fordul elő napjainkban is. A rendeletet vitatók kifogásolják a vezetők, természetirányítók magasabb részesedési lehetőségét, pedig ha tárgyilagosan vagyunk, saját bőrünkön érezhetjük, hogy a termelés feltételei nagyrészt ezektől az embe- rektől függenek.

Ismeretes, hogy az I-es kategória nyereségrészesedése az éves bérkifizetés 80, a II-es 50, a III-as kategória részesedése pedig 15 százalék lehet. Az üzem alkalmazotti állománycsoportjába tartozó dolgozók esetében csak az alapszabályok — tehát a jutalom, prémium stb. nélkül — kifizetett összeg vehető figyelembe, függetlenül attól, hogy melyik kategóriába tartoznak. Ennek ellenére igaz, hogy ez az arány az első látásra bőki az ember szemé. Azonban azt is látni kell, hogy a vállalati üzemi önállóság megnövekedésének arányában — sőt még esetleg ennél is jobban — nőtt a vállalatok, az üzem vezetőinek felelőssége.

Az 1968 év eredményei alapján a „vitázók” azonban egy néhány gondolatot kihagytak a logikai láncból (és ezek főleg a III. kategóriába tartoznak). Ma csak azt látjuk, hogy az I. kategóriába tartozók éves fizetésüknek 80, a II. kategóriába tartozók pedig 50 százalékát kaphatják nyereségrészesedésként. Elkerüli figyelmüket, hogy az eredmények fordított alakulása esetén az I. és II. kategóriába tartozók fizetésüknek csupán 75, ill. 85 százalékát kapják meg, rántólak változatlanul, garantáltan 100 százalékos bért kapnak. Arra sem árt gondolni, hogy a nyereségérdekeltségi rendszernek ösztönözni kell a tanulásra, a szakmai továbbképzésre is. Még egy szempontot

szeretnék kiemelni, mégpedig azt, hogy a részesedési maximumot a csoportba tartozókra együttesen értendők. Ez azt is jelenti, hogy egyes dolgozók — bármely kategóriába tartoznak is —, a végzett munkájuk, munkaviszonyban eltöltött éveik (törzs-gárda) szakmai végzettségük alapján a csoport átlagánál többet is kaphatnak, ez esetben — a kollektív szerződés szabályai

szerint — éves bérüknek 50—80, de akár 100 százalékat is megkaphatják.

Mint látni lehet, a Gazdasági Bizottság az új gazdasági mechanizmusban is igen helyesen, a dolgozó emberek bérgaranciáját biztosítja, ugyanakkor a szocialista munka elvét is érvényesíti, hogy mindenki az általa végzett munkája után kapja meg a megérdemelt bérét.

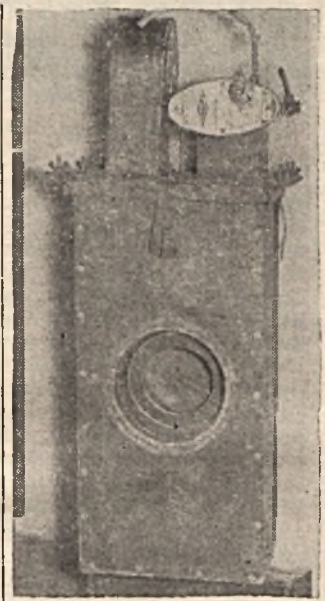
Tukacs István

### Betyárbecsület, vagy szocialista erkölcs

## Egy olajkályha keresi gazdáját

Sötét, csillagtalan éjszaka volt, amikor rendészeti apparátusunk két dolgozóval a gépkocsi megállt a Kutató—Mélyfúró Üzem TMK-műhelye előtt. Rövid szemléldés után feltűnt az ellenőrzést végző elvtársaknak, hogy a fal mellett több papírszak támaszkodik és közülük egyik igen szögletes formájú. Mi lehet bennük? — simogatja meg az egyik kíváncsiskodó, majd kibontva a zsákokat, kettőből egy majdnem kész olajkályha kerül elő a jelenlévő műhelydolgozók nagy csodálkozására. A vak is láthatta, hogy itt egy „fusi-remekmű” várta az utolsó csiszolásokat, majd a hazaszállítást, de aki azt gondolja, hogy egy ilyen, szinte átlátszóan világosnak tűnő ügyben könnyű a „tettest”, vagy „tetteseket” megtalálni, az nagyon téved. Mint ahogy leesett az áruk a vizsgálatot megkezdő rendészeknek is, amikor a műhelyben dolgozókat és vezetőiket megkérdezték. A szinte egyöntetű válasz ugyanis valamennyi megkérdeztől az volt, hogy fogalmuk sincs, hogy a kályhát ki készítette, vagy hogy kinek készült. Még a kályhába épített új állapotú, vállalatnál nem használatos Mecsalor-adagolóknak sem került gazdája, pedig azért szakértők szerint kifizettek vagy 700 forintot a boltban. Rendészeti vonalon tehát eredménytelenül zárt az ügy vizsgálata, vagyis nem sikerült megállapítani a „tettest”. Így az üzemvezető elvtárs természetesen senkit nem vonhat felelősségre??!

Amikor meghallottam az ügyet, nem akartam elhinni, hogy ennyi ember közül ne lenne legalább 1—2 olyan, aki végre megújítja a köntörfalazást és őszintén lesz. Újból végigkérdeztük tehát a TMK műhely illetékeseit. Ime az elismert válaszokból: Kőnig Mihály TMK-vezető: nem látta, hogy bárki műhelyükben a kályhát a délelőtti műszakban készítette volna, ő különben is csak egy műszakba jár dolgozni. Krehó Ferenc csoportvezető: ő két műszakban dolgozik. Véleménye szerint az üzemen készült a kályha, azt csak kiváló hegesztő és lakatos készíthette. 2—3 műszakra becsülte a befektetett munkát, de hogy ki csinálta, nem tudja. És hasonlóan nyilatkoztak a műhely többi dolgozó: Sass János motorszerelő, Lauer Péter lakatos,



Magyar István hegesztő, Friedrich László és Ravadi Mihály lakatosok.

Azt ugyan Krehó, Sass és Lauer elvtársak még korábban elismerték, hogy előzőleg kb. 1 hónappal, egy olajmelegítő összeállításával foglalkoztak munkahelyükön, valamint Sass János arra is „emlékezett”, hogy egy Mecsalor-adagolót vitt az üzembe, de mint mondotta: az az unokatestvéréé volt és csak javításra vitte be, de hogy a már elkészült és megtalált kályhát ki, kinek készítette, ismétlenül kimondatlan maradt. Őszintén írom, megdöbbentett az ügy. 1969-ben, amikor dolgozó-

## A vetélkedő középöntőire készülünk

A jubileumi évfordulók tiszteletére szervezett szocialista brigádok szellemi vetélkedője újabb szakaszához érkezett.

A Nagy Október első követőjének, a Magyar Tanácsköztársaságnak, az első magyar szocialista néphatalom megalakulásának 50. évfordulója előestéjén a középöntőben, ezt követően a döntőben adnak számot szocialista brigád-



jaink forradalmi hagyományaink ismeretéből.

Január 12-én a Ságvári Művelődési Ház nagytermében a középöntőbe jutott 33 brigád tagjai nagy érdeklődéssel fogadták a szervező bizottság vetélkedő anyagával és lebonyolításával kapcsolatos ismeretét.

A jólsikerült és hasznos felkészítő megbeszélést sorolva követte, itt alakult ki a csoportbeosztás és az egyes csoportok vetélkedőjének időpontja, melyet az alábbiakban közlünk.

