

## Hatszoros szocialista brigádtag



Az EDÜ-ben, annak indulása óta dolgozik NAGY JÓZSEF operátor, aki az üzem sugárszennyezettségének mérésit végzi nagy felelősségtudattal és lelkiismeretes gondnal, hatszoros szocialista brigádtag és az EDÜ egyik pártalapszervezetének bizottsági tagja is.

# Közös erőfeszítéseink gyümölcse

Teljesítettük a Szocialista munka üzeme cím feltételeit

Üzemünk 1967. év elején a Szocialista munka üzeme cím elnyeréséért szerződést kötött a vállalattal. Ebben a szerződésben üzemünk a vállalásait 13 pontba foglalta, amit a vállalat gazdasági és társadalmi szervei elfogadtak. Nem kívánom a szerződés egyes pontjait e cikk keretén belül részletesen elemezni, de szükségem van arra, hogy a szocialista brigádmozgalom hármasszavának megfelelően adjak tájékoztatást a vállalat dolgozóinak üzemünk és szocialista brigádjaink termelési eredményeiről, társadalmi és kulturális tevékenységéről.

### Beszélő számok

**Termelésre vonatkozó tételek:** termelési érték 104,87 százalék, társüzemi szolgáltatás 98,63 százalék, öntődei termelés 104,87 százalék, eredmény 245,6 százalék. A változó eredményeket üzemünk hat részlegének 44 szocialista brigádja jól szervezett munkájának köszönhetjük, a létszámterv betartásával. Emellett üzemünk csinosításában, a munkakörülményeink javításában, a vállalati és üzemi sporttelep végleges kialakításában, a Pécsi-tó munkáiban, az iskolás gyermekeink nyaralójának megvalósításában, az ovodák, iskolák jobb felszerelésében brigádjaink 1967. évben 39 500 óra társadalmi munkát végeztek. Tanulás vonatkozásában brigádjaink tagjai közül 457 fő vett részt állami, szakmai, párt és tömegszervezeti oktatásban. A szervezett oktatásban résztvevők száma biztosítja üzemünk dolgozóira részére a marxista-leninista ideológia megismerését, a szocialista tudat kialakításának elősegítését. Szocialista módon élni... üzemünkben is a legnehezebben megfogható és mérhető terület volt. Eppen mert-e területen nincs és nem is lehet mutatószámok alapján eredménykimutatást készíteni, kell képet alkotni a meglévő erőfeszítésekről és ezek eredményeiről.

1967-ben 30 brigádunk 174 esetben vett részt kollektív színház, mozi múzeum és képtárlátogatáson. 12 brigádunk rendezett családi estet 20 alkalommal a brigád tagjai és a családtagok részvételével. 33 brigádunk rendezett kirándulást ugyancsak a családtagok bevonásával, 91 esetben Harkány—Abaliget—Szigetvár—Mohács és Balaton utj céllal.

Ez tehát a számokkal is kimutatható történelme üzemünk és brigádjaink termelési és társadalmi tevékenységének. Az ismerttetett eredmények elérése nem írható a

Köszönjük a Szolgáltató Üzem dolgozóit abból az alkalomból, hogy 1967. évi eredményes munkájuk és szocialista kötelezettségvállalásuk maradéktalan teljesítése alapján, vállalati történetében először elnyerték a „SZOCIALISTA MUNKA ÜZEME” címet. További politikai, társadalmi és gazdasági sikereket kívánunk a megtisztelő cím megtartására irányuló törekvésükben. SZERKESZTŐ BIZOTTSÁG

véletlen rovására. Ezen eredményeket az elmúlt évek tudatos tevékenységeinek sora hozhatta létre. Üzemünkkel nem vetődött fel soha olyan probléma, hogy a munkaversennyel csak a szakszervezet foglalkozzon. A feladat közös, tehát az üzem gazdasági, párt, KISZ és szakszervezeti szervei közös összefogásában végezték el kidolgozott módszerek alapján.

A szocialista brigádok versenyének és értékelésének 1965 óta egyértelmű értékelési szabályzata van, és ezt az üzem dolgozói ismerik, ennek megfelelően végezték feladataikat. Az értékelési szabályzatnak megfelelően kötik meg a brigádok a szerződéseiket a szocialista brigád cím elnyerésére, vagy megtartására.

Az értékelési szabályzatunk a szocialista módon élni, dolgozni, tanulni jelszavakat egységessé fogja fel és minden területen minimum követelményeket támaszt a brigádokkal szemben. Negyedévenként a termelési tanácsok előtt rendszeresen megtartottuk a szocialista brigádvezetők értekezletét, ahol az üzem gazdasági vezetésére, a társadalmi szervezetnek elmondták, hogy a következő negyedévben mit várnak a brigádoztól, mi az elvégzendő feladat gazdasági és társadalmi vonatkozásban. De ugyanakkor a brigádvezetők is elmondták, hogy a havonta megtartott brigádgyűleken milyen problémák vetődtek fel, mit kérnek az üzem gazdasági vezetőitől, a párt, a szakszervezet, a KISZ vezetőségétől.

### A mozgalom tartalmi értékelése

A részlegenként megtartott termelési tanácskozásokon kötelező téma volt a szocialista brigádmozgalom tartalmi értékelése, amit a részlegvezetők végeztek. Ezen túl pártvezetőségi ülések és párttaggyűlések, SZB-ülések és szakszervezeti taggyűlések is rendszeresen értékelték a szocia-

lista brigádmozgalom helyzetét. A fentiekből kiderül, hogy minden szervet, minden fórumot felhasználtunk a dolgozók nevelésére, a szocialista tudatformálás fejlesztésére. Közös erőfeszítéseink alapján megvalósult, hogy brigádjaink életrészeit, munkához való viszonyát megváltoztattuk, hogy ma már életszükségletünk a tanulás, a színház és más kulturális rendezvény látogatása. Mindezek mellé kell sorolni az üzemi demokrácia kiszélesítését, melynek eredménye az ösztönös bírálat, a tervék teljesítéséért való felelősségérzet, a gazda szemlélet megvalósulása brigádjainknál és dolgozóinknál is.

### Meggyőződésünk ...

A fentiek összegezése alapján meggyőződésünk, hogy üzemünk dolgozói egész évvel, odaadó, minden területre vonatkozó erőfeszítéseinek figyelembevételével kiérdemelték a Szocialista munka üzeme cím elnyerését.

Steinhöfer Károly  
szb. titkár

## Pártbizottságot választottunk a II-es üzemben

A IX. kongresszus határozata, illetve az új szervezeti szabályzat értelmében a 200 fő párttagot meghaladó párt szervezetekben pártbizottságot kell választani. Élve az adott lehetőségekkel, a II. bányászati kommunisztái 1968. január 30-án küldöttértekezleten megválasztották a 25 fős pártbizottságot. A küldöttértekezlet ünnepélyes keretek között zajlott le. Az ünnepélyességet fokozta az a tudat, hogy a kommunista odaadó munkája és lelkesedése magával ragadta a II. üzem dolgozóit, aminek az volt az eredménye, hogy hosszú időn keresztül az üzem minden mutatójában teljesítette, sőt túlteljesítette tervét. Az üzem vezetősége, ismervé a vállalat nehézségeit, a kommunista kollektív véleményét kikérve, plusz feladatot is vállalt, amit ugyancsak maradék nélkül teljesítettünk.

Az üzemben végzett politikai munka a fenti eredmények alapvető feltétele volt. Ennek kapcsán egészséges szellem alakult ki. Bírálat és önbírálat, a nyíltság és őszinteség jellemzi üzemünket.

A pártbizottság megválasztásának előkészítésében adott segítségért köszönetet mondunk felsőbb szerveinknek, valamint az üzem összes kommunisztájának. Egyben kérjük, hogy további munkánkhoz is kellő támogatást adjanak. Pártbizottságunk a továbbiakban is úgy akar tevékenykedni, hogy elősegítse és végrehajtsa a IX. kongresszus által meghatározott feladatokat.

A küldöttértekezlet után a pártbizottság az alábbi elvtársakat választotta be a végrehajtó bizottságba: Geisz Ferenc párt vb-titkár, Labán János. Vámos István, Kaposvári Ferenc, Tukacs János, Köröshegyi István.

# Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBANYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

V. ÉVFOLYAM, 3. SZÁM

ARA: 80 FILLER

1968. MÁRCIUS

## Találkozott az ország két legmélyebb aknája

Mint már annyiszor, most is csak az elismerés hangján lehet írni a IV. bányászati 1. számú gyorsvágathajtó csapatáról.

Hadnagy József csapata épp most egy éve kezdte meg a munkát a IV. bányászati üzemben. A Nagy Októberi Szocialista Forradalom 50. évfordulójára indított munkaverseny vállalat szinten a vágathajtó csapatok versenyében éves átlagban 129,8 százalékos teljesítéssel megnyerte és a vele járó 17 000 forintot is. Nem kisebb akarással látott a csapat az 1968. évi feladatok végrehajtásához két oknál fogva: először ez az év is jubileumi év, a Magyar Kommunista Párt megalakulásának 50. évfordulójának megünneplésére készül az egész ország és a csapat is. Másodszor pedig Hadnagyék számára az egy évvel ezelőtt kezdődött vágatszakszab befejezése, vagyis első lyukasztása a szállítóaknára volt a legfontosabb feladat.

A január hónap különös feladat elé állította a csapatot, mivel minuszba kellett hajtani a vágatot és ráadásul még egy nagy kanyar is került a vágatszakszabba. Az üzem vezetősége 180 fm-t kért a csapattól ebben a vágat részben is. Minuszban dolgozni nem tartozik a legkönnyebb feladatok közé a bányászásban, mert visszafelé folyik a víz, ami mindig nagy gondot jelent. A csapat 1968. január havi teljesítése a nehézségek ellenére 182 fm volt. Február 1-én már újabb nagy cél állott a csapat előtt: kilyukasztani a vágatot a szállítóaknára. Megindult hát a harc a méterekért és azért, hogy ki, vagyis melyik szak fog e nagy munkának a végére pontot tenni.

Az izgalom az egész csapatra kiterjedt. Fogytak a méterek napról napra. Hetedikén a kora éjszakai szakban Bo-

zó Dezső szakvezető vajár csaknem sírni tudott volna a méregről, mert este 21 óráig nem volt vizük és így nem tudtak fúrni. Veszélybe került a ciklus, meg a lyukasztásnak a reménye is. Kemény, férfias munka következett ezután, mindent megtettek a ki-esett idő behozására. Majd a szakok ismét váltották egymást. Bozsók még soha nem érkeztek ilyen izgalommal műszakra. Február 8-án tisztán kapták a vágveget és mindenki a fúrásnak kezdett. A szállításra Szűcs János aknász kladta az utasítást, s miután a homlokról kisse megfolyt az anyag, Budafoki Vince és Payer János fúrógéppel estek neki a vágvegnek. Nagy volt az izgalom, vajon milyen vastag a homlok. Egy méter lefúrása után még mindig semmi eredmény. Dübörögtek a gépek, a két ember hatalmas erőfeszítéssel fúrt és 1,5 méter után nem volt mit tovább fúrni.

Sikerült, megvolt a cél. A visszalévő időben még nagyobb akarással láttak szállítani és a fúrásnak. 24 óra előtt Bozsó Dezső szakvezető lövőjára kilyukasztott a száll-

ítóaknára. Leírhatatlan volt az öröm. Topa Zoltán, Pintér Sándor, Kúras Gyula, Balogh Béla és a többiek a lyukasztáson át elindultak megnézni a szállítóaknát, amelynek a mélyítését az aknamélyítők végzik.

Találkozott hát az ország két legmélyebb aknája közel 800 méter mélységben, ahol a közet hőmérséklet 42 fok körül mozog.

Weszl László

### Távirat

TÓKA JENŐ  
elvtársnak,

a Mecseki Ércbányászati Vállalat igazgatójának.

A négyes számú bányászati üzemben megvalósított eredményes lyukasztásért elismerésemet fejezem ki. Kérem, adja át jókívánságaimat a munkában részt vett dolgozóknak is.

Nehézipari Minisztérium  
DR. LEVÁRDI FERENC  
miniszter

## Mi volt a borítékban?

Túlteljesítettük a tervezett átlagbéréket

Vállalatunk részére az irányító szerv 1967. évre a tervben meghatározott abszolút beralap betartását, valamint az átlagberek ellenőrzését írta elő. Később engedélyt kaptunk a termelési értékterv túlteljesítése alapján bizonyos mértékű tervlen beralap felhasználására. Ezeket figyelembevéve gazdálkodott a vállalat a bérekkel. Az 1967. évet lezárva a bérghátrahagyás eredményeiről is számot adhatunk. A vállalati termelési érték-

tervet túlteljesítve jogot szerztünk az engedélyezett abszolút beralap felhasználására. Ezt teljes egészében fel is használtuk, így beralap megtakarítás nem keletkezett. Az átlagberek is kedvezően alakultak. A rendelkezések szerint lehetőség volt a létszámmegtakarításból eredő beralap megtakarítás felhasználására. Az átlagberek alakulását (hűségjutalom nélkül) a munkás állományú dolgozóknál üzemenként az alábbi táblázat szemlélteti:

Megnevezés	1966. év Ft/fő átlagbér	1967. év Ft/fő átlagbér	fejl. %-a
I. sz. bányászati üzem	33 705	34 564	102,5
II. sz. bányászati üzem	35 263	36 089	102,3
III. sz. bányászati üzem	34 280	35 063	102,3
IV. sz. bányászati üzem	—	35 011	—
Kis-Kút. Üzem	26 429	26 856	101,6
Szolgáltató Üzem	25 730	26 008	101,1
Kut-Mélyfúró Üzem	25 275	27 443	108,6
Eredősítő Üzem	24 667	26 129	105,9
Központ	22 981	23 520	102,3
<b>Vállalat összesen:</b>	<b>30 531</b>	<b>31 743</b>	<b>104,0</b>

A vállalati szinten elért 4% fejlődés annál is inkább figyelemreméltó, mivel 1967-ben egy fizetett nappal kevesebb volt mint 1966-ban. Az üzemek a bérfejlesztést elsősorban mozgóberek formájában (prémium, utólagos jutalom) használták fel. Hasznos kez-

deményezések születtek az anyagi ösztönzés területén, amely a gazdasági eredmények fokozását segítette elő. Az alkalmazotti állomány-csoportba tartozó dolgozóknál növekedtek a prémium nélküli átlagberek. Ennek alakulását a következő táblázat tartalmazza:

Megnevezés	1966. év Ft/fő átlagbér	1967. év Ft/fő átlagbér	fejl. %-a
Műszaki	36 563	37 580	102,8
Adminisztratív	22 333	22 593	101,2
Kisegítő	16 827	17 193	102,2
Nem ipari	14 673	14 967	102,0
<b>Alkalm. össz.:</b>	<b>26 876</b>	<b>27 541</b>	<b>102,5</b>

Az alkalmazottaknál is az alapbér fejlesztés helyett elsősorban a mozgóberek keresztül növekedtek a keresé-

tek. Az éves szinten megtakarított 18 fő bérét az átlagberek növelésére fordították az üzemek.

