

Forradalomról forradalomra

Ísmét új köntöst vesz magára a föld, és mi újra, az egész emberiséggel együtt ünnepejük a Nagy Októberi Szocialista Forradalom diadalmas győzelmét. Azt ünnepejük ma, hogy fél évszázaddal ezelőtt először aratott végleges győzelmet a rabság és a kizsákmányolás felett a munka, az igazság és a szabadság. Azt ünnepejük, hogy a szocializmus, amely eddig csak szívekben égő vágy, könyvekben és elmékben élő igazság volt, társadalmi valósággá vált.

Fél évszázad telt el azóta, s ez a fél évszázad fényesen igazolja Marx, Engels, Lenin tanításait. Bebizonyosodott, hogy a szocializmus útján haladva az emberiség új, szabad, boldog világot teremthet, olyat, amelyben ember az embernek nem farkasa többé, hanem elvtársa, barátja, s amelyben — Petőfi szavaival — „a bőség kosarából mindenki egyaránt vehet.”

Még égnek szívünkben azok az ünnepi fátylok, melyeket a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 50. évfordulóján lobbantott lángra a büszke emlékeztet, amikor történelmünk legszebb, legdicsőbb, legjelentősebb napjait idézzük: a Kommunista Magyarországi Pártja, a magyar kommunista ifjúságmozgalom és a Magyar Tanácskörtársaság létrejöttének 50. évfordulóját ünnepejük.

Maga a félévszázaddal ezelőtti történelmi valóság is ünnep volt. A kortársak is érezték, hogy nem minden napos események tanúi és aktív részesei. A történelemnek azok a ritka pillanatai voltak ezek, amikor az emberi cselekvés azonnali és közvetlen változást hozott létre a társadalmi környezetben, az emberek mindennapi életében. A nagy érzelmi feszültség és forradalmi tettek kora volt ez. A lövészárkok poklából, csontig soványító hadifogságból, bűzös, tetves katonai kórházakból hazazúduló csukaszürke tömeg lépett a színpadra a császári és királyi rozettát, s puskájára is — szurony helyett — öszirózást kötött. 1918. október 31-én győzött az öszirózás forradalom. A nép megdöntötte az Osztrák-Magyar Monarchiát.

Allig mosta el a szürke pesti aszfaltra taposott rózsát a szitáló őszi eső, a „forradalom másnapján” már kiderült, hogy a hatalom új birtokosai, a magyar polgárok sokkal gyengébbek annál, semhogy úrrá tudnának lenni az országon, a magyar társadalom előtt tornyosuló nehézségeken.

Annak a pártnak, amely a munkásosztály és a széles néptömegek érdekeinek érvényét akart szerezni, hogy megmentsse az országot a teljes pusztulástól, a társadalmat lezüllesztől, nemcsak a hivatalos polgári pártokkal kellett felvennie a harcot, hanem az opportunisták, munkásárulók szociáldemokratákkal is. Az Októberi Forradalom viharában, a kialakult éles osztályharcok közepette megszületett ez a harcos párt: a Kommunista Magyarországi Pártja. Sokan voltak, akik az új párt alakításának elszánt útjára léptek. Egy részük nevét feljegyezte a történelem: Kún Béla, Szamuely Tibor, Jancsik Ferenc, Pór Ernő, Rabonics József, Seidler Ernő,

Vántus Károly messzi orosz földről jöttek, hadifogságból, és agyukban, szívükben hozták a leninizmust, az orosz proletárforradalom leszűrt tapasztalatait.

Az 50 éves Magyar Kommunista Párt harcosai felvértezve az osztályharc különböző formáinak, a szocializmus építésének tapasztalataival vezeték ma is népünket a szociális haladás, a gazdasági-kulturális felvirágzás útján.

Ezekben a napokban, amikor az egész magyar társadalom a félévszázados forradalmi multat idézi, számot kell vetnünk ifjúsági mozgalmunk dicső hagyományával is. Azok a forradalmi harcok, melyek eredményeképpen létrejött a KMP, megteremtették a magyar ifjúproletár-mozgalom vezetőjét és szervezőjét is, a Kommunista Ifjúsági Szövetséget. 1918. november 30-án tartotta az Ifjúságosok Országos Szövetsége az alakuló nagygyűlést, amelyen létrejöttek az Ifjúságos-mozgalom szervezeti keretei.

December 30-án a szövetség véglegesen és radikálisan szakított a munkásárulók jobb oldali szociáldemokrácia politikájával, s ettől kezdve lényegében, a Kommunista Magyarországi Pártja programjának megvalósításáért harcolt. Ezt a fejlődési vonalat tetőzte be a Magyar Tanácskörtársaság idején — 1919. június 20—22-én — tartott kongresszus, amelyben a szövetség felvette a Kommunista Ifjúságosok Magyarországi Szövetsége nevet, s nevéhez méltóan végleg elkötelezte magát a kommunista párt politikájához.

Visszatekintve az elmúlt félévszázad küzdelmeire, bukáira, győzelmeire, bátran elmondhatjuk, hogy a KIMSZ hűséges gyermeke és harcostársa volt a pártnak, tagjai elszánt és önfelelő harcot vívtak a „felölt” kommunista oldalán a magyar nép felszabadításáért. Lővi Sándor, Bagi Ilona, Geisler Eta, Kilián György, Kulich Gyula, Ságvári Endre is, mint a többi ismert és ismeretlen ifjúkommunista, életükkel és tetteikkel bizonyították, hogy az ifjúságmozgalom tagjai helyt tudnak állni a legvadabb osztályösszezsapások forgatagában is.

Édes gyermeke ma is a pártnak a KIMSZ. A szocializmus építésének jelenlegi feladatai, a dolgozó népek erőfeszítéseivel ugyanazt a bátor, önfelelő helytállást követelik meg, amely az elmúlt félévszázada mindig sajátja volt a kommunista pártnak.

Ezen az ünnepen félévszázados multat idézünk, de nem pusztán emlékekért, tanulmányok levonásáért fordulunk a múltba, s értőn olvassuk a történelem elsárgult lapjairól a napjainkra érvényes következtetéseket. Forradalmi múltunk szükségesszerű következménye az alkotó jelen. S ahogy az előttünk járt nemzedék tagjai hűek voltak az igaz eszmét képviselő párthoz, a széles dolgozó tömegekhez, ugyanúgy a ma élő nemzedék is csak úgy tudja megoldani a szocializmus építésének nagy problémáit, ha hű marad a párthoz, hű marad a néphez.

Eckert Péter,
a vállalati KISZ-bizottság titkára

Eljen a Nagy Októberi Szocialista Forradalom!



Készülődés a jubileumi ünnepségekre a II. bányüzemben

Üzemünkben a novemberi ünnepségek minden évben igen nagy tömegeket mozgáltak meg, elsősorban a munkaversenyek szervezésén keresztül. Ebben az évben a munkaverseny meghirdetésén túlmenően a KMP és a KIMSZ jubileumi évfordulója tiszteletére a vállalat párt és szakszervezeti bizottsága kezdeményezésére széleskörű szellemi vetélkedőt szerveztünk üzemünkben. Számítottunk kb. 20—30 csapatra, de a jó propaganda munka eredménye és az üzemvezetés anyagi segítségének hatására 56 csapat jelentkezett. A nagy létszámú érdeklődés láttán elhatároztuk, hogy a 3 fős csapatoknak konkrét segítséget nyújtunk a vetélkedő témájával kapcsolatos filmek vetítésével is. Így október 8 és 11 között négy délután az üzem nagy tanácssteremében az alábbi filmeket vetítettük le: Orosz csoda I—II. rész, Vörös jelek a hadak útján, Dicsőséges Tanácskörtársaság, Holnap már tavasz lesz. Hajnal után sötétség, Elő múlt, Katonafiamnak. Ezzel párhuzamo-

san folynak egyéni és csoportos felkészülések a vetélkedőre.

Az elődöntőket október 20-tól november 12-ig bonyolítottuk le üzemünkben, majd a továbbjutott 18 csapatot két részre bontva a középdöntőt 13—14-én bonyolítottuk le az üzemi tanácssteremben. A két középdöntőből továbbjutott csapatok pedig november 19-én mérik össze tudásukat az üzemi döntőn.

Valamennyi öszezsapásból az első három helyezett csapat jut tovább. Az üzemi döntőbe jutott csapatok értékes jutalomban részesülnek. Az I—III. helyezettek pénzjutalmat és oklevelet, a IV—V—VI. helyezettek könyvjutalmat kapnak.

A vetélkedő eddigi szervezését nagy mértékben elősegítette a gazdasági egységek vezetőinek és társadalmi szervezőinek, aktivistáinak személyes agitációja. Reméljük, hogy a vetélkedő teljes lebonyolításához is megkapjuk a hátralevő időben a kellő segítséget ezen elvtársaktól. A vetélkedőről az üzemi amatőr filmklub tagjai keskenyfilmet készítenek. Tukaes János

Vezetőségválasztás a Kutató Mélyfúró Üzemben

KÖSZÖNTJÜK A VEZETŐSÉG VÁLASZTÓ TAGGYÜLELÉST!



FELSŐ KÉP:

Tóka István párttitkár elvtárs beszámol a vezetőség kétéves munkájáról

ALSÓ KÉP:

Suha Ferenc üzemvezető és KISZ ifjúgárdisták a taggyűlésen



Benevezések a szellemi vetélkedőkre

Vállalatunk területén folyamatosan van a szocialista brigádok szellemi vetélkedőinek előkészítése. A munka során több területen felmerült annak igénye, hogy szocialista brigádokon kívüli dolgozók is résztvegyenek a vetélkedőn. Másik ilyen szervezési probléma, hogy a szellemi vetélkedőre egyetemi-, főiskolai képzettséggel rendelkező dolgozók és ettől jóval alacsonyabb előképzettségű dolgozók egyaránt jelentkeztek és ez egyenlőtlen esélyt jelent a versenyzőknek.

Fentiek miatt a program 16. pontját a következőkkel egészítettük ki:

a) A programban hirdetett szocialista brigádvetélkedőre csak főiskolai-, egyetemi, vagy ennél magasabb képzettséggel nem rendelkező szocialista brigádtag, dolgozókból áll 3 tagú csapatok nevezhetnek be. Az üzemi válogatók, középdöntők és döntő szervezése az ütemtervben foglaltak szerint kerül megoldásra.

b) A csapatvetélkedővel párhuzamosan a vállalat vezetősége egyéni vetélkedőt is szervez hasonló témakörben, amelyre szocialista brigádhoz tartozástól, iskolai végzettségtől függetlenül minden dolgozó jelentkezhet, kivéve akik a csapatvetélkedőbe beneveztek.

Az egyéni vetélkedő három fordulós szellemi torna formájában kerül megrendezésre a vállalati előkészítő bizottság szervezése útján. A fordulók tervezett időpontjai:

1. válogató vetélkedő 1968. november 15—24 között,
2. középdöntő 1969. január hó,
3. a döntő a csapatvetélkedő döntőjével egyidőben kerül megrendezésre 1969. február 28-ig.

I. helyezett SZU-i jutalomutazásban részesül,
II. helyezett 1000 Ft-os vásárlási utalványt,
III. helyezett 800,— Ft-os vásárlási utalványt,
IV. helyezett jutalomtárgyat,
V. helyezett jutalomtárgyat,
VI. helyezett jutalomtárgyat kapnak.

Az egyéni vetélkedőre 1968. november 10-ig lehet jelentkezni. (Későbbi jelentkezéseket nem vehetünk figyelembe). A jelentkezéseket írásban kell eljuttatni a vállalati szb. címére: név, üzem és lakcím megjelölésével.

