

## Békés, boldog új esztendőt!

Békés boldog új esztendőt kívánni régi hagyomány az emberek között. Az emberiség e szép megnyilvánulása mellett másik ilyen hagyomány a számadás, az eltelt esztendőnek értékelése, legfontosabb tapasztalatainak leszűrése. Kifejezésre jut e kétős gyakorlatban, hogy a jó kívánság önmagában még nem jelent megvalósulást. Tettekkel lehet és kell azokat valóra váltani.

Utólag visszapergetve az időt, egy évvel ezelőtt vállalatunk dolgozó kollektívája előtt igen komoly feladatok tornyosultak. A bányászati sajátosságokból adódó növekvő termelési nehézségeket vezetőinknek, dolgozóinknak a gazdasági mechanizmus reformjából fakadó új helyzetben, új körülmények között kellett megoldani. Mindezt bonyolította, hogy egyes fontos kérdések rendezése, jóváhagyása csak az év folyamán történt meg. Napjainkban, amikor éves munkánk mérlege nagyvonalakban elkészíthető, jóleső érzéssel állapíthatjuk meg, hogy dolgozóink egyéni és kollektív erőfeszítései meghozták gyümölcsüket. Vállalatunk teljesítette népgazdasági tervét, javultak gazdaságossági mutatóink és előbbre tudtunk lépni a baleseti helyzet javításában is.

Érdeme ez vállalatunk valamennyi dolgozójának. Ezek az eredmények így leírva korántsem fejezik ki azokat a hősi erőfeszítéseket, amelyekkel a hétköznapi munkában dolgozóink teljesíteni tudták tervfeladataikat, a szocialista munkakollektívák felajánlásait. Számátlan ötlet, újítás, műszaki megoldás, egymást segítő összefogás útján jutottunk el éves célkitűzéseink megvalósításáig. Ebben a küzdelemben komoly szerepet játszott dolgozóink jubileumi munkaverseny mozgalma, amelyben a résztvevők politikai öntudata, szocialista hazaszeretete, növekvő szakmai hozzáértése szivószóval felelősségérzetükkel kézzelfoghatóan fejezte és fejezi ki a párt, a szocializmus ügye iránti odaadást.

Az új évben tovább szeretnénk lépni munkánk minőségi oldalainak javításában, a gazdaságosság területén, a munka hatékonysága növelésében, nem utolsósorban a munka biztonságának javításában. Ugyanakkor a lehetőségekhez mérten törekszünk dolgozóink anyagi helyzetének, szociális körülményeinek javítására. Ezek az általános célkitűzések kemény munkát, a vezetés és végrehajtás színvonalának javítását és igen sok nehézség leküzdését jelentik.

Amikor a vállalat gazdasági, párt- és tömegszervezeti vezetőségei nevében megköszönöm vállalatunk minden dolgozójának az évben végzett becsületes, eredményes munkáját, egyben a következő évre is hasonló aktivitásukat, támogatásukat kérem.

Közös erőfeszítéseinkkel az új évben is elérhetjük hogy kívánságaink valóra is váljanak. Végezetül a vállalat társadalmi és gazdasági vezetősége és magam nevében békés, boldog, eredményekben gazdag új esztendőt kívánok a vállalat minden dolgozójának és kedves hozzátartozóinak egyaránt.

Tóka Jenő

## A szellemi vetélkedő középdöntőjében

Lapunk augusztusi számában meghirdetett szocialista brigádok szellemi vetélkedőinek üzem vezetői befejeztek. Üzemenként az alábbi szocialista brigádok jutottak a vállalati középdöntőbe:

I. sz. bányauzem: Radnóti Fűrészi, Operátor I. szoc. brigád.

II. sz. bányauzem: Elekes Géza (geofizika), Fűrészi B/7., Dobos (geológia) szoc. brigád.

III. sz. bányauzem: 29-es, 7-es, Kandó Kálmán (gépszet) szoc. brigád.

IV. sz. bányauzem: 1-es, Elektron, Bánki Donát szoc. brigád.

EDÜ: Lenin, Marx Károly, Winkler Lajos szoc. brigád.

Szolgáltató Üzem: Egyetértés, Puskás Tivadar, Kandó Kálmán szoc. brigád.

Kutató-Mélyfúró Üzem: Hídrós-Kutató, Szabó József, M-41-es szoc. brigád.

Kis., Kut. Üzem: Bányászati u. e., Irinyi, Május 1. szoc. brigád.

Közöljük olvasóinkkal, hogy a kollektív szocialista brigádvetélkedővel párhuzamosan meghirdetett egyéni vetélkedőt az alacsony számú jelentkezés miatt nem rendezzük meg.

A tovább jutott szocialista brigádok részére közvetlen tájékoztatást adunk a január közepén lebonyolításra kerülő középdöntőt illetően.

Simon Sándor

A szerkesztőség  
és a nyomda kollektívája  
sikereiben gazdag új évet kíván  
lapunk minden olvasójának!

## Üzemeink túlteljesítik tervüket

A gazdaságirányítás reformja általában azt jelenti, hogy a részletekre menő tervutasításos rendszer helyébe a rendeletekkel szabályozott gazdasági ösztönzők léptek és ezeken keresztül jobban fog érvényesülni a gazdasági egységeknél vagyis a vállalatoknál a gazdasági hatékonyság.

Vállalatunknál már évekkel ezelőtt is sokat foglalkozott a munka hatékonyságának növelésével és ennek során tartalékokat képezve már két évvel ezelőtt bevezettük a dolgozók évközi ösztönzésének rendszerét. Az első ilyen lépés a limit-gazdálkodás bevezetése volt, amelyet követett a nyereség növelése érdekében év közben fizetett „nyereség-prémium” rendszere. Ezen a téren 1968. január 1-e után tovább folytattuk munkánkat. Már az év elején sikerült üzemeink részére az éves tervfeladatokat egyidőben kitűzni azokat a célokat is, amelyek elérése esetén már az első fél év kiértékelése után prémiumokat és jutalmakat fizethettünk. Ezen intézkedésekkel elértük azt, hogy az üzemek is mozgósíthatók a rendelkezésre álló eszközöket és erőforrásokat a munka termelékenységének és gazdaságosságának növelése érdekében.

Az eddig eltelt időszak bizonyította, hogy a kitűzött célok reálisak voltak és kellő mozgósító erővel is rendelkeztek. Bár végleges eredményekről még korai lenne nyilatkozni, azonban az év eddig eltelt 11 hónapjának eredményei alapján arról beszélhetünk, hogy tervét minden üzem teljesítette, sőt az eredményterv tekintetében általában 2-4 százaléknak megfelelő túlteljesítések mutatkoznak.

Az új gazdaságirányítási rendszer hatása vállalatunknál abban is jelentkezett, hogy minden üzem és a központ dolgozó is keresték önállóan is az eredmények növelésének lehetőségeit.

Az Anyaggyártó Főosztály például jelentős eredményeket mondhat magának azáltal, hogy az új körülmények között eredményesen kereste az olcsóbb beszerzési forrásokat és ezzel is növelte a vállalat nyereségét. A Beruházási Osztály és Geodéziai Csoport külső munkák vállalásával igyekezett a vállalat bevételeit növelni.

Végéreményben megállapítható, hogy a korábbi évek elhatározásai helyesek voltak és munkánk eredményeinek növelése érdekében hozott intézkedéseink az új gazdaságirányítási rendszerben tovább növelték eredményeinket.

A munkaerővel való gazdálkodás területén vannak bizonyos akadályok, mint a létszám, mint a bérnyújtás vonatkozásában. Ezen a területen a jelenlegi rendelkezések módosításával lehetne hatékonyabban tenni az élők munkával való gazdálkodást

Romvári Attila

## Versenyfelhívás!

A vállalat gazdasági vezetése és Szakszervezeti Tanácsa úgy értékeli, hogy a vállalat 1968. évi fő feladatainak megvalósításában jelentős szerepe volt a jubileumi évforduló tiszteletére dolgozóink által kezdeményezett szocialista munkaversenynek. A gazdasági eredmények mellett a verseny növelte dolgozóink politikai társadalmi aktivitását, elősegítette szakmai és általános műveltségük gyarapodását. Az 1969-es évi vállalati feladatok eredményes megoldása fokozottabban igényli a szocialista munkaverseny segítő szerepét, dolgozóink lelkes, kezdeményező készségét.

Kérjük dolgozóinkat hogy 1969. évi munkaverseny felajánlásait a Magyar Tanácskörtársaság 50. évfordulója tiszteletére tegyék meg, figyelembe véve az alábbi vállalati célkitűzéseket.

1. Az exportkötelezettség maradéktalan teljesítése.

2. Növelni kell a munka hatékonyságát és gazdaságosságát. Ennek érdekében:

— Javítani kell a munka termelékenységét a produktív teljesítmények növelésével és a kiszolgáló létszám gazdaságosabb felhasználásával.

— Javítani kell a rendelkezésre álló kapacitás kihasználását, részben a pótlólagos beszerzések körének csökkentésével, részben pedig a jelenlegi termelő tevékenység mellett újabb termelési feladatok vállalásával, a mellékprofil tevékenység kiszélesítésével.

— Gyorsítani kell a

üzemének szervezeti felépítését, gazdasági, politikai tevékenységét, szociális helyzetét stb. Ezért a VB. olyan döntést hozott, hogy az egyes üzemek gazdasági, politikai tevékenységének, illetve szociális helyzetének irásos jelentés

vizsgáltuk meg. Ezt követően az elmúlt hetekben látogattuk meg a munkások századunk körletét. Az Anyag- és Aruformagumi Főosztályon a vezetéstől kapott tájékoztatás után megismertük a központi faterlep néhány munkahelyét, a villa-



Látogatók a MOR. szd. parancsnoki szobában.

alpján való meg tárgyalása előtt - ha erre mód van - látogatást tesz ezen üzemben, hogy a helyszínen tartja ülését.

Ezen határozat végrehajtás során került abba a szerencsés helyzetbe, hogy lehetőségem nyílt a vállalat többi üzemének meglátogatására. A vállalat IV. üzemének jelenlegi helyzetét tárgyalva bányajárást végeztünk az üzemben, ahol megismerkedhettünk az üzem speciális helyzetével, a beruházási munkák állásával. Munka közben látogattuk meg a rekordter Hadnagy brigádát, tájékoztottunk a szocialista ellátottságról, a következő évi tervekről.

Látogatást tettünk azóta a III. sz. bányauzemben is, ahol a vállalat kollektívájának egészét érintő csökkentett munkaidőre való áttérés kísérleti idejének eddigi tapasztalatait

mosraktírot, a TH-műhelyt és megismerkedtünk a kibővített házinyomda érdekes, újonnan beállított gépeivel. Résztvettünk a Szolgáltató Üzem vezetőinek tájékoztatásán, majd személyesen is láthattuk azokat az erőfeszítéseket, amelyekkel a Szocialista Üzem cím birtokosai küzdenek a megisztelő cím újbóli elnyeréséért.