Vetélkedő középöntőinek helye a Ságvári Művelődési Ház nagyterme.

1969. február 5-én, 16 órakor:

### I. csoport:

1. Fúrás szoc. brigád I. bányauzem, 2. Dobos brigád, II. bányauzem, 3. Statisztikai szoc. brigád II. bányauzem, 4. 7-es szoc. brigád, III. bányauzem, 5. Bánki Donát szoc. brigád, IV. bányauzem, 6. Lenin szoc. brigád, Ércdúsító Üzem, 7. Winkler Lajos I.

Tóth Béla

## Polgári védelem

Amit saját és közérdekből mindenkinek tudnia kell

Ha a nemzetközi helyzet szükségessé teszi, az országot légitámadás fenyegeti, illetékes polgári védelmi parancsnokságok a lakosság és a dolgozók magatartására vonatkozó különböző intézkedéseket adnak ki. Ezekről a tudnivalókról hírdetményeken hangosbeszélőn, röpgyűléseken keresztül tájékoztatják a dolgozókat. Ilyen tudnivalók: légi, vegyi, sugár- és biológiai riadó, valamint a megszüntetést hírdető jelzések. Ezek ismerete főleg olyan üzemen fontos, ahol szíréna hiányában az általánosított elterő jelzéseket alkalmaznak. Elsőtűzésre vonatkozó rendszabályokat. A világitótestek, a gépkocsik fénynyirózásának, a fénykibocsátó felületek elsőtűzésének módját. A fény-

kibocsátással járó munkák (hegesztés, öntés stb.) végzését korlátozó szabályokat.

A közrendre vonatkozó intézkedéseket, Lakóterületeken a rendkívüli körülmények miatt korlátozzák a személygépjármű forgalmat, sport- és kulturális rendezvények megtartását. Megszigorításra kerül az üzemekbe való belépések rendje, módja.

Az éberséggel kapcsolatos szabályokat. Támadás idején számolni lehet elengedő diverzans tevékenységgel. A dolgozók kötelessége, hogy ilyen esetek észlelését azonnal jelentse.

Közszolgáltatások (víz, gáz, villany) és egyes anyagok felhasználásának korlátozására vonatkozó intézkedéseket.

## Kényszerintézkedés a dolgozók érdekében

1969. január hó 1-el az I. üzem vezetősége a K-i táróban leállította a dolgozók népszel való munkahelyre szállítását. Ez az intézkedés a K-i tário munkahelyein dolgozó munkatársakat — tekintettel a munkahelyek nagy távol-

Úgyeleti szolgálat ellátásának módját, feladatát, tartózkodási helyét. Az üzemekben ügyeleti szolgálatot kell megszervezni, melynek feladata a különböző utasítások vétele, a műsorközlő rádió híradásainak, jelek, jelzések figyelése, a szükséges értesítések, riasztások végrehajtása.

Polgári védelmi ismeretek fokozottabb elsajátítása. Ez már felkészülés, tehát már napjainkban meg kell kezdeni és az adott esetben gyorsan és határozottan kell folytatni és befejezni.

(Folytatjuk.)

Fehér László

\*\*\*

### Helyreigazítás:

Decembri számunkban Polgári Védelem c. cikkünkben értelemzavaró szöveg került, mely helyesen így hangzik: V. RBV. — radiológiai, biológiai és vegyi védelem feladatai.

szoc. brigád, Ércdúsító Üzem, 8. Puskás Tivadar szoc. brigád, Szolgáltató Üzem, 9. Felszabadulás szoc. brigád, Szolgáltató Üzem, 10. Május 1. szoc. brigád Kis-Kut. Üzem, 11. M-41-es szoc. brigád Kutató—Mélyfúró Üzem.

1969. február 6-án, 16 órakor:

### II. csoport:

1. Operátor szoc. brigád, I. bányauzem, 2. Fúrás szoc. brigád B/7-es, II-es bányauzem, 3. III. körlet műszaki brigád II. bányauzem, 4. 29-es szoc. brigád, III. bányauzem, 5. Elektron szoc. brigád, IV. bányauzem, 6. Marx Károly szoc. brigád, Ércdúsító Üzem, 7. Winkler Lajos II. szoc. bngiád, Ércdúsító Üzem, 8. Egyetértés szoc. brigád Szolgáltató Üzem, 9. Bolyai Farkas szoc. brigád, Szolgáltató Üzem, 10. Irinyi szoc. brigád Kis-Kut. Üzem, 11. Hidros-kutató szoc. brigád Kutató—Mélyfúró Üzem.

1969. február 7-én, 16 órakor:

### III. csoport:

1. Radnóti (7-es) szoc. brigád, I. bányauzem, 2. Elekes szoc. brigád, II. bányauzem, 3. Geofizikai szoc. brigád, II. bányauzem, 4. Kandó Kálmán szoc. brigád, III. bányauzem, 5. 1-es szoc. brigád, IV. bányauzem, 6. Dr. Münnich Ferenc szoc. brigád, Ércdúsító Üzem, 7. Előre szoc. brigád, Ércdúsító Üzem, 8. Kandó Kálmán szoc. brigád, Szolgáltató Üzem, 9. Czippernovszky szoc. brigád, Szolgáltató Üzem, 10. Bányászati üc. szoc. brigád, Kis-Kut. Üzem, 11. Szabó József szoc. brigád, Kutató—Mélyfúró Üzem.

Simon Sándor

ságára — kellemetlenül érintette.

Az üzemvezetésnek mégis ezt az intézkedést kellett választania a dolgozók kerestetének biztosítása érdekében. Ugyanis jelenleg nincs az üzemnek — de még a vállalatnak sem — olyan nagy teljesítményű mozdonya, amellyel a népszel való közlekedés mellett a zavartalan anyagellátást (üres, teli csille, TH, borda stb.) biztosítani tudja. Márpedig anyagellátás hiányában hiába lenne a csapat a munkahelyen, folyamatosan termelni nem tudna.

Az üzemvezetéstől kapott tájékoztatás szerint közöljük a tário bel dolgozóinkkal, hogy ez az intézkedés nem végleges.

Ha a vállalat importtervében szereplő nagy mozdonyok megérkeznek, úgy azok közül elsőként kerül beállításra a tário is, s utána ismét beindul a népszel való szállítás, dolgozóinknak nem kell gyalog menni a munkahelyekre.

Addig azonban az üzemvezetés a tárioan dolgozók megértését és türelmét kéri és bízik abban, hogy dolgozóink is megértik a kényszerintézkedés szükségességét és türelemmel viselik ezen átmeneti nehézségeket.

Györkös József

# Biztató kezdet

## a munkásszálló eszperantó nyelvtanfolyamán

A Munkásszállón hosszú évek óta kísérletezünk azaz, hogyan lehetne kihasználni a szállólakók szabadidejét oly módon, hogy annak kultúrnevelő hatása eredményes legyen. Ezt eddig nem sikerült megvalósítani. Lemorzsolódtak a hallgatók vagy éppen nem jött meg az előadó.

Január 10. óta pozitív irányú jelek mutatkoznak a C épület I. emeleti társalgóban megkezdett eszperantó nyelvtanfolyamon. 18 jelentkező helyett 25 fő jelent meg az első foglalkozáson és azóta is nő a tanfolyam hallgatóinak száma. Hulesch Béla, a Magyar Eszperantó Szövetség által kiküldött nyelvtanfolyamvezetőnek úgy látszik, varázsa van, ami vonzó, és talán a téma is az, ami egybetartja az em-

bereket. Ezen nem is csodálkozunk. Bevezetőjében Hulesch elvtárs elmondta, hogy az eszperantó nyelv világnyelv, amely összetartja és összefogja az emberéket a világ minden táján. Ezen a nyelven érte meg egymást a doneyci bányász, a philadelphiai kohómunkással és ezen a nyelven is harcolnak a kubai dokkmunkások. E nyelvben van valami közös, valami különös, melyet úgy hívnak, hogy „béke”.