Juhász Károly

TÓTH GYÖRGY

# Idősebbek a fiatalokról, fiatalok önmagukról

A fiatalok kérdése elég gyakori vitatéma napjainkban. Sok szó esik munkájukról, magatartásukról, öltözködésükéről. A vélemények megosztottak. Vannak, akik a fiatalokat teljes egészében elítélik. Komolytalannak, osztályöntudat nélküli, csak a málnak élő, feltűnési vágyban túltelgő generációnak értékelik őket. Másoknak az a véleménye, hogy fiatalságunk sokoldalúan képessé, fejlett, felelősségteljes rendelkezik, hozzájárul, hogy vannak azért hiányosságok öltözködésükben, magatartásukban, de ezeket majd kinövik. Ezek mellett sorolni lehetne a vélemények néhány csoportosítását, nem beszélve a különböző irányban túlzó kisebb csoportjairól. En a cikkben nem kívánom felülbírálni egyik tábor véleményét,

értékelést sem, arra sem törekszem, hogy magam véleményét bárkire ráerőszakoljam, de meri van nekem is véleményem és közböbs sem vagyok a társadalmi kérdésekben, megpróbálok vállalati sajtónk nyilvánosságára elvinni néhány olyan kérdést, amely némiképp segítséget nyújt a tárgyalagos megítélésben és amit még jobban szeretnék, hogy talán segíti a fiatalabb nemzedék néhány tagját a szocialista emberré válás folyamatában, pozitív irányban fejlődni. Még annyit a bevezető részhez, hogy mint vállalati újságunk szerkesztő bizottságának vezetője, igyekszem nyilvánosság elé hozni minden véleményt, értékelést, amelyet dolgozóink a kérdéssel kapcsolatban ilyen céljal eljuttatnak hozzánk.

## Ifjúságunk helye a társada omban

E kérdésnek külön irodalma van. Az állítások nem is lehetnek vitások. Az ifjúság tömegénél, dinamikájánál fogva nagyon fontos része a társadalomnak, ugyanakkor kihangsúlyozandó, hogy szerves része a társadalomnak. Ahol-ahol nem lehet a fiataloknak külön utat elvezetni az idősebbektől függetlenül, vagy ellenükre, úgy az idősebbek sem beszélhetnek kívülállóként fiatalságunk ilyen, vagy olyan voltáról. Az ifjúság olyan, amilyenne a társadalom egészében belül formálódik, de úgy is mondhatjuk, hogy olyan amilyenné neveljük őket.

## A nevelés társadalmon belüli megoszlása

Logikusan gondolkodva a társadalom nevelési felelőssége nagyjából a következőképpen tagolható:

- a) szülői, családi, b) iskolai, c) munkahelyi, d) ifjúságszervezeti, e) különböző állami adminisztratív és kulturális intézményi.

Szocializmus építő társadalmunk dolgozó osztályainak, a munkásosztály és az egységes dolgozó paraszti osztály fiairól lévén szó, természetesen, hogy a fenti körök révén elsősorban a szocialista eszmék, nevelési elvek hatnak gyermekeinkre. E hatások mellett számolnunk kell még az imperialista, kapitalista környezet, valamint országon belül a még meglevő burzsoá, polgári, kispolgári eszmék, a vallásos ideológiai hatásokra is.

A két ellentétes eszmei hatástól, hogy melyik, milyen eredménnyel jut el fiatalságunkhoz, az a korábban felsorolt nevelési-környezeti köröktől függ. Lehetnek kivételes esetek is, de nagy általánosságban az állítás azért helytálló. További boncolgatásomat ezért a felsorolt nevelési, környezeti körök tevékenységének értékelésére irányítanom.

## A szülői környezeti felelősségről

Az összes közül legfontosabbnak tartom. Véleményem szerint a szülői, családi környezeti hatás, ha megfelelő irányú és intenzitású, meghatározó lehet a gyermekek nevelésében. Ezért véleményem szerint a szülőknél mindenkor felelősségteljes tudatban kell a gyermekek nevelésében. Ezért véleményem szerint a szülőknél mindenkor felelősségteljes tudatban kell a gyermekek nevelésében. Ezért véleményem szerint a szülőknél mindenkor felelősségteljes tudatban kell a gyermekek nevelésében.

Az állami intézmények néhány szervének a hatásával is csak annyiban szeretnék foglalkozni, amennyiben azok segítik, vagy gátolják gyermekeink világnézetét nevelését. A TV, a rádió, a mozi és színház, másrészt az irodalom rendkívül sokat ad gyermekeink tudás- és izlésformálá-

sához. Az iskolai oktatás mellett olyan ismeretséget nyújt, amiről mi 20-30 évvel ezelőtt nem is álmodhattunk. Az is tény, hogy ezt az illető területek művelői egyre nagyobb hozzáértéssel teszik. Ezek mellett a pozitív jelenségek mellett szóvá kívánom tenni, hogy a gyermekeink világnézetét nevelését az előző intézmények nem a legjobban befolyásolják. Kértelem nélkül kijelentem, hogy nekem, mint apának, aki gyermekeimet szocialista szellemben kívánom nevelni, sok esetben árt fenti szerveink működése. Nagyon sokat törőrengtem magamban és próbáltam megérteni a TV és rádió vezetőinek, munkatársainak tevékenységét, de nem tudom magamnak megmagyarázni, hogy miért kell nekem a szocialista állam által fenntartott és irányított intézmények káros hatásával számolnom, amikor gyermekeimet szocialista szellemben kívánom nevelni. Nem arról van szó, hogy a szervek állam, vagy pártellenes eszmét sugároznak, de hogy nem harcolnak a polgári, kispolgári országban belüli és nyugatról beáramló erkölcsi, morális hatás ellen kellően, azt állítom. Sőt hozzátehetem, hogy időnként segítik is az ilyen hatások elterjedését.

## Divat és életcél

Vegyük néhány példát. Szülő legyen a talpán, aki gyermekeit vissza tudja tartani attól az öltözködési és hajviseletű hobbitól, amelyet a tv és más kulturális intézmények teljes intenzitással propagálnak. Az, hogy a fiatalok szeretnek csinosan, előnyösen öltözködni és mozgásvázlatuk is igazodik a korhoz, az szerintem sem baj. Így természetes. Az viszont már nem természetes, hogy sokuknak szinte egyetlen életcéljává vált a divat és a táncdal.

Olvassuk és halljuk, hogy fiatalságunk jó része nem akar iparban, mezőgazdaságban elhelyezkedni. Sőt nagyon sokan az egyetemi tanulmányok után is tánczenekarban, táncdalénekléssel kívánják foglalkozni. Vajon véletlen jelenségek ezek? Így függ össze az egyébként külső, formai kérdés a belső, a tartalmi kérdéssel, ha nem tartjuk meg a szükséges arányokat. De van a kérdésnek egy másik oldala is. Amikor azt mondják, hogy „az öltözködés, a hajviselet, vagy másrészt pl. a táncdaléneklés nem lényeges kérdés ifjúságunk életében”, az a fontos, hogy munkájukat jól végezzék stb., vajon gondolnak-e arra, hogy fiatalságunkat ezzel az egyszerűség, a szolidaritás helyett a feltűnésképzés, a külsőségekkel való hivatkozások útjára terelik. Arról nem is beszélve — pedig ez is nagyon lényeges —, hogy a külsőségek világ példáját utánozzák. Akaratlanul is a tőkés világ reklámjére kell gondolnom, amikor a szinte kifogyhatatlan divathobort nyomait látom fiataljaink öltözködésében. A reklámpolitikának is a rosszabb oldalát, amely nem a jó árut hirdeti, hanem a bővülést, a silányt akarja mutatni külsővel értékesíteni. Sok fiatal ezek hatására ott tart, hogy nem a tanulásban, munkában, műveltségben, a sport-

tudásban kíván kitűnni. Elegendőnek tartják sokan, ha rikkító öltözködéssel, hajviselettel és az ezekkel gyakran összefüggő, gyakran botrányt keltő viselkedéssel tűnnek ki.

## Tartalom és forma egysége

Összegezésként újból csak arra kell hivatkoznom, hogy abból semmi jó nem születik, ha a tartalom és forma kérdéseit felcseréljük, vagy aránytalanul vesszük figyelembe a műsorpolitikát, a tömegbefolyásoló propagandamunka irányításában. Véleményem szerint a fenti szervek vezetőinek, dolgozóinak gondoskodnia kellene a kérdéseket kezelniük, mert munkájuk tömeghatása óriási.

Sok-sok kérdés, megoldásra váró feladat van, amelyeket szilárd meggyőződésem, hogy a többi nagy feladathoz hasonlóan dolgozó népünk, pártunk vezetésével meg fog oldani, de mert ezek a kérdések többségükben a tudatformálás körébe tartoznak, könnyebben megoldhatók, ha bátran vitatkozunk, és segítjük saját körünk és az illetékesek tisztánlátását.

Tóth Béla

# Csökken a balesetek száma

### Tájékoztató a II. bányászati baleseti és egységségvéde mi helyzetéről

A II. bányászati üzemből 1967. évben 213 három napon túli baleset volt. Az 1966. évhez viszonyítva 14 százalékkal csökkent a balesetek száma. Az 1000 teljesített munkára kiesett baleseti betegmunkások száma 1967-ben 18,4, 1966-os évhez viszonyítva a csökkenés 6 százalékos.

1967-ben leggyakoribb baleseti források: 35 baleset omlás következtében, 28 tárgy-éséből, 26 járás-éséből, 18 fúrógéppel kapcsolatos munka közben és fúrószártörésből, 12 baleset kéziszerszám használatában történt. A balesetek oka: vigyázatlanságból 82, szabálytalan munkavégzésből 52, hiányos berendezésből 4, védőberendezés hiányából 3, előre nem látható okból 68 baleset történt.

A fenti számokat figyelembe véve 1967. évben nagy javulás állott be a főbb mutatókat illetően, de elért eredményeinket nagyon lerontja a négy halálos baleset. Úgy gondolom, hogy inkább erről kellene néhány szót írni, mert e körül vannak komoly megoldásra váró problémák. A halálos baleseteket vizsgálva megállapíthatjuk, hogy mindegyik omlásból, közvetlenül a vájvégen történt. A 4 halálos baleset közül három robbantás után, egy pedig fúrás közben következett be. A robbantás utáni halálos baleseteknél az ácsolat ki-robbantás játszik a legnagyobb szerepet, mert a robbantás következtében a munkahely közvetlen közelében a kőzetek a rázkódás hatására a váll-lapok palás, agyagos részeken elválnak, a biztosítási elemeket ki-robbantjuk, ezáltal egy veszélyes bányakörnyezetbe kerülünk, ahol a sport-

# Célszerűen vagy helyesen?

## A szocialista brigádok értékelésének problémái

A szocialista brigádmozgalom fő célkitűzése az emberek nevelése, hogy szocialista módon dolgozzanak, tanuljanak, éljenek. A mozgalom keretét ad ahhoz, hogy lemérhessük az elért eredményeket és hibákat, megvédjünk vagy eltávolítsunk példákat állítsunk, elismeréssel jutalmazunk, kritikával segítsünk. A mozgalom szempontjából rendkívül fontos a helyes értékelés.

## Hol a határ?

A brigádok emberekből állnak, akik egyénileg jó és rossz tulajdonságokkal rendelkeznek, a brigádban vállalt feladatokat jól, hiányosan, vagy egyáltalán nem teljesítik. A brigád ugyanakkor közösség is, amelyen belül az egyes emberek hatnak egymásra, tehát nem lehet az egyes embert elvonatkoztatni a közösségtől. A brigád egészének értékelésénél éppen itt jelentkezik a probléma. Mennyit nyom a latban az egyén, a közösség értékelésénél? Egy ember kis egyéni botlása miatt egy nagylétszámú közösség rossz lesz-e? Viszont lehet-e egy közösség jó, ha a tagjainak többsége érdemtelen? Nyilvánvaló, mindkét kérdésre nemmel válaszolunk! Hol van hát a határ? Szerintünk ezt a határt a versenyben indulóknak ismerniük kellene. Nem jó, ha csak utólagosan, szubjektív megítélés alapján állapítják meg.

Üzemünk szocialista brigádjai közül ötnek, amelyeknél vitás volt, a termelési értékelést nem ítélté oda a Szocialista címet.

A döntés alapja kizárólag az volt, hogy egy-egy baleset vagy fegyelmi fordult elő az illető brigádoknál, tekintet nélkül az ügyek jellegére, brigádlétszámra és a brigád egyéni tevékenységére. A mi négyeszeres Szocialista brigádunk 1967. évben több új tagot vett fel, akik közül az egyiknek olyan ügy miatt volt fegyelme, amelyet a brigád semmiképpen nem tudott volna megakadályozni.

Ennek ellenére elestünk a „Szocialista” címtől. Hasonló helyzetben van a Gagarin-brigád is, amely mindenki által elismert, hasznos társadalmi munkával, igen jó brigádszellem kialakításával tűnt ki, mégis a régi összefordított kollektívába bevett új tag balesete miatt ő is elvesztette a Szocialista címet.

Ilyen értékelés mellett az a brigád jár el „célszerűen”, amelyk kizárja magából a fegyelmezetlenkedőket, nem vesz fel ismeretlen, esetleg megbízhatatlan, sőt balesetveszélyes helyen dolgozó tagokat sem, hanem igyekszik minél kevesebb létszámú, minél stabilabb „elit” gárdát megtartani, akik ismerik egymást és szép, reprezentatív eredményeket tudnak felmutatni.

Helyes ez? Nem! A brigád olyan közösség legyen, amely nevelni is tud. A nevelés eredménye nem mindig látható előre. Tehát az a brigád, amely új tagokat vesz fel, a nevelési feladatra mellett kockázatot is vállal. A jelenlegi értékelési rendszer mellett túl nagy ez a kockázat, hiszen egy új tag belépése miatt rosszhatnak minőségük az egész brigádot. A kockázat annál nagyobb, minél nagyobb a létszám. Tehát a „célszerűség” azt diktálná, hogy maradjunk meg minél kisebb körben. Szerintünk viszont a brigádmozgalom emberformáló, nevelő feladata a lényegéhez tartozik, és ha ettől megfosztjuk, akkor az értelmétől fosztjuk meg.

