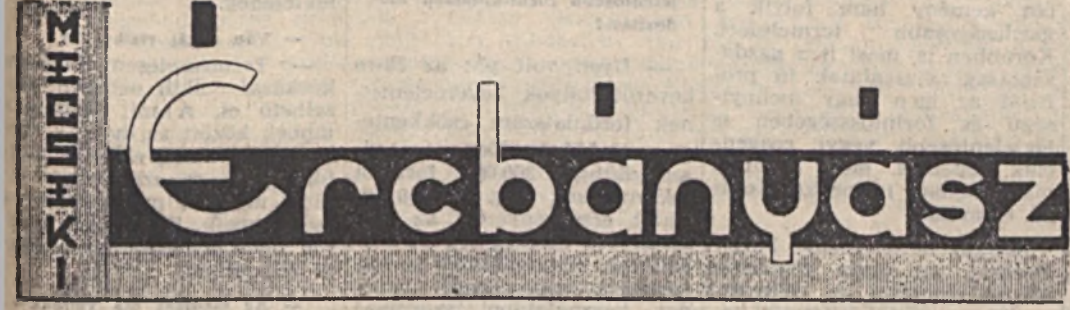


Rövidített munkahét a III-as bányáüzemben



A MECSEKI ÉRCBANYÁSZATI VALLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

V. ÉVFOLYAM, 7. SZAM ÁRA: 80 FILLÉR 1968. JULIUS

A biztosított kedvezményből senkit sem lehet kirekeszteni

Rác Gyula szb-titkár nyilatkozata az új munkarendről

A III. bányáüzemnek az új munkarendre való átállása számos olyan kérdést vet fel, amelyek természetesen nemcsak az üzem, hanem az egész vállalat dolgozóit közelről érintik. Megválaszolásuk tehát indokolt és közérdekű. Mint legilletékesebbhez fordultunk Rác Gyula elvtárshoz, a vállalati szakszervezeti bizottság titkárához, aki feltett kérdéseinkre az alábbiakban válaszolt.

szabb, hogy szabadnaphoz juszanak. Tényleges munkaidő-csökkenésről ez ideig 48 óras munkaidőben foglalkoztatotknál beszélhetünk, akiknek a jövőben heti 44 órát kell öt nap alatt ledolgozni.

Öt nap alatt hat nap termelése

— Mit jelent ez a változás a dolgozók munka- és életkörülményeiben?

— A munkakörülményekben egyrészt a napi munkaidő növelésében, másrészt a bányabeli étkezés bevezetésében jelentkeznek a változások. Ez megkívánja a magasabb színvonalú munkahelyi munkaszervezés kialakítását, ami az egész műszaki gárda nagy feladata. Olyan munkafeltételeket kell biztosítani, hogy öt nap alatt ki lehessen termelni annyit, mint eddig hat nap alatt, s ugyanakkor a kezesben ne legyen visszaesés.

Ami az életkörülményekről illeti, feltétlenül beszélni kell arról a nagy változásról, ami a dolgozók szabadidejének növekedéséből származik. Több idő jut az önművelésre, a kulturált pihenésre. Több idő jut a családnak, ami különösen lényeges szempont a vidéken lakó dolgozóknál. Különös gondot kell fordítanunk a munkásszállón lakó dolgozóinkra — és ez elsősorban szakszervezeti feladat. Sokat kell tennünk azért, hogy megnövekedett — és nagyrészt a szállón eltöltött — szabadidejükkel okosan tudjanak gazdálkodni. Több kulturális rendezvényt kell biztosítani számukra és általában az eddiginél többet kell foglalkoznunk velük. Az úgynevezett városi dolgozók nyilván családjuk körében töltik szabadidejüket és ki-fokozottabb mértékben hódolhat annak a kedvenc időtöltésnek, amire eddig nem nagyon futotta a rendelkezésre álló szabadidőből.

A III. üzemben egyébként ebben az évben célszerűen szeretnék felhasználni azokat a kilométereket, amelyek a szabadnapok következtében kimarad, de szerződésileg biztosított munkájáratokból rendelkezésre állnak. A szabadidő jobb kihasználására társas kirándulásokat terveznek. Reméljük, sikerül ezt a tervet valóra váltani, mivel jelenleg úgy néz ki, hogy az AKÖV nem kívánja módosítani a szerződést.

Elmélyültebb mozgalmi munka

— Milyen hatással lehet a megváltozott munkaidő a mozgalmi munkára?

— A társadalmi munka zömét eddig is munkaidőn kívüli végezték az aktívák. A

kérdés az: hogyan irányítsuk ezután a társadalmi munkát? Az alapelv az, hogy a munkahét rövidítéséből adódó szabadidő többletét semmi esetre sem szabad egyéb tevékenységre igénybevenni. Arra törekszünk, hogy nagyon jól előkészített értekezleteket, termelési tanácskozásokat tartunk. Közérthető, rövid, színvonalas beszámolókra van szükség, hogy a lehetőleg mégis meg legyen a szabad véleménykifejtésre. A mozgalmi munkában az eddiginél is nagyobb feladat hárul a munkahelyi szervekre, amelyeknek alaposabban kell foglalkozniuk a dolgozók problémáival és jó munkájukkal el kell érni, hogy az általuk is megoldható ügyekkel ne forduljanak magasabb szervekhez. Ez egyben időmegtakarítást, gyorsabb ügyintéztést is jelent. Nagyobb gondot kell fordítani a bizalmi munkájának irányítására. Nem szabad egy pillanatra sem efeledni, hogy a mozgalmi munka színvonalának emelése elsősorban a bizalmi munkát, és ezért a jövőben még jobban kell munkájukra támaszkodni.

Felmentés a kötıtségek alól

— Az új munkarendnek a dolgozókkal való megtárgyalása során milyen problémák merültek fel?

— Többször is felvetődött már: miért késik nálunk az ötnapos munkahét bevezetése? Legutóbb a Kollektív Szerződés tárgyalásánál kaptunk több ilyenirányú kérdést. Akkor az volt az álláspont, hogy a munkaidőben és az étkezéskor fennálló kötıtségek gátolják nálunk a megoldást. Azóta azonban — mint ismeretes — tárgyalásokat folytattunk annak érdekében, hogy a kötıtségek alól felmentsék vállalatunkat. A felmentést meg-



Szavaznak a dolgozók az új munkarend bevezetésére. Igennel szavazott a dolgozók 90,7%-a.

kaptuk. Engedélyezték a végleges dolgozók napi munkaidőjének növelését a munkanapok csökkentése érdekében, s engedélyezték a bányabeli étkezést is. Ez utóbbi különösen indokolt, hiszen nehéz testi munkát végző dolgozók táplálkozási rendjének egyszerű megváltoztatása valik így lehetővé.

Tilos a dohányzás!

— Megkérdeztük az étkezés engedélyezésével kapcsolatban: mi a helyzet a bányabeli dohányzással?

— Más szocialista országok uránbányáiban nem tilos a dohányzás. Ezért érthetetlen a mi dolgozóink előtt a nálunk érvényben lévő tilalom. A magyar egészségügyi hatóságok fokozott óvatossággal jártak el a dolgozók érdekében az egészségvédelmi szabályok megalkotásában. Úgy látták, hogy sugárvédelmi szempontból célszerű a földalatti dohányzás eltiltása. Ez a tilalom ma is érvényben van, tehát az előírtat be kell tartani. Más szóval: a földalatti dohányzás továbbra is tilos.

— Hallottuk, hogy felvetődött a dolgozók részéről a leérs felszállás ideje terítésének kérdése is.

— Mi a 36 órás munkahét a végleges eltöltött időt értjük. A probléma felvetése nem újkeletű, mi már korábban is foglalkoztunk vele és felsőbb szerveink felé jeleztük e téren meglévő problé-

mainkat. Rendezése nemcsak rajtunk múlik, bár keresnünk kell a megoldást nekünk is. Nagyrészt azonban a népgazdaság lehetőségeitől függ lerendezésük.

Jogos a szabadságidő átszámítása

— A fizetett szabadságidő elszámolásával kapcsolatos problémákról is hallottunk.

— Itt főleg arról volt szó, hogy a dolgozók kezdetben nem értették, miért kell az új munkarendben átszámítani a szabadságot. Ezzel kapcsolatban elsősorban azt kell figyelembe venni, hogy a fizetett szabadság 8 óras (illetve a végleges dolgozóknál 6 óras) munkanapra vonatkozik. A napi munkaidő változott, indokolt tehát a szabadságidő átszámítása is, amire végérvényben a Munka Törvénykönyve is módot ad. Nem győzzük azonban hangsúlyozni, hogy anyagilag nem éri károsodás a dolgozókat, hiszen a megfelelő teljesítmény alapján a kevesebb szabadságnapra ugyanannyi bért kaphatnak, mint eddig. Egyre inkább megértik azonban ennek kapcsán dolgozóink, hogy a fizetett szabadság 1—2 napos csökkenéséért bőségesen kárpótlás az a 18 szabadnap, ami a második félévben jár az új munkarendben.

— Végeztél arra a kérdésre, hogy mit üzen az új munkarendre áttérő III. bányáüzem dolgozóinak, a következőket mondta Rác Gyula elvtárs.

— Kívánom, hogy a megváltozott körülmények között is eredményes legyen termelői tevékenységük. Minden III. üzemi dolgozót kérünk: kövessenek el minden fölűk tehetőt, hogy üzemük a kísérleti időszak alatt teljesíteni tudja feladatait. Nagyon sok függ a kísérlet sikerétől. Az, hogy a IV. negyedévben is azt követően is az új munkarendben dolgozhassanak. De az is az 6 eredményes munkájuktól függ, hogy vállalatunk többi dolgozó is mihamarabb követni tudják őket a csökkentett munkaidő, a rövidített munkahét útján.

18 szabadnap a második félévben

Ismeretes, hogy a párt IX. kongresszusán hozott határozata alapján 1970-ig az ipar egész területén át kell térni a csökkentett — 44 óras — munkahétre. Ez folyamatosan történik és mint tudjuk, a Mecseki Szénbányák dolgozói 1968-ban már ilyen munkarendben dolgoznak. Ez a körülmény munkaerőelszívó hatással jelentkezik, ami a Mecseki Ércbányászati Vállalat létszámgazdálkodásában is érződik. Többek között ez is hozzájárult ahhoz, hogy a dolgozók régi kívánságának megfelelően a mi vállalatunknál is meghozzák a megfelelő intézkedéseket a rövidített munkahét bevezetésére.

