

# Ércbányász

IV. ÉVFOLYAM 8. SZÁM

ÁRA: 80 FILLÉR

1967. AUGUSZTUS

## Munkánk javításával készülünk a jubileumi évfordulóra



III. Bányász, 17-es fejtési szocialista brigád 129,6 százalékra teljesítette féléves tervét



A 45-ös vágathajtó szocialista brigád júniusban 125 százalékot ért el.

Vállalatunk a fontosabb tervmutatóit a II. negyedévben is teljesítette. Az I. félév eredményei értékelése közben már most elmondható, hogy az I. féléves fontosabb mutatóink a tervnek megfelelően alakultak, sőt kisebb mértékű túlteljesítés is jelentkezett.

A vállalat eredményeihez üzeink jobb munkájára volt szükség. Üzeink munkája közül kiemelkedik a II-es Bányász és az Ércdúsító Üzem eredménye, e mellett a kedvező tervteljesítést elősegítette a Kutató-Mélyfűrő-üzem, a Szolgáltató üzem, III-as Bányász, a IV-es Bányász és a Kísérleti Kutatóüzem eredményes munkája. Üzeink közül érdemi elmaradás az I-es Bányászánál következett be, ennek oka az üzem geológiai és művelési viszonyaiban is keresendő.

Üzeink II. negyedéves eredményeiben már konkrét formában megmutatkozik a jubileumi munkaverseny gyakorlati segítsége. Termelési-gazdaságossági eredményeink mögött ott van szocialista brigádjaink, kollektívánk, dolgozóink jubileumi munkaverseny vállalásainak időarányos megvalósítása következtében mutatkozó eredmény.

**A II-ES BÁNYÁÜZEMNÉL** a 39-es szoc. brigád messze túlszárnyalta jubileumi munkaverseny vállalását. A 110%-os szakmákos tervét 144,7%-ra teljesítette féléves szinten és ezen idő alatt 33 618 Ft értékű anyagot takarított meg.

Az 1-es szocialista brigád-címért küzdő csapat 76,7%-os teljesítményért a jubileumi munkaverseny időszakában féléves szinten 97,8%-ra növelte és 13 632 Ft értékű anyagot takarított meg.

**A III-AS BÁNYÁÜZEM:** június hó folyamán a 6-os fejtési csapat 136%-ra, 45-ös vágathajtási csapat 125%-ra teljesítette szakmákos tervét. A 17-es csapat I. féléves eredménye: 129,6% és 15 565 Ft anyagmegtakarítás. Bányafúrásnál a B/36-os garnitúra 148,4%-ra teljesítette június havi tervét.

**I-ES BÁNYÁÜZEM,** a jubileumi versenyben elért II. negyedéves eredménye alapján a 25-ös csapat 1300 Ft, a 17-es csapat 1500 Ft, a 7-es

csapat 2000 Ft jutalmat kapott. A 32-es és 41-es csapat egyforma jó teljesítménye alapján 3500 Ft jutalomban részesült.

**IV-ES BÁNYÁÜZEM** Hadnagy József 1-es szocialista brigádja nevéhez már országos rekord fűződik, június hónapban újabb munkasikerrel érdemelték ki az üzem vezetőinek elismerését: 201,5 métert érték el vágathajtásban.

**A KUTATÓ-MÉLYFÜRŐ ÜZEM** Deák Sándor főfűrőmester M/3-as és Kassai Ferenc főfűrőmester M/10-es brigádja a recski fűrősnél országosan is egyedülálló eredményt ért el.

**A KÍSÉRLETI KUTATÓ-ÜZEM** 10 vállalatot tett brigádja közül 9 részarányosan teljesítette vállalását.

**Az ANYAGOSZTÁLYNÁL** Dian Ferenc szoc. brigádja 116,8%-ra, Schweitzer János szoc. brigádja 129,4%-ra teljesítette I. féléves tervét.

### Rekord a IV. bányászban

### Jól vizsgázott a szovjet fűrőgép

### Önállóság és a mechanizmus

### Izgalmas TOTO-zás

### Ki ez az ember?

### Ifjúságunk és az anya iasság

### Kánikulai kellemtelenségek

## Fő cél: a munka hatékonyságának fokozása

Tóka Jenő elvtárs nyilatkozata



Lapunk olvasói és a szerkesztő bizottság nevében köszöntjük vállalatunk új igazgatóját, Tóka Jenő elvtársat kinevezése alkalmából. Ez alkalmat felhasználva néhány kérdést tettünk fel, melyek olvasóinkat napjainkban legjobban érdeklik.

**● Közel fél éve, hogy igazgató elvtárs — mint megbízott — vállalatunkat közvetlenül irányította. Hogyan látja a vállalat helyzetét az első félév eredményei alapján, milyenek a kilátások a második félévre vonatkozóan?**

— Az első félév gazdasági eredményei általában kedvezőek. Az I. sz. bányászati üzemével minden üzemünk teljesítette, illetve túlteljesítette termelési feladatait. A termelési költségek is jobbak a tervezetnél. Különösen elismerésre méltó eredményeket ért a II. sz. bányászati üzem, az EDÜ és a Kutató-Mélyfűrő Üzem. A vállalat helyzetét tömören így lehetne jellemezni: amennyiben a II. félévben sikerül erőfeszítéseinket tovább fokozni, éves szinten olyan eredményeket érhetünk el, amelyek az elmúlt éveknel magasabb nyereségesedés elérését biztosíthatják. Ennek érdekében

javítani kell az értermelési átlagfém-tartalmát — e téren elmaradtunk a tervezettől —, a tervezetnek megfelelően csökkentenünk kell a termelési költségeket, a termelési előirányzatok túlteljesítése mellett.

**● Milyennek ismerte meg a vállalat kollektíváját, hogyan kíván támaszkodni rá a feladatok megoldásában?**

— A vállalatnál szerzett tapasztalataim megerősítették azon korábbi, kevésbé közvetlen kapcsolatokon alapuló ismereteimet, meggyőződésemet, hogy a vállalat egészét tekintve, vagy az egyes üzemek vonatkozásában is egészséges, jó összetételű a kollektíva. Dolgozni tudó és dolgozni akaró emberekből áll. Növekvő feladataink ellátására alkalmas. Ezt tanúsítják első félévi eredményeink is.

— Remélem, hogy a kollektíva erejét tisztelve, arra támaszkodva, a kollektíva alkotó támogatását igényelve sikerül mielőbb harmonikusan beilleszkednem a vállalat életébe.

— Elve az alkalommal ezúton is kérem a társadalmi szerveket, a vállalat minden öntudatos dolgozóját, a vezetőséget és beosztottakat egyaránt, hogy feladataink egységes értelmezésével, — minden egészséges energiát és törekvést a párt és kormány által meghatározott feladatainkra összpontosítva támogassanak törekvéseimben, munkámban.

**● Az új gazdasági mechanizmusra való áttérés, várhatóan milyen változást jelent vállalatunk életében, melyek ezen a téren a megoldásra váró legfőbb feladatok?**

— A gazdaságirányítás új rendszerére való áttérés fő célkitűzése a gazdasági munka hatékonyságának fokozása. Vállalatunk sajátos helyzetében kedvezőtlen természeti, geológiai adottságok, romló bányászati körülmények közepette kell ezt a célkitűzést megvalósítanunk. Ez a kettős feladat igen komoly erőfeszítéseket igényel. Munkánk hatékonyságát, eredményességét minden szinten javítani kell.

— A vállalat jogkörének, hatáskörének bővülése fokozott felelősséget ró ránk. Az üzemi demokrácia továbbfejlesztésével, az üzemi gazdasági vezetők és társadalmi szervek hatáskörének növelésével létre kell hozni azon feltételeket, amelyek fokozódó felelősséggel párosulva biztosítják, hogy a népgazdaság gyorsabb fejlődéséhez a mi vállalatunk is hozzájáruljon.

— Amilyen mértékben kihasználjuk az új irányítási rendszerben rejlő lehetőségeket, az eddiginél jobban dolgozunk, akkor mindazok, akik az eredmények eléréséhez jobban hozzájárulnak, a hozzájárulás mértékében saját anyagi helyzetükön is közvetlenebbül érezhetik munkájuk eredményeit — fejezte be nyilatkozatát Tóka Jenő elvtárs.

