

# Ércbányász

A MECSEKI ÉRCBANYÁSZATI VÁLLALAT DOLGOZÓINAK LAPJA

IV. ÉVFOLYAM 11. SZÁM

ÁRA: 80 FILLÉR

1967. OKTÓBER HÓ

Illúziómentesen készülnek az új évre

## Életszínvonalunk emelésének alapja a még jobb munka

Szeptember 14-én vállalati párt-végrehajtóbizottságunk munkatervi pontjának megfelelően megtárgyalta a Szolgáltató Üzem párt-szervezeteinek munkáját. Mind üzemi csúcstevétség jelentésében, mind a vitában számos olyan lényeges kérdés vetődött fel, amelyek vállalatunk egészének életében időszerűek és ezért a nyilvánosság elé kívánkozik.

### ERVÉNYESÜL A PÁRT VEZETŐ SZEREPE

A csúcstevétség beszámolójából, de a hozzászólásokból is megállapítható, hogy az üzemben dolgozó 167 kommunista felelőssége tudatában helyt áll a termelésben, megfelelően vállal részt a közös ügyek intézésében. A párt-szervezetek decentralizálása óta a kommunisták munkájában állandó jellegű fejlődés tapasztalható. Kritikus légkör van kialakulóban, fokozódó aktivitás és alulról jövő kezdeményezés a dolgozók részéről, ugyanakkor értékelőbb, átgondoltabb intézkedések a vezetők részéről jellemzi az üzemi életet. Ervényesül a párt vezető szerepe. A párt- és tömegszerveze-

tek, de egyre inkább a gazdasági vezetők is energiájuk zömét a szocialista brigádmozgalom kibontakoztatására, az emberekkel való törődésre fordítják. A kibontakozó eredmények ezek realizálását, eredményeink gyümölcsözőtését jelzik. Az összdolgozók 85 százaléka vesz részt a szocialista brigádmozgalomban és reálisnak látszik az a célkitűzés, hogy az üzem — elsősorban a vállalatnál — kiérdemli a Szocialista Üzem címet. A jubileumi munkaverseny termelési eredményei mellett az üzemben kiemelkedő eredménnyel végzik a politikai oktatás szervezését, 250 db sajtótermékre fizetnek elő, közel 50 000 forintot gyűjtöttek a vietnami harcosok megsegítésére. Az ifjú kommunisták az első félévben több mint 2000 társadalmi munkaórát teljesítettek. A tömegszervezeteken belül a szakszervezet és KISZ-szervezet munkáján kívül kiemelkedik az MHS tevékenysége, amelyről eddig is több cikkünk adott hírt.

### AZERT VANNAK MÉG HIBÁK IS

Sorolni lehetne még az eredményeket, amelyeknek egyik lényeges oldala, hogy az üzem irányító kollektívái nem bízzák el magukat, látják hibáikat, gyenge oldalakat is. Mert erről is bőven esett szó mind a jelentésben, mind a hozzászólásokban.

Nem elégedhetnek meg az üzemben sem a formai, sem a külső eredményekkel. Lát-szólag ugyanis jó a politikai rendezvényeken a megjelenés, sokan fizetnek elő pártajutól, majdnem mindenki részt vesz valamilyen politikai oktatásban és mégis, amikor egy-egy szemmel láthatóan is rosszindulatú rémhír, ellenséges híresztelés felűti a fejt, sokan csak hallgatnak, nem leplezik le, nem verik vissza. A párttagok sem lépnek fel kellő eréllyel a kispolgári, a burzsoá nézetek ellen. Hiba az is, hogy a párt-szervezetek aránytalanul többet vállalnak a tömegszervezetek munkáiból, úgy is mondhatnánk, hogy időnként, helyenként teljesen átveszik szerepüket

### NE CSAK FORMÁLISAN

Az emberekkel való törődés minden tekintetben meghozza eredményét mégsem általános még, és baj van esetenként az őszinteséggel is. Kesztyűs elvtárs mondotta például, hogy Kósa elvtársnak a szokásos üzemszembeszólások alkalmával a kísérő részlegvezetők nem mondják el a valós helyzetet, saját érdekükben szépítenek a tényeken. (Úgy gondolom ez nemcsak Kesztyűs elvtárs munkaterületén és nemcsak a Szolgáltató Üzemben probléma.) Felszínre jöttek olyan negatív dolgok is, hogy egyes vezetők nyilvánosan elismerik a bíralatot, ígéretet is tesznek, de azután minden marad a régiben. Pl. Kovács László és Rumpler Mihály elvtársak is ígérték, hogy több segítséget adnak a szemlélgépkocsivezetők közötti politikai élet biztosítására. Nem sokat látnak az ígért

megvalósításából. A részleg-nél nem tartanak például pártcsoportterkeztetést, nem járnak el taggyűlésre.

### AZ EGYSÉG NEM ZÁRJA KI AZ ELVI, ÉPÍTŐ VITÁT

Az értekezleten sokoldalúan bebizonyosodott, hogy az üzemben elért gazdasági és politikai eredmények másik legfontosabb forrása a vezetés egysége. Különösen a decentralizálás óta ez az egység kialakult és az addig szétforgácsolt, vagy külön nem összehangolt energia egyre inkább előbbre viszi a fejlődést. Figyelemreméltó, hogy a közös cél irányában együttműködő politikai és gazdasági vezetők között, ha a helyzet úgy kívánja éles viták vannak, a személyek bíralata sem ritka és az egység mégsem csorbul, nem borul fel a cselekvésben. Szólni kell azért arról is, hogy többen, akik szívesebben látták a politikai és gazdasági vezetés közötti szembenállást, mint a cselekvő egységet, ezt valamilyen „behódolásnak” tüntetik fel. A tények mutatják, hogy az előítéletek és szubjektív érzelmek nem engedhetők meg semmilyen vezetői szinten, de a dolgozó kollektívákban sem szolgálják a fejlődést.

### ERŐFESZÍTÉSEK A SZOCIALISTA ÜZEM CÍM ELNYERÉSÉÉRT

Az üzem párt-szervezete munkájának értékelése azt mutatja, hogy a kommunisták és pártönkivüliek egyaránt szívügyüknek tekintik az üzem előtt álló célkitűzések megvalósítását. Az emberek többsége már ismeri az új gazdasági mechanizmus várható feladatait. Illúziómentesen készülnek az új évre, megértették, hogy az életszínvonal további emelése csak jobb, eredményesebb munkának lehet következménye.

Tóth Béla



Az első félévben győztes Kalocsai-brigád jó együttműködésben a bányamérőkkel.

## „Mindenkinek egyért, egy mindenkinekért”

A II. bányászati csapat az utóbbi években minden versenymozgalomban hallgatók szavukat, termelési eredményekkel, társadalmi munkafelajánlások teljesítésével gazdagították szocialista brigádmozgalmunk sikerét. Hogyan készülnek a bányásznap után a munkáshétköznapokon az újabb sikerekre? E gondolatokkal kerestük meg az utóbbi versenyszakasz egyik győztes csapatát és a Ságvári Endre szocialista csapatot.

Kalocsai elvtárs a következőket mondja: — A jó, egészséges, őszinte csapatszellem az elsődendő oka. Amióta 1966-ban csatlakoztunk a szocialista brigádmozgalomhoz a csapat jelszava: mindenki egyért, egy mindenkinekért. De fontos az a tény is, hogy előre ismerjük a következő feladatokat és így nem érnek váratlan meglepetések bennünket.

Gregin Pál a jó eredményeket a fentiekben kívül még a jó gép- és szerszámmellátottsággal is indokolja. Csak jó felszereléssel lehet dolgozni. Ennek tudatában, mint KISZ-tag, vállalta, hogy rendszeresen gondját viseli a szerszámoknak és gondoskodik azonnali megjavításukról.

Nagyon jó az — mondja Botos Gyula párttag —, hogy már a beosztások pontosan ismerjük a napi feladatokat, a tonnatervet és már azonnal elhatározással kezdjük a munkát, hogy márpedig azt teljesíteni kell. S ha az ember nagyon akar valamit, azt végre is tudja hajtani.

A csapat tagjai bizakodva várják az új gazdasági mechanizmust, mert tudják, hogy a becsületes dolgozók ott is megkapják munkájukért a méltó elismerést.

### Tartalomból:

ELISMERÉS  
A LABORNAK

VÁLLALATUNK  
TÖRTÉNETE

A KUTATÓK  
ALLJÁK SZAVUKAT

KÖZÖSEN,  
KÖZÖS ERŐVEL

MIT VÁRUNK AZ ÚJ  
MECHANIZMUSTÓL?

NYÍLT LEVEL  
ÖVODAI  
FELVÉTELEKRŐL

SZIGORÚSÁG  
ÉS EMBERSEG

„LEHETNE  
50 SZÁZALÉKA IS”

Utunkat tovább folytatva a 10. szint régi feltései üregeinek labirintusában találjuk a 22-es csapatot. Gadó István és Tóth Imre elvtárs éppen az operátor mérésének eredményeit értékeli.

A közben adódó néhány perces csendben megkérdezem Gadó elvtársat, hogyan készül a csapat a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 50. évfordulójának megünneplésére.

— Csatlakoztunk mi is az üzemünkben meghirdetett versenyhez — mondja Gadó elvtárs —, hogy eddigi eredményeinket továbbra is tarthassuk. 1967. évi gőngyöltött eredményünk 127,3 százalékos. Ennek egyik alapfeltétele a jó gépekkel és szerszámokkal való ellátottság. Ezért különös gondot fordítunk a karbantartásra, a gépek, szerszámok megővására. A társadalmi munkából is odaadónak készsük a részünket. 10 éve együttműködő brigádunk szívesen foglalkozik a fiatalokkal is. Több csapat nőtt már fel a kezünk alatt. Az anyagtakarékosság terén is igyekszünk további jó eredményeket elérni.

Tóth Imre kifogásolja a külszíni csillapítási hiányosságát és a méretre vágott fák hibáit. Részvetés a csapat a Ságvári Kultúrteremben rendezendő „Ki mit tud?” vetélkedőn is, amelyen számot adnak a Szovjetunióról eddig szerzett ismereteikről. Indítványozták az üzemevezetőség felé, hogy az elmúlt évekhez hasonlóan ismét nagyszámú brigádonként szeretnének dolgozni és egy külön bányamezőt önállóan leművelni. A művelés feltételeit bizottság dolgozta ki és a végrehajtást ezek alapján értékelnék, figyelembe véve az új gazdasági mechanizmus követelményeit.

Mindent összevetve látszik, hogy jól munkálkodik a csapat. Igaz, a tőlük megszokott eddigi eredmények ma már nem egyedülállóak, mert több csapat is elérte, sőt túlszárnyalta azokat. Ez nem utolsó sorban annak tulajdonítható, hogy a csapat eddigi egységes szelleme kissé megbomlott, ami az utolsó brigádgyűlésen is megmutatkozott. Pedig a csapat tagjainak teljes összhangja, egymás iránti őszintesége és nyíltsága nélkülözhetetlen a kimagasló eredmények eléréséhez.

Tehát nem szabad megállni az eddig elért eredményeknél. Várjuk további kezdeményezéseket, példamutató helytállásukat.

Nagy Sándor

## Lenyűgöző látvány a kiállításon

A Szolgáltató Üzem MSZMP csúcstevétségének kezdeményezése alapján szeptember 10-én a társadalmi munkások részére kirándulást szerveztünk Budapestre autóbusszal. „A szovjet tudomány és technika 50 éve” kiállítás megtekintése céljából. Lenyűgöző látványt és felejthetetlen élményt jelentett valamennyiünk számára a szovjet tudomány és technika magas színvonala. A monumentális alkotásnak minősíthető Voszok úrhajó méltán nyerte el valamennyi látogató csodálatát. Mint első úrhajó és Gagarin, mint első űrhajós, a tudomány és az emberiség történetébe örökre be lettek jegyezve.

A kiállítás megtekintése lehetővé tette számunkra, hogy a napi politikai nevelőmunkánk még eredményesebb legyen, hisz a szocialista társadalom főfeladatát, az emberiség boldogabb jövőjének perspektíváját láttuk a kiállítás anyagában.

Üzemünk párt- és társadalmi szervei rendszeresen elemzik az agitációs propagandamunkánk eredményeit, keresik az új módszereket. Megjavítása érdekében rendszeresen kutatják, hogy az agitációs és propagandamunkát, mint a szocialista tudatformálás legfontosabb módszerét miként tudnák még hatékonyabbá tenni.

Ezt kívántuk elősegíteni azzal, hogy a bizalmiak részére továbbképzést szerveztünk, rendszeresen tájékoztatjuk őket a politikai és gazdasági eredményekről és feladatokról. Az eszméleti szinten való javítása érdekében létrehoztunk egy ideológiai csoportot. A csúcstevétség időszakoként napirendre tűztük az agit. prop. munkát, közös megbeszéléseket tartunk a párt-társadalmi szervek és a gazdasági vezetők között.

Úgy érezzük, hogy a budapesti kirándulás a célját elérte, a kiránduláson túlmenően a gyakorlati munkánkban eredményesen tudjuk majd gyümölcsöztetni.

Köszönjük a párt- és az üzemevezetőségnek, hogy ezt a látogatást részünkre lehetővé tették.

P. B.



A Ságvári Endre szocialista brigád a munkahelyen.

„Dunántúli Analitikai Díj”

## Az elismerés az egész labornak szól

Beszélgetés Upor Endrével, a kémiai laboratórium munkájáról

A Magyar Kémikusok Egyesületének Dunántúli Csoportja ez évben Szombathelyen megtartott „Dunántúli Analitikai Napokon” Upor Endrénél, a MÉV Kísérleti, Kutatási és Automatizálási Üzeme analitikai üzemegegy-vezetőjének ítélte oda a „Dunántúli Analitikai Díjat”.

Mi van e szűkszavú jelentés mögött? Erre a kérdésre kerestünk választ, amikor munkahelyén felkerestük Upor Endre elvtársat. Irodájában egy fekete iskolatábla előtt ül, asztalán különböző magyar és idegen nyelvű szakkönyvek, folyóiratok tornyosulnak. A könyvszekrény is zsúfolásig tele szakirodalommal. Amikor belépünk hozzá, akkor érkezik a napi posta is. Gyorsan átnézi a leveleket, s az egyiket megmutatja: éppen azkból a szakfolyóiratokban megjelent cikkelből kérnek, amelyekért a „Dunántúli Analitikai Díjat” kapta.

— A díjat tulajdonképpen

gazdasági hasznot hajtó analitikai módszerek

üzemi alkalmazásának publikációjért kaptuk — mondja Upor Endre. — Cikksorozat jelent meg, s a mögötte lévő munkában az egész kollektíva benne volt. Így a díj nem csak személy szerint engem illet, hanem az egész kémiai labort.

Igy mondja: kémiai labor, s így ismerik az egész vállalatnál. Ezen a néven vonult be a köztudatba, hiába van a szépen hangzó hivatalos elnevezés: analitikai üzemegegy-ség. Mint kémiai labor alapozták meg éppen tíz éve a tekintélyüket, s az elmúlt évtizedben teljes sikerrel munkálkodtak azon, hogy megszerzett tekintélyüket gyarapítsák.

Hogyan is kezdődött? Még lent a Siklósi úton indultak 1957 elején, kezdetleges körülmények között, de határtalan lelkesedéssel. Olyat kellett csinálniuk, amit előtűk magyar kémikusok még nem nagyon csináltak: urán- és tóriumtartalmú kőzetek mintáiból kellett meghatározni kémiai módszerekkel a bennük rejlő hasadó anyag mennyiségét. Naponta jelentkeztek a problémák, és egyre újabb és újabb módszerek alkalmazására volt szükség. Hamar rájöttek: ha mindent maguk kísérleteznek ki, lassan haladnak előre. Ezért hozták létre — és bővítik azóta is szüntelenül — saját műszaki könyvtárukat. Úgyis minden megtalálható itt, ami az őket foglalkoztató témakörökben a világ kémiai szakirodalmában megjelenik. Ez így értendő, jelen időben, mert az anyagok folyamatosan érkeznek. Csak ezáltal érthették el, hogy már megoldott problémákkal nem kell foglalkozniuk. És természetesen mindent eredetiben olvasnak, mert rendelkeznek a szükséges nyelvi felkészültséggel.