Az átállás előtt álló akadályok egy részének elhárítását szolgálta az a széleskörű tanácskozás, amely a közelmúltban zajlott le a Mecseki Ércbányászati Vállalatnál és amelyen résztvettek az Egészségügyi Minisztérium, a Bányai Dolgozók Szakszervezete, az Országos Bányaműszaki Felügyelőség, a Nehézipari Minisztérium, a Baranya megyei KÖJÁL, valamint a Kerületi Bányaműszaki Felügyelőség képviselői, Vállalatunkat Tóka Jenő igazgató, Mátrai Árpád főmérnök, Rác Gyula szb-elnök és Szomolányi Gyula váll. főmérnök helyettes képviselte a megbeszélésen.

A dolgozók érdekeit figyelembevéve a Mecseki Ércbányászati Vállalat előterjesztette azt a kérelmet, hogy az ötnapos munkahét bevezetésének előfeltételként a heti 36 óras munkaidő megtartása mellett ne legyen szabályozva a napi munkaidő és engedélyezték a bányabeli étkezést, amelyet — mint ismeretes — az OBF utastása tilt.

A tanácskozás résztvevői a kérelmet indokoltnak tartották és az alábbiakban állapodtak meg:

1. Elvileg nem látnak akadályt az ötnapos munkahét bevezetésére és a földalatti étkezési tilalom feloldására.
2. A sugárveszélyesnek minősülő munkahelyeken az ötnapos munkahétet nem lehet több a heti munkaidő az eddigi 36 óránál. A földalatti étkezéshez biztosítani kell a higiénikus élelmiszerellátást, valamint az ivóvíz-minőségű vízzel való kézmosás lehetőségét.

Mindezek alapján a jelenlegi hatóságok képviselői hozzájárultak ahhoz, hogy a Mecseki Ércbányászati Vállalat III. sz. Bányáüzemében 1968. július 1-től a III. negyedév tartamára kísérleti jelleggel bevezessék az ötnapos munkahétet. Követelték a vállalatot az üzem új munkarendjének elkészítésére, a megfelelő egészségügyi és étkezési intézkedések megtételére.

A kísérleti időszakot a legteljesebb részletességgel ki kell értékelni. Ha az új munkarendre való áttérés kísérlete során olyan gazdasági, termelési, egészségügyi, vagy munkaügyi akadály merülne fel, amit a vállalat nem tud áthidalni, akkor a rövidített munkahétre való áttérést el kell halasztani és a III. Bányáüzemben is vissza kell térni az eddigi érvényben volt munkarendre.

Az Országos Bányaműszaki Felügyelőség megbízottai közölték, hogy a földalatti étkezésre vonatkozó tilalmat a kísérleti időszak alatt a III. Bányáüzemre vonatkozóan feloldják.



A dolgozók érdeklődéssel szemlélik az új munkarend tájékoztató plakátját.

Hársfal István

Mindenre kiterjedő tanulmány az új munkarend bevezetése előtt

A III. bányüzemben már hosszú ideje él a munkahéti megrovódítás gondolata, s az üzem vezetői több oldalról próbálták megközelíteni a legjobb megoldást. (Talán ezért is esett erre az üzemre a választás, amikor a vállalat vezetősége azt vizsgálta, melyik üzemenl adottak a műszaki-gazdasági feltételek egy új munkarendre való áttéréshez.) Ugyanezen a témán dolgoztak egy idő óta a központi szervezési osztályon is. Külföldi és hazai példák hosszú sorának tanulmányozása alapján számos variáció készült e tárgykörben. A két szervnek ez a tevékenysége ötvöződött abban a dokumentumban, amely ezt a címet viseli: „Változatlan heti munkahelyi munkaidő mellett több és folyamatosabb szabadidőt biztosító munkarend kísérleti bevezetése a III. bányüzemben”. Ez a fent ismertetett tanácskozáson rögzített alapelvek nyomán az első lépést jelenti azon az úton, amely végső soron az egész vállalatnak a rövidített munkaidőre való áttéréséhez vezet.

Ebből a rendkívül érdekes okmányból ragadtuk ki az alábbi néhány lényeges részt, amelyek a Mecseki Ércbányászati Vállalat valamennyi dolgozójának érdeklődésére tartatnak számot.

Az új munkarendet ismerető dokumentum abból a tényből indul ki, hogy a jelenlegi körülmények között a dolgozóknak törvényes munkaidőn túli igénybevétele jelentősen megnöveli az ottontól való távollét időtartamát, ami így elérheti a heti 60–68 órát. Ezen hivatott változtatni a most bevezetésre kerülő új munkarend, ami viszonylag csekély napi munkaidőnövekedés árán növeli az évi szabadnapok számát és lényegesen csökkenti az egy hétre eső törvényes munkaidőn túli egyéni igénybevételt. Nyilvánvaló tehát, hogy itt messzemenően érvényesül a dolgozók érdeke. A vállalatnak azonban feladatai vannak, amelyek teljesítését a népgazdaság minden körülmények között elvárja. Ezért rögzíti az okmány az új munkarend megvalósításának előfeltételeit ilyenformán:

- a termelés gazdaságossága ne romoljon,
- a napi termelés feltételei biztosítottak legyenek és szűk keresztmetszetek az ne korlátozzák,
- a dolgozók átlagkeresete ne csökkenjen,
- a munkavégzés biztonságát ne csökkentsék és a dolgozók munkabiztonsági viszonyai ne romoljanak.

A következő lényeges megállapítás az, hogy az eddig 36, illetve 42 órás munkaidőben foglalkoztatott dolgozóknál az új munkarendben feléves szinten a ledolgozott munkaóra száma nem lehet kevesebb a régi munkarendszerben megadott munkaórák számánál. Az eddigi heti 48 órában foglalkoztatott dolgozóknál pedig átlérnek a 44 órás munkahétre.

A szabadnapok elosztásánál azt az elvet követték, hogy általában 3 ötnapos munkahét után egy teljes — hatnapos — munkahét következék. Ez a feléves 18 szabadnapot jelent, s emellett a napi munkaidő (étkezési idővel együtt) a vajúgókéknél 7 óra, a kiszolgálóknál 8 óra 10 perc, egyéb külszíni dolgozóknál pedig 8 óra 20 perc.

Az üzem dolgozóit a szabadnapok kiadása szempontjából két nagy — úgynevezett A és B csoportra osztották. Az egyik csoport szombaton, a másik hétfőn kapja meg a szabadnapot (ezek a felüzmű napok), majd 4 hét után váltják egymást. Jelentős intézkedés az is, hogy a szabadnapokat a fizetett ünnepek köré csoportosították. Így aztán augusztus 20-án 3, november 7-én 4, karácsonykor pedig 5 pihenőnapjuk lesz egyházasban a III. üzem dolgozóinak.

A föld alatti dolgozók munkahelyi munkaóráinak száma feléves viszonylatban általában változatlan. Hol van tehát a szabadidő-növekedés forrása? Ezt az új munkarend a törvényes munkaidőn túli igénybevétele jelentős csökkenésével jelöli meg. Ez az ún. meddő idő csökkentés feléves szinten a vajúgókéknél 51 óra 45 perc szabadidő-növekedést jelent, a kiszolgálóknál 91 órát, a külszíni dolgozóknál életbelépő munkaidőcsökkentésből pedig 130 óra 15 perc fordítható a szabadidő növelésére.

Az új munkarend kidolgozásánál figyelemmel voltak arra, hogy bár a napi és a havi operatív tervek mutatói változnak ugyan, ezek azonban feléves szinten kiegyenlítődnek egymással, tehát a termelési terv módosítására ne legyen szükség. Ezt a célt szolgálják különben az olyan intézkedések, mint pl. az, hogy a fent említett két csoport egymástól függetlenül is minden feladat megoldására alkalmas összetételű legyen. A napi munkaidő növekedésének megfelelően növelni kell a vajúgói és a bányafurási normákat. Ugyanakkor emelni kell a szakmánsok irányászatképeket, valamint az időbéres műszakberekét, hogy a dolgozók összeresete ne csökkenjen. Új szállítási menetrendet kell kidolgozni főleg a felüzmű napokon előálló új lehetőségek kiaknázására és ezzel egyidejűleg növelni kell a csilleparkot, hogy meg tudjon felelni a fokozódó követelményeknek. Meg kell határozni továbbá a legjobb napi teljesítményt nyújtó robotantali fogalmátségeit. A termelői munkacsoportok részére a geológiai és geofizikai szolgáltatás bevonásával aktív tartalék munkahelyet kell kijelölni és folyamatosan biztosítani.

Mivel a napi termelés mennyiség emelkedik, a bányászati feladatai is megnövekednek. Ezért az anyagszállítás zömét a felüzmű napokon kívánják lebonyolítani. Így ezeken a napokon hosszabb időre — esetleg egy hétre — szükséges anyagmennyiséget szállítanak le az anyagátviteli bányatérsegekbe.

Fokozottabb figyelemmel kísérik a termelési szinttel elmaradó csapatok körülményeit, ellátottságukat és műszaki irányításukat alaposabb vizsgálat alá vonják, hogy ezek is mielőbb felzárkózhassanak a legjobbakkhoz.

A dokumentum a következőkben különböző munkajogi kérdéseket tárgyal. Ezek sorából kiemelkedik és egyben a dolgozókat is leginkább foglalkoztatja az a rész, amelyik a fizetett szabadságidő korrekcióját írja elő. Ennek lényege az, hogy a rendes szabadság meg ki nem adott részét csökkenteni kell az új és a régi munkarend szerinti ledolgozandó munkanapok hányadosával. (Ezzel a kérdéssel egyébként lapunk más helyén Rácz Gyula elvtárs nyilatkozata is foglalkozik.)

Befejező részében tág teret szentel az új munkarend az idetartozó egészségvédelmi intézkedéseknek, főként pedig a bányabéli étkezésnek. Az eddigi meleg védőótel helyett a jövőben higiénikusan előre-csomagolt, étkezésre előkészített állapotban lévő védőótel kapnak a dolgozók legalább háromféle választékban. A csomagot úgy zárják le, hogy a bányában szennyeződés ne juthasson hozzá.

A védőótel a csomag felvételétől számított 5 óra múlva el kell fogyasztani. Étkezés előtt a bányafuráshoz használt öblítővízzel megmosa a kezét a dolgozó. Előírás, hogy még ezután is úgy kell elfogyasztani a szalvétába csomagolt védőótel, hogy kézzel lehetőleg ne érjen hozzá. Tilos az ételmaradék elszórása, mert ez a rácsálók elszaporodásához vezethet.

A bányabéli étkezés bevezetésével kapcsolatban kiterjedt sugáregészségügyi vizsgálatot végeznek. A vizsgálat-sorozatot június 11-én megkezdtek. Különböző, érces és meddő munkahelyeken foglalkoztatott, valamint kiszolgáló dolgozókat vonnak be a vizsgálatba. A föld alatti étkezés bevezetése előtti és utáni vizselet és tudódózis vizsgálatok eredményeiből azt kívánják megállapítani az Alacsony-aktivitásmérő Laboratórium-ban, hogy a bányabéli étkezés során érheti-e károsodás a dolgozókat.