## Emberségből, munkából jeles

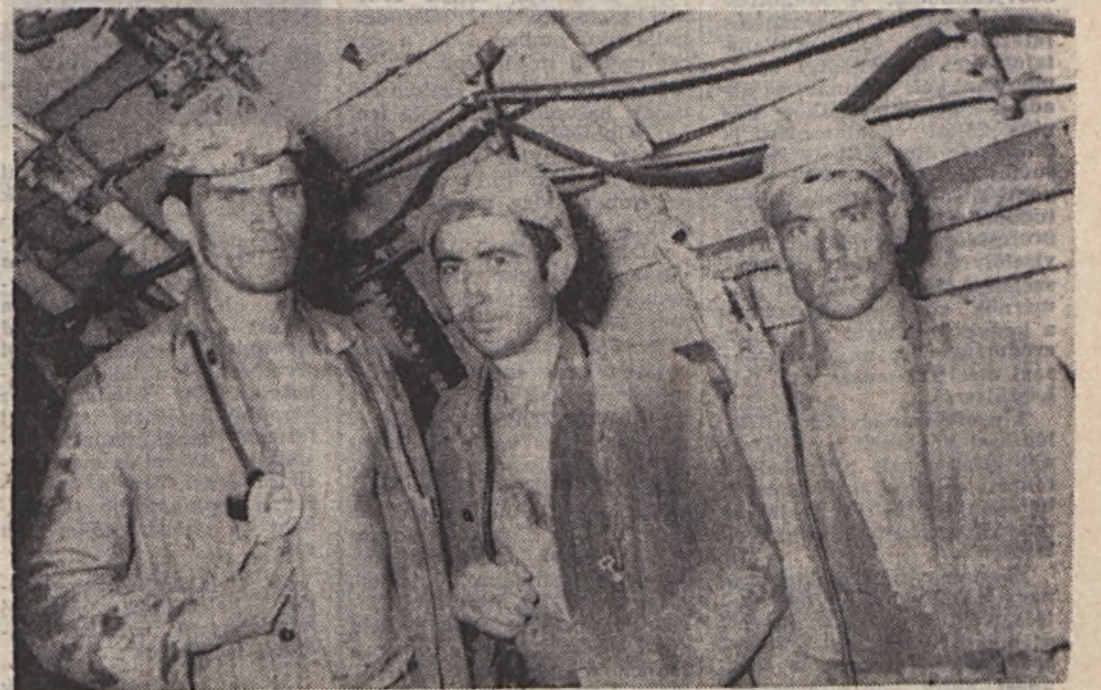
Utóirat egy brigádatározathoz

1965-ben a II-es bányászati üzem halálos kimenetelű balesetet érte a 39-es csapat egyik tagját Tanácsa Józsefet. Feleség és két kiskorú gyermek maradt utána. A 39-es szocialista brigád tagjai, élükön Kalocsay Gyula csapatvezető v. járral szocialista brigádvállalást tettek, hogy mindaddig, amíg a brigád együtt van fejenként és havonként 30 Ft-ot adnak — havi 360 forintot — elhunyt munkatársuk árvámaradt családjának.

Ez a 360 forint nem egy óriási összeg, azonban akinek kevés van, annak jelentős segítség. Ebben az esetben nem is az összeg nagysága döntő. Lényeges az, hogy a 39-es szocialista brigád — és rajtuk kívül még jó néhány más brigád — már megérezte és megértette a szocialista brigádmozgalom jelentőségét. A minőségileg jobb, termelékenyebb munka mellett az egymással való törődés és az egymás iránt érzett felelősség tudat kialakításáról van szó. A 39-es szocialista brigád jelesre vizsgázott ezekből a követelményekből.

Fejenként 30 Ft. havonta. Nem nagy összeg, nagyjából 5 üveg sör ára. De gondolkozunk el azon, hogy mennyi minden van mögötte. Emberség, összefogás, segíteni akarás. Így érthető miért tekintjük jelentősnek ezt a brigádvállalást. Reméljük, sőt hisszük, hogy a többi szocialista brigád tagjai is előbb-utóbb kialakítják maguk között az új, szocialista embertípust. Példaképpért nem kell messzire menni. Itt a 39-es szocialista brigád.

E-g.



II-es bányász. A 39-es szocialista brigád félévi szakmákos tervét 144,7 százalékra teljesítette és 33 618 forintot takarított meg a jó anyaggazdálkodása révén.

## Fiatalok, edzettek, tettekre kész emberek



IV-es Bányauzem. Hadnagy József szocialista brigádja országos rekordot ért el.

# Rekord a IV-es bányauzemben

**NAGYSZERŰ EMBEREK, KITŰNŐ KOLLEKTÍVA, OLYANOK, AKIK MEGISMERTÉK ÉS MEGSZERETTEK A MUNKÁT, ISMERIK ANNAK CSODALATOS ÖRÖMET. ILYENKOR ŐK, RÓLUK SZERETNEK KÉPET ADNI NEM ELŐSZÖR ÉS NEM IS UTOLJÁRA.**

Negyven ember ez a közösség, ez a kollektíva. Fiatalok, edzettek, jókedvűek, mindig tettekre kész az alkotó ember olyan tulajdonságával, melyet, dalba és versbe lehetne írni. Minden nap lelkesednek és magukkal ragadják mindazokat, akik velük együtt indulnak a föld mélyébe. Mert bányászok ők, azok közül is a legjobbak, olyanok akik akár lent, vagy fent, helytállnak mindentűt.

Alig néhány hónapja működik a IV-es bányauzem, sok gond s még jobb akarás jelezte a beindulást. Ezek az emberek az első kéré szóra önként jöttek a kemény munkák után társadalmi munkára és segítettek ott, ahol szükség volt rá. Ilyenek ők, tele szívvel, őszinte segítőkészséggel. A magánéletük sem tér el a megszokottól, de az egy-másért való féltésben közelebb vannak egymáshoz az állag-tól.

**HADNAGY JÓZSEF**, a IV. bányauzem 1-es gyorsvágat-hajtó csapatának vezetője, gondjait és ügyes-bajos dolgait intézője. Komoly, halkszavú, csendes, szerény ember. Hangját csak egy helyen, a bányamesteri irodán lehet hallani, amikor *Kolsovszky*

Rudolf bányamérnökkel, a nagyszerű kollektíva szellemi irányítójával és szervezőjével beszélnek meg a mindenkori feladatokat. Mint két testvér, vagy amikor apa és fia valami komoly és sorsdöntő elhatározásra készül, olyan ez a párbeszéd, és nap mint nap ismétlődik, soha nem veszítve annak értelmét. *Kolsovszky Rudolf* bányamérnök fiatal, energikus, temperamentumos, határozott kiállású, küzdelemre született.

**TILL** elvtárs a bányauzem vezetője évtizedes tapasztalatait adja át. Ritkán találunk így egymásra emberek, s ha ide számítom a vállalat részéről még *Szomolányi Gyula* termelési fősztályvezetőt, akkor olyan ez a hármás, hogy a szemlélőben akaratlanul is az a vélemény alakul ki, igen ezek mesterei szakmájuknak, nem véletlen, hogy ezek után a csapat újabb rekorddal jelentkezett.

**MÁTRAI ÁRPÁD** a vállalat főmérnöke minden feltételt biztosított a rekord megszületéséhez. *Június hónapban Z3 TH-ás szelvényben végig beacsolva, 201,5 méteres előrehaladást értek el* és milyen bányászati viszonyok között? A szakma ismerői tudják mit jelent a 10 négyzetméteres szelvény olyan mélységben, amikor egy kas fordulója 6 percig tart. Negyven ember nevét leírni, negyven emberről külön megemlékezni nehéz lenne. De azért, akiken a rekord megszületése múltott, nevük ide kell, hogy kerüljön.

**BOZÓ DEZSŐ** szakvezető vágár a szakma többszörös kiváló dolgozója, kinek érdemei kiemelkedőek. Csendes, halkszavú ember ő is, a becsületesség mintaképe.

**HONTI LAJOS** szakvezető vágár, hasonlót lehet róla írni az előbbiekhöz és talán még annyit; annyira fiatal, hogy szinte el sem tudja képzelni az ember, hogy az első között is az első.

**ADRIÁN DEZSŐ** szakvezető vágár az örökké vidám, jókedvű ember, tömény szellemességével.

**REITER IMRE** szakvezető vágárja csak egy jelző illik: mindenben kitűnő.

**TANCSA JÓZSEF** csapatvezető helyettes vágár, a csapat lelke. Komoly, mindig ötletekkel tele, szinte olyan, mint egy tömény fantázia. És a többiek *Rolko Lajos, Makatics József, Berek János*, akiknek figyelme mindenre kiterjed. *Németh Mihály, Budafalvi Vince, Bátor Béla, Balogh Béla és Turbék László* a higanyember a gépészeti részéről, *Nagy László* az energetikus, a villamosság mintudója, a robotember.

Igy lehetne sorolni őket tovább, csillések, vágárok, aknászok, mind a szakma kitűnőségei, mert részük, eredményük benne van ebben a **201,5 méteres rekordban**. Az ország legmélyebben fekvő munkahelyén ilyen eredményt elérni közel 40 fokos középhőmérséklet mellett, méltán megérdemli a dicséretet, mert a gondok, a problémák eltérnek itt a megszokottól.

Az üzem főmérnöke **Fazekas Ferenc** elvtárs ki tudja hányszor és hány százszor vállalt oroszlánrészt a problémák megoldásában, míg meg lett az annyira szurkolt, annyira remélt eredmény. Légcsatorna, vasúti sín, belésemel, csorga és sokáig lehetne sorolni mindazt, ami feladatai közé tartozik. Az élet nem áll meg a rekorddal. Jól tudja ezt a kitűnő munkáskollektíva és ma már új rekordokért folyik a tervezés.

A IV-es üzem dolgozói, az előbb felsoroltak és azok is, akik név szerint nem lettek említve a Nagy Októberi Szocialista Forradalom 50. évfordulóját további munkasikerekkel szeretnék ünnepelni.