Az egyes üzemek helyzetének megismerése lehetőséget adott számomra és úgy gondolom, a VB. többi tagjainak számára is, hogy jobban el tudunk igazodni az üzemek közötti kapcsolatokban és a vállalat egészét érintő kérdésekben, valamint arra, miszerint a sok új ismeret saját munkánk eredményesebb végzése érdekében hasznosíthatjuk.

3. A munkakörülmények biztonságosabbá tételével, a munkafeltételek megjavításával, a gyógyulási folyamat gyorsításával csökkenteni kell az 1000 ledolgozott műszakra eső baleset és betegség miatti kiesett munkanapok számát.

4. Különös figyelmet kell fordítani a dolgozókkal való egyéni foglalkozásra, problémáinak megoldására, hogy csökkentjük a vállalati munkaerőmozgást, a kilépések nagy számát.

Jó szerencsét!

Tóka Jenő  
igazgató

Rác Gyula  
Váll. SZB titkára

Eckert Péter  
Váll. KISZ Biz. titkára

— Javítani kell a rendelkezésre álló kapacitás kihasználását, részben a pótlólagos beszerzések körének csökkentésével, részben pedig a jelenlegi termelő tevékenység mellett újabb termelési feladatok vállalásával, a mellékprofil tevékenység kiszélesítésével.

— Gyorsítani kell a



Látogatók a MOR. szd. parancsnoki szobában.

alpján való meg tárgyalása előtt - ha erre mód van - látogatást tesz ezen üzemben, hogy a helyszínen tartja ülését.

Ezen határozat végrehajtás során került abba a szerencsés helyzetbe, hogy lehetőségem nyílt a vállalat többi üzemének meglátogatására. A vállalat IV. üzemének jelenlegi helyzetét tárgyalva bányajárást végeztünk az üzemben, ahol megismerkedhettünk az üzem speciális helyzetével, a beruházási munkák állásával. Munka közben látogattuk meg a rekordter Hadnagy brigádát, tájékoztottunk a szocialista ellátottságról, a következő évi tervekről.

Látogatást tettünk azóta a III. sz. bányauzemben is, ahol a vállalat kollektívájának egészét érintő csökkentett munkaidőre való áttérés kísérleti idejének eddigi tapasztalatait

mosraktírot, a TH-műhelyt és megismerkedtünk a kibővített házinyomda érdekes, újonnan beállított gépeivel. Résztvettünk a Szolgáltató Üzem vezetőinek tájékoztatásán, majd személyesen is láthattuk azokat az erőfeszítéseket, amelyekkel a Szocialista Üzem cím birtokosai küzdenek a megisztelő cím újbóli elnyeréséért.

Az egyes üzemek helyzetének megismerése lehetőséget adott számomra és úgy gondolom, a VB. többi tagjainak számára is, hogy jobban el tudunk igazodni az üzemek közötti kapcsolatokban és a vállalat egészét érintő kérdésekben, valamint arra, miszerint a sok új ismeret saját munkánk eredményesebb végzése érdekében hasznosíthatjuk.

3. A munkakörülmények biztonságosabbá tételével, a munkafeltételek megjavításával, a gyógyulási folyamat gyorsításával csökkenteni kell az 1000 ledolgozott műszakra eső baleset és betegség miatti kiesett munkanapok számát.

4. Különös figyelmet kell fordítani a dolgozókkal való egyéni foglalkozásra, problémáinak megoldására, hogy csökkentjük a vállalati munkaerőmozgást, a kilépések nagy számát.

Jó szerencsét!

Tóka Jenő  
igazgató

Rác Gyula  
Váll. SZB titkára

Eckert Péter  
Váll. KISZ Biz. titkára



Szakszervezeti választások előtt a III. sz. bányauzem

## Feladataink adottak

Hetek óta tanakodás, csendes beszélgetés folyik az üzem dolgozóinak között. A „választási munka” kezdeti korszaka beindult. A termelés, a keresetalakulás mellett most ez foglalkoztatja dolgozóinkat. A csendes szemlélő fülét mondatfoszlányok ütögetik... ötnapos... szabadidő... munkaverseny... „Szocialista Munka Üzeme”... stb. Mondatok, szavak, melyek mind egy-egy állomást jelentenek az üzem életében. Egy kicsit visszapillantás az elmúlt két évre. Mit kapott a szervezett dolgozó a szakszervezettől, miben segített, miben nem? Ki állta meg helyét a dolgozók által választott szervezeti vezetők közül, ki nem? Vajon mit hoz a jövő? Kire lehet számítani? Kiben bizzunk meg? Mind megannyi kérdés, amely meghatározza az egyes dolgozó bizalmát az ő képviselőjében eljárókkal szemben.

Az eltelt idő tettei jelentik a mércét. Ezek alapján mérjük az egyes emberek rátermettségét, buzgóságát, akaratát és hozzáértését. A visszatekintés segít kiválasztani a legrátermettebbeket, akikre újabb két évig lehet „számítani”.

Fussunk végig néhány gondolatban az elmúlt két év eseményein. Csak a nagyobb állomások: 1967. fejlődő üzem, sok megoldatlan probléma, nagyarányú létszámfelvétel, munkásvédelem. Sok új dolgozó az üzemben, akik még nem

tudtak átállni az üzemi ritmusra, sok a panasz. Új emberekkel teljesítményt elérni, sőt növelni. Megteremteni részükre a „második otthont”. Növekvő termelési feladatok az üzem előtt. Kollektív szerződés. Mindez az üzem fizikai és műszaki dolgozóinak gondja. Gondja, amit le kell küzdeni, mert tovább akar lépni. Visszatekintve úgy ítélnék, sikerült, mert az 1968-as év kezdetére egy aránylag minden téren stabil, összetétellel bátor vállalkozással benevez üzemünk az „El-üzem” és a „Szocialista Munka Üzeme” cím elnyerésére.

A szervezés dandárja a szakszervezetre vár. Dolgozóink igénye alapján az év második felében rövidített munkahétre térünk át. Az ezzel járó műszaki, szervezeti munkában az üzem műszaki „csapatával” karöltve oroszlánrészt vállal a szakszervezet.

Jubileumi év. Újabb szervezés, újabb energia-bedobás. Termelési terv teljesítése a lankadó küzdőkedv közben. Ismét a szervezett dolgozókra támaszkodunk üzemünk és úgy érezzük, nem hiába.

Ezek röviden egyes fejezetek üzemünk életéből, melyek nem gördülnék mindig simán, de érdemes volt küzdeni érte.

És mit hoz a jövő? Tovább lépni! Ez az üzemi kollektíva célja. Ehhez rendezzük újjá sorainkat a szervezeti életben is az

új vezetőségek megválasztásakor. A választások rendjét előre meghatározott sor- és időrendben szervezzük. Mint annyiszor az üzem életében, most is dolgozóink véleményére — amit egyéni beszélgetések, kollektív szervezések formájában bátran nyilvánítanak — támaszkodunk.

Feladataink adottak. Kezdeményezzük bátran olyan személyek megválasztását, akik céljaink előbbrevitelét segíteni tudják. Újabb két munkás, problémákkal tele év előtt áll a szakszervezet is, de reméljük, a megválasztott vezetőségek újult erővel vezetnek előre a munkáshétköznapok gondjaiban üzemünk kollektíváját.

Soós Péter

## Követendő példa

Nagy érdeklődés előzte meg a Szolgáltató Üzem egyik pártcsoporttervezését. A pártcsoportot felkérték, hogy ezévi utolsó értekezletük „mintaértekezlet” legyen. Vagyis az I. alapszervezet összes pártcsoportbizalmijai részvételével legyen megtartva. Bejelentette a részvételét az üzemi párt VB. is. Értékelhető volt Manolisz elvtárs pártcsoport-bizalmi izgulása, „hiszen most kirakatra leszünk állítva” — mondta.

Végre összeült az értekezlet. Manolisz elvtárs köszöntötte a megjelenteket és megkezdte beszámolóját. Röviden ismertette a csoport ezévi tevékenységét, elmondta, hogy bizony sokszor megemlékezéssel találkoztunk a felsőbb szervek részéről, egy-egy javaslatot, felvetést illetően. Azonban a csoport

következő kiállása, töretlensége meghozta a gyümölcsöt. Ma már a vezetőség elismeri, sőt egyes dolgokban követi is a csoport véleményét. Példa erre a pártépítés kérdése. A csoport azért harcolt, hogy a tagfelvételnél az arra érdemesekeket először a csoport tárgyalja meg, utána a vezetőség és a taggyűlés. Korábban ugyanis volt olyan eset, hogy a bizalmi elvtárs a taggyűlésen tudta meg, hogy a terület egy dolgozóját tagnak veszik fel. A visszatekintés után rátért a jövő évi feladatokra. Meglepetést okozott, mikor ismertette a pártcsoport kidolgozott munkatervét — mely szerint foglalkozni kívánnak a szocialista brigádok helyzetével, a szocialista brigádvezetőkkel való elbeszélgetés alapján. Közös értekezleten meghallgatják a szakszervezeti bizalmikat a problé-

máikról. Elbeszélgetnek a oktatás vezetőivel a nagyobb aktivitás érdekében tervebe vették a művezetőkkel és csoportvezetőkkel való elbeszélgetést a termelés érdekében. Munkavédelmi örök érvényű aktivák gondjairól sem feledkeztek meg. Azért volt meglepő ez, mert eddig munkatervet csak alapszervezeti szinten készítettek. A jó beszámoló után egy más után szólaltak fel a pártcsoport tagjai, az alap szervezeti vezetőség és az üzemi VB. képviselői. Kiegészítésükkel még biztosítottabbnak látszik a jövő évi pártmunka sikere.

Az értekezlet után jóleső érzéssel nyugtáztuk, ha egy pártcsoport munkája megalapozott, nincs miért izgulni, még „mintaértekezlet” alkalmával sem.

Hegy József

## Félmillió többleteredmény

Néhány szó az ÉDÜ. SzB. munkájáról

Mozgalmas, sok újszerű problémát felvető esztendő volt az 1968-as év az üzem szakszervezeti életében. Az új gazdasági irányítási rendszerrel egyidejűleg a mi üzemünk szakszervezete is nagyobb jogkört kapott, s egyben felelősebbé vált munkája. A szakszervezeti bizottság és a tanács élt is jogaival, s ebben az évben

már úgy igyekezett irányítani a dolgozók érdekvédelmével, s az üzem termelésével kapcsolatos tevékenységét, hogy az az üzemi kollektíva és a népgazdaság megelégedésére szolgáljon.

Láng László SZB titkár elvtárustól az üzemi Szakszervezeti Tanács elmúlt évi munkájáról érdeklődtünk.

— A Tanács ebben az évben 5 alkalommal ült össze, hogy milyen céllal, a témakörök megmutatják. Januárban a kollektív szerződés, márciusban a nyereségrészesedés felosztása, áprilisban az új munkaadó bevezetése, júniusban az üzem munkavédelmi szabályzata, szeptemberben a rövidített munkahéttel kapcsolatos kérdéskomplexum volt napirenden. A Tanács valamennyi esetben felelősségteljesen töltötte be funkcióját, hozzáértéssel segítette az üzem irányítását és messzenemően képviselte a dolgozók érdekeit — mondta Láng elvtárs.