Tóka Jenő s. k.
igazgató

Kovács István s. k.
PB. titkár

Rác Gyula s. k.
szb.-titkár

Eckert Péter s. k.
KISZ Biz. titkár

„Ötvenéves történelem”



„50 éves történelem” címmel a kommunista munkásmozgalom emlékét méltó kiállítás nyílt 1968. október 31-én a MÉV központi irodáépület előcsarnokában. A kiállítást 1968. október 31-től

1969. júniusig tervezzük nyitva tartani, mely időszak alatt hetenként újabb és újabb újságok és újságfotók közzétételével idézzük fel az 50 évvel ezelőtti történelem eseményeit.

A kiállítás rendező bizottsága ezúton is szeretettel meghív mindenkit a magyar kommunista munkásmozgalom dicső emlékeit hirdető, eredeti dokumentumokból és korabeli újságokból megrendezett kiállítására.

50 ÉV HŐSI KÜZDELEM

ZHTQ TA 50. XPONA TOY K. K. E.
Éljen az 50 éves Görög Kommunista Párt!

A Nagy Októberi Szocialista Forradalom nagy történelmi múltú esemény, Görögországban is mozgásba hozta a haladó erőket. 1918. nov. 17-23 között, Pireuszban tartott előkészítő értekezleten megalakult a Görög Szocialista Munkáspárt.



Athéni látkép

Foto: Kovács László

ma is harcol. Ezt a harcot a több évtizedes harcban megedződött Görög Kommunista Párt vezeti, amely tanult a múlt hibáiból.

seltette magát. Sikraszállt a külföldi támáspontok felszámolásáért. Jó kapcsolatokat tart fenn a nemzetközi kommunista mozgalommal.

„A néppel, tűzön vízen át”

E gondolat jegyében ünnepelte a Szolgáltató Üzem MHSZ, valamint KISZ-szervezete a néphadsereg napját. Ebből az alkalomból meghívtuk a helyi helyőrségi alakulat tiz katonáját üzemünkbe.

üzem löterén a szocialista brigádok részére rendeztünk párbaj lövészetet bukó alakra. A kilencven főnyi résztvevő hallatlan lelkesedéssel küzdött. Igaz volt is miért, az üzem szakszervezeti bizottsága igen értékes tiszteletdíjakat ajánlott fel.

1940-ben a fasiszta Olaszország megtámadja az országot. A GKP nemzeti felszabadító háborút hirdet, és az olasz fasiszta betolakodók nem bírnak a hazáját szerető görög néppel.

Az angol-amerikai imperialisták csak úgy, mint a görög uralkodó osztály, nem nézték jó szemmel a haladó erők erősödését és az ELASZ-t angol katonai vezetés alá helyezték. A GKP vezetőségének súlyos hibája volt, hogy ebbe beleegyezett.

Egy szeptember végi szombaton a késő esti órában hangos csizmakopogások gyűltek az Olimpia Étteremből kiszűrődő tánczene ütemei közé.

„Támadás hajnalban”

Őszi gyakorlaton munkásaink között

szervezik a figyelést és a harcbiztosítást. Még egy utolsó ellenőrzés és a parancsnok jelentheti, a század elfoglalta helyét és felkészült a feladat végrehajtására.

elől a füstgyertyák, az ejtőernyősök „földet értek”. Az eddig rejtekhelyen lévő karhatalmisták mint „ellenesség” megkezdik a földet ért ejtőernyősök szerepében tevékenységüket.

A gyakorlat színhelye lakóterülettel és részben erdővel fedett kb. 50 kilométeres dombos vidék, az ősi esőztől erősen felázott talajú művelt terület.

Minden szem és távcső a repülőgépet követi, egymás után futnak be a jelentések a repülőgép újáról, a figyelőörsök jól látják el feladatukat.

Rövid parancsszó hangzik és megindulnak a biztosító csoportok, mögöttük a bekerítő csoportok, majd az elfogó csoport. Figyelőhelyükről jól látható, hogy munkásaink tervszerűen, a terepet jól kihasználva foglalták el a biztosítási és bekerítési vonalat.

Napirenden a demokratizmus

Beszélgessünk gyakrabban a tagsággal

Mint tudjuk, a pártélet legfontosabb törvényei közé tartozik a demokratikus centralizmus. Most a vezetőségválasztások alkalmából különösen a demokratizmus az, ami meglett élettel.

A Szolgáltató Üzem I. alapszervezetének vezetőségválasztására készülődünk. Igen fontos megbízásban részesültem, tagja lettem a jelölt bizottságnak. Az itt végzett munka tapasztalatait kívánom ismertetni.

Azonban azt a tanulságot le kell vonni, lassúbb, kitartó, türelmes, meggyőző munkával még jobb eredmények érhetőek el.

is örökdjék, hogy a vezetők ne csupán a beosztása révén legyen tekintélye. Általános vélemény és kívánalom volt a tagságtól, hogy az alapszervezet vezetősége, de a felsőbb szervek vezetősége is többször keresse fel őket munkahelyükön és találkozássuk ncssak a taggyűlésekre korlátozódjon.

Hegyi József

Nehezményezték a dolgozók még, hogy egyesek elfelejtették, honnan kerültek vezető állásba. Lekezelést tapasztalnak, durva modort egyes főnököktől.

Új színpolt a Kutató Mélyfúró Üzem pártoktatásában

Alapszervezetünknek mindig gondot okozott a külszolgálatban dolgozó párttagok bevonása a pártoktatásba. Korábban azt a módszert alkalmazták, hogy ezek az elvtársak akkor kapcsolódtak be az oktatásba, amikor külszolgálatból bevonultak.

Új színpolt a Kutató Mélyfúró Üzem pártoktatásában

munkát ró a vezetőségre, de vállaljuk a jobb eredmények reményében. Természetesen nem volt elég elhatározni, hogy új módszert alkalmazunk, ehhez az érdekelték hozzájárulása is szükséges volt.

Ör egymást segítve, egymást fedezve, lendületesen tör előre.

Máris hangzik az egyik parancsnok érces hangja a bekerítés vonalából. „A Magyar Népköztársaság nevében felszólítom Önöket, hogy adják meg magukat! Ellenkező esetben a munkásország megsemmisíti Önöket!”

Munka kérdése az egész. A vezetőség és a tagság jól összehangolt munkája. Részükről mindent megteszünk és biztosak vagyunk abban, hogy a párttagokban sem fogunk csalódni.

Tóka István pártszervezeti titkár.

Vezetőségválasztás a IV. bányüzemben

1968. október 13-án a IV. bányüzem kommunista megválasztott vezetőségének taggyűlést tartott. Pigi János a Zobákakna üzemvezetője és Lábán János a II. bányüzem vezetője képviselték a felsőbb pártszerveket.

A fiatal karhatalmisták elismerő hangon beszéltek meg a gyakorlat egy-egy mozzanatát, epizódját a munkásokkal. Munkásaink fáradtan, sárosan, vizesen, de jóleső mosollyal hallgatják a fiatal „szakmabeliek” dícsérelését.

Tasnádi Lajos

Wozni László

Üzemrészünk legjobbjá

Szolgálatot Üzem gépkocsi itási üzemegységének egyik eredményesebb brigádjá a "AZ" (tehergépkocsi típus négyeszeres ifjúsági szociálisbrigád). A brigád tagjai és ő magam az eredményekre zék vagyunk, — mondja ez József brigádvezető elv. — Nagy eredményekre yvelhető el, hogy az év i felében a gépkocsik műsrafelülvizsgálatára történő előzítés során a brigád által készített gépkocsik közül vaennyi megfelelt a követelnyeknek. Hónapról-hónapra temezett gépkocsik kettes szakli felülvizsgálatát 100 zálékban ellátja a brigád. nkívül az összes benzín- mü gépkocsikon elvégezzük zükséges futójavításokat. A zád tagjai mindent megtesz- t a balesetek megelőzése ér- tében.

enek eredményeként a brin- ak ebben az évben még a volt üzemi balesete és szen- lenk elérni azt, hogy ezt az lendőt balesetmentesen zár- le. A brigád magáéva te- a mozgalom, "szocialista don dolgozni" jelszaván kívül szocialista módon tanulni és " jelszavakat is. Ennek dmenyeként a brigád vala- nyli tagja résztvesz valamely t, KISZ, szakszervezet, III. m oktatásban. Az időszerű és külpolitikai kérdésekről kzoatókat, illetve vlatok deznék. Gondoskodunk a aok szakmai képzéséről is. időszerű szakmunkások mellé -egy fiatalt osztunk be, ezek apasztaltabb szakértársak felek az illető fiatal munká- rt, szakmai fejlődéséért. Ter- nek közt szerepel továbbá ciális szakmai könyvek vá- lása, hogy ha szükséges, bár- tór a brigádtagok rendelkez- tere álljon.

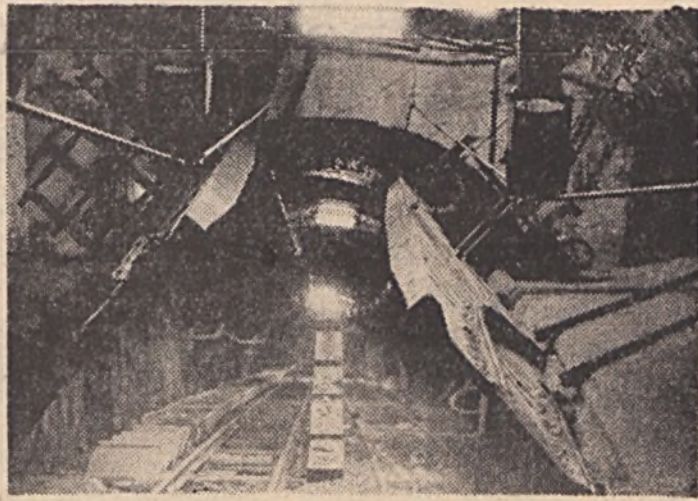
brigád talán a legtöbbet tett tesz a "Szocialista módon " jelszó megvalósításáért. időszerűen részt veszünk a látszólag együtt, színház, z és művész-láogatásokon. y sikerül, ketnapos kirándu- szerveztünk a nyár folya- n a mohési vízitelepünkre KISZ alapszervezetével közö- t. Több alkalommal családok zelvetelt tartottunk, többek zt a tettyel kisvendéglőben, szipiana Sörözében és a Ná- Szálló éttermében stb. kre a rendezvényekre meg- luk egy-egy gazdasági veze- ket is. A rendezvényeken me- barátai kapcsolat alakult ki a gádok tagjai és családtagja- zt. Ennek eredményeként a ok többször otthonaikban is terek egymást. A brigád a rendezvények költségének egy zét az úgynevezett házi pénz- ből fedeli. Havonta 10-10 intot fizetünk be, ehhez hoz- n még az üzem vezetésé- t többször pénztalánál. Eb- a pénzből a brigádtagok ksg esetén kölcsönt is ve- nek fel.

brigád az első fél éves és iarmadik negyedéves értékel- alapján az üzemegység leg- b brigádjá.

zt a célt tűztük magunk elé, y éves viszonylatban is meg- tés az üzemrész legjobb ciális brigádjá címet. A gádtagok mindvégig azon t, hogy minél jobban eleget yenek a mozgalom hármás tételvényeinek, hogy ezzel hozzájáruljanak a szocialista m és az üzem cím elnye- ért indított versenyhez.