A nyelvtanfolyam 4 hónapos lesz, tehát a téli szállóbeli szórakozás, elfoglaltság egy része megoldódottnak látszik egyéb kultúrrendezvények mellett. Vuk Gáspár vezető gondnok a nagy létszámra való tekintettel a Zsebszínpad társalgóját jelölte ki

állandó székhelyül az eszperantistáknak, ahol klubjelleggel is kialakíthatnak maguknak a nyelvtanfolyam hallgatói. Itt társaloghatnak később már eszperantó nyelven is. Dekoratív eszperantó-fal kidolgozásán is fáradoznak, amely ugyancsak vonzó lesz. Gyenesse Béla szállólakó táncdalénekes, eszperantó nyelven is fog slágereket énekelni, az eszperantó nyelven megrendezett kultúrversorok alkalmával.

Szép ez a kezdeményezés, jó az indulás, de igazán akkor lesz eredményes, ha a kezdeti lelkesedés a tanfolyam végéig kitart, sőt jut belőle az újabb, magasabb fokú tanfolyam szervezésére is.

Mezőfi János

## DOLGOZÓINK LEVELEIBŐL

### MIKOR NYÍLIK MEG A MECSEK ÁRUHÁZ?

Nagyon szeretnénk tudni az illetékesektől, hogy mikor nyílik a nagyon nélkülözhetetlen Mecsek Áruház? Ugyanis ebben az évben lesz 10 éve, hogy a derék építőmunkások lerakták az áruház alapjait.

### MIÉRT NEM KAPTAK OLCSÓBB BEIGLIT A KIS CUKRÁSZDÁK?

A Vendéglátó Vállalat a karácsonyi ünnepek előtt olcsóbb beigli árusítását hirdette. Sajnos, ez csak a kijelölt belvárosi cukrászdákra vonatkozott, miért?

### MIÉRT KELL SORBAN ÁLLNI AZ ABC ÁRUHÁZNÁL?

Szilveszterkor olyan hosszú sor állt a nagy havazásban és kellemetlen hidegben az ABC áruház előtt, amire már rég nem volt példa. Sajnos, a sorbanállás azóta a munkaszüneti napokra is kiterjedt. Nem tudjuk elképzelni, hogy a sorbanállást mikor kívánják megszüntetni az ABC vezetői. Vagy ez így lesz most már örökké?

### NEM MEHETÜNK EL SZÓ NÉLKÜL

... amellet, hogy a 39-es Dandár úti iskola tej és péksüteményét minden reggel az úttest mellé helyezik. Nem lehetne a tejet és a süteményt közvetlen az iskola belső helyiségébe szállítani?

H. B.

## Miért kell...

... a II. sz. bányauzem büféjében fél liter tejet vennünk reggelire (vagy semennyit), még akkor is, ha esetleg csak 3 dl-t szeretnénk fogyasztani? Bár az úrmérték egysége a liter, már régen feltalálták és eredményesen használjuk is annak kisebb osztását, mint pl.: a centiliter, féldeciliter, deciliter, 2 deciliter stb. Nálunk mégis csak fél litert ismerik. Kár!!!

... a II. sz. bányauzem étkezdéjében már reggel 07,45-kor elkezdni a takarítást, seprést, pedig a hivatalos reggeliidő 08,30-ig tart? Így, aki az utolsó háromnegyed órában megy reggelizni, az porfelhőt is kap az amúgy is magától sok kívánnivalót hagyó védőreggelihez. Bár mi is igényt tartunk a tiszta étkezdére, ezt mégis csak a reggeli ideje után kellene biztosítani!!!

## Újra szól a hangoshíradó

Több évi hallgatás után ismét megszólalt az I. bányauzem hangoshíradója. Szerkesztő Bizottságát demokratikus úton választotta újjá az üzem kollektívája. Az újjáválasztott Szerkesztő Bizottság szorgalmasan dolgozik azon, hogy napról-napra új anyag kerüljön a híradó műsorába.

A híradó célja: az üzem előtt álló feladatok megoldásában segítséget nyújtani az üzemvezetésnek és

az egész kollektívának egyaránt. E kitűzött célt azonban sikeresen csak úgy tudja megvalósítani, ha minél több dolgozó segíti észrevételeivel, javaslataival, a hibák bírálatával, az eredmények ismertetésével munkájában.

Reméljük, minden dolgozónk magáévá teszi e célkitűzést és minél többen hallatják hangjukat híradónkon keresztül.

Györkös József

## Panaszok (érdekességek)

**Művezető:** Egy emberem van, kivel nem bírok. Mire megbeszéltem vele mi a napi feladata, „sicht” van.

**Villanyszerelő:** Idegesít, ha az emberek „kikapcsolódásról” beszélnek.

**Normás:** Miért van normája a semmittevésnek is?

**Még ahhoz sincs szerencséje, hogy a lottószelvény három részét egyformán kitalálta.**

**„ÚJTÍPUSÚ EMBER”** három állásban teljesít egy normát.

**Allás:** Erdőgazdaság keres állandó fakitermeléshez favágót, ki bérpótlékként a romantikus környezetet elfogadja.

**Csak a harmadik felesége tudta vele megértetni, hogy nem való férjnek.**



## Változtassák meg a papírbolt nyitvatartási idejét!

Legutóbbi számunkban az újonnan megnyílt újmecsekalkjai üzletekről írva szóvá akartuk tenni a papírbolt nyitvatartási idejét. Cikkünkben az utolsó pillanatban kihagytuk az erre vonatkozó passzust, mert azt tapasztaltuk, hogy az újsághirdetéstől és az eredeti kiírástól eltérően ésszerű nyitvatartási időt állapítottak meg, bár volt olyan gyanúnk, hogy ezzel az ésszerűséggel csak a karácsonyi vásárt tisztelték

meg, s nem a vásárlót. Nos, igazunk lett. Az ünnepek elmúltával „helyreállt a rend”. A papírbolt pedig fél 8-tól 11-ig és fél 12-től fél 4-ig tart nyitva. Ez a dolgozók szempontjából annyi, mintha nem is lenne ez a bolt.

A jelenlegi nyitvatartási időből úgy tűnik, hogy ez az üzletet csak a tanuló ifjúságnak nyitották. Dehát ez nem fényűzés?

(H. I.)

## Új autóbuszt a Kutató-Mélyfúró Üzembe!

Csak csatlakozni tudunk az I-es és a Szolgáltató Üzem dolgozóinak panaszaihoz, amelyről a múlt számban jelent meg egy cikk. Mi is, a Kutató-Mélyfúró Üzem dolgozói, igen kényelmetlen körülmények között utazunk. Buszaink leginkább egy sardíniás dobozhoz hasonlíthatók. Kultúralt utazás? Erről egyáltalán nem beszélhetünk. Pedig véleményünk szerint annyit megérdemelnének üzemünk dolgozói, hogy ha nem is valamennyien ülve, de legalább emberi körülmények között, lökdösés, fél lábón állás nélkül utazhassanak munkahelyükre. Kérjük a harmadik busz beállítását, és pedig a Posta előtti induló állomással.