A bányabeli és külszíni kutatást végző dolgozóink áldozatos, akadályt nem ismerő munkája eredményeként 1956. kora tavaszára előtört a nagy kérdés. A kutatás alá vont területeken feltárt ércvagyont mind mennyiségi, mind minőségi szempontból művelésre alkalmas. A készletbecslés alapján határozat született termelő bányauzemek létesítésére. Az építés meggyorsítása érdekében a határozat a legfontosabb teendőként a következőket írta elő:

a) A lelőhely termelésének beindítását szolgáló mindennemű munka „kiemelt beruházás”.

b) A tervezési munkák meggyorsítása érdekében

## Jól vizsgázott a „Kirgiz”

### Új szovjet fűrógép bemutatkozása

Régi kellemes és igen hasznos ismeretséget újítottak fel vállalatunknál: Tavaly augusztusban mindössze néhány napot töltött nálunk Baranov elvtárs, a szovjet Kirgiz Tudományos Akadémia levelező tagja, a Frunzei Közvetfizikai Intézet osztályvezetője. A tavalyi látogatás óta a bányafűrósök minden alkalommal egy jelszóval fogadtak: mikor kapunk már „kirgiz” vésőt?

A múlt évi látogatás alkalmával a III-as bányauzemben Kovács János GP-1 brigádjánál próbáltuk ki közösen Baranov elvtárral az általa szerkesztett „nagyfűrésű” vésőt igen jó eredménnyel. Teljesítménye kemény kőzetekben a gyémántfűróval vetekedett, gazdaságosságban pedig felülmúlta azt. A véső híre hamarosan elterjedt. Az első nagyobb kísérleti szériát a Kirgiz Köztársaság fővárosából, Frunzéból ez év tavaszán leszállították. A véső megvolt, de a rendelkezésre álló GP-1-es berendezésekkel nem tudtuk a véső gazdaságos működéséhez szükséges műszaki felteleket (1200-1500 kilogramm mos talponzó, alacsony fordulatszám) biztosítani.

E feltételek biztosításához Baranov elvtárhoz fordultunk segítségért. Javaslataira beszereztünk a Szovjetunióból egy SZEK-1 típusú bányafűrógépét. Nem sokkal a gép megérkezése után megjött ismét Baranov elvtárs is munkatársával, Opritz elvtárral. Az új gépet a Kutató-Mélyfűró Üzem dolgozóival közösen átnézték, majd a III-as Bányauzem egyik legnehezebben fűrhető területére szerelték fel.

Az első napon a brigád a gép kezelésére tanították meg. Tanítás közben 28 métert fűrtak. A második napon már 62 métert fűrt önálló munkával a Nébli Imre, Gyenes Ferenc és Bánfai Ferenc fűrómesterek vezetése alatt dolgozó brigád. A napi rekordot, 83 métert július 12-én érték el. A 100 métert nem sikerült megfűrni 2 óras áramszünet miatt. A műszakrekordot a leg-



Bánfai Ferenc és Keszerice István fűrómesterek.

fiatalabb mester, Bánfai elvtárs tartja. Ők ketten, Keszerice Istvánnal 35 méteres műszakteljesítményt értek el. Ez négyszerese a GP-1-es normának. A gép gazdaságossági mutatói is kedvezően alakultak. Július 14-én 100 méteres mélységű fűrőlyukat fejeztek be vele plusz 29 fokos irányban. Az elvégzett kísérletet alapján 1967-ben újabb SZEK-1-es gépeket szerzünk be.

A kísérletek folytatásához segítséget adott a III-as Bányauzem, de különösen sokat foglalkozott vele a Kutató-Mélyfűró Üzem műszaki vezetője és műhelye. Ezért a segítségért Baranov és Opritz elvtárs ezúton is köszönetet mond, különösen Rab Tibor főfűrómestereknek.

Mi a vállalat dolgozóinak nevében köszönjük Baranov és Opritz elvtársaknak a segítséget. Kívánunk további munkájukhoz sok sikert és jó egészséget.

Várhegyi Pál

## A tetteken a sor

Az I-es bányauzem az elmúlt negyedévben nem teljesítette tervét, annak ellenére, hogy az üzem dolgozói, vezetői mindent megtettek a cél érdekében. Üzemi pártbizottságunk ülésének napirendjén az első helyet foglalta el a tervleamaradás kérdése és az, mit kell tenni a lemaradás behozására, a terv teljesítése érdekében. Összintén elmondták azokat az objektív és szubjektív tényezőket, amelyek hátráltatták a munkák vitelét. Tervet dolgozták ki a munkák megvitása érdekében, melyet a műszakiak és a dolgozókkal megtárgyaltak.

A pártbizottság határozatának szellemében ült össze az Üzem műszakiaknak konferenciája. Prieger elvtárs, az Üzem főmérnöke tartotta a beszámolót. Beszámolt az első negyedév ránk nézve jelző eredményeiről. Elmondta, hogy az ércesedési problémák objektív tényezőként hatottak tervünk nem teljesítésében. Vállalatunk vezetői elismerték és a jövőre nézve módosított engedélyezték. Ez azonban nem jelent azt, hogy lazíthatunk, mert a módosított tervünk teljesítése is fokozott munkát igényel fizikai és műszaki dolgozóinktól egyaránt. Elmondta azt is, hogy volt jócskán szubjektív tényező is, mely hátráltatott minket. Ilyenek például a fegyelem megsértése, az ácsolási távolság be nem tartása, a tűzés, a pótívvezetés, a padlócsok elhanyagolása, amelyek nemcsak a termelésért, hanem a biztonság betartása végett is igen fontos. Szállítással a falkocsik időbeli visszatérése rossz, hátráltatja a folyamatos faellátást. A gépészet részéről a szerelések üteme nem a legjobb, stb.

Mindezeket sürgősen javítani kell, hogy a jövő havi és negyedévi tervünk teljesítésén túl, valamit le is tudjunk dolgozni tartozásunkból.

Prieger elvtárs ezután ismertette az előttünk álló feladatokat, kitért a gazdasági reform várható hatásaira üzemünkben, mely komoly munkát kíván minden vezetőtől, minden műszakitól.

A tájékoztatást vita követte. A hozzászólások hosszú sora nem a rossz bizonyítvány megmagyarázásával, hanem az őszinte, a munkát előbbre vivő kérdésekkel foglalkozott. Prieger elvtárs összefoglalójában válaszolt a felvetett kérdésekre és kérte az üzem műszakit, hogy a jövőben a hibák őszinte feltárása, a munkához való becsületes hozzáállás jellemezze üzemünk valamennyi műszakját és rajtuk keresztül valamennyi dolgozóját.

A munkák jobb vitelét, tervünk teljesítése érdekében a jószándék megvan, ezt a műszaki konferencia hangulata igazolta, a bizonyítást a jövő mutatja meg, tehát a tetteken a sor.

HORNUNG LÁSZLÓ

## Vállalatunk története (8. rész)

### Határozat a bányauzemek létrehozatalára

Tervező Irodát kell létrehozni.

c) A hosszú időt igénylő szállítóknak mélyítését típus-tervek alapján sürgősen el kell kezdeni.

d) Az aknamélyítés ideje alatt is folytatni kell a feltárási munkákat, hogy az aknák elkészültére elegendő feltárt ércvagyont legyen.

e) A bányabeli kutatás céljára az egyes és kettes szinten kihajtott kisméretű vágatokat a megfelelő szelvényűre kell bővíteni.

f) A felsorolt feladatok komoly próbatételt jelentett volna még egy összességben, a bányászati szakma minden ágazatában nagy gyakorlatl rendelkező kollektíva részére is, hát még egy olyan kollektívának, amelyet a határozat után a munkálattal egyidőben kellett létrehozni! Ha még a korábban vázolt körülményeket is hozzászámítjuk, csak a legnagyobb elismerés hangján emlékezhetünk nagyrészt ma is a vállalatnál dolgozó, többségében fiatal fizikat és műszaki szakemberekről, akik a kitűzött feladatokat határidőre elvégezték. A feladatok

elvégzését természetesen sokkal könnyebb leírni, mint elvégezni. A határozatban előírt munkákon kívül még igen sok feladatot kellett megoldani ahhoz, hogy a termeléshez szükséges feltételeket minden vonalon meg lehessen teremteni. A sok súlyponti tennivaló közül a legsürgősebb, és egyben a legnehezebb feladatok közé sorolhatók az alábbi feladatok megoldása:

1. A vízüblítéses fűrés ki-előfeltételezése és bevezetése.

2. A rakodógépek rendszeres üzemeltetése.

3. A bányabeli fűrés bevezetése és kiterjesztése. Röviden vegyük sorba azokat a problémákat, amelyek gátolták az egyes feladatok gyorsabb ütemű végrehajtását.

A vízüblítéses fűrés egyik előfeltétele a megfelelő öblítővíz és az alkalmas fűrókalapács, a másik pedig a dolgozók hozzáállása, annak megértése, hogy a vízüblítéses fűrés bevezetése egészségügyi, munkavédelmi szempontból feltétlenül szükséges. Bár az öblítővíz és a megfelelő fűrókalapács megszerzése nem volt könnyű feladat, de a dolgozók ellenállása mellett mégis el-  
tört. Az ellenállást többek között az vátotta ki, hogy a száraz fűréshez képest csökkent a teljesítmény (átmenetileg) és a kereset. Az egységes típusú fűrókalapácsok beszerzésével a nehézségek is és az ellenállás is túlnyomórészt megszűnt.