HALÁSZ ISTVÁN

Többszintes, korszerű szállító-ereszke az I-es üzemben



Hosszú, megfeszített munka után, a tervezett határidő előtt egy hónappal az I. bányauzem fizikai és műszaki dolgozóinak összefogásával üzembehelyeztük és üzemeltetjük a 11/13-as ereszkét, amely a 12. és 13. szintek anyag, üreścille ellátását és személyközlekedését hivatott biztosítani. A 255 fm hosszúságú ereszke lemélyíté- se sem volt könnyű feladat, nem a mélység — hisz ennél hosszabb ereszkék, lejtősak- nak is üzemelnek — hanem a rendelkezésre álló idő és mostoha bányageológiai viszonyok miatt.

Ismeretesek voltak a II. bányaüzemben létesített 6/9-es többszintes ereszke üzemelté- tesi nehézségei, problémái.

A köztesszintről történő bonyolult szállítást, egy műs- kilag új, mechanikusan üze- meltetett lengőpád kivitelez- zésével sikerült megoldani, melyet az üzem műszaki dol- gozóli terveztek meg. Dicsé- retet érdemel a tervező és ki- vitelező kollektíva. Különösen azért, mert hasonló konstruk- ció elkészítési és kivitelezési dokumentációja nem áll rendelkezésre és mindent-aka- rásukkal, alkotó tevékenysé- gükkel oldottak meg. Üze- mvezetésünk, a műszaki irá- nyítások túlnemően az anyag- gi érdekeltséget is messzemen-ően biztosította a helyesen, konkrét feladatokra kitűzött célpremiummokkal.

Nem lenne teljes a felsoro- lás, ha nem említenénk meg Károlyi Imre aknász, Kocsis László vasutas csoportvezető, a vasútépítő brigád, gépészet részéről Cserti János, Ger- zson Endre csoportvezető, és a Zsiborás-brigád kiemelkedő munkáját azzal a jóleső ér- zéssel, hogy a jó munkát vég- zők közül nehézt volt a leg- jobbakat kiemelni.

Üzemvezetésünk e nagy- szerű munka befejeztével a kivitelezés során jó munkát

végző dolgozók között mint- egy 50 000 forint jutalmat oszt- tott ki.

Tóth György

Gépjárművek házi műszaki ellenőrzése

A Szolgálat Üzemnél a téli idő beköszöntése előtt házi műszaki szemlést tar- tottunk. Valamennyi gép- kocsi átvizsgáltuk, s ame- lyen hibát észleltünk, azt a műhelybe utasítottuk ja- vításra. A gumik állapotát is felmértük, hogy az el- következő téli időben bir- tosítsuk a biztonságos köz- lekedést.

A gépkocsik igen jól ke- zelt és leápolt állapotban voltak, mindvégig tanús- kodott arról, hogy a gép- kocsivezetők gondosan ke- zelik járműveiket.

Külön dicséretet érde- melnek: Garzó Gábor, Kis- mihály Sándor, Tukora László, Buzás Ferenc, Kovács Béla, Albert Mihály, Rubinszky József gépkocsi- vezetők és a Volga-brigád tagjai.

„Nem érdemes újítani — Nincs pénz újításra”

Káros és téves nézet!

Oktober 2-án újítási ankét volt vállalatunknál. Az ankéton olyan kérdések is szerepeltek, amelyek nemcsak a résztvevőket érdeklik. Tényként megállapí- tható, ebben az évben az újítómozgalom mind a beadott újítások, mind a megtakarítások tekintetében vissza- esett. Ismeretes, hogy új rendelet jelent meg az újítá- sokról és ennek alapján vállalati szabályzat is készült. A szabályzat és a rendelet nagyobb lehetőségeket bizto- sít az olyan műszaki megoldások anyagi és erkölcsi el- ismerésének, amelyek a vállalatnál újnak számíthatnak és megvalósításuk a vállalatnak haszonnal jár. Mégis, miért nem újítanak a dolgozók? Hol kell keresni az okokat: a vállalatnál, vagy — mivel az újítások száma más vállalatoknál is csökkent — kizárólag országos szintű probléma ez?

Mindenki újíthat

A tanácskozás megállapí- totta: az új rendelet lehetőségeit vállalatunk kollektívá- ja nem használta ki, pedig minden feltétel biztosítva van az újítók megbecsülésé- re. Csak egy számot említve: 1968. évben újítások díjazá- sára a bérkeretből biztosított pénzüsszegnek egyharmad részét használtuk csak fel. Az ankét tanulsága: nem sza- bad elhanyagolni a felvilá- gosító munkát. Sokan például úgy vélték, hogy az újításo- kat nyereségrészesedés ter- hére fizetjük és így nem ér- demes újítani, mert ezzel a többiek nyereségrészesedése csökken. Ezt — bár nem igaz! — eddig erőlyesen nem cáfoltuk meg. Sokan úgy vél-

ték — mivel ők műszakiak — nem újíthatnak. Ez sem igaz! Nincs sem a rendelet- ben, sem a szabályzatban olyan, hogy valaki nem újí- that. Mindenki egyformán ki- dolgozhat javaslatot és arra nem kell senkitől semmiféle engedélyt kérnie, hogy azt a vállalat iparjogvédelmi csoportjánál benyújthassa. Sőt, a rendelet úgy szól, hogy minden újítási javaslatot, a vállalat köteles nyilvántarta- ni, azaz benaplózni és elbí- rálni. Többen úgy vélik, hogy mivel vállalatunk már kifejldött, nincs olyan mű- szaki problémánk, amit az újítók segítségével kellene megoldanunk. Tényleg csak kis és egyszerű problémák

A munkaerőhiány enyhítéséért

Nemcsak az anyagiakon múlik

Ismeretes, hogy az új gaz- dasági mechanizmus bevezet- tésével, a jogszabályi kötöt- tések megszűnésével, illetve könnyítésével a munkaerő- vándorlás szabadabb lett. Vá- lalatunknál is egyre több ne- hézséget okoz a létszámhiány, amely nehezíti terveink tel- jesítését és egyes betervezett munkák elmaradását is maga után vonta. A vállalati szak- szervezeti bizottság október havi ülésén megtárgyalta a vállalat munkaerő helyzetét. Megállapította, hogy a mun- kaerő helyzet javítására, a munkaerővándorlás megszün- tetése érdekében mind a vá- lalati, mind üzemi gazdasági és társadalmi szerveink ko- moly erőfeszítéseket tettek.

Helyes kezdeményezésnek bí- zonyult több intézkedés (hir- detések, a már meglévő dol- gozóink ismerősei köréből tör- tént munkaerőbiztosítás, anyagi ösztönzők alkalmazása, stb.) melynek eredménye a felvételeknél érződik is. A munkaerő megtartására már kevesebb gondot fordítanak üzemünk, bányánk gazdasági és társadalmi vezetői. A té- mával kapcsolatos vita alap- ján helyesen azt a következt- tetést kell levonni, hogy a vállalati munkaerőhiány meg- szüntetése, illetve csökkenté- se nem egyedül és kizárólag plusz anyagi biztosításán múlik. A vállalati szakszer- vezetői bizottság a témával kapcsolatos, a munkaerő meg- tartásával összefüggő feladat- ként jelöli meg:

— A vállalat minden üze- mében és részlegénél a poli- tikai munka középpontjába kell állítani a dolgozókkal, azok ügyes-bajos problémái- val való törődést, az ember- séges bánásmódot és hangot, a fegyelm megtartása mel- lett. Minden olyan tett — cselekedet ellen amelyet nem hat át az ember megbecsülé- se, fel kell lépni, ahol durva túlkapasok jelentkeznek, fele- lősségrevonást kell alkalmaz- ni. Javasoljuk a vállalatveze- tésnek, hogy az üzemek kö- zépszintű műszaki vezetői részére szervezen oktató elő- adást, a „dolgozókkal való foglalkozás lélektani módsze- reiről.”

— A felmérések azt mutat- ják, hogy a kilépők 43,6 szá- zaléka szakmáysos dolgozó, ez szükségszerűen felveti a szakmáysos dolgozók munka- feltételeinek javítását.

Javasoljuk a vállalat gaz- dasági vezetésének, hogy a Munkásellátási Főosztállyal dolgozasson ki a műszaki- gazdasági vezetők, különös tekintettel a műszaki középká- derek (aknászok) részére olyan anyagi ösztönzési rend- szert, mely érdekelte teszi őket a 100 százalék alatt tel- jesítő csapatok fokozottabb segítségére, az egységükben dolgozó munkaerő megtartá- sára.

Javasoljuk, hogy azok a munka- és szocialista brigá- dok, akik új munkaerőt csap- tatkba fogadnak és megsze- rettetik velük a sajátos mun- kakörülményeket, anyagi elis- merésben részesüljenek.

Az üzemi szakszervezeti szervek a csapatbizalmiakon keresztül segítsék elő, hogy a folyamatos munkavégzést akadályozók tényezőkről az il- letékes gazdasági vezetők idő- ben értesüljenek. Biztosítsák a felvetett hiányosságok meg- szüntetését. Termelést segítő tevékenységük fokozottabb terjedjen ki az új munkások- kal való törődésre, a 100 szá- zalék alatt teljesítő csapatok rendszeres segítségére.

Az 1969. évi munkaverseny irányelvei — célkitűzései meg- határozásánál minden szinten külön kérdésként kell kezelni az új dolgozókkal való fog- lalkozást. Szocialista brigád- jaink és a Szocialista cím elnyerését célú tűző nagyobb kollektíváink vállalásaikban juttassák kifejezésre, hogy gyakorlatiasan is hozzá kíván- nak járulni vállalatunk, üze- münk létszámhiány okozta gondjait enyhítéséhez. Socia- lista címért küzdő kollektí- váink legyenek kezdeménye- zők az új felvételek dolgozók megsegítésében — a „fia brigádok” létrehozásában.

A vállalati szakszervezeti bizottság továbbra is szorgal- mazza a felsőbb szakszerve- zeti szerveknél a bázis bérszínvonal emelését. Javasolja a vállalat gazdasági vezetése felé, a lehetőségeken belül, 1969-es évben a munkásbér- ek, szakmány, iránybércek emel-ését.

A vállalati szakszervezeti bizottság szorgalmazza a tár- sas lakásépítési akció mielőb- bi megszervezését és az ön- erőből építkezők vállalati anyagi támogatásának lehető- ségeit.

Simon Sándor

Legfőbb akadály: a téves szemlélet

Az ankéton ismertették a szakszervezeti bizottság hatá- rozatát, mely megállapítja, hogy az újítómozgalom leg- főbb akadály a vállalatunk- nál kialakult téves szemlélet, széleskörűen ismertetni és hangsúlyozni kell, hogy az újítók érdekei nem szenved- tek csorbát. A határozat rögzí- ti, hogy az újítások díját mindenkor az alkotó munka nagysága határozza meg, amit ha az újítás eredménye kalkulálható, számítás alap- ján kell megállapítani. Mí- vel a szakszervezeti bizott- ság és a beszámoló megállá- pítása szerint is olyan ten- dencia érvényesült, hogy az üzemek az újítási bérkeret- ből „takarékoskodnak”, ezért az SZB úgy határozott, hogy ezt a bérkeretet más célra, mint újítások díjazására, csak az igazgató és az SZB egyetértésével lehet felhasz- nálni.

Minden olyan vélemény, mely szerint „nem érdemes újítani”, nincs pénz az újí- tások díjazására”, „nem sza- bad újítani”, téves és káros. Az újítónak és a vállalat kol- lektívájának egyaránt érdeke a műszaki alkotó tevékeny- ség kibontakoztatása.

Fers Antal

UTOÍRAT:

a szerző vállalkozik arra, hogy minden közérdekű, az újításokkal és találmányok- kal kapcsolatban a Szer- kesztőséghez eljuttatott kér- désre e lap hasábjain vá- laszol.