Dr. Hadobás Bélát, a Szakszervezeti Bizottság bér és termelési felelősét arról kérdeztük: miként segítette a Szakszervezeti Bizottság az üzem termelését.

— 1968-ban az Ércdúsító Üzem becsülendő eredményeket ért el, termelési feladatainak teljesítése és önköltségi terveinek teljesítése terén is. Igen nagy része van ebben a Szakszervezeti Bizottság által irányított versenymozgalomnak. Üzemünk dolgozói

valamennyi munkaversenyformában résztvettek. Üzemi szinten indultunk az „El-üzem” cím elnyeréséért. Megszerveztük a „Kiváló üzemegység”, valamint a „Kiváló üzemrész” cím elnyeréséért folytatott versenyt. A „Kiváló üzemegység” címért mind a négy üzemegységünk versenyben áll. A legjobbnak december közepén a III-as és IV-es üzemegység bizonyult. A „Kiváló üzemrész” címért 8 üzemrészünk harcolt.

Ebben az esztendőben 67. szocialista brigád nevezett be a versenybe. A sok jól szereplő brigád közül nagyon nehéz a legjobbakat kiemelni, hiszen fej-fej mellett küzdenek igen sokan közülük. Mégis megemlíteném, hogy az I-es üzemegységénél a „II. Rákoskői Ferenc”, a II-es üzemegységénél az „Egyetemért”, a III-as üzemegységénél az „Asztalos János” és a „Dr. Münnich”, a IV-es üzemegységénél a „Május 1.” a Műszerkarbantartókól a „Lenin” szocialista brigád tartozik a legjobbak közé.

Ez évi versenymozgalomunk legszínesebb része mégis a jubileumi szakasz volt. A versenyben résztvevők többletvállalásainak köszönhetően, félmillió forintnak megfelelő többleteredményt hozott üzemünknek a jubileumi munkaverseny. Meg kell jegyezni, hogy ha a munkaversenynek ez a szakasza le is zárult, a résztvevők továbbra is olyan lendülettel dolgoznak, mint ahogy azt tették a jubileumi verseny időszakában.

A szakszervezeti aktívák kezében jelentős ösztönző erőt képvisel a mozgóbér is. Itt különösen kell vigyázni a kellő differenciálság érvényesülésére és hogy egyes munkaterületek is belássák — ahol még az egyenlődi elve uralkodik — hogy a végzett munka után kell a dolgozókat a mozgóbérral dotálni — fejezte be Dr. Hadobás Béla elvtárs.

Pálos János

## A IV. üzemi SzB. kétéves munkája

Üzemünk SzB-je 1967 februárjában alakult. A bizottság tagjai nagy akarással és hozzáértéssel álltak a munkák végzésénél. Az üzem létszámának 97, százaléka szakszervezeti tag, és a korábbi gyakorlati elmaradással szemben ma 100 százalékos rendezettség.

A felsoroltak elérésében nagy szerepe volt Meiszl Károly elvtársnak, aki a hónap óta Mongóliában dolgozó Malek Béla SzB titkárt helyettesíti és így minden gond az ő vállára nehezedik. Sok segítséget jelentett és jelent a jól dolgozó bizalmihálózat.

Az SzB. mellett működik a TT. vezetője Pfund István elvtárs a kezdeti nehézségek után támaszkodva aktívának segítségére, minden területen nagy lelkesedéssel és lelkiismeretességgel végzi el sokoldalú feladatát.

A nőbizottság érdeme hogy az üzemben dolgozó nők szinte kivétel nélkül társadalmi munkát végeznek. Az üzem eredményeit nagyban segítette az üzemi négyeség együttműködése: a gazdasági vezető, a párt, a KISZ és az SzB. közösen határozza meg a teendőket és egyetemesen fáradoznak azok megvalósításán.

A közösen végzett feladatok összekovácsolták a tőzsgárdát, a kisebb kollektívákat. Az üzemben 8 szocialista brigád dolgozik és vállalkásuk állandóan újabb és újabb erőfeszítésekre készteti a kollektívákat. Bizonyára ez is közrejátszott, hogy az üzem éves tervét december 16-án teljesítette és év végéig 104 százalékos összeredményt ért el. E kimagasló eredmények az új évre is köteleznek. Szervezett dolgozóink tudják ezt és a tapasztalatokat leszűrve, az új évben hasznosítva azon lesznek, hogy megfeleljenek a követelményeknek.

Weszl László

Ötszázról ötezerig

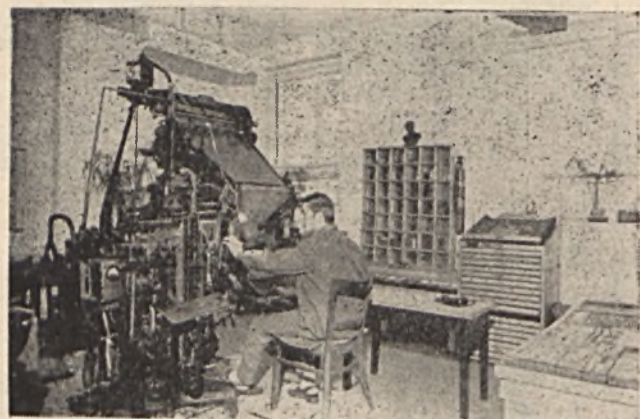
## Szerkesztő bizottságunk éves számadása

Vállalati lapunk életében is eltelt egy év és megjelenésünk VI. évfolyamába léptünk. Az eltelt időszakról szeretném röviden tájékoztatni olvasóinkat. 1968. májusában, amikor az első számunkat szerkesztettük, célul tűztük ki, hogy lapunk szócsové váljon dolgozóink körében, amelyben a pozitív és negatív dolgokat egyaránt szóvá lehet tenni.

Céltűzéseink megvalósulását jelzi, hogy az induló 500 példányos megjelenés 2300-ra nőtt még a kisformátumú hirdató időszakában, majd a nyomdai előállítás után példányszámunk 1968. évben elérte az 5000-et, ebből 4900 volt az előfizetők száma. E számnál is kifejezőbb, hogy az év 12 számában leközölt 514 cikket 124 dolgozó írta. Orvondetes gyakorlat volt — szeretnénk, ha ez a továbbiakban is így folytatódna — hogy minden számunkban 6-8 új névvel ismerkedhettünk meg beküldött és leközölt írásaik útján.

Belső munkatársaink közül Hársfal István, Pálos János, Bodnár László elvtársak voltak a legtermékenyebb cikkirók.

Kiemelkedő eredmények tartjuk, hogy a leközölt anyagoknak csaknem



a felét nem szerkesztőségi tagok írták.

1968. decemberi számtól kezdve a lap szedését, nyomását házinyomdánk végzi. Ezzel szinte teljesen vált lapunk vállalati jellege, mert Ragoncsa elvtárs kivételével — aki mint szakszerkesztő másodállásban működik közre — valamennyien vállalati dolgozók állítják elő.

Az új évben tovább szeretnénk lépni a lap színvonalának emelésében. Szeretnénk lapunkat harcosabbá, következetesebben érvelő fórummá tenni. Szívesebb, elevenebb írások, képek, karikatúrák leközlése is céljaink közé tartoznak. Ebben és az előzőekben is szerkesztőségünk tagjai mellett sokat várunk dolgozóitársaink, olvasóink

közreműködésétől, segítségétől.

Képeinken a szedő- és nyomógépeket mutatjuk be.

Tóth Béla





# Nem kell szégyenkezniük

Értékelés előtt a III. sz. bányüzem kollektívája

Lassan leperreg az 1968-as év. Az év vége a számadás ideje. El kell számolnunk önmagunk és mások előtt egy év küzdelmes napjairól. Mit tűztünk ki célul, feladatunk magunk elé az 1968-as év hajnalán és mit sikerült megvalósítani?

Üzemünk év elején az „Elüzem” cím elnyerése mellett benevezett a „Szocialista Munka Üzeme” cím elnyerésére is. Hogy ezt megtehetette, hosszú és göröngyös utat kellett megjárni az év eddigi hónapjai sem hoztak kisebb feladatokat. Egyik ilyen törekvésünk volt a termelésen túl a társadalmi tevékenység hatékonyabbá, kibővítettebbé, szervezettebbé tétele. A Szocialista Munka Üzeme cím elnyerésére kötött szerződésből is ez kristályosodik ki.

Mit sikerült megvalósítani a célkitűzésekből, a vállalásokból?

Termelési tervét az üzem az „Elüzem” cím elnyeréséhez szükséges szintnél valamivel jobban teljesítette. A munkakörülmények javítása terén a sok közül csak egyet említünk, a rövidített munkahét bevezetését, amely energiájában, szervezésben talán a legtöbbet igényelte. Műszaki fejlesztés terén többek között a korszerű vágatbiztosításban léptünk előbbre, bányafúrásnál a hidraulikus gépek alkalmazásával stb. Csökkentettük a túlórákat. Emeltük dolgozóink üzem belüli egészségügyi, szociális ellátottságát.

Az általános és szakmai műveltség emelése érdekében csak néhány intézkedést említünk meg. Megszerveztük és megtartottuk az aknászok, robbantómesterek, szakvezető vajúrók továbbképzését üzemben belül. Az üzemi demokrácia kiszélesítését a decentralizált alapszervezeteken, az önálló elszámolással bíró gazdasági egységeken kívül, dolgozóink cselekedeteitükön keresztül legjobban, pl. a rövidített munkahéttel kapcsolatos szervezési és titkos szavazás. Eredményes munkaversenyszakszaktokat indítottunk és fejeztünk be az éves versenytől április 4., május 1., november 7., a KMP és KIMSZ megalakulásának 50 éves jubileumára. A munkaversenyek

szervezése dolgozóink széleskörű bevonásával történt. Plakátokon, hangosírókon keresztül népszerűsítettük az eredményeiket, ismertettük az egyes szakaszok állását.

Az 1967-es évhez képest kétszeresére nőtt a szocialista brigád címért küzdő csapatok száma. A Szocialista Körlet cím elnyerésére közel 100 százalékosan beneveztek körleteink. A szocialista brigádvezetők a Szocialista Körlet címetért küzdő vezetőik és társadalmi alapszervező titkárainak bevonásával egésznapos ankétot tartottunk.

Politikai és társadalmi rendezvényeken üzemünk dolgozói részt vettek. Egyes ünnepek jelentőségét külön tablósorokon, üzemi ünnepeken, ünnepi megemlékezéseken emeltük ki.

Mind fokozottabban megértették dolgozóink a társadalmi munka jelentőségét, hatását és ennek tudatában részt is vállaltak belőle.