Lépést tudtak tartani a kémia tudományának haladásával, és erre nagyon nagy szükségük volt, hiszen a felelősség is nagy volt. A geológiai kutatás érdekében végzett mintaelemzések mindig is döntő fontosságúak voltak; közreműködésük a vegyi feldolgozó üzem fejlesztésében, a vegyi folyamatok kidolgozásában ugyancsak jelentős volt. Napjainkban pedig új kutatási terület lépett a meglévő — jobbára már gyakorlatban alkalmazott — témák mellé:

a ritka fémek kutatása

és vizsgálata. Jelentősnek tartják ezt a feladatot, ami túlnó már vállalatunk keretein. Itt ugyanis már nem a nálunk termelt uránérc vizsgálatáról van szó, hanem az ország más területein a geológiai kutatások nyomán előkerülő kőzetmintákon végez-

nek nyomelemvizsgálatot, majd nagyobb anyagmennyiségűnél a ritka fémek kiválasztására keresnek üzemi keretek között alkalmazható módszereket. S hogy milyen jelentősége van ennek az új kutatási területnek, azt csak akkor értjük meg igazán, ha figyelembe vesszük, hogy rohamléptekkel fejlődő technika egyre nagyobb mennyiségben igényli a természetben csak ritka mennyiségben előforduló ritka fémeket, melyeknek alkalmazási területe mind jobban bővül.

— Időig azonban nagy utat kellett megtennünk — mondja Upor elvtárs. — Ez csak úgy volt lehetséges, hogy szinte maradéktalanul ki tudtuk használni azt a helyzeti előnyünket, amivel rendelkezünk például egy egyetemi kutató csoporttal szemben. Mindig

több volt a kutatási feladat mint a kapacitás.

Soha nem volt szükségünk alibi-munkára. A vállalat rohamos fejlődése mindig valóságos problémák megoldására kényszerítette. Ha kidolgoztunk egy új módszert és azt esetleg publikáltuk, ezzel a dolgot még nem intéztük el. A módszert alkalmazni kellett a gyakorlatban is, és csak ez döntötte el, hogy valóban jól dolgoztunk-e.

— A kutató tevékenység mellett természetesen sok a hétköznapi feladat, az úgynevezett rutin-vizsgálat, ez viszont valamennyire az állandó analitikai gyakorlatra kényszerít. Ugyanis ez az alapja a további eredményes kutató munkának.

Nagy segítséget jelent a labornak, hogy az utóbbi években rendszeresíteni tudták kutatásaiknál az

izotópok alkalmazását.

Ami azelőtt csak álom volt, az már hosszú ideje valóság náluk, és az izotópok használatával alaposan meggyorsították kutató munkájukat, s emellett jelentősen növelték vizsgálati eredmények biztonságát is. A további fejlesztésben pedig nagy szerepet szánnak a ma még csak tervekben élő, de remélhetőleg megvalósuló nagytisztaságú laboratóriumnak, amelyben majd különleges pontosságú vizsgálatokat tudnak végezni.

S ha már a megvalósuló tervekről beszélünk, hadd említsük meg készülő könyvüket is. A magyar kémiai irodalomban nagy jelentőségű könyv kiadásáról folytatnak tárgyalásokat a Műszaki Könyvkiadóval. Ebben foglalnak össze mindazokat a módszereket és tapasztalatokat, amelyeket kőzet-nyomelemzési munkájuk során alkalmaztak illetve szereztek. A könyv anyaga együtt van már, csak végső formába kell önteni.

Végezetül afelől érdeklődünk, milyen terveik vannak a jövőre nézve.

— Legfőbb feladatunk lesz a következő időkben a ritkafém-kutatás fejlesztése — válaszolja Upor elvtárs. — Ez a munka valamennyi kutatónk-tól továbbra is a maximumot kívánja, hiszen a feladatot csak

teljes szakmai felkészültséggel

oldhatjuk meg. S mivel a kőzetelemzésekben már kialakult egy stabilnak mondható módszergyűjteményünk, ennek segítségével a vállalatnak közvetlen anyagi hasznot hajtó elemzéseket tudnánk végezni. Ilyen bér munka eddig is előfordult nagy ritkán, de esetleges létszám bővítéssel ezt a tevékenységet rendszeressé lehetne tenni.

A beszélgetés ezzel véget ért. A kémiai labor vezetőjét várják a munkatársak az új problémákkal, amiket közös erővel oldanak meg, s várja az állandóan érkező szakirodalom az új módszerekkel, eredményekkel. Így hasznosítják ok más, ismeretlen kutatók tapasztalatait, s teszik közkincsé ok is a sajátjait. H. I.

Vállalatunk története, 10. rész

## Szállítás — szolgáltatás

Ha valamelyik üzemben nem úgy megy a termelés, ahogyan az várható volna, legtöbbször a következő kifogásokat, panaszokat lehet hallani: kevés a gépkocsi, nincs elég forgácsoló és lakatos szakember, rossz az anyagellátás stb. Érdemes visszapillantani, mi volt akkor, amikor senki sem hivatkozott a fentebb említett hiányosságokra, pedig akkor tényleg kevés volt mindenből.

Hogy is volt csak? Honnan indult a Szolgáltató Üzem és az Anyag- és Áruforgalmi Osztály, és hová fejlődött?

1954 tavaszán — amikor az expedíció kb. a Kutató-Mélyfűrő Üzem nagyságának felelt meg — a gépkocsi-park kettő Pobeda, kettő Gaz-37 (libakergető) és egy kölcsönkért GMC-ből állt. A vasas szakmunkát a kővágószőlősi kovács és az újhegyi műhely végezte, az anyagbeszerzést pedig az expedíció helyettes vezetője intézte.

Ezek a részlegek hosszú ideig elmaradtak az általános fejlődéstől, mert 1954 őszén már létezett két — majdnem önálló — bányarészleg és a kutatás-mélyfűrész, de az anyagbeszerzést egy anyag-

beszerző intézte, aki Budapesten székelt és csak rendkívüli esetben jött Pécsre. A gépkocsik száma négyről tízre nőtt, és létrejött egy kb. 6x4-es műhely egy esztergáppal, egy oszlopos fűrőgéppel, egy kis köszörűgéppel és egy satupaddal.

Az expedíció rohamos növekedése igen nehéz feladat elé állította ezeket az elmaradt részlegeknek a dolgozóit. A Bakonyára kihelyezett gépkocsi vezető műszakja szinte hétfő reggeltől vasárnap reggelig tartott, de a többi gépkocsi vezető sem dolgozott napi 14-15 óránál kevesebbet. A műhelyben dolgozó szakembereknek nem telt le a munkaideje, amikor nyolc órai munkaidő után hazamentek, mert ritka eset volt az, hogy nem mentek érte a lakására és vitték vissza dolgozni, mert az üzemzavart el kellett hárítani. Azok a szakemberek, és gépkocsi vezetőik, akik ma is a vállalatnál dolgoznak, jóleső érzéssel gondolhatnak a kezdeti nehéz időkre, mert áldozatos munkájuk megozta a gyümölcsét.

A szállítás gyorsabbán és jobb körülmények között fej-

## Tovább növelik eredményeiket



A IV-es bányáuzem dolgozói a jubileumi munkaversenybe kapcsolódva újabb munkasikerekre készülnek.

## A szavak és a tettek igaz szívből fakadnak

Készülődés november 7-re a Szolgáltatóüzem egyik üzemegegy-ségénél

Az idei ünnepek sorából messze kiemelkedik november 7-e a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 50. évfordulója. A világon most mindenütt ünnepre készülnek a kommunisták és haladó emberek milliói, ünneplik a Nagy Októberi Szocialista Forradalmat. Joggal ünneplik, mert 50 évvel ezelőtt új kor hajnala hasadt és azóta a világtörténelemben páratlan méretű változások történtek.

Az elmúlt fél évszázadban a Nagy Októberi szellemében és hatására változott a világ, s ma már a gyakorlatban igazolódott törvényszerűség, hogy a népek sorsa Október útján, Október szellemében fordulhat jobbra.

A nemzetközi munkásmozgalom és a világ haladó erőinek nagy ünnepe szorgosan készül üzemegegy-ségünk valamennyi dolgozója. Ez a készülődés őszinte, tartalmas és eredményekben gazdag. Üzem egységünk az év elején benevezett a szocialista üzemegegy-ség cím elnyerésére indított mozgalomba és az azóta eltelt idő alatt a szerződésben vál-

laltakat maradéktalanul teljesítette.

Szocialista brigádjaik olyan kiváló eredményekkel büszkélkedhetnek, mint a Petőfi gk. szállítási brigád, amely a bányásznap munkaverseny során műszakonként napi 3000-3200 csille anyagot szállított a III. bányáuzemtől és ez idő alatt augusztus 30-án 3445 csille szállításával rekorderedményt ért el. Ezenkívül a párt és szakszervezeti bizottság felhívására a részleg mind a kilenc szocialista brigádja vállalta, hogy társadalmi munkában 800 köbméter földet hord a reptéren

zónák nagy többsége aktívan bekapcsolódott a párt, a KISZ és a szakszervezeti politikai program megvalósításába.

Az eddigi munka alapján elért eredmények és dolgozóink lelkes összhanglata arra köteleznek minden párt és tömegszervezeti vezetőt, hogy most menetközben méreletet készítsünk, megállapítsuk, hogy az eredmények mellet mit kellene és lehetne jobban, eredményesebben végezni. Mert lehet és kell is jobban dolgozni. Nem számít ünneprontásnak és az eredményeink értékét sem csök-



A Szolgáltatóüzem dolgozóinak egy csoportja

épülő új sporttelepre, amit már teljesítettek.

Ezek a tények, amelyekkel napról napra találkozunk, bizonyítják, hogy a szavak és tettek, melyekkel dolgozóink méltatják a Nagy Októberi Forradalom jelentőségét, igaz szívből fakadnak. Üzemünk párt és szakszervezeti bizottságának legutóbbi közös ülésén nyugodt lelkiismerettel megállapíthattuk, hogy dolgozóink nemcsak vállalták a jubileumi termelési feladatokat, de tartják is adott szavukat, és ennek keretében eredményes verseny folyik a szocialista cím elnyeréséért.

A termelő munka mellett a társadalmi és politikai életben is szép példáit találjuk társadalmi szerveink munkájának, dolgozóink lelkesedésének. A lelkes gazdasági munka mellett a korábbi évekhez viszonyítva, lényegesen jobb a politikai hangulat, dolgo-

kenti, ha megállapítjuk, hogy néhány területen üzemegegy-ségünkél is van javítani való.

Tovább akarjuk fejleszteni azt a lépésünket, melyet az év második felében tettünk a munkaidő csökkentésére, amikor az ércszállító gépkocsik vezetőik 16 órás munkaidejét napi 8 órás műszakra változtattuk. A lehetőségek adottak, a párt és a kormány programja meghatározza a feladatok, rajtunk múlik mikor és hogyan valósítjuk meg azt.

A jubileumi évnek még csak a közepén vagyunk, s minden eddigi eredmény és tapasztalat biztató. Minden feltétel megvan ahhoz, hogy a soronkövetkező feladatainkat megoldjuk, mert a kommunisták a gazdasági vezetőkkel és a társadalmi szervekkel és hivatásuk magaslatán állanak és összehangolva valamennyi dolgozóval egyetértésben végzik munkájukat.

Kesztyűs István

Gácsi Mátyas

# Munkánk javításával készülünk a jubileumi évfordulóra



Kutató Mélyfúró Üzem dolgozóinak egy csoportja

## A Kutató Mélyfúró Üzem dolgozói állják szavukat

Vállalatunk munkája, továbbfejlesztése elképzelhetetlen a Kutató Mélyfúró Üzem dolgozóinak aktív közreműködése nélkül. Tudják ezt üzemünk dolgozói is, akik híven a hagyományokhoz, most is igyekeznek élen járni a termelési és politikai feladatok eredményes végrehajtásában. A bányásznap munkateljesítmények után napjainkban is szorgalmas, lelkes munkaverseny folyik. Fűróberendezéseink, a kutatócsoportok dolgozói az esedékes tervfeladatok túlteljesítésével, a biztonsági intézkedések szabályainak fokozott betartásával, a munka gazdaságosabbá tételével készülnek a jubileumi évforduló méltó megünneplésére.

### Jubileumi évfordulóra

Az M-20-as berendezés KISZ-brigádja 152,2 százalékos átlag-tervteljesítést ért el az első 8 hónap alatt. A brigád összetételéből és jellegéből fakadóan a kimagasló teljesítményük mellett tartalmi vonatkozásban is sokrétű tevékenységet fejtenek ki. Tevékenységük elsősorban a KISZ-alszervezet akcióprogramja köré csoportosodik. Részt vesznek a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 50. évfordulójának tiszteletére indított munkaversenyben. Ezzel kapcsolatosan Simon László fűrómesterrel beszélgettünk, aki kérdésünkre válaszolva elmondta, hogy feltétlenül tartani kívánják az eddig elért eredményeket, sőt a lehetőségekhez mérten javítani szeretnék.

Brigádjukból ketten nyertek felvételt a párt tagjainak so-

rába, ami számukra igen nagy megtiszteltetés, mellyel párhuzamosan politikai felelősségük is nőtt. A jelen teljesítmények elérése mellett becsülettel eleget kívánunk tenni a KISZ-szel szemben vállalt kötelezettségeknek, megbízásoknak.

### Írásban adott nyilatkozat

„A Nagy Októberi Szocialista Forradalom 50. évfordulójának méltó megünneplésére benevezünk a vállalat által megindított munkaversenybe. A szocialista munkára való törekvésünket akartuk hangsúlyozni azzal, hogy benevezésünket az előírt tervfeladatokon túlmenően, olyan munkák vállalásával tettük meg, amely jelentősen hozzájárul az üzem fűrási munkakiadásának csökkentéséhez, valamint az előforduló műszaki bal-esetek gyorsabb felszámolásához: vállaltuk, hogy technológiai mérésekkel hatékony segítséget nyújtunk fűrástechnológiai problémák megoldásához. E munkák eredményesége a rutinméréseken túlmenően leleményességet, fokozott figyelmet és pontosságot követel. Mindez alapvetően a mindenkori észlelő lelkiismeretességétől függ, és a lelkiismeretességet bizonyítja az, hogy a kérdéses problémákra minden esetben választ adunk, bár a feladat végrehajtása általában túllépte a munkaidőt.”

Megkérdeztük az M-13-as fűróberendezés két dolgozóját Kótyás Lajos és Kótyán Antal elvtársakat is, hogyan készülnek a nagy évfordulóra.

Arra a kérdésre, hogyan érték el ezt a szép eredményt, (a 8 hónapi átlagteljesítményük 164,1 százalék), az elvtársak elmondták, hogy elsősorban a jó anyagellátásban, a jól összekovácsolódott kollektívában és nem utolsósorban az ösztönző bérezésben látják az eredmények titkát. Mert ha „van pénz, van kedv is” minden parti igyekezett a másik eredményét túlszárnyalni, aminek ez a szép teljesítmény volt az eredménye. Ezt szeretnénk továbbra is tartani.

### A Gagarin-brigád is méltóképpen készül

A gépműhely Gagarin-brigád megalakulása óta mindig résztvesz az évforduló megünneplésében. Korábbi felajánlásukat november 5-ig befejezzük. A brigádban pozitívan megváltozott a kollektív szellem, az egyéni érdekek háttérbe szorult, és a közös érdek került előtérbe. Főbb feladataink politikailag, szakmailag állandóan képezni magunkat — válaszolja Ádám Ferenc brigádvezető.

Cencz László műszerész: fő feladatunk a szocialista ember típus kialakítása és a tudatformálása. Az új gazdasági mechanizmus nagy társadalmi és gazdasági feladatunk megoldását várja mindnyájunktól. Minden igyekezetünkkel azon leszünk, hogy a környezetünkben lévő embereket politikailag és szakmailag úgy neveljük, hogy minél eredményesebben vehessenek részt az új mechanizmus gyakorlati megvalósításában.

## Közösen, közös erővel

### A szocialista brigádmozgalom minőségi fejlődése

A szocialista brigádmozgalom mint tömegmozgalom 1958 őszi szélesedett ki hazánkban a munkáshatalom politikai — és gazdasági erősítése, a dolgozók életszínvonalának emelése, és az általános műveltség növelése érdekében.