Az autóbuszvéggállomás ugyanis pont Újmecsekalkja szélére esik, a dolgozók zöme pedig inkább a városrész K-i részén lakik. Tudomásunk szerint a nyár folyamán már megvizsgálták ezt a kérdést, de az újabb busz beállítását elutasították, mondván, hogy két busz is elég az üzem dolgozóinak szállításához. Ez igaz is volt nyáron, amikor a dolgozók jelentős százaléka, csaknem az egész kutatás, vidéken dolgozott. A téli időszakban azonban az üzem telephelyén dolgozók száma megnő. Ezt kérjük tekintetbe venni. Ez ügyben a szakszervezet segítségére is számíthatunk és várjuk a mielőbbi intézkedést.

K. L.

## Az ötfilléres becsülete Babatej vásárló vagyok

Legkisebb váltópénzünk, az ötfilléres, majdnem olyan ritka vendég a pénztárcámban, mint hajdan az ötforintos volt. A „sok kicsi sokra megy” elv alapján hiánya mindennapos bosszúságot okoz. Gyermekeim révén évek óta babatej vásárló vagyok. Félliteret veszek, 75 fillérért. A sokszáz vásárlás közül elenyészően kevés-szer kaptam vissza 5 fillért, vagy kerekített lefelé a pénztáros. A kerekít-

tés mindig felfelé, az én zsebem kárára történik. És mivel nem magam vagyok babatej vásárló, és mivel — a magam esetéből következtetve — bizonyára mások is így vannak, el tudom képzelni, micsoda összegek vándorolnak naponta jogtalanul (!) a vásárlók zsebéből a kereskedelem kasszáiba. Hogy miért teszem ezt most szóvá?

Mert e kis ötfilléres miatt nyilvános leszűrásban részesültem a Tarr Imre utcai tejboltban. Bemondásomat a pénztárosnő rosszul értette, a blokkról lemaradt az 5 fillér, amiért is az eladó kioktatásban részesített. Szerény megjegyzésemet az éveken át történő ráfizetésről figyelmen kívül hagyta és utasított az 5 fillér befizetésére. Mondanom sem kell, hogy a vita ellenére ezúttal is 10 fillérembe került az 5 fillér.

Javaslatom ezért a következő: mivel a szokás-jog alapján amúgy is 80 fillérbe kerül a fél liter 75 filléres babatej, emeljék fel az árát. 1,50 helyett legyen 1,60 (az ti. eszembe sem jut, hogy 1,40-re csökkentsek). De van még egy ötletem. Bocsássanak ki jó sok ötfillérest, hiszen ezzel a problémával vásárlásainknál gyakran találkozunk. Talán így vissza lehetne adni az ötfilléres becsületét.

(H. I.)

## Hétfélig pihenő, gondokkal

### Drága a viteldíj!

Nagy örömmel vettük tudomásul, hogy az orfűi tónál festői környezetben, jó erdei levegő, napfény mellett, három kilométer hosszúságban hétfélig pihenésre alkalmas horgász és csónakázó helyet létesítettek. Dolgozóink és nyugdíjas bányászaink igényelték az OTP által kezdeményezett és felajánlott telkeket, olyannyira, hogy gombamódra nőnek a szebbnél-szebb vikendházak. Természetesen a közös — vállalati — épületek csinosításánál szebbé tételénél is munkálkodnak dolgozóink, hogy a környezetet megváltoztatva, pár év múlva vízváros alakuljon ki. Sok-sok ember szombatnap és vasárnap kipirulva és nagy szorgalommal végzte a terepegyengetést, a hegyoldal csinosítását, melyet késő ősszel a gyümölcsfák, díszcserjék és élősvény kerítések ültetésével fejeztek be. Többben építőanyag és elemek szállításával foglalkozkodtak, s hazafelé a buszban megbeszélték tavaszi terveiket.

Jóleső érzéssel nézgettem a reményekkel telt arccokat, amelyeken kismilliók a hétköznapi ráncok. Beszélgetésből kitudt, hogy a családtagok bevonása a munkába nagy anyagi áldozatokkal jár, s így lassabban valósulhat meg vágyunktervünk. Ugyanis az autóbusz viteldíja nagyon drága, egy négy tagú család napi kiutazása közel 100 Ft. Az egyik idős bácsi meg is jegyezte, ez sem hosszabb út, mint a mecseki körjárat és az csak 6,— Ft. Ebből kiindulva, ha ki akarjuk használni a vállalat által biztosított szabad szombatokat és vasárnapokat, és ha igazán látogatott helyre akarjuk menni a hegyi tavainkat, akkor ezen a kérdésen el lehet gondolkodni és kell is!

Vállalatunknál havonta két szombatnap sok autóbusz szabadul fel, amelyek biztosítani tudnák hétfélig pihenésre vágyó és utazó bányászok szállítását. Városunk társadalmi és gazdasági vezetői az utóbbi években nagyon sok közérdekű kérdésben segítettek a dolgozók kérésait valóra váltani, a lehetőségeken belül. Kérjük, hogy vizsgálják felül, s a lehetőségeken belül városi, vagy mecseki körjárat gyanánt módosítsák az orfűi viteldíjat, hogy a dolgozók tömegesen látogathassák hétfélig, gyermekeikkel együtt az egészséges és festői környezetet.

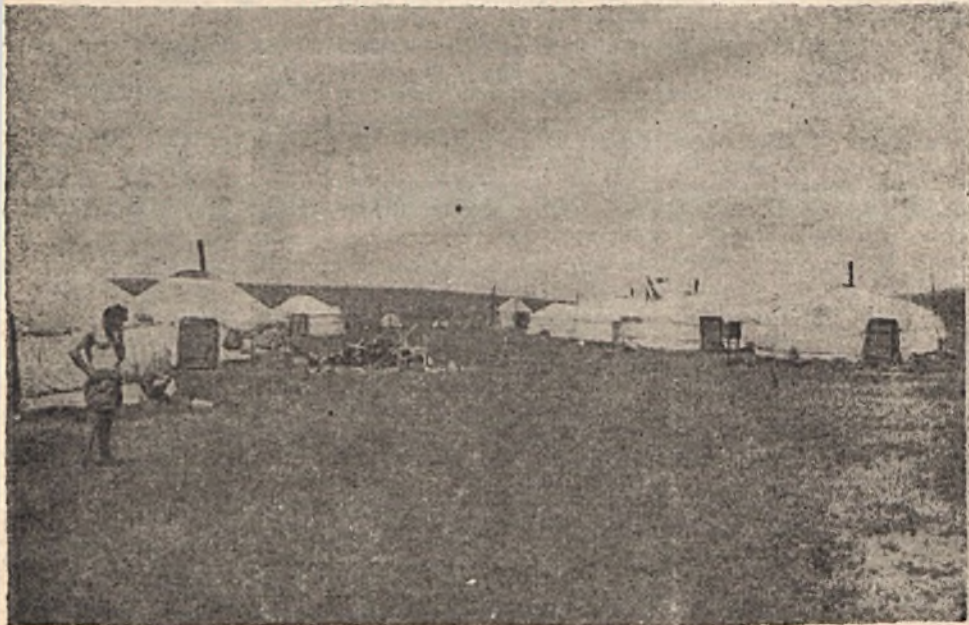
Lakatos Gergely

## Szerk. Biz. közleménye

Szerkesztő Bizottsági értekezletünk február 3-án, 15 órai kezdettel tartjuk a szokott helyen.

Mongóliában jártam...

## Szakembereinknek nagy a becsületük



A magyar expedíció jurta-tábora a Herlen folyó közelében.