## Igazságos értékelést

Ha fenntartjuk azt az értékelési elvet, hogy egyetlen baleset vagy fegyelmi miatt a Szocialista címet nem kaphatja meg a brigád, akkor fennáll annak lehetősége, hogy az év első felében előfordult ilyen eset után az év további részében nem igyekszik teljesíteni az egyéb kényes és értékes vállalásokat, hiszen ügyis hiába, mert nem értékeli. Azt hisszük, kár lenne ezért! Szükséges az, hogy a termelési tanácskozás hagyja jóvá az értékelő bizottság javaslatait és szükség esetén meg is vétozza, hiszen a dolgozók egészét képviselő termelési értékelést tudhat olyan fontos tényekről, amelyek alapján meg kell változtatni az értékelő bizottság javaslatát. Az persze helytelen lenne, ha vitás esetekben a körülmények ismerete nélkül döntene. Ezért ilyenkor az lenne a helyes, ha az értékelő bizottság felhívna a termelési tanácskozás figyelmét a vitatandó pontokra és ügybeosztásának döntésre javaslatát.

Ezekről a kérdésekről szeretnénk a szocialista brigádmozgalomban résztvevők véleményét hallani és várjuk a szakszervezettől, hogy határozottan állapítsa meg azokat a minimumokat, amelyekkel el kell érni ahhoz, hogy a Szocialista cím odaítélésére egyáltalán szóba jöjjön. Várjuk, hogy az értékelési rendszer olyan lesz, amely úgy segíti a mozgalmat, hogy nem kényszerít helytelen célszerűségekre, hanem a nevelési lehetőségeket feltárássra ösztönöz. Ugyanakkor ne legyen elvtlenül élő sem, mert a szigorú, következetes elbírálás ad becsléteket a Szocialista címetek.

## „Szputnyik”-brigád,

a Kutató-Mélyfúró Üzem volt négyeszeres szocialista brigádja

(Szerkesztőségünk e cikket a vállalat SZB. és versenybizottság figyelmébe ajánlja.)

Lischka György

# Imperialista környezetben élünk

Azokban dolgozó népünk teljes erővel küzd a szocializmus teljes felépítéséért. A dolgozó heitöknapok eredményeként látjuk országunkban a szaporodó új létesítményekben, a régi üzemek, üzemmelék megújulásában, a fejlődő és korszerűsödő mezőgazdaságban, az útlek-bővülő választékaiban. Ez látjuk az egyre több magángépkocsiban, a gomba módra épülő családi vikendházakban, a soha nem tapasztalt divatvilágban. A jóléti növekedés eme kétségteletlenül bővülő, kellemes, langyos hullámban sokan megelégednek szinte, hogy imperializmus, ellenséges környezet is van a világon, hogy azt az életet, amelyet a dolgozó heitöknapok gyümölcseiként egyre inkább élvezünk pillanatok alatt megismerhetjük bübös örök. Pedig vannak ilyen erő és vannak ilyen céljaink is. Úgy gondolom, senki előtt nem kétséges, ha egy kicsit kilép az előbbi gondolatvilágból, hogy az imperializmus azért valóság.

Az elmúlt évek számunkra kedvező erőteljesítést hoztak a világban. Ezért a közvetlen háborús veszély kontinensünk napjainkban más földrészekre tevődött át. Vietnami testvéreink véres valóssága, az Afrikában szinte soha el nem hallgatógó fegyverek, provokációk, puccsok mind-mind mutatják, hogy korszakunkban az imperializmus még elég erős, hogy világméretű tervet fenntartsa és ahol csak teheti, belemarjon a szocialista vagy újonnan felszabaduló fiatal államok testébe. Miért gondolunk egy pillanatra is, hogy velünk szemben, országainkkal szemben egy árnyalattal is halványodott volna ellenséges szándék? Ha pedig szándék nem változott, milyen veszes és bűnső kénytelenül meg kellene fordítani a dalainkat szabadabbá tenni és nem törödni azzal, hogy adott esetben egyébként elkerülhető döfést kapunk. Mert ezt teszünk sok esetben.

Az imperialista hírszerző szervek a legmagasabb állami és magán tőkés támogatással minden megtesznek, hogy felfedjék a stratégiai és taktikai szempontból érdekes útitínkat és ezek segítségével megfélemlíték a katonák megterjedését szükséges lépéseket, előkészítéket. Nem sajnálják a fáradságot természetesen arra sem, hogy amíg a meglegháborús lépésre nem érkezik a helyzet, a hidegháborús eszközökkel ártanak nekünk gazdasági, politikai és propaganda vonalon.

Nagyszerűen használják ki a megnövekedett idegenforgalmat, a bővülő gazdasági, kereskedelmi és kulturális kapcsolatokat. Számos példa mutatja, hogy ahol lehet, azonnal akcióbá lépnek, ahol ezt kockázatnak tartják, csak előkészítik a terepet a későbbi cselekvésre, de akik alkalmasnak találják, beszerveznek vagy rávesznek a lazaárlásra. Ugyanígy minden adódó lehetőséget kihasználják a hadi jellegű utókat vagy ipari, kereskedelmi jellegű utókat megszerzésére. Sajnálatos, hogy az ilyen tevékenységüket merőnknyit dolgozóink, sok esetben vezető beosztású dolgozóink felelőtlen magatartása, feccesége, jólétesültség, tájékozatlanság bizonyítására vagy egyáltalán gondatlan fecceséget állam- vagy szolgáltatás utókatok jutattják a külföldi érdeklődők, akik bizony korántsem beszélnek le úgy ezeket az értesüléseket, mint azok, akik elfecsegit azokat. Ertesüléseink vannak arról, hogy a környékünkre érkező nyugati „szakemberek”, „turisták” és rokonlatogatók világméretű külön felhívják vállalatunkkal kapcsolatos adatok megszerzésére. Közvet, víz, sőt fűminta vételére, megfelelő tárolásra és kijuttatására buzdítanak. Gyakori hogy a nyugati gépkocsival érkező vendég előzetesen ajánlja fel, hogy meglatogatott dolgozóink szabadsgú kérésre vagy beérkeztetett felhívásokon keresztül hangszóval a helyi természetesen nem kíván belepni, megvárja a kedves vendéglátót a kapuban vagy annak közelében.

Élégé feltűnő jelenség az is, hogy több nyugati cég képviselője akár 5 perces beszélgetésért is, de lefőn Budapesti városunkba, hogy az általuk szállított gyártmány működése után érdeklődjen. Ezekkel mérőben szemben áll, hogy saját szakemberünk, amennyiben ki is utunk nyugati országokba, inkább a legelőkelőbb helyen, de nem a gyárban, üzemben fojnak az ülést, szakmai megbeszélések. Ha so is kerül esetleg üzemlátogatásra érdemi adatokat még véletlenül sem szolgáltatnak ki szabad legyen a közelmúltban a NIM szervezésében Franciaországban járt szocialista tapasztalatokra hivatkozni, akiknek a vendéglátó vegyjellegű gyár vezetője végelen udvariasággal minden szépen megmutatott, ami nem tartozott a gyártási technológiához vagy a termelési és értékesítés kérdéséhez. Napjainkban elég sokat szokás hivatkozni szocialista példára, olyankor amikor az nem a legszerencsésebb. Hadd hivatkozzam én is erre: „ha a tökéletesen érdeke hogy megövíta ékelt, legjobban annyira érdeklünk nekünk is!”

TÓTH BELA

### „Tízemeletes” gondok

Az egymás után átadásra kerülő tízemeletes toronyházakba beköltöző lakóknak néhány furcsa meglepetésben van részüik. Arról nem akarunk most beszélni, hogy a melléképítmények szelvénytétele a kamrafülkék keresztmetszete és hogy a WC helyisége kicsit nagyra, a fürdőszoba pedig kicsit kicsire sikerült. Ezek nyilván az épület szerkezeti adottságaiból következnek. Arról viszont már lehet beszélni, hogy a bejárati ajtó vaskeretében nincs nyílás a biztonsági zárnak. Ez tudott, hogy a sok hasonló ház miatt a lakók előszeretettel használják biztonsági záraikat. Ennek felszerelésével a hagyományos ajtóknál nincs is probléma, az bárki könnyebben szakértelen nélkül elvégezheti. A vaskeret kivételéhez viszont szakparos kell. Helyes lenne ha a panelüzemben már a gyártásnál gondolták a felszerelendő biztonsági zárra és készítenék azokhoz is nyílást.

A másik meglepetés az, hogy az általánosan bevett szokással ellentétben a szobákban itt nincs bevezetve a villany a mennyezetbe, csupán egy kámpó van beépítve a világítótestek felüggyeztetésére. A villany egy, a mennyezet közelében lévő dugaszoló aljba van bekötve és onnan szabadon lévő vezetékkel lehet elvinni a csillárhoz. Mi volt ennek a merőben újszerű megoldásnak az indítéka? Mint megadtuk, az eddigi építési panelházaknál sem volt a mennyezetre süllyesztve a vezeték. Ezt a szállításra követelemények nem teszik lehetővé. Azoknál a házaknál a felső szint padlója alatt fektették le a vezetőket és hibásodás esetén a felső lakót kellett zavarni a javítással. Ezt akarták elkerülni most ezzel a megoldással. Felhívták a figyelmet ezzel kapcsolatban, hogy a toronyházakba beköltözők ne próbálkozzanak az azal, hogy a nem túlságosan esztétikus látványt nyújtó vezeték a mennyezetre süllyesszék, mert ezzel helyrehozhatatlan szerkezeti elváltozásokat idézhetnek elő az elemekben, ez pedig beláthatatlan következményekkel járhat. Célszerű volna azonban megvizsgálni, nem lenne-e helyesebb a további épületeknél visszatérni a régebben alkalmazott megoldásokhoz.

Van azonban más probléma is, amit a lakók nem tudnak megérteni. A másik toronyház lakói például egy hónappal a beköltözés után még nem jutottak melegvízhez. A központi melegvízszolgáltatás ugyanis nem indult be, s mivel egyetlen lakásban nincs még egy öltöztető boyler sem, elképzelhető milyen gondot jelent téli időben a tisztálkodás különbözőségei, ahol kisgyerekek is vannak.

Ugyanúgy érthetetlen az is, miért nem működik még mindig rendesen a hőszigetelés. Sokszor bizony kimondottan hidegek a lakások. Megfoghatatlan az is, hogy hirtelen az épület átadásánál még mindig nincsenek meg a kuka-tartályok. Ezek valahogy nem érkeztek meg és a személt a jobb híján — az épület körül gyűlik.

Jó volna ezeket az észrevételeket tudomásul venni és a követező épületeknél már elejét venni az ilyen dolgoknak.

HÁRSFAI ISTVAN

### Csoportos balesetbiztosítás

A csoportos balesetbiztosítás (CSB 30) alapján az Erőbányászati Vállalat dolgozói részére ez év január havában csontörvényes 24 esetben, 28 napot meghaladó táppénz állományt okozó egyéb sérülései és esetben 400-400 forintot fizetett ki az Állami Biztosító.

Bányász András és Gerencsér István pedig balesetből eredő 4 százalékos rokkantság címén 1000-1000 forint kárterítést kaptak.

### A Szolgáltató Üzem gépkocsiszerelő műhelyének felújított brigádjára, úgy öt évvel ezelőtt elhatároztuk, hogy bekapcsolódik a Szocialista brigád című folyóversenybe. Célul tűzte ki a munka jobb megszervezése folytán a termelés emelését, és az önköltség csökkentését, és a minőségi munkát. Azóta újabb vállalkozások születtek a tanulás és a szocialista módon való élés terén is. A brigád ez évben már ötödik évét indult ebben a nemes versenyben.

De menjünk sorjában. Hogy is alakult az idevezető út? Kezdetben voltak nehézségeink, mert az addig egyéni életüket élő brigádtagok a közös megmozdulásokban, szabadidejüket önálló programjaik érvettségét föl-tették. Azonban az első kö-

# Fokozott felelősséget az üzem összmunkájáért

Beszélgetés Tirkala Ferenc elvtárral, a II. sz. bányászati geofizikai részlegének vezetőjével

Üzemünk amely az elmúlt évben igen szép eredményeket ért el ez év első hónapjaiban, több területen mutatott jelentősen lemaradt. A tervteljesítés elmaradásának több oka van, ezek közül néhányról előző számunkban már említett tettünk. Most arra a problémára szeretnénk választ kapni, milyen a helyzet az üzem minőségi tervteljesítésében, és a terv teljesítése érdekében milyen intézkedésekre van szükség. E célból kerestük fel Tirkala Ferenc elvtársat.

Jelenleg az üzem a tervezetnél lényegesen alacsonyabb minőségű ércet termel. Tirkala et. véleménye szerint van-e lehetőség a lemaradás bepótlására, azaz a jobb minőségű érc termelésére?

— Egyértelműen — van.

Azonban a hozzávezető út nehezebb, mint bármikor ezelőtt. A rendelkezésre álló adatok szerint az ércvastagság bizonyos csökkenésével kell számolnunk, de ennél súlyosabbnak látszik a közetviszonyokban beállott rosszabbodás problémája. A felsőbb szinteken elég sok lehetőség volt nagyobb területek biztosítás nélkül, vagy csak pilérbiztosítással történő művelésére, ami lehetővé tette a vékonytelepek művelését is. Sajnos a biztosítással történő művelésnél egyre inkább bebizonyosodik, hogy a legkisebb művelhető üregmagasság 1,0 méter körül van. Ez azt is jelenti, hogy csak az üregmagasság-ércvastagság különbségéből jelentős elszegényedés várható. Csak fokozza ezt a köztes meddőhányóterületekből, omlásokból stb. érchez keveredhető meddő tömeg. Ilyen körülmények között feladataink között az első helyen szerepel az elszegényedés csökkentése. Az elszegényedés csökkentésére a legtöbb lehetősége annak van, aki a közetot mozgatja, tehát a vájvegen dolgozók.

Hogy mekkora ez a lehetőség, ismertetek egy kis részadatot. Statisztikai kigyűjtésünk szerint 1967. IV. negyedévében a leművelt területek 40 százaléka 1,0 méter alatti üregmagassággal lett leművelve, de a hóg végre ez az arány 10 százalékra csökkent. Mindebből egyértelműen látszik, hogy az üregnövekedés a homlokot bizonyos távolságra elmaradva következik be, részint a talpon, részint a főtében. További megoldatlannak látszó probléma az „örögfejtés”-ből való anyagszállítás. (Csak az apraját szállítjuk ki, biztosan érc lesz).