E mozgalom a szocialista verseny legfőbb formája, amely ma már tömegmértetű, és kiterjed népgazdaságunk valamennyi ágára, beleértve a szellemi és tudományos munkák területét is.

Ha e rövid történelmi áttekintés után figyelembe vesszük, hogy az I. sz. Bányászati üzemnél vannak olyan szocialista brigádok, amelyek 7 éves múltat tekintenek vissza, megállapíthatjuk: üzemünk dolgozói már a mozgalom kezdeti időszakában megértették annak jelentőségét, és a mozgalom jelszavával: „Szocialista módon dolgozni, tanulni és élni”, indultak nem versenyre egymással a termelés növeléséért, ezen keresztül az életszínvonal és az általános műveltség emeléséért.

Az üzem történetében voltak olyan időszakok, amikor a „mennyiség” volt a fő cél, azaz minél több szocialista brigádot létrehozni, s ebbe az üzem minél több dolgozóját bevonni. E törekvés a kezdeti időszakban helyes volt, annak ellenére, hogy a brigádok minőségi fejlődése a mennyiségi fejlődéssel szemben háttérbe szorult. Helyes volt azért, mert a brigádmozgalomba üzemünk dolgozói nagy számmal kapcsolódtak be.

Ma már nyugodtan elmondhatjuk, hogy ezen a téren alapvető változás következett be. E minőségi változás főleg annak tudható be, hogy a termelési tanácskozás, amely hivatalos a Szocialista brigád-cím megítélésére, felelősségének teljes tudatában vizsgálja felül a brigád által tett vállalások teljesítését.

Ezt bizonyítja az a tény is, hogy 1966-ban az 52 Szocialista brigád-címért küzdő brigád közül 18 nem kaphatta meg a megtisztelő címet, mert vállalását nem teljesítette.

Ha végiglapozzuk a szocialista brigádszerződéseket, megállapíthatjuk; a vállalások elsősorban a termelés növelé-



sére, a minőségre, az anyag-takarékosságra, a gazdaságosságra irányulnak. Természetesen mindezen felül a kollektíván belül az egyéni és kulturális vállalások — elsősorban a szakmai továbbképzésre tett vállalások domborodnak ki a szerződésekből. A legnagyobb fejlődés azonban ott mutatkozik meg, hogy a vállalások, a szerződéseket ma már nem rábeszélésre, hanem a dolgozók saját kérésére történik. Ha csupán e tényre nézzük, úgy azt kell mondanunk, hogy ez a változás örvendetes, nem hagyható figyelmen kívül.

Különösen nagy jelentősége van az idei évre kötött szocialista szerződéseknél, mert ezek a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 50. évfordulójának tiszteletére indított munkaverseny jegyében születtek.

Jelenleg az I. számú Bányászati üzemben 50 brigád kötött szerződést és harcol a szocialista brigád címetért. A brigádoknál 50 százaléka a végleges produktív termelést folytat, a másik 50 százalék nem

kimondottan ércet termel, azonban ez sem hagyható figyelmen kívül. Nem, mert ezek a brigádok is a termelés szolgálatában tevékenykednek, ha nem is közvetlenül, de közvetve igen, ami nélkül a jó munkát elképzelni nem lehet.

Összegezve az I. Bányászati üzem szocialista brigádmozgalom helyzetét, megállapíthatjuk, hogy még meglévő fogyatékosai ellenére is — jó úton halad. Hogy ideig jutottunk a fejlődésben, abban jelentős szerepe van az üzem pártbizottságának, alapszervezeteinek, szakszervezeti bizottságának, KISZ-bizottságának és üzemvezetésének is.

Az üzemi párt-, szakszervezet, KISZ-bizottság és üzemvezetés, ha szocialista brigádjaikat vállalt teljesítéséhez a gazdasági és politikai feltételeket biztosítja, úgy azok ezen keresztül az üzemre háruló tervfeladatot teljesítik. Ezzel a munkáshatalom politikai-gazdasági erősödését, a dolgozók életszínvonalának emelését, valamint az általános műveltség növelését segítik elő.

Györkös József

### A jubileumi munkaverseny hírei

## Íme néhány eredmény

A jubileumi munkaverseny bányásznap szakaszában újabb munkasikeret érttek el brigádjaik, kollektíváink. A közeledő jubileumi évfordulóra üzemünk dolgozói további kimagasló eredményekkel készülnek. Íme, néhány eredmény:

Az utóbbi hónapban I-es bányászati üzemünk 58-as fejtési csapata 128 százalékra teljesítette szakmájának tervét. Elért eredménye azért is figyelemreméltó, mert a jubileumi versenymozgalomba való csatlakozás előtt 80—100 százalék közötti teljesítményt nyújtottak a csapat tagjai. Ugyancsak az I-es bányászati üzem 12-es szocialista brigádja 143,3 százalékra, a 10-es fejtési szocialista brigádja 139 százalékra teljesítette tervét.

A II-es bányászati üzemünkél a jubileumi munkaverseny bányásznap szakaszát a résztvevő kollektívák I. félévben elért eredményeihez viszonyították. A produktív csapatok közül a 61-es csapat, Peitler József csapata 11,1 százalékkal növelte teljesítményét, az I. félévhez viszonyítva, 5,8 százalékos teljesítménynövekedést ért el a 31-es vágathajtó csapat, Barcsa Zsigmond vájár vezetésével, 2,3 százalékkal növelte teljesítményét a 96-os fejtési csapat. A B/4-es bányafúró brigád pedig 42 százalékos teljesítménynövekedést ért el a verseny ezen szakaszában. A jubileumi munkaverseny bányásznap szakaszában legjobb eredményt elért csapatokat, kollektívákat a II-es bá-

nyászati üzem vezetésége 12 000 főtint jutalomban részesítette.

III-as bányászati üzemünkél a 24-es fejtési csapat 141 százalékra, a 8-as fejtési csapat 133,5 százalékra, a 45-ös vágathajtó csapat 127 százalékra teljesítette szakmájának tervét. A B/36-os bányafúrási brigád Kovács János harmadvezető fűrómester vezetésével 2 gépen 3 fős telepítéssel 2052,3 métert teljesített, ezzel havi tervét 187,8 százalékra teljesítette.

A Szolgáltató Üzemünk szocialista brigádjai gazdasági feladataik maradéktalan teljesítésén túl társadalmi munkával is hozzájárultak az üzem jubileumi munkaverseny-mozgalomának gazdagabbá tételéhez. A „KUN BÉLA” nevet viselő csillejavító szocialista brigád új műhelyük csinosítására, a műhely körüli tereprendezésre tett társadalmi munkafelajánlást maradék nélkül teljesítette. A „MÁRCIUS 21” kompresszorszerelő szocialista brigád Bandel Lajos vezetésével a gazdasági feladatok teljesítése mellett társadalmi munkával bővítette és kulturáltabbá tette a Ságvári Művelődési Ház egyes berendezéseit. Az „ERNST THALMANN” nevet viselő mintakészítő szocialista brigád tagjai gazdasági feladataikat 100 százalékra teljesítették, társadalmi munkát is végeztek, és eredményesen vettek részt az üzem vezetésége által rendezett munkavédelmi vetélkedőn is.

Simon Sándor

„Ha lúd, legyen kövér!”



Előzártni beszerzés a hóhózi-észara, szállítóeszközzel együtt



AKNASZ: „Az utasítást hajtják végre, de... a 40 csillag is meglegyan!”

Válaszúton.

## Szigorúság és emberség



A szállítás zavartalan biztosítása sokban függ a szolgáltató üzem csillejavító munkasaitól. A képen látható brigád tagjai derekasan megállják helyüket, elismerés és dícséret illeti őket szorgalmas munkájukért.

A földalatti szállítási üzemi egység 1964 szeptember 1-ével került a szolgáltató üzemhez. Tartottunk attól, hogy az üzem eddigi elért eredményeit az üzemi egység munkája csorbítaná. A kb. 150 fővel dolgozó üzemi egységnek valóban az első időszakban igen sok probléma adódott. Az üzemi bumblizások majdnem teljes egészében és az üzemi balesetek kb. 50 százalékában e részlegnél történtek. Az üzem és a részleg gazdasági vezetőinek és társadalmi szervek aktívainak igen nagy energia befektetést jelentett, hogy a gazdasági munkában, a munkafegyelmében és a tudatformálás területén elértük a mai színvonalat.

Ha csak a munkavédelmi területet nézzük, akkor ugrásszerű javulást tudunk megállapítani. Erdemes számok tükrében nézni az eredményt: 1965-ben a részlegnél összesen 62 üzemi baleset volt, ebből 3 napon túl gyógyuló, 26. 1966-ban összesen 15 üzemi baleset volt, ebből 3 napon túl gyógyuló. 1967. szeptember 1-ig 18 üzemi baleset volt, ebből 3 napon túl gyógyuló. A balesetek alakulása mindennél többet mond. Ezek az eredmények nem spontán alakultak, hanem a nap, mint nap érvényrejutó követelmény-támasztás és nevelőmunka eredménye. Vereczkei Lajos üzemi egységvezető és Imre István

üzemegységvezető-helyettes elvtársak rendkívül szigorúan, de emberségesen megkövetelik a munkavédelmi szabályok betartását.

A hibák felvetése és a megszüntetésre tett intézkedések teljesen mentesek az álhumanitástól, valamennyien tudjuk, hogy ezek a dolgozók érdekében történnek. A társadalmi szervek a nevelőmunka területén igen szorosan együttműködnek a gazdasági vezetőkkel. Annak ellenére, hogy alig két év alatt a kiszállított csillék száma megduplázódott, a balesetek száma nem növekedett, hanem állandóan csökkent. Ezt az állandóan érvényesülő nevelőmunkát, a szervezettebb bányaszállítás, a vasútpálya és a mozdonyok üzembiztos állapotát, valamint a fegyelmezett munkavégzés tette lehetővé.

Az üzemi egységnek dolgozó felügyeleti személyek és munkavédelmi, társadalmi aktívák, ma már nem nézik el a hiányosságokat, hanem intézkedéseket tesznek és kérnek. A munkavédelem terén elért eredményes munkáért az üzemi egység egy év alatt már kétszer kapta meg a bányász-üzemek részére kiírt II. helyezést a velejáró 3000 forint jutalommal.

Úgy érezzük, hogy az üzemi egység valamennyi dolgozója a fegyelmezett, szorgalmas munkáért dícséretet érdemel. További eredményes munkát kívánunk részükre.

Milyen intézkedést várok, mit javaslok vállalatunknál az új gazdasági mechanizmus bevezetésével kapcsolatban?

## Elképzelések, észrevételek

Szerkesztő bizottságunk tagjai vállalati vezetőségünk tárgyhavi felhívásának ismertetése mellett személyesen is felkerestek üzemi dolgozókat, beszélgetéseket kezdeményeztek. Tapasztalataink szerint szinte minden dolgozónak, függetlenül beosztásától van véleménye, elképzelése a gazdasági mechanizmusával, konkrétan vállalatunk, üzemeink munkájának javításával, továbbfejlesztésével kapcsolatban.

A szak szervezeti bizottsághoz küldött ilyenirányú javaslatok, észrevételek mellett ezért szerkesztő bizottságunk ezúton is továbbít beérkezett, vagy lejegyzett gondolatokat. Bizunk benne, hogy vállalatunk vezetősége és az illetékes előkészítő bizottságok az általunk közvetített gondolatokat is hasznosítani fogják.

Elsőként megteremtendem üzemi egységes szakmai irányítását és ezután üzemen belül megoldanám a kutatási üzemi egységes vezetését. Véleményem szerint így megszűnnének az egymást keresztező intézkedések és ennek kapcsán feltétlenül jelentke-

ne gazdasági eredmény is. Üzemen belül egykébe kerülne a külső és belső munkálatok irányítása és így az esetleges átcsoportosítások nagyobb külső megrendelések esetén is könnyen megoldhatóak lennének.

Megvizsgálnám annak a lehetőségét, hogy az uránkutatás során fellelt egyéb ásványi termékeket milyen formában lehetne értékesíteni külső vállalatok, termelőszövetkezetek felé. Gondolok itt lemélyített fúrások vizkutatás-káló kiképzésére, műszaki dokumentációk értékesítésére, homok-kőbányák robbantóanyagok fúrására, illetve komplex lerobantásainak elvégzésére.

Feltétlenül szakosítanám saját előállítású anyagok gyártását, elsősorban a szolgáltató üzemi, ezenkívül megnézném, hogy a jelenlegi kapacitások kihasználásával az üzemek gépműhelyei, illetve az öntöde tudna-e vállalni külső megrendelők felé bér munkát.

Fúrás vonatkozásában meg kellene kísérelni a kultúrterületek állami áron történő kisajátítását és a munkálatok befejezése után állami áron történő értékesítését dolgozóink felé, ugyanis jelenleg magánosok túlzott anyagi követelésekkel lépnek fel vállalatunkkal szemben a kártérítési eljárások során. Természetesen a jelenlegi rendszer mellett is nagy gondot fordítanék a kultúrterületen telepítendő fúrópontokra.

Fóór János

Kutató-Mélyfúró Üzem.

Ahhoz, hogy érdemben beszélni lehessen üzemünknek az új gazdasági mechanizmusba való beilleszkedéséről, az alábbiakat tartom szükségesnek eldönteni.

**1.** Az Országos Kutató-Fúró Vállalat és az Országos Vizkutató Fúró Vállalat „monopóliuma” volt eddig az országban a kőolajon és uránon kívül mélyfúrások nyersanyagkutatás és vizkutatás. Első teendőként legmagasabb szinten tisztázni kell azt, hogy üzemünk milyen módon, milyen feltételekkel és milyen mértékben léphet fel a kutatási piacon.

**2.** A Kutató-Mélyfúró Üzem a kutatómunkát teljesen önállóan képes végezni a szerződés-kötéstől a munka végeredményéig. Viszont üzemünk a MÉV egyik üzeme, amely mindig a vállalat által meghatározott munkát végezte, annak kutatási hitel-

kerete terhére. Amennyiben bér munkát vállalna, szükség lenne felülvizsgálni az üzem eddigi „status quo”-ját a vállalaton belül olyan helyzetet teremtve, hogy rugalmasan anyaggazdálkodással, pénzgazdálkodással, a nyereségszerű elosztásával az üzem számára kifizetővé váljon bér munkája.

**3.** Ez az üzem az országban az egyetlen olyan komplett kutatóüzem, amely a kutatómunka minden mozzanatát a földtani térképvételezéstől a geofizikai — mélyfúrások kutatáson, anyagszervezésen, kiértékelésen keresztül egészen az ipari tervezés megindulásáig, — háát a nyersanyagkutatás területén befejezte — mind a munkát önállóan, saját kezén belül képes elvégezni. Ezen az alapon az üzem hosszú ideig behozható előnyt a többi kutató vállalatok, sőt a Geofizikai Intézet és a Magyar Állami Földtani Intézettel szemben. Ezen felül az üzem vezető földrajzi helyzete Magyarországon bizonyos előnyt jelent az ország többi részén levő kutatóintézményekkel szemben. Ezeket az előnyöket gyümölcstettni kell. Működéses és landó piacukatással fel kell mérni az országban mutatkozó lehetőségeket, sőt ezen túl külföldi munkalehetőségeket is.

Ez az üzem adottságait követően képes komplex kutatóexpedíciót felszerelni belföldön, vagy külföldön a kutatómunkát kívül bármilyen földtani kutatási feladat megoldani. Ez a tevékenység sokrétűségében rejlik. Abban a pillanatban, mihelyt esetleges hibás intézkedések vetkeztében a fent felsorolt kutatási láncból egy vagy több megszüntet, vagy csak egy bizonyos kutatási formára (mélyfúrás) térne át az üzem a jelenleg fennálló „sok hossznyi” előny az ország többi kutató-fúró intézményével és üzemével szemben gyorsan megszűnne és a piaccon aligha tudna sokáig versenyképes maradni.

Alapvető feladat tehát, az 1. és 2. számú pontok betételei teljesülnek, hogy bizonyos kisebb változtatások elvégezve ugyan, de megőrizzük üzemünk szerkezetét, önállóságát és a bér munkáért terén is használjuk ki a Tejük érdekeltéi valamennyi dolgozókat abban, hogy üzemünk ezt a sajátos képességét minél nagyobb mértékben gyümölcösítsesse.

