

ERCBANYASZ

A MECSEKI ERCBANYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

V. EVFOLYAM, 16. SZAM

ÁRA: 80 FILLÉR

1968. FEBRUÁR

Gondolatok a kádermunka értékeléséhez

Erősítsük a párt vezető szerepét | Emlékezés Sztálinrád hős védőire

Munkásőreink ünnepélyes évszázó gyűlése

Ismét az élen az „Április 4” brigád

A Szolgáltató Üzem éves munkaversenyében az elmúlt évben is az Április 4. brigád nyerte el az első helyet. Birtokosaik lettek az arany fokozatú jelvénynek is. Szeretnénk közelebbről megismerni a brigád munkáját, ezért meghívjuk egy kis beszélgetésre a brigád vezetőjét és egyik tagját.

Papp Ernő elvtárs a brigád vezetője és Kishalmi Vilmos pártcsoport bizalmi arcan osztinte örömmel várják. Erősek, látják, hogy érdemes volt küzdeni. Mindkettőjükön látszik, hogy élethivatásuk a munka. Papp elvtárs 40 év körül, megmondott, megfontolt ember. Kishalmi elvtárs a fiatalabb korosztályhoz tartozik, de ő is mestere szakmájának. Kísérő akadozva alakul ki a beszélgetés, de végül is kibontakozik előttünk egy kiváló brigád mindennapi élete. Sok gondja, baja van egy brigádvezetőnek — veszi át a szót Papp Ernő — de talán ne arról beszéljünk, hanem arról, hogyan érték el az eredményüket.

Brigádunk bányagépek javításával, felújításával foglalkozik. Ott kezdeném, hogy az elért eredmény a munka szakosításánál mutatkozott meg leginkább. A brigádon belül úgy osztjuk el a munkát, hogy egyes beagyalorított munkafolyamatot ugyanazon személyek végeznek, de emellett főrekezdünk arra is, hogy valamennyi munkafolyamatot a brigád minden tagja ismerje, s ha szükséges, betegség vagy más okból a kiesést pótolhassuk.

Ujdonásként hatott, hogy minden tőlük kikerült gépet garanciában megjavítanak, ha a feltételeknek megfelelően.

— Volt-e reklamáció? — tettük fel a kérdést.

— Egy alkalommal — mondja Papp elvtárs — egy tengely eltört, megállapítottuk, hogy anyaghiba volt, ennek ellenére garanciában kijavítottuk. Jelszavunk volt szocialista módon élni és dolgozni, tanulni. E követelményeknek igyekeztünk minden területen a legjobb tudásunk szerint megfelelni.

Üssük fel a brigádnaplót — ajánlja Kishalmi elvtárs — igyekeztünk a munkánknak formai tartalmat adni és minden fontosabb brigádteljesítményt megörökíteni.

Lapozgatunk a brigádnaplóban a szép képek, a gondosan kiállított sorok között, megannyi eredmény tanuskodik a brigád jó munkájáról. A szakmai továbbképzés érdekében minden hónapban rendszeres előadásokat hallgattak. A brigád patronálója — mondja Kishalmi elvtárs — Sztéig János, igen jó előadósokat tartott és ezzel előnyösen segítette a szakmai ismeretek bővítését. Ezenkívül minden brigádtag részt vesz politikai, vagy társadalmi oktatásban. Igazolatlennul senki nem hiányzik. A brigádgűléseket is rendszeresen megtartottuk.

Lapozgatunk tovább a naplóban és látjuk, hogy havonta volt színház-, mozilátogatás vagy kirándulás. Egy brigád élte létét a lapok között. Elénk nálunk a párt- és KISZ-tevékenység — veszi át újra a szót Papp elvtárs — 13 tagból 5 párttag, 4 KISZ-tag. Minden politikai rendezvényen részt veszünk és igen nagy az összhang.

Talán elmondanánk, mi a jövőbeni tervük — kérdezzük Papp elvtárstól.

Válasza előtt megvakarja a fületét és elkomolyodik.

— Ez nem olyan egyszerű — mondja — Szeretnénk tovább lépni. Törekedni akarunk az új gazdasági mechanizmusban a még gazdaságosabb munkára és újabb vállalásokat teszünk. Tovább kívánunk fejlődni a szocialista brigádmozgalomban, megbeszéljük a brigáddal hol lehet takarékoskodni, s mi az, ami munkánkat még előbbre viszi.

Irja meg — tölti meg Kishalmi elvtárs — hogy a brigád régi olvasója az Ercsbányász, s örömmel üdvözölné a többi üzemek szocialista brigádjainak vezetőiket egy-egy évszázó gyűlésén, amikor a munkaverseny keretén belül,

Az I. Bányauzemből jelentjük:

Bizakodással tekintünk a jövő elé

Január 14-én a Ságvári Művelődési Ház nagytermében tanácskoztak az I. sz. bányauzem műszaki, gazdasági és szocialista brigád vezetői.

A tanácskozason megjelent Kovács István elvtárs a vállalat pártbizottságának titkára, valamint Szomolányi Gyula és Hucker Ferenc elvtársak. Napirenden szerepelt az I-es bányauzem 1967. évi műszaki-gazdasági tevékenysége és az 1968. évi feladatai, valamint a szocialista brigádmozgalom 1967. évi értékelése.

A beszámolót Fessel Tibor üzemvezető elvtárs tartotta. Az üzem 1967. évi gazdasági tevékenység nem hozta azt az eredményt, amit kellett volna. Nagyon szépen induló I. negyedév után törés következett az üzem életében, melynek következtében II. negyedévben a tervezett főbb mutatók teljesítésében nagyfokú lemaradás következett be.

A lemaradás részben objektív okokra vezethető vissza. A vállalat ezért felülvizsgálta az üzem tevékenységét és ennek alapján módosította az üzem tervszámait. A módosított tervet az üzem éves szinten nyersércben 95,8 százalékra teljesítette. Ha az eredeti tervhez viszonyítjuk az éves tervteljesítést, akkor a lemaradás több mint 20 százalékos.

A főbb mutatók elemzésénél Fessel elvtárs arra hívta fel a figyelmet, hogy az új gazdaságirányítási rendszer szemmelnek megfelelően sokkal körültekintőbben, tulajdonosi szemlélettel kell végezni a munkát minden területen.

Jutalom a legjobbaknak

Az értékelés befejeztével a jó munkát végzett szocialista brigádvezetők és dolgozók munkájának elismeréseként jutalmakat osztott Fessel elvtárs. Ezt követően Bence elvtárs értékelte a szocialista brigádmozgalom helyzetét. Tá-jékoztatót adott az 1967. évből kötött szocialista brigádszerződésekről. Elmondta, hogy 1967-ben 49 brigád és 2 részleg kötött szocialista brigádszerződést. Az értékelés alapján 12 brigád nem teljesítette vállalt kötelezettségét, s így nem lehet őket javasolni a termelési tanácskozásnak a cím odaítélésére.

A brigádok termelési tevékenységét értékelve elmondta, hogy a mozgalomban résztvevő 23 produktív csapatok közül mindössze 6 egység az, amely 100 százalék alatti teljesítményt nyújtott. Külön kiemelte a szállító brigádok tevékenységét. Annak ellenére, hogy a legnagyobb vándorlás ezen a területen volt, mégis nagyban hozzájárultak az üzem eredményeihez. A szocialista brigádmozgalom elősegítette a bányafürés tevékenységét, hisz az 1967. évi tervüket 100,9 százalékra, teljesítményszázalékát pedig 106,7 százalékra teljesítették.

Ugyanilyen jó eredményeket értek el a gépészeti brigádok, amelyek az üzem termelői tevékenységéhez időben biztosították a gépeket és szerelési munkálatokat.

Bence elvtárs külön kiemelte a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 50. évfordulójára indított jubileumi munkaversenyben elért eredményeket, valamint a „Kimit tud a Szovjetunióról” című vetélkedőben való eredményes munkát. Rámutatott arra, hogy a szocialista brigádok termelési eredményei mellett komoly tanúbizonyosságot tettek politikai felkészültségükről is.

A Szakszervezeti Tanács nevében megköszönte a szocialista brigádoknak, s rajtuk keresztül a brigádok kollektívájának 1967. évből végzett eredményes munkáját. Az 1968. évi tervekről elmondta, hogy feladataik nem kisebbek, mint az elmúlt évben voltak, de jó felkészüléssel és szervezett munkával teljesíthetők.

Jubileumra készülünk

Elmondta, hogy ebben az évben is jubileumot ünneplünk, a Kommunizmus Magyarországi Pártjának és a Kommunista Ifjúsági Munkásszövetség megalakulásának 50. évfordulóját. Így az az évüversenymozgalmunkat és munkaverseny vállalásainkat a két jubileum méltó megünneplésének jegyében tegyük meg. Vonjuk be üzemünk egész kollektíváját ebbe a versenybe és ennek eljárási legyenek szocialista brigád-jaink.

Győrök József

NYUGODT PIHENÉST!



Az elmúlt hónapban több mint négy évtizedes becsület, tartalmas munka után nyugdíjba ment Dunai Sándor területi főmérnök elvtárs a sokak által becsült és szeretett Sanyibács. A megérdemelt pihenés előtt vállalatunk vezetősége meleg búcsúztatta és emléktárggyal ajándékozta meg.

Teljesítette éves tervét a III. Bányauzem



Kocsor Ferenc beszámolóját mondja.

A III. bányauzem is megtartotta évszázó ünnepségét abból az alkalomból, hogy teljesítette éves tervüket. A teremben a felső műszaki vezetés mellett ott ülnek a termelésben kitént dolgozók,

bányászok, egyszerű emberek, fürdőkezelők és takarítók, akik elősegítették, hogy a bánya művelői zavartalanul végezhesék napi munkájukat. Nem egy közülük magas pénzjutalomban részesült, elismerő szavakkal emlékezett meg róluk az ünnepi beszámoló. A munkást, a jól végzett munkát ünnepezték. A siker nem ingyen hullott az ölkükbe, nap mint nap keményen kellett érte dolgozni. És újra meg újra bizni kellett az emberekben, mert csak így lehetett alapozni erejükre. Erről beszélt Kocsor Ferenc üzemvezető elvtárs, amikor már a jövőre nézve, továbbra is fő feladatul említette az emberek nevelését, az azokkal való türelmes foglalkozást.