Sokunkat meglepett, amikor megtudtuk, hogy Malek Béla, a IV. bányászati tervstatistikai előadója el-szerződött a Mongóliában működő Jantsky Béla Kossuth-díjas főgeológus vezette magyar térképész expedícióhoz. Miért éppen ő? Erre kértem én is választ tőle először, amikor nemrégiben összeházasztunk. A szerződés ugyanis lejárt és Malek elvtárs ma már ismét itt dolgozik közöttünk.

— Miért én? Talán azért, mert az expedíciónak hamarjában szüksége volt egy gazdasági vezetőre, aki a 18 fős expedíció pénzügyeit, anyagbeszerzéseit, ételmezését intézi, s amellyel megfelelő nyelvismerettel rendelkezik. Én vállaltam a feladatot és mentem.

— Egy hétig utaztunk, amíg megérkeztünk. Vonattal mentünk, s elmondhatom, pompás élmény két világrészen végigszáguladni és szinte minden nap más-más tájat látni. Vonat repített minket Ulan-Bátorig, a fővárosig, de onnan tovább már „csak” repülővel mehettünk. Ez volt talán a legmeglepőbb a számomra: vasúti és autóbusszökkekedés nincs, a távolságok viszont hatalmasak, s ezek áthidalására ott van a legkorszerűbb közlekedési eszköz, a repülőgép.

— A magyar expedíció egy magyarországi nyelvényben dolgozik Mongólia keleti részén és Csojbal-szan volt a támaszpont. Ez a város jelentőségében hasonlít Pécshez, persze lényegesen kevesebb lakossal. Munkaterületünk távol esett a lakott területektől. (Általában a távolság a legjellemzőbb ott mindenre. Egy-egy falu 60–80 kilométerre van egymástól. Azt hiszem, ez mindent megmagyaráz.) Mongol munkatársaink által épített jurtáiban laktunk és az bizony elég szokatlan volt az itthoni körülmények után. Számomra azonban a legdöbbenetesebb a végtelen pusztaság volt. A fátlan, kevés cserjével, bokorral tarkított pusztaság, amelyen a fű is alig él meg. Az or-

szág éghajlata ugyanis meglehetősen száraz és ha ma van egy kis eső, holnap ismét minden porzik. A fű is zöldesbbré válik hirtelen, de ugyanúgy el is lankad.

— Milyen személyes benyomásokat szereztem a távoli országban? Talán a mongol nép nagy vendégszeretetét említeném elsősorban. És azt a nagy igyekezetet, amellyel legyőzik az évszázados elmaradottságukat. Nagyon meglepő volt számomra, hogy — a nagy távolságok ellenére is — minden faluban, ahol csak megfordultam, villanyvilágítást találtam. Mint megtudtam, a falvak saját áramfejlesztővel rendelkeznek, így aztán a jurták estéknél villanyfényesek. A közlekedésben is látható a fejlődés. Sokan járnak még lovon, tevére, de nagyon sok már a kerékpár és mind több motorkerékpárt látni.

— Imponálóan nagy építkezések is folynak Mongólia-szerte. A baráti országok segítségével nagy ipartelepek, gyárak, kuta-

tóintézetek, kulturális létesítmények épülnek. A szomszédos Kína is kivette a részét az építkezésekből, ezek azonban évek óta szünetelnek már. Láttam például a fővárosban egy félig kész szálloda-épületet. A kínai fél abahagyta az építkezést, de ahhoz nem járul hozzá, hogy akár a mongolok maguk befejezzék a munkát. Az ilyen segítségből nem sok haszna van Mongóliának.

— Az országaink közötti élénk kereskedelmi kapcsolatra jellemző, hogy a távoli falvakban is találkoztunk magyar használati cikkekkel. Mielőtt hazajöttem, szerettem volna venni valamit a lányomnak. Úgy alakult, hogy a távoli emlékek mégis hazai lett. Tumencogto falucska boltjában egy orkándzsekit vettem. Kaposvárról került oda.

— Szép élmény volt ez a mongóliai háromnegyed év. De azért szívösen jöttem már haza a barátok, ismerősök közé. Jó újra itthon dolgozni.

(H. I.)

## Önkéntes rendőreink a balesetmentes közlekedésért

Kedves ünnepség helye volt december 7-én a Pécsi Bőrgyár kulturterme. A Baranya megyei Rendőrfőkapitányság Közlekedési Osztálya mellett működő önkéntes rendőrök 1968 évi munkáját értékelték. A mi önkéntes rendőreink nem vallottak szégyent — e munkában, ami abban is visszatükröződött, hogy csoportunkból két fő miniszteri kitüntetésben, 1 fő jutalomban részesült. Az egész csoport munkája dicséretben részesült. A csoportunk zömében a Szolgáltató Üzemre épült, de vannak tagjaink között II., III., IV-es bányászati Ércdúsító és Anyag- és Áruforgalmi Főosztály dolgozó is. Igaz, hogy megdicsérték bennünket, de nem szabad elhallgatni azt, hogy még többet is tehettünk volna. Az oktatás terén van még sok pótolnivaló. Az elvtársak nem szívesen járnak oktatásra.

A csoport munkája a közúti ellenőrzésben és a MÉV gépkocsik telephelyen történő ellenőrzésében merül ki. Az elmúlt 11 hónapban következő szolgálatot végzett a csoport. 700 szolgálati vezényléssel 2753 órát teljesítettünk. Ez idő alatt 8400 járművet ellenőriztünk közterületen és saját telephelyen. 422 járművezetőt részesítettünk figyelmeztetésben és 5 járművezetőt kellett feljelenteni szabálysértésért. Több jelzést adtunk különböző szabálysértésre utalással.

A csoport feladata az, hogy segítse a közlekedésrendészeti szerveink munkáját és gyakorlati ellenőrzésekkel előzze meg a baleseteket. Tervünk, hogy minél több elvtársat vonjunk be e munkába, hiszen a balesetek csökkentése közügy. Nem szégyen kiállni az útra és ellenőrzést gyakorolni, figyelmeztetni a gépjárművezetőt, ha ezzel elejét vesz-

Elkészett, de még mindig aktuális

## Küzdelmes, de szép hivatás

Még az elmúlt esztendőben történt, hogy a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 51. évfordulóján a KISZ Központi Bizottsága a Kommunista Ifjúsági Mozgalomban kifejtett több éves kiváló és odaadó munkájáért KISZ Eredményt adományozott Baráth Lászlónak a Kutató-Mélyfúró Üzem KISZ titkárának, míg Marinov Dezsőt, a Szolgáltató Üzem dolgozóját aranykoszorús KISZ-jelvényvel tüntette ki.

A kitüntetések átvétele után felkerestük az elvtársakat és eddigi életük, valamint munkájuk után érdeklődtünk. Elsőként Baráth Lászlónak adtuk át a szót.

