

**Hűség a néphez, hűség a párthoz!**

## Forradalmi ifjúsági napok 1968.



Kovács István elvtárs, a vállalati pártbizottság titkára köszönti a fiatalokat.

11 esztendővel ezelőtt, az ellenforradalom szörnyű napjai után 1957. március 21-én a Tanácsköztársaság megalakulásának évfordulóján alakult újjá a Kommunista Ifjúsági Szövetség. E kettős ünnepi évfordulón került sor a Mecseki Ércbányászati Vállalat KISZ-fiataljainak ünnepére a Ságvári Művelődési Ház nagytermében.

Himnusz elhangzása után **Kablár János** elvtárs, a KISZ-bizottság agit. prop. titkára köszöntötte a megjelenteket. A köszöntést szavaltá követve, majd **Dékány** elvtárs megtartotta ünnepi beszédét.

Felemelő — az ünnepi alkalomhoz méltó — percek következtek. A DIVSZ- induló hangjaira egyenruhás Ifjú Cárdisták és a jövő KISZ-tagjai az úttörők, behozták a KISZ-bizottság vörös selyemzászlaját és egy úttörő kisleány meggyújtotta a hála lángját a teremben elhelyezett kandelláberben. Majd az avatásra felsorakozottak ajkán felhangzott a KISZ-fogadalom szövege, mely így fejeződik be: „Fogadom, hogy minden erőmmel, ha kell, fegyverrel is megvédem hazámat, a Magyar Népköztársaságot.”

A fogadalmat tett ifjú kommunistákhoz **Kovács István** elvtárs, a pártbizottság titkára szól. Kérte az ifjakat, hogy becsülettel, ifjú kommunistához méltóan vegyék ki részüket a termelő munkából, a tanulásból és az élet más területein adódó feladatokból egyaránt. Üdvözlő szavai végén további sok sikert, erőt, egészséget kívánt és azt, hogy az avatottak közül minél többen kerüljenek — munkájukat és életüket értékelve — a párt soraiba.

Az ünnepség az Internacionálé hangjaival ért véget.

**Bodnár László**

### 1967. évi eredményeink

## Mennyi lesz a nyereségrészesedés?

Vállalatunk 1966. évi munkájának értékelésekor a vállalat vezetősége elhatározta, hogy a nyereségrészesedésből csupán az elmúlt évinek megfelelő összeget fizeti ki a dolgozóknak és a mérlegbeszámoló alapján felsőbb szerveink által jóváhagyott nyereségrészesedés egy részéből olyan tartalékokat képez, amelyekkel megaiapozhatjuk jövőnket.

A vállalat vezetőségének gondolatát az akkor újonnan megválasztott Szakszervezeti Tanács magáévá tette. Örömmel hozzuk a vállalat egész kollektívájának tudomására, hogy ez az előrelátó gazdálkodás, a tartalékoknak a minél gazdaságosabb munkára lehetőséget nyújtó ösztönzése meghozta a kellő eredményeket. Az üzemek jól éltek a lehetőségekkel, megfelelően ösztönző formában használták fel a munkabéren kívüli anyagi kereteket. Ezen anyagi ösztönzések révén szinte valamennyi üzemünk jelentős sikereket ért el a munka termelékenységének emelése, az anyagokkal és munkaeszközökkel való takarékoskosságon és végeredményben vállalatunk 1967. évi mérlegbeszámolójának jóváhagyása mellett felsőbb szerveink 14,6 napi munkabérnek megfelelő összeget hagytak jóvá nyereségrészesedésként.

Sajnálatosképpen az eredmények I. sz. bányüzemünkben elmaradtak a várakozástól. Ehhez hozzájárult az is, hogy az üzemek közül

előre nem láthatóan romlottak ezen üzem termelési körülményei, és ennek következtében tervét nem tudta teljesíteni.

Március 19-én a vállalat vezetősége a Szakszervezeti Tanács elé terjesztette a nyereségrészesedés elosztására vonatkozó javaslatát. Ezen javaslat szerint üzeink az alábbi arányban részesednek a nyereségből:

II. sz. Bányüzem	14,9 nap
III. sz. Bányüzem	14,4 nap
IV. sz. Bányüzem	15,8 nap
Érdüsitő Üzem	18,7 nap
Szolgáltató Üzem	14,4 nap
Kutató—Mélyfúró Üz.	17,0 nap
Kísérleti—Kutató Üz.	15,0 nap
Központi dolgozók	14,4 nap

Figyelemmel az I.-es üzem már említett körülményeire, lehetőséget teremtettünk arra is, hogy ezen üzem becsületes, szorgalmas dolgozói se maradjanak ki a nyereség szétosztásánál és ezért az üzem részére 800 eFt összegű jutalmazási keretet hagyunk jóvá. Ezen összeg kb. 6 napi nyereségrészesedésnek felel meg.

Fenti számokból látható, hogy üzeink általában a tavalyihoz képest megegyezően akkora összeget oszthatnak szét. Ezen kívül a jól bevált gyakorlatnak megfelelően az eddigi mértékben továbbra is mód lesz arra, hogy a korábbi tartalék fenntartása mellett évközben kellő pénzügyi eszközök álljanak rendelkezésre az elmúlt évi szép eredmények megismétlésére, vagy további növelésére.

**Évről évre felléznél azokat a tanulságokat, amelyekkel 1945. április 4-e, e nap szimbóluma szolgál a jelen- és az utókor számára — megszokott dolog. Az események s a velük járó tanulságok közlőmunkák, azok is tudják, akik a későbbi korban születtek, s akiknek a számára csupán történelmi anyag mindaz, ami április 4-én s az azt megelőző harcokban történt.**

S amint elcsendesedtek a fegyverek, új küzdelmek kezdődtek, immár az egész nép részvételével, szerte a hazában. E harcokra, s az újjáépítés hőseire emlékezni nemcsak nagyszerű kötelesség, de egyszersmind tanulságtétel is, hogy megbecsüljük mindazt, amihez áldozataik árán jutottunk, s alkotó tetteikkel szolgáltuk azt az ügyet, amelyet a szovjet katonák és a népek szabadságharcosai fegyverrel szolgáltak. Ezekre az alkotó tettek-

## Április 4.

re, a közösséget szolgáló munkakedvre mindig nagy szükség volt az elmúlt huszonhárom esztendőben.

Az elmúlt évben a dolgozók a társadalmi és gazdasági vezetéssel összhangban mindent elkövettek, hogy a Nagy Októberi Szocialista Forradalom megünneplése ne csak egyszerű ünnepi aktus, hanem gazdasági, politikai és kulturális életben elért nagyobb eredmények éve legyen.

Vállalatunk dolgozói teljesítették a múlt évi tervét. Több mint 350 brigád tett vállalást és teljesítette azt. Nőtt a társadalmi életben résztvevők száma. A proletárinternacionális szellemében a föld alatti fizikai és műszaki dolgozók vasárnapi termelő műszakkal, a kül-

szini dolgozók pedig pénzgyűjtéssel több mint 400 000 forinttal járultak hozzá a vietnami nép harcának segítéséhez. A politikai légkör javulását mutatja, hogy vállalatunknál a múlt évben 15 százalékkal nőtt a párttagok száma, pedig a követelményeket a belépőkkel szemben növelték.

Felszabadulásunk ünnepén elmondhatjuk, hogy a párt népünket szolgáló politikája alapján nagy sikereket értünk el a szocializmus építésében hazánkban, de vállalatunknál is.

Ez az év is a nehéz harcok, kemény munka éve lesz. Új gazdasági viszonyok közepette magasabb réteket kell elérnünk ahhoz, hogy életünk még tovább szépüljön, gazdagodjon. Napjainkban ez a mi legfőbb feladatunk, mert csak így valósul meg számunkra teljes egészében április 4 ígérete.

**Kovács István**  
PB-titkár

### Tartalomról:

Célszerűen és helyesen

Egy üzemrész vizsgálók

Interjú Rácz Gyulával

Az építőkön múlik

## Győztesek kitüntetése

Mint korábbi számunkban közöltük, vállalatunk üzemek közötti elmúlt évi jubileumi munkaversenyében a II. sz. Bányüzem került az első, az Érdüsitő Üzem a második helyre. A harmadik helyen a Kutató—Mélyfúró Üzem, valamint a Szolgáltató Üzem osztozott.



Képeinken a II. sz. Bányüzem, az Érdüsitő Üzem, a Kutató—Mélyfúró Üzem és a Szolgáltató Üzem győztes kollektíváinak vezetői átveszik a vándorserleget és zászlókat Tóka Jenő igazgató elvtársától.

**Romvári Attila**  
főkönyvelő

# Éljen április 4., hazánk felszabadulásának ünnepe!

### Nem esalódtunk

A Szolgáltató Üzem gépkocsiszerelőműhelyének kommunista egy figyelemmel kísérték a konvulzív találkozó eseményeit. Minden reggel, a munkakezdés előtt nagy csoportban álltak körül Manólyz elvtársai, a pártbizalminkat és hevesen tárgyaltak, vitáztak az előző napi eseményekről. Nem volt véletlen a nagy érdeklődés, hiszen különböző hírek terjedtek el az egyes pártok állásfoglalásáról. Az amerikaiak „mindent tudó” hírszolgálat már előre sikertelenné nyilvánította a találkozót.

A nemzetközi helyzet mai állása, az imperializmus egyre brutálisabb háborús politikája folytán, érdekeltek bennünket, hogy milyen módon kívánunk a kommunista pártok harcainak az imperializmus támadása ellen. Nem vagyunk diplomata, így nem találunk ki különböző léteket, nem okoskodunk, de abban most partagok, mini pártok, ördökök megegyeztünk, hogy itt csak az egység segíthet. Ahogy múltak a megbeszélések napjaink, mind nagyobb örömmel látjuk, hogy az egyetemes a legenyesebb kérdésben megvan. Azaz mi is egyetértünk, hogy az egyes pártok a belső ügyekben függetlenséget kívánunk. Hiszen azt, hogy egy országban belülről milyen módon épül a kommunizmus, az ország jellege, adottsága, fejlettsége határozza meg. Bármilyen elvatos, cinos legyen egy nő a ruhájában, ugyanaz a ruha nem biztos, hogy jól áll másnak.

Azonban erős meggyőződésünk, hogy az imperializmus elleni harc csak az egységes marx-lenini uton eredményes. Megvitáztuk a rendezés munkáját is és a delegációk, valamint a külföldi sajtó elismerése nyomán nem kis büszkeséggel töltött el bennünket a sok dicsőítő jelző látán. Nagy meglepéssel fogadtuk a magyar pártközösség állásfoglalását, véleményét, úgy éreztük, hogy a szívnél szívebb beszéltek.

Most, hogy véget ért a találkozó, örömmel nyugtáztuk, hogy nem esalódtunk, hiszen megegyezés történt a tanácskozás összehívásáról, amelyet még ez évben megrendeznek Moszkvában. Nagyon örömmel, hogy az előkészítő bizottság székhelyét Budapestben határozták meg.

Ugy érezzük, nagyon fontos ez a Magyar Szocialista Munkáspárt tekintélye az egész világon is. Az első lépés sikerült, bizakodva várjuk a folytatást.

Hegyi József

# Célszerűen és helyesen

## Hozzászólás a szocialista brigádok értékelésének problémáihoz

A nevezett cikk a brigádok célszerű vagy helyes eljárását fecségeti oly szempontból, hogy milyen legyen a brigád összetétele, kit fogadjon be a brigád tagjai közé annak érdekében, hogy az értékelés során megkapjuk a Szocialista brigád címet.