Egy újszerű elképzelés

Az Ércdúsító vízviszályát a tor- góli kutakból, bányauzemi vízből, lamint a zagyatároló retúr- vízéből dezi. Sajnos az utóbbi időszakban az erc- dúsító Üzem vízellátásával egyre lentősebb problémák merültek fel. Torgyogó víz igen drága, köbmétere 20 forint, nem beszélve arról, hogy használása erkölcsi okokból sem al- mias ipari célra, hiszen mindenki lát ismeretes: Pécs vízellátási gond- millyen nagymérvűvek. A bányá- emektől érkezett bányavíz jórészt ját céljaikra tudják felhasználni, s oltat a torgyogó ivóvíz felhasználá- t kellene ipari célra növelni. A oblémat csak tetézi, hogy a zagyta- lóról visszanyert úgynevezett retúr- z szulfáttartalma igen magas, s zért technológiai szempontból fel- használása nem kedvező.

Nyugodt szívvel sorolhatjuk tehát EDÜ iparivíz ellátását az elmúlt napok legnagyobb problémái közé. Tudjuk, hogy általában az üzemel- téstör előforduló nehéz körülmények lnak olyan ötleteket, mellyel nem- ak problémát oldják meg, de je- ntős gazdasági megtakarításokat is érnek. Ilyen esetről szeretnék be- számolni most.

Ez évben különböző elképzelések egyvalóságát mérlegelték az üzem

vezetői és a vízellátás megoldásával megbízottak. Elsőként a Zsid-patak ví- zének üzembe táplálása látszott célsze- rű megoldásnak, mely azonban nem oldotta volna meg a problémát teljes egészében, ugyanis a patak vízhozama igen labilis és az időjárás körülményei- től függ. A KÖJÁL illetékes szakem- berei az üzem kérésére megvizsgálták a Zsid-patak vizét, s azt biológiaiilag annyira szennyezettnek találták, hogy a víz felhasználásához nem járultak hozzá. Az első elképzelés tehát nem megvalósítható. A második megoldás a zagyteri erdősáv mélyenfekvő terüle- tein való galériás, szivárgó vízgyűjtő kiépítése lett volna. A költségek is kedvező képet mutattak, ugyanis mintegy 300 000 forintért ki lehetett volna építeni a szivárgó rendszert. Ezt a megoldást azonban az alábbiak miatt vetették el. A galériás vízgyűjtő rendszer létrehozásánál csak 2-3 mé- terig lett volna lemélyíthető a szivá- rgó, s így a rendszer vízhozama esetleg nem hozta volna meg a kívánt mennyiséget. Ezenkívül a talajvíz só- koncentrációja várhatóan növekszik, mely miatt egy idő után fel kellett volna adni az egyes szivárgó rendsze- reket és helyükbe újat kellett volna kiépíteni. Ez természetesen — tekintve a labilis vízhozamot — kockázattal járó költségbefektetés lett volna.

A harmadik elképzelés egy hónap- pal ezelőtt vetődött fel, s minden vonatkozásában tetszésre talált. A víz

kinyerésére szolgáló berendezés a vá- cuumos talajvízszint süllyesztő. Az építőipari vállalatok talajvízszint csök- kentésére alkalmazzák. Országos szin- ten még vízkinyerési célra nem hasz- nálták sehol. A berendezés elnyel: 6 méter mélységből vehető ki a víz, a kiemelésre kerülő víz mennyisége lényegesen nagyobb az előző elképzé- lések által biztosított vízhozamnál, a kiemelésre kerülő víz mennyisége sza- bályozható. A legpraktikusabb tulaj- donsága az üzem szempontjából a be- rendezésnek az, hogy 3 napos telepí- tési idő mellett átszerelhető. Ez az előny különösen azért fontos, mert a talajvíz sókoncentrációjának megfelelő szintje esetén a berendezést egyse- rűen át lehet telepíteni. Ezáltal a ta- lajvizet teljes területéről ki lehet nyer- ni és emiatt az előző elképzeléshez viszonyítottan többszörös a vízhozam. A berendezés értéke 250 000 forint, s éves üzemi költségé 220-250 ezer fo- rintonnal kalkulálható.

Iparivíz szükségletünk állandóan nö- vekszik. A vácuumos talajvízszint süllyesztő berendezéssel a napi vízho- zam 2000 köbméterig fokozható. Az üzem illetékeseinek törekvése az, hogy még ez évben üzembe állítsák az említett berendezést és 1969. évben mintegy 200 000 köbméter torgyogó ví- zet takarítsanak meg.

Az elgondolás Gácsi Varga József nevéhez fűződik. A tervek végrehaj- tásában, kivitelezésében elvi és gy- akorlati megoldásában nagy segítséget nyújt Róka Péter, Schmidt Orbán és elsősorban Gácsi Varga József elvtárs, aki az ügy szervezője és irányítója.

Pálos János

Egy vitatható tanácsi döntésről

A tények az óvodahálózat bővítése mellett szólnak

Lapunk legutóbbi számában megírtuk, hogy az építőipari tanulóintézet mellett tervezett bölcsőde helyett célszerűbb lenne óvodát építeni, amit különben a lakosság érdeke is megkíván. Felhívtuk az illetékes tanácsi szervek figyelmét erre és javasoltuk: addig kell változtatni a tervekben, amíg nem késő. Cikkünk megjelenésével egyidőben a Mecseki Ércbányászati Vállalat Szakszervezeti Bizottsága is lépéseket tett az ügyben, s a III. kerületi Tanácshoz fordulva ugyancsak kérte a szándék megváltoztatását. A tanács közölte, hogy az ügyet a Városi Tanács Végrehajtó Bizottságához továbbította, mint illetékeshez.

A vitatott építkezés előzményéhez tartozik, hogy vállalatunk beruházási osztálya már közel két esztendője — amikor azon a területen megindultak a munkálatok — figyelmeztette az illetékeseket, hogy az igények várható változása miatt minden ok a terv módosítás mellett szól, ezért óvoda építése ajánlatos bölcsőde helyett.

• A döntés

Mindezek a jelzések azonban hatástalanok maradtak. Legalább is erre mutat az az erősen vitatható döntés, amely a Városi Tanács művelődésügyi, egészségügyi és tervosztálya vezetőinek 1968. október 15-i tanácskozásán született. Ezen a megbeszélésen vállalatunk képviselői is jelen voltak, előterjesztették a lakosság érdekeinek megfelelő indokokat és bár a tanácsi illetékesek is egyetértettek az óvodai helyzet súlyosságával, mégis úgy döntöttek, hogy az ügyet nem viszik ismét a végrehajtó bizottság elé. Más szóval: fenntartották eredeti álláspontjukat és továbbra is a bölcsőde mellett foglaltak állást.

A döntéssel sem a vállalat vezetősége, sem a társadalmi szervek nem értenek egyet, de legkevésbé ért egyet a városrész lakossága, amelyet a dolog a legközvetlenebbül érint. Ezért fordulunk most a Városi Tanács Végrehajtó Bizottságához: ne tekintsek lezártanak ezt az ügyet, tüzzék ismét napirendre és vizsgáljanak meg újból minden szempontot, mielőtt meghoznák a végleges döntést.

Ezt megkönnyítendő szeretnénk az indokokat újlag a Végrehajtó Bizottság figyelmébe ajánlani.

• Férőhelyek

1970. végéig gyakorlatilag befejeződik Újmecekalján a lakásépítkezés és ezzel együtt a kommunális létesítmények építése is. Addig az időpontig az országos normák szerint a megépített kb. 7000 lakásnak megfelelően 280 bölcsődei és 325 óvodai férőhelyet kellene létesíteni. Ugyanakkor 340 bölcsődei és 500 óvodai (ennyi van különben már most is) férőhely lesz. Tehát már eleve 25 óvodai férőhely hiánnyal és 60 bölcsődei férőhely többlettel számolhatunk. Ezek a számok viszont távolról sem tükrözik a való helyzetet. Azt, amit — úgy látszik — nem lehet eleget hangsúlyozni. Hogy ti. Újmecekalját ma még nem lehet az országos átlagokra érvényes normák szerint mérni. Fialat település ez nem csak az épületek korát tekintve, hanem a lakosságát is. Ezért aztán az ezer lakásra megállapított 40 bölcsődes és 75 óvodás férőhely elegendő lehet ott, ahol a lakosság kor szerint megosztottabb, de nem itt, ahol mindenképpen az átlagosnál lényegesen több gyere-

ekkel kell számolni. Véleményünk szerint itt még hosszú ideig a norma szerinti férőhelyek kétszeresét is ki lehetne használni.

• Igények

Ha az nyilvánvaló, hogy a férőhelyekre vonatkozó norma nem lehet érvényes nálunk, mennyivel nyilvánvalóbb, hogy az igények messze meghaladják a rendelkezésre álló férőhelyek számát. És itt már nem beszélhetünk a bölcsődei férőhelyekről, hiszen azok iránt a gyermekgondozási segély bevezetése óta az igény mecsappant. A szülők száma ugyan emelkedő tendenciát mutat, viszont az a tény, hogy a szülő nőknek több mint 50 százaléka igénybeveszi a segélyt, ez már egy-maga is arra mutat, hogy a bölcsődei férőhelyek növelése ésszerűtlen.

Beszélnünk kell tehát az óvodai férőhelyekről, mert ezen a téren legsúlyosabb a helyzet. Csupán egy adat ennek bizonyítására: a meglévő 500 férőhelyen szeptember 1-én 576 beiratott gyermek volt, 997 gyermeket irattak be, de csak 755-öt vettek fel, a szaporulat tehát 179 gyermek, s nem vettek fel 242-t. Ez azt jelenti, hogy 100 újmecekaljai óvodai férőhelyre már most 151 gyermek jut, ha pedig mind a 997-et felvették volna, úgy ez a szám 199-re módosult volna. Ez pedig semmiképpen sem egészséges állapot, különösen, ha szembeállítjuk az országos 102-vel, vagy akár a Pécs városi 107-tel. Hogy ilyen körülmények között lehet-e szó egyáltalán óvodai nevelő munkáról, arról azt hisszük, beszélni sem lehet. Itt már csak gyermek megőrzésről lehet szó!

• Reális értékelést

A fenti számok csak az 1968-as felvételre vonatkoznak, de ez már előre vetíti a következő évek árnyékát. — Idén még csak kísérleti jelleggel kerültek az óvodákba a legkisebkek, de jövőre már „tömeggével” jönnek a két és félévesek, akik a bölcsőde kikerülésével jutnak az óvodába. Hol fogják elhelyezni akkor a gyermekeket, s hol a következő években, ha nem bővítik az óvodai hálózatot.

Erre azonban már nem gondoltak a döntés meghozatalánál és volt erre indok. Elismerik az újmecekaljai óvoda helyzet súlyosságát, de tudomásul kell venni, hogy egy itt épülő létesítmény nem csak a városrészt, hanem az egész városát. Ez az álláspont tarthatatlan, mert igaz, hogy az itteni létesítmények nem csak Újmecekaljára, de ha itt nem tudjuk az igényeket kielégíteni, az az egész városra kiható. A helyzet reális értékelése tehát mindenképpen a döntés ellen szól.

Nem lehet egyetérteni a Dunántúli Napló október 20-i számában megjelent cikkkel sem, amely a születések számának várható növekedésével próbálja igazolni a bölcsődei férőhelyek növelésének szükségességét. Lehet, hogy lesz az elkövetkező években bölcsődés probléma is, amelyet azonban alaposan enyhít a gyermekgondozási segély. De a születések számának emelkedése az évek múltán mindenképpen óvodai problémaként jelentkezik majd, ezt pedig semmiféle segély sem enyhíti.