Mindezeknek az intézkedéseknek a maradéktalan és pontos betartása nagyjában hozzájárul ahhoz, hogy a III. bányüzemben induló kísérlet eredményes legyen. De ehhez az is szükséges, hogy a menet közben jelentkező problémákat rugalmasan oldják meg. A kísérlet időszakában gazdag tapasztalatokat lehet majd szerezni, amelyeket bőségesen lehet kamatoztatni a most ismertetett munkarendet — reméljük, hamarosan — követő új vállalati munkarend összeállításánál.

H. I.

Politikai és szervezeti előkészítés

A rövidített munkahétre történő áttérés a III. sz. Bányüzemben hosszú hónapokkal előtti kezdődött fel, mint lehetőség. Nem elegendő foglalkozni a sok akadállyal, mely mind egy-egy buktatója volt, mindaddig, míg 1968. június 13-án az Üzem Szakszervezeti Tanácsa határozatot hozott a kísérlet bevezetéséről.

Mit szólnának hozzá?

Az előkészítés, a probléma felvetésével egyidőben kezdődött. A föld alatti, a külszínen a társadalmi szervezetek és a gazdasági vezetők nap mint nap foglalkoztak e kérdéssel. Erdeklődtek a dolgozók. Kikértek véleményüket. Ha egy ilyen lehetőség lenne, mit szólnának hozzá? Erdemes-e foglalkozni a gondolattal? Meg kell állapítani — talán mert csak gondolni volt — egyöntetű volt a vélemény a termény korszakában, mint a szervezés — bevezetés előtti — első időszakában. A dolgozók többsége kifejtette véleményét, hogy szeretnének rövidített munkahétre dolgozni.

Az előkészítés e hosszú időszak lezárult június hónapban. A vállalat társadalmi és gazdasági vezetése hírdő adta, hogy elérkezett a tettek ideje. Minden szükséges engedélyt sikerült megszerezni a rövidített munkahétre való áttéréshez. A politikai és szervezeti előkészítés konkrét formát nyert. Meg kellett ismertetni a dolgozóknak — a kétkedőkkel és helyeslőkkel egyaránt — mit is akarunk. Az ismertetés legegyszerűbb formáját választottuk. A felolvasó falat elborította a sok plakát, mely a lehető legapróbb részletekig magyarázta az üzem szándékát dolgozóinknak. Volt is sikere. Állandóan kisebb-nagyobb csoportok álltak körül a plakátokat elvegyülve köztük műszakiak, társadalmi szervek vezetői, tisztségviselői. Vitafoztak, latolgattak, kikértek a dolgozók véleményét. Jó lesz-e? Kinek lesz jó? Mi új hozhat? stb. A beszélgetések, meggyőzőek, az elferdített nézetek tisztázásában különösen oroszánrészt vállaltak a szakszervezeti alapszervezetek bizalmjal, vezetői.

Dolgozóink többsége egyetértett a célkitűzéssel és jónak látta bevezetését. Az érdeklődés és a vita természetesen mind szélesebb körben terjedt. Ekkor szükségessé vált a dolgozók egy-egy szűkebb csoportja részére bővebb felvilágosítás és az alapoknál részleteiben történő értelmezése. Így jött létre, gyorsított ütemben az alapszervezeti párttitkárok, az alapszervezeti SZB-titkárok és az aknászok tájékoztatása. A tájékoztatás véleménykérés, véleménynyújtás, vitát, javaslatot, ellenjavaslatot és mindent magába foglaló, ami érintette, foglalkoztatja üzemünk dolgozóit. Ezzel egyidőben az üzemvezető elvtárs és magam is a lezáruló szakok előtt ismételtelen elmondottuk a célt és a hozzávezető utat.

Az SZB jónak találta a tervet

A sok-sok beszélgetés, vita és vélemény alapján került a tervet az üzemi SZB ülése elé, amelyen a Vállalati SZB is képviseltette magát. Az SZB jónak találta a tervet. A dolgozók érdekeit képviselve egyetértéssel javasolta a tervet az Üzem Szakszervezeti Tanácsa elé terjeszteni.

A rendkívül tanácsulés hosszú és parázs vita után elfogadta a tervet, a rövidített munkahétre történő áttérésről. Az idő sürgetett, hiszen egy teljes hónap sem áll rendelkezésre az új módszer bevezetésére. A Tanácsülés után minden szakszervezeti alapszervezet taggyűlést tartott az új gazdasági irányítás eddigi eredményéről és ehhez szorosban kapcsolódó rövidített munkahétről. A taggyűlések és ehhez szorosban kapcsolódó rövidített munkahétről. A taggyűlések felvetették a még élő kétélyeket és értékeltek az új rendszerre történő áttérés jó és rossz vagy rossznak vélt lehetőségeit. Természetesen sok olyan probléma merült fel még ebben az időszakban is, ami gátolta az új rendszer előnyének tisztánlátását. Ezek elosztását a szakszervezeti bizalmiak, tisztségviselői feladata volt, ami végül sikerült. Üzemünk előtt ekkor csak egy út állhatott, mely a rövidített munkahét bevezetéséhez vezet.

Mivel kísérleti jelleggel történik az áttérés, mely lehetőséget adhat a vállalat többi üzemeinek is az áttérésre, nem szabad elhanyagolnunk a cselekedni. Hiszen, ha az üzem célkitűzését nem tudja végrehajtani, vissza kell térni az előző 6 napos munkahétre. Ezért az üzem társadalmi és gazdasági vezetése úgy látta jónak, hogy szavazással döntsön üzemünk kollektívája és ezzel fejezze ki a felelősség vállalását is.

Igy került sor 1968. június 17-én titkos szavazásra, mely az üzem dolgozóinak 90,7%-ának bizalmát, vállalását és kötelesegtudatát eredményezte.

Köszönjük a segítséget

Úgy érezzük, ezekben a napokban üzemünk minden dolgozója tudja, hogy mit akar és mit vállal. Reméljük, e tettünk is hozzájárul a dolgozóinkat a jobb és boldogabb élethez. Külön szeretnénk kiemelni vállalatunk társadalmi és gazdasági vezetőségének munkáját, melyel hozzásegítette üzemünket, a vállalatunk belülről először a rövidített munkahét bevezetéséhez. Köszönjük a segítségüket és bizunk benne, hogy valóra is tudjuk váltani elképzelésünket.

Izso Balázs
SZB-titkár

Dolgozóink érdekeiben

Szomolányi Gyula főmérnök-helyettes a további kilátásokról

Az új munkarend, ami július 1-én lép életbe a III. bányüzemben, méltán foglalkoztatja a Mecseki Ércbányászati Vállalat valamennyi dolgozóját különösen olyan szempontból, hogy a III. negyedévi kísérlet eredménye alapján milyenek a további kilátások. A vállalat vezetősége nevében Szomolányi Gyula főmérnök-helyettes elvtárs tájékoztatta a Mecseki Ércbányász olvasóit a mindenkit érdeklő kérdésekről.

— Milyen hatással lehet vállalatunk gazdasági tevékenységére a III. üzemi új munkarend bevezetése?

— Annak ellenére, hogy a már korábban felvetődött ötnapos munkarend tervezetek gazdasági előnyökkel is számoltak, vállalatunk semmilyen

GAZDASÁGI ELŐNYT NEM VÁR

a most bevezetésre kerülő munkarendtől. Tulajdonképpen a kísérleti jelleg is éppen azt célozza, hogy megbizonyosodjunk róla: az elkövetkező időszakban a megváltozott körülmények között tudja-e az üzem teljesíteni azokat a feladatokat, amelyeket az éves tervben megkapott.

— Mint mondtam, a vállalat nem vár gazdasági előnyö-

ket az áttéréstől. Mégis közel egy éven át próbáltuk megteremteni az új munkarend bevezetésének feltételeit, hogy ezáltal a mi vállalatunk dolgozóinak is több szabadidőt tudjunk biztosítani a rövidített munkaidő révén.

— Mi tette lehetővé az új munkarend kísérleti jellegű beindítását?

— Bányászataink vajúgói dolgozói már 1959 óta 6 órás vajúgásban töltött törvényes munkaidővel dolgoznak. Vállalatunk gazdasági helyzete nem teszi lehetővé, hogy ezt a már csökkentett munkaidőt tovább rövidítsük. Ennek ellenére szükségessé tartottuk a föld alatti dolgozók részére is

TÖBB SZABADIDŐT BIZTOSÍTÓ

ÖTNAPOS MUNKAHÉT

bevezetését. Ez csak úgy vált lehetővé, hogy a jelenlegi napi 6 órás munkaidőt a hatodik napból réesó hányaddal fel kellett emelnünk. A föld alatt tartózkodás meghosszabbítása most már parancsolóan szükségessé tette a föld alatti étkezés engedélyezését. A bányaművelésnek a mélység felé való eltolódása még a 6 órás munkaidő mellett is előbb-utóbb felvetette volna a föld alatt történő étkezés szükségességét.

— Vállalatunk kellő számú mérőssel, valamint az idevágó szakirodalom tanulmányozásával megvizsgálta ezeknek a problémáknak a dozimetriai vonatkozásait és ennek birfo-kában terjesztette be kérelmét a Nehézipari Minisztériumhoz, az Egészségügyi Minisztériumhoz, az Országos Bányaműszaki Felügyelőséghez és a Bányai Dolgozók Szakszervezetéhez. Ebben hozzájárulást kértünk a napi munkaidő meghosszabbításához és a föld alatti étkezés bevezetéséhez.

A lefolytatott tárgyalások eredményeképpen

AZ ENGEDÉLYT MEGKAPTUK

Igy nyílt lehetőségünk egy negyedéves kísérleti időtartamra a felmentés alapján új munkarendet bevezetni a III. bányüzemben.

A számítások és szavazás után a tettek a szó

Az előkészületi időszak legfontosabb feladata az volt, hogy üzemünk dolgozóival megértessük az új munkarend legfontosabb jellemzőit. A munkarend bevezetésével nem volt lehetőségünk a havi munkaidő csökkentésére, nem áll módunkban a napi úgynevezett „meddő” idő csökkentése sem. Mi mégis akkor az új munkarend előnye? A napi munkaidő kismértékű megnyújtásával, a heti munkaidő átszervezésével feléves szinten 18 szabadnapot tudunk adni. Nyereség e szabadnapok meddő idejének megtakarítása, ami minden dolgozóknak fél-éves szinten 3 napot jelent, valamint a napi szabadidőcsökkentések ésszerű csoportosítása az ünnepek köré. E szabadidő átcsoportosítást persze csak úgy lehet megoldani, ha az üzem második fél-éves munkájában a következő három legfontosabb feltételt teljesíti:

- nem csökken az üzem termelése,
- nem csökken a dolgozók átlagbére,
- nem nő az üzem önköltsége.