Dr. Szederkényi Tibor  
Kutató-Mélyfúró Üzem

A bányászati vezetők prémiumát és egyéb jutalmát 50 százalékban a nyersanyagkutatás területén tenném függővé.

A műszaki fejlesztéssel a munkások bérét egyenlővé tenném a termelésben dolgozókkal.

Horváth Kálmán  
Kísérleti-Kutató Üzem

## Tárlatlátogatáson

Büszkék lehetünk arra, hogy az Ércbányászati Vállalat két fizikai dolgozója érdekes, színvonalas tárlaton mutatta be szorgalma és tehetsége gyümölcseit.

Az egyik kiállító Csapó Dezső elvtárs, a kör megalakulása óta tagja, illetve elnöke a társadalmi vezetőségnek. Részbe van abban, hogy a szakkör az első próbálásokon, nagyobb nehézségeken túljutott. A szervezés nehézségei mellett nap, mint nap más szubjektív és objektív akadályok is jelentkeztek. A kör tagjai hajlamosak voltak a megtorpanásra, de Csapó elvtárs nem adta fel ilyen könnyen és kitaratása másokat is segítette.

A bemutatott munkák azt mutatják, hogy Csapó Dezső nem elégedett meg az esztétikai isme-

reték készítésével. Sokirányú érdeklődését bizonyító munkája azt mutatja, hogy a látványban felfedezi a művészi gondolatot és ezt őszinte megfogalmazásban közli.

A kiállítás másik résztvevője Sipo István, két hónapja tagja a szakkörnek, mint népi faragó. Dícséret és elismerés illeti a két fizikai alkotót a tárlaton látottak alapján. Köszönet illeti ugyanakkor a Ságvári Művelődési Ház igazgatóját, Hornung Lászlónt, aki mindenben segít a szakkör. De köszönetet kell mondanunk a szakkör vezetőjének, Horváth Olivér festőművész elvtársnak is.

BRANDT HENRIK



Csapó Dezső munka közben.

dolgozóink gyermekei vannak azóta is hátrányos helyzetben.

Feltételezem, hogy a tervezésnél figyelembe vették azt a körülményt, hogy az évek folyamán a gyermekek növekedésével arányban el is néptelenednek lassan a gyermekgondozási intézmények. Ezt nem is vitatom. Bizonyosra vehető, hogy 10-15 év múlva Újmecekalján nem lesz bölcsődei és óvodai elhelyezési probléma. Lesz viszont általános és középiskolai napközis problémák. Ezért indokolt lett volna már eleve biztosítani anynyi férőhelyet, hogy minden újmecekaljai gyermeket el lehessen helyezni. Hisz az épületek nem váltak volna idővel feleslegessé. Azokat át lehetett volna alakítani más oktatási intézményre, vagy egyéb célra felhasználni.

Mind ezek alapján az a kérésünk, vizsgálják meg, milyen lehetőségek vannak Újmecekalján az óvodai férőhelyek bővítésére. Az 1967/68-as oktatási évre valahogyan rendeződnek most már a dolgok. De előttünk vannak a következő évek és itt vannak a már megszületett, vagy ezután születendő gyermekek, akik gondoskodnak arról, hogy ez a probléma hosszú ideig ne kerülhessen le a napirendről. Az ő érdekükben is biztosítani kell az elhelyezés lehetőségét. Ez többször használna. Például azzal, hogy a gyermek több időt tölthet a család körében. Vagy azzal, hogy a szülő nem kényyszerül arra, hogy gyermekét 4-500 forintért adja idegenhez gondozásra. Vagy azzal, hogy a dolgozó szülők, akik vállalják új gyermek világra hozatalát és nevelését, nyugodtak lehetnek abban, hogy ha eljön az ideje, gyermeküket minden protekció nélkül beadhassák az óvodába.

Soraimat annak a reménynek a kifejezésével zárom, hogy kérésünket a Városi Tanács megfelelő figyelemmel részesíti és gondoskodik a probléma megoldásáról.

Tisztelettel:  
Hársfai István

## Nyílt levél az óvodai felvételekről

Gábel Józsefhez, a Városi Tanács VB Művelődési Osztálya vezetőjéhez

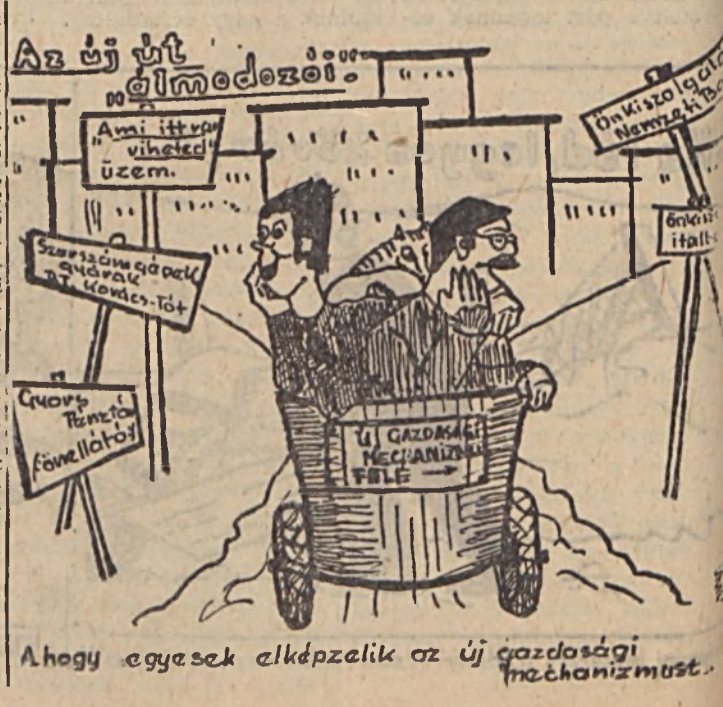
Tisztelt Gábel Elvtárs!

Nagyon sok újmecekaljai kisgyermekes család egyöntetű panaszát készíteltem arra, hogy nevükben e helyről forduljak Önhez, aki hivatali beosztása folytán egyebek között a város óvodáinak is gazdája — az óvodai felvételi ügyében. A panasz nem újkeletű, évente ismétlődik, nagy vihart kavart, s csupán a panaszosok változnak időről-időre. Levelemnek az ad aktualitást, hogy ennyire élesen még egy évben sem jelentkezett ez a probléma, s különösen a Mecseki Ércbányászati Vállalatnál dolgozó szülőket érintette érekenyen.

Ön előtt is ismeretes, hogy Újmecekalján kevés az óvodai férőhely. Ez minden évben súlyos gondokat okoz a felvételnél, s nagyon nehéz helyzet elé állítja a társadalmi bizottságot, hiszen az igények jogosak. Mégis számos gyereket kell elutasítani, vagy más óvodába irányítani. Ez a más általában a városi óvodákat jelenti, ami a szülőknek okoz nehézségeket és a gyermekeket farszítja feleslegesen. Idén is ez történt és ez fölé az ércbányász-szülőket hozta hátránnyal helyzetbe, hiszen a legtöbb új felvételt ércbányász-gyermeknek a Dózsa-óvodába irányítását azzal indokolták, hogy oda amúgy is vállalati autóbusz viszi a gyermekeket (06.10 órakor!). A szülők természetesen nem tudnak ebbe belenyugodni, előszedik gyermekeik érdekében „összeköttetéseiket”, s az elutasított gyermekek többségét előbb-utóbb mégis felveszik valamelyik — már amúgy is túlszűfult — újmecekaljai óvodába. A szűfolság további növelése pedig végül soron az óvodai nevelőmunkát vo-

szélyezteteti. De amíg ez megtörténik, a szülők idegesek, elkeseredettek, s nem minden alap nélkül hangoztatják úton-útfélen: „minek a gyerek, ha még óvodába sem tudja beadni az ember!” Kétségtelen, hogy a helyzet súlyos és — mondjuk meg nyíltan — egyelőre nem lehet enyhülésre számítani. Aki nyitott szemmel jár Újmecekalján, az láthatja, hogy milyen sok a kisbaba, s főleg milyen sok a terhes kismama. (Ebben is tükröződik a gyermekgondozási segély hatása.) A szűfolság megszüntetésére tehát még hosszú évekig nem lehet számítani. Ez pedig egy olyan körülmény következménye, amiről véleményem szerint már Újmecekalja tervezésénél is meg kellett volna gondoskodni.

Újmecekalja tervezésénél egyszerűen nem vették figyelembe, hogy itt olyan városrészt építenek, amelynek lakói nagy többségükben fiatal emberek lesznek, akik szinte az új lakással együtt alapítanak családot. Nem gondoltak tehát arra, hogy Újmecekalja olyan városrész lesz, ahol az országos átlagot messze meghaladó lesz a gyermekek száma. Csakis ezzel magyarázható, hogy a létesített bölcsődei és óvodai férőhelyek szinte alig haladják meg az országos átlagot. (Az általános iskolákban hasonló volt a helyzet évekig, de erről most nem kívánok beszélni.) Ennek megfelelően ment az építés útja is évekig mintegy 350 óvodás-korú gyermeket lehetett elhelyezni az egyre népesebb városrészben. S amikor már nagyon szorult a helyzet, kibővítették az egyik óvodát. Az ottlévő szolgálati lakásokért a MÉV adott lakást, hogy az ércbányász-gyermekek elhelyezését biztosítani lehessen. Mondanunk nem kell, hogy éppen e lak-



Ahogy egyesek elképzelik az új gazdasági mechanizmust.

# Beosztás, kiképzés, gyakorlat, jog, kötelesség

Fontos tudnivalók a polgári védelem jelen öségiéről

A polgári védelmi alakulatba történő beosztásnál, valamint a kiképzésekre és gyakorlatokra való megjelenési értesítésekkel több alkalommal felmerült a kérdés, milyen rendelet alapján nyertem beosztást, illetve kötelezettek-e a kiképzésen való megjelenésre?

Mivel ilyen kérdések több alkalommal elhangzottak az üzemekben, szükségesnek tartom a 6/1964. (II. 21.) Korm. számú rendelet kivonatát ismertetését, mely szabályozza a polgári védelmi kötelezettséget. Célja a rendeletnek a szocializmust építő társadalmunk védelmi szerveztségének növelése a korszerű, nagyhatású támadóegységek hatásai ellen. Ennek érdekében szabályozza a nagyfokú részletességgel mind a polgári védelmi kötelezettség alatt álló (szakszolgálatra ki nem jelölt) személyek, mind a polgári védelmi kötelezettség alatt álló szakszolgálatra kijelölhető személyek körét, kötelezettségeit, jogait és az ezekkel összefüggő kérdéseket. Az általános rendelkezésben meghatározza a polgári védelem célját. R. 1. §. (1). A polgári védelem célja az ország területén a légítámadások esetére a védekezés államigazgatási és társadalmi megszervezése, a lakosságnak légítámadás esetére való előkészítése, valamint a légítámadás hatásainak csökkentése. (Hvt. 69. §.)

R. 1. §. (2) A polgári védelem céljának megvalósítása érdekében az állampolgárok a Hvt. alapján a rendelet keretei között polgári védelmi

kötelezettség alatt állnak, és polgári védelmi szakszolgálatra is kijelölhetők. (3) A polgári védelmi kötelezettség magában foglalja: a) a polgári védelmi kiképzésben, továbbképzésben, illetőleg gyakorlaton való részvétel kötelezettségét, b) a polgári védelmi szolgálat folyamatos el látásának kötelezettségét. c) A polgári védelmi szakszolgálatra kijelölt személyek vonatkozásában a megjelenési és bejelentési kötelezettséget (Hvt. 72. §.)

A következő fejezet tartalmazza a polgári védelmi kötelezettség alatt álló (szakszolgálatra ki nem jelölt) személyekre vonatkozó rendelkezéseket.

R. 2. §. A polgári védelmi kötelezettség kiterjed: a) a férfiakra a 14. életévük betöltésétől a 65. évük betöltéséig, b) a nőkre a 14. évük betöltésétől a 60. évük betöltéséig (Hvt. 70. §. (1) bek.)

Mentességre adó lehetőségek:

R. 3. §. (1) Mentés a polgári védelmi kötelezettség alól: a) a terhes nő a terhesség 4. hónapjától kezdve, a szoptató anyja a szoptatás 6. hónapjának végéig, b) Az az anyja, aki 6 éven aluli, vagy legalább három 14 éven aluli gyermekét maga gondozza, c) Az, akinek munkaképessége legalább kétharmad részben csökkent. (Hvt. 70. §. (2) bek.)

A mentességre vonatkozó feltételek fennállását megfelelő igazolással bizonyítani kell. A mentességet határozatban kell megállapítani, vagy ideiglenes lehet. Az ideiglenes mentesítés legfeljebb 1 év időtartamú lehet.

A rendelet külön kitér a beosztás végrehajtásának módjára.

R. 7. §. (1) A polgári vé-

delmi kötelezettség teljesítésére csak a község, város, városi (fővárosi) kerület területén állandó lakóhellyel rendelkező, vagy ezek területén lévő állami, társadalmi, szövetkezeti szerveknél munkaviszonyban, illetőleg szövetkezeti tagsági viszonyban álló személyt lehet beosztani.

R. 8. §. (1) A polgári védelmi kötelezettség alatt állók beosztása felől a polgári védelem államigazgatási, illetőleg üzemi vezetője határoz.

A beosztásra vonatkozó határozatot minden esetben írásban kell közölni. A határozat átvételét az illető személy aláírásával köteles igazolni. Igen lényeges a végrehajtási utasítás azon kitétele, hogy a munkaviszonyban álló személyeket elsősorban munkahelyükön kell beosztani.

A rendelet következő fejezetét, mely a kiképzésben való részvétel, szolgálat ellátással, szakszolgálatba való beosztással, szabálysértési eljárással foglalkozik a következő lapban cikkcsorozat folytatásaképpen közöljük.

Fehér László

# „Lehetne 50 százalék is“

Szocialista brigádmozgalom helyzete az EDÜ III. Üzemegységénél

Lapunk hasábjain számtalan esetben foglalkoztunk „kiváló” szocialista brigádokkal — munkabrigádokkal — de mindig csak a kiválókkal. Arról viszont soha sem esett szó, hogy mennyi probléma, nehézség merül fel, míg egy brigád szocialista brigáddá, vagy egy dolgozó szocialista brigáddá lesz.

Igaz, könnyebb és hálásabb feladat a jóról írni, mint a nehézségekről. A nehézségeknél tekintetbe kell venni, hogy milyen körülmények határozzák meg — érthetően, vagy érthetetlenül — a szocialista brigád megalakulását, vagy annak jó munkáját.

Az EDÜ-nél is vannak a mozgalomnak árny oldalai. Ezt próbáltam kutatni és így jutottam el a Vegyi Üzemegység területére, ahol az Üzemegység szakszervezeti bizottsága épp a napokban vizsgálta a szocialista brigádmozgalom helyzetét.

Az Üzemegység területén jelenleg kilenc szocialista brigád tevékenykedik. A tavalyi évhez képest fejlődést jelent, amikor is csak négy szocialista brigáddá volt az Üzemegységnek. Ezek a szocialista brigádok úgy alakultak, hogy a lúgozóban 4, a kicsapóban 4, egy pedig a laboratóriumban tevékenykedik.

De az Üzemegység területén egyelőre még ki nem derített okokból nincs szocialista brigád, a szárítóban, a csomagolóban, a gépészek és a villanyszerelők körében és a laboratórium váltóműszakos dolgozó sincsenek szocialista brigádban. A meglévő szocialista brigádok közül a legtevékenyebb a négyszeres szocialista brigád az „Asztalos János” brigád. Utána következik a „Kossuth Lajos”, valamint a „Tyerszkova” háromszoros szocialista brigád. Negyedik helyen a kétszeres szoc. brigád „Ifjúsági” brigád áll. A többi öt brigád megszeres: 2 kétszeres, 1 egyszeres és egy amelyik az idén alakultak.

Ami a szerveztséget illeti a lúgozó dolgozóinak kb. 56 százaléka, a kicsapónak 80, a labor dolgozóinak 28(!) száza-

lathetséges, hogy ha az Üzemegység vezetősége, párt- és KISZ vezetősége hathatós segítséget nyújt munkájukhoz.

Tervük, hogy a szerveztséget továbbfejlesztése érdekében vizsgálatot fognak folytatni az irányban, hogy a lakatosok és villanyszerelők csoportjait miképpen lehet a szocialista brigádmozgalomba bevonni.