A rakodógépek gyorsították a rakodást, de a szűk szállítási kapacitás miatt a gépi rakodással növekedett az „üresre” való várakozás. Továbbá nehézséget jelentett — szakember híján — a rakodógépek kezelése és karbantartása is. Részben ugyanazok a problémák mutatkoztak a bányafűrés bevezetésénél is, mint az előbbi kettőnél, csak még tétezt a problémát az, hogy a fűrómunkások idegenkedtek a földalatti munkától.

Az 1956-os év a beruházások megindításának éve volt. A munka minden nehézség ellenére szépen haladt előre. Ezt a szép és fontos munkát zavarta meg és vetette vissza komoly mértékben az ellenforradalom.

Gácsai Máttyás

### Kedves vendég vállalatunknál

A pártközi megállapodások alapján júniusban egy tudós csoport érkezett hazánkba a Szovjetunióból. A küldöttek meglátogatták tudományos intézeteinket, ipari vállalatjainkat és ismerkedtek eredményeinkkel, ugyanakkor átadták tapasztalataikat. Június 28-án vállalatunkat is felkereste Bor Mihail Zaharovic elvtárs, az SZKP Központi Bizottsága Társadalomtudományi Akadémiájának professzora. A vállalat képviselőivel folytatott megbeszélésen Mátrai Árpád főmérnök elvtárs tájékoztatta a kedves vendéget a vállalat eredményeiről, az új gazdasági mechanizmusra való felkészülésről.

A professzor elvtárs érdeklődéssel kérdezett a vállalatnál alkalmazott anagyi ösztönzési rendszerekről és azok hatékonyságáról. Igen hasznosnak értékelte a tapasztalatserét.

Másnap a pártiskolán Igen nagy érdeklődés mellett tartott előadást „Az új mechanizmus tapasztalatai a Szovjetunióban”, címmel. Az előadást aktív konzultáció követte.

J. K.

# A vállalat és az üzemek önállósága az új gazdasági mechanizmusban

## Munkában a zsüri

A gazdaságirányítás eddigi rendszerében a vállalatokat erősen korlátozták a különböző rendelkezések, utasítások, a legapróbb részletekre lefektetett tervek, melyeknek lezárásánál teljesítésére való törekvés nem egyszer ellentétes hatásokat eredményezett.

Ez a tilozottan centralizált irányítási mód természetesen vállalatunkon belül is érvényesült és abban jutott kifejezésre, hogy a termelő üzemek vezetőinek keze sok esetben meg volt kötve olyan intézkedések megtételével kapcsolatban, melyek a termelés gazdaságosságát szolgálhatták volna, de egyik vagy másik előírással ellentétesek voltak.

Másik oldalról viszont a tervek, utasítások széles skálája, s ezen belül a mennyiségi teljesítés elsősege visszaszorította az üzemek kezdeményező képességét, elszorította a gazdaságosságra való törekvést, az elérhető eredmény és a ráfordítások egyszerű arányának vizsgálatát. A termelés bővítésének igénye minden esetben együtt járt a termelési eszközök és létszám növelésére vonatkozó követelésekkel, miután ezeknek elnyerése az üzemek, de a vállalat felé sem járt különösebb gazdasági konzekvenciákkal.

Az üzemek kollektíva közvetlen érdeke nem a rendelkezésre álló eszközök jobb kihasználásához kötődik, sőt sok esetben megnyilvánultak a meglévő tárgyi eszközök értékelésére, a központi vezetők tudatos félreinformálására irányuló tendenciák is!

Az üzemek legfőbb törekvése a mennyiségi terv teljesítése, ill. túlteljesítése volt, ami természetesen is, hiszen az anyagi érdekeltség döntő mértékben a termeltől teljesítéséhez fűződött.

A mennyiségi teljesítés érdekében sok esetben hátrábbrakorultak az ésszerű ércvagyon-gazdálkodási és gazdaságossági szempontok is. Eppen ezért, továbbá az előírások és rendelkezések valamint a legapróbb részletekig lebontott tervutasítások betartatása, de nem utolsósorban a vállalat szervezeti felépítésére vonatkozó megkövetelések miatt is a túlzott központi ellenőrzés és közvetlen irányítás vált jellemzővé a vállalat belső mechanizmusában is, az üzemek önállósága, az üzemvezetők tényleges hatásköre pedig csak alapvetően nem nagy jelentőségű, azok területre korlátozódott.

A vállalat központi irányított szervezetének hierarchikus felépítése valóban a túlzott centralizációt tükrözi, ami abban jut kifejezésre, hogy lényegében minden döntés (távoli jellegű vállalatfejlesztési kérdésektől az operatív jellegű termelési kérdésekig) a vállalat felsőszintű vezetőire hárul. Ok válják vállalat szinten ezeknek minden kockázatát és felelősségét!

A hatásköröknek és felelőségeknek ilyenfokú centralizálása esetén az irányító szervezet alsóbb szintű vezetési szerveit, ill. vezetőit, a legmagasabb szintű vezetői akaratának, döntéseinek szempontjából a végrehajtó szervek (üzemek) felé, a döntés megkezdésében, ill. az azzal járó felelősségben nem vagy csak igen kis mértékben osztoznak.

A hatáskör és felelőség túlzott centralizálása tehát lényegesen csökkentette az üzemek vezetői hatáskörét, fékezte az üzemek kezdeményező aktivitását, a belső tartalékok feltárását, a műszaki fejlesztés ütemét stb.

Az új gazdasági mechanizmus keretében a gazdaságirányítás rendszerének reformját, a termelői erők fejlettségi színvonalának megfelelő, korszerű vezetési módszerek alkalmazását az áru-termeléssel kapcsolatos kategóriák: piac, ár, érték, nyereség stb. szabályozó hatásának célszerű és tudatos felhasználását jelenti a központi akarat érvényesítése érdekében.

Az új mechanizmusban a népgazdasági terv megvalósítását az állam nem részletes tervekben és konkrét utasítások útján, hanem főként gazdasági szabályozó eszközökkel biztosítja.

Az állam központi akaratát tehát úgy érvényesíti, hogy meghatározza azokat a körülményeket, melyek között a vállalatok működnek, de konkrét utasításokat, vagy mit em szabad tenni, vagy mit nem szabad tenni.

Ez azt jelenti, hogy a vállalatok önállósága, vezetőik döntéseinek szabadsága nagymértékben megnőtt! Mégis azonban a döntésekkel kapcsolatos kockázatok felelőssége is.

Ezzel kapcsolatban rendkívül jelentősége lesz a vállalat irányításának módjának.

1. — a vezetői döntések körültekintő előkészítésének (megbízható, lehetőleg elsődleges információk, műszaki-gazdasági elemzések, matematikai módszerek alkalmazása stb.),

2. — a korszerű vezetési módszerek alkalmazásának (hatáskör és felelőség decentralizálása, a célnak és folyamatnak legjobban megfelelő szervezet kialakítása),

3. — a megfelelő differenciált egyéni és kollektív ösztönzési módszerek kidolgozásának (a munka eredményességéhez igazodó növekedő vagy csökkenő juttatás; vezetői beosztások betöltésének realitás meghatározásának eredmény eléréséhez, ill. szint tartásához, mint a felállítás kötése; az erkölcsi megbecsülés jelentőségének növelése stb.).

Felmerül ezek után a kérdés: hogyan alakuljon a vállalat és az üzemek kapcsolata az új mechanizmusban?

Általánosságban kimondhatjuk, hogy a vállalati önállóság nagymértékű növekedése nem jelentheti minden területen és azonos mértékben az üzemek önállóságának növekedését is!

Bár az üzemek önálló egységek, a termelés összhangjának biztosítása, a fejlesztési, anyagellátási, minőségellenőrzési, biztonságtechnikai és egészségvédelmi, értékesítési, távlati-kutatási stb. feladatok ellátása csak centralizáltan képzelhető el továbbra is.

Számos területen azonban szükséges megszüntetni az üzemek kezdeményezését gátló túlzott kötöttségeket, visszaszorítani a bürokratikus tendenciákat. A termelés közvetlen irányítását, a gazdaságosság fokozását az üzemi vezetők szakmai hozzáértésére, szélesebb hatáskörére és személyes felelőségére kell alapozni!

Messzeemenően biztosítani kell az üzemi vezetők önállóságát a termelésirányítás, a technológia fejlesztése, az önköltség csökkentése érdekében meghozandó döntések terén.

Nagyobb hatáskört kell biztosítani a jelenleginél — a vállalati összhang biztosítását szolgáló korlátokon belül — a bérpolitikában és káderfejlesztésben is. Gondoljunk itt pl. arra, hogy bár a kötött bérgazdálkodás fenntartása még jó ideig szükségszerű lesz, azonban helyes lenne biztosítani, hogy az üzem a teljesítmény javítása, a munka jobb megszervezése, vagy a nélkülözhető munkakörök felszámolása által megteremtett bérpapját teljes egészében, vagy legalábbis annak jelentős hányadát bérfejlesztésre fordíthassa.

A központi tervekutasításokat helyes a termelés gazdaságosságát leginkább tükröző legfontosabb szintetikus tervekutasításokra (pl. F/10 és F/100 önköltség mutatók) korlátozni oly módon, hogy ezek által csupán az elérendő cél legyen meghatározva, az ennek érdekében teendő intézkedések nem.