Véleményünk szerint a feltejt kérdő mondatot kijelentő mondatra kell alakítani úgy, hogy „célszerűen és helyesen” kell a brigád összetételét megválasztani, a fő hangsúlyt viszont arra kell fordítani, hogy célszerűen és helyesen kell irányítani a mozgalmat, a mozgalmat hármas jelzőjének megfelelően. A hármas jelző, „a termelés, az önművelés, a szocialista erkölcs és gondolkodásmód fejlesztése” terén elért eredmények alapján kell elbírálni a brigádokat. Természetes, hogy az egyén nem választható el a közösségtől, hisz az egyének ténykedéséből adódik a közösség, a kollektív jó vagy rossz munkája. Azonban helytelennek tartjuk azt, hogy a brigád egyes tagjainak hibájából — egy baleset vagy esetleg hiány stb. — kifolyólag az egész brigádtól megtagadjuk a Szocialista brigád címet. A szocialista brigádmozgalmat a dolgozó rétegek széleskörű — általuk kezdeményezett — munkaverseny magasabb, fejlettebb formája, melyet ugyan csak a dolgozók kezdeményeztek. Ennek megfelelően a dolgozó rétegek, brigádok maguk szabták meg feltételeiket, amelyek a termelési feladatokon túlmenően a kívánt önművelést, a szocialista erkölcs és gondolkodásmódot célul tűzték.

A szakszervezet feladata volt és még jelenleg is az,

hogy ezeket a dolgozók által megfogalmazott feladatokat, feltételeket konkrét formába öntse és tovább fejlessze. Javaslátokat készíteni a vállalatok mikéntjére és formájára vonatkozóan, az értékelések konkrét lebonyolítására stb., és ezen javaslátokat a termelési tanácskozás elé terjeszteni, hisz a termelési tanácskozás hivatott a szocialista brigáddal kapcsolatos kérdésekben döntést hozni. A mozgalom helyes irányítása megköveteli, hogy a brigádokat a szakszervezet oktassa, nevelje, fejlessze, gondolkodásmódjukat a hármas jelző jobb megvalósítása, véghezvitele érdekében. A célszerűséget úgy kell értelmezni, hogy a felajánlások teljes mértékben a hármas jelző jegyében szülessenek meg és a brigád ténykedése, azaz a vállalatok teljesítése tükrözze a különbséget az egyéb brigádokkal szemben. A vállalatok során a javaslátok elfogadása alapján lehet olyan feltételt szabni, hogy például amennyiben a brigád 50 százaléka nem tesz elfogadható felajánlást, a brigád nevezését nem fogadják el a termelési tanácskozás. Vagy a vállalat tett brigádtagok 50 százaléka nem, vagy részben teljesítette a vállalását, úgy a brigád nem kaphatja meg a címet.

A kollektív vállalásban olyan feltétel megszabása, hogy baleset vagy fegyelmi esetén az egész brigád elveszik az értékeléstől, nem helyénvaló. Azt az illetőt kell sújtani egyenlően, aki ezért felelős. A kollektív vállalásban — véleményünk szerint — csak a technológiai fegyelem súlyos megsértéséből ere-

dően kell figyelembe venni a balesetet.

A brigádok vállalásaiban — mint arra a II-es üzemben már volt példa — szerepelhet, sőt szerepelnie is kell az új dolgozókkal és hanyag fegyelmetlen dolgozókkal való foglalkozásnak. Ezt értékelni is lehet és így semmi esetre sem lehet hátrányos a brigádra nézve, ha egy-egy új dolgozót kap.

Mindezek a dolgok nem zárják ki azt, hogy a brigád fejlődése korlátozva lenne, sőt elősegítik fejlődésüket.

Végül következtetésként azt tudjuk leszúrni, hogy a vállalatok kritikus elfogadása és elbírálása alapján reálisan értékelhetők a brigádok.

Földényi Tibor  
II. bányauzem.

### Sok sikert az új munkahelyen



**TÖRÖK LÁSZLÓ** elvtársat, vállalati part-vegrehajtó-bizottságunk tagját felsőbb szervek a Pécsi Soplana Gépgyár igazgatójának neveztek ki. Búcsúztatásakor Kovács István elvtárs meleg szavakkal emlékezett meg Török elvtársnak mindig az útját, a jobbat kereső harcos munkájától. Amikor gratulálunk felelős beosztásához, erőt, egészséget, a köz javára sok sikert és jó szerencsét kívánunk búcsúzóul Török elvtársnak.

**Szerkesztő Bizottság**

## Anyagi érdekelttség és ideológiai nevelés

Felnőtt, gondolkodó emberek élnek Magyarországon, akik elsősorban saját boldogulásukért dolgoznak, de munkájukkal egyben a szocializmus építik. Volt idő, mikor elhitettük, hogy nálunk mindenki lelkesedéssel, ideológiai meggyőződésből dolgozik. Néhány évig az újjáépítésig ez igaz is volt. Később azonban ez látszólagossá vált, el kellett volna ismerni, hogy az ember elsősorban önmagáért és családjáért munkálkodik. Az utóbbi időben viszont egyre nyilvánvalóbbá vált az az álláspont, hogy a termelés fokozását, pusztán ideológiai alapon megoldani nem lehet, s az új mechanizmus keretében az anyagi ösztönzés vált gazdaságpolitikánk fontos eszközevé.

Anyagi érdekelttség mindennütt. Ezek a hangok hallatszanak mindenütt. Ami nem is baj, de realitások nélküli túlhajtása is káros jelenség, legalább annyira mint az ellenkező állítás. Nézzünk csak szét a társadalmi munka frontján! Ma ott tartunk hogy a társadalmi munka sem ugyanaz mint pár éve. Ma azért dolgoznak a KISZ fiatalok a társadalmi munkában, hogy az alapszervezet ezért pénzt kapjon. Átvitt értelemben végeredményben ez is pénzért végzett munka. Sok társadalmi pozíció vált másodállású! Elanyagiasodott sokak, nagyon sokak gondolkodása, s ezért kellene éppen most fokozottabb figyelmet szentelni az ideológiai oktatásnak. Megértetni az emberekkel, hogy a szocializmus építése létezőké, hogy vannak olyan szocialista, kommunista emberi vonások, magatartási, erkölcsi szabályok, melyek sokszor előbbrevalók a pénznel. Megértetni, megtanítani azokat az értéket,

melyek bizonyítják, nem a nyereszkeködők, nem az anyagiaskodók világa lesz az új mechanizmusé, hanem továbbra is, sőt fokozottabban a szocialista szellemű, tisztességesen dolgozó embereké!

**Kamarás Zsófia**

## Aki jobban végzi munkáját, kapjon több bért, elismerést

A Szolgáltató Üzem I. sz. pártalapszervezete február 10-én vezetőségi ülést tartott, amelyen megtárgyalta az új gazdasági mechanizmus bevezetésével kapcsolatos politikai és szervezési feladatokat.

Kesztyűs István elvtárs, az alapszervezet párttitkára beszámolójában a gépkocsiszállítás 1967. évi munkáját értékelte. Elmondta, hogy 1967-ben igen körültekintő, kiegyensúlyozott munkát végeztek. Részlegük nemcsak teljesítette, de túl is teljesítette gazdasági tervét, s a sok politikai akció mellett sikeresen felkészült az 1968. évi feladatokra, a gazdasági mechanizmus bevezetésére. A társadalmi szervek a gazdasági vezetéssel karöltve messzemenően gondoskodnak dolgozóink szociális ellátottságáról, állandóan javítják a munkakörülményeket.

A beszámoló külön kihangsúlyozta a sikeres lakáselosztást, amelyet az üzemesvezetés végzett, ugyanis azok a dolgozók kaptak lakást, akik arra ténylegesen rászorultak és a legjobb dolgozók. Ezért az Ércbányász újságban keresztül is megköszönjük az üzem-

vezetés körültekintő munkáját.

Üzemegységünk életét 1967-ben is a realitás, a nyugodt biztonság jellemezte. Az eredményeket nagymértékben elősegítette, hogy minden téren javult a vezetés színvonala.

A Nagy Októberi Szocialista Forradalom 50. évfordulójának tiszteletére széleskörű munkaverseny bontakozott ki, nőtt az öntevékenység és a kezdeményező készség. A beszámoló a továbbiakban az ideai tervek teljesítésével foglalkozott, megállapította, hogy üzemegységünk jó alapokkal rendelkezik, minden feltétel adva van ahhoz, hogy az új gazdasági mechanizmus körülményei között üzemegységünk még eredményesebben dolgozzon.

Az előadó a nehézségekre, gondokra is felhívta a figyelmet. A gépkocsik javításánál nem kielégítő az anyagellátás, emiatt nem tudják beindítani a garanciaállítást. A részesedési alap belső arányának teljes kialakításával arra kell törekedni, hogy minél többen dolgozzanak mérhető teljesítmény szerint, s aki jobban végzi a munkáját, az kapjon több bért, nagyobb elismerést. A termelés érdeke, azt követeli, hogy a mozgó bér aránya növekedjen. Ez nemcsak gazdasági, hanem politikai kérdés is.

A továbbiakban a tudatformálás fontosságáról volt szó. Az új gazdasági mechanizmus körülményei között mindenkinek másként kell dolgozni, gondolkodni, főleg a vezető beosztásban lévő dolgozóknak. Szükséges, hogy mindenki növelje az önmagával szemben támasztott igényességet.

Harcolnunk kell a maradság és az itt-ott felbukkanó helytelen nézetek ellen. Valamennyiünk feladata a rendszeres és következetes agitáció, hiszen az új gazdasági mechanizmus eszköz arra, hogy meggyorsítsuk a szocializmus építését, munkánk eredményessége arányában még jobban biztosítsuk az életszínvonal emelését, életkörülményeink alakulását.

WESTLI LÁSZLÓ  
Vranasics József

## Még rendszeresebb, színvonalasabb tájékoztatást

### Fiatalok erkölcsi és politikai fejlődése a II. számú üzemben

Ha ifjúságunk életével foglalkozunk és egyéni évvel visszatekintünk, megállapíthatjuk, hogy üzemünk ifjúságának erkölcsi és politikai helyzete fejlődést mutat. Ez a tény különböző területeken történő érdeklődésükben, tájékozottságukban nyilvánul meg. Érdeklődést tanúsítanak különböző bel- és külpolitikai kérdések tisztázásában, a felmerülő kérdésekre és azokra történő válaszadásokra igényt tartanak. A politikai oktatásokat nemcsak meghallgatják, hanem vitaközlnek is. Az üzem problémáit, kéréseit minden ellenkezés nélkül elfogadják, magukévá teszik, mivel érzik és tudatában vannak annak társadalmi és politikai jelentőségét.

A megfelelő tájékoztatást az alapszervezetek vezetőségei, bizalmiak rendszeresen megkapják. Ez azonban nem minden esetben jut el megfelelően a tagsághoz, és itt van még javítani, illetve tennivalónk. Néha az ilyen esetek a fiatalokat arra készítik, hogy adott kérdésekben nem látnak elég tisztán s ez néha ferde nézeteket szül. (Pl. az új gazdasági mechanizmus elvi-gyakorlati kérdései, átváltás, társadalmi igény, piac szerepe), melyet eddig még mindig nem sikerült a megfelelő felvilágosítási és propaganda munkával a helyére tenni, illetve rendezni.

Bőven akad tennivaló az erkölcsi nevelés terén is, bár az elmúlt időszakhoz képest itt is lényegesen javult a helyzet. Az erkölcsi vonatkozásban a tényezőket, illetve ezek vizsgálatát 4 fő terület elemzésére bontanám, mivel üzemi jellegűnek fogva a legfőbb kérdésnek a munka erkölcsi morálját tekintjük.