A felsorolt feladatok teljesítése érdekében a napi munkaidő növekedésével nőnie kell az egy nap alatt elvégzett munkának, ezért a vajúgói és furási dolgozók szakmánsát a munkaidővel arányosan emelni kellett, az irányműszakkal együtt. Cél ezeket a magasabb követelményeket teljesíteni, vagy túlteljesíteni.

— Milyen tényezők alapján esett a választás éppen a III. bányüzemre?

— Amikor felvetődött az ötnapos munkahét bevezetésének gondolata, már vizsgálódásaink elején meg kellett állapítanunk, hogy bányászataink jelenlegi szállítási kapacitása nem teszi lehetővé az éves terv teljesítéséhez szükséges nyersércmennyiségnek 5 nap alatt való kiszállítását. Egyedül a III. bányüzemben kedvezőek ezen a téren a feltételek. Ezért is döntöttünk a III. üzem mellett.

— Milyenek a további lehetőségek és várható-e a közeljövőben az ötnapos munkahét általános bevezetése vállalatunknál?

— További terveinkben az a megfontolás vezet bennünket, hogy az ötnapos munkahétet nem volna helyes bármely területen bevezetni mindaddig, amíg a vajúgói dolgozók részére ezt nem tudjuk biztosítani. A III. bányüzemben folyó kísérletek befejezése után felmérjük a kísérlet tapasztalatait és amennyiben az a vállalat gazdaságosságát és termelését nem befolyásolja kedvezőtlenül, akkor lehetőség nyílik

A TÖBBI ÜZEMEN IS

az ötnapos munkahét bevezetésére. A kísérlet eredményességét a III. üzem magától értetődően a IV. negyedévesben is az új munkarendben dolgozók.

— Természetesen ezzel párhuzamosan az egyéb állománycsoportú dolgozók munkaidőjének, illetve munkahetének rövidítésére is sor kerülhet, az országos rendelkezésnek megfelelő maximális heti 44 órát figyelembe véve. Véleményünk szerint kedvező eredmények esetén már 1969 elejétől lehetséges vállalati szinten a rövidített munkahét, illetve a csökkentett munkaidő bevezetése — fejezte be lapunknak adott tájékoztatását Szomolányi Gyula elvtárs.

Mi a véleménye?

A dolgozók igénybevételének és szabad idejének alakulása az új munkarend bevezetésével



időmegtakarítást is a szabadidő növelésére lehet fordítani. Ugyanezt a jövőjei dolgozóknál nem lehet megvárni, mivel a termelő munkahelyek zöme a mélyszintekre kerül és a vakáción történő le, illetve kiszállás, valamint a munkahelyek megközelítése a korábbinál több időt vesz igénybe és így a napi teljes igénybevétel a védőkezelt elmaradásból adódó megtakarítást a fent említett idők növelésére kell fordítani. A későbbiek során természetesen arra kell törekednünk hogy a beosztási átlóztási személyszállítási idők minimálisan való csökkentésével a jövőjei dolgozóknál is még tovább csökkentsük a munkaidőn túli igénybevételt a szabadidő javára.

A külszini állományú (jelenleg heti 48 óra törvényes munkaidőben foglalkoztatott) dolgozóknál a szabadidő-növekedés féléves szinten 136 óra. Ez abból adódik, hogy az új munkarendre való áttéréssel egyidőben, az ezzel kapcsolatos kormányrendelet értelmében, a heti 48 óra törvényes munkaidő ezeknél a dolgozóknál 44 órára csökken.

A fenti számításokat a Pécsről bejáró dolgozók viszonylatában végeztük el, ami annyit jelent, hogy a vidékről bejáró dolgozók esetében a szabadidő-növekedés a fentiéknél még nagyobb mértékű.

A fentebb ismertetett — egyrészt a törvényes munkaidő átcsoportosításából, másrészt a munkaidőn túli igénybevétel csökkentéséből adódó — szabadidő minden dolgozóval 18 szabadnap formájában jelentkezik.

A szabadnapok felosztásánál az Üzem vezetősége, a társadalmi szervekkel egyetértésben, azt az elvet igyekezett betartani, hogy három szabadnapos hét után egy teljes (6 napos) munkahét következék mindenki számára.

Előjáróban meg kell itt jegyezni, hogy mivel a vakácna letétele a napi produktív munkaidő megnövekedése miatt szintén megnövekszik, a produktív csapatok (és az őket kiszolgáló dolgozók) fele szombati napokon, másik fele pedig hétfői napokon kapja meg szabadnapját. Az így előálló úgynevezett feltértelező napokon lehetőség nyílik egyrészt — a mélyszintek teljes kiszállítására, másrészt — ezen szintek esetleg egész heti anyagkészletének az aknán történő leszállítására.

Fentiek miatt az Üzem dolgozóit két csoportba soroljuk (A., illetve B. csoport) a területi körletek területi megoszlása szerint.

A szabadnapok beosztását az egyes csoportoknál az Üzemvezetőség úgy igyekezett megoldani, hogy az a csoport, amely az egyik héten szombaton szabadnapos, a következő héten hétfőn kapja meg szabadnapját és így egyéredményben egymás után három szabadnappal rendelkeznek (a vasárnapal együtt).

További szempontként jelentkezik a szabadnapok beosztásánál a fizetett ünnepek kérdése. Az ezen ünnepek környékén általában jelentősek nagyszámú igazolatlan műszakmunkák, illetve fizetett szabadság-igény kiküszöbölése érdekében célszerűnek látszott a fizetett ünnepek szabadnapokat áthelyezni, mindkét csoport részére és ezzel teljes üzemszüneti napot biztosítani.

A szabadnapoknak a fenti módon történő átcsoportosítása különösen a távolabb lakó vidéki dolgozók számára kedvező, mivel a családjukhoz történő rendszeres hazautazás biztosított anélkül, hogy ilyen célból az évi fizetett szabadságukat kellene felaprózniuk.

A végleges jóváhagyott szabadnap-beosztás szerint mind az A., mind a B. csoport részére az egymás mellé eső szabadnapok száma az alábbiak szerint alakul: (a vasárnapok és fizetett ünnepek is figyelembe véve).

1x2 nap, 1x4 nap; 3x3 nap; 5x2 nap; 12x1 nap.
Dátumszerűen az az alábbiak szerint oszlik meg:

(A. és B. csoport egyaránt szabadnapos.)

| A. csoport szabadnapjai: | | B. csoport szabadnapjai: | |
|--------------------------|----------|--------------------------|--|
| július | 6-8-28 | 13-15-21 | |
| augusztus | 8-31 | 3-16 | |
| október | 7-14-30 | 3-16-28 | |
| november | 12-14-25 | 5-17-28 | |
| december | 9-27-28 | 23 | |
| | | 7-23-24 | |

Üzemünk dolgozóinak döntő többsége (90,7 százaléka) tükös szavazással megszavazta az új munkarend bevezetését. Ez azt bizonyítja, hogy ezek a dolgozók igényt tartanak azokra az előnyökre, melyeket az új munkarend biztosít, ugyanakkor bizto-

Rövidített munkahetekre jobb szervezéssel készül további munkásokra a III-as üzem 3. számú szocialista brigádjá.

A III. sz. bányában július 1-től kísérleti jelleggel életbelépett új munkarenddel kapcsolatban sokan olyan tévhitben éltek (és éneik ma is) hogy az a törvényes munkaidő lecsökkentését jelenti. Ez korántsem így van, mivel a vállalat gazdasági helyzete ezt egyelőre nem teszi lehetővé.

Lehetőség nyílik viszont arra, hogy a jelenlegi törvényes munkaidő és a szabadidő átcsoportosításával féléves (vagy éves) szinten előnyösebb helyzetet teremtsünk dolgozóink számára a szabadidő kihasználása szempontjából, másrészt ezzel az átcsoportosítással ténylegesen is növeljük a szabadidőt.

Az új munkarend minden dolgozó számára 18 szabadnapot biztosít a II. félév folyamán (minden naptári hónapban 3 szabadnap). Ez azt jelenti, hogy a jelenlegi munkarend szerint a félévi folyamán 154 munkanap alatt ledolgozandó munkaóra számát 138 nap alatt dolgozza le mindenki. Ezzel megnövekszik ugyan a napi törvényes munkaidő a jövőjei dolgozóknál 6 órától 6 óra 45 percre, a kiszolgálóknál pedig 7 órától 7 óra 55 percre, de ugyanakkor mindenki 18 szabadnappal rendelkezik, vagyis 18 napon nem kell az eddigi 6, illetve 7 órák munkaidőt ledolgoznia. Ez eddig csak a törvényes munkaidő átcsoportosítását jelenti.

Ha azonban tekintetbe vesszük, hogy a 18 szabadnapon a dolgozóknak nem kell az üzembe kiutazniuk, és ott a törvényes munkaidőn túli időt eltölteniük (átöltözés, beosztás, leszállás, kiszállás stb.) ez már a szabadidő tényleges megnövekedését jelenti a jelenlegi munkarenddel szemben. Másrészt fogalmazva — a féléves törvényes munkaidő változatlanul hagyása mellett csökken a dolgozók teljes igénybevétele.

A teljes igénybevétel ugyanis a törvényes munkaidőn túl magában foglalja azokat az időket is, amelyeket a dolgozó az otthonától távol tölt el, annak érdekében, hogy a napi munkaidőjét a munkahelyén ledolgozhassa (utazás az üzembe, átöltözés, beosztás, munkahely megközelítése, hazautazás stb.).

Az új munkarend elsősorban a dolgozók teljes igénybevétele szempontjából előnyös. A számítások azt igazolják, hogy amíg a régi munkarendben egy jövőjei dolgozó törvényes munkaidőn túli igénybevétele féléves szinten 530 órát tett ki, addig az új munkarendben ez 487 óra 30 percre csökkent. Ez 51 óra 40 perc tiszta megtakarítást jelent a szabadidő javára.

Ugyanez a kiszolgáló dolgozóknál 94 óra féléves szinten. A kiszolgáló dolgozóknál a szabadidő növekedés azért több, mert náluk a külszínen történő védő-étkeztetés elmaradásából adódó

Feljes üzemszüneti napok:
Augusztus 19
November 8-9

Félüzemi napok:

| A. csoport szabadnapjai: | | B. csoport szabadnapjai: | |
|--------------------------|----------|--------------------------|--|
| július | 6-8-28 | 13-15-21 | |
| augusztus | 8-31 | 3-16 | |
| október | 7-14-30 | 3-16-28 | |
| november | 12-14-25 | 5-17-28 | |
| december | 9-27-28 | 23 | |
| | | 7-23-24 | |

Üzemünk dolgozóinak döntő többsége (90,7 százaléka) tükös szavazással megszavazta az új munkarend bevezetését. Ez azt bizonyítja, hogy ezek a dolgozók igényt tartanak azokra az előnyökre, melyeket az új munkarend biztosít, ugyanakkor bizto-

A bányában történő étkezésről

kal viszik a bányába. Az étkezést a munkahelyen csak úgy szabad lebonyolítani, hogy az étkezni kívánó dolgozó a bányabéli vízvezeték hálózatból vízzel megmossa a kezét, arcát, majd a csomaghoz mellékel papírtörölközővel megtörli kezét, arcát, és ezután veszi kézbe az ételcsomagját és fogyasztja el.