Természetes azonban, hogy az ilyen típusú tervekutasítások kidolgozása, alkalmazása és ezek alapján az üzemek elért eredményeinek időszakonkénti mérése az egész jelenlegi információs rendszer, továbbá a „tervezésgazdasági” tevékenység strukturájának megváltoztatását, korszerűsítését követeli meg (árvaforrások figyelemmel kísérése, standardizálás és index-számítás, valamint a matematikai statisztika módszereinek alkalmazása stb.).

Feltétlenül növelni kell az üzemek vezetőinek tényleges önállóságát, ha a vállalat által kitűzött cél elérése érdekében szükséges operatív döntéseket a helyben rendelkezésre álló közvetlen és megbízható információk alapján, továbbá az üzemi kollektíva és egyéni érdekek, valamint lehetőségeik ismeretében, támaszkodva az üzemi demokrácia adatai lehetőségeire, de mindennapos központi instrukciók nélkül önálló hatáskörben hozhatják meg!

Az üzemi vezetők és kollektíva kezdeményező képességét, vállalkozó kedvét csak fokozza, ha a munka eredményességének mérésénél is eltekintünk a mennyiségi teljesítés kizárólagos összehasonlításától.

A mennyiségi termelés vizsgálataánál döntően kell figyelembe venni a ráfordításokat, ami azt jelenti, hogy az üzemek részeseését a vállalati nyereségből azonos termelés mellett is elsősorban a színvonal különbség alapján kell meghatározni, mely a kedvezőbb önköltség — fajlagosan kisebb anyagfelhasználás és műszakráfordítás stb. — elérésében jut kifejezésre!

Egészen természetes, hogy a vállalati és üzemi önállóság nagymértékű megnövekedése, a vezetési szinteken hozott döntéseknek a népgazdasági terv szintjére emelt rangja, minden szinten és sürgetőséggel a vezetési módszerek tökéletesítésének, a hatáskörök egyértelmű elhatárolását biztosító, korszerű irányított szervezet kialakításának szükségességét.

Az új gazdasági mechanizmusban a korszerű vezetést egyet jelent a hatáskörök szakmai ismereteiben és önálló felelősségvállalásán alapuló, szükségesszerű decentralizálásával mind vállalati, mind üzemi szinten!

A gazdaságirányítás reformja objektív szükségessé teszi az eddigi egységes, egyedül és teljes vezetői hatáskör megosztását, az egyszemélyi vezetés elvénél és a vezetői hatáskör „delegálása” elvének együttes alkalmazását!

A hatáskör delegálása, mint vezetés-szervezési módszer azt jelenti, hogy a vezető (igazgató, üzemvezető stb.) nem a hagyományos módon, közvetlenül irányítja a szervezetet, vagyis nem a hierarchikus módon felépített, olyan speciális apparátus segítségével, mely továbbítja az utasításokat, és ellenőrzi végrehajtásukat, hanem hatáskörének egy részét alacsonyabb szintű vezetőkre ruhazza (delegálja), s ezek már nemcsak utasítási és ellenőrzési, hanem döntési jogkörrel is rendelkeznek a hatáskörükbe tartozó ügyekben, s maguk viselik döntéseik felelősségét!

Különösen fontos a korszerű vezetési-szervezési elv érvényesítése vállalatunk központi irányított szervezetén belül, ha figyelembe vesszük, hogy tevékenységünk szakmai összetételét tekintve

rendkívül sokrétű. Célszerűnek látszik tehát a hatáskörök és felelőségek szakmai területenkénti decentralizálásának fokozottab érvényrejtését a szervezeti felépítésben.

A korszerű szervezet kialakításán túlmenően azonban el kell érni, hogy ténylegesen érvényesüljön: egyetlen vezető és vezetői szint se végezzen olyan munkát, vagy hozzon olyan döntést, amelyet alacsonyabb szintű vezető, vagy vezetői szint elvégezhet, illetve meghozhat!

Meg kell érteni különböző szintű vezetőinkkel; a vezetők értékelésének már nem lehet kizárólagos alapja, hogy mennyivel okosabb, képzetesebb munkatársainál, hanem inkább az, hogy mennyire tudja a szervezeti célok megvalósítására mozgósítani a magánál bizonyos szakterületen képzetett munkatársainak tudását, aktivitását!

Fentiekkel kapcsolatban növekszik a jelentősége minden szinten a vezetők kiválasztásának, képzésének és továbbképzésének is, mely feladat a személyzeti munka további tökéletesítését és tudományos alapokra helyezését követeli meg.

Végezetül — de nem utolsósorban — ki kell emelni, hogy a vállalati irányításban fokozottabban kell érvényesülnie a dolgozók állásfoglalásának, véleményének, kezdeményezéseinek és javaslatainak.

A vállalat és az üzemek önállóságának növekedése abban is kifejezésre kell jusszon, hogy a kollektíva minden tagja érezze tevékenysége fontosságát, egyetértően a kitűzött célokkal és a megvalósítás módjával. Ez csak úgy érhető el, ha a dolgozóknak — a termelőeszközök tulajdonosainak — a tulajdonosi kötelezettségek mellett a tulajdonosi jogokat is biztosítjuk. A vezető ne tévesse szem elől egy pillanatra sem, hogy kibővített hatáskört nem, a dolgozók felett, hanem a dolgozók megbízásából, az ő érdekében kell gyakorolnia!

Messzeemenően biztosítani kell tehát a dolgozóknak beleszólási jogát a vezetés minden területére, az üzemi demokrácia szélesebb érvényesítése, a párt- és szakszervezeti szervek szerepének növelése útján.

Ez a vezetői koncepció a besoroztat nem alárendelnek, hanem munkatársnak tekintik, akiknek alkotó gondolatai, ötletei, javaslatai lehetnek, akik nem utasítanak, hanem meggyőzni az elvégzendő feladat szükségességéről, társadalmi hasznosságáról. Az ilyen vezetői ráhatás eredménye már nem passzív engedelmesség, hanem alkotó és kezdeményező együttműködés!

A fentiekben vázolt megállapítások lényegében a gazdaságirányítás reformjának legalapvetőbb követelményeit szándékoztak konkretizálni, kiemelve a vállalati és üzemi szintű irányítás korszerűsítésére, az üzemek hatáskörének tényleges növelésére irányuló törekvéseink legfőbb irányvonalát és feladatait.

Természetes ezeknek a célkitűzéseknek a megvalósítása nem történhet meg egyik napról a másikra. Legfontosabb, hogy a megjelölt irányvonal a vállalat egész kollektívájának egyetértésével találkozzon, s megvalósításához széles társadalmi összefogás eredményeként vezetők és vezetettek aktív részvételével legyen végrehajtható.

Üsszeállította: Bélafi László



## Izgalmas TOTÓ-zás

A rendszeres totózók, ha nincs találatuk a csapatok szeszélyes játékát okolják, és ebben van is valami. Üzemünkben július 6-tól 12-ig totóház volt azzal a különbséggel, hogy nem mérkőzések végeredményeit, hanem munkavédelmi törvények, szabályzatok, utasítások ismeretét követele meg totózó dolgozóinktól. Itt a találatot a totózó tudása határozta meg és, hogy az üzemeknél résztvevő 1000—1200 főből csak 131-en kerültek a középdöntőbe bizonyítják, hogy dolgozóink tudása bizony igen hiányos a munkavédelem terén. És a vetélkedőben is van valami. Van, mégpedig igen hasznos dolog, mert 1000—1200 dolgozónk forgatta ezekben a napokban az ÁRBSZ-t, az ÁBEO-t és a ABBSZ-t, hogy a rosszul kitöltött totókat ellenőrizhesse, a továbbjutók pedig azért, hogy ismereteiket még jobban felfrissítsék.

Július 9-én a Ságvári Művelődési Ház nagyteremben együtt izgult a középdöntőbe jutott mezőny. Újabb szelvényeket kaptak már kissé nehezebb kérdésekkel. 31 fő eredményesen forgatta a tanulnivalókat, ugyanis elért pontszámaik alapján a döntőbe kerültek. Július 12-én lebonyolított döntőn már írásban kellett megadni a választ. A válaszok helyességét az üzemek által delegált zsüribizottság döntötte el, mégpedig úgy, hogy valamennyi üzem minden választ pontosított és az átlag határozta meg a versenyző elért pontszámát.

Voltak hibák a lebonyolításban, annak módjában, de a célt, amiért indíttva lett a legteljesebb mértékben elérte. Ha a nyertesek jutalmát nézzük megállapíthatjuk, érdemes tudni azt, amit vetélkedő nélkül is tudni kell. Puhr Ede fűrómester és Varga Imre vajúr 6 napos utazás a Szovjetunióba, Nagy Ferenc fűrómester és Németh Ferenc vajúr 1000—1000 forintos vásárlási utalványt kapott jutalmul, azonkívül négy 500 forintos és négy 200 forintos vásárlási utalványt osztottak ki az első tizenkét helyezett között.

A vetélkedőt műsor követte, melynek célja szintén a munkavédelmi szabályzatok széleskörű ismertetése volt. A műsor színvonalánál érdemes megint időzni egy kicsit. A műsorban fővárosi művészek, élükön Feleki Kamil, léptek fel. Az ember úgy van vele, hogy a nagy nevek hallatán többet várna. A vendégművészek pedig úgy látszik, még mindig a múlt közönségét feltertelezik. A Hajmási Péter elnéklésével és egy-két felzlen tréfával, ha ugyan nevéttünk is rajta, nem lehet feledtetni az egész produkció nivótlan-ságát.