Meg kell említenünk a témához kapcsolódóan azt, amit a minap hallottunk. Hasonló problémákkal küzdve a szegedi tanács határozatot hozott, hogy 1970-ig, tehát két éven belül, ötszázalékkal kell növelni az óvodai férőhelyek számát, azaz annyival, amennyi

Újmecekalján összesen létesült. A szegediek tehát számolnak a várható igény-növekedéssel. Vajon elmondhatjuk-e ugyanezt pécsi vonatkozásban is?

Bizonyosak vagyunk abban, hogy a Városi Tanács Végrehajtó Bizottsága a fentiek alapján ismét megvizsgálja ezt az ügyet és a lakosság érdekében a legjobban megfelelő módon határoz. De ha mégis a bölcsőde mellett döntenének ezúttal, kíváncsiak vagyunk arra, milyen intézkedéseket tesz a Végrehajtó Bizottság az óvodai férőhelyek szükségszerű növelésére?

Hársfal István

„A jelen izgat legjobban”

A „Nyár a hegyen” alkotóival találkoztunk



A sikeres találkozó vendégeinek bemutatása. Balról jobbra: Zombolyai János operatőr, Gyöngyösi Katalin színművésznő, Bacsó Péter rendező, Bácsványi János, az szb. képviselője és Balogh Mária tv-riporter.

Foto: Tér István

Nagy sikerrel rendezték meg október első felében Pécsen a IV. Magyar Játékfilmszemlélet az elmúlt év legjobb filmjeiből. Az előző szemlékhez hasonlóan a bemutatott filmek idén is egy-egy nagyvállalat, vagy intézmény védnöksége alá kerültek. Így jutott a Mecseki Ércbányászati Vállalatnak Bacsó Péter érdekes gondolatokat felvető filmje, a „Nyár a hegyen”. Ezt a filmet tekintettük meg a magyar filmgyártás iránt érdeklődő dolgozóink, akik a bemutatott következő napon a műszaki klubban sikeres vitadelutánon találkoztak az alkotókkal. A találkozóra eljött Bacsó Péter, a film író-rendezője, Zombolyai János operatőr és Gyöngyösi Katalin, a film női főszereplője. A tv-részéről elkísérték őket Balogh Mária és Róbert László riporterek.

A találkozó vitatémáját szolgáltató „Nyár a hegyen”, amely legutóbb a san-sebastiani filmfesztiválon aratott megérdemelt sikert, ezúttal is elismerésben részesült. Zombolyai János ezért az alkotásáért nyerte el a szemlén a legjobb operatőrnek járó díjat.

Az alkotók más, gyengén sikerült közönség-művésztalálkozók tapasztalatai alapján aggodalommal jöttek hozzánk. Ez azonban alaptalannak bizonyult, hiszen filmjük — a jelen voltak egyöntetű véleménye alapján — méltán került a szemlefilmek sorába, a benne felvetett izgalmas gondolatok biztosították a termékeny vita kibontakozását.

A film alapötletét az élet produktálta: áruba bocsátották a Badacsonyi oldalában egy volt internálótábor, ahol az ötvenes évek elején rendszerünk valóságos és mondványnál ellenségei és csodálatos környezetben törték a követ. S a bizarr alaphelyzet; ezt az

Egy körlevél margójára

Segítsük a fizikai dolgozók gyermekeinek tanulását

A közelmúltban megkaptuk a Pedagógusok Szakszervezete Baranya megyei Bizottságának II. 82/1968. sz. körlevelét. A körlevél alapgondolatát nagyon helyesnek tartjuk és minden körülmények között támogatni kívánjuk, annál is inkább, mert az megegyezik a BDSZ kongresszusi határozatának idevonatkozó részével. Módszertani képzésével azonban vitakoznunk kell. Megállapítja ugyanis, hogy „gyermekünk ma még nem indulnak az iskoláztatás, a tanulás terén egyenlő eséllyel. Különösen hátrányban vannak a fizikai dolgozók gyermekei.” Az egyenlő esély kérdése — úgy gondoljuk — nemcsak és nem elsősorban anyagi feltételek különbségéből vetődik fel. Mégis a körlevél lentebb azt mondja: „el-

határozta, hogy a fizikai dolgozók anyagiakban hátrányos helyzetben levő rászorult gyermekeit rendszeresen társadalmi tanulmányi segélyben részesítik.” Anélkül, hogy lebecsüljünk a rászoruló szülők anyagi helyzetének javítását, első helyre a tanulásban való fokozott és rendszeres segítséget kell hogy helyezzük. A körlevélben említett párt-határozat is abból indul ki, hogy a fizikai dolgozó gyermeke azért van hátrányban a tanulás terén, mert szülei a legtöbb esetben nem tudják úgy segíteni a tanulásban mint egy orvos, mérnök, vagy más, magasán kvalifikált dolgozó. Ezért a körlevél — a társadalmi segítség — módszerbeni elgondolásaival véleményem szerint csak egyedi esetekben és ott, ahol erre más mód nincs, lehet egyetérteni.

Vállalatunk szakszervezeti szervei — dolgozóink kolonális elhelyezéséből adódóan — találhatnak más, közvetlenebb és hatásosabb módszert is. Ilyen lehet például: a szakszervezeti szerveink illetékes iskolák igazgatóival megállapítják azt, hogy dolgozóink gyermekei közül kik azok, akik az otthoni segítség hiányában nem tudnak lépést

tartani a többivel a tanulás terén. Az így kigyűjtött, osztály és esetleg tantárgy szerinti csoportosított gyermekeket, arra alkalmas tanárok korrepetálására bíznánk, s ennek költségeit a vállalat szakszervezeti szervei magukra vállalják.

Emellett a társadalmi segítség-nyújtásnak adódhat más módja is. Ilyen például Nagy Sándor elvtárs szocialista bányamérő brigádja, amely a brigádállásába bevenni tervezte egy, vagy több általános iskolai felső tagozatos gyermek korrepetálását. A Kalocsay Gyula által vezetett 39-es szocialista fejtérségi csapat rendszeresen anyagi támogatásban részesíti üzemenknél elhalálozott Tanács József két iskolás gyermekét. Havonta 360 forintot juttat részükre a brigád, amely összeget szeptemberben az iskolakezdés alkalmából duplára emelt.

E két utóbbi mód jelenleg még szórványos, de különösen Nagy elvtársék kezdeményezése mozgalmá válnhat, mert az megegyezik a dolgozóink körében mind szélesebb körben meghonosodó szocialista humanizmussal.

Kaposvári Ferenc

Legyen harmadosztályú...

Figyelemreméltó javaslattal fordult a MÉV Szakszervezeti Bizottsága az illetékes tanácsi szervekhez: a 98-as épületben nyitandó cukrászda osztálybasorolásánál a lakosság érdekeit tartsák szem előtt és ne az üzleti érdekeket. Vegyék tekintetbe, hogy az új létesítmény az előbb-utóbb megszűnő Urán Cukrászda, a városrész-szerte népszerű „kis cuki” helyét veszi át. Ez pedig harmadosztályú üzlet és ennek megfelelően nagy forgalmat is bonyolít le. A cukrászda félév alatt csak kevésbé maradt el a „Misi”, vagy a „Kuba” forgalmától és ez azért is figyelemreméltó, mert az utóbbiak forgalmában jelentős tényező az itál-árú. Ugyanakkor a kis cukrászda cukrászati készítményekből bonyolítja le forgalmának túlnyomórészt.

A III. kerületi tanácsot szerzett értesülésünk szerint az osztálybasorolás az üzemeltető vállalat hatáskörébe tartozik. A tanács azonban a legmesszebbmenőkig egyetért a Szakszervezeti Bizottság javaslataival és a lakosság érdekeinek figyelembevételére hívja fel a Baranya megyei Vendéglátóipari Vállalatot. Bizonyára a vállalat is így mérlegeli majd a dolgot, már csak azért is, mert az új gazdasági mechanizmus adta lehetőségekkel élve, több egy-séget magasabb osztályba soroltak, amelyek most ráfizéssel dolgoznak. Ha azonban e kellemetlen tapasztalat és a lakosság érdeke ellenére mégsem III. osztályúvá nyilvánítják az új létesítményt, akkor egyszerűségi a városrészt fosztják meg egy olcsó cukrászdától.

Mi lesz veled hűsbolt?

A közelmúltban el is látta funkció-ját, bár általában a túlméretezettség benyomását keltette. Lehet, hogy ez adta az ötletet a leválasztásra. De mindenesetre költséges dolog lesz ez. Falakat fognak bontani, újakat húznak, ajtókat vágnak, egyszerűen csomó olyan munkát végeznek majd el drága pénzért, az alig kétéves objektumot, amit kis körülményekkel el lehetett volna kerülni. Ha például a 98-as épületben nyíló halbóltot társbörliként itt helyezik el, nyilván kevesebbe került volna az átalakítás, sőt talán mindjárt úgy is lehetett volna építeni, és akkor két, közel azonos profilú üzlet működött volna egy helyen, s a képkeretozés is megkapt volna a maga jó és főleg olcsóbb üzlethelyiséget.

De hát ne vessz tegessünk szót erre. Kis ország vagyunk, kevés a pénzünk, de azzal bőkezűen gazdálkodunk. Egyszerűbb két éven belül átalakítani egy új üzletet, mint körültekintőbben tervez-

ni.

H. I.

Ítélet a garázda szállólakók bűnygyében

Október 23-én hirdett ítélet a Pécsi Járásbíróság a munkásszállón garázdálkodó galéri hat tagjának bűnygyében. A 20 év körüli suhanok — akik a becsületes dolgozóknak járó kedvezményeket élvezték a munkásszállón — az üzemből ellopott gyutacsokat mérő szárazosból a szálló fértőss helyein és a kiserdőben robantgattak fel, szállótársalkat — és még egymást is — lopták meg, táppénzsalát követtek el és tiltott határátépést kíséreltek meg egyebek között. A bíróság robbanóanyagjal való

visszaélés, különös kegyetlenséggel elkövetett súlyos testi sértés, személyes szabadságnak újjas indokból való megsértése, sikkasztás, lopás és csalás miatt vonták őket felelősségre és ezért Molnár Józsefet 4 évi, Tóth Ferencet 3 évi, Minárcsik Ferencet és Minárcsik Lászlót egyenként 1 évi és 3 hónapi, Klivinyi Istvánt és Ferenczi Jánost 1-1 évi szabadságvesztésre ítélte. A kirott büntetéseket szigorított büntetés-végrehajtási munkahelyen kell az elítélt hűlgánoknak letölteni.

H. I.

Fiatalok tapasztalatcseréje

A Mecseki Szénbányák KISZ-bizottságának küldöttsége Parti József titkár elvtárs vezetésével vállalatunk hasonló tapasztalatcserelátogatását vizsgozta október első hetében, egy napot töltött a II. bányauzemben. A látogatók a termeléssel kapcsolatban elsősorban a feltáró vágathajtás terén láttak újat. A két rakodógépes megoldással a munka magasabbfokú szervezésével mint mondták, náluk is magasabb teljesítményt lehet elérni. „Ifjúsági brigádvezetőink közül a legjobbakat szívesen küldenénk el ezekre a vágathajtó csapatokra tapasztalatcserére” — mondta Parti elvtárs. Nagyon ötletesnek tartották a vékonytelepi fejtési csoportok és a bányaművelő műszakiak premizálását. A vendégek egyébként a csapatok felszereltségét és ellátottságát a jó teljesítmények eléréséhez megfelelőnek tartották.