Kocsor Ferenc elvtárs a továbbiakban értékelte az üzem éves munkáját és köszönetet mondott azoknak, akik segítettek az eredmények elérésében. Hangsúlyozta a 23-as csapat jószellemű versenykezdmenyezését, amelyhez szinte kivétel nélkül csatlakozott az üzem összes

csapata, ami aztán végső fokon meghozta a kívánt eredményt.

Végéredményben az üzem teljesítette az előirányzott tervét, csökkentette önköltségét. Egy bátor kezdeményezés bontogatja szányát. Az üzem már az év elején — de főleg a második felében — egyre jobban belevonta az üzemegységeket az önálló költségelszámolásra. Előbb a gépészeti, a bányafürési részleg — majd a termelőköretek eredményei igazolták, hogy helyes volt ez a kezdeményezés.

Most már így leírva, egyszerűnek látszik az egész, de amíg valóság lett a tervből, nem egyszer szívós ellenállást kellett leküzdeni. Előbb az aprókezes meggyőző munkában vállaltak sokszor nem éppen hálás feladatokat a párt és társadalmi szervek aktívái. Az üzemvezetés igényli a politikai szervek munkáját, bátran támaszkodik azok kezdeményező erejére. És ez így van jól. Mert a közös célt csak közös erővel lehet elérni.

A versenybizottság értékelt

Az 1967. évi jubileumi munkaversenyt

Dolgozóink az 1967. évi népgazdasági tervből adódó vállalati feladatokat eredményesen teljesítették. Az elért gazdasági eredmények létrejöttében jelentős szerepe volt a szocialista munkaversenynek, ezen belül a jubileumi munkaversenynek.

A vállalati versenybizottság köszönetét fejezi ki a vállalati valamennyi dolgozójának az 1967. évből végzett eredményes munkáért, ugyanakkor az 1967. évi teljesítések alapján ismerteti a verseny-mozgalom győzteseit, legjobb helyezésait.

ÜZEMEK KÖZÖTTI VERSENY

| | | |
|--------------|------------------------------------|--|
| 1. helyezett | II-es bányauzem | 20 Ft/fő pénzjutalommal |
| 2. helyezett | Eredúsító Üzem | 16 Ft/fő pénzjutalommal (10 százalékos megvonás az újíttókkal kapcsolatos versenyfeladatok nem teljesítése miatt). |
| 3. helyezett | Szolgáltató, Kutató, Mélyfűrő üzem | 10—10 Ft/fő pénzjutalommal |

BALESETI VERSENY

| | |
|------------------|--------------------------|
| I-es bányauzem | 10 000 Ft pénzjutalommal |
| Eredúsító Üzem | 3 000 Ft pénzjutalommal |
| Szolgáltató Üzem | 3 000 Ft pénzjutalommal |

CSAPATOK, BRIGÁDOK, RÉSZLEGEK VERSENYE

Fejtési csapatok:

| | | |
|----------------------------|--------------|-------------------|
| 1. helyezett II. bányauzem | 39-es csapat | 17 000 Ft jutalom |
| 2. helyezett II. bányauzem | 35-ös csapat | 10 000 Ft jutalom |
| 3. helyezett II. bányauzem | 7-es csapat | 8 000 Ft jutalom |

Vágathajtó csapatok:

| | | |
|------------------------------|--------------|-------------------|
| 1. helyezett IV-es bányauzem | 1-es csapat | 17 000 Ft jutalom |
| 2. helyezett I. bányauzem | 9-es csapat | 10 000 Ft jutalom |
| 3. helyezett I. bányauzem | 22-es csapat | 8 000 Ft jutalom |

KUTATÓ-MÉLYFÜRŐ ÜZEM

Bányafürési brigádok:

| | |
|--|---------------|
| 1. helyezett III. bányauzem B/36-os berendezés | 3 000 Ft jut. |
| 2. helyezett II. bányauzem B/5-ös berendezés | 2 000 Ft jut. |

Mélyfűrés

| | |
|---|----------|
| 1. helyezett Kutató-Mélyfűrő Üzem M/9-es berend. | 3 000 Ft |
| 2. helyezett Kutató-Mélyfűrő Üzem M/26-os berend. | 2 000 Ft |

Egyéb brigádok:

| | |
|---|------------------|
| 1. helyezett VI-os kutató csoport | 2 000 Ft jutalom |
| 2. helyezett „Gagarin” brigád (gépműhely) | 1 000 Ft jutalom |

Eredúsító Üzem:

| | |
|--|------------------|
| 1. helyezett „Asztalos János” szoc. brigád | 5 000 Ft jutalom |
| 2. helyezett „Marx Károly” szoc. brigád | 3 000 Ft jutalom |
| 3. helyezett „Joliot Curie” szoc. brigád | 2 000 Ft jutalom |

Szolgáltató Üzem:

| | |
|---|------------------|
| 1. helyezett „Április 4” szoc. brigád | 5 000 Ft jutalom |
| 2. helyezett „Ernst Talmann” szoc. brigád | 3 000 Ft jutalom |
| 3. helyezett „Petőfi Sándor” szoc. brigád | 2 000 Ft jutalom |

Anyagosztály:

| | |
|---|------------------|
| 1. helyezett Fogazó-lapológép szoc. brigád | 2 000 Ft jutalom |
| 2. helyezett „Petőfi” szállítási szoc. brigád | 1 000 Ft jutalom |

Kísérleti-Kutató Üzem:

| | |
|--|------------------|
| 1. helyezett „Irianyi” technológiai üz. brigádja | 2 000 Ft jutalom |
| 2. helyezett „Winkler Lajos” analitikai üz. br. | 1 000 Ft jutalom |

I-es bányauzem egyéb:

| | |
|---|------------------|
| 1. helyezett 103-as szállítási brigád | 2 000 Ft jutalom |
| 2. helyezett „Április 4” gépjavitó brigád | 1 000 Ft jutalom |

II-es bányauzem egyéb:

| | |
|----------------------------------|------------------|
| 1. helyezett „C” szállítási szak | 2 000 Ft jutalom |
| 2. helyezett Ksz. lakatos brigád | 1 000 Ft jutalom |

III-es bányauzem, egyéb:

| | |
|--|------------------|
| 1. helyezett „Mező Imre” szállítási szoc. br. | 2 000 Ft jutalom |
| 2. helyezett „Kandó Kálmán” mozdonszerelő szocialista brigád | 1 000 Ft jutalom |

IV-es bányauzem, egyéb:

| | |
|---|------------------|
| 1. helyezett lakatos brigád | 2 000 Ft jutalom |
| Központ (egynyi verseny helyezettjel) | |
| 1. helyezett Kovács László, Rabb Ferenc | 2 000 Ft jutalom |
| 2. helyezett Jobb József | 1 000 Ft jutalom |

VERSENYBIZOTTSÁG

Politikai megbízhatóság, szakmai hozzáértés, vezetői készség

Gondolatok a káderneművek értékeléséhez

A közelmúltban a megyei, majd a vállalati pártbizottság napirendjén szerepelt a káderneművek helyzete. A hozott határozat szerint februárban alapszervi taggyűlésen is meg kell tárgyalni a vállalatnál, illetve az üzemenél folyó szemlélyt, káderneműveket. Ezen alkalmakból kiindulva látom szükségesét, hogy a párttagság körében folyó széleskörű értékelő, bíráló vitához néhány gondolattal magam is csatlakozzam.

Állandó je legű feladat

Pártunk a káderneművek mindenkor a párt politikai munkája igen fontos részeként kezelt és kezeli. A káderneműveknél feladatunk, hogy a politikai-gazdasági és kulturális élet minden területén olyan emberek álljanak a vezető-irányító posztokon, akik biztosítják a párt politikai célkitűzéseinek minél eredményesebb megvalósítását. E rendkívül bonyolult és felelősségterhes feladat természetesen nem tekinthető reszortfeladatnak, méginkább nem minősíthető kampánymunkának. A káderneművek a politikai, gazdasági és állami vezetés állandó jellegű feladata, amelynek eredményes vétele, hatványozottan befolyásolja az elért eredményeket, illetve az e területen elkövetett hibák hatványozott súlyú károkat okoznak.

Pártunk Központi Bizottsága 1967. május 9-én értékelte a káderneművek helyzetét és megállapította, hogy a különböző területeken megfelelő színvonalú káderneművek folytak. A felszabadulás óta megfelelő képzettségű, vezetői készségű, megbízható vezetői állomány nevelődött ki, ezzel is bizonyítva a munkásosztály vezetői készségét, a szocializmus életérjét. E kétségtelenül pozitív irányú fejlődés mellett a KB. rámutatott azonban egy sor olyan hiányosságra, gyengepontra, amelyek még általában fennállnak és amelyeknek kijavítása nagyon is időszerű.

A vállalati szintű értékeléskor a pártbizottsági ülés megállapította, hogy területeinken a káderek együtt nőttek feladataikkal. Sajátos és újonnan fejlődő iparágunk sok nehézség elé állította szakembereinket, a gazdasági és politikai vezetést, de eddig sikerült úrrá lenni minden nehézségen. Felső, közép és alsó szinten egyaránt vezetői tapasztalatokból gyarapodó, elismert szaktudású, megbízható vezetői garnitúra fejlődött ki üzemeinkben és előreláthatólag hosszú időre biztosítottunk látszik az utánpótlás is. E felsorolt megállapítások mutatják, hogy a káderneművek alapvető feladatai nálunk is megoldódtak. Ezek mellett vállalati káderneműveinkben is megtalálható az az a hibák, hiányosságok, amelyekre a KB. határozata utalnak. Néhányat ezek közül.

Hűség a rendszerhez

A politikai megbízhatóságnál egy ideig alacsonyra állítottuk a mércét. A szakmai képzettség mellett a műszaki, gazdasági vezetők egy részének megítélésénél elégedetlenek tartottuk, ha szimpátiánszain rendszerünknek. Nem támasztottunk olyan igényt, hogy a műszaki, gazdasági vezetők a maguk területén politikai vezetők is legyenek. Ma már tisztán áll előttünk, hogy rendszerünkben minden vezetőnek — legyen az bármilyen szakterület — elengedhetetlen a rendszerhez való hűség, megfelelő politikai képzettség és aktivitás.

A szakmai alkalmasság megítélésénél is követtünk el hibát, amikor egy ideig csak

az iskolai bizonyítvány beszerzését, bemutatását tartottuk elsődlegesnek és kevésbé törődöttünk azzal, hogy a gyakorlatban milyen hasznosnak tudják alkalmazni szakismereteiket. Sok esetben alulmaradtak az értékelésnél olyan dolgozók, akik óriási gyakorlati tapasztalattal rendelkeztek, de nem volt meg a szükséges felsőfokú iskolázottságuk.