Meg kell vizsgálniuk újra annak lehetőségét, hogy hogyan lehetne szocialista brigádba szervezni a szárító és a laboratórium váltóműszakos dolgozóit. Elképzelésük, hogy a jövő évi brigádszerződések színvonalának emelése céljából a gazdasági és társadalmi szervekkel karöltve, üzemszervezetre lebontott vállalási pontokat állítanak össze, melyekből a brigádok válogathatnak majd. Ezek olyan



Az EDÜ Vegyi-labor dolgozói

laka dolgozik valamelyik szocialista brigád tagjaként. Az össz. üzemegységet tekintve 30 százalék azoknak a dolgozóknak a száma, akik brigádtagok. A meglévő brigádok a szocialista brigádcím elnyeréséért versenyeznek vállalásaikkal. Az a céljuk, hogy a szocialista brigádok segítségével az Üzemegység elnyerhesse a „kiváló üzemegység” címet. Vállalásaik közt szerepel olyan is, amelyek teljesítésével a szocialista embertípus kiformálását segítik elő, hisz ez a mozgalom fő célja. A brigádok vállalásainak teljesítése pillanatnyilag úgy áll, hogy olyan mérvű lemaradás nincs, amelyet ne lehetne behozni, de mégis bizonyos területeken lemaradás tapasztalható. A brigádok gazdasági munkájukat jól elvégzik. Számíthat rájuk az Üzemegység vezetősége.

A társadalmi munkák elvégzésében is komoly segítséget nyújtanak a vezetőségnek. Egy, ami kicsit szembe tünő, hogy továbbképzésük ugyan elfogadható, de a jövőben lényeges javulásra van szükség. A helyzet ennél az Üzemegységénél tehát nem agasztó, nem kell, hogy a „vészharangot” meghúzzuk. De nem lehetünk koránt sem elégedettek. A szocialista embertípus formálása — ami a mozgalom fő célja — nem megnyugtató. A tapasztalat azt bizonyítja, hogy az ilyen jellegű vállalatok teljesítése sokszor és erősen csak mondva csinált formális valami, néha úgy tűnik, csak azért vállallják, mert hát ilyet is kell és ha már vállalták, hát teljesíteni is illik.

A szakszervezeti bizottságnak — miként azt beszélgetésünkkor kiderült — az a véleménye, hogy ezekből a vállalatokból hiányzik az átláthatóság, a lelkesedés és éppen ezért a lendület is.

A szakszervezeti bizottság vezetősége úgy látja, hogy a szép eredmények mellett igen sok az a probléma, amit meg akarnak oldani a jövőben. Elhatározták, hogy a színvonal emelkedését, mennyiségi, de főleg minőségi vonalon adott körülményekhez képest legmagasabb fokot teljesítsék. Természetesen ez csak úgy

nívós dolgok lennének, amelyek teljesítése erősen segítené a gazdasági munkát és lényeges eredményeket is hozna, másrészt a szocialista embertípus kialakítását is intenzívebben segítené elő.

Az itt elhangzó vélemények minden bizonnyal nagy segítséget nyújtanának a további munkában.

Felvetődött az a kérdés, hogy valamilyen jogokkal kellene felruházni a szocialista brigádokat, mely jogok ugyan nem sértenék a többi munkabrigádot, de azért „csábítaná” azokat a szocialista brigádmozgalom felé. Természetesen minden idevonatkozó javaslatot és segítséget nagyon szívesen elfogadnának.

A III. Üzemegység ez alkalommal a problémákkal és eredményekkel az Üzemegység párt és KISZ bizottságához fordult, hogy vitassák meg a szocialista brigádmozgalmi helyzetüket és miben tudnak az üzemegység szakszervezeti bizottságának segítségére lenni.

— nár. —

## HIREK

— A VÁLLALAT, illetve üzemek vezetőségei szocialista munkaversenyben és annak szervezésében élenjáró dolgozók közül 30 fős csoportot küld október hónapban 6 napos szovjetunióbeli jutalomutazásra.

— KÉRJÜK olvasóinkat, akik novemberi lapunkban, illetve a jubileumi ünnepi számunkban cikket, fényképet, illusztrációt kívánnak megjelentetni, szíveskedjenek az anyagot lapzártáig, október 16-ig szerkesztő bizottságunkhoz eljuttatni: SZERKESZTŐ BIZOTTSÁG, Központ Irodaház. IV. emelet, 410 szoba.

— KÖZÖLJÜK a Szerkesztő Bizottság tagjaival, hogy a legközelebbi ülésünket szeptember 28-án, csütörtökön a szokott helyen és időben tartjuk.

Balatonboglár, szeptember 1—3.

## Sokat tanultam az ifjúsági klubvezetők országos tanácskozásán

Három napig tanácskoztunk Balatonbogláron az Ifjúsági Klubvezetők Első Országos Kongresszusán. A tanácskozáson vállalatunk fiataljait én képviseltem. A tanácskozás rendező szervei — a KISZ Központi Bizottsága, a Művelődésügyi Minisztérium, a Népművelési Intézet. E szervek biztosították az előadásokat is.

Legérdekesebb előadások: Simon László elvtárs a KISZ Központi Bizottság tagja — A KISZ-szervezetek és az Ifjúsági Klubok kapcsolata. Bögel Józsefné — Népművelési Intézet, Új módszerek, új formák az Ifjúsági Klub életben. Rácz Zoltán, Családi és társadalmi ünnepek az ifjúsági klubokban. Hídi Péter, Az Ifjúsági Klubok anyagi és tárgyi feltételei.

Az előadásokat csoportos foglalkozások, konzultációk követték. Én mint gyakorló KISZ-vezető ezeken a konzultációkon tanultam legjobbat. Itt cseréltük ki tapasztalatainkat, megtudtuk, milyen gondokkal, örömeikkel, problémákkal vívódnak Baján, Komlón, Sze-

geden az Ifjúsági Klubokban. Jó volt, hogy találkozhattunk a rádió, a televízió Ifjúsági Osztályainak munkatársaival, elmondhattuk problémáinkat, ők pedig ismertették terveiket elképzeléseiket az ifjúsági adások terén.

Mivel a program rendkívül zsúfolt volt, hisz 8 óras foglalkozások voltak naponta, ezért esténként különböző szórakozási lehetőségekről gondoskodtak. Ezek közül sikeres volt a hajókirándulás, majd a záró klubest, ahol a klubvezetők számot adhattak művészi képességeikről is, hisz minden csoport 20—20 perces műsorral járult a klubest sikeréhez.

Értékelve a tanácskozást, hasznos volt, sokat tanultunk, megismertük egymás munkáját, elleshettünk néhány fortélyt, munkamódszert, s hogy véleményem egyezik a rendezőszervek véleményével, 1968-ra ismét összehívták a klubvezetők második országos tanácskozását.

Steinhöfer Károly

## Nem olyan sötét a helyzet

Válasz az „Üttörő Ifjúságunkra lenne szükség” című cikkre

Nem kevés bosszúsággal olvastuk cikkét, melyben a vállalat KISZ-esei részéről melózótt üttörőpatronálás miatt kesereg. Mint írja, közel egy éve figyel a munkát, s véleménye szerint csak két elvtárs végez aktív ifjúsági tevékenységet. Nem kívánunk a többi sértett nevében beszélni, csupán az alábbiakra szeretnénk felhívni a figyelmét. A Kísérleti Kutatási és Automatizálási Üzem KISZ-alszervezete kezdeményezésére az „IFJÚSÁGI” és az 1967-ben alakult „IRINYI” és „SKLODOWSKA” brigádok aktív részvételével az Alkotmány utca Általános Iskola Üttörőcsapatát, elsősorban az ez évben végzett VIII/b osztályt patronáltuk 5 éven keresztül. Ha a cikkíró vette volna a fáradságot és érdeklődött volna munkánk felől ebben az iskolában — ahol egyébként állítólag járt — az említett két név mellé még 10—15-öt felsorakoztathatott volna. Az erről szóló dokumentumok, újságkivágások, fényképek, albumok, emléklapok stb. a fentebb említett naplóban, illetve tulajdonában megtalálhatók. Hadd álljon itt — talán legismertebb fogalmazásban — a brigádnaplóból vett alábbi idézet:

.... Az elmúlt 5 év alatt, amíg a brigádok tagjaival jóban-rosszban, munkában és

szórakozásban együtt voltunk, mindig éreztük a segítőkészséget, az értünk való áldozatvállalást és azt a meghatározó szeretetet, amely állandóan felénk sugárzott. Mi pedagógusok és tanulók nem vállalkozhatunk arra, hogy mindezt a naplóban felsoroljuk, mert ezt sem mennyiségileg, sem minőségileg, hűen visszaadni nem tudjuk, de mi pedagógusok megköszönjük, hogy segítettek nekünk embert nevelni, mi tanulók pedig hálaikat és köszönetünket fejezzük ki azért, hogy az életbelépésünk apró lépéseibe szeretetteljesen és velünk való törődésükkel hátrétehetőbbá tették a jövőnk felé indulást....

Szentistványfi Gyula párttitkár  
Szentistványfi Gyuláné igazgató

Pavlovics Márkné üttörőcsap. vez.  
Balázs Tamara osztályfőnöke

Egy dologban egyezik a véleményünk, hogy a fiatal patronálók körét vállalatunknál szélesíteni kell, azonban korántsem tartjuk olyan sötétnek a helyzetet, amilyennek felszínes tájékozottsága miatt ismertette cikkében.

Fekete László, Lócsai Attila, Géber Sándor

## 13+1 szellemi totó

X. forduló (október)

1. Ki alakította először filmen és színházban Lenint?
2. Hány óra alatt halad el a Szovjetunió felett a nap?
3. Hány kilométer a Szovjetunió határainak hosszúsága?
4. Hányadik alkotmánya a mostani Szovjetunióé?
5. Hol működött Kolcsak fegyvergyártó serege?
6. Ki vezette a tomszki magyar hadifoglyok internacionista csapatát?
7. 1958-ban a Nemzetközi Filmtörténet Bizottság Brüsszelben közzétette minden idők legnagyobb 12 filmjének listáját és a listán 3 szovjet film szerepelt. Melyek azok?
8. Hol épül az az új szovjet atomerőmű, melyből hasonló típusú Magyarország is rendel?
9. Milyen csatában alakult meg a Vörös Hadsereg?
10. Milyen célt szolgál ma a Téli Palota?
11. A Téli Palota vagy a Szmolnij volt-e a forradalom főhadiszállása?
12. Ki volt az a magyar forradalmár, aki a Magyar Tanácsköztársaságról Leninnek Moszkvában jelentést tett?
13. Hogy hívják a Komszomolt teljes néven?

13+1. Melyik köztársaságban van Szoligorsz a „Sóváros” és miről kapta nevét? Ezzel a fordulóval véget ért a 13+1 szellemi fejtörőorozatunk, melyet a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 50. évfordulójára hirdett meg KISZ Bizottságunk.

Kérjük a nevezett elvtársakat, hogy megjelölésüket legkésőbb október 15-ig küldjék meg Bizottságunknak, hogy a döntőben részt vevő elvtársakat időben tudjuk értesíteni.

# Október 6-án tartja küldöttközgyűlését az Ércbányász

Az MTS Országos Tanácsa 1967. december 12-13-ra összehívta az MTS II. kongresszusát. Az alapszabály értelmében a kongresszust meg kell előznie a sportegyesületek vezetőség- és küldöttválasztó közgyűléseinek. A Pécsi Ércbányász Sport Klub elnöksége úgy döntött, hogy küldöttközgyűlést tart ez év

október 6-án 16.30 órakor

a műszaki klubban. A küldött közgyűlésen az elnökség be-terjeszti beszámolóját az elmúlt két éves időszakról és a küldöttek megválasztják a tisztségviselőket, valamint a küldötteket a városi konferenciára. Ennek megfelelően a küldöttközgyűlés napirendje a következő:

1. Az elnökség beszámolója az elmúlt 2 éves tevékenységről.
  2. A számvizsgáló bizottság beszámolója.
  3. Vita a két beszámoló felett és választás.
  4. sport klub 11 tagú elnökségének, 3 tagú számvizsgáló bizottságának és a városi konferenciára a 4 fő szavazati jogú és 2 fő tanácskozási jogú küldött megválasztása.
- Az előkészületek során az elmúlt időben tanácskoztak a szakosztályvezetők, s elkészítették jelentésüket a szakosztályok elmúlt 2 éves tevékenységéről, valamint szeptember végéig szakosztályi értekezleteken választják meg a



szakosztályok küldötteit,

akik részt vesznek a küldöttközgyűlésen és képviselik a szakosztályok valamennyi sportolóját, vezetőjét és szurkolóit. A sport klub elnöksége meghívja a pártoló tagság képviselőit is abban a reményben, hogy a küldöttközgyűlésen elmondják véleményüket a sport klub tevékenységéről, a szakosztályok munkájáról és véleményükkel, tanácsaikkal segítik a sport klub munkájának további javítását.

Szakosztályaink igen komolyan készülnek a sport klub küldöttközgyűlésére, kivéve a teke szakosztály, amely még a beszámolóját sem készítette el, hasonlóképpen, mint az el-

mult évben, amikor az elnökség készítette el helyettük a beszámolót. Ugy látszik a teke szakosztálynak nincsen beszámolója, valója a küldöttközgyűlés előtt.

A beszámoló részletesen fogja tárgyalni az elmúlt 2 éves időszakot, amely alatt a sport klubunk igen nagy fejlődésment keresztül. Reméljük, hogy szakosztályaink — első sorban a labdarúgó, az, amely még nem biztosította helyét az NB II-ben, mindent megtesz annak érdekében, hogy bent maradjon és akkor a jövőben is ebben az osztályban szereplő csapatunk lesz. Kézilabdázóink már biztosították bentmaradásukat, amelyért minden dicsőretet megérdemelnek. A beszámolóban természetesen valamennyi szakosztály helyet kap és reméljük egyetlen szakosztályunk sem lesz, amelyiket a küldöttközgyűlésünkön el kell marasztalni.

Uj elnökséget választunk

A küldöttközgyűlés után az újonnan megválasztott elnökség fogja irányítani a szakosztályi vezetőségek újja választását, amely az egyes szakosztályokban a bajnokság befejezése után kerül lebonyolításra. Reméljük, hogy az október 6-án tartandó küldöttközgyűlésünk sikeres lesz és a sport klub további fejlődésének egyik jelentős állomását jelenti.

Bödö László

Brigádvezetők nyilatkoznak:

## Vállaltuk — teljesítjük!

**FRÖLICH GYULA,**  
a Fizikai-Közvetleni Üzemegység brigádvezetője:

Szerte az országban üzemekben, gyárakban, földekben, hivatalokban fázis készülődés folyik a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 50. évfordulójának méltó megünneplésére. A mi brigádunk, a háromszoros Szocialista Brigád címet viselő Május 1. brigád is arra törekszik, hogy a brigádmozgalom harmas jelszavának „szocialista módon élni, tanulni és dolgozni” a valóra váltásával ki-jelelje ünnepélyességét. Brigádunk célul tűzte ki, hogy a kollektív vállalkozás első négy pontját november 7-re teljesítse. A november 7-re kitűzött gazdasági vállalkozás teljesítésével azt szeretnénk elérni, hogy a kikísérletezett mérési módszerek, észszerűsítések mielőbb a termelést szolgálják. Az észszerűsítések számát nem statisztikailag növeljük, hanem az a tudat vezérel bennünket, hogy egy-egy ilyen észszerűsítéssel több érces mintát tudunk lemerni, a perkolációs-gyanták eredményeiről időben tájékoztatást tudunk adni.

Rendszeresen tartott politikai tájékoztatások során is figyelemmel kísérjük az 50. jubileumi ünnepség világszerte történő felkészülését.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

**FRÖLICH GYULA,**  
a Fizikai-Közvetleni Üzemegység brigádvezetője:

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

**FRÖLICH GYULA,**  
a Fizikai-Közvetleni Üzemegység brigádvezetője:

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

Reméljük, hogy brigádunk, mint a vállalat termelési folyamatának egyik láncszeme, a fent említett feladatok megoldásával hozzájárul az önkéntességökkel, eléréseink, valamint a vállalat termelési tervének határidőben történő teljesítéséhez.

sadalmi munkavállalását 50 órával túlteljesítette. Állami oktatásban részt vevő dolgozóink vállalkozásuk megfelelően sikeres vizsgát tettek.