Védőétkezőket az esetleges romlás elkerülése érdekében a felvételtől számított 4 órán belül el kell fogyasztani (kb. fél műszak). Az étel időben történő elfogyasztásáért a mindenkorli szakvezető, illetve csapatvezető vájárak és csoportvezetők a felelősek.

Védőétkeztetés új rendszerének bevezetésével kapcsolatban dolgozóinkat elsősorban az érdekli, hogy a védőétel mennyiségileg elegendő és minőségileg kifogástalan legyen. A mennyiségben abban látjuk biztosítottak, hogy az étkezésre fordítandó költség nem fognak változni, másrészt a minőség mellett az arra illetékesek rendszeresen ellenőrzni fogják a mennyiséget is.

A bányabéli étkezés lebonyolítása az üzemen belül fejelemzetté igényel. Az étkezés lebonyolításával kapcsolatos előírások mindenkiire nézve kötelezőek lesznek, éppen ezért ezeket üzemvezetői utasításba foglaltuk.

Varga Ernő
biztonsági mérnök

műszak vége felé és jobban megy. Mindent megérttem. Még meg kellene vizsgálni az improduktív időt, szükséges-e ennyi?

MONORI LÁSZLÓ VÁJÁR: Jónak tartom, örülök neki. Úgy érzem, az első időszakban kicsit időzavarba kerülünk, szokatlan lesz a 6,45 órás időbeosztás, de egy kicsit szervezettebb munkával tudjuk hozni a teljesítményt. Az első időben sok problémánk volt, különösen a fizetés! de minden tisztázódott. Az előkészítést tájékoztatást a rendelkezésre álló rövid idő figyelembevételével megfelelően tartom.

BUZÁS JÓZSEF VÁJÁR: Vannak még problémáink, de jónak tartom. Nem érzem biztosítottak a teljesítményt, mert a robbantásra nincs idő adva. Szervezésben, tájékoztatásban mindent megértettem.

DAVID ANDRÁS VÁJÁR: Nem lesz rossz, de sok függ a dolgozók hozzáállásától.

RÁKOSA FERENC VÁJÁR: Jónak tartom. Különösen a vidékről bejáróknak és a legényszálláson lakóknak. Órájuk is kell gondolnunk.

BALLA JENŐ VÁJÁR: A termeléssel nem lesz probléma. Érthető, világos volt minden, tudjuk mit kell tennünk. Az eddigi rendszer szerint, ha robbantottunk úgyis 7 órát dolgoztunk és az új rendszerben sem lesz hosszabb a munkaidőnk.

Néhány kiragadott vélemény, amely azt mutatja, hogy üzemünk dolgozói tudják mire szavaztak, mit vállaltak és mindent elkövetnek, hogy teljesítsék is. A rövid beszélgetés után azzal váltunk el, hogy az „Ércbányász”-nak ezt a példányát eltesszük és három hónap múlva, a kísérleti idő letelte után újra elővesszük, mit és mennyit sikerült megvalósítani abból, amit mindannyian szeretnénk. Ehhez kívánok mindannyiunknak jó szerencsét.

Soós Péter

Nem károsodhatnak a munkások

A többletszabadnapokat biztosító kísérleti munkarend néhány munkaügyi kérdése

Amikor a III-as üzemben néhány héttel ezelőtt először került szóba, hogy a szabadnapos munkaidő rend a felsőbb szervek engedélye alapján bevezetésre kerülhet, a dolgozók körében az új helyzetről érthetően sok probléma vetődött fel, viták is keletkeztek és nyilván a kezdeti tájékoztatás folytán még „ellenzék” is akadt. Néhányan nem ismerték fel, hogy a dolgozók számára milyen előnyt, mennyivel több pihenési- és szabadidőt jelent az új tervezett munkarend. Ma már a nagy többség belátja, hogy a dolgozók közös érdekét szolgálja a nagymértékű szabadidő-nyereséget és a többlet pihenőnapokat biztosító új munkaidő beosztás. — Egy jövőjei dolgozó évi 38 többletszabadnapot kap, mely alkalmakkor nem kell az üzembe, a bányabéli munkahelyhez és vissza utaznia, beosztásra várakoznia, beöltöznie, kifürödni stb., ezzel évi 36 napon összesen 103 óra szabadidőt nyer tisztán.

A dolgozók véleményét és az elhangzott viták eredményét az Üzem és a társadalmi szervek vezetői az új munkarend előkészítésénél messzeemenően figyelembe vették. Ez nem azt jelenti, hogy minden felderülő kívánságot sikerült teljesíteni, hiszen a gazdasági körülményeket minden tekintetben egy csapásra nem lehet megjavítani, de a fontosabb kérdéseken a legtöbb dolgozó számára előnyös megoldás került alkalmazásra.

Igy a következőképpen alakult ki az új munkarend néhány — a dolgozókat közvetlenül is érintő — rendelkezése:

A dolgozók szabadnapjára a műszaknaplóba bejegyzést — sem műszakot, sem betegét, sem H-t, sem E-t, sem TT-t, sem szabadságot — nem szabad tenni. Szabadságot tehát a szabadnapra nem kell kilírni. — Eppen ezt hagyják figyelmen kívül többen, mert a legtöbb vitát — és mondjuk ki őszintén, értetlenséget — a szabadságnapok csökkentése okozza, pedig igen egyszerű az összefüggés: A napi munkaidő megnövekszik, ennek megfelelően nő az egy-napi szabadsággal munkabéi való távollét ideje is, ezért a

megfelelő arányban a szabadnapok számát csökkenteni kell, hogy az összes szabadnapos munkaidő számát időtartama változatlan maradjon. Így tehát a fizetett szabadság időtartama nem csökken és nem is növekszik. Akkor növekedne, ha a fizetett szabadságnapok száma változatlan maradna, ez azonban kevesebb műszakot eredményezne és nem lehetne a termelési biztosítani.

A szabadságnapokra fizetett bér a napi műszakberek emelkedésének megfelelően szintén megnövekszik, mivel a szabadságra átlagbér jár. Az átlagbér számításánál az első átmeneti időszakban emelőkorrekciót kell alkalmazni a régi munkarend nagyobb havi műszakszámának és kisebb műszakbérének kiegyenlítésére. Ugyanezek értendők a betegnapokra fizetendő táppénzre is.

A dolgozókkal a hivatalos szabadnapon — ha azt előre szabályszerűen nem helyezték át — munkát végezhetni csak a túlmunka elrendelés és díjazás szabályai szerint szabad. (Hétköznapi túlmunka.)

A szabadnap áthelyezést előre, írásban, az időpontok megjelölésével a dolgozó indokolt kérésére vagy rendkívüli üzemérdekből az üzemvezetőn, főmérnökön, vezetőkönyvelőn és a főbányamesteren kívül csak a részlegvezetők engedélyezhetik. Ugyancsak ők engedélyezhetik a hőközben egyik csoportból a másikba (A vagy B) történő áttelepítést is az esetleges szabadnap áthelyezés feltételése mellett.

A dolgozók csoportbeosztását a műszaknaplóban is jelezni kell, a szabadnapokat pedig be kell sátozírozni.

Az új munkarend bevezetése után éjszakai munkának a 23 órától 07 óráig végzett munkát kell tekinteni és erre kell éjszakai pótlékot felszámolni.

Folyamatos éjszakai műszakok után eddig a 7. naptól kellett 20% pótlékot fizetni, ezután a szabadnapos hetet követő 6. naptól már 20% pótlék, a nem szabadnapos hetet követően azonban továbbra is csak a 7. naptól.

A bányában munkaidő közben 15 perces étkezési szünet lesz, de ennek ellenére a dolgozók úgy, mint eddig, továbbra is részesei a földalatti műszakokra a fizetett munkaközi szünetben (pénzben térített félórak).

Az ötnapos munkahét bevezetésével egyidejűleg szükségessé vált, hogy az üzemben eddig alkalmazott védőétkeztetési rendszert felülvizsgáljuk.

Dolgozóink hosszabb időt töltenek a föld alatt, az étkezések közötti idő növekszik, és ez maga után vonja annak szükségességét, hogy munkaidőben étkezzenek.

Az Üzem jellegéből fakadóan az eddigi meleg védőétel munkahelyen való elfogyasztását munkaidőben belül nem lehet megoldani. Hideg védőétkeztetésre kell átérni úgy, hogy az a bányában lehessen elfogyasztani. Ennek megfelelően higiénikusan előre csomagolt, étkezésre előkészített hideg védőételt kapnak az arra jogosult dolgozók. Az étkezési csomagok összehállításánál az alábbi szempontokat vesszük figyelembe:

- könnyen romló nyersanyagok nem tartalmazhat, — az előírt (1000-1500) kalória mennyiségét tartalmaznia kell,
- az étkezési csomagokat úgy kell elkészíteni, hogy izlések megfelelően több választék álljon rendelkezésre, — a szendvicsszerűen elkészített adagokat papírszalvétába kell csomagolni és higiénikus nyílászárú csomagolni. A nyílászárúkat fémgyűrűvel légmentesen le kell zárni, hogy az elfogyasztásig szennyező anyagok (por, pár, nedvesség stb.) ne jutasson az ételhez.

Az ételcsomagok felvételét rendjét — a meleg étkezési rendszer vizsgálatára — meg kell változtatni. Az ételcsomagokat nem az étkezéskor veszik fel a dolgozók, hanem az Üzem területén a márkák felvételével egyidőben. Az ehhez szükséges helyiséget az Üzem, a berendezést (büdöspult, személyzet) az Üzemi Védőegység Vállalat biztosítja. Így a kétszeri sorbanállás (étkezés, márkás) egyre csökkenthető.

A felvételhez étkezési csomagokat a dolgozók belehelyezik az erre a célra rendszeresített tasakba és maguk-

Műszaki intézkedések az ötnapos munkahét bevezetéséhez

A III. sz. bányüzemben 1968. július 1-én bevezetendő rövidített munkahét fel kapcsolatos műszaki intézkedéseink az a célt szolgálják, hogy az állás utáni üzemennt zökkenőmentes legyen, változatlan költségkeret mellett biztosítsa az üzem tervek teljesítését és ennek következményeként dolgozóink változatlan jövedelmét.