Voltak, és vannak hibák a harmadik követelmény, a vezetői készség és alkalmasság kérdésében is. Az előző két feltétel megléte esetén elhanyagolhatónak tartottuk azt, hogy a beállításra kerülő vezető hogyan tudja a kitzűzött feladatokra megnyerni beosztottait, hogyan tudja a rendelkezésre álló emberi és anyagi energiát a leggazdaságosabban felhasználni. Nem tettük értékelés tárgyává hogyan ismeri fel az összefüggé-

seket az általános és helyi érdeket hogyan tudják összeegyeztetni, milyen a felelősségtérletük, példamutatásuk, stb.

Több ószntesé et a minősítéseknel

Káderneművek gyengeségei között lehet még megemlíteni a minősítések készítésének kérdését. Egyrészt azzal kezdhethetnénk, hogy különösen üzemeinkben elég sok káder még alapminősítéssel sem rendelkezik, bár áthelyezésre, vagy ezt követően 2—3 évenként részletes minősítést kell készíteni. Még komolyabb a hiányosság, ha a minősítés tartalmát nézzük. Sok vezető nem ösztintje a hibák feltérésében, vagy nem eléggé alapos, elmulyult a minősítés összeállításakor. A hiányos vagy formális minősítések pedig nem sokat segítenek a káderek továbbfejlesztésében.

Sorolni lehetne még az eddigi értekezleteken feltárt, vagy még ki nem mondott hiányosságokat, problémákat. E cikk keretében többre azonban nem vállalkozhattam. Bizom abban, hogy e leír néhány gondolat újabb gondolatot ébreszt olvasóinkban és elősegíti, legalább közvetve a káderneművek színvonalának további emelését.

Tóth Béla

Érdekes előadások, élénk viták

Pártpolitikai oktatás a II. bányáüzemben

Az 1967. évi oktatási évben az előző évektől eltérő szervezéssel indult a pártoktatás. Céltul tűztük ki, hogy a meg növekedett gazdasági és ideológiai feladatokkal együtt a pártoktatás színvonalát is magasabb mércével mérjük. A széleskörű, az üzem dolgozóinak nagyrészt fellelő politikai oktatást a szakszervezet és a KISZ által szervezett oktatások végzik, melyekre több mint 200 fő jár és eddig ilyen témákat dolgoztak fel mint: „A Szovjetunió 50 éve”, „Gazdaságpolitikánk fő célkitűzései” és most tartják „Vállalatunk helye és szerepe a népgazdaságban” címmel a nagyon sok dolgozót személyesen érintő kérdéseket tanulmányozását. A KISZ vitafórumain is népgazdaságunk kérdéseit, valamint a világ érdekesebb gazdasági politikai kérdéseit vitatják a fiatalok.

A párttagok nagy számban vesznek részt az ez éves politikai oktatásban. Többben a Marxizmus—Leninizmus Esti Egyetem és középiskola hallgatói. Utóbbiak éppen a napokban tették eredményes vizsgát a féléves munkájukról, mások az üzemben közgazdasági ismereteket, vagy világgazdasági, politikai strukturáját tanulmányozták. Ilyen oktatás alapszervezeteként folyik Tukács János elvtárs világpolitikai világgazdasági tanfolyamot vezet, élénk viták és érdekes előadások tartják az amúgy is nagyon érdekes témákat. Európa, Ázsia, Latin-Amerika, Afrika országainak életéről a világ lakosságát leginkább érdekli kérdésekről hallhatunk a részvevők és tanulmányozók a térképekkel, rajzokkal, képekkel színesített oktatási anyagot.

A legérdekesebb témákat, persze a gazdasági politikai tanfolyamok szolgáltatják. Fárttagjaink tudják, hogy eligazodni napjaink bonyolult gazdasági kérdéseit között, elősegíteni tevékenységünket az új, eddig nem eléggé tanulmányozott gazdasági viszonyok között csak megfelelő alapképzettséggel lehet. Dr

Moór József az Irodai részlegénél, Majoros László, Tasnádi Lajos és Cserna Sándor elvtársak az egyes szakoknál arra oktatják párttagjainkat, hogy az új gazdaságirányítási rendszer kérdéseiben, az áru-, piac-, termelés-, szocialista bérezés bonyolult kérdéseit között biztonságosan mozogjanak, ismerjék fel a politikai gazdaságtan fogalmait között a napi élet, az újságok olvasása, beszélgetések során felbukkanó megoldott, vagy megoldásra váró feladatokat.

Mach Péter

Erősítsük a párt vezető szerepét!

A szolgáltató üzem föld alatti szállítás pártalapszervezetének tevékenysége az új gazdasági mechanizmus szellemében

A Magyar Szocialista Munkáspárt Központi Bizottsága 1968. május 27-i ülésén határozatot hozott a gazdasági mechanizmus reformjának bevezetéséről. E határozat végrehajtást nyert és napjainkban már az új mechanizmus tényezői hatnak a gazdasági életünkben és ennek megfelelően kell a pártvezetők tevékenységét formálnunk, irányítanunk.

Mivel a párt az első számú felelőse a reform végrehajtásának, ebből adódóan az alapszervezetek tevékenységének is körültekintőnek, de nagyon következetesnek kell lennie. Elsődleges feladatunknak tekintjük a jövőben is, hogy üzemeink gazdasági mutatóit maradéktalanul teljesítsük, illetőleg ezen túljesztésével biztosítsa a társbányáüzemek tervteljesítésének lehetőségét. A kommuniszták eddig is mozgató rugói, szervezői voltak a tervek teljesítéséért folyó gazdasági munkának, ez irányú tevékenységünket a jövőben sem nélkülözhetjük a gazdasági vezető, a vállalati önállóság növelésével együtt a gaz-

Az üzem „idegpályáinak” orvosai

Az Ércdúsító műszerészei

Az Ércdúsító Üzem területén tevékenykedő műszerkarbantartókról ritkán esik szó, pedig megérdemelnék, hogy naponta emlegessék őket, hiszen munkájuk — ha a szürke hétköznapok egymásutánjaiba bele is vessz — mégis ők az üzem „idegpályáinak” orvosai — ha az emberi testről veszem a példát.

A műszerkarbantartók létszáma 50 fő. Ez a lelkes gárda feladatait tekintve 4 szakcsoportra oszlik: nyomástechnikai, szabályozástechnikai, elektronikai, geofizikai csoportra. A műszerkarbantartó részleg vezetője Zákonyi Sándor, akivel néhány szóval az elmúlt évi eredményekről, s az ez évi feladatokról beszélgetünk.

— Eppen a napokban készítem el az 1967. évi zárójelentést kollektívánk munkájáról — mondja Zákonyi elvtárs. — Ezért a pontos számadatok birtokában elmondhatom, hogy csoportjaink 38 jelentős feladatot hajtottak végre. Ezek közül csak néhányat említek: a gőz-hozamérések megoldása, a nyomószűrő elszívó automatikájának szerelése és üzembehelyezése, a hőközpont automatikájának felújítása, a feltérési anyalóg szabályozási körének kiépítése, a törő termisztorttal történő csapógy hőmérése, a szárító nedvességmérésének megoldása, mangán-szintjelző beszerelése, a kicsapó hőmérőszel szabályozása. A legjelentősebb munkánk az odatérsítés automatizálása volt.

— Az üzemenet és tervteljesítés érdekében végrehajtott feladatokon kívül a jövőt szolgáló kísérleti munkáinkat is végeztek. Említenél ezek közül néhányat?

— Az 1967-ben végrehajtott kísérleti, műszerelési munkák közül jónéhányat már üzembe is helyeztünk. Vannak azonban olyanok, melyek csak a jövőben érezhetik hatásukat. A múlt évben egy kísérleti klórozó pачukát készítettünk, melyet az üzem ugyancsak kísérleti munkához üzembe is állított. A technika bennünket rendkívül érdeklő újdonjásai közé tartozik a logikai elemek felhasználása az automatikában.

Ennek szellemében a technológiai üzemeink vezetői szervezeteiben, kísérletképpen 1967. év folyamán mi is alkalmaztunk logikai elemeket, amelyek továbbfejlesztése és szélesebb körbe való

alkalmazása az elkövetkező évek feladatkörébe beletartozik.

— A technika fejlődése és a ti bonyolult munkátok hogyan érvényesül a gyakorlati életben?

— A műszaki továbbfejlesztésekkel és a technikai újdonjások alkalmazásával, azok elméleti kidolgozásával részlegünk 6 fős műszaki állománya, illetve az automatizálási szakbizottság foglalkozik elsősorban. Az üzemben lévő rendkívül szerzteágazó feladatok ellátó és különböző technikai megoldásokkal funkcionáló műszerek ismerete azonban minden szakmai hozzáértés mellett is megköveteli, hogy a műszerészeket folyamatosan oktatásban részesítsük. Ez a továbbképzés-jellegű oktatás szervezeten belül folyik, előre kidolgozott tematika szerint. Az oktatásokat minden hét pénteki napján munkaidőn kívül 40 perces időtartamban véggezzük.

— Az említetteken és a napi munkán kívül, mik az ez évi feladatok?

— Elsődlegesen az automatizálási szakbizottság által kidolgozott automatizálási javaslatok megvalósítása. A 20 félé feladatból hadd említsék néhányat: az üzemi zajforrások felderítésére zajmérő készüléket szerkesztünk. Egy indukciós, vagy más elven működő áramjelző műszert fogunk készíteni, mely a csőrendszerben mozgó anyag áramlását, vagy nyugvó állapotát fogja jelezni. Megoldásra kerül a kísérlet első szakaszában az impulzuszerű mangánadagolás — rögen igényelt — problémája. Ezen kívül rendkívül sok 1967. évben megkezdett automatizálási, műszerelési munka és új elképzelés befejezése tartozik az évi feladataink közé. Legfontosabb törekvésünk az elmondottakon felül az izotópos fajlélymérés megoldása lesz.

A műszerkarbantartók nemcsak az Ércdúsító Üzem részére, de a bányáüzemeknek és más társüzemeknek is véggeznek műszerjavítási és műszerelési munkát. A részlegnél működő galvanizáló és város több nagy vállalatának készítene kromozással, nikkelezéssel fémfelületi munkát.

E bonyolult és általában ismeretlen szakterületen végzett munka sok gondot, ésszerű előkészítést követel a részleg dolgozóitól, de még annál is több örömet jelent egy-egy összetett, nehéz feladat jó megoldása.