1. Munkához való viszony. 2. Munkaidő kihasználása. 3. Fegyelmi fő tényezői. 4. Hiányszakok okai.

A fiatalok munkához való viszonya megfelelő, ez azonban többérettén tagozódik. Van egy állandó úgynevezett törzsgárda, ez az üzemi fiatalok mintegy 68 százaléka. A fiatalok kb. 6-8 százaléka rendszeresen, vagy rendszerentlenül hiányzik, nem megfelelően végzik a munkát, vagyis a munkához való hozzáállást könnyelműen fogja fel. A fennmaradó 24-26 százalékkal, mint vándormadarakkal kell számolnunk, és ezek mozgása alapvetően a nem megfelelő munkához való viszonyból származik (felmondás, fegyelmi, fegyelem-sértések, stb.)

A munkaidő kihasználása alapvetően jó, de ezt is különböző tényezők befolyásolják. Szubjektív ok: vannak fiatalok, akik a társadalmi megbízatást csak munkaidőben tudják elképzelni. Engedély nélküli túlórák is előfordulnak. Pl. a több kereset érdekében: tovább maradnak a munkahelyen és így nemcsak a plihenésre, de szórakozásra is kevesebb idő jut. Objektív ok: a munkaidővel egybeeső problémák, hivatalos ügyek elintézése. Túllépése pedig: esetleg a lóvész nem megy el, vagy pedig sürgős feladatokat kell végrehajtani.

Fegyelmi tényezők: szabálytalan munkavégzés, pl. technológia be nem tartása. Szeszital-fogyasztás munkaközbetétel előtt. Műszakmúlások. Munkafegyelem megsértése. Táppénzszalás.

Hiányszakok okai: a legtöbb hiányszak könnyelműségéből, hanyagságból ered. Pl. a táppénzek, illetve betegségek

hivatalos igazolásai. A távollakó hazautazásának önkényes meghosszabbítása. Némely esetben a hivatalos távollétet is meghosszabbítják.

Ezen hiányszakok úgy kerültek felszínre, hogy a KISZ vezetőség már végzett elemző munkát és ezek kijavítását feladatának tekinti. Úgy gondolom, hogy a megelőző tájékoztatás és megfelelő propaganda, illetve agitációs munka meghozza gyümölcsét és az elkövetkezendő időben még eredményesebb politikai és erkölcsi fejlődésről adhatok számot.

Farkas János

## Világnézetű nevelés az iskolában

### Megjegyzés Az idősebbek a fiatalokról, fiatalok önmagukról című cikkhez

Azt hiszem, egyetértünk azzal az olvasókkal, hogy csak üdvözölni lehet azt a kezdeményezést, amit Tóth Béla elvtárs az újság februári számában elkezdett.

Az ifjúság problémája bennünket, felnőtteket érintő olyan kérdés, amely nap mint nap újból és újból megfogalmazásra kerül.

A gyermek beleszületik a társadalomba és értelme, érzelmi világa, csak hosszú években keresztül alakul ki a kapott nevelési formákban keresztül. A társadalom fejlődésének különböző időszakaitban a feltételek és a lehetőségek nagyon is eltértek egymástól. Mivel beünneltük a ma problémáit, így a feladatok elemzését a mával kell kezdeni.

A világnézetű nevelés alapvető feladat a mi társadalmunkban, és ez szülőknél, pedagógusoknál egyaránt megszabja a teendőit. Sajnos, e kérdésben közel sem lehetünk elégedettek. A fogékony gyermeki agy, amely még híján van tapasztalat, körültekintő ítélőképességnek a megfelelő nevelés híján legtöbb esetben a szélsőségek rabja lesz. Az iskola ezen a területen jóformán semmit, vagy csak nagyon keveset tesz, amely elégtelen a társadalom és a gyermek szempontjából. Mint tudjuk, a gyakorlati órákon a fluk stopponni, a lányok gyulalni tanulnak, ami valamilyen mértékben, bár sok értelme nincs. Az osztályfőnöki órákon viszont világnézetű kérdésekre nem jut idő, legalábbis olyan mértékben, hogy az valóban is a szocialista világnézetet formálja. E probléma igazán megérdemelné, hogy az illetékesek napirendre tűzzék és ténnyek valamit érdekében.

A szülő a legnagyobb jóakarattal mellett sem képes egységes irányba terelni gyermeket. Szükséges, hogy mindenki növelje az önmagával szemben támasztott igényességet.

Az idősebbek a fiatalokról, fiatalok önmagukról című cikkhez

Szerintem ezen a területen kellene elkezdeni a foglalkozást az ifjúsággal és segíteni a szülőket e kérdés rendezésében.

# Minőségi termelés = több fizetés

A tisztán termelés premizáló rendszerének hatása az I. sz. Bányüzemnél

A termelés során előállított, termelt áru, vagy termék minősége határozza meg annak használatosságát, értékét. Üzemünkben és a termelés során arra kell törekedni, hogy az adott minőségű ércet megfelelő tisztaságban termeljék ki, azt ne „szegényítjük” el, vagyis ne tegyék gyengébb minőségűvé. Ez megfelelő vastagságú ércelemek esetén ritkábban következik be, általában a vékonytelepi érceledés kitermelésekor jelentkezik problémaként. Vékonytelepi fejtések esetében üzemünk a tisztán termelés érdekében olyan minőségi premizálási formát vezetett be, mely érdekeltté teszi a dolgozókat a minőségi termelésre. Mielőtt azonban erre rátérnénk, röviden ismertetjük a vállalatnál jelenleg érvényben levő minőségi bérezés alapját:

## Az operátor feladata

A körlet geofizikusa naponta, de általában kétnaponként látja a munkahelyeket. Az operátor által mért tényleges ércvastagsághoz a munkahelyi viszonyok alapján megállapítja, hogy mennyi az érchez keverhető meddő vastagsága úgy, hogy az megfelelően művelhető legyen anélkül, hogy nagyobb elszegényedést következzen be. Ez a korrigált ércvastagság. Ha a csapat ezt betartja, vagy ezen belül csökkenti az érchez jöveszthető meddő vastagságát, úgy progresszív prémiumban részesül felhasznált fejtési műszakonként.

Ha ezt nem tartja be, több meddőt jöveszt a megengedettnél az érchez, tonna levegőben részesül a korrigált ércvastagság és tényleges ércmagasság viszonyára alapján.

Az I-es üzemben körülbelül másfél éve került bevezetésre az alábbi premizálási rendszer: ha a fejtési csapat — 2 cm-rel növeli a tényleges ércmagasságot a korrigált ércvastagsághoz viszonyítva minimális prémiumban részesül (itt a körletgeofizikus tényleges „szubjektívítását” egyeztetik kiküszöbölni a rendszer) ha a különbség csökken korrigált ércvastagság és tényleges ércmagasság között, a csapat minőségi prémiuma progresszíve emelkedik felhasznált fejtési műszakonként a következő táblázat szerint:

Korr. ércvastagság	Prémium
Ércmagasság:	forintban
— 2 — 1	1
0 — 1	2
2 — 3	3
4 — 5	4
6 — 7	5
8 — 9	6
10 — 15	8
15-től	10

Pl.: I. kategória 3 fős telepítés 3,0 méteres homlokzottság 1,3 méter fogásmélység. Az operátor 0,9 méter tényleges ércvastagságot állapított meg. A körletgeofizikus a munkahelyi viszonyok ismeretében 0,25 méter meddővastagság hozzájövésztésével 1,15 m-es korrigált ércvastagságot állapított meg. Ha ezt betartják, szakmány szerint 16,66 Ft/to bérezésben részesülnek, mely figyelembevéve a példában lévő adatokat, a fogásból jövesztett tonna mennyiségének alapján 187 forint bérezést jelent. Ehhez felhasznált fejtési műszakonként 2 forint, összesen 6 forint progresszív prémium számolható, tehát összesen 193 forint a kereset.

## Jobban járnak

Vizsgáljuk tovább a fenti példát abban az esetben, ha a munkával az 1,15 méter korrigált ércvastagság helyett 1,0 méteres ércmagassággal dolgozik a csapat. Ezt az ércmagasságot figyelembe véve a szakmány 18,80 Ft/to-bert állapít meg. A fogásból jövesztett tonna mennyiségért járó bér összesen 183 forint. Felhasznált fejtési műszakonként a progresszív prémium szerint 3 főnek 30 forint, tehát az adott fogásból jövesztett tonnamennyiségért 213 Ft bér jár. Jobban jártak? Feltétlenül! Kevesebb anyagot, kevesebb csillébe töltötték, rövidebb munkaidő alatt, mégis több pénzt kaptak. Ezzel egy-

idejűleg gyorsították a ciklusok számát is. De üzemi szempontból is jelentős ez, egyrészt a minőség, másrészt a csilleppark kihasználása, szállítási költségek csökkentése, stb. miatt.

Vegyünk még egy példát, amikor nem tartja be a csapat a korrigált ércvastagságot, illetve több meddőt jöveszt a megengedettnél. 1,15 méter korrigált ércvastagság helyett a csapat 1,35 méter tényleges ércmagassággal dolgozik. Ez esetben a szakmány 13,57 Ft/to. Ha ez kifizetésre kerülne, a jövesztett tonna mennyiség alapján a csapat 178 forintot keresett volna. Ez esetben azonban levonásra kerül a feleslegesen érchez jövesztett meddő, ami kb. 2 tonna, ennek ára 27 forint, a filléreket elhagyva és így a csapat a fogásból jövesztett mennyiségért 151 forintot kap. Rosszabbul jártak? Kétség kívül igen. Többet dolgoztak, mert hisz több anyagot kellett kiszállítani, mégis kevesebb forintot kaptak. Növelték az üzem költségét, a többletmunkából adódóan csökkentették ciklusaik számát, ezzel keresetüket is.

## Dolgozóink 70 százaléka minőségi prémiumban részesül

E premizálási forma bevezetése óta fejtési csapataink zöme, mintegy 70 százaléka rájött, hogy érdemes így dolgozni. Ezek kisebb-nagyobb arányban minőségi prémiumban részesülnek. Pl. az 1-es csapat az elmúlt hat hónapban 9846, a 12-es csapat 4240, a 34-es 4820 forint minőségi prémiumot kapott. A 34-es csapatnál azonban meg kell állni. Februárban minőségi prémiumot már nem kapott. Sajnos más rossz példák is akadnak. A 34-es csapat az utolsó hat hónapban csak egyszer kapott minőségi prémiumot, s ugyan-ez vonatkozik az 5-ös csapatra is. A 28-as csapat az utóbbi 4 hónap alatt nem részesült minőségi prémiumban, bár előtte általában szokott kapni. Jelenlegi eredményeit, ha

tartani tudja, ismét minőségi prémiumban részesülhet. A csapatok egy része értetlenül nem törekszik a „tisztá termelésre”. Sajnos a műszaki felügyelet egy részénél is még mindig a mennyiségi szemlélet tapasztalható, bár ez évben már az elszegényedés csökkentése prémium kifizetési feltételként szerepel náluk is.

Györkös József

## Már az első évben szocialista brigád lett

# Fő feladatunk a perkoláció fémtervének teljesítése

Igen nagy öröm számunkra, hogy a Kísérleti-Kutatási Automatizálási Üzemben a Szocialista címért küzdő brigádok közül az IRINYI JÁNOS perkolációs brigád I. helyezést ért el. Az elért eredmény küzdelmes hétköznapjairól beszélgetünk Lócsei Attila csoportvezetővel, aki egyúttal a szocialista brigád vezetője is. Lócsai elvtárs így emlékezik vissza az elmúlt év kiemelkedőbb eredményeiről:

— A brigád 1967. január 1-vel alakult meg és kötött szerződést a Kísérleti-Kutatási Automatizálási Üzem vezetőivel. A vállalt feladat új és nagy volt — a perkoláció nagyüzemi megvalósítása. A feladatot nehezítette, hogy a 20 fős brigádból 12 fő újonnan felvett, vegyiparban még nem foglalkoztatott dolgozó volt. A brigád tagjai lelkes munkájukkal és oktatással rövid idő alatt betanították az új dolgozókat a nagy figyelmet kívánó munkafolyamatokra, az automatizált berendezések kezelésére. A betanításban elsősorban Máté László, Máté József, Szabó Barna és Illés János elvtársak vettek részt, akik már tapasztalt, rutinos szakmunkások. Az új üzem indítása váratlan üzemzavarokkal járt. A négyműszakos üzem maximális leleményességet kívánt meg a bent dolgozó 1 fő ügyeletes szakmunkástól, akinek végéreményben kezében volt a termelés sorsa.