A K-1 vakakna meghatározott kapacitása miatt az aknában 8 napos munkahétben kell üzemeltetnünk, minek következtében dolgozóink szabadnapjait egyszerre kiadni nem tudjuk. A telepítés elkészítésénél ezt figyelembe kell venni. A dolgozókat egymástól függetlenül is minden feladat megoldására alkalmas A és B csoportokra osztottuk. A dolgozók telepítését a két csoportban külön készítjük el, melynél messzemenően figyelembe vesszük a vidéki (hidasi, újpetrei stb.) munkavállalóink utazási lehetőségeit.

Az új munkaidő-beosztásnak megfelelően elkészítettük a népes- és aknaszállítás rendjét. Az aknaszállítás kiesett időket minimálisra csökkentjük. A K-1 vakaknában épülő anyagároló-vágat munkáit 1968. július 1-re befejezzük.

A jelenlegi munkarendben a műszak befejezése utáni órában végzünk a robbantásokat. Az új munkarendben a robbantásokat a műszak utolsó felőrájában kívánjuk elvégezni. Körletvezetőinkre hárul az a feladat, hogy a jelenlegi munkahelyenként kialakult fogásmélységet a megnövekedett munkaidőnek és a csapatok képességének figyelembevételével úgy határozzák meg, hogy minden szakban lehetőleg egy munkaciklus (szállítás, biztosítás, fűrés és robbantás) teljesítése legyen, mégpedig olyan beosztással, hogy a robbantást a fenti meghatározott időpontban végezzék. A robbantások túlnyomó többségének műszak végén való végzése rendkívül jelentős dolgozóink egészségének védelme szempontjából. A munkahelyenkénti helyes fogásmélység meghatározásához elérhetőnek tartjuk a jelenlegi napi 1,5 ciklus/csapat teljesítésnek 2-2,5 ciklus/csapat teljesítésre való növelést.

A felsorolt szempontok figyelembevételével meghatározott fogásmélység nem biztos, hogy minden csapatunk számára jó lesz. Amennyiben azt tapasztaljuk, hogy a megadott fogásmélységgel a kívánt munkaciklust egyes csapatok teljesíteni nem tudják, feltétlenül változtatnunk kell a kialakult helyzeten. Ennek módja van: vagy csökkentjük a fogásmélységet, vagy növeljük a csapat telepítési létszámát. Ha a ciklus teljesítéséhez szükséges idő kisebb lesz, mint a műszakidő, ebben az esetben a csapat létszámát csökkentjük, vagy a fogásmélységet növeljük.

A termelés folyamatos biztosítása érdekében minden körletben 1-2 tartalék-munkahelyet jelölünk ki, a körletben telepített csapatok számától függően.

Június hónap folyamán felülvizsgáljuk az üzem sűrítésvíz-, víz- és villamosenergia hálózatát és megnezzük, hogy az egyes bányakörletek külön-külön lekapcsolhatók-e a hálózatról. Ha nem, úgy újabb tolózarak, illetve kapcsolók beépítésével biztosítjuk a leválasztást. Így a felületi napokon megszűnhet a hálózati veszteség, a nem üzemelő körletek területén. Ez jelentős költségmegtakarítást jelent. Intézkedéseket teszünk a sűrítésvíz- és vízvezeték, valamint a villamosenergia kimaradások minimumra való csökkentésére. A gépészeti részleg munkáját úgy szervezzük meg, hogy a vájvégi csapatok különböző szerelések miatti veszteségeideje a jelenlegi helyzethez képest jelentősen csök-

kenjen. Ezt úgy kívánjuk elérni, hogy a nagyobb volumenű gépészeti munkákat (szkréper-, csőszerelés, gépkarbantartás stb.) úgy ütemezzük és akkor végezzük el, amikor a körlet szabadnapos.

Üzemünk műszaki kollektívája bízik abban, hogy a fizikai dolgozók lelkes támogatásával a megített intézkedések mellett a rövidített munkahétre való áttérés zökkenőmentes lesz, teljesítjük az üzemre háruló termelési feladatainkat és minden dolgozónknak változatlan jövedelem mellett több szabadidőt biztosítunk.

Hideg Gyula főbányamester



Az Országos Bányászati-Kohászati Egyesület Mecsekfaljai Csoportjában rendezésében megtartott „Mélybányászati Napok” megnyitóját tartja Mátrai Árpád, a MÉV. főmérnöke. Foto: Gerő

Bérek, normák és szakmányok alakulása az új munkarendben

A rövidített munkahét eredményező új munkarend bevezetésének egyik, a kormányrendeletben előírt feltétele: „A tervezett termelési

Az új munkarendben kijelölt törvényes munkanapok száma: II. félévben 136.

Tehát az új munkarendben a rendelkezésünkre álló 136 munkanap mindegyikén:

$$\frac{154}{136} \cdot 100 = 113,0 \text{ azaz } 13,0\% \text{-kal}$$

több munkát kell elvégezni, mint a régi munkarend munkanapjain.

Hogy e többletmunkát el

VÁJVÉGI DOLGOZÓKNÁL:
régi munkaidő = 360 perc = 6 óra
új munkaidő = 360x113,0 = 406 perc = 6 óra 46 perc

FÜLD ALATTI ÉS EGYEB DOLGOZÓKNÁL:
régi munkaidő = 420 perc = 7 óra
új munkaidő = 420x113,0 = 475 perc = 7 óra 55 perc

KÜLSZINI ÉS EGYEB DOLGOZÓKNÁL:
E munkakörletben foglalkoztatott dolgozók munkaidőjének megállapításánál éltünk a vonatkozó kormányrendelet

Igy a napi kötelező munkaidőjük a módosított munkarend szerint:

$$\frac{44}{6} = 7,33 \text{ óra} = 7 \text{ óra } 22 \text{ perc}$$

Az új munkarend szerint:
 $\frac{7,33 \times 113,0}{100} = 8 \text{ óra } 20 \text{ perc}$

A megváltozott napi munkaidőknek megfelelően a bé-

VÁJVÉGI DOLGOZÓKNÁL:
a 76,00 Ft irányműszakbér kb. 86,— Ft lesz, a 80,00 Ft irányműszakbér kb. 90,— Ft lesz.

Elszámolási példa: 100%-os szakmányteljesítés esetén: a régi munkarendben rendelke-

EGYEB FÜLD ALATTI DOLGOZÓKNÁL:
Bányafúrásnál a 67,00 Ft-os irányműszakbér kb. 75,70 Ft lesz. Elszámolási példát lásd fenntartásnál a 68,00 Ft-os

KÜLSZINI ÉS EGYEB DOLGOZÓKNÁL:
Az alábbi számítási példa alapján minden érintett dolgozó kiszámíthatja besorolási munkabérének változását:

$$\frac{44}{6} = 7,3 \text{ óra, órábéra a régi munkarendben}$$

$$\frac{84}{7,3} = \text{kb. } 8,75 \text{ Ft. Az új}$$

munkarendben a kötelező napi munkaidő: 8 óra 20 perc = 8,3 óra. Műszakalapbére az az új munkarendben: 8,3x8,75 = kb. 72,50 Ft. A havidíjas dolgozók keresete változatlan

A NORMÁK VÁLTOZÁSA:
A normák csak a megnövekedett napi munkaidő arányában változnak. Példa: Ha egy bélésszaka beépítési ideje 5 perc, akkor

$$\frac{360}{5} = 72 \text{ db-ot,}$$

$$\frac{405}{5} = 81 \text{ db-ot}$$

kell beépíteni.

A SZAKMÁNYOK VÁLTOZÁSA

Mivel a vájvégi szakmányok normaelemekből vannak összeállítva, a változás teljesen azonos lesz mint a munkaelemek normáinál. Pl.

$$\frac{2,8 \times 113,0}{100} = \text{kb. } 3,15 \text{ to/mű.}$$

Ha egy tonna kitermelési munkabére 27,18 Ft; akkor a régi munkarendben

mennyiség és dolgozók átlagkeresete nem csökkenhet!

A régi munkarendben előírt törvényes munkanapok száma: II. félévben 154.

Az új munkarendben kijelölt törvényes munkanapok száma: II. félévben 136.

Tehát az új munkarendben a rendelkezésünkre álló 136 munkanap mindegyikén:

$$\frac{154}{136} \cdot 100 = 113,0 \text{ azaz } 13,0\% \text{-kal}$$

is tudjuk végezni, ehhez a csökkentett munkahét munkanapjainak mindegyikén meg kellett a munkaidőt hosszabbítani, mégpedig:

VÁJVÉGI DOLGOZÓKNÁL:
régi munkaidő = 360 perc = 6 óra
új munkaidő = 360x113,0 = 406 perc = 6 óra 46 perc

FÜLD ALATTI ÉS EGYEB DOLGOZÓKNÁL:
régi munkaidő = 420 perc = 7 óra
új munkaidő = 420x113,0 = 475 perc = 7 óra 55 perc

KÜLSZINI ÉS EGYEB DOLGOZÓKNÁL:
adta lehetőséggel és heti munkaidőjüket 48 óra helyett 1968. VII. 1-től heti 44 órában állapítottuk meg.

Igy a napi kötelező munkaidőjük a módosított munkarend szerint:

$$\frac{44}{6} = 7,33 \text{ óra} = 7 \text{ óra } 22 \text{ perc}$$

Az új munkarend szerint:
 $\frac{7,33 \times 113,0}{100} = 8 \text{ óra } 20 \text{ perc}$

A megváltozott napi munkaidőknek megfelelően a bé-

VÁJVÉGI DOLGOZÓKNÁL:
a 76,00 Ft irányműszakbér kb. 86,— Ft lesz, a 80,00 Ft irányműszakbér kb. 90,— Ft lesz.

Elszámolási példa: 100%-os szakmányteljesítés esetén: a régi munkarendben rendelke-

EGYEB FÜLD ALATTI DOLGOZÓKNÁL:
Bányafúrásnál a 67,00 Ft-os irányműszakbér kb. 75,70 Ft lesz. Elszámolási példát lásd fenntartásnál a 68,00 Ft-os

KÜLSZINI ÉS EGYEB DOLGOZÓKNÁL:
Az alábbi számítási példa alapján minden érintett dolgozó kiszámíthatja besorolási munkabérének változását:

$$\frac{44}{6} = 7,3 \text{ óra, órábéra a régi munkarendben}$$

$$\frac{84}{7,3} = \text{kb. } 8,75 \text{ Ft. Az új}$$

munkarendben a kötelező napi munkaidő: 8 óra 20 perc = 8,3 óra. Műszakalapbére az az új munkarendben: 8,3x8,75 = kb. 72,50 Ft. A havidíjas dolgozók keresete változatlan

A NORMÁK VÁLTOZÁSA:
A normák csak a megnövekedett napi munkaidő arányában változnak. Példa: Ha egy bélésszaka beépítési ideje 5 perc, akkor

$$\frac{360}{5} = 72 \text{ db-ot,}$$

$$\frac{405}{5} = 81 \text{ db-ot}$$

kell beépíteni.