Üzemünk KISZ-szervezetének munkájáról Nagy Sándor titkár elvtárs tájékoztatta vendégeinket. A fiatal korsztály részvétele a termelésben és annak irányításában igen jónak mondható. Ezt a szerepét csak növeli a

KISZ által irányított KIM-KIT, a Szakma Ifjú Mestere és a Szocialista Ifjúsági Brigádmozgalmakban való aktív részvétellel. „Igen hasznosak a termelés és a KISZ szempontjából egyaránt — mondta Parti elvtárs — az egyesített funkciók, tehát ha a gazdasági vezetők az ifjúság irányításában is szerepet kapnak, illetve részt vállalnak. Igen jónak találták KISZ-szervezeteink együttműködését a párttal, szakszervezettel és az üzemvezetéssel.

Elismeréssel nyilatkoztak vendégeink a társadalmi munka hasznos felhasználásáról, amelynek eredményeképpen épült az üzemi labdarúgópálya, a lőtér és a szökőkút, továbbá az üzemi hangóhíradó és a filmszakkör, valamint a KISZ-szervezet eseménynaplójáról, amelyek mindig lépést tartanak az éppen aktuális problémákkal.

A KISZ aktívan részt vesz a pártépítés munkájában. Így a legutóbbi időben felvett 44 párttagból 37-et a KISZ javasolt és az egykori ifjúsági vezető Köröshegyi és Vámos elvtársak

ma fontos szerepet vállalnak a pártvezetésben.

Hiányosságként elsősorban az mutatkozott, hogy a munkaidő utáni rendezvényeken nem megfelelő létszámmal vesz részt üzemünk fiatalja. Ezt a tényt azonban nagymértékben üzemünk fekvése, fiataljaink lakóhelye szerinti szétszórtsága is befolyásolja.

Összegezve a tapasztalatcserelátogatás során látottakat, vendégeink — akik közül a KISZ Megyei Bizottságában is dolgoznak — elmondották, hogy megyei szinten is figyelemreméltó eredményeink vannak és KISZ-fiataljaink jelentősen hozzájárulnak ahhoz, hogy üzemünk ez évben elnyerje a Szocialista üzem címet.

„Végül, ezúton még egyszer megköszönjük az üzem gazdasági és társadalmi vezetőinek segítségét és tájékoztatását, amivel lehetővé tették az eredményes tapasztalatcserét. Ezt a mindkét félnek hasznos kapcsolatot a jövőben is szeretnénk ápolni és továbbfejleszteni” — fejezte be nyilatkozatát Parti elvtárs.

Virágh Péter

Köszöntjük és bemutatjuk

Lovász Lázár

olimpiai bronzérmes dolgozónkat



Kénytelen vagyok tollat ragadni és dolgozóinknak bemutatni a mexikói kalapácsvető verseny bronz-érmesét, mivel a hallatlan izgalmas verseny alatt és utána Vitrai Tamás tv-riporter ezt „véletlenül” elmulasztotta, igaz Szepesi György sem méltatta teljesítményét, habár munkatársai többször figyelmeztették erre.

Lovász elvtárs, mint bányatechnikus kezdett vállalatunknál, aki munkája mellett fanatikusan szerette a kalapácsvetést. Már 1961-ben, mint körletaknász, erőnlété fokozása érdekében a hozzátartozó csapatokon a robbantásnál keletkezett nagy köveket 15–20 kilogrammos kalapáccsal törte szét, a dolgozók örömeire, akiket nehéz fizikai munkától mentesített. Felszerelése kiegészítésére csillekerékből csináltattunk súlyzót (kb. 80 kg), amit „Lazi” barátunk úgy vitt haza, mint más az aktatáskát. Már akkor nagyon biztunk benne és a bizalmunk tökéletesen ki is érdemelte a bronz-éremmel. Egyéniségét méltatva elmondhatom, hogy szerény, jó munkatárs, igen nagy megbecsülésnek örvendő munkahelyén: az I. bányauzemben. Munkavégzését példaként állíthatjuk sok sportolóknak elé. Egy bánatunk azért van. Mégpedig az, hogy ércbányász létére a Pecszi Dózsa sportolója. Talán az Ercbányász SC vezetősége felfigyel eredményeire, a többi érdeklődőre és megalakítja az illetékes szakosztályt is.

Örömmel kifejezése mellett még annyit, hogy sok-sok társammal együtt nagy izgalommal és szorítással figyeltük a magyar sportolók szereplését a tv éjszakába nyúló adása alatt. Büszkeség töltött el bennünket minden magyar sportoló dobogóra jutása, vagy jó helyezése láttán. Örömmel néztük, amikor a tv dicsősegtáblájára új arcok kerültek és örömmel hallottuk a sikereket elérő sportolók rövid bemutatását. Ugy gondoljuk ennyit LOVÁSZ LAZÁR is megérdemelt volna. Az illetékesek figyelmébe ajánljuk, hogy a jövőben vidéki sportolók esélyére is számítsanak. Lovász Lázárnak szívből gratulálunk és reméljük, hogy akaraterejével, sportszeretetével még jobb eredményeket is fog hozni, s megörvendeztetni sportszerető hazánk fiait.

Acs József

Hangos híradó a II. bányauzemben

„Figyelem, figyelem! Üzemi Hangos Híradónk 8. számát sugározzuk.” Arad a hangszóróból a hang, hallani az ebédidőben, a felolvasóban, az irodában és a bányaudvaron is. Az udvaron menők megállnak, a felolvasóban és az ebédidőben elcsendesednek az emberek. Figyelik az Üzemi Hangos Híradó hetenként megjelenő adását.

Jézus elején szervező-dótt újja az üzemi stúdió. A gazdasági és társadalmi szervek anyagi és erkölcsi támogatásával, technikai és felszerelésileg szinte teljesen megújított. Új erőátvitelrendszer, új hangszórók, rengeteg új hangszóró, valamint kényvemes szekek, számos függönyök gazdagítják a Hangos Híradó stúdióját. A szerkesztő bizottság úgy határozott, hogy kéthetenként, szerdán, vagy pénteken kerül bemutatásra az új 20–30 perces műsor. A pártatlan hetekben pedig az ún. különkiadásokkal jelentkeznek. Mi is van ezekben a műsorokban? Az állandó adások országos eseményeket, nevezetesen dátumokat, vállalati vagy üzemi aktualitásokat tartalmaznak, röviden, de valóban és sok-sok zene kíséretében. Felolvasások és riportok, komoly- és könnyűzenei térsz színes ezeket a műsorokat. A különkiadások pedig az esetleges műsorok közötti hét nevezetes dátumról emlékeznek meg, érdekesebb egyfordulót ünnepelemek, vagy csak egyszerűen vidám, vagy könnyűzenei tarka-műsorokat.

Mi lesz érdekessé az adásokat? Mire figyelnek fel a dolgozók? A jó ritmus, dallamos zenét szívesen hallgatják. És aztán? Aztán riport következik az üzemi lakáselosztás helyszíneiről. Az ötnapos munkahéti eredményeiről, a hármas üzemből. Vagy zenes, verseny elbeszélések összeállítás a munkások életéről. Máskor tréfás vídám műsor, amelyben még a muzsikán is lehet nevetni. Zenes visszaillesztéssel üdvözölték a Világ-ifjúsági Találkozót és érdekes riportban ismertették az Ercbányász Amatőr Filmstúdió munkáját. Indulással és költeményekkel tettek változatossá és érdekessé a Fegyveres Erők Napjára írt műsört. Most pedig november hetedikének a megünneplésére készülnek.

Ime néhány kiragadott adásrészlet. Nem csoda, hogy a dolgozók szívesen figyelik a műsorokat, amelyek egyre több ötlettel színesednek és egyre több témakört ölelnek fel. Többé és javítanivaló még akad de tény, hogy az adások már nem „gyermekcipőkben” vannak. S bár most az adás éppen befejeződik, tudjuk, hogy hamarosan újra jelentkeznek. Halljuk a jól ismert hangot: „Kedves hallgatóink! Üzemi Hangos Híradónk 8. számát sugározzuk. Legközelebb a jövő héten jelentkezőnk. Most búcsúzunk: Jó szerencsét!”

Erdi K. Gábor

Műszak utáni robbantás

Dolgozóink egészségügyi, anyagi érdeke

Számos rendelkezés, rendszabály jelent meg és van érvényben a dolgozó ember, mint legfőbb érték, egészségvédelmének érdekében. A sok rendelkezés közül üzemünk viszonylatában egyet szeretnék kiemelni, mely elsősorban ugyancsak egészségvédelmi szempontból látott napvilágot. Ez pedig egy üzemvezetői utasítás, amely a munkahelyi robbantások időpontját szabályozza. Célja: a robbantási munkákat — melyek során egészségre káros hatású gázok és por keletkezik — a műszak végén végrehajtani. Műszak közben csak azokban a munkahelyeken szabad robbantani, ahol a robbantás során keletkező egészségre ártalmas gázok, közet és ércporok olyan bányatérseget nem szennyeznek, ahol dolgozók tartózkodnak.

Felmerül azonban egy kérdés. A dolgozó utáni károsodás nem éri-e, illetve mi-

lyen bérézést kap a műszak után végzett robbantásokért. Nos az üzemvezetői utasítás erről is intézkedik. Vegyük alapul a robbantóvájárok bérézését, amit a műszak után végzett robbantásért kap. Egy órára eső órabére 78 Ft. műszak keresetét alapulvéve — 13,— Ft. Erre még 25 százalékkal túlóra pótlékot kap, ami 3,25 Ft-nak felel meg. Ezenkívül 7,60 forint robbanóanyag kezelési díjat kap, mely összesen 23,85 forint személyi bérézést jelent a műszak után végzett robbantásért. Ez az alapbérézés. Ez még növekedhet azért, hogy a robbantás hatáskörét figyelembe véve robbanóanyagot takarított-e meg. A norma szerint engedélyezett robbanóanyag-nál ahány százalékkal kevesebbet használt fel, annyi százalékkal növekszik az alap órabér, vagyis a 13 forint. Tehát anyagiakban is megtalálják számítását az a robbantóvájár, ki műszak után robbant.

Ezért egyes csapataink céltudatosan törekednek munkájukat úgy szervezni, hogy a robbantás a műszak végére essék. Ezek elsősorban a szocialista brigádok, mint például az 1, 9, 21, 24, 27, 39 és 44-es csapatok. Különösen szép eredményt ért el a robbanóanyag-gal való takarékoság terén az 1-es és 24-es csapat.

Az 1-es csapaton műszak utáni robbantásokért 25,40 forint, a 24-es csapaton 29,33 forint műszakbéren felüli díja-

zásban részesül a robbantóvájár. Ha minden műszakon robbantott, komoly összeggel növelte havi keresetét. A műszak alatt végzett robbantásoknál kevesebb anyagi haszonnal járnak a robbantóvájár szempontjából, de károsan egészségvédelmi szempontból is. Igaz, hogy akkor is megkapja robbantásonként a 13 forintot, de ezt már nem egyéni bérként, hanem a csapat keresetébe beépítve. Ezen esetben a robbantóvájár egyéni bérként csupán a 7,60 forintot, a robbanóanyag kezelési költségét kapja. Az üzem a műszak után végzett robbantások esetében jelentős összegű többletbért fizet ki. Azonban üzemi szempontból mégis előnyösebb a műszak után végzett robbantás.

Közvetlen előny: nem szakad meg műszak közben a termelés folyamatossága, tehát nagyobb a termelékenység. Közvetett előny: a dolgozó egészségügyi megővésén keresztül munkaképességének további megtartása, ami nem utolsó sorban családi és népgazdasági érdek is.

Ez az üzemvezetői utasítás tehát mindenképpen a dolgozó érdekeit szolgálja, mind anyagi, mind egészségvédelmi szempontból.

Györkös József

Szerkesztői üzenet

Szerkesztőbizottságunk köszönti és sok sikert kíván a megválasztott, vagy a közeljövőben megválasztásra kerülő pártvezetőségeknek.