— Lehetséges még néhány esetet felsorolni, de érdekesebb lenne hogyan tudnánk ezeket a folyamatokat gátolni. Itt nem lehet elhallgatni egy nagyon lényeges, és valószínűleg megoldatlan problémát. Valamennyi jóvezetésben ténylegesen résztvevő és azt irányító dolgozó (csapatot vezető, aknászok, lövmesterek, körletvezetők) bérezési és prémizálási rendszere a többlet tonnatermelés irányába hat, elsősorban és nem a

fémtermelés irányába. Évek óta felszínen tartott és nem megoldott probléma ez. A mai napig is jobban érdekelt egy aknász abban, hogy sok csillót rakjanak meg körletében, még akkor is, ha annak egy része meddőnek jön ki, mint abban, hogy kevesebb, de jobb minőségű ércet termeljen.

— Ebbe az irányba hat az üzem részére megszabott tonna/műszakterv, az ehhez kötött béralap és ennek kötelező betartása is. A kb. két éve bevezetett új szakmányaárak, amik a vékonytelepi tonna árakat csökkentették, a nem vékonytelepi tonnaárakat emelték, sem hatottak a minőségű termelés szempontjából kedvezően.

A nagyobb arányú elszegényedés következtében nem kell-e attól tartanunk, hogy olyan minőségű ércet is othagyunk, amiket eddig lefejtettünk volna, hiszen a nagyobb elszegényedés miatt ezekből csak nem-ipari érc termelhető?

— Sajnos kell. A vállalat önköltségi problémái a csökkenő minőség miatt olyan nagyok, hogy a kiutat vég-szükségben ebben az irányban is keresni kell. Ha lehet, ez még fokozottabban alá-húzza az elszegényedés csökkentésének szükségességét, hiszen minden benthagyott érces tonna a lelőhely élettartamát csökkenti, ami az itt dolgozó munkalehetőségeit évek múltán károsan befolyásolhatja. „Válogatást”, a leművelendő és le nem művelendő készletek megítélés céljából a világ minden hasonló lelőhelyén csinálnak, de nem mindegy, hogy a termelési és az eladási ár egyezése vagy nem egyezése milyen mértékű válogatást kényszerít rá a termelő vállalatra.

Milyen javaslattal tudna élni, a közvetlen művelési irányítók, illetve vájvégtek felé, a „tisztább” termelés érdekében?

— Ilyen javaslatok naponta vetődnek fel raportokon, munkahelyi ellenőrzésekkor, szakmányviták esetében stb. Mindenki, akinek az ügyszó kis köze van, tömegével tud érveket, ellenérveket felsorolni, amik egyenként a problémát nem is oldják meg. A teljesség igénye nélkül én is felvetek néhányat. Fokozottabban kellene keresni a lehetőségeket, hogy a legkisebb üregmagasságot 1,0 méter alá csökkentsük.

Aknászok, művelést közvetlenül irányító bányász műszaki részére olyan prémium-feladatokat kellene kiadni, ami az üregmagasság csökkentése irányába hat, de legalábbis nem ösztönöz a mindenáron való „tonna-termelésre”. Ilyen lehetne pl. ha a leművelt r<sup>2</sup> alapján bírálnánk el a körleték tervteljesítését. Jobban meg kellene fizetni a „tényleges” vékonytelepi üregből termelőket. „Tényleges” alatt is azt értem, hogy az üreg ne csak a kibombantás pillanatában legyen vékonytelepi, hanem mindig, amíg ott szállítás folyik. Itt kívánom megjegyezni, hogy az ilyen esetek elbírálását lehetetlené teszi a jelenlegi kétnaponkénti szakmányaárak rendszer. Szükség van erre?

A probléma tehát adott és már néhány javaslattal is elhangzott a megoldására. Tekintve azonban, hogy ez a kérdés széles rétegeket érint, kérjük műszaki és vájvegi dolgozóinkat, szóljanak hozzá lapunk hasábján ehhez a témához, érdeklődésüket várjuk véleményüket, javaslataikat.

Érdi Krausz Gábor

## Legyen tartalmasabb a szocialista brigádok élete

Beszélgetés dr. Hadobás Bélával, az EDU SZB bér- és termelési felelősével

„Az a törekvésünk, hogy az 1968-as évben és a későbbi időszakban a szocialista brigádok élete tartalmában, formájában pozitív irányba változzon. Az üzemvezetéssel karöltve kidolgoztuk és frásos formában rögzítettük azokat az irányelveket, melyek a szocialista brigádok tevékenységét, hogy úgy mondjam, hivatását rögzítik, kifejtik. Tapasztalatból tudjuk, hogy az elmúlt évek folyamán a szocialista brigádmozgalom formailag, szervezettel tekintve alig változott. Ahhoz, hogy a szocialista módon élni, dolgozni és tanulni” jelszó ne csak fikatív fogalom legyen, de a brigádok fizikális és szellemi életét reálisan megváltoztassa, szükség volt egy olyan programra, amelyet a brigádok nap, mint nap kezükbe vehetnek és vállalásuk megtevételek — a szablonosság elkerülése végett — a gyakorlati életben is alkalmazhatnak.”

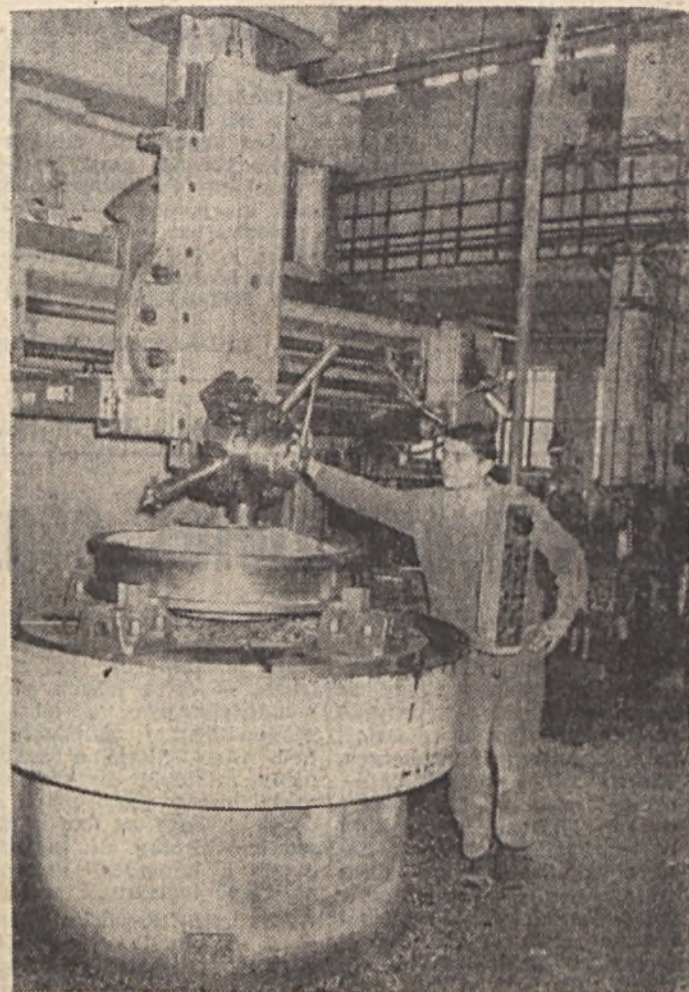
A brigádok kezébe adott irányelvek, milyen konkrétumokat tartalmaznak?

„Néhányat említek: Lényeges hátramozdító erő volt az, hogy az illetékes üzemegységek és üzemszervek gazdasági vezetői elskifoltak a mozgalom jelentősége felett és nem adtak kellő támogatást a brigádoknak. Nem volt továbbá egység sen ismert a műszaki patronálók feladata sem. E téren a legújszerűbb vonása lesz a szocialista brigádszervezőknek a jövőben az, hogy a feladatok teljesítése kétoldalú támogatást élvez a brigád feladata a vállalatok teljesítése, de a gazdasági vezetők és a műszaki patronálók feladata az lesz, hogy a teljesítéshez szükséges feltételek minden körülmények között biztosítva legyenek. Eppen ezért tartjuk célszerűnek, hogy a köztendő szerződéseket a területi műszaki vezetők és a brigádpatronálók is lássák és aláírják. A kidolgozott irányelveknek — gazdasági jellegű brigádfeladatokon, a tanuláson és egyéb tényezőkn kívül — jelentős részét alkotja a szocialista életmód kialakításának kérdése. Itt több szempontot vettünk figyelembe. A jó kollektív szellem kialakítása a brigád kulturális tevékenysége, az ideológiai színvonal növelése, az öntudat kérdése, egymás segítése, szerepel a témakörök között. Ugyanúgy a „szocialista életmód kialakítása” tárgykörébe dolgoztuk fel a haveseti mutatókkal, a munkafegyelmű kérdésekkkel és a társadalmi munkavállalással kapcsolatos tevékenységi köröket is. Ezután sorakoztatjuk fel az irodalmi, színházi, mozi, hangverseny a sport és egyéb szellemi, testi kapcsolódást szolgáló kollektív megmozdulások kérdését is” — mondta Hadobás elvtárs.

A rendkívül tartalmas irányelvek kimunkálásában nagy része volt dr. Hadobás Bélának, aki lelkes, fiatalos temperamentummal hajlandó mindig minden körülmények között erről a témáról beszélni. A napokban a vegyi üzemszervek egyik szocialista brigádgűlésén hallottam, hogy „brigádpapának” hívják. Eza közvetlenség érezhető, lemdolozó jó munkájában a dolgozókhoz való pozitív viszonyában is.

P. J.

Pálos János



Készül a bakdaru futókereke az EDU gépműhelyében Fűsi József kiváló fiatal eszteregilyos nagy gonddal irányítja a precíz és nagy szaktudást igénylő munkát.

### Műszaki fejlesztés az Éredúsító Üzemben

Hosszú és megfontolt műszaki előkészítő munka után, az elmúlt napokban került kiadásra az Éredúsító Üzem 1968. évi műszaki fejlesztési intézkedéseit tartalmazó munkaterv. A tervezet előnye a korábbi évekhez viszonyítottan szemben az, hogy az előkészítés során két fontos kategóriába sorolták az egyes műszaki fejlesztési témákat. Az első csoportba tartoznak azok a feladatok, amelyek 1968. évben feltüntetett végrehajthatók, mert a folyamatos termeléshez és egyéb körülmények figyelembevételével okvetlenül szükségesek. A második csoportba sorolt fejlesztési feladatok közé tartoznak azok, melyek végrehajtása egy későbbi időre toldható el gazdasági, kapacitásbeli, műszaki és egyéb évközben kialakuló tényezőknél megfelelően. A két kategórián belül is fontossági sorolást végeztek. Így pl. sorrendben:

1. fémmeztakarítást és fémkihazottal mutatók javítását, többleteredményt célzó feladatokra,
2. karbantartási, üzemeltetési költségek csökkentését célzó üzembiztonságot növelő feladatokra,
3. munka és egészségvédelmi jellegű feladatokra,
4. kulturáltabb üzemeltetést célzó feladatokra bontották az egyes témákat.

Valamennyi műszaki fejlesztési témakörben kalkulációkat végeztek az illetékes műszaki vezetők és részletes reális eredményeket szolgáltatnak az üzemvezetésnek. Kiszámítva, hogy egy-egy intézkedés esetében mennyi a ráfordítás a várható megtakarítás és a várható eredmény. A fejlesztési intézkedések kidolgozásában szinte valamennyi terület műszaki kollektívja érdekelve volt és külön zsűribizottságok tárgyalták meg az előbb említett kalkulációk után az egyes végrehajtható feladatok szükségességét, sorrendjét, besorolását.

Az üzem műszaki vezetői biznák abban hogy az alaposan előkészített műszaki fejlesztési intézkedések bevalják a hozzá fűzött eredményeket.

### Hűen a névadóhoz

zós kirándulás a BNV-re megtörté a jeget. A szervezésnél a szakmai kíváncsiság, tudásvágy kielégítése adta az ösztönzést a részvételre. A kellemesen együtt töltött nap emléke folytán már másnap a beszélgetésekből kiderült, hogy érdekes ementül több közös programot szervezni. Így került sor az első közös látogatásra a Zsolnay múzeumában, amelyet követett a természettudományi majd a néprajzi múzeum megtekintése. Az elmúlt években nem akadt kiállítás a városban, melyet ne láttunk volna. A szakmai érdeklődést kiváló műszaki kiállít-

tásoktól eljutottunk a festészeti kiállításokhoz, ki-plasztikai bemutatókhoz. Nagyon jól sikerültek a brigádunk által kezdeményezett családok kirándulásai, amibe bevontuk a műhely másik két brigádját is. Egy-egy harkányi, síklósi, abaligeti, vagy fonyódi kirándulás után napokig az élményekről beszélt a műhely. Ahogy múltak az évek egyre jobban összeforrta a brigád és formálódta tagjai. Az önzetlenség szép példáját mutatták, amikor a vietnami harcok megsegítésére egy nap kerestük őket ajánlották fel, vagy tavaly, amikor a vállalatnál 4000

forint jutalomban részesültünk és ezen a pénzen meghívtuk a műhely összes dolgozóját az ipari vásárra.

Emberileg is közelebb kerültünk egymáshoz, a brigád elvállalta egyik brigádtagunk kisfiának névadóapaszágát, karácsonykor pedig a brigád többnyere-keseit lepjük meg ajándékkal, de ugyanilyen mindig az újat kereső brigád a munkában is. Már évek óta mindig van a brigádnak egy-egy közös újítása ami ha nem is országos méretű, de jó pár ezer forintot hozott üzemünknek megtakarítástként.

Igy él, így dolgozik szerényen de névadójához „Bánki Donát”-hoz hűen mindig újat keresve brigádunk.

Hegyi József

## Nőkről nőknek

Az Erőbányász szerkesztősége közölte a nőbizottsággal, hogy ezentúl a lapban helyet kap a női rovat is. Ebben a rovatban közölhetők a női dolgozókkal kapcsolatos minden olyan probléma, hír, észrevétel, illetve javaslat, amely nyilvánosság elé kívánkozik, vagy munkánk eredményesebbé tételét — esetleg életkörülményeink megjavítását — célozza mind szociális, mind egyéb vonatkozásban.

Végezetül közlöm a címet, ahova kérjük közölni, illetve megküldeni a lapunk nő-rovatában közlendő híreire, kívánóságait vagy cikkeket: Központ, Külf.ereskedi I. Osztály. Telefon: 7/252.