Pálos János

Ismerjük meg munkájukat!

A hidrogeológiai kutatócsoport

II. rész

A bányáüzemekben szintén szerzteágazó hidrogeológiai megfigyelések folytak. Méréjük a kiment víz mennyiségét, mert ezen adatok birtokában, a külszíni mérésekkel együtt elkészíthető a vállalati víz mérleg, amelynek a részleteiben óriási jelentősége van. Ennek szerepe igen fontos lesz, különösen az új gazdasági mechanizmus bevezetése után, mivel az önálló vállalati pénzgazdálkodás szinte parancsolóan előírja az eddig rejtett tartalékok felhasználását. A bányában erők vízeit ezért ipari célra maximálisan ki kell használnunk akár a bányában, akár az EDU technológiai folyamataiban.

A bányában folyó vizek radioaktív szennyeződésének vizsgálata szintén a hidrogeológiai részleg feladata. A laboratóriumi mérések eredménye alapján, a dolgozók egészségvédelme érdekében intézkedések fogantathatók, hiszen a bányavíz sugársóanyag tartalma bizonyos szint felett káros lehet.

Rendkívül fontos ismernünk a bányáüzemek hatását a földtér és környezetben a közet repedésében elhelyezkedő vízre. A bányaművelés során ugyanis a talajvíz megcsapolódik és szintje az eredetileg mélyebbre szállt le. A kialakult ún. depressziós tölcés helyzetét állandóan figyelemmel kell kísérni, ezért havonta mintegy 130 db erre a célra kiképzett mélyfúrásban, és számos ásvókútban mérünk vízszintet. A kapott eredményekből törvényeszerúéseket tudunk levonni a helyi területeknek vizsgáldokadáról.

A depressziós tölcés kialakulása természetesen más gazdasági ágazatokra, így pl. a mezőgazdaságra is kihat, mert a talajvíz szintjének lesüllyedése befolyásolja a különböző vizigényű agrorkultúrák kialakulását.

Nem könnyű az a feladat sem, hogy bár területünkön általában nem várható, az esetleges vízbetörésekre előre figyelmeztetni tudjunk a bányáüzemeket. A helyi területen általában csak a szerkezeti síkok (vetők, feltöltdások) környezetében kialakult repedéses zónák tartalmaznak nagy mennyiségű vizet. Szorosan együtt kell tehát működni az üzemek és a kutatás földtani szolgálataival, hogy a vízvesztéyes vetők helyzetét megismerjük, és az előrejelzést megtehesseük.

Összefoglalva tehát az emondottakat azt mondhatjuk, hogy a hidrogeológiai szolgálat a legszorosabb kapcsolatban van a gyakorlati élettel, olyan adatokat ad, amelyeket a vállalati szervek nem nélkülözhetnek. A kutatási területek a fentiek szerint a következők:

- Urán és színesfém kutatás.
- Bányá és egyéb létesítmények beruházásához alapadatok szolgáltatása.
- Vízbetörés előrejelzése.
- Ipari és ivóvíz nyelés.
- Víz mérleg készítés a vállalati vizsgáldokadához.
- Radioaktív szennyeződések vizsgálata egészségügyi célokból.

Munkánk szerzteágazó és sokrétű. Amint a múltban, úgy a jövőben is minden energiánkat a jobb, célszerűbb gazdálkodás kialakításába kívánjuk fektetni.

Koch László

Lakótársaim figyelmébe!

Az elmúlt években kialakult gyakorlat alapján az üzemekben üjmecekalkáljg váltott autóbusszérletek a postal megállóig érvényesek. Közben üjmecekalka tovább épült és elérte a Tüzer-utcat. Az AKÖV-szabályzat ezt azonban nem vette tudomásul. Az üzemből érkező új lakók a következőkben válogathatnak:

- a) Leszálltak a hétémeleves épületnél és 1—2 megállóig tovább gyalogolnak, közben nem éppen vidáman intégetik a városba továbbutazó munkatársainkat.
- b) Nem szálltak le a postánál, hanem tovább utaztak, közben regetgettek a „lebak” és megbírástól a vezélyései.
- c) En mint törvényisztelet állampolgár előbb az első variációt választottam, majd megköszöntöttem a második lehetőséget. Vesztemre, mert a szabályzat éber őr elkapta. Büntetés, fellebbezés és végül az illetékesek döntése. Üjmecekalka keleti része az AKÖV-szabályzatban is a Tüzer-utcal megállóig sóldott ki. Az üjmecekalka jéletekkel tehát a Szerzetház-megállóig lehet közeledni (A Megyeri úti megállóig már nem érvényesek).
- d) Módosítás 1968. január 15-től lépett érvénybe. Amikor Lakó Károly osztályvezető elvtárs fentiekről tájékozott, felhívta magától, hogy arról lakótársamat is tájékoztassam.

Nemes István

Kohári József

Hősök voltak

Kreutz Róbert

1923. január 3-án, 45 évesen született Kreutz Róbert, az illegális Kommunista Ifjúsági Szövetség harcosa, a magyar nemzeti függetlenség bátor katonája.

Szakmája szerszámlakatos, 15 éves kora óta a Vas-és Fémmunkások Szakszervezete Ifjúsági csoportjában, a vasas ifik között tevékenykedett. 1944-ben lépett be a Kommunista Ifjúsági Szövetségbe. Fiatalságának odaadó lelkesedésével, önfeláldozóan vett részt a német megszállók elleni fegyveres akciók előkészítésében. Feladata: fegyverek gyűjtése volt az ellenállási mozgalom számára. Fáradsággal és a szüntelenül leselkedő veszéllyel nem törődve, kézigránátokat, robbanóanyagot, pisztolyokat, töltényeket szerzett és azokat mozgalmi kapcsolata útján rendeltetési helyére továbbította. Az ellenállási mozgalom vezetőségének tett utolsó jelentésében is szép számú fegyver gyűjtéséről számolt be.

1944 novemberében — két harcostársával Pataki Istvánval és Pesti Barnabással egyidőben — a detektiót letartóztatták és kegyetlenül megkínálták. Az előnyomuló szovjet hadsereg elől kapkodva menekülő nyilasok börtönéből börtönre kerültek. Végül Sopronkővárményre került, ahol 1944 karácsonyán a nyilas harcosok Pataki Istvánnal és Pesti Barnabással együtt kivégezték. Ifjú életét kellett áldoznia, mert harcolt a szabadságért, a nemzeti függetlenségért, mert hazáját megmenteni akarta a fasizmus kezétől.

Fokozott felelősséget az üzem összmunkájáért!

Beszélgetés a II. üzem gazdasági, politikai és társadalmi szerveinek vezetőivel

Az elmúlt évben már közismerten szép eredményeket ért el II. sz. bányáuzemben az új évben sem állt meg az élet. Minden munkanap meg hozza a maga feladatait, gondjait, amelyek megoldásra várnak. Ez az oka annak is, hogy az üzemvezetői iroda ajtajára szinte állandó jelleggel ki lehetne tenni a „Foglalt” táblát. Tárgyalás, riport, megbeszélés, stb. A fogadónapról nem is szólva, amikor a dolgozók egymásnak adják a kilincset. Hasonlóan nagy a forgalom a párt-, és a szakszervezeti iroda körül is. Ezért nagyon nehéz egy olyan félórát találni, amelyet Lábán János üzemvezető, Geisz Ferenc üzem párttitkár és Jáhn Vilmos szb.-titkár elvtársakkal az Ércbányászszakszervezetnek, hogy néhány kérdésünkre válaszoljanak.

Ki kell használni az időt, ezért meg is kérem Lábán elvtársat, értékelje röviden a múlt év eredményeit és az előttünk álló feladatokat.

Lábán elvtárs: „Üzemünk kollektívájának erőfeszítése dicsőretre méltó eredménnyel zárta már az 1966-os gazdasági évet is. E szép eredmények mellett sikerült bányánkat úgy előkészíteni, hogy az 1967-es évet már az év elején a mindennapos tervteljesítéssel tudtuk kezdeni. Az első hónapok eredményei már megmutatták, hogy üzemünk dolgozóinak lendülete, akarata és közös összefogása ez évben is meghozta a tőlünk várt eredményt. Kidolgoztuk az ösztönzőbb bérezési rendszert, szép megakaratást értünk el az anyaggazdálkodás terén, amelyek mind hozzájárultak ahhoz, hogy az egy főre jutó

átlagkereset az előző évnek 101,6 százaléka lett. De nem lesznek könnyebbek ez évi feladataink sem. Az új gazdasági reformot kívánjuk megvalósítani mi is, hogy dolgozóink jóléte tovább növekedjen. Ennek keretében szükségesek a minőségi mutatók javításai, a munkafegyelmek további megszilárdítása, az ésszerűbb, körültekintőbb gazdálkodás, a sokoldalú takarékoság. Bízunk abban, hogy a II. üzem kollektívája közös akarattal, közös összefogással az 1968. évi tervet is az idehez méltó eredménnyel zárja.”

Gyakran elhangzott már a kérdés: „Mit vársz az új mechanizmustól?” Most kérdezzük így: „Mit vár tőled, főlem az új mechanizmus, a párt, a népgazdaság?”

Geisz elvtárs: „A választ az összüemi kollektívára érvényes meghatározásokban kell keresnünk, vagyis olyan előrelátó tervszerű, de rugalmas munkaszervezést és irányítást kell megvalósítanunk, amely biztosítja az üzemre háruló tervfeladat leggazdaságosabb teljesítését. Ugy kell szélesítenünk az üzemi demokráciát, hogy üzemünk összmunkájáért minden dolgozó érezzen felelősséget és cselekvően tevékenykedjen beosztásának és képzettségének megfelelő súlytal. Politikai nevelés munkánkban el kell érniünk, hogy célkitűzéseink minden dolgozónk előtt világos és érthető legyen, hogy minden esetben tisztán lássák mit, miért teszünk. Szervezeti, tervszerű munkánk eredménye elégítse ki dolgozóink jogos igényeit, mélyítse az üzem iránti felelősséget és szeretetet. Érvényesüljön a vezetők iránti bizalom, segítőkészség, tárgyalagosság.”

Üzemünkben jelenleg létszámihiány van. Ezt hogyan tudjuk áthidalni, hogy tervteljesítésünkben ne okozzon fennakadást?