Közljük vállalatunk dolgozóival, hogy október 25-én megalakult és megkezdte működését a Magyar-Szovjet Baráti Társaság üzemi, vállalati intéző bizottsága és vállalati elnöksége.

Minden héten hétfőn és pénteken meg-elevenedik a Ságvári Művelődési Ház hármas számú helyisége. Hétfőn klubnapok, pénteken pedig kis utlipartik, beszélgetések teszik meghitté a találkozókat. Akik itt, ezeken a napokon megjelennének, már hivatalosan nem tartoznak egyik üzem kollektívájához sem, de szervezett dolgozók.

Hogy hány nyugdíjasa van a MEV-nek, nem tudom. De azt örömmel vettem tudomásul, hogy közel kétszáz olyan szervezett munkás tartozik ehhez a szakszervezethez, akik névtelenül is bizonyítják, hogy a közösségi érdeket náluk még a nyugdíj egyhangúsága sem tudja elom-pítani.

1965-ben alakult a nyugdíjasok szakszervezeti bizottsága. Elnöke Gross György

NYUGDÍJASOK KÖZÖTT

elvtárs, az sz. b. titkára Stubna Henrik, aki maga már 1945 óta szakszervezeti tag is és a megalakulás óta végzi ezt a munkát.

A vállalat szakszervezeti bizottsága meglegettel és figyelemmel kíséri az itt folyó életet. De ugyanolyan odaadást és megbecsülést nyújtanak az üzemek szakszervezeti bizottságai is. Tescher Ádám elvtárs vezető az sz. b. gazdasági ügyvitel. A TT vezetője Szauer István, a kultúros Németh István elvtárs. A számvizsgáló bizottság elnöke Schwara Nándor, a harmincas évek híres labdarúgója.

Meglepő képet nyújt maga a szakszervezeti tagság is, hiszen itt minden területről

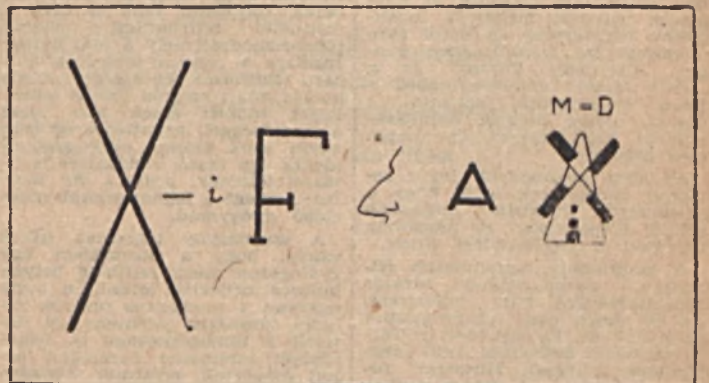
szorgoskodik Lukács Károly elvtárs is Szikszai Gyulával egyetemben.

Eventként rendszeresen megtartják az öregek napját és itt a vállalati sz. b. a meleg munkásszivek ragaszkodásából érezhető, hogy van értelme munkájuknak. Mint általában a szakszervezeti élet területén, itt is rendelkezésre áll egy bizonyos segélyezési keret, kb. 16 000 forint összegben. A vállalat szakszervezeti bizottsága messzemenően gondoskodik a nyugdíjasokról.

Tértémesen üdülési lehetőség áll a nyugdíjasok rendelkezésére a Dunakanyarban, Leányfalun, Hévízen, Harkányban. És igen van jól. Tudni, érezni, hogy valahova tartozunk, mert nálunk valóság az, hogy legtöbb érték az ember.

WESZTL LÁSZLÓ

KÉPREJTVÉNY

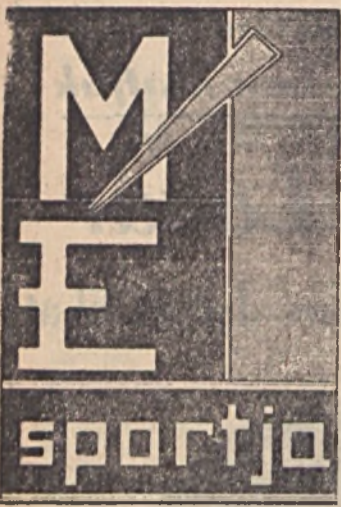


Képrejtvényünk helyes megfejtői között minden hónapban 3 könyvet sorsolunk ki. A megfejtéseket borítékban, a feladó nevének és lakásának feltüntetésével kérjük be-küldeni.

Ércbányász SC — Szombathely 2:0



A szombathelyi védők egyike jól sikerült fejes ügöggel juttatta előnyhöz csapatunkat.



Tömegversenyek

A „November 7 kupáért”

A KISZ Városi Bizottsága kezdeményezésére a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 51. és a KMP 50. éves évfordulója tiszteletére hat sportágban tömegversenyeket hirdetett meg. E kezdeményezés vállalatunk ifjúsága körében igen nagy aktivitást váltott ki. Többen a hét szinte valamennyi napján jelen voltak a különböző sportversenyeken. A versenysorozat a KISZ-alapszervezetek között folyik. A „November 7” kupát, — amely vándor-

kupa — az az alapszervezet kapja meg véglegesen, amelyik háromszor egymás utáni évben nyeri el. Alapszervezeteink között jelenleg a III-as bányázoménnek van a legnagyobb lehetősége, ők nyerték el a kupát 1966-ban és 1967-ben. Reméljük ebben az évben is jól összpontosít a III-as üzem sportoló ifjúsága és végleg náluk marad majd a kupa.

Marinov



Es bent van a második is, de ez már csatáraink lábától. Foto: Gerő

Novembri sportműsor

A novemberi program már kevesebbet ígér, mint az előző hónapok, mivel kézilabda csapatunk október végére már befejezte a bajnoki küzdelmeket. Ami azonban a műsorban szerepel, az izgalmas, érdekes esemény lesz.

Labdarúgók november 3-án hazai pályán Pápa csapatával játszanak. November 10-én kerül sor az NB. II. helyi rangadójára a PYSK—Ércbányász találkozóra, a vasutasok otthonában. 17-én újra hazai pályán láthatjuk a csapatot, ezúttal Maza-Szászvár lesz az ellenfél. Végül 24-én lesz a hónap legérdekesebb, legizgalmasabb és egyben az NB. II. utolsó fordulójában a ZTE elleni mérkőzés Zalaegerszegen. Különösen izgalmasnak ígérkezik a bajnoki hajrá, hiszen a vezető csapatok kislétsáma miatt a hazai mérkőzések megnyerése esetén labdarúgó csapatunk számára az utolsó fordulóban a ZTE ellen valóban előkelő helyezést lehet a tét.

Asztalitenisz novemberben minden mérkőzésüket idegenben játszzák. Mindhárom mérkőzésükre Budapesten kerül sor. Sorrendben: 7-én a BVSC-vel, 16-án az Akmányiút Bányászsal, 17-én pedig a Budapesti Spartacussal mérkőznek a bajnoki pontokért.

A sakkok 10-én Zalaegerszegen látogatnak a ZTE csapatához, majd 24-én itthon mérkőznek a Győri ETO-val.

Természetjáró szakosztály

A szakosztály 1964-ben alakult 15 fővel azzal a céllal, hogy a versenysportot kedvelők részére a tájékozódási futás keretében versenyzési lehetőséget biztosítson, a dolgozók szélesebb rétegére részére pedig a szervezett rendszeres természetjárással egészséges aktív pihenési lehetőséget nyújtson. A szakosztály jelenlegi létszáma 36 fő igazolt tag, melyből 12 fő versenyző, 24 fő pedig túrázó. A szakosztályi élet — ha lassabban is, mint szeretnénk — évről évre fokozatosan javult. Ma már rendszeresült vált klubnapokon beszéljük meg az elmúlt versenyek, túrák tapasztalatait és az elkövetkező feladatokat.

A szakosztály vezetője Hollós János, a tárcsoportot Baranyai László, a versenyeket pedig Hornyák László irányítja.

A tájékozódási futók az elmúlt években értek el kisebb-nagyobb sikereket. Ez évben azonban már jobban mutatkoztak a rendszeres edzés és a gyakorlati tapasztalatok eredménye. Ezt bizonyítja a versenyeken elért helyezések is. Az egyéni és csapatismegméreket elert több második és harmadik helyezést mellett a legnagyobb fejezvereny az evrol evre megrendezdre kerulo, igen rangos „Csermely Vilmos” és a „Wolf Jozsef” emlékversenyen a kupa megnyerese, valamint a városi, illetve megyei bajnoksagokban elert egyéni és csapat első helyezések.

Az elert eredmények jogos reményt ébresztenek arra, hogy a következő években magasabb szintű versenyeken is megállják helyüket a tájékozódási futók.

A szakosztály legfontosabb feladata a természetjárás, túrázás tömegesítésére való fejlesztése. Az év elején éves túraprogramot dolgoztak ki. Ez igazodott a Természetbarát Szövetség által meghirdetett „Mecsek Turistája” túramozgalomhoz. A túramozgalom célja a Mecsek legzebb 30 pontjának (pl. Zengő-Márvár, Réka-kunyhó stb.) érintése gyalogtúra keretében. A túrázóknak 1968-69. évi tervként a helyek bejárását és így a szép jelvény megszerzését. A következő cél a „Baranyai Várak” túramozgalommal

Bemutatjuk szakosztályainkat:

Tekeszakosztályunk a kibontakozás útján

Közel tíz éve, hogy néhány lelkes kovácszöllősi dolgozónk elhatározta: megalakítják sportkörük színeiben a tekészakosztályt. Az akkori sportköri elnökség tudomásul vette a dolgozók igényét, és támogatta a kezdeményezést, de a kibontakozás igen nehéz éveket telt. Többi szakosztályalakkal, amelyek nem sokkal előbb alakultak, igyekeztek minél rövidebb idő alatt a megye jelentős szakosztályává fejlődni. A tekezőkről sajnos ezt nem lehetett elmondani. Azóta is abban az osztályban küzdenek. A városi, ill. megyei bajnokságban mindig az utolsó helyen végeztek, Evról evre allig tudták elkerülni a feloszlást. Az utóbbi években bekövetkezett fejlődés hatására szakosztályaink döntő többsége otthonhoz jutott és így került sor a tekezők problémáinak megoldására is. Az igazságok hozzá tartozik, hogy idáig a tekezők a sportkörnek nemcsak a leggyengébb szakosztálya, de eléggé mostoha gyermekei is voltak.

Kiestek a közérdeklődésből, nem volt tömegbázisuk, mely támogatva volna őket fejlődésükben. Az elmúlt évben az elnökség napirendre tűzte a szakosztály kérdését és feladatát tűzte a munka megújítását.

A szakosztály vezetősége 1967. év végén komolyan nekilátott a rendszeres szakosztályi foglalkoztatottság biztosításának. Megkezdődött a szakosztály szélesebb alapokra helyezése, az utánpótlás kérdésének megoldása, a szakosztálytagok rendszeres szakmai és nevelési kérdése, tömegversenyek szervezése. Az eredmény nem maradt el. Jelenleg a bajnokságban az ötödik helyen áll csapatunk. A szakosztály vezetősége lelkes, fáradságot nem ismerő, céltudatos tevékenység jellemzi. Ebben a munkában köszönetet kell mondani Kovács László szakosztályvezető és Murányi János edzőnek. Kezdeményezésükre a szakosztály vezetősége kéressel jött a közelmúltban a sportkör elnökségéhez és a vállalat vezetőségéhez. Jobb körülmények biztosítását kérték. Kérésük teljesítése nem volt könnyű, de végül is eredményre vezetett. Olyan vágyuk teljesült, amelyre még egy évvel ezelőtt gondolni sem mertek. Tekepályát kaptak Újmecekalján és a legtovább eső szakosztály is közel került az Ércbányász SC nagy családjához. A nagyon komoly segítségért ezúton is köszönetet mondunk a

Városi Testnevelési és Sporttanács, a Baranya megyei Építőipari Vállalat pártbizottsága, valamint vállalatunk vezetőségének.