Szocialista brigádjaink az év folyamán több iskolát, óvodát patronáltak. A tömegsport tevékenységünk eredményesen fejlődött. Bizonyítja ezt többek között a kispályás labdarúgó bajnokság megnyerése, a „November 7.” kupában elért összetett csapatverseny első helyezése is.

Természetesen e cikk keretében nem lehet — sem az idő, sem a hely miatt — mindazt elmondani, amit üzemünk tett ebben az évben és főleg azt nem, ahogyan tette. Csúpn felidézünk, amiben előbbre jutottunk, és hogy ne felejtjük, az év utolsó napjaira is maradt még bőven tennivaló. Minden reményünk megvan azonban, hogy sikerül ezek megvalósítása is. És ha ez így lesz, nem kell szégyenkeznie a III. sz. bányüzem kollektívájának az értékelő bizottság előtt, még akkor sem, ha közben voltak kevésbé sikeres időszakok is.

Soós Péter

## Nyilvános válasz újítási kérdésekre

A Mecseki Ércbányaszban közölt cikk után a következő kérdések érkeztek hozzánk.

Mennyi az eszmel újítási díj felső határa?

Az újításokról és találmányokról szóló kormányrendelet az újítási díj mértéke tekintetében nem tesz különbséget eszmel és nem eszmel díj között. Ebből következik, hogy az eszmel díjnak nincs felső határa, éppen úgy, mint a pénzben kifejezett vállalati eredmény után járó újítási díjnak sincs. Vállalati újítási szabályzatunk sem tesz olyan megállapítást, mely az eszmel díj nagyságát korlátozná. A fentiekből következik, hogy az újítási díjat a javaslat műszaki színvonalára, bonyolultsági foka, a megvalósítás szükségessége és az azzal elért megtakarítás nagysága határozza meg. Az eszmezési elbíráló is ezekre a szempontokra veszi figyelembe.

Lehet-e újítási javaslat tárgyat munkaidőben kivitelezni, vagy kikísérletezni?

VÁLASZ: Azokat a javaslatokat nevezzük újítási javaslatoknak, melyeket a dolgozók a vállalatnál naplózásra benyújtottak. Az ilyen javaslatokra a vállalat egyszemélyi elbírálója döntést hoz. Ha a döntés úgy szól, hogy a javaslatot a vállalat kísérletre vagy megvalósításra elfogad-

ja, akkor az egyszemélyi elbírálója a döntéssel egy időben kijelöli azt a szervet, vagy személyt is, aki a kísérletet vagy a megvalósításhoz szükséges munkát köteles elvégezni. Ezek a munkák az üzemi berendezések és a vállalat tulajdonában lévő anyagok felhasználásával a kijelölt szerv kapacitásán belül munkaidőben lesznek kivitelezve. Ezen munkák elvégzésére külön engedélyt kérni nem kell.

Vannak esetek, amikor a javaslattevő javaslatának megvalósítására a vállalat egyszemélyi elbírálójának döntése előtt kísérleteket akar folytatni. Ilyen esetben az újítónak munkahelyi vezetőjétől kérnie kell, hogy munkaidőn kívül az üzemi berendezések felhasználásával, üzemi anyagokból kísérleteket folytathasson. Az ilyen munkáért az újító munkabérről nem tarthat igényt. A munkahelyi vezető (üzemvezető), a kért és javaslat minőségétől függően mellányolhatja, vagy el is utasíthatja.

A fentiekből világosan következik, hogy célszerű a javaslattevőnek javaslatát először naplózásra benyújtani, mert akkor a kísérletekkel kapcsolatos összes költségek a vállalatot terhelik.

Fers Antal

## Új gazdaságirányítási rendszer a Kutató-Mélyfúró Üzemben

Beszélgetés Suha Ferenc üzemvezető elvtárrsal

A gazdasági élet irányításának új rendszere, az új gazdasági mechanizmus vállalatunk életében is nagy változásokat hozott. Különösen nagyarányú volt ez, lehetőségeinél és adottságainál fogva a Kutató-Mélyfúró Üzemben. Milyen újat, milyen változásokat hozott az 1968-as év. Erről beszélgettünk Suha Ferenc üzemvezető elvtárrsal.

Melyek ezek a változások?

Korábban, az úgynevezett abszolút tervgazdálkodás időszakában, az üzem rendkívül szorosan megkötött tervet kapott, amely rögzítette az elvégzendő munka mennyiségét, a létszámot és a bérállapotot. Emellett kaptunk önköltségi és nyereségrészesedési tervet is, de az üzem fő mutatója a mennyiségi terv, fő feladata pedig ennek végrehajtása volt, természetesen az adott bérállapot keretein belül. 1968-tól az üzem két fő tervmutatót kap: a nyereséget és az átlagbért. Ennek következtében feladatainkat lényegesen rugalmasabban tudjuk megoldani. A mennyiségi terv nem kényszeríti az üzemet a szó szerinti végrehajtásra, mert attól eltérni lehetséges, amennyiben gazdaságos. Az átlagbér-gazdálkodás folytán a létszámmutató gyakorlatilag megszűnt, s így a létszám rugalmasabban simulhat az üzem gazdasági viszonyaihoz és lehetőségeihez.

Mindez lehetővé teszi, hogy az üzem más vállalatok és szervek részére is vállalhat munkát, ha az üzem körülményei és alapfeladatai megengedik. Ez nemcsak fúrás, hanem természetesen kutatási munkákra is vonatkozik, tehát a Geológiai és a Geofizikai üzemrész más szervek és intézmények számára is vállalhat munkát, amelyre azelőtt nemigen volt mód. Ilyen irányú munka pl. a különböző ércek, ásványi anyag, víz, építőkö stb. kutatása.

Milyen változásokat hozott mindez a munka elvégzésében, menetében?

Korábbi években kutatási tevékenységünket nagyrészt a Mecsekre és környékére koncentráltuk. 1968-ban megkezdődött az ország egyéb területeinek geológiai-geofizikai és mélyfúrásos kutatását. Ennek fő célja az, hogy tájékoztatni tudjuk majd a felsőbb vezetőségünket arról, hogy a hasadóanyagok bányászatának milyen

lehetőségei vannak még Magyarországon. A külső területek előterbe jutása során mind a kutatási, mind a fúrás dolgozók igen nagy számban kerültek vidéki, távoli munkahelyekre. Ez a tény az üzemnek sok gondot okozott, hiszen a munkaeszközök nagy távolságra való kihelyezése, működtetése a korábbiakhoz képest jóval nagyobb feladatot ró az üzemre. A megnövekedett számú sekélyebb mélységű fúrások gyors befejezése is sok átszerveelést von maga után. Nagy problémát jelent a megfelelő számú és minőségű szállítóeszköz, az energiatöltés és a vizellátás. Külön említésem azokat a nehézségeket, amelyeket a távoli, kis falvakban a dolgozók egészséges, kulturált, megfelelő elhelyezése, étkeztetése jelent. Ez mind a dolgozók, mind az üzemvezetés számára igen komoly probléma.

Hogyan fogadták a dolgozók a változásokat?

A dolgozók a több, mint 10 év óta megszokott területről új fúrási problémákat felvető körülmények közé kerültek ki. A jelentkező geológiai és műszaki nehézségek leküzdése a fizikai és műszaki dolgozókra komoly feladatot rótt. Az a tény, hogy dolgozóink lakóhelyüktől és családjuktól nagy távolságra kerültek, maga is sok problémát jelent. Ezért többen el is távoztak üzemünkől. Dicséretes azonban, hogy a kutatási és fúrás dolgozók szakmai szeretete győzött és nagy többségükben vállalták a kellemetlen egyáltalán nem mondható külső munkát. Dolgozóink között végzett felvilágosító munkával nagymértékben segített az üzemi párt, szakszervezeti és KISZ vezetőség.

A nehézségek nem okoztak kedvezőtlen anyagi, bérézési változást?

1968-tól fúrás dolgozóinknál új bérezési formát vezetünk be. A korábbi bérezési forma a megismert területen kialakult fúrás normákat tartalmazta és azokat meglehetősen mereven alkalmazta. Az új bérezési forma a havi munkák esetenkénti kiadása és felmérése folytán sokkal rugalmasabban simul a ténylegesen elvégzendő munkákhoz, fúrhatósági és technológiai szem-

pontból. Ezáltal a keresetek, a korábbi nagyméretű hullámmal szemben lényegesen egyenletesebbé váltak és a dolgozók gazdasági stabilizációjához járult hozzá.

Az üzem törekszik arra, hogy a külső területeken nehezebb és kényelmetlenebb körülmények között dolgozók az üzem rendelkezésére álló anyagi ösztönzőkből nagyobb mértékben részesüljenek, természetesen a külső munkavállalásokból származó nyereségtöbbletből, amely a korábbi években magasabb, évközben nyereségelőleget tudunk biztosítani és így a dolgozók anyagilag közvetlenebbül érzik az új gazdasági mechanizmus által adott előnyöket.

Melyek az üzem jövőbeni lehetőségei és feladatai?

Üzemünk a nagyobb gazdasági eredmény elérése érdekében már 1968-ban is komoly értékű munka elvégzésére szerződött vállalaton kívüli megrendelővel. Ez lehetővé tette az üzem kapacitásának a korábbiaknál nagyobb mérvű kihasználását és e külső munkák az üzem eredményeit nagymértékben megnövelték. Az új mechanizmus szelleméből fakadóan ezt az utat a jövőben is járni kívánjuk, sőt nyereségünk növelése dolgozóink foglalkoztatása és gépi kapacitásunk minél nagyobb kihasználása érdekében fokozni kívánjuk. A külső megrendelő számára eddig végzett jó munka és megrendelőink elismerése erre lehetőséget is ad. Ebben törekvésünkben a vállalat vezetősége nemcsak támogató, hanem kezdeményező ténykedésű vagy segítségét nyújtott és nyújt üzemünknek. A továbbiakban elsősorban arra törekszünk, hogy a külső megrendelő számára minél nagyobb mértékben komplex kutatásokat végezzünk, amely esetben az üzem minden ágazata, a geológiai és geofizikai is, fokozott mértékben kapcsolódik be a külső munkákba. Üzemünk, a vállalat többi üzeméhez hasonlóan, jövőre rövidített munkahétre tér át, s dolgozóink több időt tölthetnek majd családjukkal és pihenéssel. Ez már az új gazdasági irányítás eredménye, s ez mutatja azt az utat, amelyen a jövőben is haladni fogunk.

Megköszönve Suha Ferenc üzemvezető elvtárrnak a felvilágosítást, bizunk abban, hogy a kitűzött feladatokat sikerül az üzemnek maradéktalanul teljesíteni.

Koch László

A Magyar Kémikusok Egyesülete és a Bányászati Kohászati Egyesület területi csoportjainak rendezésében 1968. október 31. — november 2. között a Technika Házban ritkaföldfém ankét volt.

A MEV. Kísérleti-Kutatási és Automatizálási Üzeme Dr. Czeglédi Béla üzemvezető javaslatára kapcsolódott be az országos ritkaföldfém programba, amely a híradástechnika és a kohászat hazai gyártású ritkaföldfém ellátását kívánja megoldani. Értékesíthető lelőhelyünk nincs, de a Kola-foszfat másuttal tapaszlatcserékre nyílt lehetőség.