— A perkolációs prizmaék üzembevezetés gátjainak kialakítása nagyrészt a helyszínen dolgozó, a jelenségeket jól

Az elmúlt évi példátlan méretű munka- és társadalmi mozgalmak folytatásaként vállalatunk sok száz szocialista brigádjára, több üzemi részre, sőt a II-es bányüzem esetében az egész üzem kollektívájára már év elején célul tűzte, hogy a Nagy Októberi Szocialista Forradalom tavalyi jubileumi ünneplése után ez évben a Kommunista Magyarországi Pártja, a Kommunista Ifjúsági Szövetség alakulásának, illetve a Ma-

gyar Tanácsköztársaság kiáltásának 50. évfordulója tiszteletére hasonló mozgalmat kezdeményeznek. A vállalat politikai és gazdasági vezetése, e kezdeményezések és mozgalmak összefogására, irányítására egy munkabizottságot jelölt ki. A bizottság megtartotta első megbeszélését és ezúttal ismerteti az 1969 március 21-ig terjedő jubileumi politikai mozgalmak és munkaverseny alapcélkitűzéseit.

## POLITIKAI CÉLKITŰZÉSEK

Az évforduló jegyében párt-szervezeteink, párttagjaink, a marx-lenini eszmék szélesebb körű, támadóbb jellegű kibontakoztatásával kívánják előbbre vinni a szocializmus — kommunizmus társadalmi tudatformáló harcát. Mozgalmi elődeink, mártírjaink példájára tovább kívánjuk lenni a párt szervezeti életének, tömegek közötti tevékenységének javításában, a párttagság, a pártfegyelem, az elvűesség fokozott demonstrálásában, a pártmunka stílusának magasabb színvonalra emelésében.

Ezek érdekében minőségben is magasabb követelményeket állítunk a párt- és politikai oktatásban, a párttaggyűlések és pártcsoportok kollektív tevékenységében. A KISZ-munkában, a szakszervezet és minden tömegszervezet életében jobban előtérbe kívánjuk helyezni a politikai nevelő, mozgósító munkát. A párt-szervezetekkel együtt a magyar és nemzetközi munkásmozgalmak történetének alaposabb megismerésével, tapasztalataink fokozott felhasználásával fiatal-ságunkban és az idősebb generáció tagjaiban egyaránt mélyíteni kívánjuk a szocialista hazafiságot, a szocializmus — kommunizmus építésének forradalmi lendületét, a célok eléréséhez nélkülözhetetlen lelkesedést, a forradalmi optimizmust.

## TERMELESI

### ÉS MUNKAMOZGALMAK

A munkacsapatok, üzemrészek és üzemek versenyében csak úgy, mint az egyéni munkaversenyben a munka termelékenységének fokozásával egyenértékű célkitűzésnek tekintjük a gazdasági tartalékok, a tömegaktivitások és egyéni kezdeményezések lendületesebb kibontakozását és a gondolatok hasznosítását. — Ösztönözni értékelést, bérezést és az alkotó, termelő munka fokozott erkölcsi és társadalmi elismerését tekintjük e téren legsürgősebb feladatainknak.

## RENDEZVÉNYEK KULTŰRÉS SPORTVONALON

Minden ilyen jellegű megmozdulásunkkal az előző fejezetek célkitűzéseit kívánjuk elősegíteni.

① Történelmi, mozgalmi dokumentációk felkutatásával, veteránjaink tapasztalatainak felhasználásával kiállításokat, előadásokat szervezünk, amelyek fokozottan kívánjuk felhasználni a képzőművészet, a film, általában a korszerű tömegkommunikációs eszközöket.

② Szellemi vetélkedők sorozatát rendezzük a magyar munkásmozgalmak korszakainak megfelelő téma csoportosításával, üzemi és üzemek közötti versenyekkel, vállalati döntő megfelelő színvonalú előkészítésével.

③ Képzőművészeti kiállítások szervezése is szerepel programunkban, de irodalmi pályázatok, szavalóversenyek és színjátszások, népi táncsaink emlékműsorait is beiktatjuk előkészületi terveinkbe.

④ Sportrendezvényeinkben az élgárda szereplése mellett a tömegsport és honvédelmi sportok előtérbe helyezését tűzzük ki célul.

A program összeállításához, megvalósításához előkészítő bizottságunk ezúttal is kéri dolgozóink ötleteit javaslatait és tevékeny közreműködését. A mozgalom kibontakozását nagyban elősegíti, ha üzemünkben is megalakulnak az előkészítő bizottságok, amelyekkel vállalati bizottságunk kölcsönös segítséggel elvű szemében együtt kívánunk működni.

Lapunk következő számában közzétesszük a vállalati program időszéri pontjait, a vállalati és üzemi felelősök neveit. Kérjük kedves olvasóinkat, hogy javaslataikat, elképzeléseiket szerkesztőségünk címére küldjék be.

Toth Béla

# Mit tartalmaz a Bánki Donát szocialista brigád szerződése?

Róluk még nem volt szó üzemünk krónikájában, bár érdemük szerint többször kiemelték. A IV. bányüzem külszíni lakatosbrigádjáról van szó, amelynek Joó János a vezetője — akit nyugodtan nevezhetünk a becsületesség, a szorgalom mintaképének. Szeretik a munkatársai, nagyra értékelik munkáját az üzem gazdasági vezetése is. Most, amikor mindenütt a vállalat területén sorba kötődnek a szocialista brigádszerződések, engedjék meg, hogy hírt adjak erről a brigádról és válalásáról.

① Munkájukat úgy szervezik, hogy biztosítják a termelő csapatok folyamatos munkáját.

② Az év alatt felgyülemlett haszon és hulladékvasat szétválogatják és a hasznos vasat felhasználják.

③ Közös brigádpénztárat szerveznek a közösségi élet elmélyítése érdekében.

④ Vállalják a balesetvédelmi előírások betartását.

⑤ A 100 százalékos munkaidő kihasználással azt a munkaerkölcsi normát igyekeznek megvalósítani, amely alapvető feltétele a szocialista brigádmozgalomnak.

⑥ A magánéletben és a munkában egymást segítik.

⑦ A szakmai és politikai oktatásba a brigád minden tagja bekapcsolódik.

⑧ A munkahelyi rend kialakítására állandó gondot fordítanak.

⑨ A brigád kollektívan részt vesz minden megmozdulásban.

A közösségi és kollektív szellem a munka szeretetére való nevelés cseng ki a szerződésben foglaltakból. Ezek az emberek többségükben mesterei szakmájuknak. Van hivatásérzetük, hitük és akaratauk egy szebb cél elérésére.

Tudom, hogy a vállalat üzeménél nagyon sok hasonló brigádról lehetne írni és biztosan még fognak mások is sokat írni. Balogh György, Varga Miklós, Kovács László, Schneider Balint, Sütő Ferenc, Asztalos Ferenc, Hajdu Zoltán eddigi munkájukkal és magatartásukkal viszont már most kiérdemelték, hogy a vállalat dolgozóit megismerjék nevüket.

## Versenyfelhívás

„Mi, a Mecseki Ércbányászati Vállalat IV. bányüzemének 1-es gyorsvágathajtó csapata, munkaversenyre hívjuk ki a vállalat valamennyi vágathajtó csapatát a Magyar Kommunista Párt és a Tanácsköztársaság megalakulásának 50 éves évfordulója tiszteletére.

Vállaljuk, hogy éves tervünket (cm/műsz) 110 százalékra teljesítjük, továbbá, hogy a csapaton saját hibából eredő baleszt nem lesz. A technológiai előírásokat maradéktalanul betartjuk, a társadalom érdekében végzett konkrét tettekkel, példás magánéletünkkel készülünk az évfordulókra.

Kérjük a vállalat összes vágathajtó csapatát, hogy versenyfelhívásunkhoz valamennyien csatlakozzanak, hogy ezzel a munkaversenyyel méltón ünneplhessük a magyar nép e két jeles, történelmi eseményekben gazdag évfordulóját.

HADNAGY JÓZSEF

az 1-es csapat vezető vágára”

W. E.

## Az építőkön múlik

## Adják-e 1969-ben az új SZTK-rendelőintézetet?

Jó útemben halad az új mecsekalkjai SZTK rendelőintézet építése. A dr. Veress Endre úti szárnyon az építők már a negyedik (tehát legfelső) szinten dolgoznak. Az emelkedő épület láttán jogos a kérdés: mikor adják át rendeltetésének ezt a régóta esedékes egészségügyi létesítményt? A kérdésre Saár József elvtárs, az építkezés műszaki ellenőre adta meg a választ. Műszaki átadás: 1969. május. Nemrég még úgy volt, hogy a műszaki átadás ez év decemberében lesz. A határidő azonban módosult 1969. május 31-re. További módosulásra is lehet még számítani, mert az alacsony aktivitást mérő laboratórium részére új berendezések miatt pótlótervezés vált szükségessé. Ez most készül és még nem tudjuk, hogyan reagál rá az építőipari vállalat. Felmerültek igények a városi rendelőintézet módosítására is. Ezek elfogadása jelentősen hátráltatná volna az építés befejezését. Végül is sikerült megegyezni és a munka a jelenlegi formában halad tovább, apróbb módosításokkal. Véleményünk szerint 1969 végére megkezdheti működését az új rendelőintézet — állapította meg vegeztül Saár elvtárs.

## Szakrendelések

A betegellátás megszervezéséről dr. Lichner Györgytől, a vállalat egészségügyi szolgálatának főorvosától érdeklődtünk. Megtudtuk tőle, hogy a rendelőintézet, amelynek már régóta megszűnt az a városrész lakossága, az egész III. ker. betegeinek ellátását szolgálja majd ugyanolyan jelleggel, mint a Munkácsy Mihály utcai városi rendelőintézet, amely így jelentősen tehermentesül.

A hatalmas L-alakú épület dr. Veress Endre úti szárnyán helyezkedik el a városi rendelőintézet, a térre nező szárnyban pedig az üzemorvosi rendelő kap helyet. Ennek

az épületszarnak a földszintjén lesz majd az új gyógyszerár. A városi rendelőintézet keleti végéből nyíló folyosó köti össze a főépületet azzal a két pavilonnal, amelyben a gyermek- és tüdőgyógyászati szakrendelés lesz. A fertőző részlegekhez mindkét épületbe úgy lehet bejutni, hogy a többi részleket nem kell zavarni. — Látható tehát, hogy az új rendelőintézet kapacitása révén alkalmas lesz a kerület ellátására — mondta dr. Lichner főorvos elvtárs. Alkalmom lesz az orvosi oraszám növelésére, és ez a betegek jobb ellátását szolgálja majd.

Arra a kérdésünkre, hogy a vállalat egészségügyi szolgálata milyen formában foglalkozik majd a jövőben, a következőket tudtuk meg:

## Fejlődik az egészségügyi szolgálat

— Egészségügyi szolgálataink minden részleget fenntartjuk, sőt bizonyos vonatkozásokban még bővíteni is szeretnénk. Körzeti orvosi rendelés szempontjából eddig csak a munkásszállón és a városban lakó dolgozók tartoztak hozzánk. Az új épületben át akarjuk venni vállalatunk valamennyi dolgozóját. A munkakörülményeket mi jobban ismerjük, és mindenképpen helyes az átvétel a dolgozók megismerése miatt is. — Ami az elhelyezkedést illeti, jelenleg olyan elképzeléseink vannak, hogy az első emeleten helyeznénk el a felvételi irodát, a fogászatot, és itt lennének a szűrővizsgálatok is. A másodikra tennének többek között a röntgent és a sebészetet, a harmadikon az orvosi laboratórium és az alacsony-aktivitásmérő laboratórium kapna helyet. A negyedik lenne az adminisztrációs részleg, a könyvtár és

más hasonló jellegű, nem közvetlenül betegellátó részlegeink.