A sportlétesítmény, amely az újmecekaljai EM. Munkásszálló alagsorában áll rendelkezésre, négypályás, minden igényt kielégít. Lehetőség ad a sportoláshoz azon dolgozók számára, akik kedvelik a teket. Nagyon lehetőség nyílik a szakosztály minőségi fejlődésére, az utánpótlás nevelésre. Évente több alkalommal tömegversenyeket rendezhetnek az előző cél érdekében. A szerződésben megállapodott heti két alkalommal (szerdán és pénteken) 14 órától 20 óráig 50-60 fő foglalkoztatására van lehetőség.

A szakosztály ez évi mérkőzés-sorozatából már csak a Pécsi Völán SC elleni mérkőzés van még hátra, melynek az időpontja november 3. délelőtt 8 óra. A szakosztály kérése, hogy a kedves szurkolók, akiket érdekel a teke és meg akarnak ismerkedni ezzel a sportággal, tekintsek meg a mérkőzést. A bajnokság befejezésével december 15-ig az edzősek, a szakosztályi munka tovább folyik. A létszám emelése érdekében a szakosztály november 13-án 14 órától vállalatunk valamennyi dolgozója részére toborzót tart.

A szakosztályvezetőség elkötelezettsége — melyek realitás — reméljük bevalának és a következő bajnoki év végén sikerül a dobogó magasabb fokára kerülni.

Marinov Dezső

Fogadom, hogy...

Varga megszegte esküjét

Ezzel kezdődik az a néhány mondatos aktus, amelynek során olimpiikonjaink fogadalmat tettek a haza színeinek becsületes képviselésére, a művelt emberhez illő magatartásra és nem utolsósorban a haza iránti hűségére.

Félt szegte meg Varga Zoltán labdarúgó és tagadja meg azt a Hazát, amely erejét labavetve igyekezett mindent megadni első sportoló fiainak. A dollár csempésének hamis hangja, a fellazítás politikai feyvertarából ismert sokrétű cselekmények és a megazdagodás csillogó reménye az amerikai hűdarábába taszított egy embert.

Nem országos jelentőségű ügy ez és mégcsak nemzeti gyászt sem tartunk miatta, de elgondolkodni azért érdemes egy kicsit. Milyen lelkivilága lehet az olyan embernek, aki ilyen könnyen hűlen lesz mindahoz, ami a tisztességes emberek számára a legfőbb értéket jelent. A haza szeretete, az iránta való hűség, a szülőföld és a férfias becsületesség, mind csak üres fraziók az ilyen karakter nélküli kozmopolita számára. Igaz, hogy a mi társadalmunk nem kecséget senkik azzal, hogy ha jól rúgja a labdát, akkor a Puskás-féle legenda szerint taxivállalat lesz a jutalma, vagy éppen milliomost faragunk belőle, de úgy vélem, hogy nem is ez a legfőbb jó az ember életében. A taxivállalat és a pénz elűzhat bármikor egy, a kapitalizmushoz törvényeszerű dekonjunkcióra idején,

de egy egész nép szeretete, ragaszkodása és megbecsülése az örökös értékét jelent, ha úgy tetszik, soha nem devalválódó devizát.

Márpedig Varga Zoltán ez utóbbi játszóta el a pénz reményében. Olcsó kis játék volt ez, melynek egyedüli vesztese hosszabb távon szemlélve nem a haza és nem a nép, hanem egyedül csak Varga Zoltán lehet.

DECSI FERENC

MECSEKI ERCBÁNYÁSZ
A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő:
Tóth Béla
Szerkesztő:
Ragoncsa János
Szerkesztőség:
Telefon: 18-27 Vállalati: 7-135
Kiadja
Baranya megyei Lapkiadó V. Felelős kiadó:
Braun Károly
Telefon: 15-32, 15-33.
Előfizethető
a szakszervezeti bizalmiaknál

Előfizetési díj egy évre 9.80 Ft
MEGJELENIK MINDEN HO
UTOLSÓ CSÜTÖRTÖKJÉN

PÉCSI SZIKRA NYOMDA
Pécs, Munkácsy Mihály u. 10. sz.
F. v., Melles Rezső

Híreink

„Aranyérmes” rekordereink

Vannak emberek, akik Szilveszter nélkül is már az új évben járnak. A II-es üzem élenjáró csapatai már az 1969. évi tervükön dolgoznak. Eredmény: 1968. X. 1-ig:

Csapat	1968. évi tervteljesítés	1969. évre előteljesítés
2	153,7 ⁰ / ₀	1969. II. 26-ig
7	139,9	1969. I. 20-ig
39	147,7	1969. II. 10-ig
41	137,3	1969. I. 12-ig
42	136,4	1969. I. 11-ig
49	159,1	1969. III. 13-ig
59	147,7	1969. II. 7-ig

FÉLMILLIÓ KILOMÉTER BALESETMENTESEN

A KPM Autófelügyelet a Nehézipari Minisztérium felterjesztése alapján jelvényes elismerésben részesítette 4 gépkocsivezetőnket, akik félmillió kilométert teljesítettek balesetmentesen. A jelvényeket pénzzaltalom kíséretében Kósa József üzemvezető a november 7-i ünnepélyen adja át Talabér Imre, Marosi József, Szabó János, Szegedi Ernő gépkocsivezetőknek. Ugyancsak balesetmentesen 250 ezer kilométert teljesített Sas Antal, Attanasov János és Keresztes József gépkocsivezetők.

● **TENGERENTÚLI** kutató-fúrásra kért ajánlatot a NIKEX a Kutató Mélyfúró Üzemtől. A tájékoztatás szerint Chilében kellene só és réz után kutatni. Az üzem az ajánlatot megtette, de még bizonytalan, hogy megbízást is kapnak.

— A II. ÜZEM EDDIGI EREDMÉNYEIT ISMERTETTE Lábán János üzemvezető elvtárs, a műszaki részére október 11-én megtartott tervismertetőn. Köszönetet mondott a fizikai és műszaki, valamint adminisztratív dolgozóknak azért, mert az üzem minderről fontos tervmutatóját az első háromnegyed évben 100 százalék felett teljesítette.

— A II. ÜZEMI II. KÖRLET PÁRTALAPSZERVEZETE október 13-án értékelte a körlet helyzetét. Az ide tartozó 20 brigád közül 18 szocialista brigád, és vállalásai eddigi teljesítése alapján minden remény megvan arra, hogy az idén már másodsorú is elnyerjék a megisztelő Szocialista Körlet címet.

ATLAGKERESEK ALAKULÁSA

A munkások átlagkeresete vállalatunknál 1968. első háromnegyedévében 23 742 forint volt, amely 1,3 százalékkal magasabb, mint a múlt év hasonló időszakában elért átlagkereset. Az alkalmazottak prémium nélküli átlagkeresete ugyanebben az időben 20 596 forint volt, amely 0,8 százalékkal magasabb, mint a múlt év hasonló időszakában.

— AZ EDÜ II. ÜZEMEGYSÉG ünnepélyes keretek között tartja november 9-én forradalmi jubileumi ünnepségeit. A megemlékezések, jutalmazások után a családtagjaikkal együtt meghívott dolgozók részére táncos szórakozást biztosítanak.

— A HÁMÁN KATÓ SZOCIALISTA BRIGÁD tagjai, akik a munkásszálló A-épületében dolgoznak, a jubileumi évforduló tiszteletére felajánlásukban az öszi nagytakarítás elvégzésének olyan feladatait vállalták, amelyeket eddig külső erőkkel végeztek el. Felajánlásukat, anyagtakarékossági tervüket teljesítették és példamutatóan segítik a brigádtagok egyéni gondjainak megoldását. Hasonló felajánlásokat tett és teljesített a B-épületben dolgozó Sávári és a C-épületben dolgozó Kilián-brigád tagja.

● **UNTEVEKENY KULTURCSOPORT** alakult 20 fővel a munkásszálló. A csoport célja a szálló lakóinak rendszeres szórakoztatása. Novemberben négy ízben adnak műsort, két alkalommal vendégszereplőkkel.

KITÜNTETÉSEK

A Magyar Népköztársaság honvédelmi minisztere 418 számú parancsával 1968. szeptember 29-én a Néphadsereg napja alkalmával a polgári védelem szervezése, fejlesztése és a feladatok végrehajtása terén 10 év óta végzett kiemelkedő tevékenységükért Fehér László tőrsz. parancsnoknak, Balogh Tibor szervezési helyettesnek, Lengyel Béla tűzvédelmi helyettesnek a Honvédelmi Érdemérem kitüntetését adományozta.

— **FORRADALMI HÓNAPOT SZERVEZNEK** a KMP megalakulásának 50. évfordulója alkalmából az Ércdűsítő Üzemben. Egyéb programok mellett a szocialista brigádok között folyó munkaversenyben érezteti hatását a forradalmi hónap. Ezen kívül az üzemi vetélkedők — melyek a vállalati elődöntőket előzik meg — ebben az időszakban kerülnek lebonyolításra.

● **NEGYSSZÁZ RENDSZERES** olvasója van a munkásszálló könyvtárának, amely az I. félévben mintegy 5000 kötet kölcsönzésével 120 százalékra teljesítette költészetes tervét.

— **AZ ÉRCDÜSÍTŐ ÜZEM SZAKSZERVEZETI BIZOTTSÁGA** a napokban értékelte az 1968. évi vállalati kollektív szerződést és annak kihatásait. Egyöntetű véleményként adtak hangot a bizottság tagjai meggyőződésüknél, hogy az alapos munkával kidolgozott szerződés határozó, jól alkalmazható eszköz volt a dolgozók és a vezetők között. Az üzemi SZB az 1969. évi szerződés módosítására vonatkozó javaslatát megküldte a vállalati Szakszervezeti Bizottságnak.

— **BALESETI FILMVETÉTESEK** voltak a Szolgálató Üzemnél, ahol egyszerre több mint 120 dolgozó jelent meg Igen népszerű rövidfilmek kerültek előadásra és a dolgozók körében elismerést váltottak ki.

● **TÁNCZENAI MŰSORRAL** szereztek a munkásszálló színpadán Hajas Béla és zenekara október 15-én. A műsor keretében nagy sikerrel mutatkozott be táncdalénekesi minőségben két szálló-lakó: Gyenes Béla és Jára Tamás.

— **EGY SKODA MAGASNYOMÁSÚ LOCSOLÓKOCSIVAL** szaporodott a vállalat állományára. A gépkocsi az EDÜ területén a portalanítás céljából fogja mosni az utakat.

— **ÚJ IKARUS 311 AUTÓBUSZT** kapott a sportkör. A 35 ülőhelyes, kényelmes autóbussz bejáratását megkezdték.

SZERKESZTŐI ÜZENETEK:

Vranasics József (Szolg. Üzem), Nagy László (Rádiós Klub), Kaposvári Ferenc (II. üzem), dr. Villányi László (I. üzem), Hunyadvári Béla (Fatelep) elvtársak által beküldött anyagokat köszönjük, de leközlésükre helyhiány miatt e számunkban nem került sor.

A Szerkesztő Bizottság következő munkaértekezletét november 15-én (hétfő) 15 órai kezdettel tartjuk a szokott helyen.