A Kísérleti, Kutatási és Automatizálási Üzem tech-

## Beszámoló a pécsi ritkaföldfém ankétról

A kijelölt program végrehajtása jórészt vállalatunknál a Kísérleti, Kutatási és Automatizálási Üzemben folyik. Neves intézmények: Központi Fizikai Kutató Intézet, Földtani Intézet, Veszprémi Vegyipari Egyetem, Debreceni Tudományegyetem, Híradástechnikai Kutató Intézet megbízott szakembereivel együtt.

Az előadások elhangzása után élénk érdeklődési légkör alakult ki és további tapasztalatcserékre nyílt lehetőség.

A Kísérleti, Kutatási és Automatizálási Üzem tech-

nológiai és analitikai üzemegységeinek kutatói jelentős eredményekről számolhattak be. A technológiai monacit és Kola-foszfat alapanyag feldolgozásával, az országban elsőnek, nagy tisztaságú és kevert ritkaföldfém termékeket állított elő, amelyek például a színes televízióképcsőgyártásánál, valamint acéltövezésnél kerülnek felhasználásra. Az analitika vonatkozásában a technológiai előállításához és annak előrehaladásához nélkülözhetetlen, kevert oxidokban egyedi ritkaföldfémek, valamint a nagy

tisztaságú itrium, europium és gadolinium oxidok egyéb ritkaföldfém és nem ritkaföldfém szennyezőinek meghatározásáról tartottunk előadásokat.

Az ankét szükségességét és eredményességét elismeréssel értékelte Tóka Jenő vállalati igazgató és Pöcze László ritkaföldfém koordináló bizottsági titkár. Kialakult az az elhatározás, hogy a jövőben hasonlóképpen szükséges, esetleg nemzetközi résztvevőkkel kibővítve, további ankétok megrendezése.

Novák Győző

## Intézkedés a II-es üzemben

A múlt havi számunkból, a fenti címmel közölt cikkből szerkesztési hiba miatt kimaradt a következő: Üzemünkben az új dolgozókat a jól dolgozó csapatok, elsősorban szocialista brigádok azzal is segítik, hogy sorakba fogadják. Az első hónapok gyengébb teljesítménye kellő segítséggel később kiegyenlődik. De az üzem vezeté-

se addig is méltányolja az ilyen csapatok gondjait. A brigádokhoz kerülő új dolgozó bérét — három hónapig — csak 70 százalékosan terhelik a csapatra, 30 százalékát az üzem fedezi. Az intézkedés nagy segítséget jelent a létszámgond megoldásában.

Nagy Sándor



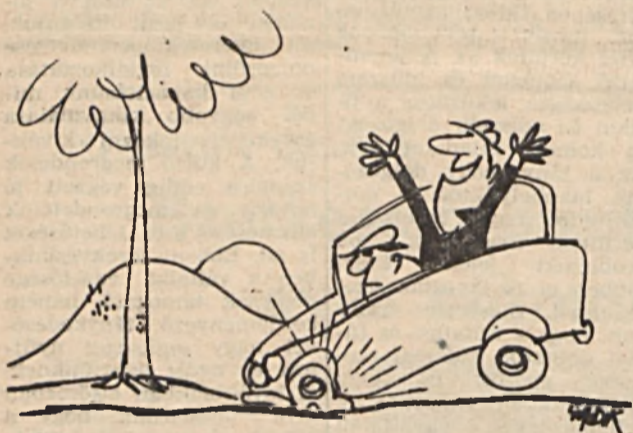
# SZILVESZTERI TÁRKÁ-BARKA

Szombaton hétfő, vasárnap kedd, hétfőn szombat, kedden vasárnap — ezzel a két alkalommal is lebonyolított naptári mutatvánnyal ért véget az ó-esztendő. Aki ezt így egyszerre el tudja mondani, az ingyen és bérmentve megnézheti az alábbi karikatúra-gyűjteményt, amely (töredelmesen bevalljuk) idegenből került lapunkba. Nem minden célzatosság nélkül válogattuk össze ezeket. Hiszen, ahogy így csokorba szedve elnézzük, nálunk is csak az nem érzi találatnak a célzást, aki nem akarja. Tehát, akinek inge, az vegye is magára. Így aztán, ha valaki netalán magára ismer, az — becsület szavunkra — nem a véletlen műve. Az önmagukra ismerők között — már akik ezt beküldött levelezőlapon írásban is elismerik — a szerkesztőség értékes nyereménytárgyakat sorsol ki.



BELSO ELLENORZES — Csak én ne halljam...

## KISZALLAS



Hurrá, meg lesz az egész napidij

## AMI A SZAVAK MÖGÖTT VAN...



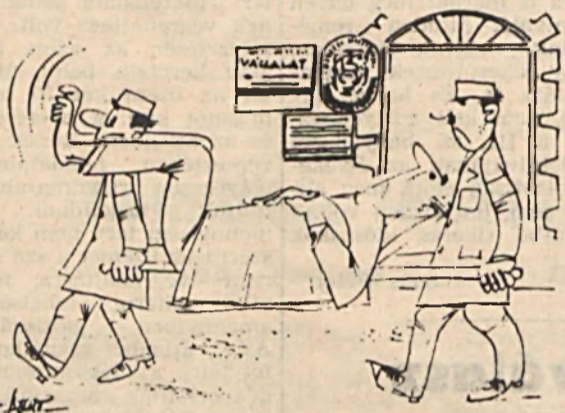
— Isten hozta!

## — ELŐVIGYAZATOS —



— A feleségem ötlete volt, nehogy diktálás közben véletlenül az ölembe üljenek.

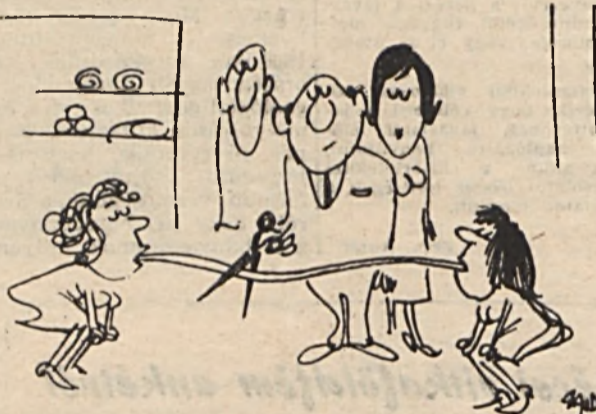
## A BÜROKRATA



— Leadták a kapucédulát?



— ... és akkor így csinált a főnök ...



Vállalati büféavatás



Tartós állás legyen

## XIV. Lajos arcképe, avagy a fotózás gyötrelmei

Kovács XIV. Lajos (a továbbiakban az egyszerűség kedvéért csak XIV. Lajos) jó munkájáért magas kitüntetést kap. Személyzetis telefonál a szerkesztőnek:

— Fotózzátok! Szerkesztő a fotósnak, fotós az üzembe;

— XIV. Lajos jöjjön a fotófőosztályra!

Lajos jön. Harmadnapos szakáll, magasnyakú pulóver.

— Vesse ezt le, jóember!

Lajos el. Fél óra múlva vissza. Sötétké ing, fekete nyakkendő. Fotós idegei borzolódnak.

— Fehér ing nincs?

— De van, csak szorít a nyaka.

Haza. Fényképezés a pálinkaszagú lakásban. Kép elkészül. Kép a szerkesztőhöz, szerkesztő a személyzetishez.

— Ki ez?

— XIV. Lajos!

— Ez?! Ez egy huligán, ez a XIV. Lajos?

Szerkesztőt felmossák. (Holnap lapzártá.) Lakcím. Fotós rohan.

— Már elment műszakra.

Autóval üzembe. Busz megelőzve. XIV. Lajost ovációval fogadják. Fekete ing, sötétké nyakkendő, másnapos borosta.

— Nem bűnügyi „vilvántartóba” fotózzunk?

Üzemvezetői villanybotrova és üzemvezetői fehéring. Gallér lötyög. Hátról összefogják. Vaku villan. XIV. Lajos le. Fotós sötétbe. Kép kész. Szerkesztő madarat fog. Személyzetis ordít a boldogságtól. Kép az újságba. Újság az olvasóhoz.

## Megkönnyebbülés.

(Ugyanez megismételve még néhány Nagy II. Endrével, Kiss III. Napóleonokkal.

(H. I.)

## „Csináljanak gumibuszokat”

Szilveszterhez közeledve szívesebben szólna írásom jó hangulatról, vállalati örömről, azonban jelenlegi témám esetében csak ürömről lehet szó.

Sokszáz I-es üzemi és Szolgáltató Üzemi dolgozó helyzetét teszem szóvá, amikor lapzártá után bár, de e cikket a szerkesztőséghez beküldöm. Hogy miről van szó? Az AKOV munkásszálítási szolgáltatásáról. A dolgozó megveszi a bérletét és a vállalat rendszeresen megfizeti a kiegészítő összeget. Ebből kiderül, hogy hány embert kell naponta szállítani. Mégis a kultúrát utazásnak még a legminimálisabb formájáról sem beszélhetünk a két üzemi esetében. Itt is fel lehetne fogadni egyetemistákat, mint a tokiói földalattin, hogy begyömöszöljék az embereket. Már a komédia határát súrolja a vita a gépkocsivezető és a dolgozó között, aki hivatkozva a megengedett létszámra, azt mondja „ha nem

szállnak le, nem megyek tovább” — és áll percekig. Közben a dolgozóink méltatlankodnak „csináljanak gumibuszokat, az legalább tárgul.” Mire egy másik: „még motor sem kell bele, mert gömbölyűre tellik és elgurul.” Így megy ez nap, mint nap. Igaza van a gépkocsivezetőnek is, mert ha egyszer karambol lenne, a busz hűsdrálóvá változna, de erre gondolni sem jó. Igazuk van a dolgozóknak is, akik ki akarnak érni a munkahelyükre és a napot nem bosszankodással, veszekedéssel kívánják megkezdeni. A szóbanforgó ügyet már szakszervezeti ülésen, sőt termelési tanácskozáson is felvetették. Intézkedés még nem történt. Azonban nem túl halasztást a dolog, jó volna ha az illetékesek felfigyelnének, és az új év tiszteletére legalább talpalatnyi hely jutna a buszon, mert ülőhelyről már nem is álmódnak.

Hegyi József



Munkásszallónk fiatal kultúrgárdája egyre színvonalasabb műsorokkal lepi meg a szálló „zsebszínpadának” közönségét.