## Egy újítás: Ruhatár

— Szeretnénk egy újítást bevezetni, ami remélhetőleg betegeink teljes egytérítésével találkozhat majd. Arra gondolunk ugyanis, hogy külföldi tapasztalatok alapján nálunk is létre lehetne hozni egy ruhátart. Ezt feltétlenül meg akarjuk valósítani és ez azt jelenti, hogy a hozzánk vizsgálatra, vagy kezelésre jövő dolgozóknak nem kell kabátját, kalapját, táskáját a különböző emeletekre magával vinnie, és attól félnie, hogy valamije is eltűnhet.

Az elképzelések tehát megvannak és egyre közelebb kerülnek a megvalósuláshoz. Az új rendelőintézetre már régóta várunk és ha már évekkel ezelőtt megkezdte volna működését, városrésznünk valamennyi lakója hasznát látta volna. Tudjuk azonban, hogy a lakásépítés gyorsítása ezt is hátrébe szorította. Most már viszont az építőkön a sor. Ebben az évben mintegy 28 millió forint értékű munkát kell elvégezni ahhoz, hogy a jövő májusi határidőből valóság legyen és a rendelőintézetben 1969-ben megindulhasson a betegek gyógykezelése.

H. I.

## Van már fotocikk!

## Változtassák meg az üzlet nyitvatartását

A közelmúltban szóva tettük, hogy Újmecekalján nem lehet fotocikket kapni, holott a belvárosban egymást érik az ilyen cikkeket árusító üzletek. Megjegyzésünkre akkor Herbszt Ferenc a Városi Tanács V. B. Ipari és Kereskedelmi Osztályának vezetője válaszolt és közölte: mivel ilyen igény eddig nem merült fel, nem is gondoskodtak arról, hogy legyen üzlet, ahol a városrészi amatőr fotósai beszerezhetnék szükségleteiket. Herbszt elvtársától olyan tájékoztatást kaptunk, hogy a probléma csak az Áruház megnyitásával oldódik meg.

Ez ügyben most új fordulatról számolhatunk be. Cikünk nyomán Patla Károly elvtárs, a Városi Tanács tagja is szorgalmazta a végrehajtó bizottság előtt a kedvező megoldást. Ennek nyomán kaptuk meg az értesítést, hogy a Baranya megyei Vegyipari Kereskedelmi Vállalat átirafilozta a Banki Donát utca 39. sz. papírboltot és most már ott vásárolhatnak az újmecekaljaiak fotópapírokat és vegyszereket mindaddig, amíg az áruház megnyitja kapuit.

Meggyőződünk róla, hogy az említett üzlet valóban árusít fotocikkeket. De a dolgozónak van egy kis szépséghibája. Arról ugyanis elfeledkeztek, hogy egyidejűleg változ-

A szerkesztő bizottság nevében felkerestem a vállalat Szakszervezeti Bizottságának titkárát, Rác Gyula elvtársat, s kértem, legyen szíves tájékoztatni arról, hogy az elmúlt hetekben, mivel foglalkozott az apparátus, illetve a vállalati Szakszervezeti Bizottság? Rác elvtárs az alábbiakban foglalta össze válaszát:

— A szakszervezeti szerveknek két alapvető feladatuk van, így a mi szerveinknek is. 1. A szakszervezetek a dolgozók érdekképviseleti és érdekvédelmi szervezetei. 2. A szakszervezetek a nevelés, a szervelés, a gazdálkodás iskolái. E két alapvető feladat határozza meg tevékenységünket. A társadalmi érdekvédelmi kérdések közül: az 1967. évi eredményes munka után járó nyereségelosztást döntöttük el, ezzel együtt az egyéb szociális, jóléti és anyagi ösztönzésre fordítható összegeket, amit a kollektív szerződés is tartalmaz. Anyagi eszközöket biztosított vezető és irányító szervünk, a vállalati Szakszervezeti Tanács, Balatonfenyvesen egy 40 főt befogadó, gyermeküdülést biztosító épület megépítéséhez. Bővíteni kívánjuk a Pécsi-tó víkend-telepét is. A Szakszervezeti Tanács határozatának megfelelően a négy vagy ennél többgyermekes nagycsaládokhoz ott, ahol az egy főre eső átlagkereset igen alacsony, egyszerű nagyobbösszegű vásárlási utalványt fogunk biztosítani — alapos elemzés alapján. Az elmúlt napokban került jóváhagyásra egyetértésünkel a vállalati újítási szabályzat, amely rögzíti a vállalat és az újítók jogait, köteleseit, az anyagi elismerési formákat.

— Nevelési, felvilágosító munka terén megszerveztük a kultúrvezető, alapszervi kultúrfelelősök, agit. prop. felelősök 5 előadásból álló esti tanfolyamát, ahol a szakszervezeti, kulturális és nevelési feladatok kerültek, illetve kerülnek meghatározásra.

— Az egyéni érdekvédelem terén is vannak feladataink, hiszen egyes dolgozók ügyeivel is kötelességünk foglalkozni. Ezek közül név nélkül egyik példát mondanánk el. Egyik dolgozónk feleségének szívkorházba való soronkívüli beutalásában kellett intézkednünk. Több napja foglalkozunk egyik dolgozónk beteg, jelenleg óvodából betegsége folytán kikerülő gyermekének Budapesten, gyógypedagógiai óvodába való elhelyezésével. Sok példát tudnék említeni, de úgy gondolom ezek is érzékeltetik ilyenirányú tevékenységünket.

Szeretném, ha választ kapnánk arra, hogy az elkövetkezendő 4-5 hét időszak alatt milyen feladatokat kell megoldani a Szakszervezeti Bizottságnak?

— Egyik fontos feladatunk, hogy minél előbb meghatározzuk a szocialista munkaverseny területén az Elüzem címért folyó versenyfeltételeket, mivel ezt eddig a vállalati feladatok végleges ismerete nélkül nem tudtuk megtenni.

— Fontos feladatnak tartjuk, hogy az elkészült vállalati Munkavédelmi Szabályzatot dolgozóinkkal, munkavédelmi óreinkkel megismeressük. Üzemeink gazdasági, mozdalmi szervei elkészítették és beterjesztették a vállalatvezetéshez bérfejlesztési javaslataikat. E javaslatokat alaposan elemezve elő kell készítenünk tisztáznunk kell közösen a vállalattal, hogy anyagi lehetőségekhez mérten, mely területeken lehet és kell első sorban bért fejleszteni a bázis-átlagbérszínvonal jóváhagyása után, mely területeken

## Szeméttartót

## minden buszmegállóhoz!

Mint egy nagy mesekönyv, olyan a mi városrésznünk. Parkok, utak kötik össze egymással a házakat és mind-egyiknek megvan a maga mondanivalója. Az utóbbi években megnőtt városunk idegenforgalma és ez azt jelenti, hogy a szerzett benyomások távoli vidékekre elviszik rólunk a képet. De milyen képet?

Túrhetetlen a kép, amely a buszmegállók körül fogadja a szemlélődőt. Cigaretta-csikket, papírhulladékot perget a tavaszi szél egyik helyről a

másikra, olyan mennyiségben, hogy azt már nem hagyhatjuk szó nélkül. Segíteni lehet ezen, meghozzá oicsón. Csupán az illetékeseknek kellene ezzel foglalkozni. Megfelelő szeméttárolókat biztosítsanak mindenütt. Naponta több ezer ember fordul meg itt, különböző céllal. A szeméttartókat pedig elszórja csupán azért, mert nincs hova dobni. (Persze ha van, akkor sem kell feltétlenül mellé dobni!)

W. L.

lehet és kell mozgóber formájában az 1968. első félévi termelési eredmények alapján bért fejleszteni, ha gazdaságosan és nyereségesen dolgozunk. Ki kell dolgozni a vállalatvezetőséggel közösen a 1968. évi anyagi ösztönzés formáit, amelyek a tervezettségét, a gazdaságos terjesztését, a gazdaságos terjesztést kell, hogy elősegítsék.

T. B.

## Nőkről

## — nőnek!



Az elmúlt hónapban a Kutató Műhelyűrű Üzem kizsoltái a könyvkiosztó taggyűlésükön a Centrum Áruház kizsoltáival együtt dívatbemutatót rendeztek. Ezen az ületen felbuzdulva rendezte meg a központ szakszervezeti nézőtársasága is a március 11-én megtartott dívatbemutatót.



Továbbra is hódít a mini

## Egy üzemsz vizsgál

## Gépjárműveink műszaki felülvizsgálata

Kevesen tudják, hogy milyen erőfeszítéseket tesz egy viszonylag kis üzemsz annak érdekében, hogy nap, mint nap zavartalan legyen az ére eljuttatása az osztályozóra és zavartalan az anyag- és személyszállítás.

Az elmúlt hetekben különösen nagy feladatokat kellett a részlegnek megoldania. A KRESZ előírása értelmében a gépjárműveket háromévenként műszaki szempontból felülvizsgálni kell. A felülvizsgálat célja, hogy műszakilag hibátlan, közlekedésbiztonságilag kifogástalan gépjárművek vegyenek részt a közúti forgalomban.

A felülvizsgálat nemcsak a magántulajdonosoknak jelent problémát, hanem valamennyi gépkocsival rendelkező vállalatnak, így a mi vállalatunknak, ezen belül pedig a Szolgáltató Üzem gépkocsiszállítási üzemegegyének. A felülvizsgálat követelményei igen magasak.

A járműveknél előforduló miniatális hibák például olajszivárgás, levegőszivárgás, a világítóberendezés legesekélyebb hibája stb.

már a rendszámablák levételét jelenti. Hetente 6-8 járművet ki kell vonni a forgalomból és a megnövekedett szállítási feladatok ezek nélkül kell megoldani.

A javítóműhelynek tehát nagyobb feladatokat kell ellátni. A felülvizsgálatra kifert gépkocsik mellett el kell végezni a többi járművek egyes és kettes szemléjét és a menetközbeni meghibásodásokat is ki kell küszöbölni. A gazdasági vezetés oly módon próbál segíteni a nehézségeken, hogy a lehetőségekhez képest a felülvizsgálatra kerülő járműveket ütemezik be a következő egyes, illetve kettes műszaki szemlére is.

A vizsátóro anyaghiány is sokszor hátráltatja a munkát. Többek között világító berendezések, különböző típusú órák, csapágyak hiánya jelent időnként nehézséget. Itt említeném meg, hogy a sok nehézség ellenére rendezhető és a műszaki felülvizsgálaton már megfellelt járművek vezetőinek sokkal nagyobb felelősséget kellene érezni a járművekkel szemben és az illetékes gazdasági vezetőknek sokkal nagyobb felelősségvonnást kellene eszközölni a hanyag gépkocsivezetőkkel szemben abboz, hogy gépjárműveinket a megfelelő műszaki szinten tudjuk tartani. Például: nem törött volna le az FE 48-10-es rendszámú gépkocsi visszapillantó tükrre, ha a vezetője az erdőbe történt behajtás előtt behajította volna azokat, a közútra visszatérve pedig ismét visszaállíthatta volna előző állásba.