Acasdi István, III. üzem 6. helyezett

Összefoglalva: a hibák mellett, amelyekkel az ilyen rendezvények járn szoktak, megállapíthatjuk, hogy igen hasznos dolog volt a vetélkedő megrendezése. A totózó dolgozók túl felhívta vállalatunk majd minden dolgozójának figyelmét a munkavédelmi kérdésekre. Ez pedig hasznára válik dolgozóknak, üzemeknek és vállalatunknak egyaránt.

H. L.

## Vietnami műszakok és gyűjtések eredménye

A szakszervezeti választások időszakában több szocialista brigádunk kezdeményezte, hogy dolgozók egy-egy műszak bérének értékét ajánlják fel a harcoló vietnami nép megsegítésére. Később az „Egy napot Vietnamért” mozgalom elterjedt a külszíni és irodalmi dolgozóknál is, akik átlag egy napi béréket ajánlották fel e célra.

Vállalatunk dolgozó — úgy érezzük — jól vizsgáltak a proletárinternacionálismozgalomból. Politikai érettségüket mutatja, hogy a spontán kezdeményezésre indult kampány eredményeként 400 370,— Ft-ot utaltunk át a hazája szabadságáért önfeláldozóan küzdő vietnami testvéreink megsegítésére.

Az üzemek hozzájárulásának összege:

I. sz.	Bányaüzem	63 817,— Ft
II. sz.	Bányaüzem	70 500,— Ft
III. sz.	Bányaüzem	93 791,— Ft
IV. sz.	Bányaüzem	7 691,— Ft
EDÜ		47 062,— Ft
Kutató-	Mélyfúró üz.	27 981,— Ft
Szolgáltató üz.		49 606,— Ft
Kísérleti-	Kut. üz.	10 510,— Ft
Központ:		16 160,— Ft
Anyagosztály:		11 992,— Ft
Szaksz. funk.		1 200,— Ft
<b>Összesen:</b>		<b>400 370,— Ft</b>

## Ki ez az ember?

Június 28 — Zachart Józsefet robbantóvájáráként felveszik a II. sz. Bányászathoz.  
Július 12 — Zachart József nek kezébe adják a leszámolási papírt.  
Július 17 — Zachart József az üzemtől kapott értesülés szerint még nem számolt le. Ismeretlen helyen tartózkodik.

Ki ez az ember, aki két hétig boldogította vállalatunkat és miért kellett ilyen rövid úton eltűnnie?

Bányászati tevékenysége nem sok vizet zavart a II-es üzemnél, annál többet „egyéb tevékenysége” a munkásszállón. A 28 éves Zachartot a felvétel napján elhelyezték a szállón, az átmenő szobában és tüstént meg is kezdte „a második műszakot”. Azt a tevékenységet ugyanis, amit a szállón fejtett ki, joggal nevezhetjük így, hiszen legalább annyit hozott a konyhára (ha nem többet), mint az üzemi munka.

Tehát az első napon ellopott az egyik szobatársától 200 forintot, másnap pedig a másiktól is 200-at. Ez a belemegítés kezdetnek elég biztató volt. A többi már ment, mint a karikacsapás. A C/II-4-ből egy korlátot, az A/IV-6-ból egy Orionton táskarádiót és egy villanyborotvát, a B/III-1-ből egy orkánt, egy

nattal. Azonnal mentek az állomásra, ahol a vasúti rendőrség segítségével le is fűltek a szálló sokszoros tolvaját.

Zachart nyolcrendbeli lopást ismert be, sőt megnevezte társait is, akivel a lopott holmikat értékesítették, vagy elzálogosították.

Hogyan követhette el ilyen rövid idő alatt ezt a lopásorozatot? Egyszerűen! Kihaszánálva azt, amit már mi is többször szövé tettünk: a szállólakók könnyelműségét. Jellemző, hogy csak egyetlen esetben kellett betéréshez folyamodnia. A többi esetekben nyugodtan besétált a szobákba, szemrevételezte a terepet, s volt ideje a legértékesebb — elől hagyott! — holmikat elemelnie.

Reméljük, tanulságul szolgál ez az eset a szállólakóknak és a jövőben — megszívulve végre a számtalan figyelmeztetést — jobban vigyáznak személyes holmijaikra, zárva tartanak mindent és a szobát is lezárlják, ha elhagyta. A nyitott ajtókat, a szanaszét hagyott holmik mindig csabítják az ilyen Zachart-féleket és ellenük csak fokozott óvatossággal lehet védekezni.

# A párt, a szakszervezet, a KISZ politikai oktatási terve

A nemzetközi helyzet bonyolultsága, a szocializmus teljes felépítésének társadalmi és gazdasági programja, az új gazdaságirányítási rendszer bevezetése, a marxista elmélet fejlődése szükségessé teszi, hogy a pártoktatás általában a politikai oktatás hatékonyan járuljon hozzá a szilárdabb marxista elméleti felkészültség megszervezéséhez, a marxista közgazdasági szemlélet és társadalompolitikai ismeretek elmélyítéséhez.

Figyelembe kell venni politikai oktatásunknak az idel jubileumi év sajátos feladatát.

A fenti követelmények alapján a KB. Politikai Bizottsága 1967. április 6-1 határozata megszabta a párt, szakszervezet és KISZ politikai oktatás fő feladatait. E határozat, valamint az alsóbb párt-, és tömegszervezeti szervek útmutatásai alapján vállalatunknál a következő feladatok végrehajtását tervezzük.

## I. Pártok atás

Üzemi, illetve vállalati szervezésben indítjuk:

1. Közgazdasági alapismeretek tanfolyamát:  
Indul: 1967. XI. 1.  
Jelentkezés: 1967. IX. 10.  
Propagandistára javaslat: 1967. IX. 10.  
Tananyag befizetése: 1967. IX. 10.  
Tananyag ára: 13,- Ft.  
Szervezés üzemi szinten.

2. Gazdaságpolitikai tanfolyam, ipari tagozat.  
Indul: 1967. XI. 1.  
Jelentkezés: 1967. IX. 10-ig.  
Propagandistára javaslat: 1967. IX. 10-ig.  
Tananyag befizetése: 1967. IX. 10-ig.  
Tananyag ára: 15,- Ft.  
Szervezés üzemi szinten.

3. Szocializmus építésének kérdései - tanfolyam.  
Indul: 1967. XI. 1.  
Jelentkezés: 1967. IX. 10-ig.  
Propagandistára javaslat: 1967. IX. 10-ig.  
Tananyag befizetése: 1967. IX. 10-ig.  
Tananyag ára: 15,- Ft.  
Szervezés üzemi szinten.

4. Világpolitikai és világgazdasági kérdések tanfolyam  
Indul: 1967. XI. 1.  
Jelentkezés: 1967. VIII. 10-ig.  
Propagandistára javaslat: 1967. VIII. 10-ig.  
Tananyag befizetése: 1967. VIII. 10-ig.  
Tananyag ára: 15,- Ft.  
Szervezés üzemi szinten.

5. Magyar párttörténet tanfolyam.  
Indul: 1967. XI. 1.  
Jelentkezés: 1967. VIII. 10-ig.  
Propagandistára javaslat: 1967. VIII. 10-ig.  
Tananyag befizetése: 1967. VIII. 10-ig.  
Tananyag ára: 15,- Ft.  
Szervezés üzemi szinten.

## II. Szakszervezeti politikai oktatás

Üzemi, illetve vállalati szintű szervezésben:

1. Társadalmunk időszaki kérdései c. tanfolyam.  
Indul: 1967. X. 1.  
Jelentkezés: 1967. IX. 1.  
Propagandistára javaslat: 1967. IX. 1.

Szervezés: üzemi szinten. Egy-egy csoportban 12-20 fő hallgatót javasolunk havonkénti foglalkozással. Az üzemi pártszervezetek szervezési segítségük mellett propagandisták megbízásával (átrányítás) is biztosítsák az oktatás sikerét.

Az oktatási forma vállalati szintű. Felelős: Jahn Vilmos elvtárs.  
Az oktatási forma vezető propagandistája: Steinhöffer Károly és Jahn Vilmos elvtársak.

2. Szakszervezeti napok szervezése.

A politikai tömegmunka fejlesztése, a dolgozók széleskörű információjának biztosítása, szinononának emelése érdekében „szakszervezeti nap” keretében politikai tömeg-előadásokat kell szervezni központilag meghatározott témából.

A vállalati szakszervezeti bizottság az 1967/68-as oktatási évadban KÉT ESETBEN a felsőbb szerveken keresztül biztosítsa szak-

Tanfolyam befizetése: 1967. VIII. 10-ig.  
Tananyag ára: 60,- Ft.  
Szervezés vállalati szinten.  
A jelentkezőket a pártbizottság oktatási bizottságához kell továbbítani.

6. Marxista-Leninista Esti Központú Iskola.  
Indul: 1967. IX. 1-én.  
Jelentkezés: 1967. VIII. 10-ig.  
Elbeszélgető bizottság jelentése: 1967. VIII. 15.  
Propagandistára javaslat: 1967. VIII. 15.  
Tananyag befizetése: 1967. VIII. 10-ig.