— Ne vegyék túlzott szerénységnek, ha azt mondom, hogy nem sokat — és főleg nem egyetlen nagy történeteket mondhatok magamról. Első gimnazista koromban kapcsolódtam be az ifjúsági mozgalomba, először mint DISZ titkár a Szekszárdi Garay János Gimnáziumban. Még ebben az iskolában alakítottuk meg többedmagammal a KISZ szervezetet 1957-ben. Ebben az évben kerültem át a pécsi Nagy Lajos Gimnáziumba, ahol bizalmi tisztséget töltöttem be. Sajnos, tanulmányomat az utolsó esztendőben betegséggem miatt meg kellett szakítanom, mert Szentgotthárdra, szanatóriumba kerültem. Nehéz hónapok voltak, de úgy mondom, az ifjúsági mozgalomnak itt sem fordítottam hátat, olyannyira nem, hogy a több fiatal beteggel összefogva, megalakítottuk a KISZ szervezetet. Munkánkba bevontuk a fiatal orvosokat, egészségügyieket is. A titkár én lettem — nem nagyképeség — de abban az időben országunkban egyedülálló ilyen KISZ szervezet voltunk. Visszakerülve Pécsre, Uránvárosban is egyik alapító tagja voltam és egyben titkára lettem a

KISZ szervezetnek. Majd következett a patacsi és a rácvárosi alapszervezetek megalakítása. Ez idő alatt a III. kerület KISZ Bizottságának is tagja voltam, majd titkára. Közben az üzem KISZ szervezőtitkára, 1963 óta vagyok az üzem KISZ titkára. Ha visszatérek erre a 14 esztendőre, nyugodtan állíthatom: megérett. Ezt nem úgy kell érteni, hogy megérett azért, mert kitüntetés kaptam, jutalomból külföldi utakon voltam két esetben, amelyekből az egyik éppen a NOSZF 50. évfordulójának ünnepségeire szolt a Szovjetunióba, hanem azért, mert jó és becsületes munka a fiatalok kommunisztává való nevelése.

Szeretném még sokáig csinálni, hiszen alig 27 esztendő vagyok. Ugyan a harmadik műszakkal némi baj van. Ugyanis 5 éves fiam és feleségem szeretné, ha többet lennék velük. No, de a közös nevezőt majd csak megtaláljuk.

Az Aranykoszorús KISZ jelvény boldog tulajdonosává a szót!

— A Kommunista Ifjúsági Mozgalom és a sport. Talán így tudnám munkámat jellemezni. Sajnos, nem tartozom a legifjabbak közé, ugyanis ha azt mondom, hogy amikor a Kommunista Ifjúsági Mozgalomba bekapcsolódtam, azt még DISZ-nek hívták és ez 1952-ben volt, könnyen kiszámítható, hogy a harmadik x-et már elhagytam. No, de ez mit sem von le abból, hogy amíg munkám és családi elfoglaltságom megengedi, ne tevékenykedjem a „szent cél” érdekében. Mint mondtam már, a DISZ-ben jegyeztem el

magam a sportfelelősséggel. Közben ugyanis, mint KISZ titkár — 1957-ben, mint alapító tag — dolgoztam. Először a vállalati KISZ Bizottság titkára, majd 1962-ben az EDU KISZ titkári tisztséget töltöttem be. Ez idő alatt is, pontosabban 1956 óta a sporttal függött össze a mozgalmamban végzett — jóformán — minden munkám.

Igazán akkor „éltem ki magam”, amikor mint a KISZ Bizottságunk sportfelelőse dolgoztam a tömegsport fejlesztése érdekében. Ennek sajnos csak egy bökkenője volt. Kevés ember értette meg a tömegsport lényegét és mint a minőségi sport alappozícióját. Kevés volt a segítség. Ez alatt nem azt értem, hogy a műszaki és gazdasági vezetők nem segítettek eleget — néha persze ez is előfordult — hanem azt, hogy tényleges tömegek nem vették ki részüket a sportmunkából, pedig ez csak nekik lett volna hasznos, ugyanis az ő részük a sportolás lett volna. Jelenleg az Ércbányász SC sportkört elnökhelyetteseként dolgozom, s épp úgy, mint előző években, ma is a tömegsport irányítása, szervezése a reszortom. Ha lehet valamit kívánni magamnak, akkor azt szeretném elérni, hogy még jobb eredmények szülessenek úgy a tömegsport, mint a minőségi versenyzés terén, és mindehhez valami közömm nekem is legyen. Még azt sem bánám, hogyha mindezekért még több szabadidőmet kellene feláldozni.

Feljegyezte:

Bodnár László

## FIATALOK! KISZ-tagok!

A II. Kiváló Ifjúsági Klub pályázaton a MÉV Ifjúsági Klubja elnyerte a Kiváló Ifjúsági Klub címet. 1969-es évben klubunk tagságát, tömegbázisát szeretnénk kiszélesíteni, szeretnénk, ha klubunk valóban a vállalat ifjúságának klubjává válna.

1969-es évben klubprogramunk 2 fő részre oszlik: az általános és speciális programra. A speciális program keretében Amatőr Mágusok Klubját,

a társastánc-csoportot, az irodalmi színpadot indítanánk, az általános munkában többek közt író-olvasó színész-ifjúmunkás találkozók, klubestek, kirándulások vannak tervezve.

Legyetek aktív részesek, végrehajtói ennek a klubprogramnak, kérjétek felvételeket a MÉV Ifjúsági Klubba.

A jelentkezési lapot a MÉV KISZ Bizottsága (Központ 108.) kérjük beküldeni.

Itt levélandó

## JELENTKEZÉSI LAP

Felvételemet kérem a MÉV Ifjúsági Klubba. A klub munkájában, rendezvényein résztveszek, a klub alapszabályait magamra nézve kötelezőnek tartom, a klub keretén belül működő alábbi szakkörök munkájában résztveszek.

1. Amatőr Mágusok Klubja (bűvészklub)
2. Társastánc-csoport
3. Irodalmi Színpad (a választott szakkör(ök) aláhúzendó(k).

Név: .....

életkor: .....

foglalkozás: .....

munkahely: .....

Szalmási János

## A sportklub tervei

Egy sportklub minden esetben azzal zárja az évet, hogy értékelje az egyes szakosztályok, vezetők, edzők stb. tevékenységét. Ezek a tényezők adják a sportklub évi tevékenységének egészét. Az értékelés elkészítése folyamatban van, amelynek rövid összefoglalója már megjelent a lap hasábjain, de az elnökség csak ezután fogja tárgyalni. Egy jól elkészített értékelés már tartalmazza a következő év legfontosabb tennivalóit is, a hiányosságok kijavításának módját, a minőségi előrelépést, és messzemenően felhasználja az elmúlt év tapasztalatait is. Ezek előrebocsátásával és figyelembevételével tervezünk 1969-re. Az egyes szakosztályaink, az elnökség elképzelése az, hogy ennek az évnél a minőségi fejlődés évenként kell lenni.

**Asztalitenisz** szakosztályunktól azt várjuk, hogy legalább a 7-8. helyet megszerezzék az NB. I-ben és az előző évek-től eltérően az egész szakosztály tekintse szívéigénnek az utánpótlással való tervszerű foglalkozást. Ennek első lépése a sportiskolai csoport beindítása.

**Kézilabda** szakosztályunktól legkiseb mértékben felkészült, olyan harcos játékos várunk ez évben, amellyel visszanyerjük az elvesztett szurkolótáborunkat és versenyben lesznek az első helyért, amelynek megszerzésére képesnek tartjuk a csapatot.

A labdarúgó szakosztályunktól több játékos megvált, s ugyanakkor azonos számú labdarúgóval kiegészült a szakosztály létszáma, köztük nagy jövő előtt álló, igen tehetséges fiatal játékosokkal. A kibővített keret igen alapos munkával készül az új bajnoki évrre, és ha csak valami rendkívül balszerencse nem jön közbe, akkor a múlt évi előkelő helyezéssel még feljebb végezhetnek.