Lábán elvtárs: „A létszámihiány sajnos súlyos nehézséget okoz az üzemi tervteljesítésben. Az ilyen mértékű létszámihiányt nem tudjuk elhárítani a más tereken tett intézkedéseinkkel. Hogy ez mégis a legkisebb tervmaradvást okozza, ezért átmenetileg csak a legszükségesebb fenntartási munkákat végeztük el. Másrészt kérrrel fordultunk az üzem dolgozóinak felé, hogy tegyenek vállalást, hogy havi tervüket a tervezettnél kevesebb muszámszámmal teljesítsék. Lehetőséget keresünk arra is, hogy Szigetvár, Szentlőrinc és a környező területekről a szabad munkaerőt üzemünk részére lekössük.”

Mit tesz a szakszervezeti bizottság, hogy az 1968-as évben az üzemi demokrácia tovább fejlődjön?

Jáhn elvtárs: „A gazdasági irányítás új rendszerében növekszik a szakszervezet politikai jelentősége. Ez abban jut kifejezésre, hogy az üzemi dolgozók közvetlenül több jogot kapnak az üzemi demokrácia keretében az üzemi gazdasági, társadalmi folyamatok alakításában és ellenőrzésében. Az üzemi demokrácia a gazdasági vezetők számára is nyilvánvalóvá teszi, hogy mint az állam megbízottjai nem függetlenek a dolgozóktól. A vezetés gondjait meg kell osztani a dolgozókkal. A dolgozók mint ezerszemű vezetők, közvetlen tapasztalataikkal, ismeretükkel kiegészítik a vezetők elgondolásait, segítik munkájukat. Az

üzemi demokrácia továbbfejlesztése, azok feltételeinek megkeresése és biztosítása igen komoly feladat elé állítja az SZB és SZT minden egyes tagját. Üzemünkben az elmúlt években sok minden történt az üzemi demokrácia érvényre juttatásában. De az elért eredmények még nincsenek teljesen összhangban azokkal a követelményekkel, amit az új gazdaságrányítási rendszer állít elénk. Feladataink a következők: biztosítani azt a jó légkört, amelyben a dolgozók érzik a szabad véleménynyilvánítás lehetőségét, amelyben nagyobb a kezdeményezés és a felelősségérzet is. Növelnünk kell a termelési tanácskozások hatékonyságát és decentralizálását, ahol a részleg sajátos feladataikat és problémáikat tudják megvitatni. A beszámolókat tartalmaznak dicsőretet, bírálatot, javaslatot.

További nagy jelentősége van a fogadónapok megtartásának, a munkaszervezésben felvetett jogos panaszok gyors és igazságos orvoslásának. Bizonyos jogkörök kiszélesítésével a részlegvezetők felelősségérzetét megnöveli, ami hozzájárul ahhoz, hogy jobban támaszkodjanak dolgozóik véleményére, illetve kezdeményezésére. Az SZB és az SZT az üzemi demokrácia továbbfejlesztése érdekében részletes intézkedési tervet dolgozott ki, amelynek megvalósításában reméljük, hogy számos területen a feladatokat meg fogjuk oldani.”

Az üzemi önállóság értelmében tervteljesítésünket csak üzemi vagy vállalati szinten is értékelik?

Lábán elvtárs: „A vállalat vezetősége minden üzem részére biztosít egy bizonyos összegű jutalmazási prémiumkeretet. Ezt a keretet az üzem osztja fel és tűzi ki a prémiumfeladatokat. E feladatok teljesítése esetén a vállalat tervteljesítésétől függetlenül a prémium kifizetésre kerül. Amennyiben a vállalat egyik évben nem teljesíti a tervét, úgy a felosztandó prémiumkeret csökken a következő évben. A nyereségrészesedés a vállalati eredményektől függ. Ha a vállalat veszteséges, akkor az egyes üzemek még akkor sem kaphatnak nyereségrészesedést, ha eredményük egyébként jó volt.”

Hogy milyen tervet, előkészületek folynak üzemünkben ez évben? Az a kérdésre adott választ egy önálló cikk keretében közöljük olvasóinkkal lapunknak ugyanebben a számban.

Nagy Sándor

Egy jubileum margójára

Emlékezés Sztálingrád hős védőire

Huszonöt évvel ezelőtt 1943. február első napján egy 21 éves ukrán páncélos hadnagy — névszerint Fjodor Jevcsenkó — előtt remegő kézzel az asztalra tette szolgálati fegyverét Friedrich von Paulus tábornagy a körülzárt 6. német hadsereg parancsnoka. Mindez történt egy agyonbombázott és agyongyötört város romhadóit nagy-áruházának légoltalmi pincéjében, amely utolsó főhadiszállásaként szolgált a dicselene véget ért háromszázharmincezer német katona parancsnokának. Egy nappal később, február 2-án nyolc óra negyven perckor a Traktorgyárnál harcoló és törzserőtől elvágtott 11. német hadsereg is leteszik a fegyvert. Negyed évszázada annak, hogy a náci fenyegetés, aki még egy fél évvel előtte (június 21-én) „Blickkrieg”-ről álmodik, Sztálingrádnál halálos sebet kap. Hitler a háború kezdeti sikerein felbuzdulva meg sem akar állni a perzsa olajmezőkhöz. Csakhogy számításába hiba csúszik, mert a Vörös Hadsereg ellenállása ezen a szakaszon igen megerősödik és a német előnyomulás a grozniji olajmezők előtti szovjet védőállásoknál megkezd. Von Paulus tábornok 1942. augusztus 19-én olyanirányú parancsot ad ki, hogy augusztus 25-ig Sztálingrádot el kell foglalni.

Négy nappal később a náciak sikerül is — igaz óriási veszteségek árán — átörni a várost védő 62. szovjet hadsereg vonalát és mintegy 100 harckocsival elérni a Volgát. A német tábornokok ebbe a körülménybe 8 kilométeres áttörésű folyosóba több páncélos és gépesített hadosztályt irányítanak. S ami ezután következik, az a védőknek, lakosoknak és a támadóknak egyaránt a pokollal egyenlő. A támadó Luftwaffe gépei naponta 2000 felszállást hajtanak végre és az ostrom ideje alatt legalább egymillió bombát dobnak a már lassan rommá és füstté váló városra. Szeptember 22-én a 16. páncélos hadosztály egységei kijutnak a Volgához. Így náci kézre kerül a központi kikötő. A hitleri propagandagépezet ujjong: már csak az van hátra, hogy a várost megtisztítsák az ellenség szétszórta csapataitól — jelenti a Német Távtráti Iroda. A megtisztítás egy hónappal később — hála a hősöknek — ellenkező előjelű sikerült. A heves harcokra jellemző, hogy a főpályaudvar öt nap alatt tizenöt-ször cserél gazdát. A harcokban a német hadvezetés egész páncélos és gépesített hadosztályokat veszt. Sztálingrád hős védői kiadják a jelszót: „A Volgán túl nincs számunkra hely!”

Minden házárt, minden szerelősarnokért és vasúti töltésért, végül már minden rakás romért elkeseredett harcok folynak. Szeptember 15-én két szovjet hadosztály elveszti személyi állományának 75 százalékát! De ugyanezen a napon már Paulusnak sincs egyetlen hadosztálya, amely leközdíthetné azt a 300 métert, amely a 62. hadsereg harcálláspontjának elfoglalását jelentené. Csujkov altábornagy — későbbiekben a Szovjetunió marsallja — írja: „A 118. gárda lövészrezd létszáma, amely még előző este 250 harcképes katonát jelentett, déli 12 óráig 6 főre csökkent.”

A szörnyű kétoldali veszteségek ellenére sem érik el a 6. hadsereg tábornokai a kifizetőt céljukat. Nem sikerül a 62. szovjet hadsereget a jeges Volgába besorozítani. A szenvedéseknek és a helyzetállásnak november 24-én szovjet részről megéri a gyümölcse. A Vörös Hadsereg csapatai elfoglalják Kalacsot, majd a 62. hadsereg északi csoportja egyesül a Doni Front 99. lövész hadosztályával. És a fastsztrák körül bezárul az ellentámadás gyűrűje.

Ezzel a nappal megkezdődik a náci 6. hadseregének agóniája. Az a hadsereg, amely 1940 nyarán lerohanta és elpusztította a semleges Belgiumot és Hollandiát, kelepcébe rohan és a hurok egyre jobban szorul. Már a Führer által küldött tábornagyji rang és a marsallhat sem segít von Pauluson. Bár egy utolsó lehetősége van, hogy legalább katonáinak életét megmentse, nem él vele. Inkább vakon engedelmeskedik az örült kancellárnak, minthogy elfogadná Voronov tüzérségi vezérrezdesnek, a Vörös Hadsereg legfőbb parancsnoksága képviselőjének és Rokossovskij vezérőrnagy, a doni csapatok főparancsnokának január 8-án kelt felhívását, melyben megadás esetén közkonakától a tábornokig minden egyes németnek szabad elvonulást és a sebesülteknek ápolást biztosítanak.

Még 23 nap és az életben maradt kis számú szovjet polgári személynek és katonáknak a hős város főterén rövid győzelmi beszédet tartanak a SZU. KP és a Vörös Hadsereg képviselői.

A jubileum alkalmával emlékezünk kell a hősökre és erőnkhoz mérten meg kell tennünk mindent annak érdekében, hogy soha többé ne kelljen ilyen áldozatok árán megfékeznünk az agresszort. Az agresszorok pedig vegyék tudomásul, hogy bármilyen jelvény, vagy ideológiai eszmék alatt is követik el a népek ellen a legszörnyűbb bűntényt, az agressziót, ha nem is Nürnbergben, de valahol feltétlenül feltelni fognak érte és a büntetés nem kétséges.

Bodnár László

KISZ-bizottságunk üléséről

Akcióterv 1968

Vállalatunk KISZ-bizottsága január 16-án tartotta az év utolsó ülést, melynek fő napirendi pontja az 1967-es év akcióprogramjának rövid értékelése és az az évi megvalósításra váró feladatok.

Végrehajtó bizottságunk ez évben is arra törekszik, hogy tovább fokozódjék a fiatalok politikai-társadalmi aktivitása, a nevelő munka hatékonysága. Lényege, hogy fiataljaink meggyőződéssel és tettekkel foglaljanak állást a párt mellett, a szocializmus ügye mellett.

Az általános célkitűzések érdekében számos politikai akció, rendezvény és ezeknek a lebonyolítási módszereit tartták a végrehajtó bizottsági ülés plénuma elé.