Brigádunk minden tagja valamelyik szeminárium hallgatója az 1967-68-as oktatási évben. Három dolgozónk a Marxista Középiskola hallgatója: Tamási József, Szeghy Károly és Flegler József. A brigádszerződésben vállalt összes egyéni felajánlást teljesítette. Vállaláson felül a brigád 80 százalékban részt vett a darukezelői tanfolyamon és sikeres vizsgát tett, ugyancsak a palaekkezelői tanfolyamon is sikeresen vizsgáztak a résztvevők. A gazdasági vállalkozásaink minden pontját teljesítettük, a bányagépészeti kutatónk a legmesszebbmögéig meg vannak elégedve úgy a minőségi, mint a határidős munkákkal, a túrlukszaj-rögzítőket, túrókoronákat jóval a határidő előtt elkészítettük.

**FÜZÜ TIBOR,**  
az Asványközetleni Labor. szec. brigádvezetője:

Az évforduló tiszteletére rendezett munkaverseny-mozgalomba öt pontos vállalással neveztünk be. A vállalások hozzájárulnak az országos ritkaföldfém program céljainak megvalósításához. Kitűzött feladataink eléréséhez az egész év folyamán a brigád kollektívájának odaadó munkájára volt és van még most is szükség. Azt két hónap választ már csak az Októberi Forradalom 50. évfordulójától és addig még sok tennivalónk van.

Brigádunk kéthetenként rövid értekezést tart, hogy figyelemmel kísérhesse a munkák ütemét és a felmerülő problémákhoz gyors segítséget adjon. Szeretnénk elérni, hogy feladataink maradéktalan teljesítésével méltó módon járuljunk hozzá az évforduló megünnepléséhez.

## Művelődjünk, szórakozzunk!

A Ságvári Endre Művelődési Ház  
október havi kulturális programja

Október 1-én (vasárnap)  
16-22 óráig IFJÚSÁGI  
TÁNCDELUTÁN.

2-án (hétfő) fél 6 és fél 8  
órákor: A HOHER c. spanyol-  
olasz film 16 évtől.

3-án (kedd) 8 órákor: ZE-  
NEÓVODAI foglalkozás.

4-én (szerda) 16 órákor né-  
met nyelvtanfolyam. 9 órákor  
III. kerületi tanácsülés. 17  
órákor a Nagy Októberi Szo-  
cialista Forradalom 50. évfor-  
dulója tiszteletére rendezett  
vetélkedő I. középdöntője.

6-án (péntek) 8 órákor ZE-  
NEÓVODAI foglalkozás, fél 6  
és fél 8 órákor VESZÉLY-  
BEN AZ ALAGUT c. román  
film.

7-én (szombat) 17 órákor  
a Szolgáltató Üzem 4-es  
NÉVADÓJA.

8-án (vasárnap) 16-22 órá-  
ig IFJÚSÁGI TÁNCDEL-  
UTÁN.

9-én (hétfő) fél 6 és fél 8  
órákor A KULCS c. jugoszláv  
film.

10-én (kedd) 8 órákor ZE-  
NEÓVODAI foglalkozás.

11-én (szerda) 16.30 órákor  
Német nyelvtanfolyam. (Kez-  
dők és haladók részére) 17  
órákor a Nagy Októberi Szo-  
cialista Forradalom 50. évfor-  
dulójának tiszteletére rendezett  
vetélkedő II. középdöntője.

13-án (péntek) fél 6 és fél 8  
órákor NOCTURNE c. szovjet  
szinkronfilm.

15-én (vasárnap) 16-22 órá-  
ig IFJÚSÁGI TÁNCDEL-  
UTÁN.

16-án (hétfő) fél 6 és fél 8  
órákor PIPÁK című osztrák  
film.

17-én (kedd) 8 órákor ZE-  
NEÓVODAI foglalkozás.

18-án (szerda) 16.30 órákor  
német nyelvtanfolyam kez-  
dők és haladók részére).

A Nagy Októberi Szocialis-  
ta Forradalom 50. évforduló-  
jának tiszteletére rendezett

vetélkedő III. középdöntője.

20-án (péntek) fél 6 és fél 8  
órákor A MONA LISA TOL-  
VAJA c. olasz film.

22-én (vasárnap) 16-22 órá-  
ig IFJÚSÁGI TÁNCDEL-  
UTÁN.

23-án (hétfő) fél 6 és fél 8  
órákor KATONALÁNYOK c.  
olasz film 16 évtől.

24-én (kedd) 8 órákor ZE-  
NEÓVODAI foglalkozás.

25-én (szerda) 16.30 órákor  
német nyelvtanfolyam (kez-  
dők és haladók részére.) 17  
órákor a Nagy Októberi Szo-  
cialista Forradalom 50. évfor-  
dulójának tiszteletére rendezett  
vetélkedő IV. középdöntője.

27-én (péntek) 8 órákor ZE-  
NEÓVODAI foglalkozás, fél 6  
és fél 8 órákor TÜRELEM-  
JÁTÉK c. angol szinkronfilm.

28-án (szombat) 17 órákor  
SZOCIALISTA ESKÜVŐ.

29-én (vasárnap) 16-22 órá-  
ig IFJÚSÁGI TÁNCDEL-  
UTÁN.

30-án (hétfő) fél 6 és fél 8  
órákor JÓNAPOT, EN VA-  
GYOK szinkronfilm.

MECSEKI ÉRCBÁNYÁSZ  
A Mecseki Ércbányászati Vállalat  
dolgozóinak lapja  
Felelős szerkesztő:  
Tóth Béla  
Szerkesztő:  
Ragonsca János  
Szerkesztőség:  
Pécs, III. 38-es Dandár u. 19.  
Telefon: 18-27. Vállalati: 7-135  
Kiadja  
a Baranya megyei Lapkiadó V.  
Felelős kiadó:  
Braun Károly  
Kiadóhivatal:  
Pécs, Hunyadi út 11.  
Telefon: 15-32, 15-33.  
Előfizethető  
a szakszervezeti bizalmiaknál

Előfizetési díj egy évre 9.60 Ft.  
MEGJELIK MINDEN HÓ  
UTOLSÓ CSÜTÖRTÖKJÉN

PECSI SZIKRA NYOMDA  
Pécs, Munkácsy Mihály u. 10. sz.  
F. v.: Melles Rezső

## Természetjárás

A nagy nyári meleg elmúltával ismét kellemes időtöltést, felüdülést nyújtanak a vasárnapjaink.

Őszi túraajánlataink közül először egy vasárnap délelőtt is kényelmesen megjárható útvonalat ismertetünk:

Az újmecsekfaljai autóbussz-  
végállomástól induló daindóli  
autóbuszal a „Lajkó” megál-  
lóig (5 megálló) utazunk. In-  
nen a balra elágazó úriúti  
úton haladunk, melyen há-  
rom turista útjelzést talál-  
unk. A két keresztet, a piros  
négyzetet és a zöld sávot.  
A falu északi szélét elérve,  
az Eger-patak hídjánál a jel-  
zett út szétválik. Mi a hid-  
on keresztül a zöld sáv-  
val jelzett gyalogúton hala-  
dunk tovább, felkapaszkodunk  
az erdei legelőre. Tölgyfák és szederbokrok kö-  
zött kigyóznak fel a lejtőn  
az ősvények. A legelőt el-  
hagyva a jelölt utunk elő-  
ször szálerdőbe vezet, majd  
erdőszelezen később irtáson  
áthaladva újból erdőben  
folytatjuk utunkat. Hamarosan  
elérjük a 3 km hosszú  
és helyenként több méter  
magas őskori sáncgyűrűt, az  
ún. avarygyűrűt, melyet idő-  
számítás előtt 400 évvel az  
itt megletelepedett illérek  
emeltek, majd később az  
avarok is bírtokoltak.

Ezen keresztül hamarosan  
a jakabhegyi fensíkra  
érünk. Menetidő az Úrógfalu  
végétől kb. 70-80 perc. Itt  
találjuk a Pálosok ősi kö-  
kolostorának romjait. Jól  
felismerhetők még a bástyás  
kerítésfal maradványai, a  
támpilléres szentélyű gótikus  
templomnak és a kolostor-  
nak egyes tagozatai. A kö-  
zépű udvaron a jóvizű, ázott  
kútnak sajnos csak a helyét  
találjuk, mivel vandál rom-  
boló kezek a háború utáni  
években szétszedték, kövek-  
kel teledobálták. A kis tó  
partján a természetkedvelők  
újabb kutat létesítettek, azon-  
ban 2-3 évvel ezelőtt ennek  
cementvédőlapját is összetör-  
ték, ezért a beszeennyező  
víz ivásra nem alkalmas.  
Ajánlatos természetben, üveg-  
ben ivóvizet magunkkal  
vinnünk.

A Jakab apostol nevét vi-  
selő hegyen letelepedett re-  
metél: az esztergomi Őszb-  
remetekövetőivel egyesültek.  
Igy alakult meg az egyetlen  
magyar szerzetesrend, a Re-

mete Szent Pátról nevezett  
Pálosok rendje. Törzskolos-  
torukat 1225 körül itt a Ja-  
kab-hegyen építették fel.

A tiszásról nyugati irány-  
ba az erdőben tovább ha-  
ladva két jelzésű úton a  
Remetebarlang mellett a  
Zsongorkőhöz érünk. Innen  
megkapó kilátás nyílik Kö-  
vágószőlőre és környékére.

A népmese szerint Zsong-  
gor magyar vitéz a meny-  
asszonyával, Csillával együtt  
innen ugrott le a mélyesbe  
üldözői elől, amikor a vitéz  
a leányt a török basa fogsá-  
gából kiszabadította.

Innen láthatók és gyalog-  
ösvényen megközelíthetők a  
„Babás Szerkővek”. E szik-  
lás alakulatok anyagából  
készítették volna szerszámai-  
kat a jakabhegyi őslakók  
szerkővek).

Innen az út tovább —  
részben még erdőben —  
Kövágószőlőre vezet. Vissza-  
felé az utat a már leirt út-  
vonalon — mely a legrövi-  
debb — már mindig lefelé  
haladva tehetjük meg (60  
perc), illetve Kövágószőlő-  
re leereszkedve, a menet-  
rendszerinti autóbusszal.

Jó utat kívánunk!

Hollós János

## Októberi sportműsor

Október folyamán a sport-  
ágak többségében még nagy-  
üzem lesz és szinte vala-  
mennyi szakosztályunknak ko-  
moly mérkőzései, versenyei  
lesznek.

Asztalitenisz-csapatunknak az  
NB I-ben 1-én Egerben, 8-án  
Kaposváron kell helytállni,  
majd 13-15-én a PEAC I.  
osztályú nemzetközi verse-  
nyen indulnak és 29-én a  
Veszpremi csapatát fogadják.  
Mindhárom bajnoki mérkő-  
zésüket meg kell nyerniük  
ahhoz, hogy ebben az évben  
is a vidék legjobb csapata  
legyenek. Ugyanakkor az I.  
osztályú versenyeken is az ed-  
diginél jobban kell szerepel-  
ni ahhoz, hogy minősítő pon-  
tokat szerezzenek játékosai-  
nk. Az NB II-ben szereplő  
kézilabda szakosztályunk 1-én  
a Ferencvárossal, 8-án a Lő-  
rinczi Fonóval mérkőzik itt-  
hon, majd 15-én a KGM-mel  
Budapesten és 22-én Pécsen a  
Székesfehérvári Vasassal.  
Kézilabda-csapatunk a bent-  
maradáshoz szükséges pon-  
tokat már megszerezte, a to-  
vábbi pontszerzés a jobb he-  
lyezést jelentheti.

Labdarúgó-csapatunkra ok-  
tóberben nehéz mérkőzések

várnak, hiszen a bentmara-  
dást kell ezeken biztosítani.  
Igy 1-én Dombóvárt fogad-  
ják, 8-án Fűzfőre mennek,  
15-én a Kaposvári Honvédot  
látják vendégül, 22-én a  
Nagykanizsai Bányászhoz  
utaznak és azt követően két  
vasárnap a Sopront és a  
PVSK-t fogadják. A sakk-  
csapatunk az MNK során  
igen jól szerepelt, most azt  
várjuk, hogy a bajnokság  
őszi fordulójában is folytas-  
sák a sikersorozatot, ameny-  
nyiben az sikerül, akkor NB  
II-es csapatunk akár a 3. is  
lehet a bajnokságban. 8-án  
Budapesten a Testvériséggel,  
22-én pedig Pécsen a bajnok-  
jelölt, Nyugati Vasutassal  
mérkőzünk.

Úszóinknak még az 1-1  
hőmérvővási helyi versenye  
említhető meg. Vízilabdázó-  
ink befejezték a bajnokságot,  
de az Országos Úszó Szövet-  
ség jóvoltából a tabella ál-  
lását még sokára fogjuk  
megkapni, így az elért helye-  
zésről még nem lehet be-  
számolni.

Szurkolóinktól azt kérjük,  
hogy a hátralevő nehéz mér-  
kőzéseken buzdítsák sporto-  
lóinkat.

B. L.



Az üzemi kispályás labdarúgó bajnokság 4. fordulójában nehéz küzdelemben az igaz-  
galóság csapata 5:2-re győzött a Kísérleti Kutató Üzem csapata ellen.

## Labdarúgó Bányászok állása:

1. III. b. üzem	4 3 1 — 16: 6 7
2. I. b. üzem	4 2 — 2 11: 6 4
3. É. D. Ú.	3 2 — 1 5: 3 4
4. Központ	3 2 — 1 9: 6 4
5. II. b. üzem	4 1 2 1 12:12 4
6. Szolgáltató üzem	4 2 — 2 7:10 4
7. Kis-Kut.	3 1 1 1 8: 7 3
8. Kutató-Mélyfúró üzem	3 1 — 2 1:10 2
9. IV. b. ü	

## Polgári védelmi nagygyakorlat

# „Atomtámadás érte városunkat”

1967. augusztus 26-án 07 óra 15 perckor az ezredvezetési pont ügyeletesének asztalán megszólal a telefon. A szokásos jelszóváltás után elhangzik a parancs. „Intézkedjen... jeld és számú boríték alapján.” Ezzel kezdődött a kétnapos polgári védelmi nagygyakorlat, melynek célja, felmérje a parancsnoki és beosztott állománynak a polgári védelmi feladatok végrehajtásában való jártasságát, felkészültségét. Gyors riasztás után fél órán belül együtt a parancsnoki állomány. Feszült figyelemmel hallgatják a parancsnok Tóka Jenő igazgató elvtárs tájékoztatóját a feltételezett készülségi állapot bevezetésére és a feladatok végrehajtására vonatkozó utasításait.



Harc a „bentrekedtekért”

## Gyors riasztás, rövidesen együtt a parancsnokság

Az utasítás kiadása után megkezdődött a készülségi feladatok végrehajtása. A parancsnokj állomány tagjai egymás után készítik az el-sőtétítést, kitelepítést, különleges viszonyok között való termelésre, dolgozók védelmét szolgáló árokóvóhelyek építésére, óvóhelyek kiürítésére vonatkozó terveket. A tervek elkészülte után rövid katonás utasítások mennek a zászlóalj, üzemek felé a kitelepítés-, fényálcázás végrehajtására, árokóvóhelyek megépítésére, különleges munkarendre való átállásra, zászlóalj személyi állományának felszerelésére.

15 óra 30 perc. Légiriadó. Gyors levonulás után alig foglalja el helyét a vezetési pont személyi állománya, amikor bekövetkezik a feltételezett atomcsapás. Röpké két óra telik el és a felderítési eredmények, valamint a Városi Törzs tájékoztató adatai alapján már hangzik is a parancsnokok parancsa. „A várost atomcsapás érte. A zászlóalj készítse fel a egységeit. Vonuljanak a gyülekezési körletbe. Itt kapott parancs alapján hajtsák végre a kárterületen a meghatározott mentési feladatokat.”