BODÁCS ZOLTANNE

A társadalmi bíróság munkája a III. bányauzemben

## Figyelmeztetés, pénzbírság...

Az üzemekben működő társadalmi bíróságok működését, bár törvényerejű rendelet szabályozza, mégis az üzemi demokrácia érvényesítésében a dolgozók választott szervei. A fegyelmi vétségek, kisebb súlyú bűncselekmények tárgylagos kivizsgálása után a közösség széles körű bevonásával hozzák meg a határozataikat. A kapitalista országokban a munkásember ha a legcsekélyebb fegyelmi vétséget elköveti, márholnapra az utcára kerül, elvesztí a kenyérét. Újból való elhelyezkedése nem megy könnyen, hiszen bekerült a munkanélküliek többtízrezes táborába, neve rákerül a fekete listára.

Könnyű egy embert eldobni az összes hibáival, és a társadalom megbélyegezettjeként veszni hagyni. A nehezebb, de magasztos feladat az, ha ezeket a megtévőd embereket újból a társadalmi érték közé hozzuk, érzelmetlenül velük tétlül súlyát, de alkalmat adva, hogy munkájukkal bizonyítsanak.

Nem mindenáron megalkuvó megbocsátást kell szem előtt tartani, ez helytelen lenne, — de a kisebb súlyú bűncselekmények előzetes vizsgálatánál felelősséggel kell megállapítani a cselekmény mértékét és körülményeit, hiszen végső fokon az dönti el, hogy az ügy a társadalmi bíróság elé tartozik, avagy a bűnüldöző szerveknek kell foglalkozni vele.

Az üzem társadalmi bírósága az elmúlt évben több esetben tárgyalt különböző ügyeket, mint például fegyelmi vétségeket, családtartás elhanyagolását, dolgozók egymás közti anyagi természetű ügyeit, egy esetben még egy kisebb súlyú bűncselekmény is foglalkozott. A társadalmi bíróság intézkedéseiben figyelmeztetést, megrovást alkalmazott, pénzbírságot, más munkakörbe való helyezést mondott ki, határozataiban, sajnos, három esetben kellett kimondani az azonnali hatályú elbocsátást.

Dolgozó társaim figyelmebe!

## Ismételt incidens az autóbuszon

Nem mindennapi eset résztvevői, illetve szenvedői alanyai lehettek vállalatunk dolgozói február 1-én. Nem telt el 24 óra sem, hogy elolvastam a „Lakó társaim figyelmebe!” című cikket, amikor újabb probléma adódott a Közlekedési Vállalattal. Február 1-én a Tüzér utcai megállóban felszálltam az üzemi buszra két dolgozó társammal együtt, mire egy csengő hang szólt meg: „A régi bérleteket kérem!”

Két társamnak szerencsése volt, — még nem volt meg az új bérletük, de nekem... Eddigi tapasztalataimból kiindulva eldobtam a régit, s az újat vettem magamhoz, (eddig ugyanis minden esetben szigorúan az új bérletet követelték a buszvezetők!).

Nos, most az egyszer ráírtam! Miután nem tudtam felmutatni január havi bérletemet, kénytelen voltam megfizetni a menetjegy árát Bakonyáig. Ez még csak hagyján, de ami ezután következett, az már kevésbé. Szó nélkül kifizettem volna a menetjegy árát, ha már így hozta a helyzet, de a sofőr nem állta meg szó nélkül. Miközben átnyújtotta nekem a jegyet, gúnyosan megjegyezte: „Sokba fog kerülni Önnek ez az öt nap!”

Na, tessék! Nem elég, hogy az ember bérlettulajdonos létre jegyet vált, még tölje is az ilyen és ehhez hasonló megjegyzéseket (persze nem sokáig!).

„Azzal maga csak ne törődjön, az az én dolgom! Egyébként mennyit fizetek?” — volt a válaszom.

— Kilenc forint hatvan fillért! — válaszolta most már készségesen a sofőr, mire én átnyújtottam egy tízest.

— Sajnos, nincs aprópénz — válaszolta.

Dünybészt azonban nem tudtam végigvárni, s amikor leszálltam, a negyven fillérről lemondva, csendesen én visszaduruzsoltam:

Tóth Mária

Újságunk a párt-vb napirendjén

## Több vitát a lapban

Vállalati párt-végrehajtó bizottsága február 1-én megtárgyalta az Erőbányász eddigi működését. Az értékelés alapját az a jelentés képezte, amit szerkesztő bizottságunk előzetes közvélemény kutatás

és az üzemi agitációs felelősök tárgybani megbeszélése után állított össze.

### Nélkülözhetetlen kapocs

A végrehajtó bizottság értékelése szerint vállalati lapunk egyre inkább betölti szerepét. Értékes, hasznos kapcsolat a vezetés és a dolgozók között és fordítva. Alkalmazva a vállalat területi széttagoltságát, segítette és segíti a különböző munkamozgalmak, munkatapasztalatok, módszerek a párt és tömegszervezeti élet tapasztalatainak elterjesztését.

Tájékoztató, szervező, nevelő funkcióját lapunk szinte teljes egészében társadalmi szerkesztéssel, munkával tölti be. Ez az erény egyben élesen jelentkező ellentmondást is jelent. A fejlődés természetesen követelményeinek megfelelően az olvasók joggal várnak egyre nívósabb cikkeket, amelyek tartalommal és stílusban is megfelelnek a követelményeknek. Az összehasonlítást az olvasók természetesen a hivatásos újságírók által készített többi lappal teszik. És éppen itt az ellentmondás. Szerkesztő bizottságunk 21 fős tagsága sem szakember az újságírásban, de még inkább nehéz magas mércét állítani azokkal, ahova meghívjuk az elmúlt három hónap „új cikkíróit” és rövid tájékoztatókkal, szakelőadásokkal segítjük (külső előadókkal) a szerkesztő bizottság és a megjelenő külső munkatársak újságírói tájékozódását.

A VB. értékelése és a közvéleménykutatás ezek mellett felhívta a szerkesztőség figyelmét egy sereg más gyengeségre is. Ilyenek többek között, hogy nincs a lapnak még kialakult beosztási rendje, gyenge a sportrovat, nem foglalkozunk dolgozó nőink problémájával, stb. Felhívják figyelmünket, hogy kezdem-nyezzünk vitát politikai, ideológiai, társadalmi kérdésekről. Tervezzük tovább foglalkozni szakmai tapasztalatsere-átadásokkal.

A nyomdai költségek kb 100 százalékos emelkedése miatt a vállalati hozzájárulás 4000 havi példányos megjelenés mellett kb. 100 ezer forintot igényelt a tavalyi 61 ezer forint helyett. Szerettük volna ennek a költségemelésnek egy részét előfizetési díj emelése nélkül megoldani azzal, hogy az üzemi dolgozókat meggyerjük előfizetőként. A II. és IV. bányauzemben ezt a célkitűzést a helyi vezetés segítségével teljesen, a Szolgáltató Üzemben kb. 75, a többi üzemekben és a központban 40—50 százalékban teljesítettük. Kivétel itt a III. bányauzem, ahol kb. 10 százalékos az előfizetési arány. A jelenlegi össz előfizetési szám több mint kétszerese az előző évié — vállalati szinten a létszám kb. 50 százaléka — de a teljes előfizetést, vagy azt megközelítő számot elérni nem tudtuk. A 4000 példányszám feletti előfizetések díjából némileg csökkentjük a vállalati veszteséget, de az a növekedésnek csak töredéke.

A VB. ülése állást foglalt a vállalati lap további szükségessége, hasznossága mellett. A vállalat igazgatója ígéretet tett az anyagi feltételek biztosítására. A szerkesztő bizottság belső és külső munkatársainak működését, hogy újságunk egyre inkább betöltse tájékoztató, szervező és nevelő funkcióit. Harcoljon a párt politikájának megvalósításáért és mindinkább megjelenjen a fejrészünkön szereplő feliratok: „A Mecseki Erőbányászati Vállalat dolgozóinak lapja.”

### A feltételek biztosítottak

A VB. ülése állást foglalt a vállalati lap további szükségessége, hasznossága mellett. A vállalat igazgatója ígéretet tett az anyagi feltételek biztosítására. A szerkesztő bizottság belső és külső munkatársainak működését, hogy újságunk egyre inkább betöltse tájékoztató, szervező és nevelő funkcióit. Harcoljon a párt politikájának megvalósításáért és mindinkább megjelenjen a fejrészünkön szereplő feliratok: „A Mecseki Erőbányászati Vállalat dolgozóinak lapja.”

Szerkesztő Bizottság

Válaszolunk a dolgozók kérdéseire

## Kik kaphatnak jubileumi jutalmat?

A Dunántúli Napló 1968. február 2-i számában a fenti cím alatt megjelent cikkkel kapcsolatban többen fordultak sajtószervezeti bizottságunkhoz. A kérdésekre a következő választ adjuk.

**Jubileumi jutalmat kaphat** 1968-ban az a dolgozó, akinek 1950. I. 1. óta folyamatos a munkaviszonya (ez = 18 év folyamatos munkaviszony) és 1950. I. 1. előtti időkből még 7 év munkaviszonyt tud igazolni. (18 + 7 = 25 év) 25 éves jubileumi jutalom.

1950. I. 1. óta folyamatos a munkaviszonya (18 év folyamatos munkaviszony) és 1950. I. 1. előtti időkből még 22 évet kitevő munkaviszonyt

tud igazolni (18 + 22 = 40 év). Negyvenéves jubileumi jutalom.

1950. I. 1. óta folyamatos a munkaviszonya (18 év folyamatos munkaviszony) és 1950. I. 1. előtti időkből még 32 évet kitevő munkaviszonyt tud igazolni (18 + 32 = 50 év). (Ötvenéves jubileumi jutalom).

Ha valaki az esedékesség évében elmulasztotta, vagy elmulasztja a jutalomigénylést, ezt három éven belül meg pótolhatja. Három év eltelté után már nem igényelhető. (Pl. akiknek 1968-ban esedékes a 25 éves jubileuma, az 1971. január 1-ig igényelheti, ha addig nem kérte, nem kaphatja meg, mert igénye elévül). **II. sz. bányauzem Szakszervezeti Bizottsága**

## A műszaki propagandahónap programja

Értesítjük vállalatunk minden dolgozóját hogy a Baranya megyei és Pécs városi műszaki propagandahónap rendezvényei közül az alábbi előadások kerülnek megtartásra vállalatunk rendezésében:

1968. március 6. (szerda): **BÁNYÁSZAT**. Előadás tárgya: A robbantástechnika szerepe a gazdaságosságban és egészségügyi kihatása. Előadó: Sallay Árpád területi főmérnök.

1968. március 13. (szerda): **GÉPESZET**. Előadás tárgya: Energiaviteli lehetőségek gazdasági vizsgálata a MEV-nél. Előadó: Kovács László gépészeti osztályvezető.

1968. március 20. (szerda): **BÁNYAMÉRÉS**. Előadás tárgya: Korszerű bányamérési eljárások alkalmazása a MEV-nél. Előadó: Jobb József bányamérési osztályvezető.

1968. március 26. (kedd): **GEOFIZIKA**. Előadás tárgya: Bányászati geofizika. Előadó: Szabó János geofizikai osztályvezető.

1968. március 22. (csütörtök): **GEOLOGIA**. Előadás tárgya: A mecseki uránérclelőhely kialakulása. Előadó: Virágh Károly geológiai osztályvezető.

Az előadások kezdésének időpontja a fenti napokon minden esetben délután 16 óra. Az előadások időtartama: 1 óra. Az előadások helye: Mecseki Erőbányászati Vállalat központja, Pécs III. sz. es dandár út 19. (Nagy tanácsterem.)

VÁLLALATI SZ. B.

IGAZGATÓSÁG

## Megvizsgáltuk

a „Meddig várjunk még” c. 1968. februári Erőbányász cikkben az újítók által felvetett problémát.

Dzsdoszosz Stavrosz, Bundas Vaszilisz olvasztárok, Varga Ferenc, Kiss Jenő táblakezelők, Szolgáltató Üzem öntödei dolgozók 1968. VI. 1-én vállalatunkhoz Döngölőmassza felhasználás fenékbéleléshez” tárgyú újítási javaslatot nyújtottak be. A vállalat az újítókhoz 1968. augusztus 18-án kísérlet majd a kísérletek pozitív eredménye után, 1966. február 3-án megvalósítási szerződést kötött, melyben az 1 éves népgazdasági megtakarítás után 7 százalékos díjkulcsban állapotodott meg. Az első fél éves megtakarítás után mely az utókalkuláció szerint 22 040 forint a díjfészetlet 1 542,50 forintot a négy újító 1966. április 1-én egyenlő arányban felvette. A II. fél éves díjfészetlet, melyet a szobanforgó cikk szerint az újítók mind ez ideig nem kaptak meg, az utókalkulációban kimutatott 14 474,77 forint megtakarítás után 1 013,25 forint összegben egyenlő arányban kifizetésre került és azt az újítók a Szolgáltató Üzem pénztárából 213 907—20 ezer forint alapján 1966. november 11-én felvették.

A cikk megjelenése után az Újítási Csoport megbízta az újítókkal személyesen beszélt és az iratok, adatok ismeretében elismerték, hogy részükre a már kifizetett 2 556,05 forint díjon felül többletdíj nem jár. Meg kell jegyeznünk, hogy Budavári Antal újító neve tévesen került a cikk alá. A négy újító helyesen a cikk elején felsoroltak. A cikkből közölt panasz felvetése véleményünk szerint mégis helyes volt, mert a vállalat nyilvánosság előtt segít tisztázni néhány, talán mások által is félreérthető kérdést. Ilyenek:

Újítási javaslatot nem adtam, hanem a vállalat fogad el. A javaslatot vállalat utasításra vezeti be az üzemi szerződés mindig 1 éves népgazdasági eredménye után rögzíti a díjkulcsot és a bevezetés után a két év kedvezőbb eredménye alapján fizet a vállalat. Hogy melyik év a kedvezőbb, azt az Újítási Csoport hivatalból vizsgálja, és a második gazdasági év végén, az első és második év különbségét fizeti a vállalat. Megjegyezzük, hogy 1968. január 1-től ez módosul úgy, hogy az újító a két éves időtartamon belül 1 éves szakaszt választhat ki.