A gépjárművekkel szemben megnövekedett követelmények sokkal több figyelmet várnak a gazdasági vezetéstől és a dolgozóktól egyaránt. Ahhoz, hogy munkánk eredményes legyen, a gazdasági vezetés állandó és rendszeres irányítói, ellenőrző munkájának párosulnia kell a dolgozók lelkiismeretes, becsületes és órássá munkájával. Az együttes munka eredményét pedig mindenki könnyűszerrel ellenőrizheti és az üzemsz vizsgálójának eredménye is, hogy hétről-hétre hány gépjármű tér vissza műszaki vizsgáról rendszámablák nélkül.

RALÁSZ ISTVÁN

## ÁPOLJUK TÖRTÉNELMI HAGYOMÁNYAINKAT.



Kalandozások kora

## Hanyagság, figyelmesség

Cserna György és Tóth József 2. vájárók a IV. bányászásban 1968. március 6-án éjjel meg raktak 30 darab bilincsel és 60 darab pipacsavarral a külszínen egy csillét, azzal a céllal, hogy a bányában majd felhasználják. A csille meg is érkezett a munkahelyre, de a benne levő anyag kirakását a két elvtárs már elfelejtette és rá-

döntötték a meddőt. A fenti anyagok ára 1164 forint. Március 7-én szerencsére a döntőnél dolgozó Schneider Balint kóméves és Asztalos Ferenc ács munkások meghalták, hogy valami fémét döntötték a bikára. Elindultak a meddődombra s miután széttörték a meddőt, megtalálták a bilincseket és a pipacsavarrakat. Nekik köszönhető, hogy nem érte a üzemet az 1164 rintos kár. Azt hiszem Tóth elvtárs és Cserna elvtárs a jövőben nagyobb figyelmet mel fogják munkájukat végezni belátják, hogy kapott büntetést megérdemelték. Ugyanakkor csillét Schneider és Asztalos elvtársak felelősségét, figyelmességét.

## MECSEKI ÉRCBANYÁSZ

A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő:  
Tóth Béla

Szerkesztő:

Ragoncsa János  
Szerkesztőség:  
Pécs, III. 39-es Dandár u. 19.  
Telefon: 18-27 Vállalati: 7-135

Kiadja

a Baranya megyei Lapkiadó V

Felelős kiadó:

Braun Károly  
Kiadóhivatal:  
Pécs, Hunyadi út 11.  
Telefon 15-32 15-33

Előfizethető

a Magyar Posta hivatalos kiadványaként

Mindenki számára ingyenesen  
MINDEN HO  
UTOLSO CSÜTÖRTÖKJÉN

PECSI SZIKRA NYOMDA  
Pécs, Munkácsy Mihály u. 10. sz.  
F. v.: Melléklet

# HOTEL IFJÚSÁG

KIM-KIT országos értékelés 1968. március 23.

A SZOT Elnöksége és a KISZ Központi Bizottság Intéző Bizottsága a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 50. évfordulója tiszteletére kiírt pályázatára a vállalatnál, az üzemi szűri értékelése alapján, 13 szakdolgozat érkezett be. A vállalati szűri döntése alapján 7 szakdolgozatot küldtünk tovább az országos pályázatra.

Az országos bíráló-bizottság döntött a pályázat elbírálásáról és a díjak odaítéléséről.

A Nehézipari Minisztérium különdíját FAZEKAS VIA vegyész-mérnök kapta, emléklapokt, aranyfokozatt, elismerő oklevél és külföldi jutalomutazás.

I. díj: KOVÁCS LÁSZLO gépészmérnök, emléklapokt, aranyfokozatt, elismerő oklevél és külföldi jutalomutazás.

II. díj: BODROGI FRIGYES geológus mérnök, emléklapokt, ezüst fokozatt, elismerő oklevél és 1600,- Ft penzjutalom.

III. díj: KOHARI JÓZSEF bányaiipari technikus, emléklapokt, bronzfokozatt, elismerő oklevél és 800,- Ft penzjutalom.

A KISZ Központi Bizottság díjazásáról oklevélét kapták: Hegedűs Béla bányagépészmérnök,

Gábor Mihály bányamérnök, Selemeczy Béla vegyész-mérnök. A KIM-KIT-mozgalom 1967. évi vállalati szinten, eredményességében nem maradt el az előző évek eredményeitől.

Köszönetet mondunk az üzemi gazdasági vezetőnek, párt-, szakszervezeti- és KISZ-szervezeteknek az egész évben folyamatosan végzett irányító, szervező és ellenőrző tevékenységükért.

Ezúttal a mozgalom szervezése az új gazdaságirányítás, a megnövekedett üzemi hatáskör alapján az 1968. évi kiírást csak általánosan hirdette meg a bizottság. Az alapszervezetek feladata az üzemi lerendezés a mozgalom célját, feladatát, szakdolgozatok téma-kiírását, a szűrés rendezését, továbbá a mozgalom következményeit teljesítőket anyagi elismerésének kérdéséért.

Az alapszervezetek munkájában sok sikert kívánunk!

KISZ-BIZOTTSÁG

## „Tranzistorakció”

Az 1968. év elején a KISZ KB által meghirdetett „Tranzistorakció”-ban egyre többen vesznek részt vállalatunk brigádjából. A résztvevők többsége természetesen ifjú kommunista. Vállalásokat tettek — és részben már teljesítették is az Eredusító Üzem vegyi KISZ alapszervezet ifjúsági brigádjával (Asztalos János, Latinka Sándor, Ifjúsági szoc. brigádok). Összesen eddig mintegy 4300 forint készpénz gyűlt össze. Az Eredusító Üzemenél előreláthatólag 10 000 forint lesz az az összeg, amelyet a hős vietnami nép megsegítésére gyűjtünk.

A IV-es Bányász KISZ-bizottságához eddig két szocialista brigád csatlakozott. Ezen felül a KISZ-fiatalok plusz egy rádiót ajánlottak fel.

A MEV KISZ-bizottságához érkezett jelentés szerint a Kutató-Mélytúró Üzem 9 fős híradós KISZ ifjúsági szocialista brigádja egy tranzistoros rádió árát (1000 forint) ajánlotta fel.

# Ismerkedés a fiatalok életével

KISZ KB munkatársainak látogatása, az Erebányászati Vállalat munkásszállójában

Az elmúlt napokban látogatást tett városunkban a KISZ KB ifjúmunkás osztályának munkatársa, Gaál Róbert elvtárs. Látogatásának célja, hogy megismerkedhessenek a munkásszállókon lakó fiatalok életkörülményeivel. Ezúton került sor arra a látogatásra is, amelyet vállalatunk munkásszállásán tett. Miután Gaál elvtárs és a kíséretében résztvevő elvtársak megtekintették a szállót és annak létesítményeit — az étteremtől a Patyolat-kirándulósáig — elbeszélgettek azokkal az elvtársakkal, akik a szálló önkormányzatához és KISZ-csoport vezetéséhez tartoznak.

### MENNYIT ÉS HOGYAN?

A vendégek kíváncsiak voltak fiataljaink szociális, politikai és erkölcsi problémáira, továbbá arra, hogy vállalatunk ezeken a problémákon mennyit és hogyan segít. Mint Gaál elvtárs említette, ez a szálló egyike azoknak a jól és kulturáltan felszerelt otthonoknak, melyeket országjárása során ő és kísérete megismerhetett. A külső benyomások után nincs más hátra — említette — mint, hogy megismerhessük azokat a problémákat, bajokat és sikereket, amelyek külsőleg nem észlelhetők. — Épp ezért a legnagyobb ösztönzést kérte a szálló képviselőitől.

A nagy közösség első felzároló képviselője Beck József elvtárs, a szálló önkormányzatának elnöke volt. Röviden ismertette a szálló KISZ-fiataljainak a közösségen belül folyó életét. Mint elmondotta, hosszú, de végére eredményes szervező munka után kezdenek megalkakulni és működni a KISZ-csoportok, a szállón belül, melyeknek fő feladata, hogy okosan irányítsák a fiatalok politikai és kulturális nevelését. Tudvalévő, hogy a több műszakba járás nagy gondot okoz a vezetőségnek, az egységes mobilizálások során, de nem elképzelhetetlen, hogy ezt a nehézséget ügyes szervezés folytán ki lehet, sőt ki kell küszöbölni.

### KÖZÖSSÉGI ÖNKÉPZŐKÖR

Udovecz Tibor elvtárs, a II-es számú bányász KISZ csoportvezetője konkrét tényeket említett, melyek segítik a szálló lakó fiatalok mozgalmi életét. Beszélt arról, hogy máris megkezdtek azon fiatalok kiválogatását, akik a jövőben részt kívánnak venni a közösség önképzőkörében, ének-, zene- és próza előadásokon. Ezenfelül megkezdődtek a különböző sportágakban a küzdelmek, egy házi bajnokság for-

májára, azok között a fiatalok között, akik különböző üzemekben dolgoznak, de a szállóban laknak. Mint hiányosságot említette, hogy nem egy üzemnek sajnos még ma sincs önálló KISZ-csoportja, sőt még nyilvános KISZ-csoportvezetője sem.

A számos hozzászóló között érdemes megemlíteni dr. Varga Aladár pármondatos felszólalását. Varga elvtárs a belső rend és fegyelmi kérdést boncolgatta — mint az önkormányzat fegyelmi bizottságának elnöke. Hozzászólását azzal kezdte, hogy szinte értékelhetetlen az a kedvezmény az államtól, illetve a vállalatától, amelyet a minden kulturális igényt kielégítő szálló biztosít. Nem beszélve a szociális és egyéb juttatások olcsó terítéséről. Sajnos vannak olyan egyének is, akik nemhogy nem értékelik ezeket a juttatásokat, hanem szinte érthetetlen okból igyekeznek rossz fényt vetni kollektívánkra. Ezen dolgozók belső kollektívát rontó hatása nem kétséges, épp úgy, mint azon személyeké, akik a szálló rendjét semmibe véve kártyáznak, duhajkodnak, kárt okoznak. Ebben a hatalmas épületben

az ország minden részéből idejött dolgozók laknak. Sokféle ember, még több szokással, esetleg rossz szokással.

### VIGYÁZNUNK KELL

Ennek ellenére azonban a legnagyobb rosszindulattal sem állíthatja senki, hogy nálunk több a fegyelmezetlen ember, mint a városi átlag. Szállónk fekvése miatt a városrész homlokterében áll. Éppen ezért vigyáznunk kell — mert csak egy-két rendetlenkedő láttán is — a tárgyilagosságot mellőző vélemény-kialakítástól lehet tartani. A rossz vélemény esetleges kialakulására nincs szük ségünk. Eppen ezért eleve meg kell akadályoznunk mindent, ami ahhoz vezethet. Erre pedig csak a kollektiva képes. A legfontosabb feladatnak tartom a belső rend tovább ilyen szinten való tartását, sőt fokozását, a házi rend következetes és szigorú betartását. Mindezek kivitelezéséhez pedig — a szálló többségét jelentő KISZ-fiatalok konkrét segítségét és példamutatását — fejezte be hozzászólását Varga elvtárs.

Bodnár László

## Ünnepségek üzemeinkben a nemzetközi nőnap alkalmából



Foto: GERŐ BELA

# Nemesmedves, 1945. április 4.

A Szovjet Tájékoztatási Iroda jelentette 1945. április 4-én: „A március 16—április 4. közötti időben végrehajtott előretörés következtében a 2. és 3. Ukrán Hadseregcsapatok csapatai befejezték Magyarország egész területének felszabadítását a német megszállóktól.”

A rövid hadijelentés egy történelmi kort zárt le hazánkban, és történelmi kornak is legsötétebb és legvéresebb utolsó, közel kétszáz szenvedésekkel és félelemmel teli napját. 23 esztendeje, egy nagyon kicsi Vas megyei község neve bevonult a magyar történelembe. Szentgotthárdtól pár kilométerre, az osztrák határszélén fekszik Nemesmedves. Ez a község volt legtovább a náci Németországot kiszolgáló Horthy, majd Szálasi-rezsim uralma alatt.