Időben legközelebb megvalósításra váró feladat a Forradalmi Ifjúsági Napok keretében lezajló rendezvények, melybe a tavalyi évhez viszonyítva új szintre is kerül, mégpedig a szovjet hadsereg megalakulásának 50. évfordulójára való emlékezés, amikor fiataljaink szovjet katonafiatalkal találkozunk. A Forradalmi Ifjúsági Napok érdekessége, hogy versenyszerűen általános kiállítás. „Hősök emlékezünk” címmel és külön fotókiállítás rendeznek az alapszervezetek, melynek legjobbjai magas pénzjutalomban részesülnek.

Tekintettel a Világifjúsági Találkozó évrére, a fő akciófeladatokat a VIT-tel kapcsolatos politikai és kulturális rendezvények motiválják. A program igen gazdag, kezdve attól, hogy az alapszervezetek ajándékokat és emlékszlókat készítenek a IX. VIT-rengés odáig, hogy a KISZ-bizottság az Exoressz Utazási Irodával karöltve csoportos utazást rendez a találkozó helyére.

Az akciótervben szerepel a Kommunista Magyarországi Pártja és a KIMSZ megalakulásának 50. évfordulójára való méltó megemlékezés és e jubileumok megünneplése.

A munkaterv és a vb-ülés nagy feladatnak tartja, hogy a fiatalokat mozgósítani kell a vállalati tervek maradéktalan megvalósítására. „Az 1968. évi gazdasági feladatok felelősségteljes végrehajtása, a gazdaságrányítás új rendszerre nagy feladatokat ró minden dolgozóra, minden fiatalra” szögezte le a vb-ülés. A gazdasági feladatok végrehajtása érdekében közös munkaversenyfelhívást bocsát ki a KISZ: „Kiemelkedő munkasikerrelköszöntsük a IX. Világifjúsági Találkozót, a KMP. és a KIMSZ. megalakulásának 50. évfordulóját”, címmel.

Ez értekezleten sok szó esett arról, hogy miként tölthetnék el szabadidejüket hasznosabban és tartalmasabban kiszistáink. A közös művelődés és sportolás nagyon hasznos a mozgalmi élet szempontjából és épp ezért a munkaterv is hathatósan foglalkozik e kérdéssel.

Utójára, de nem utolsó sorban foglalkozik az akcióprogram azzal a ténnyel, hogy erősíteni kell a KISZ-szervezetek kommunista és tömegszervezeti jellegét, a tagság jogainak és kötelességeinek érvényesítésével, a nevelés színvonalának emelésével, az ifjúság jogos érdekeinek védelmével.

A program adva, tehát csak meg kell valósítani, színesen és lehetőleg maradéktalanul.

Végezetül kiszeseinknek — „közkonaknak és tábornokoknak” — egyaránt az 1968-as évré igazi és fő feladatuk az akcióterv teljesítése.

B. L.



A tél hónapokban is folyik az újmecekljai építkezés

Munkásőreink ünnepélyes évváró gyűlése

1968. január 12-én tartotta ünnepélyes évváró, évnyitó egységgyűlését a Pécs Városi Járásai Landler Jenő Munkásőr Zászlóalj. Ez alkalommal munkásőrökkel, azok hozzátartozóival és vendégeikkel telt meg az Építők Tűzér utcai kultúrterme.

Az elnökségben helyet foglaltak: Rapai Gyula elvtárs, az MSZMP Baranya megyei Bizottságának első titkára, Wieder Béla elvtárs, az MSZMP Pécs városi Bizottságának titkára, Horváth Lajos elvtárs, a Pécs városi Tanács VB elnöke, az Országos, a Megyei Munkásörtség, valamint állami, gazdasági, társadalmi szervek és a megyei, városi társ fegyveres erők képviselői.

A katonazenekar hangjai mellett először a zászlóvivők, majd úttörők vonultak be, akik köszöntötték a munkásőröket. Ezután került sor Hetesi István zpk. elvtárs beszámolójára, aki értékelte az elmúlt kiképzési évet és megszabta az új feladatokat. Mint beszéde során mondta, „a mi munkásörtségünk forradalmi ügy érdekében született, forradalmi erő, amely rendeltetését, feladatát mind ez ideig betöltötte és be is fogja tölteni a jövőben. Természetes, hogy a munkásörtségnek is megvannak a maga sajátos problémái, s amint fokozódnak a követelmények, az élet minden területén, úgy kell nekünk is magasabb osztályba lépnünk. A legfontosabb azonban annak tudata, hogy ez a fegyveres pártmunka része a kommunista mozgalom egészének, és csak akkor lehet eredményes, ha a párt által megszabott úton járunk, célkitűzéseit teljesítjük.”

Későbbiekben kiemelte, hogy a munkásőrök nagy többsége munkahelyén is megállja helyét. A gazdasági vezetők ma már, és így a pártszervezetek is felismerték a munkásőr kollektívákban rejlő erőt, az üzemekben belülről, és egyre jobban igénylik segítségüket. Beszéde végéig Hetesi Imre elvtárs felolvasta az egység előtt a Megyei Pártvégrehajtó Bizottságának a munkásőrökhöz intézett levelét. Ezután kitüntetések kiosztására került sor. A Zászlóalj munkásőrei nagy örömmel vették tudomásul, hogy a Megyei Munkásörtség által hirdetett versenymozgalomban a Pécsi Városi Járásai Zászlóalj nyerte el az első helynek megjáró vándorserleget és nem kis örömet jelentett vállalatunk munkásőrei-

nek az a tény, hogy harmadszor lett első zászlóaljban az Ércbányász Század, melynek parancsnoka Bimbó József elvtárs, így harmadszor is elnyerte a Kiváló parancsnoki kitüntetést.

Ezután a leszerelő és tartalékkállományba induló elvtársak kapták meg kitüntéseiket és emlékérmeket. A kitüntetett munkásőrök nevében Lábán János elvtárs mondott köszönetet.

Az ünnepi hangulatú gyűlés az új munkásőrök eskütelével ért véget.

Györkös József
Bodnár László

Kitüntetettek

„Kiváló parancsnok” kitüntetést kaptak: Bimbó József szd. pk. elvtárs, Dibusz Jenő rajpk. et., Malek Béla ellátó szk. pk. et.

„Kiváló munkásőr” kitüntetés kaptak a következő elvtársak: Klein János, Fatér János, Harangozó Béla, Engel Sándor, Dr. Orbán István, Odor Lajos, Kántás József, Szűcs Károly, Kovács Gyula. 10 éves szolgálatuk alapján „Szolgálatért Erdemérem” kitüntetést kaptak: Soós Sándor, Németh László elvtársak.

Leszerelésük, illetve tartalékkállományba helyezésük alkalmával oklevelet kaptak a következő elvtársak: Pocsai József, Hornung László, Nagy István, Vámos János, Lábán János, Maresik István, Dobra Lajos, Németh László, Farkas Ernő, Jászvári Béla.

Elvtársak között

Rózsák illatoztak még, amikor megkezdődött a munkásőrjelöltek kiképzése és most a fagyos, hideg csipte piros arcukat, ahogy meneteltek az Építők Kultúrháza felé. Itt került sor a 6 hónapos előképzésben résztvevő új munkásőrök ünnepélyes eskütételére. Valamennyien büszkén várták ezt a napot, amikor fogadalmat tehettek azért, hogy a dolgozó nép hatalmát megóvják minden külső és belső ellenségtől. A hathónapos előképzés ideje alatt, tanulni készségükkel, fegyelmettségükkel, különösen kitünt Nyul József, Németh Lajos, Drótos László és Homolai Gyula elvtárs. Fáradásuknak meg lett az eredménye. Bizalommal tekintenek



Beszélgetés munkásőrökkel

A zászlóaljgyűlés eseménye jelent a munkásörtség életében. Az éves kiképzés értékelése, új feladatok megbeszélése, kitüntetések átadása, az új munkásőrök eskütétele olyan fontos mozzanatok az egység életében, amelyekre nemcsak a parancsnokok de a beosztott munkásőrök is hosszabb ideig emlékeznek. Alkalmasság ezek a mérőszámok arra is, hogy az örség tagjai visszaemlékezzenek a szolgálat kezdetére, egyes érdekesebb eseményre. E gondolatok jegyében kerestük meg Bimbó József századparancsnok elvtársat és választott századunk több tagját.

A századról Bimbó József elvtárs elmondta, hogy egyenletesen felfelé ívelő az út, amelyen az egység halad. Helyállás a természetben, a politikai életben, a kiképzésben és a szolgálatban, példamutatás a magánéletben. E címszavak mögött áll, hogy a század állományának kb. fele munkahelyén kiváló dolgozó, valamennyien részesülnek politikai oktatásban és ezek mellett munkásőr kötelességeiknek is eleget tesznek. Ez pedig még felsorolásban is sok. Elméleti, harcászati kiképzés, gyakorlatok. Közös szolgálat és együttműködés a fegyveres szervekkel, örségi szolgálat, ügyelet stb. Büszkén beszél Bimbó elvtárs a század javuló fegyelméről, egységéről, harci útképeséről. Köszönettel a vállalat és üzemek vezetőinek segítségéről. Boldogan sorolta, hogy kik miért kaptak kitüntetést, de szerényen kifejeztette, hogy saját maga harmadik alkalommal kapja a kiváló parancsnoki érmet.

Fatér József elvtárs 8 éve munkásőr. Kiváló szolgálati eredményeit, munkatársainak munkásörtségével magyarázza. A kitüntetés részben őket is illeti — mondotta.

Hornung László, Vámos István és Jászvári Béla elvtársak, akik több mint tízéves szolgálat után szerelnek le, illetve kerülnek tartalék állományba, az eltelt évtized élményeiről emlékeznek. Pártmunkájuk most mashova szólítja őket, de ha kell, bármikor készek újra beállni a sorba és fegyvert fogni.

Dr. Orbán István üzem orvos munkásőr szolgálatát hazafias kötelességének teljesítésén túl azért is tartja számára is nagyon előnyösnek, hogy ott febrőköpöny nélkül, mint ember kerül közel az emberekhez. S hogy ezt milyen eredménnyel teszi, mutatja a kiváló munkásőr kitüntetése.

A felszerelők közül Imre Gyula elvtárs — aki 10 éve dolgozik vállalatunknál és csapatvezető vájár beosztása mellett kérte felvételét, elhatározását azzal magyarázza, hogy munkatársai közül, akiket ő munkájuk, emberiségük alapján megtanult tisztelni, valamennyien munkásőrök. Boldog, hogy ő is közéjük kerülhet.