Új, fejlődő szakosztályunk a kosárlabda, amely jelentősen megerősödött és a megyei bajnokságban komoly esélyt nyújt. Nagyon szépen fejlődik a szakosztály utánpótlása is. Sakk csapatunk az NB II-ben a II. helyen végzett és ha a lelkesedésük ilyen töretlen lesz, akkor az év végén valószínűleg bajnokot ünnepelhetünk. Most már éppen ideje lenne, hogy Baranya megyének hosszú évek után újból NB I-es csapata legyen.

Teke csapatunk az Építők modern pályájára költözött és igen jó körülmények között, létszámban is jelentősen megerősödve, komolyan készülnek a bajnokságra, ahol komoly esélyük is van ebben a bajnokságban. Röplabda szakosztályunk utánpótlás jellegű, s évek keltenek ahhoz, míg esetleg magasabb osztályba jutáshoz reményeik lehetnek.

Úszó szakosztályunk a legnépesebb, de az elmúlt évtől kezdve a „legdrágább” szakosztály, tekintettel a vízdíjak jelentős emelésére, csak nagyarányú költségvetés emelésével tudjuk biztosítani a szakosztály további fejlesztését. Erre viszont szükség van, ha az úszósport fontosságát vesszük figyelembe, és azokat a szép eredményeket, amelyeket a jelenlegi mostoha körülmények között elérték. Szakosztályunk minden reménye a III. kerületben építendő, uszoda és strandfürdő komplexumban van, valamint abban, hogy ez évben átadásra kerül az épülő,

klinikán (volt Dózsa) lévő fedett uszoda. Ez esetben megvalósul az a vágyunk, hogy minden újmecsekajjai gyereket megtanítsanak uszni, mely egyben óriási kiváltsági lehetőség is jelentene minőségi szempontból. Természetjáró szakosztályunk programja az, hogy minél több dolgozónkat bevonják a rendszeres túrákba. Ez évben egész nyáron üzemelő sátorlabor szervezését is napirendre tűzik természetjáróink, amely igen jelentős állomása volna szakosztályunk további fejlődésének.

A vállalat tömegsport tevékenységét kibővített ülésen tárgyalta a vállalat Szakszervezeti Tanácsa, s az ott elfogadott feladattervtől a következő számunkban számolunk be. A létesítmények építését jó ütemben halad az elmúlt két évben, minden remény megvan arra, hogy ez évben, az uszoda és esetleg egy tornaterem építéséhez kapunk komoly segítséget a vállalatunk vezetőitől, az üzemek vezetőitől, dolgozóitól és valamennyi szurkolóinktól, sportolóinktól egyaránt. Ezek a létesítmények felépítésük után a sportklub minden szakosztályának és dolgozójának is minden igényét kielégítene, s eleve a legnagyobb sportegyesületek soraiba emelné sportklubunkat, az egyes szakosztályok minőségi fejlődését is beleértve.

Sportolónk minden szakosztályban kemény alapozással készülnek az 1969 évi bajnokságra, s ahhoz, hogy sikerüljön minden szakosztályunknak a terve, vagyis, azt kérjük szurkolóinktól, hogy egész évben buzdítsák, segítsék csapatainkat még akkor is, ha nem minden sikerül.

A klub elnöksége bízik abban, hogy kedvenc szakosztályaink ez évi szereplésével sok-sok örömet szereznek szurkolóinknak.

Bődő László

### Érdeemes sportolók

## Sport, hobby, vagy játék

A Tudományos Akadémia Értelmező Szótára szerint nagyon nehéz lenne eldönteni, azaz csupán csak egyik szóval illetni, hogy mi a repülőmodellézés. Sőt, ha még azt is hozzátesszük, hogy némelyik versenykategóriában a rádióirányítás, a rádiótechnika tökéletes ismerete és gyakorlata a legfontosabb, akkor talán a legjobb lenne Lőrincze professzort meghallgatni – bár lehetséges –, hogy a tudós személyiségnek is gondot okozna.

Na, de ne nyelvéskedjünk. Már eldöntötték, hogy technikai sport. S hogy mennyire sport, mi sem bizonyítja, hogy versenyeket rendeznek a legmagasabb szinten is, azaz világbajnokságot. Minősítéshez van köteve a versenyeken való részvétel és ami számunkra, az Ércbányász Modellezők számára most a legszebb és legkellemebb – elnyerhető az egyik legszebb sportkitüntetés, „A Magyar Népköztársaság Kiváló Sportolója” cím is, akkor, ha a versenyző vagy versenyzők olyan magas szinten üzik e sportot, hogy világszponylatban is elismerik teljesítményüket, azaz, hogy a világ- és európaibajnokságokon, továbbá a nemzeti baj-



tályok minőségi fejlődését is beleértve.

Sportolónk minden szakosztályban kemény alapozással készülnek az 1969 évi bajnokságra, s ahhoz, hogy sikerüljön minden szakosztályunknak a terve, vagyis, azt kérjük szurkolóinktól, hogy egész évben buzdítsák, segítsék csapatainkat még akkor is, ha nem minden sikerül.

A klub elnöksége bízik abban, hogy kedvenc szakosztályaink ez évi szereplésével sok-sok örömet szereznek szurkolóinknak.

Bődő László

nokságban a legkiválóbbak között végeznek.

Ezek után egy rövid hír: „A Magyar Testnevelési és Sport-szövetség a világbajnokságokon és magyar bajnokságokon elért kiváló eredményekért, valamint több éves sportmunkájukért Mohai Istvánnak, Markotai Tivadarnak, Molnár Lászlónak, valamint Kuti Imrénnek a Pécsi Ércbányász Modellező Klub versenyzőinek a Magyar Népköztársaság Érdemes Sportolója kitüntetését adományozta december 8-án.”

Azt hiszem e rövidke hír mindent megmagyaráz, hogy e sorok az Ércbányász lap hasábjaira kerültek. Csak még annyit, Baranya megyében ők az elsők, akik e büszke cím boldog tulajdonosai lehettek.

Külön örülhetünk, hogy az említett sportemberek közül a Mohai-Markotai páros – akik az 1968-as évben magyar bajnokságot nyertek, utána nem sokkal, a Helsinkiben megrendezett világbajnokságon 5. helyezést értek el – vállalatunk dolgozói. Gondolom, la-punk minden olvasója nevében gratulálhatunk és munkájukhoz további sok sikert kívánhatunk.

— NAR —

egy játékos átigazolására került sor.

A KEZILABDÁZÓK már elkezdték a versenyzést, hiszen 6. mérkőzését játszották a Jánantúli Napló Teremkupa-ján. Eltávozott a szakosztály Kápuvári, aki a Pécsi Bányászból, eredeti együttesébe ment vissza.

A SAKKOZÓKNÁL nagy örömet váltott ki, hogy a csapat első táblása, Ribil Zoltán kiűnően szerepelt Groningben, a nem hivatalos ifjúsági Európa Bajnokságon. Holtversenyben a nyugatnémet Maeder és a szovjet Vaganianal Ribil az első helyen végzett.

A szakosztály egyébként a Pécsi Bányászból átigazolt Pálcsóval erősödött, ugyanakkor eltávozott a szakosztályból Demeter.

ÚSZÓ szakosztályunk Balogh Margit testnevelő tanár személyében főfoglalkozású edzőt kapott. Az úszók nagy terelnek megvalósításához komoly segítséget jelent a főfoglalkozású edző beállítása. Sok sikert kívánunk munkájához.

Rózsa

## Hírek

A vezetői továbbképző előadássorozat következő foglalkozását február 11-én, 14 órai kezdettel tartjuk a Ságvári Művelődési Házban. Előadó: Kovásznai Gyula et., az Országos Tervhivatal munkatársa. Előadás címe: A szocialista világgazdasági rendszer fő vonásai. Termelési árúhitel és valutális kapcsolatok a szocialista világgazdaságban.