Augusztus 27-én 06 óra. A meghatározott alegységek megérkeznek a készülségi helyre. Létszám és felszerelés ellenőrzés. Nem tervezett zivatar sem bontja meg a rendet, mindenki fegyelmezetten várja az indulási parancsot. Zászlójelzésre megindul a menet. A gyülekezési körletben rövid parancskiadás a századparancsnokok részére. A védőöltözetek gyors ellenőrzése. „Gázálarcot fel” hangzik a vezényszó és már indulnak is az első váltás szakaszai a munkahelyre. Itt már a rajparancsnokok kézművelésű jelzik a feladatot. Műszakiak beomlott óvóhelyeket tárnak fel, hidat vernek, levegőt biztosítanak óvóhelyre. Egységügyiek sérülteket kötöznek, hordágyra helyezve szállítják a súlyos sérülteket a sebesültyűjű helyre. Egymás után érkeznek a friss erők, hogy leváltásuk a meghatározott sugáradagot elszennvedett mentőszakaszokat. A sugárrelőző ponton részleges mentesítés után pihenőbe vonulnak az egységek.

A gyakorlat elérte célját. A résztvevő személyek a feladatok megfelelő végrehajtásával bizonyították jó felkészültségüket, hogy megértették a polgári védelem jelentőségét, fontosságát és fegyelmezett magatartásukkal elősegítették a gyakorlat sikerét.

Fehér László



Gázálarcos mentőosztag



Szállítják a „sérülteket”



A gyakorlat jól sikerült

## Társadalmunkban legfőbb érték az ember!

# A szakszervezetek szerepe a munkavédelemben

A munkavédelem feladata olyan munkafeltételek biztosítása, amelyek megvédik a dolgozók életét, testi épségét és egészségét a munkavégzéssel kapcsolatban felmerülő veszélyekkel és ártalmakkal szemben. Itt érvényesül, hogy a szocialista társadalomban legfőbb érték az ember. Ebből következik, hogy az államigazgatási szervek, vállalatok kötelesek a munkát az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményeinek megfelelően szervezni és kötelesek minden szükséges intézkedést megtenni a dolgozók életének, testi épségének védelmében.

Nagyon lényeges, alapvető kérdés, hogy milyen viszony, milyen kölcsönhatás áll fenn egyfelől a termelés, másfelől a munkavédelem alakulása és fejlesztése között. Növekszik-e vagy csökken a balesetek és az egészségi ártalmak száma a termelés és a termelékenység fejlesztése során. A termelés és a termelékenység fokozása a nemzeti jövedelem növelését jelenti, minél gyorsabban növekszik a nemzeti jövedelem, a termelés és termelékenység folytán, annál többet fordíthatunk a munkavédelem fejlesztésére

is. Végső fokon az embereken, a dolgozókon múlik, hogy munkájuk eredményessége alapján, milyen ütemben emelkedik a nemzeti jövedelem és milyen mértékben fejleszthető a munkavédelem.

**OKTATÁS:** társadalmunk egyik nagyon fontos feladata, hogy hatékonyan megszervezzék a dolgozók életének, testi épségének és egészségének védelmét, vagyis a munkavédelmet. A munkavédelem követelményeinek megvalósítása érdekében számos műszaki és szervezési feladat megvalósítására, megteremtésére van szükség ahhoz, hogy a dolgozók a biztonságos és egészséges körülmények között végezhessék munkájukat, ne fenyegetse őket baleset, vagy foglalkozási betegség veszélye.

A dolgozóknak pedig meg kell tanulniok, sőt a beidégzettség magas fokán — meg kell szokniok — a biztonságos és egészséges munkavégzés módszereit, a különböző védőberendezések és védőeszközök rendeltetészerű használatát, a fegyelmezést és gondos viselkedést.

**SAKOKTATÁS:** ezt a célt elsősorban a szakmai képzés szolgálja. Különösen pedig a munkavédelmi ok-

tatás. Itt fontos szerep jut a munkavédelmi öröknek, mert tanácsot adnak társaiknak, hogy miképpen kell biztonságosan és az előírásoknak megfelelően dolgozni.

**GONDOSKODÁS:** Gondoskodni kell a munkavédelmi örök által feltárt hibák megszüntetéséről. Figyelemmel kell kísérni a munkahelyeken történt balesetek körülményeit, körültekintő kivizsgálását és a mulasztók felelősségére vonását.

A szakszervezetek segítik és ellenőrzik a munkavédelem oktatásának fejlesztését az üzemekben és a különféle állami iskolákban. Neveljék a dolgozókat nagyobb felelősségtudatra önmaguk és társaik testi épségéért. A munkabiztonsági feladatok teljesítését minden dolgozó — fizikai és műszaki egyaránt — tekintse ugyanolyan kötelességének és lelkiismereti kérdésnek, mint a termelési tervek teljesítését. Szélesítsék a társadalmi munkások körét, különösen a már bevált munkavédelmi örösek sokoldalú fejlesztésével. Törekedjenek arra, hogy a nevelő munka legyen a munkavédelmi tevékenység alapja.

Hunyadi Lajos

## Eredményekről, vezetési gondokról

### Beszélgetés a III-as üzem néhány műszaki dolgozójával

A Nagy Októberi Szocialista Forradalom jubileumi évfordulójára indított munkaverseny egyre szélesebb körben érezteti hatását. A bányásznap versenyszakasz után tovább nő a mozgalom lendülete. Vezetők és beosztottak, fizikaiak, műszakiak keresik a lehetőséget a jobb, gazdaságosabb munkavégzésre, termelési eredményeink fokozására. Eközben természetesen felszínre jönnek a javításra váró hibák, megoldandó problémák is. Az egyik ilyen kérdésről, a termelés időnkénti ingadozásáról kérdezzük Drótos László elvtársat, a mélyszinti I. körlet műszaki dolgozóját.

— Az emberek munkaintenzitása sajnos nem a legmegfelelőbb, melyet különféle okokkal lehet magyarázni. Nem egy ember távol lakik szeretteitől, ez bizonyos rendezetlenséget eredményez a családi életükben. Az otthonból visszatérve, magukkal

hozzák a család bűját, baját, több napig tart a letargikus állapot, csökken a munkakékv. Aztán az is befolyásolja a teljesítményt, hogy a közép-műszakiak sem állnak mindig feladatuk magaslatán. Az ó aktivitásuk hiánya döntően befolyásolja a körlet, az üzem termelési eredményét.

— Milyen fő feladatot lát a fenti helyzet megváltoztatására?

— Elsősorban az emberekkel való törődés, figyelmeség, egy szóval azoknak az okoknak a kutatása, amelyek gátolják a teljes munkaképességet, befolyásolják az emberek hangulatát. Ha ezeket fel tudjuk kutatni, meg is tudjuk szüntetni őket.

Horváth József elvtárs műszaki vezető. Mindent átfogó intézkedéseivel, széleskörű tapasztalásán alapuló irányításával kiemelkedő eredményt ért el a körletével. Az eredmények mellett jól látja a még meglévő hibákat, bőven esik szó ezekről is.

— A szakmástervek teljesítésével az első félévben 100 százalékon felüli eredményt sikerült elérni, de sok az olyan csapat, amelyik 100 százalékon alul teljesít — kezdte Horváth elvtárs a beszélgetést.

— Melyek ezek a csapatok és mit tesz annak érdekében, hogy felzárkózzanak ök is a jól dolgozó csapatok közé?

— Az 5-ös és 31-es csapat az, ahol a legtöbb probléma van. Mindkét csapatnál alapvető tény a rossz hozzáállás. Ennél a két csapatnál nem látni azt az akarást, összefogást, ami feltétlen szükséges az eredményes munkához. Örökös jelenség az egymás elvtelen kritizálása, ugyanakkor egyik szak munkája sem fogadható el. Vátoztattam a telepítésen, javult a hangulat, felfelé ívelő a munkakékv, de még mindig nem az igazi.

— Az elkövetkezendő időben a gazdaságosság, az önköltségek csökkentése határozza meg a körlet egész munkáját, mi a helyzet jelenleg?

— Ezek a mutatók üzemi

szinten sem rosszak és az üzemi eredményeket elősegítette a körlet helyes anyag-gazdálkodása, hiszen a rendelkezésre álló keretből mindössze 74,4 százalék került felhasználásra. Ezenkívül a körletben külön omlasztó és víz-szarabó csoportot hoztunk létre, amely egy hónap alatt közel 120 000 forint értékű anyagokat, bányafat tett újra használhatóvá.

— Mennyiben tud támaszkodni a szocialista brigádokra?

— Körletünkben négy csapat a 9, 16, 20 és 29-es csapat képezi a Szocialista brigád cím megszerzőit. A féléves szakmásterveinket 100 százalékon felül teljesítették, közel 60 000 forintot hoztak a közös konyhára, az anyagok gazdaságos felhasználásával. Ezeknek a csapatoknak a kollektívájára érettebb, minden szempontból föltötte vannak az átlagosnak megítélt csapatoknál.

— Ellenőrző bányajárások alkalmával miket tapasztalt, hogyan látja a munka és technológiai fejgyelem betartását?

— Sajnos az elmúlt időben itt sem volt minden rendben, sokat kell javulni munkafegyelem terén a 20-as csapatnak, a 29-es csapatnak pedig a technológiai fegyellemmel kell a leghamarabb megbarátkozni. Személyes tapasztalatom és értesülésem szerint is a legjobb kollektív szellem a 9-es csapatnál alakult ki, ami szintén fokmérő, ha a szocialista brigádok jelenlegi fejlettségét vizsgáljuk. El lehet mondani, hogy a második félévben javult a munka, illetve a technológiai fegyelem, elsősorban a 0. szintű csapatoknál. Igazolva látom magam abban, amit mindig hangsúlyoztam, csak nyugodt légkörben lehet eredményes munkát végezni, ez pedig csak akkor valósul meg, ha mindenki el látja a feladatát, minden különösebb rendkívüli intézkedés és utasítás nélkül.

Ugy gondoljuk, hogy e gondok, problémák közös akarral megoldhatók.

Csényei József

## Az 1967/68-as oktatási év elé

A Kísérleti Kutatási és Automatizálási Üzem szakszervezeti bizottsága eddig minden évben kis létszámban (25–30 fő), de szervezett politikai oktatást. Az oktatási év lezárásakor minden esztendőben értékeljük az előadásokat, a hallgatók aktivitását és nem utolsósorban a tananyagot, hogy mennyiben felelt meg az igényeknek, ami az aktivitásra lényegesen kihat. Sokszor kifogásoltuk, hogy az oktatási anyag nem változatos — és ha az a propagandista szerencsétlen megválasztásával párosul, aki nem tud érdekesen előadni — igen negatív eredmények születhetnek. Az elmúlt év, az 1966–67-es oktatás ezen lényegesen változtatott. Az anyag a hallgatóság figyelmét lekötö, lényegesen jobb volt mint az előző években. Ehhez jött még az is, hogy sikerült olyan formát megtalálni, hogy egy-egy brigádunk, pl. a bányászati Üzemegység brigádjának fizikai állományú dolgozóit, egy csoportot alakított, így meg-előztük a munka-befejezés különbözőségeiből adódó problémákat. Jelentősen hozzájárult az oktatás sikeréhez, hogy propagandistáink a feladatot komolyan vették és az előadásokat szívesen, a hallgatóságot

érdeklő módon tartották meg. Az előző évek tapasztalatai alapján az 1967–68-as oktatási év beindulása előtt a vállalati oktatási tervnek megfelelően felmérést végtünk a jelentkezők előképzettségét illetően. Ezek ismeretében, az önkéntesség betartása mellett minden reményünk megvan arra, hogy a szakszervezeti politikai oktatás ismét sikeres lesz.

Komoly mértékben kívánunk foglalkozni a szakszervezeti bizalmiak, aktivisták oktatásával. Az oktatási tervnek megfelelően valamennyi bizalmi elvtársat bevonjuk a megjelölt oktatásokba, remélve, hogy ezen keresztül is segítséget tudunk nyújtani mindennapi munkájukhoz. Az eddigi tapasztalatok azt bizonyítják, hogy erre igen nagy szükség van, hiszen a gazdaságirányítást rendszer reformjával kapcsolatban számos olyan kérdés vetődik fel, ami válaszára vár a dolgozók részéről.

Propagandistáinkat igyekeztünk úgy megválasztani, hogy az elmúlt évhez hasonlóan az oktatások hallgatói szívesen vegyenek részt az előadásokon, mely egyben biztosi-téka a sikernek.

Szondy Lajos

Uj avu'acsok a vállalatnál

## Magasabb

teljesítmény  
kereset

A Kísérleti Kutatási és Automatizálási Üzem már két éve foglalkozik robbantástechnológiai problémák megoldásával. Ezen feladatok közül az egyik legfontosabb, amely megoldásra várt a mi közeink fizikai-mechanikai tulajdonságainak legmegfelelőbb gyutacsidőzítés meghatározása volt. Ennek érdekében kísérleteket végeztünk az összes, Magyarországon gyártott különböző készletű gyutacs-típusokkal. Így került sor az MKG-, RKG- és MSG-típusú gyutacsokkal végzett kísérletekre.

Kísérleteink során azt tapasztaltuk, hogy a fokozatokénti időzítés-különbség növekedése a fajlagos robbanóanyag csökkenését, a fűrőlyuk kihasználási tényező javítását, a közet szóródási távolságát csökkenti és a fűrőlyukszám csökkenését eredményezi.

Ennek alapján olyan gyutacs-típusokat rendelünk meg kísérletre a Bányagyutacs-gyárnál, mely gyutacsoknak időzítési különbsége fél másodperc volt.

A gyártó cég hosszú idő eltelté után rendelkezésünkre bocsátott 33 000 db, fél másodperc alapidőzítésű gyutacsot, melynek FMG elnevezést adott, kísérleti felhasználásra. Kérésünkre ezt a gyutacs-típust nem a hagyományos 5 fokozatban, hanem 10 fokozatban gyártották le részünkre.

Az elvégzett kísérletek azt mutatták, hogy az FMG gyutacs időzítése a legmegfelelőbb a MÉV északi bányászataiban.

A kísérletek az alábbi eredményeket mutatták az RKG-gyutacsokkal szemben, amely rendszeresen alkalmazásban volt.

Vághajtásnál:

— egy robbantásra eső ki-robbantott ácsolatok száma 0,84-ről 0,35-re azaz több, mint felével csökkent, le,

— a szükséges fűrőlyuk és gyutacs szám 6,01 db/m<sup>3</sup>-ről 5,31 db/m<sup>3</sup>-re csökkent, mintegy 13%-ot,

— a fajlagos robbanóanyag-felhasználás 3,47 kg/m<sup>3</sup>-ről 2,93 kg/m<sup>3</sup>-re, azaz 16%-ot csökkent,

— a ki-robbantott mélység ugyanazon fűrt mélység mellett 25%-ot emelkedett,

— közet-szóródás 15—20 m-ről 6—7 m-re csökkent.

Ezen eredmények azt mutatják, hogy helyes alkalmazás esetén nő a munkahelyek biztonsága, kevesebb a szükséges fűrőlyukszám, növekszik a teljesítmény, a növekvő ki-robbantott mélység és a csökkentett mértékű biztosítási elem visszaállítását követően. A rakodási teljesítmény is jelentősen megnő a kedvező közterület miatt.

A vághajtási munkahelyeken tehát nagyobb fogásmélységeket, csökkentett fűrőlyukszámmal, csak a rendelkezésünkre álló 11 fokozat kihasználásával érhetünk el.

Természetesen a vághajtási munkahelyeken a legjobb eredményeket a párhuzamos fűrőlyukakkal kiképzett betörési formák biztosítják, melyekkel az elérhető teljesítmény-növekedés 25—30%-os (spirál, többszekciós betörési formák).

Az FMG-gyutacsok észre-rü alkalmazása tehát a teljesítményen keresztül elsősor-

A bányásznap tiszteletére összetett honvédelmi csapatverseny volt augusztus 25-én a Szolgáltató Üzem lóterén. A győztes csapat vándorszerleget kapott.

ban a munkahelyen dolgozóknak jelent komoly anyagi hasznot, a vállalatnak pedig jelentős önköltségsökkenést eredményez.

A vághajtásnál tapasztalt eredmények természetesen a munkahely sajátosságától függően fejteszi kamrákra és gurítókra is érvényes. A fejteszi pásztkban a vághajtásnál említett előnyök teljes egészében fennállnak, sőt a II. fokozat kihasználásával a teljesítmény-növekedés — az egy robbantásra eső tonnamennyiség megtöbbszöröződése miatt — jelentős mértékben megnövekszik.