Németh Lajos elvtárs, aki üzemi főmérnöki beosztását egyeztetve össze a munkásőr szolgálatot, felvételét megismerettségnek tartja és minden igyekezetével azon van, hogy helytálljon új posztján is.

Kósa József elvtárs 7 éve tagja az egységnek, 5 évig beosztott munkásőr volt, most már szakparancsnok helyettes. Gazdasági vezetői beosztását fegyveres szolgálatával úgy kapcsolja, hogy amit a szocialista állam rábíz, nemcsak teljes tudásával kell fejleszteni, de adott esetben meg is kell azt védeni.

Munkásőrök. A párt, a munkásosztály szürkeruhás harcosai ők, akik a mozgalom mártírjainak szellemében példamutató munkájuk mellett, önzetlen, áldozatkész szolgálattal, öntudatos elszántsággal fogják fegyverüket és örököndek dolgozó népünk biztonasága, a szocializmus építése felett.

Fikó György



Fotó: Németh János



A szakosztályok életéből

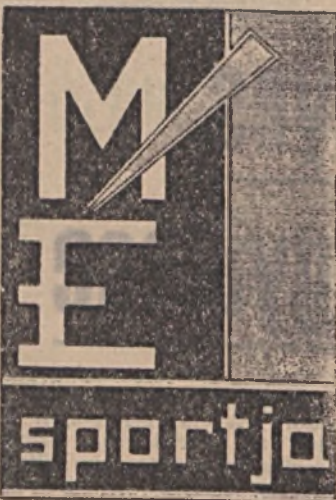
Labdarúgóink a DNK-ra készülnek

ASZTALITENISZ SZAKOSZTÁLY: Az elmúlt évi bajnokság december 10-én fejeződött be. Vállalatunk gárdája a vidék legjobb csapata címet nyerte el. December 26-ig szünet volt. A szakosztályt új játékos az átigazolások során nem erősítette. Galambos a Pécsi Bányászba távozott. A felkészülés heti öt edzéssel folyik. Az 1968-as bajnokság január 21-én kezdődött. A csapat a BVSC ellen kezdett. Játékosaink, akik a megyei eredmények alapján jogosultak az Országos Vidékbajnokságra február 3-án Kaposváron állnak asztalhoz. A szakosztály terve: megvédeni a vidék legjobbja címet 1968-ban is.

A kollektívai női serdülő szakosztállyal bővült. A szakosztály terve: az utánpótlás megfelelő szintű biztosítása és az NB II-ben a táblázat felső felében végezni. A szakosztály tagjai szeretnék, ha a PVSZ tornacsarnokban már a DNK mérkőzéseik több toronyból zúgna a „Hajrá Ércbányász!”

KEZILABDA SZAKOSZTÁLY: Az alapozás az újmecsekallja Komarov Gimnázium tornatermében heti három alkalommal folyik. Az átigazolások során három játékosral csődött a csapat. Szabó, Kapuvári és Balazsi került a szakosztályhoz a Pécsi Bányászból. 16-os keretük lehetőségét kapott háromnapos harkányi felkészülésre, február 2-től 5-ig. Közben részt vesznek a Dunántúli Napló Kupa-mérkőzéseken is, ahol az első mérkőzésen az NB I-es Dózsától 25:17-re kikaptak, a második mérkőzésen pedig a Komlói Bányász NB II-es csapata ellen nyertek 25:20 arányban. Az edzéseket továbbra is Kovács János irányítja.

LABDARÚGO SZAKOSZTÁLY: A szakosztály vezetősége részéről vége az izgalmas napoknak. Az erősítés során 9 játékos került a csapathoz, akik fiatalok és az eddigi sportpályafutásuk során biztató teljesítményt nyújtottak. Reméljük nem kellenek esalódást az új egyesületükben sem. A felkészülés már javában folyik. Január 20-tól 31-ig a Tanárképző Főiskolán a tornateremben és a szabadban. Az első nyilvános szereplés a Pécsi Dózsa ellen volt. A Dunántúli Napló Kupa küzdelmei 1968-ban két csoportban zajlanak le. Az első mérkőzés február 4-én kerül megrendezésre. A mi csoportunkban a Komlói Bányász, PBTC, Pécsi Honvéd, Mohács és a Volán SC van beosztva. A csapatban az erős edzők ellenére is jó a hangulat. A vezetőség köszönettel fogadja, hogy a csapat február 5-10-ig lehetőséget kapott a harkányi felkészülésre.



Dolgozóink leveleiből

Amit a kiállításon nem láthattunk

December első napjaiban a Ságvári Endre Művelődési Házban megnyílt Bodrogi Frigyes festőművész első önálló kiállítása. Szépek és érdekesek voltak a képek, nagy volt a látogatottság, elégedett volt a festő és elégedett volt a közönség is. Azonban mégsem arról akarok most írni.

Azt szeretném szövegni, hogy milyen dicséretes az a kezdeményezés, hogy vállalatunk fiatal művészeit népszerűsítjük, közönséget adunk nekik, ismertebbé tesszük a nevüket. Mert bármilyen magabizárkózó, vagy esetleg szerény legyen valaki, nem tagadhatja, hogy a közönségre, illetve sikerre szüksége van. Elismerésre, bátorításra, buzdításra, de esetenként kritikára is. Bodrogi Frigyes már kiforrott művész. Ismerik a Képzőművészeti Alapnál is. De neki is szüksége van szűkebb pátriájának elismerésére. Hányan látták eddig ennek a kiállításon a képeit a szűkebb baráti körön kívül. Valljuk be, nagyon kevesen. Most viszont sokan megtekintették, olyanok is, akik azt sem tudták eddig, hogy vállalatunk ilyen tehetséges festőművésszel bír.

Nagyon helyes volt ennek a kiállításon a megszervezése és még helyesebb lesz, ha ez a jószándék ismétlődni fog. Vállalatunknál sok a tehetséges fiatal, vagy esetleg idősebb ember, aki örülne ha munkáit, eredményeit többen is láthatnák. Akinek szüksége van szélesebb körű bírálatra és emellett elismerésre is.

Köszönjük a Művelődési Ház vezetőségének a rendezést és kérjük, segítsék vállalatunk tehetségeit, hogy nyilvánosságot kapjanak.

A közönség nevében, pedig köszönjük Bodrogi Frigyesnek, hogy szép és derűs hangulatú képeivel örömet szerzett — a művészi élményen kívül — és szeretettel várjuk, hogy többi ügyeskezdő, tehetséges barátunk alkotásait is láthassuk.

Erdi Krausz Gábor

Tömegsport

Az üzem KISZ-alapszervezete kérésére a vállalat KISZ-bizottsága és a Komarov Gimnázium vezetősége megállapodott abban, hogy 1968. január 13-tól március 30-ig a gimnázium tornaterme rendelkezésünkre áll teremfoci bajnokság megrendezésére céljából. A felkészülés mindig szombaton lesz a következő beosztásban.

Január 13-tól minden szombat délután:

14-15 óráig: Kísérleti Kutató Központ.

15-16 óráig: Szolgáltató Üzem.

16-17 óráig: Kutató-Mélyfúró Üzem.

17-18 óráig: I-es bányász-üzem.

18-19 óráig: Ércdúsító Üzem.

19-20 óráig: II-es bányász-üzem, III-as bányász-üzem.

A kezdeményezés máris elérte célját, az üzemek lelkesedéssel fogadták. Hetenként 30-90 fő él a lehetőséggel. Március 15. és 30-a között a KISZ-bizottság kispályás teremfoci villámturnát rendez, mellyel elő szeretné segíteni, hogy a városi kispályás és BK-csapatok megfelelő felkészüléssel kezdjék a bajnokságot.

Marinov Dezső

Felhívás

A Ságvári Endre Művelődési Házban működő Derkovits Gyula képzőművészeti szakkör a képzőművészeti ismeretek terjesztése, tárlatok, kiállítások látogatásának szervezése, a rajzolás és festés alapismereteinek elsajátítása céljából partoló tagságot szervez.

Program:
— dia-film vetítéses ismeretterjesztő előadások,
— kiállítás, tárlatlátogatás.

Bódi László

Átszervezés

Vállalati Pártvégrehajtó Bizottságunk munkatervének megfelelően megvizsgálta és értékelte a II. sz. bányász-üzem pártvezetésének politikai, nevelő munkáját. Megállapította, hogy az üzem kommunista, a pártvezetés segítőségével az elmúlt 2-3 évben kiemelkedő munkát végeztek és számottevő eredményeket értek el a termelés javításában,

ami pedig a nézők számát illeti, H. I. ismeretel ebben a kérdésben is nagyon szegényesek, mert Baranyának női és férfi NB I-es csapata van és a legjobb magyar atléták vetélkedését lehet látni a PVSZ-pályán, de a nézők száma olyan kevés, hogy az elmúlt évben a pénztáros napidíját sem tudták beszélni. Így ebben az évben már nem is szedték belépődíjat. Természetesen, hogy lehetne még erről a kérdésről nagyon sokat írni, de azt hiszem, még többet kell ecelekedni, hogy kitűzött céljainkat megvalósítsuk.

sok, majd a kiállító művészekkel elbeszélgetések,

— negyedévenként egy-egy Baranya megyei festővel kötetlen beszélgetés szervezése,

— az érdeklődőknek elméleti és gyakorlati útmutatás a festészet és rajzolás alapismereteiről.

A partoló tagnak sorába a kör vezetősége minden vállalati dolgozót és hozzátartozóját szívesen látja. A partoló tagnak díja havi 5.- forint. Jelentkezni lehet minden hétfőn és pénteken 16.30-19 óráig a képzőművészeti szakkörben Csapó Dezső körfelelőnél, vagy a III. sz. bányász-üzem lámpakamrában délelőtti munkában.

Szakkör vezetősége

Biliárdverseny

Befejeződött a központ 1967. évi „Biliárd-versenye”. A verseny első helyezettje Soós Kálmán, második Ali Ferenc, harmadik Sziloboda Pál. A helyezettek tárgyatulajdonban résztulajdonosok.

HÍREK

● Az üzemben eddig alkalmazott saválló alkatrészekkel rendelkező (szivattyúként kb. 100 000 Ft-os évi karbantartási költségigényes) szivattyúk helyett a jövőben az üzem gépészeti kollektívája által kidolgozott új típusú speciális szivattyúkat állítanak be. Ez pozícionként éves viszonylatban előreláthatólag 90 000 Ft-os karbantartási költségmegtakarítást eredményez.