\* Az I-es üzem szocialista brigádtagjai családtagjaikkal együtt, valamint a Nótánacs nagy létszámmal tekintette meg a januárban bemutatott Muzikus Péter kalandjai című mesejátékot.

\* Az „Éjjeliőr” című vígjátékot a Munkásszálló Öntevékeny Színjátszó Csoportja február 27-én mutatja be a Zsebszínpadon.

Vállalatunk az 1968 évi tevezett 31960 Ft/fő munkás átlagbért — a végrehajtott bérfejlesztés következtében 1 százalékkal lépte túl. Az 1968 évi tényleges munkás átlagbér 537,— Ft-tal (1,7 százalék) magasabb, mint az előző évi.

### Tömegsport hírei

Tömegsport Bizottságunk január 8-án jólsikerült tömegsport aktívaértekezletet tartott, ahol értékelte az 1968-as évet és ismertette az 1969. évi feladatait. Ez alkalommal kapta meg jutalmát a múlt évi Labdarúgó Bányász Kupa bajnoka és a Legsportszerűbb csapat, a III-as bányász, illetve a Központ. A csapatok 1500 forint értékű sportfelszerelést kaptak. A tömegsport mozgalomban résztvevő aktívák közül a legjobbak, mintegy 25 fő, is értékes jutalomban részesült.

\*\*\*

Sportkörünk Elnöksége és a 39-es Dandár úti iskola vezetősége jóvótáborban január és február hónapban szombatonként 4 órától 8 óráig ismét rendezésre állt, illetve áll a tornaterem a kispályások részére. Eddig egy-egy alkalommal 60-70 fő vett részt a teremfociban.

\*\*\*

Vállalatunk valamennyi dolgozója részére egyéni asztalitenisz verseny lesz február 4-én 16 órakor a Központi Műszaki Klubban. A verseny érdekessége, hogy előtte bemutató mérkőzést játszik Balázs Árpád és Arató Csaba, NB. I-es csapatunk tagjai. Nevezni a helyszínen lehet. Az első négy helyezett értékes tárgyjutalomban részesül.

\* A TIT előadássorozat indít a Munkásszálló lakói részére a Ságvári Művelődési Házban. A sorozatban szerepel: „Egység és közöség”, „Az alkohol lélektani hatása”, „A szocialista erkölcs normái” című előadásokon kívül még 10 különböző természetrajzi téma, melyet filmvetítéssel mutatnak be.

Sok panasz érkezett a dolgozóktól, hogy zsúfoltak a munkásokat szállító autóbuszok. A szükséges intézkedések megtétele érdekében a vállalat illetékes szervei és a 12. sz. AKÖV ellenőrei január hónapban utasszámlálást hajtanak végre.

### Új szakosztályok

#### A Gépipari Tudományos Egyesületben

A Gépipari Tudományos Egyesület Pécsi Szervezetében újjáalakult a Bányagépész Szakosztály és megalakult a Vegyipépsz Szakosztály, összesen mintegy 100 fő gépészeti szakember bevonásával.

A Bányagépész Szakosztály új elnöke Guth László KBF felügyelő, titkárnak Hegedűs Béla tervcsop. vezetőt választották, míg a Vegyipépsz Szakosztály elnöke Bimbó József üzemvezető, titkára Pálffy Norbert EDÜ főmechanikus lett. Ezt követően újjáválasztották 4 éves időtartamra a Gépipari Tudományos Egyesület Pécsi Szervezetének vezetőségét. A küldöttközgyűlés az Egyesület elnökének vállalatunktól Kovács László osztályvezetőt, titkárnak Schrenck István tervezőt választotta.

A Pécsi Szervezet vezetőségébe választották még vállalatunktól Vági József főmérnököt, Hegedűs Béla tervcsoportvezetőt és Pálffy Norbert EDÜ főmechanikusát. A szakosztályok 1969. évi munkatervéről a következő számunkban adunk ismertetést.

Amikor Emödi Zoltánnal beszélgetek, emondja a további tervét. Több témakört említ, melyek közül és igen nehéz automatizálási feladatokat jelentenek, de megkért, hogy tervéről most még ne írjak.

Befejezésül felhívom az okos kis automatát, s rövidesen visszahallhatom az emondottakat. Biztos vagyok benne, hogy cikkünk nyomán lesz más hely is a vállalatnál, ahol ezt a szerkezetet alkalmazni lehet.

Amennyiben terv, illetve felvilágosítás szükséges, úgy ajánlom közvetlenül a szerkesztőhöz fordulni: Emödi Zoltán, Szolgáltató Üzem.

Engelmann József

## 164 sporthorgász vállalatunknál



### MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő:

Tóth Béla

Szerkesztő:

Ragoncsa János

Szerkesztőség:

Telefon: 18-27. Vállalati: 7-135

Kiadja:

a Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó:

Braun Károly

Telefon: 15-32,13-33

Előfizethető

a szakszervezeti bizalmiánál

Előfizetési díj egy évré 9.60 Ft.

MEGJELENIK MINDEN HÓUTOLSÓ CSÜTÖRTÖKJÉN

MEV. — Nyomda

F. v.: Hangos Lajos

## Holtidényben

Még néhány hónap választ el bennünket a bajnoki küzdelmek megindulásától, de csapatainknál már megkezdődött a rendszeres munka. A szakosztályokban most a legfontosabb az alapozás, jó felkészülés a következő szezonra.

LABDARÚGÓINK január 6-án kezdték meg a felkészülést, 13-tól pedig már intenzíven napi két edzéssel készülnek. A felkészülés alatt egy hetet Harkányban is tölt az egyelőre még csak 21 tagú játékoskeret. Néhány játékos távozott a szakosztálytól. Ezek a következők: Szokol, Vojtek, Decsi, Turcsán, Zoller, Szalay, Gerusz, Tóth Tibor, Vidákovics, Nagy. Kivülük további 4 ifi korban lévő játékos adott ki az egyesület a Pécsi Volának. Az eltávozottak helyére néhány új játékos igazolt a szakosztály: Korsós (Kapus) a Kaposvári Kinizsiből, Bódi a Bajai Vasasból, Meszter a Dunaújvárosi Építőkből,

Kiszlai a Taszári Honvédből sátrókként kerültek az egyesülethez. A mi színlelkben játszanak az idén Stier II. (Pécsi Bányász), Hoffmann (Volán). Ebben az évben is Dara János irányítja az I. csapat edzését, akiknek a múlt évi tevékenységével a szakosztályvezetés elégedett volt.

A csapat az idén is részt vesz a Dunántúli Napló Kupa mérkőzésekben. Első mérkőzésükre február 12-én kerül sor. A küzdelmek ismét két csoportban kerülnek lebonyolításra. Csapatunk a PVSK-val, Komlóval, BTC-vel és Helyiparallal került egy csoportba.

ASZTALITENISZEZŐINK-NEL az újság az, hogy a szakosztályvezetői tisztségről lemondott Jobb József helyett Hegedűs Bélát választották szakosztályvezetőnek. A csapat egyébként az ez évi bajnoki küzdelmeket gyakorlatilag ugyanazzal a gárdával kezdi meg, hiszen csak

phihenés lehetőségeit és örömeit.

A közgyűlés résztvevői — az eredmények méltatása mellett — megvitatták az egyesület előtt álló 1969 évi feladatokat és befejezésül jóidőben fogyasztották el a kitűnő halászlét.