A SZAKMÁNYOK VÁLTOZÁSA

Mivel a vájvégi szakmányok normaelemekből vannak összeállítva, a változás teljesen azonos lesz mint a munkaelemek normáinál. Pl.

$$\frac{2,8 \times 113,0}{100} = \text{kb. } 3,15 \text{ to/mű.}$$

Ha egy tonna kitermelési munkabére 27,18 Ft; akkor a régi munkarendben

2,8x27,18 = kb. 76 Ft, az új munkarendben 3,15x27,18 = kb. 86 Ft.

E példa is igazolja, ha a megnövekedett munkaidővel arányosan több a termelés, akkor a kereset arányosan növekszik a régi műszakkeresethez viszonyítva.

A darabérben foglalkoztatott dolgozók munkaidőjének szűnnet díjazásának (ebéldíjterítés) térítésében nem lesz változás.

Az egy fizetett szabadnapra és az egy betegműszakra járó kereset arányosán a munkajogi kérdések című tájékoztatóban közöljük.

Németh János szervezési osztály

Nyers Rezső elvtárs sorai az ÉDÜ vendégkönyvében

Az elmúlt hetekben — Baranya megyei látogatása alkalmával — Nyers Rezső elvtárs, Tóka Jenő igazgató kíséretében üzemlátogatáson vett részt a vállalat Erdűsítő üzemében is. Nyers elvtárs alábbi elismerő sorait örzi e nevezetes látogatásról az Erdűsítő üzem vendégkönyve:

„Az üzem hatodik évében jól látható, hogy mire képes az emberi akarat, ha jó ügy szolgálatában áll.

A hajdani zöld mezőn álló hatalmas Ipari objektum jól mutatja, hogy a kommunista lelkesedés és a hazafüli kötelességtudás vezetett előre bennünket a jövőben is.

Minden elismerésünk legyen azoké, akik úttörőként, az első kapavágástól kezdve ma is itt szolgálják a magyar ipar fejlesztésének nagy ügyét, és legyen az új munkásoké és értelmiségieké, akik együttesen — mint láthatjuk — jól sáfárkodnak a rájuk bízott népvagyonnal. Pécs, 1968. május 29.

Nyers Rezső

Bányaszállítás az új munkarend sikeréért!

Az ötnapos munkahét bevezetésének egyik legfontosabb előfeltétele a termelési kiszállításának biztosítása, a bányászati rendszerének további zavartalan ültetése.

Ahol a szállítás mennyiségét lehatárolja az akna kapacitása, ott elsődleges feladat megtalálni a kapacitás növelésének lehetőségeit. Ez elkerülhetetlen, hisz a napi termelés a régeiek 113%-a lesz.

E feladat sok műszaki intézkedés és egyéb munkaszervezési kereséssel érhető csak el. A napi anyagszállítási időket el kellett tolni a felületi napokra, a vizsgálati időket úgy kellett összevonni és programozni, hogy ezzel is nöjjön a csilleszállítási idő.

A rendszeres népszállítási időn kívül a személyszállítást is meg kell szüntetni. Erre a nemrég lezajlott tapasztalatcsere alkalmával az István-aknai elvtársak is felhívták figyelmünket, akiknél bár az aknkapacitás nem oly szoros tényező, mint nálunk, mégis nagyobb a szállítási teher.

A meglévő, jelenleg nagy veszteségidőket jobb gépesítési ellátottsággal és főleg az akna üresellátásának megjavításával még sokat lehet csökkenteni. Ez az intézkedés a Szolgáltató Üzettel való jobb kooperációt és a csillepark fejlesztését is feltételezi.

Várjuk a Szolgáltató Üzem segítségét, az áttérésig hátralevő időszakban a csillepark alaposabb feljavításában is népeskocsik fokozott műszaki felkészítésében, hisz az ezekből származó meghibásodások, veszteségladók mind aknkapacitásra vezethetők vissza.

Jelentős tartalék van még a csillepark területén is a hájvégi dolgozóink az érces csilleket is a meddőhöz hasonlóan teletöltenek, napi 100 csillével kevesebbet kellene megforgatni az aknában.

A III-as bányaiüzem speciális helyzetéből adódik, hogy a szállítási kapacitást a Ny-i vakakna bevonásával is növelhetjük, de a K-1 vakakna is nagyobb szállításra képes, ugyanis több távlati műszaki intézkedés van még folyamatban. Ilyenek pl. anyagároló vágat kiképzése a 0. szinten, az aknarakodó átalakítása a —3. szinten a jelenlegi egyhatásúról kéthathatásúra stb. Ezek az átalakítások az üzem távolabbi jövőjének, nagyobb termelésének szempontjából is szükségesek.

A népszállítás is új problémák elé állított bennünket a munkarend változás miatt. Jelentősen megnőtt ugyanis az egyszerre szállított létszám. Ezt úgy kellett megoldani, hogy a jelenlegi népeskocsik száma egyelőre elegendő legyen.

A biztonság növelése érdekében azonban intézkedni kell legalább négy db népeskocsi beszerzésére, hogy a ki-és beszállítási idő és a kocsimanipuláció ideje is csökkenjen, hiszen a menetrend pontos betartása itt is egyik előfeltétele lesz a zavartalan személyszállításnak. Ill. annak, hogy a dolgozók időben érjenek a munkahelyekre és ugyanúgy haza is!

A népszállításnál a pontatlanság és lazaság a munkaidő és a szabadidő rovására megy. az idő pedig pénz, mely az új munkarendben sem lehet kevesebb, mint a régiiben.

A szállítási dolgozók részéről is felvetődtek olyan problémák, hogy a kereset kevesebb lesz-e az új munkarendben, hisz megszűnnek a napi túlórák csökken a vasárnap munka is.

Mező István száll. körletvez

Csatlakozás az új munkarendhez

Társadalmi rendünket a sokoldalú kezdeményezések jellemzi, a kezdeményezések mögött pedig ott áll a társadalmat alkotó emberek közösségi érdeke. Egy ilyen érdeke a társadalmunk a munkaidő rövidítése, a több szabadnap biztosítása is. A több szabadnap jobban biztosítja a dolgozók kulturális fejlődését munkakörülmények javítását. Változtatnunk kell az III. sz. bányaiüzem szervezeti és munkarendjét a rövidített munkahétre, a kapcsolatot, amely a III. üzem és a Szolgáltató Üzem Földalatti Szállítási Üzemegység között fennáll, olyan szoros, hogy szükségessé vált üzemegységünkkel is egy új munkarend kialakítása. A külszíni és föld alatti csoportjaink szívesen fogadják az új munkarendet, a maguk részéről, az új dolgozó szociálista brigádok olyan szándékkal állnak hozzá a kérdés megvalósításához, hogy a produktív dolgozók a maximális kiszolgáltatást kapják minden vonatkozásban. Mint minden újnak, úgy az új munkarendnek is vannak, és lesznek olyan sajátosságai, amelyeket csak menetközben ismerhetünk meg, illetve olyan hiányosságai, amelyeket menetközben szüntethetünk meg. Az új munkarend bevezetése fokozottabb odaadást jelent mindannyiunk számára, felelősségünk nagy, mert intézkedéseink nyomán alakul ki a vállalat egészére kiterjedően az a gyakorlat, amely-

re az összes üzem állását alapozni kell. A csökkenő munkanapok száma így módon magával hozza a napi termelés mennyiségének emelkedését, a termelés emelkedése pedig elsősorban a szállítási üzemegységét csapódik ki igény formájában. Mi is szeretnénk részesei lenni az új sikernek, ezért az általunk irányított szállítási dolgozók munkáját a III-as üzem munkájával párhuzamosan tesszük a munkaidő szempontjából is. Az új munkarendben a csökkentett létszámú termelőnapokon mód kínálkozik a gépi berendezéseink, a vasútpálya nagyobb mérvű javítására is, ami végső soron a szállítási biztonság fokozódását is jelenti. A mennyiségi növekedés nemcsak mennyiségi, hanem minőségi értelemben is változást jelent az eddighez, pontosabb, kötetlenebbé válik a tároló szállítás, ami az esetleges üzemzavar elhárítását szolgálja. Végezetül a meglévő, jelenleg nagy veszteségidőket jobb gépesítési ellátottsággal és főleg az akna üresellátásának megjavításával még sokat lehet csökkenteni. Ez az intézkedés a Szolgáltató Üzettel való jobb kooperációt és a csillepark fejlesztését is feltételezi.

Az a kérésünk, hogy a kezdeti időben szükséges intézkedéseket velünk együtt rendezzék le és az esetleges problémák felmerülésekor rögtön kerüljenek jó partner módjára megvitatásra. Végezetül késszen állunk az új alkalmazásunkra, bízunk benne, hogy az eddigieknek megfelelően az általunk kiszolgált üzemek a továbbiakban is magasan a 100% feletti teljesítést tervük. Szabó László Szolgáltató Üzem Földalatti Szállítási ü. e.

Bemutatjuk szakosztályainkat:

Labdarúgó-szakosztály



A felkészülés során Dara János edző nagy megterhelésnek vetette alá a játékos állományt. Arra törekedett, hogy nagyfokú állóképesség mellett a gyorsasága is fejlődjön a játékosoknak. Az alapozás jól sikerült, annak ellenére, hogy nem volt teljesen zavartalan, hiszen az örökös sérülések többször sújtották a keret tagjait. A Dunántúli Napló Kupa mérkőzésorozat közben már meglegező állapítástak meg szurkolóink, hogy ez évben egy teljesen megváltozott szellemű, harcos, küzdő csapata lesz az Ercbányásznak, amely képes jó játékkal az élmezőnyben végezni és a tavalyi sok bosszúságot kárpótolni szurkolóinkat.

Nehéz indulás után...

Az első négy mérkőzésen sajnos nem így indult, mert mindössze három pontot szereztünk, sőt, hazai pályán szenvedtünk vereséget az igen gyengén játszó Veszprémtől. Ettől kezdve mintha kicsérült volna csapatunkat. Idegenben győzték Pápán, majd a kitűnő MÁV-DAC ellen Győrött és hat fordulón keresztül csap egy pontot vesztek. A Mosonj Vasas ellen azonban, ahol biztos győzelmet vártunk 2:1 arányban vereséget szenvedtünk. Sajnos, senki sem gondolta, hogy egy nagyon lelkes hazai csapattal, s részünkre nagyon rosszindulatú játékosokkal kerülünk szembe. A következő mérkőzésen, Szombathelyen viszont már kitűnő játékkal feleltünk a mosoni kisklást. Labdarúgó-csapatunk az elmúlt évben a tavaszi szezon végén 12 ponttal 20:24-es gólaránnyal az utolsó előtti helyen állt. Jelenleg pozitív gólaránnyal a sifokai mérkőzés után a harmadik helyet foglalja el labdarúgó-csapatunk.