● Az üzem dolgozóitól annak vezetőjéig közvetlen és közvetett módon érkezett 167 kérelemből az elmúlt évben 103 megnyugtató módon elintéztést nyert. A dolgozók által kért megoldatlan 64 kérelem közül zömében lakásigények és irreális követelések vannak.

● A kicsapó-szűrő üzemrész 1967. évi költséggazdálkodása 1 millió forintos megtakarítást ért el. Az üzemrész egyenletes munkájának eredményeként és a költségmutatók nem várt, pozitív alakulása miatt a legmagasabb mozgósított fizették ki. 1966-hoz képest havonta 200 forinttal emelkedett a dolgozók jövedelme.

● A laboratórium ez évben a meddők clemzésére használt „Pulfrich” féle fotométerrel szomban, fényelektromos fotométert állít üzembe. Ez a mérés szubjektív hibáját csökkenti, s ezáltal a kapott értékek lényegesen javulnak.

NYILVÁNOS WC ÉPÜL

Régóta húzódó ügy jutott a közelmúltban a megvalósulás stádiumába. Tanácsi beruházással megkezdtek az autóbussz-végállomásnál a már hosszú ideje esedékes nyilvános földalatti illemhely építést. Hosszas huzavona után került erre a — remélhetőleg végleges — helyre és nyárra át is adják rendeltetésének.

HÁROM ÚJ TORONYHAZ

Rövidesen befejezik az építők a városrész déli peremén lévő tízezeres panelházak építését. Már kifizették a következő feladatot is. A bolgárkerti iskola alatti „gödörbe” vonulnak át és ott kezdik meg három újabb toronyház építését. A „gödör” feltöltése folyamatban van. A toronyházak építését még az idén el akarják kezdeni. A három épület egy tömböt alkot majd és sakktableszerűen helyezkednek el egymás mellett.

LÁTOGATÁS ISTVÁN-AKNÁN

A Szolgáltató Üzem pártvezetésének csúcsovezetősége a tömegszervezeti vezetők és a pártalapszervezet titkárainak bevonásával tapasztalatszerzőn vett részt.

A Mecseki Szénbányák újhelyi és István-aknai üzemében tett látogatásunk eredményes volt. Szívesen elvtársi légkörben zajlott le.

Tapasztalatainkat felolgozzuk, s munkánkban hasznosítani kívánjuk.

Hol és mit olvassunk?

A Ságvári Endre Művelődési Ház ezúton is közli vállalatunk összes dolgozóival, hogy a MÉV. Központban (Ifjúsági Klub helyiségében) minden hétfőn 16-17 óráig van könyvkölcsönzés. A munkásszállón levő könyvtárban kedden és pénteken 17-19 óráig, szerdán pedig délelőtt 9-11 óra között kölcsönözhetnek könyvet a szállólakók. A könyvtárat használata díjtalan! Az olvasnivaló dolgozók a társadalomtudomány, a természettudomány, az ismeretterjesztő irodalom számos ága mellett a szépirodalom több ezer kötetes állományából válogathatnak. Így pl.: az új gazdasági mechanizmus köréből „Gazdasággazdaságkiszótár”, Wilcek Jenő „Vállalati tervezés a gazdaságirányítás új rendszerében”, Csapó László: „Tervezőgazdálkodás és központi irányítás az új gazdasági mechanizmusban”, Révész Gábor: „A vállalatok az új gazdasági mechanizmusban” stb.

Egyéb ismeretterjesztő művekből: Glaser, Hugó: „Az orvostudomány legújabb győzelmei”. Páter Zadraveczik titkos naplója” stb.

A szépirodalmi művek közül: Berkesi András: „FB-88”, „Magány”, Cseres Tibor: „Hűd napok”, Dallos Sándor: „A nap szerelmese”, „Aranyecset”. Orsi Ferenc: „A Tenkes kapitánya” stb.

Félünk

Félünk, batározottan félünk, ha ez így megy tovább, az „Olimpia” elhatározza majd bennünket megmérni. Elvágunkból addódo — tisztelettel köszönjük meg mindazoknak (a vállalat vezetőségének, a szak szervezőknek stb.), akik lehetővé tették, hogy nap, mint nap olyan bőséges és izletes üzemi étkezésekben legyen részünk, mint amit a „Ságvári” Eterem konyhája biztosít számunkra. Mindazoknak, akik a „Ságvári” Eteremmel kapcsolatban előtevételeket vállaltak (tisztaság, konyhaszag stb.) bizonyíthatjuk, hogy minden ilyen feltevésük alapítatlan. A konyha dolgozóinak dícséretére mondhatjuk, hogy nemcsak a mennyiség és a minőség nyerte meg tetszésünket, hanem a környezet is. Az sem fordul elő, hogy a 30 perces étkezési időt túllépjük, mert ez a kiszolgálási rendszer görbülete, a nagyon megfelelő. Félni ezért csak azoknak van okuk, akik háziasra hajlamosak és más módon nem tudják ezt a táplálékigényt levezetni. Bizunk abban, hogy első helyes jövőemlényünk a továbblatban sem kell megváltoztassunk.

A „SÁGVÁRI” ETTEREM JOEVTÁGYA - IGENYES VEKDEGÉNEK EGYIKE

Meddig várunk még?

A Szolgáltató Üzem által elfogadott 399/1965. számú „Döngölőmassza felhasználása fenékbélelésnek” című újítási javaslat körül hiba van. Az üzem két éves szerződést kötött az újítókkal, őket a megtakarított összeg 7 százaléka illeti. Az értékelés félvénként történik. Az első félvén megkaptuk a megjáró összeget, és hol van a második félvéni díj? A második félvénben 1966. március 1-től augusztus 31-ig 4,8 tonna, azaz 26 880 forint értékű megtakarítás volt. Ez után járó újítási díjat, 1881.60 forintot nem kaptuk meg, pedig az újításunk már le van zárva. Az öntöde vezetőjét több esetben kérdeztük — mi van a pénzünkkel — mikor fogjuk megkapni. Ő ígéretekkel kecsegtetett, de mindezek feledésbe mentek.

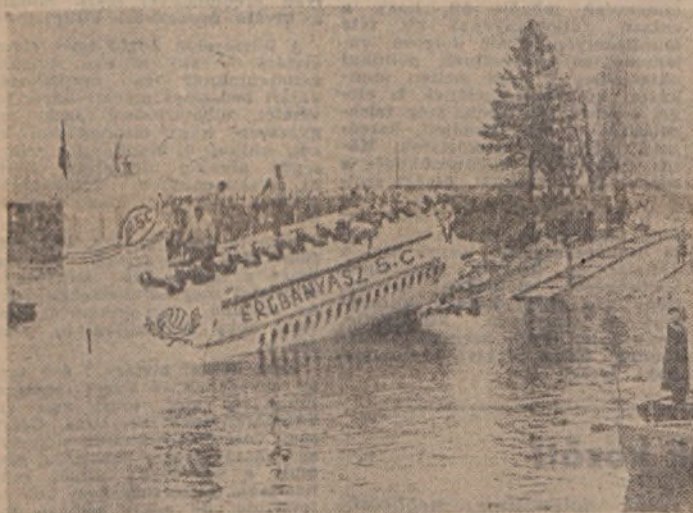
Tizenhat hónapot vártunk. Meddig várjunk még??!

Varga Ferenc, Kiss Jenő, Budavári Antal, Dzodzoz Stavros újítók.

MÉV Központ és Munkásszálló
MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ
A Mecseki Ércbányászati Vállalat dolgozóinak lapja
Felelős szerkesztő: Tóth Béla
Szerkesztő: Ragoncsa János
Szerkesztőség: Pécs, III. 39-es Dandár u. 19.
Telefon: 18-27. Vállalati: 7-133
Kiadja: Baranya megyei Lapkiadó V.
Felelős kiadó: Braun Károly
Kiadóhivatal: Pécs, V. Bányász ut. 11.
Telefon: 15-32, 15-33.
Előfizethető a szak szervezeti bizalmiaknál

Előfizetési díj egy évre 9.60 Ft. MEGJELENIK MINDEN HÓ UTOLSO CSÜTTÖRKÉNT

PÉCSI SZIKRA NYOMDA
Pécs, Munkácsy Mihály u. 10. sz.
F. V. 1. Mellés Rezső



Farsangi javaslatunk labdarúgó csapatunk mérkőzése előtti zavartalan felkészülésének biztosítására

Válasz a „Kör négyszögösítése” c. írásra

Erdeklődéssel olvastam az Ércbányász decemberi számában H. I. glosszáját, amelyben elmarasztalja a Pécsi Ércbányász SC vezetőit a labdarúgó pálya körül épített szegély miatt. Az említett cikkben annyi tévedés van, hogy szűkségem érzem a válasznak. Nem költségigény mulasztásról van szó, s arról sem, hogy a klub elnöksége „futball-centrikus” elemekkel rendelkezik. A klub jelenlegi elnökségének összetétele és állásfoglalása valamennyi meglévő szakosztályunk gondjait foglalkozik és nem tesz különbséget köztük. Ezenkívül további szakosztályok alakításával igyekezzük egyre több újmecsekallja fiatal részére sportolási lehetőséget biztosítani. Példa erre a kőszarabada fiú szakosztály, valamint a kézilabda leány csapat megalakítása és a tornászújló szakosztály jelentős bővítése is. H. I. írás arra mutat, hogy a körülmények megfelelő ismerete nélkül készítette azt. Ami a törősszalagos szegélyt illeti: hely hiányában egyáltalán nem terveztünk futópályát, s amikor a labdarúgó pálya elkészült, akkor esztétikailag helyesnek tartottuk, hogy egy törősszalagos szegéllyel zárjuk le a pályát, amelyet nem szántunk futópályának, de szorult esetben — edzés céljaira — arra is alkalmas. A terület áttekintésekor könnyen megállapítható, hogy amennyiben a labdarúgó pálya körül 400 méteres futópályát építünk, akkor nemcsak a meglévő bitumenes kézilabdapálya helyét vesztik volna el, hanem a most épülő salakos kézilabdapályát is. Ezek mellett a jövőben egyéb kézilabdapályák építését is tervezzük.

A három kézilabdapályán sokkal több embert tudunk sportolni a kézilabda- és a kispályás labdarúgó sportágban, mint amennyi igazolt atléta van Baranya megyében. H. I. sajnós nincs tisztában azzal, hogy az egész megyében csupán 461 az igazolt atléták száma és annak még a fele sem futó. Ugyanakkor 31 négyszáz méteres és 26 hatvan méteres futópálya van. Ha el-