A felszabadulás ünnepe előtt nem árt pár mondatban visszaidéznünk azokat a szinte reménytelennek tűnő vészes napokat. 1944. szeptember 23. Battonya! 1945. április 4. Nemesmedves! Időben és kilométerekben — ha történelmi időt és teret nézünk — nem is tűnik soknak. De ha arra gondolunk, hogy ez idő alatt mi minden történt, megborzadunk.

Az eszeveszetten védekező német hadvezetés úgy véli, hogy Magyarországon fogja megállítani a Szovjet Hadsereget végső győzelmének kivívásában. Az uralkodó kormány készséggel áll a „Führer” rendelkezésére. Nem csoda hát, hogy a minisztertanács 1944. szeptember 27-én Csatai altábornagy, a honvédelmi miniszter előterjesztli: „Minden egyes kezigránáttal elpusztított szovjet harcokosért öt hold föld jutalom jár!”

Szeptember végéig megjelenik újra az illegális Szabad Nép, valamint a Kommunista Párt Kialtványa a magyar néphez. Megkezdik működésüket az első fegyveres ellenállók a fővárosban, de ez nem sokat segített az ország sorsán.

Horthy kormányának lehetősége nyílik, hogy szembeforduljon a német megszállókkal, ami csaknem bekövetkezik október 15-én. De a megrögzött kommunistaellenes és nyugatbarát Horthy, bármennyire is tanácsolják a hozzá közelálló, józanabb felfogású magasrangúak, nem megy a szovjetekhez tárgyalni, csak megbízottait küldi el. És hiába olvassák be a rádióba proklamációját — melyben bejelenti a szovjetekkel való fegyverszünet megkötését — belenyugszik, hogy Szálasi még aznap átvegye a „hatalmat”.

Ezután már német hadvezetés uralkodik teljes mértékben hazánk területén. Szálasi pedig az utolsó gépig, az utolsó vagon terméig mindent készséggel küld a „Birodalomba”, a magyar fiatalokat és öregeket pedig a halálba.

November 22-én Budapesten letartóztatják a Magyar Nemzeti Felkelés Felszabadító Bizottságának vezérkarát, valamint Bajcsy Zsilinszky Endrét. A lakájkormány szemében megbocsáthatatlan és haláltérdemlő a bűnük; nem akarták, hogy az országot teljes pusztulásba sodorják a náci és el akarták szakítani hazánkat a Német Birodalom oldaláról.

A nép éhez! A „kormány” nyugat felé vesz irányt és Farkasgyepűre (Gyepű I.) költözik. A nyilas sajtó csodafegyverről számol be december 13-án, s ugyanakkor a már felszabadult helységek megválasztják a debreceni ideiglenes nemzetgyűlésbe delegálandó küldötteket.

Karácsony napján Sopronkőhidán kivégzik Pataki István, Pesti Barnabás, Kreutz Róbert ifjú kommunistákat és, Bajcsy Zsilinszky Endrét. Ugyanakkor — mintegy válaszképpen szörnyű tettükre — bezárul a szovjet felszabadítók ostromgyűrűje Budapest körül. Hiába reménykednek a Wehrmacht tábornokai, és Szálasi is bármit kiabál a csodafegyverről, 1945. január 1-én megkezdődik Budapest ostroma és 43 nap múlva csak holtan vagy fogságba kerülten juthatnak ki a fasiszták, akik abban reménykedtek, hogy fővárosunkban fogják megvédeni Berlint.

Amikor Budapest felszabadult, a keleti országrészen már kezdett normális kerékvágásba lendülni az élet, a Dunántúlon pedig tovább tombolt a véres nyilas-terror. A megvert náci még egy utolsó erőfeszítéssel próbáltak változtatni a változathatatlanon. Erre vall a hatalmas székesfehérvári tankcsata és az erőtlenség a Duna elérésére. A Szovjet Hadsereg hatalmas csapásai alatt március közepén mozgásba indult a hónapok óta álló dunántúli front és alig két hét alatt megtisztították hazánkat a náci és nyilas hordáktól.

Igy következett el április 4., ez a történelmi nap, amikor Nemesmedves bekerült a szovjet hadijelentésbe, hírüladvva a világnak, hogy Magyarország szabad!

B. E.

# KITÜNTETETT DOLGOZÓINK



LABÁN JÁNOS Munka Erdemrend első fokozat HADNAGY JÓZSEF Munka Erdemrend bronz fokozat KOTRI PÁL Kiváló Bányász kitüntetés ADRIÁN DEZSŐ Kiváló Bányász kitüntetés FAZEKAS ISTVÁN Kiváló Bányász kitüntetés KÓSA JÓZSEF Bányászati Kiváló Dolgozója GEISZ FERENC Bányászati Kiváló Dolgozója CSERŐ JÓZSEF Bányászati Kiváló Dolgozója VUK TERÉZIA Bányászati Kiváló Dolgozója SZEREBES JÓZSEFNE Bányászati Kiváló Dolgozója



Kiválóan szerepeltek labdarúgóink a DNK-ban. Jelenet a Dózsa elleni döntő mérkőzésről.

## Sportszeretet

### 300 társadalmi munkaórát az új sportpályáért

A ZRINYI MIKLÓS szocialista brigád az egyik az EDÜ sok brigádjá közt. A Biztonságtchnikai Csoport szellőztetési karbantartó műhely dolgozóiból alakult. Munkájukat az üzemi dolgozóknak egészségvédelme érdekében közmegelegedésre végzik. Mégsem ezért kerestem fel őket. Azzal hívták fel magukra a figyelmet, hogy mintegy 300 óra társadalmi munkával járultak hozzá a sportpálya építéséhez. A társadalmi munka eredménye: 1 kézilabda kapu, a kézilabda-pályákat egymástól elválasztó labdafogó, valamint a sportpálya bejárati kapujának elkészítése.

Ezzel kezdtük a beszélgetést is. Miért vállalták ezt az elismerésre méltó munkát? Schaub Róbert, a brigád vezetője válaszolt a brigád nevében: „Egyszerűen azért, mert szeretjük a sportot. Valamennyien pártoló tagjai vagyunk az egyesületnek. Amikor a sportkör és az üzemvezetőség felhívással fordult a szocialista brigádokhoz, örömmel vállaltuk ezt a munkát, hogy mielőbb hazai környezetben láthassuk a meccsüket. Meg egy kicsit azért is, mert tudjuk, hogy az egyik pár kapu a tömegsporté lesz. Focinál pedig még mi is szeretünk!”

Kedves téma a sport, bele is lendülünk a beszélgetésbe. „Mi nemcsak fizetjük a tagdíjat, hanem a mérkőzésekre is rendszeresen kijárunk — veszi át a szót az egyik legtehetősebb szurkoló, Kozma János. — Örömmel láttuk, hogy jól ment a csapatnak a Dunántúli Napló Kupa mérkőzéseken. Csak így legyen a bajnokságban is.”

Ahogy az lenni szokott, a futballról folyik a vita továbbra is. Gődöny Lajos a megfontolt szurkolók véleményét tolmácsolja: „Iráta bizony a tavalyi bajnoki szerepléssel nem voltunk megelégedve. Elsősorban nem is azért, mert a kiesés ellen kellett harcolni, hanem hiányzott a szív és a lelkesedés a csapat játékból. Az idén azt várjuk, hogy lelkesebben, szívvel-lélekkel játszanak a flúk és persze ne legyenek kiesési gondok.”

Ezt a véleményt a többiek is helyeslik és azt hiszem, valamennyien egyetértünk vele. Remélem a labdarúgó csapat tagjai is megszívlelik!

Jó érzéssel távoztam a sport-szerető emberektől, akiket a sport hozzásegített ahhoz, hogy közelebb kerüljenek a szocialista embertípus kialakításához.

RÓZSA IVÁN



## Áprilisi sportműsor

Áprilisban már teljes a nagyzsém a sportpályákon. A márciusban beindult labdarúgás mellett megkezdődik a kézilabdabajnokság is. Úszóink is egyre gyakrabban indulnak versenyeken, természetesen még fedett uszodákban. Az alábbiakban közöljük szurkolóinkkal azt, hogy áprilisban a legfontosabb sportágakban hol, s mikor lesznek rendezvényeink.

Asztalitenisz-csapatunk az NB I-es csapatbajnokság során kedves örömeit szerzett szurkolóinknak, de áprilisban lehetőségük van arra, hogy javítsanak. 3-4-én Kaposvárott felszabadulási emlékvészenyven vesznek részt. 21-én Dunaujvárosban játszanak mérkőzést bajnoki, majd 28-án titkon fogadják a jó erőkét képviselő Budapesti Postást.

Kézilabdázóink a felkészülési mérkőzések során nem mutatnak kirossbanos formát. Reméljük, hogy az NB II. mérkőzéseik jobban szerepelnek. 21-én Várpalotán kezdenek. 28-án az újabb II. kerületi TTVE csapatát fogadják.

Labdarúgóink 7-én Veszprém csapatát fogadják, majd 14-én Pápará. 21-én pedig a Győri MÁV DAC-hoz látogatnak. 28-án a Zalaegerszegi Dózsát fogadják.

Sakkozóink igen jól szerepeltek a tavaszi fordulóban és nagy harcban vannak a bajnoki címért a Ferencvárossal. Ezt eldöntheti a két csapat egymás közötti mérkőzése, amely 21-én lesz a Műszaki Klubban.

Úszóink áprilisban főleg helyi versenyeken vesznek részt és Kaposvárot a Felszabadulási Kupaversenyben indulnak.

Azt kérjük pártoló tagságunktól, hogy a különböző sporteseményeken buzdítsuk a csapatunkat a győzelemhez, illetve a jó szerepléshez.

Bódi László

## Fotopályázati felhívás

Fiatalok csatlakoztatok a KISZ KB. és a Magyar Fotóművészek Szövetségének felhívásához és a vállalati szinten megrendező fotópályázathoz.

Ifjúsági életünket fotópályázaton két témában hirdetjük meg.

„— Szocialista módon élni, dolgozni, tanulni.”

„Béke, barátság, szolidaritás!”

A résztvevők 18x24, valamint 30x40-es fotókkal nevezhetnek. A legjobb alkotások szerzői között KISZ-bizottságunk 1000 forint jutalmat oszt ki.

A pályázat beküldésének határideje: április 15.

MÉV KISZ-bizottsága



## Műszaki propagandahónap

keretén belül Kovács László elvtárs előadását tartja az „Energiaátvitel gazdaságos lehetőségei” címmel.

## Szerkesztői üzenetek

Közöljük a szerkesztő bizottság tagjaival, hogy következő munkatársainkat a szokott helyen, április 2-án 15 órai kezdettel tartjuk.

Örömmel közöljük, hogy a III. üzem legutóbbi számunk óta 100 százalékkal növelte az újságélőfizetők számát és így megközelíti az 500-at.

Közöljük Erdi Krausz Gábor, dr. Tóth Ferenc és Martini Béla elvtársakkal, hogy beküldött cikkeiket, valamint Halász István elvtárral, hogy rajzát megkaptuk. Leközlőni anyagtorlódás miatt ebben a számban nem tudtuk.

## Bemutatjuk sportkörünket, az Ércbányász SC-t

Most induló cikksorozatunkban képet igyekezünk adni dolgozóinknak, pártoló tagjainknak a sportkör életéről, egyes szakosztályaink munkájáról. Célunk az, hogy széles körben megismeressük az olvasókkal a sportkör célkitűzéseit, feladatait, gondjait.