Tanfolyam ára: 20,- Ft.  
Szervezés üzemi szinten központi koordinálással.  
Jóváhagyó szerv, az iskola vezetősége.

7. Előadásos propaganda  
Indul: 1967. XI. 1.  
Jelentkezés: 1967. IX. 1.  
Szervezés - kellő számú jelentkező esetén - vállalati szinten. Az üzemek a javasoltak névsorát a fenti határidőre a pártbizottság oktatási bizottságához juttassák el. Ide, elsősorban állami oktatásban résztvevő párttagokat - jelentkezői alapján - szakszervezeti és KISZ-funkcionáriusokat, -tagokat lehet szervezni.

8. Tv politikai tanfolyam  
Indul: 1967. december.  
Jelentkezés: 1967. IX. 1.  
Szervezés üzemi szinten.  
A pártoktatás fenti formáira elsősorban párttagokat kell szervezni. A differenciálás alapja az előképzettség. Javasolt szervezési mód: a párttagok oktatási jelentkezését pártcsoport-értekezletek tárgyalják meg. Vitis esetekben a pártvezetőség dönt. Szükség szerint elbeszélgető bizottságot kell létrehozni.

szervezeti tisztségviselők és aktívtagok részére „szakszervezeti napok” megtartását.  
Felelős: Rácz Gyula elvtárs.

3. Bizalmi tanfolyamok:  
A párt-, illetve állami oktatásban részt nem vevő szakszervezeti bizalmiak részére 3 foglalkozásból álló előadásorozatot kell indítani. Tananyag a bizalmiak kézikönyve lesz.

Üzemi szinten a szervezésért felelős: üzemi szb-titkárak.

Váll. szinten szervezésért felelős: Upor Endre elvtárs.

A szakszervezeti oktatás szervezési formáinak a következők: szakszervezeti csoport, illetve szocialista brigádeketekzetet javasoljuk. Itt kell eldönteni, hogy a párt-, állami és KISZ-oktatásban részt nem vevő érdeklődők hova jelentkezzenek. A jelentkezéseket a bizalmiak, illetve szoc. brigádfőnökök továbbítják az üzemi szakszervezeti oktatási felosztás felé, ahol szükséges elbeszélgető bizottságokat kell létrehozni.

Politikai előképzettséggel rendelkező szakszervezeti aktívtagok részét, a leendő propagandistákat a pártoktatásba lehet irányítani, elsősorban a M.-L. Esti Központú Iskolára.

## IV.

## III. KISZ politikai oktatás

Üzemi, illetve vállalati szinten a következő típusú politikai oktatás szervezzük:

- VILÁGGAZDASÁGI KOROK.
- MARXISTA VITAKOR.
- VILÁGIFJÓSÁGI FORUM.

A fenti formákban az oktatás a KISZ I. B. határozatában foglalt témákör és módszerek szerint történik.

Mindhárom oktatási formában az indulás: 1967. X. 15.  
Jelentkezés: 1967. IX. 10.  
Propagandisták kijelölése: 1967. IX. 10.

A KISZ-oktatás szervezését KISZ-csoportonként és szocialista brigádeketekzeteken javasoljuk lebonyolítani. A KISZ-oktatásra jelentkezőket az alapszervezeti oktatási felosztás és a pártbizottság segítségével gondoskodik a megfelelő propagandisták megbízásáról.

A politikai előképzettséggel rendelkező egy részt, a leendő KISZ-propagandistákat pártoktatásra lehet irányítani. Korlátozott számmal felvételre lehet ajánlani párton kívüli KISZ-tagokat - megfelelő előképzettség esetén - a M.-L. Esti Központú Iskolára.

A KISZ-oktatás üzemi szervezésért felelősök az üzemi KISZ-vezetőségek oktatási felosztás. Vállalati szinten: Dékány László elvtárs.

Pécs, 1967. július 14.

KOVÁCS ISTVÁN sk. RÁ CZ GYULA sk. ECKERT PÉTER sk.  
váll. pb. titkára váll. szb.-titkár váll. KISZ-biz. titkár

# Elkészült vállalatunk üdülőtelepe a Pécsi-tó mellett



Festői környezetben építette fel vállalatunk - részben társadalmi munkával - újabb hétvégi üdülőtelepét. A Pécsi-tó, a környező erdős hegyrészek, a jó levegő és a mindent átfogó csend nyugodt pihenést nyújt dolgozóinknak hétvégeken és hét-köznapokon is. Az üdülőtelepen épült 5 db, egyenként 4 ágyas kis vikendház kényelmes berendezésével nagyszámú vendég befogadására alkalmas. A vállalatunknak a jövőre tervezett üdülőtelepén épült 5 db, egyenként 4 ágyas kis vikendház kényelmes berendezésével nagyszámú vendég befogadására alkalmas. A vállalatunknak a jövőre tervezett üdülőtelepén épült 5 db, egyenként 4 ágyas kis vikendház kényelmes berendezésével nagyszámú vendég befogadására alkalmas.

## „Újságunkat elverte a jég”

NEHEZ SZÜLES

Egy hónappal ezelőtt éjszaka, amikor vállalati lapunk a Szikra Nyomda hatalmas rotációs gépeinek kerekai között vajúdolt, itélet idő söpörte végig a város utcáit. Ugy látszik a természet sem viseli el könnyen dédelgetett csemeték születését. Jégzáró, felhőszakadás, az eget kettészelő villámok kísérik az újszülött világrajjott. Hiába egy lap megjelentetése soha nem volt könnyű dolog. No, de végül megiscsak reggel lett és megszületett az újság, erről a gépterem munkalapja és a leadott „köteles példányok” tanúskodtak.

ELVERTE A JÉG...

Még 6 óra sem volt. Mint az egyik szülő apához illik, izgatottan jelentem meg a porta kisablakánál és kértem az újszülött kiadását. És ekkor jött a meglepetés! A kisded elűnt. Kerestük a polcon, asztalon, a kályhában, a szekrényekben... nincs sehol. Irány a gépterem, utána az expedíció, csomagoló, irodák, raktárak, de nincs és nincs, Mi történhetett, tanakodtunk az odaérkező nyomdai babákkal, hiszen mindenki látta, hogy a születés megvolt, 3000 példányos csecsemőnk életerősen, virgolan látta meg a napvilágot, de hol lehet mégis?! Elverte a jég?! - szóval meg az egyik újonnan érkező dolgozó, de az éjszakások egyike leintette, hogy olyan nagy jég azért nem volt. Talán az angliai bank- és képrablók rabolták el egyesült erővel - gondolom magamban enyhé bűntudattal. Ime milyen értékes a mi újságunk. Tétlen

töprengésünkből a nyomda művezetője riaszt fel azzal, hogy energikusan a telefonhoz lép és tárcsáz. Főposta, II. posta, főpályaudvar, nincs és nincs... Ujabb ötlet. Talán a Széntrósztt vitte el? Jól nézünk ki akkor - kesergék magamban, tudva, hogy a testvér újságunkat a posta terjeszti az egész megyében példányonként 0,20 Ft térítés mellett. Összegyűjteni a példányokat és ha ráadásul még a postai díjat is felszámolják?!

NEM A JÉGVERÉS, CSAK A POSTA VITTE EL

Ujból telefon és végül egy hír: a főpostán három zsák ismeretlen rendeltetésű szállítmányt találtak, nem azt keressük?

ZSÁKBA MACSKA

Dehogynem. Már repülünk kocsinkkal a Jókai utca felé. Rövid izgatott eszmecsere és már tesszük is a három zsákot a kocsiba. Csak a kocsiban jut eszünkbe, hátha nem is a mi újságunk van a zsákokban.

A SZOKOTT IDŐBEN AZ OLVASÓKHOZ

Irodaházunk előcsarnokában végül kinyitjuk a zsákokat és megkönnyebbülünk. Ó az, a mi kis újságunk, az újszülött, a legújabb szám. Egy órával később, mintha semmi

rendkívüli nem jött volna köze, az üzemekben megkezdődik a terjesztés.

T. B.

## FIATALOK kitűnő szereplése

A megyei úszóbajnokságok versenyein kitűnően szerepelt ifj. Mátrai Árpád, az Ércbányász SC versenyzője. A 200 méteres versenyszás, a 400 méteres gyorsúszás, a 200 méteres mellúszás és a 100 méteres hátúszás egyéni bajnoka lett. A négy egyéni szám mellett tagja volt a három aranyérmes váltó csapatnak is.

A TV Zenélő Órák műsorán meghirdetett zenei vetélkedő döntőjén ifj. Bérdi Gyula társával a második helyet szerezte meg. Egyetemi tanulmányait Budapesten végzi az Eötvös Lóránd Tudományegyetem történelem-orosz szakán. Az első éves vizsgáit jeles eredménnyel tette le. Eredményeikhez gratulálunk és további sikereket kívánunk!

A Munkásörsg Országos parancsnoka 1967. május 29-től június 10-ig tartó összevontan Komlón, továbbképzésben részesítették a függetlenített parancsnokokat. Az összevonás sikeres anyagi-technikai és egészségügyi feltételeinek biztosításáért, Neuvirth Henrik munkásör elvtársat - a Baranya megyei Parancsnokság megyei törzs munkatársát - 800,- Ft országos parancsnoki jutalomban részesítették.