A vállalat elbírálsága párhuzamosan minden újítási ügyet az Újítási Csoport vizsgál. Igaz, hogy minden műszaki vezetőknek kötelessége az újítók felvilágosítása és a tanácsadás, de ha ez nem történik meg, vagy nem elégítő — mint itt az öntödei vezetőjének esetében — az újítók panaszait az Újítási Csoportnál (Központ szoba) megtehetik, vagy telefonon közölhetik (7—200, 7—267, 7—234). Az újítók javaslatokkal kapcsolatban megnevezhetik anyagokat

Újítási Csoport



# A piros könyvecskék

Az egész országban, így a mi vállalatunknál is megkezdődött, sőt már lassan befejeződéshez közeledik a Kommunista Ifjúsági Szövetség tagjainak a tagkönyvescskéje. A KISZ-szervezetek minden üzemnél és üzemegységénél igyekeznek ünnepélyessé tenni azokat a taggyűléseket, amelyen az új tagkönyveket megkapják ifjú kommunisztáink. A vörös drapériákkal letakart elnökségi asztalok — egyik-másik helyen — erre az alkalomra külön készített dekorációk arról tanúsítják, hogy fiataljaink többsége külsőleg is igyekszik bizonyítani, hogy a tagsági kis, vörös könyvecskék kézhezvétele, nem mindennapi esemény.

Nem láthatunk bele egy fiatal lelkébe sem, hogy mit érez és mire gondol amikor átveszi — a társadalmunkban a hovátartozását — adminisztratív módon is bizonyított tagsági igazolványt. Nem tudjuk, hogy vajon gondol-e arra az a kommunista fiatal, hogy ehhez hasonló piros könyvecskék becsületéért hányan áldozták fiatal életüket, pl. a Szovjetunióban a II. világháború idején, a partizánok közül. Mennyien voltak a „Zóják” és „Kosevojok”, hány fiatal szovjet katona viselkedett hasonlóan mint Matrosov, aki saját testével biztosította társait a náci gyilkos golyói ellen. Egy ifjú kommunista partizánnak — amikor a fasiszták fogságába esett — felajánlották a gyilkosok, hogyha összetépi tagkönyvét, akkor megmenekül a haláltól. A partizán fiú visszautasította ezt az aljas ajánlatot. Jóllehet érzéseiben még kommunista marad; esetleg még szabadon harcolhat a betolakodók ellen, ha ezt az ajánlatot elfogadta volna. Azt viszont érezte, hogy nem vi-

selkedett volna ifjú kommunistához méltóan. Számára többet jelentett egy becsületes halál mint akárcsak azt a látszatot kelteni, hogy megtagadta azt a szervezetet, amelyhez tartozott.

Nemcsak Szovjetunóban, hanem szert Európában százszám ifjú halt meg az eszméért, amelyre akkor esküdött fel amikor piros tagsági könyvét a kezébe kapta. Latinka Sándortól — akit a fehérterror pusztított el — egész Patáki Istvánig — akit alig pár hónappal a felszabadulásunk előtt — 1944. karácsonyán végeztetett ki a nyilas ura!om Tőreki tanácsa Sopronköhidán.

Ezek a fiatalok, mind arra gondolták az élt utolsó óráiban, hogy úgy éltek, ahogy azt ifjú kommunistává válásuk napján megfogadták, és így is fognak meghalni, de ifjú kommunistaságukat és a tagkönyv becsületét megőrzik.

De nemcsak a háborúban lehet valaki az eszmékhez hű, a békés termelő években is. Akkor is helyt kell állni, és akkor is becsületet kell szerezni a tagkönyvnek. Emlekezni kell a ma fiatal kommunistáinak arra, hogy milyen sok fiatal tett tanúbizonyságot az eszme mellett az újjáépítés éveiben, a nagy építkezésekkor: Dunapentele, Komló, Inota, Kazincbarcika, és sorolhatnánk oldalakon keresztül azokat a munkákat, melyekben fiatal kommunisztáink becsületesen helytálltak, mint MADISZ, DISZ, vagy KISZ-tagok.

Az ellenforradalom nehéz napjaiban mennyi fiatal KISZ-tag védte meg tagkönyvének becsületét, ha kellett élete árán is. Ezekre az elvtársakra feltétlenül emlékezniük kell fiataljainknak akkor, amikor átveszik új tagkönyveiket.

Bodnár László

# • VERSENYRE HÍV A KISZ •

A vállalati KISZ-bizottság elhatározta családokozását — az előző évekhez hasonlóan — és kéri az alapszervezetek, továbbá ifjúsági brigádok jelentkezését a KISZ Baranya megyei Bizottsága 1968. évre meghirdetett ipari versenyéhez. A verseny szervezésébe képezi az évek óta sikeresen folyó szocialista munkaverseny-mozgalomnak, amelyet a szakaszvezetők közösen szerveznek és ez évben a Kommunista Magyarországi Pártja és a Kommunista Ifjúmunkások Magyarországi Szövetsége megalakulásának 50. évfordulójára valómin a IX. Világifjúsági Találkozó tiszteletére hirdünk.

A KISZ megyei Bizottsága felhívja a KISZ-szervezetek figyelmét, éljenek az új gazdaságteremtési rendszer és a megnövekedett üzemi demokrácia lehetőségével. Serítsék elő a reform végrehajtásával kapcsolatos feladatok folyamatos megvalósítását. A KISZ által kezdeményezett termelési mozgalmak segítsék a népgazdasági és vállalati célkitűzések valóra váltását. A szocialista ifjúsági brigádok kapcsolódjanak a szocialista munka műhelye, üzeme, vállalati cím megnevezéséért indított versenybe. Terjedjen el szélesebb körben a Radar-, Fényszóró- és Őnmező-mozgalom kapcsolódjanak az ifjúsági munkaversenye minél nagyobb

számban a fiatal műszakiak és közgazdászok, valamint a KISZ-en kívüli fiatalok is. Biztosak vagyunk abban, hogy az új gazdasági mechanizmus bevezetése kapcsán jelentkező feladatok megoldásában megyénk ifjú kommunistái, ifjúsági brigádok kivészik részüket, s minél nagyobb számban vesznek részt a nagy éf. fordulója e.é. t. é. t. meghirdetett verseny-mozgalomban.

A versenyben a KISZ-szervezetek és ifjúsági brigádok munkájának értékeléséül különös figyelmet fordítunk: 1. Ifjúsági te. me. é. si mozgalmak eredményességére, 2. a Szakma Ifjú mestere, Kiváló Ifjú mérnök, közgazdász, teh. n. h. u. k. mozgalmakra, 3. a KISZ szervezőttségnek alakulására, 4. a versenybe bevezetett ifjúsági brigád tagjainak elvtársi együttműködésére, áldozatkészségére és a munkakörülmények javítására, a politikai, szakmai és általános műveltség fejlesztésére irányuló törekvésekre, illetve azok érvényre juttatására.

A KISZ megyei bizottsága a beküldött jelentkező lapok és a KISZ-alapszervezetek értékelő jelentése alapján félévkor és év végén értékeli a versenyt.

KISZ BARANYA MEGYEI BIZOTTSÁGA

## Pályázati felhívás

A vállalati KISZ-bizottság, a Kiváló Ifjú Mérnök-Teknikus-Közgazdász mozgalomban a közgazdászok jelentkezését kéri az alapszervezetek vezetőségénél. A pályázati felhívás célja, hogy elősegítse a közgazdász végzettségű dolgozók széleskörű bevonását fenti termelést segítő mozgalmunkba.

A Magyar Közgazdasági Társaság Baranya megyei Csoportja és a Kommunista Ifjúsági Szövetség Pécs városi Bizottsága, a KMP és a KIMSZ megalakulásának 50. éves évfordulója alkalmából pályázatot hirdet a közgazdasági végzettségű, megyében dolgozó fiatalok (35 éven aluliak) részére.

Pályázni lehet a népgazdaság bármely területéért érintő közgazdasági tárgyú dolgozattal, amely a földolgozott területre vonatkozóan hasznosítható javaslatot tartalmaz. A pályamunkákat témájuktól függően szakemberekből álló bizottság bírálja el és dönt a díjak odaítéléséről. A bírálóbizottság a pályázatot bíráló szervek szakvéleményétől függően az I. díj ki nem adásának jogát fenntartja.

I. díj: Moszkva, Lenin-grád, Moszkva-i utazás + 2500 forint.

II. díj: 3 000 forint.  
III. díj: 2 000 forint.  
IV. díj: 1 500 forint.  
V. díj: 1 000 forint.

Beküldési határidő: 1968. október 20. Beküldendő: 3 gépet példányban, kötetlen terjedelemben. (Pályázni lehet 1968-ban vajamely sajtó-sajtóban megjelent saját tanulmánnyal is.) Eredményhirdetés: 1968. november 7.

A pályázat jelíges, ezért a dolgozat jelígejével azonos címűsű borítékot kell mellékelni, amely tartalmazza a pályázó nevét, címét és munkahelyét. Az arra érdemes dolgozatok további hasznosításáról, esetleg sajtójában történő közzétételéről gondoskodunk.

Dr. Nagy József,  
a Magyar Közgazdasági Társaság Baranya megyei Csoportjának elnöke.

Novák Szilveszter,  
a Kommunista Ifjúsági Szövetség Pécs Városi Bizottságának titkára.

# Három jelentés az asztalon

Három jelentés fektűt az asztalon a MÉV KISZ-bizottságának irodájában, amikor a bizottság munkatársaitól ifjúsági anyag után érdeklődtem. Jókör érkeztem — közölték velem az elvtársak, és azon nyomban a kezembe adták azt a három — eléggé terjedelmes — jelentést, amely az 1967 évi Kiváló Ifjú mérnök közgazdász, technikus. Szakma Ifjú mestere-mozgalommal, valamint az ifjúsági szocialista brigádok versenyével foglalkozott.

Előző évekhez hasonlóan 1967-ben is a KISZ-bizottság és a szakaszvezetési bizottság közösen meghirdette a KISZ VI. kongresszus határozata alapján — mely szerint az alapszervezetek fokozott gondot fordítsanak a termelést segítő mozgalmak további szélesítésére — a KIM-, KIK-, KIT-mozgalmakra. A mozga-

lom résztvevői a MŰSZINT-TERV-ből, a vállalati műszaki fejlesztési tervből, az újítási feladattervből, társadalmi munkában vállaltak fontos témákat, melyeket a helyi gazdasági vezetők jelöltek ki. A szakmai vezetés szakdolgozatok formájában történő kidolgozást kapott a résztvevőktől. Az alapszervi jelentéseket a KISZ-bizottság április hónapban ellenőrizte és elfogadta. Ennek alapján készült el augusztus 14-én a mozgalom zsűrirendje. Sok előkészítő munka után kezdődött a 156 fő munkájának lezárítása. A zsűrit a kifizetés alapján sajnos egyedül a központ tartotta meg. A KISZ-alapszervezetek egymás után módosították a kifizetés több-kevesebb megbeszélés üzemi zsűriapokát. Egyszeri módosítást kért például a II. és a III. bányauzem. Kétszeri az I. és bányauzem, háromszori módosítást a Szolgáltató. A IV-es bányauzem és az Erdőművelés Üzem 1967. december 6-ig még a jegyzőkönyvet sem küldte be a KISZ-bizottságra. A vállalati KISZ-bizottság csatlakozott a SZOT és a KISZ KB pályázati felhívásához, melyet a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 50. évfordulójára, annak tiszteletére hirdettek meg. A fentiek alapján a felhívás követelményeit a IV-es bányauzem és az EDÜ többszöri sürgetésére sem teljesítette.

KISZ Központi bizottságunk az 1968. évi értékelés után 14 szakdolgozatot küldött fel országos értékelésre. Az országos értékelésen Hegedűs Béla, Nemeskéri Péter, valamint Turai László kapott arany, ezüst, illetve bronz díjat.

A KISZ KB. Intéző Bizottsága által kiadott arany, ezüst és bronz plaketteket, jelvényeket és az igazoló okleveleket, melyet a több évi cím elnyerése alapján kaptak a mozgalom résztvevői a november 7-i ünnepségekkor adták át a kiváló ifjú mérnököknek, közgazdászoknak és technikusoknak. Itt külön ki kell emelni Baranyi István elvtársat, a Kutató-Mélyfúró Üzem fiatal műszakiját, aki az egyetlen aranyplakettet kapta az ötszöri cím elnyeréséért.

Ami a jövőt illeti, megállapítható, hogy ez a mozgalom a sok nehézség és egyes üzemi KISZ-szervezetek nemtörődömsége ellenére is, nagyon jó talajra talált a Mecskei Ércbányászati Vállalatnál. Mi sem bizonyítja jobban a fent említett tény, mint az, hogy az 1967-es év értékelése után ebben az évben már

nyolc aranyplakett talált gazdára a tavalyi eggyel szemben.

A másik termelést segítő ifjúsági mozgalom a Szakma Ifjú Mestere c. elnyerése, mint ahogyan azt a szakaszvezetési bizottságunk is elismeri, kiemelt helyen szerepelt, mint az egyéni szakmai képzés egyik formája. A mozgalom az 1966-os évhez viszonyítva, inkább számszerűségben mutatott fejlődést, színvonal tekintetében viszont a 66-os szinttel azonosnak ítélték.

Az irásos értékelést vizsgálva az a megállapítás, hogy a következő évben nagyobb gondot kell fordítani a vizsganyagok időbeni szakvéleményezésére.

E mozgalomról készült rövid tájékoztatóm végén azért nem árthat a színvonal további emelésének azt hiszem az a számadat, amely leszögezi, hogy 1967-ben 266 fiatal tett sikeres arany, ezüst, vagy bronz érem elnyeréséhez szükséges vizsgát.

B. L.

## Tudnivalók az új biz'osításról

Az Állami Biztosító 1968. január 1-től az új gazdasági mechanizmus életbelépésével egyidejűleg, az eddiginél előnyösebb élet- és balesetbiztosítással igyekszik a dolgozók számára, különösen a balesetet szenvedőknek segítséget nyújtani.

A biztosításnak ez az új módozata lényegében a korábbi — a bányaiipari dolgozók által már ismert — havi 30 forintos biztosítás elveire épül fel, azonban a biztosítottakra nézve, ez az új forma sokkal előnyösebb. Szembeállítva az Állami Biztosító által a régi és az új elvek szerint nyújtandó szolgáltatásokat, az utóbbi előnye már következik abból, hogy a biztosított halála esetén 30 000 forintot fizet a korábbi 20 000 forinttal szemben.

A kiskorú gyermek (1-től 18 évig) elhalalozásának esetére megállapított ezer forintot a biztosított az új rendszerben kétezer forintra emelte fel. Ennek az összegnek kétszeresét fizeti, ha az elhalt gyermek mindkét szülője egyformán biztosított. A 100 százalékos állandó, teljes rokkantságra a biztosított eddig 25 000 forintot kapott, az új módozat szerint ez az összeg 100 000 forint.

Természetes, hogy részleges rokkantság esetén, ha ez a 31 százalékot eléri, vagy meghaladja, a rokkantság fokának arányos része jár. Ha azonban 10—30 százalék közötti rokkantságot szenved a biztosított 50 000 forint biztosítási összegből a rokkantság fokának megfelelő rész illeti meg a tagot.