Jó erőkből álló, második csapatunk több nagy gólarányú győzelmet is aratott a tartalék-bajnokságban, ez gyakorlatilag azt jelenti, a jelenlegi tartalék-bajnokság színvonalában nem megfelelő arra, hogy a tartalék játékosokat jól felkészíthessük az első csapatban való szereplésre. Ifjúsági és serdülő csapataink az elmúlt két évben nem sokat fejlődtek, de ennek objektív oka is van, mert eddig sem pályával sem öltözéssel nem rendelkeztek.

Figyelembe véve azokat a mostoha körülményeket, amely között dolgozik labdarúgó szakosztályunk Bujtor Béla szakosztályvezető irányításával, csak az elismerés hangján lehet szólni munkájukról, s eredményeikről, hiszen még használható saját pályával mindig nem rendelkeznek és az edzőpályát sem sikerült teljesen használható állapotba hozni. A szakosztály munkáját még nagyban elősegítik a többi tisztség vi-

selők: dr. Szikszai Géza szövető helyettes, Szmolka József intéző, de a megelégedés hangján kell szólni Dara János edző tevékenységéről is. Természetes, hogy a szakosztály eredményeiben benne van valamennyi szakosztály vezetője tag eredményes munkája és az üzemek nagyarányú támogatása, különösen az I. Bányüzem támogatása igen jelentős a szakosztály mindennapi életében.

Tovább a megkezdett úton

Reméljük, hogy labdarúgó szakosztályunk a jövőben tovább halad azon az eredményes úton, amelyen elindultak és még sok örömet fognak szerezni vállalatunk valamennyi dolgozójának, szurkolóinknak.

B. L.

Végre lesz saját pálya!

A Szigeti út és az Építők legényszállója közötti területen új sportpálya épül. Egyre jobban kirajzolódik a létesítmény körvonalai: füves labdarúgó-pálya, bitumenes kézilabda pálya, öltöző- és fűrdőépület, két salakos kézilabda pálya és salakos labdarúgó-pálya épül.

Sportkörünk új otthona lesz ez a létesítmény. Tíz éves működése alatt sok gondot, problémát, hátrányt jelentett a saját pálya hiánya együttesünknek. Gondolom nem kell külön hangsúlyozni a hazai pálya előnyét. A megszokott környezet, a szurkolók biztatása óriási előnyt jelent az otthon játszó csapatnak. A létesítmény helyénél fogva a szurkolók igényeit is kielégíti, hiszen a városrészhez közel, illetve szervesen hozzáépülve helyezkedik el.

A saját pálya hiánya első sorban a labdarúgó és kézilabda szakosztályok fejlődését gátolja. Csak elismerés illeti mindkét csapatunkat, hogy NB II-ig küzdötték fel magukat, ilyen mostoha körülmények között is. A pályahányt azonban az utánpótlás-nevelés igen megkönnyítette. Saját nevelésű játékosok beépítése az NB II-es csapatba csak nagy létszámú serdülő és ifjúsági korú gyerekekkel történő tervszerű foglalkozás útján lehetséges.

Bérelt pályákon, csak a minimális létszámú gárdával lehet foglalkozni, ahol a kötelezően előírt csapatok bajnokságokban történő szereplését biztosítják.

Saját nevelésű játékosok nevelése hlymódon e két szakosztályunknál is hátrébe szorult és csapatépítést kizárólag más egyesületektől történő átigazolással voltunk kénytelenek végezni.

Hét ország száztíz versenyzője

Július 13-án és 14-én rendezte az Ercbányász Modellklub a II. Mecsek Kupa nemzetközi körrepülő modellversenyt. A Mecsek Kupa első versenye 1966-ban volt, akkor még csak hazai szinten. Két év telt el azóta s az idén már 9 külföldi klub 45 versenyzője jelentette be részvételét erre a — mondhatjuk nyugodtan — Európa legrangosabb vetélkedőjére. A szovjet válogatott és több nyugati klub mellett részt vesz versenyünkön a teljes magyar élgárda, többek között a válogatott keret, akiknek ez jelenti a főpróbát a helsinki világbajnokság előtt.

Nehéz próba előtt áll modellező klubunk Európa-bajnok bronzérmes párosa a Molnár László—Kuti Imre kettős, ugyanis a Mecsek Kupa vándordíjat egy esztendője ők védik.

A versenyt két kategóriában bonyolítják le: a 2,5 cm-es sebességi körrepülő és a Team Racing (túramodellek) kategóriájában. Az érdeklődők ezenkívül olyant is lát-

hatnak szombaton, 13-án délután 6 órakor az Ercbányász labdarúgó-pályán, amelyen — sajnos — még igen ritkán mutatnak be honi versenyzőink, ez a rádióátírányításos modellek bemutatója lesz. Ezt két külföldi — s ha minden jól megy — klubunk egyik versenyzője produkálja.

A nemzetközi találkozó sikeres lebonyolítása érdekében vállalatunkon kívül — amely a legmesszebbmenőkig támogatja versenyünket — szinte az egész város segítségét élvezük. A Városi Ta-

nács, az MHSZ megyei Bizottsága, a megyei TS, a Centrum Áruház, Pannónia Sörgyár, Porcelángyár, Bőrgyár, Állami Gazdaságok Pincegazdasága nemcsak anyagilag, hanem erkölcsileg is segítséget nyújtanak, de ezenkívül még hosszasan sorolhatnánk azon vállalatok és intézmények neveit, akik mind segítik a versenyrendezés munkáját a siker érdekében. S itt, ezúton is köszönetünket fejezzük ki az Ercbányász Modellklub nevében önzetlen segítségükért. — NAR —

Sakkozóink féléves mérlege

Sakkszakosztályunk félévi munkájáról, a tavaszi egyéni és csapatversenyeken elért eredményekről számolnak be az alábbi sorok. Természetesen az értékelést az OB II-ben szereplő első csapattal kezdjük.

Az idén joggal fűzhetünk szereplésükhöz bajnoki reményeket, hiszen megerősödött élgárdánk az utóbbi évek együttesénél lényegesen nagyobb játékerőt képvisel. A sorsoláson kellemetlenül ért bennünket a hír: a tavalyi 9. helyezett FTC két mestert és több mesterjelöltet igazolt, s ezzel a bajnokság nagy esélyesévé lépett elő.

Az Ercbányász az első fordulóban gyengébb csapatokat kapott ellenfelül, így Szolnok és Tatabánya ellen 9:3, majd Aszódon aratott 12:0 arányú győzelme után, négy ponttal vezettünk a rivális FTC előtt.

A jó kezdés optimistává tette együttesünket, de tudtuk, hogy a neheze még hátra van. S valóban, az OB I-ből kiesett VTSK ellen csak döntetlenre futotta erőnk, majd a Pécsi Bányász és a Veszprém ellen győztünk ugyan a csapat, de a vártnál kisebb arányban.

A VII. fordulón került sor a rangadóra, sajnos számunkra nem a legkedvezőbb körülmények között, hiszen Kádár Gábor és Tóth Gyula betegség miatt nem állhatott a csapat rendelkezésére, Kocsis pedig a mérkőzés reggelén kapott katonai szolgálatra behívót. Standard versenyzőink hiánya nagyon megmutatkozott: 9:3 arányban vereséget szenvedtünk. S bár a tavaszi szezon befejezése jól sikerült, a Fradtival szembeni hátrányunk ezzel csak minimálisan csökkent.

Milyen kilátásaink vannak a hátralévő 5 fordulón? Az FTC előnye behozhatatlannak látszik, de a tavaszihoz hasonlóan átlagteljesítménnyel a második helyre feltétlenül esélyes csapatunk. A bajnokság állása:

| | |
|-------------------|-----------|
| 1. Ferencváros | 71,0 pont |
| 2. Ercbányász | 61,5 " |
| 3. VTSK | 56,5 " |
| 4. Láng | 55,0 " |
| 5. Bp. Előre | 51,5 " |
| 6. Veszprém | 51,0 " |
| 7. Zalaegerszeg | 48,5 " |
| 8. Izzó | 44,0 " |
| 9. Ságvári | 44,0 " |
| 10. Győr | 42,0 " |
| 11. Tatabánya | 41,5 " |
| 12. Aszód | 35,5 " |
| 13. Pécsi Bányász | 35,5 " |
| 14. Szolnok | 34,5 " |

MECSEKI ERCBÁNYÁSZ

A Mecseki Ercbányászati Vállalat dolgozóinak lapja

Felelős szerkesztő:

Tóth Béla

Szerkesztő:

Ragoncsa János

Szerkesztőség:

Telefon: 18-27. Vállalati: 7-138

Kiadja

Baranya megyei Lapkiadó V.

Felelős kiadó:

Braun Károly

Telefon: 15-32 15-33.

Előfizethető

a szakszervezeti bizalmiaktól

Előfizetési díj egy évre 9,60 Ft. MEGJELENIK MINDEN HÓ UTOLSÓ CSÜTÖRTÖKJÉN

PÉCSI SZIKRA NYOMDA
Pcs., Munkácsy Mihály u. 10. sz.
F. V. J. Molles Rezső



Pécsei Ercbányász - Sifokai Bányász 2:0

Hírek a Szolgáltató Üzemből

Az öntöde június 10-én teljesítette féléves tervét.

A gépkocsijavító üzembe helyezték az új, korszerű szervizberendezést, mosóhelyiséggel egybeépítve. A lemosott kocsit továbbhaladva kerül a szervizhelyiségbe, ahol végzik a szervizmunkálatokat.

Rózsa Ferenc szocialista építőbrigádjája június 10-én felvonult Balatonfenyvesre a gyermeküdülő építéséhez.

AZ EDÜ-BŐL

A napokban ünnepélyes keretek között búcsúztatták el Jávori István elvtársat kollégái. Jávori elvtárs EDÜ. személyzeti vezetőjeként kiváló, lelkiismeretes munkát végzett. Ezen túl a SZOT Megyei Bizottságának tagjaként végzi, az eddiginél még felelősségteljesebb feladatát.

Az EDÜ Szakszervezeti Bizottsága június hó végén tartotta beszámolóját az újraválasztás óta eltelt több mint egyéves időszakot felölelő munkájáról, majd az üzem Szakszervezeti Tanács elé terjesztett; megvitatásra és elfogadásra.

Épül az EDÜ-ben az újszótároló medence, mely több mint 400 t ó befogadására alkalmas. Ez a létesítmény lényegesen egyszerűbb és kisebb energiával oldja meg a tömény sóoldat előállítását, illetve továbbítását a technológia részére.