Fejtesben az a feladat, hogy a homlok-szélességet, -hosszúságot és fűrt mélységet jelentős mértékben megnöveljük, mert csak ebben az esetben tudjuk maximálisan az FMG-gyutacsok által adott lehetőségeket kihasználni.

Ahhoz, hogy az FMG-gyutacsokhoz fűzött és jogos remények bevaljanak, a legnagyobb támogatás szükséges a vállalat robbantással foglalkozó valamennyi fizikai és műszaki dolgozó részéről.

Nagy László

## A pártoktatás összehangolása a Szolgáltató Üzemenél

Az 1967—68-as oktatási év közös előkészítésének nagy jelentőségét tulajdonítanak az üzem pártalapszervezetei. Először fordul elő, hogy a párt, a KISZ és a szakszervezet már a szervezés kezdetén összehangolt lépést tesz az előkészítés érdekében. Az üzem csúcsvezetősége is azt szeretné, hogy a politikai oktatást egységes egésznek tekintsék az alapszervezetek és megértésük annak nagy jelentőségét.

Az előkészítés a csúcsvezetőségi ülésen kezdődött, ahol megbeszéltek, hogy a beérkező igényeknek megfelelően milyen oktatási formákat indítunk, kik vezetik a foglalkozásokat, és kik ellenőrzik azokat. Ezután az alapszervezetek a bizalmihálózatot keresztül minden párttaggal újból elbeszélgettek arról, hogy milyen oktatási formára osztották be, ki lesz a csoport propagandistája, és melyik napon lesznek a foglalkozások.

A Marxista—Leninista Közpiskola osztályán kívül három oktatási formát indítunk. Ezeket a foglalkozásokat egy napon tartjuk és ezáltal az ellenőrzést, a hallgatók hazaszállítását lényegesen megkönnyítjük. Úgy véljük, ha sikerül ezt jól megoldani nagyot lépünk előre, elkerülhető lesz a hiányzás, mert minden hallgató olyan oktatási formára jár, amely a képze-

ségének a legjobban megfelel. Ilyen módon a pártalapszervezetek is jobban figyelemmel kísérhetik az alapszervezet tagjainak politikai továbbképzését. Az idei év az első az üzemenél, amikor a pártalapszervezetünk elegendő jól képzett, az esti egyetemre végzett propagandistákkal rendelkezik. Külön is elismerésre méltó, hogy a csúcsvezetőség a jövőre gondolva ismét 6 főt javasolt az esti egyetemre, akiket fel is vettek.

Szerencsés az idei oktatási év szervezése azért is, mert olyan propagandistákból válogathat a pártvezetőség, akik az ideológiai anyagot össze tudják kapcsolni a vállalati, illetve az üzemi gyakorlattal. Pártunk politikai bizottságának 1967. április 6-i határozatának értelmében a Szolgáltató Üzem pártalapszervezetei mindent megtesznek, hogy a párttagság igényesebb, magasabb, színvonalasabb oktatást készítsen elő, segíti a KISZ és a szakszervezet nevelő munkáját, amelyek a jövőben fokozatosan átveszik a tömegnevelő politikai oktatást.

Az 1967-68-as oktatási év előkészítését üzemeinkben úgy látjuk, jól indítottuk el, továbbiakban már a tartalmi munka javításával kell biztosítanunk az eredményes befejezést.

Kesztyűs István

## Füredi napok

Van valami megkapó, valami varázslatos a mi Balatonunkban. Nem csoda, ha a külföldiek is szívesen látogatják. A tihanyi félsziget feketén kigyózó aszfaltján hosszú gépkocsikaravánok haladnak, s az árnyas fák alatt campingezők keresnek menedéket.

Mikor Balatonfüredre érünk, az üdülő kellemes csendje helyett zibongó élet fogad. Megérkeztek az új beutaltak, s két hétig otthonuk lesz az üdülő. A szobák kényelmesek, jól berendezettek. A társaságok hamar összeverődnek, s az ismerkedési esték már beszélgető csoportok alakulnak. Az üdülő igyekszik minden kényelmet biztosítani.

Igy múlik el egyik nap a másik után kellemes pihenésben, s a Balaton sem fukarkodik simogató bárszoros ölelésben. Az időjárás

tani. Amikor az első napon kimegyünk a strandra, régi ismerősünk Béla bácsi fogad. A strand megszépült, a fák nagyobbak lettek és a színes napernyők száma is megnőtt. Megindul a vidám fürdőélet. A stéget ellepik a horgászok, kémeleik a vizet, egyelőre csak ismerkednek a körülmenyekkel, a balatoni halakkal.

Este megtelek az étterem. A vacsora kitűnő, ahogy az asztalokra kerül az étel, elül a moraj és csak a kések, villák halk csörrenése hallatszik.

Igy múlik el egyik nap a másik után kellemes pihenésben, s a Balaton sem fukarkodik simogató bárszoros ölelésben. Az időjárás

Hanyagságból 10—20 ezer Ft veszteség

## A fegyelmezellenesség ára

Néhány szó a munkafegyelemről

Talán nem múlik el úgy egyetlen nap sem, hogy az üzemekben, az újságokban ne lenne szó a munkafegyelemről. Népgazdaságunknak és önmagunknak sok millió forintnyi kárt okoztak és okoznak még ma is azok a dolgozók, akik italozás, más könnyelmű szórakozás miatt nem jelennek meg munkahelyeiken, vagy más módon fegyelmezellenkednek. A felelősség-revonás természetesen nem marad el.

Fizetési napokon

1956. január 1-től érvényben lévő Módosított Munkatörvénykönyvben foglalt intézkedések meghozatalára is azért volt szükség, hogy a fegyelmet sértő dolgozók az előző évhez képest jóval hátrányosabb, a fegyelmet szerető és munkahelyüket megbecsülő dolgozók pedig előnyösebb helyzetbe kerüljenek. Vállalatunk üzemeinek fegyelmetlen dolgozóit számszerűen is kimutathatóan nagy kárt okoznak, a különböző módon megnyilvánuló fegyvelmésértéseikkel. Leggyakoribb esetek közé tartozik az iga-

zolatlan mulasztás, mely üzemeinknél úgy jelentkezik és ingadozik, mint ahogyan a beteg ember láza. A homéró higanyszála a legmagasabb mutatót fizetési és az azt követő napokon. Szinte törvényszerűen megnövekszik ezeken a napokon a munkából indokolatlanul távolmaradók száma.

Általános tapasztalat, hogy ezeken a napokon — érdekes módon — növekszik a „megbetegedések” száma, mint dolgozóknál, továbbá megcsokasodik a különböző okokkal szabadságkérik száma.

A termelés higanyszála viszont e napokon lefelé megy. Az igazolatlan mulasztások zavart okoznak a termelés irányításában és folyamatosságában, különös visszahúzó erőként jelentkeznek ez a bányaüzemekenél, melyek termelési visszaesése zavart idézhet elő más üzemeknél is. Sokat hangsúlyozzuk a mulasztások kihatásait — hűségjutalom, nyereségrezszesedés, étkezési idő térítés megvonása — melyek közvetlenül anyagilag is felmerülő módon érintik azok elkövetőit. Olyan dolgozókkal is találkozunk, akik 8—10 éve dolgoznak üzemeinknél, s ottlétük óta még sem hűségjutalmat, sem pedig nyereségrezszesedést nem kaptak. Saját maguk gondoskodtak, hogy ne kapjanak, igazolatlan mulasztásukkal. A fegyelmezellenesség ára esetenként a le nem dolgozott napok után kiessett munkabért az egyéb bérjellegű juttatások megvonását alapulvéve 10—20 000 forint, melyet ezek a dolgozók maguktól és családjuktól évenként eldobnak.

Amikor a diagnózis nem egyezik

Az utóbbi időben növekedő módon jelentkezik azon dolgozók száma, akik hiányszámaikat úgy akarják igazolni, hogy az általuk vélt betegséggel — a vállalat Egészségügyi Szolgálatát megkerülve — különböző szakorvosi rendeléseken jelennek meg, feltételezve az így kapott igazolás elfogadását. Ezen eseteknél akkor jön a meglepetés, amikor a dolgozó az igazolásával az üzemorvoshoz lesz irányítva s az igazoláson feltüntetett diagnózis nem egyezik a dolgozó által elmondott panaszokkal. Így a távolmaradás igazolatlan mulasztásnak számít. Az említett fegyvelmésértések nagyon sok esetben a becsületes és jó munkát végző dolgozókra is kihatnak. Nem egy esetben üzemeinknél korlátozni kell a fizetési szabadság folyamatosságát, a nagyszámú kieső műszakok miatt, amely sértődöttséget, rossz hangulatot — a termelésre való káros hatással nem is beszélve — vált ki ezen dolgozóknál.

ts ideális, szinte áll a levegő, a vitorlások kintrekednek a vizen az égető napon. Mindenki az árnyékba húzódik, elmúlt az első napok napfénye. Valamennyien barna színre tettek szert, s a pihenés, a jó levegő, a víz valóban felüdülést hozott.

Az üdülő dolgozói mindent elkövetnek, hogy a vendéget kielégítsék. Az étterem felszolgálói szinte mutatvány látványosságával felérő sietséggel hordják ki a jobbnál jobb ételeket. Megkérdik elég vln-e, s ha kell szívesen adnak pótlást. Köszönet illeti az üdülő egész kollektíváját a felejt-hetetlen két hértért, s úgy búcsúznunk mindenkitől: a viszontlátásra!

Engelmann József

A munkafegyelem megszárdításának kérdéséről egy sajátos és rossz szerlélet alakult ki, az elmúlt évek során. Ez abból adódik, hogy a termelést közvetlenül irányító vezetők — akik pedig naponta találkoznak a hozzájuk tartozó dolgozókkal — a legkisebb figyelmet sem fordítják a munkahelyükről indokolatlanul távolmaradókra. A fegyvelmezellen dolgozókkal való foglalkozást helytelenül, egységes az üzemek vezetőinek és a társadalmi szervek feladatának tekintik.

„Olcsó népszerűség”  
s következményei

Ezen a helytelen gyakorlaton nagyon sürgősen változtatni kell. Az ilyen munkahelyi vezetőknek tudnia kell, hogy az „olcsó népszerűség” soha nem volt tartós, másrészt a becsületes dolgozók előtti tekintélyt veszélyezteti.

Pozsgai Ervin

## Mit eredményez a „mozgóbérrendszer“?

Beszélgetés a kitüntetett munkügyi csoportvezetővel

Kérdezem, faggatom, mondjon valamit a munkájáról. Hiszen kevesen ismerik azt a szerteágazó feladatokkal teli munkakört, amit egy üzemi munkügyi csoportvezető tölt be.

Kónya József, a riportalany csak nagy nehezen kezd beszélni, akkor is csendben, s egy kivüállónak talán úgy tűnik, hogy minden lekese-des nélkül. Az üzemenél sokan ismerik, azt is mondhatnánk, hogy mindenki. Ezen nem is lehet csodálkozni, hiszen olyan csoportnak a vezetője, amelyik a tisztítószert juttatástól a munkügyi döntőbizottság közel tizenkettő — a dolgozókat szorosan érintő — problémával foglalkozik.

A közös téma

Csak egy példa, míg e rövid beszélgetésünk tartott, több mint tízen keresték fel személyesen, vagy telefonon ügyes-bajos dolgaikkal.

Sajnálatomra, amilyen készségesen foglalkozott a beosztottakkal vagy az öt személyes problémákkal felkereső dolgozókkal, olyan szűkszavú volt velem szemben. Nem várhattam, amíg ő kezdi elmondani azt, amire a legjobban kíváncsi voltam. Indításként arra kértem, beszéljen valamit a mozgó bérézsről, illetve ennek üzemi formájáról, aminek egyik kimunkálójá, kezdeményezője ő volt. Éreztem, hogy sikerült a közös témát megtalálni és hallgatagsága fel is oldódott.

Elmondta, hogy a „mozgóbérrendszer” életfeltétele — valóságos feladatmeghatározás mellett — a megfelelő ösztönzőerű mozgó bérkeret képzése. Ezt az eddigi tapasztalatok, eredmények alapján sikerült kialakítani. A mozgóbérérsz termelés túlteljesítés esetén emelkedik. Költségsökkenő feladatoknál a megtakarított összegek után haszonrészesedési kuicsok vannak megállapítva. Részesedési arányoknál figyelembe veszik az egyik igen fontos tényezőt, a nehézségi fokokat.

A biztosított béreken felül jelentkező minden egyéb bér-alapot mozgóbérként kezelnek. Az éves szintű feladatok arra ösztönzik a dolgozókat, hogy egyenletesen magas teljesítményt érjenek el. A feladatok teljesítését havonta időarányosan értékelik, s ennek alapján a teljesítés foká-

Felhívás!

„A Baranya megyei Rendőrfőkapitányság felhívja a dolgozók figyelmét, hogy akinek a személyi igazolvány érvényessége lejárt, vagy ez év végén lejár, annak kicserélése végett haladéktalanul jelentkezzen az állandó lakhely szerint illetékes rendőrfőkapitányságon. Ennek érdekében mindenki vizsgálja meg személyi igazolványának érvényességét és ha azt állapítja meg, hogy annak érvényességi ideje 1967. évben lejár, vagy már az előző években lejárt, kérje annak azonnali kicserélését most már függetlenül attól, hogy az év melyik hónapjában jár le.

Egyben felhívja a figyelmét arra is, hogy lejárt, elpiszkolódott, szakadozott, olvashatatlanul megrongálódott személyi igazolványt a hatóságok és szervek, vállalatok nem fogadják el. Az ilyen személyi igazolványokat is a legsürgősebben ki kell cseréltetni.

A lejárt, megrongálódott személyi igazolvány kicserélésének elmulasztása, a személyi igazolvány elvesztése, megsemmisítése, illetéktelen bejegyzés eszközése, zálogba adása, zálogként való elfogadása szabálysértési eljárás von magá után és 3000 forintig terjedhető pénzbírság szabható ki. A bírságok kiszabásának elkerülése végett személyi igazolványát mindenki gondosan őrizze meg, annak épségére, tisztaságára nagy gondot fordítson és a rendőri szer-veknél a kicserélésre vonatkozó felhívásának mindenki haladéktalanul tegyen eleget.”

SZABÓ KÁLMÁN  
r. alezr. osztályvezető,  
Baranya megyei  
Rendőrfőkapitányság

nak megfelelően a várható nyereségből előleget fizetnek a dolgozóknak.

— S mi van akkor, ha törtenetesen a feladatokat tervszint alatt teljesítik a dolgozók?

— Ez esetben veszteség hozzájárulást fizetnek. A veszteség hozzájárulás összege a lemaradás mértékének megfelelően ugyanakkora, mint az ugyanakkora mértékű túlteljesítés esetén kapott összeg.

— Mi van akkor, ha például az üzemrésznel, vagy csoportnál létszámmegtakarítás jelentkezik?

— Ha az üzemrésznel, vagy a csoportoknál létszámmegtakarítás jelentkezik, úgy az 500 forint/fővel növeli a kifizethető mozgóbért. Természetesen az esetben, ha a feladatok legalább tervezett szinten nyerne teljesítést. Létszámtúllépés esetén viszont ugyanekkora összeg kerül elvonásra.

Az elmondottak értékelésével és intézésével a munkügyi csoport foglalkozik, havonta értékelést végez és kiszámítja a kifizethető mozgóbéreket. A mozgóbér személyre szóló szétosztása már az üzemrészvezető, művezető hatáskörében van, a társadalmi bizalmi bevonásával. Az összegszétosztásánál nincs egyenlődsi, hanem differenciáltan végzik, figyelembevéve az egyén teljesítményét, magatartását, munkához való hozzáállását. Ennek nagy szerepe van a munkafegyelem megszigorítása terén is. A kiérdemelt mozgóbérből természetesen az üzemrészek, csoportok tartalékot képezhetnek.

Gratulálunk!

— Ki, illetve kik dolgozták ki ennek alapjait, feltételeit?

— Az üzemvezetés, többek között a személyzeti csoport — válaszolta gondolkodás nélkül.

— És Kónya elvtárs nem vett részt benne?

— De igen, mondja és már legszívesebben másra is fordította volna a szót.

Kónya elvtárs egyike a bányásznap kitüntetettjeinknek. Kitüntetéséhez ezúton is gratulálunk és további munkájához erőt, egészséget kívánunk.

Bodnár László