Balesetből származó múltékony sérülés (pl. esonttörés csontrepedés stb.) esetén a biztosított egyszerűen 28 napi táppénzes betegállományára eddig 400 forintot kapott. A jövőben, az új rendszerben ez akként módosul, hogy a biztosított a második és harmadik 28 napos táppénzes betegállományára is kap 400—400 forint összegű térítést. (Tehát, 84 napot meghaladó folyamatos táppénzes betegállomány esetén háromszor 400 azaz 1200 forint térítéshez jut a dolgozó.)

Az előbb felsoroltakon kívűl változást, illetve előnyt jelent az új biztosítás abban is, hogy a biztosított tag ápolási térítés is kap. Ez az ápolási térítés gyogyintézetben történő ápolás esetén 8—20 napig terjedő időre 300 forint, 21-től 30-ig, illetve 31-től 40 napig további 200—200 forint, ha pedig az ápolás a 40 napot meghaladta, a juttatás további 200 forint.

A felsorolt előnyök elsőrendű kötelességévé teszik a bányaiipari dolgozóknak, hogy az eddigi 30 forintos biztosításukat az új, 50 forintosra emeljék fel elsősorban saját maguk, másrészt hozzátartozójuk, családjuk érdekében.

Dr. Aczél László

(Kapott tájékoztatás szerint az új rendszerű biztosítás mellett továbbra is fennmarad a régi rendszerű biztosítási forma is, a tagoktól írták az átmenet, illetve az új belékököl, hogy melyik formát választják.)

Szerk.)

## Akikre büszkék vagyunk



A napokban értesítés érkezett a néphadsereg egyik alakulatától, hogy alapszervezetünk volt tagja, Witner Tamás elvtárs a „Magyar Néphadsereg Kiváló Katonája” lett.

Elvtársakról, barátokról mindig jó értesítést hallani és különösen ilyen esetben az, hiszen tudjuk, hogy milyen szorgalom, kitartás kell ennek a megfizető címnek az elnyeréséhez.

Büszkék vagyunk Witner elvtárs teljesítményére és kívánjuk neki, hogy a továbbiakban is ilyen szép eredményeket érjen el, ha pedig eljön az ideje, térj eröben, érésében térj vissza kánénk a békés alkotómunkába.

I. sz. bányauzem KISZ alapszervezetének tagsága



A Szovjetunóló vörös hadserege megalakulásának 50. évfordulója alkalmából vállalatunk KISZ-bizottsága szervezésében ünnepi megemlékezést tartottak február 23-án a Ságvári Endre Művelődési Házban

## Gondolatok a kultúrmunkáról

A KISZ alapszervezetekben különböző feladatok vannak. Szervező útkár, agitációs-propagandista, kultúrfelelős. A kultúrfelelős feladata, hogy megfelelő légkört teremtsen ahhoz, hogy a KISZ-ifjak rendezett körülmények között töltsék el szabadidejüket, ill. annak egy részét. Sajnos ezt a mi aktivisták nem használják ki, a legnagyobb része azt sem tudja, hogy létezik egy vállalati Ifjúsági Klub, amely minden szerdán a KISZ-tagok rendelkezésére áll. Ott különböző lehetőségek vannak a szórakozásra, pl. asztalfoci, társasjátékok, könyvek, folyóiratok stb. Sőt nagyobb rendezvényeket kezdeményezünk, de ezek általában a látogatottság hiánya miatt rendszerint kudarcba fulladnak.

Vajon miért? A rendezvénytervezet minden üzemi alapszervezet több példányban megkapta, hogy az üzemen belül alapszervezeteknek is legyen. Lehet, hogy az üzemi kultúrfelelősök nem aktivizálják eléggé magukat a központi rendezvényekre? Természetesen, ha nem jelennek meg a kultúr-értekezleten, nem is tudhatják mikor, milyen program van. Vagy ha tudják miért nem fordulkoznak ezzel a problémával?

Köztudomású, hogy a kultúrmunka nem kielégítő. Azt hiszem ahhoz, hogy mindezt kiküszöböljünk, nem elég egy két ember lelkesedése. Közös összefogással, nagyszerű ifjúsági klubnapokat lehetne szervezni. Ha többet foglalkozunk ezzel a problémával, ha többben érzik azt, hogy ezen változtatni kell, biztos, hogy nem lennének ilyen nehézségek. Elsősorban a kultúrfelelősök vegyék észre azt, hogy beosztásuk nemcsak cím, hanem tevékenységet is kell. Amellett, hogy tudatják a fiatalokkal a különböző rendezvényeket, ötletekkel, elgondolásokkal segíthetnek a szabadidő felé. Tájékoztathatnak a tagok körében, hogy ők mit szeretnének, mi az, ami érdekli őket.

Végül is nem az a cél, hogy fel tudjuk mutatni a „jó” ifjúsági klubot felsőbb szervezeteinknek, hanem az, hogy a vállalati fiataljai megtalálják a lehetőséget és a helyet a kulturális szórakozásra, a szabadidő helyes, célszerű eltöltésére. És ha ezt a szempontot tartjuk szem előtt, úgy értem, semmilyen eredményes nem mondhatjuk, hogy elégt!

KECSKÉS KAMILLA

# Bemutatjuk az Ércbányász modellező klubját

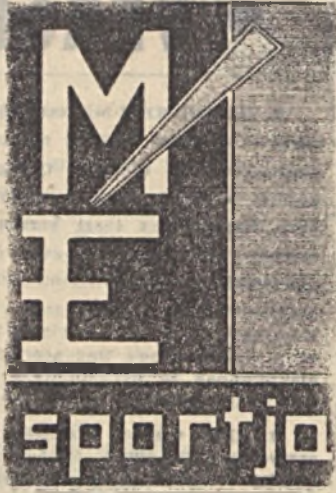
A Legényzáras C-épületének déli bejárata felett fehérbetűs felírat jelzi: MODELLEZŐ KLUB és a szerény tábla mögött Baranya megye. sőt az egész ország egyik legeredményesebb modellező fellegvára húzódik meg.

Olvasóink közül sokan amikor modellezésről hallanak, arra gondolnak, hogy ez a tevékenység csak hobbi. Valóban így is lehet nevezni, de elsősorban azért, mert ennek a sportágnak a hősi méltóságát nem kímélve kell tekinteni. Ezenkívül a sportklubnak éppen úgy, mint a hobbysoknak, Kevesen tudják viszont, hogy a modellező sport milyen sokrétű felkészültséget követel. Mint minden sportágban, itt is sok munka, áldozat szükséges ahhoz, hogy

megdöntötték a fennálló országos csúcsot.

Az autómódellzők eredményei is ugrásszerű fejlődést mutatnak. Ennek a szakosztálynak a legeredményesebb versenyzői Nyárádi-Szter András—Domonkos József és Dusa János.

Az 1968-as év még nagyobb feladatok elé állított bennünket. Az MTS mellett megalakult Magyar Modellező Szövetség szervezi és irányítja január 1-től a versenyeket. A tervek és a program igen komoly. A legnehezebb feladatot a július 13-14-én rendezendő Meesek Kupa jelenti, amelyen nem kisebb a tét, mint a tavaly megszerzett kupa megvédése. Az augusztusi világbajnokságon eredményei alapján a Mohai—Markotali páros indulni fog. Versenyzőink szerepelni fog-



A prágai verseny után

kiváló eredmények születésnek. Azt is kevesebben tudják, hogy egy-egy versenyen a modellező 30 km-t is fut, amíg modelljét röpteti, futtatja. Talán ez a sportág még nehezebb is sok másnál, mivel egyszerre kíván a sportolótól technikai és fizikai felkészültséget. A versenyeknek előbb meg kell építenie modelljét, hogy ezután azzal versenyen elindulva eredményt érjen el.

Az Ércbányász Modellező Klubban is komoly munka folyik és az elmúlt években szép eredményeket értek el. E cikk keretében rövid képet szeretnénk adni a klub munkájáról, eredményeiről és azokról a feladatokról, amelyek 1968-ban előttünk állnak.

A klub tagjainak száma 62, ebből 25-en 15 éven aluliak, kezdők. A színvonalas munkát mutatja, hogy a tagok közül heten tagjai a magyar válogatottnak, nyolcan I. osztályú sportolói minősítéssel rendelkeznek. Három szakosztály működik: repülő, hajó és autómódellzők. Hosszú idő óta mindig a repülőmodellzők voltak a palma — elsősorban a körrepülő túra kategóriában elért eredményekkel — de az elmúlt évben a hajómodellzők is kiválóan szerepeltek. Az 1967-es év különösen gazdag volt kiváló eredményekkel. Ezek közül néhányat megemlítenék, amelyek különösen reprezentálják a klub magas színvonalú sporttevékenységét.

A legnagyobb eredmény feltételül az a tény, hogy az 1967-es Európa Bajnokságon a körrepülő túramodellek kategóriájában két páros a Mohai—Markotali és Molnár László—Kuti páros képviselte a klub színeit. Két párosunk eredményeit hozzászámítottuk ahhoz, hogy a magyar csapat megnyerte az Európa Kupát. Emellett a Molnár—Kuti páros bronzérmet szerzett. Kiválóan szerepeltek körrepülő modellzőink az országos bajnokságon is. A Mohai—Markotali páros egyéni, míg a Molnár—Kuti páros két párosú országos csapat országos csapatbajnokságot nyert.

Jó eredményeket értek el versenyzőink a hazai és külföldi nemzetközi versenyeken is. Az elmúlt év legnagyobb hazai versenyére az általunk rendezett Meesek Kupa volt, amelyen a teljes magyar élgárdán kívül osztrák, nyugatnémet, jugoszláv versenyzők is szerepeltek. A kiválóan rendezett találkozó főleg az osztrák csapat képviselői, komoly erő, mégis a vállalatunk által alapított vándorserleg ilython maradt. A Kupa védője a Molnár—Kuti páros, de ezenkívül a Mohai—Markotali páros második, a Molnár—Nyárádi páros negyedik helyen végzett.

A külföldi szereplés is feltételül pozitív, hiszen májusban Bécsben öt ország legjobbjainak találkozója a Mohai—Markotali páros második, míg a Molnár—Kuti páros ötödik lett. Szepetemberben Szófiában a népi demokratikus országok versenyén a Mohai—Markotali páros ezt a teljesítményt megismételte. A repülőmodellzők zártéri kategóriájában Buzády György került be a válogatott keretbe, eddigi eredményei alapján.

A hajómodellzők is szép eredményeket értek el az elmúlt évben. Vönczky András országos bajnokságot nyert ugyanakkor Fábán János és Kassai Tibor második illetve negyedik helyen végzett. A jó egyéni helyezésekkel csapatunk az országos bajnokságot is megnyerte. A rádióirányításos hajómodellzők bajnokságán Pandur Béla a harmadik helyet szerezte meg. Majd az év végén ugyanebben a kategóriában versenyzőink közül először Pandur, majd Kalkó Ede

# A Ságvári Művelődési Ház március havi kulturális programja

Március 1. (péntek) fél 6 és fél 8 órákor Aranyárpány c. színes, magyar film. Munkásszállón: Előadás filmvettéssel: Betegség, balcsent, nyugdíj.

Március 2-án (szombat) 15 órákor a Ságvári nagyertermében farsangi műsor gyermekeknek. Bánki Donát uti iskola rendezésében.

Március 3-án (vasárnap): 16—22 óráig ifjúsági táncdelután.

Március 4-én (hétfő): fél 6 és fél 8 órákor Tolvajok szigete c. lengyel film. 18 órákor a Munkásszállón: előadás filmvettéssel: Egészséges táplálkozás.

Március 6-án (szerda): 18 órákor a Ságvári Szocialista Brigádok és Újítók Klubjában: műszaki, technikai filmek vetítése.

Március 7-én (csütörtök): 16 órákor a Ságvári nagyertermében: VDM népdalozóinak nónapi ünnepe.

Március 8-án (péntek) 16 órákor a Ságvári nagyertermében: a II-es bányázom népdalozóinak ünnepe nónapja. Fél 6 és fél 8 órákor Vekony Jégen c. szovjet szinkronfilm.

Március 10-én (vasárnap): 18 órákor a Munkásszállón: műszaki, technikai filmek vetítése. — 16—22 óráig ifjúsági táncdelután.

Március 11-én (hétfő) fél 6 és fél 8 órákor: Hívas 03-on c. szovjet szinkronfilm.

Március 13-án (szerda) 18 órákor a Ságvári Szocialista Brigádok és Újítók Klubja programja keretében: A Lengyel Kultúra kiállításának megnyitása. Ipari építézet, előadás: A feltérsi vágtahajtás, műszaki eredmények ismertetése Utána műszaki-technikai filmbemutató.

Március 15-én (péntek): fél 6 és fél 8 órákor: Hülenség olasz módra c. olasz szinkronfilm. — 18 órákor a Munkásszállóban: műszaki technikai filmbemutató.

Március 16-án (szombat) 17 órákor a Ságvári nagyertermében: Ki mit tud? Utána családi est a II-es bányázom rendezésében.

Március 17-én (vasárnap) 16—22 óráig: ifjúsági táncdelután.

Március 18-án (hétfő): fél 6 és fél 8 órákor: A halál esőben jön c. csehslavok film.

Március 20-án (szerda): 16 órákor: a Ságvári Szocialista Brigádok Klubja rendezésében: műszaki, technikai filmbemutató.

Március 22-én (péntek): fél 6 és fél 8 órákor: az Auróra cirkáló c. szovjet film. 18 órákor a Munkásszállóban: Előadás: Új szabályok a viselkedésről családban, társaságban.

Március 24-én (vasárnap): 16—22 óráig: ifjúsági táncdelután.

Március 25-én (hétfő): fél 6 és fél 8 órákor: Hová tűnt el Éva? c. NDK-film.