Gyergyák János százada védőfelszerelésben

# ALKOTMÁNYUNK ÜNNEPÉN



# A KISZ új vezető szervei

A KISZ VII. Kongresszusa megválasztotta a Magyar Kommunista Ifjúsági Szövetség Központi Bizottságát, a KISZ KB. első titkárát, titkárait, az Intéző Bizottság tagjait, a KISZ KB. titkárságának tagjait, és Központi Pénzügyi Ellenőrző Bizottságát.

A KISZ KB első titkára: Méhes Lajos elvtárs.

A KISZ KB első titkárnak állandó helyettese: Szabó János elvtárs.

A KISZ KB titkárai: Kárpáti Sándor, Molnár György, Nádasdi József, Ribánszki Róbert, Vajó Péter elvtársak.

Az Intéző Bizottság tagjai: Méhes Lajos, Somogyi Imre, Szabó János, Kárpáti Sándor, Sándor György, Molnár György, Nádasdi József, Szabó Ferenc, Petter Lajos, Ribánszki Róbert, Kovács Sándor, Grosz László, Vajó Péter, Szabó Béla, Demeter Piroska elvtársak.

A KISZ KB Titkárságának tagjai: Méhes Lajos, Szabó János, Kárpáti Sándor, Molnár György, Nádasdi József, Ribánszki Róbert, Vajó Péter, Somogyi Imre elvtársak.

Eckert Péter

# HŐSÖK VOLTAK...

Jelentéktelennek tűnő kis események, apró hétköznapi tragédiák olykor mint villanyfény a sötét éjszakában — megdöbbentő világossággal tárják fel a társadalom rejtett erőit, vagy történelmi események mozgatórugóit. 1933-ban a napilapokban apró hírecske jelenik meg: „A Csepel—Budapest-i műúton a Shell olajvállalat tehergépkocsija elgázolt egy fiatal kerékpáros lányt, akit súlyos állapotban szállítottak a mentők a közeli kórházba.”

Sokan olvasták a hírt, s gyorsan el is felejtették; az izgalmas bel- és külpolitikai események miatt.

Először a közlekedési rendőrök szálltak ki helyszínrájzót készíteni, terepszemlélet tartani. Sűrűgtek, forogtak, mérték a fék nyomát, faggatták a sápadt, reszkető gépkocsivezetőt.

Kérdésük, ki volt a szerencsétlen lány?  
— Olyan 20 év körüli — hebegte a sofőr.

Talán a bőröndjében akad egy-két nyomravezető adat — mondja az egyik rendőr. A bőrönd kinyitása után a rendőr hangja is elakadt, a bőrönd színtől tele volt röplappal. A nyomozás megindult a személy ellen.

Bagi Ilona 1911-ben született, szegény munkáscsaládból származott. A Magyar Posztógyárban vállalt munkát 13 éves korában. Itt ismerkedett meg a kommunista ifjúnokkal mozgalmal. Rendszeresen résztvesz vásárnaponként a fiatalok hegyi kirándulásain, ahol nagy érdeklődéssel hallgatja a szemínáriumi előadásokat. Résztvesz a Vörös Segély munkájában. 1932-ben Sallai és Füst elvtársak leteremtették a szegények leányiskoláját, ahol nagy érdeklődéssel hallgatja a szemínáriumi előadásokat. Résztvesz a Vörös Segély munkájában. 1932-ben Sallai és Füst elvtársak leteremtették a szegények leányiskoláját, ahol nagy érdeklődéssel hallgatja a szemínáriumi előadásokat. Résztvesz a Vörös Segély munkájában.

Hosszú munkanélküliség után 1933-ban a Weiss Manfréd Gyár kerékpár üzemében helyezkedik el. A nehéz és fáradságos, sokszor 12—14 órás munkaidő után is kapcsolatot tart az ifjúmunkás-mozgalommal. Sallai és Füst elvtársak mártírhalálának egy éves évfordulójára mozgalmat szerveztek. A röpcédulák ezreivel hívták harcba a magyar munkásokat, a mindjében élénkülő fasiszta előretörés ellen.

Az illegális röpcédulák szállításában közben egy autó elgázolja. Kórházi ágyán tartóztatják le és átszállítják a rabszolgákba, ahol kegyetlen műtétet hajtanak végre. A műtétet végző orvos megtiltotta, hogy az operációra elaltassák „Komunista úgys mindent kibír”. Az embertelen műtétben 1933-ban belehalt.

Dékány László

# Egy „szakállas” volt KISZ-titkárról

Májusban megtörténtek az alapszervezetek vezetőségválasztó gyűlései, így egyes alapszervezetek élére új vezetőségi tagok kerültek. Ez történt a II-es bányauzem „B” szakánál is. Ezen a szakánál az „B” szak fiataljainak bizalmából került a vezetőség élére titkári teendőket elvégzésére Tóth Miklós elvtárs. Első feladata lett volna, hogy összeállítsa az első fél-év hátralévő idejére a munkatervet. Ez azonban nem történt meg. Bár több esetben is próbálkozott vezetőségi gyűlést, valamint taggyűlést összehívni, ami nem sikerült, de nem tudta elég erősen össze- fogni az eredményes

munka érdekében a vezetőségi tagokat — igaz ugyan, hogy nem kapott megfelelő támogatást sem tőlük — s így elment a kedve a további próbálkozásoktól. A csúcvezetőség elbeszélgetése a vezetőségi tagokkal már hozott valami eredményt, s ennek tudható be, hogy sikerült összehozni egy majdnem teljes létszámmal megjelenő taggyűlést, amelyen Tóth Miklós elvtárs felelőtlenül nem jelent meg, mire kénytelenek voltak egy újabb időpontban összehívni, de ezen ismét csak nem jelent meg Tóth elvtárs. Ezen a taggyűlésen a tagság egyhangú határozata alapján Tóth Miklóst és Nemeth Józsefet, mint titkárt, illetve

vezetőségi tagokat visszahívták, s új fiatalokat választottak meg helyettük.

Volt már arra példa, hogy a vezetőség kérte a tagokat ilyen, s ehhez hasonló esetekben egy kicsit nagyobb aktivitásra, nagyobb érdeklődés tanúsítására. Most úgy gondolom, hogy a tagság nagyon helyesen cselekedett ebben a konkrét helyzetben, s merem hinni, hogy az új vezetőség irányításával a „B” szakban megindul újra a régi KISZ-élet.

Tóth Miklós nem kellett volna ilyen hamar feladni a reményt, annál inkább is, mivel pont ő az, aki kitart egy elhatározása mellett bármi áron is — itt elsősorban a szakáll-

# „Ifjúságunk és az anyagiasság”

Valóban igaz, hogy az ifjúság anyagiasság, s az is tény, hogy a felnőttektől nem is tanulhatta meg azt, hogy milyen is „nem anyagiasság”-nak lenni. Kiejtünk leírunk sok-ezer szót, aminek értelmét szabatosan nem is tisztáztuk egymás előtt. Mindenki gondol valamire ilyenkor, de hogy egyre-e azt még nem kutatjuk ki.

Anyagiasság? El-e már sok olyan ember közöttünk, aki titokban sem kíván többet, jobbat, mint ami je van? El-e már náunk sok olyan ember, aki intellektuális szintjének megfelelően nem igen kívánhat többet, mint ami je van? Vannak-e olyan tehetős emberek, akik többet nem kívánának? Azt hiszem, nagyon elyelve, pedig ők nemigen lehetnek fiatalok.

A gyarapodáshoz szükséges pénz nálunk sok munkával



lehet megszerezni — legálisan. A fiatalok még nem ismerik, s remélhetőleg nem is fogják megismerni a kevésbé legális pénzhezjutási formákat. Ezért anyagiasságuk csak olyan formában nyilvánulhat meg, hogy munkát csak nekik megfelelő fizetésért hajlandók végezni, másrészt azonban ilyen téren, mint minden munkából élő ember kényszerhelyzetben vannak, hiszen sok fiatal van, aki havi 1000—1300 Ft-ot keres. (A mi vállalatunk nem tipikus.)

Szerintem a fiatalság semmivel sem anyagiasság, mint a felnőttek. Igényeik, miként tanultságuk is megfelelően nagyobb, mint a mai idősebb generációé volt hasonló korban. A fiatalságnak tudnia kellene, hogy számukra ezt az idősebbek tették lehetővé, s akik nem tudják közülük, azok viszont ugyancsak azért nem tudják, mert szüleik nem nevelték őket helyesen. Az ifjúság mindig okozat.

...attól még lehet jó KISZ-tag!” Mitől?

Ki a jó KISZ-tag? Aki a szocializmus győzelmét akarja, s tudja, hogy Marx és Lenin milyen társadalmat neveztek szocializmusnak. Aki munkaterületén maximálisan jól igyekszik végezni munkáját. Aki politikailag képezi magát, s megfelelő elveket vall, tehát igyekszik a párt politikáját megérteni és magáévá tenni. Aki saját véleményét megfelelő formában közli. Aki szerényen, de öntudatosan él az emberek közösségében. Aki szereti az embereket, az emberek alkotásait, a természetet. Aki kulturáltan szórakozik, aki igyekszik szabadidejéből tanulásra és sportra is szakítani, stb., stb.

Selmezi Béla

# Rendészeti jegyző-könyvek margójára.



„Kontra! Subkontra!”