Nyolc szakosztályunk működik: asztalitenisz, kézilabda, kosárlabda, labdarúgó, sakk, úszó, természetjáró és teke. Ez a tény és a szakosztályokban folyó minőségi sporttevékenység sportkörünket a város egyik legnagyobb sportkörévé emelte. Ugy gondoljuk, hogy sportkörünket legeredményesebben úgy mutathatjuk be, ha sorban foglalkozunk egyes szakosztályaink tevékenységével.

ASZTALITENISZ:

A bemutatást nemcsak azért kezdjük az asztaliteniszrel, mert a betűrend ezt kívánja, hanem, mert ez az egyik legrégebbi és ugyanakkor a legeredményesebb szakosztályunk is. 1957-ben alakult, és néhány éves változó sikerek után 1960-ban bekerült az NB I-be. Azóta a csapat a legfelsőbb osztályban szerepel és az utóbbi években — így 1967-ben is — a vidék legjobb csapata címet is elnyerte.

A szakosztályunk 21 igazolt versenyző tagja van. Ezek közül 5 felnőtt, 2 ifjúsági és 13 serdülő. Ez a létszám — ha figyelembe vesszük, hogy Baranya megye vezető szakosztályáról van szó — meglehetősen kevés. Az ok elsősorban a nem megfelelő edzési lehetőségekből fakad. A terem-problémák egyébként is a szakosztály legnagyobb gondjai közé tartoznak. Az első csapat edzéseit a központi irodaház műszaki klubjában tartja. Ez a terem megfelelő is lenne az edzések lebonyolítására, azonban bármennyire is meg van a vállalat részéről a segítség készsége, az tudomásul kell venni, hogy a műszaki klubban más rendezvények is vannak. Előfordul, hogy csak egy edzést tudunk tartani hetente, pedig köztudott dolog, hogy ilyen szintű versenyzésnél heti 4 edzés minimális szükséglet.

Az utánpótlás tagjai, és a műszaki klub foglaltsága esetén az első csapat tagjai is a Komarov Gimnáziumban edzenek. Ez a hely sem megfelelő azonban, mert a világítás gyenge, fokozásait pedig hálózat túlerheltsége nem engedi meg.

1968-ra átszervezték az NB I-es csapatbajnokságot, és az eddigi négy csapatot helyett 5 fős csapatok küzdenek a bajnoki pontokért. Az átszervezést mi is örömmel fogadtuk, hiszen ez lehetőséget ad arra, hogy fiatal játékosokat szerepeltessünk a csapatban. Ugyanakkor azonban ez nagy feladatot is jelent a szakosztályunk. Oszintén meg kell mondanunk, hogy ez az átszervezés a budapesti csapatok részére előnyt jelent, mivel az utánpótlás tagjai ott jobb versenyességi lehetőségekkel, így magasabb játék-tudással is rendelkeznek.

A szakosztály játékos-anyagának összetételéből látszik, hogy az utánpótlás-nevelés rendszeresen folyik. Már 8-9 éves kortól kezdve igyekezünk a fiatal játékosoknak megtanítani a modern, korszerű asztalitenisz technikai elemét.

Fő irányvonal a játék mellett a tanulás is. Aki rossz eredményt ér el az iskolában, az nem járhat edzésre. A serdülő korú gyermekekkel való rendszeres foglalkozás néhány év múlva eredményt hoz majd, de a közvetlen utánpótlás-sal baj van. Az első csapat tartalékának számító 2 ifjúsági játékos tudása még nem üti meg az NB I. színvonalát. Sérülési vagy betegség esetén a csapatba kerülésük nem hoz pontot és ez nagy hátrányt jelent a csapatbajnokságban.

Az 1968-as bajnokság küzdelmei igen nagy feladatok elé állítják versenyzőinket. Az eddigi két kiesés helyett az idén 6 csapat esik ki az NB I-ből. Előfordulhat tehát, hogy a legjobb vidéki cím megvédése mellett is kieshet a csapat az I. osztályból. Ennek elkerülése érdekében feltétlenül fokozni kell a felkészülést és emelni az edzések színvonalát. Változtatlanul előtérbe kerül az utánpótlás nevelésének kérdése. A kiválasztás szempontjából lényeges, hogy 20-30 vagy még több serdülőkorú gyerek álljon a szakosztály rendelkezésére, akik közül válogatni lehet.

Befejezésül szeretnénk, ha vállalatunk dolgozó az eddigieknél nagyobb számban látogatná meg versenyeinket, és buzdítsukkal segítenék csapatunkat a jobb eredmények elérésében.

Bódi-Rózsa

## Uj tavaszi szelek

## Az elhatározást tett követte

A III. sz. bányászati Szakszervezeti Tanácsa 1968. március 21-én tartotta a nyereségreszesedési alap elosztásával kapcsolatos ülését.

A tanács tagok közmegelegedéssel hallgatták az üzemvezetés előterjesztését és döntöttek abban, hogy az üzem 1967. éves eredménye alapján 13,2 napi bérnek megfelelő nyereségreszesedést fizet dolgozóinak. Természetesen ez az összeg nem tartalmazza azokat a forint összegeket, amelyek a „Kiváló Dolgozó” kitüntetések átadásakor kerülnek kifizetésre és azokat sem, amelyek már az 1967-es évben kifizetett az üzem a nyereséges gazdálkodásért legelőbbet tett dolgozóknak.

És amikor a tanács döntött a kifizethető nyereségreszesedésről, az ülés ebben a szakaszában történt olyan valami, ami több az átlagos üléseknek a szintjénél. A gazdaságirányítás új rendszerének szellemében megtört az egyelősség, és szinte egy emberként morajlott fel a tanács, hogy ez így helyes és csak így juthatunk tovább, aki többet ad, többet is kapjon.

A továbbiakban, a haladás irányát is megszabta a tanács abban, hogy a III. sz. bányászati üzem banevezzen a „Kiváló Üzem” és a „Szocialista Üzem” címért való versengésbe.

Az elhatározást tett követte az üzem SZB-titkár ismertette a rendelkezésére álló anyagból — a két cím elnyerésének feltételeit, melyet a Szakszervezeti Tanács elfogadott és határozatot hozott, hogy küldje meg az üzem banevezését a vállalathoz a „Kiváló Üzem” és a „Szocialista Üzem” cím elnyerésért, valamint a vállalt feladatokat és terjeszse a termelési tanácskozás és taggyűlések elé.

Nem véletlen, hogy éppen ez a tanácsülés látta jónak a versenyben való részvételt, amely az 1967-es év eredményeit öszegezte. És az is természetesen, hogy nem öletszerűen vetődött fel a gondolat, hiszen a tanács ismerte az 1967-es év sok gondját terhelte napjait, látta a fejlődést és nem utolsó sorban a gazdasági vezetéssel harcolt is érte.

Ezt a harcos múltat még hasznosabb jövővel kívánja válni-váll mellett az üzem minden dolgozójával folytatni, hogy minél többet tudjon adni a mi kis kollektívánk a nagy kollektívának és egymásnak.

Sóós Péter

Erdeklődéssel olvastam Bódi László elvtárs választát „A kör négyzetesítése” című glosszára, amelyben szöveglettem, hogy a nagy költséggel felújított Ércbányász sportpályánál egyszerűen figyelmen kívül hagyták az atletikai létesítményeket, s ezzel elzárták a nagyszámú újmecsekajjal fiatalok atletizálási lehetőségeit. Bódi elvtárs elégségre furcsa módon szállt szembe a glosszában felvetett gondolatokkal, amelyekkel szememben senkit nem sértettem meg. O viszont nem mulasztotta el bekezdésként felhívni figyelmemet „tájékoztatásomra.” Igaz, hogy nem vagyok sem elspörtoló, sem egyesületi vezető, mégis vitaképesnek érzem magam. Ez indít arra, hogy vitába szálljak Bódi elvtárs néhány megállapításával.

Előrebocsátom azonban, ha Bódi elvtárs válaszában azt az egyszerű tény közölte volna, ami nekem is csak cikkem megjelenése után jutott tudomásomra, hogy ti. hely hiányában kényserült az egyesület erre a torz megoldásra, akkor választást egyetértésem jelölt tudomásul veszem és belenyugszom a változathatatlanságra, de ő nem ezt tette, hanem olyan dolgokat hozott fel, amelyek nemhogy megnyugtatók volna, hanem még nyugtalanabbá tettek és általuk igazolva látom a glosszában felvetett gondolatokat.

## Néhány gondolat Újmecsekajja sportjáról

Többek között arra hívatkozik, hogy „a három kézilabdapályán több embert tudnak sportoltatni, mint amennyi igazolt atléta van Baranyában.” Ezt én készséggel el is hiszem. Csakhogy én elsősorban a tömegsportra gondoltam. Arra, hogy sok száz újmecsekajjal fiatalnak — a mi fiainknak és lányainknak — teremtsünk sportolási lehetőséget, a labdasportokon kívül. Viszonylag zárt egységben él és növekszik fel itt a sok száz fiatal, akiket megnevelni a helyben való sportolásnak — azt hiszem — nem jelentene különösebb feladatot. Ezt a lehetőséget kihasználni — nem lehet szabad feladat egy sportkör számára.

Persze nem arra gondolok, hogy az egyesület valamennyi versenyszerűen sportoltassa. Versenyszerűen foglalkoztassuk a legjobbakat, de a 40-50 legtehetősebbeket csak úgy találhatjuk meg, ha a többi 2-3000-nek is a módot adunk a sportolásra és a lakhelyen engedjük pályára őket. Mert ha azt várjuk, hogy máshova menjenek, jó részt lemondunk sportolá-

tásukról. Az újmecsekajjal fiatalok ugyanis csak az iskolaudvaron sportolhatnak, hacsak a tornatanár el nem viszi őket egy-egy óra kedvéért valamelyik távolabbi sportpályára. (De azt hiszem erre még nem volt példa.) Az iskola tehát ki tudná válogatni a tehetségeket és hosszú időn át gondoskodna utánpótlásról egy eredményesen működő atletikai szakosztályunk. Mennyivel egyszerűbb lenne ez, mint az idegenből hozott játékosokkal.

Az elmondottakból is látható már, hogy számomra Bódi elvtársnak az a kijelentése a legnyugtalanítóbb, amikor arról beszél, hogy „ha fiaink és lányaink atletizálni akarnak, átírnyítjuk őket más sportegyesületbe”. Hát igen! Több ezred mágammal fizetek havi 10 forint tagdíjat az Ércbányász SC-nek, de ha a fiam annak idején atletizálni akar, mehet majd egy másik sportegyesületbe, ahol természetesen szintén fizetek, hiszen az logikus, hogy támogatom azt a sportegyesületet, ahol a fiam sportol.

A tagsági díj révén jelentős támogatást adunk a sportkörnek. Olyant, amilyent fennállása óta még soha sem kapott a vállalat dolgozóiról részéről. Ezért viszont — azt hiszem — elvárhatjuk, hogy nyújtson valamit az egyesület. Például fiataljaink sokoldalú sportoltságát is.

„Szegényes ismereteimet” veszi célba Bódi elvtárs, amikor a nézőszámról ír (bár én ezt a kérdést nem is feszegettem) és megállapítja, hogy az élvonalbeli versenyzők vetélkedését is ingyen rendezték meg. Ez valóban szomorú. Igaz, országos „betegség”, de effene semmi esetre sem küzdhetünk úgy, ha ráfizetéses volta miatt működöttünk atletikai szakosztályt. Hiszen ha mi itt Újmecsekajjának lehetőséget adnánk az évek folyamán felnevelvők több ezer fiatalnak atletizálásra és módot adnánk ennek a szép és nemes sportnak a megismerésére és megkedvelésére, bizonyos, hogy 40-50 aktív sportolón kívül értő közönséget is nevelhetnénk.

Igaza van Bódi elvtársnak, amikor azt írja válasza végén: „sokat lehet írni, de még többet kell cselekedni”. Ez az, amit én is kértem és amit előző és mostani írással előző kívánok segíteni.

Hársfai István