# „Fogadjuk, hogy a zászlóhoz mindig hűek leszünk”

## Zászlóátadási ünnepség a Ságvári Művelődési Házban

1918. november 24. — 1968. november 22. Az első a KIMP megalakulásának történelmi, a második a III. üzemi KISZ alapszervezet életének jelentős dátuma. 5 óra után néhány perccel a gyönyörűen feldíszített Ságvári Endre Művelődési Ház nagytermében kezdődött az ünnepség. A Himnusz elhangzása után Rézműves Tibor elvtárs a III. as üzem pártbizottságának titkára lépett a mikrofonhoz. Előadói beszédében méltatta az 50 éves Kommunista Párt működését, harcát és eredményeit. Külön kiemelte azokat az elvtársakat, akik már több évtizede dolgoznak a pártban. A beszéd elhangzása után az Acsády Ignác Általános Iskola piros nyakendős úttörői virággal köszöntötték a régi párttagokat, az idős kommunistákat, majd következett a Komarov Gimnázium tanulóinak színvonalas műsora. A párt megalakulásának első napjait elevenítették fel verssel, dallal ilusztrálva. A műsort a meghívott vendégek nagy tapsal jutalmazták.

Ezt követően négy egyenruhás Ifjú Gárdista a DIVSZ induló hangjaira behozta a KISZ-szervezet felavatására kerülő zászlóját. Az induló elhangzása után Völgyi Gyula elvtárs, az üzemi csúcsvezetőség titkára emelkedett szóra. Beszédében kihangsúlyozta, hogy a KISZ a párt ifjúsági szervezete



A zászlóátadási ünnepség elnöksége

volt és a jövőben is az marad. Ezután Veress Erzsébet elvtársnő, a munkásmozgalom régi harcosa, a „zászlóanya” ismertette a névadó Lékai János életét, munkásságát, majd felavatta a zászlót.

Rézműves Tibor elvtárs, a III-as üzem pártbizottsága, Kocsor Ferenc elvtárs a III-as üzem gazdasági vezetése, Dékány László elvtárs a vállalati KISZ Bizottság, Gotthard József elvtárs az üzemi szakszervezeti bizottság nevében kötött szalagot a zászlóra. Ezen kívül az üzemi munkásokról szakasz, az Acsády úti iskola és az Acsády úti iskola Kandó Kálmán úttörő raja kötött szalagot.

## Reflektorfényben a II-es üzem Ságvári szocialista brigádja

### Tíz éven át az élvonalban

Nem mindennapos feladat áll előttem. Olyan munkacsapatról adok hírt, amely tízedszer küzd a megtisztelt Szocialista brigád címeért. A Ságvári Endre szocialista brigád 1959 óta folyamatosan teljesíti vállalását. 10 év kiemelkedő munkatelményét politikai, szakmai fejlődését csak úgy, mint a brigád tagjainak egyéni életében bekövetkezett változásokat szinte lehetetlen egy cikk keretében elmondani. Ezért a felsorolást csak távirati stílusban szövegezem és inkább az általános értékeléshez fűzök néhány gondolatot.

A szakmai vonatkozású adatokhoz: a kollektívából kinevelődött 20 segédvájár, 25 vájár, 11 szakvezető vájár, 10 robbantómester, 1 aknász. Az új technika és módszerek érdekében: részt vállaltak a többépcsős pásztaszakmák kiképzésében, elősegítették a fémáramok, a betonpillérek, a fűtésvezeték és a különböző vájvívécsgigák alkalmazását. Első között alkalmazták a li-mitgazdálkodást az anyagellátásban. A tanulás és művelődés területén: 1962 óta kollektíven hallgatják a munkásakadémia előadásait, évek óta 9 db. színházberlettel rendelkeznek. Kollektív kirándulást szerveztek Budapestre, Szigetvárra, Harkányba stb.

A brigád az elmúlt 10 év alatt kétszer volt első a vállalati futási csapatai között. Az MSZMP IX. kongresszus munkaversenyében első helyezést ért el.

A brigádból kivált régi szakvezető vájárok, hogy a gazdasági vezetést segítsék, 5 „fiabrigád” alakítottak. Ezek a brigádok jelen pillanatban is 10 százalékon feüli termelnek. Az „öreg” brigád valóban büszke lehet az olyan neveltjeire, mint Imrek Gyula, Rabb János, Kovács Imre, Kovács Gyula csapatvezetők, akik a brigádok jelen pillanatban is 10 százalékon feüli termelnek. Az „öreg” brigád valóban büszke lehet az olyan neveltjeire, mint Imrek Gyula, Rabb János, Kovács Imre, Kovács Gyula csapatvezetők, akik a brigádok jelen pillanatban is 10 százalékon feüli termelnek.

kék lehetnek jelenlegi brigádteljesítményükre is, amely most is 126 százalék.

Befejezésül néhány gondolatot. Elsősorban az a meglátásom, hogy ilyen múlttal és nagyon szép jelenlettel rendelkező csapat több megbecsülést érdemelne az üzem részéről. Nem anyagiakra gondolok elsősorban. Ennél többre. Mindjárt meg is mutattam egy példával. 3-4 hónapja levettem, amikor Gadó elvtárs-tól a társadalmi szerek kérték, gondolkodjon, mit lehetne tenni annak érdekében, hogy az üzem elnyerje a „Szocialista Munka Üzeme” megítélő címet. Erre a kérdésre Gadó elvtárs egy 10 pontos javaslatot készített, amiből állítólag 5 pont el is lett fogadva és bevezették, de hogy mi ez az öt pont, erre már nem kapott választ Gadó elvtárs. Pedig ennyit joggal elvárt volna. A másik észrevételem a beszélgetések kapcsán az, hogy egyes műszakikak a körletben tévednek akkor, ha azt hiszik, hogy kiabálással és hasonló módszerekkel bármilyen eredményt el tudnak érni. Ideje volna megtanulni, hogy munkájukat felelősséggel végző felnőttek emberekkel állnak szemben. Harmadik észrevételem az, hogy a Ságvári brigád ebben az évben tízedszer nyeri el a megtisztelt szocialista brigád címet. És itt van a bökkenő, hogy ezzel a címmel mi jár, s ezután mi következik? Jó lenne, ha az illetékes társadalmi szerek valamilyen ösztönző továbblévő elismerési formát találnának a nem mindennapos eredményt elérő munkacsapatoknak.

S ezek után mit lehet kívánni még egy ilyen brigádnak, mint hogy további, legalább ilyen eredményes munkájukhoz nagyon sok sikert, jó egészséget és jó szerencsét.

Tóth Mária

A szalagkötések után Völgyi elvtárs könnyes szemmel fogadta meg az egész KISZ-tagság nevében, hogy dicsőséget szereznek a zászlónak, Lékai János emlékéhez méltóan dolgozzanak a szocializmus teljes ielépítésében.

Az ünnepség következő részében Kocsor Ferenc üzemvezető és Rézműves Tibor pártbizottsági titkár nyújtották át a Kiváló Dolgozó kitüntetések és pénzjutalmakat azoknak az elvtársaknak, akik kiváló munkát végeztek mint a párt, mint a gazdasági munka területén. A kitüntetések és jutalmak átadása után az Internacionáléval fejeződött be az emlékezetes ünnepség.

— Gyulai —

## Peák László:

### Köszöntő

Ember, ki leszállsz a mélybe és itthagysz a fényt, napsugarat,

Hallgasd meg néhány szavamat.

Rád gondolok, ki lent vagy mindig a sötétbe, ki tárnák mélyén a vágatokban otthonosan jársz és dolgozol.

Dolgozol mindent feledve, fűrógép csattog kezvedbe és megvillan a lámpád fénye.

S ott, hol rakodógép dolgozik, hol a csille telve távozik,

búcsúzol tőle, mert előbb látja a nap sugarait.

Ember, ki leszállsz a mélybe és itthagysz a fényt, napsugarat,

kihez szólnak ezek a szavak.

Vájár, fűrés, csillés, mind ki egyért dolgozik ott lent a mélyben, hol lámpád fénye ég, zúg és zakatol a gép.

Hol az értelem s erő egyesül, hol testeden izzadságtól a fény derül.

Gondolatom ott van most teveled lent a mélyben, titokban megszorítom kérges tenyered.

Ember, ki leszállsz a mélybe és itthagysz a fényt, napsugarat,

kihez szólnak a köszöntő szavak.

Ember engedd, hogy csodáljalak téged,

te vagy, ki megérdemled igazán a szépet.

Hogy zengje dal munkátok nyomát s legyen a dicsőség a tiéd, ki lent élsz és dolgozol

a tárnák mélyén, hol lámpád fénye ég és mindig zúg, zakatol a gép.

## KISZ Bizottság híre

Vállalatunk KISZ Bizottsága az 1968. december 19-én kibővített ülésen emlékezett meg a Magyar Kommunista Ifjúság Szövetség megalakulásának 50. évfordulójáról.

## Akikre büszkék vagyunk



KISZ-ben végzett jó munkájuk elismeréseképpen Baráth László elvtársat KISZ Érdeméremmel, Marinov Dezső elvtársat Aranykoszorús KISZ-jelvényvel tüntették ki.

## Szocialista üzemünk egy éve

Közismert, hogy a Szolgáltatás Üzem egy évvel ezelőtt először vállalatunk életében elnyerte a Szocialista Üzem címet. Hogyan telt el az elmúlt év, milyen újabb munkasikerek születtek, milyen problémákkal küzdenek? — kérdeztük az üzemi vezetőket.

Elsőnek Kósa József üzemvezető elvtárs beszélt az 1968-as évről. Az üzem gazdasági feladata két észre tagolható — kezdte. Az egyik igen fontos feladatunk a társüzemek el látása, kiszolgálása. 11 hónap teljesítését vizsgálva arról számolhatunk be, hogy ezt a tevékenységet jól végeztük. Kompresszor-telepeink 11 hónap alatt többet teljesítettek mint az előző évben. Kazánházaink mintegy 30 százalékkal kisebb költséggel dolgoznak. A villamosenergia kihasználását 10 százalékkal növeltük. Eredményeinket kevesebb létszámmal érték el. A másik gazdasági águnkra vonatkozóan elmondhatjuk, hogy nagy szerepet játszott az új gazdaságirányítási rendszer. Az öntödében és a beruházási munkák területén, idegen szolgáltatásoknál, saját alkatrészyártásnál fejlesztettük értékhozó tevékenységünk.

Az előző szép eredmények elérését segítette, hogy az üzemi demokrácia szélesítésére törekedtünk, a dolgozókat érdekelté tettük a többletgyártás és a gazdaságosság elérésében. Most az év végén úgy látjuk, hogy erőfeszítéseink nem voltak hiábavalóak.