# Újjáválasztott szakosztály vezetőiségek

Az MTS Országos Elnökségének határozata alapján kétevenként a sportegyesületi elnökség-választás után újjá kell választani a szakosztályok vezetőiségét is. A Pécsi Ércbányász Sport Klub valamennyi szakosztálya december és január hónapokban megválasztotta a szakosztályi vezetők, ahol rövid beszámoló hangzott el a szakosztályok elmúlt évi szerepléséről és az 1968. évi terveiről, majd a régi szakosztályvezetőség lemondott és megválasztásra kerültek az új vezetőiségek. A tisztviselők tekintetében alig van változás, de a vezetőiségek összetételében annál több. Sokan lemondtak megbízatásukról, másirányú elfoglaltságuk miatt, ugyanakkor újak kerültek a helyükre. A különböző szakosztályok az alábbi tisztviselőket választották meg: az asztaltenis szakosztály vezetője Jobb József, intéző Kiss Jenő lett. A kézilabda szakosztály vezetője

Czett László, helyettese Balázs Mihály, az intéző Medve László. A labdarúgó szakosztály vezetője Bélat vezetőnek, helyettesének Dr. Szikszai Géza és Kakuszi Józsefet választotta meg a kosárlabda szakosztályunknak Ifj. Steinhöfer Károly lett az intézője. Sakkszakosztályunk vezetője Kamarács Lajos, helyettese Kardos Lajos, az intéző Nagy Mihály. A természetjáró szakosztály vezetője Kovács László, helyettese Horváth József. Az úszószakosztály vezetője Salai Arpád, intézője Géber Sándor. Valamennyi újjáválasztott és most új nán beválasztott szakosztályvezetőségi tagtól azt várja a sportklub tagsága és az SC elnöksége, hogy eredményesen tevékenykedjenek, s ehhez jó egészséget kívánunk. Bödő László

# Hírek a III-as bányaiüzemből

Az üzem vezetősége — egyelőrtésben a társadalmi szervekkel — szervezett továbbképzést biztosított a középműszaki beosztású dolgozó részére. Igen gazdag és változatos a továbbképzések tematikája ahol többek között az emberekkel való helyes foglalkozásról, munkahelyi szervezési problémákról, az új gazdasági mechanizmussal összefüggő kérdésekről lesz szó.

Az elmúlt év munkaversenyében kiemelkedő eredményeket ért el az üzem 17 csapata. Ez évben sem tört meg a lendületük, jelenleg is jóval száz százalékon felüli teljesítménnyel büszkélkedhetnek.

Továbbra is nagy a sikere a hét eleji kora reggeli kis politikai tájékoztatónak, amelyet Rézműves Tibor elvtárs a pártbizottság titkára tart meg. Rövid tízperces előadásban vannak sürítve az elmúlt hét legfontosabb politikai eseményei, egyuttal helyes értékelést kapnak az emberek a világesemények összefüggéseiről.

Nemcsak írott malaszt az emberekkel való törődés, gondoskodás. Az utóbbi időben panaszoktól az emberek, hogy nincs elég melegvíz, hideg zuhany alatt kellett tisztelkedniük. Az üzem vezetősége megvizsgáltatta a csőhálózatot és kiderült, hogy felszerelésük nem megfelelő módon lettek egyes végek elcsúszva. Intézkedésük folytán a szükséges munkálatokat elvégezték, most már zavartalan a melegvíz szolgáltatás.

# Következő munkaértekezletünket február 29-én délután 3 órákor tartjuk a központi irodaház földszinti kitanácstermében.

A munkaértekezlet programja:

1. Márciusi szám értékelése.
2. Politikai tájékoztató.
3. Beszélgetés az újságírás alapjairól.

A munkaértekezlet kibővített lesz, amelyen a meghívottakon kívül szívesen látunk minden érdeklődőt.

# Célunk a honvédelmi fe készütség fokozása

A Forradalmi Munkás-Paraszti Kormány határozata alapján az MH3 szervezeteket át kellett alakítani. A szervezet neve az MH3, az elnöksége lényege a honvédelmi nevelés fokozása. A Magyar Honvédelmi Szövetség ezennél csak a katonai jellegű sportokkal foglalkozik és nagyobb figyelmet fordít a katonai előkészítésre.

A fenti határozat értelmében a Szolgálató Üzemben is hozzáállunk a munkához. Rendkívül taggyűlésen ismertettük a kormányhatározatot és kértük tagságunk segítségét az át szervezés végrehajtásában. Nagyon nagy segítséget adott ezen munkában üzemünk párt szervezete és főpatronusunk, Kisvárocz János elvtárs. Titkári értekezleten ismertette az ügy fontosságát és kérte az elvtársak közreműködését. Alapos előkészítést munka után érkeztünk el az MHS záró és az MH3Z alakuló közgyűléséhez. Az MHSZ az elmúlt év munkájában eleget tett a követelményeknek. Lövészcsapatunk városi viszonylatban a negyedik helyen végzett és a rendezett honvédelmi versenyeken is nagy tömegek vettek részt. Több mint ötszáz embert mozgattunk meg éves viszonylatban a szocialista brigádok által rendezett tömeges lövészversenyekben. Ilyen körülmények között biztatóak az

új szervezet az MHSZ működésének alapjai. Az új szervezettel megszűnt az alapszervi rendszer, így nálunk is két klubot hoztunk létre. A közgyűlésen megalkult a lövészklub és a tartalékosok klubja. Az eddigiek során jól bevált módszereket, versenyformákat azonban a jövőben is alkalmazunk, sőt továbbfejlesztjük.

A kormányhatározat szellemében együttműködési tervet készítettünk a KISZ-szervezettel a fiatalok hazafias nevelése érdekében. Továbbra is patronáljuk a vállalat Ifjú Gárda század kiképzését ÖHN-ben felszabadulási emlékvészenyét és bányászkaput rendeztünk, amelybe szeretnénk bevonnul vállalatunk összes MH3Z-klubját. Lövészcsapatunk utánpótlása érdekében felkínáljuk venni a kapcsolatot a Komarov gimnáziummal és egyben segítséget szeretnénk nyújtani az iskola honvédelmi nevelésében. Felvetődhet a gondolat, hogy minek a honvédelmi felkészítés, hiszen mi a békes egyházművellett élés hível vagyunk. Mi nem is akarunk háborút, azonban ne felejtsük el, hogy amíg imperializmus van a világon, fennáll a háború veszélye. Ezért a mi munkánk lényege olyan erős és felkészült hazaszerető ifjúság nevelése, amely képes megvédeni a szocializmust építő hazánkat. HEGYI JÓZSEF

# Eredmények — röviden

Január 26-án megtörtént az év első közgyűlése az Ércbányász Sport Klub. A napirendi pontok között szerepelt az 1968-as költsegvetés, amit a közgyűlés egyhangúlag elfogadott. Ezenkívül néhány fontos kérdésben is döntést született. Az elnökség javasolta a Vízilabda Szakosztály megszűntetését, ugyanakkor kosárlabda szakosztály alakítását. A közgyűlés mindkét javaslatot elfogadta.

Változások sikerrel szerepelnek asztalteniszezőink az OB-I-ben. Az év első jelentős versenyén az 1968-as évi országos vidéki bajnokságon kellemetlen meglepetést okoztak versenyzőink. A Kaposváron rendezett versenyen a tartalékok a hazafiak, míg a mieinknek ezúttal csak ezüst és bronzérmek jutottak.

Az eddigi hagyományokhoz méltóan 1967-ben is kitűnő eredményt értek el az EDU-ben a tömegsport szervezése terén. Különösen két sportág — a kispályás labdarúgás és az asztaltenis — mozgatókat hatalmas tömegeket. Az üzemben megrendezett bajnokság során mintegy 150 dolgozó rugta a labdát. A városi bajnokságban 3 csapat vett részt, így mindhárom osztályban szerepelt az Eredősökönk egy-egy csapata. Résztvettek az üzem labdarúgói a Bányász Kupa küzdelmeiben is. Asztaltenisversenyek az egyes üzemegységek területén folytatók és ezeken is több mint százán vettek részt.

Az eddigi hagyományokhoz méltóan 1967-ben is kitűnő eredményt értek el az EDU-ben a tömegsport szervezése terén. Különösen két sportág — a kispályás labdarúgás és az asztaltenis — mozgatókat hatalmas tömegeket. Az üzemben megrendezett bajnokság során mintegy 150 dolgozó rugta a labdát. A városi bajnokságban 3 csapat vett részt, így mindhárom osztályban szerepelt az Eredősökönk egy-egy csapata. Résztvettek az üzem labdarúgói a Bányász Kupa küzdelmeiben is. Asztaltenisversenyek az egyes üzemegységek területén folytatók és ezeken is több mint százán vettek részt.

Örömmel üdvözöljük legifjabb szakosztályunkat, a Kosárlabda Szakosztályt. A szakosztályt megalakítása jelzi a sportklubnak azt a törekvését, hogy sportolási lehetőségeit biztosítsa a városrészes fiatalok számára. A szakosztályt magától Bánki Donát uti iskola tanulói alkotják, akik előzőleg mint sportiskolások kiválóan szerepeltek az uttoró olimpián.

Örömmel üdvözöljük legifjabb szakosztályunkat, a Kosárlabda Szakosztályt. A szakosztályt megalakítása jelzi a sportklubnak azt a törekvését, hogy sportolási lehetőségeit biztosítsa a városrészes fiatalok számára. A szakosztályt magától Bánki Donát uti iskola tanulói alkotják, akik előzőleg mint sportiskolások kiválóan szerepeltek az uttoró olimpián.

Az Ércbányász elnöksége értesíti a sportklub partoló tagjait, hogy a partoló tagok gyermek részére ingyenes uszókortatót biztosít. Jelentkezni a Tanárképző Főiskola uszodájában Vlaszovics és Tóth L. uszodánál lehet március 6-án 17—19 óráig. Szeretettel várjuk az úszni tanulni kívánó gyermekeket.

Örömmel üdvözöljük legifjabb szakosztályunkat, a Kosárlabda Szakosztályt. A szakosztályt megalakítása jelzi a sportklubnak azt a törekvését, hogy sportolási lehetőségeit biztosítsa a városrészes fiatalok számára. A szakosztályt magától Bánki Donát uti iskola tanulói alkotják, akik előzőleg mint sportiskolások kiválóan szerepeltek az uttoró olimpián.

# Tömegsport a Szolgáltató Üzemben

Ma már aligha találunk olyan ellenzókat, akik a tömegsport szükségességét, fontosságát kétségbevonják. A rendszeres testedzés megőrzi mozgékonyágunkat, kitölti az öregedés határait, megerősíti az idő előtti korai elhízásokat, növeli az állóképességet, ellendílvá edzi szervezetünket a megbetegedés ellen, növeli az akaratot, a bátorságot stb.

Rendbehozzuk a meglevő löteret, az 1500 méteres roham pályát. Ezel kulturált környezetet biztosítunk a tömegsport számára, a szocialista brigádokra épített társadalmi munkaház.

Tömegsportunk létkető eleven-sége közismert a vállalat üzemében, akik többször meghívások versenyekre, ÖHN-en, vetélkedőkön vettek részt. Közismert az is, hogy a vállalat KISZ-bizottságának tömegbázisát, jórészt a Szolgáltató Üzem jelenti. Tudunk, hogy a tömegsportot az eddiginél magasabb színvonalra emeljük ebben az évben. Sporttársaink éves sportnapjában biztosítja a szocialista brigádok sporttehetségeit, vagyis üzemünk összdolgozóinak csaknem 100 százalékának sporttehetségeit.

Programjokban atlétika, úszás, sakk, asztaltenis, lövészet, teke, abaliget túra, ÖHN-től az ezüdrő ünnepeig mindent megtalálunk. Ezenkívül megrendezésre kerülnek a hagyományos, a részlegen belüli, üzemi labdarúgó-bajnokságok, a különböző ágazati házi sportrendezvények, valamint a KISZ alapszervezetünk önszóló sportprogramja, a bányász lövészet, labdarúgó-kupa, illetve a kispályás labdarúgó-bajnokság.

A játékterek biztosításánál mutatkozó nehézségeket üzemben feloldjuk. A játékterek felújítása óta ez még inkább súlyosbodott. Emiatt nem kerülhetett megrendezésre 1967-ben az üzemi bajnokság, bányász-kupa stb. Igen szegény a vállalat anyagi fenntartására, felállítására. Ellenében a minőségű sport anyagi díjaztatással, amit egyes esetekben negatív eredményekkel hálálnak meg.

A játékterek biztosításánál mutatkozó nehézségeket üzemben feloldjuk. A játékterek felújítása óta ez még inkább súlyosbodott. Emiatt nem kerülhetett megrendezésre 1967-ben az üzemi bajnokság, bányász-kupa stb. Igen szegény a vállalat anyagi fenntartására, felállítására. Ellenében a minőségű sport anyagi díjaztatással, amit egyes esetekben negatív eredményekkel hálálnak meg.

# Márciusi sportprogram

A sportszerető emberek legunalmasabb időszaka a tél. Hiszen nálunk a tél nem igazi, s így a téli sportágaknak egyáltalán nem lehet hódolni. Így az egyetlen remény, hogy hamar végetér a tél és megkezdődnek a versenyek, mérkőzések az asztaltenisben és sakkban már január 21-én megkezdődött az 1968. évi bajnokság és a sakkosztály igen jól kezdte, s ha a folytatás sem marad el, akkor igen komoly esélyesek lesznek a bajnok címnek. Asztalteniszezőink váltakozó sikerrel szerepeltek Márciusban asztaltenis-csapatunk 9-én a Csepel-MÁVAG-ban, 10-én a Gszpellel mérkőzik Bp-en, 24-én a Bp. Vörös Meteor fogadják és 31-én az újonc Szegedhez látogatnak. Sakksportunk március 3-án a Budapesti VTSK-hoz utazik, majd 17-én helyi rangadó keretében a Pécsi Bányász újonc NB II-es csapatát fogadják, 31-én Veszpréme utaznak. Labdarúgóink a Dunántúli Napió Kupa befejezése után további előkészületi mérkőzéseket játszanak s március 17-én játszóik első bajnok mérkőzésüket. Kaposváron, a Tánács SE csapatával. 24-én az újonc Nagykanizsa VTE jón Pécsre, 31-én pedig az NB I. B-ből kiesett Doroghoz látogat csapatunk. A hazai mérkőzéseket a tavasszal még a Dózsa Tűzér utcai pályán játszóik. A többi sportágban még egy hónapot kell várni a bajnok kiútdelmek, illetve versenyek beindulásához. B. L.

**MECSEKI ERCBÁNYÁSZ**  
A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja  
Felolós szerkesztő: Tóth Béla  
Szerkesztő: RAGONCSA JÁNOS  
Szerkesztőség: Pécs, III. 39-es Dandár u. 19.  
Telefon: 18—27. Vállalati: 7—135  
Kiadja: Baranya megyei Lapkiadó V.  
Felolós kiadó: Braun Károly  
Kiadóhivatal: Pécs, Hunyadi út 11.  
Telefon: 15—32, 15—33.  
Előfizethető a szak szervezeti bizalmiaknál

Előfizetési díj egy évre 9,60 Ft. MEGJELENIK MINDEN HÓ UTOLSO CSÜTÖRTÖKJÉN  
PÉCSI SZIKRA NYOMDA  
Pécs, Munkácsy Mihály u. 19.  
T. v.; Melléklet Rozád