Kisdaróczi János elvtárs az üzemi PB. titkára a társadalmi és gazdasági szerek munkájának összehangolásáról beszélt. Rendszeressé tettük az üzemvezetés szintjén a társadalmi és gazdasági vezetők munkaértekezleteit —

mondotta. E megbeszélésen egységes álláspontot alakítottunk ki a gazdasági döntések és intézkedések meghozatalára. Jó gyakorlatá vált az üzemegek beszámoltatásának rendszere. Rendszeresen foglalkoztunk gazdasági vezetőink vezetési módszereivel, stílusával, határozatot hoztunk több esetben munkájuk fogyatékoságának megjavítására. Rendszeresen tájékoztattuk párttagjainkat a gazdasági-politikai tennivalókról. Ehhez alapszervi vezetőségeinknek hatékony segítséget adtunk. Fokoztuk párttagjaink politikai felkészültségét, s a tömegszervezetekben dolgozó kommunistákban keresztül dolgozóink nevelését. Rendszeressé tettük a párt és tömegszervezetek munkaértekezletét, amelyek középpontjában a jubileumi évfordulók tiszteletére indított munkaverseny kibontakoztatása volt. A tömegszervezetek kommunistáit a feladatok végzéséről rendszeresen beszámoltattuk. Foglalkoztunk a párt- és tömegszervezeti kérdések ideológiai, módszertani továbbképzésével gyakorlati segítségével. Nagy figyelmet fordítottunk arra, hogy üzemünk dolgozói munkájuk alapján úgy anyagilag, mint erkölcsileg meg legyenek becsülve. Problémájukra a gazdasági és társadalmi szerek vezetői azonnal reagáljanak, illetve intézkedjenek.

Kisdaróczi elvtárs után Steinhöfer Károly elvtárs, az SZB. titkára ismertette az üzemi szakszervezeti élet néhány fontosabb tapasztalatát.

43 szocialista brigádunk volt versenyben. Alapvető feladatként adtuk meg brigádjainknak a termelési eredmények állandó emelését, újítások és műszakfejlesztések al-



Barátságos, üde környezetben a munka is jobban megy. Képünk az üzem egyik munkahelyét ábrázolja.

kalmazását. Célul tűztük a munkafegyelm javítását és a biztonságos munkavégést is. A szakszervezeti szerek tevékenységének is köszönhető, hogy a nagy és állandó létszámihiány az üzemet, hogy reális várományosa legyen a „Szocialista Munka Üzeme” cím újabb odaítélésének, de ebben a döntő szót majd illetékes helyen mondják ki. Most eleget téve a beszélgetésen résztvevő elvtársak kérésének, tolmácsoljuk újévi jókívánásainkat a többi üzem dolgozóinak is.

Ezt követően a szakszervezeti mozgalom másik alapvető feladatának megvalósulásáról, a törvényesség betartásáról az üzemi demokrácia fejlesztéséről, a dolgozók érdekvédelmének érvényesüléséről beszélt Steinhöfer elvtárs.

A kerekasztal beszélgetésbe bekapcsolódott Dr.

Engelmann József



# Sikeres évet zárt az Ércbányász SC

Befejezték a bajnoki küzdelmek. Csapatunk pihenőre tértek és a szakosztályok elkészítették az évvégi mérleget. Összességében vizsgálva sportkörünk 1968-as tevékenysége sikeres volt. Ezt mutatja az, hogy szinte valamennyi szakosztályunk jobb eredményeket ért el, mint az előző bajnoki évben. Ugyanakkor sportkörünk erejét, növekvő tekintélyét jelentette, hogy a 7 szakosztály mellett további kettővel gyarapodott a működő szakosztályok száma. A mérlegkésítést az egyes szakosztályok az évi eredményeik ismertetésével kezdjük.

**LABDARÚGÁSBAN**, a legnépszerűbb sportágban lényeges előrelépés történt. Csapatunk az NB. II. Ny-i csoportjában a negyedik helyet szerezte meg. Ha összehasonlítjuk ezt az eredményt a tavalyival, a javulás nagymértékű, hiszen tavaly a II. helyen végzett a csapat, és végig kiesési gondjál voltak. Az idén egy-egy pillanatra még a bajnokság megnyerésének lehetősége is felillant. Hogy ez megisméghes, annak legfőbb oka az volt, hogy a csapatnak fele ebben az évben épült be az együttesbe. Így a csapatmunka akadózott, de néhány mérkőzésen fel-felcsillant a jó játék is.

A játékosok a jövő évben képesek lesz arra, hogy komolyan beleszóljon a bajnoki címért folyó küzdelembe.

**KÉZILABDA** csapatunk az NB. II-ben szerepelt. Meg kell mondani őszintén, hogy ez a csapat csalódást okozott szereplésével, annak ellenére, hogy lényegében ugyanazon a helyen végzett a bajnokságban, mint tavaly.

Saját értékelésük alapján és a játékosok képességeit figyelembe véve, arra számítotunk, hogy sokkal komolyabb szerepet játszanak majd ebben a csoportban. A csapat szereplése bizonyítja - sajnos -, hogy sok jó egyéni játékos még nem képez ütőképes, jó csapatot.

**SAKKOZÓINK** az NB II-ben folytatták az 1967-hez hasonló jó szereplésüket. Az idén javították is helyezésüket, hiszen a tavalyi harmadik hely után az idén a második helyen végeztek, méghozzá úgy, hogy utcahosszal szereztek meg a második helyet.

**ASZTALITENISZEZŐINK** az NB I-ben ismét megvédték a Vidék legjobb csapata címet. Végeredményben a 8. helyen végeztek. A csapatbajnokságon kívül az egyéni versenyeken is jól szerepeltek versenyzőink. Így elsősorban ki kell emelni a Vidéki Tizek bajnokságán elért Ércbányász sikert, ahol az első és második helyet a mi versenyzőnk végezték. Az idén első ízben megrendezett Sopianna Kupa versenyen pedig a férfi párosban sikerült a 3. helyet megszerezni. A Sopianna Kupa megrendezése, sikere, az induló versenyzők nagy száma és a játék színvonala önmagában is egyesületünk ezévi sikerét köze tartozik.

Csak az elismerés hangján lehet szólni az USZÓ szakosztály ezévi eredményeiről. Szóink kozmisten mostoha körülmények között is tartani tudtak az 1967-ben kivívott előkelő helyüket: Eger mögött a második helyen végeztek a vidéki egyesületek közötti pontversenyben. Ez a pozíció annál is inkább értékes, mivel a vidék uszósportja oriaszt fejlődött az elmúlt évben is.

Külön dicséret illeti az úszó szakosztályt az utanpótlás nevelése terén elért jó eredményekért. 1967. év végén két újan versenyző távozott a szakosztálytól, akik az úszó csapat legjobb pontszerzői voltak. A szakosztály pótolni tudta őket újabb tehetségekkel. Az Országos Vidék Bajnokságon elért már említett siker mellett úszócsoportunk az idén harmadszor és véglegesen megnyerte a „Csongrád Kupát” és Kaposváron a Felszabadosulási Kupát.

Az eddig említett - egyesületünk színvonalát reprezentáló - szakosztályaink mellett említést kell tenni a jelenleg még alacsonyabb osztályban működő szakosztályainkról is.

Az idén alakult a KOSARLABDA szakosztály, már ebben az évben sikeresen mutatkozott be, hiszen a megyei ifjúsági II. osztályú bajnokságban első helyen végzett. Nagyon tehetséges ez a fiatal gárda és minden remény megvan arra, hogy néhány év múlva NB-s színvonalú csapatot alakítsunk.

**TEKÉZŐINK** is sokat fejlődtek ebben az évben. Az előző években mindig sereghajtók voltak a megyei bajnokságnak, az idén már a 7. helyet szereztek meg. Ugyanakkor a második csapat a városi bajnokságot nyerte meg.

A **TERMESZETJÁRÓ** szakosztály is teljesítette célkitűzéseit. Komoly eredményt ért el a természetjárás tömegesítése terén. A 67 évihez viszonyítva lényegesen nőtt a túrák és a túrázóik száma. Sok túrát szerveztek a Mecsek környékére, de több napos - Dunakanyar - Aggtelek - Kőszeg-túra is szerepelt programjukban. A legfiatalabb szakosztályunk a RÓPLABDA szakosztály eredményeiről még nem beszélhetünk, hiszen alig néhány hónapja alakultak.

**Saját pálya Újmecekalján.** Az év legnagyobb eredménye kétségkívül a saját pálya felépítése Újmecekalján. Több éves probléma oldódott meg ezzel, és sok társadalmi munkaóra, együttes összefogás eredményeként került átadásra az idén. Különösen két szakosztályunk - a labdarúgók és kézilabdások szakosztályunk - gondjait enyhítette a felépült létesítmény. A saját pálya új lehetőséget adott sportkörünknek a későbbi évekre és egyszersmind alapfeltétele a további fejlődésnek.

**Az Ércbányász SC Újmecekalja egyesülete.** Szakosztályaink eredményei komoly tekintélyt szereztek a város közvéleménye és a sportvezetőszerke előtt. Ami

azonban ennél is fontosabb: szorosabbá vált a kapcsolat az egyesület és a városrészes lakossága között. A városrészes felépült pálya nagymértékben elősegítette, hogy többen látogattak az egyesület rendezvényeire. Az újonnan alakított - elsősorban ifjúsági csapatokra épülő szakosztályok megteremtették a kapcsolatot Újmecekalja iskoláival is. Egyesületünknek a jövőben ez lesz a bázisa, az itt lakó és tanuló fiatalokból fogja kiválogatni a legtehetségebbeket.

A sikerek főszereplői természetesen a sportolók voltak, de az eredmények elérésében jelentős szerepe van a vállalat gazdasági, társadalmi vezetése segítségének is. A sportkör anyagi bázisát elsősorban vállalatunk sportszerető dolgozói biztosítják. Csapatunkat a szurkolók buzdítása segítette többször győzelemre. Egyesületünk a jövőben is várja ezt a támogatást és reméljük, hogy sportolónk sportszerű, jó játékkal viszonyozzák ezt.

Rózsa Iván



## Sporthír

Sándor Tibor (EDÜ, műsz. rajzoló) a dorogi Országos Könnyűbúvár Bajnokságon I. helyet, a Krimben tartott Európa Bajnokságon VI. helyezést ért el. Sporteredményeért, valamint az üzemben végzett eredményes munkájáért üzemevezetője 1000 forinttal és dicséret oklevéllel jutalmazta.

## Új üzleteink fényei és árnyai

Több, mint 10 év után végre van egy ház Újmecekalján, ami pompás kirakatoráival és fényes városrészünk legizgalmasabb pontját jelenti és megmutatja: ilyen lesz - talán nem is olyan sokára - a városközpont. Ez volt december szennézője és láthatóan nagy sikerük is volt a tarka kirakatoknak, hiszen a három utcára nyíló U-alakú épület körül valóságos korszak alakult ki.

Egymás után nyíltak meg decemberben az üzletek. Legtöbbje olyan, ami régi hiányt szüntet meg, vagy a környék lakosságának ellátását előmozdítja. Rögóta szükség volt már a könyvesboltra. Bár az üzemi terjesztés jól bevált módszere nagyrészt biztosította könyvteljesítésünket, az itt található hatalmas választék bizonyára mindenkinek tud nyújtani még

valamit. Ennek az üzletnek csak örülni lehet. Habár az öröme némi öröm is vegyült azáltal, hogy éppen hét végére sötétben maradtak a könyvesbolt kirakatai, holott éppen akkor időzniek szívesen ott a könyveket böngészve.

Nem ilyen teljes értékű az öröm, amit a TÚZEP-iroda keltett. A túltengő méretű irodahelyiség (egyetlen alkalommal) túlzás Újmecekalján, ahol ma már a lakások többsége központi fűtéses. Az igényeket fele ekkora helyiségben is ki lehetett volna elégíteni.

Ösztönleni örömet keltett viszont a papírüzlet megnyitása. Bőséges áruválogatás reméljük a továbbiakban is csökkenti a felesleges városba járást.

(H. I.)

## Utolsó előtti évében az újmecekaljai lakásépítkezés

### Hárommedencés strandfürdő a Tűzér utcánál

A Népszabadság december 6-1 számában, egy pécsi építkezésekről szóló tudósításban arról értesültünk, hogy „jövőre befejeződik az újmecekaljai lakótelep - közsmeretebb nevét Uránváros - építése. 1969-ben már csak 80 lakást építenek ezen a területen.”

Anélkül, hogy vitába szállnánk nagy lapársunkkal, némi helyreigazítással kell szolgálnunk, mivel a szóbanforgó tudósítás két kérdésben nem egészen pontos.

### 1969-ben 120 lakás

Bár 1969-ben Újmecekalján a lakásépítkezés valóban befejező szakaszához érkezik, azonban korántsem fejeződik még be. Korábban hírt adtunk már az építkezés két fontos mozzanatáról, most ismét tájékoztatjuk erről olvasóinkat. A „bolgár kertben” a közeljövőben kezdik meg a városrészes három utolsó 10 emeletes panelházának építését a MEV beruházásában. Ezekben összesen 120 lakás lesz, s a lakásokat még az idén át is adhat az igényelőknek.

Megkezdték a leendő városközpontban a 102 lakásos, 17 szintes toronyház alapozási munkálatait. Megírtuk, hogy ezt az épületet csúszásmentes módszerrel építik. A teherviselő falak „öntése” előreláthatóan júliusra el is készül. Ezt követi majd a földemlakás és a közfalak építése. A belső szerelési munkák elvégzése után ezt az épületet 1970. végére adják át rendeltetésének.

Tehát, mint látható, a lakásépítkezés nem fejeződik be 1969-ben Újmecekalján. De hátra van még egyéb létesítmények építése is. Így például a mozié, amelyet szintén a le-

endő városközpontban, az áruházzal szemközti területen emelnek. Ez a munka idén elkezdődik. A tervezett átadás itt is 1970.

### Strand épül.

Be kell számolnunk még egy jó hírről. Jó útemben haladnak az újmecekaljai strandfürdő építésének előkészítő munkái. Kb. 20 millió költséggel és társadalmi összefogással akarják ezt az egész város számára fontos létesítményt megépíteni. A MEV a tervezés munkáiban vállalt jelentős szerepet, továbbá vizkutató fúrásokkal járul hozzá a majdan eredményes üzemeltetéséhez. A strandfürdőnek egy versenyek megtartására is alkalmas úszómedencéje, két fűrdőmedencéje és két gyermekmedencéje lesz, s természetesen kabinokkal és villás öltözőkkel lesz ellátva. A strandfürdő végleges helyét még nem jelölték ki, de annyit biztos, hogy a Tűzér utcánál lesz vagy a Tejüzem alatti részen vagy a szemközti oldalon.

Ez tehát így önmagában is jó hír. De tegyük még jobbá, és áruljuk el: illetékesek azt szeretnék, ha legalább egy medencével már idén enyhíteni lehetne Pécs kánikulái strandgondjain.

H. I.

## Levél a KISZ tagjaihoz

(Kivonat)

Kedves Elvtársak!

Történelmi évfordulót ünnepelek. Ötven esztendővel ezelőtt, 1918. december 30-án indult útjára a magyar kommunista ifjúsági mozgalom, a Kommunista Magyarországi Pártjának ifjúsági szervezete. Ezen a napon a magyar fiatalok legjobbjai megtették az első lépést a szocialista világhoz vezető úton: elhatározták, hogy a KMP oldalán harcba indulnak a szabadságért és a társadalmi haladásért. Visszatekintve az elmúlt fél évszázad küzdelmeire, győzelmeire és bukásaira, büszkén elmondhatjuk, hogy a Kommunista Ifjúságok Magyarországi Szövetsége mindig, minden körülmények között hű gyermeke és harcostársa volt a pártnak. A Magyar Tanácsköztársaság dicső napjaiban és az illegális nehéz időszakában a KISZ tagjai elszánt és önfeláldozó harcot vívtak a kommunizmus érdekében nemzedékeink oldalán népünk és más népek szocialista jövőjéért.

Tisztelettel és kegyelettel emlékezünk azokra, akik életüket áldozták kommunista meggyőződésükért. Nagyrabecsüléssel és őszinte elismeréssel adózunk mind azoknak az elvtársaknak, akik részt vállaltak a magyar kommunista ifjúsági mozgalom fél évszázados küzdelmeiből, akik önzetlenségükkel és állhatatosságukkal példát mutattak kortársainknak és utódaiknak.

A Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség a fél évszázados ifjúsági mozgalom forradalmi hagyományainak örököse és folytatója. Az ellenforradalom maradványai ellen vívott küzdelemben örökre zászlajára írta a harc vezérszavát, a „Hűség a néphez, hűség a pártához” jelszót, s azóta is híven követi a kommunista pártját a szocializmus, a hazafiság és a munkás-nemzetköziség útján. A kommunista hősi küzdelmek eredménye, a kommunista pártját követő dolgozó nép műve: a szocializmus építő Magyarországa. A mi dolgunk, mai magyar ifjúkommunisták, mai magyar fiatalok dolga, hogy folytassuk elődeink harcát, hogy becsülettel és hozzáértéssel végezzük munkánkat az élet minden területén. Ezzel erősítjük hitünket és meggyőződésünket, ezzel fejezzük ki tiszteletünket a fél évszázados küzdelem hősei és mártírjai iránt. Most, az ünnep óráiban fogadjuk meg, hogy a szocializmus építésében és védelmében híven követjük dicső elődeinket! Megtanuljuk tőlük a legfontosabbat, hogy csakis a munkásosztály ügyébe vetett hit, csakis a marxizmus-leninizmus igazságába vetett mély meggyőződés adhat célt és értelmet a népért, a közösségért küzdőnek akaró embernek! Megtanuljuk tőlük és saját tapasztalatainkból, hogy a szocializmus teljes felépítése és védelme olyan forradalmi feladat, amelyért érdemes küzdeni és áldozatot vállalni!

ELJEN A FÉL ÉVSZÁZADOS MAGYAR KOMMUNISTA IFJUSÁGI MOZGALOM!

HÜSÉG A NÉPHEZ, HÜSÉG A PÁRTHOZ!

Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség Központi Bizottsága

## Hírek

**TURMAG** gépünk a II-es üzemben 1968. november hónapban - mint előző számbunkban írtuk - rekordkiszárlást végzett. Az eredmény 179 fm., közép-európai rekord.

Vállalatunk öntödéje 1968. november 27-én befejezte éves tervét.

Jóslíkerült családi estet rendeztek a Műszaki Klubban a gépkecsiszárlási üzemegegység dolgozói.

A Munkásszálló Önkormányzata eszperantó nyelvtanfolyamot szervez a szállólakók részére. Jelentkezni még lehet a gondnokságon.

A téli időjárásra való felkészülés befejeződött a Szolgáltató Üzemnél. Két hóekével, fagybrigáddal és homokszóróval megfelelő előkészületeket tettek az utak karbantartására és a közlekedés biztonságos lebonyolítására.

12 tonnás Tátra gépkocsit szerzett be a vállalat a fűtőtornyok költöztetéséhez. A jövő év folyamán átalakítják a rakodó gépkocsivá, ezáltal a vidéki fűtőtornyok jobb gyorsabb kiszolgálása válik lehetővé.

**Új üzletházak épülnek** Veress Endre úton. Zöldszélelmiszer- és húsboltot, valamint szolgáltató egységeket nyitnak három épületben 1969. első felében.

**Kultúrfelelősök, közönségszervezők** értekezlete lesz Ságváriban január 10-én pénteken délután 4 órakor, ahol felmérik az 1968-as év kulturális eredményeit és ismertetik a '69-es terv és kulturaprogramjait.

A vállalatvezetői továbbképzés következő előadását január 14-én (kedd) 15 órai kezdettel tartjuk a Ságváriban. Előadó Dr. Nagy József elvtárs.

**Erdi Krausz Gábor, Steinhoffer Károly, Halász István, Bandel Lajos, Gál József, Iványi József** elvtársak által beküldött cikkeket köszönjük! Mostani számunkban leközöljük a nem tudjuk, de közöljük aktuális témájukat más szakszervezetekhez továbbítjuk, illetve következő számunkban közöljük.

A II-es üzemi vezetősége Szakszervezeti Bizottsága nagycsaládos dolgozók, valamint az egyedül élő gyermekek anyák, összesen mintegy 58 fő részére, a karácsonyi gondok enyhítésére az elmozdított 19 600 forint segélykiutaltat.

Következő munkáértékelésünket f. hó 3-án, 14 órakor tartjuk a II-es rakodó irodaházban, utána látogatást teszünk a nyomdánkban.

MEV. - Nyomda F. v.: Hangos Lajos

## Hét győztes verseny

### Mérlegen az MHSZ I-es üzemi lövészklub munkája

Egy induló sportszervezet életében nem lebecsülendő eredmény hét versenyt megnyerni egy évben. Erről és a lövészklub munkájának körülményeiről beszélgettünk Panov elvtársal, a klub titkárával.

A klub tagjainak érdeme a szép eredmény, amelyhez hozzájárult az üzemi gazdasági vezetéstől, a párt- és szakszervezeti bizottságtól kapott segítség - mondja Panov elvtárs. - Az edzéseket fejelemzetten megtartották a versenyzők, komolyan készültek a versenyekre. Így csapatban is és egyéniben is sok első, második és harmadik helyezést értünk el. Az év utolsó versenyén - Pécsi Bőrgyár rendezésében - csapatunk első helyet, egyéniben Szabó Gyula arany, Dányi Zoltán bronzérmet szerzett.

További terveinkből néhány kiragadott pont. Vállaltuk az általános iskolások MHSZ ki-kepzését, szeretnénk 1-2 mo-

dern célú puskát beszerezni, amit szükség anyagi helyzetünk miatt nagyon nehezen tudunk majd megvalósítani. Legnagyobb problémánk a lőtér-gond. A Szolgáltató Üzem területén lévő lőtér napjai megvannak számlálva. A vállalat és az üzemi vezetőinek segítségét szeretnénk kérni, hogy helyet kapjunk a kisállomásnál lévő lőtérben.

Úgy látjuk, hogy eddigi eredményei alapján a lövészklub megérdemli a kért segítséget, és ha ehhez saját magunk is változatlan szorgalommal, lelkesedéssel társulunk, úgy jövő évi terveik is valóra válnak.

Ehhez kívánunk sok sikert.

Györfő József